



Fascículo VIII

Año 1951

## INDICE ALFABETICO

37352

### Accidentes del Trabajo.—

*Calificación del accidente.*—La muerte del trabajador, en el momento de ir al trabajo en bicicleta, medio de locomoción no prohibido por el empresario, ha de considerarse como accidente laboral. (S.) Ref. 392.

— La pérdida de un 90 por 100 en la visión, no corregible con cristales, equivale a la pérdida total de la misma. (S.) Ref. 364.

— Puede calificarse como parcial permanente el siniestro sufrido por un aprendiz. (S.) Ref. 396.

— *Extraño al trabajo.*—No puede calificarse como accidente de trabajo el sufrido por un marinero franco de servicio. (S.) Ref. 365.

— *Presunción.*—El siniestro producido en el lugar de trabajo ha de presumirse como accidente laboral. (S.) Ref. 312 y 393.

**Actividades no reglamentadas.**—*Asperón.*—Queda incluida esta industria en la Reglamentación de Actividades no reglamentadas. (R.) Ref. 384.

### Agropecuario (Régimen).—

*Carbonero.*—Los trabajos de preparación de carbón vegetal se rigen por la Reglamentación Agrícola de la

respectiva provincia. (R.) Ref. 373.

— *Comunidad de regantes.*—Se regirán por el régimen especial agropecuario, a efectos de cotización en Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 391.

— *Seguros y Subsidios Sociales.*—Se determinan las labores consideradas como agrícolas, a los efectos del subsidio familiar. (O.) Referencia 402.

**Algodonero de la Industria Textil (Sector).**—*Antigüedad.*—Se computarán los aumentos por antigüedad, cuando la remuneración fuera superior a la correspondiente en la nueva categoría. (R.) Ref. 380.

**Alpargatera (Industria).**—*Carestía de vida (Plus de).*—Es de aplicación en los trabajos por unidad de obra. (R.) Ref. 329.

**Artes Gráficas.**—*Ascensos.*—No procede el ascenso a oficial de tercera, una vez concluido el período de aprendizaje, si no hubiera vacante de tal categoría. (R.) Ref. 374.

**Asperón.**—Se incluye esta industria en la Reglamentación de Actividades no reglamentadas. (R.) Ref. 384.

**Banca Privada.**—*Beneficios.*—Se tomará en cuenta el sa-

lario del mes de diciembre. (R.) Ref. 375.

— *Enfermedad.*—Derechos del personal durante el segundo y tercer año de enfermedad. (R.) Ref. 330.

— *Seguros y Subsidios Sociales.*—Se cotizará por los salarios que perciban los funcionarios que se encuentren prestando servicio militar. (R.) Ref. 388.

— *Zonas.*—Se eleva la capital de Jaén al grupo B. (R.) Ref. 376.

**Banco de España.**—*Gratificaciones extraordinarias.*—Debe computarse, para fijar su cuantía, la totalidad de la nómina. (R.) Ref. 372.

**Cajas de Ahorro y Monte de Piedad.**—*Horas extraordinarias.*—No se reputarán como tal las que, aun excediendo de la jornada normal, no sobrepasen las ocho diarias. (R.) Ref. 331.

**Casación (Recurso de).**—*Formalización.*—Es esencial la cita del número y artículo de la Ley que lo autoriza. (S.) Referencias 368, 370 y 394.

— No puede combatirse los resultandos y considerandos de la sentencia, fragmentariamente. (S.) Ref. 395.

— *Hechos probados.*—El mero reconocimiento de hechos, aunque excuse la prueba,



- no vincula al juez a su aceptación. (S.) Ref. 369.
- **Incongruencia.**—Constituye incongruencia la concesión de una indemnización por incapacidad permanente total, cuando en la demanda no se pidió más que permanente parcial. (S.) Ref. 316.
- **Procedimiento.**—No pueden prosperar supuestos defectos procesales si oportunamente no se pidió su subsanación. (S.) Ref. 397.
- **Cinematográficas (Industrias).**—**Reglamento de Trabajo.**—Se modifica el artículo 9.º, creando la categoría de Jefe de Producción. (O.) Ref. 361.
- **Clasificación Profesional.**—**Enlace Sindical.**—No tiene personalidad para iniciar un expediente de clasificación a nombre de los trabajadores. (R.) Ref. 342.
- **Radiocomunicación.**—Clasificación de los aprendices una vez terminado el período de aprendizaje. (R.) Referencia 385.
- **Raqueteros.**—Deben ser clasificados como tal los que se dedican a reparar raquetas y como oficiales de primera los que las construyen. (R.) Ref. 346.
- **Recursos.**—No puede interponerlos la Comisión clasificadora mixta, por carecer de personalidad. (R.) Ref. 344.
- **Seguros (Empresas de).**—Clasificación del botones que realiza funciones elementales de oficina. (R.) Ref. 386.
- **Cofradías de Pescadores.**—**Funcionarios.**—Tienen el carácter de funcionarios sindicales los empleados de estas Cofradías, y en consecuencia, están excluidos de la legislación laboral. (R.) Ref. 371.
- **Comercio.**—**Alquiler de cajas de madera.**—Se incluyen en esta Reglamentación las empresas dedicadas al alquiler de cajas para armadores de pesca, de arrastre y sardina. (R.) Ref. 332.
- **Plus especial para los mozos que carguen serones.**—Tiene el carácter de salario. (R.) Ref. 333.
- **Zonas industriales.**—Se incluye El Escorial en la segunda zona. (R.) Ref. 334.
- **Confección de Prendas para Peletería.**—**Carencia de vida (Plus des).**—No es de aplicación el establecido para la industria de Confección, Vestido y Tocado. (R.) Referencia 336.
- **Confección, Vestido y Tocado.**—**Bragueros y fajas médicas.**—Se aplicará esta Reglamentación a la confección de bragueros y fajas médicas de material elástico. (R.) Ref. 335.
- **Conservas y Salazones de Pescados y Similares.**—**Carencia de Vida (Plus de).**—Se establece. (O.) Ref. 321.
- **Cargas Familiares (Plus de).**—Se aumenta su importe. (O.) Ref. 321.
- **Costumbre.**—Véase Fuentes de Derecho.
- **Cotización.**—Véase Mutualidades y Montepíos Laborales.
- Véase Seguros y Subsidios Sociales.
- **Cueros, Repujados, Marroquinería y Similares.**—**Beneficios.**—Procede su abono, aun sin beneficios en el ejercicio económico. (R.) Ref. 377.
- **Dependencia Mercantil.**—**Montepío Laboral.**—Se aprueban los Estatutos. (O.) Ref. 404.
- **Enfermedad (Seguro Obligatorio de).**—**Entidades colaboradoras.**—Provisión de fondos por las Empresas. (O.) Ref. 317.
- **Especialidades.**—Se crea la de cirugía torácica y cardio-vascular. (O.) Referencia 401.
- **Farmacéuticos.**—Determinando las infracciones y sanciones que pueden imponérseles. (O.) Ref. 398.
- **Enseñanza no Estatal.**—**Beneficios.**—Se incrementarán con los aumentos por antigüedad. (R.) Refs. 339-378.
- **Cargas Familiares (Plus de).**—El fondo repartible se forma teniendo en cuenta la totalidad de la nómina. (R.) Ref. 339.
- **Director.**—Es trabajador por cuenta propia el Director, no técnico, que perciba salarios superiores a los reglamentarios. (R.) Ref. 337.
- Puede ser Director de un Centro de Enseñanza Media un sacerdote no licenciado. (R.) Ref. 338.
- **Personal extranjero.**—Tendrán los mismos derechos que los nacionales, salvo lo previsto en convenios internacionales. (R.) Ref. 339.
- **Espectáculo Público (Artistas profesionales del).**—**Montepío Laboral.**—Se aprueban los Estatutos. (O.) Ref. 403.
- **Ferrocarriles del Estado.**—**Encargada de estación.**—Merece esta clasificación si despacha billetes y tiene a su cargo el servicio telegráfico, aunque no haya efectuado el concurso oposición. (R.) Ref. 340.
- **Ferrocarriles de Uso Público.**—**Beneficios.**—Se tendrán en cuenta para fijar la cuantía de los aumentos por antigüedad. (R.) Referencia 341.
- **Fibras Diversas Textiles.**—**Rendimientos mínimos.**—Resoluciones que pueden adoptarse cuando el personal no alcanza los fijados. (R.) Ref. 343.
- **Fuentes de Derecho.**—**Costumbre.**—No puede prevalecer contra lo dispuesto en los Reglamentos de Trabajo y en todo caso ha de probarse. (S.) Ref. 341.
- **Rango legislativo.**—Se sostiene que una Orden ministerial no puede modificar los preceptos de la Ley de Contrato de Trabajo. (S.) Ref. 367.
- **Géneros de Punto de la Industria Textil.**—**Clasificación profesional.**—Pase a otra sección del personal de capacidad disminuida. (R.) Ref. 326.
- **Salarios.**—Del profesional encargado de máquinas tricotadas y de quien supere el rendimiento mínimo. (R.) Ref. 326.
- **Horas extraordinarias.**—**Cuando no son abonables.**—Cuando el salario global exceda del mínimo reglamentario. (S.) Refs. 315 y 331.
- **Peluqueros.**—Forma de computar su importe. (R.) Ref. 350.
- **Hostelería, Cafés, Bares y Similares.**—**Clasificación profesional.**—Carece de personalidad la Comisión Clasificadora Mixta para interponer recurso frente a la clasificación concedida por la Delegación Provincial de Trabajo. (R.) Ref. 344.
- **Porcentaje.**—No pueden unirse dos tramos pertenecientes a distintos establecimientos. (R.) Ref. 345.
- **Inspección de Trabajo.**—**Obstrucción (actos de).**—No tiene tal carácter la falta de aportación de documentos, si se justifica que el empresario se hallaba ausente. (R.) Ref. 354.
- **Instituto Nacional de Previsión.**—**Reorganización.**—Se modifica lo establecido sobre la Presidencia y Asamblea General. (D.) Referencia 359.
- **Locales de Espectáculos y**



las atenciones interiores de la vida familiar, pero no puede ser incluido en tal concepto el trabajo de jardinería, cuyo trabajo, aunque no persiga el patrono un fin de lucro, no debe incluirse entre los servicios domésticos, como lo prueba el hecho de estar incluido dicho oficio en las Bases de Trabajo, cuya conceptualización de laboral merece también a la Delegación Provincial de Trabajo de Málaga, donde prestaba el actor sus servicios, carácter laboral que ha reconocido también este Tribunal al de chófer de una casa particular, en la que su patrono tampoco persigue fin de lucro alguno."

### 311 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—FUENTES DE DERECHO.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 13 de abril de 1951.

**I. COSTUMBRE.**—La costumbre, como supletoria, no puede prevalecer contra lo dispuesto en las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo, y, en todo caso, la existencia de una determinada costumbre ha de ser probada.

**II. SENTENCIA.**—"No puede alegarse la costumbre, por tratarse de derecho supletorio, en defecto, en nuestro caso, de Reglamentación especial y... según reiterada doctrina del Supremo la existencia de la costumbre se debe probar por los medios que el derecho procesal establece para los hechos."

### 312 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 14 de abril de 1951.

**I. PRESUNCION.**—El siniestro producido dentro del lugar del trabajo es bastante para presumir la realidad del accidente laboral.

**II. SENTENCIA.**—"Los extremos de hecho acreditados de ser realizados los trabajos del siniestrado en la terraza del edificio; ocurrir el suceso, o sea la caída por el hueco del ascensor, sólo protegido por las tablas, de cinco a quince minutos antes de la hora de reanudar el trabajo luego de comer, encontrarse el cuerpo del interfecto en el comienzo de la escalera, junto con la tabla rota; permiten establecer la presunción de tratarse de un accidente del trabajo, porque la razón de éste explica que se llegare al lugar de la caída, porque hacerlo con la pequeña antelación a la hora de reanudar también se comprende en operario buen trabajador; que fuere por algo necesario o conveniente para el comienzo de la labor, y porque esa tabla rota hallada junto al cadáver denota que dió particularidad excluyente de la voluntariedad del acto, ya que enuncia que o se llevara por la víctima o se rompiera por ceder a su peso en ocasión de apoyarse en ella."

### 313 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 25 de abril de 1951.

**I. INCONGRUENCIA.**—Existen cuando hay discrepancia entre lo resuelto y las pretensiones de las partes.

**II. SENTENCIA.**—"La incongruencia alegada en el primer motivo del recurso no puede ser admitida, porque aparte de que como tiene declarado reiteradamente esta Sala el sentido secular de la incongruencia ha de ser amplio en materia laboral, de función intuitiva y sin necesidad de existencias técnicas, se entiende por incongruencia la discrepancia entre lo resuelto y lo que ha sido objeto de debate."

### 314 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 27 de abril de 1951.

**I. ACCIDENTE INDUSTRIAL Y AGRICOLA.**—No se calificará de accidente sujeto a la reglamentación industrial el ocurrido en una explotación agrícola por el simple hecho de estar dotada de motores, sino que para ello se precisa que el accidente proceda de esos motores.

**II. SENTENCIA.**—"Para que al accidente de trabajo le sea aplicable el apartado b) del número 5 del artículo 7.º de la Ley de Accidentes del Trabajo en la Industria no basta que en las explotaciones agrícolas... se haga uso de máquinas agrícolas movidas por motores inanimados, sino que es preciso, además, para la responsabilidad del patrono, como el mismo apartado expresa: 1.º Que en los mismos motores o máquinas ocurra un accidente; y 2.º Que de él sea víctima ya el personal ocupado en la dirección o al servicio de aquellos motores o máquinas, ya obreros al servicio de la explotación agrícola donde tales máquinas se emplean."

### 315 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—HORAS EXTRAORDINARIAS.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 28 de abril de 1951.

**I. CUANDO NO SON ABONABLES.**—No son abonables las horas extraordinarias cuando el salario global (aunque sea parte en especie) excede en mucho al mínimo reglamentario.

**II. SENTENCIA.**—"Percibiendo el autor un sueldo global al mes (que está integrado por la parte que percibe en metálico... casa vivienda gratuita, luz y aprovechamiento de



una huerta)..., todo ello notablemente superior al salario que como mínimo señala la reglamentación, y estando incluido entre los servicios que presta el de vigilancia... no procede la condena al pago de horas extraordinarias... según reconoce la jurisprudencia de esta Sala, establecida en sentencias de 12 de febrero y 31 de marzo de 1947."

"Dado el notorio exceso de salario percibido por el autor en relación con el salario mínimo que las bases señalan, y habida cuenta del carácter global que dicho salario tiene con todas las percepciones que le integran, no procede estimar la existencia de horas extraordinarias abonables, que exigen siempre una cumplida demostración no sólo de haberse trabajado en ellas, sino de que el salario percibido con carácter global y que excede en mucho al que las Bases señalan como mínimo es inferior al que corresponde por dicho concepto de exceso de jornada."

### 316 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 30 de abril de 1951.

**I. INCONGRUENCIA.** — Constituye incongruencia la concesión de una indemnización por incapacidad permanente total cuando en la demanda y en el acto del juicio únicamente se solicitó la correspondiente a la incapacidad permanente parcial.

**II. SENTENCIA.** — "Pedida la indemnización por incapacidad permanente parcial en la demanda y sostenido la petición en conclusiones sin la menor alusión a la posible total, el otorgamiento luego de ésta se inició en motivo de incongruencia que acusa el recurso, porque aun entendida ésta con la laxitud que debe ser propia de esta jurisdicción tutelar no es posible contrariarla en forma tan terminante."

### 317 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD.

Orden de 16 de junio de 1951, B. O. del E. número 197, del 16 de julio de 1951.

**I. PROVISION DE FONDOS A LAS ENTIDADES COLABORADORAS.** — Se establece la obligatoriedad de las Empresas a formalizar, en el plazo señalado a las Entidades Colaboradoras del Seguro, la provisión de los fondos correspondientes a las primas del seguro contratado.

**II. TEXTO LITERAL.** — La Orden ministerial de 15 de junio de 1949 ("Boletín Oficial del Estado" del 23, Ref. 145/49), autorizando a las Entidades Colaboradoras gestoras para solicitar de las Empresas provisión mensual por los gastos correspondientes a las prestaciones inmediatas del Seguro Obligatorio de Enfermedad a su cargo, no ha tenido plena eficacia, no obstante su obligatoriedad, dispuesta por Orden de 27 de junio del mismo año ("Boletín Oficial del Estado" del 30, Re-

ferencia 155/49), en parte porque las Entidades Colaboradoras no exigieron su práctica por temor a que tal petición repercutiera desfavorablemente en su futuro desenvolvimiento económico, y, además, porque, ligada aquella provisión con un problema de comprobación de exactitud de la cotización, un trámite sin el otro se estimó dejaba incompleto el sistema.

El artículo 147 del Reglamento del Seguro Obligatorio de Enfermedad, modificado por Decreto de 13 de agosto de 1948, dispone que la interrupción en el pago de la prima no puede perjudicar los derechos del productor a los beneficios que puedan corresponderle por omisión ajena a su voluntad; pero, respetando este principio, es lógico atribuir al empresario moroso la obligación de atender, en relación con los servicios propios del Seguro, al pago de todas las prestaciones que aquél necesite en caso de enfermedad.

En su virtud, este Ministerio, en uso de las facultades que le están conferidas, ha tenido a bien disponer lo siguiente:

**Artículo 1.º** Toda Empresa viene obligada, dentro de los diez días hábiles de cada mes, a formalizar, a favor de la Entidad Colaboradora, habilitada como Gestora, donde tenga adscritos sus productores, provisión de fondos en cuantía equivalente a las primas del Seguro Obligatorio de Enfermedad en relación con los salarios devengados en el mes anterior.

**Art. 2.º** La Empresa deberá remitir, conjuntamente, a la Entidad Colaboradora con quien tenga concertada la asistencia sanitaria y económica, copia de la nómina, del Libro Oficial de Salarios, o documento que reglamentariamente los sustituya, en el que consten los devengos de los productores asegurados durante el mes o cuatro semanas precedentes.

**Art. 3.º** A instancia de la Entidad Colaboradora, comprobada la morosidad en la provisión de fondos o la omisión de los datos contables, y estudiadas las especiales circunstancias de cada caso, la Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad y, por su delegación, las Jefaturas Provinciales, señalarán el día a partir del cual la Entidad Colaboradora queda relevada de realizar por su cuenta las prestaciones sanitarias y económicas a los productores de la Empresa morosa. De dicha resolución se dará cuenta a la Delegación de Trabajo y a la Delegación Provincial de Sindicatos para que ésta lo traslade al enlace sindical correspondiente.

**Art. 4.º** Declarado el incumplimiento de las obligaciones prevenidas en los dos primeros artículos, continuarán otorgándose las prestaciones económicas y sanitarias a los productores y beneficiarios enfermos, en la forma y cuantía que señalan las disposiciones en vigor, a cargo exclusivo de la Empresa.

**Art. 5.º** La efectividad de la prestación económica se realizará directamente por la Empresa, a la vista de la certificación acreditativa de los días de baja del beneficiario, expedida por el organismo o Entidad Colaboradora donde esté adscrito, con el visto bueno de la Inspección de Servicios Sanitarios.

Las prestaciones sanitarias continuarán realizándose por los Facultativos del Seguro Obligatorio de Enfermedad que tuviera asignado el beneficiario, y se retribuirán también por la Entidad Colaboradora, con cargo a la



Empresa por acto médico, de acuerdo con las tarifas aprobadas para el seguro libre.

Art. 6.º La Entidad Colaboradora formalizará periódicamente el débito del importe de las prestaciones sanitarias por cada productor y Empresa, que servirán de base a la Jefatura Nacional y, por su delegación, a las Jefaturas Provinciales del Seguro Obligatorio de Enfermedad, para expedir las certificaciones de dichas deudas con efecto de título de ejecución ante la Magistratura de Trabajo.

Art. 7.º El empresario incurso en las anteriores faltas viene obligado a liquidar integralmente las primas no satisfechas; para su exacción se seguirá el procedimiento fijado en la Orden de 8 de octubre de 1949 (Referencia 237/49).

Art. 8.º Se faculta a las Entidades Colaboradoras para solicitar de la Jefatura Nacional del Seguro la práctica de inspección comprobatoria de las declaraciones de personal asegurado y cotización que efectúen las Empresas o patronos, cuya realización se llevará a la práctica, en su caso, por la Inspección de Trabajo.

Art. 9.º Por la Dirección General de Previsión se dictarán las normas complementarias para la ejecución de lo que en la presente Orden se dispone.

Disposición transitoria.—El régimen obligatorio de provisión de fondos, a que se refiere la presente disposición, se iniciará a partir de 1 de agosto del año en curso, con efecto correspondiente a los salarios percibidos en el mes anterior.

### 318 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO FAMILIAR

Ley de 17 de julio de 1951, B. O. del Estado núm. 200, del 19 de julio de 1951.

**I. CONTRIBUCION SOBRE UTILIDADES.—**Declara exenta de esta contribución el Subsidio Familiar que perciban los trabajadores.

**II. TEXTO LITERAL.**—La Ley de 18 de julio de 1938, creadora del Subsidio Familiar, y el Reglamento para su aplicación, de 20 de octubre del mismo año, declara la exención fiscal de dicho Subsidio, referida a la que establece el artículo 32 de la Ley de 27 de febrero de 1908 para los seguros sociales. Ley esta última que reconoce al Instituto Nacional de Previsión la exención, entre otros, del impuesto de Utilidades por razón de sus operaciones. De ello se deduce claramente que la exención aludida se halla establecida por el citado Instituto como Organismo que, a través de la Caja Nacional, satisface los subsidios familiares mínimos que la Ley de 18 de julio de 1938 implantó, pero no está concedida en favor de los perceptores de los mismos, a quienes es aconsejable se exima expresamente de tributar por la Tarifa primera de la Contribución de Utilidades, en razón al carácter y finalidad en que está inspirado el régimen de subsidios familiares, con lo que, además, la exención alcanzaría a aquellos subsidios complementarios que abonan directamente las Empresas y Corporaciones que hayan concedido o concedan otros mayores, como señala la Ley y Reglamento reguladores del subsidio fami-

liar, sin que tal suplemento pueda ser objeto de modificación en su naturaleza, sino únicamente en la cuantía del devengo.

En su virtud, y de conformidad con la propuesta elaborada por las Cortes Españolas, dispongo:

**Artículo primero.**—A tenor de lo establecido en el número sexto de la norma sexta de la Ley de 18 de julio de 1938, las cantidades que abona la Caja Nacional del Instituto Nacional de Previsión en concepto de subsidio familiar se entenderán exentas de tributar por la Tarifa primera de la Contribución sobre las Utilidades de la riqueza mobiliaria, texto refundido de 22 de septiembre de 1922, reconociéndose expresamente tal exención a favor de los perceptores.

**Artículo segundo.**—Igualmente estarán exentas de tributación por dicha Tarifa las cantidades que las Empresas o Corporaciones satisfagan a su personal en concepto de suplemento de subsidio familiar, al amparo de lo dispuesto en la Ley de 18 de julio de 1938 y Reglamento de 20 de octubre siguiente, siempre que sean otorgadas en idéntica forma que la establecida en la Ley creadora del régimen de Subsidios familiares y a los mismos beneficiarios del subsidio mínimo, sin que pueda variar la naturaleza de las remuneraciones ni las condiciones determinantes del devengo, sino solamente la cuantía del mismo por cada hijo o asimilado.

**Artículo tercero.**—Queda autorizado el Ministro de Hacienda para dictar las disposiciones que requiera la ejecución de lo dispuesto en la presente Ley.

### 319 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. — SUBSIDIO DE VEJEZ E INVALIDEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 12 de julio de 1951, B. O. del E. número 204, del 23 de julio de 1951.

**I. COMPATIBILIDAD CON LAS PENSIONES DEL MONTEPIO.**—El subsidio de vejez e invalidez es compatible con las prestaciones de las Mutualidades y Montepíos Laborales.

**II. TEXTO LITERAL.**—La Orden de este Departamento de 24 de octubre de 1946 modificó algunos extremos del Reglamento del Subsidio de Vejez y declaró compatible dicho subsidio con las pensiones procedentes de los Montepíos y Mutualidades de carácter libre y la Orden de 12 de julio de 1950 (Referencia 575/50), como era obligado para no hacer de peor condición a las Mutualidades y Montepíos Laborales que a los libres, declaró igualmente dicha compatibilidad.

Ahora bien, ha podido interpretarse que la Orden últimamente citada afectada únicamente a las prestaciones de los Montepíos Laborales, ya que expresamente no se había hecho extensiva a éstos la Orden de 24 de octubre de 1946, por lo que esta Dirección General tiene a bien aclarar:

**Artículo único.** Los trabajadores que tuvieran derecho a prestaciones por el Seguro de Vejez e Invalidez las percibirán en su integridad y con absoluta independencia de aquellas otras que pudieran corresponderles



de los Montepíos y Mutualidades Laborales.  
Lo que se publica en el *Boletín Oficial del Estado* para general conocimiento y aplicación.

## 320 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA ELABORADORA DEL ARROZ

Orden del Ministerio de Trabajo, de 13 de julio de 1951, *B. O. del E.* núm. 204, del 23 de julio de 1951.

**I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.**—Se establece a favor del personal sujeto a esta Reglamentación un plus de carestía de vida que no podrá compensarse con aumentos voluntariamente concedidos por las empresas, y que no se computará a los efectos del Montepío Laboral ni de los distintos Seguros y Subsidios Sociales, aunque sí en el régimen de Accidentes del Trabajo.

**II. TEXTO LITERAL.**—Con objeto de que el personal de la Industria Elaboradora de Arroz disfrute de los beneficios de la política de salarios que viene siguiéndose por el Gobierno, se hace preciso conceder un plus de carestía de vida en favor del personal comprendido en la Reglamentación Laboral de dicha Industria.

En su virtud, a propuesta de la Dirección General de Trabajo y de conformidad con la Ley de 16 de octubre de 1942, dispongo:

Art. 1.º Se establece un plus de carestía de vida equivalente al 25 por 100 de los salarios base, sin incluir los aumentos económicos por razón de antigüedad, en favor del personal comprendido en la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Industria Elaboradora del Arroz, de 26 de agosto de 1950 (Referencia 701/50).

Dicho plus incrementará la retribución real que el personal disfrute y no podrá ser absorbido, ni compensado, total o parcialmente, salvo con los aumentos retributivos que hubieran podido conceder las Empresas debidamente autorizadas por este Ministerio, de conformidad con el Decreto de 16 de enero de 1948.

Art. 2.º El plus a que se refiere el artículo anterior no se computará a efectos de subsidios, seguros sociales ni Montepío de Previsión Laboral, teniéndose en cuenta, por el contrario, en la aplicación del régimen local de accidentes de trabajo.

Art. 3.º La presente Orden surtirá efectos desde la fecha de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*.

## 321 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y SIMILARES

Orden del Ministerio de Trabajo, de 28 de junio de 1951, *B. O. del E.* núm. 205, del 24 de julio de 1951.

**I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA Y PLUS DE CARGAS FAMILIARES.**—A) Plus de carestía de vida.—Se establece a favor del personal sujeto a esta Reglamentación un plus de carestía de vida, no compensable con aumentos voluntariamente

concedidos, que no se computará a efectos del Montepío Laboral y de los distintos Seguros y Subsidios Sociales, aunque sí en el régimen de Accidentes del Trabajo. B) Plus de cargas familiares.—Se eleva al 10 por 100 el importe de este plus.

**II. TEXTO LITERAL.**—A fin de que el personal comprendido en las Industrias de Conservas y Salazones de Pescado y Similares disfrute de los beneficios de la política de salarios que viene siguiéndose por el Gobierno, es procedente conceder a dicho personal un plus de carestía de vida con objeto de que la retribución del mismo se adapte en lo posible a las condiciones económico-sociales de actualidad.

En su virtud, a propuesta de la Dirección General de Trabajo y de conformidad con la Ley de 16 de octubre de 1942, dispongo:

Artículo 1.º Se establece un plus de carestía de vida en favor del personal de las Industrias de Conservas y Salazones de Pescado y Similares, equivalente al 25 por 100 de los sueldos y salarios base, sin incluir los aumentos económicos por razón de antigüedad, tal como están fijados en las Ordenes de 20 de febrero de 1946 y 21 de abril de 1948.

Dicho plus consistirá con los señalados para los respectivos grupos profesionales en las Ordenes de 30 de noviembre de 1949 (Referencia 323/49) y 3 de octubre de 1950, y no podrá ser absorbido, ni compensado total o parcialmente, salvo con los aumentos retributivos que hubieran podido conceder las Empresas debidamente autorizadas por este Ministerio, de conformidad con el Decreto de 16 de enero de 1948.

Art. 2.º El plus a que se refiere el artículo anterior no se computará a efectos de subsidios, seguros sociales ni Montepío de Previsión Laboral respecto de los sectores profesionales incluidos en los beneficios de la previsión social complementaria, teniéndose en cuenta, por el contrario, en la aplicación del régimen legal de accidentes de trabajo.

Art. 3.º Se eleva al 10 por 100 el plus familiar del 5 por 100 establecido en el artículo 10 de la vigente Reglamentación de Trabajo tal como quedó redactado por la Orden de 20 de febrero de 1946.

Art. 4.º La presente Orden surtirá efectos desde la fecha de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*.

## 322 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de julio de 1951, *B. O. del E.* número 206, del 25 de julio de 1951.

**I. FERIAS Y VERBENAS.**—El personal al servicio de aparatos de ferias y verbenas, cuando éstos sean trasladados de su lugar habitual, percibirán en concepto de dietas el 50 por 100 de sus salarios.

**II. TEXTO LITERAL.**—El personal que presta sus servicios en los aparatos de ferias y verbenas, comprendidos en el Reglamento Nacional de Trabajo en Locales de Espectáculos Públicos y Deportes, de 28 de abril de 1950 (Ref. 418/50), que se traslada con frecuencia



de unas a otras localidades como consecuencia de la naturaleza de la actividad a que se dedican, no se halla comprendido en el artículo 36 de dicha Reglamentación que fijó dietas por desplazamientos, toda vez que las normas contenidas en dicho precepto hacen referencia a supuestos de desplazamientos accidentales.

Esto no obstante, como quiera que dichos aparatos de ferias y verbenas suelen estar fijados durante varios meses en una determinada localidad que ha de reputarse como residencia, la equidad aconseja que, en los traslados a lugares distintos en los que se instalan los aparatos a que se hace mención, el personal perciba un suplemento en sus haberes que le compense, hasta donde sea posible, de los gastos que ocasiona el desplazamiento, si bien dicho suplemento ha de ser de cuantía inferior a las dietas señaladas en el citado artículo 36.

En su virtud, y en uso de las facultades que le confiere el apartado a) del artículo 4.º del Decreto de 18 de agosto de 1939 y el 2.º de la Orden de 29 de abril de 1950 (Referencia 418/50), que aprobó la expresada Reglamentación en los Locales de Espectáculos Públicos y Deportes,

Esta Dirección General de Trabajo ha resuelto:

1.º Que el personal al servicio de los aparatos de ferias y verbenas, cuando dichos elementos se instalen en localidades distintas de aquella en que suelen estar fijados durante la mayor temporada, en el transcurso del año, percibirán, en concepto de suplemento de haberes o dieta reducida, diariamente, el 50 por 100 de los salarios base establecidos para su categoría en el artículo 32 del Ordenamiento laboral vigente de 29 de abril de 1950.

