

ESTATUTOS 239

DE LA

OFICINA DE COLOCACIÓN

Y DEL

FONDO DEL PARO

Aprobados por el Excmo. Ayuntamiento, en sesiones de 17
y 20 de diciembre de 1915.



MADRID

Imprenta Municipal.

1916

ESTATUTOS
DE LA
OFICINA DE COLOCACIÓN
Y DEL
FONDO DEL PARO

Aprobados por el Excmo. Ayuntamiento, en sesiones de 17
y 20 de diciembre de 1915.



MADRID
Imprenta Municipal.

—
1916

ESTATUTOS
DE LA
OFICINA DE COLOCACION
DEL
AYUNTAMIENTO DE MADRID

ÍNDICE DE LOS ESTATUTOS
DE LA
OFICINA DE COLOCACIÓN

Páginas.

I	Objeto de la Oficina de colocación.....	7
II	Junta paritaria de la Oficina.....	8
III	Atribuciones de la Junta.....	9
IV	Juntas paritarias por oficios.....	10
V	Dirección técnica de la Oficina.....	11
VI	Servicio de colocación.....	12
VII	Fondo de la Oficina.....	14
VIII	Relaciones especiales con el Ayuntamiento.....	14
	Disposiciones adicionales.....	15

I

Objeto de la Oficina de colocación.

Artículo 1.º Se creará, bajo el patronato e inspección superior del Ayuntamiento de Madrid, una Oficina de colocación, que tendrá por objeto:

Primero. Procurar la colocación de los obreros parados de todos los oficios, empleados, criados y aprendices, de uno y otro sexo, domiciliados en Madrid, poniendo en relación las ofertas y demandas de trabajo y a quienes respectivamente las formulen.

Segundo. Relacionarse con las entidades benéficas de Madrid que puedan tener algún nexo con la falta de ocupación.

Tercero. Procurar establecer relaciones de correspondencia con las oficinas de colocación gratuitas, organizadas dentro o fuera de Madrid.

Cuarto. Contribuir al funcionamiento del Fondo contra el paro en armonía con el objeto de éste.

Quinto. Resolver, en calidad de amigable componedor, los conflictos industriales, siempre que fuere solicitada al efecto su intervención por las partes interesadas.

Sexto. Formación del Censo obrero y de la estadística del trabajo de Madrid.

Séptimo. Realizar los demás servicios que la encomendare el Ayuntamiento en relación a su naturaleza.

I I

Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Art. 2.º La Oficina de colocación será dirigida por una Junta paritaria, en la que tendrán igual representación patronos y obreros.

Art. 3.º Esta Junta la compondrán:

Primero. Presidente nato, el Excmo. Sr. Alcalde, con facultad de delegar en el Vicepresidente, y, en su defecto, en otra persona de la Junta.

Segundo. Vicepresidente nato, el Presidente de la Sociedad para el estudio del problema del paro o un individuo de su Junta, por delegación, en calidad de persona imparcial y competente en cuestiones sociales.

El Vicepresidente cuando no presida, tendrá voz pero no voto.

Tercero. Un Vocal obrero y un Vocal patrono del Instituto de Reformas Sociales.

Cuarto. Un Vocal patrono y un Vocal obrero de la Junta local de Reformas Sociales, designados por la Alcaldía.

Quinto. Cuatro Vocales patronos; el Presidente de la Cámara de la Industria, el de la de Comercio, o la persona en que deleguen, y dos patronos, designados por el Sr. Alcalde, de las industrias que empleen mayor número de obreros en Madrid, y se hayan ocupado del estudio de cuestiones sociales.

Sexto. Cuatro Vocales obreros, los cuales serán elegidos por los mismos procedimientos que lo son los de las Juntas locales de Reformas Sociales.

Séptimo. Secretario y Tesorero, los Vocales que, respectivamente, con tal carácter designe la Junta.

Art. 4.º Si alguna o varias de las entidades mencionadas no designaren el Vocal a que tienen derecho, el Excelentísimo Sr. Alcalde podrá designarlos a su libre elección entre los patronos y obreros de Madrid.

Art. 5.º Los cargos de elección serán renovables, en el modo y en el tiempo que determine el reglamento, el cual regulará también el funcionamiento de la Junta.

III

Atribuciones de la Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Art. 6.º La Junta de la Oficina de colocación tendrá las siguientes facultades:

Primera. Ostentar la representación general de la Oficina.

Segunda. Formular y aprobar el proyecto de reglamento.

Tercera. Nombrar el Director de la Oficina y el personal a sus órdenes.

Cuarta. Formar, con el auxilio del Negociado correspondiente del Ayuntamiento, la estadística de la industria madrileña y el Censo obrero de la misma.

Quinta. Estudiar, en lo que afecte al problema del paro, el plan de obras y servicios municipales y el de las públicas de la demarcación de Madrid.

