



Fascículo IX

Año 1951

INDICE ALFABETICO

3736

Agricultura.—*Pozos de Riego.*—Cuándo el accionamiento con bombas, queda sujeto a las normas de trabajo en la agricultura. (R.) Referencia 422.

Ahorro Popular (Cajas de).—*Oficiales por Capacitación.*—Quiénes merecen esta categoría. (R.) Ref. 426.

Alberche (Saltos del).—*Montepío Laboral.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 453.

Algodón y Subproductos (Fibras de).—*Islas Canarias.*—Se incluyen en Zona primera. (R.) Ref. 423.

Artes Gráficas.—*Participación en beneficios.*—Se determinan las remuneraciones que han de computarse para fijar esa participación. (R.) Ref. 424.

Artistas profesionales del Espectáculo Público.—*Montepío Laboral.*—Rectifica los arts. 39, 44, 69, 75, 90, 91, 144, 149 y 151 de los Estatutos. (R.) Ref. 416.

Banca Privada.—*Quebranto de moneda.*—Si la empresa cubría las faltas con sus propios fondos, no puede exigirse que continúe con ese régimen y que, a la vez, abone al personal el quebranto de moneda reglamentario. (R.) Ref. 425.

Calvo Sotelo (Empresa Nacional).—*Montepío Laboral.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Ref. 454.

Calzado (Industria del).—*Domicilio (Trabajo a).*—No han de incrementarse las retribuciones por años de servicios, si estos aumentos se tuvieron en cuenta al confeccionar las tarifas. (R.) Referencia 427.

C. A. M. P. S. A.—*Ciudad Real.*—Se incluye en tercera categoría. (R.) Ref. 420.
—*Huelva.*—Se eleva a subsidiaria esta Factoría. (R.) Referencia 421.

Carbón (Minas de).—*Cuentas ligníferas.*—A efectos de cotización en los Seguros y Subsidios Sociales, no se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 412.

Cárnicas (Industrias).—*Participación en beneficios.*—Se determinan las remuneraciones que han de computarse para fijar esta participación. (R.) Ref. 409.

Clasificación Profesional.—*Revisión.*—Momento desde que produce efectos económicos la revisión de categorías profesionales. (R.) Referencia 417.

Comercio.—*Participación en beneficios.*—Tienen derecho a esta participación los trabajadores eventuales. (R.) Referencia 430.

—*Loterías.*—Quedan sujetas a esta Reglamentación e incluidas en tercera categoría. (R.) Ref. 429.

Construcción y Obras Públicas.—*Abastecimientos de Aguas.*—Estos servicios, quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Referencia 431.

—*Inclomencia del tiempo (Subsidio por).*—Casos y cuantía en que ha de abonarse. (O.) Ref. 448.

—*Montepío Laboral.*—Estatutos. (O.) Ref. 405.

- Rectifica los arts. 11, 18, 50, 64, 76, 85, 90, 91, 97, 100, 106, Disposiciones finales y Disposiciones transitorias. (R.) Ref. 410.
- Cotización patronal al Montepío. (O.) Ref. 448.

Corcho (Industria del).— *Participación en beneficios.* Se determinan las remuneraciones que han de computarse para fijar esta participación. (R.) Ref. 408.

Eléctrica de Castilla.— *Montepío Laboral.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 453.

Enseñanza no Estatal.— *Comunidades Religiosas.*—El personal de Centros de Enseñanza de estas Comunidades, se considerará como personal doméstico. (R.) Referencia 432.

— *Horas de descanso.*—El personal interno puede salir del establecimiento, durante sus horas de descanso, teniendo en cuenta las normas del Reglamento de Régimen Interno. (R.) Referencia 433.

— *Reglamento.*—Modifica los arts. 7, 17, 20, 22, 23, 27, 35, 37, 41, 44, Disposiciones transitorias 1.^a y 3.^a; se determina el número de horas que los Directores-técnicos pueden dedicar a su función específica; se fija el procedimiento a seguir para el mantenimiento de profesores gratuitos y el que ha de seguirse para adaptar el Reglamento de Trabajo a aquellos Centros en los que no pueda tener aplicación íntegramente. (O.) Ref. 455.

Familias Numerosas.— *Utilidades (Contribución sobre).* Normas de exención o reducción a los Cabeza de Familias Numerosas. (O.) Referencia 407, (O.) Referencia 415 y (O.) Ref. 449.

Ferrocarriles de Uso Público.— *Despidos.*—Indemnizaciones por despido por extinción de la Compañía. (R.) Ref. 434.

Fibras Artificiales Textiles.— *Días festivos.*—Cuando las Empresas trabajan en dos

turnos, es obligatorio el descanso en los días festivos. (R.) Ref. 435.

— *Sesa de Burgos.*—Fija la fecha en que debe considerarse incluida en Segunda Zona, sólo a efectos retributivos. (R.) Ref. 436.

Funerarias (Empresas).— *Reglamento.*—A que están o pueden estar sometidas estas Empresas. (R.) Referencia 428.

Guantes de Piel.— *Domicilio (Trabajo a).*—No han de incrementarse las retribuciones por años de servicios, si estos aumentos se tuvieron en cuenta, al confeccionar las tarifas. (R.) Referencia 437.

Hostelería, Cafés, Bares y similares.— *Montepío Laboral.*—Rectifica los arts. 43, 87 y 122 de los Estatutos. (R.) Ref. 411.

Instituto Nacional de Previsión.— *Balances.*—Se aprueban los correspondientes a 1944 y 1945. (O.) Referencia 414.

Locales de Espectáculos y Deportes.— *Corretornos.* Tienen la consideración de fijos o de plantilla. (R.) Referencia 438.

— *Días festivos.*—Por los días festivos no recuperables ha de descansarse un día en compensación en la semana, y si ello no es posible, percibirá el salario incrementado en un 140 por 100. (R.) Ref. 441.

— *Salarios.*—Que han de abonarse en las funciones matinales. (R.) Ref. 439.

— *Trabajos discontinuos.*—El personal de trabajo discontinuo, únicamente trabajarán los días que sean precisos, percibiendo los salarios sólo de estos días y serán llamados por riguroso orden de rotación. (R.) Referencia 442.

Madera (Industria de la).— *Participación en beneficios.*—No se computará en las gratificaciones extraordinarias, ni cotizarán en los Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 450.

Málaga.— *Transportes Urbanos.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 451.

Metropolitano de Madrid (Compañía).— *Montepío Laboral.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 452.

Minas (Facultativos de).— *Trabajadores por cuenta ajena.*—No puede establecerse una norma general, sobre si estos facultativos son trabajadores por cuenta propia o ajena. (R.) Referencia 418.

Música (Profesionales de la).— *Salones o Cafés con Variedades sin Baile.*—Salarios y plantillas. (O.) Referencia 413.

Papelera Industria).— *Participación en beneficios.*—Se determinan las remuneraciones que han de computarse, para fijar el importe de esta participación. (R.) Ref. 446.

Periodistas.— *Montepío Laboral.*—Estatutos. (O.) Referencia 447.

Plomo (Minas de).— *Badajoz.*—Salarios en esta provincia. (R.) Ref. 444.

— *Investigación (Trabajos de).*—Para estas labores puede contratarse eventuales. (R.) Ref. 443.

— *Málaga.*—Se adscribe esta provincia a Tercera Zona. (R.) Ref. 445.

Telefónica Nacional de España (Compañía).— *Ascensos.*—Se autoriza la reforma de los arts. 12 y 13 del Reglamento. (R.) Referencia 419.

Unión Eléctrica Madrileña.— *Montepío Laboral.*—Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Ref. 453.

Utilidades (Contribución de).— *Familias Numerosas.*—Reducciones y exenciones. (O.) Ref. 407, (O.) Ref. 415 y (O.) Ref. 449.

Viviendas.— *Bonificables.* Normas sobre concesión de créditos. (D-L.) Referencia 406.

que, aprobado y administrado por el Servicio de Mutualidades Laborales, se destinará al mantenimiento de las Delegaciones Provinciales. El porcentaje correspondiente a la Delegación de Madrid será administrado por los Organos centrales del Montepío.

Art. 74. A la Junta Rectora corresponderá la confección y presentación a la Asamblea General del presupuesto de gastos e ingresos para cada ejercicio.

A estos efectos en el mes de enero de cada año la Dirección del Montepío elevará al Servicio de Mutualidades Laborales el censo técnico cerrado el 31 de diciembre anterior y el balance de saldos; también elevará el proyecto de presupuesto de gastos de administración.

A la vista de los documentos anteriores, el Servicio determinará conforme a las disposiciones en vigor y a lo que estos Estatutos disponen, las reservas, fondos y amortizaciones a establecer.

Recibidas las oportunas instrucciones, la Junta Rectora confeccionará en el mes de febrero el proyecto de presupuesto definitivo, que someterá a la Asamblea General en unión del balance y Memoria del ejercicio anterior.

A los efectos anteriores, la Asamblea General deberá reunirse, si no existe causa suficiente que lo impida, en el mes de marzo de cada año.

CAPITULO III

De las reservas

Art. 75. Las reservas del Montepío estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades Laborales determine e invertidas por el sistema y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales.

Art. 76. Estas reservas serán las siguientes:

a) Para prestaciones concedidas y obligaciones pendientes de pago.

b) Reservas técnicas para garantizar el futuro pago de las pensiones y prestaciones reconocidas.

c) Reservas de seguridad para garantizar el pago de las prestaciones previstas a otorgar a los asociados en activo y a sus derechohabientes.

d) Fondos de estabilización constituidos con el 0,50 por 100 de la cotización, más los saldos favorables que resulten entre la siniestralidad y riesgos previstos y los reales, que se destinarán a cubrir las desviaciones desfavorables de aquella siniestralidad y a estabilizar la cotización en periodos de crisis económica incidental.

e) Fondo de reaseguro, que se constituirá con el 5 por 100 de la cotización, que se destinará a pagar a la Caja de Coordinación y Compensación las cuotas y primas que el Servicio de Mutualidades establezca, a fin de cubrir los excesos de riesgos que actualmente se determinen.

Art. 77. Las reservas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo anterior estarán constituidas por los valores mobiliarios que determine y apruebe el Ministerio de Trabajo o por bienes inmuebles hasta el límite que permitan las disposiciones vigen-

tes. Los depósitos de dichos valores se efectuarán a disposición conjunta del Ministerio y de la Institución, pudiendo destinarse únicamente al fin para el que fueron depositados.

Art. 78. Todo acto de disposición que se realice sobre los bienes inmuebles de propiedad de la Entidad deberá ser autorizado expresamente por el Ministerio de Trabajo. A estos efectos en la escritura pública que se otorgue para la adquisición de dichos inmuebles se hará constar la necesidad del cumplimiento de tal requisito; igualmente se hará constar tal circunstancia en la inscripción del inmueble en el Registro de la Propiedad.

Art. 79. En el caso de que se acuerde la creación de una Obra asistencial o Institución que suponga inversiones permanentes no se podrá ejecutar dicho acuerdo sin la autorización expresa del Ministerio de Trabajo, el cual previamente estudiará la posible coordinación que pueda existir con proyectos análogos de otros Organismos o Instituciones.

Art. 80. El Montepío constituirá en cada ejercicio un fondo para prestaciones extrarreglamentarias, formado con el 2 por 100 de la cotización obtenida en el ejercicio anterior.

Dicho fondo después de deducido el tanto por ciento que la Junta Rectora acuerde destinar a las atenciones previstas en el artículo 114, se aplicará en la siguiente forma:

a) El 75 por 100 del importe procedente de cada provincia, a disposición de los Organos provinciales.

b) El 25 por 100 restante, a disposición de los Organos de gobierno centrales.

Al finalizar cada ejercicio, el saldo del fondo de prestaciones extrarreglamentarias incrementará el del ejercicio siguiente.

Art. 81. Con los excedentes que resultaren después de constituir las reservas y fondos que se especifican en los artículos anteriores se formará un fondo de garantía que se destinará a los fines que determine el Servicio de Mutualidades Laborales, a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO IV

Sistema contable

Art. 82. La sede central del Montepío organizará su contabilidad por el sistema de partida doble, desarrollándola en los siguientes libros:

- Libro Diario.
- Libro Mayor.
- Libro de Inventarios y Balances.
- Libro de Movimiento de Caja.
- Libro de cuentas corrientes con las Delegaciones.
- Libro de cuentas corrientes de Tesorería.
- Libro de cuentas técnicas.
- Registro de Valores y Reservas.
- Otros libros que la práctica haga necesarios.

Art. 83. Las Delegaciones Provinciales organizarán su contabilidad oficial por el mismo sistema que el de la sede central y será común a todas las Instituciones que las Delegaciones representen.

TITULO V

Prestaciones

CAPITULO PRIMERO

De sus clases

Art. 84. El Montepío concederá a sus beneficiarios las prestaciones que se enumeran a continuación, siempre que concurren las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en los presentes Estatutos:

- Pensión por Jubilación.
- Pensión por Invalidez.
- Pensión de Viudedad.
- Pensión de Orfandad.
- Pensión en favor de los padres.
- Pensión por larga enfermedad.
- Premio por Matrimonio.
- Premio por Natalidad.
- Auxilio por Defunción.
- Asistencia sanitaria.

Art. 85. Asimismo la Institución concederá prestaciones extrarreglamentarias con los fondos previstos en el artículo 80 en las condiciones establecidas en la Orden de 13 de julio de 1950.

CAPITULO II

Pensión por jubilación

Art. 86. Se concederá una pensión vitalicia por jubilación a los socios beneficiarios que al cesar en el servicio activo de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:

- a) Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- b) Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto el periodo mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 130 de estos Estatutos.
- d) Ser socio activo del Montepío.

Art. 87. También tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad:

1.º Los pensionistas del Montepío por larga enfermedad.

2.º Los incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable.

En ambos casos el beneficiario deberá reunir los requisitos de los apartados b), c) y d) del artículo anterior al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de accidente o enfermedad; y no le será computado el tiempo transcurrido desde aquel momento para determinar la cuantía de la pensión.

Art. 88. La cuantía de la pensión por jubilación dependerá de la edad del asociado, de su antigüedad laboral y de su antigüedad como socio cotizante del Montepío, determinándose conforme a las siguientes escalas:

Antigüedad laboral	Jubilación a los 65 años	Jubilación a los 70 años
10	35 %	50 %
15	40 %	55 %
20	45 %	60 %
25	50 %	65 %
30	55 %	70 %
35	60 %	75 %
40	65 %	80 %
50	75 %	85 %

Si la total antigüedad laboral que se acredite se hallare comprendida entre dos de los periodos establecidos anteriormente, se aplicará el tanto por ciento que corresponda al periodo inferior, incrementándolo proporcionalmente por cada año completo que excediera de dicho periodo. Se considerará como año completo la fracción superior a seis meses.

El tanto por ciento que corresponda aplicar en cada caso, de acuerdo con la antigüedad laboral, será, a su vez, incrementado en 1,30 por 100 por cada año que el asociado hubiere cotizado a la Institución, hasta el tope del 13 por 100, que corresponderá a los asociados que hubiesen cotizado diez o más años. Si la fracción de año resultante fuere superior a seis meses, se computará como año completo; si fuere inferior, no será tenida en cuenta.

Art. 89. La pensión de jubilación podrá ser solicitada con una antelación máxima de tres meses a la fecha en que el asociado desee disfrutarla. Caso de ser concedida la pensión, no producirá sus efectos hasta que el productor presente el certificado de baja definitiva en sus servicios profesionales.

Si el pensionista volviese a efectuar trabajo activo por cuenta ajena, se aplicará lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50).

CAPITULO III

Pensión por invalidez

Art. 90. El Montepío concederá pensión vitalicia por invalidez a los socios beneficiarios que quedasen incapacitados absoluta y permanentemente para todo trabajo, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

No tendrán derecho a este beneficio los asociados cuya incapacidad cause derecho a pensión, según la legislación de accidentes y enfermedades profesionales. No obstante, tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad, según lo establecido en el artículo 87 de estos Estatutos.

Art. 91. Se concederá la pensión por invalidez al socio beneficiario que al tiempo de cesar en su trabajo reuniera los siguientes requisitos:

- a) Ser socio activo.
- b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto el periodo mínimo de cotización que preceptúa el artículo 130 de estos Estatutos.

También se concederá esta pensión al asociado que quedare inválido siendo pensionista del Montepío por larga enfermedad y reuniera los requisitos de los apartados b) y c) al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de enfermedad.

Cuando la invalidez del asociado se haya producido por accidente o hecho súbito, la Junta Rectora podrá conceder pensión por invalidez sin que estén cubiertos periodos mínimos de antigüedad y cotización, siempre que el asociado tenga efectuada la cotización anterior a la fecha del hecho causante.

Art. 92. Para la determinación de la cuantía de esta pensión se aplicará la escala establecida en el artículo 88 para la jubilación a los sesenta y cinco años, pero su importe mínimo

será en todo caso del 50 por 100 del salario regulador del asociado.

Art. 93. La pensión por invalidez quedará anulada si el beneficiario de la misma recobrara las condiciones físicas suficientes para realizar trabajo activo por cuenta ajena.

El Montepío revisará periódicamente y se reserva el derecho de reconocimiento médico siempre que lo estime conveniente.

CAPITULO IV

Pensión por viudedad

Art. 94. Causará derecho a la prestación de viudedad el socio beneficiario que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista de la Institución.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 130 de estos Estatutos.

Art. 95. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda del socio beneficiario fallecido que reuniese las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con un año de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaren hijos del matrimonio.

b) Haber hecho vida conyugal con el causante hasta su muerte; o que en caso de separación careciese de culpabilidad.

c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

Art. 96. La naturaleza y cuantía de la prestación de viudedad se determinará conforme a las siguientes normas:

a) Viudas menores de cuarenta años de edad, sin hijos, con derecho a pensión de orfandad y no incapacitadas para el trabajo:

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: Entrega de un capital consistente en 24 mensualidades del salario regulador y en cuantía mínima de 15.000 pesetas.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: Entrega de un capital consistente en 24 mensualidades de la pensión que aquél estuviese percibiendo.

b) Viudas mayores de cuarenta años o menores de esta edad, pero con hijos con derecho a orfandad o incapacitados para el trabajo:

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: Pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la que por jubilación hubiera correspondido al causante al tiempo de su fallecimiento, conforme a la escala establecida para la jubilación a los sesenta y cinco años; la pensión de viudedad tendrá un importe mínimo del 25 por 100 del salario regulador.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: Pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la pensión que estuviese percibiendo el fallecido.

Si la interesada tuviera derecho o estuviera percibiendo cualquier otra pensión de esta u otra Institución de Previsión Laboral, sólo percibirá la de viudedad en cuantía que, sumada a la anterior, no rebase el 100 por 100 del salario regulador del causante. Si la viuda dejase de percibir aquella pensión por cesar

su derecho, percibirá la de viudedad en su cuantía total.

Art. 97. La viuda dejará de percibir la pensión por las causas siguientes:

a) Contraer nuevas nupcias o adquirir estado religioso.

b) Abandono comprobado de los hijos menores sometidos a su tutela.

c) Observar una conducta deshonesto o inmoral.

Art. 98. Cuando el socio fallecido fuera mujer, el viudo tendrá derecho a los beneficios que se establecen en este capítulo, siempre que se hallare incapacitado absoluta y permanentemente para toda clase de trabajo y no perciba pensión derivada de la legislación de accidentes del trabajo y enfermedad profesional o del Mutualismo Laboral obligatorio y el socio fallecido reuniese las condiciones generales previstas para esta prestación. El viudo beneficiario dejará de percibir este beneficio si desapareciesen las causas de su incapacidad.

CAPITULO V

Pensión de orfandad

Art. 99. Causará derecho a esta pensión el socio beneficiario varón o hembra que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista del Montepío.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 130 de estos Estatutos.

Art. 100. Tendrán derecho al percibo de esta prestación:

a) Los hijos legítimos —incluso los póstumos— legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que la viuda del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfrutaran pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los apartados anteriores deberán reunir, al tiempo del fallecimiento del asociado causante, los requisitos de ser menores de dieciocho años o incapacitados de manera absoluta para el trabajo que no perciban ninguna otra pensión por este concepto.

Art. 101. La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida prestación de viudedad, será de 150 pesetas mensuales por cada huérfano.

En caso de fallecimiento de la madre o padre viudo que percibiese pensión de viudedad, se revisará la cuantía de la orfandad que se regulará por las siguientes normas:

a) A uno de los huérfanos se le acreditará la que por viudedad percibiese el padre o madre fallecido.

b) A los demás huérfanos se les acreditará el 10 por 100 a que refiere el primer párrafo del presente artículo.

c) La suma total de las cantidades de los dos párrafos anteriores se dividirá por el número de beneficiarios.

d) Por cada beneficiario a quien se extinga el derecho se reducirá la suma dicha en un

10 por 100 del salario regulador del causante, o 150 pesetas, según corresponda.

e) El último huérfano con derecho a pensión será el que conserve la viudedad.

Art. 102. Cuando al fallecimiento del causante no quedare cónyuge superviviente con derecho a prestación de viudedad, la de orfandad se regulará por las mismas normas contenidas en los párrafos segundo y siguientes del artículo anterior.

Art. 103. En caso de orfandad absoluta, la pensión se otorgará sin exigir períodos de antigüedad ni cotización en el socio causante fallecido, requiriéndose tan sólo que tuviera la condición de socio activo o pensionista del Montepío al tiempo de su fallecimiento.

Art. 104. La pensión de orfandad se extinguirá cuando el beneficiario cumpliera la edad de dieciocho años o cesare la incapacidad por su fallecimiento o por adquirir estado matrimonial o religioso.

Art. 105. Las pensiones de orfandad se entregarán al padre, madre, parientes o personas que acrediten los siguientes extremos:

a) Que el beneficiario viva en su compañía y a sus expensas al tiempo de solicitar la pensión.

b) Que en lo sucesivo se continuarán encargando del mantenimiento, educación y formación profesional de los huérfanos, lo que comprobará periódicamente el Montepío en la forma que considere oportuna.

Art. 106. Si los huérfanos estuvieren totalmente abandonados o las personas que los tengan a su cargo no merezcan la confianza suficiente del Montepío, la Comisión Provincial Permanente que corresponda se constituirá en Patronato tutelar de los mismos, sin perjuicio de lo que disponga la legislación vigente, y propondrá a la Junta Rectora las mejoras que deban adoptarse para la mejor protección de los huérfanos hasta que cumplan los dieciocho años o cesare la incapacidad, y que podrá consistir en la concesión de becas, ingreso en Colegios o Instituciones de Beneficencia, Escuelas de Aprendices u otras medidas análogas.

Esta propuesta deberá comprender, después de la exposición de motivos, un cálculo de los gastos que la protección de dichos huérfanos pueda ocasionar a la Institución.

CAPITULO VI

Pensión a favor de los padres

Art. 107. Causará derecho a esta pensión el asociado que fallezca siendo soltero o viudo, sin hijos, con derecho a pensión de orfandad y que reúna las condiciones establecidas en el artículo 94 para causar derecho a la pensión de viudedad.

Art. 108. Tendrán derecho a percibir esta pensión:

a) El padre del asociado que reúne las siguientes condiciones: ser pobre, sexagenario o incapacitado para el trabajo, no realizar trabajo por cuenta ajena, no percibir pensión alguna de Institución de Previsión Laboral o por accidente o enfermedad profesional indemnizable y convivir con el hijo fallecido y a sus expensas.

b) Cuando no exista padre, la madre que reúne las siguientes condiciones: ser pobre, no percibir pensión de alguna Institución de Previsión Laboral o por accidentes o enfermedad profesional indemnizable y convivir con el hijo fallecido y a sus expensas.

Art. 109. La cuantía de la pensión será igual a la establecida en el apartado b) del artículo 96 para la viudedad.

CAPITULO VII

Indemnización especial

Art. 110. En aquellos casos en que no hubiere lugar a la concesión de las pensiones de jubilación, viudedad, orfandad y en favor de los padres, por no contar el causante con la antigüedad laboral que para cada una de aquellas prestaciones se exige, se concederá una indemnización especial a las personas que, en otro caso, hubiesen tenido derecho a percibirlas.

El importe de esta indemnización será equivalente a tantas mensualidades del salario regulador del causante como años de antigüedad acredite.

CAPITULO VIII

Larga enfermedad

Art. 111. Se concederá un auxilio por larga enfermedad a los socios beneficiarios que temporalmente estuvieron imposibilitados totalmente para el trabajo por causa de enfermedad, y siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que hubiesen agotado los plazos de disfrute del Seguro Obligatorio de Enfermedad, o que hubiere transcurrido el plazo de veintiséis semanas si no hubiesen hecho uso o no se hallaren afiliados a dicho Seguro.

b) Que la enfermedad que les imposibilite totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe el Montepío, cuando éste lo considere conveniente.

c) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o régimen de vida establecido por éstos perderán automáticamente el derecho a este auxilio.

d) Que el asociado tuviere una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

No se exigirá este requisito a los productores menores de diecinueve años, siempre que la enfermedad hubiese sido contraída con posterioridad a su ingreso como asociado.

e) Que tenga cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 130 de estos Estatutos.

Se exceptúan los menores de diecinueve años a que se refiere el apartado anterior, a quienes sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de cotización.

Art. 112. La cuantía del auxilio por larga enfermedad será equivalente al 50 por 100 del salario regulador.

Si la cuantía de dicho tanto por ciento resultase inferior a 250 pesetas, más 50 por la esposa y cada hijo menor de dieciocho años o incapacitados para el trabajo que conviviese con el socio, se aplicará este procedimiento para determinar la cuantía del auxilio por larga enfermedad, que no podrá ser superior en ningún caso al 90 por 100 del salario regulador.

Art. 113. Los períodos máximos por los que se concederá este auxilio serán los siguientes:

a) En el primer año de enfermedad, veintiséis semanas como máximo.

b) En el segundo año de enfermedad, cincuenta y dos semanas como máximo.

c) En el tercer año, cincuenta y dos semanas como máximo.

Si después de concedida la pensión de Larga Enfermedad correspondiese disfrutar al beneficiario nuevos plazos del Seguro de Enfermedad, percibirá del Montepío la diferencia entre los beneficios económicos del Seguro y los de esta Institución y quedará en suspenso la prestación de Asistencia Sanitaria.

Art. 114. Agotados los plazos de duración a que se refiere el artículo anterior, el beneficiario que continuare enfermo será sometido a reconocimiento médico y la Junta Rectora podrá acordar que se prolongue la percepción de la pensión, siempre que ello fuera posible, por existir el remanente necesario en el fondo especial que se establece a continuación.

Para cubrir estas atenciones se constituirá anualmente un fondo especial formado con la cantidad que, del fondo de prestaciones extrarreglamentarias, acuerde destinar a este fin la Junta Rectora, y con la parte de intereses que excedan del 3,5 por 100 de los producidos por el capital de la Institución en el año anterior.

CAPITULO IX

Premio de nupcialidad

Art. 115. El socio activo que contraiga matrimonio tendrá derecho a un premio de nupcialidad. Este premio podrá ser solicitado con quince días de antelación a la fecha en que vaya a efectuarse el matrimonio.

La cuantía del premio será de cuatro mensualidades del salario regulador, y no podrá percibirse más que una sola vez por cada asociado.

