

PROYECTOS

DE

OFICINA DE COLOCACIÓN

Y DE

FONDO DEL PARO

DEL

AYUNTAMIENTO DE MADRID



MADRID

Imprenta Municipal.

1914

Ayuntamiento de Madrid

FM-2859

FM-2859

PROYECTOS
DE
OFICINA DE COLOCACIÓN
Y DE
FONDO DEL PARO
DEL
AYUNTAMIENTO DE MADRID



MADRID
Imprenta Municipal.

1914

PROYECTOS

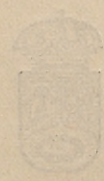
OFICINA DE COLOCACIÓN

7 DE

FONDO DEL PARO

DEL

AYUNTAMIENTO DE MADRID



MADRID

Imprenta Municipal

1911

III Excmo. Ayuntamiento:

RAZONAMIENTO DE LOS PROYECTOS

DE

OFICINA DE COLOCACIÓN

Y DEL

FONDO DEL PARO

RAZONAMIENTO DE LOS PROYECTOS
DE
OFICINA DE COLOCACION
Y DEL
FONDO DEL PARO

Al Excmo. Ayuntamiento:

Todas las cuestiones que afectan á la clase obrera desde el punto de vista del trabajo, son merecedoras de atención para dilucidar lo que en ellas haya de justicia, y todas dignas de especial interés para determinar lo que tengan de remediable. Pero hay una que descuella sobre las restantes, no porque sea más grave que las demás, sino por lo que tiene de dolorosa, de cruel, y es ésta: la del obrero que dispuesto á emplear su esfuerzo, su trabajo, en provecho propio y en el de la sociedad en que vive, ve malogrado su deseo y quebrada su voluntad por falta de ocupación adecuada al oficio que ejerce.

El análisis de este problema, la investigación de sus causas primeras, por su complejidad, supone una labor extensiva é intensiva, referente á toda la economía nacional y aun á la mundial, y propia, por su carácter científico, de una entidad dedicada especialmente á ello, como es la Sociedad española para el estudio del problema del paro redactora efectiva de estos proyectos, y en cuyo nombre, como Presidente suyo, los presento á V. E.

Este no es el terreno presente; el campo actual es más reducido y modesto, concretado al fenómeno ó hecho de la falta de trabajo, sin penetrar en su raíz, y á su posible alivio y remedio dentro de los límites de las fuerzas económicas de momento.

No se abriga la pretensión de aportar un invento ó un descubrimiento, porque fuera de España es asunto tratado y resuelto; pero sí cabe decir que en nuestra patria es la vez primera, que en uno de sus aspectos, se aborda el caso

en la esfera en que hoy se aspira á hacerlo, siendo éste el único mérito del intento.

El obrero que por causa extraña á su deseo se encuentra sin ocupación, lo que ansía es hallar una adecuada á su oficio. Este es su afán primordial, y por eso el remedio también primero para la falta de trabajo, es la creación de una oficina que centralice y recoja todas las ofertas y demandas de ocupación.

Eso es la Oficina de colación: un foco donde va á converger todo el mercado del trabajo en su aspecto personal, ofreciendo así inmensa ventaja para patronos y obreros, puesto que, con innegable ahorro de tiempo, permite conocer á los primeros si hay personal apto para su industria, y á los segundos, si existen puestos vacantes adecuados á su aptitud.

La Oficina de colocación es á las personas lo que la Bolsa de Comercio á los valores mercantiles, á saber: un lugar común que viene á facilitar las relaciones entre los que solicitan y los que ofrecen trabajo, de igual modo que las segundas favorecen la transacción sobre las materias objeto de las mismas.

No hay que insistir así más acerca de los beneficios de las oficinas de que se trata, porque su bondad deriva del propio fin que persiguen. Sobre la base de su conveniencia, corresponde ahora hablar de su organización.

No tratándose de nada especulativo, esto es, de disertación científica ó de discurso académico, sino de realidad, de vida, se renuncia á toda exhibición de teorías y á la indispensable enumeración abstracta y prolija de los diversos tipos de Oficina ó de Bolsa existentes en Europa y América, y desde luego, previa la declaración de haberlos tenido en cuenta, se propone la creación de una entidad de tonos modestos, susceptible de ulterior desarrollo, consistente en una Oficina de colocación, bajo la acción tutelar del Ayuntamiento.

El objeto preferente de la Oficina, como indica su título, es el de procurar la colocación, á cuyo efecto ha de recoger las ofertas de los patronos y las peticiones de los obreros y empleados; siendo también agregados de dicho objeto principal, el de auxiliar al Fondo del paro, el arbitraje en caso de conflictos de trabajo si fuere requerida al efecto, el del censo y estadística del paro y de la industria, y en general, los servicios que puedan serle encomendados en armonía con sus fines.

Característica de la Oficina, es que su Junta directiva se rija por el principio *paritario*, esto es, que los elementos patronales y obreros estén representados por igual número de Vocales, concediéndose también intervención á personas competentes en materias sociales y atribuyéndose la presidencia de la Junta al Excmo. Sr. Alcalde, en su calidad de representante genuino del Ayuntamiento.

Son normas fundamentales del servicio de colocación, la *gratuidad* y la *neutralidad*, porque la desgracia de la falta de trabajo no debe ser materia de lucro, y porque para nada han de tenerse en cuenta ideas ú opiniones de los que soliciten ocupación.

En el deseo de que la Oficina sea viable lo antes posible, se encarga de la realización del servicio de colocación, conforme á los Estatutos, á la Sociedad para el estudio del problema del paro en España.

Esta Sociedad fué creada en 1910, bajo la presidencia honoraria del malogrado Sr. Canalejas y de los Sres. Dato, Azcárate y Mr. Varlez, director de la Bolsa y del Fondo de Gante, y bajo la presidencia efectiva del que en estos momentos desempeña el honrosísimo cargo de Alcalde de Madrid, teniendo por objeto estudiar en todos sus aspectos y modalidades, el problema del paro y aplicar las soluciones al mismo que estime convenientes.

Dicha Sociedad, forma parte de la Asociación Internacional de la lucha contra el paro, fué creada por acuerdo

unánime de la conferencia de París de 1910, y figuran en las diversas secciones nacionales de ella las personalidades más salientes en las ciencias sociales. Prueba de la importancia de la Asociación, la dan cumplida los nombres de los que constituyen su Junta directiva, á saber: Presidente, Mr. León Bourgeois, ex Presidente del Consejo de Ministros en Francia; Vicepresidente, Dr. Richard Freund, Presidente de la Federación de las Oficinas de colocación de Alemania; Secretario general, Mr. Louis Varlez, Presidente del Fondo del paro y de la Bolsa del trabajo de Gante; Vicesecretario, Max Lazard, publicista especial en materia de Paro, y Tesorero, Anseele, diputado socialista belga.

