



Fascículos XI y XII

Año 1952

INDICE GENERAL

37343

- 1.º — Texto literal de todas las disposiciones laborales de carácter general. (Relaciones de trabajo, Mutualidades y Montepíos Laborales, Seguros y Subsidios Sociales, etc.)
- 2.º — Resoluciones normativas de las distintas Direcciones Generales del Ministerio de Trabajo.
- 3.º — Sentencia del Tribunal Supremo. (Sala 5.ª)
- 4.º — Sentencia del Tribunal Central de Trabajo.
- 5.º — Indice Cronológico.
- 6.º — Indice Alfabético.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera.—En tanto no se dicten nuevas normas reglamentarias, se aplicarán, con las modificaciones que por la presente Orden se establecen, los preceptos contenidos en el Reglamento Nacional de Trabajos Portuarios, de 14 de marzo de 1947, modificado por Orden de 10 de noviembre de 1950 (Ref. 823/50), y el Reglamento del Servicio de Trabajos Portuarios, de 15 de diciembre de 1947, modificado por Orden de 30 de septiembre de 1949. (Referencia 231/49).

Segunda.—Igualmente, y con carácter transitorio, se observarán las disposiciones del Reglamento del Régimen de Previsión de los Trabajadores portuarios, de 22 de diciembre de 1948 (Ref. 9/49), y sus normas complementarias o aclaratorias, con las siguientes modificaciones:

1) Las prestaciones que se contienen en las Secciones segunda a décima, ambas inclusive, del capítulo III del invocado texto reglamentario quedarán sustituidas, con carácter general, por las que establece el título V de los Estatutos del Montepío Nacional de Transportes y Comunicaciones, aprobados por Orden de 24 de marzo de 1952 (Ref. 206/52), aplicándose, por tanto, las normas contenidas en sus artículos 84 a 135, con las salvedades siguientes:

a) Dadas las características especiales de los trabajos portuarios, se entenderá por salario regulador, en lugar del que determina el artículo 128 de los aludidos Estatutos, el promedio del obtenido por el trabajador afiliado en los dos años anteriores a la fecha en que se produzca el hecho causa de la prestación, por los conceptos computables a efectos de cotización de los seguros y subsidios sociales y Mutualidades y Montepíos de Previsión.

b) En relación con el artículo 101 de los Estatutos repetidos, la pensión de orfandad será el 10 por 100 del salario regulador calculado con arreglo a lo que se establece en el apartado anterior, por cada uno de los huérfanos con derecho a aquélla, sin el mínimo de 75 pesetas mensuales que señala dicho precepto.

2) Las funciones y atribuciones conferidas a la Junta Central de Previsión y a las Juntas de Gobierno de las Cajas Provinciales serán ejercidas transitoriamente por la Junta Téc-

rica Central y su Comisión Permanente y por la Comisión de Previsión y Asistencia Social del puerto en que radique la Sección Provincial de Trabajos Portuarios si bien en aquellas provincias en que exista más de un puerto deberán formar parte de la nombrada Comisión, cuando se trate de asuntos que afecten a la Caja de Previsión, los Vocales electivos de analogas Comisiones de los puertos con Subsección.

3) Los beneficios que por la presente disposición transitoria se establecen comenzarán a aplicarse a partir del día primero de enero de 1953.

Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad al indicado día se regularán, en cuanto a clases, cuantía y requisitos de las prestaciones, conforme a las normas contenidas en el Reglamento de 22 de diciembre de 1948 (Ref. 9/49), cualquiera que sea la fecha de su solicitud.

Tercera.—Los Delegados de Trabajo, Jefes de las Secciones Provinciales, previo informe de las actuales Comisiones técnicas, propondrán en un plazo no superior a diez días, y con carácter provisional, el número de Vocales electivos que deben integrar las nuevas Juntas Rectoras hasta tanto se aprueben los respectivos Reglamentos particulares de cada puerto.

Cuarta.—En el plazo máximo de treinta días, contados desde la publicación de la presente Orden en el "Boletín Oficial del Estado", el Subsecretario y los Delegados de Trabajo procederán a la constitución de la Junta Técnica Central y Juntas Rectoras correspondientes.

Hasta tanto no se constituyan los mencionados organismos, continuarán en su actuación las actuales Comisiones Técnicas, Subcomisiones Permanentes y Juntas de Previsión, con las facultades y atribuciones que la legislación vigente les otorga.

Quinta.—Queda autorizada la Subsecretaría para dictar las normas de ejecución y desarrollo que exija la aplicación de esta Orden y la adaptación de los servicios a la organización que en la misma se establece.

DISPOSICION FINAL

Quedan derogadas cuantas disposiciones se opongan a lo preceptuado en esta Orden, la que entrará en vigor a partir del mismo día de su publicación en el "Boletín Oficial del Estado".

FIN DEL AÑO 1952

ABREVIATURAS

Art.	Artículo.
Arts.	Artículos.
B. O. del E.	"Boletín Oficial del Estado".
Cr.	Circular.
D.	Decreto.
DL.	Decreto-Ley.
L.	Ley.
O.	Orden.
Pág.	Página.
Págs.	Páginas.
R.	Resolución.
Ref.	Referencia.
Refs.	Referencias.
S.	Sentencia.
Ss.	Sentencias.

ÍNDICE ALFABÉTICO

(DE LAS DISPOSICIONES LEGALES, SENTENCIAS Y
RESOLUCIONES, CONTENIDAS EN EL VOLUMEN
CORRESPONDIENTE AL AÑO 1952)

A

ABANDONO DE TRABAJO

Normas de aplicación general

- *Despido*.—No es necesario instruir expediente cuando se produce abandono de trabajo. (S.) Ref. 199.
- Es causa justa de despido, aunque el abandono sea motivado por estar el trabajador cumpliendo condena. (S.) Ref. 203 (S.) Referencia 506 y (S.) Ref. 558.
- Aunque constituyendo falta no es suficiente para el despido el abandono para acudir al Sindicato en consulta. (S.) Referencia 540.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

ABUSO DE CONFIANZA

Normas de aplicación general

- Véase Fraude, Deslealtad y Abuso de Confianza.

Normas de carácter especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

ACCIDENTES DEL TRABAJO

Normas de aplicación general

- *Asegurados*.—Hermandad de Labradores y Ganaderos.—Los vecinos que aporten su prestación personal a estas Hermandades, no han de estar asegurados. (R.) Ref. 363.
- *Pilotos y personal de aeronaves*.—Casos en que han de estar asegurados. (R.) Ref. 364.
- *Asistencia sanitaria*.—Cuando el accidentado no es atendido por el Seguro de Accidentes, sino por el de Enfermedad, los gastos de la asistencia son de cuenta de aquél. (O.) Ref. 223.
- *Beneficiarios*.—Hijos.—Sólo tienen este carácter los hijos menores de dieciocho años o impedidos para el trabajo, pero no los que pueden realizar algunas labores. (S.) Ref. 557.
- *Viuda*.—No pierde el derecho a la indemnización la viuda que viviera separada del marido. (S.) Ref. 190.
- *Calificación del accidente*.—Relación de causalidad.—Es preciso probar esta relación cuando la muerte se ha producido por un proceso patológico común. (S.) Ref. 487.
- Relación de causalidad.—No puede calificarse de accidente la muerte por causa desconocida, aunque al practicarse la autopsia se descubriera que el trabajador padecía silicosis. (S.) Ref. 489.
- Relación de causalidad.—Existe esta relación cuando el fallecimiento proviene del agotamiento producido por el largo tratamiento a que estuvo sometido el accidentado. (S.) Ref. 284.

— Relación de causalidad.—Debe apreciarse cuando se ha producido la desaparición de un tripulante durante la travesía. (S.) Referencia 313.

— Relación de causalidad.—El siniestro producido en el trabajo, se presume accidente. (S.) Ref. 501.

— Incapacidades.—Normas para distinguir la total y parcial. (S.) Ref. 483.

— Lesiones.—No constituye accidente la lesión que no produce disminución de la capacidad laboral. (S.) Ref. 44.

— Lesiones.—Las lesiones cerebrales no producen siempre disminución de la capacidad laboral. (S.) Ref. 53.

— Relación de causalidad.—La bronconeumonía puede considerarse como accidente si se prueba haberse contraído por consecuencia del trabajo. (S.) Ref. 499.

— *Fuerza mayor*.—No puede considerarse como fuerza mayor el abordaje en los siniestros marítimos. (S.) Ref. 191.

— *Gran invalidez*.—No basta para esta calificación el que el accidentado no pueda ponerse de pie por sí solo. (S.) Ref. 289.

— Declarada la gran invalidez por la Caja Nacional no puede impugnarse en vía contenciosa si antes haber apurado la vida gubernativa. (S.) Ref. 312.

— Para conocer las impugnaciones de la calificación de gran invalidez es competente la Magistratura de Trabajo. (S.) Ref. 312.

— *Imprudencia extraprofesional*.—Constituye esta imprudencia el regresar del trabajo en bicicleta por un bosque, no obstante las malas condiciones del piso y la prohibición del empresario. (S.) Ref. 60.

— Constituye esta imprudencia manejar un artefacto encontrado cerca del lugar del trabajo y cuya explosión motivó la muerte del trabajador. (S.) Ref. 185.

— Constituye esta imprudencia tomar un tranvía en marcha. (S.) Ref. 482.

— *Imprudencia profesional*.—Constituye esta imprudencia el que un carrero marche por mar o contraria, siendo atropellado al cruzar la carretera para sujetar a los animales. (S.) Ref. 488.

— *Indemnizaciones*.—Casos en que han de computarse las horas extraordinarias, gratificaciones, plus de costosa de vida, etc. (S.) Ref. 288.

— *Legislación aplicable*.—Se aplicará para calificar el accidente la legislación vigente en el momento de producir el siniestro. (S.) Ref. 504.

— *Prescripción de acción*.—Se interrumpe con la presentación de la demanda aunque en ésta se haya cometido error al designar la persona del empresario. (S.) Ref. 99.

— El plazo de prescripción se inicia a contar desde la inscripción de la desaparición

- del obrero en el Registro Civil. (S.) Referencia 343.
- *Reaseguro (Servicio de)*.—Se modifican los artículos 12 y 14 de la Orden de 18 de diciembre de 1947. (O.) Ref. 465.
- *Registro (Derecho de)*.—Para 1952. (O.) Ref. 496.
- *Revisión (Expedientes de)*.—Plazos para iniciar estos expedientes. (R.) Ref. 362.
- Forma de computar los plazos de revisión. (O.) Ref. 410.
- *Riesgos catastróficos*.—Su diferencia con el accidente del trabajo. (S.) Ref. 490.
- *Silicosis*.—Casos en que debe considerarse como accidente y casos en que debe considerarse como enfermedad profesional. (S.) Refs. 97 y (S.) 189.
- Si la silicosis no está calificada como enfermedad profesional, se considerará como accidente del trabajo. (S.) Ref. 287.
- No puede considerarse como accidente la muerte producida por causa desconocida, aunque al practicarse la autopsia del trabajador resultara que padecía silicosis. (S.) Ref. 489.
- *Tarifas y cotización*.—Tarifas para el año 1952. (O.) Ref. 94.
- Normas para aplicar las tarifas. (R.) Referencias 161 y (R.) 218.
- No han de abonarse primas por el trabajador que no presta servicio activo. (R.) Ref. 431.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad
- Véase *Casación (Recurso) por Infracción de Ley*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

ACEITES (ALMACENES DE)

- Véase *Comercio (Almacenes de Carbones y Aceite)*.

ACEITE Y SUS DERIVADOS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

ACONDICIONAMIENTO TEXTIL LAINERO

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

ACTAS DE INFRACCION

- *Libros de Haberes y Salarios*.—Procede levantar estas actas, cuando los Libros de Haberes y Salarios no contienen la firma de los trabajadores. (R.) Ref. 40.
- *Requisitos esenciales*.—Que han de contener estas actas y cuya omisión han de producir su nulidad. (R.) Refs. 177 y (R.) 453.

ACTAS DE INSPECCION

- *Requisitos esenciales*.—(R.) Ref. 453.

ACTAS DEL JUICIO

- Véase *Magistratura de Trabajo*.

ACTIVIDADES DIVERSAS

Montepío Laboral

- *Cinematográficas (Industrias)*.—El personal de esta industria, encuadrado hasta ahora en este Montepío, pasa al de Artistas Profesionales del Espectáculo Público. (O.) Ref. 394.

- Se incorpora a este Montepío el personal del Ciclo de Producción y Doblaje. (O.) Referencia 416.
- *Conserje-campanero*.—El campanero de una iglesia no ha de estar encuadrado en ningún Montepío. (R.) Ref. 441.
- *Espectáculos y Deportes (Locales de)*.—Se encuadra al personal regido por dicho Reglamento a este Montepío. (O.) Ref. 416.
- *Estatutos*.—Texto literal. (O.) Ref. 416.
- Se rectifica el art. 88. (R.) Ref. 567.
- *Farmacias*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 416.
- *Frio industrial*.—Cotización. (O.) Ref. 334.
- Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 416.
- *Hospitalización y Asistencia Sanitaria (Establecimientos de)*.—Cotización. (O.) Referencia 334.
- Se incorpora a este Montepío. (O.) Referencia 416.
- Salario-tipo de cotización. (O.) Ref. 397.
- *Metalgráfic y Construcción de Envases Metálicos*.—Cotización. (O.) Ref. 334.
- Se incorpora a este Montepío. (O.) Referencia 416.
- *Protesis Dental*.—Cotización. (O.) Ref. 334.
- Se incorpora a este Montepío. (O.) Referencia 416.
- *Radiodifusión (Entidades de)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 416.
- *Tintorerías y Quilamanchas*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 416.

ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS

Reglamento de Trabajo

- *Conserje-campanero*.—El conserje-campanero de una iglesia queda encuadrado en las Normas para Actividades No Reglamentadas. (R.) Ref. 441.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y 563.
- *Limpieza (Trabajos de)*.—Salario mínimo de las mujeres. (R.) Ref. 452.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación*.—Es obligatoria la del conserje-campanero de una iglesia. (Ref. 441).

ACTOS DE OBSTRUCCION

- *No presentación de documentos*.—No puede calificarse de actos de obstrucción la no presentación de los documentos en la fecha indicada, si tuvo por causa la ausencia del empresario por motivos familiares. (R.) Ref. 459.

AEREO-CLUB

Reglamento de Trabajo

- *Docente (Personal)*.—Queda sujeto al Reglamento para la Enseñanza No Estatal. (R.) Ref. 350.

AGENTES

- Véase *Agentes Comerciales*.
- Véase *Agentes de Cambio y Bolsa*.
- Véase *Agente Mediador*.
- Véase *Agentes (Colegio de) de la Propiedad Inmobiliaria*.
- Véase *Seguros (Empresas de)*.

AGENTES COMERCIALES

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento aplicable*.—El de comercio. (O.) Ref. 81.

AGENTE MEDIADOR

- *Trabajador por cuenta propia.*—Tiene este carácter. (S.) Ref. 559.

AGENTES DE CAMBIO Y BOLSA

Montepío Laboral

- Véase *Banca*.

AGRAVIO (RECURSO DE)

- *Asuntos laborales.*—Es improcedente este recurso en los asuntos de personal resueltos por la Dirección General de Trabajo. (O.) Ref. 13.

AGRESION

- *Despido.*—No es necesario que las agresiones sean repetidas para que constituyan causa de despido. (S.) Ref. 204.

AGRICULTURA

Reglamento de Trabajo

- *Salarios.*—De los guardas, cuando no estén previstos en los Reglamentos provinciales. (R.) Ref. 291.
- *Correspondiente a los domingos trabajados.* (R.) Ref. 512.
- Véase *Agropecuaria (Régimen)*.
- Véase *Explotación Agraria Ejemplar*.

AGRIOS

- Véase *Naranjas y demás Agrios (Subsidios y Seguros Sociales)*.

AGROPECUARIO (REGIMEN)

Subsidios y Seguros Sociales

- *Cotización.*—Nuevo régimen. (D.) Ref. 110.
- *Normas complementarias.* (O.) Refs. 205 y (O.) 211.
- No procede la exención del recargo en la contribución por el hecho de que no se tenga ningún trabajador acogido a este régimen. (R.) Ref. 475.
- *Hermanidad de Labradores y Ganaderos.*—Personal sujeto al régimen común y al especial agropecuario. (R.) Ref. 432.
- *Régimen aplicable.*—No puede acogerse a este régimen quien no justifique realizar al menos noventa días anuales labores agropecuarias. (R.) Ref. 182.
- Para determinarse el régimen especial agropecuario o común aplicable ha de tenerse en cuenta no sólo la naturaleza de la empresa, sino también la clase de trabajo realizado. (R.) Ref. 454.
- No está comprendido en este régimen quien, además de realizar trabajos agropecuarios, es propietario de un establecimiento industrial o mercantil. (R.) Ref. 481.
- *Viudedad (Subsidio de).*—Puede concederse a la viuda aunque el causante no estuviera inscrito en la Hermanidad por no existir esta entidad al tiempo del fallecimiento. (R.) Ref. 386.

AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD

Montepío Laboral

- *Estatutos.*—Rectifica el art. 53. (R.) Referencia 407.

AGUA (CAPTACION, ELEVACION, CONDUCCION Y DISTRIBUCION DE)

Reglamento de Trabajo

- *Comunidad de Regantes.*—Se encuentran encuadradas en este Reglamento. (R.) Referencia 130.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) Ref. 563.

AHORRO

- Véase *Cajas Generales de Ahorro Popular*.

AHORRO Y PREVISION

Montepío Laboral

- *Estatutos.*—Rectifica el art. 124. (R.) Referencia 89.

AHORRO Y PREVISION

Montepío Laboral

- *Organos de Gobierno.*—(O.) Ref. 231.

AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y)

- Véase *Trabajadores Civiles de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire*.

ALBAÑILES

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Salarios)*.

ALBERGUES

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares*.

ALCOHOLES DE MELAZA

- Véase *Azúcar (Fábricas de) y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimidos y Estuchado de Azúcar*.

ALGODON

- Véase *Algodonero (Sector) de la Industria Textil*.
- Véase *Desperdicios de Algodón. (Aprovechamiento)*.
- Véase *Fibras de Algodón (Obtención de)*.
- Véase *Mantas y Muletones de Algodón*.

ALGODONERO (SECTOR) DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Salarios.*—Del ayudante de encargado. (R.) Ref. 11.
- *Selfactina (Máquina).*—Es el trabajo propio de varón, pero la mujer que lo realice cobrará el 70 por 100 del señalado para el hombre. (R.) Ref. 36.

ALGUACILES

- Véase *Magistratura de Trabajo*.

ALFOMBRAS Y TAPICES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

ALMACENAJE Y RECOLECCION DE CUEROS Y PIELES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.

ALMACENES

Reglamento de Trabajo

- *Cooperativas de Consumo.*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 81.
- *Económicos.*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 81.
- Véase *Almacenaje de Cueros y Pielés*.
- Véase *Comercio (Almacenes de Carbones y Aceites)*.

ALMADEN (MINAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) Ref. 563.

ALPARGATERA (INDUSTRIA)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.

ALQUILERES (ESTABLECIMIENTOS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Alquiler de muebles y ropas.*—El alquiler de cosas, muebles, pianos, libros, ropas, etc., se rigen por el Reglamento de Comercio. (O.) Ref. 81.

AMIGABLE COMPOSICION

- Véase *Embarco (Contrato de)*.

ANALOGIA

- *Improcedencia.*—No pueden aplicarse los preceptos de un Reglamento en industria no comprendida en su ámbito. (S.) Ref. 200.

ANTIGÜEDAD

Normas de aplicación general

- *Computación.*—Forma de computarse el tiempo de prestación de servicios antes del Movimiento, cuando durante éste quedó suspendida la relación laboral. (R.) Ref. 162.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

APREMIO (PROCEDIMIENTO DE)

- Véase *Seguros y Subsidios Sociales. Apremio (Procedimiento de)*.

APRENDIZAJE

Normas de carácter general

- *Contrato de aprendizaje.*—Texto legal. (L.) Ref. 95.
- *Permisos.*—Los que cursen estudios profesionales tienen derecho a licencias retribuidas para concurrir a los exámenes. (R.) Ref. 128.
- *Prueba del contrato.*—Aunque no se haya otorgado el contrato de aprendizaje, puede probarse por otro medio su existencia. (S.) Ref. 551.
- *Santo Patrono.*—El día 30 de mayo pueden los aprendices, encuadrados en el Frente de Juventudes, acudir a los actos oficiales, sin descuento en sus salarios. (R.) Ref. 19.

Normas de carácter especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

APTITUD DEL TRABAJADOR

- Véase *Inaptitud del Trabajador*.

ARENERAS

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Cantinas, Graveras y Arenas)*.

ARTEFACTOS FLOTANTES

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Embarcaciones, Artefactos Flotantes y Ferrocarriles Auxiliares de Puertos)*.

ARTES GRAFICAS

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Normas para su computación. (R.) Ref. 343.
- *Clasificación profesional.*—De quienes tienen a su cargo máquinas planas tipográficas. (R.) Ref. 132.
- Del oficial primero de encuadernación. (R.) Ref. 131.