Art. 116. Para otorgar esta prestación se precisará que el asociado beneficiario reúna los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo del Montepío. En el caso de ser mujer el socio beneficiario que solicite el premio de matrimonio, bastará con que haya sido socio activo hasta dos meses antes de la fecha de su matrimonio, por haber cesado en la Empresa en la que prestase sus servicios.

b) Tener una antigüedad laboral mínima de cinco años.

c) Tener cubierto el período de cotización previsto en el artículo 130 de estos Estatutos.

CAPITULO X

Premio de natalidad

Art. 117. Los socios beneficiarios tendrán derecho a la percepción de un premio de natalidad, consistente en una mensualidad del salario regulador por cada hijo que les nazca con la condición de legítimos o que fueren legitimados por subsiguiente matrimonio de los padres y reúnan los requisitos establecidos en el artículo 30 del Código Civil. Si el parto fuese múltiple, el importe del premio consistirá en dos mensualidades y media del salario regulador.

En aquellos casos en que los hijos nacidos no alcancen la viabilidad legal, quedará al justo criterio de las Comisiones Permanentes la concesión o denegación del referido premio.

Para percibir esta prestación, son requisitos indispensables los señalados en los apar-

tados a), b) y c) del artículo anterior y acreditar fehacientemente el hecho del nacimiento del hijo y el matrimonio de los padres.

CAPITULO XI

Auxilio por defunción

Art. 118. Al ocurrir el fallecimiento de un asociado en activo o pensionista por jubilación, invalidez, larga enfermedad o viudedad, se concederá una indemnización para gastos de entierro, sufragios y lutos, cuya cuantía se determina a continuación, con arreglo al número de habitantes según el último censo oficial de la población en que el asociado fallezca:

PESETAS

Poblaciones inferiores a 5.000 habitantes	500
De 5.001 a 15.000	750
De 15.001 a 30.000	1.000
De 30.000 a 60.000	1.250
De 60.001 a 100.000	1.500
De 100.001 a 200.000	2.000
De 200.000 en adelante	2.500

Sobre el importe de este auxilio se incrementará la cantidad de 500 pesetas por cada familiar que conviviese con el causante y a sus expensas.

El importe total de este subsidio de defunción, tanto por gastos de entierro como por ayuda para sufragios y lutos a los familiares, en ningún caso excederá de pesetas 5.000.

Art. 119. Para la entrega de este auxilio no se necesitará reunir ninguna otra condición que no sea la de que el fallecido tuviera la consideración de socio activo o la de pensionista por Jubilación, Invalidez, Larga Enfermedad o Viudedad.

Art. 120. La cantidad señalada anteriormente se entregará inmediatamente después de ocurrir el fallecimiento a los familiares más próximos, parientes o personas que convivieran con el socio fallecido. Si no existiera ninguna de las personas señaladas anteriormente que pudiera atender al sepelio, la Comisión Provincial Permanente designará a alguno de sus miembros, que se encargará de la organización del entierro y de los sufragios por el alma del fallecido.

CAPITULO XII

Asistencia sanitaria

Art. 121. El Montepío concederá la asistencia médica, quirúrgica, farmacéutica y sanatorial a sus pensionistas y familiares que convivieren con ellos y a sus expensas con anterioridad a la solicitud de la pensión y reúnan además las condiciones siguientes:

a) Si el pensionista hubiese estado inscrito en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, los familiares con derecho a esta prestación serán los inscritos en la cartilla de dicho Seguro al tiempo de solicitar la pensión, así como los hijos que naciesen posteriormente.

b) Si el pensionista no pertenecía al Seguro Obligatorio de Enfermedad tendrán derecho los familiares comprendidos dentro del tercer grado de consanguinidad y los hijos que naciesen posteriormente.

El beneficio de asistencia sanatorial no alcanzará a los familiares de los pensionistas.

Art. 122. A los efectos de este beneficio, el Montepío, al conceder una pensión vendrá obligado a notificar a los interesados el procedimiento que tenga establecido para la efectividad del mismo, sin que para ello sea precisa solicitud alguna por parte de los beneficiarios.

Art. 123. Los familiares de los pensionistas dejarán de disfrutar este beneficio tan pronto tengan obligación de estar inscritos en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, dejen de convivir con el asociado o cuando, por cualquier circunstancia, el pensionista dejase de tener esta condición.

Art. 124. El Montepío coordinará sus servicios de asistencia sanitaria con los establecidos por otros Montepíos o Mutualidades, con los del Estado, Instituciones de Previsión y Organización Sindical.

CAPITULO XIII

Disposiciones comunes a todas las prestaciones

Art. 125. Los beneficios que concede esta Institución son compatibles con los derivados de los Seguros sociales obligatorios y con los que puedan concederse por el Estado, Corporaciones, Compañías de Seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 126. Los afiliados que obligatoriamente coticen a ésta y a otro u otras Instituciones de Previsión Laboral, o a este Montepío por dos o más Empresas, tendrán derecho a percibir las prestaciones en las condiciones previstas en el artículo 18 de la Orden de 16 de mayo de 1950 Ref. 422/50).

Los que sean baja en esta Institución por pasar a pertenecer a otra, podrán percibir las prestaciones señaladas en estos Estatutos cuando concurren las circunstancias y se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 127. Las prestaciones que concede el Montepío tienen carácter personal e intransferible y, en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial ni servir de garantía de ninguna obligación.

Art. 128. Tendrán la consideración de socios activos de la Institución todas aquellas personas que presten sus servicios por cuenta ajena en actividades encuadradas en este Montepío.

Art. 129. Asimismo conservarán la condición de socios activos quienes, habiendo tenido este carácter, dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena por alguna de las siguientes causas:

- a) Por enfermedad ininterrumpida.
- b) Por hallarse prestando el servicio militar.
- c) Por paro involuntario.

La concesión de prestaciones a quienes se encuentren en alguna de las situaciones previstas en los apartados anteriores, se sujetará a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y en la Orden de 24 de julio del mismo año (Referencia 652/50).

Art. 130. Para causar derecho a cualquier prestación, excepto Auxilio por Defun-

ción, será preciso que el asociado haya cotizado al Montepío durante un período de tiempo igual a la mitad del comprendido entre la fecha inicial de cotización en el sector laboral a que el asociado pertenezca y aquella otra en que se produzca el hecho causante de la prestación.

Como excepción a esta regla, el período mínimo de cotización será en todo caso de seis meses durante el primer año de obligatoriedad en la cotización de cada sector laboral. A partir de la fecha en que se cumplan diez años de obligatoriedad de cotización, el período exigible será de cinco años, mientras no se disponga otra cosa.

Art. 131. Se considerará como antigüedad laboral aquella que se acredite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9.º, 10 y 11 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 132. El salario regulador para la concesión de prestaciones se hallará en la forma prevista en el artículo 25 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 133. Si las prestaciones concedidas por la Institución resultaran de cuantía superior a la que corresponda, como consecuencia de falsedad de las Empresas en las declaraciones que formulen a estos efectos, el Montepío podrá reclamar a la Empresa las diferencias resultantes ante la jurisdicción competente.

Si por la misma causa de falsedad de la Empresa en dichas declaraciones la prestación concedida fuese inferior a la que realmente corresponda, el productor perjudicado podrá reclamar contra la Empresa por el perjuicio sufrido.

Art. 134. Las prestaciones que la Institución otorga deberán solicitarse dentro de los plazos previstos en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950, utilizando los modelos que aquella tenga establecidos y acompañando los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 135. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por el Montepío si la Empresa, en el momento en que deban ser abonadas, no estuviere al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 12 al 16 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 136. El devengo de las pensiones que conceda el Montepío se iniciará y finalizará de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 137. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos, no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen recibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiese lugar.

Art. 138. Las cantidades que correspondan a los beneficiarios por cualquiera de las prestaciones otorgadas por esta Institución podrán ser percibidas por aquéllos en la Empresa donde últimamente hubieran prestado sus servicios o en aquella otra que se halle más cerca de su domicilio, siempre que la organización del Montepío lo permita y así convenga.

Art. 139. Las mensualidades que un pen-

sionista tuviere pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento se entregarán a la esposa, hijos, padres sexagenarios o familiares más próximos que conviviesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos del Montepío consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto de cualesquiera prestaciones que un asociado tuviere pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares, el importe de las pensiones o prestaciones revertirá al Montepío.

TITULO VI

Régimen disciplinario

CAPITULO PRIMERO

De las faltas y sus sanciones

Art. 140. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

1.º Defraudar a sabiendas los intereses del Montepío o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsear las declaraciones ordinarias y extraordinarias que se hagan ante el Montepío o aportar datos inexactos al mismo, bien en orden a la concesión de beneficios o con respecto a otras cualesquiera manifestaciones de las actividades de esta Entidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito del Montepío.

4.º Entorpecer intencionadamente la actividad del Montepío. Se considerarán comprendidos en este apartado los que, habiendo sido elegidos Vocales de la Junta Rectora o restantes Organos de Gobierno, no asistan a sus reuniones o no presten la colaboración debida.

5.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes del Montepío, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen desarrollo y orden de su actividad.

Art. 141. Las sanciones que podrá imponer el Montepío a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.º Apercibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita al sancionado.

2.º Apercibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organó sancionador.

3.º Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución u ocupar cargos de la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.º Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución.

5.º Multa de 25 a 5.000 pesetas.

Cuando se trate de un socio beneficiario, la sanción se hará efectiva mediante descuento en los salarios del sancionado, cuya cuantía será fijada por la Junta Rectora, sin exceder del 2,5 por 100.

Si antes de completar el pago de la multa fuese concedida al sancionado alguna presta-

ción de entrega de capital, se deducirá de su importe lo necesario para hacer efectiva la sanción. Si se tratare de pensiones, se deducirá de cada mensualidad un 25 por 100 hasta completar dicho pago.

Asimismo la Comisión permanente Nacional podrá acordar se suspenda la efectividad de una pensión en tanto se resuelva lo que corresponda, en los casos en que se hubieran producido anomalías en la tramitación del expediente o falsedades en los documentos aportados al mismo, así como cuando los beneficiarios de aquélla no cumplan los requisitos establecidos en estos Estatutos para su percepción.

Art. 142. Siempre que haya de imponerse una sanción, se atenderá para la determinación de la misma, en cada caso, a la gravedad de la falta cometida, al perjuicio que haya ocasionado o que haya pretendido ocasionar el sancionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta a juicio del Organó sancionador.

CAPITULO II

Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones

Art. 143. La imposición de sanciones será de competencia de la Junta Rectora.

Art. 144. Las Comisiones Provinciales Permanentes, tan pronto tengan conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrán en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado, en el que se expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado, se pronunciará por la sanción que corresponda o declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión de procedencia, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 145. En los casos en que la Junta Rectora o Asamblea General observasen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodarán su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros de las Comisiones o Junta Rectora, según los casos, interin se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

TITULO VII

De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno

Art. 146. Como trámite previo a la iniciación de las reclamaciones en vía contenciosa ante la Magistratura de Trabajo, podrán los interesados recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno en las condiciones y cumpliendo los requisitos señalados en los artículos 29, 30 y 31 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

TITULO VIII

De la inspección e intervención

Art. 147. La inspección, vigilancia e intervención del cumplimiento por el Montepío, Empresas y productores beneficiarios de las obligaciones de este Estatuto derivadas, está a cargo del Ministerio de Trabajo a través del Servicio de Mutualidades Laborales, Inspección Técnica de Previsión, Delegaciones Provinciales de Trabajo, quienes podrán, cuando corresponda, imponer sanciones con arreglo a las disposiciones vigentes.

TITULO IX

Disposiciones generales

Art. 148. Para que el Montepío pueda proponer la reforma de estos Estatutos, será preciso que exista la conformidad de la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General en sesión convocada al efecto.

Art. 149. Cualquier modificación de estos Estatutos habrá de ser aprobada por el Ministerio de Trabajo, previo informe del Servicio de Mutualidades Laborales, a quien asimismo corresponde la interpretación de este texto.

Art. 150. El Montepío, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades Laborales. Dichos acuerdos, para que tengan validez, serán confirmados por el Servicio de Mutualidades Laborales antes de haber transcurrido los quince días siguientes a su recepción. Se considerarán válidos los referidos acuerdos si después de transcurrido el plazo señalado el indicado Servicio no hubiere hecho uso del derecho de veto.

La certificación de los acuerdos adoptados por las Comisiones Provinciales se remitirá, en los mismos plazos y a los mismos efectos señalados en este artículo, al inmediato Órgano jerárquico nacional.

Art. 151. Los acuerdos de los Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados, salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior, sin necesidad de esperar a la aprobación del acta en la sesión posterior.

DISPOSICION FINAL

Los presentes Estatutos comenzarán a regir el día 1 de julio de 1951 y se aplicarán íntegramente a las prestaciones causadas a partir de dicha fecha.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.—Todos los expedientes de prestaciones instruidos y resueltos a tenor de las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 22 de marzo de 1948, se considerarán firmes en su resolución.

SEGUNDA.—Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a 1 de julio de 1951 y cuyos expedientes hayan sido iniciados o resueltos, se regirán por las siguientes normas:

a) El plazo para la solicitud será el señalado en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

b) Las clases, cuantía y requisitos de las prestaciones se regularán conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 22 de marzo de 1948.

TERCERA.—No obstante lo establecido en las dos disposiciones anteriores, en las prestaciones de viudedad causadas antes de 1 de julio de 1951 en favor de viudas menores de cuarenta y cinco años de edad que no se hallen percibiendo aún los correspondientes beneficios en la indicada fecha se aplicarán las siguientes normas:

a) Viudas menores de cuarenta años de edad que no tengan hijos con derecho a orfandad: Si tienen reconocido derecho a pensión a partir de los cuarenta y cinco años de edad, podrán optar entre la convalidación de su derecho en las mismas condiciones o por la percepción de capital, conforme al apartado a) del artículo 96 de los presentes Estatutos.

b) Viudas mayores de cuarenta años de edad que tengan hijos con derecho a orfandad o se hallen incapacitadas para el trabajo, y viudas comprendidas entre los cuarenta y cuarenta y cinco años de edad: Si tienen reconocido derecho a pensión a partir de los cuarenta y cinco años de edad, podrán optar entre la convalidación de su derecho en las mismas condiciones o comenzar a percibir la pensión a partir de 1 de julio de 1951, pero en la cuantía señalada en el apartado b) del artículo 96 de los presentes Estatutos.

c) Lo establecido en los apartados a) y b) de la presente disposición será aplicable a aquellas prestaciones de viudedad que se soliciten en lo sucesivo o cuyos expedientes no hayan sido aún resueltos; pero teniendo en cuenta que en los casos en que se otorguen pensiones no podrán percibirse éstas con una retroactividad superior a tres meses desde la fecha de la solicitud, ni en ningún caso antes de 1 de julio de 1951.

El derecho de opción establecido en los anteriores apartados podrán ejercitarlo las beneficiarias antes del día 1 de enero de 1952, a cuyos efectos el Montepío dirigirá comunicación a las interesadas, informándolas de su derecho, en el plazo de treinta días, a partir de la publicación de estos Estatutos en el *Boletín Oficial del Estado*.

CUARTA.—Las pensiones que el Montepío tenga concedidas a la vigencia de los presentes Estatutos o conceda en lo sucesivo de acuerdo con los Estatutos provisionales derogados, continuarán gozando de los aumentos periódicos a que se refiere el último párrafo del artículo 128 de dichos Estatutos.

405 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Orden del Ministerio de Trabajo de 9 de julio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* número 236, del 24 de agosto de 1951.

I. INDICE GENERAL.—Se aprueban los Estatutos definitivos del Montepío Laboral de la Construcción y Obras Públicas, que responde al siguiente índice general:

Orden aprobatoria.—Fecha de entrada en vigor (art. 1) y Normas transitorias (art. 2).

Título I.—Naturaleza y extensión del Montepío.—(Arts. 1.º a 7.º).

Título II.—De los socios beneficiarios.
Capítulo I.—De las clases de socios (art. 8.º).
Capítulo II. De los socios protectores (art. 9.º).
Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 a 12).—Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14).—
Capítulo III. De los socios beneficiarios (artículos 15 a 18).—*Capítulo IV. De los demás beneficiarios* (art. 19).

Título III.—Organización y funcionamiento.—*Capítulo I. Del Gobierno del Montepío* (arts. 20 a 25).—*Capítulo II. De los órganos de Gobierno Nacionales.* Sección 1.ª De la Asamblea General (arts. 26 a 37).—Sección 2.ª De la Junta Rectora (arts. 38 a 43). Sección 3.ª De la Comisión Permanente Nacional (arts. 44 a 47). Sección 4.ª Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas (arts. 48 a 51).—*Capítulo III. De los órganos de Gobierno Provinciales* (arts. 52 a 57).—*Capítulo IV. De los órganos Ejecutivos del Montepío.*—Sección 1.ª Del Director (art. 58). Sección 2.ª Del Delegado Provincial (arts. 59 y 60).

Título IV.— Régimen económico.—*Capítulo I. Recursos económicos* (artículos 61 a 71). *Capítulo II. Presupuestos y gastos* (artículos 72 a 74).—*Capítulo III. De las reservas* (arts. 75 a 81).—*Capítulo IV. Sistema contable* (arts 82 y 83).

Título V.—Prestaciones.—*Capítulo I. De sus clases* (art. 84).—*Capítulo II. Pensión por Jubilación* (arts. 85 a 88).—*Capítulo III. Pensión por Invalidez* (arts. 89 a 92).—*Capítulo IV. Pensión de Viudedad* (arts. 93 a 97).—*Capítulo V. Pensión de Orfandad* (arts. 98 a 105).—*Capítulo VI. Larga enfermedad* (arts. 106 a 108).—*Capítulo VII. Premio por Nupcialidad* (arts. 109 a 111).—*Capítulo VIII. Premio de Natalidad* (arts. 112 y 113).—*Capítulo IX. Auxilio por defunción* (arts. 114 y 115).—*Capítulo X. Asistencia sanitaria* (arts. 116 a 119).—*Capítulo XI. Disposiciones comunes a todas las prestaciones* (arts. 120 a 133).

Título VI.— Régimen disciplinario.—*Capítulo I. De las faltas y sus sanciones* (artículos 134 a 136).—*Capítulo II. Procedimiento y competencia para imposición de sanciones* (arts. 137 a 139).

Título VII.—De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno (art. 140).

Título VIII.—De la Inspección e Intervención (art. 141).

Título IX.—Disposiciones generales (arts. 142 a 145).

Disposición final.—*Fecha de entrada en vigor.*

Disposiciones transitorias.

II. TEXTO LITERAL.—En cumplimiento de lo establecido en la Reglamentación Nacional de Trabajo en las Industrias de la Construcción, de 11 de abril de 1946, fueron creados los Montepíos Provinciales para atender a la previsión de los trabajadores en la referida industria encuadrados, y cuyos Estatutos provisionales fueron aprobados por Orden ministerial de 18 de febrero de 1947.

Por Orden de 24 de julio de 1948, fueron disueltos los citados Montepíos Provinciales y creado el Montepío Nacional, cuyos Estatutos fueron aprobados por Orden ministerial de 29 de diciembre de 1948 (Refs. 24, 34 y 39/49).

Con posterioridad, y por distintas Ordenes ministeriales, se ha incorporado al Montepío un nutrido censo de nuevos afiliados procedentes de diversos sectores laborales, bien por expresa aplicación a los mismos de la Reglamentación de Construcción y Obras Públicas bien por su encuadramiento concreto en esta Institución de Previsión Social.

Siendo ambición permanente de este Ministerio el paulatino mejoramiento de estos regímenes de previsión, atemperando sus capítulos de prestaciones al máximo de las posibilidades que, con todo rigor técnico, su situación económica permita, se ha tendido a convertir en pensiones los subsidios de Viudedad, y a conceder la prestación por Invalidez desde el momento en que ésta se produzca, cualquiera que sea la edad del asociado, así como a mejorar los porcentajes de Jubilación y Orfandad.

Visto el proyecto de reforma de Estatutos aprobado por la Asamblea General del Montepío, las conclusiones adoptadas por la Conferencia celebrada por sus representantes y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo primero.—Se aprueban los nuevos Estatutos del "Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas", por los que se elevan en su cuantía las pensiones de Jubilación e Invalidez, se convierten en pensiones los Auxilios por Viudedad y Orfandad, se crea una nueva prestación por Larga Enfermedad y se amplían los beneficios de la Asistencia Sanitaria.

Estos Estatutos comenzarán a regir el día 1 de agosto de 1951, en sustitución de los actuales, que quedarán derogados en dicha fecha.

Artículo segundo.—Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a la fecha citada, se regularán, en cuanto a clases, cuantía y requisitos de las prestaciones, conforme a las normas contenidas en los Estatutos de 18 de febrero de 1947 y 29 de diciembre de 1948, según corresponda, de acuerdo con la fecha del hecho causante, y cualquiera que sea la de su solicitud.

Estatutos del Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores de las Industrias de la Construcción y Obras Públicas, aprobados por Orden ministerial de 9 de julio de 1951

TITULO PRIMERO**Naturaleza y extensión del Montepío**

Artículo 1.º El Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores de las Industrias de la Construcción y Obras Públicas, constituido en cumplimiento de lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo, de 11 de abril de 1946, y Orden ministerial de 24 de julio de 1948, se regirá por los presentes

Estatutos y disposiciones generales sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

Esta Institución podrá utilizar la denominación abreviada de "Montepío Nacional de Construcción y Obras Públicas".

Art. 2.º Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad en atención a sus posibilidades económicas.

El Montepío no podrá ejercer más actividades que las de Previsión Social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Laboral corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º Esta Entidad desarrollará sus actividades en todo el territorio nacional y plazas de soberanía, teniendo su domicilio social en Madrid. Dichas jurisdicción y domicilio podrán ser modificados por el Ministerio de Trabajo si lo considera conveniente por razones sociales o intereses mutualistas.

Art. 5.º En este Montepío estarán encuadrados las Empresas y trabajadores afectados por la Reglamentación Nacional de Trabajo en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas, de 11 de abril de 1946, así como todas aquellas actividades laborales que por resoluciones y disposiciones complementarias han sido incorporadas o se incorporen en el futuro.

El Ministerio de Trabajo podrá disponer la segregación de Sectores Laborales en él encuadrados, por razones sociales o económicas.

Art. 6.º El Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas tiene personalidad jurídica y, en su consecuencia, gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia, ordinarios y especiales, y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

Art. 7.º Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

TITULO II

De los socios beneficiarios

CAPITULO PRIMERO

De las clases de socios

Art. 8.º Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

CAPITULO II

De los socios protectores

Art. 9.º Los socios protectores podrán ser:

- a) Socios protectores obligatorios.
- b) Socios protectores voluntarios.

SECCIÓN 1.ª—De los socios protectores obligatorios

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas a las que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos que, en virtud de las disposiciones aplicables coticen o deban cotizar preceptivamente a favor del Montepío.

Art. 11. Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación al Montepío, así como la del personal que trabaje a su servicio, siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del productor de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16 no eximirá a la Empresa de la obligación reseñada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, un padrón inicial de los trabajadores a su servicio, conforme al modelo y con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como de las variaciones de salarios producidas por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los trabajadores, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas patronal y obrera en la cuantía, plazos y forma que se determinan en el Título IV de los presentes Estatutos.

5.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus trabajadores, *en sitio visible*, la liquidación de pago de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones—por cuenta y delegación expresa del Montepío— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga Centro de Trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

SECCIÓN 2.ª—De los socios protectores voluntarios

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren con méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14. El título de socio protector voluntario será honorífico, y el que lo ostente estará facultado para asistir con derecho a voz a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO III

De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de este Montepío los trabajadores por cuenta ajena encuadrados en las actividades a que se refiere el artículo 5.º de estos Estatutos y que tengan derecho a su afiliación, según los establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50) y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación al Montepío cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondiente.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos conforme se determina en el Título VII de los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.ª Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.ª Dar cuenta a la Institución, por medio de las Delegaciones Provinciales, de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.ª Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de sus funciones; si así no lo hicieron podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.ª Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena, serán baja en el Montepío, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas de esta Entidad se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y, por consiguiente, serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los productores enfermos, los que estuvieren cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y Orden de 24 de julio del mismo año.

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período

de tiempo que, según la Reglamentación de Trabajo, esté obligada la Empresa a reservar al productor su puesto en el trabajo. Por parte del asociado deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

a) Solicitar su continuidad como socio activo del Montepío, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.

b) Abonar por su cuenta, y en los plazos reglamentarios, las cuotas patronales y obreras correspondientes.

Para la determinación de éstas se considerará como salario-base de cotización el que fuere regulador de prestaciones, según las cotizaciones efectuadas, al tiempo de su baja en el servicio activo.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución aquellos trabajadores que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleve consigo su obligada incorporación a otra Institución de Previsión Laboral.

CAPITULO IV

De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de este Montepío aquellas personas que, sin estar asociadas a la Institución, puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos, en virtud de la relación familiar en que se hallen con cualquier socio beneficiario-causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

1.ª Solicitar, dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determina y en la forma que se establece para cada caso, los beneficios que puedan corresponderles.

2.ª Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios, y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueran exigidas con el mismo fin.

TITULO III

Organización y funcionamiento

CAPITULO PRIMERO

Del Gobierno del Montepío

Art. 20. Los Organos de Gobierno del Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas son:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) La Comisión Permanente Nacional.
- d) Las Comisiones Provinciales Permanentes.

Art. 21. Son ejecutores de los acuerdos de los Organos de Gobierno:

- a) El Director del Montepío.
- b) Los Delegados provinciales.

Art. 22. Mediante resolución, el Servicio de Mutualidades Laborales determinará el número de Vocales natos y electivos de cada uno de los Organos de Gobierno, categorías profesionales, elección y renovación de aquéllos y duración de su mandato.

Para formular dicha resolución deberá te-

nerse en cuenta la proporcionalidad existente entre el número de afiliados de los distintos sectores laborales y categorías profesionales, así como las normas establecidas en las disposiciones vigentes sobre proporción entre las representaciones empresaria y obrera y demás requisitos que en ella se exijan.

Art. 23. Para ser Vocal electivo de los Organos de Gobierno de esta Institución se precisará: ser asociado, mayor de edad, estar en pleno disfrute de sus derechos civiles y profesionales, tener una antigüedad laboral mínima de diez años y pertenecer a la Organización Sindical.

No podrán ostentar cargos representativos en la Entidad, aquellos socios que no cumplan normalmente las diversas obligaciones que estos Estatutos les imponen.

Para ser Vocal de las Comisiones Provinciales Permanentes se preferirá a aquellas personas que residan en la localidad donde tenga su sede la respectiva Comisión, o en sus cercanías.

Art. 24. La Asamblea General estará constituida por Vocales electivos de las Comisiones Provinciales Permanentes, y elegirá de entre sus miembros los componentes de la Junta Rectora.

La Junta Rectora elegirá de entre sus miembros electivos los cargos de Presidente y Vicepresidente, que lo serán de todos los Organos de Gobierno nacionales.

El Servicio de Mutualidades Laborales podrá poner su veto a los nombramientos efectuados, previas las informaciones que considere precisas para fundar su resolución.

Art. 25. Los miembros de los Organos de Gobierno percibirán por su asistencia a las reuniones reglamentarias convocadas, dietas de asistencia o de asistencia y desplazamiento, según los casos. La cuantía de estas dietas serán fijada por la Junta Rectora.

