



# BOLETIN

DEL

## SINDICATO DE OBREROS

DE LAS

### ARTES BLANCAS ALIMENTICIAS

AÑO VI

MADRID, DICIEMBRE DE 1930

NÚM. 13

#### DE LOS GRANDES MAESTROS

*El Sindicato es, en efecto, para la clase obrera, un medio de educación incomparable. Lucha por el porvenir, pero en las duras condiciones que le ofrece la realidad presente. Así, de una parte, la revolución social tiene para él un sentido concreto y profundo. Es preciso que sea francamente real la garantía positiva y substancial del libre desarrollo de todos los individuos; y de otra parte, es la actividad personal de todos los proletarios, fortalecida y excitada en su más alto grado.*

*Actúan de conformidad con un ideal que los impulsa; pero son las exigencias de la vida quienes suscitan y determinan su acción. Y cuando tienen que librar un combate, van a él con toda su personalidad. Es preciso que calculen sus fuerzas, sus posibilidades, buenas o malas; es necesario que pongan en la balanza la ganancia que puedan obtener, los sacrificios que deben imponerse, a ellos y a sus familiares; es indispensable que midan su capacidad de resistencia personal, la fuerza del lazo de solidaridad que unirá a los proletarios en el conflicto, la capacidad de resistencia colectiva de los trabajadores, la potencia de que dispone el adversario.*

*Una vez vencedores, es preciso que no se dejen llevar por pretensiones desmesuradas que comprometerían el triunfo de la víspera.*

*Vencidos, es necesario que no se dobleguen, que no se descorazonen; hay que salvar, por lo menos, la organización; hay que unir las fuerzas mejores contra ese viento de derrota que dispersa a los hombres después de haberlos rendido.*

*¡Es el duro aprendizaje que exige la vida libre y solidaria del porvenir!*

*¡Es el terrible alfabeto de la verdad social, que hay que deletrear cada día!*

*Es la educación directa y fuerte del sentido de la acción y del sentido de las responsabilidades, del coraje y de la previsión.*

Juan JAURES



## BASES DE TRABAJO

que, aprobadas por el Comité paritario para la industria panadera de Madrid y pueblos del contorno, aguardan su aprobación en el ministerio de Trabajo

### CAPITULO PRIMERO

#### RÉGIMEN DE JORNADA Y DESCANSO

Artículo 1.º 1. — La jornada de trabajo, en todas las especialidades de la industria panadera comprendidas dentro de la jurisdicción del Comité paritario interlocal de Panadería de Madrid, será la de ocho horas, prevenida en las disposiciones legales y vigentes.

2. — Cuando la elaboración de la tarea, en cualquiera de los cupos establecidos, no pueda verificarse dentro de la jornada legal, se pondrá el hecho en conocimiento del Comité, el cual nombrará una Ponencia, compuesta de un patrono y un obrero de la especialidad de que se trate. La Ponencia estudiará sobre el terreno la manera de que el trabajo se realice dentro de la jornada legal, sin aumentar el coste de producción, y elevará al Comité la propuesta oportuna.

3. — Aprobada por el Comité la propuesta de la Ponencia, el patrono interesado vendrá obligado a cumplirla. Caso contrario, habrá de abonar las horas extraordinarias de trabajo con el recargo del 25 por 100 las dos primeras y con el del 40 por 100 las restantes.

Art. 2.º El descanso del personal será semanal, por sustitución, mediante relevo o corretornos. Cuando se aplique este segundo sistema, el corretornos, previa comunicación al Comité paritario y autorización consiguiente, sustituirá a otro obrero de su categoría o de la inmediata inferior; pero percibirá el jornal correspondiente a la categoría a que pertenezca.

Art. 3.º Queda reconocido como fiesta del trabajo el Primero de Mayo, día en que se procurará que los trabajos de taller y reparto terminen a las nueve de la mañana, y los de la dependencia, a las diez. A este efecto, patronos y obreros se pondrán de acuerdo, en cada casa, respecto a la hora en que han de comenzarse.

Art. 4.º 1. — De acuerdo con lo prevenido en el real decreto de 3 de abril de 1919, no podrá realizarse ninguna clase de trabajo en la industria panadera desde las ocho de la noche hasta las dos de mañana.

2. — Hora para el comienzo de la elaboración del pan en todas las especialidades y durante todo el año: la de las dos de la mañana.

3. — De 1 de octubre a 30 de abril: Hora de apertura y principio de reparto a domicilio, a las siete de la mañana.

Cierre de mediodía, a las dos y media de la tarde.

Apertura de tarde, a las cinco.

Cierre definitivo, a las ocho y media de la noche.

4. — De 1 de mayo a 30 de septiembre: Hora de apertura, a las siete de la mañana.

Cierre de mediodía, a las dos de la tarde.

Apertura de tarde, a las cinco.

Cierre definitivo, a las nueve de la noche.

5. — Se concederá una hora para el traslado del pan a las sucursales y despachos; no pudiendo éstos ni las tahonas despachar ni repartir a domicilio, bajo ningún pretexto, ninguna cantidad ni clase de pan al público hasta la hora citada para la apertura general, o sean las siete de la mañana.

6. — Se debe estudiar la forma de adelantar los trabajos el sábado para amanecer el domingo con tiempo necesario, a fin de que todas las masas estén cocidas a las tres de la tarde y repartidas y despachadas a las cuatro, y en este caso se podría aceptar el cierre los domingos a las cuatro de la tarde hasta el día siguiente a las siete de la mañana.

7. — En los despachos en que, además de pan, se expendan otros artículos, no se despachará pan durante las horas del cierre.

### CAPITULO II

#### RÉGIMEN DE PRODUCCIÓN Y SALARIOS: CUADROS DE GRUPOS CON TAREAS Y JORNALES

##### Art. 5.º Sección de Pan Candeal:

Primer grupo. — Cuatro obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 620:

	Pesetas.
Un oficial de pala, 10,25 pesetas, con el 12 por 100.....	11,45
Un ídem de masa, 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
<b>TOTAL.....</b>	<b>43,65</b>

Segundo grupo. — Cinco obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 775:

	Pesetas.
Un oficial de pala, 10,75 pesetas, con el 12 por 100.....	12
Un ídem de masa, 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ayudante, 9, con el ídem.....	10,10
<b>TOTAL.....</b>	<b>54,30</b>

Tercer grupo. — Seis obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 930:



	Pesetas.
Un oficial de pala, 11 pesetas, con el 12 por 100.....	12,90
Un ídem de masa, 10,50, con el ídem.....	11,75
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ídem, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ayudante, 9, con el ídem.....	10,10
<b>TOTAL.....</b>	<b>66,10</b>

*Cuarto grupo.* — Siete obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 1.085 :

	Pesetas.
Un oficial de pala, 11,75 pesetas, con el 12 por 100.....	13,15
Un ídem de masa, 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de íd., 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ídem, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ayudante, 9, con el ídem.....	10,10
<b>TOTAL.....</b>	<b>77</b>

*Quinto grupo.* — Ocho obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 1.240 :

	Pesetas.
Un oficial de pala, 12,25 pesetas, con el 12 por 100.....	13,70
Un ídem de masa, 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de íd., 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ídem, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ayudante, 9, con el ídem.....	10,10
Un ídem, 9, con el ídem.....	10,10
<b>TOTAL.....</b>	<b>87,65</b>

*Sexto grupo.* — Nueve obreros que elaborarán, a 155 kilos o manos por obrero, 1.395 :

	Pesetas.
Un oficial de pala, 12,50 pesetas, con el 12 por 100.....	14
Un ídem de masa, 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de íd., 10, con el ídem.....	11,20
Un ídem de peso, 9,50, con el ídem.....	10,65
Un refinador, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ídem, 9,25, con el ídem.....	10,35
Un ayudante, 9, con el ídem.....	10,10
Un ídem, 9, con el ídem.....	10,10
Un ídem, 9, con el ídem.....	10,10
<b>TOTAL.....</b>	<b>98,05</b>

#### Art. 6.º Sección de Pan de Viena:

*Primer grupo.* — Para una producción de 1.900 barras :

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	12,75
Un ídem de masa.....	11,50
Un oficial ayudante.....	10,50
<b>TOTAL.....</b>	<b>34,75</b>

*Segundo grupo.* — Para una producción de 1.901 a 2.700 barras :

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	13,50
Un ídem de masa.....	12
Un oficial de segunda.....	10,50
Un ayudante de horno.....	10,25
<b>TOTAL.....</b>	<b>46,25</b>

*Tercer grupo.* — Para una producción de 2.701 a 3.800 barras :

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14
Un ídem de masa.....	12,25
Un oficial de primera.....	10,75
Un ayudante de horno.....	10,25
Un auxiliar de primera.....	9,50
<b>TOTAL.....</b>	<b>56,75</b>

*Cuarto grupo.* — Para una producción de 3.801 a 4.900 barras :

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14,50
Un ídem de masa.....	12,50
Un oficial de primera.....	10,75
Un ídem de segunda.....	10,50
Un ayudante de horno.....	10,25
Un auxiliar de primera.....	9,75
<b>TOTAL.....</b>	<b>68,25</b>

*Quinto grupo.* — Para una producción de 4.901 a 6.000 barras :

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	16
Un ídem de masa.....	13,25
Un oficial de primera.....	11,25
Un ídem de segunda.....	10,75
Un ayudante de horno.....	10,50
Un auxiliar de primera.....	10
Un ídem de segunda.....	9,50
<b>TOTAL.....</b>	<b>81,25</b>

#### Art. 7.º Sección de Pan Francés:

*Primer grupo.* — De una a 400 manos, dos obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 200 manos) :



	Pesetas.
Un maestro de pala.....	12,50
Un ídem de masa.....	12,50
<b>TOTAL.....</b>	<b>25</b>

*Segundo grupo.* — De 401 a 675 manos, tres obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 225 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	13,25
Un ídem de masa.....	13,25
Un oficial.....	11
<b>TOTAL.....</b>	<b>37,50</b>

*Tercer grupo.* — De 676 a 980 manos, cuatro obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 245 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14,50
Un ídem de masa.....	14,50
Un oficial.....	11
Un ayudante.....	10
<b>TOTAL.....</b>	<b>50</b>

*Cuarto grupo.* — De 981 a 1.250 manos, cinco obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 250 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	15,25
Un ídem de masa.....	15,25
Un oficial.....	11
Un ídem.....	11
Un ayudante.....	10
<b>TOTAL.....</b>	<b>62,50</b>

#### Art. 8.º a) Especialidad de francesillas:

*Primer grupo.* — De una a 380 manos, dos obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 190 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	12,50
Un ídem de masa.....	12,50
<b>TOTAL.....</b>	<b>25</b>

*Segundo grupo.* — De 381 a 570 manos, tres obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 190 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	13,25
Un ídem de masa.....	13,25
Un oficial.....	11
<b>TOTAL.....</b>	<b>37,50</b>

*Tercer grupo.* — De 571 a 760 manos, cuatro obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 190 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14,50
Un ídem de masa.....	14,50
Un oficial.....	11
Un ayudante.....	10
<b>TOTAL.....</b>	<b>50</b>

