



TAREA

BOLETIN SINDICAL. ORGANO DE LA C. N. S. DE MADRID

AÑO I

MADRID, AGOSTO DE 1948

NÚM 1

Esta revista está editada por el
Servicio Provincial de Información
y Publicaciones Sindicales de
MADRID

REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:
Av. de José Antonio, n.º 69, 6.º
Teléfono 22 94 54



FRANCO

es el primer trabajador de España; es quien, en el Fuero, elevó el trabajo a dignidad, a jerarquía; es el «rebelde» de aquel 18 de julio y el liberador de aquel 1.º de abril; es quien en el Carta Magna de los españoles escribió, sin eufemismos, que España «es un Reino Católico y Social»; es el Capitán que supo ganar una guerra y el Gobernante que supo mantener a la Patria en la paz, entre el estruendo horriblo de la conflagración más terrible que el mundo ha conocido; es, en suma, brújula y clarín, bandera y faro de esa Revolución social prevista y encarnada en la doctrina de nuestro Movimiento. Por todo esto era obligado que el nombre y la figura del Caudillo abriesen las páginas de «TAREA», que se lanza a la calle para conmemorar el 18 de julio —que es, ya la fecha de la Exaltación del Trabajo— para unirse a los trabajadores en su encendido entusiasmo en ese día, que les recuerda tantas cosas. Sale a la calle «TAREA» en defensa —y no en halago— de los trabajadores madrileños, y al servicio —y no a la disposición— de los legítimos intereses de las empresas, porque éstas y aquéllos son la medula de los Sindicatos encuadrados en la C. N. S. de Madrid. Los derechos y los deberes de los obreros y de las empresas, que el Caudillo proclamó tantas veces, merecerán en **FRANCO** el justo comentario, expresado todo esto a nuestro estilo, con la energía máxima, pero también con el máximo respeto para todos. La Organización Sindical madrileña, en plena madurez, curtida sobradamente en la lucha por esa justicia social, que tanto anhela el Caudillo como el pueblo español, marcha ya a un ritmo tan acelerado, que se hace necesaria una comunicación más frecuente con los productores. Es éste el motivo de la aparición de «TAREA» quincenalmente. Y al presentarse en la calle con el brío y el entusiasmo que marca el diapason del Nacionalismo, saluda disciplinada y cordialmente a las Jerarquías Nacionales y provinciales. Abre sus brazos con calor de hermandad a productores y empresas, y sin promesas previas, pero con ambiciosas perspectivas, se dispone a ocupar su puesto en esa Revolución Social que inició ayer con la espada y está haciendo hoy en el Gobierno de la nación el primer trabajador de España: **FRANCO**

¡GUERRA A LOS ZANGANOS!

Por Ramón de Sarriá Calderón
Delegado Provincial de Sindicatos

La voz de la calle, la «vox populi», que no siempre es «vox Dei», justamente alarmada por las cifras astronómicas que han llegado a alcanzar los precios de muchos artículos de necesidad vital para la economía española, ha creado un run-rún de alarma y de inquietud, cuyas salpicaduras alcanzan a muchos industriales y comerciantes, y envuelven también a no pocos Sindicatos, atacándolos con acritud porque les suponen directamente responsables, siquiera sea «in partibus», de la actual carestía de vida. Este run-rún público, como no podía menos de suceder, se viene acogiendo por los órganos representativos de la pública opinión, y así vemos y oímos a diario reflejado ese malestar en las columnas de los periódicos y en

los micrófonos de las emisoras de radio. Pero no siempre la voz del pueblo es la voz de Dios, como antes decía; y ahora me encuentro ante un caso en que la situación es un apotegma. Ese run-rún de alarma y de inquietud tiene —¡qué duda cabe!— su fundamento; pero ni quienes lo propalan, ni quienes lo recogen, son justos al dirigir sus ataques a todos los industriales y a todos los comerciantes; y son injustos también cuando tan de extender el vilipendio a algunos Sindicatos. Podrá tener su origen esta carestía, no en la perversidad, sino en la injusticia, pero la injusticia es manifiesta. Esto que yo, como Delegado Provincial de Sindicatos, y por razones de mi cargo en íntimo contacto con éstos y con industriales, comerciantes y productores, me creo el deber ineludible de salir al paso de este estado de cosas, iniciando esta campaña en favor, sino en justicia de esos comerciantes, de esos industriales y de esos Sindicatos que son atacados gratuitamente, con un soluto desconocimiento por parte del público de cómo desempeñan las funciones que les ha conferido, y con una ignorancia total del «clima» en que se desenvuelven, tanto los Organismos Sindicales como los industriales y los comerciantes en cuestión.

Yo sé cuál es la verdadera situación y cuáles son las maniobras que diariamente tienen que realizar estos hombres para sostener su negocio, ese negocio que establecieron invirtiendo en él sus muchos o sus pocos ahorros, o que pasó de padres a hijos como único patrimonio de una familia honrada y laboriosa.

Yo conozco sus luchas y sus vicisitudes, y los obstáculos —insuperables a veces— que tienen que salvar para «seguir viviendo» y

pueden pasar una temporada de quince días en esta moderna residencia, acompañados de sus respectivos cónyuges y de sus hijos que se encuentren comprendidos en la edad de tres a diez años. En los matrimonios en que el marido esté dentro de los límites de la edad señalada y la mujer no llegue o sobrepase la edad tone, será ésta también considerada como beneficiaria.

Como por la capacidad del local han de limitarse necesariamente el número total de familiares del productor, las familias que

(Pasa a la página 2)

(Pasa a la página 2)

EDUCACION Y DESCANSO, INICIA LOS VERANEOS FAMILIARES

El día 18 se inauguró la residencia «Francisco Franco» en San Rafael a la que podrán concurrir los trabajadores con sus cónyuges e hijos

Quince días de estancia, a seis pesetas diarias. Se han establecido cuatro turnos, de julio a septiembre para productores de toda España

EDUCACION y Descanso es la Obra Sindical que despierta en el espíritu de los productores una ilusión más emocionada. Y ello tiene que ser así, porque los beneficios de la Obra operan directamente sobre el espíritu de los trabajadores. No vamos a descubrir ahora la multiplicidad de actividades que desarrolla la benemérita institución sindical, ni el esfuerzo económico que la Organización Sindical lleva a cabo para proporcionar alegre y sano esparcimiento, por unas cantidades modestísimas, a millares de productores en toda España. Sólo vamos a referirnos en este reportaje a una nueva modalidad introducida en el veraneo de los productores; modalidad que ciertamente venía echándose de menos y que podríamos llamar veraneo familiar. Se trata, en efecto, de una residencia magníficamente montada

en San Rafael (Segovia), destinada exclusivamente a los productores con sus familias.

Se ha elegido San Rafael para instalar esta residencia, por ser uno de los sitios más bellos y frescos de la Sierra de Guadarrama, por estar enclavado en el centro de la Península, lo que facilita el traslado a ese pueblo desde cualquier otro de España, y por existir una perfecta y rápida red de comunicaciones con Madrid, tanto por ferrocarril (tren eléctrico) como por carretera (63 kilómetros).

El edificio, completamente terminado, se inauguró el 17 de julio, teniendo en cuenta la Exaltación de la Fiesta del Trabajo.

Quiénes pueden veranear en San Rafael.

Todos los productores de ambos sexos, de veintiuno a sesenta años, casados o viudos,

Ayuntamiento de Madrid

EL 18 DE JULIO DE 1948

(amplia información de los actos celebrados este día, en las páginas centrales)

EDUCACION Y DESCANSO, INAUGURA LOS VERANEOS FAMILIARES

(Viene de la página 1)

pretendan gozar de los beneficios de la nueva residencia habrán de agruparse de este modo: Matrimonios sin hijos o con un hijo de edad comprendida entre los tres y los cinco años. Matrimonios con dos hijos mayores de cinco años de igual o diferente sexo. Matrimonios con tres hijos, uno de ellos mayor de tres años y menor de cinco, y los otros dos de igual o diferente sexo. Cónyuges solos (viudos o no), de uno u otro sexo, con dos hijos, uno de igual sexo que su progenitor, y otro mayor de tres años y menor de cinco. Cónyuges solos (viudos o no), de uno u otro sexo, con un hijo de tres a diez años, de igual sexo que su progenitor. Cónyuges solos (viudos o no), de uno u otro sexo, con tres hijos mayores de cinco años, uno de igual sexo que su progenitor y otros dos de igual sexo. Cónyuges solos (viudos o no), de uno u otro sexo, con cuatro hijos, uno mayor de tres años y menor de cinco, otro de igual sexo que su progenitor y otros dos de igual sexo.

Manera de inscribirse.

Los productores que deseen veranear con sus familias en la Residencia de San Rafael, deberán acreditar la legalidad del matrimonio, la edad de cada uno de los cónyuges, la paternidad o adopción legal de sus hijos, la edad de los hijos comprendida entre los tres y los diez años; y los viudos, la defunción de uno de los cónyuges. Deberán también acreditar documentalmente su situación como productores y el estado normal de su salud, tanto de ellos como el de sus hijos. En consecuencia, en el momento de la inscripción deben presentar los productores el libro de familia, el certificado de pago de la cuota sindical y las certificaciones médicas correspondientes expedidas por la Obra Sindical 18 de Julio, de cada uno de los elementos de la familia, incluyendo además el certificado de vacuna de los hijos.

La duración del veraneo será de quince días sin prórroga alguna, dado el número de productores que han de pretender seguramente instalarse en la Residencia; y el precio de la estancia por persona y día será de seis pesetas, lo mismo para persona mayor que para niño.

Cómo es la Residencia de San Rafael.

Sobre los terrenos de una finca propiedad de la Delegación Nacional de Sindicatos, se

ha construido esta Residencia, que se compone de dos grandes edificios, destinado uno de ellos solamente a dormitorios y el otro a cocinas, comedor, cuarto de estar y de niños, biblioteca, planchero, almacenes, etc.

El primer edificio se compone de un ala central y dos laterales, perpendiculares a la primera, en cuyos dos pisos están instaladas 75 habitaciones-dormitorios iguales, 74 de las cuales se destinan a los productores, pues se reservan dos en el piso bajo: una para el Jefe de la Residencia y otra para despacho; y dos en el piso primero: una para la enfermera y botiquín y otra para la enfermería. En cada piso están instalados los correspondientes servicios higiénicos.

Para diversión de chicos y de mayores existe un campo de baloncesto, una bolera y una portería de fútbol, además de varias praderas y alamedas para estancia y paseo de los residentes.

Régimen interior.

En general, el régimen interior de la Residencia es lo suficientemente amplio para que los veraneantes puedan gozar a su antojo de las delicias del clima y del paisaje. Naturalmente, que sometidos los residentes a un horario fijo, que ha de observarse con gran puntualidad a las horas de las comidas, atendiendo especialmente a la cantidad de niños que seguramente habrá en cada turno de veraneantes. Asimismo ha de observarse con puntualidad la hora del reposo, no solamente por el orden interno, sino también por motivos de salud.

Después de las diez y media de la noche, hora de la terminación de la cena, hasta las doce, podrán los residentes pasear, hacer tertulias o acostarse; pero desde las doce en adelante, hora de recogerse, el silencio en la Residencia debe ser absoluto. Caso de fiestas en el pueblo, la hora de recogerse se prorrogará el tiempo que el Jefe de la Residencia crea oportuno. La autoridad máxima correrá a su cargo, y tendrá a sus órdenes el personal de servicio necesario.

Tales son las características principales de la Residencia de San Rafael para productores y sus familias. Con este nuevo método, que ahora va a ponerse en práctica, como vía de experiencia, «Educación y Descanso» habrá dado un paso más en su tarea de proporcionar a los productores alegría para su espíritu y salud para sus músculos.

Guerra a los zánganos!

(Viene de la página 1)

para que no pierdan el jornal los pocos o muchos trabajadores que de ellos dependen. Yo sé también que mi deber es velar por ellos, y esa es mi principal labor desde que ocupo el cargo: intervenir constantemente cerca de los Organismos Estatales, sobre todo cerca de nuestro Gobernador, cuando he visto que era necesaria una ayuda urgente para que no quedase paralizada una industria.

Yo sé de los sacrificios de muchos industriales, que en muchos casos, por carecer de las materias indispensables para elaborar sus productos, y en espera de una solución, han atendido a todos sus gastos, incluyendo en ellos el abono íntegro de las nóminas del personal de su industria. Yo sé de otros muchos que, por diversas circunstancias, se han visto impelidos a adquirir el producto que tienen que revender, a doble precio del fijado para su venta, colocándose «a fortiori» fuera de la Ley y exponiéndose a los riesgos de cualquier intervención por tener que adulterar el producto. Yo he visto, en fin, a muchos comerciantes, leales colaboradores de los Organismos Estatales, permanecer con sus familias hasta altas horas de la noche —después de la dura jornada diaria— clasificando los cupones de los artículos servidos durante el día, para obtener un beneficio insignificante por su distribución.

Son innumerables los casos análogos que podría citar y que demuestran que la clase productora está al lado de nuestro Caudillo, dispuesta siempre a cumplir gozosamente sus consignas para salvar a España. En cuanto a mí toca, debo decir, porque ello es justo, que siempre que, en nombre de la Organización Sindical, he solicitado una colaboración, tanto de Entidades como de productores, todos ellos han acudido en masa para ofrecerme incondicionalmente su adhesión.

He aquí por qué yo quiero dar mi opinión —tan modesta como sincera— ante las Autoridades, para pedirles que tengan en cuenta estas consideraciones que acabo de exponer; para solicitar que dirijan todas sus investigaciones contra esa taifa de individuos que, sin ser comerciantes ni industriales, formando un verdadero «clan», realizan pingües negocios con la venta de productos intervenidos.

Ante esta ola de inmoralidad que amenaza envolvernos a todos, creo que ha llegado el momento de adoptar medidas radicales; no importa que sean drásticas si son salvadoras.

Existe en Madrid —y en toda España— una legión maléfica de traficantes en artículos intervenidos que, confiando en no sé qué ocultos resortes que les aseguran, al parecer, la impunidad, diciéndose comerciantes, pero sin pagar contribución ni otros impuestos, ni locales, ni nóminas de empleados —puesto que ellos mismos operan en bares y cafés—, que ganan en una hora lo que un honrado funcionario gana en seis meses. Estos desaprensivos pescadores de río revuelto lo mismo negocian con hierro que con cemento, carbón, gasolina, trigo y otros productos.

¡Que caiga quien deba caer, sea quien sea, llámese como se llame, y la verdad brillará y la justicia encontrará su camino!

Esto ya debió hacerse desde hace mucho tiempo, pero «nunca es tarde si la dicha es buena». Acabemos, pues, todos unidos, con este grave mal que corroe las entrañas de la nación. No merece España, nuestra nueva España, padecer este cáncer social que se incubó tal vez en los negros días del marxismo. ¡Por el prestigio, por el honor de España y de sus clases productoras, yo pido a todos ayuda en esta lucha, que es una verdadera cruzada de hombres honrados!

RAMON DE SARRIA

Consorcio de Industriales Importadores

de

CAÑAMO Y FIBRAS DURAS



Avenida de José Antonio, 43

::

Teléf. 22 21 35

M A D R I D

Ayuntamiento de Madrid

Memorandum para las Empresas

8 PUNTOS QUE DEBEN CONOCER

1. ¿Han adquirido los Libros Oficiales de Salarios y Haberes que determina la Orden de 7 de mayo de 1946, debidamente visado por la Inspección de Trabajo?
2. ¿Han adquirido los Libros Oficiales de Salarios y Haberes que determina la Orden de 17 de abril de 1946, o han sido ustedes autorizados por la Inspección de Trabajo para utilizar nóminas en sustitución de dichos Libros con los requisitos que para las mismas determinan las disposiciones vigentes?
3. ¿Tienen en lugar visible de su centro de trabajo un cuadro indicador del horario laboral autorizado por la Inspección de Trabajo?
4. ¿Tienen en sitio visible:
 - a) Fuero del Trabajo.
 - b) Reglamento de Seguridad e Higiene del Trabajo.
 - c) Placa de la Entidad Aseguradora de Accidentes de Trabajo.
 - d) Padrones iniciales o de afiliación de los subsidios y seguros sociales.
 - e) Recibos correspondientes al pago de cuotas de dichos seguros y subsidios sociales de la última mensualidad o trimestre.
 - f) Recibos del pago de primas del Montepío Laboral correspondiente, caso de que por la clase de actividad les comprenda alguno?
5. ¿Conservan:
 - a) El permiso paterno de los obreros menores de dieciocho años.
 - b) El certificado sanitario de las mujeres trabajadoras que exige el artículo 164 del Decreto de 31 de marzo de 1944, por el que se aprueba el texto refundido del Libro II de la Ley de Contrato de Trabajo.
 - c) El Contrato de Aprendizaje debidamente visado por la Oficina de Colocación Obrera?
6. ¿Tienen.
 - a) La autorización escrita de la Oficina de Colocación Obrera de los productores que han ingresado a partir del año 1939.
 - b) El registro especial de correcciones de suspensión temporal del empleo, que ordena llevar el artículo 32 de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.
 - c) El Libro de reconocimiento a efectos de hernias, que señala el artículo 20 del Reglamento de 31 de enero de 1933 sobre Accidentes del trabajo en la industria?
7. ¿Abonan:
 - a) A su personal los cuatro medios jornales por enfermedad que previene el artículo 68 del Decreto de 26 de enero de 1944, por el que se aprueba el texto refundido del Libro I de la Ley de Contrato de Trabajo.
 - b) A los familiares de su personal fallecido, no por accidentes de trabajo ni enfermedad profesional, los quince días que dispone el Decreto de 2 de marzo de 1944.
 - c) A su personal femenino, todas las horas extraordinarias que trabaja, con el 50 por 100.
8. ¿Saben ustedes:
 - a) Que el personal femenino no puede trabajar entre las nueve de la noche y las cinco de la mañana.
 - b) Que cuando las mujeres trabajan por equipos a relevo en jornada diurna tienen derecho a un descanso de media hora antes de cumplir las cinco horas de trabajo.
 - c) Que forzosamente deben tener aprobado por la Delegación de Trabajo o por la Dirección General de Trabajo, si es de ámbito interprovincial, el Reglamento de Régimen Interior todas aquellas Empresas que empleen en su industria más de 50 productores y en las Industrias de la Madera, Siderometalúrgica, Química, etc., cualquiera que sea el número de los mismos?

AGUINAGA

Eutrapelias laborales

PEDRO, PLANTEA UN CASO DE DESPIDO

ENTRE los Enlaces recientemente elegidos por votación hay uno —muy pesado el hombre— al que llamaremos Pedro. Constantemente está en la Vicesecretaría de Ordenación Social, o en su Sindicato, o en la Sección Social del mismo. Pero es que el «pesado» Pedro tiene espíritu, afán de trabajo, conoce la responsabilidad que contrae al ser designado Enlace por elección, y no quiere ser traidor a los que le votaron. En esta Revista iremos sucesivamente tratando las «pegas» que plantea. Una vez es una diferencia de salarios por horas extraordinarias del personal de su fábrica; otro día, una infracción del Reglamento de Régimen Interior de la Empresa. Hoy...

Hoy, Pedro, el Enlace, ha venido a la Vicesecretaría Provincial de Ordenación Social acompañado de un obrero de su taller, al que han despedido. Pedro considera que el despido es injusto y quiere saber los trámites legales para reclamar. Veamos:

—¿Que pase el siguiente! ¡Hombre, Pedro, otra vez por aquí! Siéntate y dime.

—«Na». Este, que es un «pasmao», y le ha puesto el patrón «en la del rey».

—Pero, bueno, ¿por qué?

—Pues verá usted —explica la presunta víctima—. Yo, ¿sabe usted?, hace unos días estaba en el taller y... Bueno, sigue tú, Perico, que eres orador, porque es que yo no «cordino».

—¡Total, «na»! Aquí, el Manolo, que «tié» el genio algo vivo y es un poco «dao» a la chirigota. Estaba el otro día en el banco atento a su trabajo; pasó el Maestro de taller y le dijo que había que afinar más la pieza que tenía en las manos. Y vino la discusión: «¿Que hay que afinar más eso?» «Que le digo a «usté» que no se puede»; «que no está bien; más «afinao»; «que esto es un motor, Maestro, que no es un piano». «Bueno, pues tú haces lo que te mandan ¡y se ha «acabao»! Y la cosa tomó mal giro...

—Claro, como estábamos en el banco...

—Mira, Manolo; ¡chistecitos al señor «letrao», no! Y después, lo de siempre: el «chivatazo», el papeleo y a «hinchar el perro». Que si éste no es puntual, que si le gusta «el trinquis», que si tarda media hora en «echar un pito»...

—¡Señor, si hay que quitarle «tos» los paños!

—Total, que se han «hinchao» de escribir y que le proponen a éste «pa» darle la «patá». Y a eso venimos, don José; a ver qué hacemos «pa» que no se la den o «pa» que no se la den muy fuerte.

—Bueno; vamos a ver: ¿usted ha contestado ya el pliego de cargos que se le hacen?

—No, señor.

—¿Qué tiempo lleva usted en la casa?

—Va «pa» diez años en septiembre, y nunca han «tenio» que decir «na» de mí.

—¿Tiene la Empresa Reglamento Interior, Perico?

—¡Pues ahí está «el busilis», don José! Yo, como Enlace, estoy bien «enterao» de mi deber, y he dicho lo del Reglamento veinte veces; ¡pero «nanay»! ¡Allí no hay «na»! ¿No ve «usté» que hacen lo que quieren?

—Bueno; pues entonces, usted, Manolo, conteste a ese pliego negando los hechos que se le imputan y relatando exactamente lo

que pasó. Por lo que deduzco, no se trata de una falta muy grave, y su buen comportamiento anterior lo abona. Pero si ha incurrido usted en una falta menos grave, el Maestro de taller sabe lo que hace; ha sido antes operario como usted, y trata, al reprenderle, de que el trabajo sea lo más perfecto posible en bien de todos.

—Sabrá lo que hace, pero no da golpe. El manda y sudamos los demás. ¡Así trabaja cualquiera!

—¡Y que lo digas! ¡Y además que el Maestro es un «chaquetero», que «se ha pasao» a la Empresa! Pero la justicia social...

—¡No, Perico! No hay que ser así... La justicia social es igual para todos. Además, las Empresas en general son bastante comprensivas y humanas.

—¡Ay, ay, don José!

—¿Qué te pasa, Perico?

—¡Que me «paeece» que «usté» está «chaqueteando» también!

—No, Pedro, no. Las Empresas, muchas veces, son más comprensivas que vosotros mismos.

—¿Los burgueses comprensivos? ¡«Amos», ande! Aquí está el caso del Manolo. «Mu» comprensiva la Empresa, pero éste, por lo pronto, está «suspendio» de empleo y sueldo. ¿Es justo, señor, que mientras se averiguan los hechos, este hombre no coma?

—¡«Tié» razón Perico! ¿Por qué «me se» condena a la avitaminosis sin oírme?

