



Fascículo IX

Año 1952

INDICE ALFABETICO

37349

Actas de liquidación.—*Requisitos esenciales.*—(R.) Referencia 453.

Actividades no reglamentadas.—*Iglesias.*—El conserje campanero queda encuadrado en estas Normas. (R.) Referencia 441.
—*Limpieza (Mujeres de).*—Retribución. (R.) Referencia 452.

Banca privada.—*Reglamento de Trabajo.*—Zonas. Se clasifica la localidad de Herrera del Pisuerga en el grupo D. (R.) Ref. 442.

Colocación obrera.—*Compatibilidad de colocaciones.*—(R.) Ref. 445.
—*Elección.*—Se reconoce la libertad de elección patronal entre los trabajadores cersados en paro. (R.) Referencia 446.

Comisión mixta de coordinación y asesoramiento para las estadísticas de previsión social y de trabajo.—*Creación y composición.*—(O.) Ref. 436.

Curtido (Industrias del).—*Planchas (Fabricación de).*—Quedan comprendidas en esta Reglamentación y no en la de trapos y desperdicios. (R.) Ref. 440.

Chofer particular.—*Reglamento de Trabajo.*—Normas especiales. (R.) Ref. 450.

Enfermedad (Seguro obligatorio de).—*Diputaciones provinciales.*—No pueden realizar directamente las prestaciones sanitarias. (R.) Referencia 457.
—*Prestaciones sanitarias.*—Casos en que han de abonarse por el Seguro las prestaciones sanitarias del

facultativo particular que atendía al asegurado. (R.) Referencia 456.

—*Reglamento. Texto.*—(D.) Referencia 463. Disposiciones complementarias. (O.) Referencia 464.

Familiar (Subsidio).—*Maternidad (Subsidio de).*—Circunstancias para su concesión. (R.) Ref. 435.

Gratificaciones extraordinarias.—*Industrias y actividades varias.*—(O.) Referencia 460. (O.) Ref. 461 y (O.) Ref. 462.

Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—*Montepío Laboral.*—Salario-tipo. (O.) Referencia 438.
—*Reglamento de Trabajo.*—Corretornos. No tienen derecho a sustituir al personal fijo. (R.) Ref. 445.

— *Seguros y subsidios sociales.*—Salario-tipo. (O.) Referencia 438.

Iglesias. — *Conserje-campesero.*—Reglamentación aplicable, Montepío en el que está afiliado y su afiliación a los Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 441.

Inspección de trabajo.—*Actos de obstrucción.*—No lo constituye la no presentación de documentos en la fecha ordenada si se justifica el viaje del empresario por causa justificada. (R.) Referencia 459.

Locales de espectáculos y deportes.—*Reglamento de Trabajo.*—Personal fijo de trabajo discontinuo. Vacaciones. (R.) Ref. 447.

Paro por falta de primeras materias.—*Sector algodonero de la industria textil.*—No se concederá a la totalidad de aquellas plantillas que habitualmente no hayan estado cubiertas. (R.) Referencia 448.

Regatas (Club de).—*Reglamento de Trabajo.*—Personal sujeto al Reglamento de Hostelería y al de Tráfico Interior de Puertos. (R.) Referencia 443.

Seguros y subsidios sociales.—*Cuotas.*—Canon que ha de abonarse durante la campaña 1952-53 naranjera y demás agrios. (R.) Referencia 437.

Siderometalúrgica (Industria).—*Montepío Laboral.*—Desguace de buques. Queda encuadrada esta actividad en este Montepío. (R.) Referencia 445.

— *Reglamento de Trabajo.*—Desguace de buques. Queda encuadrado en este Reglamento. (R.) Ref. 455.

Textil en general (Industria).—*Reglamento de Trabajo.*—Antigüedad. Normas sobre acumulación de ascensos por antigüedad. (R.) Referencia 449.

Trapos y desperdicios.—*Reglamento de Trabajo.*—Pelucas para muñecas. Queda encuadrada esta activi-

dad en este Reglamento. (R.) Referencia 451.

— *Planchas (Fabricación de).*—Esta actividad queda encuadrada en el Reglamento de las Industrias del Curtido. (R.) Ref. 440.

Trasposos.—*Adjudicación judicial.*—La adjudicación de una industria lleva consigo la obligación de mantener la relación laboral con los trabajadores adscritos a su plantilla. (R.) Ref. 439.

Vejez e invalidez (Seguro de).—*Abono del subsidio.*—Se abonará al extraño con preferencia a la familia cuando el primero se había hecho cargo del anciano. (R.) Ref. 434.

— *Agropecuaria (Régimen).*—Para determinar si un trabajador está comprendido en este régimen, no basta tener en cuenta la empresa en donde trabajó, sino también la clase de trabajo que realiza. (R.) Ref. 454.

— *Invalidez.*—Para obtener la concesión del subsidio es preciso que la invalidez sea absoluta. (R.) Ref. 458.

I.—INSPECTORES PRODUCTORES.—Han de cotizar por el importe de las comisiones que perciban, siendo ésta la única forma de retribución.

II.—RESOLUCION.—Los empleados que, además de desempeñar su puesto, son al mismo tiempo inspectores-productores de pólizas de seguros, vienen obligados a cotizar en Seguros Sociales por las cantidades que en concepto de comisión perciben por esta última labor, por quedar demostrado que la forma de retribución sea exclusivamente la de comisión, y ésta no está exceptuada del concepto ni en la vigente Ley de Contrato de Trabajo ni en el Reglamento de Subsidios Familiares, y el Decreto de 7 de junio de 1943 relacionado con el de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 18/49) no excluye del concepto de salario cotizable las comisiones.

434 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO DE VEJEZ E INVALIDEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 1 de mayo de 1952.

I.—ABONO DE SUBSIDIOS.—Cuando se pruebe que un anciano fué atendido por un extraño, por causa de abandono de su propia familia, corresponderá a aquél el percibo de los subsidios atrasados.

II.—RESOLUCION.—Debe darse una interpretación amplia y justa al artículo 11, párrafo 3.º de la Orden de 2 de febrero de 1940, o sea, que cuando—como sucede en el presente caso—se pruebe con toda clase de testimonios literales el hecho de que una persona haya cuidado a un anciano subsidiado durante los últimos años de su vida, por abandono de sus familiares más íntimos, debe acreditar derecho al reconocimiento en su favor de los subsidios devengados y no percibidos por el anciano al fallecer, toda vez que éstos, en cierto modo, deberán compensar a la recurrente de los gastos ocasionados por el mismo durante su enfermedad y últimos años de su vida.

435 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO FAMILIAR

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 9 de mayo de 1952.

I.—SUBSIDIO DE MATERNIDAD.—El Instituto Nacional de Previsión concederá este subsidio únicamente cuando concurren las circunstancias que se expresan.

II.—RESOLUCION.—Únicamente podrá ser concedido por el I. N. P. el beneficio objeto de la reclamación, si justifica y la Delegación Provincial de dicho organismo comprueba: a) que tiene inscrita a su esposa en el Seguro de Maternidad a los efectos del artículo 1.º de la Ley de 18 de junio de 1942; y b) que a partir de 30 de septiembre de 1951 ha contribuido al R. O. S. F., conforme al procedimiento especial de la Rama Agropecuaria, durante un tiempo mínimo de ciento veinte días con anterioridad a la fecha en que haya dado a luz su esposa; de confirmarse así.

y supuesto que ya aconteció el alumbramiento, deberá indemnizarse con la valoración de aquellas prestaciones solicitadas y no percibidas.

436 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS OFICIALES.—MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL

Orden de la Presidencia del Gobierno, de 18 de noviembre de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 330, del 25 de noviembre de 1952.

I.—COMISION MIXTA DE COORDINACION Y ASESORAMIENTO PARA LAS ESTADISTICAS DE PREVISION SOCIAL Y DE TRABAJO.—Creación y composición de esta Comisión Mixta.

II.—TEXTO LITERAL.—De importancia extraordinaria, tanto desde el punto de vista social como económico, es el Seguro de Accidentes del Trabajo y el Seguro de Enfermedad Profesional, los cuales constituyen uno de los mejores exponentes de la preocupación de nuestro Estado por la clase productora.

El progreso del citado Seguro en nuestra Patria ha superado la información estadística elaborada hasta el presente, lo que unido a la demanda de nuevos datos por Organismos nacionales e internacionales, que no es posible facilitar con los actuales medios, aconsejan el estudio de nuevas informaciones que permitan a los interesados en materia de previsión solucionar los problemas que la misma plantea.

Por otra parte, además de una más perfecta visión estadística respecto de accidentes del trabajo, es necesario proceder al estudio o posible mejora, según los casos, de otras Estadísticas de Previsión y de Trabajo que expresen exactamente la intensa labor social realizada.

Como consecuencia de lo expuesto, y de acuerdo con la misión directora y coordinadora que confiere al Instituto Nacional de Estadística la Ley de 31 de diciembre de 1945, y su Reglamento de aplicación, de 2 de febrero de 1948.

Esta Presidencia del Gobierno, a propuesta de la Dirección General del mismo, ha tenido a bien disponer:

Primero. Se constituye en el Instituto Nacional de Estadística una Comisión Mixta de Coordinación y Asesoramiento para las Estadísticas de Previsión Social y de Trabajo, la cual estará integrada en la siguiente forma:

Presidente.—El Director general del Instituto Nacional de Estadística, con facultad de delegar en el Subdirector, o en un Jefe de Servicio del propio Organismo, miembro de la Comisión.

Vocales.—Un representante de cada uno de los Organismos siguientes:

Dirección General de Seguros, Dirección General de Trabajo, Dirección General de Previsión (Sección de Accidentes), Dirección General de Previsión (Inspección Técnica), Dirección General de Jurisdicción de Trabajo, Alto Estado Mayor, Dirección Técnica del

Instituto Nacional de Previsión; Dirección de Servicios Especiales del Instituto Nacional de Previsión, Dirección de Subsidios y Seguros Unificados del Instituto Nacional de Previsión; Instituto de Medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo; Instituto Social de la Marina, Servicio de Montepíos y Mutualidades Laborales, Servicio Sindical de Estadística, Asociación Nacional de Economistas de España, Compañías de Seguros, Mutualidades Agrícolas y Mutualidades Industriales.

Y, en representación del Instituto Nacional de Estadística, el Subdirector, los Jefes de los Servicios de Estudios e Investigaciones y los Delegados en el Ministerio de Trabajo, Alto Estado Mayor y Secretaría General del Movimiento.

Secretario.—El Jefe del Servicio de Estadísticas Sociales del Instituto Nacional de Estadística.

Vicesecretario.—El Jefe de la Sección de Protección y Previsión Social del citado Servicio de Estadísticas Sociales.

La Dirección General de Seguros designará la Compañía de Seguros, Mutualidad Agrícola y Mutualidad Industrial que, en atención a su importancia en el Ramo de Accidentes del Trabajo deban enviar representante: las que seguidamente comunicarán a la expresada Dirección General el nombramiento que efectúen.

Los Organismos representados en esta Comisión comunicarán a esta Presidencia del Gobierno, en el plazo más breve posible, nombre, apellidos y cargo de la persona a quien confieran su representación.

Segundo. Que se otorgue a los componentes de dicha Comisión, en virtud del artículo 23 del Reglamento de Dietas y Viáticos, de 7 de julio de 1949, derechos de asistencia, en la cuantía de 125 pesetas para el Presidente y Secretario, y 100 pesetas para los demás miembros. Este gasto habrá de ser abonado con cargo a la correspondiente partida del presupuesto de gastos de la Presidencia del Gobierno.

437 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—CUOTAS

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 22 de noviembre de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 333, del 28 de noviembre de 1952.

I.—NARANJA Y DEMAS AGRIOS.—Se fija el canon que debe aplicarse para el abono de las cuotas de Seguros Sociales Obligatorios durante la campaña de la naranja y demás agrios de 1952-53.

II.—TEXTO LITERAL.—Dispone el artículo tercero de la Orden de este Ministerio de 28 de diciembre de 1945, por la que se implantó un sistema especial de Seguros Sociales para las actividades de recolección y manipulación de la naranja, que por este Centro directivo se fijará anualmente, a propuesta de la Caja Nacional de Subsidios Familiares, y previo informe de los organismos técnicos correspondientes, el importe de la cantidad que por tonelada ha de hacer efectiva toda empresa, en equivalencia de las cuotas patronal y obrera, para los distintos regímenes de Previsión Social.

Para el cumplimiento de lo indicado, por la Dirección de Subsidios y Seguros Unificados del Instituto Nacional de Previsión se ha re-

cabado a tales efectos el oportuno informe, así como las comprobaciones que se han estimado necesarias, realizando al propio tiempo por su parte los estudios y los cálculos adecuados, elevando como consecuencia la propuesta correspondiente para la fijación del canon aplicable a la campaña que ha de realizarse en el ejercicio 1952-53.

En el canon propuesto se observa unos ligeros aumentos, que son debidos principalmente a las últimas elevaciones de salarios experimentadas que incrementan el coste medio por tonelada de los jornales que corresponden a las operaciones de recolección y manipulación, habiéndose tenido en cuenta igualmente para fijar aquellas cantidades que se proponen la inclusión en este régimen especial del Seguro Obligatorio de Enfermedad, o sea, que de dicho canon deberá obtenerse el importe de la cuota de los tres Seguros Sociales unificados.

En consecuencia, y estimando al propio tiempo en este régimen especial, como ya se hizo en la campaña anterior, deben incluirse las faenas análogas realizadas con el limón y demás agrios.

Esta Dirección General ha resuelto que para el abono de las cuotas correspondientes a la campaña de 1952-53 se aplique en cada zona el siguiente canon:

Provincia de Valencia, Castellón y Alicante (Zona de Denia)

	Pesetas por tonelada
Naranja y limón de exportación ...	120,00
Idem id. a granel, empapelada ...	54,00
Idem id. para el mercado interior ...	33,60
Idem id. para la fabricación de zumos ...	30,00
Idem id. para el consumo dentro de la provincia ...	24,00

Provincias de Murcia y Alicante (Zona de Orihuela)

Naranja y limón de exportación ...	108,00
Idem id. a granel, empapelada ...	49,20
Idem id. para el mercado interior ...	30,00

Provincias de Almería y Málaga

Naranja y limón de exportación ...	60,00
Idem id. a granel, empapelada ...	35,00
Idem id. para el mercado interior ...	20,00

438 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Orden del Ministerio de Trabajo, de 24 de julio de 1952, *Boletín Oficial del Estado* número 234, del 21 de agosto de 1952.

I.—SALARIO-TIPO.—Se inserta a continuación el Baremo General de sueldos y salarios tipo, a efectos de liquidación de cuotas en los Regímenes de Previsión Social del personal comprendido en las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo para la Industria Hostelería y de Café, Bares y Similares y de Establecimientos Bañeros, que por omisión involuntaria dejó de imprimirse en nuestra referencia 397 del presente año.

II.—TEXTO LITERAL.—BAREMO GENERAL de sueldos y salarios tipo, aplicables para la liquidación de cuotas, en los Regímenes de Previsión Social, del personal comprendido en las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo para la Industria Hostelería y de Cafés, Bares y Similares, de 30 de mayo de 1944, y de Establecimientos Balnearios, de 3 de junio de 1949 (Ref. 136/49). Este Baremo reemplaza la Tarifa establecida por la Orden ministerial de 27 de julio de 1949 (Ref. 230/49).

Hoteles y Albergues o Paradores y Hoteles de Balnearios.—Secciones 1.ª y 2.ª

PESONAL DE DIRECCIÓN	Lujo	1.ª A	1.ª B	2.ª	3.ª
Director Técnico	Este personal, exento de cotización por salarios-tipo, seguirá cotizando, en los diversos regímenes de previsión social, de acuerdo con las disposiciones que los rigen.				
Subdirector Técnico					
Director Técnico (sin Subdirector)					
RECEPCIÓN Y CONTABILIDAD					
Jefe de Recepción	1.590,00	1.470,00	1.170,00	—	—
Contable general	1.590,00	1.470,00	1.170,00	—	—
Cajero	1.365,00	1.265,00	935,00	—	—
Cajero de comedor	975,00	725,00	555,00	455,00	420,00
Contable	1.365,00	1.265,00	935,00	750,00	—
Recepcionistas	1.080,00	910,00	750,00	675,00	—
Interventor	1.365,00	1.265,00	935,00	—	—
Encargado de economato y bodega	880,00	815,00	625,00	530,00	—
Bodeguero	840,00	775,00	670,00	—	—
Ayudante de economato y bodega	785,00	725,00	555,00	—	—
Tenedor de cuentas clientes	1.080,00	950,00	785,00	705,00	—
Telefonista de primera	785,00	640,00	475,00	420,00	385,00
Telefonista de segunda	635,00	540,00	440,00	385,00	—
Facturista de comedor	785,00	640,00	475,00	420,00	385,00
Secretario de cocina y bodega	880,00	725,00	555,00	—	—
Auxiliar de oficina (mayor de veintiún años)	1.080,00	950,00	790,00	705,00	675,00
Auxiliar de oficina (de dieciocho a veintiún años)	880,00	775,00	625,00	565,00	530,00
Aprendiz de tercer año	690,00	590,00	475,00	420,00	—
Aprendiz de segundo año	635,00	540,00	440,00	385,00	—
Aprendiz de primer año	585,00	500,00	405,00	345,00	—
Portero de servicio	785,00	675,00	555,00	—	—
COCINA					
Jefe de cocina	1.890,00	1.650,00	1.325,00	—	—
Salsero (segundo Jefe)	1.570,00	1.350,00	1.070,00	—	—
Jefe de partida	1.365,00	1.115,00	875,00	—	—
Cocinero	1.040,00	915,00	750,00	—	—
Ayudante de cocinero	895,00	775,00	625,00	—	—
Repostero	1.365,00	1.115,00	875,00	—	—
Ayudante de repostero	895,00	775,00	625,00	—	—
Cafetero	895,00	775,00	625,00	—	—
Ayudante de cafetero	895,00	775,00	625,00	—	—
Marmitón	675,00	575,00	485,00	—	—
Pinches (varones o hembras)	625,00	575,00	495,00	—	—
Aprendiz de tercer año	625,00	575,00	530,00	—	—
Aprendiz de segundo año	665,00	590,00	475,00	—	—
Aprendiz de primer año	555,00	500,00	370,00	—	—
Fregadores	460,00	400,00	300,00	—	—
Jefe de cocina	625,00	575,00	530,00	—	—
Primer cocinero	—	—	—	1.025,00	870,00
Segundo cocinero	—	—	—	915,00	840,00
Tercer cocinero	—	—	—	840,00	750,00
Pinche ayudante	—	—	—	825,00	715,00
Fregadores	—	—	—	520,00	475,00
—	—	—	—	475,00	440,00
LENCERÍA					
Encargada general o gobernanta	920,00	850,00	785,00	—	—
Subgobernanta	730,00	675,00	590,00	—	—
Encargada de lencería y lavadero	785,00	725,00	590,00	530,00	495,00
Encargada de lencería	730,00	675,00	555,00	495,00	—
Encargada de lavadero	635,00	590,00	475,00	420,00	—
Planchadoras	13,80	13,80	11,75	10,60	10,60
Costureras-zurcidoras	13,00	13,00	11,10	9,90	9,90

