

ACTAS
del Excmo.
Ayuntamiento Pleno

Sesiones Públicas
Tomo 5
1988

15 de Abril
continuación
a
29 de Abril
continúa

1213

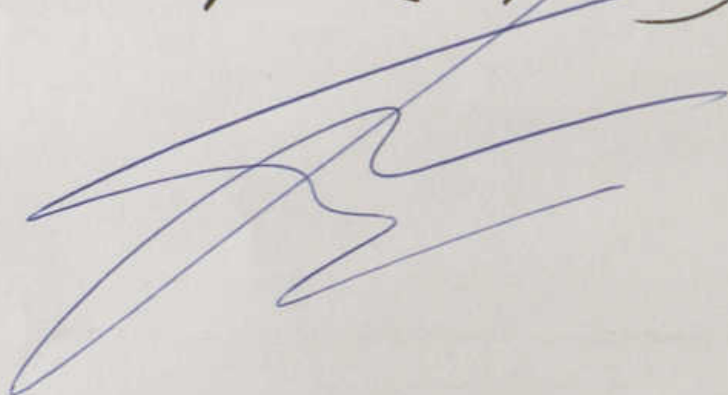
Deposito de... 15-4-88 (continua) folio 8
... 15-4-88 ... 72
... 15-4-88 (continua) ... 72

Series Ordinaria 15-4-88 (continuación) folio 1
+ Extrapordinaria 15-4-88 - " 73
+ Ordinaria 29-4-88 (continuación) " 207

Diligencia: El presente libro consta
de documentos e instrumentos folios útiles,
rellenos con el acta de la Rruera de esta
villa y se dedica a las Actas del
Excmo. Ayuntamiento Pleno, comenzando
por la del día de la fecha.

Madrid 15 de abril de 1955

El Secretario General en funciones





fijado que el mantenimiento
 de la seguridad ciudadana
 plantea en una sociedad
 moderna... " Pues bien, no uti-
 lizar la Academia de la
 Policía del Ayuntamiento de
 Madrid y han llegado a un
 acuerdo con el Gobierno de la
 Comunidad, también de su-
 misos Partidos políticos, para
 que oficiales y policías de este
 Ayuntamiento impartan clases
 en la Academia de la Comu-
 nidad Autónoma donde
 no existen salidas de tiro, ni
 pistas deportivas, ni vehículos
 de prácticas, etc. En otro aspec-
 to completo de su programa
 electoral, ref. socialistas.

Crearon un gabinete de
 informática y anunciaron la
 puesta en marcha del Plan
 informativo de la Policía Mu-
 nicipal. Esta medida, en
 forma excelente, en el momen-
 to en que Vol., Sr. Camilo Hor-
 cajo, la puso en práctica, se
 reveló pésima. Se trataba de
 eliminar labores burocráticas -
 en el gabinete de informática.

se han aumentado. Se preparó a Policía Municipal para poder dividir el Centro informativo y una vez concluida su formación dejaron la policía y el Ayuntamiento un contrato para prestar sus servicios en el CEMI, Centro Municipal de Información. En definitiva, no existe un plan de informatización de la Policía Municipal.

No han impulsado las actuaciones necesarias de búsqueda, vigilancia y control de la venta de objetos robados, tratando de evitar su blanqueo en el mercado sintiendo en cuenta que éste es un factor capital en el mercado en las zonas donde se vive la inseguridad ciudadana y la delincuencia. Lo que sí han conseguido es que la estampa más típica de Madrid ya no sea la imagen de Alcala, sino que a cualquier hora del día los madrileños eleven consigo el radio cassette de su coche. Esto y su gran logro,



A. García Horta.

El Reglamento del Cuerpo de la Policía Municipal, en su Art. 3.º señala - que todos los agentes estarán dotados de un carnet profesional que servirá asimismo como licencia de armas.

Frente a su insuficiencia, hoy, aproximadamente 2.000 Policías de este Ayuntamiento tienen echados el carnet y, por lo tanto, su licencia de armas. ¿Cómo es posible que pueda ocurrir que tengamos en 2.000 policías sin licencia de armas? Espero, A. García Horta, que esta situación se resuelva inmediatamente para que el Ayuntamiento y sus agentes no tengan ningún problema.

Deja Ud., A. García Horta, en 1985 que pretendía que los agentes de policía que patrullaban por las calles fueran jóvenes, de las últimas promociones. El resultado es otro bien distinto, ya que la edad de los policías que ha-

trullan, por ejemplo, en el dis-
trito de Centro desde hace un
mes, tienen una media de
45 años; si a esto le sumamos
que el aparato de transmisión
que utilizan, que como Vol. muy
bien conocéis, y un 3-rayho-
ne, no sirve para este con-
fido pues necesita un veloci-
do cercano a 100. no disponen
de los mismos. Podemos con-
probar la eficacia de los
parajes que están en la calle,
es si; antes de salir a patu-
llar, algo que nos recuerda
una serie de televisión, "Hill
Street Blues", los policías reci-
ben una charla - según nos
explicó el Sr. Jaima Ponce
en la Comisión Informativa
de Seguridad. Impartida
por otros compañeros sobre su
comportamiento ante deten-
ciones, robos, etc., pero no se
utiliza la Academia de
Policía del Ayuntamiento
de Madrid para especiali-
zar a los agentes en el tra-
tamiento de la delincuencia
urbana, con cursos de per-



servicioamiento y reciclaje.

Asimismo, éstos han conseguido desmoralizar a unos profesionales en la Policía municipal, que ingresaron en el cuerpo con una valoración de servicios a la sociedad y hoy son utilizados para todo tipo de cometidos menudos para el cual ingresaron y se prepararon.

En definitiva, según el Equipo de Gobierno, han logrado que un derecho constitucional de todos los ciudadanos, el derecho a la seguridad, se convierta en el derecho sólo de las clases más acomodadas que son las que pueden costearse un servicio de seguridad privados. Estos señ. Socialistas, han conseguido que la Seguridad Ciudadana sea un signo externo de riqueza, como lo es antes el automóvil.

El Sr. Alcalde Presidente apuntó que a juzgar por el tono potenterísimo de la magnífica voz del Con-

8
Cajal n. Botanegre Morales,
mañ que con los datos de na-
go, parecía amenazar al Ple-
no con los "idus" de mayo.

El Portavoz, Digne-
te del Grupo Municipal de
Reforma Popular, n. Villoria
García, con carácter previo
solicitó constata en sesión el
sentimiento de un grupo por
el asesinato de un joven fran-
cés civil de 22 años, que
está inculpada en cumpli-
miento de su deber intentó de-
fender a unos malhechores, so-
que le costó la vida. Quise-
ra, n. Alcalde, si así lo estima
oportuno, que conste en Acta
el sentimiento de la Corpora-
ción. Es un joven macilento,
el mes ha cumplido su ma-
yoría y comienza hoy las
circunstancias para que expe-
riencia nuestro disgusto, senti-
miento y repulsa por este
acto, asintiendo el n. Alcalde
Presidente, así como el resto
de los Grupos Políticos.

Continuó su interse-
ción el n. Villoria García



reconociendo unas palabras que el Fiscal General del Estado incluya en la memoria - que presentó en el año 1983:

"Es evidente que el volumen de condenas antisociales, mercedoras de represión penal sigue en aumento. Se achaca por unas a ciertas reformas legislativas, mejor o peor interpretadas por los entes de ejecución, que provocan la liberación masiva de presuntos delincuentes o que alivianan las condenas de - muchos reconvalecidos. Otro lo atribuirán a la colapsante crisis económica y algunos harán el acento en las elevadas sumas que exige la drogadicción. La disfunción de los valores morales tradicionales "continua el Fiscal General" más agudizada por cambios más como puente por la que ha entrado en la conciencia de la vieja sociedad el morbo de la degradación de costumbres y el ansia de satisfacciones a cualquier

peño", y concluir el Final -
"felix vox foret teniam rationem
in parte".

Si he conungado mi
categoría con los de la
Braz de un Fiscal nada
deseable, para Voz. al me-
nos, el primer Fiscal de-
signado por un Gobierno so-
cialista en España, he visto
porque eso que el páncro
recede acertadamente con-
causas principales de la de-
generación y decadencia de de-
fensor de la República
Ciudadana en España y
muy especialmente, en Ma-
drid.

El olvidado mi en-
tonces, el h. Fiscal, de atui-
ción a cada cual por res-
ponsabilidades por todo lo
que estaba y aún quedaba
no. y al fin, por cuanto
existía un denominador
común a todos, cada uno
de las causas de la degenera-
ción y de la decadencia
reveladas. Todos apuntaban
en una misma dirección:



hacia un Partido Socialista
que apenas hacia un año ha-
bia asumido el Gobierno de
la Nación.

El Fiscal General
señalaba como primera causa
del incremento de la delin-
cuencia, las "reformas legisla-
tivas" que habían provocado
la masiva liberación de
delinquentes y absueltos las
condenas de muchos senten-
ciados. Naturalmente esas re-
formas legislativas tienen un
responsable con nombre y ap-
ellidos, y no es otro que el
entonces y ahora ministro
de Justicia, D. Fernando Le-
donna, ministro de un Gobier-
no socialista.

La segunda causa a
que aludía el Fiscal en
aquella memoria de 1983,
era la "galopante crisis eco-
nómica", para intentar
el problema del desempleo.
Pues bien, ref. Lemjall, re-
cordar Voz. que en aquellas
fechas el número de parados
en España no superaba la

cifra de dos millones. Después de cinco años de intensos esfuerzos laborales socialistas la tasa de desempleo ha aumentado por primera vez en nuestra historia y por mucho que hablen de maravillosas estadísticas, la realidad muestra de los tres millones. ¡Y eso que prometían 700.000 nuevos empleos netos. No cabe duda, en consecuencia, sobre la contribución de su partido, el PSOE, a esta regresiva causa objetiva de la desigualdad: no sólo no han combatido la "galopante crisis económica" y su principal revela, el paro, sino que ésta, desgraciadamente, se ha multiplicado.

La tercera causa que señalaba el Fiscal General, era el dramático aumento en el consumo de drogas. Ya nadie duda, por fortuna, de la estrecha relación droga-delito. El 80% de los delitos, aproximadamente, tienen su causa en el



consumo de drogas. Imagino -
que tampoco negarán, ref.
del Equipo de Gobierno, el
desgraciado papel protagoni-
sta que en Partido, junto con
otros de la izquierda, ad-
quirió en el proceso de per-
suasivas, acercamiento y -
hasta fomento del consumo
de drogas. Podría referirme
a esa desafortunada modi-
ficación del Art. 344 del Có-
digo Penal que penaliza-
ba el consumo de drogas e
introducción extranjera y peli-
grosas clasticaciones.

El Fiscal del Estu-
do indicaba, por último, -
una Cuarta Causa en la
alarmante degradación de
nuestra querida Ciudad-
dada: "la destrucción" - y
cito literalmente - "de los va-
lores morales tradicionales".
No es una obligación tam-
po a través de los proba-
torios para demostrar su re-
ponsabilidad en este ex-
ceso. A nadie se le crea-
ba la acción disolvente de-

desarrollada durante los últimos años en los medios - desde los medios públicos - de información y muy especialmente desde la televisión Española.

¿De qué nos quejamos si se ha sustituido la ética del trabajo y del esfuerzo, por la exaltación del hedonismo y la irresponsabilidad social; los principios y las convenciones arraigadas por un colectivismo autístico; la ética por un relativismo moral y la solidaridad, por un egoísmo individualista sólo atento a la satisfacción inmediata y fácil? ¿De qué nos extrañamos de esto y así?

¡Ay, del Grupo de Gobierno Socialista, no se preocupan de lo que está pasando. Nosotros ya lo habíamos pronosticado, dimos tachas "ipso facto" de catástrofistas y destabilizadores. ¡Ay, del PSOE, Vay, rememoran viejos y ahora recogen tempestades, porque de fortuna



7
ante el problema de la in-
seguridad desde que son
Gobierno Municipal y, sobre
todo, desde que son Gobier-
no de la Nación, solo fue-
re en calificación de lamen-
table y bívota.

Vdy. saben que mi em-
po, Alianza Popular, les he
aplanados en ocasiones han-
do rectifican, porque, como
demon el profesor Fraga,
Vdy. solo acentúan cuando rec-
tifican. Pues bien, en esta
ocasión, en esta materia,
diento tener que decir que
no podemos darles nuestro
apoyo, aunque rectifiquen.

Vdy. han pasado con la
seguridad y la vida de los
ciudadanos y un Gobierno,
por muy democrático que se
fueren ser, por muchos mi-
llares de votos que le espal-
den, no tiene derecho a re-
alizar experimentos con ser-
vicio ni con los bienes de
los personas. No tiene re-
sponsabilidad, tiene que mediar
las consecuencias de sus actos.

cuando esté en juego la vida
de los ciudadanos, un Gobierno
seriamente no tiene de-
cho a equivocarse; en esta
matéria sobre todo, "los ex-
perimentos con personas". ¿No
me dicen que nada tienen
Vos. que un, ref. Concejal -
Socialista, con todo lo anterior.
Es en particular, el PSOE, el res-
ponsable, y un Gobierno el cul-
pable y en un Gobierno hay re-
sultan personas que antes ocu-
paron un espacio útil Vos.

No continuaré por el
camino fácil de la crítica,
ni seré vencido por la tenta-
ción de recordarle a Vos, -
una por una, todas las ini-
ciativas que el Grupo Municipal
de Alianza Popular presentó
en este mismo salón de Plenos
para contribuir a mejorar -
en lo posible la situación
madrileña. Ni una sola
de nuestras propuestas propo-
só entonces, denotando por su
anterioridad y repetición cuan-
do aún disputaban de la
mayoría absoluta, de la



que usaban y hasta abusaban a placer.

Los peccios en Vozf. un cierto cambio de actitud. Parece ser que ya no hablan de la irresponsabilidad como si fuera "un invento de la derecha". Parece ser que empiezan a percibir la gravedad del problema. No sé si es un cambio de debe a la conciencia o simplemente al oportunismo al observar que la relación de fuerzas en este Pleno ha variado. No lo sé. En cualquier caso, cinco años sea este cambio de actitud, aunque, como decía antes, en esta materia - conlleva el propósito de enviarnos llega con retraso.

El grupo de Alianza Popular en el Ayuntamiento de Madrid va a dar un nuevo ejemplo de responsabilidad en este Pleno mostrando sobre la seguridad en nuestra ciudad. Damos una oposición constructiva. Para nosotros antes que el desgaste

8
El Equipo de Gobierno, se encuentra el interés de todos los vecinos de esta Villa, antes que en la crítica sistemática, pensando en aportar soluciones y alternativas que hagan de Madrid una ciudad más sana, segura y habitable. Ref. al Equipo de Gobierno, nosotros no tenemos ningún inconveniente en Ayudando, en aportar nuevas ideas y de este modo contribuyendo a mejorar la vida y la seguridad de todos los vecinos de Madrid.

El Ayuntamiento, como Administración pública más próxima a los ciudadanos, tiene una responsabilidad evidente en la calidad de vida de los madrileños, en el grado de bienestar que se requiera proporcionar. En este tiempo, sin embargo, es evidente el empeoramiento de esas condiciones de calidad de vida, continuamente denunciado desde



Alianza Popular, y que durante los últimos cuatro años han intentado infructuosamente que el Equipo de Gobierno de la ciudad atendiera las necesidades concretas, sin resultados alguno. - Se nos ha contestado muchas veces que esto es un invento de la derecha. El tiempo nos ha dado, por desgracia, la razón.

En fin, podemos afirmar que la actuación socialista, tanto a nivel central como autonómico y local se ha caracterizado por un marcado cinfilismo o inacción, demostrando una evidente falta de voluntad política para atacar el problema, al menos hasta hoy. - Esto no es exageración ni demagogia, sino hechos objetivos corroborados por los últimos informes del Defensor del Pueblo, del Fiscal General del Estado y de la propia Delegación del Gobierno.

Durante 1987, según las estadísticas, 44 de cada

1.000 madrileños como mínimo
fueron víctimas de hechos de-
lictivos; la cifra real es
mucho mayor, ya que en
múltiples ocasiones el ciuda-
dano no lo denuncia. El
total de delitos comunica-
dos fueron 139.475, un 6,2 %
más que el año anterior; los
madrileños denunciaron die-
ciamente 382 hechos delictivos.
La sustracción de vehículos
se incrementó en 1.987 en un
32,7 % y los hurtos en automó-
viles se incrementaron en un
38,5 %. El atracco en la vía
pública aumentó en un 32,3 %
mientras que los robos con for-
za en comercios disminuyeron,
así como asaltos a familiares,
joyeros, quiosos porque los pro-
prietarios de tales establecimien-
tos los han convertidos en en-
fermeras bunkers civiles, como era
parte de sus ingresos en me-
diadas de requisitor. El núme-
ro total de detenidos en 1.987
fue de 21.864, un 114 % más
que en 1.986. Madrid tiene
una población desproporcionada



declamada de 8.000 personas.

Estos son datos obje-
tivos que nos demuestran a
qué grado de deterioro ha
llegado la convivencia ci-
dadana en Madrid. ¿Y qué
es lo que ha hecho el Ayunta-
miento en orden a paliar
esta grave situación? Podemos
decir que nada o casi nada.

Sobre la inseguridad
en Madrid podemos brin-
dar tres afirmaciones básicas.

Primera. En España la
situación es posiblemente peor
que en ningún otro país de
la Europa Occidental y
Madrid participa totalmente
de esa desventaja. En ningún
otro país se vive ciudadana-
y tan insegura, tan numero-
sa y frecuente los delitos, mo-
desta generalización de la
vida cotidiana. Hemos ad-
quirido una triste fama
respecto a los otros capitales
europeos.

Segunda. Nuestros funcio-
narios capitales a la defensa
del orden parecen en la lucha

01
Contra la delincuencia en
empresos semejante, y a me-
nudo superior, al de la
policia de otros paises eu-
ropeos. Sin embargo, estan
mal remunerados, no tie-
nen nunca las espaldas
cubiertas y no gozan de su-
ficiente apoyo de la magis-
tratura ni de la opinion
publica, cuando su vocacion
personal y sus actuaciones son
equiparables a las de cual-
quier policia europea.

La mala contra
la delincuencia y en Espa-
ña y en Madrid menos
eficaz que en otros paises.
La causa es simple: Espa-
ña es el unico pais que
se permite el lujo de dis-
poner de tantos cuerpos de
Policia cuando no cinco, no
solo independientemente entre si
sino que ademas elocarian
mas de uno y con reales
niveles de coordinacion fun-
cional.

He aqui por que entre
los muchos factores que contri-



buzón al incremento de la inseguridad - el paro, las injusticias sociales, las estructuras rotas, el hundimiento de los valores familiares, morales y religiosos, la publicidad de los medios de comunicación a las lagunas de los delincuentes, las dependencias de la droga y otros factores - tal vez lo más grave sea la desorganización de las fuerzas encargadas de combatir la actual oleada de criminalidad que representa hoy la más seria amenaza a los bases de los Estados democráticos. Por esta causa debemos insistir, y requerir garantías, es necesario de una adecuada coordinación de los distintos cuerpos y fuerzas de seguridad. Cuando se habla de vándalos antidemocráticos, se peor vándalos violentamente y el de la inseguridad ciudadana.

Y en esta situación ¿qué puede ser lo más útil ahora?

facia a realizar en este Pleno
de Regimiento? Nosotros reco-
nocemos la existencia de ini-
ciativas importantes, surgidas
por distintos grupos políticos
que abarcan una mejor
actuación, pero, a menudo en-
fender, lo que no hay, o al
menos no se aparece en los
puntos locales de Regimiento
ni en las reuniones de la Co-
misión Informativa, ni en los
contactos que mi grupo ha
mantenido con la Delegación
del Gobierno, y un plan vi-
oso de Regimiento Ciudadada-
no para Madrid. Conscien-
tes de la dificultad que im-
plica ofrecer a la opinión
pública, al equipo de Gobier-
no Municipal y a la propia
Delegación del Gobierno, un
plan de Regimiento para la
Ciudad, susceptible de me-
jora que evidentemente
favorece la zona, hemos rea-
lizado un esfuerzo para ele-
var a este Pleno un plan
de Regimiento integral para
Madrid, que comprende -



a todos los cuerpos y Fuerzas de seguridad del Estado, que naturalmente no puede ser impuesto por este Pleno, pero sí puede ser asumido como iniciativa útil para ser trasladado a la Delegación del Gobierno, a la que tuvimos ya ocasión de anticipar esta nuestra proposición.

La seguridad de una ciudad viene salvaguardada por el conjunto de cuerpos de policía que actúan en la misma de forma directa, así como por toda una serie de factores complementarios que deben contribuir a la misma.

En Madrid actúan los siguientes cuerpos policiales:

- Policía Nacional.
- Guardia civil.
- Policía municipal.
- Policía no uniformada (antiguo Cuerpo Superior) dedicados a Policía judicial, información y seguridad ciudadana.

En estos momentos la

Policía Nacional y el antiguo Cuerpo Superior de Policía se encuentran en un proceso de unificación, del que resultará el denominado Cuerpo Nacional de Policía.

Cada uno de estos cuerpos cuenta con sus escalas de mandos y sus esferas de actuación que, en muchos casos, se superponen, originando duplicaciones y innecesidad de efectivos que repercuten en el presupuesto, a pesar de la abnegación y el esfuerzo de los componentes de los cuerpos de Policía.

Los principios que deben regir este Plan de reorganización son los siguientes:

1.º Claridad divisional de funciones y conexiones entre los distintos policíacos.

2.º Prevención de actos criminales, por presencia generalizada de la Policía en la calle.

3.º Unificación territorial de los distintos municipios con los comarcas de



lyadual.

4º Designación de las zonas y sectores más conflictivos.

5º creación de una oficina de coordinación de Policía y Fuegos de Regulares en lyadual.

6º Establecimiento de la Policía de lyangama como cometido específico de la Policía Municipal.

7º Supervisión de las funciones administrativas y de presidencia de la Policía Municipal y actuación efectivamente policial de todos sus miembros.

8º creación de una red auxiliar de seguridad y protección civil con amplia participación ciudadana.

Policía Municipal. -

La Policía Municipal debe recuperar una misión tradicional de este cuerpo, que se tiene a su papel de Policía civil organizada al servicio de los ciudadanos y al Municipio.

Una equivocada
concepción de la Policía mun-
icipal ha desnaturalizado
en gran parte sus funciones
con falta de definición en
su actuación así como una or-
ganización excesivamente efec-
tiva.

Buena prueba se
está afirmando con las Uni-
dades de Protección Turística-
na preparadas para la eje-
cución de misiones típicas de
la Policía Nacional, o de
la Guardia Civil, que dis-
tribuidas por distintos y con
evidentes carencias de perso-
nal, no pueden desarrollar
la misión para la que fue-
ron creadas.

Debemos que desarrol-
lar las Policías Municipales
a los calles de las calles, a
prevenir y resolver los atos-
cos, a ayudar con su prese-
ncia a los ciudadanos. Si las
Policías Municipales vuelven
masivamente a las calles
de la ciudad, no cabe duda
de que disminuirán los



actes selectives.

En cambio, se desatienden habitualmente situaciones fundamentales de la Policía Municipal, como son:

- Vigilancia del tráfico y la circulación.
- Vigilancia de la mendicidad, de la prostitución marginal o de la prostitución social.

De otra parte se tiene en cuenta en el cumplimiento de las ordenanzas en temas de exclusiva competencia municipal, como son obras, vertidos, ruidos, residuos, consumo de alimentos, venta callejera, etc.

Es evidente que estas misiones para lograr la máxima eficacia requieren una reorganización en las estructuras de la Policía Municipal.

Policía Nacional. -

Le corresponde, según las disposiciones legales vigentes, la tarea del control de

de los delitos en misiones de
prevención y represión.

Por último la pro-
tección de las autoridades y
agentes administrativos que
tienen que realizar misio-
nes que conllevan posibles
enfrentamientos con altera-
ciones del orden público
y reclaman el uso de la
fuerza.

En fin, la misión
de protección de los ciudadanos
para evitar que sean vícti-
mas de la delincuencia o sim-
plemente de los que pretenden
vulnerar los derechos constitu-
cionales o la protección de la
propiedad privada.

Guardia civil. -

En Madrid, la 111 -
Comandancia y la 112 en el
exterior, tienen como misión
la protección de edificios sin-
gulares - Ministerios, Presiden-
cia, Real Academia, Embajadas - y
una misión puntual pero que,
no obstante, contribuye de
forma eficaz a la seguridad
general de la ciudad, con



la adecuada coordinación puede mejorarse la integración de este cuerpo en los esquemas generales de protección - circulatoria, bien con actuaciones de carácter primario o secundario, con independencia de lo que se tiene asignado.

Policía de Paizanos. -

Siempre se dedicó a la investigación, sin embargo en los últimos años ha perdido su eficacia, entre otras cosas, - porque con los numerosos modificaciones y transformaciones en este momento contamos menos efectivos, en el sentido universal de esta acción, que en ninguna ciudad - del mundo.

Es un principio aceptado por todos que una buena información es necesaria para la correcta prevención y represión de las acciones delictivas. Una buena parte de las infracciones que se producen en Madrid lo son porque existe un mercado de mercancías

31
rotados que funciona con
gran fluidez, y de cuya
desaparición se experimentarían
importantes disminuciones
en el número actual de ac-
tistas contra la propiedad.

Establezcamos la divi-
sión y concepción de actua-
lidad entre las distintas Po-
licias que actúan en Madrid,
desarrollando en lo posible la
Ley de Cuerpos y Fuerzas de
Seguridad del Estado y
estableciendo las medidas de
carácter organizativo nece-
sarias, deben considerarse los
principios generales antero-
mente citados.

Prevención de los actos
criminales por presencia gene-
ral de la Policía en la calle.

Este plan comen-
zará por asignar más de 1.500
policías municipales a los sub-
inspecciones, una de timba-
ría y otra de Seguridad -
Ciudadana, que prestarán el
primer servicio en los puntos
conflictivos como Policía sin
armas, tales como los Boys



insplend o ley Kobf de Berlín
aeste.

Al mismo Tiempo re-
solicitará una Gerencia ma-
riva y descentralizada por
distritos de la Policía Nacio-
nal con parejas a pie, mo-
toristas y vehículos de apoyo
que recorran distintos puntos
de la ciudad.

Unificación territorial
de los distintos municipios
con los Comisarios de Guardia.

Esta situación produce
en la actualidad graves
disfuncionalidades, tales como
que un Comisario tiene que
coordinarse con dos oficiales
de Policía Municipal o, -
viceversa, que un Oficial debe
relacionarse con dos o tres Comi-
sarios, como ocurre en el Dis-
trito de Centro. No hay nin-
guna razón para mantener
una situación que no produ-
ce más que perjuicios. La uni-
ficación del distrito municipal
con la Comisaría supondrá
evidentemente un mejor servi-
cio a todos.

De otra parte, a efectos estadísticos, existen graves lagunas en Madrid, ya que según los datos sobre los que trabaja la Delegación del Gobierno resultan imposible determinar, por ejemplo, los denuncias producidos en los distintos municipios de Hostalag y Boadaj, que sin embargo pertenecen a la Comisaria de Chamartin.

Designación de zonas y sectores conflictivos. -

Se confeccionará un mapa de las zonas conflictivas para iniciar acciones preventivas y coercitivas en cada una de ellas.

No se puede dar, como suele hacer ahora, - una receta general que sirva para toda la ciudad. Los problemas de la Celsa - no tienen por sí mismos alguno con los del Barrio de Lavapiés, ni con los de la Calle de la Ballerina o el complejo A2019 y la Calle Orense.



Los colectivos, como farmaceuticos y pequeños comercios, pertenecen al Tratamiento especial. Se establecerá un Plan especial de protección a los sectores de mayor riesgo.

Creación de una oficina de Coordinación de Policía en Madrid.

Es imprescindible para la solución de los problemas de Seguridad, la actuación coordinada de la Policía.

Hay ocasiones en que en una misma actuación de protección o vigilancia participan fuerzas civiles, Policiales Municipales y Nacionales, sin que nadie determine claramente cuál es la misión de cada uno.

Es necesaria una Oficina de Coordinación de las acciones que en cada momento puedan desarrollarse para algún acontecimiento claro quien tiene que prestar servicio en cada caso.

Policía de Vigilancia...

se trata de estable-
cer una circunscripción, "el
Policia en la esquina de
la Calle". Ya ensayada
con gran éxito en otras
ciudades, como Londres o Ber-
lín. Es el hombre que co-
nosce a todos los habitan-
tes de la zona. Se trata
de reunir uno de los más
peligrosos factores criminoló-
gicos, el anonimato de
la gran ciudad que afec-
ta permanentemente protección al
delincuente. Este tipo de
Policia Urbana conoce los
establecimientos comerciales,
los parques o las industrias,
los alumnos que van y no
van al colegio, los posibles
lugares de venta de droga
o los focos de reunión e inclu-
so reclutan los chicos que
se producen en una calle.
Por la protección de todos,
se agnora permanentemente al
ciudadano, una simbiosis de
lo que podría ser nuestra
ciudad civil, moral y los
antiguos recelos masoquistas.



Retirada de la Policía Municipal de toda función administrativa.

En la actualidad, una buena parte de la Policía Municipal desarrolla funciones de carácter administrativo, burocrático o de guardería. Un aumento de la especialización y profesionalización de la Policía Municipal supone que ésta desarrolle únicamente funciones policiales y no las anteriormente citadas, que deben ser atribuidas a personal civil o auxiliar de la Policía, mediante un periodo transitorio de adaptación y creación de plazas que concluya con que todos los efectivos del cuerpo realicen funciones policiales claras y definitivas.

Prestación del servicio auxiliar en la Policía Municipal.

Hay reiteradas una anterior propuesta de AP,

la posibilidad de que un elevado número de jóvenes madrileños puedan cumplir el servicio militar en la Policía Municipal. No se trata de nada ilícito, ni de un fin con la Guardia civil o con la Cruz Roja Española. El establecimiento de este sistema permitiría aumentar rápidamente las efectivos de la Policía Municipal, con el claro coste económico y positivas ventajas de bienestar y mejoramiento para los jóvenes que voluntariamente optaran por este procedimiento para cumplir sus deberes militares.

Y finalmente, Reducción de la Seguridad.

Entendemos la seguridad como un esfuerzo común y solidario de todos los madrileños y muy especialmente de los que por su actividad pueden contribuir en la información sobre cualquier anomalía de



carácter selectivo. Una buena organización puede permitir que algunos grupos diferenciados de actividades atiendan a las personas del orden y efectúen una importante labor preventiva a la que, por otra parte, todos estamos socialmente obligados. Nos estamos refiriendo a los miembros de compañías privadas de seguridad y fianzas privadas, vigilantes municipales e incluso personal especializado perteneciente a empresas municipales, que provistos de los adecuados medios de transmisión pueden ser muy eficaces en la prevención de hechos delictivos.

Termino afirmando que si algún tema no se presta a la privación o a la improvisación, es el de la seguridad ciudadana; si algún tema exige la colaboración, el máximo esfuerzo de todos y la mayor politización posible, éste es el de la

requiridos ciudadanos. Desde
este artículo político, ten-
gan ustedes, señores conse-
jeros, D. Villalobos, la re-
quisitor del que AP, ha-
biendo lo posible para lograr
el mayor grado de requi-
sitor, lo cual supone tam-
bién el mayor grado de
felicidad y de felicidad de
vida para los madrileños
sin regatear esfuerzos alguno
en este sentido.

El Concejal D. Beza-
ro del P. de requiridos
y Policía Municipal, D. Car-
los Horreo, comenzó su inter-
vención apoyando la referen-
cia efectuada por el Con-
cejal D. Villoria respecto al
fallecimiento del joven miem-
bro de la Guardia civil en
Madrid.

La protección de los ciu-
dadanos en el ejercicio de los
derechos y las libertades y fe-
liza prioritaria en un Esta-
do de Derecho. La requiritor
ciudadana ha sido una pre-
ocupación histórica del Estado



en su lucha permanente con-
tra la criminalidad. Desde
hace bastantes años han su-
ciedo fenómenos de nuevas mo-
dalidades de criminalidad -
extensiones a todas las vic-
timas industriales frente a
los que los Estados, hoy que
reconocen, carecen todavía -
de la adaptación necesaria
para proporcionar una respu-
ta adecuada. Frente a la
filosofía clásica Policía - Tri-
bunal - Carcel, una temerosa Comu-
nica solución por las posicio-
nes más conservadoras, es pre-
ciso plantear, hoy que deves-
to con claridad, una nueva
concepción de la seguridad
repetidora con el deber de
los ciudadanos a exigir y ob-
tener de las Administraciones
la garantía del ejercicio de
las libertades públicas en un
clima de convivencia pacífica
basado en la triología Preven-
ción - Represión - Sanción.

Por tanto, como todas
las medidas industriales del
mundo, ante los efectos de

los nuevos fenómenos y modali-
dades de criminalidad; en
teoría y como significativos. -
cabe enumerar la crisis de
confianza en la Administración
de justicia, el crecimiento
progresivo de la violencia, y de
la pequeña delincuencia y
también el interés único co-
lectivo y subjetivo que, en un
verdad, incluso ampliado o dis-
torsionado como producto de
múltiples y complejos factores
sociales.

La relación contras-
tada entre el consumo de
drogas y la delincuencia,
ha introducido otro nuevo fe-
nómeno que ha obstaculizado
los esfuerzos clásicos de la
lucha de las Administraciones
frente a la inseguridad
y agravado aún más la
crisis de la justicia.

Por estos nuevos cau-
sas y fenómenos, estos nue-
vos modalidades no han
venido en modo alguno a
sustituir a las tradicionales
causas de la criminalidad,



que se han sumado a ellas, aumentando como consecuencia una mayor complejidad al problema.

Debemos constatar que continúa siendo válida la noción de que la violencia y la irregularidad, fenómenos particularmente urbanos, tienen causas sociales y económicas que engendran frustración, amargura, alienación y desesperación sobre todo en los grupos étnicos y socialmente desheredados. De ahí que se hace cada vez, como decía antes, más necesario romper la tiranía del orden público y actuar en la prevención, en la reparación y en la solidaridad. La prevención, para evitar el nacimiento de la delincuencia y el sentimiento de irregularidad, puede definirse como el conjunto de programas educativos, deportivos, artísticos, sociales e incluso urbanísticos, que tienden a evitar las causas que generan la delincuencia. La

expresión, porque no puede existir una política de prevención en un clima de improvisación.) la solidaridad familiar, en un doble sentido de mejora de las condiciones de participación en un problema cuya responsabilidad última recae sobre las Administraciones pero que también afecta a todos y del establecimiento de programas que inicien de forma concreta en la protección de las víctimas de la inseguridad.

Pese a que el problema ha sido considerablemente estudiado y se halla perfectamente documentado, no se registran - hay que reconocerlo - grandes progresos en la reducción de las tasas de la delincuencia en buena parte de los denominados industriales. Existe un deterioro del tejido social y del sentido comunitario, junto con una acumulación de factores, como la disociación familiar, la precaria



de identidad colectiva, la falta de equipos colectivos y el fracaso escolar, la ausencia del respeto por las diferencias étnicas y, sobre todo, los graves problemas de paro juvenil que agravan esta situación.

La Comunidad de Madrid y el Ayuntamiento de Madrid, como en otros cinco de los industriales de Europa, no son ajenos a este fenómeno; saben los riesgos que en la última fuente - local de seguridad se puso de manifiesto que la tasa de victimización del año pasado ascendió al 44,65 por 1.000, indudablemente elevada en relación con el año 86, ya que el total de delitos conocidos se incrementó en cifras absolutas en un 6,2 por 100.

Porque los datos estadísticos son breves y no deben cansar a los reg. Concejales con ellos, vienen a constatar los nuevos fenómenos

o tendencias de la delincuencia en las condiciones industriales avanzadas, ya que frente a descensos muy significativos, a veces cercanos superiores al 30 por 100 en los robos con fuerza en domicilios, en oficinas, en comercios, en bancos, farmacias, se-
deslinas, etc., sin embargo, se aprecia un crecimiento portentosamente disminuido en los delitos menores, atracos en la vía pública, sustracción de vehículos, violencia callejera, fenómenos locales ellos que tienen sus raíces, no lo olvidemos, en el grave problema de drogas y en el desmoronamiento social. El descenso significativo, no obstante, de los robos con fuerza en domicilios, bancos, comercios, farmacias, se-
deslinas, etc., no ha sido fruto de la criminalidad sino del esfuerzo permanente de varias áreas, tanto de las Administraciones Públicas como de las propias redes afectadas e interesadas en prevenir la



delincuencia.

También conviene re-
gular, para evitar errores
al tratar estas materias. -
frente a las tesis que abundan
sobre el inhibicionismo en la
rejería y falta de eficacia
policia o en la necesidad
de incrementar la rejería,
que el número de detenidos
por la Policía en 1.986 fue
de 10.212 y que esta cifra
ascendió en 1.987 a 21.864,
un incremento por tanto del
114 por 100, sin que ello su-
ponga, ante al contrario,
un descenso en el conjunto
de la delincuencia, cuestión
que debe impulsarse a la
meditación para profundizar
en las labores preventivas y
rehabilitadoras.

En los datos en bruto
de los dos primeros meses del
presente año, aún sin elaborar
de forma estadística, se ten-
dencia de incremento de los
tipos de delito menor no re-
corrido inventiva, si bien
parece contenerse y debilitarse

en su aspecto. Es por tanto
necesario proseguir en la tarea
de eliminar las discrepancias
y la separación de los
diferentes sectores que deben
dedicarse a la prevención
para que la opinión públi-
ca pueda reforzarse en con-
fianza en el sistema penal.

En la medida en
que se constata la influen-
cia directa e indirecta del
consumo de fármacos de drogas
en la criminalidad, y la se-
guera delictiva, todas las
actuaciones en la cualificación
de esta causa social contri-
buirán a la seguridad ciuda-
dana.

Suficientemente este
desarrollo de trabajo
de esta problemática, se debe
de aprobar las medidas de
actuación prioritarias del
Plan Municipal de De-
sarrollo Municipal para 1988 en
la Comisión Especial Anti-
droga, en el que todas las
Partidos Políticos se han
movidos de pleno corpora-



Tivo lugar en posteriormente
 partionada por el Equipo
 de Gobierno. Iniciando como
 la investigación sobre el
 consumo de drogas, el desa-
 rrollo y consolidación de la
 red municipal de aten-
 ción al drogodependiente.
 Con el establecimiento de diez
 centros de atención y la in-
 corporación de la red asis-
 tencial sanitaria, la crea-
 ción inmediata del "Servicio
 de Información y Orienta-
 ción de Drogodependencia"
 en colaboración con el Plan
 Regional de Drogas de
 la Comunidad Autónoma
 de Madrid, la creación de
 equipos de intervención en la
 cárcel de Carabanchel, juz-
 gado de Instrucción y Asisten-
 cia penitenciaria, la colabora-
 ción y promoción de la inicia-
 tiva social y finalmente,
 la creación de una Comisión
 técnica interdepartamental de segui-
 miento de dicho plan, permitien-
 do asegurar, por un lado,
 el enorme esfuerzo que en

este ámbito fundamental
dezanella el Municipio y por
otro, mantener la esperan-
za, aún sabiendo que se
trata de un camino largo
y difícil.

Pero, Sr. Alcalde,
en este punto no puedo de-
jar de referirme, dada la
actualidad y la gravedad
del problema, a la ubica-
ción de los centros de aten-
ción al drogodependiente.
Yo rogaria a todos los An-
tes Políticos de este Pleno
que si realmente están preo-
cupados por el problema so-
cial de la delincuencia, co-
mo todo parece indicar, de-
ben considerar este proble-
ma de la ubicación de los
centros de tratamiento a los
drogodependientes con seriedad,
sin demagogias, sin alarmismo
social, salvo que se piense que
el drogadicto es el nuevo le-
proso que debe ser separado
de la sociedad, creando cen-
tros en los parajes desiertos
de nuestra Península. Di-



esta mesa en Convicción, y
fueis demostrar la Valen-
tía política para explicar-
lo así a los Ciudadanos.

Conscientes como re co-
nosce la relación Comuno-
fratris del dogma-freguente de-
lincuencia, que mantiene una
relación directa e inmediata
del 80 por 100, lo que hace
que indiscutiblemente se lu-
che contra la droga por
el camino más directo en
la lucha contra la in-
seguridad Ciudadana, el pa-
pel fundamental que desem-
peña la Administración -
Local y su acción el de
la prevención de la in-
seguridad Ciudadana, y de
ahí que el cuerpo econó-
mico complementario de este
municipio, de acuerdo con los
directivos de todos los Cuerpos
Políticos de este Reino, se
dirija a la eliminación,
mediante el Presupuesto
de inversiones de seguridad,
de los bolsos de pobreza de
la ciudad, aumentando los

28
diversidad para la lucha -
contra el consumo y tráfico de
drogas y el plan de empleo -
juvenil que se está elaboran-
do en este momento.

Los programas y pro-
yectos del plan de em-
pleo juvenil, que afectan
fundamentalmente a los casos
jóvenes de los distritos penite-
nciarios de la Capital, están
concebidos de modo que per-
mitan la contratación tempo-
ral, en distintos regímenes,
de jóvenes comprendidos en-
tre los 18 y los 25 años, para
la realización de un conjun-
to de actividades que posibi-
litan su reinserción, según
los casos, en el Sistema edu-
cativo o en acceso temporal al
mercado laboral. Este pro-
yecto de empleo juvenil de
talleres que se desarrolla en
Buenos Aires y Villavieja, los 5
nuevos talleres en un total de
veis dos en el conjunto de los
distritos municipales, así como
determinadas operaciones de
colaboración social y empleo -



juvenil para mantenimiento de zonas verdes, son los caminos por los que debemos reunir avances porque es la forma más racional y eficaz de combatir la delincuencia.

Este Pleno encuentra oportuno, sin lugar a dudas, de conocer y debatir el Plan de Empleo de elaborados, que incorpora también los aspectos de otras Administraciones Públicas. La aplicación del conjunto de los proyectos durante los próximos meses, supondrá, sin duda alguna, la reducción de la tasa de paro juvenil en nuestra ciudad e indirectamente, un esfuerzo importante en el camino de la prevención de la delincuencia.

El Ayuntamiento de Madrid, con la colaboración de todos los grupos políticos de esta Cámara, realizó un gran esfuerzo en 1955 para luchar contra la delincuencia en sus raíces, me-

88
diante labores preventivas. El
esfuerzo inversor que se realiza
o indirectamente de forma
destinados a este fin supone
un cifrón absoluto más de
50.000 millones de pesetas.

Estos programas,
proyectos, según se establece,
no se agotan en sí mismos,
sino que deben examinarse
progresivamente hacia una
coordinación de todos los
administrativos en las fa-
bras de prevención. Dando
convenientemente además, a mi-
entender, la creación de
un Consejo de Prevención de
ámbito estatal, con parti-
cipación de los diferentes
administrativos, así como
la creación de un Fondo
Nacional de Prevención.

En el artículo 25 de
la Ley de Bases de Régimen
Local, y en la Ley Orgánica
de Bases y Fines de Re-
gulación del Estado, se
contemplan también, como to-
dos estos casos, las com-
petencias de la Policía mu-



municipal. De acuerdo con sus
preceptos se han establecido
por líneas de actuación
de la misma, teniendo en
cuenta que sus efectos, de
acuerdo con ciertas leyes, tie-
nen como misión fundamental
las competencias en regulacio-
nes, trámites, auxilios e infor-
mación a los ciudadanos,
velar por el cumplimiento de
las ordenanzas municipales.

Ahora bien, también te-
nemos un papel y tengo que
decir con rotundidad que lo
estamos ejerciendo, en las tareas
de prevención y represión de la
delincuencia. En este campo
las tareas asignadas a los
cuarteles locales de Policía
van de colaboración con las
Fuerzas de Seguridad del
Estado en la Seguridad
pública a través de la coor-
dinación funcional.

A través del estable-
cimiento de Policía proiva-
lente se pasa en marcha y
se incrementará la Policía
de Barrio, aunque no

82
necesario revisar algún in-
terio de los primeros años 80
a la luz de la experiencia
de los distintos planes expe-
rimentales. Pero no nos en-
frentemos, y, sobre todo, no in-
tentemos organizar a la proble-
ma con la creación de que
se organizase una Policía en
cada manzana de forma
permanente 24 horas al día,
365 días al año, porque eso
no es posible, ni es aconsejable,
y esto es una opinión muy
personal, que puede convenien-
te, porque podría volun-
cionar hacia un estado
policial, prohibiendo ya
que no sea que desde nin-
guno de los Comités de
este Pleno.

Bajo este esquema,
que ningún gobierno local-
responsable puede abando-
nar, se ha establecido la
actuación policial con los
criterios:

Primero, acción breven-
fina contra la delincuencia
a través de la presencia en



la calle, tanto mediante patrullaje con medios mecánicos, como a pie, haciendo en todos aquellos casos de agresión o alteración de la convivencia ciudadana.

2. Segundo, la aproximación de la Policía a los Ciudadanos y a través de la descentralización en los Regimientos de Distrito; es necesario recordar que más del 50 por ciento de la plantilla de Policía asignada a los Regimientos de Distrito, también mediante su presencia física en los agrupamientos urbanos.

Tercero, la cooperación con la Policía Nacional en los actuaciones programadas de seguridad, y así, la actuación conjunta o continuada en aquellos casos de la Ciudad, según necesidades detectadas por la propia Policía.

Con estas premisas y así, señor Alcalde, de man-

fe de los últimos años, y a fe-
 rir de la formación impartida
 en la Academia de la
 Policía Municipal de Madrid,
 se ha transformado profun-
 damente, no sólo en imagen
 sino también en eficacia, el
 cuerpo de la Policía Munici-
 pal de este Ayuntamiento.
 Si bien cuantitativamente el
 grueso de las intervenciones de
 la Policía Municipal se
 orientan a las actuaciones en
 materia de seguridad vial,
 tráfico, auxilio a las circulan-
 tes y denuncias sobre incum-
 plimientos de ordenanzas
 municipales, cuestión lógica
 ya que son las competencias ex-
 clusivas y directas que a di-
 cho cuerpo otorga la Ley, no
 es menos cierto que se ha avan-
 zado también tanto en las la-
 bores de prevención de la delin-
 cuencia mediante la presen-
 cia en la calle, como también
 en su represión.

Como botón de mues-
 tra baste decir, para no
 aburrir a los señores Concejales



que el aumento de la actua-
ción de la Policía Municipal
durante el presente año, en
lo que se refiere a la repre-
sión del pequeño tráfico de
droga, alcanza el 31,3 por
ciento.

Señor Zalamea, es
que acabo de exponer y me
realizar. Bastaría incluso
y exclusivamente que por in-
cremento los que aquí nos re-
tardamos y cualquier observación
minimamente objetiva, vola-
ran lo que no muchos años
ha, 10 años, 12 años, era el
cuerpo de la Policía Munici-
pal de Madrid y que con-
templaban civil y el cuerpo
de Policía Municipal que tie-
ne hoy el Ayuntamiento de
Madrid. Puedo afirmar con
toda seguridad que se ha
avanzado muchísimo en la
mejora de dicho cuerpo y
hoy podemos estar orgullo-
sos de nuestro cuerpo de Po-
licía Municipal. Pero quiero
añadir, don Fernando, alguna
cosa más.

Parece que algunas personas son particularmente diligentes para filtrar documentos y aunque no puedo asegurarlo, en cualquier caso se recomendará o forzar mayor crédito a la información que se transmite este Concejal responsable de la Policía Municipal que a las informaciones que puedan transmitir por otros canales. Pero se garantiza, por no mencionar exhaustivamente los puntos en los que estos hechos referencia, que esa información es falsa, no es cierto que en la Asamblea de la Policía Municipal del Ayuntamiento de Madrid, sólo se hayan realizado unos de ascensos para la Policía Municipal; es falso y puedo facilitar los datos sobre los otros requisitos en la Asamblea de la Policía Municipal. Pero podría decir también que alguna de las otras afirmaciones que estos he hecho en este Pleno tampoco



se corresponden a la realidad.

Por tanto, se rogaba que se informara mejor y que fuese muy presente que todo noticia debe ser contrastada porque puede haberlo, tiene perfecto avaro, con el responsable del cuerpo de la Policía Municipal.

En una cosa posiblemente tenga usted razón, don Fernando, es posible que ahora que ya no conozco las calidades y las circunstancias casuales, la última adquisición de penas no ha dado un buen resultado. Le aseguro que eso no sucederá de nuevo porque ya veo que usted es un gran experto y cuando nos dispongamos a comprar algún peno, donde luego consultaremos con usted.

Quiera hacer esta afirmación porque, señor Alcalde, muchas veces determinadas afirmaciones son fruto del desconocimiento bastante profundo de lo que significa el cuerpo de la Policía Municipal, de las funciones que desarrolla y todo el

Parece que algunas personas son particularmente entusiastas para filtrar documentos y aunque no puedo asegurarlo, en cualquier caso se recomiendo o for que mayor crédito a la información que se transmite este Concejal responsable de la Policía Municipal que a las informaciones que puedan transmitirse por otros canales. - Pero le garantizo, por no mencionar exhaustivamente los puntos en los que usted ha hecho referencia, que esa información es falsa, no es cierto que en la Academia de la Policía Municipal del Ayuntamiento de Madrid, sólo se hayan realizado cursos de ascensos para la Policía Municipal; es falso y meo facitarse es decir sobre los cursos realizados en la Academia de la Policía Municipal. Pero podría decirle también que alguna de las otras afirmaciones que usted ha hecho en este Pleno tampoco



se corresponden a la realidad.

Por tanto, se rogaba que se informara mejor y que fuese muy presente que toda noticia debe ser contrastada porque puede haberlo, tiene perfecto acuerdo, con el responsable del Cuerpo de la Policía Municipal.

En una cosa posiblemente tenga usted razón, don Fernando, es posible que ahora que ya no conozco las calidades y las circunstancias casuales, la última adquisición de penas no ha dado un buen resultado. Le aseguro que eso no sucederá de nuevo porque ya veo que usted es un gran experto y cuando me dispongamos a comprar algún pens, donde luego consultaremos con usted.

Queda bien esta afirmación porque, señor Alcalde, muchas veces determinadas afirmaciones son fruto del desconocimiento bastante profundo de lo que significa el Cuerpo de la Policía Municipal, de las funciones que desarrolla y todo el

mundo se basa en referencias
 a menudo infundadas. Es cierto
 que podemos estar orgullosos
 de nuestro Cuerpo de Policía
 Municipal, pero siempre es
 posible mejorar el funcio-
 namiento de cualquier servi-
 cio público de cualquier empresa
 privada y, por qué no, de
 nuestro Cuerpo de Policía mu-
 nicipal; a esta tarea nos
 dedicamos. Es importante el
 esfuerzo común que ha reali-
 zado este Ayuntamiento en
 1.955 de 2.000 millones de
 pesetas para dotar a nuestra
 policía de más y mejores me-
 dios. Es importante el esfuerzo
 de formación, con más de 30
 cursos de actualización de cono-
 cimientos importantes en nuestra
 Academia. Y esta formación
 durante 1.987 y en los des-
 pases de 1.985 se ha impar-
 tido a más de 500 miembros
 del Cuerpo de Policía. Es im-
 portante el esfuerzo común de
 todos los cuerpos para incremen-
 tar las prácticas preventivas
 con el fin de crear 1.000 me-



los pagos de agentes municipa-
les que se incorporarán en
fechas próximas. Y también apro-
tamos la reorganización del
cuerpo aunque ésta es una
tarea compleja que requiere
un tiempo mínimo.

¿Con qué criterios esta-
mos estudiando la reestructu-
ración y, sobre todo, cuáles son
los objetivos de la misma?
El esquema básico conocido
por el Presidente y los Vocales
de la Comisión de Seguridad,
porque se lo he enviado ya con
anterioridad me parece, y en
lo plantearé en la Comisión
de Seguridad, que en forma
a los cinco puntos siguientes:

Primero, hay que inten-
tar simplificar el funciona-
miento interno del cuerpo de Policía
Municipal y ello es posible ya
gracias al nuevo sistema in-
formático que desarrollan en los últimos
años en el cuerpo. Y ello es im-
portante porque nos permitirá
una mayor disponibilidad
de efectivos hacia otras tareas.
Segundo, es preciso pose-

quien en la territorialización de la Policía Municipal básicamente los efectivos de Policía de Barrio.

Tercero, nos proponemos especializar y potenciar la Policía de Seguridad Vial y tráfico.

Quarto, debemos reestructurar los Unidades de Protección Comunitaria, adaptándolas a los nuevos sistemas operativos para hacer frente a los nuevos modalidades de la delincuencia y especialmente la lucha contra el tráfico de drogas.

7. Finalmente, el quinto objetivo, es el relativo al equilibrio de los efectivos entre los distintos turnos atendiendo a las necesidades concretas de cada barrio o distrito de nuestra ciudad.

Estamos por tanto avanzando sin prisas, sin precipitación pero sin pausa, para mejorar no sólo la imagen - no es que sea una cuestión de imagen - sino, sobre todo,



la eficacia de nuestro Cuerpo de Policía Municipal. Cualquiera observador minuciosamente objetivo puede comprobarnos perfectamente, aunque sigan existiendo deficiencias, incluso algunas carencias, pero sin lugar a dudas y mucho lo avanzados en este tiempo.

Finalmente, señor Alcalde y aunque sea de forma oscura, no podemos dejar de hacer alusión en un Pleno sobre requisitos, a la situación de la justicia: la desconfinación de los ciudadanos hacia el poder judicial, la demora de los juicios, las reformas legales necesarias constituyen una constante preocupación de este Ayuntamiento; hemos operado de forma permanente nuestra colaboración con el poder judicial y fruto de estas relaciones será la prevista relación de diferentes servicios en la línea rehabilitadora y asistencial, así como el intercambio de información con los distintos Tribunales para hallar

los servicios al problema
de los menores.

Y en este apartado
no sería necesario que recal-
fara también la importan-
cia de la política peniten-
ciaria y rehabilitadora en la
lucha contra la delincuen-
cia y para eliminar los
costos de inseguridad en
nuestra ciudad, si no fuera
por la situación de emergencia
en que se encuentran los centros
penitenciarios y, sobre todo,
D. Alcalde, por la postura
obstaculista e irresponsable
que frente a la construcción
de nuevos centros han mante-
nido diversos partidos políti-
cos.

Desde Conciencia de
que, como municipio, debemos
seguir trabajando por mejorar
los costos de seguridad y que
debemos ser serios y concien-
cia tridica respecto de otras
Administraciones ciertamente
competentes en la materia, la
coordinación en la lucha por
una mejor convivencia ciu-



adana entre todos los ad-
ministraciones y ciudadanos
en las tareas de prevención,
reparación y conservación, y
una tarea política brori-
taria.