Sexta. Acordar la inversión de los fondos de la Oficina.

Séptima. Informar las consultas y las peticiones que demanden los centros oficiales relacionados con el paro.

Octava. Inspeccionar el servicio de la Oficina y adoptar las disposiciones que estime convenientes para su mejor funcionamiento.

Novena. Examinar y aprobar la Memoria anual de la Dirección, y trimestralmente o cuando lo estime conveniente las cuentas de la misma.

Décima. Y, en general, todas las que se refieran a la Dirección e Inspección superior de la Oficina.

Art. 7.º La Junta paritaria de la Oficina podrá delegar todo o parte de sus facultades en una Comisión ejecutiva compuesta del Vicepresidente, de un Vocal obrero y de otro patrono, la cual tendrá las facultades que le sean encomendadas.

IV

Juntas paritarias por oficios.

Art. 8.º Cuando el servicio de colocación, por su importancia o desarrollo así lo requiera, deberá constituirse en cada oficio o grupo de ellos una sección.

Art. 9.º Al frente de cada sección habrá una Junta formada de Presidente y de un Vicepresidente, ajenos a la profesión de que se trate y de reconocida competencia en cuestiones sociales, de Vocales patronos o que representen casa o taller de algunas de las industrias a quienes afecte la sección, en el número que requiera la importancia de dichas industrias establecidas en Madrid, y de igual número de Vocales obreros que trabajen habitualmente en los correspondientes oficios. El Vicepresidente, cuando no presida, tendrá voz pero no voto.

Art. 10. El Presidente y el Vicepresidente de cada Junta serán nombrados por la Junta paritaria de la Oficina de colocación. El nombramiento de los Vocales se hará por convocatoria entre todas las Sociedades patronales y obreras de Madrid, del oficio u oficios de que se trate, inscritas en el Registro del Gobierno civil o en el Censo del Instituto de Reformas Sociales, si estuviere ya formado.

Si no concurriere a la convocatoria alguna Sociedad, la Junta de la Oficina de colocación podrá nombrar el Vocai o Vocales correspondientes.

Art. 11. Corresponderá a las Juntas paritarias por oficios:

Primero. El estudio del problema del paro, con relación a su oficio o grupo de oficios.

Segundo. La gestión de los servicios propios de la colocación respecto a sus profesiones, conforme al reglamento de la Oficina y a las disposiciones de régimen interior que adopte la Junta, sin intervenir directamente en las operaciones de colocación.

Tercero. Y colaborar en los diversos fines de la Oficina.

Art. 12. El reglamento de la Oficina de colocación, determina el funcionamiento de estas Juntas por oficios y el modo de su renovación.

V

Dirección técnica de la Oficina.

Art. 13. Al frente de la Oficina de colocación habrá un Director retribuido, con facultades delegadas de la Junta paritaria, que habrá de pertenecer con preferencia a la Sociedad para el estudio del problema del paro en España. Este Director será nombrado mediante oposición.

Art. 14. Las facultades del Director serán:

Primera. Regir el servicio de colocación conforme al reglamento y a las disposiciones emanadas de la Junta de la Oficina de colocación.

Segunda. Formular a la Junta las observaciones y reformas que estime convenientes para el funcionamiento de la colocación.

Tercera. Distribuir el personal auxiliar para el mejor servicio y conservación del orden en la Oficina.

Cuarta. Llevar la administración de los fondos.

Quinta. Autorizar los gastos ordinarios de material.

Sexta. Informar en los asuntos que le pida la Junta.

Séptima. Rendir cuentas trimestralmente, si la Junta no las exigiere antes, redactar una Memoria anual de la vida de la Oficina y un balance también anual de la situación económica de la misma.

Octava. Ejecutar las medidas conducentes a la comprobación del paro.

Novena. Las demás que especialmente le puedan ser encomendadas.

VI

Servicio de colocación.

Art. 15. La Oficina de colocación guardará en su funcionamiento la más completa neutralidad, respecto de personas y de sociedades, y muy especialmente en caso de huelga o paro patronal.

Art. 16. Las operaciones de la Oficina serán absolutamente gratuitas, tanto para los patronos, como para los obreros que reclamen sus servicios, y se ejecutarán por orden riguroso de inscripción.

Art. 17. Los patronos y obreros de oficios e industrias representadas en la Oficina de colocación por Juntas paritarias, deberán servirse de ella a los fines del desarrollo de la misma.

Art. 18. El obrero que necesite trabajo, deberá presentarse personalmente en la Oficina en las horas en que ésta funcione para el público, y en presencia del empleado encargado de este servicio, llenará y firmará el boletín de inscripción, que se le facilitará en la misma Oficina.

