



Fascículo VI

Año 1952

## INDICE ALFABETICO

37351

- Accidentes del trabajo.**—*Gran invalidez.*—Tramitación para declaración e impugnación. (S.) Ref. 312.
- Hermanidad de Labradores y Ganaderos.*—Cada uno de sus componentes han de asegurarse. (E.) Ref. 363.
- Pilotos y personal de Aeronaues.*—Casos en que han de asegurarse. Relación de causalidad. Desaparición de un tripulante durante la travesía de un barco. (S.) Referencia 313.
- Revisión.*—Plazos para iniciarla. (R.) Ref. 362.
- Actividades diversas.**—*Montepío Laboral.*—Colización. (O.) Ref. 334.
- Aéreo Club.**—*Reglamento de Trabajo.*—Aplicable a los profesores. (R.) Ref. 350.
- Agropecuario (Régimen).**—*Viudedad (Subsidio de).*—Cuándo puede concederse a la viuda de un trabajador autónomo no afiliado a la Hermanidad de Labradores y Ganaderos. (R.) Ref. 386.
- Algodonero (Sector) de la industria textil.**—*Pero por escasez de primeras materias (Subsidio de).*—Nuevo plazo concedido a las empresas para solicitar este subsidio. (D.) Ref. 388.
- Artes Gráficas.**—*Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Normas de computación. (R.) Ref. 343.
- Enfermedad.*—Percepción del 50 por 100 por la empresa durante noventa días. (R.) Ref. 344.
- Balnearios (Establecimientos).**—*Reglamento de Trabajo.*—Calificación profesional del encargado de almacén. (R.) Ref. 367.
- Banca Privada.**—*Montepío Laboral.*—Estatutos. Texto. (O.) Ref. 317.
- Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Computación. (R.) Ref. 345.
- Auxiliares administrativos.*—Funciones transitorias propias de los subalternos. (R.) Referencia 368.
- Banca y Seguros.**—*Montepío Laboral.*—Jubilación. No ha de abonarse más que la pensión estatutaria, cualquiera que fuera el régimen anterior. (R.) Ref. 382.
- Bazán (Empresa nacional).**—*Reglamento de Trabajo.*—Se rectifican los artículos 9, 15, 16, 17, 34, 35 y 46. (O.) Ref. 395.
- Cáñamo y fabricación manual de hilos y redes para la pesca (Industria manual del).**—*Cáñamo (Rama especial del).*—Jornada y salarios. (R.) Referencia 359.
- Redes con cuerdas usadas (Fabricación de).*—Queda esta industria sometida a este Reglamento. (R.) Referencia 369.
- Carbón (Minas de).**—*Hulla (Minas de).*—Normas sobre empresas en fase de desarrollo. (D.) Ref. 333. Primas especiales. (D.) Referencia 333.
- Cargas familiares (Plus de).**—*Ascendientes.*—Cuando convivan con hijo y yerno, se computará al primero, si tiene más edad. (R.) Ref. 318.
- Beneficiarios.*—No se computan las hermanas viudas. (R.) Ref. 324. Se computan los hijos mayores de veintitrés años, siendo incapacitados para el trabajo. (R.) Referencia 325, y aquellos que perciban subvenciones de carácter económico. (R.)



- Referencia 319. Los hijos casados, aunque sean menores, no se computan. (R.) Referencia 320. Los hijos legitimados dan derecho a punto, pero no por matrimonio. (R.) Ref. 328. Los hermanos incapacitados de trabajador viudo, sin hijos, dan derecho a cinco puntos. (R.) Ref. 329.
- *Negocios propios.*—Tienen derecho a este plus, aunque privadamente tengan negocios propios. (R.) Referencia 327.
- *Profesiones liberales.*—Los médicos y abogados, tienen derecho al plus, aunque ejerzan libremente sus profesiones. (R.) Ref. 326.
- *Mujeres casadas.*—Tienen derecho a los puntos por hijos, aunque sus maridos perciban asignación familiar en el Ejército. (R.) Referencia 322, y cuando el marido se encuentra en paro. (R.) Ref. 321. No tienen derecho a puntos, la mujer casada con un Agente de Seguros. (R.) Referencia 330, o cuando no están en activo, teniendo a otra mujer que la sustituye en el trabajo. (R.) Referencia 323.
- Casación por infracción de Ley (Recurso).**—*Formalización.*—Es esencial citar los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949, en que se funda. (S.) Referencia 311.
- Cervecera (Industria).**—*Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Normas. (R.) Referencia 370.
- Cinematográfica (Industria).**—*Montepío Laboral.*—Personal que ha de incorporarse al Montepío de Artistas Profesionales del Espectáculo Público. (O.) Referencia 394.
- *Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Normas. (R.) Referencia 346.
- *Excedencia por matrimonio.*—Plazo para solicitarlo. (R.) Ref. 347.
- Clasificación profesional.**—*Recursos.*—Plazos de prescripción. (R.) Ref. 342.
- Comercio en general.**—*Dote por matrimonio.*—Cuantía máxima. (R.) Referencia 372.
- *Enterramiento (Seguro de).*—Cuándo es aplicable este Reglamento y cuándo el de las Empresas de Seguros. (R.) Ref. 371 y (R.) Referencia 381.
- *Matrimonio (Permisos).*—No ha de concederse, cuando la obrera pasa a la situación de excedencia. (R.) Referencia 373.
- *Pan (Despachos de).*—Cuándo es aplicable este Reglamento y cuándo el de las industrias panaderas. (R.) Ref. 348.
- *Traslados.*—Sólo pueden imponerse como sanción. (R.) Ref. 349.
- Construcción y Obras Públicas.**—*Reglamento de Trabajo.*—Aclara el artículo 118. (R.) Ref. 304.
- Cooperativas de edificación.**—*Beneficios concedidos a estas Cooperativas.*—(D.) Ref. 337.
- Despidos.**—*Asistencia (Faltas de).*—Es causa de despido aunque no se enumeren en el correspondiente Reglamento de Trabajo. (S.) Referencia 307.
- *Deslealtad.*—Es causa de despido la denuncia hecha por el empleado a la Delegación de Hacienda. (S.) Referencia 316.
- *Expedientes.*—No es nulo el despido por falta de expediente, cuando no es preceptiva la propuesta. (S.) Referencia 314.
- Enfermedad (Seguro Obligatorio de).**—*Fraudes.*—Por la percepción de prestaciones sin ser cierta la enfermedad. (R.) Ref. 366.
- *Facultativos y Auxiliares.*—Jubilación máxima de los médicos. (R.) Ref. 365. Puede suspenderse a este personal, cuando esté procesado, aunque en libertad provisional. (R.) Ref. 385.
- *Prestaciones sanitarias.*—A los pensionistas y beneficiarios de los Montepíos. (D.) Ref. 302.
- Espectáculo público (Artistas profesionales del).**—*Industrias cinematográficas.*—Personal que se inicianarios de los Montepíos. (D.) Ref. 394.
- Extractivas (Industrias).**—*Montepío Laboral.*—Estatutos Texto. (O.) Ref. 398.
- Ferrocarriles explotados por el Estado.**—*Reglamento de Trabajo.*—Rectifica artículo 34. (R.) Ref. 305.
- Fibras diversas textiles.**—*Redes con cuerdas usadas.*—Cuándo es aplicable este Reglamento y cuándo el de la Industria manual del cáñamo. (R.) Ref. 369.
- Frío industrial.**—*Montepío Laboral.*—Cotización. (O.) Referencia 334.
- *Reglamento de Trabajo.*—Clasificación de los que anotan las mercancías descargadas. (R.) Ref. 351.
- Fotográficas (Industrias).**—*Reglamento de Trabajo.*—Forma de computar el Plus de Carestía de Vida a los trabajadores a domicilio. (R.) Ref. 374.
- Fuentes de derecho.**—*Prelación.*—La Ley de Contrato de Trabajo, es supletoria de los Reglamentos. (S.) Referencia 315.
- Galletas, obleas, barquillos y similares.**—*Reglamento de Trabajo.*—Normas de antigüedad. (R.) Ref. 375. Pase de los aprendices a oficiales. (R.) Ref. 376.
- Hospitalización y asistencia médica (Locales de).**—*Montepío Laboral.*—Cotización. (O.) Ref. 334.
- *Reglamento de Trabajo.*—Clasificación profesional de las encargadas de la custodia de los niños. (R.) Referencia 380.
- Hostelería, cafés, bares y similares.**—*Montepío Laboral.*—Salario tipo de cotización. (O.) Ref. 397.
- *Reglamento de Trabajo.*—Ascensoristas. No pueden ser trasladados al montacargas. (R.) Ref. 377. Encargadas de lavabos. No son trabajadoras por cuenta ajena. (R.) Ref. 352. Pistas de patinaje. Recargo en la consumición. (R.) Referencia 378. Tronco. Se acepta el reparto con arreglo a las normas del Reglamento Interior. (R.) Ref. 353. Salas de Té. Recargo y distribución del tronco. (R.) Referencia 379.
- *Seguros y Subsidios Sociales.*—Salario tipo de cotización. (R.) Ref. 397.
- Interés de la Ley (Recurso en).**—*Procedencia.*—(S.) Referencia 314.



diente un grave problema de vivienda, acrecentado por el desarrollo industrial de estos últimos años. Ante la imposibilidad de resolver por sí mismo este problema el Ayuntamiento local, se le brinda, mediante el presente Decreto, la construcción directa de un plan de 500 casas por el Instituto Nacional de la Vivienda, haciendo uso del régimen excepcional establecido en la Ley de 19 de abril de 1939.

En su virtud, a propuesta del Ministerio de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO:

Artículo 1.º Se encomienda al Instituto Nacional de la Vivienda la realización de un plan de 500 viviendas en la capital de Santander, de la categoría económica más modesta, dentro de las condiciones de dignidad e higiene exigidas por las Ordenanzas del Instituto, dedicadas a las clases productoras de aquella zona.

Los diferentes grupos de viviendas que sean proyectados dentro de este plan habrán de ser edificados en solares cedidos al efecto por el Ayuntamiento o demás entidades constructoras reconocidas en el artículo 11 del Reglamento de 8 de septiembre de 1939, con cuyas entidades podrá el Instituto concertar la cesión de las viviendas ya construidas en el plazo y condiciones que resulte de la aplicación de los beneficios económicos que pueda otorgar al amparo de la Ley de 19 de abril de 1939 y disposiciones complementarias. Los solares ofrecidos al Instituto habrán de estar dotados de los servicios de saneamiento y urbanización.

Art. 2.º La ejecución de este plan deberá realizarse por el Instituto Nacional de la Vivienda, con cargo a sus presupuestos, en un plazo de dos años.

Art. 3.º La adquisición y transporte de los materiales necesarios para la ejecución del plan a que se refiere esta disposición, tendrá carácter de preferencia y urgencia, y el Instituto Nacional de la Vivienda disfrutará de los mismos privilegios concedidos para la construcción de viviendas mineras, por Decreto de 1 de mayo de 1944.

Quedan facultados los Ministros de Hacienda, Industria y Trabajo, dentro de la órbita de sus respectivas competencias, para dictar las disposiciones que requiera la ejecución de lo prevenido en el presente Decreto.

### 301 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VIVIENDAS.

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 27 de junio de 1952. B. O. del E. núm. 208, del 26 de julio de 1952.

**I.—INSTITUTO NACIONAL DE LA VIVIENDA.**—Se encomienda a este Instituto la construcción de trescientas casas en Segovia.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La creciente actividad industrial y comercial de la histórica ciudad de Segovia ha sobrepasado los límites de su viejo casco urbano y requiere la construcción de nuevas barriadas que ofrezcan alojamiento digno a su creciente población.

No siendo posible a la Corporación local resolver por sí este problema, ha de venir en su auxilio la actividad social del Estado, y, a tal efecto, el presente Decreto viene a autorizar al Instituto Nacional de la Vivienda para utilizar el régimen excepcional de construcción directa, establecido en la Ley de 19 de abril de 1939, para la edificación de 300 casas en un plazo de dos años.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO:

Artículo 1.º Se encomienda al Instituto Nacional de la Vivienda la realización de un plan de 300 viviendas en la capital de Segovia, de la categoría económica más modesta, dentro de las condiciones de dignidad e higiene exigidas por las Ordenanzas del Instituto, dedicadas a las clases productoras de aquella zona.

Los diferentes grupos de viviendas que sean proyectados dentro de este plan habrán de ser edificados en solares cedidos por el Ayuntamiento o demás entidades constructoras reconocidas en el artículo 11 del Reglamento de 8 de septiembre de 1939, con cuyas entidades podrá el Instituto concertar la cesión de las viviendas ya construidas en el plazo y condiciones que resulte de la aplicación de los beneficios económicos que pueda otorgar, al amparo de la Ley de 19 de abril de 1939 y disposiciones complementarias. Los solares ofrecidos al Instituto habrán de estar dotados de los servicios de saneamiento y urbanización.

Art. 2.º La ejecución de este plan deberá realizarse por el Instituto Nacional de la Vivienda con cargo a sus presupuestos, en un plazo de dos años.

Art. 3.º La adquisición y transporte de los materiales necesarios para la ejecución del plan a que se refiere esta disposición tendrá carácter de preferencia y urgencia, y el Instituto Nacional de la Vivienda disfrutará de los mismos privilegios concedidos para la construcción de viviendas mineras por Decreto de 1 de mayo de 1944.

Quedan facultados los Ministros de Hacienda, Industria y Trabajo, dentro de la órbita de sus respectivas competencias, para dictar las disposiciones que requiera la ejecución de lo prevenido en el presente Decreto.

### 302 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD. MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 14 de junio de 1952. B. O. del E. núm. 208, del 26 de julio de 1952.

**I.—PRESTACIONES SANITARIAS.**—Se dispone que las instituciones, organismos y entidades colaboradoras, prestarán la asistencia médico-farmacéutica, en idéntica forma a los trabajadores afiliados al Seguro Obligatorio de Enfermedad, a los pensionistas y sus familiares, beneficiarios de los Montepíos y Mutualidades laborales cuyos Estatutos establezcan esta clase de prestación.



**II.—TEXTO LITERAL.**—La casi totalidad de los Montepíos y Mutualidades Laborales tienen establecida en sus corrientes Estatutos la prestación de asistencia sanitaria para sus pensionistas y familiares beneficiarios, en condiciones análogas al Seguro Obligatorio de Enfermedad. Esta obligación estatutaria la vienen cumpliendo, por regla general, mediante concierto con las instituciones o entidades colaboradoras que practican dicho Seguro, fórmula que la práctica ha demostrado ser eficaz y aconsejable su regulación legal, por idénticas razones que determinaron extender el Seguro Obligatorio de Enfermedad a los pensionistas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, en virtud del Decreto de 31 de marzo de 1950 (Ref. 329/50), y para evitar nuevas organizaciones sanitarias que, en otro caso, se verían obligados a crear los Montepíos y Mutualidades Laborales para cumplir sus obligaciones estatutarias.

Por todo ello, previa deliberación del Consejo de Ministros y a propuesta del de Trabajo,

#### DISPONGO:

Artículo 1.º Las instalaciones, organismos o entidades colaboradoras, cualquiera que sea su naturaleza, que practiquen el Seguro Obligatorio de Enfermedad, vendrán obligadas a prestar la asistencia médico-farmacéutica, en idéntica forma que a los trabajadores afiliados a dicho Seguro, a los pensionistas y sus familiares beneficiarios de los Montepíos y Mutualidades Laborales cuyos Estatutos establezcan esta clase de prestación.

Quedan exceptuados de lo dispuesto en el párrafo anterior aquellos pensionistas que conserven el carácter de beneficiarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad o que sus pensiones excedan de 18.000 pesetas anuales.

Art. 2.º La Dirección General de Previsión, previos los asesoramientos que estime oportunos, determinará la cuantía de la prima que deberán abonar los Montepíos o Mutualidades Laborales a la entidad con quien concertasen la asistencia sanitaria a que se refiere el artículo anterior.

Art. 3.º Las Juntas Rectoras, conforme con los deseos de los pensionistas, elegirán libremente la institución, organismo o entidades colaboradoras que preste a éstos la asistencia sanitaria.

Art. 4.º El Ministro de Trabajo dictará las disposiciones complementarias que exija la ejecución de los anteriores preceptos.

## 303 COOPERACION Y ACCION SOCIAL. — VIVIENDAS.

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 14 de junio de 1952, B. O. del E. núm. 208, del 26 de julio de 1952.

**I.—INSTITUTO NACIONAL DE LA VIVIENDA.**—Se encomienda a este Instituto la construcción de ocho mil viviendas en las cuencas mineras de Aller y Caudal.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La escasez de viviendas en la cuenca minera asturiana, junto a su gravedad social, la económica, por ser la vivienda absolutamente necesaria para resolver el problema de la mano de obra.

Para atender a su resolución, los Decretos

de 1 de mayo de 1944 y de 7 de octubre de 1949 encomendaron al Instituto Nacional de la Vivienda la construcción de 4.000 y 3.000 viviendas, respectivamente, y el estudio y redacción del plan de su distribución, de acuerdo con las necesidades industriales y las previsiones de aumento de producción.

Estas viviendas, construidas y habitadas ya en su mayor parte, han resuelto el problema de la proporción correspondiente, traduciéndose su realización en el aumento de la producción previsto en el estudio realizado en el Instituto. Esto no obstante, la marcha ascensional de la producción hullera y la inmediata previsión de un aumento más rápido aun impone la redacción de un nuevo plan de viviendas hulleras, para que el esfuerzo industrial no falle por falta de mano de obra idónea en las etapas previstas.

Su mismo volumen aconseja su descomposición por zonas, refiriéndose el presente Decreto a las de las cuencas de los ríos Aller y Caudal, que afecta principalmente a las Empresas Hullera Española, C. A. R. I. N., S. A., Industrial Asturiana, Hullera Turón, Hulleras Riosa, Hulleras Oltoniego, Fábricas de Mieres, Figaredo y Llamas y su escalonamiento en plazos.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO:

Artículo 1.º Se encomienda al Instituto Nacional de la Vivienda la construcción de ocho mil viviendas para mineros de hulla, en las cuencas de los ríos Aller y Caudal, de acuerdo con el plan redactado con el propio Instituto, debiendo terminarse la construcción, escalonadamente, entre los años 1954 y 1960.

Art. 2.º Las empresas comprendidas en esta zona y futuras propietarias de las viviendas pondrán a disposición del Instituto los necesarios terrenos, elegidos de acuerdo con los Servicios Técnicos de la Dirección General del mismo. Para su adquisición, serán de aplicación, en caso necesario, los beneficios de expropiación forzosa que se especifican en el capítulo VIII del Reglamento de viviendas protegidas en 8 de septiembre de 1939.

Art. 3.º Las viviendas se construirán directamente por el Instituto Nacional de la Vivienda con cargo a sus presupuestos y de acuerdo con la Ley de 7 de agosto de 1941.

Art. 4.º El suministro de materiales para estas obras gozará de las máximas facilidades que las leyes conceden, incluyendo las previstas en el Decreto de 1 de mayo de 1944.

Art. 5.º Quedan facultados los Ministerios de la Presidencia, Hacienda, Industria y Trabajo, dentro de la órbita de su respectiva competencia, para dictar las disposiciones que requiera la ejecución de lo prevenido en los artículos que anteceden.

## 304 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de julio de 1952, B. O. del E. número 209, del 27 de julio de 1952.

**I.—CA**  
aclarar el  
el sentido  
vean de

**II.—T**  
to del Si  
Vidrio y  
la cartill  
rios de la  
dida nin  
prestacio  
les se ha  
tificados  
han pres

Esta I  
de las f  
de 11 de  
1951 (Re  
tículo 1  
para la  
el sentid  
nes ord  
tación n  
identida

30

RRILE  
ESTAL

Resol  
bajo, de  
mero 2

**I.—R**  
res ad  
del 31  
art. 34

**II.**  
to de l  
página  
sueños  
guías  
tenidos  
ción Na  
1946, e

Guarda  
Encarg

Los  
cluso  
indica  
Maquin  
en los  
artícu  
de 19  
lo seg

En  
inicial  
en su  
por 10  
tre 6,  
100, y  
en ad

Los  
yas re  
tículo  
lente  
base  
con c  
recho  
conce



**I.—CARTILLA PROFESIONAL.**—Se aclara el art. 118 de la Reglamentación, en el sentido de que no es preciso que se provean de tal cartilla los Peones ordinarios.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Visto el escrito del Sindicato Nacional de la Construcción, Vidrio y Cerámica, interesando no se expida la cartilla profesional a los peones ordinarios de la construcción, indicando que tal medida ningún perjuicio produce, ya que las prestaciones de Montepíos y Seguros Sociales se hacen mediante la presentación de certificados de trabajo de las Empresas en que han prestado servicios.

Esta Dirección General de Trabajo, en uso de las facultades conferidas por las Ordenes de 11 de abril de 1946 y de 8 de febrero de 1951 (Ref. 46/51), ha resuelto aclarar el artículo 118 de la Reglamentación de Trabajo para la Construcción y Obras Públicas, en el sentido de que los calificados como Peones ordinarios en la mencionada Reglamentación no han de proveerse de la cartilla de identidad profesional.

## 305 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FERROCARRILES EXPLOTADOS POR EL ESTADO.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 16 de julio de 1952, B. O. del E. número 213, del 31 de julio de 1952.

**I.—REGLAMENTO.**—Rectifica los errores advertidos en la Orden ministerial del 31 de marzo de 1952, que afectan al art. 34 de la Reglamentación de Trabajo.

**II.—TEXTO LITERAL.**—El artículo sexto de la mencionada Orden, que figura en la página 3161, dice: "Quedan modificados los sueldos base de las categorías de Guardaguas y de Encargado de Maquinistas, contenidos en el artículo 34 de la Reglamentación Nacional de Trabajo de 15 de marzo de 1946, en el sentido siguiente:

	Ptas.
Guardaguas .....	4.695
Encargado de Maquinistas .....	8.000

Los sueldos base de dicho artículo 34, incluso los que se fijan para las categorías indicadas de Guardaguas y Encargados de Maquinistas, quedan incrementados no sólo en los tantos por ciento a que se refiere el artículo primero del Decreto de 31 de marzo de 1950, sino también en el plus del artículo segundo del propio Decreto.

En su consecuencia, el personal con sueldo inicial de hasta 6.000 pesetas experimentará en su sueldo base un aumento del 34,75 por 100; el de sueldo base comprendido entre 6.001 pesetas hasta 12.000, el 37,50 por 100, y el de sueldo base de 12.001 pesetas en adelante, el 31,25 por 100.

Los quinquenios de todos los Agentes, cuyas retribuciones se señalan en el citado artículo 34, serán en número ilimitado, equivalente al 10 por 100 de los nuevos sueldos base establecidos, sin perjuicio de respetar, con carácter personal y a extinguir, los derechos adquiridos de cuantía superior por concepto de quinquenios.

Subsistirá el plus de residencia por carestía de vida, con la modificación que recoge la disposición adicional, que se redacta de nuevo en el artículo 13 de esta Orden."

Debe decir:

"Art. 6.º Quedan modificados los sueldos base de las categorías de Guardaguas, Encargado de Maquinistas, Encargado de Motoristas, Ayudantes de Central, Capataz de Líneas Aéreas de 1.ª y Vigilante de Líneas Aéreas, contenidos en el artículo 34 de la Reglamentación Nacional de Trabajo de 15 de marzo de 1946, en el sentido siguiente:

	Ptas.
Guardaguas .....	4.695
Encargado de Maquinistas .....	8.000
Encargado de Motoristas .....	7.000
Ayudante de Central .....	6.175
Capataz de Líneas Aéreas .....	7.000
Vigilante de Líneas Aéreas 1.ª .....	6.175
Vigilante de Líneas Aéreas .....	5.750

Los sueldos base de dicho artículo 34, incluso los que se fijan para las categorías indicadas de Guardaguas, Encargado de Maquinistas, Encargado de Motoristas, Ayudante de Central, Capataz de Líneas Aéreas, Vigilante de Líneas Aéreas de 1.ª y Vigilante de Líneas Aéreas, quedan incrementados no sólo en los tantos por ciento a que se refiere el artículo primero del Decreto de 31 de marzo de 1950 (Ref. 300/50) sino también en el plus del artículo segundo del propio Decreto.

En su consecuencia, el personal con sueldo inicial hasta de 6.000 pesetas experimentará en su sueldo base un aumento del 34,75 por 100; el de sueldo base comprendido entre 6.001 pesetas hasta 12.000, el 37,50 por 100, y el de sueldo base de 12.001 pesetas en adelante, el 31,25 por 100.

Los quinquenios de todos los Agentes, cuyas retribuciones se señalan en el citado artículo 34, serán en número ilimitado, equivalente al 10 por 100 de los nuevos sueldos base establecidos, sin perjuicio de respetar, con carácter personal y a extinguir, los derechos adquiridos de cuantía superior por concepto de quinquenios.

Subsistirá el plus de residencia por carestía de vida, con la modificación que recoge la disposición adicional, que se redacta de nuevo en el artículo 13 de esta Orden.

Para el cálculo de los emolumentos correspondientes al personal afectado por la excepción tercera del artículo 40, determinado en el artículo 43, apartado a), se entiende que queda redactado éste lo mismo que el artículo 45, apartado a), de la Reglamentación de Trabajo en las Compañías Concesionarias de Ferrocarriles de Uso Público, aprobada por Orden ministerial de 10 de octubre de 1946."

## 306 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—NORMAS DE APLICACION GENERAL

Instrucciones de la Dirección de Subsidios y Seguros Unificados, de 19 de julio de 1952.

**I.—CUOTA UNIFICADA.**—Se dictan



normas para la ejecución de la Orden del Ministerio de Trabajo, de 30 de junio de 1952, sobre las normas para el pago mensual de las cuotas unificadas de los Seguros y Subsidios Sociales Obligatorios, Vejez e Invalidez, Enfermedad y Subsidios Familiares.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Por Orden del Ministerio de Trabajo de fecha 30 de junio de 1952 (Ref. 296/50), publicada en el *Boletín Oficial del Estado* de 18 de julio último, se dispone una variación en el procedimiento actualmente vigente para el pago de las cuotas de los Seguros Obligatorios de Enfermedad, Vejez e Invalidez y Subsidios Familiares, aconsejada por la experiencia derivada de la aplicación de los preceptos de 29 de diciembre de 1948. (Ref. 18/49.) Por dicha variación se restablece el pago mensual de las cuotas con relación nominal de los productores al servicio de la Empresa para asegurar al Órgano gestor y Entidades colaboradoras el conocimiento de los datos imprescindibles para el desarrollo de los referidos Seguros.

En su consecuencia, y con el fin de que las Empresas cuenten con el necesario asesoramiento para el cumplimiento de sus obligaciones, se les cursan las presentes instrucciones:

1.ª De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1.º de la citada Orden, la cuota unificada de los Seguros y Subsidios Obligatorios de Vejez e Invalidez, Enfermedad y Subsidios Familiares, fijada por el Decreto de 29 de diciembre de 1948, será satisfecha mensualmente por las Empresas, durante los veinte primeros días naturales del mes siguiente al que corresponda su devengo, afectando este nuevo régimen según lo establecido en la primera disposición transitoria, a los salarios devengados en el mes de julio corriente. Por tanto, las Empresas vienen obligadas a realizar la cotización de dicho mes dentro de los veinte primeros días naturales del mes de agosto próximo.

2.ª La liquidación de la cuota unificada se hará mediante un boletín de cotización, modelo 4, que se presentará por duplicado cuando la Empresa esté adscrita al Seguro de Enfermedad directo del Instituto Nacional de Previsión, y por triplicado cuando tenga concertado dicho Seguro con Entidad colaboradora.

El modelo oficial del boletín de cotización está a disposición de las Entidades y Empresas en todas las Delegaciones provinciales y Agencias del Instituto Nacional de Previsión, de quienes deberán aquéllas solicitar los ejemplares que precisen.

3.ª El boletín de cotización que se establece es sensiblemente igual al que actualmente se viene utilizando, y difiere únicamente en la distribución de cuotas que al final del mismo figura para determinar la cantidad que corresponde a la Entidad colaboradora y al Instituto Nacional de Previsión.

Esta distribución deberá hacerla únicamente la Empresa que, a los efectos del Seguro de Enfermedad, se encuentre adscrita a Entidad colaboradora, y a tal efecto tendrá en cuenta que a ésta corresponderá, según en

el encasillado del boletín se establece, el 9 por 100 sobre el importe de los salarios que figuren en la casilla A de la Declaración correspondiente, que representa la cuota del Seguro de Enfermedad, más el 20 por 100 o quinta parte del recargo del 10 por 100 por demora que, en su caso, proceda sobre la liquidación de Seguros Sociales propiamente dicha, y al Instituto la diferencia entre la cantidad correspondiente a la Entidad colaboradora y el total de la liquidación, pudiendo, por consiguiente, representar saldo a favor o en contra del Instituto, según que la cantidad que proceda abonar a la Entidad colaboradora sea inferior o superior, respectivamente, a la ingresada por la Empresa por saldo de la liquidación.

