

18-4

# BOLETÍN DE LA UNIÓN PATRONAL DE LAS ARTES DEL LIBRO DE MADRID

LA UNIÓN DE IMPRESORES

FUNDADO POR



MADRID • OCTUBRE, 1935 • AÑO XXXII • NÚM. XCIX

•

•

•

D. MANUEL SALMEÁN LASSA

Presidente de la Unión Patronal de Fotograbadores



CSCEBO •

Ayuntamiento de Madrid



DOS CREACIONES: ¡DOS ÉXITOS!

# GRANITO NACIONAL

Compuesto con «GRANITO NACIONAL» serie 43, cuerpo 9

## CLÁSICO NACIONAL 1

Se funde en los cuerpos 6, 8, 10, 12, 14, 16, 20, 24, 28, 36 y 48.  
En preparación cps. 60 y 72, como asimismo la «CURSIVA CLÁSICA NACIONAL»



FUNDICIÓN TIPOGRÁFICA NACIONAL, C. A.		
BARCELONA	MADRID	BILBAO
Consejo de Ciento, 265	Ronda de Atocha, 21	Gran Vía, núm. 26





# BOLETIN DE LA UNIÓN PATRONAL DE LAS ARTES DEL LIBRO DE MADRID

FUNDADO POR LA UNIÓN DE IMPRESORES

NÚMERO SUELTO: UNA PESETA

Suscripción anual. . . . . 5 pesetas.

DOMICILIO SOCIAL, REDACCIÓN Y ADMINISTRACIÓN:

BARQUILLO, 11 • • TELÉFONO NÚM. 13.678

## La Unión Patronal y el Decreto sobre los contratos de Trabajo

CUANDO la Unión Patronal de las Artes del Libro creía tener zanjadas todas sus diferencias con los obreros, en relación con el conflicto revolucionario del mes de octubre del pasado año, viene el Decreto de 29 de agosto último a reverdecir los antagonismos, pues los obreros han creído ver en él un asidero para reclamar aquello a que no tenían derecho; esto es, que se les reconozcan condiciones de trabajo que perdieron por un abandono voluntario de sus deberes, y que creen conseguir en virtud del Decreto antes mencionado.

La disposición ministerial ha dado origen a nuestra protesta, que por el camino oficial hemos dirigido al titular del departamento de Trabajo y Justicia. Se ha creado con aquélla una nueva tirantez de relaciones entre los elementos interesados en la producción; se ha ocasionado una molestia a las clases patronales, que ven el amparo al perturbador de la vida social y económica española, que, por el hecho de serlo, no ha debido merecer el más ligero apoyo del Poder público. La protesta de los patronos gráficos no se relaciona con el contenido del Decreto, que no les afecta para nada, sino por el estado de disgusto que se crea cuando, al serle negado al trabajador lo que a su juicio ordena aquel cuerpo legal, su descontento se traduce en una resistencia pasiva para el normal desarrollo de la misión que le está confiada. Como es natural, los talleres vienen notando esta baja en la producción, y puede darse el caso de que se ocasionen las sanciones que la ley de Contrato de Trabajo prevé para la disminución constante y pertinaz en la labor a realizar.

Las debilidades de la acción gubernamental llevan a la clase patronal española a momentos difíciles. En octubre del pasado año se encontró con los talleres abandonados por el trabajador, y, como es lógico, dió por rescindidos sus contratos. El



obrero, que sabía la carta que se había jugado, no estimó, ni por un momento, que se trataba de un conflicto de trabajo, planteado por los trámites legales de la huelga, ni se amparó, a la hora de solicitar trabajo, en preceptos señalados en la ley escrita.

Había jugado y perdió, y no vaciló en acudir a la apertura de nuevos contratos, mediante la solicitud de ingreso en el taller donde antes trabajó, o en cualquier otro. Era un momento difícil para su vida industrial, y pidió trabajo. Se le dió y no volvió a preocuparse de aquel otro contrato, rescindido por su propia voluntad.

Cuando esta actitud ya había sido fijada por los patronos gráficos y aceptada por sus trabajadores, el Ministerio de Trabajo vino a refrendar el proceder de nuestros compañeros de Patronal. Con fecha 1.º de noviembre se publicó una disposición que daba por caducados los contratos de cuantos hubieran intervenido en las huelgas ilícitas y revolucionarias. A nosotros no nos preocupó si se trataba de huelgas o no. Fué un abandono de trabajo y a ello nos atuvimos mucho antes de dictarse aquella resolución ministerial, situación que fué aceptada por los obreros sin la menor protesta, produciéndose nuevos contratos de trabajo con los mismos trabajadores o con otros. Esto es, que al producirse la solución de continuidad motivada por el abandono, los talleres gráficos se organizaron con nuevo personal, libres de la carga que suponía el ir discerniendo si habían estado los obreros antes o no adscritos a la casa en que habían de prestar sus servicios. Ha habido empresas que no estimaron el abandono del trabajo como un motivo de rescisión; pero estos fueron casos aislados, cuya decisión para los demás ha merecido respeto, pero que no podía señalar un precedente a seguir por los que no lo interpretaran de igual forma.

Así ha transcurrido casi un año, procurando el patrono atraerse al obrero al camino del trabajo, desligándole de todo movimiento ocasional, como el ocurrido entonces, y haciendo el trabajador sus labores en forma activa para que desapareciera el amargor de boca producido con el cese voluntario que ocasionó la ruptura de relaciones contractuales en el pasado octubre. Todo resquemor iba desapareciendo y, poco a poco, sin obligación alguna y con el deseo de armonizar intereses, se han dado incluso las vacaciones a los trabajadores, a pesar de no llevar el tiempo en el taller que marcan las bases para su concesión. Así se producía una situación de agrado, de convivencia entre el patrono y el obrero, adelantándose un período de descanso cuyo derecho había de producirse a la hora de intensificación de las labores en los talleres. No se perturbaba la vida industrial y el obrero percibía dentro de este año su vacación reglamentaria, que no hubiera disfrutado si el patrono se limitara a cumplir estrictamente las leyes en vigor.

Pero se publica el decreto de 29 de agosto y se produce un estado de disgusto en todos los establecimientos industriales. El obrero, que había aceptado pacientemente las consecuencias del error del pasado año, cree que aquella disposición le afecta y reclama del patrono que le conceda una antigüedad desaparecida por culpa del abandono de trabajo; un derecho de preferencia en relación con otros compañeros, que se extinguió al ingresar todos con la misma fecha; unos socorros de enfermedad que se generan al cumplirse un año de estancia en la casa, lo que no ha ocurrido porque la solicitud de ingreso en los talleres lleva fecha de 15 de octubre, todo, en fin, cuanto antes tenían y que perdieron al abandonar voluntariamente sus obligaciones.



La extemporaneidad del Decreto es lo que motiva nuestra protesta. A los patronos gráficos no les afecta aquella disposición, como no pudo afectarles aquella otra de noviembre del pasado año, publicada cuando ellos ya habían fijado la actitud a seguir en relación con la ausencia realizada por los trabajadores. Pero la interpretación a que se presta el texto anfibológico de aquella disposición ministerial ha repercutido en la producción, en el rendimiento de trabajo, y ello, claro es, sí preocupa, y muy mucho, a los propietarios de las industrias.

Estas dudas, que para nosotros no existen, tienen un gravísimo inconveniente, cual es el de que la interpretación errónea que ahora dan los trabajadores al Decreto de referencia, pueda darla también un Jurado mixto o el más elevado criterio de un ministro.

Lo mejor fuera una aclaración terminante sobre dicha disposición. Con ello se conseguiría aquietar el malestar de los obreros, que se creen perseguidos por el patrono, que les niega aquello a que no tienen derecho, y que el patrono no viera lesionados sus intereses con la falta de producción que se viene originando en los talleres por la resistencia pasiva del trabajador.

---

## NOTA IMPORTANTE

La Ley de Accidentes del Trabajo obliga a todo patrono a asegurar su personal para los casos de incapacidad permanente y muerte.

NUESTRA

# MUTUA DE ACCIDENTES DEL TRABAJO

DE LA

## UNIÓN PATRONAL DE LAS ARTES DEL LIBRO

ruega a todos los industriales de Artes Gráficas se dirijan a la Gerencia de la misma para informarse sobre el particular, en la seguridad de que nuestro Seguro les reportará indudables ventajas económicas y garantía absoluta en la asistencia de sus obreros lesionados.

OFICINAS:

**BARQUILLO, 11**

entresuelo

TELÉFONO 13678

HORAS: DE 4 DE LA TARDE A 9 DE LA NOCHE





## La prueba está hecha

Que el 90 por 100 de los trabajos de pequeños formatos pueden ser ejecutados sobre la «MIEHLE VERTICAL» mejor y más rápidamente que en cualquier otra prensa del mismo formato.

Que se trata de policromías, similgrabados, trabajos comerciales u otros; formatos desde  $8\frac{1}{2} \times 14$  hasta  $34 \times 51$  cms.; papeles desde el «pelure» hasta el cartón; tiradas remuneradoras hasta para 50 ejemplares.

Para cada caso particular, LA PRUEBA ESTA HECHA: la «MIEHLE VERTICAL» es la automática absoluta calificada práctica, precisa, rápida, potente, que asegura

**IMPORTANTE.**—El nuevo modelo «EXTRA RAPIDO» que permite obtener ahora las velocidades de **2.500 a 4.500 ejemplares por hora**, con las mismas garantías de registro que antes, aumenta de un 25 por 100 la producción y los beneficios.

### VERDADEROS BENEFICIOS

PIDA USTED HOY MISMO PRESUPUESTO A

# INTERPRINT

DISTRIBUIDORES PARA ESPAÑA DE LAS MAQUINAS «MIEHLE», DE CHICAGO, Y MARCADORES AUTOMATICOS «DEXTER», DE NEW-YORK

Calle de San Lorenzo, 11 - MADRID - Teléf 43574



## DON MANUEL SALMEAN

PRESIDENTE DE LA UNIÓN PATRONAL DE FOTOGRAFADORES

A la hora de definir la personalidad de un hombre activo y trabajador, cuyas características esenciales sean la bondad y el afecto a los obreros, habremos de acordarnos siempre del actual presidente de la Unión Patronal de Fotógrafadores. Cuando en las naturales discusiones entre los profesionales del fotográfico surge un momento en que se acentúa la discrepancia, el nombre de D. Manuel Salmean surge para aunar voluntades y llegar siempre a los términos de armonía y ecuanimidad que requiere el desenvolvimiento de una industria que atraviesa una honda crisis de trabajo y que requiere la acción conjunta de todos los patronos para poder llevarla a los cauces que posiblemente la saquen del atolladero en que se encuentra.

Así y todo, puede verse en el presidente de los fotógrafadores madrileños un afán entusiasta por su industria. Trabajando sin descanso, con el auxilio poderoso de sus conocimientos de la industria, va soslayando aquellas vicisitudes y poco a poco va logrando encauzar el arduo problema planteado. No en balde su larga práctica del oficio, en el que paso a paso alcanzó las posiciones más elevadas, hasta ocupar en repetidas ocasiones la presidencia de la Asociación, le ha hecho acreedor a la confianza absoluta de todos sus compañeros y a que su autorizada opinión sea tenida en cuenta en los distintos y múltiples aspectos que ofrece la industria del fotográfico.

Cerca siempre de las aspiraciones de los obreros, pero sin olvidar un solo momento que por encima de todos, trabajadores y patronos, está la profesión misma, lleva a ésta los alientos de su entusiasmo, y así consigue alcanzar, con el afecto de todos, las mayores ventajas posibles para la industria. En su taller es un trabajador más, al que los obreros respetan y quieren, no por ser el patrono, sino porque, al amparo de sus consejos e iniciativas, va creando un personal apto y capacitado, con los conocimientos técnicos que precisa este oficio, de los más delicados de cuantos integran las artes gráficas.

Ahora mismo, cuando la industria atraviesa una honda crisis, cuando no se vislumbra un porvenir claro para el fotográfico, el presidente de la Asociación Patronal se esfuerza por armonizar los intereses contractuales, no solamente pensando en salvar de la ruina a los patronos, sino a la vez en buscar el medio de aminorar el paro involuntario que sufren los obreros.

Difícil es vaticinar sobre los resultados del gran esfuerzo que realiza el Sr. Salmean; pero sean cualesquiera las consecuencias a obtener, siempre podrá decirse de él que ha puesto sus energías al servicio de la causa justísima de salvar a su oficio de la ruina que le amenaza.

Sobre estas dificultades y sobre los medios que pudieran ponerse en práctica para que el fotográfico sea lo que en otro tiempo fué hemos interrogado al Sr. Salmean, y bondadosamente ha contestado a nuestras preguntas con la ponderada ecuanimidad que siempre sirve de norma a sus actos.



—Todo nuestro esfuerzo—dice el Sr. Salmean—para sacar a nuestra industria de la ruina en que se encuentra y que habrá de ir aumentando a medida que transcurra el tiempo, se estrellará con los preceptos de nuestras bases de trabajo, inflexibles, rígidas, sin la ductibilidad necesaria para poder armonizar los dos factores esenciales de la producción: capital y trabajo. No quiere esto decir que nos coloquemos los patronos en la clasificación de componentes del factor capital, pues es bien notorio que todos cuantos ejercemos la industria del fotograbado somos tan trabajadores como nuestros obreros.

Aquellos preceptos nos señalan una plantilla mínima de personal y una jornada que esencialmente hay que respetar, sin que se nos permita reducir una u otra. Están nuestros equipos organizados para períodos de gran actividad y cuando ésta existe justo es mantenerlos íntegramente, porque todos los trabajadores son necesarios; pero ahora—y conste que al hablar de ahora me refiero a un plazo de tres años acá—sobran en los talleres un 50 por 100 del total de los obreros, y, como es lógico, hay que gravar la producción con un porcentaje igual, lo que no permite que la industria se desenvuelva, porque el público, que ve la mercancía encarecida, no encarga trabajo y los talleres van cerrando sus puertas. Por otra parte, aún podría sostenerse al personal si se nos permitiera reducir, a la vez que las horas de trabajo, los jornales. Con ello conseguiríamos no encarecer los productos y aumentarían los encargos; pero esto no lo permiten las bases de trabajo, ni los obreros se muestran propicios a llegar a una fórmula de avenencia hecha al amparo de un acuerdo en el Jurado mixto, y, como es natural, hemos tenido que llegar a la suspensión total de equipos semanas enteras, y que sólo cuando se acumula trabajo suficiente volvemos a llamarles por el tiempo necesario para la realización de aquél.

No es solución práctica el sistema, porque al cliente que encarga unos *clichés* no se le puede decir que espere, para que se le elaboren, a tener trabajo para que los obreros puedan hacerlo durante una semana completa, y poco a poco vamos viendo cómo disminuyen los pedidos y cómo los patronos fotograbadores, que no somos muchos, van disminuyendo. Está nuestra industria amenazada por otros procedimientos gráficos más en moda actualmente, y si se añaden aquellas dificultades, fácil es vaticinar cuál va a ser nuestro porvenir: la desaparición de la industria.

Los obreros, que no sé por qué, ven siempre en el patrono a un enemigo, se han opuesto siempre a facilitar la solución del problema, que más que a nosotros les afecta a ellos, y las consecuencias son el número de obreros parados que existen en la actualidad, y que tienden al aumento más que a la disminución.

De conseguir que la jornada pudiera disminuirse, a la vez que el jornal, los talleres no sentirían el peso fatal de una nómina enormemente cara, y el obrero, lejos de perder jornales completos, limitaría la pérdida a una octava o una sexta parte, lo cual les permitiría vivir y a nosotros desenvolvemos económicamente.

El espíritu de intransigencia en que están colocados los trabajadores no tiene explicación, porque las dificultades económicas de la industria las perciben directamente, viendo pasar horas y días sin tener nada que hacer, y así y todo persisten en su actitud, viendo, como ven, la imposibilidad de sostener equipos con cuarenta y ocho horas de jornada obligatoria, cuando escasamente hay labor para parte del equipo y solamente para veinticuatro o treinta y seis horas semanales.