Nosotros hemos realiza-
do cuantas reformas tanto pa-
ra la Comisión de Junta local
de Regimiento de Madrid, co-
mo para el desarrollo de las
Comisiones de Trabajo de la
municipalidad, sobre todo, para
llevar la Policía al ciude-
dano y al ciudadano a la
Policía granovienosa en un
mundo consensuado y conveni-
miento de que es un problema
que entre todos debemos aten-
der.

No nos negamos, ni
lo hemos hecho nunca, a ac-
mitir la cuota de responsa-
bilidad que como munic-
ipio nos corresponde directa
o indirectamente, pero, desde
luego, la responsabilidad de deter-
minadas responsabilidades
habrá de recaer en el futu-
ro en nuevas unidades policíacas

28
e incluso nuevos niveles con-
petenciales en materia de
Bienestar Social.

Quisiera esto no se-
ceda, nadie podía acusar
al Ayuntamiento de ahorrar
expensas, excediéndose incluso
de sus propias competencias
y responsabilidades, por me-
jorar la convivencia en la
Ciudad, gracias a las expensas
también, por qué no decirlo,
de los Grupos Políticos represen-
tados en el Pleno de este
Ayuntamiento.

El Concejal Sr. López
Rey reconoció la evidencia -
de que la inseguridad ciuda-
dana en Madrid mantenía -
una progresiva ascendente sin
que ello significase una inven-
ción de la derecha sino una
constatación social. Pero, en -
cambio, la inseguridad ciuda-
dana sí es un síntoma de la
derecha conservadora, en la
medida en que este tipo de
sociedad es fruto de la con-
cepción filosófica de la dere-
cha, que ha defendido un -



discurso ideológico legitimador de la desigualdad social del que la explotación del hombre por el hombre, el paro estructural, la invisibilización y la marginación social no son sino factores circunstanciales a un modelo social determinado por la estructura. Un tipo de sociedad que el PSOE no ha querido cambiar, instalándose en una política liberal conservadora, que es fiel copia de la que practica la derecha conservadora en Europa.

Es evidente que hay que atacar la injusticia y la desigualdad social que actúan en la base de nuestro sistema social. Si no hay pleno empleo, si los jóvenes no encuentran una ubicación natural en la sociedad en la que deben vivir, si no tenemos una política preventiva, y aún, si no se crea una auténtica política de la igualdad y de la justicia social, la delincuencia y la inseguridad ciudadana seguirán siempre en

factor constitutivo al sistema social en el que vivimos.

En cualquier caso, - el Grupo Municipal de Espinosa Unida y partidario del mismo consenso en la Brigada de Delincuencia, sobre todo si tenemos en cuenta la falta de competencias legales de los Ayuntamientos en esta materia.

Esperamos, pues, que a la hora de las propuestas concretas, toquemos los mayores y coincidentes posibles en beneficio de los ciudadanos - de Gaoisil, independientemente de la ideología de cada uno; tales coincidencias deberían extenderse desde el Ayuntamiento de Gaoisil al conjunto del Estado, en la línea apuntada recientemente por la organización "Juventud para la Democracia", que han señalado la necesidad de un plan nacional de carácter preventivo para combatir la delincuencia circulatoria.

Las relaciones a esas fallas en los que aludía el



4. *Francisco Horcasio*, en la zona donde yo vivo, debo admitir que no soy conserje.

El Concejal del Grupo Municipal de Centro Democrático y Social, *Dr. Doto Carreras*, manifestó su deseo de replicar la intervención del *Dr. Francisco Horcasio* para finalizar apuntando dos o tres propuestas previo al turno de votación. Es difícil replicar al *Dr. Francisco Horcasio* en virtud de que nos dista con otros cosas y no se centra en los problemas planteados, pero haciendo un esfuerzo, hemos logrado distinguir cuatro o cinco partes en su intervención.

Una primera parte habla de la nueva tipología delictiva, de los nuevos elementos, tratamientos, de represión, de tribunales, de cárceles, de prevención, de represión de nuevos, de policaridad, etc. También concluye que esas señalizaciones nuevas afectan a todas las ciudades modernas. Pero yo creo que existe un factor que no ha señalado y que para nosotros

es muy importante, cual es, el relativo a la Competencia, a la Capacidad para dirigir las tareas de seguridad en una ciudad y siendo éste un elemento necesario en todos los momentos, la familia Horlano, docto que no existe actualmente.

He mencionado, en una segunda parte, las esperanzas que realiza este Ayuntamiento en orden a determinadas causas o aspectos de la Seguridad Ciudadana. Nos dice "vamos a hacer respeto a la droga, vamos a hacer respeto a los boleros de manipulación o de pobreza, vamos a potenciar la policía de barrio, reorganizaremos la Policía, vamos a crear nuevos empleos". El COS considera que todo ello supone un compromiso de futuro, lo que nos requiere una doble actitud.

En primer lugar, - hasta ahora, después de ocho años, no se ha realizado.

Y por otro lado, todo



ello se llevarán a cabo a pe-
sar de todos, porque ha
sido la Oposición la que, -
con carácter general, ha pre-
sentado todas las iniciativas
en esta materia y no hace
falta que se lo recuerden.

Hay una tercera parte.
Hablemos de las limitaciones
que tiene la Policía Municipal
con relación de las competencias
reconocidas legalmente. Yo re-
cordo que un antiguo compañe-
ro mío, el Sr. Blasón Puente,
cuando se enfrentaba a proble-
mas para argumentar sus opi-
niones, aludía siempre a
la Voluntad política, y evi-
dentemente, para muchos que
nos iniciábamos en las tareas
políticas entonces, muchos pro-
yectos prosperaban gracias a esa
Voluntad política.

Pues en este tema de
la Policía Municipal, de la
preocupación e intervención del
Ayuntamiento en el tema de
la Seguridad, es preciso contar
con una decidida Voluntad
política de intervención y de

aiferencia bien. Pero es que ade-
 más, esta intervención municipi-
 pal no se halla desprovista
 de cobertura normativa.
 Vol. ha hablado de un artículo
 de la Ley de Régimen Local
 que hace referencia a que la
 Policía Municipal está encar-
 gada del auxilio y protección
 al ciudadano; pero es más, -
 en el art. 2, apartado 2) del
 Reglamento de la Policía Muni-
 cipal, dice textualmente: "Visi-
 tar la Convivencia Ciudadana
 actuando en todos aque-
 llos situaciones que produzcan
 un deterioro de la misma,
 colaborando en el mantenimiento
 de la Seguridad Ciudadana,
 bajo sus propios man-
 dos", bajo sus propios man-
 dos de la Policía Municipal.

Por lo tanto, si con-
 binan estos la Voluntad
 política con la aprobación
 legal, eso que tienen base
 suficiente para intervenir efec-
 tivamente en el tema de la
 Seguridad Ciudadana en
 Madrid.



Hablemos Vol. de la actuali-
dad de la Policía Municipal
y la Compañía con la que
existen hace diez años. ¿Par-
cia Horcasio? ¿Por qué no ha-
ce 20? ¿Por qué no hace 30? -
¿Por qué no hace 20? En 10 años,
obviamente algo ha mejorado.

Y dicen que están
Vol. orgullosos de la Policía
Municipal. Nosotros también;
con quien no estamos orgullo-
sos y con Vol. y. familia Hor-
casio.

Alude Vol. a filitacio-
nes, etc. Si Vol. facilitara to-
dos los documentos que se le
solicitan no tendríamos estos
problemas. Esto es lo que noso-
tros queremos. Esto es un docu-
mento oficial expedido por
Vol. y firmado por el Subin-
pector Jefe, Federico García-
Jaramana. Este es un do-
cumento oficial y nosotros
hemos argumentado sobre estos
datos. Lo que ocurre es que los
datos a los que antes ha hecho
referencia no están aquí, por-
que Vol. dice: "la información

en droga", tema tan importante que todos los grupos Políticos estamos de acuerdo, -
 "la intervención de la Policía Municipal en droga ha aumentado en un 30 %" y se da a no firma aquí, ni dignidad como un epígrafe reparado. Eso significa que Vd. oculta cosas y luego sucesos importancia relativa a las mismas, porque si la droga fuera tan importante para Vd. deberían firmar aquí - sus intervenciones, al igual que firman las demás.

Finalmente habla Vd. del tema de Justicia, del sistema penitenciario. Sean Vd. coherentes con su propio Gobierno. Con un presupuesto de más de 8 billones de pesetas, con un Ministerio de Justicia del Partido Socialista, con un Consejo de Poder Judicial en el que la mayoría absoluta es de izquierdas, con un Ministerio de Hacienda y el Fiscal General del Estado, el Fis-



al funeral del Reino, redimado por ustedes, con mayoría absoluta en el Parlamento; ¡ja me dicen quién tiene la culpa de que la Justicia no funcione!.

Yo creo que desde la oposición se ha hecho más esfuerzo que Vay. en este tema y, como muestra, recordare su momento largo en un debate sobre esta cuestión, planteando la emisión de una deuda para una actuación de "Choque" y no fue aprobada por ustedes.

Vay a terminar nuestro turno de réplica apuntando, - porque luego se dará lectura a ellos, cuales van a ser las propuestas del CDS. Un grupo de ellos se refiere a la reestructuración de la actual organización del cuerpo de la Policía Municipal, creando posiciones en muchas de la Policía de barrio, mejorando la Academia de la Policía Municipal, revisando las actuales funciones del cuerpo de la Policía Municipal.

Sobre la Policía de
Barrio no confundamos con lo
en que una efectiva Policía
de Barrio sea algo así como
militarizar, o hacer un estado
policial; hay ciudades en las
que funciona la Policía de
Barrio perfectamente, como San Sebastián,
por ejemplo, por eso, y sobre todo,
no es una ciudad policial.

Nosotros concebimos la
Policía de Barrio sobre una
nueva concepción y, consiguientemente,
sobre una nueva
concepción de la naturaleza de
las funciones de la Policía Municipal
y como pieza clave
del sistema. Consta en política
de muchas e distintas partes
conviniendo continuamente con el
ciudadano; han de conocer los
problemas de los vecinos, de las
actividades de los barrios; han
de ajustarse, en definitiva, en
cada caso o comunidad en
que se integran en los problemas
de la ciudadanía a la que
sirven, auxiliando y protegiendo.
Previsiblemente, sea un problema
cuantitativo, pero, sobre todo, a



sumario juicio, y un problema
 organizativo que represente en la
 formación, instrucción y funciones
 de la Policía Municipal.

Hay un segundo grupo
 de propuestas que se refieren
 a la coordinación entre las po-
 licías, creación de Comisariats
 de policía móviles y de puntos
 de vigilancia y auxilio, coor-
 dinación de las Comisariats de
 policía y de las agrupaciones
 de policía municipal en los
 distritos.

Hay un tercer grupo de
 propuestas más puntuales, como
 es, el plan de instalación de
 aparatos de alarma, teléfonos
 públicos, de uso selectivo, no ge-
 neralizados, para determinadas
 colectivos, Comisariats de propie-
 tarios, Comerciantes, etc. Una in-
 tervención municipal más efec-
 tiva y go al que el Ayun-
 tamiento tiene acciones para
 hacerlos efectivos la venta-
 de objetos hurtados o robados,
 el blanqueamiento de esos ob-
 jectos, y un plan encaminado
 a la debida iluminación de

la ciudad, especialmente en aquellas zonas que presentan un mayor índice delictivo.

Finalmente, una vez firmada y suscrita, que va dirigida al Sr. Alcalde, fundamentalmente, y que consiste en que el Alcalde de Madrid, como Presidente de la Junta de Seguridad Local, garantiza el funcionamiento de la misma y de los Comités de Seguridad en los distintos Centros de atención regularizada, la debida coordinación de quienes tienen responsabilidades en la gestión y la unidad de dirección, que se consideran vital, en las actuaciones.

En segundo lugar, - que se envíe por el Alcalde, a los Portavoces de los diferentes grupos de la Corporación Municipal, el texto de las sesiones de dicha Junta y la debida información sobre su funcionamiento y actuación.

El Portavoz del grupo municipal de Oposición



Repulcar, Sr. Alvarez del Manzano
y Lopez del Pinar, aludido a la
importancia del debate habien-
do cuenta de su finalización:
conseguir una ciudad más re-
gular y en la que se pueda
convivir mejor. Por tanto, no
aceptamos en absoluto lo que
aquí se ha puesto de manifies-
to.

La señora Fiere me
discurso político. Insuficiente-
mente conciso: más político,
más reflexivo y se acababan los
problemas. Sin embargo, el dis-
curso de la política de feminis-
ta es: más justicia, más em-
pleo, más vivienda, más calidad
de vida, y ¡ahí!, que son los
los mismos. Sin duda, algunos
de los que aquí están añoran
la paz que existe en Cuba y
su sistema penitenciario y dis-
tancia ya Antártica de re-
quisitos sociales. Llenen
votos, una cosa son los países
mediante de todos los delitos y
es evidente, que entre los mis-
mos firman el chabolismo,
el paro, la educación, la de-

gradación social y, así, son
las causas inmediatas, las si-
tológicas, la droga, la degra-
dación moral y los delitos -
que se cometen en la calle.
Por tanto, no vayamos al
planteamiento de todas las pa-
rales con delincuencia, como
consecuencia de que existe
pase, tenemos con el paso. -
Era y una dialéctica muy
feliz en la que nosotros
no vamos a entrar.

Hay que tener con-
tra las causas inmediatas y
hay que ver el entorno social
en donde nos movemos, por
que se produce la degra-
dación del entorno social.
Pero hay, aquí, estamos luchan-
do contra las causas imme-
diatas, contra lo que produce
el delito en la ciudad, eso
y lo que estamos debatiendo.
Por supuesto, que es necesario
el revisar los valores morales
que tiene esta sociedad y que
debemos que son muchos los di-
ficultades que existen para
poder llegar a conseguir una



ciudad más justa. Losos
requieres filosóficas empujadas
en el principio.

Por tanto, no se mis-
pliquen los problemas, ni se
haga demagogia con los mis-
mos. Planteense aquí la lu-
cha contra los serenos proble-
mas para conseguir una co-
ciudad más justa, suponiendo
el deparar a los ciudada-
nos el trabajo, porque esto
quiere soluciones concretas a
sus problemas.

Aquí seguimos el prin-
cipo de 7ª Conferencia Social:
"Odiemos el delito, compadec-
mos al delincente". Quer-
mos que no existan delitos
en Madrid y queramos en con-
secuencia que se adopten me-
didas por nosotros.

Queremos que todo se
pase de un planteamiento que
se ha elaborado y que el A. Pa-
cia (tal vez posiblemente haya
planteado dentro de un esquema
cual es, el que la delegación
ciudadana no es una confe-
rencia municipal, porque -

14
tampoco nadie dice que en
este tema se excluya a
dicha policía. No caigamos
en esa falacia; la insupe-
tencia municipal hasta
ahora se ha visto que no quiere
plantearse ninguno de los pro-
blemas que sin duda alguna
tiene la policía municipal,
problemas importantes que tie-
nen incidencia en el número
del delito. Por tanto, veo que
lo que tenemos que hacer es
un suficientemente responsable
para adoptar medidas.

2. López Rega, por un
lado que se diga, quien debe
hablarnos de la inseguridad
ciudadana hace años en este
Ayuntamiento cosas horribles
y con los demás, con su insu-
petencia y con los gobiernos
compañeros de izquierda
que ha habido en este Ayun-
tamiento, los que no han oca-
sionado la inseguridad ciu-
dadana. Otros elementos inco-
munes a la seguridad ciudadana
en las calles de Goya,
y otros intereses corporativos



del gobierno y todos ahora
echamos balones fuera. Que ca-
da cual assume su responsa-
bilidad.

El Consejo de Gobierno
no tiene un plan contra la
delincuencia ciudadana y lo
ha demostrado el Sr. Canis
Hernández a lo largo de su expo-
sición. Nosotros sí hemos expues-
to un plan completo sobre lo
que es la delincuencia ciudadana
y sobre lo que debería ha-
berse en este respecto. Está-
mos encantados, aunque voy
a maparillen con otra deman-
dita, que hayan reconocido
la bondad de la idea, di-
cha por nosotros reiterada-
mente, de la policía de gan-
za; ahora se le llame de
ganza, pero es de ganza, la
idea es buena, y no digo de
ganza, porque soy muy modesto.
Nosotros hemos propuesto
policía cercana al ciudadano,
una policía que comience por so-
lucionar los problemas que existen en la ciudad;
una necesidad de información de
la que la Delegada del Gobier-

no, el otro día, nos decía que
están en alguna de las policías en
estos momentos porque no tiene
información, y de la que es necesi-
rio dotarle, a través de una red
informativa, competente, acorde
con la situación de nuestra ciu-
dad. No queremos, ni mucho me-
nos, un estado policial, por
supuesto, nosotros somos democ-
ráticos y amigos de los vende-
calle antiautoritarios; nosotros,
sí queremos que haya justicia,
equidad y franquicia y los
medios oportunos para su conse-
cuencia. Esa policía cercana al
ciudadano, esa organización de
nuestra policía colaboradora a
don se quiera en las calles, y
lo que nosotros estamos desde
aquí planteando.

Nosotros no vamos a
entrar aquí en disquisiciones
de tipo personal; es evidente
que en un Pleno de Seguridad
se pueda hablar de robo de
documentos, pero creo que desga-
da bastante el planteamiento
del debate; y por otro lado,
y permitaseme una trivialidad



dentro de un debate importan-
te, para cambiar penas, que
no varían Carcejaes, que va-
zan especializándose en el tema, -
tenemos un montón de vete-
rinarios que saben lo que son
penas y están en la plantilla
municipal. Preguntamos, no
teman miedo a preguntar a
los funcionarios; ellos saben -
muchos cosas, a lo mejor hasta
de penas.

Vamos a un di' más -
todas conseguimos dar la sena-
ción de que este pleno debe -
solucionar Carcejaes para que -
ordenamos la policía munici-
pal, ordenamos nuestra ca-
pacidad de acción, proclamamos
combate al delito y dar más
seguridad a los ciudadanos.
Y para eso necesitamos unifica-
mos un grupo de soluciones
que están dentro de, primero,
solicitar al Gobierno para -
la modificación de determi-
nadas leyes y la aplicación
de otras. Además, y volviendo
a insistir, que una buena
modificación del Código Penal,

de la Ley de Enjuiciamiento Criminal, de la Ley de Extranjería y su aplicación, coordinarían sin duda alguna de modo muy eficaz a la labor requerida en España desde luego, y en Madrid, que es la ciudad de la que nosotros nos preocupamos. Y que tiene que procurarse una coordinación de las fuerzas y cuerpos de seguridad del Estado y de la policía municipal y tienen que desarrollarse bien sus competencias. Asimismo, nosotros, dentro del Ayuntamiento, tenemos que reorganizar nuestra policía para hacerla más activa, más efectiva, que diera de ventar a las líneas propias municipales que no pueden olvidarse, a que no sean excluyentes a la guarda de las zonas públicas como medio de conseguir la seguridad, pero que no dejen tampoco de estar presentes en otras tareas.

En el conjunto de ideas se cumplan las solu-



Cinco que, una vez terminado este turno de repite, nosotros sometemos a votación en este Pleno.

El Concejal Sr. Juan Hortalis dijo iba a intentar ver bien en este turno de repite.

Al Sr. Doto decirle que me parece muy bien que no le guste, desde el punto de vista físico, mi exposición, alegrándose también de que, desde el punto de vista político, tampoco le guste, por eso no estar en un Partido y estar en otro.

Nosotros no hemos hecho una exposición que intente dar una opinión pública o a la información y, desde luego, tampoco una información, como dice y afirma Vd., mirando hacia el futuro. Sr. Doto, lo que ocurre es que Vd. quiere mantener unas cosas importantes, y unas cosas muy importantes y así van cambiando las cosas que van haciendo, pero hacen más que intentar apuntar.

de las mujeres, porque a veces -
dan Voy. la sensación de que
desembren la luna sobre los -
días, cuando, en realidad, no
hay nada nuevo bajo el sol;
lo de la actuación de la policía
municipal en problemas de re-
quisitos ciudadanos y hombres!
no lo han inventado Vds. 10 y
que estaban ya aquí, en el
Ayuntamiento de Madrid, y
lo inventaron el 6 de febrero
de 1987?. Hubo 20 actuaciones
por tráfico de drogas, efectua-
das por los servicios de la poli-
cía municipal y para compro-
barlo no tienen más que repara-
ron los hemerotecas; no inven-
tan Voy. nada.

El discurso no es de
futuro, sino deis, responsable
y nuestra actuación en este
tema lo es en el sentido de
que la policía municipal
de mayor protección a los ve-
cinos.

Y termino ya, Sr. Alcal-
de, con unas palabras diri-
gidas al Sr. Alvarez del Campa-
no. A mí sí que me han por-



pendiendo algunas cosas, probablemente contradicciones. El Sr. Villoria, en su exposición, ha dicho al Consejo de Gobierno: pongan Vds. toda la policía en las calles para regular el tráfico y, luego, estando ya dicen: ¡hombre! lo de las competencias, hay que tener en cuenta, etc. etc.

Lo es que se ha habido un acuerdo sobre el tema de la Federación Española de Municipios, en el Parlamento, en las discusiones habidas entre el Ministerio del Interior y distintos Ayuntamientos, a raíz de la aprobación de la Ley Orgánica de Bases y Fomento de Regimenes del Estado, y se ha obtenido un marco de delimitación de las competencias de los distintos tipos policiales y de colaboración mutua entre los distintos Ayuntamientos, a efectos policiales, marco en el que no hay que olvidar a los cuerpos locales de Regimenes, a los que todos debemos apoyar.

24
y convenir en que hay que re-
forzarse y desarrollarla.

(En estos momentos, -
diciendo hay tres horas abando-
nan el Salón de Sesiones, los
Concejales D^{os}. Echeverría, Cha-
riz, Tejedor Lasapias, y D^o. Dr.
Esperanza Aguirre (el de Bior-
nza)).

También es necesario,
como dice el Sr. Alvarez que
asistiendo, no haber en tiempos de
esta naturaleza banderías o
intentos de anunciar posi-
tiva de determinaciones proble-
mas que duren con serios
favorablemente para toda la
provincia, e intentar poner
el hombre entre todos para
mejorar las cosas de re-
quidarse y de convivencia
en la ciudad de Madrid.

La Alcaldía Peri-
dica indica que, tal y como
estaba previsto se iba a inte-
rumpir el Pleno durante quin-
ta minutos.

En estos momentos, dicen
no hay tres horas y veinte -
minutos, se interrumpe la sesión,



reanunciándose a las tres horas
 y cuarenta y cinco minutos, ba-
 jo la presidencia del Sr. Alcal-
 de, D. Juan Antonio Zamano
 fallando, Concejales del Con-
 cejo del Sr. Alvarez López, Alvarez
 del Yanguero y López del Hino,
 Alvarez del Toledo Jauregui,
 Astudillo López, Bolanega Lu-
 narey, Canales Hernández, Cana-
 les Jorens, Caspo Valles, Sr.
 D.º Carmen Díez Martí, Sr. -
 Díez Zazo, Espelón de Rivas,
 Sr. D.º Pilar Fernández Ro-
 dríguez, Sr. Lucía Horrojo, -
 Lucía Ponce, Sr. D.º Pilar
 Lucía Quintan, Sr. D.º G.º -
 Golony Lucía - Hino Carballe,
 Sr. Lucía Hernández, Sr.º
 Carballe, Gamis Fernández, -
 Herrera de Clara, Herrera Gami,
 Huete Huete, Huete Jares, Li-
 meira Gami, Jares Riera,
 Jaque Vellente, López Colla-
 do, López-Rodríguez, Gami-
 Vela, Gami-Panadero, Gami-
 Pérez Remano, Gami-Panero
 meira, Gami-Panero, Gami-
 Ortega, Meléndez Carrión, Gami-
 y Jaramila, Gami-Panero, Gami-

34
Castano, Estimio Martinez, Pegois
Blazquez, de la Riva Arnes,
Rodriguez Jakasim, Joto Camo-
ne, Fing Salves, Tony Palan-
co. D. Elena Alejandra de
Oviller Palanco, Rey Villoria
Martinez, Vinals Peiz y Zapate
Llerena.

La Presidencia dijo
que tal y como estaba previs-
to por acuerdo de los Parla-
mos, procedería ahora a dar
lectura de la propuesta y
los presupuestos de resolución
de cada uno de los grupos por
un tiempo máximo de diez-
minutos y en orden de me-
nor a mayor.

El Consejo del
Grupo Municipal de Esquerra
Unida, D. Josep Rey Piquer
dio lectura a los presupuestos
de su Grupo, del siguiente
tenor literal:

"1) Respaldamos a los
problemas de desigualdad
económica y marginación
social que sufren amplios
sectores ciudadanos manobla-
dos, por Federación Regional



el Ayuntamiento de Vecinos de Madrid ha convocado una manifestación el próximo día 26 de abril, que partirá de la Plaza Mayor de finis, movilización que es apoyada por diversos organismos sindicales, de consumidores y ciudadanos de Madrid.

Con esta manifestación, se quiere poner de relieve la grave problemática que sufren los ciudadanos y la preocupación que provoca el tema de la inseguridad ciudadana, como se ha venido demostrando en las acciones realizadas en los barrios de Granito, Aluche, San Ferrn, San Blas, etc.

Las principales medidas propuestas por los distintos ciudadanos, que van de la mano de la manifestación son:

- Para acabar con las causas de la marginación y la inseguridad, por ejemplo medidas sociales.

La Corporación Municipal, como órgano de gobierno

nie popular más próximo a
los Ciudadanos, no puede inter-
carse de los planteamientos
que sobre este tema se hacen
en la calle, convocados por o-
tros organismos ciuda-
danos, que están realizando
una gran labor en la me-
jora de la calidad de
vida de los madrileños.

Por ello el Grupo mu-
nicipal del Equivoca Unice,
decanta que el Pleno munici-
pal averse solidarizase
con la manifestación ciuda-
dana convocada contra
la inequidad para el
próximo día 26.

Finalmente, sobre-
fuerza a votación nominal
la precedente propuesta -
dio el siguiente resultado:
del total de miembros que
legalmente integran la corpo-
ración 55, votaron en contra,
en total 40, el Presidente -
Presidente M. Zambrano Gallar-
do y los concejales M. Abreu
López, Álvaro del Manzano,
López del Arco, Antónillo López,

Rodriguez Jarama y Dots Camacho no tienen, por tanto, la suficiente aprobada, al no existir el quorum legalmente exigido.

2) Es por todos conocidos el que la causa fundamental, y de origen, del dilema de la desigualdad ciudadana en que vive nuestra región y el PAPO al que se ven sometidos la mayoría de los jóvenes, sea que por ello obviemos otros causas que se ligan a ésta (toxicomanías, desigualdades sociales inherentes al sistema económico-vigente, cambio de valores, etc.).

En el Ayuntamiento de Gaudí se está realizando un Plan Municipal de Empleo, que, basándose en un debate manuscrito sobre el tema, expone que sea de necesidad contar sobre este tema social. A pesar de ello Espinosa Unida al que no se debe dejar al margen este tema dentro de las medidas neces-



varios para luchar contra
la inseguridad ciudadana,
y que tampoco se debe de re-
trasar el poder en materia
algunas de las funciones de la
ciudad de empleo que ciclan
especialmente en la Prevención.

Excmo. Sr. D. Juan, propo-
ne la participación de los
juntas municipales de Distrito
en la gestión de los planes
de Empleo municipales, y la
descentralización de recursos,
primando aquellos distritos
que padecen mayor de desem-
pleo más elevados.

Las juntas municipales, -
como elemento más cercano de
los vecinos deben contribuir a
definir la problemática del
paro en toda la amplitud,
así como a diseñar y exten-
der propuestas de empleo.

La Propuesta de Excmo.
Sr. D. Juan se concreta en los
siguientes puntos:

1.- Creación de Comisiones
de Empleo en todos los distri-
tos en el ámbito de las Normas
de Participación (art. 33) apo-

61
fadoy el 25 de mayo de ma-
yo de 1955.

2. - Acción en los dis-
tritos de Oficinas Municipales de
Orientación y Apoyo a las inicia-
tivas de Empleo.

3. - Puesta en marcha
de Programas de Empleo -
especializándose en las colec-
tivas de acceso manifiestamen-
te difícil al mercado de
trabajo.

4. - Descentralización de
recursos.

1 COMISIONES LOCALES DE EMPLEO
se propone la constitu-
ción inmediata de Comisiones
Locales de Empleo, como órganos
de coordinación de las ini-
ciativas que surjan en los dis-
tritos a propósito de la lucha
por el empleo.

Funciones.

a) Programar la inte-
gración a escala local de
programas de desarrollo socio-
económico y de empleo.

b) Reivindicar la parti-
cipación en las Oficinas de Empleo
del INEM.



c) Controlar los puntos de trabajo a crear por los planes de inversión pública en cada distrito.

d) Fomento de programas específicos de los distritos para la creación de empleo.

Integrantes.

- Presidente - Junta Municipal.

- Representación de los Partidos Políticos municipales.

- Sindicatos.

- Asociaciones Empresariales.

- Asociaciones de Vecinos.

2 OFICINA MUNICIPAL DE ORIENTACIÓN Y APOYO AL EMPLEO.

Se propone la creación en los distritos de Oficinas Municipales de Orientación y Apoyo al Empleo, dependientes de la Oficina de Empleo del Ayuntamiento de Madrid, dotada con personal capacitado suficiente, encargada de:

a) Identificación de las posibilidades de desarrollo económico y de movilización de recursos para el empleo de los distritos.

03
b) Elaboración de estudios de viabilidad, planes de financiación.

c) Suministro ayuda técnica, fundamentalmente contabilidad.

d) Gestión de cursos de formación.

e) Estudios de mercado.

3 PROGRAMAS ESPECÍFICOS DE EMPLEO

Proponemos la puesta en marcha de programas específicos en los distintos distritos a partir de las manifestaciones más activas del desempleo, agrupados en colectivos de acceso manifiestamente difícil al mercado de trabajo.

En concreto proponemos:

a) Que el Plan de Empleo Juvenil, en fase de aprobación definitiva, destine cursos a los diferentes distritos para la elaboración de planes propios.

b) Que se destinen partidas para nuevos convenios con el INEM para la puesta en marcha en todos los dis-



tivos de un Plan Especial -
de Empleo y Formación.

Este Plan estaba -
destinado a personas sin sub-
sidio que por sus características
tuvieran más dificultades de
acceso al mercado de traba-
jo:

- Trabajadores sin cualifi-
cación profesional.
- Afectados por drogode-
pendencias, en fase de rehabilita-
ción.
- Desempleadoes físicos.
- Excelesos.
- Jóvenes en situación mar-
ginal especial: sin atención fa-
miliar, etc.

La contratación de estos
trabajadores se hacía a nivel
municipal (a través de conve-
nios con el INEM), incorporándos-
los a tareas de utilidad social
que tengan como fin la mejora
del entorno del Distrito; particu-
lmente mantenimiento y em-
bellecimiento de mobiliario ur-
bano y de la vía pública (par-
ques...).

Agencia Unica de pro-

13
ne por tanto que el Pleno -
municipal acoja la crea-
ción de Comisiones de Empleo -
en todos los distritos de la -
ciudad, con arreglo a las Normas
de Participación Ciudadana
y con la composición y funciones
citadas en la presente Propo-
sición.

Finalmente, sometida
a votación nominal la pre-
sente propuesta dio el siguiente
resultado: del total de
miembros que legalmente inte-
gran la Corporación 55, vota-
ron en contra, en total 40,
el Alcalde Presidente D. Ba-
nanes Gallardo y los Concej-
les D. J. Alvarez López, Alvarez
del Cuervo y López del Hino,
Rodríguez López, Cantón Hernán-
dez, Cantón Lorenzo, Crespo -
Valera, Sr. D.ª Carmen Díaz -
García, D.ª Díaz Zago, Espelwim
Alcázar, Sr. D.ª Pilar Fernán-
dez Rodríguez, Sr.ª Lucía Hor-
cas, Lucía Pontón, Sr. D.ª L.ª
del Pilar Lucía Jauristain,
Sr. D.ª L.ª Dolores Lucía Hie-
ro Canaballo, Sr. Lucio -



Hernández, Ramón Fernández,
 Heródo Gámez, Huete Morillo, Ile-
 rias Janso, Jiménez Gaitán, La-
 moque Villena, López Colgado,
 Gaitán Vela, Gaitán; Blanco
 Melia, Gaitán Eppaña, Mel
 Ortega, Melinda Langáez, More-
 les Fomiles, Muñoz Renerga, -
 Ortiz Constante, Ortuno Gaitán,
 Reyano Blázquez, de la Riva
 Ruiz, Finao Galvez, Foneo Palo-
 mo, ref. O.ª Elena Blajanna
 de Uvilla Palumbi, ref. Villo-
 ria Gaitán, Vimalo Pérez y Za-
 pato Herrera, y a favor 10,
 los Concejales ref. Alvarez de
 Toledo Jma Veda, Bolanega
 Morales, Ganso Carballeo, Hen-
 ra de Elena, Janso Riera,
 López Ray Pérez, Gaitán Pa-
 ramos, Gaitán Senano, Ro-
 drigo Sahagún y Joto Camo-
 na, no siendo, por tanto, -
 la misma aprobada, al
 no existir el quorum re-
 galmente exigido.

3) Los primeros servicios
 Psicosociológicos municipales
 se crean a partir del año 1980,
 tanto en los distintos periféricos

de la capital como en algunos
pueblos de la Comunidad de
Madrid.

En aplicación obedeciendo
a la voluntad política de los
nuevos equipos municipales de
dar respuesta a las demandas
urgentes en estas comuni-
dades locales, así como a la
necesidad de intervenir y mo-
dificar las condiciones socio-
económicas de estas poblaciones.

Es así como estos
servicios, sobre fundamentos
teóricos preventivos-comunitarios
y partiendo de un análisis de
la realidad, de los recursos
existentes, empujando sus inter-
venciones desde y fuera de la
Institución Escolar, elaboran
los programas que en cada
Municipio o Junta Municipal
circulan en la solución de
los problemas más acuciantes.

Dentro de la Administración
central, coordinan sus
actuaciones con los equipos del
MEC, como multifuncionales, Edu-
cación Compensatoria, CEP, etc.

Y dentro de los Colegios



de Barrio, atendiendo las demandas y aspiraciones de estos Colegios, como Asociaciones de Vecinos, Juntas juveniles.

La realidad ha demostrado que la gravedad de los problemas existentes en los Colegios distorsiona la capacidad de estos Servicios Psicopedagógicos que funcionan a nivel de distrito.

En un reciente estudio elaborado por los profesores de un Colegio Público del Sur de Madrid (C.P. Heredia) se pone de relieve la gravedad de la situación. Sobre 20 unidades educativas (unos 525 alumnos) los datos son:

- Alumnos con problemas de lenguaje: 39.
- Con problemas caracteriales: 22.
- Con dificultades de aprendizaje y retraso escolar: 95.
- Con problemas familiares: 12.

Total alumnos con problemas: 168, un 32 %.

Esta situación supone

que debido al gran número de
alumnos con problemáticas so-
ciales y familiares grave, no se
mantienen integrados en el
Colegio y, consiguientemente, su
conducta genera los problemas
típicos de la maladaptación,
como son: altos niveles de
agresividad hacia compañeros
y profesores, introducción temprana
de la conflictividad juvenil
en el Centro, hábitos de pandei-
llas, chantajes, denuncias exo-
las absolutas, hurtos, etc.

Además los profes-
res indican que "no sólo no
se puede contar con la cola-
boración de las familias para
la resolución de estos proble-
mas, sino que, en la mayoría
de los casos, los padres de
dichos alumnos son también
fuente de conflicto con los pro-
fesores, la dirección y los respo-
sables del centro escolar".

Lógicamente los alum-
nos "considerados normales" se
ven afectados por los problemas
que plantean sus compañeros.
Frecuentemente se observa



una reducción en su motivación hacia el estudio, con lo que el rendimiento escolar que - Curriculo y superior a muchos - Criticamos.

Por lo ello supone que al final del ciclo de enseñanza - En bñice se supone el 50% de fracaso escolar en determinadas colegios públicos de la - perencia.

Exigencia Unión Docente que el Pleno apruebe la creación de un Servicio de Apoyo - Psicopedagógico y de Orientación Educativa en cada barrio de Madrid, dentro de un Plan - Municipal de Apoyo que comience por crear estos Servicios en los barrios más conflictivos de Madrid, y que estén - formados al menos por:

- Un orientador del Servicio, que dirija, coordina y supervisa las actuaciones del resto del personal especializado y los tutores de cada Centro.

- Un logopeda.

- Un especialista en mo-

deficiencia de Condonata.

- Tres profesores de apoyo, pertenecientes al Equipo de Educación Compensatoria o enviados por el MEC.

- Un asistente social.

Finalmente, Juntamos a votación nominal la presente propuesta y el resultado fue el siguiente resultado: del total de miembros que legalmente integran la Corporación D, votaron a favor, en total 28, los Concejales señ. Alvarez López, Alvarez del Hanganos y López del Hino, Alvarez de Toledo Javiera, Astudillo López, Becamun Morales, Cantos Hernández, Sr. D^a Carmen Díaz García, Sr. Díaz Lago, Sr. Carlos Carballe, Herrera de Cere, Huete Morillo, Lanas Riera, López Calzado, López-Rodríguez, Martín Vela, Martínez Paredes, Martínez Serrano, Martínez Blanco Megía, Martínez España, Muriel Renerga, Ortiz Cantano, Reyero Blasquez, Rocío Palacios, Sr. D^{to} Camacho, Sr. Palacios, Sr. D^a Elena Alejandra de Utrilla Palacios, Sr. Villoria Gra-

3

Ayuntamiento de Madrid

otros actuaciones, y urgente in-
ter al Gobierno sobre los siguien-
tes puntos:

- Cambio radical del
Sistema penitenciario español,
que hay por hay, pueda definir-
se como "Unidad de la
delincuencia."

- Programa concreto
de lucha contra el tráfico de
drogas (protección de las costas,
aeropuertos, aduanas, etc.)

- Reestructuración de la
Policía Nacional, para que se
dedique de forma exclusiva-
tal a las tareas que se dan pro-
pias, y no a las actividades
burocráticas que vienen realiza-
do y, dentro de esta reestructu-
ración, se dedican de la Policía
de Guardia, al objeto de patro-
llar a pie y con intervención
con la ciudadanía.

- Reestructuración de
los órganos de dirección superior
de la Policía, destinando una
nueva calificación de los comisar-
ios de la policía, más acorde
de con los momentos actuales.

- Medidas de actuación



urgente del Ministerio de Educación y Ciencia, relativas a la enseñanza general básica (EGB), en relación con el balance escolar.

De igual forma, ha de ir al MEC para que el desarrollo y fomento del deporte constituyan una actividad fundamental, como medidas de prevención básica.

- Ir al Ministerio de Sanidad, para que esté adecuadamente dotado las medidas adoptadas en caso de prevención de la delincuencia, y que actúen las medidas necesarias para asegurar el total apoyo y tratamiento a los toxicómanos.

- Ir al Ministerio de Justicia, para que ademe el programa de actuación, sin limitarse exclusivamente a medidas de carácter represivo.

EO pidió además la resolución de los expedientes judiciales y facilitar los medios necesarios para la pronta resolución de los casos pendientes.

Finalmente, se acordó aprobar por unanimidad la

precedente propuesta.

Seguidamente, y en representación del Grupo Municipal de Centro Democrático y Social, el Concejal Sr. Doto Llanusa, dió lectura a las siguientes propuestas:

Primera. - Reestructuración de la actual organización del cuerpo de la Policía Municipal, que a su vez comprenda los siguientes aspectos:

a) Determinación cualitativa de las funciones a desempeñar por la Policía de Barrio, y decidida potenciación de ésta, dándole su configuración como Policía de carácter preventivo, itinerante, caracterizada por su proximidad al vecino y su efectividad en el auxilio a los vecinos, al objeto de caracterizar su actuación, interviniendo en la resolución de los problemas derivados de la propia convivencia.

b) Reorganización de la Academia de la Policía Municipal, al objeto de conseguir



una adecuada preparación de sus efectivos ante la actual situación de inseguridad ciudadana, dotándose de los medios necesarios que permitan el progreso y periódico reciclaje de la plantilla de la Policía Municipal, dando prioridad su formación de acuerdo con las necesidades de los vecinos de Madrid.

c) Revisión de las actuales funciones del Cuerpo de la Policía Municipal, priorizando las mismas en la lucha contra la inseguridad ciudadana, en la resolución de los problemas derivados del tráfico en nuestra ciudad y vigilancia respecto del cumplimiento y observancia de las ordenanzas municipales, con eliminación de funciones burocráticas, de control y custodia de edificios municipales y de auxilio y colaboración personal que no sean estrictamente indispensables.

Los demás servicios que con carácter especial incluyen

un desempeño por el cuerpo de Policía Municipal tendrían carácter excepcional, sin que se bastaría nunca disponer en ningún caso un detrimento a las funciones básicas anteriormente señaladas.

Segunda. — Coordinación entre las Policías.

a) Unión de Comisariats de Policía Urbana, de puestos de vigilancia, auxilio, al objeto de conseguir una mayor proximidad de la Policía al ciudadano, así como la agilización de los trámites subsiguientes a la Comisión de cualquier hecho delictivo.

En este sentido los Comisariats Urbanos, habiendo cuenter de constante presencia en las calles, habrán de permitir una importante labor preventiva frente a las actividades delictivas antes apuntadas.

b) Coordinación de las Comisariats de Policía y



de los Regimientos de Policía Municipal en los Distritos, con la finalidad de conseguir una mejor y más eficaz actuación policial frente a la inseguridad ciudadana, con especial incidencia en aquellos casos de carácter que presenten un mayor nivel de delincuencia.

Terminar. - Adopción de medidas de carácter inmediato dirigidas a la prevención y control de actividades delictivas consistentes en:

a) Elaboración de un Plan de instalación de aparatos de alarma y teléfonos públicos, mayor utilización correspondiente a los cuerpos y Fuerzas de Seguridad, a todos aquellos personas, colectivos o institución que en su caso se determine para una mayor eficacia en su utilización, en función de la incidencia que a estas corresponde en la lucha contra la inseguridad ciudadana.

b) Intervención Municipal

pal, mediante el empleo de
sus facultades provinciales, de
clausura, etc., encaminada
a la búsqueda, vigilancia
y control de la venta de
objetos imitados o robados
tratando de evitar su "flan-
gulamiento" en el mercado.

c) Iluminación. Elabo-
ración de un Plan encami-
nado a la debida ilumina-
ción de la ciudad, especial-
mente de aquellas zonas que
presentan un mayor índice
delictivo.

cuarta. - Impulso mu-
nicipal al objeto de consen-
suar el más óptimo funcio-
namiento de la junta local
de seguridad del municipio
de Gaores y de las Comisiones
de seguridad en los Distri-
tos.

Quinta. - A) Que el
Alcalde de Gaores, como
Presidente de la junta de
seguridad local, garantice
el funcionamiento de la mis-
ma y de las Comisiones de se-
guridad en los Distritos con



le ademas regularizar, le debiera coordinacion de trabajos tienen responsabilidades en la cuestion y la unidad de direccion de sus actuaciones.

B) Que se envíe por el Alcalde a los Portadores de los diferentes cuerpos de la Corporación Municipal el Acta de las Sesiones de dichos puntos y la debida informacion sobre su funcionamiento y actuacion.

Finalmente, sometida a votacion nominal los presentes proyectos, dieron el siguiente resultado: a la primera, relativa a la reestructuracion de la actual organizacion del cuerpo de la Policia Municipal, en sus apartados a), b) y c); a la segunda, en su apartado b) relativa a la coordinacion de los servicios de Policia y de las Corporaciones de Policia Municipal en los Distritos, a la tercera, apartado b) relativa a intervencion municipal y apartado c) relativa a in-

minación, y la cuota rela-
tiva a la Junta local de
Seguridad del Municipio de
Igualdad y de las Comisiones
de Seguridad en los Distri-
tos, fueron aprobadas por una-
nidad de los asistentes.

A la segunda, apor-
tada a), relativa a la crea-
ción de las Comisiones de Po-
licía Urbana y de Puertos
de Vigilancia y Resguardo; y
a la tercera, aportada a) rela-
tiva a la elaboración de un
plan de instalación de apar-
atos de alarmas y teléfonos
públicos, votaron a favor 32,
el Sr. Alcalde Presidente D. Ba-
rnanero fallando y los Concejales
Sr. Álvarez de Sotillo, Sr. Ma-
rín, Sr. Bernal, Sr. Llorca, Sr.
Torres, Sr. Vaca, Sr.
Expósito, Sr. Riera, Sr. D.º -
Pilar Ferrández Rodríguez,
Sr. María Horacio, Sr. Juan
Pérez, Sr. D.º y Sr. del Pilar
Castaño, Sr. D.º y Sr. -
Dolores Castaño, Sr. D.º Carab-
allo, Sr. D.º Ferrández,
Sr. D.º Carballo, Sr. D.º Ferrández,



Herrer de Clara, Herrer Luana,
 Plencia Jure, Jimenez Gartin,
 Lanza Riesgo, Languel Wellman,
 Lopez - Ray Gomez, Gartinier Pa-
 monero, Gartinier Deuano, Cu-
 del Ortega, Melindrey Longi-
 ley, Guorall Fomies, Ortuno -
 Gartinier, de la Riva Rues,
 Rodriuez Jahagim, Doto Can-
 mona, Linaez Calvez y Zaga-
 ta Plencia, y en Contas 18.
 los Concejales Dey. Alvarez Lo-
 pez, Alvarez del Gargano y
 Lopez del Pinar, Asturices Lo-
 pez, Cantos Hernandez, D. D.
 Camacho Diaz, G. del. Dey. Diaz
 Sazo, Puente Boillos, Lopez Colla-
 do, Gartinier Ula, Gartinier Bla-
 co Llerie, Gartinier Espana,
 Amey Navenga, Gartinier Casta-
 no, Reyado Blazquez, Foye -
 Palano, D. D. Elena Rejan-
 ma de Villan Palano, Dey.
 Villoria Gartinier y Villoria -
 Pizar, quedando, por tanto
 aprobados, al existir el su-
 sum legalmente exigidos.

Y a la Junta, en sus
 apartados a) y b), relativa
 a que el Alcalde de Madrid

para el funcionamiento de
 la Junta de Seguros Lo-
 cal, votaron a favor 28. En
 Comisary res. Alvarez Lopez,
 Alvarez del Gansano, Lopez
 del Pinar, Alvarez de Sotillo
 Jarama, Astudillo Lopez,
 Bolanega Morales, Canales Her-
 nandez, Sr. D. Canales Diaz
 Llanes, res. Diaz Lazo, Cano Car-
 ballo, Ferraz de Elia, Huete
 Grouillo, Llanes Riego, Lopez
 Collado, Lopez-Rey Gomez, Gar-
 tin Vela, Gartin Vazquez,
 Gartin Jarama, Gartin-Blan-
 co Lucena, Gartin Espinosa,
 Llanes Riego, Ortiz Cantano,
 Pizarro Blanco, Rodriguez-
 Ojeda, Sr. D. Canales, Sr.
 Palomo, Sr. D. Elena Regin-
 ana de Utrilla Palomo; res.
 Villoria Gartin y Vintay-
 Rios, y en contra 22, el Sr.
 de Presidente Sr. Riancho
 Gallardo, Sr. Comisary res.
 Comisary Llanes, Sr. Valera,
 Espinosa Riego, Sr. D. Ri-
 tar Fernandez Rodriguez, res.
 Garcia Horacio, Garcia Panto,
 Sr. D. Sr. del Pilar Garcia



Juanistán, nr. 5.º 6.º Dolores Car-
 cia. Niño Caraballo, rep. Ca-
 rido Hernández, Juanito Fer-
 nández, Herero Lyán, Plénia
 Janso, Jimenez Lyán, Pano-
 que Allende, Manuel Ortega,
 Melián y Langáez, Morale
 Loureiro, Octavio Lyán, de
 la Riva Ruiz, Linares Salve
 y Zapata Plénia, Guadalupe,
 por tanto, aprobada, al exis-
 tir el quorum legalmente
 suficiente.

A Continuación el Con-
 sejo del Cuerpo Municipal de
 Alianza Popular, Sr. Victorio
 Lyán, dijo que se han
 uno de los diez miembros que se
 convocan por la Alcaldía -
 como turno de presentación de
 proposiciones, contestando a la
 Alcaldía Presidencia que, -
 tal y como habían acordado
 los Portales, debería alor-
 fan solo dar lectura a la
 propuesta o propuestas de dicho
 cuerpo; no obstante, si el Sr.
 Concejal quería hacer alguna
 aclaración, no existía inconvenien-
 te alguno.

(En estos momentos
siendo las tres horas) -
diez minutos, entran en el
salón de sesiones, la Conde-
sala de D. D. Eyzaguirre Agui-
lar, el Sr. de Biscarra, y el
Consejal Sr. Pío de Jango
(y Eyzaguirre Biscarra).

El Sr. Villoria -
Martínez dio las gracias a la
Presidencia e hizo que las
proposiciones de su grupo aten-
dian a cuatro niveles de
cuestiones. En primer nivel,
hace referencia a la lucha
contra las causas últimas de
la desigualdad y el delito
que dimana por igual de
todas las Administraciones.
También a la Municipal e,
además, a otros organismos
y entidades sociales de carácter
privados. Naturalmente, este
primer nivel de cuestiones
no puede ser objeto de dis-
cusión de un solo Pleno mu-
nicipal, al incluir ma-
terias tan complejas como la
lucha contra el desempleo, que
ya ha sido tratada en otros



ocasion por la Corporacion en
un Pleno manuscrito, o
la misma contra la misma,
que tambien ha sido objeto
de otro Pleno manuscrito.

Hay un segundo nivel
de cuestiones que exceden por
completo la posibilidad
de actuacion de esta Repu-
blicitad Municipal. En este
nivel lo maximo a lo que
podemos aspirar, y citar a
los organismos e institucio-
nes pertinentes - Gobierno, Parla-
mento, Poder Judicial - para
que adopten las medidas
que se estimen oportunas
en la lucha contra la in-
seguridad Ciudadana.

El hecho de que nuestra
Capacidad de actuacion en este
nivel de cuestiones sea limitada,
no debe impedir a este Pleno,
segun nuestro criterio, la forma
en consideracion de estos asun-
tos, habida cuenta de la in-
voluntaria trascendencia a la hora
de combatir el delito y la
inseguridad. Es mas, me
atrevera a afirmar que, -

en tanto estas cuestiones no -
 sean replanteadas desde de-
 ben serlo, todo lo que desde
 este Ayuntamiento hagamos
 no sean más que pequeños
 parches que quizá alivien -
 muy ligeramente el proble-
 ma, pero que en absoluto
 lo van a resolver. Así, vamos
 a formular alguna resolución
 sobre temas que afectan al
 Código Penal, a la Ley de
 Enjuiciamiento Criminal -
 y a la Ley de Enjuiciamiento.

El tercer nivel de
 cuestiones lo integran activi-
 dades que corresponden conjun-
 tamente a la Administración
 Central y a la Comuni-
 cipal. En este nivel se
 incluyen cuestiones como la
 necesaria coordinación de la
 Policía Suburbana y la
 Policía Municipal, coor-
 dinación con su misión y fun-
 ciones, coordinación a la que
 su propia ley de contribución
 la actual. Entre otras se
 requieren o se intentan
 de circunstancias entre las



demarcaciones de policía gubernativa, nacional y la policía municipal, e, igualmente la creación de organismos conjuntos de coordinación y el grado y número nivel de intervención, lo constituyen todas aquellas que son competencia directa o exclusiva de esta Corporación Municipal. En este nivel se incluye la reorganización del cuerpo de Policía Municipal, la reestructuración y potenciación de este mismo cuerpo y la creación de la Policía de Vigilancia, sobre el planteamiento novedoso que hemos intentado explicar en nuestra intervención anterior.

En este sentido, S. M. C. A. los proponiciones que sometemos a la consideración del Pleno son las siguientes:

1.º - Que el Ayuntamiento se dirija al Gobierno de la Nación solicitando la modificación del Código Penal, elevando las penas e explicando a los tribunales tribuantes

Como a my colaboradores, así -
 Como la modificación de la
 Ley en perjuicio de Crimi-
 nal, agilizando los procesos
 penales y creando juzgados de
 urgencia.

2.º. - Que igualmente
 se solicite la modifica-
 ción de la Ley de Extranje-
 ría, para que sean expul-
 sados del país, inmediata-
 mente, los extranjeros que
 realicen actos delictivos de
 carácter no grave, y que re-
 sidan ilegalmente, así como
 el mayor control del régimen
 de instalaciones penitenciarias
 y conversión de penales utili-
 zados, en muchas ocasiones,
 para seguir delinquiendo.

Con respeto a esta
 segunda proposición, el Sr.
 Villoria Martínez expresó que
 el objeto de la misma es
 de atajar el hecho penali-
 tario de que los extranje-
 ros delinquen como si fueran
 de residir en España. Es
 decir, que siempre que cometen
 hechos delictivos, cometen



no en expulsados del País, por tanto permanecen de forma ilegal en el mismo. Es decir, se trata de estar este hecho detectado reiteradamente por las Fuerzas del Orden, mediante la aplicación expresa de la Ley, a lo que el Concejal Sr. Juan Antonio Horcasio aclaró que en Grupo Parlamentario más tarde una propuesta de resolución, la segunda, del siguiente tenor literal: "Instar a la Administración de Justicia para que se tramiten y remitan con celeridad los expedientes de expulsión de extranjeros delincuentes en aplicación del artículo 21 de la Ley de Extranjería, así como la rápida aplicación de los recientes modificaciones del Código Penal". Es decir, la única discrepancia estaba en determinar si elaboramos una nueva Ley o modificamos y exigimos de los poderes correspondientes que se aplique taxativamente la que se encuentra en vigor.

3.º - Realización de campaña

ries para solicitar la colaboración ciudadana con las autoridades, y fomento de la conciencia cívica que favorezca el respeto mutuo, creando una conciencia común en pro de la seguridad.

4.º.- Incremento de la presencia policial en la calle, liberando a la Policía Municipal de toda función administrativa y burocrática, creando los subinspectorados de circulación y seguridad ciudadana, la Policía de Tránsito y la Oficina de Coordinación de Policía de Madrid.

5.º.- Verificación físico-riol de las Comisarios de Tránsito con los distintos municipios. Modernización y ampliación de los medios técnicos disponibles y asignación de zonas y sectores concretos para incrementar en ellos la prevención y actuación policial.

6.º.- Prestación del servicio auxiliar en la Policía Municipal y establecimiento de una red voluntaria de re-



Quisiera que amplie la capacidad de información, prevención y actuación de las Fuerzas del Orden.

Resumiendo, nuestro plan es aumentar la eficacia de la Policía frente al delito, por los siguientes caminos:

- División de unidades para evitar superposiciones de objetivos.