CAPITULO II

De los Organos de Gobierno nacionales

SECCIÓN 1.ª—De la Asamblea General

Art. 26. La Asamblea General es el órgano supremo de la Institución constituida por representantes de los socios protectores y beneficiarios. En ella concurren la orientación del presente y futuro de la Entidad, la adopción de medidas y estudio de sugerencias que entrañen modificación de estos Estatutos y la superior vigilancia de los Organos de Gobierno de ella derivados, en el cumplimiento de sus misiones.

Art. 27. Será competencia de la Asamblea General:

1.º Elegir los miembros que han de constituir la Junta Rectora.

2.º Conocer la actuación de la Junta Rectora y de sus miembros en relación con el ejercicio de las funciones propias de sus cargos.

3.º Intervenir, en la forma que corresponda, en todos aquellos asuntos del Montepío cuya competencia no esté reservada a otros Organos del mismo.

4.º Examinar y aprobar, si procede, la Memoria, presupuestos, cuentas, inventarios y balances del Montepío que le someta la Junta Rectora.

5.º Estudiar, bien a propuesta de la Junta Rectora o por iniciativa propia, la reforma general de estos Estatutos o la concesión de otros beneficios que mejoren los establecidos, elevando la propuesta al Servicio de Mutualidades Laborales.

6.º Resolver sobre las cuestiones que le someta la Junta Rectora y las Comisiones Provinciales Permanentes por mediación de aquélla.

Art. 28. Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias tendrán lugar una vez al año; las extraordinarias siempre que, con la suficiente justificación, lo acuerde la Junta Rectora por su iniciativa o por solicitarlo la tercera parte de los asambleístas.

En las reuniones extraordinarias sólo podrán tratarse aquellos asuntos expresamente consignados en el orden del día, el que deberá ser sometido a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 29. Las convocatorias de la Asamblea General se harán por su Presidente con una antelación mínima de veinte días y por duplicado, a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar en cualquier circunstancia el momento en que fué recibido por su destinatario.

A las convocatorias deberá acompañarse el orden del día de la sesión correspondiente.

Art. 30. Las reuniones de la Asamblea General podrán celebrarse en primera o segunda convocatoria. Desde el momento en que debiera haberse celebrado en primera convocatoria, al señalado para celebrar sesión en segunda, mediará un espacio de veinticuatro horas, sin que por ningún motivo ni en ningún caso pueda reducirse este lapso de tiempo.

Art. 31. Para que la Asamblea General se considere válidamente constituida será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes en primera convocatoria; en segunda será suficiente con que asista la tercera parte de sus miembros.

Art. 32. Los miembros de la Asamblea General podrán hacer uso de la palabra:

1.º Para una cuestión previa o de orden.

2.º Para defender o impugnar una proposición.

3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.

4.º Para rectificar una sola vez, cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 33. Siempre que los miembros de la Junta Rectora hagan uso de la palabra en reuniones de la Asamblea General, se entenderá que no consumen turno a los efectos reglamentarios.

Art. 34. Cuando un miembro de la Asamblea General se halle en el uso de la palabra, no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la Presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al miembro de la Asamblea General a quien hubiese llamado al orden, e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 35. Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación, decidirá con su voto el Presidente.

Art. 36. Las votaciones serán nominales cuando así lo solicite la tercera parte de los miembros asistentes.

Art. 37. De las deliberaciones de la Asamblea General se harán constar en el libro de actas correspondiente—debidamente diligenciado por la Delegación de Trabajo—las conclusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

SECCIÓN 2.ª—De la Junta Rectora

Art. 38. La Junta Rectora es el Organismo que en nombre de la Asamblea General, tiene a su cargo el gobierno constante y directo del Montepío.

Art. 39. Será competencia de la Junta Rectora:

1.º Cumplir y hacer cumplir los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y los de carácter general que sean aplicables al Montepío.

2.º Proponer a la Asamblea General la creación de nuevos beneficios cuando las posibilidades económicas del Montepío lo permitan, y la reforma de estos Estatutos, si lo estimare necesario.

3.º El estudio y resolución, previo informe de la Comisión provincial respectiva y de la Dirección del Montepío, de los expedientes sobre las siguientes prestaciones:

Pensión or Jubilación.

Pensión por Invalidez.

Pensión por Viudedad.

Pensión de Orfandad.

Pensión de Larga Enfermedad.

Igualmente resolverá los expedientes de prestaciones extrarreglamentarias con cargo al tanto por ciento que del fondo a este fin destinado le corresponde, según lo establecido en el artículo 80 de estos Estatutos.

4.º Acordar que sea trimestral el pago de cuotas por parte de aquellas Empresas que lo soliciten y en las que concurran las circunstancias prevenidas en el artículo 64 de estos Estatutos.

5.º Conocer y aprobar, en su caso, las solicitudes formuladas por las Empresas relativas al ingreso conjunto del importe total de cuotas correspondientes a Centros de Trabajo establecidos en distintas provincias.

6.º Nombrar el Vocal representante del Montepío en las Entidades de Previsión Social que pudieran constituirse por las Empresas.

7.º Estudiar y someter a la aprobación de la Asamblea General los presupuestos anuales de ingresos y gastos.

8.º Someter a la Asamblea General, para su aprobación, la Memoria anual, los estados de cuentas, inventarios y balances del Montepío.

9.º Aprobar la distribución de fondos.

10. Acordar las inversiones.

11. Imponer las sanciones procedentes con arreglo a los establecido en el título correspondiente de estos Estatutos.

12. Proveer interinamente, hasta la inmediata renovación de los Organos de Gobierno las vacantes que se produzcan con anterioridad a la extinción del mandato de sus miembros o los de la Asamblea General.

13. Resolver o informar a la Superioridad, según los casos, en los desacuerdos entre las

Comisiones Provinciales Permanentes y los Delegados provinciales.

14. Resolver los recursos que sean de su competencia.

15. En general, adoptar las resoluciones que considere convenientes, siguiendo la orientación y las normas señaladas en los presentes Estatutos, así como elevar a la Superioridad las sugerencias que estime oportunas para la adopción de medidas que redunden en beneficio de los beneficiarios.

Art. 40. La Junta Rectora se reunirá, por lo menos, una vez cada tres meses, a fin de estudiar y resolver cuantos asuntos tengan pendientes.

Además de estas reuniones preceptivas, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, bien por iniciativa de éste o por haberlo así solicitado la tercera parte de los miembros, o porque el Director lo disponga atendiendo a razones justificadas.

Art. 41. Las convocatorias para las reuniones de la Junta Rectora deberán hacerse con una antelación mínima de ocho días, y en la forma prevenida para la Asamblea General.

Art. 42. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Junta Rectora se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

Art. 43. Cuando por circunstancias especiales se hallen reunidos en el domicilio social la totalidad de los miembros de la Junta Rectora, sin previa convocatoria, podrán celebrar sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados en la misma, sin más requisito que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma, debiendo levantarse el acta correspondiente, al igual que en las demás sesiones.

SECCIÓN 3.ª—De la Comisión Permanente Nacional

Art. 44. La Comisión Permanente Nacional es el Organismo Delegado de la Junta Rectora, que se constituye para la más ágil y rápida resolución de los expedientes de prestaciones y asuntos de trámite de la Entidad.

Art. 45. Corresponden concretamente a la Comisión Permanente Nacional las funciones y cometidos que se regulan en los apartados primero, tercero, noveno y 13 del artículo 39 de los presentes Estatutos, así como todas aquellas funciones que, siendo de la competencia de la Junta Rectora, sean expresamente delegadas por ésta.

Art. 46. La Comisión Permanente Nacional se reunirá, por lo menos, una vez al mes.

Además de esta reunión preceptiva, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, atendiendo a razones justificadas, bien por iniciativa de éste, por haberlo solicitado así la tercera parte de sus miembros o por proponerlo el Director.

Las convocatorias para las reuniones deberán hacerse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas, en la forma prevenida para la Asamblea General.

Art. 47. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Co-

misión se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

SECCIÓN 4.ª—Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas

Art. 48. En el Presidente de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional concurren la alta representación y orientación de la Entidad, de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados.

Serán funciones del Presidente del Montepío o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.ª Representar al Montepío, en unión del Director del mismo, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.ª Convocar y presidir las reuniones de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, dirigiendo la discusión, así como decidir las votaciones en caso de empate.

3.ª Fijar el orden del día de las reuniones de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional.

4.ª Ejercitar funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades del Montepío cuando lo considere oportuno, asistido del Director.

5.ª Designar, de acuerdo con la Junta Rectora, las personas que deban cubrir interinamente hasta la renovación de los Organos de Gobierno las vacantes que se produzcan con anterioridad a la fecha de terminación del mandato de sus Vocales.

Art. 49. El Vicepresidente sustituirá al Presidente con iguales atribuciones y deberes en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquier circunstancia que así lo requiera, como igualmente en aquellos casos en que mediare delegación.

Art. 50. El Secretario del Montepío actuará como Secretario de actas de la Asamblea General y de los Organos derivados de éste sin derecho a voto.

Art. 51. Serán funciones del Secretario de actas:

1.ª Actuar como tal en las sesiones que celebre la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, redactando las actas que habrán de ser autorizadas con el visto bueno del Presidente, así como llevar los correspondientes libros de las mismas.

2.ª Asistir al Presidente en la redacción del orden del día de las sesiones y cursar las convocatorias para ellas.

3.ª Autorizar con el visto bueno del Presidente las certificaciones que se expidan en relación con el contenido de dichas actas.

CAPITULO III

De los Organos de Gobierno provinciales

Art. 52. Se constituirá Comisión Provincial Permanente en las provincias y en la forma que se indique en la resolución correspondiente del Servicio de Mutualidades Laborales.

También se constituirán Ponencias en las provincias que se determinen.

Art. 53. Las Comisiones Permanentes y las Ponencias de las Mixtas se reunirán cada quince días, siempre y cuando existan ex-

pedientes de prestaciones pendientes de resolver o informar.

Podrán celebrar sesión, aun cuando no se dé la circunstancia expuesta en el párrafo anterior, si así lo acordase el Presidente de la Comisión o Delegado provincial del Mutualismo Laboral, por estimar que existen asuntos urgentes a deliberar.

Art. 54. Las convocatorias se harán con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para la Asamblea General. Deberá constar el día y hora fijado para la reunión y se hará saber que, de ser necesaria, la sesión en segunda convocatoria se celebrará media hora después de la señalada para la primera.

Art. 55. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de votos, siendo necesario, para que tengan validez, que concurren en primera convocatoria la mitad más uno de sus componentes con voto y un mínimo de la tercera parte de sus miembros en segunda.

Las Comisiones de cuatro miembros podrán reunirse en segunda convocatoria con solo dos de ellos.

En caso de empate decidirá con su voto el Presidente.

Art. 56. La constancia y cumplimiento o suspensión de los acuerdos adoptados se sujetará a lo prevenido en el artículo séptimo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

Art. 57. Las Comisiones Provinciales Permanentes, como delegadas de sus Organos Jerárquicos Nacionales, tendrán las misiones y facultades informativas, de representación, de vigilancia y resolutivas que regula el artículo segundo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

CAPITULO IV

De los Organos Ejecutivos del Montepío

SECCIÓN 1.ª—Del Director

Art. 58. Corresponderán al Director y serán funciones del mismo:

1.ª Representar al Montepío, en unión del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las autoridades, Tribunales y Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares o cualesquiera otros Organismos, Entidades, Oficinas y personas con los poderes oportunos de la Junta Rectora cuando sean necesarios.

2.ª Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos del Montepío.

3.ª Ejecutar los acuerdos de los Organos de Gobierno.

4.ª Proponer las reuniones de dichos Organos, cuando lo estime oportuno.

5.ª Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones.

6.ª Autorizar con su visto bueno los justificantes de ingresos y demás documentos análogos que se expidan por el Montepío.

7.ª Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

8.ª Cumplir y hacer cumplir, respondiendo ante sus Organos de Gobierno y Servicio de Mutualidades Laborales, del fiel cumplimiento de los Estatutos, normas y procedimiento administrativo.

9.ª Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Todas las atribuciones que le son propias de dirección, gestión y marcha burocrática y administrativa del Montepío y, en general, todas aquellas que no estén específicamente reservadas a los Organos de Gobierno de la Institución.

SECCIÓN 2.ª—Del Delegado provincial

Art. 59. A efectos análogos a lo establecido con respecto al Director, el Delegado provincial del Mutualismo Laboral ostentará, dentro de su respectivo ámbito provincial, en unión del Presidente de la Comisión Provincial o Mixta, la representación legal de la Institución ante las autoridades, Tribunales, Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares y cualesquiera otros Organismos o personas.

Art. 60. Corresponden al Delegado provincial y son funciones del mismo:

1.ª Realizar y ejecutar los acuerdos administrativos de los Organos de Gobierno nacionales y provincial, debiendo estar en contacto y dependencia con el Servicio de Mutualidades Laborales, a los efectos de unificación, coordinación y régimen interior.

2.ª Proponer al Presidente de la Comisión Provincial, siempre que lo considere preciso, la reunión de sus miembros.

3.ª Asistir a las reuniones de la Comisión Provincial con derecho a voz, pero sin voto, con el carácter de Asesor Técnico.

4.ª Suspender, en su caso, por considerarlos antirreglamentarios, los acuerdos adoptados por la Comisión Provincial, dando cuenta al Organo Superior inmediato a los oportunos efectos.

5.ª Coordinar la labor de los departamentos de la Delegación con los servicios del Montepío.

6.ª Ordenar los pagos acordados.

7.ª Ostentar la Jefatura del Personal.

8.ª Cumplir y hacer cumplir los Estatutos, normas y procedimiento administrativo, respondiendo de su fiel cumplimiento ante los Organos de Gobierno del Montepío y Servicio de Mutualidades Laborales.

9.ª Llevar el despacho de los asuntos e informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Velar con el máximo interés para que los trabajadores de su ámbito territorial sean informados de todo lo referente a sus deberes y derechos cerca del Montepío.

11. Organizar, con la Comisión Provincial, los actos de entrega de pensiones y subsidios, y disponer los medios para una eficaz y sincera propaganda que facilite el exacto conocimiento por los trabajadores de los fines y realizaciones del sistema mutualista.

TITULO IV

Régimen económico

Recursos económicos

Art. 61. Los recursos económicos del Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas, son los siguientes:

1.ª Las aportaciones de las Empresas consistentes en el 5,50 por 100 de los salarios de los productores que estén a su servicio.

2.ª Las cuotas de los productores cifradas en el 3 por 100 de sus salarios.

3.ª Los intereses de los bienes patrimoniales del Montepío.

4.ª Los donativos, subvenciones y legados que reciba el Montepío.

5.ª Los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

Art. 62. Para las Empresas afectadas por la Reglamentación Nacional de Trabajo de la Construcción y Obras Públicas, la fecha inicial de cotización, a efectos del reconocimiento de derechos a los asociados, es la de 1.ª de abril de 1946.

Para las Empresas afectadas por las distintas Reglamentaciones, Ordenes y Normas Laborales que con posterioridad a aquella establecieron la incorporación de las mismas a este Montepío, la fecha inicial es la que en cada una de dichas incorporaciones se estableció.

Art. 63. El haber o salario que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será el que para las Mutualidades y Montepíos Laborales se determine en la legislación vigente.

Art. 64. Las liquidaciones e ingresos de las cuotas patronal y obrera deberán realizarse por las Empresas mensualmente.

No obstante, la Junta Rectora podrá autorizar que sea trimestral la liquidación del pago de cuotas para aquellas Empresas que lo soliciten y en las que concurren las siguientes circunstancias:

a) Tener un número de productores fijos superior a 50.

b) No haber sido sancionadas por morosas.

Art. 65. Los ingresos de cuotas deberán efectuarse en la forma y plazos que a continuación se expresan:

a) En las cuentas corrientes o libretas de ahorro abiertas a nombre del Montepío, en las Cajas de Ahorro Provinciales o Municipales y demás de carácter benéfico-social.

b) Cuando no exista Caja de Ahorro de la índole citada en las cercanías del centro de trabajo de la Empresa, ésta deberá ingresar las aportaciones en la cuenta corriente abierta a nombre del Montepío en la Entidad bancaria autorizada.

No producirán efecto alguno frente al Montepío los ingresos no realizados en las Cajas de Ahorro benéfico-sociales o Entidades bancarias expresamente autorizadas.

c) Los ingresos deberán efectuarse dentro del mes siguiente al que la liquidación corresponda.

Las Empresas que conforme a lo dispuesto en el artículo anterior estén autorizadas para efectuar sus ingresos trimestralmente, lo realizarán dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero, correspondiendo cada ingreso a las liquidaciones del trimestre natural anterior.

d) Los ingresos se realizarán utilizando los modelos y cumpliendo las normas que por el Montepío estén establecidos.

Art. 66. Las Empresas que cuenten con centros de trabajo situados en diferentes provincias, podrán solicitar, y la Junta Rectora

acordar, que las liquidaciones de cuotas se realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que ésta presente tantas hojas de liquidación debidamente diligenciadas como centros de trabajo de la misma dependan, y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento consideren conveniente establecer los Organos de gobierno de la Entidad.

Art. 67. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos será incrementado por el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Para la exacción de las cuotas no satisfechas será de aplicación la Orden de 8 de octubre de 1949 (Ref. 237/49), correspondiendo al Director de la Entidad las facultades que en la misma se asignan a los Delegados del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 68. Las Empresas responderán en todo caso ante el Montepío del pago de las cuotas correspondientes a todos los asociados en ellas encuadrados. Para ello, cuando aquéllas realicen el pago de los salarios a cada interesado descontarán las cuotas que les corresponda y que, en unión de sus aportaciones, deberán ser ingresadas en la forma que se determina en el artículo 65.

Quando las Empresas no retuvieren las cuotas de sus trabajadores o no las ingresasen junto con sus aportaciones en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que ésta pueda efectuar a los trabajadores descuento alguno.

Art. 69. La obligación de pago de cuotas al Montepío prescribirá a los cinco años, a contar de la fecha en que preceptivamente debieron ser abonadas.

Art. 70. Los asociados del Montepío que cesaren en el servicio activo de las Empresas no tendrán derecho alguno a que les sean devueltas las cuotas ingresadas, salvo cuando con carácter general y referido a un determinado sector o clase de asociados así lo ordene el Servicio de Mutualidades Laborales.

También procederá la devolución cuando por causa de afiliación errónea lo acuerde el Montepío. Si el erróneamente afiliado viniese en la obligación de pertenecer a otra Institución de Previsión Laboral, en lugar de acordarse la devolución de cuotas se verificará el oportuno traspaso de las mismas.

Art. 71. La afiliación maliciosa de quienes no reúnan las condiciones necesarias para la misma privará del derecho al reintegro de las cuotas satisfechas y a la concesión de toda clase de prestaciones.

CAPITULO II

Presupuestos y gastos

Art. 72. De los ingresos totales que obtenga el Montepío por todos los conceptos se destinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos conceden para atender los auxilios y subsidios a los asociados activos y a sus derechohabientes y para el pago de los gastos de administración.

Art. 73. Los gastos de representación y administración de la sede central del Montepío no excederán del 1,75 por 100 de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos.

Asimismo se destinará separadamente el 0,50 por 100 para satisfacer el canon de tutela y servicio oficial legalmente establecido y el tanto por ciento que al Montepío corresponda aportar en proporción al montante de la cotización que en cada provincia obtenga para nutrir el presupuesto que, aprobado y administrado por el Servicio de Mutualidades Laborales, se destinará al mantenimiento de las Delegaciones Provinciales.

Art. 74. A la Junta Rectora corresponderá la confección y presentación a la Asamblea General del presupuesto de gastos e ingresos para cada ejercicio.

A estos efectos, en el mes de enero de cada año la Dirección del Montepío elevará al Servicio el censo técnico cerrado al 31 de diciembre anterior y el balance de saldos; también elevará el proyecto de presupuesto de gastos de administración.

A la vista de los documentos anteriores, el Servicio determinará conforme a las disposiciones en vigor y a lo que estos Estatutos disponen, las reservas, fondos y amortizaciones a establecer.

Recibidas las oportunas instrucciones, la Junta Rectora confeccionará en el mes de febrero el proyecto de presupuesto definitivo, que someterá a la Asamblea General en unión del balance y Memoria del ejercicio anterior.

A los efectos anteriores, la Asamblea General deberá reunirse, si no existe causa suficiente que lo impida, en el mes de marzo de cada año.

CAPITULO III

De las reservas

Art. 75. Las reservas técnicas del Montepío estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades Laborales determine e invertidas por el sistema y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales vigentes.

Art. 76. Con los saldos de cada ejercicio se establecerán las reservas siguientes:

a) "Reservas para prestaciones concedidas y obligaciones pendientes de pago", que serán equivalentes a las cantidades pendientes de liquidación al finalizar cada ejercicio.

b) "Reservas matemáticas." Para garantizar las pensiones a todos los jubilados o jubilables, viudas, huérfanos, inválidos o enfermos. Estas reservas serán equivalentes al capital que garantice técnicamente al 3,50 por 100 de interés anual dichas pensiones.

c) "Reservas de seguridad." Para garantizar en parte las prestaciones a los productores en activo. Estarán constituidas por la diferencia existente entre la siniestralidad prevista y la real; su importe máximo será revisable, siendo en principio el 100 por 100 de los riesgos anuales previstos para todas las prestaciones, excepto la de jubilación, que se cifra en los valores de cobertura de las cinco edades mayores no jubilables.

d) "Fondo de estabilización." Para regularizar las fluctuaciones de la cotización en períodos de crisis económicas o incidentales. Estará constituida por los sobrantes de las reservas de seguridad, y el 0,50 del total de la cotización.

e) "Fondo de reaseguro." Se constituirá con el 5 por 100 de la cotización, a fin de que la Caja de Coordinación y Compensación

cubra lo
se deter

Art. 7
apartad
constitu
determi
y serán
a dispo
Instituc
fin para

Art. 7
realice
piedad
expresá
A estos
otorgue
bles se
plimien
constar
inmuebl

Art. 7
creación
que sup
podrá e
zación
cual pr
nación
logos de

Art. 7
ejercicio
reglame
la cotiz
Dicho

forma:
a) E
de cada
provinci
b) E
de los C

Al fin
de pre
mentará

Art. 8
constitu
efician
rán a l
Mutuali
Junta R

Art. 8
ganizaré
partida
libros:

a) L
b) L
c) L
d) L
e) L

Delegac
f) L
g) L
h) R
i) O

sarios.
Art. 8
ganizaré
sistema
mún a
gaciones

oubra los excesos y diferencias de riesgos que se determinen.

Art. 77. Las reservas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo anterior estarán constituidas por los valores mobiliarios que determine y apruebe el Ministerio de Trabajo y serán depositados en el Banco de España, a disposición conjunta del Ministerio y de la Institución, pudiendo destinarse únicamente al fin para el que fueron calculadas y depositadas.

Art. 78. Todo acto de disposición que se realice sobre los bienes inmuebles de propiedad de la Entidad deberá ser autorizado expresamente por el Ministerio de Trabajo. A estos efectos, en la escritura pública que se otorgue para la adquisición de dichos inmuebles se hará constar la necesidad del cumplimiento de tal requisito; igualmente se hará constar tal circunstancia en la inscripción del inmueble en el Registro de la Propiedad.

Art. 79. En el caso de que se acuerde la creación de una Obra asistencial o Institución que suponga inversiones permanentes no se podrá ejecutar dicho acuerdo sin la autorización expresa del Ministerio de Trabajo, el cual previamente estudiará la posible coordinación que pueda existir con proyectos análogos de otros Organismos o Instituciones.

Art. 80. El Montepío constituirá en cada ejercicio un fondo para prestaciones extrarreglamentarias, formado con el 2 por 100 de la cotización obtenida en el ejercicio anterior.

Dicho fondo se distribuirá en la siguiente forma:

a) El 75 por 100 del importe procedente de cada provincia, a disposición de los Organos provinciales.

b) El 25 por 100 restante, a disposición de los Organos de gobierno centrales.

Al finalizar cada ejercicio, el saldo del fondo de prestaciones extrarreglamentarias incrementará el fondo del ejercicio siguiente.

Art. 81. Los excedentes libres después de constituir las reservas y fondos que se especifican en los artículos anteriores se destinarán a los fines que determine el Servicio de Mutualidades Laborales, a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO IV

Sistema contable

Art. 82. La sede central del Montepío organizará su contabilidad por el sistema de partida doble, desarrollándola en los siguientes libros:

- a) Libro Diario.
- b) Libro Mayor.
- c) Libro de Inventarios y Balances.
- d) Libro de Movimiento de Caja.
- e) Libro de cuentas corrientes con las Delegaciones.
- f) Libro de cuentas corrientes de Tesorería.
- g) Libro de cuentas técnicas.
- h) Registro de Valores y Reservas.
- i) Otros libros que la práctica haga necesarios.

Art. 83. Las Delegaciones Provinciales organizarán su contabilidad oficial por el mismo sistema que el de la sede central y será común a todas las Instituciones que las Delegaciones representen.

TITULO V

Prestaciones

CAPITULO PRIMERO

De sus clases

Art. 84. El Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas concederá a sus beneficiarios las prestaciones que se enumeran a continuación, siempre que concurren las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en los presentes Estatutos:

- Pensión por Jubilación.
- Pensión por Invalidez.
- Pensión o auxilio de Viudedad.
- Pensión de Orfandad.
- Pensión por Larga Enfermedad.
- Premio por Matrimonio.
- Premio por Natalidad.
- Auxilio por Defunción.
- Asistencia sanitaria.

Asimismo la Institución concederá prestaciones extrarreglamentarias con los fondos previstos en el artículo 80 y en las condiciones establecidas en la Orden de 13 de julio de 1950.

CAPITULO II

Pensión por jubilación

Art. 85. Se concederá una pensión vitalicia por jubilación a los socios beneficiarios que al cesar en el servicio activo de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:

- a) Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- b) Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto el período mínimo de cotización no inferior a 1.200 días.
- d) Ser socio activo del Montepío.

Art. 86. También tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad:

- 1.º Los pensionistas del Montepío por larga enfermedad.
 - 2.º Los incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable.
- En ambos casos el beneficiario deberá reunir los requisitos de los apartados b), c) y d) del artículo anterior al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de accidente o enfermedad; y no le será computado el tiempo transcurrido desde aquel momento para determinar la cuantía de la pensión.

Art. 87. Los jubilados percibirán sus pensiones en la cuantía que a continuación se expresa:

A los diez años de antigüedad laboral el 30 por 100 del salario regulador.

Por cada año que exceda de dicha antigüedad inicial mínima, se incrementará el porcentaje en un 2 por 100, con el tope máximo del 70 por 100, que corresponderá a los trabajadores que se jubilen con una antigüedad laboral de treinta o más años. Obtenida la total antigüedad laboral del asociado, se considerará como año completo la fracción que excediere, si fuere superior a seis meses.

El porcentaje que en cada caso corresponda aplicar, conforme a la antigüedad laboral del asociado, se verá a su vez incrementado en un 0,5 por 100 por cada año de cotización, con un máximo del 5 por 100, que corresponderá a los asociados que hubiesen cotizado diez o más años. Si la fracción de tiempo fuese superior a seis meses, se considerará dicha fracción como año completo; si fuese inferior, no será tenida en cuenta.

Art. 88. La pensión de jubilación podrá ser solicitada con una antelación máxima de tres meses a la fecha en que el asociado desee disfrutarla. Caso de ser concedida la pensión, no producirá sus efectos hasta que el productor presente el certificado de baja definitiva en sus servicios profesionales.

