



Fascículos X y XI

Año 1951

INDICE ALFABETICO

37360

Algodonero de la Industria Textil (Sector).—Antigüedad.

— Los aumentos por antigüedad son acumulativos. (R.) Ref. 563.

— *Arbitrio especial.*—Se declaran exentas de este arbitrio las importaciones a la Península y Baleares de algodón producido en las Islas Canarias. (O.) Ref. 498.

— *Gratificaciones especiales.*—Importe de las mismas cuando no se ha trabajado todo el año por falta de primeras materias. (R.) Referencia 564.

— *Vacaciones.*— Cuando el personal no ha trabajado todo el año por falta de primeras materias. (R.) Referencia 564.

Alimentación (Industrias de la).—Montepío Laboral.

— Se rectifica el art. 110 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

— *Artes Gráficas.*— *Gratificaciones extraordinarias.*—Se computará la participación en beneficios. (R.) Ref. 547.

— *Montepío Laboral.*—Texto de los Estatutos. (O.) Referencia 471 y rectificación de los arts. 48, 106, 107, 135 y 141. (R.) Ref. 482.

— *Azúcar y alcoholes de Melaza.*— *Beneficios (Participación en).*—Se calcula su importe teniendo en cuenta

los salarios reglamentarios y no los reales. (R.) Referencia 501.

— *Banca y Seguros.*— *Montepío Laboral.*—Se autoriza a las Entidades para reintegrarse de los excedentes resultantes a su favor. (R.) Referencia 477.

— *Beneficencia particular (Entidades de).*— *Seguros y Subsidios sociales.*—Han de afiliarse a su personal. (R.) Ref. 521.

— *Cáñamo (Industria manual del).*— *Rama especial del Cáñamo.*—Su creación. (O.) Ref. 475.

— *Carbón (Minas de).*— *Económicos.*—El personal de estos económicos queda sujeto a esta Reglamentación. (R.) Ref. 105/51.

— *Vacaciones.*—Se autoriza su compensación económica en 1951. (D.) Ref. 488.

— *Cargas Familiares (Plus de).*— *Pensionistas.*— Cuando los familiares pensionistas han de computarse. (R.) Ref. 499.

— *Casación por infracción de Ley (Recurso de).*— *Formalización.*—Han de formalizarse los recursos con arreglo a las normas de la Ley de 22 de diciembre de 1949. (S.) Ref. 528, (S.) Re-

ferencia 535, (S.) Ref. 537, (R.) Ref. 538, (S.) Ref. 541, (S.) Ref. 534, (S.) Ref. 542 y (S.) Ref. 544.

— *Hechos probados.*— Sólo pueden impugnarse basándose en prueba documental o pericial. (S.) Ref. 531.

— Aunque deben consignarse en los Resultandos, no procede la nulidad de la sentencia cuando se consignan claramente en los considerandos. (S.) Ref. 532.

— *Incongruencia.*—No es incongruencia el omitir en el fallo la reserva de acciones. (S.) Ref. 545.

— *Prescripción.*—Como cuestión nueva no puede plantearse en casación. (S.) Referencia 526.

— *Prueba (Denegación de).*— No la constituye la falta de práctica de diligencias para mejor proveer. (S.) Referencia 536 y (S.) Ref. 540.

— *Cinematográficas (Industrias).*— *Cargas Familiares (Plus de).*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 549.

— *Gratificaciones extraordinarias.*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 549.

— *Horas extraordinarias.*—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 549.

Clasificación profesional.—*Competencia.*—No es problema de clasificación profesional, sino de reclamación de salarios y, por consiguiente, de la jurisdicción laboral, la reclamación de diferencias por reducción unilateral de categoría realizada por la Empresa. (S.) Ref. 527.

Comercio en General.—*Abonos (Agencias de Venta de).*—Queda sujetas a esta Reglamentación. (R.) Referencia 502.

—*Cargas Familiares. (Plus de).*—Para formar el fondo repartible se computarán las participaciones en beneficios. (R.) Ref. 551.

—*Clasificación Profesional.*—La categoría de "cajero" es de libre designación de la Empresa. (R.) Ref. 504.

—*Limpieza (Productos de).*—La producción y venta de artículos de limpieza a base de tierra mineral y carbonato de sosa está sujeto a esta Reglamentación. (R.) Ref. 503.

—*Filatelía.*—Cuándo esta actividad queda sujeta al Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 550.

Confeción, Vestido y Tocado.—*Montepío Laboral.*—Se rectifica el art. 109 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

Construcción y Obras Públicas.—*Jornada de trabajo.*—Los trabajos de entibación de túneles de más de diez metros de longitud será de siete horas. (R.) Ref. 505.

—*Montepío Laboral.*—Se rectifica el art. 101 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

—*Salarios.*—En casos de traslados a distintas zonas. (S.) Ref. 524.

Contratistas.—*Trabajadores por cuenta propia.*—Lo son cuando además del salario obtenga otro beneficio. (S.) Ref. 530.

Cuero repujado, Marroquinería y similares.—*Carestía de Vida (Plus de).*—Se computará en los domingos, días festivos, vacaciones, gratificaciones, horas extraordinarias y percepciones similares. (R.) Ref. 506.

Dependencia Mercantil.—*Montepío Laboral.*—Se rectifican errores advertidos en el texto de los Estatutos. (O.) Ref. 457 y (R.) Ref. 480.

Enfermedad.—*Licencias.*—No es obligatoria la concesión de licencias a los trabajadores para atender a

familiares enfermos. (R.) Ref. 500.

Enfermedad (Seguro Obligatorio de).—*Entidades Colaboradoras.*—Derecho de registro. (O.) Ref. 495.

—Obligatoriedad de la elección de Entidad. (R.) Referencia 522.

—*Prestaciones en general.*—Trámites para ser atendidos los trabajadores en caso de traslados de residencia. (R.) Ref. 469.

—Normas para la provisión de vacantes de Inspectores sanitarios y farmacéuticos. (R.) Ref. 473.

Enfermedades profesionales.—*Nistagmus de mineros.*—Obligatoriedad del seguro de esta enfermedad en las Minas de Carbón. (O.) Referencia 456.

Expedientes disciplinarios.—*Pliego de Cargos.*—Cuándo puede sustituirse por la declaración del encartado. (S.) Ref. 525.

Fibras artificiales textiles.—*Transporte del personal.*—No puede suprimirse el facilitado voluntariamente por la Empresa. (R.) Ref. 552.

Fibras diversas textiles.—*Salarios.*—De quienes no alcanzan el rendimiento mínimo. (R.) Ref. 553.

Fotográficas (Industrias).—*Carestía de Vida (Plus de).*—Son compatibles los dos establecidos. (R.) Ref. 554.

—*Gratificaciones extraordinarias.*—Se incrementan con los pluses de carestía de vida. (R.) Ref. 554.

Hostelería, Cafés, Bares y similares.—*Comedores de Empresas.*—Normas aplicables al personal. (R.) Referencia 507.

—*Enfermedad.*—Derechos del titular y suplente. (R.) Ref. 555.

—*Montepío Laboral.*—Se rectifica el art. 112 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

—*Organización del trabajo.*—Límites al derecho de la Empresa. (R.) Ref. 509.

—*Patrón (Santo).*—Se declara festivo el 29 de julio. (R.) Ref. 508.

—*Prendas de Trabajo.*—Que han de aportar los trabajadores. (R.) Ref. 556.

—*Sala de Fiesta.*—Distribución del porcentaje. (R.) Ref. 472.

—*Tronco.*—Derechos del personal en cuanto a las consumiciones servidas fuera del establecimiento. (R.) Ref. 557.

Lácteas (Industrias).—*Prendas de trabajo.*—Personal con derecho a ellas. (R.) Ref. 510.

Lanero de la Industria Textil (Sector).—*Antigüedad.*—Cómputo. (R.) Ref. 567.

Locales de Espectáculos y Deportes.—*Salarios.*—Funciones extraordinarias. (R.) Ref. 558.

—Días festivos, concurrentes con domingos. (R.) Referencia 511.

Marina Mercante.—*Reglamento de Trabajo.*—Ley de Bases. (L.) Ref. 494.

Marítimo Mercantil.—*Montepío Laboral.*—Estatutos. (O.) Ref. 458.

Mercantil (Dependencia).—*Montepío Laboral.*—Rectifica el Estatuto. (R.) Ref. 457.

Metalgráfica y Construcción de envases metálicos.—*Antigüedad.*—Su posible compensación. (R.) Referencia 512.

Metálicas (Minas).—*Filonianos (Yacimientos).*—Reglamento aplicable. (R.) Referencia 513.

Música (Profesionales de la).—*Carestía de Vida (Plus de).*—Ha de abonarse sobre el salario base. (R.) Ref. 559.

Mutualidades y Montepíos Laborales.—*Prestaciones.*—Para gastos funerarios. (D.) Ref. 479.

—*Representación.*—En juicio. (O.) Ref. 476.

Naranja (Recolección y manipulación de la).—*Seguros y Subsidios Sociales.*—Cotización. (R.) Ref. 483.

Nupcialidad (Premios a la).—*Responsabilidad patronal.*—Por falta de afiliación. (R.) Ref. 470.

Panadería (Industria de la).—*Montepío Laboral.*—Rectifica el art. 110 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

Papelera (Industria).—*Montepío Laboral.*—Rectifica el artículo 99 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

Peluquerías.—*Vacaciones.*—Período. (R.) Ref. 459.

Periodistas.—*Montepío Laboral.*—Rectifica el art. 91 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

Plomo (Minas de).—*Asturianas.*—Pasa esta provincia a 1.ª Zona. (R.) Ref. 514.

Prensa (Trabajos en).—*Beneficios (Participación en).*—Se computarán los aumentos por antigüedad. (R.) Referencia 460.

—Se computará el plus de

I. REGLAMENTO.—Se aclaran, rectifican y amplían algunos preceptos de la Reglamentación de Trabajo, referentes a los artículos 7, 17, 20, 22, 23, 27, 35, 37, 41, 44, y Disposiciones transitorias 1ª y 3ª, fijándose además el número de horas semanales que han de dedicar los Directores técnicos a su función específica, procedimiento que ha de seguirse para que puedan existir profesores gratuitos, por motivos altruistas o apostólicos y los trámites que hayan de seguirse para adoptar los Centros de Enseñanza a normas especiales, cuando no puedan aplicarse en ellos las normas reglamentarias, por el reducido número de alumnos o por percibir honorarios insuficientes.

II. TEXTO LITERAL.—Vista la propuesta elevada con esta fecha por la Dirección General de Trabajo, en orden a determinadas aclaraciones y adaptaciones de la vigente Reglamentación Nacional de Trabajo en la Enseñanza no Estatal, de fecha 15 de noviembre de 1950 (Ref. 826/50),

Este Ministerio, en virtud de las facultades que tiene concedidas por la Ley de 16 de octubre de 1942, acuerda lo siguiente:

Artículo 1.º Los Profesores de Idiomas y Dibujo de las Academias de preparación para ingreso en las Escuelas Especiales serán clasificados en la categoría I del subgrupo A), grupo primero del artículo séptimo de la Reglamentación, como "Profesores Titulares de Enseñanza Superior", siempre que dirijan los estudios de su especialidad, debiendo ser clasificados, en otro caso, en la categoría II, como "Profesores Auxiliares de Enseñanza Superior".

Art. 2.º Asimismo se considerarán incluidas en el mencionado grupo primero del artículo séptimo las enseñanzas de preparación para rendir examen en la Real Academia de Bellas Artes de San Fernando, así como los tres últimos cursos de cada una de las carreras que se cursan en el Real Conservatorio de Música y Declamación. La preparación para el ingreso en los mencionados Centros, así como para examinarse de los restantes cursos de cada una de las carreras del Real Conservatorio, será considerada como Enseñanza Media e incluida, por tanto, en el grupo primero, subgrupo B) del mencionado artículo séptimo.

Art. 3.º Los Centros docentes que se dediquen a la enseñanza de la denominada "Cultura General" clasificarán a su personal docente en las categorías previstas en el subgrupo C) del grupo primero del citado artículo séptimo.

Art. 4.º Los Directores técnicos deberán dedicar, como mínimo, seis horas semanales al desempeño de la función específica que, como consecuencia de su cargo, tienen atribuida, independientemente de lo que deban dedicar a las clases que tengan contratadas. Si hubieren de realizar más horas por exigencias de su misión habrán de contar con el consentimiento de la entidad propietaria, abonándoseles a prorrata las horas de exceso trabajadas, tomando como base la gratificación que para aquéllos establece el artículo 24 de la Reglamentación.

