

HA SIDO CONCEDIDO EL TITULO DE "EMPRESA EJEMPLAR" A INDUSTRIAS MUERZA, S. A. DE SAN ADRIAN (NAVARRA)

Indudables méritos económicos, sociales y políticos de una gran industria española

Son tierras éstas de Navarra de una inconfundible personalidad; la cuenca, la ribera, la montaña. Si pudiera substituirse a un pueblo, éste podría llamarse así: "Navarra o la fidelidad". Porque ella es fidelidad; fidelidad al concepto de la Patria, fidelidad a la dinastía en desgracia, fidelidad a la fe católica.

Habían transcurrido escasos días de la iniciación de nuestro Movimiento y ya Navarra era un perpetuo fluir de gente que acudía a la invocación de la más alta Cruzada. Toda la región se dio íntegramente. Recuerdo a estos efectos aquella orden de la Junta Carlista de Guerra de que nadie se moviera de los pueblos, pues no había posibilidad de poner orden a la invasión de hombres de toda edad y condición social que llegaban a Pamplona pl-

rra de Liberación toda la economía navarra se puso al lado de Franco con un desprendimiento sencillamente emocionante.

Y aquí empezaban los méritos de orden político de la Casa "Muerza, Sociedad Anónima; razón social: Viuda e Hijos de Máximo Muerza", de San Adrián, en plena Navarra...

UNA GRAN INDUSTRIA ES- PAROLA EN EL MOVIMIENTO NACIONAL

La identificación de esta empresa con nuestro glorioso Movimiento Nacional es más conocida que por nadie por aquellas magníficas Brigadas de Navarra, que en los comienzos del Alzamiento supieron de la generosidad sin límites de esta entidad, que el mismo día 19 de julio puso a disposición de las autoridades tanto las

propio director, que, con el entusiasmo, que no tiene edad, simbolizó la perfecta identificación de la Empresa con los altos conceptos de España y de la religión.

MÉRITOS DE CARÁCTER SOCIAL

Cuando Franco instituyó estos títulos de Empresa ejemplar pretendió premiar y resaltar las características generales de las empresas; esto es, los méritos de carácter político, económico y social. Ahora, que salvadores, como toda España, del profundo interés que nuestro Caudillo siente por las clases productoras, son precisamente las relaciones entre empresarios y obreros las que sirven para engrandecer ante los ojos del Jefe del Estado el nombre y la ejecutoria industrial de

se le había asignado. Tiene la Empresa un Economato, que funciona, y para el que se destina, aparte de las sumas necesarias para efectuar las compras de artículos, otras cantidades en concepto de pérdidas y gastos generales para el abastecimiento de los géneros, facilitando así precios bajísimos en la adquisición de artículos a los productores. Para el esparcimiento de éstos el Grupo de Empresa tiene sus cuadros de deportes y una magnífica Biblioteca de obras técnicas, literarias y agrícolas. Una Junta de empleados y obreros, presidida por la Dirección de la Empresa, dirige el funcionamiento del Economato y de la Biblioteca.

Durante el verano grupos de obreros y obreras disfrutan por tandas de vacaciones extraordinarias, totalmente retribuidas, en las Residencias de Educación y Descanso, y un grupo de hijos de productores, seleccionados de acuerdo con su estado de salud, son enviados, también por cuenta de esta Empresa, a las colonias infantiles de verano, magníficas Residencias montadas por la Excelentísima Diputación de Navarra.

En el aspecto religioso el Reglamento de Régimen Interior señala el envío de tandas de ejercicios espirituales por cuenta de la entidad y la celebración de actos religiosos con la colaboración de las autoridades eclesiásticas locales.

Las garantías del Reglamento del Régimen Interior en favor del personal, la estabilidad, la de ascenso sin trabas, para lo cual se facilita al productor todo lo que redunde en su formación profesional, y la de premios en metálico o en la forma reseñada anteriormente.

Enemigos de adjetivo copiamos de la propuesta de la Delegación los méritos de carácter social de "Industrias Muerza, S. A.", seguros de que la simple enumeración de los mismos podrá dar a nuestros lectores una idea de la exacta justicia que hay en la concesión de título de ejemplar a favor de esta marca universalmente conocida que prestigia a Navarra y a España:

"El cumplimiento de las disposiciones sociales en materia social es obvio en quien siempre se excedió en su cumplimiento. Antes de que ninguna disposición legal le obligase a ello estableció la previsión de sus trabajadores, contratando seguros de vejez, invalidez y enfermedad, aunque en éstas jamás fueron abandonados; y, asimismo, las retribuciones concedidas exceden a todos los mínimos legales, siendo, desde luego, la más remuneradora de cuantas industrias se hallan establecidas en aquella zona, adelantándose en varios años a la Reglamentación laboral. Las iniciativas de la Empresa para mejorar las condiciones de trabajo de su personal y para la elevación de su nivel de vida han sido múltiples y variadas."

Una visita a la fábrica podrá hablar mejor que nosotros de las condiciones de trabajo, dando idea del meditado estudio llevado a cabo para que el productor pueda rendir más con el mínimo esfuerzo; la seguridad de los aparatos, la multiplicitud de maquinarias, la ropa de trabajo, la temperatura, todo está calculado para que el obrero pueda desarrollar su labor en las mejores condiciones de eficiencia; el control de trabajo, con relojes marcadores; el sistema de pagos, las secciones, etc., etc., con un modelo de organización que puede parangonarse con las más perfectas del extranjero. En cuanto a las condiciones económicas, basta el ejemplo de que aun no se ha dado el caso de la reclamación de un productor por la diferencia de salarios. A la aparición de las bases de trabajo, que rigen con efectos del 1.º de octubre de 1947, el primer acto de la Empresa fue retrotraer dichos efectos al 1.º de julio, abonándoles, por tanto, voluntariamente un trimestre de diferencias; y, llegada la clasificación profesional, la Empresa se sometió voluntariamente al laudo de la Delegación Provincial, cuyo Vicesecretario de Ordenación Social, con dos enlaces y un solo representante de la Empresa, resolvieron las cinco reclamaciones presentadas de una planilla que excede en muchos casos de 350 productores. De las reclamaciones planteadas una sola prosperó, ya que se dio el caso de que por ignorancia hubo obrero que reclamaba categoría inferior a la que



Don Fructuoso Muerza Garbayo, presidente del Consejo de Industrias Muerza.

como transformación de la antigua "Sociedad Colectiva Viuda e Hijos de Máximo Muerza", que, bajo esta razón social, funcionó desde el 4 de abril de 1924 hasta el 31 de diciembre de 1941, siendo su capital social de 15 millones de pesetas y el desembolso de trece millones, con sucursales, fábricas de conservas de Perla y también con una finca experimental de productos agrícolas en Milagro.

Más que su importancia económica, con ser mucha, estriba su interés en haber sido la propulsora de la de premios en metálico o en la forma reseñada anteriormente.



Uno de los pabellones de la fábrica

humildes pueblos, como San Adrián, en uno de los más ricos de la provincia, estableciéndose a sus auspicios numerosas fábricas de menor importancia, lo que se tradujo inmediatamente en un aumento de nivel en la vida del campo, que halló cauce propicio a la salida de bienes, número de sus productos, antes inexplorados o explotados en pequeña escala.

Puede decirse sin rodeos que ha sido la propulsora de una enorme riqueza nacional, ya que sus productos han navegado bajo pabellón español por los cinco mares, acreditando una marca, fuente de riqueza, y sacando del anónimo un nombre pueblerino, convertido en ciudad por el principal esfuerzo de una familia, digna del mayor elogio por todos los conceptos.

La calidad de sus productos es de todos conocida, lo que ha redundado en prestigio de la producción patria, y puede decirse que no existe un gran mercado donde el nombre "Muerza" no sea justipreciado.

Obra todo de una familia española y cristiana, que, con un concepto católico de la propiedad, ha formado una gran familia con sus productores.

Las materias primas que emplea son hojalata, estaño, goma de cloruro, espárrago, alcachofa, guisante, pimiento y tomate, de manera principal, en los productos de huerta, y azúcar y frutas de todas clases.

La maquinaria es la más perfecta en su clase, habiéndose realizado reformas en ella, que aumentan su capacidad de trabajo.

En la actualidad un verdadero espíritu de sacrificio y desinterés económico hace posible el manteni-

miento de 350 productores en activo.

NECESIDAD INDUSTRIAL

Sobre estas últimas líneas queremos hacer un aparte, porque su interés lo precisa.

Decíamos que solamente a base de sacrificio se pueden hoy sostener los 350 productores.

La escasez de materias primas, como el azúcar y la hojalata para los envases, dificulta enormemente el desarrollo económico de las "Industrias Muerza, S. A."

Lo que la crisis de estas materias primas representa para esta entidad se refleja en la posibilidad de poder llegar en circunstancias normales a un número de 1.200 productores. Esto es, que cuando esos dos elementos principalísimos — azúcar y hojalata — sean dados sin limitaciones, la población obrera será de más del triple. El aumento de producción traerá, como consecuencia, el mismo aumento de exportación, con la obtención de divisas en grandes cantidades, ya que los productos "Muerza" son conocidos y solicitados en todos los mercados mundiales.

No queremos dejar de insistir en este anhelo de la Dirección de esta Empresa, por tantos motivos ejemplares, para que, dentro de las posibilidades nacionales, puedan verse aumentadas sus disponibilidades de azúcar y hojalata. Con ello se daría trabajo a un crecido número de productores, se incrementaría la industria española en el extranjero y se llevaría el nombre de España, con banderas de conquista mercantil, por el mundo, con las ventajas económicas que se derivan de este incremento de exportación.