2.º Lo dispuesto en la presente resolución surtirá efectos desde la fecha de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*.

## 323 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—GANADERIA E INDUSTRIAS SIMILARES

Servicio de Mutualidades y Montepío Laboral, B. O. del E. núm. 207, del 26 de julio de 1951.

**I. ESTATUTOS.**—Rectifica los errores advertidos en el texto de los Estatutos de este Montepío y que afectan a los artículos 11, 20, 39, 46, 75, 81, 109, 119, 124, 127, 136, 157, 159 y 165.

**II. TEXTO LITERAL.**—Art. 11. Apartado 3.º Dice: "voluntarias a cambio". Debe decir: "voluntarias o cambios".

Art. 20. Apartado 1.º Dice: "correspondiente". Debe decir: "corresponderles".

Art. 39. Dice: "condiciones". Debe decir: "convocatorias".

Art. 46. Apartado 1.º Dice: "Director del mismo". Debe decir: "Director de la misma".

Art. 62. Párrafo 2.º Dice: "Vocales, elevando el Acta correspondiente". Debe decir: "Vocales, levantando la correspondiente Acta".

Art. 75. Dice: "que sean devueltas". Debe decir: "que les sean devueltas".

Art. 81. Apartado d) Dice: "el 0,50 del". Debe decir: "el 0,50 por 100 del".

Art. 109. Apartado d) Dice: "a quien se

extinga". Debe decir: "a quien se le extinga".

Art. 109. Apartado e) Dice: "conserva la viudedad". Debe decir: "conserva la de viudedad".

Art. 119. Párrafo 2.º Dice: "productos por el capital". Debe decir: "producidos por el capital".

Art. 124. Debe añadirse a su final: "Para la concesión de este Auxilio no se exigirá ninguna otra condición o requisito que los derivados del párrafo anterior".

Art. 127. Dice: "en pesetas 500". Debe decir: "en 500 pesetas".

Art. 136. Debe añadirse a su final: "No se exigirá tener cubierto el período de cotización, que en este artículo se establece, para la concesión del Auxilio por Defunción".

Art. 157. Apartado 2.º Dice: "expediente de curso". Debe decir: "expediente de recuento".

Art. 159. Dice: "serán sancionadas". Debe decir: "será sancionado".

Art. 165. Dice: "De la Asamblea General y Junta Rectora". Debe decir: "De la Asamblea General, de la Junta Rectora o de la Comisión Permanente Nacional".

## 324 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTOS LABORALES.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 6 de abril de 1951.

**I. HECHOS PROBADOS.**—Sólo pueden impugnarse basándose en prueba documental o pericial, pero en modo alguno sobre la testifical.

**II. SENTENCIA.**—Que según constante jurisprudencia del Tribunal Supremo el artículo 1.248 del Código Civil es admonitivo y no preceptivo, y contra la apreciación de la prueba testifical hecha por el juzgador de instancia en uso de las facultades que le confiere este artículo en relación con el 659 de la Ley del Código Civil, no se da el recurso de casación, aunque se trate de asuntos en los que ordinariamente intervienen escrituras y sin que se pueda estimar que incurriese en error deducido de pruebas documentales o periciales, únicas que permiten la revisión de los hechos declarados probados, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

## 325 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—RENDIMIENTOS MINIMOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.

**I. TABLAS DE RENDIMIENTOS.**—Normas para la redacción del proyecto, su aprobación y recursos oportunos.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 38 de la Ley relativa al Contrato de Trabajo, la tabla de rendimientos laborales debe ser estudiada por una Comisión que integren representantes de la empresa y del personal, pertenecientes a las diversas categorías profesionales.



El confeccionado, de acuerdo con el precedente párrafo, se someterá a la Delegación de Trabajo para que resuelva, previo informe de la Inspección y del Organismo Sindical.

Contra lo previsto en instancia cabe apelación ante este Centro directivo, que resolverá definitivamente sobre la materia.

## 326 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — GENEROS DE PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.

**I. INDICE GENERAL.**—A) Salarios: a) Del profesional encargado de las máquinas tricotasas, y b) De quienes superen los rendimientos mínimos fijados. B) Personal con capacidad disminuída. Su pase a otra sección de la industria.

**II. TEXTO LITERAL.**—Siendo los consignados en los artículos 42 a 47 de las Ordenanzas de 4 de octubre de 1946 (Géneros de punto) mínimos, debe corresponder su totalidad al profesional encargado de máquinas "tricotasas", con independencia del número que atienda.

Al trabajador que supere el rendimiento mínimo fijado en las tablas, se le retribuirá con carácter extraordinario, incrementando la remuneración proporcionalmente con el volumen de obra realizada, sobre la base del 25 por 100 que determinan los artículos 50 y 51.

Cuando el interesado no alcance el rendimiento normal de su categoría, por carencia de aptitudes psicofísicas, podrá solicitar el paso a otra Sección, debiendo ser atendido en el margen de las posibilidades empresales, de conformidad con el artículo 49 de la citada Reglamentación.

## 327 REGLAMENTOS DE TRABAJO. —COMPANÍA TELEFONICA NACIONAL DE ESPAÑA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de febrero de 1951.

**I. TRABAJOS DE CATEGORIA SUPERIOR.**—El auxiliar de primera que presta algunas funciones de oficial tiene derecho al percibo de las diferencias de salarios.

**II. RESOLUCION.**—El profesional que, de acuerdo con el artículo 11 de las Ordenanzas de 20 de junio de 1947, ejecuta indistintamente las de su propia categoría y algunas correspondientes a la de oficial, tiene derecho a percibir las diferencias remunerantes que median entre ambas, desde la fecha prevista en el artículo 79 del Reglamento de 21 de diciembre de 1943.

## 328 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — COMPANÍA METROPOLITANO DE MADRID.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 13 de marzo de 1951.

**I. SALARIOS.**—El personal baja por enfermo pierde el derecho a la parte proporcional del salario dominical.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 51 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1943, los profesionales que los días de trabajo, precedentes al festivo, estuvieren de baja por enfermedad se hallan comprendidos en el artículo 9.º de la Ley de 13 de julio de 1940, en cuya virtud toda falta de asistencia laboral durante la semana lleva implícita la correspondiente pérdida de remuneración y el descuento de la sexta parte devengable el domingo inmediato. La misma interpretación se aplica para el descanso semanal de las actividades a tracto seguido.

## 329 REGLAMENTOS DE TRABAJO. —INDUSTRIA ALPARGATERA.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de febrero de 1951.

**I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.**—Es de aplicación también en los trabajos por unidad de obra.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos de los artículos 34 a 38 de la Reglamentación de 18 de marzo de 1947, el plus a que se contrae la Orden de 19 de enero del 1951 (Ref. 23/51) incrementará el trabajo por unidad de obra con el mínimo legal, según la fórmula remunerante garantizada por el artículo 45, consistente en el 125 por 100.

## 330 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de febrero de 1951.

**I. ENFERMEDAD.**—Derechos del personal durante el segundo y tercer año de enfermedad.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 41 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), el personal tiene derecho a percibir de la empresa durante el segundo y tercer años de enfermedad los porcentajes a que se contrae el párrafo tercero del mismo, tanto del sueldo como de los restantes devengos, excepto el plus de cargas familiares, que lo disfrutarán en toda su integridad, figurando, mientras transcurra la indicada situación, en los libros de haberes o salarios.



### 331 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—REGLAMENTOS DE TRABAJO.—CAJAS DE AHORRO Y MONTE DE PIEDAD.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de febrero de 1951.

**I. HORAS EXTRAORDINARIAS.**—Se consideran como tales y, en su consecuencia, no deberán abonarse con los recargos legales aquellas horas que excediendo de la jornada normal de trabajo establecida en la empresa no excedan de las ocho horas diarias.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con los artículos 32 y 33 de las Ordenanzas de 27 de septiembre de 1950 (Ref. 710/50), no procede estimar como extraordinarias todas las horas que excedan de las cinco normales y su liquidación con los recargos preceptivos, teniendo en cuenta que el Reglamento interior de la entidad fija la mencionada duración laboral en el transcurso del año, excepto el período de liquidación que comprende desde 9 de diciembre a 31 de enero siguiente. En consecuencia, por ser criterio reiterado de este Centro directivo, las horas que median entre la jornada normal y legal se abonarán, salvo en el período de liquidación, a prorrata del salario correspondiente, y las que excedan de ocho con los recargos legales.

### 332 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.

**I. ALQUILER DE CAJAS DE MADERA.**—Quedan sujetas a esta Reglamentación las empresas dedicadas al alquiler de cajas de madera para armadores de buques de pesca de arrastre y a los de la sardina.

**II. RESOLUCION.**—Los establecimientos que las alquilan a los armadores de buques de pesca de arrastre y a los de la sardina se hallan comprendidos en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 y clasificados de segunda clase para fines retributivos del personal.

### 333 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 8 de marzo de 1951.

**I. PLUS ESPECIAL PARA LOS MOZOS QUE CARGUEN SERONES.**—Este plus tiene aplicación cuando se trata de transportes fuera del local de la empresa de los mayoristas, comprendiendo a todo el personal que realiza esta función y tiene, a todos los efectos, el carácter de salario.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 40 de la Reglamentación de 10 de febrero de 1948, el plus a que se contrae la Orden de 17 de julio siguiente (B. O. del E. del 1 de marzo) se percibirá por todos los mozos al servicio de mayoristas que carguen fuera del recinto correspondiente al almacén o depósito serones de carbón o bultos de este tipo, cualquiera que sea su peso.

La indicada mejora económica tiene el concepto de salario para todos los fines laborales. En las condiciones citadas afecta a todos los trabajadores que suben carbón a los pisos desde los vehículos transportadores, excepto cuando porteen envases distintos a los mencionados.

### 334 REGLAMENTACION DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de febrero de 1951.

**I. ZONAS INDUSTRIALES.**—Se incluye El Escorial en segunda zona.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 39 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, la inclusión de la mencionada localidad en la segunda zona de Madrid comprende igualmente a la misma que a San Lorenzo del Escorial.

### 335 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—CONFECCION, VESTIDO Y TOCADO.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 1 de marzo de 1951.

**I. CONFECCION DE BRAGUEROS Y FAJAS MEDICAS.**—Queda sujeta a esta Reglamentación la confección de bragueros con material elástico.

**II. RESOLUCION.**—La que tiene por objeto confeccionar dichos aparatos y fajas médicas con material elástico se halla comprendida en el artículo 3.º de las Ordenanzas de 16 de junio de 1948.

### 336 REGLAMENTO DE TRABAJO.—CONFECCION DE PRENDAS PARA PELETERIA.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 16 de marzo de 1951.

**I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.**—El plus de carestía de vida establecido para la Industria de la Confección, Vestido y Tocado no es de aplicación para la Confección de prendas para Peletería.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos de los artículos 36 a 41 de la Reglamentación de 16 de junio de 1948, el plus a que se contrae la Orden de 1 de diciembre de 1950 (Ref. 961/50) no es aplicable al personal regido por las Normas de 20 de octubre de 1949 (Ref. 265/49), hasta tanto se extienda, de manera específica, a dichas actividades laborales.



### 337 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ENSEÑANZA NO ESTATAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de febrero de 1951.

**I. DIRECTOR.**—El Director, no técnico, de un establecimiento de enseñanza, cuando perciba salarios superiores a los reglamentarios, tiene el concepto de trabajador por cuenta propia.

**II. RESOLUCION.**—El mencionado cargo, ejercido por persona que no ostenta el carácter de técnico, se halla excluido por el artículo 2.º de las Ordenanzas de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50) de su ámbito reglamentario, pero existen antecedentes exigiendo para ello que la remuneración alcance el máximo de la escala salarial.

### 338 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ENSEÑANZA NO ESTATAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de febrero de 1951.

**I. DIRECTOR.**—Puede ser director de un centro de enseñanza media un sacerdote no licenciado.

**II. RESOLUCION.**—No existe inconveniente para que el no licenciado, con la colaboración de un técnico, dirija centros de enseñanza media.

### 339 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ENSEÑANZA NO ESTATAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de marzo de 1951.

**I. INDICE GENERAL.**—A) Participación en beneficios. Su importe se incrementará con los aumentos por antigüedad. B) Derechos del personal extranjero. Tendrá los mismos que los nacionales, salvo lo previsto en los convenios y reciprocidad sobre previsión. C) Plus de Cargas Familiares. El fondo repartible se forma teniendo en cuenta la totalidad de la nómina, es decir, incluso los salarios del personal eventual y extranjero.

**II. RESOLUCION.**—A) La participación a que se contrae el artículo 38 de las Ordenanzas de 15 de noviembre de 1950 (Referencia 826/50) se abonará sobre la remuneración básica, incrementada con los aumentos por años de servicio.

B) No estableciendo diferencias por razón de nacionalidad el artículo 2.º del mencionado texto, es principio de nuestro ordenamiento laboral que en las relaciones de trabajo el personal extranjero disfrute los mismos beneficios que el español, salvo lo dispuesto en convenios y reciprocidad sobre previsión.

C) La consignada en el artículo 35 de la Reglamentación se calculará sobre el salario real, comprendiéndose en el mismo el 25 por 100 de carestía.

D) De acuerdo con el artículo 7.º de la Orden de 29 de marzo de 1946, el fondo que nutre la prestación de cargas familiares se forma con el porcentaje de todas las cantidades satisfechas a los trabajadores, ungue sean extranjeros y eventuales, debiendo reflejarse tales emolumentos en el libro de haberes.

### 340 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — FERROCARRILES DEL ESTADO.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de marzo de 1951.

**I. ENCARGADA DE ESTACION.**—Merece esta clasificación profesional, aun cuando no haya efectuado el correspondiente concurso-oposición, la guardesa que despacha billetes y tiene a su cargo el servicio de telégrafos.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 9.º de las Ordenanzas de 15 de marzo de 1946, la guardesa que, además de su cometido peculiar, despacha billetes, realiza operaciones administrativas relacionadas con los mismos y atiende el servicio telefónico, tiene derecho a la mencionada categoría, sin que obste para ello la circunstancia de no haber ingresado por concurso-oposición, como determina el artículo 16, puesto que tales hechos evidencian una infracción de la entidad al confiar trabajos sin correr los trámites que el procedimiento impone, pero nunca un perjuicio para la interesada, que ejecuta las funciones reglamentarias normalmente.

### 341 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — FERROCARRILES DE USO PUBLICO.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.

**I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.** Para fijar su importe se tendrá en cuenta el salario inicial más los aumentos por años de servicios.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 36 de las Ordenanzas de 10 de octubre de 1946, la paga a que se contrae en su artículo 3.º el Decreto del 31 de marzo de 1950 (Ref. 300/51) está constituida exclusivamente por el salario inicial de la respectiva categoría, más los aumentos periódicos de antigüedad, sin el plus de carestía.

### 342 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — CLASIFICACION PROFESIONAL.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.



**I. ENLACES SINDICALES.**—Los Enlaces Sindicales carecen de personalidad para iniciar expediente de clasificación profesional a nombre de los trabajadores.

**II. RESOLUCION.**—Se anula el promovido por el enlace sindical, que en instancia otorgó a la interesada la categoría prevista en el artículo 14 de la Reglamentación de 30 de marzo de 1946, teniendo en cuenta que el artículo 1.º de la Orden de 29 de diciembre de 1945 concede a los trabajadores la facultad de reclamar contra su clasificación profesional, pero no que el mencionado representante ejercite sus derechos en una prerrogativa estimada de carácter personal e indelegable, aunque el artículo 2.º del mismo precepto confiera a los inspectores de Trabajo la misión de corregir defectos calificativos advertidos en la empresa, y cuyas decisiones tienen el mismo alcance que un escrito formulable por el obrero interesado. Esta resolución es sin perjuicio de los derechos para solicitar nueva clasificación.

### 343 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FIBRAS DIVERSAS TEXTILES.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de febrero de 1951.

**I. RENDIMIENTOS MINIMOS.**—Resoluciones que pueden adoptarse si el personal no alcanza los rendimientos mínimos.

**II. RESOLUCION.**—Cuando la producción valorada, según tarifa legal, es inferior en un 12 por 100 al rendimiento normal de los profesionales respectivos, no por defecto inherente a los instrumentos o materiales suministrados, sino por causas imputables al potencial humano, debe aplicarse el artículo 61 de las Ordenanzas de 11 de abril de 1947 a las trabajadoras en cuestión, pudiendo ser objeto de nuevo contrato laboral para otro cometido más en armonía con sus aptitudes personales, según las normas que al efecto consigne la empresa en su Reglamento interior, o sancionadas hasta la solicitud de despido, en caso de tercera reincidencia.

### 344 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de marzo de 1951.

**I. CLASIFICACION PROFESIONAL.**—Carece de personalidad la Comisión Clasificadora Mixta para interponer recurso frente a la clasificación profesional concedida por la Delegación Provincial de Trabajo.

**II. RESOLUCION.**—Carece de competencia para formularlos contra acuerdo de la Delegación Mixta, de nombramiento *ad hoc* para el caso controvertido que los motiva a virtud de lo instado por profesionales que solicitan algunas de las categorías comprendidas en los artículos 26 y 27 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, teniendo en

cuenta que el artículo 5.º del procedimiento instaurado en 29 de diciembre de 1945 circunscribe su interposición a las partes afectadas dentro de las cuales se inflere a los trabajadores reclamantes y a sus empresas.

### 345 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 16 de marzo de 1951.

**I. PORCENTAJE.**—Se prohíbe la unión de dos troncos correspondientes a distintos establecimientos, totalmente independientes, aunque pertenezcan al mismo empresario.

**II. RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 80 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, se estima el recurso contra acuerdo de instancia que resumía en su solo "tronco" los porcentajes de dos establecimientos, sin concatenación laboral en los servicios peculiares de cada uno, pero sí vinculados especulativamente a la misma empresa y con idéntica adjetivación denominativa. Se aduce la unidad de empresa, nutrida por todos los sectores que integran su patrimonio industrial, sin tener presente que el artículo 5.º de la Ley de 16 de octubre de 1942 mantiene dicho principio para una rama o ciclo de la producción, pero no en las particularidades retributivas de negocios correspondientes al mismo patrono.

### 346 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 9 de febrero de 1951.

**I. CLASIFICACION PROFESIONAL.**—Los que se dedican al arreglo a raquetas han de clasificarse como "raqueteros", pero aquellos que construyen las raquetas deben calificarse como oficiales de primera.

**II. RESOLUCION.**—El apartado j) del citado precepto define a los profesionales que arreglan raquetas y cuidan de su conservación; pero los que las fabrican por orden de la empresa deben ser clasificados oficiales de primera, incurso en el artículo 15 y remunerados como tales.

### 347 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PELUQUERIAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de febrero de 1951.

**I. DIAS FESTIVOS.** Si se trabajara media jornada, la compensación de descanso tendrá la misma duración.

**II. RESOLUCION.**—De conformidad con el artículo 35 de las Ordenanzas de 16 de marzo de 1950 (Ref. 208/50), los días festivos en que el personal sólo trabaja media jornada, la compensación del descanso será de la misma duración otro día laborable.



## 348 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PELUQUERIAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de febrero de 1951.

**I. SALARIOS.**—Normas para fijar cuando ha de abonarse el salario garantizado, de acuerdo con el Reglamento de Trabajo de 16 de marzo de 1950 (Ref. 208/50).

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 25, el profesional que no obtenga en determinada fecha la remuneración garantizada, con la suma inicial y la parte de ingresos, se le hará efectiva la diferencia entre ambos productos, hasta el límite de aquél, por cuenta de la empresa, aunque en otros días haya logrado el trabajador resultados superiores a dicha caución mínima.

## 349 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PELUQUERIAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 1 de febrero de 1951.

**I. SALARIOS.**—Abono del salario inicial en los días laborables y festivos, según el artículo 25 del Reglamento de 16 de marzo de 1950. (Ref. 208/50).

**II. RESOLUCION.**—Se satisfará todos los días, laborables y festivos, cualquiera que sea el ingreso alcanzado por dicha base y la participación recaudativa, con arreglo al artículo 25.

## 350 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PELUQUERIAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de febrero de 1951.

**I. HORAS EXTRAORDINARIAS.**—Forma de computar el importe de las horas extraordinarias, de conformidad con el artículo 32 del Reglamento de 16 de marzo de 1950. (Ref. 208/50).

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 32, se abonarán teniendo en cuenta los ingresos del operario en la duración normal, a base del salario hora, durante las cuarenta y ocho de trabajo en semana, compuesto por el sueldo inicial y la participación en los ingresos logrados en el transcurso de dicho interregno. El cociente se incrementará con los recargos a que se contrae el artículo 6.º del Decreto-ley de 1 de julio de 1931.

## 351 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de marzo de 1951.

**I. SEGUROS JURIDICOS.**—Las empre-

sas dedicadas al "contraseguro y defensa de clientes ante las Autoridades y Tribunales de Justicia" han de registrarse por las Ordenanzas laborales de las Empresas de Seguros y no las propias de Oficinas y Despachos.

**II. RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta que las de "Contraseguro y defensa de clientes ante las Autoridades y Tribunales de Justicia" comprendidas en el artículo 1.º de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, constituyen el núcleo de mayor trascendencia laboral en la empresa, que solicita registrarse por las de "Oficinas y Despachos", procede que ésta siga aplicando a su personal la Reglamentación citada en primer término, de acuerdo con lo dispuesto por el mencionado precepto en su apartado b).

Para atribuir a la empresa el carácter de mixta faltan los requisitos consignados en la tercera disposición adicional, puesto que toda la plantilla ejerce indistintamente funciones aseguradoras y propias de "Oficinas y Despachos", teniendo aquéllas mayor importancia. Estas consecuencias obligan a mantener el criterio sentado en el párrafo anterior, sobre unidad reglamentaria y preferencia de ella.

## 352 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES POR CARRETERA.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 13 de febrero de 1951.

**I. CONDUCTORES DE TAXIS.**—Es admisible el descuento del 5 por 100 de usos y consumos para determinar el 15 por 100 correspondiente al conductor sobre la recaudación.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 40 de las Ordenanzas de 2 de octubre de 1947 y teniendo en cuenta que es costumbre descontar el 5 por 100 de usos y consumos, en la recaudación bruta del vehículo, antes de abonar al chofer el 15 complementario de la retribución atribuida, se declara tal práctica reglamentaria de la jurisdicción para todos los efectos.

## 353 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—COTIZACION.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 2 de febrero de 1951.

**I. RESPONSABILIDAD PATRONAL.**—El empresario es responsable de la deslealtad del trabajador a quien confiaba el pago de las cuotas de previsión, y, en consecuencia, si aquél dejara de pagarlas, aunque por motivo delictivo, está obligado al abono del recargo reglamentario.

**II. RESOLUCION.**—Habiéndose producido las liquidaciones por la conducta delictiva de un empleado, el cual dejó en descubierto a la empresa al desfalcarse el importe de las cuotas del Montepío, alcanza a la citada em-



presencia de la responsabilidad de los actos cometidos por aquél en el ejercicio de su función, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 1.903 del Código Civil, por lo que debe satisfacer el importe de las liquidaciones, más el 10 por 100 de recargo de mora.

### 354 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES. — INSTITUCIONES Y ORGANISMOS OFICIALES. — INSPECCION DE TRABAJO.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 17 de febrero de 1951.

**I. ACTOS DE OBSTRUCCION.**—No puede considerarse como tal la no aportación de los documentos solicitados por la Inspección si se justifica que el empresario se hallaba ausente.

**II. RESOLUCION.**—No hay obstrucción cuando se comprueba que el no cumplir dentro del plazo el requerimiento de la Inspección de Trabajo a presentar los documentos acreditativos de la cotización de Seguros Sociales fué debido a estar ausente el interesado, según se deduce de la prueba aportada.

### 355 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES POR CARRETERA.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 7 de marzo de 1951.

**I. CONTRATO DE APRENDIZAJE.**—No es por sí bastante para justificar la realidad del aprendizaje frente a la información de la Inspección de Trabajo.

**II. RESOLUCION.**—Aun cuando se acompañe el contrato de aprendizaje en el que conste que el empresario se compromete a enseñar al aprendiz el oficio de conducir coches, este contrato no tiene valor alguno a lo informado por la Inspección de Trabajo, que comprobó no existir tal aprendizaje y que las funciones realizadas por el citado productor son las definidas en la Reglamentación de Trabajo para transportes por carretera para el mozo de garaje, que, según el artículo 21, apartado 9, ejecuta también la tarea de engrase y lavado de los vehículos, correspondiéndole la retribución de 12 pesetas, por lo que existe la diferencia liquidada de cuotas por Seguros Sociales.

### 356 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — COTIZACION.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 7 de marzo de 1951.

**I. TRABAJADORES AL SERVICIO DE VARIAS EMPRESAS.**—Han de cotizar cada una de ellas por el salario abonado al trabajador.

**II. RESOLUCION.**—La razón de cotizar a los distintos seguros sociales se encuentra en el percibo de salario por trabajos prestados por cuenta ajena, y así el Decreto de 29

de diciembre de 1948 (Ref. 18/49) preceptúa que cuantos devengos perciba el trabajador con carácter remuneratorio forman parte del salario mismo para la liquidación de primas y cuotas; sin que, de otra parte, se haya establecido distinción alguna para los productores que prestan servicio a diferentes empresas, ya que éstas pueden contratar toda clase de servicios bajo las distintas formas que autoriza la Ley de Contrato de Trabajo, habiendo de soportar las cargas derivadas del mismo con independencia de las demás relaciones que el obrero haya podido establecer.

### 357 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — COTIZACION.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 26 de enero de 1951.

**I. PRESCRIPCION.**—No procede la liquidación de cuotas correspondientes al periodo prescrito.

**II. RESOLUCION.**—Del examen del expediente se deduce que el importe de las remuneraciones que sirvieron de base para la liquidación se obtuvo de la declaración de salarios a efectos del Seguro de Accidentes de Trabajo, por lo que, desprendiéndose de la certificación de la compañía aseguradora que correspondían a jornales satisfechos en los años 1943 y 1944, no procede efectuar liquidación de cuotas sobre la expresada cantidad por haber transcurrido el plazo de prescripción señalado en el artículo 20 de la Orden de 2 de febrero de 1940.

### 358 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO DE VEJEZ E INVALIDEZ.

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 26 de enero de 1951.

**I. COTIZACION.**—Han de cotizar, y por consiguiente no procede la devolución de cuotas, los trabajadores a quienes, sin embargo, no les corresponda el percibo de este Seguro.

**II. RESOLUCION.**—Solicitada la devolución de cuotas de subsidio de vejez correspondientes a un trabajador que percibe una pensión del Estado de 3.000 pesetas anuales, y no poder disfrutar a su tiempo los beneficios del régimen del Seguro de Vejez, estimándose que no debía ser afiliado en el mismo, se resuelve que el artículo 2.º de la Orden de 2 de febrero de 1940 excluye del Subsidio de Vejez a los funcionarios y obreros del Estado que tengan derecho a jubilación; pero tal exclusión se refiere en cuanto son funcionarios del mismo, no en cuanto puedan ser trabajadores, al servicio de una empresa.

Además, el artículo 8.º de la Orden citada tampoco constituye argumento a su favor, pues dicho precepto se refiere a los "afiliados" y no a los "trabajadores", ya que las disposiciones de previsión social regulan situaciones jurídicas que han de tener efectividad en el futuro y hasta entonces aquéllas han podido mejorar los derechos y beneficios que conceden a los trabajadores.



# **359 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS.—INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION**

Decreto de 27 de julio de 1951, B. O. del Estado número 210 del 29 de julio de 1951.

**I. REORGANIZACION.**—Se rectifica el artículo 43, párrafo primero del Decreto de 14 de julio de 1950 (Ref. 578/50) sobre la presidencia y composición de la Asamblea General.

**II.—TEXTO LITERAL.**—El Decreto de reorganización del Instituto Nacional de Previsión, de 14 de julio de 1950, crea como órgano representativo de carácter político en materia de previsión, la Asamblea General del mismo, que actuará como elemento de expresión de las aspiraciones y propuestas de las diversas representaciones sociales que la integran, y que habrá de ser presidida por el Ministro de Trabajo.

El gran número de miembros que han de constituir la citada Asamblea, la alta importancia de las cuestiones y problemas que en ella ha de debatirse y la idoneidad y preparación de cuantos han de formar parte activa de aquélla, aconsejan que su Presidencia se vea asistida por un Vicepresidente que sea persona de destacado relieve nacional y se haya distinguido por sus actividades políticas y sociales en el campo de la previsión y los seguros sociales, la que, a su vez, tendrá el cometido de mantener las debidas relaciones permanentes con el Ministerio en cuantos asuntos correspondan a tal Asamblea, y a cuyo fin se le reconoce la condición de Consejero del citado Instituto Nacional de Previsión.

Estas consideraciones son las que motivan la modificación del Decreto antes citado, y, por las que, previa deliberación del Consejo de Ministros y a propuesta del de Trabajo, dispongo:

Artículo 1.º El párrafo primero del artículo 43 del Decreto de 14 de julio de 1950, reorganizando el Instituto Nacional de Previsión, quedará redactado en la siguiente forma:

“La Asamblea General del Instituto Nacional de Previsión la presidirá el Ministro de Trabajo, y estará integrada por un Vicepresidente nombrado por Decreto a propuesta del titular de dicho Departamento, reconociéndosele la condición de Consejero del citado Instituto Nacional de Previsión; el Director general de Previsión; Presidente y Vicepresidente del Instituto; Consejo de Administración en pleno; Director general y Directores del Instituto y Secretario general, y por las siguientes representaciones provinciales que señalan los apartados del presente artículo que a continuación se expresan:”

Art. 2.º Se faculta al Ministro de Trabajo para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución de lo dispuesto en el presente Decreto.

# **360 FAMILIAS NUMEROSAS CONTRIBUCION DE UTILIDADES**

Orden conjunta de los Ministerios de Hacienda y Trabajo, de 28 de junio de 1951, B. O. del E. núm. 214, del 2 de agosto de 1951.

**I. RENTAS DE TRABAJO.**—Se dictan normas complementarias y aclaratorias del Decreto-ley de 19 de enero de 1951 (Referencia 39/51) sobre concesión de exenciones y reducciones de esta contribución a favor de los titulares de familias numerosas.

**II.—TEXTO LITERAL.**—En cumplimiento de lo prevenido en el artículo 4.º del Decreto y de 19 de enero de 1951, y en virtud de las facultades conferidas, así como para fijar el alcance e interpretación de los anteriores preceptos, este Ministerio, conjuntamente con el de Hacienda, se ha servido disponer:

Artículo 1.º Los beneficios establecidos en los artículos 1.º, 2.º y 3.º del Decreto-ley de 19 de enero de 1951, en orden a la Tarifa 1.ª de la Contribución sobre las Utilidades de la riqueza mobiliaria, habrán de ser declarados, en cada caso, por las Delegaciones y Subdelegaciones de Hacienda.