Art. 5.º Se aclara el artículo 20 de la Reglamentación en el sentido siguiente:

A) En los trimestres sucesivos del curso, a partir del primero, podrá ser modificada la clasificación del Centro a efectos de retribución, según el número de alumnos, tanto para aumentarla como para disminuirla.

B) Será de aplicación el párrafo tercero de este artículo a los Centros docentes que se ajusten a lo dispuesto en el artículo 16 de la Ley de Protección Escolar, aunque no sean de Enseñanza Media, sosteniendo hasta un 15 por 100 de alumnos gratuitos, no computándose dichos becarios a efectos de clasificación. Por el contrario, los becarios que excedan de dicho porcentaje legal serán computables a dichos efectos.

C) Con el fin de evitar dudas en relación con el número de alumnos del Centro deberá llevarse el correspondiente Libro de Matriculas, debidamente diligenciado por el Organismo académico competente, en el que se reflejarán las altas y bajas, estando a disposición del personal en la Secretaría del Centro.

Art. 6.º A todos los efectos las retribuciones fijadas en el capítulo IV de la Reglamentación deberá entenderse que siempre que se hable de año y anualidad se hace referencia al año académico, en los términos definidos en el artículo 17 de la misma.

Art. 7.º Establecida la duración máxima de la clase en el artículo 22 de la Reglamentación, correspondiendo los sesenta minutos al tope de alumnos señalados en el artículo 19 de la misma, se autoriza a los Centros de Enseñanza Media o Media y Profesional en que, por su reducido número de alumnos existan clases que no lleguen a los veinte, para que la duración de la clase pueda reducirse a cuarenta y cinco minutos, y si el número de aquéllos no excediere de diez, la duración podrá limitarse a media hora. Podrán efectuarse los reajustes precisos en los contratos vigentes a partir del presente curso, si ambas partes así lo convinieran, debiéndose, en otro caso, incoar el correspondiente expediente de reducción ante la Delegación Provincial de Trabajo, de conformidad con lo que previene el artículo 17 de esta Orden. En todo caso habrá de respetarse el contrato mínimo de una hora a cada Profesor, según establece el artículo 27 de la Reglamentación.

Art. 8.º El personal docente de los Centros de Enseñanza Superior que, en virtud de lo dispuesto en el artículo 23 de la Reglamentación, tiene establecida retribución mensual, percibirá la correspondiente a los meses del curso académico, según termine este realmente en 31 de mayo o durante el mes de junio. En cuanto a las indemnizaciones, gratificaciones y vacaciones, se seguirá el criterio de abonarlas proporcionalmente a los meses trabajados. Igual criterio se seguirá cuando en Centros de esta naturaleza tengan lugar cursos abreviados por ministerio de la Ley o por disposición de la Dirección del Centro. Si las materias, según el plan aprobado, hubiesen de explicarse un año sí y otro no, se considerará en suspenso el contrato durante el curso en que no correspondía explicar la asignatura alterna.

Art. 9.º El mínimo de contratación por

dos horas diarias de clase que establece el párrafo segundo del artículo 27 de la Reglamentación es de aplicación solamente en el caso de que el Profesor contratado no tenga otros ingresos de trabajo por cuenta ajena que las dos horas de clase que deben contratarse como mínimo. Como consecuencia no exige este artículo que todos los Profesores, no obstante tener clases en diversos Centros, sean contratados por cada uno de ellos por un mínimo de dos horas, sino que este precepto es solamente de aplicación en el caso de que no haya sido contratado más que en un solo Centro y no posea ningún otro ingreso por trabajo que el ejercicio de la enseñanza.

Art. 10. Cuando en un Centro de Enseñanza totalmente gratuito existan Profesores que por motivos altruistas o apostólicos desearan prestar sus servicios gratuitamente, deberá el Centro incoar expediente ante la Delegación Provincial de Trabajo, en el que quedará de manifiesto que el Profesor así lo desea y que tiene otros medios de vida, debiendo informar, en cada caso, el organismo profesional correspondiente (Sindicato de Actividades Diversas, Grupo de Enseñanza), el Consejo Nacional de Colegios Oficiales de Doctores y Licenciados y, además, el Ordinario del lugar, si se tratare de Centros docentes de la Iglesia.

Art. 11. Si el personal docente de un Centro cualquiera conviniere en vivir interno en el mismo, será de aplicación lo establecido para el personal del grupo tercero en el primer párrafo del artículo 31 de la Reglamentación.

Art. 12. Se entenderá por retribución, a los efectos del abono de las gratificaciones establecidas en el artículo 35 de la Reglamentación, en sueldo o salario que efectivamente se disfrute, incluyéndose el plus de carestía de vida y los aumentos por años de servicio. Para el abono de la gratificación establecida en el artículo 38 se incluirá solamente el sueldo mensual que se perciba, incrementado con los aumentos por años de servicio, pero se excluirá el plus de carestía de vida. A efectos del cálculo del citado plus de carestía, establecido en el artículo 37, se tomará como base los sueldos o salarios-base que figuran en el respectivo cuadro de la Reglamentación, sin que se tomen en consideración los aumentos por años de servicio.

Art. 13. El artículo 41 del expresado texto legal ha de interpretarse en el sentido de que el personal de cualquier clase a quien comprenda el Seguro de Enfermedad percibirá, con cargo al Centro de Enseñanza, la diferencia entre lo que reciba por el Seguro y todos los emolumentos que le correspondan como consecuencia de serie de aplicación al mencionado artículo. Se considerará incluida en este artículo la situación de embarazo y parto para el personal femenino.

Art. 14. Una vez transcurrido el período de un año, a partir del final del período de enfermedad subsidiada, en los términos que señala el artículo 44 para la excedencia forzosa, el Centro podrá considerar rescindido el contrato con el personal que continúe enfermo.

Art. 15. No obstante lo dispuesto en la disposición transitoria primera de la Reglamentación, el Centro que graciosamente hubiere concedido vacaciones durante los tres meses de verano a sus Profesores en cursos anteriores estará facultado para establecer clases durante dicho período de tiempo utilizando a los mencionados Profesores, siempre que les conceda el mes de vacaciones reglamentario.

Art. 16. La disposición transitoria tercera deberá interpretarse en el sentido de que el derecho al cómputo de la antigüedad, a los efectos del percibo de los aumentos por años de servicio, solamente es de aplicación a la situación laboral vigente con cada miembro del personal en 1 de octubre de 1950, y no para condiciones contractuales que pudieran haber regido en cursos precedentes.

Art. 17. Los Centros de Enseñanza Media, Media y Profesional o Elemental que por su reducido número de alumnos o percibir honorarios bajos no estuvieren en condiciones de hacer frente a las obligaciones que se derivan de la vigente Reglamentación, podrán incoar el correspondiente expediente de reducción ante la Delegación Provincial de Trabajo, aportando los datos completos de carácter económico que pongan de manifiesto su situación real y acompañándose la propuesta de reducción que formule el Centro y, en su caso, la contrapropuesta del personal afectado. El expresado organismo requerirá los informes de la Inspección del Trabajo y del Organismo profesional correspondiente (Sindicato de Actividades Diversas, Grupo de Enseñanza), enviando todo lo actuado, con su informe, a la Dirección General de Trabajo, la cual, una vez oídos los informes complementarios que juzgue necesarios y, en todo caso, el del Consejo Nacional de los Colegios Oficiales de Doctores y Licenciados, resolverá respecto a las reducciones que proceda acordar, a fin de que el Centro pueda continuar subsistiendo.

El plazo de instrucción del expediente por la Delegación de Trabajo no deberá exceder de un mes, debiendo, los diversos Organismos, emitir su informe en el plazo máximo de quince días. De no recibirse los informes en dicho plazo se considerará que no estiman oportuno emitirlo, siguiéndose la tramitación del expediente.

La validez de la reducción acordada en cada caso será referida al curso académico para el cual se solicite, siendo prorrogable automáticamente, si subsistieren las mismas causas que originaron la resolución, salvo que se oponga fundadamente el personal, en cuyo caso habrá de incoarse nuevo expediente.

Art. 18. La presente Orden regirá desde el día 1 del mes de la fecha.

456 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO DE ENFERMEDADES PROFESIONALES

Orden del Ministerio de Trabajo de 6 de octubre de 1951. B. O. del E. núm. 295, del 22 de octubre de 1951.

I. NISTAGMUS DE MINEROS.—Se declara de aseguramiento obligatorio en el Seguro de Enfermedades Profesionales, el riesgo de la enfermedad profesional denominada nistagmus de mineros, en las industrias mineras de carbón, señalándose las incapacidades e indemnizaciones.

II. TEXTO LITERAL.—El artículo 58 del Reglamento del Seguro de Enfermedades Profesionales de 19 de julio de 1949 (Referencia 211/49) prevé el aseguramiento obligatorio de otras enfermedades profesionales, distintas de la silicosis, respecto de la cual se encuentra ya establecido y en pleno funcionamiento el régimen especial a que el citado Reglamento se refiere.

Los estudios llevados a cabo por la Caja Nacional del Seguro de Accidentes de Trabajo sobre la enfermedad profesional denominada "nistagmus de los mineros" permiten a este Ministerio iniciar la protección de los trabajadores afectados por esta dolencia visual, aun cuando la oscura etiología de la misma y la imprecisión y variedad de sus síntomas supongan un obstáculo que obliga a superar el imperativo de la política social que informa la labor del Estado español.

No debe pues demorarse la solución de este problema social que afecta a un cierto grupo de trabajadores del carbón, a quienes la enfermedad priva de su normal desenvolvimiento por el período que sería necesario para obtener una experiencia clínica suficiente, sobre la evolución ulterior de la enfermedad. Así al tiempo que se atiende a la indemnización y readaptación de los afectados se establecen en las presentes disposiciones las normas necesarias para el estudio sanitario, estadístico y social del "nistagmus", que en una segunda etapa podrán ser adaptadas y modificadas de acuerdo con las necesidades de la realidad médico-social.

Por lo expuesto, a propuesta de la Dirección General de Previsión, y vistos los informes previamente interesados del Ministerio de Industria, de la Organización Sindical y del Instituto de Medicina, Higiene y Seguridad del Trabajo,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se declara de aseguramiento obligatorio en el Seguro de Enfermedades Profesionales el riesgo de la enfermedad profesional denominada "nistagmus de los mineros" conforme a las prescripciones del Decreto de 10 de enero de 1947.

Art. 2.º Se considera "nistagmus de los mineros" el síndrome constituido por las oscilaciones regulares, involuntarias y rítmicas del globo ocular, con trastornos ópticos y síntomas psiconeuróticos, que por su frecuencia e intensidad incapacite para el trabajo.

Art. 3.º La obligatoriedad del aseguramiento establecida en el artículo primero comprende a las industrias mineras del carbón, las cuales serán clasificadas por cuencas mineras, a efectos de la responsabilidad económica del riesgo.

Art. 4.º Será obligatorio para las Empresas aseguradas el reconocimiento médico del personal que preste servicios en trabajos de riesgo nistágmico, que se llevará a cabo por los Servicios Médicos de la Caja Nacional de

Seguro de Accidentes del Trabajo por cuenta de las mismas, con arreglo a las normas siguientes.

1.ª El reconocimiento previo a la admisión en trabajos del interior de las minas. En estos reconocimientos se considerarán factores predisponentes que impidan la admisión del operario en trabajos de subsuelo, las ametropías o defectos de refracción, las lesiones de coriorretina y nervio óptico y cualquier otra afección ocular, siempre que ocasionen un déficit visual igual o superior al 50 por 100.

2.ª Los reconocimientos que se soliciten por el operario que se considere afectado por la enfermedad.

3.ª Reconocimiento por cesación del operario en trabajos de riesgo nistálmico. Este reconocimiento deberá llevarse a cabo dentro de los seis meses siguientes a la baja; pasado este plazo, el operario perderá todo derecho a indemnización por "nistagmus".

Art. 5.º Las situaciones de los productores en orden a la enfermedad de "nistagmus" serán las siguientes:

1.ª Período transitorio o de recuperación. Cuando a las oscilaciones características del globo ocular se acompañe un cuadro subjetivo, clínicamente comprobado, que, impidiendo al operario su trabajo en labores del interior, le permita sin solución de continuidad pasar a trabajos del exterior en forma normal.