LA GRAN FAMILIA "INDUSTRIAS MUERZA, S. A."

Es una gran familia esta Empresa, donde la Dirección ejerce un verdadero patriarcado.

En sus desvelos por mejorar el nivel de vida de sus productores, "Industrias Muerza, S. A." ha iniciado la construcción de viviendas para sus trabajadores, casas sanas e higiénicas, que unirán aun más a los elementos integrantes de la entidad. También se comenzarán las obras de un gran campo de deportes, así como un edificio dedicado a Residencia para obreros, que constará de 100 camas; una Casa-Cuna y Hogar Infantil, en donde las obreras podrán tener a sus hijos en las horas de trabajo.

La necesidad de trabajar y el sentido maternal muchas veces chocan. De todas las ventajas sociales

concedidas, esta de la futura Casa-Cuna es sin duda la más conmovedora. Eso lo saben bien las madres obreras que allí prestan sus servicios. Al margen de lo social, dentro exclusivamente de un espíritu cristiano — aunque es difícil separar lo cristiano dentro de lo social —, esta labor en pro del niño es quizá la que con mejores ojos ha de ser vista por Dios. La madre ha de estar siempre junto al hijo, y si las necesidades de la vida la obligan a tener que separarse de él por precisar ganar su sustento, esta separación debe limitarse al mínimo.

La madre no puede tener junto a ella al hijo cuando trabaja, pero las Empresas como esta buscan el medio para que la separación sea solamente la imprescindible.

En este caso a que nos referimos, los niños permanecerán junto a las madres, pues éstas en cualquier momento los podrán ver, trabajando mientras con la seguridad de que se encuentran en un Hogar construido con arreglo a los métodos sanitarios más modernos y cuidados por personal especializado.

También con la construcción de viviendas para los productores "Industrias Muerza, S. A.", cumple una de las consignas cristianas del Caudillo de España de dotar a cada familia obrera de un hogar. Hogar sano y alegre, como deben ser todos los españoles, porque en nuestro país,afortunadamente, aun creemos y reverenciemos la materialidad de las paredes entre las cuales se hace un culto de la Patria y se elevan preces a Dios. El campo de deportes simboliza el afán de España de tener una juventud fuerte y vigorosa. "Industrias Muerza, S. A.", Empresa tan profundamente española, no podía olvidar este aspecto de la cultura física, que, complementada con la religiosa y la de formación profesional, producirá generaciones capacitadas de productores en un futuro casi inmediato.

Otra de las realizaciones que enaltecen la magnífica labor social de "Industrias Muerza, S. A.", y que produce en el comentarista una profunda emoción por la raigambre humana de los sentimientos que es el nombre mercantil "Muerza", timonel en tiempos de paz y de competencia industrial, el mismo hombre que con esa sencillez y alegría de darlo todo por una fe y una Patria, embarcó sus cincuenta y cuatro años en una aventura de guerra con un voluntariado también ejemplar: el vicepresidente, don Celso Muerza Garbayo, consejero, don José Miguel Muerza Amatriain; consejero-gerente, don Alfredo González Sanz, competente y laboriosidad al servicio de una Empresa universal en nombre y española en la entraña, que es, además, por reelección, Jefe Nacional del Grupo de Conservas Vegetales del Sindicato Nacional de Frutos y Productos Hortícolas, y a los vocales don Higinio Martínez Urbina, don Gerardo Guirra Jauregui y don Juan José Ibeas Serna, todos ellos auténtico Estado Mayor en esta batalla por los mercados en el nombre de España, que ahora, en lucha con derroteros extraños, va importando la verdadera realidad española.

Bajo la mano firme del Caudillo, la industria nacional, disciplinada, ayuda al engrandecimiento español cuando la Historia de estos años de "guerra fría" se escriba, el nombre de "Industrias Muerza", la primera en la ayuda ayer y en vanguardia hoy, tendrá categoría de ejemplar y servirá para enseñar a las futuras generaciones la voluntad y el tesón de victoria que informaba toda la vida española.

futura Casa-Cuna y de este Asilo, lo no de espíritu cristiano.

Cuando se acatan así las edades cruciales de la vida del hombre, hay que pensar que los elementos rectores de la Empresa no han perdido, bajo su necesario materialismo comercial, ni su espiritualidad ni ese sutil tacto que permite hallar las necesidades ajenas y remediarlas.

Concedida, esta de la futura Casa-Cuna es sin duda la más conmovedora. Eso lo saben bien las madres obreras que allí prestan sus servicios. Al margen de lo social, dentro exclusivamente de un espíritu cristiano — aunque es difícil separar lo cristiano dentro de lo social —, esta labor en pro del niño es quizá la que con mejores ojos ha de ser vista por Dios. La madre ha de estar siempre junto al hijo, y si las necesidades de la vida la obligan a tener que separarse de él por precisar ganar su sustento, esta separación debe limitarse al mínimo.

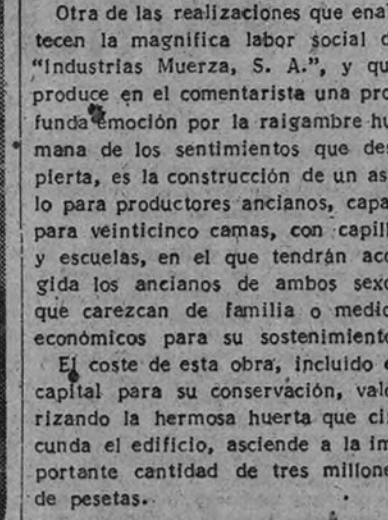
La madre no puede tener junto a ella al hijo cuando trabaja, pero las Empresas como esta buscan el medio para que la separación sea solamente la imprescindible.

En este caso a que nos referimos, los niños permanecerán junto a las madres, pues éstas en cualquier momento los podrán ver, trabajando mientras con la seguridad de que se encuentran en un Hogar construido con arreglo a los métodos sanitarios más modernos y cuidados por personal especializado.

También con la construcción de viviendas para los productores "Industrias Muerza, S. A.", cumple una de las consignas cristianas del Caudillo de España de dotar a cada familia obrera de un hogar. Hogar sano y alegre, como deben ser todos los españoles, porque en nuestro país,afortunadamente, aun creemos y reverenciemos la materialidad de las paredes entre las cuales se hace un culto de la Patria y se elevan preces a Dios. El campo de deportes simboliza el afán de España de tener una juventud fuerte y vigorosa. "Industrias Muerza, S. A.", Empresa tan profundamente española, no podía olvidar este aspecto de la cultura física, que, complementada con la religiosa y la de formación profesional, producirá generaciones capacitadas de productores en un futuro casi inmediato.

Otra de las realizaciones que enaltecen la magnífica labor social de "Industrias Muerza, S. A.", y que produce en el comentarista una profunda emoción por la raigambre humana de los sentimientos que es el nombre mercantil "Muerza", timonel en tiempos de paz y de competencia industrial, el mismo hombre que con esa sencillez y alegría de darlo todo por una fe y una Patria, embarcó sus cincuenta y cuatro años en una aventura de guerra con un voluntariado también ejemplar: el vicepresidente, don Celso Muerza Garbayo, consejero, don José Miguel Muerza Amatriain; consejero-gerente, don Alfredo González Sanz, competente y laboriosidad al servicio de una Empresa universal en nombre y española en la entraña, que es, además, por reelección, Jefe Nacional del Grupo de Conservas Vegetales del Sindicato Nacional de Frutos y Productos Hortícolas, y a los vocales don Higinio Martínez Urbina, don Gerardo Guirra Jauregui y don Juan José Ibeas Serna, todos ellos auténtico Estado Mayor en esta batalla por los mercados en el nombre de España, que ahora, en lucha con derroteros extraños, va importando la verdadera realidad española.

Bajo la mano firme del Caudillo, la industria nacional, disciplinada, ayuda al engrandecimiento español cuando la Historia de estos años de "guerra fría" se escriba, el nombre de "Industrias Muerza", la primera en la ayuda ayer y en vanguardia hoy, tendrá categoría de ejemplar y servirá para enseñar a las futuras generaciones la voluntad y el tesón de victoria que informaba toda la vida española.



Comedor de productores

Este es un momento de la vida de la gran familia "Industrias Muerza, S. A.". En la parte superior se ve a los productores en el comedor, y en la inferior, a los hijos de los productores en el aula. La imagen muestra la atención que la Empresa presta a la formación y bienestar de su personal y su familia.

En la actualidad un verdadero espíritu de sacrificio y desinterés económico hace posible el manteni-



Don Alfredo González Sanz, director-gerente de Industrias Muerza, Sociedad Anónima.

sin que el favorecido se sienta en ningún momento zaherido al molesto.

Lamentamos que premuras de espacio no nos permitan para nuestra atención en toda la ingente labor desarrollada por esta magnífica Empresa navarra.

