



CANAL DE ISABEL II

REGLAMENTO
DE
RÉGIMEN INTERIOR

1967

69/140584

FM

REGLAMENTO
DE
RÉGIMEN INTERIOR

ESTAD

PRRESID

OTKRYTIYE
DE
KRYMIA IZVESHCHENIYE



Excmo

Ayuntamiento de Madrid

R/ 121.174



ESTADO ESPAÑOL

PRESIDENCIA DEL GOBIERNO

Excmos. señores:

El Decreto de 12 de enero de 1961, por el que se desarrollaba lo ya dispuesto con anterioridad por la Ley de Reglamentaciones de Trabajo de 16 de octubre de 1942 y por la de Contrato de Trabajo, en su texto refundido de 26 de enero de 1944, estableció la obligación, para las empresas en las que concurrieran determinadas circunstancias, de redactar un Reglamento de Régimen Interior para acomodar su organización de trabajo a las normas laborales que les sean de aplicación.

Dichas circunstancias concurren en el Organismo Autónomo Canal de Isabel II, en el que, por otra parte, es evidente la necesidad y conveniencia de disponer de una norma laboral en que se recojan con el debido detalle las peculiaridades que en relación con la organización y sistemas de trabajo, categorías profesionales y otros extremos concurren en aquél.

Por lo expuesto y con sujeción a lo dispuesto por la Orden de 6 de febrero de 1961 y demás disposiciones vigentes en la materia, se ha procedido a redactar el Reglamento de Régimen Interior del Canal de Isabel II.

En su virtud, a propuesta de los Ministros de Obras Públicas y Trabajo, esta Presidencia del Gobierno, ha dispuesto:

Artículo primero.—Se aprueba el adjunto Reglamento de Régimen Interior del Organismo Autónomo del Estado, Canal de Isabel II.

Artículo segundo.—Se autoriza a los Ministerios de Obras Públicas y Trabajo para dictar conjuntamente cuantas disposiciones exija la aplicación e interpretación de este Reglamento.

Lo que comunico a VV.EE. para su conocimiento y efectos.

Dios guarde a VV.EE.

Madrid, 16 de noviembre de 1967.

Firmado: L. CARRERO BLANCO

Excmos. Sres. Ministros de Obras Públicas y de Trabajo.

[Faint, illegible text, likely bleed-through from the reverse side of the page]

ART
creado
su Reg
así com
diciemb

ART
bajo pa
tribucio

ART
glamen
men In
nomo C

AR
los Ce

AR
fijo de
de Tr

ORDENACIÓN GENERAL Y TÉCNICA

CAPITULO I

DEFINICION

ARTICULO 1.º El Canal de Isabel II es un Organismo Autónomo del Estado, creado por Ley de 8 de febrero de 1907, regulándose conforme a lo establecido en su Reglamento Orgánico, aprobado por Real Decreto de 23 de septiembre de 1909, así como por la Ley del Régimen Jurídico de las Entidades Autónomas de 26 de diciembre de 1958.

ART. 2.º Su personal obrero se rige por la Reglamentación Nacional de Trabajo para las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Purificación y Distribución de Agua, de fecha 9 de agosto de 1960.

ART. 3.º De conformidad con lo establecido en el art. 109 de la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo, se estatuye el presente Reglamento de Régimen Interior, con la misión de regular las relaciones entre el Organismo Autónomo Canal de Isabel II y su personal.

AMBITO DE APLICACION

AMBITO TERRITORIAL

ART. 4.º Los preceptos del presente Reglamento son de aplicación a todos los Centros de trabajo del Canal de Isabel II.

AMBITO PERSONAL

ART. 5.º 1. Se regirá por los términos del presente Reglamento el personal fijo de plantilla del Canal de Isabel II, sujeto a la mencionada Reglamentación de Trabajo para las Industrias de Agua.

2. Estas normas seguirán regulando la relación del Canal de Isabel II con sus funcionarios, hasta tanto que por la Presidencia del Gobierno se promulguen las disposiciones previstas en el artículo 82 de la vigente Ley de Entidades Estatales Autónomas.

ART. 6.º El presente Reglamento entrará en vigor una vez sea aprobado por los Ministerios de Obras Públicas y Trabajo, y su duración será de dos años, prorrogables tácitamente, contados a partir de la fecha de su aprobación definitiva.

Las normas de este Reglamento podrán ser modificadas por iniciativa de la Delegación del Gobierno en el Canal de Isabel II o a solicitud de los Enlaces Sindicales, una vez transcurridos los dos años anteriormente citados, o en plazo más corto, siempre que para ello concurren algunas de las circunstancias siguientes:

a) Cambio en el volumen económico del Organismo, o en la estructura, organización y fines.

b) Reforma importante en los sistemas de ordenación técnica, organización del trabajo y mecanización.

Habrá de reformarse obligatoriamente, siempre que se hubiese establecido una nueva regulación de las condiciones de trabajo, en virtud de disposición legal, salvo que ésta no altere cuantitativa o cualitativamente sus propias cláusulas, a juicio de la Delegación del Gobierno o de los Enlaces Sindicales.

CAPITULO II

ORGANIZACION DEL TRABAJO

ART. 7.º **Competencia.**—La Organización práctica del trabajo, respetando las normas y orientaciones de este Reglamento y de la legislación vigente, estará bajo la autoridad del Delegado del Gobierno, siendo facultad exclusiva de la Dirección Facultativa y Secretaría del Consejo, dentro de los servicios dependientes de cada una de ellas.

ART. 8.º **Mejoras en las Condiciones de Trabajo.**—La mecanización, progreso, técnicas y nuevos sistemas de racionalización del trabajo que se implanten en el futuro, deberán dejar a salvo, en todo momento, los valores humanos y los derechos adquiridos por los productores, procurando que con esos adelantos se mejore, directa o indirectamente, tanto la situación del Organismo como la de sus trabajadores.

ART. 9.º **Obediencia e iniciativas.**—El desarrollo de la labor encomendada a los productores en sus diversos cometidos se realizará en cumplimiento de las órdenes recibidas de sus respectivos jefes. Las iniciativas de los productores relativas a su cometido serán sometidas al jefe inmediato y llevadas a la práctica de acuerdo con sus instrucciones, sin perjuicio de que, en casos de emergencia puedan adoptar las medidas que estimen necesarias y realizar los trabajos que consideren de urgencia, dando cuenta inmediata a su jefe.

Aquellas iniciativas que admitan demora deberán ser notificadas a los Jefes respectivos por el orden jerárquico que corresponda.

Si estas iniciativas repercuten de modo notable en la simplificación de la labor o trabajo a realizar, se pondrán en conocimiento del Consejo de Administración, el cual dictaminará si son merecedoras de ser premiadas y en qué cuantía y forma.

ART.

sorados
quejas q
tanto si
secuencia

El pe
a su Jefe
por tiem

ART.

zar su t
orden, d
ción sin

Los
y obra a
riores, c

ART.

que se p
o aclarar
cimiento
mentos,
las med
mediato

"ART.

ductor c
do resp
realizar.

Bajo
rramien
siva pro

El d
y la pé
lugar, p
dual, de
liquidar
product
talacion

ART.

a)
trabajo,
abandon

En l
que se
bajador
de su j
recargo

b)

caso de

c)

mará e

ART. 10. Quejas y Consultas.—Los Jefes resolverán, convenientemente asesorados por sus superiores, si fuera necesario, toda clase de dudas, demandas y quejas que, concreta y respetuosamente, les sean formuladas por los productores, tanto si son debidas a interpretación de las órdenes de trabajo como si son consecuencia de supuestos o reales perjuicios sufridos indebidamente.

El personal deberá acudir a los Jefes superiores, si expuesta una cuestión a su Jefe inmediato no fuese atendida por éste, o quedase sin resolver o contestar por tiempo superior a diez días.

ART. 11. Disciplina en los lugares de trabajo.—El personal cuidará de realizar su trabajo con la mayor diligencia y laboriosidad, dentro del más perfecto orden, decoro, competencia y disciplina, no ausentándose de su puesto demarcación sin una causa justificada y previo permiso de sus jefes.

Los productores se abstendrán de realizar ninguna acción que de palabra y obra atente a la moral, a las buenas costumbres y al respeto debido a sus superiores, compañeros de trabajo o terceras personas.

ART. 12. Dudas en la ejecución del trabajo.—Ante cualquier dificultad o duda que se presente en la ejecución del trabajo, el personal deberá solicitar consejo o aclaración de su Jefe inmediato, al que comunicará también cualquier entorpecimiento para realizar su cometido o cualquier falta en el material, en los instrumentos, útiles, herramientas o máquinas. En los casos de urgencia podrá adoptar las medidas que considere necesarias, dando cuenta posteriormente a su jefe inmediato.

ART. 13. Uso de los útiles de trabajo, maquinaria y herramientas.—El productor cuidará de que las máquinas se hallen siempre en perfecto estado, debiendo responder de las herramientas que se le entreguen en virtud de la labor a realizar.

Bajo ningún pretexto podrá llevarse o sacar de la Dependencia los útiles y herramientas que hubiesen sido confiadas a su uso y que siempre son de la exclusiva propiedad de la Empresa.

El deterioro anormal de las herramientas o útiles imputables al productor y la pérdida de los mismos, con independencia de las sanciones a que hubiese lugar, podrá ser motivo de que se le exija la indemnización de su importe residual, descontándose en la nómina una parte del salario o mensualidad, hasta liquidar el valor de los daños ocasionados. Igual responsabilidad recaerá en el productor que por negligencia inexcusable ocasione daños en las máquinas o instalaciones de la Dependencia.

ART. 14. Disposiciones de carácter general para el personal.

a) Todo productor tiene la obligación de encontrarse en el lugar habitual de trabajo, dispuesto a comenzar sus servicios a la hora establecida, no pudiendo abandonarlo sin permiso antes de la hora de salida marcada.

En los servicios continuos no podrá el productor abandonar su puesto hasta que se presente su sustituto normal o el señalado en su defecto. Cuando un trabajador haya de permanecer en el puesto de trabajo por un tiempo superior al de su jornada normal, tendrá derecho a que le sea remunerado el exceso con el recargo señalado para las horas extraordinarias.

b) Todas las faltas al trabajo deberán ser previamente justificadas. Sólo en el caso de que esto no sea posible, se admitirá una justificación posterior.

c) Al comienzo del trabajo, el personal técnico, administrativo y auxiliar firmará el parte de entrada en sus respectivas Dependencias, pasándose lista en

cada Centro al personal obrero. Los que acudieran después de la hora señalada, incurrirán en falta de puntualidad. Si el retraso excediese de treinta minutos, se considerará como falta de asistencia.

d) Están completamente prohibidas las reyertas, discusiones sobre asuntos ajenos a la labor encomendada al productor, que en cualquier caso deberán constituir un diálogo breve y aclaratorio, y propaganda política, religiosa o social, durante las horas de trabajo.

e) Los capataces u operarios de cualquier categoría que tengan encomendada una misión específica, vendrán obligados a llenar diariamente las hojas de rendimiento de trabajo que a tal efecto les serán facilitadas por sus superiores.

f) Todo productor tiene obligación de dar cuenta en la Sección de Personal de su cambio de domicilio en el término de cuarenta y ocho horas, como máximo, viniendo también obligado a comunicar las alteraciones que experimente en su situación familiar y que le puedan afectar en el régimen de Seguros Sociales o de Previsión.

g) Cuantos productores se encuentren al servicio del Canal de Isabel II o ingresen en lo sucesivo, tienen la obligación de enterarse de su Reglamento de Régimen Interior, contrayendo la obligación de cumplirlo desde el momento de su aprobación. Su desconocimiento no justifica ni atenúa la falta que pudiera producirse.

h) Al causar baja en el trabajo un productor, bien por cambio de destino, excedencia, jubilación, etc., viene obligado a poner en conocimiento de sus superiores esta contingencia, y, en su caso, hará entrega a quienes aquellos designen de todos los utensilios, aparatos y herramientas que estuviesen a su cargo.

i) Todos los productores están obligados a acatar las órdenes de sus Jefes o de quienes por éstos hayan sido responsabilizados, realizando a su requerimiento aquellos trabajos que estén a su alcance. En caso de disconformidad con el trabajo señalado, el productor acatará primero la orden, y cumplida que haya sido, formulará en forma mesurada, a su superior inmediato, los reparos que crea conveniente, quien a su vez tiene la obligación de obrar en justicia e informar a los Jefes de lo ocurrido.

En lo que se refiere a la seguridad del productor, éste no solamente tiene derecho a esta garantía, sino también la obligación de llamar la atención de su jefe, caso de creer sería peligroso cumplir la orden recibida. El jefe estudiará detenidamente tal reclamación, avisando en caso de duda o desacuerdo a sus superiores, quienes resolverán.

j) Cuando al efectuarse un trabajo se ocasionen daños directa o indirectamente a personas o cosas, el encargado que esté al frente del mismo lo comunicará por escrito y en forma detallada a su Jefe inmediato.

k) Las vacantes en las Casillas de guardas del Canal se cubrirán por el siguiente procedimiento:

1.º Se anunciará la provisión de las vacantes de dichas casillas mediante concurso entre el personal general de este Canal que así lo desee.

2.º El personal que ocupe casillas aisladas de vida más dura y difícil disfrutará de una compensación económica no inferior a 1.500 pesetas mensuales, que se fijará por la Dirección Facultativa, según las circunstancias de cada caso.

3.º I
estas va
hijos o

4.º S
misión

Todo
nadas v
podrá h
didas.

Quec
distinta
ambos
establec
gado el
entrega

Igua
lia a d
circuns

1) I
patas o
frente
product

Los
jan un
el pers
inciden

11)
nas al
cometi

m)
fónicas
inmed

AR
tegoría
nada
colabo
prospe

Lo
ción d

El
para
bles d
resp
lidad

Al
más
guar
quier

3.º En el caso de que el personal mencionado en el apartado 1.º no solicitara estas vacantes, deberán ser éstas anunciadas de nuevo para ser cubiertas por los hijos o familiares de dicho personal que aún no pertenezcan a esta Entidad.

4.º Si tampoco se cubrieran con ellos, se realizaría con personal de nueva admisión.

Todo el personal autorizado, que por necesidades del servicio, habite determinadas viviendas o casillas del Canal de Isabel II, o alquiladas por el mismo, no podrá hacer más uso de ellas que el propio de los fines para que han sido concedidas.

Queda terminantemente prohibido realquilarlas o que las habiten personas distintas a su propia familia, entendiéndose por tal, a la esposa, hijos, padres de ambos cónyuges o hermanos de cualquiera de ellos. Asimismo, queda prohibido establecer en las viviendas, ninguna clase de comercio o industria, quedando obligado el productor a desalojarla al variar la condición laboral por la que le fue entregada, en el plazo que señale la Dirección Facultativa.

Igualmente, en caso de fallecimiento del productor, quedará obligada la familia a desalojar la vivienda en el plazo que prudencialmente, dadas las penosas circunstancias de la situación, señale al efecto la Dirección del Canal.

1) En todo trabajo a realizar habrá un responsable, bien sea encargado, capataz o subcapataz, y si por la índole peculiar del trabajo no se encontrara a su frente ninguna de las personas con la categoría mencionada, será responsable el productor que lo ejecute, designado previamente por su inmediato superior.

Los encargados, capataces o subcapataces, así como los productores que dirijan un trabajo (según se indica en el párrafo anterior), tendrán autoridad sobre el personal a sus órdenes y deberán dar cuenta detallada a sus superiores de las incidencias que ocurran en las misiones encomendadas.

11) Todos los productores que mantengan trato con clientes o personas ajenas al Canal de Isabel II, con ocasión de la prestación de servicios propios de su cometido, habrán de emplear con ellos la máxima cortesía.

m) Los guardas de almenaras vendrán obligados a atender las llamadas telefónicas a ellos dirigidas, y si es posible, a las que se produzcan en las almenaras inmediatas, en caso de ausencia del compañero.

ART. 15. Colaboración con el Organismo.—El personal, sin distinción de categorías, debe fidelidad al Organismo. Su preocupación principal estará encaminada a obtener la máxima diligencia en el trabajo, juntamente con una eficiente colaboración en la buena marcha del mismo, lo que ha de redundar en su propia prosperidad.

Los que presten su trabajo y colaboración al Organismo, contraen la obligación de poner el mayor esfuerzo y celo posible en su cometido.

El Organismo, por su parte, deberá proporcionar todos los medios necesarios para que el productor pueda ejecutar su trabajo en las mejores condiciones posibles de comodidad, salubridad, seguridad e higiene y a otorgarle el trato que corresponde a la condición y dignidad del trabajo, y al respeto debido a la personalidad humana.

ART. 16. Discreción profesional.—Todo el personal observará la discreción más absoluta en cuanto a la marcha interna del Organismo. Igualmente sabrá guardar el más absoluto silencio sobre contratos, facturas, presupuestos y cualquier otro documento que, por razón de la misión encomendada, conozca.

Sin permiso expreso de la Dirección Facultativa o Secretaría del Consejo, está terminantemente prohibido sacar de los locales de trabajo, cualquier documento, plano o formulario, así como copiarlo particularmente, cualquiera que fuese su fin.

ART. 17. Trabajos particulares.—Queda prohibido a todo el personal durante el horario establecido, dedicarse a trabajos, ocupaciones y negocios por cuenta propia o ajena. También queda prohibido utilizar los bienes del Organismo para sus propios fines.

Al personal funcionario le son de aplicación las disposiciones sobre incompatibilidades establecidas en la Ley de 7 de febrero de 1964.

ART. 18. Trabajos o tarea a destajo.—En los casos excepcionales en que la índole del trabajo lo permita, se admite la posibilidad de que se efectúen trabajos o tarea a destajo al personal de plantilla. La iniciativa para realizar estos trabajos por cualquiera de ambos procedimientos, podrá partir indistintamente de la Dirección Facultativa o de los propios productores, siendo potestativo para cualquiera de dichas partes, su aceptación o rechazo.

CAPITULO III

COMISION LABORAL

ART. 19. La Comisión Laboral estará compuesta por tres representantes nombrados por la Delegación del Gobierno y tres representantes del personal designados por los Enlaces Sindicales: uno por los técnicos, otro por los administrativos y otro por el personal operario, debiendo recaer estos nombramientos sobre el personal en activo, con cinco años de antigüedad en la Entidad y que, además, sea Enlace Sindical.

