



BOLETIN

DEL

SINDICATO DE OBREROS

DE LAS

ARTES BLANCAS ALIMENTICIAS

AÑO VIII

MADRID, MAYO DE 1932

NÚM. 17

DE LOS GRANDES MAESTROS

Aunque muchas veces hemos tratado el tema, insistimos en él por ser el más interesante para el proletariado.

Siempre les ha sido precisa a los trabajadores la organización: cuando dieron comienzo a su vida activa; más tarde, al adquirir cierto desarrollo, y ahora, que están en camino de aproximarse al día en que se liberen de la explotación.

Todo lo que se han beneficiado materialmente, a la organización lo deben. Todo lo que moralmente han mejorado de condición, obra de ella es. La consideración y el respeto que les guardan sus enemigos y los servidores de éstos, a la organización son debidos.

Humana, razonable y justa es la causa de los proletarios; pero dicha causa no habría dado un solo paso si no hubiese contado con alguna fuerza que les ha prestado la organización.

Y a pesar de ser humanas, razonables y justas las pretensiones de los asalariados, no llegarán a realizarse las supremas, las decisivas, las que pongan fin al régimen burgués o capitalista, hasta que cuenten con una organización adecuada.

En los explotadores influye muy poco o no influye nada el que a los explotados acompañe en sus reclamaciones la justicia; lo que les obliga a fijarse en ellas y atenderlas es la fuerza de la organización. Bien claramente lo prueba el hecho de que cuando la organización desaparece o se debilita mucho, los patronos, generalmente, cesan de cumplir lo convenido. Otra cosa que lo acredita es que los obreros organizados son más retribuidos y considerados que los que no lo están.

El ejemplo de fuera de España demuestra también lo que aseveramos. Los pueblos donde los obreros son menos explotados son aquellos en que la organización es más fuerte.

Y la organización de los proletarios no es necesaria solamente para contender directamente con los patronos. Lo es asimismo para obtener de la acción política los muchos y buenos resultados que cabe alcanzar de ella, y lo es igualmente para conseguir los positivos beneficios que la cooperación proporciona.

Arrancar a la avaricia y a la crueldad de los grandes terratenientes condiciones humanas de trabajo que permitan vivir a los que cultivan la tierra sin las privaciones y sin los tormentos que hoy padecen, reclama los bríos y el impulso de una robusta organización.

La continua e intensa acción política que deberán desarrollar todos los hombres de trabajo para que los derechos individuales no experimenten ningún eclipse, ni los asuntos del país se resuelvan teniendo en cuenta solamente los intereses de los adinerados, precisa de todo punto una organización pujante y capaz de arrollar a los que pretendan quebrantarla.

Todas las empresas que, sin excepción alguna, está llamado a acometer el proletariado en el actual período, antevíspera de su emancipación, han de tener por base un agrupamiento formidable de sus componentes. Sin ese agrupamiento u organización no podrá darles cima.

Impónese, pues, a cuantos tengan conciencia de sus intereses como explotados y a todos los que sientan hondamente los males morales y materiales derivados del dominio de la clase burguesa, el cuidarse con ardiente afán de que la organización obrera alcance proporciones tales y obtenga una potencia tan enorme que pueda desafiar con éxito los embates de sus enemigos.

Lo mismo a los trabajadores del campo que a los de la industria, a los del mar y del carril que a los de la oficina y la enseñanza, debe obsesionar la idea de la organización.

Pablo IGLESIAS

MEMORIA

Celebradas las asambleas ordinarias de las Secciones y elegidos los Comités de las mismas, han quedado formados los Comités ejecutivo y central del Sindicato en la forma siguiente:

Comité ejecutivo.

Presidente, Juan Caldeiro Millares.
Vicepresidente, Rufino Cortés Romay.
Secretario general, Rafael Henche de la Plata.
Secretariocontador, Cándido Pedrosa Villalba.
Tesorero, Pascual Martínez Rodríguez.
Secretario de actas, Julio Tomás Bermejo.
Vocales: Gabriel Carvajal Alcaide, Felipe García Alvaro, Santiago González López, Julio Mateo Sanz y Angel Carrasco Martín.

Comité central.

En virtud de lo que determina el artículo 28 del reglamento, lo forman los compañeros que componen el Comité ejecutivo, más los compañeros siguientes, designados por los Comités de Sección:

Candeal. — Efectivos: Manuel Pumarega Toirán y Antonio Díaz Sánchez.

Suplentes: José Campos Méndez y Francisco del Coso Tablas.

Viena. — Efectivos: Saturnino Morales Vega y Pedro San Juan Mateo.

Suplentes: Carlos Peña Valdenelso y Jacinto Gutiérrez Jiménez.

Francés. — Efectivos: José Coya Gómez y Antonio Sánchez Belsuá.

Suplentes: Evaristo Gil López y Manuel Posadas Rodríguez.

Confiteros. — Efectivos: Jesús Montero Contreras y Jesús del Valle Alonso.

Suplentes: Valentín Sánchez Tizón y Germán Gil Herrero.

Gluten. — Efectivos: Felipe Villalobos Portugués y Marcos Muñoz Colleja.

Suplentes: Francisco López Santa Cruz y Nemesio Fraguas Sanz.

Molineros. — Efectivos: Eusebio de la Osa Sánchez y Pablo de la Guerra Torres.

Suplentes: Federico Rico Martín y Antonio Miguel Cortés.

Dependientes de Confiterías. — Efectivos: José Manzano Malagón y Felipe Arche Gómez.

Suplentes: Juan Salvador Abad y Aurelio Molina Rey.

Galleteros. — Efectivos: Antonio Fadón de Gama y Vicente Sanz.

Suplentes: Saturnino Rubio Peñalba y Vicente Parrilla Ramírez.

Churreros. — Efectivos: Raimundo Contreras Contreras y Mariano Madrigal Caballo.

Suplentes: Mariano Sánchez y Sánchez y Luis Valles Arias.

Reunido el Comité central, en su primera sesión acordó asignar a los compañeros que ocupan los cargos retribuidos por precepto reglamentario los sueldos mensuales siguientes: secretario general, 575 pesetas; secretariocontador, 475 pesetas.

* * *

Continuando la labor de organizar a los trabajadores de las artes blancas de la provincia de Madrid, se han constituido Secciones en las siguientes localidades, formando parte de cada Sección los compañeros de las localidades que se indican:

Alcalá de Henares. — Torrejón de Ardoz, Mejorada del Campo y Santorcaz.

Aranjuez.

El Escorial. — Robledo de Chavela, Collado Villalba, Zarzalejo, Collado Mediano, Los Molinos, Galapagar y Valdemorillo.

Colmenar Viejo. — Torrelaguna, El Molar, Talamanca, Valdetorres y San Agustín de Guadalix.

Móstoles. — Alcorcón, Villaviciosa de Odón, Navalcarnero y Brunete.

Pinto. — Valdemoro, Ciempozuelos, Torrejón de

CONVOCATORIAS

Para discutir el orden del día que determina el artículo 55 de nuestro reglamento, se convoca a las juntas generales de las Secciones, en nuestro domicilio social, Piamonte, 2 (Casa del Pueblo), los días y horas siguientes:

Sección Molineros: 5 de mayo, a las siete de la tarde, en el salón terraza.

Sección Candeal: 6 de mayo, a las cuatro de la tarde, en el salón teatro.

Sección Francés: 7 de mayo, a las seis de la tarde, en el salón terraza.

Sección Confiteros: 7 de mayo, a las seis de la tarde, en el salón grande.

Sección Galleteros: 9 de mayo, a las siete de la tarde, en el salón terraza.

Sección Churreros: 10 de mayo, a la una y media de la tarde, en el salón terraza.

Sección Dependientes de Confiterías: 11 de mayo, a las diez de la noche, en el salón terraza.

Sección Viena: 13 de mayo, a las cinco y media de la tarde, en el salón teatro.

Sección Gluten: 24 de mayo, a las seis de la tarde, en el salón terraza.

Esperamos de los asociados que, cumpliendo el deber que la organización estipula, acudan a las asambleas para demostrar el espíritu de organización de los componentes del Sindicato.

EL COMITE CENTRAL

* * *

Velasco, Torrejón de la Calzada, Parla y San Martín de la Vega.

Arganda. — Camporreal y Loeches.

Morata de Tajuña. — Carabaña, Perales de Tajuña y Tiernes.

Chinchón. — Colmenar de Oreja, Villacanejos y Valdelaguna.

* * *

Desde 1 de marzo se han puesto en vigor las bases de trabajo aprobadas para los pueblos de la provincia de Madrid, y desde esta fecha el Comité estimula al Jurado mixto para que venza la resistencia de los patronos rebeldes.

* * *

Convocadas las representaciones de las Sociedades que conviven en la Casa del Pueblo por la Junta administrativa de ésta y por el Consejo de la Fundación Cesáreo del Cerro, el Comité mandó representación a ambas asambleas, en las que se discutieron y aprobaron las cuentas y Memorias respectivas.

* * *

Iniciada por el Comité de la Unión General de Trabajadores una suscripción para auxiliar a las víctimas de la guardia civil, el Comité central acordó contribuir a la misma con 500 pesetas.

* * *

El Comité elevó al Gobierno una razonada protesta contra el abusivo empleo de la guardia civil en los problemas sociales; dando lugar con ello a sucesos sangrientos que culminaron en los luctuosos de Arnedo.

* * *

El Comité central acordó suscribirse con 7,50 pesetas mensuales para el sostenimiento de las escuelas del Círculo Socialista del Puente de Segovia, y contribuir con 10 pesetas al Círculo Socialista de Buenavista y a la Juventud Socialista de Valdepeñas, para su biblioteca.