- Presencia masiva de Policía en las calles.

- Estudios continuos de las zonas y sectores conflictivos (Distritos, parroquias, agrupamientos, etc.).

- Dedicación de las Policías de paisano fundamentalmente a investigación.

- Coordinación para aprovechar al máximo las fuerzas disponibles y actuar con la inteligencia ciudadana.

- Incremento de los medios técnicos y humanos disponibles.

- Amplias campañas de divulgación y colaboración ciudadana.

- Promoción del Em-
pleo y lucha contra la des-
car, y reinversión social.

con este plan y otros
proporcionales, de acuerdo, L. Mc-
Cabe, ref. Guayaquil, presta
muerta colaboración y genera
muertos responsabilidades pa-
ra los que se le atribuyen, una
ciudad oscura, sombra de
luz de la Capital de Es-
paña.

Finalmente, sometiendo a votación nominal las brevemente propuestas, acerca el siguiente resultado; a la primera, relativa a que el Ayuntamiento se dirigiera al Gobierno de la Nación solicitando la modificación del Código Penal, votaron a favor 28, los concejales me. D^o Esperanza Aguirre Gil de Biedma, ref. Alvarez López, Alvarez del Gansano y López del Hino, Alvarez de Toledo Jauregui, Astudillo López, Bocanegra Morales, Carlos Hernández, me. D^o Carmen Díaz Mares, ref. Diego Zazo, -



Echeneiza Echauri, Cano Car-
 ballo, Huete Guillelo, Larray Pies-
 so, López Collado, Quintán Vela,
 Quintán Panamelo, Quintán Re-
 nans, Quintán Blanco Mezía,
 Quintán España, Quintán Reven-
 sa, Ortiz Castaño, Pelayo Mez-
 que, Rodríguez Tabasim, Doto
 Quimona, Tony Palomo, nr. 7.
 Elena Alejandra de Utrilla
 Palombi, nr. Villoria Quintán-
 y Virialy Pies, en Carta 20,
 el Alcalde Presidente A. Ba-
 rraño Callado y los Concejales,
 nr. Quintán Joroso, Arzo Va-
 lera, nr. 0.
 Pilar Ferrnandez
 Rodriáez, nr. Lancia Horrip,
 Lancia Penté, nr. 0.
 4.
 Pilar Lancia Jauristán, nr. 0.
 4.
 Dolores Lancia - Hino Car-
 ballo, nr. Lancia Hernández,
 Lancia Ferrnandez, Hino Lancia,
 Jimenez Quintán, Jansque Allu-
 de, Lancia Ortega, Lancia
 Longo, Lancia Lancia, Or-
 tiza Quintán, de la Riva -
 Riva, Lancia Lancia y Lancia
 Lancia, y se abstuvieron 2,
 los Concejales nr. Hino de
 Ebra y López Rey Gómez, -

que quedase, por tanto, aprobada al existir el quorum legalmente exigido.

A la segunda, relativa a que se recibiese la modificación de la Ley de Extranjería, votaron a favor 20, los Concejales me. D.^o Esperanza Aguirre Gil de Aldeanueva, me. D.^o Álvarez López, Álvarez del Campesano y López del Hino, Botinillos López, - Cantos Hernández, me. D.^o Carmen Díaz Cuadros, me. D.^o Díaz Lago. Echevarría Echauri, Huete Cuadrillo, López Colgado, Martín Vale, Martínez - Blanco Medina, Matias España, Muñoz Reverte, Ortiz Cantano, Reyno Blanco, López Palomo, me. D.^o Elena - Alejandra de Villanueva Palomo, me. D.^o Villoria Martínez y Virsaly Ruiz, en contra 20, el Alcalde Presidente D. Juan Carlos Gallardo y los Concejales me. Contreras Jornero, Caspo Valera, me. D.^o Pilar Fernández Rodríguez, - me. D.^o Leticia Horcasio, Leticia París, me. D.^o M.^o del Pilar García Zamistán, me. D.^o M.^o Dolores



familia - Hienso Caraballo, ref. La-
 nido Hernández, Juanes Fernández,
 Hienso Gamin, Jimenez Gartin, La-
 noque Belen de, Medel Ortega,
 Melendez Gonzalez, Morales Fomillo,
 Ortuno Gartin, de la Riva Ariz,
 Sinal Salas y Zapate Herrera,
 y reabstuvieron 10, las Comisio-
 nes ref. Morales de Toledo Pa-
 rera, Bolamaga Morales, Lano
 Carballo, Hienso de Elena, Lano
 Riego, Lopez-Roz Lino, Gartin,
 Panadero, Gartin Remano, Rodri-
 guez Jaraquin y Doto Carrasco.
 Produciendo empate, fue sometida
 a nueva votación la premen-
 te propuesta volviendo a
 producir la misma votación
 que la anterior, decidiendo la
 Alcaldía el empate con voto
 de calidad en sentido des-
 favorable a la propuesta, no sien-
 do, por tanto, la misma aprobada
 (art. 46.2.d) de la Ley Reguladora
 de Bases de Régimen Local y
 41.4 y 100.2 del Reglamento de
 organización, Funcionamiento y Ré-
 gimen jurídico de las Entidades
 Locales).

A la fecha, relativa

70
a la realización de campeonatos
para solicitar la colaboración
ciudadana con las autoridades
y a la quinta relativa
a la unificación territorial de
los Comisariats de Guardia con
los Distritos Municipales, fueron
aprobados por unanimidad,
a la sexta, relativa al incre-
mento de la fuerza policial
en la calle, votaron a favor,
30, los Concejales Sr. D.º Espe-
ranza Argente Gil de Pico-
ma, Sr. Alvarez López, Alvarez
del Hazaño y López del Hino,
Alvarez de Toledo Jauregui,
Arturo López, Bolanueva
Inocente, Carlos Hernandez, Sr.
D.º Camar Diaz, Gual, Sr. Díaz
Zazo, Echeverría Echauri, Cano
Carballo, Herrera de Elia, -
Juan Bouillo, Juan Riesgo, -
López Collado, López Rey Gómez,
Martín Vela, Martínez Panzo-
do, Martínez Perano, Martínez
Blanco Melgier, Martínez Espi-
ña, Muñoz Revenga, Ortiz-
Castano, Peyado Blázquez, -
Rodríguez Salazar, Doto Camo-
na, José Palomo, Sr. D.º -



Elena Mejía de Villa
Palencia, Reg. Victoria Gantier,
y Vinal Pérez, y se abstuvieron
20, el Alcalde Presidente -
4. Bernaldo Tallarón y los Con-
cejales Reg. Antonio Lorenzo, -
Griso Valera, Sr. D.ª Pilar
Fernández Rodríguez, Reg. An-
tonio Horacio, Juan Ponce,
Sr. D.ª Pilar María Quintan,
Sr. D.ª D.ª Dolores María Pardo -
Laraballo, Reg. Antonio Hernández,
Francisco Fernández, Hernando Gantier,
Simón Gantier, Joaquín Pardo -
de, Manuel Ortega, Meléndez
Pardo, Morales Pardo, Ortíz
Gantier, de la Riva Pardo, -
Luis Pardo y Zapata Pardo,
quedando por tanto, aprobada
al existir el Gown legalmen-
te existente.

7 a la repta, relativa
a la prestación del Servicio -
Militar en la Policía Municipi-
pal, votaron a favor, 20, los
Concejales Sr. D.^a Esperanza -
Aguiñe Gil de Biedma, Sr.
Alvarez López, Alvarez del Campa-
no y López del Hino, Astudici-
ello López, Cameros Hernández, -

mer. D^o Camilo Díaz Mardel, ref.
 Díaz Zazo, Echeverría Echamiz,
 Puente Monico, López Collado, -
 Martín Vela, Martínez Blanco
 Lucía, Matamoros España, Luna,
 Penencia, Ortiz Castaño, Poyatos
 Blasquez, Sonej Palano, na. D^o
 Elena Alejandra de Uvilla
 Palambrí, ref. Villoria Martínez
 y Vinaly Pérez, y en carta.
 30, el Alcalde Presidente -
 r. Bonifacio Gallardo y el Con-
 sejale ref. Alvarez de Toledo
 Jaurena, Bocanegra Morale, -
 Contreras Jorenes, Arzo Valera,
 na. D^o Pilar Fernández Rodri-
 guez, ref. Lucía Hollarid, Lucía
 Ponté, na. D^o M^o del Pilar -
 Lucía Jaramán, na. D^o M^o
 Dolores Lucía - Hino Caraba-
 llo, ref. Lucio Hernández, ta-
 no Carballe, Lucio Fernández,
 Rivera de Elena, Hueso Gamin,
 Jiménez Martín, Juncos Riergo,
 Lanogue Valencia, López-Rey
 Limer, Martínez Panadero, -
 Martínez Remano, Meuf Ortega,
 Meléndez Longáez, Morales Lami-
 llo, Ortúño Martínez, de la Riva
 Arce, Rodríguez Salazar, Roto



Cañonera, Fingal Salvey, 7 Zapata
flerena, no dienos, por tanto -
la ninguna aprobada.

(En estos momentos, -
diensos hay here horas 7 quince
minutos, entran en el Talsin de
Resionel, los Concejales reg. / pre-
sion de Pares 7 Explotación de Tierras)

El Concejale n. Pares
Horario dio lectura a las pro-
puestas presentadas por un Grupo
que van del Orificio Tenor
literal:

Primera. - Instar a la
Gobernación de la Nación para
que se crease un Consejo de Pre-
vención de ámbito estatal -
con la participación de las
diferentes Administraciones -
Públicas, así como la creación
de un fondo Nacional de Pre-
vención.

Segunda. - Instar a la
Administración de Justicia
para que se tramiten y re-
suelvan con celeridad los
expedientes de expulsión de
extranjeros delinquentes, en
aplicación del art. 21 de la
Ley de Extranjería. Así como

la rápida aplicación de las modificaciones del Código Penal aprobadas recientemente por el Poder legislativo.

Tercera. - Proponer que el Excmo. de Gobierno a través de la Junta Local de Seguridad, promueva planes sectoriales de seguridad, dando prioridad, además de a los colegios, a los pequeños y medianos comercios, así como centros de actuación de los policías y el tráfico de drogas.

Cuarta. - Impulsar la reorganización del Cuerpo de Policía Municipal, cuyo estudio está ya iniciado para que pueda empezar a ponerse en práctica el próximo mes de julio, con los objetivos de:

- simplificación del funcionamiento interno para una mayor disponibilidad de efectivos.

- Incrementar los efectivos de Policía de Barrio.



- Especialización y potenciación de la Policía de Seguridad Civil y Tráfico.

- Reestructuración de la Unidad de Protección Ciudadana y Recequilibrio de los efectivos entre los distintos turnos.

Quinta. - Que por el Ayuntamiento de Gaozón, en aquellas partes que se consideren necesarias, en virtud de su elevada incidencia social, se ejecute la acción popular.

Finalmente, sometidas a votación nominal las siguientes propuestas dieron el siguiente resultado: a las primeras relativas a optar al Gobierno de la Nación para que se crease un Consejo de Prevención de ámbito estatal, votaron a favor 32 el Alcalde Presidente Sr. Barancho Gallardo y los Concejales Ds. Alvarez de Toledo, Jauregui, Borameza Gorraiz, Contreras Jorres, Ciego Valera, Espelosa Alencas, Sr. D.ª Pilar Fernández Rodríguez, Sr. Car-

Cía Horacio, Juan Pantoja, na.
 D.º 4.º del Pilar Juan Ba-
 cistán, na. D.º 4.º Dolores Lan-
 cia - Hienso Caraballo, reg. Cami-
 do Hernández, Juan Carballo,
 Juan Hernández, Hueso de
 Elena, Hueso Juan, Isidoro
 Juan, Jiménez Juan, Juan
 Niño, Juanque Villanueva, -
 López Rey, López, Martínez Pa-
 nado, Martínez, Senano, Cu-
 del Ortega, Meléndez, Puga-
 ley, Morales Juanello, Ortúño -
 Martínez, de la Riva Ruiz,
 Rodríguez Talagón, Doto Can-
 mana, Dinos Calvez y Za-
 pata Llerena, y en Cantón
 Lo, los Concejalos na. D.º -
 Esperanza Argüelles til de
 Biedma, reg. Placer López,
 Placer del Yanguero y López
 del Hienso, Astudillo López, -
 Santos Hernández, na. D.º Ca-
 men Díaz, reg. Díaz
 Zazo, Echeverría Echauri, Mel-
 te Urquillo, López Colchado, -
 Martín Vela, Martínez Blanco
 Ureña, Matías España, Juan
 Pareda, Ortiz Cantón, Reyno
 Blasquez, Tony Palomo, na. D.º



Elena Alejandra de Villa Balan-
bi, sup. Villorin Martinez y Viralf Peir,
que acauso, por tanto, aprobada se
existir el gnomon legalmente existio.

17 La segunda, relativa
 a instar a la Administración de Jus-
 ticia para que tramite y remeta -
 con celeridad los expedientes de
 expulsión de extranjeros delincuentes,
 votaron a favor 50, el Abogado Pre-
 sidente Sr. Bonifacio Gallardo y los
 Concejales Sr. D. Esperanza Aguirre
 Sr. de Biedma, Sr. Alvarez López,
 Alvarez del Campo y López del Hino,
 Alvarez de Toledo Jaurena, Astudier-
 los López, Botana Inorosa, Cantos
 Hernández, Contreras Toranzo, Ciego Va-
 lera, Sr. D. Camar Diego Maiz, Sr.
 Díez Zaso, Echeverría Elguiz, Eze-
 quiel Alenza, Sr. D. Pilar Femen-
 dez Rodríguez, Sr. Javier Horras,
 María Penty, Sr. D. 4.º del Pilar -
 María Janitán, Sr. D. 4.º Botas San-
 cia-Hino Caraballo, Sr. Sancho Her-
 nández, Sancho Carballe, Francisco Fer-
 nández, Hernando Gamin, Huete Inoillo,
 Blasio Jango, Linares Gaitán, Larray-
 Riego, Langua Allende, López Collado,
 Gaitán Vela, Gaitán Paredes, Mar-
 tinez Senano, Martínez-Blanco Lucio,

17
Luisa España, Isabel Ortega, Lu-
cinda Longale, Lucinda Tomillo, Lu-
cia Renera, Ortiz, Cantano, Ortuno -
Martinez, Peyano' Blasquez, de la
Riva Ruiz, Rodrian' Jaquein, -
Polo Lammara, Finaf Labey, Tony Palo-
mo, sr. D.^a Clara Alejandra de Ofelle
Palombi, sr. Villoria Martinez, Vimaly
Perez, y Zapata Renera, y se constata-
ron 2 de las anteriores sr. Herra de Ele-
na y Lopez-Roz Conay, quedando, por-
tanto, aprobada al existir el quorum re-
quisito exijido.

La Junta, relativa a que por
el Consejo de Gobierno a través de la
Junta Local de Regimiento, promueva
planes sectoriales de regimiento, y la Junta
relativa a impulsar la reorganización
del cuerpo de la Policía Municipal, fueron
aprobadas por unanimidad.

Respecto de la Junta, el Bte.
Ord. del cuerpo Municipal de P. U. y P. Herra
de Elena, solicitó una breve explicación
sobre este asunto, a lo que el Con-
sejal Sr. Juan Horacio expuso que de
acuerdo con los datos manejados por to-
dos los cuerpos Políticos, existe una in-
diferencia indirecta, subjetiva, en ocu-
siones manifestada en problemas colec-
tivos de unidad, etc. Lo que fue la insti-



ciones públicas, sobre todo ante aquellas
hechos delicados de gran trascendencia,
deben adelantarse en este tema a efectos
de ejecutar incluso la acción popular.
Porque y preciso luchar también contra la
inseguridad de tipo subjetivo, circunstancia
ante la cual no podemos sino adelan-
zar algún otro tipo de actuación ade-
más de la permanente preventiva y po-
licial, explicación está que el Concejal
Sr. Herrera de Elche renunció no ha-
ber comparecido, pero en cualquier caso,
distingaba su voto favorable a la propus-
ta.

El Sr. Presidente indicó que su
situación era idéntica a la del señor He-
rrera, pero también iba a favor al igual
que el COS.

El Portavoz del Grupo Municipal de
U.P. A. Álvarez del Gansano y López del Hierro,
hizo constar que su grupo a pesar de la ex-
plicación recibida de la idea votó afirma-
tivamente, pero añadió que tenía miedo
un día porque parecía dudoso que
el Ayuntamiento, como institución pudiera
ejecutar esta acción popular. Pero como en
el fondo creían que lo indicaba por el señor
Luis Horacio tiene sentido, estamos a favor
ante lo que el Sr. Alcalde Presidente anunció
que la precedente propuesta se aprobaba por

unanimidad por, de todas maneras, se acordaba solicitar el dictamen que acababa de cechar al que el Concejal Sr. Blon-
des del Ganganos, había hecho alusión,
para mayor seguridad de todos
en cualquier caso.

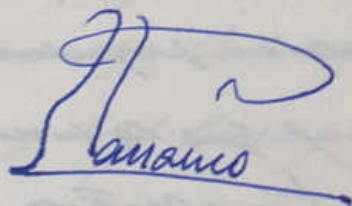
Finalmente, la quinta,
relativa a que por el Ayuntamiento
de Madrid, en aquellos casos que
se consideren necesarios, en virtud de
su elevada incidencia social, se ejer-
cita la acción popular, fue aprobada
por unanimidad, acordándose as-
imismo, que se evite un informe in-
dicio sobre la viabilidad legal de
la propuesta.

Y no habiendo más asun-
tos que tratar, se levantó la sesión
a las cuatro horas y cinco minutos.

EL SECRETARIO GENERAL



EL ALCALDE PRESIDENTE



Sr. Baranco Gallardo



AYUNTAMIENTO PLENO

Sesión Extraordinaria celebrada el día 15 de abril de 1955.

En la Villa de Madrid, en el Salón de Sesiones de su Primera Casa Consistorial, se reunió el día 15 de abril de 1955, en sesión extraordinaria, el Excmo. Ayuntamiento Pleno, bajo la Presidencia del Ilustre Presidente, Sr. Juan Antonio Calafate, concurriendo los Concejales Sr. D.º Espinosa Aguirre Gil de Biedma, Sr. Alvarez López, Sr. Carrasquilla y López del Niño, Sr. Alvarez de Toledo Jauregui, Astudillo López, Boranera Lora, Cantón Hernández, Contreras Lorenzo, Cosío Vela, Sr. D.º Camacho Díaz Gares, Sr. Díaz Zazo, Echeverría Echeverría, Expelón Obispo, Sr. D.º y D.ª del Pilar Fernández Rodríguez, Sr. Lucía Horacio, Lucía Ponce, Sr. D.º y D.ª del Pilar Lucía

27
Juanita, no. D.^a C.^a Dolores -
Juan - Niño Caraballo, no. -
Juanito Hernández, Cano Carba-
llo, Juanito Fernández, Hendera
de Elena, Hendera Gamin, Huete
Guillermo, Isidoro Janso, Jimenez -
Juanita, Juanito Rierzo, Juanque
Belenda, Jopey Collado, Jopey
Rey Limer, Juanita Vela, Juanita
y Pascando, Juanito Remano,
Juanito Blanco Inesio, Juanito
España, Juanito Ortega, Juanito
de Gonzales, Juanito Tomillo,
Juanito Revenga, Juanito Carra-
no, Juanito Gamin, Juanito Gamin,
Juanito de la Riva Riva, Juanito
Juanito, Juanito, Juanito Camora,
Juanito Carapió, Juanito Limer, Juanito
Palano, no. D.^a Elena Alejandra
de Villa Palano, no. D.^a Villano
Juanito, Juanito Peiz y Zapata
Hendera, asistidos por el Secreta-
rio General en funciones, que sur-
tirá, y estando presente el
Interventor General, D. Juan
García.

Se abrió la Sesión -
por la Presidencia a las diez
horas y treinta minutos.

ORDEN DEL DIA



De acuerdo:

Propuesta del Concejal
del AREA DE REGIMEN INTERIOR Y
PERSONAL, discutida por
la Comisión Informativa con-
formemente:

1.- se dio cuenta de
una propuesta interesante apro-
bar un acuerdo con el Dispo-
sición apartado:

Art. 1º:

Aprueban el Convenio regu-
lador de las condiciones de tra-
bajo del personal funcionario
y laboral, del Ayuntamiento
de Madrid, para los ejercicios
1.985-1991, que a continuación
se transcribe.

Art. 2º:

Primero: Aprueban con efec-
tos de 1 de enero de 1.985 y en
la forma indicada en los apar-
tados siguientes, el incremento
de las retribuciones básicas y
complementarias del personal
al servicio de la Corporación
en los términos y cuantías deter-
minados en la Ley 33/87 de 23
de diciembre de Presupuestos
Generales del Estado, resolu-

27
ción de la Junta de Estados
de Hacienda de 25 de diciem-
bre, por la que se dictan las
disposiciones en relación con las
nominas para el año 1.988 de
los funcionarios públicos incluidos
en el ámbito de aplicación de
Ley 30/84 de 2 de agosto y se
autoriza expreso entre la corpo-
ración y los Representantes Sindica-
les.

Regulador.- Retribuciones
básicas: la cuantía mensual
del sueldo y trienios para cada
uno de los grupos a que se re-
fiere el artículo 25 de la Ley
30/84, será la recogida en el
Anexo 5 del presente Acuerdo.

Las pagas extraordina-
rias serán dos al año, por un
importe cada una de ellas de
una mensualidad del sueldo
y trienios, en su caso.

Estas retribuciones bá-
sicas se elevarán de propor-
cionada con lo establecido en los
artículos 34 y 33 respectivamente,
de la Ley 33/87 de 23 de di-
ciembre de Presupuestos Generales
del Estado.



fuero. - Retribuciones complementarias: su aumento se efectuará de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 34 de la Ley 33/87 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado.

1) Complemento de Destino: es el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeña.

Los niveles de complemento de destino asignados a los distintos puestos de trabajo son los establecidos en el Pécatalogo aprobado por Pleno Plenario del 27 de febrero de 1.987, con excepción de las modificaciones que se recogen en el Anexo 8, donde se indican asimismo, las respectivas cuantías.

2) Complemento Específico: se mantienen los reconocidos en el Pécatalogo aprobado por Ayuntamiento Pleno de 27 de febrero de 1.987, incrementados en el porcentaje establecido en el artículo 31.1.º) de la Ley 33/87 de 23 de diciembre, con las innovaciones recogidas en el Anexo 8,

87
que entrarían en vigor a partir
del 1 de enero de 1.958, en re-
lato con correspondencia al Cuerpo
de Policía Municipal que
comenzarían a aplicarse desde
el 1 de abril de 1.958, según
lo acordado por el Pleno Cor-
porativo de 26 de noviembre
de 1.957.

Hasta el 31 de octubre
de 1.958, fecha en que finaliza-
rá la valoración de la tota-
lidad de los puestos de traba-
jo, los antiguos circunstantes de la
fratificación ferial por servicios
especiales que se venían per-
formando en nómina en 1.957,
en la clase de complemento es-
pecífico, se mantendrán en iden-
tidad cuantía, a excepción de
los que tenía asignados el per-
sonal de los Cuerpos de Policía
Municipal, Extinción de Incen-
dios y Servicio de Limpieza,
que ya han sido incluidos en
el complemento específico fija-
do en el Anexo 4º.

Con el fin de iniciar el
abono del complemento específico
que resulte de la valoración



de los puertos de Havaris, el Ayuntamiento reserva un fondo de 250.000.000 de pesetas que se repartirá en el presente ejercicio a los titulares de los mismos, en idéntico porcentaje.

3) Complemento Transitorio de Productividad.

a) Hasta tanto no se determinen los criterios objetivos para valorar el especial rendimiento, la actividad extraordinaria o el interés o iniciativa con que el funcionario desempeña su trabajo, se aplicará la disposición adicional 4ª del RD - 861/86 y se percibirán, en concepto de Complemento de Productividad transitorio, las cuantías indicadas en el Anexo II, resultantes de la aplicación, entre otras circunstancias, de las retribuciones periódicas en el mismo puesto en el anterior ejercicio. Los efectos serán de 1 de enero de 1.985 con excepción de los Vigilantes Nocturnos que comenzarán a percibir la totalidad de dicho concepto a partir del 1 de abril de 1.985, según lo dispuesto -

en el Segundo Plenario de 26 de noviembre de 1987.

b) Las Cantidades que se vienen acordando actualmente al personal afecto a la oficina gestora del Hábitat de Pluvancia, al Gefe de la Municipal, al igual que las del Fondo de Incentivos, se mantendrán durante el presente año en idéntica manera hasta que se lleve a cabo el estudio definitivo de este concepto retributivo.

c) Las Titulares de puestos de trabajo que tienen asignada una gratificación por servicios extraordinarios (prima de especial), Continuarán en su percepción por el concepto de Complemento Transitorio de Productividad hasta que se lleven a cabo los estudios necesarios para su regulación como Complemento específico.

4) Gratificaciones por servicios extraordinarios: tendrán carácter excepcional y solamente podrán ser reconocidas por servicios extraordinarios presta-



del bare de la jornada normal de Trabajo sin que, en ningún caso, puedan ser fijados en su cuantía ni periodicidad en su desarrollo.

El valor de la hora extraordinaria para cada grupo experimentará un incremento del 4% respecto al año 1.987.

Cuarto. - Complemento Personal Transitorio: El personal en activo que durante el ejercicio anterior venía percibiendo CPT, reconocido por Decreto Plenario de 27 de febrero de 1.987, continuará en su percepción (siempre que no cambie de puesto de Trabajo) en los contingentes establecidos en el Anexo II resultantes de la aplicación de lo dispuesto en el artículo 31.1 apartado 2) de la Ley 33/87 de 23 de diciembre de Presupuestos Generales del Estado.

El personal de nuevo ingreso no percibirá CPT.

Quinto. - Indemnizaciones por razón del servicio: Los em-

77
Funcionarios podrán percibir indemnizaciones correspondientes a servicios prestados en el Ayuntamiento, según lo dispuesto en el artículo 23.4 de la Ley 30/84 de 2 de agosto.

Seis. - El personal municipal percibirá, en su caso, la ayuda familiar en las condiciones y cuantías fijadas en su normativa específica.

Séptimo. - Los funcionarios interinos percibirán el 70 % de las retribuciones básicas, excluidos los trienios, correspondientes al tiempo en el que esté incluido el tiempo en que ocupen vacante y el 100 % de las retribuciones complementarias que correspondan al puesto de trabajo que desempeñen.

Octavo. - Los funcionarios no asociados a la Ley 107/63, de 20 de julio, quedaran excluidos del presente acuerdo y continuarán percibiendo por su normativa específica.

Noveno. - Las retribuciones del personal eventual que



no se incrementen equitativamente a las de los funcionarios, experimentarán un incremento del 4% respecto de su valor actual.

Décimo.- El incremento del gasto que ocasiona la aplicación del presente acuerdo podrá imputarse a las previsiones contenidas en las diversas partidas que componen el Capítulo I del vigente Presupuesto, debiéndose de proceder, en caso necesario, a las oportunas modificaciones de crédito.

Undécimo.- Se remite a la Alcaldía Presidencia para la implementación y ejecución del presente acuerdo.

ANEXO F

| <u>RETRIBUCIONES BÁSICAS MENSUALES</u> | | |
|--|--------------------------------|-----------------------------------|
| <u>GRUPO</u> | <u>CANTIA</u> <u>SELEDO</u> | <u>MENSUAL</u> <u>UNTRENIO</u> |
| A | 111.482 | 4.275 |
| B | 94.619 | 3.423 |
| C | 70.530 | 2.567 |
| D | 57.672 | 1.713 |
| E | 52.645 | 1.284 |

ANEXO FF

TABLA SALARIAL ANUAL

AÑO 1.988

remetario General: grupo: A,

Nivel: 30, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.174.716, Complemento Específico: 3.725.472, Complemento de Productividad: 62.167, CPT: 0, Retribución total año 1.985: - 6.527.603, Retribución total año 1.987: 6.216.752, Incremento: 5%.

Interventor: Grupo: 19, Nivel: 30, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.174.716, Complemento Específico: 3.391.245, Complemento de Productividad: 58.910, CPT: 0, Retribución total año 1.985: 6.155.622, Retribución total año 1.987: 5.891.060, Incremento: 5%.

Depositaris: Grupo: 19, Nivel: 30, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.174.716, Complemento Específico: 3.153.636, Complemento de Productividad: 56.625, CPT: 0, Retribución total año 1.985: - 5.945.725, Retribución total año 1.987: 5.662.580, Incremento: 5%.

Director Servicio: Grupo: A, Nivel: 30, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.174.716, Complemento Específico: 1.985.225, Complemento de Productividad: 45.487, CPT: 0, Retribución total año 1.985: 4.776.179, Retribución



total: año 1.977: 4.548.725, Incremento: 5%.

Vicesecretario: Grupo: 19, Nivel: 28, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.009.380, Complemento Específico: 3.388.565, Complemento Productividad: 57.298, CPT: 0, Retribución total año 1.975: 6.016.394, Retribución total año 1.977: 5.729.885, Incremento: 5%.

Oficial Mayor: Grupo: 19, Nivel: 28, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.009.380, Complemento Específico: 3.223.365, Complemento de Productividad: 55.706, CPT: 0, Retribución total año 1.975: 5.849.202, Retribución total año 1.977: 5.570.660, Incremento: 5%.

Inspector S.F.: Grupo: 19, Nivel: 28, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.009.380, Complemento Específico: 1.945.940, Complemento de Productividad: 165.680, CPT: 0, Retribución total año 1.975: - - 4.681.752, Retribución total año 1.977: 4.455.800, Incremento: 5%.

Inspector Jefe P.M.: Grupo: 19, Nivel: 28, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 1.009.380, Complemento Específico: 1.676.760,

Complemento de Productividades:
158.527, CPT: 0, Retribución total
año 1.985: 4.405.775, Retribución
total año 1.987: 4.195.964, Ince-
mento: 5%.

Sepe Opto./Con. Tec.: Grupo
A, Nivel: 28, Básicas: 1.560.748, -
Complemento de Destino: 1.009.380, -
Complemento Específico: 1.170.216, -
Complemento de Productividades:
35.964, CPT: 0, Retribución total -
año 1.985: 3.776.308, Retribución
total año 1.987: 3.596.468, Ince-
mento: 5%.

Director Banca: Grupo: A,
Nivel: 28, Básicas: 1.560.748, Com-
plemento de Destino: 1.009.380, -
Complemento Específico: 1.170.180, -
Complemento de Productividades:
35.964, CPT: 0, Retribución total
año 1.985: 3.776.272, Retribución
total año 1.987: 3.596.432, Ince-
mento: 5%.

Subinspector S. F.: Grupo:
A, Nivel: 26, Básicas: 1.560.745,
Complemento de Destino: 846.636,
Complemento Específico: 1.900.792,
Complemento de Productividades:
327.804, CPT: 0, Retribución total
año 1.985: 4.680.080, Retribución



total año 1.987: 4.457.216, Incremento: 5%.

Grupos 6. Políticos: Grupo: 19, Nivel: 26, Básicas: 1.560.748, Complemento de Destino: 846.636, Complemento Específico: 1.827.072, Complemento de Productividad: 40.715, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 4.275.171, Retribución total año 1.987: 4.071.580, Incremento: 5%.

Adjunto Departamento: Grupo: 19, Nivel: 26, Básicas: 1.560.748, Complemento de Destino: 846.636, Complemento Específico: 1.170.000, Complemento de Productividad: 49.832, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 3.627.216, Retribución total año 1.987: 3.454.480, Incremento: 5%.

Subinspector P.M.: Grupo 19, Nivel: 26, Básicas: 1.560.748, Complemento de Destino: 846.636, Complemento Específico: 1.108.594, Complemento de Productividad: 0, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 3.515.978, Retribución total año 1.987: 3.154.160, Incremento: 11,47%.

Oficial S.F. Titulado: Grupo

A, Nivel: 24, Básicas: 1.560.748, -
Complemento de Destino: 706.836,
Complemento Específico: 1.290.408,
Complemento de Productividad: 154.832, CPT: 0, Retribución Total
año 1.988: 3.712.824, Retribución
Total año 1.987: 3.536.012, In-
cremento: 5%.

Oficial P.M.: Grupo A: A,
Nivel: 24, Básicas: 1.560.748,
Complemento de Destino: 706.836,
Complemento Específico: 1.103.434,
Complemento de Productividad: 126.182, CPT: 0, Retribución Total
año 1.988: 3.497.200, Retribución
Total año 1.987: 3.149.000, In-
cremento 11,06%.

Jepe Sec. / Presm. Tec.:
Grupo: A, Nivel: 24, Básicas:
1.560.748, Complemento de Desti-
no: 706.836, Complemento Espe-
cífico: 1.156.416, Complemento de
Productividad: 32.923, CPT: 0, Re-
tribución Total año 1.988: 3.456.923,
Retribución Total año 1.987: 3.292.304,
Incremento: 5%.

Letrados: Grupo: A, Nivel: 24,
Básicas: 1.560.748, Complemento de
Destino: 706.836, Complemento Espe-
cífico: 866.460, Complemento de -



Productividad : 30.134, CPT: 0, Retribución total año 1.985: 3.164.178, Retribución total año 1.987: - 3.013.496, Incremento: 5%.

Oficial S.F. no Titularado: Grupo: A, Nivel: 24, Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 706.836, Complemento Específico: 656.352, - Complemento de Productividad: - 28.120, CPT: 0, Retribución total año 1.985: 2.952.656, Retribución total año 1.987: 2.812.040, Incremento: 5%.

Adjunto Sección: Grupo: A, - Nivel: 22, Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 618.192, Complemento Específico: 1.155.560, Complemento de Productividad: - 56.119, CPT: 0, Retribución total año 1.987: 3.229.532, Incremento: 5%.

Subdirector General: Grupo: A, Nivel: 22, Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 618.192, Complemento Específico: 22.772, Complemento de Productividad: 21.171, CPT: 0, Retribución total año 1.985: 2.222.983, Retribución total año 1.987: 2.117.120, Incremento: 5%.

Jepe Negro. 7 División:
 Grupo: 19, Nivel: 20, Básicas: -
 1.560.708, Complemento de Des-
 tino: 533.136, Complemento Espe-
 cífico: 1.003.788, Complemento de
 Productividad: 29.785, CPT: 0,
 Retribución total año 1.988: -
 3.127.457, Retribución total año
 1.987: 2.978.528, Incremento: 52.

Archivos Banda: Gr-
 upo: 19, Nivel: 20, Básicas: -
 1.560.748, Complemento de Destino:
 533.136, Complemento Específico: -
 23.200, Complemento de Proac-
 tividad: 20.133, CPT: 0, Retribu-
 ción total año 1.988: 2.137.217,
 Retribución total año 1.987: -
 2.013.344, Incremento: 6,15 %.

Profesor Doctor: Grupo:
 A, Nivel: 20, Básicas: 1.560.708,
 Complemento de Destino: 533.136,
 Complemento Específico 23.200, Com-
 plemento de Productividad: -
 20.133, CPT: 0, Retribución total
 año 1.988: 2.137.217, Retribu-
 ción total año 1.987: 2.013.344,
 Incremento: 6,15 %.

Técnico Rev. Med. Jan.: Grupo:
 A, Nivel: 18, Básicas: 1.560.748, Com-
 plemento de Destino: 478.680, Comple-



mento Específico: 0, Complemento de Productividad: 687.810, CPT: 7.740, Retribución total año 1.988: 2.734.978, Retribución total año 1.987: 2.605.025, Incremento 4,99 %.

Técnico: Grupo: A, Nivel: 18, -
Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 478.680, Complemento Específico: 0, Complemento de Productividad: 674.775, CPT: 20.280, Retribución total año 1.988: 2.735.486, Retribución total año 1.987: 2.605.025, Incremento: 4,97 %.

Ayudante Administrativo: Grupo: A, Nivel: 18, Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 478.680, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 19.609, CPT: 0, Retribución total año 1.988: - - 2.082.237, Retribución total año 1.987: 1.560.976, Incremento: 6,18 %.

Profesor Ayte. Jolista: Grupo: A, Nivel: 18, Básica: 1.560.748, Complemento de Destino: 478.680, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 19.609, CPT: 0, - Retribución total año 1.988: 2.082.237, Retribución total año 1.987: 1.560.976, Incremento: 6,18 %.

Profesor Banca: Grupo: A,

Nivel: 16, Básicas: 1.560.745, Complemento de Destino: 424.224, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 13.086, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.027.255, Retribución Total año 1.987: 1.907.620, Incremento: 6,22 %.

Sección 3.6: Grupo: B, Nivel: 24, Básicas: 1.324.666, Complemento de Destino: 706.836, Complemento Específico: 708.444, Complemento de Productividad: 26.345, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.766.291, Retribución Total año 1.987: 2.634.542, Incremento: 5 %.

J. Sec. Soc. Tec. (Muj. Soc.): Grupo: B, Nivel: 24, Básicas: 1.324.666, Complemento de Destino: 706.836, Complemento Específico: 48.160, Complemento de Productividad: 18.773, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.059.435, Retribución Total año 1.987: 1.977.350, Incremento: 6,17 %.

Adjunto Sec. 3.6: Grupo: B, Nivel: 22, Básicas: 1.324.666, Complemento de Destino: 618.192, Complemento Específico: 538.548, Complemento de Productividad: 24.436, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.565.842, Retribución



Total año 1.987: 2.443.646, Incremento: 5%.

Dirrec. C. Colon. y Resid.: -

Grupo: B, Nivel: 22, Básicas: -
1.324.666, Complemento de Destino: -
618.192, Complemento Específico: -
506.832, Complemento de Productividad: 23.554, CPT: 0, Retribución
Total año 1.985: 2.473.244, Retribución
Total año 1.987: 2.355.455,
Incremento: 5%.

Adj. sec. (Asis. Soc. - A.T.S.): -

Grupo: B, Nivel: 22, Básicas: 1.324.666,
Complemento de Destino: 618.192, Complemento Específico: 83.872, Complemento de Productividad: 24.436, CPT: 0, Retribución Total año 1.987: 2.051.166, Retribución Total año 1.985: 1.890.110, Incremento: 8,52%.

Adj. Lefe sec. 3,3: Grupo: B, Nivel: 22, Básicas: 1.324.666, Complemento de Destino: 618.192, Complemento Específico: 46.072, Complemento de Productividad: 18.901, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.007.831, Retribución Total año 1.987: 1.890.110, Incremento: 6,23%.

Dirrec. Escuela Ceram.: Grupo: B, Nivel: 22, Básicas: 1.324.666, Complemento de Destino: 618.192, Com-

Incremento Específico: 46.072, Complemento de Productividad: 18.901, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 2.007.831, Retribución total año 1.987: 1.850.110, Incremento: 6,23 %.

Seje División: Grupo: B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino: 533.136, Complemento Específico: 591.876, Complemento de Productividad: 23.554, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 2.473.232, Retribución total año 1.987: 2.355.446, Incremento: 5 %.

Seje Negociado 3.6: Grupo: B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino 533.136, Complemento Específico: 591.876, Complemento de Productividad: 23.554, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 2.473.232, Retribución total año 1.987: 2.355.446, Incremento: 5 %.

Subdi. Cent. Colm.: Grupo: B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino: 533.136, Complemento Específico: 518.772, Complemento de Productividad: 22.851, CPT: 0, Retribución total año 1.988: 2.385.425, Retribución total año 1.987: 2.285.150, Incremento: 5 %.



Jefe Negociado 3.3: Grupo:

B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666, -
Complemento de Destino: 533.136, -
Complemento Específico: 54.376, Comple-
mento de Productividad: 18.063,
CPT: 0, Retribución total año 1.988:
1.930.241, Retribución total año -
1.987: 1.806.338, Incremento: 6,86 %.

Jec. Impa. Jefe Negocio: Grupo:

B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666,
Complemento de Destino: 533.136, -
Complemento Específico: 54.376, Com-
plemento de Productividad: 18.063,
CPT: 0, Retribución total año 1.988:
1.930.241, Retribución total año -
1.987: 1.806.338, Incremento: 6,86 %.

Jec. Informática: Grupo: B,

Nivel: 20, Básica: 1.324.666, Com-
plemento de Destino: 533.136, Comple-
mento Específico: 44.008, Comple-
mento de Productividad: 18.063,
CPT: 0, Retribución total año 1.988:
1.919.873, Retribución total año -
1.987: 1.806.338, Incremento: 6,29.

Jefe Neg. (Asis. Soc. A.T.S.):

Grupo: B, Nivel: 20, Básica: 1.324.666,
Complemento de Destino: 533.136, Com-
plemento Específico: 44.004, Comple-
mento de Productividad: 18.063,
CPT: 0, Retribución total año 1.988:

1.319.869, Retribución total año -
1.977: 1.806.335, Incremento: 6,29.

Jefe de Equipo: Grupo: B,
Nivel: 18, Básicas: 1.324.666, Com-
plemento de Destino: 473.680, -
Complemento Específico: 41.320,
Complemento de Productividad: -
109.499, CPT: 0, Retribución total
año 1.975: 1.954.765, Retribución
total año 1.977: 1.839.566, Inme-
mento: 6,26 %.

Jec. Lpr. Opco. Pers.: Grupo:
B, Nivel: 18, Básicas: 1.324.666,
Complemento de Destino: 478.680,
Complemento Específico: 41.320, Com-
plemento de Productividad: -
16.976, CPT: 0, Retribución total -
año 1.975: 1.862.242, Retribución
total año 1.977: 1.697.606, Inme-
mento: 9,70 %.

Prof. Ases. C. Educ.: Grupo:
B, Nivel: 16, Básicas: 1.324.666,
Complemento de Destino: 424.224, Com-
plemento Específico: 23.200, Comple-
mento de Productividad: 384.686,
CPT: 13.056, Retribución total año
1.975: 2.169.832, Retribución total
año 1.977: 2.044.795, Incremento: -
6,11.

TAE/GM Técnico: Grupo: B, Nivel:



16, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino: -
424.224, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 384.686,
CPT: 13.056, Retribución Total año 1.985: 2.169.532, Retribución Total año 1.987: -
2.044.558, Incremento: 6,11 %.

Administrativo 3.3:
Grupo: B, Nivel: 16, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino: 424.224, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 16.816,
CPT: 0, Retribución Total año 1.986: 1.785.906, Retribución Total año 1.987: 1.681.610, Incremento: 6,38 %.

Jefe Grupo A 3.3: Grupo: B, Nivel: 16, Básica: 1.324.666, Complemento de Destino: 424.224, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 16.816,
CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 1.788.906, Retribución Total 1.987: 1.681.610, Incremento: 6,38 %.

TAE/6M (Asistente 200

28
ATS): Grupo: B, Nivel: 16, Bási-
sical: 1.324.666, Complemento
de Destino: 425.224, Comple-
mento Específico: 23.200, -
Complemento de Productivi-
dad: 16.816, CPT: 0, Retribu-
ción total año 1988: 1.789.906
Retribución total año 1987: -
1.789.906, Retribución total
año 1987: 1.651.610, Ince-
mento: 6,38 %.

Subo. S.F.: Grupo: C, Ni-
vel 22, Básical: 387.420, Comple-
mento de Destino: 618.192, Comple-
mento Específico: 637.665, Comple-
mento de Productividad: 163.174,
CPT: 0, Retribución total año
1988: 2.406.450, Retribución to-
tal año 1987: 2.291.842, Ince-
mento: 5 %.

Subo. P.M. Calle: Grupo:
C, Nivel: 22, Básical: 387.420,
Complemento de Destino: 618.192,
Complemento Específico: 588.160,
Complemento de Productivi-
dad: 107.618, CPT: 0, Retribu-
ción total año 1988: 2.311.390,
Retribución total año 1987:
2.075.955, Incremento: 11,34 %.

Subo. P.M. Efi.: Grupo



C, Nivel : 22, Básica: 987.420,
Complemento de Destino: -
618.192, Complemento Específico:
516.887, Complemento de Productividad:
106.933, CPT: 0, Retribución total año 1.985: - -
2.229.432, Retribución total -
año 1.987: 2.007.548, Incremento:
11,05 %.

Polj. Sec. Ref. : Grupo: C,
Nivel : 22, Básica: 987.420, Comple-
mento de Destino: 618.192, Complemen-
to Específico: 46.072, Complemento de
Productividad: 15.567, CPT: 0, Retribu-
ción total año 1.988: 1.667.251, Re-
tribución total año 1.987: 1.556.710,
Incremento: 7,10 %.

Argento P.M. (alle : Grupo:
C, Nivel : 20, Básica: 987.420, -
Complemento de Destino: 533.136 -
Complemento Específico: 536.487,
Complemento de Productividad:
101.352, CPT: 0, Retribución total
año 1.988: 2.158.395, Retribu-
ción total año 1.987: 1.944.000,
Incremento: 11,03 %.

Argento S.T. : Grupo: C,
Nivel: 20, Básica: 987.420, Comple-
mento de Destino: 533.136, Complemento
Específico: 585.288, Complemento

de Productividad: 20.248, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.126.092, Retribución Total - año 1.987: 2.024.842, Incremento: 5%.

Argento V.M. Ofi.: Grupo C, Nivel: 20, Básica: 887.420, Complemento de Destino: 533.136, Complemento Específico: 465.960, Complemento Específico: 465.960, Complemento de Productividad: 100.712, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 2.017.228, Retribución Total año 1.987: 1.880.000, Incremento: 11,02%.

Coordinador Cte.: Grupo C, Nivel: 20, Básica: 887.420, Complemento de Destino: 533.136, Complemento Específico: 57.456, Complemento de Productividad: 14.950, CPT: 0, Retribución Total año 1.988: 1.593.002, Retribución Total año 1.987: 1.495.042, Incremento: 6,55%.

Factor Currist.: Grupo C, Nivel: 20, Básica: 887.420, Complemento de Destino: 533.136, Complemento Específico: 54.376, Complemento de Productividad: 14.320, CPT: 0, Retribución Total



año 1.985: 1.589.852, Retribu-
ción total año 1.987: 1.492.042,
Incremento: 6,56 %.

Jefe Negociados: Grupo:
C, Nivel: 20, Básicas: 587.420,
Complemento de Destino: 533.136,
Complemento Específico: 54.376,
Complemento de Productivi-
dad: 14.920, CPT: 0, Retri-
bución total año 1.985: 1.589.852,
Retribución total año 1.987: -
1.492.042, Incremento: 6,56 %.

Enc. Personal Rev.: Grupo:
C, Nivel: 19, Básicas: 587.420,
Complemento de Destino: 505.896,
Complemento Específico: 23.200,
Complemento de Productivi-
dad: 21.200, CPT: 0, Retribu-
ción total año 1.985: 1.537.716,
Retribución total año 1.987: -
1.442.386, Incremento: 6,61 %.

Adm. Grupos Políticos: -
Grupo: C, Nivel: 18, Básicas: -
587.420, Complemento de Desti-
no: 478.680, Complemento Espe-
cífico: 436.625, Complemento
de Productividad: 85.838, CPT:
0, Retribución total año 1.985:
1.985.563, Retribución total año
1.987: 1.893.862, Incremento: 5 %.

Empleado. Ofic. Asst. : -
 Grupo: C, Nivel: 18, Básicas: -
 587.420, Complemento de Des-
 lino: 478.680, Complemento Es-
 pecífico: 41.920, Complemento
 de Productividad: 81.832,
 CPT: 0, Retribución total año
 1.988: 1.589.852, Retribución
 total año 1.987: 1.492.042,
 Incremento: 6,56 %.

Subenc. Personal Asst.:
 Grupo: C, Nivel: 18, Básicas: -
 587.420, Complemento de Des-
 lino: 478.680, Complemento Es-
 pecífico: 23.200, Complemento de
 Productividad: 14.086, CPT:
 0, Retribución total año 1.988:
 1.503.396, Retribución total año
 1.987: 1.409.698, Incremento:
 6,65 %.

Delincuente Jefe G.:
 Grupo: C, Nivel: 16, Básicas: -
 587.420, Complemento de Des-
 lino: 420.224, Complemento Es-
 pecífico: 39.832, Complemento
 de Productividad: 121.584,
 CPT: 0, Retribución total año
 1.988: 1.573.060, Retribución
 total año 1.987: 1.476.058,
 Incremento: 6,57 %.



Admto. Iefe Grupo A: Grupo:
C, Nivel: 16, Básica: 587.420,
Complemento de Destino: -
424.224, Complemento Espe-
cífico: 38.832, Complemento de
Productividad: 53.387, CPT:
0, Retribución Total año 1.985:
1.504.863, Retribución Total -
año 1.987: 1.411.102, Incremen-
to: 6,64 %.

Inspecc. Conj. Abarcad:
Grupo: C, Nivel: 16, Básica: 587.420,
Complemento de Des-
tino: 424.224, Complemento
Específico: 23.200, Complemento
de Productividad: 59.219,
CPT: 4.544, Retribución Total
año 1.985: 1.439.007, Reti-
bución Total año 1987: -
1.405.330, Incremento: 6,67 %.

Admto. Iefe Grupo B: -
Grupo: C, Nivel: 15, Básica: -
587.420, Complemento de Des-
tino: 369.768, Complemento Espe-
cífico: 37.965, Complemento de
Productividad: 91.685, CPT: 0,
Retribución Total año 1.985: -
1.486.641, Retribución Total
año 1.987: 1.353.738, Incremen-
to: 6,67 %.

Desempleado: Grupo: C,
 Nivel: 14, Básica: 587.420,
 Complemento de Destino: -
 369.768, Complemento Espe-
 cífico: 23.200, Complemento de
 Productividad: 83.675, CPT:
 5.364, Retribución Total año
 1.988: 1.469.427, Retribución
 Total año 1.987: 1.377.550,
 Incremento: 6,67 %.

Administrativo: Grupo:
 C, Nivel: 14, Básica: 587.420,
 Complemento de Destino: -
 369.768, Complemento Espe-
 cífico: 23.200, Complemento de
 Productividad: 21.063, CPT:
 0, Retribución Total año 1.988:
 1.401.451, Retribución Total
 año 1.987: 1.312.606, Incr-
 mento: 6,77 %.

Agente R. Abastos:
 Grupo: C, Nivel: 14, Básica:
 587.420, Complemento de Des-
 tino: 369.768, Complemento Es-
 pecífico: 23.200, Complemento
 de Productividad: 21.063,
 CPT: 0, Retribución Total año
 1.988: 1.401.451, Retribución
 Total año 1.987: 1.312.606,
 Incremento: 6,77 %.



Técnico Auxiliar: Grupo: C,
 Nivel: 14, Básica: 987.420,
 Complemento de destino: 368.768,
 Complemento Específico: 23.200,
 Complemento de Productividad:
 21.063, CPT: 0, Retribución total
 año 1.986: 1.401.451, Retribución
 total año 1.987: 1.312.606, -
 incremento: 6,77 %.

Empleados 2.ª Simples
 Noct.: Grupo: D, Nivel: 18, Bási-
 ca: 807.408, Complemento de
 destino: 478.680, Complemento -
 Específico: 150.258, Complemento
 de Productividad: 73.250,
 CPT: 0, Retribución total año
 1.986: 1.509.636, Retribución
 total año 1.987: 1.236.602,
 incremento: 22,08 %.

Empleados C.P.A.: Grupo:
 D, Nivel: 18, Básica: 807.408,
 Complemento de destino: 478.680,
 Complemento Específico: 187.264,
 Complemento de Productividad:
 13.681, CPT: 0, Retribución total
 año 1.986: 1.487.033, Retribu-
 ción total año 1.987: 1.368.170,
 incremento: 8,65 %.

Empleados 2.ª de Sim-
 ples: Grupo: D, Nivel: 18, -

Básicas: 807.408, Complemento
 de Destino: 478.680, Comple-
 mento Específico: 61.408, -
 Complemento de Productivi-
 dad: 73.280, CPT: 0, Retri-
 bución total año 1.988: -
 1.420.786, Retribución total
 año 1.987: 1.236.602, Ince-
 mento: 14,89 %.

Enc. oficina Aux.:
 Grupo: D, Nivel: 18, Básicas:
 807.408, Complemento de Des-
 tino: 478.680, Complemento Espe-
 cífico: 41.320, Complemento de
 Productividad: 86.970, CPT:
 0, Retribución total año 1.988:
 1.414.978, Retribución total
 año 1.987: 1.325.486, Ince-
 mento: 6,75 %.

Embarcador: Grupo: -
 D, Nivel: 18, Básicas: 807.408,
 Complemento de Destino: 478.680,
 Complemento Específico: 23.200,
 Complemento de Productividad:
 12.366, CPT: 0, Retribución total
 año 1.988: 1.321.654, Retribu-
 ción total año 1.987: 1.236.602,
 Incremento: 6,88 %.

Enc. Rev. y Pol. Soc.:
 Grupo: D, Nivel: 17, Básicas:



807.408, Complemento de Des-
tino: 451.440, Complemento Es-
pecífico: 23.200, Complemento
de Productividad: 135.933,
CPT: 6.276, Retribución total
año 1.986: 1.424.257, Retribu-
ción total año 1.987: 1.334.570,
Incremento: 6,72 %.

Empleados T. Españoles:
Grupo: 0, Nivel: 17, Básicas: -
807.408, Complemento de Des-
tino: 451.440, Complemento de
Productividad: 13.005, CPT: 0,
Retribución total año 1.986:
1.388.773, Retribución total
año 1.987: 1.300.538, Incre-
mento: 6,78 %.

Empleados V. Max.: -
Grupo: 0, Nivel: 17, Básicas:
807.408, Complemento de Des-
tino: 451.440, Complemento Espe-
cífico: 116.920, Complemento de
Productividad: 13.005, CPT: 0,
Retribución total año 1.986:
1.388.773, Retribución total
año 1.987: 1.300.538, Incremen-
to: 6,78 %.

Regidor Excmo T. -
Esp: Grupo: 0, Nivel: 17, Básicas:
807.408, Complemento de Des-

fin: 451.440, Complemento Específico: 116.520, Complemento de Productividad: 13.005, CPT: 0, Retribución total año 1.955: 1.388.773, Retribución total año 1.957: 1.300.538, Incremento: 6,75 %.

Región Extrema. U.

Grad: grupo: 0, Nivel: 17, Básica: 807.405, Complemento de Destino: 451.440, Complemento Específico: 116.520, Complemento de Productividad: 13.005, CPT: 0, Retribución total año 1.955: 1.388.773, Retribución total año 1.957: 1.300.538, Incremento: 6,75 %.

Capataz: grupo: 0, Nivel: 17, Básica: 807.405, Complemento de Destino: 451.440, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 37.943, CPT: 5.436, Retribución total año 1.955: 1.385.427, Retribución total año 1.957: 1.297.550, Incremento: 6,77 %.