Las Empresas agrícolas adoptarán a su especial característica este modelo de cotización, precisando para ello introducir en el mismo la modificación relativa al porcentaje que sirve de base para determinar la cuota a satisfacer, el cual será del 9 por 100 sobre el importe de los salarios consignados en la casilla A del boletín en vez del 18 por 100, por lo que se tachará este último porcentaje, consignando sobre el mismo, a tinta, el de 9 por 100. En la discriminación de cantidades de estas liquidaciones exclusivas de Seguro de Enfermedad, corresponderá, en su caso, a la Entidad colaboradora la totalidad de la cuota, más el 20 por 100 o quinta parte del recargo por demora si lo hubiese, procediendo abonar al Instituto las cuatro quintas partes restantes de dicho recargo.

4.ª Acompañando al boletín de cotización, duplicado o triplicado, según corresponda, las Empresas habrán de presentar necesariamente una relación nominal de los productores asegurados, debidamente firmada y sellada por la misma, con expresión de días trabajados y haberes sujetos a cotización de Seguros Sociales. Dicha relación, que se presentará en ejemplar sencillo si la Empresa figura adscrita al Régimen directo del Instituto Nacional de Previsión, y por duplicado cuando tenga concertado el Seguro de Enfermedad con Entidad colaboradora, podrá sustituirse indistintamente por copias del Libro Oficial de Salarios o de las nóminas correspondientes.

Asimismo habrán de acompañar, en ejemplar simple y en todos los casos, la Declaración de Subsidados del Régimen Obligatorio de Subsidios Familiares, utilizando al efecto el modelo 4 D. actual, en tanto se edita la nueva Declaración.

Esta Declaración de Subsidados se utilizará indistintamente por las Empresas que tengan autorización para abonar directamente a sus trabajadores los Subsidios Familiares y aquellas otras que no lo verifiquen. Estas últimas adaptarán la declaración que figura al comienzo de dicho impreso a su modalidad, consignando en la relación de subsidados únicamente el número de cada uno de éstos, sus apellidos y nombre, el número de beneficiarios y el de días trabajados en el mes. De no tener trabajadores con derecho reconocido, presentarán el modelo cruzado con la indicación "Sin subsidados".

Las Empresas de administración delegada consignarán, además, los subsidios abonados



a los trabajadores y su importe lo deducirán de su liquidación mensual.

5.ª La presentación de los boletines de cotización, juntamente con la documentación anexa que se detalla anteriormente, habrá de efectuarse en uno de los Organismos o Establecimientos siguientes:

- 1.º Delegaciones provinciales y Agencias del Instituto Nacional de Previsión.
- 2.º Establecimientos bancarios.
- 3.º Cajas de Ahorro.
- 4.º Por Giro postal, empleando al efecto el sistema que más adelante se indica.

En ningún caso podrán ser admitidos por dichos Organismos boletines de cotización a los que no figure unida la documentación correspondiente, por lo que las Empresas cuidarán de acompañarla en todos los casos.

Las Empresas que se hallen adscritas, en cuanto al Seguro de Enfermedad se refiere, a Entidades colaboradoras, habrán de presentar la documentación correspondiente y realizar el ingreso de la cuota precisamente en la Delegación provincial o Agencia del Instituto. Establecimiento bancario o Caja de Ahorro que le será señalado por la Entidad colaboradora en que figure.

Las Empresas que figuren adscritas al Seguro directo del Instituto Nacional de Previsión podrán presentar sus liquidaciones en la Delegación o Agencia del Instituto a que corresponda su centro de trabajo o en los Establecimientos bancarios o Cajas de Ahorro que tengan oficinas en la provincia donde radique el centro de trabajo a que la liquidación se refiera.

Las Empresas cuya liquidación total arroje saldo a su favor, deberán presentarla en todos los casos en las Delegaciones provinciales o Agencias del Instituto Nacional de Previsión, únicas que pueden hacerles efectivo el importe de dicho saldo.

6.ª Sólo podrán utilizar el Servicio de Correos, para efectuar el ingreso de sus cuotas, por limitación de la Orden ministerial al principio referida, las Empresas que tengan concertado el Seguro de Enfermedad con el Instituto Nacional de Previsión y aquellas de las adscritas a las Entidades colaboradoras a las que se hubiese señalado el Instituto como Organismo a través del cual deberán presentar sus liquidaciones. Estas Empresas seguirán utilizando provisionalmente las libranzas modelo 4 C si no abonan el Subsidio Familiar a sus trabajadores y la 4 F las que actúen en régimen delegado, pero refiriéndose al período mensual que paguen.

Unas y otras, como requisito indispensable para poder utilizar este medio de pago, habrán de remitir imprescindiblemente a la Delegación provincial del Instituto Nacional de Previsión, por correo certificado, los pertinentes ejemplares de la relación nominal de productores asegurados. En ellos habrán de hacer indicación expresa del número del Giro postal por el que se envió la liquidación de cuotas.

7.ª Con el fin de evitar en lo posible los errores en la confección de los boletines de cotización, que forzosamente han de producir perturbaciones tanto a la administración de los Seguros Sociales como a la propia Empresa, éstas cuidarán de seguir rigurosamen-

te las indicaciones del propio boletín y las instrucciones designadas al dorso del mismo. Si tuviesen alguna duda sobre la forma de hacer la liquidación o los documentos que han de acompañarse, la expondrán a cualquiera de las Delegaciones provinciales o Agencias del Instituto Nacional de Previsión, que se la resolverán seguidamente.

Para salvar los errores que, no obstante ello, se produzcan, el Instituto actuará con toda rapidez, devolviendo a la Empresa la cantidad sobrante, si el ingreso se hizo por mayor importe del que correspondía, o produciendo un boletín complementario por la diferencia si la cantidad hecha efectiva es menor de la procedente. Estos boletines complementarios se cursarán a la Empresa para que los haga efectivos, lo que habrá de verificar precisamente en la Delegación provincial o Agencia del Instituto que se lo reclame.

8.ª Las Empresas que tengan diversos centros de trabajo presentarán sus liquidaciones en la misma forma que lo verifiquen actualmente, y las que estén autorizadas para presentar las liquidaciones en régimen centralizado o en Delegación provincial distinta a aquella a la que corresponda su centro de trabajo, podrán continuar verificándolo en la misma forma que tengan autorizada. Unas y otras habrán de liquidar en lo sucesivo por períodos mensuales.

9.ª Se exceptúan de la obligación de hacer el abono de sus cuotas de Seguros Sociales por períodos mensuales las siguientes Empresas:

1.º Las Empresas navieras por su personal embarcado, que continuarán efectuando sus liquidaciones por viajes rendidos, completos, ingresándolas dentro de los veinte días naturales siguientes a la terminación de cada viaje.

2.º Las comprendidas en el Régimen especial de la Resina y las de la provincia de Alicante incluidas en la Rama especial del Cáñamo, las cuales verificarán sus liquidaciones con arreglo a las modalidades del Régimen especial en que se encuentran comprendidas.

3.º Las incluidas en el Régimen especial de la Naranja, por lo que respecta a las cuotas de Subsidios Familiares y Seguro de Vejez e Invalidez, que lo hacen asimismo con arreglo a las modalidades de su Régimen especial. Por lo que respecta al Seguro de Enfermedad, estas Empresas abonarán la cuota del mismo por períodos mensuales y en el mismo plazo establecido con carácter general para todas las Empresas.

4.º Las Empresas agrícolas comprendidas en el Régimen especial de Seguros Sociales en la Agricultura abonarán las cuotas del Seguro Obligatorio de Enfermedad igualmente por períodos mensuales y en el plazo general establecido.

Por el contrario, las Empresas denominadas P. A. I. nacional, sin perjuicio de lo que posteriormente se determine, vendrán obligadas al pago de las cuotas por períodos mensuales, salvo las que estén comprendidas en el apartado 1.º de esta instrucción, que se acomodarán a lo allí indicado. Las Empresas P. A. I. nacional que consideren reunir las circunstancias que se determinan en el artículo 9.º de la Orden ministerial al comienzo citada, deberán solicitar del Instituto Nacional de Previsión la autorización necesaria para



realizar sus liquidaciones en plazos especiales; pero en tanto dicha autorización no le sea concedida deberán acomodar su actuación a los plazos mensuales establecidos con carácter general.

10. De extraordinaria importancia para las Empresas es el conocimiento de lo que se dispone en el artículo 10 de la Orden ministerial al principio referida, y por virtud del cual las Empresas que incurran en morosidad en el pago de las cuotas de los Seguros Sociales habrán de hacer efectivas, *directamente y por su cuenta*, las indemnizaciones económicas que correspondan a sus trabajadores enfermos y hasta tanto que se pongan al corriente en el pago de dichas cuotas.

La efectividad de dichas prestaciones, en su caso, la realizarán a la vista de los oportunos partes médicos, visados por la Inspección de Servicios Sanitarios.

11. Es también muy importante resaltar que, según se indica en el artículo 12 de la propia disposición, las Empresas incurso en mora, además de satisfacer por su cuenta las indemnizaciones económicas a sus trabajadores, deberán liquidar íntegramente las cuotas no satisfechas, más el 10 por 100 de recargo establecido por las disposiciones vigentes.

### 307 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO.

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 19 de febrero de 1951.

**I.—FALTAS DE ASISTENCIA AL TRABAJO.**—Estas faltas, aun cuando no estén previstas en el Reglamento de Trabajo de aplicación en la respectiva industria, es causa justificada de despido.

**II.—SENTENCIA.**—Aunque la enumeración del artículo 60 del Reglamento Nacional de Trabajo en la Industria del Vidrio, las faltas que han de revestir el carácter de muy graves no se mencionan las de asistencia, es indudable que al considerar dicho precepto como falta grave la falta de asistencia al trabajo durante dos días en el mismo mes, habrá de revestir mayor importancia cuando la ausencia injustificada es por mayor tiempo, y, por tanto, declarado probado... que el actor faltó al trabajo durante cuatro días completos durante el mes de junio último y algunas horas de varias jornadas más, es evidente que incurrió, no en una falta grave, como equivocadamente la califica la resolución impugnada, sino en una falta muy grave.... y, en consecuencia, el silencio u omisión que sobre la calificación de muy grave incurre la Reglamentación habrá de suplirse mediante la aplicación de la doctrina general establecida en el apartado a) del artículo 77 de la Ley de Contrato de Trabajo, de 26 de enero de 1944 (Ref. 86/52), que considera como causa justa de rescisión del vínculo laboral las faltas repetidas e injustificadas de puntualidad o asistencia al trabajo.

### 308 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 19 de febrero de 1951.

**I.—RECURSOS.**—Aun cuando en la Reglamentación de Trabajo de la actividad respectiva, se disponga que las resoluciones de las Magistraturas sean inapelables, tratándose de despidos caben los recursos de suplicación y casación.

**II.—SENTENCIA.**—La calificación de inapelable que el párrafo cuarto del artículo 102 de la vigente Reglamentación de Transportes por Carretera concede al auto de las Magistraturas de Trabajo, resolutorio de las propuestas de despido, y teniendo en cuenta que la naturaleza del recurso de suplicación no permite equipararlo a una apelación, y que la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Referencia 344/49), reguladora de aquel recurso, autoriza el mismo contra todas las resoluciones que pongan término a la instancia..., se hace necesario declarar que contra el auto que aprobó la propuesta de despido, origen de las presentes actuaciones, cabe el recurso de suplicación.

### 309 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPLICACION.

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 26 de febrero de 1951.

**I.—DEPOSITO.**—Es necesario para formalizar el recurso de suplicación, consignar el depósito establecido en el art. 25 de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

**II.—SENTENCIA.**—No apareciendo acreditado en autos que la parte recurrente haya efectuado el depósito que, como requisito indispensable para recurrir en suplicación, exige el artículo 25 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49)... e incumbiendo a la Sala velar por la pureza del procedimiento, es visto la procedencia, por imperativo del precepto de referencia, de declarar desistido el recurso.

### 310 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 22 de febrero de 1951.

**I.—FORMALIZACION.**—Se entenderá desierto el recurso, si éste no se formaliza en el plazo legal, que tiene carácter improrrogable.

**II.—SENTENCIA.**—Acreditado en autos que el día 2 de noviembre de 1950 fueron entregados éstos al Letrado de la parte recurrente, a fin de que dentro del término de diez días procediese a la interposición del recurso anunciado, y apareciendo al folio 102, que has-



ta el 27 de enero siguiente no tuvo entrada en la Magistratura el correspondiente escrito de interposición, es visto que al ser dicho término improrrogable y por haberlo dejado pasar con notorio exceso, infringiendo con ello lo dispuesto en el artículo 3.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), procede tener por firme la sentencia recurrida y desierto el recurso que contra ella se anunció.

### 311 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 3 de abril de 1952.

**I.— FORMALIZACION.**—Reitera la doctrina de que en los escritos de formalización de los recursos de casación, han de invocarse los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 en que se fundan, sin que sea suficiente citar los artículos 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil y 487 del Código de Trabajo, por tratarse de preceptos que dejaron de tener aplicación.

**II.— SENTENCIA.**—Modificado el procedimiento laboral en relación a los recursos que podían entablarse contra las resoluciones de las Magistraturas del Trabajo por la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), todos los de casación que fueren formalizados con posterioridad a la entrada en vigor de la expresada Ley—o sea desde 1 de enero de 1950—han de ajustarse a las nuevas normas por la misma establecidas, y en este sentido, cuando el recurso preparado sea el de infracción de Ley, habrán de invocarse en el escrito de formalización los números de los artículos 15 y 16 de la propia Ley, que habían, respectivamente, de autorizarle y servirle de fundamento, requisitos cuyo cumplimiento, como ha declarado la jurisprudencia, es inexcusable, por lo que su omisión produce la ineficacia del recurso; y como en el presente caso, formalizado el recurso de casación por infracción de Ley en el mes de julio de 1950, alegando como fundamentos del mismo los números primero, segundo y tercero del artículo 487 del Código del Trabajo y los párrafos primero y séptimo del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil—preceptos que dejaron de tener aplicación en cuanto a esta clase de recursos desde la entrada en vigor de la nueva Ley—, prescindiendo en absoluto de la cita de los artículos de esta Ley antes expresados, es indudable que ello constituye un defecto esencial de forma, no subsanable de oficio, que impide el entrar en el fondo del recurso, le priva de viabilidad.

### 312 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 3 de abril de 1952.

**I.— GRAN INVALIDEZ.**—Se mantiene en esta sentencia estas dos tesis: a) Declarada la gran invalidez por la Caja Nacional del Seguro y Accidentes del Trabajo,

no puede impugnarse en vía contenciosa tal declaración, sin apurar la vía gubernativa, ante la Dirección General de Previsión, y b) No obstante, aunque no se haya agotado la vía gubernativa, y siendo éste por sí motivo suficiente para desestimarse, es competente la Magistratura del Trabajo para conocer la demanda que pueda presentarse.

**II.— HECHOS PROBADOS.**—... 3.º—El día 3 de enero de 1946 sufrió un accidente del trabajo, del que necesitó ser asistido hasta el día 4 de marzo de 1947, en que fué dado de alta. 4.º—A consecuencia del accidente quedó con inutilidad absoluta para todo trabajo, necesitando, además, la ayuda constante de tercera persona para comer, vestirse y realizar las demás necesidades perentorias de la vida. 5.º—La Caja Nacional del Seguro de Accidentes del Trabajo, al resolver el expediente correspondiente a este obrero, lo declaró con incapacidad absoluta para todo trabajo y con derecho a una indemnización suplementaria equivalente al 50 por 100 del salario, por gran invalidez... 6.º—Contra la calificación de la Caja Nacional del Seguro de Accidentes del Trabajo no se ha interpuesto por la demandante—en este caso la Compañía aseguradora—recurso de alzada ante la Dirección General de Previsión.

**III.— SENTENCIA.**—En cuanto al primero de los motivos de este recurso formulado al amparo del núm. 6.º del art. 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento civil, que del contenido del párrafo segundo del art. 24 del Decreto Ley de 8 de octubre de 1932, último párrafo del art. 35 del Reglamento de 31 de enero de 1933 y art. 2.º del Decreto de 29 de septiembre de 1943, claramente se deduce que la función de aquellas disposiciones reserva a disposiciones reglamentarias, el fijar las normas para la aplicación del suplemento de indemnización que el párrafo primero del mismo artículo concede, sin establecer siquiera su cuantía, a la denominada gran invalidez; que el Reglamento de 1933, desenvolviendo aquel precepto otorgó la facultad de establecer el expresado suplemento y fijarlo, a falta de acuerdo de las partes y en cuantía que no podía exceder de la mitad de la indemnización principal, a la Comisión revisora paritaria competente y que por último el Decreto de 1943, transfirió aquella facultad de declarar la gran invalidez a la Caja Nacional del Seguro de Accidentes del Trabajo, con recurso ante la Dirección General de Previsión, elevando la indemnización que correspondía por todos conceptos a la gran invalidez, al 150 por 100 del salario base.

Lo expuesto demuestra la necesidad de agotar el trámite gubernativo previo ante la Caja Nacional, con recurso ante la Dirección General de Previsión, para que pueda acudir a la vía contenciosa, cuando se trate de esta invalidez extraordinaria; que no habiendo sido agotado aquel trámite por la actora, que no recurrió ante la Dirección de la resolución de la Caja, debe estimarse que consintió la declaración de gran invalidez hecha a favor del obrero, en forma que le vincula al cumplimiento de las responsabilidades económicas consiguientes, y que la estimación de tal doctrina o más concretamente, que la aplicación del Decreto de 1943 no



viola los preceptos de la Ley de Accidentes de Trabajo y su Reglamento de rango superior legislativo, al de aquel Decreto, ni puede impugnarlo ya que no regulando aquellas disposiciones, como queda dicho, la materia de que se trata y habiendo dejado el cuidado de hacerlo a disposiciones reglamentarias, integradas en la actualidad por el repetido Decreto de 1943, debe considerarse a este Decreto como integrante de la propia Ley, otorgándole idéntico valor que a ella.

No afectando la estimación de la existencia de la cuestión previa expresada y la necesidad de conceder al hecho de no haberse agotado la vía gubernativa por la recurrente la transcendencia que le corresponda, a la competencia de la Magistratura del Trabajo para conocer de la demanda, máxime cuando la estimación de gran invalidez en este caso va acompañada de la previa declaración de una incapacidad absoluta y permanente para todo trabajo, es combatida en la demanda alegándose que está limitada a la profesión habitual, solicitándose que se reduzca la indemnización concedida al productor por la Caja Nacional a la que corresponda a tal incapacidad, materia de la indiscutible y absoluta competencia de las Magistraturas de Trabajo, es evidente la procedencia de estimar que el fallo recurrido que declaró la incompetencia de la Magistratura, infringió las disposiciones legales que se citan en el primer motivo en que se basa este recurso que por ello y sin necesidad de entrar en los restantes motivos invocados debe estimarse con casación de la sentencia combatida.

Por ello y porque consentida por las partes la declaración de la Caja Nacional de Accidentes del Trabajo, respecto a la gran invalidez que padece el productor de que se trata, es obligado atenerse a ella, deben otorgarse a dicho productor los beneficios que establecen los artículos 1.º, 13, 23 y 39 del Decreto Ley de 8 de octubre de 1932, y concordantes del Reglamento para su aplicación en relación con el Decreto de 29 de septiembre de 1943.

### 313 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 7 de abril de 1952.

**I. — RELACION DE CAUSALIDAD. PRESCRIPCION.**—Se mantiene en esta sentencia las siguientes doctrinas: a) El hecho de que un trabajador perteneciente a la tripulación de un barco desaparezca durante la travesía, debe estimarse como accidente del trabajo, y b) La acción para exigir la indemnización no debe contarse sino a partir de la fecha en que, comprobada la desaparición, se inscribe el fallecimiento en el Registro Civil.

**II. — SENTENCIA.**—El segundo motivo se funda en la prescripción de la acción ejercitada basándose en el hecho de que la desaparición del mayordomo tuvo lugar el 4 de mayo de 1946, y la demanda fué presentada el 27 de septiembre de 1947, por lo que había transcurrido el año que para la prescrip-

ción de las acciones derivadas de los accidentes laborales fija el art. 62 de la Ley de 8 de octubre de 1932, pero es doctrina de esta Sala, sentencias de 24 de junio de 1921, 24 de septiembre de 1940 y 20 de octubre de 1945, entre otras, que el mencionado plazo de un año debe empezar a contarse "no desde el momento en que acaeció el accidente producido del daño, sino desde aquel en que se pudo interponer la demanda, por haber transcurrido el espacio de tiempo necesario para saber la clase de incapacidad en definitiva resultante", y que "acaecido el hecho, si se percibe o califica su condición de accidentado con posterioridad, hasta este momento no ha de comenzar aquel cómputo", y como en el presente caso notada en el barco la desaparición del obrero, se instruyó por el capitán del barco y por el Departamento Marítimo de Cartagena el legal procedimiento previo en averiguación y esclarecimiento, no sólo del hecho de la desaparición, sino sus consecuencias en relación con la vida del desaparecido, diligencias que terminaron por Decreto del excelentísimo señor Almirante, Capitán General del expresado Departamento, de 3 de enero de 1947, dentro del año de la prescripción, sin declaración de responsabilidad, mandando notificarlo a la Compañía armadora del buque y a la viuda de obrero, así como inscribir la defunción de éste en el Registro Civil, hasta esta fecha de 3 de enero de 1947 no ha de comenzar aquel cómputo, ya que hasta entonces no estaba la viuda en condición de reclamar con seguridad la indemnización que pudiera corresponderle, máxime cuando la Compañía Naviera Vascongada propietaria del buque, en carta de 14 de mayo de 1946, folio primero, se dirige a la demandante encareciéndole la necesidad de poder obtener el certificado de defunción "para poder presentarlo a la Compañía Aseguradora a efectos del pago que corresponda a usted percibir con motivo de la desaparición de su esposo", y como desde esta última fecha de 3 de enero de 1947 a la de la presentación de la demanda no transcurrió el año necesario para la prescripción no puede ser estimada.

En el motivo primero del recurso se alega infracción del artículo 1.º de la Ley de Accidentes del Trabajo y de su Reglamentación por falta, según la recurrente, de la relación de causalidad entre el trabajo que la víctima realizaba en el barco y su muerte, pero la relación de hechos probados, no combatidos, que la sentencia contiene se deduce claramente tal relación de causalidad, porque ni en ella se declara "que don Celestino Egua venía prestando sus servicios como mayordomo en el vapor *Misaflores*, propiedad de la Compañía Naviera Vascongada, y que durante la travesía de Bilbao a Barcelona desapareció del barco cuando éste se encontraba en alta mar", es visto que se dan las dos circunstancias para que el hecho sea considerado como accidente de mar, uno que ocurre con ocasión de la navegación del buque y otro que la víctima pertenecía a su dotación, ya que entre los accidentes que pueden ocurrir con ocasión de una navegación hay que comprender no sólo los que ocurren a bordo, independientemente de los riesgos que el mar ofrece, sino estos mismos, sin que al presente caso exista prueba excluyente de la responsabilidad propia del accidente de trabajo, cuales



serían la fuerza mayor extraña a la profesión de la víctima o la culpa de la persona que sufrió el daño, por lo cual procede la desestimación del primer motivo del recurso.

## 314 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LO CALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES. JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO EN INTERES DE LA LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 16 de abril de 1952.

**I.—DESPIDOS.**—En esta sentencia se mantiene la siguiente doctrina: a) Que la falta de expediente disciplinario, cuando con arreglo a la Reglamentación de Trabajo aplicable no sea preceptiva la propuesta de despido, no es causa para declarar su nulidad, y b) Que el recurso en interés de la Ley, sólo es admisible si el fallo contiene doctrina en pugna con un precepto legal o jurisprudencial, dañosa o errónea.

**II.—SENTENCIA.**—La sanción de despido en que puede incurrir el productor por razón de faltas calificadas de muy graves ha de ser impuesta, según unas Reglamentaciones del Trabajo, por el Jefe de la Empresa y conforme a otras por la Magistratura de Trabajo mediante propuesta de aquél, pero tanto en uno como en otro supuesto ha de ser instruido el correspondiente expediente, y si bien en los casos en que el despido sea acordado por la Empresa patronal, no obstante corresponder al Magistrado, éste, por aplicación de la Orden de 23 de abril de 1947 (Ref. 187/50), ha de declarar necesariamente la nulidad del acuerdo si el trabajador presentara demanda impugnatoria del despido dentro del término marcado para ello cuando se trate de casos en los que el Jefe de la Empresa esté reglamentariamente facultado para imponer por sí dicha sanción, y tal medida hubiera sido adoptada sin la previa instrucción del expediente, dicha falta no impone al Magistrado, ante quien se recurre, de la sanción al declarar la nulidad del despido cual sucede, como antes se ha indicado, cuando la Empresa lo acuerda careciendo de facultades para ello, sin perjuicio de que el incumplimiento del expresado requisito pueda ser apreciado por el juzgador como motivo para estimar injusto el despido.

Por la demanda inicial de este procedimiento, los actores, alegando pertenecer al personal subalterno del Teatro Español de esta capital y el haber sido despedidos por la Dirección del mismo el 5 de octubre de 1950 sin previa instrucción de expediente, solicitaron el que fuera declarado nulo e injusto el despido con abono de los salarios dejados de percibir; y declarada por la Magistratura de instancia la nulidad pedida en cuanto afectaba a siete de los ocho demandantes, al resolver el Tribunal Central del Trabajo el recurso de suplicación interpuesto contra la sentencia de aquella Magistratura, funda su tesis contraria a declarar la nulidad del despido, en doctrina que en lo sustancial se ajusta a la expuesta en el anterior fundamento, por lo que el recurso formulado contra la resolución del

mencionado Tribunal por el Ministerio Público en interés de la Ley no puede prevalecer, pues requiriendo el mismo para su eficacia —conforme ha declarado esta Sala—, que por dicho Tribunal Central se invoque como base del fallo una doctrina que por estar en pugna con un precepto legal o con la sentada por la jurisprudencia hay que considerar dañosa o errónea, no puede estimarse que en el caso objeto de examen se dé el supuesto que la viabilidad del recurso exige, pues aunque en ésta se alega la infracción del artículo 60 de la expresada Reglamentación del Trabajo en los locales de Espectáculos, no puede ser apreciada tal vulneración, ya que—como se resume en el fundamento precedente—la nulidad del despido, impuesta por la Orden de 23 de abril de 1947, reguladora de la materia, no deriva sólo de la circunstancia de no haberse instruido el expediente previo a la imposición de aquella medida, sino de que, con infracción de la correspondiente norma reglamentaria, haya sido acordada la sanción por la Empresa patronal y no por la Magistratura, a propuesta de aquélla, lo que no aparece dispuesto en el precepto cuya vulneración se alega por el Ministerio Fiscal como base del recurso.

## 315 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO EN INTERES DE LA LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 17 de abril de 1952.

**I.—FUENTES DE DERECHO.**—Se mantiene la doctrina de que, sin perjuicio del respeto a los dictados de las respectivas Ordenanzas laborales, la Ley de Contrato de Trabajo debe considerarse como supletoria de las mismas.

**II.—SENTENCIA.**—Si bien es cierto que con arreglo a lo dispuesto en el párrafo primero del artículo 9.º de la vigente Ley sobre el contrato de trabajo (Ref. 86/52), las Reglamentaciones Nacionales del Trabajo constituyen fuente del Derecho Laboral, y por ello, en todo lo referente con las materias reguladas por las mismas, han de ser observadas las normas al efecto establecidas, no hay que olvidar que el indicado precepto, al determinar las fuentes del indicado derecho, cita en primer lugar a la Ley, por lo que la existencia de una Reglamentación específica no puede obstar a que el juzgador acuda a la Ley general, aplicando sus disposiciones, cuando trata de suplir las lagunas de que adolezca dicha Reglamentación en una determinada materia.

## 316 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 19 de febrero de 1951.

**I.—DESLEALTAD.**—Constituye deslealtad la denuncia hecha por un empleado a la Delegación de Hacienda, sobre defraudaciones hechas por la Empresa, basándose en los datos obtenidos por razón de su función.



**II.—SENTENCIA.**—Parte la sentencia impugnada de estimar como acto ilícito que no puede perjudicar a su actor, de acuerdo con la doctrina de la sentencia del Tribunal Supremo de 24 de junio de 1948, el hecho que declara probado de que una empleada de oficina de su establecimiento de comercio denunciara a la Delegación de Hacienda a su patrono por no tributar con arreglo al capital con que desenvolvía su negocio y por haberse presentado el balance anual correspondiente al año 1948 alterado, de forma que reduce considerablemente los beneficios obtenidos, deduciendo de tal doctrina la necesidad de desestimar la propuesta de despido que solicitó la Empresa por no hallarse los hechos perseguidos en el expediente, comprendidos en los artículos 77 de la Ley de Contrato de Trabajo (Ref. 86/52) y números 2, 6 y 7 de la Reglamentación Nacional aplicable (Referencia 111/52); pero si se tiene en cuenta que los artículos 45 y 46 del Código de Comercio declara secretos los libros de los comerciantes y ninguna Ley fiscal se opone a lo dispuesto en tales preceptos, es evidente que para que la actora efectuara el acto ilícito de denuncia tuvo necesidad de realizar el acto ilícito de revelar secretos a ella confiados en virtud del cargo que ejercía dentro de la Empresa, por ser manifiesta la infracción de lo establecido en la Ley Mercantil antes aludida, lo que constituye deslealtad y abuso de confianza, establecidas como causa de rompimiento del vínculo contractual, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 77 de la Ley de Contrato de Trabajo.

## 317 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — MUTUALIDAD LABORAL DE BANCA

Orden del Ministerio de Trabajo, de 24 de julio de 1952, B. O. del E. núm. 218, del 5 de agosto de 1952.