Y desde el punto de vista objetivo, resalta también la importancia de la mencionada Asociación Internacional (de la que es filial la Española), atendido su fin de coordinar los esfuerzos que se realizan en los diversos países en materia de lucha contra el paro, valiéndose de estos medios: organización de un Secretario permanente internacional, conferencias internacionales periódicas, publicación de trabajos y de un boletín, gestiones respecto de las instituciones particulares y de los poderes públicos, por lo que afecta á la legislación, formación de estadísticas y celebración de tratados concernientes al paro.

El ideal en cuanto al paro sería un Seguro de carácter forzoso, aplicable por una ley á toda España, sobre el fundamento de las cuotas de obreros y de patronos y de la bonificación del Estado.

Mas entretanto llega ó no el momento de la realización de ese ideal, ateniéndonos al presente, loable es, y por venturoso cabe tenerlo, el poder constituir un *Fondo del paro*, bajo los auspicios del Municipio, encaminado á estimular y proteger la previsión que practique la clase obrera organizada de Madrid, para evitar las dolorosas consecuencias de la falta de trabajo.

No es todo; pero es algo, volvemos á decir, que viene á aumentar económicamente los resultados del propio esfuerzo y á confortar también el espíritu—lo cual vale tanto ó más que el auxilio material—, pues revela el deseo, el propósito, de solazar la aflictiva situación del que contra su voluntad se ve obligado á permanecer ocioso por falta de trabajo.

Esta es la misma ostentación que, enfocando el problema desde la realidad, con sano juicio y serena razón, ha venido á indicar la minoría socialista del Ayuntamiento al proponer la suma de 10.000 pesetas con destino á las sociedades que practiquen la previsión especial contra el paro, orientación que el Ayuntamiento ha sancionado por unanimidad.

Además de poseer tal orientación el valor de acomodarse á lo hacedero de momento, tiene asimismo el de coincidir con el sistema del Seguro contra el paro más extendido en la esfera municipal, el denominado de Gante, por haber sido su Ayuntamiento el primero que lo aplicó, merced á la constancia de su iniciador Mr. Varlez, tan amante de nuestra patria; dándose el hermoso ejemplo de que en el Fondo creado por dicho Ayuntamiento conviven en envidiable tolerancia, guiados únicamente por la bondad del bien común, los elementos diversos (católicos, liberales y socialistas), que allí actúan sobre la clase obrera.

Se proyecta, por tanto, la creación de un *Fondo de paro* con objeto de estimular y favorecer á las sociedades que concedan á sus individuos indemnizaciones con ocasión de la falta de trabajo. Ayudáos los unos á los otros—dice el Ayuntamiento de Madrid—; asociáos para concederos mutuamente indemnización en caso de paro, y entonces—añade el Ayuntamiento—, os daré una cantidad que venga á aumentar esa indemnización.

He aquí la idea básica del Fondo.

El Fondo estará dirigido por elementos ligados á su

finalidad, conforme también á un criterio de ponderación, y teniendo en cuenta las representaciones más interesadas en intervenir en su gestión.

En general, los Estatutos se acomodan á un espíritu de cautela y de prudencia, impuesto por la índole del Fondo, al efecto de procurar un desenvolvimiento normal del mismo, respondiendo á dicho espíritu todas las disposiciones que se proyectan respecto al paro objeto de bonificación, régimen de ésta, inscripción é inspección.

El proyecto se concreta á la previsión colectiva contra el paro, es decir, á la practicada por organizaciones, ya obreras, ya patronales ó mixtas, como forma la más adecuada para combatir la falta de trabajo, pero una vez que el Fondo adquiera vida próspera, según cabe confiar dada la bondad de la idea, pudiera pensarse en estudiar la aplicación de los beneficios de aquél á la previsión individual por medio del ahorro.

Fundado en las anteriores consideraciones tengo el honor de someter á la más ilustrada deliberación de V. E. los adjuntos Proyectos.

Madrid, Enero de 1914.—El Alcalde Presidente,
Vizconde de Eza.

INDICE DEL PROYECTO DE ESTATUTOS

OFICINA DE COLOCACIÓN

I. Objeto de la Oficina de colocación	15
II. Junta patronal de la Oficina	16
III. Atribuciones de la Junta	17
IV. Juntas patronales con oficio	18
V. Delve de la Oficina	19
VI. Servicio de colocación	20
VII. Fondo de la Oficina	21
VIII. Relaciones especiales con el Ayuntamiento	22

PROYECTO DE ESTATUTOS

DE LA

OFICINA DE COLOCACIÓN

DEL

AYUNTAMIENTO DE MADRID

OFICINA DE COLOCACION

AYUNTAMIENTO DE MADRID

ÍNDICE DEL PROYECTO DE ESTATUTOS DE OFICINA DE COLOCACIÓN

	Páginas.
I Objeto de la Oficina de colocación.....	15
II Junta paritaria de la Oficina.....	16
III Atribuciones de la Junta.....	17
IV Juntas paritarias por oficios.....	18
V Dirección técnica de la Oficina.....	19
VI Servicio de colocación.....	20
VII Fondo de la Oficina.....	22
VIII Relaciones especiales con el Ayuntamiento.....	22
IX Disposiciones adicionales.....	23

Primera. Procurar la colocación de los obreros parados de todos los oficios, empleados, criados y aprendices, de uno y otro sexo, domiciliados en Madrid, poniendo en relación las ofertas y demandas de trabajo y a quienes respectivamente las formulen.

Segunda. Relacionarse con las entidades benéficas de Madrid que puedan tener algún nexo con la falta de ocupación.

Tercera. Procurar relaciones de correspondencia con las oficinas de colocación gratuitas, organizadas dentro ó fuera de Madrid.

Cuarta. Contribuir al funcionamiento del Fondo contra el paro en armonía con el objeto de éste.

Quinta. Resolver, en calidad de amigable compositor, los conflictos industriales, siempre que fuere solicitada al efecto su intervención por las partes interesadas.

Sexta. Formación del censo obrero y de la estadística del trabajo de Madrid.

Séptima. Realizar los demás servicios que le encomendare el Ayuntamiento en relación á su naturaleza.

OFICINA DE COLOCACIÓN

Ítem.

I	Objeto de la Oficina de colocación	15
II	Junta paritaria de la Oficina	16
III	Atribuciones de la Junta	17
IV	Junta paritaria por oficios	18
V	Dirección técnica de la Oficina	19
VI	Servicio de colocación	20
VII	Fondo de la Oficina	22
VIII	Relaciones especiales con el Ayuntamiento	23
	Disposiciones adicionales	23

I

Objeto de la Oficina de colocación.

Artículo 1.º Se creará, bajo el patronato é inspección superior del Ayuntamiento de Madrid, una Oficina de colocación, que tendrá por objeto:

Primero. Procurar la colocación de los obreros parados de todos los oficios, empleados, criados y aprendices, de uno y otro sexo, domiciliados en Madrid, poniendo en relación las ofertas y demandas de trabajo y á quienes respectivamente las formulen.

Segundo. Relacionarse con las entidades benéficas de Madrid que puedan tener algún nexo con la falta de ocupación.

Tercero. Procurar establecer relaciones de correspondencia con las oficinas de colocación gratuitas, organizadas dentro ó fuera de Madrid.