Esta demanda de trabajo, será valedera durante el plazo de un mes, por lo menos, pudiendo renovarse, a juicio de la Dirección, por el obrero antes de expirar el plazo por otro igual.

Se entiende que el obrero, no se halla obligado a aceptar el trabajo que se le ofrezca en condiciones de jornada o salario inferiores a los normales en su oficio.

Art. 19. Si hubiera oferta de trabajo adecuada para el obrero que la pida, se entregará a éste una carta o tarjeta de presentación, dirigida al patrono. Esta carta o tarjeta, deberá ser devuelta por el obrero dentro de tres días, como máximo, con indicación firmada por el patrono de haber sido o no admitido el obrero. En este último caso no tendrá el patrono necesidad de expresar la causa, a no ser ésta el de estar ocupada la plaza, en cuyo caso deberá hacerlo constar.

En estas solicitudes, los patronos consignarán el horario, jornal y demás condiciones esenciales de trabajo que la Junta estime necesarias.

Art. 20. Si el obrero no devolviera la tarjeta, se anotará este dato en su boletín de inscripción y no se le proporcionará colocación durante cierto tiempo, o se le excluirá de los beneficios de la Oficina, si reincidiera en esa falta, a juicio de la Dirección.

Art. 21. Para que los patronos puedan solicitar obreros, se proporcionará, a los que la pidan, tarjetas impresas con este objeto. También podrán hacer la petición por correo o por teléfono. La petición del patrono se considerará subsistente por un mes, y será renovada por otro plazo igual.

Art. 22. El servicio de colocación se efectuará conforme a los modelos que se adopten por la Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Art. 23. En la Oficina se llevarán con el debido orden los registros de ofertas y demandas de trabajo, anotando en ellos, además de las circunstancias generales de los so-

licitantes, las indicaciones que se obtengan respecto al cumplimiento de su servicio profesional.

Art. 24. Deberán ser observadas además las disposiciones de orden interior para el régimen y mejor funcionamiento de la Bolsa, que, con carácter general, pueda dictar la Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Artículo adicional. En caso de huelga, la Oficina se mostrará completamente neutral, y, al efecto, suspenderá sus funciones en aquella esfera de la industria a la cual se extienda la huelga.

Artículo adicional. La Oficina de colocación deberá rechazar las ofertas de trabajo que no respondan a un salario mínimo, y procurará que las condiciones en que se dé dicho trabajo no sean exageradas en punto a horas de jornada o modo de desempeñarlo.

VII

Fondo de la Oficina de colocación.

Art. 25. Lo constituirán los siguientes ingresos:

Primero. La subvención anual que habrá de consignar el Ayuntamiento en sus presupuestos.

Segundo. Las subvenciones que puedan conceder el Estado y la Diputación provincial.

Tercero. Los legados y donativos de particulares.

VIII

Relaciones especiales con el Ayuntamiento.

Art. 26. El Ayuntamiento deberá servirse de la Oficina de colocación siempre que necesite obreros, cuyo ingreso no esté sujeto a leyes, reglamentos o disposiciones especiales.

Art. 27. La Oficina de colocación tendrá siempre a disposición del Ayuntamiento la situación de las ofertas y demandas de trabajo.

Art. 28. En los casos de crisis obrera en que el Ayuntamiento destinare fondos para remediarla, se servirá de la Oficina para los efectos de la colocación, y se procurará que hagan lo mismo los contratistas de obras y servicios municipales.

Art. 29. La Oficina de colocación estará obligada a auxiliar al Ayuntamiento en todo lo relativo a su objeto, y el Ayuntamiento, a su vez, a facilitarla lo conducente al cumplimiento de sus fines.

Art. 30. La Junta paritaria de la Oficina de colocación elevará al Ayuntamiento la Memoria anual y el balance de situación, que conforme al art. 14 ha de redactar el Director, después de aprobada aquélla.

Art. 31. El Ayuntamiento podrá inspeccionar en todo momento el funcionamiento de la Oficina de colocación.

Disposiciones adicionales.

Primera. Dentro de los tres meses siguientes á la aprobación de estos Estatutos, se publicará el reglamento de la Oficina de colocación.

Segunda. El Ayuntamiento de Madrid podrá encomendar la realización del presente proyecto a la Sociedad para el estudio del problema del paro (*Sección Española de la Asociación Internacional de la lucha contra el paro*), con sujeción estricta a las bases del mismo.

ESTATUTOS
DEL
FONDO DEL PARO
DEL
AYUNTAMIENTO DE MADRID

ÍNDICE DE LOS ESTATUTOS

DEL

FONDO DEL PARO

	<u>Páginas.</u>
I Objeto del Fondo.....	21
II Junta del Fondo del paro	21
III Atribuciones de la Junta del Fondo.....	22
IV Dirección del Fondo.....	22
V Paro, objeto de bonificación.....	23
VI Inscripción en el Fondo del paro.....	23
VII Régimen de bonificaciones.....	24
VIII Inspección del paro.....	26
IX Relaciones entre el Fondo del paro y la Oficina de colocación.....	27
X Fondos del paro.....	28
XI Sanciones.....	29
Disposiciones adicionales.....	29

I

Objeto del fondo.