La solución que vemos los patronos tiene dos aspectos, toda vez que el otro, el de la rebaja de salarios, no puede abordarse, ya que responde a un Estatuto Nacional dictado por el Ministerio de Trabajo: disminuir los equipos, haciendo desaparecer su obligatoriedad, o la rebaja de jornal y jornada con arreglo a las necesidades del trabajo.

No pedimos los patronos ningún imposible. Todos los oficios gráficos tienen la facultad de poder cortar los equipos por las categorías inferiores, con la sola excepción, plenamente justificada, de los impresores, en cuyo oficio no puede ser, porque el trabajo en la máquina no lo permite: el maquinista, al mismo tiempo marcador y mozo. Son tres puestos distintos, que a menos que el hombre se divida en tres, no puede ocuparlos al mismo tiempo. Pero los tipógrafos y encuadernadores, que tienen plantillas fijadas en el Estatuto Nacional, pueden reducir aquéllas hasta quedar solamente en el taller el oficial solo, y esto a nosotros no se nos permite. Otro tanto ocurre con los huecograbadores, fundidores en metal y fotógrafos, mientras que los fotograbadores tenemos sobre nuestra industria el peso fatal de una plantilla imposible de reducir. Así, la profesión está arruinada y algunos de los obreros pasando hambre, mientras otros no pierden un día en todo el año.

Creímos siempre los patronos que, denunciadas las bases de trabajo por haber expirado el plazo de vigencia, al ir a la confección de otras nuevas los obreros tendrían en cuenta aquellas observaciones que la práctica nos ha indicado. para subsanarlas, no en beneficio de la clase patronal, sino de la industria misma, cuya prosperidad y fácil desenvolvimiento a todos nos conviene. Pero no ha sido así. Los obreros, más intransigentes cada vez, lejos de querer aminorar los efectos perniciosos de las bases en vigor hasta que se confeccionaran otras, las agravaron con una propuesta de nuevas bases que sólo me atrevo a calificar de injustas e irrealizables. Se mantienen aquellas plantillas sin posibilidad de reducción por ningún motivo, y se establece inexorablemente la jornada de cuarenta y ocho horas semanales. Fácil es colegir que con este plan inicial los resultados no podían ser satisfactorios.

La ponencia patronal encargada de examinar conjuntamente con los obreros las posibilidades de realización de aquella propuesta se encontró con un criterio enérgicamente irreductible, sin que fueran bastantes a convencerles de su error ni los razonamientos fundados en el punto de vista de la imposibilidad económica ni las exhortaciones a la cordialidad del vicepresidente del Jurado mixto, que nos acompañaba en las reuniones que celebrábamos para ver de llegar a fórmulas de armonía. Todo quedó para la decisión del Pleno del Jurado, ¡hasta si lo que había que colocar en los lavabos eran paños o toallas!

Celebramos numerosas reuniones sin conseguir nada práctico. En la primera sesión del Pleno surgió tal número de dificultades que terminó sin llegar al más mínimo acuerdo. Hubo que suspender los Plenos por ausencia de algunos compañeros, y cuando podían haberse reanudado surgió la huelga revolucionaria de octubre y con ella la suspensión en su actuación de los representantes obreros, quedando en el Jurado íntegras, sin un solo acuerdo de la Ponencia y para la resolución definitiva del Pleno, la propuesta patronal y la contrapropuesta obrera.

—¿Qué solución cree usted que puede tener el problema?



—Si los obreros persisten en su actitud, ninguna. Si subsisten los equipos mínimos y si la jornada y el jornal no pueden ser disminuídos con arreglo a las necesidades de los talleres, puede vaticinarse el cierre de la casi toda totalidad. Podrán existir algunos de los talleres afectos a la Prensa diaria y quizá otros, muy pocos, que absorben el trabajo de algunas imprentas. Los demás desaparecerán forzosamente. Hay que tener en cuenta que en el resto de España no existen estas trabas y que poco a poco van llevándose parte de la producción que antes se realizaba en Madrid. Como detalle ahí va un caso concreto. Un taller madrileño confeccionaba los *clichés* de unas revistas de modas francesas que se traducen y venden en nuestro país, las cuales eran impresas aquí en España. Se trataba de *clichés* en negro y a tres colores, para la realización de un trabajo delicado. Pues bien: este trabajo ahora ya viene hecho de París, con el grave quebranto que ello significa no sólo para los fotograbadores, sino también para tipógrafos, impresores y fábricas de papel. A esto se ha llegado con el encarecimiento de la producción nuestra: mas no encontrarse servido el cliente con la urgencia necesaria, por intransigencia en ciertas cláusulas de las bases de trabajo, causando un daño manifiesto a otros oficios en relación directa con el fotograbado.

—¿Podrá llegarse a una solución satisfactoria?

—Si los obreros quieren, sí. Por nuestra parte no hay el menor deseo de lucha. Solamente inspira nuestros actos el instinto de conservación. Debemos legislar sin acordarnos para nada de la conveniencia individual y aun si se quiere de la colectiva. Hay que pensar únicamente en la industria del fotograbado, que por circunstancias que ningún profesional ignora está atravesando un momento difícilísimo y en trance de desaparición. Los obreros lo saben tanto o más que los patronos y deben inspirar sus actos en aquel mismo instinto de conservación de que antes hablaba. Si logramos unos y otros producir bien y barato, la industria se salvará. De no ser así iremos a una catástrofe inmediata e irremediable. Para evitarla, para que nos salvemos todos, los obreros tienen la palabra.

—¿Planes para el porvenir?

—Salvar a la industria. A ello vamos todos los patronos; pero sin la ayuda del trabajador nada podrá hacerse. Es un problema tan real el nuestro que ningún otro oficio lo tiene tan claro. Respetamos los jornales porque no queda otro remedio; pero precisa una gran flexibilidad en las bases de trabajo para poder subsistir.

—¿No hay ningún otro medio para afrontar y resolver el problema?

—Ninguno. Primero, que la industria no muera. Después, la realidad es la encargada de indicar el camino a seguir.

---

No nos hemos atrevido a insistir en las preguntas al Presidente de la Unión Patronal de Fotograbadores. Sus respuestas son tan categóricas y concluyentes que el problema queda planteado con claridad diáfana. Ahora que los obreros mediten y vean cuál es el camino que les conviene seguir: si el de la ruina de la industria o el de su salvación.

---

**"EL PAJARO AZUL"**

Fábrica de cartones de CAROLINA BERCERUELO

Paseo de los Melancólicos, 26 - Teléfono 70642 - MADRID



## La supresión de las imprentas oficiales

Ya se ha hecho pública la decisión del Gobierno de suprimir las llamadas imprentas oficiales. No vamos a ser tan fatuos que creamos que ello obedece a nuestra petición; pero sí hemos de suponer que los argumentos expuestos en el escrito de la Unión de Impresores han podido influir en esta decisión que disminuirá los gastos del Erario público y habrá de repercutir beneficiosamente en el trabajo a realizar en las imprentas particulares.

Eran las llamadas imprentas oficiales unas cargas que se habían impuesto los Ministerios sin un resultado práctico, toda vez que cuando había de realizarse algún trabajo importante se acudía a la subasta entre los establecimientos tipográficos ajenos a aquella *oficialidad*, que permitía una competencia ruinosa sin beneficio alguno para el Estado.

Debían desaparecer aquellos talleres y han desaparecido. Han sido una rémora para la industria privada y el Gobierno se ha convencido de ello tan pronto como se ha fijado en la producción relacionándola con el coste. ¡Y eso que el Estado no pagaba los salarios fijados en las bases de trabajo! Ahora, cuando el trabajo que allí se realizaba sea ejecutado por la industria privada, se convencerá aún más de la inutilidad de aquella competencia, que sólo servía para aumentar la cifra de sus empleados, produciendo a su vez un desequilibrio en la cifra de obreros parados. Las imprentas absorberán aquel personal y al propio tiempo podrá dar trabajo a otros obreros en situación de paro, economizando, a pesar de ello, el Tesoro una importante cifra en la confección de sus trabajos tipográficos.

No está acreditado el Estado como buen patrono, entre otros motivos por no ser un técnico en los negocios por él explotados. Así se podía dar el caso de que teniendo imprentas cuyas necesitaba acudir a los particulares para la confección de sus encargos importan-

tes. Entre éstos es el de mayor cuantía y notoriedad el de su periódico oficial, y nunca ha podido realizarlo en las condiciones ventajosas que lo hace un taller particular. No puede alegarse el secreto, porque es norma de conducta, jamás violada, hasta qué punto la industria tipográfica privada sabe guardar el máximo respeto a la secreta confección de sus trabajos. Como tampoco se da el caso de que este secreto sea vulnerado por los obreros que intervienen en la realización.

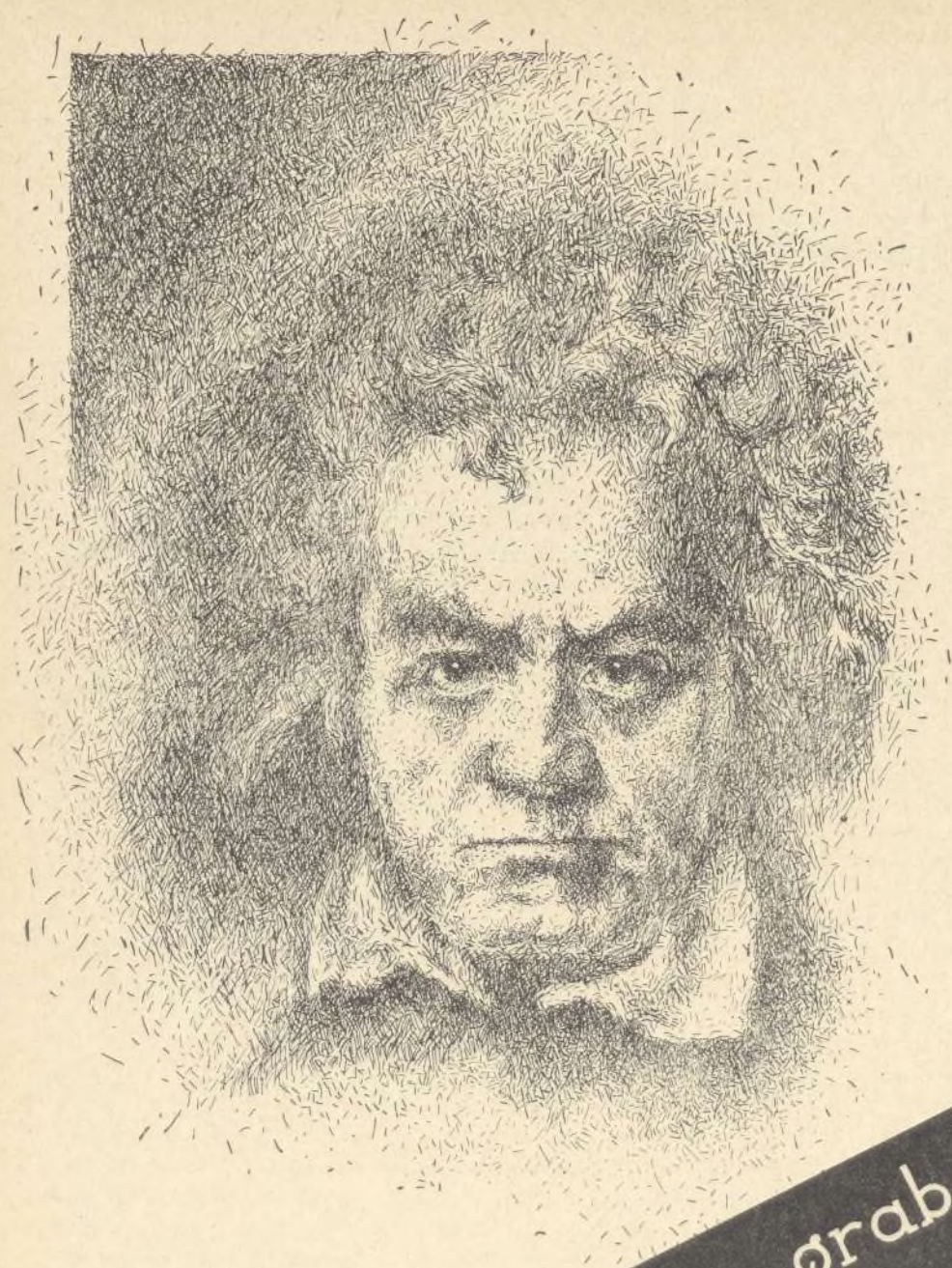
No había más argumento en pro de la continuación de aquellos talleres que el de favorecer a unos cuantos obreros, con perjuicio para los patronos y del resto de los trabajadores; pero esto no podía ser un motivo que obligara al Estado a mantener unos talleres sin beneficio alguno para su peculio y con detrimento a la vez para la industria privada.

Creemos que la Unión de Impresores acertó en sus indicaciones sobre estos talleres. Así lo demuestra el hecho de su supresión, con la consiguiente ventaja de no perjudicar a los obreros contratados que pasaran a los establecimientos particulares y que servirá a la vez para colocar a otros profesionales que venían sufriendo los rigores del paro.

Pronto habrá de convencerse de ello el Poder público. Encontrará, por un lado, una economía en la supresión de las nóminas y otra economía en el precio de los trabajos encargados, todo ello además de la prontitud en la entrega de la obra encomendada, que cuando eran sus talleres los encargados de realizarlos se eternizaban antes de ser entregados.

Nos satisface la decisión adoptada, y si en ello han podido influir los argumentos expuestos por la Unión de Impresores, nos complace doblemente por haber contribuido a realizar, juntamente con el Gobierno, una obra de justicia en favor de la industria tipográfica española.





Un buen grabado  
por  
**GRAFICO-HISPANO**  
Galileo 34. Tel<sup>no</sup> 31021



## LA UNIÓN DE IMPRESORES Y LAS MÁQUINAS MULTICOPISTAS

La Unión de Impresores ha dirigido al ministro de Hacienda un escrito pidiendo que tributen al Estado las llamadas máquinas multicovistas. El escrito dice así:

"Don Jenaro Palacios Blanco, industrial, como presidente y representante legal de la Unión de Impresores, entidad patronal domiciliada en Madrid, calle del Barquillo, número once, entresuelo, tiene el honor de dirigirse a V. E. con el fin de exponerle lo que viene ocurriendo en relación con la industria tipográfica, cada vez más amenazada de ruina, con la lógica consecuencia del aumento de la cifra de obreros parados a causa de la disminución de trabajo, persistente y agobiadora, que se deja sentir en los oficios por aquélla afectados.

Entre otros motivos contribuyen a la escasez de producción en las imprentas las llamadas máquinas multicovistas que, actuando de manera continua en despachos, oficinas y centros ministeriales, contribuyen grandemente a disminuir los encargos de trabajo a nuestros talleres. Los efectos, como es lógico, Excmo. Sr., son perniciosos para nuestra industria hasta el punto de estar en paro involuntario más del cincuenta por ciento de los trabajadores gráficos madrileños. Y no cabe hablar de una intensificación de las labores a realizar porque no existen; ni de una disminución en la jornada y consecuentemente en los salarios, porque nuestras bases son tan rígidas que obligan a la jornada completa o, por lo menos, a que el patrono haga efectivo el salario total de la semana.

No intenta la Unión de Impresores que desaparezcan las máquinas multicovistas. Se trata de un elemento de producción creado y funcionando al amparo de la legislación vigente y no es la entidad que me honro en presidir la encargada de discernir sobre si la producción es perfecta o no. Lo que sí cree y afirma es que dichas máquinas compiten con las nuestras, restándonos elementos productivos, con la enorme ventaja de estar hasta ahora al margen de las exacciones tributarias, y en este aspecto es en el que fundamos nuestra petición a V. E.