Corresponderá a la Comisión Laboral:

1.º Informar a la Delegación del Gobierno sobre la clasificación de personal, productividad, pluses y primas, escalafones, ingresos y ascensos, premios, faltas y sanciones, previsión, seguridad e higiene en el trabajo, formación profesional, Reglamento de Régimen Interior, y en cuantas reclamaciones se formulen sobre materia laboral y social.

2.º Conocer e informar o proponer, en las cuestiones que afecten a la mejora física, moral, cultural y social de los productores, así como las referentes a formación y perfeccionamiento profesional.

3.º La Delegación del Gobierno podrá interesar de la Comisión, cuantos informes considere precisos en materia laboral.

4.º La Comisión se reunirá mensualmente y cuando lo soliciten con expresión de los asuntos a tratar, tres de sus miembros, como mínimo y con una antelación no inferior a cuarenta y ocho horas.

5.º El Presidente y Secretario de la Comisión Laboral serán designados por la Delegación del Gobierno entre los miembros de la misma.

6.º La renovación de cargos tendrá lugar a la vez que la de Enlaces Sindicales.

ART.
se referen
cuenta l

1.º

2.º

3.º

Jurídico

Sanita

Otros

Titula

1.ª

2.ª

CAPITULO IV

CLASIFICACION Y DEFINICIONES DEL PERSONAL

ART. 20. El personal que preste sus servicios en el Canal de Isabel II a que se refieren los artículos 2.º y 5.º de este Reglamento se clasificará teniendo en cuenta las funciones que realiza, en los grupos siguientes:

- 1.º Personal Titulado.
- 2.º Personal de Oficina.
- 3.º Personal Operario.

GRUPO PRIMERO

Personal Titulado

Jurídico	{ Letrado Jefe. Letrados.
Sanitario	{ Médico Jefe. Médicos. Practicantes. Enfermeras.
Otros Titulados Superiores	{ Arquitectos. Licenciados en Ciencias y Farmacia.
Titulados de Grado Medio	{ Aparejadores. Peritos.

GRUPO SEGUNDO

Personal de Oficina

Escala Técnica

1.ª Categoría	{ 1.ª Clase. Jefes de Equipo. 2.ª Clase. Subjefes de Equipo.
2.ª Categoría	{ 1.ª Clase. Técnicos de 1.ª 2.ª Clase. Técnicos de 2.ª 3.ª Clase. Auxiliares.

Escala Administrativa

1. ^a Categoría	{	1. ^a Clase. Jefes de Negociado.
		2. ^a Clase. Subjefes de Negociado.
2. ^a Categoría	{	1. ^a Clase. Oficiales Primeros.
		2. ^a Clase. Oficiales Segundos.
		3. ^a Clase. Auxiliares.

Escala Auxiliar

1. ^a Categoría	Encargados.
2. ^a Categoría	{
	1. ^a Clase. Auxiliares 1. ^a
	2. ^a Clase. Auxiliares 2. ^a
	3. ^a Clase. Auxiliares 3. ^a

Escala de Subalternos

1. ^a Categoría	Encargados.
2. ^a Categoría	{
	1. ^a Clase. Subalternos de 1. ^a
	2. ^a Clase. Subalternos de 2. ^a
	3. ^a Clase. Subalternos de 3. ^a

GRUPO TERCERO

Personal Operario

1. ^a Categoría	Encargados.
2. ^a Categoría	{
	1. ^a Clase. Capataces.
	2. ^a Clase. Subcapataces.

Subgrupo de Profesionales de Oficio.

3. ^a Categoría	{
	1. ^a Clase. Oficiales, Conductores y Comprobadores 1. ^a
	2. ^a Clase. Oficiales, Conductores y Comprobadores 2. ^a
	3. ^a Clase. Oficiales, Conductores y Comprobadores 3. ^a

Subgrupo

3.ª Cate

Peones

Peones

ART
liar del
de su p

Jurídico

Son
ten ser
Cua
dica c
pondie

Sanita

Se
que p
Se
sus ó

Lo

Otros

Se
de E
los s

Subgrupo de Especialistas Prácticos.

3.ª Categoría	{	1.ª Clase.	Guardas, Celadores y Especialistas 1.ª
		2.ª Clase.	Guardas, Celadores y Especialistas 2.ª
		3.ª Clase.	Guardas, Celadores y Especialistas 3.ª

Peonaje

Peones especialistas.

Peones ordinarios.

DEFINICIONES DEL PERSONAL

GRUPO PRIMERO

Personal Titulado

ART. 21. Es el que, hallándose en posesión de un título Académico o de Auxiliar del mismo, preste sus servicios en el Canal de Isabel II en trabajos propios de su profesión.

Jurídicos:

Son los que, hallándose en posesión del título de Licenciado en Derecho, presten servicios de esta naturaleza en el Canal de Isabel II.

Cuando se les encomiende la dirección y funcionamiento de la Asesoría Jurídica con otros Licenciados a sus órdenes, percibirán las remuneraciones correspondientes a Letrado Jefe.

Sanitarios:

Se entenderá por personal Sanitario a los Médicos, Practicantes y Enfermeras que presten servicios propios de su profesión en esta Entidad Autónoma.

Será considerado Médico Jefe, el que tenga otros Licenciados en Medicina a sus órdenes.

Los Practicantes y Enfermeras, dependerán jerárquicamente de los Médicos.

Otros Títulos Superiores:

Son los otros titulados, distintos de los anteriores, que poseyendo un Título de Escuela Técnica Superior o de Licenciado en Facultad Universitaria, presten los servicios propios del título que ostentan.

Titulados de Grado Medio:

Son los que poseen el título expedido por Escuela Técnica de Grado Medio y no perteneciendo a escalafones del Estado, ejercen los conocimientos propios de su título en esta Entidad.

GRUPO SEGUNDO

Personal de Oficina

ART. 22. Se denomina personal de Oficina aquél que realiza sus trabajos en la Oficina o en relación directa con ella, ya sean de carácter técnico, administrativo, auxiliar o subalterno, de manera permanente.

Técnicos:

Será clasificado dentro de este Grupo, el personal que presta sus servicios en esta Entidad y a quien, para su ingreso y desempeño de su función, se le exigen determinados conocimientos de carácter técnico.

Este personal será clasificado en dos categorías:

1.^a Categoría.—Jefes de Equipo.

1.^a y 2.^a Clase.—Subjefes de Equipo.

Jefes y Subjefes de Equipo:

Son los que, poseyendo la capacidad o conocimientos adecuados, acreditados en la forma prevista en este Reglamento de Régimen Interior, con el título correspondiente o sin él, son idóneos para asumir bajo su mando y responsabilidad la dirección o inspección (o ambas funciones) de alguna de las actividades de los servicios técnicos, con un equipo de personal de la categoría inferior de la Escala Técnica a sus órdenes.

2.^a Categoría:

Está constituida por aquellos profesionales que ejercen funciones técnicas, poseyendo alguna de las especialidades de delineación, topografía, análisis químico o auxiliares y que, subdivididos en tres clases, presten sus servicios a las órdenes inmediatas de sus superiores.

Tienen la especialidad de Topógrafos los que, con los conocimientos necesarios efectúan toda clase de replanteos, levantan planos topográficos con taquímetros, o nivel, hacen croquis del terreno con todos sus detalles en la libreta taquimétrica, debiendo tener aquellos conocimientos de construcción necesarios para el desempeño de su cometido, realizando el cálculo y desarrollo en el gabinete, del trabajo efectuado en el campo.

Tiene
y maten
nos de c
tuando
yecciones

Tiene
nes, y ti
laborato
loradas

Son
trabajos
yas órd
cialidad

Adminis

Tien

1.ª Cate

1.ª y

Son
cargado
ciado A
categor

2.ª Cate

Ofic

Son
rección
que se
nezan

Son
de los
miento
poder

Auxili

Tie

Est

Col

Le

Tienen la especialidad de Delineantes, los que con los conocimientos técnicos y matemáticos necesarios para el desempeño de su función, dibujan o copian planos de conjunto y detalle, precisos y acotados, previa entrega del croquis, efectuando cubicaciones, etc., croquizan del natural, ejecutando con perfección proyecciones, acotamientos, secciones, rotulaciones y dibujos de detalle.

Tienen la especialidad de Analistas, los que auxilian al Químico en sus funciones, y tienen como misión la ejecución de los trabajos corrientes y habituales de laboratorio, tales como toma de muestras, preparación de reactivos, soluciones valoradas y cuantos análisis de tipo corriente les encomienden sus superiores.

Son Auxiliares, los que sin iniciativa propia, colaboran en la realización de los trabajos de carácter elemental técnico que les encomiendan sus superiores, a cuyas órdenes trabajan, adquiriendo aquellos conocimientos primarios de la especialidad respectiva, que les capacite para el ascenso a las clases superiores.

Administrativos:

Tienen tal carácter los que ejercen en la Entidad trabajos administrativos.

1.ª Categoría:

1.ª y 2.ª: Jefes y Subjefes de Negociado.

Son los que por sus conocimientos y experiencia acreditados, pueden ser encargados de la dirección, distribución y realización de los trabajos de un Negociado Administrativo, ejerciendo funciones de mando sobre varios empleados de categoría inferior.

2.ª Categoría:

Oficiales 1.º y 2.º

Son los empleados que, sin distinción de especialidades ni sexo y bajo la dirección de sus superiores, desarrollan y ejecutan satisfactoriamente, los trabajos que se les encomienda correspondientes a la Sección o Negociado a que pertenezcan.

Son auxiliares, aquellos que sin iniciativa propia colaboran en la realización de los trabajos que les encomiendan sus superiores, perfeccionando sus conocimientos de mecanografía, taquigrafía, contabilidad, etc., que les capacitan para poder ocupar plazas de Oficiales.

Auxiliares de Oficina:

Tienen tal carácter los que ejercen en la Entidad trabajos auxiliares de Oficina.

Están comprendidos dentro de esta denominación los

Cobradores y

Lectores.

Se subdividen en dos categorías:

1.ª Categoría:

Encargados:

Son aquéllos que han acreditado ante la Entidad en la forma establecida, aptitudes para asumir tal carácter jerárquico sobre el personal correspondiente, encuadrado en la categoría inmediata inferior con las funciones, entre otras, de distribución, vigilancia e inspección del personal a sus órdenes.

2.ª Categoría:

Auxiliares de 1.ª, 2.ª y 3.ª

Cobradores:

Son los que con aptitudes y cualidades específicas, tienen a su cargo la cobranza de recibos en el domicilio de los abonados o en las ventanillas, así como de entregar a aquéllos en su caso, las devoluciones o liquidaciones por diferencias, realizando después la liquidación del cargo, de acuerdo con las normas propias de la organización de la Entidad, con la obligación de recoger y comunicar, debidamente, cuantas incidencias y observaciones formulen los abonados y a los cuales, les pueden ser encomendados trabajos auxiliares de Oficina.

Para desempeñar este puesto de trabajo, será preciso depositar previamente una fianza de 35.000 pesetas, afecta a las responsabilidades que puedan derivarse del incumplimiento de sus obligaciones.

Lectores:

Son los que poseyendo las aptitudes y cualidades necesarias, anotan el consumo señalado por los contadores de los abonados en los registros de la Entidad y libretas que obran en poder de aquéllos, realizando el conjunto de operaciones de restas, renovación de libretas de abonados y similares que, con arreglo a las normas y costumbres propias del Canal de Isabel II, son necesarias u oportunas para proceder a la ulterior facturación de suministro, debiendo dar cuenta a sus superiores de las anomalías que observen, con motivo de las lecturas de contadores.

Cuando no realicen su trabajo normal de lecturas, se les podrá encomendar en la Oficina trabajos de repaso, comprobación y similares del conjunto de operaciones que constituye su labor habitual.

Subalternos:

Son aquellos que, dentro o fuera de las Oficinas de la Entidad, desempeñan funciones para cuyo cumplimiento se requiere solamente una cultura elemental.

Comprenderá las categorías siguientes:

1.ª Categoría:

Encargados:

Son los que tienen bajo su mando a los Ordenanzas, Porteros, Serenos, mujeres de Limpieza, etc., cuidando de la distribución del servicio y del orden, policía y limpieza de las distintas dependencias de la Entidad.

2.ª Cate

Suba

Orde

Son
fuera d
dos, rea
atender
como c

Por

Son
inform
tidad.

Ser

Son
cargo

Lib

So
ra qu

A

P

S
sico
esta
más

2.ª Categoría:

Subalternos de 1.ª, 2.ª y 3.ª

Ordenanzas:

Son los encargados del reparto de documentos y correspondencia, dentro y fuera de las Oficinas, copia de documentos, fechar y numerar éstos, hacer recados, realizar gestiones a domicilio, orientar al público en los locales de aquéllas, atender pequeñas centralitas telefónicas que no les ocupen permanentemente, así como cualquier otro trabajo secundario, análogo a los especificados.

Porteros:

Son aquellos a quienes está comendada la vigilancia de la portería, así como la información al público para hacerle llegar a las distintas dependencias de la Entidad.

Serenos:

Son los que normalmente en centros urbanos durante la noche, tienen a su cargo la vigilancia de recintos, instalaciones, construcciones, etc.

Limpiadoras:

Son las que realizan la limpieza de las dependencias de la Entidad, cualquiera que sea su clase y situación.

TERCER GRUPO

Personal Operario

ART. 23. Constituye este personal dos subgrupos:

Profesionales de Oficio:

Son los que, poseyendo los conocimientos y prácticas de las artes y oficios clásicos o de los propios de la Industria, realiza en las actividades reglamentadas en estas ordenanzas, trabajos correspondientes a las categorías profesionales que más adelante se indican.

Especialistas Prácticos:

Son los operarios mayores de 18 años procedentes de Peonaje que reuniendo las condiciones prácticas y manuales necesarias, prestan sus servicios en trabajos que le son peculiares dentro de esta clasificación.

Comunes a estos subgrupos existen dos categorías:

1.ª Categoría:

Encargados.

Se denominan Encargados aquellos operarios de superior categoría, capaces de dirigir personalmente los trabajos de los Profesionales de Oficio y Especialistas Prácticos, con perfecto conocimiento de las labores que los mismos efectúan, siendo responsables de su disciplina, seguridad y rendimiento, así como de la perfecta ejecución del trabajo.

2.ª Categoría:

1.ª y 2.ª Clase.—Capataces y Subcapataces.

Son aquellos que, reuniendo las condiciones prácticas y de mando necesarias, dirigen y vigilan un grupo de productores determinados.

3.ª Categoría:

Profesionales de Oficio.

Especialidades:

Oficiales.

Son los operarios que, además de poseer los conocimientos prácticos de algunos de los oficios clásicos, tienen los que requieren las especialidades de las actividades reglamentadas.

Conductores.

Son aquellos que, provistos del correspondiente carnet y, por tanto, aptos para la conducción de vehículos mecánicos, tienen, además, conocimientos suficientes para realizar aquellas reparaciones que no requieran, por su importancia, ser efectuadas en un taller mecánico.

Comprobadores.

Son los Profesionales de Oficio, que bien en los Laboratorios de ensayos o en el domicilio de los abonados, comprueban la buena marcha de los contadores, estando capacitados para realizar en ellos las regulaciones necesarias para su corrección.

Dent
probado
posean

3.ª Cate

Esp

Esp

Gua

Son
ción y

Cel

Son
llaves
altura
ta tam
confia

Es

So
nes to
El
ción
guen
Categ

De
están
sean

P

B
timo

1

S
ting
cala

Dentro de esta categoría están comprendidos los Oficiales, Conductores y Comprobadores de 1.^a, 2.^a y 3.^a, que con las especialidades reseñadas, o cualquier otra, posean la aptitud y cualidades necesarias para desempeñarlas.

3.^a Categoría:

Especialistas Prácticos.

Especialidades:

Guardas.

Son aquellos que se encargan del cumplimiento del Reglamento de conservación y policía de la sección a su cargo.

Celadores.

Son los encargados de la vigilancia y policía de las instalaciones, maniobra de llaves compuertas, según las instrucciones que reciban, de la toma de datos de altura de aguas y meteorológicos, transmitiéndolos a su Jefe, al que darán cuenta también de todas las anomalías que observen en las instalaciones que se le han confiado.

Especialistas de Corte.

Son los operarios que realizan los cortes de agua, atienden a las comunicaciones telefónicas y distribuyen el material.

El trabajo que realizan estos especialistas está en consonancia con la ejecución práctica de las labores peculiares de su propia denominación y se distinguen por su rendimiento y perfección, especializándose para su paso a la 2.^a y 1.^a Categoría de este Grupo.

Dentro de esta categoría y con las especialidades reseñadas, o cualquier otra, están comprendidos los Guardas, Celadores y Especialistas de 2.^a y 3.^a que posean la aptitud y cualidades necesarias para desempeñarlas.

Peonaje:

Bajo esta denominación se agrupan aquellos productores que, ocupando el último lugar del personal operario, puede ser clasificado en dos modalidades:

1.^a Peones Especialistas.

Son aquellos que, por su práctica en los trabajos que le son peculiares, se distinguen por su rendimiento y perfección, especializándose para su paso a los escalafones de Profesionales de Oficio o Especialistas Prácticos.

2.^a Peones Ordinarios.

Son aquellos obreros mayores de dieciocho años, con capacidad suficiente para un rendimiento normal de trabajo, que sin especialización definida, comienzan el ejercicio de las profesiones laborales, iniciando su preparación para el ascenso a superiores escalafones profesionales.

CAPITULO V

REGIMEN ECONOMICO

ART. 24. Las remuneraciones y salarios de todas clases establecidos en este Reglamento se ajustarán a lo dispuesto por los Ministerios de Obras Públicas y Trabajo, en cuanto se refiera a mejoras que se determinen con carácter general. En otro caso, cualquier modificación que se produzca requerirá la previa conformidad del Ministerio de Hacienda.

ART. 25. El pago de salarios se efectuará por quincenas y meses vencidos, mediante firma de nómina.

La Entidad procurará que el pago se efectúe en los lugares de trabajo, según costumbre inveterada del Canal, salvo casos de fuerza mayor, en los cuales, los productores podrán ser citados para el cobro en lugares de fácil acceso.