	Lujo	1.ª A	1.ª B	2.ª	3.ª
LENCERÍA					
Lenceras-lavanderas	12,20	12,20	10,35	9,25	9,25
Limpiadoras	11,35	11,35	9,70	9,25	9,25
Mozos de limpieza	20,00	20,00	15,20	13,90	13,90
Mozos de limpieza (interinos), por cada una de las dos primeras horas	4,90	4,50	4,15	4,00	4,00
Mozos de limpieza (interinos), las que excedan de las dos primeras horas	1,65	1,50	1,40	1,35	1,35
SERVICIOS AUXILIARES					
Encargado de trabajos	1.175,00	1.090,00	—	—	—
Mecánicos o calefactores	785,00	725,00	590,00	530,00	495,00
Ayudantes de calefactores	690,00	640,00	520,00	455,00	420,00
Chóferes de ómnibus	880,00	815,00	670,00	565,00	—
Jardineros	785,00	725,00	590,00	530,00	495,00
Guardas del exterior	635,00	590,00	475,00	455,00	—
PERSONAL DE CONSERJERÍA					
Primer conserje de día	1.325,00	1.065,00	795,00	650,00	465,00
Segundo conserje de día	1.285,00	1.040,00	775,00	605,00	455,00
Conserje de noche	1.220,00	990,00	740,00	540,00	440,00
Ayudante de conserje	1.015,00	825,00	625,00	490,00	—
Mozo de estación (Resolución 9-6-50)	1.015,00	825,00	625,00	490,00	—
Intérpretes	1.015,00	825,00	625,00	—	—
Ordenanzas de salón	1.015,00	825,00	625,00	—	—
Vigilantes de noche	1.055,00	845,00	625,00	455,00	420,00
Portero de acceso	1.015,00	825,00	625,00	—	—
Portero de coches	1.015,00	825,00	625,00	—	—
Ascensoristas (mayores de veintiún años)	810,00	665,00	510,00	440,00	365,00
Mozo de equipajes para el interior	1.015,00	825,00	625,00	455,00	420,00
Botones al seco (menores de veintiún años)	340,00	265,00	185,00	180,00	165,00
Pajes al seco	270,00	215,00	150,00	145,00	135,00
Botones mantenidos (menores de veintiún años)	475,00	400,00	325,00	310,00	300,00
Pajes mantenidos	405,00	325,00	225,00	215,00	200,00
PERSONAL DE PISOS					
Mayordomo de pisos	1.420,00	1.190,00	900,00	—	—
Camarero de pisos	1.175,00	990,00	725,00	—	—
Ayudante de pisos	935,00	790,00	600,00	—	—
Encargada general o gobernanta	1.460,00	1.185,00	935,00	—	—
Subgobernanta	1.190,00	965,00	775,00	—	—
Encargada de pisos	—	—	—	605,00	495,00
Camarera de pisos	785,00	650,00	475,00	430,00	355,00
Mozo de habitación	920,00	750,00	545,00	—	—
PERSONAL DE COMEDOR					
Primer Jefe de comedor	1.840,00	1.540,00	1.095,00	915,00	760,00
Segundo Jefe de comedor	1.420,00	1.190,00	900,00	705,00	565,00
Jefe de sector	1.300,00	1.090,00	—	—	—
Camarero	1.175,00	990,00	750,00	630,00	530,00
Sumiller	1.175,00	990,00	750,00	—	—
Subcamarero	1.055,00	890,00	—	—	—
Ayudante	935,00	790,00	600,00	485,00	420,00
Ayudante alojado	855,00	725,00	555,00	440,00	375,00
Aprendiz de segundo año	730,00	625,00	510,00	400,00	355,00
Aprendiz de segundo año, alojado	665,00	565,00	450,00	355,00	320,00
Aprendiz de primer año	595,00	500,00	405,00	330,00	295,00
Aprendiz de primer año, alojado	515,00	450,00	360,00	290,00	265,00

Pensiones, Fondas, Casas de Huéspedes y Posadas.—Sección 1.ª

RECEPCIÓN Y CONTABILIDAD	Casas de Huéspedes y Posadas			
	1.ª	2.ª	3.ª	4.ª
Cajero de comedor	455,00	380,00	330,00	330,00
Contable	750,00	—	—	—
Recepcionista	675,00	—	—	—
Encargado de economato y bodega	530,00	—	—	—
Tenedor de cuentas clientes	705,00	—	—	—
Telefonista de primera	420,00	350,00	—	—
Telefonista de segunda	385,00	—	—	—

RECEPCIÓN Y CONTABILIDAD	Casas de Huéspedes y Posadas			
	1. ^a	2. ^a	3. ^a	4. ^a
Facturista de comedor	420,00	350,00	300,00	300,00
Auxiliar de oficina (mayor de veintiún años)	705,00	610,00	570,00	—
Auxiliar de oficina (de dieciocho a veintiún años)	565,00	480,00	450,00	—
Aprendiz de tercer año	420,00	—	—	—
Aprendiz de segundo año	385,00	—	—	—
Aprendiz de primer año	345,00	—	—	—
LENCERÍA				
Encargada de lencería y lavadero	530,00	450,00	—	—
Encargada de lencería	495,00	—	—	—
Encargada de lavadero	420,00	—	—	—
Planchadoras diario.	10,60	9,60	9,60	9,60
Costureras-zurcidoras	9,90	9,00	9,00	9,00
Lenceras-lavanderas	9,25	8,40	8,40	8,40
Limpiadoras	9,25	8,40	8,40	8,40
Mozos de limpieza	13,90	12,60	12,60	12,00
Mozos de limpieza (interinos), por cada una de las dos primeras horas	3,30	3,00	3,00	3,00
Mozos de limpieza (interinos), las que excedan de las dos primeras horas	1,35	1,20	1,20	1,20
COCINA				
Jefe de cocina	1.025,00	790,00	670,00	575,00
Primer cocinero	915,00	750,00	605,00	570,00
Segundo cocinero	815,00	680,00	575,00	—
Tercer cocinero	795,00	650,00	—	—
Pinche ayudante	520,00	430,00	360,00	330,00
Fregadores	475,00	380,00	360,00	—
Cocinera, una sola (Resolución 17-11-49)	495,00	450,00	450,00	450,00
SERVICIOS AUXILIARES				
Mecánicos o calefactores	530,00	450,00	390,00	390,00
Ayudantes de calefactores o mecánicos	455,00	380,00	330,00	330,00
Chóferes de ómnibus	565,00	—	—	—
Jardineros	530,00	450,00	—	—
Guardas del exterior	455,00	—	—	—
PERSONAL DE COMEDOR				
Primer Jefe de comedor	915,00	690,00	525,00	—
Segundo Jefe de comedor	705,00	510,00	—	—
Camarero	630,00	490,00	400,00	360,00
Ayudante	485,00	380,00	300,00	265,00
Ayudante alojado	440,00	340,00	270,00	235,00
Aprendiz de segundo año	400,00	320,00	270,00	255,00
Aprendiz de segundo año, alojado	355,00	290,00	240,00	255,00
Aprendiz de primer año	330,00	270,00	250,00	250,00
Aprendiz de primer año, alojado	275,00	240,00	220,00	220,00
PERSONAL DE PISOS				
Encargada de pisos	575,00	450,00	380,00	330,00
Camarrera de pisos	410,00	330,00	280,00	255,00
PERSONAL DE CONSERJERÍA				
Primer conserje de día	650,00	420,00	375,00	—
Segundo conserje de día	605,00	410,00	—	—
Conserje de noche	540,00	410,00	360,00	—
Ayudante de conserje	485,00	—	—	—
Mozo de estación (Resolución 9-6-50)	485,00	—	—	—
Vigilante de noche	595,00	450,00	308,00	285,00
Ascensoristas (mayores de veintiún años)	440,00	330,00	265,00	225,00
Mozos de equipajes del interior	485,00	380,00	300,00	300,00
Botones al seco (menores de veintiún años)	180,00	150,00	100,00	—
Pajes al seco	145,00	120,00	75,00	—
Botones mantenidos	310,00	260,00	225,00	—
Pajes mantenidos	220,00	180,00	160,00	160,00

Restaurantes, Casas de Comidas y Tabernas que sirvan comidas.—Sección 3.ª

	Lujo	1.ª	2.ª	3.ª	4.ª	5.ª
PERSONAL DE VARIOS						
Contable general	1.175,00	1.090,00	890,00	—	—	—
Cajero de comedor	900,00	725,00	580,00	475,00	420,00	275,00
Interventor	1.090,00	1.000,00	—	—	—	—
Encargado de economato y bodega	815,00	775,00	580,00	475,00	—	—
Bodeguero	775,00	725,00	540,00	—	—	—
Ayudante economato y bodega.	725,00	725,00	—	—	—	—
Telefonistas	725,00	640,00	500,00	—	—	—
Facturistas de comedor	725,00	640,00	500,00	440,00	390,00	345,00
Secretario de cocina y bodega ...	815,00	725,00	580,00	—	—	—
Auxiliar de oficina (mayor de veintidós años)	900,00	866,00	735,00	670,00	—	—
Auxiliar de oficina (de dieciocho a veintidós años)	725,00	690,00	580,00	520,00	—	—
Portero de acceso	725,00	725,00	540,00	—	—	—
Portero de servicio	725,00	725,00	540,00	—	—	—
Botones al seco	225,00	225,00	195,00	185,00	180,00	180,00
Pajes al seco	180,00	180,00	160,00	150,00	145,00	145,00
Botones mantenidos	225,00	225,00	220,00	210,00	200,00	200,00
Pajes mantenidos	340,00	340,00	315,00	300,00	290,00	290,00
Aprendiz de tercer año	640,00	590,00	495,00	440,00	—	—
Aprendiz de segundo año	590,00	550,00	460,00	405,00	—	—
Aprendiz de primer año	550,00	500,00	420,00	370,00	—	—
Limpiadoras (jornada entera) ...	565,00	565,00	520,00	495,00	475,00	475,00
Limpiadoras (media jornada) ...	375,00	375,00	265,00	255,00	245,00	245,00
Planchadoras diario.	14,25	14,25	13,70	12,45	11,90	11,90
Costureras-zurcidoras	13,50	13,50	13,00	11,75	11,25	11,25
Lavanderas	12,75	12,75	12,25	11,10	10,60	10,60
Vigilante de noche	815,00	815,00	650,00	555,00	—	—
PERSONAL DE COCINA						
Jefe de cocina	1.750,00	1.440,00	—	—	—	—
Salsero (segundo Jefe)	1.450,00	1.165,00	—	—	—	—
Jefe de partida	1.265,00	965,00	—	—	—	—
Cocinero	965,00	815,00	—	—	—	—
Ayudante de cocinero	825,00	675,00	—	—	—	—
Repostero	1.265,00	950,00	—	—	—	—
Ayudante de repostero	825,00	675,00	—	—	—	—
Cafetero	825,00	675,00	—	—	—	—
Ayudante de cafetero	625,00	525,00	—	—	—	—
Marmitón	575,00	575,00	—	—	—	—
Pinches (varones o hembras) ...	575,00	575,00	—	—	—	—
Aprendiz de tercer año	615,00	515,00	—	—	—	—
Aprendiz de segundo año	515,00	400,00	—	—	—	—
Aprendiz de primer año	425,00	325,00	—	—	—	—
Fregadores	575,00	575,00	—	—	—	—
Jefe de cocina	—	—	1.120,00	910,00	825,00	675,00
Primer cocinero	—	—	1.000,00	875,00	715,00	675,00
Segundo cocinero	—	—	915,00	785,00	675,00	—
Tercer cocinero	—	—	900,00	750,00	—	—
Pinche ayudante	—	—	565,00	500,00	420,00	385,00
Fregadores	—	—	520,00	440,00	420,00	—
Cocinera, una sola (Resolución 17 noviembre 1949)	—	—	540,00	520,00	500,00	495,00
PERSONAL DE COMEDOR						
Primer Jefe de comedor	1.700,00	1.340,00	1.060,00	840,00	660,00	—
Segundo Jefe de comedor	1.315,00	1.090,00	810,00	625,00	—	—
Jefe de sector	1.200,00	—	—	—	—	—
Camarero	1.090,00	900,00	720,00	600,00	495,00	420,00
Sumiller	1.090,00	900,00	—	—	—	—
Subcamarero	975,00	—	—	—	—	—
Ayudante	865,00	715,00	555,00	460,00	365,00	295,00
Ayudante alojado	825,00	675,00	520,00	430,00	330,00	270,00
Aprendiz de segundo año	675,00	600,00	460,00	395,00	320,00	285,00
Aprendiz de segundo año, alojado	640,00	565,00	420,00	360,00	290,00	255,00
Aprendiz de primer año	550,00	475,00	375,00	325,00	295,00	285,00
Aprendiz de primer año, alojado.	515,00	440,00	340,00	290,00	265,00	255,00

Cafés, Cafés-Bares, Cervecerías, Chocolaterías y Heladerías.—Sección 4.ª

PERSONAL DE MOSTRADOR	Especial A y B	1.ª	2.ª	3.ª	4.ª
Primer Encargado de mostrador	1.140,00	1.035,00	820,00	695,00	610,00
Segundo Encargado de mostrador	1.035,00	935,00	730,00	—	—
Dependiente de primera	935,00	830,00	685,00	610,00	545,00
Dependiente de segunda (ayudante)	650,00	650,00	520,00	455,00	410,00
Aprendiz de tercer año	385,00	325,00	270,00	235,00	205,00
Aprendiz de segundo año	325,00	275,00	220,00	185,00	170,00
Aprendiz de primer año	275,00	220,00	175,00	140,00	130,00
PERSONAL DE VARIOS					
Repostero	890,00	780,00	640,00	570,00	—
Oficial Repostero	730,00	650,00	510,00	455,00	—
Ayudante Repostero	580,00	540,00	430,00	365,00	—
Cafetero	650,00	580,00	475,00	410,00	365,00
Bodeguero	650,00	580,00	—	—	—
Contable	830,00	760,00	—	—	—
Cajero	435,00	385,00	285,00	—	—
Telefonistas	385,00	325,00	240,00	—	—
Botones	70,00	70,00	60,00	60,00	60,00
Fregadores y limpiadoras (jornada entera)	350,00	325,00	270,00	240,00	225,00
Fregadores y limpiadoras (media jornada)	175,00	165,00	135,00	120,00	115,00
PERSONAL DE VARIOS					
Ayudante de cocina (varones o hembras)	585,00	540,00	435,00	340,00	305,00
Vigilante de noche	580,00	580,00	440,00	350,00	—
PERSONAL DE SALA					
Jefe de sala	1.010,00	860,00	—	—	—
Camarero	785,00	700,00	560,00	495,00	445,00
Subcamarero	675,00	—	—	—	—
Ayudante	450,00	375,00	325,00	275,00	275,00

Bares americanos.—Sección 4.ª

PERSONAL DE MOSTRADOR	Categoría única
Botillero o Barman	1.090,00
Segundo Botillero o Barman	930,00
Dependiente de primera	805,00
Dependiente de segunda o ayudante	630,00
Aprendiz de tercer año	405,00
Aprendiz de segundo año	365,00
Aprendiz de primer año	280,00

Salas de Fiesta y de Té.—Sección 5.ª

PERSONAL DE MOSTRADOR	Lujo	1.ª	2.ª	3.ª
Primer Encargado de mostrador	1.140,00	1.035,00	820,00	695,00
Segundo Encargado de mostrador	1.035,00	935,00	730,00	—
Dependiente de primera	935,00	830,00	685,00	610,00
Dependiente de segunda	650,00	650,00	520,00	455,00
Aprendiz de tercer año	385,00	325,00	270,00	230,00
Aprendiz de segundo año	335,00	275,00	220,00	180,00
Aprendiz de primer año	315,00	220,00	175,00	140,00

	Lujo	1.ª	2.ª	3.ª
PERSONAL DE VARIOS				
Repostero	890,00	780,00	640,00	570,00
Oficial Repostero	730,00	650,00	510,00	455,00
Ayudante	580,00	540,00	430,00	365,00
Cafetero	650,00	580,00	475,00	410,00
Bodeguero	650,00	580,00	—	—
Telefonistas	385,00	325,00	240,00	—
Portero recibidor	580,00	540,00	—	—
Portero de servicio	580,00	540,00	—	—
Ascensoristas	375,00	315,00	—	—
Botones	170,00	170,00	150,00	140,00
Fregadores y limpiadoras (jornada entera) ...	350,00	325,00	270,00	240,00
Fregadores y limpiadoras (media jornada) ...	175,00	165,00	135,00	120,00
Vigilante de noche	580,00	580,00	440,00	350,00
PERSONAL DE ADMINISTRACIÓN				
Contable	995,00	915,00	730,00	555,00
Cajero	665,00	580,00	440,00	385,00
Taquillero	580,00	540,00	440,00	385,00
Facturistas	580,00	540,00	440,00	385,00
Auxiliar de oficina (mayor de 21 años)	750,00	705,00	585,00	520,00
Auxiliar de oficina (de 18 a 21 años)	580,00	540,00	440,00	385,00
PERSONAL DE SALA				
Primer Jefe de sala	1.010,00	760,00	—	—
Segundo Jefe de sala	900,00	750,00	—	—
Camarero	785,00	700,00	560,00	495,00
Subcamarero	675,00	—	—	—
Ayudante	450,00	375,00	325,00	275,00
Aprendiz	300,00	265,00	215,00	175,00

Tabernas que no sirven comidas.—Sección 6.ª

	Categoría única
Dependiente de primera	540,00
Dependiente de segunda	470,00
Aprendiz de segundo año	290,00
Aprendiz de primer año	235,00

Casinos.—Sección 7.ª

OFICINAS Y CONTABILIDAD	1.ª	2.ª	3.ª	4.ª
Jefe de primera	1.106,00	1.027,00	948,00	790,00
Jefe de segunda	948,00	871,00	790,00	672,00
Oficial de primera	790,00	711,00	672,00	593,00
Oficial de segunda	628,00	593,00	554,00	474,00
Auxiliares	514,00	474,00	435,00	395,00
Aspirantes de diecisiete años	356,00	316,00	237,00	237,00
Aspirantes de dieciséis años	277,00	237,00	182,00	182,00
Aspirantes de catorce años	221,00	190,00	158,00	141,00
PERSONAL SUBALTERNO				
Cobrador	711,00	672,00	628,00	593,00
Conserje	711,00	672,00	628,00	593,00
Ayudante	554,00	514,00	474,00	474,00
Telefonistas	364,00	308,00	261,00	—
Portero de acceso	554,00	514,00	474,00	—
Portero de servicio	554,00	514,00	474,00	—
Ordenanzas	514,00	514,00	474,00	436,00
Jardineros	514,00	514,00	474,00	436,00
Vigilante de noche	593,00	554,00	514,00	474,00
Sereno	514,00	514,00	474,00	436,00
Pajes	158,00	158,00	158,00	158,00
Limpiadoras (jornada entera)	119,00	119,00	119,00	119,00
Limpiadoras (media jornada)	332,00	308,00	292,00	260,00
Limpiadoras (media jornada)	166,00	154,00	146,00	130,00

Billares.—Sección 8.^a

	Categoría única
Encargado de sala	540,00
Mozo de billar	420,00
Ayudante	360,00
Botones-aprendiz de segundo año	220,00
Botones-aprendiz de primer año	180,00
Limpiadora (jornada entera)	282,00
Limpiadoras (media jornada)	141,00

Establecimientos Balnearios.—Sección 9.^a

PERSONAL ADMINISTRATIVO Y MERCANTIL	Personal de sueldo fijo.		
	1. ^a	2. ^a	2. ^a
Jefe de primera	1.750,00	1.167,00	975,00
Jefe de segunda	1.167,00	975,00	875,00
Oficial de primera	1.167,00	975,00	875,00
Oficial de segunda	975,00	962,00	875,00
Auxiliar	875,00	817,00	700,00
Auxiliar dependiente	642,00	613,00	584,00
PERSONAL DIRECTIVO			
Encargado general	1.284,00	1.167,00	975,00
Encargado de servicio	975,00	934,00	875,00
PERSONAL SUBALTERNO			
Guarda jurado	488,00	461,00	434,00
Portero	569,00	542,00	515,00
Conserje	569,00	542,00	515,00
Ordenanza	569,00	542,00	515,00
Cobrador	705,00	678,00	650,00
Telefonista	542,00	515,00	434,00
Ascensorista	488,00	461,00	434,00
Botones	325,00	298,00	271,00
Lavandera	353,00	325,00	298,00
Costurera, zurcidora y planchadora	352,00	325,00	271,00
Mujer de limpieza (por horas)	2,00	2,00	2,00
PERSONAL OBRERO			
Capataz	diario. 27,05	25,97	24,89
Mecánico-calefactor	" 21,64	20,56	19,47
Ayudante calefactor	" 18,39	17,31	16,23
Mecánico-conductor	" 21,64	20,56	19,47
Especialista	" 16,23	15,15	14,06
Peones	" 15,15	14,06	12,98
Pinches	" 11,90	10,82	10,28
Embotelladora, taponadora, etiquetadora y lavadora	" 10,82	9,75	8,65

Establecimientos preferentemente dedicados a la consumición de agua en bebida

	Personal de sueldo garantizado		
	1. ^a	2. ^a	2. ^a
Taquillero	434,00	407,00	304,00
Inspector de servicios	407,00	358,00	282,00
Botones	136,00	109,00	82,00
Mecánico-calefactor	650,00	585,00	434,00
Ayudante calefactor	585,00	434,00	380,00
Jefe de Bañeros	732,00	650,00	488,00
Bañero general (varón o hembra)	488,00	434,00	380,00
Bañero especializado (varón o hembra)	650,00	488,00	434,00
Aguadora	732,00	585,00	434,00
Auxiliar de Bañero (varón o hembra) (2)	434,00	380,00	325,00
Aguadora (2)	488,00	434,00	380,00

(2) Sólo en Establecimiento de tratamiento hidroterápico especializado.