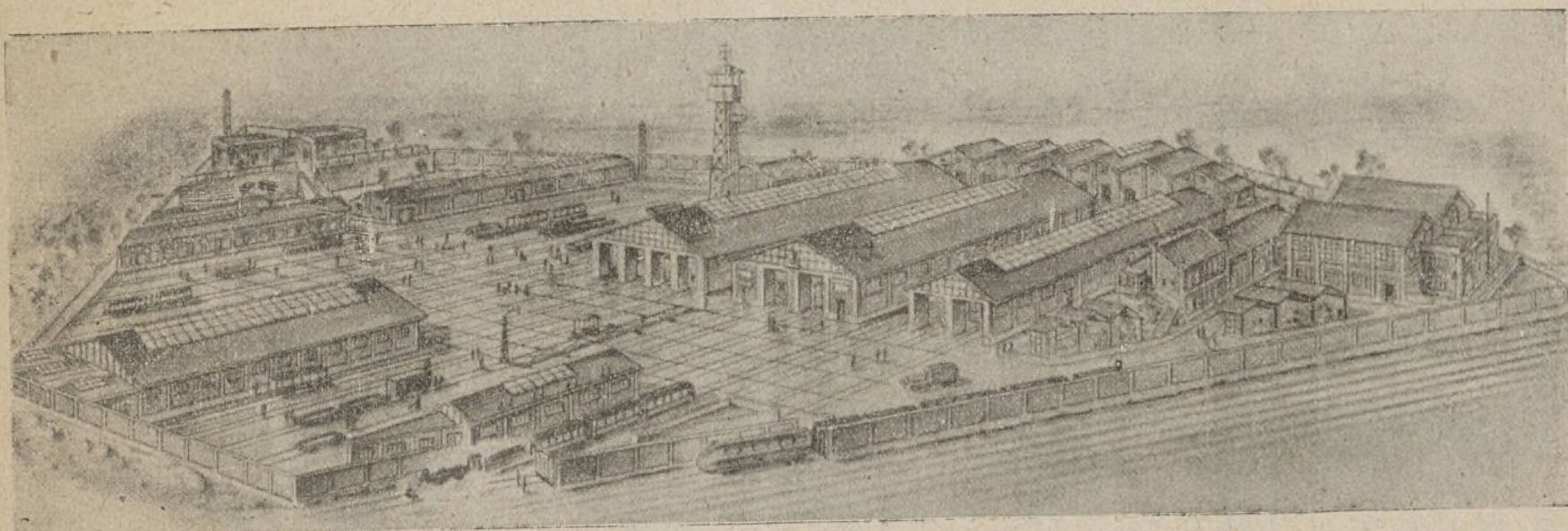
—¡Y que lo digas! ¡Eso es lo mismo que están haciendo los rusos con Berlín! ¡Y hasta Churchill, que también es burgués, ha «protestao»!

—Bueno, bueno; no divagues, Perico. Y usted haga lo que le digo. Yo citaré hoy mismo a la Empresa e iremos a la conciliación; y si ésta no se logra, no habrá más remedio que ir a la Magistratura del Trabajo y esperar a que se resuelva el expediente. Y si la resolución es favorable para usted, le tienen que abonar todos esos días que ha estado suspendido. Tenga esto en cuenta, que es muy interesante.

—Veremos a ver. Muchas gracias, don José, por todo.

—Para eso estamos...

C. G. L.



TALLERES DE VILLAVERDE BAJO

DE LA

Compañía Euskalduna de Construcción y Reparación de Buques
BILBAO

Apartado de Correos en Madrid, 702 - Teléf. 16 - Villaverde Bajo. - MADRID

Construcción de toda clase de muebles de madera y metálicos
Construcción y reparación de vehículos en general
Construcciones y reparaciones metálicas y mecánicas



El sol de España

renace fulgurante durante las horas de la oscuridad, en los millones de lámparas OSRAM, pues ellas transforman la noche en día. Son las lámparas más apreciadas por su alta calidad

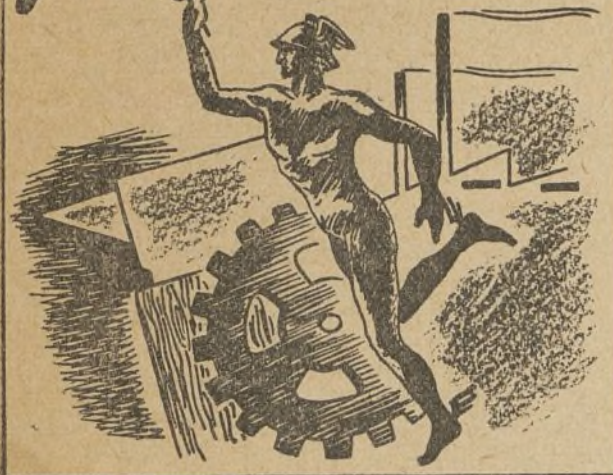
Si Ud. compra «OSRAM», ha comprado la calidad

OSRAM

siempre a la cabeza del progreso

E 3

Economía y Sindicatos



Los fabricantes de jabón de Madrid y su provincia

Ya tienen constituido su Grupo Económico

Quizá demasiado lentamente para los intranquilos y nerviosos, pero dando sus pasos con toda seguridad, va desarrollando la Organización Sindical la función difícil que en lo económico le corresponde. Son demasiado hoscas las líneas en que se configura el panorama económico mundial. Se siente un tanto de temor al detenerse en su contemplación. Las dificultades que han de vencer los hombres de empresa para un normal desenvolvimiento de su industria son extraordinarias. La falta de las materias primas, la deficiencia de su utillaje adecuado y moderno, la escasa serenidad del industrial para la fabricación de sus productos, el rendimiento decreciente de los trabajadores; en fin, una serie de causas de importancia extraordinaria casi todas ellas, se oponen a que nuestra industria y nuestro comercio no sólo vuelvan al nivel de que ya han gozado, sino a que superen éste y alcancen el que les corresponde.

Quizá sea la psicosis que crea estos momentos tan graves, la determinante más influyente para que el sentido asociativo del hombre, agudizado más y más en los últimos tiempos con extraordinaria intensidad, manifestado no sólo en el obrero, sino también en la Empresa, vaya buscando adecuados cauces y nos traiga a la Organización Sindical todos los elementos en bloque que componen determinada rama económica.

Hace poco ha iniciado su vida el Grupo Sindical de Fabricantes de Jabón Común de Madrid y su Provincia. Durante días y días, todos los fabricantes estuvieron reunidos en Asamblea General para llegar a un acuerdo sobre los coeficientes que a cada uno habían de aplicarse para los cupos de ácidos grasos. Con gran alegría pudimos observar que, salvando algunos escollos iniciales, el acuerdo unánime sobre tan delicado punto se produjo, y que estos hombres de empresa se fundían en el seno del Sindicato del Olivo con un ansia extraordinaria de crear dentro de él «su» Grupo. La voluntad de unos hombres y el acierto de designar compañeros de tesón y claridad de ideas, pudo hacer realidad este deseo unánime.

¡Y ahí está el Grupo! Con su Reglamento que les dota de auténtica personalidad y les señala múltiples obligaciones y derechos, para una mejor utilización de las materias primas, una superación en los productos fabricados, una búsqueda de mercados, etc., etc.

¿Resultados? Cuando se esgrime la justicia en las peticiones, se tiene fe y voluntad y se encuentran representantes del Estado que, gracias a Dios, saben valorar en toda su importancia el auténtico sentido representativo de la Organización Sindical española, los problemas se van resolviendo y la realidad se va tornando más alegre.

De esto pueden hablar las cantidades de ácidos grasos que se les han concedido para cubrir determinadas diferencias y la promesa que tienen de ser el Grupo de distribución de esta materia prima a cada uno de los industriales, proporcionando a la Delegación de Abastecimientos y Transportes la seguridad de reparos justos, sin que sea necesario un trabajo material. Vigilará, eso sí, pero no tendrá que agotarse en esta tarea.

EL CONVENIO COMERCIAL ANGLO-ESPAÑOL

A más de

1.800 millones de ptas.
puede elevarse el intercambio

Por PEDRO MERCUCHO

QUIZAS, dadas las circunstancias actuales y los hechos económicos que se observan en nuestra Patria, resulte paradójico afirmar que parece ser hemos iniciado el camino que nos ha de conducir hacia una normalidad económica. Bien es verdad que muchas industrias nacionales se encuentran en situaciones graves y algunas ven acercarse con demasiada rapidez el fantasma de la quiebra, pero no es menos cierto que el proceso inflacionario que tales proporciones alcanzaba ha sido detenido. También es un hecho bastante notorio y muy digno de tenerse en cuenta que las naciones que hasta ahora parecían no apetecer o no querer comerciar con nuestra Patria más que en determinadas operaciones, siempre ventajosas para ellas, han iniciado una corriente que, a no dudar, proporcionará amplias bases para la restauración económica que apetecemos. Últimamente se ha hecho público el contenido del Convenio Anglo Español. Nuestras relaciones comerciales con la Isla Albión tienen vieja raigambre histórica. Cerca de tres siglos hace que suscribieron los Gobiernos representantes de ambas naciones el primer Tratado comercial, y a partir de entonces se han continuado regularmente. Nuestra economía bien puede afirmarse que es complementaria de la de Inglaterra, ya que tenemos predominio de productos del campo, desconocidos casi en la totalidad por diferencias climatológicas en esta isla, y por el contrario, nosotros necesitamos los productos industriales y los recursos minerales que ella puede proporcionarnos en sobrada abundancia.

La cuantía en pesetas a que pueden ascender estas transacciones mercantiles se eleva a la cantidad de 1.800.000.000. No vamos a referenciar la mecánica que ha de seguirse ni las primas a la exportación que se van a aplicar, ni sobre la constitución que adoptaría el Comité Consultivo, formado por representantes de los Gobiernos. Con el fin de no extendernos demasiado, simplificaremos las cuatro listas de productos:

EXPORTACIONES DE ESPAÑA

Mineral de hierro, potasa, piritas, corcho, zinc, colofonia, sal, mercurio, pieles de cordero, wolfram, aceite de oliva, sardinas, atún, anchoas, naranjas dulces, limones, cebollas, almendras, pasas, naranjas amargas, plátanos, tomates, aceitunas, alcaparras, pimientos, especias, jerez, aceites esenciales, patatas, verduras y hortalizas, mandarinas, pulpa de albaricoque, avellanas y tierras industriales.

También podrán exportarse por España los siguientes productos: Loza y porcelana, baldosas, tableros contrachapados de okume, guantes de piel, lazos y cordones para botas, zapatos y

corsés, medias, zapatos de cuero, botones, pelo de liebre, frascos, botellas y cápsulas, vinos (excepto jerez), melones, albaricoques, ciruelas, uva, melocotones, aceite vitamínico de atún y zumo de frutas y puré de tomate.

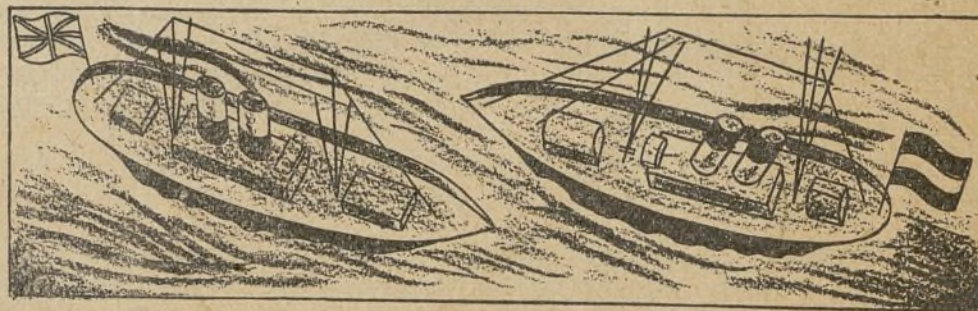
De estos productos, las importaciones de loza y porcelana, baldosas, guantes de piel, en cada petición, de licencia concreta.

Podrán ser exportados mediante auxilios económicos los productos siguientes: Mineral de hierro, corcho, colofonia, pulpa de albaricoque, sardinas, atún, naranja dulce, limones, cebollas, almendras, pasas y avellanas.

IMPORTACIONES PARA ESPAÑA

Las importaciones españolas, pagaderas en libras, serán fundamentalmente las siguientes: Carbón, fertilizantes, algodón, yute y sisal, caucho y latex, cuero, pieles y materias curtientes, semilla de patata, cobre, chatarra de hierro, hierro y acero, breas, productos petrolíferos (incluyendo suministros de buques), centrales eléctricas, tintes y colorantes, productos químicos y farmacéuticos, bacalao, material de transporte, coches y camiones (de los cuales el 50 por 100 en coches, trolebuses y vehículos para limpieza de calles), motocicletas y sus piezas y piezas especiales para bicicleta, piezas de vehículos de motor, incluyendo bujías, anillos de pistón y válvulas, camisas de cilindros, pistones, cuernos de eje, coronas de diferencial y embrague, membranas para bombas de gasolina, frenos hidráulicos y accesorios para frenos hidráulicos, tractores y sus equipos, equipos y material para la RENFE y aviones civiles y sus piezas.

Además se establece otra lista de productos para cuyo ingreso en España las autoridades españolas facilitarán licencia de importación, lista muy numerosa, principalmente de máquinas, herramientas y productos industriales muy diversos.



Banco Hispano Americano

M A D R I D

Capital: 300.000.000 de pesetas

Reservas: 253.751.098 de pesetas

C A S A C E N T R A L

Plaza de Canalejas, número 1

SUCURSALES URBANAS:

Duque de Alba, 15.-Alcalá, 68.-J. García Morato, 154 y 156.-Fuencarral, 76
Avda. José Antonio, 50.-Plaza del Emperador Carlos V, 5.-Avda. José Antonio, 10.-Mayor, 30.-Serrano, 64.-Eloy Gonzalo, 19.-Conde de Peñalver, 49.-Rodríguez San Pedro, 66.-Atocha, 55

S O L A D O S

LUIS
GUADAÑO
PEÑALVER

L. U. J. O.

A M A N I E L, 36

Teléf. 23 22 69

M A D R I D

588

Compañía Eléctrica INDUSTRIAL



PLAZA DE LA LEALTAD N.º 3

M A D R I D

5 97



COMENTARIO SOBRE LA DISTRIBUCION DE MATERIAS PRIMAS

Nosotros no vamos a caer en el tan manido tópico de considerar como única causa de la crisis actual de las industrias españolas la escasez de determinadas materias primas que les son necesarias. Sabemos que puede ser una determinante influyente. También consideramos en idéntico plano la deficiencia de determinado utillaje no sustituido en la proporción necesaria por el moderno y adecuado que se impone. Entendemos que, junto a estas causas que nos permitimos calificar de materiales, han de tenerse muy en consideración otras que, referidas a las empresas y a los trabajadores, ejercen también decisiva influencia. Pero, sin perjuicio de esto, es muy conveniente destacar en estas líneas tan sólo lo que se refiere a tres productos fundamentales que, si no afectan directamente a la producción, sí lo hacen a la fase de transformación, del comercio o del transporte.

CLAVAZON

Por el adjunto gráfico podemos observar que las necesidades de clavazón de todas las Industrias de Madrid y su provincia, encuadradas en los diferentes Sindicatos, se elevan a la cantidad de 229.314 kilos, referidos a las diferentes clases y medidas del mismo. Durante el primer semestre del año 47, a través de los diferentes Sindicatos Provinciales, se hizo entrega a sus industrias encuadradas de 19.472 kilogramos. Y al observar la cantidad entregada en el mismo lapso de tiempo del año en curso, podemos ver que se eleva a 28.052, o sea, que ha habido un aumento muy cerca del 50 por 100.

Este incremento podría ser consolador si sobre él no estuviera siempre gravitando la enorme cantidad que todavía resta para cubrir desahogadamente las necesidades citadas. Porque ya queda claro que únicamente se ha cubierto este 84 por 100 de las necesidades generales.

Quizá si alguno de nuestros lectores analiza detenidamente el gráfico referenciado encuentre una falta de proporcionalidad entre cada uno de los Sindicatos, pensando que alguno de éstos han recibido mayor número de kilos de los que debían entregarse, teniendo en cuenta algún otro de ellos. Fácil puede ser deshacer esta errónea opinión si se piensa que son aproximadamente ciento cincuenta las clases distintas de clavazón, según sus medidas.

LLANTAS

Tanto para la agricultura como para determinados transportes que únicamente han de realizarse por carro, la barra de llanta es materia prima insustituible para que el rodaje del carro, la tartana, la galera y otros vehículos no haya de interrumpirse.

Comparando nuestras necesidades con las de las restantes provincias españolas, echamos de ver inmediatamente que no es de las más necesitadas. Oficialmente tenemos asignado un cupo de 99.369 kilos, y, en cambio, el de Valencia asciende a 178.778.

Nuestros Censos arrojan una totalidad aproximada de 8.000 carros. Pero quizá sea muy conveniente tener presente que lo abrupto de nuestro terreno no permite una larga duración de una barra de llanta envolviendo la rueda del vehículo.

Teniendo en cuenta, pues, el panorama que

se nos presenta, consideramos que para que estos servicios pudieran estar debidamente atendidos sería necesario mantener un ritmo de entrega durante cinco años de unas mil barras anuales, pasados los cuales podría descenderse el ritmo de entrega al 50 por 100 aproximadamente.

Analicemos ahora la situación, teniendo muy presente que, durante todo el año pasado, únicamente se entregaron 399 pares. En cambio, tenemos la satisfacción de haber entregado durante los seis meses del corriente 502 pares.

Quizá sea muy conveniente destacar que, por motivos de orografía en esta provincia, principalmente, las llantas más necesitadas son las de las siguientes medidas: 60 por 70, 65 por 75, 70 por 30. En cambio, la mayoría de las recibidas y repartidas son de 45 por 22 y 55 por 25, de difícil aplicación.

HILO SISAL

En la actualidad, en una extensión de 70.000 hectáreas, nuestros agricultores usan la máquina segadora-atadora. Sin caer en detalles que harían esto mucho más complicado, podemos afirmar que para cada hectárea viene siendo necesario un ovillo de hilo sisal.

Para esta campaña de recolección se han entregado hasta la fecha 10.170 ovillos.

Que cada cual haga números, observe las diferencias y calcule las consecuencias.

CONCLUSIONES

La Organización Sindical, que para la mayoría de las mentes es considerada como la entidad que ha de hacer frente a las necesidades para facilitar el desenvolvimiento de las industrias, ni ahora ni nunca podrá repartir a sus encuadrados cantidades superiores a las que recibe con este fin. Los Sindicatos perciben porcentajes ínfimos de la producción que en España tenemos. Las distribuciones se efectúan, siempre, a través de las Juntas Económicas, designadas en las últimas Elecciones, que tienen la máxima y única responsabilidad de este engorroso y desagradable trabajo. Y ellas saben muy bien que no se pueden cubrir todas las necesidades con nuestras entregas, y, lo que es peor, el lugar o lugares infectos a donde pueden acudir para abastecerse de las diferencias. Ello provoca una elevación muy considerable en los costos de producción.

DISTRIBUCION DE CARBURANTES ACORDADA POR LA JUNTA INTERSINDICAL PROVINCIAL PARA EL MES DE AGOSTO DE 1948

ORGANISMO	Camiones	Tipo fijo	Cupo exfra.	Rutas	Totales	Gas-Oil
Hostelería	48	4.225			4.225	
Frutos	197	52.005		120.000	172.005 (1)	
Industrias Químicas	256	34.640		370	35.010	
Olivo	46	10.000		500	10.500	500
Textil	110	13.650			13.650	
Madera	119	17.500	6.000	250	23.750	100 (2)
Agua, Gas y Electricidad	47	7.700			7.700	
Construcción	1.453	239.955			239.955	500
Vid	187	28.750	26.500	350	55.600	800 (3)
Banca y Bolsa	10	1.775			1.775	
Combustible	268	85.000		1.775	86.775	4.000
Alimentación	153	42.775		1.500	44.275	2.000
Metal	394	53.625		2.000	55.625	
Piel	58	7.400			7.400	
Papel, Prensa y Artes Gráficas	140	20.790	6.000		26.790	
Pesca	132	23.925		100.000	123.925	200
Ganadería	287	181.465			181.465	38.000
Transportes		411.950		100.000	511.950	10.000
Comerciales	500	84.000			84.000	
Cámara O. S. Agraria		25.000			25.000	
Actividades Diversas		775			775	
Cereales		66.975			66.975	770
Incidencias					30.000	3.000
Extraordinarios imprevistos					90.875	5.130
TOTALES		1.413.880	38.500	326.745	1.900.000	65.000

(1) 4.000 diarios en rutas. — (2) Cl. ordinario, Cl. extr. para vagones. (3) Cl. ordinario, Cl. extr. para ir regulariz and

NOTA.—Desde que por necesidades de orden nacional se hicieron efectivas las medidas referentes a la restricción en el uso de carburantes, ha tenido que asumir la C. N. S. la tarea del reparto y distribución de gasolina y gas-oil entre todas las Empresas propietarias de vehículos de carácter industrial encuadradas en sus Sindicatos Provinciales.

Tal función trajo como consecuencia la necesidad de confeccionar por cada Sindicato un Censo de todos los camiones de Empresas encuadradas en los mismos, a los que había de abastecer. Realizado esto, se asignó un cupo general a cada vehículo, teniendo en cuenta el número de HP. de fuerza, sin perjuicio de que se pudieran arbitrar cupos en aquellos casos especiales en que, previa justificación, se acreditaba la necesidad de verificar servicios extraordinarios.

Quedaron fuera de esta distribución todos aquellos vehículos dedicados al transporte de artículos intervenidos por la C. A. T., la cual realizaba entre ellos la distribución de un cupo, asignado especialmente para estos fines. Desde el mes de

mayo tuvo esta C. N. S. que hacerse cargo también de la distribución de gasolina y de gas-oil a todos aquellos vehículos a quienes la Comisaría asignaba carburantes.

No hace falta destacar la serie de dificultades que entraña el reparto y distribución hecho de una manera justa y equitativa entre todos los vehículos censados en Madrid, ya que también fueron incluidos en el reparto todos los de la provincia, sin arbitrase recursos pecuniarios especiales, sin aumentar el número de funcionarios en ninguna de las dependencias de esta C. N. S., utilizando solamente a algunos de determinados organismos, se logró verificar, a satisfacción de todos los beneficiarios, un reparto en cantidad proporcionada a las necesidades de cada uno de ellos, sin que ningún transporte de interés hubiese carecido de combustible para realizarlo.

El Delegado Sindical Provincial creó para ello la Junta Intersindical Provincial de Carburantes, de la que actualmente forman parte como Vocales uno por cada Sindicato, elegido entre los que componen la Junta de Sección Económica.