Subcargado. Lancero
Reor: grupo: 0, Nivel: 17, Básica: 807.408, Complemento de



Destino: 451.440, Complemento Es-
pecífico: 23.200, Complemento
de Productividad: 57.843,
CPT: 5.436, Retribución Total
año 1.985: 1.385.427, Retribu-
ción Total año 1.987: 1.297.538,
Incremento: 6,77 %.

Apudante Encargado:
Grupo: D, Nivel: 17, Básica: -
807.408, Complemento de Destino:
451.440, Complemento Específico:
23.200, Complemento de Producti-
vidad: 78.857, CPT: 5.016, Re-
tribución Total año 1.985: -
1.365.921, Retribución Total -
año 1.987: 1.278.562, Ince-
mento: 6,80 %.

ENC. Ecif. Dep.: Grupo:
D, Nivel: 17, Básica: 807.408,
Complemento de Destino: 451.440,
Complemento Específico: 23.200,
Complemento de Productivi-
dad: 78.857, CPT: 5.016, Retri-
bución Total año 1.985: -
1.365.921, Retribución Total año
1.987: 1.278.562, Incremento: -
6,80 %.

Labo Conductor S.R.: -
Grupo: D, Nivel: 16, Básica: -
807.408, Complemento de Desti-

no: 424.224, Complemento Espe-
cífico: 557.556, Complemento de
Productividad: 147.250, CPT: 0,
Retribución Total año 1.988:
1.936.438, Retribución Total -
año 1.987: 1.844.210, Ince-
mento: 5%.

Cabo S.I.: Grupo: D, Nivel
16, Básicas: 807.408, Complemen-
to de Destino: 424.224, Comple-
mento Específico: 557.556, Com-
plemento de Productividad: 147.250, CPT: 0, Retribución To-
tal año 1.988: 1.936.438, -
Retribución Total año 1.987:
1.844.210, Incremento: 5%.

Cabo P.M. calle: -
Grupo: D, Nivel: 16, Básicas:
807.408, Complemento de Desti-
no: 424.224, Complemento Espe-
cífico: 470.003, Complemento de
Productividad: 31.765, CPT:
0, Retribución Total año 1.988:
1.793.400, Retribución Total año
1.987: 1.615.000, Incremento: -
11,05%.

Cabo P.M. Ofic.: Grupo:
D, Nivel: 16, Básicas: 807.408, -
Complemento de Destino: 424.224,
Complemento de Productividad:



31.235, CPT: 0, Retribución total -
año 1.985: 1.733.776, Retribución
total año 1.987: 1.562.000, incre-
mento: 11,00 %.

Aux. Adm. Grupo Pol.: grupo:
D, Nivel: 16, Básicas: 807.408,
Complemento de Destino: 424.224,
Complemento Específico: 434.532,
Complemento de Productividad: -
62.531, CPT: 0, Retribución total año
1.985: 1.728.695, Retribución to-
tal año 1.987: 1.646.378, incre-
mento: 5 %.

Agente oficial: grupo: D,
Nivel: 16, Básicas: 807.408, Compe-
nento de Destino: 424.224, Com-
plemento Específico: 23.200, Compe-
nento de Productividad: -
124.610, CPT: 5.952, Retribución to-
tal año 1.985: 1.385.394, Retri-
bución total año 1.987: 1.297.535,
incremento: 6,77 %.

Oficial 1º: grupo: D, Nivel:
16, Básicas: 807.408, Complemento
de Destino: 424.224, Complemento
Específico: 23.200, Complemento de
Productividad: 105.549, CPT: -
5.532, Retribución total año -
1.985: 1.365.913, Retribución total
año 1.987: 1.278.574, incremento:

6,80 %.

Dir. Jefe Grupo A: Grupo:
D, Nivel: 16, Básica: 807.405,
Complemento de Destino: 424.224,
Complemento Específico: 33.832,
Complemento de Productividad:
58.525, CPT: 0, Retribución Total
año 1.986: 1.329.985, Retribu-
ción Total año 1.987: 1.244.546,
Incremento: 6,87 %.

Maestro Menor: -
Grupo: D, Nivel: 16, Básica: -
807.405, Complemento de Destino:
424.224, Complemento Específico:
23.200, Complemento de Producti-
vidad: 66.803, CPT: 0, Retribu-
ción Total año 1.986: 1.321.635,
Retribución Total año 1.987: -
1.236.607, Incremento: 6,88 %.

Bautero: Grupo: D, Nivel:
14, Básica: 807.405, Complemen-
to de Destino: 369.765, Comple-
mento Específico: 414.996, Com-
plemento de Productividad:
141.442, CPT: 0, Retribución -
Total año 1.986: 1.733.614, Retri-
bución Total año 1.987: 1.651.006,
Incremento: 5 %.

Conductor S.T.: Grupo: D,
Nivel: 14, Básica: 807.405, Com-



Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 414.556, Complemento de Productividad: - 141.442, CPT: 0, Retribución Total año 1.955: 1.733.614, Retribución Total año 1.957: 1.651.046, Incremento: 5%.

Guarda V. Guardia: Grupo: D, Nivel: 14, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 304.704, Complemento de Productividad: 86.600, CPT: 0, Retribución Total año 1.955: 1.608.470, Retribución Total año 1.957: 1.448.000, Incremento: 11,08%.

Guarda, P.M.: Grupo: D, Nivel: 14, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 304.704, Complemento de Productividad: 86.600, CPT: 0, Retribución Total año 1.955: 1.608.470, Retribución Total año 1.957: 1.448.000, Incremento: 11,08%.

Policia m Calle: Grupo: D, Nivel: 14, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 304.704, Complemento de Productividad:

86.600, CPT: 0, Retribución Total
año 1.985: 1.608.480, Retribu-
ción Total año 1.987: 1.648.000,
Incremento: 11,08 %.

Policia 4 Ofic.: Grupo:
D, Nivel: 14, Básicas: 807.408,
Complemento de Destino: 369.768,
Complemento Específico: 281.264,
Complemento de Productivi-
dad: 86.120, CPT: 0, Retribu-
ción Total año 1.985: 1.554.560,
Retribución Total año 1.987:
1.400.000, Incremento: 11,04 %.

Ofic. Conduct. Serv. In-
piza Nocturna: Grupo: D, Ni-
vel: 14, Básicas: 807.408, -
Complemento de Destino: -
369.768, Complemento Especí-
co: 182.023, Complemento de Pro-
ductividad: 114.590, CPT: -
0, Retribución Total año 1.985:
1.483.789, Retribución Total
año 1.987: 1.146.038, Incremento:
29,07 %.

Ofic. Conduct. Serv.
Inpiza: Grupo: D, Nivel: -
14, Básicas: 807.408, Comple-
mento de Destino: 369.768, Com-
plemento Específico: 182.023, Com-
plemento de Productividad:



114.590, CPT: 0, Retribución Total
año 1.985: 1.423.789, Retribu-
ción Total año 1.987: 1.146.381,
Incremento: 24,24 %.

Ofic. Teatro Español:
Grupo: 0, Nivel: 14, Básicas: -
807.408, Complemento de Desti-
no: 369.768, Complemento Espe-
cífico: 143.500, Complemento de
Productividad: 12.475, CPT:
0, Retribución Total año 1.985:
1.333.151, Retribución Total
año 1.987: 1.247.546, incremen-
to: 6,86 %.

Ofic. Villa de Madrid:
Grupo: 0, Nivel: 14, Básicas:
807.408, Complemento de Destino:
369.768, Complemento Específico:
143.500, Complemento de Pro-
ductividad: 12.475, CPT: 0, -
Retribución Total año 1.985:
1.333.151, Retribución Total
año 1.987: 1.247.546, incremen-
to: 6,86 %.

Oficial Primera: Grupo: 0,
Nivel: 14, Básicas: 807.408, Com-
plemento de Destino: 369.768, Com-
plemento Específico: 23.200, Comple-
mento de Productividad: 123.607,
CPT: 5.784, Retribución Total año

1.588: 1.329.767, Retribución total año 1.587: 1.244.546, incremento: 6,85 %.

Of. A.T.C. pu. Partes:
grupo: 0, Nivel: 14, Básicas: -
807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 47.416, Complemento de Productividad: 89.107, CPT: 5.016, Retribución total año 1.588: -
1.318.715, Retribución total año 1.587: 1.210.934, incremento: -
8,90 %.

Aux. Jefe grupo B: grupo: 0, Nivel: 14, Básicas: 807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 37.763, Complemento de Productividad: 36.835, CPT: 0, Retribución total año 1.588: 1.311.779, Retribución total año 1.587: 1.227.190, incremento: 6,89 %.

Oficial A.T.C.: grupo: 0, Nivel: 14, Básicas: 807.408, Complemento de Destino: 369.768, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 89.107, CPT: 5.016, Retribución total año 1.588: 1.294.489, Retribución total año 1.587: 1.210.934,



Incremento: 6,90 %.

Consejero: Grupo: D, -
 Nivel 14, Básica: 707.408, -
 Complemento de Destino: 369.768,
 Complemento Específico: 23.200,
 Complemento de Productividad:
 26.186, CPT: 0, Retri-
 bución total año 1985: -
 1.226.562, Retribución total
 año 1987: 1.146.038, Incremen-
 to: 7,03 %.

Oficial de Servicio Buro. -
 Limp. Noct.: Grupo: D, Nivel 12,
 Básica: 707.408, Complemento
 de Destino: 315.288, Complemen-
 to Específico: 23.200, Complemen-
 to de Productividad: 162.500,
 CPT: 6.072, Retribución total
 año 1985: 1.354.468, Retribución
 total año 1987: 1.210.946, In-
 cremento: 11,85 %.

Ayudante Técnico Espe-
 cial: Grupo: D, Nivel: 12, Bási-
 ca: 707.408, Complemento
 de Destino: 315.288, Comple-
 mento Específico: 163.012, Com-
 plemento de Productividad:
 12.139, CPT: 0, Retribución total
 año 1985: 1.287.847, Retribución
 total año 1987: 1.213.934, Ince-

mento: 6,91 %.

Oficial Servicios Buro.
Limpieza: Grupo: D, Nivel: 12,
Básica: 807.408, Complemento
de Destino: 315.288, Complemento
Específico: 23.200, Complemento
de Productividad: 142.500, CPT: 6.072, Retribución total año
1985: 1.294.468, Retribución to-
tal año 1987: 1.210.946, In-
cremento 6,90 %.

Oficial Segunda: -
Grupo: D, Nivel: 12, Básica: -
807.408, Complemento de Desti-
no: 315.288, Complemento Espe-
cífico: 23.200, Complemento de -
Productividad: 142.500, CPT: -
6.072, Retribución total año -
1985: 1.294.468, Retribución -
total año 1987: 1.210.946, In-
cremento 6,90 %.

Auxiliar Administrativo
Tercera Categoría 37,5 -
4: Grupo: D, Nivel: 12, Básica: 807.408, Complemento de Desti-
no: 315.288, Complemento Espe-
cífico: 46.120, Complemento de
Productividad: 75.924, CPT: -
4.668, Retribución total año -
1985: 1.249.408, Retribución



Total año 1987: 1.146.070, -
Incremento: 9,02 %.

Aux. M. Jol. Jan. Pismo:
Grupo: 0, Nivel: 12, Básicas:
807.408, Complemento de Des-
tino: 315.288, Complemento Espe-
cífico: 95.520, Complemento de
Productividad: 11.480, CPT: -
0, Retribución Total año 1988:
1.229.710, Retribución Total -
año: 1.149.038, Incremento: 7,02 %.

Auxiliar Administrati-
vo Grupo: 0, Nivel: 12, Básicas:
807.408, Complemento de Des-
tino: 315.288, Complemento Espe-
cífico: 23.200, Complemento de
Productividad: 75.920, CPT:
4.668, Retribución Total año
1988: 1.226.488, Retribución -
Total año 1987: 1.146.070, In-
cremento: 7,02 %.

Auxiliar Laboratorio: -
Grupo: 0, Nivel: 12, Básicas:
807.408, Complemento de Des-
tino: 315.288, Complemento Espe-
cífico: 23.200, Complemento de
Productividad: 75.920, CPT: -
4.668, Retribución Total año
1988: 1.226.488, Retribución
Total año 1987: 1.146.070.

Incremento: 7,02 %.

Auxiliar Sanitario: -

Grupo: 0, Nivel: 12, Básicas: 707.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 75.924, CPT: 4.668, Retribución total año 1988: 1.226.488, Retribución total año 1987: 1.146.074, Incremento: 7,02 %.

Auxiliar Técnico: Grupo:

0, Nivel: 12, Básicas: 707.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 75.924, CPT: 4.668, Retribución total año 1988: 1.226.488, Retribución total año 1987: 1.146.074, Incremento: 7,02 %.

Camillero Genial: Grupo:

0, Nivel 12, Básicas: 707.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 75.924, CPT: 4.668, Retribución total año 1988: 1.226.488, Retribución total año 1987: 1.146.074, Incremento: 7,02 %.

Oficial: Grupo: 0, Nivel:



12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 75.524, CPT: 4.668, Retribución total año 1988: 1.226.488, Retribución total año 1987: 1.146.074, Incremento: 7,02 %.

Cocinero Alb. Ale. Heras: Grupo: 0, Nivel: 12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 54.808, Complemento de Productividad: 11.058, CPT: 0, Retribución total año 1988: 1.188.602, Retribución total año 1987: 1.109.894, Incremento 7,09 %.

Cocinero/a Alb. Jan. B. de: Grupo: 0, Nivel: 12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 54.808, Complemento de Productividad: 11.058, CPT: 0, Retribución total año 1988: 1.188.602, Retribución total año 1987: 1.109.894, Incremento 7,09 %.

Peluzero Alb. Ale. Heras: Grupo: 0, Nivel 12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288,

Complemento Específico: 54.808, Complemento de Productividad: 11.099, CPT: 0, Retribución total año 1986: 1.188.602, Retribución total año 1987: 1.109.894, Incremento 7,09 %.

Poligueros Alb. por tri-
mo: Grupo: D, Nivel: 12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 58.808, Complemento de Productividad: 11.098, CPT: 0, Retribución total año 1986: 1.188.602, Retribución total año 1987: 1.109.894, Incremento 7,09 %.

Locinera: Grupo: D, -
Nivel: 12, Básica: 807.408, Complemento de Destino: 315.288, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 35.716, CPT: 3.686, Retribución total año 1986: 1.185.308, Retribución total año 1987: 1.106.894, Incremento: 7,08 %.

Cabo Jimp. Riego Nue-
Fundo: Grupo: E, Nivel: 10, Básica: 737.072, Complemento de Destino: 260.856, Complemento Específico: 222.592, Complemento de Productividad: 234.255, CPT: 7.788,



Retribución total año 1986: -
1.462.563, Retribución total -
año 1987: 1.181.210, incremento
23,82 %.

Labo Limp. Nocturno: Supo:
E, Nivel: 10, Básica: 737.072,
Complemento de Destino: 260.856,
Complemento Específico: 142.516,
Complemento de Productividad: -
234.255, CPT: 7.788, Retribución
total año 1986: 1.382.487, -
Retribución total año 1987:
1.181.210, incremento 17,04 %.

Labo Limpieza: Supo: E,
Nivel: 10, Básica: 737.072,
Complemento de Destino: 260.856,
Complemento Específico: 82.516,
Complemento de Productividad: -
234.255, CPT: 7.788, Retribución
total año 1986: 1.322.487, Re-
tribución total año 1987: -
1.181.210, incremento: 11,86 %.

Asist. Cond. Serv. Limp. Noct.:
Supo: E, Nivel: 10, Básica: -
737.072, Complemento de Desti-
no: 260.856, Complemento Espe-
cífico: 150.309, Complemento de
Productividad: 158.129, CPT:
6.096, Retribución total año -
1986: 1.312.462, Retribución total

año 1987: 1.107.038, Incremento: 18,56 %.

Ayte. Ser. Bom. Limp. Noct:
 Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: -
 737.072, Complemento de Destino: -
 260.856, Complemento Específicos: -
 118.268, Complemento de Productividad: 158.129, CPT: 6.096, -
 Retribución total año 1985: -
 1.280.421, Retribución total año 1987: 1.107.038, Incremento: 15,66 %.

Ayte. Cond. Ser. Limpie-
 za: Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: -
 737.072, Complemento de Destino: -
 260.856, Complemento Específicos: -
 90.309, Complemento de Productividad: 158.129, CPT: 6.096, Reti-
 bución total año 1985: 1.252.462,
 Retribución total año 1987: 1.107.038,
 Incremento: 13,14 %.

Ayte. Ser. Bom. Limpieza:
 Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: -
 737.072, Complemento de Destino: -
 260.856, Complemento Específicos: -
 58.268, Complemento de Productividad: 158.129, CPT: 6.096, Reti-
 bución total año 1988: 1.220.421,
 Retribución total año 1987: -
 1.107.038, Incremento: 10,20 %.

Ayte. Bomeros Partime



Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: 737.072,
Complemento de Destino: 260.856,
Complemento Específico: 45.342, -
Complemento de Productividad: 158.129, CPT: 6.036, Retribución -
Total año 1988: 1.207.495, Re-
tribución Total año 1987: -
1.107.062, Incremento: 9,07 %.

Ayudante CPB: Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: 737.072,
Complemento de Destino: 260.856,
Complemento Específico: 179.752, -
Complemento de Productividad: 11.101, CPT: 0, Retribución Total
año 1988: 1.188.781, Retribución
Total año 1987: 1.110.038, Inc-
remento: 7,09 %.

Aux. Cocin. Alb. Alcala He-
narez: Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: 737.072,
Complemento de Destino: 260.856, Complemento Específico: -
179.752, Complemento de Productividad: 11.100, CPT: 0, Retribución
Total año 1988: 1.188.781, Retri-
bución Total año 1987: 1.110.062,
Incremento: 7,09 %.

Ay. Limp. Alb. Alcala Hen-
arez: Grupo: E, Nivel: 10, Básicas: -
737.072, Complemento de Destino: -
260.856, Complemento Específico: -

179.752, Complemento de Producti-
vidad: 11.100, CPT: 0, Retribución
total año 1985: 1.188.780, Retri-
bución total año 1987: 1.110.062, Ince-
remento: 7,09 %.

A7. Rev. Bm. Alb. Jan-
biano: Grupo: E, Nivel: 10, Básicaf:
737.072, Complemento de Destino: -
260.856, Complemento Específico: -
179.752, Complemento de Producti-
vidad: 11.100, CPT: 0, Retribución
total año 1985: 1.188.780, Retri-
bución total año 1987: 1.110.062,
Incremento: 7,09 %.

Ayte. Jante Alb. Jan-
biano: Grupo: E, Nivel: 10, Bási-
caf: 737.072, Complemento de -
Destino: 260.856, Complemento
Específico: 179.752, Complemento
de Productividad: 11.100, CPT:
0, Retribución total año 1985: -
1.188.780, Retribución total año
1987: 1.110.062, Incremento: -
7,09 %.

Ayudante T. Español:
Grupo: E, Nivel: 10, Básicaf: -
737.072, Complemento Destino: -
260.856, Complemento Específico: -
179.752, Complemento Producti-
vidad: 11.100, CPT: 0, Retribu-



Ciudad total año 1986: 1.185.780,
Retribución total año 1987: -
1.110.062, incremento: 7,09 %.

Dist. Cocina, Grupo: E, -
Nivel: 10, Básicas: 737.072, Com-
plemento Destino: 260.856, Com-
plemento Específicos: 23.200, Com-
plemento Productividad: 158.154,
CPT: 6.096, Retribución total año
1986: 1.185.378, Retribución total
año 1987: 1.107.062, incremento:
7,07 %.

Art. Oficiales: Grupo: E, Nivel:
10, Básicas: 737.072, Complemen-
to de Destino: 260.856, Complemen-
to Específicos: 23.200, Complemento
de Productividad: 158.154, -
CPT: 6.096, Retribución total -
año 1986: 1.185.378, Retribución
total año 1987: 1.107.062, in-
cremento: 7,07 %.

Apoderado Cansu: Grupo:
E, Nivel: 10, Básicas: 737.072, -
Complemento de Destino: 260.856,
Complemento Específicos: 23.200,
Complemento de Productividad:
158.129, CPT: 6.096, Retribución -
total año 1986: 1.185.353, Re-
tribución total año 1987: -
1.107.038, incremento: 7,07 %.

001
095.311

Vigilante Sanitario:
Grupo: E, Nivel: 10, Básica: -
737.072, Complemento de Destino:
260.856, Complemento Específico:
23.200, Complemento de Productividad:
158.125, CPT: 6.036,
Retribución total año 1985:
1.185.353, Retribución total -
año 1987: 1.107.038, Incremento:
7,07 %.

Operador Limp. Riego
Nocturno: Grupo: E, Nivel: 9, -
Básica: 737.072, Complemento
de Destino: 247.248, Complemento
Específico: 222.592, Complemento
de Productividad: 114.475,
CPT: 5.052, Retribución total año
1985: 1.326.439, Retribución total
año 1987: 1.038.494, Incremento:
27,73 %.

Operador Limp. Nocturno:
Grupo: E, Nivel: 9, Básica: -
737.072, Complemento de Destino:
247.248, Complemento Específico:
139.662, Complemento de Productividad:
114.475, CPT: 5.052, Retribución
total año 1988: 1.243.509,
Retribución total año 1987: -
1.038.494, Incremento: 19,74 %.

Vigilante Jefe: Grupo:



E, Nivel: 9, Básica: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, - Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 207.405, CPT: 7.164, Retribución Total año 1986: 1.222.089, Retribución Total año 1987: 1.142.066, Incremento: 7,01 %.

Auxiliar PM.: Grupo: E, - Nivel: 9, Básica: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 149.476, Complemento de Productividad: 81.493, CPT: 0, Retribución Total año 1986: 1.215.289, Retribución Total año 1987: 1.135.310, Incremento: - 7,04 %.

Oper. Mat. Jefe 6.: Grupo E, Nivel 9, Básica: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: - 181.088, CPT: 6.540, Retribución Total año 1986: 1.195.148, Retribución Total año 1987: 1.103.402, Incremento: 8,31 %.

Vigilante Nocturno/Se-
curo, Grupo: E, Nivel 9, Básica: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico:

23.200, Complemento de Productividad : 181.667, CPT: 5.460, Retribución Total año 1988: 1.194.647, Retribución Total año 1987: 1.115.870, Incremento: 7,06 %.

Operario Limpieza: Grupo E, Nivel 3, Bases: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 79.662, Complemento de Productividad: 114.475, CPT: 5.052, Retribución Total año 1988: 1.173.509, Retribución Total año 1987: 1.038.494, Incremento: 13,86 %.

Ordenanza formadora Partida: Grupo E, Nivel 3, Bases: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 43.970, Complemento de Productividad: 114.475, CPT: 5.052, Retribución Total año 1988: 1.147.817, Retribución Total año 1987: 1.038.494, Incremento: 10,53 %.

Celador PAB. Jan Vico: Grupo: E, Nivel 3, Bases: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 152.596, Complemento de Productividad: 114.475, CPT: 5.052, Retribución Total año 1988: 1.247.383, Retribución Total año 1987: 1.038.494, Incremento: 19,15 %.



Fijidad : 10.708, CPT: 0, Retribu-
 ción total año 1988: 1.147.624,
 Retribución total año 1987: -
 1.070.870, Incremento: 7,17 %.

Taguillero/a T. Español: -
 Grupo: E, Nivel 9, Básica: 737.072,
 Complemento de Destino: 247.248,
 Complemento Específico: 152.556,
 Complemento de Productividad:
 10.708, CPT: 0, Retribución total
 año 1988: 1.147.624, Retribución
 total año 1987: 1.070.870, Inme-
 mento: 7,17 %.

Vigilante Alb. Januario:
Grupo E, Nivel 3, Básica: 737.072,
Complemento de Destino: 247.248,
Complemento Específico: 152.536,
Complemento de Productividad:
10.708, CPT: 0, Retribución total
año 1988: 1.147.624, Retribución
total año 1987: 1.070.870, In-
cremento: 7,17 %.

Pensión al maestro: Grupo E,
 Nivel 3, Básica: 737.072, Compe-
 nento de Destino: 247.258, Compe-
 nento Específico: 23.200, Compe-
 nento de Productividad: 131.279,
 CDT: 5.460, Retribución Total año
 1988: 1.144.259, Retribución Total
 año 1987: 1.067.882, Incremento: 7,15%

Celador : Grupo E, Nivel 9, Básico: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 131.267, CPT: 5.460, Retribución total año 1988: 1.144.247, Retribución total año 1987: 1.067.870, Incremento: 7,15 %.

Guardaca : Grupo E, Nivel 9, Básico: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 131.267, CPT: 5.460, Retribución total año 1987: 1.067.870, Incremento: 7,15 %.

Vigilante : Grupo E, Nivel 9, Básico: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 23.200, Complemento de Productividad: 131.267, CPT: 5.460, Retribución total año 1988: 1.144.247, Retribución total año 1987: 1.067.870, Incremento: 7,15 %.

Operario Alb. Alb. Hen.: Grupo E, Nivel 9, Básico: 737.072, Complemento de Destino: 247.248, Complemento Específico: 135.664, Complemento de Productividad: -



10.414, CPT: 0, Retribución Total
año 1988: 1.130.398, Retribución
Total año 1987: 1.041.494, Ince-
mento: 8,54 %.

Operario C.P.V.: Grupo E, -
Nivel 9, Básicas: 737.072, Com-
plemento de Destino: 247.248, -
Complemento Específico: 135.664, -
Complemento de Productividad: -
10.414, CPT: 0, Retribución Total
año 1988: 1.130.398, Retribu-
ción Total año 1987: 1.041.494,
Incremento: 8,54 %.

Operario T. Especial: Grupo E,
Nivel 9, Básicas: 737.072, Comple-
mento de Destino: 247.248, Comple-
mento Específico: 135.664, Comple-
mento de Productividad: 10.414,
CPT: 0, Retribución Total año
1988: 1.130.398, Retribución to-
tal año 1987: 1.041.494, Ince-
mento: 8,54 %.

Operario U. Especial: Grupo E,
Nivel 9, Básicas: 737.072, Comple-
mento de Destino: 247.248, Com-
plemento Específico: 135.664, Com-
plemento de Productividad: -
10.414, CPT: 0, Retribución Total
año 1988: 1.130.398, Retribución
Total año 1987: 1.041.494, Ince-

mento: 8,54 20.

Portero Alb. S. Bismo: -
Grupo E, Nivel 9, Básica: 737.072,
Complemento de Destino: 247.248,
Complemento Específico: 135.664, -
Complemento de Productividad: 10.414, CPT: 0, Retribución total
año 1955: 1.130.398, Retribución
total año 1957: 1.041.490, Inme-
mento: 8,50 20.

Ajt. Cocina y staf: Grupo
E, Nivel 9, Básica: 737.072, Com-
plemento de Destino: 247.248, -
Complemento Específico: 23.200, -
Complemento de Productividad: 114.477, CPT: 5.052, Retribución -
total año 1955: 1.127.053, Reti-
bución total año 1957: 1.035.506,
Incremento: 8,53 20.

Causaji: Grupo E, Nivel
9, Básica: 737.072, Complemento -
de Destino: 247.248, Complemento
Específico: 23.200, Complemento de
Productividad: 114.475, CPT: -
5052, Retribución total año 1955:
1.127.007, Retribución total
año 1957: 1.035.494, Incremento:
8,53 20.

Operario: Grupo E, Nivel 9,
Básica: 737.072, Complemento de



Destino: 247.248, Complemento Es-
pecífico: 23.200, Complemento de
Productividad: 114.475, CPT: -
5.052, Retribución total año 1988:
1.127.047, Retribución total año
1987: 1.038.494, Incremento: 8,53 %.

Ordinanza: Grupo E, -
Nivel 9. Básicas: 737.072, Comple-
mento de Destino: 247.248, Com-
plemento Específico: 23.200, Comple-
mento de Productividad: 114.475,
CPT: 5.052, Retribución total año
1988: 1.127.047, Retribución total
año 1987: 1.038.494, Incremento:
8,53 %.

Dir. Inst. Espec.: Grupo E,
Nivel 9. Básicas: 737.072, Comple-
mento de Destino: 247.248, Com-
plemento Específico: 23.200, Com-
plemento de Productividad: -
114.475, CPT: 5.052, Retribución
total año 1988: 1.127.047, -
Retribución total año 1987:
1.038.494, Incremento: 8,53 %.

CONVENIO REGULADOR DE LAS CONDICIO-
NES DE TRABAJO EN EL AYUNTAMEN-
TO DE MADRID PARA EL PERSONAL -
FUNCIONARIO, 1988-1.991.

CAPITULO I

DISPOSICIONES GENERALES

CAPITULO I - DISPOSICIONES GENERALES

Art. 1 AMBITO FUNCIONAL

Este convenio regula las condiciones de trabajo en el Ayuntamiento de Madrid para el personal funcionario.

Art. 2 AMBITO PERSONAL

Señala de aplicación al personal funcionario que presta sus servicios al Ayuntamiento de Madrid y aquellos que, dichos funcionarios del Ayuntamiento de Madrid lo prestan en algún Instituto, organismo o fundación - como I.M.D., Empresa Mixta de servicios funerarios, etc. y, en lo que se refiere a los funcionarios interinos y temporales.

Quedan excluidos de este ámbito de aplicación los funcionarios de Administración Local con Habilitación de carácter Nacional y, solo a efectos económicos, el personal funcionario no acogido a la Ley 108/63.

Art. 3 AMBITO TERRITORIAL

Se aplicará al pers-



nal a que se refiere el artículo anterior cualquiera que sea la ubicación de la dependencia o servicio, y el número de funcionarios que lo atiendan, considerándose a tal efecto el Ayuntamiento como una única unidad de trabajo.

AMBITO DE APLICACION TEMPORAL

Art. 4. La duración del presente Acuerdo será del 1 de enero de 1.955 al 31 de diciembre de 1.991, sin perjuicio de su ratificación en 1.990, cuando se constituyan nuevos órganos de representación. Anualmente se negociarán: Los incrementos retributivos, la Valoración de puestos de trabajo, la Cuantía y distribución de los fondos adicionales, la jornada y horarios, las prestaciones sociales, el fomento de empleo y las jubilaciones.

Art. 5 CRITERIO DE INTERPRETACION

Las condiciones establecidas forman un todo orgánico indivisible y para su aplica-

Cin práctica sean considera-
dos globalmente.

Art. 6 DURACION DEL ACUERDO

Este acuerdo se consi-
dera denunciado el 30 de
noviembre de 1.991, sin perjui-
cio de las adaptaciones agra-
das.

No obstante, sea de
aplicación a todos los efectos
hasta el momento de la
aprobación de otro acuerdo que
lo sustituya.

Art. 7 COMISION DE SEGUIMEN- TO.

1. - Se constituye una
única Comisión de Seguimiento,
integrada por representantes de
la Corporación y de las orga-
nizaciones sindicales que por
una parte de los órganos
de representación y sus Presi-
dentes y que han prestado su
conformidad al presente con-
venio, siendo su Presidente
el Consejo Delegado del
Área de Régimen Interior y
Personas o persona en su
delegue, coordinándose en
dicha Comisión la representa-

cia de labores y funcio-
narios.

2.- La función de esta
Comisión de Seguimiento será
la de velar por la aplica-
ción de lo establecido en el
presente acuerdo y la de in-
terpretar y desarrollar sus
normas cuando surjan dudas
en su concreta aplicación, sin
perjuicio de las competencias
de la Corporación.

3.- El Reglamento de
la Comisión de Seguimiento,
que adoptará los acuerdos
por mayoría, establecerá su
funcionamiento, el número de
miembros por cada organiza-
ción sindical participante y la
equivalencia del voto de cada
uno, en su caso.

CAPITULO IV

TIEMPO DE TRABAJO

ART. 8.- CALENDARIO LABORAL

El Calendario Laboral será
el que el organismo competente
de la Administración Central
o Autonómica, en su caso, de-
termine para la Capital de
Madrid.

JORNADA LABORAL

Art. 9. - La jornada laboral, dentro de los límites establecidos en las disposiciones vigentes aplicables, será determinada en su cómputo de horas y en distribución diaria y semanal, por la naturaleza, características específicas y exigencias de funcionamiento de los distintos servicios.

Art. 10. - La jornada laboral común obligatoria tendrá el número de horas efectivas determinadas para los funcionarios de la Administración civil del Estado en aplicación del artículo 94 de la Ley 7/85 de 2 de abril, Reguladora de las bases de Régimen Local, distribuida con carácter general de treinta y siete horas treinta minutos a la semana en cómputo anual, una vez descontados los días de vacaciones, permisos o fiestas y sin perjuicio de las jornadas especiales.

Art. 11. - La jornada laboral efectiva establecida con carácter general en el artículo -



anterior, sea la vigente, única, continuada y no rotatoria, sin perjuicio de la implantación del horario flexible a tenor de las normas establecidas el 7 de julio de 1987.

Art. 12. - Por razones de funcionamiento del Servicio y para su buen funcionamiento, la Corporación podrá establecer, previa negociación en la Comisión de Seguimiento, una jornada superior a la normal en cómputo anual, estando obligados a su cumplimiento los trabajadores adscritos a los Servicios ofertados por tal necesidad.

Art. 13. - Los Trabajadores de los Cuerpos de Policía Municipal, Extinción de Incendios, Auxiliares de Fuerza y Vigilancia nocturna tendrán una jornada efectiva máxima de 40 horas semanales en cómputo anual, en función de las necesidades del Servicio.

Art. 14. - Cada trabajador municipal dispondrá de un período de licencia mínima de días para descanso con

Carácter general, sin perjuicio de lo que se establezca en los horarios específicos.

HORARIO DE TRABAJO

Art. 15.- El horario laboral de los diversos servicios municipales más el vigente en cada uno de ellos y se acomodará a lo prescrito en los artículos anteriores, a la vista de las necesidades de los servicios. Las acomodaciones se acordarán en la Comisión de Seguimiento.

Se mantiene el margen de 10 minutos en el horario de entrada en los servicios que no tengan establecidos el Horario Flexible.

Art. 16.- Los profesores de EGB de los Centros de Enseñanza dependientes del Ayuntamiento de Madrid mantendrán el horario de sueldo así establecido en el Ministerio de Educación, sin perjuicio de lo prescrito en los artículos 9, 10 y 11 en cuanto a jornada laboral.

Art. 17.- En 1.985, 85, - 90 y 91 durante los meses de



julio y agosto y en la semana
de las fiestas de San Isidro,
se valdrá diariamente una
hora antes.

En los servicios donde
no sea posible salir una
hora antes, se compensará a
los funcionarios con días
libres, salvo que se negocie
otro tipo de compensación, previa
aprobación por la Dirección de los
servicios de Personal.

Art. 18.- Todos los servi-
cios podrán establecer, con ca-
rácter general, Fumos de li-
branzas de prima que, como
máximo, el trabajador munici-
pal podrá recibir un máximo
de cada cuatro. También podrá
establecerse con carácter general
la libranza de todos los tra-
bajos, con el incremento de la
jornada laboral de lunes a
viernes. Donde no sea posi-
ble, a juicio del Responsable
del servicio, se someterá a la
Comisión de Equilibrio, que es-
tudiará la forma de realizarlo.

Art. 19.- En los servicios
que no tengan implantado el

Sistema mecanizado del control horario y horario flexible, la comprobación de asistencia, puntualidad y permanencia de los trabajadores municipales se llevará a cabo de la forma actualmente establecida, mediante el sistema de firmas, siendo de estricta observancia esta obligación para todos los dependientes municipales afectados.

Art. 20. - El cumplimiento del horario dará lugar a las responsabilidades pertinentes.

TRAJETAS DE IDENTIFICACION

Art. 21. - Todo trabajador municipal, durante la jornada laboral, irá provisto de la tarjeta de identificación personal que deberá portar en lugar visible.

Art. 22. - Los miembros del cuerpo de la Policía Municipal irán, asimismo, provistos de la credencial del cuerpo.

CAPITULO XXX

VACACIONES, LICENCIAS, PERMISOS
Y EXCEPCIONES.

VACACIONES

Art. 23. - El periodo de Vacaciones anuales retribuidas, no sustituible por compensación económica, será de un mes natural o de 30 días naturales o, en su caso, en la proporción que correspondiera de no prestarse servicio el año completo, compensándose como mes completo las fracciones inferiores.

Art. 24. - Las vacaciones se disfrutaran en el periodo comprendido entre el 1 de junio y 30 de Septiembre, pudiendo dividirse en dos periodos de 15 días que comenzarán el 1 y 16 de cada mes, como norma general.

Cuando por razones de servicio no puedan aplicarse los criterios anteriores, se firmará con los días más de permiso en total.

Art. 25. - Cuando dentro del anterior periodo tiene algún centro, el personal adscrito a él disfrutará necesariamente sus vacaciones anuales en esas fechas.

Podrán re fijarse -
 para de aquel periodo por
 iniciativa y voluntad del
 trabajador municipal, siempre
 que las necesidades del Servi-
 cio, dentro de su Unidad, lo
 permitan.

Art. 26. - Cada Servi-
 cio, a través de su Departa-
 mento Central del Area co-
 rrespondiente, remitirá antes
 del 15 de mayo el plan
 anual de vacaciones al De-
 partamento de Gestión de
 Personal, para su aproba-
 ción.

Asimismo, se comuni-
 carán todas las modificacio-
 nes que se efectúen en di-
 chos planes anuales de va-
 caciones.

LICENCIAS, PERMISOS Y EXCEDENCIAS

Art. 27. - En materia de
 licencias, permisos y excedencias, -
 se estará a lo regulado por la
 legislación vigente aplicable
 en cada momento y a lo que
 se dispone en las ordenes si-
 guientes.

LICENCIAS RETRIBUIDAS



Art. 28. - La mujer trabajadora municipal tendrá derecho a una licencia por alumbramiento y gestación de ciento cinco días naturales de duración.

En caso de modificarse la duración de esta licencia por la normativa estatal, podrá seguir disfrutándose por este concepto siete días más de lo establecido en la misma.

Art. 29. - Por matrimonio del trabajador/a municipal se concederá una licencia de 15 días naturales.

Art. 30. - Se establecen seis días de licencia al año no recuperables. Se disfrutará en forma continuada o partida en diversos períodos de tiempo, a elección del trabajador.

Esta licencia podrá disfrutarse en cualquier época del año a elección del trabajador municipal, excepto cuando por acumulación de peticiones, para un solo período de tiempo y servicios, sea necesario

establecer turnos, con conocimiento de los representantes sindicales.

Tales días no podrían acumularse en ningún caso a los vacaciones anuales ordinarias.

Cuando por razones del servicio, no se dispusiera el mencionado permiso a lo largo del año, podría concederse en los primeros días del mes de enero siguiente, pudiendo establecerse los turnos correspondientes.

OTROS MENCIOS

Art 31. - Los días 24, 31 de diciembre (Nochebuena y Nochevieja) y sábados tanto permanecerán cerrados los oficinas y servicios municipales, a excepción de los servicios de Registro General, Información y demás servicios que habitualmente se gestan en festivales.

En caso que tales días de diciembre fueran domingos, se compensarán con otros días de libranza.



Art. 32.- Los trabajado-
dores municipales podrán li-
brarse, con carácter no reempe-
rable, de los días entre
los cuales se reúnen ca-
da año de vigencia de este
convenio.

La elección del día
corresponderá al trabajador
municipal, salvo que por ac-
umulación de peticiones para
un determinado día, se ha-
ga necesario establecer un
sistema de turnos dentro de
cada unidad.

Para 1975 se podrá
elegir entre los siguientes
días:

- 3 de mayo.
- 20 de mayo.
- 3 de junio.
- 12 de agosto.
- 30 de septiembre.
- 31 de octubre.

Art. 33.- Los servicios -
donde no puedan aplicarse
los libranzos del artículo an-
terior, se compensarán a los
trabajadores municipales con
el equivalente de días -

libres no disfrutase o, a elec-
ción del trabajador municipal
con descuentos horarios en su
caso.

PERSONAL AFECTO A CENTROS ESCOLAR- RES.

Art. 34. - El personal
docente y no docente afecto
a los Servicios de Educación,
se le compensarán y absorbe-
rán los libranzas del artícu-
lo 32 y la reducción de horas
de los meses de julio y agosto
y semana de San Isidro, con
la totalidad de los días
no lectivos de semana Santa
y Navidades o, en su defecto,
con 15 días durante las va-
caciones escolares.

PERMISOS RETRIBUIDOS

Art. 35. - Se concederán
permisos retribuidos, previa jus-
tificación, salvo en casos de
urgencia, en los supuestos y
con la duración que a con-
firmación se indican:

1. - Por matrimonio de
familiar hasta 2.º grado de
consanguinidad o afinidad,
un día en Madrid o provin-



cia y tres días naturales en cualquier otro lugar.

(A tenor del Código civil, se consideran grado 1.º de consanguinidad: padres e hijos, y 2.º grado: abuelos, nietos y hermanos; grado 1.º de afinidad: suegros, yernos y nueros, y 2.º grado a los cuñados).

2.º - Por nacimiento de un hijo: tres días naturales.

3.º - Por fallecimiento o enfermedad grave de un familiar, hasta 2.º grado de consanguinidad o afinidad, los días naturales en Madrid o provincia; cinco días naturales si es en otro lugar y otros días naturales si es fuera de la Península.

4.º - Por asistencia a cursos profesionales relacionados con la promoción del funcionario a propuesta del Servicio, que no sean convocados por el Instituto de Administración Local o por el Ayuntamiento de Madrid, así como para asistencia a Congresos profesionales hasta un máximo de cinco

811
días al año.

5. - Para asistencia a Congresos, Juntaciones un máximo de 5 días al año.

6. - Por frías y/o por razón de matrimonio y traslados de domicilio o cambio de residencia habitual, dos días.

7. - La trabajadora municipal con un hijo menor de 3 meses tendrá derecho a una hora diaria de ausencia del Trabajo. Este periodo de tiempo podrá dividirse en dos fracciones o sustituirse por una reducción de jornada de una hora.

Solo en el caso de que la madre no haga uso de este derecho, podrá el trabajador municipal que tenga un hijo menor de nueve meses, solicitar que se le conceda dicha pausa de una hora y se le conceda siempre que se justifique su necesidad.

8. - Por exámenes, un día por examen.

9. - Por motivos particulares.



ref: expedición del D. I. I., boletines, antenas de familiares y otros análogos, un día.

10.- Por deberes públicos de carácter inexcusable, ordenados por la autoridad competente, el tiempo legal indispensable.

Art. 36.- La petición de los mencionados permisos deberá realizarse con una antelación mínima de treinta y dos horas, salvo en casos de urgencia.

Los trabajadores del turno de noche tendrán derecho al mismo permiso, bien el día anterior o posterior al hecho que lo motive.

Art. 37.- Los permisos reconocidos en el artículo 35 habrá que justificarlos y su conversión se efectuará por el Concejal Responsable del Área, Junta Municipal de Distrito o, en su caso, por el Excmo. Sr. Alcalde, previo informe y propuesta del Jefe de la Unidad Administrativa correspondiente.

Art. 38.- Por otros motivos distintos a los anteriormente re-

maladas, los permisos se solici-
tarán a la Alcaldía Presiden-
cia, que resolverá en cada
caso concreto.

Art. 39. - En ningún
caso podrá exceder de 20 -
días al año la suma de los
permisos contenidos en el art. -
35, que se concedan a los tra-
bajadores municipales por las
causas en él indicadas.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS

Art. 40. - Los permisos -
por asuntos propios no retribu-
dos se concederán por un má-
ximo de diez meses de dura-
ción, siempre que la ausencia
del funcionario no cause grave
detrimento al rendimiento efec-
tivo del servicio, sin que se sea
computable a ningún efecto
el tiempo de permanencia en
esta situación. En caso de
que dicho permiso vaya a ser
denegado, antes de la resolu-
ción definitiva, se dará au-
diencia al interesado a través
de la Concejalía de Régimen
Interior y Personal.

Art. 41. - El Trabajador



municipal que tenga e in-
cuidado directo algún menor
de diez años o persona enferma,
incapacitada, etc., tendrá de-
recho a una disminución de la
jornada de trabajo con la re-
ducción proporcional de haberes,
entre el menor una hora
diaria y un máximo de la
mitad de la duración de
aquella. Este derecho sólo
podrá ser ejercido previa jus-
tificación documentada y por
uno de los cónyuges, caso que
ambos sean trabajadores munici-
pales.

SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL SUSTITUTORIA.

Art. 42. - El trabajador
municipal que cumpla servicio
militar o prestación social susti-
tutoria,

EXCEDENCIAS

Art. 43. - Las excedencias
se rigen por la normativa vi-
gente aplicable.

Para la concesión de una
excedencia no deberá tener pre-
judice el solicitante cualquier
alguena en concepto de anticipo

reintegrable, salvo cancelación, en
estas sumas a expensas
disciplinarias.

CAPITULO IV.

CONDICIONES ECONOMICAS

RETRIBUCION DE BASICAS MENSUALES

Art. 44. - La cuantía
de las retribuciones básicas (muel-
do, trienios y pagas extraordi-
narias) será la que se fije
para cada uno de los grupos
A, B, C, D y E a que se refiere
el art. 25 de la Ley 30/84, de
2 de Agosto, en la Ley de Pen-
siones Puntuales del Estado -
para el año correspondiente.

Dichas cuantías íntegras
para el ejercicio 1.985 son:

| GRUPO | CUANTIA SUELDO | MENSUAL UN TRIENIO |
|-------|-------------------|-----------------------|
|-------|-------------------|-----------------------|

| | | |
|---|---------|-------|
| A | 111.482 | 4.278 |
| B | 94.619 | 3.423 |
| C | 70.530 | 2.567 |
| D | 57.672 | 1.713 |
| E | 52.648 | 1.284 |

PAGAS EXTRAORDINARIAS

Art. 45. - Las pagas ex-
traordinarias serán dos al año,
por un importe cada una de
ellos de una mensualidad
del sueldo y trienios, en su caso,



se devengarán de sueldo con lo previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente.

COMPLEMENTO DE DESTINO

Art. 46. - Será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de sueldo con las cantidades fijadas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente.

Dichas cantidades cifradas para el ejercicio 1.985 son:

| Nivel de complemento de destino | Cantidad mensual |
|---------------------------------|------------------|
| 30 | 97.853 |
| 29 | 87.805 |
| 28 | 84.115 |
| 27 | 80.421 |
| 26 | 70.553 |
| 25 | 62.597 |
| 24 | 58.903 |
| 23 | 55.210 |
| 22 | 51.516 |
| 21 | 47.830 |
| 20 | 44.428 |
| 19 | 42.155 |
| 18 | 39.890 |
| 17 | 37.620 |
| 16 | 35.352 |

| | |
|----|--------|
| 15 | 33.082 |
| 14 | 30.814 |
| 13 | 28.544 |
| 12 | 26.274 |
| 11 | 24.007 |
| 10 | 21.738 |
| 9 | 20.604 |

Los niveles de complemento de destino asignados a los puestos de trabajo son los que se indican en el ANEXO 1, dentro de los límites mínimos y máximos fijados en el RO 861/86, de 25 de abril y sin perjuicio de las modificaciones que haya que introducir, en su caso, en cumplimiento de las normas que ha de dictar el Estado para la consecución de las relaciones de puestos de trabajo.

COMPLEMENTO ESPECÍFICO

ART. 47. - La modificación de los Complementos Específicos indicados en el ANEXO 5 o en su actualización, existirá con carácter previo, que se efectúe la valoración del Puesto de Trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el artículo 4.1 del Real Decreto 861/86 de 25



de abril.

Hasta tanto se concluya la citada valoración, se abona-
rá a cuenta del remolado
de la misma 23.200 ptas/-
año acumuladas a las cuantías
que se fuesen asignadas o
en su caso estableciendo un nue-
vo complemento específico, a fo-
do el personal cuyas retribu-
ciones totales fijadas en 1.987,
fuesen inferiores a 2.100.000 -
ptas. y cuyo complemento espe-
cífico no superase las 200.000
ptas/año, con exclusión del
personal de Policía Municipal
y Exención de Incentivos, por-
que habiéndose realizado la valo-
ración de estos Puertos de Traba-
jo en el ejercicio de 1.987.

Una vez realizada la
valoración y como consecuencia
del remolado de la misma,
esta cantidad a cuenta
quedará afectada defini-
tivamente en el complemento
específico del puesto de tra-
bajo o, en su caso, se acumula-
rá en su totalidad o en
parte a las cuantías del -

Complemento de productividad
transitoria indicadas en el Anexo.

La independencia de
lo anterior, las variaciones re-
flejadas en el Anexo 5 y resto
de los complementos específicos
aprobados por Pleno Plena-
rio de 27 de febrero de
1.987 son los siguientes.

1.º Puesto de trabajo
con jornada partida en
atención a la especial de-
dicación de sus titulares.

2.º Puesto de trabajo
de servicio de limpieza, por
las especiales circunstancias
de dedicación, penosidad
y peligrosidad que concurren
en los mismos, diferenciados
sus cuantías cuando se re-
liga el servicio de jornada
nocturna, no pudiendo perci-
birse otras cuantías por los
factores indicados que la ya
determinada como comple-
mento específico.

La Cuantía del
Complemento Específico que,
en su caso, tenga fijado ca-
da Puesto de trabajo, espe-



riimentación anualmente al alic-
mento que determine la con-
provinciente Ley de Presupuestos
generales del Estado, sin perjui-
cio de lo dispuesto en el párra-
fo anterior.

VALORACION DE PRODUCTOS DE TRABAJO

Art. 48. - La Corporación
procederá a la Valoración de
trabajos y tipos de puesto de
trabajo, que deberá finalizarse
el 31 de octubre de 1.988.

Con el fin de iniciar el
abono del Complemento Espe-
cífico que resulte de dicha
valoración, el Ayuntamiento
reserva un fondo de 250 mi-
llones de pesetas que se repar-
tirá en el presente ejercicio
a los Titulares de los mismos
en idéntico porcentaje.

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD

Art. 49. - Hasta tanto
no se establezca en el Pres-
puesto Municipal anual, una
cuantía global para cada
programa, destinados a beti-
brar el especial rendimiento,
la actividad extraordinaria
y el interés o iniciativa con

que el funcionario desempeñe su trabajo, se aplicará la disposición adicional cuarta del RD 861/76 y se percibirán en concepto de Complemento de Productividad Transitorio las cantidades indicadas en el ANEXO I, con arreglo de la apreciación entre otras circunstancias de las retribuciones percibidas en el mismo puesto en el anterior ejercicio.

COMPLEMENTO PERSONAL TRANSITORIO

Art. 50. - El personal en activo que durante el ejercicio anterior venía percibiendo C.P.T., reconocidos por Acuerdo Plenario del 27 de febrero de 1.977, continuará en su percepción (diciendo que no cambio de Puesto de trabajo) en las cantidades establecidas en el ANEXO I, con arreglo de la aplicación de lo dispuesto en el art. 31.1 apartado 3. de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 1.978.

El personal al que no le correspondía C.P.T.

GRATIFICACIONES POR SERVICIOS EXTRAORDINARIOS.

Art. 51. - Tengan carácter excepcional y solamente podrán ser reconocidas por servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo sin que, en ningún caso, fuesen remunerados en su totalidad, ni periódicos ni en su desarrollo.

La Corporación informará trimestralmente a los representantes sindicales sobre los horas extraordinarias prestadas y servicios, negociando los puestos de trabajo sustitutorios a cubrir en la Oficina de Empleo Pública para disminuir todos los costos en lo posible.

INDEMNIZACIONES POR RAZON DEL SERVICIO.

Art. 52. - Los funcionarios podrán percibir indemnizaciones correspondientes a servicios prestados en la Corporación, según lo dispuesto en el artículo 23.4 de la Ley 30/84, de 2 de Agosto.



CAPITULO V

PRESTACIONES SOCIALES

PENSION MINIMA DE JUBILACION

Art. 53.- El Ayuntamiento abonará las posibles diferencias, - hasta llegar a la cantidad de 55.125.- pesetas, a todos los trabajadores municipales que se vanzan a jubilar con carácter forzoso, por cualquier causa, - a partir del año de curso del - año en curso, cuando la pensión no llegue a dicha cantidad, - exceptuándose aquellos que - tengan otros ingresos por sueldo, jubilación, pensión, etc.

OTRAS PENSIONES

Art. 54.- En las pensiones de viudedad, orfandad - (hijos menores de 21 años) o para los padres de Trabajadores municipales fallecidos en situación de activo o jubilados a partir del 1 de enero de 1968, el Ayuntamiento de Madrid abonará las posibles diferencias - hasta llegar a la cantidad de 33.075.- pesetas.

Art. 55.- La cantidad citada en el artículo anterior



se abonará siempre que las referidas pensiones no lleguen al importe de 33.075. - pesetas, exceptuándose aquellas supuestas en las que los beneficiarios - tengan otros ingresos por sueldo, jubilaciones, pensiones, etc.

AUXILIO POR LARGA ENFERMEDAD

Art. 56. - Transcurridos tres meses desde la declaración de baja por enfermedad, el trabajador municipal que se encuentre en la situación de licencia por enfermedad, pasando a percibir una prestación económica, en concepto de auxilio variable complementario, equivalente a la totalidad de las retribuciones complementarias fijadas para el puesto de trabajo que desempeñe en la fecha de comienzo de la licencia, con excepción de las establecidas o que se establezcan en el futuro como estímulos de presencia, puntualidad, permanencia o productividad.

Art. 57. - El período de licencia por enfermedad, que computará a efectos de

funciones.

Art. 58. - La prestación por larga enfermedad no será concedida y, en su caso, mantenida, si se acredita que la naturaleza y evolución de la enfermedad no habrá de determinar la jubilación del trabajador municipal por incapacidad permanente para el ejercicio de sus funciones - por causa de inutilidad física, conforme a lo establecido en la Ley y en los Estatutos de la Municipalidad Nacional de Previsión de la Administración Local.

Art. 59. - La prestación por larga enfermedad dejará de percibirse en el momento en que el trabajador se reincorpore al servicio activo o sea declarado en baja definitiva por jubilación o cualquiera de sus modalidades, con reintegro de la pensión correspondiente.

Art. 60. - El trabajador municipal en situación de larga enfermedad continuará siendo



beneficiario de todas las prestaciones sociales contempladas en el actual Convenio.

Art. 61. - Con Dignidad, en todo caso, a lo dispuesto en los Estatutos de la Centralidad Nacional de Previsión de la Administración Local, el Trabajador municipal en la situación de larga enfermedad, será mantenido en su condición de afiliado a dicho organismo municipal.

Art. 62. - Un Tribunal Médico particiona las Reconocimientos y certifica, bajo su exclusiva responsabilidad los dictámenes técnicos que, a propia iniciativa o por disposición de la Comisión de Régimen Interior, Personal, puedan ser necesarios a los fines del presente acuerdo. En particular, corresponderá al Tribunal Médico informar sobre la naturaleza, curso y evolución previsible de la enfermedad, plazo aproximado de duración, remisión de tratamientos y efectos en orden a la reincorporación del interesado, prohibiendo recusar

en la enfermedad y pertinencia
o no de la jubilación por
incapacidad permanente por
causa de limitación física.