- *Enfermedad.*—Durante noventa días el trabajador percibirá de la Empresa el 50 por 100 de su salario, sin perjuicio de la asistencia económica del Seguro. (R.) Referencia 344.

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

ARTICULOS DE VESTIDO

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*. (Botones, Fábricas de Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide).

ARTISTAS PROFESIONALES DEL ESPECTACULO PUBLICO

Montepío Laboral

- *Cinematográfica (Industria).*—Se incorpora a este Montepío el personal de la Industria Cinematográfica, hasta ahora incorporado al de Actividades Diversas. (O.) Ref. 394.

ARROZ (INDUSTRIA ELABORADORA DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

ASISTENCIA AL TRABAJO (FALTAS DE)

- Véase *Abandono de Trabajo*.

ASOCIACIONES

- *Citaciones, notificaciones y emplazamientos.*—En la jurisdicción laboral. (O.) Referencia 85.

AUTOBUSES

- Véase *Tranvías, Autobuses y Trolebuses*.

AYUNTAMIENTOS

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación.*—Debe afiliarse el personal eventual. (R.) Ref. 384.
- *Cotización.*—Se deniega la pretensión de quedar excluido del recargo en la contribución, por la circunstancia de no tener personal sujeto al régimen especial agropecuario. (R.) Ref. 475.

AZAFRANES

- Véase *Pimentonera (Industrias)*. (Especias, Molido, Tueste y Mezcla de).

AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR

Reglamento de Trabajo

- *Ascensos.*—Normas. (R.) Ref. 252.
- *Levadura de Melaza.*—Las labores de preparación de este producto quedan comprendidas en este Reglamento. (R.) Ref. 253.

AZUFRE

- Véase *Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco (Minas de)*.

AZULEJOS

- Véase *Comercio (Cementos y Azulejos)*.

B

BACALADERAS (FACTORIAS)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*. (Factorías Bacaladeras).

Reglamento

- *Gratificación* (O.) 563.

BALNEARIO

Montepío Laboral

- Véase *Hostelería*.

Reglamento

- *Antigüedad* por años (R.) Ref. 343.
- *Clasificación* de almacenes (R.) Ref. 563.
- *Jardinería* de Hostelería.

Seguros y

- *Salario* (O.) 563.

BANCA

Mutualidad

- *Agentes* cuadrados (R.) Ref. 343.
- *Banca* (R.) Ref. 343.
- *Bancos* este Montepío.
- *Cámaras* dradas e
- *Corredores* drados e
- *Correspondientes* dradas e
- *Estatutos*
- *Jubilación* Empresas
- *Anterior*
- *Sociedades* en

BANCA P

Montepío

- Véase *Antigüedad*

Reglame

- *Antigüedad* Ref. 22.
- *Del* per
- *guida* (R.)
- *Clasific* lado de
- *balternos* por los
- *ferencia*
- *Escuela* cuelas r
- *el perso*
- *por la C*
- *Excede* nes. (R.)
- *Gratific* (O.) 563
- *Interin* aviso de
- *tuales*
- *Jornad* anual,
- *esta jon*
- *Licenci* (R.) Ref.
- *Trasla* traslad
- *Viudeo*

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

BALNEARIOS (ESTABLECIMIENTOS)

Montepío Laboral

- Véase *Hostelería y Similares.*

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Sólo tiene derecho al aumento por antigüedad el personal permanente. (R.) Ref. 133.
- *Clasificación profesional.*—Del Encargado de almacén. (R.) Ref. 367.
- *Gratificación especial.*—(O.) Ref. 461 y (O.) Ref. 563.
- *Jardineros.*—Se rigen por el Reglamento de Hostelería. (R.) Ref. 468.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Salario-tipo.*—(O.) Ref. 438.

BANCA

Mutualidad Laboral

- *Agentes de Cambio y Bolsa.*—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Banca Privada.*—Queda encuadrada en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Bancos Oficiales.*—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Cámaras de Compensación.*—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Corredores de Comercio.*—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Corresponsalías Bancarias.*—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Ref. 317.
- *Estatutos.*—Texto oficial. (O.) Ref. 317.
- *Jubilación (Pensiones de).*—No tienen las Empresas que completar la pensión superior anteriormente reconocida. (R.) Ref. 382.
- *Sociedades de Crédito.*—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Ref. 317.

BANCA PRIVADA

Montepío Laboral

- Véase *Banca.*

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Normas de computación. (R.) Ref. 22.
- Del personal procedente de entidad extinguida. (R.) Ref. 345.
- *Clasificación Profesional.*—Aunque el traslado de libros es misión propia de los subalternos, transitoriamente puede realizarse por los auxiliares administrativos. (R.) Referencia 368.
- *Escuela de Capacitación.*—Cuando estas Escuelas no son organizadas por la entidad, el personal debe acudir a las constituidas por la Organización Sindical. (R.) Ref. 254.
- *Excedencias.*—Para concurrir a oposiciones. (R.) Ref. 255.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Interino (Personal).*—Tiene derecho al preaviso de quince días, lo mismo que los eventuales. (R.) Ref. 23.
- *Jornada intensiva.*—Límite del período anual, durante el cual puede establecerse esta jornada. (R.) Ref. 24.
- *Licencias.*—Para concurrir a oposiciones. (R.) Ref. 255.
- *Traslados.*—Abono de recargos, cuando el traslado es voluntario. (R.) Ref. 25.
- *Viudedad (Pensión de).*—No tiene derecho

a esta pensión la viuda de empleado fallecido en situación de excedencia. (S.) Referencia 74.

- *Zonas Industriales.*—Herrera del Pisuega pertenece al grupo D). (R.) Ref. 442.

BANCO DE CREDITO INDUSTRIAL

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

BANCO DE CREDITO LOCAL

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

BANCO DE ESPAÑA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Sanciones.*—Har de graduarse, teniendo en cuenta la naturaleza y función que presta el sancionado. (S.) Ref. 187.

BANCO EXTERIOR DE ESPAÑA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

BANCO HIPOTECARIO

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

BANCOS OFICIALES

Montepío Laboral

- Véase *Banca.*

BARES

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares.*

BARQUILLOS

- Véase *Galletas, Obleas, Barquillos y Similares.*

BASURA (RECOGIDA DE)

Reglamentos Provinciales de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

BATAVIA

- Véase *Esparto (Industria Manual del), Carpetas, Felpillas, Pasillos, Refillas, Batavias, Piezas de Filite y Similares).*

BAZAN (EMPRESA NACIONAL)

Reglamento de Trabajo

- *Destajos.*—Recargos que han de abonarse. (R.) Ref. 21.
- *Reglamento.*—Modifica los arts. 9, 15, 16, 17, 34, 35 y 46. (O.) Ref. 395.

BEBIDAS CARBONICAS Y JARABES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

BOINAS (FABRICACION DE)

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

BOLETINES DEPORTIVOS

- Véase *Prensa (Trabajos en).*

BOLSA (AGENTES DE CAMBIO Y)

Montepío Laboral

- Véase *Banca (Agentes de Cambio y Bolsa).*

BOMBONES

- Véase *Chocolates, Bombones y Caramelos*.

BOTONES (FABRICA DE), ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE CELULOIDE

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Muñecas de Cartón*.—Gratificación especial. (O.) Refs. 462 y (O.) 563.

BUQUES

- Véase *Consignatarios de Buques*.
- Véase *Pesca Marítima (Buques con Nevera)*.
- Véase *Siderometalúrgica (Industria)*, (*Desguace de Buques*).

C

CABALLEROS MUTILADOS

- *Despidos*.—Las demandas por despido han de ser examinadas por el Tribunal Especial, único competente. (S.) Ref. 498.

CADUCIDAD

- *Computación*.—Aunque otra cosa se disponga en el respectivo Reglamento, no se computarán los días inhábiles. (S.) Ref. 196.
- No se computarán los días inhábiles. (S.) Ref. 526.
- *Interrupción*.—Para evitar la caducidad puede entablarse la demanda sin haber agotado la vía gubernativa. (S.) Refs. 537 y (S.) 547.

CAFE

- Véase *Torrefactores de Café y Sucedáneos*.

CAFES

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares*.

CAJA DE COMPENSACION DE PARO POR ESCASEZ DE ENERGIA ELECTRICA

- Véase *Paro por Escasez de Energía, Eléctrica (Subsidio de)*.

CAJA DE COMPENSACION Y REASEGURO

- Véase *Mutualidades y Montepíos Laborales*.

CAJA DE EMPRESA

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*, (*Cajas de Empresa*).

CAJA DE ESTIMULO AL INCREMENTO DE LA PRODUCCION Y RENDIMIENTO

- *Hulla (Minas de)*.—Concesión de prima especial. (D.) Ref. 333.

CAJA DE JUBILACION Y SUBSIDIOS DE LOS TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Montepío Laboral

- *Organos de Gobierno*.—(O.) Ref. 231.
- *Fibras de Algodón y Subproductos*.—Han de afiliarse los trabajadores fijos, pero no los eventuales y de campaña. (R.) Ref. 470.

CAJA DE PENSIONES PARA LA VEJEZ Y AHORROS DE BARCELONA

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa*.—Aprueba sus Estatutos. (O.) Ref. 245.

CAJAS GENERALES DE AHORRO POPULAR

Reglamento de Trabajo

- *Matrimonio (Excedencias por)*.—Derecho a disfrutar de esta excedencia, sin percepción de dote, al personal ingresado con fecha anterior al Reglamento. (R.) Ref. 256.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CALES

- Véase *Yesos y Cales*.

CALVO SOTELO (EMPRESA NACIONAL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CALZADO (INDUSTRIAS DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.

CAMARAS

- Véase *Cámaras de Compensación*.
- Véase *Cámaras de Frigoríficas*.
- Véase *Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación*.
- Véase *Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana*.

CAMARAS DE COMPENSACION

Montepío Laboral

- Véase *Banca*.

CAMARAS FRIGORIFICAS

- Véase *Pesca Marítima (Buques con Nevera)*.

CAMARAS OFICIALES DE COMERCIO, INDUSTRIA Y NAVEGACION

- Véase *Oficinas y Despachos*.

CAMARAS OFICIALES DE LA PROPIEDAD URBANA

- *Presupuestos*.—Prórroga. (O.) Ref. 6.
- *Seguros y Subsidios Sociales*.—El personal de estas Cámaras ha de estar afiliado. (R.) Ref. 42.

CAMBIO Y BOLSA (AGENTES DE)

- Véase *Banca*.

C. A. M. P. S. A.

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Reglamento*.—Rectifica los arts. 11, 12 y 5.ª Disposición transitoria. (O.) Ref. 237.
- *Servicios de prospección*.—Tienen carácter eventual. (R.) Ref. 129.

CANELA

- Véase *Pimentonera (Industria)*, (*Especias, Molido, Tuesto y Mezclas de*).

CANTERAS

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Canteras, Graveras y Areneras)*.

CAÑAMO Y FABA Y REDE TRE

Accidentes

- *Salario*.—Ref. 87.

Reglamento

- *Gratificación*.—(O.) 563.
- *Rama* de trabajo.
- *Redes* de esta industria y tiles. (R.)

Seguros y

- *Salario*.—ferencias

CAÑAMO

- Véase *Fabricación de Pesca* (Cañamo).

CAPITAN

- Véase *Capitán*.

CARAME

- Véase

CARBON

Montepío

- *Organos*

CARBON

Reglamento

- *Gratificación*.—(O.) 563.
- *Hulla* minas pido de
- *Prima* miento.
- *Servicio*.—(O.) Ref.
- *Vacación* e Ref. 56

CARBON

- Véase *Acetates*

CARDA

- Véase

CAREST

Normas

- *Compensación* que po Ref. 1

Normas

- Véase

CARNIC

Reglamento

- *Gratificación*.—(O.) 563

CAÑAMO (INDUSTRIA MANUAL DEL) Y FABRICACION MANUAL DE HILOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRAS- TRE

Accidentes del Trabajo

- *Salario-base.*—Módulos de salarios. (R.) Ref. 87.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Rama Especial del Cañamo.*—Jornada de trabajo. (R.) Ref. 87.
- *Redes con Cuerdas Usadas (Fabricación).*—Esta industria se encuentra en este Reglamento y no en el de Fibras Diversas Textiles. (R.) Ref. 369.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Salario-base.*—Módulo de salarios. (R.) Referencias 87 y (R.) 359.

CAÑAMO (RAMA ESPECIAL DEL)

- Véase *Cañamo (Industria Manual del)* y *Fabricación Manual de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre (Rama Especial del Cañamo).*

CAPITAN DEL PUERTO

- Véase *Embarco (Contrato de), (Lauda del Capitán del Puerto).*

CARAMELOS

- Véase *Chocolates, Bombones y Caramelos.*

CARBON (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral

- *Organos de Gobierno.*—(O.) Ref. 231.

CARBON (MINAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Hulla (Minas de).*—Normas para fijar las minas que se encuentran en fase de rápido desarrollo. (D.) Ref. 333.
- *Prima especial a la producción y rendimiento.* (D.) Ref. 333.
- *Servicio militar.*—Exenciones temporales. (O.) Ref. 495.
- *Vacaciones anuales.*—Su posible compensación económica, durante el año 1952. (D.) Ref. 565.

CARBONES

- Véase *Comercio (Almacén de Carbones y Aceites).*

CARDA

- Véase *Cintas de Carda.*

CARESTIA DE VIDA (PLUS DE)

Normas de aplicación general

- *Compensación.*—Este plus no puede compensarse con los beneficios reglamentarios que posteriormente puedan concederse. (R.) Ref. 17.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

CARNICAS (INDUSTRIAS)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CARPETAS

- Véase *Esparto (Industrias Manual del), Carpetas, Felpillas, Pastillos, Rejillas Bata-vias, Piezas de Filite y Similares).*

CARTON (MUÑECAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias).*

CASACION POR INFRACCION DE LEY (RECURSO DE)

Formalización

- *Error de derecho.*—Cuando se funda el recurso en este motivo, al formalizarse ha de ser citado el precepto legal que valora la prueba y que se considera infringido. (S.) Refs. 283 y (S.) 556.
- *Requisitos esenciales.*—(S.) Ref. 108.
- Es esencial citar los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949, sin que sea suficiente la cita del art. 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil y 487 del Código de Trabajo. (S.) Ref. 311.
- Es esencial citar los arts. 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949. (S.) Refs. 48 y (S.) Ref. 503.
- *Dispensa de requisitos formales.*—El problema de la competencia ha de examinarse en casación, aun cuando el recurso adolezca de defectos de formalización. (S.) Referencia 47.

Motivos del recurso

- *Error de derecho.*—No puede fundarse en este motivo el recurso, si se aceptan los hechos probados. (S.) Ref. 105.
- *Error de hecho.*—No puede alegarse a base de un certificado médico particular, en puna con otro oficial. (S.) Ref. 57.
- No puede involucrarse tomando en cuenta un documento aislado, sino valorando el conjunto de la prueba. (S.) Ref. 59.
- *Incongruencia.*—No puede darse en una sentencia totalmente absolutoria. (S.) Ref. (S.) Ref. 66 y (S.) Ref. 186.
- No puede calificarse de incongruente una sentencia que condena a la indemnización por incapacidad total y permanente, aun- que en la demanda no se hubiera pedido más que la parcial. (S.) Ref. 49.
- *Violación, interpretación errónea o apli- cación indebida.*—Ha de concretarse el mo- tivo de estos tres en que se funda el recur- so. (S.) Ref. 492.

Procedencia del recurso

- *Competencia (Problemas de).*—Los proble- mas de competencia son propios de este recurso y no del de suplicación. (S.) Re- ferencia 517.
- *Despidos.*—Procede este recurso contra las sentencias en materia de despidos, aunque en el Reglamento aplicable se disponga que esas resoluciones son inapelables. (S.) Re- ferencia 308.
- *Personalidad del Procurador.*—No es pro- cedente este recurso de no acreditarse la personalidad del Procurador. (S.) Refs. 104 y (S.) 106.

CASACION POR QUEBRANTAMIENTO DE FORMA (RECURSO)

- *Denegación de pruebas.*—La admisión de repreguntas no es motivo de este recurso, siéndole, por el contrario, su inadmisión. (S.) Ref. 50.

- Para que la inadmisión de pruebas sea base de este recurso, es preciso que se haya hecho constar la protesta en forma y que se haya producido indefensión. (S.) Refs. 62 y (S.) 484.
- No es motivo del recurso la denegación de prueba pericial si no se hizo constar la protesta en acta, si no produjo indefensión o si tal prueba pudo practicarse en el acto del juicio. (S.) Ref. 494.
- *Diligencias preliminares de prueba.*—Su denegación puede ser motivo de este recurso. (S.) Ref. 54.
- *Expedientes disciplinarios.*—No pueden impugnarse los defectos de este expediente si antes no se hizo constar la protesta en el acta del juicio. (S.) Ref. 202.

CAUCHO

- Véase *Comercio (Sellos de Caucho)*.

CELADORES

- Véase *Enseñanza No Estatal (Clasificación Profesional)*.

CELULOIDE

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*, (*Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide*).

Reglamento de Trabajo

- Véase *Botones (Fábricas de)*, *Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide*.

CEMENTO (ARTICULOS DERIVADOS DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CEMENTO (INDUSTRIAS DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CEMENTOS (VENTA DE)

- Véase *Comercio (Cementos y Azulejos)*.

CERAMICA (INDUSTRIA)

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CERVECERA (INDUSTRIA)

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Normas de computación. (R.) Ref. 370.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CINEMATOGRAFICA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

- Véase *Artistas Profesionales del Espectáculo Público, para el Ciclo de Producción y Doblaje*.
- Véase *Actividades Diversas, para los demás Ciclos*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Normas de computación y posible compensación con otros aumentos. (R.) Ref. 346.
- *Beneficios (Participación en).*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 134.
- *Clasificación profesional.*—De las auxilia-

res técnicas de montadoras con más de siete años de antigüedad. (R.) Ref. 165.

- *Gratificación especial.*—(O.) Ref. 566.

— *Gratificaciones extraordinarias.*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 134.

— *Horas extraordinarias.*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 134.

— El personal eventual no percibirá estas horas con el incremento de eventualidad del 40 por 100. (R.) Ref. 135.

— *Matrimonio (Excedencia por).*—Plazo dentro del que puede solicitarse. (R.) Ref. 347.

— *Vacaciones.*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 134.

CINTAS DE CARDA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) Ref. 563.

CINTERIA, TRENCILLERIA Y PASAMANERIA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) Ref. 563.

CITACIONES

— Véase *Jurisdicción y Procedimiento Laboral (Citaciones, notificaciones y emplazamientos)*.

CLASIFICACION PROFESIONAL

Normas de aplicación general

— *Competencia.*—Si se solicita el salario correspondiente a categoría superior desempeñada circunstancialmente por el trabajador, corresponde su conocimiento a la Magistratura; pero si se desempeña con carácter permanente supone un problema de clasificación y es competente a la Delegación de Trabajo. (S.) Ref. 486.

— *Clasificación inicial.*—La clasificación profesional corresponde a la Empresa, sin perjuicio de los recursos reconocidos al trabajador. (S.) Ref. 532.

— *Presunción.*—La exacción de determinadas cuotas por Seguros y Subsidios Sociales, no supone una clasificación profesional. (R.) Ref. 469.

— *Recursos.*—En los expedientes de clasificación se conceden diez días para recurrir contra la resolución de la Delegación Provincial ante la Dirección General de Trabajo. (R.) Ref. 342.

CLAVO

— Véase *Pimentonera (Industria)*, (*Especies, Molido, Tueste y Mezcla de*).

CLUB DE REGATAS

— Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares*.

COCHES-CAMAS (COMPAÑIA INTERNACIONAL DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

COLEGIOS DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA

— *Incorporación.*—Se concede un último plazo para la incorporación de los agentes a este Colegio. (O.) Ref. 216.

— *Servicio de Cámaras Oficiales.*—Se dispone

que todos tramitados

COLOCACION

- *Compatibilidad* trabajado cación. (R.)
- *Elección* la Empre Censo de

COMEDOR

- *Obligación* surge est.

COMERCIO

Montepío Laboral

- *Farmacias*

Reglamento de Trabajo

- *Agentes* Reglamen
- *Alquiler* por este
- *Almacenes* se han de mozos. (R.)
- *Plus de* porteen s
- *El plus* transporta los mozos. Ref. 530.
- *Antigüedad* retroactiva
- *Desde q* el cómputo
- *Cómputo*
- *Aprendizaje* ríodo de aptitud mismo. (R.)
- *Terminado* el perior ten diferencia diz. (R.)
- *Tiempo* dante. (R.)
- *Beneficio* san los los viajeros
- *Se comp* servicios.
- *Del per* año comp
- *Tiene de* sional aux
- *Capacidad* Trámite de este pers
- *Capitalidad* su import
- *Cemento* estos artícu to. (R.)
- *Clasifica* mayor. (R.)
- *De los c*
- *Cooperati* Almacenes (O.) Ref.
- *Corredor* fección, V

que todos los asuntos de los Colegios sean tramitados por este Servicio. (O.) Ref. 5.