**I.—ESTATUTOS.**—Se aprueban los Estatutos definitivos de la Mutualidad Laboral de Banca, con sujeción al siguiente índice general:

**Orden Ministerial.**—Fecha de entrada en vigor (Art. 1) y Normas transitorias (artículo 2).

**Título.**—Naturaleza y extensión de la Mutualidad (art. 1.º a 7.º).

**Título II.—De los socios y beneficiarios.**  
*Capítulo I. De las Clases de socios (art. 8.º).*  
*Capítulo II. De los socios protectores (art. 9.º).*  
 Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 a 12).—Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14).—*Capítulo III. De los socios beneficiarios (arts. 15 a 18).*—*Capítulo IV. De los demás beneficiarios (art. 19).*

**Título III.—Del Gobierno de la Institución.**—*Capítulo I. De los Organos de Gobierno (arts. 20 a 33).*—*Capítulo II. Del Presidente y del Vicepresidente (arts. 34 y 35).*—*Capítulo III. De los Organos ejecutivos (art. 36).*—Sección 1.ª Del Director (art. 37).—Sección 2.ª Del Delegado Provincial (arts. 38 y 39).

**Título IV.—Régimen económico.**—*Capítulo*

*to I. Recursos económicos (arts. 40 a 50).*—*Capítulo II. Presupuesto, gastos y reservas (arts. 51 a 56).*—*Capítulo III. Sistema contable (art. 57).*

**Título V.—Prestaciones.**—*Capítulo I. De sus clases (arts. 58 y 59).*—*Capítulo II. Pensión de Jubilación (arts. 60 a 63).*—*Capítulo III. Pensión por Invalidez (arts. 64 a 68).*—*Capítulo IV. Pensión de Viudedad (arts. 69 a 74).*—*Capítulo V. Pensión de Orfandad (arts. 75 a 83).*—*Capítulo VI. Larga enfermedad (arts. 84 a 86).*—*Capítulo VII. Socorro por fallecimiento (arts. 87 a 89).*—*Capítulo VIII. Premio por Nupcialidad (arts. 90 y 91).*—*Capítulo IX. Premio de Natalidad (arts. 92 y 93).*—*Capítulo X. Asistencia sanitaria (arts. 94 a 97).*—*Capítulo XI. Disposiciones comunes a todas las prestaciones (arts. 98 a 112).*

**Título VI.—Régimen disciplinario.**—*Capítulo I. De las faltas y sus sanciones (arts. 113 a 115).*—*Capítulo II. Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones (artículos 116 a 118).*

**Título VII.—De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno (artículo 119).**

**Título VIII.—De la inspección e intervención (art. 120).**

**Título IX.—Disposiciones generales (artículos 121 a 124).**

**Disposición final** (fecha de iniciación de vigencia).

**Disposiciones transitorias.**

**II.—TEXTO LITERAL.**—Por Orden de 3 de febrero de 1949 (Ref. 41/49) fué creado el Montepío Laboral de Empleados de Banca, Ahorro y Previsión y aprobados sus Estatutos provisionales. Por otras Ordenes posteriores fué modificado el ámbito laboral de la Institución y sustituida su denominación por la de "Mutualidad Laboral de Banca".

Superado el período de organización de la Mutualidad, y transcurrido un plazo de tiempo suficiente para poder revisar con la experiencia lograda los cálculos actuariales y notas técnicas de la Institución, procede reformar su régimen de prestaciones en cuanto permitan sus posibilidades económicas, mejorando su cuantía y estableciendo incluso otras nuevas, como la de Larga enfermedad, al mismo tiempo que se adaptan sus Estatutos a la legislación vigente.

Visto el proyecto de reforma aprobado por la Asamblea General en la conferencia celebrada con los componentes de sus Organos Rectores y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer: Artículo 1.º Se aprueban los Estatutos de la Mutualidad Laboral de Banca, que comenzarán a regir el día 1 de agosto de 1952 en sustitución de los actuales, que quedarán derogados en dicha fecha.

Art. 2.º Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a la fecha citada se regularán, en cuanto a clase, cuantía y requisitos de las prestaciones, conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 3 de febrero de 1949 y disposiciones generales modificativas, cualquiera que sea la fecha de solicitud de aquéllas.



## ESTATUTOS DE LA MUTUALIDAD LABORAL DE BANCA

### TITULO PRIMERO

#### Naturaleza y extensión de la Mutualidad

Artículo 1.º La "Mutualidad Laboral de Banca", creada por Orden de 3 de febrero de 1949, se regirá por los presentes Estatutos y disposiciones sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 2.º Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad en atención a sus posibilidades económicas.

La Mutualidad no podrá ejercer más actividades que las de Previsión Social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Laboral corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º La Mutualidad Laboral de Banca tendrá jurisdicción sobre todo el territorio nacional y Plazas de soberanía del Norte de África.

Su domicilio social se establece en Madrid.

Art. 5.º En esta Institución estarán encuadrados las Empresas y empleados afectados por las siguientes Ordenanzas Laborales:

1.º De la Banca Privada, aprobada por Orden de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50).

2.º De los Bancos oficiales incorporados por disposición expresa.

3.º De Agentes de Cambio y Bolsa y Corredores de Comercio, aprobada por Decreto de 16 de junio de 1950.

4.º De Sociedades de Crédito Diverso, Cámaras de Compensación, Corresponsalías Bancarias y sus empleados, siempre que sus respectivas Ordenanzas de trabajo establezcan o establecieren un régimen de previsión laboral.

El Ministerio de Trabajo podrá disponer que queden incorporados a esta Mutualidad las Empresas y personal a su servicio afectados por otras Ordenanzas laborales. También podrá acordar la segregación de Sectores Laborales en ella encuadrados por razones sociales o económicas.

Art. 6.º La Mutualidad Laboral de Banca tiene personalidad jurídica y, en su consecuencia gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Jus-

ticia ordinarios y especiales y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

Art. 7.º Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

### TITULO II

#### De los socios y beneficiarios

##### CAPITULO PRIMERO

##### De las clases de socios

Art. 8.º Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

##### CAPITULO II

##### De los socios protectores

Art. 9.º Los socios protectores podrán ser:

- a) Socios protectores obligatorios.
- b) Socios protectores voluntarios.

##### SECCIÓN PRIMERA

##### De los socios protectores obligatorios

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas a las que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos que, en virtud de las disposiciones aplicables, colicen o deban cotizar preceptivamente a favor de la Mutualidad.

Art. 11. Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación a la Mutualidad, así como la del personal que trabaje a su servicio, siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del empleado de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16 no eximirá a la Empresa de la obligación reseñada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir a la Mutualidad, a través de la Delegación Provincial, un padrón inicial de los trabajadores a su servicio, conforme al modelo y con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir a la Mutualidad, a través de la Delegación Provincial, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como las variaciones de salarios producidas por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los trabajadores, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas patronal y obrera en la cuantía y plazos y forma que se determinan en el título de Régimen Económico de los presentes Estatutos.

5.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus empleados, en *silio visible*, la liquidación de pago de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones —por cuenta y delegación expresa de la Mutualidad— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga centro de trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se



deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

## SECCIÓN SEGUNDA

### De los socios protectores voluntarios

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren en méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14. El título de socio protector voluntario será honorífico y el que lo ostente estará facultado para asistir con derecho a voz a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

## CAPITULO III

### De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de esta Mutualidad quienes presten sus servicios por cuenta ajena en las actividades a que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos y que tengan derecho a su afiliación, según lo establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 (Referencia 422/50) y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación a la Mutualidad cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos, conforme se determine en los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.ª Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.ª Dar cuenta a la Institución, por medio de las Delegaciones Provinciales, de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.ª Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de sus fun-

ciones; si así no lo hicieren podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.ª Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena serán baja en la Mutualidad, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas en esta Entidad se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y por consiguiente serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los empleados enfermos, los que estuviesen cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y Orden de 24 de julio del mismo año. (Referencia 652/50.)

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período de tiempo que según la Reglamentación de Trabajo esté obligada la Empresa a reservar al empleado su puesto en el trabajo. Por parte de los asociados deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

a) Solicitar su continuidad como socio activo de la Mutualidad, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.

b) Abonar por su cuenta y en los plazos reglamentarios las cuotas patronales y obreras correspondientes.

Para la determinación de éstas se considerará como salario base de cotización el que fuere regulador de prestaciones, según las cotizaciones efectuadas al tiempo de su baja en el servicio activo.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución aquellos empleados que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleve consigo su obligada incorporación a otra Institución de Previsión Laboral.

## CAPITULO IV

### De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de esta Mutualidad aquellas personas que sin estar asociadas a la Institución puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos, en virtud de la relación familiar en que se hallen con cualquier socio beneficiario causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

1.ª Solicitar, dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determinen y en la forma que se establece para cada caso, los beneficios que puedan corresponderles.

2.ª Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueran exigidas con el mismo fin.



### TITULO III

#### Del gobierno de la Institución

##### CAPITULO PRIMERO

###### De los Organos de Gobierno

Art. 20. Los Organos de Gobierno de la Institución son los siguientes:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) Las Comisiones o Ponencias Provinciales.

Art. 21. Todo lo relativo a la composición de los distintos Organos de Gobierno; condiciones personales, forma de elección y nombramiento, duración del mandato y cese de vacantes, asistencia de Vocales natos y designación de Presidentes, Vicepresidentes y Secretarios de actas se regulará conforme a las normas de la Orden de 30 de abril de 1952. (Ref. 231/52.)

Art. 22. Los Organos de Gobierno de la Institución tendrán las facultades y competencia que para cada uno de ellos se señala en la Orden de 30 de abril de 1952.

Art. 23. Las reuniones de los Organos de Gobierno Centrales serán ordinarias o extraordinarias.

Las reuniones ordinarias tendrán lugar:

- a) Las de la Asamblea General, una vez al año.
- b) Las de la Junta Rectora, una vez cada trimestre.

Las reuniones extraordinarias serán convocadas por propia iniciativa del Presidente y por proponerlo el Director o la tercera parte de los componentes del respectivo Organo de Gobierno; las de la Asamblea General, además, por acuerdo de la Junta Rectora.

Las convocatorias para las reuniones extraordinarias de la Asamblea General deberán ser sometidas a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades Laborales, así como su orden del día, cuyos asuntos, expresamente consignados, serán los únicos que podrán tratarse.

Las Comisiones y Ponencias Provinciales celebrarán sesión cada quince días, siempre que existan expedientes de prestaciones pendientes de resolver o informar; también podrán celebrar sesión por decisión del Presidente de la Comisión Provincial o del Delegado provincial por existir asuntos urgentes a deliberar.

Art. 24. Las convocatorias de los Organos Centrales y de las Comisiones Provinciales se harán por su Presidente y las de las Ponencias, por el Delegado provincial. Todas ellas se harán por duplicado a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar en cualquier circunstancia el momento en que fué recibida por su destinatario.

A las convocatorias se acompañará el orden del día de la sesión correspondiente y se efectuarán con los siguientes plazos de antelación:

- a) Las de la Asamblea General, con veinte días.
- b) Las de la Junta Rectora, con ocho días.

c) Las de las Comisiones y Ponencias Provinciales, con cuarenta y ocho horas.

Art. 25. Las reuniones de los Organos Centrales y Comisiones Provinciales podrán celebrarse en primera o en segunda convocatoria. Desde el momento en que debiera celebrarse la primera al señalado para la segunda, mediarán los siguientes espacios de tiempo:

a) En la Asamblea General, veinticuatro horas.

b) En la Junta Rectora y Comisiones Provinciales, media hora.

Art. 26. Cuando se encuentre reunida en el domicilio social la totalidad de los miembros de un Organo de Gobierno, sin previa convocatoria, podrán celebrar sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados sin más requisitos que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma y de tratar en ella los asuntos que concretamente se determinen. De estas reuniones deberá también levantarse el acta correspondiente.

Art. 27. Para que los Organos de Gobierno Centrales y Comisiones Provinciales se consideren válidamente constituidos será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes, en primera convocatoria, y un mínimo de la tercera parte, en segunda.

Art. 28. Por lo que respecta a las Ponencias Provinciales será precisa la asistencia de los dos Vocales que las constituyen, en única convocatoria.

Si no pudiera concurrir a la reunión el Vocal electivo, lo comunicará con la máxima urgencia al Delegado provincial, con el fin de que por éste se convoque al Vocal suplente. Si tampoco acudiese éste, se suspenderá la sesión, procediéndose por el Delegado a la nueva citación del titular y, en su caso, del suplente.

Si a esta nueva reunión tampoco acudiese ninguno de los dos Vocales, el Delegado elevará el expediente o expedientes de prestaciones, debidamente informados, a la sede central para su resolución por la Junta Rectora.

Art. 29. Los miembros de los Organos de Gobierno podrán hacer uso de la palabra:

- 1.º Para una cuestión previa o de orden.
- 2.º Para defender o impugnar una proposición.
- 3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.
- 4.º Para rectificar una sola vez, cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 30. Cuando un miembro de los Organos de Gobierno se halle en el uso de la palabra no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la Presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al Vocal de los Organos de Gobierno a quien hubiese llamado al orden, e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 31. Los acuerdos de los Organos Centrales y de las Comisiones Provinciales se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación, se repetirá ésta con un intervalo de quince minutos, en que se suspenderá la sesión para que los asistentes puedan deliberar; si en la segunda vo-



tación hubiere también empate, decidirá el Presidente. Las votaciones serán nominales, cuando así lo solicite la tercera parte de los asistentes.

Los acuerdos de las Ponencias Provinciales se adoptarán por unanimidad. Si hubiera discrepancia entre sus dos componentes, se remitirá el expediente de que se trate a la Junta Rectora para su resolución.

Art. 32. De las deliberaciones de los Organos de Gobierno se harán constar en el libro de actas correspondiente—debidamente diligenciado por la Delegación de Trabajo—, las conclusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

Las actas de las Ponencias serán autorizadas por sus dos componentes.

Art. 33. Los miembros de los Organos de Gobierno percibirán por su asistencia a las reuniones reglamentarias convocadas dietas de asistencia o de asistencia y desplazamiento, según los casos. La cuantía de estas dietas será fijada por la Junta Rectora.

## CAPITULO II

### Del Presidente y Vicepresidente

Art. 34. En el Presidente de los Organos de Gobierno Centrales concurre la alta representación y orientación de la Entidad, de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados.

Serán funciones del Presidente o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.ª Representar a la Institución, en unión del Director, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.ª Convocar y presidir las reuniones de los Organos de Gobierno Centrales, dirigir sus discusiones y decidir las votaciones en caso de empate.

3.ª Fijar el Orden del día de las sesiones de los Organos Centrales.

4.ª Ejercitar funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades de la Institución, cuando lo considere oportuno, asistido siempre del Director.

5.ª Designar, de acuerdo con la Junta Rectora, las personas que deban cubrir interinamente, hasta la primera reunión de la Asamblea General, las vacantes que se produzcan en ella.

Art. 35. El Vicepresidente sustituirá al Presidente, con iguales atribuciones y deberes, en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquier circunstancia que así lo regulara, como igualmente en aquellos casos en que mediare delegación.

## CAPITULO III

### De los Organos ejecutivos

Art. 36. Son ejecutores de los acuerdos de los Organos de Gobierno:

- a) El Director de la Institución.
- b) Los Delegados provinciales.

#### SECCIÓN PRIMERA

##### Del Director

Art. 37. Corresponderán al Director y serán funciones del mismo:

1.ª Representar a la Institución, en unión del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las Autoridades, Tribunales y Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares o cualesquiera otros Organismos, Entidades, oficinas y personas con los poderes oportunos de la Junta Rectora, cuando sean necesarios los indicados efectos.

2.ª Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos de la Entidad.

3.ª Ejecutar los acuerdos de los Organos de Gobierno.

4.ª Proponer las reuniones de dichos Organos, cuando lo estime oportuno.

5.ª Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones.

6.ª Autorizar, con su visto bueno, los justificantes de ingresos y demás documentos análogos.

7.ª Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

8.ª Cumplir y hacer cumplir, respondiendo ante sus Organos de Gobierno y Servicios de Mutualidades Laborales, del fiel cumplimiento de los Estatutos, normas y procedimiento administrativo.

9.ª Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Todas las atribuciones de Dirección y gestión que no estén específicamente reservadas a la Asamblea General y Junta Rectora.

#### SECCIÓN SEGUNDA

##### Del Delegado provincial

Art. 38. A efectos análogos a lo establecido con respecto al Director, el Delegado provincial de Mutualidades Laborales ostentará, dentro de su respectivo ámbito provincial, la representación legal de la Institución ante las Autoridades, Tribunales, Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares y cualesquiera otros Organismos o personas.

Art. 39. Corresponden al Delegado provincial y son funciones del mismo:

1.ª Realizar y ejecutar los acuerdos administrativos de los Organos de Gobierno nacionales o provincial, debiendo estar en contacto y dependencia con el Servicio de Mutualidades Laborales a los efectos de unificación, coordinación y régimen interior.

2.ª Proponer al Presidente de la Comisión Provincial la reunión de ésta siempre que lo considere preciso; y convocar las reuniones de la Ponencia provincial.

3.ª Asistir a las reuniones de la Comisión o Ponencia provincial como vocal nato.

4.ª Suspender, en su caso, por considerarlos antirreglamentarios, los acuerdos adoptados por la Comisión Provincial, dando cuenta al Organo superior inmediato a los oportunos efectos.

5.ª Coordinar la labor de los departamentos de la Delegación con los servicios de la Institución.

6.ª Ordenar los pagos acordados.

7.ª Ostentar la Jefatura del personal.

8.ª Cumplir y hacer cumplir los Estatutos,



normas y procedimiento administrativo, respondiendo de su fiel cumplimiento ante los Organos de Gobierno de la Institución y Servicio de Mutualidades Laborales.

9.º Llevar el despacho de los asuntos e informar los expedientes y documentos que se determinan o así lo requieran.

10. Velar con el máximo interés para que los empleados de su ámbito territorial sean informados de todo lo referente a sus deberes y derechos.

11. Organizar, con la Comisión Provincial, los actos de entrega de prestaciones y disponer los medios para una eficaz y sincera propaganda que facilite el exacto conocimiento por los empleados de los fines y realizaciones del sistema mutualista.

## TITULO IV

### Régimen económico

#### CAPITULO PRIMERO

##### Recursos económicos

Art. 40. Los recursos económicos de la Mutualidad Laboral de Banca son los siguientes:

1.º La aportación de las Empresas, consistente en el 8 por 100 de las remuneraciones satisfechas a los empleados que estén a su servicio.

2.º Las cuotas de los empleados, consistentes en el 4 por 100 de sus remuneraciones.

3.º Los intereses de los bienes patrimoniales de la Institución.

4.º El importe de cuantos donativos, subvenciones o legados sean hechos a la Mutualidad.

5.º Los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

Art. 41. La obligación de cotizar a la Mutualidad por las Empresas y empleados en ella encuadrados se inicia en las fechas que para cada uno de los Sectores Laborales se expresan a continuación:

1.º De la Banca Privada, 1.º de abril de 1946.

2.º De Agentes de Cambio y Bolsa y Corredores de Comercio, 18 de julio de 1950.

3.º De los Sectores incluidos en los apartados 2 y 4 del artículo 5.º, la fecha que dispongan las respectivas Ordenanzas Laborales o disposiciones que ordenen su incorporación a la Mutualidad.

Art. 42. El haber o salario que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será el que para las Mutualidades y Montepíos Laborales se determine en la legislación vigente.

Art. 43. Las liquidaciones e ingresos de las cuotas patronal y obrera deberán realizarse por las Empresas en períodos trimestrales.

No obstante, la Junta Rectora podrá acordar que sea mensual la liquidación del pago de cuotas para aquellas Empresas en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Frecuentes y numerosas altas y bajas en su personal.

b) Tener repetidas épocas de ceses o suspensiones en el trabajo.

c) Haber sido sancionadas repetidamente por demora en el pago.

d) Cualquier otra causa suficiente a juicio de la Junta Rectora.

Art. 44. Los ingresos se efectuarán en la forma que determine el Servicio de Mutualidades Laborales y en los siguientes plazos:

a) Para las Empresas de ingreso trimestral, dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero; cada ingreso corresponderá a las liquidaciones del trimestre natural anterior.

b) Para las Empresas de ingreso mensual, dentro del mes siguiente al que la liquidación corresponda.

Art. 45. Las Empresas que cuenten con Centros de Trabajo situados en diferentes provincias podrán solicitar, y la Junta Rectora acordar, que las liquidaciones de cuotas se realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que ésta presente tantas hojas de liquidación debidamente diligenciadas como Centro de Trabajo de la misma dependan, y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento consideren conveniente establecer los Organos de Gobierno de la Entidad.

Art. 46. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos será incrementado con el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Para la exacción de las cuotas no satisfechas será de aplicación la Orden de 8 de octubre de 1949 (Ref. 237/49), correspondiendo al Director de la Entidad las facultades que en la misma se asignan a los Delegados del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 47. Las Empresas responderán en todo caso ante la Mutualidad del pago de las cuotas correspondientes a todos los asociados en ellas encuadrados. Para ello, cuando aquéllas realicen el pago de los salarios a cada interesado, descontarán las cuotas que les correspondan, y que en unión de sus aportaciones deberán ser ingresadas en la forma que determina el artículo 44.

Cuando las Empresas no retuvieren las cuotas de sus empleados o no las ingresasen junto con sus aportaciones en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que ésta pueda efectuar a los empleados descuento alguno.

Art. 48. La obligación de pago de cuotas a la Mutualidad prescribirá a los cinco años, a contar de la fecha en que preceptivamente debieron ser abonadas.

Art. 49. Los asociados de la Mutualidad que cesaren en el servicio activo de las Empresas no tendrán derecho alguno a que les sean devueltas las cuotas ingresadas, salvo cuando con carácter general y referido a un determinado sector o clase de asociados así lo ordene el Servicio de Mutualidades Laborales.

También procederá la devolución cuando por causa de afiliación errónea lo acuerde la Mutualidad. Si el erróneamente afiliado vi-



niese en la obligación de pertenecer a otra Institución de Previsión Laboral, en lugar de acordarse la devolución de cuotas, se verificará el oportuno traspaso de las mismas.

Art. 50. La afiliación maliciosa de quienes no reúnan las condiciones necesarias para la misma privará del derecho al reintegro de las cuotas satisfechas y a la concesión de toda clase de prestaciones.

## CAPITULO II

### Presupuestos, gastos y reservas

Art. 51. De los ingresos totales que obtenga la Mutualidad por todos los conceptos se destinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos conceden para atender los auxilios y subsidios a los asociados activos y a sus derechohabientes y para el pago de los gastos de administración.

Art. 52. Los gastos de representación y administración de la Sede Central de la Mutualidad no excederán del 3 por 100 de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos.

Con independencia del porcentaje anterior y exclusivamente sobre la recaudación que por cuotas obtenga la Institución se destinará el canon de tutela y servicio oficial y el de Delegaciones Provinciales, de conformidad con lo establecido a este respecto en las disposiciones legales vigentes en cada momento.

El porcentaje correspondiente a la Delegación donde tiene su sede la Mutualidad será administrado por sus Organos centrales.

Art. 53. A la Junta Rectora corresponderá la aprobación del proyecto de presupuesto de gastos de administración para su elevación al Servicio de Mutualidades Laborales y ratificación por éste.

Art. 54. Las reservas de la Mutualidad estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades Laborales determine. Tanto las reservas como los excedentes serán invertidos por el sistema y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales.

Art. 55. Estas reservas serán las siguientes:

- Reservas técnicas de cobertura.
- Reservas de seguridad.
- Fondos de estabilización, constituidos con el 0,50 por 100 de la cotización, más los saldos favorables que resulten entre la siniestralidad y riesgos previstos y los reales, que se destinarán a cubrir las desviaciones desfavorables de aquella siniestralidad y a estabilizar la cotización en periodos de crisis económica incidental.

d) Fondos de garantía. Si hubiese excedente después de cumplir todas las obligaciones estatutarias y de ser cubiertas las reservas anteriormente reseñadas, se constituirá un fondo de garantía al que se le dará, a propuesta de la Junta Rectora, el destino que determine el Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 56. La Mutualidad constituirá un fondo para prestaciones extrarreglamentarias formado con el 2 por 100 de la cotización obtenida en cada ejercicio.

Dicho fondo se aplicará en la siguiente forma:

- El 75 por 100 del importe procedente de cada provincia, a disposición de los Organos provinciales.
- El 25 por 100 restante, a disposición de los Organos de Gobierno central.

## CAPITULO III

### Sistema contable

Art. 57. La Sede Central de la Mutualidad organizará su contabilidad por el sistema de partida doble, desarrollándola en los siguientes libros:

- Libro Diario.
- Libro Mayor.
- Libro de Inventarios y Balances.
- Libro de Movimiento de Caja.
- Libro de cuentas corrientes con las Delegaciones.
- Libro de cuentas corrientes de Tesorería.
- Libro de cuentas técnicas.
- Registro de Valores y reservas.
- Otros libros que la práctica haga necesarios.

## TITULO V

### Prestaciones

#### CAPITULO PRIMERO

##### De sus clases

Art. 58. La Mutualidad concederá a sus beneficiarios las prestaciones que se enumeran a continuación, siempre que concurren las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en los presentes Estatutos:

- Pensión por Jubilación.
- Pensión por Invalidez.
- Pensión de Viudedad.
- Pensión de Orfandad.
- Larga Enfermedad.
- Socorro por Fallecimiento.
- Premio por Matrimonio.
- Premio por Natalidad.
- Asistencia Sanitaria.

Art. 59. Asimismo la Institución concederá prestaciones extrarreglamentarias con los fondos previstos en el artículo 56, en las condiciones establecidas en la Orden de 13 de julio de 1950 (Ref. 575/50).

## CAPITULO II

### Pensión por Jubilación

Art. 60. Se concederá una pensión vitalicia por jubilación a los socios beneficiarios que al cesar en el servicio activo de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:

- Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- Tener cubierto el periodo mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 103 de estos Estatutos.



d) Ser socio activo de la Mutualidad.  
 Art. 61. También tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir lo sesenta y cinco años de edad:

a) Los pensionistas de la Mutualidad por larga enfermedad.

b) Los incapacitados de manera absoluta y permanente por accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable.

En los dos casos mencionados deberá reunir el beneficiario los requisitos de los apartados b), c) y d) del artículo anterior al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de accidente o enfermedad, y no les será computado el tiempo transcurrido desde aquel momento para determinar la cuantía de la pensión.

Art. 62. La cuantía de la pensión por jubilación dependerá de la edad del asociado y de su antigüedad laboral, conforme a las siguientes normas:

A los asociados que cuenten con una antigüedad laboral superior a los treinta años se aplicará la siguiente escala:

A los sesenta y cinco años de edad, el 75 por 100 del salario regulador.

A los sesenta y seis años de edad, el 77 por 100 del salario regulador.

A los sesenta y siete años de edad, el 80 por 100 del salario regulador.

A los sesenta y ocho años de edad, el 83 por 100 del salario regulador.

A los sesenta y nueve años de edad, el 86 por 100 del salario regulador.

De los setenta años en adelante, el 90 por 100 del salario regulador.

A los asociados que no alcanzasen una antigüedad laboral de treinta años les serán reducidos los anteriores porcentajes en un 1 por 100 por cada año de antigüedad laboral que les falte para cubrir dichos treinta años.

Igualmente les será reducido otro uno por ciento por cada semestre o fracción que el interesado haya dejado de cotización en el sector laboral a que pertenezca.

Art. 63. La pensión de jubilación podrá ser solicitada con una antelación máxima de tres meses a la fecha en que el asociado desee disfrutarla. Caso de ser concedida la pensión, no producirá sus efectos hasta que el empleado presente el certificado de baja definitiva en sus servicios profesionales.

Si el pensionista volviese a efectuar trabajo activo por cuenta ajena, se aplicará lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

### CAPITULO III

#### Pensión por Invalidez

Art. 64. Tendrán derecho a pensión vitalicia por invalidez los socios beneficiarios que quedasen incapacitados absoluta y permanentemente para todo trabajo, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

También tendrán derecho quienes queden incapacitados para el ejercicio de su profesión habitual y para desempeñar además cualquier función que, sin menoscabo de la categoría social y profesional del mutualista,

le ofrezca la entidad donde preste sus servicios.

Art. 65. No tendrán derecho a pensión por invalidez los asociados cuya incapacidad cause derecho a pensión según la legislación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales. No obstante, tendrán derecho a la pensión por jubilación al cumplir sesenta y cinco años de edad, según lo establecido en el artículo 61.

Tampoco tendrán derecho a pensión por invalidez los incapacitados pertenecientes al sector laboral de Banca a quienes se les haya aplicado el artículo 40 de su Reglamentación de Trabajo. Conservarán el derecho a jubilación a partir de los setenta años de edad siempre que hayan continuado cotizando por las cantidades que perciban de su Empresa con arreglo al citado precepto.

Art. 66. Para que el socio beneficiario incapacitado tenga derecho a la pensión por invalidez será preciso que reúna, al tiempo de cesar en su trabajo, los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto un período de cotización de quinientos días.

También tendrá derecho a esta pensión el asociado que quedare inválido siendo pensionista de la Mutualidad por larga enfermedad.

Art. 67. La cuantía de la pensión de invalidez será distinta para cada una de las clases de incapacidad a que se refiere el artículo 64.