2.ª Incapacidad temporal.—Se considerará que existe cuando el cuadro subjetivo clínicamente comprobado a que se refiere el apartado anterior impida toda clase de trabajo al operario. La duración máxima de esta situación será la de un año.

3.ª Incapacidad permanente en primer grado.—La constituirán aquellos casos en que se dictamine que el operario no puede reanudar los trabajos señalados como de peligro nistálmico máximo, y, sin embargo, puede trabajar en el interior de la mina en profesiones de riesgo nistálmico mínimo o en cualquier otro trabajo del exterior.

4.ª Incapacidad permanente en segundo grado.—Serán declarados en esta situación los operarios que, por consecuencia de la enfermedad, no puedan trabajar en ninguna de las labores del interior de la mina.

Art. 6.º La duración del período transitorio o de recuperación será como máximo de un año, y los productores que en el mismo se encuentren se hallarán bajo la vigilancia médica del Seguro.

El Seguro podrá ordenar en cualquier momento la reincorporación del operario a su trabajo habitual. El obrero podrá optar entre volver al trabajo del interior de la mina o continuar en trabajos del exterior, y en cada caso percibirá el salario íntegro de la profesión que voluntariamente adopte.

Durante el período transitorio o de recuperación el obrero percibirá por cuenta de la Empresa el promedio de la remuneración obtenida en el trabajo causa de su baja, computando lo percibido en el año inmediatamente anterior a la misma, y, en su defecto, en el mayor período trabajado.

Art. 7.º En los casos de incapacidad temporal el operario recibirá asistencia médica

por especialista y percibirá el 75 por 100 de su remuneración anterior por cuenta del Seguro.

Esta situación será confirmada o revisada mensualmente, y el trabajador obrero, a su terminación, pasará a ser considerado en período transitorio o de recuperación con el límite del año a que se refiere el artículo sexto.

Art. 8.º Las situaciones de período transitorio y de incapacidad temporal podrán reproducirse hasta tres veces consecutivas. Después de la tercera recidiva, los obreros serán clasificados por la Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo en el grado de incapacidad permanente que corresponda.

Art. 9.º Las indemnizaciones por incapacidad permanente serán las siguientes:

a) En los casos de primer grado se señalará una renta del 35 por 100 de su remuneración, computada en la forma establecida en el párrafo tercero del artículo sexto.

b) En los casos de segundo grado se señalará una renta del 55 por 100 del salario, en la misma forma que dispone el párrafo anterior.

Art. 10. Las indemnizaciones por incapacidad temporal y las rentas por incapacidad permanente en ambos grados serán abonadas por el Seguro de Enfermedades Profesionales, el cual repartirá su coste entre las Empresas obligadas al Seguro y con arreglo a la clasificación de riesgos establecida en el artículo tercero de la presente Orden.

Art. 11. Las incapacidades permanentes declaradas por razón de la enfermedad profesional denominada "nistagmus de los mineros" serán obligatoriamente revisadas cada tres años.

También podrán ser revisadas a petición justificada del operario o cuando lo estime necesario la Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo.

Art. 12. A efectos de esta Reglamentación, se considerarán trabajos de riesgo nistágmico en la minería del carbón los siguientes:

1.º Trabajos de riesgo nistágmico máximo: Picadores, ramperos, franqueadores o barrenistas y sus ayudantes.

2.º Trabajos de riesgo nistágmico mínimo: las demás labores del interior.

Art. 13. La Junta Administrativa del Seguro de Enfermedades Profesionales, y a la vista del resultado estadístico y sanitario establecido por el Seguro, podrá elevar a la Dirección General de Previsión informe sobre las modificaciones que considere necesarias para la mejora del aseguramiento de esta enfermedad profesional.

Art. 14. Con carácter supletorio y en lo no previsto por esta Orden será régimen común aplicable lo dispuesto en la legislación vigente en materia de Seguro de Enfermedades Profesionales y Accidentes del Trabajo en la Industria y muy especialmente el artículo 76 del Reglamento del Seguro de Enfermedades Profesionales, de 19 de julio de 1949.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. El plazo de incorporación al Seguro de Enfermedades Profesionales por las Empresas mineras del carbón, a efectos de

la presente Orden aseguradora del "nistagmus de los mineros", será de un mes natural, contado a partir de la fecha de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*. Las Empresas interesadas solicitarán su inclusión en el Seguro para esta enfermedad profesional, mediante declaración jurada y relación de personal ocupado en los trabajos de riesgo nistágmico, formulada por triplicado en los modelos que facilite la Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo.

Segunda. La Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo queda facultada para disponer los reconocimientos médicos periódicos que estime necesarios para el estudio de la enfermedad y tutela de los asegurados.

Tercera. Las Empresas dedicadas a la perforación de túneles, minas de otra naturaleza y, en general, a trabajos subterráneos de carácter permanente, vendrán obligadas a partir de la publicación de la presente Orden:

1.º A practicar el reconocimiento previo a la admisión de sus operarios en trabajos del interior, con arreglo al artículo cuarto de estas disposiciones.

2.º A comunicar a la Caja Nacional de Seguro de Accidentes del Trabajo, a efectos estadísticos, el resultado de dichos reconocimientos.

457 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — DEPENDENCIA MERCANTIL

Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, B. O. del E. núm. 298, del 25 de octubre de 1951.

I. ESTATUTOS. — Se rectifican los errores advertidos en el texto oficial de los Estatutos de este Montepío (Referencia 404/51).

II. TEXTO LITERAL.—Título II. Epígrafe, dice: "De los socios beneficiarios", debe decir: "De los socios y beneficiarios."

Art. 39. Apartado 12, líneas quinta y sexta, dice: "a los de la Asamblea General", debe decir: "o los de la Asamblea General."

Art. 96. Apartado b), párrafo primero, líneas tercera y cuarta, dice: "incapacitados para el trabajo"; debe decir: "incapacitados para el trabajo."

Art. 101. Párrafo primero, dice: "La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida prestación de viudedad, será de 150 pesetas mensuales por cada huérfano"; debe decir: "La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida prestación de viudedad, será del 10 por 100 del salario regulador del causante por cada uno de los huérfanos con derecho a la misma. Como mínimo será de 150 pesetas mensuales por cada huérfano."

Art. 118. Escala, línea tercera, dice: "De 5.001 a 15.000"; debe decir: "De 5.000 a 15.000." Línea quinta, dice: "De 30.000 a 60.000"; debe decir: "De 30.001 a 60.000."

Disposición transitoria segunda. Párrafo primero, línea cuarta, dice: "cuyos expedien-

tes ha
yos e
Dis
do b)
de cu
nores

45

LES.
CION

Ord
octubr
29 de

I.
los n
ritimo
siguie

Títu
titucio

Títu
ficiari
Capítu
los 9
ficiari
benefi

Títu
lo 1.
Capítu
al 24)
(arts.
Viuded
sión p
lo VI.
al 40).
ferme
Subsid
pítulo
Capítu

Títu
ción a
Fines,
y 51).
subsid

Títu
aplica

Títu
tulo 1.
lo II.
(arts.
trada
recaud

Títu
dos so

Títu
nistrat
Montep
Social
ción 2
(arts.
Admin
Sección
lo 96)
(artícu

Títu
nes (a

Títu
y 109)

tes hayan sido iniciados"; debe decir: "cuyos expedientes no hayan sido iniciados."

Disposición transitoria tercera. Apartado b), línea primera, dice: "Viudas mayores de cuarenta años"; debe decir: "Viudas menores de cuarenta años."

458 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—MONTEPIO MARITIMO NACIONAL

Orden del Ministerio de Trabajo de 14 de octubre de 1951, B. O. del E. núm. 302, del 29 de octubre de 1951.

I. INDICE GENERAL.—Se aprueban los nuevos Estatutos del Montepío Marítimo Nacional, los cuales responden al siguiente índice general.

Título I. Concepto y fines de la Institución (arts. 1 al 7).

Título II. De los socios y de los beneficiarios. Obligaciones y Derechos (art. 8).—*Capítulo I. De los socios protectores* (artículos 9 al 12).—*Capítulo II. De los socios beneficiarios* (arts. 13 al 17).—*Capítulo III. De los beneficiarios* (arts. 18 y 19).

Título III. De las prestaciones.—*Capítulo I. Enumeración general* (arts. 20 y 21).—*Capítulo II. Pensión por Jubilación* (arts. 22 al 24).—*Capítulo III. Pensión por invalidez* (arts. 25 al 29).—*Capítulo IV. Pensión por Viudedad* (arts. 30 al 34).—*Capítulo V. Pensión por Orfandad* (arts. 35 al 37).—*Capítulo VI. Pensión a los ascendientes* (arts. 38 al 40).—*Capítulo VII. Subsidio por Larga Enfermedad* (arts. 41 al 43).—*Capítulo VIII. Subsidio por Defunción* (arts. 44 al 46).—*Capítulo IX. Premios de Nupcialidad* (art. 47).—*Capítulo XI. Subsidio por Natalidad* (art. 48).

Título IV. Fondo especial de protección a la ancianidad (art. 49).—*Capítulo I. Fines, recursos y administración* (arts. 50 y 51).—*Capítulo II. Régimen transitorio de subsidios de ancianidad* (arts. 52 y 53).

Título V. Disposiciones de general aplicación (arts. 54 al 62).

Título VI. Régimen económico.—*Capítulo I. Recursos generales* (art. 63).—*Capítulo II. Cuotas ordinarias y salario regulador* (arts. 64 al 68).—*Capítulo III. Cuota de entrada* (art. 69).—*Capítulo IV. Procedimiento recaudatorio* (arts. 70 al 72).

Título VII. Régimen financiero.—**Fondos sociales** (arts. 73 al 78).

Título VIII. Organos rectores y administrativos.—*Capítulo I. Del Gobierno del Montepío* (art. 79).—*Sección 1.ª Del Instituto Social de la Marina* (arts. 80 al 82).—*Sección 2.ª De la Junta Delegada de Asociados* (arts. 83 al 89).—*Sección 3.ª De la Comisión Administrativa de Asociados* (arts. 90 al 95).—*Sección 4.ª Del Director del Montepío* (artículo 96).—*Capítulo II. Régimen administrativo* (artículos 97 al 100).

Título IX. De las faltas y sus sanciones (arts. 101 al 107).

Título X. De la Inspección (arts. 108 y 109).

Título XI. De la Federación (art. 110).

Título XII. Montepíos exceptuados (artículo 111).

Título XIII. Obras asistenciales (artículos 112 al 115).

Disposiciones transitorias.

Disposiciones complementarias.

Anexo.—Régimen especial y transitorio para la concesión de Subsidios por Enfermedad.

II. TEXTO LITERAL.—Visto el nuevo proyecto de Estatutos del Montepío Marítimo Nacional y habida cuenta de que por Orden de este Ministerio de fecha 14 de abril de 1948 fué aprobado el Reglamento por que se rige dicho Montepío e inscrito en el Registro oficial de Montepíos y Mutualidades con el número mil seiscientos cuatro;

Que en virtud de los estudios realizados por la Comisión Administrativa de Asociados, el Pleno de la Junta Delegada de socios, en sesión celebrada el día seis de septiembre último, acordó aprobar el nuevo proyecto de Estatutos, que fueron asimismo aprobados por la Comisión Ejecutiva del Instituto Social de la Marina en reunión de fecha dos de los corrientes;

Que los nuevos Estatutos reglamentarios porque pretende regirse el Montepío Marítimo Nacional se proponen ampliar y mejorar las prestaciones actuales, así como hacer más eficaz la misión de sus Organos de Gobierno;

Que los nuevos Estatutos reglamentarios no se oponen a los preceptos de la Ley de 6 de diciembre de 1941 y Reglamento dictado para su aplicación de 26 de mayo de 1943, que regulan con carácter fundamental y básico el régimen jurídico de los Montepíos y Mutualidades de Previsión Social,

Este Ministerio ha tenido a bien acordar la aprobación de los nuevos Estatutos reglamentarios por que habrá de regirse en lo sucesivo el Montepío Nacional, que continuará inscrito en el Registro oficial de Montepíos y Mutualidades con el número mil seiscientos cuatro, que ya tenía asignado, cuyos nuevos Estatutos comenzarán a regir con efectos de primero de enero de 1951, procediendo su publicación en el *Boletín Oficial del Estado* para conocimiento general y de las personas interesadas.

ESTATUTOS DEL MONTEPIO MARITIMO NACIONAL

TITULO PRIMERO

Concepto y fines de la Institución

Artículo 1.º El Montepío Marítimo Nacional es la Institución que tiene por finalidad el ejercicio de la previsión social en todo el territorio nacional, en beneficio del personal al servicio de la Marina Mercante y el asimilado a tal condición en virtud de los preceptos de estos Estatutos.

