



# LA EDIFICACION

DIRECCIÓN  
Y  
ADMINISTRACIÓN  
**PIAMONTE, 2**  
(Casa del Pueblo)  
TELÉFONO 95024  
Franqueo concertado

Órgano de la Federación local de Obreros de la Industria de la Edificación de Madrid y sus límites

AÑO III

APARECE MENSUALMENTE  
MADRID, 15 DE AGOSTO DE 1930

NÚM. 30

## LA COLEGIACION DE LOS ARQUITECTOS

Ya ha salido, ¡¡ por fin !!, la disposición oficial que faltaba para crear los Colegios de Arquitectos. La disposición, publicada en la *Gaceta* con fecha 16 de julio último, dice así:

1.º Que los Colegios de Arquitectos con personalidad jurídica plena y carácter de Corporación oficial — que a los efectos administrativos dependerán de este ministerio — quedarán establecidos en cada una de las capitales de la península que a continuación se expresan: León, Bilbao, Barcelona, Madrid, Valencia y Sevilla.

2.º Que los Colegios enclavados en las poblaciones que se citan en el párrafo precedente constituirán la capitalidad de las zonas en que, a estos efectos, se divide el territorio nacional, y abarcará cada uno de ellos, respectivamente, las provincias siguientes:

León: Coruña, Lugo, Orense, Pontevedra, Oviedo, León, Zamora, Salamanca y Palencia.

Bilbao: Alava, Vizcaya, Guipúzcoa y Navarra.

Barcelona: Lérida, Gerona, Barcelona, Tarragona, Huesca, Zaragoza, Teruel, Logroño y Baleares.

Madrid: Santander, Burgos, Soria, Segovia, Avila, Madrid, Toledo, Ciudad Real, Cuenca, Guadalajara, Cáceres, Badajoz y Valladolid.

Valencia: Castellón, Valencia, Alicante, Albacete y Murcia.

Sevilla: Huelva, Sevilla, Córdoba, Jaén, Granada, Almería, Málaga, Cádiz, Marruecos y Canarias.

3.º Que en armonía con lo prevenido en el artículo 7.º del real decreto de 27 de diciembre de 1929, se proceda por los gobernadores civiles radicados en las capitales donde se domicilian los Colegios a convocar oficialmente a los arquitectos de la región, con el fin de dejar constituidos los respectivos Colegios antes de la fecha de 1 de agosto próximo.

4.º Que en término de un mes, siguiente al acta de constitución de cada Colegio, se proceda por éstos a la redacción de sus respectivos estatutos, que, acatando las normas fijadas en el real decreto tantas veces citado, ordenen detalladamente el régimen del Colegio; y

5.º Que dichos reglamentos sean remitidos a este departamento de Instrucción pública y Bellas Artes, a los efectos de su aprobación.»

### Nuestra posición.

Ya han quedado constituidos los Colegios de Arquitectos. En la actualidad redactan los reglamentos por los cuales han de regirse. Nos satisface esto muy sinceramente, pues varias veces hemos apoyado a los arquitectos en su antigua aspiración de colegiarse. Estimamos ellos la colegiación como una cuestión previa para poder garantizar como clase profesional el ejercicio moral y eficaz de su profesión, muy menoscabado en el concepto público, acaso por culpa de una minoría de menguada condición moral que, con su complicidad, ha hecho posible el arribo al campo de la edificación de aventureros, cuya expulsión exige el bien público.

Si los arquitectos reputaban la colegiación como instrumento indispensable de organización y moralidad, no

podíamos nosotros menos de apoyarnos en sus peticiones. Ya está conseguida aquella. Abrámosle al Colegio de Arquitectos un crédito de confianza y esperemos su reglamento y sus actuaciones.

Los arquitectos, al ser agrupados en Colegio, tienen en su mano una fuerza delegada del Poder público que les autoriza a ejercer entre ellos acciones fiscales y a imponer suspensiones en el ejercicio profesional, a quienes consideren merecedores de ello. Bien han de comprender los arquitectos que las fuerzas delegadas del Poder público no pueden utilizarse con una limitada visión que no alcance más allá de los beneficios prácticos de los profesionales, sino que esas delegaciones de poder, sin perjuicio de los legítimos derechos profesionales, han de ser ejercitadas por sus depositarios para los fines noblemente sociales de su profesión. Y bien claros están los fines de tal naturaleza que corresponden a la industria de la edificación, en la cual tienen los arquitectos las funciones directoras.

No seríamos totalmente sinceros si no apuntásemos un temor. La clase de arquitectos no se ha distinguido nunca, precisamente, por un espíritu de agrupación entre sus componentes. Su condición de artistas acaso explica un poco sus recíprocos desvíos, y no les hacemos nosotros esta observación sino en el tono más cordial. Pero el espíritu sindical — cráneos a los obreros — no es fácil de improvisar, aunque tal vez les sea facilitado por su cultura superior. Lo cierto es que ese espíritu sindical, que implica el abandono de muchos prejuicios, les será muy necesario en sus actuaciones. Esperamos que lo tendrán, y que podremos aplaudir.

Hablábamos antes de un crédito de confianza. También abrimos otro de solidaridad. Si los arquitectos, sin menoscabo de su condición de directores, lo quieren utilizar, encontrarán a los obreros de la edificación dispuestos siempre a demostrar que en sus luchas, por encima de ventajas personales, actúan con una amplia visión social.

Por nuestra parte, estamos en el terreno que siempre estuvimos. Los arquitectos conocen bien la posición de la Federación Local de la Edificación, y ahora esperamos que abierto por nosotros un crédito de confianza al futuro Colegio y otro crédito de solidaridad, no se olvide que nosotros actuamos en nombre de ideales colectivos de emancipación, que tienen el fundamento científico que los dieran Carlos Marx y los que con él sostuvieron que el Socialismo científico es la base de la emancipación de la Humanidad. No olviden los arquitectos que la industria de la edificación, la organización obrera representa un estado de opinión encauzado, y que ha producido saludables resultados. Esperamos que el Colegio lo ha de tener en cuenta, porque tiene que legislar sobre cosas fundamentales de carácter social en cuanto a la edificación se refiere, y, por tanto, no ha de olvidar que no solamente no se puede ir en contra de nuestra organización, sino que hay que contar con ella.

Y ahora esperemos, que los hechos serán los que nos digan la conducta que hemos de seguir.

En otros lugares de este número encontrarán los compañeros federados una detallada información de la posición de la Federación en cuanto se refiere a los contratos de trabajo, y también los aprobados por el Comité paritario de la Edificación.

La huelga de canteros y de marmolistas ha sido una admirable demostración de la formidable disciplina y del espíritu de lucha y de sacrificio de los trabajadores de la edificación. Esas dos huelgas han sido un aviso de adónde puede conducir una intransigencia patronal.

Ahora esperamos que ese aviso, que ha servido para señalar el camino del triunfo de nuestras aspiraciones de este año, sea tenido en cuenta y no se empleen argucias de leguleyo para mixtificar los contratos.

Ahora a esperar actuando. Este mes de agosto tiene que señalar una serie de conquistas que sean la mejor prueba de nuestra unión, de nuestra disciplina y de nuestro espíritu de lucha.

¡¡ Camaradas federados!! A vencer.



Maestro y héroe del Socialismo, hombre inmortal por su bondad, por la excelsa grandeza de su espíritu y por la inmensidad de su talento, eso fué Juan Jaures, el cual dedicamos nuestro recuerdo, unido de emoción, al cumplirse el XVI aniversario de su muerte, ocurrida el 31 de julio de 1914.

producción. Además, acostumbrando a los asalariados en sus grupos federados a la acción personal y solidaria, a la iniciación reflexiva y a la libre disciplina, desarrolla en ellos las dos virtudes que son el fundamento necesario de una organización social de cooperación en que el individuo, el grupo y la sociedad total deben armonizarse hasta su punto más alto.

Practicada y animada así de este elevado espíritu revolucionario, la organización obrera es, en efecto, para la clase obrera, un medio de educación incomparable. Lucha por el porvenir, pero en las duras condiciones que le ofrece la realidad presente. Así, de una parte, la revolución social tiene para ella un sentido concreto y profundo. Es preciso que sea francamente real la garantía positiva y substancial del libre desarrollo de todos los individuos; y de otra parte, es la actividad personal de todos los proletarios, fortalecida y excitada en su más alto grado. Las demandas que los obreros asociados formulan se unen a un plan de conjunto, a una idea; pero puede decirse que nunca se fundan en nada abstracto. Es de la experiencia directa de sus dolores, de sus dificultades, de las servidumbres que sobre ellos pesan, de donde surgen sus más inmediatas reivindicaciones. Actúan de conformidad con un ideal que los impulsa; pero son las exigencias de la vida quienes suscitan y determinan su acción. Y cuando tienen que librar un combate van a él con toda su personalidad. Es preciso que calculen sus fuerzas, sus posibilidades, buenas y malas; es necesario que pongan en la balanza la ganancia que puedan obtener, los sacrificios que deben imponerse, a ellos y a sus familiares; es indispensable que midan su capacidad de resistencia personal, la fuerza del lazo de solidaridad que unirá a los proletarios en el conflicto, la capacidad de resistencia colectiva de los trabajadores, la potencia de que dispone el adversario.

Una vez vencedores, es preciso que no se dejen llevar por pretensiones desmesuradas que comprometerían el triunfo de la víspera. Vencidos, es necesario que no se dobleguen, que no

se descorazonen; hay que salvar, por lo menos, la organización; hay que unir las fuerzas mejores contra ese viento de la derrota que dispersa a los hombres después de haberlos rendido. ¡Es el duro aprendizaje que exige la vida libre y solidaria del porvenir! ¡Es el terrible alfabeto de la verdad social, que hay que deletrear cada día! ¡Es la educación directa y fuerte del sentido de la acción y del sentido de las responsabilidades, del coraje y de la previsión!

He ahí la autonomía esencial de la organización obrera. Esta autonomía necesaria no pueden comprometerla ni la participación en la acción política de los individuos sindicados, ni aun su libre y simpática cooperación con el Socialismo, en ciertos momentos y para determinados objetos.

Es preciso que ninguna combinación amenace ni oscurezca esta autonomía. Mañana, como ayer, la organización obrera está plenamente resuelta a salvaguardar la espontaneidad profunda de su acción, la independencia absoluta de sus decisiones y de sus movimientos, del mismo modo que está decidida a mantener el idealismo revolucionario que sobrepasa y desborda infinitamente al corporativismo.

### Juan JAURES

Cada hombre debe hacer lo que mejor conviene a su temperamento y sus aptitudes, siempre que los resultados converjan a fines útiles y bellos. La sociedad es el único juez del trabajo individual; ella lo impone como un deber, ella lo somete a su sanción. El que teje una fibra, inventa una máquina, poda un jardín, levanta una casa, escribe un libro, tornea un eje, siembra una semilla, vigila un engranaje, cura un enfermo, educa un niño, modela una estatua, realiza una función benéfica para la sociedad. Cumple el deber de producir y tiene el derecho de consumir; dando lo que pueden su brazo y su ingenio, merecen lo que necesitan para su bienestar físico y moral. — JOSE INEGNIEROS.