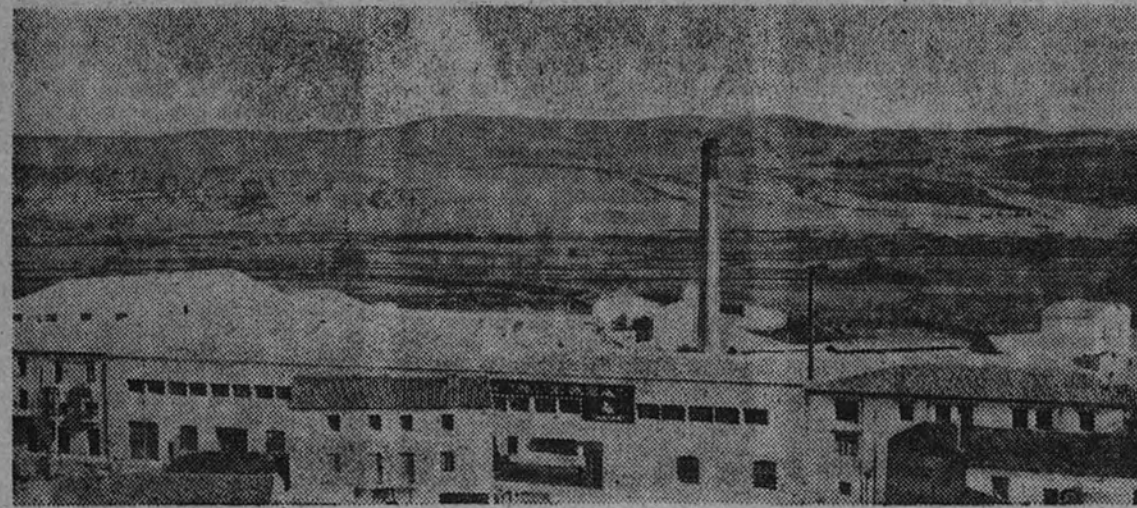
Sin embargo, la simple lectura de los datos y las realizaciones anteriores darán idea a nuestros lectores del sentido de justicia que ha presidido la concesión del título de ejemplar a favor de una Empresa navarra, que es decir española y católica al mismo tiempo.

Con esta ejecutoria del premio concedido por el Caudillo queremos resaltar los nombres del Consejo de Dirección de "Industrias Muerza, Sociedad Anónima", con su presidente, don Celso Muerza Garbayo, verdadero artífice de esta superación constante que es el nombre mercantil "Muerza", timonel en tiempos de paz y de competencia industrial, el mismo hombre que con esa sencillez y alegría de darlo todo por una fe y una Patria, embarcó sus cincuenta y cuatro años en una aventura de guerra con un voluntariado también ejemplar: el vicepresidente, don Celso Muerza Garbayo, consejero, don José Miguel Muerza Amatriain; consejero-gerente, don Alfredo González Sanz, competente y laboriosidad al servicio de una Empresa universal en nombre y española en la entraña, que es, además, por reelección, Jefe Nacional del Grupo de Conservas Vegetales del Sindicato Nacional de Frutos y Productos Hortícolas, y a los vocales don Higinio Martínez Urbina, don Gerardo Guirra Jauregui y don Juan José Ibeas Serna, todos ellos auténtico Estado Mayor en esta batalla por los mercados en el nombre de España, que ahora, en lucha con derroteros extraños, va importando la verdadera realidad española.

Bajo la mano firme del Caudillo, la industria nacional, disciplinada, ayuda al engrandecimiento español cuando la Historia de estos años de "guerra fría" se escriba, el nombre de "Industrias Muerza", la primera en la ayuda ayer y en vanguardia hoy, tendrá categoría de ejemplar y servirá para enseñar a las futuras generaciones la voluntad y el tesón de victoria que informaba toda la vida española.

Bajo la mano firme del Caudillo, la industria nacional, disciplinada, ayuda al engrandecimiento español cuando la Historia de estos años de "guerra fría" se escriba, el nombre de "Industrias Muerza", la primera en la ayuda ayer y en vanguardia hoy, tendrá categoría de ejemplar y servirá para enseñar a las futuras generaciones la voluntad y el tesón de victoria que informaba toda la vida española.

Bajo la mano firme del Caudillo, la industria nacional, disciplinada, ayuda al engrandecimiento español cuando la Historia de estos años de "guerra fría" se escriba, el nombre de "Industrias Muerza", la primera en la ayuda ayer y en vanguardia hoy, tendrá categoría de ejemplar y servirá para enseñar a las futuras generaciones la voluntad y el tesón de victoria que informaba toda la vida española.



Vista general de la fábrica

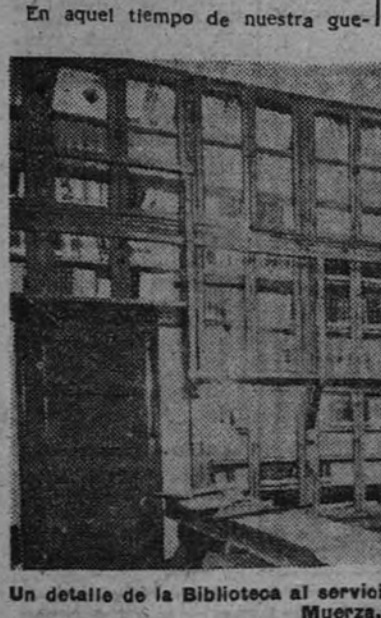
diendo un puesto en las columnas que partían para los frentes. Pero no dio Navarra solamente sus hijos, sino que puso su economía al servicio de la Causa Nacional con un desprendimiento que no tiene igual.

En una tarde de aquellas primeras, llenas de entusiasmo y de incertidumbres, apareció en la plaza del Castillo pamplonés un camión cargado de viveres, con un rótulo en que se leía: "La villa de..., para nuestros gloriosos combatientes." Era el primer presente de nuestro pueblo, identificado con sus hijos, que ya luchaban en el frente.

Era el segundo capítulo de la historia de sacrificios de Navarra, y con tan copioso empuje comenzó que el ilustre general Solchaga, que acababa de hacerse cargo del Gobierno Militar de la región, tuvo que dar una orden en la que prohibía el envío, por propia iniciativa de los pueblos, de regalos a los frentes, ya que se amonaban los frutos enviados sin poderse mandar a nuestros combatientes. Y es que Navarra tuvo en nuestro Movimiento Nacional una categoría indiscutible; era la tradición, la historia, la fidelidad, algo entrañablemente unido a su forma de ser y de vivir. Los tercios de hoy tenían los nombres orlados por la leyenda heroica del siglo pasado; sus jefes sentían la enorme responsabilidad de los nombres inmortales: Zumalacárregui, Gómez, el de la maravillosa aventura; Cabrera, cuya fama no ha podido ser empañada por la falsedad de la cita histórica; Elío, el conquistador de Estella; Lizárraga, tan navarro, seguidor hasta el destierro de sus Reyes; Ocho, muerto ante Bilbao; Radica, y cien más. ¿Cómo no iba a responder Navarra a la voz de la Patria y de la fe, si los jalones de su gloria se llaman Arlabán, Arrondiz, Oriamendi, Montejuerra, Somorrostro y otros muchos nombres llenos de generosas heroicas, de sacrificios maravillosos, de épicas epopeyas?

En aquel tiempo de nuestra guerra de Liberación toda la economía navarra se puso al lado de Franco con un desprendimiento sencillamente emocionante.

Y aquí empezaban los méritos de orden político de la Casa "Muerza, Sociedad Anónima; razón social: Viuda e Hijos de Máximo Muerza", de San Adrián, en plena Navarra...



Un detalle de la Biblioteca al servicio de los productores de "Industrias Muerza, S. A."

Mientras, los estadistas de las naciones supercivilizadas enterraban en las trincheras del odio cuarenta millones de muertos y cuatro billones de dólares

Texto íntegro del mensaje del Ministro de Trabajo, camarada Girón, en la Fiesta de Exaltación del Trabajo

Justicia laboral.—Estas leyes re-
dentaron enemizadas con conquistaron
una justicia necesitaban un instru-
mento, también nuevo, apto para
su aplicación. Y frente a la antigua
jurisdicción de tipo paritario, su
creación en 1938, que llevaba al se-
ñalado campo de la justicia, el tri-
bunal clausista y su incompetencia
fomentando las mas de las veces la
lucha de clases con su pasión, el
Estado estableció un nuevo ordena-
miento procesal, servido exclusiva-
mente a la función social de la ju-
rería judicial, con plenas garantías
por tanto, de independencia, impar-
cialidad e imparcialidad. Aparece
aquí de nuevo la línea que se per-
petúa las Reglamentaciones de tra-
bajo del Estado.
a someter a su superior disciplina
las pasiones y los intereses y a re-
basar los enfrentamientos de los

nombres, erigiéndose en único defensor y ejecutor de la justicia. En otras palabras, se han perseguido en forma arbitraria procedimientos objetivos y materiales esenciales. En primer lugar, su brevedad y sencillez; en segundo lugar, el refuerzo de la posición del trabajador equiparando a las partes en las posibilidades de mejoramiento y de defensa; como tercera directriz, la compatibilización del recurso y la inmediata efectividad de las resoluciones favorables al trabajador, y por último, la evitación de que el procedimiento del obrero constituya obstáculo al restablecimiento de su derecho violado.