Art. 2.º La duración del Montepío será indefinida. Sin embargo, llegado el caso de su liquidación, ésta se establecerá de acuerdo con las disposiciones de carácter general con-

signadas en la vigente Ley sobre Montepíos y Mutualidades.

Art. 3.º El Montepío Marítimo Nacional es Entidad integrante del Instituto Social de la Marina, de conformidad con el artículo 4.º de la Ley de 18 de octubre de 1941, y disfrutará de los privilegios que por esta situación le correspondan.

Art. 4.º El Montepío Marítimo Nacional tiene personalidad jurídica e independiente a todos los efectos civiles, patrimonio social y medios propios para el cumplimiento de sus fines. Gozará de plena capacidad para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes y realizar toda clase de actos y contratos. Asimismo podrá promover los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que les correspondan ante los Tribunales de Justicia y dependencias de la Administración pública o de jurisdicción especial, observando las formalidades prevenidas.

Art. 5.º El Montepío se regirá por sus Estatutos reglamentarios, los correspondientes preceptos de las Leyes relativas al Instituto Social de la Marina y las disposiciones sobre Montepíos y Mutualidades que le sean de aplicación y demás concordantes en materia de previsión social. Para su gobierno interior dispondrá del oportuno Reglamento de procedimiento y servicios.

Art. 6.º El Montepío Marítimo Nacional no ejercerá más actividades que las de previsión de carácter social.

Art. 7.º El domicilio social se establecerá para todos los efectos legales y administrativos en Madrid, en el domicilio de su propiedad, sito en la calle de Génova, número 24.

TITULO II

De los socios y de los beneficiarios. Obligaciones y derechos

Art. 8.º Según su clase y condición, los socios del Montepío Marítimo Nacional se dividirán en socios protectores y socios beneficiarios.

CAPITULO PRIMERO

De los socios protectores

Art. 9.º Los socios protectores serán de dos clases:

- a) Socios protectores obligatorios, y
- b) Socios de mérito.

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios las Empresas que, en virtud de las disposiciones aplicables, efectúen aportaciones preceptivas en favor del Montepío.

Art. 11. Serán socios de mérito cuantas Entidades o personas contribuyen sin obligatoriedad a su funcionamiento y sean reconocidas con tal distinción, en virtud de relevantes servicios prestados al Montepío.

Art. 12. Corresponde a los socios protectores obligatorios:

- 1.º Realizar la afiliación en el Montepío del personal a su servicio.
- 2.º Efectuar las aportaciones correspondientes en la cuantía y forma reglamentarias.
- 3.º Recaudar las cantidades que volunta-

riamente les entreguen los socios beneficiarios y los que a éstos les sean reclamadas por débitos.

4.º Practicar con el Montepío la liquidación periódica establecida con sujeción al procedimiento que se determine, e ingresar dentro de los plazos estipulados en la Caja de la Institución, en las de Ahorro Benéfico Sociales u otros establecimientos de crédito, a disposición de aquél, el importe que arroje el saldo.

5.º Comunicar periódicamente la relación de las altas y bajas causadas, haciendo constar en el primer caso el número de afiliado del interesado, y si se tratara de un nuevo ingreso, los datos que se señalen, con arreglo al boletín de inscripción, según el modelo oficial.

6.º Extender a los socios beneficiarios el certificado de abono de cuotas que acredite los pagos efectuados al Montepío durante el tiempo de su permanencia en la Empresa; y

7.º Cumplir cuantos preceptos y acuerdos les afecten en virtud de estos Estatutos y demás que se adopten para su aplicación.

CAPITULO II

De los socios beneficiarios

Art. 13. Serán socios beneficiarios con carácter obligatorio:

a) El personal marítimo y terrestre de la Marina Mercante nacional y el comprendido en las Reglamentaciones de Trabajo de las Empresas navieras españolas y de tráfico interior de puertos.

b) Los radiotelegrafistas destinados en estaciones costeras o en las del interior, cuyos servicios se hallen en relación con los del comercio y navegación.

c) Los no comprendidos en los apartados anteriores que presten servicio en buques admitidos para el tráfico marítimo; y

d) Los pertenecientes a industrias dedicadas a la pesca de altura y gran altura.

Art. 14. Podrán ser socios beneficiarios con carácter voluntario los afiliados a Montepíos exceptuados, en las condiciones previstas en el artículo 3.º de los Estatutos.

Art. 15. Por excepción, quedan fuera del ámbito funcional de este Montepío los marinos que, con anterioridad al 1 de enero de 1941, pertenecieran a Montepíos exceptuados y conserven las condiciones fijadas para permanecer en tal situación.

Tampoco se admitirá la afiliación del personal a quienes falle menos de cinco años para cumplir la edad señalada en el artículo 22 de estos Estatutos para poder solicitar la jubilación. De esta prohibición se exceptúan los trabajadores que procedan de otros Montepíos, así como aquellos que hasta el momento de solicitar su afiliación hubieren trabajado en una actividad profesional que no tuviere aun constituida su Institución de previsión laboral.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán derecho:

- a) A recibir las prestaciones que les correspondan.
- b) A conocer la situación del Montepío por medio de las Memorias periódicas, y
- c) A intervenir en el gobierno y adminis-

tración del Montepío a través de los órganos que los representen.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

a) Suscribir, cuando causen alta en el Montepío, el boletín de afiliación, comprensivo de sus datos personales, familiares y profesionales.

b) Abonar las cuotas reglamentarias por medio de las Empresas y los débitos contraídos con el Montepío que por su conducto se les reclamen.

c) Contribuir con un día de haber, por año, a la constitución del Fondo especial de Protección a la Ancianidad u otra finalidad de orden asistencial.

d) Facilitar cuantos datos se les interesen por el Montepío concernientes a su relación con el mismo.

e) Observar los plazos y cumplir las formalidades que a los distintos efectos se establezcan para el percibo de las prestaciones; y

f) Cumplir los preceptos reglamentarios y resoluciones que se adopten por los órganos de gobierno del Montepío.

CAPITULO III

De los beneficiarios

Art. 18. Serán beneficiarios los familiares de los socios con derecho a percibir cualquiera de las prestaciones establecidas en estos Estatutos.

Art. 19. Los beneficiarios vienen obligados a ajustarse al procedimiento y plazos que se establezcan por el Montepío para hacer efectivos sus derechos y obligaciones reglamentarios.

TITULO III

De las prestaciones

CAPITULO PRIMERO

Enumeración general

Art. 20. El Montepío Marítimo Nacional atenderá las obligaciones que sobre previsión social se enumeran en los artículos siguientes, previo el cumplimiento de los requisitos y normas que en los mismos se establecen.

Art. 21. El Montepío Marítimo Nacional concederá a sus beneficiarios las prestaciones siguientes:

Pensión por jubilación.

Pensión por invalidez.

Pensión por viudedad.

Pensión por orfandad.

Pensión a los ascendientes de los asociados.

Auxilio por larga enfermedad.

Auxilio por defunción.

Premio de nupcialidad.

Subsidio por natalidad.

Con independencia de los beneficios expresados, el Montepío atenderá, complementariamente, al desarrollo de los siguientes:

Régimen transitorio de subsidios a la ancianidad.

Obras asistenciales.

CAPITULO II

Pensión por jubilación

Art. 22. El derecho a pensión vitalicia por jubilación se adquiere por los socios beneficiarios que al cesar en el servicio activo reúnan las condiciones siguientes:

a) Tener cumplidos los cincuenta y cinco años de edad, el personal de mar, y sesenta el administrativo.

b) Tener cubierto un período mínimo de cotización al Montepío de cinco años.

c) Encontrarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones para con el Montepío.

Art. 23. La pensión por jubilación vendrá determinada por un porcentaje del salario regulador, en función del tiempo de cotización en el Montepío y servicios profesionales que a estos efectos se declaran expresamente computables. También se tendrá en cuenta a estos efectos la edad del afiliado en la forma que se indicará.

Constituye el salario medio regulador el correspondiente a las cuotas satisfechas al Montepío por el afiliado durante los últimos tres años.

El tiempo de cotización será aquel durante el que efectivamente el afiliado haya cumplido sus obligaciones de pago de cuotas al Montepío.

El cómputo de la antigüedad profesional, a efectos de la pensión, tendrá lugar cuando concurran las siguientes circunstancias:

a) Tener el afiliado cumplida la edad de sesenta años o la de cincuenta y cinco, si acredita un mínimo de veinte años de cotización al Montepío.

b) Que los servicios se hayan prestado en Empresas nacionales de Marina Mercante o asimilados, según los preceptos de este Reglamento, y sólo se tendrán en cuenta los efectuados hasta el 1 de enero de 1941. En ningún caso será computable un número de años superior a veinticinco, ni aquellos que excedan de cuarenta, sumados a los de cotización.

La cuantía de las pensiones se establecerá de acuerdo con la siguiente escala:

Tiempo computable	Pensión correspondiente sobre el salario regulador
A los 5 años	20 por 100
" " 10 "	25 " "
" " 15 "	35 " "
" " 20 "	45 " "
" " 25 "	60 " "
" " 30 "	75 " "
" " 35 "	85 " "
" " 40 " o más	95 " "

El anterior porcentaje de la pensión se incrementará en el 1 por 100 por cada año que exceda de los cincuenta y cinco, en la edad del afiliado, hasta llegar a los sesenta.

Los períodos de intermedios de tiempo computable darán lugar a un incremento del valor de la escala en la proporción que resul-

te de aplicar los límites máximo y mínimo entre los que la antigüedad se encuentre comprendida. Las fracciones inferiores a seis meses no serán computables y las superiores se contarán como una anualidad completa.

Art. 24. La pensión por jubilación será compatible con el Subsidio de Vejez y con las que puedan adquirirse en cualquier otra Institución de Previsión, e incompatible con toda actividad laboral por cuenta ajena.

CAPITULO III

Pensión por invalidez

Art. 25. Los socios beneficiarios que se imposibiliten absoluta y permanentemente para el ejercicio de su profesión habitual u otra análoga, por causa no imputable al interesado, ni derivada de accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable, tendrán derecho a las pensiones que en este capítulo se regulan.

Art. 26. Se concederá la pensión por invalidez al socio beneficiario que al tiempo de quedar inválido reúna los siguientes requisitos:

a) Encontrarse al corriente en el cumplimiento de todas sus obligaciones para con el Montepío; y

b) Tener cubierto un período de cinco años de cotización.

Art. 27. La cuantía de la pensión por invalidez se determinará por aplicación de la escala que se establece en el artículo 23 para la jubilación, tomando como base un mínimo de tiempo computable de veinticinco años. No obstante será incrementada para que en cualquier caso alcance el valor mínimo de 6.000 pesetas anuales.

Art. 28. La pensión por invalidez será cancelada si el titular de la misma recobrara las condiciones físicas necesarias para trabajar por cuenta ajena.

Art. 29. El percibo de la pensión por invalidez será incompatible con el ejercicio de toda actividad laboral.

CAPITULO IV

Pensión por viudedad

Art. 30. Tendrán derecho a pensión las viudas de los socios beneficiarios que al tiempo de su fallecimiento reunieran las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio antes de que el socio causante cumpla los cincuenta y cinco años de edad o, en este último caso, justificar que su celebración tuvo lugar con dos años de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento del asociado. No se exigirá este requisito cuando queden hijos legítimos o legítimados del fallecido.

b) Que el afiliado tuviere acreditado un mínimo de cinco años de cotización en el Montepío; y

c) Que el causante se encontrara al corriente en el cumplimiento de todas sus obligaciones con el Montepío.

El viudo sólo percibirá esta pensión en el caso de que se hallare incapacitado total y permanentemente para el trabajo y carente de medios económicos de cualquier origen

para atender a su subsistencia, debiendo acreditar que vivía en la fecha de defunción a expensas de la cónyuge fallecida.

Art. 31. La cuantía de la pensión de viudedad quedará determinada, según que el causante hubiere o no disfrutado pensión por jubilación, en la forma siguiente:

a) Si el causante era pensionista, la viuda percibirá el 60 por 100 de la que aquél tuviese asignada.

b) Cuando el afiliado no haya disfrutado pensión, la de viudedad se fijará en el 60 por 100 de la que correspondería por aplicación de la escala de jubilación a los treinta años computables como mínimo, de acuerdo con el artículo 23. En ningún caso el importe de ésta podrá ser superior a la que por jubilación pudiera haber correspondido al causante.