## OPINIONES PATRONALES

### SERENIDAD

Parece que se nota cierta efervescencia en el campo obrero. Según nuestras noticias, existe un acentuado malestar entre los componentes de la Federación Local obrera de los gremios de la construcción y hasta se habla de posibles declaraciones de huelga dentro del mes de agosto.

Los motivos de la inquietud en el campo obrero proceden, según nuestros informes, de la lentitud con que se llevan las discusiones de las bases de trabajo presentadas ante el Comité paritario de la Edificación, y los oficios en que la inquietud es mayor son los de pintores, electricistas, fabricantes de mosaicos, vidrieros y yeseros.

No tenemos nosotros autoridad para aconsejar, y aunque la tuviésemos tampoco lo haríamos, ya que cada organización es la única que posee los elementos de juicio necesarios para actuar con acierto; pero generalizando el asunto diremos que se deben poner todos los medios que estén al alcance para que no estallen conflictos, ya que la opinión pública es un factor muy importante para la resolución de los problemas sociales.

Es cosa fuera de toda duda que sobre el Comité paritario de la Edificación de Madrid pesa una carga muy superior a la que puede soportar un organismo a quien se ha dotado de tal número de facultades, que, aun funcionando con el carácter de permanente, no podrá dar cima a su labor dentro de un régimen de perfección. Tenemos entendido que la Federación patronal ha ofrecido cuantas facilidades están a su alcance para coadyuvar a la labor de los Comités paritarios; pero como hay oficios entre los mencionados que no están federados, resulta un poco difícil armonizar tantos intereses.

Esto no obstante, creemos conveniente, en aras del interés patronal y en el de la industria de la construcción, que todos los oficios lleguen al máximo de los sacrificios para conseguir que empiecen las discusiones de las bases de trabajo que hasta la fecha no han podido ser discutidas.

Y muy especialmente hacemos un llamamiento a los oficios no federados. La Federación patronal, cuyo ideario es de todos conocido, no ha de negar su colaboración.

Su dilatada historia, su amor a la causa patronal, su desinterés, su abnegación son de todos conocidos. A laborar conjuntamente con el sector obrero por la paz; a dar la sensación a todos de que los patronos y obreros del siglo XX saben cumplir con sus deberes de ciudadanos conscientes amantes del orden, base de producción, manantial inagotable de riqueza.

El anterior artículo lo hemos reproducido de «El Eco Patronal». Se trata del artículo de fondo, y es indudable que refleja el criterio del organismo patronal domiciliado en la calle de San Bernardo, 65. Mas queremos destacar el lenguaje de la Federación Patronal Madrileña, y hemos de manifestar que nos parece bien el llamamiento que la Federación Patronal hace a los patronos, porque es verdaderamente lamentable que ocurra lo que viene ocurriendo en el Comité paritario de la Edificación por culpa de los patronos, pues hay contratos que, estando presentados desde hace más de año y medio y hasta dos años, no se han empezado a discutir. Además, de todo el mundo es conocida la posición de bastantes patronos para sabotear la labor de los Comités paritarios, no concurriendo a las Comisiones ni a las Ponencias, dándose el caso de haber sido convocados juicios y tenerse que suspender por falta de asistencia de los patronos, teniendo que retirarse los obreros con el disgusto que es de suponer.

Por nuestra parte, hemos de reiterar el criterio que ya es públicamente conocido.

Nosotros creemos que el Comité paritario tiene que funcionar con rapidez y con un elevado espíritu de justicia; en el caso concreto a que se refiere la Federación Patronal Madrileña sabemos que la Federación Local de Obreros de la Edificación ha visitado al subsecretario de Trabajo para informarle de que, efectivamente, si los contratos de trabajo que faltan por aprobar no lo están en este mes,

se producirán cuatro o cinco huelgas de extraordinaria importancia en Madrid, pues, sobre todo en los oficios de fontaneros y vidrieros, instaladores y montadores electricistas, constructores de mosaicos y yeseros, hay razón más que sobrada para proceder de esa forma, ya que los contratos de trabajo que se han presentado para estos oficios lo han sido con fecha de abril y septiembre de 1929, no habiéndose ni siquiera empezado a discutir a estas alturas.

Nosotros sabemos que la Federación Patronal Madrileña y la Federación Local de la Edificación mantienen buenas relaciones; sabemos que están al habla y que se ha llegado en principio a acuerdos para resolver asuntos de tanta importancia como el contrato de trabajo del oficio de embalsador; sabemos también que hay varios litigios pendientes y que se está esperando su solución por ambas Federaciones; y porque sabemos esto decimos a la Federación Patronal y a los patronos madrileños que para evitar los conflictos no hay mejor forma que colocarse en una posición de transigencia y reconocer la justicia de las peticiones obreras, y, sobre todo, acogerlas con cariño y resolver con rapidez, no haciendo la labor que se viene haciendo por parte de dichos elementos patronales en distintos oficios, labor que consiste en negarse sistemáticamente a reconocer la justicia de las demandas obreras y, cuando no tienen más remedio que entrar en negociaciones, prolongar éstas con diversos pretextos.

El ministro de Trabajo ya sabe la posición de nuestras organizaciones. Sabe que hay constancia y fuerza para conseguir en este verano las justas demandas reivindicatorias que están pendientes de resolución. Los patronos también lo saben. Ellos dirán si quieren o no conflictos.

La organización, en todo caso, siguiendo la norma que le traza la lucha de clases entablada, no puede volver atrás, no puede pararse; tiene que avanzar. De nuestros adversarios depende que el avance tenga más o menos violencia.

Hemos tomado el anterior artículo de nuestro querido colega «El Socialista», con el que estamos en absoluto de acuerdo.

## OFICINA JURÍDICA

Todos los federados tienen derecho a hacer uso de los servicios que la Federación tiene establecidos por medio de la Oficina Jurídica, y que funciona con positivo beneficio para los compañeros federados.

Reclamaciones sobre despidos, abono de jornales e indemnizaciones por incapacidad, e inutilidad, etc., etcétera, son atendidas debidamente por la Oficina Jurídica.

El competetísimo letrado D. Pedro Rico es el director de la Oficina, y el personal facultativo lo forman los acreditados doctores D. Ramón Gallástegui y D. José María Sánchez Bardona, especializados en Cirugía; D. Evaristo Jorge Alfaro y D. Segundo Lorenzo Guerra, competetísimos en Medicina, y el acreditado oculista D. Jesús Basterra.

Para hacer uso de los derechos que los miembros de la Federación tienen a servirse de la Oficina Jurídica es indispensable presentar la cartilla de la Sociedad federada a que se pertenece, con la cotización al corriente.

La Oficina atiende diariamente las consultas, y se halla instalada en las oficinas de la Federación, situadas en el piso segundo de la Casa del Pueblo, Secretaría número 35.

Teléfono de la Federación  
**95024**

## JAURES Y LA ORGANIZACION OBRERA

Si el corporativismo crece en amplitud, la organización obrera lo sobrepasa en altura, ya que se propone, no solamente mejorar en el orden actual las condiciones de la vida de la clase obrera, sino que quiere darle el deseo y la fuerza de transformar todo el sistema social, la capacidad necesaria para regir el mundo nuevo, en el que el capitalismo y el salariado habrán cedido su puesto a la propiedad común, a la vez unitaria y federativa, de los medios de producción; quiere también que los asalariados no sean nunca más asalariados, sino productores libres unidos en una vasta cooperación social de propiedad y de trabajo. Y recuerda sin cesar a los proletarios en sus luchas que los progresos de bienestar, de seguridad, de inteligencia, realizados por ellos no tienen solamente un valor propio e inmediato, sino que valen también, y sobre todo, porque

se añaden a la fuerza de combate y a la capacidad de gestión de la clase obrera y preparan de este modo la supresión de la sociedad presente, el advenimiento y la organización de la nueva sociedad.

La organización sindical en sí misma no es solamente un instrumento de lucha, un medio de reivindicación inmediata. Tiene un doble valor de porvenir, un doble valor revolucionario: valor técnico y valor moral. Técnicamente está obligada, por las mismas necesidades del combate, a conformarse a todos los movimientos de la producción moderna, a adaptarse a todas las distribuciones y a todas las agrupaciones de las fuerzas productivas. Por su organización profesional — en Sociedades de oficio, Federaciones locales y Federaciones de industria —, la organización obrera comienza a preparar la cadena y la trama de la organización social de la



## REUNIONES DEL COMITÉ CENTRAL

## Federación Local de la Edificación

Mes de julio.

El viernes 18 de julio se reunió en sesión ordinaria el Comité Central de esta Federación. A las nueve y media de la noche declaró abierta la sesión el compañero Félix Mena, de Embalsadores, que presidió, y actuó de secretario el compañero Manuel Jaimez, de Marmolistas.

Fue leída y aprobada el acta de la sesión anterior.

Se pasó lista, y no contestó, por no estar presente, la representación de Tejeros. Total, una Sección.

Fue aprobada la actuación de la Comisión Ejecutiva con motivo de la solidaridad prestada al Sindicato Metalúrgico con ocasión de la lucha que sostiene contra el patrono D. Ramón Nuño, y se acordó que quedara facultada para seguir actuando en la prestación de esa solidaridad.

Se acordó continuar el litigio que se sostiene contra el patrono marmolista D. Marcelino González Hoyos, por no admitir al personal que tenía en su taller una vez que se terminó la huelga.

Se trató del estado del litigio con el contratista de las canteras de Vicalvaro, D. Francisco Rodríguez, y se acordó declarar la huelga si no se firmaban las bases de trabajo que regían anteriormente; quedando facultada para actuar la Comisión Ejecutiva, de acuerdo con la Sección de Vicalvaro.

Quedó informado el Comité Central del estado de la discusión del contrato de trabajo que se está elaborando en el Comité paritario para el oficio de pintor, patentizándose de una manera palmaria la intransigencia de los patronos representantes de la Sociedad de Maestros Pintores La Unión.

Se acordó esperar la resolución del Pleno del Comité paritario, resolviendo posteriormente lo que más convenga a la organización.

Informado el Comité Central de haber terminado la elaboración en el Comité paritario del contrato de trabajo para el oficio de pocero, se acordó esperar la resolución que adopte este organismo en la reunión plenaria que celebrará a último de mes.

Se trató del estado de las negociaciones enladas con la Federación Patronal Madrileña para ver de discutir con este organismo y con la Sociedad de Maestros Electricistas de Madrid, conjuntamente, el contrato de trabajo presentado para el oficio de instalador y montador electricista, y se acordó escribir a la Federación Patronal con objeto de que active por su parte la celebración de las reuniones para tratar de este asunto.

Se dió cuenta de la correspondencia cruzada con la Federación Patronal para comenzar a discutir las bases de trabajo para el oficio de constructor de mosaico, y se acordó escribir a la mencionada entidad patronal con objeto de comenzar inmediatamente la discusión de dichas bases de trabajo.

Quedó informado el Comité Central de haber comenzado las gestiones con la Junta directiva de la Sociedad de Maestros Fontaneros y Vidrieros con objeto de entrar a discutir las nuevas bases de trabajo para este oficio, y cuya Junta directiva ha manifestado que daría inmediata cuenta a su junta general, para comenzar a discutir con nosotros.

El Comité Central acordó escribir a dicha entidad patronal con objeto de que activen los trámites y podamos comenzar a discutir las mencionadas bases.