COLOCACION

- *Compatibilidad de colocaciones.*—Un mismo trabajador puede tener más de una colocación. (R.) Ref. 445.
- *Elección de trabajadores.*—Corresponde a la Empresa, dentro de los inscritos en el Censo de paro. (R.) Ref. 446.

COMEDORES

- *Obligación de instalarlos.*—Casos en que surge esta obligación. (R.) Ref. 473.

COMERCIO

Montepío Laboral

- *Farmacias.*—Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Agentes Comerciales.*—Se rigen por este Reglamento. (R.) Ref. 81.
- *Alquiler de cosas y muebles.*—Se rigen por este Reglamento. (R.) Ref. 81.
- *Almacenes de carbones y aceites.*—Cuándo se han de facilitar prendas de trabajo a los mozos. (R.) Ref. 408.
- *Plus de trabajo penoso a los mozos que porteen serones y pellejos.* (R.) Ref. 115.
- *El plus de trabajo penoso a los mozos que transportan serones no han de abonarse a los mozos que porteen otros envases.* (R.) Ref. 530.
- *Antigüedad.*—Reglas para su computación retroactiva. (R.) Ref. 111.
- *Desde qué edad del empleado se inicia el cómputo de antigüedad.* (R.) Ref. 112.
- *Cómputo de la antigüedad.* (R.) Ref. 113.
- *Aprendices.*—Los que al terminar el período de aprendizaje no solicitan el examen de aptitud, se presume que renuncian al mismo. (R.) Ref. 27.
- *Terminado el período de aprendizaje y superado el examen si no existe categoría superior tendrán derecho al 50 por 100 de la diferencia de sueldo de ayudante y aprendiz.* (R.) Ref. 27.
- *Tiempo de duración, salario y pase a ayudante.* (R.) Ref. 114.
- *Beneficios (Participación en).*—Se compensan los beneficios con las comisiones en los viajantes. (R.) Ref. 258.
- *Se computan los aumentos por años de servicios.* (R.) Ref. 122.
- *Del personal que no haya trabajado el año completo.* (R.) Ref. 123.
- *Tiene derecho a esta participación el personal auxiliar.* (R.) Ref. 124.
- *Capacidad disminuida (Personal con).*—Trámite del expediente de acoplamiento de este personal. (R.) Ref. 111.
- *Capitalidad (Plus de).*—Normas para fijar su importe. (R.) Ref. 111.
- *Cementos y Azulejos.*—Los comercios de estos artículos se someten a este Reglamento. (R.) Ref. 118.
- *Clasificación Profesional.*—Dependiente mayor. (R.) Ref. 111.
- *De los carreros.*—(R.) Ref. 111.
- *Cooperativas de Consumo (Despachos y Almacenes).*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 81.
- *Corredores en Plaza.*—El corredor de Confección, Vestido y Tocado, en categoría pro-

fesional, salarios, plus de capitalidad y carestía de vida, se rige por este Reglamento. (R.) Ref. 136.

- *Economatos (Despachos y Almacenes).*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 81.
- *Estancos.*—Horario de trabajo. (R.) Referencia 259.
- *Exportación de Pescado.*—Gratificación especial. (O.) Ref. 563.
- *Normas especiales.*—(R.) Ref. 127.
- *Exposiciones permanentes.*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 81.
- *Familiar (Plus).*—Las comisiones de los viajantes no incrementarán el fondo repartible. (O.) Ref. 258.
- *Farmacias.*—Gratificación especial. (O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Ganado Mular (Tráfico de).*—El personal de esta actividad queda encuadrado en este Reglamento. (R.) Ref. 257.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Normas sobre compensación. (R.) Ref. 111.
- *Del personal que no haya trabajado todo el año.* (R.) Refs. 123 y (R.) 125.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Horario de trabajo.*—Normas para su aprobación. (R.) Ref. 111.
- *Hueverías.*—Se rigen por este Reglamento. (R.) Ref. 119.
- *Matrimonio.*—La dote por matrimonio en Madrid tiene el carácter de obligatoria en todos los casos. (R.) Ref. 126.
- *Cuantía máxima de la dote por matrimonio.* (R.) Ref. 372.
- *No debe concederse permiso por matrimonio a la mujer que pasa a la situación de excedencia.* (R.) Ref. 373.
- *Jugueterías.*—Se consideran como establecimientos de segunda categoría. (R.) Referencia 120.
- *Pan (Despachos de).*—Cuándo están comprendidos en este Reglamento y cuándo en el de la Industria de Panadería. (R.) Referencia 348.
- *Plantillas y Escalafones.*—Remisión de copias al Sindicato. (R.) Ref. 111.
- *Reglamento.*—Texto. (O.) Ref. 81.
- *Reglamentos de Régimen Interior.*—Normas para su aprobación. (R.) Ref. 111.
- *Salarios.*—Del personal de limpieza. (R.) Ref. 111.
- *Del personal administrativo.* (R.) Ref. 111.
- *Del personal femenino.* (R.) Ref. 111.
- *De los Cajeros.* (R.) Ref. 116.
- *Seguro de Enterramiento.*—Está sujeto al Reglamento de Seguros menos el personal mercantil que se encuadra en este Reglamento. (R.) Refs. 371 y (R.) 381.
- *Sellos de Caucho.*—La venta de estos sellos se encuadra en este Reglamento como establecimiento de segunda categoría. (R.) Ref. 26.
- *Traslados.*—Sólo pueden imponerse como sanción. (R.) Ref. 349.
- *Vaquerías.*—Cuándo quedan sujetas a este Reglamento. (R.) Ref. 418.
- *Se establece una gratificación especial en todos los Reglamentos provinciales.* (O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Vinos y Licores (Despachos de).*—Quedan encuadrados en este Reglamento. (R.) Referencia 121.
- *Zapaterías.*—Categorías de estos establecimientos. (R.) Ref. 117.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cotización*.—No se computarán las comisiones que perciban los viajeros. (O.) Referencia 258.

COMERCIO (CAMARAS OFICIALES DE)

- Véase *Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación*.

COMINOS

- Véase *Pimentonera (Industria)*. *Especies (Molido, Tuestes y Mezclas de)*.

COMISION MIXTA DE COORDINACION Y ASESORAMIENTO PARA LAS ESTADISTICAS DE PREVISION SOCIAL Y DE TRABAJO

- *Creación y composición*. (O.) Ref. 436.

COMISIONISTAS

- *Jurisdicción*.—No debe considerarse la jurisdicción laboral incompetente en las reclamaciones de comisiones, hasta decidir si el viajante o comisionista está excluido de la legislación especial. (S.) Ref. 285.

COMPARECENCIA EN JUICIO

- *Representación*.—Puede comparecerse en juicio representado por Letrado. (S.) Referencia 523.

COMPENSACION

Montepío Laboral

- Véase *Montepíos y Mutualidades Laborales (Caja de Compensación y Reaseguro)*.

COMPENSACION (CAMARAS DE)

- Véase *Banca*.

COMPETENCIA

- Véase *Magistratura de Trabajo*.

COMPRIMIDO DE AZUCAR (TALLERES)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar*.

COMUNIDAD DE REGANTES

- Véase *Agua (Captación, Elevación, Conducción y Distribución de)*.

CONCILIACION

- *Capitán del Puerto*.—No es competente la Magistratura para conocer en asunto en el que previamente no haya emitido su laudo el Capitán del Puerto. (S.) Refs. 107 y (S.) 502.
- *Sindical*.—La falta de esta conciliación es cuestión de forma y no de fondo, debiendo, en todo caso, formularse protesta en forma, y no es defecto esencial si se celebró la previa conciliación sindical. (S.) Ref. 46.

CONDUCTORES

- Véase *Transportes por Carretera (Chófer particular)*.

CONFECION, VESTIDO Y TOCADO

Domicilio (Trabajo a)

- *Condiciones más beneficiosas*.—El respeto a estas condiciones no es de aplicación al trabajador a domicilio. (R.) Ref. 158.
- *Corro*.—Cuando el jefe de corro superior a cinco trabajadores reduce su número, no por ello pierde su condición de empresario. (R.) Ref. 137.
- *Famillos (Plus)*.—Personal con derecho al mismo y su importe. (R.) Ref. 159.
- *Sastrerías*.—El personal de esta industria

puede ser al mismo tiempo trabajador de una empresa a tanto alzado y empresario de los obreros de un corro. (R.) Ref. 138.

- *Tarifas de trabajo*.—Se aplaza hasta octubre de 1948 su implantación. (R.) Referencia 159.

Reglamento de Trabajo

- *Alta Costura*.—Para calificar a una empresa en esta categoría se debe tener en cuenta la selección de sus trabajos y su precio, no siendo necesario que tenga modelos propios o maniqués. (R.) Ref. 157.
- *Corredor en plaza*.—En cuanto a categoría, sueldo, plus de capitalidad y carestía de vida, se rigen por el Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 136.
- *Despidos*.—Sólo es preciso la instrucción de expediente y propuesta de despido en los talleres de más de diez trabajadores. (S.) Ref. 548.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 155.
- Se rectifican los arts. 14, 34, 36, 40, 51 y 83. (O.) Ref. 156.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Corte y Confección (Academia)*.—No han de afiliarse las señoritas que, mediante el abono de una cantidad, acuden a una industria para aprender corte y confección. (R.) Ref. 176.

CONFECION DE PRENDAS PARA PELETERIAS

- Véase *Peleterías (Confección de Prendas para)*.

CONFESION JUDICIAL

- *Valor probatorio*.—No es irrefutable este medio de prueba. (S.) Ref. 501.

CONFITERIA

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

CONSEJEROS

- Véase *Sociedades Anónimas*.

CONSERVAS VEGETALES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y SIMILARES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CONSIGNATARIOS DE BUQUES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Reglamento de Trabajo

- *Albañil*.—Es trabajador por cuenta propia quien contrata por un tanto alzado la realización de obras en domicilio particular. (S.) Ref. 491.
- *Antigüedad*.—No se computará más que al personal fijo o de plantilla. (S.) Ref. 61.
- *Canteras, Graveras y Areneras*.—Gratificación especial. (O.) Ref. 563.
- *Carestía de Vida (Plus)*.—Bases sobre la que debe calcularse. (R.) Ref. 261.

Cuartilla
(R.) Ref. 3
Clasificaci
Primera. (O.)
Embarcaci
rocarriles
Supresión
Gratificaci
(O.) 563.
Matrimon
zosa. (O.) R
Salarios.
telería car
y particip
rán del sal
de la Cons
Seguridad
glamento.
Se aclarar
rios. (R.) P
CONTRATA
Reglamento
Gratificac
(O.) 563.
CONTRATO
Fuente leg
glamentos
Novación.
las condici
del obrero.
ferencia 58
No puede
el horario
Prórroga.
que el trab
Indefinida.
Texto leg
Libro II. (C
Véase Tra
Por cuenta
CONTRIBUC
Véase Rec
COOPERATI
Montepío La
Afiliación.
liación de
ferencia 23
Reglamento
Despachos
Reglamento
Seguros y S
Afiliación.
socios coop
Se aplaza
peradores.
COOPERATI
Véase Via
COORREAS
Reglamento
Gratificaci
(O.) 563.
CORCHÓ (I
Montepío La
Véase Ma
Reglamento
Gratificaci
(O.) 563.

- *Cuartilla profesional.*—Aclara el art. 118. (R.) Ref. 304.
- *Clasificación Profesional.*—Delineante de Primera. (O.) Ref. 233.
- *Embarcaciones, Artefactos Flotantes y Ferrocarriles Auxiliares de Obras de Puertos.* Supresión de la Zona 4.ª (R.) Ref. 93.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Matrimonio.*—Excedencia voluntaria y forzosa. (O.) Ref. 260.
- *Salarios.*—Los albañiles y pintores de Hostelería carecen de derecho a manutención y participación en el tronco, pero disfrutarán del salario señalado en este Reglamento de la Construcción. (R.) Ref. 141.
- *Seguridad e Higiene en el Trabajo.*—Reglamento. (O.) Ref. 235.
- Se aclaran algunos preceptos reglamentarios. (R.) Ref. 403.

CONTRATAS FERROVIARIAS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CONTRATO DE TRABAJO (LEY DE)

- *Fuente legal supletoria.*—Lo es de los Reglamentos de Trabajo. (S.) Ref. 315.
- *Novación.*—El hecho de que se modifiquen las condiciones del contrato sin oposición del obrero, supone su aceptación. (S.) Referencia 58.
- No puede modificarse por el Empresario el horario o lugar de trabajo. (S.) Ref. 485.
- *Prórroga.*—La prórroga por el tiempo en que el trabajador encuentra trabajo, no es indefinida. (S.) Ref. 539.
- *Texto legal.*—Libro I. (L.) Ref. 86.
- Libro II. (L.) Ref. 95.
- Véase *Trabajadores (Por cuenta propia y Por cuenta ajena).*

CONTRIBUCIONES

- Véase *Recaudadores de Contribuciones.*

COOPERATIVAS

Montepío Laboral

- *Afiliación.*—Cuando es obligatoria la afiliación de los socios cooperadores. (O.) Referencia 238.

Reglamento de Trabajo

- *Despachos y Almacenes.*—Se rigen por el Reglamento de Comercio. (O.) Ref. 81.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación.*—Cuándo han de afiliarse los socios cooperadores. (O.) Ref. 238.
- Se aplaza la afiliación de los socios cooperadores. (R.) Ref. 414.

COOPERATIVAS DE EDIFICACIÓN

- Véase *Viviendas.*

CORREAS Y CUEROS INDUSTRIALES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.

CORCHO (INDUSTRIA DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Madera (Industria de la).*

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

CORPORACIONES

- *Citaciones, notificaciones y emplazamientos.*—Ante la jurisdicción laboral. (O.) Referencia 85.

CORPORACIONES LOCALES

- Véase *Seguros y Subsidios Sociales (Cotización).*

CORREDOR EN PLAZA

- Véase *Comercio.*
- Véase *Confección, Vestido y Tocado.*

CORREDORES DE COMERCIO

Montepío Laboral

- Véase *Banca.*

CORRESPONSALIAS BANCARIAS

Montepío Laboral

- Véase *Banca.*

COSA JUZGADA

- *Requisitos.*—Para que pueda estimarse esta exención. (S.) Ref. 51.
- *Hechos probados.*—El hecho declarado probado en una sentencia anterior no produce excepción de cosa juzgada. (S.) Refs. 77 y (S.) 515.

CREDITO

Montepío Laboral

- Véase *Banca (Sociedades de Crédito).*

CUEROS

- Véase *Correas y Cueros Industriales.*
- Véase *Almacenaje y Recolección de Cueros y Pielés.*

CUEROS REPUJADOS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CUOTA SINDICAL

- *Sociedades Anónimas.*—Han de cotizar los miembros del Consejo de Administración. (R.) Ref. 20.

CURTIDO (INDUSTRIAS DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.
- *Planchas (Fabricación de).*—Quedan comprendidas en esta Reglamentación. (R.) Referencia 440.

CURTIDO DE PIELES PARA PELETERIA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CH

CHAPAS

- Véase *Madera (Industria de la). (Chapas y Tableros).*

CHOCOLATES, BOMBONES Y GARAMELLOS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

CHOFER PARTICULAR

- Véase *Transportes por Carretera.*

D

DELEGACIONES PROVINCIALES DE TRABAJO

- *Competencia.*—Si se reclaman salarios de superior categoría por trabajos habitualmente realizados, se inicia un problema de clasificación profesional de la competencia de la Delegación de Trabajo. (S.) Ref. 486.
- *Incompetencia.*—No es competente la Delegación para intervenir en la reclamación de ascenso, al que se tenga derecho previo concurso oposición. (R.) Ref. 183.
- *Resoluciones (Valor de sus).*—Tienen el valor de documentos públicos en cuanto determinan los perjuicios causados por las infracciones. (S.) Ref. 80.

DEMANDAS

- *Ampliaciones.*—Son admisibles cuando no supongan variación sustancial de la demanda. (S.) Ref. 188.
- *Temerarias.*—El importe máximo de la sanción no puede imponerse por cada concepto de la demanda. (S.) Ref. 70.

DEPENDENCIA MERCANTIL

Montepío Laboral

- *Enseñanza No Estatal.*—Devolución de primas. (R.) Ref. 497.
- *Oficinas y Despachos.*—El militar jubilado, no obstante tener asegurado su futuro ha de afiliarse. (R.) Ref. 478.

DEPORTES

- Véase *Espectáculos y Deportes (Locales de).*

DESCANSO SEMANAL

Normas de aplicación general

- *Guardería.*—Retribución de quien tiene jornada de doce horas. (R.) Ref. 163.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria y actividad.

DESGUAGE DE BUQUES

- Véase *Siderometalúrgica (Industria).*

DESLEALTAD

- Véase *Fraude, deslealtad y abuso de confianza.*

DESPACHOS

- Véase *Comercio (Cooperativas de Consumo).*
- Véase *Comercio (Economatos).*
- Véase *Oficinas y Despachos.*

DESPERDICIOS DE ALGODON (APROVECHAMIENTO DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 460 y (O.) 563.

DESPIDOS

- *Facultad de la empresa.*—No es obligatoria la sanción de despido en los casos previstos en la ley pudiendo imponerse sanción distinta. (S.) Refs. 197 y (S.) 514.
- *Nulidad de despidos.*—No es causa de nulidad la falta de expediente cuando no sea preceptiva la propuesta. (S.) Ref. 314.
- *Recursos.*—Aun cuando el Reglamento de Trabajo disponga que las resoluciones de

la Magistratura son inapelables caben los recursos de suplicación o casación (S.) Referencia 308.

- Véase *Abandono de trabajo.*
- Véase *Agresión.*
- Véase *Caballeros Mutilados.*
- Véase *Caducidad.*
- Véase *Expedientes Disciplinarios.*
- Véase *Fraude, Deslealtad o Abuso de Confianza.*
- Véase *Negligencia.*

DESTAJO

Normas de aplicación general

- *Salarios.*—Quien por conveniencia de la empresa realiza funciones de categoría inferior, percibirá los salarios de la categoría suya superior, sin que pueda compensarse en el incremento obtenido mediante el trabajo a destajo. (S.) Ref. 529.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

DIAS FESTIVOS

- *Trabajo obligatorio.*—Cuando lo es en estos días. (S.) Ref. 527.

DIAS INHABILES

- *Barcelona.*—Se declaran en esta capital inhábiles los días comprendidos entre el 26 y el 31 de mayo. (O.) Ref. 217.
- Véase *Caducidad.*

DILIGENCIAS PARA MEJOR PROVEER

- *Su valor y eficacia.*—Es de la libre apreciación del Juzgador el resultado de esta prueba. (S.) Ref. 531.

DILIGENCIAS PREPARATORIAS DE PRUEBA

- *Su denegación.*—La denegación de este medio de prueba no puede ser motivo del recurso de casación por quebrantamiento de forma. (S.) Ref. 54.

DIRECCION GENERAL DE TRABAJO

- *Competencia.*—Le corresponde regular las relaciones laborales. (S.) Ref. 75.

DISTANCIA (PLUS DE)

Normas de aplicación general

- *Compensación.*—Puede compensarse este plus con la reducción de jornada de trabajo. (S.) Ref. 534.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

DOCUMENTOS

- *Público.*—Tienen este concepto las resoluciones de las Delegaciones de Trabajo en cuanto determinan los perjuicios causados a los trabajadores. (S.) Ref. 80.

DOMICILIO (TRABAJO A)

Normas de aplicación general

- *Texto legal.*—(L.) Ref. 95.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

DOMINGOS

- *Trabajo obligado.*—Cuándo es obligatorio trabajar estos días. (S.) Ref. 527.

E

ECONOMATOS

— Véase *Comercio (Almacenes y Despachos)*.

EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE

— Véase *Trabajadores Civiles de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire*.

ELECTRICIDAD DE CATALUÑA (EMPRESAS REUNIDAS DE)

Montepío Laboral

— *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus estatutos. (O.) Ref. 242.

ELECTRICA (PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE ENERGIA)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

EMBARCACIONES DE OBRAS DE PUERTOS

— Véase *Construcción y Obras Públicas (Embarcaciones, Artefactos Flotantes y Ferrocarriles Auxiliares de Obras de Puerto)*.

EMBARCACIONES DE TRAFICO INTERIOR DE PUERTO

Reglamento de Trabajo

— *Club de regatas*.—Personal sujeto a este Reglamento y al de Hostelería, Cafés, Bares y Similares. (R.) Ref. 443.

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

EMBARCO (CONTRATO DE)

— *Lauda del Capitán del Puerto*.—Sin este laudo previo es incompetente la Magistratura de Trabajo para conocer las demandas. (S.) Refs. 107 y (S.) 502.

— *Texto legal*.—(L.) Ref. 95.

EMPLAZAMIENTOS

— Véase *Jurisdicción y Procedimiento Laboral*.

EMPRESAS MIXTAS

— *Principio de Unidad*.—Clasificada una industria como encuadrada en determinado Reglamento por la Delegación de Trabajo no puede prosperar ante la Magistratura la pretensión de que determinada Sección se rija por otra diferente. (S.) Ref. 513.

EMPRESAS MUNICIPALES

— Véase *Transportes de Madrid (Empresa Municipal de)*.