Queremos, Excmo. Sr., en estos momentos en que se intenta forzar los tributos para llegar a la ansiada nivelación presupuestaria, que aquellas máquinas multicovistas a que nos referimos, sean equiparadas, a los efectos contributivos, a nuestras máquinas de imprimir, ya que se trata de un procedimiento de reproducción gráfica que debe sufrir las mismas cargas tributarias que nuestras industrias soportan.

Con ello, Excmo. Sr., se conseguirán dos efectos: el de evitar la competencia ruinosa que se nos hace y el que dichos elementos de reproducción tributen al Estado en la proporción debida.

Esta es, pues, la causa que motiva el que la Unión de Impresores se dirija a V. E., segura de ser atendida por el recto criterio en que inspira todos sus actos el titular del Ministerio de Hacienda."





# FUTURA

EL TIPO CLÁSICO  
DE VALOR PERPETUO

Hace cerca de diez años que presentamos al mercado las primeras variedades de nuestra Futura, las cuales alcanzaron un éxito sin rival para este tipo de imprenta. Hoy día es indiscutible que la Futura, como necesaria y completa solución de un problema, pertenece al grupo de los tipos de valor perpetuo. Todos los inteligentes en impresos reconocen las ventajas de este tipo, y el impresor sabe que por su originalidad y belleza siempre resulta nuevo y atractivo.

**FUNDICIÓN TIPOGRÁFICA NEUFVILLE S.A MADRID**

Claudio Coello 114, Teléfono 50809 • Barcelona: Calle de la Travesera 183, Teléfono 71517

## E. T. GLEITSMANN - DRESDEN - ALEMANIA

Desde hace unos **noventa años** proveedor de tintas de primera calidad para todas las Artes Gráficas.

Especialidad: Tintas Diamante en tonos finos y delicados, de una resistencia a la luz no alcanzada hasta ahora.



REPRESENTANTES DEPOSITARIOS:

P. PASCÓ VIDIELLA - MONGAT - BARCELONA

**I. VILLAR SECO**

**Leganitos, 46 - Teléfono 34881 - MADRID**



# LA NUEVA LEY DE JURADOS MIXTOS

La Gaceta ha publicado el texto refundido de las leyes de 27 de noviembre y 16 de julio de 1935, referentes a los Jurados mixtos del Trabajo. Por ser de gran utilidad su conocimiento a los patronos, no vacilamos en insertarla íntegra en este Boletín, ya que es el medio de que nuestros suscriptores puedan conservarla para consultar cualquier duda que les pueda surgir en cuanto afecta a su cumplimiento.

Dice así:

## I

### JURADOS MIXTOS PROFESIONALES

Artículo 1.º La organización mixta profesional, regulada por la presente Ley, comprende los Jurados mixtos del Trabajo industrial y rural.

## II

### JURADOS MIXTOS DEL TRABAJO INDUSTRIAL Y RURAL

Art. 2.º Los Jurados mixtos del Trabajo industrial y rural son instituciones de Derecho público encargadas de regular la vida de la profesión o profesiones y de ejercer funciones de conciliación y de arbitraje en los grupos que se expresan en el artículo 4.º

Queda incluido dentro de esta Ley el trabajo a domicilio, entendiéndose por tal el que ejecutan los obreros en su morada u otro lugar libremente elegido por ellos, sin la vigilancia del patrono por cuenta del cual trabajan ni de representante suyo, y del que reciben retribución por la obra ejecutada.

En tal sentido se considerarán patronos del trabajo a domicilio los fabricantes, almacenistas, comerciantes, etcétera; los contratistas, subcontratistas y destajistas que encarguen trabajo a domicilio, pagando a tarea o destajo, dando o no los materiales y útiles de trabajo.

Art. 3.º Los Jurados mixtos se crearán por el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión, por iniciativa propia o a instancia de parte, en la forma y con las atribuciones que se señalan en esta Ley.

Art. 4.º A los efectos de la organización de los Jurados mixtos, los trabajos y profesiones industriales y agrícolas se clasifican en los grupos siguientes:

1.º Industrias del mar.—Pesca, Almadras.

2.º Industrias agrícolas y forestales.—Agricultura en general. Ganadería. Explotaciones forestales y agrícolas. Preparación de la madera en los lugares de extracción. Corcho. Industria corchotaponera. Resinación. Leña y carbones vegetales. Cedacería. Cestería. Espartería. Arboricultura. Horticultura. Selvicultura. Apicultura. Cultivo y elaboración del tabaco.

3.º Industrias de la alimentación.—Molinería. Galletas y pastas alimenticias. Panadería. Carnes y embutidos. Conservas de todas clases (carnes, pescados, frutas, hortalizas, leche, etc.), aceites y grasas. Azucareras. Mantecuería y quesería. Chocolatería. Pastelerías. Confiterías. Fabricación de alcoholes, vinos, vinagres y licores.

Destilerías y otras industrias relativas a bebidas. Cervezas y gaseosas. Hielo artificial.

4.º Industrias extractivas.—Minas. Salinas. Alumbamiento de aguas.

5.º Siderurgia y metalurgia.—Fábricas metalúrgicas. Fabricación de lingotes, planchas, chapas, flejes, barras, hierros perfilados y otras variedades empleadas en las industrias. Blindaje, tubos para cañones, proyectiles, tubos soldados y sin soldar. En general, variedades de primeros productos metalúrgicos de cobre, hierro, plomo, estaño, cinc y demás metales y aleaciones.

6.º Pequeña metalurgia.—Construcciones metálicas, elementos de arquitectura siderúrgica, talleres de fundición (a cubilote o crisol) de hierro y otros metales. Aceros especiales. Calderería. Maquinaria de vapor, combustión interna, hidráulica, etc. Organos y accesorios. Talleres mecánicos o a mano de herrería, cerrajería y ajuste. Metalistería. Herramientas para la industria y trabajo. Objetos de cinc, lata, palastro, etc. Objetos de lujo, dorados y plateados, en bronce y otros metales. Estampación. Galvanoplastia, botones, corchetes, escudos, adornos, etc. Telas metálicas, cadenas, clavos, tornillería, alfilería, trefilería y cablería metálicas. Fábricas de armas de fuego y blancas. Cuchillería (de mesa e industrial). Balanzas, básculas, pesas, arcas para caudales, objetos de lampistería y fontanería. Aparatos de ventilación y calefacción. Orfebrería. Joyería. Bisutería. Relojería.

7.º Material eléctrico y científico.—Instrumentos, aparatos y material para producción, transmisión y modificación de energía eléctrica y de alumbrado. Óptica. Fotometría. Topografía, Astronomía. Meteorología. Música. Medicina. Cirugía. Instrumentos para medir y pesar. Materiales de enseñanza y laboratorio.

8.º Industrias químicas.—Fabricación de productos químicos utilizados en las artes, industrias, farmacias y agricultura. Cuerpos químicos de origen mineral, vegetal o animal; gases, ácidos y sales. Aceites y grasas lubricantes, barnices, colores, bujías, jabones, cerillas, colas, lejías, abonos, esencias y perfumes. Subproductos de la destilación de la hulla. Refinerías. Pólvoras y explosivos. Caucho. Celuloide y similares. Papel y cartulinas. Cartón (producción y manufacturas). Piel y cueros (curtidos, peletería). Objetos de acero y piel. Papeles y cartones.

9.º Industrias de la construcción.—Canteras. Fabricación o preparación de toda clase de materiales pétreos o térreos aplicables a las obras terrestres e hidráulicas; cementos, piedras, mármoles, mosaicos y piedra artificial, alfarería y cerámica; vidrio y cristales. Todos los de la edificación, incluyendo la decoración, ventilación en higiene de los edificios. Carpintería de armar. Construcción y conservación de caminos, canales y puentes, obras hidráulicas, etc.

10. Industrias de la madera.—Ebanistería. Sillería y tapicería. Torneros en madera, hueso y marfil. Tallistas. Trabajos en la madera. Aserraduras metálicas. Carpintería. Tonelería. Molduras. Escultura. Marquetaría.

11. Industrias textiles.—Algodonera, lanera, ca-



ñamera, yutera, linera y sedera; aprestos, Encajes, bordados, pasamanería, terciopelos, tapices y, en general, toda clase de tejidos. Fabricación de cuerdas.

12. *Industrias de confección, vestido y tocado.*—Guarnicionería. Zapatería. Colchonería. Sombrerería y gorrería. Confección de ropas de todas clases. Otras industrias relacionadas con el vestido (guantes, cinturones, corsés, abanicos, paraguas, bastones, etc.). Tintorerías, lavado y planchado. Flores. Plumas. Otras industrias relacionadas con el tocado.

13. *Artes gráficas y Prensa.*—Tipografía, litografía, grabado, fotografía y demás procedimientos de reproducción gráfica. Editoriales. Prensa periódica. Encuadernación.

14. *Transporte ferroviario.*—Todos los servicios, industrias y trabajo relacionados con las explotaciones ferroviarias.

15. *Otros transportes terrestres.*

16. *Transportes marítimos y aéreos.*

17. *Agua, gas y electricidad.*—Servicios de producción y distribución.

18. *Comunicaciones.*—Servicio de comunicación postal, telegráfica, telefónica e inalámbrica.

19. *Comercio en general.*—Almacenes. Despacho al por mayor y al por menor.

20. *Hostelería.*—Hoteles. Fondas. Restaurantes. Cafés. Bares. Cervcerías. Tabernas. Otros establecimientos similares.

21. *Servicios de higiene.*—Baños. Peluquerías. Limpiabotas. Otros servicios de higiene y aseo.

22. *Bancas, Seguros y Oficinas.*

23. *Espectáculos públicos.*

24. *Otras industrias y profesiones.*

Art. 5.º A cada uno de los grupos del artículo anterior corresponderá normalmente un Jurado mixto provincial del Trabajo, que podrá subdividirse en Secciones para su mejor funcionamiento. Asimismo, y a petición de los elementos interesados, podrán agruparse en un Jurado mixto provincial profesiones y oficios que corresponden a grupos distintos de los enumerados en el artículo 4.º, siempre que existan circunstancias justificativas de esa agrupación, dimanadas de la homogeneidad de funciones industriales similares o de la misma naturaleza, de su coordinación en un conjunto económico o de la prelación directa de su actividad profesional, mediante una acción simultánea y concurrente en la obra de la producción.

Dentro del grupo 24—“Otras industrias y profesiones”—podrán crearse Jurados mixtos de los trabajos y oficios no mencionados en los demás grupos del artículo 4.º

Art. 6.º El Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión podrá también determinar en alguno o algunos de los grupos profesionales comprendidos en el artículo 4.º las demarcaciones de orden geográfico que considere de mayor eficacia para la organización mixta de que se trate.

Art. 7.º A los efectos de la mayor economía y simplificación posible, el Ministerio de Trabajo estará facultado para agrupar varios Jurados mixtos del Trabajo, designando para estas agrupaciones un solo Presidente, Vicepresidente y Secretario, siendo también comunes todos los servicios administrativos.

Art. 8.º Las Secciones de que pueda componerse cada Jurado mixto del Trabajo funcionarán con autonomía e independencia, o bien enlazadas y sometidas al Pleno del propio Jurado, siendo el Ministro quien fijará en todo caso, teniendo en cuenta las modalidades de la industria y los deseos de las propias representaciones del oficio, la forma de actuación del organismo mixto.

Art. 9.º A título excepcional, y previo informe del Consejo de Trabajo, podrá autorizarse por el Ministro

de Trabajo, Sanidad y Previsión la constitución de Jurados mixtos para determinadas industrias que así lo soliciten por su importancia y desarrollo, cualquiera que sea la división de profesiones que abarque, y asimismo la constitución de Jurados mixtos de Empresas cuando lo pidan las representaciones patronal y obrera de la misma y la Empresa de que se trate ocupe un mínimo de 500 obreros.

Art. 10. El Ministerio de Trabajo podrá establecer, cuando la urgencia del caso lo requiera, Jurados mixtos del Trabajo, de carácter circunstancial, de cualquiera de las clases que se instituyen, otorgándoles las atribuciones que estime oportunas.

Art. 11. Los Jurados mixtos del Trabajo se compondrán de seis Vocales patronos y de seis obreros efectivos y de igual número de suplentes. Si un Jurado mixto está integrado por varias Secciones, podrá cada una de ellas constar sólo de cuatro Vocales patronos y de cuatro obreros y de igual número de suplentes, y, en todo caso, el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión autorizará, según lo juzgue conveniente, el aumento o disminución del número de Vocales, teniendo en cuenta las peticiones de los dos elementos profesionales y la importancia de la industria u oficio que represente el organismo mixto.

Art. 12. Cuando las Secciones de un Jurado mixto hayan de funcionar sometidas al propio Jurado como órgano superior mixto, cada Sección designará dos representantes de los patronos y dos de los obreros, con sus respectivos suplentes, los cuales formarán el pleno del Jurado mixto del Trabajo.

### III

#### DEL PROCEDIMIENTO ELECTORAL DE LOS JURADOS MIXTOS

Art. 13. Para los efectos de la constitución de los Jurados mixtos se considerarán como Asociaciones profesionales patronales en el trabajo industrial:

a) Las constituidas con arreglo a las leyes, por voluntad de los asociados.

b) Las Sociedades civiles o Compañías mercantiles que ordinariamente ocupen cien o más obreros.

c) Las Sociedades civiles o Compañías mercantiles que ocupen 50 o más obreros, si se trata de minas o industrias emplazadas aisladamente o de profesiones intelectuales.

Se considerarán Asociaciones obreras las formadas con arreglo a las leyes y exclusivamente por trabajadores intelectuales y manuales, para la defensa o fomento de los intereses profesionales del oficio, trabajo o grupo de ellos a que se refiera el Jurado mixto o Sección del mismo.

Art. 14. Se considerarán Asociaciones patronales y obreras en el trabajo rural:

a) Como Asociaciones de patronos, las integradas por personas dedicadas por su cuenta a las explotaciones agrícolas y que se propongan, ya como objeto principal, ya como uno de tantos, la defensa de sus intereses en tal sentido, y las Sociedades civiles y mercantiles que ocupen diariamente más de 50 obreros en sus explotaciones agrícolas.

b) Como Asociaciones obreras, las constituidas por trabajadores del campo que perciban como retribución asalariada de su mano de obra cien jornales al año, por lo menos, aun cuando sean a la vez pequeños propietarios o arrendatarios.

Art. 15. La elección de los Vocales patronos y obreros de los Jurados mixtos del Trabajo se hará por las Asociaciones patronales y obreras, respectivamente.



en la industria, oficio, servicio, trabajo o grupo de ellos, cuando reúnan las condiciones señaladas en los artículos anteriores y siempre que además se hallen incluidas en el Censo electoral social del Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión.

A este objeto, cuando haya de constituirse un Jurado mixto se abrirá un plazo de veinte días para que puedan solicitar su inclusión en el referido Censo cuantas entidades lo soliciten, llenando los requisitos legales.

Las representaciones patronales y obreras en los organismos a que se refiere esta ley, salvo cuando se trate de Jurados mixtos de Empresa, serán elegidas allí donde existan dos o más organizaciones, concediéndose representación a las minorías.

En los Jurados de Empresas los Vocales obreros se elegirán por votación directa de todos los trabajadores de la misma.