* * *

La clase patronal de la industria ha respondido a nuestra invitación de confeccionar un contrato de trabajo, manifestando que las difíciles circunstancias por que atraviesa la industria les impiden realizar mayor esfuerzo del que vienen realizando.

~~~~~

**El proletariado deberá emplear su predominio político para despojar poco a poco a la burguesía de todo capital, centralizar todos los instrumentos de producción en manos del Estado, es decir, del proletariado organizado como clase directora, y aumentar con toda la rapidez posible la masa de energías productivas.—CARLOS MARX**

## UN BUEN TRIUNFO

Quiero, en las mal hilvanadas líneas que hoy me propongo escribir para nuestro BOLETÍN, daros a conocer las bases de trabajo aprobadas por el elemento obrero y patronal en nuestro Jurado mixto de Bombones y Caramelos, y hacer algunos comentarios sobre ellas.

Sí, ha sido un buen triunfo; no porque nosotros creamos que hemos conseguido todas las reivindicaciones que como trabajadores nos pertenecen, y más de una industria como ésta, en que el obrero debería estar mejor retribuido, por tratarse de un artículo no solamente de lujo, sino también de primera necesidad; por las innovaciones, costumbres y mejoras que en ellas hemos podido introducir.

No tenemos que olvidar que este triunfo que nosotros creemos que hay en las mejoras conseguidas se lo debemos sólo y exclusivamente a la organización, ya que a la sombra suya pudimos un día y otro ir creando una fuerza que, si no todo lo numerosa que nosotros quisiéramos tener, puesto que debíamos estar todos organizados, sí la suficiente para haber hecho pensar a la clase patronal qué postura era la que debía adoptar ante la representación obrera que estamos en los Jurados mixtos.

Sin duda alguna, pensarán los señores patronos que pasaron los tiempos en que nos tenían sometidos a una esclavitud tal, que hacía imposible el podernos comparar como seres humanos; y los tiempos en que se negaban a recibir en su casa a Comisiones obreras para éstas tratar sobre condiciones de trabajo, jornales, despidos, etcétera; para ellos no había más problema que ellos eran los dueños de su casa y, por tanto, los amos.

Pero, por otra parte, reconocemos que no es que la clase patronal crea, como nosotros creemos, que aquello ha muerto de una vez para siempre, que aquel estado de cosas no pasará más, sino que se han visto obligados, de una manera terminante, a tener que acudir a los Jurados mixtos a tratar con los obreros y hacer unas bases de trabajo que son las que hoy damos publicidad en este BOLETÍN. En ellas podréis apreciar las mejoras conseguidas para el oficio.

Quisiera yo hacer, en esta mezcolanza de artículo, toda clase de comentarios a las mismas; pero ni espacio ni tiempo hay para ello. Pero sí he de haceros resaltar, muy por encima, algunas de ellas, que tienen suma importancia y que nosotros jamás hubiésemos disfrutado de no haber sido porque, de un lado, las leyes creadas desde el ministerio de Trabajo por nuestro camarada Largo Caballero las amparaban, y de otro, el peso de la organización, que es la que más debemos reconocer que pesaba sobre la clase patronal, la cual se dió cuenta de que dado el incremento que de poco tiempo a esta parte ha tomado hubiese sido infantil ponerse enfrente de ella.

Tenemos, en primer lugar, la manera de ingresar en las fábricas. Antes ingresaban en los talleres a trabajar los recomendados del amigo del patrono, o los solicitaba por medio de un anun-



cio en la prensa; muy raro era el que los solicitaba del libro de parados de la Sociedad. Hoy, no los pedirán a la Sociedad, pero están obligados a solicitarlos del Censo profesional del Jurado mixto; es decir, que tendrán que ser profesionales y estar inscritos como tales, y, por lo tanto, con ello conseguimos mucho; pues recordad cuando entraban a trabajar como aprendices hombres de veinte o veinticinco años, que les daban un sueldo irrisorio, mientras los profesionales de la industria no encontrábamos colocación y había que abandonar el oficio por la poca protección que en él había. Creemos nosotros que con esta base está atajado, en parte, aquel mal.

Repasad bien la escala de jornales, y por ella podréis apreciar cómo se protege el aprendizaje del oficio, que antes era el estancamiento del mismo. El escalonamiento establecido por años para su aumento impedirá en lo sucesivo que aprendices o aprendizas que merecían por méritos de su trabajo que se les aumentase el sueldo, no se hacía, y a cambio de ello se aumentaba a los recomendados o al que los encargados se querían interesar porque eran mejores servilones suyos.

En suspensiones y despidos, también conviene que lo destaquemos, para vuestro estudio. ¿Cómo se hacían antes las suspensiones y los despidos del personal? Pues con sólo recordar que estábamos siempre pendientes de si nos tocaría la china, sería lo suficiente; se suspendía, en la mayoría de los casos, para luego no llamar más, y con ello evitarse el despido, para luego meter en puesto de aquél a alguno de los paniaguados de que antes hacemos mención. Se despedía a los obreros con razón o sin ella (como eran, por lo regular, la mayoría de los casos); no les indemnizaban con nada, o, a lo sumo, les daban dos horas para buscar trabajo; como tenían por norma para admitir personal lo que antes os menciono, pues nunca encontraban, y, naturalmente, el obrero se encontraba en medio del arroyo sin amparo de nadie.

Pues hoy cambia por completo la decoración: no se puede suspender si no lo demuestra de una manera clara el patrono ante el Jurado mixto, y el personal suspendido es el preferido para ingresar cuando el trabajo apremie; si se despiden algún obrero con causa justificada, la indemnización es de cuatro semanas, y si es injustificado, se sujetarán a lo que determina la ley de Jurados mixtos sobre el caso, o sea que el castigo inmediato al patrono será de quince días a seis meses de indemnización al obrero. Como veréis, el cambio de ayer a hoy es considerable.

Tenemos, además, los siete días que marca la ley de descanso retribuido; este descanso se dará en la época de menos trabajo en la industria; esto, como es consiguiente, traerá como consecuencia no ya solamente el tener ese derecho, sino el de evitar muchas suspensiones en esas épocas. Merece también destacar los quince días de sueldo en caso de enfermedad; pues antes no solamente no se pagaba nada al obrero en estos casos, sino que cuando se reintegraba al trabajo, después de una larga enfermedad, se encontraba con que su puesto estaba ocupado por otro.

Pues bien; ahora no sólo se le respetará su

puesto, sino que, como antes os digo, le abonarán quince días de sueldo íntegro por enfermedad.

En suma: que para nosotros el cambio ha sido considerable, y que conviene no olvidar que el factor más importante para conseguirlo ha sido la organización, a la cual hemos de querer todos como algo nuestro, y pensar que si se han podido conseguir unas bases de trabajo para la industria algo decentes, con un 60 por 100 de los obreros de la profesión asociados, más hubiésemos conseguido si lo estuviésemos en su totalidad.

Pues para hacer una fuerte organización han de ir encaminados nuestros trabajos a tratar de demostrar los beneficios que por medio de la misma se consiguen, y hacer ver de una manera clara a los que a ella no pertenecen, bien por miedo (que hay muchos), bien por apatía, que su puesto como trabajador está dentro de las filas de esta Sección, y que lo que por medio de ella no se consiga no habrá nadie capaz de poderlo conseguir.

De modo que ánimo, compañeros; a no desmayar ni un solo instante en la lucha emprendida. A hacer una fuerte Sección de Galleteros, Chocolateros, Bomboneros y Carameleros dentro del Sindicato de las Artes Blancas, para desde ella poder conseguir por fuerza lo que por derecho se nos niega, así como para defendernos de los manejos de ciertos patronos sin conciencia ni humanidad, que siempre burlaron la legislación social y que pretenderán seguir burlando en lo sucesivo si nosotros no sabemos defender nuestros intereses y al mismo tiempo los de la organización, que es a la que nos debemos por entero, para bien de la colectividad.

Angel CARRASCO

## Sociedad de Socorros para Obreros Elaboradores de Pan Francés, Francesilla y Cubano

Estado demostrativo de las cuentas del primer trimestre de 1932

### Ingresos:

|                                                                          | Pesetas.  |
|--------------------------------------------------------------------------|-----------|
| Existencia anterior.....                                                 | 3.704,50  |
| Recaudado por 5.627 cupones semanales, a 2 pesetas cada uno.....         | 11.254    |
| Idem por 59 volantes, a 7 ídem.....                                      | 413       |
| Idem por 301 cupones pendientes de meses anteriores, a 1,50 pesetas..... | 451,50    |
| Idem por la subvención ordinaria del Ayuntamiento .....                  | 2.964     |
| Idem por la extraordinaria del mismo.                                    | 13.945,95 |
| Idem por la del Estado.....                                              | 5.100     |
| Suma total.....                                                          | 37.832,95 |

### Gastos:

|                                                       |       |
|-------------------------------------------------------|-------|
| Pagado por invalidez e inutilidad, según nóminas..... | 8.571 |
| Suma y sigue.....                                     | 8.571 |



|                          | Pesetas. |
|--------------------------|----------|
| Suma anterior.....       | 8.571    |
| Pagado a parados.....    | 2.765    |
| Idem a enfermos.....     | 1.710    |
| Idem al facultativo..... | 105      |
| Suma total.....          | 13.151   |

**RESUMEN**

|                                               |           |
|-----------------------------------------------|-----------|
| Suman los ingresos.....                       | 37.832,95 |
| Idem los gastos.....                          | 13.151    |
| Existencia que pasa a 1 de abril de 1932..... | 24.681,95 |

**DEMOSTRACION DEL CAPITAL**

|                                   |           |
|-----------------------------------|-----------|
| En la Cooperativa Socialista..... | 9.500     |
| En la Caja Postal de Ahorros..... | 10.000    |
| En el Monte de Piedad.....        | 5.000     |
| En poder del tesorero.....        | 181,95    |
| Total.....                        | 24.681,95 |

**MOVIMIENTO DE CUPONES**

|                               | Cupones. |
|-------------------------------|----------|
| Puestos al cobro.....         | 6.357    |
| Inutilizados.....             | 730      |
| Cobrados en el trimestre..... | 5.627    |

NOTA IMPORTANTE. — Terminado de discutir el orden del día de la junta convocada por el Sindicato, se reunirá la Sociedad en junta general ordinaria para discutir el orden del día reglamentario.

**AVISO**

Se ruega a los compañeros que tengan pendientes juicios por horas extraordinarias, se personen por esta Secretaría tres días antes de la fecha en que está citada su comparecencia.

EL COMITE

**BASES DE TRABAJO**

aprobadas por el Jurado mixto interlocal de Panadería de Madrid para los pueblos de su provincia no comprendidos en las vigentes en la capital

**CAPITULO PRIMERO****RÉGIMEN DE JORNADA Y DESCANSO**

Artículo 1.º 1. — La jornada de trabajo en la industria panadera en todas las localidades comprendidas en la jurisdicción de este Jurado mixto se atenderá a lo prevenido en las disposiciones legales vigentes.

2. — Cuando la elaboración de la tarea, en cualquiera de los cupos establecidos, no pueda verificarse dentro de la jornada legal, las partes interesadas en cada caso — patronos y obreros — estudiarán el modo de hallar una fórmula que haga posible que el trabajo se realice dentro de la jornada legal sin aumentar el coste de producción; y, caso de no hallarla, pondrán el hecho en conocimiento del Jurado mixto, para que éste, con los datos que estime precisos, dicte la norma a seguir.

3. — Aprobada por el Jurado mixto la norma a seguir, el patrono interesado vendrá obligado a cumplirla. Caso contrario, habrá de abonar las horas extraordinarias de trabajo con el recargo del 25 por 100 las dos primeras y del 40 por 100 las restantes.

Art. 2.º El descanso del personal será semanal, por sustitución, mediante relevo o corretornos. Cuando se aplique este segundo sistema, el corretorno, previa comunicación al Jurado mixto y autorización consiguiente, sustituirá a otro obrero de su categoría o de la inmediata inferior; pero perci-

birá el jornal correspondiente a la categoría a que pertenezca.

Art. 3.º Los patronos que ocupen plaza no vendrán obligados a relevar; pero cuando, por querer descansar un día o por otra causa, necesitaran colocar un obrero en su titio, tendrán que mantenerle en la tahona durante diez días con todo el jornal.