Acción formativa.— La acción es este terreno está constituida, en primer lugar, por las Escuelas Sociales de Madrid, Barcelona y Zaragoza, y, por la creación de Seminarios de Estudios para la formación de Maestros Universitarios, algunos de los cuales alcanzaron tal florecimiento que ha habido necesidad de transferirlos en Escuelas. Su misión principal es el estudio y difusión de la cultura social y la formación de cuadros que requiera la Escuela Nacional Sindicalista de Capacitación Social de Trabajadores. Inicia esta institución la puesta en marcha de un sistema efectivo para acelerar la transformación espiritual y moral de la población. Insistiendo en el desarrollo

riales nacionales, porque para calderas en la pasión de la Patria y de la justicia una muchedumbre hace falta la hacer de sus propias individualidades. Los estudiantes de la Escuela de Ingenieros, en las batallas de la paz se ganan sin la fuerza milagrosa de la fe, del entusiasmo y de la pasión. La técnica eterna y la táctica infalible de los movimientos revolucionarios en España es el ejemplo que se construida sobre el apostolado individual, sobre la célula y sobre el grupo, sigue siendo hoy, como siempre, clave esencial para influenciar a las masas, y de ella es una manifestación primordial. La actitud positiva, la institución que examina los. La Escuela recluta sus promociones entre trabajadores destacados por la influencia personal que ejercen sobre los demás compañeros a través de su propia personalidad y de sus individualidades selectas, sin distinción de conductas ni de filiaciones políticas. Cuando existe una realidad que nos permite argumentar sobre hechos una verdad doctrinal que posea un tipo de fuerza, de prestigio y por convicción a una labor misteriosa, ardiente y comprensiva, que abra todas las teorías mustias de la desesperanza se abren los ojos de los corazones de los hombres, la Escuela no se limita a enseñar el curso, sino que mantiene contacto con sus ex alumnos y dirige, como el Estado Mayor, sus actividades promotoras. El porcentaje de los hombres que ingresan en la Escuela es de tres a cuatro mil obreros de media, en lo que lleva de vida la Escuela, han pasado por

ella. Trabajadores de las diferentes ramas de la producción mantiene con nosotros estrechas y leales relaciones, y sirven de auxiliares mas útiles en la obra social del espíritu montada sobre la transformación material.

Y aqui damos fin a la reseña, hecha a grandes rasgos, para no hacer interminable esta alocución, de la obra social legislativa realizada hasta hoy por la España de Franco. Su escueta exposición constituye por si misma su mejor comentario.

Mientras los mejores estadistas de las naciones llamadas supercivilizadas han dejado enterrados en las trincheras de la estulticia y del odio, durante estos últimos años de universal demencia, cuarenta millones de muertos y cuatro billones de dólares—son cifras del célebre economista norteamericano mister C. H. Grattan—, el Caudillo de España no sólo nos mantuvo alejados de esa hecatombe apocalíptica, sino que supo albrumbar esas espléndidas realizaciones sociales de justicia, de redención y de paz.

Para consolidar esas realizaciones y para que esas conquistas adquieran dimensiones de plenitud es necesaria una economía fuerte, la potencia de una riqueza nacional que permita desarrollar racionalmente la producción, que todos los hombres sepan sentir lo social que todos los trabajadores españoles les impulsen esta magnífica coyuntura de la Patria y de la Justicia, como el suyo, su máximo rendimiento en el trabajo, su bienestar en el quehacer, que es, al mismo tiempo, labor por España y por su codiciada redención.

Por España y por su Revolución Nacional, que avanza con sed de futuro, tú, don Francisco, el gran patriota, el gran líder de la socialdemocracia, el gran líder de la España Nueva, la España Libre, cuya imagen presentada, clavada en nuestra mente, hace galopar el ritmo de nuestro corazón en esta Viva Franco! ¡Viva Franco! ¡Viva España!

ENTRA EL PARO

dar esculpió la verdad de nuestra inquietud social española.

Para ayudar al Instituto Nacional de la Vivienda en su ingente labor surge la Obra Social de las Hogares de la Delegación Nacional de Sindicatos, convirtiéndose en el instru-

LABOR SOCIAL DE LOS MONTEPIOS

Montepios laborales.—El Estado de Franco, en su anhelo inabundante de aportar nuevas realizaciones jurídicas y humanas al campo social, da un paso más en el sector de la prisión y crea los Montepios Laborales. Seguros complementarios destinados a los presos, que mejoran del trabajo, por mejorando las prestaciones que recibe del régimen general, complementándolas otras veces y estableciendo, en muchos casos, con nuevos beneficios, más amplias garantías económicas y seguridad social. Instituciones mutualistas, típicamente profesionales, se iniciarán en las ramas de construcción y obras públicas por orden de 28 de noviembre de 1946, extendiéndose a las de Minería y Carbón y alcanzando hoy a la totalidad de la actividad laboral, que disponen de Mutualidad propia o compartida con otras industrias, con el fin de completar el volumen suficiente de asociados que garantice su estabilidad.

200 pesetas mensuales más 50, por la esposa y cada hijo que tuviese en los cuarenta y cinco años, en las condiciones siguientes: Sección I, de 16 años, mayor de 16 imposable para el trabajo y menor de 21 siempre que curse estudios se halle encuadrado en alguna de ellas. Sección II, de 16 años, mayor profesional, considerando, en tales efectos, como hijos, los hermanos huérfanos que el trabajador tuviese a su cargo. Si el asociado careciese de los familiares mencionados anteriormente, percibirá, en tales condiciones u otros familiares, que si no pobres fuesen sexagenarios o más, para el trabajo, percibirán cada uno 50 pesetas mensuales, sin perjuicio de la cantidad que corresponde percibir al trabajador.

Una vez que el enfermo sufre el dolo alcance la edad de 50 años, pasará a percibir la pensión por invalidez que pueda corresponderle.

Nupcialidad.—Percibirá el asociado

En general, entre todos los Montepíos se hallan establecidas las Prestaciones de Jubilación, invalidez, defunción, viudedad y orfandad, enfermedad crónica, nupcialidad y natalidad. Pero en algunos, por el carácter especial de su ramo de trabajo, poseen prestaciones especiales. Así el de paro por inclemencias del tiempo se da en construcción, trabajos al aire libre e industria del carbón. Como ejemplo de lo que representan las prestaciones dadas por los Montepíos, citaremos las que concede el de Dependencia Mercantil).

Jubilación por edad a los 65 y 70 años y a los 55 por incapacidad derivada de enfermedad o accidente no indemnizable, siendo la cuantía de sus pensiones la siguiente: de 10 años de edad de trabajo, 35, 40 y 45 por colación; de 3 a 5 años, de 4 a 6 años, de 7 a 9 y de 10 en adelante, el 35, 40, 45 y 50 por 100; de 15 a 20 años, el 40, 45, 50 y 55 por 100; de 20 a 25 años, el 45, 50, 55 y 60 por 100; de 25 a 30 años, el 50, 55, 60 y 65 por 100; de 30 a 35 años, el 55, 60, 65 y 70 por 100; de 35 a 40 años, el 60, 65, 70 y 75 por 100; de 40 a 50 años, el 65, 70, 75 y 80 por 100; y de 55 años en adelante, el 85 y 90 por 100.

Defunción.—De quinientas a cinco mil pesetas para gastos de entierro, sufragios y lutos según las cargas familiares del fallecido.

Vejez.—El 50 por ciento de la prestación alcanza a la mitad de la pensión que correspondería al trabajador.

Orandía.—La cuantía de este subsidio es de dieciocho cincuenta pesos mensuales por cada huérfano menor de diez y seis años o impedidos totales para el trabajo.

Enfermedad crónica.—Esta prestación se otorga a los agorados total o parcialmente establecidos. Se otorga a la familia de la persona sujeta a Enfermedad y su cuantía es de

CONTRA LA PASIÓN DE LOS CONTRATOS COLECTIVOS, LAS REGLAMENTACIONES LABORALES

de trabajo y contratos colectivos, elaborados por las partes interesadas en aquella calligmosa atmósfera de enfrentamiento y de pasión, el Secretario de Trabajo y Previsión Social. De hecho, recogió la elevada función de la ordenación laboral que ejerce por el departamento ministerial de Trabajo. Este organismo, después de conocer el resultado de las consultas e informaciones de los Sindicatos obreros en los diversos aspectos de los problemas pendientes en cada ramo de la producción, adopta, con serena visión de conjunto, la resolución adecuada, y dicta la norma justa. En esa forma limpia, ponedora de justicia social, se emiten las resoluciones, verdaderos códigos de trabajo dentro de cada rama laboral. En ellas—su número asciende a 125, contando exclusivamente las de carácter nacional—se recogen, ordenados sistemáticamente, los derechos y deberes de empresarios y trabajadores en lo que concierne a la organización del trabajo, clasificación del personal, definición de categorías profesionales, retribuciones, vacaciones, premios y sanciones, prevención de accidentes, etc., etc., todas las materias que se refieren a las relativas a los reglamentos de régimen interior.

Sus disposiciones ordenan con la debida jerarquización las diversas categorías profesionales, lo que significa para el productor una honorización y una dignificación profesional, y constituye para la Empresa una garantía de capacidad obrera y la posibilidad de recibir del obrero o empleado el trabajo que se asigna a su categoría.

Tienden a mejorar las condiciones económicas del trabajo, armonizando los intereses del obrero y su familia, la situación económica de la Empresa y los altos intereses de la economía nacional.

La alegría de Esmá, es empuje a larga, dura y difícil. Doblemente difícil en estos momentos de crisis para todas las economías del orbe, en los que nosotros arrastramos, además, en elementos e instalaciones sanitarias, la triste herencia de pasadas incurias. Por ello los avances tienen que someterse a estudiadas etapas. Vamos acercándonos a nuestras metas; pero para alcanzarlas necesitamos muchas horas de jornadas fatigosas. Aspiramos a que el Seguro de Enfermedad sea salvaguardia invulnerable, a través del ciclo completo de cada vida, de la salud y el bienestar de todo trabajador español; a que esa malla protectora sea cada día más perfecta y quede desterrada definitivamente la terrible la obsesión que pesa de los mañanicos dolor y sin pan.