MATEU - CROMO

ARTES GRAFICAS
LITOGRAFIA. - OFFSET FOTOCROMO

Oficinas: Alcalá, 35 entresuelo derecha
Teléfonos 22 80 87 y 22 48 06
Talleres: Paseo Santa María de la Cabeza, 51-Teléfono 27 70 81 - MADRID 285

Casa NOGUEIRA

CAFE-BAR. - VINOS Y COMIDAS

Aduana, 11 - Teléfono 21 79 44
M A D R I D

586

MULTIMAR

COMPANIA ESPAÑOLA
DE SEGUROS

Seguros de transportes - Incendios
Robo - Combinado - Individuales
Automóviles - Accidentes de trabajo - Enfermedades - Cristales

Domicilio social:

Hermosilla, 22

Teléfonos 25 66 39

y 26 24 20

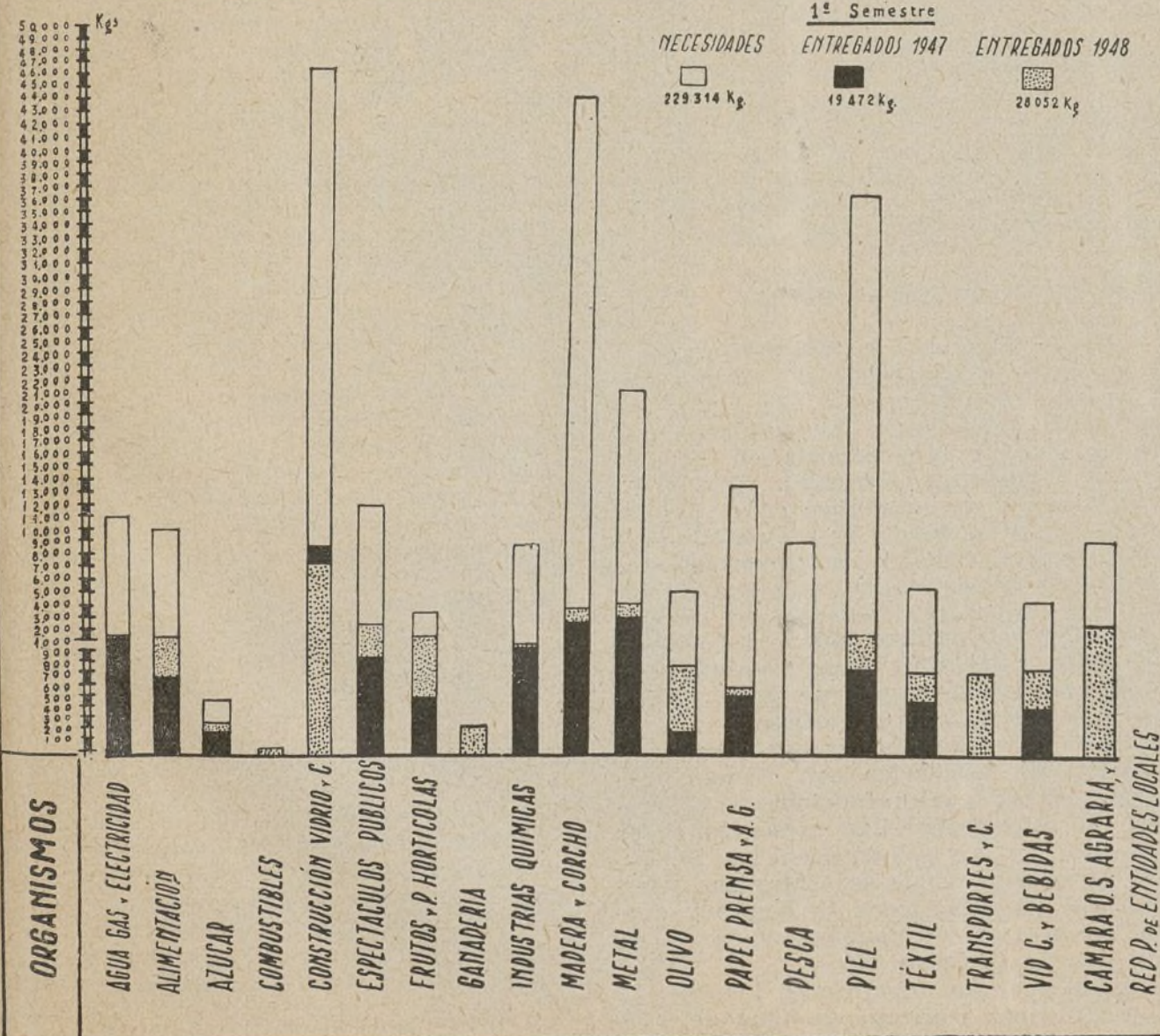
551

VICESECRETARIA PROVINCIAL de ORDENACIÓN ECONOMICA

DEPART. de DISTRIBUCIÓN

CLAVAZÓN

1º Semestre



BANCO ESPAÑOL DE CREDITO

Domicilio social: MADRID - Alcalá, 14

MAS DE 400 SUCURSALES EN ESPAÑA Y MARRUECOS

CAPITAL DESEMBOLSADO 207.488.000'00 ptas.

RESERVAS 208.716.511'32 ptas.

Ejecuta bancariamente toda clase de operaciones mercantiles y comerciales

Está especialmente organizado para la financiación de asuntos relacionados con el comercio exterior

SUCURSALES URBANAS EN MADRID:

Glorieta de Bilbao, 6.-Plaza del Emperador Carlos V, 8.-Barquillo, 44.-Plaza de la Cebada (calle de Toledo, 77, moderno).-San Bernardo, 40.-Atocha, 22.-Velázquez, 29, moderno.-Plaza del Callao, 1.-Plaza de la Independencia, 4.-Glorieta de Cuatro Caminos (esquina a la calle de los Artistas).-Alberto Aguilera, 56 y Guzmán el Bueno, 2.-Conde de Peñalver, 14.

NEUMATICOS Y TUBULARES PARA BICICLETAS
ARTICULOS DE GOMA PARA INDUSTRIAS

HUTCHINSON

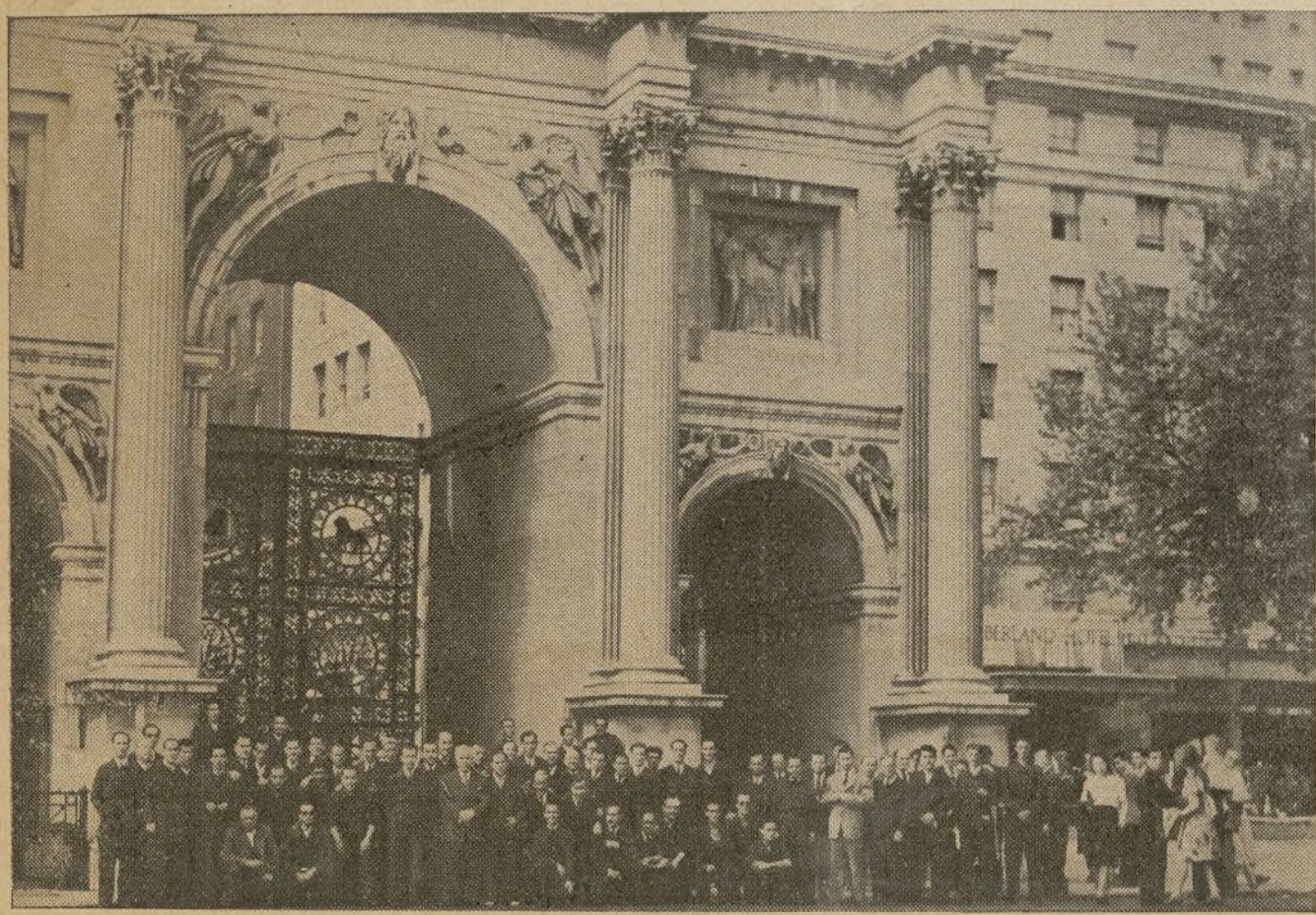
El primer semestre de 1948 se caracterizó por una ingente y fructífera labor sindical

NUEVO IMPULSO A LAS OBRAS SINDICALES.-EL CONGRESO DE LA TIERRA EN SEVILLA

85.020 actos de conciliación con más del 75 por 100 de avenencias y cerca de VEINTE MILLONES DE PESETAS EN INDEMNIZACIONES

EL CERTAMEN CINEMATOGRAFICO HISPANO-AMERICANO, EXITO DE REALIZACION DEL SINDICATO DEL ESPECTACULO

MÚLTIPLES y variadas son las actividades de la Organización Sindical. Pretender recoger en corto espacio todo cuanto ha sido logrado, aunque no fuera más que reseñar las realizaciones de mayor resonancia, sería empresa semejante a pretender trasvasar con la mano toda el agua del mar. Por esto, partiendo de la fecha de primero de enero del año en curso, año que se inició sindicalmente con la creación del Servicio Nacional de Información y Publicaciones, hemos recogido en visión rápida, con cuatro pinceladas, aquellas cosas que tuvieron una indudable resonancia en la esfera nacional, en la vida sindical o aquellas otras que, por su originalidad, merezcan ser destacadas.



La agrupación coral de mineros de Almadén, que tan clamoroso éxito obtuvo en el Certamen Internacional de Llangollen, aparece aquí, rodeando a su director, maestro Cardenosa, junto al "Marble Arch"—Arco de mármol—. De sensacional—en los campos artístico y político—puede calificarse la presencia de estos trabajadores de la mina en el archipiélago británico.

CARTONAJES MONTALVO

Fábrica de cajas de cartón.-Especialidad en cajas plegables.

Quesada, 14 - Teléfono 23 24 57
MADRID

533

SATO

Especialidades mecánicas

Reparación de automóviles y maquinaria en general.-Fabricación de piezas de recambio

Goya, 79 MADRID Tel. 25 84 45
540

EL SIGNO DE LO ASISTENCIAL

Se inicia el 1948 bajo lo que podríamos denominar el signo de lo asistencial. Una acción asistencial vigorosa, como iremos viendo en fases sucesivas, es hoy la consigna del Mando Sindical y la preocupación constante del mismo.

Las Obras Sindicales han sido creadas por la D. N. S. para desarrollar esta importante misión asistencial, y podemos decir sin temor a equivocaciones que ha sido superada ya la etapa de tanteo, y se encuentran en plenitud de personalidad para realizar aquellas aspiraciones que fueron origen de su nacimiento.

Y así, se suceden las inauguraciones de Escuelas de Formación Profesional; hoy, en Hospitalet; mañana, en Málaga. Se levantan nuevos y alegres poblados de renta reducida. Se crean en todas las provincias españolas las Asambleas Provinciales respectivas, Organismos que nacen del seno de las Juntas

Sindicales y a los que se conceden, no sólo facultad de iniciativa, petición o sugerencia sobre empresas a realizar, sino que actúan como órganos ejecutores para ahorrar todo trámite dilatorio. Y merced a este impulso vemos cómo al artesano se le ayuda con prestaciones y garantías para que continúe fomentando uno de los mejores legados de nuestros antepasados; se instalan nuevas Policlinicas y Sanatorios en favor de los económicamente débiles; se coloniza y se aumenta la riqueza del agro español; se hace arraigar en el alma española ese sentido cristiano de la cooperación entre los hombres; los seguros sociales llegan hasta el último rincón de la Patria; se aplican los remedios oportunos para enjugar el paro a la par que se realizan obras de interés, y, finalmente, se proporciona al productor lugar de honesto esparcimiento y formación cultural, artística y deportiva.

Vemos, en fin, que la Delegación Nacional de Sindicatos, en otro paso decisivo, acentúa la intervención de los propios interesados—empresarios, técnicos y obreros— en el desarrollo de la función asistencial, y crea el Consejo Asesor Nacional, que por primera vez se reúne en Sesión Plenaria para estudiar la aplicación del Plan General para 1948, en el que se invertirán cien millones de pesetas de acuerdo con las necesidades de cada provincia, según el estudio realizado por las respectivas Asambleas. Pero por si esto fuera poco, nos vemos sorprendidos con la aprobación de otro Plan de mayor envergadura y alcance, en el que se prevé para 1952 la inversión de mil quinientos millones de pesetas para financiar los Planes elaborados por cada C. N. S. y su aplicación a través de cada Obra Sindical para remediar aquellos problemas señalados por los representantes del pueblo trabajador.

El creciente desarrollo, claramente advertible, de la Organización Sindical, es patente muestra de su identificación con los anhelos comunes de un amplísimo sector de los productores, de los que recibe el cálido aliento espiritual y el material apoyo. Con reflexiva lentitud, pero con constante labor, la Delegación Nacional de Sindicatos amplía la red de sus organizaciones nacionales, provinciales, comarcales y locales, aumentando sus servicios y su misión económica, social y asistencial.

Su fecunda acción, acomodada a las posibilidades y exigencias de la Nación, y con el fruto de una larga experiencia, va creando de modo continuado cuantos organismos y entidades de carácter sindical señalan las circunstancias como necesarias para el más próspero desarrollo del trabajo y la economía de la Patria.

Nacidos, pues, los organismos sindicales de una práctica razón de existencia, su actividad se desenvuelve con vital ritmo que, en muchos casos, motiva o impulsa a su vez la fundación de otras entidades colaboradoras que completan o continúan la obra iniciada. En el resumido balance de la acción sindical que venimos intentando hacer de esta primera época del año, queda de manifiesto, desglosadamente, en cada caso, la efectividad de las labores realizadas, pero la global comprobación del crecimiento orgánico de la D. N. S. ofrece una superior y total demostración de la eficaz labor desarrollada por aquélla.

LO QUE DICE LA ESTADISTICA

El Servicio Nacional de Estadística, compulador de la vida laboral, nos brinda de modo preciso, numéricamente, los datos de las realizaciones sindicales. En su último resumen se observa la existencia en España de 11.240 organismos sindicales. Este cómputo se desglosa en un gráfico en el que se aprecia la ramificación en las provincias, apareciendo Huesca como la más concentrada, con 437 entidades sindicales, a la que siguen en número: Salamanca, con 428, y Burgos, con 384. Con el mínimo número aparecen Las Palmas y Santa Cruz de Tenerife, con 45 y 92 entidades, respectivamente, y las peninsulares Alava, con 69, y Orense, con 80. Asimismo, conviene resaltar que actualmente existen 706 localidades con el rango de Comarcal, en las cuales funcionan 1.157 entidades de este orden. Las presentes cifras indican que es precisamente en las Delegaciones Comarcales donde se centralizan y recogen todas las actividades sindicales y donde se apoya fundamentalmente toda la estructura de la Organización.

En cuanto a los organismos locales, los datos estadísticos registran un total de 9.672 censados y 9.026 organizados, de lo cual se



El Delegado Nacional de Sindicatos, durante su discurso en el acto de clausura del Certamen Cinematográfico Hispano-Americano.

desprende que aun se proyecta la fundación de otras 646 entidades locales.

Los Grupos Económicos dependientes de aquellos organismos locales, comarcales y provinciales ascienden a 39.695. El conjunto orgánico de la D. N. S. es hoy, cara a este 13 de julio, sencillamente gigantesco. Colosal es por consiguiente el esfuerzo realizado hasta la fecha para fomentar la riqueza de España y ordenar su producción.

LAS JUNTAS SOCIALES Y ECONOMICAS

Para todo este gigantesco montaje sindical se necesita el motor que lo ponga en marcha que en este caso no es otro que las propias Juntas Sindicales y Económicas. Se inició en las fábricas y más tarde en las Delegaciones Locales, Comarcales y Provinciales el proceso evolutivo para la designación de estas Juntas que había de culminar en la jornada electoral de ámbito nacional que ha tenido lugar en este semestre, elecciones llamadas de tercer grado que dan los representantes de las Juntas Nacionales de los Sindicatos. Si feliz fué el resultado de las fases anteriores, éste no ha sido menos halagüeño y se ha ratificado nuevamente la eficacia y el prestigio lanzado por la Organización Sindical entre los productores que encuadra, habiéndose patentizado ser insustituible para la vida social de nuestra nación y servir de claro ejemplo a las organizaciones sindicales del mundo entero.

Enorme es la tarea sindical en el aspecto económico, pero mayor es aún en el aspecto social, ya que tiene que reivindicar para los trabajadores aquellos derechos que en otras épocas les fueron negados. Para cortar posibles desafueros se crearon los Tribunales Sindicales de Conciliación y los Consultorios Jurídicos que vienen experimentando desde su fundación un perfeccionamiento constante en el desarrollo del cometido a que responden. Esto se refleja en el rigor de las cifras estadísticas, en la línea ascendente de consultas y conciliaciones y en el abrumador porcentaje de avenencias conseguidas, índice cierto de que en un ambiente de cordialidad y verdadera camaradería sindical, empresarios y productores encuentran en el cauce apropiado para la solución de las diferencias que puedan surgir en la aplicación del derecho de trabajo, realizando así los citados organismos la más benemérita labor de paz social. Aun cuando habíamos prometido ceñirnos en un todo al semestre que ahora ha finalizado, no podemos sustraernos a la necesidad de reflejar que el pasado año de 1947 ha acusado un avance tan considerable sobre el anterior que es prenda segura de la consolidación de estas instituciones sociales; 175.225 actos de conciliación celebrados, con un porcentaje de 86,66 por 100 de avenencias conseguidas, y 32.856.795,70 pesetas percibidas por los productores, es el espléndido resumen de la actividad de los Tribunales, frente a 49.318 actos de 1946, con un 80 por 100 de avenencias, y 14.972.976,72 pesetas; sumadas las cifras del trienio 1943-44-45, arrojan 85.020 actos de conciliación, con un promedio de 75,52 por 100 de avenencias y 19.663.352,27 pesetas, o sea cifras muy superiores a las conseguidas en un solo año, el pasado 1947 parejo incremento se refleja en el número de consultas, que se eleva a 331.323 en el citado año, sobre 156.845 en 1946, y 326.211, que es el resultado de adicionar las evacuadas en los tres años anteriores. En el tiempo comprendido entre el primero de enero y el 18 de julio del co-

(Pasa de la página 7)

CONSTRUCCIONES PRIETO

CONSTRUCCIONES DE TODA CLASE
DE MUEBLES Y CAJAS DE RADIO

TALLERES: Bernardo López, 1 - Travesía del Conde Duque, 4
EXPOSICION Y OFICINAS: Amanuel, 31 - Teléfono 23 37 89
M A D R I D

Felipe Alberdi

Almacenes de Ferretería

BERRIZ (Vizcaya)

Sucursal en MADRID

Calle del Pez, 16 - Teléf. 21 23 77

Especialidad en herrajes de muebles
y ebanistería en general

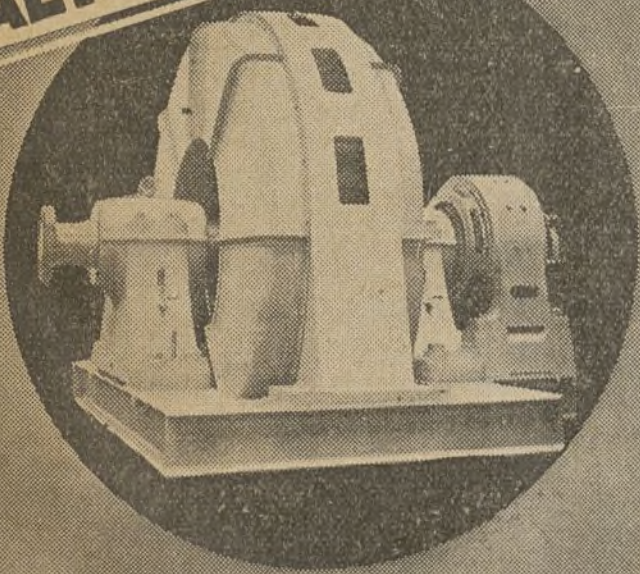
Exclusiva de **Cerrojos Cader**

564

(Viene de la página anterior)

rriente año, no obstante desconocerse en el momento presente las cifras estadísticas que arrojan ambos conceptos, podemos adelantar que se sabe positivamente que están sobrepasadas con creces las cantidades correspondientes al mismo espacio de tiempo del pasado año, pese a ser éste el año de más felices resultados. Esto es una prueba más de los magníficos servicios técnicos que presta la Organización Sindical a los productores, siendo éstos sufragados con las aportaciones de la cuota sindical para hacer valederos sus derechos.

ALTERNADORES



Estamos en condiciones de suministrar en plazo razonable, alternadores trifásicos de elevada potencia y asimismo, compensadores sincrónicos para la regulación del voltaje en las redes de alta tensión.

**GENERAL ELECTRICA
ESPAÑOLA**
MADRID.-Plaza Lealtad, 3

LA ORGANIZACION SINDICAL EN EL AGRO ESPAÑOL

Pero no sólo la Organización Sindical vela por los intereses del hombre de la ciudad, sino que por medio de su extensa red de Hermandades del Campo ejerce la tutela sobre el campesinado español, esta inmensa rama productora tan abandonada siempre por todos los regímenes que precedieron a este Nacionalesindicalista, portavoz y ejecutor de las causas justas.