Cuarto. Contribuir al funcionamiento del Fondo contra el paro en armonía con el objeto de éste.

Quinto. Resolver, en calidad de amigable componedor, los conflictos industriales, siempre que fuere solicitada al efecto su intervención por las partes interesadas.

Sexto. Formación del censo obrero y de la estadística del trabajo de Madrid.

Séptimo. Realizar los demás servicios que la encomendare el Ayuntamiento en relación á su naturaleza.

II

Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Art. 2.º La Oficina de colocación será dirigida por una Junta paritaria, en la que tendrán igual representación patronos y obreros.

Art. 3.º Esta Junta la compondrán:

Primero. Presidente nato, el Excmo. Sr. Alcalde, con facultad de delegar en el Vicepresidente, y, en su defecto, en otra persona de la Junta.

Segundo. Vicepresidente nato, el Presidente de la Sociedad para el estudio del problema del paro ó un individuo de su Junta, por delegación, en calidad de persona imparcial y competente en cuestiones sociales.

Tercero. Un Vocal obrero y un Vocal patrono del Instituto de Reformas Sociales.

Cuarto. Un Vocal patrono y un Vocal obrero de la Junta local de Reformas Sociales, designados por la Alcaldía.

Quinto. Cuatro Vocales patronos; el Presidente de la Cámara de la Industria, el de la de Comercio, ó la persona en que deleguen, y dos patronos, designados por el Sr. Alcalde, de las industrias que empleen mayor número de obreros en Madrid, y se hayan ocupado del estudio de cuestiones sociales.

Sexto. Cuatro Vocales obreros, los cuales serán designados, respectivamente, por las cuatro sociedades obreras que en cada elección se señalen por sorteo, de entre las que figuren el año anterior inscriptas en el registro del Gobierno civil ó en el Censo de Reformas Sociales.

Séptimo. Secretario y Tesorero, los Vocales que, respectivamente, con tal carácter designe la Junta.

Art. 4.º Si alguna ó varias de las entidades mencionadas no designaren el Vocal á que tiene derecho, el Excelentísimo Sr. Alcalde podrá designarlos á su libre elección entre los patronos y obreros de Madrid.

Art. 5.º Los cargos de elección serán renovables, en el modo y en el tiempo que determine el reglamento, el cual regulará también el funcionamiento de la Junta.

III

Atribuciones de la Junta paritaria de la Oficina de colocación.

Art. 6.º La Junta de la Oficina de colocación tendrá las siguientes facultades:

Primera. Ostentar la representación general de la Oficina.

Segunda. Formular y aprobar el proyecto de reglamento.

Tercera. Nombrar el Director de la Oficina y el personal á sus órdenes.

Cuarta. Formar, con el auxilio del Negociado correspondiente del Ayuntamiento, la estadística de la industria madrileña y el Censo obrero de la misma.

Quinta. Estudiar, en lo que afecte al problema del paro, el plan de obras y servicios municipales y el de las públicas de la demarcación de Madrid.

Sexta. Acordar la inversión de los fondos de la Oficina.

Séptima. Informar las consultas y las peticiones que demanden los centros oficiales relacionados con el paro.

Octava. Inspeccionar el servicio de la Oficina y adoptar las disposiciones que estimen convenientes para su mejor funcionamiento.

Novena. Examinar y aprobar la Memoria anual de la Dirección, y trimestralmente, ó cuando lo estimare conveniente, las cuentas de la misma.

Décima. Y, en general, todas las que se refieran á la Dirección é Inspección superior de la Oficina.

Art. 7.º La Junta paritaria de la Oficina podrá delegar todo ó parte de sus facultades en una Comisión ejecutiva compuesta del Vicepresidente, de un Vocal obrero y de otro patrono, la cual tendrá las facultades que le sean encomendadas.

IV

Juntas paritarias por oficios.

Art. 8.º Cuando el servicio de colocación, por su importancia ó desarrollo así lo requiera, podrá constituirse en cada oficio ó grupo de ellos una sección.

Art. 9.º Al frente de cada sección habrá una Junta formada de un Presidente y de un Vicepresidente, ajenos á la profesión de que se trate y de reconocida competencia en cuestiones sociales, de Vocales patronos ó que representen casa ó taller de algunas de las industrias á quienes afecte la sección, en el número que requiera la importancia de dichas industrias establecidas en Madrid, y de igual número de Vocales obreros que trabajen habitualmente en los correspondientes oficios.

Art. 10. El Presidente y el Vicepresidente de cada Junta serán nombrados por la Junta paritaria de la Oficina de colocación. El nombramiento de los Vocales se hará por convocatoria entre todas las Sociedades patronales y obreras de Madrid, del oficio ú oficios de que se trate, inscritas en el Registro del Gobierno civil ó en el Censo del Instituto de Reformas Sociales, si estuviere ya formado.

Si no concurriere á la convocatoria alguna Sociedad, la Junta de la Oficina de colocación podrá nombrar el Vocal ó Vocales correspondientes.

Art. 11. Corresponderá á las Juntas paritarias por oficios:

Primero. El estudio del problema del paro, con relación á su oficio ó grupo de oficios.

Segundo. La gestión de los servicios propios de la colocación respecto á sus profesiones, conforme al reglamento de la Oficina y á las disposiciones de régimen interior que adopte la Junta, sin intervenir directamente en las operaciones de colocación.

Tercero. Y colaborar en los diversos fines de la Oficina.

Art. 12. El reglamento de la Oficina de colocación, determina el funcionamiento de estas Juntas por oficios y el modo de su renovación.

V

Dirección técnica de la Oficina.

Art. 13. Al frente de la Oficina de colocación habrá un Director retribuido, con facultades delegadas de la Junta paritaria, que habrá de pertenecer con preferencia á la Sociedad, para el estudio del problema del paro en España.

Art. 14. Las facultades del Director serán:

Primera. Regir el servicio de colocación conforme al reglamento y á las disposiciones emanadas de la Junta de la Oficina de colocación.

Segunda. Formular á la Junta las observaciones y reformas que estime convenientes para el funcionamiento de la colocación.

Tercera. Distribuir el personal auxiliar para el mejor servicio y conservación del orden en la Oficina.

Cuarta. Llevar la administración de los fondos.

Quinta. Autorizar los gastos ordinarios de material.

Sexta. Informar en los asuntos que le pida la Junta.

Séptima. Rendir cuentas trimestralmente, si la Junta no las exigiere antes, redactar una Memoria anual de la vida de la Oficina y un balance también anual de la situación económica de la misma.

Octava. Ejecutar las medidas conducentes á la comprobación del paro.

Novena. Las demás que especialmente le puedan ser encomendadas.

VI

Servicio de colocación.

Art. 15. La Oficina de colocación guardará en su funcionamiento la más completa neutralidad, respecto de personas y de sociedades.

Art. 16. Las operaciones de la Oficina serán absolutamente gratuitas, tanto para los patronos, como para los obreros que reclamen sus servicios, y se ejecutarán por orden riguroso de inscripción.