ARES, ALMA Y EREBRO

Pero aparte de estas ventajas, el ritmo de perfección que sigue el Seguro de Enfermedad alcanza también a los emolumentos del médico, que van siguiendo una justa línea ascendente, en la medida que marcan las posibilidades de esta nascente institución. Precisamente, desde el día primero del actual mes experimentaron una notable elevación. Tomando como base la asistencia a 35 familias, cupo medio que se asigna al médico en las capitales, el sueldo mensual que era anteriormente de 18.900 pesetas, ha pasado a la de 27.900 pesetas anuales, cifra que rebasan los que actualmente tienen cupos superiores. Y en la misma proporción verá incrementados el médico sus beneficios de vacaciones retribuidas, sueldos en caso de enfermedad, percepciones por partos y servicios nocturnos de urgencia.

La misma es la línea de avance y extensión que deseamos que esas mejoras continúen en marcha progresiva de avance y extensión. Queremos que la clase médica, que sabe prestarnos su colaboración entera y ancha, disciplinada y fiel en el Seguro de Enfermedad, encuentre la más alta compensación a su sacrificio y a su afán.

creada la Junta Interministerial de Páro, coordinada con todos los Departamentos Ministeriales, que atiende su acción por toda España en el campo de la sanidad, en el campo de obras públicas, recuperación industrial y estabilización económica y financiera, ha resultado tan grave problema.

En una nación de modestos recursos normales como la nuestra, con su economía destrizada por una guerra devastadora, afrontar el problema del paro con subsidios significativos, es una tarea muy ardua. La economía, aparte de realizar una labor de profundo sentido antisocial. Por ello, la acción contra el paro se realizó creando instituciones de previsión, sino entre todos el esfuerzo gubernamental en darle batalla directamente creando trabajos para las actividades secundarias, absorba el paro, al mismo tiempo que multiplica la riqueza nacional, ha de beneficiar a todos los españoles, principalmente a los humildes, porque una economía fuerte es la base firme de los avances sociales que han de labrar su redención.

Para hacer frente al grave problema que la consecuencia de la guerra se produce en la industria afectada por escasez de energía eléctrica, se creó el organismo adscrito para evitar el paro involuntario.

**N CON EL ORO, EL ESTADO
PROTECCIÓN AL ANCIANO**

10 por 100. Aparte de que significa una firme garantía de que en ningún caso podrán los aseguradores eludir el cumplimiento de sus obligaciones legales, los importes que el Reaseguro cumple el elevado fin de incrementar obras sociales en toda España. En cuanto al aumento de las indemnizaciones, alcanza un 80 por 100 la media de las diferentes modalidades.

El Gobierno creó un organismo de viviendas protegidas, magnificas realizaciones de un gigantesco plan de esta causa. Para impedir el paro que en la industria tex- pudiera originar la escasez de al- mo de tal eficacia que ha conseguido eliminar, en la actualidad, los peligros de semejante plaga social.

**LA VIVIENDA PROTEGIDA,
HOGAR AL HUMILDE Y TRABA-
BAJO AL OBRERO**

Viviendas protegidas. — Las vi- don, el Gobierno creó un organo- rias protegidas, magnificas re- lizaciones de un gigantesco plan

Silicosis. La legislación anterior no se ocupó para nada del problema. La silicosis, como toda enfermedad profesional, se abordaba mediante la interpretación de los actos de trabajo realizados por los Tribunales. Sin reglamentación concreta preventiva ni posterior al accidente, el empresario en la República obedecía a imperativos técnicos y económicos. El trabajador, el trabajador, la desaparición de los miserables covachos donde el bravo nervio español de tantas arias se agotaba en un ambiente lóbrego, confinado en un espacio reducido, pero también el procedimiento dar a muchos miles de obreros la posibilidad de trabajar y pan. *Auténtico...*

quiteda. Franco, en 1941, crea el Seguro de Sillosis defensivo y preventivo contra esa traidora dolencia, amenaza permanente para el trabajador, que se llama almas de vivos. Las oposiciones aterrorizan. Se incluyen en su campo de aplicación las industrias de cerámica, minas de oro y plomo; posteriormente se amplía a las minas de carbón. Por decreto de 23 de diciembre de 1944 se sustituye el sistema de reparto de rentas y pensiones establecido en el artículo tercero de decreto de 3 de septiembre de 1941 por el reparto de rentas y pensiones, que se ajusta mejor al sistema y supone un procedimiento más equitativo para distribuir las rentas entre las personas que han sufrido el Seguro. La orden de 29 de

NUESTRAS ASPIRACIONES SOCIALES.

El Ministro de Trabajo, camarada José Antonio Girón, desplegó en los españoles una visión de conjunto de la política social realizada desde los años de nuestra guerra por el Gobierno de Franco. Nostro siguiéndolo en esto una opinión muy extendida, no creemos que la política social sea algo así como un problema cuyos puntos se ejecutan uno a uno hasta agotar el mundo. Es, por el contrario, una realidad que es constante e inabarcable, cuyo renace y se desplaza cada día. Quisiéramos decir que ese cuadro trazado magistralmente por el camarada Girón, capaz de impresionar a los más insensibles con la multitud de aspectos fundamentales abarcados en una acción de extraordinaria envergadura, no sólo no agota las perspectivas de realizaciones sociales del Régimen, sino que las acrecienta con el ejemplo vivo de lo que ya ha sido realizado. Hasta aquí, la política social de Franco es una política social de realidad. Cuando nos hacemos eco de la atención radada que merece nuestro Ministro de Trabajo, no queremos, como no deseará el mismo, cargar el acento sobre los motivos de satisfacción que pudieran caberle antes ante el recuento de la obra social del Estado de Franco. Es cierto que no fallan incentivos para incurrir en esa actitud de bien fundado orgullo, pero el hecho de que exista la existencia de las grandes masas que no se haya dado tocado valientemente esas realizaciones de trabajo, previsión, jurisdicción del trabajo, subsidios, viviendas, formación profesional, jurados de Empresa... Cada uno de esos epígrafes es el título de un capítulo entero de gigantescas empresas de organización y de legislación. Son hechos sobre los que no se necesitan decir, pero que están ante todos y llenan de comentarios habituales a la vida española, tanto más indicados cuanto se limitan a un recuento envidioso y de soberbia, tanto más indicados cuanto se limitan a un recuento algo comparable en nuestra larga historia nacional; preferimos advertir que los ideales de justicia del Movimiento serán perseguidos implacablemente, como hasta ahora, y que en la configuración definitiva del orden social del porvenir hay tanto el ejecución como el bienestar. Y si lo que se espera es la libertad, ésta es la libertad que la España nuestra. Sigue, o más bien, está abierta la brecha que se abre a la libertad. Y si lo ya realizado acredita para todos una voluntad inquebrantable, lo que nos espera estenua, aviva y pone en tensión esa misma voluntad, de la que José Antonio Girón es adelantado y paradigma.

El Seguro de Maternidad, que el Estado Nacional recogió circunscribiendo al reducido sector de mujeres afiliadas al Retiro Obrero, fue ampliándose desde el año 1940, hasta que por el Decreto 10.000 de 1942, se le pasa a integrarse en el Seguro de Enfermedad, y extiende y mejora sus prestaciones médicas en la gestación, puerperio y parto; así como las económicas, que alcanzan hoy al 60 por 100 del salario o sueldo, que el beneficiario percibe durante el embarazo en los partos simples y durante quince en los múltiples, aparte del Subsidio de Lactancia. Este es el Seguro de Enfermedad español, que, en régimen de pleno desarrollo, integra a los trabajadores y a las personas — entre asegurados y beneficiarios. La suprema perfección de esta obra ingente, que acaba de na-

EL MEDICO Y SUS AUXILI

No podemos olvidar que en esta magna cruzada redentora el médico y sus auxiliares son alma y cerebro, brazo y acción, voluntad y su fe. Porque su actividad profesional es al mismo tiempo sacerdocio y misión que, al arrancar los cuerpos al dolor, puede levantar el nivel espiritual de los hombres y de los pueblos. Los numerosos médicos que en el campo de acción con el Seguro de Enfermedad, que le entrega millares de beneficiarios cuyas reducidas posibilidades económicas no les permitirían acercarse a sus sercicios; merced a él, atendiéndose de los contingentes de enfermos que se aglutinan, sus ingresos v se libera de incómodos como

to para los casados, los hijos y avanzados. El casado que no tiene hijos viviendo con un hijo, que recoge seis hijos, hasta el casado o viudo con diez hijos, at que corresponden 30 puntos. Se da un complemento de cinco puntos más por cada hijo que exceda de 10. Una interesante innovación introducida en el Plus de Cargas Familiares, por la disposición que actualmente lo regula—orden de 29 de marzo de 1946—es la concesión de puntos por los ascendientes y hermanos. Oligarquía de hecho o plus tales familiares que trabajan a cargo y expensas del viudado por lo menos con seis meses de antelación y, por lo general, en su compañía. Los ascendientes varones han de tener sesenta años o encon-

trarse incapacitado para el trabajo, y en cuanto a los hermanos, de uno y otro sexo, han de ser huérfanos o con padre sexagenario, menores de catorce años o mayores de dicha edad impedidos para todo trabajo y las hermanas mayores de sesenta años.

Si el trabajador no tiene un solo hijo, tiene derecho al percibo de tres puntos por el primer familiar a su cargo y a uno más por cada uno de los siguientes. Si el trabajador viudo, se considera cada ascendiente o hermano como un hijo, aplicándose la escala del párrafo segundo del artículo noveno de la citada Ley.