El Tribunal Médico
estará integrado por el Con-
sejo Responsable del Área
de Sanidad y Consumo, el
Consejo del Área de Re-
cursos Interiores y Personal (o
las personas en quienes delegue),
el Director de los Servicios
de Sanidad, el Jefe de la
División de Medicina Preventi-
va y Epidemiología y dos
medicinos auxiliares, designados
al efecto por el Área de Sa-
nidad y Consumo, uno de los
cuales actuará como Secre-
tario del Tribunal. Actuará
como Presidente del Tribunal
la persona que ostente el
mayor rango entre los presentes
en cada sesión, y para la va-
riable de los ausentes, se requie-
rará la conformación de la
mitad más uno de sus miem-
bros, produciéndose celebrarse las
sesiones con la presencia de
cuatro de ellos.



El Tribunal Médico re-
señalará, con carácter ordina-
rio, una vez al mes.

Se comunicará a la Di-
rección de los Servicios de Perso-
nal los nombres y cargos de
los facultativos que lo integran,
de los suplentes que, en su caso,
hubieren de sustituirlos, así como
de los ulteriores modificaciones
que pudiesen producirse.

Art. 63. - Sin perjuicio de
las responsabilidades discipli-
narias en que pudiesen incur-
rir los trabajadores que simu-
laran la persistencia de una
enfermedad, quedan tales co-
mo: no asistencia a los reco-
nocimientos médicos del Tribu-
nal, retrasar deliberadamente
la incorporación al puesto de
trabajo una vez dictaminada
la remisión de la enferme-
dad, y en general todas
aquellas que incumieran en frau-
de al Ayuntamiento pater-
nistas mantener en el per-
cibo injustificados de los auxi-
lios económicos complementa-
rios provocada la privación

inmediata de dicho auxilio -
 quedando los beneficiarios obli-
 gados a reintegrar a los centros
 sanitarios las cantidades per-
 cibidas desde la fecha que re-
 sultare determinado como
 inicial de la reprobación.

Art. 64. - Las normas
 anteriores no se aplicarán en los
 casos de enfermedad derivada
 de accidentes en acto de
 servicio, que se regirán por su
 normativa específica.

SUPUESTOS DE PERSONAL CON CAPACIDAD DISMINUIDA.

Art. 65. - La Corporación
 adoptará las previsiones oportu-
 nas a fin de que el personal
 que presta sus servicios en los
 denominados Servicios Especia-
 les, que por espasmos u otras
 causas tenga disminuida su
 capacidad para misiones de
 particular esfuerzo o peligrosidad,
 sea destinado a puestos de
 trabajo adecuados a su capa-
 cidad disminuida y siempre
 que concuerden la aptitud
 suficiente para el desempeño
 del nuevo puesto de trabajo,



ello, a ser posible, dentro del mismo servicio al que se le adjudicó.

Art. 66. - Las personas de más de cuarenta y cinco años que realicen su trabajo en el turno de noche podrán pasar a efectuarlo en turno de día, siempre que se destinen por voluntarios. En tal supuesto, dejarán de percibir automáticamente las cantidades que por nocturnidad tuviesen asignadas. Siempre que sea factible no se destinarán al turno de noche a los mayores de cuarenta y cinco años, salvo que voluntariamente lo soliciten.

Art. 67. - Ningún Policía mayor de cincuenta y cinco años quedará obligado a prestar servicio en la vía pública.

El Ayuntamiento se ocupará en las pruebas de trabajo existentes en las diferentes dependencias municipales, si existieren, a petición del interesado y manteniéndolo en sus deseos y condiciones de la cate-

caja de Policia Municipal.

AYUDA POR NATALIDADES

Art. 68. - El trabajador/a percibirá la Cantidad de 14.553. - pesetas de una sola vez en concepto de ayuda por natalidad.

Art. 69. - Si concurren en ambos conceptos la cantidad de trabajadores municipales, sólo se otorgará una ayuda por natalidad.

Art. 70. - La petición deberá efectuarse en el plazo de dos meses desde la fecha del alumbramiento.

Art. 71. - El importe de 14.553 pesetas incluye las cantidades entregadas por el MUNICIPIO como premio de natalidad.

AYUDA PARA HIJOS DISMINUIDOS O CON TRASTORNOS PSICOLÓGICOS.

Art. 72. - La subvención para padres de hijos disminuidos físicos o psíquicos, o autistas queda fijada en 15.105. - pesetas.

Art. 73. - Los solicitantes serán informados por el



Tribunal de Hipotecas, Reconocimiento y Control Médico Municipal, quien practicará los reconocimientos y emitirá el correspondiente informe técnico relativo a la deficiencia padecida, su grado y períodos previstos de recuperación.

Art. 74. - La subvención para padres de hijos con trastornos psicológicos será de 11.564 pesetas métricas, mensuales.

Art. 75. - Los minutos serán informados por el Tribunal de Hipotecas, Reconocimiento y Control Médico Municipal, quien practicará los reconocimientos y emitirá el correspondiente informe técnico relativo a la deficiencia padecida, su grado y períodos previstos de recuperación.

Indicando, además, la atención que recibe el niño por estos conceptos y el importe a que asciende.

Art. 76. - Si concurren en ambos casos la condi-

cia al trabajador municipal, sólo se otorgará una ayuda de las mencionadas anteriormente.

Art. 77.- En cualquier otro caso no contemplado en los supuestos anteriores, y que la Comisión de Asesor Social considere pertinente, se podrá pedir al dictamen del Tribunal Médico para completar las ayudas económicas contenidas en los anteriores artículos.

AYUDA POR RESISTENCIA PSIQUIATRICA

Art. 78.- El Ayuntamiento abonará los gastos de la asistencia psiquiátrica, bien por internamientos o por consulta externa, requirida tanto por los trabajadores municipales, y sus beneficiarios como por los pensionistas y sus beneficiarios, dando que la Seguridad Social no cubre, suficientemente, dichos servicios.

Art. 79.- Para tener acceso a esta prestación será necesario acudir a Centros hospitalarios que, en cada momento, hayan sido autorizados para tal fin por la Corporación, previa-



justificación de la existencia de la enfermedad psiquiátrica y de la provisión del necesario volante de asistencia.

Art. 80. - El abono de la presente ayuda económica se realizará directamente a los centros hospitalarios que hayan prestado la asistencia psiquiátrica.

AYUDA PARA PROTESIS, GAFAS Y SIMILARES.

Art. 81. - Los trabajadores municipales tendrán derecho a una ayuda máxima de 15.000 pesetas por unidad familiar al año.

La unidad familiar se entenderá comprensiva por aquellos miembros que estén dados de alta por el trabajador en la Cadena de FAMILIA.

Art. 82. - La distribución de las ayudas será la siguiente:

| | Importe máximo. no. Pesetas. |
|---------------------------------------|---------------------------------|
| Luzes | 10.000.- |
| Protesis dentales y ortodoncias | 35.000.- |
| Otras prótesis | 35.000.- |
| Ortopedia (prendas, aparatos) | 35.000.- |

Otras ayudas 35.000.-

La suma de las cantidades concedidas nunca podrá rebasar la ayuda máxima de 45.000.- pesetas anuales.

Art. 83.- Las solicitudes de ayudas que no están definidas en el anterior artículo, serán estudiadas por la Comisión de Acción Social, quien en su caso determinará su concesión, aplicándose estas al apartado de Otras Ayudas.

Art. 84.- Cuando a lo largo de un año exista solicitud de ayuda por un mismo concepto y por la misma persona de la unidad familiar, únicamente podrá concederse si a la misma se acompaña declaración motivada y la Comisión de Acción Social aprueba su concesión.

Art. 85.- El Ayuntamiento, con la finalidad de reducir costes, podrá solicitar la colaboración de empresas especializadas en la materia.

AYUDA DE TRANSPORTE



Art. 86. - A partir del día 1 de julio de 1.988 los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid podrán optar por una de las siguientes ayudas de transporte:

a) Abono Anual del Correo de Transporte de Madrid, válido para la utilización de autobuses, metro y ferre correspondientes a las zonas A, B1, B2 y B3 de acuerdo con el lugar de residencia de cada trabajador.

b) Abono Anual de la E.M.T. Válido para la utilización de autobuses y microbuses de esta empresa.

Art. 87. - La concesión de estos Abonos será de carácter gratuito para todos los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid.

Art. 88. - Durante el primer semestre de 1.988 se mantendrá la ayuda de transporte de 83 pesetas por día de trabajo efectivo realizado, para los trabajadores municipales que acrediten claramente su residencia en

891
Ortural para del Fomento Mun-
icipal de Madrid.

Art. 79. - A partir del
2º de Enero de 1985, se man-
tendrá la ayuda de trans-
porte de 73 pesetas por día de
trabajo efectivo malicioso, para
los trabajadores municipales que
acrediten documentalente su
residencia habitual para del
fomento municipal de Ma-
drid, en aquellas zonas -
que no estén cubiertas por
el Consorcio de Transporte -
de Madrid.

Esta ayuda desaparece-
rá en el momento que dichas zonas
de residencia queden cubiertas -
por el Consorcio de Transportes.

AYUDA POR SERVICIO MILITAR O PROTEC-
CION SOCIAL SUSTITUTORIA.

Art. 80. - La Corporación abo-
nará a cada trabajador muni-
cipal durante el servicio militar
o prestación social sustitutoria de
carácter oficial o voluntario, una
ayuda equivalente a la misma
retribución básica, que se devenga
en los meses de junio
y diciembre.



ANTICIPOS URGENTES REINTEGRABLES

Art. 91. - Con cargo a los presupuestos del Ayuntamiento podrán concederse a los trabajadores municipales en activo, anticipos urgentes por una cantidad máxima de 150.000 pesetas, reintegrables en un plazo máximo de 24 meses, previa justificación de necesidad, para los siguientes motivos:

- Pagos de ejemplar de -
plenas, cuando éstas respondan a necesidades urgentes.

- Para casos de desahucio o adquisición de la vivienda que se habita en régimen de alquiler, en ejemplar de los alquileres de tanto y retiro.

- Para pagos de sueldo de no cubiertos por los regímenes de Seguridad Social.

- Para reparación de viviendas de inquilinos malicia-

- Para frías de viviendas de inquilinos malicia-

- Para frías de los gastos de divorcio o separación.

- Para contraer matrimonio

138
cio, justificando con posterioridad su celebración.

Se recomienda a la Comisión de Recien Social la determinación de los criterios para la concesión de estos anticipos.

ANTICIPOS REINTEGRABLES SOBRE NOMINAS

Art. 92. - En cumplimiento de lo establecido en esta materia y teniendo como objetivo una mayor agilidad en su abono, la Corporación junto con representantes de la Comisión de Recien Social, negociarán con la Jemadial u otros entes locales, la concesión de anticipos a un tipo fijo de interés para los trabajadores municipales en activo, que fungen domiciliados en nómina en tales entes locales subvencionados la Corporación, según supere el porcentaje de interés que se determine en la Comisión de Recien Social.

CONCESION DE CREDITOS

Art. 93. - Asimismo, entre representantes de la Corporación y miembros de la Comisión de Recien Social, se negociarán con



Cajamadrid u otras entidades -
bancarias la concesión de créditos
personales y créditos de vivienda
a un tipo bajo de interés para los
trabajadores municipales en activo
que tengan domiciliada la
familia en dicha entidad.

A partir del momento
de entrada en vigor del
acuerdo con las entidades ban-
carias, quedará suspendida
la concesión de anticipos reinte-
rables de cien mil o dosien-
tos mil pesetas a devolver en
dieciocho o veinticuatro meses que
se venían concediendo por par-
te del Ayuntamiento. Se conti-
nuarán tramitando y concedien-
do los anticipos voluntarios -
hasta dicha fecha.

SEGURO DE ACCIDENTES DE TRABAJO.

Art. 94. - Con fecha 1 de
enero de 1.958, se ha suscrito
una Póliza con las Segura-
das con todos los trabajadores
municipales en situación de
activo. Las condiciones de di-
cha Póliza son las siguientes:
cobertura.

- Fallecimiento: Exclusiva-

mente para aquellos casos de accidente sufrido durante el ejercicio de las ocupaciones profesionales.

- Invalidez absoluta y permanente.

- Invalidez parcial.

Capitales garantizados.

- Fallecimiento. 3.677.000.-

ptas.

- Invalidez permanente. 4.000.000.-

ptas.

- Invalidez parcial. Ninguno bono.

Las coberturas de esta Póliza son complementarias a las suscritas en la Póliza Colectiva de Vida.

De esta forma en caso de fallecimiento o invalidez permanente por causas laborales, la indemnización a percibir será la siguiente:

- Fallecimiento. 5.000.000.-

ptas.

- Invalidez permanente - 5.323.000.- ptas.

Art. 35.- Los casos de fallecimiento o invalidez permanente por causas de accidente laboral, acontecidos a partir de 1 de enero de 1.987 hasta



la entrada en vigor de la actual Póliza de Seguro, forman igualmente una Cobertura de 5.000.000 pesetas con cargo al Ayuntamiento de Madrid.

Art. 36. - Asimismo en todos los casos de accidentes de trabajo, la Corporación rehará cargo de los gastos ocasionados a los trabajadores municipales.

SEGURO DE VIDA

Art. 37. - El Ayuntamiento de Madrid ha suscrito con efecto desde el 1 de enero de 1958, una Póliza Colectiva de Vida para todos los trabajadores municipales en activo en las siguientes condiciones.

CAPITAL ASEGURADO

- Fallecimiento, 1.323.000 ptas.
- Invalidez absoluta y permanente, 1.323.000 ptas.

COBERTURA

- Fallecimiento: En caso de fallecimiento por cualquier causa, incluido por accidente se abonará a los beneficiarios el capital base

garantizado.

- Invalidez absoluta y permanente: En caso de invalidez absoluta para todo tipo de trabajo, se abonará al mismo asegurado el capital base garantizado.

AYUDA GUARDERÍA

Art. 98.- Requiere en funcionamiento la escuela infantil "El Sol" adscrita de modo exclusivo para el servicio de los hijos de los trabajadores. Anualmente en el mes de mayo, se publicará convocatoria de las plazas vacantes.

Art. 99.- Para todos aquellos trabajadores con hijos en edades comprendidas entre 0 y 5 años que no puedan asistir a la guardería infantil "El Sol", se establecerán convocatorias anuales de plazas a guarderías.

BECAS DE ESTUDIOS

Art. 100.- Con el fin de promover la formación de los trabajadores, y en coordinación con los programas de formación del personal del Ayunta-



uivinos, se establecerán convocatorias de becas de estudio, con un fin de determinar por la Comisión de Formación.

Art. 101. - Principios, de prima anual se publicarán - las convocatorias de ayudas al estudio para los hijos de los trabajadores.

Art. 102. - La administración y distribución de este fondo será realizada por la Comisión de Asesoría Social, la cual efectuará la correspondiente convocatoria anual y en su distribución, necesariamente se considerará la importancia de los estudios a realizar y la situación económica del solicitante, siendo la cuantía de la beca proporcional a cada tipo de estudio, sin perjuicio de otros criterios que la Comisión estime necesarios.

BECAS PARA HUÉRFANOS DE TRABAJADORES MUNICIPALES

Art. 103. - En caso de fallecimiento del trabajador municipal por causa de accidente.

laboral, los estudios de sus hijos (de 0 a 27 años), sean becados con cargo al Ayuntamiento.

Los estudios becados comprenderán desde la escuela infantil hasta el Universitario. En la beca quedarán incluidos los siguientes componentes:

- Ayuda Compensatoria
- Ayuda de Transporte.
- Ayuda de Comedor.
- Material escolar.
- Tarifa de matrícula.

Anualmente se publicará la Convocatoria correspondiente, debiendo los interesados voluntarios.

RESPONSABILIDAD CIVIL

Art. 104. - Se determinará, antes del 31 de octubre de 1985, la implantación de un Seguro de Responsabilidad Civil, una vez discutido en la Comisión de Seguimiento.

ASISTENCIA LETRADA

Art. 105. - El Ayuntamiento garantiza la asistencia



jurídica a los trabajadores municipales que lo soliciten, y la precisaren por razones de conflictos derivados de la prestación del servicio.

FONDO DE ACCION SOCIAL

Art. 106. - Durante los años de vigencia del presente convenio queda establecida una asignación global de 20.000.000 de pesetas anuales revisables, - para atender necesidades sociales de los trabajadores municipales.

Art. 107. - Se mantiene el Fondo Social de Cultura y Deporte con una asignación para 1985 de dos millones de pesetas.

En la Comisión de Accion Social, se estudiarán y pondrán en marcha las posibilidades de negociar con el I.M.D. la utilización ventajosa de sus instalaciones por parte de los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid.

COMISION DE ACCION SOCIAL

Art. 108. - La Comisión de Accion Social será única y estará integrada por repre-

representantes de la Corporación Municipal y de las organizaciones Sindicales firmantes del presente Acuerdo, siendo en Presidente el Concejal del Área de Régimen Interior y Personal o persona en quien éste delegue.

En ella se coordinará la acción social para todos el personal del Ayuntamiento funcionario y laboral.

Art. 109. - Ningún miembro de esta Comisión podrá participar en la concesión de ayudas, becas, etc., cuando haya sido solicitada por alguno de ellos.

Art. 110. - En comisión se de aplicar los preceptos de este acuerdo, relativos a servicios sociales, la de efectuar los correspondientes presupuestos y la determinación de los criterios para la concesión de las ayudas municipales de carácter social.

CAPITULO VI

CONDICIONES Y GARANTIAS SINDICALES

Art. 111. - En cuanto a



derecho de reunión, garantías y derechos sindicales, se estará a lo expresamente regulado en la legislación vigente - aplicable.

Antes de setiembre de 1977 se negociarán las comisiones y garantías sindicales en el Ayuntamiento de Madrid. Hasta tanto, se mantiene el Capítulo VI del antiguo Acuerdo 1974-1976 en lo que no se oponga ni contradiga a la legislación vigente.

Art. 112. - Los representantes sindicales podrán participar en las Comisiones Informativas en la forma que se determine en la Comisión de Seguimiento.

Art. 113. - Se cederá al local del P.º de la Chopera para utilización de las organizaciones sindicales.

Art. 114. - Se dotará a la Comisión de Asesoría Social de un local adscrito para su funcionamiento en el mismo P.º de la Chopera donde se ubique el de las

Organizaciones Sindicales.

Art. 115. - Se estudiará en la Comisión de Regimiento la dotación de medios adecuados para el ejercicio de sus derechos por parte de las Organizaciones Sindicales.

CAPITULO VII

SEGURIDAD E HIGIENE

COMITÉ DE SEGURIDAD E HIGIENE

Art. 116. - El Comité de Seguridad e Higiene, que será único para todo el Ayuntamiento de Madrid, es el instrumento legal al servicio de éste y su personal para el cumplimiento de las disposiciones legales en dicha materia.

Art. 117. - El Comité de Seguridad e Higiene está constituido por el Concejal Responsable del Area de Regimen Interior y Personal o persona en quien delegue, como su Presidente, un Secretario y dos asesores permanentes designados por el Presidente y un representante por cada organización sindical firmante del



presente Convenio, con un suplente que pueda sustituirle.

Art. 118. - El Comité de Seguridad e Higiene estará asistido por los técnicos y especialistas que fueren de cada área en relación con la entidad, características y el objeto de los trabajos, trabajos y estudios que tenga que realizar.

Art. 119. - Cuando la Comisión convoque a dichos técnicos o especialistas para asistir a reuniones o realizar trabajos que exijan fuera del normal desarrollo de su trabajo, adelantará el oportuno aviso al jefe o jefes directivos de momento al técnico o especialista.

Art. 120. - Para facilitar esta asistencia de los técnicos y especialistas, el Comité confeccionará un fichero de los que existan en las diversas áreas y centros de trabajo del Ayuntamiento de Madrid.

COMPETENCIAS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD E HIGIENE.

Art. 121. - Son funciones del Comité de Seguridad e Higiene:

de:

a) Promover el conoci-
miento y observancia de las dis-
posiciones vigentes en materia
de Seguridad e Higiene.

b) Conocer directamente
y recibir información en relación
con los riesgos (profesionales)
para la vida y la salud
de los trabajadores, para los
riesgos y objetos del Ayunta-
miento de Madrid y, en con-
creto, conocer las reclamaciones
del personal y los expedientes
en materia de Seguridad e
Higiene.

c) Intervención la práctica
de reconocimientos médicos nece-
sarios y estudios biológicos de
puestos de trabajo.

d) Estudiar las situa-
ciones de peligrosidad y riesgos
que conlleva y los accidentes
ocurridos, analizar sus causas
y realizar propuestas concretas
de prevención motivadas y razo-
nadas con expresa indicación
de la urgencia y prioridad
para lo cual se llevará un
registro de accidentes.



e) Confeccionar un fichero de los locales del Ayuntamiento, una relación de las circunstancias más relevantes de los mismos en relación con los requisitos e higiene, para el cuerpo estudiantil y control y servicios de personal sanitario - cuando estos sean necesarios.

f) Promover la creación de equipos de formación de personal, equipos o comisiones especiales cuando sean necesarios para recibir educación sanitaria orientada a la prevención general y específica sanitaria permanentemente actualizable, así como realizar campañas de información y sensibilización del personal (directivos, técnicos, mandos intermedios y demás trabajadores...), en orden a la prevención de enfermedades profesionales y de riesgos, sobre todo los tóxicos e infecciosos, y a la adopción de medidas frente a los inevitables.

g) Poner en conocimiento de los órganos competentes las situaciones de peligrosidad

o riesgo que se produzcan de manera eventual y con carácter de urgencia.

h) Informar y hacer propuestas a favor en cuenta en la negociación de los Convenios Colectivos y desarrollar los aspectos y acuerdos que contengan los Convenios Colectivos en materia de Seguridad e Higiene.

i) Velar por la ejecución de los acuerdos del Pleno del Ayuntamiento u otro órgano competente, en materia de Seguridad e Higiene.

j) Informar en expedientes de obras nuevas y de reforma de locales municipales cuando se les plante, con carácter previo, los aspectos relativos a la Seguridad e Higiene.

k) Redactar una memoria anual sobre las actividades realizadas, de la que enviara los ejemplares correspondientes a la Inspección Provincial del Trabajo.

l) Al menos, cada



seis meses se revisarán los casos de accidentes y enfermedades profesionales y las medidas de prevención adoptadas.

11) En el Comité de Seguridad e Higiene se establecerán los sitios de trabajo y verticales más adecuados para cada puesto de trabajo, así como el tiempo de duración de estos.

12) Se dará una comisión de puestos representativos.

Art. 122. - La Competencia del Comité de Seguridad e Higiene alcanza a todos los centros o lugares de trabajo del Excmo. Ayuntamiento de Madrid, a excepción de los que tienen estatuto propio, como el F.M.O. o C.E.L.F., etc.

Art. 123. - El Comité de Seguridad e Higiene se reunirá una vez al mes y su funcionamiento lo regulará su propio reglamento.

RECONOCIMIENTO MEDICO

Art. 124. - Se efectuará

anualmente un reconocimiento médico con carácter obligatorio a todos los Trabajadores municipales, de cuyo resultado deberá darse el consentimiento. En todo caso, dicho reconocimiento tendrá en cuenta, fundamentalmente, las características del puesto de trabajo. No será preciso este reconocimiento cuando, a juicio del facultativo correspondiente, el trabajador justifique documentalmente que se encuentra sometido a tratamiento médico además.

Art. 125. - Cada tres años se hará un chequeo médico completo al personal municipal.

PROTECCION CIVIL

Art. 126. - En colaboración con los servicios de Protección civil, se realizarán prácticas sobre situaciones de emergencia en todos y cada uno de los centros municipales.

DEPARTAMENTO DE SALUD LABORAL

Art. 127. - Conjuntamente con la Concejalía de Régimen Interior y Personal y la de Asistencia, el Comité de Seguri-



dad e Higiene realizará los estudios pertinentes para la creación, en su caso, de un Departamento de Salud Laboral dependiente de la Concejalía de Régimen Interior, Personal, para el desarrollo técnico y profesional de las actividades contenidas en el art. 121, así como la prestación de los servicios de medicina de empresa en las dependencias municipales, de acuerdo con la legislación vigente.

CAPITULO VIII

ACCESO, PROMOCION, FORMACION OFERTA DE EMPLEO

Art. 128. - Serán objeto de negociación la preparación de los planes de oferta de empleo, a tenor del art. 32 de la Ley 9/87 de 12 de mayo sobre Organos de Representación en la Administración Pública.

SISTEMA DE ACCESO

Art. 129. - La selección del personal funcionario se hará de acuerdo con la oferta de empleo pública, mediante concurso.

catría pública a favor del sistema de concurso, oposición o concurso-oposición libre en los que se garantice, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, en tanto el de publicación. Se negociará la forma de participación ciudadana en los distritos de ingreso, formando parte de los tribunales, con voz y voto.

Art. 130. - En los convocatorias de internas se tendrán en cuenta, siempre que sea posible, la lista de opositores, debidamente ordenada, que no obviaron plaza en la correspondiente convocatoria, o los criterios de proporcionalidad, formación y adaptación al puesto de trabajo, cuando no exista dicha lista.

PROMOCION INTERNA

Art. 131. - La Corporación facilitará la promoción consistente en el ascenso desde los cuerpos o Escalas de rango inferior a otros correspondientes de grado superior, siendo necesario para ello poseer la titu-



lación existente, cumplir los requisitos y superar las pruebas que para cada caso se establezcan.

En las respectivas convocatorias, la Corporación llevará para este tipo de promoción de cuerpos o Escalas complementarias en los cuerpos D y E, para su acceso a otros correspondientes del cuerpo superior, el 50 % de las vacantes convocadas, sin perjuicio de las establecidas en los Reglamentos Específicos.

PROMOCION PROFESIONAL: CONCURSOS

Art. 132. - 1. Todo funcionario no posee un grado personal que corresponda a alguno de los niveles en que se clasifiquen los puestos de trabajo.

2. La adquisición del grado personal y la garantía del nivel de puesto de trabajo, se regula de acuerdo con lo dispuesto en el art. 21 de la Ley 30/84.

3. Hasta tanto se ajuste la relación de puestos de trabajo del Ayuntamiento de Madrid y con objeto de que exista la conveniente homo-

selección de los funcionarios de otras Administraciones Públicas, el cómputo de tiempo necesario para la adquisición del grado personal, se iniciará a partir del 1 de enero de 1955.

4. Ningún funcionario puede ser derivado para desempeñar un puesto de trabajo superior en más de dos niveles al de su grado personal. No obstante y en tanto no se dicten por el Estado las normas con arreglo a las cuales hayan de perfeccionarse las reacciones de puestos de trabajo, las de promoción de funcionarios y las de provisión de puestos de trabajo, los funcionarios que desempeñen un puesto de trabajo superior en más de dos niveles al correspondiente a su grado personal acreditarán cada dos años de servicio con firmados el grado superior en dos niveles al que posea, así que en ningún caso puedan superar el correspondiente al del puesto de destino.

5. Ningún funcionario



podrá ser designado para desempeñar un puesto de Trabajo inferior en los niveles al correspondiente a su grado personal.

No obstante, cuando no sea objetivamente posible la asignación a un funcionario de un puesto de Trabajo de los niveles correspondientes a su grado personal, se le asignará un puesto de nivel inferior, con carácter provisional, permitiendo, en su complemento de destino correspondiente a un puesto inferior en los niveles al de su grado personal.

Art. 133. - Los Trabajadores del Grupo C tendrán preferencia para ocupar los plazas vacantes del mismo Grupo, con nivel de complemento de destino superior al de la que estén ocupando, mediante la participación en concursos de carácter interno que se convocarán a partir del 1 de septiembre de 1985 orientados a facilitar su promoción profesional.

No obstante, cuando las características o circunstancias

781
especial del servicio así lo re-
quieran, podrá reservarse un
porcentaje de dichas plazas
vacantes para su provisión
por personal de nuevo ingreso.

A partir del 1 de
enero de 1990, se establecerán
los concursos de carácter interno
para el resto de las plazas
a las que se refiere el art. 25
de la Ley 30/84, negociándose
la participación sindical en el
desarrollo de los mismos.

PROVISION DE PUERTOS

Art. 130.- El siste-
ma de provisión de puestos
de trabajo será el que se de-
termine en la Relación de
Puestos de Trabajo, una vez
que el Estado dicte las nor-
mas con arreglo a las cuales
han de confeccionarse la mis-
ma.

Se adoptarán las me-
didas necesarias para la re-
ducción del número de puestos
a cubrir por el sistema de
libre designación. Con posteriori-
dad a la aprobación anual
de la plantilla municipal, se



hacia pública la relación de puestos de trabajo vacantes.

PLANTILLA

Art. 135. - La Corporación adaptará su plantilla a las necesidades funcionales y organizativas de la misma, adoptando las medidas oportunas para la creación de los puestos de trabajo necesarios para la prestación de servicios profesionales de carácter permanente.

Por otra parte y siguiendo las directrices de la Disposición Adicional Segunda de la Ley 30/84, por la que se crea el cuerpo de Gestión de la Administración Civil de Estados, se creará en la Plantilla Municipal, con motivo de la aprobación del Presupuesto para el ejercicio 1990, la subescala de Gestión (Administración General).

Se negociarán los procesos de reestructuración de los servicios municipales y las modificaciones de plantilla si las hubiere.

GESTION DE SERVICIOS

Art. 136. - Se informará a los sindicatos sobre las condiciones en las instalaciones de prestación de servicios (o suma de rentas de los mismos) y se adoptarán medidas, en tales casos, para que no se perjudique la relación de empleo del personal municipal afectado.

Se mantendrán los servicios en el área de gestión pública, evitando su privatización.

FORMACION

Art. 137. - 1. La Corporación, a través de los servicios de Personal, promoverá la realización de cursos y acciones diversos de formación dirigidos a todos los trabajadores municipales.

2. Se constituirá una Comisión Municipal de Formación integrada por representantes políticos, representantes sindicales, y técnicos para la coordinación y estudio de las necesidades de formación, así como la determinación



ción de las participantes, el seguimiento de las acciones en curso.

3. En el expediente de cada trabajador quedará reflejada la cursa a la que asista, especificando el nivel del curso, el contenido y los horas invertidas.

4. En los cursos que se permitan y que así se determine, se anotará también la calificación obtenida en la evaluación. La asistencia a los cursos, con los variables, nivel de los mismos, horas invertidas y, en su caso, calificaciones, tendrán relevancia, dentro de la legalidad vigente, para la promoción profesional.

En cada programa, - ante la Comisión de Formación, se determinará el horario del curso y su coincidencia o no - total o parcialmente - con el horario de trabajo, así como - su voluntariedad u obligatoriedad. Para ello se tendrá en cuenta el tipo de acción de Formación de que se trate.

021
Formación para la Promoción,
Formación para el perfecciona-
miento o reciclaje o Forma-
ción General.

5. Los Programas bá-
sicos para Colectivos y ámba-
s profesionales, ya en marcha
y los que están previstos y pro-
gramándose, han comprendido
en un plazo de cuatro años el
Plan de Formación Continua
y Permanente.

A considerar bajo
tales los programas siguientes:
Formación y reciclaje en los ofi-
cios Básicos, Formación en Téc-
nicas de Atención al Público,
Formación de Jefe en las Técni-
cas de Dirección participativa
y Cursos Formativos en parale-
lo con los planes de renovación
tecnológica y de reforma ad-
ministrativa.

6. La asistencia a
Cursos y Seminarios concretos, -
directamente relacionados con
la actividad profesional de
interesados y organizados por en-
tidades ajenas más supe-
rada por el Ayuntamiento. Para



ello más preceptivo el visto bueno del Consejo del Area - Correspondiente, el acuerdo de los Jueces de Personal y del Consejo del Area de Régimen Interior y Personal. El personal que asista a dichos cursos quedará obligado a entregar copia del material didáctico recibido y a realizar un informe, si así se lo solicitase.

7. Se establecerán convenios con el INEM y el INAP - (Instituto Nacional de Administraciones Públicas), en la medida en que sea necesario para satisfacer las necesidades planteadas.

8. En las Escuelas de Formación existentes, la participación judicial se efectuará a través de la Comisión Municipal de Formación.

CAPITULO IX

PREMIOS, FALTAS Y SANCIONES

CONCESION DE LA MEDALLA DE MADRID

Art. 138. - La Comisión de la Medalla de Madrid a Gobernadores municipales por

011

méritos contrarios en el desempeño de sus cargos se regirán por las normas contenidas en los artículos siguientes:

Art. 139. - La petición de la Medalla de Merito podrá iniciarse:

a) Por la Presidencia de la Presidencia.

b) Por los Consejeros de Area, Servicios, Juntas Municipales de Distrito, Cuando se refiera al Personal adscrito a sus ámbitos respectivos.

c) Por el Secretario General, los Directores de los Servicios y por los Centrales Judiciales, eclesiásticos, en su caso, el criterio del Concejal respectivo.

Art. 140. - Todas las peticiones de Homenajes a favor del Departamento de Gestión de Personal que, a la vista del expediente personal, influyan sobre los servicios prestados, sanciones, premios, menciones honoríficas, reconocimientos y cuantas circunstancias hagan referencia al comportamiento



7 servicios del mismo.

Art. 141. - Se elevarán los actuarios a la Alcaldía Presidencia para que disponga si procede o no la instrucción del oportuno expediente. Para ello habrá de reunirse una vez reunidos previos, que son:

a) Haber portado, como mínimo, veinte años de servicios efectivos a la Corporación.

b) No haber sido objeto de notas desfavorables o juicios de cualquier clase, entendidos subsistentes a estos efectos los que hayan cancelado de forma reglamentaria.

Art. 142. - Por parte de la Alcaldía Presidencia se designará de entre los Councillales un perito instructor y resultados favorable, sea elevado a la Comisión Informativa de Relaciones Institucionales, Reclutamiento Interior y Personal para su ulterior asociación por el Excelentísimo Ayuntamiento en Pleno, si procede.

Art. 143. - Solemnidad de Co-

requisitos generales señalados
en el art. 141, más necesar-
ios:

a) Para la concesión
de la Medalla de bronce, la
condición ejemplar continua-
da, que rebase de forma
evidente el comportamiento
normal exigible.

b) Para la concesión
de la Medalla de plata, el
desempeño por el trabajador
municipal de sus cometidos
en forma tal que suponga
mejoras notorias en el funcio-
namiento del servicio munici-
pal que tenga reconocida-
do.

c) Para la concesión
de la Medalla de oro, la con-
dición excepcional del traba-
jador municipal en circun-
stancias extraordinarias o el
desempeño de su gestión en
forma tal que de la misma
haya resultado un aumento
evidente del prestigio de la
corporación frente a los admi-
nistrados y otros entes públicos,
o una mejora esencial en la



organización y portación de los servicios municipales.

Art. 144. - Con el fin de evitar la prodigalidad, contraria al significado de recompensas honoríficas que poseen, los medallones de bronce no podrán otorgarse en número superior a: una para los de oro, tres para los de plata y diez limitados para los de bronce.

En caso de no haberse del número máximo anual referido, para poder acumularse a otros años será preciso acuerdo expreso del Ayuntamiento en Pleno, previo informe de la Comisión Informativa de Relaciones Institucionales, Régimen Interior y Personal.

Art. 145. - Cualquiera función administrativa o personal, de los trabajadores municipales a quienes se haya concedido la medalla de bronce, supondrá la privación automática de la misma, exceptuándose por una sola vez, la sanción de falta leve.

Art. 146. - La propues-
ta de imposición de sanción
por falta have a persona
que se hallen en posesión de
la Medalla de Madrid -
deben ser necesariamente
informada por la Comisión
Informativa correspondiente.

Art. 147. - La Conce-
sión se efectuará, en cuanto
sea posible, coincidiendo con
la festividad de San -
Isidro, Patrono de Madrid.

PREMIOS POR RENDIMIENTO, AÑOS
DE SERVICIO.

Art. 148. - Se establece,
a partir de la aprobación por
el Pleno de este acuerdo,
un premio para aquellos
Trabajadores municipales que
cuenten con más de veinte
años de servicios efecti-
vos ininterumpidos o bien
con interrupción de Ayunta-
mientos de Madrid y hayan
demostrado una especial efí-
cacia y dedicación al ser-
vicio.

Art. 149. - Podrán ser
beneficiarios de estos premios:



1) Las personas que hubieren causado baja en el servicio activo por jubilación y reúnan los requisitos exigidos en el artículo anterior.

2) La viuda y los hijos que dependieran económicamente de aquellos a quienes se refiere el artículo anterior, en los supuestos siguientes referidos a los viudos:

a) que hubieren fallecido encontrándose en situación activa.

b) que jubilados, fallezca sin haber formulado solicitud.

c) que no hubiere resuelto aún resolución en la petición realizada al ocurrir el fallecimiento del jubilado.

3) No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, no se reconocerá la condición de beneficiario:

a) al cónyuge superviviente que, en virtud de sentencia firme, se encuentre reparado del causante, a no ser que en la misma se declare la culpabilidad de éste.

841
b) Al viudo que no
exceda de sesenta y cinco
años, salvo que se encuentre
impedido o inhabilitado para
todo trabajo, y siempre que en
cualquier caso dependiera eco-
nómicamente de la causante.
Circunstancia que apreciara
libre y discrecionalmente la
Corporación.

Art. 150.- Para la
concesión de este premio se pre-
cisará que el trabajador mun-
icipal cuente con más de
veinticinco años de servicios
efectivos al Ayuntamiento
de Madrid, computándose co-
mo tales los prestados a Ayun-
tamientos anexionados al vi-
vero. Asimismo, se precisará
que no haya sido objeto de
juicio derivado de expedien-
te disciplinario salvo que haya
sido cancelado, con excepción
de la de aprehensión.

Art. 151.- El importe
de los premios, en razón a los
años de servicio prestados por
el funcionario y al sueldo-
básico, será el siguiente:



a) De veif menmalida-
des, si cuenta con veinticinco
años y menos de treinta.

b) De menor menmalida-
des, si cuenta con treinta o más
años y menos de treinta y
cinco.

c) De doce menmalida-
des, si cuenta con treinta
y cinco o más años.

Se considerará como
último sueldo percibido a estos
efectos, la retribución básica
correspondiente al cargo que
ostentare en propiedad el
trabajador al causar baja
en el servicio activo.

Art. 152. - El procedimiento
de tramitación de ajustaría
a las siguientes fases:

a) Iniciación. Los expe-
dientes de colocación a dispen-
sa en el parte. Estarán re-
sultados para presentar ca-
solicitud aquellas personas
que puedan ostentar la condi-
ción de beneficiarios, de acuer-
do con lo establecido en el
artículo 149. En el supuesto de
epicrisis L-C, del mencionado

artículo, deberá necesariamente
instarse la subrogación de-
lato de los dignos o vivientes
al fallecimiento.

b) Intención. El ex-
pediente deberá en forma-
do por el Jefe del Departa-
mento instruido donde el traba-
jador municipal haya presta-
do servicio, del Concejal res-
ponsable del Area, Servi-
cio o Junta Municipal de-
Distrito, así como el Jefe del
Departamento y Concejal el que
hubiere tomado expreso, si-
el destino en aquellos otros
pueda inferior a un año, en
orden a la conducta obser-
vada, en cuanto a discipli-
na, puntualidad, vocación,
rendimiento y eficacia y sobre
los beneficios extraordinarios
que hubieran podido deriva-
re para la Corporación de
su actividad.

Art. 153. - La resolu-
ción correspondiente a la Abol-
ción Presidencial, de acuerdo
con los antecedentes presentados
al respecto.



Art. 154. - La Alcaldía
Presidencia podrá disponer
excepcionalmente la creación
del oportuno expediente when-
que sea, a su juicio, concuerde
en el trabajador municipal
determinadas circunstancias re-
levantes, suficientes para ha-
cerle merecedor del premio,
dispensándole de los requisi-
tos exigidos en el artículo 150.

2
Art. 155. - Se establece un
premio especial de anticipación
a los veinticinco años de servi-
cio ininterrumpidos o treinta
con interrupción, consistente en
el disfrute de, por una -
sola vez, de una semana
adicional de vacaciones, de
un diploma y un emblema de
la Corporación. Dicha semana
habrá de disfrutarse en condi-
ciones idénticas a las estableci-
das para el disfrute de las
vacaciones ordinarias.

REGIMEN DISCIPLINARIO

Art. 156. - El control de
faltas y sanciones de los funcio-
narios comprendidos en el ámbito
de aplicación de este convenio,

así como el Reglamento, Régimen Disciplinario en general, y se someterá al Reglamento aprobado por el Real Decreto 33/86, de 10 de enero, de aplicación a los funcionarios locales con carácter supletorio, sin perjuicio de las normas específicas vigentes aplicables.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. - Las Comisiones de Seguimiento y de Asesoría Social que se crean en este Convenio serán únicas para todo el Ayuntamiento de Gádiz, ejerciendo sus funciones coordinadas en el ámbito del personal funcionario y laboral en la forma que se determine en este Convenio, artículos 7 y 105 y que establezca su Reglamento.

Segunda. - Asimismo será única la Comisión de Seguridad e Higiene en el Trabajo para todo el Ayuntamiento de Gádiz.

Tercera. - Equiparaciones.

Las variaciones reflejadas en el Anexo I, respecto de los Complementos Específicos apro-



basas por Acuerdo plenario de 27 de febrero de 1987, referente a puestos de Trabajo en planta, partida y servicio nocturno de limpieza, más objeto de valoración real efectiva en la primera Comisión de Requinimiento, con los mismos efectos económicos del presente Acuerdo.

Por tanto, en la primera Comisión de Requinimiento se establecerá un cuadro de 67 colectivos y categorías que deban tener objeto de equiparación, determinando los períodos y porcentajes necesarios para alcanzar este objetivo.

Cuarta. - Indemnización alumnos escuela Policía Municipal.

Se adoptarán las medidas necesarias, en la Comisión de Requinimiento, para aplicar la indemnización que corresponde por desplazamiento y comida a los alumnos de Curso de Formación Básica de la Policía Municipal del Ayuntamiento de Madrid.

Quinta. - Gastos de...

rántia.

Se tendrá en cuenta, dentro del marco de la legislación aplicable, la derivación que pueda producirse por la inflación prevista para 1988, a efectos de ulteriores incrementos retributivos.

Quinta. - El contenido del presente Acuerdo será necesariamente ratificado, en su caso, por los órganos unitarios competentes de los Trabajadores, a efectos de cualquier modificación, así de aplicación inmediata.

DISPOSICION TRANSITORIA

Las situaciones jurídicas determinadas por lo establecido en el presente Convenio tendrán efectos a partir de su vigencia, salvo en los casos que expresamente se prescriba otra cosa.

DISPOSICIONES DEROGATORIAS

Primera. - Quedan derogados todos los acuerdos, disposiciones, decretos, demás normas municipales que regulen materias o cuestiones similares



en el presente acuerdo, y se organicen al mismo.

Segunda. - Para que alguna de tales disposiciones pueda prevalecer, será preciso que así se establezca de manera expresa.

DISPOSICIONES FINALES

Primera. - En los conflictos que puedan plantearse al interpretar este convenio se estará a lo establecido en el art. 38 de la Ley 3/87 en cuanto a arbitraje.

Segunda. - Del presente acuerdo se dará traslado a todos los Centros de Trabajo, a los Responsables Políticos Municipales, Jefes de Departamento y Servicio, los cuales responderán de su aplicación en lo que afecte a sus atribuciones.

CONVENIO REGULADOR DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO EN EL AYUNTAMIENTO DE MADRID PARA EL PERSONAL LABORAAL 1988-1991.

CAPITULO I

Art. 1. - AMBITO FUNCIONAL Y PERSONAL.

Este convenio regula

las condiciones de Trabajo del personal laboral que presta sus servicios al Ayuntamiento de Madrid.

Art. 2. - AMBITO TERRITORIAL

se aplicara al personal a que se refiere el artículo anterior cualquiera que sea la ubicación de la dependencia, o servicio y el número de funcionarios que lo atiendan, considerándose a tal efecto el Ayuntamiento como una unidad de trabajo.

AMBITO DE APLICACION TEMPORAL

Art. 3. - La duración del presente acuerdo será del 1 de enero de 1985 al 31 de diciembre de 1991, sin perjuicio de su ratificación en 1990, cuando se constituyan nuevos órganos de representación. Anualmente se negociaran: los incrementos retributivos, la valoración de puestos de trabajo, la cuantía y distribución de los fondos adicionales, la jornada y turnos, los prestaciones sociales, el fomento de empleo y las jubilaciones.

CRITERIO DE INTERPRETACION

Art. 4. - Las condiciones establecidas forman un todo orgánico indivisible, y para su aplicación práctica serán consideradas globalmente.

DURACION DEL ACUERDO

Art. 5. - Este acuerdo se considerará denunciado el 30 de noviembre de 1991, sin perjuicio de las adaptaciones necesarias.

No obstante, será de aplicación a todos los efectos hasta el momento de la aprobación de otro acuerdo que lo sustituya.

COMISION DE SEGUIMIENTO

Art. 6. - 1. - Se constituye una única Comisión de seguimiento, integrada por representantes de la Corporación y de las organizaciones sindicales que formen parte de los órganos de representación y sus Presidentes y que han prestado su conformidad al presente Convenio, siendo su Presidente el Consejo Delegado del Área de Régimen Interior y Personal.

o persona en quien delegue, coordinándose en dicha Comisión la representación de laborales y funcionarios.

2.- La función de esta Comisión de Requiniento, será la de velar por la aplicación de lo establecido en el presente acuerdo, y la de interpretar y desarrollar sus normas, cuando surjan dudas en su correcta aplicación, sin perjuicio de las competencias de la Corporación.

3.- El Reglamento de la Comisión de Requiniento, que adoptará los acuerdos por mayoría, establecerá su funcionamiento, el número de miembros por cada organización sindical participante y la equivalencia del voto de cada una, en su caso.

CAPITULO IV TIEMPO DE TRABAJO CALENDARIO LABORAL

Art. 7.- El calendario laboral será el que el organismo competente de la Administración Central o Auto-



uública, en su caso, determine para la Capital de Madrid.

Art. 8.º - La jornada laboral, dentro de los límites establecidos en las disposiciones vigentes aplicables, venará determinada en su cómputo de horas y en su distribución diaria y semanal, por la naturaleza, características específicas y exigencias del funcionamiento de los distintos servicios.

Art. 9.º - La jornada laboral común obligatoria, tendrá el número de horas efectivas determinado para los funcionarios de la Administración civil del Estado en aplicación del artículo 95 de la Ley 7/75 de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen local, distribuida con carácter general en treinta y siete horas treinta minutos a la semana en cómputo anual, una vez descontados los días de vacaciones, permisos o fiestas, y sin perjuicio de las jornadas especiales.

Art. 10.º - La jornada

laboral efectiva, establecida con carácter general en el artículo anterior, sea la vigente, sin interrupción, continuada y no rotatoria, sin perjuicio de la limitación del horario flexible a favor de las mujeres establecida el 7 de julio de 1987.

Art. 11. - Por razones de funcionamiento del servicio y para su buen funcionamiento, la Corporación podrá establecer, previa negociación con la Comisión de Negociación, una jornada superior a la normal en conjunto anual, estando obligados a su cumplimiento los trabajadores adscritos a los servicios afectados por tal necesidad.

Art. 12. - Los trabajadores de los Cuerpos de Policía Municipal, Extinción de incendios, Auxiliares de Guía y Visitantes nocturnos, tendrán una jornada efectiva máxima de 40 horas semanales en conjunto anual, en función de las necesidades del servicio.

Art. 13. - Cada trabajador municipal dispondrá



de un periodo de treinta minutos diarios para descanso con carácter general, sin perjuicio de lo que se establezca en los horarios específicos.

HORARIO DE TRABAJO

Art. 14. - El horario laboral de los diversos servicios municipales será el vigente en cada uno de ellos y se acomodará a lo previsto en los artículos anteriores, a la vista de las necesidades de los servicios. Los acomodamientos se acordarán en la Comisión de Seguimiento.

Se mantiene el máx-
fimo de 10 minutos en el hor-
rio de entrada en los servicios
que no tengan establecido el
Horario Flexible.

Art. 15. - Los profesores de
EGB de los Centros de Enseñan-
za dependientes del Ayunta-
miento de Madrid mantendrán
el horario de acuerdo con lo es-
tablecido en el Ministerio de
Educación, sin perjuicio de lo pre-
visto en los artículos 8, 9 y 10 -
en cuanto a jornada laboral.

Art. 16. - En 1985, 89, 2
90 y 91 durante los meses
de julio y agosto, en la
semana de las fiestas se
han visto re reducir diaria-
mente una hora antes.

En los servicios donde
no sea posible dar una
hora antes, se compensará
a los trabajadores con días
libres, salvo que se negocie
otro tipo de compensación, previa
aprobación de la Dirección de
los Servicios de Personal.

Art. 17. - Todos los ser-
vicios podrán establecer, con
carácter general, turnos de li-
bración de forma que, como
máximo, el trabajador mun-
icipal preste servicio en
jábans de casa cuatro. Tam-
bién podrá establecerse con ca-
rácter general la libranza
de todos los sábados, con el
cubrimiento de la jornada la-
boral de lunes a viernes. Don-
de no sea posible, a juicio
del Responsable del Servi-
cio, se someterá a la Comi-
sión de Seguimiento, que estu-



dicina la prima de realigar-
lo.

Art. 18. - En los Servicios
que no tengan implantados el
sistema mecanizado del Con-
trol Horario y Horario Flexible,
la comprobación de asistencia,
puntuación y permanencia de
los Trabajadores municipales
se llevará a cabo de la forma
actualmente establecida, me-
diante el sistema de firmas,
dando de alta obreros
esta oficina para todas las
dependencias municipales afec-
tas.

Art. 19. - El incumpli-
miento del horario dará lugar
a las responsabilidades correspon-
dientes.

TARJETAS DE IDENTIFICACION

Art. 20. - Todo trabajador
municipal, durante la jornada
laboral, irá provisto de la tar-
jeta de identificación personal
que, deberá portar en lugar visible.

CAPITULO XXI

VACACIONES, LICENCIAS, PERMISOS
Y EXCEDENCIAS.

Art. 21. - El periodo de

121
Vacaciones anuales retribuidas,
no sustituibles por compensa-
ción económica, más de un
mes natural o de 30 días
naturales o, en su caso, en la
proporción que corresponda de
no prestarse servicio ef méto -
completo, computándose como
mes completo las fracciones in-
feriores.

Art. 22. - Las vacaciones
se disfrutaran en el periodo
comprendido entre el 1 de ju-
lio y 30 de septiembre, presien-
do dividirse en dos períodos
de 15 días, que comenzaran el
1 y 16 de cada mes, como-
norma general.

Cuando por razones
de servicio no puedan aplica-
re las cifras anteriores, se
primará con días más
de permiso en total.

Art. 23. - Cuando dentro
del anterior periodo tiene
algún centro, el personal asig-
nato a él disfrutará necesari-
amente sus vacaciones anna-
les en esas fechas.

Podrán ser fijadas



fuera de aquel periodo por iniciativa y voluntad del trabajador municipal, siempre que las necesidades del servicio, dentro de su unidad, lo permitan.

Art. 24. - Cada Servicio, a través de su Departamento Central del Área correspondiente remitirá antes del 15 de mayo el plan anual de vacaciones y licencias al Departamento de Personal, para su aprobación.

Asimismo, se comunicarán todas las modificaciones que se efectúen en dichos planes anuales de vacaciones y licencias.

LICENCIAS, PERMISOS Y EXCEPCIONES.

Art. 25. - En materia de licencias, permisos y excepciones, se estará a lo regulado por la legislación vigente aplicable en cada momento y a lo que se dispone en los artículos siguientes.

LICENCIAS RETRIBUIDAS

Art. 26. - La mujer trabajadora municipal tendrá

dencho a una licencia por alumbramiento y gestación de ciento cinco días naturales de duración.

En caso de modificación de la duración de esta licencia por la normativa estatal, podrá seguir disfrutándose por este concepto siete días más de lo establecido en la misma.

Art. 27.- Por maternidad del trabajador/a municipal se concederá una licencia de 15 días naturales.

Art. 28.- Se establecen seis días de licencia al año no recuperables. Se disfrutará en forma continuada o partida en diversos períodos de tiempo, a elección del trabajador.

Esta licencia podrá disfrutarse en cualquier época del año, a elección del trabajador municipal, excepto cuando por acumulación de peticiones, para un solo período de tiempo y servicio, sea necesario establecer turnos, con consentimiento de los representantes sindicales.



tallos días no podrían -
atenuarse en ningún caso a
las vacaciones anuales retri-
buidas.

Quanto, por razones
del servicio, no se dispusiere
el mencionado permiso a lo
largo del año, podrán conce-
derse en los primeros días -
del mes de enero siguiente,
previéndose establecer los turnos
correspondientes.

OTRAS LICENCIAS

Art. 29. - Los días 24, 31
de diciembre (Nochebuena y
Nochevieja) y sábados Santo, per-
manecerán cerradas las oficinas
y servicios municipales, a excep-
ción de los servicios de Registro
fiscal, información y demás -
servicios que habitualmente se
prestan en festivos.

En caso de que tales -
días de diciembre sean do-
minicos, se compensarán indivi-
dualmente con otros días de
libranza.

Art. 30. - Los trabajadores -
municipales podrán librar con
carácter no recuperable, dos de

los días entre los cuales que
se reúnen cada año se vi-
fuerza de este convenio.

La elección del día
correspondiente al trabajador -
municipal, salvo que por su-
mularción de peticiones para
un determinado día, se haga
necesario establecer un sistema
de turnos electos de cada uni-
dad.

Para 1.985 se podía
elegir entre los siguientes días:

- 3 de mayo.
- 20 de mayo.
- 3 de junio.
- 12 de agosto.
- 30 de septiembre.
- 31 de octubre.

Art. 31. - Los servicios
donde no puedan aplicarse
los libramientos del artículo an-
terior, se compensarán a los
trabajadores municipales con el
equivalente de días libres
no disfrutados, o a elección -
del trabajador municipal,
en documentos laborales en su
caso.

PERSONAL AFECTO A CENTROS ESCOLARES

Art. 32. - Al personal docente y no docente afecto a los Centros de Educación, se le compensarán y abonarán los libranzas del artículo 30, la reducción de horas de los meses de julio y agosto y semana de San Isidro, con la totalidad de los días no lectivos de Semana Santa y Navidad, o, en su defecto, con 15 días durante las vacaciones escolares.

PERMISOS RETRIBUIDOS

Art. 33. - Se concederán permisos retribuidos, previa justificación, salvo en casos de urgencia, en los siguientes y con la duración que a continuación se indican:

1. Por matrimonio de familiares hasta 2º grado de consanguinidad o afinidad, un día en Madrid o provincia y tres días naturales en cualquier otro lugar.