439 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—TRASPASOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 30 de mayo de 1952.

I.—ADJUDICACION JUDICIAL.—Quien por adjudicación judicial se hace cargo de una industria, tiene la obligación de mantener la relación laboral con los productores de la misma.

II.—RESOLUCION.—A los efectos del artículo 79 de la Ley relativa al Contrato de Trabajo, el establecimiento hostelero embargado, que por falta de postores a la subasta fué entregado a determinada empresa compensando deudas, mantiene intangible la relación laboral generada con los empleados, ya que no existe circunstancia justificativa de la extinción, con arreglo a dicho precepto, teniendo en cuenta que el servicio se presta a la industria con independencia de su titular patrimonial personificado y sin perjuicio de los fenómenos jurídicos ocurridos entre los antiguos y nuevos propietarios del negocio, puesto que tales incidencias no atañen al personal.

Consecuencia de lo dispuesto en el párrafo primero de dicho artículo y precedente apartado de esta Resolución, el nuevo empresario queda subrogado en los derechos y obligaciones de su antecesor y, por tanto, en el pago de las primas devengadas por éste con destino a la Seguridad Social.

440 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CLASIFICACION DE TRAPOS Y DESPERDICIOS.—INDUSTRIAS DEL CURTIDO

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de junio de 1952.

I.—FABRICACION DE PLANCHAS.—Esta actividad debe considerarse comprendida dentro de la Reglamentación de las Industrias del Curtido.

II.—RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 1.º de la Orden de 31 de diciembre de 1945, se revoca el acuerdo de instancia, comprendiendo la mencionada actividad, para aglomerados de piel, en el ámbito de la Reglamentación de 31 de mayo de 1948—trapos y desperdicios—, toda vez que la idiosincrasia laboral de sus aprovechamientos no corresponde a las modalidades peculiares de tal clasificación, sino que se halla relacionada por naturaleza con la Industria del Curtido, y a tal efecto existe en este Centro directivo un proyecto de normas para su adscripción a las de 12 de diciembre de 1946, por cuyo motivo, y hasta tanto se adopten las mismas, procede se aplique el régimen de trabajos no regulados específicamente.

441 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—REGLAMENTOS DE TRABAJO.—IGLESIAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 30 de mayo de 1952.

I.—CONSERJE - CAMPANERO.—Debe considerarse comprendido en las Normas para actividades no reglamentadas en cuanto a las condiciones de trabajo y Seguros y Subsidios Sociales, quedando excluido, de momento, de incorporación a ningún Montepío.

II.—RESOLUCION.—El conserje-campañero que desde 1943 presta servicio en una Santa Iglesia Catedral Metropolitana, interesa conocer el ámbito de la Reglamentación laboral inherente a sus actividades y los seguros complementarios a que debe ser adscrito. Como la idiosincrasia singular del trabajo no se halla comprendida en normas específicas, debe aplicársele la Orden de 31 de diciembre de 1945, dictada para las industrias carentes de regulación.

El mencionado precepto carece de organismo relativo a la previsión mutua, por cuya circunstancia no existe posibilidad de afiliar al reclamante en los seguros complementarios hasta tanto se disponga lo pertinente sobre la materia.

442 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 26 de mayo de 1952.

I.—HERRERA DE PISUERGA.—Queda esta localidad integrada en el grupo D).

II.—RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 18 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), la mencionada localidad queda integrada en el grupo D), con efectos al 1 de junio próximo. Esta Resolución se publicará en el B. O. P.

443 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES. EMBARCACIONES DE TRAFICO INTERIOR DE PUERTOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de junio de 1952.

I.—CLUB DE REGATAS.—A) El personal del Bar-restaurante debe registrarse por el Reglamento de Hostelería, y B) Los marineros que prestan servicios en dicho Club se registrarán por el Reglamento de Embarcaciones de Tráfico Interior de Puertos.

II.—RESOLUCION.— Los profesionales que atienden el bar restaurante, así como el personal administrativo y subalterno de la entidad, se halla comprendido en el artículo

lo 2.º de la Reglamentación de 30 de mayo de 1944, como afecto a un establecimiento perteneciente al grupo de casinos, consignado en el apartado g), inciso 1) de dicho precepto.

Los marineros que prestan servicio en la citada sociedad devengarán los salarios a que se contrae el número 12 de la Orden de 4 de febrero de 1949 (Ref. 74/49), relativa a embarcaciones de tráfico interior en los puertos, aplicándose las restantes condiciones económicas sociales de la relación laboral vigentes para la hostelería.

444 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 6 de junio de 1952.

I.—CORRETORNOS.—No tienen derecho preferente a realizar las sustituciones del personal fijo.

II.—RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 81 de la Reglamentación de 30 de mayo de 1944 y Ordenes de 4 de enero de 1950 (Ref. 8/50) y 28 de febrero de 1952 (B. O. del E. del 9, 17 y 5, respectivamente), los profesionales corretornos en varios establecimientos no tienen derecho a verificar las sustituciones consignadas en tales preceptos, toda vez que las mismas se hallan reservadas a trabajadores en paro, con el fin de aliviar su situación económica.

445 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—COLOCACION

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de junio de 1952.

I.—COMPATIBILIDAD DE VARIAS COLOCACIONES.—Nada se opone a que un mismo trabajador tenga más de una ocupación o trabajo.

II.—RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 28 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, no existe disposición alguna, común o genérica, que impida a los trabajadores compatibilizar el ejercicio de dos actividades.

Las disposiciones vigentes sólo establecen el trámite previo de inscripción como parado en el Registro correspondiente, sin discriminar la posibilidad de que el solicitante ejerza alguna actividad profesional.

446 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—COLOCACION

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de junio de 1952.

I.—LIBERTAD DE ELECCION.—No habiendo ningún profesional inscrito en el Censo como parado, queda la empresa en libertad para elegir el productor que estime conveniente.

II.—RESOLUCION.—La empresa que solicita personal de los servicios públicos con resultado negativo, por no existir profesionales en paro de la especialidad laboral interesada, puede cubrir las vacantes con la persona que estime conveniente, sin que ésta cese en el trabajo por la circunstancia de que más tarde se inscriban candidatos a la plaza de la categoría u oficio.

447 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—LOCALES DE ESPECTACULOS PUBLICOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 9 de junio de 1952.

I.—FIJOS DE TRABAJO DISCONTINUO.—Disfrute de vacaciones y de recargos.

II.—RESOLUCION.—El personal de "trabajo discontinuo", a que se contrae el artículo 7.º de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), tiene derecho a la proporcionalidad correspondiente al descanso dominical prevista en el 48.

Los profesionales fijos del mencionado carácter que durante nueve meses anuales sólo trabajan tres días a la semana percibirán el 25 por 100 de incremento que para la modalidad laboral establece el artículo 37 de la Reglamentación.

448 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SUBSIDIO DE PARO POR ESCASEZ DE ENERGIA ELECTRICA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de junio de 1952.

I.—SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL.—No se admite la concesión de subsidios para las plantillas de obreros que nunca estuvieron cubiertas por la Empresa.

II.—RESOLUCION.—A los efectos del artículo 27 de las Ordenanzas de 1 de abril de 1943 e Instrucciones de 7 de enero de 1947 y Decreto de 1 de noviembre de 1950 (Referencia 388/52), no procede el reconocimiento que se interesa para cierta plantilla de obreros subsidiables, cuyas vacantes de escalafón nunca fueron cubiertas por la empresa, teniendo en cuenta que el precepto últimamente citado se contrae a las industrias que ampliaron su personal, acreditando dicha circunstancia con nómina relativa a la semana siguiente de su publicación, pero no para aquellas otras que mantienen desiertas plazas de manera permanente, sin el menor incremento de su potencial, según corrobora la reclamante. En consecuencia se desestima el recurso y confirma el acuerdo de instancia, denegando el derecho a cubrir, para fines del subsidio de paro, las vacantes actuales o que puedan existir en las plantillas laborales aprobadas por la Delegación de Trabajo.

449 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA TEXTIL EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de junio de 1952.

I.—ANTIGÜEDAD.—Normas para la computación acumulativa de los aumentos por antigüedad.

II.—RESOLUCION.—La Resolución de este Centro directivo de 13 de junio de 1947, ha sido modificada por Orden de 27 de julio de 1949 (Ref. 188/49), disponiendo que el régimen de premios sobre antigüedad contenido en las diversas reglamentaciones laborales de la industria textil, para los grupos técnicos, directivos obreros, complementarios, auxiliares y subalternos, es de carácter acumulativo, en relación con la base inicial de las correspondientes tablas salariales, hallándose el coeficiente aplicable mediante la suma de períodos anteriores, o sea el 3 por 100 a los tres años; el 8, a los seis; el 16, a los nueve; el 26, a los catorce, y el 38, a los diecinueve de servicios efectivos a la Empresa.

450 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—SERVICIOS DOMESTICOS. — TRANSPORTES POR CARRETERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 19 de junio de 1952.

I.—CHOFER PARTICULAR.—Normas especiales de regulación laboral.

II.—RESOLUCION.—Teniendo en cuenta que el artículo 19 de la Reglamentación de 2 de octubre de 1947 y preceptos complementarios ha sido modificada por Orden de 5 de marzo de 1952 (Ref. 90/52), creando una figura *sui generis*, cuya regulación parece fundamentarse en los principios civiles del arrendamiento de servicios, a los que se da proyección en el campo laboral mediante un salario mínimo y la obligatoriedad de afiliarse a los interesados a la Seguridad Social, probablemente con la indicada remuneración. Esta circunstancia suscitará los problemas aludidos, salvo que por un precepto de rango superior se fijen definitivamente las características inherentes a la mencionada relación de trabajo; pero mientras deben resolverse sus incidencias en el plano de la realidad.

451 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CLASIFICACION DE TPAOS Y DESPERDICIOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de junio de 1952.

I.—PELUCAS PARA MUÑECAS.—El trabajo de recogida de pelo y su definitiva elaboración de pelucas para muñecas queda encuadrado en el Reglamento de Trajes y Desperdicios.

II.—RESOLUCION.—Las actividades con-

sistentes en la adquisición de las peluqueras de señoras para, después de lavado y su igualación, confeccionar pelucas de muñeca utilizando unos moldes de madera, se hallan comprendidas en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 31 de mayo de 1948, teniendo en cuenta que se trata del proceso relativo a la clasificación primaria de un desperdicio prevista en el artículo 7.º de la Reglamentación. En consecuencia, se desestima el recurso que pretende se incluya al personal en la Orden de 31 de diciembre de 1945, aplicable a las funciones carentes de normación específica

452 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 11 de junio de 1952.

I.—MUJERES DE LIMPIEZA.—Se fijan las retribuciones correspondientes a las mujeres de limpieza que prestan sus servicios en empresas no reglamentadas.

II.—RESOLUCION.—a) *Antigüedad.*—Complementando la Orden comunicada de 19 de diciembre de 1949 (Ref. 161/50) relativa al personal femenino que presta servicios de limpieza en actividades carentes de Reglamentación laboral específica, las mujeres comprendidas en esta disposición percibirán aumentos periódicos de antigüedad, consistentes en seis quinquenios del 5 por 100 sobre las remuneraciones consignadas en el apartado c), iniciándose su cómputo en la misma fecha que para los restantes profesionales afectados por la correspondiente normativa, careciendo, sin embargo, la liquidación de efectos retroactivos, e iniciando su devengo, al igual que las nuevas retribuciones y el plus de carestía vital, a partir de 1.º de julio próximo.

b) *Plus carestía.*—Sobre las remuneraciones del siguiente párrafo, disfrutará el personal un plus de carestía del 25 por 100, incomputable para la exacción de cuotas con destino a la Seguridad Social, excepto en la reparación de accidentes laborales. Es absorbido o compensable, total o parcialmente, con las mejoras económicas que sobre las retribuciones iniciales tengan establecidas las Empresas.

c) *Remuneraciones.*—Los salarios fijados en la Orden de 19 de diciembre de 1948 serán sustituidos por los siguientes:

	JORNADA COMPLETA	POR CADA HORA
	Pesetas	mensuales
Zona 1.ª	336,00	2,00
Zona 2.ª	312,00	1,80
Zona 3.ª	288,00	1,70
Zona 4.ª	264,00	1,55

Corresponden las precedentes zonas a las consignadas en la Reglamentación laboral de Oficinas y Despachos de 21 de abril de 1948, debiendo citar solamente al publicar esta Orden en el *Boletín Oficial de la Provincia* las relativas a su demarcación jurisdiccional.

453 MINISTERIO DE TRABAJO.—INSPECCION DE TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 6 de junio de 1952.

I.—ACTAS DE LIQUIDACION.—Requisitos esenciales que han de contener las Actas de Liquidación de Cuotas.

II.—RESOLUCION.—Si bien es cierto que el acta que ha motivado este expediente, en cuanto a la forma se refiere, se ajusta a lo dispuesto en el artículo 77 del Reglamento de Delegaciones de Trabajo vigente, esto es, débitos pendientes e intereses de demora, no es menos cierto que el importe global de la remuneración que la sirve de base ha sido tomada, no sobre datos concretos, sino de meras presunciones que, aunque aparentemente ciertas, no pueden ser admitidas en cuestiones que, como la presente, necesitan de hechos concretos y evidentes, dada la naturaleza probatoria de las actas de la Inspección, por lo que se resuelve anular el acta y todas las actuaciones posteriores, pero sin perjuicio de levantar otra, de la que se deduzca, con datos fehacientes, el importe de la supuesta ocultación.

454 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SUBSIDIO FAMILIAR Y DE VEJEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión de 29 de mayo de 1952.

I.—REGIMEN AGROPECUARIO.—Para determinar si un trabajador queda sujeto al régimen común o al especial agropecuario no basta tener en cuenta la naturaleza de la empresa, sino que es preciso atender también a la clase de trabajo que se presta.

II.—RESOLUCION.—En lo que se refiere a los Subsidios Familiares y de Vejez, debe observarse que para determinar la inclusión o exclusión en el Régimen de Seguros Sociales, en la agricultura, deberá tenerse en cuenta tanto el carácter de la empresa como la función realizada, y que por lo que respecta a los empleados de una Cooperativa Agrícola en que sus funciones son exclusivamente administrativas no pueden tener la condición de asegurados en dicha rama, ya que para ello es preciso, a tenor del artículo 8.º de la Ley de 10 de febrero y 11 del Reglamento de 26 de mayo de 1943, desempeñar un trabajo agrícola, forestal o pecuario y tener además como base habitual y fundamental de su existencia esa forma de trabajo, lo cual se opone a las funciones administrativas, aun cuando se prestaran éstas a una empresa agrícola; y que a mayor abundamiento, el párrafo 2.º del apartado a) del artículo 4.º de la Orden de 3 de febrero de 1949 (Ref. 44/49), en nada se opone a este criterio, ya que en él no se prejuzga su carácter de agrícola o no, sino tan sólo se considera productor por cuenta ajena, por oposición a los de otras clases: autónomos, etcétera, circunstancia que no se da en el presente caso, por el indudable carácter de productores fijos por cuenta ajena de los empleados en cuestión.

455 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—INDUSTRIAS SIDEROMETALURGICAS

Resolución de la Dirección General de Previsión de 6 de junio de 1952.

I.—DESGUACE DE BUQUES.—A efectos laborales y de previsión, esta actividad queda encuadrada dentro de la Industria Siderometalúrgica.

II.—RESOLUCION.—La labor de desguace de buques se halla comprendida en la Reglamentación Nacional de Trabajo de la Industria Siderometalúrgica, ya que se realiza por profesionales metalúrgicos, tales como supletistas, soldadores de eléctrica y autógena.

Por ello es procedente la liquidación de cuotas de dichos trabajadores en el Montepío Laboral Siderometalúrgico.

456 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 21 de mayo de 1952.

I.—ASISTENCIA FACULTATIVA.—Casos en que es procedente el abono por el Seguro de los honorarios del médico que atendió al asegurado.

II.—RESOLUCION.—Considerando que el asegurado tiene derecho a ser asistido por el Seguro, incluso a la intervención técnica a que fué sometido y que era absolutamente precisa para su recuperación; que en el lugar de su residencia no existía especialista capacitado para realizarla; que ni la Entidad Colaboradora, ni ningún otro órgano del Seguro le facilitaron los medios para dicha operación, ni tampoco le informaron del procedimiento y trámites reglamentarios para llevarla a cabo.

Se resuelve que, por la Entidad Colaboradora donde figura adscrito, se abone al interesado parte de los gastos ocasionados, ya que la reclamación ha de ser reducida a sus justos límites.

457 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 26 de mayo de 1952.

I.—DIPUTACIONES PROVINCIALES.—No pueden realizarse las prestaciones sanitarias por el personal facultativo de los Servicios de las Diputaciones, sino que necesariamente se harán por el Instituto Nacional de Previsión o sus Entidades Colaboradoras.

II.—RESOLUCION.—Solicitada autorización para que una Diputación pueda otorgar directamente las prestaciones del Seguro y la sanitaria por médicos de la beneficencia

provincial, a los trabajadores contratados a su servicio; se desestima la solicitud toda vez que la realización del Seguro tiene forzadamente que ser confiada al Instituto Nacional de Previsión o a las Entidades Colaboradoras del mismo, sin que quepa hacer excepción alguna.

458 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO DE VEJEZ E INVALIDEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión de 3 de junio de 1952.

I.—INVALIDEZ.—Para tener derecho a la percepción de este Seguro, es preciso que la invalidez sea absoluta.

II.—RESOLUCION.—De lo actuado en el expediente, y en especial del reconocimiento médico practicado en los Dispensarios Centrales de la Caja Nacional de Accidentes del Trabajo, aparece con toda claridad que el interesado no reúne las condiciones exigidas para que le sea reconocido el derecho a pensión, ya que, de acuerdo con la condición 1.ª del artículo 2.º de la Orden ministerial de 18 de junio de 1947, se requiere que padezca invalidez absoluta y permanente y mediante la adopción de determinadas precauciones el estado de la recurrente es compatible con trabajos sedentarios, si bien es lo cierto, que por estar afiliada al régimen de subsidio de vejez, puede solicitar sus beneficios una vez cumplidos los sesenta y cinco años de edad.

459 MINISTERIO DE TRABAJO. — INSPECCION DE TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión de 29 de mayo de 1952.

I.—ACTOS DE OBSTRUCCION.—No puede considerarse como acto de obstrucción la no presentación de documentos en la fecha ordenada, cuando se justifica documentalmente que en tal fecha el empresario se hallaba ausente de la localidad por motivos familiares.