Para la incapacidad absoluta y permanente, el 75 por 100 del salario regulador.

Para la de la profesión habitual, el 55 por 100 del salario regulador.

Cuando se trate de inválidos pertenecientes al sector laboral de Banca que perciban de su Empresa las prestaciones económicas prevenidas en el artículo 41 de su Reglamentación, la pensión de la Mutualidad quedará limitada a la cantidad en que la cuantía de ésta exceda de aquellas prestaciones.

Art. 68. La pensión por invalidez quedará anulada si su beneficiario recobrara las condiciones físicas suficientes para realizar su trabajo habitual o alguna de las funciones a que se refiere el párrafo segundo del artículo 64.

La Mutualidad revisará periódicamente los expedientes y se reserva el derecho de reconocimiento médico siempre que lo estime oportuno.

### CAPITULO IV

#### Pensión de Viudedad

Art. 69. Causará derecho a la prestación de viudedad el socio beneficiario que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio antes de los sesenta años.

b) Ser socio activo o pensionista de la Institución.

c) Tener una antigüedad mínima de cin-



co años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

d) Tener cubierto un período de cotización de quinientos días.

No causará derecho a esta prestación el asociado que fallezca como consecuencia de accidente de trabajo enfermedad profesional indemnizable, siempre que a la viuda del fallecido se le acredite pensión por estas causas.

Art. 70. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda del socio beneficiario que reune las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con dos años de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaren hijos del matrimonio.

b) Haber hecho vida conyugal con el causante hasta su muerte, o que, en caso de separación de hecho o de derecho, careciese de culpabilidad.

c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

Art. 71. La cuantía de la pensión de viudedad será igual al 50 por 100 del salario regulador del causante.

Si el causante fuese pensionista de la Mutualidad, el salario regulador será el que hubiese servido de base para calcular la pensión que aquél estuviese percibiendo.

Art. 72. Si la viuda tuviera derecho o estuviera percibiendo cualquier otra pensión de esta u otra Institución de Previsión Laboral, sólo percibirá la de viudedad en cuantía que, sumada a la anterior, no rebase el 100 por 100 del salario regulador del causante. Si la viuda dejase de percibir aquella pensión, por cesar su derecho, percibirá la de viudedad en su cuantía total.

Art. 73. La viuda dejará de percibir la pensión por las causas siguientes:

a) Contraer nuevas nupcias o adquirir estado religioso.

b) Abandonar comprobado de los hijos menores sometidos a su patria potestad.

c) Observar una conducta deshonesto o inmoral.

Art. 74. Cuando el socio fallecido fuera mujer, el viudo tendrá derecho a los beneficios que se establecen en este capítulo, siempre que se hallare incapacitado absoluta y permanentemente para toda clase de trabajo y no perciba pensión derivada de la legislación de accidentes del trabajo y enfermedad profesional o del Mutualismo Laboral obligatorio y el socio fallecido reuniese las condiciones generales previstas para esta prestación. El viudo beneficiario dejará de percibir este beneficio si desapareciesen las causas de su incapacidad.

## CAPITULO V

### Pensión de Orfandad

Art. 75. Causará derecho a esta pensión el socio beneficiario varón o hembra que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista de la Mutualidad.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco

años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto un período de cotización de quinientos días.

Art. 76. Tendrán derecho al percibo de esta prestación:

a) Los hijos legítimos, incluso los póstumos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido. Estos últimos sólo tendrán derecho cuando hubiesen sido adoptados con una antelación de tres años como mínimo, contados desde el fallecimiento del causante.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que la viuda del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfrutaran pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los apartados anteriores deberán reunir, al tiempo del fallecimiento del causante, los requisitos de ser menores de veintiún años o incapacitados de manera absoluta para el trabajo que no perciban ninguna otra pensión por este concepto.

Tanto estos menores como los comprendidos en el apartado a) del artículo siguiente percibirán la pensión durante un plazo mínimo de un año, salvo caso de fallecimiento.

Art. 77. También tendrán derecho a esta prestación en concepto de asimilados a hijos, siempre que hayan convivido con el causante y a sus expensas desde dos años antes del fallecimiento, los siguientes beneficiarios:

a) Los hermanos del causante que reúnan los requisitos establecidos en el penúltimo párrafo del artículo anterior.

b) El padre del causante, siempre que fuese pobre y sexagenario o incapacitado. Y la madre pobre del causante.

c) Las hijas y hermanas del causante, pobres, mayores de veintiún años. Si fuesen mayores de sesenta años, percibirán los beneficios del presente capítulo con carácter vitalicio; si fuesen menores de esta edad, los percibirán solamente durante un plazo de un año.

Art. 78. La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida pensión de viudedad, será igual al 10 por 100 del salario regulador, con un mínimo de 125 pesetas para cada beneficiario.

En caso del fallecimiento de la viuda o viudo que percibiese pensión de viudedad, se revisará la cuantía de la orfandad, la que se regulará por las siguientes normas.

a) Por uno de los beneficiarios se acreditará una pensión igual a la que por viudedad percibiese el viudo o viuda fallecidos.

b) Por cada uno de los restante beneficiarios se acreditará un 10 por 100 del importe del salario regulador, con un mínimo de 125 pesetas por cada uno.

c) Por cada beneficiario a quien se extinga el derecho, se reducirá la orfandad en un 10 por 100 del salario regulador o en 125 pesetas, según corresponda.

d) El último beneficiario con derecho a pensión será el que conserve la de viudedad.

Art. 79. Cuando al fallecimiento del causante se produzca la orfandad absoluta, la pensión que corresponda a los huérfanos se



regirá por lo establecido en el párrafo segundo del artículo anterior.

Por el contrario, si al fallecer el causante no tuviese derecho a la pensión de viudedad el padre o madre superviviente, los huérfanos percibirán su pensión en la cuantía establecida en el párrafo primero del artículo anterior.

Art. 80. En caso de orfandad absoluta, la pensión se otorgará sin exigir períodos de antigüedad ni cotización en el socio causante fallecido, requiriéndose tan sólo que tuviera la condición de socio activo o pensionista de la Mutualidad al tiempo de su fallecimiento.

Art. 81. Las pensiones de orfandad se extinguirán por cumplimiento de la edad máxima establecida o por cesar la incapacidad, por fallecimiento del beneficiario o por adquirir estado matrimonial o religioso.

Art. 82. Las pensiones de orfandad las percibirán los mismos beneficiarios cuando se trate de mayores de edad no incapacitados en el orden civil.

En otro caso las percibirán el padre, madre, parientes o personas que acrediten los siguientes extremos:

a) Que el beneficiario viva en su compañía y a sus expensas al tiempo de solicitar la pensión.

b) Que en lo sucesivo se continuarán encargando del mantenimiento, educación y formación profesional de los huérfanos, lo que comprobará periódicamente la Mutualidad en la forma que considere oportuno.

Art. 83. Si los huérfanos estuvieren totalmente abandonados, o las personas que los tengan a su cargo no mereciesen la confianza suficiente de la Mutualidad, la Comisión Provincial Permanente que corresponda se constituirá en patronato tutelar de los mismos, sin perjuicio de lo que disponga la legislación vigente, y propondrá a la Junta Rectora las medidas que deban adoptarse para la mejor protección de los huérfanos, hasta que cumplan los veintidós años o cesare la incapacidad, y que podrá consistir en la concesión de becas, ingreso en Colegios o Instituciones de Beneficencia, Escuelas de Aprendices u otras medidas análogas.

Esta propuesta deberá comprender, después de la exposición de motivos, un cálculo de los gastos que la protección de dichos huérfanos pueda ocasionar a la Institución.

## CAPITULO VI

### Larga enfermedad

Art. 84. Se concederá un auxilio económico por larga enfermedad a los socios beneficiarios que temporalmente estuvieren imposibilitados para el trabajo por causa de enfermedad, y siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que la enfermedad que los imposibilite totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe la Mutualidad, cuando ésta lo considere conveniente.

b) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o

régimen de vida establecido por éstos, perderán automáticamente el derecho a este auxilio.

c) Que el asociado tuviere una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

No se exigirá este requisito a los funcionarios menores de diecinueve años, siempre que la enfermedad hubiese sido contraída con posterioridad a su ingreso como asociado.

d) Que tenga cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 103 de estos Estatutos.

Se exceptúan los menores de diecinueve años a que se refiere el apartado anterior, a quienes sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de cotización.

Art. 85. La cuantía y duración del auxilio por Larga Enfermedad serán los siguientes:

a) En el primer año de enfermedad, la Mutualidad no concederá ningún beneficio.

b) En el segundo año, el auxilio será igual al 15 por 100 del salario regulador.

c) En el tercer año, el 40 por 100 del salario regulador, sin que sumada esta pensión a la que el beneficiario perciba de su Empresa con arreglo a la respectiva Reglamentación de Trabajo, exceda del 90 por 100 del salario regulador.

Art. 86. Agotados los plazos de duración a que se refiere el artículo anterior, el beneficiario que continuara enfermo será sometido a reconocimiento médico, y la Junta Rectora, con informe del Órgano Provincial respectivo, podrá acordar que se prolongue la percepción de la pensión, siempre que ello fuera posible, de acuerdo con lo que se dispone a continuación.

Los gastos totales que en cada Ejercicio económico ocasionen estas concesiones gratias, no podrán ser superiores al 1 por 100 de la cotización del año anterior.

## CAPITULO VII

### Socorro por fallecimiento

Art. 87. Al ocurrir el fallecimiento de un asociado en activo o pensionista por Jubilación, Invalidez o Larga Enfermedad, se concederá un socorro para gastos de entierro y sufragios, por un importe igual a tres mensualidades del salario regulador del socio activo o de la pensión que estuviere percibiendo el pensionista fallecido, con un mínimo de 3.000 pesetas y un máximo de 9.000.

Art. 88. Para causar derecho a este socorro el fallecido no necesitará reunir ninguna otra condición distinta a las prevenidas en el artículo anterior.

Art. 89. La cantidad señalada anteriormente se entregará inmediatamente después de ocurrir el fallecimiento a los familiares más próximos, parientes o personas que convivieran con el socio fallecido. Si no existiera ninguna de las personas señaladas anteriormente que pudiera atender al sepelio, la Comisión Provincial Permanente designará a alguno de sus miembros, que se encargará de la organización del entierro y de los sufragios por el alma del fallecido. Los gastos que se ocasionen en este caso no podrán exceder de 4.000 pesetas.



## CAPITULO VIII

### Premio por Nupcialidad

Art. 90. El socio activo que contraiga matrimonio tendrá derecho a un premio de nupcialidad. Este premio podrá ser solicitado con quince días de antelación a la fecha en que vaya a efectuarse el matrimonio.

La cuantía del premio será de seis mensualidades del salario regulador, con un máximo de 9.000 pesetas.

Art. 91. Para otorgar esta prestación se precisará que el asociado beneficiario reúna los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo de la Mutualidad. En el caso de ser mujer el socio beneficiario que solicite el premio por matrimonio, bastará con que haya sido socio activo hasta dos meses antes de la fecha de su matrimonio, por haber cesado en la Empresa en la que prestase sus servicios.

b) Tener una antigüedad laboral mínima de cinco años.

c) Tener cubierto el período de cotización previsto en el artículo 103 de estos Estatutos.

## CAPITULO IX

### Premio de Natalidad

Art. 92. Los socios beneficiarios tendrán derecho a la percepción de un Premio de Natalidad por cada hijo que les nazca con la condición de legítimo y reúna los requisitos establecidos en el artículo 30 del Código Civil.

En aquellos casos en que los hijos nacidos no alcanzasen la viabilidad legal, quedará al justo criterio del Órgano de Gobierno competente la concesión o denegación del referido premio.

Para percibir esta prestación son requisitos indispensables los señalados en los apartados a), b) y c) del artículo anterior y acreditar fehacientemente el hecho del nacimiento del hijo y el matrimonio de los padres.

Art. 93. La cuantía del Premio de Natalidad será de una mensualidad del salario regulador, con un máximo de 1.500 pesetas.

## CAPITULO X

### Asistencia sanitaria

Art. 94. La Mutualidad concederá la asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica, en la misma extensión del Seguro Obligatorio de Enfermedad, a sus pensionistas por jubilación, invalidez, viudedad y orfandad y familiares que convivieren con ellos, y a sus expensas, con anterioridad a la solicitud de la pensión y reúnan, además, las condiciones siguientes:

a) Si el pensionista hubiese estado inscrito en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, los familiares con derecho a esta prestación serán los inscritos en la Cartilla de dicho Seguro al tiempo de solicitar la pensión, así como los hijos que naciesen posteriormente.

b) Si el pensionista no pertenecía al Seguro Obligatorio de Enfermedad, tendrán de-

recho los familiares comprendidos dentro del tercer grado de consanguinidad y los hijos que naciesen posteriormente.

Art. 95. A los efectos de este beneficio, la Mutualidad, al conceder una pensión, vendrá obligada a notificar a los interesados el procedimiento que tenga establecido para la efectividad del mismo, sin que para ello sea precisa solicitud alguna por parte de los beneficiarios.

Art. 96. Los familiares de los pensionistas dejarán de disfrutar este beneficio tan pronto tengan obligación de estar inscritos en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, dejen de convivir con el asociado o cuando, por cualquier circunstancia, el pensionista dejase de tener esta condición.

Art. 97. La Mutualidad coordinará sus servicios de asistencia sanitaria con los establecidos por otros Montepíos o Mutualidades, con los del Estado, Instituciones de Previsión y Organización Sindical.

## CAPITULO XI

### Disposiciones comunes a todas las prestaciones

Art. 98. Los beneficios que concede esta Institución son compatibles con los derivados de los Seguros Sociales obligatorios y con los que puedan concederse por el Estado, Corporaciones, Compañías de Seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 99. Los afiliados que obligatoriamente coticen a ésta y a otra u otras Instituciones de Previsión Laboral, o a esta Mutualidad por dos o más Empresas, tendrán derecho a percibir las prestaciones en las condiciones previstas en el artículo 18 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50).

Los que sean baja en esta Institución por pasar a pertenecer a otra, podrán percibir las prestaciones señaladas en estos Estatutos cuando concurren las circunstancias y se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 100. Las prestaciones que concede la Mutualidad tienen carácter personal e intransferible, y en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial ni servir de garantía de ninguna obligación.

Art. 101. Tendrán la consideración de socios activos de la Institución todas aquellas personas que presten sus servicios por cuenta ajena en actividades encuadradas en esta Mutualidad.

Art. 102. Asimismo conservarán la condición de socios activos quienes, habiendo tenido este carácter, dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena por alguna de las siguientes causas:

- Por enfermedad ininterrumpida.
- Por hallarse prestando el servicio militar.
- Por paro involuntario.

La concesión de prestaciones a quienes se encuentren en alguna de las situaciones previstas en los apartados anteriores, se sujetará a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y en la Orden de 24 de julio del mismo año (Ref. 652/50).



Art. 103. Para causar derecho a las prestaciones de Jubilación, Larga Enfermedad, Premio por Matrimonio y Premio por Natalidad, será preciso que el asociado haya cotizado a la Mutualidad durante un período de tiempo igual a la mitad del comprendido entre la fecha inicial de cotización en el Sector Laboral a que el asociado pertenezca y aquella otra en que se produzca el hecho causante de la prestación. A estos efectos, el Sector Banca Privada se considera que ha iniciado su cotización el primero de enero de 1949.

Como excepción a esta regla, el período mínimo de cotización será en todo caso de seis meses durante el primer año de obligatoriedad en la cotización de cada Sector laboral. A partir de la fecha en que se cumpla diez años de obligatoriedad de cotización, el período exigible será de cinco años, mientras no se disponga otra cosa.

Art. 104. Se considerará como antigüedad laboral aquella que se acredite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9, 10 y 11 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 105. El salario regulador para la concesión de prestaciones se hallará en la forma prevista en el artículo 25 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 106. Si las prestaciones concedidas por la Institución resultaran de cuantía superior a la que corresponda, como consecuencia de falsedad de las Empresas en las declaraciones que formulen a estos efectos, la Mutualidad podrá reclamar a la Empresa las diferencias resultantes ante la jurisdicción competente.

Si por la misma causa de falsedad de la Empresa en dichas declaraciones la prestación concedida fuese inferior a la que realmente corresponda, el empleado perjudicado podrá reclamar contra la Empresa por el perjuicio sufrido.

Art. 107. Las prestaciones que la Institución otorga deberán solicitarse dentro de los plazos previstos en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950, utilizando los modelos que aquella tenga establecidos, y acompañando los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 108. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por la Mutualidad si la Empresa, en el momento en que deban ser abonadas, no estuviere al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 12 al 16 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 110. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos, no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen percibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiese lugar.

Art. 111. Las cantidades que correspondan a los beneficiarios por cualquiera de las prestaciones otorgadas por esta Institución, podrán ser percibidas por aquéllos en la Empresa donde últimamente hubieran prestado sus servicios o en aquella otra que se halle

más cerca de su domicilio, siempre que la organización de la Mutualidad lo permita y así convenga.

Art. 112. Las mensualidades que un pensionista tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento, se entregarán a la esposa, hijos, padres sexagenarios o familiares más próximos que conviviesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos de la Mutualidad consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto de cualesquiera prestaciones que un asociado tuviere pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares, el importe de las pensiones o prestaciones revertirá a la Mutualidad.

## TITULO VI

### Régimen disciplinario

#### CAPITULO PRIMERO

##### De las faltas y sus sanciones

Art. 113. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

1.º Defraudar a sabiendas los intereses de la Mutualidad o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsar las declaraciones ordinarias y extraordinarias que se hagan ante la Mutualidad o aportar datos inexactos a la misma, bien en orden a la concesión de beneficios o con respecto a otras cualesquiera manifestaciones de las actividades de esta Entidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito de la Mutualidad.

4.º Entorpecer intencionadamente la actividad de la Mutualidad. Se considerarán comprendidos en este apartado los que, habiendo sido elegidos Vocales de la Junta Rectora o restantes Organos de Gobierno, no asistan a sus reuniones o no presten la colaboración debida.

5.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes de la Mutualidad, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen desarrollo y orden de su actividad.

Art. 114. Las sanciones que podrá imponer la Mutualidad a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.º Apercibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita al sancionado.

2.º Apercibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organismo sancionador.

3.º Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución u ocupar cargos de la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.º Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución.

5.º Multa de 25 a 5.000 pesetas.



Cuando se trate de un socio beneficiario, la sanción se hará efectiva mediante descuento en los salarios del sancionado, cuya cuantía será fijada por la Junta Rectora sin exceder del 2,50 por 100.

Si antes de completar, el pago de la multa fuese concedida al sancionado alguna prestación de entrega de capital, se deducirá de su importe lo necesario para hacer efectiva la sanción. Si se tratase de pensiones, se deducirá de cada mensualidad un 25 por 100 hasta completar dicho pago.

Asimismo la Junta Rectora podrá acordar se suspenda la efectividad de una pensión, en tanto se resuelva lo que corresponda, en los casos en que se hubieran producido anomalías en la tramitación del expediente o falsedades en los documentos aportados al mismo, así como cuando los beneficiarios de aquélla no cumplan los requisitos establecidos en estos Estatutos para su percepción.

Art. 115. Siempre que haya de imponerse una sanción se atenderá para la determinación de la misma, en cada caso, a la gravedad de la falta cometida, al perjuicio que haya ocasionado o que haya pretendido ocasionar el sancionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores y análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta a juicio del Organismo sancionador.

## CAPITULO II

### Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones

Art. 116. La imposición de sanciones será de competencia de la Junta Rectora.

Art. 117. Las Comisiones Provinciales Permanentes, tan pronto tengan conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrán en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado, en el que se expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado se pronunciará la sanción que corresponda o declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión de procedencia, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 118. En los casos en que la Junta Rectora o Asamblea General observasen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodarán su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros de las Comisiones o Junta Rectora, según los casos, interin se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

## TITULO VII

### De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno

Art. 119. Como trámite previo a la iniciación de las reclamaciones en vía conten-

ciosa ante la Magistratura de Trabajo, podrán los interesados recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno en las condiciones y cumpliendo los requisitos señalados en los artículos 29, 30 y 31 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

## TITULO VIII

### De la inspección e intervención

Art. 120. La inspección, vigilancia e intervención del cumplimiento por la Mutualidad, Empresas y empleados beneficiarios de las obligaciones de este Estatuto derivadas, está a cargo del Ministerio de Trabajo a través del Servicio de Mutualidades Laborales, Inspección Técnica de Previsión, Delegaciones Provinciales de Trabajo e Inspección Nacional de Trabajo, quienes podrán, cuando corresponda, imponer sanciones con arreglo a las disposiciones vigentes.

## TITULO IX

### Disposiciones generales

Art. 121. Para que la Mutualidad pueda proponer la reforma de estos Estatutos será preciso que exista la conformidad de la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General en sesión convocada al efecto.

Art. 122. Cualquier modificación de estos Estatutos habrá de ser aprobada por el Ministerio de Trabajo previo informe del Servicio de Mutualidades Laborales, a quien asimismo corresponde la interpretación de este texto.

Art. 123. La Mutualidad, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General y Junta Rectora, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades Laborales. Dichos acuerdos, para que tengan validez, serán confirmados por el Servicio de Mutualidades Laborales antes de haber transcurrido los quince días siguientes a su recepción. Se considerarán válidos los referidos acuerdos si después de transcurrido el plazo señalado el indicado Servicio no hubiere hecho uso del derecho de veto.

La certificación de los acuerdos adoptados por las Comisiones Provinciales se remitirá, en los mismos plazos y a los mismos efectos señalados en este artículo, al inmediato Organismo jerárquico nacional.

Art. 124. Los acuerdos de los Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados, salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior, sin necesidad de esperar a la aprobación del acta en la sesión posterior.

### Disposición final

Los presentes Estatutos comenzarán a regir el día 1.º de agosto de 1952 y se aplicarán íntegramente a las prestaciones causadas a partir de dicha fecha.



### Disposiciones transitorias

Primera.—Todos los expedientes de prestaciones instruidos y resueltos a tenor de las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 3 de febrero de 1949, se considerarán firmes en su resolución.

Segunda.—Los derechos a prestaciones en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a 1.º de agosto de 1952, y cuyos expedientes no hayan sido iniciados o resueltos, se regularán, en cuanto a clases, cuantía y requisitos de las prestaciones, conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 3 de febrero de 1949.

## 318 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—ASCENDIENTES.**—Se computarán al hijo, con preferencia al yerno, cuando exista entre ellos convivencia, siendo el primero de más edad.

**II.—RESOLUCION.**— Cuando conviven los ascendientes con un hijo y un yerno, de acuerdo con el art. 9 (Ref. 127/50) deberá hacerse efectivo el plus a éste, por ser el casado de más edad.

## 319 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—BENEFICIARIOS.**—No pierden este carácter aquellos que, con independencia de los ingresos debidos a su trabajo, disfrutan de subvenciones económicas familiares.

**II.—RESOLUCION.**—Las ayudas económicas percibidas de familiares, en buena situación, no enervan el derecho al correspondiente auxilio demográfico, previsto en el art. 8 (Ref. 127/50).

## 320 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—HIJOS CASADOS.**—No se computarán los hijos casados, aunque sean menores de 23 años.

**II.—RESOLUCION.**—Los hijos menores de veintitrés años casados, no devengan puntos, según el art. 13 (Ref. 127/50).

## 321 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—MUJERES CASADAS.**—Las mujeres casadas que presten servicios por cuenta ajena, tienen derecho a los puntos por razón de los hijos, aunque no por razón de matrimonio, aun cuando sus maridos perciban la asignación familiar como militares.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el art. 10 (Ref. 127/50), las esposas de militares que trabajen por cuenta ajena, tienen derecho a plus menos los cinco puntos matrimoniales, aunque el marido perciba su asignación familiar en el Ejército.

## 322 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—MUJERES CASADAS.**—Percibirán los puntos por razón de los hijos, cuando sus maridos se encuentren en situación de paro forzoso.

**II.—RESOLUCION.**—Las empleadas, esposas de parados, cobrarán el plus por la escala del art. 9, párrafo 2.º (Ref. 127/50), deducidos cinco puntos de matrimonio.

## 323 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—MUJERES CASADAS.**—Cuando permanecen oficialmente en activo, pero no prestan servicios reales, por ser sustituidas por otras mujeres, pierden el derecho a los cinco puntos por matrimonio.

**II.—RESOLUCION.**—La esposa que permanece legalmente en activo, cobrando haberes y firmando nómina, aunque sus funciones laborales sean ejercidas por otra a la que entrega el salario en su totalidad o la mayor parte, no tiene derecho a los cinco puntos matrimoniales, de acuerdo con el art. 10 (Referencia 127/50).

## 324 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.



**I.—HERMANAS VIUDAS.**—No dan derecho a puntos.

**II.—RESOLUCION.**—La hermana viuda, mayor de sesenta años, a cargo de un trabajador, no otorga plus, ya que éste se concede únicamente a las solteras, de acuerdo con el artículo 8. (Ref. 127/50).

### 325 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—HIJOS INCAPACITADOS.**—Sólo se computarán los hijos mayores de veintitrés años cuando estén incapacitados para toda clase de trabajos.

**II.—RESOLUCION.**—La excepción a que se contrae el art. 13 (Ref. 127/50) abarca la inutilidad absoluta para todo trabajo y no puede extenderse a las incapacidades parciales de alguna función laboral.

### 326 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—MEDICOS Y ABOGADOS.**—Tienen derecho al plus, aunque con independencia de su trabajo por cuenta ajena, ejerzan libremente su respectiva profesión.

**II.—RESOLUCION.**—Los médicos y abogados al servicio de empresas, que actúen también por cuenta propia ejerciendo la profesión, tienen derecho a todos los puntos del plus correspondiente a su situación familiar puesto que la incompatibilidad del art. 10 (Ref. 127/50), surge únicamente cuando la esposa trabaja con carácter de asalariada.

### 327 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARESTIA DE VIDA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—TRABAJADORES CON NEGOCIOS INDEPENDIENTES.**—No queda privado del plus familiar el trabajador de una empresa que independientemente es socio de otra entidad, percibiendo beneficios por ello.

**II.—RESOLUCION.**—Los negocios del empleado por cuenta ajena, que pertenece como socio a entidad distinta de la que presta servicio, devengando beneficios proporcionalmente a su aportación social, no le privan de los puntos reglamentarios.

### 328 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—HIJOS LEGITIMADOS.**—Los trabajadores con hijos legitimados (no por subsiguiente matrimonio), tienen derecho a los puntos por éstos, pero no a los cinco por razón de matrimonio.

**II.—RESOLUCION.**—Los trabajadores solteros con hijos legitimados, tienen derecho únicamente a los puntos de éstos, en la cuantía dispuesta en el párrafo 2.º del art. 9.º (Ref. 127/50), previa deducción de los cinco matrimoniales.

### 329 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—HERMANOS.**—El trabajador viudo sin hijos, que tiene a su cargo un hermano mayor de veintitrés años, incapacitado para el trabajo, tiene derecho a cuatro puntos.

**II.—RESOLUCION.**—El viudo sin hijos que tiene a su cargo un hermano de veinticinco años incapacitado absoluto para el trabajo, percibirá cuatro puntos, de acuerdo con los arts. 9.º y 12 de la Orden de 29 de marzo de 1946 (Ref. 127/50).

### 330 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—MUJERES CASADAS.**—No tiene derecho a este plus la mujer casada con Agente de Seguros.

**II.—RESOLUCION.**—La empleada cuyo marido ejerce la actividad de Agente de Seguros, con arreglo a la Orden de 7 de mayo de 1947, no tiene derecho a puntos, ya que tales Agentes se equiparan a los trabajadores por cuenta propia, consignados en el art. 10 de la Orden de 29 de marzo de 1946 (Ref. 127/50).

### 331 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—EMPRESAS DE SEGUROS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES.**



Tienen derecho a este plus, los Jefes de Sucursal.

**II.—RESOLUCION.**—No tienen el carácter de "altos cargos" los encargados o jefes de sucursales, a los efectos del art. 3.º (Referencia 127/50), y por tal circunstancia sus haberes se computan en nómina y perciben el correspondiente plus.

### 332 TRABAJO.—EMPRESAS REGLAMENTOS DE DE SEGUROS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de marzo de 1952.

**I.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES.** Los aprendices mayores de 18 años, no devengarán plus de cargas familiares.

**II.—RESOLUCION.**—Los aprendices mayores de dieciocho años, aunque estén sujetos a la Reglamentación para las Empresas de Seguros, no devengarán puntos, con arreglo al art. 13 (Ref. 127/50).

### 333 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — MINAS DE CARBON.

Decreto de 4 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 221, del 8 de agosto de 1952.

**I.—MINAS DE HULLA. A).—Normas para señalar las Empresas que se encuentren en fase de rápido desarrollo y B).—Concesión de una prima especial a los productores.**

**II.—TEXTO LITERAL.** — Por Decreto conjunto de los Ministerios de Industria y Comercio y Trabajo, de diecisiete de febrero de mil novecientos cincuenta (Ref. 201/50), se señalaron nuevos precios de la hulla y se establecieron, en armonía con los mismos, nuevas primas de asistencia al personal, así como premios a los cambios de categoría en labores del interior y al aumento de producción y rendimiento, todo ello con la finalidad expresa de incrementar la producción de las minas de hulla, con las limitaciones o excepciones que el Ministerio de Industria y Comercio pudiese establecer, por tratarse de Empresas en fase de iniciación o de rápido desarrollo.