Si los familiares indicados poseen bienes, cobran pensión o tienen algún ingreso, no otorgan derecho a puntos.

AMILIAS NUMEROSAS

En 1944 quedó definitivamente eliminada la afiliación, y comenzó la primera etapa del Seguro de Enfermedad. Posteriormente se promulgaron multitud de disposiciones que ampliaron el campo de aplicación del seguro. Las estaciones, organizaciones, sindicatos y empresas se encargaron cuidadosamente los servicios sanitarios, desarrollaron su inspección, establecieron régimen de concierto con Entidades colaboradoras y se incorporaron al Plan Nacional de Instalaciones Sanitarias, a realizarse en diez años, con el que

Seguro a otra esfera de actividad económica, el aumento extraordinario de las prestaciones de

18,000 pesetas, as como a sus cónyuges, ascendientes y descendientes, hijos adoptivos y hermanos. Los beneficiarios de este seguro están obligados por el trabajo. Estos beneficios, apoyándose en el artículo 20 del Reglamento, que define como "familiares" a los ascendientes y descendientes de los trabajadores, a sus familiares que vivan con ellos y a sus expensas, se han extendido a sobre-

El Seguro de Accidentes en el Mar se estableció por decreto de 4 de junio de 1940 y por el de 23 de mayo de 1941, que lo hizo obligatorio. El Seguro Marítimo de Guerra. Hasta entonces, después de tantos años de hálazgos por la constitución de los seguros constitucionales, los hombres que viven su vida clavados en la suprema escala

Comprenden las prestaciones farmacéuticas cuantas fórmulas magistrales sean prescritas por los médicos. Los del Seguro de Especialidades cubren el pago de un peticitorio periódicamente revisable. Dentro de las prestaciones económicas se distingue: indemnización por incapacidad, que asciende al 70 por 100 de los salarios percibidos, y el pago de los gastos funerarios, que asciende a la veintiseis veces la cantidad de los riesgos de la vida.

El Resaque de Accidentes se inicia en el decreto de 4 de junio de 1940 y es implantado con el Seguro general por la ley 36 de mayo de 1941. El seguro de accidentes, desde el 1.º de junio del mismo año. Dichas disposiciones establecen que las Compañías y Mutualidades tienen obligación de resquear en sus pólizas de seguros que garanticen sus pólizas de muerte o incapacidad permanente en industria, agricultura y mar por la cuantía de

Por su excepcional interés pu-
blicamos hoy el texto integro
del magnífico discurso pronun-
ciado ante Radio Nacional por
el Ministro de Trabajo, camarada
da Girón de Velasco, de cuyas
palabras adelantamos en nuestro
número anterior una breve re-
ferencia.

El 15 de Julio de 1936, el alto sentido nacional y un injusto sentimiento social, se retumbo en toda España al toque a rebato de reveses de la revolución. Y bajo aquel ardiente y furioso aliento del sol de Julio, la verdad e Iluminación de las almas en los oscuros caminos de España, Franco dejó marcados para siempre rumbos a la Justicia y desahucio a la Patria con un nuevo orden en que pueda llegar a cada una la alegría y el pan.

Puede entonces, a través de años duros, en acción constante de lucha y de conquista, su revuelto pueblo va avanzando día a día, sobre la tierra firme de realidades vivas, a vencer todas las egoísmos, las fealdades, contra todos los inconvenientes, contra todos los obstáculos, contra todo lo que se oponga a la armonía que amontona a su paso la historia que hoy padece un momento de angustia que hoy padece un momento de angustia.

Ninguna día no lo social con el pueblo, en el que lo social con el pueblo, social encendió un ímpetu y alumbra una fe para entregar a todos los españoles que sepan sentir el centro de sí llamada de la verdad, las realidades tangibles arrastradas por el Caudillo después de tres años de recio combate por el honor de la Patria. El punto

Justicia de las primeras ofensas de parte de los obreros, que cuando Franco inició su obra de redención —la legislación social anterior al 15 de julio— era imperfecta, débil e ineficaz. Porque aquel ambiente de rebeldías infrecuentes y explosivos incontrolados, bajo la amenaza del hambre y de la muerte, el hachío y los programas negativos; aquel ambiente en que se explotaba lo social, pero no se hacía la labor constructiva de una revolución nobre y justiciera. Así, en el campo de la Previsión Social, aparecieron entonces, única y exclusivamente, tres instituciones: un Reducido Obrero, que después de cuatro lustros de vida se presentaba en la menor modificación; un Modelo Seguro de Accidentes; que, a través de treinta y nueve años de existencia, apenas inició algún tímido avance; y un Seguro de Maternidad, con muy limitada aplicación, ya que sus beneficios recaían solamente sobre el reducido número de obreras afiliadas al régimen de Retiro, quedando desamparadas una enorme masa femenina de la

Al mismo tiempo, las normas legales a presidir la compleja y agitada vida del mundo de la producción quedaban al pleno arbitrio de las partes interesadas, con lo que sí se regulaban las condiciones de trabajo se movían turbientemente entre mercedes ambiciosas, consignaciones políticas y revanchas clasistas, en las que el juez laboral no podía evitar la incompetencia, el cerrilismo y el rencor. Porque el Estado, olvidando su angustia misma, era un tipo expectador de esas luchas, que, incluidas en Jurados y Comités, proseguían en huelgas y "lockouts" durante tantas veces en choques sangrientos que llenaban la miseria y el luto a los hogares y la ruina a la economía de la Patria.

[illegible]

PROTECCION A LAS

Familias numerosas.—Su protección amplia y sistemática se inicia en la ley de 1 de agosto de 1914. Pero la ley de 13 de diciembre de 1943, desarrollada fundamentalmente por decreto de 31 de marzo de 1944, se extiende a todos los hogares y campo de acción. Existen tres categorías de familias numerosas: primera, la formada por cuatro o más hijos, hasta siete, y la segunda, que tiene un número de hijos superior a siete, con un número de hijos distintos para cada una de esas categorías, en el sector de enseñanza, a la atención o reducción en el pago de matriculas y prácticas, obtención de ingreso en los concursos de oposición.

Cautillo, reconocido
la enseñanza Maestra Superior
rior; la materia física, el Super
los Impulsos de Utilidades, reparto
municipal, los impuestos de las
paciones que gravan los productos
el campo y el inquilinato. En
tado al Subsido Fajal, se con
del 20, aumento del 10, o con
ción en balnearios y ferrocarril, ta
ción de balnearios y otros estable
cimientos, más una serie de prefe
rencias a favor del ferrocarril y
las, ventajas que disposiciones
cientas han multiplicado. Al lado
obra de la fortaleza y de
de la familia, unidad natural
convivencia y buena de la gran
za de los pueblos, se hallan las in
tilaciones creadas para la pro
protección de

EL SEGURO DE ENFERMEDAD

Comencemos por el Seguro de En-
fermedad, que por la amplitud de
prestaciones económicas, médicas,
y farmacéuticas, y su vasto al-
cance, al recoger, con un monto
de exacciones, a todo, y a todos,
económicamente débiles, y a los
de cuarenta años, significa el re-
sumo más completo de cuantos re-
quisitos de previsión delende-
do a seguridad social.

Al intentar esta ambiciosa creación
habían venido desde años atrás
los maestros de proyectivismos, inquietudes
y sin algarazas y actividades estériles,
el momento favorable, positivo e
económico, la normalización de
la vida, el Estado de Franco ha
suscitado, en cuatro años, frente a
caída por los efectos de la guerra

Ayuntamiento de Madrid

LA EMPRESA CELUPAL, S. A., DE ALGECIRAS, RECIBE EL TITULO DE EJEMPLAR

EL CAUDILLO PREMIA ASI UNA EJEMPLAR ACTUACION AL SERVICIO DE LOS INTERESES DE ESPAÑA

Uno de los actos más simbólicos de todos los que se celebran con motivo de la fecha del 18 de julio precisamente este de la entrega de los títulos de Empresa Ejemplar.

Del alto interés que el Caudillo de España ha prestado siempre a la cuestión laboral da idea su rotunda afirmación de que en España la mejor aristocracia es la del trabajo, este trabajo que no es patrimonio de un solo sector, ya que en él se encuentran comprendidos los distintos ángulos de la producción en su triple aspecto: técnico, director y productor.

A la ejemplaridad de la Empresa, en su esfuerzo hacia el bien común y nacional, es a la que en esta fecha se premia. Franco, ya en 1940, decía: «Cuanto haya en España de capitania económica, de espíritu de empresa y riesgo, de potencia directora afirmada en la lucha, será convocado para formar un cuadro de gerentes que constituya uno de los más eficaces instrumentos para el mando político de la economía». Estas palabras del Jefe del Estado ya han surtido sus efectos, porque sembraron por todo el horizonte español un afán de superación único en la historia nacional.

Las listas de Empresas ejemplares nos traen cada año la prueba más culminante de este interés por la Empresa de los tres sectores que en ella intervienen, la unidad en el esfuerzo, la desaparición del odio, que hacia de la Empresa más que un aglutinador de actividades un común denominador de interés, hacia, repetimos, un semillero de luchas intestinas y de odios que imposibilitaban el normal funcionamiento de toda clase de actividades.

Uno de los aspectos más decisivos de la política actual es precisamente esta atención que el Estado presta al incremento de la producción a través de la perfecta compenetración entre el empresario y el productor. Para nadie es un secreto que la sociología está íntimamente unida a la economía de los pueblos. Es imposible por ello hacer caso omiso de los problemas que el productor presenta, no solamente en sus relaciones con el Estado, que a través de medidas protectoras vela por la dignificación de su vida, sino que, además, es absolutamente necesario que el obrero se sienta unido a la empresa común, y esto solamente suele lograrse con una compenetración perfecta y una mutua comprensión en las relaciones con el empresario.