Si el pensionista por jubilación volviese a efectuar trabajo activo por cuenta ajena se aplicará lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 16 de mayo de 1950. (Ref. 422/50.)

CAPITULO III

Pensión por invalidez

Art. 89. El Montepío concederá pensión vitalicia por invalidez a los socios beneficiarios que quedasen incapacitados absoluta y permanentemente para todo trabajo, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

No tendrán derecho a este beneficio los asociados cuya incapacidad cause derecho a pensión, según la legislación de accidentes y enfermedades profesionales. No obstante tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad, según lo establecido en el artículo 86 de estos Estatutos.

Art. 90. Se concederá la pensión por invalidez al socio beneficiario que al tiempo de cesar en su trabajo reuniera los siguientes requisitos:

- a) Ser socio activo.
- b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quinientos días.

También se concederá esta pensión al asociado que quedare inválido siendo pensionista del Montepío por larga enfermedad y reúne los requisitos de los apartados b) y c) al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de su enfermedad.

Cuando la invalidez del asociado se haya producido por accidente o hecho súbito, la Junta Rectora podrá conceder pensión por invalidez sin que estén cubiertos períodos mínimos de antigüedad y cotización, siempre que el asociado tenga efectuada la cotización anterior a la fecha del hecho causante.

Art. 91. La cuantía de la pensión por Invalidez será igual a la que correspondería por Jubilación del asociado, al tiempo de cesar en el trabajo activo por cuenta ajena, con un mínimo del 50 por 100 del salario regulador.

Art. 92. La pensión por Invalidez quedará anulada si el beneficiario de la misma recobrara las condiciones físicas suficientes para realizar trabajo activo por cuenta ajena.

El Montepío revisará periódicamente los expedientes y se reserva el derecho de reconocimiento médico siempre que lo estime conveniente.

CAPITULO IV

Pensión de viudedad

Art. 93. Causará derecho a la prestación de viudedad el socio beneficiario que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

- a) Ser socio activo o pensionista de la Institución.
- b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quinientos días.

Art. 94. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda del socio beneficiario fallecido que reuniese las siguientes condiciones:

- a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con dos años de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaren hijos del matrimonio.
- b) Haber hecho vida conyugal con el causante hasta su muerte; o que en caso de separación careciese de culpabilidad.
- c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

Art. 95. La naturaleza y cuantía de la prestación de viudedad se determinará conforme a las siguientes normas:

- a) Viudas menores de cuarenta años de edad, sin hijos con derecho a pensión de orfandad:

1.ª Entrega de un capital, consistente en veinte mensualidades del salario regulador del causante, si éste fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad.

2.ª Entrega de un capital, consistente en igual número de mensualidades de la pensión que el causante viniese percibiendo por Jubilación o Invalidez.

- b) Viudas mayores de cuarenta años o menores de esta edad, pero con hijos con derecho a la pensión de Orfandad:

1.ª Pensión vitalicia, por un importe del 50 por 100 de la que por Jubilación hubiera correspondido al causante al tiempo de su fallecimiento, con un mínimo del 20 por 100 del salario regulador, si el fallecido fuese socio activo o pensionista por Larga Enfermedad.

2.ª Pensión vitalicia por un importe del 50 por 100 de la pensión que el causante estuviese percibiendo si éste fuese pensionista por Jubilación o Invalidez, en cuantía mínima igual a la señalada en el apartado anterior.

Si la interesada estuviera percibiendo cualquier otra pensión de ésta u otra Institución de Previsión Laboral, sólo percibirá la de viudedad en cuantía que, sumada a la anterior, no rebase el 100 por 100 del salario regulador del causante.

Art. 96. La viuda dejará de percibir la pensión por las causas siguientes:

- a) Contraer nuevas nupcias o adquirir estado religioso.

b) Abandono comprobado de los hijos menores sometidos a su patria potestad.

c) Observar una conducta deshonesto o inmoral.

Art. 97. Cuando el socio fallecido fuera mujer, el viudo tendrá derecho a los beneficios que se establecen en este capítulo, siempre que viviera a expensas de su esposa fallecida, se hallare incapacitado total y absolutamente para toda clase de trabajo y no perciba pensión derivada de la legislación de accidentes y enfermedades profesionales del Mutualismo Laboral obligatorio.

El socio fallecido deberá reunir las condiciones generales previstas para esta prestación.

Dejará de percibir esta prestación el socio beneficiario si desapareciesen las causas de su incapacidad.

CAPITULO V

Pensión de orfandad

Art. 98. Causará derecho a esta pensión el socio beneficiario varón o hembra que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista del Montepío.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de quinientos días.

Art. 99. Tendrán derecho al percibo de esta prestación:

a) Los hijos legítimos—incluso los póstumos—legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que la viuda del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfrutaran pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los apartados anteriores deberán reunir, al tiempo del fallecimiento del socio causante, las siguientes condiciones: ser menores de dieciséis años o incapacitados de manera absoluta para el trabajo, que no perciban ninguna otra pensión por este concepto.

Art. 100. La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida prestación de viudedad, será del 10 por 100 del salario regulador del causante por cada uno de los huérfanos con derecho a la misma. Como mínimo será de 75 pesetas mensuales por cada huérfano.

En caso de fallecimiento de la madre o padre viudo que percibiese pensión de viudedad, se revisará la cuantía de la orfandad que se regulará por las siguientes normas:

a) A uno de los huérfanos se le acreditará la que por viudedad percibiese el padre o madre fallecido.

b) A los demás huérfanos se les acreditará el 10 por 100 a que se refiere el primer párrafo del presente artículo.

c) La suma total de las cantidades de los dos párrafos anteriores se dividirá por el número de beneficiarios.

d) Por cada beneficiario a quien se extinga el derecho se reducirá la suma dicha en un

10 por 100 del salario regulador del causante, o 75 pesetas, según corresponda.

e) El último huérfano con derecho a pensión será el que conserve la viudedad.

Art. 101. Cuando al fallecimiento del causante no quedare cónyuge superviviente con derecho a prestación de viudedad, la de orfandad se regulará por las mismas normas contenidas en los párrafos segundo y siguientes del artículo anterior.

Art. 102. En caso de orfandad absoluta, la pensión se otorgará sin exigir períodos de antigüedad ni cotización en el socio causante fallecido, requiriéndose tan sólo que tuviera la condición de socio activo o pensionista del Montepío al tiempo de su fallecimiento.

Art. 103. La pensión de orfandad se extinguirá cuando el beneficiario cumpliera la edad de dieciocho años o cesare la incapacidad por su fallecimiento o por adquirir estado matrimonial o religioso.

Art. 104. Las pensiones de orfandad se entregarán al padre, madre, parientes o personas que acrediten los siguientes extremos:

a) Que el beneficiario viva en su compañía y a sus expensas al tiempo de solicitar la pensión.

b) Que en lo sucesivo se continuarán encargando del mantenimiento, educación y formación profesional de los huérfanos, lo que comprobará periódicamente el Montepío en la forma que considere oportuna.

Art. 105. Si los huérfanos estuvieren totalmente abandonados o las personas que los tengan a su cargo no merezcan la confianza suficiente del Montepío, la Comisión Provincial Permanente que corresponda se constituirá en Patronato tutelar de los mismos, sin perjuicio de lo que disponga la legislación vigente, y propondrá a la Junta Rectora las medidas que deban adoptarse para la mejor protección de los huérfanos hasta que cumplan los dieciséis años o cesare la incapacidad, y que podrá consistir en la concesión de becas, ingreso en Colegios o Instituciones de Beneficencia, Escuelas de Aprendices u otras medidas análogas.

Esta propuesta deberá comprender, después de la exposición de motivos, un cálculo de los gastos que la protección de dichos huérfanos pueda ocasionar a la Institución.

CAPITULO VI

Larga enfermedad

Art. 106. Se concederá un auxilio por larga enfermedad a los socios beneficiarios que temporalmente estuvieren imposibilitados totalmente para el trabajo por causa de enfermedad, y siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que hubieren agotado los plazos de disfrute del Seguro Obligatorio de Enfermedad, o que hubiere transcurrido el plazo de veintiséis semanas si no hubiesen hecho uso o no se hallaren afiliados a dicho Seguro.

b) Que la enfermedad que les imposibilite totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe el Montepío, cuando éste lo considere conveniente.

c) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o régimen de vida establecido por éstos perderán automáticamente el derecho a este auxilio.

d) Que el asociado tuviere una antigüedad

mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

No se exigirá este requisito a los productores menores de diecinueve años, siempre que la enfermedad hubiese sido contraída con posterioridad a su ingreso como asociado.

e) Que tenga cubierto un período mínimo de cotización de quinientos días.

Se exceptúan los menores de diecinueve años a que se refiere el apartado anterior, a quienes sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de cotización.

Art. 107. Los beneficios de esta prestación consistirán exclusivamente, en la concesión de un auxilio, equivalente al 40 por 100 del salario regulador, y en la asistencia sanitaria.

Art. 108. Los períodos máximos por los que se concederá este auxilio serán los siguientes:

a) En el primer año de enfermedad, veintiséis semanas como máximo.

b) En el segundo año de enfermedad, cincuenta y dos semanas, con excepción de las que pudieran corresponder al asociado por el Seguro de Enfermedad.

c) En el tercer año, cincuenta y dos semanas como máximo.

CAPITULO VII

Premio por nupcialidad

Art. 109. El socio activo que contraiga matrimonio tendrá derecho a un premio de nupcialidad. Este premio podrá ser solicitado con quince días de antelación a la fecha en que vaya a efectuarse el matrimonio, a fin de poder entregarse el mismo día y acto de la ceremonia.

Art. 110. La cuantía del premio de nupcialidad será de 1.500 pesetas.

Art. 111. Para otorgar esta prestación se precisará que el socio beneficiario reúna los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo del Montepío. En el caso de ser mujer el socio beneficiario que solicite el premio de matrimonio, bastará con que haya sido socio activo hasta dos meses antes de la fecha de su matrimonio, por haber cesado en la Empresa en la que prestase sus servicios.

b) Tener una antigüedad laboral mínima de cinco años.

c) Tener cubierto un período mínimo de cotización de setecientos cincuenta días.

CAPITULO VIII

Premio de natalidad

Art. 112. Los socios beneficiarios tendrán derecho a la percepción de un premio de natalidad, consistente en 250 pesetas por cada hijo que les nazca con la condición de legítimos o que fueren legitimados por subsiguiente matrimonio de los padres y reúnan los requisitos establecidos en el artículo 30 del Código Civil.

Para percibir esta prestación son requisitos indispensables los señalados en los apartados a), b) y c) del artículo anterior y acreditar fehacientemente el hecho del nacimiento del hijo y el matrimonio de los padres.

Art. 113. En aquellos casos en que los hijos nacidos no alcancen la viabilidad legal, quedará al justo criterio de las Comisiones Permanentes la concesión o denegación del referido premio.

CAPITULO IX

Auxilio por defunción

Art. 114. Al fallecimiento de un asociado se concederá un auxilio para gastos de entierro y funeral, en cuantía de 1.000 pesetas, y que se entregará inmediatamente después de ocurrir el fallecimiento, a los familiares más próximos, parientes o personas que convivieran con aquél. Si al ocurrir el fallecimiento no conviviera con el asociado persona que pudiera atender a su sepelio, la Comisión provincial Permanente designará a uno de sus miembros, que se encargará de la organización del entierro y de los sufragios por su alma.

Art. 115. Para la entrega de este auxilio no se necesitará reunir ninguna otra condición que no sea la de que al ocurrir el fallecimiento el asociado tenga la consideración de socio activo o la de pensionista por Jubilación, Invalidez o Larga Enfermedad.

CAPITULO X

Asistencia sanitaria

Art. 116. El Montepío concederá asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica a sus pensionistas, así como a los familiares que convivieren con ellos y a sus expensas con anterioridad a la solicitud de la pensión y reúnan además las condiciones siguientes:

a) Si el pensionista hubiese estado inscrito en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, los familiares con derecho a esta prestación serán los inscritos en la cartilla de dicho Seguro al tiempo de solicitar la pensión, así como los hijos que naciesen posteriormente.

b) Si el pensionista no pertenecía al Seguro Obligatorio de Enfermedad tendrán derecho los familiares comprendidos dentro del tercer grado de consanguinidad y los hijos que naciesen posteriormente.

Art. 117. A los efectos de este beneficio, el Montepío, al conceder una pensión de jubilación, invalidez, viudedad u orfandad vendrá obligado a notificar a los interesados el procedimiento que tenga establecido para la efectividad del mismo, sin que para ello sea precisa solicitud alguna por parte de los beneficiarios.

Art. 118. Los familiares de los pensionistas dejarán de disfrutar este beneficio tan pronto tengan obligación de estar inscritos en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, dejen de convivir con el asociado o cuando, por cualquier circunstancia, el pensionista dejase de tener esta condición.

Art. 119. El Montepío coordinará sus servicios de asistencia sanitaria con los establecidos por otros Montepíos o Mutualidades, con los del Estado, Instituciones de Previsión y Organización Sindical.

CAPITULO XI

Disposiciones comunes a todas las prestaciones

Art. 120. Los beneficios que concede esta Institución son compatibles con los derivados de los Seguros sociales obligatorios y con los que puedan concederse por el Estado, Corporaciones, Compañías de Seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 121. Los afiliados que obligatoriamente coticen a ésta y a otro u otras Instituciones de Previsión Laboral, o a este Montepío por dos o más Empresas, tendrán derecho a percibir las prestaciones en las condiciones previstas en el artículo 18 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50).

Los que sean baja en esta Institución por pasar a pertenecer a otra, podrán percibir las prestaciones señaladas en estos Estatutos cuando concurren las circunstancias y se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 122. Las prestaciones que concede el Montepío tienen carácter personal e intransferible y, en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial ni servir de garantía de ninguna obligación.

Art. 123. Tendrán la consideración de socios activos de la Institución todas aquellas personas que presten sus servicios por cuenta ajena en actividades encuadradas en este Montepío.

Art. 124. Asimismo conservarán la condición de socios activos quienes, habiendo tenido este carácter, dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena por alguna de las siguientes causas:

- a) Por enfermedad ininterrumpida.
- b) Por hallarse prestando el servicio militar.
- c) Por paro involuntario.

La concesión de prestaciones a quienes se encuentren en alguna de las situaciones previstas en los apartados anteriores, se sujetará a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950. (Ref. 422/50), y en la Orden de 24 de julio del mismo año. (Ref. 652/50.)

Art. 125. Se considerará como antigüedad laboral aquella que se acredite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9.º, 10 y 11 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 126. El salario regulador para la concesión de prestaciones se hallará en la forma prevista en el artículo 25 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 127. Si las prestaciones concedidas por la Institución resultaran de cuantía superior a la que corresponda, como consecuencia de falsedad de las Empresas en las declaraciones que formulen a estos efectos, el Montepío podrá reclamar a la Empresa las diferencias resultantes ante la jurisdicción competente.

Si por la misma causa de falsedad de la Empresa en dichas declaraciones la prestación concedida fuese inferior a la que realmente corresponda, el productor perjudicado podrá reclamar contra la Empresa por el perjuicio sufrido.

Art. 128. Las prestaciones que la Institución otorga deberán solicitarse dentro de los plazos previstos en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950, utilizando los modelos que aquélla tenga establecidos y acompañando los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 129. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por el Montepío si la Empresa, en la fecha en que se produjo el hecho causante o en el momento en que deban ser abonadas a los beneficiarios no estuviere al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 12 al 16 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 130. El devengo de las pensiones que conceda el Montepío se iniciará y finalizará de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 131. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos, no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen recibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiese lugar.

Art. 132. Las cantidades que correspondan a los beneficiarios por cualquiera de las prestaciones otorgadas por esta Institución podrán ser percibidas por aquéllos en la Empresa donde últimamente hubieran prestado sus servicios o en aquella otra que se halle más cerca de su domicilio, siempre que la organización del Montepío lo permita y así convenga.

Art. 133. Las mensualidades que un pensionista tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento se entregarán a la esposa, hijos, padres o familiares más próximos que conviviesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos del Montepío consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto de cualesquiera prestaciones que un asociado tuviere pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares, el importe de las pensiones o prestaciones revertirá al Montepío.

TITULO VI

Régimen disciplinario

CAPITULO PRIMERO

De las faltas y sus sanciones

Art. 134. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

1.º Defraudar a sabiendas los intereses del Montepío o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsear las declaraciones ordinarias y extraordinarias que se hagan ante el Montepío o aportar datos inexactos al mismo, bien en orden a la concesión de beneficios o con respecto a otra cualquiera manifestación de las actividades de esta Entidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito del Montepío.

4.º Entorpecer intencionadamente la actividad del Montepío. Se considerarán comprendidos en este apartado los que, habiendo sido elegidos vocales de la Junta Rectora o restantes Organos de Gobierno, no asistan a sus reuniones o no presten la colaboración debida.

5.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes del Montepío, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen desarrollo y orden de su actividad.

Art. 135. Las sanciones que podrá imponer el Montepío a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.ª Apercibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita al sancionado.

2.ª Apercibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organo sancionador.

3.ª Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución, u ocupar cargos de la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.ª Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución.

5.ª Multa de 25 a 5.000 pesetas.

Cuando se trate de un socio beneficiario, la sanción se hará efectiva mediante descuento en los salarios del sancionado, cuya cuantía será fijada por la Junta Rectora, sin exceder del 2,5 por 100.

Si antes de completar el pago de la multa fuese concedida al sancionado alguna prestación de entrega de capital, se deducirá de su importe lo necesario para hacer efectiva la sanción. Si se tratare de pensiones, se deducirá de cada mensualidad un 25 por 100 hasta completar dicho pago.

Asimismo la Comisión Permanente Nacional podrá acordar se suspenda la efectividad de una pensión en tanto se resuelva lo que corresponda, en los casos en que se hubieran producido anomalías en la tramitación del expediente o falsedades en los documentos aportados al mismo, así como cuando los beneficios de aquélla no cumplan los requisitos establecidos en estos Estatutos para su percepción.

Art. 136. Siempre que haya de imponerse una sanción, se atenderá para la determinación de la misma, en cada caso, a la gravedad de la falta cometida, al perjuicio que haya ocasionado o que haya pretendido ocasionar el sancionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta a juicio del Organó sancionador.

CAPITULO II

Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones

Art. 137. La imposición de sanciones será de competencia de la Junta Rectora.

Art. 138. Las Comisiones Provinciales Permanentes, tan pronto tengan conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrán en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado, en el que se expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado, se pronunciará por la sanción que corresponda o declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión de procedencia, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 139. En los casos en que la Junta Rectora o Asamblea General observasen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodarán su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros de las Comisiones o Junta Rectora, según los casos, interin se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

TITULO VII

De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno

Art. 140. Como trámite previo a la iniciación de las reclamaciones en vía contenciosa ante la Magistratura de Trabajo, podrán los interesados recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno en las condiciones y cumpliendo los requisitos señalados en los artículos 29, 30 y 31 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

TITULO VIII

De la inspección e intervención

Art. 141. La inspección, vigilancia e intervención del cumplimiento por el Montepío, Empresas y productores beneficiarios de las obligaciones de este Estatuto derivadas, está a cargo del Ministerio de Trabajo a través del Servicio de Mutualidades Laborales, Inspección Técnica de Previsión, Delegaciones Provinciales de Trabajo e Inspección Nacional de Trabajo, quienes podrán, cuando corresponda, imponer sanciones con arreglo a las disposiciones vigentes.

TITULO IX

Disposiciones generales

Art. 142. Para que el Montepío pueda proponer la reforma de estos Estatutos, será preciso que exista la conformidad de la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General en sesión convocada al efecto.

Art. 143. Cualquier modificación de estos Estatutos habrá de ser aprobada por el Ministerio de Trabajo, previo informe del Servicio de Mutualidades Laborales, a quien asimismo corresponde la interpretación de este texto.

Art. 144. El Montepío, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades Laborales. Dichos acuerdos, para que tengan validez, serán confirmados por el Servicio de Mutualidades Laborales antes de haber transcurrido los quince días siguientes a su recepción. Se considerarán válidos los referidos acuerdos si después de transcurrido el plazo señalado el indicado Servicio no hubiere hecho uso del derecho de veto.

La certificación de los acuerdos adoptados por las Comisiones Provinciales se remitirá en los mismos plazos y a los mismos efectos señalados en este artículo, al inmediato Organó jerárquico nacional.

Art. 145. Los acuerdos de los Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados, salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior, sin necesidad de esperar a la aprobación del acta en la sesión posterior.

DISPOSICION FINAL

Los presentes Estatutos comenzarán a regir el día 1 de agosto de 1951 y se aplicarán íntegramente a las prescripciones causadas con posterioridad a dicha fecha.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA.—Todos los expedientes de prestaciones instruidos y resueltos a tenor de las normas contenidas en el Estatuto de 19 de diciembre de 1948, se considerarán firmes en su resolución.

SEGUNDA.—Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos durante la vigencia de los Estatutos anteriormente citados y cuyos expedientes no hayan sido iniciados o resueltos, se regirán por las siguientes normas:

a) El plazo para la solicitud será el señalado en el artículo 128 de los presentes Estatutos.

b) Las clases, cuantía y requisitos de las prestaciones se regularán conforme a las normas contenidas en el Estatuto de 29 de diciembre de 1948. (Refs. 24, 34 y 39/49.)

406 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS OFICIALES.—INSTITUTO DE CREDITO PARA LA RECONSTRUCCION NACIONAL, COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VIVIENDAS

Decreto-ley de 27 de julio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm 238, del 26 de agosto de 1951.

I. VIVIENDAS BONIFICABLES.—Se dictan normas modificando el régimen de concesión de préstamos para la construcción de viviendas bonificables por el Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional.

II. TEXTO LITERAL.—El extraordinario número de peticiones de préstamos para la construcción de viviendas, formuladas al amparo de la legislación dictada para fomentar esta finalidad, obliga a establecer normas que permitan su ordenada tramitación.

Agrávase el problema por el hecho de que la totalidad de estas peticiones haya sido encauzada hacia el Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional, pues teniendo esta Entidad limitada, por disposiciones legales la cifra de inversiones en préstamos, ha llegado rápidamente a agotar sus autorizaciones, restando aún por resolver un número considerable de expedientes.

No parece aconsejable una solución simplista, a base de ampliar las autorizaciones en la cantidad precisa para cubrir las peticiones formuladas, porque la inmediata movilización de tan elevada cifra de capitales no podría absorberse por el ahorro, y repercutiría desfavorablemente en la economía nacional.

De otra parte, la experiencia pone de relieve la imposibilidad de ejecutar simultánea e inmediatamente todas las obras proyectadas, por las limitaciones existentes en algunos materiales de construcción.

Estímase, por ello, más adecuada la fórmula de que el Instituto, al concertar desde ahora las operaciones pendientes, subordine su efectividad a la ejecución real de las construcciones, lo que permitirá dosificar en varios ejercicios la emisión de Cédulas de Reconstrucción, y evitará la anomalía de que mientras están contraídas cifras de gran volumen para obras que no se ejecutan, tenga que demorarse la resolución de préstamos cuyos peticionarios tienen medios para edificar.

Conviene también dictar normas para evitar los entorpecimientos provocados, de un lado, por la actuación puramente especulativa de algunos propietarios de solares, y de otra parte, por la de ciertos constructores, que, eludiendo su obligada cooperación económica, pretenden realizar las obras sólo con los recursos facilitados por el Estado.

Insistiendo en la finalidad de evitar la movilización excesiva de capitales antes señalada, se establece por el presente Decreto-ley un sistema de subvenciones, en sustitución de los préstamos, equivalente al beneficio económico que éstos representan. Se estima preferible la modalidad de subvenciones, cifradas en el veinte por ciento de la cantidad que correspondería como préstamo, a la de primas del doce por ciento del proyecto de obras, que estableció el Decreto-ley de siete de julio de mil novecientos cincuenta, por girar sobre una base más exacta, y que no se halla a merced del criterio particular de los constructores.

Las medidas esbozadas, para que sean plenamente eficaces, han de ser implantadas con urgencia, por lo que parece procedente hacer uso de la facultad concedida al Gobierno por el artículo trece de la Ley de diecisiete de julio de mil novecientos cuarenta y dos, modificada por la de nueve de marzo de mil novecientos cuarenta y seis.

En su virtud, previa deliberación del Consejo de Ministros,

DISPONGO:

Artículo primero.—Se autoriza a los beneficiarios de viviendas bonificables a que se refiera la Ley de diecinueve de noviembre de mil novecientos cuarenta y ocho, que tengan pendientes de concesión o de formalización préstamos del Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional, para que, en sustitución de los mismos, soliciten una subvención consistente en el veinte por ciento del importe de aquéllos. Esta subvención gozará de los mismos beneficios y exenciones tributarias que los préstamos a que sustituye, y el plazo para solicitarla finalizará el treinta de noviembre próximo.

El Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional tendrá a su cargo la recepción, trámite y resolución de las solicitudes de subvención. El pago de las acordadas se efectuará cuando esté justificada la terminación de la vivienda subvencionada, con arreglo al proyecto aprobado.

Las subvenciones se podrán abonar con cargo a las emisiones autorizadas por el artículo tercero del Decreto-ley de siete de julio de mil novecientos cincuenta. (Referencias 640 y 641/50.)

Artículo segundo.—Los beneficiarios de viviendas bonificables que no opten por la

subvención establecida por el artículo anterior deberán ratificar su petición de préstamo, antes del treinta de noviembre próximo, al Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional. A sus peticiones habrán de acompañar los documentos necesarios para justificar los extremos siguientes:

a) Ser de su propiedad el solar sobre el que se pretende construir y que el mismo se halla libre de cargas.

b) Posesión de los medios económicos suficientes para costear la parte de obra a su cargo.

c) Concesión de la licencia de edificación.

d) Que el solar sobre el cual se pretende construir está dotado de los servicios urbanos mínimos de agua, luz y alcantarillado.

Las peticiones de préstamos no ratificadas en el tiempo y modo señalados anteriormente se archivarán provisionalmente, y su trámite y resolución quedarán subordinados a la de los que hayan cumplido lo establecido en el mismo.

Artículo tercero.—Concedido por el Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional un préstamo para la construcción de viviendas bonificables, si no se comenzase la edificación en el plazo de tres meses a partir de la fecha de concesión del mismo, se entenderá caducado. Las escrituras de préstamos se otorgarán una vez que el prestatario justifique tener ejecutada la parte de obra necesaria para cubrir aguas.

Artículo cuarto.—El abono de los préstamos que se otorguen en lo sucesivo para la construcción de viviendas bonificables se efectuará en cinco periodos, a razón cada uno del veinte por ciento de su importe. El primer periodo, cuando la edificación tenga cubiertas aguas; el segundo, al terminarse las obras de tabiquería, tendido y colocación de cercos; el tercero, efectuadas que sean las instalaciones y blanqueo; el cuarto, al finalizarse la solería y carpintería, y el quinto y último, terminadas que sean las obras.

Artículo quinto.—El pago de los préstamos que se acuerden con arreglo a este Decreto-ley se efectuará por el mismo orden de presentación ante el Instituto de las certificaciones de obras. Las presentadas después de agotarse las cifras autorizadas para pago en cada anualidad se liquidarán en el ejercicio siguiente.