La experiencia adquirida al aplicar el sistema reseñado aconseja precisar las normas que han de seguirse por el Ministerio de Industria al señalar dichas limitaciones o excepciones, así como para liquidar a los productores de las Empresas afectadas por estas medidas las primas suplementarias que les hubiesen correspondido.

En consecuencia, a propuesta de los Ministerios de Trabajo y de Industria y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO :

**Artículo primero.**—Por el Ministerio de Industria se confeccionará en el plazo de un mes la relación nominal de las Empresas que, por hallarse en fase de iniciación o de rápido

y excepcional desenvolvimiento, han de ser objeto de excepciones o limitaciones en el régimen general de aumentos de producción relacionados con el abono de primas suplementarias a los productores en la forma consignada en el Decreto de diecisiete de febrero de mil novecientos cincuenta, y a los efectos de tal clasificación se atenderá a las siguientes normas generales:

a) Cuando al comparar la producción obtenida por cada Empresa minera en el primer semestre de mil novecientos cincuenta y dos con la del último de mil novecientos cincuenta y uno resulte una diferencia positiva y mayor del cuatro por ciento sobre la producción de éste, dichas Empresas se considerarán en fase de iniciación o de rápido desarrollo y continuarán así clasificadas en tanto que de la comparación de dos semestres naturales consecutivos no se deduzcan menores coeficientes de incremento que el del cuatro por ciento señalado como límite y mientras no se vuelva a rebasar éste.

b) Las producciones de las Empresas declaradas en situación de excepcional desenvolvimiento se destinarán, en principio y en su totalidad, a servir los cupos de tasa. Sin embargo, en el caso de que concurren circunstancias especiales que, a juicio del Ministerio de Industria, así lo aconsejen, y singularmente siempre que el incremento de la producción vaya acompañado de un mayor rendimiento de la mano de obra, sin detrimento de la calidad, por el Ministerio de Industria se fijará la parte de la producción que se deba computar como sobreproducción, a los efectos de primas suplementarias a los productores y de venta con sobreprecio por las Empresas.

c) En las Empresas que, por aplicación del apartado a), no hayan sido declaradas en fase de iniciación o de rápido y excepcional desarrollo, la liquidación de primas suplementarias por sobreproducción se efectuará con arreglo a las bases de cómputo establecidas en el Decreto de diecisiete de febrero de mil novecientos cincuenta.

**Artículo segundo.**—A título graciable, y por una sola vez, se concede a los productores una prima especial que se satisfará por la Caja de Estímulo al Incremento de la Producción y Rendimiento, por el importe de la prima suplementaria que hubieran percibido hasta el día treinta de junio de mil novecientos cincuenta y dos, si no se hubiese destinado al suministro de cupos al precio de tasa un tonelaje mayor que el que venía asignándose a las Empresas afectadas por esta medida, las cuales reintegrarán a la citada Caja el importe de dichas primas en la forma que el Ministerio de Industria determine.

**Artículo tercero.**—Este Decreto entrará en vigor a partir de la fecha de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*.

### 334 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORA- LES.—ACTIVIDADES DIVERSAS

Orden del Ministerio de Trabajo de 2 de agosto de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 222, del 9 de agosto de 1952.

**I.—COTIZACION.**—Se fijan las cotiza-



ciones para las Industrias de Metalgráfrica y Construcción de Envases Metálicos, Frío Industrial, Establecimientos de Hospitalización y Asistencia, Prótesis Dental y Tintorerías y Quitamanchas.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Incorporados al Montepío Nacional de Actividades Diversas los trabajadores incluidos en las Reglamentaciones de Trabajo de las Industrias Metalgráfrica, Frío Industrial, Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia, Prótesis Dental y Tintorerías y Quitamanchas, aprobadas, respectivamente, por Ordenes de 1 de octubre de 1942, 20 de septiembre de 1947, 19 de diciembre del propio año, 2 de enero de 1948 y 30 de abril de 1949, cuyas normas y disposiciones complementarias tienen establecidos tipos de cotización en favor de la referida entidad de previsión laboral, distintos e inferiores a los contenidos en otras reglamentaciones incorporadas también al propio Montepío, se hace preciso establecer en aquéllas un tipo uniforme de cotización, que habrá de redundar en beneficio de los trabajadores interesados, quienes podrán disfrutar de más favorables prestaciones; y

En su virtud,  
Este Ministerio, en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se establece como tipo de cotización en favor del Montepío Nacional de Actividades Diversas, en las Reglamentaciones de Trabajo de las Industrias Metalgráfrica y Construcción de Envases Metálicos, Frío Industrial, Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia, Prótesis Dental y Tintorería y Quitamanchas, el 6 y el 3 por 100 de los salarios, con cargo a las Empresas y a los trabajadores, respectivamente.

Art. 2.º La nueva cotización a que se refiere el artículo anterior se aplicará sobre los salarios que se devenguen a partir del 1 de julio del año en curso.

Art. 3.º Quedan modificados en la forma que se indica los artículos 44 de la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Industria Metalgráfrica, tal como quedó redactado por Orden de 31 de diciembre de 1947; el 85 de la Reglamentación de Trabajo en las Empresas Productoras de Frío Industrial; el 55 de la Reglamentación de Trabajo en los Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia; el quinto de la Orden de 23 de julio y el sexto de la de 1 de agosto de 1948, relativos a la Reglamentación Nacional de Trabajo en las Empresas de Prótesis Dental, y el 72 de la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Industria de Tintorería y Quitamanchas.

### 335 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VI- VIENDAS

Decreto el Ministerio de Trabajo, de 21 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 222 del 9 de agosto de 1952.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**—Se declaran urgentes las obras de construcción

de viviendas protegidas en Puebla de Guzmán.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Se ha promovido por el Instituto Nacional de la Vivienda el oportuno expediente para la construcción de un grupo de "viviendas protegidas", al amparo de la Ley de 19 de abril de 1939.

Aprobado el correspondiente proyecto, procede aplicar la expropiación forzosa de terrenos, por haberse encontrado dificultades para su adquisición en vía amistosa.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros:

#### DISPONGO:

*Artículo único.*—Se declara urgente, a los efectos prevenidos en la Ley de 7 de agosto de 1941, en concordancia con la de 7 de octubre de 1939, las obras para la construcción del siguiente proyecto aprobado por el Instituto Nacional de la Vivienda.

Proyecto para la construcción de un grupo de cien "viviendas protegidas" para mineros en las cercanías de la mina "Las Herrerías", sita en el término municipal de Puebla de Guzmán (Huelva), encomendado al Instituto Nacional de la Vivienda por Decreto de 18 de mayo de 1951, que trazó el plan de construcción de viviendas protegidas en dicha provincia y aprobado el referido proyecto el 17 del mes corriente. Los terrenos expropiables tienen una extensión superficial de cinco hectáreas, setenta y cuatro áreas y cincuenta y seis centiáreas, y lindan: al Norte, carretera de la Puebla de Guzmán a Cabezas del Pasto, comprendiendo el lindero entre los tres mil ochocientos treinta y cinco, y cuatro mil treinta y seis metros, a partir del origen de la carretera; Sur, Este y Oeste, la finca de la cual se segrega esta porción, propiedad de don Rodrigo Carrasco Tenorio.

### 336 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VI- VIENDAS

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 21 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 222, del 9 de agosto de 1952.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**— Se concede una prima a los obreros que aporten el cinco por ciento de la prestación personal, en la construcción de estas viviendas.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Habiéndose suscitado algunas dudas sobre la interpretación de las diferentes disposiciones legislativas que han regulado la concesión de primas a fondo perdido con destino a la construcción de "viviendas protegidas", en orden a las proyectadas por las Empresas con destino a su personal, se estima conveniente hacer una explícita declaración de las posibilidades de ampliación de dicha prima a tales casas, regulando al propio tiempo las garantías necesarias para que dicha prima vaya siempre en beneficio directo de los titulares de las viviendas, a fin de que puedan alcanzar la propiedad de las mismas.



de  
ovido  
a el  
n de  
am-

pro-  
erre-  
para

o de  
o de

los  
costo  
oc-  
ruco-  
r el

grupo  
eros  
ías",  
a de  
stituto

8 de  
ons-  
icha  
o el  
pia-  
cin-

cin-  
orte,  
abe-  
en-  
nco,  
artir  
este,  
ción,  
orio.

AC-  
VI-

21  
ado

Se  
or-  
ción  
vi-

sus-  
ción  
vas  
s a  
ción  
las  
tino  
cer  
des  
sas,  
ne-  
pre  
las  
la

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo, y previa deliberación del Consejo de Ministros,

**DISPONGO :**

**Artículo primero.**—El Instituto Nacional de la Vivienda podrá otorgar las primas a la construcción a que se refiere el Capítulo VII del Reglamento de 8 de septiembre de 1939 a los proyectos de "viviendas protegidas" promovidos por las Empresas, colectivas e individuales, destinadas a su personal, siempre que el límite presupuestario de ejecución no exceda 40.000 pesetas por vivienda y aporten los beneficiarios una prestación personal de trabajo o metálico superior al cinco por ciento. En ningún caso el solar se computará por un valor superior al tres por ciento del referido presupuesto.

**Artículo segundo.**—Para que las Empresas soliciten y obtengan dicha prima del Instituto, a fondo perdido, habrán de dar las viviendas a sus empleados y obreros en amortización, mediante las cuotas aprobadas por aquel Organismo, sin que puedan privar el derecho a las mismas en los beneficios, una prestación personal de trabajo.

**Artículo tercero.**—Los referidos proyectos podrán ser ejecutados directamente por las Empresas constructoras, cuando la aportación ofrecida por las mismas y la prestación personal de los beneficiarios represente más de un veinticinco por ciento del valor presupuesto.

**Artículo cuarto.**—El presente Decreto será también de aplicación a los proyectos que se encuentren en tramitación ante el Instituto Nacional de la Vivienda.

**337 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—COOPERATIVAS DE EDIFICACION**

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 21 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 222, del 9 de agosto de 1952.

**I.—CONCESION DE BENEFICIOS.**—Se conceden a las Cooperativas de Edificación los beneficios establecidos en el Reglamento del Instituto Nacional de la Vivienda.

**II.—TEXTO LITERAL.**—El régimen protector de viviendas económicas establecido por la Ley de diecinueve de abril de mil novecientos treinta y nueve admite, entre las Entidades constructoras, a las Cooperativas de Edificación que constituyan los particulares para construirse su propia casa, pero por el abuso que en el sistema anterior de casas baratas se hizo del nombre de tales Cooperativas, se limitaron en el actual los beneficios de carácter económico.

Reguladas las Cooperativas por la Ley de dos de enero de mil novecientos cuarenta y dos y vigiladas e intervenidas por el Ministerio de Trabajo, no hay motivo para continuar con tal restricción, sino, por el contrario, conviene admitir a estas Entidades—que no tienen fin lucrativo, sino tan sólo el de procurar un hogar propio a cada uno de sus componentes—al disfrute total de los benefi-

cios otorgados a las Entidades constructoras benéficas.

En su consecuencia, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

**DISPONGO :**

**Artículo primero.**—Las Cooperativas de Edificación, enunciadas en el apartado f) del artículo once del Reglamento de ocho de septiembre de mil novecientos treinta y nueve, constituidas conforme a la Ley de dos de enero de mil novecientos cuarenta y dos e inscritas en el correspondiente registro especial de Cooperativas establecido en el Ministerio de Trabajo, podrán solicitar del Instituto Nacional de la Vivienda los beneficios comprendidos en el artículo veinte del referido Reglamento y disposiciones complementarias, siempre que cumplan las condiciones exigidas por el régimen de Cooperativas y las establecidas por el artículo dieciocho de aquel Reglamento.

**338 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VIVIENDAS**

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 14 de junio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 222, del 9 de agosto de 1952.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**—Se declaran urgentes las construcciones de viviendas en Santa Cruz de Tenerife y Villaverde.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Las entidades a que se refiere el presente Decreto han promovido en el Instituto Nacional de la Vivienda el oportuno expediente para la construcción de sendos grupos de viviendas protegidas, al amparo de la Ley de diecinueve de abril de mil novecientos treinta y nueve.

Aprobados los correspondientes proyectos por el Instituto Nacional de la Vivienda, procede aplicar la expropiación forzosa de los terrenos, por haber encontrado dificultades para su adquisición.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

**DISPONGO :**

**Artículo único.**—Se declaran de urgencia, a los efectos prevenidos en la Ley de siete de octubre de mil novecientos treinta y nueve, las obras para la construcción de los siguientes proyectos, aprobados por el Instituto Nacional de la Vivienda.

Proyecto presentado por la Sociedad Benéfica de Construcción "La Candelaria" para edificar un grupo de cuatrocientas dieciséis viviendas protegidas en los "Llanos del Taco", barriada de San Luis Gonzaga, en Santa Cruz de Tenerife, que ha sido aprobado por el Instituto Nacional de la Vivienda con fecha siete del presente mes. Los terrenos expropiables tienen una extensión superficial de cincuenta mil seiscientos once metros cuarenta centímetros cuadrados; se hallan sitos en el lugar denominado "Llanos del Taco", y los integran



doce parcelas, que forman un polígono irregular, que linda: por el Norte con la carretera Santa Cruz de Tenerife a Guía de Isora; por el Sur, con el camino antiguo de Candelaria; por el Este, con el camino de enlace de la autopista en construcción de Santa Cruz de Tenerife a Guía de Isora, y Oeste, Barranquillo y terrenos de doña Dolores García Ramos.

Proyecto del Instituto Nacional de la Vivienda para la construcción de un grupo de ciento ochenta viviendas protegidas en Villaverde (Madrid); aprobado en doce de enero último. Los terrenos expropiables se describen: finca sita en Villaverde, kilómetro seis, hectómetros dos, de la carretera de Madrid a Cádiz, sitio denominado "Peralejo"; linda: Norte, o izquierda respecto a la carretera de Madrid a Cádiz, en una línea quebrada de cinco lados, con terrenos de doña Leonor Ferrando y barrio de San José; al Sur, o derecha, en una línea quebrada de tres rectas, con el barrio de La Perla y tierra de doña Julia Ferrando; al Este, en una línea quebrada de dos lados, en ángulo muy obtuso, casi recto, con el camino de San Martín de Vega, y al Oeste, cerrando el perímetro de terreno de una línea recta, con tierras de la propiedad de la Cooperativa de Casas Baratas "La Popular Madrileña", hoy extinguida, línea paralela a la carretera de Madrid a Cádiz. Las líneas descritas forman un polígono irregular que comprende una superficie de setenta y cinco mil setecientos doce metros cuadrados. Dentro de este polígono se hallan enclavadas cuatrocientas cincuenta y una parcelas de la propiedad del Estado (Instituto Nacional de la Vivienda), y una finca perteneciente a la Iglesia, por igual título, inscritas como fincas independientes en el Registro de la Propiedad por lo cual se entiende que tan sólo la superficie restante queda afectada por el presente Decreto.

### 339 COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VIVIENDAS

Decreto, del Ministerio de Trabajo, de 14 de junio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 222, del 9 de agosto de 1952.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**—Declaración de urgencia en la construcción de viviendas protegidas de Estepona.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La Ley de siete de octubre de mil novecientos treinta y nueve, que establece un régimen de urgencia para la ocupación de bienes en vía de expropiación forzosa, tiene por finalidad simplificar los trámites que regula la Ley de diez de enero de mil ochocientos setenta y nueve en sus dos primeros periodos, de declaración de utilidad pública y de necesidad de la ocupación del objeto expropiable, cuando razones de interés general o social lo demandan.

El procedimiento que la expresada Ley de siete de octubre de mil novecientos treinta y nueve establece se aplica solamente en las obras cuya ejecución se declara urgente, por Decreto aprobado en Consejo de Ministros.

Para que su aplicación sea eficaz se precisa que la ocupación de los bienes afectados queden en inmediata posesión de la entidad facultada para aplicar dicho procedimiento, cualquiera que sea el titular del dominio o de la posesión de los referidos bienes.

Aprobado el proyecto de construcción de viviendas protegidas a que se contrae la parte dispositiva del presente Decreto por el Instituto Nacional de la Vivienda, y adquirida la propiedad de los terrenos correspondientes, no se ha podido llegar a la ocupación de éstos por la negativa del arrendatario que los cultiva a desalojarlos, por lo que procede aplicar la expropiación forzosa al derecho arrendatario del colono a fin de remover el obstáculo que su negativa implica.

En virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

#### DISPONGO:

**Artículo único.**—Se declaran de urgencia, a los efectos prevenidos por la Ley de siete de octubre de mil novecientos treinta y nueve, que aplica especialmente a la construcción de viviendas protegidas la Ley de siete de agosto de mil novecientos cuarenta y uno, las obras para la construcción del siguiente proyecto, aprobado por el Instituto Nacional de la Vivienda, en orden a la ocupación de los terrenos actualmente cedidos en posesión arrendataria.

Proyecto de construcción de setenta viviendas protegidas por la Asociación Constructora Benéfica del Santo Cristo de la Vera-Cruz de Estepona (Málaga), aprobado por el Instituto Nacional de la Vivienda en once de diciembre de mil novecientos cincuenta. Los terrenos, de la propiedad de dicha Asociación, afectados por la posesión arrendataria, se describen: una huerta denominada del "Pantano", en el partido de Monterroso, del término municipal de Estepona, en una hectárea diecinueve áreas y veintitrés centiáreas, o dos y media fanegas; de ellas dos de regadío y la media fanega restante de labor seco. Tiene noria y alberca y una casa de mampostería, que hace fachada al arroyo Monterroso, adosada a la calle de Torrejón y rotulada con el número setenta y ocho. El todo de esta finca, linda: por el Norte, con el camino de Casares; Poniente, la tenería o fábrica de curtidos de herederos de José Buendía Martín y José Almiengual y otros; por Levante, con el arroyo general; y Sur, con casas y patios de la calle de Torrejón. El arrendamiento de esta finca viene disfrutándolo don Francisco Marmolejo Gil, mayor de edad, casado y con domicilio en la calle de Torrejón, número sesenta y ocho.

### 340 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS METALICAS

Orden del Ministerio de Trabajo, de 15 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 224, de 11 de agosto de 1952.

**I.—JORNADA DE TRABAJO.**—Se am-

plia la jornada de trabajo en el segundo

**II.—T** circunstancia de que el contrato de trabajo de 1.º de mayo legal del artículo

Este M legal de neas de tarse ha te el se abonarse la hora to en la

34

Orden julio de de agos

**I.—AS** regulan la categ cina y s

**II.—T** glamente tabecea distingui jos; per lindar e respectiv nización blecido, se realiz vicios y denes— las anti nalment

El art parte, li ciales, p la actual circunst dificultades a la

Uno y tiones s acoplam mas reg deje a s tímulo nal, que to en v

Esta rando la de adies elimina las fun lógica c ellas la inferior Agentes plazo a



plia la jornada de trabajo hasta ocho horas en el interior de las minas, durante el segundo semestre del año en curso.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Persistiendo las circunstancias que determinaron la publicación de la Orden de 22 de diciembre de 1943, y de conformidad con lo prevenido en el apartado tercero del artículo 36 del Decreto-ley de 1.º de julio de 1931, sobre jornada máxima legal, en relación con el párrafo final del artículo 37 de la misma disposición.

Este Ministerio ha resuelto que la jornada legal de siete horas en las labores subterráneas de las minas metálicas, puede aumentarse hasta el máximo de ocho horas durante el segundo semestre de 1952, debiendo abonarse dicha hora con el salario-tipo de la hora ordinaria, de acuerdo con lo dispuesto en la Orden de 24 de julio de 1947.

## 341 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—R. E. N. F. E.

Orden del Ministerio de Trabajo, de 31 de julio de 1952, *B. O. del E.* núm. 226, del 13 de agosto de 1952.

**I.—ASCENSOS.**—Normas especiales que regulan la permanencia de los Agentes en la categoría profesional de Auxiliar de Oficina y su ascenso a la de Oficial.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La vigente Reglamentación de Trabajo en la RENFE establece las categorías de Oficial y Auxiliar, distinguiéndolas por la calidad de sus trabajos; pero no ha sido fácil en la práctica delimitar exactamente el campo de actuación respectivo, entre otras razones por la organización burocrática que la RENFE ha establecido, por el volumen de trabajo que en ella se realiza—dada la complejidad de los servicios y el gran número de Agentes a sus órdenes—y por la tradición ferroviaria que en las antiguas empresas no distinguía funcionalmente entre ambas categorías.

El art. 89 de la Reglamentación, por otra parte, limita al 40 por 100 el número de Oficiales, porcentaje ampliamente rebasado en la actualidad como consecuencia de diversas circunstancias, lo cual impide, o al menos dificulta, el ascenso normal de los Auxiliares a la categoría inmediata.

Uno y otro problema, así como otras cuestiones secundarias que dejó planteadas el acoplamiento del personal a las nuevas normas reglamentarias, exige una solución que deje a salvo, sin embargo, los necesarios estímulos para el perfeccionamiento profesional, que ha sido preocupación del Reglamento en vigor.

Esta solución podría encontrarse considerando la categoría de Auxiliar como período de adiestramiento para la de Oficial, lo cual elimina toda distinción reglamentaria entre las funciones de ambas categorías, con la lógica consecuencia de que no procedería en ellas la alegación de trabajos superiores o inferiores. Esta orientación excluye a los Agentes de las ventajas económicas por reemplazo a superior categoría, pero les ofrece,

en cambio, el doble e importante beneficio de que puedan ascender a Oficial sin someterse a los límites de plantilla del artículo 89 y alcanzar el ascenso en el propio centro de trabajo, sin llevar aparejado necesariamente el traslado de residencia. Ello exigiría, en todo caso, un tiempo mínimo de trabajos burocráticos sin nota desfavorable y un examen que sirva de estímulo para mantener, e incluso superar, la capacitación profesional con vistas a los futuros ascensos.

Esta modificación de las normas vigentes, obligada por las anteriores razones, supone el establecimiento de un nuevo régimen jurídico para el futuro y de las necesarias disposiciones transitorias que determinen los derechos y situaciones de los Agentes a quienes afecta la presente Orden, sobre todo en cuanto al delicado aspecto del ejercicio de trabajos superiores alegados o que pudieran alegar los actuales Auxiliares con los efectos hasta ahora previstos.

En este orden el número de reclamaciones y las dificultades que su resolución entrañaría, y a las que ya se ha hecho referencia como determinantes, en parte, de esta nueva disposición crearían un verdadero problema social no sólo por su volumen, sino por la desigual suerte que podrían correr, con el consiguiente malestar entre los Agentes que, creyéndose con los mismos derechos, obtendrían trato distinto como consecuencia de las dificultades de hecho con que, por las circunstancias señaladas, se tropieza para determinar exactamente quiénes y cuándo realizaron funciones superiores.

Por ello y en el afán de resolver y liquidar de modo equitativo todas las anteriores situaciones se estima necesario dictar una norma general que tenga en cuenta el conjunto de la gestión y la conveniencia del mayor número. Y aun cuando el ascenso a los cinco años, con las ventajas señaladas, constituye una compensación para los trabajos de Oficial, que quizá realizaron algunos (no todos, evidentemente), se quiere ampliar tal compensación abonándoles para su primer quinquenio en la categoría de Oficial un período de tiempo proporcionado al que sirvieron como Auxiliares dentro del régimen jurídico que ahora se modifica. De este modo, el personal comprendido en la presente Orden encontrará en los preceptos de la misma la regulación plena de su situación, sin que puedan serle aplicables en ningún caso las normas del vigente Reglamento que para ellos y en las materias concretas de que se trata quedan sin efecto.

Vistas las facultades que otorga la Ley de 16 de octubre de 1942 y la propuesta formulada por la Dirección General de Trabajo.

Este Ministerio acuerda aprobar las siguientes normas sobre la permanencia en la categoría de Auxiliar de Oficina y ascenso a la de Oficial en la RENFE.

1.ª El ascenso de Auxiliar de Oficina a Oficial, en el grupo sexto, se hará mediante prueba de aptitud, a la que podrán presentarse cuantos lo soliciten y reúnan las siguientes condiciones:

a) Acreditado cinco años de servicios realmente prestados en la categoría de Auxiliar.



b) Carecer de nota desfavorable en el expediente.

Los que no resulten declarados aptos podrán presentarse a otras convocatorias posteriores.

2.ª Los servicios prestados en la categoría de Auxiliar se computarán, bien a partir de la fecha en que, con el correspondiente nombramiento de Auxiliar de Oficina fijo, hubiese tomado posesión de este cargo, o bien desde que con categoría no administrativa, pero siempre con el carácter de fijo, pruebe venir realizando funciones administrativas del grupo sexto; esto último sin perjuicio de las sanciones que proceda imponer al Agente que hubiera dispuesto o consentido el ejercicio de tales trabajos.

No se tendrán en cuenta los períodos de excedencia voluntaria o cualesquiera otros que no se computen a efectos pasivos.

3.ª Se considerará nota desfavorable en el expediente tan sólo la sanción de inhabilitación definitiva para el ascenso, que no esté anulada en la forma establecida en el párrafo final del artículo 220 del Reglamento Nacional. La RENFE hará de oficio la anulación, siempre que antes de expirar el plazo no hubiera incurrido el Agente en nueva sanción.

4.ª Los nombramientos que se otorguen conforme a las presentes normas producen todos sus efectos tan sólo a partir del día en que se cumplan los cinco años de servicios efectivos en la citada categoría de Auxiliar, a menos que se trate de los comprendidos en el último párrafo de la norma primera; para ellos los efectos del ascenso a Oficial comenzarán en la fecha en que se les otorgue el nombramiento de esta última categoría.

5.ª Los auxiliares deberán realizar las funciones burocráticas atribuidas en la actual Reglamentación a dicha categoría y a la de Oficial, sin que tengan, por ello, los derechos declarados en el artículo 103 del vigente Reglamento.

6.ª El examen para comprobar la aptitud de los Agentes se hará una vez al año para todos los que en el transcurso del siguiente cumplan las condiciones exigidas por la norma primera en relación con la segunda y tercera.

7.ª Las pruebas de aptitud se verificarán con arreglo al programa oficial aprobado por las Direcciones Generales de Ferrocarriles y Trabajo y con sujeción a las normas pertinentes de la Sección cuarta del capítulo IV, en especial por lo que se refiere a la representación sindical en el Tribunal que ha de juzgarlas. Y tendrá lugar en la cabecera de cada Zona para el personal de la misma y para el de los Servicios Centrales que en ella tengan su residencia; las pruebas correspondientes a las Zonas primera y segunda y al resto del personal de los Servicios Centrales se juzgarán por un mismo tribunal en Madrid.

8.ª Para la aplicación de las anteriores normas al personal que ostente actualmente la categoría de Auxiliar o hubiera alcanzado la de Oficial después de la vigencia de la Reglamentación Nacional se establecen las siguientes disposiciones transitorias:

A) Cómputo de los cinco años de buenos servicios.

1) Personal que obtuvo el nombramiento de Auxiliar fijo después de 1 de enero de 1945:

a) Agentes que en aquella fecha tenían la condición de eventuales y fueron regularizados a fijos con posterioridad.

Serán considerados Oficiales desde que se cumplan o hayan cumplido cinco años, a partir de la fecha de antigüedad que tuvieren reconocida en el párrafo primero del dorso de su ficha de clasificación, sin que en ningún caso puedan consolidar la categoría de Oficial antes de 1 de agosto de 1945, fecha en que comenzaron a ser regularizados estos Agentes.

b) Agentes regularizados por la circular 42 de la Comisión Central.

Los cinco años para considerarles Oficiales se contarán a partir de las fechas establecidas en la norma cuarta de la expresada circular 42.

c) Agentes ingresados mediante concurso convocado y celebrado conforme a la vigente Reglamentación.

Se registrarán íntegramente por las normas generales establecidas.

2) Personal clasificado en la categoría de Auxiliar con arreglo a lo dispuesto en la vigente Reglamentación y que hoy ostenta la de Oficial:

a) Auxiliares de Oficina que eran fijos en 1 de enero de 1945 y que obtuvieron la categoría de Oficial en 1 de julio de 1951.

Se les considerará, sin necesidad de nuevo examen, ascendidos a Oficiales, a partir de los cinco años siguientes a la fecha reconocida en el párrafo primero del dorso de la ficha de clasificación, sin que en ningún caso puedan consolidar la categoría antes de 1 de enero de 1945.

b) Agentes que, teniendo en 31 de diciembre de 1944 el nombramiento de Factor y prestando servicios en Oficinas, fueron clasificados como Auxiliares, conforme a la Reglamentación, y nombrados Oficiales en 1 de julio de 1951.

También, sin necesidad de nuevo examen, se considerarán Oficiales desde los cinco años siguientes a la fecha de antigüedad de Auxiliares que se les haya consignado en el párrafo primero del dorso de su ficha de clasificación, con el mismo límite establecido en el apartado anterior.

c) Agentes que ascendieron a Oficiales antes de 1 de julio de 1951.

Se les aplicarán las normas contenidas en los apartados anteriores, siempre que ello pueda anticiparles la antigüedad que tengan actualmente reconocida en la categoría de Oficial.

B) Bonificación por ejercicios de funciones superiores.