Se dió por enterado el Comité Central de que han comenzado las reuniones para discutir el contrato de trabajo para el oficio de embalsador. La primera de estas reuniones se ha llevado a efecto en el local de la Federación Patronal, asistiendo representantes de la Sociedad de Maestros Embalsadores y de la Federación Patronal y de nuestra Sección de Embalsadores y de la Comisión Ejecutiva, y cuyas reuniones continúan.

El Comité Central aprobó lo actuado.

Después de quedar debidamente informado, el Comité Central acordó facultar a la Comisión Ejecutiva para que, de acuerdo con la Directiva de la Sección de Vallecas, vea la forma de entrar en relaciones colectivas con los patronos yeseros para la elaboración de las bases de trabajo para ese oficio.

Se trató de los acuerdos adoptados por la Sociedad de Carpinteros de la Edificación en relación con la cuota para el sostenimiento de la huelga de

canteros y marmolistas, y se acordó, en vista de la actitud de esta Sociedad, contraria al reglamento y a los acuerdos de la Federación, considerarla baja en la misma a partir de la fecha de esta reunión.

El Comité Central quedó ampliamente informado del desarrollo de la causa que se ha seguido con motivo del hundimiento del pabellón de la perfumería Floralia, en el que perdieron la vida ocho compañeros y resultaron bastantes heridos, y en cuya causa ha ejercido la acusación popular esta Federación, a través del secretario general, y actuando el letrado D. Pedro Rico, habiéndose absuelto al arquitecto y condenado a un año de prisión y costas al ingeniero contratista y al encargado de la obra.

Se aprobó unánimemente la actuación de la Comisión Ejecutiva en este asunto, y se vió con satisfacción la conducta de entereza y civismo de los compañeros testigos.

Se entró en el turno de preguntas, e hicieron varias las representaciones de Vidriería Artística, Peones en General, Portlandistas y Escultores-Decoradores, que fueron contestadas, levantándose la sesión, por haberse agotado el orden del día, a las doce y veinte minutos de la noche.

Mes de agosto.

El viernes 1 de agosto se reunió en sesión ordinaria el Comité Central de la Federación Local de la Edificación. A las nueve y media de la noche se abrió la sesión, bajo la presidencia del compañero Félix Mena, de Embalsadores, y actuando de secretario el compañero José Castro, de la misma Sección.

Fue leída y aprobada el acta de la sesión anterior.

Se pasó lista, y no contestaron, por no estar presentes, las representaciones de Fumistas y Ramo de Construcción de Vallecas. Total, dos Secciones.

Se trató respecto a la jurisdicción en los talleres en mármol artificial y en las obras donde se ejecuten estos trabajos, y se acordó que una representación de las Secciones interesadas se reúna con la Ejecutiva para hacer un estudio y plantearlo al Comité Central.

Se trató el litigio del patrono entarimador D. Feliciano Alonso, acordando darle por terminado, de acuerdo con la Federación Patronal.

Se trató de la solución que, de acuerdo con la Federación Patronal, se ha dado al empleo de profesionales en las máquinas de cortar entarimado, habiéndose llegado a una inteligencia que permite proceder de acuerdo con nuestras peticiones, quedando aprobada la actuación de la Comisión Ejecutiva.

Se trató de las gestiones hechas en virtud del mal estado de la obra de D. Eustaquio de la Torre, calle de Menorca, 30. Se aprobó la gestión de la Ejecutiva, facultándola para que siga actuando hasta que se consiga plenamente normalizar dicha obra.

Fue tratado el proyecto de convenio de normas de trabajo para el oficio de entarimador, y quedó aprobado, autorizando a la Ejecutiva para que le presente al Comité paritario.

Se trató del litigio existente con la casa Corcho e Hijos, por imposición de multas a dos compañeros, aprobando lo hecho por la Ejecutiva al rechazar esa norma, y quedando enterados de haberse resuelto ya favorablemente uno de los casos y estar pendiente de solución el otro, quedando, por último, facultada la Ejecutiva para retirar el personal si no se resuelve favorablemente.

Se trató sobre la situación del compañero oficial de la Oficina Jurídica, y se acordó aplazar la resolución de este asunto hasta otra sesión.

Se trató de cubrir las vacantes de los cargos de vocales segundo y tercero de la Comisión Ejecutiva, y se facultó a las Secciones de Peones en General y Entarimadores para que propongan candidatos entre los cuales el Comité Central elija los compañeros que han de desempeñar dichos cargos, y se resolvió que el compañero José Rojas continúe de Comisión gestora hasta que la Sección de Albañiles nombre el compañero que ha de tener ese cargo de una manera definitiva.

Se entró a tratar de la situación en que se encuentran los diferentes contratos de trabajo, tomándose en cada uno la resolución siguiente:

**Poceros.** — Quedó informado el Comité Central de haberse depositado en el Pleno del Comité paritario el

contrato de trabajo de este oficio y de haberse resuelto todos los puntos de dicho contrato, quedando sólo por saber si hay o no recurso patronal. Se acordó en este aspecto apoyar a la Sección de Poceros, en todo lo que sea necesario, para que no se malogre el contrato aprobado.

**Marmolistas.** — Quedó informado el Comité Central de que en el Pleno del Comité paritario celebrado el día 31 de julio se ha resuelto definitivamente el contrato de trabajo de marmolistas, quedando en cuanto se refiere a jornales exactamente igual que el de canteros, y en lo demás, con ligeras variantes, con arreglo a lo que ya se está cumpliendo, y que el oficio conoce. Se acordó estar atentos por si hubiera alguna maniobra patronal en contra de este contrato.

**Pintores.** — Fue informado con todo detalle el Comité Central de la accidentada gestación de este contrato en el Comité paritario, a causa de la intransigencia patronal, extremada de una manera verdaderamente censurable. En la sesión del día 1 del corriente que celebró el Pleno del Comité paritario quedó aprobado dicho contrato en términos convenientes para la clase obrera y sin que ello suponga ningún recargo a la industria, dadas las condiciones en que ésta se desenvuelve. Unánimemente el Comité Central determinó estar solícito a prestar la ayuda federativa a la Sección de Pintores para impedir las maniobras que algunos patronos quieren hacer a fin de desvirtuar este contrato, tomándose a este efecto los pertinentes acuerdos.

**Instaladores y montadores electricistas.** — El Comité Central quedó informado de que en la próxima semana se vuelve a empezar a discutir con la Federación Patronal y la Sociedad de patronos del oficio el convenio de normas de trabajo, y se acordó seguir con toda atención las incidencias de la discusión.

**Embalsadores.** — El Comité Central quedó informado de que el contrato de trabajo para el oficio de embalsador está terminado de discutir y aprobado por la representación de la Sociedad de Maestros y la Federación Patronal, y a falta sólo de resolver dos detalles, que quedarán resueltos en la próxima semana, en la que también es posible que quede firmado el contrato, que será sometido después al Comité paritario.

**Constructores de mosaicos.** — El Comité Central quedó enterado de que en la próxima semana están convocados los patronos, para formar la Comisión que discuta con nosotros,

## Bases de trabajo que rigen en el oficio de cantero

## TITULO PRIMERO

## DISPOSICIONES GENERALES

Base 1.ª Las presentes bases de trabajo, aprobadas por el Comité paritario interlocal de la Industria de la Edificación de Madrid, serán obligatorias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17, número 1.º, del real decreto de Organización Corporativa de 26 de noviembre de 1926, texto refundido de 8 de marzo de 1929, para la industria de la piedra o de otro producto similar, incluso el mármol, que se ejecute en talleres de cantería situados dentro de la jurisdicción de este Comité. También tendrá aplicación en todos los trabajos de piedra que se efectúen por cuenta de contratistas de obras dentro de la misma jurisdicción.

En la actualidad, la jurisdicción del Comité se extiende a la demarcación señalada en la real orden de 18 de diciembre de 1928, y la cual comprende la totalidad de la provincia de Madrid.

Base 2.ª Patronos y obreros se comprometen a respetar y cumplir la legislación social vigente (Código de Trabajo, leyes de Descanso, Jornada, Retiro obrero, etcétera, etc.), y todas las que en lo sucesivo se promulguen, y de modo especial cuanto en la misma haga relación con el oficio de cantero.

Ambas partes reconocen, además, las obligaciones que les impone y los derechos y personalidad que les concede el vigente decreto-ley de Organización Corporativa Nacional.

## TITULO II

## CATEGORÍAS Y JORNALES

Base 3.ª En el trabajo de la piedra existirán las especialidades y categorías de trabajadores y los jornales mínimos que a continuación se expresan:

	Trabajo a mano	Trabajo a máquina
Adornista .....	16	17
Sacador .....	14	15
Oficial de discos .....	12,65	12,65
Oficial de cantero .....	12,65	13,65
Aprendiz adelantado de cantero .....	10	11
Aprendiz de cantero .....	1,50	1,50
Oficial pulidor .....	11	12
Peón especializado de cantero .....	10	10
Peón de cantero, aprendiz de pulidor .....	9,65	9,65
Oficial de herrero .....	12,65	12,65
Ayudante de herrero .....	11	11
Mancebo .....	9,50	9,50

En cada taller serán respetados los jornales que disfruten los obreros superiores al mínimo establecido para cada categoría al entrar en vigor las bases de trabajo.

Base 4.ª 1.º Se considerará oficial de cantero a todo obrero que al entrar en vigor las bases de trabajo disfrute un salario de 12,50 pesetas en adelante. Se considerarán aprendices adelantados de cantero a todos

y, por tanto, también este asunto está en marcha.

El Comité Central acordó prestar toda su atención a la discusión de estas bases, como en las anteriores.

**Fontaneros y vidrieros.** — Se dió cuenta de que los patronos fontaneros y vidrieros se reúnen en junta general el día 4 de agosto, para nombrar la Comisión que ha de discutir con nosotros la elaboración del contrato de trabajo, acordando, por nuestra parte, empezar a discutir inmediatamente, prestando a esta Sección toda la solidaridad que sea menester.

**Yeseros.** — Quedó informado el Comité Central de que se están haciendo gestiones para conseguir que los patronos yeseros se reúnan y nombren una representación que venga a discutir con nosotros el contrato de trabajo presentado, dándose el Comité por enterado y acordando seguir con interés este asunto.

En líneas generales se acordó que deben quedar discutidos todos los contratos que hay pendientes, y que más arriba se señalan, dentro del corriente mes de agosto, reservándose la facultad el Comité Central de declarar la huelga, a partir del día 15 del actual, en aquel oficio u oficios en que la intransigencia patronal lo requiera, teniendo en cuenta que hay contratos, de los anteriormente señalados, que están presentados desde el mes de abril de 1929, y aún no se han comenzado a discutir, tomándose por unanimidad el acuerdo de que las Juntas directivas, desde este momento, hagan toda la labor de propaganda necesaria entre sus respectivas Secciones para que estén preparadas a prestar toda la solidaridad a los oficios que lo necesiten, sin ninguna condición.

Se acordó también visitar al subsecretario del ministerio de Trabajo para darle cuenta de estos acuerdos y declarar la responsabilidad de la organización ante la situación que se avecina, ya que por parte de la organización obrera se ha estado esperando mucho tiempo a que los patronos quisieran empezar a discutir.