(A tenor del Código Civil, se considera grado 1º de consanguinidad: padres



161
a hijos, y 2.º grados: abuelos,
nietos y hermanas; grado 1.º
de afinidad: suegros yernos
y nueros, y 2.º grado a los -
Cunados).

2. Por nacimiento de
un hijo: tres días naturales.

3. Por fallecimiento
o enfermedad grave de un
familiar, hasta 2.º grado -
de consanguinidad o afini-
dad, tres días naturales en
Madrid o provincia; cinco -
días naturales si es en otro
lugar, y ocho días natura-
les si es fuera de la Penin-
sula.

4. Por asistencia a
cursos profesionalmente relacionados
con la promoción de trabaja-
dor a propuesta del Servicio,
que no sean convocados por
el Instituto de Administración
Local o por el Ayunta-
miento de Madrid, así como
para asistencia a Cursos -
Profesionales hasta un má-
ximo de cinco días al año.

5. Para asistencia
a Congresos Divulgativos un má-



Limite de 5 días al año.

6. Por trámites previos por razón de matrimonio y traslado de domicilio o cambio de residencia habitual, dos días.

7. La trabajadora municipal con un hijo menor de 3 meses fundará derecho a una hora diaria de ausencia del trabajo. Este periodo de tiempo podrá dividirse en dos fracciones, o sustituirse por una reducción de jornada de una hora.

Sólo en el caso de que la madre no haga uso de este derecho, podrá el trabajador municipal que tenga un hijo menor de nueve meses, solicitar que se le conceda dicho pausar de una hora, y se le concederá siempre que se justifique su necesidad.

8. Por exámenes, un día por examen.

9. Por motivos particulares: expedición del DNI, bodas, entierros de familiares u otros análogos, un día.

10. Por deberes públicos

de carácter inexcusable, orde-
nados por la autoridad com-
petente, el tiempo legal indis-
pensable.

Art. 34. - La petición
de los mencionados permisos
deberá realizarse con una
antelación mínima de veint-
ta y dos horas, salvo en ca-
sos de urgencia.

Los trabajadores acee-
tando de noche tendrán de-
recho al mismo permiso, bien
el día anterior o posterior al
hecho que lo motive.

Art. 35. - Los permisos
verificados en el artículo 33 -
habrá que justificarlos y en
Comercio se gestionará por el
Concejal Responsable del
Area, junto Municipal de
Destino o, en su caso, por
el Excmo. A. Alcalde, por
vía informe y propuesta del
Jefe de la Unidad Admi-
nistrativa correspondiente.

Art. 36. - Por otros mo-
tivos distintos a los anteriores
señalados, los permisos se re-
sistían a la Alcaldía.



Presidencia, que resolverá en cada caso concreto.

Art. 37. - En ningún caso podrá exceder de 20 días al año, la suma de los permisos contenidos en el artículo 33, que se concedan a los Trabajadores municipales por las causas en él indicadas.

PERMISOS NO RETRIBUIDOS

Art. 38. - Los permisos por asuntos propios no retribuidos se concederán por un máximo de diez meses al año, siempre que la ausencia del Trabajador no cause grave detrimento en el funcionamiento efectivo del Servicio, así que se sea computable a ningún efecto el tiempo de permanencia en esta situación. En caso de que dicho permiso vaya a ser denegado, antes de la resolución definitiva, se dará audiencia al interesado a través de la Jefatura de Régimen Interior y Personal.

Art. 39. - El Trabajador municipal que tenga a su

Acreditado dentro de algún menor
 de veif años o persona enfer-
 ma, incapacitada, etc., ten-
 drá derecho a una dimi-
 nución de la jornada de
 trabajo con la reducción propo-
 rcional de haberes, entre-
 al menos una hora diaria
 y un máximo de la mitad
 de la duración de la misma.
 Este derecho sólo podrá re-
 gistrarse previa justificación
 documentada, y por uno de
 los Concejales, caso que ambos
 sean trabajadores municipales.
 SERVICIO MILITAR O PRESTACION SOCIAL
 SUSTITUTORIA.

Art. 40. - El trabajador
 municipal que cumpla Servi-
 cio militar o prestación Social
 Sustitutiva, pasará a la si-
 tuación de servicios especiales,
 computándosele el tiempo -
 que permanezca en tal situa-
 ción a efectos de ascensos, lie-
 nidos y derechos pasivos, y tendrá
 derecho a reincorporarse a
 ocupar plaza y destino de su
 misma categoría, debiendo
 reincorporarse en el pago máxi-



no de 30 días naturales a
partir de su cese en el ser-
vicio militar o prestación
social sustitutiva
EXCELENCIA.

Art. 41. - Los sueldos
de rigen por la norma-
tiva vigente aplicable.

Para la concesión de
una excedencia no debe-
rá tener pendiente el so-
licitante cantidad alguna
en concepto de anticipo in-
tegrable, salvo cancelación, ni
estar sometido a expediente
disciplinario.

CAPITULO IV

CONDICIONES ECONOMICAS.

Art. 42. - Retribuciones
del personal laboral.

La Cuantía global
asignada en concepto anual
a los puestos de trabajo cubiertos
por personal laboral será
igual a la de los puestos
equivalentes de los funcionarios
en aplicación del principio de
a igual puesto y funciones, -
identica retribución, al margen
de los conceptos y cuantías de

Cada uno.

En consecuencia, y para
posibilitar y facilitar una
gestión única en economía,
los conceptos y las cuantías for-
males se acomodaron en
todo a los conceptos y quan-
tías retributivos del personal
funcionario connotados en el
Decreto 1 y a su régimen y
procesos de revisión.

RETRIBUCIONES BÁSICAS MENSUALES.

Art. 43. - La Cuantía
de las retribuciones básicas (sal-
do, trienios y pagas extraordini-
arias) será la que se fijó
para cada uno de los grupos
A, B, C, D, y E a que se refiere
el artículo 15 de la Ley 30/84,
de 2 de agosto, en la Ley
de Presupuestos Generales del
Estado para el año con-
sistente.

Dichas Cuantías co-
figuran para el ejercicio 1.988

| GRUPO | CUANTÍA SUCLDO | MENSUAL UN TRIENIO |
|-------|-------------------|-----------------------|
| A | 111.482 | 4.278 |
| B | 94.619 | 3.423 |
| C | 70.530 | 2.567 |



| | | |
|---|--------|-------|
| D | 57.672 | 1.713 |
| E | 52.648 | 1.284 |

PAGOS EXTRAORDINARIOS.

Art. 44. - Los pagos extraordinarios serán de un año, por un importe cada uno de ellos de una misma calidad al del sueldo y trienios, en su caso, y se elevan según el acuerdo con lo previsto en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente.

COMPLEMENTO DE DESTINO:

Art. 45. - Será el correspondiente al nivel del puesto de trabajo que se desempeñe, de acuerdo con las cuantías fijadas en la Ley de Presupuestos Generales del Estado para el año correspondiente.

Dichas cuantías íntegras para el ejercicio 1955 son:

| NIVEL DE COMPLEMENTO DE DESTINO | CUANTÍA MENSUAL |
|---------------------------------|-----------------|
| 30 | 87.553 |
| 29 | 87.805 |
| 28 | 89.115 |
| 27 | 80.421 |
| 26 | 70.553 |

| | |
|----|--------|
| 25 | 62.557 |
| 24 | 58.903 |
| 23 | 55.210 |
| 22 | 51.516 |
| 21 | 47.830 |
| 20 | 44.428 |
| 19 | 42.155 |
| 18 | 39.890 |
| 17 | 37.620 |
| 16 | 35.352 |
| 15 | 33.082 |
| 14 | 30.814 |
| 13 | 28.544 |
| 12 | 26.274 |
| 11 | 24.007 |
| 10 | 21.738 |
| 9 | 20.604 |

Los niveles de cumplimiento de destino asignados a los puestos de trabajo son los que se indican en el Anexo F, dentro de los límites mínimos y máximos fijados en el RD 861/86, de 25 de abril, y sin perjuicio de las modificaciones que tengan que introducir, en su caso, en cumplimiento de las normas que han de dictar el Estado para la confección de las relaciones de puestos de trabajo.



COMPLEMENTO ESPECIFICO.

Art. 46. - La modificación de los Complementos Específicos indicados en el Anexo I, o en su establecimiento, exigirá con carácter previo, que se efectúe la valoración del Puesto de Trabajo atendiendo a las circunstancias expresadas en el artículo 4.1 del Real Decreto 861/86 de 25 de abril.

Hasta tanto se concluya la citada valoración, se abarcará a cuenta del resultado de la misma 23.200 pesetas al año acumuladas en las cuantías que ya fueran acordadas, o en su caso estableciendo un nuevo complemento específico, a todo el personal cuyas retribuciones totales integras en 1.987, fueran inferiores a 2.100.000 pesetas y cuyo complemento específico no superase las 200.000 pesetas al año, con exclusión del personal de Policía Municipal y Extinción de incendios, por ya haberse realizado la valoración de estos Puestos de Trabajo en el ejercicio de 1.987.

Una vez realizada la valoración y como consecuencia del resultado de la misma, esta cantidad a cuenta quedará ingresada definitivamente en el complemento específico del puesto de trabajo, o en su caso, se acumulará en su totalidad o en parte, a las cuantías del complemento de productividad transitorio indicadas en el Anexo I.

Con independencia de lo anterior, las variaciones reflejadas en el Anexo I respecto de los complementos específicos aprobados por Pleno de Plenarios del 27 de febrero de 1987, son las siguientes:

1.º. Puesto de Trabajo con jornada partida en atención a los efectos de dedicación de sus titulares.

2.º. Puesto de Trabajo de Servicios de Limpieza, por las especiales circunstancias de dedicación, personalidad, y peligrosidad que concurren en los mismos, diferenciándose sus cuan-



fiar cuando se realice el servicio de jornada nocturna, no pudiendo permitirse otras cantidades por los factores indicados que se va a determinar como complemento específico.

La cuantía del complemento Específico que, en su caso, fuese fijada para cada puesto de trabajo, experimentará anualmente el incremento que determine la correspondiente Ley de Presupuestos Generales del Estado, sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior.

VALORACION DE PUESTOS DE TRABAJO

Art. 47. - La Corporación procederá a la valoración de todos los tipos de puestos de trabajo, que deberá finalizar el 31 de octubre de 1955.

Con el fin de iniciar el abono del complemento Específico que remite a dicha valoración, el Ayuntamiento reserva un fondo de 250 millones de pesetas, que se repartirá en el presente ejercicio a los titulares de los empleos en idéntico porcentaje.

COMPLEMENTO DE PRODUCTIVIDAD.

Art. 48. - Hasta tanto no se establece en el Presupuesto Municipal anual, una cuantía global para cada programa, destinados a retribuir el especial rendimiento de actividades extraordinarias y el interés o iniciativa con que el trabajador desempeña su trabajo, se aplicará la disposición adicional cuarta del RD 761/76, y se percibirán en concepto de complemento de Productividad Transitorio las cuantías indicadas en el Anexo I, simultánea de la aplicación, ante otras circunstancias de las retribuciones percibidas en el mismo puesto en el anterior ejercicio.

COMPLEMENTO PERSONAL TRANSITORIO.

Art. 49. - El personal en activo que durante el ejercicio anterior venía percibiendo CPT, reconocidos por Decreto Reg. nario de 27 de febrero de 1977, continuará en su percepción (siempre que no cambie de Puesto de Trabajo) en la cuantía -



establecida en el Anexo I, con-
tando de la aplicación de lo
dispuesto en el artículo 31.1 apá-
rado 8) de la Ley de Presu-
puestos Generales del Estado
para 1988.

El personal de nuevo
ingreso no percibirá CPT.

GRATIFICACIONES POR SERVICIOS -
EXTRAORDINARIOS.

Art. 50. - Tendrán carácter
excepcional y solamente podrán
ser reconocidas por servicios ex-
traordinarios cuando haya de
se jornada normal de tra-
bajo sin que, en ningún caso,
puedan ser fijadas en su can-
tía, ni periódicas ni en deven-
do.

La Corporación informará
trimestralmente a los represen-
tantes sindicales sobre los ho-
rarios extraordinarios por horas
y servicios, negociando los puestos
de trabajo sustitutorios e in-
cluir en la oferta de Empleo
Público para disminuir los
horarios en lo posible.

INDENIZACIONES POR RAZON DE SERVICIO.

Art. 51. - Los Trabajadores

podrán percibir indemnizaciones
correspondientes a servicios presta-
dos en la Corporación, según
lo dispuesto en el artículo 23.4
de la Ley 30/84, de 2 de
agosto.

CAPITULO V

PRESTACIONES SOCIALES.

PENSION MINIMA DE JUBILACION.

Art. 52. - El Ayunta-
miento abonará a los trabajado-
res municipales, que se jubilen
a los 65 años, a partir del 1
de enero del año en curso, la
diferencia entre la cuantía
de su pensión y la cantidad
de 55.125 pesetas, cuando la
pensión no llegue a dicha
cantidad exceptuándose
aquellos que tengan otros ingre-
sos por sueldo, jubilación, pen-
sión, etc.

OTRAS PENSIONES.

Art. 53. - En las pen-
siones de viudedad, orfandad,
(hijos menores de 21 años) o
para los padres de trabajadores
municipales fallecidos en situación
de activo o jubilados a partir
del 1 de enero de 1.985, el



Ayuntamiento de Madrid abo-
nará las posibles diferencias
hasta llegar a la cantidad
de 33.075 pesetas.

Art. 54. - La cantidad
citada en el artículo anterior
se abonará siempre que las
referidas pensiones no lleguen
al importe de 33.075 pesetas
exceptuándose a aquellas supue-
tos en los que los beneficiarios -
tengan otros ingresos por viáticos,
jubilaciones, pensiones, etc.

INCAPACIDAD LABORAL TRANSITORIA

Art. 55. - A lo largo del
periodo de duración del supue-
to de incapacidad laboral
transitoria, el Ayuntamiento
abonará una fortificación econó-
mica hasta cubrir la diferen-
cia entre la cantidad prebi-
da por el trabajador con car-
go al régimen de la Seguri-
dad Social o mutualismos -
laboral, en caso de enferme-
dad, y el total de emolumen-
tos asignados al puesto de tra-
bajo desempeñado.

SUPUESTOS DE PERSONAL CON INCAPA-
CIDAD PERMANENTE.

Art. 56. - La Corporación adoptará las previsiones oportunas, a fin de que el personal que presta sus servicios en los denominados servicios Especiales, que por edad u otra razón tenga disminuida su capacidad para servicios de particular esfuerzo o penosidad, sea destinado a puestos de trabajo adecuados a su capacidad disminuida y siempre que concuerden la aptitud suficiente para el desempeño del nuevo puesto de trabajo; ello, a ser posible, dentro del mismo servicio al que esté adscrito.

Art. 57. - Las personas de más de cuarenta y cinco años que realicen su trabajo en el turno de noche podrán pasar a efectuarlo en turno de día, siempre que se sustituyan por voluntarios. En tal supuesto, dejarán de percibir automáticamente las cantidades que por nocturnidad tuvieran asignadas. Siempre que sea factible no se destinarán



al fardo de noche los mayo-
res de la familia, cinco años.
Salvo que voluntariamente
lo soliciten.

AYUDA POR NATALIDADES.

Art. 58. - El Ayuntamiento
prestará la cantidad de -
14.553 ptas. de una sola vez
en concepto de ayuda por
natalidades.

Art. 59. - Si concurren
en ambos circunscriptos la condi-
ción de trabajadores municipa-
les, sólo se otorgará una -
ayuda por natalidades.

Art. 60. - La petición
deberá efectuarse en el plazo
de dos meses desde la fecha
del alumbramiento.

AYUDA PARA HIJOS DISMINUIDOS O CON
TRASTORNOS PSICOLÓGICOS.

Art. 61. - La subvención
para padres de hijos disminu-
dos físicos o psíquicos o autis-
tas queda fijada en 15.105 -
pesetas.

Art. 62. - Las solicitudes
deben informarse por el Tribunal
de Inspección, Reconocimiento y
Control Médico Municipal, quien

practicará los reconocimientos y
emitirá el correspondiente informe
técnico relativo a la deficiencia
padecida, su grado y periodo -
previsto de recuperación.

Art. 63. - La subven-
ción para pagar de los con-
sultos psicológicos será de
11.564 pesetas más cinco cen-
tales.

Art. 64. - Los solici-
tos serán informados por el
Tribunal de Inspección, Recono-
cimiento y Control Médico Mu-
nicipal, quien practicará los
reconocimientos y emitirá el
correspondiente informe técni-
co relativo a la deficiencia
padecida, su grado y periodo
previsto de recuperación.

Adicionalmente habrá
de justificarse la atención que
recibe el niño por estos concep-
tos y el importe a que asciende.

Art. 65. - Si concurre
en ambos conceptos la condi-
ción de trabajador municipal,
sólo se otorgará una ayuda
de las mencionadas anterior-
mente.



Art. 66. - En cualquier otro caso no contemplado en las disposiciones anteriores y que la Comisión de Asesor Social considere pertinente, se podrá pedir el dictamen del Tribunal Médico para completar a todas las comisiones de Antecedentes en las anteriores actas.

AYUDA POR ASISTENCIA PSIQUIÁTRICA.

Art. 67. - El Ayuntamiento abonará los gastos de la asistencia psiquiátrica, bien por internamiento o por consulta externa, requirida tanto por los trabajadores municipales y sus beneficiarios como por los pensionistas y sus beneficiarios, opo que la Seguridad Social no cubre actualmente dicho servicio.

Art. 68. - Para tener acceso a esta prestación será necesario acudir a centros hospitalarios que en cada momento tengan lista autorizada para tal fin por la Corporación previa justificación de la asistencia de la enfermedad psiquiátrica y de la provisión del necesario volante de

asistencia.

Art. 69. - El abono de la Grante ayuda económica a realizarán directamente a los centros hospitalarios que hagan gestados la asistencia sanitaria.

AYUDA PARA PROTESIS, GAFAS Y SIMILARES.

Art. 70. - Los trabajadores municipales tendrán derecho a una ayuda máxima de 45.000 pesetas por unidad familiar al año.

La unidad familiar se entenderá comprendida por aquellos miembros que estén a cargo de ella con el trabajador en la cadena de FAMILIA.

Art. 71. - La distribución de las ayudas será la siguiente:

IMPORTE MÁXIMO

PESETAS

| | |
|---------------------------------------|----------|
| Gafas | 10.000.- |
| Protesis dentales y ortodoncias | 35.000.- |
| Otras prótesis | 35.000.- |
| Ortopedia (fuerzas aparatos) | 35.000.- |
| Otras ayudas | 35.000.- |
| La suma de las | |



cantidades concedidas nunca
podrá rebasar la aguada má-
xima de 45.000 pesetas anual-
les.

Art. 72. - Las solicitudes
de aguas que no estén defi-
nidas en el anterior artículo,
serán estudiadas por la Comi-
sión de Asesor Social, quien en
su caso determinará su con-
cesión, aplicándose éstas al apar-
tado de otras Aguas.

Art. 73. - Cuando a lo largo
de un año exista solicitud
de agua por un mismo co-
cepto, y por la misma persona
o la misma familia, in-
camente podrá concederse si a
la misma se acompaña de-
claración motivada y la Comi-
sión de Asesor Social aprueba
su concesión.

Art. 74. - El Ayuntamiento,
con la finalidad de redu-
cir costos, podrá concertar la
colaboración de empresas espe-
cializadas en la materia.

AYUDA DE TRANSPORTE

Art. 75. - A partir del día
1 de julio de 1985 los Gobiernos

storey del Ayuntamiento de -
Gadúch podrán optar por
una de las siguientes formas
de Transporte:

a) Abonos anuales de
Consortio de Transporte de ma-
nida Valeros para la utiliza-
ción de autobuses, metro y Renfe.
Convergencia con la zona A, -
B1, B2 y B3 de acuerdo con el
lugar de residencia de cada
trabajador.

b) Abono anual de
la E.M.T. Valeros para la
utilización de autobuses y mi-
crobuses de esta empresa.

Art. 76.- La concesión
de estos abonos será de carácter
gratuito para todos los trabaja-
dores del Ayuntamiento de Gadúch.

Art. 77.- Durante el pri-
mer semestre de 1985, se man-
tendrá la cuota de transpor-
te de 83 pesetas por día de tra-
bajo efectivo realizado, para los
trabajadores municipales que aut-
diten documentalmente su resi-
dencia habitual fuera del ter-
mino municipal de Gadúch.

Art. 78.- A partir del



2.ª Remuneración de 1958, se man-
tendrá la ayuda de transpor-
te de 83 pesetas por día de
trabajo efectivo realizado, para
los trabajadores municipales que
acrediten documentalmente su
residencia habitual fuera del
territorio municipal de Madrid,
en aquellas zonas que no estén
cubiertas por el Consorcio de
Transportes de Madrid.

Esta ayuda desaparecerá
en el momento que dichas
zonas de residencia queden cu-
biertas por el Consorcio de Trans-
portes.

AYUDA POR SERVICIO MILITAR O PROFESION SOCIAL INSTITUTORA.

Art. 79. - La Corporación
abonará a cada trabajador
municipal durante el servicio
militar o profesión social des-
finitiva de carácter oficial o
voluntario, una ayuda equi-
valente a la última retribu-
ción básica, que se aboneará
y abonará en los meses de ju-
nio y diciembre.

ANTICIPOS URGENTES REINTEGRABLES.

Art. 80. - Con cargo a

los presupuestos del Ayuntamiento podían concederse a los trabajadores municipales en activo, anticipos urgentes por una cantidad máxima de 150.000 pesetas, reintegrables en un plazo máximo de 24 mensualidades, previa justificación de su necesidad, para los siguientes motivos:

- Procesos de ejecución de deudas, cuando éstas correspondan a necesidades urgentes.

- Para casos de desahucio o adquisición de la vivienda que se habita en régimen de alquiler, en ejecución de los derechos de tanteo y retracto.

- Para gastos de enfermedad no cubiertos por los regímenes de la Seguridad Social.

- Para reparación de viviendas de inexcusable necesidad.

- Para trámites de los procesos de divorcio o separación.

- Para contraer matrimonio, justificando con posterior-



ridad en celebraci3n.

Se encomienda a la Comisi3n de Acci3n Social la determinaci3n de los criterios para la concesi3n de estos anticipos.

ANTICIPOS REINTEGRABLES SOBRE NOMINA.

Art. 81. - En cumplimiento de lo establecido en esta materia y teniendo como objetivo una mayor aplicaci3n en su abono, la Corporaci3n junto con representantes de la Comisi3n de Acci3n Social, negociaran con Caja Madrid u otras entidades bancarias, la concesi3n de anticipos, a un tipo bajo de inter3s para los trabajadores municipales en activo, que tengan domiciliada su nominas en tales entidades, subvencionando la Corporaci3n, segun corresponda, el porcentaje de inter3s que se determine en la Comisi3n de Acci3n Social.

CONCESION DE CREDITOS.

Art. 82. - Asimismo, entre representantes de la Corporaci3n y miembros de la Comisi3n de Acci3n Social, se negociara con

Pajamadrid en otras entidades bancarias la concesión de créditos de vivienda a un tipo bajo de interés para los trabajadores municipales en activo - que tengan domiciliada la nómina en dicha entidad.

A partir del momento de entrada en vigor del acuerdo con las entidades bancarias quedará suprimida la concesión de anticipos reintegrables de cien mil o doscientas mil pesetas a devolver en dieciocho o veinticuatro meses que se venían concediendo por parte del Ayuntamiento. Se continuará firmando y concediendo los anticipos voluntarios hasta dicha fecha.

SEGURO DE ACCIDENTES DE TRABAJO.

ART. 83. - Con fecha 1 de enero de 1977, se ha suscrito una póliza entre aseguradores con todos los trabajadores municipales en situación de activo. Las condiciones de dicha póliza son las siguientes:

Cobertura.



- Fallecimiento: Exclusivamente para aquellos casos de accidente sufrido durante el ejercicio de las ocupaciones profesionales.

- Invalidez absoluta y permanente.

- Invalidez parcial.

CAPITALES GARANTIZADOS.

- Fallecimiento, 3.677.000 Ptas.

- Invalidez permanente, 4.000.000 Ptas.

- Invalidez parcial, según baremos.

Las coberturas de esta Póliza son complementarias a las existentes en la Póliza Colectiva de Vida.

De esta forma en caso de fallecimiento o invalidez permanente por causas laborales, la indemnización a recibir será la siguiente:

- Fallecimiento, 5.000.000 Ptas.

- Invalidez permanente, 5.323.000 Ptas.

Art. IV. - Los casos de fallecimiento o invalidez permanente por causas de accidente laboral, acontecidos a partir de 1 de enero de 1977, hasta la entrada en vigor de la actual póliza de seguro, tendrán igualmente una cobertura de 5.000.000 Ptas., con

Cargo al Ayuntamiento de Madrid.

Art. 85. - Asimismo en todos los casos de accidente de Trabajo, la Corporación se hará cargo de los gastos ocasionados a los trabajadores municipales.

SEGURO DE VIDA.

Art. 86. - El Ayuntamiento de Madrid ha suscrito con efecto desde el 1 de enero de 1988, una Póliza Colectiva de Vida para todos los trabajadores municipales en activo en las siguientes condiciones:

CAPITAL RESERVADO.

- Fallecimiento, 1.323.000 ptas.
- Invalidez absoluta y permanente, 1.323.000 ptas.

COBERTURA.

- Fallecimiento: En caso de Fallecimiento por cualquier causa, incluidos por accidente, se abonará a los beneficiarios el capital base garantizado.

- Invalidez absoluta y permanente: En caso de invalidez absoluta para todo tipo de Trabajo, se abonará al mismo



asegurando el capital base la-
ranteo.

AYUDIA GUARDERIA.

Art. 77. - Segun la fun-
cionamiento la escuela infan-
til "El Sol" colgará de
modo exclusivo para el servi-
cio de los hijos de los trabaja-
dores. Simultaneamente en el mes de
mayo, se publicará convocatoria
de los plazas vacantes.

Art. 78. - Para todos aque-
llos trabajadores con hijos en es-
ta categoría entre 0 y 5 años
que no puedan asistir a la
guardería infantil "El Sol",
se establecerán convocatorias
anuales de "ayuda a guarde-
ría".

BECAS DE ESTUDIO

Art. 79. - Con el fin de pro-
mover la formación de los trabaja-
dores, y en coordinación con los pro-
gramas de formación del personal
del Ayuntamiento, se estable-
cerán convocatorias de becas de
estudio, con un plazo a de-
terminar por la Comisión de
Formación.

Art. 80. - Principio, y de

forma anual de publicación de las convocatorias de ayudas al estudio para los hijos de los trabajadores.

Art. 31. - La adquisición y distribución de este Fondo será realizada por la Comisión de Acción Social, la cual efectuará la correspondiente convocatoria anual y en su distribución, necesariamente se considerará la importancia de los estudios a realizar y la situación económica del solicitante, siendo la cuantía de la beca proporcional a cada tipo de estudios, sin perjuicio de otros criterios que la Comisión estime necesarios.

REGIÓN PARA HUÉRFANOS DE TRABAJADORES MUNICIPALES.

Art. 32. - En caso de fallecimiento del trabajador municipal por causa de accidente laboral, los estudios de sus hijos (de 0 a 27 años) serán becados con cargo al Ayuntamiento.

Los estudios becados comprenderán desde la escuela



infantil, hasta los universitarios.
En la lista quedará incluído
los siguientes Componentes:

- Ayuda Compensatoria.
- Ayuda de Transporte.
- Ayuda de Comedor.
- Material escolar.
- Tasas de matricula.

Remanente de publica-
ra la Convocatoria correspon-
diente, debiendo los interesa-
dos solicitar ítem.

RESPONSABILIDAD CIVIL

Art. 93. - Se determinará,
antes del 31 de octubre de 1977,
la implantación de un Seguro
de responsabilidad civil, una
vez discutido en la Comisión
de Despliegue.

ASISTENCIA LETRADA.

Art. 94. - El Ayunta-
miento garantiza la asisten-
cia jurídica a los trabajadores
municipales que lo soliciten y
la precisen por razones de
conflictos derivados de la per-
formación del Servicio.

FONDO DE ACCION SOCIAL.

Art. 95. - Durante 3 años
de vigencia del presente conve-

mis queda establecida una
asignación global de 20.000.000
de pesetas anuales revisables,
para atender necesidades socia-
les de los trabajadores munici-
pales.

Art. 96.- Se mantiene
el Fondo Social de Cultura
y Deporte con una asignación
para 1955 de dos millones
de pesetas.

En la Comisión de
Bien Social, se estudiarán la
posibilidad de negociar con
el S.M.D. la utilización venta-
josa de sus instalaciones por
parte de los trabajadores del
Ayuntamiento de Madrid.

COMISION DE ACCION SOCIAL

Art. 97.- La Comisión
de Bien Social será mixta
y estará integrada por re-
presentantes de la Corpora-
ción Municipal y de las
organizaciones Divicel -
firmantes del presente -
Ayuntamiento, Siendo su Presidente
el Concejal del Área de
Régimen Interior y Personal
o persona en quien éste -

delegue.

En ella se coordinará la acción social para todo el personal del Ayuntamiento laboral y funcionario.

Art. 98. - Ningún miembro de esta Comisión podrá participar en la concesión de ayudas, becas, etc., cuando la-
ger sólo voluntaria por alguno de ellos.

Art. 99. - La misión será la de aplicar los preceptos de este acuerdo, relativos a derechos sociales, de efectuar los correspondientes presupuestos y la determinación de los criterios para la concesión de las ayudas municipales de carácter social.

CAPITULO VI.

(CONDICIONES) GARANTÍAS SINDICALES.

Art. 100. - En cuanto a derechos de reunión, manifestación y derechos sindicales, se estará a lo expresamente regulado en la legislación vigente aplicable.

Antes de aturde de 1955 se negociarán las condiciones y garantías financieras en el Ayuntamiento de Madrid. Hasta tanto, se mantiene el Capítulo VI del antiguo Decreto 1954-1956 en lo que no se oponga ni contrasta a la legislación vigente.

Art. 101. - Todos los servicios están obligados a facilitar el ejercicio de los derechos que comporta la acción judicial, incluso los servicios especiales, como Policía Municipal, donde no cabrán más limitaciones o penurias que las que la Ley específica establezca expresamente.

Art. 102. - Los representantes judiciales podrán participar en las comisiones consultativas en la forma que se determine en la Comisión de Seguimiento.

Art. 103. - Se ademasará el local del Vº de la Chopera para utilización de las organizaciones judiciales.



Art. 104. - Se estudiará en la Comisión de Regimiento la dotación de medios adecuados para el ejercicio de sus deberes por parte de las organizaciones sindicales.

Art. 105. - Se dotará a la Comisión de Asesor Social de un local adecuado para su funcionamiento en el mismo P.º de la Chopera, donde se ubique el de las organizaciones sindicales.

CAPÍTULO VII.

SEGURIDAD E HIGIENE

COMITÉ DE SEGURIDAD E HIGIENE

Art. 106. - El Comité de Seguridad e Higiene, que será único para todo el Ayuntamiento municipal, es el instrumento legal al servicio de éste y su personal, para el cumplimiento de las obligaciones legales en dicha materia.

Art. 107. - El Comité de Seguridad e Higiene está constituido por el Concejal Responsable del Área de Régimen Interior y Personal o persona

en quien delegue, como su presidente, un secretario y dos asesores permanentes designados por el Presidente y un representante por cada Organización Sindical, firmante del presente convenio, con un suplente que pueda sustituirle.

Art. 108. - El Comité de Seguridad e Higiene estará asistido por los técnicos y especialistas que precise de cada área en relación con la actividad, características y el objeto de los trabajos, trabajos y situaciones que tenga que realizar.

Art. 109. - Cuando la Comisión convoque a dichos técnicos o especialistas para asistir a reuniones o realizar trabajos que requieran para el normal desarrollo de su trabajo, necesitará el oportuno aviso al Jefe o Jueces Oidores de momento el Técnico o especialista.

Art. 110. - Para facilitar esta asistencia de los técnicos y especialistas, el.



Comité confeccionará un fichero de los que existen en los diversos áreas y centros de trabajo del Ayuntamiento de Madrid.

COMPETENCIAS DEL COMITÉ DE SEGURIDAD E HIGIENE.

Art. 111. - Son funciones del Comité de Seguridad e Higiene:

a) Promover el conocimiento y observancia de las disposiciones vigentes en materia de Seguridad e Higiene.

b) Conocer directamente y recibir información en relación con los riesgos (profesionales) para la vida y la salud de los trabajadores, y para los bienes y objetos del Ayuntamiento de Madrid, y en concreto conocer las reclamaciones del personal, y las expedientes en materia de Seguridad e Higiene.

c) Interesar la práctica de reconocimientos médicos - necesarios y estudios biológicos de puestos de trabajo.

d) Estudiar las situa-

causas de peligrabilidad, riesgo que congeza, y los accidentes ocurridos, analizar sus causas y realizar propuestas concretas de prevención motivadas y razonadas con expresa indicación de la urgencia y prioridad para lo cual se llevará un registro de accidentes.

e) Conferencias en ficheros de los locales del Ayuntamiento y una relación de las circunstancias más relevantes de los mismos, en relación con la Seguridad e Higiene, para cursos estudios y conferencias de servicios de personal, facilitación cuantos datos sean necesarios.

f) Promover entre los colectos de formación de personal, equipos o comisiones especiales cuando sean necesarios, para recibir educación sanitaria orientada a la prevención general y específica sanitaria permanentemente actualizable, así como realizar campañas de información y sensibilización del perso-



nal (directivos, técnicos, man-
dres intermedios y demás haba-
jadores...), en orden a la preven-
ción de enfermedades profesiona-
les y de riesgos, sobre todo los
iniciales e innecesarios, y a la
adopción de medidas frente a
los inevitables.

g) Poner en conocimiento
to de los órganos competentes
las situaciones de peligrosidad
o riesgos que se produzcan de
manera eventual y con ca-
racter de urgencia.

h) Informar y hacer pro-
puestas a tener en cuenta en
la negociación de los convenios
colectivos y desamalgas de aspec-
tos y cláusulas que contengan
los convenios colectivos en ma-
teria de seguridad e higiene.

i) Velar por la ejecución
de los acuerdos del Pleno del
Ayuntamiento u otro órgano
competente, en materia de se-
guridad e higiene.

j) Informar en oportuni-
dad de otros asuntos y de re-
sultados de los trabajos municipa-
les, cuando se les planteen,

con carácter previo, los asuntos relativos a la Seguridad e Higiene.

k) Redactar una memoria anual sobre las actividades realizadas, de la que surtirán los ejemplares correspondientes a la Inspección Provincial del Trabajo.

l) Al menos, cada seis meses se revisarán los casos de accidentes y enfermedades profesionales y las medidas de prevención adoptadas.

m) En el Comité de Seguridad e Higiene, se establecerán los útiles de trabajo y vestuario más adecuados para cada puesto de trabajo, así como el tiempo de duración de éstos.

n) Ser oído en la Comisión de puestos de trabajo.

Art. 112. - La Competencia del Comité de Seguridad e Higiene alcanza a todos los centros o lugares de trabajo del Excmo. Ayuntamiento de



Madrid, a excepción de los que tienen estatuto propio, como el F.M.D., C.E.M.I., etc.

Art. 113. - El Comité de Seguridad e Higiene se reunirá una vez al mes, y su funcionamiento lo regulará su propio reglamento.

RECONOCIMIENTO MEDICO

Art. 114. - Se efectuará anualmente un reconocimiento médico, con carácter obligatorio a todos los trabajadores municipales, de cuyo resultado deberá darse el consentimiento. En todo caso, dicho reconocimiento tendrá en cuenta, fundamentalmente, las características del puesto de trabajo. No será preciso este reconocimiento cuando, a juicio del facultativo correspondiente, el trabajador justifique documentalmente que se encuentra sometido a tratamiento médico adecuado.

Art. 115. - Cada tres años se hará un chequeo médico completo al personal municipal.

PROTECCION CIVIL.

Art. 116. - En Colaboración con los Servicios de Protección Civil, se realizarán prácticas sobre situaciones de emergencia, en todos y cada uno de los centros municipales.

DEPARTAMENTO DE SALUD

Art. 117. - Conjuntamente con la Comisaría de Régimen Interior y Personal y con el Sanidad, el Comité de Seguridad e Higiene realizará los estudios pertinentes para la creación, en su caso, de un Departamento de Salud laboral dependiente de la Comisaría de Régimen Interior y Personal para el asesoramiento técnico y profesional de las actividades contenidas en el art. 111, así como la prestación de los servicios de medicina de emergencia en las dependencias municipales, de acuerdo con la legislación vigente.

CAPITULO VIII.

ACCESO, PROMOCION Y FORMACION.

OFERTA DE EMPLEO



Art. 118. - Según objeto de negociación la preparación de los planes de quita de empleo, a tenor del artículo 32 de la ley 3/87, de 12 de mayo, sobre Organos de Representación a la Administración Pública.

SISTEMA DE ACCESO.

Art. 119. - La selección del personal laboral, se hará de acuerdo con la oferta de empleo público, mediante convocatoria pública a favor del sistema de concurso, oposición libre en los que se practiquen, en todo caso, los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad, así como el de publicidad.

Se negociará la forma de participación sindical en los sistemas de acceso, formando parte de los tribunales, con voz y voto.

Art. 120. - En los Centrales temporales se tendrá en cuenta, siempre que sea posible, la lista de oposición, oficialmente ordenada, que no

150
detuvieron plaza en la confe-
pondiente convocatoria, o los
criterios de profesionalización,
formación y adaptación al
puesto de trabajo, cuando no
exista dicha lista.

PROMOCION INTERNA.

Art. 121. - La Corpo-
ración facilitará la promoción
del personal laboral, dentro
necesario para ello, sobre la
filiación exigida, reunir los
requisitos y superar los fun-
dos que para cada caso se
establezcan.

TRABAJOS DE CATEGORIA SUPERIOR E INFERIOR.

Art. 122. - Deberá de co-
establecido en el art. 13 del
Estatuto de los Trabajadores,
se tendrán en cuenta los
siguientes principios.

1. La realización de
trabajos de categoría superior
e inferior responderá a nec-
esidades excepcionales y puntua-
les y durará el tiempo mí-
nimo imprescindible.

2. La ocupación de
un puesto de trabajo en régimen



de desempeño de categoría superior nunca podrá exceder de seis meses. Transcurrido el plazo de convocación sin concurso de mérito para cubrir de forma definitiva el puesto superior, excepto en los casos en que la realización de estos trabajos se deba a ausencia temporal del titular. Durante el período citado, la cobertura de dicho puesto se realizará por rotación bimensual entre trabajadores de la categoría inmediatamente inferior. La plaza dejada vacante por estos trabajadores o sus sustitutos se cubrirá por contratación temporal.

3. El merecido desempeño de una categoría superior, nunca consolidará el salario en la categoría superior, sin perjuicio de lo establecido en el art. 23, apartado 3, del Estatuto de los Trabajadores. El único procedimiento válido para consolidar una categoría superior es la superación de un concurso de mérito.

871
4. Para la adquisición de un trabajador a funciones de categoría superior será necesario el informe previo del Comité de Trabajadores correspondiente, quien podrá exigir la rotación contemplada en el apartado 2 y el cumplimiento de todo lo estipulado en este artículo analógico, en su caso, a la Comisión de Requinimiento correspondiente y a los órganos laborales competentes.

5. Ningún trabajador podrá realizar trabajos de su categoría inmediata inferior durante un periodo superior a quince días, teniendo en cuenta, además, lo establecido en el apartado 4 del art. 23 del Estatuto de los Trabajadores. Transcurrido el periodo citado, el trabajador no podrá volver a ocupar un puesto de categoría inferior hasta pasado un año.

CONCURSOS

Art. 123.- A partir del año 1955 se establecerán concursos para la promoción del



personal laboral con categorías profesionales análogas a las de los funcionarios encuadrados en el Grupo E (Art. 25, Ley 30/84), y a partir de 1 de enero de 1990 para las restantes categorías, negociándose la participación sindical en el desarrollo de los trabajos.

PROVISION DE PUERTOS.

Art. 124. - El sistema de provisión de puestos de trabajo será el que se determine en la Relación de Puestos de Trabajo, una vez que el Estado dicte las normas con arreglo a las cuales ha de confeccionarse la misma.

Se adoptarán las medidas necesarias para la reducción del número de puestos a cubrir por el sistema de libre designación. Con posterioridad a la aprobación anual de la plantilla municipal, se hará pública la relación de puestos de trabajo vacantes.

PLANTILLA.

Art. 125. - La Corporación

adaptación en plantillas a las necesidades funcionales y organizativas de la corporación, adoptando las medidas oportunas para la creación de los puestos de trabajo necesarios para la prestación de servicios profesionales de carácter permanente, con información a los Centros directivos de los procesos de reestructuración de los Servicios.

Se negociarán los procesos de reestructuración de los Servicios municipales, y los modificaciones de plantilla si los hubiere.

GESTION DE SERVICIOS.

Art. 126. - Se informará a los Directores sobre los cambios en las modalidades de prestación de servicios (o formas de gestión de los mismos) y se adoptarán medidas, en tales casos, para que no se modifique la relación del empleo del personal municipal afectado.

Se mantendrán los servicios en el área de gestión

práctica, estando en firme
Cán.

FORMACION

Art. 127. - 1. La Corporación, a través de los servicios de Personal, promoverá la realización de cursos y acciones diversas de formación dirigidas a todos los trabajadores municipales.

2. Se constituirá una Comisión Municipal de Formación integrada por representantes políticos, representantes sindicales, y técnicos para la coordinación y estudio de las necesidades de formación, así como para el seguimiento de los cursos en curso.

3. En el expediente personal de cada trabajador quedarán reflejados los cursos a los que asiste, especificando el nivel del curso, el contenido y las horas invertidas.

4. En los cursos que se permitan, y que así se determine, se anotará también la calificación obtenida en

la evaluación. La asistencia a los cursos, con las variables, nivel de los mismos, horas invertidas y, en su caso, calificaciones, tendrán relevancia dentro de la legalidad vigente, para la promoción profesional.

En cada programa, dada la Comisión de Formación, se determinará el nivel del curso y su coincidencia o no -total o parcialmente- con el horario de trabajo, en tanto en cuanto a voluntariedad u obligatoriedad. Para ello se tendrá en cuenta el tipo de adquisición de Formación de que se trate: Formación para la Promoción, Formación para el Perfeccionamiento o reciclaje o Formación General.

5. Los Programas básicos, para colectivos y áreas profesionales, se enmarcan y se están previendo y programándose, según contemplando en un plazo de cuatro años el Plan de Formación Continua y Permanente.



Se consideran prioritarias los programas siguientes: Formación y reciclaje en los Oficios Básicos, Formación en técnicas de Atención al Público, Formación de jefes en las técnicas de Dirección participativa, acciones formativas en paralelo con los planes de renovación tecnológica, de reforma administrativa.

6. La asistencia a Cursos y Seminarios concretos, directamente relacionados con la actividad profesional del interesado y organizados por entidades ajenas más o menos pagados por el Ayuntamiento. Para ello será preceptivo el visto bueno del Concejal del Área Correspondiente, el acuerdo de los Servicios de Personal y del Concejal del Área de Régimen Interior y Personal. El personal que asista a dichos cursos quedará obligado a entregar copia del material didáctico recibido y a redigir un informe diario de los resultados.

7. Se establecerán convenios con el INEM y el INAP - (Instituto Nacional de Reformas Sociales Públicas), en la medida en que sea necesario para satisfacer las necesidades planteadas.

8. En los Escuelas de Formación existentes, la participación sindical se efectuará a través de la Comisión Municipal de Formación.

CAPITULO IX

PREMIOS, FALTAS Y SANCIONES.

CONCESION DE LA MEDALLA DE MADRID.

ART. 128. - La Concesión de la Medalla de Madrid a trabajadores municipales por méritos contraídos en el desempeño de su cargo se regirá por las normas contenidas en los artículos siguientes.

ART. 129. - La petición de la Medalla de Madrid podrá iniciarse:

a) Por la Alcaldía Presidencial.

b) Por los Concejales de Area, Servicios o Juntas Municipales de Distrito, cuando se



refiere al Personal adscrito a sus ámbitos respectivos.

c) Por el Secretario - General, los Directores de los Servicios y por los Centrales Jurídicos, reabandados, en su caso, el criterio del Concejal respectivo.

Art. 130. - Todas las peticiones de Promoción a través del Departamento de Gestión de Personal que, a la vista del expediente personal, información sobre los Servicios prestados, servicios, premios, menciones honoríficas, reconocimientos y cuantas circunstancias hagan referencia al comportamiento y servicios del mismo.

Art. 131. - Se elevarán las actuaciones a la Alcaldía Presidencial para que disponga si procede o no la instrucción del oportuno expediente. Para ello habrán de reunirse unos requisitos previos, que son:

a) Haber prestado, como mínimo, veinte años de servicios efectivos a la Corporación.

b) No haber sido objeto de ningún desfavorable o sanción de cualquier clase, entendida sobre subsistencia a estos efectos las que fueren causadas de forma reglamentaria.

Art. 132. - Por parte de la Alcaldía Presidencia se designará de entre los Concejales un Jefe Instructor y el resultado favorable, una vez elevado a la Comisión Informativa de Relaciones Institucionales, Régimen Interior y Personal para su ulterior aprobación por el Excelentísimo Ayuntamiento Pleno, si procede.

Art. 133. - Además de los requisitos generales señalados en el artículo 131 serán necesarios:

a) Para la concesión de la medalla de bronce. La conducta ejemplar continuada, que rebase de forma evidente el comportamiento normal exigible.

b) Para la concesión de la medalla de plata el desempeño por el trabajador municipal de sus cometidos en



forma tal que suponga mejoras notorias en el funcionamiento del servicio municipal que tenga encomendado.

c) Para la concesión de la Medalla de Oro, la conducta excepcional del trabajador municipal en circunstancias extraordinarias o el desempeño de su función en forma tal que de la misma haya resultado un aumento evidente del beneficio de la Corporación frente a los administrados y otros entes públicos, o una mejora esencial en la organización y prestación de los servicios municipales.

Art. 134. - Con el fin de evitar la prodigalidad, limitándose al número de recompensas honoríficas que poseen las Medallas de Madrid, no podrán otorgarse en número superior a: una para las de oro, tres para las de plata, y sin límite para las de bronce.

En caso de no concesión del número máximo anual referido, para poder acumularse

En sus años más felices recordo expuso del Ayuntamiento en Pleno, previo informe de la Comisión Informativa de Relaciones Institucionales, Régimen Interior y Personal.

Art. 135. - Cualquier sanción administrativa o penal de los Trabajadores municipales a quienes se haya concedido la Medalla de Madrid, supondrá la privación automática de la misma, exceptuándose por una sola vez la sanción de falta leve.

Art. 136. - La propuesta de imposición de sanción por falta grave a personas que se hallen en posesión de la Medalla de Madrid deberá necesariamente estar firmada por la Comisión Informativa de Relaciones Institucionales, Régimen Interior y Personal.

Art. 137. - La concesión se efectuará en cuanto sea posible, coincidiendo con la festividad de San Isidro, Patrono de Madrid.

PREMIOS POR RENDIMIENTO Y AÑOS

DE SERVICIOS.



Art. 138. - Se establece, a partir de la aprobación por el Pleno de este acuerdo, un premio para aquellos trabajadores municipales que cuenten con más de veinticinco años de servicios efectivos inintermitentes o treinta con interposición al Ayuntamiento de Madrid y hayan demostrado una especial eficacia y rendimiento en el servicio.

Art. 139. - Podrán ser beneficiarios de este premio:

1) Los personas que hubieren causado baja en el servicio activo por jubilación y reúnan los requisitos exigidos en el artículo anterior.

2) La viuda y los hijos que dependieran económicamente de aquellos a quienes se refiere el artículo anterior en los supuestos siguientes referidos a los mismos:

a) Que hubieren fallecido encontrándose en situación activa.

b) Que hubieran fallecido,

sin haber formulado solicitud.

c) Que no hubiere, recaído aún resolución en la petición realizada al ocurrir el fallecimiento del jubilado.

3) No obstante lo dispuesto en el artículo anterior, no se reconocerá la Condición de Beneficiario.

2) Al Juzge Superior que, en virtud de sentencia firme, se encontrare reparado del causante, a no ser que en la misma se declare la culpabilidad de éste.

b) Al viudo que no exceda de sesenta y cinco años, salvo que se encontrara impedido o incapacitado para todo trabajo, y siempre que en cualquier caso dependiera económicamente de la causante, circunstancia que apreciará libre y discrecionalmente la Corporación.

Art. 140. - Para la concesión de este premio se precisará que el Trabajador municipal cuente con más de veinticinco años de servicios -



efectivos al Ayuntamiento se
liquidará, computándose como ta-
les los prestados a Ayuntamien-
tos anexionados al primero. Asi-
mismo, se precisará que no
haya sido objeto de sanción
derivada de expediente disci-
plinario salvo que haya sido
cancelado con excepción de la
de aprehensión.

Art. 141. - El importe
de los premios, en razón a los
años de servicios prestados por
el trabajador, se distribuirá de
la siguiente manera:

a) De seis mensualida-
des, si cuenta con veinticinco
años y menos de treinta.

b) De nueve mensualida-
des, si cuenta con treinta
o más años y menos de treinta
y cinco.

c) De doce mensualida-
des, si cuenta con treinta y
cinco o más años.

Se considerará como
último sueldo percibido en
estos efectos, la retribución
básica correspondiente al cargo
que ostentare en propiedad.

el Trabajador al causal baja en el servicio activo.

Art. 142. - El procedimiento de tramitación se ajustará a los siguientes pasos:

a) Iniciación. Los expedientes se iniciarán a instancia de parte. Estarán legitimados para formular la solicitud aquellas personas que puedan ostentar la Calidad de beneficiarias, de acuerdo con lo establecido en el artículo 139 del Reglamento del Estatuto D-C, del mencionado artículo, deberá necesariamente inscribirse la subrogación dentro de los seis meses siguientes al fallecimiento.

b) Tramitación. El expediente deberá ser informado por el Jefe del Departamento último donde el Trabajador municipal haya prestado servicio, del Concejal responsable del Área, Servicio o función municipal de Distrito, así como el Jefe del Departamento y Concejale al que hubiere figurado adscrito, si el destino



en aquellos otros mere inferiores a un año, en orden a la conducta observada, en cuanto a disciplina, puntualidad, vocación, rendimiento y eficacia, y sobre los beneficios extraordinarios que hubieran podido derivarse para la Corporación de su actividad.

Art. 143. - La resolución correspondiente a la Realcía Proridencia se anula con las Cantidades comprometidas al respecto.

Art. 144. - La Realcía Proridencia podrá disponer excepcionalmente la incoación del oportuno expediente nuevo que, a su juicio concuerde en el trabajador municipal determinados circunstancias relevantes, suficientes para haberle merecido el premio, dispensándole de los requisitos exigidos en el artículo 140.

Art. 145. - Se establece un premio especial de antepreciación a los Veinticinco años de servicio ininterumpidos o treinta con interrupción, consistente -

en el disfrute de, por una sola vez, de una semana adicional de vacaciones, de un diploma y un emblema de la Corporación. Dicha semana habrá de disfrutarse en comisiones idénticas a las establecidas para el disfrute de las vacaciones ordinarias.

REGIMEN DISCIPLINARIO.

Art. 146. - El régimen disciplinario aplicable al personal laboral será el establecido en la legislación correspondiente específica, y en los artículos siguientes.

CUADRO DE FALTAS.

Art. 147. - Las faltas cometidas por los trabajadores laborales podrán ser muy graves, graves y leves, (art. 58 del Estatuto de los Trabajadores).

FALTAS MUY GRAVES

Art. 148. - Son faltas muy graves:

1. - El incumplimiento del deber de fidelidad a la Constitución en el ejercicio de



la Función Pública.

2. - Toda actuación que suponga discriminación por razón de raza, sexo, religión, lengua, opinión, lugar de nacimiento, Veintidosa, o cualquier otra condición o circunstancia personal o social.

3. - El abandono del servicio.

4. - La adopción de actos manifiestamente ilegales que causen perjuicio grave a la Administración o a los ciudadanos.

5. - La publicación o utilización indebida de secretos oficiales así declarados por ley o clasificadas como tales.

6. - La notoria falta de rendimiento que comporte inhibición en el cumplimiento de las tareas encomendadas.

7. - La violación de la neutralidad o independencia política, utilizando los facultades atribuidas para influir en procesos electorales de cualquier naturaleza y ámbito.

8. - El incumplimiento

de las normas sobre incompatibilidades.

9. - la destitución al ejercicio de las libertades públicas y derechos sindicales.

10. - la realización de actos encaminados a coartar el libre ejercicio del derecho de huelga.

11. - la participación en huelgas, a los que se les fuesen expresamente prohibida por la ley.

12. - el incumplimiento de la obligación de atender los servicios esenciales en caso de huelga.

13. - los actos limitativos de la libre expresión de pensamiento, ideas y opiniones.

14. - Haber sido sancionado por la Comisión de Faltas graves en un periodo de un año.

FALTAS GRAVES

Art. 149. - Son faltas graves:

1. - la falta de obediencia debida a los superiores



7 autoridades.

2. - El abuso de autoridad en el ejercicio del cargo.

3. - Las conductas constitutivas de delito doloso relacionado con el servicio o que causen daño a la Administración o a las Administraciones.

4. - La tolerancia de los superiores respecto de la comisión de faltas muy graves o graves de sus subordinados.

5. - La grave desconsideración con los superiores compañeros o subordinados.

6. - Causar daños graves en los locales, material o documentos de los servicios.

7. - Intervenir en un procedimiento administrativo cuando se de alguna de las causas de abstención legalmente señaladas.

8. - La emisión de informes y la adopción de acuerdos manifestamente ilegales cuando causen perjuicio, a la Administración o a los ciuda-

danos y no constituyen falta muy grave.

9. - La falta de rendimiento que afecte al normal funcionamiento de los servicios y no constituya falta muy grave.

10. - No guarda el debido orden respecto a los asuntos que se conagran por razón del cargo, cuando causen perjuicio a la Administración o se utilice en provecho propio.

11. - El incumplimiento de los plazos u otras disposiciones de procedimiento en materia de incompatibilidades, cuando no suponga agenteamiento de una infracción de incompatibilidades.

12. - El incumplimiento injustificado de la jornada de trabajo que acumule o supere un mínimo de 10 horas al mes.

13. - La fusa falta injustificada de asistencia en un periodo de tres meses, cuando los dos anteriores hubieran sido objeto de sanción por



falta leve.

14. - La grave perturbación de servicio.

15. - El atentado grave a la dignidad de los funcionarios o de la Administración.

16. - La grave falta de consideración con los administrados.

17. - Las acciones u omisiones dirigidas a evadir los sistemas de control de horarios o a impedir que sean detectados los incumplimientos injustificados de la jornada de trabajo.

