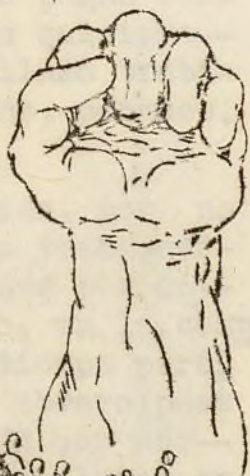
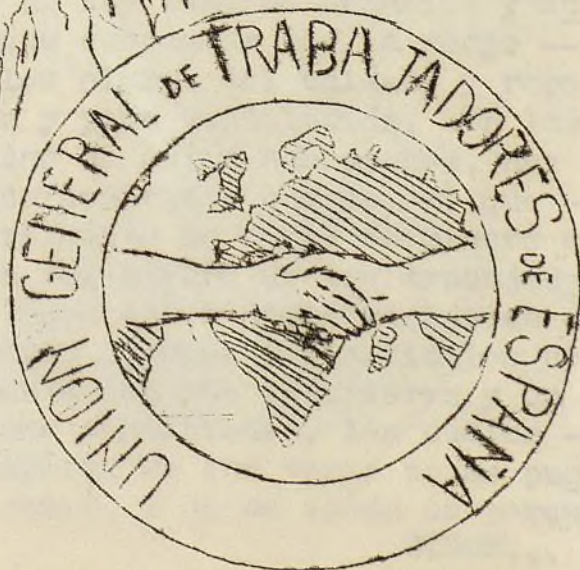


SITUACION DE LOS TRABAJADORES EN LA CONSTRUCCION

U.G.T.



Antonio Duran



BOLETIN DE LA FEDERACION NACIONAL
DE CONSTRUCCION DE LA U.G.T.
ENERO 1.972



BOLETIN DE LA FEDERACION NACIONAL
DE CONSUMIDORES DE LA U.E.T.
Enero, 1933

SITUACION DE LOS TRABAJADORES EN LA CONSTRUCCION

Normalmente, en todas las industrias, existen ciertos incentivos por realizar trabajos llamados, peligrosos, sucios, penosos, alturas, etc. El obrero de la construcción trabaja con agua y barro hasta la rodilla bajo lluvia, nieve, granizo, frio, etc., se juega la vida sobre unos andamios sobre tres o cuatro tablo--nes, muchas veces sin rodapiés --ni barandillas, en unas alturas que pueden oscilar desde los tres mts. a los treinta o más, y en la construcción no se pagan estos incentivos. ¿Nosotros quisieramos saber, a que se llama trabajos peligrosos, sucios, penosos, alturas, etc.?

En pocas industrias, por no decir en ninguna, los trabajadores pierden de trabajar por inclemencias del tiempo, en la construcción si, y éste tiempo perdido no se le abona al obrero; pues la empresa no hace más que adelantar ese dinero, para luego, en semanas sucesivas ir descontando lo. Pero no queda ahí solo la cosa sino, que la Empresa de abona ese tiempo perdido a razón de las horas ordinarias y te lo deduce de las horas extras que hay una diferencia de 5 a 10 pts. en hora, como se puede permitir éste atropello que porque la Empresa diga un día que llueve, quem se puede trabajar el obrero se vaya un día sin jornal a casa, ¿Para que queremos al Sindicato?. Solamente para que a costa de las cuotas que nos imponen por la -- fuerza se embolsen una millonada y cuando lleguen estos casos no tengan ni una perra para ayudar al trabajador. Y que diremos del Patrón con todos los millones que gana a costa del esfuerzo del Obrero. ¿Es que entre el Sindicato y el Patrón no podían hacerse cargo de estas pérdidas y no car

garsela al pobre trabajador?.

Para eso tenemos el Sindicato y esto tenemos que agradecerle al Patrón.

En la construcción la higiene brilla por su ausencia. Generalmente los vestuarios son chabolas de madera o de ladrillos pero mal hechas, pues a pesar que es obligatorio que cada trabajador tiene que tener su taquilla o armario -- individual no hay más que unos clavos, donde se tiene que colgar la ropa de la calle y del trabajo junta y amontonada. No tienen, tampoco unas mesas, donde a la hora de comer se puedan poner los cubiertos ni el pan y tenemos que -- comer con los pucheros o cazuelas de comida en la mano, dejando éstos en los mismos bancos donde -- nos sentamos con los calzados sudados y sucios a nuestro alrededor con sus pestilentes olores. Cuando un trabajador entra nuevo, le dan en casco, botas de goma, o ropa de agua ya usados por otro -- trabajador que estuvo trabajando anteriormente; a excepción de las contratas que trabajan dentro de otras grandes empresas. Ni siquiera tenemos lavabos ni W.C. y estas necesidades tenemos que hacerlas al aire libre. Hay empresas que, por sus grandex obras a realizar, tienen unos barracones con camas y comedores donde en los dormitorios no hay tampoco armarios y tienen que descansar por la noche -- con los olores del calzado y ropa sucia y poca ventilación. En las comedias de estos barracones, hay un administrador que es, el que -- generalmente se forra de dinero a costa del hambre de los trabajadores, pues estos administradores -- procuran comprar los artículos de alimentación más inferiores y en pesimas condiciones, los cuales -- la mayoría de las veces no se pueden comer, y si se comen es porque

SIGUE...