II.—RESOLUCION.—No procede apreciar obstrucción a la actuación de la Inspección de Trabajo en esta materia, por apreciarse que la causa de no haber justificado documentalmente el cumplimiento de sus obligaciones con el Régimen de Subsidios Familiares fué la de que el día señalado para su presentación se encontraba ausente por motivos familiares, según justifica.

460 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS DEL CURTIDO. — INDUSTRIAS DE CONFECCION DE CORREAS Y CUEROS INDUSTRIALES. — INDUSTRIAS DE ALMACENAJE Y RECOLECCION DE CUE-

ROS Y PIELES. — INDUSTRIAS DEL CALZADO. — INDUSTRIA ALPARGATERA

Orden del Ministerio de Trabajo, de 28 de noviembre de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 337, del 2 de diciembre de 1952.

I.—GRATIFICACION EXTRAORDINARIA.—Concesión de una gratificación extraordinaria consistente en diez o siete días en las actividades referidas.

II.—TEXTO LITERAL.—Con destino a los trabajadores comprendidos en las Reglamentaciones de Trabajo que se indican, y en atención a las circunstancias que en los mismos concurren, se estima necesario establecer una gratificación extraordinaria de carácter circunstancial. En su virtud,

Este Ministerio, previa aprobación en Consejo de Ministros y en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Dentro del próximo mes de diciembre, por las Empresas incluidas en las Reglamentaciones nacional de las industrias del curtido, industrial de confección de correas y cueros industriales e industrias de almacenaje y recolección de cueros y pieles, se abonará a sus trabajadores una gratificación extraordinaria de diez días de su haber.

Art. 2.º En el mismo plazo establecido en el artículo anterior se abonará por las empresas incluidas en las Reglamentaciones de trabajo de las industrias del calzado y en la industria alpargatera una gratificación en favor de sus trabajadores por el importe de siete días de su retribución.

Art. 3.º A los efectos del pago de las gratificaciones a que se refieren los artículos anteriores, se entenderá por salario el base de la categoría del trabajador, incrementado, en su caso, con los aumentos por antigüedad y el plus o pluses de carestía de vida legalmente establecidos. El personal con contrato de trabajo a domicilio percibirá idéntica gratificación, si su retribución fuese a jornal, y si fuere por unidad de obra, en concepto de gratificación deberá percibir el 4 por 100 del total de las cantidades que hubiese devengado en la empresa por su trabajo durante el semestre comprendido entre el 1.º de junio y el 30 de noviembre del año en curso.

Art. 4.º Las presentes gratificaciones serán independientes de la reglamentaria de Navidad y compatibles con la misma. No podrán repercutir en los precios, tendrán la consideración de gastos de empresa y no serán computables a efectos de Seguros sociales, Montepío de Previsión, Laboral ni incrementará el plus familiar.

Art. 5.º Las empresas que voluntariamente hayan satisfecho alguna gratificación extraordinaria durante los meses transcurridos del año en curso no vendrán obligados a satisfacer las que por la presente Orden se establecen.

461 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES. ESTABLECIMIENTOS SANITA-

RIOS DE HOSPITALIZACION Y ASISTENCIA.—ESTABLECIMIENTOS BALNEARIOS.—PELUQUERIAS

Orden de 1.º de diciembre de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 338, del 3 de diciembre de 1952.

I.—GRATIFICACION EXTRAORDINARIA.—Se establece una gratificación extraordinaria a favor del personal de las industrias relacionadas consistente en quince días de haber.

II.—TEXTO LITERAL.—Con destino a los trabajadores comprendidos, en las Reglamentaciones de Trabajo que se indican, y en atención a las circunstancias que en los mismos concurren, se estima necesario establecer una gratificación extraordinaria de carácter circunstancial. En su virtud, Este Ministerio, previa aprobación del Consejo de Ministros, y en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Dentro del presente mes de diciembre, y por las Empresas comprendidas en las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo en las Industrias de Hostelería, Cafés, Bares y Similares; Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia; Establecimientos Balnearios, y Peluquerías, se abonará a sus trabajadores una gratificación extraordinaria por el importe de quince días del sueldo fijo o del mínimo garantizado, según los casos.

Art. 2.º A los efectos del pago de las gratificaciones establecidas en el artículo anterior, se entenderá por retribución el salario base de la categoría del trabajador, incrementado, en su caso, con los aumentos por antigüedad y el plus o pluses de carestía de vida legalmente establecidos.

Art. 3.º Las presentes gratificaciones serán independientes de la reglamentaria de Navidad y compatibles con la misma. No podrán repercutir en los precios, tendrán la consideración de gastos de empresa y no serán computables a efectos de Seguros sociales, Montepío de previsión laboral, ni incrementará el plus familiar.

Art. 4.º Las Empresas que voluntariamente hayan satisfecho alguna gratificación extraordinaria durante los meses transcurridos del año en curso, no vendrán obligadas a satisfacer las que por la presente Orden se establecen.

462 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS.—LABORATORIOS DE PROTESIS DENTAL.—INDUSTRIAS DEL ACEITE Y SUS DERIVADOS.—FABRICAS DE BOTONES, ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE CELULOIDE.—MUÑECAS DE CARTON.—FARMACIAS.—COMPANIA ARRENDATARIA DEL

MONOPOLIO DE PETROLEOS.—CONFECCION DE GUANTES DE PIEL.—INDUSTRIA PIMENTONERA.—INDUSTRIA BACALADERA. RECAUDACION DE CONTRIBUCIONES.—OFICINAS Y DESPACHOS.—EMPRESA NACIONAL CALVO SOTELLO.—LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES.—FRIO INDUSTRIAL.—ENSEÑANZA NO ESTATAL.—INDUSTRIA RESINERA.—PRACTICANTES Y MATRONAS DE ASISTENCIA MEDICO-FARMACEUTICA.—MEDICOS DE ASISTENCIA MEDICO-FARMACEUTICA.—MERCADOS PARTICULARES.—ELABORACION DE TABACO EN LAS ISLAS CANARIAS.—POMPAS FUNEBRES.—CURTIDO DE PIELES PARA PELETERIAS.—CONFECCION, VESTIDO Y TOCADO.—FRUTOS SECOS.—TORREFACTORES DE CAFE Y SUS SUCEDANEOS.—INDUSTRIAS LACTEAS.—INDUSTRIAS CARNICAS.—CUEROS REPUJADOS, MARROQUINERIA Y SIMILARES.—INDUSTRIAS DEL FOSFORO.—PASTAS PARA SOPA.—INDUSTRIA SALINERA.—FABRICACION DE GALLETAS.—CHOCOLATES, BOMBONES Y CAMELOS.—TURRONES, MAZAPANES Y OBRADORES DE CONFITERIA, PASTELERIA Y MASAS FRITAS.—CONSERVAS VEGETALES.—TINTORERIAS Y QUITAMANCHAS.—ESTABLECIMIENTOS DE LAVADO Y PLANCHADO.—MINAS DE FOSFATOS, AZUFRE, POTASA, TALCO Y DEMAS EXPLOTACIONES MINERAS.—PESCA MARITIMA.—EMBARCACIONES DE TRAFICO INTERIOR DE PUERTOS.—INDUSTRIAS VINICOLAS.—HELADOS Y HORCHATAS.—INDUSTRIA CERVECERA.—BEBIDAS CARBONICAS Y JARABES.—MINAS DE ALMADEN.—CONSERVAS Y SALAZONES.—ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS.—VAQUE-

RIAS.—LIMPIEZA Y LIMPIABO- TAS.—RECOGIDA DE BASURAS. PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Orden del Ministerio de Trabajo, de 3 de diciembre de 1952, *Boletín Oficial del Estado* núm. 339, del 4 de diciembre de 1952.

I.—GRATIFICACION EXTRAORDINARIA.—Se establece a favor del personal de las actividades indicadas una paga extraordinaria.

II.—TEXTO LITERAL.—Con destino a los trabajadores comprendidos en las Reglamentaciones de Trabajo que se indican, y en atención a las circunstancias que en los mismos concurren, se estima necesario establecer una gratificación extraordinaria de carácter circunstancial.

En su virtud,

Este Ministerio, previa aprobación en Consejo de Ministros, en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien disponer:

Artículo primero.—Dentro del próximo mes de diciembre se abonará por las Empresas correspondientes una gratificación extraordinaria, por el importe de una mensualidad de su haber, a los trabajadores comprendidos en las siguientes Reglamentaciones de Trabajo: Industrias Fotográficas; Laboratorios de Prótesis Dental; Industrias del Aceite y sus derivados; Fábricas de Botones; Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide y Muecas de Cartón; Farmacias; Compañía Arrendataria del Monopolio de Petróleos; Industrias de Confección de Guantes de Piel; Industria Pimentonera; Empresas Bacaladeras; Recaudadores de Contribuciones; Oficinas y Despachos; Empresa Nacional Calvo Sotelo; Locales de Espectáculo y Deportes; Empresas Productoras de Frio Industrial; Enseñanza no Estatal; Industria Resinera; Practicantes y Matronas de Asistencia Médico-Farmacéutica; Mercados Particulares; Industrias de Elaboración de Tabaco en las Islas Canarias y Reglamentaciones Provinciales de Pompas Fúnebres.

Art. segundo.—En el mismo plazo establecido en el artículo anterior se abonará por las Empresas correspondientes una gratificación extraordinaria, por el importe de veintidós días de haber, en favor de los trabajadores comprendidos en las Reglamentaciones Laborales que a continuación se indican: Industrias de Curtición de Piel para Peletería; Industria de la Confección, Vestido y Tocado; Industrias de Manipulación y Exportación de Frutos Secos; Industrias de Torrefactores de Café y sus Sucedáneos; Industrias Lácteas; Industrias Cárnicas; Industrias de Cueros Repujados; Marroquinería y Similares; Industrias de Fósforos; Industrias de Fabricación de Pastas para Sopa; Industria Salinera; Industrias de Fabricación de Galletas; Industrias de Chocolates, Bombones y Caramelos; Industrias de Turrón y Mazapán y en los Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas; Industrias de Conservas Vegetales; Tintorería, Quitamanchas y Establecimientos de Lavado y Planchado; Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y otras Explotaciones Mineras no reglamentadas con anterioridad; Pesca Marítima; Embarcaciones de Tráfico

Interior de Puertos; Industrias Vinícolas; Industrias de Fabricación de Helados y Horchatas; Industria Cervecera; Industrias de Fabricación de Bebidas Carbónicas y Jarabes; Establecimiento Minero de Almadén; Conservas y Salazones; Actividades no reglamentadas y Reglamentaciones Provinciales de Vaquerías, Limpieza y Limpiabotas, Recogida de Basuras y Porteros de Fincas Urbanas.

Artículo tercero.—A los efectos del pago de las gratificaciones a que se refieren los artículos anteriores, se entenderá por salario el base de la categoría del trabajador, incrementado, en su caso, con los aumentos por antigüedad y el Plus o Pluses de Carestía de Vida legalmente establecidos. El personal con contrato de trabajo a domicilio percibirá idéntica gratificación si su retribución fuese a jornal, y si fuera por unidad de obra, en concepto de gratificación deberá percibir el 15 o el 10 por 100 del total de las cantidades que hubiese devengado en la Empresa por su trabajo durante el semestre comprendido entre el 1 de junio y el 30 de noviembre del año en curso, según sea la paga de un mes o de veintidós días.

Artículo cuarto.—Las presentes gratificaciones serán independientes de la reglamentaria de Navidad y compatibles con la misma. No podrán repercutir en los precios, tendrán la consideración de gastos de Empresa y no serán computables a efectos de Seguros sociales, Montepío de Previsión Laboral, ni incrementará el Plus familiar.

Artículo quinto.—Las Empresas que voluntariamente hayan satisfecho alguna gratificación extraordinaria durante los meses transcurridos del año en curso, no vendrán obligadas a satisfacer las que por la presente Orden se establecen.

463 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Decreto de 11 de noviembre de 1943. *Boletín Oficial del Estado* núm. 332 del 28 de noviembre de 1943.

I.—REGLAMENTO.—Se aprueba el Reglamento de la Ley del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

II.—TEXTO LITERAL.

DISPOSICION PRELIMINAR

Para los efectos del Seguro de Enfermedad establecido por la Ley de 14 de diciembre de 1942, se entenderá:

- a) Por *indemnización*, la prestación económica satisfecha por el Seguro en caso de enfermedad, maternidad o fallecimiento.
- b) Por *asegurado*, todo productor comprendido en el campo de aplicación de la Ley y debidamente inscrito en el Seguro.
- c) Por *beneficiario*, el asegurado y los familiares que tengan derecho a la asistencia sanitaria.
- d) Por *empresario*, el que tenga a su servicio productores que deban ser obligatoriamente asegurados.
- e) Por *prima*, la cantidad que han de pagar al Seguro los empresarios y los asegurados.

f) Por *Ley*, la del Seguro Obligatorio de Enfermedad de 14 de diciembre de 1942.

g) Por *Seguro*, el Régimen obligatorio establecido por dicha Ley; y

h) Por *Obra*, la Obra Sindical "18 de Julio".

TITULO PRIMERO

CAPITULO PRIMERO

De los fines y ámbito del Seguro de Enfermedad

De los fines del Seguro

Artículo 1.º El Seguro de Enfermedad es un Seguro Social obligatorio, cuyos fines son:

a) La prestación de asistencia sanitaria en caso de enfermedad.

b) La prestación de asistencia sanitaria en caso de maternidad.

c) La indemnización económica por la pérdida de retribución sufrida por el asegurado y derivada de los riesgos determinados en el apartado a) de este artículo.

d) Las indemnizaciones en caso de maternidad.

e) La indemnización por gastos funerarios al fallecer el asegurado.

f) La práctica de las funciones de medicina preventiva que le correspondan.

Art. 2.º No darán derecho a las prestaciones del Seguro los riesgos protegidos por la legislación de accidentes del trabajo. En consecuencia, quedan excluidos:

a) Los accidentes del trabajo.

b) Las enfermedades profesionales.

c) Las enfermedades intercurrentes a que se refiere el artículo 33 del Decreto-Ley de 8 de octubre de 1932.

Art. 3.º Si en alguno de los casos comprendidos en el artículo anterior un asegurado solicitase la asistencia del Seguro, éste se la prestará en la medida urgente necesaria y formulará la oportuna reclamación a la entidad aseguradora o empresario responsable, el cual deberá satisfacer al Seguro el importe de las prestaciones recibidas, con arreglo a las tarifas oficiales y en el plazo de quince días.

Art. 4.º Las funciones de medicina preventiva del Seguro se realizarán con arreglo a las normas generales dictadas por la Dirección General de Sanidad o que las autoridades sanitarias competentes autoricen previamente, a propuesta del Seguro, y su observancia será obligatoria para los beneficiarios.

Art. 5.º El empresario que no establezca en su centro de trabajo las medidas profilácticas ordenadas por el Seguro, como consecuencia de lo preceptuado en el artículo anterior, pagará un recargo fijado por aquél, en atención a las circunstancias del caso, que no podrá rebasar el 25 por 100 de la prima total que corresponda a los asegurados que trabajen en él en tanto no cumplan lo ordenado.

Art. 6.º El incumplimiento de las normas de medicina preventiva dictadas por el Seguro podrá dar lugar a la imposición de las sanciones económicas previstas en este Reglamento.

Art. 7.º Los asegurados y empresarios están obligados a proporcionar al Seguro todas las informaciones y datos que éste les pida relacionados con los fines que le están atribuidos.

CAPITULO II

Del campo de aplicación

SECCIÓN I

De los asegurados

Art. 8.º Deberán ser obligatoriamente asegurados todos los productores económicamente débiles mayores de catorce años, sin más excepciones que las que expresamente se determinan en este Reglamento.

Art. 9.º Son productores, a los efectos del Seguro, todos aquellos que con su trabajo intervengan en España en un ciclo cualquiera de la producción, bien sea por su cuenta o por cuenta ajena, así como los que trabajen en su domicilio y los colocados en servicios domésticos.

Art. 10. Se entenderán económicamente débiles los productores cuyas rentas de trabajo por todos conceptos no excedan de 9.000 pesetas anuales.

Este límite es revisable y podrá ser modificado por Orden del Ministerio de Trabajo.

No obstante lo dispuesto en el primer párrafo de este artículo, todos los trabajadores manuales serán obligatoriamente asegurados, cualesquiera que sean sus rentas de trabajo. En el caso de que éstas excedan de las 9.000 pesetas anuales, se considerará que esta cifra es la renta de trabajo a los efectos de cotización y prestaciones económicas.

Art. 11. Para los productores por cuenta ajena, se entenderá por rentas de trabajo el importe del salario o sueldo tal como está definido por la legislación laboral vigente.

Art. 12. Si un productor trabajase por cuenta de dos o más empresarios se computarán los salarios o sueldos procedentes de las diversas Empresas para determinar la totalidad de sus rentas de trabajo.

Art. 13. Para los productores por cuenta propia o autónomos, se entenderán por rentas de trabajo la cifra a que ascienda el producto neto de su explotación.

Las reglas para la determinación del producto neto serán dictadas por la Organización Sindical.

Art. 14. Cuando en un productor concurra la condición de autónomo con la de trabajador por cuenta ajena, se acumularán los distintos ingresos para determinar la cuantía de las rentas de trabajo.

Art. 15. Cuando un productor llegue a percibir rentas de trabajo superiores al límite establecido, perderá su condición de asegurado, sin perjuicio de poder continuar asegurado voluntariamente.

Art. 16. El productor que perdiese la condición de asegurado por virtud de lo dispuesto en el artículo anterior, conservará el derecho a percibir las prestaciones sanitarias del Seguro durante un plazo de tres meses, contados a partir del último día del período en que satisfizo su última prima.

Este derecho asistirá a los familiares que vivan con él y a sus expensas.

Art. 17. El asegurado que llegase a percibir el Subsidio de Vejez o Invalidez conservará durante un año el derecho a las prestaciones sanitarias del Seguro, y después, voluntariamente, mediante el pago de la prima que se señale.

Art. 18. Los súbditos hispanoamericanos, los portugueses y los de Andorra gozarán de los beneficios del Seguro en las mismas condiciones que los españoles.

Los demás extranjeros que trabajen en España, únicamente tendrán derecho a las prestaciones del Seguro en caso de reciprocidad pactada en Tratados o Convenios internacionales.

Art. 19. Quedan exceptuados del Seguro los funcionarios públicos o de Corporaciones cuando, en virtud de disposiciones legales, deban obtener beneficios iguales o superiores a los que concede esta Ley, tanto en prestaciones sanitarias como económicas, sometándose a las disposiciones que a tal efecto se dicten.

Corresponde al Seguro determinar los casos de excepción.

Contra la resolución del Seguro se dará recurso ante el Ministerio de Trabajo.

SECCIÓN II

De los beneficiarios

Art. 20. Serán beneficiarios del Seguro los asegurados y sus familiares que vivan con él y a sus expensas.

Se considerarán familiares del asegurado el cónyuge, ascendientes, descendientes e hijos adoptivos y los hermanos menores de dieciocho años o incapacitados de una manera permanente para el trabajo.

Art. 21. Todo asegurado tiene la obligación de facilitar al empresario para su afiliación al régimen, las circunstancias de los familiares que deben ser beneficiarios, con arreglo a lo dispuesto en el artículo anterior.

Del mismo modo queda obligado a dar cuenta al Seguro, por conducto del empresario o de la Organización Sindical, si es productor autónomo, de cualquier variación que, con repercusión en el régimen, se produzca en su familia en un plazo de quince días.

Art. 22. El Seguro podrá comprobar el grado de parentesco por medio del Registro Civil o del padrón municipal, obteniendo gratuitamente las certificaciones necesarias, en extracto sucinto, que serán extendidas en papel común.

Art. 23. Los extremos relativos a comunidad de vida y dependencia podrán ser comprobados en todo momento por el Seguro.