Art. 16. Convocada una elección, y en el día señalado oficialmente para la celebración de la misma las votaciones se verificarán en el seno de cada Asociación patronal u obrera conforme a las reglas que a continuación se expresan:

a) En la elección para los Jurados o Secciones del mismo que hayan de regular el trabajo industrial y el trabajo a domicilio, las votaciones para la representación patronal se verificarán en el seno de cada Asociación de las mencionadas en el apartado a) del artículo 13, concediéndoles un voto cuando sus asociados ocupen hasta 100 obreros, y un voto más por cada 100 o fracción de 100 que exceda de dicho número. Si se trata de Asociaciones profesionales patronales de minas o industrias emplazadas aisladamente, o de profesiones intelectuales, tendrán un voto cuando sus asociados ocupen hasta 50 obreros, y uno más por cada 50 o fracción de 50. Las del apartado b) tendrán un voto cuando ocupen 100 obreros, y uno más por cada 100 o fracción de 100 que exceda de dicho número. Las del apartado c), un voto cuando ocupen 50 obreros, y uno más por cada 50 o fracción de 50.

b) En la elección para los Jurados o Secciones de los mismos que hayan de regular el trabajo rural, las votaciones para la representación patronal se verificarán concediendo a cada Asociación de las indicadas en el apartado a) del artículo 14 un voto cuando sus asociados ocupen hasta 100 obreros, y un voto más por cada fracción de 100. Las Sociedades civiles o mercantiles tendrán un voto por cada 50 obreros que ocupen con carácter permanente, y un voto más por cada fracción de 50.

c) En las Asociaciones servirá de Censo el registro de socios de las mismas, interviniendo en la elección, en aquellas que abarquen industrias, oficios o trabajos varios, sólo los socios adscritos al trabajo o grupo de ellos a que el Jurado se refiera.

d) Las votaciones se verificarán dentro de cada Asociación obrera de las reconocidas como tales por la ley, con arreglo a lo que prevengan sus Estatutos o Reglamentos, con la presencia de un representante de la Autoridad.

e) Cada elector podrá votar: cuatro candidatos si se hubiesen de elegir seis Vocales; tres, si cinco o cuatro, y dos, si tres.

En el caso de que el Ministerio autorizara un número distinto de Vocales de los expresados en el párrafo anterior, determinará el número máximo de los que se puedan votar.

f) El escrutinio y la proclamación los harán los Delegados provinciales de Trabajo, en el local de las Delegaciones, a cuyo efecto los organismos que hayan intervenido en la elección les remitirán las actas parciales de votación; debiendo asimismo asistir al acto de escrutinio un representante autorizado de cada Asocia-

ción o entidad, con todos los documentos justificativos de la legalidad de las elecciones verificadas. El Delegado provincial de Trabajo dará lectura a las actas parciales recibidas, computando los votos que en ellas aparezcan en favor de la candidatura o candidaturas que se presenten, proclamando a los que resulten elegidos por la mayoría y por la minoría, y haciendo constar en el acta de la proclamación las reclamaciones y protestas que se formulen.

g) El Delegado provincial elevará con su informe el expediente al Ministerio de Trabajo en el término de diez días, pudiendo en el mismo plazo recurrirse por los interesados ante el Ministerio, quien resolverá en definitiva oyendo al Consejo de Trabajo, sin que la tramitación de dicho recurso paralice el funcionamiento del Jurado mixto de que se trate.

h) Cuando realizada la elección para elegir los Vocales patronos de los Jurados mixtos del Trabajo, hubiere empate entre dos o más candidaturas, se formará la representación del Jurado con las candidaturas empatadas, sacando el primer nombre de una de ellas, después el segundo, y así sucesivamente, alternando, y empezando por la candidatura votada por la Asociación, Asociaciones o entidades que empleen mayor número de obreros, aunque el número de votos que le corresponda sea el mismo. Si se trata de empates producidos entre candidaturas votadas por Asociaciones o entidades de carácter obrero, se procederá a repetir la elección, y si nuevamente resultase empate, se seguirá para formar la representación en el Jurado el mismo procedimiento que para los patronos, teniendo en cuenta que el primer nombre sea el primero de la candidatura votada por la Asociación o Asociaciones que, aun habiendo tenido el mismo número de votos que las demás, cuenten en su Censo mayor número de asociados.

Art. 17. La elección de los Vocales obreros de los Jurados de Empresa se celebrará ante los organismos oficiales y por el procedimiento que en cada caso se disponga por el Ministerio de Trabajo.

Art. 18. Si solicitada la constitución de un Jurado mixto del Trabajo por una Asociación profesional no se inscribiese en el plazo reglamentario ninguna correspondiente a la representación opuesta, se podrá, por excepción, elegir los Vocales de la clase no asociada mediante elección directa de los patronos u obreros del oficio de que se trate. A este efecto, comprobada la no inscripción, el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión ordenará al Delegado provincial que, previa la oportuna convocatoria, a la que se dará la mayor publicidad posible, verifique la elección en el local de la Delegación provincial, acreditándose la calidad de los electores mediante la cédula personal o cualquier otro documento justificativo.

La votación será secreta y por papeleta, certificando el resultado el Delegado provincial con los mismos requisitos para la proclamación y recursos que se señalan en el artículo 16.

Art. 19. Cuando convocada de este modo una de las dos representaciones tampoco acudiese a la elección y no se lograra el funcionamiento del Jurado por la resistencia sistemática e inmotivada de los patronos u obreros de la industria, trabajo u oficio de que se trate, a designar a los Vocales de su clase, podrá nombrar los de oficio el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión.

Art. 20. Los Vocales patronos y obreros y sus suplentes habrán de pertenecer como patronos u obreros a la industria o industrias, profesión, trabajo u oficio a que se refiera el Jurado o la Sección.

En las Sociedades civiles y Compañías mercantiles, el concepto de patrono se hará extensivo a los gerentes, administradores o personas designadas por las Compa-



nias que realicen funciones más análogas a las de Gerencia o Administración, siempre que no figuren en concepto de obrero o empleado en el Censo de la profesión.

#### IV

##### DE LA CONSTITUCIÓN DE LOS JURADOS MIXTOS Y DEL TRIBUNAL CENTRAL

Art. 21. Los Presidentes de los Jurados mixtos serán funcionarios en activo o excedentes de la carrera judicial que tengan más de treinta años de edad, o funcionarios, igualmente en activo o excedentes, de la carrera fiscal, que procedan de la judicial, en la cual hayan actuado cinco o más años consecutivos.

En los Jurados mixtos de las capitales de provincias y poblaciones importantes que a este efecto se le asimilen, la designación de Presidente se hará por el Ministro de Trabajo, previo concurso, en que serán preferidos los funcionarios judiciales que acrediten haberse especializado en estudios sociales, y, en su defecto, mayores méritos o servicios en su carrera.

Los designados seguirán figurando en su respectivo escalafón, a todos los efectos; pero pasarán a depender del Ministerio de Trabajo y percibirán sus haberes con cargo al presupuesto del mismo.

En los demás Jurados será Presidente el Juez de primera instancia, que percibirá por ello una gratificación con cargo al Ministerio de Trabajo.

Serán aplicables a los Presidentes de los Jurados mixtos así elegidos las normas disciplinarias de sus respectivos Cuerpos, y sólo serán separados de sus cargos por las causas que en las leyes que los rige hayan sido previstas, mediante la formación del oportuno expediente, que instruirá un funcionario de la propia carrera y de categoría superior.

Art. 22. El cargo de Vicepresidente de Jurado mixto será de libre nombramiento del Ministro de Trabajo, Sanidad y Previsión, debiendo recaer su designación, precisamente, en persona mayor de treinta años y que reúna alguna de las circunstancias siguientes:

a) Funcionario perteneciente a un Cuerpo del Estado en que se ingrese por oposición entre doctores o licenciados en Derecho.

b) Profesor de Escuela Social, con título de licenciado en Derecho.

c) Abogado, con más de cinco años de ejercicio profesional, o graduado de Escuela Social.

También podrán ser nombrados Vicepresidentes los que posean otros títulos académicos o facultativos relacionados con la profesión regida por el Jurado mixto de que se trate.

Art. 23. No podrán ser designados Presidentes ni Vicepresidentes de Jurados mixtos, aun cuando reúnen las condiciones anteriormente señaladas, los que sean miembros de Sindicatos u organizaciones patronales u obreras, o estén al servicio regular de las mismas, salvo si hubiesen sido dados de baja en ellos cuatro años antes de su nombramiento.

Art. 24. Los Secretarios de los Jurados mixtos serán nombrados por concurso-oposición, en el que serán considerados como méritos el ser graduados de las Escuelas Sociales o haber seguido cursos universitarios de Derecho del Trabajo o Política social.

Los funcionarios que presten servicios en el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión o en los organismos consultivos o autónomos dependientes del mismo no podrán ejercer al propio tiempo los cargos de Presidente, Vicepresidente o Secretario de los Jurados mixtos adscritos al referido Ministerio.

Art. 25. La designación del personal técnicoad-

ministrativo de los Jurados mixtos se hará por concurso, en que tendrán preferencia los funcionarios auxiliares de la Administración de Justicia que hubiesen cesado en sus cargos al suprimirse los Tribunales Industriales y los graduados de las Escuelas Sociales.

Art. 26. Los Presidentes y Secretarios de los Jurados mixtos lo serán a la vez de las Comisiones inspectoras de las Oficinas de Colocación obrera establecidas en la misma localidad; designando los primeros a los Presidentes de aquellas otras oficinas situadas en las demás localidades del territorio a que extienda su competencia el Jurado mixto respectivo.

Si hubiera más de un Jurado mixto en la misma demarcación, corresponderán los nombramientos al Presidente de mayor categoría en su carrera o de más antigüedad en su función.

En la designación tendrán preferencia los Jueces de primera instancia, y, en todo caso, los designados deberán ser personas de reconocida independencia.

Los Presidentes de los Jurados mixtos que procedan de la carrera judicial no podrán ejercer la Abogacía.

Tampoco podrán ejercerla los demás Presidentes, los Vicepresidentes y Secretarios en los asuntos de la competencia del Ministerio de Trabajo o que tengan relación con este Departamento.

Art. 27. El Tribunal central que para conocer de los recursos contra las decisiones de los Jurados mixtos se establece en esta ley, estará formado por tres magistrados, dos patronos y dos obreros, con sus respectivos suplentes.

Los magistrados serán designados por el Ministerio de Trabajo en la misma forma y condiciones establecidas para los Presidentes de Jurados mixtos, y los representantes patronales y obreros por sus organizaciones profesionales respectivas.

El Ministro de Trabajo designará el Presidente entre los magistrados que formen parte del Tribunal.

Este podrá dividirse en dos Secciones: una de Despidos y otra de Salarios.

El Tribunal se reunirá en Pleno para resolver aquellas cuestiones cuyo conocimiento le someta cualquiera de las representaciones profesionales.

#### V

##### DE LAS ATRIBUCIONES DE LOS JURADOS MIXTOS

Art. 28. Serán atribuciones de los Jurados mixtos del Trabajo:

1.ª Determinar para el oficio o profesión respectiva las condiciones generales de reglamentación del trabajo, salarios, fijación del plazo mínimo de duración de los contratos, horario, horas extraordinarias, forma y requisitos de los despidos y de todas las demás de la reglamentación referida, que servirán de base a los contratos individuales o colectivos que puedan celebrarse.

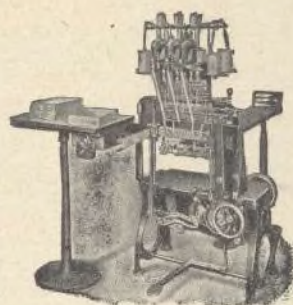
En el trabajo rural, los Jurados mixtos determinarán también cuanto se refiera al alojamiento de los obreros que no estén a jornal seco.

2.ª Entender: a) En todas las cuestiones que se sometan a su conocimiento sobre pago de horas extraordinarias, diferencia de jornales y otras análogas, derivadas de la interpretación y cumplimiento de las obligaciones contractuales.

b) De las reclamaciones civiles que surjan entre patronos y obreros o entre obreros del mismo patrono sobre incumplimiento o rescisión de los contratos de arrendamiento de servicios, de los contratos de trabajo, ya se trate de contrato individual, ya se trate de contrato colectivo o de los de aprendizaje.

Se considerarán comprendidas en este apartado las





## MAQUINA PARA COSER LIBROS

MODELO SMYTH, NÚM. 3

PRODUCE 60 SECCIONES POR MINUTO

TAMAÑO DE COSIDOS: DESDE  $5 \times 6 \frac{1}{2}$  CMS. HASTA  $22 \frac{1}{2} \times 30$  CMS.

MILES DE MÁQUINAS EN USO DIARIO

Representante exclusivo:

BARCELONA: Valencia, 225

**NOSWORTHY, S. A.** Arrieta, 13 - MADRID

## PAPELERAS REUNIDAS, S. A.

FABRICA DE PAPEL CONTINUO



Papeles litos, «Couché», «Blanc-Fil», especial para Offset, Matizados, Parafina, Pergaminos y apergaminados, Secantes, Manilas y Sedas de todas clases - Película transparente «Cristafina» y Celulosa

Especialidad de la Casa:

PAPEL DE FUMAR

**B A M B Ú**

Casa central: **Alcoy**

Sucursal en Madrid:

CHURRUCA, 14 y 16

Teléfono núm. 13.849

PRODUCTOS QUÍMICOS Y DROGAS

PARA ARTES GRÁFICAS

**DROGUERÍA NARCISO ROIG**

CALATRAVA, 17

TELÉFONO 72433



reclamaciones relativas a cuestiones de carácter individual que surjan con motivo de las reclamaciones entre las Compañías ferroviarias y su personal, dimanantes del contrato, y de las que se susciten respecto al cumplimiento de los contratos de embarco en el caso del párrafo segundo del artículo 55 del Código de Trabajo.

c) De los pleitos que surjan en la aplicación de la legislación de accidentes del trabajo, ya con relación a Empresas particulares, ya con respecto al Estado, Provincia o Municipio o cualquier otro organismo de carácter oficial.

d) De las reclamaciones por incumplimiento de las leyes y disposiciones de carácter social que afecten particularmente al demandante y que no tengan señalado procedimiento especial gubernativo o judicial.

3.ª Prevenir los conflictos entre el capital y el trabajo, procurando la avenencia en los casos en que aquéllos vayan a producirse.

A este objeto, los Jurados mixtos del Trabajo procederán como se indica en los artículos 47, 48 y 49 de esta ley.

4.ª Inspeccionar el cumplimiento de los acuerdos por ellos adoptados, así como el de los contratos individuales y colectivos, que habrán de ajustarse, por lo menos, a las condiciones mínimas señaladas por el Jurado.

Podrán formular denuncia a los inspectores provinciales acerca del incumplimiento que observaren en las leyes sociales.

5.ª Formar los censos y mantener las relaciones precisas con el Servicio de Oficinas de Colocación.

6.ª Proponer al Gobierno las medidas de orden técnico y profesional que se consideren necesarias para la vida y el desarrollo de su profesión.

7.ª Realizar cualquiera otra función social que redunde en beneficio del oficio o trabajo que represente.

Art. 29. Aparte de las funciones señaladas en la regla 3.ª del artículo anterior, los Jurados mixtos podrán intervenir en las diferencias entre patronos y obreros en materias en que no aparezca determinada estrictamente su competencia, si patronos y obreros se someten de un modo expreso a su resolución arbitral.

Art. 30. Quedan exceptuadas de la competencia de los Jurados mixtos las cuestiones a que se refiere el artículo 111 de esta ley y aquellas en que sean parte interesada los directores y gerentes de Empresas y, en general, los apoderados generales o factores mercantiles con arreglo al Código de Comercio.

## VI

### DE LOS JURADOS MIXTOS MENORES

Art. 31. Cuando en la jurisdicción de un Jurado mixto se estime necesario por el Ministerio de Trabajo o lo soliciten los elementos interesados, siempre que el organismo haya de tener jurisdicción sobre más de 500 obreros industriales o agrícolas, podrán crearse Jurados mixtos menores, en la forma y con las atribuciones que a continuación se expresan:

Estos Jurados se elegirán por las Asociaciones profesionales y obreras de la localidad, en la forma preceptuada para los Jurados mixtos, y se compondrán de dos o tres Vocales patronos e igual número de obreros, que designarán de común acuerdo el Presidente y el Vicepresidente.

En caso de que no se pongan de acuerdo ambas representaciones para la designación del Presidente y Vicepresidente, los nombrará el Ministro de Trabajo, Sanidad y Previsión. Este designará siempre al Secretario.