Art. 17. Los patronos y obreros de oficios é industrias representadas en la Oficina de colocación por Juntas paritarias, deberán servirse de ella á los fines del desarrollo de la misma.

Art. 18. El obrero que necesite trabajo, deberá presentarse personalmente en la Oficina en las horas en que ésta funcione para el público, y en presencia del empleado encargado de este servicio, llenará y firmará el boletín de inscripción, que se le facilitará en la misma Oficina.

Esta demanda de trabajo, será valedera durante el plazo de un mes por lo menos, pudiendo renovarse, á juicio de la Dirección, por el obrero antes de expirar el plazo por otro igual.

Art. 19. Si hubiera oferta de trabajo adecuada para el obrero que la pida, se entregará á éste una carta ó tarjeta de presentación, dirigida al patrono. Esta carta ó tarjeta, deberá ser devuelta por el obrero dentro de tres días como máximo, con indicación firmada por el patrono de haber sido ó no admitido el obrero. En este último caso no tendrá el patrono necesidad de expresar la causa, á no ser ésta el de estar ocupada la plaza, en cuyo caso deberá hacerlo constar.

Art. 20. Si el obrero no devolviera la tarjeta, se anotará este dato en su boletín de inscripción y no se le proporcionará colocación durante cierto tiempo, ó se le excluirá de los beneficios de la Oficina, si reincidiera en esa falta, á juicio de la Dirección.

Art. 21. Para que los patronos puedan solicitar obreros, se proporcionará, á los que la pidan, tarjetas impresas con este objeto. También podrán hacer la petición por correo ó por teléfono. La petición del patrono se considerará subsistente por un mes, y será renovada por otro plazo igual.

Art. 22. El servicio de colocación se efectuará conforme á los modelos que se adopten por la Junta paritaria de la oficina de colocación.

Art. 23. En la Oficina se llevarán con el debido orden los registros de ofertas y demandas de trabajo, anotando en ellos, además de las circunstancias generales de los solicitantes, las indicaciones que se obtengan respecto al cumplimiento de su servicio profesional.

Art. 24. Deberán ser observadas además las disposiciones de orden interior para el régimen y mejor funcionamiento de la Bolsa, que, con carácter general, pueda dictar la Junta paritaria de la Oficina de colocación.

VII

Fondo de la Oficina de colocación.

Art. 25. Lo constituirán los siguientes ingresos:

Primero. La subvención anual que habrá de consignar el Ayuntamiento en sus presupuestos.

Segundo. Las subvenciones que puedan conceder el Estado y la Diputación provincial.

Tercero. Los legados y donativos de particulares.

VIII

Relaciones especiales con el Ayuntamiento.

Art. 26. El Ayuntamiento deberá servirse de la Oficina de colocación siempre que necesite obreros, cuyo ingreso no esté sujeto á leyes, reglamentos ó disposiciones especiales.

Art. 27. La Oficina de colocación tendrá siempre á disposición del Ayuntamiento la situación de las ofertas y demandas de trabajo.

Art. 28. En los casos de crisis obrera en que el Ayuntamiento destinare fondos para remediarla, se servirá de la Oficina para los efectos de la colocación, y se procurará que hagan lo mismo los contratistas de obras y servicios municipales.

Art. 29. La Oficina de colocación estará obligada á auxiliar al Ayuntamiento en todo lo relativo á su objeto, y el Ayuntamiento, á su vez, á facilitarla lo conducente al cumplimiento de sus fines.

Art. 30. La Junta paritaria de la Oficina de colocación elevará al Ayuntamiento la Memoria anual y al balance de situación, que conforme al art. 14 ha de redactar el Director, después de aprobada aquélla.

Art. 31. El Ayuntamiento podrá inspeccionar en todo momento el funcionamiento de la Oficina de colocación.

Disposiciones adicionales.

Primera. Dentro de los tres meses siguientes á la aprobación de estos Estatutos, se publicará el reglamento de la Oficina de colocación.

Segunda. El Ayuntamiento de Madrid podrá encomendar la realización del presente proyecto á la Sociedad para el estudio del problema del paro (*Sección Española de la Asociación Internacional de la lucha contra el paro*), con sujeción estricta á las bases del mismo.

Art. 30. La Junta paritaria de la Oficina de colocación elevará al Ayuntamiento la Memoria anual y el balance de situación, que conforme alart. 14 de la ley de redacción el Director, después de ser aprobada por el Ayuntamiento.

Art. 31. El Ayuntamiento podrá inspeccionar en todo momento el funcionamiento de la Oficina de colocación.

Disposiciones adicionales.

Primera. Dentro de los tres meses siguientes a la aprobación de este Reglamento, se publicará el Reglamento de la Oficina de colocación.

Segunda. El Ayuntamiento de Madrid podrá encomendar la realización del presente proyecto a la Sociedad para el estudio del problema del paro (Sección Española de la Asociación Internacional de la lucha contra el paro), con sujeción estricta a las bases del mismo.

INDICE DEL PROYECTO DE ESTATUTOS

FONDO DEL PARO

I. Objeto del Fondo	29
II. Jente del Fondo del paro	30
III. Atribuciones de la Junta del Fondo	30
IV. Direccion del Fondo	30
V. Para objeto de	31
VI. Inscripciones	31
VII. Régimen de las inscripciones	32
VIII. Inspección del paro	34
IX. Relaciones entre el Fondo del Paro y la Oficina de colocación	34
X. Sanciones	37
XI. Disposiciones adicionales	37

PROYECTO DE ESTATUTOS

DEL

FONDO DEL PARO

DEL

AYUNTAMIENTO DE MADRID

AYUNTAMIENTO DE MADRID

FONDO DEL PARO

PROYECTO DE ESTATUTOS

DEL

FONDO DEL PARO

DEL

AYUNTAMIENTO DE MADRID

INDICE DEL PROYECTO DE ESTATUTOS

DEL

FONDO DEL PARO

	Páginas.
I Objeto del Fondo.....	29
II Junta del Fondo del paro.....	29
III Atribuciones de la Junta del Fondo.....	30
IV Dirección del Fondo.....	30
V Paro objeto de bonificación.....	31
VI Inscripción en el Fondo del paro.....	31
VII Régimen de bonificaciones.....	32
VIII Inspección del paro.....	34
IX Relaciones entre el Fondo del paro y la Oficina de colocación ..	35
X Fondos del paro.....	36
XI Sanciones.....	37
Disposiciones adicionales.....	37

INDICE DEL PROYECTO DE ESTATUTOS

FONDO DEL PAGO

1	Objeto del Fondo	23
II	Junta del Fondo del pago	23
III	Atribuciones de la Junta del Fondo	23
IV	Dirección del Fondo	23
V	Pago objeto de bonificación	31
VI	Inscripción en el Fondo del pago	31
VII	Régimen de bonificaciones	32
VIII	Inspección del pago	34
IX	Relaciones entre el Fondo del pago y la Oficina de coto-cacho	35
X	Fondos del pago	35
XI	Sanciones	37
	Disposiciones adicionales	37

I

Objeto del fondo.