ART. 26. Los coeficientes de calificación profesional, sueldos y jornales bases del personal encuadrado en este Reglamento, serán los siguientes:

	<u>Coeficiente</u>	<u>Sueldo mensual</u>
Personal Titulado:		
Letrado Jefe	4,—	10.080,—
Letrados	3,65	9.198,—
Médico Jefe	4,—	10.080,—
Médicos	3,65	9.198,—
Practicantes	2,35	5.922,—
Enfermeras	1,50	3.780,—
Arquitecto	3,65	9.198,—
Licenciados en Ciencias Químicas o Farmacia	3,65	9.198,—
Aparejador	2,75	6.930,—
Perito Industrial	2,75	6.930,—

Personal

Escal

Jefes de

Subjefes

Técnico

Técnico

Auxiliar

Esca

Jefes de

Subjefe

Oficial

Oficial

Auxiliar

Esc

Encarg

Auxilia

Auxilia

Auxilia

Esc

Encar

Subalt

Subalt

Subalt

Subalt

Perso

Enca

Capa

Subc

Personal de Oficina.

Escala Técnica:

	<u>Coficiente</u>	<u>Sueldo mensual</u>
Jefes de Equipo	2,75	6.930,—
Subjefes de Equipo	2,50	6.300,—
Técnico de 1. ^a	2,20	5.544,—
Técnico de 2. ^a	1,85	4.662,—
Auxiliares	1,50	3.780,—

Escala Administrativa:

Jefes de Negociado	2,70	6.804,—
Subjefes de Negociado	2,40	6.048,—
Oficiales Primeros	2,05	5.166,—
Oficiales Segundos	1,70	4.284,—
Auxiliares	1,35	3.402,—

Escala Auxiliar:

Encargados	2,05	5.166,—
Auxiliares de Primera	1,85	4.662,—
Auxiliares de Segunda	1,60	4.032,—
Auxiliares de Tercera	1,30	3.276,—

Escala de Subalternos:

Encargados	1,65	4.158,—
Subalternos de Primera	1,55	3.906,—
Subalternos de Segunda	1,40	3.528,—
Subalternos de Tercera	1,25	3.150,—

	<u>Coficiente</u>	<u>Jornal diario</u>
Personal Operario:		
Encargados	2,30	193,—
Capataces	1,90	160,—
Subcapataces	1,75	147,—

	Coficiente	Jornal diario
Profesionales de Oficio:		
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 1. ^a	1,60	134,—
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 2. ^a	1,50	126,—
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 3. ^a	1,40	118,—
Especialistas Prácticos:		
Guardas, Celadores y Especialistas de Primera	1,60	134,—
Guardas, Celadores y Especialistas de Segunda	1,50	126,—
Guardas, Celadores y Especialistas de Tercera	1,40	118,—
Peonaje:		
Peones Especialistas	1,20	101,—
Peones Ordinarios	1,—	84,—
Personal Femenino de Limpieza:		
Limpiadoras	1,—	84,—

Consolidación de sueldos y jornales.

La consolidación de sueldos se efectuará de la siguiente forma:

a) El personal de las Escalas Técnica, Administrativa, Auxiliar y de Subalternos pertenecientes a la 2.^a Categoría, consolidarán, a los ocho años de permanencia en su Clase, el sueldo de la inmediata superior.

b) Los pertenecientes a la 2.^a y 3.^a Clase, transcurridos seis años más, consolidarán también la Clase.

La consolidación de jornales se efectuará de la siguiente forma:

a) El personal operario de la 3.^a Categoría, 1.^a Clase - Subgrupos de Profesionales de Oficio y Especialistas Prácticos, a los ocho años de permanencia en su Clase, consolidarán la retribución de la 2.^a Clase de la Categoría inmediata superior.

b) Los de la 2.^a y 3.^a Clase, en el mismo período de tiempo, consolidarán la retribución y Clase inmediata superior.

Los Peones Ordinarios, a los tres años de su ingreso, pasarán automáticamente a Peones Especialistas.

ART.
mo, rep
artículo
profesio
deándose
ta cén

ART.
quenos
meros y
a partir
ciento c
ductor

ART.
res al s
dicos s
cuantía
de Isab

ART.
para to
terior,
se disfi

ART.
ductore
anterio
cuyo in
de ser
se los
corresp
último

Dic
cada a

AR
fruta
fecha
de qu
totalic

Titula
Perso

AR
Regla
lente
el ar
de su
La
quinc
ciem

ART. 27. **Modificación de Salarios.**—Cualquier modificación del salario mínimo, repercutirá automáticamente sobre los sueldos y jornales establecidos en el artículo anterior, para lo cual, se multiplicarán los coeficientes de calificación profesional que en el mismo se establecen, por el nuevo salario mínimo, redondeándose los productos obtenidos a pesetas enteras con error menor de cincuenta céntimos.

ART. 28. **Aumentos Periódicos.**—Los aumentos periódicos, bienios y quinquenios establecidos en el Canal de Isabel II, serán en número de tres los primeros y, sin limitación los segundos, computándose con arreglo a la antigüedad a partir del año 1940, y evaluándose cada bienio o quinquenio en el cinco por ciento de los sueldos o jornales establecidos en el art. 26 y que disfrute el productor en el momento de su percepción.

ART. 29. **Premio a la conducta.**—Para premiar la fidelidad de los productores al servicio del Organismo, se fija con independencia de los aumentos periódicos señalados en el artículo anterior, el premio de otro quinquenio de igual cuantía, para los productores que cumplan veinte años de servicio en el Canal de Isabel II y no cuenten con nota desfavorable en su expediente.

ART. 30. **Participación en beneficios.**—La participación en beneficios, será para todo el personal comprendido en el presente Reglamento de Régimen Interior, del quince por ciento sobre sueldos, jornales y aumentos periódicos que se disfruten.

ART. 31. **Premio de Vinculación.**—Para fomentar la vinculación de los productores al Organismo y con independencia del régimen de aumentos periódicos, anteriormente señalados, se establece en favor de aquéllos un premio especial, cuyo importe será de mil doscientas (1.200) pesetas anuales, por cada cinco años de servicio en plantilla, cesándose en el devengo de nuevos premios, al cumplirse los sesenta y cinco años; sin embargo, se les abonará la parte proporcional correspondiente al tiempo transcurrido, desde la fecha en que se le acreditó el último premio concedido, hasta aquella en que se cumpliera la indicada edad.

Dicho premio se abonará únicamente en las doce mensualidades normales de cada año.

ART. 32. **Complementos de sueldo.**—Los complementos de sueldo que disfruta el personal del Canal de Isabel II, por acuerdo del Consejo de Ministros de fecha veinte de mayo de mil novecientos cincuenta y cinco, ampliado por Orden de quince de julio de mil novecientos sesenta y cuatro, será percibido por la totalidad del mencionado personal, con arreglo a las siguientes cuantías:

	Mensual
Titulados, Técnicos, Administrativos, Auxiliares de Oficina	600 ptas.
Personal Operario	450 ptas.

ART. 33. **Gratificaciones Extraordinarias.**—El personal comprendido en este Reglamento percibirá anualmente cuatro gratificaciones extraordinarias, equivalentes, cada una de ellas, a una mensualidad de las retribuciones bases fijadas en el art. 26, incrementadas con los aumentos por antigüedad y los complementos de sueldo del artículo anterior.

Las referidas gratificaciones deberán hacerse efectivas, respectivamente, el quince de marzo, el dieciocho de julio, el uno de octubre y el veintidós de diciembre, de cada año.

Tanto la paga de marzo como la de octubre, quedan exentas de cotización de Seguros Sociales obligatorios y Mutualismo Laboral, computándose ambas a efectos de Accidentes de Trabajo.

Quienes ingresasen o cesasen en el transcurso del año, percibirán la parte proporcional correspondiente al tiempo trabajado, computándose dicho plazo de paga a paga.

ART. 34. Los productores del Canal de Isabel II, sin distinción de grupo profesional ni categoría que ostenten, percibirán las prestaciones de la Seguridad Social sobre protección a la familia, así como las que en su día puedan dictarse referentes a esta materia.

ART. 35. **Percepción mínima.**—Se establece una percepción mínima mensual de cuatro mil (4.000) pesetas, con independencia de las pagas extraordinarias y de las prestaciones de protección a la familia. Dicha percepción mínima no afectará a la categoría de Limpiadoras.

ART. 36. Los conceptos retributivos anteriormente mencionados en los diferentes artículos de este Capítulo, no serán absorbidos por ningún concepto.

ART. 37. **Suplemento de remuneración por trabajos nocturnos.**—Los productores a que se refiere el presente Reglamento, que trabajen de noche, disfrutarán de un suplemento de remuneración denominado de trabajos nocturnos, equivalente al veinte por ciento del jornal base inicial, asignado a su categoría profesional, incrementado por los premios de antigüedad correspondientes.

Se considerará trabajo nocturno, el comprendido entre las veintitrés y las siete horas, pudiendo éste ser adelantado o retrasado por conveniencias locales, previa autorización de la Inspección de Trabajo.

El suplemento mencionado se regulará por las siguientes normas:

a) Si el tiempo trabajado dentro del período nocturno fuese inferior a cuatro horas, se abonará aquél exclusivamente sobre estas horas trabajadas.

b) Si las horas trabajadas excediesen de cuatro se abonará el suplemento correspondiente a toda la jornada.

Queda exceptuado del cobro de este suplemento el personal de vigilancia de noche, que hubiese sido específicamente contratado para realizar su función durante el período nocturno exclusivamente; de igual manera estarán excluidos de este suplemento de retribución, todos aquellos trabajos habitualmente efectuados en jornada diurna que hubieran de realizarse obligatoriamente en este período nocturno, a consecuencia de hechos o acontecimientos calamitosos.

Este suplemento será independiente de los recargos que en concepto de horas extraordinarias pudieran corresponderle.

ART. 38. **Plus de Toxicidad y Peligrosidad.**—Se establece un Plus de Toxicidad y Peligrosidad, equivalente al veinte por ciento del salario base, para aquellas labores en que determinado personal del Canal de Isabel II pueda estar expuesto a los riesgos que con tal carácter puedan producirse.

1.º Las que obligan a permanecer en ambientes pulvígenos, como las de carga, descarga y manipulación de reactivos en las Estaciones de Tratamiento de Agua.

2.º Las que obligan a permanecer en ambientes tóxicos, como las de vigilancia y control de las instalaciones de Esterilización en que se utilizan cloro y amoníaco.

ART.
la Red,
al tener
DIARIA
en los
mentada

La p
compon
sea su
orden d

C
C
A
D

En
partes
das las

Dis

El

ocho c
su cor
blecid

Así

de las
de cu

Lo
dor q

Lo
frutar

Lo
preci

Lo
traba
de 4

A
perso
trañ
tal c

ART. 39. **Otros Pluses, Primas o Tareas.**—Las Brigadas de Conservación de la Red, por la dura labor que realizan y la mayor responsabilidad que asumen, al tener que localizar y reparar con rapidez las roturas, disfrutarán una PRIMA DIARIA DE PRESENCIA para todos los obreros que realmente intervengan en los trabajos de reparación y otra posterior por orden de trabajo cumplimentada.

La primera de las citadas Primas se fija en 20 pesetas diarias para todos los componentes de la Brigada, excepto bajas por cualquier causa, cualquiera que sea su categoría, incluidos los Capataces, y una Prima de 30 pesetas por cada orden de trabajo cumplimentada, que se distribuirá del siguiente modo:

Capataz de la Brigada	3,— pesetas.
Oficial	8,— "
Ayudante	6,— "
Dos Peones a 4,—	8,— "

En total, veinticinco pesetas. Las cinco pesetas restantes se distribuirán en partes iguales entre los capataces a los que se les encomiende el control de todas las brigadas.

Disfrutarán, asimismo, de un Plus nocturno especial de 60 pesetas diarias.

El personal que trabaje en las Brigadas del primer turno, o sea, desde las ocho de la mañana hasta las cuatro de la tarde, que se ve precisado a efectuar su comida fuera de su domicilio, disfrutará una dieta de 30 pesetas diarias, establecida expresamente por esta causa.

Asimismo se establece una dieta de 15 pesetas diarias, para los componentes de las Brigadas que trabajen en los turnos de tarde, en las horas comprendidas de cuatro a veintitrés.

Los lectores disfrutarán de una prima de 3,— pesetas por unidad de contador que lean, sobre el mínimo de 70 diarios que tienen asignados.

Los Conductores de los vehículos afectos al servicio de Corte de Agua disfrutarán de un Plus mensual de cuatrocientas cincuenta pesetas.

Los Especialistas de Corte percibirán la cantidad de 2,50 pesetas, por cada precinto o aviso de corte, y por cierre de la llave de paso de la calle, 50 pesetas.

Los Comprobadores o Fieles percibirán un Plus de 7,— pesetas, por día de trabajo, y los conductores de los vehículos afectos a este servicio, la cantidad de 450 pesetas mensuales.

ART. 40. **Quebranto de Moneda.**—En concepto de quebranto de moneda, el personal que desempeñe permanentemente funciones de Caja o Cobro que entrañe necesariamente movimiento de dinero diario, en cantidades que justifique tal concesión, percibirán, por este concepto, las cantidades siguientes:

Cajero Pagador	24.000 ptas. anuales.
Cajeros Auxiliares	8.400 " "
Auxiliares de Caja	6.000 " "
Cobradores	3.000 " "

ART. 41. **Premio de Cobranza.**—Los cobradores percibirán un premio por el concepto de cobranza, que no será superior al cuatro por mil de la suma que recauden directamente durante el mes. Será fijado discrecionalmente por el Consejo del Canal.

ART. 42. **Viajes y desplazamientos.**—**Dietas.**—Si por necesidades del servicio hubiera de desplazarse el productor de la localidad en que habitualmente tenga su destino, siempre que la duración de estos desplazamientos o los medios de locomoción existentes no le permitan hallarse en su centro de trabajo en las horas establecidas para entrada y salida del personal a que pertenezca, el Canal de Isabel II abonará los gastos de locomoción y si tuviera que comer fuera e incluso cenar o pernoctar, le abonará dietas con arreglo a los siguientes topes mínimos: Si el desplazamiento le obligase a efectuar una comida fuera de su domicilio, la dieta será, como mínimo, de 125 pesetas, y de 250 pesetas si le obligara también a cenar o pernoctar. Si la estancia fuera de la residencia comprendiera más de una fecha, se cobrarán dietas por los días de salida y llegada.

En los casos en que se comience la jornada dos horas antes de la normal, percibirá por dieta de desayuno el 10 por 100 de su salario inicial, incrementado con los aumentos periódicos.

Al trabajador que interinamente se le desplace desde su residencia habitual a una distancia menor de 150 kms., se le concederá, cada quince días, un permiso que le permita pasar, como mínimo, 24 horas con su familia. Este permiso se entiende independientemente del tiempo invertido en los viajes y sin perjuicio de que disfrute la vacación reglamentaria que le corresponda.

Los productores que por los relevos de turno u otras circunstancias presten su servicio en horas distintas de aquéllas en que lo efectúa habitualmente y en su jornada de trabajo queden comprendidas las horas normales de la comida del mediodía o de la noche, devengarán una dieta que preceptivamente habrá de abonarle la Entidad.

En los casos en que el Canal de Isabel II, con medios de transportes propios, desplace a algún productor a realizar trabajos dentro de la zona en que normalmente los efectúe, y no pudiera regresar a comer a su domicilio, le abonará como compensación una cantidad fija, igual para todas las categorías, equivalente al cuarenta por ciento del salario base inicial del Oficial Segundo de Profesionales de Oficio.

En ningún caso, el salario sobre el cual hayan de calcularse los distintos porcentajes de dietas reguladas, en este artículo, será inferior al inicial del Oficial Segundo de Profesionales de Oficio.

Cuando algún productor efectúe el desplazamiento por orden de la Entidad, siempre que regrese a dormir a su domicilio, se le sumará la totalidad de las horas invertidas en la ida y regreso de su viaje, con las efectivamente trabajadas y todas las que sobrepasen de la jornada normal de trabajo, serán abonadas como horas extraordinarias, con los recargos legalmente establecidos, todo ello con independencia del régimen de compensación o dietas que pudiera corresponderle reglamentariamente.

ART. 43. El Canal de Isabel II, al hacer al personal el pago de su salario, horas extraordinarias, aumentos periódicos, etc., vendrá obligado a entregar a los trabajadores el detalle de sus devengos y descuentos.

ART. 44. El Canal de Isabel II, concederá a su personal en activo y jubilado, un suministro de agua para usos domésticos propios, con arreglo a las condiciones siguientes:

No
ros m
rará a
rifa o

Ta
ción c
mismo

Cu
nistr
liquid

El
de ag
como
en pe

Cu
está c
del al
de es

El
ción

A
do M
libre
que
peña
siem

A
pios
Ley
Esta
con
suce

R
so e
dian
E

3.^a C

A
3.^a C

I
de l

No se facturará cantidad alguna por consumo mensual de los DIEZ primeros metros cúbicos de agua. El exceso de diez a quince metros cúbicos se facturará a tarifa mínima, y lo que pase de QUINCE metros cúbicos, al precio de tarifa ordinaria.

Tampoco será objeto de facturación cantidad alguna en concepto de conservación de instalaciones, alquiler de contadores, inspección y conservación de los mismos, etc.

Cualquier instalación que el Canal de Isabel II hubiera de hacer para suministrar agua al personal citado, se efectuará a precio reducido, facilitándole la liquidación de su importe en plazos mensuales, a convenir.

El uso de instalaciones en beneficio del personal citado, así como el consumo de agua, sólo será aplicable al domicilio del interesado, que habrá de acreditar como propio. Quedan excluidos de tales beneficios los realquilados o que vivan en pensión.

Cuando el beneficiario utilice el agua para usos distintos de los domésticos, está obligado a comunicarlo al Canal de Isabel II, así como también dará cuenta del abandono de la vivienda a que fue aplicada esta exención. El incumplimiento de este requisito será considerado "falta grave".

El Canal de Isabel II no está obligado a prolongar sus servicios de distribución para que sus empleados disfruten de los beneficios del presente artículo.