Art. 24. La incapacidad permanente para el trabajo de los hermanos del asegurado deberá ser comprobada por el Servicio Médico del Seguro.

SECCIÓN III

Ampliación voluntaria de las prestaciones

Art. 25. Independientemente de lo establecido en la Ley y en este Reglamento, las Empresas, directamente o a través de Mutualidades formadas por ellas, podrán ampliar a su costa exclusiva las prestaciones tanto económicas como sanitarias del Seguro.

SECCIÓN IV

De la afiliación

Art. 26. La afiliación es requisito indispensable para adquirir el derecho a los beneficios del régimen.

El reconocimiento de este derecho corresponde al Seguro.

Art. 27. La afiliación de los productores por cuenta ajena se hará por los respectivos empresarios, tanto si trabajan en locales de las Empresas como si lo hacen en su domicilio.

Si el empresario no cumpliera esta obligación, deberá el productor acudir directamente al Seguro para que su afiliación tenga lugar, sin perjuicio de la sanción que corresponda a aquél.

Art. 28. Tratándose de servidores domésticos, tendrá el carácter de empresario el cabeza de familia o asimilado en cuya casa presten sus servicios.

Art. 29. La afiliación de los trabajadores autónomos será corporativa y se hará por el Organismo Sindical en que estén encuadrados.

Los errores padecidos y no corregidos por el Organismo Sindical en la afiliación de los productores autónomos podrán ser rectificados recurriendo ante la Dirección General de Previsión.

Art. 30. Los empresarios quedan obligados a dar conocimiento al Seguro de las altas y bajas de los productores a su servicio dentro de la semana siguiente a su ingreso o cese.

Art. 31. El Organismo Sindical que haga la afiliación deberá dar cuenta al Seguro de las causas que motiven la baja del asegurado productor autónomo.

Art. 32. La condición de beneficiario se acreditará con el documento expedido al efecto por el Seguro.

TÍTULO II

De las prestaciones

CAPÍTULO PRIMERO

De las prestaciones sanitarias

SECCIÓN I

De la asistencia médica en la enfermedad

Art. 33. El Seguro prestará a sus beneficiarios una asistencia médica completa, tanto en los servicios de Medicina general como en los de especialidades.

Art. 34. La asistencia médica estará constituida por los Servicios siguientes:

- 1.º Medicina general.
- 2.º Cirugía general.
- 3.º Maternología, Pediatría y Puericultura.
- 4.º Ginecología.
- 5.º Enfermedades de los aparatos respiratorio y circulatorio.
- 6.º Enfermedades del aparato digestivo.
- 7.º Dermatología.
- 8.º Oftalmología.
- 9.º Otorrinolaringología.
10. Odontología.
11. Nutrición y secreciones internas.
12. Urología.
13. Neuropsiquiatría.
14. Electrológica y Radiología.
15. Laboratorio y análisis clínicos.

Estos servicios serán prestados a domicilio, en Consultorios y Clínicas, y el último en Laboratorios a cargo de Médicos o Farmacéuticos.

Art. 35. Además existirán los siguientes

Servicios, en los que se procurará la máxima colaboración con las Instituciones especiales encargadas de la Medicina preventiva e higiene social:

- 1.º Tuberculosis.
- 2.º Venereología.
- 3.º Asistencia psiquiátrica.
- 4.º Enfermedades infecciosas.
- 5.º Medicina preventiva.

Art. 36. La prestación de los servicios que integran la asistencia médica se ajustará a las normas siguientes:

La asistencia a domicilio de Medicina general se prestará a requerimiento de los beneficiarios cuando su estado no les permita abandonar el domicilio.

En otro caso, la asistencia se prestará en los Consultorios del Seguro.

La asistencia por Médicos especialistas, tanto en domicilio como en Consultorio deberá prestarse por indicación escrita del Médico de Medicina general, excepto para las especialidades de ojos, partos y enfermedades venéreas.

Art. 37. La asistencia por los Servicios a que se refiere el artículo 35 podrá ser declarada obligatoria por el Seguro, tanto para los asegurados como para sus familiares, de un modo general, y por la Inspección de Servicio Sanitario del mismo en casos particulares.

Art. 38. La asistencia médica será prestada desde el día en que se notifique la enfermedad al Seguro en el lugar designado por éste, mientras sea precisa, y con una duración máxima de veintiséis semanas por año.

Art. 39. El plazo de duración de la asistencia médica podrá ser ampliado cuando las circunstancias del enfermo lo aconsejen y el Ministerio de Trabajo lo acuerde.

Art. 40. El derecho a la asistencia médica comienza el día de la afiliación de cada asegurado, para éste, su cónyuge y sus hijos. Para los demás familiares no comenzará hasta pasados seis meses de pedir justificadamente al Seguro el reconocimiento de su carácter de beneficiario del mismo.

Art. 41. Los productores que como consecuencia del carácter eventual de su trabajo o por razón de paro forzoso dejen de pagar las primas, no perderán el derecho a la asistencia médica, siempre que hubieren satisfecho las correspondientes a trece semanas dentro del año inmediatamente anterior al primer día de su enfermedad.

Art. 42. El Seguro prestará el servicio de hospitalización hasta un límite de doce semanas por año para sus asegurados, y seis para sus familiares beneficiarios del régimen.

Estos plazos podrán prorrogarse cuando las circunstancias lo aconsejen y el Instituto Nacional de Previsión lo acuerde.

Art. 43. La asistencia en Clínica operatoria o Sanatorio se prestará solamente por prescripción de los Médicos del Seguro, en la forma que determinen los Reglamentos de Régimen Interior.

Art. 44. La hospitalización podrá ser dispuesta con carácter obligatorio en los casos siguientes:

- 1.º Si la naturaleza de la enfermedad exige un tratamiento que no se pueda dar en el domicilio del paciente.
- 2.º Si la enfermedad es contagiosa.
- 3.º Si el enfermo no observa las prescripciones del Médico que le asiste.

4.º Si el estado o la conducta del paciente exige una continua vigilancia.

En cualquiera de estos casos, la hospitalización obligatoria será declarada por la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro, directamente o a propuesta del Médico que asiste al enfermo.

Art. 45. Los servicios de prótesis, baños y ortopedia sólo se prestarán por prescripción facultativa, previa propuesta aprobada por el Jefe de la Obra y aceptada por el Seguro.

SECCIÓN II

De la asistencia médica en la maternidad

Art. 46. La protección a la futura madre se iniciará cuando la mujer quede embarazada, desde suyo momento tiene derecho a recibir las prestaciones sanitarias del Seguro.

Art. 47. Será obligatorio para toda beneficiaria la presentación en los Dispensarios o Consultorios o ante el Médico del Seguro a partir del sexto mes del período de gestación, quedando sometida a la vigilancia o instrucciones del personal facultativo.

Art. 48. La beneficiaria embarazada que acuda al Seguro en demanda de asistencia médica deberá ser provista de un documento que servirá para su identificación y para la anotación de su historial sanitario en relación con aquella gestación y el parto consiguiente.

Art. 49. Corresponde a los Médicos del Seguro anotar en el documento de identidad de la asegurada el resultado de los sucesivos reconocimientos y formar la ficha clínica en cada caso.

Art. 50. Las prestaciones médicas del Seguro en maternidad consistirán, como mínimo, en:

- 1.º Mediante Médico:
 - a) Reconocimiento durante la gestación.
 - b) Asistencia en los partos.
 - c) Asistencia en las incidencias patológicas a que diese lugar la gestación, parto o puerperio.
 - d) Prescripciones de maternología y puericultura.

- 2.º Mediante Matrona:
 - a) Asistencia auxiliar del Médico incluyendo en ella la aplicación de inyecciones y demás servicios que aquél le encomiende.
 - b) Atención, consejo y vigilancia prescritos por el Médico.

Art. 51. Toda beneficiaria que cumpla los preceptos sanitarios que el personal médico determine podrá ocupar cama por prescripción de éste en los establecimientos de maternidad del Seguro durante un plazo máximo de ocho días, a partir del parto en los normales, y los que sean necesarios en los patológicos.

Art. 52. Se establece, en el caso de maternidad, un descanso obligatorio y otro voluntario para las aseguradas.

Art. 53. Se entenderá por descanso obligatorio la cesación absoluta de todo trabajo durante las seis semanas posteriores al parto, y en el lapso de tiempo que, en su caso, prescriba el Médico y que podrá alcanzar hasta seis semanas antes del parto.

Art. 54. Se entenderá por descanso voluntario aquel que, no prescrito por el Médico, disfrute la asegurada hasta un límite de seis

semanas anteriores a la fecha del parto prevista por el Médico del Seguro.

Art. 55. En el descanso voluntario, la asegurada no podrá elegir la semana o semanas de reposo dentro de las seis a que tiene derecho, sino que deberán serlo las más próximas al parto.

Una vez comenzado el descanso voluntario no podrá volver al trabajo hasta la total extinción del período legal de descanso obligatorio.

Art. 56. La muerte del hijo no releva a la madre de la obligación de descansar los días que faltan del período obligatorio.

Art. 57. La asegurada no podrá realizar durante el descanso voluntario u obligatorio ningún género de trabajo remunerado.

Art. 58. El tiempo invertido en la asistencia sanitaria de la maternidad será independiente de los períodos de asistencia médica en la enfermedad, que se establecen en el artículo 38 de este Reglamento.

SECCIÓN III

De las prestaciones farmacéuticas

Art. 59. El Seguro proporcionará a sus beneficiarios la asistencia farmacéutica necesaria hasta un plazo máximo de veintiséis semanas por año para los asegurados, y de trece para sus familiares, mientras se preste la asistencia médica, ampliándose en los casos previstos en los artículos 39 y 42 de este Reglamento.

Art. 60. La asistencia farmacéutica facilitará a los asegurados y beneficiarios cuantas fórmulas magistrales sean prescritas por los Facultativos del Seguro, y las especialidades farmacéuticas incluidas en un petitorio revisable periódicamente.

Art. 61. Corresponde al Seguro la formación y revisión del petitorio de especialidades farmacéuticas.

Art. 62. El derecho a la asistencia farmacéutica comienza el día de la afiliación de cada asegurado, para éste, su cónyuge y sus hijos; para los demás familiares no comenzará hasta pasados seis meses de pedir justificadamente al Organismo correspondiente del Seguro el reconocimiento de su carácter de beneficiario del mismo.

Art. 63. Los productores que como consecuencia del carácter eventual de su trabajo o por razón de paro forzoso dejen de pagar las primas, no perderán el derecho a las prestaciones farmacéuticas, siempre que hubiesen satisfecho las correspondientes a trece semanas dentro del año inmediatamente anterior al primer día de su enfermedad.

Art. 64. El asegurado, mediante la receta propia del Seguro, podrá obtener los medicamentos en cualquier farmacia.

Art. 65. El Instituto Nacional de Previsión concertará con el Consejo General de Colegios Farmacéuticos un convenio en el que se garantice el buen servicio por todas las farmacias, con una tarifa reducida especial para el Seguro.

En la tarifa reducida se tomarán en consideración los conceptos "Valor del Medicamento" y "Honorarios profesionales".

Art. 66. En las localidades en que el Seguro se haya visto obligado inexcusablemente a tener farmacias propias, éstas serán las únicas que podrán servir los medicamentos con

cargo al Seguro, salvo los casos de urgencia expresamente declarada en la receta por los Médicos del mismo.

Art. 67. Los farmacéuticos están obligados a servir los medicamentos pedidos con la receta oficial del Seguro y a cargar su importe en el artículo 66, con arreglo a las normas de aplicación de la tarifa que se convenga o establezca.

Art. 68. Ningún medicamento será suministrado a los beneficiarios con cargo al Seguro, sino mediante la receta propia del mismo.

Art. 69. En las recetas propias del Seguro, además de los datos exigidos por la legislación sanitaria, deberá figurar el nombre del asegurado, y, en su caso, el del familiar a quien se destine.

Art. 70. El Seguro podrá exigir a los beneficiarios la devolución de los envases de las especialidades farmacéuticas consumidos o, en su defecto, cuando no fueran devueltos, el valor de los referidos envases.

Art. 71. En las localidades donde no exista farmacia, se creará un botiquín de urgencia que se pondrá bajo la custodia del Médico que preste servicio en el Seguro.

CAPITULO II

De las prestaciones económicas

SECCION I

De la indemnización por enfermedad

Art. 72. La pérdida de retribución, debida a enfermedad, será indemnizada por el Seguro, siempre que el enfermo cumpla las condiciones siguientes:

- Llevar asegurado, por lo menos, seis meses.
- Recibir asistencia sanitaria del Seguro.
- Estar incapacitado para el trabajo, y
- No haber provocado ni mantenido intencionadamente la enfermedad.

Art. 73. Se entenderá cumplido el requisito a), del artículo anterior, cuando, sumados los períodos por los cuales se hubieran satisfecho las cuotas correspondientes, hayan completado seis meses al menos.

Art. 74. La renuncia por el asegurado a la asistencia sanitaria del Seguro, lleva consigo la pérdida del derecho a la indemnización.

Art. 75. Existe incapacidad para el trabajo, cuando no puede ejercerse la ocupación habitual por causa de la enfermedad o cuando el ejercerla prolongue o agrave ésta.

La incapacidad para el trabajo será declarada por la Inspección del Seguro.

Art. 76. Se entenderá provocada una enfermedad cuando sea intencionadamente contraída o prolongada por el asegurado o cuando sea la consecuencia de actos realizados en estado de embriaguez habitual.

Art. 77. La indemnización de enfermedad será el 50 por 100 de la retribución con arreglo a la cual cotizase últimamente el beneficiario, sin perjuicio de seguir percibiendo las demás prestaciones de los Seguros Sociales.

Esta indemnización sólo será abonada en las enfermedades cuya duración mínima sea de siete días, y a partir del quinto día de la

enfermedad hasta veintiséis semanas, como máximo.

Art. 78. La duración de la enfermedad se contará a partir del día de la petición de asistencia médica al Seguro, una vez confirmada aquélla.

Art. 79. Si el asegurado enfermo tuviera derecho a prestaciones económicas por causa de su enfermedad en otro Seguro social o privado, serán acumulables sus derechos, sin que el total de la indemnización alcanzada pueda rebasar el noventa por ciento del salario.

En el caso de que por acumulación de prestaciones éstas rebasen aquel porcentaje, el Seguro rebajará su indemnización en la cuantía precisa para que el total no exceda del límite señalado.

Art. 80. El asegurado está obligado a declarar las prestaciones a que tiene derecho por contratos de seguro de enfermedad o paro, celebrados con Mutualidades o Compañías Mercantiles.

Art. 81. En el caso de asegurado de servicio doméstico, la indemnización se calculará sobre la parte metálica de la retribución, si durante la incapacidad para el trabajo continuara en la casa donde prestase su servicio o si fuera hospitalizado.

Art. 82. La indemnización será satisfecha por semanas vencidas.

El pago se hará al propio asegurado o a la persona debidamente autorizada por éste.

Art. 83. Los productores que, como consecuencia del carácter eventual de su trabajo o por razón de paro forzoso, dejen de pagar las primas, no perderán el derecho a la indemnización, siempre que hubiesen satisfecho las correspondientes a veintiséis semanas dentro del año inmediatamente anterior al primer día de su enfermedad.

Art. 84. La indemnización será suprimida cuando deje de cumplirse alguna de las condiciones enumeradas en el artículo 72 o cuando el asegurado se niegue a seguir las prescripciones médicas.

Art. 85. Cuando el asegurado que no tenga familiar que viva con él a sus expensas sea hospitalizado, la indemnización diaria se reducirá al diez por ciento de su renta de trabajo por día.

SECCION II

De las prestaciones económicas por maternidad

Art. 86. Las mujeres aseguradas que den a luz percibirán como indemnización por pérdida de retribución originada por el descanso obligatorio y voluntario el 60 por 100 del salario o sueldo con arreglo al cual cotizasen últimamente.

Esta indemnización es independiente de la que le corresponde en caso de enfermedad e incompatible con aquélla.

Si hubiera habido error en la fecha fijada como probable para el parto, la indemnización correspondiente al descanso voluntario será abonada hasta que se produzca aquél.

Art. 87. Para tener derecho a la indemnización por maternidad será preciso:

a) Que la asegurada haya sido inscrita en el Seguro, por lo menos, nueve meses antes de dar a luz.

b) Que durante el año inmediatamente anterior al parto haya cotizado seis meses como mínimo.

c) Que se abstenga de todo trabajo remunerado durante el período de descanso.

Art. 88. La indemnización se pagará por semanas vencidas e indivisibles.

Art. 89. Si la asegurada muriese después de dar a luz, la indemnización devengada y no percibida se entregará a la persona o Institución particular que recogiere y cuidare al recién nacido.

Art. 90. Las aseguradas tendrán derecho, en caso de parto múltiple, a un premio especial consistente en una cantidad por hijo igual a la indemnización que le corresponda percibir por el descanso obligatorio.

Art. 91. La beneficiaria que lacte a su hijo y la que no debe hacerlo por prescripción facultativa tendrá derecho a un subsidio de lactancia de siete pesetas por semana y por hijo.

El plazo máximo de percepción del subsidio será de diez semanas en los partos simples, y de quince, en los múltiples.

El subsidio será satisfecho por semanas vencidas y completas, aunque la madre haya dejado de lactar al niño o éste hubiera fallecido en el transcurso de una de ellas.

Para el mejor aprovechamiento de esta prestación, el Seguro podrá hacer la entrega equivalente en leche u otros productos alimenticios.

Art. 92. La Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro o, en su defecto, la Obra Sindical de Previsión, certificará semanalmente en el documento sanitario que la beneficiaria lactó a su hijo o que no lo hizo por prescripción facultativa.

Art. 93. Para facilitar el cumplimiento de lo dispuesto en la prescripción segunda del artículo noveno de la Ley de 13 de marzo de 1900, las Empresas que tengan a su servicio mujeres con hijos menores de un año, habilitarán una sala de lactancia.

Se fomentará la creación por las Empresas de guarderías infantiles en los centros de trabajo a través de la Organización Sindical.

SECCION III

De la indemnización por gastos funerarios

Art. 94. Cuando fallezca un asegurado sin dejar derecho a una indemnización para gastos funerarios en virtud de otros Seguros sociales o de un contrato de trabajo, el Seguro concederá una indemnización, cuya cuantía será de veinte veces la retribución de un día con arreglo a la cual se hubiese cotizado la última vez.

Art. 95. La prestación a que se refiere el artículo anterior será concedida también cuando un asegurado víctima de enfermedad muera a consecuencia de la misma en el año siguiente al plazo en que terminó la indemnización de aquélla, siempre que la incapacidad para el trabajo haya durado hasta su muerte.

SECCION IV

Disposiciones comunes

Art. 96. Las indemnizaciones no podrán ser objeto de retención, cesión, embargo ni impuesto de ninguna clase.

Art. 97. El derecho a percibir las indemnizaciones prescribe al año a partir de la

fecha en que se entiendan devengadas. Este plazo se interrumpirá por reclamación del interesado ante el Organismo competente.

TITULO III

De la institución aseguradora

CAPITULO UNICO

Art. 98. La organización, gestión y administración del Seguro corresponde al Instituto Nacional de Previsión como Entidad aseguradora única, mediante la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, que organizará en el plazo de un mes, a partir de la fecha de la publicación de este Reglamento, con separación de sus demás bienes y responsabilidades.

Art. 99. La personalidad, responsabilidad y régimen de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad serán análogas a las que tengan otras Cajas Nacionales.

Art. 100. Al Consejo, Comisión Permanente y Comisaría del Instituto Nacional de Previsión, corresponderán, respecto a la Caja Nacional del Seguro, las mismas atribuciones que tienen en relación con las restantes Cajas Nacionales.

Art. 101. La Dirección y gestión de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad la llevará un Director, nombrado en la forma reglamentaria, que será Delegado del Comisario del Instituto.