*Cuarto grupo.* — De 761 a 950 manos, cinco obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 190 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	15,25
Un ídem de masa.....	15,25
Un oficial primero.....	11
Un ídem segundo.....	11
Un ayudante.....	10
<b>TOTAL.....</b>	<b>62,50</b>

#### Art. 9.º b) Especialidad de Pan Cubano:

*Primer grupo.* — De una a 400 manos, dos obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 200 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14
Un ídem de masa.....	14
<b>TOTAL.....</b>	<b>28</b>

*Segundo grupo.* — De 401 a 600 manos, tres obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 200 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	14,25
Un ídem de masa.....	14,25
Un oficial.....	11
<b>TOTAL.....</b>	<b>39,50</b>

*Tercer grupo.* — De 601 a 820 manos, cuatro obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 205 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	15
Un ídem de masa.....	15
Un oficial primero.....	11
Un ídem segundo.....	11
<b>TOTAL.....</b>	<b>52</b>

*Cuarto grupo.* — De 821 a 1.050 manos, cinco obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 210 manos):



	Pesetas.
Un maestro de pala.....	15,50
Un ídem de masa.....	15,50
Un oficial primero.....	11,50
Un ídem segundo.....	11,50
Un ayudante.....	10,50
TOTAL.....	64,50

*Quinto grupo.* — De 1.051 a 1.290 manos, seis obreros con las siguientes plazas y jornales. (Producción por hombre, 215 manos):

	Pesetas.
Un maestro de pala.....	16
Un ídem de masa.....	16
Un oficial primero.....	11,50
Un ídem segundo.....	11,50
Un ayudante primero.....	10,50
Un ídem segundo.....	10,50
TOTAL.....	76

#### Art. 10. — Sección de Dependientes.

*Encargados.* — En las casas de una fabricación ganarán 13 pesetas.

En las casas de dos fabricaciones ganarán 13,50 pesetas, y contarán pan en ambas, siempre que no haya masa de tarde.

En las casas de tres fabricaciones ganarán 14 pesetas, y en las casas donde tengan cuatro fabricaciones ganarán 14,50 pesetas. No contarán pan en ambas.

*Vendedores.* — Donde tengan una fabricación ganarán 11,50 pesetas; donde tengan dos fabricaciones, 11,75 pesetas, y donde tengan de tres en adelante, 12 pesetas. Todos ellos disfrutarán la jornada de ocho horas.

*Mayordomos.* — Los de día ganarán 10,50 pesetas.

#### Art. 11. — Sección de Repartidores a despachos y sucursales.

#### CUADRO DE GRUPOS CON TAREAS Y JORNALES

##### *Repartidores de candeal y mixtos.*

Repartiendo hasta 400 kilos, panes o manos, ganarán 8 pesetas, y de 401 hasta 500, ganarán 8,50; siendo éste el máximo que podrá repartir un repartidor. Los viajes serán en la forma siguiente:

Llevando kilos o libras, 40 kilos; llevando kilos y fracción, 50, y llevando fracción sólo, 75.

Repartirán indistintamente toda clase de pan.

##### *Repartidores de pan de Viena a despachos y sucursales.*

	Pesetas.
De 400 a 700 barras.....	10
De 701 a 900 ídem.....	10,50
De 901 a 1.100 ídem.....	11
De 1.101 a 1.300 ídem.....	11,50

1.—Todo obrero que tenga que repartir pan de masa de tarde percibirá 0,50 pesetas sobre el jornal asignado en cada grupo.

2.—Para pasar de un grupo a otro superior se precisa que haya un aumento del 25 por 100 en relación con el cupo anterior durante diez días.

##### *Repartidores de pan francés.*

Los ayudantes repartidores de pan francés seguirán disfrutando los mismos jornales que tenían en la actualidad.

##### *Repartidores de pan cubano.*

Los repartidores de pan cubano percibirán el jornal diario de 8,75 pesetas, establecido como tipo actualmente.

Art. 13. Todos los obreros de la industria panadera percibirán, además del jornal, un kilo de pan de la especialidad de que se trate.

Art. 14. 1. — Cuando en la fabricación de cualquier grupo se produzca, durante ocho días consecutivos, un aumento equivalente al 35 por 100 del máximo de pan que corresponda elaborar a un obrero comprendido en el grupo inmediato superior, se aumentará un obrero en el grupo de que se trate.

2. — Cuando se produzca, también durante ocho días consecutivos, una disminución equivalente al 65 por 100 del máximo de pan que corresponda elaborar a un obrero comprendido en el grupo de que se trate, se suprimirá un obrero en el grupo.

3.—Cuando el exceso rebase el 35 por 100 ó la disminución exceda del 65 por 100, automáticamente se aumentará un obrero en el primer caso y se disminuirá en el segundo.

4. — Si el exceso, una vez producido, no llegase al 35 por 100, ó, por no ser continuado durante los ocho días establecidos, no procediera el aumento de un obrero, el patrono abonará el pan elaborado de más al precio que resulte la mano de obra en el grupo respectivo. No procederá tal abono cuando el patrono opte por aumentar un obrero.

5. — Sin embargo, en la Sección de Pan de Viena, cuando el exceso de producción rebase el 35 por 100, el patrono podrá optar entre aumentar un hombre en el grupo correspondiente o pagar a razón de 7 céntimos y medio cada mano que exceda del 35 por 100.

Para la fabricación de pan candeal regirá el 50 por 100 en ambos casos, en lugar del 35 y 65 por 100 que se señalan en los párrafos anteriores.

Art. 15. El pago de los salarios se hará semanalmente, al terminar los trabajos del día señalado al efecto. Quedan exceptuados los relevantes, quienes los percibirán diariamente al terminar el relevo.

Art. 16. 1. — Si en cualquiera de las tres clases de fabricación, dadas las condiciones de la tahona o fábrica, hubiera que rebasar el cupo máximo, por ser posible mayor producción, el caso será sometido al Comité paritario, el cual propondrá la solución que proceda, así como el acoplamiento del personal obrero en forma conveniente.

2. — Cuando patronos y obreros de una casa no se pongan de acuerdo respecto a la cantidad de



pan elaborado, intervendrá también el Comité paritario, y adoptará, en vista de las pruebas que cada una de las partes aporte, la determinación que juzgue oportuna.

Art. 17. 1. — A partir de la fecha en que empiecen a regir estas bases, en todas las fábricas se dispondrá de un cuarto guardarropa y de aseo, independiente de los talleres, a menos que las condiciones del local lo hagan materialmente imposible.

2. — Los obreros no tendrán otras obligaciones que las anejas a la plaza que desempeñen.

### CAPITULO III

RÉGIMEN DEL PERSONAL: CONTRATO DE TRABAJO, ADMISIÓN, DESCANSO Y RESERVA DE PLAZAS, LIBERTAD DE ASOCIACIÓN.

Art. 18. 1. — Los patronos de la industria panadera comprendidos dentro de la jurisdicción del Comité paritario interlocal de Madrid tienen el derecho de admitir libremente en sus casas el personal de todas clases que necesiten. Sin embargo, habrán de proceder necesariamente del que figure inscrito en el Censo profesional del Comité los obreros que elaboren el pan, los encargados, mayordomos y vendedores (administrativos), y los repartidores a sucursales y despachos.

2. — El personal de reparto a domicilio será objeto en su día de normas especiales.

3. — La obligación de estar incluidos en el Censo profesional alcanza también al personal de relevos y a los correturnos, y, mientras no se establezca la Bolsa de Trabajo, los relevos los enviará la organización a que pertenezca el obrero relevado, en la forma establecida en los pactos colectivos de 3 de octubre de 1906.

4. — Todo patrono podrá establecer libremente el procedimiento de reparto del pan que fabrique, el número de repartidores, caso de que los necesite, y el número y categoría del personal administrativo (encargados, mayordomos y vendedores) que haya de emplear en su establecimiento.

Art. 19. 1. — Los patronos y sus familiares tienen el derecho de desempeñar, en sus propias industrias, tanto dentro de sus talleres como en los despachos de su propiedad o en el reparto del pan que fabriquen, todas y cada una de las plazas que necesiten. Para ejercer este derecho, los familiares del patrono no necesitarán estar incluidos en el Censo profesional del Comité.

2. — A los efectos prevenidos en el párrafo anterior, se considerará como patrono: a) El industrial individual. b) En las Sociedades anónimas, únicamente el que lleve la razón social. c) En las demás Sociedades (colectivas, comanditarias, etcétera), el que lleve la razón social y, además, los copartícipes en el capital social que aporten su personal trabajo como profesionales de la industria panadera. Y se considerarán como familiares los ascendientes, descendientes, cónyuge, hermanos y sobrinos carnales del patrono.

3. — La definición de patrono contenida en esta base afecta única y exclusivamente al derecho de colocar en la industria a los familiares sin necesidad de que pertenezcan al Censo profesional; pero

no afecta para nada al derecho individual que a los patronos corresponda como trabajadores profesionales de la industria panadera.

4. — Como consecuencia, el patrono que se baste a sí mismo con su propio trabajo y el de sus familiares no tendrá que utilizar personal extraño procedente del Censo profesional.

5. — Tanto los patronos como los familiares que desempeñen plaza en la industria habrán de realizar la obligación a ella inherente.

Art. 20. 1. — La duración mínima del contrato de trabajo en la industria panadera será de diez días, y se entenderá prorrogado tácitamente por tiempo igual si no mediase aviso previo de diez días por alguna de las partes.

2. — Los patronos podrán despedir a sus obreros por término de contrato; pero vendrán obligados a notificarles el despido con diez días de antelación, a menos que concurra cualquiera de las causas enumeradas en el artículo 21 del Código de Trabajo. Se exceptúan los relevantes, cuyo contrato terminará con el relevo, sin previo aviso.

3. — Si el patrono se negase a la reconducción del contrato sin haber dado al obrero previo aviso, habrá de abonarle una indemnización equivalente a diez días de jornales; si, por el contrario, fuese el obrero el que se despidiera sin haber avisado al patrono con la anticipación expresada, podrá el patrono comunicar al Comité y éste imponerle sanción equivalente a diez días de jornales, como máximo, que se hará efectiva en la forma que el mismo Comité establezca.

4. — Cuando el obrero previamente avisado de despido realizase durante el plazo del aviso un trabajo deficiente, por mala fe, que ocasionase daños o perjuicios al patrono, podrá éste denunciarle ante el Comité y consignar al tiempo de formular la denuncia el importe de los jornales de la decena pendientes de devengo. El Comité, una vez probados los daños o perjuicios objeto de denuncia, podrá imponer al obrero multa equivalente al todo o parte de los salarios retenidos, aparte las responsabilidades de otro orden en que hubiere incurrido, que se exigirán ante la jurisdicción y por el procedimiento adecuado. En caso de reincidencia, la sanción consistirá en pérdida de categoría, y el obrero culpable pasará a la última de su sección. A la tercera falta será expulsado del Censo profesional a que pertenezca.