CAPITULO VI

SECCION PRIMERA.—INGRESOS

ART. 45. Personal Jurídico, Sanitario y otros Titulados Superiores y de Grado Medio.—Las plazas de este personal serán provistas por el Canal de Isabel II libremente, pero éste facilitará el acceso al concurso para proveerlas al personal que pudiese haber en la Entidad que reúna las condiciones exigidas para desempeñar el cargo. La Jefatura de los distintos servicios facultativos será elegida siempre discrecionalmente por la Superioridad.

ART. 46. Personal Técnico y Administrativo.—Los funcionarios públicos propios del Canal de Isabel II a que se refiere el apartado c) del artículo 79 de la Ley de 26 de diciembre de 1958, reguladora del régimen jurídico de las Entidades Estatales Autónomas, ingresarán al servicio del Canal de Isabel II, de acuerdo con lo establecido en las disposiciones vigentes para este personal y las que en lo sucesivo se dicten.

Fuera de los casos que puedan preverse en el presente Reglamento, el ingreso en cualquiera de los escalafones técnicos y administrativos se efectuará mediante concurso-oposición por la 3.ª Clase de la 2.ª Categoría.

El ingreso en la Escala Auxiliar del personal de Oficina se efectuará por la 3.ª Clase de la 2.ª Categoría de la plaza que se vaya a desempeñar.

ART. 47. Personal Subalterno.—El ingreso en esta escala se efectuará por la 3.ª Clase de la 2.ª Categoría.

El nombramiento del personal femenino de limpieza será de libre designación de la Delegación del Gobierno.



ART. 48. **Personal Operario.**—La admisión de este personal se efectuará de acuerdo con las disposiciones vigentes en materia de colocación, orientaciones del Decreto 2431/66 del Ministerio de Trabajo y con lo previsto en este Reglamento de Régimen Interior.

Los peones de nuevo ingreso habrán de tener dieciocho años cumplidos.

ART. 49. El Director del Canal de Isabel II admitirá libremente a los Peones Ordinarios.

ART. 50. Para ingresar como Peón Ordinario en la Plantilla del Canal, se requerirá solicitud dirigida al señor Ingeniero Director, escrita de puño y letra del interesado, en la que se haga constar: Nombre y apellidos, naturaleza, edad, estado civil, domicilio, profesión u oficio, Empresa o servicio donde estuvo colocado y causas de la baja en la misma, manifestando expresa y detalladamente que reúne todas y cada una de las condiciones exigidas en la Convocatoria, los méritos que puedan alegarse y las circunstancias y número de familia, con expresión detallada de las personas que con él conviven y de él dependen.

ART. 51. **Condiciones y méritos para el ingreso.**—Será condición indispensable para ingresar, poseer aptitud física suficiente, acreditada mediante reconocimiento médico por el Servicio Médico del Canal. El dictamen médico aludido será inapelable en cuanto a la calificación de aptitud.

Se reconoce como mérito para ocupar plaza de ingreso el ser hijo de empleado u obrero del Canal, cualquiera que sea la situación laboral del padre.

SECCION SEGUNDA.—VACANTES Y ASCENSOS

ART. 52. Las vacantes que se produzcan en las distintas clases de las diversas categorías, que no se hayan de cubrir en la forma prevista en la Sección anterior, se ajustarán, en cuanto a su previsión, a las normas específicas siguientes:

Escalas Técnica y Administrativa.—Las vacantes que se produzcan en la 1.^a Clase de la 1.^a Categoría de las Escalas Técnica y Administrativa, se cubrirán mediante dos turnos:

1.º Antigüedad.

2.º Por concurso entre el personal perteneciente a la clase inmediata inferior.

Las vacantes que se produzcan en la 2.^a Clase de la 1.^a Categoría de las Escalas Técnica y Administrativa, se cubrirán, mediante concurso, entre el personal perteneciente a las dos primeras Clases de la categoría inferior que tengan, como mínimo, dos años de antigüedad en la 1.^a Clase y cuatro en la 2.^a.

Las vacantes que se produzcan en la 2.^a y 1.^a Clase de la 2.^a Categoría de las Escalas Técnica y Administrativa, se cubrirán mediante dos turnos:

1.º Antigüedad.

2.º Por concurso entre los de la clase inmediata inferior que tengan, como mínimo, una antigüedad de dos años en esta clase.

Las vacantes que se produzcan en la 3.^a Clase de la 2.^a Categoría de las Escalas Técnica y Administrativa, se cubrirán, previo concurso-oposición libre, pudiendo los aspirantes pertenecer o no a las plantillas del Canal de Isabel II.

Esca
las Au
pertene
mínimo

Las
Escala

1.º

2.º
mínimo

Las
se cub
las pla
la plaz

Si
todos
cesari
nuevo

Pe
concu
mínimo

La
medi

1.º

2.º
nos,

L
so, e
tene
y cu

L
dos

1

2

sion
voca
dos

L
brin
por
Si e

pla

Escalas Auxiliar y de Subalternos.—Las vacantes de 1.^a Categoría en las Escalas Auxiliar y de Subalternos se cubrirán, mediante concurso, entre el personal perteneciente a las dos primeras clases de la categoría inferior, que tengan, como mínimo, dos años de antigüedad en la 1.^a Clase o cuatro en la 2.^a

Las vacantes que se produzcan en la 2.^a y 1.^a Clase de la 2.^a Categoría de las Escalas Auxiliar y de Subalternos se cubrirán mediante dos turnos:

1.^o Antigüedad.

2.^o Por concurso entre los de la clase inmediata inferior, que tengan, como mínimo, una antigüedad de dos años en esta clase.

Las de la 3.^a Clase, 2.^a Categoría de la Escala Auxiliar y de la de Subalternos se cubrirán, mediante concurso-oposición, entre todo el personal perteneciente a las plantillas del Canal de Isabel II, con remuneraciones base inferiores a las de la plaza convocada.

Si el concurso-oposición resultara desierto por falta de aspirantes o porque todos o parte de los mismos no acreditasen los conocimientos o condiciones necesarios para desempeñar la plaza o plazas vacantes, sería convocado libremente nuevo concurso.

Personal Operario.—Las vacantes de la 1.^a Categoría se cubrirán, mediante concurso, entre el personal perteneciente a la 2.^a Categoría con dos años, como mínimo, de antigüedad en esta categoría.

Las vacantes que se produzcan en la 1.^a Clase de la 2.^a Categoría se cubrirán mediante los dos turnos:

1.^o Antigüedad entre el personal perteneciente a la clase inferior.

2.^o Concurso entre el mismo personal, siempre que tenga dos años, por lo menos, de antigüedad en la 2.^a Categoría.

Las vacantes de la 2.^a Clase de la 2.^a Categoría se cubrirán, mediante concurso, entre el personal perteneciente a la 1.^a y 2.^a Clase de la 3.^a Categoría, debiendo tener una antigüedad mínima en esa clase de dos años, si proceden de la 1.^a y cuatro si de la 2.^a.

Las vacantes en las clases 1.^a y 2.^a de la 3.^a Categoría se cubrirán mediante los dos turnos:

1.^o Antigüedad.

2.^o Concurso entre el personal de la clase inferior y del subgrupo —Profesionales de Oficio o Especialistas Prácticos— que corresponde a la vacante convocada. En el caso de concurso, los aspirantes deberán tener una antigüedad de dos años, como mínimo, en la clase de procedencia.

Las vacantes de la 3.^a Clase de la 3.^a Categoría del personal operario se cubrirán, por concurso, entre Peones Especialistas, debiendo tener los aspirantes, por lo menos, dos años de antigüedad en su Escalafón, en el caso de concurso. Si el concurso resultara desierto por cualquier causa se convocará otro libremente.

Las vacantes de Peones Especialistas serán cubiertas por dos turnos:

1.^o Antigüedad entre Peones Ordinarios.

2.^o Concurso entre Peones Ordinarios y aspirantes, no pertenecientes a las plantillas del Canal con edad, estos últimos, no superior a los treinta años.

ART. 53. Si los concursos a que se refiere el artículo anterior son para plaza que supone cambio de categoría, y dichos concursos resultaran desiertos por cualquier causa, sería convocado concurso-oposición libre, pudiendo los aspirantes pertenecer o no a las plantillas del Canal de Isabel II.

Las vacantes que hayan de cubrirse por el turno de concurso se anunciarán con antelación a la fecha de su celebración por un plazo no inferior a treinta días, haciendo constar la fecha en que deberán celebrarse los exámenes o concurso, programas teóricos o prácticos a desarrollar y condiciones que se exijan para concursar.

Toda información peculiar de la plaza convocada que pueda interesar al aspirante le será facilitada por el Canal de Isabel II.

ART. 54. El ascenso del personal habrá de realizarse, necesariamente, dentro del plazo de dos meses de producida la vacante.

ART. 55. Se considerarán méritos y títulos preferentes, que serán valorados según el criterio del Tribunal en cada caso, los estudios teórico-prácticos realizados por los concursantes y relativos a la profesión o especialidad de que se trate y, en general, todos los que puedan demostrar conocimiento o aptitud para ocupar las vacantes, incluyéndose muy especialmente los títulos, diplomas o certificaciones de estudios en Centros Docentes de reconocida solvencia.

ART. 56. Los tribunales examinadores que se formen, deberán estar integrados, en parte, por personal técnico, administrativo u operario, según los casos, todos ellos acogidos a las normas del presente Reglamento. Ninguno de estos miembros del Tribunal examinador será de categoría inferior a la de la plaza convocada. Completarán estos Tribunales el personal perteneciente a la Entidad, que la Delegación del Gobierno del Canal de Isabel II estime conveniente, y el representante sindical del grupo correspondiente.

ART. 57. Serán condiciones generales para el ascenso:

- a) Aptitud física suficiente, acreditada a juicio de la superioridad.
- b) Poseer la edad reglamentaria.
- c) Aptitud intelectual proporcionada a la naturaleza del cargo a que se aspire.
- d) Carecer de tacha legal para ocupar el puesto o cargo vacante.

ART. 58. Se reconocen como méritos para ocupar plaza vacante de categoría superior, además de las condiciones que se establecen en el concurso, el haber desempeñado, competentemente durante un período no inferior a tres meses, funciones similares a las de la vacante que ha de cubrirse.

SECCION TERCERA.—TRASLADOS Y PERMUTAS

ART. 59. Los traslados del personal podrán realizarse:

- a) A solicitud del interesado.
- b) Por mutuo acuerdo del Canal y del productor.
- c) Por necesidades del servicio.
- d) Por permuta.

ART. 60. Cuando el traslado, previa aceptación por parte del Canal, se efectúe a solicitud del interesado, aquél podrá modificarle el salario de acuerdo con el que corresponde a su nuevo destino, quedando obligado el Canal a ello, si el nuevo

salario es
ración al

Efectu
por ambas

Cuan

del II y

imponer

cernient

Esta

ductores

cada un

El p

traslado

una gra

En c

al prod

misma

la renta

Canal d

En c

renunci

para pr

ART

tes a l

la perm

cada c

permu

aprecia

De

ción p

AR

vigent

AR

bajo

Distri

requi

perso

A

plant

conf

salario es superior al de origen y sin que el trasladado tenga derecho a indemnización alguna por los gastos que el cambio de residencia le originen.

Efectuándose el traslado por mutuo acuerdo, habrá de estarse a lo convenido por ambas partes.

Cuando las necesidades del servicio lo justifique, a juicio del Canal de Isabel II y no se llegase al acuerdo a que se refiere el párrafo anterior, podrá aquél imponer el traslado, pero conservando el productor todos sus derechos en lo concerniente al salario y a cualquier otro aspecto de la remuneración.

Esta facultad podrá ejercerla el Canal de Isabel II, únicamente, con los productores que lleven a su servicio menos de DIEZ años, y tan sólo dos veces con cada uno de ellos.

El productor tendrá derecho, en este caso, a que se le abonen los gastos de traslado, tanto propios como de sus familiares y enseres, percibiendo, además, una gratificación equivalente a tres meses de su salario.

En caso de traslado forzoso vendrá obligado el Canal de Isabel II a facilitar al productor vivienda adecuada en su nuevo destino, sin que el alquiler de la misma sea superior al QUINCE por ciento de su salario base. En el caso de que la renta sea superior a dicho quince por ciento, el exceso correrá a cargo del Canal de Isabel II.

En el caso de que no se pueda cubrir la vacante por mutuo acuerdo y que renuncie el Canal a usar sus facultades de traslado forzoso, quedará en libertad para proveer la plaza con persona ajena a su plantilla.

ART. 61. Los productores con destino en localidades distintas, pertenecientes a la misma categoría y escalafón del Canal de Isabel II, podrán concertar la permuta de sus respectivos puestos, a reserva de lo que el Canal decida en cada caso, teniendo en cuenta las necesidades del servicio, la aptitud de ambos permutantes para el nuevo destino y otras circunstancias que la Entidad pueda apreciar.

De consumarse la permuta, los productores renunciarán a toda indemnización por gastos de traslado.

SECCION CUARTA.—DESPIDOS Y CESES

ART. 62. Los despidos se acomodarán ajustándose a las disposiciones legales vigentes.

ART. 63. Los productores afectados por la Reglamentación Nacional de Trabajo para las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Purificación y Distribución de Agua, podrán solicitar el cese en el Canal de Isabel II, sin más requisito que avisar con un mes o quince días de antelación según, se trate de personal a sueldo o a jornal.

CAPITULO VII

PLANTILLAS Y ESCALAFONES

ART. 64. El Canal de Isabel II clasificará a la totalidad de su personal de plantilla, dentro de cada uno de los grupos previstos en el presente Reglamento, confeccionando los correspondientes escalafones.

PERSONAL TITULADO

ART. 65. **Personal Titulado de Grado Superior y Medio.**—Se integrarán en éste los que realicen o cumplan, con tal carácter, las funciones definidas en este Reglamento.

Este personal formará escalafón aparte, sin sujeción a porcentaje ni a número, que fijará el Canal, de acuerdo con lo que oficialmente se disponga.

PERSONAL DE OFICINAS

ART. 66. **Escalafón Técnico.**—Se integrarán en el Escalafón técnico los que realicen o cumplan, con tal carácter, las funciones definidas en este Reglamento, clasificando al personal de dicho grupo en las categorías y clases que en él se especifican, quedando facultado el Canal de Isabel II para amortizar las vacantes que naturalmente se produzcan en la 3.ª Clase de la 2.ª Categoría.

a) **Jefes y Subjefes de Equipos y Técnicos de 1.ª**—A estos efectos quedan englobados los citados cargos y en conjunto reunirán, como mínimo, el 30 por 100 del personal perteneciente al Escalafón Técnico.

b) El número de Técnicos de 2.ª no podrá ser inferior al 35 por 100 del total del personal perteneciente al Escalafón Técnico.

c) Los Auxiliares ocuparán las restantes plazas de este Escalafón.

ART. 67. **Escalafón Administrativo.**—Se integrará en éste los que, con tal carácter, realicen o cumplan las funciones de carácter administrativo, definidas en este Reglamento, teniendo en cuenta las normas que a continuación se consignan.

a) **Jefes y Subjefes de Negociado y Oficiales Primeros.**—A estos efectos quedan englobados los citados cargos y en conjunto reunirán, como mínimo, el 30 por 100 de los empleados pertenecientes al Escalafón Administrativo.

En cuanto se refiere a los Jefes y Subjefes de Negociado, queda en libertad la Entidad para amortizar las plazas que naturalmente queden vacantes y considere necesarias para la buena marcha de los servicios, pero se conservará siempre, para el conjunto formado por las dos categorías y Oficiales Primeros a que este apartado se refiere, el porcentaje mínimo que en el mismo se fija.

b) El número de Oficiales Segundos no podrá ser inferior al 35 por 100 del total de los empleados administrativos.

c) Los Auxiliares ocuparán las restantes plazas de este Escalafón.

ART. 68. **Escalafón Auxiliar.**—El personal integrado en el mismo, realizará los cometidos que le asigna el presente Reglamento, y quedará ordenado en las categorías y clases que en él se señalan, de acuerdo con el cargo que ejerza y sin sujetarse a proposición alguna. El Canal queda facultado para amortizar las plazas que naturalmente queden vacantes y considere necesarias para la buena marcha de los servicios.

PERSONAL SUBALTERNO

ART. 69. **Escalafón del Personal Subalterno.**—No estará sujeto este personal a porcentaje alguno, confeccionándose el Escalafón correspondiente por categorías y clases, según los trabajos que realicen. El Canal queda facultado para

amortiz
para la

AR
con el
to, se
porcen

Su

El
defin
denad

a)

Co

b)

Co

Se

cuan
corre

c.
titui

Q
de e
la b
de l
mo

S

defi
con

en
tic

tuv
pe
pr
ca
tie

amortizar las plazas que naturalmente queden vacantes y considere necesarias para la buena marcha de los servicios.

PERSONAL OPERARIO

ART. 70. Profesionales de Oficio y Especialistas Prácticos.—El personal que con el carácter que se indica cumpla las funciones previstas en este Reglamento, se integrará en los dos Subgrupos que comprende, teniendo en cuenta los porcentajes y requisitos que se citan a continuación:

Subgrupo 1.º Profesionales de Oficio.

El Escalafón de los productores que con tal carácter cumplan las funciones definidas en este Reglamento, dividido en las categorías previstas, quedará ordenado según las siguientes normas:

a) 1.ª Categoría, 2.ª Categoría y 3.ª Categoría, 1.ª Clase.

Comprenderá, como mínimo, el 30 por 100 del Escalafón de este Grupo.

b) 3.ª Categoría, 2.ª Clase.

Comprenderá el 30 por 100 de este mismo Escalafón.

Se entenderán cumplidos los porcentajes establecidos en los apartados a) y b) cuando la suma de ambos, sea igual o superior al 60 por 100, siempre que el correspondiente al grupo a) no sea inferior al 30 por 100.

c) El resto de los productores a este Subgrupo pertenecientes estará constituido por los de 3.ª Clase.

Queda en libertad el Canal para amortizar las plazas de 1.ª y 2.ª Categoría de este grupo que, naturalmente queden vacantes y consideren necesarias para la buena marcha de sus servicios, pero conservarán siempre, para el conjunto de los cargos a que se refiere el apartado a), el porcentaje mínimo que en el mismo se fija.