Artículo 1.º El Fondo del paro tendrá por objeto:

Primero. Favorecer la previsión contra el paro, procurando la constitución de asociaciones de obreros o de empleados, patronales o mixtas, o secciones dentro de ellas, domiciliadas en Madrid, que concedan indemnización a sus asociados parados por falta de trabajo.

Segundo. Estimular y favorecer dicha previsión, bonificando o sea aumentando las indemnizaciones que, por razón o motivo de paro por falta de trabajo, concedan a sus afiliados las asociaciones de obreros o empleados, patronales o mixtas, domiciliadas en Madrid.

El reglamento que dicte la Junta determinará taxativamente los empleados que habrán de gozar estos beneficios.

II

Junta del Fondo del paro.

Art. 2.º La Dirección y Administración del Fondo, corresponderá a una Junta compuesta por las siguientes personas:

Primero. Presidente nato, el Excmo. Sr. Alcalde Presidente, con facultad de delegar en un Vicepresidente, y en su defecto, en otra persona de la Junta.

Segundo. Vicepresidentes 1.º y 2.º, respectivamente, un representante del Instituto Nacional de Previsión, y otro de la Sociedad para el estudio del problema del paro en España.

Tercero. Dos Concejales pertenecientes a la Comisión de Reformas Sociales, designados por el Ayuntamiento.

Cuarto. Cuatro representantes de las Juntas directivas de Sociedades inscriptas en el Fondo, elegidos por los mismos procedimientos que lo son los Vocales obreros de las Juntas locales de Reformas Sociales.

Serán Secretario y Tesorero los Vocales que designe la Junta.

Art. 3.º El reglamento determinará el modo de elección, renovación y funcionamiento de la Junta.

III

Atribuciones de la Junta del Fondo.

Art. 4.º La Junta del Fondo, tendrá las siguientes facultades:

Primero. Ostentar la representación del Fondo.

Segundo. Formular y aprobar el reglamento del mismo.

Tercero. Nombrar el personal.

Cuarto. Acordar la inversión de los ingresos.

Quinto. Informar las consultas y las peticiones que demanden los Centros oficiales.

Sexto. Publicar una Memoria anual de su gestión.

Séptimo. Resolver, con carácter inapelable, todas las cuestiones relativas a la aplicación o a la interpretación de los Estatutos y del reglamento.

Octavo. Dictar todas las disposiciones convenientes para el cumplimiento del objeto del Fondo, y muy especialmente las relativas a la comprobación del paro.

IV

Dirección del Fondo.

Art. 5.º Será Director del Fondo el de la Bolsa del trabajo, con análogas facultades a las determinadas respecto a ésta.

V

Paro, objeto de bonificación.

Art. 6.º El paro indemnizable será el ajeno o extraño a la voluntad del obrero o empleado inscripto en la Oficina de colocación, que dependa exclusivamente de alguna de las causas siguientes:

Primero. Crisis del oficio o de la industria.

Segundo. Épocas periódicas de cesación o de disminución del trabajo.

Tercero. Despido del almacén, fábrica, obra, taller, etcétera, por falta de ocupación.

Cuarto. Cesación en el trabajo por traslado del taller o de la fábrica, reforma de maquinaria, incendio, inundación u otro motivo semejante.

Quinto. Imposibilidad de ocupar su puesto u otro equivalente, después de una enfermedad.

Quedan, por consiguiente, excluidos los casos de huelga y de paro patronal, y los derivados del estado físico del trabajador, vejez u otro semejante.

VI

Inscripción en el Fondo del paro.

Art. 7.º Podrán inscribirse en el Fondo, a los efectos de percibir la bonificación, las asociaciones o secciones de ellas, que reúnan las condiciones siguientes:

Primera. Estar inscriptas en el Registro del Gobierno civil o en el Censo del Instituto de Reformas Sociales, con

un año de antelación, por lo menos, a la vigencia de los presentes Estatutos.

Segunda. Tener establecido en sus Estatutos o reglamentos el auxilio o socorro respecto al paro en concepto de indemnización. La Sociedad inscrita no gozará, sin embargo, del derecho a la bonificación hasta pasados seis meses de la fecha de la inscripción.

Tercera. Haber sometido a la aprobación de la Junta del Fondo los Estatutos o reglamentos de la Sociedad, que deberán también estar visados por la Autoridad competente.

Cuarta. Declarar someterse a los Estatutos y reglamento del Fondo y a las disposiciones que adopte la Junta del mismo..