Art. 102. La competencia de la Caja Nacional se extiende a todas las iniciativas y actos conducentes a la mejor organización del régimen, y de modo especial a:

1.º Administrar los recursos del Seguro conforme a las normas de la Ley, de este Reglamento, de los Estatutos del Instituto Nacional de Previsión y de las disposiciones complementarias.

2.º Organizar los Servicios de modo que los beneficiarios reciban con normalidad las prestaciones y que las primas se hagan efectivas a su debido tiempo.

3.º Centralizar la contabilidad del Seguro.

4.º Proponer al Consejo la aplicación de los excedentes y constitución de reservas.

5.º Orientar la propaganda del Régimen.

6.º Realizar los estudios adecuados para lograr la mejor aplicación y perfeccionamiento del Seguro.

7.º Todas las demás funciones que le sean encomendadas por el Instituto Nacional de Previsión.

Art. 103. El Director de la Caja viene obligado a:

1.º Dar cuenta de la marcha del Régimen a los órganos directivos del Instituto Nacional de Previsión.

2.º Someter a la Comisaría del Instituto Nacional de Previsión, en el mes de marzo de cada año, la Memoria del ejercicio anterior, con un balance detallado de los ingresos y gastos correspondientes.

3.º Sujetarse estrictamente a los presupuestos en vigor y a las normas que regulen su aplicación.

4.º Formar en el mes de noviembre de cada año el proyecto de ingresos y gastos de la Caja para el ejercicio siguiente.

Art. 104. Sin perjuicio para los fines del Seguro, deberá orientarse su organización y procedimiento en un sentido unificador de los Seguros Sociales, evitando toda duplicidad de cargos y servicios.

TITULO IV

De la organización del Servicio Sanitario

CAPITULO PRIMERO

De la prestación de los Servicios Médicos

Art. 105. Son Servicios Médicos las prestaciones de asistencia realizadas por Médicos y Odontólogos y por el personal auxiliar de Practicantes, Matronas y Enfermeras.

Art. 106. La prestación de los Servicios Médicos del Seguro se realizará a través de la Obra "18 de julio", excepto cuando, en virtud de concierto directo con el Instituto Nacional de Previsión, corra a cargo de las Instituciones dependientes del Estado, Provincia o Municipio, o, en su caso, Instituciones públicas o privadas.

Tratándose de Entidades privadas, deberá preceder informe favorable de la Obra "18 de Julio".

Art. 107. En los conciertos directos entre el Instituto Nacional de Previsión y las Instituciones dependientes del Estado, Provincia o Municipio, será oída la Obra "18 de Julio" para su redacción en el aspecto sanitario.

Art. 108. Se entenderán por Instituciones públicas, a los efectos del artículo 106, todas las que por sí sean Entidades de derecho público y las que dependan de personas jurídicas que gocen de aquella condición.

Art. 109. La prestación de los Servicios Médicos de la Obra "18 de Julio" se regulará por un concierto entre el Instituto Nacional de Previsión y la Delegación Nacional de Sindicatos de F. E. T. y de las J. O. N. S.

Art. 110. En el concierto a que se refiere el artículo anterior se establecerán las condiciones para el aprovechamiento por el Seguro de los inmuebles, instalaciones y material que posea la Obra "18 de Julio" y que sea útil para aquél.

Art. 111. Todos los Servicios Médicos quedan sometidos a la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro.

Art. 112. El personal Médico y auxiliar de las Instituciones públicas que no dependan directamente del Estado, Provincia o Municipio y el de las privadas que concierten con el Instituto Nacional de Previsión, quedará sometido a la disciplina de la Obra "18 de Julio".

Art. 113. Todos los conflictos que se planteen con ocasión de la asistencia médica por el personal facultativo de las Entidades que presten servicios médicos por virtud de concierto y que no sean resueltos por acuerdo de las Entidades afectadas, se someterán a un Tribunal integrado por un representante de la Dirección General de Previsión, otro de la Dirección General de Sanidad y presidido por un Vocal del Consejo Nacional de Sanidad, cuyo fallo será definitivo.

CAPITULO II

De la organización de los Servicios Médicos

Art. 114. El Servicio Médico del Seguro será organizado por el Instituto Nacional de Previsión con arreglo al plan de instalaciones y desenvolvimiento y a las normas generales de funcionamiento elaboradas por la Comisión

de Enlace y aprobadas por el Ministerio de Trabajo.

Art. 115. Las normas generales de funcionamiento del Servicio Médico elaboradas por la Comisión de Enlace serán recogidas en los Reglamentos del Servicio que deberá dictar el Instituto Nacional de Previsión.

Art. 116. El Seguro podrá utilizar, mediante los conciertos adecuados que establezca la Obra "18 de Julio", la colaboración de Cajas de Empresa, Mutualidades e Igualatorios Médicos que reúnan las condiciones mínimas fijadas por las Direcciones Generales de Sanidad y Previsión en sus respectivas competencias, sean anteriores al 18 de julio de 1936 y se sometan a las normas dictadas para el servicio por el Instituto Nacional de Previsión y a su Inspección por éste.

Art. 117. Cada Médico del Seguro tendrá a su cargo la asistencia de los beneficiarios que determinadamente se le asignen residentes todos en una zona prefijada por acuerdo de la Obra "18 de Julio" y el Seguro.

Art. 118. El número de familias asignadas a cada Médico de Medicina general no será superior a quiniertas.

El Ministro de Trabajo, a propuesta del Instituto Nacional de Previsión, podrá variar el límite anteriormente señalado.

Cada dos asegurados individuales, sin familiares beneficiarios, se considerará como una familia a los efectos de este artículo.

Art. 119. Cuando haya varios Médicos que presten sus servicios en la misma zona, cada asegurado que en ella resida o a ella vaya a residir, tendrá derecho a elegir entre aquellos, pero, una vez elegido, sólo podrá variar con autorización del Seguro, oída la Obra.

Art. 120. El número de familias asignables a los Médicos especialistas se determinará en los Reglamentos de Servicios.

Art. 121. El nombramiento del personal de los Servicios Médicos, al implantarse el Seguro, se hará de acuerdo con lo dispuesto en la primera disposición transitoria de esta Ley.

Las vacantes que hayan de proveerse con posterioridad, que no sean desempeñadas con Médicos de Asistencia Pública Domiciliaria, en activo, lo serán mediante concurso-oposición, que será fallado por un Tribunal integrado por un representante de cada uno de los Organismos siguientes:

Dirección General de Sanidad.

Delegación Nacional de Sanidad de F. E. E. y de las J. O. N. S.

Instituto Nacional de Previsión.

Facultad de Medicina.

Consejo General de Colegios; y

Por dos representantes de la Obra "18 de Julio".

Art. 122. Los Reglamentos de servicios determinarán la forma y extensión con que los Practicantes, Comadronas y Enfermeras hayan de prestarles al Seguro.

Art. 123. El nombramiento de personal auxiliar médico-quirúrgico integrado por Practicantes, Matronas y Enfermeras, se hará mediante concurso o concurso-oposición, que será fallado por un Tribunal formado por un representante de cada uno de los siguientes Organismos:

Instituto Nacional de Previsión.

Delegación Nacional de Sanidad de F. E. T. y de las J. O. N. S.

Facultad de Medicina.

Obra Sindical "18 de Julio"; y
Dirección General de Sanidad.

La constitución y designación de Presidente de este Tribunal y del previsto en el artículo 121, será establecida por Orden del Ministerio de Trabajo.

Art. 124. La remuneración de los Médicos estará constituida por una cantidad fija por cada familia que le hubiera sido asignada.

Esta cantidad será fijada por el Ministerio de Trabajo a propuesta del Seguro.

No obstante lo dispuesto en los párrafos anteriores, el Ministro de Trabajo, a propuesta del Seguro, podrá establecer otro sistema de remuneración para casos especiales.

Art. 125. La forma y cuantía de la remuneración del personal auxiliar médico-quirúrgico se determinará por el Ministro de Trabajo a propuesta del Seguro.

CAPITULO III

De la prestación y organización de los Servicios Farmacéuticos

Art. 126. Son Servicios Farmacéuticos los que éstos presten al Seguro en las farmacias fijas o móviles que suministren medicamentos a los beneficiarios.

Art. 127. En el concierto que se celebre por el Instituto Nacional de Previsión con el Consejo General de Colegios Farmacéuticos se establecerán las Bases para una organización del Servicio Farmacéutico que garantice el buen servicio por todas las farmacias.

Art. 128. En el caso previsto por el artículo 32 de la Ley, de que no se llegase a un acuerdo entre el Instituto Nacional de Previsión y el Consejo General de Colegios Farmacéuticos, el Seguro establecerá farmacias propias con arreglo a las normas legales y dictará las de organización y funcionamiento por que haya de regirse este Servicio.

TITULO V

Recursos económicos y Régimen financiero

CAPITULO PRIMERO

Del capital fundacional y gastos de establecimiento

Art. 129. Con la doble finalidad de atender a los gastos de la etapa de implantación y de constituir después una reserva extraordinaria de previsión, dispondrá el Seguro de un capital fundacional de cincuenta millones de pesetas.

Art. 130. El Consejo del Instituto Nacional de Previsión podrá anticipar al Seguro, con cargo a los excedentes y fondos de los Regímenes de Subsidio y Seguros Sociales, cuya gestión, tiene atribuida, las cantidades precisas para constituir su capital fundacional y financiar los gastos de primer establecimiento.

La financiación de los gastos de primer establecimiento se realizará por el Seguro en las etapas fijadas en la Ley.

Art. 131. Los anticipos hechos por el Instituto Nacional de Previsión serán reintegrados por el Seguro de Enfermedad en la forma que a propuesta del Consejo del Instituto, apruebe el Ministerio de Trabajo.

Art. 132. La inversión de los fondos del capital fundacional se ajustará a las normas generales dictadas para los demás Seguros Sociales.

CAPITULO II

De los recursos económicos.—Disposición general

Art. 133. Los recursos para atender las cargas del Seguro de Enfermedad estarán constituidos por la aportación del Estado, las primas abonadas por los trabajadores y empresarios, las subvenciones, donativos y legados y las rectas de los bienes propios del Seguro.

SECCION I

De la aportación del Estado

El Estado contribuirá al Régimen obligatorio del Seguro de Enfermedad con las aportaciones siguientes:

1.º Setenta y cinco pesetas por cada parto asistido por el Seguro.

2.º Cincuenta pesetas por cada beneficiaria e hijo que lacte.

3.º Durante el primer trienio la cantidad de 250.000 pesetas anuales, y, posteriormente, el 25 por 100 del promedio anual del coste de las prestaciones sanitarias de maternidad.

Art. 135. También contribuirá el Estado con la exención tributaria concedida a los actuales Seguros Sociales y la franquicia postal de que disfrutaban todos ellos.

Art. 136. El Estado contribuirá al Régimen mediante la cooperación de las Instituciones

de Sanidad pública, con la debida separación de las personas asistidas por la Beneficencia y por el Seguro.

Esta cooperación consistirá:

1.º En la prestación gratuita de aquellos servicios que tienen este carácter.

2.º En prestar a los beneficiarios del Seguro, a precio no superior al de coste, los servicios establecidos por la Sanidad y la Beneficencia públicas.

3.º En que, cuando por consecuencia de la absorción por el Seguro de una masa considerable de los asistidos por la Beneficencia, puedan cederse por ésta a aquél inmuebles, instalaciones u otros medios, lo haga también a precio de coste.

SECCION II

De las primas

Art. 137. Las primas del Seguro serán proporcionadas a las rentas de trabajo de los asegurados.

Art. 138. Las primas de los asegurados que no reúnan las condiciones exigidas por este Reglamento y que gocen de los beneficios del Seguro, por virtud de disposiciones legales, consistirán en un tanto alzado, que se fijará por el Ministerio de Trabajo a propuesta del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 139. Las rentas de trabajo se clasificarán a los efectos de determinación de primas y pago de indemnización, con arreglo al siguiente cuadro:

S A L A R I O . — P e s e t a s							Se c o n s i - derará co - mo s a l a - rio base
Clase de salario	Diario		Semanal		Mensual		
	de	a	de	a	de	a	
I	0	6	0	36	0	150	6
II	6,01	9	36,01	54	150,01	225	9
III	9,01	12	54,01	72	225,01	300	12
IV	12,01	15	72,01	90	300,01	375	15
V	15,01	20	90,01	120	375,01	500	20
VI	20,01	25	120,01	150	500,01	625	25
VII	25,01	30	150,01	180	625,01	750	30
VIII	30,01		180,01		750,01		
		en adelante		en adelante		en adelante	30

Art. 140. Las primas se fijarán por Orden del Ministerio de Trabajo, a propuesta de Instituto Nacional de Previsión, en certésimas de las rentas de trabajo.

Las cifras resultantes se redondearán completando múltiplos de diez céntimos.

Art. 141. Las primas serán satisfechas por partes iguales entre trabajadores y empresarios.

Será responsable de su pago el empresario, quien las abonará íntegras al Seguro, debiendo descontar a los productores la parte que les corresponda al abonarles sus haberes.

Art. 142. Los asegurados voluntarios, con arreglo a lo dispuesto en el artículo 15 de este Reglamento, abonarán la totalidad de las primas que les corresponda.

Art. 143. Los productores por cuenta propia abonarán la totalidad de sus primas a través de la Organización Sindical.

Art. 144. La liquidación de primas se hará por los mismos períodos de abono de las rentas de trabajo, sin que puedan ser inferiores a una semana ni superiores a un mes.

Cuando se trate de obreros eventuales, la liquidación se hará por semanas completas si hubieran trabajado más de tres días; en caso contrario, las primas serán las correspondientes a media semana.

El pago de las primas se hará dentro de los diez primeros días de cada mes en las Oficinas del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 145. Las primas no ingresadas en el período señalado en el artículo anterior tendrán un recargo del 10 por 100, que satisfará el empresario.

Art. 146. La obligación del pago de prima subsiste para el empresario hasta el momento en que ponga en conocimiento del Seguro la baja del productor a su servicio.

Art. 147. La falta de pago de la prima producirá la suspensión de todas las prestaciones del Seguro, salvo lo dispuesto en los artículos 41, 63 y 83.

Art. 148. El asegurado deberá proveerse del documento que el Seguro determine, en el que se hará constar el pago de las primas.

Art. 149. La obligación de pagar las primas prescribe a los tres años de la fecha en que reglamentariamente correspondió su abono.

CAPITULO III

Del Régimen financiero

Art. 150. El Régimen financiero del Seguro será el de reparto simple.

Art. 151. Aparte de sus edificios, instalaciones y el fondo de circulación necesario para hacer frente a las necesidades ordinarias del Seguro, éste constituirá dos fondos de reservas, destinados: El primero, a compensar las desviaciones normales entre ingresos y gastos, y el segundo, a compensar las mismas desviaciones en los casos extraordinarios.

Art. 152. El fondo de reserva destinado a compensar las desviaciones normales entre los ingresos y los gastos, se nutrirá con el 3 por 100 de las primas, el 40 por 100 de los excedentes anuales y los intereses del propio fondo.

La cuantía máxima de este fondo será la mitad del valor medio anual de las prestaciones del Seguro en el quinquenio anterior.

Art. 153. El fondo de reserva destinado a compensar las desviaciones entre los ingresos y gastos en los casos extraordinarios se nutrirá con el 2 por 100 de las primas, el 40 por 100 de los excedentes anuales y los intereses del propio fondo.

La cuantía máxima de este fondo será el doble del valor anual medio de las prestaciones del Seguro en el quinquenio anterior.

Art. 154. Alcanzada la cuantía máxima de uno de los dos fondos de reserva, los recursos a él destinados irán a nutrir los del otro.

Art. 155. Alcanzados los valores máximos de los dos fondos de reserva, el 5 por 100 de las primas y el 50 por 100 de los excedentes se dedicarán al aumento de las instalaciones y al incremento de las prestaciones y establecimiento de otras complementarias.

Art. 156. Sin perjuicio de lo establecido en el artículo 131, el 20 por 100 de los excedentes anuales se destinará a la amortización de los gastos de establecimiento y capital fundacional anticipado por el Instituto Nacional de Previsión, y, una vez cubiertas las cuantías máximas de los fondos de reservas, aquél será elevado al 50 por 100.

Art. 157. Las inversiones de los fondos del Seguro se regularán por las mismas normas que las de los demás Seguros Sociales.

Art. 158. El Instituto Nacional de Previsión formulará los balances del Seguro de Enfermedad en las mismas fechas que en los demás Seguros Sociales, y su aprobación y revisión serán reguadas por las mismas normas que para éstos.

TITULO VI

De la Inspección

CAPITULO PRIMERO

Inspección del Seguro

SECCION I

Sobre la gestión

Art. 159. La Inspección del Seguro Obligatorio de Enfermedad, en cuanto se refiere a las obligaciones que impone a trabajadores y empresarios, se realizará por los mismos Organos que tengan atribuida la de los demás Seguros Sociales.

Art. 160. La inspección de la gestión administrativa de este Seguro corresponde a los mismos Organos a los que la legislación general atribuye la inspección administrativa de los demás Seguros Sociales.

SECCION II

Sobre los Servicios Sanitarios

Art. 161. El Instituto Nacional de Previsión organizará la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro.

Art. 162. Los Inspectores de Servicios Sanitarios deberán poseer el título de Licenciados en Medicina y Cirugía.

Art. 163. Encuadrados en la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro existirán Inspectores farmacéuticos, que deberán poseer el título de Licenciados en Farmacia.

Art. 164. Corresponde a la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro, además de las funciones que expresamente le están atribuidas en otros artículos de este Reglamento:

a) Comprobar los partes de enfermedad y curación a los efectos del artículo siguiente.

b) Inspeccionar las prestaciones sanitarias.

c) Coadyuvar con el Médico del Seguro para que el enfermo cumpla las prescripciones de éste.

d) Inspeccionar el cumplimiento de los conciertos celebrados por el Instituto Nacional de Previsión con las Instituciones públicas o privadas en lo que se refiere a las prestaciones sanitarias.

e) Proponer al Seguro la adopción de medidas profilácticas e inspeccionar el cumplimiento de las que aquél acuerde.

f) Cooperar para que no se produzcan abusos por parte de los beneficiarios en la utilización de los servicios sanitarios.

g) Comprobar la eficacia y buena prestación del servicio farmacéutico e intervenir las recetas dispensadas, utilizando al efecto los farmacéuticos de la Inspección.

h) Cualquier otra función de inspección de los Servicios Sanitarios que le encomiende el Seguro.

Art. 165. Los partes de enfermedad y curación dados por los Médicos del Seguro tendrán el valor de bajas y altas, siempre que la Inspección no haya manifestado su oposición a los mismos.

Art. 166. La Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro tendrá la facultad de decretar por sí misma altas de todos los beneficiarios, exclusivamente a los efectos de las prestaciones

económicas, cualquiera que sea el servicio que preste la asistencia.

Contra esta resolución podrán reclamar los beneficiarios ante la Magistratura del Trabajo.

Art. 167. Los Médicos Inspectores del Seguro podrán solicitar cuantos informes precisen de los Médicos y especialistas de la Obra, quienes estarán obligados a cumplimentar estas solicitudes.

Art. 168. Los Médicos que presten la asistencia extenderán los partes de enfermedad destinados a la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro, dentro de las primeras veinticuatro horas, expresando: el diagnóstico provisional, pronóstico e indicación de tratamiento, utilizando al efecto los modelos impresos del Seguro.

Tan pronto como sea formulado el diagnóstico definitivo, será notificado al Seguro, expresando la probable duración de la enfermedad.

El diagnóstico definitivo deberá figurar siempre en los partes de curación.

Art. 169. La Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro utilizará para el cumplimiento de su misión un Cuerpo de Visitadores. La organización y funcionamiento de este Cuerpo será objeto de reglamentación especial.