Artículo 1.º El Fondo del paro tendrá por objeto:

Primero. Favorecer la previsión contra el paro, procurando la constitución de asociaciones de obreros ó de empleados, patronales ó mixtas, ó secciones dentro de ellas, domiciliadas en Madrid, que concedan indemnización á sus asociados parados por falta de trabajo.

Segundo. Estimular y favorecer dicha previsión, bonificando ó sea aumentando las indemnizaciones que, por razón ó motivo de paro por falta de trabajo, concedan á sus afiliados las asociaciones de obreros ó empleados, patronales ó mixtas, domiciliadas en Madrid.

II

Junta del Fondo del paro.

Art. 2.º La Dirección y administración del Fondo, corresponderá á una Junta compuesta por las siguientes personas:

Primero. Presidente nato, el Excmo. Sr. Alcalde Presidente, con facultad de delegar en un Vicepresidente, y en su defecto, en otra persona de la Junta.

Segundo. Vicepresidentes 1.º y 2.º, respectivamente, un representante del Instituto Nacional de Previsión, y otro de la Sociedad para el estudio del problema del paro en España.

Tercero. Dos Concejales pertenecientes á la Comisión de Reformas Sociales, designados por el Ayuntamiento.

Cuarto. Cuatro representantes de las Juntas directivas de sociedades inscriptas en el Fondo, designados mediante insaculación por el Excmo. Sr. Alcalde.

Serán Secretario y Tesorero los Vocales que designe la Junta.

Art. 3.º El reglamento determinará el modo de elección, renovación y funcionamiento de la Junta.

III

Atribuciones de la Junta del Fondo.

Art. 4.º La Junta del Fondo, tendrá las siguientes facultades:

Primero. Ostentar la representación del Fondo.

Segundo. Formular y aprobar el reglamento del mismo.

Tercero. Nombrar el personal.

Cuarto. Acordar la inversión de los ingresos.

Quinto. Informar las consultas y las peticiones que demanden los Centros oficiales.

Sexto. Publicar una Memoria anual de su gestión.

Séptimo. Resolver con carácter inapelable todas las cuestiones relativas á la aplicación, ó á la interpretación de los Estatutos y del reglamento.

Octavo. Dictar todas las disposiciones convenientes para el cumplimiento del objeto del Fondo, y muy especialmente las relativas á la comprobación del paro.

IV

Dirección del Fondo.

Art. 5.º Será Director del Fondo el de la Bolsa del trabajo, con análogas facultades á las determinadas respecto á ésta.

V

Paro objeto de bonificación.

Art. 6.º El paro indemnizable será el ajeno ó extraño á la voluntad del obrero ó empleado inscrito en la Oficina de colocación, que dependa exclusivamente de alguna de las causas siguientes:

Primero. Crisis del oficio ó de la industria.

Segundo. Épocas periódicas de cesación ó de disminución del trabajo.

Tercero. Despido del almacén, fábrica, obra, taller, etcétera, por falta de ocupación.

Cuarto. Cesación en el trabajo por traslado del taller ó de la fábrica, reforma de maquinaria, incendio, inundación ú otro motivo semejante.

Quinto. Imposibilidad de ocupar su puesto, ú otro equivalente, después de un accidente ó de una enfermedad.

Quedan, por consiguiente, excluidos los casos de huelga y de paro patronal, y los derivados del estado físico del trabajador, como accidente, enfermedad, vejez ú otro semejante.

VI

Inscripción en el Fondo del paro.

Art. 7.º Podrán inscribirse en el Fondo, á los efectos de percibir la bonificación, las asociaciones ó secciones de ellas, que reúnan las condiciones siguientes:

Primera. Estar inscritas en el Registro del Gobierno civil ó en el Censo del Instituto de Reformas Sociales, con

un año de antelación, por lo menos; á la vigencia de los presentes Estatutos.

Segunda. Tener establecido en sus Estatutos ó reglamentos el auxilio ó socorro respecto al paro en concepto de indemnización. La sociedad inscripta no gozará, sin embargo, del derecho á la bonificación hasta pasados seis meses de la fecha de la inscripción.

Tercera. Haber sometido á la aprobación de la Junta del Fondo los Estatutos ó reglamento de la sociedad.

Cuarta. Declarar someterse á los Estatutos y reglamento del Fondo y á las disposiciones que adopte la Junta del mismo.

VII

Régimen de bonificaciones.

Art. 8.º Tendrán derecho á la bonificación los obreros ó empleados pertenecientes á una sociedad inscripta en el Fondo, que reúnan las condiciones siguientes:

Primera. Llevar un año por lo menos de residencia en Madrid.

Segunda. Ser mayor de diez y ocho años y no pasar de sesenta años.

Tercera. No hallarse incapacitado para el trabajo.

Cuarta. Gozar de derecho para percibir la indemnización concedida por la sociedad de que forme parte.

Quinta. Hallarse comprendido en alguna de las causas de paro determinadas en el art. 6.º

Sexta. Hallarse inscripto como parado en la Oficina de colocación.

Séptima. Llevar una semana de parado.

Octava. Cumplir las formalidades que para el percibo de la bonificación determine el reglamento ó las disposiciones que adopte la Junta del paro.

Art. 9.º No habrá derecho á bonificación en los casos siguientes:

Primero. Ser la causa del paro alguna no comprendida entre las enumeradas en el art. 6.º

Segundo. Haber dejado de cumplir cualquiera de las condiciones para tener derecho á la bonificación.

Tercero. Percibir alguna remuneración, retribución ó socorro por concepto no proveniente de su sociedad que excluya la bonificación, á juicio de la Junta, según los casos.

Cuarto. Rehusar, sin motivo justificado, la colocación ofrecida por la Oficina municipal, ó abandonarla, también sin justa causa, después de aceptada.

Quinto. Ausentarse de Madrid.

Sexto. No conceder su sociedad indemnización por paro, ó dejar de abonarla.

Art. 10. La bonificación consistirá en un aumento proporcional al importe de la indemnización que por razón de falta de trabajo asigne al obrero ó empleado la sociedad respectiva.

Art. 11. La bonificación respecto de cada parado sólo podrá concederse durante sesenta días laborables como máximo en cada año, y no excederá nunca de una peseta por día de paro forzoso.

Art. 12. Dentro de estos límites máximos, la Junta del Paro, en vista del estado de fondos y del cálculo aproximado de las bonificaciones por satisfacer, fijará libremente la cuantía de las abonables en cada mes y el tiempo de abono de las mismas.

Art. 13. Cuando se trate de obreros ó de empleados afiliados al Instituto Nacional de Previsión, que hayan venido ingresando sin interrupción seis meses por lo menos antes de su inscripción como parados en la Oficina de colocación la cantidad mínima mensual de una peseta en su libreta, ó en la suya y en la de individuos de su familia, la

Junta podrá concederles, á su prudente arbitrio, un suplemento de bonificación, por uno ó dos meses, que no excederá de la cuota mensual abonada durante el período antes mencionado, si hubieran sido todas iguales, ó del promedio de ellas, si hubieran sido de cuantía diferente.