Preguntas. Se entró en el turno de preguntas. Se hicieron varias por las representaciones de Poceros y del Ramo de la Edificación de Vicalvaro, que fueron contestadas, levantándose la sesión, por haberse agotado el orden del día, a las doce menos diez de la noche.

los obreros que en la actualidad disfruten un salario de 10 pesetas en adelante, hasta la categoría inmediata superior.

Base 5.ª Se considerarán aprendices de cantero a todos los obreros que al entrar en vigor las bases de trabajo disfruten de un salario de una peseta en adelante, hasta la categoría inmediata superior. A los tres meses de comenzado su aprendizaje a máquina percibirán un aumento sobre su jornal de 0,50 pesetas.

Base 6.ª Se considerará peón especializado de cantero a todo aquel que en la actualidad disfrute de un salario de 9,60 pesetas en adelante.

Base 7.ª Los obreros que trabajen en las máquinas pulidoras serán, a partir de la aprobación de estas bases, oficiales pulidores. Los peones de cantero aprendices de pulidores podrán usar las máquinas pulidoras al año de su aprendizaje manual.

Base 8.ª Los peones que estén con los asistentas serán solamente peones especializados de cantero. En los talleres y otros lugares estarán compuestas las cuadrillas de peones especializados de cantero, pudiendo tener en ella un peón de cantero.

Los peones de cantero pasarán a ser especializados cuando acrediten llevar un año trabajando en el oficio.

Base 9.ª Cuando por un patrono se envíen obreros a trabajar fuera del término municipal de Madrid, siendo posible el regreso en el mismo día, percibirán aquellos un suplemento de jornal de DOS pesetas. El mismo suplemento se entregará a los obreros que vayan a los cementerios del Este o Sacramentales, debiendo éstos entrar con puntualidad al trabajo.

Cuando los obreros tuvieren que permanecer en las localidades en que se efectúen los trabajos, el patrono les abonará sobre el jornal ordinario los gastos de viaje, los de alojamiento y los de manutención.

Base 10.ª La especialidad de adornista podrá nutrirse con la de canteros. Por lo tanto, los canteros capacitados para el adorno, cuando realicen estos trabajos de ornamentación, percibirán 1,50 pesetas por día sobre el salario que disfruten con arreglo a su categoría, si se trata de trabajo a mano, y de 2 pesetas si se trata de trabajo mecánico.

Los obreros de la especialidad de canteros que realicen trabajos de ornamentación y demuestren suficiente competencia en su ejecución, percibirán el jornal mínimo establecido para la especialidad de adornistas.

Los casos de dudas que surjan sobre su competencia se someterán a la resolución del Comité paritario.

Los adornistas podrán realizar trabajos de cantero cuando no lo tengan de su especialidad.

Base 11.ª Los oficiales de cantero, cuando realicen trabajos de asiento, cobrarán 0,50 pesetas por día sobre el jornal que disfruten. El mismo aumento percibirán los demás canteros cuyo jornal sea de 12,25 pesetas en adelante.

Los que su jornal sea inferior a

## VIDA FEDERATIVA

## Acción sindical de las Secciones

POCEROS

Fue aprobada el acta; se dió lectura al contrato de trabajo, aprobándose todas las bases sostenidas en él; la Directiva informó del asunto relacionado con la conducta societaria de un compañero, acordándose que el asociado que falte de palabra u obra a la Directiva sea suspendido de todos sus derechos durante seis meses, y que la misma sanción sea aplicable al directivo que falte a un asociado.

Se acordó conceder una amnistía general durante tres meses, abonando el amnistiado una peseta de cuota de entrada, al que le será concedido el derecho de socorro de accidente y enfermedad, y al año el de entierro.

Se autorizó a la Directiva para redactar y repartir hojas de propaganda societaria.

PINTORES-DECORADORES

Se aprobaron las altas y bajas. Y se acordó enviar 100 pesetas a los obreros del Ramo de la Edificación de Vizcaya y elevar la fianza del cobrador a 500 pesetas.

Para vocales fueron nombrados los compañeros Mariano Rosas Guirao y Felipe Gómez Escudero.

12,25 pesetas, como los peones que se hayan especializado en estas faenas, cobrarán 12,75 pesetas como mínimo.

Los peones en funciones de asistentas no podrán realizar trabajos de corte de juntas, pero si el repaso de aquellas que lo necesitaran.

Base 9.ª Cuando los peones realicen trabajos de pulimento por tener conocimientos del mismo disfrutarán el jornal de pulidor.

Si estos obreros no tuvieran nociones de pulimento y se les empleara para dar el pedregón y hasta la cuarta pasta, disfrutarán del jornal que tengan en su categoría.

Base 10. En toda fragua de talleres de cantería habrá, por lo menos, un oficial.

Serán ayudantes de fragua los que trabajen en el tornillo.

Los ayudantes podrán ayudar al oficial en el aguce de herramientas y en faenas auxiliares. No podrá aguzar herramienta más que un ayudante por cada oficial.

Los mancebos se dedicarán a las faenas de calentar las herramientas, y sólo cuando no realicen esta labor por falta de trabajo podrán actuar en el tornillo.

Por cada oficial o ayudante que aguce habrá un mancebo.

Base 11. Los patronos no podrán dedicar a sus obreros a faenas distintas de la especialidad de cada uno, salvo las excepciones señaladas en las bases de este contrato. Se exceptúan los casos de falta de obreros en la especialidad que el patrono necesite, y aquellos otros en que, por falta de trabajo, el patrono quiera conservar a los operarios más antiguos y en atención a ellos.

Base 12. La entrega de los jornales deberá hacerse semanalmente, en sábado, realizando los pagos dentro de la jornada de trabajo, en forma tal, que, a lo sumo, media hora después de la jornada tengan recibidos sus salarios todos los obreros que en el taller se emplean. Los obreros que efectúen trabajos en obras fuera del taller percibirán sus jornales los sábados en la misma obra. Podrán percibirlos en el taller, siempre que salieren de la obra con el tiempo necesario para estar en aquél antes de terminar la jornada.

## TITULO III

## ADMISIÓN AL TRABAJO

## DESPIDOS

Base 13. Se considerará recibido en un taller a un obrero y devengando, por tanto, jornal, desde el día siguiente a aquel en que hubiera sido enviado a reconocimiento médico.

Cuando por cualquier causa, imputable al patrono no empezare a trabajar el día siguiente al reconocimiento médico citado, se le abonará el día invertido en dicho reconocimiento. Siempre que el obrero fuese sometido a reconocimiento médico después de haber empezado a trabajar le será abonado el tiempo que invierta en dicho reconocimiento.

Base 14. El plazo de duración del contrato individual de trabajo será de una semana, contando desde el lunes al sábado. Cuando el obrero fuere admitido en día posterior al lunes, el contrato de trabajo durará igualmente en esa primera semana hasta el primer sábado.

Por consiguiente, sólo se considerarán normales los despidos efectuados en sábado, previo aviso a los obreros con una semana de anticipación o abono, en defecto de este aviso, de los jornales correspondientes a una semana, además de los que por su trabajo tuvieran devengados.

Lo dispuesto en el párrafo anterior sobre aviso previo de una semana para el despido sólo tendrá aplicación cuando se trate de obreros que lleven más de seis semanas trabajando con el patrono.

El obrero, durante la semana de aviso, estará obligado a un escrupuloso cumplimiento de sus obligaciones que en nada desmerezca del habitualmente observado hasta el despido, y cuya conducta se hará constar en el certificado que se le extienda, si así lo solicitare el trabajador.

Si el patrono, durante la semana de aviso de despido, estimase que el obrero despedido no observaba buena

MARMOLISTAS

Se discutió en junta general extraordinaria el asunto relacionado con la denuncia presentada por un asociado contra un compañero de la Directiva.

Fue leído el dictamen de la Comisión que se nombró para esclarecer la denuncia, dictamen en el que quedó demostrada plenamente la falsedad de la acusación.

Por unanimidad le fué ratificada la confianza de la Sociedad al compañero falsamente acusado, y fué condenada y sancionada la conducta del falso denunciante.

ALBAÑILES

De acuerdo con la oportuna convocatoria, se celebró en la Secretaría de Albañiles El Trabajo la votación relativa al pago de la cuota extraordinaria establecida por el Comité Central de la Federación Local de la Edificación para el sostenimiento de la huelga de canteros y marmolistas.

Por mayoría de votos quedó aprobado el criterio de la Directiva, consistente en continuar las buenas relaciones con la Federación y acatar los acuerdos adoptados por su Comité Central en relación con la referida huelga de canteros y marmolistas.

conducta en el cumplimiento de sus deberes como trabajador, podrá suspender el trabajo y el pago de jornales, consignando el importe de la semana, dentro de las veinticuatro horas siguientes a este despido, en el Comité paritario, a cuyo arbitraje someterá el caso, comprometiéndose tanto el obrero como el patrono a acatar fielmente el fallo que se dicte.

Base 15. Los patronos que admitan obreros en la semana siguiente a la realización de un despido procurarán dar preferencia en la admisión al personal últimamente despedido, siempre que la causa del despido no hubiere sido debida a faltas en el cumplimiento de obligaciones en el trabajo.

Base 16. No podrán tomarse por causa justa de despido la negativa de un obrero a trabajar en condiciones que no reúnan seguridad e higiene, o que por la altura a que se efectúen las obras pueda provocar en el obrero un temor insuperable. Los propios obreros cuidarán de que esta facultad sea utilizada con toda lealtad. Del mal uso de los patronos darán cuenta al Comité paritario, que procederá en consecuencia.

## TITULO IV

## JORNADAS Y DESPIDOS

Base 17. La jornada máxima de trabajo en el oficio de cantero será la legal de ocho horas diarias o cuarenta y ocho semanales.

Base 18. El horario de entrada y salida del trabajo será el fijado por el Comité paritario.

Base 19. Sólo se considerarán festivos o de descanso, a los efectos de este convenio, además de los domingos, el 1 de mayo y el 25 de diciembre. Los patronos son libres de señalar otros días como festivos o de descanso para los obreros, pero con la obligación de abonar los jornales.

Base 20. Los aprendices hasta los dieciocho años, cuando lleven más de un año con el patrono, podrán tomarse una vacación de quince días sin sueldo.

## TITULO V

## CONDICIONES DE TRABAJO

Base 21. La industria de la piedra se ejecutará manual y mecánicamente, pudiendo adoptarse cuanto maquinaria crea necesaria el patrono para el desarrollo de aquélla. Sin embargo, siempre que se instalen máquinas laboradoras, u otras cuyo manejo sea desconocido, se nombrará por el Comité paritario una Comisión técnica para que proceda a un examen y dictamine sobre la forma de funcionamiento; el Comité, en vista del dictamen, fijará las condiciones de trabajo en relación con la nueva máquina.

Base 22. El martillo de pulgada y cuarto se empleará especialmente en el apiconado y escodado. En cualquier otro uso en que quiera emplearse el martillo, no podrá obligarse al obrero, si no es de su voluntad hacerlo.

Base 23. En el trabajo de la piedra no se admitirán aprendices menores de dieciséis años, de acuerdo con lo dispuesto en el real decreto de 25 de enero de 1908.

Para facilitar los conocimientos generales del oficio en el trabajo a mano, los aprendices estarán por lo menos un año sin hacer uso de ninguna clase de maquinaria. Transcurrido este plazo mínimo, podrá utilizarse toda clase de herramientas, bien a petición propia o por iniciativa del patrono.