Art. 4.º Queda reconocida como fiesta del trabajo el Primero de Mayo, día en que se procurará que los trabajos de taller y reparto terminen a las nueve de la mañana, y los de la dependencia, a las diez. A este efecto, patronos y obreros se pondrán de acuerdo en cada casa respecto a la hora en que han de comenzarse.

Art. 5.º 1. — De acuerdo con lo prevenido en el real decreto de 3 de abril de 1919, no podrá realizarse ninguna clase de trabajos en la industria panadera desde la socho de la noche hasta las dos de la mañana.

2. — Hora para el comienzo de la elaboración del pan en todas las especialidades y durante todo el año, las dos de la mañana.

3. — De 1 de octubre a 30 de abril: Hora de apertura y principio de reparto de pan a domicilio, las cinco y media de la mañana.

Cierre de mediodía, a las doce y media.

Apertura de tarde, a las cinco y media.

Cierre definitivo, a las ocho de la noche.

4. — De 1 de mayo a 30 de septiembre: Hora



de apertura y principio de reparto a domicilio, las cinco y media de la mañana.

Cierre de mediodía, a las doce y media.

Apertura de tarde, a las seis.

Cierre definitivo, a las ocho y media de la noche.

5. — Se concederá una hora para el traslado del pan a las sucursales y despachos, no pudiendo éstos ni las tahonas despachar ni repartir a domicilio, bajo ningún pretexto, hasta la hora indicada para la apertura general.

6. — Se debe estudiar la forma de adelantar los trabajos el sábado para amanecer el domingo con el tiempo necesario a fin de que todas las masas estén cocidas a las tres de la tarde y despachadas a las cuatro, y en este caso se podría implantar el cierre de los domingos a las cuatro de la tarde hasta el día siguiente a la hora de apertura.

7. — En los despachos en que, además de pan, se expendan otros artículos, no se despachará pan durante las horas de cierre.

## CAPÍTULO II

### RÉGIMEN DE PRODUCCIÓN Y SALARIOS. CUADROS DE GRUPOS CON TAREAS Y JORNALES

Art. 6.º Para Alcalá de Henares, San Lorenzo del Escorial, El Escorial, Aranjuez, Colmenar Viejo y demás poblaciones de más de 4.500 habitantes regirán los cupos y jornales siguientes:

*Primer grupo.* — Tres obreros que elaborarán, a 145 panes o manos por obrero, 435:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 10       |
| Un ídem de masas.....      | 8,50     |
| Un ayudante refinador..... | 7        |
| Total.....                 | 25,50    |

*Segundo grupo.* — Cuatro obreros que elaborarán desde 435 panes o manos a 580:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 10       |
| Un ídem de masas.....      | 8,50     |
| Un ídem de peso.....       | 7,75     |
| Un ayudante refinador..... | 7,25     |
| Total.....                 | 33,50    |

*Tercer grupo.* — Cinco obreros que elaborarán desde 580 panes o manos a 725:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 10       |
| Un ídem de masas.....   | 8,50     |
| Un ídem de peso.....    | 7,75     |
| Un refinador.....       | 7,25     |
| Un ayudante.....        | 7        |
| Total.....              | 40,50    |

*Cuarto grupo.* — Seis obreros que elaborarán desde 725 panes o manos a 870:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 10,25    |
| Un ídem de masas.....   | 8,75     |
| Un ídem de peso.....    | 7,75     |
| Un refinador.....       | 7,25     |
| Un ídem.....            | 7,25     |
| Un ayudante.....        | 7        |
| Total.....              | 48,25    |

*Quinto grupo.* — Siete obreros que elaborarán desde 870 panes o manos a 1.015:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 10,25    |
| Un ídem de masas.....   | 8,50     |
| Un ídem de ídem.....    | 8,50     |
| Un ídem de peso.....    | 7,75     |
| Un refinador.....       | 7,25     |
| Un ídem.....            | 7,25     |
| Un ayudante.....        | 7        |
| Total.....              | 56,50    |

Art. 7.º Para los pueblos mayores de 500 vecinos regirán los cupos y jornales siguientes:

*Primer grupo.* — Tres obreros que elaborarán, a 140 panes o manos por obrero, 420:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 9        |
| Un ídem de masas.....      | 7,75     |
| Un ayudante refinador..... | 6,75     |
| Total.....                 | 23,50    |

*Segundo grupo.* — Cuatro obreros que elaborarán desde 420 panes o manos a 560:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 9        |
| Un ídem de masas.....      | 7,75     |
| Un ídem de peso.....       | 7,25     |
| Un ayudante refinador..... | 6,75     |
| Total.....                 | 30,75    |

*Tercer grupo.* — Cinco obreros que elaborarán desde 560 panes o manos a 700:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 9        |
| Un ídem de masas.....   | 7,75     |
| Un ídem de peso.....    | 7,25     |
| Un refinador.....       | 6,75     |
| Un ayudante.....        | 6,50     |
| Total.....              | 37,25    |



*Cuarto grupo.* — Seis obreros que elaborarán desde 700 panes o manos a 840:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 9,25     |
| Un ídem de masas.....   | 8        |
| Un ídem de peso.....    | 7,25     |
| Un refinador.....       | 6,75     |
| Un ídem.....            | 6,75     |
| Un ayudante.....        | 6,50     |
| Total.....              | 44,50    |

*Quinto grupo.* — Siete obreros que elaborarán desde 840 panes o manos a 980:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 9,25     |
| Un ídem de masas.....   | 7,75     |
| Un ídem de ídem.....    | 7,25     |
| Un ídem de peso.....    | 7,25     |
| Un refinador.....       | 6,75     |
| Un ídem.....            | 6,75     |
| Un ayudante.....        | 6,50     |
| Total.....              | 52       |

Art. 8.º Para los pueblos inferiores a 500 vecinos regirán los siguientes cupos y jornales:

*Primer grupo.* — Tres obreros que elaborarán, a 135 panes o manos por obrero, 405:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 8        |
| Un ídem de masas.....      | 7        |
| Un ayudante refinador..... | 6        |
| Total.....                 | 21       |

*Segundo grupo.* — Cuatro obreros que elaborarán desde 405 panes o manos a 540:

|                            | Pesetas. |
|----------------------------|----------|
| Un oficial de pala.....    | 8        |
| Un ídem de masas.....      | 7        |
| Un ídem de peso.....       | 6,50     |
| Un ayudante refinador..... | 6        |
| Total.....                 | 27,50    |

*Tercer grupo.* — Cinco obreros que elaborarán desde 540 panes o manos a 675:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 8        |
| Un ídem de masas.....   | 7        |
| Un ídem de peso.....    | 6,50     |
| Un refinador.....       | 6        |
| Un ayudante.....        | 5,75     |
| Total.....              | 33,25    |

*Cuarto grupo.* — Seis obreros que elaborarán desde 675 panes o manos a 810:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 8,25     |
| Un ídem de masas.....   | 7,25     |
| Un ídem de peso.....    | 6,50     |
| Un refinador.....       | 6        |
| Un ídem.....            | 6        |
| Un ayudante.....        | 5,75     |
| Total.....              | 39,75    |

*Quinto grupo.* — Siete obreros que elaborarán desde 810 panes o manos a 945:

|                         | Pesetas. |
|-------------------------|----------|
| Un oficial de pala..... | 8,25     |
| Un ídem de masas.....   | 7        |
| Un ídem de ídem.....    | 7        |
| Un ídem de peso.....    | 6,50     |
| Un refinador.....       | 6        |
| Un ídem.....            | 6        |
| Un ayudante.....        | 5,75     |
| Total.....              | 46,50    |

Art. 9.º Estos cuadros de producción sólo tendrán efectividad cuando en las tahonas existan elementos mecánicos de trabajo para refinar y amasar. Donde así no sea, la producción por obrero será inferior en un 20 por 100.

Se entenderá por mano cada cuatro panecillos, cuyo precio corriente es de diez céntimos, sin distinción de especialidad.

Será compatible con cada grupo la fabricación de diferentes especialidades de pan, siempre que la cantidad de dos o más de éstas no permita establecer un equipo para cada una, en cuyo caso se dará cuenta al Jurado mixto, a fin de que proponga la norma a seguir.

Art. 10. Todos los obreros de la industria panadera percibirán, además del jornal, un kilo de pan.

Art. 11. 1. — Cuando en la fabricación de cualquier grupo se produzca, durante ocho días consecutivos, un aumento equivalente al 35 por 100 del máximo de pan que corresponde elaborar a un obrero comprendido en el grupo inmediato superior, se aumentará un obrero en el grupo de que se trate.

2. — Cuando se produzca, también durante ocho días consecutivos, una disminución equivalente al 65 por 100 del máximo de pan que corresponda elaborar a un obrero comprendido en el grupo de que se trate, se suprimirá un obrero en el grupo.

3. — Cuando el exceso rebase el 35 por 100, o la disminución exceda del 65 por 100, automáticamente se aumentará un obrero en el primer caso y se disminuirá en el segundo.

4. — Si el exceso, una vez producido, no llegase al 35 por 100, o, por no ser continuado durante los ocho días establecidos, no procediera el aumen-



to de un obrero, el patrono abonará el pan elaborado de más al precio que resulte la mano de obra en el grupo respectivo. No procederá tal abono cuando el patrono opte por aumentar un obrero.

Art. 12. El pago de los salarios se hará semanalmente, al terminar los trabajos del día señalado al efecto. Quedan exceptuados los relevantes, quienes los percibirán diariamente, al terminar el relevo.

Art. 13. 1. — Si en cualquier fábrica, por sus condiciones, hubiera que rebasar el tipo máximo por ser posible mayor producción, el caso será sometido al Jurado mixto, el cual propondrá la solución que proceda, así como el acoplamiento del personal obrero en forma conveniente.

2. — Cuando patronos y obreros de una casa no se pongan de acuerdo respecto a la cantidad de pan elaborado, intervendrá también el Jurado mixto, y adoptará, en vista de las pruebas que cada una de las partes aporte, la determinación que juzgue oportuna.

Art. 14. A partir de la fecha en que empiecen a regir estas bases, en todas las fábricas se dispondrá de un cuarto de guardarropa y de aseo, independiente de los talleres, a menos que las condiciones del local lo hagan materialmente imposible.

Art. 15. Los obreros no tendrán otras obligaciones que las anejas a la plaza que desempeñen; siendo de cuenta del patrono el reparto de pan y las operaciones de hacinar la leña y apilar la harina en la tahona.

Art. 16. Cuando la cantidad de pan a repartir permita establecer una o más plazas, la jornada será la legal de ocho horas, y los jornales serán de 7, 6,50 y 6 pesetas, respectivamente, según el orden de pueblos antes expresado.

### CAPITULO III

#### RÉGIMEN DEL PERSONAL. CONTRATO DE TRABAJO. ADMISIÓN. DESCANSO Y RESERVA DE PLAZAS. LIBERTAD DE ASOCIACIÓN.

Art. 17. 1. — Los patronos de la industria panadera comprendidos dentro de la jurisdicción del Jurado mixto interlocal de Madrid tienen el derecho de admitir libremente en sus casas el personal de todas clases que necesiten; pero habrá de proceder necesariamente del que figure inscrito en el Censo profesional del Jurado mixto.

2. — El personal de reparto a domicilio será objeto en su día de normas especiales.

3. — La obligación de estar incluidos en el Censo profesional abarca también al personal de relevo y a los correturnos, y, mientras no se establezca la Bolsa de Trabajo, los relevos los enviará la organización a que pertenezca el obrero relevado.

4. — Todo patrono podrá establecer libremente el procedimiento de reparto del pan que fabrique, el número de repartidores, caso de que los necesite, y el número y categoría del personal administrativo (encargados, mayordomos y vendedores) que haya de emplear en su establecimiento.

5. — El personal obrero de talleres tendrá, como mínimo, la edad de dieciocho años.

Art. 18. 1. — Los patronos y sus familiares tie-

nen el derecho de desempeñar en sus propias industrias, tanto dentro de sus talleres como en los despachos de su propiedad o en el reparto del pan que fabriquen, todas y cada una de las plazas que necesiten. Para ejercer este derecho los familiares del patrono no necesitan estar incluidos en el Censo profesional del Jurado mixto.

2. — A los efectos prevenidos en el párrafo anterior se considerará como patrono: a) El industrial individual. b) En las Sociedades anónimas, únicamente el que lleve la razón social. c) En las demás Sociedades (colectivas, comanditarias, etcétera), el que lleve la razón social y, además, los coparticipes en el capital social que aporten su personal trabajo como profesionales de la industria panadera. Y se considerarán como familiares los ascendientes, descendientes, cónyuge, hermanos y sobrinos carnales del patrono.