VII

Régimen de bonificaciones.

Art. 8.º Tendrán derecho a la bonificación los obreros o empleados pertenecientes a una Sociedad inscrita en el Fondo, que reúnan las condiciones siguientes:

Primera. Llevar un año, por lo menos, de residencia en Madrid.

Segunda. Ser mayor de diez y ocho años.

Tercera. No hallarse incapacitado para el trabajo.

Cuarta. Gozar de derecho para percibir la indemnización concedida por la Sociedad de que forme parte.

Quinta. Hallarse comprendido en alguna de las causas de paro determinadas en el art. 6.º

Sexta. Hallarse inscrito como parado en la Oficina de colocación.

Séptima. Llevar una semana de parado.

Octava. Cumplir las formalidades que para el percibo de la bonificación determine el reglamento o las disposiciones que adopte la Junta del paro.

Art. 9.º No habrá derecho a bonificación en los casos siguientes:

Primero. Ser la causa del paro alguna no comprendida entre las enumeradas en el art. 6.º

Segundo. Haber dejado de cumplir cualquiera de las condiciones para tener derecho a la bonificación.

Tercero. Percibir alguna remuneración, retribución o socorro continuado y permanente por concepto no proveniente de su Sociedad que excluya la bonificación, a juicio de la Junta, según los casos.

Cuarto. Rehúsar sin motivo justificado la colocación ofrecida por la Oficina municipal, o abandonarla también, sin justa causa, después de aceptada.

Quinto. No conceder su Sociedad indemnización por paro, o dejar de abonarla.

Art. 10. La bonificación consistirá en un aumento proporcional al importe de la indemnización que por razón de falta de trabajo asigne al obrero o empleado la Sociedad respectiva.

Art. 11. La bonificación respecto de cada parado, sólo podrá concederse durante sesenta días laborables, como máximo en cada año, y no excederá nunca de una peseta por día de paro forzoso.

Art. 12. Dentro de estos límites máximos, la Junta del paro, en vista del estado de fondos y del cálculo aproximado de las bonificaciones por satisfacer, fijará libremente la cuantía de las abonables en cada mes y el tiempo de abono de las mismas.

Art. 13. Cuando se trate de obreros o de empleados afiliados al Instituto Nacional de Previsión, que hayan venido ingresando sin interrupción, seis meses por lo menos antes de su inscripción como parados en la Oficina de colocación la cantidad mínima mensual de una peseta en su libreta, o en la suya y en la de individuos de su familia, la Junta podrá concederles, a su prudente arbitrio, un suple-

mento de bonificación, por uno o dos meses, que no excederá de la cuota mensual abonada durante el período antes mencionado, si hubieran sido todas iguales, o del promedio de ellas, si hubieran sido de cuantía diferente.

Art. 14. El abono de las bonificaciones se efectuará a las Sociedades por meses vencidos, mediante la presentación por éstas de un estado o relación mensual comprensiva de los parados, de las indemnizaciones satisfechas y de las bonificaciones anticipadas, todo debidamente justificado, conforme a los modelos y a las reglas que determine el reglamento y la Junta, y una vez practicada por el Fondo la oportuna información.

Los suplementos de bonificación se entregarán al Instituto Nacional de Previsión para que los aplique a la libreta correspondiente.

Art. 15. Las bonificaciones y sus suplementos prescribirán a los seis meses contados desde el siguiente al en que debieron ser percibidas.

VIII

Inspección del paro.

Art. 16. Aparte de lo que disponga el reglamento, la Junta del Fondo, podrá adoptar en cualquier momento las disposiciones que estime convenientes para facilitar la comprobación del paro.

Art. 17. Las Sociedades adheridas al Fondo deberán someterse a dichas disposiciones, incurriendo, en caso contrario, en pérdida de su derecho a participar de la bonificación.

Art. 18. La inspección del paro corresponderá a la Junta del Fondo, la cual podrá constituir comisiones a este efecto, procurando que la comprobación respecto a cada

asociación se verifique por Vocales de tendencias ajenas a ella y que reúnan todas las garantías de imparcialidad.

Art. 19. La comprobación se referirá tanto a la causa u origen del paro como a su continuidad o persistencia, y se extenderá a la averiguación de la certeza de los datos alegados por las Sociedades o particulares, y al examen de los libros y documentos concernientes al paro.

Art. 20. Los medios de comprobación serán:

a) Atestado o declaración del parado, o de los patronos, o de los compañeros de trabajo, avisándolo al mismo tiempo a la Oficina de colocación.

b) Tarjeta o libreta del parado.

c) Inscripción del parado en la Oficina de colocación.

d) Libro-registro de firmas de parados.

e) Aviso por el parado a la Oficina de haber encontrado colocación o de haber dejado la que tenía.

f) Presentación del parado en la Oficina de colocación a las horas que acuerde la Junta de Dirección.

g) Examen de los libros y documentos de la asociación concernientes al paro y de la libreta del Instituto Nacional, siempre que sea exigida y de los recibos justificantes de las entregas mensuales.

h) Recibo de la indemnización e inscripción de su abono en la libreta.

i) Contabilidad correspondiente por la Oficina del paro.

j) Y las demás que estimare oportunas la Junta de Dirección.