Artículo sexto.—El Ministro de Hacienda, de acuerdo con el Consejo de Ministros, podrá fijar turnos y porcentajes especiales para la concesión de préstamos, habida cuenta de la gravedad del problema de la vivienda en cada localidad, número de sus habitantes y tipos de edificación a realizar.

Artículo séptimo.—Se autoriza al Ministro de Hacienda para dictar las disposiciones necesarias para la ejecución de este Decreto-ley, del que se dará cuenta inmediata a las Cortes.

407 FAMILIAS NUMEROSAS. — CONTRIBUCION DE UTILIDADES

Orden del Ministerio de Trabajo de 17 de agosto de 1951, *Boletín Oficial del Estado* número 214, del 2 de agosto de 1951.

I. RENTAS DE TRABAJO.—Se proroga hasta el día 30 de septiembre el plazo concedido por la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 360/51), para solicitar la presentación de las instancias por los titulares de Familias Numerosas, a los efectos de la concesión de exenciones o reducciones fiscales.

II. TEXTO LITERAL.—La Orden de 28 de junio del presente año, conjunta de este Ministerio y del de Hacienda, señala el 1 de septiembre como fecha tope para la presentación de las instancias y correspondientes declaraciones de los beneficiarios de Familias Numerosas, en solicitud de los beneficios fiscales que determina el Decreto-ley de 19 de enero del año en curso (Ref. 39/51), ante las Delegaciones de Hacienda de sus respectivas provincias.

Coincidiendo la fecha de la publicación de la referida Orden con la ausencia de sus domicilios de los expresados beneficiarios, motivada por sus vacaciones estivales, que les impedirá cumplir con lo prevenido en la misma y a fin de evitar los perjuicios que ello les ocasionaría,

Este Ministerio, en uso de las atribuciones que tiene conferidas, se ha servido disponer:

Artículo único. El plazo de la presentación de las solicitudes a que se refiere el primer párrafo del artículo segundo de la Orden conjunta de los Ministerios de Trabajo y Hacienda de 28 de junio de 1951, se amplía hasta el día 30 de septiembre próximo, a los efectos que en el propio artículo se determinan.

408 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA DEL CORCHO

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de junio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm. 259, del 16 de septiembre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.—Se determina el concepto de salario reglamentario a los efectos de determinar la participación en beneficios, tanto de los trabajadores a jornal, como de los contratados a prima, destajo o tarea.

II. TEXTO LITERAL.—En aclaración al contenido del artículo 5.º de la Orden de 3 de agosto de 1950 (Ref. 650/50), que modificó la Reglamentación Nacional del Trabajo en la Industria del Corcho, esta Dirección General, en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien acordar:

Primero. Que por salarios devengados a los efectos del abono directo a los trabajadores del devengo en concepto de participación en beneficios habrá de entenderse los iniciales reglamentarios de la categoría del trabajador, incrementados con los aumentos por años de servicio y con los pluses de carestía de vida establecidos en la quinta disposición transitoria de la propia Reglamentación y en la Orden de 3 de agosto de 1950 aludida. También han de computarse el plus establecido para los aglomeristas en la tabla de salarios del artículo 35 y el de trabajo nocturno del artículo 51, ambos de la Reglamentación.

Segundo. Para los trabajadores a prima, tarea o destajo, se entenderá por salario inicial el mínimo garantizado para esta modalidad en el artículo 31 de la misma Ordenanza Laboral.

Tercero. Que por lo que se refiere al ejercicio económico de 1950, el expresado devengo se abonará por la totalidad de aquél.

409 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS CERAMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de junio de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm. 258, del 15 de septiembre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.—Se determina el concepto de salario reglamentario a los efectos de determinar la participación en beneficios, tanto para los trabajadores a jornal, como de los contratados a prima, tarea o destajo.

II. TEXTO LITERAL.—En aclaración al contenido del artículo 81 de la Reglamentación Nacional del Trabajo en las industrias de Cerámica, en su redacción de la Orden de 27 de 1948, publicada en el *Boletín Oficial del Estado* de 5 de mayo del propio año, esta Dirección General, en uso de las atribuciones que le están conferidas, ha tenido a bien acordar:

Primero. Que a los efectos del abono a los trabajadores de la doceava parte de su remuneración anual en concepto de participación en beneficios, habrá de entenderse por salario el inicial reglamentario de la categoría del trabajador, incrementando con los aumentos por años de servicio del artículo 29 de la propia Reglamentación y con el plus de carestía de vida establecido en la Orden de 10 de noviembre de 1950 (Ref. 810/50), publicada en el *Boletín Oficial del Estado* de 18 del mismo mes y año.

Segundo. Para los trabajadores a prima, tarea o destajo se entenderá por salario inicial el mínimo garantizado para esta modalidad en el artículo 31 de la misma Ordenanza Laboral.

410 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, *Boletín Oficial del Estado* núm. 263, del 20 de septiembre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Rectifica los errores advertidos en el texto oficial de los Estatutos del Montepío Laboral de la Construcción y Obras Públicas (Ref. 405/51), que afectan al Título II y a los arts. 11, 18, 50, 64, 76, 85, 90, 91, 97, 100, 106 Disposición final y Disposiciones transitorias.

II. TEXTO LITERAL.—Título II Dice: "De los socios beneficiarios". Debe decir: "De los socios y beneficiarios".

Art. 11. 1.º Dice: "reseñadas". Debe decir: "señaladas".

Art. 18. En la sexta línea, dice: "De las Empresas encuadradas de esta Entidad". Debe decir: "De las Empresas encuadradas en esta Entidad".

Art. 50. Dice: "Derivados de éste, sin derecho a voto". Debe decir: "Derivados de ésta, sin derecho a voto".

Art. 64. Núm. 7. Dice: "liquidación del pago de cuotas". Debe decir: "liquidación y pago de cuotas".

Art. 76. Apartado b) Dice: "y el 0,50 del total de la cotización". Debe decir: "y el 0,50 por 100 del total de la cotización".

Art. 85. Apartado c) Dice: "Tener cubierto el período mínimo". Debe decir: "Tener cubierto un período mínimo".

Art. 90. En su último párrafo, dice: "Sin que estén cubiertos períodos mínimos". Debe decir: "Sin que estén cubiertos los períodos mínimos".

Art. 91. Dice: "Por jubilación del asociado". Debe decir: "Por jubilación al asociado".

Art. 97. Dice: "enfermedades profesionales del mutualismo". Debe decir: "enfermedades profesionales o del mutualismo".

Art. 100. Apartado e) Dice: "Será el que conserve la viudedad". Debe decir: "Será el que conserve la de viudedad".

Art. 106. Apartado a) Dice: "Si no hubiera hecho uso o no se hallaren afiliados". Debe decir: "Si no hubieren hecho uso del derecho o no se hallaren afiliados".

Art. 11. Apartado a) Dice: "solicitar el premio de matrimonio". Debe decir: "solicitar el premio por matrimonio".

Disposición final. Dice: "causadas con posterioridad a dicha fecha". Debe decir: "causadas a partir de dicha fecha".

Disposiciones transitorias. Primera. Dice: "Contenido en el Estatuto de 19 de diciembre de 1948". Debe decir: "Contenido en el Estatuto de 29 de diciembre de 1948".

411 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, *Boletín Oficial del Estado* núm. 265, del 22 de septiembre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Rectifica los errores advertidos en el texto oficial de los Estatutos del Montepío de la Industria de Hostelería Cafés, Bares y similares (Referencia 290/51) que afectan a los artículos 43, 87 y 122.

II. TEXTO LITERAL.—Art. 43. Líneas cuarta y quinta, dice: "Apartado 1.º, 3.º, 9.º y 14 del artículo 37". Debe decir: "Apartado 1.º, 3.º y 9.º del artículo 37".

Art. 87. Línea tercera, dice: "Formando con el 2 por 100". Debe decir: "formado con el 2 por 100".

Art. 122. Apartado a), línea primera, dice: "en el primer período de enfermedad". Debe decir: "en el primer año de enfermedad".

412 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — MINAS DE CARBON

Orden del Ministerio de Trabajo de 22 de septiembre de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm. 270, del 27 de septiembre de 1951.

I. CUENCAS LIGNITIFERAS.—Se dispone que el plus de carestía de vida establecido en estas cuencas por Orden de 17 de abril de 1951 (Ref. 221/51), no se com-

putará a los efectos de los Seguros y Subsidios sociales, aunque si en cuanto a la cotización al Montepío y al régimen de accidentes del trabajo.

II. TEXTO LITERAL.—Dispuesto por Orden de 27 de abril de 1951 un plus de carestía de vida en favor de los trabajadores de las cuencas ligníferas, se hace preciso aclarar la citada Orden por lo que se refiere al régimen de subsidios y seguros sociales de dicho plus, análogamente a lo establecido en cuanto a los demás sectores comprendidos en el Reglamento Nacional de Trabajo de las Minas de Carbón por Orden de 17 de julio de 1950 (Ref. 589/50).

En su virtud, a propuesta de la Dirección General de Trabajo y de conformidad con la Ley de 16 de octubre de 1942,

Este Ministerio ha tenido a bien aclarar la Orden de 27 de abril de 1951, que estableció un plus de carestía de vida en favor de los trabajadores de las cuencas ligníferas, en el sentido de que el plus fijado por dicha Orden no se computará a efectos de subsidios y seguros sociales, teniéndose en cuenta por el contrario para la aplicación del régimen legal de accidentes de trabajo y respecto de la cotización para el Montepío Laboral.

413 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PROFESIONALES DE LA MUSICA

Orden del Ministerio de Trabajo de 12 de septiembre de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm. 270, del 27 de septiembre de 1951.

I. SALONES O CAFES CON VARIEDADES SIN BAILE.—Se fijan las plantillas y salarios de las orquestas que actúen en los cafés o salones de variedades, pero sin baile.

II. TEXTO LITERAL.—El Reglamento Nacional de Trabajo para Profesionales de la Música, de 16 de febrero de 1948, al establecer en su artículo 19 la duración de los contratos y sus prórrogas de Pianistas y Profesores de Orquesta determina concretamente en su apartado h) la de las actuaciones en Cafés con Orquesta y atracciones, y al fijar en el artículo 49 los aumentos por "bolo" o temporada corta y por actuación fuera de la residencia, se refiere en el apartado c) a las retribuciones en Salones o Cafés con variedades sin baile; pero al establecer en el capítulo V las plantillas y en el VII los conceptos para aquella especialidad de Salones o Cafés con variedades sin baile, haciéndose preciso, por consiguiente el determinarlos en conformidad con la realidad laboral.

En virtud de lo expuesto, Este Ministerio se ha servido disponer lo siguiente:

Primero.—Al artículo 23 del Reglamento Nacional de Trabajo para Profesionales de la Música, de 16 de febrero de 1948, se le añadirá un apartado del tenor literal siguiente:

"n) bis. En Salones o Cafés con variedades sin baile las plantillas mínimas se ajustarán a las siguientes escalas:

Primera categoría, cuando el precio de la consumición, incluidos impuestos, sea de diez

pesetas en adelante seis Profesores y un Pianista.

Segunda categoría, cuando el precio sea de cinco pesetas y no exceda de 9,95 pesetas, incluidos impuestos, cuatro Profesores y un Pianista.

Tercera categoría, cuando el precio no exceda de 4,95 pesetas, incluidos impuestos dos Profesores y un Pianista".

Segundo.—En el artículo 42 de las expresadas Ordenanzas de Trabajo se incluirá el siguiente apartado:

"1) bis. En Cafés concierto con variedades sin baile: primera categoría, 55 pesetas; segunda categoría, 45 pesetas, y tercera categoría, 35 pesetas."

Tercero.—El artículo 44 del referido Reglamento Nacional de Trabajo quedará adicionado con el siguiente apartado:

m) bis. En Salones o Cafés de variedades sin baile: primera categoría, 47,50 pesetas; segunda categoría, 38,50 pesetas, y tercera categoría, 29,30 pesetas."

Cuarto.—Queda autorizada la Dirección General de Trabajo para dictar las aclaraciones que exija la interpretación de la presente Orden.

Quinto.—Lo dispuesto en la presente Orden ministerial comenzará su vigencia a partir del día siguiente al de su inserción en el *Boletín Oficial del Estado*.

414 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS ESPECIALES.—INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION

Orden del Ministerio de Trabajo de 22 de septiembre de 1951, *Boletín Oficial del Estado* núm. 270, del 27 de septiembre de 1951.

I. BALANCES.—Se aprueban los balances del Instituto Nacional de Previsión, correspondiente a los ejercicios 1944 y 1945.

II. TEXTO LITERAL.—Visto el dictamen aprobado por la Comisión Revisora de los Balances del Instituto Nacional de Previsión, relativos a los ejercicios de 1944 y 1945, del que resulta que habiéndose procedido por la expresada Comisión al detenido examen de todos los extremos en la misión que se le ha encomendado, y exponiendo como fruto de su labor los resultados de las conclusiones siguientes:

"1.ª Los Balances y anejos correspondientes a las contabilidades del Instituto Nacional de Previsión, sus Cajas Nacionales de Accidentes del Trabajo y Subsidios Familiares y la Mutualidad de Previsión, acusan con fidelidad los saldos de las operaciones que aparecen asentadas en los respectivos Libros de Contabilidad.

2.ª Existe completa conformidad entre la recaudación y pagos y las anotaciones en Registros y cuentas individuales.

3.ª La constitución de las pensiones y dotes infantiles se ha efectuado en consideración a las imposiciones hechas en cada período y con arreglo a la cuantía establecida en las tarifas oficiales.

4.ª Las aportaciones del Estado a los dis-

tintos Seguros figuradas en los presupuestos generales han sido percibidas y distribuidas por el Instituto entre los diversos fondos con sujeción a las normas legales vigentes.

5.ª Las reservas matemáticas corresponden en las fechas de cada Balance a las obligaciones técnicas contraídas, con la salvedad efectuada en el apartado F) del cuestionario.

6.ª Las Reservas Especiales de Previsión están debidamente constituidas y sus inversiones tienen las debidas garantías de seguridad y afianzamiento.

7.ª En el conjunto de las inversiones realizadas se han cumplido las disposiciones vigentes en cuanto a la clase, interés y proporcionalidad.

8.ª Los gastos de administración del Instituto Nacional de Previsión y sus Cajas Nacionales están comprendidos en cuentas mensuales y debidamente contabilizados y justificados."

"Este Ministerio ha tenido a bien aprobar los Balances técnico-contables del Instituto Nacional de Previsión correspondientes a los años 1944 y 1945, de acuerdo con las conclusiones que se citan y que han sido elevadas por la Comisión Especial Revisora que los ha examinado.

415 FAMILIAS NUMEROSAS. — CONTRIBUCION DE UTILIDADES

Orden conjunta de los Ministerios de Hacienda y Trabajo de 26 de septiembre de 1951. *Boletín Oficial del Estado* núm 272, del 29 de septiembre de 1951.

I. RENTAS DE TRABAJO.—Se amplía el plazo concedido a los titulares de familias numerosas para solicitar la exención o reducción de este impuesto, concedidos por Decreto-ley de 19 de enero de 1951 (Referencias 39 y 360/51).

II. TEXTO LITERAL.—El Decreto-ley de 19 de enero de 1951 señaló nuevos límites de exención por reducción en el Impuesto de Utilidades por rentas de trabajo a los beneficiarios del título de familia numerosa, con lo que se modificó los topes fijados en el artículo tercero de la Ley de 13 de diciembre de 1943 y artículo séptimo del Reglamento de 31 de marzo de 1944.

La ejecución del aludido Decreto-ley dio lugar a la publicación de la Orden conjunta de los Ministerios de Trabajo y de Hacienda de 28 de junio de 1951 (Ref. 360/51), que contiene normas en relación con el citado proyecto y tarifa primera de la Contribución sobre las Utilidades de la riqueza mobiliaria. Dicha Orden, en su artículo segundo, determina la forma y plazos en que los interesados solicitarán la concesión de los beneficios fiscales, que tendrán efectividad a partir del día 1.º del actual mes de septiembre.

Otra Orden del Ministerio de Trabajo de 17 de agosto último (Ref. 407/51) amplió el plazo para la presentación de las solicitudes por coincidir la fecha de la publicación de la anterior con la ausencia de sus domicilios de los beneficiarios, motivadas por vacaciones estivales, lo que impedía cumplir lo prevenido en la misma.

Son numerosísimas las dudas que la aplicación de las normas contenidas en la Orden conjunta de los Ministerios de Trabajo y de Hacienda de 28 de junio de 1951 se han venido presentando tanto a los interesados como a las Delegaciones de Hacienda encargadas de la concesión de los beneficios fiscales y por otra parte existe gran acumulación de peticiones dado el extraordinario número de titulares de familia numerosa en los que cada caso es de tipo particular que requiere estudio y trámites administrativos de inevitable realización por modificarse el régimen anteriormente existente. Por ello, se considera indispensable dejar en suspenso la aplicación de los beneficios señalados en el Decreto-ley de 19 de enero de 1951 hasta que sean despachadas las declaraciones que los beneficiarios han de presentar dentro de los plazos concedidos en las Ordenes de 28 de junio y 17 de agosto próximos pasados, y estimándose, además, que para que la generosa idea plasmada en el referido Decreto-ley resulte eficaz, es necesario que sean cursadas las instrucciones pertinentes que faciliten la tramitación del gran número de peticiones que han de tener entrada en las Delegaciones de Hacienda.

Atendiendo a las razones expuestas, los Ministerios de Trabajo y de Hacienda disponen lo siguiente:

Primero.—Durante todo el año 1951 subsistirá en vigor el régimen aplicable a los beneficiarios de Familia Numerosa regulados por la Orden del Ministerio de Hacienda de 12 de junio de 1944, dictada en cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 42 del Decreto de 31 de marzo de 1944, que aprobó el Reglamento sobre protección a Familias Numerosas, a efectos de los beneficios fiscales señalados en los artículos tercero de la Ley de 13 de diciembre de 1943 y séptimo del citado Reglamento.

Segundo.—El plazo de presentación de las solicitudes a que se refiere el primer párrafo del artículo segundo de la Orden conjunta de los Ministerios de Trabajo y de Hacienda de 28 de junio de 1951 (Ref. 360/51), ampliado hasta el día 30 de septiembre por la Orden del Ministerio de Trabajo de 17 de agosto último (Ref. 407/51), queda prorrogado hasta el día 31 del próximo mes de diciembre.

Tercero.—La vigencia del nuevo régimen de beneficios que otorga el Decreto-ley de 19 de enero del corriente año (Ref. 39/51), comenzará a tener efectividad desde 1.º de enero de 1952 y alcanzará incluso a los acuerdos dictados en firme por la Administración al cumplimentar lo dispuesto en la Orden de 28 de junio del año actual.

416 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — ARTISTAS PROFESIONALES DEL ESPECTACULO PUBLICO

Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, *Boletín Oficial del Estado* núm. 273, del 30 de septiembre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Rectifica los errores

advertidos en el texto oficial de los Estatutos de la Mutualidad Laboral de Artistas del Espectáculo Público (Ref. 403/51), que afecta a los arts. 39, 44, 69, 75, 90, 91, 144, 149 y 151.

II. TEXTO LITERAL.—En el artículo 39, apartado cuarto, donde dice: "El quince por ciento de la recaudación líquida de todos los festivales y beneficios que se celebren, en los que intervengan profesionales encuadrados en esta Mutualidad." Debe decir: "El quince por ciento de la recaudación líquida de todos los festivales, beneficios, homenajes y funciones patrocinadas o extraordinarias o cualquier otra similar, en la que intervengan profesionales encuadrados en esta Mutualidad."

En el artículo 44, apartado d), líneas quinta y sexta, donde dice: "sobrantes de las reservas de seguridad y el 0,50 por 100 de cotización" Debe decir: "sobrantes de las reservas de seguridad y el 0,50 por 100 de la cotización."

En el artículo 69, párrafo segundo, donde dice: "Con tres años de antigüedad." Debe decir: "Hasta tres años de antigüedad." Y en el párrafo último, donde dice: "De seis a diez años de antigüedad de la Mutualidad." Debe decir: "De seis a diez de antigüedad en la Mutualidad."

En el artículo 75, apartado d), líneas segunda y tercera, donde dice: "que la viuda del asociado fallecido." Debe decir: "que la cónyuge del asociado fallecido."

En el artículo 90, apartado c), líneas quinta y sexta, donde dice: "el derecho a esta pensión." Debe decir: "el derecho a esta prestación."

En el artículo 91, párrafo primero, líneas tercera y cuarta, donde dice: "en los artículos 86 y 88." Debe decir: "en los artículos 86, 87 y 89."

En el artículo 144, párrafo segundo, donde dice: "A las Juntas Sindicales corresponderá." Debe decir: "A las Juntas Sociales corresponderá."

En el artículo 149, párrafo primero, líneas sexta y séptima, donde dice: "aprobación del Acta en la sesión anterior." Debe decir: "aprobación del Acta en la sesión posterior."

En el artículo 151, apartado primero, línea quinta, donde dice: "Director general de Seguridad." Debe decir: "Dirección general de Seguridad."

417 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — C A T E G O R I A S PROFESIONALES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de mayo de 1951.

I. REVISION DE CATEGORIAS.—La revisión de la categoría profesional no produce sus efectos, sino desde el momento de instarse tal revisión y, en consecuencia, es improcedente cuando el trabajador ha dejado de prestar servicios en la empresa.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 7.º de la Orden de 29 de diciembre de 1945, el procedimiento

instaurado en la misma circunscribe su retroactividad al momento en que se formule la reclamación ante los organismos de trámite, por cuya circunstancia se desestima el recurso interpuesto cuando el trabajador había extinguido su relación laboral, pues si bien el citado precepto mantiene intangible la acción perpetua para instar rectificaciones en la categoría profesional, ella solamente tiene efectos mientras se presten servicios a la correspondiente empresa, por tratarse de una cuestión de hecho que no puede surtirlos al desaparecer la causa generatriz, como sucede en la petición extemporánea de este acuerdo.

418 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—MINAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de abril de 1951.

I. FACULTATIVOS DE MINAS.—Aun cuando estos facultativos quedan sujetos a afiliación al régimen de previsión por Decreto de 10 de noviembre de 1950 (Referencia 940/50), no puede dictarse una norma general por la que todos ellos queden comprendidos en el concepto de trabajadores por cuenta ajena y, por consiguiente, sometidos y amparados por la legislación laboral.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 7.º de la Ley relativa al contrato de trabajo, no es posible establecer normas generales para que los mencionados técnicos se incluyan, de manera automática, en el ámbito de la ordenación social.

La afiliación a los Seguros complementarios —Montepíos— se halla consignada y reconocida en el Decreto de 10 de noviembre de 1950.

419 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — COMPAÑIA TELEFONICA NACIONAL DE ESPAÑA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de mayo de 1951.

I. ASCENSOS.—Se autoriza la reforma de los artículos 12 y 13 del Reglamento, de forma que los ascensos en las categorías de capataces de primera, celadores de primera, empalmadores de primera, operarios técnicos de primera y mecánicos de primera asciendan por rigurosa antigüedad.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 35 de las Ordenanzas de 20 de junio de 1947 se accede a la propuesta formulada por la Compañía para que los capataces de primera, celadores de primera, empalmadores de primera, operadores técnicos de primera

y mecánicos de primera verifiquen su ascenso por rigurosa antigüedad en la categoría de procedencia, y en casos de igualdad se atenderá a la de la empresa, y si también fuese idéntica, se tendrá en cuenta la edad de los interesados, salvo el personal sancionado a postergación mientras dure el interregno de su cumplimiento. El mencionado artículo, así como el 12 y 13 de la Reglamentación, se modifican en los citados términos.

420 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—C.A.M.P.S.A.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 26 de abril de 1951.

I. CIUDAD REAL.—Se incluye esta Subsidiaria en tercera categoría.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 4.º de las Ordenanzas de 5 de abril de 1945, se estima la propuesta de la Compañía para que la Subsidiaria de la mencionada provincia se incluya entre las de tercer categoría.

421 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—C.A.M.P.S.A.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 26 de abril de 1951.

I. HUELVA.—Se eleva esta Subsidiaria a la categoría de Factoría.

II. RESOLUCION.—Se aprueba la elevación a Factoría de la Subsidiaria, de conformidad con el artículo 33 de la Reglamentación.

422 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — AGRICULTURA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. POZOS DE RIEGO.—Se determina cuando el accionamiento de bombas de pozos de riego, deben incluirse en las reglamentaciones de trabajo agrícola.

II. RESOLUCION.—Deben ser aplicables las normas del trabajo agrícolas provinciales en las faenas de accionamiento de bombas y operaciones características de pozos de riego, cuando, no obstante utilizarse parte del caudal en fincas distintas a la del propietario y de las explotadas directamente por éste, adquiera el mismo aguas de otra pertenencia para irrigar tierras cultivadas de modo directo, siempre que el torrente adquirido sea superior al que ceda para aprovechamiento ajeno.

423 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — OBTENCION DE FIBRAS DE ALGODON Y SUBPRODUCTOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. ZONAS INDUSTRIALES.—Se incluyen las Islas Canarias en primera zona, a

los efectos del Reglamento de Trabajo para las Empresas dedicadas a la obtención de Fibras de Algodón y Subproductos.

II. RESOLUCION.—Las entidades dedicadas al cultivo de algodón en las mencionadas islas, concesionarias del Servicio del Instituto de Fomento de la Producción de Fibras Textiles, se acoplan a la zona primera, para los efectos del artículo 34 de las Ordenanzas de 30 de abril de 1948.

424 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de abril de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.—A los efectos de determinar la cuantía de la participación en beneficios que corresponde al personal sujeto a la Reglamentación de Artes Gráficas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), se concreta que se computarán sólo los salarios mínimos reglamentarios, con los aumentos por años de servicios, pero que en ningún caso tales beneficios deben ser inferiores a los percibidos en el ejercicio de 1949.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 51 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950, la liquidación se efectuará teniendo en cuenta los salarios mínimos reglamentarios y los aumentos por tiempo de servicio, pero el importe no será inferior al que por el mismo concepto se abonó durante los años 1948-1949.

425 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de marzo de 1951.

I. QUEBRANTO DE MONEDA.—Si la Empresa anteriormente cubría las pérdidas por quebranto de moneda de sus propios fondos, no se puede obligar a mantener este sistema y al mismo tiempo a que abone al personal la indemnización por quebranto de moneda, establecido a favor del personal por el Reglamento de Trabajo de 3 de marzo de 1950 (Ref. 444/50), sino que los trabajadores podrán optar por el sistema que consideren más beneficioso.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 64 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950, no se puede obligar a determinada empresa que venía sufragando de sus fondos las desviaciones por quebranto de moneda, a que conserve dicha indemnización y las que por el mismo concepto establece el citado precepto, procediendo, en consecuencia, discriminar la fórmula que resulta más ventajosa para los interesados, y a tal fin se les concede la facultad de optar por el régimen que estimen más beneficioso en el término de un mes, previa notificación de este acuerdo por la entidad a su personal.

426 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—CAJAS GENERALES DE AHORRO POPULAR

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 11 de mayo de 1951.

I. OFICIALES POR CAPACITACION.—Quienes deben merecer esta categoría profesional, a tenor de lo preceptuado en las Ordenanzas Laborales de las Cajas Generales de Ahorro Popular de 27 de septiembre de 1950 (Ref. 710/50).