Subgrupo 2.º Especialistas Prácticos.

El Escalafón de los productores que con tal carácter cumplan las funciones definidas en este Reglamento, quedará integrado en el mismo en la forma y condiciones previstas para el subgrupo anterior.

ART. 71. Peonaje.—El personal comprendido en este epígrafe se ordenará en dos subgrupos, de acuerdo con las funciones que realice, definidas en el artículo 23 (Peonaje) de este Reglamento, sin sujeción a proporción alguna.

ART. 72. Si por fusión, traspaso, adquisición o arrendamiento de servicios tuviera que incorporarse a estos Escalafones personal de otras Empresas, se respetará la categoría y antigüedad que tuvieran oficialmente reconocida en la de procedencia al comenzar las negociaciones, según Escalafón oficialmente publicado, pero no se tomarán en cuenta ascensos de categoría obtenidos durante el tiempo de su tramitación, salvo que fuera consecuencia de inexcusable cumpli-

miento de preceptos laborales, como por ejemplo la revisión de porcentajes. Si el personal absorbido procediera de actividades no encuadradas hasta entonces en las Industrias de Captación, Elevación, Conducción, Purificación y Distribución de Agua, su clasificación se adaptaría a lo dispuesto en la Reglamentación de Trabajo que rige para las mismas y según el trabajo que se les encomendase en el Canal de Isabel II, figurando en el último lugar de la categoría asignada en el momento de su incorporación. Todo ello de acuerdo, además, con lo establecido en la Ley de Contrato de Trabajo.

ART. 73. Si el interesado no estuviera conforme con la resolución adoptada por la Delegación de Gobierno, podrá interponer, en el plazo de diez días, recurso de reposición ante la misma Delegación, quien una vez oídos los Representantes Sindicales de la categoría profesional del reclamante, resolverá en el término de quince días, si fuera favorable al recurrente. En caso contrario no resolverá y enviará el expediente, con su informe, a la Dirección General de Trabajo para la resolución que proceda.

De acuerdo con las normas contenidas en este capítulo, el Canal queda obligado a confeccionar sus respectivos Escalafones y a entregar todos los años, antes del 20 de febrero, un ejemplar a la representación sindical de cada Centro de trabajo.

ART. 74. **Reducción de Plantilla.**—La disminución de obras o reorganización de servicios dará lugar a la reducción de plantillas, que se llevará a efecto por acuerdo del Consejo de Administración del Canal de Isabel II y de conformidad con las normas establecidas en el Reglamento Orgánico de esta Entidad.

ART. 75. **Ampliación de Plantillas.**—Cuando las necesidades del servicio lo impongan, se procederá a iniciar el expediente de ampliación de plantilla para la creación de los nuevos puestos de trabajo, por los trámites establecidos en el art. 26 de la Ley de Régimen Jurídico para los Organismos Autónomos de fecha 26 de diciembre de 1958.

CAPITULO VIII

FORMACION PROFESIONAL Y AYUDA DE ESTUDIOS

ART. 76. Es deber del Canal de Isabel II y de cuantos en él ostenten cargos de Jefatura, atender debidamente a la formación y perfeccionamiento profesional del personal que en él presta sus servicios.

ART. 77. El perfeccionamiento del personal se encaminará, sobre todo, a facilitarle el ascenso a las categorías superiores, pero cuidando de que aumente su formación y conocimientos generales, al propio tiempo que los específicamente profesionales, a fin de proporcionarle una sólida y amplia base en los órdenes intelectual, moral, social y patriótico.

Para orientar, dirigir o impulsar todo lo relativo a la formación profesional de sus productores, el Canal creará las necesarias instituciones en forma que asegure su eficacia y evite toda complicación burocrática, o concertará con las adecuadas, en cada caso, la realización de este cometido.

Estas instituciones tendrán la misión de redactar y realizar los planes sistemáticos de formación con los programas, textos, instrucciones, folletos y con-

signas c
que pue
modo es
estudio c

ART.
fatura y
atención
como es

ART.
personal
vigentes
aquellas
o más R
nal, den
que pue

ART.
sando e
micas:

a)
hijo est
estudia

b)
e hijo
por añ

c)
ductor

1.º
años d
la ayu

2.º
der es
ayuda
nómic
existe
ladas

3.º
zarlos
gación

4.º
mos
por e
feren

Es
para
sulta
un c
año
aunq
tiva
llant

signas correspondientes, organizar cursos y proponer cualquier otra medida que pueda ser interesante para la finalidad que se pretende, y atenderán de modo especial a facilitar la formación de elementos de mando y dirección y al estudio de los Reglamentos de Servicio.

ART. 78. Será obligación especial de cuantos desempeñan funciones de Jefatura y singularmente del personal técnico, dedicar una inteligente y constante atención a estos fines de formación y perfeccionamiento de sus subordinados, como es obligación del Canal darle las mayores facilidades para su cometido.

ART. 79. La enseñanza primaria se considerará básica en la formación del personal; por ello el Canal dará total cumplimiento a las disposiciones legales vigentes en esta materia y, cuando ello sea posible, procurará mejorar y superar aquellas normas. Cuando, por circunstancias especiales, algún productor con dos o más hijos en edad escolar no pueda proporcionarles aquella enseñanza, el Canal, dentro de sus posibilidades, procurará situarlo en el lugar adecuado en el que pueda cumplirse aquella función.

ART. 80. Los productores cuyos hijos mayores de diez años se hallen cursando estudios, percibirán del Canal de Isabel II las siguientes ayudas económicas:

a) Para estudios de Enseñanza Media y similares: 1.500 pesetas por año e hijo estudiante, los residentes en el núcleo urbano, y 3.000 pesetas por año e hijo estudiante, todos los demás.

b) Para formación profesional y estudios superiores: 2.500 pesetas por año e hijo estudiante, los residentes en el núcleo urbano de Madrid, y 4.000 pesetas por año e hijo estudiante, todos los demás.

c) Para poder recibir estas ayudas, que deberán ser solicitadas por los productores interesados habrá que acreditarse:

1.º Que los estudiantes se hallan comprendidos entre los diez y los veintiún años de edad. Pasados los veintiún años, será potestativo del Canal el prolongar la ayuda ya concedida o el concederla por primera vez.

2.º Que han solicitado ayuda del Fondo Nacional de Oportunidades para poder estudiar gratuitamente y que les ha sido denegada. Si hubieran obtenido ayuda de dicho Fondo Nacional, todavía podía el Canal otorgar los auxilios económicos, siempre y cuando se limitase en su cuantía a completar la diferencia existente entre la pensión del Fondo Nacional y las cifras topes de ayuda, señaladas anteriormente para cada género de enseñanza.

3.º Que los estudiantes realizan estudios o tienen propósito serio de realizarlos. Este extremo habrá de probarse de modo fehaciente, a juicio de la Delegación del Gobierno.

4.º Que no se recibe ningún otro género de ayuda económica para estos mismos fines, o que, de recibirse, no alcanza en su cuantía la cifra antes señalada por el Canal para estos auxilios. En tal caso podrá obtenerse únicamente la diferencia entre ambas cantidades.

Estas ayudas se otorgan para estimular la laboriosidad de los estudiantes y para aminorar el sacrificio de sus familias. Por consiguiente, se subordina al resultado de los estudios con ellos sufragados. De tal modo que la repetición de un curso académico dará lugar a la pérdida de la ayuda económica, durante el año que haya de ser repetido. Y la pérdida de un segundo curso de estudios, aunque ambas pérdidas no sean consecutivas, provocarán la suspensión definitiva de la ayuda, salvo casos justificados de fuerza mayor. En cambio, la brillantez de los resultados podrá ser motivo de eventuales ampliaciones de auxilio.

Estos auxilios serán percibidos por los productores interesados, de una sola vez y en su totalidad, durante el primer trimestre del curso escolar, previa justificación de haber realizado las correspondientes matrículas de estudios.

CAPITULO IX

TRABAJOS DE DIFERENTES CATEGORIAS

ART. 81. Trabajos de superior categoría.—Cuando por necesidades del Canal a un productor se le encomienden durante más de cinco días, en forma continuada, funciones correspondientes a categoría profesional superior a la que tiene asignada, el productor tendrá derecho a percibir la diferencia de salarios existente entre ambas categorías, desde el primer día que empezó a realizar estas funciones.

Trancurridos cuatro meses ininterrumpidos, excepto para el personal técnico, en que el período será de seis meses, se estimará creada la vacante, en cuyo caso si le corresponde el ascenso al que venía ocupando dicho plaza, se considerará consolidado en la misma a todos los efectos, desde el día en que empezó a realizar estos trabajos.

Caso de no corresponderle el ascenso, la vacante se cubrirá según las normas establecidas en este Reglamento, en tiempo y forma, debiendo volver entonces, el que interinamente realizó aquellos trabajos, a su anterior situación y sueldo.

Lo anteriormente establecido no será aplicable a los casos de sustitución por servicio militar, enfermedad, accidente de trabajo, permisos u ocupaciones de cargos oficiales que no produzcan excedencia forzosa, pues en estos casos la sustitución comprenderá todo el tiempo que duren las circunstancias que la hayan motivado, si bien el productor que desempeñe estas funciones percibirá la retribución correspondiente a las mismas.

ART. 82. Trabajos de categoría inferiores.—Si, por necesidades del servicio, el Canal de Isabel II encomendase a un productor trabajos de categoría inferior a la suya, siempre que éste no suponga vejación o menoscabo de su formación profesional, el productor vendrá obligado a realizarlo, conservando todos los derechos correspondientes a su categoría.

ART. 83. Personal con capacidad disminuida.—Al personal cuya capacidad de trabajo haya disminuido por edad u otras circunstancias, la Entidad procurará acoplarlo a trabajos adecuados a sus condiciones, señalándose una nueva clasificación profesional, de acuerdo con tales trabajos, pero manteniéndole la retribución que venía percibiendo.

Si, a consecuencia de accidente de trabajo, se produjera incapacidad permanente, parcial o total, para el trabajo habitual, de acuerdo con las prescripciones facultativas, y siempre que el Médico de la Entidad opine que el productor puede realizar otra función en ella, se acoplará al operario en cargos compatibles con su incapacidad, siempre que exista vacante o, en caso contrario, en la primera que se produzca, asignándole en su totalidad o en parte el sueldo o jornal del empleo en que haya sido acoplado, de tal forma que, unido a la renta que le señale la Ley, no rebase la remuneración que en cada momento reglamentariamente corresponda a la categoría que tenía al sufrir el accidente origen de la incapacidad.

ART.
de traba
sujeta a
rioridad

Persona

El p
horario

De

De

Ten
de Isa
person
su tra
el có
puesto
nadas

Se

ras tr
nutos

AT

lo re

gos c

mine

E

Isabe

tiem

S

acue

vidu

L

nará

un c

carg

noch

A

pre

com

per

tes

por

C A P I T U L O X

JORNADA DE TRABAJO Y HORAS EXTRAORDINARIAS

ART. 84. Jornada.—Personal Titulado y Personal de Oficina.—La jornada de trabajo para el personal titulado y de oficina será la actualmente establecida, sujeta a las modificaciones que en lo sucesivo puedan establecerse por la Superioridad.

Personal Operario.

El personal operario no sujeto a turnos de trabajo, se ajustará al siguiente horario:

De 8 a 12 y de 13 a 17, de lunes a viernes.

De 8 a 13,30 los sábados.

Teniendo en cuenta el carácter público del servicio encomendado al Canal de Isabel II, cuando concurren circunstancias de fuerza mayor, sustitución de personal, averías, que requieran reparación urgente u otras análogas que por su trascendencia sean inaplazables, el número de horas invertidas no entrará en el cómputo de las conceptuadas como extraordinarias, de acuerdo con lo dispuesto por la Ley de Jornada Máxima Legal, si bien serán consideradas y abonadas como horas extraordinarias.

Se procurará organizar los turnos de trabajo de forma que el número de horas trabajadas semanalmente, por cada productor, no exceda de 45 horas 30 minutos, de acuerdo con lo anteriormente establecido.

ART. 85. Cuando por la Entidad se estime que las necesidades del Servicio lo reclaman, podrán trabajarse horas extraordinarias, pagándose con los recargos correspondientes, sin rebasar los límites que la Legislación vigente determine y atemperándose al procedimiento que en la misma se establece.

El pago de las horas extraordinarias que realice el personal del Canal de Isabel II, se efectuará de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto de 21 de septiembre de 1960 y Orden Ministerial de 28 de agosto de 1961.

Servirá de base para determinar el importe de las horas extraordinarias, de acuerdo con el art. 9.º de la Orden de 28 de agosto de 1961, el salario-hora individual.

Las dos primeras horas extraordinarias, después de la jornada legal, se abonarán con un recargo del veinticinco por ciento; las restantes con un recargo de un cuarenta por ciento; las que se trabajen en domingo y días festivos, con recargo de un ciento cuarenta por ciento; las que se hiciesen entre las once de la noche y las siete de la mañana, con recargo del setenta y cinco por ciento.

ART. 86. El Canal de Isabel II, podrá convenir con sus trabajadores que, previo pago de los recargos legales, que se satisfarán independientemente, se compense con horas de descanso las extraordinarias trabajadas, si el trabajo lo permitiese, procurando que estas compensaciones sean por jornada completa.

Las fracciones que no lleguen a cubrir la jornada completa quedarán pendientes con el fin de acumularse a las que en sucesivas ocasiones puedan realizarse.

Quando algún productor trabaje horas extraordinarias el día que le corresponda descansar, aparte de percibir los recargos legales por las horas efectiva-

mente trabajadas, la compensación será de media jornada, cuando el número de horas extraordinarias no exceda de cuatro, y la jornada completa si excediera de este número.

Siempre que haya acuerdo entre el productor y el Canal de Isabel II, la compensación de estas horas podrá servir para ampliar las vacaciones anuales correspondientes.

CAPITULO XI

DESCANSO DOMINICAL, VACACIONES, ENFERMEDADES, LICENCIAS, EXCEDENCIAS Y SERVICIO MILITAR

SECCION PRIMERA.—DESCANSO DOMINICAL

ART. 87. Teniendo en cuenta el carácter de Servicio Público que presta el Canal de Isabel II, se organizarán equitativamente y por rotación los turnos de servicios continuos, al objeto de que el personal imprescindible que haya de trabajar en los domingos y días festivos, pueda ejercitar su derecho al descanso en cualquier otro día de la semana.

El personal que haya de trabajar en día festivo, podrá optar, o bien por descansar cualquier día laborable dentro de los diez días siguientes, si las necesidades del Servicio lo permiten, o bien por percibir el importe de aquella jornada con el 140 por 100 de recargo.

SECCION SEGUNDA.—VACACIONES

ART. 88. Todo el personal del Canal de Isabel II, comprendido en los tres grupos del artículo 20, disfrutará de una vacación anual de treinta días naturales.

Las vacaciones se concederán de acuerdo con las necesidades del servicio, en las épocas que se determine, debiéndose procurar complacer al personal en cuanto a la época del disfrute, dándose preferencia al más antiguo en la categoría. En caso de disconformidad se estará a lo dispuesto en la Ley de Contrato de Trabajo.

Cuando un grupo numeroso de productores solicite las vacaciones en las mismas fechas y las necesidades del servicio impidan darle satisfacción a todos, se establecerá un turno anual encabezado por los más antiguos.

Cuando un productor deje de prestar servicio en la Entidad antes de haber disfrutado sus vacaciones, percibirá en efectivo la retribución de los días que, proporcionalmente, le correspondieran. Salvo en estos casos, las vacaciones no podrán sustituirse por el abono de los salarios equivalentes.

Salvo caso de enfermedad, las vacaciones habrán de disfrutarse dentro del año natural a que correspondan; transcurrido dicho año, se perderá el derecho a ellas, no siendo en ningún caso acumulable en su disfrute con las del año siguiente.

El Ayuntamiento de Madrid, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto de 10 de Mayo de 1890, y en cumplimiento de lo acordado en la Sesión de 10 de Mayo de 1890, publica el presente bando para que los interesados en el concurso de obras de construcción de un edificio para uso de escuela de niñas, presenten sus propuestas en el término de diez días hábiles siguientes a la publicación de este bando.

El Ayuntamiento de Madrid, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto de 10 de Mayo de 1890, y en cumplimiento de lo acordado en la Sesión de 10 de Mayo de 1890, publica el presente bando para que los interesados en el concurso de obras de construcción de un edificio para uso de escuela de niñas, presenten sus propuestas en el término de diez días hábiles siguientes a la publicación de este bando.

El Ayuntamiento de Madrid, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto de 10 de Mayo de 1890, y en cumplimiento de lo acordado en la Sesión de 10 de Mayo de 1890, publica el presente bando para que los interesados en el concurso de obras de construcción de un edificio para uso de escuela de niñas, presenten sus propuestas en el término de diez días hábiles siguientes a la publicación de este bando.

El Ayuntamiento de Madrid, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto de 10 de Mayo de 1890, y en cumplimiento de lo acordado en la Sesión de 10 de Mayo de 1890, publica el presente bando para que los interesados en el concurso de obras de construcción de un edificio para uso de escuela de niñas, presenten sus propuestas en el término de diez días hábiles siguientes a la publicación de este bando.

El Ayuntamiento de Madrid, en virtud de lo dispuesto en el Real Decreto de 10 de Mayo de 1890, y en cumplimiento de lo acordado en la Sesión de 10 de Mayo de 1890, publica el presente bando para que los interesados en el concurso de obras de construcción de un edificio para uso de escuela de niñas, presenten sus propuestas en el término de diez días hábiles siguientes a la publicación de este bando.

El C
personal
permiso

Vaca
del Can
concedi
cada tri
con má
pa su tr
no tend

AR
lo ante
por su
Dun
prescr
curso
ceptos
que v
nocim

El
enferm
de ca
Ar

A
les d
hern
enfer

A
mon

T
ter
para

I
cenc
cada

I
anu

El Canal de Isabel II atenderá, siempre que sea posible, las peticiones del personal que desee acudir a residencias de Educación y Descanso, coincidiendo el permiso con las fechas de salida del grupo o expedición.