ENFERMEDAD

Normas de aplicación general

— *Reposición en el puesto de trabajo*.—De los que causaron baja por incapacidad no proveniente de enfermedad profesional o accidente de trabajo. (O.) Ref. 230.

— *Reserva de puesto*.—Circunstancias que han de concurrir para que tenga lugar esta reserva. (S.) Ref. 538.

— Expirado el plazo de reserva el contrato laboral se resuelve automáticamente. (S.) Ref. 553.

Normas de aplicación especial

— Véase la respectiva industria o actividad.

ENFERMEDAD (SEGURO OBLIGATORIO DE)

Asistencia económica

— *Paro forzoso*.—Asistencia al personal en paro. (R.) Ref. 41.

Asistencia sanitaria

— *Accidentados*.—Cuando no sean atendidos por el seguro de accidentes recibirán la asistencia sanitaria del Seguro de Enfermedad. (O.) Ref. 223.

— *Diputaciones Provinciales*.—No pueden prestar esta asistencia con su propio personal facultativo. (R.) Ref. 457.

— *Honorarios (Pago)*.—No procede el pago de los honorarios de quien atendió al enfermo que no quiso ser asistido por falta de confianza, por el facultativo del Seguro. (R.) Ref. 479.

— Cuando han de satisfacerse por el Seguro al facultativo que atendió al asegurado. (R.) Ref. 456.

— Han de satisfacerse por el Seguro los honorarios del facultativo que operó al asegurado por no haber sido atendido oportunamente por el Seguro. (S.) Ref. 511.

— *Instituto Nacional de Medicina y Seguridad del Trabajo*.—Sus facultades en orden a la asistencia sanitaria del Seguro. (O.) Referencia 251.

— *Paro (Trabajadores en)*.—Cuándo tienen derecho a estas prestaciones. (R.) Ref. 41.

— *Pensionistas de Montepíos*.—Los pensionistas y sus familiares tienen derecho a esta asistencia. (D.) Ref. 302.

— *Post-carencia*.—Las prestaciones post-carencia reconocidas a los asegurados alcanzan también a sus familiares. (R.) Ref. 480.

— *Prórroga*.—Cuando se hayan agotado las veintiséis semanas reglamentarias. (R.) Referencia 39.

Beneficiarios

— *Pensionistas de Montepíos*.—Estos y sus familiares tienen derecho a la asistencia médico-farmacéutica. (D.) Ref. 302.

— *Hijos ilegítimos*.—Cuándo pueden ser beneficiarios. (R.) Ref. 153.

Cajas de Empresa

— *Transportes Madrid (Empresa Municipal de)*.—Se autoriza su constitución. (D.) Referencia 214.

Cotización

— *Cuota unificada*.—(O.) Ref. 296 y (R.) Referencia 306.

— *Provisión de fondos*.—A las Entidades Colaboradoras. (Cr.) Ref. 152.

Entidades colaboradoras

— *Provisión de fondos*.—Normas. (Cr.) Referencia 152.

Normas generales

— *Documento de identidad*.—De los asegurados y beneficiarios. (R.) Ref. 43.

— *Disposiciones refundidas*.—(O.) Ref. 461.

— *Reglamento*.—Texto. (D.) Ref. 463.

Personal (Normas sobre)

— *Excedencias*.—Derechos del personal sanitario en caso de excedencia forzosa. (R.) Ref. 180.

— *Gratificación especial*.—Se concede una paga a los facultativos y auxiliares. (O.) Ref. 4.

— *Incompatibilidades*.—Cuándo existe entre el forense y el médico del Seguro. (R.) Ref. 179.

— *Jubilación*.—La jubilación de los médicos sólo puede disponerse por la Dirección General de Previsión. (R.) Ref. 365.

— *Suspensiones*.—La Inspección puede suspender al personal facultativo o auxiliar procesado. (R.) Ref. 385.

Registro

- *Derechos de registro.*—Para el año 1953. (O.) Ref. 466.

Sanciones

- *Fraude.*—Sanción a quienes indebidamente perciben asistencia económica del Seguro. (R.) Ref. 366.

ENFERMEDADES PROFESIONALES (SEGURO DE)

- *Bronconeumonía.*—No puede considerarse como enfermedad profesional. (S.) Ref. 499.
- Véase *Silicosis*.

ENSEÑANZA NO ESTATAL

Montepío Laboral

- Véase *Dependencia Mercantil*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Base sobre la que ha de calcularse. (R.) Ref. 262.
- *Casinos y Círculos de Recreo.*—El personal docente de estas entidades se rige por este Reglamento. (R.) Ref. 350.
- *Clasificación Profesional.*—Funciones de los celadores. (R.) Ref. 139.
- De los plinches ayudantes al cumplir los dieciocho años. (R.) Ref. 264.
- *Enfermedad.*—Asistencia económica. (O.) Ref. 263.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Bases sobre las que se calcularán su importe. (R.) Ref. 262.
- *Hospitalización y Asistencia Sanitaria (Establecimientos Sanitarios de).*—El personal docente de estos establecimientos percibirán los haberes señalados en el Reglamento para la Enseñanza No Estatal. (R.) Ref. 140.
- *Jornada mínima.*—Casos en que puede reducirse a una hora diaria. (R.) Ref. 28.
- *Manutención.*—Descuentos que pueden hacerse por este concepto. (R.) Ref. 166.
- *Vacaciones.*—Cuando las vacaciones sean superiores a las reglamentarias pueden organizarse clases siempre que el personal docente disfrute del descanso mínimo reglamentario. (O.) Ref. 266.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cotización.*—Computación de la manutención. (R.) Ref. 265.

ENVASES METÁLICOS

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas (Metalgráfica y Construcciones de Envases Metálicos)*.

ERROR DE DERECHO

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.

ERROR DE HECHO

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.
- Véase *Suplicación (Recurso)*.

ESPARTO (INDUSTRIA MANUAL DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Carpetas, Felpillas, Pasillos, Rejillas, Batallas, Piezas de Filite y Similares.*—Esta industria se regirá por este Reglamento. (R.) Ref. 419.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

ESPECIAS

- Véase *Pimentonera (Industria), Especies (Molido, Tueste y Mezcla de)*.

ESPECTACULO PUBLICO

Montepío Laboral

- Véase *Artistas Profesionales del Espectáculo Público*.

ESPECTACULOS Y DEPORTES (LOCALES DE)

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Del personal que no ha trabajado todo el año. (R.) Ref. 146.
- *Salarios.*—Recargos a favor del personal fijo de trabajo discontinuo. (R.) Ref. 447.
- *Vacaciones.*—Del personal fijo de trabajo discontinuo. (R.) Ref. 447.

ESTABLECIMIENTOS BALNEARIOS

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

ESTABLECIMIENTOS DE HOSPITALIZACION Y ASISTENCIA SANITARIA

- Véase *Hospitalización y Asistencia Sanitaria (Establecimientos de)*.

ESTACIONES

- Véase *Mercados Centrales y Estaciones*.

ESTADISTICA

- Véase *Comisión Mixta de Coordinación y Asesoramiento para las Estadísticas de Previsión Social y de Trabajo*.

ESTADO

Seguros y Subsidios Sociales

- *Familiar (Subsidio).*—Concepto de funcionario, empleado y obrero del Estado a los efectos de este Subsidio. (D.) Ref. 215.

ESTANCOS

- Véase *Comercio*.

EXCEPCIONES PROCESALES

- Véase *Cosa Juzgada*.
- Véase *Falta de representación del Procurador*.
- Véase *Litis Pendencia*.

EXPEDIENTES DE CLASIFICACION PROFESIONAL

Normas de carácter general

- Véase *Delegación de Trabajo (Competencia)*.

Normas de carácter especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

EXPEDIENTES DE CRISIS

- *Silencio administrativo.*—Se entiende concedida la autorización a los veinte días de solicitarse, computándose el plazo sobre la notificación y no de la fecha de la resolución. (S.) Ref. 546.
- Transcurridos veinte días sino se notifica resolución se entenderá autorizado el despido que podrá efectuarse, aunque con fecha posterior sea denegada la petición por la Delegación de Trabajo. (S.) Ref. 546.

EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

- *Abandono de trabajo.*—En este supuesto no es preciso instruir expediente. (S.) Referencia 199.

- **Defectos de forma**.—No pueden impugnarse en casación sino se hizo constar en forma y oportunamente la protesta. (S.) Ref. 202.
- **Despidos sin causa de falta**.—No es necesario instruir expediente cuando el despido no tiene por causa la comisión de falta alguna. (S.) Ref. 524.
- **Ineptitud del trabajador**.—Casos en que esta ineptitud ha de justificarse mediante expediente. (R.) Ref. 16.
- **Nulidad de despido**.—La falta de expediente no produce la nulidad de despido cuando, conforme al Reglamento aplicable, no ha de elevarse propuesta a la Magistratura. (S.) Ref. 314.
- **Pruebas**.—No es esencial practicar las propuestas por el encartado. (S.) Refs. 522 y (S.) 550.
- Casos en que es necesario practicar las pruebas propuestas por el expedientado. (S.) Ref. 525.
- **Testigos**.—Las declaraciones testificales en los expedientes no pueden considerarse como documentos públicos a efectos de casación. (S.) Ref. 509.

EXPORTADORES DE PESCADO

- Véase *Comercio*.

EXPOSICIONES

Reglamento de Trabajo

- **Permanentes (Exposiciones)**.—Se rigen por el Reglamento de Trabajo de Comercio (O.) Ref. 81.

EXPLOTACION AGRICOLA EJEMPLAR

- **Título**.—Requisitos, trámite y beneficio. (L.) Ref. 294.

EXTRACTIVAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- **Estatutos**.—Texto. (O.) Ref. 398.
- **Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco (Minas de)**.—Quedan incorporadas a este Montepío. (O.) Ref. 398.
- **Salineras (Industrias)**.—Quedan incorporadas a este Montepío. (O.) Ref. 398.

F

FACTORIAS BACALADERAS

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

FALTA DE PERSONALIDAD DEL PROCURADOR

- **Cuestión nueva**.—No puede plantearse como cuestión nueva esta excepción en un recurso. (S.) Ref. 63.

FAMILIAR (PLUS)

Familiares computables

- **Ascendiente**.—Cuando convivan con hijo y yerno, se abonará el plus al de más edad. (R.) Ref. 318.
- **Hermanas viudas**.—No se computarán. (R.) Ref. 324.
- **Hermanos**.—Aunque sean mayores de 23 años si está incapacitado para toda clase de trabajos, serán computables. (R.) Referencia 329.
- **Hijos**.—No se computarán los menores de 23 años casados. (R.) Ref. 320.

- **Hijos incapacitados**.—Sólo se computarán los mayores de 23 años, si estuvieren incapacitados para toda clase de trabajos. (R.) Referencia 325.
- **Hijos legitimados**.—Si la legitimación no es por matrimonio, no se abonarán los puntos por razón de matrimonio y sí por los hijos. (R.) Ref. 328.

Trabajadores con derecho al plus

- **Abogados**.—Tienen derecho al plus, aunque con independencia ejerzan su profesión. (R.) Ref. 326.
- **Cuántia**.—Se suprime el tope máximo del valor del "punto". (R.) Ref. 405.
- **Denominación**.—Se modifica el anterior de "plus de cargas familiares". (O.) Ref. 405.
- **Ingresos Familiares (Trabajadores con)**.—No pierden por eso su derecho al plus. (R.) Ref. 319.
- **Médicos**.—Tienen derecho al plus, aunque con independencia ejerzan su profesión. (R.) Ref. 326.
- **Mujeres casadas**.—Tienen derecho a los puntos por los hijos, aunque no por matrimonio, si el marido, como militar, percibe la asignación como casado. (R.) Ref. 321.
- **Percibirán los puntos únicamente por razón de los hijos cuando el marido se encuentre en situación de paro forzoso**. (R.) Ref. 322.
- Cuando sean sustituidas en el trabajo por otra mujer, aun permaneciendo en activo, pierden el derecho a los puntos por razón de matrimonio. (R.) Ref. 223.
- No tiene derecho a este Plus la mujer casada con Agente de Seguros. (R.) Ref. 330.
- **Negocios Propios (Trabajadores con)**.—No pierden por ello su derecho al plus. (R.) Referencia 327.

Normas de aplicación especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

SUBSIDIO FAMILIAR

Normas de carácter general

- **Cuota unificada**.—(O.) Refs. 296 y (O.) 306.
- **Estado (Funcionarios, empleados y obreros del)**.—Su distinto concepto a los efectos de los Seguros y Subsidios Sociales. (D.) Referencia 215.
- **Natalidad (Premios a la)**.—Se aumenta su importe. (D.) Ref. 391.
- **Sociedades Anónimas**.—Han de cotizar por este concepto los miembros del Consejo de Administración. (R.) Ref. 20.
- **Viudedad y Orfandad (Subsidio de)**.—Compatibilidad de este subsidio con otras pensiones de carácter público o privado. (O.) Ref. 228.

Normas de carácter especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

FAMILIAS NUMEROSAS

- **Utilidades (Contribución de)**.—Exenciones. Rectifica errores del texto oficial de la ley de 7 de diciembre de 1951. (O.) Referencia 415.

FARMACIAS

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- **Gratificación especial**.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

FELPILLAS

- Véase *Esparto (Industria Manual del)*, *Carpetas*, *Felpillas*, *Pasillos*, *Rejillas*, *Batavias*, *Piezas de Filite y Similares*.

FERROCARRIL BARCELONA, S. A. (COMPAÑIA)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

FERROCARRILES AUXILIARES DE OBRAS DE PUERTOS

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Embarcaciones, Artefactos Flotantes y Ferrocarriles Auxiliares de Puertos)*.

FERROCARRILES DE USO PUBLICO

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Horas extraordinarias*.—Se incrementarán con el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 267.
- *Zonas Industriales*.—Cuando una localidad de Zona inferior se incorpora o anexiona a otra de Zona superior, no han de aumentarse los salarios. (R.) Ref. 268.

FERROCARRILES EXPLOTADOS POR EL ESTADO

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Texto reglamentario*.—Se modifican los artículos 9, 10, 13, 20, 21, 34, 99, 103, 106, 139, 149 y 1.ª Disposición Adicional. (O.) Referencia 290.
- *Salarios*.—Rectifica el art. 34. (O.) Ref. 305.

FIBRAS ARTIFICIALES

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Son compensables con otros beneficios voluntarios. (R.) Ref. 421.
- *Deterioro de ropa*.—Tienen derecho a la bonificación por este concepto los mecánicos montadores y profesionales que trabajen en la Sección de Sulfuración. (R.) Ref. 420.
- *Días festivos*.—Normas para el trabajo en la Sección de Acabados. (R.) Ref. 471.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

FIBRAS DIVERSAS TEXTILES

Reglamento de Trabajo

- *Clasificación profesional*.—Cuando se realizan trabajos de categoría superior se percibirá el salario de ésta, pero no se consolidará tal categoría de no existir vacante en la Empresa. (O.) Ref. 29.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Redes con cuerdas usadas (Fábricas)*.—Se rigen por el Reglamento para la Industria Manual del Cáñamo y Fabricación Manual de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre y no por este Reglamento. (R.) Ref. 369.

FIBRAS DE ALGODON (OBTENCION DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

FIELTROS Y SOMBREROS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

FILITE (PIEZAS DE)

- Véase *Esparto (Industria Manual del)*, *Carpetas*, *Felpillas*, *Pasillos*, *Rejillas*, *Batavias*, *Piezas de Filite y Similares*.

FOSFATOS, AZUFRE, POTASA Y TALCO (MINAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Extractivas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Potasa (Minas de)*.—Se exceptúa temporalmente del servicio militar a determinadas categorías profesionales. (D.) Refs. 404 y (O.) 495.

FOSFORO (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

FOTOGRAFICAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—De los trabajadores a domicilio. (R.) Ref. 374.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

FRAUDE, DESLEALTAD Y ABUSO DE CONFIANZA

- *Despido (Causa de)*.—El fraude, deslealtad o abuso de confianza es causa de despido, aunque no se haya consumado. (S.) Ref. 540.
- El fraude es causa del despido, cualquiera que sea la escasez de valor de lo sustraído. (S.) Refs. 545 y (S.) 549.
- El fraude es causa de despido, aunque se hubiera restituido lo que se sustrajo y haya tenido por finalidad atender necesidades familiares. (S.) Ref. 545.
- Incurre en esta causa de despido, el que pasa mercancías de contrabando. (S.) Referencia 555.
- La deslealtad se agrava en el trabajador vinculado por antigüedad en la Empresa. (S.) Ref. 201.
- Constituye acto de deslealtad el denunciar en la Delegación de Hacienda a la Empresa. (S.) Ref. 316.

FRENTE DE JUVENTUDES

- *Santo Patrono*.—El día 30 de mayo los aprendices encuadrados en el Frente de Juventudes, sin descuento en su salario, pueden asistir a los actos oficiales. (R.) Referencia 19.

FRIO INDUSTRIAL

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Clasificación profesional*.—De los encargados de anotar las mercancías descargadas. (R.) Ref. 351.

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

FRUTOS SECOS (MANIPULACION Y EXPORTACION DE)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificaciones especiales.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

FUNCIONARIOS

— Véase *Estado (Subsidios Familiares)*.

FUNDACIONES

— *Citaciones, notificaciones y emplazamientos.*—De la jurisdicción laboral. (O.) Referencia 85.

G

GANADO MULAR

— Véase *Comercio (Tráfico de Ganaao Mular)*.

GANCHILLO

— Véase *Generos de Punto de la Industria Textil (Labores de Ganchillo)*.

GAS (PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 413 y (O.) 563.

GENEROS DE PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

— *Labores de Ganchillo.*—Quedan encuadradas en este Reglamento (R.) Ref. 482.

GOMA (PISOS DE)

— Véase *Químicas (Industrias)*.

GRAN INVALIDO

— Véase *Accidentes del Trabajo*.

GRAVERAS

— Véase *Construcción y Obras Públicas (Canteras, Graveras y Areneras)*.

GUANTES DE PIEL

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

GUARDAS

Reglamento de Trabajo

— *Agro-pecuarios.*—Salarios mínimos, cuando no estén previstos en los Reglamentos Provinciales. (R.) Ref. 291.

— *Descanso semanal.*—Salario que corresponde al guarda que tiene una jornada de doce horas diarias. (R.) Ref. 163.

H

HARINERA (INDUSTRIA)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

— *Purés, Similares y Piensos Compuestos.*—*Gratificación especial* (O.) Refs. 412 y (O.) 563.

HECHOS PROBADOS

— *Consignación en la sentencia.*—En la sentencia deben consignarse como probados los hechos ciertos y no los dudosos. (S.) Referencias 73 y (S.) 521.

— *Impugnación.*—No puede impugnarse un certificado facultativo oficial con otro de carácter particular. (S.) Ref. 57.

— No pueden impugnarse los hechos probados por un documento aislado sino por el conjunto de pruebas. (S.) Ref. 59.

— No pueden impugnarse los hechos probados a base de las declaraciones testimoniales del expediente disciplinario, porque no constituyen documentos públicos. (S.) Ref. 509.

— Las Actas del juicio no constituyen documentos públicos a efectos de impugnar los hechos probados. (S.) Ref. 510.

— No pueden impugnarse los hechos probados, basándose en la prueba confesión. (S.) Ref. 72.

— Los hechos probados pueden ser deducidos de las manifestaciones y de los silencios de las partes. (S.) Ref. 76.

HELADOS

— Véase *Turrónes, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas (Helados y Horchatas)*.

HERMANDAD DE LABRADORES Y GANADEROS

Accidentes del Trabajo

— *Asegurados.*—No han de estar asegurados los vecinos que aportan su trabajo personal. (R.) Ref. 363.

Seguros y Subsidios Sociales

— *Régimen aplicable.*—Personal de la Hermandad sujeto al régimen común y al especial agropecuario. (R.) Ref. 432.

HIGIENE EN EL TRABAJO

— Véase *Seguridad e Higiene en el Trabajo*.

HILOS COMERCIALES Y REDES PARA PESCAR

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

HILOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE

Reglamento de Trabajo

— Véase *Cáñamo (Industria Manual del) y Fabricación de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre*.

HOJA OFICIAL DEL LUNES

— Véase *Prensa (Trabajos en)*.

HORAS EXTRAORDINARIAS

Normas de carácter general

— *Obligatoriedad.*—Cuándo es obligado trabajar estas horas. (R.) Ref. 527.

— *Prueba.*—La prueba de haber trabajado estas horas corresponde al demandante. (S.) Ref. 65.

— Han de probarse día a día y hora a hora por el demandante. (S.) Ref. 533.

— Han de probarse día a día y hora a hora, sin que sea suficiente una declaración general consignada en el Resultado de Hechos Probados de que se han trabajado. (S.) Ref. 552.

Normas de carácter especial

— Véase la respectiva industria o actividad.

HORCHATA

- Véase *Turrónes, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.*

HOSPITALIZACIÓN Y ASISTENCIA SANITARIA (ESTABLECIMIENTOS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas.*

Reglamento de Trabajo

- *Clasificación profesional.*—De las mujeres que tienen a su cargo los niños. (R.) Referencia 380.
- *Docente (Personal).*—Se rige por este Reglamento, salvo en cuanto a los salarios que se aplicará el Reglamento para la Enseñanza No Estatal. (R.) Ref. 140.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 461 y (O.) 563.
- *Interno y Externo.*—Cuándo el personal administrativo interno puede pasar a externo o medio externo. (R.) Ref. 380.

HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Montepío Laboral

- Véase *Hostelería y Similares.*

Reglamento de Trabajo

- *Albergues.*—Normas sobre salarios y tronco. (R.) Ref. 269.
- *Alojamiento.*—La elección entre dar alojamiento o indemnizar su importe inicialmente corresponde a la empresa, pero no puede variar el sistema establecido en cuanto al personal femenino. (R.) Ref. 422.
- *Antigüedad.*—Su computación cuando a la vez se produce aumento de categoría. (R.) Referencia 142.
- *Ascensoristas.*—No puede ser destinado al servicio de montacargas. (R.) Ref. 377.
- *Bañeros (Establecimientos).*—El jardinerío de estos establecimientos se rige por el Reglamento de Hostelería, Cafés, Bares y Similares. (R.) Ref. 468.
- *Cierre por temporada.*—No avisando debidamente al personal ha de ser éste indemnizado. (R.) Ref. 145.
- *Clasificación profesional.*—Los que en Casinos, Círculos de Recreo, Clubs, etc., realicen distintas funciones han de clasificarse como ordenanzas. (R.) Ref. 424.
- La función de sacar billetes a los clientes no es misión privativa de los mozos, pudiendo realizarse por los conserjes. (R.) Referencia 426.
- *Club de Regatas.*—Personal sujeto a este Reglamento. (R.) Ref. 443.
- *Comedores.*—Casos en que es obligado el establecimiento de comedores para el personal. (R.) Ref. 473.
- *Corretornos.*—No tienen derecho preferente para ocupar la plaza de personal fijo que vague. (R.) Refs. 167 y (R.) 472.
- No tienen derecho a sustituir al personal fijo. (R.) Ref. 444.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 461 y (O.) 563.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—No se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 474.
- *Lavabos (Encargada de).*—Cuando es trabajadora por cuenta propia. (R.) Refs. 184 y (R.) 352.
- *Lavanderas.*—La que es contratada a tanto alzado para realizar el trabajo en su domicilio, es trabajadora por cuenta ajena. (R.) Referencia 286.

- *Manutención.*—Ha de ser abundante, sana y bien condimentada. (R.) Ref. 425.
- *Pistas de Patinaje.*—Recargos en las consumiciones. (R.) Ref. 378.
- *Residencias.*—Se rigen por este Reglamento. (O.) Ref. 423.
- *Salarios.*—Los albañiles y pintores percibirán los salarios establecidos en el Reglamento de la Construcción y Obras Públicas, pero carecen de derecho a la manutención y al tronco. (R.) Ref. 141.
- *Salas de Té.*—Distribución del tronco. (R.) Refs. 168 y (R.) 379.
- *Teléfonos (Encargada de).*—Cuándo debe considerarse como trabajadora por cuenta propia. (R.) Ref. 184.
- *Tronco.*—Casos en que el personal en vacaciones tiene derecho a participar en el tronco. (R.) Ref. 143.
- Casos en que el personal que no trabaja tiene derecho al tronco correspondiente a los días festivos no recuperables. (R.) Referencia 144.
- Casos en que el personal enfermo tiene derecho al tronco. (R.) Ref. 169.
- El personal no tendrá derecho al tronco por el período de vacaciones que excedan a las reglamentarias. (R.) Ref. 170.
- Caso de suspensión de empleo y sueldo, por instrucción de expediente, ha de reservarse la participación en el tronco del expedientado hasta la resolución. (R.) Referencia 270.
- Se admite su distribución con arreglo a las normas del Reglamento de Régimen Interior. (R.) Ref. 353.
- Los albañiles y pintores no tienen derecho al tronco. (R.) Ref. 141.
- *Vacaciones.*—Deben respetarse las superiores a las reglamentarias que se hubieran concedido voluntariamente. (R.) Referencia 170.
- *Vinos y Licores (Despachos de).*—Quedan encuadrados en el Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 121.

Seguros y Subsídios Sociales

- *Salario-base.*—A efectos de cotización. (O.) Referencia 397.

HOSTELERIA Y SIMILARES

Montepío Laboral

- *Bañeros (Establecimientos).*—Salario tipo para la cotización. (O.) Ref. 438.
- *Cotización.*—Salario-tipo. (O.) Refs. 397 y (O.) 438.

HUEVERIAS

- Véase *Comercio.*

HULLA (MINAS DE)

- Véase *Carbón (Minas de).*

I

IBERIA (COMPANIA DE LINEAS AEREAS)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

IGLESIAS

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas.*

Reglamento de Trabajo

— *Conserje-campanero*.—Queda encajado en las Normas para las Actividades No Reglamentadas. (R.) Ref. 441.

Seguros y Subsidios Sociales

— *Conserje-campanero*.—Ha de estar afiliado. (R.) Ref. 441.

INCONGRUENCIA

— *Accidente del Trabajo*.—No es incongruente la sentencia que condena a la indemnización por incapacidad total y permanente, aunque en la demanda no se hubiera pedido más que la parcial. (S.) Ref. 49.

— *Sentencia absolutoria*.—En una sentencia absolutoria no puede existir incongruencia. (S.) Refs. 66 y (S.) 186.

— *Despidos*.—No existe incongruencia si en las conclusiones se pidió la declaración de despido injusto, aunque en la demanda se hubiera pedido la nulidad del mismo. (S.) Referencia 535.

INDISCIPLINA

— *Despidos*.—Es más grave la indisciplina cuando el trabajador estaba vinculado a la empresa por razón de su antigüedad. (S.) Referencia 201.

INEPTITUD DEL TRABAJADOR

— *Procedimiento*.—Casos en que para declarar la ineptitud es preciso instruir el correspondiente expediente. (R.) Ref. 16.

INFRACCION (ACTAS DE)

— Véase *Actas de Inspección*.

INSPECCION DEL TRABAJO

— Véase *Actas de Infracción*.

— Véase *Actas de Inspección*.

— Véase *Actos de Obstrucción*.

INSPECCION GENERAL DE MAGISTRATURAS

— Véase *Magistraturas de Trabajo*.

INSTITUTO NACIONAL DE MEDICINA Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

— *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Facultades del Instituto en cuanto a la asistencia sanitaria del Seguro. (O.) Ref. 251.

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION

— *Balances*.—Aprueba los correspondientes a 1946, 1947 y 1948. (O.) Ref. 467.

— *Consejos Provinciales*.—Reorganización. (D.) Referencia 82.

— *Citaciones, notificaciones y emplazamientos*.—Ante la jurisdicción laboral. (O.) Referencia 85.

— *Personal (Dirección de)*.—Su creación. (D.) Referencia 3.

INSTITUTO NACIONAL DE LA VIVIENDA

— *Económicas (Viviendas)*.—Su construcción en Barcelona. (D.) Ref. 91.

— En Oviedo. (D.) Ref. 299.

— En Santander. (D.) Ref. 300.

— En Segovia. (D.) Ref. 301.

— En Oller y Caudal. (D.) Ref. 303.

— *Ministerio de Obras Públicas*.—Se autoriza al Instituto Nacional de la Vivienda para conceder los beneficios legales de viviendas protegidas a las construidas por este Ministerio para sus funcionarios. (D.) Ref. 14.

— *Protegidas (Viviendas)*.—Su construcción en Ceuta. (D.) Ref. 92.

INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA

— *Reorganización*.—(D.) Ref. 236.

INTERES DE LA LEY (RECURSO EN)

— *Motivos*.—Sólo cuando el fallo contiene doctrina en pugna, dañosa o errónea en contra de un precepto legal o jurisprudencial es pertinente este recurso. (S.) Ref. 314.

INUTILIDAD FISICA

— *Rehabilitación*.—Reposición en sus puestos a los trabajadores que causaron baja por inutilidad no procedente de enfermedad profesional o de accidente. (O.) Ref. 230.

INVALIDEZ (SEGURO DE VEJEZ E)

— Véase *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.

IRURAK-BAT, S. A. (JUAN CARLOS DE GORTAZAS)

Montepío Laboral

— *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 241.

J

JARABES

— Véase *Bebidas Carbónicas y Jarabes*.

JARDINERO

— Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

JUBILACION

Normas de carácter general

— *Edad (Por razón de)*.—No puede imponerse la jubilación por razón de edad. (R.) Referencia 164.

— *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—La jubilación de los médicos puede dispensarse por la Dirección General de Previsión. (R.) Referencia 365.

Normas de carácter especial

— Véase la respectiva industria o actividad.

JUGUETERIA DE CELULOIDE

Montepío Laboral

— Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

— Véase *Botones (Fábricas de)*, *Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide*.

JUGUETERIAS

— Véase *Comercio*.

JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL

Competencia de la jurisdicción laboral

— *Tribunal Supremo*.—Los problemas referentes a la competencia de esta jurisdicción deben ser examinados en recurso de casación y no en el de suplicación. (S.) Referencia 517.

Tramitación

— *Citación única*.—En esta jurisdicción no existe el trámite de segunda citación. (S.) Referencia 542.

— *Citaciones, notificaciones y emplazamientos*.—Del Instituto Nacional de Previsión, sus Cajas y Servicios, Corporaciones, Asociaciones y Fundaciones. (O.) Refs. 85 y (O.) 247.

— *Días inhábiles*.—Aunque otra cosa se disponga en el Reglamento de Trabajo en los plazos de caducidad, para reclamar contra los despidos no son computables los días inhábiles. (S.) Ref. 192 y (S.) Ref. 195.

— *Suspensión del juicio*.—No procede por la

- presentación de un certificado médico de enfermedad al que no se acompaña escrito formulando petición alguna. (S.) Ref. 543.
- Véase *Casación (Recurso) por Infracción de Ley*.
 - Véase *Casación (Recurso) por Quebrantamiento de forma*.
 - Véase *Demandas*.
 - Véase *Excepciones Procesales*.
 - Véase *Magistratura del Trabajo*.
 - Véase *Nulidad de Actuaciones*.
 - Véase *Presunciones*.
 - Véase *Pruebas*.
 - Véase *Recursos*.
 - Véase *Vía Gubernativa*.

JURISPRUDENCIA

- *Su eficacia*.—Una sola sentencia no puede ser fundamento de un recurso. (S.) Ref. 101.

JUSTICIA ROGADA

- *En la jurisdicción laboral*.—No es admisible la demanda en la que no se concretan las pretensiones del actor, quien se limita a reclamar "todos sus derechos". (S.) Referencia 518.

L

LABORATORIOS

- Véase *Prótesis Dental (Laboratorios de)*.

LACTEAS (INDUSTRIAS)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

LADRILOS

- Véase *Tejas y Ladrillos*.

LANERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (SECTOR)

Reglamento de Trabajo

- *Acondicionamiento Textil Lanero*.—Gratificación especial. (O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Antigüedad*.—Su computación en caso de ascenso de categoría. (R.) Ref. 278.
- Se inicia la computación desde que el salario no depende de la edad del trabajador. (R.) Ref. 429.
- *Eventual (Personal)*.—No se admite en esta industria. (R.) Ref. 175.
- *Gratificación especial*.—(O.) Ref. 412.

LAVADO

- Véase *Tintorerías y Quitamanchas (Lavado y Planchado)*.

LEVADURA DE MELAZA

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimiento y Estuchado de Azúcar*.

LEY (MATERIAL Y FORMAL)

- *Irrretroactividad*.—Para la calificación de los accidentes del trabajo se aplicará la ley vigente en el momento de producirse el siniestro. (S.) Ref. 504.
- En qué casos producen efectos retroactivos las normas aclaratorias. (S.) Ref. 520.
- *Resoluciones*.—Contra una resolución de la Dirección General de Trabajo publicada en el "Boletín Oficial del Estado", no puede prevalecer otra posterior no publicada. (S.) Referencia 75.

LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

- Véase *Contrato de Trabajo (Ley de)*.

LIBROS

Reglamento de Trabajo

- *Alquiler de Libros*.—Esta actividad se rige por la Reglamentación de Comercio. (O.) Referencia 81.

LIBROS DE HABERES Y SALARIOS

- *Infracción*.—Constituye infracción llevar los libros sin firmar por el personal. (R.) Referencia 40.
- *Prueba*.—Los asientos de estos libros admiten prueba en contrario. (S.) Ref. 79.
- Los asientos firmados por el trabajador hacen prueba. (S.) Ref. 516.

LICORES

- Véase *Comercio (Vinos y Licores) (Despachos)*.

LIMPIEZA (TRABAJOS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Salarios*.—De las mujeres. (R.) Ref. 452.

LIMPIEZA Y LIMPIABOTAS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—Se establece para el personal regulado por los Reglamentos Provinciales. (O.) Refs. 462 y (O.) 563.

LINEAS AEREAS

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

LINO (OBTENCION DE FIBRAS DE)

Reglamentación de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

LITIS PENDENCIA

- *Requisitos*.—Esenciales para la existencia de esta excepción procesal. (S.) Ref. 500.

LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

- Véase *Espectáculos y Deportes (Locales de)*.

M

MADERA (INDUSTRIA DE LA)

Montepío Laboral

- *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 417.

MADERERA (INDUSTRIA)

Reglamentos de Trabajo

- *Chapas y Tableros*.—Salario del personal femenino. (R.) Ref. 15.
- Se establece Zona única. (R.) Ref. 411.
- *Novopán (Industrias del)*.—Se somete a este Reglamento, con categorías profesionales y salarios especiales que se fijan. (R.) Referencia 411.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

MADRID (EMPRESA MUNICIPAL DE TRANSPORTES DE)

- Véase *Transportes de Madrid (Empresa Municipal)*.

MAGISTRATURA DE TRABAJO

Actas del juicio

- *Formas*.—Normas para su redacción. (O.) Referencia 246.
- *Naturaleza*.—No puede considerarse como documento, a efectos del recurso. (S.) Referencia 510.

Citaciones, notificaciones y emplazamientos

- *Especial*.—Forma de efectuar esas citaciones, notificaciones y emplazamientos al Instituto Nacional de Previsión, sus Cajas y Servicios, Corporaciones, Asociaciones y Fundaciones. (O.) Refs. 85, (O.) 247 y (O.) 249.

Competencia e incompetencia

- *Competencia*.—Corresponde a la Magistratura el estudio de las cuestiones contenciosas laborales. (S.) Ref. 75.
- Es competente la Magistratura para conocer de demanda en la que se reclama el ascenso, al que se tiene derecho en virtud de concurso oposición celebrado. (S.) Referencia 183.
- No debe declararse incompetente la Magistratura en la reclamación de comisiones, hasta decidir si el viajante o comisionista tiene la naturaleza de trabajador por cuenta propia. (S.) Ref. 285.
- Para la declaración de gran invalidez en accidente de trabajo es competente la Magistratura. (S.) Ref. 312.
- Si se reclaman salarios de categoría superior accidentalmente desempeñada es competente la Magistratura, pero si esos trabajos se realizan de modo habitual, encierra el asunto un problema de clasificación, cuyo conocimiento corresponde a la Delegación de Trabajo. (S.) Ref. 486.
- Es competente la Magistratura para conocer las demandas de revisión de gran invalidez en accidentes del trabajo. (S.) Referencia 312.

Funcionarios

- *Alguaciles*.—Su carácter de Agentes de la Autoridad y distintivos. (O.) Ref. 212.

Inspección de Magistraturas

- *Plantillas*.—(L.) Ref. 293.
- *Reorganización*.—(O.) Ref. 1.

Magistrados

- *Plantillas*.—(L.) Ref. 293.

Secretarios

- *Distintivos*.—(O.) Ref. 210.
- *Plantillas*.—(L.) Ref. 293.
- Véase *Caballeros Mutilados*.
- Véase *Embarco (Contrato de)*.
- Véase *Jurisdicción y Procedimiento Laboral*.
- Véase *Nulidad de Actuaciones*.

MALICIA

- *Despidos*.—No es esencial su concurrencia para que pueda apreciarse causa de despido. (S.) Ref. 544.

MANTAS Y MULETONES DE ALGODON

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

MANTAS Y MULETONES DE MEZCLA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

MAR (EJERCITO DE)

- Véase *Trabajadores Civiles de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire*.

MARROQUINERIA Y SIMILARES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

MASAS FRITAS

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

MATERIAL PLASTICO Y RESINAS SINTETICAS

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

MATERNIDAD (SUBSIDIO DE)

- *Requisitos*.—Para su concesión. (R.) Referencia 435.

MATRONAS

- Véase *Practicantes y Matronas de Asistencia Médico-Farmacéutica*.

MAZAPANES

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

MELAZA (LEVADURA DE)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar*.

MENORES (TRABAJO DE LOS)

- *Condiciones de trabajo*.—Texto legal. (L.) Referencia 95.

MERCADOS CENTRALES Y ESTACIONES

- *Barcelona*.—Bases articuladas de este Servicio. (O.) Ref. 56.

MERCADOS PARTICULARES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

METALGRAFICA Y CONSTRUCCION DE ENVASES METALICOS

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 413 y (O.) 563.

METALICAS (MINAS)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Jornada de trabajo*.—Se autoriza la jornada de ocho horas en el interior durante el primer semestre de 1952. (O.) Ref. 234, y durante el segundo semestre del mismo año. (O.) Ref. 340.
- *Vacaciones*.—Del personal obrero, subalterno y menores de 21 años. (R.) Ref. 45.

METROPOLITANO DE BARCELONA, SOCIEDAD ANONIMA (GRAN)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

MINAS

- En las no reglamentadas especialmente, véase *Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco (Minas de)*.

MINERIA ASTURIANA

Montepío Laboral

- *Organos de Gobierno*.—(O.) Ref. 231.

MINISTERIO DE TRABAJO

- *Cámaras Oficiales (Servicio de)*.—Todos los asuntos de los Colegios de la Propiedad

Inmobiliaria se tramiten por este Servicio.
(O.) Ref. 5.
— *Reglamento Orgánico.*—(D.) Ref. 402.

MOLIDO, TUESTE Y MEZCLA DE ESPECIAS

— Véase *Pimentonera (Industria).*

MUEBLES

Reglamento de Trabajo

— *Alquiler.*—Los establecimientos dedicados al alquiler de muebles se rigen por el Reglamento de Comercio. (O.) Ref. 81.

MUJERES (TRABAJO DE LAS)

— *Condiciones de Trabajo.*—Texto legal. (L.) Referencia 95.
— Véase *Limpieza (Trabajos de).*
— Véase la respectiva industria o actividad.

MULETONES

— Véase *Mantas y Muletones de Algodón.*
— Véase *Mantas y Muletones de Mezcla.*

MUÑECAS DE CARTON

Montepío Laboral

— Véase *Químicas (Industrias).*

Reglamento de Trabajo

— Véase *Botones (Fábricas de).* *Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.*

MUÑECAS (PELUCAS PARA)

— Véase *Trapos (Clasificación y Manipulación de).*

MUSICA (PROFESIONALES DE LA)

Reglamento de Trabajo

— *Salarios.*—De los profesionales que presten servicio durante media jornada, en los salones de baile. (R.) Ref. 12.

MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES

Normas de carácter general

— *Afiliación.*—Es obligatoria la afiliación de los altos cargos, excluidos de la legislación laboral por el art. 7 de la Ley de Contrato de Trabajo. (D.) Ref. 390.
— Han de afiliarse los jubilados del Ejército. (R.) Ref. 478.
— *Caja de Compensación y Reaseguro.*—Se suprimen las aportaciones de las Mutualidades y Montepíos. (O.) Ref. 239.
— *Enfermedad (Larga).*—Pueden prorrogarse las prestaciones. (O.) Ref. 240.
— *Jubilación.*—No puede imponerse la jubilación forzosa por razón de edad. (R.) Referencia 164.
— *Organos de Gobierno.*—Normas generales. (O.) Ref. 231.
— *Registro (Derechos de).*—Para 1952. (O.) Referencia 222.
— *Responsabilidades.*—Infracciones en materia de previsión social por cesión temporal de obreros a otras empresas (DL.) Ref. 84 y rectificación de errores. (DL.) Ref. 88.

Normas de carácter especial

— Véase la respectiva industria o actividad.

N

NARANJAS Y DEMAS AGRIOS

Seguros y Subsidios Sociales

— *Cotización.*—Canon para 1952-53. (R.) Referencia 437.

NATALIDAD (PREMIO A LA)

— *Importe.*—Se aumenta su cuantía. (D.) Referencia 391.

NAVEGACION

— Véase *Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación.*

NAVIERAS (EMPRESAS)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

NEGLIGENCIA

— *Despido.*—Puede la negligencia ser causa justificada de despido. (S.) Ref. 198.

NEGRO INDUSTRIAL

— Véase *Químicas (Industrias).*

NEVERA

— Véase *Pesca Marítima (Buques con Nevera).*

NOVACION

Contrato de Trabajo

— *Tácita.*—El hecho de que se modifiquen las condiciones de trabajo sin oposición del obrero, supone la aceptación tácita de éste. (S.) Ref. 58.