5. — Los obreros podrán también despedirse por término de contrato; pero estarán obligados, lo mismo que los patronos, a la notificación del despido con diez días de antelación, salvo que medie cualquiera de las justas causas del artículo 22 del Código de Trabajo.

6. — A todo contrato de trabajo por la duración mínima expresada en el párrafo primero podrá preceder la admisión del obrero a prueba durante una decena. Terminado el período de prueba podrán patrono y obrero despedirse sin necesidad de invocar causa alguna ni derecho a indemnización de ningún género. Quedará, sin embargo, excluido del período de prueba el obrero que hubiese sido solicitado directamente por el patrono o su representante hallándose en plaza al servicio de otro patrono.



7. — En caso de despido antes de término de contrato, será de aplicación lo previsto en el real decreto-ley de Organización Corporativa Nacional de 26 de noviembre de 1926 (texto refundido).

Art. 22. En todo lo relativo a la dependencia mercantil se atenderán patronos y obreros a lo dispuesto en el Código de Comercio.

Art. 23. 1. — Patronos y obreros podrán pertenecer con entera libertad a la organización que mejor cuadre a sus creencias e intereses. El Comité paritario entenderá en todas aquellas infracciones que por unos y otros se cometan contra este principio de libertad de asociación, sin perjuicio de las demás responsabilidades a que en cada caso hubiere lugar.

2. — Cuando un obrero deje de pertenecer a la organización que hubiese declarado al cubrir el boletín de inscripción en el Censo profesional del Comité paritario, lo comunicará al Comité y hará constar al mismo tiempo la organización a que pase a pertenecer; y el Comité, en el término de tres días, lo pondrá en conocimiento del patrono en cuya casa preste servicio el obrero, a los efectos prevenidos en el artículo 18 acerca de los relevos.

Art. 24. El obrero accidentado, enfermo o ausente tendrá derecho, previa la oportuna justificación, a que el patrono le reserve, mientras dure el accidente, la enfermedad o la ausencia, la plaza que ocupase. Los casos dudosos que plantee la aplicación de esta base los resolverá el Comité paritario.

#### CAPITULO IV

##### DURACIÓN, ALCANCE Y EFICACIA DEL CONVENIO DE BASES

Art. 25. La duración de este convenio de bases se fija en dos años, prorrogables tácitamente por igual plazo. Las organizaciones patronales y obreras que representen a la mayoría de su clase podrán solicitar del Comité la revisión de las bases, siempre que lo hagan con antelación no menor de dos meses a la fecha señalada para su término.

Art. 26. 1. — Los cuadros de jornales y cupos de producción comprendidos en estas bases regirán en todas las tahonas y fábricas del término municipal de Madrid y en los pueblos siguientes: Aravaca, Carabanchel Alto, Carabanchel Bajo, Canillas, Canillejas, Chamartín, El Pardo, Fuenfarral, Getafe, Húmera, Leganés, Pozuelo, Tetuán, Torrejón de Ardoz, Vallecas, Vicálvaro y Villa Verde.

2. — El Comité, previos los estudios e investigaciones que crea pertinentes, y teniendo en cuenta las condiciones del medio económico y el desenvolvimiento industrial, determinará los cuadros de jornales y tipos de producción que han de aplicarse a las demás localidades comprendidas dentro de su jurisdicción.

Art. 27. Los cuadros de fabricación y escalas de jornales establecidos por el Comité paritario regirán en todas las tahonas y fábricas de pan mientras perduren sus actuales elementos de fabricación mecánica; pero serán revisados en el preciso

momento en que se sustituyan por otros más perfectos, ya con carácter general en toda la industria, ya parcialmente en cualquier tahona o fábrica de pan. Caso de que se construya alguna fábrica o tahona moderna dotada de elementos mecánicos de fabricación diferentes de los actuales, el Comité establecerá nuevas normas de producción, en las que se procurará que queden atendidas las justas aspiraciones de la clase trabajadora.

Art. 28. 1. — Las presentes bases de trabajo, con sus cuadros de jornales y grupos de fabricación, obligan a su exacto cumplimiento a todos los industriales a quienes afectan y dejan anulados todos los contratos y convenios anteriores, ya sean colectivos, ya individuales, así como las costumbres vigentes en las relaciones entre patronos y obreros hasta la fecha de implantación de estas bases, siempre que ni unos ni otras establezcan mejores condiciones de trabajo para el obrero a quien puedan afectar.

2. — Los casos no previstos en las bases se someterán a la resolución del Comité paritario.

#### CAPITULO V

##### INTERVENCIÓN DEL COMITÉ PARITARIO EN LA APLICACIÓN, INTERPRETACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS BASES DE TRABAJO

Art. 29. 1. — El Comité paritario será el organismo encargado de velar por el cumplimiento de las presentes bases de trabajo y de todos los acuerdos que adopte dentro de sus atribuciones.

2. — Tanto los patronos como los obreros podrán denunciar al Comité las infracciones de las bases que se cometan, y, una vez comprobadas, el Comité las sancionará, garantizando a unos y otros contra cualquier acto de represalia que pudiera llevarse a cabo.

3. — En materia de infracción de las bases de trabajo, así como de su aplicación y resolución de las dudas o discrepancias que su interpretación suscite, el Comité tendrá las facultades que con carácter general le asigna el real decreto-ley de Organización Corporativa y las particulares consignadas en los diferentes artículos de este convenio.

NOTA. — Queda pendiente de resolución la cuestión referente al descanso y despido de personal en el verano.

Desde los primeros días del presente mes de diciembre están las bases de trabajo aprobadas en el Comité paritario, después de haber transcurrido los plazos para recurrir contra ellas, esperando que el ministerio de Trabajo las apruebe. ¿Qué hace la Comisión interina de Corporaciones?

Los trabajadores no nos pagamos con buenas palabras. ¡Hechos! ¡Hechos son los que convencen de los buenos propósitos!



## El socorro al paro forzoso

Por falta material de tiempo nos es imposible publicar en este número de nuestro BOLETÍN el resumen de lo distribuido por las diferentes Secciones entre los parados durante el año 1930.

Como el año 1929 y otros anteriores, nuestras organizaciones han realizado un admirable esfuerzo. Seguramente se acercará al medio millón de pesetas lo distribuido entre los parados. Esto supone una enorme labor y sacrificio. Lo concedido por el Estado y por el Municipio, al lado de lo hecho por los obreros de las Artes Blancas con sus parados, resulta insignificante.

Esto del problema del paro forzoso precisa que todos los obreros le presten extraordinaria atención. En todo Estado medianamente organizado, los parados son atendidos por el mismo. En España no se ha hecho nada en ese sentido.

Hay que luchar porque los obreros sin trabajo sean atendidos por el Estado y por los patronos. No se puede dejar morir de hambre a hombres útiles a la sociedad. El trabajo tiene unos derechos que no es bien desconocerlos.

La organización capitalista y sus propias contradicciones llevan consigo enormes crisis, que se traducen en el paro forzoso para millones de obreros.

En Alemania, Inglaterra, Italia, Estados Unidos, etc., existen en la actualidad más de veinte millones de obreros sin trabajo. En España no existen estadísticas; pero se puede afirmar que son varios centenares de miles los obreros que no tienen ocupación.

Hay que exigir al Estado burgués que atienda este problema como merece. Para el obrero sin trabajo, que no come ni él ni los suyos, todos los demás problemas son secundarios. Lo primero es vivir.

En el próximo número, como decimos, publicaremos el resumen de lo hecho por nuestras Secciones en 1930.

## Para los compañeros de las afueras

Comprendemos, o, por mejor decir, compartimos la inquietud de nuestros camaradas que trabajan en los pueblos que forman el cinturón de Madrid, al no haberles llegado todavía los beneficios de las nuevas bases de trabajo.

Cuanto ocurre es ajeno a nuestra voluntad, y todos nuestros esfuerzos se han encaminado y se encaminan a que en esos pueblos se implante cuanto antes la nueva escala de jornada y salario.

Nos interesa tanto el que así ocurra porque de ello depende el que la situación de los obreros mejore, tanto por acabar con las jornadas inhumanas y los jornales irrisorios, como por lo que contribuiría a mejorar la situación respecto a los compañeros parados, pues es indudable que habrían de colocarse muchos.

Para la organización, Vallecas y el Puente de Vallecas, los Carabancheles, Tetuán y Pueblo Nuevo, por no citar otros también, es algo que guarda estrecha relación con la capital. En esos pueblos no pueden ni deben existir otras condiciones de trabajo que aquellas que rijan para Madrid.

La solución de este problema de nueva escala de jornada y salarios para los pueblos limítrofes a Madrid, como de otros importantes problemas, está en que entren en vigor todas las bases aprobadas en el Comité paritario.

Nos hacemos cargo del estado de ánimo de compañeros, como los de Carabanchel, que han visto empeoradas sus condiciones de trabajo y que tienen que aguantar a unos patronos que cada vez aprietan más los tornillos de la explotación.

Jamás miramos atrás cuando tuvimos que adoptar determinadas actitudes en defensa de los intereses de los trabajadores. Ello quiere decir que siempre estamos atentos a aprovechar todo momento favorable para defender nuestras reivindicaciones de clase. Lo mismo hacemos ahora, aun cuando haya compañeros obcecados que no lo comprendan.

Diariamente nos ocupamos de este asunto, que es cuestión fundamental para el oficio. Dificultades fáciles de comprender no nos han permitido triunfar en nuestro empeño. Sin embargo, seguiremos machacando para que así sea.

Los obreros que tienen plena conciencia de su misión tienen que colocarse a la altura de ésta. Conociendo el camino, no hay más que seguirlo. Contra la organización jamás se debe proceder. Si quien dirige no tiene soluciones para los problemas, se les señalan por aquellos que las tienen. Nosotros tenemos una solución...; pero para ella se necesita algo imposible en este momento.

¿Que mañana hay un resquicio? Sabremos aprovecharlo, sin género de duda.

Ténganlo así en cuenta nuestros compañeros.

## ¡Bien venidos, camaradas!

Han entrado a formar parte de nuestro Sindicato, como Secciones del mismo, los compañeros galleteros y churreros.

Estas dos Secciones vienen a reforzar nuestros cuadros en la lucha entablada entre el capital y el trabajo.

Cuanto más unidos, más fuertes, y la organización fuerte tiene que ser aquella que agrupe en su seno a todos los obreros de un ramo o industria.

El Sindicato atenderá los problemas de estas Secciones con todo cariño, y les prestará todo el calor que necesiten para robustecerlas cuanto sea necesario.

Nos congratulamos de tener con nosotros a estos camaradas.

¡La unión hace la fuerza! Al ensanchar nuestra organización con nuevos elementos, no podemos por menos que gritar: ¡Bien venidos, camaradas!



# MEMORIA

Se han realizado las obras acordadas en las Secretarías, cuyo coste se inserta en el estado de cuentas, y se han acoplado las Secciones y trabajos de las mismas de manera que quedan atendidas las necesidades de todos.