La pensión de viudedad será incrementada en un 5 por 100 de la resultante por cada hijo menor de dieciséis años, o que sufran invalidez absoluta para el trabajo desde antes de dicha edad, que el afiliado deje a cargo de la viuda, sin que la suma de la pensión pueda exceder de la que viniera percibiendo o correspondiera al finado.

Se considerará pensión disfrutada la adquirida con anterioridad al fallecimiento del afiliado, aunque no hubiese llegado a percibirla.

Art. 32. La pensión será percibida íntegramente por la viuda, pero en el caso de que el afiliado dejase hijos de otro matrimonio, con derecho a la misma, se dividirá su importe, asignándose el 50 por 100 a la viuda y el resto, por partes iguales a aquéllos.

Art. 33. Se extinguirá el derecho al percibo del incremento de la pensión reconocida a las viudas por los hijos a su cargo:

a) Cuando éstos cumplan la edad de dieciocho años.

b) Si perciben retribución por servicios prestados por cuenta ajena.

c) En el caso de que se encuentren acogidos en cualquier Institución de carácter benéfico o por cuenta del Montepío.

d) Cuando reúnan las condiciones reglamentarias para tener derecho a pensión por orfandad.

Art. 34. Se perderá el derecho a la pensión de viudedad:

a) Por contraer nuevo matrimonio o adquirir estado religioso.

b) Por ser sancionado por algún Tribunal, por delitos que atenten a la moral y buenas costumbres; y

c) Por notorio abandono de los hijos menores sometidos a su tutela.

CAPITULO V

Pensión por orfandad

Art. 35. Corresponde a los huérfanos de padre y madre, cuando sean solteros, pensión de orfandad, en la cuantía básica establecida para la viuda, con arreglo a las siguientes condiciones:

a) Que el asociado fallecido tuviese derecho a pensión.

b) Que el derecho transmisible de la pensión no se haga efectivo por el cónyuge, bien por fallecimiento o por cualquier otra causa.

c) Que los huérfanos sean hijos legítimos, legitimados, legalmente adoptados o naturales reconocidos; y

d) Que tengan menos de dieciocho años o sufran invalidez absoluta para el trabajo desde antes de dicha edad.

Art. 36. La pensión de orfandad será percibida por la persona o personas que tengan el carácter de cabeza de familia, acojan en su hogar o ejerzan tutela sobre los beneficiarios. Se establece el derecho de acrecer su importe en caso de fallecimiento, pérdida de la condición de beneficiario de alguno de los huérfanos entre los que continúen reuniendo las condiciones reglamentarias para su disfrute, pero cuando concurren sucesores de varios matrimonios este derecho quedará limitado a los hermanos de doble vínculo.

Art. 37. El derecho al percibo de esta pensión se extinguirá:

1.º Por fallecimiento de los beneficiarios.

2.º Por haber cumplido los dieciocho años de edad, si no son inválidos antes de cumplirla.

3.º Por el hecho de contraer matrimonio o adquirir estado religioso; y

4.º Por su ingreso en cualquier Institución de beneficencia oficial o particular, o de asistencia social, costeada por el Montepío.

CAPITULO VI

Pensión a los ascendientes

Art. 38. Los afiliados causarán pensión especial en favor de sus padres cuando concurren las siguientes condiciones:

1.ª Que el causante tuviera cinco años de antigüedad en el Montepío y haya fallecido en estado de soltero o en el de viudo sin hijos, o la viuda haya perdido su derecho a pensión por los motivos señalados en el artículo 34.

2.ª Que el beneficiario tenga cumplidos los sesenta y cinco años de edad o acredite una incapacidad total y permanente para toda profesión y carezca de recursos económicos para atender a su subsistencia; y

3.ª Que los beneficiarios estuvieran a cargo del asociado en la fecha del fallecimiento.

Art. 39. La pensión que corresponda a los padres será de igual cuantía que la básica reconocida para las viudas, según el artículo 31, y se concederá al que sobreviva al socio beneficiario y reúna las condiciones determinadas en el artículo precedente.

Art. 40. Se estimará la suficiencia de medios económicos a efectos de la incompatibilidad establecida en el artículo 38, cuando los beneficiarios presuntos reúnan por cualquier concepto ingresos mensuales superiores al importe del 50 por 100 del salario regulador que tenía el finado en el momento de su muerte.

CAPITULO VII

Subsidio por larga enfermedad

Art. 41. Se concederá un subsidio por larga enfermedad a los socios beneficiarios en las siguientes condiciones:

1.ª Cuando cuente por lo menos con cinco años de cotización ininterrumpida.

2.ª Cuando haya agotado el plazo de disfrute de las prestaciones económicas del Seguro de Enfermedad o transcurridos seis meses de haberse producido la enfermedad alegada, si el asociado no perteneciera a dicho régimen.

3.ª Si la enfermedad le imposibilita totalmente para el trabajo, con arreglo al informe de los facultativos designados por el Montepío, siempre que lo juzgue conveniente.

Art. 42. La cuantía del subsidio por larga enfermedad será del 50 por 100 del salario de cotización del interesado al producirse la baja en el trabajo, o el que corresponda al promedio de las cuotas abonadas durante los seis meses anteriores al de la petición, cuando ésta preceda a situaciones de desembarco o falta de empleo.

El plazo máximo para el disfrute de estos subsidios será el de tres años, pero al subsidio que después del transcurso de un año, desde que le fuera reconocido continuara enfermo y tenga las condiciones fijadas para el percibo de pensión por invalidez, se le reconocerá su derecho a ella.

Art. 43. El percibo del subsidio por enfermedad es totalmente incompatible con cualquier otro ingreso que por rentas de trabajo pudiera corresponder al interesado.

Se perderán automáticamente todos los derechos al mismo en el caso de que el beneficiario no se ajuste en un todo a las prescripciones facultativas de los médicos que le traten, o a la de los Inspectores que el Montepío designe, así como por contravenir el régimen y vida que le ordenen para el restablecimiento de su salud.

CAPITULO VIII

Subsidio por defunción

Art. 44. Al ocurrir el fallecimiento de un socio beneficiario, su viuda o huérfanos, o los padres del fallecido en estado de soltería o en el de viudedad, sin descendencia, tendrán derecho a percibir por una sola vez un subsidio en metálico, siempre que el causante tuviese como mínimo un año de antigüedad y se encontrara al corriente en sus cotizaciones con el Montepío.

Art. 45. El auxilio por defunción equivaldrá al importe del salario regulador del causante, correspondiente al mes en que la baja tenga lugar, y se incrementará en caso necesario para que alcance como mínimo el valor de 2.000 pesetas.

Art. 46. El Montepío costeará el entierro de los afiliados que teniendo derecho al percibo de la pensión no dejen a su fallecimiento persona a quien concedérsele reglamentariamente, o cuando, dejándola, ésta renuncie a la misma.

El importe de este socorro no podrá exceder de 2.000 pesetas, que se entregarán a la persona que justifique el gasto realizado. Queda, sin embargo, el Montepío relevado de esta obligación cuando el entierro sea costeado por otra Entidad o por la Empresa, a que perteneciera el fallecido, y también cuando no se solicite dentro del término de un año, a contar desde la fecha de su fallecimiento.

CAPITULO IX

Premio de nupcialidad

Art. 47. El socio beneficiario que contraiga matrimonio tendrá derecho a un premio de nupcialidad equivalente al importe de dos meses del salario regulador, a efectos de cotización, que disfrutará el interesado en la fecha de celebración de la boda. El premio no será inferior a dos mil pesetas, incrementándose en caso necesario con la cantidad que falte para completarlo.

Para hacer efectivo este beneficio se exigen los siguientes requisitos:

- Tener cubierto un periodo de cotización de tres años y hallarse al corriente en todos los pagos.
- Que el matrimonio se celebre antes de cumplir el socio beneficiario la edad de cuarenta y cinco años; y
- Que se acredite el hecho mediante certificación del Registro Civil de la partida de matrimonio o por el Libro de Familia.

CAPITULO X

Subsidio por natalidad

Art. 48. El Montepío concederá un subsidio de mil pesetas a los asociados beneficiarios por cada uno de los hijos que tengan, con la condición de legítimos. Para tener derecho a dicho subsidio se deberá acreditar:

- Hallarse al corriente en el pago de las cuotas.
- Tener cubierto un periodo de cotización no inferior a tres años; y
- Justificar el nacimiento con el certificado expedido por el Registro Civil o mediante el Libro de Familia, debidamente diligenciado.

TITULO IV

Fondo especial de protección a la ancianidad

Art. 49. El Montepío Marítimo Nacional constituirá el fondo especial de Protección a la Ancianidad, con cargo al cual se concederán pensiones al personal sexagenario que reúna las condiciones especiales que se declaren exigibles en este título.

Asimismo si sus recursos propios lo permiten, podrán establecerse por la Junta Delegada de Asociados otras prestaciones de naturaleza análoga, que comprendan en general a todos los socios beneficiarios.

CAPITULO PRIMERO

Fines, recursos y administración

Art. 50. Constituirán los ingresos del Fondo de Protección a la Ancianidad:

- La entrega obligatoria de un día de haber al año de todos los socios beneficiarios y una cantidad equivalente con cargo a las Empresas en que presten sus servicios.

Con carácter circunstancial, la Junta Delegada de Asociados podrá establecer recaudaciones extraordinarias por este mismo concepto para cubrir posibles insuficiencias en la administración de este Fondo.

- El 75 por 100 del saldo de las cuotas abonadas en cuenta al asociado que solicite y otorgue la pensión por ancianidad.

c) La cantidad que determine la Comisión Administrativa de Asociados al liquidar las obligaciones de cada ejercicio económico con cargo a los ingresos que se señalan en el artículo 63 de estos Estatutos, con excepción de las aportaciones efectuadas por los asociados y las Empresas.

d) Con las subvenciones que a este efecto puedan concederse.

e) Con los donativos, herencias o legados que se reciban para incremental; y

f) Con los intereses que produzca su propio capital.

Art. 51. El Fondo de Protección a la Ancianidad se administrará con separación absoluta de las restantes cuentas del Montepío.

CAPITULO II

Régimen transitorio de subsidios de ancianidad

Art. 52. A expensas del anterior Fondo se satisfarán pensiones por ancianidad, en la cuantía correspondiente a su categoría profesional, al personal que acredite encontrarse en alguna de las siguientes situaciones:

1.ª A los ancianos marinos que en 1 de enero de 1941 tenían cumplidos los sesenta años de edad, o los sesenta y cinco, si se trata de personal administrativo, reuniendo las siguientes condiciones:

- Contar con un mínimo de quince años de navegación o de servicios administrativos en Empresas navieras. No será computable el desempeñado en Empresas extranjeras o en aquellas otras con Montepío exceptuado, en los que hubieren adquirido derechos exigibles.

b) Justificar habitualidad en la profesión. A estos efectos se requiere un mínimo de cinco años de trabajos efectivos en actividades laborales de las comprendidas en el Montepío dentro de los diez anteriores a la fecha en que curse su petición el solicitante.

c) No prestar servicio remunerado por cuenta ajena.

d) Encontrarse en situación económica precaria.

2.ª Los peticionarios que hayan cumplido los sesenta años de edad después de 1 de enero de 1941, para poder ser declarados beneficiarios, tendrán que justificar, además de las circunstancias anteriores, la de haber sido afiliado al Montepío durante un plazo no inferior a un año.

Art. 53. El personal censado en este régimen percibirá la pensión de ancianidad en la cuantía que se señale por la Comisión Administrativa, según las posibilidades económicas del fondo. Estas pensiones no serán transmisibles total ni parcialmente, en caso de fallecimiento.

TITULO V

Disposiciones de general aplicación

Art. 54. El reconocimiento al percibo de pensión y demás beneficios a que se refieren estos Estatutos se efectuará a petición de

parte interesada, previa justificación de las circunstancias que acrediten su derecho. A este efecto, el Montepío establecerá el procedimiento que ha de seguirse en cada caso para la obtención del título de beneficiario y la documentación que para ello deba aportarse.

Art. 55. La resolución de las solicitudes para el reconocimiento del derecho a cualquiera de las prestaciones establecidas no podrá exceder del plazo máximo de treinta días laborables, a partir de la fecha de recepción del último documento que complete el expediente.