Art. 2.º Los beneficiarios de familia numerosa con título expedido o renovado con anterioridad a la publicación de la presente Orden, y que ya hubieran solicitado el correspondiente beneficio de las Delegaciones de Hacienda, deberán solicitar nuevamente la concesión del mismo antes del día 1.º de septiembre próximo, desde cuya fecha tendrá efectividad en la forma que más adelante se indica.

Aquellos que obtengan la condición de beneficiarios con posterioridad a la expresada fecha de publicación, y los que siéndolo ya no hubieran solicitado aún la concesión del beneficio, empezarán su disfrute desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de presentación de la instancia en la Delegación de Hacienda.

Vencido que sea el plazo reglamentario de declaración por la tarifa 1.ª de Utilidades sin haber instado los interesados la concesión de los beneficios fiscales que puedan corresponderles, se entenderá que renuncian a los mismos durante el período a que afecte la declaración.

Art. 3.º Para determinar el régimen de desgravación aplicable por tarifa 1.ª de Utilidades, de acuerdo con los límites establecidos en el Decreto-ley antes citado, se estimarán como ingresos los que cada beneficiario perciba por rentas de trabajo, computándose únicamente como tales aquellos que tengan la consideración de fijos por su cuantía y periódicos en su vencimiento, no estimándose a ningún efecto los de carácter eventual, que, lógicamente, tampoco sufrirán desgravación alguna.

Los ingresos por rentas de trabajo de los contribuyentes comprendidos en los apartados e) del artículo primero, y a), d), e) y f) del artículo quinto del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, se cifrarán atendiendo al rendimiento obtenido en el año natural anterior al de la aplicación del beneficio. Dichos ingresos, a efectos de concesión de las correspondientes exenciones o reducciones tributarias, deberán computarse en su totalidad, es decir, sin deducción alguna cuando se refieran a contribuyentes que tengan fijado coeficiente de gastos en la Instrucción de 8 de mayo de 1928, no procediendo tampoco, a efectos iguales, la deducción por gastos que determinan los Decretos de 17 de agosto de 1949 y 22 de diciembre de 1950.

La desgravación a que tuviera derecho el cabeza de familia podrá extenderse, en la misma proporción, a su cónyuge, concediéndose



la exención total para los ingresos de ambos por rentas de trabajo, computados en la forma antes indicada, cuando no excedan de 25.000 pesetas nominales, y la bonificación del 50 por 100 del gravamen a los que, pasando de esta cantidad, no superen a 150.000 pesetas, si se trata de beneficiarios de primera categoría, pues si lo fueran de segunda, tendrán la exención total hasta la expresada cantidad de 150.000 pesetas.

Art. 4.º La aplicación de los beneficios por Tarifa 1.ª de Utilidades habrá de solicitarse por los interesados de la respectiva Delegación de Hacienda, mediante instancia en la que se harán constar los datos relativos al Título, conforme indica el artículo 32 del Reglamento de 31 de marzo de 1944, acompañada de declaración jurada que contendrá, con el debido detalle y separación, la totalidad de ingresos anuales por rentas de trabajo a que se hace referencia en el artículo anterior, indicando la procedencia u origen de los mismos, naturaleza, persona, entidad u organismo que los satisface e importe parcial correspondiente. Ambos escritos se ajustarán a los modelos que se insertan como anexos a la presente Orden.

Art. 5.º A la vista de dichos documentos, las Administraciones de Rentas Públicas formularán propuestas en la que se determinarán los beneficios a que tenga derecho el solicitante, señalando los ingresos por rentas de trabajo que han de gozar de la exención tributaria, a cuales se ha de aplicar la reducción del 50 por 100 del gravamen, fijando asimismo el tipo impositivo que haya de girarse sobre las cantidades objeto de tributación, por aplicación de lo dispuesto en el párrafo 2.º del artículo 3.º del Decreto-ley de 19 de enero de 1951, cuando aparezcan ingresos superiores a 100.000 ó 150.000 pesetas anuales.

En los casos de existir en las declaraciones juradas partidas de ingresos por rentas de trabajo a las que proceda la fijación de distintos tipos impositivos, los beneficios fiscales de exención o reducción habrán de ser concedidos por el siguiente orden:

1.º Los ingresos procedentes de ejercicio de profesiones gravadas en las tarifas de la Contribución industrial, cuyas cuotas sean deducibles de la tarifa primera de Utilidades.

2.º Para las restantes partidas de ingresos se guardará el orden de menor a mayor tipo impositivo a aplicar sobre las mismas.

Las cifras límites señaladas en el Decreto-ley de 19 de enero del corriente año se completarán, cuando existan diversos ingresos, siguiendo el orden antes establecido.

Las normas precedentes serán igualmente observadas en las declaraciones en que no aparezcan ingresos por el ejercicio de profesiones sujetas a la contribución industrial.

Art. 6.º Los Delegados de Hacienda dictarán, con carácter provisional, el acuerdo que proceda acerca de la petición formulada, el que será notificado al interesado. Contra el mismo cabrá el recurso que determina el artículo 12 de esta Orden.

Dicho acuerdo servirá para recabar de los Habilitados o Pagadores la aplicación de los beneficios que sean otorgados. Toda variación que se produzca respecto de las circunstancias de familia o cuantía de ingresos anuales, que afecten a los supuestos base de la concesión de los beneficios, deberán notificarse a la Delegación de Hacienda, mediante escrito duplicado, uno de cuyos ejemplares, debidamente

autorizado, se devolverá al presentador, como justificante. El incumplimiento de este requisito podrá motivar que se impongan al interesado las penalidades señaladas para los defraudadores del impuesto.

Art. 7.º A las nóminas que hayan de ser libradas por las Ordenaciones de Pagos respectivas, que correspondan a funcionarios públicos o asimilados comprendidos en el Título primero del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, deberá unirse

a) Copia, con diligencia de cotejo suscrita por el Habilitado respectivo, de la resolución dictada por el delegado de Hacienda, sobre la concesión de los beneficios por la tarifa primera de Utilidades.

b) Declaración jurada, suscrita por el beneficiario, en la que se haga constar la totalidad de los ingresos que obtiene, y, en su caso, de los que obtuviere su cónyuge, en la forma expresada en el artículo 4.º de esta Orden. En esta declaración se harán constar también los datos relativos al Título de beneficiario que indica el artículo 32 del Reglamento, debiendo consignar los habilitados el visto bueno que dicho artículo determina.

Los habilitados podrán exigir del funcionario la justificación complementaria que estimen precisa, para verificar la exactitud de la declaración.

Según los datos que se deduzcan de la resolución dictada por el delegado de Hacienda, los habilitados procederán a aplicar, en las nóminas que formalicen, las bonificaciones impositivas que correspondan.

Art. 8.º Si se trata de funcionarios o empleados comprendidos en el citado Título primero del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, pertenecientes a Corporaciones u organismos que vengan obligados a retener la Contribución de referencia, las mencionadas Corporaciones u organismos deberán formular, ante las Administraciones de Rentas públicas, la reglamentaria declaración de las utilidades satisfechas a los beneficiarios de familia numerosa, separadamente de las de los demás funcionarios o empleados, acompañando a aquéllas la documentación prevista en el artículo precedente.

Art. 9.º Los contribuyentes incluidos en el apartado e) del artículo 1.º del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, y los demás de la Tarifa primera de Utilidades, regulada por dicho Decreto-ley, que hayan de tributar en virtud de declaración jurada por ellos mismos producida, presentarán, en todo caso, la que reglamentariamente corresponda, a tenor de los preceptos rectores del tributo de referencia, acompañada de copia de la resolución dictada por el delegado de Hacienda, en unión de la original dirigida al interesado, para su debido cotejo, por la Administración de Rentas Públicas, así como la declaración jurada que se cita en el apartado b) del artículo 7.º; pero con el visto bueno que determinan los dos últimos párrafos del artículo 32 del Reglamento de 31 de marzo de 1944.

Dichas declaraciones serán liquidadas provisionalmente con arreglo a los datos que en las mismas figuren y los derivados de los documentos unidos a las mismas, a reserva de la comprobación pertinente.

Art. 10. Tratándose de empleados particulares y demás contribuyentes de la tarifa



primera de Utilidades, cuya contribución haya de ingresar en el Tesoro en virtud de retención efectuada por las personas o entidades que satisfagan la utilidad, éstas deberán formular la declaración reglamentaria de las cantidades satisfechas a los beneficiarios por el concepto de familia numerosa, separadamente de las de los otros perceptores, justificando las bonificaciones tributarias correspondientes, mediante la aportación de los documentos a que se refieren los apartados a) y b) del artículo 7.º, sin otra variante que la de que las diligencias de cotejo habrán de verificarse en la forma que se determina en el artículo 9.º.

Art. 11. Con vista a la documentación aludida y los antecedentes obrantes en las respectivas Oficinas, las Administraciones de Rentas Públicas practicarán las liquidaciones que correspondan, en relación con los contribuyentes, a que se refieren los artículos octavo y décimo de la presente Orden.

Las declaraciones de utilidades de los beneficiarios de familia numerosa, así como la documentación complementaria relativa a los mismos, serán enviadas a la Inspección de Hacienda en relación separada, para que por dicha dependencia sean objeto de una especial atención en su misión investigadora y comprobadora. Cuando las declaraciones de los titulares de familia numerosa sean conformes, el acuerdo provisional dictado por la Delegación de Hacienda será considerado como definitivo.

Siempre que exista disconformidad, la Inspección instruirá las actuaciones reglamentarias contra los presuntos responsables, a fin de obtener el ingreso de las cuotas y las penalidades correspondientes.

Cuando a los interesados se les hubiesen concedido los beneficios fiscales en virtud de falsedad o inexactitud en la declaración de cualquiera de sus circunstancias personales o de familia, los expedientes que se instruyan como consecuencia de la función inspectora serán calificados de defraudación a efectos de la penalidad fiscal, y se pondrá el hecho en conocimiento de la Dirección General de Contribuciones y Régimen de Empresas, por medio de la Delegación de Hacienda respectiva, a fin de que dicho Centro directivo comunique a la Dirección General de Previsión lo actuado, a los efectos oportunos.

Los Habilitados y las personas o entidades obligadas a retener serán responsables, juntamente con los perceptores de la utilidad, de las cantidades indebidamente dejadas de ingresar en el Tesoro por cuotas de la Tarifa primera de Utilidades relativas a estos últimos, incluso de las multas y penalidades anejas, salvo cuando ello se hubiere producido por falsedad u ocultación cometida en las declaraciones formuladas por los beneficiarios y respecto de datos o circunstancias de los que no debieran tener conocimiento aquellas personas o entidades, quienes, en todo caso, podrán ejercitar el derecho de consulta establecido en el artículo 14 de la Ley de Reforma Tributaria, de 26 de julio de 1922.

Art. 12. Los acuerdos que dicten los Delegados de Hacienda, en relación con los beneficios fiscales de familia numerosa, serán impugnables, dentro del término de quince

días a partir de su notificación, ante el Ministerio de Hacienda.

Art. 13. Quedan sin efecto las normas contenidas en la Orden de 12 de junio de 1944, en el apartado a) de la tercera disposición transitoria del Reglamento de 31 de marzo de 1944 y en cualquiera otra que se opusiera a lo dispuesto en la presente Orden.

## 361 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA

Orden del Ministerio de Trabajo de 28 de junio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* número 215 del 3 de agosto de 1951.

**I. REGLAMENTO.**—Se modifica el artículo 9 de la vigente Reglamentación para las Industrias Cinematográficas de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49), añadiendo la categoría de jefe de producción.

**II. TEXTO LITERAL.**—El artículo segundo de la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo en la Industria Cinematográfica, aprobada por Orden de 31 de diciembre de 1948, excluye del ámbito de aplicación de la misma las funciones de alta dirección económica o artística, alto gobierno o alto consejo, características de los siguientes cargos u otros semejantes: Director y subdirector, gerente, secretario, administrador general, etc.

No estando incluidos en tal excepción los jefes de producción y teniendo en cuenta que las funciones realizadas por los mismos son de carácter eminentemente técnico, distintas de las de dirección anteriormente citadas, se hace necesario incluir dentro de la de jefes técnicos dicha categoría, señalándole al mismo tiempo una retribución en consonancia con la índole de las funciones que normalmente viene realizando en las Empresas cinematográficas.

En su virtud y a propuesta de esa Dirección General de Trabajo,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

1.º Se modifica el apartado A) Jefes técnicos del grupo 1.º.—Técnicos del artículo noveno de la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo en la Industria Cinematográfica, añadiéndole la categoría de jefe de producción, quedando, en su consecuencia, redactado dicho grupo en la forma siguiente:

### GRUPO 1.º—TECNICOS

#### A) Jefes técnicos

- Jefe de producción.
- Primer operador (tomavistas).
- Montadores.
- Decoradores.

2.º Se añadirá un primer párrafo al artículo 18 de la categoría A) Jefes técnicos y a continuación de la misma, quedando, por tanto, dicho apartado como sigue:

A) *Jefes técnicos.*—Comprende esta categoría el personal que desempeña jefatura con la responsabilidad consiguiente, dentro de ciclo completo de producción.

a) *Jefe de producción.*—Es el que organiza y plantea la totalidad de una producción cinematográfica en todos sus aspectos, siendo la jefatura máxima de la producción. Para desempeñar su misión deberá tener todos los conocimientos técnicos necesarios para poder

orientar  
sonal to

b) A  
respons  
fotográ  
película

c) M  
bilidad  
una pel  
unidad  
precisa  
la peli

d) I  
decora  
mos, c  
antes d

3.º E  
se inclu  
nicos y  
una lín  
"Jefe  
nales."

4.º I  
pezará  
Boletín

36

LES.  
GENI

Reso  
bajo d  
mero 2

I. C  
plazo:  
solicita  
a las  
Social,  
de may

II.  
transi  
de 16  
Estado  
rar la  
los Mo  
socios  
zo has  
que la  
efectua  
chas p  
no vin  
sionista  
quirido

Para  
despu  
debido  
trativa  
tucione  
del in  
Nacion  
ciados  
formul  
de dic  
ción d

No  
ciones  
Hostel  
minist  
un apr  
formul



orientar en sus respectivos trabajos al personal técnico a sus órdenes.

b) *Primer operador (tomavistas).*—Es el responsable de la iluminación e impresión fotográfica de las escenas que componen la película a él encomendada.

c) *Montador.*—Es el que tiene la responsabilidad de articular las diversas escenas de una película, verificadas en el rodaje, dándole unidad y ritmo, efectuando la preparación precisa y necesaria para dejar el negativo de la película en condiciones de sacar copias.

d) *Decorador.*—Es aquel que boceta los decorados y dirige la construcción de los mismos, cuidando los detalles de ambientación antes del rodaje de las escenas.

3.º En el cuadro de salarios del artículo 44 se incluirá dentro de la categoría de jefes técnicos y antes del primer operador (tomavistas) una línea que diga:

"Jefe de producción: 850 pesetas semanales."

4.º Lo dispuesto en la presente Orden empezará a regir el día de su inserción en el *Boletín Oficial del Estado*.

## 362 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—NORMAS DE CARACTER GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 21 de julio de 1951, *B. O. del E.* número 217, del 8 de agosto de 1951.

**I. CUOTAS.**—Se concede un último plazo a los empresarios beneficiarios para solicitar la devolución de cuotas aportadas a las distintas Instituciones de Previsión Social, a los que se refería la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50).

**II. TEXTO LITERAL.**—La disposición transitoria, primera de la Orden ministerial de 16 de mayo de 1950 (*Boletín Oficial del Estado* del día 18 del mismo mes), al declarar la baja de los empresarios afiliados a los Montepíos y Mutualidades Laborales como socios beneficiarios obligatorios, señaló el plazo hasta 31 de diciembre del mismo año para que las Instituciones de Previsión afectadas efectuaran el reintegro de las cuotas satisfechas por los citados socios empresarios que no vinieran gozando de la condición de pensionistas, a los que conservó sus derechos adquiridos.

Para la efectividad y cumplimiento de lo dispuesto en la citada Orden ministerial, y debido a necesidades imprescindibles administrativas de régimen interno de dichas instituciones se hacía preciso la previa solicitud del interesado, a cuyo efecto el Montepío Nacional de Hostelería cursó entre sus asociados las correspondientes instrucciones y formularios para que antes de la expiración de dicho plazo pudieran solicitar la devolución de las cuotas previstas.

No obstante la divulgación de las instrucciones cursadas por el Montepío Nacional de Hostelería, como complemento de la Orden ministerial de 16 de mayo referida, existe un apreciable número de empresarios que no formularon su petición dentro del plazo in-

dicado o la efectuaron una vez expirado el mismo, siéndoles denegada, por lo que ha de apreciarse que las tan repetidas instrucciones cursadas no tuvieron la publicidad que con ellas se perseguía lo que aconseja resolver definitivamente la cuestión planteada, ampliando el plazo concedido, a fin de que unos y otros puedan obtener las devoluciones previstas a que tuvieran derecho.

Por todo ello, este Servicio accediendo a lo solicitado en este sentido por el Sindicato Nacional de Hostelería y Montepío Laboral del mismo ramo, tiene a bien resolver:

1.º A los efectos de la devolución de las cuotas de empresarios beneficiarios, a que hacía referencia la disposición transitoria primera de la Orden ministerial de 16 de mayo de 1950, se concede un improrrogable plazo, que expirará el 30 de septiembre del año en curso, para que los interesados formulen la oportuna solicitud ante la Institución de Previsión afectada o Delegación Provincial correspondiente.

Los empresarios a quienes les hubiera sido denegada su petición por fuera de plazo, podrán hacer uso de la prórroga que por la presente se establece, siempre que reproduzcan su solicitud antes del día 1 de octubre próximo.

2.º Las peticiones presentadas con posterioridad al 30 de septiembre serán desestimadas por fuera de plazo sin más trámites.

3.º Asimismo se entenderá prorrogado hasta el 31 de diciembre de 1951 el plazo fijado en la antes citada disposición transitoria primera de la Orden ministerial de 16 de mayo de 1950 para que las Instituciones de Previsión Laboral efectúen el reintegro de las cuotas a que la presente resolución se refiere.

## 363 FAMILIAS NUMEROSAS.—CONTRIBUCION DE UTILIDADES

*Boletín Oficial del Estado* núm. 223, del 11 de agosto de 1951.

**I. RENTAS DE TRABAJO.**—Se rectifica el texto del párrafo tercero del artículo tercero de la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 360/51) sobre concesión de exenciones y reducciones de esta contribución a favor de los titulares de familias numerosas.

**II. TEXTO LITERAL.**—Habiéndose observado un error en la publicación de la citada Orden inserta en el *Boletín Oficial del Estado* de 2 de agosto, a continuación se reproduce, rectificado, el párrafo 3.º del artículo 3.º de la mencionada Orden.

"La desgravación a que tuviera derecho el cabeza de familia podrá extenderse en la misma proporción a su cónyuge, concediéndose la exención total para los ingresos de ambos por rentas de trabajo, computados en la forma antes indicada, cuando no excedan de pesetas 25.000 anuales, y la bonificación del 50 por 100 del gravamen a los que, pasando de esta cantidad, no superen a 150.000 pesetas, si se trata de beneficiarios de primera categoría, pues si lo fueran de segunda tendrán la exención total hasta la expresada cantidad de pesetas 150.000.



## 364 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 14 de mayo de 1951.

**I. CALIFICACION DEL ACCIDENTE.** La pérdida de la vista en el 90 por 100, no corregible con cristales, equivale a la pérdida total de visión y, en consecuencia, es bastante para calificar la incapacidad sufrida como parcial permanente.

**II. SENTENCIA.**—“La reducción de la vista en un ojo del 10 por 100 de la normal, no corregible con cristales... constituye, sin duda, una incapacidad permanente, pues la pérdida de la visión en el 90 por 100 o más equivale en la práctica a la total, como resolvió esta Sala en sentencia de 21 de enero de 1946.”

## 365 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de mayo de 1951.

**I. CALIFICACION DEL ACCIDENTE.** No puede calificarse como accidente de trabajo el sufrido por un marinero estando franco de servicio y al acudir al barco con ánimo de pernoctar en él:

**II. SENTENCIA.**—“Ocurrido el siniestro fuera de las horas de trabajo, libre el marinero de obligación alguna y cuando marchaba por su voluntad exclusiva hacia el barco donde servía, falta nexo suficiente para ligar la desgracia a la faena... ya que pernoctar en el barco hallándose libre de servicio aun el día siguiente, no le era obligado y tampoco existe acicate laboral que le llevara en el momento y circunstancias que lo realizó.”

## 366 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES POR CARRETERA

Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de mayo de 1951.

**I. CHOFER DE COCHE PARTICULAR.** Queda excluido de la legislación laboral, por considerarse su servicio como doméstico, el conductor de automóvil particular al servicio de su propietario y sin ánimo de lucro.

**II. SENTENCIA.**—“Se impugna en el recurso la declaración de incompetencia que se hace en la sentencia recurrida, y aparte de los fundados razonamientos que ésta contiene, para no estimar contrato de trabajo al que sirve de base al actor para su reclamación (por despido), por juzgarlos comprendidos sus servicios en la excepción que establece el artículo 2.º de la Ley porque se rige el contrato laboral, en su apartado c), la mis-

ma titulación que se da en la legislación a la Reglamentación Nacional de Trabajo en las “Empresas de Transportes por carretera”, de 2 de octubre de 1947, indica que no pueden estar comprendidos ellos, los trabajadores que no actúan en las empresas afectadas por la Reglamentación, según indica su artículo 3.º, ni los que por la clase de servicios que prestan a un particular, con vehículo de éste, que no persigue fin de lucro, no pueden sujetarse a horario, como el fijado en las Bases y que requieren siempre una confianza plena en quien ha de prestarlos, como sucede con los calificados de domésticos, sin que la modificación establecida por la Orden de 21 de septiembre de 1950 (Referencia 706/50) pueda aplicarse a estos conductores de automóviles afectos al servicio particular y exclusivo del dueño del vehículo.”

## 367 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—FUENTES DE DERECHO

Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de mayo de 1951.

**I. RANGO LEGISLATIVO.**—Se sostiene la teoría de que una Orden ministerial no puede modificar los preceptos contenidos en la Ley de Contrato de Trabajo de 26 de enero de 1944.

**II. SENTENCIA.**—Se refiere la sentencia a un chofer particular al que considera excluido de la legislación laboral (Ref. 366/51) por estar calificado de servicio doméstico, conforme el apartado c) del artículo 2.º de la Ley de Contrato de Trabajo y agrega: “Sin que la modificación introducida por la Orden de 21 de septiembre de 1950 (Ref. 706/50) pueda aplicarse a estos conductores de automóviles afectos al servicio particular y exclusivo del dueño del vehículo ni, en todo caso, por el rango de esta disposición pudiera modificarse el concepto que del servicio doméstico contiene el artículo 2.º citado de la Ley de Contrato de Trabajo vigente, mientras no se altere el texto de la misma.”

## 368 JURISDICCION Y PROCEIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 26 de mayo de 1951.

**I. FORMALIZACION.**—No puede prosperar el recurso si en su formalización no se hizo constar los artículos y números de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Referencia 344/49) que lo autoriza.

**II. SENTENCIA.**—“Se omite en el escrito de formalización del recurso la cita de los artículos y números de la Ley de 22 de diciembre de 1949 en que se apoya, y según tiene establecido la jurisprudencia de esta Sala en innumerables sentencias, la falta de ese requisito formal es causa bastante para rechazar el recurso.”



### 369 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 29 de mayo de 1951.

**I. HECHOS PROBADOS.**—El reconocimiento por parte del demandado de determinados hechos alegados por el demandante no vincula al magistrado.

**II. SENTENCIA.**—“Se alega error de derecho en la apreciación de las pruebas... porque reconocido por el demandado al contestar a la demanda, que el actor trabajó por cuenta de éste y bajo su dependencia, no se declaró así probado, con lo que se plantea un problema procesal muy discutido, mas aparte de que, no concurriendo los requisitos formales del allanamiento eficaz, no puede afirmarse que el mero reconocimiento de hechos, aunque excuse la prueba, vincule al juez a su aceptación.”

### 370 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 31 de mayo de 1951.

**I. FORMALIZACION.**—Se reitera la doctrina de que todos los recursos formalizados después de 1 de enero de 1950 han de citar los preceptos que lo autorizan de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Referencia 344/49), y no en los derogados preceptos del Código de Trabajo y de la Ley de Enjuiciamiento Civil, antes de aplicación en esta clase de recursos.

**II. SENTENCIA.**—“Formalizado el recurso en fecha posterior a la de 1.º de enero de 1950, en la que entró en vigor la Ley de 22 de diciembre de 1949, por la que se modificó la jurisdicción laboral, debía haberse ajustado el escrito de formalización, conforme a la jurisprudencia de esta Sala, a las normas procesales que en orden al recurso de casación contiene la expresada Ley y, por tanto, citar en el mismo los números de los artículos 15 y 16 de la nueva Ley que había de servir de apoyo al recurso por infracción de Ley promovido, y como dicho escrito se ampara en los números 1.º y 3.º del artículo 487 del Código de Trabajo y en el número 7.º del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, preceptos expresamente derogados por la disposición final primera de la citada Ley modificadora del procedimiento laboral, resulta patente que el recurso adolece de un defecto de forma—no subsanable de oficio—que impone su desestimación, sin necesidad de entrar en el examen del fondo del mismo.”

### 371 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COFRADIAS DE PESCADORES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 5 de abril de 1951.

**I. FUNCIONARIOS SINDICALES.**—Los empleados de estas Cofradías tienen el carácter de funcionarios sindicales y, por consiguiente, excluidos de la Reglamentación de Oficinas y Despachos.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 8.º de la Ley relativa al contrato de trabajo, en su relación con el Decreto de 10 de agosto de 1944 y Orden de 12 de noviembre de 1949 (Ref. 287/49), los empleados de dichos servicios tienen la concepción de funcionarios sindicales, afectos a la Organización Oficial del Movimiento, sujetos laboralmente a los Reglamentos específicos de los mismos y ajenos, por tanto, al ámbito de las Normativas de 21 de abril de 1948 para el trabajo de oficinas y despachos.

### 372 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—BANCO DE ESPAÑA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 11 de abril de 1951.

**I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.**—Se computará para fijar su importe no sólo el salario base, los aumentos por antigüedad y el plus de carestía de vida, sino también el plus de residencia.

**II. RESOLUCION.**—Las pagas extraordinarias a que se contrae el artículo 54 de la Reglamentación de 21 de diciembre de 1948 (Referencias 5 y 65/49) se percibirán en la misma cuantía del sueldo periódico, ya que a tanto equivale el término “mensualidad” empleado para su designación, y, por tanto, estarán constituidas con la remuneración básica, premio de antigüedad, plus de carestía y el 50 por 100 de residencia, sin que tales conceptos puedan menoscabarse al interpretar lo resuelto en 4 de octubre de 1950 (Referencia 1.091/50), puesto que ni siquiera menciona el citado en el epígrafe.

### 373 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—TRABAJO AGROPECUARIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 6 de abril de 1951.

**I. CARBONEO.**—Los trabajos de preparación de carbón vegetal en los montes de la misma Empresa quedan encuadrados en la Reglamentación Agrícola de la provincia respectiva.

**II. RESOLUCION.**—Los trabajadores dedicados a preparar carbón vegetal en los montes del mismo, de acuerdo con la Resolución



de 15 de abril de 1948 (B. O. del E. del 3 de mayo), se registrarán por las Normas provinciales agrícolas siempre que ejecuten de manera exclusiva las mencionadas faenas.

## 374 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 2 de marzo de 1951.

**I. ASCENSOS.**—No procede el ascenso a oficial de tercera una vez concluido el período de aprendizaje si no hubiera vacante en tal categoría.

**II. RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 40 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), se desestima el recurso de un profesional que interesa la categoría de oficial tercero, adjudiendo para ello que lleva más de los noventa días, previstos en el 58, ejerciendo la misma, toda vez que el precepto citado en primer término supedita el ascenso y consolidación a la existencia de plaza vacante.

## 375 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 28 de marzo de 1951.

**I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.** Se tomará en cuenta el salario del mes de diciembre.

**II. RESOLUCION.**—Para la participación en beneficios a que se contrae el artículo 30 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), se tomará el salario devengado en el mes de diciembre.

## 376 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 4 de abril de 1951.

**I. ZONAS.**—Se eleva la capital de Jaén al grupo B).

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 18 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), la mencionada capital se eleva al Grupo B, con vigencia desde 1 de mayo de 1951.

## 377 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CUEROS REPUJADOS, MARROQUINERIA Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 28 de marzo de 1951.

**I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.** Procede su abono aun en el supuesto de que no hubiera habido beneficios en el ejercicio económico correspondiente.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con la segunda disposición adicional de las Ordenanzas de 1 de diciembre de 1948, las Empresas vienen obligadas a satisfacer la remuneración a que la misma se contrae, aunque en el resultado económico del ejercicio experimenten pérdidas.

## 378 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ENSEÑANZA NO ESTATAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de marzo de 1951.

**I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.** Se tendrá en cuenta para la liquidación de los mismos el año académico.

**II. RESOLUCION.**—Para liquidación de los emolumentos a que se contrae el artículo 38 de las Ordenanzas de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50) se tomará el año académico, a cuyo final se hará efectiva la correspondiente participación.

## 379 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 6 de abril de 1951.

**I. INGRESOS.**—No tiene derecho el personal eventual que cubre la vacante de un titular al ingreso como fijo, pues el derecho a esa consolidación, al cubrir determinado período de prestación de servicios, se reserva exclusivamente al personal "interino".

**II. RESOLUCION.**—Se desestima el recurso interpuesto por un profesional comprendido en el artículo 7.º c) de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), impugnando la plaza de acomodador que fué otorgada a otro con menos antigüedad en el servicio, teniendo en cuenta que la consolidación de plaza a que se contrae el artículo 49 se circunscribe a los "interinos" que cubran la vacante dejada por el titular a causa de enfermedad, mientras que los "eventuales" están sujetos a la circunstancialidad del trabajo que dió origen a su relación laboral.

## 380 REGLAMENTOS NACIONALES DE TRABAJO. — SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 16 de marzo de 1951.

**I. ANTIGÜEDAD.**—Computación de los aumentos por años de servicios cuando concurra la circunstancia de ascenso de categoría profesional.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 56 de las Ordenanzas de 1 de abril de 1943, los aumentos periódicos por tiempo de servicio habrán de computarse en la categoría profesional. Cuando se ascienda a la categoría superior inmediata, si por acu-



mulación de antigüedad se devengara mayor remuneración que la básica inicial, se estimará aquélla consolidada, y sobre la misma se percibirán los bienios y quinquenios correspondientes al nuevo destino desde el momento que se empieza su ejercicio.

### 381 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 30 de marzo de 1951.

**I. FERIAS Y VERBENAS.**—Se considerarán en todo caso como comprendidas en la primera zona cualquiera que sea el lugar de actuación de los aparatos propios de las ferias y verbenas.