Es innegable que los empresarios españoles han respondido, unánimemente a la petición del Caudillo de España, y que jamás ha existido en los elementos directores de nuestra economía un sentido de equidad como el de hoy.

Por eso Franco ha instituido estos premios de Empresas Modelo, para que sirvan de acicate y de ejemplo a todos los empresarios españoles.

En este 18 de julio, fecha crucial en la vida española, al recibir las Empresas señaladas el título de ejemplar, reciben también un nombramiento de ciudadanía, constituyendo un verdadero título nobiliario dentro de esta gran aristocracia que es el trabajo.

tos, embellecidos muchos de ellos por la leyenda.

Tierra abierta a las rutas americanas, tiene, como dijo su poeta José María Pemán, algo de tierra peruana blanca y barroca en la construcción, y perfumada y penetrante en la campiña. Por ser Cádiz última etapa en la vieja ruta de las Indias, parece conservar el tono limpiamente aventurero de la Edad de Oro de España, y ya tierra adentro, se unen, amalgamándose, los dos símbolos más fundamentales del sur de nuestra Patria: el vino y los toros, que representan el sentido epicoúreo y también el juego mortal de riesgo que ha habido siempre en todas las empresas de nuestro país.

Por ser tierra de frontera, antiguamente se tuvo una fervorosa admiración por los caballos, que aun perdura por las tierras maravillosas de Jerez. Hoy sigue siendo tierra de fronteras, adelantando de España frente al ventanal del exterior, que muchas veces no nos trae la luz comprensiva que merecemos. El sentido heroico popular ha cuajado en esas míticas figuras del contrabandista, y el campo gibraltareño ha adquirido categoría solemne en nuestra poesía y en nuestro arte. Por eso es interesante la labor realizada por la Empresa CELUPAL, S. A., de Algeciras, que ahora recibe el título de ejemplar. La idiosincrasia del meridional es generalmente poco propicia al trabajo organizado; tiene indiscutibles virtudes individuales, pero carece en absoluto del sentido de la colectividad. En todo andaluz hay un mundo del que es el mismo tirano y esclavo.

Por otra parte, la vida fácil, que precisa de pocos elementos para cubrir las necesidades cotidianas; el sol, que alimenta, etcétera, aumentan esas características generales que pretenden evitar la clausura obligada de las horas del taller o de la fábrica, y todo lo que es peculiar de Andalucía adquiere tintas más indelebiles en Cádiz, particularmente en esta zona de Algeciras, San Roque y La Línea, ya que durante muchos años el contrabando con la plaza de Gibraltar permitía a los naturales de esta zona una vida abundante en riesgos y en ingresos, pero que, por tradición y por carácter, se amoldan a su manera de ser.

Nos conviene hacer resaltar que la actual situación política española, y esto no es ningún secreto para nadie, no ha disfrutado precisamente de una protección por parte de elementos ajenos a nuestra Patria. Es más, todo lo que significaba superación nacional ha encontrado casi siempre la enemiga de la censura o del derrotismo, para impedir con ello esta viva recuperación española.

Eso es que la Empresa CELUPAL, S. A., ha luchado para la obtención de este triunfo actual no solamente con las peculiaridades raciales enemigas de toda organización, sino con la propaganda que tendía a producir el fracaso de aquellas entidades que, como CELUPAL, S. A., venía a resolver un problema autárquico de producción, o, por lo menos, a paliar en forma parcial la actual situación productora española.

LA FABRICACION DE PAPEL

Cada día es más necesaria la fabricación de papel en el mundo, ya que la cultura, la exposición de las ideas, etc., requieren como elemento principal este producto manufacturado.

Para nadie es un secreto que en España, por la incomprensión extranjera, se ha sufrido el problema de la escasez de papel en forma agobiante durante algunas épocas, ya que, afortunadamente, se encuentra esta dificultad en vías de solución.

CELUPAL, S. A., es una fábrica de celulosa que fundaron unos hombres amantes de su Patria en el año 1946, en la que ya trabajan 167 productores.

A pesar del corto tiempo transcurrido desde su fundación, la influencia de CELUPAL y su contribución extraordinaria para vencer la crisis papelera ya merecería por parte del Jefe del Estado una consideración, porque, además, los productos de la fábrica, por su excelente calidad, han merecido incluso la atención del mercado extranjero, lo que significa un auténtico orgullo nacional.

Si a la calidad unimos la cantidad, afirmaremos una vez más la ejemplaridad de la Empresa CELUPAL.

Durante los tres años de existencia de esta entidad ha sido duplicada la producción inicial, experimentándose en breve un nuevo incremento de la misma, lo que contribuirá de manera eficiente a que España pueda llegar a la autarquía total en lo que a la producción de celulosa se refiere.

Decíamos en líneas anteriores que es aún más de elogiar el camino seguido por esta Empresa, que no ha sido fácil ni llano.

A las grandes dificultades que en el orden técnico se han producido por las restricciones de fluido eléctrico, transportes, etcétera, se han unido las ya mencionadas influencias y el peso de gastadas concepciones políticas.

Hacemos estas afirmaciones rotundas, porque todas absolutamente todas, las dificultades han sido vencidas. Las técnicas y las falsamente sociales. ¿Cómo ha sido posible esto? Ha sido posible supliendo las deficiencias técnicas con una gran voluntad y un sacrificio personal de sus elementos directores y haciendo frente a las propagandas interesadas en nuestro fracaso nacional con una concepción cristiana y española de la Empresa industrial, esto es: sembrando una perfecta hermandad entre todos los elementos integrantes de CELUPAL, desde la Presidencia del Consejo de Dirección hasta el último productor.

Por no hacer demasiado largo este trabajo no traemos a las páginas de ARRIBA las palabras de los que han recogido directamente la expresión emocionada de los productores gaditanos de CELUPAL por este título que el Caudillo de España les ofrece. Verán nuestros lectores que no hacemos una señalada distinción entre los auténticos productores, los técnicos y la Dirección, y es porque en CELUPAL no existe más que una categoría, trabajadores, cada uno desde su puesto y con su responsabilidad con la única jerarquía que da el trabajo, y

unidos todos en afán común del engrandecimiento de una Empresa, lo que en resumen es hacer Patria.

LA LABOR DE UNA EMPRESA EJEMPLAR

Si decíamos que por el hecho de haber duplicado su producción y de influir decisivamente en la producción papelera española la Empresa CELUPAL era digna para ser considerada como ejemplar, hay que añadir la enorme labor social realizada, y que, enemigos de ditrambos, vamos escuetamente a señalar.

El primer hecho con el que nos encontramos es significativo y demuestra la profunda comprensión de los elementos directivos de la Empresa. Los jornales que se abonon a los productores son superiores siempre a los que fija la Reglamentación de la industria, ya que en su mayoría llegan hasta el 50 por 100 sobre lo establecido, y en algunos casos sobrepasan esta cantidad, ya que se abona hasta el 100 por 100. Esta medida demuestra el profundo sentido cristiano de CELUPAL, S. A., así como la perfecta visión de sus elementos directores, que saben que solamente teniendo contento al productor puede exigirse un trabajo eficaz.

No existe, pues, entre los que se ganan su vida en esta Em-



Don Constantino Casanova Asensio, Consejero-Gerente de Celupal, S. A.

presa el complejo de inferioridad que produce la existencia de un bajo nivel de vida en el que las necesidades familiares se cubren difícilmente.

La Dirección no solamente ha hecho esto, sino que, además, en lo que va de año, o sea en el primer semestre del año actual, ha concedido seis semanas extraordinarias, tratándose de pagas no reglamentadas, y que obedecen al sentido de equidad

que informa esa industria española.

Tiene abiertas cartillas de ahorro para los aprendices, en las que ingresa el 50 por 100 de las pagas extraordinarias de los mismos, con lo que se incrementa el estímulo del ahorro y la ordenación económica del futuro de dichos productores.

Igualmente son gratificados aquellos que marchan a cumplir el servicio militar, llegando la ayuda de la Empresa hasta el punto de gratificar a los que por alguna circunstancia se ven obligados a abandonar el trabajo en CELUPAL, bien por traslado de localidad o por otro motivo cualquiera. Las cargas sociales son pagadas íntegras y abona el total del jornal en caso de enfermedad, accidentes, etc.

Otra particularidad de esta Empresa consiste en la repartición de productos hortícolas entre sus productores completamente gratis. Estos productos son originarios de unas huertas que la Empresa posee, y que son trabajadas con este fin exclusivo.