Art. 32. Serán atribuciones de estos Jurados mixtos menores:

a) Informar al Jurado mixto de su región sobre las condiciones de la reglamentación del trabajo, proponiendo las normas que estime más adecuadas.

b) Aplicar, bajo la vigilancia del Jurado mixto, las bases de trabajo aprobadas por éste e inspeccionar el cumplimiento de los acuerdos del Jurado, así como el de los contratos individuales o colectivos, que habrán de ajustarse, por lo menos, a las bases mínimas adoptadas por el Jurado.

c) Ejercer por delegación del Jurado mixto todas aquellas funciones que por éste se le encomienden y contribuyan a facilitar su labor por la mejora de las condiciones de trabajo y las buenas relaciones entre patronos y obreros.

## VII

### DEL FUNCIONAMIENTO DE LOS JURADOS MIXTOS DEL TRABAJO

Art. 33. Todos los acuerdos de los Jurados mixtos del Trabajo, bien actúen como tales o por medio de Secciones autónomas, serán tomados por mayoría absoluta de patronos y obreros en las sesiones de primera convocatoria, y por mayoría de asistentes en la de segunda.

En las sesiones ordinarias, si algún asunto se sometiera a votación, deberá ser, para su validez, igual el número de Vocales de cada clase. En las sesiones de segunda convocatoria y en las extraordinarias sólo podrá tratarse las materias que consten en la correspondiente convocatoria. En segunda convocatoria no es necesaria la paridad para la validez de los acuerdos adoptados. Cuando en las sesiones se trate de cuestión que afecte a uno de los miembros, deberá el interesado ser oído antes de la votación, en la que no tomará parte, manteniéndose para que haya acuerdo el principio de la paridad de las dos representaciones.

Se exceptúa el caso en que la representación patronal esté constituida por una sola Empresa o Sociedad.

El Presidente no tendrá voto sino cuando en la segunda votación exista empate y para decidirlo, siendo en los demás casos su intervención conciliatoria y de exhortación a la avenencia.

En las deliberaciones sobre bases de trabajo u otros acuerdos de carácter general no podrá dirimir con su voto los empates que se produzcan.

El Presidente, aparte de sus facultades decisorias y a los efectos de esa intervención, podrá proponer fórmulas transaccionales, por si alguna de las dos representaciones las acepta y se encuentran puntos de contacto que sirvan de base a un acuerdo adoptado por unanimidad o por mayoría de los Vocales patronos y obreros del Jurado.

El Presidente podrá también, antes de decidir, reclamar de las dos representaciones cuantos informes juzgue necesarios y requerir la intervención de aquellos asesoramientos que sirvan de base a su voto.

Cuando el Jurado mixto delibere sobre bases de trabajo u otros acuerdos de carácter general, será preceptivo, si lo pide cualquier Vocal, el reclamar los asesoramientos técnicos que se juzguen convenientes.

Dichos asesoramientos deberán prestarse en el plazo máximo de quince días.

A estos fines, actuarán como elementos asesores dentro de los Jurados mixtos representaciones de carácter técnico, designadas por las partes o por el Ministerio de Trabajo, a solicitud de los Presidentes o de los Delegados provinciales de Trabajo.



Art. 34. Si los Jurados mixtos funcionan en la forma que determina el artículo 12 de esta Ley, cada una de las Secciones tendrá que someter sus acuerdos al Pleno del respectivo Jurado, sin cuyo requisito no entrarán en vigor.

En este caso, los acuerdos de los Jurados mixtos se adoptarán en forma análoga a lo establecido en el artículo 33.

Art. 35. Cuando se trate de determinar las tarifas mínimas en el trabajo a domicilio, los Jurados mixtos o Secciones de los mismos habrán de tener en cuenta las siguientes reglas:

1.ª Se fijarán tantos tipos de retribución cuantas sean las clases de trabajo, tareas u ocupaciones.

2.ª Se fijará el tipo mínimo de retribución, esto es, el límite inferior de la que ha de darse al obrero sometido al régimen de trabajo a domicilio, asimilándolo al que un obrero de capacidad media y de igual categoría perciba en los trabajos de la misma clase, o de la más semejante posible, en los talleres, fábricas y centros de trabajo de la localidad o región, conforme a estas normas:

En la retribución por obra ejecutada se tomará como base la que se da a los destajos iguales o semejantes en la localidad o región, y si en ellas no se practica este género de trabajo, deduciéndolo de las tarifas usuales, se multiplicará por el número global de horas que prudencialmente se crean necesarias para la fabricación del objeto el salario-hora que rija para la misma clase de trabajo.

En caso de que los obreros trabajen a jornal, se asimilará al que perciban los de las industrias iguales o semejantes en la localidad o región, en jornadas permitidas, según sexos y edades.

Se establecerá igual retribución para hombres y mujeres en igualdad de trabajo y profesión.

3.ª Se tomarán en consideración las fluctuaciones normales del trabajo por razón de estación y demás circunstancias generales y locales.

4.ª No se incluirá en la retribución el valor de los materiales o accesorios necesarios para elaborar los diferentes objetos, que serán proporcionados por el patrono y abonados aparte.

5.ª Se tendrán en cuenta para la fijación de los tipos mínimos de retribución los gastos que suponga para el obrero el alquiler de máquinas o el uso de los motores mecánicos y cualesquiera otros gastos que afecten a la generalidad de los obreros empleados por el patrono, tales como los de traslados de dichos obreros al taller y otros análogos.

Art. 36. Cuando los Jurados mixtos determinen las bases de trabajo de cada profesión u oficio—entendiéndose por tales las condiciones específicas de la jornada, horario, remuneración, despidos, horas extraordinarias, forma de contratación y demás concordantes y todas cuantas puedan regular las relaciones entre patronos y obreros de su jurisdicción—, deberán, bajo la pena de nulidad de las bases, determinar un plazo de vigencia que no podrá ser mayor de tres años, sin que durante él puedan dichas bases ser objeto de modificación ni denuncia.

Sin embargo, interin no se aprueben nuevas bases, seguirán rigiendo las anteriores.

Art. 37. Durante el mismo plazo, los contratos individuales o colectivos que se celebren en la industria, trabajo, profesión u oficio de que se trate, habrán de respetar, por lo menos, las condiciones mínimas adoptadas, a cuyo objeto y para la debida inspección del Jurado mixto deberán registrarse por éste, sin cuyo requisito no tendrán fuerza obligatoria.

Art. 38. Las decisiones de los Jurados mixtos, incluso los de Empresas, deberán en todo caso acomodar

darse a las regulaciones de carácter nacional acordadas en las Conferencias paritarias de la profesión o industria.

## VIII

### DE LAS FUNCIONES INSPECTORAS DE LOS JURADOS MIXTOS

Art. 39. La función inspectora asignada a los Jurados mixtos por el número 4.º del artículo 28 de este texto será ejercida por Comisiones inspectoras designadas de su seno por el Jurado o la Sección autónoma correspondiente.

Caso de que no puedan por cualquier motivo funcionar, el Presidente del Jurado mixto requerirá a la Inspección del Trabajo para que cuide del cumplimiento de las bases o acuerdos objeto de esta inspección.

Art. 40. Las actas de infracción que levanten serán remitidas por las Comisiones al Jurado mixto o Sección autónoma correspondiente, los cuales oirán de palabra o por escrito al infractor en el plazo de tercero día, ampliable por término igual si reside fuera de la localidad, y resolverán según se dispone en el artículo siguiente.

Art. 41. El Jurado mixto o Sección autónoma correspondiente podrá proponer al Delegado provincial de Trabajo sanciones de 25 a 250 pesetas, agravadas en caso de reincidencia, pero sin que puedan exceder de 1.000 pesetas.

Cuando las circunstancias y ejemplaridad del caso lo exijan y se trate de industrias que comprendan gran número de obreros, las propuestas indicadas y las que se formulen declarada la reincidencia podrán repetirse tantas veces como sea el número de obreros que sufran las consecuencias de la infracción.

Una vez firme el acuerdo por no haber prevalecido el recurso a que se refiere el artículo siguiente, el Delegado provincial, si el infractor se negare al pago en el término de ocho días, dirigirá el oportuno oficio al Juez de primera instancia a quien corresponda, para que proceda a la exacción por la vía de apremio si dentro de los cinco días siguientes no lo ha hecho efectivo. Dicha exacción se llevará a cabo por el Juzgado competente en el plazo máximo de quince días.

Art. 42. Contra las multas impuestas según lo previsto en el párrafo segundo del artículo anterior, los interesados pueden recurrir, en el término de diez días, ante el propio Delegado provincial, cuando la sanción no exceda de 500 pesetas, caso en el cual el Delegado resolverá, con audiencia del interesado, si lo estima necesario.

Cuando la cantidad sea superior a 500 pesetas, se concede recurso de alzada, por plazo igual, ante el Ministerio de Trabajo, el cual, oído el Consejo de Trabajo, resolverá en iguales términos.

Art. 43. No podrá interponerse recurso contra multas impuestas por los Delegados provinciales sin depositar previamente su importe en la Delegación correspondiente que impuso la sanción.

Art. 44. Los Jurados mixtos y Secciones autónomas de los mismos podrán, a los efectos de la propuesta de sanciones, nombrar ponencia especial para la tramitación de las mismas, salvo en los casos especiales a que se refiere el artículo 41, en los que deberá actuar en pleno el Jurado mixto o Sección de que se trate.

Art. 45. A los efectos del cumplimiento de los acuerdos de los Jurados mixtos, se determinará su competencia atendiendo a la naturaleza del trabajo o trabajos que realicen los obreros en el momento de formalizar el contrato.



## DE LOS PROCEDIMIENTOS ESPECIALES

Art. 46. Los Jurados mixtos del Trabajo ajustarán sus acuerdos a un procedimiento especial en los siguientes casos:

- 1.º Cuando intervengan, conforme al apartado 3.º del artículo 28, para procurar la avenencia en los conflictos entre el capital y el trabajo.
- 2.º En los juicios de despidos.
- 3.º En las cuestiones sobre pagos de horas extraordinarias, diferencias de jornales y otras análogas.
- 4.º En las materias a que se refieren los apartados b), c) y d) del número 2.º del artículo 28.

## X

## DEL PROCEDIMIENTO ESPECIAL EN LOS CONFLICTOS DEL TRABAJO

Art. 47. Siempre que se produzca una diferencia de carácter colectivo en cualquier industria, trabajo o profesión de los comprendidos en esta Ley, los obreros que preparen la huelga o los patronos que hayan resuelto el paro de sus explotaciones habrán de dar cuenta de ello al Jurado mixto del Trabajo o al Jurado mixto menor correspondiente de la localidad en que el conflicto pueda suscitarse, a fin de procurar la avenencia de las partes, sin cuyo requisito no podrá declararse la huelga ni el paro en los plazos siguientes:

a) En ocho días, cuando tiendan a producir la falta de luz o de agua o a suspender el funcionamiento de los ferrocarriles, o cuando por la huelga o paro hayan de quedar sin asistencia los enfermos o asilados de una población.

b) En cinco, cuando tiendan a suspender el funcionamiento de los tranvías o cuando a consecuencia de la huelga o el paro hayan de quedar privados los habitantes de una población de algún artículo de consumo general o necesario.

c) En cuarenta y ocho horas en los demás casos.

Art. 48. El modo de proceder será el siguiente:

- a) Si los patronos y obreros a quienes afecta la diferencia o el conflicto ponen los hechos que lo motivan en conocimiento de un Jurado mixto menor, éste empezará, desde luego, a actuar para conseguir una solución amistosa, dando cuenta inmediata al Jurado mixto de que dependa por sí, dada la importancia del caso, quisiera intervenir directamente.

b) En el término de veinticuatro horas los interesados o sus representantes autorizados deberán reunirse ante el organismo mixto, examinando las causas del conflicto y las peticiones que para resolverlo se formulen.

c) El Jurado mixto de que se trate de oír, cuando lo estime necesario, el dictamen de cualquiera otra persona extraña a los interesados.

d) Los Delegados patronos y obreros, en estos intentos de conciliación, deberán tener poder bastante de sus representados para discutir todas las cuestiones objeto de la diferencia y firmar, en su caso, un convenio colectivo de trabajo.

e) Si la conciliación se lograra, sus términos se consignarán en un acta, que firmarán los interesados o sus representantes; cuando la huelga o el paro amenazaran producirse por la iniciativa de Asociaciones patronales u obreras, habrán de intervenir forzosamente, como representantes, los que la Asociación designe, firmando el acta de conciliación en nombre de la misma.

f) Si el Jurado no lograra la avenencia y se tra-

tara de un Jurado mixto menor, podrá intervenir, en un plazo no superior a dos días, el Jurado mixto del Trabajo correspondiente, y si tampoco éste consiguiera sus propósitos conciliadores, el Ministerio de Trabajo está facultado para hacer que las partes, y en un plazo no superior a cinco días, tratándose, sobre todo, de conflictos que puedan afectar a servicios públicos de interés general, como ferrocarriles, tranvías, agua, gas y electricidad, etc., acudan al órgano superior de conciliación del Consejo de Trabajo.

g) Los Jurados mixtos podrán también proponer a las partes un arbitraje, al cual se someterán o no, voluntariamente.

h) Si los dos elementos interesados lo aceptan, esta aceptación habrá de consignarse por escrito, de acuerdo con lo que se convenga, firmando con plenos poderes los representantes de las partes y declarándose la obligatoriedad del laudo, tanto para los firmantes como para las Asociaciones y Sindicatos que en la reunión hayan estado representados.

i) El árbitro o árbitros resolverán acerca de todos los extremos del escrito de compromiso, determinando las condiciones, plazo y requisito de su observancia.

Art. 49. Cuando un Jurado mixto no consiga la avenencia de las partes ni éstas acepten un arbitraje, formulará de todos modos su dictamen en el plazo máximo de tres días, apreciando en él las circunstancias del caso, la actitud de los elementos interesados y la solución que, a juicio del Jurado, debiera darse al asunto; dictamen que se elevará al Ministerio de Trabajo, el cual lo hará público, si así lo estima conveniente. De igual modo procederá, en el plazo de diez días, en los conflictos en que intervenga el órgano superior de conciliación del Consejo de Trabajo.

Art. 50. Los jefes o promovedores de la huelga y los patronos que no observen lo dispuesto en los apartados a) y b) del artículo 47, serán castigados con pena de arresto mayor.

Los jefes y promovedores de una huelga que no observen lo dispuesto en el apartado c) del mismo artículo, serán castigados con multa de 5 a 150 pesetas, y el patrono o los patronos que incurran en igual inobservancia lo serán con multas de 250 a 1.000 pesetas.

Art. 51. Los jefes o promovedores de una huelga y los patronos que no cumplan los acuerdos de conciliación y los laudos dictados conforme al artículo 48, incurrirán en pena de arresto mayor.

Art. 52. Las Asociaciones legalmente constituidas que promoviesen huelgas o paros en los que no se respete las disposiciones de la presente Ley, no aceptando la conciliación obligatoria o vulnerando violentamente los laudos arbitrales acordados, incurrirán en las responsabilidades que en la ley de Asociaciones profesionales se consignan.

## XI

## DE LOS JUICIOS DE DESPIDOS

Art. 53. Los Jurados mixtos del Trabajo o Secciones autónomas de los mismos están facultados para apreciar la legitimidad del despido de los obreros de las fábricas, talleres o profesiones donde prestan sus servicios, por medio del procedimiento especial que en este título se reglamenta.

Art. 54. El despido de un obrero podrá estar justificado por causas imputables al mismo o por motivos independientes de su voluntad. En el primer caso no dará derecho a indemnización ninguna. En el segundo (crisis de trabajo, cesación de la industria o profesión, naturaleza eventual o limitada del trabajo de



que se trate, etc.), el obrero podrá exigir los salarios correspondientes al plazo de preaviso normal establecido por la costumbre o por las bases de trabajo adoptadas por el Jurado respectivo, correspondiendo a éste en todo caso la determinación de las circunstancias que concurran y el fallo que con arreglo a ellas deba en justicia dictarse.