Vacaciones del personal de nuevo ingreso.—El personal que lleve al servicio del Canal más de un trimestre y menos de un año, tendrá derecho a que le sean concedidas las vacaciones en el mes de diciembre, a razón de cinco días por cada trimestre completo de servicio. Se seguirá idéntico criterio con el personal con más antigüedad que, por servicio militar u otras causas análogas, interrumpa su trabajo dentro del año. El personal con menos de un trimestre de servicio, no tendrá derecho a vacaciones.

SECCION TERCERA.—ENFERMEDADES

ART. 89. Todo productor que se dé de baja por enfermedad lo comunicará lo antes posible a su jefe inmediato, remitiendo la baja correspondiente firmada por su médico.

Durante el curso de ésta, el productor tiene la obligación de cumplir cuantas prescripciones de carácter facultativo se le hagan y tendrá derecho, durante el curso de la misma, a la percepción total de sus emolumentos por todos los conceptos, cualquiera que sea la duración de la misma, reincorporándose a la plaza que venía desempeñando, tan pronto sea dado de alta para el trabajo, previo conocimiento y autorización del Servicio Médico del Canal.

El Canal de Isabel II, mediante su Servicio Sanitario, vigilará la marcha de la enfermedad de sus productores, los que deberán, previo acuerdo con su médico de cabecera, seguir las prescripciones que aquél les indique.

Análogo sistema se seguirá en lo referente a accidentes de trabajo.

SECCION CUARTA.—LICENCIAS

ART. 90. La Entidad concederá a todo su personal hasta cinco días naturales de permiso, en los casos de muerte de cónyuge, padres, abuelos, hijos, nietos, hermanos y familiares políticos del mismo grado; y hasta tres días, en los de enfermedad grave de padres, hijos, cónyuge y alumbramiento de esposa.

Asimismo, se concederán veinte días de licencia a los que contraigan matrimonio.

También se concederá permiso para el cumplimiento de un deber de carácter público impuesto por la legislación vigente y por el tiempo indispensable para su realización.

Los productores podrán solicitar, sin derecho a retribución alguna, dos licencias especiales al año, que no excederán normalmente de diez días naturales cada una y cuya concesión será potestativa de la Entidad.

En ningún caso las licencias y permisos podrán descontarse de la vacación anual retribuida.

SECCION QUINTA.—EXCEDENCIAS

ART. 91. El personal de plantilla del Canal podrá pasar a la situación de excedencia sin derecho a retribución alguna, en tanto no se reincorpore al servicio activo. La excedencia podrá ser de dos clases: voluntaria y forzosa, y se concederá por la Delegación del Gobierno.

ART. 92. **Excedencia voluntaria.**—El Canal concederá al personal de plantilla que lleve prestando servicios de manera permanente, dos años como mínimo, el pase a situación de excedencia voluntaria, por un período de tiempo no inferior a seis meses, ni superior a tres años; transcurridos éstos sin solicitar el reingreso perderá el excedente todos los derechos.

El personal podrá pedir por escrito el pase a la situación de excedencia voluntaria, y concederlo será obligatorio para la Entidad en los casos en que justificadamente se aleguen como causa para la misma importantes razones de orden familiar, terminación o ampliación de estudios u otras análogas. Cuando se aleguen otras razones, su concesión quedará supeditada a las conveniencias del servicio.

El tiempo de excedencia voluntaria no será computable a ningún efecto, y la petición del nuevo reingreso habrá de formularse con un mes de antelación por lo menos, teniendo el solicitante derecho a ocupar la primera vacante que se produzca en su categoría profesional, salvo que existan excedentes forzosos, y si la vacante producida fuese de categoría inferior a la suya, podrá ocuparla con el sueldo o jornal a ella correspondiente hasta que se produzca una vacante en su categoría o esperar a que se produzca ésta.

Si el productor reingresase, no podrá solicitar esta clase de excedencia hasta transcurridos cinco años desde dicha fecha.

La excedencia voluntaria se entenderá siempre concedida sin derecho a percibir sueldo ni retribución alguna, y no podrá utilizarse para prestar servicios en otras Empresas o Entidades similares al Canal de Isabel II.

ART. 93. **Excedencia forzosa.**—Dará lugar a esta situación el concurso de alguna de estas circunstancias:

a) Nombramiento para cargo político o del Movimiento, que haya de hacerse por Decreto en el primer caso, o cuya designación corresponda al Vicesecretario General en el segundo.

b) Por reducción de plantilla.

ART. 94. **Excedencia por nombramiento para cargo político.**—En el caso expresado en el apartado a) del artículo anterior, se prolongará la situación de excedencia forzosa por el tiempo que dure el ejercicio del cargo que la determina.

El productor que se encuentre en esta situación deberá solicitar el reingreso dentro de los treinta días siguientes a la terminación de la causa que la motivó y tendrá derecho a ocupar plaza de la misma categoría profesional que desempeñaba anteriormente. De transcurrir el referido plazo de treinta días después del cese en el cargo, motivo de la excedencia, sin solicitar el reingreso, se entenderá renuncia a su destino y causará baja en el servicio.

Igual resolución se adoptará para aquellos excedentes a quienes se les haya comunicado la aceptación de la solicitud de reingreso y orden de toma de posesión y no lo hayan efectuado dentro de los treinta días siguientes a esta última notificación.

ART.
ción del
par auto
en su ca
de dos a
en el se

ART
litares
por el o
aquellos

a)
b)
c)
d)

Por
cincuen
que en
sueldo
Las
porcion
mencio

AR
tir a s
da que
cumpli
tiempo

En
diente
de lo
do ord

AR
tender

AF
sus de
so có
chos s

Al
jeto,
de fe

ART. 95. Excedencia por reducción de plantilla.—El personal que por aplicación del art. 74 de este Reglamento pase a esta situación, tendrá derecho a ocupar automáticamente y por orden de antigüedad las vacantes que se produzcan en su categoría profesional o en la inmediatamente inferior, en el plazo máximo de dos años, transcurrido el cual sin haberse reintegrado, cesará definitivamente en el servicio.

SECCION SEXTA.—SERVICIO MILITAR

ART. 96. Durante el tiempo en que el productor cumpla sus obligaciones militares se abonará a los familiares del mismo que a continuación se expresan, y por el orden que se consignan, el cincuenta por ciento de sus haberes, siempre que aquellos vivieran a expensas del productor y en su propio domicilio:

- a) Esposa.
- b) Descendientes legítimos.
- c) Padres sexagenarios o incapaces para el trabajo o madre viuda en cualquier edad, legalmente pobre.
- d) Hermanos menores o que siendo mayores, estén incapacitados para el trabajo y que sean legalmente pobres.

Por cada familiar de los expresados que exceda de uno se incrementará el cincuenta por ciento, anteriormente establecido, con un diez por ciento más, sin que en ningún caso la cifra total a percibir por los beneficiarios pueda exceder el sueldo que tuviera el productor.

Las percepciones por gratificaciones y participación en beneficios serán proporcionales a las cantidades resultantes de la aplicación de las normas arriba mencionadas, excepto la Ayuda Familiar, que la percibirán íntegra.

ART. 97. Siempre que las obligaciones militares permitan al productor asistir a sus tareas durante dos o más horas consecutivas diarias, dentro de la jornada que tenga establecida el Canal, tanto éste como el productor podrán exigir el cumplimiento de sus respectivas obligaciones laborales en consonancia con el tiempo disponible.

En tal caso, el productor percibirá la parte proporcional del salario correspondiente a las horas trabajadas; pero esta cantidad, sumada a la que cobre en virtud de lo dispuesto en el artículo anterior no podrá, en ningún caso, rebasar el sueldo ordinario que el productor tuviese asignado.

ART. 98. Las obligaciones consignadas en los dos artículos anteriores se entenderán también a los que presten su servicio militar con carácter voluntario.

ART. 99. Cuando un productor cese en el trabajo a causa del cumplimiento de sus deberes militares, le será reservada su plaza con plenitud de derechos, incluso cómputo de antigüedad y movimiento ascendente del escalafón. Iguales derechos se reservarán a los que lo cumplan con carácter voluntario.

CAPITULO XII

SITUACION LABORAL DE LA MUJER

ART. 100. El personal femenino dependiente del Canal de Isabel II estará sujeto, en orden a su situación laboral, a lo dispuesto en el Decreto 258/1962 de 1.º de febrero, por el que se aplica la Ley 56/1961, de 22 de julio.

ART. 101. Se le reconocen a la mujer los mismos derechos y deberes que a los demás productores, sin perjuicio de las disposiciones legales protectoras del trabajo femenino y de las que regulan la capacidad de la mujer casada.

ART. 102. El cambio de estado civil no rompe la relación laboral; no obstante, en defensa del hogar familiar se concede a la mujer al contraer matrimonio el derecho a optar entre las siguientes situaciones:

- a) Continuar su trabajo en el Canal.
- b) Rescindir su contrato con percibo de la indemnización que señalen las disposiciones estatales, susceptibles de ser mejoradas posteriormente por la Entidad.
- c) Quedar en situación de excedencia voluntaria por un período no inferior a un año ni superior a cinco.

En los casos de incapacidad o abandono del marido, podrá instarse el reingreso en el Canal, aun en el caso de que haya transcurrido el plazo de cinco años que señala el apartado c), si se acreditase plenamente la circunstancia de agobiante necesidad económica o cualquier otro infortunio.

ART. 103. El reingreso de la productora en situación de excedencia voluntaria se efectuará a petición de la interesada, cubriendo la primera vacante de la misma categoría que tuviese en el momento de la baja por matrimonio. De acuerdo con la Entidad, podrá reingresar en categoría superior o inferior a la indicada.

Se entenderá que no existen las circunstancias que señala el último párrafo del artículo anterior, si la solicitante estuviera colocada en cualquier Empresa, pues esta situación es causa de que caduque su derecho a reingresar en el Canal.

ART. 104. Lo dispuesto en los dos artículos anteriores no alcanza a las situaciones laborales de las productoras femeninas surgidas o creadas con anterioridad a 1.º de enero de 1962. Tampoco podrán reclamarse diferencias correspondientes a períodos anteriores a la indicada fecha en los casos en que de acuerdo con lo dispuesto en la Ley de 22 de julio de 1961, se reconozcan aumentos de salario por equiparación con los atribuidos a los varones en los casos de trabajo de igual valor.

CAPITULO XIII

PREMIOS, FALTAS Y SANCIONES

SECCION PRIMERA.—PREMIOS

ART. 105. Con el fin de compensar la conducta, rendimiento, laboriosidad y cualidades sobresalientes del personal del Canal, estimulándole al propio tiempo para que se supere en el cumplimiento de sus obligaciones, se establecerán premios para los actos dignos de ellos, como son los actos heroicos, meritorios, de espíritu de servicio, de espíritu de fidelidad y de afán de superación profesional.

Se considerarán actos heroicos los que con grave riesgo de su vida e integridad corporal realice un productor de cualquier categoría con el fin de evitar un accidente o reducir sus proporciones.

Se rep
sición de
ordinaria
malidad

En lo
como cir
servicio
y la nota

Consi
rriente,
do propo
a favor
particul

El es
durante
su expe

Se c
aquellos
corrien
práctica
superio

ART
por la
taría d
ciliten
tuno e

Se

1.º

2.º

3.º

4.º

5.º

6.º

AI
pedie
cenco
sión
plo y

A
serán
se in
sona
que

Se reputarán meritorios aquellos actos cuya realización no exija grave exposición de la vida e integridad física, pero sí una voluntad manifestamente extraordinaria, por encima de los deberes reglamentarios, de evitar o vencer una anomalía en bien del servicio o de los usuarios.

En los casos a que se refieren los párrafos anteriores se tendrá en cuenta, como circunstancias que aumentarán los méritos del productor, el no hallarse de servicio o no estar obligado a intervenir, así como la falta de medios adecuados y la notable inferioridad en que se hallaba o cualquiera otra semejante.

Consiste el espíritu de servicio en realizar éste, no de modo formulario y corriente, sino con entrega total de las facultades todas del productor y con decidido propósito, manifestando con hechos concretos, de lograr una mayor perfección a favor del servicio y del público y subordinando a ello su comodidad o su interés particular sin que nada ni nadie se lo exijan.

El espíritu de fidelidad se acredita por los servicios continuados a la Entidad durante el período de veinte años sin nota desfavorable de carácter grave en su expediente y con un manifiesto y constante espíritu de trabajo.

Se consideran comprendidos en el concepto de afán de superación profesional, aquellos productores que en lugar de cumplir su trabajo de modo formulario y corriente se sientan acuciados por el deseo de mejorar su formación teórica y práctica y su experiencia para ser más útiles en su trabajo y alcanzar categoría superior.

ART. 106. Clases de Premios.—Los premios se concederán discrecionalmente por la Delegación del Gobierno a propuesta de la Dirección Facultativa o Secretaría del Consejo, que, a su vez, deberán tener en cuenta los informes que les faciliten los jefes inmediatos del productor acreedor a los mismos, previo el oportuno expediente.

Se establecen los siguientes premios:

- 1.º Recompensas en metálico.
- 2.º Becas o viajes de perfeccionamiento o estudio.
- 3.º Aumento de vacaciones hasta el doble de las que reglamentariamente corresponden al interesado, sin merma de sus emolumentos.
- 4.º Diplomas honoríficos.
- 5.º Cartas laudatorias.
- 6.º Distintivo de honor para las dependencias y colectividades a las que corresponda y recompensas en metálico para sus componentes.

ART. 107. Anotación en los expedientes.—Todo premio será anotado en el expediente personal del interesado y deberá tenerse en cuenta para los casos de ascenso, cambios de categoría, ceses, excedencias forzosas y traslados. De la concesión de premios se dará cuenta en los tabloneros de aviso de la Entidad para ejemplo y estímulo del personal.

ART. 108. Entrega de Premios.—Los premios que se refieran a actos heroicos serán entregados por la Delegación del Gobierno y en presencia del personal que se invite al acto. Los restantes serán entregados por el Director del Canal o persona en quien éste delegue, en presencia de los productores del departamento a que pertenezca el premiado.

SECCION SEGUNDA.—FALTAS

ART. 109. Toda falta cometida por un productor se clasificará atendiendo a su importancia, transcendencia y malicia, en leve, grave y muy grave.

ART. 110. **Faltas leves.**—Son faltas leves las siguientes:

1.º De una a tres faltas de puntualidad en la asistencia al trabajo, con retraso sobre el horario de entrada superior a cinco minutos e inferior a treinta, sin la debida justificación, cometidas durante el período de un mes.

2.º No comunicar con la antelación debida su falta al trabajo por motivos justificados, salvo que se pruebe la imposibilidad de efectuarlo.

3.º El abandono del servicio sin causa justificada, aun cuando sea por breve tiempo. Si como consecuencia del mismo se causase perjuicio de alguna consideración a la Entidad o fuese causa de accidente de sus compañeros de trabajo, esta falta podrá ser considerada como grave o muy grave, según los casos.

4.º Pequeños descuidos en la conservación del material.

5.º Falta de aseo y limpieza personal.

6.º No atender al público con la corrección y diligencia debidas.

7.º No comunicar a la Entidad con puntualidad los cambios de residencia y de domicilio.

8.º Las discusiones sobre asuntos extraños al trabajo, dentro de las dependencias del Canal o durante actos de servicio. Si tales discusiones produjesen escándalo notorio podrán ser consideradas como faltas graves o muy graves.

9.º Faltar al trabajo un día al mes, a menos que exista causa justificada.

ART. 111. **Faltas graves.**—Se calificarán como faltas graves, las siguientes:

1.º Más de tres faltas no justificadas de puntualidad en la asistencia al trabajo, cometidas durante un período de treinta días. Cuando tuviese que relevar a un compañero bastará una sola falta de puntualidad para que ésta sea considerada grave.

2.º Faltar dos días al trabajo, sin causa justificada, durante un período de treinta días.

3.º No comunicar con la puntualidad debida los cambios experimentados en la familia que puedan afectar a los Seguros Sociales Obligatorios. La falta maliciosa en estos datos se considerará como falta muy grave.

4.º Entregarse, estando de servicio, a juegos o distracciones, cualesquiera que sean o no prestar la atención debida al trabajo encomendado.

5.º La simulación de enfermedad o accidente.

6.º La mera desobediencia a sus superiores en cualquier materia de servicio, que sí implicase quebranto manifiesto de la disciplina o se derivase de ella perjuicio notorio para el servicio, podrá considerarse como muy grave.

7.º Simular la presencia de otro productor fichando o firmando por aquél.

8.º La negligencia o desidia en el trabajo que afecte a la buena marcha del servicio.

9.º La imprudencia en actos de servicio. Si implicase riesgo de accidente para el productor, para sus compañeros o terceras personas, o peligro de avería para las instalaciones, podrá ser considerada como muy grave.

10.º Realizar, sin el oportuno permiso, trabajos particulares durante la jornada, así como emplear para usos propios herramientas de la Entidad, incluso cuando ello ocurra fuera de la jornada de trabajo.

11.º
 Entidad.
 12.º
 anterior.
 13.º
 14.º
 se produ
 grave.
 15.º
 de disti
 escrita.
 16.º
 tar los
 ART
 siguen
 1.º
 bajo, co
 2.º
 y el hu
 quier o
 cualqu
 3.º
 4.º
 materi
 res y o
 5.º
 servici
 descor
 años d
 6.º
 ca que
 7.º
 este s
 bos ca
 8.º
 vicio
 duzca
 9.º
 10.
 a los
 11.
 12.
 13.
 labor
 14.
 fiero
 1
 3.ª,

11.º La embriaguez fuera de las horas de trabajo, vistiendo el uniforme de la Entidad.

12.º Las derivadas de las causas previstas en los números 3.º y 8.º del artículo anterior.

13.º La blasfemia no habitual.

14.º El quebrantamiento o violación de secreto o reserva obligatoria sin que se produzca grave perjuicio al servicio, en cuyo caso se considerará como muy grave.

15.º La reincidencia en falta leve (excluida la de puntualidad), aunque sea de distinta naturaleza, dentro de un trimestre y habiendo mediado amonestación escrita.

16.º La percepción de dádiva de los particulares o de los usuarios para prestar los servicios que tenga encomendados.

ART. 112. **Faltas muy graves.**—Se considerarán como faltas muy graves las siguientes:

1.º Más de diez faltas no justificadas de puntualidad en la asistencia al trabajo, cometidas dentro de un período de seis meses o veinte durante el año.