3. — La definición de patrono contenida en este artículo afecta única y exclusivamente al derecho de colocar en la industria a los familiares sin necesidad de que pertenezcan al Censo profesional; pero no afecta para nada al derecho individual que a los patronos corresponda como trabajadores profesionales de la industria panadera.

4. — Como consecuencia, el patrono que se baste a sí mismo con su propio trabajo y el de sus familiares no tendrá que utilizar personal extraño procedente del Censo profesional.

5. — Tanto los patronos como los familiares que desempeñen plaza en la industria habrán de realizar la obligación a ella inherente.

Art. 19. 1. — La duración mínima del contrato de trabajo en la industria panadera será de diez días, y se entenderá prorrogado tácitamente por tiempo igual si no mediase aviso previo de diez días por alguna de las partes.

2. — Los patronos podrán despedir a sus obreros por término de contrato; pero vendrán obligados a notificarles el despido con diez días de antelación, a menos que concurra cualquiera de las causas enumeradas en el artículo 21 del Código de Trabajo. Se exceptúan los relevantes, cuyo contrato terminará con el relevo, sin previo aviso.

3. — Si el patrono se negase a la reconducción del contrato sin haber dado al obrero previo aviso, habrá de abonarle una indemnización equivalente a diez días de jornal; si, por el contrario, fuese el obrero el que se despidiera sin haber avisado al patrono con la anticipación expresada, podrá el patrono comunicarlo al Jurado mixto y éste imponerle una sanción equivalente a diez días de jornal, como máximo, que se hará efectiva en la forma que el mismo Jurado mixto establezca.

4. — Cuando el obrero previamente avisado de despido realizase, por mala fe, durante el plazo del aviso, un trabajo deficiente que ocasionase daños o perjuicios al patrono, podrá éste denunciarle ante el Jurado mixto y consignar al tiempo de formular la denuncia el importe de los jornales de la decena pendientes de devengo. El Jurado mixto, una vez probados los daños o perjuicios objeto de denuncia, podrá imponer al obrero una multa equivalente al todo o parte de los salarios retenidos, aparte las responsabilidades de otro orden en que hubiere incurrido, que se exigirán ante la juris-



dicción y por el procedimiento adecuado. En caso de reincidencia, la sanción consistirá en pérdida de categoría, y el obrero culpable pasará a la última de su sección. A la tercera falta será expulsado del Censo profesional.

5. — Los obreros podrán también despedirse por término de contrato; pero estarán obligados, lo mismo que los patronos, a la notificación del despido con diez días de antelación, salvo que medie cualquiera de las justas causas del artículo 22 del Código de Trabajo.

6. — A todo contrato de trabajo por la duración mínima expresada en el párrafo primero podrá preceder la admisión del obrero a prueba durante una decena. Terminado el período de prueba, podrán patrono y obrero despedirse sin necesidad de invocar causa alguna ni derecho a indemnización de ningún género. Queda, sin embargo, excluido del período de prueba el obrero que hubiese sido solicitado directamente por el patrono o su representante hallándose en plaza al servicio de otro patrono.

7. — En caso de despido antes de término de contrato será de aplicación lo previsto en la ley de Jurados mixtos profesionales de 27 de noviembre de 1931.

Art. 20. En todo lo relativo a la dependencia mercantil se atenderán patronos y obreros a lo dispuesto en el Código de Comercio.

Art. 21. 1. — Patronos y obreros podrán pertenecer con entera libertad a la organización que mejor cuadre a sus creencias e intereses. El Jurado mixto entenderá en todas aquellas infracciones que por unos y otros se cometan contra este principio de libertad de asociación, sin perjuicio de las demás responsabilidades a que en cada caso hubiere lugar.

2. — Cuando un obrero deje de pertenecer a la organización que hubiere declarado al cubrir el boletín de inscripción en el Censo profesional del Jurado mixto, lo comunicará a éste y hará constar al mismo tiempo la organización a que pase a pertenecer; el Jurado mixto, en el término de tres días, lo pondrá en conocimiento del patrono en cuya casa preste servicio el obrero, a los efectos prevenidos en el artículo 17 acerca de los relevos.

Art. 22. El obrero accidentado, enfermo o ausente tendrá derecho, previa la oportuna justificación, a que el patrono le reserve, mientras dure el accidente, la enfermedad o la ausencia, la plaza que ocupaba. Los casos dudosos que plantee la aplicación de este artículo los resolverá el Jurado mixto.

#### CAPITULO IV

##### DURACIÓN, ALCANCE Y EFICACIA DEL CONVENIO DE BASES

Art. 23. La duración de este convenio de bases se fija en dos años, prorrogables tácitamente por igual plazo. Las organizaciones patronales y obreras que representen a la mayoría de su clase podrán solicitar del Jurado mixto la revisión de las bases, siempre que lo hagan con antelación no menor de dos meses a la fecha señalada para su término.

Art. 24. Los cuadros de jornales y cupos de pro-

ducción comprendidos en estas bases regirán en todas las tahonas y fábricas establecidas en la provincia de Madrid, a excepción de los pueblos incluidos en las vigentes de la capital.

Art. 25. Si en alguna fábrica se montaran elementos de trabajo más perfectos que los hoy existentes, el Jurado mixto establecerá nuevas normas de producción, procurando que queden atendidas las justas aspiraciones de la clase trabajadora.

Art. 26. 1. — Las presentes bases de trabajo, con sus cuadros de jornales y grupos de fabricación, obligan a su exacto cumplimiento a todos los industriales a quienes afecta, y dejan anulados todos los contratos y convenios anteriores, ya sean colectivos, ya sean individuales, así como las costumbres vigentes hasta la fecha de la implantación de estas bases en las relaciones entre patronos y obreros, siempre que ni unos ni otras establezcan mejores condiciones de trabajo para el obrero a quien puedan afectar.

2. — Los casos no previstos en estas bases se someterán a la resolución del Jurado mixto.

Art. 27. Las presentes bases de trabajo entrarán en vigor a partir del décimo día, contado desde el de la fecha de la orden de su aprobación por el ministerio de Trabajo.

Para su general conocimiento, este extremo será publicado oportunamente en el *Boletín Oficial* de la provincia.

#### CAPITULO V

##### INTERVENCIÓN DEL JURADO MIXTO EN LA APLICACIÓN, INTERPRETACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE LAS BASES DE TRABAJO

Art. 28. 1. — El Jurado mixto será el organismo encargado de velar por el cumplimiento de las presentes bases de trabajo y de todos los acuerdos que adopte dentro de sus atribuciones.

2. — Tanto los patronos como los obreros podrán denunciar al Jurado mixto las infracciones de las bases que se cometan, y, una vez comprobadas, el Jurado mixto las sancionará, garantizando a unos y otros contra cualquier acto de represalia que pudiera llevarse a cabo.

3. — En materia de infracción de las bases de trabajo, así como de su aplicación y resolución de las dudas y discrepancias que su interpretación suscite, el Jurado mixto tendrá las facultades que con carácter general le asigne la ley de Jurados mixtos profesionales y las particulares consignadas en los diferentes artículos de este convenio.

##### DISPOSICIÓN ADICIONAL

Por orden comunicada del ministerio de Trabajo y Previsión, las presentes bases de trabajo habrán de empezar a regir el día 1 de marzo de 1932.

Madrid, 28 de febrero de 1932. — El presidente, *Leopoldo Calvo Sotelo*. — El secretario, *Rafael Garcerán Sánchez*.

Hay en cada pueblo una luz encendida: el maestro de escuela, y detrás una boca que sopla: el cura. — VICTOR HUGO



# Extracto de las cuentas de las diferentes Secciones del Sindicato, correspondientes al primer trimestre de 1932

| SECCION GALLETEROS                              |                  |                    |                  |                    | SECCION CHURREROS                               |                  |                    |                  |                    |
|-------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| CONCEPTOS                                       | Enero<br>Pesetas | Febrero<br>Pesetas | Marzo<br>Pesetas | TOTALES<br>Pesetas | CONCEPTOS                                       | Enero<br>Pesetas | Febrero<br>Pesetas | Marzo<br>Pesetas | TOTALES<br>Pesetas |
| <b>INGRESOS</b>                                 |                  |                    |                  |                    | <b>INGRESOS</b>                                 |                  |                    |                  |                    |
| Existencia en Caja en 31 de diciembre de 1931.  |                  |                    |                  | 2.456,50           | Existencia en Caja en 31 de diciembre de 1931.  |                  |                    |                  |                    |
| Recaudado del 50 por 100 de los cupones.....    | 156,50           | 159,65             | 165              | 481,15             | Recaudado del 50 por 100 de los cupones.....    | 140              | 91                 | 127,50           | 368,50             |
| Idem por otros conceptos.....                   |                  |                    |                  |                    | Idem por otros conceptos.....                   | 10               |                    |                  | 350,90             |
| SUMAS.....                                      | 156,50           | 159,65             | 165              | 2.937,65           | SUMAS.....                                      | 150              | 91                 | 127,50           | 17,60              |
| <b>GASTOS</b>                                   |                  |                    |                  |                    | <b>GASTOS</b>                                   |                  |                    |                  |                    |
| Por asignación al secretario de relevo.....     |                  |                    |                  |                    | Por asignación al secretario de relevo.....     |                  |                    |                  |                    |
| Por material de Secretaría y salones.....       | 15               | 99,45              | 30               | 144,45             | Por material de Secretaría y salones.....       |                  |                    |                  |                    |
| Por impresos, reparto de citas y convocatorias. | 9,05             | 0,30               | 118,10           | 127,45             | Por impresos, reparto de citas y convocatorias. |                  |                    |                  |                    |
| Por subvenciones, Comisiones y otros.....       | 102,95           | 6,25               | 12               | 121,20             | Por subvenciones, Comisiones y otros.....       | 258,95           | 55,55              | 36,40            | 1.289,88           |
| SUMAS.....                                      | 127              | 106                | 160,10           | 393,10             | SUMAS.....                                      | 258,95           | 55,55              | 36,40            | 1.307,48           |
| RESUMEN                                         |                  |                    |                  |                    | RESUMEN                                         |                  |                    |                  |                    |
| Pesetas.                                        |                  |                    |                  |                    | Pesetas.                                        |                  |                    |                  |                    |
| Suman los ingresos..... 2.937,65                |                  |                    |                  |                    | Suman los ingresos..... 1.658,38                |                  |                    |                  |                    |
| Idem los gastos..... 393,10                     |                  |                    |                  |                    | Idem los gastos..... 350,90                     |                  |                    |                  |                    |
| Saldo para 1 de abril de 1932.... 2.544,55      |                  |                    |                  |                    | Saldo para 1 de abril de 1932.... 1.307,48      |                  |                    |                  |                    |

El presidente, **Angel Carrasco**.—El tesorerocontador, **Vicente Parrilla**.

El presidente, **Severiano Mosen**.—El tesorerocontador, **Manuel García**.

| SECCIÓN VIENA                                   |                  |                    |                  |                    | SECCIÓN GLUTEN                                  |                  |                    |                  |                    |