«Por una auténtica reforma agraria» fué el lema que campeó en el Congreso Sindical de la Tierra, celebrado en mayo en Sevilla. Y en él se congregaron labradores de todas las Hermandades campesinas de España, para tratar de vitales aspectos que afectan a su vida laboral. Un amplio espíritu renovador animó, pues, en este trascendentalísimo Congreso, y en él se discutieron las Ponencias elaboradas por destacadas personalidades del agro y de la Organización Sindical. La preparación y experiencia de los agricultores asistentes contribuyó en alto grado a la perfecta conclusión de los estudios planeados, que constituyen, sin duda alguna, valiosísimos documentos para el desarrollo de la labor social y económica del Gobierno, el cual ha de ver en ellos una prueba más del espíritu perseverante de colaboración de los Sindicatos en tan preeminentes cuestiones nacionales, como son el aumento de la riqueza común de los españoles y la mejor producción.

EL ACTO DEL MONUMENTAL CINE-MA: CREDENCIALES A LOS VOCAL-LES SOCIALES

En el orden económico-social tuvo especial resonancia, precisamente a raíz del Congreso Sindical de la Tierra, la entrega de credenciales a los Jefes de las Secciones Centrales de los Sindicatos Nacionales, en un acto grandioso celebrado en el Monumental Cinema de Madrid, donde asistieron más de 2.000 Vocales de estas Juntas que se habían desplazado de toda España para tomar parte en las votaciones y para oír de labios del propio Fermín Sanz Orrio un memorable discurso en el que glosó todas las conquistas sindicales realizadas, todas las vicisitudes por que ha pasado la Organización para llegar a esta etapa de felices resultados, y, sobre todo, para percatarse de la enorme responsabilidad que encierra ejercer estos cargos representativos, ya que por encima de todo hay que hacer honor a los compañeros de trabajo que depositaron en las urnas la confianza en los elegidos.

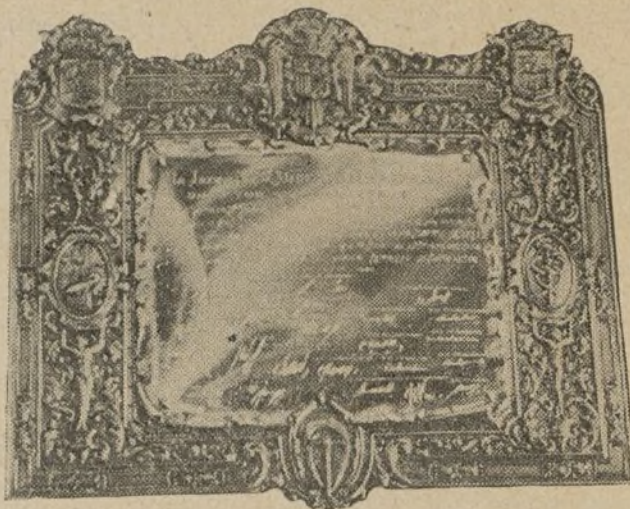
EL CERTAMEN HISPANOAMERICANO DE CINEMATOGRAFIA

También han acaparado la atención durante este lapso de tiempo la celebración del Certamen Cinematográfico, al que asistieron representantes argentinos y mejicanos para tratar de resolver las dificultades con que tropieza el cine de habla hispana, aportándose soluciones de indudable interés que, de ser llevadas a la práctica, indudablemente repercutirán en un mejoramiento de nuestro cine, colocándole a la altura del de las naciones más adelantadas; el Congreso de Electrificación Rural, donde los técnicos en la materia han puesto de manifiesto las grandes posibilidades que en este orden le están reservadas a nuestra Patria, donde más del 80 por 100 de su economía está totalmente ligada a la producción agrícola; y, finalmente, la III Reunión Nacional de Asesores Eclesiásticos, donde ha quedado demostrado una vez más que los Sindicatos de España no se preocupan sólo de los problemas sociales y económicos y de relaciones entre patronos y obreros, sino que atienden también a la formación espiritual, moral y cristiana de la masa trabajadora, ya que la doctrina y el contenido de nuestro Movimiento están totalmente impregnados de un sentido católico y basados en la verdad evangélica.

No queremos cerrar estas líneas sin rendir tributo de admiración al Coro de Mineros de Almadén, que, como embajada obrera, como representación artística de nuestro pueblo trabajador, han triunfado plenamente en esta su primera salida al exterior, participando con gran éxito en el Concurso Internacional de Lagollen, en el País de Gales, logrando pa-

15 NOTICIAS DE 15 DIAS

● La C. N. S. de Madrid tributó un homenaje al Director general de Trabajo.



Placa ofrecida al Director General de Trabajo por la Organización Sindical madrileña.

● Se constituyó oficialmente el Sindicato Vertical de Actividades Diversas.

● Se inauguró, en San Rafael, la primera Residencia familiar de Educación y Descanso.

● A petición de los Jefes de los Sindicatos Provinciales madrileños, se concedió la Medalla del Mérito al Trabajo, en su categoría de plata, de primera clase, al Delegado Provincial de Sindicatos, camarada Ramón de Sarria Calderón.



Con asistencia del Delegado y Secretario Nacionales de Sindicatos fueron inaugurados y bendecidos los nuevos locales del Sindicato Nacional de Actividades Diversas.

● Se inauguraron y bendijeron los Hogares del Productor del Puente de Vallecas y de Carabanchel.

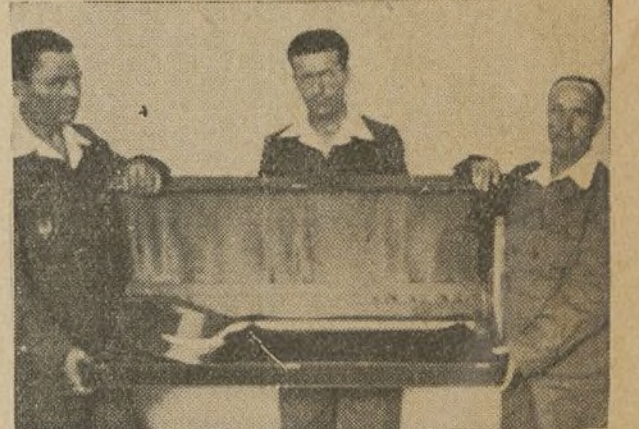
● El Caudillo entregó los títulos a las Empresas ejemplares y a los productores modelos.

● Organizado por el Sindicato del Espectáculo, se celebró en la Plaza de Toros el Homenaje al Productor.

● La Junta Económica del Sindicato de Hostelería dedicó un agasajo íntimo al Delegado Provincial de Sindicatos.

● El Delegado Nacional de Sindicatos hizo entrega de los premios que anualmente concede la Organización Sindical a los productores ejemplares.

● Tuvo lugar la clausura y entrega de premios del Concurso Nacional de Telecomunicación, presidiendo el acto el Delegado Nacio-



El día 18 de julio, obreros de la Obra Sindical "Lucha contra el Párrafo", ofrecieron al Caudillo una pala, símbolo laboral e instrumento de trabajo.

nal de Sindicatos y el Director general de Telecomunicación.

● Quedó constituido el Grupo de Empresa del Gremio de Peluqueros.

● Se publicó la nueva Reglamentación del Trabajo en las minas de Almadén.

● Celebró Asamblea general el Gremio de Vendedores de Periódicos.

● La Cofradía de Santa Marta, encuadrada en el Sindicato Provincial de Hostelería, conmemoró la fiesta de su Patrona.

● Se clausuró la Exposición de la Escuela de Arte de Educación y Descanso.

ra nuestra Patria un galardón especial con que los organizadores del Certamen premiaran a esta maravillosa Masa Coral, única de las que han participado que no tenía carácter profesional. La prensa y la radio de todo el mundo recogió en su día su viaje triunfal, que tan alto ha puesto el pabellón hispano. Para estos humildes trabajadores, nuestro eterno reconocimiento.

LUIS ARRANZ AYUSO

Fábrica de Curtidos

Especialidad en badanas para
= encuadernación y forrería =

C/ Las Pozas Pozuelo de Alarcón
M A D R I D

560

SEASI

SOCIEDAD ESPAÑOLA DE APRO-
VECHAMIENTOS Y SUMINISTROS
— INDUSTRIALES, S. A. —

Monteleón, 41 - Teléfono 24 62 85 - MADRID
Dirección Telefónica SEASI

565

BOLSAS ZAMORA



Lucientes, 4. - Teléfono 27 16 48
M A D R I D

566

MIGUEL SOLANA RIVERA

Obras Públicas y Montajes Eléctricos

DOMICILIO SOCIAL:

Menéndez Pelayo, 45 (33 antiguo)

Teléfono 26 32 01 MADRID

549

CASA DE DIEGO

Fábrica de paraguas y abanicos

Puerta del Sol 12 - Teléfono 22 66 43

Mesonero Romanos, 4 MADRID
553

Hay solamente dos sistemas para resolver los problemas sociales de los pueblos: o el anárquico de la lucha de clases, con todas sus consecuencias, que no los resuelve, o el sistema de la armonía de clases, de sentirse todos integrados en una misma producción y en un mismo destino.

(Del discurso de Franco a los productores ejemplares).

LA FIESTA DE EXALTACION DEL TRABAJO, PROMESA DEL 18 DE JULIO DE 1936, ES UNA VENTUROSA REALIDAD ESPAÑOLA EL 18 DE JULIO 1948

Empresas y productores ejemplares

UNA EMPRESA Y UN TRABAJADOR DEL SINDICATO DE TRANSPORTES DE MADRID, HAN SIDO HONRADOS CON EL NOBLE TITULO

Estos premios estimulan el afán de perfección», dice Jacinto Martin, productor ejemplar.
Son acicates para seguir la labor emprendida», declara el representante de la empresa galardonada.

Este año la distinción de ejemplares ha sido en un productor de una Empresa de transporte: Jacinto B. Martin Rino, conserje de las oficinas de Explotación de Ferrocarriles del Estado, y en una Empresa también perteneciente al Sindicato Provincial de Transportes y Comunicaciones: La Hispano Radio Marítima.

Vamos a ver qué nos dicen los galardonados con este nuevo título de nobleza laboral, tan limpia y estimable como la de rancios pergaminos.

EL PRODUCTOR MODELO

Ya hemos dicho que se llama Jacinto B. Martin Rino, y que es conserje de las Oficinas de explotación de Ferrocarriles del Estado. Tiene cuarenta y siete años de edad, es casado natural de Madroño (Cáceres).

Toda su vida es modelo de consecuencia y fidelidad a unas ideas limpiamente sostenidas, desde militante en la Unión Patriótica, fundada por el general Primo de Rivera, hasta la persecución sufrida en unión de su esposa e hijos durante nuestra Guerra de Liberación. Al terminar ésta, se entregó por entero a la Organización Sindical, distinguiéndose como propagandista en la empresa donde trabaja desde el año 1926, haciendo viajes por su cuenta, aprovechando los días de permiso, para recorrer las dieciocho líneas de Ferrocarriles del Estado, convenciendo a sus compañeros de trabajo de la necesidad ineludible de sumarse a un Movimiento de contenido revolucionario social, dentro de los postulados cristianos que informan el nuevo Estado español.

Su absoluto desinterés y su proceder siempre noble, mereció en todo momento la confianza de sus camaradas, que lo eligieron Vocal provincial y nacional, además de Vocal de las comisiones permanente, de urgencia y asistencial, cargos que sigue desempeñando, además del de Enlace general de los Ferrocarriles del Estado.

Hemos hablado con el camarada Martín Ri-

no en la misma oficina donde presta sus servicios:
—Satisfecho por la distinción, ¿no?
—Sí, satisfecho, agradecido y consciente de la responsabilidad que sobre mí ha caído con esta recompensa.



El Director y el Secretario de Hispano Radio Marítima

—¿Responsabilidad?
—Indudable, al obligarme, como me obliga, a superar mi labor y no defraudar a los que me consideraron digno de tan alto galardón.
—Sabemos que es usted un luchador infatigable por la justicia social, y nos gustaría saber si ha sido dura su pelea.
—Hubo tiempo en que lo fué en demasía. Tropezaba con la incompreensión de los consejos directivos, que llevados de un mal entendido interés capitalista regateaban todas las mejoras al productor, sin comprender que cuanto mejor viva y se desenvuelva éste, mejor servirá los intereses de la empresa, con lo que saldrá beneficiada. Así, a medida que por mi labor mis compañeros de trabajo tenían más fe en mí y me elegían para cargos representativos, peor concepto formaban los señores de los consejos. Pero, en fin, todo eso pasó, y he de decir que mucho ha contribuido a ello la conducta de nuestro director, hombre comprensivo y humano, dotado de un espíritu de justicia, que poco a poco va transmitiendo a los demás integrantes del Consejo directivo de la empresa.

—¿Qué mejoras, de las logradas por iniciativa de usted, le satisfacen más?
—Los premios establecidos en esta empresa de Ferrocarriles del Estado. Por línea y especialidad se otorgan premios de dos pagas al productor que más se distinga en su cometido, y uno extraordinario de cuatro pagas al que supere la labor de todos los demás.
—¿Cree usted que esas recompensas, lo mismo que estas del Estado a productores y empresas modelo, reportan beneficio efectivo a la organización laboral?
—Indudablemente, pues estimulan el afán de perfección en obreros y empresas; e incluso una mayor cooperación y hermandad.
—¿Cree usted que se llegará pronto a esa cooperación?
—A eso se encamina toda la labor del Estado y todo el esfuerzo de los Sindicatos; pero creo que sería mucho más rápida si se intensificase la participación de los obreros en los beneficios de las empresas, y la presencia de una representación productora en los consejos de administración.

—Tiene usted un alto espíritu revolucionario social, y me gustaría saber si se encuentra encajado en el actual sistema español, sincera y plenamente.
—Sí; encuentro que esto es lo mío, no tanto por lo hecho hasta ahora como por el horizonte que ante nosotros se abre, pues lo mejor del sistema español es su dinamismo cambiante, el no tener meta fija, sino cada día mejorar el anterior.

—¿Asistió usted alguna vez a cursillos laborales, escuelas especiales o algún centro de preparación social?
—He aprovechado cuantos medios puso Dios a mi alcance; entre ellos, el ser interno, en el año 1943, de la Escuela Nacional Sindicalista de Capacitación Social, donde alcancé un premio con la calificación de excelente, y en el año siguiente, la Delegación Provincial de Sindicatos me dió un diploma con mención honorífica.

—¿Cuál es ahora su máxima aspiración?
—De momento, y aparte de las laborales, saldar personalmente a nuestro Caudillo, a quien tanto debemos todos los españoles y de quien tanto bueno podemos esperar.

El Caudillo, en el Palacio del Pardo, hizo entrega de los títulos de Empresas y productores ejemplares.

Se inauguró en San Rafael la primera Residencia edificada por Educación y Descanso para los productores y sus familias.

Se inauguraron los Hogares del productor de Carabanchel y Vallecas.

Se celebraron diversas pruebas deportivas y un festival-home-naje del Sindicato del Espectáculo al Productor madrileño.



El Caudillo, una vez efectuada la entrega de los títulos de «Ejemplares» a empresas y obreros galardonados, dirigió a éstos unas palabras de hondo sentido social

Entrega de premios en la D. N. S.

EL día 18, por la mañana, en la Delegación Nacional de Sindicatos, se efectuó la entrega de los premios que la Organización Sindical concede anualmente a los productores ejemplares, y los del Patronato de la «Fundación Sindical Sanz Orrio», creados para premiar la constancia en la labor de las empresas y capacidad, fidelidad y superación en los trabajadores, cada uno de los cuales recibió 1.000 pesetas de la Delegación Nacional de Sindicatos y 2.000 de la Fundación Sanz Orrio.

Presidió el acto el Delegado Nacional, con el Secretario Nacional, los Vicesecretarios Nacionales de Ordenación Social, Ordenación Económica y Obras Sindicales y el Jefe Nacional de la Obra Sindical Lucha contra el Paro, acompañados de tres trabajadores que eran portadores de la primera pala de trabajo que se utilizó en la labor iniciada por esta Obra Sindical hace cinco años, herramienta de trabajo que entregaron a Su Excelencia el Jefe del Estado.

El Delegado Nacional efectuó la entrega de los premios en metálico y felicitó a los productores por los méritos contraídos. Seguidamente, Jerarquías y productores se trasladaron al palacio del Pardo para cumplimentar a Su Excelencia el Jefe del Estado, de cuyas manos recibieron empresarios y productores los titulos correspondientes a su ejemplaridad.

En El Pardo

A mediodía fueron recibidos en el Palacio del Pardo por Su Excelencia el Jefe del Estado los representantes de empresas y productores ejemplares de España, presididos por el Delegado Nacional de Sindicatos y acompañado por el Secretario Nacional, Vicesecretarios de Ordenación Económica, Ordenación Social y Obras Sindicales y por el Jefe de la Obra Lucha Contra el Paro. Su Excelencia de los comisionados, y a continuación el Secretario dió lectura a un pequeño resumen de los méritos de empresas y productores, a los que el Caudillo hizo entrega de los correspondientes diplomas. Por último, el Jefe de la Obra de Lucha contra el Paro leyó unas cuartillas en nombre de los trabajadores acogidos a la Obra Sindical para expresar los sentimientos de gratitud de la colectividad al Jefe del Estado.

Discurso de S. E.

A continuación el Caudillo pronunció un discurso, al que pertenecen los siguientes párrafos:

«Yo felicito en esta festividad del trabajo a estas empresas galardonadas, que, ejemplarmente, se adelantan a la legislación del Estado en la previsión, en el cuidado y en el bienestar de sus obreros, que, entre tantos otros, se han distinguido al correr de los años por su constancia y por su espíritu de servicio y trabajo. El Movimiento nacional español, en su sentido social, está dando un ejemplo al mundo de lo que se puede llegar con la armonía y la unión de todos los elementos de la producción.»

«No se puede desterrar la lucha de clases y privar a las masas trabajadoras de sus medios de lucha si no se contrapesa con un Estado eminentemente social, donde existan unas doctrinas y unos ideales y en el que un derecho social y una Magistratura del Trabajo defiendan y garanticen un orden social humano y equitativo, que imponga el cumplimiento de la ley a todos, lo mismo que se hace en el orden civil y criminal.»

«... para el futuro, con orden y con la colaboración y solidaridad estrecha de todos los elementos españoles, productores y empresarios, logremos la grandeza que mi corazón ansia para todos.»

Finalmente, los productores de la Obra Sindical de Lucha contra el Paro, hicieron entrega al Jefe del Estado de un trofeo, representado en el más genuino instrumento laboral. El Caudillo estrechó la mano de los obreros y representantes de empresas ejemplares, que salieron muy complacidos de la entrevista.



S. E. el Jefe del Estado recibió en el Palacio de El Pardo a los productores y empresas ejemplares. El Caudillo hace entrega de los títulos



El Delegado Nacional, con el Secretario Nacional, los Vicesecretarios de Ordenación Social, de Obras Sindicales y de Ordenación Económica y el Jefe de «Lucha contra el Paro», recibió a las empresas y productores ejemplares.

EL 18 DE JULIO EN MADRID

Con varios actos —más eficaces que espectaculares— celebró la Organización Sindical madrileña la fecha gloriosa de la Exaltación del Trabajo. Aparte de las comidas de hermandad, que abundaron entre Empresas y productores, hubo distintos actos colectivos de hondo sentido social, dentro del ámbito de la C. N. S. de Madrid.

El Delegado Provincial de Sindicatos, acompañado del Secretario Sindical Provincial y del Alcalde de Vallecas, inauguró el Hogar del Productor, que la Obra Sindical Educación y Descanso ha instalado en dicho pueblo. También se inauguró el Hogar del Productor de Carabanchel Alto, y en el de Maudes, Educación y Descanso ofreció dos fiestas a sus afiliados de los Cuatro Caminos, en las que hubo reparto de premios y trofeos a los ganadores de varias pruebas deportivas. En el estancillo del Retiro hubo repartidos de bates y otras competiciones y pruebas, en las que participaron los Grupos de Empresa más destacados de Madrid.

En la casi totalidad de las Delegaciones Comarcales se conmemoró la gloriosa fecha con diversas pruebas deportivas y otros actos culturales y artísticos.

El día 17, por la noche, en el cine Embajadores, el cuadro artístico de Educación y Descanso ofreció a los vecinos del distrito una representación de «El alcalde de Zalamea». El día 18, a la misma hora y en el mismo local, el cuadro lírico y la orquesta de Educación y Descanso interpretaron la obra lírica de Fernando Shaw, López Silva y maestro Chapi, «El alma del pueblo», en unas vibrantes palabras, el sentido social del acto.

Numerosas Empresas obsequiaron a sus productores con comidas de hermandad, entre ellas Filmofoño, Cifesa, Retzabal, Roncero, Empresa del Villar, Gómez-Esquerro, García Alvaréz y los Estudios Cinematográficos C. E. A., Ballesteros y Ropence; Sindicatos Provinciales a sus empleados, etcétera.

Igualmente distintas Delegaciones Comarcales, Aranjuez, Colmenar Viejo, El Escorial, Chamartín de Valdeiglesias, Navalcarnero, Alcalá de Henares, etcétera, conmemoraron esta gloriosa fecha, celebrando diversas pruebas deportivas y actos culturales y artísticos.

El Gremio de Vendedores de Periódicos, en estrecha colaboración con su Montepío, no olvidó a sus ancianos jubilados. Y en su honor organizó un acto simpático y emotivo, durante el cual el Delegado Provincial de Sindicatos les hizo entrega de media paga extraordinaria, y el Secretario Provincial Sindical les explicó, en unas vibrantes palabras, el sentido social del acto.

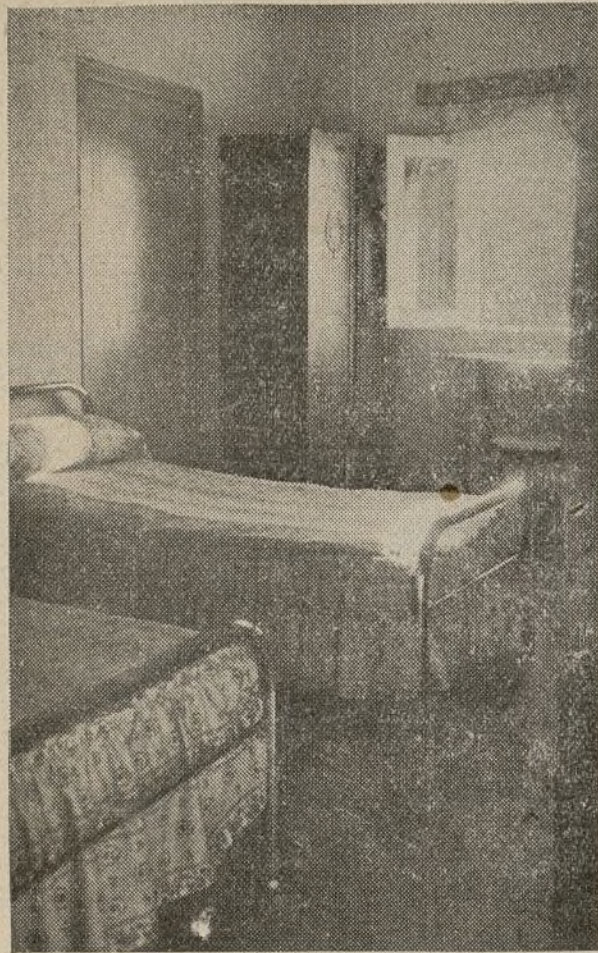
Como en años anteriores, y con motivo de la fiesta de la Exaltación del Trabajo, el Boletín Sindical C. N. S., de Madrid, ofreció una merienda a todos los productores que intervienen en la confección de la revista. Tuvo lugar el acto —sencillo y cordial— en el Hogar del Productor, de la calle de San Bernardo; y el Delegado Provincial de Sindicatos, el Secretario Sindical Provincial, con el director y administrador del Boletín, se sentaron a la mesa y confraternizaron unas horas con impresores, grabadores, maquinistas, redactores y personal administrativo de la revista. No hubo brindis; sólo unas palabras muy cordiales del director del Boletín y otras muy encendidas del camarada Fernández Celia. La Casa Mahou envió graciosamente a los trabajadores una buena remesa de botellas de cerveza, obsequio que, en nombre de los productores, queremos agradecer desde estas columnas.