Art. 56. Las pensiones se devengarán desde el día siguiente al en que ocurra el fallecimiento del causante, siempre que los herederos las reclamen dentro del plazo de noventa días, desde la fecha en que se produzca la defunción. En otro caso serán concedidas a partir del día primero del mes siguiente al en que se registre la solicitud en el Montepío.

Art. 57. Para el percibo de las prestaciones reglamentarias que correspondan al personal en servicio activo es inexcusable que la Empresa de que dependan se encuentre al corriente en sus liquidaciones con el Montepío. No obstante, con el fin de que los afiliados o sus derechohabientes no sufran los perjuicios derivados del posible incumplimiento de tal obligación, se seguirá el procedimiento siguiente:

a) El Montepío tramitará el expediente de prestación hasta su conclusión; y acreditadas debidamente las demás condiciones exigidas para su otorgamiento, requerida a la Empresa para que en el plazo de diez días naturales, a contar del de notificación, justifique haber ingresado el importe de las cuotas que tuviere en descubierto.

b) Transcurrido dicho plazo sin tener atendido el requerimiento, o sin que se haya aprobado su improcedencia, el Montepío librará al beneficiario interesado un certificado acreditativo del importe de la prestación a que tuviera derecho, el que servirá para fundamentar la reclamación amistosa o la demanda ante la Magistratura contra la Empresa cuya anormal o irregular cotización haya impedido satisfacer aquélla.

c) Si la sentencia recurrida condenase al pago de la prestación reclamada, se librará testimonio de ella al Montepío, que, sin perjuicio de la sentencia definitiva que en su día recaiga, hará efectivas las cantidades que procedan de conformidad con el fallo durante la tramitación del recurso.

d) Si el recurso fuera desestimado, perderá el recurrente, en favor del Montepío, las cantidades reconocidas en la sentencia, quedando la Institución obligada, asimismo a continuar satisfaciendo la prestación y subrogada en los derechos reconocidos en favor del beneficiario para instar la ejecución del fallo.

e) Si por mutuo acuerdo de las partes o por ser firme la sentencia dictada por la Magistratura, la Empresa satisface las prestaciones, cuando se ponga al corriente en sus cotizaciones el Montepío reintegrará a aquélla su importe, menos un 10 por 100, si se trata de prestaciones de entrega de capital por una

sola vez; si las prestaciones consistieran en pensión, el Montepío asumirá el pago a partir del día del mes siguiente en que la Empresa abone las cuotas, no teniendo derecho la misma al reintegro de las pensiones devengadas hasta dicho día.

Si entablado recurso contra la sentencia de la Magistratura la Empresa efectuase el pago de sus cuotas con posterioridad, para proceder a la aplicación de cuanto se establece en el párrafo anterior, será requisito indispensable que justifique haber desistido formalmente del recurso interpuesto.

f) En el caso de que la Empresa fuere declarada insolvente, el Montepío se subrogará en la obligación de pago de la prestación a que tuviera derecho y en el crédito por el valor capitalizado de la misma frente a la Empresa, con el fin de que por ésta se haga efectivo cuando llegue a mejor fortuna.

Art. 58. Los beneficios adquiridos tienen carácter personal e intransferible y serán inembargables, inalienables e irrevocables, salvo en el caso en que el causante tuviera pendiente el pago de cuotas, que serán deducidas de las pensiones o socorros a que sus herederos tengan derecho.

Art. 59. Cuando pueda alegarse el derecho a más de una pensión, podrá percibirse íntegramente, cualquiera que sea su importe.

Art. 60. Las pensiones serán devengadas por mensualidades vencidas, y sus perceptores podrán hacerlas efectivas a su vencimiento o acumuladas en plazos superiores. Las cantidades devengadas y no percibidas por un pensionista antes de su fallecimiento serán abonadas a sus herederos.

Art. 61. Quedará sin efecto el derecho al percibo de toda pensión cuando el beneficiario incurra en alguna de las causas de incompatibilidad que determina este Reglamento. La suspensión será, según las circunstancias, temporal o definitiva y surtirá efectos desde el mismo instante en que surja la incompatibilidad, viniendo los interesados obligados a reintegrar las cantidades indebidamente percibidas.

Art. 62. Prescribirá, quedando a beneficio del Montepío Marítimo Nacional, toda pensión que deje de solicitarse o no se perciba en el término de cinco años, a partir del día en que debió reclamarse o hacerse efectiva y se perderá todo derecho a su ulterior reclamación.

TITULO VI

Régimen económico

CAPITULO PRIMERO

Recursos generales

Art. 63. Los recursos económicos del Montepío serán los siguientes:

Las aportaciones de los socios protectores y las de los socios beneficiarios.

El importe de las sanciones económicas que las Empresas impongan a sus trabajadores con motivo de las faltas cometidas en el trabajo.

Las rentas producto de las inversiones de su capital.

La recaudación procedente de la venta de sellos benéficos.

El importe del 4 por 100 de las primas de navegación (Decreto de 22 de julio de 1949 del Ministerio de Industria y Comercio, *Boletín Oficial del Estado* del 6 de agosto, artículo sexto).

El tercio del sexto del Fondo de Practicaje (Decreto de 23 de septiembre de 1932, artículo segundo).

Las aportaciones que realicen los Montepíos exceptuados.

Los medios y arbitrios que debidamente autorizados se establezcan para el cumplimiento de los fines sociales del Montepío.

Las donaciones en general y las subvenciones que pueda recibir del Estado, Instituto Social de la Marina y otras Entidades oficiales o particulares, así como los legados y mandas concedidos con esta finalidad; y

Toda clase de recursos extraordinarios.

CAPITULO II

Cuotas ordinarias y salario regulador

Art. 64. Las Empresas satisfarán al Montepío Marítimo Nacional el 6 por 100 del salario regulador del personal asociado que se encuentre a su servicio.

Art. 65. Los socios beneficiarios abonarán una cuota mensual equivalente al 3 por 100 del salario regulador.

Art. 66. Servirá de salario regulador a todos los efectos derivados de estos Estatutos el que el afiliado perciba, incluidas las pagas extraordinarias fijas, los aumentos periódicos por antigüedad en la Empresa, la manutención, el importe de las horas extraordinarias, hasta tanto que su remuneración alcance el límite máximo del 15 por 100 del importe del salario contractual, los pluses reglamentarios de carestía de vida no exceptuados y los que se concedan por trabajos penosos.

Tiene asimismo la consideración de salario la indemnización legal o prestación económica que el trabajador tenga reconocida por la capacidad consiguiente a accidente de trabajo o enfermedad.

Cuando la retribución del trabajador tenga lugar bajo la forma denominada "a la parte", la cuota se calculará sobre el salario reglamentario o, en su defecto, el declarado para el seguro de accidentes del trabajo.

A efectos de cotización, el salario tendrá como tope máximo el de 5.000 pesetas mensuales, para cuyo cómputo no se tendrá en cuenta el importe de las pagas extraordinarias fijas, sobre las que se abonarán cuotas en todos los casos. Quienes perciban sueldos que excedan de la expresada cantidad, abonarán sus cuotas y recibirán los beneficios de acuerdo con el citado límite.

Art. 67. Las cuotas se abonarán sin interrupción, incluso durante la época de cese en las actividades laborales del socio beneficiario, en cuya situación, según los casos, su importe será el siguiente:

Del 9 por 100 del salario regulador si el interesado tiene derecho a prestaciones económicas por causa de enfermedad con cargo al Montepío, o del 3 por 100 del último sueldo percibido en los demás casos. No obstante, los que encontrándose en paro carezcan de recursos económicos, podrán abonar una

cuota equivalente al 1,50 por 100 del último sueldo.

Art. 68. La falta de pago de las cuotas establecidas dará lugar a la suspensión temporal o definitiva de los derechos correspondientes al afiliado, que podrá obtener su rehabilitación en las siguientes condiciones:

a) Si el retraso no excede de los seis meses, quedará restablecida su situación a todos los efectos reglamentarios mediante el abono de las cantidades pendientes.

b) Cuando las mensualidades debidas excedieran de seis, pero sin llegar a los dos años, el asociado beneficiario, previa liquidación de los descubiertos e intereses aplicables, recuperará el derecho a las prestaciones que pudieran corresponder a sus beneficiarios en caso de fallecimiento. Sin embargo, el reconocimiento de los demás beneficios de carácter reglamentario y el subsidio correspondiente al régimen de auxilios por enfermedad, no se le podrá conceder hasta que haya cumplido un plazo especial de espera de tantas mensualidades como las que, excediendo de seis, tuviera pendientes de liquidación en la fecha en que haga efectivos los atrasos.

c) El afiliado que deje más de dos años incumplida su obligación de abonar las cuotas establecidas, causará baja automática como tal, con pérdida de todos sus derechos y aportaciones.

Los derechohabientes de los asociados fallecidos en la situación que regula el apartado b), podrán ejercitar el derecho que en su favor se establece para liquidar los atrasos pendientes y reclamar las prestaciones que pudieran corresponderles, de acuerdo con las demás condiciones reglamentarias.

CAPITULO III

Cuota de entrada

Art. 69. Los beneficiarios al ingresar en el Montepío, abonarán una cuota especial de entrada, equivalente al 10 por 100 del salario regulador. Igual aportación se exigirá cada vez que un afiliado reingrese en el mismo.

Este pago podrá efectuarse de una vez o distribuido por tercios en las primeras mensualidades.

CAPITULO IV

Procedimiento recaudatorio

Art. 70. Las cuotas serán pagadas puntualmente, por meses vencidos y sin interrupción.

Por excepción, los afiliados que se incorporen al servicio militar con grado inferior al de Oficial podrán solicitar se les exima de todo pago mientras dure su permanencia en filas.

Art. 71. Las Empresas serán responsables subsidiariamente ante el Montepío del cargo de las cuotas correspondientes a todo el personal a su servicio. Cuando realicen el pago de los salarios descontarán a cada interesado las aportaciones que le correspondan, que, en unión de las propias, deberán ser ingresadas dentro de los tres días siguientes a la fecha en que fueron hechos efectivos los haberes. En ningún caso los afiliados podrán negar-

se a que tanto de por otro tener pe de la re dite los

Art. 7 por las cido en independ posicione un recar rrerá a

Excep tifiquen quidecio condicio citar se caso, el partir d lizar los

Régim

Art. pio, par contraci para la viudedad termina

Art. la mar revisar

Art. tabilida

Art. tepio se

Para con el al 10 p

b) F tituido hasta a tisfecha

c) F do con a la su años a

d) M ciales. de las abonad

Alcar de prin rrespon tepio.

Art. rán in disposi nisterio

Art. drá m des ne ministr reserv

para n conjun Social

Delega dor de le les

se a que se les haga en nómina el descuento, tanto de las cuotas como de los débitos que por otros conceptos reglamentarios pudieran tener pendientes. Por su parte, podrán exigir de la respectiva Empresa el recibo que acredite los pagos realizados para el Montepío.

Art. 72. Las liquidaciones que se efectúen por las Empresas después del plazo establecido en el artículo anterior, sufrirán, con independencia de cualquier otro que por disposiciones legales del Ministerio de Trabajo, un recargo por demora del 4 por 100, que correrá a cargo exclusivo de la Empresa.

Excepcionalmente, las Empresas que justifiquen la imposibilidad de efectuar sus liquidaciones en los plazos normales, por las condiciones de su explotación, podrán solicitar se les autorice otro más amplio. En este caso, el recargo por demora se aplicará a partir de la fecha límite autorizada para realizar los ingresos correspondientes.

TITULO VII

Régimen financiero.—Fondos Sociales

Art. 73. El sistema financiero del Montepío, para el cumplimiento de las obligaciones contraídas, será el de reparto simple, salvo para las pensiones de jubilación o invalidez, viudedad y orfandad, cuyo régimen será determinado por sus órganos rectores.

Art. 74. Cada cinco años se procederá, si la marcha administrativa lo aconsejare, a revisar las cuotas fijadas.

Art. 75. El Montepío desarrollará su contabilidad por el sistema de partida doble.

Art. 76. Los fondos de reserva del Montepío serán los siguientes:

a) Para fluctuación de valores.—Constituido con el 1 por 100 de las cuotas, hasta llegar al 10 por 100 del valor de la cartera.

b) Para fluctuación de mortalidad.—Constituido con el 5 por 100 del total de las cuotas, hasta alcanzar el importe de las pensiones satisfechas en los dos últimos años.

c) Para fluctuación de invalidez.—Integrado con el 3 por 100 de las cuotas, hasta llegar a la suma de pensiones satisfechas en los tres años anteriores; y

d) Para fluctuación de prestaciones especiales.—Formado con el 2 por 100 del importe de las cuotas, hasta alcanzar el total de las abonadas en los dos últimos años.