Art. 55. Cuando un obrero sea despedido por alegar el patrono alguna de las causas que justifican el despido o sin indicar motivo alguno, el obrero podrá acudir, reclamando contra el despido, al Jurado mixto, en un plazo de diez días hábiles a contar desde el siguiente al en que el obrero haya sido despedido.

Cuando se trate de demandas procedentes de fuera de la localidad, el plazo será de quince días hábiles.

La demanda contendrá los siguientes requisitos:

a) Nombre, apellidos y domicilio del demandante o demandantes, con expresión de cuantas otras circunstancias personales se estimen convenientes, y de modo especial la de si ejerce algún cargo en la organización mixta, y cuál sea éste en el caso de que se atribuya a tal circunstancia la causa del despido.

b) Designación del organismo mixto ante quien se acude.

c) Contrato de trabajo, escrito o verbal, que tuviese convenido con el demandado, remuneración que hubiere venido percibiendo y tiempo y forma de su pago.

d) Tiempo que el actor llevase trabajando por cuenta del demandado.

e) Causas determinantes del despido, a juicio del demandante y cuantas fueron alegadas por el patrono; y

f) Súplica que se crea procedente.

Art. 56. Recibida que sea la demanda, el Presidente del Jurado citará, dentro del plazo de tres días hábiles al patrono y al obrero, e intentará la conciliación entre ambos. Si se llegase a un acuerdo, se llevará a efecto lo convenido por los trámites de ejecución de sentencia. Si no hubiere conciliación, el Presidente señalará día y hora, dentro del plazo de cinco días, para la celebración del juicio ante el Jurado, advirtiendo a las partes que concurran al acto con las pruebas que estimen pertinentes para su defensa. Este plazo de cinco días puede ampliarse hasta ocho, en caso justificado de aglomeración de demandas.

Si el demandante, citado en forma, no compareciera ni alegara excusa bastante, a juicio del Tribunal, se entenderá que desiste de la acción iniciada, y si el demandado no compareciera ni alegare causa bastante, a juicio del Tribunal, continuará el juicio sin su asistencia. Pero si no comparecieran ni el demandante ni el demandado, ni alegasen causa justificada, a juicio del Tribunal, de su no comparecencia, el Presidente lo suspenderá y hará un nuevo y último señalamiento dentro del plazo de ocho días.

Las citaciones y emplazamientos habrán de hacerse conforme a lo que disponen los artículos 267 y 268 de la ley de Enjuiciamiento civil.

Art. 57. Constituido el Jurado en Tribunal, los Vocales actuarán como Jurado y el Presidente como Magistratura del Trabajo. El juicio comenzará dando cuenta el Secretario de lo actuado, y, hecho esto, llamará a las partes.

Estas podrán comparecer por sí o representadas por Procuradores de los Tribunales, y defenderse directamente o valiéndose de Letrados que estén dados de alta en el ejercicio profesional, o de persona que ejerza, efectivamente, la misma profesión del interesado, acreditándolo en forma suficiente ante el Presidente del Jurado mixto en que comparezcan.

Cuando los demandantes sean menores de dieciocho

años deberán ir acompañados de sus representantes legales.

Si no tuvieren o se hallaren ausentes se admitirán también a los que vayan acompañados en las condiciones señaladas en el párrafo segundo de este artículo.

Cuando el patrono comparezca asistido de Letrado podrá el obrero solicitar se le designe Abogado de oficio, si carece de medios para satisfacer sus honorarios.

No podrán actuar en representación de parte interesada alguna quienes ostenten cargos o empleos en un Jurado mixto.

La designación de las personas que perteneciendo a la Asociación, clase o profesión del obrero despedido haya de defenderlo y representarlo, se efectuará bien por medio de comparecencia ante el Secretario del organismo mixto, bien por poder notarial o simplemente mediante escrito, firmado por el interesado o por tercera persona a su ruego, si no supiese o no pudiera firmar.

Art. 58. El demandante se ratificará o ampliará su demanda, y el demandado contestará afirmando o negando concretamente los hechos de la demanda y alegando cuantas excepciones estime procedentes.

Se admitirán las pruebas que se presentaren en el acto en relación con los hechos en que no hubiese conformidad, y también se admitirán aquellos medios de prueba que requieran el traslado del Tribunal fuera del local social, si el Tribunal lo creyera necesario para el esclarecimiento del asunto.

El Presidente y los Vocales del Tribunal podrán hacer, tanto a las partes como a los Peritos y testigos, las preguntas que estimen necesarias. Las partes y sus representantes podrán ejercitar previamente el mismo derecho.

La pertinencia de las preguntas que puedan formular las partes se resolverá por la Presidencia, y si la resolución fuese denegatoria y algún interesado protestase contra ella, se consignará en el acta la pregunta, la resolución denegatoria, con sus fundamentos, y la protesta, todo a los efectos de los recursos oportunos.

Terminadas las pruebas, el Presidente formulará por escrito, con claridad y precisión, las preguntas referentes a todos y cada uno de los hechos alegados por las partes, y a los elementos de prueba acumulados que los Vocales del Tribunal hayan de contestar.

El Presidente cuidará de que las preguntas del veredicto se contraigan exclusivamente a las cuestiones de hecho alegadas por las partes y que hubiesen sido objeto de las pruebas practicadas, excluyéndose todas las que requieran para su respuesta una apreciación de orden jurídico, ético o de conciencia, tales como las de requerir la opinión del Jurado sobre la justificación o arbitrariedad del despido, bien entendido que la inclusión de esta clase de preguntas anulará el procedimiento desde que se produzca tal infracción del mismo.

Las preguntas serán contestadas afirmativa o negativamente por los Vocales del Tribunal, formándose el veredicto por la mayoría absoluta de votos.

En caso de empate, respecto a una o varias preguntas, la Presidencia resolverá con su voto.

Art. 59. El Presidente, actuando como Magistratura del Trabajo, dictará la sentencia dentro de los cinco días siguientes a la fecha del veredicto y de acuerdo con las declaraciones de éste, sentencia en la que se hará constar la relación de los hechos objeto de la demanda, la prueba aportada, su resultado, que se contendrá en la transcripción íntegra del veredicto, y los fundamentos de orden jurídico como de orden ético que en cada caso puedan apreciarse.

Art. 60. Si en el fallo se declarase que no existe causa que justifique el despido del obrero, en él se otorgará opción al patrono para que lo readmita o para que le abone la indemnización que haya fijado el Pre-



# Asociación Papelera

ASOCIACIÓN REGULADORA DE LA  
PRODUCCIÓN Y VENTA DEL PAPEL

SAN SEBASTIAN

DELEGACIÓN EN MADRID: CALLE DE LA FLORIDA, 8

■ Fabricantes cuya producción la venden por mediación de la  
**CENTRAL DE FABRICANTES DE PAPEL DE ESPAÑA**  
Compañía anónima - TOLOSA (Guipúzcoa) - Delegación de Madrid: FLORIDA, 8

● Biyak-Bat, S. A.—Hernani (Guipúzcoa).

● Mencia, "Papelera del Urumea", S. A.—Hernani (Guipúzcoa).

● Portu Hermanos y C.<sup>a</sup>, S. en C.—Villabona-Cizurquil (Guipúzcoa).

● Ruiz de Arcaute y C.<sup>a</sup>, S. en C.—Tolosa (Guipúzcoa).

● Papelera de Arzabalza, S. A.—Tolosa (Guipúzcoa).

● Limousin, Aramburu y Raguán, "La Tolosana"—Tolosa (Guipúzcoa).

● J. Sesé y C.<sup>a</sup>, S. en C.—Tolosa (Guipúzcoa).

● Irazusta, Vignáu y C.<sup>a</sup>, "Papelera del Araxes"—Tolosa (Guipúzcoa).

● Calparsoro y C.<sup>a</sup>—Tolosa (Guipúzcoa).

● Juan José Echezarreta.—Legorreta (Guipúzcoa).

● Echezarreta, G. Mencia y C.<sup>a</sup>, S. L.—Irura de Tolosa (Guipúzcoa).

● Sala y Bertrán, "La Gerundense"—Gerona.

● Papelera del Sur.—Peñarroya-Pueblonuevo (Córdoba).

● La Papelera Madrileña, Luis Montiel y C.<sup>a</sup>, S. en C.—Madrid.

● La Papelera Española, C. A.—Bilbao.

● La Soledad.—Villabona (Guipúzcoa).

● Patricio Elorza.—Legazpia (Guipúzcoa).

● "San José", Belauntza'ko-Ola.—Belaunza-Tolosa (Guipúzcoa).

● Papelera Elduayen, C. Zaragüeta.—Belaunza-Tolosa (Guipúzcoa).

FABRICANTES QUE TAMBIEN FORMAN PARTE DE LA ASOCIACION, PERO QUE VENDEN LIBREMENTE SU PRODUCCION

● La Salvadora.—Villabona (Guipúzcoa).

● La Papelera de Cegama.—Cegama (Guipúzcoa).

● Antonio San Gil, "La Guadalupe"—Tolosa (Guipúzcoa).

● La Papelera del Fresser, S. A.—Ribas del Fresser (Gerona).



sidente, haciendo uso del arbitrio que la ley le concede sobre la cuantía de la indemnización.

Art. 61. En ambos casos y a no ser que el obrero estuviese nuevamente colocado, habrá de abonarle los jornales correspondientes a los días que medien entre el despido y la fecha en que, dentro de los plazos normales que se señalan en esta ley, debe estar sustanciada la reclamación, sin que en ningún caso pueda exceder de veinticuatro.

Art. 62. La indemnización que habrá de abonarse al obrero por los perjuicios que el despido le ocasionen hasta hallar nueva colocación podrá variar entre el importe de quince días y seis meses de jornal.

La cuantía de esta indemnización se fijará en la propia resolución en que se ponga término al asunto, para el caso de que el patrono prefiera su abono a la readmisión, teniendo en cuenta para señalarla la naturaleza del empleo, el tiempo que el obrero estuviera prestando sus servicios, las cargas familiares del trabajador, la mayor o menor posibilidad que exista en el oficio o profesión para colocarse nuevamente y todas las demás circunstancias del perjuicio ocasionado.

Art. 63. Las resoluciones en materia de despido de los Jurados mixtos se notificarán al demandante y al demandado en la forma prevenida en la ley de Enjuiciamiento civil para las notificaciones.

En la notificación, a la que habrá de acompañarse necesariamente copia literal de la resolución, se hará constar también de un modo preciso:

a) El plazo dentro del cual pueda recurrirse contra la misma y ante quién habrá de interponerse el recurso.

b) Cuando se trate de resolución condenatoria a la readmisión del obrero o al pago de cantidad determinada, será condición precisa que se haga constar también en la notificación que no será admitido el recurso contra aquélla sin el previo depósito en la Secretaría del Jurado, de la cantidad, cuyo importe total se hará constar en la notificación, y que se fijará con arreglo a lo dispuesto en el artículo 98.

Art. 64. El mismo procedimiento preceptuado en los artículos anteriores habrá de seguirse si se trata de obreros que presenten las demandas de despido en los diez días siguientes a la constitución de Jurado mixto, cuando tales despidos se hayan verificado una vez publicada en la *Gaceta de Madrid* la Orden disponiendo su creación y funcionamiento.

Los Jurados mixtos tendrán también facultad, una vez constituidos, para entender y resolver en todas las reclamaciones que en materia de despido se presenten dentro del plazo señalado en el párrafo anterior por miembros de Asociaciones obreras que tuviesen intereses en el funcionamiento del Jurado mixto, y siempre que tales despidos se hayan realizado en el tiempo comprendido entre la petición de dicho Organismo por la Sociedad y la elección del mismo, y que las causas de ello obedezcan a la intervención del obrero reclamante en los actos preparatorios a la organización y constitución del Jurado.

Art. 65. Cuando el obrero despedido sea Vocal de un Organismo mixto, tramitada su demanda conforme al procedimiento señalado, en el caso de que el fallo sea condenatorio para el patrono, la indemnización por perjuicio de que habla el artículo 62 podrá ser ampliada en su límite máximo hasta el importe de los salarios o jornales correspondientes a un año.

Si de la circunstancia del caso apareciese que el despido injustificado del obrero Vocal de un Jurado mixto tiene el carácter de represalia o de coacción ilegítima

contra la actuación del Jurado, éste podrá imponer al patrono una multa de 1.000 a 1.500 pesetas.

Art. 66. Asimismo podrá el patrono acudir al Jurado mixto contra el obrero que sin justa causa deje de cumplir sus obligaciones contractuales.

Art. 67. Si el fallo diese la razón al patrono y éste comprobara que con ello se le habían originado daños y perjuicios cuyo conocimiento y sanción no sean de la competencia del Jurado, el Presidente pasará lo actuado a la jurisdicción competente, para que ésta, en todo caso, determine y sancione las responsabilidades contraídas.

Art. 68. En los juicios por despido, puede actuar como Tribunal una Ponencia del mismo integrada por el Presidente y un número igual de Vocales patronos y obreros del Jurado o Sección autónoma de que se trate, con función permanente o con variación periódica de sus miembros.

Cuando el Jurado mixto sea de los constituidos con arreglo al artículo 12, quedarán atribuidas al Tribunal mixto del mismo las facultades que en materia de despido corresponden a las Secciones que la integran, según el artículo 53.

En los juicios de despido, tanto en primera como en segunda convocatoria, será necesario la paridad de las dos representaciones.

Si en segunda no asistiese ninguno de los Vocales patronos u obreros que formen parte del Tribunal, el Presidente, suprimiendo el veredicto, apreciará los elementos de convicción en los Resultandos del fallo, declarando los hechos que estime probados.

Art. 69. Las cuestiones de competencia que sobre materia de despidos surjan entre los Jurados mixtos, se resolverán por el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión, oyendo al Consejo de Trabajo conforme al artículo 45 de la presente Ley.

Art. 70. Cuando por virtud de pacto o convenio se hallen establecidas o se establezcan condiciones más favorables de los derechos que en este título y, en general, en la presente Ley, se consignan, seguirán rigiendo aquéllas, sin que se estimen modificadas por virtud de las presentes disposiciones.

Asimismo, todos los derechos obreros emanados de esta Ley y de los acuerdos válidamente adoptados por los Organismos mixtos, son irrenunciabiles.

## XII

### DEL PROCEDIMIENTO EN MATERIAS DE RECLAMACIÓN DE SALARIOS Y HORAS EXTRAORDINARIAS

Art. 71. Los obreros que acudan al Jurado mixto de Trabajo reclamando por abono o diferencia de salario y horas extraordinarias, deberán hacerlo en demanda que se formulará por escrito, conteniendo los siguientes requisitos:

- 1.º La designación del Jurado ante quien se plantee.
- 2.º La designación de los demás interesados o partes y sus domicilios.
- 3.º La enumeración de los hechos sobre que verse la petición.
- 4.º La súplica de que sea condenado el demandado o demandados a la entrega de la cantidad que se considere exigible.
- 5.º La fecha y la firma.

Las demandas relativas a horas extraordinarias, sólo

**AGUSTIN MOLINA E HIJOS**

**TALLERES MECANICOS**

**ESPECIALIZADO EN MAQUINARIA PARA LAS ARTES GRÁFICAS**

**MADRID - Altamirano, 23 - Teléfono 33361**



podrán admitirse en lo referente al año anterior a su fecha.

Art. 72. Si el Presidente del Jurado mixto estimare que por razones de competencia el Jurado no debe intervenir en el asunto, lo hará constar así en resolución motivada, previniendo al demandante ante quién y cómo puede hacer uso de sus derechos.

Contra esta resolución podrá recurrirse al Ministerio de Trabajo en el término de diez días, resolviendo el Ministerio en el de quince, previa audiencia del Consejo de Trabajo.