El Delegado Provincial de Sindicatos, el Sr. Alcalde de Vallecas, el Secretario Sindical y el Vicesecretario de Obras Sindicales, en el acto inaugural del Hogar del Productor.



El Montepío de vendedores de Prensa entregó donativos a los ancianos jubilados del Gremio con motivo del 18 de Julio. El Delegado Provincial procede al reparto de cantidades



(Pasa a la página 10)

Ayuntamiento de Madrid

Para suscribirse a TAREA llame al teléfono 22-94-54

ROMASAL, S. A.

Camiones nuevos varias marcas
Automóviles

Galileo, 7 MADRID
606

VERDADERO VIENA

S. L.

Los Madrazo, 10
MADRID

562

HOTEL SOTILEZA

Gran Confort.-Calefacción
Habitaciones con baño
y teléfono

Arenal, 15, principal. - Tel. 22 46 04
MADRID

607

BODEGA

GONZALEZ

VINOS Y LICORES

Padilla, 61 - Teléf. 25 12 39-MADRID
567

AJERO E HIJOS

MOSAICOS Y SOLADOS

Embajadores, 131-Teléfono 27 77 28
MADRID

608

OLME

JUAN JOSE PEREZ
FABRICA DE CALZADO

Narváez, 72, nave 5.ª - Tel. 26 05 62
MADRID

570

MANUEL ZAPATERO

Taller de biselado de lunas

Colocación y manipulación de toda clase de lunas para coches, tanto de turismo como camiones, omnibuses, etc.

Especialidad en lunas inastillables SEGUIRIT, con cantos soldados, que evitan toda clase de manchas.

UNICO EN MADRID EN ESTA CLASE DE SOLDADURAS

Zurbarán, 2.-Teléf. 24 10 12.-MADRID
631

Espumosos "El Norte"

Gran fábrica de sifones, gaseosas
y refrescos de todas clases

Fomento, 29 - Teléfono 31 07 45
MADRID

587

PRODUCTORES MODELO

(Viene de las págs. centrales)

Razones que justifican un galardón: la labor social de una empresa modelo. - Declaraciones del Secretario General de Hispano Radio Marítima

Es, ya lo hemos dicho, Hispano Radio Marítima. Esta empresa, desde el año 1940, superó todo lo legislado en materia laboral, y aumentó en el 10 por 100 los haberes de todos sus empleados, volviendo a aumentarlos en el 7,5 por 100 el año 1947. Además tiene establecidos premios de 250 pesetas a la puntualidad; de 500, al productor que se halle en mejores condiciones de preparación profesional; otro también de 500 pesetas a la mejor iniciativa para perfeccionar el negocio; 600 pesetas a los delegados y subdelegados que se hayan distinguido en el cometido de su labor; otro de 600 para los jefes de sección; otro por la misma cantidad para el personal de las delegaciones, y primas por logro de contratos. Aparte, en las aportaciones a que obliga el Reglamento de Previsión, paga la empresa su porcentaje y el que corresponde a los productores. En fin, es tal la tónica de comprensión y fraternidad de la empresa con sus productores, que recientemente ha jubilado a uno de sus conserjes con el 90 por 100 de sus haberes, y habiendo otro empleado incurrido en una falta grave, merecedora de despido, considerando que el culpable tenía hijos y que su conducta anterior hacía concebir esperanzas de una posible rectificación, le impuso un correctivo y lo conservó en el puesto que tenía.

Tal es la empresa declarada «Modelo», y cuyo Secretario general, don Juan Ochoa, nos dice:

A decir verdad, no nos ha sorprendido la distinción, que, sin embargo, agradecemos en lo que vale; pero era nuestra aspiración merecerla, y ahora que la hemos obtenido nos servirá de estímulo para superarnos en nuestra conducta laboral.

—En términos generales, ¿cree usted que son eficaces estas distinciones?

—Desde luego, pues, como le digo de nosotros, estimulan el buen comportamiento y son acicates para continuar la labor emprendida.

—¿Qué sector de la actividad laboral cree usted que se incorpora mejor al espíritu constructivo a que usted alude; los productores o las empresas?

—Carezco de elementos para juzgar lo que ocurre en los demás centros de trabajo; pero de nosotros he de decir que vamos por completo hermanados, a tal extremo, que productores, técnicos y capitalistas rivalizan en mutua comprensión. Si la dirección se esfuerza

en elevar el nivel de vida de sus productores y empleados, atenta siempre a sus necesidades y sugerencias, éstos se esfuerzan en el cumplimiento de su deber, y llenan su cometido, cada cual en su actividad, de modo irrepachable.

—¿No cree usted que esa conducta de los productores puede ser una consecuencia de la conducta ejemplar de la empresa?

—Tal vez, porque a la generosidad de la empresa corresponden los productores con la misma generosidad. Nosotros hemos superado siempre las reglamentaciones vigentes, y no tuvimos que arrepentirnos de ello, pues, además de estimar que era de justicia hacerlo así, nos resultó económico, ya que los productores han correspondido a nuestro esfuerzo con el suyo, comportándose en consonancia con nuestro proceder para con ellos.

—¿No temen ustedes que ese continuo avanzar llegue a ser perjudicial a la economía de las empresas?

—De ningún modo. En primer lugar, nosotros tenemos un concepto de empresa muy especial. No creemos, no podemos creer, que empresa sea una entidad puramente capitalista, creada sólo para beneficio de unos cuantos accionistas. Una empresa es la suma de cuantos elementos contribuyen a su desarrollo y prosperidad. Lo mismo capitalistas que productores, empleados y técnicos. Si hay una mutua comprensión entre estos elementos, si entre ellos existe una justicia retributiva, los productores vivirán contentos, satisfechos de su cometido, trabajarán mejor y rendirán más, con lo que los beneficios del capital aumentarán, y hasta la economía nacional saldrá beneficiada.

—¿Y cree usted que a eso tiende la orientación laboral de nuestro país?

—Por lo menos a eso vamos. Bien lo demuestra la labor del Ministerio de Trabajo, dictando constantemente disposiciones cada vez más avanzadas, según las necesidades del momento se van superando. Eso demuestra que caminamos.

—¿Cuándo cree usted que llegaremos a metas definitivas?

—Definitiva sólo es la aspiración. Cada día que se logra un avance puede considerarse victorioso. Lo importante es haber encontrado el camino verdadero y seguirlo sin vacilaciones. Esto ha logrado España dirigida por el Caudillo, y eso procuramos todos los españoles que deseamos cumplir nuestro deber.

Nos despedimos del señor Ochoa, que aún nos dice:

—No se olvide hacer constar nuestra gratitud por esta distinción, y ratificar el deseo de Hispano Radio Marítima de superarse para corresponder a ella.

REGINA GARCIA

ENTREVISTA CON EL VICESECRETARIO DE OBRAS SINDICALES

El Vicesecretario Provincial de Obras Sindicales de Madrid, camarada Ramón Mairata, cuya labor al frente de la Jefatura de Educación y Descanso de Madrid fué fecunda en realizaciones, atrayendo la atención del mando, que le honró con el puesto que hoy desempeña, nos ha hablado extensamente acerca de las tareas, programas y proyectos del organismo de su mando. Y he aquí el balance de esta labor. Comenzaremos preguntando:

—¿Quiéres hablarnos del plan elaborado por la Asamblea Asistencial Provincial?



Ramón Mairata, Vicesecretario Provincial de Obras Sindicales.

—A pesar de los tanteos lógicos en una primera actuación y de la premura con que hubo de realizar sus tareas, la Asamblea presentó un plan asistencial en la provincia, que alcanzaba en algunas obras

las cifras siguientes: Por ejemplo, para Educación y Descanso, 25 millones de pesetas; para Cooperación, dos millones y medio; para Hogar, la construcción de 2.900 viviendas, cuyo coste total sobrepasa los 137 millones; para Colonización, alrededor del millón; para Formación Profesional, unos tres millones...

—¿Y todo esto sería para realizar en un año?

—No. Este es un plan asistencial que se propuso al mando para que éste, con arreglo a los fondos de que pudiera disponer, determinase la labor a realizar este año y la que podría llevarse a cabo en un plan quinquenal.

—Y concretamente, de todo esto, ¿qué es lo que ha aprobado la Vicesecretaría Nacional?

—Para estos proyectos, en el presente ejercicio económico, han sido aprobados cerca de nueve millones de pesetas y unos veintidós millones para el quinquenio 1949-52; teniendo en cuenta las aportaciones de los interesados en los proyectos y las de otros organismos oficiales, el movimiento total de fondos sobrepasa los 155 millones de pesetas.

—Pasemos a hablar ahora, de un modo esquemático, de cada una de las Obras Sindicales; y empecemos, por ejemplo, por Formación Profesional.

—Funcionan en nuestra provincia, como ya sabes, siete Escuelas de Formación, con más de tres mil alumnos; la Institución «Virgen de la Paloma», las Escuelas de Banca y Bolsa, Hostelería, Peluquería, Seguros, Canto y Danza y la del Escorial. Sólo el presupuesto de la primera se acerca a los siete millones de pesetas.

—Hablemos ahora de Hogar.

—Lleva construídas 1.221 viviendas protegidas para productores, con un costo de unos cincuenta millones de pesetas. Tiene en construcción 1.695 viviendas; en período de subasta, 133; en proyecto, 900, y en anteproyecto, 183.

ANGEL MARTIN BENITO

SOLADOR ARTISTICO

Fernando Ossorio, 9.-Tel. 24 29 28
MADRID

354

RADIO ALFA - YEBENES, S. L.

ELECTRONICAS
Plaza del Callao, 8

Radiorreceptores De Wald, Philips Alfa, etc. Precios desde 1.600 ptas. Refrigeradores eléctricos y de hielo. Sonido. Delegación en España de Halliprafters, de Chicago. Contado y plazos.

601

JOSE DE LA PUENTE

VINOS GENEROSOS Y COÑACS

MURCIA, 10 OFICINAS
Teléfono 27 27 78 MAYOR, 24
MADRID Teléfono 2278 49

626

TALLERES "ALFE"

Carrocerías.-Chapista
Pintura

Paseo de Reina Cristina, 17
Teléfono 27 64 98 MADRID

596

S. N. I. A. C. E.

Sociedad Nacional de Industrias-Aplicaciones
Celulosa Española, S. A.

CAPITAL: 150.000.000 de pesetas

FABRICACION DE CELULOSA TEXTIL Y FIBRAS TEXTILES ARTIFICIALES «RAYON» (FIBRA CONTINUA) Y «FLOCA» (FIBRA CORTADA)

Fábricas en TORRELAVEGA.-Domicilio social: Alcalá, 21.-Teléf. 2210 43
MADRID

SECRETARIO DE OBRAS SINDICALES DE MADRID

INDICE DE REALIZACIONES
Y SUMARIO DE PROYECTOS

Nueve millones de pesetas se invertirán este año y veintidós millones en el cuatrienio 1949-52.

El movimiento total de fondos sobrepasa los 155 millones.

—¿Y Previsión Social?

—Ha efectuado en los lugares donde no existe corresponsalia del Instituto Nacional de Previsión durante los años 1945 a 1947 pagos por más de 14 millones de pesetas y las consultas resueltas pasan de las cien mil.

—¿Qué me puedes hablar de Cooperación?

—Que a pesar del escaso ambiente cooperativo que existe en nuestra provincia se ha conseguido la constitución de los siguientes organismos: 36 Cooperativas del Campo, 34 de Consumo, 17 de Viviendas Protegidas y 23 de Industriales, funcionando además la Unión Territorial de Cooperativas del Campo.

—Le interrogamos sobre Colonización.

—En esta Obra funcionan seis Grupos Sindicales para mejora, adquisición y parcelación de fincas.

TOMAS GARRIDO

MONTAJES ELECTRICOS

Domicilio social:
Paseo de los Olmos, 18
Teléfono 27 79 84
Taller y oficinas: P.º de los Olmos, 4
(Junto a la Puerta de Toledo)

633

Artes Gráficas

RUIZ

SUCESOR DE J. CONEJO

Mapas. Trabajos comerciales.
Carteles, etc.

Pozas, 6 - MADRID - Tel. 21 47 94
624

GRAFICAS VERSAL

Impresos de todas clases

Jesús del Valle, 6 - Teléfono 21 88 48
MADRID

623

EDICIONES - REVISTAS - FOLLETOS

Industrias Gráficas

ESPAÑA, S. L.

CALLE MEXICO, 49 TEL. 25 13 94
MADRID

ETIQUETAS-CATALOGOS-IMPRESOS

77

—Pasemos a tratar del «18 de Julio».

—Cuenta en la actualidad con más de cincuenta mil afiliados y dispone de tres sanatorios, cuatro policlínicas y diecinueve consultorios dotados con el material más moderno; en edificios y en instalaciones se han invertido más de seis millones y medio de pesetas. También es muy importante la labor que realiza Artesanía, con sus tres mil censados, su mercado de objetos artesanos, sus telares, sus escuelas de tapices, encajes, bordados y muñequería; además de las exposiciones anuales la protección a los Gremios Artesanos y sus préstamos.

—Y, por último, ¿qué me dices de «Educación y Descanso»?

—Fiel a su lema creacional, cuenta con doce Hogares del Productor, diez Escuelas de Cultura y Arte, dos Residencias de verano en Cercedilla y Collado Villalba y un gran número de Campos de Deporte piscinas, etc. Lleva su acción asistencial esta Obra Sindical al seno mismo de las Empresas, que cuentan en el mismo lugar de trabajo con biblioteca, comedores, campos de deporte, etc. Tiene también sus cuadros artísticos, su orquesta (una de las mejores de la capital), sus rondallas, aparato de proyección, etc., y organiza constantemente viajes, excursiones, competiciones deportivas y concursos de canto y danza.

—Y ahora quisiera que me hablases para los lectores de TAREA de los proyectos de más inmediata realización.

—Empecemos por Educación y Descanso. Ampliaremos a 130 plazas la Residencia de Collado Villalba; construiremos una Residencia de nueva planta para 150 productores en Cercedilla; en la capital madrileña haremos cinco Hogares del Productor con instalaciones deportivas —fútbol, baloncesto, piscina, frontón y bolera— y otro para el Grupo de Empresa de Banca y Bolsa; adquiriremos un inmueble para instalar en Navalcarnero el Hogar del Productor; concederemos más subvenciones a los comedores del Grupo de Empresa de la R. E. N. F. E. de Atocha y Villaverde, y, por último, adquiriremos un autocar para excursiones y viajes.

—Y en Formación Profesional, ¿qué se hará?

—Se va a la creación de la Escuela de Metalurgia, con un presupuesto de más de un millón de pesetas; instalación de la Escuela de la Mujer y ampliación de las Escuelas de Banca y Bolsa y de Hostelería.

—Tratemos de Colonización.

—Tenemos proyectado el saneamiento de la Vega de Loeches; conducción de aguas y construcción de abrevaderos en Sevilla la Nueva; electrificación del pueblo de Ajalvir; repoblación de viñedos en Loeches y construcción de acequias en Corpa.

—¿Y de Cooperación?

—La construcción de una bodega cooperativa en San Martín de Valdeiglesias, valorada en dos millones de pesetas; creación del ropero de Hostelería y, por último, construcción de varias Cooperativas de Consumo e Industriales.

—Y de Artesanía, ¿qué me dices

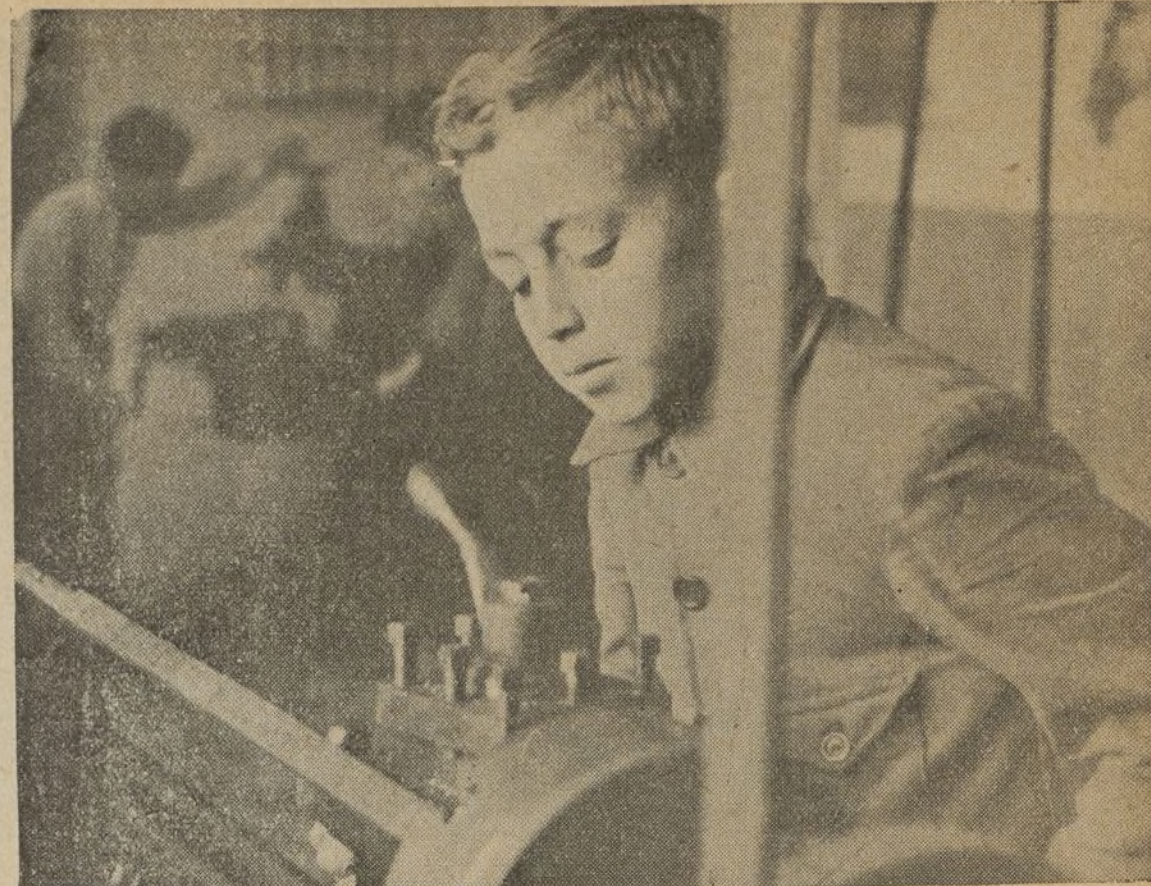
—Que se concederán diversas becas para los artesanos que estudian actualmente en las Escuelas de la Obra.

—¿Qué Obra Sindical crees que exige más urgente ampliación

—Para nosotros, todas ellas; somos muy ambiciosos. Pero hay que dotar principalmente a la Obra «18 de Julio» de sanatorios e instalaciones más perfectas y con un mayor contenido asistencial, ampliando su cometido a la lucha antituberculosa y a las enfermedades propias de oficios específicos, sobre todo de aquellos que trabajan con materias tóxicas, a cuyo efecto se está elaborando un proyecto para la primera Casa curativa de este tipo.

J. A.

Un pequeño aprendiz de metalurgia de la Institución sindical «Virgen de la Paloma».



CAMARAS

FRIGORIFICAS

Y FABRICA DE HIELO

Plaza de la Cebada, 4 Tfno. 27 10 49
MADRID

621

SUCESORES DE E. NIEVA

Cafetera Expres «ESPAÑOLA» a gas
y Eléctricas

MOSTRADORES	PARA CAFES
SISTEMA	BARES, CERVE-
AMERICANO	CERIAS Y SIMI-
Y CAMARAS	LARES
FRIGORIFICAS	MAQUINAS
INSTALACIONES	PARA FABRICAS
COMPLETAS Y	DE GASEOSAS Y
ACCESORIOS	AGUA DE SELTZ

ESPERANZA, 3 MADRID
TELEFONO 27-34-73

S. E. G. A. R., S. A.

AUTOMOVILES

Para suscribirse a TAREA llame
al teléfono 22-94-54.