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 15 de las Ordenanzas de 27 de septiembre de 1950, se considera oficial primero por capacitación, para proveer vacantes de jefes, a quienes hayan tenido el carácter de oficiales por antigüedad, antes de establecerse la mencionada categoría, y también quienes hubiesen ostentado en dicha época cargo o clasificación superior a la de oficial.

427 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA DEL CALZADO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 9 de mayo de 1951.

I. TRABAJO A DOMICILIO.—No ha de incrementarse el aumento por antigüedad en las tarifas de trabajo a domicilio, cuando este aumento fué tomado en cuenta en la confección de dichas tarifas.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 54 de las Ordenanzas de 27 de abril de 1946, en las localidades que tiene calculado el trabajo por unidad de obra con dicho incremento remunerativo, no procede liquidación alguna por los aumentos periódicos de servicio, teniendo en cuenta que las tarifas están nutridas por todos los conceptos remunerantes.

428 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO.—INDUSTRIA DE LA MADERA.—ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS.—TRANSPORTES POR CARRETERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 16 de abril de 1951.

I. EMPRESAS FUNERARIAS.—Se dispone en esta resolución, que en las citadas Empresas serán de aplicación: a).—El Reglamento de Trabajo para el Comercio, en cuanto al personal dedicado a la venta de ataúdes, a cuyo efecto se considerará como establecimiento de segunda clase. b).—El Reglamento de la Industria de la Madera, para el personal dedicado a la construcción de ataúdes. c).—El Reglamento de Transportes por Carretera, al personal que realice las funciones propias de esta actividad y d).—Las normas para Actividades No Reglamentadas para el resto del personal.

II. RESOLUCION.—La venta de los mencionados útiles por dichas entidades se halla comprendida en las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 y los establecimientos clasificados como de segunda clase por el artículo 37 de las mismas.

El personal que se dedica a la construcción se halla incluido expresamente en la Reglamentación maderera de 3 de febrero de 1947.

Los empleados que no pertenezcan a Transportes por Carretera, de 2 de octubre de 1947, se regularán por la Orden de 31 de diciembre de 1945.

429 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de mayo de 1951.

I. LOTERIAS.—Las Administraciones de Loterías se considerarán comprendidas dentro de la Reglamentación del Comercio, establecimientos de tercera categoría.

II. RESOLUCION.—Se hallan comprendidas en el artículo 37 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, como establecimientos de tercera clase, según determina la corrección de erratas inserta en el *Boletín Oficial del Estado* correspondiente al 1 de agosto de dicho año.

430 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de mayo de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Tienen derecho a esta participación, los trabajadores eventuales.

II. RESOLUCION.—No estableciendo diferencias el artículo 48 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, por razones inherentes a la estabilidad del personal, los mencionados trabajadores devengarán la gratificación por ventas o beneficios, proporcionadamente al tiempo que hayan prestado servicio.

431 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS. CAPTACION, ELEVACION, CONDUCCION Y DISTRIBUCION DE AGUA.—INDUSTRIA DEL GAS. PRODUCCION, TRANSFORMACION, TRANSPORTE Y DISTRIBUCION DE ENERGIA ELECTRICA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 26 de abril de 1951.

I. ABASTECIMIENTO DE AGUA.—Se determina que los trabajadores dedicados a las actividades de construcción de instalaciones de conducción de agua y obras complementarias, quedan sujetos a la Reglamentación de la Construcción y Obras Públicas y no a ninguna otra de las enunciadas en este epígrafe.

II. RESOLUCION.—La Empresa que contrata obras públicas, como especializada en instalaciones para abastecimiento de agua, colocación de tuberías y elementos accesorios de las mismas, apertura y cierre de zanjas, colocación de bocas de riego y sus reparaciones, con albañiles, principalmente, puesto que para el trabajo de metales sólo tiene un herrero, se halla comprendida en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 3 de abril de 1946. Por las indicadas razones se desestima el recurso que pretende la inclusión en Siderometalúrgica de 27 de julio de 1946; Agua, de 28 de agosto de 1946; Gas, de 8 de marzo de 1946, o Electricidad, de 22 de diciembre de 1944, teniendo en cuenta que la idiosincrasia laboral consignada es ajena a las definiciones específicas de tales Reglamentaciones.

432 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—ENSEÑANZA NO ESTATAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 7 de mayo de 1951.

I. PERSONAL AL SERVICIO DE UNA COMUNIDAD RELIGIOSA.—El personal dedicado al servicio de una Comunidad religiosa, aunque ésta se dedique a la enseñanza, tiene el carácter de doméstico y, en su consecuencia, no ha de estar afiliado a ningún Montepío.

II. RESOLUCION.—No procede al Organismo dispuesto por Orden de 20 de enero de 1951 (*Boletín Oficial del Estado* del 27), teniendo en cuenta que la interesada se halla comprendida en el apartado tercero, artículo segundo de la Reglamentación de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50), ya que se encuentra al servicio exclusivo de la Comunidad de Hermandades Maristas en un colegio, y, por tal circunstancia, tiene el carácter de personal doméstico.

433 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ENSEÑANZA NO ESTATAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 7 de mayo de 1951.

I. HORAS DE DESCANSO.—El personal interno de un establecimiento dedicado a la enseñanza, podrá salir del Centro durante las horas de descanso, si bien teniendo en cuenta lo que sobre el particular pueda establecerse en el Reglamento de Régimen Interior.

II. RESOLUCION.—En el artículo 39 de las Ordenanzas de 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50), no existe precepto alguno que impida salir del Centro durante las mismas; sin embargo, deberá tenerse en cuenta lo que sobre la materia dispinga el Reglamento interior para el citado personal.

434 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FERROCARRILES DE USO PUBLICO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 26 de abril de 1951.

I. DESPIDO.—Se fijan las indemniza-

ciones que han de abonarse al personal que deba cesar en sus servicios, al extinguirse la Compañía explotadora del ferrocarril.

II. RESOLUCION.—A los efectos de las Ordenanzas de 10 de octubre de 1946, y de acuerdo con el artículo 76 de la Ley relativa al Contrato de trabajo, el personal que se hallaba en activo, al extinguirse la Compañía, será indemnizado con una mensualidad por año de servicio, más el 10 por 100 de la misma para cada hijo menor de catorce años o mayor de dicha edad incapacitado laboralmente.

435 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FIBRAS ARTIFICIALES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. DIAS FESTIVOS.—Se ha dispuesto que en aquellas industrias en las que existan tres turnos de trabajo, el personal tendrá que trabajar los días festivos recuperables, ya que ese régimen de trabajo impide la recuperación de horas. Ahora, con esta nueva resolución que comentamos, se establece que esa norma de excepción no es de aplicación cuando haya dos turnos, ya que en tal caso la recuperación de horas es factible.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 80 de las Ordenanzas de 30 de marzo de 1946, cuando el trabajo se efectúa en dos turnos de ocho horas cada uno, procede la recuperación a que se contrae el artículo 59 del Reglamento de 25 de enero de 1941, toda vez que no media el servicio permanente exigido por aquel precepto para la supresión de compensaciones sobre festividades reconocidas en el calendario laboral.

436 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FIBRAS ARTIFICIALES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 9 de mayo de 1951.

I. SESA DE BURGOS.—Fija la fecha en que ha de considerarse esta empresa como comprendida en segunda zona, limitando esta adscripción exclusivamente a los efectos retributivos.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 47 de las Ordenanzas de 30 de marzo de 1946, la mencionada empresa, radicante en la ciudad de Burgos, se adscribe en la segunda zona, únicamente a los fines remunerativos del personal que presta servicio en la misma, y con vigencia a partir del 1 de mayo próximo.

437 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—GUANTES DE PIEL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 9 de mayo de 1951.

I. TRABAJO A DOMICILIO.—No ha de incrementarse en las tarifas de traba-

jo a domicilio el importe de los aumentos por antigüedad, si tales aumentos fueron ya tomados en cuenta al señalar esas tarifas.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 55 de las Ordenanzas de 22 de enero de 1947, cuando las tarifas están calculadas por unidad de obra con los aumentos periódicos por tiempo de servicios, no procede liquidación alguna independiente por dicho concepto remunerante, teniendo en cuenta que se halla refundido en el salario global.

438 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. CORRETORNOS. — Se determina que el personal corretornos se equiparán al personal fijo o de plantilla, y únicamente se considerarán como eventuales, cuya situación está definida en las Ordenanzas laborales de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50).

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 7.º de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950, los mencionados profesionales, carentes de específica definición en las normas, tendrán la misma conceptualidad que el personal sustituido por ellos, o sea, fijos de plantilla o de trabajo discontinuo y, únicamente de manera excepcional, serán considerados eventuales cuando reúnan las características del apartado c).

439 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. SALARIOS. — Se determina que cuando se celebren funciones matinales, el personal percibirá a prorrata el salario correspondiente según permite interpretar el art. 29 del Reglamento de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50).

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 29 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950, las que normalmente y por costumbre inveterada se vienen realizando, por determinadas empresas, en domingos y días festivos, se abonarán a prorrata del salario correspondiente, sin perjuicio de mantener intangibles las condiciones más beneficiosas que tengan establecidas a favor del personal.

440 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. VACACIONES.—Pueden compensarse los descansos correspondientes a los días festivos, no obstante lo dispuesto en los artículos 47 y 48 de las Ordenanzas de 29

de abril de 1950 (Ref. 418/50), acumulándose al período de vacaciones, siempre que esté conforme el personal afectado.

II. RESOLUCION.—Aun cuando los artículos 47 y 48 de la Reglamentación no prevén que las festividades trabajadas puedan acumularse al período de vacaciones, no existe inconveniente para que se agreguen, siempre que medie, de forma indubitada, la anuencia del personal afectado.

441 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. DIAS FESTIVOS.—El personal, tanto fijo o de plantilla, como el de trabajo discontinuo, de conformidad con lo dispuesto en el Reglamento de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), debería descansar un día dentro de la semana, en compensación de los días festivos no recuperables o, en su defecto, percibirá el salario correspondiente a ese día con un aumento del 140 por 100.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 48, deberán compensarse con otros días los abonables y no recuperables, en el transcurso de la semana, o liquidarse con el 140 por 100 de recargo, según dispone el Decreto de 14 de marzo de 1947. Lo dispuesto anteriormente se aplicará indistintamente al personal fijo de plantilla o de trabajo discontinuo, consignado en el artículo 7.

442 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de mayo de 1951.

I. TRABAJOS DISCONTINUOS.—Se establecen las siguientes normas: a) Días que han de trabajar. Exclusivamente aquellos en los que sean necesarios sus servicios. b) Forma de determinar los que han de trabajar. Por riguroso orden de rotación, y c) Percepción de salarios. Únicamente los percibirán aquellos que hayan prestado servicios.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 7.º, b), de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), el mencionado personal sólo tiene derecho a trabajar los días en que sean necesarios sus servicios por virtud de celebrarse sesión. Se convocará el número de profesionales que se estime preciso, teniendo en cuenta la característica circunstancial del espectáculo, hasta completar la totalidad de plantilla. Se seguirá un turno metódico de rotación, cuando no puedan emplearse simultáneamente todos los trabajadores, y los que no hayan prestado servicio tampoco tendrán derecho a percibir remuneración, ya que la modalidad singular de permanencia está supeditada a los factores esporádicos del mismo espectáculo.

443 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS DE PLOMO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de mayo de 1951.

I. TRABAJOS DE INVESTIGACION.—Se autoriza la contratación de personal eventual para estos trabajos.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta que el artículo 3.º de las Ordenanzas de 16 de julio de 1942 no establece diferencias circunstanciales del personal, por razones de permanencia en el servicio, se faculta a determinada explotación para que contrate trabajadores eventuales con destino a los mencionados labores, de acuerdo con el artículo 27 del texto refundido de 26 de enero de 1944, hasta la inversión del crédito oficial otorgado y con derecho preferente para cubrir las vacantes que se produzcan en la plantilla mínima empresarial.

444 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS DE PLOMO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. BADAJOZ.—Se establecen los salarios correspondientes a determinadas categorías profesionales, dentro de la provincia de Badajoz.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo de la Reglamentación de 16 de julio de 1942, modificada por Orden de 14 de julio de 1950 (*Boletín Oficial del Estado* del 27), (Ref. 585/50) elevando a segunda zona la mencionada provincia, se establecen salarios para categorías que no figuran en la misma, los cuales, una vez incrementados de acuerdo con la de 19 de junio de 1947 (*Boletín Oficial del Estado* del 1 de julio), son:

Maestros maderistas de pozo	17,80	ptas.
Idem de galería	16,40	"
Bomberos colgados	16,24	"
Idem fijos	14,75	"
Maquinistas	15,25	"
Pinches de 14 a 16 años	6,50	"
Idem de 16 a 18 años	7,10	"
Idem de 18 a 20 años	7,75	"

Queda subsistente el plus de asistencia instaurado por Orden de 26 de septiembre de 1944 (*B. O. del E.* del 6 de octubre), sin perjuicio de lo dispuesto en el párrafo anterior, y sobre las remuneraciones del mismo se aplicará el 20 por 100 a que se contrae la de 22 de julio de 1949 (*B. O. del E.* del 7 de agosto).

445 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS DE PLOMO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. MALAGA.—Se adscribe esta provincia a la Tercera Zona.

II. RESOLUCION.—Las explotaciones sitas en dicha provincia se considerarán para fines económicos, adscritas reglamentariamente a la tercera zona.

446 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA PAPELERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su cuantía se tendrá en cuenta el salario mínimo incrementado con los aumentos por antigüedad.

II. RESOLUCION.—Para los fines dispuestos en el artículo 35 de las Ordenanzas de 3 de abril de 1946 se tendrán en cuenta las remuneraciones mínimas legales, incrementadas con los aumentos periódicos por años de servicio, a que se contrae el artículo 44.

447 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—PERIODISTAS

Orden del Ministerio de Trabajo, de 27 de septiembre de 1951 *B. O. del Estado* número 274, del 1 de octubre de 1951.

I. INDICE GENERAL.—Se aprueban los Estatutos Provisionales de la Mutualidad de Previsión Social de Periodistas, al que corresponde el siguiente índice general.

Título I. Naturaleza y extensión de la Mutualidad.—(arts. 1 al 7).

Título II. De los socios y beneficiarios.
Capítulo I. De las clases de socios (art. 8).
Capítulo II. De los socios protectores (art. 9).
 Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 al 12).—Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14).
Capítulo III. De los socios beneficiarios (artículos 15 al 18).—*Capítulo IV. De los demás beneficiarios* (art. 19).

Título III. Organización y funcionamiento.—*Capítulo I. Del Gobierno de la Mutualidad* (arts. 20 al 23).—*Capítulo II. De los Organos de Gobierno.*—Sección 1.ª De la Asamblea General (arts. 24 al 35).—Sección 2.ª De la Junta Rectora (arts. 36 al 41).—Sección 3.ª De la Comisión Permanente Nacional (arts. 42 al 45).—Sección 4.ª Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas (arts. 46 al 49).—*Capítulo III. Del Director de la Mutualidad* (art. 50).

Título IV. Régimen económico.—*Capítulo I. Recursos económicos* (arts. 51 al 61).—*Capítulo II. Presupuestos y gastos* (arts. 62 al 64).—*Capítulo III. De las reservas* (artículos 65 al 71).—*Capítulo IV. Sistema contable* (art. 72).

Título V. Prestaciones.—*Capítulo I. De sus clases* (arts. 73 y 74).—*Capítulo II. Pensión por jubilación* (arts. 75 al 78).—*Capítulo III. Pensión por invalidez* (arts. 79 al 82).—*Capítulo IV. Pensión o subsidio de viudedad* (arts. 83 al 87).—*Capítulo V. Pensión de orfandad* (arts. 88 al 95).—*Capítulo VI. Pensión por larga enfermedad* (arts. 96 al 99).—*Capítulo VII. Premio de nupcialidad* (art. 100).—*Capítulo VIII. Premio de natalidad* (arts. 101 y 102).—*Capítulo IX. Auxilio por defunción* (arts. 103 al 105).—*Capítulo X. Disposiciones comunes a todas las prestaciones* (arts. 106 al 120).

Título VI. Régimen disciplinario.—*Capítulo I. De las faltas y sus sanciones* (arts. 121 al 123).—*Capítulo II. Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones* (arts. 124 al 126).

Título VII. De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno. (art. 127).

Título VIII. De la Inspección e Intervención (art. 128).

Título IX. Disposiciones generales. Reforma y modificación de los Estatutos (artículos 129 y 130). Valor y eficacia de los acuerdos de los Organos de Gobierno (artículos 131 y 132).

Disposición final.—*Fecha de entrada en vigor de estos Estatutos.*

Disposición transitoria.

Disposición adicional.—*Carácter provisional de estos Estatutos.*

II. TEXTO LITERAL.—En cumplimiento de lo establecido en el artículo tercero de la Orden de 22 de noviembre de 1950 (Referencia 933/50), por la que se constituyó la Mutualidad Nacional de Previsión Social de Periodistas, la Asamblea General de dicha Institución elevó al Servicio de Mutualidades Laborales el proyecto de Estatutos por que deseaban regirse. Estudiado dicho proyecto y una vez efectuados los cálculos actuariales a la vista del Censo Técnico de afiliados, y las conclusiones de la Conferencia celebrada con la Asamblea General de la Mutualidad, el Servicio de Mutualidades Laborales ha elevado el texto estatutario de dicha Institución, a cuya vista, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se aprueban los Estatutos provisionales de la Mutualidad de Previsión Social de Periodistas, de ámbito nacional y con domicilio en Madrid, disponiendo su inscripción y registro en la forma que se determina en el artículo segundo y capítulo tercero de la Ley de 6 de diciembre de 1941 y Decreto de 26 de mayo de 1943, respectivamente y su inserción en el *Boletín Oficial del Estado*.

Dichos Estatutos tendrán vigencia a partir del día 14 de julio de 1950.

Art. 2.º Las prestaciones de Invalidez, Viudedad y Orfandad cuyos hechos originarios hayan tenido lugar con posterioridad al 14 de julio de 1950 y antes del 14 de enero de 1951, serán eximidas del requisito del período mínimo de carencia que los Estatutos establecen.

Estatutos provisionales de la "Mutualidad Nacional de Previsión Social de Periodistas"

TITULO PRIMERO

Naturaleza y extensión de la Mutualidad

Artículo 1.º La "Mutualidad Nacional de Previsión Social de Periodistas", constituida en cumplimiento de lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo de 14 de julio de 1950 (Ref. 638/50) y Orden ministerial de 22 de noviembre de 1950, se regirá por

los presentes Estatutos y disposiciones generales sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 2.º Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad, en atención a sus posibilidades económicas.

La Mutualidad no podrá ejercer más actividades que las de Previsión Social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Social corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º Esta Entidad desarrollará sus actividades en todo el territorio nacional y plazas de Soberanía, teniendo su domicilio social en Madrid. Dichas jurisdicción y domicilio podrán ser modificados por el Ministerio de Trabajo si lo considera conveniente por razones sociales o intereses mutualistas.

Art. 5.º En esta Mutualidad estarán encuadrados el personal a que se refiere el artículo 12 de la Reglamentación Nacional de Trabajo en Prensa, y las Empresas respectivas. De igual modo quedará encuadrado en la Mutualidad, con carácter obligatorio, el personal de dirección que trabaje por cuenta ajena en las Industrias de Prensa.

Art. 6.º La "Mutualidad Nacional de Previsión Social de Periodistas" tiene personalidad jurídica propia y, en su consecuencia gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia, ordinarios o especiales, y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

Art. 7.º Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

TITULO II

De los socios y beneficiarios

CAPITULO PRIMERO

De las clases de socios

Art. 8.º Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

CAPITULO II

De los socios protectores

Art. 9.º Los socios protectores podrán ser:

- Socios protectores obligatorios.
- Socios protectores voluntarios.

SECCIÓN PRIMERA.—De los socios protectores obligatorios

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios las Empresas a que se refiere el artículo quinto de estos Estatutos, que en virtud de las disposiciones aplicables coticen o deban cotizar preceptivamente a favor de la Mutualidad.

Art. 11. Son obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación a la Mutualidad, así como la del personal que trabaje a su servicio siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del periodista de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16, no eximirá a la Empresa de la obligación señalada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir a la Mutualidad, a través de la Asociación de Prensa respectiva, un padrón inicial de los periodistas a su servicio, conforme al modelo y con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir a la Mutualidad, a través de la Asociación de la Prensa respectiva, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como de las variaciones de sueldos producidos por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los periodistas, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas correspondientes a la Empresa y a los periodistas en la cuantía, plazos y forma que se determina en el título cuarto de los presentes Estatutos.

5.º Tener a disposición del personal de redacción, en sitio visible, la liquidación de pago de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones—por cuenta y delegación expresa de la Mutualidad— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga Centro de trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

SECCIÓN SEGUNDA.—De los socios protectores voluntarios

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren con méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14. El título de socio protector voluntario será honorífico, y el que lo ostente estará facultado para asistir, con derecho a voz, a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO III

De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de esta Mutualidad los periodistas por cuenta ajena encuadrados en la actividad a que se refiere el artículo quinto de estos Estatutos y que tengan derecho a su afiliación, según lo establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación a la Mutualidad cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos, conforme se determina en el Título VII de los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.º Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.º Dar cuenta a la Institución, por medio de las Asociaciones de la Prensa respectivas, de las variaciones de orden personal familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.º Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de sus funciones; si así no lo hicieren, podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.º Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena serán baja en la Mutualidad, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas en esta Entidad se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y, por consiguiente, serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los periodistas enfermos, los que estuviesen cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50) y Orden de 24 de julio del mismo año (Referencia 652/50).

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período

de tiempo que, según la Reglamentación de Trabajo, esté obligada la Empresa a reservar al periodista su puesto en el trabajo. Por parte del asociado deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

- a) Solicitar su continuidad como socio activo de la Mutualidad, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.
- b) Abonar por su cuenta y en los plazos reglamentarios las cuotas correspondientes a la Empresa y al periodista.

Para la determinación de éstas se considerará como salario base de cotización el que fuere regulador de prestaciones según las cotizaciones efectuadas, al tiempo de su baja en el servicio.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución aquellos periodistas que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleve consigo su obligada incorporación a otra Institución de Previsión Laboral.

CAPITULO IV.

De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de esta Mutualidad aquellas personas que sin estar asociadas a la Institución puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos, en virtud de la relación familiar en que se hallen con cualquier socio beneficiario-causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

- 1.ª Solicitar dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determinan y en la forma que se establece para cada caso, los beneficios que puedan corresponderles.
- 2.ª Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueran exigidas con el mismo fin.

TITULO III

Organización y funcionamiento

CAPITULO PRIMERO

Del gobierno de la Mutualidad

Art. 20. Los Organos de Gobierno de la "Mutualidad Nacional de Previsión Social de Periodistas" son:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) La Comisión Permanente Nacional.

Las Asociaciones de Prensa cumplirán cerca de los asociados las funciones de información y tramitación en general asignadas a las Delegaciones Provinciales de Mutualidades Laborales, siendo así, pues, los vehículos a cuyo través la Mutualidad dirija las normas e información a las Empresas y a sus asociados. Asimismo, preceptivamente, en las Asociaciones de Prensa deberán presentar los beneficiarios las solicitudes de prestaciones, debiendo aquéllas examinar y comprobar los documentos que en cada caso deban aportarse para, con su informe, elevar el oportuno expediente a la sede central de la Institución.

Art. 21. Es ejecutor de los acuerdos de los Organos de Gobierno el Director de la Mutualidad.

Art. 22. Los Organos de Gobierno de la Mutualidad estarán constituidos por los Vocales natos y electivos y en la forma que se determina en la Orden ministerial de 22 de noviembre de 1950 (Ref. 933/51) y resoluciones del Servicio de Mutualidades Laborales, de 19 de diciembre de 1950 y 12 de abril de 1951.

Art. 23. Los miembros de los Organos de Gobierno podrán percibir por su asistencia a las reuniones reglamentariamente convocadas dietas de asistencia o de asistencia y desplazamiento, según los casos. La cuantía de estas dietas será fijada por la Junta Rectora.

CAPITULO II

De los Organos de Gobierno

SECCIÓN PRIMERA.—De la Asamblea General

Art. 24. La Asamblea General es el Organismo supremo de la Institución; en ella concurren la orientación del presente y futuro de la Entidad, la adopción de medidas y estudio de sugerencias que entrañen modificación de estos Estatutos y la superior vigilancia de los Organos de Gobierno de ella derivados en el cumplimiento de sus misiones.

Art. 25. Será competencia de la Asamblea General:

- 1.º Conocer la actuación de la Junta Rectora y de sus miembros en relación con el ejercicio de las funciones propias de sus cargos.
- 2.º Intervenir, en la forma que corresponda, en todos aquellos asuntos de la Mutualidad cuya competencia no esté reservada a otros Organos de la misma.
- 3.º Examinar y aprobar, si procede, la Memoria, presupuestos, cuentas, inventarios y balances de la Mutualidad que le someta la Junta Rectora.
- 4.º Estudiar, bien a propuesta de la Junta Rectora o por iniciativa propia, la reforma general de estos Estatutos, o la concesión de otros beneficios que mejoren los establecidos, elevando la propuesta al Servicio de Mutualidades Laborales.
- 5.º Resolver sobre las cuestiones que le someta la Junta Rectora.

Art. 26. Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias tendrán lugar una vez al año; las extraordinarias, siempre que, con la suficiente justificación, lo acuerde la Junta Rectora por su iniciativa o por solicitarlo la tercera parte de los asambleístas.

En las reuniones extraordinarias sólo podrán tratarse aquellos asuntos expresamente consignados en el orden del día, el que deberá ser sometido a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 27. Las convocatorias de la Asamblea General se harán por su Presidente con una antelación mínima de veinte días y por duplicado, a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar el cualquier circunstancia el momento en que fué recibido por su destinatario.

A las convocatorias deberá acompañarse el orden del día de la sesión correspondiente.

Art. 28. Las reuniones de la Asamblea

General podrán celebrarse en primera o segunda convocatoria. Desde el momento en que debiera haberse celebrado en primera convocatoria al celebrado para celebrar sesión en segunda, mediará un espacio de veinticuatro horas, sin que por ningún motivo ni en ningún caso pueda reducirse este lapso de tiempo.

Art. 29. Para que la Asamblea General se considere válidamente constituida será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes en primera convocatoria; en segunda será suficiente con que asista la tercera parte de sus miembros.

Art. 30. Los miembros de la Asamblea general podrán hacer uso de la palabra:

1.º Para una cuestión previa o de orden.
2.º Para defender o impugnar una proposición.

3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.

4.º Para rectificar una sola vez cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 31. Siempre que los miembros de la Junta rectora hagan uso de la palabra en reuniones de la Asamblea general se entenderá que no consumen turno a los efectos reglamentarios.

Art. 32. Cuando un miembro de la Asamblea general se halle en el uso de la palabra no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la Presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al miembro de la Asamblea general a quien hubiese llamado al orden, e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 33. Los acuerdos de la Asamblea general se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación decidirá con su voto el Presidente.

Art. 34. La votaciones serán nominales cuando así lo solicite la tercera parte de los miembros asistentes.

Art. 35. De las deliberaciones de la Asamblea general se harán constar en el libro de actas correspondiente —debidamente diligenciado por la Delegación de Trabajo—, las conclusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

SECCIÓN SEGUNDA.—De la Junta rectora

Art. 36. La Junta rectora es el Órgano que, en nombre de la Asamblea general, tiene a su cargo el gobierno constante y directo de la Mutualidad.