**II. RESOLUCION.**—Como los profesionales que prestan servicio en aparatos de la mencionada característica ejercen sus actividades en diferentes plazas del territorio nacional, a los efectos del artículo 32 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Referencia 420/50) se les considera zona única, correspondiente a la primera, para fines económicos, cualquiera que sea el lugar de la actuación.

### 382 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS METALICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 21 de marzo de 1951.

**I. ZONAS INDUSTRIALES.**—Se considera la provincia de Granada comprendida en la zona tercera de la sección primera.

**II. RESOLUCION.**—La mencionada provincia se considera, a los efectos del artículo 33 de las Ordenanzas de 12 de abril de 1945, en la zona tercera de la sección primera, Hierro, con efectos desde su publicación en el *Boletín Oficial de la Provincia*.

### 383 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRABAJOS EN PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 13 de abril de 1951.

**I. ANTIGÜEDAD.**—Normas de computación y posibilidad de renuncia por parte de los interesados.

**II. RESOLUCION.**—A los efectos del artículo 38 de las Ordenanzas de 14 de julio de 1950 (Ref. 638/50), la antigüedad deberá computarse de acuerdo con el tiempo servido en la categoría inmediata inferior de la correspondiente al ascenso. No existe inconveniente para que los interesados renuncien al mismo, siempre que lo hagan de manera libre, espontánea y oficialmente, para fines ulteriores.

### 384 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS QUIMICAS.—ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 9 de marzo de 1951.

**I. ASPERON.**—Las industrias dedicadas a esta actividad han de considerarse comprendidas en las Normas para las Actividades no Reglamentadas y no en las Ordenanzas específicas para las Industrias Químicas.

**II. RESOLUCION.**—Teniendo en cuenta que la fabricación del mencionado producto se halla comprendida en el artículo 1.º de las Ordenanzas de 26 de febrero de 1946, apartado H), se desestima el recurso contra acuerdo de instancia, impugnando la clasificación del personal porque, según el Reglamento, debe considerarse entre las actividades no reglamentadas, toda vez que no se utilizan sustancias químicas para la elaboración.

### 385 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — RADIOCOMUNICACION

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 18 de marzo de 1951.

**I. CLASIFICACION PROFESIONAL.**—De los aprendices, una vez terminado el período de aprendizaje, si no justificaran su aptitud para el pase a la categoría de oficiales.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con el artículo 15 de las Ordenanzas de 24 de mayo de 1946, los aprendices que al término de cuatro años no demuestren aptitud para ejercer la categoría de oficial, dentro de las actividades características reglamentarias, desempeñarán en la misma empresa la plaza de especialistas.

### 386 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 14 de marzo de 1951.

**I. CLASIFICACION PROFESIONAL.**—De los botones que realicen algunas funciones elementales de oficinas.

**II. RESOLUCION.**—El profesional comprendido en los límites de edad a que se contrae el artículo 11 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, que ejecuta algunas funciones elementales de oficina, no tiene derecho a la categoría de auxiliar administrativo, que reclama, máxime considerando que dichos trabajos implican la consecuencia obligada para cumplimentar lo dispuesto en el artículo 23, que impone a las empresas el establecimiento de medios instructivos para que los botones pasen al mencionado grupo laboral.

### 387 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—AFILIACION

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 4 de abril de 1951.

**I. EXTRANJEROS.**—Casos en que han de afiliarse.



**II. RESOLUCION.**—A los efectos del capítulo VI de las normativas de 28 de junio de 1947, el personal extranjero que no se halle comprendido en el artículo 1.º y disposición transitoria 3.ª de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50) no tiene derecho a sus prestaciones asistenciales ni a los seguros complementarios regulados por los Estatutos de 3 de febrero de 1949 (Ref. 41/49). No obstante, téngase en cuenta que la Orden de 31 de marzo de 1947 (B. O. del E. del 12 de abril) extiende a los Montepíos el principio general de reciprocidad en materia de previsión, y que los regímenes de Seguridad Social universalizada de varias naciones no establecen diferencias para la percepción de beneficios entre súbditos de los respectivos países y el personal extranjero residente en ellos.

### 388 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — COTIZACION

Resolución de la Dirección General de Previsión de 16 de marzo de 1951.

**I. SERVICIO MILITAR.**—Cuándo ha de cotizarse por los salarios percibidos por el personal de la Banca Privada durante el período de prestación de servicio militar.

**II. RESOLUCION.**—El 60 por 100 del sueldo que reglamentariamente se concede al personal que por prestar sus servicios militares suspende sus actividades en la empresa a que pertenece, no se computará como salario cotizable a efectos de Seguros sociales.

Cuando por ser compatible con sus obligaciones militares el personal de que se trata presta servicios efectivos en la entidad bancaria a que pertenece—y, como consecuencia, la remuneración que percibe supera a aquel porcentaje—, quedará en tal caso sometido a la cotización correspondiente.

### 389 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACTAS DE LIQUIDACION

Resolución de la Dirección General de Previsión de 4 de abril de 1951.

**I. IMPUGNACION.**—Plazo dentro del cual pueden las Corporaciones locales impugnar las Actas de Liquidación de Cuotas sin necesidad de la previa consignación del importe de las mismas.

**II. RESOLUCION.**—De acuerdo con lo establecido en el artículo 1.º del Decreto de 19 de diciembre de 1947, las Corporaciones locales pueden impugnar las actas de liquidación de cuotas de Seguros sociales en el plazo máximo de ocho días, contados desde el siguiente de la liquidación, sin necesidad de acompañar el resguardo acreditativo de haber depositado en el Instituto Nacional de Previsión el importe de la liquidación de que se trata.

El mencionado depósito habrá de quedar constituido en el plazo máximo de tres meses, contados desde el día siguiente de la liquidación del acta; y en el caso de no realizarse dentro de dicho plazo, no se tramitará el recurso, que se tendrá por no interpuesto.

### 390 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—AFILIACION

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 31 de marzo de 1951.

**I. ACTIVIDAD INDUSTRIAL.**—Para la afiliación de determinado productor en un Montepío no ha de tenerse en cuenta su actividad profesional, sino la predominante de la industria en que presta sus servicios.

**II. RESOLUCION.**—Se estima que la liquidación efectuada a la Mutualidad Siderometalúrgica es improcedente, ya que el productor a que se refiere, aunque es mecánico de profesión y tiene a su cargo la conservación y reparación de la maquinaria propia de la industria, ésta se dedica a la fabricación de chocolates y caramelos, por lo cual no procede la cotización en la forma que se adopta y sí en el Montepío Laboral que corresponda a la industria principal.

### 391 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO FAMILIAR

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 14 de marzo de 1951.

**I. COMUNIDAD DE REGANTES.**—El personal de estas Comunidades no ha de cotizar por el régimen general, sino por el especial establecido para las actividades agropecuarias.

**II. RESOLUCION.**—No procede la liquidación de cuotas por el régimen general de una comunidad impuesta por la Ley de Aguas, ya que su actividad es agrícola, y principalmente porque se produciría una duplicidad en el pago de las cuotas a satisfacer por la prima general y por la especial agrícola.

### 392 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de junio de 1951.

**I. CALIFICACION DEL ACCIDENTE.**—Ha de calificarse como accidente la muerte del trabajador en el momento de ir al trabajo, en bicicleta, siendo este medio de locomoción, no prohibido por el empresario, el usualmente empleado.

**II. SENTENCIA.**—“Si el exclusivo motivo de recorrer el trayecto fué asistir al trabajo, si el camino era el normal y corriente, si habitualmente lo realizaba el operario, si el medio de transporte era generalmente la bicicleta, usual y apropiado para la distancia de cuatro o cinco kilómetros del domicilio y, en fin, si el patrono conocía ese modo y no lo tenía prohibido, no se puede negar el nexo dado entre las exigencias del oficio y vida y el siniestro, ya que sólo por necesidad del recorrido para la labor sucedió la desgracia, que responde a un riesgo del profesional y debe ser indemnizado.”



### 393 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 30 de junio de 1951.

**I. PRESUNCION.**—Debe presumirse la realidad del accidente, aunque éste no haya sido presenciado por nadie, cuando el mismo se produce durante la jornada.

**II. SENTENCIA.**—“El hecho de no haber presenciado nadie la caída mortal del operario no es suficiente para negar su relación con el trabajo, porque de las demás circunstancias concurrentes, estar trabajando subido en una escalera, tener una herida de cabeza que fué la causa exclusiva de su defunción, según la autopsia, y no darse ningún síntoma de síncope u otra afección, se deduce bien lógicamente que sólo a lesión recibida con ocasión del trabajo se debe el caso y es indemnizable.”

### 394 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de junio de 1951.

**I. FORMALIZACION.**—Reitera la doctrina de no ser admisible el recurso que no cita, en el escrito de formalización, los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49) en que se apoya.

**II. SENTENCIA.**—“Procede rechazar de plano el precedente recurso, ya que no es posible entrar en su examen, al faltar en él, no sólo el número del artículo 15 de la ley de veintidós de diciembre de 1949 que debiera autorizarlo, sino el motivo legal en que se funda de los comprendidos en el artículo 16 de la misma Ley, careciendo por ello de todo contenido legal.”

### 395 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 23 de junio de 1951.

**I. FORMALIZACION.**—No puede combatirse los resultados y considerando de la sentencia, fragmentaria y parcialmente.

**II. SENTENCIA.**—“Es una regla elemental de todo recurso y máxime en el extraordinario de casación, la de que no se pueden combatir y atacar Resultandos y Considerandos de la sentencia recurrida fragmentaria y parcialmente, aprovechando lo que interesa y omitiendo lo que perjudica, que viene a completar el razonamiento que sirvió de base al fallo.”

### 396 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia de 2 de julio de 1951.

**I. CALIFICACION DEL ACCIDENTE.**—El accidente sufrido por un aprendiz puede calificarse como parcial permanente si por consecuencia del mismo queda inhábil para realizar los trabajos de la especialidad que estaba adquiriendo con su aprendizaje.

**II. SENTENCIA.**—“Conformes las partes en que al ocurrir el siniestro origen de la litis, el actor prestaba servicios como aprendiz de carpintero-mecánico... es innegable que el mismo, con arreglo a la legislación de accidentes de trabajo... merece la calificación de operario y, por ello, le son aplicables los preceptos de dicha legislación en cuanto que definen el accidente indemnizable y determina el grado de incapacidad, el que, por consecuencia del siniestro, ha quedado afecto el productor víctima del mismo; y si bien es cierto que conforme al texto del art. 13 del indicado Reglamento, lo que caracteriza la incapacidad parcial permanente es la disminución en la aptitud laboral del siniestrado para el trabajo a que se dedicaba al ocurrir el accidente, no se puede olvidar que constituyendo el fin del aprendizaje la enseñanza práctica de un oficio por medio de un trabajo del que se aprovecha el patrono, la capacidad del aprendiz ha de ponerse en relación —según ha declarado esta Sala, en sentencia de 27 de octubre de 1939— con el oficio a que aspira, que ha de constituir su habitual ocupación... y por ende en caso de accidente deberá analizarse su posible capacidad, no refiriéndola meramente al trabajo de aprendiz, sino al mismo con la posibilidad de seguir completando su enseñanza y lograr su aspiración de servir en el oficio.”

### 397 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR QUEBRANTAMIENTO DE FORMA

Sentencia del Tribunal Supremo de 4 de julio de 1951.

**I. DEFECTOS DE PROCEDIMIENTO.** No pueden prosperar en casación los supuestos defectos procesales si oportunamente no se pidió su subsanación.

**II. SENTENCIA.**—“No consta que los vicios procesales en las que el recurso se funda se haya pedido subsanación en la instancia, como previene el artículo 1.696 de la Ley de Enjuiciamiento Civil”, por lo que el recurso no es admisible.

### 398 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Orden del Ministerio de Trabajo de 12 de julio de 1951, B. O. del E. núm. 226, del 14 de agosto de 1951.



**I. FARMACEUTICOS.**—Se determinan las infracciones que pueden cometerse por los farmacéuticos, con relación a este Seguro, precisándose, a la vez, las sanciones que en su caso pueden imponerse.

**II. TEXTO LITERAL.**—Los artículos 67 del Reglamento de Servicios Sanitarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad de 20 de enero de 1948 y 160 del texto refundido de 19 de febrero de 1946, disponen que cuando los farmacéuticos cometan faltas que puedan afectar a la buena marcha del Seguro en relación con la asistencia, se abrirá una información que se tramitará con la correspondiente propuesta de sanción a la Dirección General de Previsión.

El artículo 343 del Código Penal previene que el Farmacéutico que sustituya unos medicamentos por otros o los despachara deteriorados, incurrirá en responsabilidad criminal; por último, la Ley de 30 de septiembre de 1940 confiere competencia a las Fiscalías de Tasas para sancionar la venta a precio abusivo, acaparamiento y ocultación de artículos de uso y consumo indispensable, entre los que se citaron especialmente los medicamentos (Ley de 16 de octubre de 1941), comprendiendo la escala represiva desde el decomiso y multa pecuniaria al cierre de la oficina de farmacia por un plazo de tres meses.

Con el fin de coordinar la exigencia y responsabilidad de tales facultativos como elementos del Seguro Obligatorio de Enfermedad, con la competencia atribuida a otras jurisdicciones, y facilitar al inculcado las garantías procesales pertinentes, se dispone:

Art. 1.º Sin perjuicio de la responsabilidad penal o reglamentaria en que incurra el farmacéutico o titular de oficina de farmacia, en la dispensación de recetas para el Seguro Obligatorio de Enfermedad, la Dirección General de Previsión podrá solucionar a propuesta de la Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad, cualquier infracción que se cometa en relación a la asistencia.\*

Art. 2.º Se considerarán infracciones:

- a) El cambio de especialidades farmacéuticas por otras no recetas.
- b) La sustitución de especialidades farmacéuticas por dinero o artículo de distinta índole.
- c) La venta de medicamentos a precio superior al oficial o autorizado.
- d) La ocultación o negativa de su venta.
- e) La connivencia punible o el tráfico ilícito de recetas del Seguro Obligatorio de Enfermedad, haya o no perjuicio económico para el mismo.

f) Toda falta que afecte a la buena marcha del Seguro en relación con la asistencia e imputable a mala fe, ánimo de lucro o negligencia del farmacéutico.

g) Los hechos constitutivos de delito.

Art. 3.º El expediente se incoará en todo caso por acta de infracción que podrá ser levantada por un inspector farmacéutico del Seguro Obligatorio de Enfermedad o cualquier otro dependiente de la Dirección General de Sanidad. Una copia del acta formalizada se entregará al inculcado o persona que se encuentre al frente del despacho.

Art. 4.º Ingresada el acta en la Jefatura Provincial del Seguro Obligatorio de Enfer-

medad, se nombrará juez instructor a un inspector farmacéutico o, en su defecto, a un inspector médico del Seguro Obligatorio de Enfermedad, quien en el plazo de cinco días redactará el oportuno pliego de cargos al presunto infractor o propondrá en su caso a la Jefatura Nacional el sobreseimiento de las diligencias por falta de responsabilidad.

Art. 5.º Recibido el pliego de cargos por el encartado, deberá evacuarlo en el plazo de ocho días, aduciendo los argumentos y pruebas que estime conducentes a su defensa. La no contestación al pliego de cargos se reputará como concesión tácita de la veracidad a la imputación.

Art. 6.º El juez instructor ordenará la práctica de las pruebas precisas al esclarecimiento de los hechos y las propuestas por el infractor o rechazará su realización por innecesarias fundamentando la adopción de esta medida. Las pruebas se efectuarán en un plazo máximo de diez días.

Art. 7.º Concluido el expediente, a juicio del instructor, lo elevará por medio del jefe provincial, dentro del tercer día, con informe-resumen a la Jefatura Nacional, quien podrá disponer la ampliación de las pruebas o práctica de diligencias que considere precisas para formar estado de conciencia sobre la culpabilidad del encartado. Evacuadas dichas actuaciones, en su caso, la Jefatura Nacional, en propuesta razonada, remitirá a la Dirección General de Previsión el procedimiento para la resolución definitiva.

Art. 8.º Las infracciones se clasificarán en leves, graves y muy graves, y para su calificación se tendrá en cuenta:

- a) El trastorno en la asistencia.
- b) El daño al beneficiario.
- c) El perjuicio económico del Seguro Obligatorio de Enfermedad; y
- d) La perturbación administrativa.

Art. 9.º Las sanciones a imponer serán:

- a) Amonestación.
- b) Inhabilitación para despachar recetas del Seguro Obligatorio de Enfermedad por un plazo de un mes o un año.
- c) Inhabilitación para despachar recetas del Seguro Obligatorio de Enfermedad por un plazo de uno a tres años.
- d) Inhabilitación definitiva.

Art. 10. Las faltas leves se castigarán con las sanciones de los apartados a) y b) del artículo anterior; las graves, con la sanción del apartado c), y las faltas muy graves, con la sanción del apartado d).

La reincidencia en faltas leves se clasificará como grave, y dos o más faltas graves, como falta muy grave.

Art. 11. El instructor, a la vista del resultado de las diligencias que practique y teniendo en cuenta la trascendencia de los hechos, podrá solicitar de la Jefatura Provincial del Seguro Obligatorio de Enfermedad, la inhabilitación provisional de la Farmacia para despachar recetas a los beneficiarios a reserva de lo que resulte del expediente. De dicha medida se dará cuenta inmediata a la Jefatura Nacional.

Art. 12. Cuando de los hechos declarados probados se deduzca la comisión de un delito se enviará a la jurisdicción ordinaria el testimonio de las actuaciones o su original, si fuese reclamado por funcionario competente.



Art. 13. Si en las infracciones que se definen en el artículo 2.º concurren algún hecho sancionable por la Ley de 30 de septiembre de 1940, la Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad enviará el tanto de culpa a la Fiscalía Superior de Tasas para la incoación del procedimiento especial correspondiente.

Art. 14. Contra la resolución definitiva del expediente dictada por la Dirección General de Previsión sólo se dará recurso de súplica ante el ministro de Trabajo.

Art. 15. La inhabilitación para la dispensación de recetas del Seguro Obligatorio de Enfermedad afectará a la farmacia donde los hechos punibles se realizaron. Los cambios de propiedad no producirán excepción alguna, salvo que el adquirente presente certificado de la Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad en el que conste que en la fecha de la cesión no se instruye expediente alguno a la farmacia objeto del contrato.

Art. 16. Si en la localidad no existiese otra farmacia o su inhabilitación origina trastorno evidente a los asegurados, la Dirección General de Previsión, a propuesta de la Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad, podrá sustituir tal medida por una sanción económica equivalente al 50 por 100 de los beneficios que hubiera podido obtener la farmacia durante el tiempo señalado en la resolución condenatoria. Para su cálculo se tendrá en cuenta el rendimiento conseguido por dicha oficina en la dispensación de recetas del Seguro Obligatorio de Enfermedad en igual período del año anterior. El importe de la sanción ingresará en el fondo económico del Seguro.

Art. 17. Por la Dirección General se dictarán las normas complementarias para la aplicación y desarrollo de lo que se dispone.

## 399 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—ORGANIZACION ADMINISTRATIVA.

Orden del Ministerio de Trabajo de 9 de julio de 1951, B. O. del E. núm 227, del 15 de agosto de 1951.

**I. CAJA DE COMPENSACION Y REASEGURO DEL SERVICIO DE MUTUALIDADES LABORALES.**—De acuerdo con lo dispuesto en el Decreto de 25 de mayo de 1951 (Ref. 242/51) se reorganiza la Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades Laborales, reconociendo su personalidad jurídica, determinando sus funciones, sus órganos y sus recursos.

**II. TEXTO LITERAL.**—Creada la Caja de Coordinación y Compensación de las Entidades de Previsión Laboral por el Decreto de 29 de septiembre de 1948, dependiente de la Dirección Técnica del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, y habiendo sido suprimida dicha Dirección por el Decreto de 25 de mayo último (Ref. 242/51), que organiza el citado Servicio, resulta necesario precisar la nueva situación, personalidad y dependencia de la indicada Caja y efectuar

las modificaciones que se derivan del citado Decreto.

En su virtud, este Ministerio tiene a bien disponer:

Artículo 1.º Las funciones de compensación, coordinación y reaseguro de las Instituciones de Previsión Laboral, atribuidas al Servicio de Mutualidades Laborales por el artículo 4.º del Decreto de 25 de mayo de 1951 serán ejercidas a través de "la Caja de Compensación y Reaseguro" que, encuadrada en el Servicio desarrollará su cometido con sujeción a los preceptos de esta Orden, siéndole de aplicación en cuanto a las operaciones que realiza al igual que a las Mutualidades, lo prevenido en el artículo 10 de la Ley de 6 de diciembre de 1941.

Art. 2.º La Caja de Compensación y Reaseguro tendrá personalidad jurídica, administración y fondos propios y se desenvolverá en régimen de presupuesto por lo que respecta a sus gastos de administración, que serán atendidos con los recursos que se le autoricen por el Ministerio de Trabajo, a propuesta del Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 3.º Serán funciones de la Caja, en relación con las Entidades de Previsión Laboral, las siguientes:

a) La administración de un régimen de Reaseguro obligatorio de "Exceso de siniestralidad global" que evite las desviaciones temporales de sus resultados técnicos mediante el pago de primas variables en función de la experiencia de cada Entidad.

b) La compensación de los resultados desfavorables producidos por las desviaciones permanentes—que no deben ser compensadas en régimen de reaseguro normal—desde que se observen hasta que se corrijan las bases técnicas defectuosas, y una vez extinguidos los fondos de excedentes, estabilización o seguridad del Montepío afectado.

c) La compensación con cargo al "Fondo de Compensación" de las desviaciones extraordinarias o catastróficas de sus resultados.

d) La fijación y liquidación de los traslados de cuotas o reservas entre Mutualidades originados por la agregación o segregación de afiliados o grupos de éstos.

e) La colaboración y apoyo financiero a las Mutualidades para la movilización de sus fondos, dificultades de su tesorería o inversiones y la concesión de préstamos y admisión de depósitos a los mismos fines.

f) La inversión y administración de sus propios fondos y la realización y mantenimiento de obras de beneficio o utilidad social a que se apliquen dichos fondos y sus excedentes anuales.

g) Cualquier otra función que por su analogía naturaleza tenga como finalidad la estabilización técnica de las Mutualidades Laborales y su coordinación económica, especialmente entre las Instituciones de ámbito provincial e interprovincial de la misma Rama Laboral.

Art. 4.º Son Organos Rectores de la Caja el Consejo de Dirección y Administración y el Director de la misma.

Como Organismo de asesoramiento y estudios técnicos actuará la Comisión Técnica, con la composición y cometidos que se indican en los artículos 7 y 8 de la presente Orden.

Art. 5.º El Consejo de Dirección y Admi-



nistración, presidido por el director general jefe del Servicio de Mutualidades Laborales y con el subdirector general como vicepresidente, tendrá la siguiente composición:

El director de la Caja.

Cinco presidentes o directores de Mutualidades o Montepíos Laborales designados por el Ministerio de Trabajo, a propuesta del director general jefe del Servicio, de los cuales dos de ellos al menos, serán miembros del Consejo Asesor del Servicio.

Art. 6.º Corresponde al Consejo de Dirección y Administración:

a) Someter anualmente a la aprobación del Ministerio de Trabajo, a través del Servicio de Mutualidades Laborales, las aportaciones o primas que para la compensación o reaseguro hayan de satisfacer las Entidades de Previsión Laboral.

b) Determinar las inversiones y, previo los informes técnicos y actuariales correspondientes, fijar las reservas de la Caja.

c) Aprobar el presupuesto y cuentas de los gastos de administración de la Caja.

d) Determinar los excedentes y proponer al ministerio de Trabajo su aplicación.

e) Aprobar la Memoria, cuentas generales y balances anuales, así como los avances trimestrales de la Caja.

f) Resolver cualquier otra función propia de su gobierno.

Art. 7.º La Comisión Técnica de la Caja, que actuará bajo la presidencia del subdirector general del Servicio de Mutualidades Laborales o del director de la Caja por delegación de aquél, estará constituida por actuarios, letrados o licenciados en Ciencias Económicas que, con carácter temporal, adscriba a esa Comisión el director general jefe del Servicio entre las personas que considere más idóneas en relación con los asuntos sometidos a estudio de la misma.

Art. 8.º Será misión de esta Comisión Técnica:

a) Preparar las bases del sistema de reaseguro previsto en el apartado a) del artículo tercero de la presente Orden, así como las modificaciones que pudieran ser precisas en su ulterior desarrollo. El proyecto sometido a la aprobación del Consejo de la Caja, será elevado por conducto reglamentario al ministro de Trabajo para su sanción.

b) Realizar los estudios y cálculos que requiera la aplicación de los planes o sistemas de reaseguro y compensación que constituyen la finalidad de la Caja. A estos efectos, los departamentos técnicos del Servicio de Mutualidades Laborales facilitarán los datos técnicos y contables necesarios para hacer posible la labor de la Comisión.

c) Proponer al Consejo de la Caja, para su tramitación reglamentaria, y como consecuencia de los estudios y cálculos a que se refiere el apartado anterior, las aportaciones o primas que corresponda satisfacer a cada Montepío o Mutualidad.

d) Proponer al Servicio la corrección o revisión de las bases técnicas de cualquier Entidad cuando de sus resultados se aprecien las desviaciones permanentes a que se refiere el apartado b) del artículo 3.º de la presente Orden.

e) El asesoramiento al Consejo de Dirección y Administración en materia económica

y de inversiones, y en general todas las cuestiones técnicas que le sean sometidas a consulta.

Los cálculos y estudios técnicos-actuariales, informes económicos y jurídicos y proyectos o dictámenes de todas clases, deberán estar suscritos por el especialista correspondiente de la Comisión.

Art. 9.º El director de la Caja de Compensación y Reaseguro será nombrado por decreto, a propuesta del ministro de Trabajo, estará clasificado en el grupo A), personal directivo de los señalados en el artículo 10 del Estatuto de Personal, siéndole de aplicación a todos los efectos, las disposiciones del citado Estatuto que regula lo referente a esa clase de personal.

Sus funciones serán las siguientes:

a) Representar a la Caja en todos los actos y contratos que se celebren, con los poderes y facultades que le asigne el Consejo de la misma.

b) Ejecutar los acuerdos del Consejo y las disposiciones del Servicio.

c) Proponer al Servicio, a través del Consejo de Dirección y Administración, la plantilla de personal.

d) Ordenar los gastos y pagos y autorizar los justificantes de ingreso.

e) Informar los expedientes y asuntos que no estén específicamente atribuidos a la Comisión Técnica.

f) Las restantes funciones de gestión administrativa y económica que el Consejo de Dirección y Administración no se reserva expresamente.

Art. 10. Los recursos de la "Caja de Compensación y Reaseguro" estarán constituidos:

a) Por las primas que deba satisfacer cada Institución, en razón de las cantidades que haya recibido de la Caja para corregir las desviaciones a que se refiere el apartado a) del artículo tercero de esta disposición.

b) Por el 5 por 100 de la cotización de las Instituciones, actualmente establecido, con destino a los fines de compensación y apoyo previstos en los apartados b) y siguientes del artículo citado.

A partir de las cotizaciones correspondientes al 1 de enero del año próximo, las Instituciones Laborales únicamente aportarán a la Caja para estos fines el tres por ciento de dichas cotizaciones y cualquier variación que del indicado porcentaje pueda establecerse en el futuro, será fijado por este Ministerio a propuesta del Servicio de Mutualidades Laborales.

c) Las cantidades que reciba la Caja para fines del mejoramiento social o para una mayor estabilización de las Instituciones.

Art. 11. El personal de la Caja pertenecerá a los escalafones y plantillas del Mutualismo Laboral, siéndoles de aplicación, a todos los efectos lo prevenido en sus Estatutos.

Art. 12. Queda facultado el Director general de Previsión, como Jefe del Servicio de Mutualidades Laborales, para dictar las aclaraciones e interpretaciones que precise para el cumplimiento de esta disposición.

Art. 13. Entrará en vigor esta disposición el día de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*, quedando derogada la Orden de 27 de marzo de 1950.



## 400 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA DE LA MADERA.

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 22 de julio de 1951, B. O. del E. número 227 del 15 de agosto de 1951.

**I. ASERRADOR DE SIERRA CIRCULAR.**—Rectifica el error advertido en la escala de salarios fijados en la Resolución de 15 de junio último (Ref. 295/51).

**II. TEXTO LITERAL.**—En la Resolución de este Centro Directivo de 15 junio próximo pasado, inserta en el *Boletín Oficial del Estado* número 189, de fecha 8 del corriente mes, donde se definen y fijan las condiciones de trabajo del Aserrador de sierra circular, se ha padecido un error mecanográfico en la escala de remuneraciones que procede subsanar.

En su virtud,

Esta Dirección General de Trabajo, ha tenido a bien declarar, que en la expresada resolución, donde se dice:

Zona especial .....	21,50 ptas.
Zona primera .....	20,00 "
Zona segunda .....	17,00 "

Debe decir:

Zona especial .....	24,50 ptas.
Zona primera .....	20,00 "
Zona segunda .....	18,50 "
Zona tercera .....	17,00 "

## 401 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD.

Orden del Ministerio de Trabajo de 28 de julio de 1951, B. O. del E. núm. 228 del 16 de agosto de 1951.

**I. ESPECIALIDADES.**—Se crean las especialidades, dentro de este Seguro, de Cirugía torácica y cardio-vascular.

**II. TEXTO LITERAL.**—En el preámbulo de la Orden de 16 de enero último (Referencia 11/51) se anunció el propósito de recoger e implantar en el Seguro Obligatorio de Enfermedad las técnicas Médicas aplicables a afecciones cuyo estudio se intensifica hoy en el campo de la Cirugía, y ansiando perfeccionar la asistencia médica a los beneficiarios, se establecen hoy los Servicios de Cirugía torácica y Cirugía cardio-vascular.

La razón de no crear nuevos centros asistenciales cuando los existentes reúnen óptimas condiciones al fin propuesto aconseja el empleo de la Clínica del Instituto Nacional de Medicina e Higiene y Seguridad del Trabajo, donde ya radica la Residencia Traumatológica y Ortopédica Nacional, a cuya dirección se vinculan los nuevos Servicios.

Siendo hasta ahora escasos en número los profesionales que se dedican en España a estas realizaciones, se ha creído conveniente utilizar el procedimiento de concurso para la designación de los facultativos que hayan de nombrarse Jefes de Clínica de aquellas especialidades.

En cuanto al resto del personal sanitario y auxiliar, se seguirán las normas ya estable-

cidas al objeto por el Seguro Obligatorio de Enfermedad.

En su virtud se dispone:

Artículo 1.º Se crean las especialidades de Cirugía Torácica y Cardio-vascular del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

Art. 2.º La realización de estos servicios, con carácter nacional, se prestará dentro del régimen del Plan Nacional de Instalaciones en el Instituto de Higiene y Seguridad del Trabajo de Madrid, en tanto las necesidades sanitarias no demanden otros centros asistenciales.

Art. 3.º Podrán utilizarse las especialidades que se implantan por todos los beneficiarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad cuando, dada la índole de sus procesos, lo acuerde la Jefatura Nacional, a propuesta del facultativo de Medicina general o especialista, y el informe favorable de la Inspección de Servicios Sanitarios.