\*\*\*

Realizadas las obras, han pasado a convivir en las Secretarías las Secciones de Churreros y de Galleteros, que forman parte del Sindicato desde 1 de octubre del presente año.

\*\*\*

Fallecido el compañero Vicente Calaza, y en atención a la vida de sacrificio que este compañero suportó por su cariño a la organización y a ideales de redención de la Humanidad, el Central acordó:

1.º Que conste en las actas de las reuniones de los Comités ejecutivo, central y asambleas de las Secciones el sentimiento por la muerte de este camarada.

2.º Adhiriéndose a la idea de amparar a su compañera e hijos, constituir, en unión de la Sección Viena del Sindicato, una Comisión encargada de cumplir este fin, confeccionando las bases que han de dar forma a esta idea.

3.º Contribuir a la suscripción abierta con 30 pesetas mensuales, y recomendar a las Secciones que se suscriban con alguna cantidad.

4.º Pagar los gastos que se originaran a la iniciación de los trabajos de esta Comisión, y la legalización del testamento otorgado por este compañero horas antes de morir, a los efectos de reconocer a uno de sus hijos, que estaba en tal situación porque, al nacer, Calaza sufría prisión.

\*\*\*

Cumplimentando el acuerdo de las Secciones, se convocó a elección de secretariocontador, y fué elegido el compañero Rafael Henche por 728 votos. Al tomar posesión de su cargo, el Central acordó asignarle el jornal de 16,50 pesetas, que es el jornal que ganaba en la fábrica al dejar de trabajar para ponerse al servicio de la organización, y aumentar esta asignación, si el oficio consigue mejoras, en la cuantía de éstas.

\*\*\*

Preocupado el Comité por la cuestión del impuesto de Utilidades y las extralimitaciones que los patronos cometen en su aplicación, publicó en la prensa la nota que en otro lugar insertamos, y visitó al ministro de Hacienda, entregándole un oficio cuyas conclusiones pueden verse en otro lugar de este número.

\*\*\*

El Comité de la Sección Candeal entabló relaciones con la Directiva del Sindicato libre y con el presidente de la patronal, de las que tuvo en antecedentes al Comité ejecutivo; mas como llegara con ellos a conclusiones que pugnaban con los principios que en esta lucha tiene reiteradamente marcados el Sindicato, el Comité ejecutivo acudió a la asamblea convocada por el Comité de la Sección, para que ésta determinara, y tuvo la satisfacción de que se ratificara la orientación mantenida por las asambleas anteriormente y depositara su confianza en el Comité central.

\*\*\*

Después de múltiples esfuerzos, consiguió el Comité que por el Paritario se aprobaran las bases de trabajo que en este número se insertan y que, como caso urgente, se pusieran en vigor desde el día siguiente las relativas a jornada y salario en las fábricas del casco de Madrid.

No dejará pasar ocasión el Comité para conseguir que a la mayor brevedad posible sean puestas en vigor las generales y rijan en toda su jurisdicción.

\*\*\*

Aprobadas por el ministerio de Trabajo, han entrado en vigor las bases confeccionadas por el Comité paritario de Molinería, y aun cuando los

patronos se resisten a cumplirlas, esperamos que, debido a las sanciones que este organismo ha empezado a imponer y a la acción de la organización, sea estos días reducida la resistencia patronal.

\*\*\*

Por los trámites reglamentarios planteó la Sección de Confiteros la necesidad de reclamar de los patronos la confección de nuevo contrato de trabajo, y considerando justa y oportuna esta aspi-

## CONVOCATORIAS

Para discutir el orden del día que determina el artículo 55 de nuestro reglamento, se convoca a las juntas generales de las Secciones, en nuestro domicilio social, Piamonte, 2 (Casa del Pueblo), los días y horas siguientes:

**Sección Galleteros:** 23 de enero, a las ocho de la noche, en el salón terraza.

**Sección Churreros:** 24 de enero, a la una y media de la tarde, en el salón terraza.

**Sección Viena:** 26 de enero, a las cinco y media de la tarde, en el salón grande.

**Sección Confiteros:** 27 de enero, a las seis de la tarde, en el salón grande.

**Sección Molineros:** 28 de enero, a las siete y media de la tarde, en el salón terraza.

**Sección Gluten:** 28 de enero, a las diez de la noche, en el salón terraza.

**Sección Francés:** 2 de febrero, a las cinco y media de la tarde, en el salón terraza.

**Sección Candeal:** 20 de febrero, a las cuatro de la tarde, en el salón teatro.

La asistencia a las asambleas y la puntualidad es la medida del interés que a los afiliados merecen las cuestiones de la organización.

EL COMITE CENTRAL



### Extracto de las cuentas correspondientes al tercero y cuarto trimestres de 1930

CONCEPTOS		JULIO Pesetas	AGOSTO Pesetas	SEPTIEMBRE Pesetas	OCTUBRE Pesetas	NOVIEMBRE Pesetas	DICIEMBRE Pesetas	TOTALES Pesetas
INGRESOS								
Existencia en Caja en 30 de junio de 1930.....		»	»	»	»	»	»	7.722,91
Por el 65 por 100 de los cupones cobrados de la Sección Candeal.....		2.154,75	1.959,75	2.336,75	2.444	2.632,50	3.532,75	15.060,50
Por el 55 por 100 de los de la Sección Francés.....		536,25	456,50	605	591,25	588,50	698,50	3.476
Por el 55 por 100 de los de la Sección Viena.....		753,50	704,50	896,50	918,50	756,25	1.012	5.101,25
Por el 55 por 100 de los de la Sección Confiteros.....		701,25	618,75	717,75	764,50	654,50	748	4.204,75
Por el 55 por 100 de los de la Sección Gluten.....		140	145	182,50	152,50	122,50	200	942,50
Por el 50 por 100 de los de la Sección Molineros.....		80	167,50	185	185	132,50	157,50	907,50
Por el 50 por 100 de los de la Sección Churreros.....		»	»	»	91,25	45	60	196,25
Por el 50 por 100 de los de la Sección Galleteros (de 1,25 pesetas)...		»	»	»	17,50	32,50	39,35	89,35
Por el 50 por 100 de los de la Sección Galleteros (de 0,50 pesetas)...		»	»	»	2	2,75	4	8,75
Por el 50 por 100 de los de la Sección Galleteros (de 0,50 pesetas)...		»	»	»	11,50	41,50	33,50	100,50
Por el 20 por 100 de recargo a los cupones atrasados.....		61	72,50	125	120	180	152	710,50
Por el 20 por 100 de recargo a los cupones atrasados.....		»	»	3.251,05	»	»	»	3.251,05
Pagado por las Secciones por las obras de las Secretarías 23 y 24.....		»	»	509,05	»	»	»	509,05
Pagado por la Federación de las Artes Blancas por el 50 por 100 del coste del armario, persianas y obras en la Secretaría número 15.....		»	»	11.916,25	»	»	»	11.916,25
Cantidades que tenían entregadas a guardar en la Caja del Sindicato varias Secciones el 14 de mayo próximo pasado.....		»	»	»	»	»	»	»
Pagado por el compañero Manuel Díaz González por su cuenta con el Dr. Torres Fraguas (que el Sindicato anticipó).....		»	»	»	»	»	100	100
Totales.....		4.432,25	4.186,50	20.731,35	5.298	5.188,50	6.737,60	54.297,11

CONCEPTOS		JULIO — Pesetas	AGOSTO — Pesetas	SEPTIEMBRE — Pesetas	OCTUBRE — Pesetas	NOVIEMBRE — Pesetas	DICIEMBRE — Pesetas	TOTALES — Pesetas
<b>GASTOS</b>								
Por suscripciones y asignaciones.....		125	155,15	165	180	167,50	197,50	990,15
Por jornales y asignación al señor letrado.....		1.615,50	1.642,50	1.455	1.326,50	1.625	1.371,50	9.036
Por gastos en Comisiones.....		75,10	24,45	52,60	105,05	281,75	203,70	742,65
Por impresos, objetos de escritorio y otros.....		406,45	600,60	114,70	536,35	1.736,70	420,05	3.814,85
Por alquiler de Secretarías y salones.....		939,50	869,70	»	1.031,20	485,60	485,60	3.811,60
Por servicios de enterros.....		1.026	298	145	366	588	576	2.939
A la Federación Nacional, nuestra cotización de los trimestres primero y segundo de 1930.....		»	»	2.800	»	»	2.800	5.600
Por el armario y obras de la Secretaría número 15.....		»	»	953,15	»	»	»	953,15
Por las obras de las Secretarías números 23 y 24.....		»	»	3.251,95	»	»	»	3.251,05
Por préstamos y anticipos que se hicieron a entidades y particulares.....		»	»	2.006,25	»	»	»	2.006,25
Cantidad sustraída de la caja de caudales al cometerse el robo la noche del 14 de mayo próximo pasado.....		»	»	13.710	»	»	»	13.710
Abonado a las Secciones a cuenta de su crédito, dimanado del robo en la caja de caudales.....		»	»	»	1.427,25	»	1.000	2.427,25

CONCEPTOS	30 de septem- bre de 1930	31 de diciembre de 1930
	Pesetas	Pesetas
ACTIVO		

Suman los ingresos.....	54.297,11
	40.981,05



13.710	3	3	13.710
1.427,25	3	1.000	2.427,25

## Pesetas

Suman los ingresos.

Suman los ingresos.....	54.297,11
Idem los gastos.....	49.281,95

Saldo que pasa a enero de 1931.....	5.015,16
-------------------------------------	----------

## RESUMEN

Suma el pasivo..

Suma el pasivo.....	17.377,75	14.950,50
Idem el activo.....	4.642,31	5.015,16
Déficit.....	12.735,44	9.935,34

Déficit.....	12.735,44	9.935,34
--------------	-----------	----------

## Movimiento de cupones y carnes en los trimestres tercero y cuarto de 1930

Retirados	Cobrados	Pendientes
-----------	----------	------------

Puestos al cobro	Pendientes de meses anteriores	TOTAL	Retirados por servicio militar, enfermedad, etc.	Cobrados en el trimestre	Pendientes para el primer trimestre de 1931
9,656	2,701	12,357	1,385	9,268	1,704
2,561	637	3,198	175	2,528	495
3,802	757	4,559	178	3,710	671
3,120	323	3,443	116	3,058	269
758	91	849	29	754	66
1,091	546	1,637	743	726	168
219	»	219	2	157	60
201	»	201	15	143	43
81	»	81	5	35	41
21 489	5,055	26,544	2,648	20,379	3,517

**Rafael Henche** — Recibí: El tesorero. **Pascual Martínez**. — V.º B.º. El presidente, **Evaristo Gil**.

**DICTAMEN.** Los que suscriben, Comisión revisora de cuentas, reunidos en la Secretaría de nuestro Sindicato la tarde del 17 de enero de 1931 para revisar las de los trimestres tercero y cuarto del año 1930, Madrid, 31 de diciembre de 1930. — I. Jaime Izazola. En Contador, *hacerlo mismo*.  
Rodríguez.