IX

Relaciones entre el Fondo del paro y la Oficina de colocación.

Art. 21. Todo obrero o empleado que forme parte de una entidad adherida al Fondo del paro y pretenda gozar

de los beneficios del mismo, deberá inscribirse forzosa-mente en la Oficina de colocación.

Art. 22. A los efectos de la percepción de la bonifica-ción, conforme a lo dispuesto en el núm. 7.º del art. 8.º, el paro se computará desde la semana siguiente a la fecha de la inscripción del parado en la Oficina.

Art. 23. Harán prueba los antecedentes datos corres-pondientes a la Oficina de colocación y del Fondo del paro.

Art. 24. Será obligatoria la presencia del parado en la Oficina de colocación, a las horas que señale la Dirección de la misma.

Art. 25. Se contarán los días de paro solamente, por los que conste la presencia del interesado en la Oficina de colocación, sin que puedan imputarse los días no compro-bados, salvo enfermedad justificada.

X

Fondos del paro.

Art. 26. Constituirán estos fondos:

Primero. La subvención anual que habrá de consignar-se en los presupuestos municipales, la cual no podrá ser inferior a 10.000 pesetas.

Segundo. Las subvenciones que puedan conceder el Estado y la Diputación provincial.

Tercero. Los donativos, legados, suscripciones e in-gresos de todas clases a favor del Fondo.

Art. 27. La subvención del Ayuntamiento se distribui-rá en esta forma:

El 20 por 100 para fondo de reserva y el 80 por 100 para bonificaciones.

Art. 28. Las subvenciones que pudieran conceder el

Estado o la Diputación, se aplicarán en igual proporción, salvo disposición en contrario.

Art. 29. Los donativos, legados u otros ingresos, se aplicarán al objeto especial que señalen los donantes, y si nada hubieran determinado, se destinarán a las atenciones generales del Fondo.

XI

Sanciones.

Art. 30. Será privado de su derecho a la bonificación, durante un año, el obrero o empleado que la hubiera percibido de mala fe.

Art. 31. El que reincidiere en la percepción indebida de la bonificación, será excluido para siempre de los beneficios del Fondo.

Art. 32. Además de la privación temporal o perpetua de los beneficios del Fondo, el que en ella incurriera vendrá obligado a restituir lo indebidamente percibido, sin perjuicio de la responsabilidad penal.

Art. 33. Si en la relación mensual de asociados, de bonificaciones e indemnizaciones de que habla el art. 14, o en cualquier otro documento de una Sociedad se incurriera deliberadamente en inexactitud, quedará ésta excluida *ipso facto* del Fondo. Sólo podrá volver a inscribirse dicha asociación en el Fondo, reintegrando las cantidades indebidamente percibidas y abonando, además, la multa que acuerde la Junta del mismo.

Disposiciones adicionales.

Primera. Dentro de los tres meses siguientes a la aprobación de los Estatutos, se publicará el reglamento del Fondo del paro.

Segunda. Para la constitución de Mutualidades, se adoptará el modelo o tipo que figura como *Apéndice*.

Tercera. Todos los gastos de personal y material del Fondo, serán del cargo de la subvención para la Oficina de colocación.

Cuarta. Cuando se trate de Sociedades, que al inscribirse en el Fondo estén practicando el auxilio o socorro por paro, la Junta podrá acortar, a su prudente arbitrio, el término señalado en la condiciónn segunda del art. 7.º

Quinta. Se estudiará la ampliación de los beneficios del Fondo a la previsión individual por medio del ahorro.

APÉNDICE

MODELO DE ESTATUTOS
DE
MUTUALIDADES CONTRA EL PARO

ÍNDICE DEL MODELO DE ESTATUTOS

DE LA

MUTUALIDAD CONTRA EL PARO

	<u>Páginas.</u>
I Objeto de la Mutualidad.....	37
II Domicilio.....	37
III Asociados.....	37
IV Dirección y Administración.....	38
V Paro, objeto de indemnización.....	39
VI Indemnización de paro.....	40
VII Indemnización de viaje.....	41
VIII Inspección del paro.....	41
IX Cuotas de asociados.....	42
X Fondos sociales.....	43
XI Sanciones.....	43
XII Disolución.....	44

MUTUALIDAD DE..... (1) CONTRA EL PARO

I

Objeto de la Mutualidad.