|-------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|-------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| CONCEPTOS                                       | Enero<br>Pesetas | Febrero<br>Pesetas | Marzo<br>Pesetas | TOTALES<br>Pesetas | CONCEPTOS                                       | Enero<br>Pesetas | Febrero<br>Pesetas | Marzo<br>Pesetas | TOTALES<br>Pesetas |
| <b>INGRESOS</b>                                 |                  |                    |                  |                    | <b>INGRESOS</b>                                 |                  |                    |                  |                    |
| Existencia en Caja en 31 de diciembre de 1931.  |                  |                    |                  | 4.869,10           | Existencia en Caja en 31 de diciembre de 1931.  |                  |                    |                  | 314,35             |
| Recaudado del 45 por 100 de los supones.....    | 960              | 896                | 916              | 2.772              | Recaudado del 50 por 100 de los cupones.....    | 192,50           | 140                | 172,50           | 505                |
| Idem por otros conceptos.....                   |                  |                    |                  |                    | Idem por otros conceptos.....                   |                  |                    |                  |                    |
| SUMAS.....                                      | 960              | 896                | 916              | 7.641,10           | SUMAS.....                                      | 192,50           | 140                | 172,50           | 819,85             |
| <b>GASTOS</b>                                   |                  |                    |                  |                    | <b>GASTOS</b>                                   |                  |                    |                  |                    |
| Por asignación al secretario de relevo.....     | 210              | 210                | 210              | 630                | Por asignación al secretario de relevo.....     | 124              | 116                | 124              | 364                |
| Por material de Secretaría y salones.....       | 142,50           |                    | 21               | 163,50             | Por material de Secretaría y salones.....       |                  |                    |                  |                    |
| Por impresos, reparto de citas y convocatorias. | 81,50            |                    |                  | 81,50              | Por impresos, reparto de citas y convocatorias. |                  |                    |                  |                    |
| Por subvenciones, Comisiones y otros.....       | 251,05           | 561,80             | 187,45           | 1.000,30           | Por subvenciones, Comisiones y otros.....       |                  |                    |                  |                    |
| SUMAS.....                                      | 685,05           | 771,80             | 418,45           | 1.875,30           | SUMAS.....                                      | 124              | 116                | 124              | 364                |
| RESUMEN                                         |                  |                    |                  |                    | RESUMEN                                         |                  |                    |                  |                    |
| Pesetas.                                        |                  |                    |                  |                    | Pesetas.                                        |                  |                    |                  |                    |
| Suman los ingresos..... 7.641,10                |                  |                    |                  |                    | Suman los ingresos..... 819,35                  |                  |                    |                  |                    |
| Idem los gastos..... 1.875,30                   |                  |                    |                  |                    | Idem los gastos..... 364                        |                  |                    |                  |                    |
| Saldo para 1 de abril de 1932.... 5.765,80      |                  |                    |                  |                    | Saldo para 1 de abril de 1932.... 455,35        |                  |                    |                  |                    |

El presidente, **Felipe García**.—El tesorerocontador, **Ramón Mera**.

El presidente, **Juan Caldeiro**.—El tesorerocontador, **Santiago González**.

| SECCION FRANCES Y CUBANO                                                                               |                  |                    |                  |                    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|------------------|--------------------|
| CONCEPTOS                                                                                              | Enero<br>Pesetas | Febrero<br>Pesetas | Marzo<br>Pesetas | TOTALES<br>Pesetas |
| <b>INGRESOS</b>                                                                                        |                  |                    |                  |                    |
| Existencia en Caja en 31 de diciembre de 1931.                                                         |                  |                    |                  | 3.422,60           |
| Recaudado del 45 por 100 de los cupones.....                                                           | 544,50           | 348,75             | 472,50           | 1.365,75           |
| Idem por otros conceptos.....                                                                          |                  |                    | 575              | 575                |
| SUMAS.....                                                                                             | 544,50           | 348,75             | 1.047,50         | 5.368,35           |
| <b>GASTOS</b>                                                                                          |                  |                    |                  |                    |
| Por asignación al secretario del relevo.....                                                           | 465              | 435                | 465              | 1.365              |
| Por material de Secretaría y salones.....                                                              | 272              | 18,75              |                  | 290,75             |
| Por impresos, reparto de citas y convocatorias.                                                        | 25               | 110                |                  | 135                |
| Por subvenciones, Comisiones y otros.....                                                              | 60               | 40                 | 97               | 197                |
| Por pago de derechos reales, pólizas y otros, para cobrar subvenciones del Estado y Ayuntamiento ..... |                  |                    | 502,95           | 502,95             |
| SUMAS.....                                                                                             | 822              | 603,75             | 1.064,95         | 2.490,70           |
| RESUMEN                                                                                                |                  |                    |                  |                    |
| Pesetas.                                                                                               |                  |                    |                  |                    |
| Suman los ingresos..... 5.363,35                                                                       |                  |                    |                  |                    |
| Idem los gastos..... 2.490,70                                                                          |                  |                    |                  |                    |
| Saldo para 1 de abril de 1932.... 2.872,65                                                             |                  |                    |                  |                    |

El presidente, **Rufino Cortés**.—El tesorerocontador, **Evaristo Gil**.



## Extracto de las cuentas correspondientes al primer trimestre de 1932

| INGRESOS                                                    | ENERO    | FEBRERO  | MARZO    | TOTALES   |
|-------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|-----------|
|                                                             | Pesetas  | Pesetas  | Pesetas  | Pesetas   |
| Existencia en Caja el 31 de diciembre de 1931.....          | »        | »        | »        | 28.467,94 |
| Recaudado por los cupones de Candeal, el 65 por 100.....    | 3.960,15 | 3.778,10 | 4.865,25 | 12.603,50 |
| Idem fd. de Viena, el 60 por 100.....                       | 1.440    | 1.344    | 1.374    | 4.158     |
| Idem fd. de Francés, el 55 por 100.....                     | 665,50   | 426,25   | 577,50   | 1.669,25  |
| Idem fd. de Confiteros, el 55 por 100.....                  | 693      | 576,10   | 709,40   | 1.978,60  |
| Idem fd. de Gluten, el 50 por 100.....                      | 192,50   | 140      | 172,50   | 505       |
| Idem fd. de Molineros, el 50 por 100.....                   | 235      | 245      | 280      | 760       |
| Idem fd. de Churreros, el 50 por 100.....                   | 140      | 91       | 127,50   | 358,50    |
| Idem fd. de Galleteros (de 1,25), el 50 por 100.....        | 106,25   | 109,35   | 112,50   | 328,10    |
| Idem fd. de Galleteros (de 0,50), el 50 por 100.....        | 50,25    | 50,25    | 52,50    | 153       |
| Idem fd. de Dependientes de Confiterías, el 50 por 100..... | 257,50   | 142,50   | 150      | 550       |
| Recaudado en el trimestre por carnets.....                  | 276      | 307,50   | 152      | 735,50    |
| Idem por el 20 por 100 de cupones atrasados.....            | 50       | 29,50    | 36,50    | 116       |
| Por los intereses de nuestra cuenta corriente.....          | »        | »        | 8,90     | 8,90      |
| SUMAS.....                                                  | 8.065,15 | 7.239,55 | 8.618,65 | 52.392,29 |
| GASTOS                                                      |          |          |          |           |
|                                                             | Pesetas  | Pesetas  | Pesetas  |           |
| Por suscripciones y asignaciones.....                       | 967,50   | 197,50   | 180      | 1.345     |
| Por jornales y asignación al señor letrado.....             | 1.708,50 | 1.898    | 1.898    | 5.504,50  |
| Por gastos en Comisiones y franqueo.....                    | 134,77   | 22       | 338,55   | 495,32    |
| Por impresos, objetos de escritorio y otros.....            | 352,85   | 1.138,25 | 412,95   | 1.904,05  |
| A la Casa del Pueblo, por alquiler de Secretarías.....      | 646,80   | 646,80   | 646,80   | 1.940,40  |
| A la Federación nacional, por cuotas.....                   | »        | 4.000    | »        | 4.000     |
| Por entierros.....                                          | 427,50   | 596      | 954      | 1.977,50  |
| SUMAS.....                                                  | 4.237,92 | 8.498,55 | 4.430,30 | 17.166,77 |

## RESUMEN

## DEMOSTRACION DEL CAPITAL EN 1 DE ABRIL DE 1932

|                             | Pesetas.  |                                                     | Pesetas.  |
|-----------------------------|-----------|-----------------------------------------------------|-----------|
| Suman los ingresos.....     | 52.392,29 | En copropiedad de la Casa del Pueblo.               | 16.456    |
| Idem los gastos.....        | 17.166,77 | En la Cooperativa Socialista, cuenta corriente..... | 17.288,55 |
|                             |           | Metálico en Caja.....                               | 1.480,97  |
| Saldo que pasa a abril..... | 35.225,52 | TOTAL.....                                          | 35.225,52 |

## Movimiento de cupones y carnets en el primer trimestre de 1932

| SECCIONES                        | Puestos al cobro | Pendientes de meses anteriores | TOTALES | Retirados por todos conceptos | Cobrados | Pendientes para el segundo trimestre de 1932 |
|----------------------------------|------------------|--------------------------------|---------|-------------------------------|----------|----------------------------------------------|
| Candeal.....                     | 7.805            | 3.854                          | 11.659  | 331                           | 7.756    | 3.572                                        |