Art. 170. Las enfermeras con título oficial, pertenecientes al Cuerpo de Visitadores, podrán desempeñar las funciones inherentes al referido título, a requerimiento de la Obra y con aprobación de la Inspección del Seguro.

Art. 171. Las discrepancias entre la Inspección del Servicio Sanitario del Seguro y los Médicos o Farmacéuticos que presten asistencia a los beneficiarios, serán resueltas por el Seguro. Contra estas resoluciones se dará recurso ante la Dirección General de Previsión.

Art. 172. Independientemente de la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro, las Instituciones que presten servicios sanitarios organizarán su propia inspección.

Art. 173. Compete a la Sanidad Nacional la Inspección sobre el Servicio Sanitario del Seguro en todo lo que esté regulado por las Leyes generales sanitarias y sometido plenamente a su jurisdicción.

TÍTULO VII

De la jurisdicción y sanciones

SECCION I

De la jurisdicción

Art. 174. Las cuestiones de carácter contencioso en las que se discutan derechos reconocidos o que se reconozcan, a favor de los beneficiarios del Seguro o, en su caso, de sus derechohabientes, serán de la exclusiva competencia de la Magistratura del Trabajo.

Art. 175. Las reclamaciones de los beneficiarios o sus derechohabientes, cuando versen sobre efectividad y aplicación de las prestaciones sanitarias en su aspecto técnico-facultativo, serán resueltas por los organismos gestores del Seguro a quienes corresponda, y, en alzada, por la Dirección General de Previsión, previo informe de la autoridad sanitaria competente, o, en su caso, de los Colegios profesionales correspondientes.

Art. 176. Las cuestiones que surjan entre las Entidades aseguradoras de accidente del trabajo distintas de la Caja Nacional y el Seguro, sobre la asistencia sanitaria en los casos

previstos por el artículo tercero de este Reglamento y reembolso de los gastos efectuados serán resueltas, sin ulterior recurso, por la Dirección General de Previsión, oyendo a la Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo.

SECCION II

De las sanciones

Art. 177. Se incurrirá en sanción por los actos u omisiones que impliquen fraude o vulneren los derechos de los beneficiarios, con incumplimiento del Régimen, o impidan, perturben o dificulten el servicio de las Inspecciones.

En consecuencia, serán consideradas infracciones sancionables:

- 1.º La no afiliación de los productores.
- 2.º La no presentación de las altas y bajas de asegurados en los plazos reglamentarios.
- 3.º El retraso en el pago de las primas.
- 4.º El descuento indebido de cuotas a los productores.

5.º La consignación de hechos inexactos en los documentos utilizados por el Seguro.

6.º La falta del libro de matrícula o salario y el llevarlo con retraso o inexactitud.

7.º La resistencia del asegurado al descuento de su aportación para la prima del Seguro.

8.º Cualquier acción u omisión que dificulte u obstruya la aplicación del Régimen o tienda a defraudarlo por merma de cuotas debidas o excesos en el pago de las prestaciones.

Art. 178. La falta de afiliación de los productores y todo acto que de algún modo pueda contribuir a un fraude en la cotización será castigado con multa de cinco a quinientas pesetas por productor.

Todos los demás actos determinantes de sanción serán castigados con multas de cien a cinco mil pesetas.

La reincidencia será terida en cuenta a los efectos de agravar las multas, pudiendo llegar la Inspección a proponer al Ministro de Trabajo el cierre del establecimiento del reincidente.

Sin perjuicio de la sanción que corresponda, se impondrá al empresario incurso en las faltas de afiliación y cotización la obligación de satisfacer al productor perjudicado todos los beneficios que hubiese perdido como consecuencia de dichas faltas y al pago de las primas no satisfechas.

Art. 179. Las cantidades indebidamente cobradas por los beneficiarios que deban restituir al Seguro, podrán ser descontadas de las sucesivas prestaciones en metálicos que correspondan al asegurado, sin que en ningún caso pueda exceder el descuento del 25 por 100 de las cantidades que haya de satisfacerse.

Art. 188. Las sanciones disciplinarias o administrativas exigibles reglamentariamente, no eximirán de otras responsabilidades de orden legal en que se incurriere.

DISPOSICIONES ADICIONALES

Primera. Corresponde al Ministro de Trabajo, como Presidente del Consejo del Instituto Nacional de Previsión, y por su delegación, al Subsecretario del Departamento, la intervención constante y directa sobre el Seguro de Enfermedad. Estas facultades quedan delegadas permanentemente en la Dirección General de Previsión.

Segunda. El Ministerio de Trabajo resolverá

en última instancia las cuestiones que pudieran presentarse en materia de conciertos entre el Instituto Nacional de Previsión y Entidades públicas o privadas, a cuyo efecto podrá dictar las órdenes oportunas.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. La implantación del Seguro de Enfermedad se llevará a efecto en dos etapas. La asistencia de Medicina general y farmacia se prestará en el plazo máximo de seis meses, contados a partir del primero de diciembre próximo; la de especialidades y de Saratorios; dentro del término de dos años, a contar de la publicación de este Reglamento.

El seguro podrá anticipar la prestación de estos últimos servicios.

Segunda. La afiliación de los productores para la implantación del Seguro podrá comenzar una vez aprobado el presente Reglamento.

El Ministerio de Trabajo, a propuesta del Instituto Nacional de Previsión, podrá disponer que la obligación de afiliar establecida en el artículo 7.º de la Ley y 26 y siguientes de este Reglamento comience en fechas distintas, según se trate de trabajadores fijos, eventuales, a domicilio y de los servicios domésticos.

464 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Orden del Ministerio de Trabajo, de 19 de febrero de 1946, *Boletín Oficial del Estado* número 76, del 17 de marzo de 1946.

I.—DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS.—Se refunden las disposiciones complementarias del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

II.—TEXTO LITERAL.

TITULO I

ENTIDADES COLABORADORAS DEL SEGURO DE ENFERMEDAD

DISPOSICION PRELIMINAR

Las disposiciones sustantivas del Seguro Obligatorio de Enfermedad, constituidas por la Ley de 14 de diciembre de 1942, su Reglamento de 11 de noviembre de 1943, Decreto de 2 de marzo de 1944 sobre Concierto con Entidades Colaboradoras, Decreto de 14 de septiembre de 1945 sobre elección y cambio de Entidad Aseguradora y designación de personal facultativo de las mismas y Decreto de 15 de febrero de 1946 sobre realización de Seguro de Maternidad por Entidades Colaboradoras, tendrán, como normas complementarias las contenidas en la presente disposición en la que, además, se refunden todas las dictadas hasta la fecha.

CAPITULO PRIMERO

Régimen general

SECCION PRIMERA

Condiciones y requisitos que deben reunir las Entidades

Artículo 1.º En régimen que se denominará de "Servicios concertados del Seguro de Enfermedad", por delegación de la Caja Nacional, y para aplicación de dicho Seguro,

actuará la Organización Sindical, el Instituto Social de la Marina, las Federaciones y Agrupaciones de Mutualidades, Montepíos e Igualatorios y las demás Entidades a que se refiere el artículo siguiente.

Art. 2.º Podrán además recabar dicho régimen las Mutualidades y Montepíos, Empresas e Igualatorios de asistencia médico-farmacéutica que, con anterioridad al 18 de julio de 1936, tuviesen organizada alguna modalidad de asistencia sanitaria o prestación económica de enfermedad para su personal o afiliados, y se sometan a los requisitos que más adelante se señalan. En casos de conveniencia social podrán ser autorizados, aun cuando su funcionamiento haya sido posterior a la expresada fecha.

Asimismo podrán solicitarlo las Empresas o Instituciones de ellas dependientes, encargadas del sostenimiento de los servicios de enfermedad o de su indemnización, y que se crearen o se creen al amparo de las Reglamentaciones de Trabajo; las Sociedades Mercantiles de Seguros que acrediten haber practicado el de Enfermedad con fecha anterior al 18 de julio de 1936, sin que el volumen de su cartera en este ramo especial pueda exceder de los asegurados que tuvieran a la fecha de la publicación del Decreto de 2 de marzo de 1944.

Art. 3.º La autorización para el régimen de concierto se solicitará de la Dirección General de Previsión, formulándose en instancia por triplicado, al igual que la documentación que sigue:

Estatutos o Reglamento de la Entidad, justificante de su inscripción en la Comisaría de Asistencia Médico Farmacéutica; relación de los servicios sanitarios que preste; estadística de asistencia; resguardo que se juzgue conveniente aportar.

Los Montepíos y Mutualidades unirán además el justificante de haber solicitado u obtenido su inscripción en el Registro correspondiente de la Dirección General de Previsión.

Las Sociedades e Igualatorios de asistencia médico-farmacéutica y las Compañías de Seguros en general, acompañarán las condiciones de las pólizas y tarifas de primas, y aquellas últimas una declaración jurada sobre el volumen de su cartera en el ramo de enfermedad, en la forma prevista en el artículo 2.º.

Los expresados documentos originales podrán únicamente ser sustituidos por su testimonio notarial.

Art. 4.º Los expedientes citados se someterán a informe de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, en el ámbito de su especial competencia, y al de la Obra Sindical "18 de Julio", en el aspecto sanitario. Si en el plazo de quince días, a contar de la fecha de salida del Registro del Ministerio de Trabajo de la petición de informe, no se hubiese formulado reparo por aquellos organismos, se entenderá como favorable a efectos de la resolución que proceda. Seguidamente, formulará propuesta la Sección del Seguro de Enfermedad, y, con el dictamen de la Asesoría Técnica de la Dirección General de Previsión, se someterá a resolución superior.

Art. 5.º La autorización para establecer los conciertos será concedida por el Ministerio de Trabajo, publicándose en el *Boletín*

Oficial del Estado, y se notificará a la Caja Nacional y a la Entidad correspondiente.

Art. 6.º Concedida la autorización a que se refiere el artículo anterior, se formalizará por escrito el oportuno convenio entre las Entidades y la citada Caja Nacional, en plazo que no será inferior a diez días hábiles, y que podrá prorrogar en virtud de causa justificada la Dirección General de Previsión.

Los convenios se extenderán por triplicado, y uno de los ejemplares se enviará al Ministerio de Trabajo para su unión al expediente general, quedando los restantes en poder de cada una de las partes concertantes. El convenio se inscribirá en el Registro de Servicios Concertados de la Sección del Seguro de Enfermedad de dicho Departamento.

Art. 7.º En los convenios se admitirán los siguientes tipos de concierto:

a) Total.—En el que todas las prestaciones correrán a cargo de las Entidades colaboradoras; y

b) Parcial.—En el que la Entidad puede asumir las prestaciones económicas o las sanitarias, y estas últimas total o parcialmente. Si se concertaran prestaciones sanitarias parciales, comprenderán, como mínimo, Medicina general, especialidades y farmacia.

Art. 8.º En los convenios se detallarán los extremos siguientes:

a) Facultades que se delegan en la Entidad colaboradora;

b) Cantidad para atender a las prestaciones y gastos a que ascienda la gestión del Seguro objeto del concierto, cuando se establezca por tipo inferior al importe de la prima oficialmente establecida;

c) Obligación que contrae la Entidad de cubrir a sus expensas el importe del déficit que pueda producirse como consecuencia de la gestión delegada;

d) Fianza inicial que garantice el cumplimiento de las obligaciones derivadas del concierto;

e) Obligación de ingresar en la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad el 2,45362 por 100 de las primas devengadas con destino al sostenimiento de la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro, haciéndose constar, además, su forma de liquidación, sin que pueda exigirse durante la primera etapa del Seguro ninguna otra aportación a la Caja Nacional.

f) Acatamiento expreso a las disposiciones dictadas o que se dicten para aplicación del Seguro de Enfermedad;

g) Aceptar la intervención del Seguro sobre normas aprobadas por la Administración, y la de los servicios del Estado para vigilar el cumplimiento de la gestión delegada;

h) Obligación de establecer, con absoluta separación contable, las operaciones del Seguro Obligatorio de Enfermedad de las del régimen libre del mismo ramo y de las correspondientes a cualquier otra actividad de la propia organización;

i) Volumen máximo de la cartera que pueden constituir las Compañías Mercantiles;

j) Las demás condiciones de carácter específico que sean procedentes.

Art. 9.º La autorización a que se refiere el párrafo primero del artículo 9.º del Decreto de 2 de marzo de 1944 podrá convenirse sobre la base de un tanto por ciento fijo, que las Entidades colaboradoras ingresarán en la Caja

Nacional en los plazos establecidos en el artículo 27 de esta disposición.

Art. 10. Los convenios se ajustarán al modelo que, para cada uno de los grupos de Entidades que pueden solicitar la colaboración, apruebe la Dirección General de Previsión, a propuesta de la Caja Nacional del Seguro, previo informe, en lo sanitario, de la Obra Sindical "18 de Julio" y, en los demás aspectos, de la Asesoría Técnica de la expresada Dirección.

Art. 11. La vigencia de los conciertos se establecerá por un plazo mínimo de diez años, durante el cual solamente podrán rescindirse si media acuerdo entre las partes, o por causa justificada, que se acreditará en el oportuno expediente instruido por el Ministerio de Trabajo, con audiencia de las partes interesadas. Terminado el citado plazo, podrán prorrogarse, previa revisión y especial estudio de los resultados obtenidos, y con la propuesta e informes a que se refiere el artículo anterior.

Art. 12. La rescisión del convenio como sanción impuesta en expediente administrativo lleva aneja la pérdida de la fianza constituida, que quedará a beneficio del régimen general del Seguro, sin perjuicio de las demás responsabilidades que sea procedente exigir.

Art. 13. Las Entidades colaboradoras no podrán extender el radio de acción que hubieran concertado sin autorización expresa del Ministerio de Trabajo, previa solicitud, a la que adjuntarán el resguardo de la fianza exigible para extender dicho radio.

Art. 14. Las Entidades colaboradoras quedan obligadas a constituir una garantía especial del cumplimiento de las obligaciones derivadas del Seguro de Enfermedad, una fianza, que estará en relación con el total de salarios percibidos por los trabajadores que tuvieran inscritos durante el año precedente. Inicialmente, la cuantía de estas fianzas será la que sigue:

150.000 pesetas las Sociedades Mercantiles establecidas en una sola provincia, aumentada a 300.000 cuando actúe en dos o más provincias.

5.000 para los Montepíos, Mutualidades y Cajas de Empresa, que se elevará a 1.000 pesetas más por cada una de las provincias en que puedan tener actuación.

Para los Igualatorios de asistencia médico-farmacéutica será, como mínimo, de 5.000 pesetas, fijándose su cuantía al declararlas Entidad colaboradora, y debiendo constituirse antes de la firma del convenio con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad.

El Estado, la Provincia y el Municipio estarán exentos de constituir fianza, cuando se les conceda personalidad de Entidad colaboradora, con objeto de realizar las prestaciones del Seguro a su propio personal.

Art. 15. Las fianzas referidas en el artículo precedente deberán depositarse, en metálico o en valores públicos, en la Caja General de Depósitos o Banco de España, a disposición del Ministerio de Trabajo. Sólo podrán devolverse a la liquidación o disolución de la Entidad o al cesar en la gestión delegada de los servicios del Seguro de Enfermedad, siempre que no existan responsabilidades pendientes.

Art. 16. Las Entidades colaboradoras quedan obligadas a percibir de los empresarios asegurados en las mismas el importe íntegro

de las primas del Seguro que el Ministerio de Trabajo acuerde como obligatorias.

Art. 17. En aquellos casos en que se convinieran prestaciones limitadas se estipularán en los conciertos a cargo de quien corresponda de la recaudación de las primas y su distribución, de acuerdo con las prestaciones que cada una de las partes realice, señalándose también las operaciones administrativas de la Caja Nacional y de la Entidad.

Art. 18. En los servicios de especialidades para prevención y tratamiento de las enfermedades consideradas como plaga social, se procurará la colaboración con las Instituciones especiales encargadas de dicho aspecto de la Medicina, siempre que la misma redunde en beneficio de los intereses y mejor desarrollo del Seguro. En todo caso, el alcance y características de dicha colaboración será fijado previamente por el Ministerio de Trabajo.

Art. 19. Las Entidades colaboradoras, Empresas y trabajadores están obligados a proporcionar al Seguro todas las informaciones y datos que se les soliciten en relación con los fines del mismo.

Art. 20. La Caja Nacional del Seguro de Enfermedad facilitará a las Entidades colaboradoras cuantos datos, modelos e instrucciones sean necesarios para liquidación de primas, cuotas, etc. Los modelos e instrucciones deberán aprobarse previamente por la Superioridad.

Las referidas Entidades podrán confeccionar por su cuenta el modelaje, sin más limitación que se ajuste estrictamente al que hubiera aprobado la Dirección General de Previsión. Se exceptúan de esta disposición las cartillas de asegurado y beneficiarios.

Art. 21. Las Entidades colaboradoras tendrán que someter su personal sanitario a las normas que acuerde el Ministerio de Trabajo sobre el nombramiento, retribución y volumen máximo de asistencia de los Médicos y auxiliares facultativos del Seguro. Asimismo, las prestaciones farmacéuticas se efectuarán en régimen de libre elección de farmacia por parte del asegurado.

Art. 22. La entrega en especie por parte de las Entidades colaboradoras de la cantidad equivalente al subsidio de lactancia será fijada por la Dirección General de Previsión, a propuesta de la Caja Nacional.

Art. 23. De acuerdo con el artículo 134 del Reglamento del Seguro, integradas en el mismo las prestaciones de maternidad, la Caja Nacional entregará a las Entidades colaboradoras que realicen dichas prestaciones las cantidades siguientes:

1.º 75 pesetas por cada parto totalmente asistido por la Entidad colaboradora.

2.º 50 pesetas por cada beneficiario e hijo que lacte.

Durante el primer trienio, y de acuerdo con el promedio anual del coste de las prestaciones sanitarias de maternidad, serán repartidas a prorrato, entre la Caja y las citadas Entidades colaboradoras, 250.000 pesetas anuales de la aportación del Estado al Seguro, prevista en el referido artículo 134, y, posteriormente, se entregará en igual forma el 25 por 100 del promedio anual de dicho coste.

Art. 24. Hasta tanto que se facilite con carácter obligatorio y en la forma prevista en la Ley y en el Reglamento del Seguro de Enfermedad las prestaciones de maternidad, aquellas Entidades colaboradoras que deseen

realizar las contenidas en el Real Decreto de 22 de marzo de 1929, su Reglamento de 29 de enero de 1930 y disposiciones complementarias, podrán solicitarlo de la Dirección General de Previsión, la que, previo dictamen de la Asesoría Técnica, acordará lo procedente. Las prestaciones del Seguro de Maternidad se considerarán entonces adicionadas al concierto que tengan convenido con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, y se regularán por las prescripciones del citado concierto y las demás de tipo general, debiendo la Entidad colaboradora recaudar las primas correspondientes al Seguro de Maternidad, que liquidará con la Caja en los mismos períodos que las de Enfermedad.

Art. 25. El personal al servicio de una Empresa, que esté asegurado en una Entidad colaboradora, y a su vez trabaje en otra Empresa, recibirá las prestaciones sanitarias del Seguro a través de la Entidad colaboradora que haya elegido el patrono del que reciba mayor retribución.

Art. 26. Las indemnizaciones que hayan prescrito por haber transcurrido un año desde que corresponda percibir las, quedarán a beneficio de la Entidad colaboradora correspondiente, cuando el concierto suscrito sea a tanto alzado, y en los demás casos el 50 por 100 será ingresado en la Caja Nacional, y el otro 50 por 100 en la Entidad.

Art. 27. Durante los meses de enero, abril, julio y octubre de cada año, las Entidades concertadas liquidarán con la Caja Nacional la gestión correspondiente al trimestre anterior, ingresando la misma el importe de las diferencias entre el tanto por ciento concertado y las primas recaudadas, o, en otro caso, los excedentes que se produzcan en su gestión delegada, deducido el importe para gastos de administración. Los excedentes de la gestión delegada podrán destinarse, previa autorización del Ministerio de Trabajo, a mejora de prestaciones en la Entidad correspondiente.