Art. 73. Admitida la demanda, se procederá en su tramitación conforme se determina en los artículos 56, 57, 58 y 68 de la presente Ley.

Art. 74. El Presidente del Jurado mixto, en vista de las declaraciones del veredicto dictará sentencia, publicándola inmediatamente y notificándola a las partes conforme a los artículos 59 y 63 de esta Ley.

Art. 75. Si por el resultado del veredicto el Presidente del Jurado estimase que alguno de los litigantes obró con mala fe o temeridad notoria, podrá en el fallo imponerle una multa igual al duplo de la cantidad litigada.

### XIII

#### DEL PROCEDIMIENTO DE LAS CUESTIONES A QUE SE REFIEREN LOS APARTADOS B), C) Y D) DEL NÚMERO 2.º DEL ARTÍCULO 28

Art. 76. Regirá para este procedimiento lo establecido en el artículo 71 sobre los requisitos que habrá de contener la demanda y lo preceptuado en los artículos 56, 57, 58 y 68 de la presente Ley.

Art. 77. La ejecución de los fallos de los Jurados corresponderá a los propios Presidentes cuando éstos sean los Jueces de primera instancia designados en la forma que preceptúa el párrafo cuarto del artículo 21.

En los demás casos, corresponderá la ejecución de los fallos al Juez de primera instancia del partido judicial en que el Jurado mixto tenga su sede, a cuyo efecto se procederá en la forma que previene el último párrafo del artículo 41.

### XIV

#### DISPOSICIONES GENERALES

Art. 78. Siempre que un patrono o un obrero haga uso del derecho que les concede esta Ley, formulando ante los Jurados mixtos las demandas correspondientes, habrán de indicar en ellas todas las demás reclamaciones que se crean con derecho a plantear dentro de la misma jurisdicción, si dimanar de la aplicación del propio contrato de trabajo.

Art. 79. Formulada así la demanda, en el procedimiento conciliatorio, el Presidente del Jurado mixto intentará la avenencia total de las partes sobre las diversas reclamaciones enunciadas, y si consigue un acuerdo, se llevará a efecto lo convenido por los trámites de ejecución de sentencias, haciéndose la declaración formal de que quedan terminadas y resueltas todas las cuestiones pendientes, sin que quepa, por tanto, el ejercicio de nuevas acciones ante el propio Jurado mixto.

Art. 80. En el caso de avenencia parcial, las acciones se ejercitarán contraídas a los extremos en que se haga constar el desacuerdo, entendiéndose finiquitadas y concluidas las demás que pudiesen corresponder a cualquiera de las partes, aunque no hubiesen sido completamente especificadas.

En este caso, en el acta del juicio de conciliación el

demandante habrá de declarar que se reserva el ejercicio de las demás acciones distintas de la ejercitada. Asimismo se hará constar la incompetencia del Jurado cuando sea pertinente.

Art. 81. Las acciones que tengan por disposición legal tramitación distinta, se sustanciarán por separado; pero el Tribunal habrá de tener a la vista para las resoluciones que dicte los fallos anteriores que se refieran a las propias partes litigantes, y que hayan sido objeto de una misma tentativa ineficaz de conciliación y avenencia.

Art. 82. Si se trata de demandas formuladas por obreros que hayan sido despedidos, no consiguiéndose la avenencia total, seguirá el juicio de despido su curso hasta dictarse la oportuna sentencia por el organismo mixto.

Art. 83. Los patronos que reclamen ante los Jurados mixtos contra los obreros que dejen de cumplir sus obligaciones contractuales, se ajustarán al procedimiento señalado, pudiendo ejercitar las acciones de reconvencción y todas las demás que estimen pertinentes a la mejor defensa de sus derechos.

Art. 84. Los Jurados mixtos no admitirán demandas formuladas en oposición con lo preceptuado en los artículos anteriores.

Art. 85. Todas las acciones derivadas del contrato de trabajo que no tengan señalado por esta Ley o por Ley especial plazo particular de duración, prescribirán a los tres años, contados a partir de la fecha en que se verificó el hecho del cual dimana la acción.

### XV

#### DE LOS RECURSOS CONTRA BASES, ACUERDOS Y RESOLUCIONES DE LOS JURADOS MIXTOS DEL TRABAJO

Art. 86. Los Jurados mixtos comunicarán todos los acuerdos y resoluciones que adopten, en el término de veinticuatro horas, al Delegado provincial de Trabajo y al Ministro de Trabajo, Sanidad y Previsión.

Art. 87. Contra los acuerdos de carácter general que afecten a una industria o rama de una industria o profesión y bases de trabajo acordadas por los Jurados mixtos, podrá interponerse recurso en el plazo de diez días, contados a partir del anuncio de la aprobación por el Jurado de las mismas en el *Boletín Oficial* de la provincia. A este efecto serán remitidas al *Boletín* dentro de las veinticuatro horas siguientes a su adopción.

Los Presidentes, Vicepresidentes y Secretarios incurrirán en responsabilidad si por cualquier motivo demoraran la publicación de dicho anuncio.

Transcurrido el plazo de interposición de los recursos, el Presidente los elevará, informados, al Delegado provincial de Trabajo, el cual, a su vez, en el término de cinco días, remitirá los expedientes, con su dictamen, al Ministerio de Trabajo, quien habrá de resolver en el de veinte, oyendo al Consejo de Trabajo.

También deberá oír al Consejo de Trabajo cuando tenga que estatuir sobre bases o materias de carácter general, en que por haberse producido empate no hubiera podido lograrse el acuerdo del Jurado.

Cuando estas bases o acuerdos de carácter general se refieran a materia de salarios, jornada o imposición de plantillas mínimas de trabajadores y fijación de indemnización por despido, será también obligatorio el informe del Consejo Ordenador de la Economía Nacional y del Consejo de Industria.

Si en el término señalado para la interposición de recursos no se presentare ninguno, ni el Delegado pro-



vincial, en el plazo de cinco días, indicase la existencia de infracciones legales, las bases o acuerdos entrarán en vigor a partir de la fecha en que se hubiese publicado en el *Boletín* la aprobación de los mismos por el Jurado. En otro caso, el trámite será el que se determina para las bases y acuerdos recurridos.

Art. 88. Si se tratase de acuerdos que, aun sin infringir las disposiciones legales, pueden, a juicio del Delegado provincial, ocasionar lesión o quebranto a los intereses de la industria o rama de la industria, lo pondrá en conocimiento del Ministerio de Trabajo, y éste, previa audiencia del Consejo de Trabajo, adoptará la resolución que estime oportuna.

El Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión podrá también encomendar al Consejo de Trabajo el estudio de normas o bases de trabajo de carácter nacional, con el fin de coordinar acuerdos de los Jurados mixtos, impedir resoluciones contradictorias de los mismos o acomodar dichos acuerdos a principios cuya generalidad imponga la propia estructura de la industria de que se trate.

Art. 89. Contra las decisiones del Ministerio de Trabajo en estas materias no cabe recurso alguno.

Art. 90. Los recursos contra los acuerdos de carácter individual que adopten los Jurados mixtos habrán de presentarse ante el propio Jurado en un plazo de diez días.

Transcurrido este plazo sin haberse presentado ningún recurso, será firme el acuerdo y se procederá a su ejecución.

Art. 91. No se admitirán los recursos en que no se especifique el motivo o motivos en que se funden, no pudiendo tampoco en ellos plantearse cuestiones que no hayan sido objeto de debate en el juicio seguido ante el organismo "a quo".

Art. 92. Contra los fallos de los Jurados mixtos recaídos en reclamación cuya cuantía no exceda de 100 pesetas, o de 250 si el veredicto fuera por unanimidad, no cabrá recurso alguno.

Para el cálculo de esta cuantía, a los efectos del derecho a recurrir, se tendrá en cuenta el importe de todas las demandas de un mismo obrero contra un mismo patrono, ya estén presentadas, ya simplemente anunciadas.

También se atenderá a la suma global de todas las demandas cuando varios obreros reclamasen juntos, o separadamente, a un mismo patrono por una misma causa de pedir, y con referencia a una misma y única decisión patronal que haya afectado al mismo tiempo a todos los demandantes.

Art. 93. Contra los fallos de los Jurados mixtos recaídos en reclamaciones no mencionadas en el artículo anterior, se dará el recurso de apelación ante el Tribunal Central del Ministerio de Trabajo.

Art. 94. Contra la sentencia del Tribunal Central, recaída en asuntos de cuantía superior a 5.000 pesetas, podrá recurrirse en revisión ante la Sala de Derecho Social del Tribunal Supremo de Justicia.

Este recurso de revisión deberá formalizarse con intervención de Letrado.

Art. 95. Cuando las reclamaciones versen sobre accidentes del trabajo, los fallos de los Jurados mixtos podrán ser recurridos directamente ante la citada Sala del Tribunal Supremo.

Art. 96. En las apelaciones ante el Tribunal Central será posible discutir la apreciación de hechos establecidos por el veredicto o el Juez de primera instancia cuando actúe sin Jurado.

Art. 97. El recurso de revisión sólo podrá fundarse en infracción de ley—comprendida en los casos previstos en el artículo 1.692 de la ley de Enjuicia-

miento civil—, quebrantamiento de formas sustanciales del juicio o incompetencia de jurisdicción.

Art. 98. Para poder recurrir contra la resolución de un Jurado en materia de despidos será requisito indispensable, en el caso de que sea condenatoria, que consigne el recurrente en la Secretaría el importe de los veinticuatro jornales a que se refiere el artículo 61, o los comprendidos entre el despido y el día en que el obrero se hubiese colocado, más el importe a que ascienda la indemnización fijada. Igualmente será preciso consignar la cantidad a que haya sido condenado el recurrente para poder entablar recurso contra las demás resoluciones del Jurado.

Si la cantidad excediese de 2.500 pesetas, podrá solicitar el Presidente del Jurado mixto, dentro del término de cinco días, contados desde la notificación de la resolución dictada, que asegure la cifra que ésta señale, mediante embargo de bienes bastantes o fianza suficiente, que nunca podrá ser personal.

Presentado el escrito formulando esta solicitud, el Presidente del Jurado resolverá, en el mismo día o al siguiente, sobre la fianza, o acordará requerir con carácter de urgencia al Juez municipal correspondiente para que proceda al embargo preventivo en la forma que determina la ley de Enjuiciamiento civil, según los casos.

En igual derecho estará el recurrente en el caso de que, aun siendo inferior a 2.500 pesetas la cantidad a que haya sido condenado a pagar en la sentencia, la suma del importe que en ésta se establezca con el de lo consignado o consignable por virtud de otras resoluciones, también recurridas, llegue a esta cifra.

Art. 99. Contra los pactos colectivos de condiciones de trabajo podrán interponerse por los elementos afectados los mismos recursos establecidos para las bases de trabajo y acuerdos de carácter general de los Jurados mixtos en los artículos 87 y siguientes de esta Ley, resolviendo, por lo tanto, sobre ellos el Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión, oído el Consejo de Trabajo.

## XVI

### DE LA CONSIDERACIÓN DE LOS PRESIDENTES Y DE LOS VOCALES PATRONOS Y OBREROS Y DE LOS REGLAMENTOS DE LOS JURADOS

Art. 100. El Presidente, Vicepresidente primero y Vocales de los organismos mixtos son autoridades públicas en el ejercicio de sus funciones privativas.

Art. 101. Los Vocales, una vez nombrados, no podrán renunciar ni cesar sino por las siguientes causas:

- a) Renuncia justificada a juicio del Ministerio de Trabajo.
- b) Traslado definitivo de residencia a población situada fuera de la jurisdicción del Jurado, debidamente justificado.
- c) Cese en la profesión.
- d) Dejar de pertenecer, por causas comprobadas ajenas a su voluntad, a la Sociedad, Asociación o entidad que los eligiera.

Para que la baja acordada por alguna Asociación patronal u obrera de un asociado que ejerza cargo de Vocal de un organismo mixto pueda surtir efecto en relación con el mismo, en orden a lo prevenido en el párrafo anterior de este artículo, será condición indispensable que la baja sea acordada por la Junta general, aun cuando el Reglamento de la Asociación preceptúe o permita forma distinta para acordar la separación de sus socios.



Será asimismo indispensable que antes del acuerdo de la Junta general sobre la baja de algún asociado que ejerza cargo de Vocal en organismo mixto sea previamente oído. A tal fin, deberá ser citado, con expresión del lugar, día y hora en que debe comparecer ante la Junta general, por papeleta que firmará el interesado o cualquiera persona en su nombre si no se le encontrase.

En caso de no comparecer se le tendrá por oído.

La Asociación de que se trate pondrá el hecho inmediatamente en conocimiento del Presidente del Jurado mixto del Trabajo, acompañando copia certificada del acta de la Junta general en que dicha exclusión se haya acordado.

El Presidente del Jurado mixto remitirá la documentación al Ministerio de Trabajo, a los efectos del cese de los Vocales patronos y obreros a quienes afecten los acuerdos adoptados por sus Asociaciones respectivas.

Si se trata de un Vocal propietario, le sustituirá en todos sus derechos y obligaciones el Vocal suplente respectivo.

Art. 102. La abstención de una de las dos representaciones en el desempeño de las funciones propias del organismo mixto no suspenderá nunca el ejercicio de las mismas.

En virtud de este precepto, las visitas de inspección se realizarán aunque sólo comparezca uno de los Vocales, patrono u obrero, designado por el Jurado, haciéndose constar la ausencia del no compareciente.

Art. 103. Tanto las reuniones de los Jurados como las de las ponencias habrán de verificarse principalmente en horas no comprendidas dentro de la jornada legal; pero de todos modos, cuando un obrero sea elegido y desempeñe alguna función propia de su cargo dentro de las horas de trabajo, el patrono le otorgará un certificado del salario que le corresponda, a los efectos de que su importe íntegro le sea abonado por el Jurado.

Art. 104. Los Jurados mixtos, una vez en funciones, formularán su Reglamento de régimen interior que, informado por el Delegado provincial de Trabajo, será elevado al Ministerio, que lo aprobará o reparará previa audiencia del Consejo de Trabajo.

## XVII

### DE LA SUSPENSIÓN Y DISOLUCIÓN DE LOS ORGANISMOS MIXTOS

Art. 105. Cuando un Jurado mixto adopte acuerdos que además de no ser de su competencia alteren el sosiego público o produzcan alarmas o conflictos, suponiendo una actitud ilegal y perturbadora del orden, el Ministerio de Trabajo podrá, a propuesta del Delegado provincial de Trabajo, suspenderlo en el ejercicio de sus funciones.

En el plazo de quince días, el Ministerio, oído el Consejo de Trabajo, levantará la suspensión o llegará, por el contrario, a la disolución del organismo mixto.

\* Los Jurados mixtos serán también objeto de sanciones administrativas:

1.º Cuando realicen actos que afecten a su decoro y prestigio por casos de inmoralidad en el ejercicio de sus funciones.

2.º Cuando por su mal funcionamiento o negligencia desatiendan de modo constante su misión, perjudicando gravemente los intereses profesionales confiados a su defensa y custodia.

En esos dos casos, presentada al Ministerio de Trabajo o cualquiera de sus órganos dependientes la denuncia de estos hechos, se procederá a su rápida com-

probación, pudiendo, si el Ministerio lo estima oportuno y lo ordena, inspeccionar los servicios del Jurado mixto a los efectos del ulterior acuerdo que se adopte.

El Ministro, después de las indagaciones que juzgue precisas, oyendo al Consejo de Trabajo, adoptará el fallo definitivo procedente, llegando, si lo considera justo, a la disolución del Jurado, si a ello hubiere lugar.

En todos los casos de disolución se procederá inmediatamente a nuevas elecciones.

## XVIII

### DEL RÉGIMEN ECONÓMICO DE LOS ORGANISMOS MIXTOS

Art. 106. En el presupuesto del Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión se consignarán anualmente las cantidades necesarias para el sostenimiento de los Jurados mixtos que comprende esta Ley, conforme al importe global de los presupuestos parciales de dichos organismos, que serán previamente aprobados por el Ministerio.