Los Agentes comprendidos en el anterior apartado A) en sus números uno y dos, que no hayan percibido diferencias por ejercicio de funciones de Oficial, tendrán derecho a una bonificación del 35 por 100 del tiempo transcurrido desde 1 de enero de 1945, fecha de entrada en vigor de la Reglamentación Nacional, hasta la que se les reconozca para consolidar dicha categoría de Oficial, o bien



desde su ingreso como fijos hasta la publicación de la presente Orden, cuando se trate de Agentes que no tengan cumplidos los cinco años de buenos servicios.

Esta bonificación producirá el efecto de anticipar el devengo del primer quinquenio que deba percibir el Agente, pero no reducirá el período de cinco años para pasar a Oficial; se tendrá en cuenta asimismo la bonificación como tiempo servido en la categoría de Oficial a los efectos de los concursos para Jefes de Negociado.

Se aplicará dicha bonificación en la siguiente forma:

a) Se establecerá la fecha en que el Agente haya cumplido o cumpla los cinco años de buenos servicios, y adquiera, por tanto, la categoría de Oficial, así como aquella en que le corresponda percibir el quinquenio, teniendo en cuenta para esto último la norma reglamentaria de que los quinquenios se devengan desde el primer día del semestre natural en que se completan. Para quienes resulte más favorable se les fijará como fecha de devengo del quinquenio la que actualmente tengan señalada.

b) La bonificación representará, siempre un número de meses completos, para lo cual se hará el redondeo por exceso.

c) El número de meses completos que comprende la bonificación se deducirá de la fecha establecida en la norma a) para el devengo del primer quinquenio que corresponda percibir al Agente. Y también en este caso se aplicará a la fecha que resulte el mismo criterio de comenzar el devengo del quinquenio en el primer día del semestre natural.

d) En ningún caso los Agentes afectados por la presente Orden podrán obtener su primer quinquenio de Oficial antes de 1 de enero de 1950.

Todas las reclamaciones de diferencias por reemplazo de la categoría de Oficial promovidas por estos Agentes y que se encuentren pendientes de resolución, así como las que pudieran plantear en el futuro, se considerarán resueltas y compensadas en la forma que establece la presente norma, sin abono alguno de diferencia de haberes, con la sola excepción de aquellos que acrediten la suplencia mediante la correspondiente orden escrita; estos Agentes podrán optar entre la compensación en tiempo que se establece y los beneficios que consigna el artículo 103.

Lo dispuesto en el párrafo anterior se aplicará de oficio, archivándose las diligencias.

#### C) Exámenes.

En el plazo máximo de dos meses la RENFE celebrará la primera convocatoria, conforme a las presentes normas, pudiendo concurrir a ella cuantos tengan cumplidas las condiciones que se establecen o las cumplan en el presente año.

A los Agentes que demuestren su aptitud en las pruebas a que se refiere el párrafo anterior se les concederá antigüedad en la categoría de Oficial desde que hayan completado o completen los cinco años de buenos servicios, sin perjuicio de la bonificación a que se refiere la norma anterior.

Este reconocimiento no producirá ningún efecto económico hasta la fecha en que ob-

tengan el correspondiente nombramiento, que se otorgará dentro de los tres meses siguientes al comienzo de los exámenes.

La regularización de Antigüedad en la categoría de Oficial de quienes actualmente la ostentan producirá efectos tan sólo para quinquenios, abonándose los que en su caso puedan corresponder a partir de la nómina del presente mes de julio.

9.ª Se entenderán modificados con arreglo a lo establecido en esta Orden y en los aspectos que la misma regula las correspondientes disposiciones del vigente Reglamento Nacional del Trabajo en la RENFE y en especial los artículos 67, 71, 76, 89 y 103, rigiéndose por las presentes normas todos los casos a que las mismas se refieren.

## 342 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — CLASIFICACION PROFESIONAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 26 de enero de 1952.

**I.—RECURSOS.**—Trancurridos los diez días siguientes a la calificación hecha por la Delegación Provincial de Trabajo, sin interponer recurso ante la Dirección General, el acuerdo ha de estimarse firme, sin que sea admisible ninguna otra clase de recursos.

**II.—RESOLUCION.**—Cuando transcurran los diez días a que se contrae el artículo 5.º de la Orden de 29 de diciembre de 1945 para interponer los recursos consignados en la misma sin que las partes hicieran uso del mencionado derecho, es preceptivo declarar firme el acuerdo y nula toda apelación posterior.

## 343 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo (pág. 455 de la R. de T.).

**I.—ANTIGÜEDAD.**—Normas de computación para personal técnico, administrativo y subalterno.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 50 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), el 33 de las de 23 de febrero de 1944 sólo reconocía antigüedad por tiempo de servicios al personal técnico, administrativo y subalterno.

Las Resoluciones de 11 de noviembre de 1944 y 21 de abril de 1945 determinan que tales aumentos se computen desde el ingreso en la categoría respectiva y efectos económicos a partir de la vigencia reglamentaria de 1944.

La Orden de 31 de enero de 1948 (*Boletín Oficial del Estado* de 11 de febrero) otorga la percepción de quinquenios al personal obrero, computables desde 1.º de enero de 1940.



La vigente Reglamentación no altera el cómputo de quinquenios establecido por las anteriores, por cuya circunstancia el personal técnico, administrativo y subalterno tiene derecho a que se estime su antigüedad en la categoría sin tope de fecha, mientras que el "obrero" devengará quinquenios únicamente desde 1940.

## 344 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 8 de febrero de 1952.

**I.—ENFERMEDAD.**—El personal mantiene el derecho a percibir de la empresa una asistencia del 50 por 100 de su salario, durante noventa días, siendo esta asistencia compatible con la del Seguro Obligatorio.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 100 de la Reglamentación de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50) serán mantenidas las condiciones más beneficiosas establecidas por precepto legal o reiterada costumbre, entre las que figura la prestación asistencial del 50 por 100 sobre los salarios que, en caso de enfermedad, venían otorgando las empresas durante noventa días, siendo compatible dicha mejora con la indemnización del Seguro, por haberse demostrado la consolidación de tal norma con posterioridad a la vigencia de las Ordenanzas derogadas. El precedente criterio tuvo solución de continuidad en alguna empresa con la Resolución de este Centro directivo de 30 de septiembre de 1949, pero es indudable que el artículo 74 de la Reglamentación de 23 de febrero de 1944 debe relacionarse con la Orden de 21 de septiembre siguiente (*Boletín Oficial del Estado* del 30) y artículo 103 de la de 19 de febrero de 1946 (*Boletín Oficial del Estado* del 17 de marzo), para mantener intangible el derecho de los trabajadores a seguir disfrutando condiciones más ventajosas que las establecidas en el régimen de Seguro obligatorio, máxime cuando éstas se hallaban consignadas en unas normativas de carácter provincial y subsistieron con posterioridad a ellas en el nuevo ordenamiento laboral que se adoptó para la profesión.

## 345 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de enero de 1952.

**I.—ANTIGÜEDAD.**—Computación para el personal procedente de entidad extinguida.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 56 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), el profesional que prestó servicios desde 1920 a 1925 en una entidad bancaria que se extinguió por la mencionada circunstancia en la última fecha, tiene derecho a que se le estime dicho período en la totalización de su antigüedad, pues si bien el artículo 50 de la Reglamentación de 1942 no consi-

na retroactividad preceptiva en tales casos, no es menos cierto que su interpretación y la de las concordantes de 1946 y 1950 abogan porque al personal absorbido se le computen los servicios aunque la adquisición del negocio tuviera lugar antes de 1942. No obstante, a los efectos económicos, la repercusión en el sueldo surtirá consecuencias desde el momento que interponga su reclamación la parte interesada.

## 346 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA

Reglamento de la Dirección General de Trabajo, de 25 de enero de 1952.

**I.—ANTIGÜEDAD.**—Normas de computación y posible compensación son salarios superiores a los reglamentarios.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 54 de las Ordenanzas de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49), los quinquenios se computarán sobre los salarios mínimos a que se contrae el artículo 44 e incrementarán la citada remuneración básica, pudiendo absorberse con la retribución superior que el profesional disfrute.

## 347 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS CINEMATOGRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 8 de febrero de 1952.

**I.—EXCEDENCIA POR MATRIMONIO.** Plazo superior dentro del cual puede solicitarse.

**II.—RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 59 de las Ordenanzas de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49), la situación de excedencia forzosa, para el personal femenino que contraiga matrimonio, se produce automáticamente con el cambio de estado civil, por cuya circunstancia la interesada no puede ejercer el mencionado derecho, con percibo de dote, a los veintiocho meses, ya que la interpretación más favorable sólo admite el plazo de sesenta días, por analogía con lo dispuesto en el penúltimo párrafo de dicho precepto.

## 348 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA DE PANADERIA.— COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 8 de febrero de 1952.

**I.—DESPACHOS DE PAN.**—Cuándo han de considerarse comprendidos en el Reglamento de la Industria de Panadería, y cuándo en el del Comercio en general.

**II.—RESOLUCION.**—El personal que atiende los mencionados establecimientos se halla comprendido en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 (Referencia 81/52) teniendo en cuenta la clasifica-

ción de los lo 37, rectifi consecuen pretende in livas de Pa sible el pri se contra octubre de to" arrenda a la indust

## 349 EN GEN

Resolucio bajo, de 1

**I.—TRA** imponerse niencia de

**II.—RES** por conver a una suc tuir a la c mas circum en su actu lo 87 de la 1948 (Ref. traslados f cia de las ptulo VIII

## 350 NANZA

Resolucio bajo, de 23

**I.—AER** te de este to de la l

**II.—RES** del mencio prendido e de 15 de m niendo en lo 5.º, c)

## 351 DUSTRI

Resolucio bajo, de 4

**I.—CLA** De los en cías desca

**II.—RE** toman not de vagone funciones grupo C, d tiembre de de cámara



ción de los mismos consignada en el artículo 37, rectificado en 23 de junio siguiente. En consecuencia, se desestima el recurso, que pretende incluir el reclamante en las normativas de Panadería, toda vez que no es admisible el principio de unidad de empresa a que se contrae el artículo 5.º de la Ley de 16 de octubre de 1942, y que se trata de un "puesto" arrendado y no de un servicio inherente a la industria principal.

### 349 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 1 de febrero de 1952.

**I.—TRASLADOS.**—Únicamente puede imponerse por sanción y no por conveniencia de la Empresa.

**II.—RESOLUCION.**—El profesional que, por conveniencias de servicio, fué destinado a una sucursal y ahora se le pretende restituir a la casa matriz, también por las mismas circunstancias, tiene derecho a continuar en su actual destino, toda vez que el artículo 87 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 (Ref. 81/52), no admite la imposición de traslados forzosos más que como consecuencia de las sanciones a que se contrae su capítulo VIII.

### 350 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ENSEÑANZA NO ESTATAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de enero de 1952.

**I.—AEREO CLUB.**—El Personal docente de este Club, queda sujeto al Reglamento de la Enseñanza no Estatal.

**II.—RESOLUCION.**—El personal docente del mencionado establecimiento se halla comprendido en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50), teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 5.º, c), sobre enseñanza especial o técnica.

### 351 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FRIO INDUSTRIAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de febrero de 1952.

**I.—CLASIFICACION PROFESIONAL.**—De los encargados de anotar las mercancías descargadas.

**II.—RESOLUCION.**—Los trabajadores que toman nota de mercancías que se descargan de vagones frigoríficos, por analogía con las funciones a que se contrae el artículo 8.º, grupo C, a), de las Ordenanzas de 20 de septiembre de 1947, se asimilan a los vigilantes de cámara.

### 352 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de febrero de 1952.

**I.—ENCARGADA DE LAVADOS.**—La concesionaria de este servicio, no puede considerarse como trabajadora por cuenta ajena.

**II.—RESOLUCION.**—La encargada de lavabos, no se halla comprendida en el artículo 3.º de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, omitiéndose la misma deliberadamente, teniendo en cuenta que no se trata de la verdadera relación dependencial, para ejecución de un servicio, la existente entre ella y la empresa, sino que actúa por cuenta propia y con estímulos económicos diferentes a la remuneración salarial determinada en la correspondiente tabla. Estas circunstancias no permiten equiparar a la reclamante, por analogía, con la limpiadora, puesto que aquélla no realiza, y que su misión estriba únicamente en el aseo del establecimiento. El hecho de que la empresa haya cumplido requisitos de afiliación a los Seguros Sociales no modifica conceptualmente el carácter de su autonomía, máxime teniendo en cuenta que fué rechazada como beneficiaria de la Previsión laboral y no recurrió contra el acuerdo de instancia.

### 353 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 25 de enero de 1952.

**I.—TRONCO.**—Se admite la distribución del mismo, con arreglo a las normas contenidas en el Reglamento de Régimen Interior.

**II.—RESOLUCION.**—A efectos de los artículos 57 y 58 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, determinada empresa consulta sobre la pertenencia de ceñirse íntegramente a dichos preceptos o seguir verificando el reparto del "tronco" de acuerdo con el Reglamento interior de la misma. Se resuelve por la continuidad, teniendo en cuenta que van transcurridos varios años desde la implantación del sistema, sin que ninguna de las partes objetara la menor disconformidad, por cuya circunstancia cualquier cambio constituiría una novación al régimen laboral, que exige el procedimiento instaurado por Decreto de 26 de enero de 1944.

### 354 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—TRABAJOS EN PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 25 de enero de 1952.

**I.—HOJA OFICIAL DEL LUNES.**—Queda encuadrada esta publicación en el Reglamento de Prensa.



**II.—RESOLUCION.**—La mencionada publicación se halla comprendida en el artículo 1.º de las Ordenanzas de 14 de junio de 1950 (Ref. 873/50), teniendo en cuenta que en las mismas no existe ningún precepto que la exceptúe de su ámbito por el carácter periódico que le atribuyen los reclamantes.

## 355 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de enero de 1952.

**I.—ANTICIPOS.**—Normas para su concesión.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 43 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, se estimará el sueldo básico, los premios de antigüedad y el plus de carestía vital.

El próximo del 25 por 100 fijado por el anterior precepto es aplicable tanto a los devengos normales como extraordinarios.

Pueden las empresas tener en cuenta el no reintegrado para fines del segundo anticipo y su límite de seis mensualidades.

Aun cuando el personal tiene derecho a formularlas, es potestativo de la empresa conceder anticipos ante las circunstancias exigidas por dicho precepto y los justificantes a que se refiera su párrafo tercero, resolviendo la Magistratura contenciosamente en el caso de suscitarse diferencias de tal naturaleza.

## 356 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de enero de 1952.

**I.—DOTE POR MATRIMONIO.**—Esta dote concedida por la empresa, es compatible con el Premio de Nupcialidad del Montepío.

**II.—RESOLUCION.**—La indemnización a que se contrae el artículo 61 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947 es compatible con el premio de nupcialidad concedido por el Montepío de 3 de febrero de 1949 (Ref. 41/49) y disposiciones complementarias, según viene proclamando reiteradamente este Centro directivo.

## 357 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES POR CARRETERA

: Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de enero de 1952.

**I.—CHOFER PARTICULAR.**—Se hallan totalmente comprendidos en la citada Reglamentación.

**II.—RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 19 de las Ordenanzas de 2 de octubre de 1947, modificadas en 21 de septiembre de 1950 (Ref. 706/50), se reitera que los mencionados profesionales se ha-

llan comprendidos "a todos los efectos" en el ámbito de la citada Reglamentación, sin que la sentencia de 25 de mayo de 1951 limite el campo de su aplicabilidad, puesto que la misma se contrae a una acción contenciosa particular en que el juzgador valora las pruebas con arreglo a normas de sana crítica, pero no modifica el ordenamiento laboral regulador del trabajo entre partes contratantes de la actividad cuestionada, ya que para ello el fallo debiera emanar de las Salas tercera o cuarta del Tribunal Supremo por consecuencia de algún recurso contencioso-administrativo. En defecto de tales pronunciamientos, este Centro sigue considerando a los conductores de automóviles al servicio de particulares entre los profesionales a que se contrae el artículo 2.º de la Reglamentación de 2 de octubre de 1947 y Orden de 21 de septiembre de 1950, ya que carece de facultades para excluirlos de su aplicación.

Sobre la precedente materia, véase la sentencia de 13 de diciembre de 1933, definiendo el servicio doméstico y las Resoluciones de 20 de noviembre de dicho año sobre acción contenciosa ejercitada por despido de un "chofer"; la de 12 de febrero de 1941, fundada en las bases de trabajo de 21 de febrero de 1931 y las sentencias de 9 de noviembre de 1927 y 18 de mayo de 1929 y el de 16 de octubre de 1946, declarando trabajador por cuenta ajena a un "chofer" particular, comprendido en la Orden de 31 de diciembre de 1945.

## 358 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA DEL VIDRIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 18 de febrero de 1952.

**I.—ANTIGÜEDAD.**—Tienen derecho a ella los aprendices que por no haber vacante en la empresa, no pudieron pasar a la categoría de ayudante, después de terminado su aprendizaje.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 28 de las Ordenanzas de 21 de octubre de 1946, los aprendices que alcancen el grado superior de su adiestramiento y por carencia de plazas en la categoría de ayudante no puedan ser elevados a ella, tienen derecho a los aumentos periódicos por años de servicio si continúan en la empresa, percibiendo la diferencia económica del 75 por 100 a que se contrae el artículo 69 de la Reglamentación.

## 359 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — INDUSTRIA MANUAL DEL CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DE HILOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 3 de marzo de 1952.

**I.—RAMA ESPECIAL DEL CAÑAMO.** Jornada y salario bases para la cotización de los trabajadores de esta rama especial.

**II.—RE**  
ral, en uso  
artículo 9  
noviembre  
lo siguiente

1.º A  
ros social  
Cañamo q  
blece en d  
bajados p

2.º El  
la indicad  
cho númer  
promedio  
la percepc

3.º Se  
cultad de  
las circun  
lo que se  
los días p  
deban tom  
promedio  
que corre

## 360 MIENTOS

Resoluc  
visión, de

**I.—SU**  
**TO.**—Ap  
cionales,  
miento d

**II.—RE**  
las actas  
neral se p  
tura de T  
to de apre  
Aprecia  
aconsejan  
cual posib  
actas ocas  
al tener c  
estiman d  
gación de  
la suspens  
se examín  
gar a la r  
tarias.

## 361 CION

Resoluc  
visión, de

**I.—SO**  
**DAD LI**  
liados lo  
ellos pre  
presa.

**II.—R**  
ción de c  
cios comp  
de los cu  
socios a  
únicos du  
prueba, y



**II.—RESOLUCION.**—Esta Dirección General, en uso de las atribuciones que le confiere el artículo 9.º de la Orden ministerial de 15 de noviembre de 1951 (Ref. 475/51), ha resuelto lo siguiente:

1.º A efectos de la aplicación de los Seguros sociales a través de la rama especial del Cálculo que la citada Orden regula, se establece en dieciocho días el promedio de los trabajados por obrero y mes.

2.º El módulo de salarios propuestos por la indicada Junta Gremial se adaptará a dicho número de días para fijar el importe del promedio anual del que se deduzca el tipo de la percepción fija mensual.

3.º Se reserva este Centro directivo la facultad de introducir las modificaciones que las circunstancias vayan aconsejando, tanto por lo que se refiere al aumento o disminución de los días promediados como a los salarios que deban tomarse en consideración para fijar el promedio anual y tipo de percepción mensual que corresponda.

## 360 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — PROCEDIMIENTO DE APREMIO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 6 de marzo de 1952.

**I.—SUSPENSION DEL PROCEDIMIENTO.**—Apreciando circunstancias excepcionales, puede suspenderse el procedimiento de apremio.

**II.—RESOLUCION.**—Al no ser recurridas las actas de liquidación, por esta Dirección General se procedió a dar cuenta a la Magistratura de Trabajo a los efectos del procedimiento de apremio.

Apreciadas circunstancias excepcionales que aconsejan examinar el fondo del asunto, en el cual posibles errores en la redacción de las actas ocasionan a la empresa serios perjuicios al tener que efectuar pagos y depósitos que estiman duplicados, se resuelve que la Delegación de Trabajo interese de la Magistratura la suspensión del procedimiento de apremio y se examinen las alegaciones hechas hasta llegar a la rectificación o confirmación reglamentarias.

## 361 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — AFILIACION

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 6 de marzo de 1952.

**I.—SOCIEDADES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA.**—No han de estar afiliados los socios integrantes, cuando todos ellos prestan directa actividad en la empresa.

**II.—RESOLUCION.**—No procede liquidación de cuotas de Seguros sociales por tres socios componentes de una Sociedad limitada, dos de los cuales son los gerentes, ya que los tres socios a que la liquidación se refiere son los únicos dueños de la empresa y el recurrente prueba, y la Inspección de Trabajo reconoce,

que el socio no gerente también presta su colaboración personal y actúa en la marcha de la empresa; que teórica y prácticamente es imposible establecer diferencias entre quienes trabajan, ni relación de dependencia entre los socios, que es lo que caracteriza el contrato laboral, ya que el hecho de que los trabajos que realizan los socios sea diferente y distintas también las remuneraciones, no influye para nada en la decisiva circunstancia de que todos los dueños del negocio realicen labor en él.

## 362 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 12 de febrero de 1952.

**I.—REVISION.**—Plazos para iniciar los expedientes de revisión.

**II.—RECURSO.**—Las solicitudes de reconocimiento de derechos que supongan modificación en la cuantía o duración de las rentas concedidas, sólo pueden ser atendidas en el caso de que se formulen dentro del plazo a que alude el artículo 217 del Reglamento de Accidentes de Trabajo en la Industria de 31 de enero de 1933 (tres años desde la fecha de nacimiento del derecho, o, en el caso más desfavorable, desde el reconocimiento del primitivo derecho) y sin que pueda ser de aplicación en esos casos el precepto del artículo 86 del citado Reglamento.

El artículo 86 sólo es aplicable al caso concreto de las rentas concedidas condicionalmente a los derechohabientes (concretamente el caso de las viudas, que pierden el derecho al percibo de aquéllas al contraer nuevas nupcias, y el de los que la obtuvieron en razón de su incapacidad o de su pobreza, condiciones que al desaparecer anulan el derecho y suponen la pérdida de la pensión), pero no al que suponga el reconocimiento de un nuevo derecho que con arreglo al artículo 217 debió ser alegado dentro del plazo de tres años contados desde el momento en que se inició. De no hacerse así, se daría la paradoja de que el huérfano, único derechohabiente de un accidentado fallecido, perdería el derecho a reclamar pensión al transcurrir los tres años de la muerte de su padre, y, en cambio, si por tener madre o hermanos menores, hubieran éstos obtenido renta, su derecho a reclamar y obtener pensión continuaría vivo, sin plazo alguno de prescripción.

Lo mismo cabe decir en el caso del hijo póstumo. La madre, aun cuando no haya hecho salvedad alguna en el momento de serle concedida la renta, acerca de su estado de embarazo, puede y debe, en el momento en que el hijo nazca, solicitar y obtener a su favor el reconocimiento del derecho que la ley concede mediante la asignación del complemento de renta que corresponda o el aumento del período de tiempo de su disfrute por parte de los huérfanos menores; pero si deja transcurrir el plazo de tres años a que alude el artículo 217, pierde el derecho por haber prescrito la acción para entablar la oportuna reclamación.



### 363 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 12 de febrero de 1952.

**I.—HERMANDAD DE LABRADORES Y GANADEROS.**—Los vecinos que realicen trabajos de prestación personal a estas Hermandades, no han de estar asegurados.

**II.—RESOLUCION.**—De conformidad con los informes emitidos por la Asesoría Jurídica y Técnica de Previsión Social, no existe por parte de las Hermandades de Labradores y Ganaderos obligación de asegurar a los vecinos que realicen la prestación personal, contra los riesgos que pueden sobrevenirles derivados de accidentes de trabajo, si bien, teniendo en cuenta el concepto de seguridad social actualmente imperante, sería de desear que dichas Hermandades efectuarán ese seguro en forma voluntaria.

### 364 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 29 de febrero de 1952.

**I.—PILOTOS Y PERSONAL DE AERONAVES.**—Casos en que ha de estar asegurado este personal.

**II. RESOLUCION.**—Previo informe de la Asesoría Jurídica, se resuelve que debe considerarse continúa en todo su vigor y eficacia el Decreto de 14 de marzo de 1942, sin más variación que la derivada del Decreto de 9 de enero de 1948, que elevó con carácter general a 33 pesetas diarias el tope hasta entonces existente para regular los beneficios por accidentes de determinadas categorías de trabajadores, entre los cuales se encontraban los pilotos y demás personal de aeronaves, aun cuando respecto de los mismos continúa igualmente subsistente el tope de 15.000 pesetas cuando tengan acreditadas sus remuneraciones en forma anual.

### 365 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de febrero de 1952.

**I.—FACULTATIVOS Y AUXILIARES.**—La jubilación de los médicos por edad, únicamente puede dispensarse por la Dirección General de Previsión.

**II.—RESOLUCION.**—La baja por edad de los facultativos se producirá cuando el interesado cumpla los setenta años, si bien la Dirección General de Previsión puede permitir la continuación en el servicio después de cumplida dicha edad en virtud de acuerdos discrecionales que no crean ningún derecho y pueden ser revocados en cualquier momento.

### 366 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 18 de febrero de 1952.

**I.—FRAUDES.**—Si estando dado de baja por enfermo y percibiendo la asistencia económica, se comprobara que el trabajador estaba trabajando en otra empresa, tendrá que devolver las prestaciones a razón del 25 por 100 de las que le pudieran corresponder en su día.

**II.—RESOLUCION.**—Estando dado de baja como enfermo recibiendo prestaciones económicas durante cierto tiempo, en el que el asegurado estaba trabajando en otra empresa, se comete un fraude al Seguro, sancionándose con el descuento del 25 por 100 de las prestaciones económicas que en su día le pudieran corresponder, hasta el reintegro de la cantidad indebidamente percibida.

### 367 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ESTABLECIMIENTOS BALNEARIOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de marzo de 1952.

**I.—CLASIFICACION PROFESIONAL.**—Del Encargado de Almacén.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 15, 7) de las Ordenanzas de 3 de julio de 1949 (Ref. 136/49), el profesional que tiene a su cuidado el almacén, recibe las mercancías distribuyéndolas en estantes, registra en libros el movimiento de efectos realizado durante la jornada y vigila éstos y los enseres que están bajo su custodia, se halla comprendido en la categoría de encargado de almacén, en vez de la de oficial segundo administrativo que se le otorgó en instancia, cuyo fallo se revoca y se clasifica nuevamente con efectos al 26 de julio de 1950, fecha en que la Inspección de Trabajo inició el procedimiento origen de esta Resolución.

### 368 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de marzo de 1952.

**I.—TRASLADO DE LIBROS.**—Este servicio corresponde a los subalternos, aunque transitoriamente puede ser realizado por los auxiliares administrativos.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 6.º de los Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), el transporte de los libros que pesan de 15 a 20 kilos desde los Negociados de Cuentas corrientes a las cajas fuertes de la entidad bancaria, es una actividad propia de empleados subalternos, ya que se trata de un trabajo puramente manual, pero ello no obsta para que en casos singulares efectúen dicho cometido los auxiliares ad-



ministrativos cuando lo impongan de manera transitoria necesidades del servicio, en ocasión que no pueda realizarlo el personal subalterno.

### 369 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FIBRAS DIVERSAS.—INDUSTRIA MANUAL CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DE HILOS Y REDES PARA LA PESCA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de marzo de 1952.

**I.—FABRICACION DE REDES CON CUERDAS USADAS.**—Esta actividad está encuadrada en la Reglamentación de la Industria Manual del Cañamo y no en la de Fibras Diversas Textiles.

**II.—RESOLUCION.**—La fabricación de hilos para la pesca de arrastre, emplando cáñamo y abacá procedente de cuerdas usadas, elaborados a mano en sus dos fases, se halla comprendida entre las actividades a que se contrae el artículo 4.º de las Ordenanzas de 18 de junio de 1949 (Ref. 166/49), por cuyos motivos se revoca el acuerdo de instancia aplicando las de 11 de abril de 1947 —“Fibras diversas”— toda vez que la ejecución “manual” no obsta para que el trabajo se realice con el auxilio de pequeños dispositivos mecánicos, tales como ruedas de madera accionadas por fuerza muscular, en algunas operaciones finalistas del ciclo laboral.

### 370 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA CERVECERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 29 de febrero de 1952.

**I.—ANTIGUEDAD.**—Normas para computar los aumentos por razón de antigüedad.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 38 de las Ordenanzas de 4 de enero de 1947 y su Disposición transitoria 2.ª, los aumentos periódicos por años de servicio computarán su antigüedad en la categoría y, cuando se ascienda a otra superior, los interesados conservarán el salario obtenido en la precedente, acumulándose al mismo los nuevos incrementos devengados en el último cargo, a cuyo fin se calcularán sobre la remuneración básica de éste y añadirán al sueldo real que se perciba.

### 371 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—EMPRESAS DE SEGUROS.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de marzo de 1952.

**I.—SEGURO DE ENTERRAMIENTO.**—A) La Agencia gestora estará encuadrada en el Reglamento de Seguros, y B) E

personal dedicado a la actividad puramente mercantil, en el Reglamento de Comercio.

**II.—RESOLUCION.**—La agencia gestora del Seguro de enterramientos se halla comprendida en las Ordenanzas de 28 de junio de 1947 (Seguros); pero el personal dedicado a actividades de carácter puramente mercantil será clasificado y percibirá sus emolumentos por la Reglamentación de 10 de febrero de 1948 (Comercio) (Ref. 81/52).