Artículo 1.º Se constituye una Mutualidad de....., con objeto de conceder indemnizaciones de paro y de viaje a los obreros parados de dichas industrias, con arreglo a lo que establecen los presentes Estatutos.

II

Domicilio.

Art. 2.º La Mutualidad de....., tendrá su domicilio en Madrid, y se considerará desde luego adscripta a la Oficina de colocación y al Fondo del paro del Ayuntamiento de Madrid.

III

Asociados.

Art. 3.º Formarán parte de cada Mutualidad:

Primero. Los patronos de uno y de otro sexo, de cualesquiera de las industrias de....., domiciliadas en Madrid, desde un año, por lo menos, anterior a la constitución de la Mutualidad.

(1) Aquí el oficio o industria de que se trate.

Segundo. Los obreros de uno y otro sexo, domiciliados también en Madrid, desde igual período de tiempo, como mínimum, y que reúnan además estas condiciones:

- 1.^a Ser mayores de..... años y no tener más de.....
- 2.^a Pertenecer a una Sociedad del oficio legalmente constituida.
- 3.^a No hallarse incapacitado para el trabajo.
- 4.^a No haber estado parado más de..... días en el año corriente y en cada uno de los anteriores.

IV

Dirección y Administración.

Art. 4.º Corresponderá a la Junta paritaria del oficio respectivo de la Oficina de colocación, si se hubiere constituido.

Art. 5.º De no haberse aun constituido dicha Junta, se formará una Junta paritaria de la Mutualidad, compuesta de un Presidente patrono, un Vicepresidente obrero, de Vocales patronos o que representen casa o taller de algunas de las industrias de que se trate, en el número que la importancia de éstos requiera, y de igual número de obreros que trabajen habitualmente en los correspondientes oficios, un Secretario obrero y un Tesorero patrono.

Art. 6.º Como reglas fundamentales del funcionamiento de la Junta, se observarán las siguientes:

Primera. La Junta se reunirá ordinariamente una vez al mes, por lo menos, para los efectos de los presentes Estatutos, el día que designe al efecto. Podrá también celebrarse sesión extraordinaria a voluntad del Presidente o a solicitud de tres Vocales.

Segunda. Corresponderá a la Junta la adopción y ejecución de los acuerdos que estime oportunos, con arreglo

a Estatutos y reglamentos, y la ejecución de los adoptados por las Juntas de asociados.

Tercera. Para la validez de los acuerdos de la Junta, será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus individuos, constituyendo acuerdo la decisión de la mayoría de los asistentes. A las sesiones del Comité, podrá concurrir con voz, pero sin voto, el Director de la Oficina de colocación y del Fondo del paro.

Cuarta. Para la validez de los acuerdos de la Junta ordinaria o extraordinaria, será necesaria la asistencia de la mitad más uno de los asociados, constituyendo acuerdo el voto de la mayoría de los asistentes.

Quinta. El Secretario de la Junta redactará una Memoria anual del estado económico de la Mutualidad, que deberá ser sometida a la aprobación de una Junta convocada al efecto. En esta misma Junta se nombrará una Comisión revisora de las cuentas del año anterior, compuesta de un patrono y un obrero, la cual deberá examinarlas oportunamente para que su dictamen acompañe a la presentación de las cuentas a la Junta convocada para tal objeto.

También se nombrará una Comisión, compuesta igualmente de un obrero y de un patrono, encargada de la inspección del paro.

V

Paro; objeto de indemnización.

Art. 7.º Tendrán derecho a indemnización, los obreros asociados a la Mutualidad que carezcan de trabajo por alguna de las causas siguientes:

Primera. Crisis del oficio o industria.

Segunda. Épocas periódicas de cesación o disminución de trabajo.

Tercera. Despido por falta de ocupación para él, en el taller, fábrica, obra, etc.

Cuarta. Cesación en el trabajo por traslado del taller o fábrica, reforma de maquinaria, incendio, inundación u otro motivo semejante.

Quinta. Imposibilidad de ocupar su puesto u otro equivalente, después de un accidente o de una enfermedad.

VI

Indemnización de paro.

Art. 8.º Para tener derecho a indemnización, será necesario:

Primero. Formar parte de la Mutualidad desde..... por lo menos.

Segundo. Estar al corriente en el pago de las cuotas, salvo los casos exceptuados.

Tercero. Hallarse comprendido dentro de alguna de las causas que dan derecho a la indemnización, según el artículo anterior.

Cuarto. Llevar parado una semana por lo menos.

Art. 9.º El abono de la indemnización, se regulará por las siguientes disposiciones:

Primero. La indemnización será: Fija, proporcional y variable en disminución, según el período indemnizable.

Segundo. Se abonará durante..... días, como máximo en cada año, bien consecutivamente, bien en diversos períodos, con interrupción en este último caso de..... días, entre cada uno de ellos.