2.º El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las funciones encomendadas, y el hurto o robo tanto al servicio como a los compañeros de trabajo, o a cualquier otra persona dentro de las dependencias o durante actos de servicio en cualquier lugar.

3.º El consumo fraudulento de agua o complicidad con el mismo.

4.º Hacer desaparecer, inutilizar, destrozar o causar desperfectos en primeras materias, útiles, herramientas, maquinaria, aparatos, instalaciones, edificios, enseres y documentos del servicio.

5.º La condena por delito de robo, hurto o malversación cometido fuera del servicio, o por cualquier otra clase de hecho que pudiera implicar para el servicio desconfianza respecto a su autor, y en todo caso, las de duración superior a seis años dictadas por los Tribunales de Justicia.

6.º La continua y habitual falta de aseo y limpieza de tal índole que produzca quejas justificadas de sus compañeros de trabajo.

7.º La embriaguez durante el servicio o fuera del mismo, siempre que en este segundo caso fuera habitual, y la blasfemia continuada en cualquiera de ambos casos.

8.º Violar el secreto de la correspondencia o documentos reservados del servicio o revelar a elementos extraños datos de reserva obligada, siempre que produzca graves perjuicios a la Entidad.

9.º Dedicarse a actividades declaradas incompatibles por el servicio.

10.º Los malos tratos de palabra u obra o la falta de respeto y consideración a los Jefes y sus familiares, así como a los compañeros y subordinados.

11.º Causar accidentes graves por negligencia o imprudencia inexcusable.

12.º Abandonar el servicio en puesto de responsabilidad.

13.º La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento normal de la labor.

14.º El originar frecuentes e injustificadas riñas y pendencias con los compañeros de trabajo.

15.º Las derivadas de lo previsto en las causas 3.ª y 8.ª del art. 110 y en las 3.ª, 6.ª y 9.ª del art. 111.

16.º La reincidencia en falta grave, aunque sea de distinta naturaleza, siempre que se cometa dentro de un semestre.

ART. 113. Otras faltas.—La enumeración de las faltas hechas en los artículos anteriores es meramente enunciativa y no implica que no puedan existir otras, que serán calificadas según la analogía que guarden con aquéllas.

SECCION TERCERA.—SANCIONES

ART. 114. Las sanciones máximas que podrán imponerse a los que incurran en falta serán las siguientes:

a) **Por faltas leves:**

- 1.ª Amonestación verbal.
- 2.ª Amonestación por escrito.
- 3.ª Multa de un día de haber.
- 4.ª Suspensión de empleo y sueldo por dos días.

b) **Por faltas graves:**

- 1.ª Disminución de las vacaciones retribuidas, siempre que el sancionado pueda disfrutar de los siete días establecidos en el art. 35 de la vigente Ley de Contrato de Trabajo.
- 2.ª Multa de tres hasta seis días de haber.
- 3.ª Suspensión de empleo y sueldo de tres a quince días.

c) **Por faltas muy graves:**

- 1.ª Suspensión de empleo y sueldo de quince a treinta días.
- 2.ª Inhabilitación por un período no superior a cinco años para ascender de categoría.
- 3.ª Traslado forzoso de servicio a distinta localidad, sin derecho a indemnización alguna.
- 4.ª Despido con pérdida total de sus derechos.

ART. 115. Las sanciones que en el orden laboral puedan imponerse, se entienden sin perjuicio de pasar el tanto de culpa a los Tribunales cuando la falta cometida pueda constituir delito. Asimismo podrá darse cuenta a la Autoridad Gubernativa, si ello procediera.

ART. 116. El importe de todas las sanciones de carácter económico que se impongan a cualquier productor, incrementará el fondo de Auxilios Excepcionales de Carácter Social.

ART.
Canal de
ART.
conoce a
posicion
plimient
atribucio

ART.
ves o m
los ante
descarg
trámite
Esta
gables l

ART.
tará la
tración

ART.
ductor,
resado

ART.
miento

ART.
tas a l

ART.
drán in
Al

un año
ción. I
intach
se anu

AF
produ
obliga
por m
servic
ción c
Si
reclan
sejo
resad

SECCION CUARTA.—NORMAS Y PROCEDIMIENTOS

ART. 117. **Competencia.**—Corresponde a la Delegación del Gobierno en el Canal de Isabel II imponer las sanciones establecidas en el artículo anterior.

ART. 118. El Canal de Isabel II, en el ejercicio de la facultad que se le reconoce a la Delegación del Gobierno en el artículo anterior, se atenderá a las disposiciones contenidas en la vigente Legislación laboral, sin perjuicio de dar cumplimiento a lo establecido en el Reglamento Orgánico del mismo, en cuanto a las atribuciones que se le reconocen al Consejo de Administración de esta Entidad.

ART. 119. **Información escrita.**—La imposición de sanciones por faltas graves o muy graves, requerirá previa información escrita, en la que se recogerán los antecedentes del interesado, los hechos originarios de las faltas conocidas y descargos del mismo con las pruebas que los avalen, formuladas en el oportuno trámite de audiencia y vista que al efecto se le concederá.

Esta información deberá quedar concluida en el plazo de quince días, prorrogables hasta un mes por justa y proporcionada causa.

ART. 120. A la vista de esta información, la Delegación del Gobierno adoptará la resolución que en justicia proceda, dando cuenta al Consejo de Administración en la primera sesión que se celebre.

ART. 121. **Notificación.**—Las sanciones serán notificadas por escrito al productor, haciendo constar la fecha y los hechos que la motivan, debiendo el interesado firmar el duplicado.

ART. 122. **Prescripción.**—Las faltas leves prescribirán al mes de su conocimiento por la Superioridad y las graves o muy graves a los tres meses.

ART. 123. **Anotación en los expedientes.**—Las sanciones que fueren impuestas a los productores se anotarán en los expedientes personales de los mismos.

ART. 124. **Invalidación.**—Los productores que hubieran sido sancionados podrán invalidar, con su comportamiento posterior, los efectos de aquellas sanciones.

Al efecto, las faltas leves se considerarán anuladas si durante un período de un año, a partir de su comisión, no ha incurrido el interesado en una nueva sanción. Las faltas graves se borrarán del expediente a los tres años de conducta intachable. Y las muy graves, que no hubieran sido sancionadas con el despido, se anularán a los cinco años de no haber incurrido en nueva sanción por falta.

CAPITULO XIV

RECLAMACIONES Y RECURSOS

ART. 125. **Abusos de autoridad.**—Para sancionar los abusos de autoridad, el productor perjudicado lo advertirá por escrito a su Jefe inmediato, el cual vendrá obligado a tramitar la queja a través de sus superiores jerárquicos, elevándola por mediación de la Dirección Facultativa o de la Secretaría del Consejo, según el servicio a que esté afecto, a la Delegación del Gobierno, que ordenará la instrucción del expediente.

Si de éste, a juicio de la citada Delegación, no resultara falta sancionable y el reclamante insistiera en la ilegalidad cometida, la Delegación dará cuenta al Consejo de Administración y el acuerdo del mismo se notificará por escrito al interesado.

ART. 126. **Interposición de Reclamaciones.**—Las reclamaciones sobre los derechos reconocidos en este Reglamento, que procedan interponerse, se formularán por escrito a la Delegación del Gobierno.

El plazo para reclamar será de quince días hábiles, contados a partir del hecho o de la notificación o publicidad del acuerdo que las motiven.

En este escrito se harán constar:

- a) Nombre, apellidos y domicilio del interesado.
- b) Hechos, fundamentos legales y súplica en que se concrete con toda claridad, la reclamación o petición.
- c) Lugar, fecha y firma.
- d) Autoridad a la que se dirigen.

ART. 127. En las reclamaciones formuladas por el personal se observará preceptivamente lo dispuesto en el capítulo III de este Reglamento.

ART. 128. La Delegación del Gobierno del Canal de Isabel II resolverá las reclamaciones interpuestas por el personal en el término de un mes, notificando el acuerdo que se adopte al interesado. Dicha resolución pondrá fin a la vía administrativa, a los efectos previstos en el artículo 145 de la Ley de Procedimiento Administrativo de 17 de julio de 1958 y en el artículo 49 del Texto Articulado II de la Ley 193/1963, de 28 de diciembre, de Bases de la Seguridad Social.

ART. 129. No procederá ulterior recurso contra la resolución dictada por la Delegación del Gobierno sin perjuicio de las acciones que la vigente legislación otorgue a los interesados ante la Jurisdicción de Trabajo.

ART. 130. Se exceptúa del régimen general, las reclamaciones que afecten a Escalafones, que se regirán por lo establecido en el art. 73 de este Reglamento.

ART. 131. **Resolución del recurso.**—Presentadas estas reclamaciones y tramitadas con arreglo a lo dispuesto en los artículos 127 y 128 de este Reglamento, el Ministerio las resolverá en el plazo preceptivo. Si la resolución fuera desfavorable a las pretensiones del reclamante, se enviará el expediente con el informe correspondiente, a la Dirección General de Trabajo, para la resolución que proceda.

CAPÍTULO XV

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

ART. 132. El Canal de Isabel II adoptará, respecto a la prevención de accidentes, higiene y seguridad en el trabajo, cuantas disposiciones sean pertinentes para dar debido cumplimiento a las normas emanadas en el Reglamento General de 31 de enero de 1940 y demás preceptos de general aplicación, todo ello conforme a la especial naturaleza y características de los trabajos que se realizan en el Canal.

Los productores del Canal de Isabel II extremarán su celo en el cumplimiento de cuantas medidas de seguridad e higiene se recomienden o se exijan en la práctica de los diferentes trabajos.

Quienes se distingan en el cumplimiento de dichas normas podrán ser premiados en la forma y con las recompensas que determina el artículo 106 del pre-

gente
por l
comp
muy
Po
se fij
tes a
de a
que
estan
rá p
mósi
sona
tecci
sujet
T
efect
del p
nal,
gada
A
trad
cific
tes,
llare
A
Méd
conc
el t
I
des
rael
mle
teón
del
caz
rios
por
Car
mé
esp
que
pa
de
tiv
au
vle
do

ente Reglamento. Por el contrario, cualquier incumplimiento en esta materia, por las graves consecuencias que puede tener para el propio interesado, para sus compañeros de trabajo y para el servicio, será considerado como falta grave o muy grave.

Por la Entidad se extenderá la aplicación de las medidas y precauciones que se fijan en el Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo, referentes a ventilación y protección del personal de embalses, galerías, sótanos, baterías de acumuladores y locales donde existan tuberías o instalaciones de electricidad que no requieran la permanencia continua del personal, sino únicamente breves estancias a los fines de maniobra, revisiones, averías, reparaciones, etc. No deberá permitirse la entrada en los mismos al personal sin asegurarse de que la atmósfera del recinto es respirable y no tóxica ni nociva. En caso contrario, el personal no podrá penetrar o intervenir, sin ir provisto de la correspondiente protección, con careta antigás o cinturón de seguridad, unido a una cuerda que se sujetará al exterior.

También deberán tomarse todas las precauciones en el caso de que deban efectuarse trabajos en galerías que no permitan su ejecución de pie. La jornada del personal afectado se reducirá en dos horas, habiendo de facilitarse al personal, cuando exista agua de planta, botas altas de goma, y cuando sean aguas colgadas, impermeables adecuados.

ART. 133. El Servicio Médico adaptará su organización, a partir de la entrada en vigor del presente Reglamento, a las misiones que en el mismo se especifican, tomando aquellas medidas de seguridad e higiene que estimen convenientes, a fin de obtener las plenas garantías para la salud del personal y de sus familiares directos.

ART. 134. Todo productor de nuevo ingreso será reconocido por el Servicio Médico que informará, en impreso adecuado, a la Jefatura de Personal, de las condiciones físicas del reconocido para el trabajo solicitado en particular, y para el trabajo en general.

Los trabajadores serán instruidos sobre la forma de evitar los peligros que el desempeño de su cometido profesional implica, así como en la práctica de respiración artificial, socorrismo y forma de atender a un accidentado. Estos conocimientos se harán llegar a los productores por medio de conferencias o lecciones teórico-prácticas a cargo del Servicio Médico, quien podrá solicitar la cooperación del personal de otras plantillas del Canal, con el fin de hacer lo más amplia y eficaz esta labor.

ART. 135. En atención a las teorías divulgadas por los Organismos Sanitarios Internacionales relacionadas con la Medicina Preventiva e incorporadas hoy por una gran mayoría de países a sus Legislaciones Laborales, se establece en el Canal de Isabel II y con carácter rigurosamente obligatorio, el reconocimiento médico cada dos años a todo el personal de la Entidad con arreglo a las normas específicas dictadas sobre la materia. Este reconocimiento, en aquellos casos en que el Servicio Médico lo considere necesario, se verificará anualmente.

Cuando se observe en algún productor alteraciones que puedan limitar su capacidad laboral, por el Servicio Médico se informará adecuadamente a la Sección de Personal, quien lo pondrá, a su vez, en conocimiento de la Dirección Facultativa o Secretaría del Consejo, según los casos a quien corresponda.

ART. 136. Cuando un productor falte al trabajo por más de treinta días y esa ausencia no sea debida a permisos ordinarios, deberá ser reconocido por el Servicio Médico antes de reincorporarse a su tarea. Igualmente serán reconocidos todos aquellos productores que, a juicio de la Dirección Facultativa y Secretaría

del Consejo, a través de la Sección de Personal, se les haya notado un descenso en el rendimiento individual o cualquier otra deficiencia que pueda presumir razonablemente una perturbación patológica. También se reconocerán médicamente aquellos productores que mediante la presentación de un volante extendido por el Jefe o Capataz se presenten espontáneamente, emitiendo el Médico el correspondiente informe en el que prescribirá las medidas que deban adoptarse para una asistencia conveniente y para el logro de su recuperación.

ART. 137. El Servicio Médico informará sobre la capacidad física de los productores que hayan de realizar labores nocturnas, determinando las tareas que puedan serles encomendadas, sin menoscabo de su salud.

ART. 138. Durante la jornada laboral y por el Servicio Médico se atenderá a los productores que enfermaran durante el trabajo y también se realizarán las primeras curas a los accidentados.

Siendo la jornada laboral en el Canal de veinticuatro horas debido a los diferentes turnos de trabajo, cuando no se encuentre en funciones el Servicio Médico, deberá avisarse urgentemente a la Central Telefónica, la cual comunicará las instrucciones concretas que haya recibido para estas contingencias del referido Servicio.

Es obligación ineludible del personal, auxiliar a los accidentados con las prácticas de socorrismo que en cada caso convenga. El incumplimiento de este deber será considerado siempre como falta muy grave.

Dentro de la jornada laboral, las mujeres que lacten a sus hijos dispondrán de una hora para estos fines, bien continuada o en período de treinta minutos.

ART. 139. El Jefe o Capataz de cada dependencia de trabajo, cumplimentará un parte, cuyo modelo obrará en poder de los mismos, de todo accidente que se produzca, remitiéndolo con la mayor urgencia al Servicio Médico.

ART. 140. El Servicio Médico asesorará a los productores sobre los problemas relacionados con su salud y la de sus familiares directos, orientándoles en todos aquellos preceptos legales de su competencia.

ART. 141. En todos los centros de trabajo del Canal de Isabel II, así como en las brigadas de la línea, existirá un botiquín de urgencia con todo lo necesario para un rápido tratamiento a los accidentados. Deberá usarse de estos elementos en la medida que sea necesaria y, en todo caso, el accidentado deberá acudir al Dispensario más próximo en caso de urgencia, o a los Médicos del Canal, cuando la índole de la lesión así lo demande.

Estos botiquines de urgencia serán inspeccionados semestralmente por el Servicio Médico, y en todos ellos existirán unas normas dictadas por el citado Servicio para la práctica de curas y primeros auxilios.

En todos los talleres e instalaciones peligrosas, se colocará un cuadro mural en el que se fijarán las instrucciones que deben ponerse en práctica en caso de accidente, así como la forma de practicarse la respiración artificial. Estas instrucciones llevarán ilustraciones gráficas aclaratorias.

ART. 142. El Servicio Médico velará por la buena conservación de los Servicios Higiénicos Generales. A este respecto girará visita periódica a los diversos Centros de trabajo, estudiando las condiciones higiénicas de los mismos, ventilación, iluminación, temperatura, etc., de acuerdo con las disposiciones dictadas. Igualmente fiscalizará, con la periodicidad que estime prudente, las condiciones de las viviendas propiedad de la Entidad.

ART. 143. Las visitas domiciliarias, cuando un productor esté dado de baja por enfermedad, serán efectuadas por el Jefe del Servicio Médico o facultativo que éste designe.

ART.

mer trim
al año an

ART.

aquellas
ser cuimp
des Sani
do las va

ART.

Canal, s
no se au

ART.

marán t
toda cla
toxicaci
los elem
herrami
vos ade

ART.

botas d
cinturon
en perf
dible su
a poner
lia o de

ART.

persona
duchas
trabajo

AR

de reg
será d
febrer

AR

jeto a
edad y
nal op
Ser
dicion

AR

canza
vadas

ART. 144. El Servicio Médico presentará a la Superioridad, dentro del primer trimestre de cada año, una memoria compendio de sus actividades referidas al año anterior.

ART. 145. El Servicio Médico quedará obligado, en caso de epidemia, a dictar aquellas medidas de orden preventivo que crea conveniente, las cuales deberán ser cumplidas por todos los productores; colaborando a su vez con las Autoridades Sanitarias en la realización de campañas de educación preventiva, y realizando las vacunaciones que se ordenen.

ART. 146. Para asistir a las Colonias veraniegas infantiles, establecidas por Canal, será requisito indispensable reconocimiento médico, sin cuyo requisito no se autorizará la incorporación a dichas Colonias.

ART. 147. En los trabajos de montaje de instalaciones o reparaciones, se tomarán tanto por parte del Canal de Isabel II como por la de sus productores, toda clase de precauciones para prevenir accidentes por descargas eléctricas, intoxicaciones, asfixia, incendio, explosiones, etc. Se dispondrá, a estos efectos, de los elementos reglamentarios de aislamiento y protección del personal y de las herramientas, así como de las lámparas, extintores y demás elementos preventivos adecuados.