Art. 14. El abono de las bonificaciones se efectuará á las sociedades por meses vencidos, mediante la presentación por éstas de un estado ó relación mensual comprensiva de los parados, de las indemnizaciones satisfechas y de las bonificaciones anticipadas, todo debidamente justificados, conforme á los modelos y á las reglas que determine el reglamento y la Junta, y una vez practicada por el Fondo la oportuna información.

Los suplementos de bonificación se entregarán al Instituto Nacional de Previsión para que los aplique á la libreta correspondiente.

Art. 15. Las bonificaciones y sus suplementos prescribirán á los seis meses contados desde el siguiente al en que debieron ser percibidas.

VIII

Inspección del paro.

Art. 16. Aparte de lo que disponga el reglamento, la Junta del Fondo podrá adoptar en cualquier momento las disposiciones que estime convenientes para facilitar la comprobación del paro.

Art. 17. Las sociedades adheridas al Fondo deberán someterse á dichas disposiciones, incurriendo, en caso contrario, en pérdida de su derecho á participar de la bonificación.

Art. 18. La inspección del paro corresponderá á la Junta del Fondo, la cual podrá constituir comisiones á este

efecto, procurando que la comprobación respecto á cada asociación se verifique por Vocales de tendencias ajena á ella.

Art. 19. La comprobación se referirá tanto á la causa ú origen del paro como á su continuidad ó persistencia, y se extenderá á la averiguación de la certeza de los datos alegados por las sociedades ó particulares, y al examen de los libros y documentos concernientes al paro.

Art. 20. Los medios de comprobación serán:

a) Atestado ó declaración del parado, ó de los patronos, ó de los compañeros de trabajo, avisándolo al mismo tiempo á la Oficina de colocación.

b) Tarjeta ó libreta del parado.

c) Inscripción del parado en la Oficina de colocación.

d) Libro-registro de firmas de parados.

e) Aviso por el parado á la Oficina de haber encontrada colocación ó de haber dejado la que tenía.

f) Presentación del parado en la Oficina de colocación á las horas que acuerde la Junta de Dirección.

g) Examen de los libros y documentos de la asociación concernientes al paro y de la libreta del Instituto Nacional, siempre que sea exigida y de los recibos justificantes de las entregas mensuales.

h) Recibo de la indemnización é inscripción de su abono en la libreta.

i) Contabilidad correspondiente por la Oficina del paro.

j) Y las demás que estimare oportunas la Junta de Dirección.

IX

Relaciones entre el Fondo del paro y la Oficina de colocación.

Art. 21. Todo obrero ó empleado que forme parte de

una entidad adherida al Fondo del paro y pretenda gozar de los beneficios del mismo, deberá inscribirse forzosamente en la Oficina de colocación.

Art. 22. A los efectos de la percepción de la bonificación, conforme á lo dispuesto en el núm. 7.º del art. 8.º, el paro se computará desde la semana siguiente á la fecha de la inscripción del parado en la Oficina.

Art. 23. Harán prueba los antecedentes datos correspondientes á la Oficina de colocación y del Fondo del paro.

Art. 24. Será obligatoria la presencia del parado en la Oficina de colocación, á las horas que señale la Dirección de la misma.

Art. 25. Se contarán los días de paro solamente, por los que conste la presencia del interesado en la Oficina de colocación, sin que puedan imputarse los días no comprobados, salvo enfermedad justificada.

X

Fondos del paro.

Art. 26. Constituirán estos fondos:

Primero. La subvención anual que habrá de consignarse en los presupuestos municipales, la cual no podrá ser inferior á 10.000 pesetas.

Segundo. Las subvenciones que puedan conceder el Estado y la Diputación provincial.

Tercero. Los donativos, legados, suscripciones é ingresos de todas clases á favor del Fondo.

Art. 27. La subvención del Ayuntamiento se distribuirá en esta forma:

El 20 por 100 para fondo de reserva y el 80 por 100 para bonificaciones.

Art. 28. Las subvenciones que pudieran conceder el Estado ó la Diputación, se aplicarán en igual proporción, salvo disposición en contrario.

Art. 29. Los donativos, legados ú otros ingresos, se aplicarán al objeto especial que señalen los donantes, y si nada hubieran determinado, se destinarán á las atenciones generales del Fondo.

XI

Sanciones.

Art. 30. Será privado de su derecho á la bonificación durante un año, el obrero ó empleado que la hubiera percibido de mala fe.

Art. 31. El que reincidiere en la percepción indebida de la bonificación, será excluído para siempre de los beneficios del Fondo.

Art. 32. Además de la privación temporal ó perpetua de los beneficios del Fondo, el que en ella incurriere vendrá obligado á restituir lo indebidamente percibido, sin perjuicio de la responsabilidad penal.

Art. 33. Si en la relación mensual de asociados, de bonificaciones é indemnizaciones de que habla el art. 14, ó en cualquier otro documento de una sociedad se incurriera deliberadamente en inexactitud, quedará ésta excluída *ipso facto* del Fondo. Sólo podrá volver á inscribirse dicha asociación en el Fondo, reintegrando las cantidades indebidamente percibidas y abonando, además, la multa que acuerde la Junta del mismo.

Disposiciones adicionales.

Primera. Dentro de los tres meses siguientes á la aprobación de los Estatutos, se publicará el reglamento del Fondo del paro.

Segunda. Para la constitución de Mutualidades, se adoptará el modelo ó tipo que figura como *Apéndice*.

Tercera. Todos los gastos de personal y material del Fondo, serán del cargo de la subvención para la Oficina de colocación.

Cuarta. Cuando se trate de sociedades, que al inscribirse en el Fondo estén practicando el auxilio ó socorro por paro, la Junta podrá acortar, á su prudente arbitrio, el término señalado en la condición segunda, del art. 7.º

Quinta. Se estudiará la ampliación de los beneficios del Fondo á la previsión individual por medio del ahorro.

APÉNDICE

MUNICIPIO DE MADRID

APÉNDICE

LIBRO

INDICE DEL MODELO DE ESTATUTOS

del

MUTUALIDAD CONTRA EL PARO

Capítulo

I	Objeto de la Mutualidad	25
II	Domilio	25
III	Affiliados	25
IV	Dirección y Administración	25
V	Para objeto de la mutualidad	25
VI	Indemnización de paro	25
VII	Indemnización de viaje	25
VIII	Inspección	25
IX	Cuentas de administración	25
X	Fondos sociales	25
XI	Sanciones	25