18. - A efectos de lo dispuesto en el presente artículo, se entenderá por mes el periodo comprendido desde el día primero al último de cada uno de los meses que componen el año.

FALTAS LEVES

Art. 150. - Son faltas leves:

1. - El incumplimiento injustificado del horario de trabajo, cuando no suponga falta grave.

2. - La falta de asistencia injustificada de un día.

3. - La inconcueria con el público, superiores, compañeros o subordinados.

4. - El descuido o negligencia en el ejercicio de sus funciones.

5. - El incumplimiento de deberes y obligaciones siempre que no deban ser calificadas como falta muy grave o grave.

Art. 151. - Los trabajadores que indujeren a otros a la realización de actos o conductas constitutivos de falta disciplinaria, incurrirán en la misma responsabilidad que éstos. De no haberse consumado la falta, incurrirán en responsabilidad de autoros con los criterios establecidos en el artículo 89 de la Ley de Funcionarios Civiles del Estado de 7 de febrero de 1964, y según se sigue:

- La intencionalidad.
- La perturbación del servicio.

- El atentado a la dignidad del trabajador o de la Administración.



- la falta de concurrencia con los Administradores.

- la reincidencia o reincidencia.

Art. 152. - Igualmente concurrirán en responsabilidad los Trabajadores que cubrieren las faltas consumadas muy graves y graves cuando de dicho acto se derivan graves daños para la Administración o los ciudadanos y serán sancionados de acuerdo con las sanciones previstas en el artículo anterior.

SANCIONES

Art. 153. - Por razón de las faltas a que se refieren los artículos anteriores, podrán imponerse las siguientes sanciones:

1. - Despido.
2. - Suspensión de empleo y sueldo.
3. - Faltas.
4. - Reducción proporcional de retribuciones.
5. - Reprebenimiento.

Art. 154. - Las tres primeras sanciones del artículo -

anterior, sólo podrían computarse por falta muy grave o grave, en el caso del artículo 143-3. La suspensión de empleo y sueldo no será superior a diez años ni inferior a tres si es por falta muy grave, y no pasará de tres años si es por falta grave.

Los Trabajadores sancionados con Faltas no podrán obtener nuevo destino por ningún procedimiento en el servicio desde el que fueron trasladados, durante tres años, cuando hubiere sido sancionada por falta muy grave, y durante uno cuando hubiere correspondido a la Comisión de una falta grave. Dichos plazos computarán desde el momento en que se efectuó el traslado.

Art. 155.- Las faltas leves solamente podrán ser consideradas con las sanciones que se señalaban en los números 4 ó 5 del artículo 153.

En la deducción proporcional de las retribuciones se formará como base la totali-



dad de remuneraciones íntegras mensuales que perciba el trabajador en el momento de la comisión de la falta dividida por la misma por 30, a su vez, este resultado por el número de horas que el trabajador tenga obligación de cumplir, de media, cada día. La cantidad obtenida será el valor/hora, que habrá de aplicarse al tiempo de trabajo no realizado por el incumplimiento de la jornada de trabajo.

REVISION

Art. 156. - La valoración de las faltas y las correspondientes sanciones serán siempre revisables ante la jurisdicción competente. La sanción de las faltas graves y muy graves requerirá comunicación escrita al trabajador, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivaron, (Art. 58 del Estatuto de los Trabajadores).

Art. 157. - La reclamación previa ante la Corporación interumpirá el plazo de

caducidad para el ejercicio
de las acciones, a tenor del
artículo 49 de la Ley de
Procedimiento Laboral.

DISPOSICIONES ADICIONALES.

Primera. - Las Comisiones
de Seguridad y de Acción
Social, que se crean en este
Convenio serán únicas para to-
do el Ayuntamiento de Madrid,
ejerciendo sus funciones coordi-
nadas en el ámbito del per-
sonal funcionario y laboral,
en la forma que se determi-
na en este Convenio, artículos
6 y 37, y que establece su
Reglamento.

Segunda. - Asimismo,
será única la Comisión de
Seguridad e Higiene en el
Trabajo para todo el Ayun-
tamiento de Madrid.

Tercera. - EQUIPARACIONES.
Las variaciones refleja-
das en el Anexo I, respecto de
los complementos específicos apro-
bados por Plenario de
27 de febrero de 1987, referen-
te a puestos de trabajo con jorna-
da partida y servicio nocturno



de limpieza, más objeto de valoración real efectiva en la primera Comisión de Requiniento, con los mismos efectos económicos del presente Acuerdo.

Primero, en la primera Comisión de Requiniento se establecerá un cuadro de los colectivos y categorías que deban ser objeto de equiparación, determinando los períodos y porcentajes necesarios para alcanzar este objetivo.

Cuarta. - CLAUSULA DE GARANTIA

Se tendrá en cuenta, dentro del marco de la legislación aplicable, la desviación que pueda producirse sobre la inflación prevista para 1985, a efectos de ulteriores incrementos retributivos.

Quinta. - Se garantiza, en los términos de la legislación aplicable, la estabilidad en el empleo del personal laboral fijo que no podrá ser despedido antes de su voluntad, si no es por razones disciplinarias, objetivas o de fuerza mayor.

Octa. - Referente al procedimiento sancionador, del pers.

nal laboral, se estudiarán y negociará una fórmula de homogeneización con el de los funcionarios.

Septima. - El contenido del presente Acuerdo, será necesariamente ratificado, en su caso, por los órganos unitarios competentes de los Trabajadores, a efectos de cualquier modificación o de aplicación inmediata.

DISPOSICION TRANSITORIA.

Las situaciones jurídicas determinadas por lo establecido en el presente convenio tendrán efecto a partir de su vigencia, salvo en los casos que expresamente se prescriba otra cosa.

DISPOSICIONES DEROGATORIAS.

Primera. - Quedan derogadas todas las ordenes, disposiciones, decretos y demás normativas municipales, que regulen materias o cuestiones incluidas en el presente acuerdo y se opongan al mismo.

Segunda. - Para que alguna de tales disposiciones pueda prevalecer, será preciso



que así se establezca de manera expresa.

DESPOSICIONES FINALES.

Primera. - En los conflictos que puedan plantearse al interpretarse este convenio se estará a lo establecido en el artículo 38 de la Ley 3/87, de 12 de mayo, en cuanto a arbitraje.

Segunda. - Del presente acuerdo se dará traslado a todos los Centros de Trabajo, a los responsables Políticos Municipales, Jefes de Departamento y Sección, los cuales responden de su aplicación en lo que afecte a sus atribuciones.

El Concejal Delegado del Área de Régimen Interior y Personal, Sr. de la Riva Rues, indicó que se sometían a este Pleno el convenio y las retribuciones de los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid, es decir, funcionarios y personal en régimen de derecho laboral, revisados en dos documentos - aunque correspondían a una filosofía de negociación colec-

tiva única para el conjunto
 del personal. Este plantea-
 miento es fruto de la nueva
 etapa sindical tras las ele-
 cciones sindicales celebradas el
 pasado mes de diciembre ba-
 sa el colectivo de funcionarios
 que hasta ahora no habían
 ejercido el derecho constitucio-
 nal de que disfrutaban el
 resto de los trabajadores. Conse-
 guentemente, nos parece un docu-
 mento de máxima importancia
 dado que ha sido firmado no
 solamente por el Equipo de
 Gobierno, sino por el conjunto de
 los grupos sindicales que repre-
 sentan a los trabajadores del
 Ayuntamiento de Madrid. Y
 ello, en mi opinión, merece que
 los representantes de los ciuda-
 danos madrileños nos congratulemos
 de haber concluido un
 acuerdo, cierto, de gran impor-
 tancia para las relaciones la-
 borales dentro del Ayunta-
 miento de Madrid.

Asimismo, merece la
 pena resaltar brevemente los
 aspectos varios que se contem-



plan en el Convenio. Comenza-
ría diciendo que es un acuerdo
que se inscribe dentro del
Acuerdo General firmado por la
Comunidad Autónoma de Ma-
drid, que tendría una dura-
ción de cuatro años en los aspec-
tos fundamentales, salvo en los
retributivos como es habitual
en este tipo de documentos. Este
Convenio es quizás el de mayor
importancia en el conjunto de
la Comunidad de Madrid
a nivel municipal y cole-
gial, si no me equivoco, es
el primero que se ha firma-
do y sometido a ratificación
plenaria.

Me gustaría destacar
también que se somete a lo
dispuesto en la Ley General
de Presupuestos del Estado,
dentro de la filosofía de ne-
gociación colectiva que siempre
ha mantenido el Equipo de
Gobierno Socialista del Ayun-
tamiento de Madrid y entien-
do que en esta ocasión va
a contar, o al menos lo así
lo solicito al resto de los cuerpos

Políticos, con el apoyo unánime de esta Corporación.

Es la primera vez - conviene remarcarlo - que un Convenio de estas características es fuente de derecho, de modo que viene respaldado por una ley que garantiza la negociación colectiva a los funcionarios. Contiene una serie de mejoras importantes desde el punto de vista social para el conjunto de los trabajadores y permitiendo concluir esta intervención aludiendo a una de las mejoras a nuestro juicio más importante porque habitualmente se omite en los Convenios y es que la pensión mínima de jubilación se incrementa en este Convenio un 11,4 %, lo que revela, desde mi punto de vista, una gran sensibilidad por parte de los Sindicatos Sindicales de este Ayuntamiento y del conjunto de la Corporación, si este Convenio es aprobado hoy.

Y por último, deseo poner de manifiesto la cordia-



lidad el entendimiento y el diálogo que han precedido las negociaciones, pieran clave para llegar a la resolución definitiva de estos convenios de los funcionarios y personal laboral del Ayuntamiento de Madrid.

El Concejal del Grupo Municipal de Centro Democrático y Social, Sr. Martínez Irujo, manifestó, en nombre de su grupo, su voto afirmativo a la propuesta presentada para la aprobación de las retribuciones del personal de esta Corporación, así como los convenios suscritos por el Equipo de Gobierno con los Centrales Sindicales, en base a los siguientes razones:

En lo que respecta a las retribuciones, se recoge la intención del Grupo Municipal del CPS de los Premios Municipales de elevación hasta un 5%, en el caso más desfavorable, de las retribuciones anuales.

En lo que se refiere a los convenios, porque CPS en

esta materia deves respetar
 espontáneamente la voluntad
 y los intereses del personal, mu-
 nicipal y laboral, al ser-
 vicio de la Corporación Uni-
 versitaria. y esta voluntad
 e intereses se han manifesta-
 do a través de sus represen-
 tantes, los Centrales Universita-
 rios, firmantes todos ellos junto
 con el Equipo de Gobierno, los
 referidos convenios. Esto por sí
 solo ya tiene un motivo su-
 ficiente para mostrar nues-
 tra voluntad de apoyo a
 este convenio.

Habiendo cuenta recien-
 tes años como del esperanza-
 dor contenidos de los conve-
 nios y el dialogo abierto que
 en esta materia mantenemos
 todos los niveles municipales,
 entendemos que se permitiran
 en el futuro una mejor y más
 rigurosa ordenación y raciona-
 lización del personal, tarea
 en la que Centro Democrático
 y social están comprometidos co-
 mo ya ha demostrado en el
 transcurso de este mandato.



Señalar para finalizar, Sr. Alcalde, Señores y Señoras Concejales, que existieren y celebramos por el fiel cumplimiento de este convenio, queriendo resaltar que en su articulado, quizá debido a errores técnicos, hemos observado algunas incongruencias que suponen ausencia de competencias de determinadas órganos corporativas que, en todo caso, queremos dejar a salvo, entendiendo que nuestro apoyo a este convenio se manifiesta sin perjuicio de tales competencias propias de todos los órganos corporativos y sin que pueda interpretarse este acto, como es obvio, como una posible delegación de alguna facultad.

El Concejale del Grupo Municipal de Alianza Popular, Sr. Juan Revenga, indicó que su grupo se abstendría en la votación de este convenio, no porque vea su intención alterar las condiciones económicas, sociales o retributivas de los trabajadores, sino porque en todo convenio colectivo existen

de los puntos, en este caso concreto, los trabajadores con sus intereses legítimos, que su grupo también apoyaba y defendía, frente a otros intereses, los de la Corporación, que, como miembros de la misma, también estaban obligados a defender y respetar y, consiguientemente, su grupo debería velar porque este Pleno Municipal ejercitase sus facultades en la forma que la Ley determina.

Pero en el presente convenio, tanto en la parte que afecta a las retribuciones y mejoras salariales y sociales, como en la parte que afecta a las competencias que se conceden a determinados órganos de representación que se instituyen, se ha iniciado - y así se puso de manifiesto en la Comisión Informativa - en dos fallos importantes: en una desconsideración del Equipo de Gobierno hacia el resto de la Corporación y, aunque la palabra pueda resultar dual, en una clara coacción.



Dijo desautorización, porque el art. 37 de la Ley que regula los órganos de representación sindical, determina también que el Pleno, este Pleno, puede intervenir potestativamente afortunadamente y dimitir a los que han de sujetarse los representantes de la Corporación en el momento de negociar. En ningún caso el Consejo de Gobierno ha solicitado de este Pleno tales servicios o afortunadamente.

7 decía también que la firma del convenio está sujeta a coacción, porque según consta en el Acta de la Comisión Informativa, la mayoría de los organizaciones sindicales han firmado el convenio bajo la amenaza de ser excluidos de la Comisión de Seguimiento, Comisión de Asesoría Social y Comité de Seguridad e Higiene. En este sentido - y me remito al contenido del Acta de la Sesión - se pronunciaron la Fuerza Nacional de Trabajo, el Sindicato Profesional de la Policía, la Coalición de Independientes y

CSIF. Todas estas organizaciones
sindicales indicaron que habían
firmado o que firmaban porque
en caso contrario serían exclu-
dos de las comisiones creadas
en el convenio.

Al margen de estas
dos certificaciones de reconoci-
miento y coacción, nosotros
estimamos que existen algunos
colectivos claramente agravia-
dos en este convenio, como son,
el de Asistentes Sociales y ATS
que, actualmente integrados a
enfermeros y meleros, no gozan
de aquellos servicios para los que
fueron contratados. En este senti-
do, he de señalar que tanto los
ATS como los Asistentes Sociales
habían sido objeto de un tra-
tamiento específico en el Pleno
del 27 de febrero de 1987,
en virtud del cual se de-
clararon en la Concejalía de Per-
sonal los faustos necesarios
para equiparar sus retri-
buciones a los titulares de cargos
mediante pensiones similares.

La descomunicación
de que ha sido objeto la Co-



poración, y a la que hemos elu-
dido, no revestiría especial im-
portancia si el convenio se limi-
tase a pactar aquellas cuestio-
nes que son competencia del
Equipo de Gobierno, pero en este
caso no ha sucedido así; muy
al contrario, el Equipo de Go-
bierno ha comprometido compe-
tencias atribuidas al Pleno sin
consentimiento y consentimiento de
este. Por un especial relieve,
voy a citar solamente dos
ejemplos: uno de ellos es el artí-
culo 112 del convenio que afecta
a los funcionarios y que dice
así: "los representantes sindica-
les podrán participar en las co-
misiones informativas en la forma
que se determine en la Comi-
sión de Seguimiento". A. Plece-
de, yo no puedo comprender cómo
un órgano que la Ley dispone
que será integrado exclusiva-
mente por concejales en propor-
ción al número de votos obte-
nidos por las Fuerzas Políticas,
puede estar en manos de lo que
determine la Comisión de Segui-
miento; desde luego no puedo

aceptarlo así. Otro ejemplo es el artículo 135 del mismo Convenio de funcionarios. El artículo 22 de la Ley de Régimen local determina como competencia exclusiva y excluyente del Pleno la aprobación de las plantillas municipales, como resulta evidente. Pues bien, el acuerdo que se nos somete a aprobación dice que las labores de reestructuración de los servicios municipales y las modificaciones de las plantillas, si las hubiere, se negociarían con la Comisión de Requirimiento. Tampoco podemos admitir esta afirmación.

Planza Popular, en consecuencia, sigue insistiendo en la conveniencia de que las competencias atribuidas al Pleno sean ejercidas por el mismo y que en ningún caso sean delegadas. Hasta este momento, en el mandato actual, no hemos votado favorablemente ni una sola delegación de competencias del Pleno a otros órganos municipales.



7 en lo que se refiere a
 la coacción denunciada por los
 trabajadores cuando afirman
 que han suscrito el convenio por
 miedo, R. P. Considera que deben
 desaparecer del convenio todas
 aquellas cláusulas que excluyan
 a quienes no lo desearan; Alianza
 Social Popular pretende que se
 supriman esas cláusulas. Por
 lo tanto, como en la Comisión
 Informativa tanto Izquierda
 Unida como el Centro Democrá-
 tico y Social, estuvieron de acor-
 do con esta propuesta, el Pleno
 Considera que debe adoptarse
 acuerdo expreso en el sentido de
 permitir que en la Comisión de
 Seguimiento, en la de Acción
 Social y en el Comité de Regu-
 lación e Higiene, puedan
 intervenir los representantes de
 las organizaciones sindicales,
 con independencia de que ha-
 gan o no firmado el convenio
 colectivo. No obstante, Alianza
 Popular y Confiente, y coinci-
 de plenamente con lo manifes-
 tado por el Sr. de la Riva,
 de que el convenio es un acto

que conviene para los intereses tanto de la Corporación como de los Trabajadores; simplemente lo que el Convenio solicita y alguna matización pero no me opongo al Convenio en sí.

Por ello, anunciando la nuestra abstención, no vamos a oponernos en ningún caso - como decía al principio - a los mejoros económicos, sociales ni sindicales que los Trabajadores hayan conseguido en este Convenio y, en consecuencia, abstendremos en el Convenio, proponemos la adopción de un acuerdo expreso en virtud del cual, en primer lugar, se supriman las cláusulas relativas a la exclusión de los Trabajadores de las Comisiones Citadas y en segundo lugar, que el Pleno se reserve el ejercicio total de las facultades que le correspondan.

El Portavoz del Grupo Municipal de Izquierda Unida, D. Fco. de Elena, expresó su acuerdo con el contenido del Convenio. Añadió que es un buen



Convenio, bien negociado y por lo tanto nada más expresar nuestro acuerdo en la medida que lo consideramos globalmente positivo.

Por otra parte, debo referirme en la propuesta que realiza Alianza Popular en este Pleno sobre la participación de todos los Centrales Sindicales en la Comisión de Seguimiento del Convenio, aquellos que lo han firmado y aquellos que no lo han hecho. En principio, nos referimos a la propuesta, en la medida en que había sido defendida históricamente por nosotros en Convenios donde otros Centrales Sindicales que no lo firmaron, se vieron excluidos; tal propuesta fue rechazada por el Grupo de Alianza Popular, además del PSOE, en anteriores ocasiones. Por lo tanto, nos congratulamos de verla y esperamos que en adelante no se practique oportunismo en esta tema, sino que todos reconocemos el derecho democrático de los Centrales Sindicales que no firman

un numeroso participan plenamente en el Control y seguimiento del mismo. Ahora bien, una vez que nos encontramos en este Pleno con un convenio ya firmado por las partes, en este caso el Equipo de Gobierno y las Centrales Sindicales, lo que es la garantía que proporcionarán a este asunto será ratificar el convenio en los términos en los que han sido aceptados y acordar el compromiso de todos los grupos municipales para, en el futuro, defender siempre el criterio de que las Centrales Sindicales que no aceptaban un convenio puedan participar con los firmantes en la Comisión de seguimiento del mismo, tal y como se estableció en la última Junta de Portavoces celebrada a propuesta de Centro Democrático y Social en estos términos. Por lo tanto, era y es nuestra propuesta en este punto concreto.

El Concejal del Grupo Municipal de Centro Democrático y Social, D. Pito Camarero, se refirió a la cláusula del



Convenio que excluía de la Comisión de Seguimiento a aquellos Centrales Sindicales que no lo hubieran firmado.

Usted recordará, Sr. Alcalde y también los Portavoces de los diferentes Grupos Políticos, que nuestro Grupo planteó la eliminación de esta cláusula en la Junta de Portavoces con el asentimiento de los demás Grupos Políticos sin perjuicio de efectuar consultas con los Centrales Sindicales, todo ello en la medida en que dichos convenios con nuestra postura planteara no solamente en ámbitos sindicales y municipales sino también en otras instituciones. En consecuencia, no estamos obligados a ofrecer más explicaciones sobre nuestro desacuerdo con esa cláusula, pero también entendemos que, en la medida en que el Convenio ha sido aceptado por la totalidad de los Delegados Sindicales, resulta estéril plantear la exclusión de la referida cláusula. Al menos, por el contrario, que es bueno que todos los

grupos Políticos nos comprometá-
mos para que en las futuras
Comisiones Colectivas a firmar por
este Ayuntamiento, se excluya
esta Alianza y todas las Centra-
les Democráticas puedan estar
integradas, finnen o no, en la
Comisión de Seguimiento.

El Consejo A. Lu-
na, Reniega deciró que en prin-
cipio Alianza Popular conside-
raba esta Alianza disci-
minatoria y atentatoria al
principio de igualdad y por
lo tanto, con independencia
de la paternidad y la ele-
cción histórica de la petición
de exclusión de la misma. His-
toricamente lo han defendido
más los miembros de la actual
Asamblea Unida que Alianza
Popular - y de su tratamiento
en Comisión Informativa o en
la Junta de Portavoces, lo
cierto es que así lo planteó ro-
fundo y claramente Alianza
Popular en la Comisión Informativa,
por estimar que resultaba
contraria a los principios de
igualdad e igualdad y



discriminatoria con los trabaja-
dores. Por lo tanto, nosotros pro-
ponemos la supresión de esta
cláusula en lo que por lo visto
estamos de acuerdo los tres
grupos que no formamos parte del
Equipo de Gobierno. Pero además,
yo creo que existe una fórmula
fácil para salvar la situa-
ción que nadie ha puesto de
manifiesto. Un Convenio Collec-
tivo ya suscrito por dos orga-
nizaciones sindicales no puede
ser modificado en este Pleno,
por eso debería antes de la des-
consideración con el Pleno; lo
que si podemos hacer es recha-
zarlo y una vez que no lo he-
mos aprobado, iniciar nueva-
mente las negociaciones per-
tinentes para concluir un
nuevo convenio, porque el texto
que aquí aparece cualquier mo-
dificación por no sería el Conve-
nio que han firmado los tra-
bajadores, sería otro completa-
mente distinto. Yo soy consciente
de esa situación y por ello no he
querido plantear la modifica-
ción de esos artículos; lo que deseo

y que se adopte al margen del
 convenio un acuerdo por el
 Pleno, una vez aprobado éste
 con dos apartados: en el primero,
 se suprimen las fórmulas en
 virtud de las cuales se exclu-
 ye a los Trabajadores no firmantes
 de la Comisión de Requi-
 simiento y, en el segundo, el
 Pleno se reserva todas y cada
 una de las facultades que la
 Ley le confiere con independen-
 cia de lo que en este convenio
 se haya previsto.

Eso es la fórmula téc-
 nica que yo ofrezco, si no exis-
 te otra mejor, para que el
 convenio suscrito por los trabaja-
 dores pueda salir adelante, -
 pues evidentemente, cualquier
 modificación simplificaría la
 negociación de la bilateralización
 de los convenios colectivos.

El Consejo Delegado
 del Área de Régimen Interior
 y Personal, D. de la Riva-
 Arce, contestó que a su inicio
 no se había producido alguna
 negociación alguna con el resto de
 los grupos políticos, ni muchos -



menor. Pero - aunque tal vez no
haya sido todo lo exhaustiva
que ustedes queraban - que les
hemos facilitado la información
que creíamos conveniente para
que tuvieran permanentemente cono-
cimiento de la marcha de la
negociación colectiva; pero en
cualquier caso, todas las compren-
siones que esta tiene más promi-
sas de información más restrictivas
con el fin de concluir los acuerdos
necesarios.

En lo que ya no estoy de
acuerdo con usted, Sr. Rivera, es
en que hagamos incumplidos
el art. 27 de la Ley de Repre-
sentación Sindical, entre otras
cosas, porque el texto indica
claramente que el Pleno puede
impartir directrices, pero, no -
que obligatoriamente debamos
recabarlos del Pleno. Pero no so-
lamente digo eso, sino que, ade-
más, permitame señalar que
este Pleno ha impartido direc-
trices al Equipo de Gobierno en
el momento en que los Presi-
dentes de este Ayuntamiento
fueron aprobados y si el Centro

Democrático y social formó alguna modificación en los puntos; luego, sobre el punto de vista del Equipo de Gobierno, hemos recibido directrices de este Pleno, y, además, el Pleno ha ejercido la posibilidad de apurarse directrices para la negociación colectiva, posiblemente hagan tales limitaciones o reservas en un número sobre el punto y hora en que se trataba de un convenio nuevo con una regulación y articulación diferentes, pero este Pleno ha elevado aquellas instrucciones que ha estimado pertinentes, según lo que legalmente se preceptúa.

Lo que tampoco voy a admitir es la acusación de que este convenio ha sido firmado por las Centrales Sindicales bajo coacción o miedo. En absoluto. Una Central Sindical no había firmado el convenio colectivo en su momento y voluntariamente lo hizo anteayer, condecora ya del debate producido en la Comisión Informativa. Consecuentemente, quiero en estos



momentos llegar hasta impu-
tación de comisión o incluso a
los representantes de los trabaja-
dores, entre otras razones por-
que es que todos ellos van
mayores de edad y despiden
voluntariamente a aquellos que
alcanzan más interés para los
trabajadores que representan.

En cuanto a mi afirmación de que existen colectivos aque-
cidos en los VATS y Aristentef-
Jovial, probablemente sea cier-
to y también en Cantantes y en
Bibliotecarios etc. En consecuencia, la Ley
30/1984, de 2 de agosto, dispo-
ne las normas para su desarro-
llo, que es lo que hemos negocia-
do con los Centrales Sindicales
para el 31 de octubre del
presente año y que se contienen
felicemente en este acuerdo; -
algunas Centrales Sindicales incluso
lo plantearon de forma exhaustiva
en la negociación colectiva. No
fue posible llegar a un acuerdo
y consecuentemente nos parece
que es mucho más importante
haber concluido el convenio que
resolver problemas aislados, que

por ello no son menos importantes, pero entendiendo que sea unido más urgente responder a las expectativas de los Trabajadores del Ayuntamiento de Madrid.

Y en cuanto a que se continúen competencias atribuidas al Pleno y a su prerrogativa de sustracción, lo niego también porque en otro caso, figuraría así en los informes de reactivación y de intervención general; esa actuación no se refleja en ninguno de los informes y, además, estoy convencido que no se le ha sustraído ninguna competencia. Por lo que antes se refiere al art. 112 fundamentalmente, relativo a la participación de los funcionarios en la Comisión Informativa, eso es un acuerdo de todos los grupos que participan y lógicamente debe ser la Junta de Personal la que determine su propia representación en la Comisión Informativa; son los representantes de los Trabajadores los que deben organizarse para asistir a la misma, pues en-



los Facces los Grupos Políticos de este Ayuntamiento hemos convenido en la necesidad de que existieran representaciones en la misma.

Consecuentemente, presenté un llamamiento al Grupo de Alianza Popular para que - comienza con el resto de los Grupos Políticos - igual que han convenido todos las representaciones sindicales - en la aprobación de este convenio por unanimidad porque ustedes mismos reconocen que es bueno en su funcionamiento y ahí precisamente reside la base de los acuerdos mayoritarios, de los acuerdos amplios. Posiblemente - no lo pongo en duda - discrepancias sobre algunas de las cuestiones que se continúan a lo largo del convenio, pero insisto, voten ustedes con el resto de los grupos políticos porque ellos van a aportar mejor aportación al conjunto de los trabajadores del Ayuntamiento de Madrid y la mejor fórmula de garantizar un buen re-

firmiento de este convenio.

El Concejal Sr. Juan Reverte, preguntó al Concejal Sr. de la Riva Ruez que había utilizado la palabra de confirmación porque era potestad del Pleno sobre tales directrices.

En segundo lugar, - no he inventado la expresión relativa al modo a la hora de firmar el convenio, sino que así consta en el Acta de la Comisión Informativa en las intervenciones de los representantes de la Coalición de Independientes, C.D.T., Sindicato Profesional de Policía y CSIF. En concreto, si no hubiera sido así, manifestarían expresamente que no hubieran firmado y citó, a los efectos oportunos, al representante de la Coalición de Independientes que así lo hizo constar, por si el señor de la Riva cuestiona que no fue así, y al resto de las fuerzas políticas, para que confirmen si esto ocurrió en la Comisión Informativa o no.



7 en favor suyo, resultó evidente que existen diferencias colectivas, lo que quiere decir que el ayuntamiento suscribió un acuerdo de fecha 27 de febrero de 1977, en virtud del cual debían haberse valorado ya puestos de trabajo. Por lo tanto, acordó ahora que para el próximo Pleno y respecto de este colectivo y el de Asistentes Sociales, propusiera que se forma inmediata y de acuerdo con el contenido del propio Convenio Colectivo, se obligue al Ayuntamiento a proceder a la valoración de los puestos de trabajo antes del día 1 de octubre de 1977. A efectos de la finalidad de valoración, el primer Colectivo del ayuntamiento y Asistentes Sociales, porque existe ya un acuerdo previo que así lo determina.

7, por fin, votar si o votar no y una cosa. Yo me abstengo porque el Convenio evidentemente tiene aspectos positivos, que yo admito y respeto, para todos los funcionarios, pero no puedo votar afirmativamente un Convenio Colectivo que supone, a nuestro juicio, de los defectos que he señalado.

El concejal Delegado del Área de Régimen Interior y Personal, Sr. de la Riva Roldán, puso el manifiesto en voz alta porque pensaba que el resultado de la Comisión

informativa en persona destinada al Sr. Juan Rentería y entender que tanto dentro fuera este como el mismo a recibir las opiniones de las representaciones sindicales en la Comisión Informativa. He aquí un acuerdo, con respecto a las expresiones verticales por las Centrales Sindicales. No voy a discutir con usted sobre si se dijeron o no, el Peter recorre fielmente lo sostenido en los debates y no entiendo que no se produjeran esas manifestaciones tal como usted lo indica.


El Sr. Alcalde Presidente indicó que concluía el debate con los votos a favor del Grupo Socialista, del CPS y de Izquierda Unida. Por lo tanto, queda aprobado el convenio y son rechazadas las enmiendas planteadas por Alianza Popular. Permitame usted que se felicite y extienda mi enhorabuena a todas aquellas personas que en representación de los intereses de los madrileños y de los trabajadores, han hecho posible este acuerdo unánime, manifestación y mi agradecimiento.

Finalmente, someto a votación nominal la presencia

Cantos Hernandez, Sr. Dr. Carmen
 Diaz Mury, Sr. Diaz Zazo, -
 Eusebia Estrada, Juan Cuervo,
 Lopez Collado, Martin Vela,
 Martinez Blanco Regis, -
 Galano Espino, Juan Re-
 venga, Luis Cantano, Pedro
 Blasquez, Don Palomo, Sr.
 Dr. Elena Alejandra de Uti-
 lla Palomo, Sr. Villoria-
 Martinez y Juana Pies, que-
 dando por tanto aprobada -
 al existir el quorum legal-
 mente exigido.

Y no habiendolo mas
antes que tratar se levan-
to la venia a las once ho-
ras y cinco minutos.

EL SECRETARIO GENERAL

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'R. J. ...', is written over the typed name 'R. J. ...'. The signature is stylized with a large, sweeping 'R' and a trailing flourish.

EL ALCALDE PRESIDENTE

Imamio

St. Barranco Gallardo



AYUNTAMIENTO PLENO

Sesión Ordinaria celebrada
el día 29 de Abril de 1.955.

En la Villa de Ma-
drid, en el Salón de Sesiones
de su Primera Casa Consi-
storial, se reunió el día 29
de abril de 1.955, en sesión
ordinaria, el Excmo. Ayunta-
miento Pleno, bajo la Presiden-
cia del Alcalde Presidente,
D. Mariano Gallardo, concurren-
do los Concejales señ. D.^o Espe-
ranza Aguirre Gil de Brión-
na, señ. Álvaro López, Álvaro
del Langano y López del
Hino, Álvaro de Toledo Jaá-
veda, Astudillo López, Boca-
negas Morales, Cantos Herman-
dez, Contreras Lora, Cospo Va-
lera, señ. D.^o Carmen Díaz-
García, señ. Díaz Zazo, Echeverría
Echeverría, Espelona Alencázar,
señ. D.^o y D.^o del Rilar Fernán-
dez Rodríguez, D. Luis Horcasio,

me. D.^a M.^a del Pilar Lanza Pe-
 ña, m. Lanza Pantoja, me. D.^a
 M.^a del Pilar Lanza Jais-
 tán, me. D.^a M.^a Dolores Lanza-
 Pardo Carballeo, ref. Lanza
 Hernández, Lanza Carballeo, Fran-
 co Fernández, Herrera de Cerna,
 Herrera Gamin, Huete Morillas, Ile-
 rias Janso, Lanza Riera, Lanza-
 que Allende, López Collado, Lo-
 pez-Rey Gómez, Martín Vela,
 Martínez Paredes, Martínez Re-
 nans, Martínez-Blanco Meris,
 Matamoros España, Medel Ortega,
 Meléndez González, Morales Loui-
 llo, Muñoz Revenga, Ortiz Cas-
 tano, Ortíz Martínez, Pardo-
 Blázquez, de la Riva Vique,
 Rodríguez Jaraquín, Soto Camo-
 na, Toranzo Gómez, Tejedor Ca-
 jair, Tinas Calves, Torres Palo-
 mo, me. D.^a Elena Rejanosa
 de Uvilla Palombi, ref. Villavic
 Martínez, Vitalis Reis, y Zapata
 Herrera, asistidos por el Con-
 sejo General en funciones, que
 asistió, y estando presente el
 Interventor General, D. Juan-
 Benito.

Se abrió la sesión por

la Presidencia a las once horas.

El Sr. Alcalde Presidente indicó que el Pleno Extraordinario que estaba previsto celebrar en primer lugar, quedaría pospuesto para el próximo viernes día 6, a las diez horas y treinta minutos de la mañana, según acuerdo unánime de todos los Portavoces. Por lo tanto, vamos a iniciar el Pleno ordinario - correspondiente a este mes de abril.

ORDEN DEL DIA

Resolución:

1. - Dada cuenta de los datos de las Sesiones, ordinaria celebrada el día 15 de marzo y extraordinaria celebrada el día 15 de abril de 1957, fueron aprobadas por unanimidad, sin reparo alguno.

ALCALDIA PRESIDENCIA

2. - Se dio cuenta de una propuesta interesando designar a D. Ramón Revuelta Melino como vocal en el Consejo del Patronato para el aprove-

Manifiesto de las instalaciones -
del Recinto de la Feria del
Campo, quedando constituido -
definitivamente el mismo, por
el Presidente y siete Vocales,
de conformidad con lo que esta-
blece el art. 6 de sus Esta-
tutos.

El Portavoz del Grupo
Municipal de Alianza Popular
D. Alvarez del Gargano y López
del Hino, anunció que el Grupo
votaría en contra de la pre-
cedente propuesta, pronuncián-
dose en este mismo sentido
el Consejo del Grupo Municipa-
l de Centro Democrático y
Social, D. Joto Camacho.

Finalmente, sometida
a votación nominal la pre-
cedente propuesta, dio el si-
guiente resultado: del Total
de miembros que legalmente in-
tegran la Corporación, 55, vota-
ron en contra 28, los Concejales
D. D. Esperanza Aguirre Cár-
ez Picotín, D. D. Alvarez López,
Alvarez del Gargano y López del
Hino, Horacio Lavall, Carlos
Hernández, D. D. Camacho Díaz



Luyf. ref. Dñe Zazo, Echeverría
 Echauri, Cano Carballo, Huete
 Gorrillo, Larray Riera, López -
 Collado, Gantín Vile, Gantín
 Pausado, Gantín Jenuano, Gantín
 - Blanco Megia, Gantín
 Espinosa, Gantín Renera, Gantín
 Cantano, Regalio Blázquez, -
 Rodriáez Jaraquín, Doto Can-
 mana, Foye Palano, me. -
 D^e Elena Alejandra de -
 Uteza Palanco, ref. Villan
 Gantín y Vintaf Pérez, y a favor
 25, el Alcalde Presidente y.
 Gantín Gallardo y los Con-
 jales ref. Gantín Joroso, -
 Corp Valer, Expelomin Riera,
 me. D^e Rilar Fernández Rodri-
 áez, A. Gantín Horario, me. D^e
 Rilar Gantín Riera, A. Gantín
 Riera, me. D^e G^e del Rilar
 Gantín Jaraquín, me. D^e G^e Ho-
 rario Gantín - Riera Carballo, -
 ref. Gantín Fernández, Gantín
 Fernández, Riera de Elena,
 Riera Gantín, Gantín Jaraquín, la-
 noque Riera, López Riera Riera,
 me. Gantín, Gantín Riera,
 Gantín Riera, Gantín Gantín,
 de la Riera Riera, Gantín Riera,

Linaj sobre 7 Zapata plena,
no siendo, por tanto, la mi-
nor aprobada al no existir
el quorum legalmente exi-
dido.

3.- Se dio cuenta de
una propuesta del Diputado -
Senor Alcala:

A fin de ir completan-
do el nombramiento de represen-
tantes del Ayuntamiento de Ma-
drid en los distintos órganos co-
legiales en los que la Corporación
debe estar representada, según
se establecido en el art. 35 del
Reglamento de organización,
funcionamiento y Régimen mi-
nistrado de las Entidades Locales,
la Junta de Portavoces, en su
reunión de 25 de abril, ha lle-
gado a acordar la representa-
ción que correspondiera a cada
grupo de concejales municipales
en algunas de esas entidades.

Por ello, esta Alcal-
día, atendiendo a dichos acuer-
dos, eleva a la aprobación del
Excmo. Ayuntamiento Pleno la di-
chuta propuesta:

Primero.- La Junta de



Promoción Educativa estáá pre-
sionada por el Pleno de
Gacior o Concejal en quien
delegue. Será un Vicepresen-
te el Concejal Presidente de la
Comisión Informativa de Cultura,
Educación, Juventud y Deportes.
Serán Vocales los Concejales,
uno designado a propuesta del
Grupo de Concejales de Alianza
Popular, otro a propuesta del
Grupo de Concejales de Centro
Democrático y Social. Será
también Vocal, el Director de
los Servicios de Educación y
Juventud. En la Junta se
integrará con voz pero sin voto,
el Director del Centro Nacio-
nal de Investigaciones Pedagó-
gicas.

Segundo. - En las seis
Empresas mixtas de Conserva-
ción de Aguas Residuales, hay
que nombrar dos Concejales,
uno de ellos será siempre
designado a propuesta del
Gobierno Municipal; de los otros,
tres se nombran a propuesta del
Grupo de Concejales de Centro
Democrático y Social, uno a

propuesta del Grupo de Concejales de Equinoccia Unida. De iniciativa de la parte girada la presencia en el Consejo de Administración, con voz pero sin voto de un funcionario adscrito al Área de Hacienda y Economía.

Tercero. - En los Centros Empresariales mixtos de Conservación de Parques, en cada uno de los cuales hay que nombrar dos Consejeros, uno de ellos será siempre designado a propuesta del Gobierno Municipal; de los otros, tres lo será a propuesta del Grupo de Concejales de Alianza Popular, uno a propuesta del Grupo de Concejales de Equinoccia Unida. De iniciativa de la parte girada la presencia en el Consejo de Administración, con voz pero sin voto de un funcionario adscrito al Área de Hacienda y Economía.

Cuarto. - En el Centro Asociado de la Universidad Nacional de Educación a Distancia, los cuatro Consejeros.



que hay que dar lugar a las
a propuesta de cada uno
de los grupos de concejales
que componen la Corporación,
excepto el último.

Quinto. - Facultar a la
Alcaldía-Primería, para que,
por Decreto, dando al Pleno y
a propuesta de los Portavoces
de los grupos, derive a los re-
presentantes municipales en los
organismos señalados en los
apartados Primero, Segundo, -
Tercero y Cuarto del presente -
orden.

Sexto. - En las nueve
Consejerías de la Comunidad
de Madrid, cada uno de
los grupos de concejales nombrará
su preferencia, nombrando
los representantes por Decreto de
la Alcaldía-Primería a pro-
puesta de la Junta de Portá-
voles, teniendo en cuenta que
los se atribuyen al Grupo de
Concejales Socialistas, dos al
Grupo de Alianza Popular,
dos al Grupo de Concejales de
Centro Democrático y Social,
uno al Grupo de Esquerra

Unida y la Concejalía de -
Cultura al Grupo Mixto.

Séptimo. - Designar -
representante municipal en la
Junta Administradora -
del Legado Benéfico Clemente
Villar a la Concejalía del -
Área de Servicios Sociales, 5.º
Pilar Fernández Rodríguez.

Octavo. - Designar repre-
sentante municipal en la -
Junta Administradora del
Legado Benéfico Amancio López
Chaves a la Concejalía del
Área de Servicios Sociales. -
5.º Pilar Fernández Rodríguez.

Noveno. - Delegar la
función del patronato lo-
cal para la Protección de
Animales y Plantas del EXCMO.
Ayuntamiento de Madrid en
el Concejal de Servicios del
Medio Ambiente D. José
Luis Gómez, disponiendo que
en dicho Patronato se integre
el Concejal Delegado del
Área de Salud o funcionario
no en su delegue, el ha-
ber dicho separada dicha -
Área de la de Servicios So.



ciudad.

El Primer Teniente de Alcalde, D. Sanogué Allende, anunció que, a pesar de este acuerdo manifestado por los Concejales, sobre este asunto, debería proceder a la retirada, - según se había de comunicar a los Portavoces. Consecuentemente del apartado 4, porque son representantes del Ayuntamiento de Madrid en la Universidad Nacional de Educación a Distancia en Madrid. Entonces lo elevaremos al próximo Pleno para votar una fórmula de consenso.

Finalmente, se acordó aprobar la precedente propuesta, excepción hecha de su apartado cuarto, que fue retirado por el Portavoz del Grupo Municipal del Partido Socialista Obrero Español, D. Sanogué Allende, para nuevo estudio.

4. - Quedar enterados, en virtud del Decreto de la Presidencia Presidencial, de 29 de julio de 1987, dictados en cumplimiento de lo establecido en el artículo

42 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, de 25 de noviembre de 1.986, de las Decretos emitidos por la Alcaldía Presidencial, por el Primer Teniente de Alcalde, por los Concejales Delegados de Areas y Concejales Presidentes de los puntos municipales de los Distritos de Villaverde, Retiro, Vallecas, Fuencarral, Tetuán, Latina, Jarama, San Blas, Chamartín, Melilla, Carabanchel, Centro, Hortaleza, Moratalaz, Ciudad Lineal, Arganzuela, Chamberí, Goya, durante los meses de febrero, marzo y abril de 1.988.

(En este momento, siendo los ante honra y cuatro minutos, entra en el Salón de Sesiones el Concejil A. F. J. Carras).

PROPUESTA DEL CONCEJAL DEL AREA DE RÉGIMEN INTERIOR Y PERSONAL, DICTAMINADA POR LA COMISION INFORMATIVA CORRESPONDIENTE.

5. - se dio cuenta de



una propuesta interesante adoptar un acuerdo con los siguientes apartados:

Primero. - Incrementar, con efecto de primero de enero de 1.955, en un 4%, las asignaciones presupuestadas en 1.957, a los miembros de la Corporación, siendo la cuantía resultante la que se fija en el cuadro que a continuación se transcribe.

Segundo. - Los concejales afectados por este acuerdo no podrán percibir ningún otro emolumento periódico a cargo de la Corporación, incluidos los dietas por asistencia a sesiones calificadas de las juntas selectivas que se convoquen.

Tercero. - El incremento de gasto se imputará a los créditos consignados al efecto en las diferentes partidas del Capítulo 1 del vigente Presupuesto.

ASIGNACIONES MIEMBROS DE LA CORPORACION PARA 1.958.

Miembros de la Corporación con Designación Exclusiva:

| | <u>Integros Personal</u> | <u>Integros Mensual</u> |
|--|--------------------------|-------------------------|
| Alcalde | 7.534.750 | 578.586 |
| Teniente de Al- calde | 4.682.666 | 360.204 |
| Portavoz del grupo parlamentario de la oposición | 4.682.682 | 360.206 |
| Consejal Delegado | 4.346.626 | 334.356 |
| Presidente de la Junta | 4.081.660 | 313.874 |
| Consejal de Ser- vicio | 4.081.660 | 313.874 |
| Consejal miembro de la Comisión de Gobierno. | 3.342.022 | 257.075 |
| Consejal con De- dicación Especial. | 3.342.022 | 257.075 |
| Consejal con Dedicación Ex- clusiva | 2.613.385 | 201.030 |
| Consejal sin Dedicación Ex- clusiva | 1.200.224 | 92.324 |

El Consejo del An-
pro Municipal de Centro Demo-
crático y Social A. Doto Carreras,
anunció que su grupo votaría
en contra de la precedente pro-
puesta.

Finalmente, sometió a
votación nominal la prece-



dente propuesto, dio el siguiente
 resultado: del total de miem-
 bres que legalmente integran la
 Corporación 55, votaron a favor
 46, el Alcalde Presidente D.
 Benigno Gallardo y los Concejales
 D. D.ª Esperanza Aguirre de
 la Biedma, D. D.ª Blanca López,
 Blanca del Cansano y López de
 Hino, Astudillo López, Camón Her-
 nández, Cantón Jornero, Caspo-
 Valera, D. D.ª Carmen Díaz-
 Graef, D. D.ª Díaz Zazo, Eche-
 nique Echauri, Espelomín Blázquez,
 D. D.ª Pilar Fernández Rodri-
 guez, D. D.ª Lucía Horcajo, D. D.ª
 Pilar Lucía Ruiz, D. D.ª Lucía
 Ponce, D. D.ª D.ª del Pilar Car-
 cia Jamistán, D. D.ª D.ª Dolores
 Lucía-Hino Caballero, D. D.ª San-
 do Hernández, Sancho Fernández,
 Herrera de Cebal, Herrera Gamin,
 Huete Huillos, Iglesias Jarama, Jaso-
 que Alencore, López Collado, López-
 Rey Laine, Martín Vela, Martínez
 Placeres Megie, Quintana España,
 Manuel Ortega, Meléndez Longuey,
 Morales Domínguez, Muñoz Rivera,
 Ortiz Cantón, Ortiz Martínez,
 Reyero Blázquez, de la Riva Ruiz,

Juan Manuel Cárter, Felipe Carajón, Felipe
Salmer, Jorge Palomo, ne. 10.ª Elena
Alejandra de Villa Palombi,
mej. Villoria Martínez, Vitaly-
Pérez y Zapata Herrera, y en con-
tra 8.ª del Concejal mej. Alva-
rez de Toledo Jarama, Bocane-
ra Morales, Luis Carballo, -
Lamaz, Riera, Martínez Paredes,
Martínez Serrano, Rodríguez Jara-
cín y Doto Carrasco, quedando
por tanto, aprobada al existir
el quorum legalmente exigido.

6. - A dio cuenta de
una propuesta interesada no
adquirir a trámite el recurso -
de reposición interpuesto por D.
Carlos García García, con ONI
n.º 1.167.679, Operario de Limpie-
za Urbana, contra el acuerdo
del Ayuntamiento Pleno de fe-
cha 30 de octubre de 1.957,
por el cual una resolución in-
diferente en el acuerdo que se
declaró compatible con la re-
comenda activar en el sector
público que el interesado viene
desempeñando.

El Concejal del Grupo
Municipal de Centro Democrático



7 Doñal M. Quintanilla Ruano, -
 fueso se palabra para anun-
 ciar la abstención de su Im-
 po en este punto.

Finalmente, sometida a vo-
 tación nominal la precedente pro-
 puesta, dio el siguiente resultado:
 del total de miembros que es-
 pamente integran la Corporación
 55, votaron a favor 46, el Alcalde
 Presidente M. Zamano fallando 7
 los concejales me. D.ª Esperanza
 Aguirre fil de Bicoma, D.ª Alva-
 rez López, Alvarez del Gansano 7
 López del Hino, Arturillo López,
 Cantos Hernández, Concha Lomas,
 Gerpo Valera, me. D.ª Carmen Díaz
 Gans, D.ª Díez Zazo, Echeverría
 Echeverría, Espelón Alencar, -
 me. D.ª Pilar Fernández Rodri-
 guez, M. Lucía Horcasio, me. D.ª Pi-
 lar Lucía Ruiz, M. Lucía Ruiz,
 me. D.ª M.ª del Pilar Lucía Davis-
 tán, me. D.ª M.ª Dolores Lucía-Hino
 Paraballo, D.ª Lucía Hernández
 Lucía Fernández, Hueso de Elche,
 Hueso Lucía, Hueso Lucía, Hueso
 Lucía, Lucía Alencar, López Co-
 clado, López-Ruiz Ruiz, Lucía Lucía,
 Lucía-Ruiz Lucía, Lucía -

España, Manuel Ortega, Meléndez
 Sanguera, Morales Gomis, Muñoz
 Revenga, Ortiz, Cantano, Ortíz -
 Martínez, Peyrós Blázquez, de la
 Riva Rivas, Samaniego Gómez, Te-
 jero Carajón, Tinajero Salas, Tous
 Palomo, Mr. D.º Elena Blázquez
 de Villa Palomo, Mr. Victoria
 Martínez, Vivaldi Pérez y Zapata -
 Herrera. y se abstuvieron 8, los
 Concejales Mr. Blanes de Toledo.
 Damedia, Zalamea Morales, Cano
 Carballe, Lanas Riego, Martínez
 Paredes, Martínez Senans, Rodríguez
 Jalcin y Doto Camacho, Guadalupe
 no, por tanto, aprobada al dis-
 tinto el quorum legalmente exis-
 te.

7. - Se dio cuenta de
 una propuesta integrando auto-
 rizar la compatibilidad de D.
 Alfonso Reguera Bueno, Director
 Administrativo del Patronato de
 la FERIA del Campo, con la de
 asesoramiento en supuestos conu-
 tos y en materia contable y
 fiscal al Patronato Municipal
 de Turismo, haciendo en cuenta
 que no podrían superarse los
 límites retributivos y de dedica-



cia horaria señalada en la legislación vigente sobre incompatibilidades.

El Concejal del Grupo Municipal de Alianza Popular Sr. Muñoz Revenga, dijo que en la noche de ayer, en el transcurso de un auto público de Alianza Popular, alguien presió los cristales de su coche ocasionando el interior, entre otros, los notas que había preparado para este Pleno. Dijo que lamentablemente no resultan coherentes que la decisión merezca, ello se atribuye no a que haya perdido mis papeles sino a que me los han robado.

Entremos ya en el debate del punto 7 del orden del día, referente a conceder a un funcionario autorización para desempeñar dos puestos en este Ayuntamiento, Alianza Popular considera que no son compatibles entre sí los puestos de Director Administrativo del Patronato de la FERIA del Campo y la actividad de asesoramiento en materia fiscal y contable del Patronato municipi-

España, Manuel Ortega, Meléndez
 Puga, Morales families, Linares
 Revenga, Ortiz, Cantano, Ortíz -
 Martínez, Peyrós Blasquez, de la
 Riva Ruiz, Faramuz Gómez, Fe-
 jero Casajús, Finaf Salmer, Fous
 Palans, me. D.ª Elena Alejanese
 de Villa Palanca; ref. Villoria
 Martínez, Vivald Pérez y Zapata -
 Herrera. y se abstuvieron 8, los
 Concejales ref. Alonso de Toledo.
 Javedra, Zalamea Morales, Luis
 Carballe, Lanas Riego, Martínez
 Pando, Martínez Arenas, Rodríguez
 Jalegim y Doto Camano, Guzman-
 no, por tanto, aprobada el exis-
 tir el quorum legalmente exis-
 do.

7.- Se dio cuenta de
 una propuesta interesante auto-
 rigar la compatibilización de D.
 Alfredo Reguera Bueno, Director
 Administrativo del Patronato de
 la FERIA del Campo, con la de
 asesoramiento en supuestos conue-
 tos y en materia contable y
 fiscal al Patronato Municipal
 de Turismo, teniendo en cuenta
 que no podían sobrepasarse los
 límites retributivos y de dedica-



las horas señaladas en la legislación vigente sobre incompatibilidades.

El Concejal del Grupo Municipal de Alianza Popular Sr. Llanos, Reverenda, dijo que en la noche de ayer, en el transcurso de un acto público de Alianza Popular, alguien forzó los cristales de su casa apartamiento del interior, entre otros, los notas que había preparado para este Pleno. Dijo que las informaciones no resultan coherentes que la ocasión merezca, ello se atribuye no a que haya perdido mis papeles sino a que me los han robados.

Entremos ya en el debate del punto 7 del orden del día, referente a conceder a un funcionario autorización para desempeñar dos puestos en este Ayuntamiento, Alianza Popular considera que no son compatibles entre sí los puestos de Director Administrativo del Patronato de la Feria del Campo y la actividad de asesoramiento en materia fiscal y contable del Patronato municipi-

pal de ferismo. Dintory activi-
dades no deben ser realizadas
por el mismo funcionario, por
las siguientes razones:

En primer lugar, -
porque el cargo de Director Ad-
ministrativo de la Ferie del -
Campo tiene en si mismo acti-
dades y trabajos suficientes para
ocupar la jornada habitual
de un funcionario.

En segundo lugar, el
Ayuntamiento de Gueliel cuenta
con un departamento de Conta-
bilidad dotado de todos los
medios humanos y materiales
necesarios para asesorar a los
distintos servicios municipales.

En tercer lugar, porque
la fiscalización del cumplimiento
de las disposiciones tributarias
conviene a la intervención gene-
ral de este Ayuntamiento.

En consecuencia, Alim-
za Popular vota en contra
a esta compatibilidad, a lo que
el Concejil Delegado del Area
de Régimen Interior y Personal,
D. de la Riva Ruy, contestó -
lamentando el precente referido



por el Sr. D. Juan Ponce de León, y en
involuntario extravío de papeles,
a la vez que propuso la reti-
rada de este punto del orden
del día con el fin de alcanzar
algún acuerdo, si fuese posible, so-
bre este tema.

Finalmente, se acordó, a
petición del Consejo Delegado
del Pres. de Régimen Interior
y Personal, Sr. de la Riva Ponce,
retirar la precedente propuesta
del orden del día para nuevo
estudio.

8. - Autorizar la Compati-
bilidad de D. Antonio Lujano
Romero, con DNI n.º 773.389, T.V.E.,
Jefe de la Sección de Organismos
del Área de Circulación y Trans-
portes, para la realización de co-
siguientes proyectos de obras:

- Estación de Servicio en
la autovía de Extremadura.

- Estación de Servicio en
la Carretera nacional 620, pin-
to al pueblo de Vifraña en
Zamora (p.K. 169).