Art. 37. Será competencia de la Junta rectora:

1.º Cumplir y hacer cumplir los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y los de carácter general que sean aplicables a la Mutualidad.

2.º Proponer a la Asamblea general la creación de nuevos beneficios cuando las posibilidades económicas de la Mutualidad lo permitan y la reforma de estos Estatutos, si lo estimare necesario.

3.º El estudio y resolución, previo informe de la Asociación de la Prensa respectiva y de la Dirección de la Mutualidad de los expedientes sobre todas las prestaciones que en este Estatuto se establecen.

4.º Acordar que sea mensual el pago de cuotas por parte de aquellas Empresas en las

que concurran las circunstancias prevenidas en el artículo 54 de estos Estatutos.

5.º Conocer y aprobar, en su caso, las solicitudes formuladas por las Empresas relativas al ingreso conjunto del importe total de cuotas correspondientes a centros de trabajo establecidos en distintas provincias.

6.º Estudiar y someter a la aprobación de la Asamblea general los presupuestos anuales de ingresos y gastos.

7.º Someter a la Asamblea general para su aprobación la Memoria anual los estados de cuentas, inventarios y balances de la Mutualidad.

8.º Aprobar la distribución de fondos.

9.º Acordar las inversiones.

10. Imponer las sanciones procedentes con arreglo a lo establecido en el título correspondiente de estos Estatutos.

11. Resolver los recursos que sean de su competencia.

12. En general, adoptar las resoluciones que considere convenientes, siguiendo la orientación y las normas señaladas en los presentes Estatutos, así como elevar a la Superioridad las sugerencias que estime oportuna para la adopción de medidas que redunden en beneficio de los beneficiarios.

Art. 38. La Junta rectora se reunirá, por lo menos, una vez cada seis meses, a fin de estudiar y resolver cuantos asuntos tenga pendientes.

Además de estas reuniones preceptivas se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, bien por iniciativa de éste, por haberlo así solicitado la tercera parte de los miembros, o porque el Director lo proponga atendiendo a razones justificadas.

Art. 39. Las convocatorias para las reuniones de la Junta rectora deberán hacerse con una antelación mínima de ocho días y en la forma prevenida para las de la Asamblea general.

Art. 40. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Junta rectora se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones se aplicarán las normas relativas a la Asamblea general.

Art. 41. Cuando por circunstancias especiales se hallen reunidos en el domicilio social la totalidad de los miembros de la Junta rectora, sin previa convocatoria, podrán celebrar sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados en la misma, sin más requisito que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma, debiendo levantarse el acta correspondiente al igual que en las demás sesiones.

SECCIÓN TERCERA.—De la Comisión Permanente Nacional

Art. 42. La Comisión Permanente Nacional es el Órgano delegado de la Junta rectora, que se constituye para la más ágil y rápida resolución de los expedientes de prestaciones y asuntos de trámite de la Entidad.

Art. 43. Corresponden concretamente a la Comisión Permanente Nacional las funciones y cometidos que se regulan en los apartados primero, tercero, octavo y noveno del artículo 37 de los presentes Estatutos, así como todas aquellas funciones que, siendo de la competencia de la Junta rectora, sean expresamente delegadas por ésta.

Art. 44. La Comisión Permanente Nacional se reunirá por lo menos una vez al mes.

Además de esta reunión preceptiva se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, atendiendo a razones justificadas, bien por iniciativa de éste por haberlo solicitado la tercera parte de sus miembros o por proponerlo el Director.

Las convocatorias para las reuniones deberán hacerse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para la Asamblea General.

Art. 45. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Comisión se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea General.

SECCIÓN CUARTA.—Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas

Art. 46. En el Presidente de la Asamblea general, de la Junta rectora y de la Comisión Permanente Nacional concurren la alta representación y orientación de la Entidad, de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados.

Serán funciones del Presidente de la Mutuality o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.ª Representar a la Mutuality, en unión del Director de la misma, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.ª Convocar y presidir las reuniones de la Asamblea general, Junta rectora y Comisión Permanente Nacional, dirigiendo la discusión, así como decidir las votaciones en caso de empate.

3.ª Fijar el orden del día de las reuniones de la Asamblea general, Junta rectora y Comisión Permanente Nacional.

4.ª Ejercitar, cuando lo considere oportuno, y asistido del Director, funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades de la Mutuality.

Art. 47. El Vicepresidente sustituirá al Presidente, con iguales atribuciones y deberes, en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquier circunstancia que así lo requiera, como igualmente en aquellos casos en que mediare delegación.

Art. 48. El Secretario de la Mutuality actuará como Secretario de Actas de la Asamblea general y de los Organos derivados de ésta sin derecho a voto.

Art. 49. Serán funciones del Secretario de Actas:

1.ª Actuar como tal en las sesiones que celebre la Asamblea general, Junta rectora y Comisión Permanente Nacional, redactando las actas, que habrán de ser autorizadas con el visto bueno del Presidente, así como llevar los correspondientes libros de las mismas.

2.ª Asistir al Presidente en la redacción del orden del día de las sesiones y cursar las convocatorias para ellas.

3.ª Autorizar, con el visto bueno del Presidente, las certificaciones que se expidan en relación con el contenido de dichas actas.

CAPITULO III

Del Director de la Mutuality

Art. 50. Corresponderán al Director y serán funciones del mismo:

1.ª Representar a la Mutuality, en unión

del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las Autoridades, Tribunales y Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares, o cualesquiera otros Organismos, Entidades, oficinas y personas con los poderes oportunos de la Junta Rectora cuando sean necesarios a los indicados efectos.

2.ª Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos de la Mutuality.

3.ª Ejecutar los acuerdos de los Organos de Gobierno.

4.ª Proponer las reuniones de dichos Organos, cuando lo estime oportuno.

5.ª Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones.

6.ª Autorizar con su visto bueno los justificantes de ingresos y demás documentos análogos que se expidan por la Mutuality.

7.ª Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

8.ª Cumplir y hacer cumplir, respondiendo ante los Organos de Gobierno y Servicio de Mutualidades Laborales, del fiel cumplimiento de los Estatutos, normas y procedimiento administrativo.

9.ª Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Todas las atribuciones que le son propias de dirección, gestión y marcha burocrática y administrativa de la Mutuality, y, en general, todas aquellas que no estén específicamente reservadas a los Organos de Gobierno de la Institución.

TITULO IV

Régimen económico

CAPITULO PRIMERO

Recursos económicos

Art. 51. Los recursos económicos de la "Mutuality Nacional de Previsión Social de Periodistas" son los siguientes:

1.º Las aportaciones de las Empresas, consistentes en el 6 por 100 de los sueldos de los periodistas que estén a su servicio.

2.º Las cuotas de los periodistas, cifradas en el 3 por 100 de su sueldo.

3.º Los intereses de los bienes patrimoniales de la Mutuality.

4.º Los donativos, subvenciones y legados que reciba la Mutuality.

5.º Los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos de los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

Art. 52. La fecha inicial de cotización a efectos de reconocimiento de derechos a los asociados, es la de 14 de julio de 1950.

Art. 53. El haber o sueldo que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será el que para Mutualidades y Montepíos Laborales se determine en la legislación vigente.

Art. 54. Las liquidaciones e ingreso de las cuotas a cargo de las Empresas y los periodistas, deberán realizarse por las Empresas trimestralmente.

No obstante, la Junta Rectora podrá acordar

que sea mensual la liquidación y pago de cuotas para aquellas Empresas en las que concurren alguna de las circunstancias siguientes:

- a) Tener numerosas y frecuentes altas y bajas.
- b) Haber sido sancionadas repetidamente por morosas.

Art. 55. Los ingresos de cuotas deberán efectuarse en la forma y plazos que a continuación se expresan:

- a) En las cuentas corrientes o libretas de ahorro abiertas a nombre de la Mutualidad, en las Cajas de Ahorro Provinciales o Municipales y demás de carácter benéfico-social.

- b) Cuando no exista Caja de Ahorro de la índole citada en las cercanías del centro de trabajo de la Empresa, ésta deberá ingresar las aportaciones en la cuenta corriente abierta a nombre de la Mutualidad en la Entidad bancaria autorizada.

No producirán efecto alguno frente a la Mutualidad los ingresos no realizados en las Cajas de Ahorro benéfico-sociales o Entidades bancarias expresamente autorizadas.

- c) Los ingresos deberán efectuarse dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero, correspondiendo cada ingreso a las liquidaciones del trimestre natural anterior.

Las Empresas que conforme a lo dispuesto en el artículo anterior deban efectuar sus ingresos mensualmente, lo realizarán dentro del mes siguiente al que la liquidación corresponda:

Art. 56. Las Empresas que cuenten con centros de trabajo situados en diferentes provincias, podrán solicitar, y la Junta Rectora acordar, que las liquidaciones de cuotas se realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que ésta presente tantas hojas de liquidación debidamente diligenciadas como centros de trabajo de la misma dependan, y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento considere conveniente establecer los Organos de Gobierno de la Entidad.

Art. 57. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos será incrementado con el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Para la exacción de las cuotas no satisfechas será de aplicación la Orden de 8 de octubre de 1949 (Ref. 237/49), correspondiendo al Director de la Entidad las facultades que en la misma se asignan a los Delegados del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 58. Las Empresas responderán en todo caso ante la Mutualidad del pago de las cuotas correspondientes a todos los asociados en ellas encuadrados. Para ello, cuando aquéllas realicen el pago de salarios a cada interesado, descontarán las cuotas que les correspondan, y que en unión de sus aportaciones deberán ser ingresadas en la forma que se determina en el artículo 55.

Cuando las Empresas no retuvieran las cuotas de sus periodistas o no las ingresasen, junto con sus aportaciones, en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que ésta pueda efectuar a los periodistas descuento alguno.

Art. 59. La obligación de pago de cuotas a la Mutualidad prescribirá a los cinco años,

a contar de la fecha en que preceptivamente debieron ser abonadas.

Art. 60. Los asociados de la Mutualidad que cesaren en el servicio activo de las Empresas no tendrán derecho alguno a que les sean devueltas las cuotas ingresadas, salvo cuando con carácter general y referido a un determinado sector o clase de asociados así lo ordene el Servicio de Mutualidades Laborales.

También procederá la devolución cuando por causa de afiliación errónea lo acuerde la Mutualidad. Si el erróneamente afiliado viniese en la obligación de pertenecer a otra Institución de Previsión Laboral, en lugar de acordarse la devolución de cuotas, se verificará el oportuno traspaso de las mismas.

Art. 61. La afiliación maliciosa de quienes no reúnan las condiciones necesarias para la misma, privará del derecho al reintegro de las cuotas satisfechas y a la concesión de toda clase de prestaciones.

CAPITULO II

Presupuestos y gastos

Art. 62. De los ingresos totales que obtenga la Mutualidad por todos los conceptos, se destinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos concedan, para atender los auxilios y subsidios a los asociados activos y a sus derechohabientes y para el pago de los gastos de administración.

Art. 63. Los gastos de representación y administración de la Sede Central de la Mutualidad no excederán del 3 por 100 de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos.

Asimismo se destinará separadamente el 0,50 por 100 para satisfacer el canon de tutela y servicio oficial legalmente establecido.

Art. 64. A la Junta Rectora corresponderá la confección y presentación a la Asamblea General del presupuesto de gastos e ingresos para cada ejercicio.

A estos efectos, en el mes de enero de cada año, la Dirección de la Mutualidad elevará al Servicio el censo técnico cerrado el 31 de diciembre anterior y el Balance de Saldos; también elevará el proyecto de presupuestos de gastos de administración.

A la vista de los documentos anteriores, el Servicio determinará, conforme a las disposiciones en vigor y a lo que estos Estatutos disponen, las reservas, fondos y amortizaciones a establecer. Recibidas las oportunas instrucciones, la Junta Rectora confeccionará en el mes de febrero el proyecto de presupuesto definitivo, que someterá a la Asamblea General en unión del Balance y Memoria del ejercicio anterior.

A los efectos anteriores, la Asamblea General deberá reunirse, si no existe causa suficiente que lo impida, en el mes de marzo de cada año.

CAPITULO III

De las reservas

Art. 65. Las reservas técnicas de la Mutualidad estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades Laborales determine, e invertidas por el sistema

y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales vigentes.

Art. 66. Con los saldos de cada ejercicio se establecerán las siguientes reservas:

a) "Reservas para prestaciones concedidas y obligaciones pendientes de pagos, que serán equivalentes a las cantidades pendientes de liquidación al finalizar cada ejercicio.

b) "Reservas matemáticas." Para garantizar las pensiones a todos los jubilados o jubilables, viudas, huérfanos, inválidos o enfermos. Estas reservas serán equivalentes al capital que garantice técnicamente, al 3,50 por ciento de interés anual, dichas pensiones.

c) "Reservas de seguridad." Para garantizar, en parte, las prestaciones a los periodistas en activo. Estarán constituidas por la diferencia existente entre la siniestralidad prevista y la real; su importe máximo será revisable, siendo en principio el 100 por 100 de los riesgos anuales previstos para todas las prestaciones, excepto la de jubilación, que se cifra en los valores de cobertura de las cinco edades mayores no jubilables.

d) "Fondo de estabilización." Para regularizar las fluctuaciones de la cotización en períodos de crisis económicas o incidentales. Estará constituido por los sobrantes de las reservas de seguridad y el 0,50 por 100 del total de la cotización.

e) "Fondo de Reaseguro." Se constituirá con el 5 por 100 de la cotización, a fin de que la Caja de Coordinación y Compensación cubra los excesos y diferencias de riesgos que se determinen.

Art. 67. Las reservas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo anterior estarán constituidas por los Valores mobiliarios que determine y apruebe el Ministerio de Trabajo, y serán depositados en el Banco de España, a disposición conjunta del Ministerio y de la Institución, pudiendo destinarse únicamente al fin para el que fueron calculadas y depositadas.

Art. 68. Todo acto de disposición que se realice sobre los bienes inmuebles de propiedad de la Entidad deberá ser autorizado expresamente por el Ministerio de Trabajo. A estos efectos, en la escritura pública que se otorgue para la adquisición de dichos inmuebles se hará constar la necesidad del cumplimiento de tal requisito; igualmente se hará constar tal circunstancia en la inscripción del inmueble en el Registro de la Propiedad.

Art. 69. En el caso de que se acuerde la creación de una Obra asistencial o Institución que suponga inversiones permanentes no se podrá ejecutar dicho acuerdo sin la autorización expresa del Ministerio de Trabajo, el cual previamente estudiará la posible coordinación que pueda existir con proyectos análogos de otros Organismos o Instituciones.

Art. 70. La Mutualidad constituirá en cada ejercicio un fondo de prestaciones extrarreglamentarias, formado con el 2 por 100 de la cotización obtenida en el ejercicio anterior.

Al finalizar cada ejercicio, el saldo del fondo de prestaciones extrarreglamentarias incrementará el fondo del siguiente ejercicio.

Art. 71. Los excedentes libres, después de constituir las reservas y fondos que se especifican en los artículos anteriores, se destinarán a los fines que determine el Servicio de Mutualidades Laborales a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO IV

Sistema contable

Art. 72. La sede central de la Mutualidad organizará su contabilidad por el sistema de partida doble, desarrollándola en los siguientes Libros:

- Libro Diario.
- Libro Mayor.
- Libro de Inventarios y Balances.
- Libro de Movimiento de Caja.
- Libro de Cuentas corrientes de Tesorería.
- Libro de Cuentas técnicas.
- Registro de Valores y Reservas.
- Otros libros que la práctica haga necesarios.

TITULO V

Prestaciones

CAPITULO PRIMERO

De sus clases

Art. 73. La Mutualidad Nacional de Periodistas concederá a sus beneficiarios las prestaciones que enumeran a continuación, siempre que concurran las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en los presentes Estatutos:

- Pensión por jubilación.
- Pensión por invalidez.
- Pensión o subsidio de viudedad.
- Pensión de orfandad.
- Pensión por larga enfermedad.
- Premio por matrimonio.
- Premio por natalidad.
- Auxilio por defunción.

Art. 74. Asimismo la Institución concederá prestaciones extrarreglamentarias con los fondos previstos en el artículo 70, en las condiciones establecidas en la Orden de 13 de julio de 1950.

CAPITULO II

Pensión por jubilación

Art. 75. Se concederá una pensión vitalicia por jubilación a los socios beneficiarios que al cesar en el servicio de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:

- Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- Tener cubierto el período mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 111 de estos Estatutos.
- Ser socio activo de la Mutualidad.

Art. 76. También tendrán derecho a pensión por jubilación, al cumplir los sesenta y cinco años de edad:

- Los pensionistas de la Mutualidad por larga enfermedad.
- Los incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable.

En ambos casos el beneficiario deberá reunir los requisitos de los apartados b), c) y d) del artículo anterior al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de accidente

o enfermedad; y no le será computado el tiempo transcurrido desde aquel momento para determinar la cuantía de la pensión.

Art. 77. La cuantía de la pensión por jubilación dependerá de la edad del asociado y de su antigüedad laboral, determinándose conforme a la siguiente escala:

Con diez años de antigüedad laboral, el 30 por 100 del salario regulador.

Con veinte años de antigüedad laboral, el 40 por 100 del salario regulador.

Con treinta años de antigüedad laboral, el 50 por 100 del salario regulador.

Con cuarenta años de antigüedad laboral, el 60 por 100 del salario regulador.

Con cincuenta o más años de antigüedad laboral, el 70 por 100.

Si la total antigüedad laboral que se acredita se hallare comprendida entre dos de los períodos establecidos anteriormente, se aplicará el tanto por ciento que corresponda al período inferior, incrementándole proporcionalmente por cada año completo que excediere de dicho período. Se considerará como año completo la fracción superior a seis meses.

El tanto por ciento que corresponda aplicará conforme a la antigüedad laboral del asociado se verá a su vez incrementado en un 2 por 100 por cada año que el beneficiario se retrase en la solicitud de la pensión, con el tope del 10 por 100 de incremento que se aplicará a los que se jubilen con setenta o más años.

Art. 78. La pensión de jubilación podrá ser solicitada con una antelación máxima de tres meses a la fecha en que el asociado desee disfrutarla. Caso de ser concedida la pensión, no producirá sus efectos hasta que el periodista presente el certificado de baja definitiva en sus servicios profesionales.

Si el pensionista volviese a efectuar trabajo activo por cuenta ajena se aplicará lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

CAPITULO III

Pensión por invalidez

Art. 79. La Mutualidad concederá pensión vitalicia por invalidez a los socios beneficiarios que quedaren incapacitados absoluta y permanentemente para todo trabajo con carácter irrecuperable, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

No tendrán derecho a este beneficio los asociados cuya incapacidad cause derecho a pensión, según la legislación de accidentes y enfermedades profesionales. No obstante, tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad, según lo establecido en el artículo 76 de estos Estatutos.

Art. 80. Se concederá la pensión por invalidez al socio beneficiario que al tiempo de cesar en su trabajo reuniera los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que se establece en el artículo 111 de estos Estatutos. A partir del 14 de julio de 1952 bastará haber cotizado un año.

Art. 81. Para la determinación de la cuantía de esta pensión se aplicará la escala establecida en el artículo 77, pero su importe como mínimo será en todo caso del 50 por 100 del salario regulador del asociado.

Art. 82. La pensión por invalidez quedará ahogada si el beneficiario de la misma recobrara las condiciones físicas suficientes para realizar trabajo activo por cuenta ajena.

La Mutualidad revisará periódicamente los expedientes y se reservará el derecho de reconocimiento médico siempre que lo estime conveniente.

CAPITULO IV

Pensión o subsidio de viudedad

Art. 83. Causará derecho a la prestación de viudedad el socio beneficiario que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista de la Institución.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que se establece en el artículo 111 de estos Estatutos. A partir del 14 de julio de 1952, bastará haber cotizado un año como mínimo.

Art. 84. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda del socio beneficiario fallecido que reuniese las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con un año de antelación por lo menos a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaren hijos del matrimonio.

b) Haber hecho vida conyugal con el causante hasta su muerte, o que en caso de separación careciese de culpabilidad.

c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

Art. 85. La naturaleza y cuantía de la prestación de viudedad se determinará conforme a las siguientes normas:

a) Viudas menores de cuarenta años:

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: entrega de un subsidio consistente en veinticuatro mensualidades del salario regulador.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: entrega de un subsidio consistente en veinticuatro mensualidades de la pensión que aquél estuviese percibiendo.

Tanto en uno como en otro caso dicho capital será incrementado en un 10 por 100 por cada hijo menor de dieciséis o dieciocho años, según sea varón o hembra.

b) Viudas mayores de cuarenta años:

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la que por jubilación hubiera correspondido al causante al tiempo de su fallecimiento, con un importe mínimo del 25 por 100 del salario regulador.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la pensión que estuviese percibiendo con igual importe mínimo del 25 por 100 del salario regulador.

La pensión será incrementada en un 10

por 100 por cada hijo menor de dieciséis o dieciocho años, según se trate de varón o hembra.

Si la interesada tuviera derecho o estuviera percibiendo cualquier otra pensión de esta u otra Institución de Previsión Laboral, sólo percibirá la viudedad en cuantía que, sumada a la anterior, no rebase al 100 por 100 del salario regulador del causante. Si la viuda dejase de percibir aquella pensión por cesar su derecho, percibirá la de viudedad en su cuantía total.

Art. 86. La viuda dejará de percibir la pensión por las causas siguientes:

a) Contraer nuevas nupcias o adquirir estado religioso.

b) Abandono comprobado de los hijos menores sometidos a su tutela.

c) Observar una conducta deshonesto o inmoral.

Art. 87. Cuando el socio fallecido fuera mujer, el viudo tendrá derecho a los beneficios que se establecen en este capítulo, siempre que se hallare incapacitado absoluta y permanentemente para toda clase de trabajo y no perciba pensión derivada de la legislación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales o del Mutualismo Laboral obligatorio, y el socio fallecido reuniese las condiciones generales previstas para esta prestación. El viudo beneficiario dejará de percibir este beneficio si desapareciesen las causas de su incapacidad.

CAPITULO V

Pensión de orfandad

Art. 88. Causará derecho a esta pensión el socio beneficiario, varón o hembra, que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista de la Mutualidad.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que se establece en el artículo 111 de estos Estatutos. A partir del 14 de julio de 1952, bastará haber cotizado un año.

Art. 89. Tendrán derecho al percibo de esta pensión:

a) Los hijos legítimos—incluso los póstumos—, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que el cónyuge del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfruten pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los apartados anteriores deberán reunir, al tiempo del fallecimiento del asociado causante, los requisitos de ser menores de dieciséis o dieciocho años, según se trate de varones o hembras, o incapacitados de manera absoluta para el trabajo que no perciban ninguna otra pensión por este concepto.

Art. 90. La cuantía de la prestación de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida la de viudedad, será conforme se regula para las diferentes situaciones en el anterior capítulo.

En caso de fallecimiento de la madre o

padre viudo que percibiese pensión de viudedad, se revisará la cuantía de la de orfandad, que se regulará por las siguientes normas:

a) A uno de los huérfanos se le acreditará la pensión que por viudedad percibiese la madre o padre fallecido.

b) A los demás huérfanos se les acreditará el 10 por 100 de incremento establecido.

c) La suma total de las cantidades de los dos párrafos anteriores se dividirá por el número de beneficiarios, siendo el cociente resultante la cantidad que se asignará a cada uno de ellos.

d) Por cada beneficiario a quien se extinga el derecho se reducirá la suma dicha en un 10 por 100 del importe de aquella pensión de viudedad.

e) El último huérfano con derecho a pensión será el que conserve la de viudedad.

Art. 91. Cuando al fallecimiento del causante no quedare cónyuge superviviente con derecho a prestación de viudedad, la de orfandad se regulará por las mismas normas contenidas en los párrafos segundo y siguientes del artículo anterior.

Art. 92. En caso de orfandad absoluta, la pensión se otorgará sin exigir períodos de antigüedad ni cotización en el socio causante fallecido, requiriéndose tan sólo que tuviera la condición de socio activo o pensionista de la Mutualidad al tiempo de su fallecimiento.

Art. 93. La pensión de orfandad se extinguirá cuando el beneficiario cumpliera la edad de dieciséis o dieciocho años, según se trate de varones o hembras, cesare la incapacidad, por adquirir estado matrimonial o religioso, y por fallecimiento.

Art. 94. Las pensiones de orfandad se entregarán al padre, madre, parientes o personas que acrediten los siguientes extremos:

a) Que el beneficiario vive en su compañía y a sus expensas, al tiempo de solicitar la pensión.

b) Que en lo sucesivo se continuarán encargando de su mantenimiento, educación y formación profesional, lo que comprobará periódicamente la Mutualidad en la forma que considere oportuno.

Art. 95. Si los huérfanos estuvieren totalmente abandonados, o las personas que los tengan a su cargo no merezcan la confianza suficiente de la Mutualidad, la Asociación de la Prensa que corresponda se constituirá en patronato tutelar de los mismos, sin perjuicio de lo que disponga la legislación vigente, y propondrá a la Junta Rectora las medidas que deban adoptarse para la mejor protección de los huérfanos, y que podrán consistir en la concesión de becas, ingreso en Colegios o Instituciones de Beneficencia, u otras medidas análogas.

Esta propuesta deberá comprender, después de la exposición de motivos, un cálculo de los gastos que la protección de dichos huérfanos pueda ocasionar a la Institución.

CAPITULO VI

Pensión por larga enfermedad

Art. 96. Se concederá un auxilio por larga enfermedad a los socios beneficiarios que temporalmente estuvieren imposibilitados totalmente para el trabajo por causa de enfer-

medad, y siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que hubiesen agotado los plazos de disfrute del Seguro Obligatorio de Enfermedad, o que hubiere transcurrido el plazo de veintiséis semanas, si no hubiesen hecho uso o no se hallaren afiliados a dicho Seguro.

b) Que la enfermedad que los imposibilita totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe la Mutualidad, cuando ésta lo considere conveniente.

c) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o régimen de vida establecido por éstos perderán automáticamente el derecho a este auxilio.

d) Que el asociado tuviere una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

No se exigirá este requisito a los productores menores de diecinueve años, siempre que la enfermedad hubiese sido contraída con posterioridad a su ingreso como asociado.

e) Que tenga cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 111 de estos Estatutos. Se exceptúan los menores de diecinueve años a que se refiere el apartado anterior, a quienes sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de cotización.

Art. 97. La cuantía de la pensión por larga enfermedad será equivalente al 50 por 100 del salario regulador.

Art. 98. Los períodos máximos por los que se concederá este auxilio serán los siguientes:

a) En el primer año de enfermedad, veintiséis semanas como máximo.

b) En el segundo año de enfermedad, cincuenta y dos semanas como máximo.

c) En el tercer año, cincuenta y dos semanas como máximo.

Art. 99. Agotados los plazos de duración, a que se refiere el artículo anterior, el beneficiario que continuare enfermo será sometido a reconocimiento médico y la Junta Rectora podrá acordar que se prolongue la percepción de la pensión, siempre que ello fuera posible por existir el remanente necesario en el fondo especial que se establece a continuación.

Para cubrir estas atenciones se constituirá anualmente un fondo especial formado por el 50 por 100 del fondo de prestaciones extrarreglamentarias y con la parte de intereses que exceda del tres y medio por ciento de los producidos por la totalidad del capital de la Institución en el año anterior.