Art. 4.º La Dirección de estos servicios estará vinculada a la de la Residencia Traumatológica y Ortopédica Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad, creada por Orden de 16 de enero último, y cuyo nombramiento compete a la Dirección General de Previsión.

Art. 5.º La plantilla del personal técnico y auxiliar que precisen ambas especialidades, así como su retribución, que no será superior a la señalada para los facultativos y auxiliares del Seguro Obligatorio de Enfermedad, con cupo máximo de asegurados, se fijará por la Dirección General de Previsión.

Art. 6.º Las plazas de Jefes de Clínica de las Especialidades de Cirugía Torácica y Cirugía Cardio-vascular, se cubrirán por concurso de méritos, con arreglo a las bases que determina la Dirección General de Previsión.

Art. 7.º Todo el personal que se adscriba a los susodichos servicios actuará sometido a las normas generales del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

Art. 8.º El Decreto de 16 de diciembre de 1950 (Ref. 6/51) y Orden de 16 de enero de 1951 serán de aplicación para la regulación de este servicio, en cuanto no contradigan los preceptos anteriores.

Art. 9.º La Dirección General de Previsión queda facultada para dictar las disposiciones que exija el desarrollo y la ejecución de lo dispuesto.

Art. 10. Quedan derogadas cuantas normas legales se opongan a lo ordenado.

## 402 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SUBSIDIOS FAMILIARES.

Orden del Ministerio de Trabajo de 30 de junio de 1951, B. O. del E. núm. 228 del 16 de agosto de 1951.

**I. REGIMEN AGROPECUARIO.**—Se determina las labores que deben considerarse como agrícolas, a efectos del régimen especial de subsidios familiares, modificando el artículo 3.º de la Orden de 3 de febrero de 1949 (Ref. 44/49).

**II. TEXTO LITERAL.**—Establecido por Ley de 10 de febrero de 1943 el régimen especial agropecuario de Subsidios Familiares y de Vejez, se ha precisado, por disposiciones complementarias y en especial por la



Orden ministerial de 3 de febrero de 1949, el concepto de las personas incluíbles, persiguiéndose con esta legislación salvar los inconvenientes que, dadas las especiales circunstancias en que los mismos se realizan, hubiese supuesto la aplicación del sistema general que rige para los considerados como industriales.

Aunque la claridad del propósito perseguido en la aplicación de este régimen a los trabajadores agrícolas es manifiesta, se viene dando lugar a diversas interpretaciones, en relación con situaciones de hecho que, amparadas en la letra de la legislación aplicable, han pretendido su extensión a casos que a efectos de previsión social deben quedar sujetos al régimen general y no al excepcional, siendo en consecuencia esta disposición una ratificación de las normas anteriores, aunque para mayor claridad y comprensión resulte beneficioso modificar en parte su redacción.

En atención a lo expresado, y en virtud de las facultades que le están conferidas,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer lo siguiente:

El artículo tercero de la Orden de 3 de febrero de 1949 se entiende modificado y redactado en la forma que a continuación se expresa:

“Artículo 3.º Se estimarán como labores agrícolas, a efectos de aplicación del Régimen Especial de Seguros Sociales en la Agricultura, las siguientes:

a) Las que persigan la obtención directa de los frutos de la tierra, ganadería o forestales.

b) Las que se realicen para la transformación de los expresados frutos, de las propias y exclusivas cosechas de los cultivadores individuales o en régimen familiar, sin una finalidad de carácter industrial; y

c) Las que se efectúen para el transporte y acondicionamiento de los productos agropecuarios a los sitios destinados para su acopio o consumo o posterior transformación, siempre que el almacenamiento se realice en el estado natural en que fueron obtenidos.

## 403 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — ARTISTAS PROFESIONALES DEL ESPECTACULO PUBLICO.

Orden del Ministerio de Trabajo de 20 de junio de 1951, B. O. del E. núm. 230 del 18 de agosto de 1951.

**I. INDICE GENERAL.**—Se aprueban los Estatutos de la nueva Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, con sujeción al siguiente índice general.

**Orden aprobatoria.**—*Ámbito de aplicación personal (art. 1.º), Aprobación de los Estatutos, fecha de su entrada en vigor y normas para redactar del proyecto del definitivo (artículo 2.º) y Facultad del Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las resoluciones que exija la aplicación de los Estatutos (artículo 3.º).*

**Título I.—De la Institución en general.**—

**I.—Naturaleza y características (arts. 1 al 5).**

**II.—Ámbitos (arts. 6 al 8).**

**Título II.—I. Clase de socios (art. 9).—II. De los socios protectores obligatorios (arts. 10 a 12).—III. De los socios protectores voluntarios (arts. 13 a 15).—IV. De los socios beneficiarios (arts. 16 a 18).—V. Otros beneficiarios (arts. 19 y 20).**

**Título III.—De la organización.**—**I. Procedimiento administrativo (arts. 21 a 24).—II. Afiliación (arts. 25 a 29).—III. Cotización (artículos 30 a 38).**

**Título IV.—Del régimen económico y financiero.**—**I. Recursos (art. 39).—II. De los gastos (art. 40).—III. De los presupuestos (artículos 41 y 42).—IV. De las reservas y fondos (arts. 43 a 46).—V. De los excedentes (artículos 47 y 48).—VI. Compatibilidad y balances (arts. 49 y 50).**

**Título V.—Prestaciones.**—**Capítulo I.—De sus clases (art. 51).—Capítulo II.—Pensión por jubilación (arts. 52 a 59).—Capítulo III.—Pensión por invalidez (arts. 60 a 66).—Capítulo IV. Subsidio de viudedad (arts. 67 a 71).—Capítulo V.—Subsidio y Pensión de orfandad (artículos 72 a 82).—Capítulo VI.—Auxilio por defunción (arts. 83 a 85).—Capítulo VII.—Asistencia sanitaria (arts. 86 a 92).—Capítulo VIII. Prestaciones extrarreglamentarias (art. 93).—Capítulo IX.—Disposiciones comunes a todas las prestaciones. Disposiciones generales (arts. 94 a 97). Consideración de socio activo (artículos 98 y 99). Período mínimo de cotización (artículo 100). Concepto de antigüedad (arts. 101 a 104). Salario regulador (art. 105). Solicitud de prestaciones (arts. 106 y 107). Percepción de prestaciones (arts. 108 a 111).**

**Título VI.—Del gobierno de la Institución.**—**I. En general (arts. 112 y 113).—II. De la Asamblea general (arts. 114 a 124).—III. Junta rectora (arts. 125 a 129).—IV. De la Comisión Permanente (arts. 130 a 134).—V. Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas (arts. 135 a 138).—VI. Condiciones para ser miembro rector (arts. 139 a 142).—VII. Composición y elección de los órganos de gobierno y elección de Presidente y Vicepresidente (artículos 143 a 147).—VIII. De los acuerdos de los órganos de gobierno (arts. 148 y 149).—IX. Del Director (arts. 150 a 152).**

**Título VII.—Del régimen jurisdiccional y disciplinario.**—**I. Tutela e intervención (artículos 153 a 155).—II. Jurisdicción laboral (arts. 156 y 157).—III. Faltas y sanciones (artículos 158 a 163).—IV. Recursos (arts. 164 a 166).**

**Disposición adicional.**—*Cotización de las Empresas que actúen en el extranjero.*

**Disposición final.**—*Fecha de entrada en vigor y carácter provisional de estos Estatutos*

**II. TEXTO LITERAL.**—Por Orden de 9 de diciembre de 1949 (Ref. 14/50), fué creado el Montepío Laboral de los Profesionales y Trabajadores del Espectáculo Público y aprobados sus Estatutos provisionales.

Por otra Orden, de fecha 21 de junio d 1950 (Ref. 528/50), quedó disuelto el citado Montepío, y fué creada la Mutualidad Laboral de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, en el que quedaron incluídos únicamente algunos de los sectores encuadrados en el Montepío disuelto. Dicha Mutualidad había de regirse por los Estatutos provisionales aprobados para este último.

Al quedar limitado el ámbito personal de

la Mutu  
que tien  
los Esta  
miento c  
aprobar  
conteng  
esta esp  
parece a  
de 21 d  
al ámbit  
tutos ha  
dada la  
ción y l

Visto  
la Mutu  
el Servi  
Este M  
Articul  
Mutualid  
del Esp  
21 de ju  
a las En  
prendido  
de Trab

1.º D  
por Ord  
los exce  
rrafo se

2.º D  
Variada  
brero de  
didos en

3.º Q  
sionales  
cional d  
bada po  
(Ref. 28)

Actric  
Actore  
Figura  
Direct  
Prime  
radores)

Proye  
Articu  
tutos de  
les del  
a regir  
Estos

y regirá  
La As  
fecciona  
año 195

El Servi  
tará los  
tuir a lo  
proceda  
y presta

con el  
actuaría  
Articu  
cio de M  
resoluci  
cación c  
Estatuto

D  
I.

Articu  
Artistas  
creada p  
regirá p



la Mutualidad de Artistas a los profesionales que tienen tal carácter, resultan inadecuados los Estatutos por que se rige para el cumplimiento de sus fines. Por ello, se hace necesario aprobar unos nuevos Estatutos, en los que se contengan normas específicas apropiadas a esta especial profesión laboral; al mismo tiempo parece aconsejable modificar la citada Orden de 21 de junio de 1950, en lo que se refiere al ámbito laboral de la Mutualidad. Estos Estatutos habrán de tener carácter provisional, dada la falta de censos técnicos de la Institución y la especialidad indicada.

Visto el proyecto de Estatutos elevado por la Mutualidad y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo primero.—El ámbito personal de la Mutualidad Laboral de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, creado por Orden de 21 de junio de 1950, afectará obligatoriamente a las Empresas y Artistas Profesionales comprendidos en las siguientes Reglamentaciones de Trabajo:

1.º De Profesionales de la Música, aprobada por Orden de 16 de febrero de 1948, incluso los exceptuados por su artículo segundo, párrafo segundo, y concertistas.

2.º De Profesionales del Teatro, Circo y Variedades, aprobada por Orden de 26 de febrero de 1949 (Ref. 60/49), todos los comprendidos en ella.

3.º Quienes ostenten las categorías profesionales siguientes de la Reglamentación Nacional de la Industria Cinematográfica, aprobada por Orden de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49):

Actrices y actores.  
Actores de doblaje.  
Figuración y comparsaría.  
Director cinematográfico.  
Primer operador (Tomavistas-Jefe de operadores).  
Proyectista-decorador.

Artículo segundo.—Se aprueban los Estatutos de la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, que comenzarán a regir el día 1 de julio de 1951.

Estos Estatutos tendrán carácter provisional y regirán hasta el día 30 de junio de 1953.

La Asamblea General de la Mutualidad confectionará en el primer cuatrimestre del año 1953 un proyecto de Estatutos definitivos. El Servicio de Mutualidades Laborales redactará los Estatutos definitivos que deban sustituir a los presentes, con las modificaciones que procedan en el actual régimen de beneficios y prestaciones de la Mutualidad, de acuerdo con el resultado de los oportunos cálculos actuariales y de la experiencia obtenida.

Artículo tercero.—Queda facultado el Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las resoluciones que sean necesarias para la aplicación de lo dispuesto en esta Orden y en los Estatutos que por la misma se aprueban.

## TITULO PRIMERO

### De la Institución en general

#### I. NATURALEZA Y CARACTERÍSTICAS

Artículo 1.º La Mutualidad Laboral de Artistas Profesionales del Espectáculo Público, creada por Orden de 21 de junio de 1950, se regirá por los presentes Estatutos y, cuanto

en ellos no esté previsto, por las Leyes, Reglamentos y disposiciones generales sobre Mutualidades y Montepíos Laborales y especiales sobre la materia.

Esta Institución podrá utilizar la denominación abreviada de "Mutualidad Laboral de Artistas".

Art. 2.º Esta Institución de previsión obligatoria tiene por objeto el ejercicio de la previsión complementaria de los seguros sociales obligatorios, la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares de éstos contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las órdenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la entidad, en atención a sus posibilidades económicas.

La Mutualidad no podrá ejercer más actividad que las de previsión social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Institución será indefinida. Su disolución o fusión con otra Institución de previsión laboral corresponderá exclusivamente al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º Esta entidad tendrá personalidad jurídica, y, en su consecuencia, gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro.

Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia ordinarios y especiales, Organismos y Dependencias de la Administración Pública, Banco de España, Instituciones oficiales, Corporaciones de derecho público y demás similares.

Art. 5.º Serán de aplicación a esta Mutualidad los beneficios que otorga a las Mutualidades y Montepíos Laborales la legislación vigente.

#### II. AMBITOS

Art. 6.º La jurisdicción territorial de la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo, que tendrá su domicilio social en Madrid, abarcará a todo el territorio nacional y plazas de soberanía.

Art. 7.º Se considerará como trabajo realizado en territorio nacional las actividades reglamentadas desempeñadas en barcos de bandera española y los circuitos o jiras que realicen fuera de dicho territorio nacional los profesionales españoles, aun con Empresa extranjera.

Art. 8.º El ámbito personal y funcional de la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo abarcará y afectará obligatoriamente a todas las Empresas y artistas profesionales comprendidos por:

A) Las siguientes Reglamentaciones de Trabajo vigentes o aquellas otras que las sustituyan:

1.º De Profesionales de la Música, aprobada por Orden de 16 de febrero de 1948, incluso los exceptuados por su artículo segundo, apartado segundo, y concertistas.

2.º De la Industria Cinematográfica, apro-



bada por Orden de 31 de diciembre de 1948, los siguientes:

- a) Actrices y actores.
- b) Actores de doblaje.
- c) Figuración y comparsaría.
- d) Director cinematográfico.
- e) Primer Operador (Tomavistas-Jefe de Operadores).

f) Proyectista-Decorador.

3.º De Profesionales del Teatro, Circo y Variedades, aprobada por Orden de 26 de febrero de 1949, todos los comprendidos en ella.

B) Los sectores de actividades similares que dispongan las respectivas Reglamentaciones de Trabajo o los Organismos competentes del Ministerio de Trabajo.

## TITULO II

### I. CLASES DE SOCIOS

Art. 9.º Los asociados a esta Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

Los socios protectores podrán ser:

- a) Obligatorios.
- b) Voluntarios.

Los socios beneficiarios serán siempre obligatorios.

### II. DE LOS SOCIOS PROTECTORES OBLIGATORIOS

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas que en virtud de las disposiciones aplicables deban cotizar preceptivamente a la Mutualidad.

Quedan incluidos en esta condición las Empresas o Locales que empleen, dentro de su actividad profesional, a cualquiera de los asociados incluidos en los presentes Estatutos.

Art. 11. Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación a la Mutualidad, así como la del personal a su servicio que no tuviera formalizada su afiliación.

2.º Abonar las cuotas de Empresas y Artistas en la cuantía y forma determinadas, con incremento del 10 por 100 cuando no las hayan ingresado en los plazos que se establecen en los presentes Estatutos.

A este fin descontarán a sus artistas las cuotas que como asociados les corresponda satisfacer al hacer efectivos los haberes correspondientes, según contrato debidamente visado por la autoridad pertinente, entregándoles recibo acreditativo de dicho descuento; si así no lo hicieren, será exigible exclusivamente a la Empresa el importe total de las mismas y de los recargos que sufrieren por no realizar los ingresos dentro de los plazos que se establecen en estos Estatutos.

3.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus artistas la liquidación del pago de cuotas.

4.º Diligenciar los documentos que sus artistas necesiten para el reconocimiento de sus derechos.

5.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución en interpretación de unos y otras.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente, cuando fueren elegidos para ello.

### III. DE LOS SOCIOS PROTECTORES VOLUNTARIOS

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donación a la Entidad o servicios extraordinarios prestados a la misma, se les considere con méritos suficientes para ser así conceptuados.

Art. 14. La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

Art. 15. El título de socio protector voluntario será honorífico, y el que lo ostente estará facultado para asistir, con derecho a voz, a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

### IV. DE LOS SOCIOS BENEFICIARIOS

Art. 16. Serán socios beneficiarios obligatorios todos los profesionales determinados en el artículo octavo y afectados por las Reglamentaciones de Trabajo que en el mismo se especifican o por aquellas otras que las sustituyan o así lo determinen.

Asimismo tendrán dicha consideración los profesionales aludidos de nacionalidad extranjera que actúen en territorio español y plazas de soberanía.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios obligatorios:

1.º Extender y entregar a la Mutualidad, directamente o por mediación de su Empresa, la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.º Dar cuenta a la Mutualidad de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.º Complimentar, para la obtención de cualquiera de los beneficios o subsidios concedidos por estos Estatutos, el necesario documento de solicitud, al que unirá aquellos otros que para cada caso se exijan.

4.º Formular las declaraciones necesarias para facilitar el percibo de sus beneficios, las cuales deberán responder exactamente a la situación real del beneficiario.

5.º Observar los plazos y formalidades establecidos en los presentes Estatutos para la presentación de las solicitudes de beneficios.

6.º Permitir que por parte de su Empresa les sean descontadas en sus haberes las cuotas a su cargo que se establecen en los presentes Estatutos.

7.º Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos les sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de su cometido; si así no lo hicieren, podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanciones.

8.º Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente.

Art. 18. Los socios beneficiarios obligatorios tendrán derecho a:

1.º Percibir las prestaciones que les correspondan con arreglo a lo establecido en los presentes Estatutos y en las disposiciones

o acuerdo Montepío

2.º C pago por pondient

3.º D dan corr este Esta trabajo a sionistas

4.º C dentro d a esta l las cuota máximo

Para e de la Ju rá solici tir de la

5.º R lidades acuerdos Entidad, sentes E

Art. 1 benefici sonas a subsidios lación d cualquier

Art. 20 nas a qu

1.º So los plazo determin

para cad rrespond 2.º A por la E de benefi lidad las das con

### I.

Art. 21 trativo q sas clase ción será cio de M

Art. 22 y tramit expedient de Artista

Art. 23 de solici sus repr Compañía Profesion

para con cuotas, ti similares.

Art. 24 la Junta de colabo Espectácu u otras I

Estos c por el Se Laborales



o acuerdos del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

2.º Conocer e interesar la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes a los mismos.

3.º Disfrutar de los beneficios que puedan corresponderles, según lo establecido en este Estatuto cuando después de cesar en el trabajo activo tengan la consideración de pensionistas de la Mutualidad.

4.º Cuando el asociado deje de actuar dentro de las actividades artísticas inherentes a esta Mutualidad, podrá seguir aportando las cuotas correspondientes, durante un plazo máximo de un año.

Para ello será precisa autorización expresa de la Junta Rectora, que el interesado deberá solicitar en el plazo de dos meses, a partir de la última cotización.

5.º Recurrir ante el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales contra los acuerdos de los Órganos de Gobierno de la Entidad, conforme se determina en los presentes Estatutos.

#### V. OTROS BENEFICIARIOS

Art. 19. Tendrán también el carácter de beneficiarios de esta Mutualidad aquellas personas a quienes se les concedan beneficios, subsidios o auxilios por virtud de la relación de parentesco en que se hallen con cualquier socio beneficiario.

Art. 20. Serán obligaciones de las personas a que se refiere el artículo anterior:

1.º Solicitar ante la Mutualidad, dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determinan y en la forma que se establece para cada caso, los beneficios que puedan corresponderles.

2.º Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueren exigidas con el mismo fin.

### TITULO III

#### De la organización

##### I. PROCEDIMIENTO ADMINISTRATIVO

Art. 21. El procedimiento técnico administrativo que sirva de relación entre las diversas clases y categorías de socios y la Institución será aquel que dicte o autorice el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 22. La afiliación, cotización, iniciación y tramitación de toda clase de solicitudes y expedientes, se verificará ante la Mutualidad de Artistas u Organismos que ella designe.

Art. 23. La Mutualidad tendrá la facultad de solicitar y obtener de las Empresas y de sus representantes, Agentes, Directores de Compañías, Orquesta y Producción y Artistas Profesionales, los datos que estime precisos para conocer de la liquidación y aplicación de cuotas, tiempos y períodos trabajados y otros similares.

Art. 24. La Mutualidad, previo acuerdo de la Junta Rectora, podrá establecer convenios de colaboración con el Sindicato Nacional del Espectáculo, Obra Sindical de Previsión Social u otras Entidades con quienes convenga.

Estos convenios habrán de ser autorizados por el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

##### II. AFILIACIÓN

Art. 25. La relación contractual entre los socios obligatorios y la Mutualidad nace de las disposiciones legales vigentes y se formaliza mediante la afiliación de aquéllos a la Institución. Dicha relación quedará suspendida por incumplimiento por parte del socio de las obligaciones que este Estatuto relaciona.

Art. 26. Las fechas preceptivas de incorporación a la Mutualidad de los sectores laborales en él enuadrados —a efectos de cotización y reconocimiento de derechos a los asociados— serán las siguientes:

a) Para profesionales de la Música, la de 23 de mayo de 1948.

b) Para la Industria Cinematográfica, la de 1 de enero de 1949 en lo que afecta a todo el personal comprendido en el artículo octavo de los presentes Estatutos.

c) Para profesionales de Teatro, Circo y Variedades, la de 19 de abril de 1949.

Art. 27. La obligatoriedad de afiliación no será de aplicación a los artistas profesionales que tuvieren cumplidos sesenta años de edad. La Institución rechazará toda afiliación de los mayores de sesenta años, no debiendo las Empresas cotizar por ellos ni descontarles su cuota.

Se exceptúan de la norma anterior de la afiliación y cotización a los artistas profesionales de edad superior a los sesenta años comprendidos en alguno de los siguientes casos:

a) Hallarse al servicio de alguna Empresa en la fecha de incorporación preceptiva del correspondiente Sector Laboral.

b) Haber trabajado al servicio de alguna Empresa encuadrada en la Mutualidad durante un plazo mínimo de trescientos días, en los dos últimos años anteriores a la fecha de incorporación preceptiva.

c) Proceder como socio activo de otro Montepío o Mutualidad Laboral o haber tenido tal condición con una antelación máxima de un año a la incorporación del profesional.

Art. 28. No dará derecho a la concesión de beneficios la errónea afiliación de presuntos asociados con más de sesenta años de edad, en contraposición a lo prevenido en el artículo anterior.

Art. 29. En todo momento, cualquier artista profesional podrá instar su afiliación a la Mutualidad, dirigiendo su solicitud en el modelo oficial; asimismo deberá comunicar las modificaciones habidas en su situación laboral, personal o familiar.

##### III. COTIZACIÓN

Art. 30. El haber que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será el que para los Seguros Sociales obligatorios se determine en la legislación vigente con el tope máximo para cada asociado de 60.000 pesetas por contrato de duración no superior a un año.

En aquellos contratos en que el importe de los emolumentos del profesional no se cifre en pesetas, la determinación del haber que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será facultad de la Junta Rectora, asesorada por el Sindicato Nacional del Espectáculo.

Art. 31. Cada Empresa —socio protector obligatorio— responderá, en todo caso, ante la Mutualidad del pago de las cuotas corres-



pondientes a todos los asociados en ella encuadrados; para ello, cuando aquéllas realicen el pago de los haberes, descontarán a cada interesado las cuotas que les correspondan y que, en unión de sus aportaciones, deberán ser ingresadas en la forma y plazos que se determinan en los artículos siguientes.

Cuando las Empresas no retuvieren las cuotas de sus artistas o no las ingresaren junto con sus aportaciones en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que ésta pueda efectuar a los artistas descuento alguno.

Art. 32. Los propietarios de locales de espectáculos responderán subsidiariamente ante la Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo del pago de las cuotas de las Empresas de Compañía y de Servicio y de las del personal de éstas que les corresponda abonar durante los contratos que formalicen a tanto alzado o por ciento.

Art. 33. En el caso de que los asociados a la Mutualidad trabajen en el extranjero podrán solicitar de la Mutualidad el ingreso de las cuotas correspondientes.

Esta solicitud deberá ser deducida por el interesado dentro del plazo de dos meses, a partir de su vuelta a territorio nacional; la cantidad a ingresar será fijada por la Junta Rectora, de acuerdo con el interesado, y el ingreso deberá efectuarse en el plazo de tres meses desde la fecha del acuerdo.

Art. 34. El pago de cuotas se efectuará en la forma y plazos siguientes:

1.º Por las actuaciones o contratos de duración superior al mes.

Se ingresará la cotización en la "primera quincena del mes siguiente" a aquel en que se efectúe el pago de haberes.

2.º Por aquellas actuaciones o contratos de duración interior a un mes pero superior a siete días.

Se ingresará la cotización, por semanas vencidas, en los "siete días siguientes" a la que ha producido el devengo de haberes.

3.º Las actuaciones cuya duración sea inferior a siete días los "bolos" y "fiestas mayores" y "temporadas cortas".

Ingresarán las cuotas con anterioridad "al visado del contrato".

Art. 35. Los ingresos de cuotas deberán ser efectuados en la forma que a continuación se expresa:

a) En las cuentas corrientes o libretas de ahorro abiertas a nombre de la Mutualidad en las Cajas de Ahorro benéfico-sociales.

b) Cuando no exista Caja de Ahorros de la índole citada en las cercanías del centro de trabajo de la Empresa, ésta deberá ingresar las aportaciones en la cuenta corriente abierta a nombre de la Mutualidad en la Entidad Bancaria autorizada.

c) Cuando la Junta Rectora lo estime conveniente, previa solicitud, se podrá admitir a las Empresas el pago de las cuotas por trimestres vencidos.

d) La liquidación de cuotas y el ingreso de sus montantes se realizarán utilizando los modelos y cumpliendo las normas que por la Mutualidad se establezcan.

Art. 36. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos será incrementado con el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Art. 37. Los asociados a la Mutualidad que cesaren en el servicio activo de las Empresas encuadradas no tendrán derecho a la devolución de las cuotas que hubieren aportado a la Mutualidad.

Los traspasos de cuotas, reservas y coberturas (correspondientes a un asociado beneficiario) de esta Institución a otras, sea cual fuere el ámbito de ambas, se realizarán mediante acuerdo y a través de la Caja de Coordinación y Compensación.

Art. 38. Las Empresas que cuenten con centros de trabajo fijos en diversas provincias podrán solicitar, y la Junta Rectora acordar, que las liquidaciones de cuotas se realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que presente tantas hojas de liquidación debidamente diligenciadas como centros de trabajo de la misma dependan y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento consideren conveniente establecer los Organos de Gobierno de la Entidad.

## TITULO IV

### Del régimen económico y financiero

#### I. RECURSOS

Art. 39. Los recursos económicos de la Mutualidad serán los siguientes:

1.º Las cuotas de los asociados protectores obligatorios, consistentes en el seis por ciento de los haberes satisfechos a todos los profesionales a su servicio en el período a que se contraiga la liquidación con los topes fijados en el artículo 30 de estos Estatutos.

2.º Las cuotas de los artistas, consistentes en el tres por ciento de sus remuneraciones, con la limitación impuesta en el artículo 30 de estos Estatutos.

3.º El importe de las sanciones económicas impuestas por las Empresas a sus artistas con motivo de faltas cometidas por éstos en el trabajo.

4.º El quince por ciento de la recaudación líquida de todos los festivales y beneficios que se celebren, en los que intervengan profesionales encuadrados en esta Mutualidad.

5.º Los intereses de los bienes patrimoniales de la Entidad.

6.º Los donativos, subvenciones, legados y funciones que puedan organizar en favor de la Mutualidad, así como los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos de los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

#### II. DE LOS GASTOS

Art. 40. Los gastos de representación y administración de la Mutualidad no excederán del cinco por ciento de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos. En este porcentaje se halla incluido el canon de tutela y servicio oficial legalmente establecido.

#### III. DE LOS PRESUPUESTOS

Art. 41. De los ingresos totales que obtenga la Mutualidad por todos los conceptos se destinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos conceden, para atender los auxilios y subsidios a los aso-

ciados en para el p

Art. 42. la confe General c

para cada

A estos año la D

Servicio

rales el c

bre anter

se elevar

tos de A

A la vi

Servicio

ciones en

pone, las

establece

nes, la Ju

de febre

tivo, que

blea Gen

del ejere

A los e

ral debe

ciente qu

cada año

IV

Art. 43

tualidad

forma q

Montepío

por el s

establezc

Art. 44

se establ

a) "R

y obligac

iguales a

dar al fi

b) "P

tizar las

Estas re

garantic

de intere

asistencia

c) "P

zar en p

en activ

rencia ex

y la real

será rev

por 100

todas las

que se c

cinco ed

d) "P

por final

la cotiza

o incide

las rese

de la co

e) "P

tuirá cor

de que l

ción cub

que se c

Art. 4

apartado

constitui

renta fij

determin

los títul

España,



ciados en activo y a sus derechohabientes y para el pago de gastos de administración.

Art. 42. A la Junta Rectora corresponderá la confección y presentación a la Asamblea General del presupuesto de gastos e ingresos para cada ejercicio.

A estos efectos, en el mes de enero de cada año la Dirección de la Mutualidad elevará al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales el censo técnico cerrado al 31 de diciembre anterior y el balance de saldos; también se elevará el proyecto de presupuesto de gastos de Administración.

A la vista de los documentos anteriores, el Servicio determinará conforme a las disposiciones en vigor y a lo que este Estatuto dispone, las reservas, fondos y amortizaciones a establecer. Recibidas las oportunas instrucciones, la Junta Rectora confeccionará en el mes de febrero el proyecto de presupuesto definitivo, que someterá a la aprobación de la Asamblea General en unión del balance y Memoria del ejercicio anterior.

A los efectos anteriores, la Asamblea General deberá reunirse, si no existiese causa suficiente que lo impida, en el mes de marzo de cada año.

#### IV. DE LAS RESERVAS Y FONDOS

Art. 43. Las reservas técnicas de la Mutualidad estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales determine, e invertidas por el sistema y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales.

Art. 44. Con los saldos de cada ejercicio se establecerán las siguientes reservas:

a) "Reservas para prestaciones concedidas y obligaciones pendientes de pago", que serán iguales a las cantidades pendientes de liquidar al finalizar cada ejercicio.

b) "Reservas matemáticas", para garantizar las prestaciones a todos los pensionistas. Estas reservas serán iguales al capital que garantice técnicamente al 3,50 por 100 mínimo de interés anual, el pago de las pensiones, asistencia sanitaria o muerte.

c) "Reservas de seguridad", para garantizar en parte las prestaciones a los productores en activo; estarán constituidas por la diferencia existente entre la siniestralidad prevista y la real. El importe máximo de estas reservas será revisable, siendo en principio el 100 por 100 de los riesgos anuales previstos para todas las prestaciones excepto la de jubilación, que se cifra en los valores de cobertura de las cinco edades mayores no jubilables.

d) "Fondo de estabilización", que tendrá por finalidad regularizar las fluctuaciones de la cotización en periodos de crisis económicas o incidentales, formado por los sobrantes de las reservas de seguridad el uno por ciento de la cotización.

e) "Fondo de reaseguro", que se constituirá con el 5 por 100 de la cotización, a fin de que la Caja de Coordinación y Compensación cubra los excesos y diferencias de riesgos que se determinen por la Superioridad.