Si no hubiese sobre el particular acuerdo entre las partes, se someterá la diferencia al Comité paritario, el cual nombrará una Comisión de obreros y patronos del oficio para que certifique sobre la aptitud del aprendiz.

Hasta cumplir los dieciocho años, ningún obrero podrá hacer uso del martillo de pulgada y cuarto.

Base 24. Será de cuenta de los patronos el suministro de ropa impermeable y zapatos a los operarios que trabajen en las máquinas aserradoras, pulidoras y discos. También proporcionarán los patronos cuantos basidores de protección sean necesarios, como asimismo las gafas y re-

(Sigue en la pág. 4.)



# Comité paritario de la Edificación

## Sesiones plenarias del Comité

Este organismo ha celebrado tres reuniones plenarias: los dos últimos días del mes de julio y el 1.º del actual. En estas reuniones se han aprobado los contratos de trabajo de los obreros de poceros, marmolistas y pintores. Después de bastante tiempo de discutirlos en las respectivas Ponencias, el Pleno los ha aprobado, con el voto dirimente del presidente, así como también las categorías y jornales, punto en que las representaciones obreras y patronales íbamos en discrepancia.

En el contrato de poceros se han conseguido jornales de 13 pesetas para los oficiales, y 11,50 para ayudantes, y nueve pesetas los peones, por cuyo motivo han sido elevados los oficiales en dos pesetas y los peones en cincuenta céntimos, por lo que, sin ser todo lo que los obreros pedían, no deja de constituir un señalado triunfo.

En marmolistas ha quedado resuelta de una manera definitiva la interinidad de las categorías y jornales que dieron lugar a la pasada huelga, y con voto dirimente del presidente se ha conseguido la propuesta obrera, con lo que queda terminado el litigio de marmolistas, con la satisfacción de haber obtenido la representación obrera la justa aspiración de su demanda.

El contrato de pintores era de los tres el que mayores dificultades ofrecía, dada la intransigencia patronal. Los obreros, dando una muestra de su deseo de que no hubiera pretexto para recurso o para, en caso de negativa, la declaración de una huelga, presentaron una nueva propuesta de jornales, que era de tan reconocida transigencia que el presidente decidió, con su voto, en favor de esta propuesta.

A continuación damos a conocer los contratos de marmolistas y de poceros y similares, que contienen cláusulas muy interesantes y beneficiosas para los obreros de los oficios afectados.

Esta es la demostración de que en todas partes, cuando hay inteligencia y buena organización, ésta se refleja en todos los sitios donde intervienga; lo que hace falta es constancia y decisión, y sin dejar por eso de renunciar a nuestras aspiraciones, esto no está reñido con el criterio de que estos beneficios los aprovecharemos, aun cuando no tengamos que apelar a la huelga, a cuyo último extremo debemos acudir cuando todos los caminos pacíficos para obtener nuestras reivindicaciones se nos cierran.

Los contratos entrarán en vigor en cuanto se cumplan todos los requisitos legales.

## Bases de trabajo que han de regir en el oficio de Marmolistas, aprobadas por el Comité paritario el día 30 de julio de 1930.

Base 1.ª Las presentes bases de trabajo, aprobadas por el Comité paritario interlocal de la industria de la Edificación de Madrid, serán obligatorias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17, número 1.º del real decreto de Organización Corporativa de 26 de noviembre de 1926, texto refundido de 8 de marzo de 1929, para la industria del mármol o de otros productos similares, incluso la piedra, que se ejecute en talleres y obras de marmolistas situados dentro de la jurisdicción de este Comité. También tendrá aplicación en todos los trabajos de mármol que se efectúen por cuenta de contratistas de obras dentro de la misma jurisdicción.

En la actualidad, la jurisdicción del Comité se extiende a la demarcación señalada en la real orden de 18 de diciembre de 1928, la cual comprende la totalidad de la provincia de Madrid.

Base 2.ª Los patronos quedan obligados al exacto cumplimiento de toda la legislación social, y muy especialmente lo que previene las disposiciones de enero y abril de 1916 sobre seguridad e higiene en los trabajos.

Base 3.ª Las categorías y jornales mínimos, en los talleres y obras de marmolistas, serán los siguientes:

CATEGORÍAS	Trabajo a mano	Trabajo a máquina
Adornistas .....	16,00	17,00
Secador .....	14,00	15,00
Oficial de discos .....	12,65	12,65
Oficial cincelista .....	12,65	13,65
Aprendiz adelantado .....	10,00	11,00
Aprendiz .....	1,50	1,50
Oficial pulidor .....	11,00	12,00
Peón especializado .....	10,00	10,00
Peón de marmolista, aprendiz de pulidor...	9,65	9,65
Oficial de herrero .....	12,65	12,65
Ayudante de herrero .....	11	11
Maneobo .....	9,50	9,50

En cada taller serán respetados los jornales que disfruten los obreros superiores al mínimo establecido para cada categoría al entrar en vigor las bases de trabajo.

Base 4.ª A.—1.º Se considerará oficial cincelista a todo obrero que al entrar en vigor las bases de trabajo disfrute un salario de 12,50 pesetas en adelante. Se considerarán aprendices adelantados de marmolista a todos los obreros que en la actualidad disfruten un salario de 10 pesetas en adelante, hasta la categoría inmediata superior.

2.º Se considerarán aprendices de

marmolista a todos los obreros que al entrar en vigor las bases de trabajo disfruten de un salario de una peseta en adelante, hasta la categoría inmediata superior. A los tres meses de comenzado el aprendizaje a máquina, percibirán un aumento sobre su jornal de 0,50 pesetas.

3.º Se considerará peón especializado a todo aquel que en la actualidad disfrute de un salario de 9,60 pesetas en adelante.

4.º Los obreros que trabajen en las máquinas pulidoras serán, a partir de la aprobación de estas bases, oficiales pulidores. Los peones aprendices de pulidores podrán usar las máquinas pulidoras al año de su aprendizaje manual.

B.—Los peones que estén con los colocadores serán solamente peones especializados. En los talleres y otros lugares estarán compuestas las cuadrillas de peones especializados, pudiendo tener en ella un peón no especializado.

Los peones pasarán a ser especializados cuando acrediten llevar un año trabajando en el oficio.

C.—La especialidad de adornistas podrá nutrirse con la de cincelistas. Por lo tanto, los cincelistas capacitados para el adorno, cuando realicen estos trabajos de ornamentación, percibirán 1,50 pesetas por día sobre el salario que disfruten con arreglo a su categoría, si se trata de trabajo a mano, y de 2 pesetas si se trata de trabajo mecánico.

Los obreros de la especialidad de cincelistas que realicen trabajos de ornamentación y demuestren suficiente competencia en su ejecución percibirán el jornal mínimo establecido para la especialidad de adornistas.

Los casos de dudas que surjan sobre su competencia se someterán a la resolución del Comité paritario.

Los adornistas podrán realizar trabajos de marmolista cuando no lo tengan de su especialidad.

D.—Los oficiales de cincelistas, cuando realicen trabajos de colocación, cobrarán 0,50 pesetas por día sobre el jornal que disfruten. El mismo aumento percibirán los demás cincelistas cuyo jornal sea el de 12,25 pesetas como mínimo.

Los peones en funciones de colocadores, no podrán realizar trabajos de corte de juntas, pero sí el repaso de aquellas que lo necesiten.

E.—Cuando los peones realicen trabajos de pulimento por tener conocimientos del mismo, disfrutarán el jornal de pulidor.

Si estos obreros no tuvieren nociones de pulimento y se les empleara para dar el perdigón y hasta la cuarta pasta, disfrutarán del jornal que tengan en su categoría.

F.—En toda fragua de talleres de marmolista habrá, por lo menos, un oficial.

Serán ayudantes de fragua los que trabajen en el tornillo.

Los ayudantes podrán ayudar al oficial en el aguce de las herramientas y en faenas auxiliares. No podrá aguzar herramientas más que un ayudante por cada oficial.

Los manobros se dedicarán a las faenas de calentar las herramientas, y sólo cuando no realicen esta labor, por falta de trabajo, podrán actuar en el tornillo.

Por cada oficial o ayudante que aguce habrá un manebro.

Base 5.ª Cuando por un patrono se envíe a obreros a trabajar fuera del término municipal de Madrid, siendo posible el regreso en el mismo día, percibirán aquellos un suplemento de jornal de dos pesetas. El mismo suplemento se entregará a los obreros que vayan al Cementerio del Este o al Sacramental, debiendo éstos entrar con puntualidad al trabajo. Se exceptúa el Cementerio del Este para los patronos de la carretera de Vicalvaro y hasta la plaza de Manuel Becerra.

Cuando los obreros tuvieran que permanecer en las localidades en que se efectuaran los trabajos, el patrono les abonará el jornal ordinario, los gastos de viaje y los de manutención.

Base 6.ª Se considerará recibido en un taller a un obrero y devengando, por tanto, jornal desde el día siguiente a aquel en que hubiere sido enviado a reconocimiento médico.

Cuando por cualquier causa imputable al patrono no empezare a trabajar al día siguiente al reconocimiento citado, se le abonará el día invertido en dicho reconocimiento. Siempre que el obrero fuere sometido a reconocimiento médico después de haber empezado a trabajar, le será abonado el tiempo que invierta en dicho reconocimiento.

Base 7.ª El plazo de duración del contrato individual de trabajo será de una semana, contando desde el lunes al sábado. Cuando el obrero fuere admitido en día posterior al lunes, el contrato de trabajo durará igualmente una primera semana hasta el primer sábado.

Por consiguiente, sólo se considerarán normales los despidos efectuados en sábado, previo aviso a los obreros con una semana de anticipación, o abono, en defecto de este aviso, de los jornales correspondientes a una semana, además de los que por su trabajo tuviere devengados.

No tendrá aplicación lo dispuesto en el párrafo que antecede sobre aviso el sábado anterior más que en el caso de que se trate de obreros que lleven más de seis semanas trabajando con el patrono.

Base 8.ª No se considerará despido justo el que se efectúe cuando un obrero se niegue a trabajar por no reunir condiciones de seguridad el sitio donde tenga que efectuar el trabajo o no reúna las debidas condiciones de higiene, lo que con antelación notificará al patrono.

Cuando no estén de acuerdo en la apreciación del peligro o falta de higiene el patrono y el obrero, se someterá el caso al Comité paritario, cuyo fallo se comprometen ambas partes a acatar.

Base 9.ª La jornada máxima de trabajo en el oficio de marmolistas será la legal, de ocho horas diarias o cuarenta y ocho semanales.

Base 10. No se trabajará el día

Queda, por tanto, el obrero obligado a observar un escrupuloso cumplimiento que en nada desmerezca del habitualmente observado hasta el despido y cuya conducta se hará constar en el certificado que se le extiende, si así lo solicita el obrero.

Si el patrono estimare que el obrero despedido no había observado una escrupulosa conducta en el cumplimiento de sus deberes como trabajador, suspenderá el pago por esta causa de la semana de despido, consignando su importe, dentro de las veinticuatro horas siguientes al despido, en el Comité paritario, a cuyo arbitraje someterá el caso, comprometiéndose, tanto el obrero como el patrono, a acatarlo fielmente.