Este fondo especial se dedicará preferentemente a asistencia de los asociados que padecen tuberculosis.

CAPITULO VII

Premio de nupcialidad

Art. 100. El socio activo menor de cuarenta años que contraiga matrimonio tendrá derecho, por una sola vez, al premio de nupcialidad. Este premio podrá ser solicitado con quince días de antelación a la fecha en que vaya a efectuarse el matrimonio.

La cuantía del premio será de dos mensualidades del salario regulador.

Art. 101. Para otorgar esta prestación se precisará que el asociado beneficiario reúna los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo de la Mutualidad. En el caso de ser mujer el socio beneficiario que solicite el premio por matrimonio, bastará con que haya sido socio activo hasta dos meses antes de la fecha de su matrimonio, por haber cesado en la Empresa en la que prestase sus servicios.

b) Tener una antigüedad laboral mínima de cinco años.

c) Tener cubierto el período de cotización prevista en el artículo 111 de estos Estatutos.

CAPITULO VIII

Premio de natalidad

Art. 102. Los socios beneficiarios tendrán derecho a la percepción de un premio de natalidad, consistente en una mensualidad del salario regulador por cada hijo que les nazca con la condición de legítimos o que fueran legitimados por subsiguiente matrimonio de los padres y reúnan los requisitos establecidos en el artículo 30 del Código Civil.

En aquellos casos en que los hijos nacidos no alcanzasen la viabilidad legal, quedará al justo criterio de la Junta Rectora la concesión o denegación del referido premio.

Para recibir esta prestación son requisitos indispensables los señalados en los apartados a), b) y c) del artículo anterior y acreditar fehacientemente el hecho del nacimiento del hijo y el matrimonio de los padres.

CAPITULO IX

Auxilio por defunción

Art. 103. Al ocurrir el fallecimiento de un asociado en activo o pensionista por jubilación, invalidez o larga enfermedad, se concederá un auxilio para gastos de entierro y sufragios, cuya cuantía será, en todo caso, de 5.000 pesetas.

Art. 104. Para la entrega de ese auxilio no se necesitará reunir otra condición que no sea la que el fallecido tuviera la consideración de socio activo o la de pensionista de la Institución.

Art. 105. La cantidad señalada anteriormente se entregará inmediatamente después de ocurrir el fallecimiento a los familiares más próximos, parientes o personas que convivieran con el socio fallecido. Si no existiera ninguna de las personas señaladas anteriormente que pudiera atender al sepelio, la Asociación de la Prensa designará a alguno de sus miembros, que se encargará de la organización del entierro y de los sufragios por el alma del fallecido.

CAPITULO X

Disposiciones comunes a todas las prestaciones

Art. 106. Los beneficios que concede esta Institución son compatibles con los derivados de los seguros sociales obligatorios y con los que puedan concederse por el Estado, Corporaciones, Compañías de seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las

disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 107. Los afiliados que obligatoriamente coticen a ésta y a otra u otras Instituciones de Previsión Laboral, o a esta Mutualidad por dos o más Empresas, tendrán derecho a percibir las prestaciones en las condiciones previstas en el artículo 18 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Los que sean baja en esta Institución por pasar a pertenecer a otra podrán percibir las prestaciones señaladas en estos Estatutos cuando concurren las circunstancias y se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 108. Las prestaciones que concede la Mutualidad tienen carácter personal e intransferible, y, en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial ni servir de garantía de ninguna obligación.

Art. 109. Tendrán la consideración de socios activos de la Institución todas aquellas personas que presten sus servicios por cuenta ajena en actividades encuadradas en esta Mutualidad.

Art. 110. Asimismo conservarán la condición de socios activos quienes, habiendo tenido este carácter, dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena por alguna de las siguientes causas:

- a) Por enfermedad ininterrumpida.
- b) Por hallarse prestando el servicio militar.
- c) Por paro involuntario.

La concesión de prestaciones a quienes se encuentren en alguna de las situaciones previstas en los apartados anteriores se sujetará a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y en la Orden de 24 de julio del mismo año.

Art. 111. Para causar derecho a cualquier prestación, excepción hecha del auxilio por defunción, y con las limitaciones que al regular las pensiones de invalidez, viudedad y orfandad se señalan, será preciso que el asociado haya cotizado a la Mutualidad durante un período igual a la mitad del comprendido entre el 14 de julio de 1950 —fecha inicial de cotización— y aquella otra en que se produzca el hecho causante de la prestación.

Como excepción a esta regla, el período mínimo de cotización será en todo caso de seis meses durante el primer año de obligatoriedad en la cotización. A partir del 14 de julio de 1950, el período exigible será de cinco años, mientras no se disponga otra cosa.

Art. 112. Se considerará como antigüedad laboral aquella que se acredite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9, 10 y 11 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 113. El salario regulador para la concesión de prestaciones se hallará en la forma prevista en el artículo 25 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 114. Si las prestaciones concedidas por la Institución resultaran de cuantía superior a la que corresponda como consecuencia de falsedad de las Empresas en las declaraciones que formulan a estos efectos, la Mutualidad podrá reclamar a la Empresa las diferencias resultantes ante la jurisdicción competente.

Si por la misma causa de falsedad de las Empresas en dichas declaraciones la prestación concedida fuese inferior a la que realmente corresponda, el periodista perjudicado podrá reclamar contra la Empresa por el perjuicio sufrido.

Art. 115. Las prestaciones que la Institución otorga deberán solicitarse dentro de los plazos previstos en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950, utilizando los modelos que aquélla tenga establecidos y acompañando los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 116. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por la Mutualidad si la Empresa en el momento en que deban ser abonadas no estuviere al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 12 al 16 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 117. El devengo de las pensiones que concede la Mutualidad se iniciará y finalizará de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 118. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen recibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiese lugar.

Art. 119. Las cantidades que correspondan a los beneficiarios por cualquiera de las prestaciones otorgadas por esta Institución podrán ser percibidas por aquéllos en la Empresa donde últimamente hubieran prestado sus servicios o en aquella otra que se halle más cerca de su domicilio siempre que la organización de la Mutualidad lo permita y así convenga.

Art. 120. Las mensualidades que un pensionista tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento se entregarán a la esposa, hijos, padres sexagenarios o familiares más próximos que convivesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos de la Mutualidad consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto de cualesquiera prestaciones que un asociado tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares, el importe de las pensiones o prestaciones revertirá a la Mutualidad.

TITULO VI

Régimen disciplinario

CAPITULO PRIMERO

De las faltas y sus sanciones

Art. 121. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

- 1.º Defraudar a sabiendas los intereses de la Mutualidad o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsificar las declaraciones ordinarias y extraordinarias que se hagan ante la Mutualidad o aportar datos inexactos al mismo, bien en orden a la concesión de beneficios o con respecto a otra cualquiera manifestaciones de las actividades de esta Entidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito de la Mutualidad.

4.º Entorpecer intencionadamente la actividad de la Mutualidad. Se considerarán comprendidos en este apartado los que, habiendo sido elegidos vocales de la Junta Rectora o restantes Organos de Gobierno, no asistan a sus reuniones o no presten la colaboración debida.

5.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes de la Mutualidad, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen desarrollo y orden de su actividad.

Art. 122. Las sanciones que podrá imponer la Mutualidad a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.ª Apercibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita al sancionado.

2.ª Apercibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organó sancionador.

3.ª Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución u ocupar cargos de la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.ª Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución.

5.ª Multa de veinticinco a cinco mil pesetas.

Cuando se trate de un socio beneficiario la sanción se hará efectiva mediante descuento en los salarios del sancionado, cuya cuantía será fijada por la Junta Rectora, sin exceder del 2,5 por 100.

Si antes de completar el pago de la multa fuese concedida al sancionado alguna prestación de entrega de capital, se deducirá de su importe lo necesario para hacer efectiva la sanción. Si se tratare de pensiones, se deducirá en cada mensualidad un 25 por 100 hasta completar dicho pago.

Asimismo la Comisión Permanente Nacional podrá acordar se suspenda la efectividad de una pensión, en tanto se resuelva lo que corresponda, en los casos en que se hubieran producido anormalidades en la tramitación del expediente o falsedades en los documentos aportados al mismo, así como cuando los beneficiarios de aquélla no cumplan los requisitos establecidos en estos Estatutos para su percepción.

Art. 123. Siempre que haya de imponerse una sanción se atenderá para la determinación de la misma, en cada caso, a la gravedad de la falta cometida, al perjuicio que haya ocasionado o que haya pretendido ocasionar el sancionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores y análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta a juicio del Organó sancionador.

CAPITULO II

Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones

Art. 124. La imposición de sanciones será de competencia de la Junta Rectora.

Art. 125. Las Asociaciones de la Prensa, tan pronto tengan conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrán en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado en el que se expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado, se pronunciará por la sanción que corresponda y declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión de procedencia, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 126. En los casos en que la Junta Rectora o Asamblea General observasen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodarán su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros que corresponda, en tanto se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

TITULO VII

De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno

Art. 127. Como trámite previo a la iniciación de las reclamaciones en vía contenciosa ante la Magistratura de Trabajo, podrán los interesados recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno en las condiciones y cumpliendo los requisitos señalados en los artículos 29, 30 y 31 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

TITULO VIII

De la inspección e intervención

Art. 128. La inspección, vigilancia e intervención del cumplimiento por la Mutualidad, Empresas y productores beneficiarios de las obligaciones de este Estatuto derivadas, está a cargo del Ministerio de Trabajo, a través del Servicio de Mutualidades Laborales, Inspección Técnica de Previsión, Delegaciones Provinciales de Trabajo e Inspección Nacional de Trabajo, quienes podrán, cuando corresponda, imponer sanciones con arreglo a las disposiciones vigentes.

TITULO IX

Disposiciones generales

Art. 129. Para que la Mutualidad pueda proponer la reforma de estos Estatutos será preciso que exista la conformidad de la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General en sesión convocada al efecto.

Art. 130. Cualquier modificación de estos

Estatutos habrá de ser aprobada por el Ministerio de Trabajo, previo informe del Servicio de Mutualidades Laborales, a quien asimismo corresponde la interpretación de este texto.

Art. 131. La Mutualidad, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades Laborales. Dichos acuerdos, para que tengan validez, serán confirmados por el Servicio de Mutualidades Laborales antes de haber transcurrido los quince días siguientes a su recepción. Se considerarán válidos los referidos acuerdos si después de transcurrido el plazo señalado el indicado Servicio no hubiera hecho uso del derecho de veto.

Art. 132. Los acuerdos de los Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados, salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior, sin necesidad de esperar a la aprobación del acta en la sesión posterior.

DISPOSICION FINAL

Los presentes Estatutos tendrán vigencia a partir del día 14 de julio de 1950, y se aplicarán íntegramente a las prestaciones causadas a partir de dicha fecha.

DISPOSICION TRANSITORIA

Las prestaciones de Invalidez, Viudedad y Orfandad, cuyos hechos originarios hayan tenido lugar con posterioridad al 14 de julio de 1950 y antes del 14 de enero de 1951, serán eximidas del requisito del período mínimo de cotización que establece el artículo 111 de estos Estatutos.

DISPOSICION ADICIONAL

Estos Estatutos tienen carácter provisional, y transcurridos veinticuatro meses de su promulgación la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora, podrá elevar al Servicio de Mutualidades Laborales propuesta de modificación, de acuerdo con las enseñanzas deducidas de su funcionamiento.

448 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Orden del Ministerio de Trabajo de 26 de septiembre de 1951, B. O. del E. núm. 275, del 2 de octubre de 1951.

I. SUBSIDIO DE PARO POR INCLEMENCIA DEL TIEMPO. — Se declara:

A) La obligación de las empresas de abonar los salarios perdidos por suspensión del trabajo, debido a inclemencia del tiempo. B) Se declara, asimismo, la obligación de los trabajadores de recuperar las horas perdidas por tal causa y C) Y se restablece la cuota patronal del 6 por 100 en el Montepío de la Construcción y Obras Públicas.

II. TEXTO LITERAL.—La experiencia de la aplicación de las diversas disposiciones dictadas sobre suspensión de trabajo en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas por inclemencia del tiempo, aconseja modificar el sistema establecido en la actualidad, imponiendo a las Empresas la obligación del pago de los días perdidos por dicha causa, y a los trabajadores, la de recuperar dichas jornadas, de conformidad con lo que se prescribe en la presente Orden.

Al propio tiempo, y en interés de la estabilidad del régimen del Montepío Laboral de las Industrias de la Construcción y Obras Públicas, procede restablecer la cotización patronal cifrada en el 6 por 100 de los salarios.

En su virtud, a propuesta de la Dirección General de Trabajo y de conformidad con la Ley de 16 de octubre de 1942, dispongo:

Artículo 1.º La disposición adicional de la Orden de 8 de febrero de 1951 (Ref.46/51), que refundió y modificó el texto de la Reglamentación de Trabajo para la Industria de la Construcción y Obras Públicas, quedará redactada en la forma siguiente:

1.ª En los casos de suspensiones de trabajo debidas a inclemencias del tiempo, las Empresas abonarán a sus trabajadores el total de los salarios correspondientes a las horas o días perdidos por este motivo, entendiéndose por salario el efectivamente disfrutado; es decir, el fijado en el artículo 42, incrementado en los pluses de carestía de vida, los aumentos por años de servicio y premio de antigüedad inicial, o bien el mayor que satisfagan voluntariamente las Empresas.

El abono de estas cantidades será realizado en los días habituales de cada semana para el pago de salarios devengados.

No se considerarán incluidas en esta disposición aquellas suspensiones del trabajo que se realicen por tiempo indefinido por no permitir el desarrollo normal del mismo la situación climatológica de la región en determinadas épocas del año.

2.ª Corresponderá a las Empresas dar la orden de suspensión del trabajo por inclemencias del tiempo. En caso de desacuerdo con sus trabajadores, la Delegación de Trabajo correspondiente decidirá lo que procede.

Para tener derecho al percibo de los salarios, los trabajadores están obligados a presentarse en el lugar de la obra en las horas de costumbre para el comienzo del trabajo, salvo indicación expresa de la Empresa en sentido contrario.

3.ª Los trabajadores quedan obligados, si así lo decide la Empresa, a recuperar las horas perdidas por inclemencias, repartiéndose aquéllas entre los días laborables de las semanas siguientes y realizándose esta prolongación de jornada de acuerdo con lo previsto en el último párrafo del artículo octavo de la Ley de 1 de julio de 1931 sobre jornada legal. Si la recuperación no se realizase por causa debida al trabajador, éste deberá reintegrar a la Empresa los salarios percibidos correspondientes a las horas no recuperadas, pudiendo ser descontadas de las liquidaciones. La misma obligación existirá cuando el trabajador cese voluntariamente teniendo pendientes horas para recuperar o, si en las mis-

mas condiciones, es despedido por causas imputables al trabajador.

Art. 2.º La aportación de las Empresas al Montepío Nacional de Previsión Social de los trabajadores en las Industrias de la Construcción y Obras Públicas queda fijado en el 6 por 100 de los salarios de los productores que estén a su servicio.

Art. 3.º Lo dispuesto en la presente Orden surtirá efectos desde el 1 de octubre de 1951.

449 FAMILIAS NUMEROSAS.—CONTRIBUCION DE UTILIDADES

Orden conjunta de los Ministerios de Hacienda y Trabajo, B. O. del E. núm. 279, del 6 de octubre de 1951.

I. RENTAS DE TRABAJO.—Rectifica errores advertidos en el texto de la Orden de 26 de septiembre de 1951 (Referencia 415/51).

II. TEXTO LITERAL.—Habiéndose padecido error en la inserción de la misma, se rectifica debidamente a continuación:

En el párrafo segundo del preámbulo, donde dice: "...que contiene normas en relación con el citado proyecto..." debe decir: "...que contiene normas en relación con el citado precepto..."

450 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD.—ACCIDENTES DE TRABAJO.—PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA DE LA MADERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 5 de octubre de 1951, B. O. del E. número 285, del 12 de octubre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Se determina que estas participaciones en beneficios, no han de computarse: a) En las gratificaciones extraordinarias, b) A los efectos de cotización en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, c) Ni en el régimen de Accidentes de Trabajo y d) Ni incrementará el fondo repartible del plus de cargas familiares.

II. TEXTO LITERAL.—Por resoluciones de este Centro Directivo se ha venido sosteniendo reiteradamente que el 10 por 100 que como participación en beneficios establece el artículo 122 de la Reglamentación Maderera no debe computarse en el importe de las gratificaciones de 18 de julio y Navidad, indemnizaciones debidas en enfermedad o accidente de trabajo, ni en la determinación del Plus de Cargas Familiares, y con objeto de que quede bien sentada esta doctrina, promulgada la resolución de cinco de julio de mil novecientos cincuenta y uno (*Boletín Oficial del Estado* de 14 de julio) (Ref. 307/51), interpretando el alcance del plus de carestía de vida creado por Orden de 17 de julio de 1950. (Referencia 583/50.)

Esta Dirección General ha tenido a bien declarar que el 10 por 100 de participación en beneficios del artículo 122 de la Reglamen-

tación Maderera no incrementa las gratificaciones de 18 de julio y Navidad, no se computa a efectos de los Seguros de Enfermedad y accidente, y no debe ser tenido en cuenta en la determinación del plus de cargas familiares.

451 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—CAJA DE PREVISION LABORAL DEL SERVICIO DE TRANSPORTES URBANOS DEL EXCELENTISIMO AYUNTAMIENTO DE MALAGA

Orden del Ministerio de Trabajo de 29 de septiembre de 1951, B. O. del E. núm. 292, del 19 de octubre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Se aprueban los Estatutos de esta Caja de Previsión.

II. TEXTO LITERAL.—Visto el Estatuto de la "Caja de Previsión Laboral del Servicio de Transportes Urbanos del Excmo. Ayuntamiento de Málaga", por el que se mejoran en favor de los productores que trabajan por cuenta de dicha Empresa los beneficios que otorga el Montepío Nacional de Previsión Social de Transportes y Comunicaciones; vista la propuesta elevada al efecto por el Servicio de Mutualidades Laborales y de conformidad con las Ordenes ministeriales de 15 de junio de 1948 y 23 de mayo de 1949 (Ref. 134/49),

Este Ministerio, en uso de sus facultades, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se aprueba el Estatuto de la "Caja de Previsión Laboral del Servicio de Transportes Urbanos del Excmo. Ayuntamiento de Málaga", disponiéndose su inscripción y registro en la forma que determina la Ley de 6 de diciembre de 1941 y el Decreto de 23 de mayo de 1943.

De conformidad con lo establecido por el Decreto de 25 de mayo del corriente año (Referencia 242/51), esta Institución queda encuadrada en la Organización Mutualista Laboral.

Art. 2.º Queda facultado el Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las normas complementarias que sean precisas como consecuencia de cuanto disponen los artículos cuarto, quinto y sexto de la Orden de 23 de mayo de 1949.

452 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—CAJA DE PREVISION LABORAL DE LA COMPAÑIA METROPOLITANO DE MADRID

Orden del Ministerio de Trabajo de 29 de septiembre de 1951, B. O. del E. núm. 292, del 19 de octubre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Se aprueban los Estatutos de esta Caja de Previsión, a la que han de pertenecer obligatoriamente todos los trabajadores al servicio de esta Compañía.

II. TEXTO LITERAL.—Accediendo a lo instado por la Compañía Metropolitano de Madrid y por su personal; visto el Estatuto que ha de regir su Caja de Previsión Labo-

ral; vista la propuesta elevada al efecto por el Servicio de Mutualidades Laborales y de conformidad con las Ordenes ministeriales de 15 de junio de 1948 y 23 de mayo de 1949 (Referencia 134/49).

Este Ministerio, en uso de sus facultades, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se constituye la "Caja de Previsión Laboral de la Compañía Metropolitano de Madrid", a la cual habrán de pertenecer obligatoriamente todos los trabajadores por cuenta ajena al servicio de dicha Compañía. En la Institución que se constituye quedará integrada con su activo y pasivo la antigua "Caja de Previsión del Personal de la Compañía Metropolitano de Madrid".

Art. 2.º Se aprueba el Estatuto de la "Caja de Previsión Laboral de la Compañía Metropolitano de Madrid, que tendrá plena vigencia, a todos los efectos, a partir del 1 de enero del presente año. Y se dispone su inscripción y registro en la forma que determina la Ley de 6 de diciembre de 1941 y el Decreto de 26 de mayo de 1943.

De conformidad con lo establecido en el Decreto de 25 de mayo de 1951 (Ref. 242/51), esta Institución queda encuadrada en la Organización Mutualista Laboral.

Art. 3.º Queda facultado el Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las normas complementarias que sean precisas como consecuencia de cuanto disponen los artículos cuarto, quinto y sexto de la Orden de 23 de mayo de 1949.

453 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—CAJA DE PREVISION LABORAL DEL PERSONAL DE LA UNIDAD DE TRABAJO, UNION ELECTRICA MADRILEÑA, SALDEL ALBERCHE Y ELECTRICA DE CASTILLA

Orden del Ministerio de Trabajo de 29 de septiembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 293, del 20 de octubre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Se aprueban los Estatutos de esta Caja de Previsión Laboral.

II. TEXTO LITERAL.—Visto el Estatuto de la "Caja de Previsión Laboral del Personal de la Unidad de Trabajo, Unión Eléctrica Madrileña, Saltos del Alberche y Eléctrica de Castilla", por el que se mejoran en favor de los productores de dicha unidad de trabajo las prestaciones que otorga el Montepío Nacional de Previsión Social de los Trabajadores de las Industrias de Agua, Gas y Electricidad; vista la propuesta elevada al efecto por el Servicio de Mutualidades Laborales, y de conformidad con las Ordenes ministeriales de 15 de junio de 1948 y 23 de mayo de 1949 (Ref. 134/49).

Este Ministerio, en uso de sus facultades, ha tenido a bien disponer:

Art. 1.º Se aprueba el Estatuto de la "Caja de Previsión Laboral de la Unidad de Trabajo, Unión Eléctrica Madrileña, Saltos del Alberche y Eléctrica de Castilla", en el cual queda integrada con su activo y pasivo

vo la antigua "Caja de Pensiones del Personal de la Unión Eléctrica y Sociedades adheridas Montepío de Previsión Social". Con arreglo a lo que determina la Ley de 6 de diciembre de 1941 y el Decreto de 26 de mayo de 1943, se dispone la inscripción y registro del Estatuto que se aprueba.

De conformidad con lo establecido por el Decreto de 25 de mayo de 1951 (Ref. 242/51) dicha Institución de Previsión queda encuadrada en la Organización Mutualista Laboral.

Art. 2.º Queda facultado el Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las normas complementarias que sean precisas como consecuencia de lo dispuesto en los artículos cuarto, quinto y sexto de la Orden de 23 de mayo de 1949.

454 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—EMPRESA NACIONAL CALVO SOTELO

Orden del Ministerio de Trabajo de 29 de septiembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 293, del 20 de octubre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Se aprueban los Estatutos de esta Caja de Previsión Laboral.

II. TEXTO LITERAL.—Visto el Estatuto que, en cumplimiento de lo dispuesto por el artículo 67 de la Reglamentación de Trabajo aprobada por Orden de 23 de abril de 1943, ha presentado la Empresa Nacional "Calvo Sotelo" para su Mutualidad de Previsión Laboral; visto el informe emitido al efecto por el Servicio de Mutualidades Laborales, y de conformidad con cuanto establecen las disposiciones en vigor,

Este Ministerio, en uso de sus facultades, ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se constituye la "Mutualidad de Previsión Laboral de la Empresa Nacional Calvo Sotelo", en la cual quedarán encuadrados todos los trabajadores por cuenta ajena al servicio de dicha Empresa, y se aprueba su Estatuto reglamentario, que tendrá plena aplicación a todos los efectos, a partir del 1 de enero de 1949, fecha en que entró en vigor la Reglamentación de Trabajo para la Empresa Nacional "Calvo Sotelo". Se dispone la inscripción y registro del Estatuto que se aprueba en la forma que determina la Ley de 6 de diciembre de 1941 y el Decreto de 26 de mayo de 1943.

Con arreglo a lo establecido en el Decreto de 25 de mayo de 1951 (Ref. 242/51), esta Institución queda encuadrada en la Organización Mutualista Laboral.

Art. 2.º Queda facultado el Servicio de Mutualidades Laborales para dictar las normas complementarias que sean precisas como consecuencia de lo dispuesto en los artículos 72, 73, 74 y 75 del Estatuto que se aprueba.

455 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ENSEÑANZA NO ESTATAL

Orden del Ministerio de Trabajo de 9 de octubre de 1951, *B. O. del E.* núm. 294, del 21 de octubre de 1951.

INDICE CRONOLOGICO

MARZO 1951

Día		Ref.
14	Banca privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	425

ABRIL 1951

16	Empresas Funerarias.—Reglamento de Trabajo. (R.)	428
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	424
26	Abastecimiento de Agua.—Reglamento de Trabajo. (R.)	431
26	C. A. M. P. S. A.—Reglamento de Trabajo. (R.)	420
26	C. A. M. P. S. A.—Reglamento de Trabajo. (R.)	421
26	Ferrocarriles de Uso Público.—Reglamento de Trabajo	434
27	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	422
27	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	435
27	Fibras de Algodón y sus productos.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	423
27	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	446
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	438
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	439
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	440
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	441
27	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	444
27	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	445
28	Facultativos de Minas.—Montepío Laboral. (R.)	418

MAYO 1951

4	Cía. Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	419
4	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	443
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	432
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	433
9	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	436
9	Guantes de Piel.—Reglamento de Trabajo	437
9	Industrias del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	427
11	Cajas Generales de Ahorro Popular.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	426
12	Categoría Profesional.—Revisión. (R.)	417
14	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	442
14	Loterías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	429
17	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	430

JUNIO 1951

7	Industrias Cerámicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	409
7	Industrias del Corcho.—Reglamento de Trabajo. (R.)	408

JULIO 1951

9	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	405
27	Viviendas Bonificables.—(D. L.)	406

AGOSTO 1951

Día		Ref.
17	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	407

SEPTIEMBRE 1951

12	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (O.)	413
20	Construcción y Obras Públicas.—Montepío Laboral	410
22	Hostelerías, Cafés, Bares y similares.—Montepío Laboral	411
22	Minas de Carbón.—Cuencas Ligníferas. (O.)	412
23	Instituto Nacional de Previsión.—Balances. (O.)	414
26	Construcción y Obras Públicas.—Montepío Laboral. (O.)	448
26	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	415
27	Periodistas.—Montepío Laboral. (O.)	447
29	Caja de Previsión Laboral de la Cía. Metropolitano de Madrid. (O.) ...	452
29	Caja de Previsión Laboral del Personal de la Unidad de Trabajo Unión Eléctrica de Castilla.—Montepío Laboral. (O.)	453
29	Empresa Nacional Calvo Sotelo.—Montepío Laboral. (O.)	454
30	Artistas Profesionales del Espectáculo Público.—Montepío Laboral ...	416

OCTUBRE 1951

5	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	450
6	Familias Numerosas.—Contribución Utilidades. (O.)	449
9	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (O.)	455
19	Caja de Previsión Laboral del Servicio de Transportes Urbanos del Excmo. Ayuntamiento de Málaga.—Montepío Laboral. (O.)	451