- Estación de Servicio en la
autovía Madrid-Zaragoza.

- Estación de Servicio en

la autovía Madrid-Zaragoza.
(p. 14. 47, 500 metros cuadrados).

Proyectos que se llevarán a cabo en un periodo de tiempo limitado de dos meses - abril y mayo-, durante el cual el interesado no podrá recibir complemento específico o concepto equiparable según lo dispuesto en el art. 16 de la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas.

3. - Rótopon, en los expedientes, otros tantos sucesos de siguiente tenor literal:

1) Rómulo. - Autorizar a D. Carlos Rodríguez Duñal, con DNI n.º 2.094.533, adscrito al Puesto de Jefe de Sección y Comisario, con el cargo de Psicólogo, la posibilidad de compatibilizar la actividad docente que presta de desarrollar como Profesor Asociado en la Universidad Complutense (Escuela de Psicología) de conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades.



del del personal al servicio de
los Administraciones Públicas, se
comproban que no existe interfe-
rencia horaria en el desempeño
de ambas actividades y conside-
rando el informe favorable emi-
tido por la Inspección General de
Servicios de la Administración
Pública.

Segundo. - Del presente
severo deberá darse cuenta
tanto a D. Carlos Rodríguez Intil,
como a la Inspección General de
Servicios de la Administración
Pública y a la Universidad
Complutense, que deberá tener
en cuenta los límites retribu-
tivos que establece el art. 7.1
de la referida Ley 53/84.

2) Primero. - Autorizar a
D. Francisco Antonio Parado Quintanilla,
con DNI nº 7.025.295, adscrito al
Área de la Salud, con el cargo
de Auxiliar Sanitario, la posibi-
lidad de compatibilizar la
actividad secundaria que preta-
de desarrollar como Profesor
Asociado en la Universidad Com-
plutense - Escuela de Psicología,
de conformidad con lo dispuesto

en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, al comprobar que no existe interferencia horaria en el desempeño de ambas actividades y considerando el informe favorable emitido por la Inspección General de Servicios de la Administración Pública.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta tanto a D. Francisco Antonio Pardo y Antón, como a la Inspección General de Servicios de la Administración Pública, y a la Universidad Complutense, que deberá tener en cuenta los límites retributivos que establece el art. 7. 1 de la referida Ley 53/84.

10. - Acoptar, en diez expedientes, otros tantos acuerdos del Diccionario Fono léxico:

1) Primero. - Declarar a D. Manuel Fello Carote, - DNI n.º 1.542.545, en calidad de Policía Municipal, incurso en incompatibilidades respecto



de la actividad secundaria que desarrolla como Catedrático del INSALUD, Ministerio de Sanidad y Consumo, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no incide el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84 en relación con el finero.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la J. G. S. A. P., Ministerio de Sanidad y Consumo y al INSALUD, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interesado.

3) Primero. - Declaración a D. José María Muñoz Toleño, DNI nº 2.006.796, en calidad de Catedrático de Simplicidad, incurso en incompatibilidades respecto de la actividad secundaria que desarrolla como Asesorador del Organismo Autónomo de

Testigos Nacionales - Ministerio de Cultura -, de conformarse con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no existe el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84 en relación con el Testis.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la F.G.S.M.P., al Ministerio de Cultura, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interesado.

3) Primero. - Declarar a D. Rafael Sánchez Peña, DNI nº 772.525, en calidad de Guardia de la Policía Municipal como incompatible respecto de la actividad secundaria que desarrolla como Profesor de la Escuela Técnica Superior de Arquitectura - Universidades Politécnica Madrid - de conformidad con lo dispuesto en la Ley



53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no tiene de el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84, en relación con el Tercero.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la F. G. S. A. P. y a la Universidad Politécnica, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interesado.

3) Primero. - Declarar a D. Florentino Melino Jauriz, DNI nº 3.366.052, en calidad de - Guardia de la Policía Municipal, incurso en incompatibilidades respecto de la actividad remunerada que desarrolla como Catedrático del Curso del Grado dependiente del Ministerio de Cultura de conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no incide el caso

en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84 en relación con el Teniente.

(Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la F. G. S. V. P., al Ministerio de Cultura, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interesado.

5) Primero. - Declarar a D. Eugenio Foucilla Fouca, DNI n.º 844.860 en calidad de funcionario de la Policía Municipal, incurso en incompatibilidades respecto de la actividad demandada que desempeña como Representante del Organismo Autónomo de Festivales Nacionales del Ministerio de Cultura, de conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no existe el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la



Ley 53/84 en relación con el
fuerzo.

Segundo. - Del presente
acuerdo deberá darse cuenta al
interesado, a la F. G. S. A. P. y al
Ministerio de Cultura a efectos
de la declaración de excedencia
voluntaria respecto del interesa-
do.

6.) Primero. - Declarar
a D. Benito Martínez Henares,
DNI n.º 700.274 en calidad
de Auxiliar Sanitario adscrito
en incompatibilidades respecto
de la actividad secundaria
que desarrolla como Profesor
del Consejo Superior de
Deportes del Ministerio de Cultu-
ra de conformidad con lo dis-
puesto en la Ley 53/84, de 26
de diciembre, de incompatibi-
lidades del personal al servi-
cio de los Administraciones Públi-
cas, por cuanto no incide el
caso en ninguno de los supues-
tos de excepción regulados en
el art. 1.º de la Ley 53/84 en
relación con el fuero.

Segundo. - Del presente
acuerdo deberá darse cuenta

al interesado, a la F. G. S. A. P. y al Ministerio de Cultura, a efectos de la declaración de excedencia Voluntaria respecto del interesado.

7) Primeros. - Declarar a D. Juan Quintán Lorenzo, ONI nº 1.540.031, en calidad de funcionario de la Policía Municipal, cedido en incompatibilidad respecto de la actividad secundaria que desarrolla como Celador del INSIALUD - Ministerio de Sanidad y Consumo - en conformidad con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no existe el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84 en relación con el tercero.

Segundos. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la F. G. S. A. P. y al Ministerio de Sanidad y Consumo, a efectos de la de-



Declaración de excedencia voluntaria respecto del interinero.

8) Primero. - Declarar a D. Primitivo Muñoz Toledo, ONI n.º 3.669.841, en calidad de oficial mecánico tramitador, incurso en incompatibilidades respecto de la actividad secundaria que desarrolla como jefe de Almacén en el Ministerio de Economía y Hacienda, de Compravistas. Con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no incide el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1.º de la Ley 53/84 en relación con el Tenido.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interinero, a la F. G. S. A. D. - y al Ministerio de Economía y Hacienda, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interinero.

9) Primero. - Declarar

338
a D. Sergio Díaz Bodas, DNI
nº 4.121.646, en calidad de
Policia Municipal, incurso en
incompatibilidad respecto de
la actividad secundaria que
desarrolla como oficial de
fuerzas Armadas Personal La-
boral del Ministerio de De-
fensa, de conformidad con
lo dispuesto en la Ley 53/84,
de 26 de diciembre, de incompatibilidades del personal al
servicio de las Administraciones
Públicas, por cuanto no
incide el caso en ninguno
de los supuestos de excepción
regulados en el art. 1º de la
Ley 53/84 en relación con el
fuerzas.

Segundo. - Del presente
severo deberá darse cuenta al
interesado, a la J.G.S.M.P. y al Mi-
nisterio de Defensa, a efectos de
la declaración de exención vo-
luntaria respecto del interesado.

1º) Primero. - Declarar
a D. Aurelio Pedraza Mendez,
DNI nº 50.020.251, en calidad de
Policia Municipal, incurso en in-
compatibilidad respecto de la acti-



vidad Municipal que desarrolle como subalterno del Ministerio de Obras Públicas y Urbanismo, de comprometer con lo dispuesto en la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilización del personal al servicio de las Administraciones Públicas, por cuanto no inicie el caso en ninguno de los supuestos de excepción regulados en el art. 1º de la Ley 53/84 en relación con el tenor.

Segundo. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta al interesado, a la Inspección General de Servicios de la Administración Pública y al GOR, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto del interesado.

11. - Declarar, en consecuencia y tras expedir, a los interesados que a continuación se relacionan, con ONI que se inicia en calidad de médico de la Beneficencia Municipal, citados en incompatibilización, respecto de la actividad Municipal que desarrollan, de comprometer con lo

dispuesto en los artículos 7 y 8 de la Ley que también se especifican en los incompatibilidades del personal al servicio de las Administraciones Públicas y en el artículo 27 del Real Decreto 558/85, por donde los interesados desarrollan una de sus actividades en régimen de jornada ordinaria y a la vista de los horarios de trabajo acreditados, se constata la existencia de interferencia horaria entre ambas actividades públicas, lo que impide o menoscaba el debido cumplimiento de sus obligaciones. Asimismo, se da cuenta a los interesados, a la Jefatura General de Servicios de la Administración Pública, al Ministerio de Justicia y Consumo y al Instituto Nacional de la Salud -INSALUD-, a efectos de la declaración de excedencia voluntaria respecto de los interesados:

D. José Benito García
 DNI nº 31.065.309, Médico Asesor
 de Fisiología del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria



fuera, apartado 2 de la Ley -
53/84 de 26 de diciembre.

D. Emilio Juan Zamora -
Pardo, DNI n.º 724.830, Médico Pue-
ricultor del INSALUD, de confor-
midad con lo dispuesto en el
art. 1.3 y Disposición Transitoria
tercera, apartado 2 de la Ley
53/84 de 26 de diciembre.

D. Emilio Clara Pardo,
DNI n.º 359.910, Médico Medicina
General del INSALUD, de confor-
midad con lo dispuesto en el
art. 1.3 y Disposición Transitoria
tercera, apartado 2 de la Ley
53/84 de 26 de diciembre.

D. Pedro Hernández Gil,
DNI n.º 1.208.600, Médico Medicina
General del INSALUD, de confor-
midad con lo dispuesto en el
art. 1.3 y Disposición Transitoria
tercera, apartado 2 de la Ley
53/84 de 26 de diciembre.

D. José Fierro de Pablos,
DNI n.º 27.538.251, Médico Electro-
nadiólogo del INSALUD, de con-
formidad con lo dispuesto en el
art. 1.3 y Disposición Transitoria
tercera, apartado 2 de la Ley
53/84 de 26 de diciembre.

488
D. Carlos Nunez Valverde, DNI n.º 861.371, Médico de Pulmón y Corazón del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Raul Urbina Olmedo, DNI n.º 51.570.939, Médico Urologo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Luis Garcia Herrera, DNI n.º 8.618.665, Médico - Radiante Traumatólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Antonio Gansin Gallentroy, DNI n.º 1.250.140, Médico de Tona del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Rafael Nieto Rpi-



leza, DNI n.º 428.777, Médico -
 Toxicólogo Ayudante del INSALUD,
 de conformidad con lo dispuesto
 en el art. 1.3 y Disposición
 transitoria tercera, apartado 2
 de la Ley 53/84 de 26 de di-
 ciembre.

D. Jesús G.º Ramírez Pleguez,
 DNI n.º 1.268.710, Médico Cirujano
 Ayudante del INSALUD, de con-
 formidad con lo dispuesto en el
 art. 1.3 y Disposición transitoria
 tercera, apartado 2 de la Ley
 53/84 de 26 de diciembre.

D. Juan Jesús Rello Ochari-
 ta, DNI n.º 1.216.360, Médico de
 Zona del INSALUD, de conformi-
 dad con lo dispuesto en el art.
 1.3 y Disposición transitoria tercera,
 apartado 2 de la Ley 53/84 de
 26 de diciembre.

D. Ramón Diana Jiménez,
 DNI n.º 2.072.657, Médico Ayudante
 Pícnico del INSALUD, de confor-
 midad con lo dispuesto en el
 art. 1.3 y Disposición transitoria
 tercera, apartado 2 de la Ley -
 53/84 de 26 de diciembre.

D. José de la Hoz Palma,
 DNI n.º 324.930, Médico de Pulmón

7 Corazón del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Emilio Calero Calleja, DNI n.º 23.346.805, Médico de Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Blasco de Velasco Linaje, DNI n.º 420.569, Médico de Cirugía General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Luzmar García Ruiz, DNI n.º 12.589.427, Médico Estomatólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Manuel Fernández Lazo, DNI n.º 17.950, Médico Fisi-



loso - jefe Equipo - del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Benito Caballero, DNI nº 1.544.452, Médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Manuel Rodríguez Rodríguez, DNI nº 1.406.111, Médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Leonardo del Peral Peral, DNI nº 18.335.165, Médico de Joven del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Rafael Gómez García, DNI nº 1.544.963, Médico

Endocrinólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Víctor Nuno López, DNI nº 605.184, Médico Radiodiagnóstico del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Juan José Díaz Franco, DNI nº 12.657.701, Médico Neurocirujano del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Cayetano Capote Aguirre, DNI nº 510.504, Médico Radiodiagnóstico del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.



D. Luis Plmonaciol de la Reduessa, DNI n.º 444.125, Médico Dermatólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Julio Toloso del Valle, DNI n.º 848.135, Médico de Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Ricardo Henero Albriñana, DNI n.º 628.810, Médico - Dermatólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Luis Fernando Balma Herra, DNI n.º 446.152, Médico Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 16 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

755
D. Francisco Vimbaf -
Igal, DNI n.º 2.444.440, mé-
dico Pediatra del INSALUD, de
conformidad con lo dispuesto -
en el art. 16 y Disposición tran-
sitoria tercera, apartados 2 de
la Ley 53/84 de 26 de di-
ciembre.

D. Julio Fausani Lanza,
DNI n.º 1.406.886, médico Trau-
matólogo del INSALUD, de con-
formidad con lo dispuesto en la
Disposición Transitoria tercera, -
apartados 2 de la Ley 53/84
de 26 de diciembre.

D.ª Rose Marie Francis
Nunes, DNI n.º 50.356.816 Li-
dico Psocinecólogo del INSALUD,
de conformidad con lo dispuesto
en la Disposición Transitoria -
tercera, apartados 2 de la Ley
53/84 de 26 de diciembre.

D. Luis Montalvo Cami-
rosa, DNI n.º 1.465.780, médico
lingüa general del INSALUD, de
conformidad con lo dispuesto en
la Disposición Transitoria ter-
cera, apartados 2 de la Ley 53/
84 de 26 de diciembre.

D. Francisco N6-Lam



Borque, ONI n.º 50.286.760, médico Asistente Lineológico del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Guillermo Lomba - Ezpueña, ONI n.º 154.865, médico de Pediatría y Ginecología del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Federico Brenio Pongiluz, ONI n.º 423.905, médico Jefe - Lineología del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en la Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Álvarez-Sima Oviedo, ONI n.º 322.780, médico de Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Carlos Botella Liria,

838
DNI n.º 1.406.725, médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria Tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Carlos Rumbao DNI n.º 1.202.696, médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria Tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Leopoldo Fabrice Garrado Gueñin, DNI n.º 89.608, - médico Pediatra del INSALUD - Ministerio de Sanidad y Consumo, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria Tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Juan José García Martínez Liger, DNI n.º 860.530, médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria Tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Alfredo de San



Chim, DNI n.º 50.272.432, médico medicina general del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Vicente Rodríguez Díaz, DNI n.º 51.568.087, médico medicina general del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Nicolás Pinar Ruiz, DNI n.º 223.677, médico Pediatría del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Juan José Llorca Rodríguez, DNI n.º 1.518.093, médico de medicina general del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartados 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Eusebio Luvieto Pérez, DNI n.º 27.553, médico medicina general del INSALUD, de conformi-

dad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Carlos Jiménez Ruiz de Castro, DNI n.º 1.247.373, Médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Luis Ignacio Olea Gascón, DNI n.º 3.008, Médico Pediatra del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Fernando Valverde Olivares, DNI n.º 424.302, Médico Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José G. Vilchez Lajante, DNI n.º 2.485.272, Médico Medicina General del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición Transitoria



tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. Miguel Piñero Villegas, DNI n.º 29.659.512, médico medicina general del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, - apartado 2, de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D. José Luis Aparicio Berto, DNI n.º 2.481.270, médico fisiólogo del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, - apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

D.ª Isabel de Pablos Espalgar, DNI n.º 377.355, médico - Asistente Fisiología del INSALUD, de conformidad con lo dispuesto en el art. 1.3 y Disposición transitoria tercera, apartado 2 de la Ley 53/84 de 26 de diciembre.

12. - Adoptar un acuerdo con las siguientes apartadas:

Primero. - Declarar a D. José Pedro León, con DNI n.º 1.412.426, adjunto a la Delegación de Educación como Consejo de Asistencia a grupos Escolares, en

082

Situación de compatibilidad res-
pecto de la actividad secund-
aria que desarrolla en el
Centro Ocupacional "Naguet",
dependiente de la Comunidad
de Madrid, de conformidad
con lo dispuesto en la Ley 53/84,
de 26 de diciembre, sobre in-
compatibilidades del personal
al servicio de las Administra-
ciones Públicas, al considerar
que no existe interferencia bore-
ria en el desempeño de ambas
actividades y que las compensa-
ciones retributivas correspondientes no
superan los límites señalados
en la propia Ley. Compatibili-
dad que finalizará el 24 -
de abril de 1985, fecha en
la cual, el interesado pasará
a la situación de excedencia
voluntaria prevista en el art.
29. 3 a) de la Ley 30/84, de 2
de agosto, o en la situación
que, en su caso, correspondiera le-
galmente, en la actividad
que se le autoriza a seguir
desarrollando temporalmente.

Requiere. - Haciendo in-
cuenta las proximidades de



finalización del plazo señalado por la Ley, y dado la prioridad de que el mismo se rebase sin haberse ultimado los presentes actuaciones, se efectúe del parte del Sr. Alcalde sobre la situación de excelencia por incompatibilidades podían ser fijadas por la Supresión General de Servicios de la Comunidad de Madrid, una vez recibida la notificación del presente acuerdo.

Termino. - Del presente acuerdo deberá darse cuenta a la Supresión General de Servicios de la Comunidad de Madrid y al Intendente.

(En estos momentos, siendo las once horas cinco minutos, abandona el Salón de Sesiones el Concejal Sr. Díez Zazo).

P3. - Se dio cuenta de una propuesta infravaloración de las incompatibles, por aplicación de la disposición transitoria primera b) de la Ley 53/84, de 26 de diciembre, de incompatibilidades del -

personal al servicio de las Administraciones Públicas, y a partir del día 25 de abril a los funcionarios y contratados laborales que a continuación se transcribe, que deberán pasar a la situación de excedencia voluntaria en el puesto de trabajo extramunicipal, de naturaleza pública, que hasta esa fecha venían desempeñando.

D. Miguel Belón Hispan, ONI nº 23.551.154, Hospital de la Princesa.

D. Fernando Alonso de Miguel, ONI nº 1.751.125, Dirección General Conces.

D. Felia Álvarez Martín, ONI nº 51.041.250, Dirección General Conces.

D. José Álvarez Rodríguez, ONI nº 11.254.517, Ministerio de Cultura.

D. Fautof Benito del Real, ONI nº 517.575, Ministerio de Transportes, Turismo y Telecomunicaciones.

D. Francisco Bonequero Polo, ONI nº 6.831.293, Ministerio



no de Defensa.

D. Miguel Benigno Jiménez,
DNI n.º 1.594.472, Ministerio
de Transportes, Turismo y Tele-
comunicaciones.

D. Juan Francisco Becga-
ro Blanco, DNI n.º 9.461.934,
E. U. Regístratura Técnica Super-
ior.

D. Carlos Díaz Fernández,
DNI n.º 2.036.155, P. A. M. D. B. n.º
Economía y Hacienda.

D. Antonio Espinosa Bae-
ga, DNI n.º 23.540.886, Ministerio de
Justicia y Consumo.

D. Ramón Flores Rodríguez,
DNI n.º 7.430, Dirección General Conces.

D. Francisco Javier Delano,
DNI n.º 15.124.154, Ministerio de Trans-
portes, Turismo y Telecomunicaciones.

D. Pedro González Fernández,
DNI n.º 2.041.238, Dirección General -
Conces.

D. Angel González Vabence,
DNI n.º 50.523.602, Dirección General
Conces.

D. Camelo Herrera Vicente,
DNI n.º 1.776.875, Rente.

D. Juan Hilario Fernández,
DNI n.º 1.200.070, Dirección General

D. Einarico Espinosa -
Fragef, DNI n.º 3.035.512, Rente.

D. Victoriano Jimenez -
Diaz, DNI n.º 4.015.101, Ministerio
de Sanidad y Consumo.

D.ª Luis Garguez Linares,
DNI n.º 2.815.942, Ministerio de
Sanidad y Consumo, Escuela Na-
cional de Sanidad.

D. Apolinario Martin -
Lopez, DNI n.º 35.385.352, Direccion
General Conesf.

D. Jesus Martin Moreno,
DNI n.º 2.479.684, Departamento
Nacional, Ministerio de Trans-
porte y Turismo.

D. Enrique Morales Ruiz,
DNI n.º 490.527, Direccion Gene-
ral Conesf.

D. Pedro Moreno Casti-
no, DNI n.º 1.736.120, Tesoreria
Territorial, Ministerio de Trabajo
y Seguros Social.

D. Miguel Oscar Miralles,
DNI n.º 1.419.459, Facultad de
Ciencias Politicas, Universidad Com-
plutense.

D. Manuel Olivero Vaz,
DNI n.º 1.057.357, Direccion Gene-
ral Conesf.



D. Rafael del Olmo -
Lanus, ONI n.º 2.532.448, Te-
lto Real, Ministerio de Cultura.

D. Antonio Ortega Aguirre,
ONI n.º 1.356.807, Dirección Ge-
neral Canes.

D. Victorio Peregrina Pe-
legina, ONI n.º 2.573.356, In-
salud, Ministerio de Sanidad
& Consumo.

D. Pascual Pined Vega,
ONI n.º 156.577, Dirección General
Canes.

D. Miguel Pizano Moreno,
ONI n.º 30.137.277, Dirección Ge-
neral Canes.

D. Manuel Porras Pene-
ro, ONI n.º 2.116.527, Dirección
General Canes.

D. Manuel Ven Luvine, -
ONI n.º 1.550.841, P.A.M.D.B. Minis-
terio de Economía, Hacienda.

D. Fermán Pardo Canes-
co, ONI n.º 6.851.723, Teato -
Real, Ministerio de Cultura.

D. Fermán E. Pulido Simi-
ez, ONI n.º 538.923, Insalud, Mi-
nisterio de Sanidad & Consumo.

D. Alfonso Rodríguez León,
ONI n.º 51.044.354, Dirección General

Consejo.

D. Francisco Roldán -
Hidalgo, DNI n.º 27.750.607, Di-
rección General Consejo.

D. Julián Sánchez García,
DNI n.º 5.345.104, Ministerio Educa-
ción y Ciencia.

D. Joaquín Sánchez Re-
cena, DNI n.º 51.854.556, Ministe-
rio de Economía y Hacienda.

D. Ricardo Fortajada
Fernández, DNI n.º 2.476.040,
Parque Móvil, Ministerio de
Economía y Hacienda.

D. Rafael Vega Pita-
llo, DNI n.º 1.049.662, Museo del
Prado, Ministerio de Cultura.

D. José Viedma Janto,
DNI n.º 1.045.513, Dirección Gene-
ral de Farmacia.

D. Agapito Viñasa
Cortázar, DNI n.º 1.240.026, -
Museo Ciencia y Tecnología,
Ministerio de Cultura.

El Consejo del Grupo
Municipal de Alianza Popular
y Unión Revolucionaria, dijo que en
precedente propuesta se refiere
a determinadas personas que
serían designados en -



puesto de trabajo en otras ad-
ministraciones públicas, y que
en su día fueron contrata-
dos por el Ayuntamiento de
Madrid con el carácter de
laborales; y así, según con-
sta en el Orden del Día, fueron
contratados para ocupar un
puesto de trabajo incompatible
con el que ya ocupaban; por
lo se declara ahora su in-
compatibilización.

(En estos momentos, dicen-
do las once horas y siete mi-
nutos abandona el Salón de
Sesiones el Concejil Sr. Llanos
Risco).

Por tal razón, Alianza
Popular considera que fueron
indebidamente contratados y
que ahora no puede imponerse
la renuncia obligatoria a un
puesto de trabajo sin afectar a
estos funcionarios oporci-
almente.

Por lo tanto, Alianza
Popular vota en contra de
este punto.

El Concejil Delegado
del Área de Régimen Interior
y Personal, Sr. de la Riva Argüez,

18
se refirió a que en la Comisión
Informativa ya se expresó este
tema y renunció que efectivamente,
resultaba complicado -
en determinadas ocasiones saber
en el momento de realizar una
Contratación, si el interesado se
halla incurso en incompatibi-
lidad. Es un extremo que -
estamos vigilando al máximo.
Hay puestos de trabajo en los que
incluso es imposible la incom-
patibilidad porque no existen
el tipo de especialidades; pero
en cualquier caso, deseo subrayar
mi compromiso con este
Pleno sobre el exquisito cuidado
que dispensamos última-
mente a estos temas, incluso
por medio del dictamen de de-
claración pasada previa a la
Contratación.

Finalmente, sometida
a votación nominal la prece-
dente propuesta, dio el si-
guiente resultado: del total de
miembros que legalmente in-
tegran la Corporación 55, vota-
ron a favor 33, el Alcalde
Presidente Sr. Bernardino Gallardo



7 los Concejales D.º. Alvaraz de
 Toledo Jauregui, Bazanaga
 Morales, Contreras Lorenso, Cierpo
 Valera, Espelormi Altimera. -
 D.º. Pilar Fernandez, Ro-
 driguez, D.º. Juan Horacio, D.º.
 D.º. Pilar Juan Peña, D.º. Car-
 cia Ponce, D.º. D.º. Pilar Sa-
 cia Jaramila, D.º. D.º. D.º. Dolo-
 re Juan-Hino Caraballo, D.º.
 Juanes Hernandez, Juan Carba-
 llo, Juanjo Fernandez, Hernan-
 de Clara, Hernan Juan, Helenia
 Jasso, Laureano Alencar, Lopez-
 Rey Gomez, Martin Penuelo,
 Martin Senano, Manuel Ortega,
 Melendez Langar, Morales To-
 millo, Octavio Martin, de la
 Riva Ruiz, Rodolfo Jaramila,
 Doto Camacho, Fernandez Gomez,
 Jesus Carapias, Linas Salas y
 Zapata Herrera, y en Contad-
 19. los Concejales D.º. Espina-
 zar Aguirre Fil de Piedra,
 D.º. Alvaraz Lopez, Alvaraz de
 Huanca y Lopez de Hino, As-
 funderos Lopez, Santos Hernandez,
 D.º. D.º. Camen Diaz y D.º. D.º.
 Echeverria Echamiz, Juanito Guillen,
 Lopez Collado, Martin Vela, Juan-

Finer, - Blancos Melis, Matamoros Es-
panta, Muniz, Revenga, Ortiz -
Cartano, Peyado Blazquez, Toney
Palomo, Sr. D.º. Elena Alejandra
de Villa Palumbo, Sr.ª. Villo-
ria Martinez, y Vintaf Peis, -
quedando, por tanto, aprobada
al existir el quorum legal-
mente exigido.

14. - Ratificar un De-
creto de la Alcaldía Residen-
cia por el que se dispone,
en uso de las facultades que
para el ejercicio de acciones
judiciales, en caso de urgencia,
se confiere el art. 21, apá-
rta i), de la Ley 7/85, de
2 de abril, Reguladora
de las Bases del Régimen
Local y visto el informe
emitido por la Presidencia Judi-
cial del Área de Régimen
Interior y Personal, que el
excmo. Ayuntamiento se per-
done como parte demandante,
en el recurso n.º 436/88, inter-
puesto ante la Sala segunda
de lo Contencioso-Administrativo
de la Audiencia Territorial
de Madrid por D.º. G.º. de



Pilar Soriano Bana, sobre suspensión de funciones durante cincuenta días.

15. - Ratificar un Decreto de la Real Audiencia Provincial por el que se dispone, en uso de las facultades que para el ejercicio de acciones judiciales, en caso de ausencia, me confiere el art. 21, apartado i), de la Ley 7/85, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local, y visto el informe emitido por la Asesoría Jurídica del Área de Régimen Interior y Personal, que el Excmo. Ayuntamiento se persone como parte demandada, en el recurso nº 1505/86, interpuesto ante la Sala Segunda de lo Contencioso - Administrativo de la Audiencia Territorial de Madrid por D^o 4^o del Carmen Jimeno - Jaeny de Navamete y Obreg, sobre denegación del complemento de dedicación exclusiva.

16. - Adoptar un acuerdo con los siguientes apartados:

Primero. - Declarar la

caducidad de la concesión, que para la continuación y explotación del quiosco de bebidas núm. 1 del Parque de "Las Cruces", fue otorgada por el Excmo. Ayuntamiento Pleno de 27 de junio de 1.976, a favor de D. Salvador Moreno Díaz, sin sujeción a solemnización alguna, en base a lo establecido en el artículo 3º en relación con los artículos 21 y 22 del Reglamento de Concesiones, único que dice la Concesión, al haber circunscrito el Concesionario en falta muy grave, por no haber realizado los obras de continuación del quiosco en el plazo de cuatro meses.

Segundo. — Declarar la pérdida de la garantía definitiva portada por el Concesionario en su día, a tenor de lo dispuesto en el artículo 97.1 del Reglamento de Contratación de las Corporaciones Locales.

(En este momento vienen los señores Concejales y nueve minutos)



entra en el Salón de Sesiones el Concejal Sr. Llanero (Riesgo).

17. - Se dio cuenta de una propuesta intermunicipal aprobar la relación de calles y bajos fiscales en el inventario general de Bienes Municipales, durante el ejercicio económico de 1957.

Los Concejales Sres. Alvarez del Campano y López del Niño y Gerentes Senaño, de los Grupos Municipales de Alianza Popular y Centro Democrático y Social, respectivamente, hicieron constar el voto negativo de sus Grupos.

Finalmente, sometida a votación nominal la precedente propuesta dio el siguiente resultado: del total de miembros que legalmente integran la Corporación 55, votaron en contra 27, los Concejales Sres. D^{te} Esperanza Riquelme de Biedma, Sr. Alvarez López, Alvarez del Campano y López del Niño, Alvarez de Toledo Saavedra, Astudillo López, Boranegra Aguado, Cantos

883.
Hernández, se. D^a Carmen Díaz
Marey, se. Echeverría Echaviz,
Jano Carballe, Huete Irujo,
Janao Riera, López Collado,
Martín Vela, Martínez Pausano,
Martínez Delano, Martínez-Klan,
O Irujo, Matamoros España, -
Muniz Perena, Ortiz Cantano,
Reyado Pizguay, Rodríguez -
Delaguer, Dato Camano, -
Jone Valand, se. D^a Elena
Alejandra de Utrilla Pe-
lombi, se. Villoria Martínez
& Viraly Pérez, & a favor 26, de
Alcalde Presidente n. Mariano
Lallano & de Camerale se. -
Cortez de Jerez, Lugo Valera,
Espelona Riera, se. D^a -
Pilar Fernández Rodríguez, n.
Javier Horado, se. D^a Pilar
Javier Peña, n. Javier Panto,
se. D^a Pilar Javier Panto,
se. D^a 4^a Dora Javier - Pie-
no Carballe, se. Javier Her-
nández, Javier Fernández, He-
nera de Elise, Henera Javier,
Kloria Jerez, Langua Rellano,
López-Rey Jerez, Manuel Ortega,
Mellano Camerale, Moralejo To-
millo, Ortúño Martínez, de la



Riva Ruiz, Juan Manuel López, Fe-
joso Carapió, Linares Linares, La-
pata Levene, no vienes, por
tanto, la misma aprobada
al no existir el quorum re-
sultante exigido.

18. - se dio cuenta de
una propuesta intermunicipal al-
tivar la Calificación jurídica
de la finca del predio de
municipal, sita en el térmi-
no municipal de Alcala de
Henares, al sitio del Callejón
de Matapenas, Huerta de la
Simidad, viéndose a favor
en lo sucesivo el carácter de
patrimonial.

Los señores D. José Martí-
nez Penas y Alvarez del Tranga-
no y López del Rincón, de los
grupos municipales de Centro Demo-
crático y Social y Alianza Po-
pular, respectivamente, hicieron
constar el voto negativo de
sus grupos.

Finalmente, sometida
a votación nominal la prece-
dente propuesta dio el si-
guiente resultado: del total de
miembros que legalmente in-

fejan la Corporación 55, vota-
 ron en contra 27, los Conce-
 jales Sr. D.^a Esperanza Arguine-
 til de Piedra, Sr. Alva-
 rez López, Alvarez del Gan-
 sano y López del Hino, Alva-
 rez de Toledo Osavedra, As-
 tudillo López, Macanegra Lu-
 narey, Santos Hernandez, Sr.
 D.^a Carmen Díaz Aray, Sr.
 Echeverría Echaviz, Sr. Car-
 ballo, Puete Morillo, Sainza
 Riera, López Calzado, Martín
 Vela, Martínez Ponce, Gar-
 tinez Senano, Martínez Blanco
 Melgía, Matamoros Español, Lu-
 ños Rivera, Ortiz Castaño, Reyero
 Blázquez, Rodríguez Salazar, Sr.
 Carrasna, Tony Palomo, Sr. D.^a Ele-
 na Alejandra de Villa Palom-
 bi, Sr. Victoria Martínez, y Vinay
 Ruiz, y a favor 26, el Sr. Alcalde
 Presidente Sr. Mariano Gallardo
 y los Concejales Sr. Contreras-
 Lorenzo, Sr. Valero, Espelón
 Riera, Sr. D.^a Pilar Fernán-
 dez Rodríguez, Sr. Laura Horro,
 Sr. D.^a Pilar Laura Peña, Sr.
 Laura Pantoja, Sr. D.^a Pilar-
 Laura Quintán, Sr. D.^a M.^a



Dobrof García Hienso Caraballo,
 Ref. García Hernández, Gar-
 go Fernández, Herrera de Elia,
 Herrera yasin, Plesier Janso, -
 Languet Allende, López Rey -
 Lómes, Manuel Ortega, Melin-
 de Sanguier, Morales Fomiles,
 Ortúño Martínez, de la Riva
 River, Tamames Lómes, Tejero -
 Casajús, Tinas Salver, y Zapa-
 la Perena, no siendo, por tan-
 to, la misma aprobada se
 no existe el quorum legal-
 mente exigido.

19. - Adoptar un acuer-
 do con las siguientes apartadas:

Primero. - Declarar ex-
 tinguir, a todos los efectos, -
 la concesión otorgada por el
 Ayuntamiento Pleno de 25 de
 junio de 1.942, a D. Horacio
 Fernández y Fernández, por haber
 transcurrido los quince años -
 que como tiempo máximo, se le
 habían concedido.

Segundo. - Ordenar a D.
 Manuel Fernández Sanguier, pre-
 sente heredero de D. Horacio -
 Fernández, y a cualquier otro ocu-
 pante de las instalaciones, que

dejen a disposición de la Corporación y en buen estado de conservación los terrenos de dominio público ocupados y las instalaciones sujetas a reversión, dentro de los treinta días siguientes a la notificación de este acuerdo, con el apercibimiento de que, en caso contrario, se procederá por la propia Administración a su lanzamiento, siendo cuantías estas se originen a su costa.

20. - Después cometido con efectos desde el mes de mayo de 1.988, el contrato de arrendamiento de los locales sitos en la Avda. Real de Pinto, nº 148 (Cta. de Velamen- de a Felipe Km. 2), suscrito entre este Excmo. Ayuntamiento y "General de Obra y Servicios, S.A.", propietario de los citados locales, toda vez que dicho arrendo se efectuó por el tiempo que durase la prestación del servicio de limpieza viaria de la zona 7ª contratada por este Ayuntamiento con "Constru- ción y Contratas, S.A.", y haber



finalizados en la actualidad
la concesión de la limpieza
vial de la mencionada zona.

21. - Adoptar un acuerdo
con los siguientes apartados:

Primero. - Adjudicar a
D. Gonzalo Gil Fortiguera, la
explotación de un fruncio des-
tinado a la venta de beti-
das en el Parque de "Félix
de la Fuente", por un canon
anual de 800.000 pesetas, plazo
de explotación de diez años y
con sujeción a los riesgos de
condiciones técnicas y económico-
administrativas.

Segundo. - Devolver a los
demás licitadores las cantida-
des depositadas en concepto de
garantía provisional.

22. - Adoptar un acuerdo
con los siguientes apartados:

Primero. - Enajenar, por
venta directa, una parcela
sobrante e irreducible por
sí misma, de 49,20 m². de
superficie, a favor de D.^a Enje-
ranza Fener Cabré, como pro-
pietaria de la finca colindan-
te sita en la calle Cloister

018
de la Haza, núm. 18, para
su incorporación a la misma,
conforme a un más racional
sistema de ordenación del suelo
según resulta de la alineamien-
to practicada. El precio -
de venta es de 705.450.- pe-
setas, que habrán de tener -
aplicación al concepto 611.01 -
del Presupuesto General Gobiern-
o de Madrid, e ingresarse en
depositario municipal en el
plazo de 15 días hábiles, con-
tados desde el día siguiente
al de recepción de la notifi-
cación del presente acuerdo.

Segundo. - Losos los
partes, honorarios, arbitrios e
impuestos que se originen del
desplazamiento de la escritura
de enajenación de la parcela
situa en la Calle de E. Loiza
de la Haza, núm. 18, serán
por cuenta de la parte con-
propietaria.

23. - Adoptar me-
didas con los siguientes asun-
tos:

Primero. - Enajenar,
por venta directa, dos parcelas



sobranter e inutilizables por
 si mismas, de 4,05 m2. y 5,32
 m2. de superficie, a favor de
 Sociedad Internacional de Pro-
 moción Urbana, S.A., (Promora),
 como propietaria de las fincas co-
 lindantes, sitas entre las calles
 de Canal del Cardo, nº 60 y
 los Caminos, para su incorpo-
 ración a las mismas, conforme a
 un más racional criterio de
 ordenación del suelo, según re-
 sulta de la alineación proe-
 ficada. El precio de venta
 es de 58.896.- pesetas y 76.608.-
 pesetas, respectivamente, que han
 de tener aplicación al con-
 cepto 611.01 del Presupuesto -
 General Ordinario de Gastos,
 e ingresarse en Depósito -
 Municipal en el plazo de 15
 días hábiles, contados desde
 el día siguiente al de recepción
 de la notificación del presen-
 te acuerdo.

Requiere. - Toda la co-
 ta, honoraria, arbitaria e impus-
 ta que se origine del des-
 garramiento de la escritura de
 enajenación de las parcelas,

a las fincas sitas en la calle de los Caminos, núm. por cuenta de la parte Compradora.

24. - Adoptar un nuevo censo de fincas disjuntas agasadas:

Primero. - Enajenar, por venta pública, una parcela obrante e identificable por sí misma, de 52, 55 m². de superficie, a favor de la Compañía Mercantil "C. G. R. - 87.

S. A. "4", como propietario de la finca colindante sita en la Calle Gayetano Díaz Blasco, núm. 5 y con fachada posterior a la Calle Fomento, para su incorporación a la misma, conforme a un más racional criterio de ordenación del suelo según resulta de la alineación practicada. El precio de venta es de 504.480. - pesetas, que habrán de tener aplicación al Concepto 611.01 del Presupuesto General Ordinario de Ingresos e Ingresos en Depósito Municipal en el plazo de 15 días hábiles, contados desde el día siguiente al de recepción de la notificación del pre-



rente acuerdos.

Segundo. - Todas las casas, honorarios, arbitrios e impuestos que se originen del otorgamiento de la escritura de enajenación de la parcela sita en la Calle Forment, se van por cuenta de la parte Campesadora.

25. - Polígono, en dieciocho expedientes, otros tantos acuerdos, intercomunes aprobar los Pliegos de Condiciones técnicas y Económico-Administrativas, que han de regir la Concesión para la explotación y explotación de los quioscos de bebidas que a continuación se relacionan, y, asimismo, convocar Concurso público para su adjudicación por el procedimiento de muestra:

- Paseo del Pinar Roales, frente al núm. 64.

- Paseo de la Castellana, núm. 29.

- Paseo de la Castellana, frente al núm. 122.

- Parque de la Vicálvaro.

- Ronda de Parque Garet.

con vuelta a la Calle Corazón
de Lanza.

- Paseo del Prado, -
frente al núm. 12.

- Paseo del Píntor Ro-
ralf, frente al núm. 60.

- Paseo de Recoletos -
entre las calles Príncipe y Almi-
rante.

- Paseo del Píntor Ro-
ralf, frente al núm. 38.

- Paseo de la Castella-
na, frente al núm. 13.

- Parque de Fontana
III.

- Paseo del Píntor
Roralf, frente al núm. 86.

- Paseo de la Caste-
llana, frente al núm. 25.

- Paseo del Píntor -
Roralf, frente al núm. 76.

- Paseo de la Caste-
llana, núm. 54.

- Paseo del Píntor
Roralf, frente al núm. 52.

- Paseo broad, frente
al núm. 4

- Paseo broad, con vuel-
ta a Puente Chapí.

26. - se dio cuenta de



una propuesta infranqueable - aprobar los peticiones por nunciación de las instalaciones existentes en la Casa de Campo; y, análogamente, facultar al Director Jefe del Patronato para autorizar otros usos previstos a los que se aplicará por analogía dichos cuadros de peticiones.

El Concejal del Grupo Municipal de Centro Democrático y Social, Sr. Martínez Domínguez, anunció que su Grupo votaría en contra de la precedente propuesta, al igual que el Concejal del Grupo Municipal de Alianza Popular, Sr. Martínez Revenga, quien, además, estimó que la propuesta se fundamentaba en la ambigüedad y la arbitrariedad.

Arbitrariedad porque en el cuadro de peticiones figuran solamente los edificios sin que exista norma alguna para determinar el uso exacto que debe satisfacer el usuario. Ello puede dar lugar a que el Director Jefe del Patronato establezca sin control

algunos precios distintos a los
que aquí se acuerden.

(En estos momentos,
viendo las once horas y doce
minutos, entra en el Salón de
Sesiones el Concejal D. Diego
Zazo).

7. Discrecionalidad.
porque no se especifican los
usos a los que pueden des-
tinarse las instalaciones del
recinto ferial de la Casa de
Campo, quedando todos ellos -
en la espera de decisión del
Poderante del Patronato.

Plaza Popular
considera que tanto los pre-
cios de utilización como los
usos a que deben destinarse
las instalaciones, deben ser de-
terminados por esta Corpora-
ción, por lo que vota en contra
de las propuestas.

El Concejal Delega-
do del Área de Relaciones
Institucionales y Comunicación,
D. Germán Martínez, lee las
manifestaciones del Con-
cejal D. Germán Menéndez e
indica que el expediente



se encontraba suficientemente documentado, especificándose en el mismo caso una de las instalaciones y los precios aplicables a las instalaciones, y finalmente firma una fórmula final en la que se dice "en aquellos casos en que una actividad, por su singularidad, no haya sido posible prever los precios a aplicar, se aplicarán estos de acuerdo con los criterios y las tarifas del informe, dando cuenta al Consejo de la Casa de Campo".

Se trata de especies libres, fáciles de identificar, que se delimitarán en cada caso de acuerdo con la petición de los usuarios y para los que, naturalmente, no se puede prever precios, por razón de su uso diverso indeterminado.

En todos casos, se aplicarían los criterios establecidos de acuerdo con los locales que ya figuran en las tarifas, y naturalmente dando pre-

viamente cuenta al Consejo.

Me extraña mucho la posición de Alcance Popular, cuando, según los informes que tenemos, el estudio ha sido aceptado, que ha merecido incluso felicitaciones por el adelanto que supone respecto de situaciones anteriores y porque la posición mantenida en reuniones previas y, sobre todo, en reuniones del propio Consejo, era de aprobación de estas actuaciones. Me extraña realmente, pero naturalmente. Vale. Tiene la capacidad de decisión que debe. Nosotros nos mantenemos en nuestra postura a lo que el Consejo Sr. Llanusa Renerca replicó con la lectura del Orden del día en virtud del cual se facultó al Director frente del Patronato "para autorizar otros usos". Esto es lo que figura en el Orden del día, continuó diciendo el Sr. Llanusa Renerca, y sostengo que no puede facultarse al Director del Patronato.



nato para autorizar otros usos.
 Permitame que, además, se le-
 tura al apartado 3º de la
 aplicación de las tarifas, que
 dice "a aquellos posibles casos
 que por su particular natura-
 leza sean de difícil previsión
 tarifaria, dependerán en todos
 los casos de las necesidades
 específicas de cada usuario".
 Estimo que la necesidad es-
 pecífica de cada usuario no
 es un criterio objetivo para
 determinar los precios.

El Rector Feijente de
 Alcalá, D. Laureano Alcalá,
 solicitó la retirada del punto
 y no el voto en contra, por
 una razón clara: existe ya
 un estudio tarifario expuesto a
 la capacidad de autofinan-
 ciación, que deberá ser modifi-
 cado si puede convenientemente, pero
 no podemos, a priori, pasar
 a una situación de ende-
 ramiento o de déficit no-
 previsto. Quisiera, reg. Portavo-
 ces, que aceptaran nuestra
 petición de retirada del
 punto para estudiarlo más

profundamente y elevarlo nuevamente al próximo Pleno.

El Concejal del Grupo municipal de Centro Democrático y Social, Sr. Martínez Arenas, expresó que, en su opinión, tal retinada quizás hubiere tenido que ser anterior a la medida en que semejantes dudas eran la consecuencia por el Equipo de Gobierno, a tenor de lo manifestado en la Comisión correspondiente. Por lo tanto manteniendo nuestra postura de voto en contra de la propuesta que contiene la relación de precios.

En idénticas términos se expresó el Concejal Sr. Juan Revenga ante lo que el Primer teniente de Alcalde, Sr. Laureano Rellena, expresó que su intervención habría sido de ayudar a la racionalización de los precios. Por favor pero que, lamentablemente, no había tenido mucho éxito. En todo caso, nosotros retiramos esta propuesta.



ter del orden del Día.

Finalmente, se acordó, a petición del Portavoz del Grupo Socialista Obrero Español, D. Juanque Bellente, re-
finar la precedente propuesta del orden del Día, para nuevo estudio.

27. - Como primeramente, a la Compañía Unión Eléctrica Flenora, en tanto en cuanto dure la prestación del servicio, el uso de una dependencia de 100 m²., en la planta baja del inmueble municipal, sito en la calle Lyaento Urbán, s/n, coincidente al antiguo local de Frutal y Verduras de Legazpi, para la instalación de un Centro de Transformación de Energía Eléctrica, con capacidad de 1.600 - KVA., imprescindible para el normal funcionamiento de los servicios a prestar por el Ayuntamiento.

28. - Adoptar un acuerdo con los siguientes apartados:
Primero. - Reconocer

a Apostillo, S.L., la explotación de una Cafetería-Bar en el Centro Socio-Cultural Laboral, por un Canon anual de 722.000.- pesetas, plazo de explotación de tres años y con sujeción a los Pliegos de Condiciones Técnicas y Económico-Administrativas.

Segundo. - Devolver a los demás licitadores los Canchilados depositados en concepto de garantía provisional.

29. - Adjudicar directamente a D.º Antonio Carballe de la Ricca, la explotación de una Cafetería en el Centro Municipal de Cultura denominado "Blasco Ibáñez", sito en la Calle Dolores Priyana Rey, núm. 44, por un Canon anual de 27.000.- pesetas, plazo de explotación de cinco años, y con sujeción a los Pliegos de Condiciones Técnicas y Económico-Administrativas.

PROPUESTAS DEL CONCEJAL DEL AREA DE RELACIONES INSTITUCIONALES Y COMUNICACION, DICTAMINADAS

POR LA COMISION INFORMATIVA CORRESPONDIENTE.

30.- Quedan enterados de la existencia de las avanzadas negociaciones con la ciudad de Rabat, para la firma de un acuerdo de hermanamiento entre ambas capitales, que a continuación se transcribe.

Acta de hermanamiento entre la ciudad de Rabat capital del Reino de Marruecos y la ciudad de Madrid capital del Reino de España.

El Presidente del Consejo Municipal de Rabat Hassan Dr. Hamsa Kettani y el Alcalde de Madrid, D. Juan B. Barancho Gallardo,

* Convencidos de que las relaciones entre los municipios constituyen uno de los pilares más sólidos de la paz y del progreso, y con la firme voluntad de llevar a la práctica sus propósitos de cooperación y hermanamiento;

* Considerando los lazos privilegiados de amistad que unen a sus dos pueblos desde

antigos, materializados por las
expresas de aquella manera;

* Por todo ello, y por
voluntad firme de los orga-
nos de Gobierno de ambas
corporaciones, acuerdan lo
siguiente:

Primero: Los dos ayuntamientos
declaran solemnemente la exis-
tencia de lazos de fraterni-
dad entre los habitantes de
la Ciudad de Madrid y
los de la Ciudad de Rabat
y, en consecuencia, deciden
hermanar los dos ayuntamientos;

Segundo: - La Ciudad
de Madrid y la de Rabat
acuerdan proceder en el futuro
al intercambio de sus Com-
isarios y experiencias en
materia de Administración
local, sobre todo en lo que se
refiere a las Obras Públicas, -
la protección del medio Am-
biente, y el Urbanismo;

Tercero: Los dos ayun-
tes se esforzarán en consoli-
dar sus relaciones por todos
los medios y vías, sobre todo
mediante intercambios cultu-



races, artísticas, turísticas y deportivas, así como intercambio de jóvenes;

Cuarto: las dos partes establecerán un programa práctico para la aplicación de los cláusulas del presente acuerdo, e instituirán un órgano de coordinación compuesto por miembros representantes de los dos municipios y encargados de velar por la ejecución de dicho programa.

Quinto. - El presente acuerdo entrará en vigor desde el momento de su ratificación por ambas corporaciones.

Hecho en las sesiones de veinte y cuatro y veinticinco de mayo de mil noventa y tres, en las que se leyeron y aprobaron los textos igualmente válidos.

31. - Ratifican los Regidores de Quintanar, Comunes de Cooperación y Hermanamientos limitados por la Alcaldía Presidencial, en representación del Ayuntamiento de Madrid, con los cincos, y en las fechas, que a continuación se relacionan, y cuyos textos anejados se transcriben:

848
BERLIN (RDA). - Acuerdos de
cooperación y amistad (03.11.83)

BRUSELHAS. - Acuerdos de
amistad y cooperación (27.03.84)

BUENOS AIRES. - Convenios de
amistad y cooperación (01.07.87).

BURDEOS. - Acuerdos de -
Hermanamiento (27.01.84)

LISBOA. - Declaración Herma-
namiento (31.05.79) - Programa
cooperación (26.01.85)

MANILA. - Acuerdos de -
Amistad y Colaboración (06.06.87)

MEXICO. - Acuerdos de Co-
operación Cultural, Educativa, So-
cial, Técnica y Científica (17.11.83)

NOUAKCHOTT. - Acuerdos de
Hermanamiento (01.11.86)

NUEVA YORK. - Acuerdos de
Hermanamiento (19.01.82)

PEKIN. - Acuerdos Amistad
y Cooperación (16.09.85) - Progra-
ma de actividades para 1987 -
(05.10.86)

PRAGA. - Declaración de pro-
yecto Hermanamiento (28.02.84)

QUITO. - Programa de -
cooperación (24.07.87)

ROMA. - Acuerdos de Amis-
tad y Colaboración (03.07.86)



SAN JOSE DE COSTA RICA. — Convenio de Amistad y Colaboración (firmado en Madrid: 04.11.86 — firmado en Costa Rica: 09.01.87).
ACUERDO DE COOPERACION Y AMISTAD MADRID-BERLIN (R.O.A.)

Acuerdo de Cooperación y Amistad entre la Capital de la República Democrática de Alemania (RDA), Berlín, y la Capital de España, Madrid.

Al establecer y desarrollar las relaciones municipales, los Alcaldes de ambas Capitales manifiestan su voluntad de profundizar el proceso europeo de distinción y de preservar la paz.

Inspirados por esta voluntad, ambas ciudades comienzan en intercambio informaciones y experiencias sobre el desarrollo de las dos Capitales, en todos los ámbitos de la gestión municipal que resulten de interés y particularmente en los de urbanismo, salud pública, cultura, educación, turismo y deportes.

FFF

A través de exposiciones

7 demás actividades de índole cultural, ambas partes familiarizarán adecuadamente a sus ciudadanos con la vice y el desarrollo de su respectiva ciudad gemela.

IV

El presente Acuerdo de Cooperación y Amistad se verá complementado por programas de trabajo e intercambio, especificados en un calendario que se acordará periódicamente entre ambas partes.

Hecho en Gaozong, el día de noviembre de mil noventa y tres, en las sesiones alemán y español, siendo ambas partes igualmente válidas.

ANEXO

Sobre el intercambio de Delegaciones.

Dentro del marco de Cooperación y Amistad, y del calendario que se establezca, el intercambio de delegaciones se efectuará con arreglo a las siguientes condiciones:

- La ciudad anfitriona



na asegurará el alojamiento,
estancia, transporte y comidas -
de transporte que forme la
delegación;

- los gastos de viaje
correrán por cuenta de la capi-
tal que envía la delegación;

- un mes antes de em-
prender el viaje, se comuni-
cará a la Capital anfitriona
la composición de la delega-
ción, el programa de estudios
de la misma y todos los deta-
lles relacionados con su llegada
y salida.

ACUERDO DE AMISTAD Y COOPERACION -
MADRID-BRUSELAS.

Reunidos en Bruselas, En-
rique Nieto Salvaín, Alcalde de
Madrid, y Henri Bronckha, Alcal-
de de Bruselas.

Desearon de favorecer el
desarrollo, el desarrollo de
las relaciones de cooperación -
entre las Capitales de Europa,
para el bien de la paz, el
entendimiento y la solidari-
dad entre sus vecinos.

Convenidos de que cada
ciudad de Madrid y Bruselas

podrán contribuir activamente
a dicho acercamiento, gracias
a los lazos históricos y cultura-
les que los unen y la firmeza
de sus convicciones democráticas.

Decidieron a buscar los
medios que resulten más úti-
les para el logro de estos ob-
jetivos y a intercambiar infor-
maciones y experiencias que vi-
van al desarrollo de los ciu-
dades, dentro del ámbito de la
gestión municipal, de las
relaciones interurbanas.

Declaran su propósito
de actuar conjuntamente para
mantener y reforzar la amis-
tad y la cooperación entre
ambas ciudades en especial
a través de conjuntos progra-
mas de trabajo e intercam-
bios que se acordarán periódica-
mente, en los ámbitos cul-
tural, social, educativo o en
cualquier otro ámbito de
interés común.

Hecho en Bruselas, el
27 de marzo de 1984.

CONVENIO DE AMISTAD Y COOPERA-
CIÓN BUENOS AIRES - MADRID.