| Viena.....                       | 2.828            | 789                            | 3.617   | 89                            | 2.772    | 756                                          |
| Francés.....                     | 1.467            | 412                            | 1.879   | 254                           | 1.214    | 411                                          |
| Confiteros.....                  | 1.643            | 280                            | 1.923   | 82                            | 1.439    | 402                                          |
| Molineros.....                   | 753              | 786                            | 1.539   | 12                            | 608      | 919                                          |
| Gluten.....                      | 486              | 102                            | 588     | 19                            | 404      | 165                                          |
| Churreros.....                   | 425              | 189                            | 614     | 43                            | 287      | 284                                          |
| Dependientes de Confiterías..... | 695              | 212                            | 907     | 5                             | 440      | 462                                          |
| Galleteros (A).....              | 615              | 309                            | 924     | »                             | 525      | 399                                          |
| Galleteros (B).....              | 813              | 286                            | 1.099   | 6                             | 612      | 481                                          |
| SUMAS.....                       | 17.530           | 7.219                          | 24.749  | 841                           | 16.067   | 7.851                                        |

## Carnets cobrados en el trimestre, 1.471.

Madrid, 31 de marzo de 1932. Tomé razón: El contador, **Cándido Pedrosa**.—Recibí: El tesorero, **Pascual Martínez**.—V.º B.º: El presidente, **Juan Caldeiro**.

**DICTAMEN.** Los que suscriben, nombrados por las Secciones del Sindicato para hacer la revisión de las cuentas del mismo, correspondientes al primer trimestre del corriente año, las hemos examinado, y encontrándolas conformes con sus comprobantes las firmamos en Madrid, a 12 de abril de 1932.—**Antonio Sánchez, Francisco del Coso, Ramón Rodríguez y José Pardo.**



## SECCIÓN FÁBRICAS DE GALLETAS, BOMBONES Y CAMELOS

Bases de trabajo aprobadas por unanimidad en la sesión plenaria de esta Sección del día 18 de marzo de 1932.

Todos los obreros y patronos residentes en Madrid y su provincia que otorguen contratos individuales de trabajo relacionado con la fabricación de bombones y caramelos están obligados a incorporar a los mismos las normas contenidas en estas bases, reconociéndolas como parte integrante del contrato y observándolas siempre como una ley emanada de un organismo de derecho público investido de facultades para implantarlas y exigir su cumplimiento.

La contravención de lo dispuesto en estas bases o la simple omisión de cualquiera de sus preceptos, ya sea por mera inadvertencia o pacto contrario, serán causas fundamentales de nulidad de las convenciones particulares, a menos que la modificación se establezca para conceder a los obreros condiciones más favorables que las que en estas bases se adoptan.

Es nulo todo pacto que limite, en daño de cualquiera de las partes, el ejercicio de los derechos civiles o políticos, así como la renuncia hecha por el trabajador antes o después de la celebración del contrato de las indemnizaciones a que tenga derecho por accidentes en el trabajo, perjuicios ocasionados por incumplimiento del contrato, o cualesquiera otros beneficios establecidos por la ley.

### BASE PRIMERA

#### Patronos.

Son patronos los individuos o personas jurídicas que en Madrid y su provincia se dedican habitualmente a la fabricación de bombones y caramelos, con capitales propios o ajenos, para lucrarse en la venta o proporcionar beneficios de consumo a sus asociados.

Serán considerados como patronos siempre que fabriquen bombones y caramelos, aunque, por excepción legal o por cualquier otro motivo, dejen de satisfacer al Tesoro la contribución que por industrial les fuera asignada.

### BASE II

#### Obreros.

Son obreros los profesionales que presten sus servicios a los patronos que, según lo anteriormente dicho, tienen tal carácter como fabricantes de bombones y caramelos.

Dentro de la propia casa, el patrono, su esposa e hijos podrán desempeñar los puestos que juzgue precisos el patrono, sin que éstos puedan trabajar más horas que trabajan en la industria los obreros de la casa. Asimismo pueden trabajar y tendrán preferencia los parientes del patrono, siempre que éstos estén inscritos en el Censo profesional de este Jurado mixto.

### BASE III

#### Ingresos.

La clase patronal, cuando tenga necesidad de admitir personal, lo solicitará entre los sintrabajo que figuren en el Censo profesional de este Jurado mixto.

Caso de corresponderle al patrono admitir en su casa un elemento que hubiese sido despedido de ella por causas que lesionen sus intereses o su dignidad profesional o particular, estará exento de esta admisión.

Al ser admitidos los obreros en el taller o fábrica, se les exigirá su tarjeta de identidad, certificado del patrono anterior y el del facultativo de su estado sanitario.

### BASE IV

#### Categorías.

La clasificación de los obreros de la industria de bombones y caramelos será la siguiente:

*Para el personal masculino:* Aprendiz, aprendiz adelantado, ayudante de segunda, ayudante de primera y oficial.

*Para el personal femenino:* Aprendiz, aprendiz adelantada, ayudanta, oficiala y bañadora de bombones.

Estas categorías para el personal masculino y femenino se mantendrán en la industria en la proporción que el patrono juzgue precisa dentro de las necesidades de la casa.

Todas las plazas que haya en cada industria al comenzar a regir estas bases se mantendrán, dándole a cada uno la categoría que en la actualidad tenga, caso de estar definido en la clasificación; de no ser así, el patrono las clasificará con arreglo a su capacidad y conocimiento del oficio y número de años en el mismo; si alguno se considerase perjudicado al hacer la clasificación, el Jurado mixto resolverá.

En casos especiales en que algunos individuos cobran jornales superiores a los años de trabajo que llevan en la casa, se mantendrán. Asimismo, los que por dedicarse a una especialidad tengan categoría superior a la que les correspondería si tuviesen que trabajar en otra casa donde sus conocimientos precisasen ser más amplios. Los que desempeñan puestos de ayudantes u oficiales, aunque no lleven dentro de su especialidad el tiempo aquí señalado, seguirán cobrando mientras estén en la casa el sueldo que a cada categoría de éstas se señala.

### BASE V

#### Ascensos.

Para el ascenso en estas categorías será el que se señala en la escala de jornales, en el personal masculino, hasta el ayudante de segunda, y en el



femenino, hasta el de ayudanta, cobrando a razón de la escala señalada para cada año.

Para adquirir las categorías sucesivas, tanto el personal masculino como el femenino precisan demostración de su capacidad como más adelante se detalla. Deberán justificar los aprendices en el primero, segundo y tercer año, en el personal masculino, y en el femenino, aprendizas en el primero, segundo y hasta adelantada en el primer año, que los años que transcurran para pasar de una a otra categoría los han practicado en el oficio sin interrupción superior a tres meses consecutivos o cuatro alternos; caso de rebasar este tiempo se les descontará, al efecto de llegar a su categoría con la práctica de años que para cada ascenso se señala.

Caso de qué al realizarse una vacante no hubiera en la casa ningún obrero capacitado para el ascenso, el patrono lo solicitará del Censo profesional del Jurado mixto, y de no haber ninguno disponible o especializado en el trabajo para que se precisa, podrá el patrono procurárselo de cualquiera otra localidad.

Caso de aptitud entre los obreros de la casa para ocupar una vacante, se respetará la antigüedad del inmediato para el ascenso.

Para los ascensos en que sea preciso, como antes se menciona, una investigación de capacidad (hasta tanto que el Censo profesional esté formado), la verificarán el patrono y otro elemento obrero de la misma casa, el cual nombrarán los obreros de la misma.

En caso de discrepancia entre el elemento patronal y obrero, se someterán a un Tribunal competente, compuesto por su patrono, y otro del mismo oficio, y un elemento obrero de la casa y otro ajeno, aunque del mismo oficio también.

Estos nombramientos los hará el Jurado mixto, que procurará que el elemento obrero arbitral tenga la categoría que el recurrente piensa adquirir. El personal patronal lo nombrará el Jurado mixto o la Sociedad en que se encuentran agrupados los elementos patronales. El personal obrero será nombrado por el Jurado mixto también, o por la Sociedad donde se encuentren agrupados.

Caso de no haber acuerdo entre este Tribunal, el Jurado mixto, con el informe que dará la clase obrera y la patronal de todo lo pertinente al caso, resolverá.

Este Tribunal que se nombre está facultado para preguntar, práctica y teóricamente, cuanto crea preciso dentro de los conocimientos del obrero en su oficio y categoría que pretende adquirir.

#### BASE VI

##### Jornada.

La jornada máxima legal será de ocho horas diarias para todos los obreros de la industria, cualquiera que sea su empleo.

Entiéndase que esta jornada no podrá darse por empezada antes de las ocho de la mañana, ni terminada después de las siete de la tarde.

Durante esta jornada, el obrero tendrá un descanso para comer de dos horas, siendo el mismo

para todos, en todo tiempo, para evitar que haya dos turnos.

Podrán optar por la semana inglesa las casas que lo crean conveniente, siendo compensadas las cuatro horas del sábado que han de vacar trabajándolas en el resto de la semana, sumándolas a las ocho legales, siempre que no rebasen de una por día.

En casos especiales, como son los que constituyen los preparadores de fuegos u otros por necesidades especiales de la industria, el patrono queda facultado para adelantar el comienzo del trabajo de estos obreros en un tiempo no mayor de una hora sobre el horario general. Este adelanto se compensará con igual anticipo en la hora de salida o se pagará como extraordinaria. Estas horas extraordinarias se abonarán en la forma acordada en la base octava.

El obrero que pasados los cinco primeros minutos de dar por empezada la jornada no se hubiese presentado al trabajo perderá media hora; si pasada esta media hora en punto no se hubiese presentado, perderá una hora, y si pasada esta hora sigue sin presentarse, el patrono está facultado para que pueda perder hasta medio día.

Los obreros que tomasen por costumbre el llegar tarde al trabajo y con ello perjudiquen a la buena marcha de la industria y el patrono se considere perjudicado, lo denunciará a este Jurado mixto, el cual, después de escuchar el informe de los vocales patronos y obreros, resolverá.

No se permitirá en los talleres y fábricas trabajos particulares a los obreros fuera de las horas de trabajo ni dentro de ellas, a no ser con autorización patronal.

Asimismo no se permitirá, por motivos de higiene, el fumar durante la jornada, ni el entrar vinos o comidas, excepto de lo que autorice el patrono para la alimentación de los obreros, si lo han de verificar en el local del taller.

Por lo que respecta a sanciones, se observará lo legislado según contrato de trabajo de 22 de noviembre de 1931.

#### BASE VII

##### Destajos.

Queda suprimido el destajo para el personal de ambos sexos en bombones, en toda su elaboración y envoltura, como igualmente en la elaboración de caramelos, exceptuándose el personal dedicado a la envoltura de éstos, al que se le abonará en la siguiente forma:

Los 15 primeros kilos, a 0,15 pesetas el kilo.

De 15 a 30 ídem, a 0,20 ídem íd.

De 30 ídem en adelante, a 0,25 ídem íd.

Todos los que lleven tres envolturas o piezas adicionales, como cromos, precintos u otras manipulaciones análogas, se abonará a 0,25 el kilo, cualquiera que sea su forma y tamaño.

Los kilos que se hagan en horas extraordinarias se abonarán todos a 0,20 pesetas el kilo, más el 50 por 100.

En los de manipulación especial, tarifado su abono a 0,25 pesetas el kilo, se abonará en ho-



ras extraordinarias a razón del 50 por 100 sobre el precio ya señalado.

Todos los caramelos, para su abono, se entenderán que al hacer el pesaje irán provistos de envuelta.

Las obreras dedicadas a estos trabajos se clasificarán en la forma siguiente:

De 0 a 10 kilos, aprendiz.

De 11 a 20 ídem, ayudanta.

De 21 ídem en adelante, oficiala.

Rigiendo para esta clasificación los jornales establecidos, para el personal femenino en la base correspondiente.