...CONTINUACION

el hambre es mucha y no se tiene otra cosa que llevarse a la boca.

ESTA ES LA HIGIENE EN LAS EMPRESAS DE LA CONSTRUCCION.

Hay empresas que tienen una - caja de ayuda a los productores - que caen de baja por enfermedad, - dicha caja la mantienen los trabajadores por medio de cuotas y la Empresa con una cantidad igual al total de lo recaudado por las cuotas, caso de A.H.V. y algunas más. En la construcción hacer esto es casi imposible, pues ¿que se puede esperar de nuestros patronos - cuando nos descuentan el tiempo - el tiempo que se pierde en el trabajo por las inclemencias del tiempo?.

Por lo tanto el trabajador de la construcción cuando cae enfermo se tiene que arreglar con lo - que le paga el Seguro de enfermedad, cuyas cantidades son: alpeón 93 pts. diarias y al oficial 101 pts. aproximadamente. Vamos a sacar las cuentas de un peón con - cuatro de familia: este trabajador cobra al mes 2.790 pts. ¿ que piso a renta se encuentra hoy por menos de 1.250 pts.?, empecemos a deducir, 2.790 menos 1.250 quedan 1.540, menos luz, agua, carbón o butano 340 pts. quedan 1.200 y si estas 1.200 las repartimos entre 30 dias del mes, este trabajador, con cuatro de familia tiene que - mantenerla con menos de 40 pts. - diarias pues falta por deducir lo que le importa los medicamentos. No digamos más, ahora solo falta preguntar a nuestras madres o esposas los precios de los artículos de más necesidad y sabremos - lo que come ese trabajador. ¿Y no nos da a todos un poco de miedo e caer enfermos ante este panorama? - ESTA ES LA SITUACION DEL TRABAJADOR EN LA CONSTRUCCION.

viene de la pagina 6

-a ellos los interesa invertir - dinero donde más beneficios les va a dejar, y nosotros nos interesan que lo hagan donde más falta de puestos de trabajo hay, por ejemplo.

EL SINDICATO
VERTICAL ES
UNA IMPOSICION
FASCISTA.
TRABAJADOR
UNETE A UN
SINDICATO OBRERO.
AFILIATE A LA
U.G.T.

LA CLASE OBRERA ANTE LA CRISI ACTUAL

La nueva Ley Sindical representa el segundo gran intento del Regimen para integrar y controlar un movimiento obrero cada dia más pujante en el pais. Esto supone para la clase trabajadora, la necesidad de analizar a fondo la situación y denunciar con claridad las medidas integracionistas y controladoras del sistema.

A grandes rasgos, el movimiento obrero español se desenvuelve, a partir de nuestra guerra del siguiente modo:

1.939: Supone la derrota total de la Clase Trabajadora y en su consecuencia, la desaparición del cuadro de la legalidad de sus organizaciones representativas. A un sindicalismo de clase, con las grandes características de libertad, representatividad, democracia y autonomía, vá a suceder un Sindicato fascista que niega todos los valores anteriores.

1.940, es el año de la Unidad Sindical. En ella se consagra, de acuerdo con la ideología falangista, una nueva estructura sindical.

Los principios que sustentan esta estructura nacional-sindical son: la UNIDAD con la desaparición de cualquier organización distinta de la oficial; la TOTALIDAD, con su raíz, netamente fascista, de integración forzosa en el mismo Sindicato de patronos y obreros; y la JERARQUIA, por la que se colocan en los puestos de dirección y mando a falangistas designados a dedo por el Poder Politico.

A partir de este momento y hasta 1.950, el movimiento sindical de clase desaparece como tal, es decir, no solo se prohíbe la asociación libre de trabajadores en Sindicatos de clase, sino que a causa de la brutal represión, los

cuadros dirigentes de los años anteriores han desaparecido en toda la década. La muerte, el exilio o la cárcel son las tres vías de supresión del movimiento.

La lucha obrera se reduce en estos años a una resistencia armada en algunas zonas del pais, guerrilla asturiana, granadina, etc.- y a un intento desesperado de los exilados de suprimir al Regimen cuando son derrotados sus dos aliados -Italia y Alemania- 1.945.