NOVOPAN (INDUSTRIA DEL)

— Véase *Madera (Industria de la).*

NULIDAD

— Véase *Despidos.*

NULIDAD DE ACTUACIONES

— *Nulidad de sentencias.*—Se anularán las actuaciones, a partir de la citación de las partes, cuando la sentencia se dicta por Magistrado distinto del que presidió el juicio. (S.) Ref. 536.

O

OBLEAS

— Véase *Galletas, Obleas, Barquillos y Similares.*

OBRADORES DE CONFITERIA, PASTERIA Y MASAS FRITAS

— Véase *Turrone, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.*

OBRAS DE PUERTOS

— Véase *Obras Públicas (Embarcaciones, Artefactos Flotantes y Ferrocarriles Auxiliares de Obras de Puertos).*

OBSTRUCCION (ACTOS DE)

— Véase *Actos de Obstrucción.*

OFICINAS Y DESPACHOS

Montepío Laboral

— Véase *Dependencia Mercantil.*

Reglamento de Trabajo

— *Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación.*—El personal administrativo se rige por el Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 272.

— *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

ORGANIZACION SINDICAL

— *Cuota Sindical.*—Han de cotizar por este concepto los consejeros de las Sociedades Anónimas. (R.) Ref. 20.

ORFANDAD (SUBSIDIO DE)

— Véase *Viudedad y Orfandad (Subsidio de)*.

ORQUESTA MUNICIPAL

Seguros y Subsidios Sociales

— *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.—Han de afiliarse los componentes de las Orquestas Municipales. (R.) Ref. 154.

P

PAN (DESPACHO DE)

— Véase *Comercio*.

— Véase *Panadería (Industria de la)*.

PANADERA (INDUSTRIA)

Reglamento de Trabajo

— *Despidos*.—Pese a la declaración contraria del Reglamento para reclamar contra los despidos no se computarán los días inhábiles. (S.) Ref. 192.

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

— *Pan (Despachos de)*.—Cuándo se rigen por este Reglamento y cuándo por el de Comercio. (O.) Ref. 348.

— *Plantillas*.—La libertad de fabricación de pan hace inoperante la proporcionalidad de la plantilla. (R.) Ref. 427.

— *Rendimientos mínimos*.—Los excesos obtenidos se abonarán como extraordinarios. (R.) Ref. 427.

PAPEL DE FUMAR

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

PAPELERA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

— *Organos de Gobierno*.—(O.) Ref. 231.

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

PARO FORZOSO

— *Subvenciones*.—(O.) Refs. 83, (O.) 109, (O.) 248 y (L.) 561.

PARO POR ESCASEZ DE ENERGIA ELECTRICA (SUBSIDIO DE)

Empresas subsidiadas

— *Concesión del Subsidio*.—No tendrá lugar en cuanto a la parte de plantilla que la empresa nunca tuvo cubierta. (R.) Ref. 448.

— *Inscripción*.—Se concede un nuevo plazo para que las empresas puedan acogerse a los beneficios de este Subsidio. (R.) Referencia 388.

Organos administrativos

— *Caja de Compensación*.—Su extinción. (D.) Referencias 160 y (O.) 227.

PASAMANERIA

— Véase *Cintería, Trencillería y Pasamanería*.

PASILLOS

— Véase *Esparto (Industria Manual del)*, (*Carpetas, Felpillas, Pasillos, Refijas, Batañas, Piezas de Filite y Similares*).

PASTAS PARA SOPA

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

PASTELERIA

— Véase *Turrónes, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

PATINAJE

— Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares (Pistas de Patinaje)*.

PATRIMONIO FAMILIAR

— *Normas fundamentales*.—(L.) Ref. 295.

PELETERIA

— Véase *Curtido de Piel para Peletería*.

PELETERIAS (CONFECCION DE PRENDAS PARA)

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Ref. 563.

PELO

— Véase *Trapos (Clasificación y Manipulación de)*, (*Pelucas para Muñecas*).

PELUCAS

— Véase *Trapos (Clasificación y Manipulación de)*, (*Pelucas para Muñecas*).

PELUQUERIAS

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 461 y (O.) 563.

— *Tronco*.—El propietario del establecimiento no puede atender al público estando libre un oficial. (R.) Ref. 30.

PERIODISTAS (MUTUALIDAD NACIONAL DE)

Montepío Laboral

— *Organos de Gobierno*.—(O.) Ref. 231.

PESCA

— Véase *Cáñamo (Industria Manual del) y Fabricación de Hilos Comerciales y de Redes para la Pesca de Arrastre*.

— Véase *Hilos Comerciales y Redes para la Pesca*.

— Véase *Pesca Marítima*.

PESCA A LA PARTE

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Ref. 563.

PESCA MARITIMA

Reglamento de Trabajo

— *Buques con Nevera*.—La empresa facilitará prendas al personal que trabaje en las cámaras frigoríficas. (R.) Ref. 31.

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

— *Primas*.—No procede el descuento de las primas durante el tiempo que el barco esté en reparación. (R.) Ref. 273.

Seguros y Subsidios Sociales

— *Cotización*.—Salario base. (O.) Ref. 226.

PESCADO (EXPORTADORES DE)

— Véase *Comercio*.

PETROLEOS, S. A. (COMPAÑIA ARRENDATARIA DEL MONOPOLIO DE)

— Véase *C. A. M. P. S. A.*

PIANOS

Reglamento de Trabajo

— *Alquiler*.—Se rige por el Reglamento de Comercio. (O.) Ref. 81.

PIEL (GUANTES DE)

— Véase *Guantes de Piel*.

PIELES

- Véase *Almacenaje y Recolección de Cueros y Pielés*.
- Véase *Curtido de Pielés para Peluquería*.

PIENSOS COMPUESTOS

- Véase *Harinera (Industria)*.

PIGNORACION

Reglamento de Trabajo

- *Establecimientos de Pignoración*.—Se rigen por el Reglamento de Comercio. (O.) Referencia 81.

PILOTOS

Accidentes del Trabajo

- *Asegurados*.—Casos en que los pilotos y el personal de aeronaves han de estar asegurados. (R.) Ref. 364.

PIMENTONERA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

- *Espicias (Molido, Tueste y Mezclas de)*.—Se incorporan a este Montepío con normas especiales. (R.) Ref. 219, que se rectifica en (R.) Ref. 225.

Reglamento de Trabajo

- *Espicias (Molido, Tueste y Mezcla de)*.—Se rige esta actividad por el Reglamento de la Industria Pimentonera. (O.) Ref. 209.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

PIMIENTA

- Véase *Pimentonera (Industria)*, *Espicias (Molido, Tueste y Mezclas de)*.

PINTORES

- Véase *Construcción y Obras Públicas (Salarios)*.

PISTAS DE PATINAJE

- Véase *Hóstería, Cafés, Bares y Similares*.

PLANCHADO

- Véase *Tintorerías y Quitamanchas (Lavado y Planchado)*.

PLANCHAS

- Véase *Curtido (Industria del)*, *Planchas (Fabricación de)*.

PLASTICO (MATERIAL) Y RESINAS SINTETICAS

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

PLOMO (MINAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Investigación (Trabajos de)*.—Duración del contrato. (R.) Ref. 271.
- *Servicio militar*.—Se excluyen a determinadas categorías de la prestación de este servicio provisionalmente. (D.) Refs. 404 y (O.) 495.

PLUS DE DISTANCIA

- Véase *Distancia (Plus de)*.

POMPAS FUNEBRES

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

PORTUARIOS (TRABAJOS)

- Véase *Servicio de Trabajos Portuarios*.

POTASA

- Véase *Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco (Minas de)*.

PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Montepío Laboral

- *Estatutos*.—(O.) Ref. 232.
- Rectifica los arts. 39, 88, 96, 122, 125 y 131. (O.) Ref. 250.
- Rectifica los arts. 20, 23, 24, 27, 39, 44, 45, 46, 47, 55, 57 y 60. (R.) Ref. 392.
- *Portera inquilina*.—No puede considerarse como trabajadora por cuenta ajena la inquilina que contrata la limpieza de la escalera. (R.) Ref. 383.

PRACTICANTES Y MATRONAS DE ASISTENCIA MEDICO FARMACEUTICA

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

PREMIOS

- Véase *Natalidad (Premios a la)*.

PRENSA (TRABAJOS EN)

Montepío Laboral

- *Cotización*.—Cuando la empresa no hizo oportunamente los descuentos al personal, no puede realizarla luego con efectos retroactivos. (R.) Ref. 38.

Reglamento de Trabajo

- *Boletines de Sociedades Deportivas*.—Quedan encuadrados en este Reglamento. (R.) Referencia 147.
- *Eventual (Personal)*.—Tiene derecho a ocupar las vacantes de fijo o de plantilla. (R.) Ref. 148.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Hoja Oficial del Lunes*.—Queda encuadrada esta publicación en este Reglamento. (R.) Referencia 354.

PRESCRIPCION

- *Interrupción*.—La presentación de una demanda de la que luego se desiste no interrumpe el plazo de prescripción. (S.) Referencia 64.
- Se interrumpe la prescripción con demanda de la que tuvo que desistirse en accidente de trabajo, por error en la persona del empresario. (S.) Ref. 99.
- Véase *Accidentes de Trabajo (Computación)*.

PRESUNCIONES

Juris Tantum

- *Accidentes de Trabajo*.—El siniestro producido en el trabajo presume la realidad del accidente. (S.) Ref. 504.

PROCEDIMIENTO LABORAL

- Véase *Jurisdicción y Procedimiento Laboral*.

PROCURADORES

- Véase *Excepciones procesales*.
- Véase *Casación (Personalidad del Procurador)*.

PROFESIONALES DE LA MUSICA

- Véase *Música (Profesionales de la)*.

PROPIEDAD INMOBILIARIA (COLEGIOS)

— Véase *Colegios de la Propiedad Inmobiliaria*.

PROPIEDAD URBANA (CAMARAS OFICIALES DE LA)

— Véase *Cámara Oficial de la Propiedad Urbana*.

PROTESIS DENTAL (LABORATORIOS DE)

Montepío Laboral

— Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

PRUEBAS

- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.
- Véase *Recibos*.
- Véase *Testigos*.
- Véase *Libros de Haberes y Salarios*.
- Véase *Documento Público*.
- Véase *Confesión*.
- Véase *Diligencias para mejor proveer*.

PUERTOS

— Véase *Embarcaciones del Tráfico Interior del Puerto*.

PUERTOS (OBRAS DE)

— Véase *Construcción y Obras Públicas*.

PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (GENEROS DE)

— Véase *Géneros de Punto de la Industria Textil*.

PURES, SIMILARES Y PIENSOS COMPUESTOS

— Véase *Harinera (Industria)*.

Q

QUIMICAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- *Botones (Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide)*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *C. A. M. P. S. A.*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 244.
- *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 208.
- Rectifica artículos 5, 20 y 76. (R.) Referencia 221.
- *Factorías Bacaladeras*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *Fósforo (Industrias del)*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *Fotográficas (Industrias)*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *Material Plástico y Resinas Sintéticas*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *Muecas de Cartón*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.
- *Restneras (Industrias)*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 208.

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.— Normas para su abono en 1951. (R.) Ref. 7, y para 1952 (R.) Ref. 564.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Horario*.—No se admite, salvo caso de fuerza mayor, el cambio de una Sección a

otra que tenga distinto horario. (R.) Referencia 172.

— *Negro Industrial*.—La fabricación de este producto queda encuadrada en este Reglamento. (R.) Ref. 9.

— *Pisos de Goma*.—El personal dedicado a la producción de pisos de goma para zapatillas queda sujeto a este Reglamento. (R.) Ref. 274.

— *Salario*.—No se admite el cambio de una Sección que tiene primas a la producción a otra con régimen salarial distinto, salvo caso de fuerza mayor. (R.) Ref. 172.

— *Tanino (Fabricación de)*.—Queda encuadrada esta producción en este Reglamento. (R.) Ref. 10.

QUITAMANCHAS

Montepío Laboral

— Véase *Actividades Diversas (Tintorerías y Quitamanchas)*.

R

RADIO COMUNICACION (EMPRESAS DE)

Montepío Laboral

— Véase *Transportes y Comunicaciones*.

RADIODIFUSION (ENTIDADES DE)

Montepío Laboral

— Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

RAMA ESPECIAL DEL CAÑAMO

— Véase *Cañamo (Industria Manual del) y Fabricación Manual de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre*.

RANGO LEGISLATIVO

— *Ley y Reglamento de Trabajo*.—No pueden prevalecer las normas de los Reglamentos de Trabajo frente a lo dispuesto en la Ley. (S.) Ref. 192.

REASEGURO

Accidentes del Trabajo

— *Texto legal*.—Se modifican los artículos 2 y 4 de la Orden 18 de diciembre de 1947. (O.) Ref. 465.

Montepío Laboral

— Véase *Mutualidades y Montepíos Laborales (Caja de Compensación y Reaseguro)*.

RECARGOS POR DEMORA

— Véase *Seguros y Subsidios Sociales*.

RECAUDADORES DE CONTRIBUCIONES

Reglamento de Trabajo

— *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

RECIBOS

— *De Finiquito*.—Tienen pleno valor probatorio. (S.) Ref. 71.

RECOMPENSAS

— Véase *Ministerio de Trabajo (Reglamento Orgánico)*.

RECURSOS

- Véase *Casación por Infracción de Ley*.
- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma*.
- Véase *Suplicación*.
- Véase *Interés de la Ley*.

- Véase *Clasificación profesional*.
- Véase *Ministerio de Trabajo* (Reglamento Orgánico).
- Véase *Nulidad de Actuaciones*.
- Véase *Agravios* (Recurso de).

REDES

- Véase *Cáñamo* (*Industria Manual del*) y *Fabricación de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre*.
- Véase *Hilos Comerciales y Redes para Pescar*.

REDES CON CUERDAS USADAS (FABRICACION DE)

- Véase *Cáñamo* (*Industria Manual del*) y *Fabricación de Hilos y Redes para la Pesca de Arrastre*.

REFINERIAS DE AZUCAR

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza* (*Fábricas de*), *Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar*.

REGANTES (COMUNIDAD DE)

- Véase *Agua* (*Captación, Elevación, Conducción y Distribución de*).

REGATAS (CLUB DE)

- *Clubs de Regatas*.—Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares*.
- Véase *Embarcaciones de Tráfico Interior de Puerto*.

REHABILITACION FISICA

- *Cese por enfermedad*.—Reposición en sus puestos de los trabajadores que causaron baja por incapacidad no derivada de enfermedad profesional o accidente. (O.) Referencia 230.

REJILLAS

- Véase *Esparto* (*Industria Manual del*), (*Carpetas, Felpillas, Pasillos, Rejillas, Batavías, Piezas de Filtre y Similares*).

RENDIMIENTO

- Véase *Caja de Estímulos al Incremento de la Producción y Rendimiento*.

R. E. N. F. E.

Reglamento de Trabajo

- *Ascensos*.—Puede reclamar ante la Magistratura de Trabajo la concesión del ascenso conseguido en concurso-oposición. (R.) Referencia 183.
- De auxiliar a oficial administrativo. (O.) Referencia 341.
- *Clasificación profesional*.—Permanencia de los agentes en la categoría de auxiliar de oficina. (O.) Ref. 341.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

RESINAS SINTETICAS (MATERIAL PLASTICO)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas* (*Industrias*).

RESINERA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas* (*Industrias*).

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida* (*Plus de*).—Se computará en los salarios de los domingos, días festivos, vacaciones y gratificaciones extraordinarias. (R.) Ref. 393.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 562.

RESPONSABILIDADES

- *Cesión temporal de obreros*.—Existe responsabilidad subsidiaria, civil y penal en las infracciones laborales de previsión y seguros sociales en caso de cesión temporal de obreros a una empresa. (D-L). Referencias 84 y (D-L.) 88.

RIESGOS CATASTROFICOS

- *Características*.—Diferencias con el accidente de trabajo. (S.) Ref. 490.

ROPAS (ALQUILER DE)

Reglamento de Trabajo

- Esta actividad se rige por el Reglamento de Comercio. (O.) Ref. 81.

S

SALAS DE TE

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y Similares*.

SALAZONES

- Véase *Conservas y Salazones de Pescados y Similares*.

SALINERAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- Véase *Extractivas* (*Industrias*).

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

SANCIONES

Normas de carácter general

- *Demandas temerarias*.—El importe máximo de la sanción no puede imponerse por cada uno de los conceptos de la demanda. (S.) Ref. 70.
- *Graduación*.—Han de graduarse las sanciones teniendo en cuenta la naturaleza y calidad de la función que realiza el sancionado. (S.) Ref. 187.

Normas de carácter especial

- Véase la respectiva industria o actividad.

SANITARIOS

- Véase *Hospitalización y Asistencia Sanitaria* (*Establecimientos de*).

SEDERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (SECTOR)

Reglamento de Trabajo

- *Clasificación profesional*.—De la recogedora, reparadora y repartidora de carretes. (R.) Ref. 220.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Salarios*.—De la recogedora, reparadora y repartidora de carretes. (R.) Ref. 220.

SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

- Véase *Construcción y Obras Públicas*.
- Véase *Instituto Nacional de Medicina y Seguridad en el Trabajo*.

SEGURO DE ENTERRAMIENTO

- Véase *Comercio*.
- Véase *Seguros* (*Empresas de*).

SEGUROS

Mutualidad Laboral

- *Jubilación* (*Pensión de*).—No tienen las empresas que compensar la pensión superior anteriormente reconocida. (R.) Referencia 382.

- *Auxilio por Nupcialidad.*—Es compatible con la dote reglamentaria por matrimonio (R.) Ref. 356.

SEGUROS (EMPRESAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Agentes de Seguros.*—No son trabajadores por cuenta ajena, aunque perciban una subvención inicial y estén obligados a personarse en la empresa en determinados momentos. (S.) Ref. 55.
- *Agentes y Subagentes.*—Quedan excluidos de la Reglamentación. (R.) Ref. 276.
- *Anticipos.*—Normas para su concesión. (R.) Referencia 355.
- *Beneficios (Participación en).*—No se computará para fijar su importe el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 32.
- *Clasificación profesional.*—A efectos de salario los guardas de clínicas se equiparan a los ordenanzas. (R.) Ref. 33.
- *Concurso-oposición.*—Quiénes pueden concurrir para obtener ascensos. (R.) Referencia 174.
- *Dote por Matrimonio.*—Se calculará sobre el sueldo, plus de carestía de vida y aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 34.
- Es compatible con el premio de nupcialidad del Montepío. (R.) Ref. 356.
- *Familiar (Plus).*—Tiene derecho a este plus el Jefe de Sucursal. (R.) Ref. 331.
- Los aprendices mayores de 18 años no devengan puntos. (R.) Ref. 332.
- La mujer casada con agentes de seguros no tiene derecho al plus. (R.) Ref. 330.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—No se computará el premio de cobranza concedido a los cobradores. (R.) Ref. 275.
- *Seguro de enterramiento.*—Está comprendido en este Reglamento menos el personal mercantil que se encuadra en Comercio. (R.) Refs. 371 y (R.) 381.
- *Tasador de siniestros.*—Es trabajador por cuenta propia. (S.) Ref. 100.
- *Vigo.*—Se eleva esta localidad al grupo B. (R.) Ref. 35.

SEGUROS SOCIALES

- Véase *Accidente de Trabajo.*
- Véase *Agropecuario (Régimen), Seguros y Subsidios Sociales.*
- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de).*
- Véase *Enfermedades Profesionales.*
- Véase *Riesgos Catastróficos.*
- Véase *Vejez e Invalidez (Seguro de).*

SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES

Afiliación

- *Familiares.*—Condiciones que han de reunir los familiares del patrono para estar excluidos de afiliación. (R.) Ref. 178.
- *Sociedades Cooperativas.*—Cuándo han de afiliarse. (O.) Ref. 238.
- *Sociedades Privadas.*—Deben afiliarse los socios, si no hicieron aportación de capital y no consta la sociedad en escritura pública. (R.) Ref. 387.
- *Sociedades Regulares Colectivas.*—Es obligatoria la afiliación de los hijos de los socios. (R.) Ref. 280.
- *Sociedades de Responsabilidad Limitada.*—No han de afiliarse los socios cuando todos ellos prestan sus servicios en la Sociedad. (R.) Ref. 361.

- *Trabajadores por cuenta ajena.*—El hecho de declarar el interesado que no mantiene relación laboral con la empresa no produce la exención de la obligatoriedad de afiliación, si otra cosa resulta de la inspección practicada. (R.) Ref. 477.

Cotización, recargos y apremios

- *Apremio (Procedimiento de).*—Casos en que puede suspenderse. (R.) Ref. 360.
- *Cuota unificada.*—(O.) Refs. 296 y (R.) 306.
- *Horas extraordinarias.*—Cómo han de cotizarse las trabajadas en domingo. (R.) Referencia 476.
- *Naranjas y demás Agrios.*—Para la campaña 1952-53. (R.) Ref. 437.
- *Recargos.*—La exención de recargos establecida a favor del Estado no alcanza a las Corporaciones Locales. (R.) Ref. 151.
- *Trabajadores en paro circunstancial.*—Los que no presten servicio activo temporalmente han de cotizar. (R.) Ref. 431.