MODELO DE ESTATUTOS

DE

MUTUALIDADES CONTRA EL PARO

AYUNTAMIENTO DE MADRID

MUTUALIDADES CONTRA EL PAJO

1	Modelo de Estatutos
2	Modelo de Estatutos
3	Modelo de Estatutos
4	Modelo de Estatutos
5	Modelo de Estatutos
6	Modelo de Estatutos
7	Modelo de Estatutos
8	Modelo de Estatutos
9	Modelo de Estatutos
10	Modelo de Estatutos
11	Modelo de Estatutos
12	Modelo de Estatutos
13	Modelo de Estatutos
14	Modelo de Estatutos
15	Modelo de Estatutos
16	Modelo de Estatutos
17	Modelo de Estatutos
18	Modelo de Estatutos
19	Modelo de Estatutos
20	Modelo de Estatutos
21	Modelo de Estatutos
22	Modelo de Estatutos
23	Modelo de Estatutos
24	Modelo de Estatutos
25	Modelo de Estatutos
26	Modelo de Estatutos
27	Modelo de Estatutos
28	Modelo de Estatutos
29	Modelo de Estatutos
30	Modelo de Estatutos
31	Modelo de Estatutos
32	Modelo de Estatutos
33	Modelo de Estatutos
34	Modelo de Estatutos
35	Modelo de Estatutos
36	Modelo de Estatutos
37	Modelo de Estatutos
38	Modelo de Estatutos
39	Modelo de Estatutos
40	Modelo de Estatutos
41	Modelo de Estatutos
42	Modelo de Estatutos
43	Modelo de Estatutos
44	Modelo de Estatutos
45	Modelo de Estatutos
46	Modelo de Estatutos
47	Modelo de Estatutos
48	Modelo de Estatutos
49	Modelo de Estatutos
50	Modelo de Estatutos
51	Modelo de Estatutos
52	Modelo de Estatutos
53	Modelo de Estatutos
54	Modelo de Estatutos
55	Modelo de Estatutos
56	Modelo de Estatutos
57	Modelo de Estatutos
58	Modelo de Estatutos
59	Modelo de Estatutos
60	Modelo de Estatutos
61	Modelo de Estatutos
62	Modelo de Estatutos
63	Modelo de Estatutos
64	Modelo de Estatutos
65	Modelo de Estatutos
66	Modelo de Estatutos
67	Modelo de Estatutos
68	Modelo de Estatutos
69	Modelo de Estatutos
70	Modelo de Estatutos
71	Modelo de Estatutos
72	Modelo de Estatutos
73	Modelo de Estatutos
74	Modelo de Estatutos
75	Modelo de Estatutos
76	Modelo de Estatutos
77	Modelo de Estatutos
78	Modelo de Estatutos
79	Modelo de Estatutos
80	Modelo de Estatutos
81	Modelo de Estatutos
82	Modelo de Estatutos
83	Modelo de Estatutos
84	Modelo de Estatutos
85	Modelo de Estatutos
86	Modelo de Estatutos
87	Modelo de Estatutos
88	Modelo de Estatutos
89	Modelo de Estatutos
90	Modelo de Estatutos
91	Modelo de Estatutos
92	Modelo de Estatutos
93	Modelo de Estatutos
94	Modelo de Estatutos
95	Modelo de Estatutos
96	Modelo de Estatutos
97	Modelo de Estatutos
98	Modelo de Estatutos
99	Modelo de Estatutos
100	Modelo de Estatutos

MUTUALIDADES CONTRA EL PAJO

ÍNDICE DEL MODELO DE ESTATUTOS DE LA MUTUALIDAD CONTRA EL PARO

	Páginas.
I Objeto de la Mutualidad	45
II Domicilio.....	45
III Asociados.....	45
IV Dirección y Administración	46
V Paro objeto de indemnización.	47
VI Indemnización de paro.....	48
VII Indemnización de viaje.....	49
VIII Inspección del paro	50
IX Cuotas de asociados	50
X Fondos sociales	51
XI Sanciones	51
XII Disolución.....	52

Art. 2.º La Mutualidad de ... tendrá su domicilio en Madrid y se considerará desde luego adscrita a la Oficina de colocación y al Fondo del paro del Ayuntamiento de Madrid.

III

Asociados.

Art. 3.º Formarán parte de cada Mutualidad:
Primero. Los patronos de uno y de otro sexo, de cualesquiera de las industrias de ... domiciliadas en Madrid, desde un año por lo menos a la constitución de la Mutualidad.

(1) Aquí el oficio ó industria de que se trate.

MUTUALIDAD CONTRA EL PAGO
DE LA
INDICACIÓN DEL MODELO DE ESTADISTOS

42	Objeto de la Mutualidad
43	II. Domicilio
43	III. Asociados
43	IV. Dirección y Administración
47	V. Para objeto de indemnización
48	VI. Indemnización de pago
49	VII. Indemnización de viaje
50	VIII. Inspección del pago
50	IX. Cuotas de asociados
51	X. Fondos sociales
51	XI. Sanciones
52	XII. Disolución

MUTUALIDAD DE..... (1) CONTRA EL PARO

I

Objeto de la Mutualidad.

Art. 1.º Se constituye una Mutualidad de..... con objeto de conceder indemnizaciones de paro y de viaje á los obreros parados de dichas industrias, con arreglo á lo que establecen los presentes Estatutos.

II

Domicilio.

Art. 2.º La Mutualidad de....., tendrá su domicilio en Madrid y se considerará desde luego adscripta á la Oficina de colocación y al Fondo del paro del Ayuntamiento de Madrid.

III

Asociados.

Art. 3.º Formarán parte de cada Mutualidad:

Primero. Los patronos de uno y de otro sexo, de cualesquiera de las industrias de....., domiciliadas en Madrid, desde un año por lo menos á la constitución de la Mutualidad.

(1) Aquí el oficio ó industria de que se trate.

Segundo. Los obreros de uno y otro sexo, domiciliados también en Madrid, desde igual período de tiempo como mínimum y que reunan además estas condiciones:

- 1.^a Ser mayores de..... años y no tener más de.....
- 2.^a Pertenecer á una Sociedad del oficio legalmente constituida.
- 3.^a No hallarse incapacitado para el trabajo.
- 4.^a No haber estado parado más de días en el año corriente y en cada uno de los anteriores.

IV

Dirección y Administración.

Art. 4.º Corresponderá á la Junta paritaria del oficio respectivo de la Oficina de colocación, si se hubiere constituido.

Art. 5.º De no haberse aun constituido dicha Junta, se formará una Junta paritaria de la Mutualidad, compuesta de un Presidente patrono, un Vicepresidente obrero, de Vocales patronos ó que representen casa ó taller de algunas de las industrias de que se trate, en el número que la importancia de éstos requiera, y de igual número de obreros que trabajen habitualmente en los correspondientes oficios, un Secretario obrero y un Tesorero patrono.

Art. 6.º Como reglas fundamentales del funcionamiento de la Junta, se observarán las siguientes:

Primera. La Junta se reunirá ordinariamente una vez al mes, por lo menos, para los efectos de los presentes Estatutos, el día que designe al efecto. Podrá también celebrarse sesión extraordinaria á voluntad del Presidente ó á solicitud de tres Vocales.

Segunda. Corresponderá á la Junta la adopción y ejecución de los acuerdos que estime oportunos, con arreglo

á Estatutos y reglamentos, y la ejecución de los adoptados por las Juntas de asociados.