ART. 148. Todos los elementos de protección personal, tales como guantes y botas de goma, plataformas o tarimas aisladoras, pértigas, ganchos trepadores, cinturones de seguridad, lentes protectores, etc., serán mantenidos por la Entidad en perfectas condiciones de conservación y seguridad, siendo obligatoria e ineludible su utilización y uso por parte del personal, el cual estará obligado, además, a poner en conocimiento de sus superiores, por escrito, cualquier avería, anomalía o defecto que se observe.

ART. 149. La Entidad procurará facilitar lugares acondicionados donde el personal obrero pueda efectuar sus comidas, necesidades higiénicas, lavabos y duchas, así como para realizar sus cambios de ropa ordinaria por la de faena o trabajo, todo ello dentro de las normas elementales de higiene.

CAPITULO XVI

PREVISION, JUBILACION Y MEJORA DE PENSIONES

ART. 150. **Previsión.**—Comprende este epígrafe las normas por las que ha de regirse la previsión de los productores del Canal de Isabel II, a los cuales les será de aplicación las que rigen para la Caja de Previsión Laboral de fecha 27 de febrero de 1956 y las complementarias que se incluyen en este Capítulo.

ART. 151. **Jubilación.**—La jubilación del personal del Canal de Isabel II, sujeto a la Reglamentación Nacional de Trabajo, será forzosa a los setenta años de edad para el personal titulado y de oficina, y a los sesenta y cinco para el personal operario.

Será voluntaria para quienes alcancen la edad, años de servicio y demás condiciones fijadas por el Estatuto de la Caja de Previsión Laboral.

ART. 152. **Mejoras voluntarias de la acción protectora.**—Cuando se hayan alcanzado, en las contingencias de vejez e invalidez, muerte y supervivencia derivadas de enfermedad común o accidente no laboral, los límites determinados por

el Ministerio de Trabajo para el aumento de la base de cotización por empresa y trabajadores, el Canal de Isabel II podrá mejorar la prestación de vejez, con cargo a sus presupuestos de gastos y con sujeción a las siguientes normas:

1) La mejora será igual a la diferencia existente entre el importe de la respectiva pensión de vejez que conceda la Caja de Previsión Laboral y el noventa por ciento de los ingresos líquidos anuales que, en la fecha de su jubilación, corresponda al trabajador por los siguientes conceptos:

a) Jornales o sueldos, bienios y quinquenios, participación en beneficios (plus del quince por ciento), complemento de sueldo, premios de vinculación, cuatro gratificaciones periódicas y ayuda familiar.

b) No se entenderán comprendidas las cantidades percibidas por premios, primas, pluses, horas extraordinarias, dietas u otros conceptos análogos.

2) El importe anual de esta mejora se abonará en catorce mensualidades de igual cuantía.

3) Para tener derecho a la expresada mejora, el trabajador habrá de reunir, al cesar en el trabajo, una de las siguientes condiciones:

a) Haber alcanzado la edad de jubilación forzosa y llevar prestados un mínimo de veinte años de servicios en el Canal.

b) Haber cumplido sesenta años de edad, padecer imposibilidad permanente para desempeñar las funciones propias de su empleo y contar con un mínimo de quince años de servicios en el Canal.

c) Haber cumplido sesenta años de edad y llevar prestando un mínimo de treinta años de servicio en el Canal.

ART. 153. Con independencia de las indemnizaciones legales que correspondan, el Canal de Isabel II abonará a los familiares del trabajador, fallecido en accidente de trabajo, una cantidad no inferior a cuarenta mil pesetas, por una sola vez. Esta cantidad será abonada a los familiares del fallecido, cuando éstos convivieran con él a su cargo y expensas. Cuando fuere el fallecimiento debido a causa distinta a accidente de trabajo, se les abonará a los indicados familiares una cantidad, por una sola vez, no inferior a veinte mil pesetas.

ART. 154. **Actualización de mejoras de pensión.**—El Canal de Isabel II podrá otorgar a la Caja de Previsión Laboral las subvenciones que le permita su situación presupuestaria y consignar, en su propio presupuesto, las cantidades que prudentemente pueda disponer para la actualización de las pensiones otorgadas.

CAPITULO XVII

ACCION Y OBRAS SOCIALES

ART. 155. **Agrupación Social Deportiva.**—Con el fin de fomentar la educación física de los productores de la Entidad y de sus familiares, el Canal de Isabel II dispone, con el nombre de Agrupación Social Deportiva, de una organización que al propio tiempo que les facilita el uso de instalaciones de carácter deportivo para su esparcimiento, proporciona y contribuye a la realización de otros fines sociales de carácter benéfico, cultural, etc.

Esta Organización estará regida por una Junta Administradora nombrada y presidida por el Delegado del Gobierno, la cual designará un Comité de Dirección en el que podrá delegar las funciones que estime pertinentes.

Pueden
activo y
la forma
n.

Para la
ndos que
esas o So
tales.

ART. 15
al de Isab
es, organi
rductores
rado posi
Asimisi

ART. 1
Ministerio
rios, bien
Departam
presupues
lizará de
cha 20 de

ART.
caso de e
adecuada
tativa qu

En ca
fuese pr

AR
respeto
estable
sente

AR
pos de
en ca
diez
El
ceden
das,
supu
aseg
F
prop

Pueden pertenecer a la Agrupación todo el personal de plantilla del Canal, activo y jubilado, así como sus familiares que lo soliciten y otras personas la forma y condiciones que se determine en el Reglamento de esta Agrupación.

Para la realización de los fines que le están encomendados se nutrirá de los fondos que le proporcionen los socios y de los donativos de particulares o Empresas o Sociedades privadas y de los que procedan de Entidades Oficiales o Estatales.

ART. 156. Con los fondos que recaude la Agrupación Social Deportiva, el Canal de Isabel II, después de atender al sostenimiento y mejora de sus instalaciones, organizará Colonias Infantiles y Albergues para los hijos y familiares de sus productores y fomentará la incorporación y asistencia a las mismas en el mayor grado posible.

Asimismo creará Bibliotecas y locales de recreo para todo su personal.

ART. 157. El Canal de Isabel II, como Entidad Autónoma dependiente del Ministerio de Obras Públicas, procurará proporcionar a sus empleados y operarios, bien por mediación del Patronato de Viviendas para Funcionarios del citado Departamento Ministerial, o bien mediante anticipos de acuerdo con sus partidas presupuestarias, viviendas adecuadas a sus necesidades, cuya adjudicación se realizará de acuerdo con las normas contenidas en el Reglamento aprobado con fecha 20 de febrero de 1959 y disposiciones complementarias.

ART. 158. El Canal de Isabel II, mediante su Servicio Médico, vigilará, en caso de enfermedad, la marcha de la misma, garantizando con su colaboración la adecuada asistencia a todo el personal, suplementando a su cargo la ayuda facultativa que fuese preciso prestar al productor hasta su total restablecimiento.

En casos de larga enfermedad se procurará al productor ayuda económica, si fuese precisa, previa investigación de cada caso.

CAPITULO XVIII

DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS PRODUCTORES

ART. 159. Respeto a las condiciones más beneficiosas.—El Canal de Isabel II respetará las condiciones más beneficiosas que por pacto o por costumbre tenga establecidas en la actualidad para todo el personal al que es de aplicación el presente Reglamento.

ART. 160. Anticipos.—La Entidad podrá conceder a sus productores anticipos de hasta tres mensualidades ordinarias, como máximo, que serán reintegradas en catorce mensualidades ordinarias cuando dicho anticipo sea de tres pagas, y en diez mensualidades cuando se trate de una sola.

El Canal de Isabel II, si las disponibilidades presupuestarias lo permiten, concederá anticipos a sus productores por una sola vez para adquisición de viviendas, en casos de necesidad justificada, en los plazos de amortización que en cada supuesto se señalen, y con las garantías legales que se estimen necesarias para asegurar la devolución del referido anticipo.

Este anticipo es incompatible con los contratos de inquilinato en inmuebles propiedad del Patronato de Obras Públicas, siempre que el solicitante no se com-

prometa solemnemente a rescindir dicho contrato. El plazo para que comience la exigencia de la amortización del anticipo no será, en ningún caso, inferior a un año, a contar de la fecha de concesión de aquél.

Disposiciones comunes

En ningún caso podrá solicitarse nuevo anticipo mientras no se haya liquidado totalmente otro anterior, cualquiera que sea la naturaleza o concepto de ambos.

La circunstancia de tener concedido un anticipo será causa suficiente para denegar la solicitud de excedencia voluntaria, regulada en el artículo 94 de este Reglamento, salvo que previamente se haya procedido a su reembolso.

ART. 161. Prendas de trabajo.—Con carácter general se dotará a todo el personal operario de un mono de trabajo al año por productor, que será renovado con anterioridad a este plazo, en caso de deterioro evidente, a juicio de la Jefatura del Servicio respectivo.

Independientemente de la prenda mencionada en el párrafo anterior, la Entidad facilitará la ropa de trabajo que a continuación se señala al personal que se indica, con la duración que para cada una de ellas se determina.

A) Personal Administrativo.

Este personal tendrá derecho a que se le facilite una bata o guardapolvo, cuando la índole del servicio así lo requiera, cuya duración dependerá del estado de conservación en que se encuentre, a juicio del Jefe respectivo.

B) Personal Subalterno.

Un uniforme de invierno azul, cada dos años.

Un uniforme de verano gris, cada dos años.

Dos camisas blancas, corbata negra y zapato negro, cada año.

Un abrigo de paño, cada tres años.

C) Cobradores.

Un uniforme gris, único, cada año.

Un abrigo de paño gris, cada tres años.

D) Especialistas de Corte de Agua.

Un uniforme gris, único, cada año.

Un chaquetón de cuero, cada cinco años.

E) Sub
Peonaje.

Un unif
Un unif
Un cha

F) Cap

Un uni
Un cha

G) Co

Un un
Un un
Un ab
Una g
Dos c

H) C

Un u
Un u
Un c

I) I

Una
Una

Será
rá cons
prescin
en ello

Se

AR
gulent

a)

tadas

b)

vos q
penda

E) Subcapataces, Oficiales, Conductores de Camiones, Guardas, Celadores Peonaje.

Un uniforme de pana, cada tres años.

Un uniforme de verano, en algodón azul, cada dos años.

Un chaquetón de cuero, cada cuatro años.

F) Capataces, Lectores, Comprobadores y Telefonistas.

Un uniforme gris, único, cada año.

Un chaquetón de cuero, cada cuatro años.

G) Conductores de coches de turismo.

Un uniforme de invierno, azul, cada año.

Un uniforme de verano, gris, cada año.

Un abrigo de paño azul, cada tres años.

Una gabardina azul, cada tres años.

Dos camisas blancas, corbata negra y zapato negro, cada año.

H) Guardas Jurado.

Un uniforme, especial de pana, cada tres años.

Un uniforme, especial de verano, cada dos años.

Un capote, cada tres años.

I) Limpiadoras.

Una bata gris, de invierno, cada dos años.

Una bata gris, de verano, cada dos años.

Será obligatorio el uso del uniforme durante las horas de servicio, que deberá conservar el productor en las mejores condiciones de aseo y presentación, sin prescindir de ninguno de los distintivos característicos del mismo, ni introducir en ellos modificación alguna.

Se considerará falta sancionable el incumplimiento de estas obligaciones.

ART. 162. Obligaciones de los trabajadores.—Los obreros observarán las siguientes prescripciones:

a) No alterarán ni suprimirán los mecanismos preventivos de que estén dotadas las máquinas.

b) Cualquier defecto en las máquinas, instalaciones o mecanismos preventivos que noten deberán ponerlo en el acto en conocimiento del Jefe de quien dependan, para su inmediata corrección.

c) Deberán conservar siempre limpias y sin deterioro las máquinas y herramientas con las que trabajen, debiendo comprobar antes de su uso si están en perfectas condiciones de funcionamiento.

d) Deberán usar los elementos de protección personal que para cada trabajador, en particular, existan y que les proporcionará la Dirección del Canal.

e) Llevarán bien abrochadas sus prendas de vestir, sin dejar partes sueltas ni flotantes, que puedan dar lugar a enganches con órganos en movimiento.

f) No arrojarán papeles, trapos ni demás objetos fuera de los sitios destinados al efecto.

g) Evitarán de manera especial las distracciones en el trabajo y, a tal efecto, se abstendrán de comer o de hablar con otros obreros durante el mismo, así como de fumar en aquellas secciones en que expresamente esté señalada la prohibición, ya sea por motivos de higiene, ya en evitación de incendios y accidentes.

h) Evitarán dejar los materiales u objetos de forma que dificulte el trabajo de los demás e impidan u obstruyan los lugares de paso y salidas.

CAPITU

CAPITU

CAPITU

CAPITU

CAPIT

CAPIT

CAPIT

ÍNDICE

	Página
CAPITULO I.—Definición	3
Ambito Territorial	3
Ambito Personal	3
CAPITULO II.—Organización del Trabajo	4
CAPITULO III.—Comisión Laboral	8
CAPITULO IV.—Clasificación y definiciones del Personal	9
Grupo Primero.—Personal Titulado	9
Grupo Segundo.—Personal de Oficina	9
Escala Técnica	9
Escala Administrativa	10
Escala Auxiliar	10
Escala de Subalternos	10
Grupo Tercero.—Personal Operario	10
Subgrupo de Profesionales de Oficio	10
Subgrupo de Especialistas Prácticos	11
Peonaje	11
Definiciones del Personal.—Grupo Primero	11
Definiciones del Personal.—Grupo Segundo	12
Definiciones del Personal.—Grupo Tercero	15
CAPITULO V.—Régimen Económico	18
CAPITULO VI.—Sección Primera.—Ingresos	25
Sección Segunda.—Vacantes y ascensos	26
Sección Tercera.—Traslados y permutas	28
Sección Cuarta.—Despidos y ceses	29
CAPITULO VII.—Plantilla y Escalafones	29
Personal Titulado	30
Personal de Oficinas	30
Personal Subalterno	30
Personal Operario	31

CAPITULO	VIII.—Formación Profesional y Ayuda de Estudios	32
CAPITULO	IX.—Trabajos de diferentes Categorías	34
CAPITULO	X.—Jornada de Trabajo y Horas Extraordinarias	35
CAPITULO	XI.—Descanso dominical, vacaciones, enfermedades, licen- cias, excedencias y servicio militar	36
	Sección Primera.—Descanso dominical	36
	Sección Segunda.—Vacaciones	36
	Sección Tercera.—Enfermedades	37
	Sección Cuarta.—Licencias	37
	Sección Quinta.—Excedencias	38
	Sección Sexta.—Servicio Militar	39
CAPITULO	XII.—Situación Laboral de la Mujer	39
CAPITULO	XIII.—Premios, faltas y sanciones	40
	Sección Primera.—Premios	40
	Sección Segunda.—Faltas	42
	Sección Tercera.—Sanciones	44
	Sección Cuarta.—Normas y procedimientos	45
CAPITULO	XIV.—Reclamaciones y Recursos	45
CAPITULO	XV.—Seguridad e Higiene en el Trabajo	46
CAPITULO	XVI.—Previsión, Jubilación y Mejora de Pensiones	49
CAPITULO	XVII.—Acción y Obras Sociales	50
CAPITULO	XVIII.—Derechos y Obligaciones de los Productores	51

Los s
mento, y
continua
("B. O. c

Persona

Letrado
Letrado
Médico
Médicos
Practico
Enferm
Arquite
Licenci
Aparej
Perito

Person

Jefes
Subje
Técnic
Técnic
Auxil

Jefes
Subje
Oficia
Oficia
Auxil

Enc
Aux
Aux
Aux

Los sueldos y jornales bases que establece el artículo 26 del presente Reglamento, y en virtud de lo dispuesto en el artículo 27, quedan modificados como a continuación se detalla, con motivo del Decreto 2.342/1967, de 21 de septiembre ("B. O. del E." del 30):

	Coeficiente	Sueldo mensual
Personal Titulado		
Letrado Jefe	4	11.520,—
Letrados	3,65	10.512,—
Médico Jefe	4	11.520,—
Médicos	3,65	10.512,—
Practicantes	2,35	6.768,—
Enfermeras	1,50	4.320,—
Arquitecto	3,65	10.512,—
Licenciados en Ciencias Químicas o Farmacia	3,65	10.512,—
Aparejador	2,75	7.920,—
Perito Industrial	2,75	7.920,—
Personal de Oficina		
Escala Técnica		
Jefes de Equipo	2,75	7.920,—
Subjefes de Equipo	2,50	7.200,—
Técnico de 1.ª	2,20	6.636,—
Técnico de 2.ª	1,85	5.328,—
Auxiliares	1,50	4.320,—
Escala Administrativa		
Jefes de Negociado	2,70	7.776,—
Subjefes de Negociado	2,40	6.912,—
Oficiales Primeros	2,05	5.904,—
Oficiales Segundos	1,70	4.896,—
Auxiliares	1,35	3.888,—
Escala Auxiliar		
Encargados	2,05	5.904,—
Auxiliares de Primera	1,85	5.328,—
Auxiliares de Segunda	1,60	4.608,—
Auxiliares de Tercera	1,30	3.744,—

	Coficiente	Sueldo mensual
Escala de Subalternos		
Encargados	1,65	4.752,—
Subalternos de Primera	1,55	4.464,—
Subalternos de Segunda	1,40	4.032,—
Subalternos de Tercera	1,25	3.600,—

	Coficiente	Jornal diario
Personal Operario		
Encargados	2,30	220,80
Capataces	1,90	182,40
Subcapataces	1,75	168,00

Profesionales de Oficio		
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 1. ^a	1,60	153,60
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 2. ^a	1,50	144,00
Oficiales, Conductores y Comprobadores de 3. ^a	1,40	134,40

Especialistas Prácticos		
Guardas, Celadores y Especialistas de 1. ^a	1,60	153,60
Guardas, Celadores y Especialistas de 2. ^a	1,50	144,00
Guardas, Celadores y Especialistas de 3. ^a	1,40	134,40

Peonaje		
Peones Especialistas	1,20	115,20
Peones Ordinarios	1	96,00

Personal Femenino de Limpieza		
Limpiadoras	1	96,00