Art. 45. Las reservas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo anterior, estarán constituidas por los valores mobiliarios de renta fija o avalada por el Estado que al efecto determine y apruebe el Ministerio de Trabajo; los títulos deberán depositarse en el Banco de España, a disposición conjunta del Ministerio

y de la Institución, debiendo destinarse únicamente al fin para que fueron depositados.

Art. 46. Todo, acto de disposición que se realice sobre los bienes inmuebles propiedad de la Entidad, deberá ser autorizado expresamente por el Ministerio de Trabajo. A este efecto, en la escritura pública que se otorgue para la adquisición de inmuebles se hará constar la necesidad del cumplimiento de este requisito. Igualmente se hará constar tal circunstancia en la inscripción del inmueble en el Registro de la Propiedad.

#### V. DE LOS EXCEDENTES

Art. 47. La Mutualidad constituirá un fondo para prestaciones extrarreglamentarias, formado por:

a) El 25 por 100 de los ingresos obtenidos por el concepto de participación en la recaudación líquida de festivales y beneficios a que se refiere el apartado cuarto del artículo 39.

b) El 2 por 100 de la cotización obtenida en cada ejercicio.

Art. 48. Los excedentes libres, después de constituir las reservas y fondo que se especifican en los artículos anteriores, se destinarán a los fines que determine el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, a propuesta de la Junta Rectora.

#### VI. CONTABILIDAD Y BALANCES

Art. 49. La Mutualidad organizará su contabilidad por el sistema de partida doble, desarrollándola en los siguientes libros:

- a) Libro Diario.
- b) Libro Mayor.
- c) Libro de Inventarios y Balances.
- d) Libro de Caja.
- e) Registro de Valores y Reservas.
- f) Cuantos la práctica haga necesarios.

Art. 50. La Mutualidad formulará mensualmente un Balance de Sumas y Saldos, y anualmente el Balance-inventario general que por la Dirección se someterá al examen y aprobación del Órgano correspondiente.

Corresponderá a la Dirección confeccionar la Memoria anual de cada ejercicio.

### TITULO V

#### Prestaciones

##### CAPITULO PRIMERO

###### De sus clases

Art. 51. La Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo concederá a sus beneficiarios las prestaciones que se enumeran a continuación, siempre que concurren las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en el presente Título.

- Pensión por Jubilación.
- Pensión por Invalidez.
- Subsidio de Viudedad.
- Subsidio de Orfandad.
- Pensión de Orfandad.
- Auxilio por Defunción.
- Asistencia Sanitaria.
- Prestaciones extrarreglamentarias.

##### CAPITULO II

###### Pensión por jubilación

Art. 52. Se concederá una pensión vitalicia a los socios que al cesar en el servicio activo de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:



a) Haber cumplido y acreditar la edad mínima de sesenta y cinco años.

b) Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 100 de los Estatutos.

d) Ser socio activo de la Mutualidad.

Art. 53. La cuantía de la pensión de Jubilación dependerá de la edad del jubilado, del tiempo de antigüedad en el trabajo por cuenta ajena y del de antigüedad en la Mutualidad a que se refiere el artículo 102, y se determinará en la forma que se establece a continuación:

Años de trabajo por cuenta ajena	AÑOS DE ANTIGÜEDAD EN LA MUTUALIDAD		
	Hasta 3 años (a)	De 3 a 4 (b)	De 4 en adelante (c)
10	30,00	32,50	35,00
15	32,50	35,00	37,50
20	35,00	37,50	40,00
25	37,50	40,00	42,50
30	40,00	42,50	45,00
35	45,00	47,50	50,00
40	50,00	52,50	55,00
45	55,00	57,50	60,00
50	60,00	62,50	65,00

A) JUBILACIÓN A LOS SESENTA Y CINCO AÑOS DE EDAD

B) JUBILACIÓN A LOS SETENTA AÑOS DE EDAD

Las escalas anteriores se incrementarán en un 5 por 100, salvo la comprendida en la columna a).

Art. 54. En aquellos casos en que la cuantía de la pensión de jubilación, calculada según las normas del artículo anterior, resulte inferior a 150 pesetas mensuales, será sustituida por la entrega al asociado de una cantidad equivalente a la capitalización de la pensión al 3,5 por 100.

Art. 55. Los socios podrán solicitar la pensión de jubilación desde tres meses antes a la fecha en que cumplan los sesenta y cinco años de edad. La pensión solicitada no producirá sus efectos, en caso de ser concedida en principio, hasta que el asociado haya presentado su carnet profesional para, mediante diligencia, sellarlo, indicando en el mismo la cuantía a que asciende su pensión de jubilación.

Art. 56. El pensionista por jubilación que pasase a prestar de nuevo trabajo por cuenta ajena vendrá obligado a comunicarlo a la Mutualidad. De no hacerlo así, deberá restituir las mensualidades percibidas, sin perjuicio de las sanciones a que diere lugar.

Art. 57. Cuando nuevamente cesare en el trabajo, deberá declararlo a la Mutualidad, la que nuevamente pondrá en vigor la pensión de Jubilación que con anterioridad percibía, sin que la misma sufra variación de ninguna clase por los trabajos prestados con posterioridad a su concesión, tanto si fueren realizados en espectáculos como en cualquier otra actividad que hubiera llevado consigo su afiliación, en la que no le nacerá derecho alguno.

Art. 58. Durante el período de suspensión de su carácter de pensionista se suspenderán, asimismo, los beneficios de asistencia sanitaria que aquél lleve consigo.

El fallecimiento del pensionista en esta situación no privará a sus familiares de los derechos concedidos en el presente título a sus derechohabientes.

Art. 59. Los pensionistas por jubilación

podrán realizar trabajos por cuenta ajena en las actividades agrícola y pecuaria sin perder tal condición.

### CAPITULO III

#### Pensión por invalidez

Art. 60. La Mutualidad concederá pensión vitalicia por invalidez a los socios beneficiarios que quedasen incapacitados absoluta y permanentemente para todo trabajo, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

En el caso de incapacidad indemnizable, según la Legislación de Accidentes y Enfermedades Profesionales, el incapacitado tendrá el derecho consignado en el artículo 66 de los presentes Estatutos.

Art. 61. Corresponderá al asociado que se crea con derecho a esta pensión el acreditar la invalidez e incapacidad en el expediente que iniciará la Comisión Permanente y que resolverá la Junta Rectora.

No tendrán derecho a pensión por invalidez aquellos asociados que hubieran adquirido imposibilidad física de trabajo por causas que la Junta Rectora estime voluntarias.

Art. 62. Se concederá la pensión por Invalidez al socio que al tiempo de cesar en el trabajo activo reuniera los requisitos siguientes:

a) Ser socio activo.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período de cotización que preceptúa el artículo 100 de los Estatutos.

Art. 63. La cuantía de la pensión por invalidez será igual al 50 por 100 de la que, al tiempo de producirse la invalidez, correspondería percibir al asociado aplicando la escala de jubilación de los sesenta y cinco años.

Cuando la antigüedad en el trabajo por cuenta ajena no llegase a los diez años, se considerará que tenía cubierto este período a los solos efectos de determinar la cuantía

de la pens correspond

Al comp el pensioni dicha pens

Art. 64. de invalide les, se apli

En este do en el ú

Art. 65. rá anulada cobrara la pasara a ajena.

La Mutu expedientes conocimien conveniente

Art. 66. nizable se y Enferme

tado tendr ción desde

siempre q del artícu

cesar en c invalidez.

Para de sión, no s do desde

Art. 67. esta pens

tiempo de diciones s

a) Ser Mutualidad

b) Tene co años en

cuenta aje ción que

Estatutos. Art. 68

esta prest beneficiari

diciones s a) Haba

cio causar lo menos

No se ex hijos legít

b) Haba cio falleci

de separa c) No

observar El viud

subsido o soluta y

de trabaj de trabajo

concepto. Art. 69

edad de en la Mu

acreditada lo 102; y

siguiente Con tre

del haber De tres

ce, mensu



de la pensión que por jubilación le hubiera correspondido.

Al cumplir los sesenta y cinco años de edad, el pensionista por invalidez percibirá íntegra dicha pensión de jubilación.

Art. 64. Cuando la cuantía de la pensión de invalidez no llegare a 150 pesetas mensuales, se aplicará lo dispuesto en el artículo 54.

En este caso no habrá lugar a lo prevenido en el último párrafo del artículo anterior.

Art. 65. La pensión por Invalidez quedará anulada si el beneficiario de la misma recobrara las condiciones físicas suficientes o pasara a realizar trabajo activo por cuenta ajena.

La Mutuality revisará periódicamente los expedientes y se reserva el derecho de reconocimiento médico, siempre que lo estime conveniente.

Art. 66. En caso de incapacidad indemnizable según la legislación de Accidentes y Enfermedades Profesionales, el incapacitado tendrá derecho a pensión por Jubilación desde los sesenta y cinco años de edad, siempre que reúna los restantes requisitos del artículo 52, referidos al momento de cesar en el trabajo activo por causa de la invalidez.

Para determinar la cuantía de dicha pensión, no se computará el tiempo transcurrido desde la incapacidad.

#### CAPITULO IV

##### Subsidio de viudedad

Art. 67. Causará derecho al percibo de esta pensión el socio beneficiario que al tiempo de su fallecimiento reuniera las condiciones siguientes:

a) Ser socio activo o pensionista de la Mutuality.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período de cotización que preceptúa el artículo 100 de los Estatutos.

Art. 68. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda o viudo del socio beneficiario fallecido, que reúna las condiciones siguientes:

a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con dos años de antelación por lo menos a la fecha del fallecimiento de éste. No se exigirá este requisito cuando queden hijos legítimos del fallecido.

b) Haber hecho vida conyugal con el socio fallecido hasta su muerte o que en caso de separación legal careciese de culpabilidad.

c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

El viudo beneficiario sólo percibirá este subsidio cuando se hallare incapacitado absoluta y permanentemente para toda clase de trabajo y no perciba pensión por este concepto.

Art. 69. La cuantía del subsidio de viudedad dependerá del tiempo de antigüedad en la Mutuality que el causante tuviese acreditada, según las normas del artículo 102; y se determinará con arreglo a la siguiente escala:

Con tres años de antigüedad, seis meses del haber regulador del causante.

De tres a cuatro años de antigüedad, doce mensualidades.

De cuatro a cinco años de antigüedad, dieciocho mensualidades.

De cinco a seis años de antigüedad, veinticuatro mensualidades.

De seis a diez años de antigüedad de la Mutuality, tantas mensualidades como años de antigüedad laboral acredite el causante; el número de mensualidades no será inferior a veinticuatro ni superior a treinta y seis.

Art. 70. En el caso de ser pensionista de la Mutuality el causante de esta prestación, su cuantía será igual al importe de seis mensualidades de la pensión que aquél estuviere percibiendo.

Art. 71. Cuando el socio fallecido fuese soltero o viudo sin hijos con derecho a orfandad, tendrán derecho al subsidio regulado en los precedentes artículos los familiares que a continuación se indican y por el orden de prelación que se establece:

1.º Los padres pobres, sexagenarios o incapacitados para el trabajo, que no perciban pensión de Institución de Previsión Laboral o por accidente o enfermedad profesional indemnizable, siempre que convivieran en el hogar del asociado fallecido y a sus expensas.

Cuando se trate de la madre viuda no se le exigirá el requisito de ser sexagenaria o incapacitada.

2.º Los hermanos huérfanos menores de dieciséis años, si fueren varones y dieciocho si fueren hembras o incapacitados que no perciban pensión por este concepto y que vivieran a expensas del asociado fallecido.

#### CAPITULO V

##### Subsidio y pensión de orfandad

Art. 72. Cuando a la viuda o viudo de un socio activo o pensionista se le reconociese el derecho al percibo del subsidio de viudedad, el importe de éste será incrementado por razón de la existencia de hijos menores de dieciséis años, hijas menores de 18 años o incapacitados que no perciban pensión por este concepto.

Estos incrementos serán por cada hijo:

Hasta cinco años de antigüedad en la Mutuality, según las normas del artículo 102, igual al 5 por 100 del subsidio de viudedad.

Con más de cinco años de antigüedad, igual al 10 por 100.

Art. 73. Será requisito indispensable para otorgar a la viuda o viudo el incremento del subsidio de orfandad que se establece en el artículo anterior, que el hijo o hijos convivan con aquéllos y a su cargo.

Si por tratarse de hijos procedentes de otro matrimonio o por cualquier otra circunstancia, quedasen a cargo de otras personas o Institución, se entregarán a éstas los incrementos o cantidades que correspondieran a la viuda o viudo por razón de la existencia de los hijos.

Art. 74. Cuando del fallecimiento de un socio se derive la orfandad absoluta de hijos, el subsidio se convertirá en pensión temporal por orfandad absoluta, no exigiéndose en este caso otros requisitos que el tener cubierto el período mínimo de cotización regulado en el artículo 100 de los Estatutos.

Art. 75. Tendrán derecho al percibo de esta prestación:

a) Los hijos legítimos —incluso los póst-



tumos— legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que la viuda del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfruten pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los dos apartados anteriores deberán ser menores de dieciséis años los varones y dieciocho las hembras o incapacitados de manera absoluta para el trabajo que no perciban pensión por este concepto.

Art. 76. Cuando los huérfanos absolutos cursaren estudios con aprovechamiento, la pensión se ampliará en dos años sobre los establecidos como edad máxima en el artículo anterior.

Art. 77. El importe de la pensión de orfandad se entregará a la persona o personas que tengan el carácter de cabeza de familia, acojan en su hogar por razón de parentesco inmediato o ejerzan el patronato sobre los beneficiarios. La Comisión Permanente deberá comprobar el buen destino de la pensión en orden al mantenimiento, educación y formación profesional de los huérfanos, velando con el mayor celo por el más eficaz cumplimiento de lo que con esta pensión se pretende lograr y de acuerdo en un todo con el espíritu social que lo informa.

Art. 78. La cuantía de la pensión por orfandad absoluta estará en relación con el haber regulador del causante y será determinada con arreglo a la siguiente escala:

Hasta 50 pesetas diarias, 150 pesetas mensuales por cada huérfano.

De 50 a 100 pesetas diarias, 175 pesetas mensuales.

De 100 a 200 pesetas diarias, 225 pesetas mensuales.

Más de 200 pesetas diarias, 250 pesetas mensuales.

Art. 79. Los Organos Rectores de la Institución procurarán en los casos posibles y especialmente cuando no existan familiares en primero o segundo grado de los huérfanos, su internamiento en Instituciones o Colegios dedicados al mantenimiento, educación y enseñanza en internados.

En este caso, la Comisión Permanente cuidará de la formación moral y educación de los huérfanos y del cumplimiento por parte de la Institución que los acoja del convenio que se establezca. La Junta Rectora, a propuesta del Director, aprobará las normas para el fiel cumplimiento de lo dispuesto en este artículo.

Art. 80. En los casos a que se refiere el artículo anterior, la Mutualidad sufragará los gastos de internamiento de los huérfanos con arreglo a la siguiente escala:

Hasta 50 pesetas diarias de haber regulador del causante, un máximo de 300 pesetas mensuales por cada huérfano.

De 50 a 100 pesetas diarias, un máximo de 350 pesetas mensuales.

De 100 a 150 pesetas, un máximo de 400 pesetas mensuales.

De 150 a 200 pesetas, un máximo de 450 pesetas mensuales.

Más de 200 pesetas, un máximo de 500 pesetas mensuales.

Art. 81. La Comisión Permanente, sin

perjuicio de lo que la legislación vigente disponga sobre tutela de huérfanos, adoptará las medidas necesarias como Patronato tutelar de los huérfanos absolutos de la profesión, en relación con éstos.

Art. 82. La Asamblea General, al disponer el orden de preferencia a que debe dedicarse el 2 por 100 disponible por la Comisión Permanente para prestaciones extraordinarias deberá tener en cuenta las necesidades que se deriven del cumplimiento de las atenciones previstas en el artículo anterior.

## CAPITULO VI

### Auxilio por defunción

Art. 83. Ocurrido el fallecimiento de un asociado en activo o pensionista por jubilación o invalidez, la Mutualidad procederá a la entrega inmediata de un Auxilio en metálico a los familiares más próximos, parientes o personas que, sin parentesco, convivieran con aquél, para que atiendan a los gastos derivados del fallecimiento.

Para la entrega de este Auxilio no se necesitará reunir ninguna otra condición que las previstas en el párrafo anterior.

Art. 84. La cuantía del Auxilio por Defunción será de 3.000 pesetas para todos los asociados.

Art. 85. Si al ocurrir el fallecimiento del asociado no convivieran con éste parientes o persona alguna que pudiera atender al sepelio, la Comisión Permanente designará a uno de sus miembros para que se encargue del pago de los gastos producidos, que no deberán exceder de la cantidad señalada en el artículo anterior.

## CAPITULO VII

### Asistencia sanitaria

Art. 86. La Mutualidad concederá la asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica a sus pensionistas y a los familiares que conviviesen con ellos a sus expensas y figurasen inscritos en su Cartilla del Seguro de Enfermedad al tiempo de solicitar la pensión, así como a los hijos que naciesen posteriormente.

Art. 87. Si el pensionista no estaba protegido por el Seguro de Enfermedad, los beneficios de asistencia sanitaria se extenderán a sus familiares comprendidos dentro del tercer grado de consanguinidad, siempre que convivieren con aquél y a sus expensas con anterioridad a la solicitud de la pensión.

Art. 88. A los efectos de este beneficio, la Mutualidad, tan pronto conceda una pensión, vendrá obligada a notificar al interesado el procedimiento que tenga establecido para poder disfrutar del mismo, sin que para ello sea preciso solicitud alguna por parte del pensionista.

Art. 89. Los familiares de un pensionista dejarán de gozar de los beneficios que regula este capítulo, cuando por cualquier circunstancia, el pensionista dejase de tener tal condición, tengan obligación de estar inscritos en el Seguro Obligatorio de Enfermedad o dejasen de convivir con el pensionista.

Art. 90. Además de la Asistencia Sanitaria regulada en los artículos anteriores para los pensionistas de la Institución, la Mutualidad la concederá, igualmente, a los socios beneficiarios que, teniendo la consideración de

socios activos, de manera que, en caso de enfermedad, gocen de los beneficios de la Mutualidad.

a) Que frute del seguro o que hubiese sido beneficiario del mismo.

b) Que frute del seguro o que hubiese sido beneficiario del mismo.

c) Que frute del seguro o que hubiese sido beneficiario del mismo.

d) Que frute del seguro o que hubiese sido beneficiario del mismo.

e) Que frute del seguro o que hubiese sido beneficiario del mismo.

Art. 91. En el artículo anterior se han contemplado los casos en los que la Mutualidad concederá el seguro.

a) En el caso de que el asegurado sea el titular del seguro.

b) En el caso de que el asegurado sea el titular del seguro.

c) En el caso de que el asegurado sea el titular del seguro.

Art. 92. Los servicios de asistencia sanitaria que presta la Mutualidad a los socios beneficiarios de la Institución, serán los mismos que los que presta a los socios de la Mutualidad.

Entre los socios beneficiarios de la Institución, se incluirán a los socios de la Mutualidad.

Art. 93. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 94. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 95. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 96. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 97. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 98. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 99. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 100. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 101. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 102. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.

Art. 103. Los socios beneficiarios de la Institución, tendrán los mismos derechos que los socios de la Mutualidad.



socios activos, estuvieran imposibilitados de manera absoluta para el trabajo por causa de enfermedad, siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que hubiesen agotado los plazos de disfrute del Seguro Obligatorio de Enfermedad o que hubiere transcurrido el plazo de veintiséis semanas, si no se hallaren afiliados a dicho Seguro.

b) Que la enfermedad que los imposibilite totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe la Mutualidad, cuando ésta lo considere conveniente.

c) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los Médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o régimen de vida establecido por éstos, perderán automáticamente el derecho a esta pensión.

d) Que tengan una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

e) Que tengan cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 100 de estos Estatutos.

Art. 91. A la Asistencia Sanitaria prevista en el artículo anterior, se aplicarán las normas contenidas en los artículos 86 y 88, y se concederá por los períodos máximos que se establecen a continuación:

a) En el primer año de enfermedad, veintiséis semanas como máximo.

b) En el segundo año de enfermedad, cincuenta y dos semanas, con excepción de las que pudieran corresponder al asociado por el Seguro de Enfermedad.

c) En el tercer año de enfermedad, cincuenta y dos semanas como máximo.

Art. 92. La Mutualidad coordinará sus servicios de asistencia sanitaria con los establecidos en otros Montepíos y Mutualidades, con los del Estado, Instituciones de Previsión y Organización Sindical.

Entre tanto, podrá concertar tal servicio con Instituciones, Obras o Entidades de reconocida solvencia que lo realicen.

## CAPITULO VIII

### Prestaciones extrarreglamentarias

Art. 93. Cuando lo permitan las disponibilidades del fondo a que se refiere el artículo 47, la Mutualidad podrá conceder prestaciones extrarreglamentarias, que consistirán en todo caso en la entrega de cantidad por una sola vez. Sólo se podrán conceder a aquellas personas que, vinculadas a actividades encuadradas en esta Mutualidad, no puedan hacer efectivos sus derechos por faltarles alguna condición o requisito, o sufran una desgracia o apremiante necesidad, sin que tales hechos produzcan derecho a prestación con arreglo a lo establecido.

## CAPITULO IX

### Disposiciones comunes a todas las prestaciones

#### Disposiciones generales

Art. 94. Los beneficios y prestaciones que concede esta Institución son compatibles con aquellos otros que puedan conceder los Seguros Sociales Obligatorios, el Estado y Cor-

poraciones, Instituciones de Previsión, Compañías de Seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 95. Las prestaciones que la Mutualidad concede en función del haber o salario del asociado son compatibles con las de igual clase de otras Instituciones de Previsión Laboral.

Las prestaciones de cuantía fija son incompatibles con las de la misma clase concedidas por otras de aquellas Instituciones, e incurrirá en responsabilidad penal el beneficiario que, por un mismo hecho, solicite prestaciones de esta clase en dos Instituciones distintas.

Art. 96. La cotización de un asociado a la Mutualidad por dos o más Empresas no dará derecho a percibir, por cada hecho causante, más que una prestación de cuantía fija; las prestaciones que estén en función del haber o salario se concederán en razón del salario regulador resultante de las diversas cotizaciones.

Art. 97. Las prestaciones que concede la Mutualidad tienen carácter personal e intransferible, y en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial, ni servir de garantía del cumplimiento de una obligación.

#### Consideración de socio activo

Art. 98. Son socios activos de la Institución quienes acrediten no haber dejado la profesión y hayan trabajado y cotizado durante treinta días en el año anterior al hecho causante de la prestación, o cotizado a la Institución en el mismo período por un mínimo de 3.000 pesetas de retribución.

Quando se trate de asociados con edad superior a los sesenta años, el requisito del párrafo anterior quedará referido al año natural inmediatamente anterior al momento de cumplir dicha edad.

Art. 99. Los asociados que teniendo la consideración de socios activos de la Mutualidad y cubierto el período mínimo de cotización que corresponda, se incorporen a filas para el cumplimiento del Servicio Militar, bien con carácter obligatorio o voluntario para anticipar aquél, conservarán tal consideración de socio activo durante el tiempo de duración de dicho Servicio Militar, a efectos de poder causar derecho a prestaciones.

#### Período mínimo de cotización

Art. 100. Para tener derecho a cualquier prestación será preciso que el socio haya cotizado a la Mutualidad por un mínimo de trescientos días o por una suma de salarios no inferior a 25.000 pesetas.

Se exceptúa de este requisito el Auxilio por Defunción.

#### Concepto de antigüedad

Art. 101. A efectos de antigüedad laboral para el percibo de prestaciones, se computará el tiempo efectivo de trabajo por cuenta ajena prestado en territorio nacional, plazas de Soberanía, Protectorado y Colonias en cualquier rama de la producción, con excepción de la agro-pecuaria y del trabajo a domicilio.

También se reconocerá como antigüedad laboral el tiempo del servicio militar obligatorio prestado en cualquier época, e igual-



mente el voluntario realizado para anticipar el cumplimiento de aquél y por el tiempo normal de permanencia en filas.

Los años servidos al Estado, Provincia, Municipio, Organismos oficiales y Corporaciones de derecho público, tendrán también la consideración de antigüedad laboral cuando los mismos no causen derecho a pensión de jubilación en los regímenes de previsión que aquéllos tuvieren establecidos. No gozarán de esta concesión aquellos funcionarios que hayan sido separados de sus respectivos Cuerpos en virtud de expediente o por Tribunal de Honor.

Art. 102. Con posterioridad a su incorporación a la Mutualidad, se considerará que el asociado adquiere un año de antigüedad siempre que durante el año natural a que corresponda acredite a su favor una cotización cuya base no sea inferior a 6.000 pesetas, o que el número de días efectivos trabajados no sea inferior a ciento cincuenta días.

Si el número de días trabajados o la base de cotización no llegasen a los mínimos indicados, se acreditará la parte proporcional que corresponda.

Los tiempos de trabajo por cuenta ajena que se acrediten en otras profesiones se valorarán de conformidad con las normas establecidas en los Estatutos de las Mutualidades respectivas.

Art. 103. Para que el tiempo de trabajo efectivo a que se refiere el artículo 101 deba ser tenido en cuenta, será indispensable que por el interesado se acredite en la siguiente forma:

a) Respecto a los trabajos realizados con anterioridad a la fecha inicial de cotización en el sector laboral a que aquéllos correspondan, con certificados de las Empresas en que el productor hubiese prestado sus servicios o mediante algún otro medio probatorio, incluso comparecencia o información testifical efectuada ante autoridad, organismo o persona que designe el Órgano Rector.

Cuando el trabajador hubiese pertenecido a Empresas desaparecidas aportará, si es posible, testimonios o documentos de Organismos oficiales que acrediten la existencia en su día de la Empresa.

b) Los trabajos prestados por cuenta ajena después de establecida la obligación de cotizar en el Sector Laboral de que se trate, se acreditarán exclusivamente por los tiempos de cotización efectiva realizada en la respectiva Institución.

Art. 104. No se computará a ningún efecto el tiempo trabajado por cuenta ajena que el interesado alegue, si no lo prueba debidamente a juicio de los Organos de Gobierno, los que tienen facultades para aceptar o rechazar en todo o en parte la documentación que al efecto se aporte, sin perjuicio de las responsabilidades administrativa y criminal en que incurra quien aporte o extienda documentos falsos.

#### Salario regulador

Art. 105. El salario regulador será igual al resultado de dividir la suma de los salarios que sirvieron de base desde la primera cotización hasta el día del hecho causante de la misma, por el número de meses o fracción transcurridos entre dichas dos fechas.

Si el haber regulador mensual resultase superior a 5.000 pesetas, se computará como

máximo dichas 5.000 pesetas, devolviéndose el exceso de cotización al asociado, y en su defecto, a los beneficiarios de Viudedad y Orfandad.

#### Solicitud de prestaciones

Art. 106. Las prestaciones que la Institución otorga se solicitarán utilizando los modelos de instancia que por aquélla se establezcan, acompañados de los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 107. Los plazos para solicitar los beneficios que otorga la Institución serán los siguientes:

a) Para la Asistencia Sanitaria del artículo 90, seis meses, contados a partir del día en que el solicitante agotó el disfrute de los beneficios del Seguro de Enfermedad o haber transcurrido veintiséis semanas enfermo, si no se hallare afiliado a dicho Seguro.

b) Para las demás prestaciones, tres años, contados desde el día en que ocurrió el hecho causante de las mismas.

#### Percepción de prestaciones

Art. 108. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por la Mutualidad si la Empresa, en el momento en que deban ser abonadas, no estuviera al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50).

Art. 109. Las pensiones que conceda la Mutualidad se devengarán desde el día siguiente al que ocurrió el hecho causante de las mismas, siempre que se soliciten dentro de los tres meses siguientes.

Dejará de percibirse la pensión el último día del mes en que ocurriese el hecho causante de la extinción de la misma; y si tal hecho originase otra pensión, ésta comenzará a devengarse desde el día primero del mes siguiente, de forma que, ininterrumpidamente y por mensualidades completas, se enlace la pensión que se suprime y la nueva que comienza.

En cualquier caso, sólo se tendrá derecho a percibir la prestación con una retroactividad de tres meses a partir del día de la petición.

Art. 110. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos, no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen recibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiera lugar.

Art. 111. Las mensualidades que un pensionista tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento se entregarán a la esposa, hijos, padres sexagenarios o familiares más próximos que conviviesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos de la Mutualidad consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto de cualesquiera prestaciones que un asociado tuviere pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares, el importe de las pensiones o prestaciones revertirá a la Mutualidad.



## TITULO VI

### Del Gobierno de la Institución

#### I. EN GENERAL

Art. 112. Los Organos de Gobierno de esta Institución:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) La Comisión Permanente.

Art. 113. Serán ejecutores de los acuerdos de los Organos de Gobierno y gestores de la Institución:

El Director de la Mutualidad y correspondientes que se designen.

#### II. DE LA ASAMBLEA GENERAL

Art. 114. Será competencia de la Asamblea General:

1.º Examinar y aprobar, si procede, la Memoria, Presupuestos, Cuentas, Inventarios y Balances de la Mutualidad que le someta la Junta Rectora.

2.º Elegir los miembros que han de constituir la Junta Rectora.

3.º Resolver sobre las propuestas que le someta la Junta Rectora y la Comisión Permanente por mediación de aquélla.

4.º Estudiar, bien a propuesta de la Junta Rectora o por iniciativa propia, la concesión de otros beneficios que mejoren los establecidos en los presentes Estatutos, elevando la propuesta al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

5.º Acordar la reforma de estos Estatutos cuando lo estime oportuno, elevándola al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales para su estudio y tramitación.

6.º Conocer la actuación de la Junta Rectora y de sus miembros en relación con el ejercicio de las funciones propias de sus cargos.

7.º Intervenir en la forma que corresponda en todos aquellos asuntos de la Mutualidad, cuya competencia no esté reservada a otros órganos de la misma.

Art. 115. Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias tendrán lugar una vez al año; las extraordinarias, siempre que con la suficiente justificación lo acuerde la Junta Rectora, por su iniciativa o por solicitarlo la tercera parte de los asambleístas.

En las reuniones extraordinarias sólo podrán tratarse aquellos asuntos expresamente consignados en el orden del día, el que deberá ser sometido a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 116. Las convocatorias de la Asamblea General se harán por su Presidencia con una antelación mínima de veinte días y por duplicado, a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar en cualquier circunstancia el momento en que fué recibido por su destinatario.

A las convocatorias deberá acompañarse el orden del día de la sesión correspondiente.

Art. 117. Las reuniones de la Asamblea General se celebrarán en primera o segunda convocatoria: el plazo que transcurrirá desde el momento en que debiera de haberse celebrado en primera convocatoria al de celebrarse

en segunda será de cuarenta y ocho horas, sin que por ningún motivo ni en ningún caso pueda reducirse este lapso de tiempo.

Art. 118. Para que la Asamblea General se considere válidamente constituida será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes en primera convocatoria; en segunda será suficiente que asista la tercera parte de sus miembros.