Almacenes Coliseum

Material eléctrico.-Vajillas
y cristalerías finas.-Articu-
— los para regalos —

Av. José Antonio, 71 - Tel. 21 86 67
MADRID

602

CASA GABINO

Restaurante.-Se sirven bodas
y banquetes.-Cocina casera
— Espléndidos comedores —

Jorge Juan, 57-Tels. 2515 57 y 25 45 70
MADRID

603

A. Sierra Alonso

MAESTRO POCERO MATRICULADO
Construcción de obras subterráneas
— Cimentaciones y agotamientos —

Luis Vélez de Guevara, 10
Teléfono 22 96 96 MADRID

605

Vaquería "La Vegamiana" y Huevería de Benigno Rodríguez

Servicio a domicilio, Cafés y Bares

Establos propios y despacho: Gabriel Lobo, 28
Despacho central: Hermosilla, 16-Tel. 25 04 34
MADRID

574

Taller de ebanistería
muebles y decoración

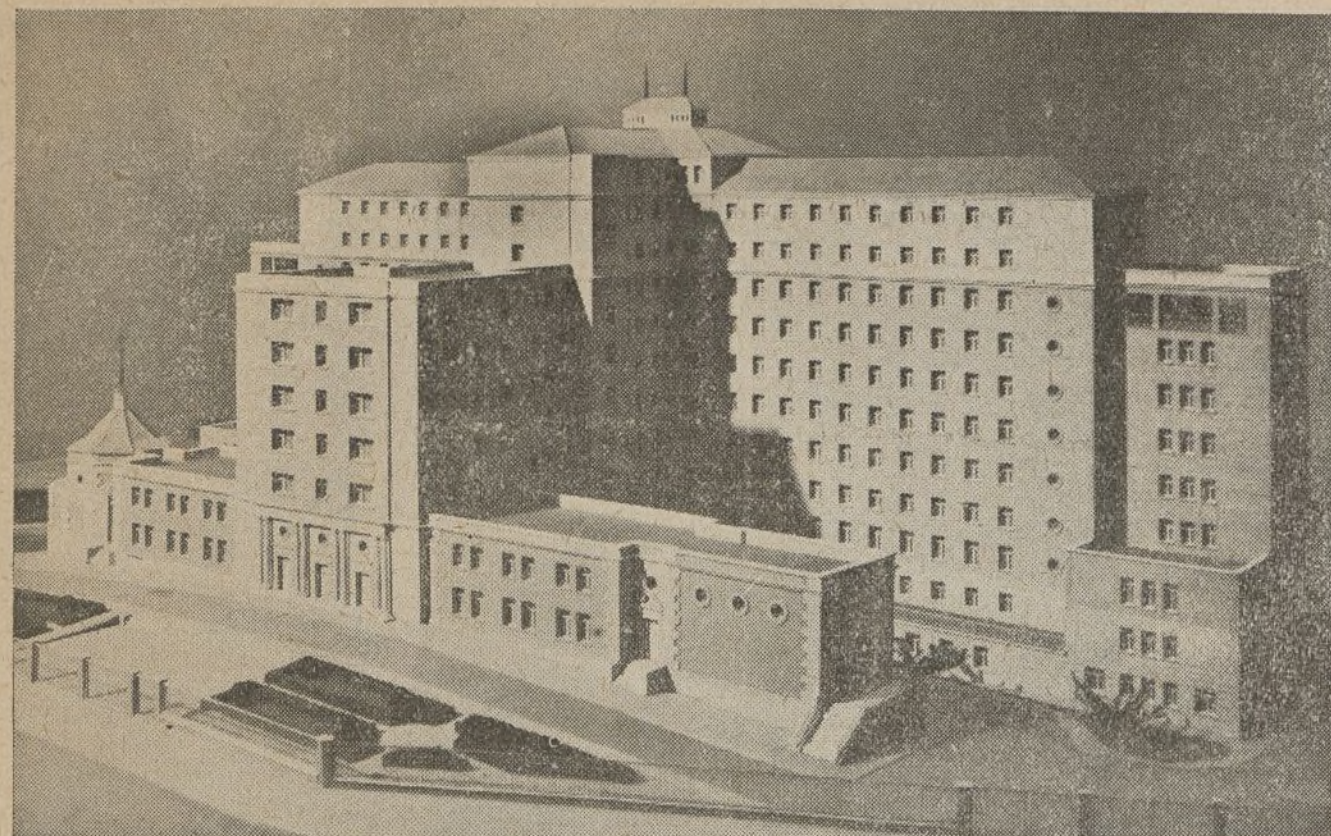
José Paredes Lozano

Calle del Pilar, 10
Teléfono 24 84 09

VALDECONEJOS
(Dehesa de la Villa)

MADRID

548



Maqueta de la Residencia Sanitaria para el Seguro de Enfermedad en Burgos.

COTIZACIONES Y PRESTACIONES DE LOS SEGUROS SOCIALES

SEGUROS	COTIZACION	PRESTACIONES
Accidentes del trabajo.	Variable, según riesgo (a cargo de la Empresa).	a) Sanitarias: Médico-farmacéuticas, sanatoriales y readaptación funcional y protésica. b) Económicas:
		1. INDUSTRIA Y MAR
		Incapacidad temporal ... 75 por 100 del salario.
		Incapacidad permanente parcial ... 85 por 100
		Incapacidad permanente y total para la profesión habitual ... 55 por 100
		Incapacidad permanente y absoluta para todo trabajo ... 75 por 100
		Gran Invalído ... 150 por 100
		En caso de muerte del obrero a causa del accidente, sus derechohabientes percibirán:
		Viuda sola ... 37,5 por 100 del salario.
		Viuda e hijos o nietos inútiles para el trabajo o menores de dieciocho años ... 75 por 100
		Dos o más hijos o nietos inútiles para el trabajo o menores de dieciocho años, o hermanos menores de dicha edad ... 75 por 100
		Un hijo o nieto menor de dieciocho años, o mayor incapacitado ... 50 por 100
		En caso de no haber descendientes, los ascendientes percibirán:
		Cuando sean dos o más, padres o abuelos pobres, sexagenarios e incapacitados para el trabajo ... 40 por 100
		Siendo uno solo ... 30 por 100
		(1) Cuando el trabajador que sufra incapacidad permanente total o absoluta, percibiese subsidio familiar antes de ocurrirle el accidente, seguirá percibiendo en una cuantía equivalente al 55 o 75 por 100, según la incapacidad sea total o absoluta.
		2. AGRICULTURA
		Incapacidad temporal ... 75 por 100 del salario.
		Incapacidad permanente parcial ... Un año de salario.
		Incapacidad permanente absoluta ... 18 meses de salario.
		Incapacidad permanente absoluta para todo trabajo ... Dos años de salario.
		En caso de muerte del obrero a causa del accidente, sus derechohabientes percibirán:
		Viuda e hijos o nietos huérfanos, o hijos o nietos huérfanos ... Dos años de salario.
		Viuda sola, o con hijos mayores de dieciocho años ... Un año
		Si no deja viuda ni descendientes, pero sí padres o abuelos pobres, sexagenarios e incapacitados para el trabajo ... Dos años de salario.
		Dos o más ... 10 meses de salario.
		Uno solo ... 7 meses
		Además de las indemnizaciones económicas señaladas, se abonan a los derechohabientes, en concepto de gastos de sepelio, cantidades que oscilan entre 200 y 450 pesetas, según la importancia de la población en que residan.
Seguro de Enfermedades Profesionales (Silicosis).	Varia según reparto de cobertura de rentas a cargo de las Empresas).	a) Sanitarias: Asistencia sanitaria preventiva y curativa. b) Económicas: A efectos de la indemnización de preventores grados de incapacidad: Primer grado (si no es posible trasladar al obrero, dentro de la misma Empresa, a otros trabajos exentos de riesgo) ... 50 por 100 del salario. Segundo grado (incapacidad permanente total) ... 55 por 100 Tercer grado (incapacidad permanente absoluta) ... 75 por 100 Si el obrero fallece a consecuencia de la enfermedad, sus derechohabientes percibirán rentas equivalentes a las señaladas para el Seguro de Accidentes del Trabajo en la Industria.

(Continúa)

"GUARDIAN"

COMPAÑIA INGLESA DE SEGUROS

FUNDADA EN 1821

Capital social suscrito: 2.059.971 libras esterlinas

Activo: 20.122.152 libras esterlinas

Capital desembolsado: 1.024.579 libras esterlinas

Cambio oficial de la libra esterlina: 45 pesetas

RAMOS QUE TRABAJA:

Incendios-Accidentes-Individuales-Cosechas-Accidentes del trabajo-Automóviles-Responsabilidad civil
En todas sus modalidades

SUCURSAL ESPAÑOLA:

SERRANO, 17 Teléfono 26 24 20 MADRID
Autorizado por la Dirección General de Seguros el día 26 de Febrero de 1946

PREVISION Y SEGURIDAD SOCIALES

Por CARLOS MARTI BUFILL

El Instituto Nacional de Previsión es una coraza de protección social del trabajador y su familia

UNOS OCHO MILLONES DE TRABAJADORES ESPAÑOLES LOS BENEFICIOS, DIRECTOS O INDIRECTOS, DEL BENEFICIO INSTITUTO

El plan nacional de Instalaciones Sanitarias del Seguro de Enfermedad representa un coste de 1.400 millones de pesetas en sus dos primeras etapas

EN CONCEPTO DE SEGURO SOCIAL, SE PAGAN DIARIAMENTE CASI 5.000.000 DE PESETAS

Desde hace muchos suena en los oídos de todos el nombre del Instituto Nacional de Previsión. Es posible que muchos que honran sus ficheros y que reciben sus prestaciones no tengan una idea cabal y gráfica de esta Institución.

Para ello, basta decir que se trata de una gigantesca Mutualidad Nacional de trabajadores y empresarios constituida con la única finalidad de desterrar de los hogares de los trabajadores las consecuencias funestas que imponen los accidentes del trabajo, las enfermedades profesionales, las enfermedades corrientes, la vejez, la invalidez, etc., y ayudar a los que, por nuevos hijos, van notando insuficiencia en su salario.

Una Mutualidad en la que estén encuadrados todos los trabajadores de un país ha sido siempre la máxima aspiración de los pueblos. Ahí están hoy las naciones buscándola con afán, e incluso los periódicos nos dan estos días la noticia de que la Gran Bretaña ha puesto ya en vigor el gigantesco Plan de Seguro Nacional contra la inseguridad del salario y el Servicio Sanitario completo para toda la población.

Pues bien: lo que otros buscan y proyectan, España hace cuarenta años que lo tiene. El Instituto Nacional de Previsión, iniciado en 1903, con el Seguro voluntario, estableció en 1921 un modesto Retiro Obrero obligatorio, y en 1936 cerró un período de su historia con los tres Seguros Obligatorios de Accidentes del Trabajo, Maternidad y Retiro Obrero, además de los voluntarios iniciales.

La guerra de liberación significó la incorporación de la idea social a la política española. De aquí que el propósito de protección del trabajador y su familia contra todos los infortunios fuese recogido y plasmado en las importantes Declaraciones del Fuero del Trabajo y del Fuero de los españoles.

Fuero del Trabajo: Declaración III.

«Se establecerá el Subsidio Familiar por medio de organismos adecuados.»

Declaración X.

«La previsión proporcionará al trabajador la seguridad de su amparo en el infortunio. Se incrementarán los Seguros Sociales de Vejez, Invalidez, Maternidad, Accidentes del Trabajo, Enfermedades Profesionales, Tuberculosis y Paro forzoso, tendiéndose a la implantación de un Seguro Total. De modo primordial se atenderá a dotar a los trabajadores ancianos de un retiro suficiente.»

Fuero de los españoles: Artículo 28.

«El Estado español garantiza a los trabajadores la seguridad de su amparo en el infortunio y les reconoce el derecho a la asistencia en los casos de vejez, muerte, enfermedad, maternidad, accidentes del trabajo, invalidez, paro forzoso y demás riesgos que puedan ser objeto de seguro social.»

Diez años han transcurrido desde entonces y todas sus promesas son ya realidades que han forjado una coraza de protección social del trabajador y su familia. Esta coraza queda armada con cinco grandes Seguros Obligatorios y seis Seguros Voluntarios o Libres.

Los obligatorios son:

Accidentes del Trabajo.

Enfermedades Profesionales.

Enfermedades comunes y maternidad.

Vejez-invalidez.

Subsidio Familiar, con todo su sistema de tutela de la familia (subsido por hijos, viudedad, orfandad, escolaridad, préstamos nupciales y premios de natalidad).

Los voluntarios son:

El de Dote Infantil, por el que mediante el pago de las cantidades que quiera satisfacer el asegurado o un tercero, y en las épocas que estime oportunas, se constituyen Capitales Dotales bonificados por el Estado para cobrar a los veinticinco años de edad (o a los veinte excepcionalmente).

sonal de cuantas colectividades (oficiales o particulares) se adhieran a ella.

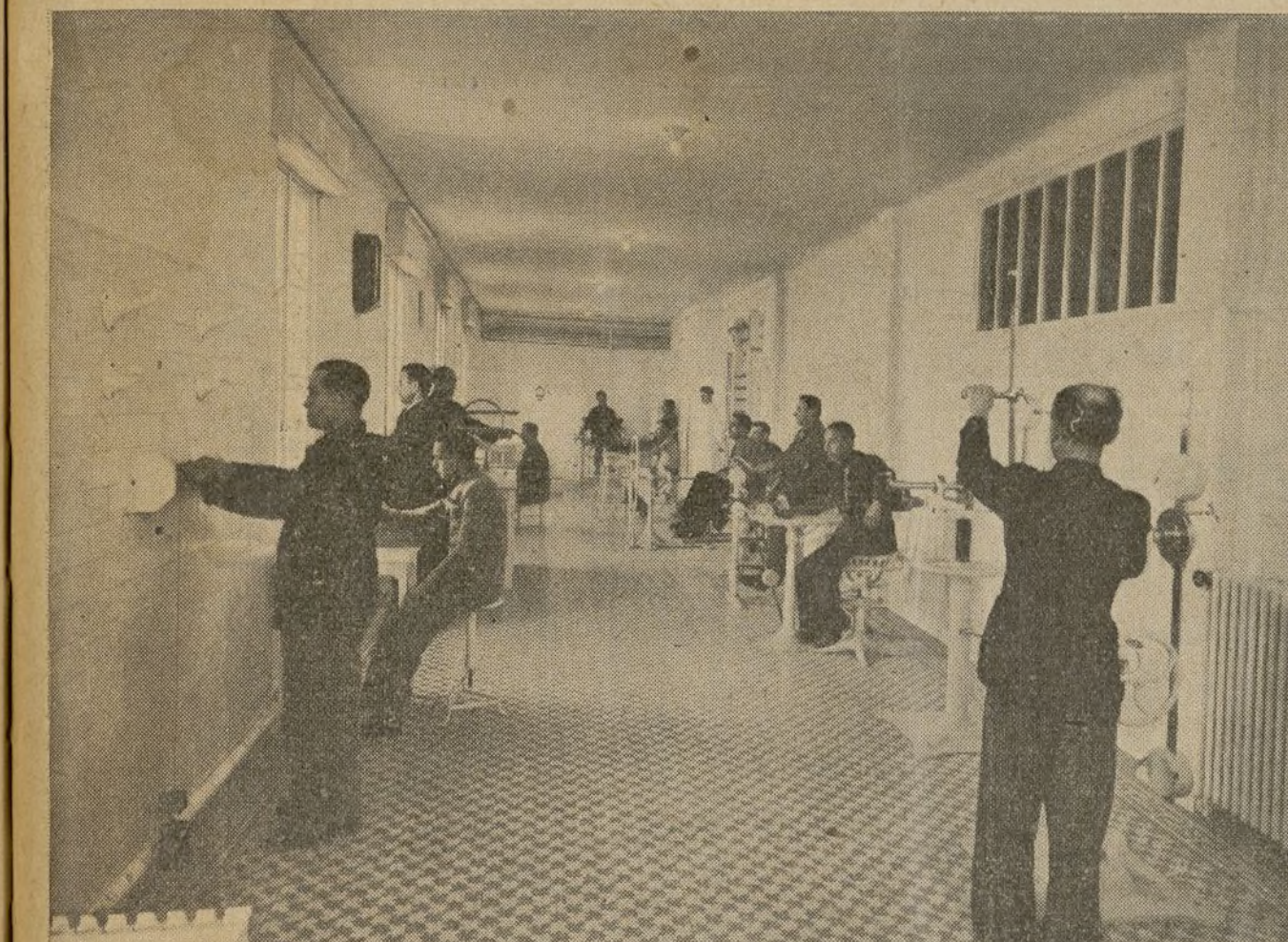
¿QUIEN LO ADMINISTRA?

Los trabajadores y los empresarios tienen perfecto derecho a controlar el Instituto Nacional de Previsión y coadyuvar a su administración. Esta es una norma general de todas las instituciones de previsión social obligatoria que existen en el mundo, y nunca ha de ser recomendada por las Conferencias Internacionales.

En España esta norma ha sido tradicionalmente observada. Las fuerzas vivas de empresarios y trabajadores han formado parte siempre de los cuerpos rectores del Instituto.

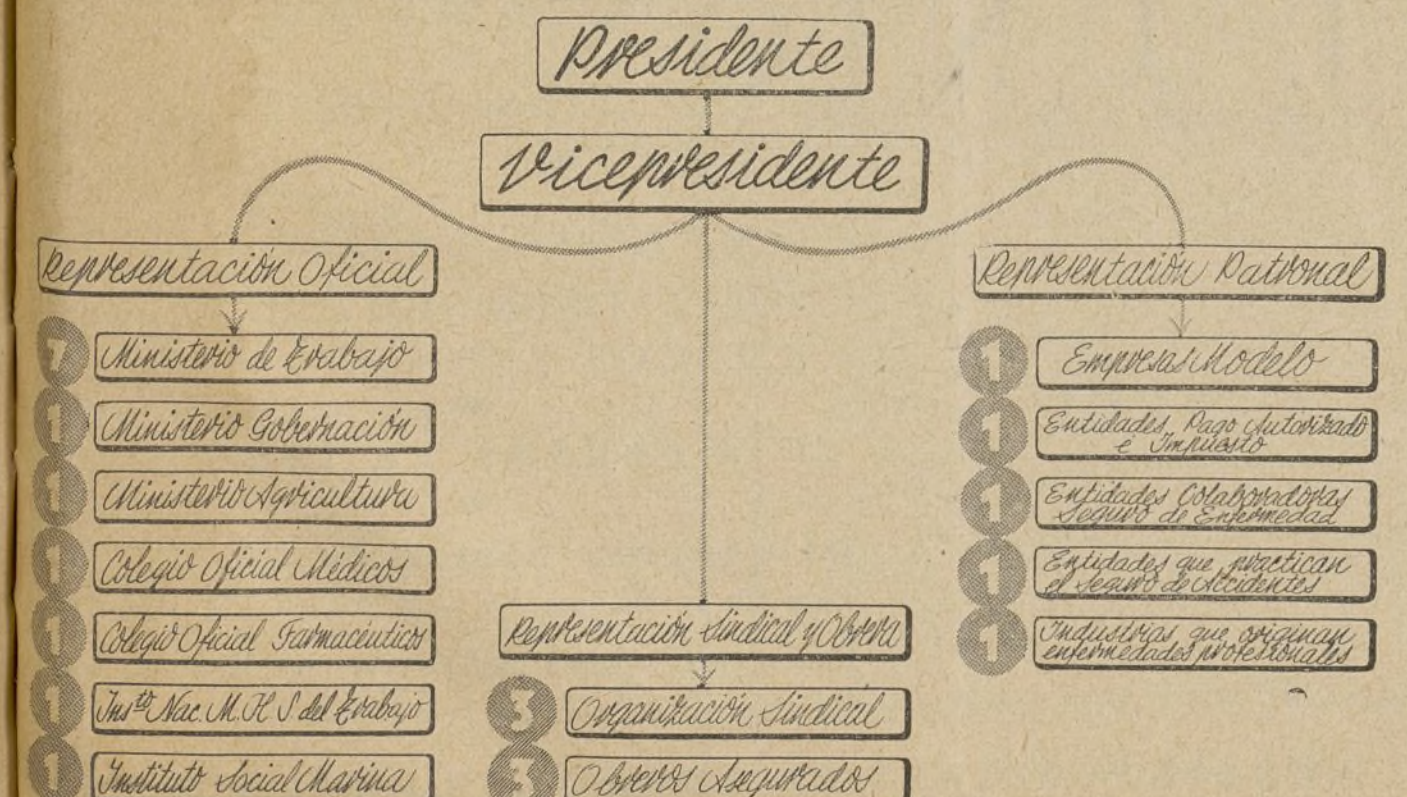
A circunstancias diversas puede deberse el que la norma sea en alguna ocasión alterada o limitada demasiado; pero, repetimos, que no se trata sólo de un derecho, sino de un deber ineludible que la comunidad laboral exige. Y lo exige por múltiples razones: porque está sostenida económicamente por los patronos y los trabajadores; porque los asegurados deben tener pleno conocimiento de la inversión de los fondos que se recaudan; porque, como pagan, pueden y deben exigir la más completa efectividad de los beneficios y el perfecto funcionamiento de los servicios administrativos.

(Continúa en la página 13)



Como se reeduca al trabajador. La sala de mecanoterapia de la Clínica del Trabajo de Madrid

Consejo de Administración del I. N. P.



Vestíbulo de la Residencia Maternal de Madrid, situada en la calle de Eduardo Dato.

1908 40 AÑOS
1948 DEL I. N. P.

EVOLUCION PROGRESIVA

1908	Se crea el Instituto Nacional de Previsión. Régimen de Libertad Subsidiada.	Seguro de Silicosis. Se duplica el Subsidio Familiar.
1910	En este año se crea la Mutualidad Escolar.	
1915	El Libro de Familia queda instituido.	
1919	Se promulga el Decreto correspondiente que regula el Retiro Obrero.	
1927	Seguro de Amortización de Préstamos.	
1929	Mutualidad de la Previsión.	
1931	Seguro de Maternidad. Seguro de Accidentes del Trabajo en la Agricultura.	
1933	Seguro de Accidentes del Trabajo en la Industria.	
1938	Fuero del Trabajo. Se reorganiza el Instituto Nacional de Previsión. Régimen de Subsidios Familiares.	
1939	Subsidio de Viudedad y Orfandad. Subsidio Familiar en la Agricultura. Subsidio de Vejez.	
1940	Se reglamentan la Seguridad e Higiene del Trabajo, la Inspección de Seguros sociales y la Obra Maternal e Infantil.	
1941	Premios a la Natalidad y a las Familias numerosas. Préstamos de Nupcialidad. La Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo asume el riesgo de incapacidad temporal.	
1942	Se amplía el Seguro de Maternidad a las esposas de los trabajadores. Seguro de Enfermedad.	
1943	Nuevo aumento del Subsidio Familiar. Régimen de Seguros sociales en la Agricultura. Aumento de las prestaciones del Seguro de Accidentes del Trabajo. Régimen de Seguros sociales para pescadores. Reglamentación del Seguro de Enfermedad.	
1944	Ampliación del Seguro de Silicosis. Subsidio de Vejez a ancianos no acogidos al Retiro Obrero. Aumento del Subsidio Familiar a las Familias numerosas. Entra en vigor el Seguro de Enfermedad.	
1945	Plan Nacional de Instalaciones Sanitarias del Seguro de Enfermedad. Se concede el Subsidio Familiar a los asegurados de Enfermedad, Accidentes del Trabajo y Silicosis en situación de baja temporal o de incapacidad permanente.	
1946	Aplicación del Seguro de Enfermedad a los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire. Modificación de primas en los Seguros de Enfermedad y Accidentes del Trabajo.	
1947	Seguro de Enfermedades Profesionales. Especialidades en el Seguro de Enfermedad. Creación de la Caja Nacional de Seguro de Vejez e Invalidez. Nueva prima en el Seguro de Enfermedad.	
1948	Ampliación del campo de aplicación de los Seguros Sociales de Enfermedad, Vejez-Invalidez y Accidentes del Trabajo.	

EL 18 DE JULIO: símbolo de nuestro Movimiento

Por JOSE FERNANDEZ CELA

UNA de las realizaciones más importantes del Movimiento, por no decir la más importante, ha sido a partir del 18 de julio de 1936, el desarrollo de la acción sindical a través de los Sindicatos creados al calor de la Ley de Unidad Sindical y de la Ley de Bases del mismo nombre.