Base 11. El horario de entrada y salida al trabajo será fijado de común acuerdo entre el patrono y sus obreros. Caso de desacuerdo, será fijado por el Comité paritario.

Base 12. La industria del mármol se ejecutará manual y mecánicamente, pudiendo adoptarse cuanta maquinaria crea el patrono necesaria para el desarrollo de aquella. Sin embargo, siempre que se instalen máquinas laboradoras u otras cuyo manejo sea desconocido, se nombrará por el Comité paritario una Comisión técnica para que proceda a su examen y dicamine sobre la forma de funcionamiento; el Comité, en vista del dictamen, fijará las condiciones de trabajo en relación con la nueva máquina.

Base 13. El martillo de pulgada y cuarto se empleará especialmente en el apiconado y escodado; en cualquier otro uso en que quiera emplearse el martillo no podrá obligarse al obrero si no es de su voluntad el hacerlo.

Base 14. Para facilitar los conocimientos generales del oficio en el trabajo a mano, ningún aprendiz podrá usar ninguna maquinaria sin que estén conformes previamente una representación obrera del taller y el patrono, debiendo ser preferidos los aprendices que asistan a la Escuela de Artes y Oficios, a los que estimularán con premios las Sociedades patronales y obreras a que afecta este convenio.

No se admitirán aprendices menores de dieciséis años.

Base 15. Será de cuenta de los patronos proveer de mandiles y botas de cuero que preserven de la humedad a los obreros que trabajan en las máquinas aserradoras, pulidoras y discos. También tendrán los patronos cuantos bastidores de protección hagan falta, así como las gafas y repuestos de cristales para todos los obreros que las necesiten.

Los obreros deberán cuidar con la máxima atención los efectos que en esta base se señalan.

Base 16. Los patronos no podrán destinar a los obreros a otras faenas que a las que se dedican en el oficio; es decir, que el cincelista elaborará y colocará; el pulidor pulimentará, y los aprendices harán las funciones propias del aprendizaje en sus distintos aspectos.

Los peones ocupados en talleres u obras podrán asperonar cuando no tengan faenas que hacer; pero el patrono no tomará peones con el fin exclusivo de dedicarlos al asperonado.

Base 17. Los talleres estarán en locales cerrados, y cuando se realicen trabajos en obra, el patrono cuidará de preservar al obrero de posibles accidentes y de las inclemencias del tiempo.

Toda denuncia presentada ante el Comité sobre malas condiciones de un taller de marmolista, o de un taller habilitado en una obra, será objeto de comprobación por el mismo Comité. Si éste estuviera conforme con lo expuesto en la denuncia, se le notificará al patrono para que corrija las deficiencias del taller. Si después de apercibido, y por causa del mal estado del taller, dejaren los obreros de trabajar algún día, el patrono estará obligado a abonarles las horas de actividad perdidas, cumpliendo la sanción que le imponga el Comité.

Base 18. En los talleres se dispondrá de los servicios de higiene y agua que las Ordenanzas Municipales exigen y de un departamento o armario para cambiar y guardar la ropa de trabajo. Se procurará, siempre que sea posible, que en las obras y reformas existan los mismos servicios antes aludidos en los talleres.

Base 19. Si por efecto del mal tiempo los obreros no pudieran trabajar en las obras y el patrono puede darles ocupación en otros trabajos, ven-

drá obligado a hacerlo, poniendo con ello de su parte cuanto le sea posible para evitar la pérdida del jornal. Se excluye el personal ocupado en obras de alguna importancia al que transitoriamente no pueda acoplarse en los talleres.

Base 20. Serán de cuenta del patrono las herramientas especiales y de maquinaria. Las macetas y herramientas de trabajo a mano, escoba, lapiceros, escuadras y falsas escuadras (menores de veinticinco centímetros), serán de cuenta del obrero, salvo el calzado de macetas y aguzado de herramientas, que serán de cuenta del patrono. Se excluye la herramienta para trabajos de cantería, que será de cuenta del patrono.

Base 21. Queda prohibida la elevación corporal de materiales en las obras a partir de la segunda planta; los patronos en obras y reformas dispondrán de elementos de elevación, tales como garruchas, tornos, montacargas, etc. Cuando haya dificultad para establecer estos medios de elevación podrá permitirse el transporte corporal de materiales a partir de la segunda planta, siempre que se ocupe el personal necesario, relevándose cada dos plantas.

Base 22. Cuando un patrono necesite adelantar algún trabajo, podrán los obreros en él empleados trabajar más de las ocho horas, de común acuerdo, desquitándose en la propia semana o en la inmediata el exceso de horas de trabajo.

Base 23. En caso de accidente del trabajo el obrero percibirá el setenta y cinco por ciento del jornal, como marca la ley, todo el tiempo que duren las lesiones.

Base 24. La duración de este convenio será de tres años. Tres meses antes de la terminación de este plazo, si no hubiera denuncia del mismo por ninguna de las partes, se considerará prorrogado por un año, y así sucesivamente.

Base 25. Los aprendices hasta los dieciocho años, cuando lleven más de un año con el patrono, podrán tomarse una vacación de quince días sin sueldo.

Base 26. Sobre el uso de los paños en las obras y reformas, se cumplirá lo que de un modo general tengan acordado los Comités paritarios de Edificación y Albañiles.

Bases de trabajo que han de regir en el oficio de Poceros y Similares, aprobadas por el Comité paritario el día 31 de julio de 1930.

Base 1.ª Las presentes bases de trabajo, aprobadas por el Comité paritario interlocal de la Industria de Edificación de la provincia de Madrid, serán obligatorias, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 17, número 1.º del real decreto de Organización Corporativa Nacional de 26 de noviembre de 1926, texto refundido de 8 de marzo de 1929, para la pocería y toda clase de trabajos del subsuelo (ya sea para saneamiento, conducción de energía u otro servicio, cualquiera que sea su aplicación o índole), dentro de la jurisdicción de este Comité paritario.

En la actualidad, dicha jurisdicción se extiende a la demarcación señalada en la real orden de 18 de diciembre de 1928, y la cual comprende la totalidad de la provincia de Madrid.

Base 2.ª La jornada legal será la de ocho horas; sin embargo, en los trabajos de limpieza de atarjeas, pozos negros, pozos de aguas claras y norias y cuantos sean de aguas colgadas o de planta, la jornada será de seis horas, así como cuando se trabaje de noche.

Se entenderá que la jornada es de seis horas en los pozos y norias de aguas claras, cuando se saque una herradura de agua y otra de barro.

Base 3.ª En los trabajos que se efectúen por cuadrilla doble, la jornada será de seis horas de día y seis de noche, repartiéndose los turnos de tres horas cada uno y según las necesidades del trabajo.

Base 4.ª Los jornales serán:

	Pesetas.
JORNADA DE OCHO HORAS DE DIA	
Oficial .....	12,75
Ayudante .....	11,50
Peón .....	9

	Pesetas.
JORNADA DE SEIS HORAS DE NOCHE	
Oficial .....	19,13
Ayudante .....	17,25
Peón .....	13,50

	Pesetas.
TRABAJOS EN CUADRILLA DOBLE DISTRIBUIDOS EN CUATRO TURNOS DE A TRES HORAS	
Oficial .....	25,50
Ayudante .....	23
Peón .....	18

Base 5.ª Sobre cualquiera de los tipos de jornal señalados en la base anterior, el obrero percibirá la cantidad de 0,25 pesetas por día, en concepto de indemnización para calzado y ropa impermeable, que, en virtud de este acuerdo, será de su cuenta. La indemnización que antes se mencionaba será considerada como suplemento de jornal y abonada a la vez que éste en todos los casos.

Base 6.ª En los trabajos que se ejecuten fuera del término municipal de Madrid se aumentará una peseta sobre el jornal de cada obrero, cuando se realicen hasta dos kilómetros fuera del radio municipal; tres pesetas, entre los dos y los cuatro kilómetros, y una más para albergue,

y pasando de cuatro kilómetros, cinco pesetas de aumento, más una para albergue, y el viaje de ida y vuelta, salvo en los casos en que el obrero abandone el trabajo por su conveniencia.

Esto sólo se aplicará con los obreros que habitualmente trabajen en Madrid.

Base 7.ª No se trabajarán los domingos, el Primero de Mayo ni el 25 de diciembre. Salvo en los casos de verdadera humanidad y previo conocimiento del Comité paritario, en las demás fiestas que se hagan les será abonado a los obreros el jornal íntegro.

Base 8.ª En los trabajos donde se precise guarda, éste prestará sus servicios en una casilla debidamente acondicionada, siempre que sea posible instalarla, facilitándosele calefacción en el invierno. Ningún obrero podrá simultanear su trabajo con el del guarda, salvo en casos de fuerza mayor y de manera transitoria.

Base 9.ª Los patronos facilitarán una casilla o departamento, donde sea necesario y posible, para guardar las herramientas y ropas del obrero, resguardarlas de las lluvias y que estén seguras de algún extravío, siendo dicho departamento adecuado para poderse cambiar de ropa.

Base 10. Los patronos facilitarán las escalas, herramientas y todos los útiles de trabajo precisos, excepto las herramientas de mano.

Base 11. En cualquier clase de trabajo del subsuelo en que haya peligro de asfixia, se instalará, aunque el obrero no lo pida, la ventilación artificial necesaria, siendo responsable directo el patrono del cumplimiento de esta obligación.

Base 12. No se permitirá el trabajo en este oficio a quienes no tengan cumplida la edad mínima que marca la ley.

Base 13. En casos de accidente del trabajo, se abonará a los obreros el 75 por 100 del jornal íntegro todo el tiempo que duren las lesiones.

Base 14. Se considerará recibido a

un obrero y devengando, por tanto,

jornal desde el día siguiente a aquel

en que hubiere sido enviado a reco-

nocimiento médico. Cuando por cual-

quier causa imputable al patrono no

empezare a trabajar al siguiente día

del reconocimiento citado, se le abo-

narán el día invertido en dicho reco-

nocimiento. Siempre que el obrero

fuere sometido a reconocimiento des-

pués de haber empezado a trabajar,

le será abonado el tiempo que invier-

ta en dicho reconocimiento.

Base 15. Los despidos se efectuarán

siempre en sábado, cuando el tajo

no exceda de seis días, y con una se-

mana de anticipación siempre que el

obrero lleve trabajando con el patrono

por lo menos seis semanas.

En caso de terminación imprevista

de obra, podrá admitirse el despido

en día distinto del sábado.

Base 16. Se cumplirá toda la legis-

lación social y muy especialmente

lo dispuesto en enero y abril de 1916,

sobre la seguridad de andamios y de

los trabajos.

Por lo que a los trabajos de enti-

bado se refiere, los poceros tendrán

preferencia para realizarlos, siempre

que sean aptos para ello.

Base 17. No se considerará justo el

despido cuando se efectúe por ne-

garse los obreros a trabajar en luga-

res que no reúnan las condiciones de-

bidas de seguridad.

Base 18. El pago de los jornales

se efectuará en los propios sitios don-

de se realice el trabajo y dentro de

la jornada del mismo.

En caso de enfermedad del patrono,

los obreros deberán cobrar en el

domicilio de éste.

Base 19. El horario de entrada y

salida será fijado por el Comité pa-

ritario.