Alcanzando alguno de estos topes, la parte de primas indicadas para nutrir el fondo correspondiente ingresará en el general del Montepío.

Art. 77. Los fondos de previsión social serán invertidos en la forma que autoricen las disposiciones de aplicación dictadas por el Ministerio de Trabajo.

Art. 78. El Montepío Marítimo Nacional podrá mantener en cuenta corriente las cantidades necesarias para su desenvolvimiento administrativo o las constitutivas del fondo de reserva en espera de inversión. Los talones para retirar cantidades deberán ir firmados conjuntamente por el Comisario del Instituto Social de la Marina, el Presidente de la Junta Delegada de Asociados y el Director o Contador del Montepío o quienes reglamentariamente les sustituyan.

TITULO VIII

Organos rectores y administrativos

CAPITULO PRIMERO

Del gobierno del Montepío

Art. 79. El Montepío Marítimo Nacional estará regido por los organismos siguientes:

Instituto Social de la Marina.

Junta Delegada de Asociados.

Comisión Administrativa de Asociados.

El Director.

SECCIÓN 1.ª.—Del Instituto Social de la Marina

Art. 80. Las funciones del Instituto Social de la Marina serán las siguientes:

Ejercer la alta vigilancia en la marcha del Montepío y en el desarrollo de sus operaciones. Aprobar los Estatutos por los que ha de regirse, así como las modificaciones que al mismo hubieran de introducirse; el presupuesto ordinario y el extraordinario que pudiera establecerse, así como la Memoria y balance anual, los estados recaudatorios y los correspondientes a las prestaciones realizadas durante el ejercicio; el plan general sobre inversión de fondos para su aplicación en valores o bienes inmuebles y cualquier otra modificación o gravamen que pueda afectar a su capital, así como decidir sobre la enajenación de propiedades inmuebles, y la modificación de cuotas.

Resolver los recursos interpuestos reglamentariamente por los asociados, así como imponer, en su caso, a los mismos las sanciones que procedan.

Decidir en toda clase de reclamaciones y recursos que se interpongan contra los acuerdos de la Junta Delegada de Asociados.

Resolver los expedientes que se instruyan al personal administrativo con arreglo a las normas y procedimiento del Reglamento de Funcionarios del Instituto Social de la Marina, así como aprobar la plantilla de dicho personal a propuesta de la Dirección del Montepío, previo acuerdo de la Junta Delegada de Asociados.

Intervenir en los asuntos que los demás órganos rectores acuerden elevarle, y, en general, en todo cuanto afecte al mejor cumplimiento de los preceptos reglamentarios.

Art. 81. Todas las facultades atribuidas por el artículo anterior al Instituto Social de la Marina serán de la competencia de su Consejo General, correspondiendo en trámite previo a la Comisión Permanente Ejecutiva del mismo, que asumirá a su vez el ejercicio de aquella que el Consejo delegue.

Art. 82. Al Comisario y Subcomisario del Instituto Social de la Marina corresponde el ejercicio de las funciones determinadas en la Ley de 18 de octubre de 1941, disposiciones concordantes y las especiales que se deriven de estos Estatutos.

SECCIÓN 2.ª — De la Junta Delegada de Asociados

Art. 83. La Junta Delegada de Asociados estará constituida por los siguientes miembros: Diecisiete en representación de los socios

beneficiarios, correspondientes a las siguientes categorías profesionales:

- Tres Oficiales.
- Dos Titulados.
- Dos de Maestranza.
- Dos Subalternos.

Cuatro por los de pesca de altura que correspondan a las categorías de Oficiales, Titulados, Maestranza y Subalternos.

Dos por el personal administrativo de Empresas Navieras.

Dos por los Montepíos exceptuados (uno de personal de mar y otro Administrativo); y Siete en representación de los socios protectores, uno de ellos, por lo menos, correspondiente a Montepíos exceptuados y otro por las Empresas de pesca de altura.

Estos miembros electivos serán renovados cada cuatro años por mitad.

Con carácter técnico formarán parte de esta Junta el Director y el Secretario del Montepío, que lo será a su vez de la misma. Cuando se estime conveniente podrá requerirse, para informar directamente sobre los asuntos de su especial competencia, al Actuario. Con la misma significación formarán parte estos Vocales de la Comisión Administrativa.

Art. 84. Para ser elegido miembro de la Junta Delegada de Asociados se precisará ser socio beneficiario o protector del Montepío Marítimo Nacional, o bien de otro exceptuado, tener cumplida la mayoría de edad y encontrarse en el pleno disfrute de sus derechos civiles y profesionales.

Art. 85. La Junta Delegada de Asociados designará de entre su seno un Presidente y dos Vicepresidentes efectivos, que lo serán a su vez de la Comisión Administrativa.

Serán Presidentes natos de la Junta Delegada y Comisión Administrativa el Comisario y el Subcomisario del Instituto Social de la Marina.

Art. 86. La Junta Delegada se reunirá con carácter preceptivo por lo menos dos veces durante el año, y extraordinariamente cuando se juzgue necesario por el Presidente, o a solicitud de la tercera parte de sus miembros, o por acuerdo de la Comisión Administrativa.

Art. 87. Los acuerdos de la Junta Delegada se adoptarán por mayoría de votos entre los presentes, siendo indispensable, en primera convocatoria, la concurrencia de la mitad más uno de sus componentes, o de la tercera parte si se celebra en segunda.

Art. 88. A la Junta Delegada de Asociados le corresponden las siguientes funciones:

- a) Proyectar la creación de nuevos beneficios y sugerir cuantas iniciativas tiendan a perfeccionar y ampliar el sistema de previsión que redunde en beneficio de sus representados.
- b) Proponer la reforma de estos Estatutos e interpretar sus disposiciones.
- c) Aprobar los expedientes tramitados para la concesión de las prestaciones que correspondan a los asociados y a los beneficiarios.
- d) Aprobar en trámite previo y someter a los órganos correspondientes los presupuestos anuales de ingresos y gastos de la Entidad, así como el balance de situación y la Memoria anual.
- e) Desarrollar los planes de inversión de los fondos sociales, de conformidad con las normas fijadas por el Instituto Social de la Marina.

f) Fiscalizar y proponer la aprobación de las cuentas de ingresos y gastos, así como cuantas funciones análogas puedan ejercitarse en orden a la administración y régimen económico del Montepío.

g) Proponer la modificación de cuotas o el valor del coeficiente para la fijación de pensiones cuando circunstancias de orden técnico, económico o social lo aconsejen.

h) Decidir sobre los recursos que se interpongan contra los acuerdos de la Dirección.

i) Imponer a los asociados las sanciones reglamentarias.

j) Informar sobre la plantilla del personal administrativo, a propuesta del Director.

k) Aprobar al admisión de socios honorarios.

l) Restringir o suprimir la concesión de anticipos a los asociados.

Art. 89. Corresponderá al Presidente de la Junta Delegada de Asociados:

1.º Presidir las reuniones de la Junta, dirigiendo la discusión y decidiendo en caso de empate.

2.º Ostentar la representación de la Junta durante la época de su mandato.

3.º Visar los documentos oficiales que certifiquen los acuerdos adoptados y las actas en que consten los mismos.

4.º Fijar el orden del día correspondiente a las reuniones que hayan de celebrarse.

SECCIÓN 3.ª—De la Comisión Administrativa de Asociados

Art. 90. La Comisión Administrativa de Asociados es el órgano que, en representación de la Junta Delegada, tiene por misión la fiscalización constante y directa del Montepío por delegación de sus funciones, sin perjuicio de darle cuenta de las determinaciones adoptadas en cada caso.

Se constituirá por siete miembros de la Junta Delegada de Asociados designados en la forma y representación que al efecto por ésta se disponga.

Art. 91. Se reunirá, por lo menos, una vez cada mes, celebrando además cuantas sesiones sean necesarias para informe o resolución de los asuntos pendientes, a instancia de su Presidente o a propuesta del Director del Montepío.

Art. 92. Los acuerdos de la Comisión Administrativa se adoptarán por mayoría de votos entre los que se hallen presentes, precisándose para que sean válidos la asistencia de un mínimo de cuatro de sus Vocales electivos.

Art. 93. Las deliberaciones y acuerdos de la Junta Delegada de Asociados y su Comisión Administrativa se harán constar en el Libro de Actas correspondiente, autorizándolas con su firma el Presidente y el Secretario.

Art. 94. Los componentes de la Junta Delegada y la Comisión Administrativa tendrán derecho al abono de dietas y gastos que se les originen, en la forma y medida que establezca el Instituto Social de la Marina.

Art. 95. Con independencia de sus facultades propias corresponde al Director las que en él deleguen los órganos rectores, y especialmente las siguientes:

a) R

y asunt

b) D

Montepí

c) R

plantilla

d) In

e) P

tes para

tidad, a

a sus E

f) E

órganos

g) In

ca de l

h) F

Adminis

i) D

coen e

puedan

efectuar

cesión.

j) A

que pro

gún los

k) C

la aplic

supuest

de ben

glamen

l) L

clase d

ll) V

cia de

dencias

para s

inmedia

m)

interior

n)

gestión

vadas a

le corr

sonal d

Secc

Art.

nombr

podrá

formac

audien

gimen,

Art.

Montep

la Ofic

mará

cial d

efectos

blecida

mismo

Art.

de Jefe

Montep

Social

ce su

corres

pecífic

Supl

- a) Representar a la Entidad en los actos y asuntos que a ella hagan referencia.
- b) Dirigir y organizar los servicios del Montepío en todos sus aspectos.
- c) Redactar el presupuesto anual y la plantilla del personal administrativo.
- d) Informar la Memoria anual.
- e) Proponer las modificaciones convenientes para el mejor desenvolvimiento de la Entidad, a fin de que puedan ser incorporadas a sus Estatutos.
- f) Ejecutar los acuerdos que adopten los órganos superiores.
- g) Informar a los órganos rectores acerca de los asuntos que deban conocer.
- h) Proponer la reunión de la Comisión Administrativa de Asociados.
- i) Dictaminar los expedientes que se incoen en solicitud de las prestaciones que puedan corresponder a los beneficiarios y efectuar las propuestas relativas a su concesión.
- j) Acordar la imposición de las sanciones que procedan por falta de los asociados, según los preceptos reglamentarios.
- k) Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones económicas reglamentarias.
- l) Llevar la firma del Montepío en toda clase de documentos.
- ll) Velar por el buen orden y observancia de la disciplina en las distintas dependencias, dando las oportunas instrucciones para su ejecución al Secretario, como Jefe inmediato de ellas.
- m) Redactar el Reglamento de régimen interior.
- n) Todas las atribuciones de dirección y gestión que no estén específicamente reservadas a otros órganos de gobierno y las que le correspondan por el Reglamento de personal del Instituto Social de la Marina.

SECCIÓN 4.ª—Del Director del Montepío

Art. 96. El Director del Montepío será nombrado por el Ministro de Trabajo, y no podrá ser relevado de su cargo sin previa formación de expediente, tramitado con su audiencia y por causas de deslealtad al Régimen, incapacidad, inmoralidad o negligencia.

CAPITULO II

Régimen administrativo

Art. 97. La organización administrativa del Montepío estará a cargo, exclusivamente, de la Oficina Central, y el personal de ésta formará parte de la plantilla del Instituto Social de la Marina, rigiéndose, a todos los efectos, por las normas y obligaciones establecidas en el Reglamento de funcionarios del mismo.

Art. 98. Al frente de la Oficina, en calidad de Jefe de personal, figurará el Secretario del Montepío, que será designado por el Instituto Social de la Marina en la forma que establezca su Reglamento de funcionarios, al que le corresponderán las siguientes funciones específicas:

Suplir al Director en los casos de ausen-

cia, enfermedad o delegación expresa: la organización de los servicios, distribuciones del trabajo y despacho de la correspondencia, cumpliendo las normas del Reglamento de Régimen Interior; la tramitación previa de toda suerte de expedientes; peticiones y reclamaciones, preparando las notas y carpetas de los asuntos correspondientes, así como los informes que se le requieran; la expedición y firma, con el visto bueno de la Dirección, de las certificaciones necesarias, desempeñando aquellas otras funciones para que fuese autorizado expresamente; la extensión de las actas de las reuniones de la Junta Delegada de Asociados y Comisión Administrativa, como Secretario de las mismas; la ordenación de los trabajos, estadística y archivo, cuidando sigan una marcha normal en su procedimiento, y, por último, cuanto afecte al comportamiento y aptitud de los funcionarios en el desempeño de sus cargos.