*Rodríguez.*  
NOTA. — En la imposibilidad, por falta de tiempo, de poder confeccionarse por las Secciones los resúmenes de las cuentas de éstas para poder publicarlas en este BOLETÍN, serán leídas al detalle en las respectivas asambleas para su aprobación.



ración, el Comité central hizo suya la petición, coadyuvando con el Comité de la Sección al logro de aquélla, que ha tenido feliz realización con la firma de un nuevo contrato entre la representación de la organización patronal y la de nuestra organización, en el que si no se ha conseguido cuanto se pretendía, sí se ha mejorado la situación, resolviendo aspiraciones que justificadamente exigían urgente resolución.

En el próximo número serán publicadas, ya que en éste carecemos en absoluto de espacio para ello.

普 普 普

Ante la imprescindible necesidad de hacer ficheros nuevos para primeros de año y de reorganizar la Secretaría del Sindicato, el Comité central acordó que un compañero práctico en escribir a máquina prestara servicio temporalmente como auxiliar de Secretaría, y el Ejecutivo acordó asignarle la gratificación de 200 pesetas mensuales.

\*\*\*

Por haber tenido ocasión de comprar una máquina de escribir marca «Royal», nueva, y en circunstancias ventajosas, el Comité central acordó adquirirla, teniendo en cuenta que durante el tiempo de confección del fichero eran necesarias dos máquinas en Secretaría y que la que el Sindicato poseía, por su mucho uso, hacía necesaria su renovación.

\*\*\*

Ocurridos los sucesos de la plaza de Cánovas, el día 14 de noviembre, el Comité central acudió a la reunión de Juntas directivas convocada para el día siguiente, y votó por la declaración de la huelga general.

Dió las instrucciones precisas para que el oficio cumpliera con su deber; y hace pública su satisfacción por la unanimidad con que se manifestó la disciplina por todos los obreros de las Artes Blancas.

芳 芳 芳

Creado el Comité de vigilancia del Consorcio de la Panadería, y dándose en él un puesto a nuestro Sindicato, por intermedio de los vocales obreros del Comité paritario, el Central designó a los compañeros Evaristo Gil y Rafael Henche como vocales efectivo y suplente, respectivamente.

美 美

Con motivo del aniversario de la muerte del maestro Iglesias, el Comité ejecutivo acudió a depositar un ramo de flores en su tumba y a la velada organizada en su honor.

\* \* \*

El Comité central, en evitación de abusos que pudieran cometerse, propone como complemento del artículo 9.º que «cuando, al finalizar el año, un compañero tenga depositado en Secretaría el carnet, a los efectos de quedar exceptuado de la cotización como *enfermo*, en tiempo superior a seis meses, será imprescindible para seguir manteniendo sus derechos en esa situación que antes

del 31 de diciembre renueve el volante-resguardo, presentando certificado médico de continuar en situación que le imposibilita trabajar; causando baja el que no cumpla este requisito».

\*\*\*

Habiendo adelantado la Caja del Sindicato al doctor Torres Fraguas, por su asistencia a afiliados lesionados en accidentes del trabajo, cantidades a cuenta de las resultas de las reclamaciones que éstos hicieron al Tribunal Industrial, el Comité central propone a las asambleas que éstas acuerden «que las Secciones se hagan responsables de los créditos contra sus afiliados que, habiendo cobrado indemnización, no pagaron al doctor Torres Fraguas los honorarios que motivaron el anticipo de la Caja, y que de la misma forma se liquide el débito de un afiliado con el Sindicato; quedando al arbitrio de las Secciones el recuperar ó no estas cantidades, obligando a pagar a los deudores».

\* \* \*

No habiendo hasta ahora posibilidad de que obren en la Secretaría del Sindicato las actas de las sesiones que las Secciones del mismo celebran convocadas por éste, el Central propone «que los secretarios de las Secciones o miembros del Comité que éstos designen serán los encargados de levantar estas actas y entregarlas en la Secretaría del Sindicato en el plazo máximo de diez días después de celebrarse la asamblea».

\* \* \*

Con arreglo a las facultades que el reglamento le confiere, el Central acordó conceder las subvenciones y donativos siguientes:

Al Círculo Socialista del Sur, para sus escuelas, 7,50 pesetas mensuales; a la Casa del Pueblo de Alcalá de Henares, 10 pesetas de donativo para su biblioteca; a la suscripción abierta por la Casa del Pueblo en beneficio de las familias de las víctimas de la plaza de Cánovas, contribuir con 100 pesetas, y con 25 a la suscripción abierta por la Sociedad de Albañiles El Trabajo en beneficio de la viuda de Luis Fernández.

NO PUEDE CONTINUAR

Por decoro del Poder público, por el del Comité paritario, por la seriedad de los hombres que ocupan los cargos en estos organismos, no pueden continuar la burla y el escarnio que los patronos molineros están haciendo al negarse a cumplir las bases de trabajo aprobadas por unanimidad, en el Comité paritario, primero, y, sin haber sido recurridas, por el ministerio, después.

Por disposición del ministro de Trabajo, estas bases habían de regir desde el 19 de noviembre, y ésta es la hora en que no se han empezado a cumplir, pretextando los patronos que el aumento del 20 por 100 en los jornales hace precisa la elevación del precio de las harinas.



Contra tal falacia protestamos, y anunciamos que no nos resignaremos pacientemente a que las cosas continúen.

Es lo suficientemente próspera la industria harinera en Madrid para que su economía note siquiera la miseria que supone el aumento en los jornales, que, a lo sumo, gravaría en 10 céntimos el saco de 100 kilos de harina.

Ni el Poder debe tolerar la resistencia a una

disposición legal, ni dar lugar a que los Comités paritarios que el creó acaben en el mayor de los desprestigios, reafirmando en los trabajadores el convencimiento de que sólo por la violenta lucha es posible mejorar su situación.

No está dispuesta la organización a que los obreros molineros sigan ganando jornales que oscilan entre cinco y ocho pesetas en una industria que permite amasar grandes fortunas.

En esta hora...

## ¿SE VAN A RESOLVER NUESTROS PROBLEMAS?

Escribimos este comentario, que quisiéramos fuese recibido por todos nuestros compañeros como expresión sincera de nuestro pensamiento y de nuestros afanes por el mejoramiento económico y social de nuestra clase, en un momento histórico de la vida pública española, de intensa emoción para toda la clase trabajadora; igualmente quisiéramos que este nuestro eco de justicia llegase a quienes tienen en sus manos la resolución de nuestros problemas, pues consideramos que el dificultarlos u olvidarlos engendra otros males, de los cuales nunca tendríamos la culpa los obreros.

Hemos de llamar la atención de nuestros compañeros para que mediten bien sobre la hora en que vivimos, para poder enjuiciar fríamente y con claro instinto nuestros actos y nuestras actitudes.

Conviene también que sepan distinguir en todo cuanto podemos hacer y conseguir, para no cometer la injusticia de cargar con la responsabilidad de que nuestras cosas no hayan sido resueltas a los que estamos al frente de la organización.

Nos esforzamos desde hace unos años, los mismos que duró la dictadura de Primo de Rivera, y nos esforzamos hoy, en pleno estado excepcional también y en medio de un desenfreno de las clases patronales, por mantener nuestras posiciones, la intangibilidad de nuestros cuadros de combate y por el mantenimiento de nuestra moral social, siempre en buen estado, para hacer frente a toda contingencia que presentarse pueda.

En el primer momento de esta etapa hubimos de recibir, sin medios de defensa casi, el ataque brutal de una clase patronal alentada y amparada por el régimen dictatorial de Primo de Rivera. Nuestras condiciones de trabajo fueron burladas, pisoteadas, a pesar de estar legalmente reconocidas por pactos y contratos. La legislación social igualmente se dejó y continúa incumplida. La autoridad de entonces pactaba, hacía proyectos de acuerdo con la patronal, sin tener en cuenta los intereses de los obreros. Todo cuanto se hizo y se pensó hacer en la industria durante aquel régimen, se hizo y se pensó sin contar para nada con nosotros. Por lo visto, en vez de hombres que cumplen una misión útil en la vida social, la más útil de todas, se nos consideró como cosas despreciables, que no merecíamos ninguna cla-

se de consideraciones, ni teníamos ningún derecho conquistado. Los dictadores y sus colaboradores más o menos desinteresados planeaban sus proyectos en terreno que creían conquistado.

Así se pudo romper el frente compacto y unido de los trabajadores; así se pudieron imponer jornadas brutales; así se pudo traer el hambre a los hogares de millares de obreros; así se pudo, en suma, crear un estado de desesperación entre los trabajadores que todavía perdura.

Serenamente — con orgullo y arrogancia lo proclamamos —, el Sindicato de las Artes Blancas supo resistir la acometida adoptando una táctica flexible, que nos ha ido permitiendo unas veces resistir, con más o menos éxito, el ataque enemigo, y otras ser nosotros los atacantes. Guerra de guerrillas en una lucha social, mejor dicho, en una guerra social intensa, inhumana, por la criminal acción patronal.

La dictadura, que puso mano en todo, mientras por un lado encarcelaba trabajadores por el terrible delito de pensar, y se perseguía a la organización obrera que se manifestaba en el clásico terreno de la lucha de clases, para dar la sensación de que en lo social se protegía a los obreros, creó la llamada Organización Corporativa Nacional, que se imponía la misión de armonizar las relaciones entre el capital y el trabajo y la de resolver por la vía pacífica todos los conflictos sociales.

Apenas el decreto de Organización Corporativa apareció en la *Gaceta*, la clase patronal se apresuró a pedir la creación del Comité paritario, sin duda creída que la representación obrera se la habría de llevar el llamado Sindicato libre.

Pensó seguramente que siendo los elementos «libres» amanuenses suyos, desde el propio Comité paritario legalizarían la situación que habían creado a los obreros panaderos. De este organismo, por tanto, no saldrían otras resoluciones que aquellas que conviniesen a la clase patronal. Así hubiese sucedido si nosotros no lo hubiésemos impedido, yendo a ocupar los cargos que correspondían a los trabajadores.

Esta fué la consideración básica que hizo que fuésemos al Comité paritario. Idealmente tenemos que rechazarlo como elemento que no ha de servir



para emancipar a la clase obrera. El centro de gravedad de la acción del proletariado no puede gravitar en estos organismos. Es, a nuestro juicio, la clase patronal, por su propio instinto, quien debe defenderlos, rodeándolos de garantías y seriedad, por ser un organismo profundamente conservador.

Fuimos, por consiguiente, al Comité paritario convencidos de que no íbamos a hacer grandes cosas. Nuestros pronósticos se han cumplido. La clase patronal, esta misma clase patronal que tan diligente se mostró al pedir la creación del organismo paritario, después, al no resultar lo que ellos creyeron, ha hecho una guerra sorda, de sabotaje, a toda resolución de este organismo.

El propio Poder público, que lo creó, amparó en histórica ocasión a la clase patronal que así se conducía, echando abajo por real orden el primer acuerdo pleno del Comité paritario. Desde entonces la actuación de este organismo es irrisoria, sin prestigio, sin eficacia alguna.