Base 20. La duración de este con-

venio será de tres años. Tres meses

antes de la terminación de este pla-

zo, si no hubiera denuncia del mismo

por ninguna de las partes, se consi-

derará prorrogado por igual período.

Base 21. Los despidos se efectuarán

siempre en sábado, cuando el tajo

no exceda de seis días, y con una se-

mana de anticipación siempre que el

obrero lleve trabajando con el patrono

por lo menos seis semanas.

En caso de terminación imprevista

de obra, podrá admitirse el despido

en día distinto del sábado.

Base 22. Se cumplirá toda la legis-

lación social y muy especialmente

lo dispuesto en enero y abril de 1916,

sobre la seguridad de andamios y de

los trabajos.

Por lo que a los trabajos de enti-

bado se refiere, los poceros tendrán

preferencia para realizarlos, siempre

que sean aptos para ello.

Base 23. No se considerará justo el

despido cuando se efectúe por ne-

garse los obreros a trabajar en luga-

res que no reúnan las condiciones de-

bidas de seguridad.

Base 24. El pago de los jornales

se efectuará en los propios sitios don-

de se realice el trabajo y dentro de

la jornada del mismo.



No creo que las clases obreras se contenten permanentemente con la condición de trabajar por un salario como un estado definitivo.  
JUAN STUART MILLE



# LA EDIFICACION

DIRECCIÓN  
ADMINISTRACIÓN  
PIAMONTE, 3  
Rúa del Pueblo  
Teléfono 5437

«Todo para nosotros y nada para los demás», parece en todas las edades del mundo haber sido la máxima vil de los dueños de la Humanidad. — ADAM SMITH

Órgano de la Federación local de Obreros de la Industria de la Edificación de Madrid y sus limitrofes

(Continuación de la pág. 2.)

puesto de cristales que los obreros necesitan.

Los obreros deberán cuidar con la máxima atención cuantos efectos se señalan en esta base.

Base 25. Toda herramienta y útiles del trabajo serán de cuenta del patrono, excepto la almagra, escoba, esponja, lapiceros, macetas; y cuanta herramienta sea entregada al obrero, propiedad del patrono, estará aquél obligado a responder de su conservación y entrega, siempre que el patrono le procure los medios para poder conservarla en condiciones de seguridad.

La esponja no se exigirá al pulidor.

Base 26. Los talleres estarán instalados en locales cerrados.

Cuando se realicen trabajos de la obra, ornamentación o pulimento en talleres habilitados en las obras, deberán éstos reunir las condiciones debidas.

Toda denuncia presentada ante el Comité sobre malas condiciones de un taller de cantería o de un taller habilitado en una obra, será objeto de comprobación por el mismo Comité. Si éste estuviera conforme con lo expuesto en la denuncia se le notificará al patrono para que corrija las deficiencias del taller. Si después de apercibido, y por causa del mal estado del taller, dejaren los obreros de trabajar algún día, el patrono estará obligado a abonarles las horas de actividad perdidas, cumpliendo la sanción que le imponga el Comité.

Base 27. En los talleres se dispondrá de los servicios de higiene y agua que las ordenanzas municipales exijan y de un departamento o armario para cambiar y guardar la ropa de trabajo. Se procurará, siempre que sea posible, que en las obras o reformas existan los mismos servicios antes aludidos para los talleres.

Base 28. Cuando por causa justificada necesitare un patrono adelantar algún trabajo, podrá hacerlo comunicándolo a los obreros del taller, y se trabajará más de las ocho horas por el obrero u obreros de quienes dependa el trabajo que urge; pero al cumplir la jornada semanal no trabajará más hasta la semana siguiente. En reciprocidad, cuando un obrero haya perdido horas por causa justificada, podrá trabajar hasta completar la semana, pero sin que en ninguno de los casos trabaje en domingo, ni en las horas de descanso de mediodía en los meses de mayo a agosto, ambos inclusive.

Base 29. Queda prohibida la elevación corporal de materiales en las obras a partir de la segunda planta; los patronos en obras y reformas dispondrán de elementos de elevación, tales como garruchas, tornos, montacargas, etcétera.

Cuando haya dificultad para establecer estos medios de elevación, podrá permitirse el transporte corporal de materiales a partir de la segunda planta, siempre que el peso no exceda de 25 kilos.

Base 30. Sobre el uso de los paños en obras y reformas, se cumplirá lo que de un modo general tengan acordado los Comités paritarios de Edificación y Albañilería.

Base 31. En caso de accidente del trabajo el obrero percibirá el 75 por 100 del salario que cobre en el momento de sobrevenir aquél, de acuerdo con lo dispuesto en el Código de Trabajo.

## DISPOSICIÓN FINAL

Base 32. La duración de este convenio será de tres años. Tres meses antes de la terminación de este plazo, si no hubiere denuncia del mismo por ninguna de las partes, se considerará prorrogado por un año, y así sucesivamente.

## AL CERRAR

Ya en máquina este número, han sido firmadas las bases de trabajo de Embalsadores, y no nos resistimos a dar dos líneas para conocimiento de nuestros federados.

No dudamos ni un solo momento al calificar de éxito rotundo el triunfo conseguido por nuestros compañeros, toda vez que por el contrato indicado, además de conseguir un importante aumento en los salarios, se han conseguido justísimas aspiraciones, tales como la elevación de materiales a los pisos desde determinada altura.

Contiene el nuevo contrato varias bases de un elevado valor moral, que indica la pujanza y disciplina de la Sociedad de Obreros Embalsadores, adherida a la Unión General de Trabajadores desde el año 1879 y a nuestra Federación desde el instante de su constitución.

Al objeto de dar a conocer a todos los obreros embalsadores el contrato de trabajo por el cual ha de regirse la profesión, sabemos que se celebrará una importantísima reunión el domingo día 24 del actual, a las nueve de la mañana, en el salón teatro de nuestro domicilio social, a la cual no debe faltar ni un solo obrero del oficio.

Por las presentes líneas reciban los compañeros embalsadores nuestra más sincera felicitación, juntamente con los deseos más fervientes para que sigan consiguiendo como hasta aquí sus justísimas pretensiones.

¡Adelante, compañeros embalsadores!

Ahora vamos a por los contratos del resto de los oficios federados que faltan por firmar.

## Condena por imprudencia temeraria

# La sentencia por el hundimiento de la Perfumería Floralia

Como ofrecimos en nuestro número del próximo pasado mes de julio, ampliamos en éste la información relativa a la vista del proceso por el hundimiento del pabellón de la Perfumería Floralia.

Fuimos entonces sobrios en el comentario porque no sentimos animadversión contra nadie, y sólo nos guía el espíritu de justicia y el noble afán de la legítima defensa de la vida de los trabajadores.

Por hoy, cumplimos nuestro deber de informar a nuestros compañeros dándoles cuenta del fallo que dictó el Tribunal de Derecho, estableciendo jurisprudencia para casos semejantes, que anhelamos fervorosamente que no se repitan.

Y nada más. He aquí la parte esencial de la citada sentencia:

1.º Resultando: Que la Sociedad anónima Perfumería Floralia contrató con el ingeniero de Caminos don Andrés María Arrillaga de la Vega (a nombre de Arrillaga y Valera) la construcción para dicha Sociedad de un pabellón o nave de tres plantas (semisótano, entresuelo y principal), con azotea o terraza adosada al edificio señalado con el número veinte en el paseo de Santa María de la Cabeza, de esta capital, en la cual tenía establecida su fábrica de perfumes Perfumería Floralia.

Que en el pliego de condiciones del contrato se consignó que la construcción se ejecutará con arreglo a los planos confeccionados para ella por el arquitecto D. Amós Salvador y a cuantas observaciones hiciese y órdenes dictase como director de los trabajos. Y, según lo convenido, comenzaron en los primeros días del mes de noviembre de 1924 las obras para la antedicha construcción, de fábrica de ladrillo y mortero de cemento, habiendo estado confiada a D. Miguel Amós Salvador la dirección propia del arquitecto y al arquitecto correspondiente, y durante y para todos los trabajos encargados de la construcción, como contratista, el ingeniero de Caminos D. Andrés María Arrillaga de la Vega, quien, comunicándole al principio de la obra algunas instrucciones al efecto, encomendó a D. Antonio Amorín Carnero (oficial de albañil o peón aventajado, sin título alguno facultativo y que no había trabajado antes en obras de cemento armado) la dirección de inspección y el cuidado de la ejecución material de los trabajos, y especialmente los de dosificación y mezcla de las masas de hormigón.

Que se realizaron, según queda dicho, los trabajos de la obra sin que el ingeniero contratista de ella, don Andrés María Arrillaga de la Vega, procurase cerciorarse con la debida necesaria frecuencia de si se confeccionaba o no debidamente, con los componentes que debían integrarla, la masa de hormigón; de si al practicarse el desencofrado y el descimbrado había fraguado el hormigón en la forma en que debía estar fraguado para practicar dichas operaciones, ni de si se adoptaban las necesarias precauciones para preservar las construcciones recientes de hormigón de la acción de las bajas temperaturas y de las heladas.

Que en el mes de febrero se abrieron grietas en el piso de la azotea,

que infundieron recelo y alarma en algunos obreros, los cuales llegaron a temer el hundimiento de la azotea y advirtieron de tal temor al encargado de la obra, Amorín, quien les contestó que su temor era infundado y que no tuvieran miedo a morir vestidos; sin que conste que el Amorín adoptara, en consecuencia de aquel temor, determinación alguna, ni que el contratista de la obra, el ingeniero señor Arrillaga, advertido del peligro, hiciera otra cosa que comunicar al arquitecto, Sr. Salvador, su preocupación por el temor de que las heladas hubieran impedido el necesario fraguado del hormigón.

Que en la mañana del seis de marzo de mil novecientos veinticinco se hundió una bovedilla del último piso del pabellón en construcción, y en las primeras horas del trabajo de la tarde de aquel día, presentes en la obra los procesados Arrillaga y Amorín, se procedió a descimbrar un cargador del piso de la azotea (viga maestra); y, sin duda por no estar aún bien fraguado el hormigón de ella, se rompió dicha viga, y en seguida se hundió el piso de la terraza, que arrastró los forjados y las viguetas, ocasionando la ruina del muro de la fachada norte, y el violento choque, no calculado ni podido calcular, de tales grandes masas, el hundimiento total del pabellón en construcción, del cual no quedó en pie más que una de las fachadas.

Que el hundimiento ocasionó lesiones que produjeron la muerte a los obreros Antonio Benet Penalva, José Benet Martínez, Severiano Atance Monodo, Silvio Alonso Melgar, Alfonso Rosas Domínguez, Alfonso Verdugo Zambrano, José Muñoz López y Manuel Castor Pintado; los derechos habientes de los cuales declararon en la causa haber sido indemnizados pecuniariamente, y que por ello renuncian a toda otra indemnización que la recibida, con excepción de Felipe Alonso Penalva, que declaró haber recibido doce mil quinientas pesetas por la muerte de su hijo, manifestando que no desista de su acción. Pero se tuvo por cesado en su representación y defensa a su procurador y a su abogado, y requerido para que designara otros, no los designó.