### 372 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de febrero de 1952.

**I.—DOTE POR MATRIMONIO.**—Su cuantía máxima.

**II.—RESOLUCION.**—La dote prevista en el artículo 69 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 (Ref. 81/52), aclarado por Resolución de 23 de junio siguiente, consiste en una cantidad equivalente a tantas mensualidades como años de servicio tenga prestados la reclamante, con el límite de seis. La indemnización comprende el sueldo básico, los aumentos periódicos de antigüedad y el plus de carestía a que se contrae la Orden de 21 de julio de 1950 (Ref. 644/50).

### 373 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de febrero de 1952.

**I.—PERMISOS POR MATRIMONIO.**—No ha de concederse a la mujer que por contraer matrimonio, pasa a la situación de excedencia.

**II.—RESOLUCION.**—No son aplicables los permisos en los artículos 59 y 60 de la Reglamentación (Ref. 81/52), los cuales se circunscriben al personal masculino que presta servicios con posterioridad a los quince días de licencia matrimonial, pero no a las mujeres que cesan por imperativo legal.

### 374 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 29 de febrero de 1952.

**I.—PLUS DE CARESTIA DE VIDA.**—Forma de computar y abonar este plus a los trabajadores a domicilio.

**II.—RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 57 de la Reglamentación de 31 de enero de 1948, el “plus” a que se contrae la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 303/51), se percibirá por los mencionados profesionales, efectuándose el cómputo, para liquidación del 25 por 100, en forma que establece dicho precepto para el antiguo porcentaje.



## 375 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—GALLETAS, OBLEAS, BARQUILLOS Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de marzo de 1952.

**I.—ANTIGÜEDAD.**—Forma de computar los bienios y quinquenios.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos de los artículos 34 y 35 de la Reglamentación de 28 de noviembre de 1947 y Orden de 17 de julio de 1950 (Ref. 580/50), la mención que hace el último precepto a los "quinquenios" se refiere también a los "bienios" del primero para devengos de antigüedad. En los "ascensos" a categoría inmediata se pierden los aumentos periódicos de la inferior, siempre que el nuevo sueldo rebasa la cuantía económica de ésta. Únicamente cuando la remuneración básica del ascendido sea inferior al salario y antigüedad de la categoría precedente se entenderán estos productos consolidados y sobre los mismos se acumularán los bienios y quinquenios futuros devengables en el nuevo cargo. Los premios de antigüedad serán computados durante el tiempo que el profesional permanezca en cada categoría, liquidándose a partir del primer día del mes siguiente al que se cumplan.

## 376 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—GALLETAS, OBLEAS, BARQUILLOS Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de marzo de 1952.

**I.—APRENDICES.**—Pasarán, terminado el aprendizaje, a la categoría de oficiales segundos.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 14, d), los aprendices ascenderán a oficiales segundos, teniendo en cuenta que tanto la categoría de ayudante como la de peón no requieren el adiestramiento en el dominio de los oficios, característica de aquéllo.

## 377 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de marzo de 1952.

**I.—ASCENSORISTAS.**—El que desempeña sus funciones como tal al servicio de un ascensor, no puede ser pasado al servicio de montacargas.

**II.—RESOLUCION.**—Si bien el artículo 5.º de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 faculta a la empresa para organizar el trabajo prácticamente, del modo que obtenga la mayor eficiencia útil de su personal, tales atribuciones se hallan condicionadas por el artículo 64 de la Ley reguladora a la clase

y extensión del servicio reglamentario, etcétera, por cuya circunstancia, los cambios de labor no tienen carácter absoluto, sino limitado. Esta consecuencia motiva que los ascensoristas comprendidos en el artículo 21, f) 2) de la Reglamentación adquieren cierto relieve de inamovilidad en su función específica y al adscribirseles al montacargas implica una novación del convenio laboral, que solamente puede llevarse a efecto con arreglo al procedimiento instaurado por Decreto de 26 de enero de 1944. Al no mediar dichos trámites y teniendo en cuenta el tiempo que los interesados llevan en el ejercicio de su trabajo, procede estimar que la perseverancia en el mismo representa una condición ventajosa comprendida en el artículo 97 de las Ordenanzas y a tal efecto se declara que no están obligados a turnar en el servicio de montacargas, debiendo ejercer únicamente sus actividades en el ascensor para uso de los clientes del establecimiento.

## 378 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de marzo de 1952.

**I.—PISTAS DE PATINAJE.**—Recargos que han de imponerse sobre las consumiciones.

**II.—RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 60 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, las secciones matutinas y las infantiles que se verifican por la tarde, en que la entrada sólo otorga derecho a patinar, no tienen recargo alguno por concepto de servicio, liquidándose únicamente porcentaje sobre las consumiciones que se efectúen en el bar, con independencia de la pista. Desde las siete de la tarde a las once, en que se abona por la clientela entrada con derecho a consumición, se detraerá el 15 por 100 de su importe una vez deducidos los impuestos por consumo de lujo y Protección de menores. En las segundas consumiciones, cuando el establecimiento funciona como sala de fiestas, el recargo será del 25 por 100. Del 15 por 100 anteriormente citado, corresponde el 13 al personal de sala y el 2 a los restantes profesionales, y del 25, previa detracción de Usos y Consumos, el 20 por 100 de la venta bruta se distribuirá: el 18 y el 2, respectivamente.

## 379 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 29 de febrero de 1952.

**I.—SALAS DE TE.**—Recargos y distribución del porcentaje.

**II.—RESOLUCION.**—Se practicarán las mismas distribuciones que en las pistas de patinaje (Ref. 322/52), tanto la primera como para las restantes consumiciones, siguiéndose idéntico criterio en cuanto se relaciona con los participantes.



### 380 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ESTABLECIMIENTOS DE HOSPITALIZACION Y ASISTENCIA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 29 de febrero de 1952.

**I.—CLASIFICACION PROFESIONAL.**—De las que tienen a su cargo los niños.

**II.—RESOLUCION.**—De conformidad con el artículo 14, b), de las Ordenanzas de 19 de diciembre de 1947, las profesionales que atienden íntegramente a los niños en cuanto se refiere con el lavado, baño, alimentación, según edad; vestido, limpieza, medicación, etc., tienen derecho a la mencionada categoría, ya que no se trata de una función puramente manual, como indica el recurso, sino de atenciones especiales que requieren discernimiento y experiencia para la debida eficacia del cometido que se les asigna.

### 381 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de marzo de 1952.

**I.—SEGURO DE ENTERRAMIENTO.**—A) Será de aplicación el Reglamento para las Empresas de Seguros, y B) El personal mercantil será clasificado y retribuido, sin embargo, con arreglo al Reglamento de Comercio (Ref. 371/52).

**II.—RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta que predomina la actividad administrativa del seguro sobre la mercantil del comercio, la mencionada agencia se halla comprendida en el artículo 1.º de las Ordenanzas de 28 de febrero de 1947 y disposición transitoria 3.ª, si bien los dependientes serán clasificados y percibirán el sueldo de acuerdo con la Reglamentación de 10 de febrero de 1948 (Ref. 81/52).

### 382 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—BANCA Y SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de marzo de 1952.

**I.—PENSION POR JUBILACION.**—Ha de satisfacerse la jubilación establecida en los Estatutos, sin que las Empresas tengan que mejorar las prestaciones, por razón de situaciones más beneficiosas en el régimen anterior.

**II.—RESOLUCION.**—El creado por las Ordenes de 3 de febrero de 1949 (Ref. 41/49); 14 de octubre de 1949 (Ref. 259/49) y 21 de mayo de 1951 (Ref. 234/51) abroga las obligaciones a que se contrae el artículo 44 de la Reglamentación de 28 de junio de 1947, por cuya circunstancia el personal que actualmente se jubile devengará la pensión asistencial consignada en los Estatutos mutuales,

sin derecho a que las empresas incrementen prestaciones hasta el límite que hubiera podido corresponderle en el régimen anterior, ya que el mismo tenía un carácter transitorio exento de la solvencia financiera que ofrece el vigente.

### 383 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 28 de marzo de 1952.

**I.—INQUILINA-PORTERA.**—No ha de considerarse como vinculada con contrato laboral, y por consiguiente, no ha de estar afiliada, la inquilina de una finca, que contrata con el propietario el servicio de limpieza de la escalera.

**II.—RESOLUCION.**—No procede considerar como portera de una finca urbana, sujeta a los regímenes de previsión, a quien, habitando en la casa con contrato de inquilinato, se dedica a efectuar la limpieza de la escalera por acuerdo mutuo entre ella y el propietario.

### 384 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—AYUNTAMIENTOS.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 8 de abril de 1952.

**I.—PERSONAL EVENTUAL.**—El personal no de plantilla ha de estar afiliado a los distintos Seguros y Subsidios sociales.

**II.—RESOLUCION.**— Los trabajadores afectados no pueden ser considerados como funcionarios públicos aun cuando ocupen interinamente plazas previstas en la plantilla de personal del Ayuntamiento, toda vez que la ley de Administración Local vigente, en el artículo 326, al igual que el 126 de la de 1935 y la base 55 de la de 1945, prohíben cubrir plazas de funcionarios interinamente por plazo superior a seis meses; por ello, y habida cuenta que todos los productores afectados han rebasado con gran exceso el período de seis meses al servicio de la corporación municipal, si no han alcanzado la consideración de funcionarios de plantilla, tienen que estar sujetos a Reglamentaciones laborales, pues de lo contrario serían los únicos españoles que por tiempo indefinido no gozarían de derecho ni protección alguna, pues ni estarían acogidos a los que se derivan del Estatuto de funcionarios, ni a los establecidos en la legislación laboral; procediendo en consecuencia la afiliación y cotización de los mismos en los regímenes de Seguros Sociales y Montepíos Laborales.

### 385 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 5 de marzo de 1952.

**I.—FACULTATIVOS Y AUXILIARES.** La Inspección de Servicios Sanitarios puede suspender a un facultativo, cuando



se encuentre procesado y en libertad provisional.

**II.—RESOLUCION.**—A tenor del artículo 57 del Reglamento de Servicios Sanitarios de 20 de enero de 1938 y 148 del texto refundido de 19 de febrero de 1946, la Inspección de Servicios Sanitarios tiene facultad de suspender a un facultativo en el desempeño de plaza del Seguro, cuando se encuentre procesado y en libertad provisional (aunque se halle autorizado a ejercer su profesión por el Colegio); dicha Inspección deberá atenerse a la tramitación del expediente que seguidamente se seguirá, sin que proceda la reposición en el cargo solicitada hasta tanto se observen las normas de procedimiento que se dejan citadas.

## 386 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—RÉGIMEN AGRO-PECUARIO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 20 de marzo de 1952.

**I.—SUBSIDIO DE VIUDEDAD.**—Se concede a una viuda de trabajador agrícola autónomo, aun cuando no conste estar inscrito en la Hermandad de Labradores y Ganaderos, por haber ocurrido el fallecimiento, antes de la constitución de dicha Hermandad.

**II.—RESOLUCION.**—Se otorga a la viuda de un trabajador agrícola autónomo, aunque no reúna los requisitos del apartado a) del artículo 1.º de la Orden de 11 de junio de 1941, por no haber figurado inscrito su marido en la correspondiente Hermandad de Labradores y Ganaderos, toda vez que es hecho que se da como probado en el acuerdo que se impugna la imposibilidad de figurar integrado el esposo de la recurrente en la Hermandad Sindical, por cuanto fué constituida en la localidad con posterioridad a su fallecimiento.

## 387 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—AFILIACION

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 21 de marzo de 1952.

**I.—SOCIEDAD PRIVADAS.**—No pueden admitirse como socios los que trabajan en determinada empresa, a efectos de su no afiliación en los distintos Seguros y Subsidios sociales, si no han hecho aportación de capital y no consta la sociedad en escritura.

**II.—RESOLUCION.**—De acuerdo con lo establecido en el artículo 239 y siguientes del Código de Comercio, podrán los comerciantes interesarse los unos en las operaciones de los otros, contribuyendo para ellas con la parte de capital que convinieran y haciéndose partícipes de sus resultados prósperos o adversos en la proporción que determinen; que con arreglo al criterio sentado por el Tribunal Supremo en la sentencia de 11 de julio de 1888, no es contrato de cuentas en participación aquel en

que contribuye con capital uno solo de los contratantes y en el que no existe gestor que dirija, en su nombre y bajo su responsabilidad individual, sus negociaciones; y siendo así que el recurrente únicamente aporta sus conocimientos personales, es evidente que no existe la pretendida asociación; y, por otra, que se trata de un documento privado y conforme a lo establecido en el artículo 1.227 del Código Civil la fecha de un documento privado no se contará respecto de terceros sino desde el día en que hubiese sido incorporado o inscrito en un Registro público; desde la muerte de cualquiera de los que la firmaron y desde el día en que se entregase a un funcionario público por razón de su oficio; formalidades que no reúne el documento de referencia; por consiguiente, carece de valor frente a terceros; por todo lo cual procede considerar a los interesados asegurados en el Régimen de Subsidios Familiares, con obligación de liquidar las cuotas oportunas.

## 388 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SUBSIDIO DE PARO POR FALTA DE PRIMERAS MATERIAS

Decreto de 10 de noviembre de 1950, *Boletín Oficial del Estado* núm. 343, del 9 de diciembre de 1950.

**I.—SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL.**—Se concede un nuevo plazo a las empresas para acogerse a los beneficios del Subsidio de paro por falta de primeras materias.

**II.—TEXTO LITERAL.**— Artículo 1.º— Las industrias algodoneras que, trabajando en la primera semana de agosto de 1940, no tengan derecho al subsidio de paro por no haberlo solicitado en los plazos fijados, podrán solicitarlo en el término de dos meses, a contar desde la publicación de este Decreto, en el "Boletín Oficial del Estado".

En la solicitud se expresarán las razones en cuya virtud dejaron de reclamarlo en su día.

Art. 2.º Las industrias algodoneras puestas en marcha con posterioridad a la primera semana de agosto de 1940, podrán solicitar en el mismo plazo de dos meses, su inclusión en el Subsidio de Paro, acompañando copia de la autorización del Ministerio de Industria para su puesta en marcha.

Art. 3.º Las empresas mencionadas en los dos artículos anteriores, acompañan también sus respectivas solicitudes, con sus plantillas de obreros, aprobadas por las Delegaciones de Trabajo y con una copia de la nómina correspondiente a la semana siguiente a la publicación de este Decreto.

Art. 4.º Las empresas actualmente beneficiarias del Subsidio de Paro que hayan ampliado sus plantillas de obreros, podrán solicitar en el mismo plazo de dos meses, la extensión del Subsidio a estos nuevos obreros. Expresarán en su solicitud las razones que las movieron a efectuar las mencionadas ampliaciones.



## 389 COOPERACION Y ACCION SOCIAL. — VIVIENDAS.

Decreto del Ministerio de Trabajo de 10 de noviembre de 1950. *Boletín Oficial del Estado* núm. 342 del 9 de diciembre de 1950.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**—Se fijan los límites de los presupuestos de las viviendas protegidas.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Artículo 1.º El presupuesto inicial de la ejecución material por cada vivienda protegida no podrá exceder, en lo sucesivo, de los siguientes límites:

- 1.º Vivienda ordinario, 50.000 pesetas.
- 2.º Viviendas de funcionarios y empleados de categorías de Auxiliares y similares, 70.000 pesetas.
- 3.º Viviendas de funcionarios y empleados de categorías de Oficiales y similares, 85.000 pesetas.
- 4.º Viviendas de funcionarios y empleados de categoría de Jefes y similares, 100.000 pesetas.
- 5.º Viviendas especialmente protegidas con prima a fondo perdido, conforme el capítulo 7 del Reglamento de 8 de septiembre de 1939, 40.000 pesetas.

Art. 2.º Los límites presupuestarios establecidos en el artículo anterior podrán ser aumentados con los siguientes porcentajes reglamentarios:

a) Veinte por 100 del presupuesto tope por cada dormitorio más de los tres estrictamente reglamentarios para las viviendas destinadas a familias numerosas. En los proyectos de grupos de viviendas no podrá incluirse más de un 20 por 100 de viviendas acogidas a este presupuesto complementario.

b) Treinta por 100 sobre el presupuesto de viviendas de categorías primera y segunda, para la construcción de anejos de talleres familiares y dependencias agrícolas u otros locales similares destinados al desarrollo de las actividades profesionales de los usuarios.

Art. 3.º Las viviendas protegidas a que se refiere el artículo 1.º de este Decreto, para ser clasificadas en los correspondientes grupos, deberán atenerse al programa mínimo que a continuación se establece:

- 1.º Cocina (que cumpla la Ordenanza décimocuarta), tres dormitorios de dos camas y aseo.
- 2.º Estancia, cocina, despensa, aseo y tres dormitorios de dos camas.
- 3.º Estancia, despacho, tres dormitorios de dos camas, cocina, despensa, cuarto de aseo y otro retrete de servicio.
- 4.º Comedor, sala, despacho, cuatro dormitorios, dos cuartos de aseo (principal y servicio), cocina y despensa.
- 5.º Las viviendas especialmente protegidas con prima a fondo perdido se atenderán al programa de las viviendas ordinarias de los grupos primero y segundo: habrán de ser dadas en amortización a los usuarios y éstos contribuirán a su construcción con una prestación personal equivalente al 6 por 100 del presupuesto total.

## 390 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—NORMAS DE APLICACION

Decreto de 17 de noviembre de 1950. *Boletín Oficial del Estado* núm. 343, del 9 de diciembre de 1950.

**I.—ALTOS CARGOS.**—Se establece la obligación de cotizar en los respectivos Montepíos a todos los comprendidos en la excepción del artículo 7 de la Ley de Contrato de Trabajo.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Artículo 1.º—Quienes por cuenta ajena desempeñan los altos cargos a que se refiere el art. 7.º de la Ley de Contrato de Trabajo vigente (Referencia 86/52) se incorporarán, con carácter obligatorio, al Montepío o Mutualidad correspondiente, a partir del día 1.º de octubre del año en curso, en iguales condiciones y con los mismos derechos y obligaciones que los demás trabajadores de la Empresa de que se trate.

El cómputo del período de carencia para estos asociados se iniciará en la misma fecha que, a estos efectos, tenga establecido el Montepío o Mutualidad correspondiente para el sector laboral de que se trate.

Art. 2.º Las personas a que se refiere el artículo anterior, que en la actualidad estén normalmente incorporadas, en virtud de su afiliación voluntaria, continuarán con los mismos derechos y obligaciones que los demás socios obligatorios de la Empresa respectiva.

Disposiciones Transitorias:

1.ª Los altos cargos a los que no les es de aplicación el art. 2.º del presente Decreto, esto es, que por diversas causas no estuviesen en la actualidad en el pleno uso y disfrute de los derechos mutualistas, podrán adquirirlos en las condiciones y requisitos siguientes:

a) Que soliciten el reconocimiento de derechos mutualistas del Montepío o Mutualidad correspondiente, dentro de los 30 días naturales siguientes a la publicación de este Decreto, adjuntando el justificante de haber ingresado en la cuenta de la Institución el importe de las cuotas, tanto obreras como empresarias; que se hubiese denegado, de acuerdo con la legislación vigente sobre la materia en el período de que se trate y la limitación establecida en el Decreto de 10 de noviembre 1950 (Ref. 940/50).

b) Las cuotas a que se refiere el apartado anterior cubrirán todo el tiempo de cotización obligatoria en la actividad respectiva o desde que el interesado desempeñe el cargo si fuese de fecha posterior, hasta el primero de octubre del corriente.

c) Será condición precisa para acogerse a los beneficios de esta disposición transitoria que los solicitantes se hallen en servicio activo en la fecha de publicación del presente Decreto.

Art. 2.º Quienes no estuviesen en activo el primero de octubre del corriente año, o sus derechohabientes si el interesado hubiera fallecido, pero acrediten haber solicitado formalmente su afiliación voluntaria al amparo de las disposiciones vigentes en aquel momento, tendrán derecho a las prestaciones es-



tablecidas en los diversos estatutos, siempre y cuando reúnan los requisitos generales exigidos en los mismos.

Asimismo será condición precisa el previo abono de las cuotas correspondientes al período comprendido entre la afiliación obligatoria del sector respectivo o desde que desempeña el cargo y el hecho causante de la prestación, con las limitaciones establecidas en el Decreto citado en el apartado a) de la primera disposición transitoria.

#### Disposiciones finales

1.ª Se faculta al ministro de Trabajo para dictar las aclaraciones que se precisen.

2.ª Quedan derogadas cuantas disposiciones se opongan a lo dispuesto en el presente Decreto.

## 391 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — PREMIOS A LA NATALIDAD

Decreto de 17 de noviembre de 1950, *Boletín Oficial del Estado* núm. 343, del 9 de diciembre de 1950.

**I.—CUANTIA.**—Se aumenta la cuantía de los Premios a la Natalidad.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Artículo 1.º A partir del concurso correspondiente a 1951, la cuantía de los Premios a la Natalidad se elevará en las siguientes cifras.

Premios nacionales: cincuenta mil pesetas cada uno.

Premios provinciales: quince mil pesetas cada uno.

Art. 2.º Se faculta al ministerio de Trabajo para dictar las disposiciones complementarias que requieran la aplicación de este Decreto.

#### Disposición final

Quedan derogados el artículo 5.º del Decreto 29 de diciembre de 1948 (Ref. 16/49) y la Orden de 20 de febrero de 1949 (Ref. 51/49) dictada para su aplicación.

## 392 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Resolución del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, de 5 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 227 del 14 de agosto de 1952.

**I.—ESTATUTOS.**—Se modifican, derogan o amplian los siguientes artículos de los Estatutos: 20, 23, 24, 27, 39, 44, 45, 46, 47, 55, 57 y 60.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Por Orden ministerial de 12 de mayo de 1952, publicada en el *Boletín Oficial del Estado* del día 29 (Referencia 232/52), fueron aprobados los nuevos Estatutos del Montepío Nacional de Previsión Social de los Porteros de Fincas Urbanas. Habiéndose producido error en la redacción de algunos de sus artículos, como consecuencia de la Orden de 30 de abril de 1952 (Referencia 231/52), los artículos del citado Estatuto que a continuación se enumeran se entenderán modificados en la forma que se expresa;

Ari. 20. Queda suprimido el apartado e) referente a la Comisión Permanente Nacional

Art. 23. Las condiciones y requisitos para ser Vocal de los Organos de Gobierno se considerarán modificadas con arreglo a lo establecido en el artículo tercero y párrafo segundo del artículo quinto de la Orden de 30 de abril de 1952.

Art. 24. Las circunstancias a tener en cuenta para la elección de Presidente y Vicepresidente de la Entidad serán, además de las previstas en este precepto, las establecidas en el artículo 12 de la Orden de 30 de abril de 1952.

Art. 27. Quedará suprimida entre las facultades de la Asamblea general la señalada en su apartado cuarto, relativa a los presupuestos de la Institución.

Art. 39. La competencia de la Junta Rectora será la determinada en el artículo 23 de la Orden de 30 de abril de 1952.

Arts. 44 al 47, ambos inclusive. Quedan suprimidos del texto estatutario.

Art. 55. Se añadirá un nuevo párrafo que diga: "Para celebrar sesión las Ponencias Provinciales será precisa la asistencia de los dos Vocales que las constituyen, no existiendo en sus deliberaciones voto de calidad. Si no pudiera concurrir a la reunión el vocal electivo lo comunicará con la máxima urgencia al Delegado Provincial con el fin de que por éste se convoque al vocal suplente. Si tampoco acudiese éste, se suspenderá la sesión, procediéndose por el Delegado a nueva citación del titular y, en su caso, del suplente. "Si a esta nueva reunión tampoco acudiese ninguno de los dos vocales, el Delegado elevará el expediente o expedientes de prestaciones, debidamente informados, a la Sede Central, para su resolución por la Junta Rectora."

Art. 57. Quedará redactado de la forma siguiente: "Las Comisiones y Ponencias Provinciales tendrán las misiones y facultades que se establecen en el artículo 24 de la Orden de 30 de abril de 1952."

Art. 60, apartado tercero. Quedará redactado de la forma siguiente: "Asistir a las reuniones de las Comisiones y Ponencias Provinciales con el carácter de Vocal nato."

## 393 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA RESINERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 228, del 15 de agosto de 1952.

**I.—PLUS DE CARESTIA DE VIDA.**—Se dispone que este plus sea computado en el salario de los domingos, días festivos, vacaciones y gratificaciones extraordinarias de los obreros resineros y remasadores.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Promulgada la Orden de 17 de noviembre de 1950 (Referencia 825/50) que establece un Plus de carestía de vida, sobre los salarios mínimos legales reglamentarios, cualquiera que sea la forma de su remuneración, en favor de los trabajadores empleados en las Industrias Resineras, procede completar la Resolución de este



Centro directivo de 8 de marzo de 1950 (Referencia 198/50), a fin de que dicho plus sea tenido en cuenta a los efectos de fijar las cantidades que en concepto de descanso dominical retribuido, día festivos no recuperables, vacaciones y gratificaciones de "18 de julio" y "Navidad", corresponden percibir a los obreros resineros y remasadores.

En su virtud,

Este Ministerio ha tenido a bien acordar la adición de un segundo párrafo a lo dispuesto en el apartado primero de la Resolución de este Centro directivo de 8 de marzo de 1950, que dirá así:

"Les será abonado también el dieciocho por ciento de la cantidad que les corresponde percibir por el concepto de plus instituido por Orden de 17 de noviembre de 1950."

### 394 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — ARTISTAS PROFESIONALES DEL ESPECTACULO PUBLICO. — ACTIVIDADES DIVERSAS

Orden del Ministerio de Trabajo, de 22 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 228, del 15 de agosto de 1952.

**I.—INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA.** Se segregan del Montepío de Actividades Diversas, pasando al de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, los hasta ahora comprendidos en el primer Montepío dentro de los trabajadores de la Industria Cinematográfica.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La Orden de 21 de junio de 1950 (Ref. 528/50), por la que se creó la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, determinó en su artículo segundo que en la misma quedarían encuadrados, entre otros Sectores Laborales, los grupos de Actores, Figuración y Comparsería de la Reglamentación de Industrias Cinematográficas de 31 de diciembre de 1948, pasando a encuadrarse el restante personal afectado por la Reglamentación citada al Montepío de Actividades Diversas, en el que constituyó Sección independiente.

Es orientación constante mantenida en la organización de las Instituciones Mutualistas la de ir agrupando en cada una de ellas a los asociados más afines, por razones de orden laboral y económico.

Ello hace aconsejable atender la solicitud de los técnicos del Ciclo de producción de la Industria Cinematográfica, cuya labor, de indudable matiz artístico y similar ciclo de trabajo permite equipararles, a los efectos mutualistas, con el grupo de Actores, Figuración y Comparsería de la misma Industria.

Vistos los informes de la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público y del Montepío de Actividades Diversas.

Este Ministerio, a propuesta del Servicio de Mutualidades Laborales, ha tenido a bien disponer:

**Artículo primero.**—Con efectos a partir de 1 de julio de 1952 quedarán incorporados a la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, todo el personal que se relaciona en el artículo noveno (Ciclo de Produc-

ción), de la Reglamentación de Trabajo en la Industria Cinematográfica, con la sola excepción del grupo tercero de dicho artículo, técnico-administrativo, que continuará encuadrado en el Montepío de Actividades Diversas.

**Artículo segundo.**—Los derechos y obligaciones de los Mutualistas que en virtud del artículo anterior se incorporan al Montepío de Artistas Profesionales, se regirán por los Estatutos de esta Institución, a partir del 1 de julio del corriente año y por los Estatutos del Montepío de Actividades Diversas hasta dicha fecha y a cargo de la Mutualidad respectiva.

**Artículo tercero.**—El ingreso de las cuotas empresarias y obreras correspondientes a los salarios satisfechos a partir del 1 de julio de 1952 a los trabajadores segregados del Montepío de Actividades Diversas deberá efectuarse en las cuentas corrientes abiertas a nombre de la Mutualidad de Artistas Profesionales, en las Cajas de Ahorro o Entidad Bancaria autorizada al efecto y dentro de los plazos ordenados.

**Artículo cuarto.**—Por el Servicio de Mutualidades Laborales se dictarán las normas aclaratorias que pueda requerir la presente Orden.

### 395 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESA NACIONAL BAZAN

Orden del Ministerio de Trabajo de 22 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 228, del 15 de agosto de 1952.

**I.—REGLAMENTO.**—Se modifican los siguientes artículos de su Reglamento: 9, 15, 16, 17, 34, 35 y 46.

**II.—TEXTO LITERAL.**—La aplicación práctica de la Reglamentación de Trabajo en la Empresa Nacional "Bazán", aprobada por Orden de 24 de julio de 1950 (Ref. 646/50), ha mostrado la conveniencia de aclarar y modificar determinadas definiciones del personal técnico, teniendo en cuenta que, con anterioridad a la citada Reglamentación, la Empresa se regía por la Siderometalúrgica y la de Construcción y Obras Públicas.

En consecuencia, y en uso de las facultades atribuidas a este Ministerio por la Ley de 16 de octubre de 1942, y a propuesta de esa Dirección General de Trabajo, he acordado:

**Primero.**—Se modifican los preceptos que a continuación se citan de la Reglamentación de 24 de julio de 1950, que quedarán redactados en la forma que se expresa:

**Artículo 9.º**

**B) Técnicos.**

a) Técnicos de taller y obras: 1.º Ayudantes de Ingeniero o de Arquitecto-Jefe. 2.º Primer Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto. 3.º Segundo Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto. 1.º bis). Ayudante Técnicos-Jefes. 2.º bis). Ayudantes técnicos de primera. 3.º bis). Ayudantes técnicos de segunda.