Art. 119. Los miembros de la Asamblea General podrán hacer uso de la palabra:

1.º Para una cuestión previa o de orden.

2.º Para defender o impugnar una proposición.

3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.

4.º Para rectificar una sola vez cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 120. Siempre que los miembros de la Junta Rectora hagan uso de la palabra en reuniones de la Asamblea General se entenderá que no consumen turno a los efectos reglamentarios.

Art. 121. Cuando un miembro de la Asamblea General se halle en el uso de la palabra no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al miembro de la Asamblea General a quien hubiese llamado al orden, e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 122. Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación decidirá con su voto el Presidente.

Art. 123. Las votaciones serán nominales, cuando así lo solicite la tercera parte de los miembros asistentes.

Art. 124. De las deliberaciones de la Asamblea General se harán constar en el Libro de Actas correspondiente, debidamente diligenciado por la Delegación de Trabajo, las conclusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

#### III. JUNTA RECTORA

Art. 125. Será competencia de la Junta Rectora:

1.º Cumplir y hacer cumplir los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y los de carácter general que sean aplicables a la Mutualidad.

2.º Proponer a la Asamblea General la creación de nuevos beneficios cuando las posibilidades económicas de la Mutualidad lo permitan y la reforma de estos Estatutos, si lo estimare necesario.

3.º El estudio y resolución, previo informe de la Dirección, de los expedientes de prestaciones reglamentarias y extrarreglamentarias.

4.º Conocer y aprobar en su caso las solicitudes formuladas por las Empresas, relativas al ingreso conjunto del importe total de las cuotas correspondientes a centros de trabajo establecidos en distintas provincias.

5.º Nombrar el vocal representante de la Mutualidad en las Entidades de Previsión Social que pudieran constituirse por las Empresas.

6.º Estudiar y someter a la aprobación de la Asamblea General los presupuestos anuales de ingresos y gastos.

7.º Someter a la Asamblea General, para



su aprobación, la Memoria anual, los estados de cuentas, los inventarios y los balances de la Mutualidad.

8.º Aprobar la distribución de fondos.

9.º Acordar las inversiones.

10. Imponer las sanciones procedentes con arreglo a lo establecido en el título correspondiente de estos Estatutos.

11. Resolver los recursos que se interpongan contra acuerdos adoptados por la misma Junta.

12. Proveer interinamente, hasta la inmediata renovación de los Organos de Gobierno, las vacantes que se produzcan con anterioridad a la extinción del mandato de sus miembros o los de la Asamblea General.

13. En general, adoptar las resoluciones que estime convenientes, siguiendo la orientación y las normas señaladas en los presentes Estatutos, así como elevar a la superioridad las sugerencias que estime oportunas para la adopción de medidas que redunden en beneficio de los asociados.

Art. 126. La Junta Rectora se reunirá por lo menos una vez cada tres meses, a fin de estudiar y resolver cuantos asuntos tenga pendientes.

Además de estas reuniones preceptivas, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, bien por iniciativa de éste, por haberlo así solicitado la tercera parte de los miembros, o porque el Director lo proponga, atendiendo a razones justificadas.

Art. 127. Las convocatorias para las reuniones de la Junta Rectora deberán hacerse con una antelación mínima de siete días y en la forma prevenida para las de la Asamblea General.

Art. 128. Cuando por circunstancias especiales se hallaran reunidos en el domicilio social la totalidad de los miembros de la Junta Rectora sin previa convocatoria, podrá celebrarse sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados por la misma, sin más requisitos que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma, debiendo levantar el acta correspondiente al igual que en las demás sesiones.

Art. 129. En todo lo referente al número de asistentes necesario para que la Junta Rectora se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

#### IV. DE LA COMISIÓN PERMANENTE

Art. 130. La Comisión Permanente es el órgano que en nombre de la Junta Rectora tiene como función el gobierno directo y constante de la Mutualidad.

Art. 131. Corresponderán a la Comisión Permanente las siguientes funciones:

1.ª El estudio y resolución, previo informe de la Dirección, de los expedientes sobre prescripciones reglamentarias y extrareglamentarias.

2.ª Conocer los estados de cuentas, balances mensuales y situación administrativa de la Mutualidad.

3.ª Cooperar con la Junta Rectora en la ejecución de los acuerdos de la Asamblea General.

4.ª Velar por el exacto cumplimiento de los presentes Estatutos.

5.ª Ejercitar todas aquellas funciones que

siendo de la competencia de la Junta Rectora le sean expresamente delegadas.

6.ª La resolución de toda clase de asuntos de trámite que le sean sometidos por la Dirección.

Art. 132. La Comisión Permanente se reunirá por lo menos una vez al mes.

Además de esta reunión preceptiva, se reunirá siempre que sea convocado por el Presidente, bien por iniciativa de éste, por haberlo solicitado la tercera parte de sus miembros, o por proponerlo el Director atendiendo a razones justificadas.

Art. 133. Las convocatorias para las reuniones deberán hacerse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para las de la Asamblea General.

Art. 134. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Comisión Permanente se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

#### V. PRESIDENTE, VICEPRESIDENTE Y SECRETARIO DE ACTAS

Art. 135. En el Presidente de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente concurren la alta representación de la Entidad, de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados. Serán funciones del Presidente o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.ª Representar a la Mutualidad, en unión del Director, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.ª Convocar y presidir las reuniones de los Organos de Gobierno, dirigir la discusión y decidir las votaciones en caso de empate.

3.ª Fijar el orden del día de las reuniones de dichos Organos de Gobierno.

4.ª Ejercitar funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades de la Mutualidad cuando lo considere oportuno, asistido del Director.

5.ª Designar, de acuerdo con la Junta Rectora, las personas que deban cubrir interinamente, hasta la inmediata renovación de los Organos de Gobierno, las vacantes que se produzcan con anterioridad a la fecha de terminación del mandato de los Vocales de la Asamblea General o Junta Rectora.

Art. 136. El Vicepresidente sustituirá al Presidente con iguales atribuciones y deberes en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquier circunstancia que así lo requiera, como igualmente en aquellos casos en que mediare Delegación.

Art. 137. El Secretario de la Mutualidad actuará de Secretario de Actas de la Asamblea y demás Organos de Gobierno, sin derecho a voto.

Art. 138. Serán funciones del Secretario de Actas:

1.ª Actuar como tal en las sesiones que celebren los Organos de Gobierno; llevar los correspondientes Libros de Actas y redactar éstas, que habrán de ser autorizadas con el visto bueno del Presidente.

2.ª Asistir al Presidente en la redacción del orden del día de las sesiones y cursar las convocatorias para ellas.

3.ª Autorizar, con el visto bueno del Presidente, las certificaciones que no sean de la especial competencia de otro cargo de la Mutualidad.



# VI. CONDICIONES PARA SER MIEMBRO RECTOR

Art. 139. Para ser Vocal de los Organos de Gobierno de la Mutualidad se precisará reunir los siguientes requisitos: ser socio activo, mayor de edad, estar en el pleno disfrute de sus derechos civiles y profesionales, tener una antigüedad laboral mínima de diez años y pertenecer a la Organización Sindical.

No podrán ostentar cargos representativos en la Entidad aquellos socios que no cumplan normalmente las diversas obligaciones que estos Estatutos les imponen.

Art. 140. La asistencia de los Vocales a las reuniones reglamentarias convocadas tendrá la consideración de cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público, a los efectos prevenidos en el artículo 67 de la Ley de Contrato de Trabajo.

Art. 141. Los miembros de los Organos de Gobierno, por su asistencia a las reuniones de los mismos, percibirán dietas de asistencia o de asistencia y desplazamiento, según los casos.

La cuantía de estas dietas será fijada por la Junta Rectora.

Art. 142. El Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales podrá poner su veto a la designación de Vocales y cargos previa las informaciones que considere precisas para fundar su determinación.

## VII. COMPOSICIÓN Y ELECCIÓN DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO Y ELECCIÓN DE PRESIDENTE Y VICEPRESIDENTE

Art. 143. Los Organos de Gobierno de la Mutualidad estarán integrados por el número de Vocales natos y electivos que se determinen en Resolución del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales a propuesta de la Junta Rectora de la Institución.

Para formular dicha propuesta deberá tenerse en cuenta la proporcionalidad existente entre el número de afiliados de los distintos sectores laborales y categorías profesionales, así como las normas establecidas en las disposiciones vigentes sobre proporción entre las representaciones empresaria y obrera y demás requisitos que en ellas se exijan.

Art. 144. Los miembros electivos de la Asamblea General serán elegidos por la Organización Sindical.

A las Juntas Sindicales corresponderá la elección de los Vocales representantes de los profesionales, y a las económicas, los de las Empresas. En la elección solamente tomarán parte aquellos Vocales de las Juntas Sociales y Económicas que sean socios de la Mutualidad.

Las actas de elección serán remitidas a la Mutualidad, y por ésta al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, quien extenderá las oportunas credenciales.

Art. 145. La Asamblea General, en su primera reunión, elegirá los Vocales electivos que habrán de constituir la Junta Rectora.

Art. 146. La Junta Rectora, en su primera reunión, designará de entre sus miembros electivos los asociados que deban ocupar los cargos de Presidente y Vicepresidente, quienes lo serán a su vez de la Asamblea General y de la Comisión Permanente.

La vacante producida en el número de Vocales de la Junta Rectora será cubierta por otro componente de la Asamblea General y del mismo Sector Laboral.

Art. 147. Los cargos de Presidente, Vicepresidente y Vocales de los Organos de Gobierno de la Mutualidad, son honoríficos y obligatorios.

Deberán recaer en asociados de reconocido mérito en la profesión, social prestigio y amor a la Obra mutualista.

## VIII. DE LOS ACUERDOS DE LOS ORGANOS DE GOBIERNO

Art. 148. La Dirección de la Mutualidad, dentro de las noventa y seis horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea, Junta Rectora y Comisión Permanente, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

Dichos acuerdos serán considerados válidos y firmes, siempre que hubiesen transcurrido quince días naturales, contados a partir de la fecha en que el Servicio acuse recibo a las certificaciones dichas, sin haber ejercitado, en forma fundamentada, el derecho de veto que le compete.

Art. 149. Los acuerdos de los diversos Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados —salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior—, sin necesidad de esperar la aprobación del acta en la sesión anterior.

A este efecto, al final de cada sesión, se suscribirá un breve extracto de los acuerdos que requieran ejecución inmediata.

## IX. DEL DIRECTOR

Art. 150. El Director de la Institución será nombrado por el Ministerio de Trabajo, conforme a las disposiciones en vigor.

Art. 151. Corresponderá al Director y serán funciones del mismo:

1.º Representar a la Mutualidad, en unión del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las Autoridades, Tribunales y Juzgados, Director general de Seguridad, Centros de Administración del Estado o cualesquiera otros Organismos, con los poderes oportunos de la Junta Rectora cuando éstos sean necesarios.

2.º Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos de la Mutualidad.

3.º Cumplir y hacer cumplir los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno.

4.º Proponer las reuniones de los Organos de Gobierno cuando lo estime oportuno.

5.º Proponer la plantilla del personal necesario, dentro de las consignaciones presupuestarias y de las normas generales que se dicten por la Superioridad.

6.º Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de los beneficios o prestaciones.

7.º Autorizar con su visto bueno los justificantes de ingresos y demás documentos análogos que se expidan por la Mutualidad.

8.º Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

9.º Vigilar el funcionamiento de los servicios y dictar y publicar las normas o instrucciones para su mejor desenvolvimiento.

10. Llevar la firma de la Institución y mantener la relación con el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales y Entidades de Previsión Laboral.

11. Cumplir y hacer cumplir los Estatu-



tos, normas y procedimiento administrativo, respondiendo de esta obligación ante los Organos de Gobierno y el Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

12. Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

13. Todas las atribuciones de dirección y gestión que no estén específicamente reservadas a la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente.

14. Proponer a la Superioridad cuantas medidas, normas o decisiones considere oportunas para el mejor cumplimiento de los fines encomendados a la Institución.

Art. 152. El Director formará parte de los diversos Organos de Gobierno, en calidad de Vocal nato y Asesor Técnico.

## TITULO VII

### Del régimen jurisdiccional y disciplinario

#### TUTELA E INTERVENCIÓN

Art. 153. Esta Institución queda sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organos competentes.

Art. 154. La inspección e intervención del cumplimiento por la Entidad de las obligaciones establecidas en los presentes Estatutos y en la legislación correspondiente, estará a cargo del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales y de la Inspección Técnica de Previsión.

Art. 155. La inspección y vigilancia del cumplimiento de los preceptos reglamentarios de la Mutualidad, en cuanto se refiere a las obligaciones de Empresas y asociados beneficiarios, estará a cargo del Ministerio de Trabajo, de las Delegaciones de Trabajo e Inspección del Trabajo.

#### II. JURISDICCION LABORAL

Art. 156. El incumplimiento por parte de las Empresas de las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos, o de las normas que se dicten por la Junta Rectora para su aplicación, será sancionado por los Delegados de Trabajo con arreglo a las disposiciones vigentes.

Art. 157. Los asociados en general facilitarán la labor informadora, allanando en cuanto esté a su alcance las dificultades que encuentren en el desempeño de sus funciones los funcionarios competentes, pudiendo llegar, en caso contrario, a incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

#### FALTAS Y SANCIONES

Art. 158. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanción los siguientes hechos:

1.º Defraudar a sabiendas los intereses de la Mutualidad o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsear las declaraciones ordinarias que se hagan ante la Mutualidad, o aportar datos inexactos a la misma, bien en orden la concesión de beneficios o con respecto a otras cualesquiera manifestaciones de las actividades de esta Mutualidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito de la Mutualidad.

4.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes de la Mutualidad, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen orden y desarrollo de su actividad.

5.º Entorpecer intencionadamente la actividad de la Mutualidad.

Art. 159. Las sanciones que podrá imponer la Mutualidad a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.º Apercibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita de la misma al sancionado.

2.º Apercibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organo sancionador.

3.º Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución y ocupar cargos en la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.º Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución u ocupar cargos directivos.

Art. 160. Siempre que haya de imponerse una sanción se atenderá para la determinación de la misma, en cada caso, a la gravedad de la falta cometida, al perjuicio que haya ocasionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores y análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta a juicio del Organo sancionador.

Art. 161. La imposición de sanciones a los asociados será competencia de la Junta Rectora.

Art. 162. La Comisión Permanente, tan pronto tenga conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrá en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado, en el que expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado, se pronunciará por la sanción que corresponda o declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión Permanente, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 163. En los casos en que la Asamblea General o Junta Rectora observen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodará su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros de la Junta Rectora o Comisión Permanente, según los casos, interin se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

#### IV. RECURSOS

Art. 164. En la vía administrativa y como trámite previo a la iniciación de la contenciosa, los interesados podrán entablar recurso contra los acuerdos adoptados por los Organos de Gobierno de la Mutualidad ante el mismo Organo que le hubiere adoptado.

La Dirección de la Mutualidad, al notificar el acuerdo recaído, hará saber al interesado el derecho que le asiste para recurrir o solicitar la revisión por aportación de nuevos datos.



Art. 165. Para la sustanciación del recurso se seguirá el siguiente procedimiento:

1.º El interesado, dentro de los dos meses siguientes a la notificación del acuerdo recaído, presentará escrito de recurso ante la Dirección de la Mutualidad. En el escrito de interposición al que se acompañará copia, se consignará los fundamentos en que apoye su derecho, formulando con claridad la pretensión que trate de deducir y con inclusión de los justificantes que considere necesarios.

2.º La Dirección de la Mutualidad remitirá al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, para su conocimiento, la copia del escrito de recurso acompañada del oportuno informe.

3.º En la primera sesión que celebre la Comisión Permanente o la Junta Rectora, en su caso, conocerá del recurso, dictando resolución fundada que la Dirección de la Mutua- lidad notificará al interesado, haciéndole saber, al propio tiempo, que contra dicha resolución podrá promover la oportuna demanda ante la Magistratura de Trabajo.

De la resolución dictada se remitirá copia al Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 166. Cuando por la naturaleza del asunto no corresponda el conocimiento y competencia a la Delegación de Trabajo y Magistratura, podrá interponerse el recurso ante el Jefe del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, dentro de los treinta días naturales siguientes al de la notificación de los acuerdos adoptados.

La resolución dictada por el Jefe del Servicio pone fin a la vía administrativa.

#### DISPOSICION ADICIONAL

Las Empresas españolas que actúen en el extranjero formando compañía con artistas españoles, deberán ingresar las cuotas correspondientes, tanto de Empresa como de los profesionales, en el plazo de dos meses, a contar de su regreso a territorio nacional.

#### DISPOSICION FINAL

Los presentes Estatutos comenzarán a regir el día 1 de julio de 1951, y se aplicarán íntegramente a las prestaciones causadas desde dicha fecha.

Estos Estatutos tienen carácter provisional, y su vigencia queda limitada a la fecha de 30 de junio de 1953. La Asamblea General de la Mutua lidad aprobará, dentro del primer cuatrimestre del año 1953, el Proyecto de Estatutos definitivos. El Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales a la vista del Proyecto elevado por la Asamblea General y de los estudios técnicos actuariales que al efecto realice con base en el censo técnico que confeccione la Mutua lidad, redactará los Estatutos definitivos, con las modificaciones que procedan en el régimen de beneficios y prestaciones, de acuerdo con dichos estudios.

## 404 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — DEPENDENCIA MERCANTIL.

Orden del Ministerio de Trabajo de 18 de junio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* número 235, del 23 de agosto de 1951.

**I. ESTATUTOS.**—Se aprueban los Estatutos del Montepío de la Dependencia Mercantil, el cual responde al siguiente índice general.

**Orden aprobatoria.**—Fecha de entrada en vigor (art. 1.º) y Normas transitorias (art. 2.º)

**Título I.**—Naturaleza y extensión del Montepío (arts. 1.º al 7.º)

**Título II.**—De los socios beneficiarios. *Capítulo I.* De las clases de socios (art. 8.º). *Capítulo II.* De los socios protectores (art. 9.º). Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 al 12).—Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14).—*Capítulo III.* De los socios beneficiarios (artículos 15 al 18).—*Capítulo IV.* De los demás beneficiarios (art. 19).

**Título III.**—Organización y funcionamiento.—*Capítulo I.* Del gobierno del Montepío (arts. 20 al 25).—*Capítulo II.* De los órganos de gobierno nacionales.—Sección 1.ª De la Asamblea General (arts. 26 al 37).—Sección 2.ª De la Junta Rectora (arts. 38 al 43). Sección 3.ª De la Comisión Permanente Nacional (arts. 44 al 47).—Sección 4.ª Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas (arts. 48 al 51).—*Capítulo III.* De los órganos de gobierno provinciales (arts. 52 al 57).—*Capítulo IV.* De los órganos ejecutivos del Montepío.—Sección 1.ª Del Director (art. 58).—Sección 2.ª Del Delegado provincial (arts. 59 y 60).

**Título IV.**—Régimen económico.—*Capítulo I.* Recursos económicos (arts. 61 al 71). *Capítulo II.* Presupuestos y gastos (arts. 72 al 74).—*Capítulo III.* De las reservas (arts. 75 al 81).—*Capítulo IV.* Sistema contable (artículos 82 y 83).

**Título V.**—Prestaciones.—*Capítulo I.* De sus clases (arts. 84 y 85).—*Capítulo II.* Pensión por Jubilación (arts. 86 al 89).—*Capítulo III.* Pensión por Invalidez (arts. 90 al 93). *Capítulo IV.* Pensión de Viudedad (arts. 94 al 98).—*Capítulo V.* Pensión de Orfandad (artículos 99 al 106).—*Capítulo VI.* Pensión en favor de los padres (arts. 107 al 109).—*Capítulo VII.* Indemnización especial (art. 110). *Capítulo VIII.* Larga enfermedad (arts. 111 a 114).—*Capítulo IX.* Premio de nupcialidad (arts. 115 y 116).—*Capítulo X.* Premio de natalidad (art. 117).—*Capítulo XI.* Auxilio por defunción (arts. 118 al 120).—*Capítulo XII.* Asistencia sanitaria (arts. 121 al 124).—*Capítulo XIII.* Disposiciones comunes a todas las prestaciones (arts. 125 al 139).

**Título VI.**—Régimen disciplinario.—*Capítulo I.* De las faltas y sus sanciones (artículos 140 al 142).—*Capítulo II.* Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones (arts. 143 al 145).

**Título VII.**—De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno (art. 146).

**Título VIII.**—De la Inspección e Intervención (art. 147).

**Título IX.**—Disposiciones generales (artículos 148 al 151).

**Disposición final.** (Fecha de entrada en vigor de los nuevos Estatutos.)

**Disposiciones transitorias.**

**II. TEXTO LITERAL.**—En cumplimiento de lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo en el Comercio, aprobada



por Orden de 10 de febrero de 1948, fué creado el Montepío de Previsión Social para los trabajadores de dicha actividad laboral, cuyos Estatutos fueron aprobados por otra de 22 de marzo del mismo año.

Con posterioridad, y en virtud de lo dispuesto en sus respectivas Ordenanzas laborales u Ordenes ministeriales, fueron incorporados a dicho Montepío otros sectores laborales.

Superado el periodo de organización del Montepío, una vez realizada la afiliación de los Sectores incorporados, se hace necesario revisar su régimen de prestaciones mejorándolo en lo que permitan sus posibilidades económicas, y adaptar, al mismo tiempo, sus Estatutos a la legislación vigente.

Visto el proyecto de reforma de Estatutos aprobado por la Asamblea General del Montepío, las conclusiones adoptadas por la Conferencia celebrada por los componentes de sus Organos rectores y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales.

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se aprueban los Estatutos del Montepío Nacional de Previsión Social de los Productores de la Dependencia Mercantil, que comenzarán a regir el día 1.º de julio de 1951 en sustitución de los actuales que quedan derogados por la presente.

Art. 2.º Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a la fecha citada se regularán en cuanto a clases, cuantía y requisitos de las prestaciones, conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 22 de marzo de 1948 cualquiera que sea la fecha de solicitud de aquéllas.

No obstante, en las prestaciones de viudedad causadas con anterioridad al 1.º de julio de 1951, se aplicarán las normas contenidas en las disposiciones transitorias de los Estatutos que se aprueban por la presente, siempre que las beneficiarias tuvieran menos de cuarenta y cinco años de edad.

## **Estatutos del Montepío Nacional de los Productores de la Dependencia Mercantil aprobados por Orden ministerial de 18 de junio de 1951**

### **TITULO PRIMERO**

#### **Naturaleza y extensión del Montepío**

Artículo 1.º El "Montepío Nacional de Previsión Social de los Productores de la Dependencia Mercantil", constituido en cumplimiento de lo establecido en la Orden ministerial de 10 de febrero de 1948 (*Boletín Oficial del Estado* de 6 de abril), se regirá por los presentes Estatutos y disposiciones sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 2.º Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad en atención a sus posibilidades económicas.

El Montepío no podrá ejercer más actividades que las de Previsión Social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Social corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º Esta Entidad desarrollará sus actividades en todo el territorio nacional y plazas de Soberanía, teniendo su domicilio social en Madrid. Dichas jurisdicción y domicilio podrán ser modificados por el Ministerio de Trabajo si lo considera conveniente por razones sociales o intereses mutualistas.

Art. 5.º En este Montepío estarán encuadrados las Empresas y trabajadores afectados por las siguientes Reglamentaciones de Trabajo.

Reglamentación Nacional de Trabajo en el Comercio de 10 de febrero de 1948.

Reglamentación Nacional de Trabajo en Oficinas y Despachos de 21 de abril de 1948.

Normas de Trabajo para las Empresas Exportadoras de Pescados de 10 de junio de 1948.

Normas de Trabajo para las Empresas Explotadoras de Mercados Particulares de 8 de julio de 1948.

Reglamentación Nacional de Trabajo en la Enseñanza no Estatal de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50).

Reglamentación Nacional de Trabajo para las Empresas Consignatarias de Buques de 1 de mayo de 1947.

El Ministerio de Trabajo podrá disponer queden incorporados a este Montepío las Empresas y trabajadores afectados por otras Ordenanzas Laborales. También podrá acordar la segregación de Sectores Laborales en él encuadrados, por razones sociales o económicas.

Art. 6.º El Montepío Nacional de Previsión Social de los Productores de la Dependencia Mercantil tiene personalidad jurídica y, en su consecuencia, gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que les correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia, ordinarios y especiales, y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

Art. 7.º Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

### **TITULO II**

#### **De los socios beneficiarios**

##### **CAPITULO PRIMERO**

##### **De las clases de socios**

Art. 8.º Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.



## CAPITULO II

### De los socios protectores

- Art. 9.º Los socios protectores podrán ser:
- Socios protectores obligatorios.
  - Socios protectores voluntarios.

#### SECCIÓN 1.ª—De los socios protectores obligatorios

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas a las que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos que, en virtud de las disposiciones aplicables, coticen o deban cotizar preceptivamente a favor del Montepío.

Art. 11. Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación al Montepío, así como la del personal que trabaje a su servicio, siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del productor de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16 no eximirá a la Empresa de la obligación reseñada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, un padrón inicial de los trabajadores a su servicio, conforme al modelo y con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como de las variaciones de salarios producidas por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los trabajadores, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas patronal y obrera en la cuantía, plazos y forma que se determinan en el Título de Régimen económico de los presentes Estatutos.

5.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus trabajadores, *en sitio visible*, la liquidación de pago de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones —por cuenta y delegación expresa del Montepío— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga Centro de Trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

#### SECCIÓN 2.ª—De los socios protectores voluntarios

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren con méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14. El título de socio protector voluntario será honorífico, y el que lo ostente estará facultado para asistir con derecho a voz a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

## CAPITULO III

### De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de este Montepío los trabajadores por cuenta ajena encuadrados en las actividades a que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos y que tengan derecho a su afiliación, según lo establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50) y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación al Montepío cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos, conforme se determina en los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.ª Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.ª Dar cuenta a la Institución, por medio de las Delegaciones Provinciales, de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.ª Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de sus funciones; si así no lo hicieren podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.ª Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena, serán baja en el Montepío, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas en esta Entidad, se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y, por consiguiente, serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los productores enfermos, los que estuvieren cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y Orden de 24 de julio del mismo año (Ref. 652/50).

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período de tiempo que, según la Reglamentación de Trabajo, esté obligada la Empresa a reservar al productor su puesto en el trabajo. Por



parte del asociado deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

a) Solicitar su continuidad como socio activo del Montepío, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.

b) Abonar por su cuenta, y en los plazos reglamentarios, las cuotas patronales y obreras correspondientes.

Para la determinación de éstas se considerará como salario-base de cotización el que fuere regulador de prestaciones, según las cotizaciones efectuadas, al tiempo de su baja en el servicio activo.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución aquellos trabajadores que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleve consigo su obligada incorporación a otra Institución de Previsión Laboral.

#### CAPITULO IV

##### De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de este Montepío aquellas personas que, sin estar asociadas a la Institución, puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos, en virtud de la relación familiar en que se hallen con cualquier socio beneficiario-causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

1.ª Solicitar, dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determina y en la forma que se establece para cada caso, los beneficios que puedan corresponderles.

2.ª Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios, y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueran exigidas con el mismo fin.

#### TITULO III

##### Organización y funcionamiento

#### CAPITULO PRIMERO

##### Del Gobierno del Montepío

Art. 20. Los Organos de Gobierno del Montepío Nacional de Previsión Social de los Productores de la Dependencia Mercantil, son:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) La Comisión Permanente Nacional.
- d) Las Comisiones Provinciales Permanentes.

Art. 21. Son ejecutores de los acuerdos de los Organos de Gobierno:

- a) El Director del Montepío.
- b) Los Delegados provinciales.

Art. 22. La Junta Rectora de la Institución propondrá al Servicio de Mutualidades la composición de los Organos de Gobierno a que se refiere el artículo 20.

Para formular dicha propuesta deberá tenerse en cuenta la proporcionalidad existente entre el número de afiliados de los distintos sectores laborales y categorías profesionales, así como las normas establecidas en las disposiciones vigentes sobre proporción entre las representaciones empresaria y obrera y demás requisitos que en ella se exijan.

En la resolución que a estos efectos dicte el Servicio de Mutualidades Laborales se concretará el número de vocales natos y electivos de cada uno de los Organos de Gobierno, categorías profesionales, elección y renovación de aquéllos y duración de su mandato.

Art. 23. Para ser vocal electivo de los Organos de Gobierno de esta Institución se precisará: ser asociado, mayor de edad, estar en pleno disfrute de sus derechos civiles y profesionales, tener una antigüedad laboral mínima de diez años y pertenecer a la Organización Sindical.

No podrán ostentar cargos representativos en la Entidad aquellos socios que no cumplan normalmente las diversas obligaciones que estos Estatutos les imponen.

Para ser vocal de las Comisiones Provinciales Permanentes se preferirá a aquellas personas que residan en la localidad donde tenga su sede la respectiva Comisión, o en sus cercanías.

Art. 24. La Asamblea General estará constituida por vocales electivos de las Comisiones Provinciales Permanentes, y elegirá de entre sus miembros los componentes de la Junta Rectora.

La Junta Rectora elegirá de entre sus miembros electivos los cargos de Presidente y Vicepresidente, que lo serán de todos los Organos de Gobierno nacionales.

El Servicio de Mutualidades Laborales podrá poner su veto a los nombramientos efectuados previas las informaciones que considere precisas para fundar su resolución.

Art. 25. Los miembros de los Organos de Gobierno percibirán por su asistencia a las reuniones reglamentariamente convocadas, dietas de asistencia y de desplazamiento, según los casos. La cuantía de estas dietas será fijada por la Junta Rectora.

#### CAPITULO II

##### De los Organos de Gobierno nacionales

##### SECCIÓN 1.ª—De la Asamblea General

Art. 26. La Asamblea General es el órgano supremo de la Institución constituida por representantes de los socios protectores y beneficiarios. En ella concurren la orientación del presente y futuro de la Entidad, la adopción de medidas y estudio de sugerencias que entrañen modificación de estos Estatutos y la superior vigilancia de los Organos de Gobierno de ella derivados, en el cumplimiento de sus misiones.

Art. 27. Será competencia de la Asamblea General:

1.º Elegir los miembros que han de constituir la Junta Rectora.

2.º Conocer la actuación de la Junta Rectora y de sus miembros en relación con el ejercicio de las funciones propias de sus cargos.

3.º Intervenir, en la forma que corresponda, en todos aquellos asuntos del Montepío cuya competencia no esté reservada a otros Organos del mismo.

4.º Examinar y aprobar, si procede, la Memoria, presupuestos, cuentas, inventarios y balances del Montepío que le someta la Junta Rectora.

5.º Estudiar, bien a propuesta de la Junta Rectora o por iniciativa propia, la reforma general de estos Estatutos o la concesión de



otros beneficios que mejoren los establecidos, elevando la propuesta al Servicio de Mutualidades Laborales.

6.º Resolver sobre las propuestas que le someta la Junta Rectora y las Comisiones Provinciales Permanentes por mediación de aquélla.