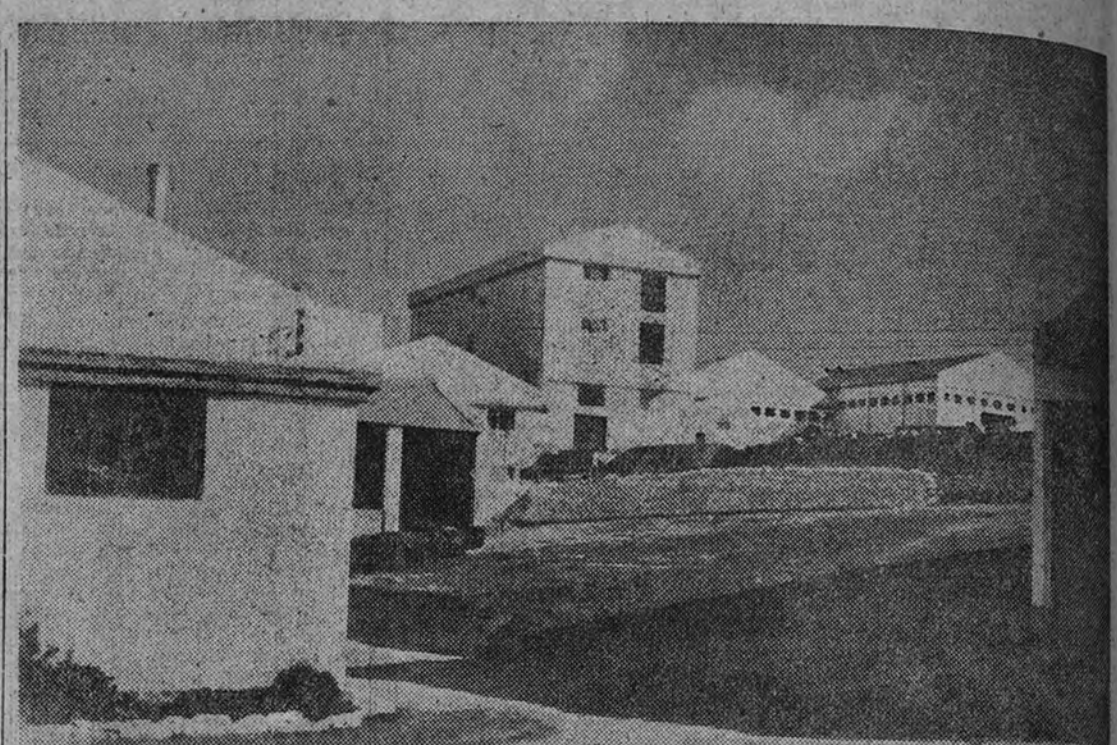
La protección a la familia se traduce en donativos por matrimonio, nacimientos, comuniones y enfermedades y también en la adquisición de medicamentos y especialidades para sus productores.

Pero si todo lo que llevamos escrito es digno del mayor encomio, quizá lo supere aún lo que se refiere a la educación de los hijos de los productores que en CELUPAL, S. A., de Algeciras, prestan sus servicios.

La Empresa gaditana, con una altura de miras indiscutible, pretende arrancar grandes zonas en el mapa de la incultura española y transformar las generaciones futuras en elementos sociales capacitados y dignos de la España actual.

Todos sabemos los grandes esfuerzos que ha realizado el Estado en instrucción pública, y también conocemos los espléndidos resultados logrados. La Empresa CELUPAL, dándose cuenta de la magnitud de este problema, tradicional en España, y que el Caudillo hoy resuelve a marchas forzadas, está construyendo una escuela para enseñanza gratuita a los hijos de los productores.

La constitución de una juventud competente debe ser la ilusión de todos los buenos españoles. Si a la inteligencia natural y viveza de ingenio del obrero español unimos la capacitación técnica, dispondremos de un magnífico cuadro de soldados del trabajo que ejercerán una decisiva influencia en la revalorización de España. Por las



Vista parcial de la fábrica de celulosa Celupal, S. A.

líneas anteriores, nuestros lectores habrán podido observar que CELUPAL, S. A., no solamente se preocupa de las necesidades materiales, sino, como en este caso, de las espirituales.

EL TRABAJADOR Y SU HOGAR

Si la familia es la primera célula de la constitución del Estado, protegerla constituye uno de los elementales y primordiales deberes. La protección que a la familia ha dispensado el Gobierno de Franco no tiene paralelismo en nuestra Historia.

Las leyes de protección se han unido a las realizaciones materiales orgullo del Régimen, que han sido hechas por el Instituto de la Vivienda, Regiones Devastadas, etc. Gracias a estos Organismos, miles de modestos productores disfrutan hoy de un hogar digno y sano.

El hogar en la vida española, la materialidad del hogar, tiene características fundamentales. En pocos países del mundo, en estas épocas en que la vida hogareña desaparece, existe el profundo respeto al hogar que en España.

Repetimos que nos referimos al hogar material. Para nadie es un secreto la ligazón íntima que existe en nuestro país entre el individuo y la casa.

Nuestra vida es esencialmente hogareña, y por eso nuestras virtudes familiares permanecen inalterables a través del tiempo.

En ningún pueblo como en España se ejerce la patria potestad con el rigor y la enseñanza, que no excluye ni la comprensión ni el cariño. Nuestra catolicidad inalterable también

nos ha enseñado a amar el hogar y lo que el hogar representa.

Por eso todo lo que se dirija a resolver el problema de la vivienda, principalmente en aquellas clases sociales más necesitadas, merece nuestro agradecimiento.

En la zona donde está enclavada la fábrica CELUPAL existe, como en toda España, un problema de alojamiento. Sabemos que este problema es por lo menos europeo, y con más intensidad que en nuestra Patria; pero a nosotros nos interesa principalmente lo que a España se refiere.

Por eso nos referimos a esta zona de Algeciras, donde la clase productora en general carece de la vivienda digna e higiénica que constituye la ambición de nuestro Caudillo. Mucho se ha hecho, pero, naturalmente, no se puede resolver un problema tradicional con las exigencias que el mismo impone.

De aquí que nos congratulemos cuando una Empresa coadyuva a la construcción de viviendas económicas. Han sido muchas las Empresas que en España han llevado a efecto estas realizaciones, justo es reconocerlo, y una de ellas ha sido precisamente CELUPAL.

Esta Empresa ha adquirido 160.000 metros cuadrados para la construcción de cien viviendas, que se entregarán gratuitamente a sus obreros.

El periodista, por necesidades profesionales, no puede ni debe emocionarse. Sin embargo, en este caso en que el hogar del trabajador es logrado sin ningún desembolso por su parte, podemos difícilmente vencer una emocionada gratitud.

La Empresa ha querido que en un futuro muy próximo, siguiendo la frase del Caudillo, sea una realidad que cada productor disponga de un hogar.

Lo va a conseguir de manera cumplida, sin titubeos económicos ni miras al reparto de los dividendos. Dotará a sus productores de casas espaciosas y confortables, con todos los elementos necesarios, dentro de un concepto moderno de la sanidad. Casas alegres y sanas, donde entre la vida y no la enfermedad. Donde el ocio, bien ganado tras el trabajo, encuentre una expansión espiritual que embellezca la vida familiar.

LA EDUCACION FISICA DEL PRODUCTOR

Previamente resueltos los problemas económicos del productor, CELUPAL también dedica sus esfuerzos a la educación física de los mismos. En todos los países se atiende de manera especial al desarrollo de la cultura física entre los trabajadores. En España, además de la protección que el Estado dispensa a las manifestaciones deportivas, también existen numerosas Empresas que tratan de encauzar con arreglo a normas racionales el deporte en todas sus manifestaciones.

No ha sido olvidada esta faceta de la ayuda al productor

por parte de la Empresa CELUPAL, que inicia la construcción de un magnífico campo de deportes para sus empleados trabajadores. Esta medida tiene una profunda trascendencia, que no queremos dejar de recoger.

Además del natural desarrollo físico, el deporte ofrece a la juventud una verdadera escuela de civismo y compañerismo. En los campos deportivos — no nos referimos a los casos profesionales —, el cultivo de una faceta deportiva hermana a los atletas y además les hace ser sufridos, comprensivos; les hace igualmente portadores de una responsabilidad y, en general, les da una elegancia ante el fracaso, que puede servirles de norma para los que la vida puede ofrecerles.

Cuando una Empresa como CELUPAL protege el deporte, hay que considerar una amplia visión en sus elementos directivos. Por eso nosotros, en estas páginas de ARRIBA, exaltamos como se merece esta labor.

LOS DIRIGENTES DE CELUPAL

Todo este ingente trabajo que hoy merece que el Caudillo premie y que nuestro periódico publique, es obra de unos cuantos hombres que han antepuesto a sus propios intereses particulares el amor a España y a la disciplina obediencia a las consignas de nuestro Caudillo.

Enemigos de la adjectivación innecesaria en este caso, ya que sus obras hablan por ellos, nos circunscribimos a publicar, como honor por nuestra parte, los nombres de los integrantes del Consejo de Dirección de CELUPAL:

PRESIDENTE, don Manuel García-Nieto Blanco; VICE-PRESIDENTE, don Juan Bautista Viza Caball; SECRETARIO, don Pedro Sáez Díez García; CONSEJERO-DELEGADO, don Juan Sáez Díez; VOCALES, don Juan García Nieto y don Santiago Subirán, y CONSEJERO GERENTE, don Constantino Casanova Asensio.

Estos son los hombres que han merecido la gratitud de España simbolizada en la entrega personal del título de Empresa Ejemplar que el Jefe del Estado les entregó el 18 de julio.

Los elementos directores de CELUPAL conservarán todos ellos un emocionado recuerdo de esta fecha y les parecerá al estrechar la mano del Caudillo recibir el auténtico premio por su trabajo de la más legítima representación española.

Y esta emoción la llevarán a las tierras gaditanas en su viaje de retorno, aquellas tierras donde sembraron sacrificios y recogieron una espléndida cosecha para España de trabajo.

ARRIBA, portavoz de la voluntad española, también quiere ofrecer en la perennidad de su letra impresa el profundo respeto y admiración que la Patria hoy concede a los que saben contrar la más alta aceptación del concepto más limpio de la Patria española.



Vista general de la fábrica Celupal, S. A.