Régimen aplicable

- *Determinación.*—Para determinar el régimen común o agropecuario aplicable, debe tenerse en cuenta la naturaleza de la Empresa y de los servicios que se prestan. (R.) Ref. 454.
- *Hermanidad de Labradores y Ganaderos.*—Personal sujeto al régimen común y al especial agro-pecuario. (R.) Ref. 432.

Responsabilidades y sanciones

- *Responsabilidades.*—En materia de Seguros, por cesión temporal de obreros a otras empresas. (DL.) Refs. 84 y (DL.) 88.
- *Sanciones.*—Cuando las Empresas presenten simultáneamente las altas y bajas de sus trabajadores. (R.) Ref. 406.

SELLOS

- Véase *Comercios (Sellos de Caucho).*

SERVICIOS DE TRABAJOS PORTUARIOS

- *Organización.*—(O.) Ref. 568.

SIDEROMETALURGICA (INDUSTRIA)

Mutualidad Laboral

- *Desguace de Buques.*—Esta actividad queda encuadrada en esta Mutualidad. (R.) Referencia 455.
- *Estatutos.*—Texto oficial. (O.) Ref. 399.
- Rectifica los arts. 39, 62, 86, 113 y 2.ª Disposición Transitoria. (O.) Ref. 400.
- Rectifica art. 62. (R.) Ref. 409.

Reglamento de Trabajo

- *Desguace de Buques.*—Se regirá esta actividad por este Reglamento. (R.) Ref. 455.
- *Gratificación especial.*—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

SILICOSIS

Accidentes del Trabajo

- *Calificación.*—Cuándo debe considerarse la silicosis como accidente del trabajo. (S.) Refs. 97, (S.) 189 y (S.) 287.
- No pueda calificarse de accidente del trabajo, la muerte producida por causas desconocidas, aunque al efectuarse la autopsia se descubra que el trabajador padecía de silicosis. (S.) Ref. 489.

Enfermedad profesional

- *Calificación.*—Cuándo debe considerarse la silicosis como enfermedad profesional. (S.) Referencia 97, (S.) 189 y (S.) 287.

- No puede calificarse de enfermedad profesional indemnizable la muerte producida por causas desconocidas, aunque al practicarse la autopsia se descubriera que el trabajador padecía de silicosis. (S.) Referencia 489.

SINDICATOS

- Véase *Organización Sindical*.

SOCIEDAD REGULAR COLECTIVA

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación*.—Es obligatoria la afiliación de los hijos de los socios que trabajen en la Sociedad. (R.) Ref. 280.

SOCIEDADES ANONIMAS

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cuota Sindical*.—Los miembros del Consejo de Administración han de cotizar. (R.) Referencia 20.
- *Familiar (Subsidio)*.—Los miembros del Consejo de Administración han de cotizar. (R.) Ref. 20.

SOCIEDADES DE CREDITO

- Véase *Banca (Montepío Laboral)*.

SOCIEDADES DE RESPONSABILIDAD LIMITADA

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación*.—Cuando presten servicios en la Sociedad todos los socios no han de afiliarse. (R.) Ref. 361.

SOCIEDADES PRIVADAS

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación*.—Deben cotizar los socios que trabajen si no han aportado capital y no consta la sociedad en escritura pública. (R.) Ref. 387.

SOMBREROS

- Véase *Filtros y Sombreros*.

SUBASTA JUDICIAL

- Véase *Traspasos (Adjudicación judicial)*.

SUBSIDIOS SOCIALES

- Véase *Agropecuario (Régimen)*.
- Véase *Familiar (Subsidio)*.
- Véase *Maternidad (Subsidio de)*.
- Véase *Paro por Escasez de Energía Eléctrica (Subsidio de)*.
- Véase *Viudedad y Orfandad (Subsidio de)*.

SUPLICACION (RECURSO DE)

Adhesión al recurso

- *Improcedencia*.—No es admisible la adhesión en este recurso. (S.) Ref. 528.

Competencia e incompetencia

- *Incompetencia*.—Los problemas sobre competencia de jurisdicción son propios del recurso de casación y no el de suplicación. (S.) Ref. 517.

Consignaciones y depósitos

- *Depósitos*.—Es imprescindible para formalizar este recurso. (S.) Ref. 309.

Formalización

- *Cita de preceptos*.—Han de citarse los preceptos legales que se consideran infringidos. (S.) Ref. 68.
- *Plazo de formalización*.—Transcurrido este término, se considera desierto el recurso, de no haberse formalizado. (S.) Ref. 310.

Motivo del recurso

- *Defectos de forma*.—No pueden ser motivo

de este recurso, si no se hizo constar la oportuna protesta. (S.) Ref. 505.

- *Despidos*.—Es procedente este recurso en materia de despidos, aunque en el Reglamento se disponga que las resoluciones sean "inapelables". (S.) Ref. 308.

Pruebas (Aportación de)

- *Improcedencia*.—No pueden presentarse pruebas en este recurso. (S.) Ref. 519.
- No son admisibles documentos en este recurso. (S.) Ref. 519.
- Véase *Caducidad*.
- Véase *Falta de Personalidad del Procurador*.
- Véase *Hechos Probados*.
- Véase *Incongruencia*.
- Véase *Testigos*.

T

TABACO (ELABORACION DE) EN LAS ISLAS CANARIAS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

TABLEROS

- Véase *Madera (Industria de la), (Chapas y Tableros)*.

TALCO

- Véase *Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco (Minas de)*.

TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR

- Véase *Azúcar (Fábricas de) y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar*.

TANINO

- Véase *Químicas (Industrias)*.

TAPICES

- Véase *Alfombras y Tapices*.

TASADOR DE SINIESTROS

- Véase *Seguros (Empresas de)*.

TEJAS Y LADRILLOS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

TESTIGOS

- *Declaraciones*.—No son pertinentes en la jurisdicción laboral las realizadas ante Notario o Secretario de Magistratura. (S.) Referencia 67.

TEXTIL (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

Véase *Caja de Jubilación y Subsidio para los Trabajadores de la Industria Textil*.

Normas de carácter general

- *Antigüedad*.— Normas de computación cuando se ha producido aumento de categoría. (R.) Ref. 37.
- Normas de computación. (R.) Ref. 449.
- *Carestia de Vida (Plus de)*.—Normas para determinar las bases sobre las que ha de aplicarse. (R.) Ref. 277.
- Se calculará sobre el salario-base y aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 554.

Reglamento de Trabajo

- Véase *Algodonero (Sector) de la Industria Textil*.
- Véase *Fibras Diversas Textiles*.
- Véase *Géneros de Punto (Sector) de la Industria Textil*.
- Véase *Lanero (Sector) de la Industria Textil*.
- Véase *Sedero (Sector) de la Industria Textil*.

TIERRA, MAR Y AIRE

- Véanse *Trabajadores Civiles de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire*.

TINTORERIAS Y QUITAMANCHAS

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Lavado y Planchado (Talleres de)*.—Gratificación especial. (O.) Refs. 462 y (O.) 563.

TOCADO

- Véase *Confección y Tocado*.
- Véase *Botones (Fábricas de), Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide*.

TORREFACTORES DE CAFE Y SUCEDANEOS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

TRABAJADORES

Por cuenta ajena

- *Intelectuales (Trabajadores)*.—Para calificarse el trabajador intelectual como contratado por cuenta ajena, ha de tenerse en cuenta la existencia o no de subordinación. (S.) Ref. 96.

Por cuenta propia

- *Abastecimiento de agua*.—Es trabajadora por cuenta propia la mujer que suministra agua potable a los trabajadores de una Empresa, recibiendo de éstos la retribución pactada. (S.) Ref. 560.
- *Agente-mediador*.—Tiene el carácter de trabajador por cuenta propia. (S.) Ref. 559.
- *Albañil*.—Es trabajador por cuenta propia quien contrata por un tanto alzado la realización de determinadas obras en un domicilio particular. (S.) Ref. 491.
- *Altos Cargos*.—Han de cotizar en los Montepíos los altos cargos, excluidos por el artículo 7 del Contrato de Trabajo de la Legislación laboral. (D.) Ref. 390.

TRABAJADORES CIVILES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE

Reglamento de Trabajo

- *Despidos*.—A quién corresponde ordenarlos. (S.) Ref. 98.

TRABAJOS PORTUARIOS

- Véase *Servicio de Trabajos Portuarios*.

TRAFFICO DE GANADO MULAR

- Véase *Comercio*.

TRANSPORTES DE MADRID (EMPRESA MUNICIPAL DE)

Seguros y Subsidios Sociales

- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Se

autoriza la constitución de Caja de Empresa. (D.) Ref. 214.

TRANSPORTES POR CARRETERA

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.—Han de solicitarse por escrito, antes de presentar la demanda. (S.) Ref. 69.
- Conceptos retributivos que han de computarse. (R.) Ref. 430.
- *Chófer particular*.—Régimen especial y salarios. (R.) Ref. 90.
- Se considera como servidor doméstico. (S.) Refs. 102, (S.) 103 y (S.) 282.
- Se hallan comprendidos en este Reglamento. (R.) Ref. 357.
- Normas especiales de trabajo. (R.) Referencia 450.
- Han de afiliarse al Montepío. (R.) Ref. 90.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cotización*.—El nuevo plus de carestía de vida queda sujeto a cotización. (R.) Ref. 150.
- *Chófer particular*.—Han de estar afiliados. (R.) Ref. 90.

TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Montepío Laboral

- *Chófer particular*.—Ha de afiliarse. (R.) Referencia 90.
- *Contratas ferroviarias*.—Quedan comprendidas en este Montepío. (O.) Ref. 206.
- *Estatutos*.—Texto oficial. (O.) Ref. 206.
- Rectifica arts. 67, 76, 88, 96 y 140. (R.) Referencia 224.
- *Ferrocarriles de Uso Público*.—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 206.
- *Líneas Aéreas*.—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Ref. 206.
- *Pompas Fúnebres*.—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Ref. 206.
- *Radiocomunicación (Empresas de)*.—Quedan encuadradas en este Montepío. (O.) Referencia 206.
- *Transportes por Carretera*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 206.
- *Tranvías, Autobuses y Trolebuses*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 206.

TRANVIAS (COMPAÑIAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

TRANVIAS, AUTOBUSES Y TROLEBUSES

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

TRAPOS (CLASIFICACION Y MANIPULACION DE)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.
- *Pelucas para Muñecas*.—La labor de recogida de pelo y confección de pelucas para muñecas, queda encuadrada en este Reglamento. (R.) Ref. 451.
- *Planchas (Fabricación de)*.—Se rige por el Reglamento de las Industrias del Curtido. (R.) Ref. 440.

TRASPASOS

- *Adjudicación judicial*.—Quien se hace car-

go de la industria, debe conservar al personal. (R.) Ref. 439.

TRENCILLERIA

— Véase *Cintoría, Trecillería y Pasamanería*.

TROLEBUSES

— Véase *Tranvías, Autobuses y Trolebuses*.

TUESTE Y MEZCLA DE ESPECIAS (MOLIDO)

— Véase *Pimentonera (Industria)*.

TURRONES, MAZAPANES Y OBRADOS DE CONFITERIA, PASTELERIA Y MASAS FRITAS

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Helados y Horchatas*.—Gratificación especial. (O.) Refs. 462 y (O.) 563.
- *Texto reglamentario*.—Se rectifican los artículos 8 y 93. (O.) Ref. 229.

U

UTILIDADES (CONTRIBUCION DE)

- *Descuentos al personal*.—No pueden hacerse cuando la Empresa venía pagándoles voluntariamente las Utilidades, aunque sí puede descontar los posteriores aumentos. (R.) Ref. 18.
- *Familias Numerosas*.—Rectifica errores del texto de la Ley de 7 de diciembre de 1951. Referencia 2.
- *Exenciones tributarias*.—Por rentas de trabajo. (D.) Ref. 415.

V

VEJEZ E INVALIDEZ (SÉGURO DE)

Asegurados

- *Orquesta Municipal*.—Sus componentes han de estar asegurados. (R.) Ref. 154.

Beneficiarios

- *No familiares*.—Es beneficiario el extraño, con preferencia a los familiares, cuando éstos abandonaron al anciano y fué atendido por el primero. (R.) Ref. 434.

Cotización

- *Cuota única*.—(O.) Refs. 296 y (R.) 306.

Jubilación

- *Forzosa por edad*.—No puede imponerse la jubilación del trabajador, por razón de edad. (R.) Ref. 164.

Pensiones

- *Requisitos esenciales*.—No pueden concederse por invalidez, si no existe incapacidad total para el trabajo. (R.) Ref. 458.
- No puede concederse por vejez a quienes el 1.º de enero de 1940 habían cumplido los 65 años. (R.) Ref. 181.

VESTIDO

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.
- Véase *Botones (Fábricas de), Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide*.

VIA GUBERNATIVA

- *Accidentes del trabajo*.—Para impugnar la calificación de gran invalidez, en vía contenciosa, se precisa apurar la vía gubernativa, para evitar la caducidad. (S.) Ref. 537.

VIAJANTES

— Véase *Comercio*.

VIDRIO

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Tienen derecho los aprendices que por no existir vacante en la empresa no pasaron a categoría superior. (R.) Referencia 358.
- *Beneficios (Participación en)*.—Concepto de salario a los efectos de fijar esta participación. (R.) Ref. 8.
- *Clasificación profesional*.—Del personal encargado de la carga y estiva del vidrio y porcelana. (R.) Ref. 279.
- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

VINICOLAS (INDUSTRIAS)

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 462 y (O.) 563.

VINOS

— Véase *Comercio (Vinos y Licores) (Despachos de)*.

VIUDEDAD Y ORFANDAD (SUBSIDIO DE)

- *Compatibilidad de pensiones*.—El subsidio por este concepto es compatible con las pensiones de carácter público y privado. (O.) Referencia 228.

VIVIENDAS

Cooperativas de edificación

- *Concesión de beneficios*.—Se conceden a sus construcciones los beneficios legales. (D.) Ref. 337.

Viviendas económicas

- *Proyectos de construcciones*.—En Barcelona. (D.) Ref. 91.
- En Oviedo. (D.) Ref. 299.
- En Santander. (D.) Ref. 300.
- En Segovia. (D.) Ref. 301.
- En Aller y Caudal. (D.) Ref. 303.

Viviendas protegidas

- *Construcciones*.—En Ceuta. (D.) Ref. 92.
- *Obras Públicas (Ministerio de)*.—Se conceden los beneficios legales de estas viviendas, a las que construya este Ministerio con destino a sus funcionarios. (D.) Referencia 14.
- *Presupuestos*.—Se fijan su importe máximo. (D.) Ref. 389.
- *Prima especial*.—A los trabajadores que aporten su prestación personal. (D.) Referencia 336, rectificado (D.) Ref. 396.
- *Urgencia (Declaración de)*.—En determinadas localidades. (D.) Refs. 213, (D.) 297, (D.) 298, (D.) 335, (D.) 338 y (D.) 339.

Y

YESOS Y CALES

Reglamento de Trabajo

- *Gratificación especial*.—(O.) Refs. 412 y (O.) 563.

Z

ZAPATERIAS

— Véase *Comercio*.

ZAPATILLAS

- Véase *Químicas (Industrias), (Pisos de Goma)*.

INDICE CRONOLOGICO

(De las disposiciones legales; sentencias y resoluciones contenidas
en el volumen correspondiente al año 1952).

Fecha		Ref.
NOVIEMBRE 1943		
11	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Reglamento. (D.)	463

ENERO 1944

26	Ley de Contrato de Trabajo.—Texto refundido. (L.)	86
----	---	----

MARZO 1944

31	Ley de Contrato de Trabajo.—Libro segundo. (L.)	95
----	---	----

FEBRERO 1946

19	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Disposiciones complementarias. (O.)	464
----	---	-----

FEBRERO 1948

10	Comercio. Reglamento de trabajo. (O.)	81
----	---	----

ABRIL 1948

15	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	126
30	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	122
30	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	123
30	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	124

MAYO 1948

11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	112
----	---	-----

Fecha		Ref.
11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	113
11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	114
11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	116
11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	119
15	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	117

JUNIO 1948

4	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	121
10	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	127
16	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	155
16	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	156

JULIO 1948

17	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	111
17	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	115
24	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	159
27	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	120

AGOSTO 1948

2	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	125
---	---	-----

DICIEMBRE 1948

18	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	118
18	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	157
23	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	158

NOVIEMBRE 1950

10	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (D.)	388
10	Viviendas Protegidas.—(D.)	389
17	Montepíos y Mutualidades Laborales.—Normas de aplicación general. (D.)	390
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Premios a la natalidad. (D.)	391

FEBRERO 1951

1	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (S.)	192
2	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	72
2	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	76
3	Despido.—Fraude. (S.)	196
5	Despido.—Graduación de las faltas. (S.)	193
5	Expediente disciplinario.—Defectos de forma. (S.)	505
5	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	73
5	Suplicación.—Impugnación. (S.)	202
5	Suplicación.—Prescripción. (S.)	64
6	Suplicación.—Competencia. (S.)	75
7	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (S.)	74
7	Despido.—Lealtad y disciplina. (S.)	201
7	Fuentes del Derecho.—Analogía. (S.)	200
7	Suplicación.—Incongruencia. (S.)	66
8	Suplicación.—Formalización. (S.)	68
8	Suplicación.—Prueba. (S.)	67

9	Despido.—Abandono de trabajo. (S.)	203
9	Despido.—Faltas al trabajo. (S.)	506
9	Suplicación.—Cosa juzgada. (S.)	77
10	Suplicación.—Recibos de finiquito. (S.)	71
13	Despido.—Negligencia. (S.)	198
13	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (S.)	69
15	Despido.—Agresión. (S.)	204
16	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	61
16	Despido.—Abandono de trabajo. (S.)	194
16	Despido.—Abandono de trabajo. (S.)	199
17	Suplicación.—Defectos procesales. (S.)	78
17	Suplicación.—Novación tácita. (S.)	58
19	Suplicación.—Despido. (S.)	307
19	Suplicación.—Despido. (S.)	308
19	Suplicación.—Despido. (S.)	316
20	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	60
21	Suplicación.—Sanciones. (S.)	70
22	Suplicación.—Formalización. (S.)	310
22	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	59
23	Despido.—Graduación de las sanciones. (S.)	197
23	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (S.)	195
24	Suplicación.—Documentos públicos. (S.)	80
26	Suplicación.—Denegación de prueba. (S.)	62
26	Suplicación.—Depósitos. (S.)	309
26	Suplicación.—Personalidad del Procurador. (S.)	63
27	Suplicación.—Prueba. (S.)	79
28	Suplicación.—Prueba. (S.)	65

MARZO 1951

3	Oficinas y Despachos.—Reglamento de Trabajo. (S.)	544
3	Suplicación.—Prueba. (S.)	516
5	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia Sanitaria. (S.)	511
6	Enfermedad.—Reserva de puesto. (S.)	538
6	Normas aclaratorias.—Efectos retroactivos. (S.)	520
6	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	521
8	Expediente disciplinario.—Plazo. (S.)	507
8	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	509
8	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	510
9	Despido.—Caducidad. (S.)	508
9	Régimen Agropecuario.—Salario dominical. (S.)	512
10	Sanciones.—Reducción. (S.)	514
12	Suplicación.—Justicia rogada. (S.)	518
13	Suplicación.—Incompetencia de jurisdicción. (S.)	517
14	Contrato de Trabajo.—Prórrogas. (S.)	539
14	Suplicación.—Nullidad de actuaciones. (S.)	536
16	Despido.—Caducidad. (S.)	537
16	Despido.—Deslealtad. (S.)	541
16	Empresas mixtas.—Reglamento aplicable. (S.)	513
26	Despido.—Deslealtad. (S.)	545
26	Suplicación.—Cosa juzgada. (S.)	515
26	Suplicación.—Prueba. (S.)	519
27	Despido.—Abandono de trabajo. (S.)	540
27	Procedimiento Laboral.—Segunda citación. (S.)	542
27	Procedimiento Laboral.—Suspensión del juicio. (S.)	543
28	Suplicación.—Incongruencia. (S.)	535

ABRIL 1951

2	Despido.—Caducidad. (S.)	526
2	Despido.—Caducidad. (S.)	547
2	Suplicación.—Prueba. (S.)	531
4	Clasificación Profesional.—Competencia. (S.)	532
4	Expediente disciplinario.—Faltas ajenas al trabajo. (S.)	524

Fecha		Ref.
4	Expediente de Crisis.—Concesión tácita. (S.)	546
4	Trabajo en domingo.—Su obligatoriedad. (S.)	527
5	Trabajos de categoría inferior.—Salarios. (S.)	529
9	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (S.)	548
10	Expediente disciplinario.—Pruebas. (S.)	550
12	Suplicación.—Representación en juicio. (S.)	523
14	Suplicación.—Prueba. (S.)	533
20	Despido.—Deslealtad. (S.)	549
25	Expediente disciplinario.—Pruebas. (S.)	522
25	Suplicación.—Adhesión al recurso. (S.)	528
26	Expediente disciplinario.—Pruebas. (S.)	525
27	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (S.)	530
27	Plus de Distancia.—Compensación. (S.)	534