Por lo que respecta a interrupciones en el destajo, se entenderá que hasta llegar al total de las ocho horas se les abonará con arreglo a su categoría.

Para los accidentes del trabajo, enfermedades y permiso anual retribuido, se regirán por lo establecido para el personal femenino en las respectivas bases.

El género elaborado se repartirá en la misma proporción para su envoltura, con el fin de no perjudicar a ninguna obrera determinada.

Las fábricas que al ser aprobadas estas bases tengan tarifas superiores a las aprobadas en este contrato, serán respetadas en su totalidad.

#### BASE VIII

##### Horas extraordinarias.

Las dos primeras horas extraordinarias se abonará al personal masculino con el 30 por 100, y pasando de las diez horas diarias, con el 40 por 100. Al personal femenino le serán abonadas todas ellas con el 50 por 100, no pudiendo rebasar las diez horas diarias de trabajo.

Se podrán hacer horas extraordinarias siempre que las necesidades de la industria lo precisen y no haya obreros parados competentes para cubrir dichas necesidades. Estos obreros parados tendrán, por tanto, que estar inscritos en el Censo profesional que en su día funcione dentro de este Jurado mixto.

Se exceptúan de este acuerdo los patronos que por insuficiencia del local no puedan tener más personal, así como en los casos de urgencia no previstos en este párrafo.

No sobrepasando a una semana consecutiva las horas extraordinarias, éstas se podrán hacer sin solicitarlo del Jurado mixto; en cualquier otro caso se precisa la autorización señalada.

Las horas extraordinarias no excederán en ningún caso en más de cincuenta al mes y de ciento veinte al año.

Las horas extraordinarias que durante la semana se hayan trabajado, en modo alguno servirán para compensar a las ordinarias que por alguna causa se hayan dejado de trabajar; entendiéndose que deben ser abonadas como tales extraordinarias con el aumento correspondiente.

Las horas que excedan a las fijadas como legales durante el día se considerarán como extraordinarias; pero para considerarlas como tales extraordinarias tienen que ser motivadas por necesidades naturales del trabajo. Cuando en una fá-

brica, por causa de fuerza mayor, como falta de energía eléctrica, accidentes atmosféricos u otros ajenos a la voluntad del patrono, hubiese necesidad de dejar el trabajo, el obrero viene obligado a sacar las horas perdidas durante la interrupción en horas extraordinarias; pero abonándolas como ordinarias. Siempre que el obrero permanezca dentro de la fábrica esperando a que se resuelva el accidente en cuestión, percibirá su jornal.

En las épocas llamadas de vacaciones u otras en que la industria tenga menos trabajo, no podrá el patrono acumular las horas que queden sin trabajarse para compensarlas con las extraordinarias en las épocas de mayor trabajo. Ahora bien: podrá el patrono, de acuerdo con los obreros de su casa, buscar la mejor armonía de las horas con el trabajo para sí, en caso de una crisis circunstancial, tuviese que reducir las horas de trabajo y con ello no tener que recurrir a suspensiones en dichas épocas.

#### BASE IX

##### Jornales.

Los jornales para las categorías que se establezcan serán los siguientes:

#### FABRICACIÓN DE BOMBONES Y CAMELOS

##### Personal masculino.

|                                    |      |          |
|------------------------------------|------|----------|
| Aprendiz nueva entrada, primer año | 2    | pesetas. |
| Idem íd. íd., segundo ídem.....    | 2,50 | —        |
| Idem íd. íd., tercer ídem.....     | 3,25 | —        |
| Aprendiz adelantado, primer año... | 4    | —        |
| Idem íd., segundo ídem.....        | 5    | —        |
| Idem íd., tercer ídem.....         | 6    | —        |
| Idem íd., cuarto ídem.....         | 7    | —        |

Con este sueldo adquiere la categoría de ayudante, en la que esperará a poder pasar a ayudante de primera, bien cuando exista vacante para ello, o bien cuando, por méritos reconocidos dentro del oficio, la consiga.

|                           |    |          |
|---------------------------|----|----------|
| Ayudantes de primera..... | 9  | pesetas. |
| Oficial .....             | 11 | —        |

##### Personal femenino.

|                                     |      |          |
|-------------------------------------|------|----------|
| Aprendiza nueva entrada, primer año | 2    | pesetas. |
| Idem íd. íd., segundo ídem.....     | 2,25 | —        |
| Idem adelantada, primer ídem.....   | 2,75 | —        |
| Idem íd., segundo ídem.....         | 3,50 | —        |

Con este último sueldo adquiere la categoría de ayudanta, en el que esperará a que haya plaza de oficiala, si antes no asciende por méritos de oficio.

|                |   |          |
|----------------|---|----------|
| Oficiala ..... | 4 | pesetas. |
|----------------|---|----------|

Las bañadoras de bombones, cuando adquieran la categoría de aprendiz adelantada, en el primer año empezarán a percibir cincuenta céntimos diarios más sobre los jornales antes señalados.



Todas las plazas que sean ajenas a la profesión de esta industria y que se mantengan en las fábricas con carácter fijo tendrán que tener la categoría que les corresponda dentro de su oficio, y podrán, por tanto, disfrutar de los jornales que oficialmente tengan en ellos establecidos.

Caso de que alguna fábrica mantenga personal que, sin ser especializado, tenga que dedicarse a todo lo que haga falta con relación a repartos, preparación de géneros y embalaje, será acoplado a las categorías establecidas en estas bases, siempre teniendo en cuenta sus aptitudes y el trabajo que desarrollan.

En ningún caso estos obreros tendrán un jornal inferior al que disfrute un ayudante de segunda.

Se mantendrán los jornales que sobrepasan a los fijados en esta base, los que seguirán disfrutando en tanto continúen trabajando en la casa.

Los obreros que dejen el trabajo por marcharse a cumplir sus deberes militares tendrán derecho a ocupar su puesto, siempre que den aviso de su licenciamiento dentro de los dos primeros meses de haberse verificado, según determina el artículo 90 de la ley del Contrato de trabajo.

Igual derecho tendrán a ocupar sus puestos cuando hayan tenido que abandonarlos por enfermedades largas, no siendo de origen venéreo, en cuyo caso, si su alejamiento del taller rebasa de un mes, perderán su plaza.

La retribución que en concepto de jornal o salario mínimo se establece en estas bases no implica estabilización de ninguna clase.

Los méritos personales, la constancia y la competencia del obrero serán siempre los reguladores verdaderos de la categoría y del jornal, y el patrono lo juzgará en todo caso.

#### BASE X

##### Descansos.

El obrero tiene derecho a un descanso anual retribuido de seis días laborables y uno festivo, que se realizará de común acuerdo entre patronos y obreros, dentro de las épocas en que las necesidades de la industria lo permitan, vacando asimismo a un tiempo los que el patrono crea preciso, teniendo que llevar en la casa, por lo menos, un año para tener derecho a este descanso.

Si se comprobase que ese tiempo lo dedica a trabajos de su oficio perderá todo derecho a retribución.

No se reconocerán más fiestas que los domingos, el 1 de mayo y el 25 de diciembre. En las llamadas fiestas nacionales, el patrono está facultado para trabajar, abonándolas, y únicamente estará exento de ello cuando la mitad más uno de los obreros lo solicitasen como festivo, si bien se podrán recuperar estas horas perdidas en extraordinarias; pero pagándolas como ordinarias, en la forma que se señala en la base VI.

**El sentimiento sin la razón no es más que el relámpago en una noche oscura. Deslumbra mientras brilla, pero luego hace más profundas las tinieblas. — PI Y MARGALL**

#### BASE XI

##### Suspensiones.

Siempre que el patrono, por causa de fuerza mayor o crisis de trabajo, tenga que prescindir del personal obrero, podrá suspenderle avisándole con una semana de anticipación.

Cuando, por motivo de llevar muchos años en la casa, un obrero adquiera una categoría de la que no precise el patrono, podrá este elemento obrero optar entre continuar con la categoría que precisa el patrono o gestionar nueva colocación, para lo cual percibirá asimismo una semana de jornal para que busque.

Se entiende que para prescindir del obrero por motivos de la categoría que adquiera es preciso que esto ocurra no en las que han de quedar ahora clasificadas en estas bases, sino en las venideras categorías que adquieran.

Cuando haya que suspender obreros porque la producción aminore o por causas de fuerza mayor se respetará la antigüedad, correspondiendo cesar a los más modernos, siempre que éstos no demostrasen una mayor capacidad para el cargo que su inmediato más antiguo. Caso de no conformidad entre patronos y obreros al hacer esta alteración en lo que respecta al despido, el Jurado mixto será el que resuelva después de oír al elemento patronal y obrero de la casa.

El patrono podrá suspender al personal que en justicia no necesite (siempre del más moderno de la casa), al cual avisará con una semana de anticipación para que busque trabajo. Estas suspensiones deberán justificarse plenamente ante el Jurado mixto. El personal suspendido será de preferencia cuando haya que admitir nuevamente obreros.

#### BASE XII

##### Despidos.

Por lo que respecta a despidos, se tendrá en cuenta las normas acostumbradas. Esto quiere decir que durante la primera semana de ingresar un obrero, a la terminación de la jornada puede despedirse o ser despedido, sin responsabilidad por ambas partes contratantes.

Pasado este plazo, el contrato se entiende por plazos semanales, indemnizándose, por tanto, al obrero una semana. Con la siguiente facultad: de recurrir al Jurado mixto si este despido lo considera injustificado, según se determina en la ley de Jurados mixtos.

Se exceptúan de lo anterior los que lleven más de un año en la casa, en cuyo caso la indemnización será de cuatro semanas.

Durante el tiempo de vacación, si el patrono admitiese más personal para suplir las vacantes de los obreros que disfruten el permiso, podrá despedirlos sin indemnización alguna al reintegrarse a su trabajo los que disfrutaban del permiso.

A las cuatro faltas de asistencia de jornada completa dentro del mes podrá ser despedido, sin responsabilidad alguna, salvo casos justificados.



Por lo que respecta a destajos, se entiende el contrato por plazos semanales, con la indemnización consiguiente, por la poca estabilidad del personal de la industria.

Como la contratación de obreros se hace por semanas, al ser despedidos la indemnización corresponderá al tiempo de contratación.

#### BASE XIII

##### Accidentes y defunciones.

Será obligatorio tener en cada fábrica un botiquín para los casos de urgencia que puedan ocurrir.

También habrá en cada fábrica taller una habitación en condiciones para la ropa del personal, con las necesarias garantías de salubridad e higiene.

En caso de accidente del trabajo, se observarán exactamente las leyes vigentes sobre esta materia.

Se abonará el jornal íntegro de los seis días de la semana a los que sufran accidentes con incapacidad temporal.

Cuando se compruebe que el accidente no es casual se abonará solamente las tres cuartas partes del jornal, entendiéndose también los domingos en este caso. Les será abonado el jornal íntegro de una jornada, caso de muerte de la esposa, padres e hijos, o alumbramiento de la esposa.

Asimismo se les abonará el jornal durante quince días del año natural, como máximo, en caso de enfermedad, exceptuándose de éstas las incurables, venéreas o de naturaleza infecciosa adquiridas antes del ingreso en la casa.

El obrero está obligado a comunicárselo al patrono el mismo día de su enfermedad, pudiendo el patrono comprobarlo con un facultativo; en caso de engaño comprobado, el patrono podrá despedir al obrero, sin responsabilidad de ninguna clase.

El jornal, para que sea abonado por enfermedad, es imprescindible que, por lo menos, esté justificado, si no por un facultativo cuando por su poco plazo no dé lugar a ello, con comprobación patronal o una representación de ésta en casa del obrero que justifique su alejamiento del taller. Caso de no querer el patrono comprobar la enfermedad del obrero, da con esto su asentimiento a lo manifestado por el mismo.

#### BASE XIV

##### Generales.

En las fábricas o talleres donde disfrutan condiciones superiores a las establecidas por estas bases, o bien tengan establecidos reglamentos de orden interior y en los cuales tengan establecidas mejoras no previstas en este contrato, se respetarán en su totalidad, para cuyo caso se observará con todo rigor la ley de Contratos de trabajo de 21 de noviembre de 1931.

#### BASE XV

Como indica la base cuarta, el número de obreros que haya en la actualidad al comenzar estas