Las liquidaciones de referencia se entenderán efectuadas trimestralmente con carácter definitivo hasta finalizar el ciclo contable, correspondiente al año natural.

Las Entidades que hayan actuado en régimen provisional liquidarán su gestión en las condiciones generales establecidas para las Entidades concertadas, y sus posibles excedentes revertirán a la Caja Nacional, respondiendo asimismo su fianza inicial de las obligaciones pecuniarias contraídas, sin perjuicio de las demás que puedan serle exigidas.

Art. 28. Los gastos de administración de las Entidades colaboradoras del Seguro de Enfermedad, sea cualquiera su naturaleza, excepto en las Cajas de Empresa, se fijan con carácter revisable a partir de 1.º de marzo de 1946 en el 25 por 100 de las primas que les corresponden en función de las prestaciones que realicen, si el ámbito de sus operaciones fuera nacional; en el 20 por 100, si fuera interprovincial, y en el 15 por 100, si fuera provincial o local.

Los de las Cajas de Empresa, en el 12 por 100 de las primas, si tuvieran sucursales, y en el 10 por 100, si no las tuvieran.

En las Federaciones de Entidades colaboradoras, estas últimas, de acuerdo con la Federación, determinarán el prorrato de los gastos de administración, discriminando los que correspondan a ellas y a la Federación. En

caso de discreparia, resolverá la Dirección General de Previsión.

Los gastos de administración se contabilizarán separada y claramente, deduciéndose de las liquidaciones que dichas Entidades realicen con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, las que tendrán que solicitar de la Dirección General de Previsión, se les autorice aplicar los señalados en los dos primeros párrafos de este artículo.

Art. 29. Las Entidades que dejen transcurrir los períodos establecidos para la presentación de sus liquidaciones, siempre que no medien causas excepcionales debidamente comprobadas y aceptadas por la Superioridad, satisfarán sobre el importe líquido de las mismas un recargo especial del 10 por 100.

Art. 30. Del recargo de mora que deben satisfacer las Empresas por las primas no ingresadas en los plazos a que se refiere el artículo 144 del Reglamento del Seguro, la Caja Nacional y las Entidades colaboradoras conservarán, para la mejor dotación de sus propios servicios, las dos quintas partes del mismo. El resto lo pondrán a disposición del Ministerio de Trabajo a través de la citada Caja, cuyo Ministerio lo distribuirá en la forma que al efecto regule.

Art. 31. El recargo por falta de medidas profilácticas a que se refiere el artículo 5.º del Reglamento del Seguro será percibido íntegramente por la Caja o la Entidad colaboradora que en su caso cubriera el riesgo.

SECCION SEGUNDA

Obligaciones sanitarias de las Entidades

Art. 32. Las Entidades colaboradoras podrán utilizar provisionalmente para consulta las clínicas particulares de los médicos. A partir del plazo que fije el Ministerio de Trabajo emplearán consultorios adecuados al volumen de su organización. Asimismo adoptarán la nomenclatura de enfermedades prevista por la Caja Nacional.

Art. 33. Los servicios de Maternología y Puericultura deberán ser facilitados con independencia absoluta del resto de las prestaciones sanitarias. Las Entidades concertadas no podrán efectuar nuevas instalaciones de tipo sanitario sin aprobación de la Dirección General de Previsión, previo informe de la Caja Nacional, que emitirá en relación al plan nacional de instalaciones aprobado por el Ministerio de Trabajo.

Las instalaciones existentes podrán ser revisadas a fin de determinar si reúnen las condiciones necesarias, resolviéndose las diferencias que puedan plantearse sobre el particular por la Dirección de Previsión, previo informe de la de Sanidad.

Art. 34. Las Entidades colaboradoras vienen obligadas a prestar los servicios con sus propias instalaciones, autorizándolas para realizar convenios con otras Entidades cuando carezcan de alguna de ellas.

Art. 35. En los lugares en que las Entidades colaboradoras no posean instalaciones propias y si la Caja Nacional, las instalaciones de esta última deberán ser utilizadas por todos los afiliados al Seguro incluidos dentro de su radio de acción. Las Entidades satisfarán a la Caja el importe de la asistencia prestada, según tarifa oficial.

Art. 36. Las Entidades colaboradoras, una

vez en marcha los conciertos, por cada mil beneficiarios o fracción dispondrán de las siguientes camas:

Para adultos.—Medicina, Cirugía y especialidades, 3,50 camas.

Para niños.—De cero a tres años, con madres acompañantes, 0,50 camas.

Para Maternidad.—Con cuna areja, 0,30 camas.

La proporción de camas y beneficiarios, dentro de cada Entidad, será revisada anualmente por la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro.

Art. 37. La asistencia en clínica operatoria o sanitario se prestará por las Entidades colaboradoras en la forma que estipulen los Reglamentos sanitarios establecidos por la Caja Nacional.

Art. 38. Es de obligatoria aceptación por parte de las Entidades colaboradoras la prórroga de los plazos de prestaciones sanitarias, farmacéuticas y de hospitalización previstos en el Reglamento del Seguro.

Art. 39. Toda Entidad que concierte con la Caja Nacional prestaciones sanitarias se hará cargo de los gastos de farmacia originados por la asistencia a su asegurados y beneficiarios.

Las prestaciones farmacéuticas se ajustarán, como mínimo, al petitorio formulado por la Caja, obligándose las Entidades colaboradoras a aceptar las variaciones que en el mismo se establezcan.

Art. 40. Las Entidades colaboradoras podrán adquirir los productos farmacéuticos del petitorio de cualquier Entidad suministradora legalmente establecida, los cuales suministrarán en la forma que estimen más conveniente, sin más limitación que dichos productos se destinen a los beneficiarios del Seguro que tengan a su cargo.

Art. 41. Las Entidades colaboradoras no podrán limitar en ningún caso las farmacias a que acudan sus beneficiarios. Estos únicamente estarán obligados a adquirir los medicamentos en las farmacias propias de la Caja en aquellos sitios en que se crearan de acuerdo con lo preceptuado en la Ley y Reglamento del Seguro de Enfermedad.

Art. 42. No podrán acogerse a los beneficios del régimen de concierto aquellas Entidades que no se hallen al corriente del pago de las obligaciones contraídas con los Colegios Oficiales de Farmacéuticos por suministro de medicamentos en las provincias en que estuviere establecido el servicio en dichas condiciones, siempre que tales descubiertos no sean objeto de reclamación judicial por parte de los Colegios.

SECCION TERCERA

Colaboración provisional, infracciones y penalidad

Art. 43. Habiendo caducado el plazo de provisionalidad concedido a aquellas Entidades que solicitaron la colaboración con fecha anterior al 30 de septiembre de 1944, si alguna de éstas tuviese todavía en trámite su expediente en la Dirección General de Previsión, deberá resolverse a la mayor urgencia, a fin de dar término a dicho régimen de interinidad.

En lo sucesivo no se concederá el régimen de servicios concertados a las Entidades revisadas en el Decreto de 2 de marzo de 1944

que lo soliciten, salvo casos excepcionales de conveniencia social. Los expedientes que actualmente se hallan en trámite podrán ser desestimados si dichas conveniencias lo aconsejen.

Una vez implantadas todas las prestaciones previstas en el Seguro, se fijarán las características de volumen mínimo de asegurados y demás circunstancias que deban reunir las expresadas Entidades.

Art. 44. Exceptuadas las Compañías Mercantiles, por las características de su concierto con la Caja Nacional, las demás Entidades colaboradoras constituirán en la Caja, salvo dispensa del Ministerio de Trabajo, los fondos de reserva en la forma prevista en los artículos 151, 152, 153, y 154 del Reglamento del Seguro. La utilización de las reservas anteriormente citadas será dispuesta asimismo por el expresado Ministerio.

Art. 45. A todos los efectos, se considerará como excedente para las Entidades Mercantiles, además de la diferencia entre lo ingresado e invertido, el valor de aquellas prestaciones que sobrepasan las mínimas acordada por la Ley y Reglamento del Seguro.

Art. 46. Serán especialmente consideradas como faltas en el desarrollo de este régimen las siguientes:

a) La inobservancia en el cumplimiento de los preceptos fundamentales del Seguro, en cuanto se refiere a las prestaciones del mismo;

b) La obstrucción a los servicios de la Inspección del Estado o a los de Intervención de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad;

c) El no efectuar la rectificaciones interesadas para mejora de los servicios sanitarios o adaptación de su régimen administrativo a las necesidades de la gestión delegada cuando hayan sido notificadas por conducto del Ministerio de Trabajo;

d) El no constituir en los plazos fijados las fianzas reglamentarias;

e) El retraso en efectuar las liquidaciones procedentes con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad;

f) Todo acto que por acción u omisión pueda ser causante de fraude en la administración del Seguro;

g) El incumplimiento de las cláusulas especiales que en cada convenio se establezcan;

h) Y, en general, cualquier inobservancia de lo dispuesto en las normas adoptadas sobre el Seguro Obligatorio de Enfermedad.

Art. 47. Las faltas a que se refiere el artículo anterior, una vez comprobadas en el oportuno expediente que se tramitará por la Dirección de Previsión, serán sancionadas con multa que oscilarán de 1.000 a 100.000 pesetas, pérdida de fianza, rescisión del convenio, sin perjuicio de las correcciones establecidas para casos particulares y de las demás responsabilidades a que haya lugar.

Art. 48. Todas las Entidades colaboradoras se inscribirán en el Registro de Servicios Concertados de la Sección del Seguro de Enfermedad de la Dirección General de Previsión, y las Compañías e Igualatorios de asistencia médico farmacéutica, Entidades Mercantiles y Cajas de Empresa satisfarán a dicho Registro, como mínimo, los derechos correspondientes establecidos para las Mutualidades y Montepíos de Previsión Social que practiquen el referido Seguro.

Art. 49. Al finalizar cada ejercicio, las

Entidades concertadas elevarán a la Dirección General de Previsión la Memoria y el Balance correspondiente. Asimismo informarán sobre el número de afiliados y el nombre y situación de las Entidades patronales que tengan adscritas.

Art. 50. Las diferencias que puedan producirse por la aplicación de este régimen especial entre el Instituto Nacional de Previsión y la Entidad concertada serán sometidas a la Dirección General de Previsión, que resolverá en última instancia.

Art. 51. La Caja Nacional del Seguro ejercerá sobre las Entidades colaboradoras una intervención de carácter administrativo, destinada a velar por la uniformidad del procedimiento y por la observancia de los conciertos.

La intervención de que se deja hecho mérito tendrá el carácter de labor previa de información a los organismos competentes del Estado, por lo que no se efectuarán certificaciones ni requerimientos a las Entidades colaboradoras visitadas, así como a las Empresas que de ellas reciban prestación.

Art. 52. Cuando la Caja Nacional observare en las Entidades colaboradoras el incumplimiento de las obligaciones contraídas, se pondrá el hecho en conocimiento de la Inspección Técnica de Previsión Social, para que, previa su comprobación, proponga a la Dirección General de Previsión las sanciones legales que puedan corresponder.

Cuando la Caja Nacional o la citada Inspección Técnica conociesen alguna infracción, descubierto u omisión por parte de las Empresas o asegurados que deba ser puesto en conocimiento de la Inspección de Trabajo, lo comunicarán a esta última, para que, en visita directa a la Empresa denunciada, pueda comprobar los hechos correspondientes y sancionarlos, en su caso.

Las comunicaciones a que den lugar los dos párrafos anteriores, y que tendrán carácter de preferencia en el trámite, las enviará la Caja por duplicado, a la Inspección Técnica de Previsión o a la de Trabajo, según corresponda, debiendo devolverse a la Caja uno de los ejemplares con el sello de la Oficina receptora y la fecha en que llegó a su poder.

Art. 53. En casos especiales, y cuando la Inspección Técnica de Previsión Social o la Inspección de Trabajo estimar convenientemente la colaboración de los funcionarios de la Caja Nacional, tanto si se tratase de visitas efectuadas por propia iniciativa o para comprobación de hechos comunicados por dichos funcionarios, podrán solicitarla de la respectiva Delegación de la Caja Nacional del Seguro, quien quedará obligada a prestar dicha colaboración.

CAPITULO II

Régimen de colaboraciones especiales

SECCION PRIMERA

De la Organización Sindical

Art. 54. La Organización Sindical actuará como Entidad colaboradora de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, a través de la Jefatura Nacional de los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad, y tendrá la gestión de las facultades que en el oportuno concierto delegue dicha Caja.

Art. 55. Los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad establecerán representaciones en las localidades que sea necesario y en las Organizaciones Sindicales que cuenten con personalidad propia. A estos efectos, tendrán personalidad los Sectores, Grupos y Subgrupos de Sindicatos.

La Sección de Enfermedad de la expresada Obra y las representaciones que establezca tendrán autonomía económica y administrativa. No obstante, sólo los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad tendrán capacidad para el otorgamiento de contratos o realización de actos de los que se deriven obligaciones de carácter económico distintas de las prestaciones del Seguro.

La contabilidad de su gestión, como Entidad colaboradora, se llevará separadamente del resto de su administración.

Art. 56. La Organización Sindical estará representada por la Jefatura Nacional de los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad, en la celebración del concierto con la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, concierto que será sometido a la aprobación del Delegado Nacional de Sindicatos.

Art. 57. Los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad quedan relevados de la obligación de constituir fianza.

Art. 58. El concierto entre la Caja Nacional del Seguro y la Organización Sindical se someterá a las normas generales establecidas para las Mutualidades, en cuanto no se opongan a las especiales que se dejan señaladas.

Art. 59. En caso que se siguiera el régimen de tanto alzado en el concierto, servirá de base el tipo más beneficioso de los que se fijan para las restantes Entidades colaboradoras.

Art. 60. El campo de acción de los Servicios Sindicales del Seguro de Enfermedad, como Entidad colaboradora, será preferentemente el comprendido en los siguientes apartados:

a) Los funcionarios de F. E. T. y de las J. O. N. S. y los productores que de ella dependan;

b) Los funcionarios de la Organización Sindical y productores con los que mantengan relaciones laborales con carácter de empresario;

c) Los productores autónomos;

d) Los actuales afiliados a la Obra "18 de Julio", siempre que expresamente no soliciten su baja en ella.

SECCION SEGUNDA

Del Instituto de la Marina

Art. 61. El Instituto Social de la Marina actuará como colaboradora de la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad para la aplicación de dicho Seguro a los pescadores, y para ello se concertará entre ambas Entidades el oportuno convenio, ajustándose a las normas que en los artículos siguientes se expresan.

Art. 62. El concierto tendrá un alcance total, y, como consecuencia, quedarán a cargo del Instituto Social de la Marina todas las prestaciones en que consiste el Seguro.

Art. 63. El Instituto Social de la Marina desenvolverá sus facultades de Entidad colaboradora en todo el territorio nacional, si bien limitará la aceptación de asegurados a

los trabajadores que tengan como base inicial y fundamental de su existencia el ejercicio de la pesca o de sus faenas auxiliares y complementarias, rechazando a quienes resulten ajenos a dicha órbita profesional.

Art. 64. Se entenderán asegurados en el Instituto Social de la Marina los citados trabajadores que figuren inscritos en el Censo formado en virtud de lo dispuesto por el artículo 2.º del Decreto de 29 de septiembre de 1943, y que no hayan optado en tiempo oportuno por afiliarse a otras Entidades colaboradoras o a la Caja Nacional.

El mencionado Instituto afiliará en la Caja Nacional del Seguro todos los asegurados a su cargo, a los que ésta última facilitará las correspondientes cartillas de identidad, que serán cubiertas y distribuidas por el Instituto Social de la Marina, cuyo nombre figurará en las mismas.

Art. 65. El tanto por ciento sobre el producto bruto de la pesca que para atender la prestación de los demás Seguros Sociales percibe hoy el Instituto Social de la Marina, y las cuotas fijas que por embarcación, en determinados casos, lo constituyen, será aumentado en la proporción que se fije por Orden ministerial, a propuesta razonada de dicho Instituto, al objeto de incluir en el mismo las atenciones correspondientes al Seguro de Enfermedad. La recaudación de las nuevas cuotas, únicas y fijas, se realizará por los Servicios de Recaudación del Instituto Social de la Marina, en la forma y con las modalidades en vigor.

Las Empresas y armadores que tengan ya asegurados a los pescadores que utilicen en el ejercicio de su industria en la Caja Nacional del Seguro de Enfermedad, podrán rescindir, en el plazo de dos meses, su convenio con ésta y acogerse a los beneficios del régimen especial del Seguro prestado por el Instituto Social de la Marina.

Las que tuvieran asegurado dicho personal en Entidades colaboradoras, mediante pólizas suscritas por las mismas, manifestarán al Instituto Social de la Marina, en un plazo de dos meses, si, una vez transcurrido el año de vigencia de las pólizas, optan por renovarlas o por acogerse a los beneficios del régimen especial aludido, a fin de que dicho Instituto pueda examinarlas o reintegrarlas durante el referido año del importe de aquella parte de las cuotas a que se refiere el artículo 65, y que se destinan a las atenciones del Seguro de Enfermedad.

Art. 66. La administración de los fondos producidos por aquella parte de la cuota única, destinada al Seguro de Enfermedad, será separada de la del Fondo regulador destinado a la aplicación de los restantes Seguros Sociales y de cualquier otro del Instituto Social de la Marina, que deberá llevar su contabilidad como Entidad colaboradora, con separación absoluta del resto de sus actividades y supeditándola exclusivamente a la Inspección Técnica de Previsión Social, a la cual, además, dará conocimiento la Intervención de la Caja Nacional de las observaciones y datos que estime pertinentes.

Art. 67. Una vez que este Ministerio determine la nueva cuantía de la cuota única y el tanto por ciento que de la misma nutrirá el Fondo propio del Seguro de Enfermedad del Instituto Social de la Marina, éste

INDICE CRONOLOGICO

Fecha	Ref.
NOVIEMBRE 1943	
11 Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Reglamento. (D.)	463
FEBRERO 1946	
19 Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Disposiciones complementarias. (O.)	464
MAYO 1952	
1 Seguros y Subsidios Sociales.—Abono de subsidios. (R.)	434
9 Seguros y Subsidios Sociales.—Seguro de maternidad. (R.)	435
21 Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia facultativa. (R.)	456
26 Banca privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	442
26 Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Diputaciones provinciales. (R.)	457
29 Inspección de Trabajo.—Actos de obstrucción. (R.)	459
29 Régimen agropecuario.—Afilación. (R.)	454
30 Actividades No Reglamentadas.—Iglesias. (R.)	441
30 Contrato de trabajo.—Traspasos. (R.)	439
JUNIO 1952	
3 Seguros y Subsidios Sociales.—Invalidez. (R.)	458
6 Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	444
6 Industrias siderometalúrgicas.—Montepío Laboral. (R.)	455
6 Inspección de Trabajo.—Actas. (R.)	453
9 Locales de espectáculos y deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	447
11 Actividades No Reglamentadas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	452
19 Transportes por carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	450
27 Colocación.—Compatibilidad. (R.)	445
27 Colocación.—Libre elección. (R.)	446
27 Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	443
27 Industrias del curtido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	440
27 Industria textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	449
27 Sector algodonero de la industria textil.—Subsidio de paro. (R.)	442
27 Trapos y Desperdicios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	451
JULIO 1952	
24 Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Montepío Laboral. (O.)	438
NOVIEMBRE 1952	
18 Mutualidades y Montepíos Laborales.—Comisión Mixta de Coordinación y Asesoramiento. (O.)	436
22 Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas. (R.)	437
28 Gratificación Extraordinaria en varias Industrias. (O.)	460
DICIEMBRE 1952	
1 Gratificación Extraordinaria en varias Industrias. (O.)	461
3 Gratificación Extraordinaria en varias Industrias. (O.)	462