Tercero. La indemnización se limitará a los días laborables, con exclusión de los domingos.

Art. 10. No habrá lugar a indemnización, en los siguientes casos:

Primero. Huelga o paro patronal.

Segundo. Abandono voluntario del trabajo sin causa justificada, despido por mala conducta, infracción de los reglamentos de taller, delito o falta.

Tercero. Accidente, enfermedad, invalidez y vejez.

Cuarto. Incumplimiento de cualquiera de las condiciones para tener derecho a la indemnización.

Quinto. Percepción de alguna remuneración, retribución o socorro por concepto análogo al de la Mutualidad, a juicio de la Junta.

Sexto. Rehúsar sin motivo justificado la colocación ofrecida por la Oficina municipal, o abandonarla también, sin justa causa, después de aceptada.

VII

Indemnización de viaje.

Art. 11. Esta indemnización podrá comprender uno o varios de los conceptos siguientes:

Primero. Abono del billete de ida y vuelta, o sólo de ida, a población situada en territorio español, donde exista Oficina de colocación relacionada con la de Madrid.

Segundo. Abono de cantidad en razón a la distancia recorrida, o a los días de viaje, en igual caso.

Tercero. Socorro de..... por..... día.

Regirá lo dispuesto sobre indemnización por paro en lo que sea aplicable.

VIII

Inspección del paro.

Art. 12. La comprobación del paro se referirá tanto a su causa u origen como a su continuidad o persistencia.

Art. 13. Los medios de comprobación serán:

Primero. Atestado o declaración del parado, o de los

patronos o de sus compañeros de trabajo, avisándolo al mismo tiempo a la Oficina de colocación.

Segundo. Tarjeta o libreta del parado.

Tercero. Inscripción del parado en la Oficina.

Cuarto. Libro-registro de firmas de parados.

Quinto. Presentación del parado en la Oficina a las horas que acuerde el Comité.

Sexto. Aviso a la Oficina de haber encontrado colocación o de haber dejado la que tenía.

Séptimo. Recibo de la indemnización e inscripción de su abono en la libreta.

Octavo. Contabilidad correspondiente.

Noveno. Y las demás que estime oportunas la Junta.

IX

Cuotas de asociados.

A) *Cuota fija o única.*

Art. 14. Cada obrero asociado a la Mutualidad, pagará (semanal, quincenal o mensualmente), mientras esté ocupado, la cantidad de.....

Art. 15. Todo patrono asociado a la Mutualidad, abonará también en cualquiera de los períodos indicados, por cada obrero ocupado por él, mientras trabaje por su cuenta, la cantidad de.....

B) *Cuota variable o proporcional.*

Art. 16. Podrán establecerse escalas según los salarios, la categoría de la ocupación u otros conceptos.

Art. 17. Estarán exentos del pago de las cuotas:

Primero. Todo asociado obrero que justifique haber estado enfermo un mes, por lo menos, o sufrido un accidente de igual duración, durante el tiempo de enfermedad o del accidente.

Segundo. Los que estén cumpliendo el servicio militar, durante el tiempo que permanecieren en filas.

X

Fondos sociales.

Art. 18. Serán constituidos por:

Primero. Las cuotas de los asociados.

Segundo. Los donativos, legados o subvenciones a favor de la Mutualidad. En la Junta anual para la aprobación de las cuentas se acordará el tipo de reserva.

XI

Sanciones.

Art. 19. Será privado de sus derechos en la Mutualidad durante un año, el asociado que procediendo de mala fe hubiere percibido indemnización de paro o de viaje, sin perjuicio, además, de la obligación de restituir lo indebidamente percibido y de la responsabilidad penal. Verificada la restitución no recobrará su derecho de asociado hasta después.

Art. 20. Será excluido de la Mutualidad:

Primero. El que reincidiere en la percepción indebida de indemnizaciones, después de haber sido reintegrado en su derecho.

Segundo. El que dejare de abonar cuotas, ya consecutivamente, ya con interrupción, si después de requerido al efecto por la Junta no lo efectúa en el plazo prudencial que se le señalare.

Tercero. El que incurriere en alguna falta contra la Mutualidad, estimada grave por la Junta.

Cuarto. El que hubiere de sufrir condena por tiempo mayor de.....

Quinto. El que se ausentare por más de sin dar aviso a la Junta.

XII

Disolución.

Art. 21. Si dejare de funcionar la Mutualidad de....., se aplicarán los fondos sociales que pudieran existir al Fondo del paro del Ayuntamiento de Madrid, para bonificar a las entidades adscriptas al mismo, y, en su defecto, a los establecimientos de la Beneficencia municipal de Madrid.

Aprobados por el Excmo. Ayuntamiento en sesiones de 17 y 20 de diciembre de 1915.

EL SECRETARIO;

Francisco Ruano.