Desde 1.950, la lucha sindical va a volver a renacer como tal. Las presiones externas e internas obligan al Regimen a cambiar su sistema de imposición de salarios por el de la libre concertación de los mismos entre obreros y patronos.

La huelga va a sucederse sin interrupción desde el año 1.954.

En 1.958, se promulga la Ley de Convenios Colectivos. Se siente por el Regimen la necesidad de encauzar la presión salarial de la Clase Obrera y de adaptar sus estructuras, en la medida de lo posible, a la de Europa.

Es la primera gran contradicción de una estructura sindical que la Clase Trabajadora no aceptó nunca. El Estado ha de reconocer la existencia de intereses de clase opuestos y tratar de darle cabida a los mismos, manteniendo una estructura de control y de represión.

Solo queda, desde el punto de vista del Regimen, un problema a solucionar. Si los representantes sindicales no son representantes auténticos, de poco o de nada va a servir que negocien con la empresa y lleguen a compromisos que los obreros no van a respetar.

Se trata por lo tanto de intentar... sigue...

...continuación

grar dentro del Sindicato a los auténticos representantes obreros, pero manteniendo siempre por encima de ellos una estructura de control y represión.

A ello va a dedicar sus mejores esfuerzos el ministro Solís.

La gran ola de huelgas de los años 1.962, 63 y 64, llevan al vencimiento pleno al poder público de que es necesario controlar "desde dentro" a esa gran fuerza del Movimiento Obrero que empieza a madurar.

En 1.965, empieza la 1ª gran campaña pública de participación en las elecciones. Al grito del ex-ministro Solís: "No importa de donde vengan, lo que importa es a donde vamos", se trata de convencer a la clase obrera de que dentro del sindicato fascista cabe todo el mundo, piense como piense.

Por supuesto que nadie, en el seno de la clase, se dejó engañar por estas palabras, pero algunos sectores del movimiento obrero, considerando la posibilidad de hacer cambiar al sistema minándolo desde dentro, participaron en las "elecciones sindicales".

En aquellos momentos, solo la U.G.T. a escala nacional se opuso a la participación, anticipando una serie de razones que consideró de peso.

A partir de entonces, el movimiento obrero, ha ampliado considerablemente su base, y cuando hablamos de movimiento obrero, no es necesario aclarar que nos referimos al movimiento obrero de clase y en particular al encuadrado en organizaciones clandestinas.

La experiencia de la lucha, dentro y fuera del sindicato vertical, desde 1.966 a 1.971, ha permitido

una valoración a las organizaciones de clase, como para responder al nuevo intento de valoración del Regimen.

Sin entrar ahora a considerar lo que se ha conseguido y lo que se ha dejado de conseguir con la participación de 1.966 y sin considerar tampoco lo que se habría conseguido sin la participación y con la potenciación de las organizaciones clandestinas, debemos analizar hoy, por su vigencia, cuales son las consecuencias de la actitud por parte de la clase trabajadora ante la Nueva Ley Sindical y sobre todo ante las elecciones que venían a secundarla.

La Nueva Ley Sindical, que pronto cumplirá un año, a merecido la repulsa general del movimiento obrero. A este rechazo total, sin fisura, se ha unido algún sector progresista entre los intelectuales y, al menos en el papel, algún sector del clero.

La denuncia es clara: la ley sindical que se ofrece como un avance, no solo no lo es, sino que además de conservar en toda su amplitud la estructura fascista de la anterior, perfecciona su sistema de control y de represión. En su desarrollo posterior, el nuevo equipo en el poder está demostrando hasta que punto no está dispuesto a dejar la menor fisura, el menor cabo suelto, por el que se cuele el verdadero ímpetu de la clase obrera.

Pero con posterioridad a la publicación de la Ley Sindical, cuyo comentario ya hemos hecho en otras ocasiones, se producen las "elecciones sindicales", para renovar el 50% de los cargos electivos, y en esta ocasión el movimiento obrero vuelve a estar en desacuerdo sobre la posición a tomar ante las mismas. No obstante, ha cambiado una circunstancia que consideramos fundamental: sigue...

continuación

ahora la U.G.T. no es la única en oponerse a la integración en el sistema fascista, sino que casi la totalidad del movimiento obrero organizado y en algunos sectores del país se ha conseguido la unidad total del movimiento obrero, contra la maniobra integracionista.

A casi un año vista de la Ley y después de seis meses de nuevas elecciones, el movimiento obrero se encuentra ante una situación compleja y difícil de solucionar. Por un lado, la patronal con el apoyo del Estado y con el de los sindicatos oficiales está utilizando con habilidad todos los recursos a su alcance:

-La negociación de los convenios colectivos, le permite fraccionar al movimiento obrero, dividiendo los puntos de tensión con gran astucia. Por ejemplo no se hacen coincidir nunca negociaciones colectivas que movilicen a grandes sectores de la clase obrera -metal y construcción-.