En la provincia de Madrid, que en la actualidad tiene una importancia industrial extraordinaria, los Sindicatos han alcanzado entre las masas productoras un prestigio tan grande que ha dado lugar a que todos y cada uno de los trabajadores y empresarios acudan a la Organización Sindical a dirimir sus contiendas laborales.

Pero no es esto sólo lo que podemos decir de nuestra Organización, ni tampoco de los catorce millones de pesetas conseguidos por los Tribunales de Conciliación, Vicesecretaría de Ordenación Social y por los Servicios Jurídicos en sus resoluciones contenciosas, sino que además hemos de señalar como factor importantísimo la marcha de las Obras Sindicales con una nueva modalidad cuyos acuerdos tienen un carácter eminentemente obligatorio, ya que a los mismos se llega previo estudio de los problemas que pueden plantearse en el seno de esta Organización.

El 18 de julio, para la Organización Sindical, es símbolo y florón al mismo tiempo; porque en esta fecha se inició la reconquista de España, y porque además a partir de ella quedaron disueltas esas organizaciones que servían únicamente apetencias de los partidos políticos y de sus dirigentes, que sometían a los trabajadores a los dictados de sus intereses particulares, y cuando no a los dictados también de intereses internacionales, esto es, de Estados enemigos de la moral, del derecho y del sentido cristiano de la vida.

¿Por qué no se piensa con más detenimiento en la trascendencia e importancia que tienen las Obras que la Organización Sindical ha montado para prestar asistencia al trabajador, tanto en la época de descanso como en la de desgracia o infortunio, como también para prestarles el calor de la cultura y del conocimiento de las bellezas que atesoran todas las regiones españolas? No somos organización eterna viajera de la ignorancia y del abandono; somos algo más que una agrupación de trabajadores y de empresarios sin meta ni finalidad concretas. Partimos de ese concepto revolucionario vertido a la conciencia y al corazón de los buenos españoles por José Antonio. Nos atenemos precisamente a esta doctrina y nos estamos produciendo con ella. No es, ni más ni menos, que la exposición de la verdad, el calor y la valentía en el desarrollo de acciones que requieren temple y dotes de mando, vocación de sacerdote para poder oficiar en esta mística política, social y económica que, en este resurgir de los tiempos malos en el mundo, aparece en España para salvar la



libertad de los hombres, sacándoles de la esclavitud del terror político y capitalista, haciéndoles hermanos en unas mismas ideas y en una misma fe.

Por eso, cuando llega la fecha del 18 de julio pensamos siempre en la aristocracia del trabajo, que tan necesaria es a la organización actual como el aire a los humanos para pervivir; la aristocracia del agro español, porque aristocracia quiere decir ejemplaridad, voluntad de servicio, solidaridad de un corazón con los restantes corazones, fortaleza en las decisiones y un querer entrañable a los que desde siglos vienen pidiendo redención, sin alcanzarla plenamente. Nosotros queremos que esto hubiese ocurrido en el 18 de julio: estudio y balance de lo que hicimos para queremos avanzar constantemente en la captación de voluntades y de corazones para agitar a aquellos otros que, dormidos o desesperados, no piensan en levantar el ánimo y emprender un nuevo camino bajo la bandera roja y negra del sindicalismo español, que, con sus colores serios y calientes, trata de crear un clima nuevo en la vida social de este pueblo, en el que no pueden aparecer vencedores ni vencidos; ni unos poseedores únicos de una superabundancia de bienes. Queremos para todos el derecho al disfrute de los bienes de la naturaleza; que el derecho natural y divino de vivir con holgura y decoro se vaya adentrando de una vez para siempre en las conciencias de los que tienen a su cargo el magisterio de la dirección y del mando en la industria española. No queremos más patronos; queremos directores de empresa, padres de sus trabajadores, llenos de anhelo por crear comunidades en las fábricas y talleres, en los que todos se sientan poseedores y responsables de los bienes sobre los que trabajan; porque si así lo hacemos, Dios ha de premiarnoslo, y si no, a todos, a los que desde el primer momento vivimos activamente la vida sindicalista, nos lo ha de demandar.

TALLERES ORTAS HERMANOS

Hermosilla, 97 y Cra. Aragón, 54
TELEFONO 260787

ESPECIALIDAD EN CARTERS DE ALUMINIO Y CARBURADORES DE CALAMINA Y TODA CLASE DE PIEZAS DE AUTOMOVILES Y MAQUINARIA EN GENERAL. SE HACEN REFUERZOS EN CHASIS DE AUTOMOVILES Y CAMIONES DE GRAN TONELAJE A LA ELECTRICA. IGUALMENTE SE SUELDAN PALIERES, CIGÜEÑALES, CORONAS DE DIFERENCIAL Y RUEDAS DENTADAS, ETC. ESTA CASA GARANTIZA SUS TRABAJOS

REPARACION Y MONTAJE DE BASCULANTES DE CAMION

Incompex, Limitada

AL SERVICIO DEL COMERCIO EXTERIOR

IMPORTACION
COMPENSACIONES
EXPORTACION

Núñez de Balboa, 29.-Teléf. 26 69 29
Telegramas IMCOMPEX
MADRID

389

VENTA CASA LUCIANO



RESTAURANTE

Arturo Soria 523 (Ciudad Lineal)
Teléfono 25 55 09 MADRID
593

TAHONA SAN FELIPE



San Felipe, 7
MADRID

583

Farmacia COLLAZO

R. MARIA - GARCIA - CARRO

Hortaleza, 2 - Teléf. 22 27 72
MADRID

555

RESERVADO

612



CALZADO A MEDIDA

Especialidad en zapatos de época y baile para artistas
San Carlos n.º 11.
Teléfonos 22 71 87 y 31 98 24

"LA TASCA"

RESTAURANTE



Olózaga, 2
Teléfs. 25 42 95 y 25 28 33
MADRID

541

L'UNION

COMPANIA DE SEGUROS
CONTRA INCENDIOS, ACCIDENTE
Y RIESGOS DIVERSOS

Fundada en 1828

Delegación General para España:
Espoz y Mina, 1.- MADRID
Sucursal para Cataluña y Baleares:
Paseo de Gracia, 33.-BARCELONA

SUBDIRECCIONES EN TODAS LAS PROVINCIAS

EL 18 DE JULIO EN STANDARD ELECTRICA

LOS años la Standard Eléctrica reserva una sorpresa a sus productores en un día tan señalado como la Fiesta de la Exaltación del Trabajo. Este año la obra realizada en beneficio de sus trabajadores es de tal importancia, que ha causado verdadero estupor a las Autoridades sindicales y laborales que compartieron con la dirección de la empresa y los trabajadores la alegría de la fiesta organizada en esta memorable fecha.

Las instalaciones que la empresa ha puesto en marcha para beneficio de sus productores son de una gran belleza, tanto por la perfecta y moderna ornamentación, como por su comodidad y alegre «confort».

Los productores de la Standard cuentan ya con un gran salón, en el que entran la luz y el sol por anchos ventanales, que tiene capacidad para acoger a todos los obreros de la fábrica. Los muebles, de tonos claros, alegran la vista, y para el recreo del espíritu se contempla desde las ventanas y balcones del salón un amplio y maravilloso jardín con piscina, juegos para niños, campos de baloncesto y tenis, piscina para los grandes campeonatos que entre los productores se celebran, etc.

Pero no es esto solo, sino que además se ha montado un economato con todos sus servicios complementarios: carnicería, resplandeciente de limpieza; frigoríficos, que son modelos en su género, y cuantos detalles, en fin, requiere un departamento de esta clase que acredite el buen gusto.

Las dotes organizadoras del Vicepresidente de la Empresa, don Nil F. Trumpp, y de sus colaboradores, los Subdirectores, don Marino Gómez Mira, don Pedro Armichem y don Manuel Marqués. Si se tienen en cuenta que en la fábrica trabajan más de tres mil quinientos obreros, podrá apreciarse la importancia de estos servicios de distracción, de cultura y de asistencia general. Pero si añadimos aun algo tan fundamental para la vida económica del trabajador, como es la lista de artículos de primera necesidad que la empresa ofrece a precios asequibles a sus obreros, esto agiganta y embellece la magnitud del gesto con que la Standard Eléctrica ha querido conmemorar este 18 de Julio.

Después de la inauguración de estos salones se procedió a la entrega de premios y trofeos a los equipos que actuaron en sus diversas categorías y también a los obreros que con su constancia y disciplina en su quehacer han demostrado que pueden ser el día de mañana esos aristócratas del trabajo de que hablaba en un reciente discurso el Delegado Nacional de Sindicatos, camarada Fermín Sanz Orrio.

A esta fiesta de confraternidad fueron invitados los Delegados Provinciales de Trabajo y de Sindicatos, el Secretario Sindical Provincial, Vicesecretarios Provinciales y el Jefe Provincial del Sindicato del Metal. La dirección de la empresa acompañó e hizo los honores a sus huéspedes, que recorrieron todas las instalaciones inauguradas y se informaron de otras que hay en proyecto y que muy pronto han de ser realidad efectiva en beneficio de los trabajadores.

Mucho es lo que ha hecho la Standard Eléctrica, y mucho de lo realizado y de lo que se va a realizar fué comentado por nuestro gran camarada Cuñat, alto empleado de esta entidad y Jefe Nacional de Campamentos del Frente de Juventudes, quien nos hablaba de que la juventud de esta fábrica, tanto masculina como femenina, supieron ganarse con su laboriosidad estas y otras mejoras que la empresa jamás les regatea.

Tres mil quinientos o más obreros fueron obsequiados con otras tantas meriendas: embutidos, dulces, helados, bebidas frescas y abundantes, para lo que no hubo coto en la entrega ni tampoco en la demanda.

En el 18 de Julio del año 1948 esta empresa, ejemplo para otras, ha hecho una auténtica revolución en lo asistencial. La Patria, el Pan y la Justicia se alcanzan por el camino de la fe y la esperanza. Fe como la que la empresa tiene en sus obreros, y esperanza como la que los trabajadores tienen también en su empresa, que todos los años les depara en esta fecha una nueva y agradable sorpresa.

DANIEL TOMAS

Jerónimo Lazcano

CONSTRUCCIONES

Lagasca, 53
M A D R I D

613

RESERVADO

609

LA RAPIDA
REGINO HERNANDEZ

Reparación de calzado
— de todas clases —

Franco Rodríguez, 9 - Tel. 24 04 96
Sucursal: Santa Engracia, 163

572

G. SANTOS

Fábrica de vidrio soplado.-Aparatos de física y química.-Fabricación esmerada de toda clase de ampollas y jeringuillas hipodérmicas Gersan

Manuel Muñoz, 4 (Barrio de Usera)
Teléfono 27 70 09 MADRID

547

TALLERES MECANICOS

José García Martínez

Antonio López, 179 - Teléf. 27 75 76
M A D R I D

559

El Instituto Nacional de Previsión...

(Viene de la página 13)

Junto al impulso de los interesados, la administración requiere el concurso de la técnica para el estudio de los problemas que van surgiendo y para la efectividad y garantía de los beneficios.

Nuestro Instituto está administrado por técnicos y representantes del Estado, de las entidades aseguradoras y colaboradoras, de la Organización Sindical, de los patronos y de los trabajadores.

¿Resulta perfecta esta composición de los órganos rectores? Esto es un problema de experiencia y de hechos, o sea, es la práctica quien nos lo debe decir, y el termómetro de esta práctica no es, ni más ni menos, que el grado de satisfacción del trabajador beneficiario.

¿QUIEN SE BENEFICIA DEL SEGURO SOCIAL?

Esta es una cuestión muy importante. Existen varios criterios sobre la materia. Unos creen que en el Seguro sólo deben encuadrarse los que ganan poco; otros opinan que cualquiera que sea el sueldo deben asegurarse. Yo, particularmente, creo (y siempre que puedo lo defiendo), que el ganar más o menos no debe ser inconveniente para la afiliación, ya que, por alto que sea el salario, si una enfermedad grave azota una familia, la hunde irremisiblemente, o si un accidente de trabajo inutiliza a un trabajador, el salario elevado no le salvará de la miseria. Por otra parte, cuanto más grande sea el número de afiliados, mejores beneficios se podrán conceder y menos habrá que pagar, porque entonces los que ganan mucho alivian a los que ganan poco, que, de esta manera, pueden pagar menos. Ello ocurre precisamente por el carácter de Mutualidad Nacional que ha de tener el Seguro social.

En España, el Instituto Nacional de Previsión ampara, por sus órganos directos o indirectos, a unos ocho millones de trabajadores y sus correspondientes familias. Claro que no todos ellos están igualmente asegurados, ya que los no manuales, que ganan más de 12.000 pesetas al año, están excluidos de vejez, enfermedad y, en algunos casos, de accidentes del trabajo.

DESHACIENDO EQUIVOCOS

El Instituto Nacional de Previsión, como toda institución en marcha, tiene, naturalmente, defectos. No es perfecto. A menudo oímos hablar del excesivo papeleo de los Seguros Sociales, que tiene la virtud de hacerlo pesado para el empresario, y lento, en algunos aspectos, para la recepción de beneficios del trabajador. No lo negamos: pero justo también es reconocer que los Seguros Sociales (según la actividad anual que acompañamos) se han formado uno detrás de otro, atendiendo a sucesivas realidades de un movimiento social que no ha sido paulatino ni evolutivo, sino una auténtica riada revolucionaria de avances que hoy es preciso conectar, coordinar o unificar. Hemos vivido hasta ahora la valentía del impulso; hoy ya sólo nos queda el detalle de eliminar lo que resulte superfluo, duplicado o molesto para la administración. Y ésta nos consta que es hoy una de las preocupaciones importantes del Instituto.

Asimismo puede parecer que la obra supone grandes reservas que se acumulan improductivas, pero es incierto, si tenemos en cuenta que el 60 por 100, como mínimo, de las reservas han de invertirse por disposición legal, votada por las Cortes, en Deuda del Estado y del Tesoro, y que, un 30 por 100 máximo lo han de ser en inversiones sociales, y, el resto, o sea un 10 por 100 máximo, en valores e inmuebles que son necesarios para la obra, o sea una cobertura real, eficaz y fácilmente realizable que garantice los vaivenes de la recaudación y los pagos.

Las inversiones sociales han adquirido a lo largo de la vida del Instituto una importancia que la mayoría de la gente desconoce. Centenares de escuelas, viviendas de trabajadores, obras de abastecimiento de aguas, carreteras y caminos vecinales, etcé-

tera, deben su existencia a la obra paciente y callada del Instituto, que al final del año pasado había invertido en ellas por valor de 791 millones de pesetas.

Y como obra de envergadura asombrosa está el Plan Nacional de Instalaciones Sanitarias del Seguro de Enfermedad, que está bordeando materialmente el mapa de España de los mejores sanatorios, casas de reposo, dispensarios y ambulatorios destinados al trabajador español o a su familia, y que representa un coste de 1.400 millones de pesetas en las dos primeras etapas de cinco años cada una.

No se diga tampoco que el Seguro social resulta caro al trabajador. Observemos el cuadro de cotización y prestaciones que se acompaña y pensemos que todo lo que le da el Seguro le cuesta tan sólo el cinco por ciento de su salario. Y piénsese que se trata de un esfuerzo de solidaridad económica nacional, sin el cual sería imposible lograr esta protección completísima. En ocasiones, la prestación es modesta, pero la aportación del trabajador español al Seguro social es, en proporción, la más barata del mundo. Lo interesante es no perder de vista el entronque del Seguro con la economía nacional. A medida que ésta lo vaya permitiendo y cuando los niveles de vida se vayan estacionando, ya se podrá estudiar la adaptación de las prestaciones a las necesidades reales y logradas con un pequeño esfuerzo de toda la producción española. No olvidemos nunca que diariamente se pagan casi cinco millones de pesetas. ¿Cabe hablar sin sonrojo de promesas vanas o realizaciones quiméricas?

Se ha dicho también que en alguna ocasión no se trata al beneficiario como se merece. Esto, como cuestión general, resultaría absurdo. La norma general del Instituto es la de que la obra es ni más ni menos que para el trabajador. Podría en algún caso ocurrir la falta de atención debida; pero entonces cúlpese al autor inmediato y dese cuenta a los órganos rectores. El que presta el Servicio, ya sea el médico o un administrativo, ha de tener muy presente que dicho servicio es religiosamente pagado por el trabajador y un empresario, que no se trata de obra caritativa ni de asistencia simple, sino de una organización mutualista en la que si se recibe, es precisamente porque se paga. En contrapartida, el trabajador y su empresario han de tener la idea clara de que el eludir cualquier obligación pecuniaria es sencillamente una estafa que se comete a los que van a tener necesidad de recursos para atender sus infortunios.

CARLOS MARTI BUFILL

A S E N S I O

CALZADOS ORTOPEDICOS

San Bernardo, 75 - Teléfono 21 62 15
M A D R I D

571

TALLER DE CERRAJERIA
ANTONIO RUIZ

Peñuelas, 50 y Laurel, 53 (antes Tarragona, 30)-Teléf. 27 53 37-MADRID
579

EUSEBIO CALVO, S. L.
ALMACENES DE FERRETERIA

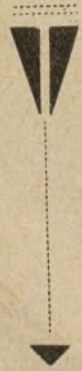
Calle de la Cruz, 7 - MADRID

Teléfonos:
Almacén, 21 01 44
Oficinas: 21 81 33

623

VILLA ROMANA

(Cuesta de las Perdices)



ALMUERCE, TOME EL TE O CENE
EN LOS JARDINES Y TERRAZA MAS
ORIGINALES DE ESPAÑA

Grandes atracciones y orquestas

543

FLOMAR S. A.

Avda. de José Antonio 52 (Gran Vía)
Constantino Rodríguez. 2
Teléfono 220271 MADRID

Talleres: Duque de Alba, 15
Teléfono 27 29 28
Fábrica de paños propia
Talleres propios
como los mejores del extranjero
Prendas de DIARIO, ETIQUETA,
AVIACION, SPORT y CAZA.
SECCION DE NIÑOS

Sucursales:
Alfonso I, 13 y 15 - Teléfono 4788
ZARAGOZA
Duque de Alba, 15-Tel. 272928-MADRID
S. Vicente, 17 Tel. 19717 VALENCIA
558

BOLONIA

El mejor servicio de restaurante
en el más
ESPLENDIDO JARDIN

DOS GRANDES ORQUESTAS
LAS MEJORES ATRACCIONES

Alcalá, 199. - Teléf. 25 44 21
MADRID

517

HIJOS DE JOSE MIR

ORFEBRERIA DE ARTE



García Luna, 29 - Teléf. 26 14 91
MADRID

VENTA EL PINAR

TOTALMENTE REFORMADA

Espléndida piscina con
solariums. Magnífica pista
de baile. Gran orquesta.
Cenadores entre flores.
Excelente servicio de res-
taurante, lunches y ban-
quetes.

Dehesa de la Villa - Teléf. 24 39 40
632

FABRICA DE PAN Y BOLLOS

"VIENA"



ANDRES DIAZ ARCO



Bárbara de Braganza, 9
MADRID

620

SEVILLA EN LA CIUDAD LINEAL

VENTA
CHARCOLA PAVA



Bar restaurante. Comedores indepen-
dientes. Salón y gran pista de baile
al aire libre

GRAN ORQUESTA
Especialidad en gazpacho andaluz.
Servicio esmeradísimo.

Arturo Soria, 513
(Esquina a Ctra. de Aragón)
Teléfono 25 57 79

562

CAMARAS FRIKO

FABRICA DE HIELO
"SAN FRANCISCO"



Servicio a domicilio. Conservación de
productos alimenticios

Pelayo, 38 - Teléf. 21 43 36
MADRID

554

El mejor restaurante

"LA CONCHA"



ARLABAN, 2

MADRID

591

Sucesores de

Salvador Aguado, S. A.

ANTIGUA CASA QUINTANA
FUNDADA EN 1848

ALMACEN DE HIERROS
CERRAJERIA Y FERRETERIA
EJES, BUJES, LLANTAS,
HERRAJE, GARROTERAS

Toledo, 89
Apartado 12303 - Teléf. 27 08 36
MADRID

622

SANATORIO QUIRURGICO

DE

NTRA. SRA. DE GUADALUPE



DR. LUIS GARCIA ANDRADE



Quintana, 9
y Martin de los Heros, 55
MADRID

611

TOMAS VILLALBA

Vinos por mayor

Arango, 2 - Teléf. 24 80 35
Particular: Teléf. 22 72 08
MADRID

627

VIUDA DE DANIEL ALZURU

TALLERES MECANICOS PARA TODA CLASE
DE TRABAJOS EN PIEDRA Y MÁRMOL

Jefe Técnico: J. VALLES

CALLE PARTICULAR DE MENDEZ ALVARO, 1
OFICINAS: GLORIETA DE LUCA DE TENA, 7
TELÉFONO 277395.—MADRID

630

Consultorio jurídico-laboral de



Por medio de esta sección, contestaremos y orientaremos a aquellos de nuestros lectores-empresarios y obreros-que se dirijan a nosotros exponiendo su caso o solicitando aclaración a sus dudas en materia jurídico laboral. Escribanos clara y brevemente su consulta y será contestada en estas columnas por personal técnico y práctico a la vez en estas cuestiones.

Acompañe a su consulta el cupón que publicamos a continuación y meta todo esto en un sobre dirigido a Consultorio jurídico-laboral de TAREA, Avenida de José Antonio, 69, 6.º piso. - MADRID.

CUPON

valedero para una consulta
jurídica-laboral.

S. A. M. MAS BAGA



Cocinas centrales de aceites
pesados.
Cocinas esmaltadas. Cierres
metálicos
Estufas J. M. B. fuego visible.
Tiro circular

BARCELONA: Valencia 348
MADRID: Hortaleza 17

578

FABRICACION DE ARTICULOS
EN MATERIALES PLASTICOS

MANUFACTURAS

Madive

Av. de José Antonio, 43 y 45
Teléfs. 31 07 32 y 31 22 16
MADRID

546

No es necesario gastar mucho dinero para vivir agradablemente. Arte esencialmente femenino es lograr, con limitados medios, que la casa sea grato refugio donde descansar del tráfago cotidiano, que la comida modesta se convierta en sabroso manjar, y que los vestidos de escaso coste resulten bonitos y graciosos, con esa sencilla elegancia que tanto realza el encanto de la mujer en todas las edades, pues hasta las ancianas tienen agradable presencia cuando se presentan arregladas, de acuerdo con su dignidad de abuelitas de cuento infantil.

Del mismo modo, no es preciso gastar grandes sumas en productos de tocador para tener bonito cutis, manos finas y cabello abundante y lustroso, cosas que hacen a una mujer de regular belleza lucir como si fuese una perfecta beldad.

Las dificultades actuales imponen aguzar el ingenio para lograr el máximo gusto con el gasto mínimo, y por eso creamos esta sección, que dará a nuestras lectoras fórmulas sencillas y prácticas en los tres aspectos fundamentales de la vida del hogar: casa, vestido y cocina, sin olvidar los consejos de tocador, tan importantes para nosotras.