Dos años de actuación en él nos dan razón más que suficiente para hacer los juicios severos que dejamos hechos.

Cuando los trabajadores estábamos dispuestos a que nuestro problema fuese ventilado en medio de la calle, se nos llamó para confeccionar bases de solución. Hemos discutido mucho. Hemos dado pruebas de querer resolver el problema con nuestros patronos. Hemos colaborado lealmente dentro del organismo paritario. Unas bases confeccionadas hoy. Se nos prometió muy formalmente por el señor ministro de Trabajo que serían rápidamente aprobadas por el ministerio. ¿Por qué no se hace? ¿Qué intereses e influencias, u otra clase de consideraciones, se oponen a ello?

De momento, cuando se nos pidió que aceptáramos que entrasen en vigor solamente los cuadros de jornada y salario de los obreros del taller para las fábricas del casco de Madrid, dejando que las demás bases llevasen los trámites y se cumpliesen los plazos que el decreto de Organización Corporativa marca, hubimos de avenirnos con la fórmula que se nos proponía, confiados en que todo se desenvolvería normalmente. Desde aquel mismo momento la clase patronal no ha vuelto al Comité paritario. En el ministerio de Trabajo, donde las bases se encuentran, tampoco se ha hecho nada, que nosotros sepamos, por darles salida.

Mientras tanto, los patronos, en Madrid, están introduciendo nuevos elementos obreros en la industria para empeorar la situación obrera; los de los pueblos limítrofes imponen jornadas agotadoras, empeoran el trato y cometen toda clase de desmanes con el elemento obrero.

Esta es la situación actual. Un organismo al que se confía una misión, que no cumple; unos acuerdos, como el del Censo profesional, que no se impone su ejecución, o porque no se quiere o porque no se puede; una clase patronal que va y viene al Comité paritario, según lo cree conveniente.

Ante tal estado de cosas tenemos que reaccionar los trabajadores. Pedimos, exigimos, en nombre de la justicia y de la razón, que las bases aprobadas en el Comité paritario se den por resueltas por el señor ministro de Trabajo y su implantación total sea inmediata. No hacerlo así supone

proteger la actitud de los patronos, concediéndoles carta blanca para hacer cuanto quieran con los obreros. No quisiéramos llegar a creer que lo que ocurre es consecuencia del agradecimiento del Gobierno y como pago a determinados ofrecimientos de la patronal en pasados días. La pacificación de los espíritus, de que tanto ha hablado este Gobierno, se consigue también haciendo que la justicia llegue para los de abajo.

Los trabajadores tenemos que pensar, y con razón, que si el camino que hasta hoy hemos seguido se cierra definitivamente, habrá que dar un cambio de frente. Nos veremos precisados a retirarnos de donde hasta ahora hemos estado y a buscar salida donde la encontremos. Todo menos seguir esperando, como niños en plena ilusión, la venida de las reyes magos que traigan el juguete deseado.

Las luchas de nuestros días se debaten entre hombres que persiguen regímenes de justicia más perfectos. Las clases trabajadoras caerán siempre del lado de aquellos que les ofrezcan mayores garantías de reivindicaciones humanas.

En esta hora..., camaradas, pensad alto, medidad sobre cuanto llevamos escrito, y sacad la conclusión más conveniente para nuestros intereses.

Somos intérpretes de vuestros dolores. En nuestro puesto de vanguardia estamos, dispuestos a no desperdiciar ni un solo momento que pueda conducirnos al logro de nuestras inmediatas reivindicaciones en litigio.

Comprended, pues, por lo dicho, nuestros propósitos, y deducid también por cuanto nos es imposible decir.

=====

## Algo de todo

## DE NUMERO A NUMERO

Pensábamos escribir este número de nuestro Boletín sin la vigilancia del censor. Pero, por lo visto, los españoles somos unos chicos muy traviesos que necesitamos estar permanentemente sometidos a la vigilancia de la «señal Anastasia». Tenemos por obligación, al coger la pluma, que pensar en que el lápiz rojo no nos cruce de parte a parte todo cuanto escribamos.

\* \* \*

De política no hablemos. Dejemos nuestra opinión para más adelante. Claro que los acontecimientos que ocurren en nuestro país nos interesan. ¡Y tanto como nos interesan! Como que la política lleva envueltas muchas cosas que afectan a la vida de los trabajadores. Pero nosotros sabemos distinguir de una clase de política a otra clase de política, y de las bondades de un régimen a otro régimen.

Los trabajadores tenemos política propia y luchamos por un régimen nuestro, propiamente nuestro, es decir, de todo el que trabaje y sea útil a la vida social.

\* \* \*



Hablemos de otras cosas. Por ejemplo, del impuesto de Utilidades.

El Gobierno sa confeccionado el nuevo presupuesto. Y los clamores de los obreros no han sido oídos. Se seguirá mermando nuestro salario, el pan de nuestros hijos... Sin embargo, se suben otros sueldos que, además, no pagan impuestos.

Rentas de trabajo llaman nuestros economistas al jornal que ganamos con nuestro esfuerzo corporal. ¿Cabe mayor sarcasmo? Mientras trabajamos vamos malviviendo. Cuando el jornal falta, la miseria es nuestra compañera.

Clamores, ruegos, demandas de justicia. Todo inútil si se pordiosean. Ni se nos atiende, ni se nos hace caso.

Para ser atendidos en la vida, sólo existe un

\* \* \*

Siempre andamos a la greña con nuestros «tíos farrucos», o nuestros «tíos farrucos» con nosotros. Sí; esto es lo más cierto. Desde que en plena dictadura de Primo de Rivera se les dieron vuelos para emprenderla con nosotros, no se han dado punto de reposo. Tan bien se han asimilado este juego, que si no lo practican no cogen a gusto los cuartos del cajón.

\* \* \*

Por ejemplo: Hay patrono como el de Puerta Bonita, que no pasa día sin que se meta con los obreros. En plan de chulo se presenta ante éstos y ordena como si tuviese delante esclavos traídos de alguna colonia inglesa.

Es el «amo», y hay que hacer cuanto ordene. Hay que trabajar las horas que quiera, y al obrero que no está conforme con sus «maneras» le planta en medio de la calle. Con este «galleguito» nos hemos de ver la cara no tardando mucho.

\* \* \*

Leemos en un editorial de «El Sol» un comentario al informe que la Comisión internacional de la Sociedad de Naciones ha dado sobre la esclavitud obrera en la República de Siberia. En el mencionado informe, entre otras cosas que indignan, se dice: «Los criados y los obreros en nada se diferencian de los antiguos esclavos; tribus enteras han de producir, no mediante contrato, sino por imposición del Gobierno, del Municipio o del propietario de la tierra, etc.»

No hace falta ir a Siberia para encontrar obreros que trabajan en esas condiciones. Mientras duró la dictadura y los patronos panaderos pudieron romper la fuerza de los obreros, éstos tuvieron que trabajar en las condiciones que imponía el patrono, sin control ni ley alguna. Con la implantación de los nuevos cuadros de jornada y salario, esto se ha evitado en parte dentro del término municipal de Madrid. Pero en los pueblos de los alrededores de la capital se trabaja hoy en la misma forma que indica el párrafo que hemos copiado sobre la esclavitud en Siberia.

Y ya que hemos tocado este tema, ¿a qué esclavitud no tendrían sometidos a los obreros que tenían la desgracia de trabajar en su fábrica los patronos establecidos en la calle de Carolinas, que con igual producción de pan, al implantarse las

nuevas bases, de quince obreros que hacían la elaboración han tenido que elevarlos a veinticinco? ¿Si el ejecutar una jornada de dieciséis o diecisiete horas diarias, durante toda la noche y parte del día, no es estar sometido a una infame esclavitud como a la que puedan estar las tribus de Siberia, que venga Dios, o la Comisión de la Sociedad de Naciones, y lo vea!

La esclavitud tiene matices, y éste es uno de ellos.

Los patronos a que nos referimos nunca se distinguieron por su buen trato a los obreros que los enriquecían. Pero en estos últimos tiempos han hecho oposiciones a las primeras plazas de verdugos que queden vacantes.

\* \* \*

De los periódicos.

De las crónicas de sucesos. Cortamos y pegamos:

«Los patronos panaderos asaltaron anoche el domicilio del Consorcio de la Panadería. Empezaron por armar un escándalo formidable. Pedían a grandes gritos la presencia del gerente, Sr. Blanco Folgueiras, pues querían morderle las "tripas". El Sr. Folgueiras, atemorizado, pretendió tirarse por una ventana a la calle. "¡A él!", parece ser que gritaba un patrono llamado "Bocabella". Este le tiró una silla que fué a estrellarse en la cabeza de un hermano suyo.

Desde aquel momento el Consorcio se convirtió en un volcán en erupción. Bofetadas, bastonazos, sillas por el aire, tinteros y otros artefactos. No ha quedado, según nos cuentan, ni un cristal sano. Por las consecuencias, un nuevo Waterloo.

Parece ser que quien capitaneaba los grupos de asaltantes es un patrono llamado José Rodríguez Albo. Este ha sido detenido. De informaciones que hemos podido recoger, se trata de un sujeto a quien se le conoce como elemento peligroso.

De otras informaciones que nosotros nos hacemos eco con toda clase de reservas, parece ser que el culpable de todo es D. Baltasar Díaz Cayón, presidente de los patronos. En una arenga que lanzó a los fabricantes les dijo que rompiéndole la cabeza al Sr. Folgueiras quedaría todo arreglado; todo, claro es, menos la cabeza del señor Folgueiras. Este señor se encuentra en cama, después del susto que le hicieron pasar.

El comentario general que se hace a este suceso es el siguiente: ¡Qué brutos son estos señores patronos!»

\* \* \*

Por nuestra cuenta:

Señores que así razonan y discuten, ¿pueden ni deben ser los que dirijan una industria tan importante como la del pan? ¿Son éstos los que han de dirigir e impulsar su transformación?

Estas anomalías las lleva consigo el sistema capitalista. Gentes ineptas, sin alcance alguno, porque la suerte les deparó un negocio, se enriquecen a cuenta de todo el mundo. Y no tienen otra moral más que ésa.

Sin embargo, muchas otras gentes con cultura y capacidad en todas las ramas del saber humano pasan necesidades.

\* \* \*



Sé ha implantado en Madrid el nuevo cuadro de jornales y salarios. Precisa que todas las bases entren en vigor. Así lo requieren los intereses de muchos trabajadores. Y la razón. Y la justicia también.

\* \* \*

Los patronos molineros parece que han aprendido ya los procedimientos de sus primos hermanos los tahoneros.

Después de haberse aprobado por unanimidad de patronos y obreros las nuevas bases de trabajo para molinería, se niegan a pagar con arreglo a la nueva modalidad.

Para hacerles entrar en razón, los obreros tendrán que recurrir a la huelga si el Poder público no se lo impone por la fuerza para evitar aquélla.

Todo menos dejar que esos señores se salgan con la suya.