Las cantidades consignadas en el presupuesto para las atenciones de los organismos mixtos de cada provincia se librarán a los Delegados de Trabajo, que ejercerán las funciones de Ordenadores de pagos de los mismos, entregando, con la justificación necesaria, a los Presidentes de Jurado o Agrupación administrativa de Jurados, la parte que a cada uno corresponda.

Art. 107. Los Delegados provinciales informarán al Ministerio de Trabajo sobre la cuantía de los presupuestos parciales de los Jurados mixtos de su jurisdicción, y rendirán cuentas al Ministro de la inversión de la suma señalada a dichos organismos mixtos.

Art. 108. El Ministerio de Trabajo queda autorizado para concertar con entidades administrativas oficiales de carácter regional o provincial formas especiales de sostenimiento de los organismos mixtos.

Art. 109. Los Delegados provinciales podrán disponer del personal administrativo de los Jurados mixtos, como auxiliar de los Trabajos de la Delegación.

## XIX

### DE LA VIDA LEGAL DE LOS JURADOS MIXTOS

Art. 110. Los cargos de los Vocales de todos los organismos mixtos a que se refiere la presente ley durarán tres años, y al final de este plazo deberán ser renovados en nuevas elecciones.

## XX

### DE LAS EXCEPCIONES DE LA LEY

Art. 111. Quedan exceptuados de la organización establecida por esta ley el servicio doméstico y cualquiera que se realice en despachos particulares, así como los que se presten por titulares de profesiones liberales por su propia cuenta, sin mediación de un interés extraño.

El trabajo de las industrias y propiedades explotadas directamente por la Administración, así como los servicios públicos cuando se hagan por cuenta del Estado, la Provincia, el Municipio o cualquier organismo administrativo u oficial.

Para los trabajos de esta clase habrá de organizarse, por disposiciones especiales, organismos mixtos en que estén representados la Administración y sus obreros, y de todos modos, en tanto funcionan los organismos



adecuados no podrán los obreros que se ocupen de tales servicios ser sometidos a condiciones inferiores, a las de profesiones u oficios de naturaleza análoga.

Art. 112. El Ministerio de Trabajo podrá también establecer una reglamentación especial para el funcionamiento de los Jurados mixtos de determinados servicios públicos de carácter nacional, siempre que se acomoden a las normas generales contenidas en la presente Ley.

#### DISPOSICIONES ADICIONALES Y TRANSITORIAS

1.<sup>a</sup> Quedan subsistentes los trasposos de Jurados mixtos hasta ahora efectuados del Ministerio de Trabajo, Sanidad y Previsión a otros Departamentos ministeriales.

Los Jurados mixtos de la Producción y de la Industria agrícola continuarán rigiéndose por los preceptos correspondientes de la Ley de 27 de noviembre de 1931 y disposiciones complementarias que se hayan dictado o se dicten por el Ministerio de que actualmente dependen.

2.<sup>a</sup> Los actuales Presidentes de los Jurados mixtos cesarán en sus funciones al proveerse los concursos.

Sin embargo, el Ministerio de Trabajo podrá acordar excepcionalmente la continuación de los que acrediten haber desempeñado el cargo con celo, en expediente que se instruirá al efecto, y en el que hayan informado favorablemente las representaciones obrera y patronal del Jurado mixto.

3.<sup>a</sup> Por el Ministerio de Trabajo se procederá a dictar las normas complementarias del procedimiento que deberá seguirse en esta jurisdicción.

4.<sup>a</sup> Mientras tanto no se verifiquen las elecciones

profesionales, patronales y obreras para la designación de los dos patronos y los dos obreros que habrán de formar parte del Tribunal central, esta designación se realizará por la representación respectiva del Consejo de Trabajo.

5.<sup>a</sup> El plazo máximo de vigencia de las bases de trabajo establecido en el artículo 36 no se aplicará a las bases en vigor, las que caducarán al expirar el término de vigencia que tuvieran señalado.

Sin embargo, en todo caso, interin no se aprueben nuevas bases, seguirán rigiendo las anteriores.

6.<sup>a</sup> Se declara la inamovilidad de los Secretarios y personal auxiliar y subalterno de los Jurados mixtos de Trabajo en las siguientes condiciones:

a) Queda confirmada la inamovilidad de los Secretarios y personal auxiliar que hayan sido nombrados mediante concurso y de aquellos que, sin concurrir este requisito, sean graduados de Escuelas sociales.

b) Los demás auxiliares de Jurados mixtos serán sometidos a una prueba de aptitud, a tenor de las normas que fijará oportunamente el Ministro de Trabajo, Sanidad y Previsión.

c) El personal subalterno de Jurados mixtos que se declare inamovible en virtud de esta Ley, podrá ser destinado a prestar servicio a otras dependencias del Ministerio de Trabajo.

7.<sup>a</sup> Se considerará mérito para la designación de Secretarios de Jurados mixtos el haber pertenecido al extinguido Cuerpo de Secretarios de Jurados mixtos de la Propiedad rústica.

8.<sup>a</sup> Quedan derogadas todas las disposiciones que se opongan a la presente Ley.

San Sebastián, 14 de agosto de 1935.—Aprobado por S. E.—El Ministro de Trabajo, Sanidad y Previsión, *Federico Salmón Amorín*.



**¡ELECTRO-AUXILIO!**

A todas horas del día, de la noche, incluso en festividades, siempre, siempre hay una guardia permanente dispuesta a acudir en auxilio del motor que no marche, corrigiendo su defecto o sustituyéndolo por otro para que su industria no se perjudique.



# Señores que subvencionan este Boletín

(DE ENERO A DICIEMBRE 1935)

## IMPRESORES

UNIÓN POLIGRÁFICA, S. A.  
San Hermenegildo, 32 - Tel. 31225

HELIOS  
Duque de Sexto, 14 dup. - Tel. 59718

SINDICATO DE PUBLICIDAD  
Barbieri, 8 - Teléfono 15858

MANUEL GARCÍA GÓMEZ  
Juan de Mena, 2 - Teléfono 14811

GRÁFICAS REUNIDAS, S. A.  
Hermosilla, 96 - Teléfono 54718

SÁEZ HERMANOS  
Buen Suceso, 12 - Teléfono 36327

EDITORIAL LUZ Y VIDA  
Francisco de Ricci, 9 - Tel. 31583

JESÚS LÓPEZ  
San Bernardo, 19 - Teléfono 11452

SUCESORES DE RIVADENEYRA  
Paseo de San Vicente, 20  
Teléfonos 12936 y 18109

EDITORIAL CASTRO, S. A.  
Agueda Díez, 10 (Carabanchel Bajo)  
Teléfono Carabanchel 264

BLASS, S. A.  
Núñez de Balboa, 25 - Tel. 52829

UNIÓN BOLSERA MADRILEÑA  
General Lacy, 3 - Teléfono 73130

ERNESTO GIMÉNEZ, S. A.  
Huertas, 16 y 18 - Teléfono 10820

HIJOS DE E. MINUESA  
Renda de Toledo, 20 - Teléf. 73945

NUEVA IMPRENTA RADIO  
Leganitos, 40 - Teléfono 12278

IMPRENTA REGINA  
Lemus, 7 - Teléfono 19001

NUEVAS GRÁFICAS  
Rodríguez San Pedro, 51 - Tel. 33029

## LITÓGRAFOS

UNIÓN POLIGRÁFICA, S. A.  
Sta. Engracia, 6 dup. - Tel. 33785

GRÁFICAS REUNIDAS, S. A.  
Hermosilla, 96 - Teléfono 54718

SUCESORES DE RIVADENEYRA  
Paseo de San Vicente, 20  
Teléfonos 12936 y 18109

LITOGRAFÍA LIF  
Santa Engracia, 115 - Teléf. 43606

EUSEBIO FERNÁNDEZ  
Gonzalo de Córdoba, 17 - Tel. 30155

## GRABADORES EN METAL

JOSÉ CAMÍNS ROS  
Hortaleza, 42 - Teléfono 12468

JOSÉ L. ROKISKI  
Carretas, 35 - Teléfono 24412

SUCESOR DE LUIS GÓMEZ  
Ave María, 40 - Teléfono 74478

JOSÉ CARRASCO  
Leganitos, 46 - Teléfono 36445

ANTONIO OLIVARES  
Concepción Jerónima, 8 - Tel. 70053

MAURICIO SAN MARTÍN  
Fuentes, 7 - Teléfono 10285

## FOTOGRAFADORES

FOTOGRAFADO SALMEÁN  
Pasaje de la Alhambra, núm. 3  
Teléfono 15064

GRÁFICO HISPANO  
Galileo, 34 - Teléfono 31021

HELIOS  
Duque de Sexto, 14 dup. - Tel. 59718

SUCESORES DE RIVADENEYRA  
Paseo de San Vicente, 20  
Teléfonos 12936 y 18109

## EDITORIALES

EDITORIAL CASTRO, S. A.  
Agueda Díez, 10 (Carabanchel Bajo)  
Teléfono Carabanchel 264

## ENCUADERNADORES

TOMÁS ALONSO  
Caños, 5 - Teléfono 95304

ÁNGEL RASO  
Moratin, 46 - Teléfono 11799

UNIÓN POLIGRÁFICA, S. A.  
San Hermenegildo, 32 - Tel. 31225

NÉSTOR ÁLVAREZ  
Santa María, 36 - Teléfono 72264

ROGELIO R. LUNA  
Campomanes, 12 - Teléfono 18762

ANICETO MATESANZ  
Navarra, 3 - Teléfono 42061

MIGUEL AZNAR  
Santa Isabel, 9 - Teléfono 74713

JACINTO LUNA  
SUCESOR DE JUSTO LUNA  
Cervantes, 9 - Teléfono 19763

GRÁFICAS REUNIDAS, S. A.  
Hermosilla, 96 - Teléfono 54718

LARMORE  
Manzana, 15 - Teléfono 19709

ENCUADERNACIÓN GÓMEZ  
Argumosa, 10 - Teléfono 71654

FRANCISCO FERNÁNDEZ  
Larra, 5 - Teléfono 36456

ENRIQUE Y JULIÁN RASO  
Flora, 6 - Teléfono 13526

FRANCISCO GÓMEZ PINTO  
Provisiones, 24 - Teléfono 77144

MARCELINO IRAVEDRA  
Bastero, 24 - Teléfono 75593

CASA CALERO  
SUCESOR, D. FRANCISCO LÓPEZ  
Bárbara de Braganza, 5 - Tel. 34369

SUCESORES DE RIVADENEYRA  
Paseo de San Vicente, 20  
Teléfonos 12936 y 18109

RICARDO FRAILE  
Relatores, 9 - Teléfono 17055

BALDOMERO MERCHANT  
Yeseros, 6 - Teléfono 74722

ALBANO POSADA  
Calle Conde Duque, 12 - Tel. 40517

MATEO LOBO  
Amnistía, 1

## FABRICANTES DE CAJAS DE CARTÓN

EMILIO Cerdán  
Segovia, 61 y 63 - Teléfono 70847

EMILIO LEGA  
Veneras, 4 y 6 - Teléfono 22414

VIUDA E HIJOS DE J. MUÑOZ  
Angel, 8 - Teléfono 72935

GONZALO VILLAMOR Y C.<sup>a</sup>  
Andrés Mellado, 42 - Teléf. 31229

CASADO HERMANOS  
Arregui y Aruej, 11 - Tel. 71247

## LIBROS DE HOJAS CAMBIABLES

CARLOS FALQUINA  
Olivar, 16 - Teléfono 95129



# TINTAS PARA IMPRENTA Y LITOGRAFIA, S. A. E.

Marcas y procedimientos



## CH. LORILLEUX Y C.<sup>IA</sup>

Tintas de Imprenta = Colores

Barnices = Pastas para rodillos

BARCELONA.-Cortes, 653

MADRID.-Santa Engracia, 14

SEVILLA.-Cuesta del Rosario, 46

VALENCIA.-Cirilo Amorós, 72

BILBAO.-Ibáñez de Bilbao, 72

ZARAGOZA.-Coso, 48

MÁLAGA.-Martín García, 4 al 10

### LA CASA MAS IMPORTANTE

### Y ANTIGUA DEL MUNDO

14 GRANDES PREMIOS - 60 SUCURSALES Y DEPOSITOS - FUERA DE CONCURSO 16 VECES

Exposición Internacional de Barcelona 1929, Miembro del Jurado

Exposición Ibero-Americana de Sevilla 1929, Miembro de Jurado fuera de concurso

## PROVEEDORES DE MATERIAL DE IMPRENTA

### Almacenes de papel

Menéndez y Cañedo, Fuentes, 10.  
Hijo de M. Espinosa, Concepción Jerónima, 16.  
Ernesto Jiménez, Huertas, 16 y 18.  
E. Catalá, Mayor, 46.--Papeles extranjeros.  
Emilio Dogwiler, Olivar, 8.  
José Reig Sagrera, Luis Vélez de Guevara, 10.  
Hijo de Martín Pastor, Tetuán, 1. y Mariana Pineda, del 2 al 8.--Papeles para imprimir.--Especiales de edición.

### Cintas y tirantes

Julían Ortega, Concepción Jerónima, 4.

### Drogas y productos químicos

Narciso Roig, Calatrava, 17. Teléfono 72.433.  
Manuel Riesgo, Desengaño, 22 y 24. Teléfono 16.134. Madrid.

### Filetería de bronce alemana

Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Fundiciones extranjeras

Società Nebiolo, Torino. Representante: Emilio Maestro, Magalanes, 20. Madrid.

### Fundiciones tipográficas

Richard Gans, Princesa, 63.  
Lencina, San Bernardo, 116.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Máquinas para periódicos

Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Material para encuadernación

Periquet Hermanos, Piamonte, 23.  
Emilio Dogwiler, Olivar, 8.  
Richard Gans, Princesa, 63.  
Sucesor de Serra, Magdalena, 23. Teléfono 13.524. Piel y telas de todas clases.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.  
Nosworthy, S. A., Arrieta, 13.  
Vda. de Manuel Amillo, Fuentes, 10.

### Minervas automáticas

Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Pastas para rodillos

Hijos de Perepérez, Pozas, 17.  
Ch. Lorilleux y C.<sup>a</sup>, Santa Engracia, 14.  
Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Proveedores de Artes Gráficas

Roberto Regal, Alvarez de Castro, 42. primero. Teléfono 41801.  
José Bleiberg, Ayala, 61. Tel. 55.667.

### Talleres de fotograbado

Sucesores de Páez, Quintana, 33.  
Gráfico Hispano (S. A.), Galileo, número 34.

### Tipos de bronce para encuadernación

Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Tipos de madera

Richard Gans, Princesa, 63.  
Neufville, S. A., Claudio Coello, 114.

### Tintas

Ch. Lorilleux y C.<sup>a</sup>, Santa Engracia, 14.  
Barcelona: Cortes, 653; Valencia: Cirilo Amorós, 90; Sevilla: Cuesta del Rosario, 46; Zaragoza: Coso, 48; Bilbao: Ibáñez de Bilbao, 12; Málaga: Martín García, 4.

(Tintas Van Son's, Hilversum). Richard Gans, Princesa, 63.

E. T. Gleitsmann, Dresden A. 16.--Representantes: Pascó Vidiella, Montgat (Barcelona); I. Villar Seco, Leganitos, 46, Madrid. Teléf. 34.881.



# FUNDICION TIPOGRAFICA RICHARD GANS + MADRID

## EN RELIEVE

en forma de magnífica y viva plasticidad resalta ante la vista del lector la línea compuesta con "Radio Lúmina", nuestra última creación. La hábil distribución de las tonalidades blanco, gris y negro da la sensación de impresión a varias tintas.

Cuerpos 36, 48 y 60

## RADIO LUMINA

Compuesto  
con Radio-Lúmina  
y Radio Estrecho Fino

Ayuntamiento de Madrid