Las categorías 4.º a 9.º no sufren alteración. b) Técnicos de oficina: 1.º Ayudantes de Ingeniero proyectista. 1.º bis). Delineante proyectista.

Las categorías segunda a décima no sufren alteración.

**Artículo 15. I. Subgrupo A)**



Ingenieros, Arquitectos, Licenciados y demás técnicos superiores. Son aquellos a quienes, para el cumplimiento de su función, se exige poseer un título profesional español de Escuela Especial de Ingenieros o de Arquitectos, o universitarios, así como quienes, no estando en posesión de título español de Ingeniero, de Arquitecto o universitario, la Empresa los incluya dentro de esta categoría por poseer conocimientos técnicos superiores equivalentes y prestar sus servicios profesionales en talleres, buques, etc.

Artículo 16. I. Subgrupo B).

a) Técnicos de taller y obras.

1.º Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto-Jefe: Es el técnico que, en posesión de título oficial español y contratado en razón de este título, realiza funciones propias del mismo a las órdenes inmediatas de un Ingeniero o Arquitecto, si lo hubiere, y tiene a las suyas otros Ayudantes de Ingeniero o de Arquitecto o Ayudantes Técnicos, teniendo la responsabilidad de los trabajos que, bajo la dirección de éstos se ejecutan y, consiguientemente, la de la disciplina y corrección de los mismos.

Los Ayudantes de Ingeniero o de Arquitecto-Jefes, cuando por su especialidad, conocimientos, méritos y antigüedad se hagan acreedores a ello, a juicio de la Empresa, tendrán acceso a la retribución y situación asignada a la categoría de Técnicos superiores.

2.º Primer Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto.—Pertenecen a esta categoría los técnicos que en posesión de título oficial español, contratado en razón de este título, y a las órdenes de un Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto-Jefe, tengan autoridad sobre segundos Ayudantes de Ingeniero o de Arquitecto y sobre Ayudantes Técnicos de segunda.

3.º Segundo Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto.—Es el técnico que, con título oficial español, contratado en razón de este título, sin hallarse en posesión de los conocimientos y experiencia precisos para el cargo de Primer Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto, está a las órdenes directas de un técnico de esta categoría, respondiendo de su trabajo ante él, y tiene como misión coordinar el trabajo entre los distintos Maestros, respondiendo, además, de la disciplina y seguridad del personal.

1.º bis). Ayudante Técnico-Jefe.—Es el técnico que, sin título oficial español y teniendo a sus órdenes Ayudantes Técnicos, tiene la responsabilidad de los trabajos que, bajo la dirección de éstos, se ejecutan y, consiguientemente, la de la disciplina y corrección de los mismos.

2.º bis). Ayudante Técnico de primera. Es el técnico que, sin título oficial español, tiene la autoridad sobre Maestros y Encargados y, a las órdenes directas de sus superiores, tiene la responsabilidad de la obra, así como la de la disciplina y seguridad del personal. También puede tener autoridad sobre Ayudantes Técnicos de segunda.

3.º bis). Ayudante Técnico de segunda. Se incluyen en esta categoría a los no titulados que, sin tener los conocimientos necesarios para el cargo de Ayudante Técnico de primera, responden de su trabajo ante sus superiores, y tienen como misión coordinar el trabajo entre los distintos Maestros, siendo responsables, además, de la disciplina y seguridad del personal.

Las restantes definiciones no se alteran.

Artículo 17. I. Subgrupo B).

b) Técnicos de Oficina.

1.º Ayudante de Ingeniero Proyectista.—Es el técnico en posesión de título español, contratado en razón de tal título y ejerciendo funciones propias del mismo, que, dentro de las especialidades a que se dedica la sección en que presta servicios, proyecta o detalla lo que le indica el Ingeniero bajo cuyas órdenes está, o el que, sin tener superior inmediato, realiza lo que personalmente concibe según los datos y condiciones técnicas planteados o la naturaleza de las obras. Ha de estar capacitado para dirigir montajes y levantar planos de las obras. Dentro de estas funciones las principales son: estudiar toda clase de proyectos, el desarrollo de las obras y la preparación de datos que puedan servir de base a los presupuestos.

Artículo 34. I. Personal técnico.

B) Técnicos.—Son categorías de ingreso en Técnicos de taller y obras, la de Segundo Ayudante de Ingeniero o Arquitecto-Jefe, la de Ayudante Técnico de Segunda y la de Ayudante Técnico-Jefe.

En Técnicos de Oficina se añade como categoría de ingreso la de Ayudante de Ingeniero Proyectista.

Artículo 35. I. Personal Técnico.

Técnicos de Taller y Obra.—El último párrafo dirá: "Las plazas de Primer Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto, se cubrirán por antigüedad, previa prueba práctica de aptitud, entre los Segundos Ayudantes. En igual forma se cubrirán las plazas de Ayudantes Técnicos de Primera entre los Ayudantes Técnicos de Segunda.

Artículo 46. Grupo B).

a) Técnicos de Taller y Obras.

Las tres primeras líneas se sustituyen por las seis siguientes:

	1.ª Zona	2.ª Zona	3.ª Zona
Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto Jefe ... ..	1.800	1.700	1.625
Ayudante Técnico Jefe ... ..	1.800	1.700	1.625
Primer Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto ... ..	1.512	1.436	1.360
Ayudante Técnico de primera ... ..	1.512	1.436	1.360
Segundo Ayudante de Ingeniero o de Arquitecto ... ..	1.243	1.181	1.118
Ayudante Técnico de segunda ... ..	1.243	1.181	1.118
b) Técnicos de Oficina:			
Se añade como primera línea:			
Ayudante de Ingeniero proyectista ... ..	1.344	1.227	1.209



Segundo.—El personal técnico afectado por estas modificaciones será clasificado por la Empresas en las categorías establecidas, atendiendo a sus condiciones y a las funciones efectivamente realizadas, pudiendo promoverse las reclamaciones a que hace referencia la disposición transitoria segunda de la Reglamentación de 24 de julio de 1950.

## 396 COOPERACION Y ACCION SOCIAL. — VIVIENDAS

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 21 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 233, del 20 de agosto de 1952.

**I.—VIVIENDAS PROTEGIDAS.**—Se rectifica el Decreto anterior sobre la concesión de primas a los obreros que aporten el cinco por ciento de la prestación personal, en la construcción de estas viviendas.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Habiéndose observado diferentes errores de imprenta en dicho Decreto, inserto en este *Boletín Oficial del Estado* núm. 222, correspondiente al día 9 del actual mes de agosto, páginas 3717 y 3718 (Ref. 336/52), a continuación se publica de nuevo debidamente rectificado:

Habiéndose suscitado algunas dudas sobre la interpretación de las diferentes disposiciones legislativas que han regulado la concesión de primas a fondo perdido con destino a la construcción de "viviendas protegidas", en orden a las proyectadas por las Empresas con destino a su personal, se estima conveniente hacer una explícita declaración de las posibilidades de ampliación de dicha prima a tales casas, regulando al propio tiempo las garantías necesarias para que dicha prima vaya siempre en beneficio directo de los titulares de las viviendas, a fin de que puedan alcanzar la propiedad de las mismas.

En su virtud, a propuesta del ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

### DISPONGO:

Artículo primero.—El Instituto Nacional de la Vivienda podrá otorgar las primas a la construcción a que se refiere el capítulo séptimo del Reglamento de 8 de septiembre de 1939 a los proyectos de "viviendas protegidas" promovidos por las Empresas, colectivas e individuales, destinadas a su personal, siempre que el límite presupuestario de ejecución no exceda de cuarenta mil pesetas por vivienda y aporten los beneficiarios una prestación personal en trabajo o metálico superior al cinco por ciento. En ningún caso el solar se computará por un valor superior al tres por ciento del referido presupuesto.

Artículo segundo.—Para que las Empresas soliciten y obtengan dicha prima del Instituto, a fondo perdido, habrán de dar las viviendas a sus empleados y obreros en amortización, mediante las cuotas aprobadas por aquel Organismo, sin que puedan privar el derecho a las mismas por la simple terminación del contrato de trabajo.

Artículo tercero.—Los referidos proyectos podrán ser ejecutados directamente por las Empresas constructoras cuando la aporta-

ción ofrecida por las mismas y la prestación personal de los beneficiarios represente más de un veinticinco por ciento del valor del presupuesto.

Artículo cuarto.—El presente Decreto será también de aplicación a los proyectos que se encuentren en tramitación ante el Instituto Nacional de la Vivienda.

## 397 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Orden del Ministerio de Trabajo, de 24 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 234, del 21 de agosto de 1952.

**I.—SALARIO-TIPO.**—A los efectos de los Seguros y Subsidios Sociales y Montepío Laboral, para el personal de la Industria de Hostelería, Cafés, Bares y Similares.

**II.—TEXTO LITERAL.**—Por Orden de 27 de julio de 1949 (Ref. 230/49) se fijó, con carácter general, el salario-tipo aplicable para la determinación de las cuotas correspondientes a los Regímenes de Previsión Social en la Industria de Hostelería y Similares, aprobándose a tal efecto un Baremo, cuya vigencia autorizaba el Decreto de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 17/49), que, mediante las oportunas prórrogas, ha venido rigiendo hasta el presente.

Las frecuentes fluctuaciones en los ingresos correspondientes a este personal aconsejan que el Baremo expresado tenga carácter revisable, y en la práctica se ha evidenciado la necesidad de introducir algunas modificaciones en el mismo de forma que venga a reflejar, lo más exactamente posible, la realidad de las remuneraciones que actualmente se perciben a las que han de corresponder, en su caso, las prestaciones a que los trabajadores afectados puedan tener derecho.

Finalmente, para la mejor eficacia de este sistema, se precisa una vigilancia especial en su desarrollo con el fin de observar sus resultados y proponer, en su caso, la adopción de las medidas necesarias para restablecer en cualquier momento los cambios de situación que puedan afectar al justo establecimiento del tipo de salario que a los trabajadores de esta actividad profesional correspondan, habida cuenta de las especiales circunstancias que concurren en la explotación de estas industrias.

Por todo ello,

Este Ministerio, en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien disponer:

1.º Se fija con carácter general el salario-tipo aplicable a los regímenes de Seguros Sociales y Montepío Laboral, para el personal comprendido en la Reglamentación Nacional del Trabajo de las Industrias de Hostelerías, Cafés y similares y en la de Bañeros, que será establecido para cada categoría profesional de acuerdo con el Baremo unido a la presente, que sustituye al aprobado por la Orden de 27 de julio de 1949.



2.º En dichos tipos de salario se considera incluido, no sólo el salario base, sino también los complementos del mismo que por cualquier concepto estén sometidos a liquidación en los referidos regímenes sociales, y por tanto, sólo se efectuarán doce cotizaciones anuales sobre dicho tipo de salarios, salvo en las industrias de temporada, en que las liquidaciones se efectuarán solamente por los meses que correspondan al ejercicio de estas actividades.

3.º Por los trabajadores no ocupados durante un mes completo se cotizará en proporción a los días trabajados durante el mismo.

4.º La cotización se efectuará con sujeción a igual base, tanto para el personal femenino como para el masculino, de acuerdo con el salario tipo establecido para sus respectivas categorías.

5.º Con la misión de observar los resultados que en la práctica alcance la aplicación de este sistema y de estudiar y proponer, en consecuencia, aquellas modificaciones que en el Baremo o en la forma de aplicarlo convenga establecer, actuará una Comisión integrada por representación de la Dirección General de Previsión de este Departamento, del Sindicato Nacional de Hostelería, del Montepío Laboral afectado y del Instituto Nacional de Previsión.

6.º La presente Orden se aplicará con efectos a partir del primero de julio del año en curso, y se considerará prorrogada por anualidades sucesivas en tanto que por la Comisión a que se refiere el artículo anterior no se propongan las modificaciones que se estimen aconsejables y sean aceptadas por este Departamento.

## 398 MONTEPIOS LABORA- MUTUALIDADES Y LES.—INDUSTRIAS EXTRACTI- VAS

Orden del Ministerio de Trabajo, de 24 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 243, de 30 de agosto de 1952.

**I.—ESTATUTOS.**—Se aprueban los Estatutos de la Mutualidad Laboral de la Industria Siderometalúrgica, con sujeción al siguiente Índice General.

Orden ministerial.—Su aprobación (art. 1.º) y Normas transitorias (art. 2.º).

Título I.—Naturaleza y extensión del Montepío (art. 1 a 7).

Título II.—De los socios y beneficiarios.—Capítulo I. De la clase de socios (art. 8).—Capítulo II. De los socios protectores (artículo 9).—Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 a 12).—Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14).—Capítulo III. De los socios beneficiarios (arts. 15 a 18).—Capítulo IV. De los demás beneficiarios (art. 19).

Título III.—Del gobierno de la Institución. Capítulo I. De los Organos de Gobierno (artículos 20 a 33).—Capítulo II. Del Presidente y Vicepresidente (arts. 34 y 35).—Capítulo III. De los Organos ejecutivos (art. 36).

Sección 1.ª. Del Director (art. 37).—Sección 2.ª Del Delegado Provincial (arts. 38 y 39).

Título IV.—Régimen económico.—Capítulo I. Recurso económicos (arts. 40 a 50).—Capítulo II. Presupuestos, gastos y reservas (arts. 51 a 56).—Capítulo III. Sistema contable (art. 57).

Título V.—Prestaciones.—Capítulo I. De sus clases (arts. 58 y 59).—Capítulo II. Pensión por jubilación (arts. 60 a 63).—Capítulo III. Pensión por invalidez (arts. 64 a 67).—Capítulo IV. Pensión de viudedad (arts. 68 a 72).—Capítulo V. Pensión de orfandad (artículos 73 a 80).—Capítulo VI. Pensión por larga enfermedad (arts. 81 a 84).—Capítulo VII. Auxilio por defunción (arts. 85 y 86).—Capítulo VIII. Asistencia sanitaria (arts. 87 a 90).—Capítulo IX. Disposiciones comunes a todas las prestaciones (arts. 91 a 106).

Título VI.—Régimen disciplinario.—Capítulo I. De las faltas y sus sanciones (arts. 107 a 109).—Capítulo II. Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones (artículos 110 y 112).

Título VII.—De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno (artículo 113).

Título VIII.—De la Inspección e Intervención (art. 114).

Título IX.—Disposiciones generales.—Reforma y modificación de los Estatutos (arts. 115 y 116).—Ejecución de los acuerdos de los Organos de Gobierno (art. 117).

Disposición final. (Fecha de entrada en vigor de los Estatutos).

Disposiciones transitorias.

**II.—TEXTO LITERAL.**—En cumplimiento de lo dispuesto en las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo en las Industrias Salineras y en las de Minas de Fosfato, Azufre, Potasa y Talco y demás explotaciones similares, fué creado el Montepío Nacional de los Trabajadores de las Industrias Extractivas, cuyos Estatutos provisionales fueron aprobados por Orden ministerial de 23 de julio de 1948.

Superado el período de organización del Montepío y transcurrido el plazo de tiempo que ha permitido con la experiencia lograda revisar los cálculos actuariales y notas técnicas de la Institución, es consecuente adaptar su régimen de prestaciones a todo lo que permitan sus posibilidades económicas, mejorando su cuantía y estableciendo, incluso, nuevas prestaciones, al mismo tiempo que concordando sus Estatutos a la legislación general vigente.

Visto el proyecto de reforma aprobado por la Asamblea General de la Institución, las conclusiones adoptadas en la conferencia celebrada con los componentes de sus Organos rectores y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales y consiguiente Informe.

Este Ministerio ha tenido a bien disponer: Artículo primero.—Se aprueban los Estatutos del Montepío Nacional de los Trabajadores de las Industrias Extractivas, que comenzarán a regir el 1 de agosto de 1952, en sustitución de los actuales, que quedarán derogados en dicha fecha.



**Artículo segundo.**—Los derechos de prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a la fecha citada, se regularán, en cuanto a clases, cuantía y requisitos, conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 23 de julio de 1948 y disposiciones generales modificativas, cualquiera que sea la fecha de solicitud.

Se exceptúan a lo dispuesto en este artículo las prestaciones de viudedad, a las que se refiere la disposición transitoria de los Estatutos que se aprueban por la presente Orden, a cuyas beneficiarias se las concede un derecho de opción del que deberán hacer uso en el plazo de tres meses desde la vigencia de dichos Estatutos.

## **Estatutos del Montepío Nacional de los Trabajadores de las Industrias Extractivas, aprobados por Orden ministerial de 24 de julio de 1952.**

### **TITULO PRIMERO**

#### **Naturaleza y extensión del Montepío**

**Artículo 1.º** El Montepío Nacional de los Trabajadores en las Industrias Extractivas, constituido en cumplimiento de lo dispuesto en las Ordenes ministeriales de 30 de junio de 1947 y 3 de junio de 1948, se regirá por los presentes Estatutos y disposiciones sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

**Art. 2.º** Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad en atención a sus posibilidades económicas.

El Montepío no podrá ejercer más actividades que las de previsión social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

**Art. 3.º** La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Laboral corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

**Art. 4.º** El Montepío Nacional de los Trabajadores en las Industrias Extractivas tendrá jurisdicción sobre todo el Territorio Nacional y Plazas de Soberanía del Norte de África.

Su domicilio social se establece en Madrid.

**Art. 5.º** En este Montepío estarán encuadrados las Empresas y trabajadores afectados en las siguientes Reglamentaciones de Trabajo.

De Industrias Salineras, aprobada por Orden ministerial de 30 de junio de 1947.

De Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco, aprobada por Orden ministerial de 3 de junio de 1948.

El Ministerio de Trabajo podrá disponer queden incorporados a este Montepío las Empresas y trabajadores afectados por otras Ordenanzas Laborales. También podrá acordar

la segregación de Sectores Laborales en él encuadrados por razones sociales o económicas.

**Art. 6.º** El Montepío Nacional de los trabajadores en las Industrias Extractivas tiene personalidad jurídica y, en su consecuencia, gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia, ordinarios y especiales y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

**Art. 7.º** Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

### **TITULO II**

#### **De los socios y beneficiarios**

##### **CAPITULO PRIMERO**

##### **De las clases de socios**

**Art. 8.º** Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

##### **CAPITULO II**

##### **De los socios protectores**

**Art. 9.º** Los socios protectores podrán ser:

- a) Socios protectores obligatorios.
- b) Socios protectores voluntarios.

##### **SECCIÓN 1.ª.—De los socios protectores obligatorios**

**Art. 10.** Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas a las que se refiere el artículo quinto de estos Estatutos que, en virtud de las disposiciones aplicables coticen o deban cotizar preceptivamente a favor del Montepío.

**Art. 11.** Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación al Montepío, así como la del personal que trabaje a su servicio, siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del productor de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16, no eximirá a la Empresa de la obligación reseñada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, un padrón inicial de los trabajadores a su servicio, conforme al modelo y con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como de las variaciones de salarios producidas por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los trabajadores, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas patronal y obrera en la cuantía, plazos y forma que se deter-



minan en el Título de Régimen Económico de los presentes Estatutos.

5.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus trabajadores, en "sitio visible", la liquidación de pagos de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones —por cuenta y Delegación expresa del Montepío— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga centros de trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

#### SECCIÓN 2.ª.—De los socios protectores voluntarios

Art. 13.º Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren con méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14.º El título de socio protector voluntario será honorífico y el que lo ostente estará facultado para asistir con derecho a voz a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

### CAPITULO III

#### De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de este Montepío los trabajadores por cuenta ajena encuadrados en las actividades a que se refiere el artículo quinto de estos Estatutos y que tengan derecho a su afiliación, según lo establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación al Montepío cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos, conforme se determina en los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.º Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.º Dar cuenta a la Institución, por medio de las Delegaciones Provinciales, de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración

inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.º Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquella puedan encontrar en el desempeño de sus funciones; si así no lo hicieren podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.º Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar su servicios por cuenta ajena, serán baja en el Montepío, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas en esta Entidad se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y por consiguiente serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los productores enfermos, los que estuviesen cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y Orden de 24 de julio del mismo año.

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período de tiempo que según la Reglamentación de Trabajo esté obligada la Empresa a reservar al productor su puesto en el trabajo. Por parte de los asociados deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

a) Solicitar su continuidad como socio activo del Montepío dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.

b) Abonar por su cuenta, y en los plazos reglamentarios, las cuotas patronales y obreras correspondientes.

Para la determinación de éstas se considerará como salario base de cotización el que fuere regulador de prestaciones, según las cotizaciones efectuadas al tiempo de su baja en el servicio activo.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución aquellos trabajadores que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleva consigo su obligada incorporación a otra Institución de previsión laboral.

### CAPITULO IV

#### De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de este Montepío aquellas personas que sin estar asociadas a la Institución puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos en virtud de la relación familiar en que se hallen con cualquier socio beneficiario causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

1.º Solicitar dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determinan y en la forma que se establece para cada caso los beneficios que puedan corresponderles.



Día	Ref.
10 Plus de Cargas Familiares.—Hijos casados. (R.)	320
10 Plus de Cargas Familiares.—Hijos incapacitados. (R.)	325
10 Plus de Cargas Familiares.—Hijos legitimados. (R.)	328
10 Plus de Cargas Familiares.—Médicos y Abogados. (R.)	326
10 Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	330
10 Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	321
10 Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	322
10 Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	323
10 Plus de Cargas Familiares.—Trabajadores en negocios independientes. (R.)	327
12 Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	368
12 Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	381
12 Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	371
17 Galletas, Barquillos, Obleas y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	375
17 Galletas, Barquillos, Obleas y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	376
20 Banca y Seguros.—Montepío Laboral. (R.)	382
20 Régimen Agropecuario.—Subsidio de viudedad. (R.)	386
21 Establecimientos Balnearios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	367
21 Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	377
21 Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	378
21 Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	379
21 Industria manual del cáñamo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	369
21 Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	387
28 Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	383
28 Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	384

### ABRIL 1952

3 Accidentes del Trabajo.—Gran invalidez. (S.)	312
3 Casación.—Formalización. (S.)	311
7 Accidentes del Trabajo.—Causalidad. (S.)	313
16 Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (S.)	314
17 Fuentes de Derecho.—Ley de Contrato de Trabajo. (S.)	315

### JUNIO 1952

14 Seguros y Subsidios Sociales.—Prestaciones sanitarias. (D.)	302
14 Viviendas Protegidas. (D.)	303
14 Viviendas Protegidas. (D.)	338
14 Viviendas Protegidas. (D.)	339
27 Viviendas Protegidas. (D.)	301

### JULIO 1952

4 Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	333
5 Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío Laboral. (R.)	392
15 Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	340
16 Ferrocarriles explotados por el Estado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	305
17 Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	304
17 Industria Resinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	393
19 Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas. (R.)	306
21 Viviendas Protegidas. (D.)	335
21 Viviendas Protegidas. (D.)	336
21 Viviendas Protegidas. (D.)	396
22 Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (O.)	395
22 Industria Cinematográfica.—Montepío Laboral. (O.)	394
24 Banca.—Montepío Laboral. (O.)	317
24 Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Montepío Laboral. (O.)	397
24 Industrias Extractivas.—Montepío Laboral. (O.)	398
31 R. E. N. F. E.—Reglamento de Trabajo. (O.)	341

### AGOSTO 1952

2 Actividades diversas.—Montepío Laboral. (O.)	334
9 Cooperativas de Edificación.—Beneficios. (D.)	337



**Metalgráfica y construcción de envases metálicos.**—*Montepío Laboral.*—Cotización. (O.) Ref. 334.

**Metálicas (Minas).**—*Reglamento de Trabajo.*—Jornada. Se autoriza la jornada de ocho horas (O.) Ref. 340.

**Mutualidades y Montepíos Laborales.**—*Normas de aplicación general.*—Afilación de altos cargos. (D.) Ref. 390.

**Natalidad (Premios a la).**—*Cuánta.*—Aumentos. (D.) Ref. 391.

**Panadería (Industria de la).**—*Despachos de pan.*—Cuándo es aplicable este Reglamento y cuándo el de Comercio. (R.) Ref. 349.

**Porteros de fincas urbanas.**—*Montepío Laboral.*—Estatutos.—Modifica los arts. 20, 23, 24, 27, 39, 44, 45, 46, 47, 55, 57 y 60. (R.) Referencia 392.

—*Reglamento de Trabajo.*—Una inquilina a quien se encomienda el cuidado de la escalera no es trabajadora por cuenta ajena. (R.) Referencia 383.

**Prensa (Trabajos en).**—*Hoja Oficial del Lunes.*—Queda sujeta a esta Reglamentación. (R.) Ref. 354.

**Prótesis dental.**—*Montepío Laboral.*—Cotización. (O.) Ref. 334.

**R. E. N. F. E.**—*Reglamento*

*de Trabajo.*—Ascensos. De auxiliar a Oficial de oficina. (O.) Ref. 341.

**Resinera (Industria).**—*Reglamento de trabajo.*—Plus de carestía de vida. Se computará en los salarios del domingo, días festivos, vacaciones, gratificaciones extraordinarias de los resineros y remasadores. (R.) Ref. 393.

**Seguros (Empresas de).**—*Reglamento de Trabajo.*—Cargas Familiares. Tienen derecho los jefes de Sucursal. (R.) Ref. 331, pero no los aprendices mayores de dieciocho años. (R.) Ref. 332. Anticipos. (R.) Ref. 355. Dote por matrimonio. Es compatible el concedido por las Empresas con el Premio de Nupcialidad del Montepío. (R.) Ref. 356. Seguro de Enterramiento. Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el de Comercio. (R.) Ref. 371 y (R.) Referencia 381.

**Seguros y subsidios sociales.**—*Afilación.*—Miembros de una Sociedad de Responsabilidad Limitada. (R.) Referencia 361.

—*Apremio (Procedimiento de).*—Cuándo puede suspenderse. (R.) Ref. 360.

—*Ayuntamientos.*—Ha de afiliarse el personal que no sea funcionario. (R.) Referencia 384.

—*Cuota Unificada.*—Normas. (Int.) Ref. 306.

—*Sociedades.*—Los socios que no aporten capital y que pertenezcan a Sociedad no escriturada, deben estar afiliados. (R.) Ref. 387.

**Suplicación (Recurso de).**—*Depósito.*—Es esencial para interponer el recurso. (S.) Ref. 309.

—*Formalización.*—Se considerará desierto el recurso, sino se formaliza en los plazos pertinentes. (S.) Referencia 310.

**Tintorerías y Quitamanchas.**—*Montepío Laboral.*—Cotización. (O.) Ref. 334.

**Transporte por carretera.**—*Reglamento de Trabajo.*—Es aplicable al chofer particular. (R.) Ref. 357.

**Vidrio (Industria del).**—*Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Cuándo tienen derecho a ella los aprendices. (R.) Ref. 358.

**Viviendas.**—*Instituto Nacional de la Vivienda.*—Construcciones en Segovia. (D.) Ref. 301 y en Aller y Caudal. (D.) Ref. 303.

—*Protegidas.*—Construcción en Puebla de Guzmán. (D.) Ref. 335. Santa Cruz de Tenerife y Villaverde. (D.) Ref. 338, en Estepona. (D.) Ref. 339. Primas a los obreros. (D.) Ref. 336. Presupuestos máximos. (D.) Referencia 389. Primas a la construcción con aportación personal. (D.) Ref. 396.



# 

### 

Día		Ref.
10	Sector algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (D.)	388
10	Viviendas protegidas. (D.)	389
10	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Normas de aplicación general. (D.)	390
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Premios a la natalidad. (D.)	391

### 

19	Suplicación.—Despido. (S.)	307
19	Suplicación.—Despido. (S.)	308
19	Suplicación.—Despido. (S.)	316
22	Suplicación.—Formalización. (S.)	310
26	Suplicación.—Depósitos. (S.)	309

### 

23	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	345
23	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	355
23	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	356
23	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	350
23	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	357
25	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	353
25	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	346
25	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	354
26	Clasificación profesional.—Recursos. (R.)	342

### 

1	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	349
4	Frio Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	351
4	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	352
8	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	344
8	Industria cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	347
8	Industria Panadera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	348
12	Accidentes del Trabajo.—Hermandad de Labradores y Ganaderos. (R.)	363
12	Accidentes del Trabajo.—Revisión. (R.)	362
15	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (R.)	365
18	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	358
18	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Fraudes. (R.)	366
22	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	372
22	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	373
29	Accidentes del Trabajo.—Pilotos y personal de aeronaves. (R.)	364
29	Establecimientos de hospitalización y asistencia.—Reglamento de Trabajo. (R.)	380
29	Industria Cervecera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	370
29	Industria Fotográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	374

### 

3	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	359
5	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (R.)	385
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	361
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Apremio. (R.)	360
10	Empresas de Seguros.—Plus de Cargas Familiares. (R.)	331
10	Empresas de Seguros.—Plus de Cargas Familiares. (R.)	332
10	Plus de Cargas Familiares.—Ascendientes. (R.)	318
10	Plus de Cargas Familiares.—Beneficiarios. (R.)	319
10	Plus de Cargas Familiares.—Hermanas viudas. (R.)	324
10	Plus de Cargas Familiares.—Hermanos. (R.)	329

(Continúa al final de las páginas interiores.)