❖ ❖ ❖

Los patronos panaderos han gritado mucho y siguen todavía gritando porque en el pan candeal no les conceden de compensación más que dos pesetas en saco de harina, como resultado de la implantación de las nuevas bases de jornada y salario. Piden cuatro pesetas en saco o que les dejen subir el precio del pan.

Quando de acuerdo patronos y los colaboradores de la dictadura fijaron el margen de cinco céntimos entre kilo de harina y kilo de pan, tomaron como base el contrato de trabajo del Sindicato La Espiga, en que cada obrero debía producir 175 kilos. Ahora los patronos, para sacar tajada, dicen que hacían producir a los obreros de 200 a 250 kilos. Luego si esto han estado haciendo durante cuatro o seis años, ¿cuánto no han robado a los trabajadores?

Si en España hubiera justicia sería caso de hacer una reclamación en nombre de todos los obreros contra estos patronos que así confiesan haber procedido. Son muchos miles de pesetas las que los patronos se han embolsado sacándolas del sudor de los trabajadores.

Y esta infamia la quieren tomar como cosa legal para reclamar mayor compensación.

光緒

Los patronos van y vienen al Comité paritario como si se tratase de ir y venir a la taberna.

Ya se han retirado varias veces y han vuelto. La última vez estuvieron más de seis meses sin acudir. Ahora, ya va camino de los tres meses.

Claro que la culpa no es de ellos, sino de quien se lo consiente.

Lo decente es, cuando no se quiere estar en un sitio, marcharse definitivamente. Pero quieren bailar en la cuerda floja. Según parece, por la persistencia con que lo hacen, debe de irles bien con el procedimiento.

\* \* \*

Estas dos últimas veces que se han retirado, el pretexto ha sido: una, en protesta por haberse roto la cabeza el «resellado» Camilo; otra, por haber ido los obreros a la huelga general del pasado noviembre.

La tercera se retirarán por... que les retiremos nosotros.

关 关 子

Los directivos de La Aurora, de acuerdo con la patronal, no hacen más que publicar hojitas, cargando en su haber el que gracias a su labor se ha conseguido que se establezca la escala de jornada y salarios.

Sabíamos que los «dulú» y compañía eran gente desaprensiva; pero no los suponíamos audaces.

¿Si habrán aprendido todo esto de Baltasar?

✱ ✱ ✱

¿Contamos lo que Folgueiras nos ha dicho que piensa hacerle a Baltasar para cobrarse de la jugarrreta que éste le hizo cuando lo del asalto al Consorcio?

Mejor será dejarlo para el próximo número.

## INDISCRETO

## Documento interessante

Por considerarlo de interés, publicamos a continuación el documento enviado a la prensa días después de entrar en vigor el nuevo cuadro de jornada y salario para los obreros del taller en el término municipal de Madrid. Tratamos en dicho escrito de demostrar, entre otras cosas, que los nuevos jornales y jornada no han gravado nada a la industria, así como de denunciar lo que ocurre con el llamado impuesto de Utilidades.

Dice así :

«Sindicato de Obreros de las Artes  
Blancas Alimenticias de Madrid y sus  
Contornos

## A LA OPINION PUBLICA

Mientras se ha desenvuelto el conflicto entre los patronos panaderos y el Gobierno, hubimos de adoptar una actitud expectativa, para ajustar nuestra conducta, según los acontecimientos se fueran desarrollando, a la defensa de nuestros intereses, al mismo tiempo que dispuestos a ayudar con nuestro trabajo y cooperación a quien se apresurara a defender los intereses del vecindario madrileño.

Nuestra conducta, correcta en todo momento, se ha ajustado a la labor que hemos venido desarrollando hasta convencer a todo el mundo de la justicia de nuestra causa, y llegar a la conclusión de que, por disposición del ministro de Trabajo, y sin aguardar trámites que han de seguir otras bases aprobadas en el Comité paritario, se estableciera una nueva escala de jornada y salarios que hiciese más humana la enorme tarea que veníamos realizando los obreros panaderos.

Nuestro sincero agradecimiento a la prensa diaria por su imparcialidad al enjuiciar el problema, dando la razón a quienes la teníamos.

Durante los días que ha durado el forcejeo entre patronos y Poder público se ha dicho insistentemente que la nueva tarifa de jornada y salarios aumentaba éstos y rebajaba la producción, y



con muy pocos datos hemos de colocar el problema en su verdadero lugar.

En los contratos que anteriormente teníamos firmados los obreros con la clase patronal se establecía la producción por hombre en 135 kilos en pan candeal. En las puestas en vigor, cada obrero ha de producir 155 kilos, es decir, 20 kilos más que antes, y el coste de la mano de obra resulta más económico con las nuevas bases que con los anteriores contratos.

Este cuadro comparativo no se podrá refutar con razón:

#### **Equipo de seis obreros.**

Producción anterior, 810 kilos. Total de jornales, 58,75 pesetas.

Producción actual, 930 kilos. Total de jornales, 66,10 pesetas.

Coste por kilo: Anterior, 7,25 céntimos; actual, 7,01 ídem.

#### **Equipo de siete obreros.**

Producción anterior, 945 kilos. Total de jornales, 68,50 pesetas.

Producción actual, 1.085 kilos. Total de jornales, 77 pesetas.

Coste por kilo: Anterior, 7,24 céntimos; actual, 7,09 ídem.

#### **Equipo de ocho obreros.**

Producción anterior, 1.080 kilos. Total de jornales, 77,75 pesetas.

Producción actual, 1.240 kilos. Total de jornales, 87,65 pesetas.

Coste por kilo: Anterior, 7,19 céntimos; actual, 7,06 ídem.

Así en todos los equipos. Apreciándose por los datos insertos que se han aumentado los salarios en unos céntimos a cambio de un mayor rendimiento de trabajo, y que el coste de la mano de obra por kilo resulta unas centésimas de céntimo más barata.

En las especialidades del llamado pan de lujo también se han aumentado los jornales a cambio de una mayor producción, con lo que los patronos resultan igualmente beneficiados.

Ahora bien; la cuestión se ha planteado y ha tomado los caracteres que son públicos porque los patronos estaban fuera de toda ley. La dictadura de Primo de Rivera sirvió para que los patronos rompieran todo convenio social e imponer a los obreros jornadas inhumanas. Ayudados por el Poder público, y muy especialmente por el ministro de la Gobernación Martínez Anido, quebrantaron la organización de los obreros panaderos, reclutaron cientos de trabajadores de los pueblos próximos a Madrid, trajeron elementos de los Sindicatos libres de Barcelona y crearon con el dinero patronal un Sindicato libre, al que dieron el calor que es de suponer. Obrero que no se afiliaba al Sindicato libre, era arrojado a la calle y sustituido por los reclutados fuera de Madrid, creando entre los obreros panaderos el pavoroso problema del hambre.

Conseguidos estos objetivos, se impusieron jornadas y salarios al capricho de cada patrono. Las doce y las catorce horas de jornada eran cosa corriente. Había patrono que con trece obreros hacía la producción correspondiente a lo que en las nuevas bases corresponde a 21.

A todo esto es a lo que pone término la tarifa de jornada y salarios puesta en ejecución por el ministro de Trabajo, y hacer números y razonar tomando como base el anterior estado de cosas es completamente absurdo.

Los patronos razonan ahora sobre lo que dejan de ganar con arreglo a la situación de abuso y de inicua explotación a que tenían sometidos a los obreros panaderos, pues nadie mejor que ellos sabe cómo durante la dictadura se han hecho en la industria panadera fabulosos negocios. El precio del pan se ha mantenido inalterable a costa del esfuerzo de los trabajadores, permitiendo a los industriales mayores ganancias que en ninguna otra época. No niegan los patronos en la intimidad que situación de bonanza como la pasada es difícil que vuelva a poder disfrutarse.

Hemos aumentado los jornales los obreros panaderos a cambio de una mayor producción, tomando como tipo los contratos anteriores; pero este aumento es casi nulo para una gran parte de los trabajadores.

Muchos que antes no pagaban el impuesto de Utilidades lo tienen que pagar ahora, y otros, aunque el jornal que ganan es inferior al tipo fijado por el decreto-ley de la dictadura, los patronos se han ingeniado una manera de interpretar la ley para desquitar parte del jornal a la inmensa mayoría de los obreros, quedando con ello anulado en más de la mitad, en muchos casos, el aumento alcanzado. Reconocida por el Gobierno la razón del aumento, éste no llegará a los humildes hogares de los obreros, sino que quedará para la Hacienda pública, si es que los patronos lo hacen efectivo, pues desde que se implantó el odioso impuesto, los obreros no hemos visto ni una nómina ni un justificante de haber pagado a la Hacienda, a pesar de ser muchos los que lo han reclamado.

Si injusto es el importe sobre el salario, su aplicación en la industria es más injusta todavía. En la forma que en la industria se cobra el impuesto no figura el nombre del ciudadano que lo paga, sino la plaza que ocupa. En la real orden de 3 de enero de 1928, en la que se dictan normas para la aplicación del decreto-ley sobre rentas de trabajo (con emoción recordamos la renta alcanzada por los infelices obreros muertos en el hundimiento de la calle de Alonso Cano), en la base cuarta se dice: «Para los efectos del artículo 14 de la ley, se entenderá que un obrero es estable cuando figure en plantilla o escalafones de carácter permanente, o lleve un año al servicio de la Empresa o patrono.» En nuestra industria, con sólo un día que el obrero trabaje en la plaza señalada por el patrono como incurso en la obligación de tributar, se le cobra a este obrero el impuesto por aquel día. Se da el caso de que durante el año son varios los obreros que



tributan por una misma plaza; y si para que el obrero tenga que tributar ha de ganar al año cantidad superior a 3.250 pesetas y sólo ha trabajado en plaza unos días o unos meses, ¿ha podido cobrar la cantidad fijada en la ley? De ninguna manera.

En la misma real orden de 3 de enero de 1928 se dice que tributarán los jornales que excedan de 10,83 pesetas por día laborable. Multiplicados 300 días por 10,83 pesetas de jornal, dan un resultado de 3.249 pesetas. Pues bien; los patronos panaderos, con el insano propósito de perjudicar al mayor número de obreros panaderos, y con el fin de anular en parte el aumento de salarios, interpretan la ley a su capricho y dividen las 3.250 pesetas entre 311 días laborables, de lo que resulta que no tributa el obrero que rebase el límite de las 10,83 pesetas de jornal que marca el decreto-ley, sino desde 10,45 pesetas, según el cálculo patronal.

Pero hay más. La ley dice que en ningún momento el obrero que tribute dejará de percibir salario menor a 10,83 pesetas, y siendo esto tan claro, resulta que al obrero panadero no sólo se le obliga a pagar el impuesto ganando menos de las 10,83 pesetas, sino que al llegar los jornales a las 10,45 fijadas como límite por los patronos, se descuenta el 3 y medio por 100 de esta cantidad, quedando los jornales reducidos a unas 10 pesetas.