Tercera. Para la validez de los acuerdos de la Junta, será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus individuos, constituyendo acuerdo la decisión de la mayoría de los asistentes. Á las sesiones del Comité, podrá concurrir con voz, pero sin voto, el Director de la Oficina de colocación y del Fondo del paro.

Cuarta. Para la validez de los acuerdos de la Junta ordinaria ó extraordinaria, será necesaria la asistencia de la mitad más uno de los asociados, constituyendo acuerdo el voto de la mayoría de los asistentes.

Quinta. El Secretario de la Junta redactará una Memoria anual del estado económico de la Mutualidad, que deberá ser sometida á la aprobación de una Junta convocada al efecto. En esta misma Junta se nombrará una Comisión revisora de las cuentas del año anterior, compuesta de un patrono y un obrero, la cual deberá examinarlas oportunamente para que su dictamen acompañe á la presentación de las cuentas á la Junta convocada para tal objeto.

También se nombrará una Comisión, compuesta igualmente de un obrero y de un patrono, encargada de la inspección del paro.

V

Paro objeto de indemnización.

Art. 7.º Tendrán derecho á indemnización, los obreros asociados á la Mutualidad que carezcan de trabajo por alguna de las causas siguientes:

Primera. Crisis del oficio ó industria.

Segunda. Épocas periódicas de cesación ó disminución de trabajo.

Tercera. Despido por falta de ocupación para él, en el taller, fábrica, obra, etc.

Cuarta. Cesación en el trabajo por traslado del taller ó fábrica, reforma de maquinaria, incendio, inundación ú otro motivo semejante.

Quinta. Imposibilidad de ocupar su puesto ú otro equivalente, después de un accidente ó de una enfermedad.

VI

Indemnización de paro.

Art. 8.º Para tener derecho á indemnización será necesario:

Primero. Formar parte de la Mutualidad desde..... por lo menos.

Segundo. Estar al corriente en el pago de las cuotas, salvo los casos exceptuados.

Tercero. Hallarse comprendido dentro de alguna de las causas que dan derecho á la indemnización, según el artículo anterior.

Cuarto. Llevar parado una semana por lo menos.

Art. 9.º El abono de la indemnización, se regulará por las siguientes disposiciones:

Primero. La indemnización será:	Fija.
	Proporcional.
	Variable en disminución, según el período indemnizable.

Segundo. Se abonará durante..... días como máximo en cada año, bien consecutivamente, bien en diversos períodos, con interrupción en este último caso de... días, entre cada uno de ellos.

Tercero. La indemnización se limitará á los días laborales, con exclusión de los domingos.

Art. 10. No habrá lugar á indemnización, en los siguientes casos:

Primero. Huelga ó paro patronal.

Segundo. Abandono voluntario del trabajo sin causa justificada, despedido por mala conducta, infracción de los reglamentos de taller, delito ó falta.

Tercero. Accidente, enfermedad, invalidez y vejez.

Cuarto. Incumplimiento de cualquiera de las condiciones para tener derecho á la indemnización.

Quinto. Percepción de alguna remuneración, retribución ó socorro por concepto análogo al de la Mutualidad, á juicio de la Junta.

Sexto. Rehúsar sin motivo justificado la colocación ofrecida por la Oficina municipal, ó abandonarla, también sin justa causa, después de aceptada.

VII

Indemnización de viaje.

Art. 11. Esta indemnización podrá comprender uno ó varios de los conceptos siguientes:

Primero. Abono del billete de ida y vuelta, ó sólo de ida, á población situada en territorio español donde exista Oficina de colocación relacionada con la de Madrid.

Segundo. Abono de cantidad en razón á la distancia recorrida, ó á los días de viaje, en igual caso.

Tercero. Socorro de.... por..... días.

Regirá lo dispuesto sobre indemnización por paro en lo que sea aplicable.

VIII

Inspección del paro.

Art. 12. La comprobación del paro se referirá tanto á su causa ú origen como á su continuidad ó persistencia.

Art. 13. Los medios de comprobación serán:

Primero. Atestado ó declaración del parado ó de los patronos ó de sus compañeros de trabajo, avisándolo al mismo tiempo á la Oficina de colocación.

Segundo. Tarjeta ó libreta del parado.

Tercero. Inscripción del parado en la Oficina.

Cuarto. Libro registro de firmas de parados.

Quinto. Presentación del parado en la Oficina á las horas que acuerde el Comité.

Sexto. Aviso á la Oficina de haber encontrado colocación ó de haber dejado la que tenía.

Séptimo. Recibo de la indemnización é inscripción de su abono en la libreta.

Octavo. Contabilidad correspondiente.

Noveno. Y las demás que estimare oportunas la Junta.

IX

Cuotas de asociados.

A) *Cuota fija ó única.*

Art. 14. Cada obrero asociado á la Mutualidad, pagará (semanal, quincenal ó mensualmente) mientras esté ocupado, la cantidad de.....

Art. 15. Todo patrono asociado á la Mutualidad, abo-

nará también en cualquiera de los períodos indicados, por cada obrero ocupado por él, mientras trabaje, por su cuenta, la cantidad de.....

B) *Cuota variable ó proporcional.*

Art. 16. Podrán establecerse escalas según los salarios, la categoría de la ocupación ú otros conceptos.

Art. 17. Estarán exentos del pago de las cuotas:

Primero. Todo asociado obrero que justifique haber estado enfermo un mes, por lo menos, ó sufrido un accidente de igual duración, durante el tiempo de enfermedad ó del accidente.

Segundo. Los que estén cumpliendo el servicio militar, durante el tiempo que permanecieren en filas.

X

Fondos sociales.

Art. 18. Serán constituidos por:

Primero. Las cuotas de los asociados.

Segundo. Los donativos, legados ó subvenciones á favor de la Mutuality. En la Junta anual para la aprobación de las cuentas se acordará el tipo de reserva.

XI

Sanciones.

Art. 19. Será privado de sus derechos en la Mutuality durante un año, el asociado que procediendo de mala fe hubiere percibido indemnización de paro ó de viaje, sin perjuicio, además, de la obligación de restituir lo indebi-

damente percibido y de la responsabilidad penal. Verificada la restitución no recobrará su derecho de asociado hasta después.

Art. 20. Será excluido de la Mutualidad:

Primero. El que reincidiere en la percepción indebida de indemnizaciones, después de haber sido reintegrado en su derecho.

Segundo. El que dejare de abonar cuotas, ya consecutivamente, ya con interrupción, si después de requerido al efecto por la Junta no lo efectúa en el plazo prudencial que se le señalare.

Tercero. El que incurriere en alguna falta contra la Mutualidad, estimada grave por la Junta.

Cuarto. El que hubiere de sufrir condena por tiempo mayor de

Quinto. El que se ausentare por más de sin dar aviso á la Junta.

XII

Disolución.

Art. 21. Si dejare de funcionar la Mutualidad de se aplicarán los fondos sociales que pudieran existir al Fondo del paro del Ayuntamiento de Madrid, para bonificar á las entidades adscritas al mismo, y, en su defecto, á los establecimientos de la Beneficencia municipal de Madrid.