MAYO 1951

4	Enfermedad.—Reserva de plaza. (S.)	553
18	Fibras diversas Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	29
22	Horas extraordinarias.—Prueba. (S.)	552
23	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	24
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	27
23	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	20
25	Contrato de Aprendizaje.—Presunción. (S.)	551
25	Contribución de Utilidades.—Descuento. (R.)	18
25	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	31
26	Aprendizaje.—Santo Patrono. (R.)	19
28	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	26
28	Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (R.)	21
31	Despido.—Ineptitud del trabajador. (R.)	16
31	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	32
31	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	34
31	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	35
31	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	30

JUNIO 1951

1	Plus de Carestía de Vida.—Compensación. (R.)	17
6	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	22
8	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	37
11	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	28
12	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	23
12	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	25
12	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	33
15	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	36

SEPTIEMBRE 1951

4	Libro de Salarios. (R.)	40
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones sanitarias y económica. (R.)	41
24	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones sanitarias. (R.)	39

OCTUBRE 1951

5	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	263
9	Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	42
11	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	254
17	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	255

17	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	275
17	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	276
18	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	258
25	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	259
25	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	271
27	Géneros de punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ..	277
27	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	269
31	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	272

NOVIEMBRE 1951

2	C. A. M. P. S. A.—Reglamento de Trabajo. (R.)	129
2	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	146
3	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	278
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	262
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	266
8	Cámaras Oficiales de Comercio, Industria y Navegación.—Reglamento de Trabajo. (R.)	272
8	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	257
8	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	261
8	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Ta- lleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	253
8	Ferrocarriles de Uso Público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	267
8	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	273
9	Captación, Elevación, Conducción y Distribución de Aguas. (R.)	130
9	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	270
10	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	131
10	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	132
10	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	134
10	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	135
10	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	38
10	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	148
14	Sector Sederio de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (S.) ...	554
15	Cajas Generales de Ahorro Popular.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	256
15	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	260
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	264
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	265
15	Ferrocarriles de Uso Público.—Zonas Industriales. (R.)	268
15	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	279
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	274
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Provisión de fondos a las Enti- dades Colaboradoras. (C.)	152
23	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	142
23	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	143
23	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	144
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Beneficiarios. (R.)	153
29	Aprendizaje.—Permisos. (R.)	128
29	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	136
29	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	140
29	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	139
29	Montepíos y Mutualidades Laborales.—Cotización. (R.)	151
29	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (R.)	150
29	Vejez e Invalidez.—Afiliación. (R.)	154
30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (O.) ...	4

DICIEMBRE 1951

7	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	176
7	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	141
7	Establecimientos Balnearios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	133
7	Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	149
7	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	146
7	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	147
7	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	145

10	Seguro de Vejez e Invalidez.—Obligatoriedad. (R.)	164
12	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (R.) ...	179
13	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	137
13	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	138
17	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Excedencia. (R.)	180
21	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	167
21	Instituto Nacional de Previsión.—Dirección de Personal. (D.)	3
22	Actas de Infracción.—Requisitos de forma. (R.)	177
22	Casación.—Conciliación Sindical. (S.)	46
27	Magistratura de Trabajo.—Inspección. (O.)	1
34	Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	178

ENERO 1952

2	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	44
3	Contribución de Utilidades.—Familias Numerosas. (S.)	2
7	Casación.—Competencia. (S.)	47
7	Casación.—Formalización. (S.)	48
8	Seguro de Vejez e Invalidez.—Afiliación. (R.)	181
9	Régimen Agropecuario.—Afiliación. (R.)	182
14	Casación.—Incongruencia. (S.)	49
16	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	174
16	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	166
17	Colegios de la Propiedad Inmobiliaria.—Servicio de Cámaras Oficiales. (O.)	5
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	7
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	171
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	172
18	Alfombras y Tapices.—Reglamento de Trabajo. (R.)	175
18	Antigüedad.—Computación. (R.)	162
18	Establecimientos de Hospitalización y Asistencia.—Reglamento de Trabajo. (R.)	173
18	Guardería.—Descanso Semanal. (R.)	163
18	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	168
18	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	169
18	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	170
18	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	165
21	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	53
21	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Presupuestos. (O.)	6
21	Casación.—Cosa juzgada. (S.)	51
21	Casación.—Cosa juzgada. (S.)	52
21	Casación.—Diligencias preliminares de prueba. (S.)	54
21	Casación.—Prueba. (S.)	50
21	Casación.—Trabajador por cuenta propia. (S.)	96
22	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	55
22	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	8
23	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	345
23	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	355
23	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	356
23	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	350
23	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	357
25	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	353
25	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo.	346
25	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	15
25	Instituto Nacional de Previsión.—Reorganización. (D.)	82
25	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	354
25	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	12
25	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	11
26	Clasificación Profesional.—Recursos. (R.)	342
26	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	9
26	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	10
28	Accidentes del Trabajo.—Silicosis. (S.)	97
28	Casación.—Hechos probados. (S.)	57
28	Recurso de Agravios.—Improcedencia. (O.)	13
31	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	99
31	Trabajadores Civiles en los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire.—Reglamento de Trabajo. (S.)	98

FEBRERO 1952

Fecha		Ref.
1	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	349
1	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	100
1	Viviendas Protegidas.—Funcionarios de Obras Públicas. (D.)	14
2	Fuentes del Derecho.—Jurisprudencia. (S.)	101
3	Accidentes del Trabajo.—Tarifas de primas mínimas. (O.)	94
4	Chófer particular.—Reglamento de Trabajo. (S.)	102
4	Frio Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	351
4	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	352
5	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	280
7	Chófer particular.—Reglamento de Trabajo. (S.)	103
7	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	45
7	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	282
8	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	344
8	Casación.—Falta de personalidad del Procurador. (S.)	104
8	Casación.—Hechos probados. (S.)	105
8	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	347
8	Industria Panadera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	348
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Régimen Especial Agropecuario. (R.) ...	281
11	Casación.—Error de derecho. (S.)	283
12	Accidentes del Trabajo.—Hermandad de Labradores y Ganaderos. (R.)	363
12	Accidentes del Trabajo.—Revisión. (R.)	362
13	Servicio de Trabajo en los Mercados Centrales y Estaciones de Bar- celona.—Bases articuladas. (O.)	56
15	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (R.)	365
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Responsabilidades civiles y penales. (DL.)	84
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Responsabilidades civiles y penales. (DL.)	88
18	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	358
18	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Fraudes. (R.)	366
19	Paro.—Subvenciones. (O.)	88
20	Casación.—Falta de personalidad del Procurador. (S.)	106
22	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	372
22	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	373
22	Magistratura de Trabajo.—Citaciones, Notificaciones y Emplazamien- tos. (O.)	85
22	Viviendas.—(D.)	91
22	Viviendas Protegidas.—(D.)	92
23	Contrato de Embarco.—Competencia. (S.)	107
25	R. E. N. F. E.—Reglamento de Trabajo. (S.)	183
27	Paro Obrero.—Subvenciones. (O.)	109
29	Accidentes del Trabajo.—Pilotos y personal de Aeronaves. (R.)	364
29	Establecimientos de Hospitalización y Asistencia.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	380
29	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (S.)	184
29	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	379
29	Industria Cervecera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	370
29	Industria Fotográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	374

MARZO 1952

3	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	185
3	Cáñamo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	87
3	Casación.—Formalización. (S.)	108
3	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	359
5	Accidentes del Trabajo.—Relación de causalidad. (S.)	284
5	Chófer particular.—Reglamento de Trabajo. (O.)	90
5	Empleados de Ahorro y Previsión.—Montepío Laboral. (R.)	89
5	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (R.) ...	385
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	361
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Apremio. (R.)	360
7	Casación.—Incongruencia. (S.)	186
7	Empresa Municipal de Transportes de Madrid.—Caja de Empresa. (D.)	214
7	Viviendas Protegidas. (D.)	213
8	Banco de España.—Reglamento de Trabajo. (S.)	187
10	Empresas de Seguros.—Plus de Cargas Familiares. (R.)	331

Fecha		Ref.
10	Empresas de Seguros.—Plus de Cargas Familiares. (R.)	332
10	Plus de Cargas Familiares.—Ascendientes. (R.)	318
10	Plus de Cargas Familiares.—Beneficiarios. (R.)	319
10	Plus de Cargas Familiares.—Hermanos. (R.)	329
10	Plus de Cargas Familiares.—Hermanas viudas. (R.)	324
10	Plus de Cargas Familiares.—Hijos casados. (R.)	320
10	Plus de Cargas Familiares.—Hijos incapacitados. (R.)	325
10	Plus de Cargas Familiares.—Hijos legitimados. (R.)	328
10	Plus de Cargas Familiares.—Médicos y Abogados. (R.)	326
10	Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	321
10	Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	322
10	Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	323
10	Plus de Cargas Familiares.—Mujer casada. (R.)	330
10	Plus de Cargas Familiares.—Trabajador con negocios independien- tes. (R.)	327
12	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	368
12	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	381
12	Demandas.—Su ampliación. (S.)	188
12	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	371
13	Accidentes del Trabajo.—Silicosis. (S.)	189
13	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (S.)	286
13	Obras de Puertos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	93
13	Trabajador por cuenta propia.—Viajantes y Comisionistas. (S.)	285
17	Accidentes del Trabajo.—Fuerza mayor. (S.)	191
17	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	190
17	Galletas, Barquillos, Obleas y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	375
17	Galletas, Barquillos, Obleas y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	376
18	Accidentes del Trabajo.—Silicosis. (R.)	287
20	Banca y Seguros.—Montepío Laboral. (R.)	382
20	Régimen Agropecuario.—Subsidio de viudedad. (R.)	386
21	Establecimientos Balnearios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	367
21	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	377
21	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	378
21	Industria Manual del Cañamo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	369
21	Régimen Agropecuario.—Cotización. (D.)	110
21	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	387
24	Industrias Químicas.—Montepío Laboral. (O.)	208
24	Transportes Terrestres.—Montepío Laboral. (O.)	206
26	Magistratura de Trabajo.—Alguaciles. (O.)	212
26	Magistratura de Trabajo.—Secretarios. (O.)	210
26	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	430
28	Industria Pimentonera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	209
28	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	383
28	Subsidio por Escasez de Energía Eléctrica.—Supresión. (D.)	160
31	Accidentes del Trabajo.—Asistencia Médico-Farmacéutica. (O.)	223
31	Accidentes del Trabajo.—Tarifas de Primas Mínimas. (R.)	161
31	Ferrocarriles explotados por el Estado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	290
31	Industrias del Turrón y Mazapán y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	229
31	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Derechos de Registro e Ins- cripción. (O.)	222

ABRIL 1952

2	Accidentes del Trabajo.—Salarios. (S.)	288
2	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	418
3	Accidentes del Trabajo.—Gran invalidez. (S.)	312
3	Casación.—Formalización. (S.)	311
4	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	207
4	Subsidio Familiar.—Funcionarios, Empleados y Obreros del Estado. (D.)	215
5	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario base. (O.)	226
7	Accidentes del Trabajo.—Causalidad. (S.)	313
8	Régimen Agropecuario.—Cotización en Seguros y Subsidios Sociales. (O.)	205
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (O.)	211
15	Accidentes del Trabajo.—Tarifas mínimas. (R.)	218
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	431
15	Subsidio de Viudedad y Orfandad.—Compatibilidad. (O.)	228
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	384

16	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (S.)	314
17	Accidentes del Trabajo.—Gran invalidez. (S.)	289
17	Fuentes de Derecho.—Ley de Contrato de Trabajo. (S.)	315
18	Casación.—Denegación de Prueba. (S.)	494
18	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	425
18	Industria de la Panadería.—Reglamento de Trabajo. (R.)	427
23	Magistratura de Trabajo.—Días inhábiles. (R.)	217
25	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	423
26	Seguros y Subsidios Sociales.—Hermandades de Labradores y Ganaderos. (R.)	432
30	Clasificación Profesional.—Salarios. (S.)	493
30	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Organos de gobierno. (O.)	231
30	Sector Sedero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	220

MAYO 1952

1	Seguros y Subsidios Sociales.—Abono de subsidios. (R.)	434
3	Colegios Oficiales de la Propiedad Inmobiliaria.—Incorporación. (O.) ...	216
3	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	421
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	433
8	Industrias de la Alimentación.—Montepío Laboral. (R.)	219
9	Casación.—Formalización. (S.)	492
9	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	422
9	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	424
9	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	426
9	Industria Manual del Esparto.—Reglamento de Trabajo. (R.)	419
9	Seguros y Subsidios Sociales.—Subsidio de Maternidad. (R.)	435
12	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío Laboral. (O.)	232
16	Trabajador por cuenta propia.—(S.)	491
17	Instituto Social de la Marina.—Reorganización. (D.)	236
17	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	234
18	Industrias Químicas.—Montepío Laboral	221
19	Accidentes del Trabajo.—Nexo causal. (S.)	489
19	Accidentes del Trabajo.—Riesgo catastrófico. (S.)	490
19	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	233
20	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	235
20	Industrias de la Alimentación.—Montepío Laboral	225
20	Readmisión en el puesto de trabajo.—Rehabilitación física. (O.)	230
21	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	488
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia Facultativa. (R.)	456
21	Subsidio de Paro por Escasez de Energía Eléctrica.—Supresión de la Caja de Compensación. (O.)	227
23	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	420
23	Géneros de punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ..	428
23	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	429
26	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	442
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Diputaciones Provinciales	457
26	Subsidio de Paro.—Concesión de subvenciones. (O.)	248
27	Accidentes del Trabajo.—Relación de causalidad. (S.)	487
28	Transportes y Comunicaciones.—Montepío Laboral	224
29	Inspección de Trabajo.—Actos de obstrucción. (R.)	459
29	Régimen Agropecuario.—Afilación. (R.)	454
30	Actividades No Reglamentadas.—Iglesias. (R.)	441
30	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	486
30	Contrato de Trabajo.—Traspaso. (R.)	439

JUNIO 1952

3	Seguros y Subsidios Sociales.—Invalidez. (R.)	458
5	Modificación de las condiciones de trabajo.—Cambio de horario. (S.) ...	485
6	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	484
6	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	444
6	Industrias Siderometalúrgicas.—Montepío Laboral. (R.)	455
6	Inspección de Trabajo.—Actas. (R.)	453

9	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	447
11	Actividades No Reglamentadas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	452
11	C. A. M. P. S. A.—Reglamento de Trabajo. (O.)	237
11	Cooperativas.—Afilación a Seguridad Social. (O.)	238
14	C. A. M. P. S. A.—Montepío Laboral. (O.)	244
14	Seguros y Subsidios Sociales.—Prestaciones Sanitarias. (D.)	302
14	Viviendas Protegidas. (D.)	298
14	Viviendas Protegidas. (D.)	299
14	Viviendas Protegidas. (D.)	303
14	Viviendas Protegidas. (D.)	338
14	Viviendas Protegidas. (D.)	339
16	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Caja de Compensación y Reaseguros. (O.)	239
17	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Caja de Pensiones para la Vejez y de Ahorro de Barcelona. (O.)	245
17	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Empresas Reunidas de Electricidad de Cataluña. (O.)	242
17	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Juan Carlos de Gortazar de la Empresa Eléctrica Irurak-Bat, S. A. (O.)	241
17	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Larga enfermedad. (O.)	240
19	Accidentes del Trabajo.—Incapacidades. (S.)	483
19	Casación.—Error de derecho. (S.)	556
19	Despido.—Deslealtad. (S.)	555
19	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	450
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Instituto Nacional de Medicina y Seguridad en el Trabajo. (O.)	251
25	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	482
26	Magistratura de Trabajo.—Actas de juicios. (O.)	246
26	Magistratura de Trabajo.—Citaciones, Notificaciones, Emplazamientos y Requerimientos. (O.)	247
26	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Caja de Compensación y Reaseguros	243
27	Colocación.—Compatibilidad. (R.)	445
27	Colocación.—Libre elección. (R.)	446
27	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	443
27	Industria del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	440
27	Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	449
27	Trapos y Desperdicios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	451
27	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (R.)	448
27	Viviendas Protegidas.—(D.)	297
27	Viviendas Protegidas.—(D.)	300
27	Viviendas Protegidas.—(D.)	301
30	Accidentes del Trabajo.—Bronconeumonía. (S.)	499
30	Despidos.—Competencia. (S.)	498
30	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	474
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas. (O.)	296

JULIO 1952

1	Magistratura de Trabajo.—Citaciones, Notificaciones, Emplazamientos y Requerimientos	249
3	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío Laboral. (R.)	250
4	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	333
4	Régimen Agropecuario.—Guardas. (R.)	291
5	Benca Privada.—Readmisión en el puesto de trabajo. (R.)	292
5	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío Laboral. (R.)	392
9	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	473
11	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	472
15	Explotación Agrícola Ejemplar. (L.)	294
15	Instituto Nacional de Colonización.—Patrimonios familiares. (L.)	295
15	Magistratura de Trabajo.—Inspección General de Magistraturas, Magistraturas de Trabajo y Secretarios de Magistraturas. (L.)	293
15	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	340
16	Ferrocarriles explotados por el Estado.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	305
17	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	304
17	Industria Resinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	393
19	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas	306
21	Cooperativas de Edificación.—Beneficios. (D.)	337
21	Viviendas Protegidas.—(D.)	335
21	Viviendas Protegidas.—(D.)	336

21	Viviendas Protegidas.—(D.)	396
22	Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (O.)	395
22	Industria Cinematográfica.—Montepío Laboral. (O.)	394
23	Clasificación profesional. (R.)	469
24	Banca.—Montepío Laboral. (O.)	317
24	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Montepío Laboral. (O.)	397
24	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Montepío Laboral. (O.)	438
24	Industrias Extractivas.—Montepío Laboral. (O.)	398
28	Caja de Jubilación y Subsidio de la Industria Textil.—Afiliación. (R.) ...	470
28	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	471
31	Industria Siderometalúrgica.—Montepío Laboral. (O.)	399
31	R. E. N. F. E.—Reglamento de Trabajo. (O.)	341

AGOSTO 1952

2	Actividades Diversas.—Montepío Laboral. (O.)	334
4	Ministerio de Trabajo.—Reglamento orgánico. (D.)	402

SEPTIEMBRE 1952

12	Industrias Extractivas.—Montepío Laboral. (R.)	401
12	Industria Siderometalúrgica.—Montepío Laboral. (R.)	400
24	Excepciones.—Litis pendencia. (S.)	500
25	Construcción y Obras Públicas.—Seguridad e Higiene. (R.)	403
26	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	404
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia Facultativa. (R.)	479
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones. (R.)	480
27	Accidentes del Trabajo.—Revisión de rentas. (R.)	410

OCTUBRE 1952

2	Accidentes del Trabajo.—Presunción. (S.)	501
2	Régimen Agropecuario.—Cotización. (R.)	475
3	Régimen Agropecuario.—Subsidio Familiar. (R.)	481
7	Conciliación.—Laudo del Capitán del Barco. (S.)	502
7	Oficinas y Despachos.—Montepío Laboral. (R.)	478
7	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	476
10	Accidentes del Trabajo.—Retroactividad legal. (S.)	504
10	Casación.—Formalización. (S.)	503
10	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	408
11	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	477
11	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuota. (O.)	406
16	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (S.)	468
16	Industria Siderometalúrgica.—Montepío Laboral.	409
16	Plus Familiar.—Denominación y límite máximo. (O.)	405
19	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío Laboral.	407
20	Accidentes del Trabajo.—Hijos beneficiarios. (S.)	557
24	Impuesto de Utilidades.—Exención. (D.)	415
24	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	411
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Socio cooperador. (R.)	414
28	Despido.—Faltas de asistencia al trabajo. (S.)	558
30	Actividades Diversas.—Montepío Laboral. (O.)	416
30	Gratificación extraordinaria circunstancial. (O.)	412
30	Industria de la Madera.—Montepío Laboral. (O.)	417
31	Minas de Carbón.—Servicio Militar. (O.)	495

NOVIEMBRE 1952

3	Gratificación extraordinaria circunstancial. (R.)	413
14	Minas de carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	565
18	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Comisión mixta de Coordinación y Asesoramiento. (O.)	436
19	Servicio Doméstico.—Abastecimiento de agua. (S.)	560

22	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas. (R.)	437
24	Accidentes del Trabajo.—Reaseguros. (O.)	465
24	Trabajador por cuenta propia.—Agente mediador. (S.)	559
28	Gratificación extraordinaria circunstancial. (O.)	460

DICIEMBRE 1952

1	Gratificación extraordinaria circunstancial. (O.)	461
1	Instituto Nacional de Previsión.—Balances. (O.)	467
1	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Derechos de Registro. (O.)	466
3	Gratificación extraordinaria circunstancial. (O.)	462
5	Accidentes del Trabajo.—Derechos de Registro. (O.)	496
9	Enseñanza No Estatal.—Montepío Laboral. (R.)	497
15	Industria Resinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	562
16	Gratificación extraordinaria circunstancial.—Aclaración. (R.)	563
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	564
20	Paro obrero.—Subvenciones. (L.)	561
20	Industrias Cinematográficas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	566
26	Servicios de Trabajos Portuarios.—Organización. (O.)	568
27	Actividades Diversas.—Montepío Laboral	567

FIN DEL ÍNDICE CRONOLÓGICO