Se realiza, por tanto, con los obreros panaderos un despojo al que no nos someteremos. El patrono individual se escuda en que obra por mandato del Sindicato patronal, y al obrero no le queda otro dilema que someterse o reaccionar contra el patrono, pues no sabemos que existan otras acciones contra este abuso, ya que cuantas reclamaciones hubimos de hacer anteriormente al Poder público, desconocemos la suerte que hayan podido correr. Sin embargo, el Sindicato de las Artes Blancas hará cuantas gestiones crea necesarias ante quien se precise, con el fin de que esto no siga ocurriendo.

Lo justo sería suprimir el impuesto.»

\* \* \*

Como consecuencia de cuanto decimos en la nota respecto al impuesto de Utilidades, visitamos al señor ministro de Hacienda y le denunciaremos los hechos que se hacen públicos en el documento. A nuestras observaciones y protestas, el señor ministro nos dijo que el impuesto *era un ensayo que se venía aplicando con la máxima benevolencia*. Nos indicó que nos entenderíamos con el señor director de Rentas públicas, como así lo hicimos. Este señor nos pidió que concretásemos en un documento lo que deseábamos.

En el documento entregado en el ministerio de Hacienda días después pedíamos:

1.º Que por no existir plantillas en la profesión, no se obligue a tributar a ningún obrero mientras no lleve un año en la plaza.

2.º Que con el fin de que la mejora obtenida al aprobarse las bases de jornada y salario no sea una ilusión frustrada para una gran parte de los

obreros, no sea computada como jornal la media ración de pan.

3.º Que a los obreros en pan francés no se les haga tributar sino cuando ocupen plaza, y teniendo en cuenta que trabajan cinco días a la semana, cobran 3.250 pesetas al año.

4.º Que se haga saber a los patronos cuanto determina el artículo 17 del real decreto de 15 de diciembre de 1927, a fin de que ningún obrero sujeto a tributar cobre jornal inferior a 10,83 pesetas.

Hasta este momento no hemos tenido contestación a lo que pedimos. Es de justicia cuanto demandamos del ministerio de Hacienda. Creemos que la contestación no debe hacerse esperar más.

A los obreros no nos cabe por ahora más que aguardar la determinación del Poder público y seguir protestando contra el odioso impuesto.

### Sobre compensación al pan candeal

## UNAS NOTAS Y DATOS IMPORTANTES

Facilitamos esta información para conocimiento de nuestros compañeros — a nuestro juicio, interesante —, que permitirá a todos conocer cómo se van desenvolviendo los problemas de la industria en relación con nosotros los trabajadores.

Recordarán nuestros camaradas el forcejeo que existió entre los fabricantes y el ministro de Economía cuando se implantaron, en el pasado mes de noviembre, las nuevas tarifas de salarios y jornada.

Los patronos pedían una compensación de cuatro pesetas, en saco de harina fabricada, para el pan candeal. El Gobierno les llegó a conceder hasta dos pesetas. No conformes con esto los fabricantes, quedó el asunto pendiente del informe que la Comisión de vigilancia del Consorcio, recientemente creada, pudiese dar, teniendo en cuenta los datos facilitados por los fabricantes.

Para atender las compensaciones para el pan candeal se establecía que había de tener un gravamen el pan de lujo, distribuido en la siguiente forma:

Pan de Viena, seis céntimos por mano fabricada.

Idem cubano, cinco céntimos.

Idem francés, dos céntimos.

El Consorcio, en el pasado mes de diciembre, facilitó los datos para el informe de la Comisión de vigilancia. Según los patronos, el aumento de los jornales gravaba a la industria del pan candeal en muchos más de las dos pesetas que el Gobierno les llegó a conceder.

Los mencionados datos se refieren a los diez días anteriores a la entrada en vigor de las nuevas bases y a los diez días posteriores, o sea del 27 de octubre al 5 de noviembre y del 6 al 15 de noviembre, inclusive.

Vamos a reseñar estos datos. Las cifras asignadas a la letra A) corresponden a los primeros y las asignadas a la letra B) a los segundos.

#### Pan candeal fabricado:

A) Kilos.....	1.765.464
Flama.....	310.972
Total.....	2.076.436



B) Kilos.....	1.795.667
Flama.....	317.973
<b>Total.....</b>	<b>2.112.740</b>

*Obreros ocupados:*

A).....	1.042
B).....	1.363
<b>Diferencia en más.....</b>	<b>321</b>

Es decir, según el Consorcio, al implantarse las bases se han aumentado 321 obreros.

*Jornales pagados en la decena:*

	Pesetas.
A).....	105.298,75
B).....	148.978,25
<b>Diferencia en más.....</b>	<b>43.679,50</b>

*Sacos de harina empleados:*

	Sacos.
A).....	13.999,80
B).....	16.993,06
<b>Diferencia en más.....</b>	<b>4.993,46</b>

Los fabricantes hacen bien las cuentas. Lo normal sería: tantos sacos de harina han producido tantos kilos de pan. Pues no, señor: tantos kilos de pan fabricado, asignándole a cada saco de harina 115 kilos de pan, suponen haber gastado la cantidad de harina señalada.

Como hemos visto anteriormente, por «sus» datos, los fabricantes abonan a los obreros una diferencia en más, a lo de antes de las bases, de 43.679,50 pesetas en decena.

A los 321 obreros que dicen haber aumentado cargan a cada uno por ración y pan que puedan comer dentro del taller una peseta, dándoles un resultado de 3.210 pesetas más, que sumadas a la cifra anterior supone la cantidad total de pesetas 46.889,50.

De todo ello deducen los patronos que si lo que habían de abonarles por saco de harina, a razón de dos pesetas saco, alcanza la suma de 33.986,12 pesetas, tienen un perjuicio de 12.903,38 pesetas, correspondiendo éste por saco a 0,759 céntimos.

Por consiguiente: por sus datos los patronos han pretendido demostrar que con los nuevos jornales y jornada, en pan candeal obtienen un perjuicio de 2,75 pesetas en saco de harina.

A simple vista se ha podido notar que los datos suministrados aumentan la proporción de pan fabricado, así como el número de obreros. Una rigurosa comprobación nos llevaría a estos resultados.

Hay que tener en cuenta también que estos datos son una recopilación de conjunto, de diez días y de todas las fábricas. Para hacer los números no se toma el término medio, sino el global de ellos, y no se puede tomar como base de un estudio los datos suministrados por patronos como el de la calle de la Carolinas, que confiesa haber tenido que aumentar diez obreros al implantar las nuevas bases. ¿Cuánto no habrá explotado este patrono a los trabajadores?

Los datos concernientes al pan de lujo de los diez primeros días de ser implantadas las bases dan el resultado siguiente:

*Pan fabricado:*

	Manos.
Viena .....	1.009.158
Cubano .....	147.215
Francés .....	364.187

Hemos dicho antes que al serles concedidas a los fabricantes de pan candeal las dos pesetas en saco de harina se gravaba al pan de lujo en 6, 5 y 2 céntimos por mano, respectivamente.

Por el pan fabricado en los diez días tendrían que pagar:

	Pesetas.
Viena .....	60.549,48
Cubano .....	7.360,75
Francés .....	7.283,74
<b>Total.....</b>	<b>75.193,97</b>

La Comisión de vigilancia ha dictaminado sobre estos datos. En el informe se dice que «los datos suministrados por el Consorcio son tendenciosos», «inclinados en todos sentidos hacia la conveniencia de los fabricantes de pan»; que se dan cifras superiores en el pan candeal y se ocultan las efectivas al pan de lujo. Que teniendo en cuenta las bases presentadas por los patronos al Comité paritario y lo aprobado por éste, resulta sólo un perjuicio para el fabricante de 1,64 pesetas en saco de harina, y que si ya se les había concedido 2 pesetas no ha lugar a alterar el régimen de compensaciones y gravámenes. Sin embargo, se halla dispuesta a estudiar «detenida y minuciosamente» cuanto atañe al problema de la industria en general, a fin de cooperar para que la industria se desenvuelva en «un ambiente de decoro, sin desdeñar las evoluciones progresivas de los tiempos» y para la «propia vida que precisa para su desenvolvimiento normal toda industria y comercio honrado».

En vista de este informe, y con carácter provisional, el gobernador civil ha concedido a los fabricantes que les abonen 2,75 pesetas por saco de harina que se fabrique — que sea enhorabuena, señores —, y que se suministren nuevamente a la Comisión de vigilancia los datos de las dos últimas decenas del pasado mes de diciembre para que pueda hacer un dictamen detenido con toda clase de comprobaciones. Se da a esta Comisión el plazo de un mes para que emita su informe definitivo.

También se altera el régimen de gravámenes para el pan de lujo, mejorando éstos en beneficio de los fabricantes.

Ahora tributará:

Viena, cinco céntimos y cuarto por mano.

Cubano, cuatro céntimos y medio por ídem.

Francés, un céntimo y medio por ídem.

Este régimen entra en vigor con carácter retroactivo, o sea desde el día 6 de noviembre del pasado año.

Hemos procurado informar, como veis, a grandes rasgos de este problema. Nosotros no somos enemigos de que la industria viva con decoro. No queremos una industria arruinada. Mil veces hemos dicho lo que consideramos que la industria debería ser. Por tanto, nuestra actitud es clara y definida.

Pero lo que no podemos pasar en silencio es que unas modestas mejoras — que en la mayoría de los casos no lo son — se tomen como bandera para sacar unos beneficios que de ninguna de las maneras corresponden a los patronos.





# BOLETIN

DEL

## SINDICATO DE OBREROS

DE LAS

### ARTES BLANCAS ALIMENTICIAS

#### DE LOS GRANDES MAESTROS

*Toda lucha de clases es una lucha política; y la unión que los burgueses de la Edad Media, con sus malos caminos vecinales, han empleado siglos en llevar a cabo, los proletarios modernos, por medio de los ferrocarriles, la efectúan en algunos años.*

*La organización del proletariado en clase, y por consecuencia en partido político, se ve sin cesar destruida por la competencia que los obreros se hacen entre sí; pero reaparece siempre, y cada vez más fuerte, más compacta, más extensa. Aprovechándose de las divisiones intestinas de la clase imperante, obliga a ésta a reconocer, en forma de leyes, ciertos intereses de la clase trabajadora.*

*Las colisiones que se producen en el seno de la clase dominante activan de diversos modos el desenvolvimiento del proletariado. La burguesía vive en un estado de lucha perpetua; primero contra la aristocracia; luego contra esa parte de sí misma cuyos intereses llegan a oponerse al progreso de la producción industrial, y, finalmente, contra la burguesía de los demás países. En todas estas luchas, la burguesía se ve obligada a llamar en su ayuda al proletariado, y por consecuencia, a arrastrarle en el movimiento político. Así, pues, la burguesía suministra al proletariado los elementos de desarrollo que le son propios. Es decir, armas contra ella misma. Además, como ya lo hemos visto, los progresos de la industria arrojan de continuo grandes porciones de la clase dominante a las filas de los proletarios, o, cuando menos, amenazan sus condiciones de existencia.*

*Estas porciones desprendidas de la burguesía traen también al proletariado numerosos elementos de desarrollo.*

**MARX y ENGELS**

*(Del Manifiesto comunista.)*