bases se mantendrá, así como también los jornales que sobrepasen a los fijados en este contrato, los que seguirán disfrutando en tanto continúen trabajando en la misma casa.

#### BASE XVI

A los efectos de las inspecciones que realice este Jurado mixto para el exacto cumplimiento de estas bases, todos los patronos tendrán a disposición de los inspectores y del personal de la casa un ejemplar de las mismas. Asimismo, para la comprobación de este personal obrero, precisa tener un cuadro explicativo de las circunstancias de cada uno o, en su defecto, el libro de jornales.

#### BASE XVII

La duración de estas bases de trabajo será de dos años, a partir de los términos fijados en el artículo 29 de la ley de Jurados mixtos de 27 de noviembre de 1931; considerándose tácitamente prorrogadas por igual plazo si quince días antes de finalizar éstos no manifiesta alguna de las partes contratantes su intención de rescindir las.

## Aniversario de la Sociedad de Pan Candéal

Con ocasión de cumplirse cuarenta años de la fundación de esta Sociedad, se celebró una fiesta en el salón teatro de la Casa del Pueblo, en la cual tomaron parte algunos artistas, que fueron aplaudidos por la concurrencia, que llenaba el salón.

Posteriormente se celebró una jira a los Viveiros de la Villa, con asistencia de los coros gallegos Anaquiños da Terra.

Tanto la fiesta celebrada en el salón teatro como la jira constituyeron un éxito para los organizadores, porque transcurrieron sin ningún incidente que lamentar.

## ACLARACIÓN

En virtud de haberse propagado por los talleres, por quien quizá no estaba bien informado, que la Sección de Pan Candéal obraba, en determinadas gestiones, a espaldas del Comité ejecutivo, hacemos constar la inexactitud de la noticia, pues la representación de dicha Sección en todo momento puso al corriente al Comité de sus gestiones; mereciendo, por lo tanto, la aprobación del mismo.

Hacemos esta aclaración para que cada uno quede en el lugar que le corresponde.



## DEPENDIENTES DE CONFITERIAS

bases de trabajo aprobadas por unanimidad en la sesión del Pleno de este Jurado mixto del día 23 de marzo de 1932

Los contratos de trabajo, individuales o colectivos, celebrados o que se celebren en lo sucesivo entre los patronos y el personal del mostrador de Madrid y su provincia habrán de ajustarse a las condiciones generales de trabajo y tarifa mínima de jornales que se consignan en las siguientes bases:

### Clasificación del personal.

Base 1.<sup>a</sup> Se clasifica al personal en dependientes (los que lleven siete años en la profesión), ayudantes (los que lleven, cuando menos, cuatro años), aprendices adelantados (los que lleven, cuando menos, dos años) y aprendices de entrada (con catorce años, por lo menos, de edad).

Base 2.<sup>a</sup> Todo el personal desempeñará las obligaciones que en la actualidad tenga y, además, vendrá obligado a ayudar, cualquiera que sea su categoría, a las funciones mecánicas del aprendiz, menos a la limpieza del suelo.

Base 3.<sup>a</sup> La organización del trabajo en los establecimientos que no necesiten más que dos personas en el mostrador la hará libremente el patrono.

La de aquellos en que se necesiten tres, uno será dependiente y los otros dos de libre elección; entendiéndose que se excluyen los aprendices, los cajeros, cajeras y mozos.

Donde se necesiten cuatro, dos dependientes y dos de libre elección, con la limitación impuesta en la base anterior.

Donde se necesiten cinco, dos dependientes y tres de libre elección, con las mismas limitaciones expresadas anteriormente.

Donde se necesiten seis, dos dependientes, dos ayudantes, un aprendiz adelantado y un aprendiz de nuevo ingreso.

En los demás casos se seguirá el mismo orden aquí establecido.

Base 4.<sup>a</sup> No obstante lo expresado en la cláusula anterior, el patrono que quiera mejorar la plantilla, o sea tomar personal de las clases superiores, puede hacerlo.

Base 5.<sup>a</sup> Como ahora no se puede acordar radicalmente la supresión del internado, éste subsistirá a voluntad del interno; por lo tanto, si éste reclama ser externo, el patrono se lo concederá, y en este caso percibirá en metálico el sueldo estipulado a su categoría.

Base 6.<sup>a</sup> Para sus efectos, el importe del internado se estipula en cuatro pesetas diarias.

### Jornada.

Base 7.<sup>a</sup> Conforme a la ley de la Jornada mercantil, será de diez horas, considerándose las dos últimas como extraordinarias, con un aumento de un 25 por 100 sobre el jornal que corresponde a la hora ordinaria.

### Descanso y vacaciones.

Base 8.<sup>a</sup> El descanso será semanal. El patrono fijará el día que haya de descansar cada dependiente, si bien este día podrá ser alterado si en él caen algunas festividades señaladas para la industria, o si se presentara alguna circunstancia que hiciera necesaria la asistencia del dependiente.

Base 9.<sup>a</sup> El dependiente disfrutará de dos horas para la comida, bien por turnos o de una sola vez.

Base 10. El Primero de Mayo, fiesta del trabajo, vacarán los dependientes desde las doce; pero si cayera en domingo, desde la una, con el jornal.

Base 11. El dependiente que lleve, por lo menos, un año al servicio del patrono disfrutará de quince días de vacaciones en la temporada de verano. Es facultad del patrono fijar estos días.

Base 12. Igualmente el dependiente que lleve un año, hasta la fecha de este contrato, al servicio del patrono, en caso de enfermedad tendrá derecho a percibir, como máximo, treinta días de jornal al año, si no se ve el patrono precisado a poner otro en su lugar. Quedan exentos de este beneficio los que padezcan enfermedades crónicas, las adquiridas por embriaguez o pendencia. Este beneficio empezará a regir después de los seis días en que haya caído enfermo, abonándole el sueldo en este caso desde el primer día. El patrono puede comprobar, por medio de su facultativo, si padece alguna de las enfermedades excluidas. Si no fuese cierto, se considerará como caso de falta de confianza.

Base 13. En caso de accidente del trabajo, percibirá el que lo sufra el jornal íntegro.

### Suplencias.

Base 14. El contrato de suplencia será por el tiempo que dure la ausencia de aquel a quien supla, sin derecho de indemnización alguna por el despido, pero sí con el derecho de que se le pague por los días que haya durado la suplencia en la misma cuantía al sueldo que ganare el suplido.

### Suspensiones.

Base 15. Si, por un accidente imprevisto, o cualquiera otra circunstancia, el patrono cerrara el establecimiento por una temporada, procederá a la suspensión del personal sin ninguna indemnización; pero conservará éste el derecho a ser repuesto en su cargo cuando vuelva a funcionar el establecimiento.

### Despidos.

Base 16. Los primeros quince días del ingreso del dependiente quedan en libertad patrono y de-



pendiente para dar por finiquito el contrato cada día, sin más obligación que al término del mismo la parte que no quiera continuar se lo comuniqué a la otra.

Base 17. Pasado el plazo señalado en la base anterior, el contrato de trabajo para el personal de plantilla no podrá ser por tiempo inferior de un mes, que, por tácita reconducción, se irá prorrogando por igual plazo, a no ser que cualquiera de las partes avise a la otra el despido al fin del mes correspondiente, con uno de anticipación. El patrono puede prescindir de este aviso, abonando al dependiente el importe de un mes.

#### Sueldos.

Base 18. Serán los siguientes:

|                                                 |     |                    |
|-------------------------------------------------|-----|--------------------|
| Dependientes .....                              | 255 | pesetas mensuales. |
| Dependientes .....                              | 180 | —                  |
| Ayudantes .....                                 | 210 | —                  |
| Ayudantas .....                                 | 140 | —                  |
| Cajeros .....                                   | 195 | —                  |
| Cajeras .....                                   | 140 | —                  |
| Aprendices adelantados<br>de más de dos años... | 120 | —                  |
| Aprendices de entrada...                        | 60  | —                  |
| Mozos .....                                     | 150 | —                  |

Base 19. Los que en la actualidad disfruten de mayores sueldos o ventajas de los señalados en la base anterior, les serán respetados mientras continúen al servicio del mismo patrono.

Base 20. El personal que entre antes de las ocho de la mañana tendrá derecho a que el patrono le dé el desayuno.

#### Apertura y cierre.

Base 21. Como, por el especial desenvolvimiento de la industria, no se pueden fijar horas uniformes en la apertura y cierre, cada establecimiento las fijará según convenga; pero lo comunicará al Jurado mixto.

Base 22. Para la buena marcha de la inspección, que evitará graves disgustos, en todo establecimiento habrá un cuadro donde se hará constar las horas de apertura y cierre, entradas y salidas del personal y descanso del mismo.

#### Generales.

Base 23. Estas bases no obligan a los familiares del patrono hasta el cuarto grado de parentesco, pero sí los amparan.

Base 24. Conviniendo a la clase patronal contar con dependientes de solvencia, ésta los demandará de la Asociación El Nuevo Día, quien se los proveerá con la garantía correspondiente.

Base 25. A los fines de la inspección, el patrono comunicará al Jurado mixto las altas y bajas del personal.

Base 26. La duración de este contrato será de dos años, a contar desde su aprobación.

Base 27. Estas bases obligan a todos los industriales de Madrid y su provincia, que es la jurisdicción del Jurado mixto.

Madrid, 23 de marzo de 1932. — El secretario, *Ginés María de Galinsoga*. (Rubricado.) — El presidente, *Luis Bravo Villasante*. (Rubricado.)

(Hay un sello en el que se lee: «Agrupación administrativa de Jurados mixtos de la Industria de la Alimentación de Madrid.»)

### Sociedad de Dependientes El Nuevo Gluten

*Relación de ingresos y gastos habidos durante el ejercicio correspondiente al año 1931, según detalle y conceptos que a continuación se expresan:*

#### INGRESOS

|                                                             | Pesetas.  |
|-------------------------------------------------------------|-----------|
| Saldo en fin de diciembre de 1930.....                      | 31.413,43 |
| Recaudado por cuotas en 1931.....                           | 43.910,36 |
| Cobrado por subvenciones del Estado<br>y del Municipio..... | 7.730,20  |
| Total de ingresos.....                                      | 83.053,93 |

#### GASTOS

|                                         |           |
|-----------------------------------------|-----------|
| Pagado por socorro al paro.....         | 42.240    |
| Pagado por socorros de enfermedad...    | 1.462,50  |
| Pagado por vejez e inutilidad.....      | 1.620     |
| Por gastos y material de Secretaría...  | 8.178,45  |
| Saldo que pasa a 1 de de enero de 1932. | 29.552,98 |
| Importan los gastos.....                | 83.053,93 |

Socios en fin de diciembre de 1931, 162. Promedio de parados, 18.

Madrid, 1 de abril de 1932. — El tesorero, *T. González*. — El presidente, *Juan Caldeiro*.

Hace poco hacía notar Ciges Aparicio, como prueba de los males que son inherentes a un régimen basado en el deseo feroz del lucro, que «hay cereales acumulados para sustentar a la Humanidad dos años enteros, aunque en ellos nadie sembrase, y en unos sitios se pudre y en otros se quema, sin aprovechar a los que han hambre; que hay que arrancar el algodón, porque millones de balas esperan inútilmente compradores; que seis millones de toneladas de azúcar se funden en la humedad o van a las aguas, y que para conservar el precio de sus cafés ha tenido el Brasil que sumergir este año 675.000 sacos en el Atlántico.





# BOLETIN

DEL

## SINDICATO DE OBREROS

DE LAS

### ARTES BLANCAS ALIMENTICIAS

#### DE LOS GRANDES MAESTROS

*Ante las abiertas fauces de la guerra civil, dar un solemne testimonio de humanidad; en el conflicto de verdades inferiores, intervenir con una verdad superior; demostrar que por encima de las monarquías, que por encima de las revoluciones y sobre las cuestiones terrestres están el inmenso enternecimiento del alma humana, el favoritismo que deben los fuertes a los débiles, la salvación que deben procurar los que están libres a los que están perdidos, la paternidad con que deben mirar los ancianos a los niños; probar esas magnificencias sacrificando la cabeza; ser general y renunciar a la estrategia, a las batallas, al desquite de las derrotas; ser realista, coger una balanza y colocar en uno de sus platillos al rey de Francia, a la monarquía de quince siglos y el restablecimiento de las antiguas leyes, y poner en el otro platillo de la balanza tres niños, hijos de cualquier aldeano, y demostrar que el rey, el trono y los quince siglos de monarquía pesan menos que aquellos inocentes.*

Víctor HUGO