Tenemos en cuenta también que no hay hogar agradable sin paz, cariño y comprensión, a tal punto que la mansión más elegante y lujosa se convierte en verdadera cárcel sin la alegría de sabernos comprendidos y queridos en ella, y que el hombre y los hijos huyen de la casa, donde sólo ven gestos agrios, buscando fuera la ternura que en su propia familia debieran hallar.

Es triste ver cómo hogares formados con todo amor, se derrumban porque la falta de comprensión y tolerancia envenena las cuestiones más ligeras, y el amor, que es niño, huye de donde no le miman.

Es la mujer la que ha de limar asperezas, armonizar voluntades, conquistar, día a día, la felicidad hogareña, en batallas no menos heroicas por lo calladas, contra todas las asperezas y amarguras del vivir.

Para esto también abrimos una sección CONFIDENCIAL, donde procuraremos responder a cuantas consultas se nos hagan en este aspecto, poniendo a contribución toda nuestra buena voluntad.

EVA

Mucho gusto y poco gasto

POR EVA

COCINA ECONOMICA

Almuerzo para cinco personas

Cuarto kilo de harina de almortas; una barra de pan; medio kilo de pescadilla gruesa; medio kilo de tomates; cuarto kilo de higos secos; dos tazas de leche; una taza de aceite; perejil, cebolla, ajos, azafrán y sal.

Previamente coceremos la pescadilla, dando también un hervor a los tomates, procurando que no se deshagan la una y los otros. Esgurrada el agua, pelaremos un tomate, lo majaremos en el mortero y lo pondremos en una taza, con la harina necesaria para el puré. Antes habremos dorado un poco la harina para que no se engrude. Iremos añadiendo poco a poco el agua de cocer la pescadilla y los tomates, y una vez lograda una pasta compacta y homogénea, la pondremos a cocer, procurando que no se hagan grumos. Una vez cocida, freiremos una cebolla picada, dos dientes de ajo, unos picos de barra de pan, y este sofrito se añade al puré y se sirve en seguida.

En una tacita de leche se pone a remojo la miga de una barra de pan; cuando está bien empapada, se desmigaja y se mezcla con la pescadilla que previamente hemos cocido, y que habremos desmenuzado también. Con harina, leche y un poco de azafrán, haremos otra pasta espesa, sazónandola todo. Se toma una cucharada de la mezcla primera, se le da forma de croqueta, se reboza en la pasta y se frie con aceite muy fuerte, y así se sigue hasta terminar. Los tomates se escurren bien, se frien, y poco a poco se les va añadiendo su propia agua hasta formar una salsi-



ta, a la que se añadirá perejil picado, pimienta y la sal correspondiente.

El postre son las tostadas camperas. Se corta muy fina la corteza de abajo de las barras de pan y se remoja en leche. Se hace un picadillo muy fino de higos secos y se extiende sobre el pan. Se pone al horno hasta que se dore, y si no hay horno, en una sartén bien tapada, con una gotita de aceite para que no se peguen.

CONSEJOS de TOCADOR

Cutis limpio y manos finas

Para conservar el cutis limpio no hacen falta cremas de tocador, casi siempre demasiado caras. Basta lavarse todas las noches la cara, los brazos y el escote, limpiando las impurezas que pudieran haberse posado en la piel durante el día. Si el cutis es seco, propenso a las arrugas, bastará, para evitarlas, una ligera fricción de aceite común si la persona es morena, y de crema de la leche, si es blanca. Si el cutis es grasiento, propenso a las espinillas y barros, se dará la fricción con alcohol puro. En ambos casos se volverá a lavar la cara por la mañana, dándose entonces zumo de limón.

Las manos se conservarán finas si, después de los trabajos domésticos, se les da un baño de agua tibia, y luego un ligero masaje con una mezcla, a partes iguales, de glicerina y zumo de limón. Como veréis, ninguna de estas fórmulas arruina a nadie.



Agrupación de Almacenistas de Jamones de Madrid

Tribulete, 16 y 18

Embajadores, 43 y 45. - Tel. 27 52 48

615

UN CAMARADA, enterado de que íbamos a inaugurar esta sección, nos consulta su caso, que por desdicha no es único, sino muy corriente en las clases media y productora.

UN CAMARADA se casó en amoradísimo de la que hoy es su mujer, y en los primeros años de matrimonio no tuvo la menor queja de la que había elegido por compañera. Nacieron tres niños y hubo que aumentar los ingresos, y el muchacho, ya padre de familia, se buscó un empleo por las tardes, ya que su profesión habitual sólo le ocupaba por las mañanas.

Los chicos han crecido, y los estudios, las distracciones y las mil necesidades del vivir actual, ya que no sólo de pan vive el hombre, y aun el pan de cada día cuesta esfuerzo, hubo UN CAMARADA de trabajar más todavía, dedicándose a negocios que absorben casi en absoluto el tiempo que sus dos oficinas le dejan libre, que no es mucho.

De aquí dimana la tragedia de UN CAMARADA.



RADA. Dice que su mujer se queja de que no la atiende, de que la deja sola muchas horas, y como las niñas y el niño ya son mayores, éstos se van con sus amigos, y ella queda abandonada en casa, sin más distracción que la radio y las novelas, de lo que hace responsable a su propio esposo.

Indudablemente, es de una inconcebible incompreensión esa mujerita, que se considera abandonada cuando el marido dedica a ella todo su tiempo, en un esfuerzo agotador, puesto que, para ella, trabaja todo el día y parte de la noche, derrochando energías y desvelos, para lograr el bienestar que ella y sus hijos disfrutan.

Pero tal vez ella sintiera menos la soledad que le hace tener ese

malhumor de que se queja UN CAMARADA, si él le niega ver su continuo sacrificio y su dedicación, mil veces más valiosa que si estuviese en casa, inactivo, compartiendo con ella privaciones, que ahora evita con su constante ajeteo fuera del hogar.

Tal vez UN CAMARADA es poco expresivo, y las mujeres, en su mayoría, pagándose más de apariencia que de realidad, estiman más una frase cariñosa dicha a tiempo, que el sacrificio callado, con todo su heroico valor.

¿Por qué UN CAMARADA no une ambas cosas? Si eres capaz de lo mucho, fácil te será

realizar lo poco. Sé expresivo con tu mujer, dile que sólo por ella y por vuestros hijos trabajas y luchas; que cuando no estás materialmente a su lado, lo estás con el pensamiento, al trabajar continuamente por su bienestar. Verás cómo ella entonces es comprensiva, y, en lugar de ese constante malhumor, de que te quejas con razón, se muestra cariñosa y satisfecha, pues cuando oiga un radio o lea novelas, reflexionará que es a ti a quien debe esos pequeños regalos, que sin ti serían horas de preocupación y también de trabajos, que hoy no padece, porque eres tú quien los realiza, para evitárselos a ella.

Y nada más.

Con esta primera consulta queda inaugurada la sección CONFIDENCIAL a la que pueden acudir cuantos consultantes lo deseen.

TOMAS DE SANTIAGO GARCIA

MAESTRO POCERO MATRICULADO

Se hacen toda clase de trabajos subterráneos

Paseo de Extremadura, 27
Teléfono 31 96 31 MADRID
641

Hogar acogedor

Hay en la sala una mesa camilla bastante vieja y cuatro sillas de paja, sucias y muy deslucidas. La bombilla cuelga de su cordón, y en la pared, un cromó de anuncio de no sé qué comercio, del que penden las faldillas del calendario.

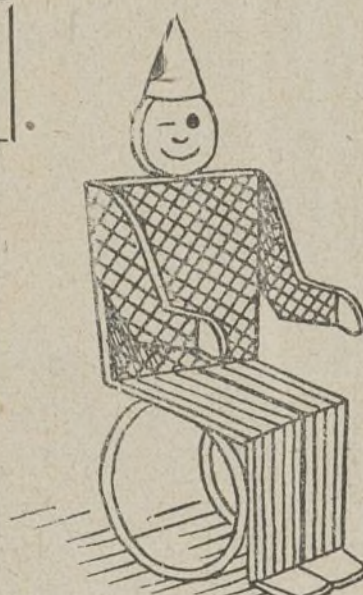
Queremos hacer de esta pieza una salita de estar bonita y acogedora, como esas que se ven en los dibujos de algunas revistas y en los planos de las películas de ambiente hogareño; pero tenemos poco dinero y hay que ingeniarlo.

Vamos a buscar, primero, unos cajones de botellas, unas tablas, un trozo de alambre, unos clavos, cola de carpintero, cartón, nogalina, pintura blanca, negra y roja; una botella panzuda y, según nuestros medios, unos metros de cretona, o un solo metro de dicha tela y unos restos de sábanas viejas.

Empezaremos por barnizar de nogalina la madera de las sillas, y poner sobre los asientos unos pañitos, sujetos con cintas a las cuatro patas, si nuestros medios no nos permiten hacer cojinitos para ellas. Vestiremos la mesa camilla haciéndole unas faldillas de la misma tela. Si no podemos comprar tanta cretona, con restos de sábanas, no importa que estén zurcidas; se hacen faldillas y pañitos y se decoran con aplicaciones de cretona recordada, ramitos de flores, o el motivo que sea, que se pegan a la tela blanca con un punto de cruz, de hilo grueso en color vivo. Con nogalina también se pintará el cable de la luz desde el techo a la bombilla, y el cromó de la pared se recordará, se pegará sobre un cartón gris o sepia y se le pondrá un cordón pintado, también con nogalina. Con otros dos trozos del mismo cordón se colgarán las faldillas del calendario, dándole así un aspecto más bonito.

Una vez así transformados los elementos primeros, con las tablas se harán dos vistosas butacas, que semejarán payasos sentados en aros. El respaldo lo harán el busto y la cabeza del payaso; los muslos formarán el asiento; las piernas, las patas de delante, y las patas traseras estarán sustituidas por los aros sobre los que el payaso aparece sentado. Los brazos de estas butacas serán los del propio payaso, doblados por el codo con las palmas de las manos hacia abajo. Pintar la cara de un payaso es cosa fácil, pues el tono blanco liso con los toques rojo de la boca y negro de ojos y cejas, son fáciles de lograr. El traje será en armonía con los colores de la cretona que cubra o decore la mesa camilla.

Los cajones de botellas, que fácilmente se adquirirán en ultramarinos o tabernas, se cepillarán, se pintarán de nogalina y se apilarán formando estantería de tableros de diferente altura, lo que le dará línea y aspecto muy modernos. Si se tienen libros bastantes, tendremos una buena biblioteca. En caso contrario, se pone en los estantes lo que se quiera, y si no fueran



SALITA DE ESTAR

Cristal

Bravo Murillo, 120
MADRID

625

cosas muy decorativas, se cubren con cortinillas de la misma tela de la mesa camilla, sujetas con alambre fino por los dos bordes, de modo que queden rizadas.

Con la botella panzuda haremos una lámpara portátil, adosándole un portalámparas, y haciéndole, con alambre y tela a juego con cortinas, pañitos y demás, una pantallita, que será igual a la que colocaremos en la bombilla del centro de la habitación.

Y ved así transformada en una salita de estar, linda y grata, aquella inhospitalaria pieza, donde sólo había una vieja mesa camilla y las cuatro sillas deslucidas.



azulina liso, del color del fondo, y hemos puesto a la falda dos franjas: una, a la altura de medio muslo, y otra, a la de las rodillas, con lo que se alargó la falda en veinte centímetros, dejándola muy a la moda.

Para que no hiciera pegote, se puso también una cintura del mismo crespón liso, unos bolsillos con cartera igual, y se hizo un bolero del mismo crespón, completando un conjunto muy bonito.

El otro trajecito es de falda lisa, de piqué color beige claro, y cuello subido. Lo arreglaremos poniéndole una especie de coselete de tela oscura, que puede ser color marrón, con pico arriba y abajo; le abrimos escote en espejo, bordeado de la misma tela del coselete, y en los bordes de las mangas, carteras en pico, también de la misma tela.

...Y LOS PARADOS... ¿QUÉ?

HAY QUE EXTENDER LA PROTECCION SOCIAL A LOS TRABAJADORES SIN OCUPACION

SI TAREA no llegara a la actualidad nacional más que con un bagaje de incienso y aplausos —aunque debamos reconocer en nuestra salida todo lo justa que es siempre la glosa de los logros sociales del Nuevo Estado—, poco tendríamos que hacer como órgano de expresión revolucionaria, como publicación genuinamente trabajadora. De aquí que pretendamos alzar junto a la aprobación merecida el reparo a lo que no merezca nuestra conformidad.

En tal camino traemos hoy a colación un tema de vital importancia para nuestros trabajadores; el del desempleo casi absoluto que rodea a los obreros sin trabajo; la situación de inferioridad de estos hombres en relación con los que están ocupados y para los que la protección social llega y llena todas las fases de sus posibles necesidades: subsidios familiares y de vejez, legislación de accidentes, plus de cargas familiares, Seguro de Enfermedad, asistencia a Residencias de verano, etcétera, etc.

Al lado de esta ancha tutela estatal y sindical para los colocados, ¿qué tienen nuestros parados, aparte de una tímida exención de alquileres, agua y luz o de algún generoso aguinaldo o de alguna otra aislada prestación en determinada rama de actividad? Sobre su propia penuria —la de no disponer del tranquilizador jornal diario—, estos hombres se encuentran con que, por la traba legal de la afiliación, por su lógica falta de requisitos en la inscripción, no pueden disfrutar de ninguna clase de beneficios que el Movimiento estableció para aliviar la carga de los hijos, o la enfermedad, o la incapacidad...

¿Que no le falta lógica a la exclusión? Puede que sí, si bien mejor sería decir que no le falta «legalidad». Pero..., ¿cómo anda el sentido cristiano, el espíritu de justicia, en ello? ¿No será que, abrumados por las dificultades que presenta el problema de la inclusión de los parados, hayamos entre todos juzgado más cómodo «no rompernos la cabeza», dejar las cosas como están, con la consoladora justificación interna de que «son pocos»?

Y es que —ahora preguntamos desde TAREA—, ¿podemos cruzarnos de brazos nosotros, que no atendemos al número, sino al hombre en sí, solo o en multitud, ante una angustia permanente, sellada casi con el carácter de insoluble?

Quede, pues, aquí planteada esta inquietud, y si queréis, esta petición nuestra, para que se aborde con rapidez y entereza este problema, constituyéndose una Comisión —que, lógicamente, debiera organizarse y presidirse por un órgano tan preocupado por la cuestión social como la Vicesecretaría Nacional de Ordenación Social, con las colaboraciones del Servicio Nacional de Estadística y Colocación y la Obra de Lucha Contra el Paro, y con representaciones destacadas de nuestra provincia y de otras.

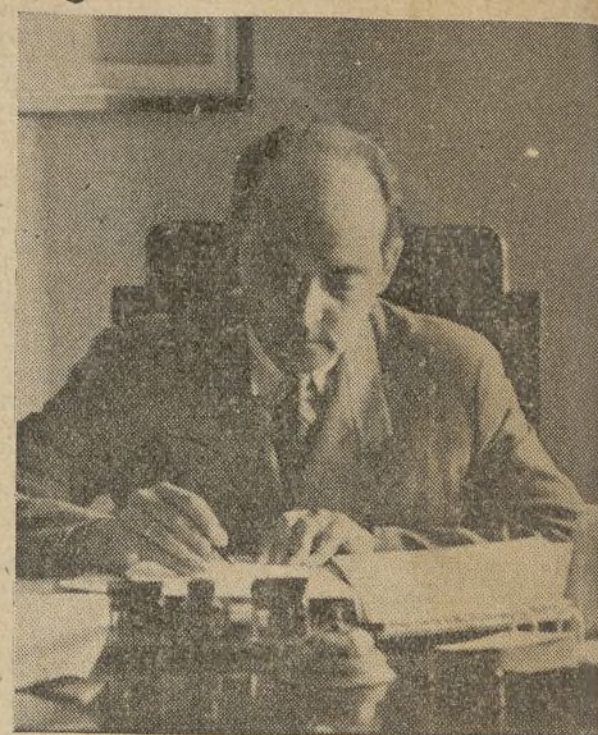
De todos modos, en esta sección de TAREA volveremos sobre este tema en el número próximo, para intentar dar algunas sugerencias de soluciones concretas.

JUAN MARTIN

FIGURAS

JOSE SOLIS RUIZ

Gobernador civil de Pontevedra



El camarada José Solís Ruiz, que hasta ahora venía desempeñando el cargo de Vicesecretario Nacional de Ordenación Social, ha sido nombrado Gobernador Civil de Pontevedra. Solís, con su talento, preparación, sentido revolucionario y enorme capacidad de trabajo —ahí están las Secciones Sociales, el montaje y el éxito de las Elecciones Sindicales, la organización del I Congreso Nacional de Trabajadores—, es una de las más relevantes personalidades de la Organización Sindical. Mucho gana, con ese nombramiento, la atrayente provincia gallega; tanto como pierde la Organización, que recordará siempre —Madrid, al menos— a tan brillante figura del Nacional-sindicalismo.

RAMON DE SARRIA

Medalla del Mérito al Trabajo



La Medalla del Mérito al Trabajo, pendiendo del pecho del Delegado Provincial de Sindicatos, no es una distinción, ni un premio: es el reflejo de toda una vida dedicada a una labor plena de fe, entusiasmo, y de afán. Los Jefes de los Sindicatos de Madrid, testigos perennes de esta ingente tarea, pidieron, unánimes, esa Medalla para el camarada Sarria Calderón, y el Ministro de Trabajo, buen catador de inteligencias y de corazones, quiso poner sobre el del Delegado Provincial de Sindicatos la más noble de las preseas que puede ostentar un trabajador: la Medalla del Trabajo.



CHISPAS DEL YUNQUE

EL mundo es una fragua. (Y ustedes disimulen lo caluroso del símil, pero tenemos que ponernos a tono con la temperatura.)

En esta fragua que es el mundo, unos, los de abajo (yunques), aguantan; otros, los de arriba (martillos), aprietan; pero hay otros, los de en medio (ni yunques ni martillos), que son los que «echan chispas».

Los que aprietan (martillos) se defienden solos; los que aguantan (yunques) encuentran en los Sindicatos justicia, aliento y apoyo. Pero a los de en medio, que son los que están «echando chispas», ¿quién les defiende? ¿Quién protege, quién alienta, quién ampara a la clase media: abogados, pintores, médicos, ingenieros, filósofos, novelistas, matemáticos, investigadores e intelectuales en general?

Como ellos ganan más de doce mil pesetas al año —con las cuales no pueden vivir... ni morirse, pues abandonar este mundo cuesta más caro que venir a él—, resulta que ni al Seguro de Enfermedad tienen derecho. Y de los demás seguros sociales, ¡ni hablar! Ellos trabajan solos, con sus libros, en sus despachos, en sus laboratorios, sin empresa ni «entidad colaboradora» que les proteja. Y se ponen enfermos y no comen, y la incapacidad parcial o total es para ellos la miseria, y la vejez es la muerte civil, y el porvenir es el asilo... ¡Eternos irredentos que brillan fugaces —como las chispas de la fragua— y que acaban hechos ceniza, al rescoldo del horno, por todos olvidados!...

¡Incongruencia fatal que excluye al intelectual de nuevas modas y modos! Que haya justicia social, muy bien... ¡Pero para todos!

Los elementos son: el aire, la luz, el agua y el fuego. Como son cuatro cosas esenciales para la vida, el Creador las puso en nuestras manos gratuitamente.

Pero el hombre, abrogándose el título de «rey de la creación» —con el cual pretende enmendar la plana al Todopoderoso—, inventó la palabra «industria» y afirmó, muy serio, que había encontrado en el vocablo en cuestión una «nueva fuente» de riqueza. Industrializó el aire (negocio de la radio); industrializó la luz (negocio de las Compañías eléctricas, que acabarán cobrando por contador hasta la luz del sol); industrializó el agua (negocio del Canal de Isabel II), e industrializó el fuego (negocio de los carboneros más o menos estraperlistas).

Y hoy vivimos tan contentos de enmendar a Dios la obra; pero ahora todo se cobra ¡hasta los cuatro elementos!

CAPITAL y Trabajo: dos factores que preocupan hoy al mundo entero. Pero, bueno, señores: ¿cuál de los dos es el factor primero?

Unos —los más— afirman que el dinero; otros dan al trabajo primacía y luchan y discuten a porfía; y así, desde el más listo hasta el más lerdo, no han logrado jamás estar de acuerdo. En esta discusión tan bizantina se debaten dos mundos: viejo y nuevo; es aquella disputa peregrina de aquel cuento longevo: ¿surgió el huevo anterior a la gallina, o es la gallina la anterior al huevo?

RECORDAMOS con cierta nostalgia que cuando éramos chicos, y después de la escuela de párvulos íbamos a «la doctrina», oíamos al buen cura decir:

—¡Dios nos libre, hijos míos, de las malas compañías!

Si aquel excelente sacerdote viviese en la actualidad, tendría que modificar su consejo así:

—¡Dios nos libre, hijos míos, de las «grandes» Compañías!

Porque las grandes Compañías... Verán ustedes: las fábricas de cerveza, por ejemplo, exigen a los detallistas 400 pesetas de fianza por cada barril (envase) que les sirven. Algo así como SEIS VECES su valor. Calculemos que haya en Madrid dos mil detallistas y que, uno con otro, tengan cinco barriles en su poder. Son 10.000 barriles, que a 400 pesetas hacen 4.000.000 (cuatro millones de pesetas), si no es una entelequia la tabla de multiplicar.

Y bien; ¿qué hacen las Compañías cerveceras cuando pasa el verano y no hay cerveza y recogen sus barriles?...

—Devolver la fianza —dirán ustedes.

—Pues, no; señores. ¡Dan un «vale»!

—¿Y los cuatro millones?

—¡Ah!...

El dinero es redondo, señor mío, y no es una idiotez seguir pensando que esos millones estarán rodando «por el piélagos inmenso del vacío», que dijo el otro.

Y, claro, de esta manera se las ingenian los cervceros para tener dos industrias en una: fábrica de cerveza... y Banco.

Aunque, como es de cajón, no paguen contribución.

Los alpargateros piden libertad de venta y precio de las alpargatas. Y el Sindicato Textil, con muy buen acuerdo, les apoya, porque esa libertad ha de redundar en beneficio del consumidor.

Que si las gentes sensatas, ante los precios baratos, dan en ir en alpargatas, ¡ya bajarán los zapatos!

MINGO REVULGO



En el Salón de Actos de la CN S de Madrid tuvo lugar la entrega de una placa, homenaje de gratitud de la Organización Sindical madrileña, al Director general del trabajo. Presidió el acto el Ministro Sr. Giron.



Redacción y Administración: José Antonio, 69, 6.º - Teléf. 22 94 54

PRECIOS DE SUSCRIPCION
Año. 36 pesetas
Semestre 18

NOTA—Los suscriptores del Boletín Sindical, recibirán además de dos ejemplares mensuales de TAREA, un número del Boletín Sindical, cada 3 meses.

Número suelto: 1 peseta