Que el derrumbamiento de lo edificado produjo también lesiones a los obreros Florencio Alonso Melgar, Manuel Pérez López, Lucio Cuesta Hernández, Antonio Amador Quinóner, Mariano Atance Delgado, José Muncera Guirao, Cirilo Velilla Peñalosa, Tomás Bueno Cendejas, Rafael Atance Calvo, Santiago Gotor Cendejas, Cristóbal López Alameda y Augusto López Martínez, lesiones que se declararon curadas, sin defecto ni deformidad, respectivamente, con doscientos treinta, cincuenta y dos, cuarenta y cinco, treinta y seis, veintisiete, veintinueve, dieciséis, seis, seis y cuatro días, habiendo declarado Cirilo Velilla y Rafael Mariano Atance que habían recibido los jornales correspondientes a los días en que, por sus lesiones, estuvieron impedidos para trabajar, y el coste de su asistencia médica y farmacéutica, y el abogado de José Munera que éste recibió el importe de las tres cuartas partes de dichos jornales y el coste de su asistencia médica y farmacéutica.

Que resultaron además lesionados por el hundimiento del pabellón en construcción de la fábrica de la Per-

fumería Floralia el encargado del cuidado de la ejecución material de los trabajos de construcción de aquel pabellón, Antonio Amorín Carnero, que necesitó veinticinco días de asistencia médica y ha quedado por sus lesiones con un retardo de memoria, y el ingeniero constructor de la obra, D. Andrés María Arrillaga de la Vega, que necesitó para la curación de sus lesiones ciento doce días de asistencia médica.

Y que el coste de la reparación del daño material ocasionado en la obra por el hundimiento fué pericialmente evaluado en unas setenta mil pesetas; pero la Sociedad constructora Arrillaga y Valera reconstruyó a su costa el pabellón deruido, y en primero de enero de mil novecientos veintiséis lo recibió Floralia, declarando que renuncia a toda otra indemnización. Hechos, por las pruebas practicadas en el acto del juicio oral y lo demás actuado en la causa, que declaramos probados.

1.º Considerando: Que, según lo dispuesto en el artículo 1.º del Código penal de 1870, son delitos las acciones y omisiones voluntarias penadas por la ley:

Que el artículo 581 del mismo Código (cuyas prescripciones son las aplicables al caso que ha de resolver esta sentencia, según lo dispuesto en el 857 del Código penal novísimo de 1928) manda castigar a quien por imprudencia temeraria «ejecutare un hecho» que, si mediare malicia, constituiría un delito grave:

Que según interpretación (en todos los Tribunales admitida, desde el antedicho precepto, por constante jurisprudencia del Tribunal Supremo, se penan como imprudencia temeraria, no sólo las acciones, sino también las omisiones, siempre que la acción u omisión no maliciosa produzca por inexcusable falta de diligencia en quien ejecutó la acción o incurrió en la omisión un mal o daño fácilmente previsible, que de haber mediado malicia constituiría delito grave, y que haya indudable relación de causa a efecto entre la acción u omisión no maliciosa y el daño o mal causado:

Que para que pudiera estimarse la existencia de un delito por imprudencia caracterizado por falta de la debida inteligencia necesaria para procurar evitar las dañosas antijurídicas consecuencias de un riesgo previsible y probable, es indispensable determinación concreta y precisa de la acción u omisión no maliciosa, falta inexcusable de la debida diligencia y prueba que engendre convencimiento intelectual y moral, íntima persuasión de que tal acción u omisión dieron lugar al daño o mal probado, o de que se hubiera éste evitado con la previsible diligencia que faltó imprudentemente en quien ejecutó la acción o incurrió en la omisión:

Y que las pruebas practicadas en este procedimiento llevaron a la inteligencia y a la conciencia de los magistrados que dictan y autorizan esta sentencia segura persuasión e íntimo convencimiento de que, según como antes se deja dicho, fué como ocurrieron los hechos justiciables declarados probados, que así ocurridos implican, sin duda, temeraria imprudencia (osado arrojo ante el peligro) de los dos procesados: Arrillaga y Amorín. La no maliciosa del ingeniero señor Arrillaga (cuya competencia profesional y especial práctica en construcciones de

cemento armado se hallan de modo sobresaliente acreditadas por certificaciones que obran en el rollo de esta causa) por haber confiado la dirección, la inspección y el cuidado de la ejecución material de los trabajos de la construcción en cuestión, y especialmente de los de dosificar y realizar la mezcla de los componentes de la masa de hormigón y la comprobación de si éste fraguaba o no con la necesaria consolidación, al oficial de albañil o peón aventajado Antonio Amorín Carnero, sin título alguno facultativo, que no había trabajado antes en obras de cemento armado, y tenía por ello insuficiente práctica en tales trabajos. Y por haber omitido vigilar e inspeccionar con la frecuencia con que era obligado que lo hiciera en su condición de contratista-ingeniero la forma en que se realizaron los trabajos que encomendó a la dirección, a la inspección y al cuidado del inexistente Amorín, especialmente si se confeccionaba o no debidamente con los componentes que debían integrar la masa de hormigón y de si al proceder al desencofrado y descimbrado había consolidado el hormigón, según debía estar consolidado para practicarse dichas operaciones:

Y la tampoco maliciosa, pero casi incomprensible, de los dos mencionados procesados por no haber adoptado y practicado medidas o disposiciones adecuadas para procurar evitar el riesgo del hundimiento del pabellón en construcción (y en todo caso sus desgraciadas, lamentabilísimas consecuencias), no sólo previsible, sino previsto y temido con la consiguiente alarma por los obreros, que al observarlas les advirtieron de las antedichas grietas, nuncio y amenaza de la terrible catástrofe que ocasionó un hundimiento parecido a otros, que no es raro que ocurran en construcciones de cemento armado, respecto a las cuales viene la opinión de mandando obligatorias medidas de previsible vigilancia para velar por la vida y por los intereses de cuantos cooperan a la realización de ellas.

2.º Considerando: Que todo lo antes expuesto evidencia que los hechos que en el primer resultado de esta sentencia se han declarado probados constituyen el delito de imprudencia temeraria previsto y mandado corregir en el párrafo primero del inciso primero del artículo quinientos ochenta y uno del Código penal de mil ochocientos setenta, ya que dió lugar a hechos que si se hubieran realizado con intención dañosa, habrían constituido delitos graves previstos y mandados castigar en los artículos cuatrocientos diecinueve y quinientos setenta y seis de dicho Código.

3.º Considerando: Que del expresado delito culposo de imprudencia temeraria son criminalmente responsables los procesados D. Andrés María Arrillaga de la Vega y Antonio Amorín Carnero, como autores directos de la grave falta de diligencia y de la omisión gravísima que dieron lugar al hundimiento del tantas veces citado pabellón en construcción de la fábrica denominada Perfumería Floralia, y constituyen, según queda dicho, la expresada infracción delictiva, prevista y penada en el artículo 581 del Código penal de mil ochocientos setenta. Y que retiradas, como queda dicho, todas las acusaciones que se formalizaron en esta causa contra D. Amós Miguel Lucas Sal-

vador Sáenz y Carreras, procede legalmente su libre absolución.

4.º Considerando: Que en la realización del expresado delito no concurrió circunstancia alguna modificativa de la responsabilidad criminal. Y que las costas procesales se entienden impuestas por la ley a los criminales responsables de delito, que lo son también civilmente (artículos 27 y 18 del repetido Código):

Vistos, además de los citados, los artículos 11, 13, 28, 91 y demás aplicables del citado Código penal y los 142, 239, 240, 741 y 742 de la ley de Enjuiciamiento criminal,

Fallamos que, en consideración a cuanto antes queda expuesto, debemos condenar y condenamos a los procesados en esta causa, D. Andrés María Arrillaga de la Vega y Antonio Amorín Carnero, como autores responsables del antes expresado delito de imprudencia temeraria, a la pena, a cada uno, de UN AÑO DE PRISIÓN, con suspensión de cargo público, empleo, profesión, arte u oficio y derecho de sufragio activo y pasivo por el tiempo de la condena; a que mancomunada y solidariamente indemnicen a cada uno de los antes expresados lesionados que no hayan sido indemnizados pecuniariamente de los perjuicios que les irrogaron las lesiones que sufrieron, con la cantidad de diez pesetas por cada día de los que por sus lesiones estuvieron impedidos para su habitual trabajo; a que completen el pago hasta dicha cantidad de diez pesetas por cada uno de los mencionados días a los que por vía de indemnización recibieron cantidad menor, si hubo alguno a quien tal ocurriera; a que satisfagan el coste que acrediten los lesionados que tuvo para ellos como tales la asistencia médica y farmacéutica a quienes no hubieran recibido el importe de tal gasto, si hubiera alguno o algunos que no lo hayan recibido, y al pago a cada uno de la tercera parte del importe de las costas causadas por la tramitación de esta causa en el Juzgado instructor y en esta Audiencia. Y que debemos absolver y absolvimos libremente de los hechos motivo de esta causa a D. Amós Miguel Lucas Salvador Sáenz y Carreras por no haberse mantenido contra él acusación alguna, declarando de oficio la tercera parte de las antedichas costas. Se declaran canceladas las fianzas constituidas por D. Manuel Muñoz Arroyo para ejercitar, como ejerció, la acción popular, autorizada por el artículo 101 de la ley de Enjuiciamiento criminal, y la que constituyó D. Amós Miguel Salvador y Carreras para garantizar la efectividad de las responsabilidades que personalmente pudieran alcanzarse en esta causa. Y si quedaren aún en poder del Juzgado instructor o de este Tribunal herramientas o efectos que se ocuparon a los obreros fallecidos o lesionados, entréguese a quienes acrediten su derecho a recibirlos y poseerlos.»

## FELICITACIONES DE D. AMÓS SALVADOR Y DE LA SOCIEDAD CENTRAL DE ARQUITECTOS

Hemos recibido sendas cartas del arquitecto director de las obras de Floralia, D. Amós Salvador, y de la Sociedad Central de Arquitectos, manifestándonos su felicitación por la conducta noble e imparcial que ha seguido la Federación Local de Edificación al personarse en la causa por el hundimiento del pabellón de la Perfumería Floralia.

Nos satisface que se haga justicia a nuestro proceder elevado, y correspondemos abiertamente al saludo que en las respectivas cartas se nos envía.

## Nuestras rentas

A consecuencia de las lesiones sufridas cuando trabajaba en la obra de la calle de San Bernardo, 93, propiedad del patrono D. Antonio Ruiz de León, falleció en el Hospital de la Princesa nuestro compañero Joaquín Serrano Rodríguez, perteneciente a la Sociedad de Albañiles de Madrid.

La conducción del cadáver de tan infortunado camarada tuvo efecto el día 21 del pasado julio, desde el Depósito Judicial hasta el Cementerio del Este.

A los padres y hermanos del desgraciado camarada, que sólo contaba diecinueve años, enviamos la expresión de nuestro sentimiento por tan irreparable pérdida.

## Comité paritario Interlocal de la Industria de la Edificación de Madrid

Declarado firme por real orden del ministerio de Trabajo de 1 de agosto el convenio de normas de trabajo aprobado por este Comité para obreros de fábricas de ladrillo, rasilla y cerámica, éste entrará en vigor, con carácter general y obligatorio, a partir del 1 de septiembre próximo. — El secretario, Jaime Morella. — V.º B.º: El presidente, José H. Reigón.

GRÁFICA SOCIALISTA. — San Bernardo, 93