-Las empresas puntas y con mayor contingente de mano de obra tienen sus convenios particulares con lo que los obreros en ellas encuadrados no se solidarizan en sus reivindicaciones con los de su sector pues emplean sus energías en sus propios convenios.

-Utilizan los techos salariales del 6,5 y del 8% para frenar las reivindicaciones obreras que con mucha frecuencia renuncian a sus posiciones ante el miedo de ir a Norma de Obligado Cumplimiento. Por supuesto sin caer en la cuenta que de esta forma están comprometiendo la autonomía reivindicativa durante toda la duración del convenio.

-Las autoridades dan con frecuencia la razón demagógicamente a los "verdaderos" representantes obreros, sin solucionarles nunca

el problema que se plantea en los conflictos y en las crisis, amortiguando así los conflictos.

Los expedientes de crisis de las empresas, con frecuencia autenticos fraudes para deshacerse de las plantillas se dosifican para que no coincidan a la vez varias empresas importantes en crisis, etc.

-Los aumentos salariales de los convenios se realizan siempre a costa de un aumento en la productividad de los trabajadores, a través del mecanismo de la absorción de mejoras, etc.

Ante esta maniobra el movimiento obrero trata de conseguir una estrategia unitaria de reivindicaciones.

El momento presente es además perfecto para intentarlo. Los salarios van quedando muy por debajo de los precios, la capacidad adquisitiva de la clase obrera es cada día menor y el paro y la inflación forzosa son fenómenos generalizados. Por si ello prueba poco en todos los sectores se realizan horas extras para poder medio vivir y los rendimientos son cada vez más forzados.

Verdaderamente podría y debería intentarse un movimiento unitario, en todos los sectores de la clase para conseguir unos pocos objetivos comunes, pero nos encontramos con una gran contradicción en el mismo seno de la clase obrera. El sector de compañeros que han participado en la comedia electoral, se está viendo forzado en gran medida a seguir el juego de la patronal y como decíamos antes, está quemando sus energías en luchas parciales y divididas. Por otra parte, a veces aunque no quieran, los propios compañeros de trabajo que lo eligieron les exigen ir a las negociaciones colectivas y caer en este fraccionamiento.

sigue...

...continuación.

En la actualidad, solo una gran operación de dimisiones en masa de sus cargos, precisamente por la inoperancia de los mismos en todos los -ambitos, seria la unica oportunidad de unificar todos los esfuerzos de la clase obrera.

-POR UNAS REIVINDICACIONES COMUNES A TODA LA CLASE OBRERA ESPAÑOLA.

-POR LA UNIDAD EN LA ACCION COMUN.

La situación del gremio del metal en Sevilla está llegando a límites insostenibles. Desde Junio del pasado año han cerrado sus puertas cuarenta y dos instalaciones metalurgicas - LOS CERTALES, NAVARRRO GAUTIER, I.M.A.S.A. y LAMINADORA DEL SUR-con un total de más de mil trabajadores.

Esta situación en el metal viene a sumarse a la ya cronica crisis padecida en la construcción y estos mil y pico de trabajadores en paro se agregan a los miles de la construcción, quimica, textil, etc.

Ante la presente situación de crisis y de paro la solución que nos ofrecen las autoridades es denigrante, vergonzosa "EL ANDALUZ TIENE ESPERITU DE EMIGRACION, EMIGREN USTEDES", palabras del Gobernador Civil a una comisión de hombres de Imasa que fue a exponerle el problema que representaba para los trabajadores el cierre de la fabrica.

Pero nosotros sabemos que esta no es la solución, no puede serla.

En Sevilla hay un deficit de millares de viviendas sociales. Que se construyan. Seria una forma, por una parte de dar trabajo a los cientos de trabajadores de la construcción en paro y por otra acabar de una vez, con hechos y no con palabras, con otra plaga que azota nuestra ciudad, los refugios. Pero claro, esto no puede hacerse, no pueden construirse viviendas sociales porque entonces como van a especular con el suelo los usureros que a esto se dedican, no pueden construirse porque los beneficios de las inmobiliarias y constructoras no podria ser tan alto, etc. etc.

En realidad el problema de las crisis, del paro y tantos otros que padecemos los trabajadores, no son más que la consecuencia de que se halle en el poder la clase capitalista. Mientras que esto ocurra los obreros no podremos solucionar totalmente nuestros problemas, sencillamente porque sus intereses son opuestos a los nuestros.

continua en la pagina 2.