Art. 28. Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias tendrán lugar una vez al año; las extraordinarias, siempre que, con la suficiente justificación, lo acuerde la Junta Rectora por su iniciativa o por solicitarlo la tercera parte de los asambleístas.

En las reuniones extraordinarias sólo podrán tratarse aquellos asuntos expresamente consignados en el orden del día, el que deberá ser sometido a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 29. Las convocatorias de la Asamblea General se harán por su Presidente con una antelación mínima de veinte días y por duplicado, a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar en cualquier circunstancia el momento en que fué recibido por su destinatario.

A las convocatorias deberá acompañarse el orden del día de la sesión correspondiente.

Art. 30. Las reuniones de la Asamblea General podrán celebrarse en primera o segunda convocatoria. Desde el momento en que debiera haberse celebrado en primera convocatoria, al señalado para celebrar sesión en segunda, mediará un espacio de veinticuatro horas, sin que por ningún motivo ni en ningún caso pueda reducirse este lapso de tiempo.

Art. 31. Para que la Asamblea General se considere válidamente constituida será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes en primera convocatoria; en segunda será suficiente con que asista la tercera parte de sus miembros.

Art. 32. Los miembros de la Asamblea General podrán hacer uso de la palabra:

1.º Para una cuestión previa o de orden.

2.º Para defender o impugnar una proposición.

3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.

4.º Para rectificar una sola vez, cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 33. Siempre que los miembros de la Junta Rectora hagan uso de la palabra en reuniones de la Asamblea General, se entenderá que no consumen turno a los efectos reglamentarios.

Art. 34. Cuando un miembro de la Asamblea General se halle en el uso de la palabra, no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la Presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al miembro de la Asamblea General a quien hubiese llamado al orden, e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 35. Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación, decidirá con su voto el Presidente.

Art. 36. Las votaciones serán nominales cuando así lo solicite la tercera parte de los miembros asistentes.

Art. 37. De las deliberaciones de la Asamblea General se harán constar en el libro de actas correspondiente —debidamente diligenciado por la Delegación de Trabajo—, las con-

clusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

#### SECCIÓN 2.ª—De la Junta Rectora

Art. 38. La Junta Rectora es el Órgano que, en nombre de la Asamblea General, tiene a su cargo el gobierno constante y directo del Montepío.

Art. 39. Será competencia de la Junta Rectora:

1.º Cumplir y hacer cumplir los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y los de carácter general que sean aplicables al Montepío.

2.º Proponer a la Asamblea General la creación de nuevos beneficios cuando las posibilidades económicas del Montepío lo permitan, y la reforma de estos Estatutos, si lo estimare necesario.

3.º El estudio y resolución, previo informe de la Comisión provincial respectiva y de la Dirección del Montepío, de los expedientes sobre las siguientes prestaciones:

Pensión por Jubilación.

Pensión por Invalidez.

Pensión de Viudedad.

Pensión de Orfandad.

Pensión de Larga Enfermedad.

Pensión en favor de los padres.

Igualmente resolverá los expedientes de prestaciones extrarreglamentarias con cargo al tanto por ciento que, del fondo a este fin destinado, le corresponde, según lo establecido en el artículo 80 de estos Estatutos.

4.º Acordar que sea mensual el pago de cuotas por parte de aquellas Empresas en las que concurren alguna de las circunstancias prevenidas en el artículo 64 de estos Estatutos.

5.º Conocer y aprobar, en su caso, las solicitudes formuladas por las Empresas relativas al ingreso conjunto del importe total de cuotas correspondientes a Centros de Trabajo establecidos en distintas provincias.

6.º Nombrar el vocal representante del Montepío en las Entidades de Previsión Social que pudieran constituirse por las Empresas.

7.º Estudiar y someter a la aprobación de la Asamblea General los presupuestos anuales de ingresos y gastos.

8.º Someter a la Asamblea General, para su aprobación, la Memoria anual, los estados de cuentas, inventarios y balances del Montepío.

9.º Aprobar la distribución de fondos.

10.º Acordar las inversiones.

11.º Imponer las sanciones procedentes con arreglo a lo establecido en el título correspondiente de estos Estatutos.

12.º Proveer interinamente, hasta la inmediata renovación de los Órganos de Gobierno, las vacantes que se produzcan con anterioridad a la extinción del mandato de sus miembros a los de la Asamblea General.

13.º Resolver o informar a la Superioridad, según los casos, en los desacuerdos entre las Comisiones Provinciales Permanentes y los Delegados Provinciales.

14.º Resolver los recursos que sean de su competencia.

15.º En general, adoptar las resoluciones que considere convenientes, siguiendo la orientación y las normas señaladas en los presentes Estatutos, así como elevar a la Superioridad las sugerencias que estime oportunas para la adopción de medidas que redunden en beneficio de los beneficiarios.



Art. 40. La Junta Rectora se reunirá, por lo menos, una vez cada tres meses, a fin de estudiar y resolver cuantos asuntos tenga pendientes.

Además de estas reuniones preceptivas, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, bien por iniciativa de éste o por haberlo así solicitado la tercera parte de los miembros, o porque el Director lo proponga atendiendo a razones justificadas.

Art. 41. Las convocatorias para las reuniones de la Junta Rectora deberán hacerse con una antelación mínima de ocho días, y en la forma prevenida para la Asamblea General.

Art. 42. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Junta Rectora se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

Art. 43. Cuando por circunstancias especiales se hallen reunidos en el domicilio social la totalidad de los miembros de la Junta Rectora, sin previa convocatoria, podrán celebrar sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados en la misma, sin más requisito que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma, debiendo levantarse el acta correspondiente, al igual que en las demás sesiones.

#### SECCIÓN 3.ª—De la Comisión Permanente Nacional

Art. 44. La Comisión Permanente Nacional es el Órgano Delegado de la Junta Rectora, que se constituye para la más ágil y rápida resolución de los expedientes de prestaciones y asuntos de trámite de la Entidad.

Art. 45. Corresponden concretamente a la Comisión Permanente Nacional las funciones y cometidos que se regulan en los apartados primero, tercero y noveno del artículo 39 de los presentes Estatutos, así como todas aquellas funciones que, siendo de la competencia de la Junta Rectora, sean expresamente delegadas por ésta.

Art. 46. La Comisión Permanente Nacional se reunirá, por lo menos, una vez al mes.

Además de esta reunión preceptiva, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, atendiendo a razones justificadas, bien por iniciativa de éste, por haberlo solicitado así la tercera parte de sus miembros o por proponerlo el Director.

Las convocatorias para las reuniones deberán hacerse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, en la forma prevenida para la Asamblea General.

Art. 47. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Comisión Permanente Nacional se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

#### SECCIÓN 4.ª—Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas

Art. 48. En el Presidente de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional concurren la alta representación y orientación de la Entidad, de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados.

Serán funciones del Presidente del Montepío o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.ª Representar al Montepío, en unión del Director del mismo, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.ª Convocar y presidir las reuniones de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, dirigiendo la discusión, así como decidir las votaciones en caso de empate.

3.ª Fijar el orden del día de las reuniones de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional.

4.ª Ejercitar funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades del Montepío cuando lo considere oportuno, asistido del Director.

5.ª Designar, de acuerdo con la Junta Rectora, las personas que deban cubrir interinamente hasta la inmediata renovación de los Órganos de Gobierno las vacantes que se produzcan con anterioridad a la fecha de terminación del mandato de sus Vocales.

Art. 49. El Vicepresidente sustituirá al Presidente con iguales atribuciones y deberes en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquier circunstancia que así lo requiera, como igualmente en aquellos casos en que mediare delegación.

Art. 50. El Secretario del Montepío actuará como Secretario de actas de la Asamblea General y de los Órganos derivados de éste sin derecho a voto.

Art. 51. Serán funciones del Secretario de actas:

1.ª Actuar como tal en las sesiones que celebre la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, redactando las actas que habrán de ser autorizadas con el visto bueno del Presidente, así como llevar los correspondientes libros de las mismas.

2.ª Asistir al Presidente en la redacción del orden del día de las sesiones y cursar las convocatorias para ellas.

3.ª Autorizar con el visto bueno del Presidente las certificaciones que se expidan en relación con el contenido de dichas actas.

### CAPITULO III

#### De los Órganos de Gobierno provinciales

Art. 52. Se constituirá Comisión Provincial Permanente en las provincias y en la forma que se indique en la resolución correspondiente del Servicio de Mutualidades Laborales.

También se constituirán Ponencias en las provincias que se determinen.

Art. 53. Las Comisiones Permanentes y las Ponencias de las Mixtas se reunirán cada quince días, siempre y cuando existan expedientes de prestaciones pendientes de resolver o informar.

Podrán celebrar sesión, aun cuando no se dé la circunstancia expuesta en el párrafo anterior, si así lo acordase el Presidente de la Comisión o Delegado provincial del Mutualismo Laboral, por estimar que existen asuntos urgentes a deliberar.

Art. 54. Las convocatorias se harán con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para la Asamblea General. Deberá constar el día y hora fijado para la reunión y se hará saber que, de ser necesaria, la sesión en segunda convocatoria se celebrará media hora después de la señalada para la primera.

Art. 55. Los acuerdos se adoptarán por



mayoría de votos, siendo necesario, para que tengan validez, que concurren en primera convocatoria la mitad más uno de sus componentes con voto y un mínimo de la tercera parte de sus miembros en segunda.

Las Comisiones de cuatro miembros podrán reunirse en segunda convocatoria con sólo dos de ellos.

En caso de empate decidirá con su voto el Presidente.

Art. 56. La constancia y cumplimiento o suspensión de los acuerdos adoptados se sujetará a lo prevenido en el artículo séptimo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

Art. 57. Las Comisiones Provinciales Permanentes, como delegadas de sus Organos Jerárquicos Nacionales, tendrán las misiones y facultades informativas, de representación, de vigilancia y resolutivas que regula el artículo segundo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

#### CAPITULO IV

#### De los Organos Ejecutivos del Montepío

##### SECCIÓN 1.ª—Del Director

Art. 58. Corresponderán al Director y serán funciones del mismo:

1.ª Representar al Montepío, en unión del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las autoridades, Tribunales y Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares o cualesquiera otros Organismos, Entidades, Oficinas y personas con los poderes oportunos de la Junta Rectora cuando sean necesarios a los indicados efectos.

2.ª Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos del Montepío.

3.ª Ejecutar los acuerdos de los Organos de Gobierno.

4.ª Proponer las reuniones de dichos Organos, cuando lo estime oportuno.

5.ª Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones.

6.ª Autorizar con su visto bueno los justificantes de ingresos y demás documentos análogos que se expidan por el Montepío.

7.ª Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

8.ª Cumplir y hacer cumplir, respondiendo ante sus Organos de Gobierno y Servicio de Mutualidades Laborales, del fiel cumplimiento de los Estatutos, normas y procedimiento administrativo.

9.ª Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Todas las atribuciones de Dirección y gestión que no estén específicamente reservadas a la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional.

##### SECCIÓN 2.ª—Del Delegado provincial

Art. 59. A efectos análogos a lo establecido con respecto al Director, el Delegado provincial del Mutualismo Laboral ostentará, dentro de su respectivo ámbito provincial, en unión del Presidente de la Comisión Provincial o Mixta, la representación legal de la Institución ante las autoridades, Tribunales, Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares y cualesquiera otros Organismos o personas.

Art. 60. Corresponden al Delegado provincial y son funciones del mismo:

1.ª Realizar y ejecutar los acuerdos administrativos de los Organos de Gobierno nacionales y provincial, debiendo estar en contacto y dependencia con el Servicio de Mutualidades Laborales, a los efectos de unificación, coordinación y régimen interior.

2.ª Proponer al Presidente de la Comisión Provincial, siempre que lo considere preciso, la reunión de sus miembros.

3.ª Asistir a las reuniones de la Comisión Provincial con derecho a voz, pero sin voto, con el carácter de Asesor Técnico.

4.ª Suspender, en su caso, por considerarlos antirreglamentarios, los acuerdos adoptados por la Comisión Provincial, dando cuenta al Organo Superior inmediato a los oportunos efectos.

5.ª Coordinar la labor de los departamentos de la Delegación con los servicios del Montepío.

6.ª Ordenar los pagos acordados.

7.ª Ostentar la Jefatura del Personal.

8.ª Cumplir y hacer cumplir los estatutos, normas y procedimiento administrativo, respondiendo de su fiel cumplimiento ante los Organos de Gobierno del Montepío y Servicio de Mutualidades Laborales.

9.ª Llevar el despacho de los asuntos e informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Velar con el máximo interés para que los trabajadores de su ámbito territorial sean informados de todo lo referente a sus deberes y derechos cerca del Montepío.

11. Organizar, con la Comisión Provincial, los actos de entrega de pensiones y subsidios, y disponer los medios para una eficaz y sincera propaganda que facilite el exacto conocimiento para los trabajadores de los fines y realizaciones del sistema mutualista.

#### TITULO IV

#### Régimen económico

#### CAPITULO PRIMERO

##### Recursos económicos

Art. 61. Los recursos económicos del Montepío Nacional de Previsión Social de los Productores de la Dependencia Mercantil, son los siguientes:

1.º La aportación de las Empresas consistente en el 8 por 100 de los salarios de los productores que estén a su servicio.

2.º Las cuotas de los productores consistente en el 4 yor 100 de los salarios por ellos devengados.

3.º El importe de cuantos donativos, subvenciones o legados le sean hechos al Montepío.

4.º Los intereses de los bienes patrimoniales de la Institución.

5.º Los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

Art. 62. La obligación de cotizar a favor del Montepío por las Empresas y trabajadores en él encuadrados se inició en la cuantía establecida en el artículo anterior en las fechas que para cada uno de los Sectores laborales a continuación se relacionan:



1.º De Comercio, a partir del 1 de enero de 1948.

2.º De Oficinas y Despachos, a partir del 1 de agosto de 1948.

3.º De empresas explotadoras de mercados particulares, a partir del 1 de agosto de 1948.

5.º De la Enseñanza no estatal, a partir del 1 de octubre de 1950.

6.º De Empresas consignatarias de buques, a partir del 1 de enero de 1951, con la actual cotización, y el 1 de mayo de 1948, con la cotización del 6 y 3 por 100, respectivamente, a cargo de las Empresas y trabajadores.

Art. 63. El haber o salario que ha de servir de base para las liquidaciones de las cuotas será el que para las Mutualidades y Montepíos Laborales se determine en la legislación vigente.

Art. 64. Las liquidaciones e ingresos de las cuotas patronal y obrera deberán realizarse por las Empresas en periodos trimestrales.

No obstante, la Junta Rectora podrá acordar que sea mensual la liquidación del pago de cuotas para aquellas Empresas en las que concurra alguna de las siguientes circunstancias:

a) Frecuentes o numerosas altas y bajas en su personal.

b) Tener repetidas épocas de ceses o suspensiones en el trabajo.

c) Haber sido sancionadas repetidamente por demora en el pago.

d) Cualquier otra causa suficiente a juicio de la Junta Rectora.

Art. 65. Los ingresos de cuotas deberán efectuarse en la forma y plazos que a continuación se expresan:

a) En las cuentas corrientes o libretas de ahorro abiertas a nombre del Montepío, en las Cajas de Ahorro Provinciales o Municipales y demás de carácter benéfico-social.

b) Cuando no exista Caja de Ahorro de la índole citada en las cercanías del centro de trabajo de la Empresa, ésta deberá ingresar las aportaciones en la cuenta corriente abierta a nombre del Montepío en la Entidad bancaria autorizada.

No producirán efecto alguno frente al Montepío los ingresos no realizados en las Cajas de Ahorro benéfico-sociales o Entidades bancarias expresamente autorizadas.

c) Los ingresos se efectuarán dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero; cada ingreso corresponderá a las liquidaciones del trimestre natural anterior.

Las Empresas que conforme a lo dispuesto en el artículo anterior deban efectuar sus ingresos mensualmente, lo realizarán dentro del mes siguiente al que la liquidación correspondiera.

d) Los ingresos se realizarán utilizando los modelos y cumpliendo las normas que por el Montepío se establezcan.

Art. 66. Las Empresas que cuenten con centros de trabajo situados en diferentes provincias, podrán solicitar, y la Junta Rectora acordar, que las liquidaciones de cuotas se realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que ésta presente tantas hojas de liquidación debidamente diligenciadas como centros de trabajo de la misma dependan, y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento conside-

ren conveniente establecer los Organos de gobierno de la Entidad.

Art. 67. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos será incrementado con el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Para la exacción de las cuotas no satisfechas será de aplicación la Orden de 8 de octubre de 1949, correspondiendo al Director de la Entidad las facultades que en la misma se asignan a los delegados del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 68. Las Empresas responderán en todo caso ante el Montepío del pago de las cuotas correspondientes a todos los asociados en ellas encuadrados. Para ello, cuando aquéllas realicen el pago de los salarios a cada interesado descontarán las cuotas que les corresponda y que, en unión de sus aportaciones, deberán ser ingresadas en la forma que se determina en el artículo 65.

Cuando las Empresas no retuviesen las cuotas de sus trabajadores o no las ingresasen junto con sus aportaciones en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que ésta pueda efectuar a los trabajadores descuento alguno.

Art. 69. La obligación de pago de cuotas al Montepío prescribirá a los cinco años, a contar de la fecha en que preceptivamente debieron ser abonadas.

Art. 70. Los asociados del Montepío que cesaren en el servicio activo de las Empresas no tendrán derecho alguno a que les sean devueltas las cuotas ingresadas, salvo cuando con carácter general y referido a un determinado sector o clase de asociados así lo ordene el Servicio de Mutualidades Laborales.

También procederá la devolución cuando por causa de afiliación errónea lo acuerde el Montepío. Si el erróneamente afiliado viniese en la obligación de pertenecer a otra Institución de Previsión Laboral, en lugar de acordarse la devolución de cuotas se verificará el oportuno traspaso de las mismas.

Art. 71. La afiliación maliciosa de quienes no reúnan las condiciones necesarias para la misma privará del derecho al reintegro de las cuotas satisfechas y a la concesión de toda clase de prestaciones.

## CAPITULO II

### Presupuestos y gastos

Art. 72. De los ingresos totales que obtenga el Montepío por todos los conceptos se destinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos conceden para atender los auxilios y subsidios a los asociados activos y a sus derechohabientes y para el pago de los gastos de administración.

Art. 73. Los gastos de representación y administración de la sede central del Montepío no excederán del 1,75 por 100 de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos.

Con independencia del porcentaje anterior se destinará el 0,50 por 100 para satisfacer el canon de tutela y servicio oficial legalmente establecido y el tanto por ciento que al Montepío corresponda aportar en proporción al montante de la cotización que en cada provincia obtenga para nutrir el presupuesto



Fecha		Ref.
5	Cofradías de Pescadores.—Funcionarios sindicales. (R.) .....	371
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Ingresos. (R.) .....	379
6	Recurso de Suplicación.—Hechos probados. (S.) .....	324
6	Trabajo Agropecuario.—Carboneo. (R.) .....	373
11	Banco de España.—Gratificaciones extraordinarias. (R.) .....	372
13	Fuentes de Derecho.—Costumbre. (S.) .....	341
13	Trabajos en Prensa.—Antigüedad. (R.) .....	383
14	Accidentes del Trabajo.—Presunción. (S.) .....	312
25	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Incongruencia. (S.) ...	343
27	Accidentes del Trabajo.—Industrial y Agrícola. (S.) .....	314
28	Horas extraordinarias. (S.) .....	315
30	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Incongruencia. (S.) ...	316

### MAYO 1951

14	Accidentes del Trabajo.—Pérdida de la vista. (S.) .....	364
25	Accidentes del Trabajo.—Al acudir al barco un marinero franco de servicio. (S.) .....	365
25	Fuentes de Derecho.—Rango Legislativo. (S.) .....	367
25	Transportes por carretera.—Chófer de coche particular. (S.) .....	366
26	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Formalización. (S.) ...	368
29	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Hechos probados. (S.)	369
31	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Formalización. (S.) ...	370

### JUNIO 1951

16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Provisión de fondos a Entidades Colaboradoras. (O.) .....	317
18	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Dependencia Mercantil.—Estatutos. (O.) .....	404
18	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Formalización. (S.) ...	394
20	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Artistas Profesionales del Espectáculo Público.—Estatutos. (O.) .....	403
23	Recurso de Casación por Infracción de Ley.—Formalización. (S.) ...	395
28	Accidentes del Trabajo.—Al ir el obrero al trabajo en bicicleta. (S.)	392
28	Conservas y Salazones de Pescados y Similares.—Plus de Carestía de Vida y de Cargas Familiares. (O.) .....	321
28	Familias Numerosas.—Utilidades. (O.) .....	360
28	Industria Cinematográfica.—Reglamento, modificación (O.) .....	361
30	Accidentes del Trabajo.—Presunción. (S.) .....	393
30	Subsidio Familiar.—Régimen Agropecuario. (O.) .....	402

### JULIO 1951

2	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.) .....	396
4	Recurso de Casación por Quebrantamiento de forma.—Defecto de Procedimiento. (S.) .....	397
9	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades Laborales. (O.) .....	399
12	Locales de Espectáculos y Deportes.—Ferias y Verbenas. (R.) .....	322
12	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Farmacéuticos. (O.) .....	398
12	Seguro de Vejez e Invalidez.—Compatibilidad con las pensiones del Montepío. (R.) .....	319
13	Industria Elaboradora del Arroz.—Plus de Carestía de Vida. (O.) ...	320
17	Subsidio Familiar.—Contribución sobre Utilidades. (L.) .....	318
21	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cuotas. (R.) .....	362
22	Industria de la Madera.—Aserrador de sierra circular. (R.) .....	400
26	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Panadería e Industrias Similares.—Estatutos. (O.) .....	323
27	Instituto Nacional de Previsión.—Reorganización. (D.) .....	359
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Especialidades. (O.) .....	401

### AGOSTO 1951

11	Familias Numerosas.—Utilidades, rectificación. ....	363
----	---	-----



**Deportes.** — *Clasificación profesional.* — Los que se dedican al arreglo de raquetas deben ser clasificados como raqueteros, y los que las construyen, como oficiales de primera. (R.) Referencia 346.

— *Ferías y Verbenas.* — El personal al servicio de aparatos, cuando se traslade de su lugar habitual, percibirá el 50 por 100 de sus salarios en concepto de dietas. (R.) Ref. 322.

— *Ingresos.* — No tiene derecho el personal eventual que cubre la vacante de un titular al ingreso como fijo, pues este derecho se reserva exclusivamente para los interinos. (R.) Ref. 379.

— *Zonas.* — Se considerará todo el territorio nacional como zona primera. (R.) Ref. 381.

**Madera (Industrias de la).** *Salarios.* — Del aserrador de sierra circular. (R.) Referencia 400.

**Metropolitano de Madrid (Compañía).** — *Salarios.* — El personal enfermo pierde el derecho a la parte proporcional del domingo. (R.) Ref. 328.

**Minas Metálicas.** — *Zonas industriales.* — Considera la provincia de Granada incluida en la zona tercera de la sección primera. (R.) Referencia 382.

**Mutualidades y Montepíos Laborales.** — *Afiliación.* — Casos en que han de serlo los trabajadores extranjeros. (R.) Ref. 387.

— Se tendrá en cuenta la actividad predominante en la industria en que presta sus servicios el trabajador. (R.) Ref. 390.

— *Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades Laborales.* — Su reorganización. (O.) Referencia 399.

— *Cotización.* — El empresario es responsable de la deslealtad del empleado a quien confiaba el pago de las cuotas, estando, por tanto, obligado al pago del recargo. (R.) Ref. 353.

— *Cuotas.* — Se concede un plazo para solicitar la devolución de las indebidamente abonadas. (R.) Referencia 362.

— *Pensiones.* — Son compatibles con el Subsidio de Vejez e Invalidez. (R.) Ref. 319.

**Panadería e Industrias Similares.** — *Montepío Laboral.* — Se rectifican los artículos 11, 20, 39, 46, 75, 81, 109, 124, 127, 136, 157, 159 y 165. Ref. 323.

**Peletería.** — Véase Confección de Prendas para Peletería.

**Peluquería.** — *Días festivos.* — Si se trabaja media jornada, la compensación de descanso tendrá la misma duración. (R.) Ref. 347.

— *Horas extraordinarias.* — Forma de computar su importe. (R.) Ref. 350.

— *Salarios.* — Cuándo debe ser abonado el sueldo garantizado. (R.) Refs. 348 y 349.

**Prensa (Trabajos en).** — *Antigüedad.* — Normas de computación. (R.) Ref. 383.

**Radiocomunicación.** — *Clasificación profesional.* — De los aprendices, una vez terminado el período de aprendizaje. (R.) Ref. 385.

**Rendimientos Mínimos.** — Resoluciones que pueden adoptarse cuando el personal no alcanza a los fijados. (R.) Ref. 343.

— *Tablas de rendimientos.* — Normas para la redacción del proyecto, apelación de recursos oportunos. (R.) Referencia 325.

**Seguros (Empresas de).** — *Clasificación profesional.* — De los botones que realicen funciones elementales de oficina. (R.) Ref. 386.

— *Seguros Jurídicos.* — Estas entidades han de regirse por las Ordenanzas Laborales de las Empresas de Seguros. (R.) Ref. 351.

**Seguros Jurídicos.** — Véase Seguros (Empresas de).

**Subsidios y Seguros Sociales.** — *Actas de liquidación.* — Plazo dentro del cual pueden impugnarse por las Corporaciones Locales. (R.) Ref. 389.

— *Cotización.* — De los empleados de Banca en período de prestación del servicio militar. (R.) Ref. 388.

— Se ha de cotizar cuando el trabajador presta servicio a varias Empresas, por el salario abonado en cada una de ellas. (R.) Ref. 356.

— *Comunidad de Regantes.* — Se regirán por el Régimen Especial Agropecuario. (R.) Ref. 391.

— *Prescripción.* — No procede la liquidación de cuotas correspondientes al período prescrito. (R.) Ref. 357.

**Suplicación (Recurso de).** — *Hechos probados.* — Sólo o pueden impugnarse basándose en prueba documental o pericial, pero no en la testimonial. (S.) Ref. 324.

**Telefónica Nacional de España (Compañía).** — *Salarios.* — De categoría superior. (R.) Ref. 327.

**Transportes por Carretera.** — *Contrato de Aprendizaje.* — No es por sí bastante para justificar el aprendizaje, frente a la información de la Delegación Provincial de Trabajo. (R.) Ref. 355.

— *Chófer de coche particular.* — Queda excluido de la Legislación Laboral. (S.) Referencias 366 y 367.

— *Salarios.* — Es admisible el descuento del 5 por 100 de Usos y Consumos, para determinar el 15 por 100 de la recaudación correspondiente al conductor de taxis. (R.) Ref. 352.

**Utilidades (Impuesto de).** — *Familiar (Subsidio).* — Se declara exento de este tributo. (L.) Ref. 318.

— *Numerosas (Familias).* — Se conceden exenciones y reducciones de este tributo. (O.) Refs. 360 y 363.

**Vejez e Invalidez (Subsidio de).** — *Compatibilidad.* — Este subsidio es compatible con los otorgados por los respectivos Montepíos. (R.) Ref. 319.

— *Cotización.* — Se ha de cotizar aún por los trabajadores a los que no corresponda el percibo de este Seguro. (R.) Ref. 358.



# INDICE CRONOLOGICO

## ENERO 1951

Fecha		Ref.
15	Ferrocarriles del Estado.—Encargada de estación. (R.) .....	340
26	Subsidios y Seguros Sociales.—Cotización. (R.) .....	357
26	Subsidio de Vejez.—Cotización. (R.) .....	358

## FEBRERO 1951

2	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cotización. (R.) .....	353
9	Locales de Espectáculos y Deportes.—Clasificación Profesional. (R.) ...	346
12	Enseñanza no Estatal.—Director. (R.) .....	337
12	Enseñanza no Estatal.—Director. (R.) .....	338
13	Transportes por carretera.—Conductores de taxis. (R.) .....	352
14	Banca privada.—Enfermedad. (R.) .....	330
14	Compañía Telefónica de España.—Trabajos de categoría superior. (R.)	327
14	Industria alpargatera.—Plus de Carestía de Vida. (R.) .....	329
15	Cajas de Ahorro y Monte de Piedad.—Horas extraordinarias. (R.) ...	331
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.) .....	339
15	Peluquerías.—Días festivos. (R.) .....	347
15	Peluquerías.—Horas extraordinarias. (R.) .....	350
15	Peluquerías.—Salarios. (R.) .....	348
15	Peluquerías.—Salarios. (R.) .....	349
17	Comercio.—Zonas industriales. (R.) .....	334
17	Inspección de Trabajo.—Actos de obstrucción. (R.) .....	354
23	Fibras Diversas Textiles.—Rendimientos Mínimos. (R.) .....	343

## MARZO 1951

1	Confección, Vestido y Tocado.—Bragueros y Fajas Médicas. (R.) .....	335
2	Artes Gráficas.—Ascensos. (R.) .....	374
2	Comercio.—Alquiler de casas de madera. (R.) .....	332
2	Enlaces Sindicales.—Clasificación Profesional. (R.) .....	342
2	Ferrocarriles de uso Público.—Participación en Beneficios. (R.) .....	341
2	Géneros de punto de la Industria Textil.—Reglamentos de Trabajo. (R.) .....	326
2	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Clasificación Profesional. (R.)	344
2	Tabla de Rendimientos Mínimos. (R.) .....	325
5	Empresas de Seguros.—Seguros Jurídicos. (R.) .....	351
7	Subsidios y Seguros Sociales.—Cotización. (R.) .....	356
7	Transportes por carretera.—Contrato de aprendizaje. (R.) .....	355
8	Comercio.—Plus especial para mozos. (R.) .....	333
9	Industrias Químicas.—Asperón. (R.) .....	384
13	Compañía Metropolitano.—Salarios. (R.) .....	328
14	Empresas de Seguros.—Clasificación Profesional. (R.) .....	386
14	Subsidio Familiar.—Comunidad de Regantes. (R.) .....	391
16	Confección de Prendas para Peletería.—Plus de Carestía de Vida. (R.)	336
16	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Porcentaje. (R.) .....	345
16	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Antigüedad. (R.) .....	380
16	Subsidios y Seguros Sociales.—Cotización, servicio militar. (R.) .....	388
18	Radiocomunicación.—Clasificación Profesional. (R.) .....	385
21	Minas Metálicas.—Zonas Industriales. (R.) .....	382
27	Enseñanza no Estatal.—Participación en Beneficios. (R.) .....	378
28	Banca Privada.—Participación en Beneficios. (R.) .....	375
28	Cueros repujados, Marroquinería y Similares.—Participación en Beneficios. (R.) .....	377
30	Locales de Espectáculos y Deportes.—Ferias y Verbenas. (R.) .....	381
31	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Afilación. (R.) .....	390

## ABRIL 1951

4	Banca Privada.—Zonas. (R.) .....	376
4	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Afilación de extranjeros. (R.)	387
4	Subsidios y Seguros Sociales.—Impugnación de Actas de Liquidación. (R.) .....	389

Sigue en la última página de texto.