Art. 99. Para facilitar la gestión de sus servicios el Montepío podrá establecer Delegaciones en donde no existan Oficinas Delegadas del Instituto Social de la Marina.

Art. 100. Para atender a su administración el Montepío formalizará en cada ejercicio económico el presupuesto de ingresos y gastos para el año siguiente, acompañado de una Memoria comprensiva de los resultados del precedente, fijándose, a propuesta de la Junta Delegada de Asociados, la cantidad que de sus ingresos deba destinarse a estas atenciones, teniendo en cuenta que su porcentaje no podrá exceder del límite autorizado por las disposiciones de la Ley de Montepíos y Mutualidades.

En el capítulo de gastos se determinarán las cantidades necesarias para satisfacer la aportación correspondiente al Instituto Social de la Marina.

TITULO IX

De las faltas y sus sanciones

Art. 101. Todos los afiliados, como consecuencia de la obligación que tienen de prestar su concurso en servicio de la prosperidad del Montepío, tanto por su propia iniciativa como por su aportación personal en los puestos para que le requiera la administración social, serán sancionados si no suplen con estos deberes de solidaridad.

Art. 102. Constituirán faltas y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

1.º Defraudar los intereses del Montepío o lesionarle moral o materialmente en cualquier aspecto.

2.º Falsar las declaraciones que hayan de realizarse implicando la indebida concesión de algún beneficio.

3.º Dejar al descubierto el pago de las cuotas establecidas transcurridos los plazos que para ello se fijan en el artículo 68.

4.º No reanudar el pago de las cuotas después de los tres meses a partir del licenciamiento en el servicio militar.

5.º Incumplir las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los órganos de gobierno.

Art. 103. Las sanciones que podrán im-

ponerse a los socios beneficiarios serán las consignadas en las siguientes escalas:

1.^a Apercibimiento privado o público, consistente en comunicación verbal o escrita de la misma al sancionado o a los restantes socios, en la forma que se acuerde.

2.^a Suspensión parcial de los beneficios.

3.^a Suspensión de todos los beneficios.

4.^a Pérdida total de todos los derechos.

Art. 104. La reincidencia será motivo de agravación de la sanción que corresponda.

Siempre que haya de imponerse una sanción se entenderá para la determinación de la misma la gravedad de la falta cometida, el perjuicio ocasionado, el criterio adoptado en la resolución de casos análogos y cualesquiera otra circunstancia que merezca apreciarse para su determinación.

Art. 105. La imposición de las sanciones de apercibimiento será de competencia de la Dirección del Montepío.

La suspensión temporal o parcial de los beneficios de los afiliados podrá ser acordada por la Comisión Administrativa y la suspensión total y permanente de cualquier beneficio o la pérdida de derechos como asociado, salvo en el caso de que se produzca automáticamente, por falta de pago de las cuotas reglamentarias, solamente podrá ser acordada por la Junta Delegada de Asociados.

Art. 106. Para la imposición de las sanciones prevenidas en los apartados segundo y cuarto del artículo 102 será preceptiva la instrucción por el Montepío del oportuno expediente, con audiencia del interesado.

Art. 107. Contra las resoluciones en que se imponga alguna sanción podrán recurrir los interesados en el término de treinta días naturales, contados a partir del siguiente al en que aquélla le fuera notificada, ante los organismos siguientes:

A la Junta Delegada de Asociados, en los casos acordados por la Comisión Administrativa y Dirección del Montepío.

Al Instituto Social de la Marina, contra las restantes sanciones, previo informe de la Junta Delegada de Asociados.

TITULO X

De la inspección

Art. 108. La inspección e intervención para el cumplimiento de las obligaciones que se contienen en los presentes Estatutos estará a cargo inmediato de los órganos rectores o delegados del Montepío Marítimo Nacional.

Art. 109. La inspección y vigilancia de cuanto se derive de las obligaciones de las Empresas corresponderá a la Inspección Provincial de Trabajo, de acuerdo con los preceptos de la Orden del Ministerio competente, de 11 de enero de 1947.

TITULO XI

De la Federación

Art. 110. El Montepío podrá federarse o confederarse con Instituciones cuyos fines correspondan a los establecidos en estos Esta-

tutos, cuando de tal situación pueda resultar un beneficio evidente para los afiliados, previa aprobación de tal proyecto por el Ministerio de Trabajo.

TITULO XII

Montepíos exceptuados

Art. 111. Subsistirá el régimen de Montepíos exceptuados en beneficio del personal acogido a los patrocinados por las Empresas "Compañía Ibarra, S. A.", "Naviera Aznar" y "Compañía Transmediterránea", de acuerdo con lo previsto en las normas aprobadas con fecha 1 de mayo de 1947, para la reglamentación laboral del personal de la Marina Mercante, con sujeción a las siguientes condiciones:

1.^a Los Estatutos correspondientes a las Entidades privadas de previsión habrán de acomodarse en cualquier instante a las que el Montepío Marítimo Nacional establezca, en forma que sus asociados tengan siempre garantizados derechos equivalentes en ambas Instituciones.

2.^a Con efectos de 1 de enero de 1941 no se admitirá a ningún nuevo afiliado en el Montepío exceptuado, salvo aquellos que sean declarados excedentes y permanezcan en tal situación durante plazo inferior a seis meses.

3.^a Los Montepíos particulares liquidarán trimestralmente con el nacional el importe de las subvenciones e ingresos de que disfruten las respectivas Compañías, en virtud de arbitrios creados para fomentar las Instituciones de previsión de su personal, dividiendo el total de la recaudación en forma proporcional entre sus propios afiliados y el personal a su servicio que se encuentre incorporado al Montepío Marítimo Nacional.

4.^a Los Montepíos exceptuados remitirán trimestralmente al Montepío Marítimo Nacional una relación del personal que cause baja definitiva en los mismos, e ingresarán en este último el valor actuarial de los derechos adquiridos correspondientes a las cuotas abonadas, con el fin de que queden asegurados todos sus derechos al percibo de las prestaciones que puedan corresponderles con la antigüedad que resulte acreditable a su favor; y

5.^a De los órganos rectores de los Montepíos exceptuados formarán parte un representante de la Junta Delegada de Asociados del Montepío Marítimo Nacional.

TITULO XIII

Obras asistenciales

Art. 112. Se establece un fondo especial denominado "Obras Asistenciales", con cargo a cuya dotación pueda desarrollar el Montepío Marítimo Nacional la acción social que a su cometido corresponde en régimen de prestaciones asistenciales complementarias a los demás beneficios que a sus afiliados y familiares les conceden estos Estatutos.

Art. 113. Quedan adseritos al Fondo de Obras Asistenciales los siguientes recursos:

a) El total del importe de los sellos benéficos que el propio Montepío ponga en circulación a estos efectos y la parte proporcio-

nal de los ingresos que por este mismo concepto efectúe en esta Entidad la Compañía Transmediterránea por los correspondientes a su personal afiliado.

b) El 4 por 100 de las primas a la navegación.

c) El total importe de la recaudación por cuotas de entrada.

d) Los ingresos que se puedan obtener a través de las propias obras que se creen.

e) Los donativos y legados que no estén especialmente condicionados a otro fin; y

f) Una cantidad equivalente al 5 por 100 del importe de la recaudación anual por cuotas del Montepío hasta que sus órganos rectores consideren que ya no es necesaria esta aportación por ser suficientes los demás ingresos previstos para el fondo.

Art. 114. Corresponde a la Junta Delegada de Asociados la aplicación de los planes que corresponda desarrollar con cargo al Fondo de Obras Asistenciales, todos encaminados a mejorar la situación sanitaria social y profesional del socio beneficiario y de sus familiares, figurándose a título enunciativo, entre otros propósitos, los siguientes:

Establecimiento de Dispensarios o Clínicas de cirugía en los puertos de mayor concentración de afiliados; Preventorios y Sanatorios antituberculosos; concesión de becas para estudios de huérfanos de los asociados; creación del Hogar del Marino; socorros a los naufragos y otras asistencias extraordinarias.

Art. 115. El Fondo de Obras Asistenciales se administrará con independencia de los restantes del Montepío y serán satisfechos con cargo al mismo los gastos que aquella ocasiona.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

Primera. Mientras no se disponga el procedimiento para efectuar la elección de quienes han de integrar la Junta Delegada de Asociados, la designación de sus miembros la realizará el Comisario del Instituto Social de la Marina, a propuesta de los Jefes de los Sindicatos Nacionales de Transportes y Comunicaciones y de Pesca, según la respectiva significación de los mismos, con sujeción a las normas que tengan adoptadas para casos similares.

Segunda. Por la Junta Delegada de Asociados se procederá al estudio de la organización financiera que deba establecerse para las obligaciones derivadas de los regímenes de pensiones y las de supervivencia correspondientes a sus beneficiarios.

Tercera. Las pensiones complementarias de jubilación y viudedad reconocidas por el Montepío Marítimo Nacional, de acuerdo con las normas incorporadas a sus Estatutos por Orden ministerial de 18 de marzo de 1950, que ahora se modifican, continuarán siendo satisfechas a sus beneficiarios, hasta su total extinción, con cargo al Fondo de Protección a la Ancianidad.

Cuarta. Las cuotas voluntarias que los asociados hubieran ingresado en el Montepío para mejora de sus pensiones, serán devueltas a los aportantes que lo soliciten dentro del plazo de cinco años, incrementadas con los intereses que hubieran producido hasta la fecha de aprobación de este Reglamento.

Quinta. Por los órganos de gobierno del Montepío podrá autorizarse el oportuno convenio con la Caja de Coordinación y Compensación para resolver el régimen aplicable a las prestaciones que correspondan al personal que proceda o las solicite por conducto de cualquier Montepío de carácter laboral.

DISPOSICION COMPLEMENTARIA

Las pensiones que se expresan en el artículo 23 no podrán ser inferiores a las señaladas para el extinguido régimen establecido transitoriamente para los que teniendo la edad de sesenta y cinco años no habían adquirido sus derechos en el Montepío.

A N E X O

Régimen especial y transitorio para la concesión de subsidios por enfermedad.
(Aprobado por Orden del Ministerio de Trabajo de 25-5-1951.)

N O R M A S

Primera. El Montepío Marítimo Nacional constituirá un fondo especial para la concesión de subsidios por enfermedad al personal de la Marina Mercante, excluido del campo de aplicación del Seguro Obligatorio de Enfermedad, que se encuentre afectado por las disposiciones del artículo 101 de la Ley de Contrato de Trabajo o que, hallándose desembarcado, cumpla los demás requisitos que para ello se establecen en esta disposición.

Segunda. Este régimen tiene carácter transitorio y subsistirá en tanto que la Junta Delegada de Asociados del Montepío lo mantenga en vigor, o se extienda a los asociados comprendidos en el mismo Seguro Obligatorio de Enfermedad.

Tercera. Constituirán los recursos de este fondo:

a) El importe de las cuotas correspondientes a las pagas extraordinarias percibidas por los socios beneficiarios a quienes afecte este régimen, en los meses de julio y diciembre, y las de los socios protectores obligatorios que se abonan por igual concepto.

b) Las aportaciones que en equivalencia de las pagas referidas en el anterior apartado, exigibles al personal en servicio activo, realicen los que se hallen en situación de desembarcado.

c) Los donativos, subvenciones y recaudaciones especiales que con este destino específico se obtengan de Entidades o particulares, o que se acuerden por la Junta Delegada de Asociados; y

d) Los intereses de su propio capital.

Cuarta. La administración de este fondo será autónoma, con respecto a los restantes del Montepío, y su contabilidad se llevará por separado de la de aquéllos.

Quinta. En el caso de posibles insuficiencias para el pago de los subsidios de enfermedad, el fondo general del Montepío podrá anticipar a éste las cantidades necesarias para el cumplimiento de lo establecido, reintegrándose su importe, con el incremento del 3.5 por 100 anual, tan pronto lo permita la recaudación.

Sexta. Con cargo a este fondo se concederán a los asociados prestaciones económicas, en la cuantía correspondiente, previa justificación de los siguientes requisitos:

a) Contar con un año de antigüedad en el Montepío.

b) Tener ingresado en el fondo las aportaciones previstas para su sostenimiento, correspondientes a los dos semestres anteriores a la petición.

c) Hallarse al corriente en el cumplimiento de sus obligaciones como asociado.

d) Que la duración de la enfermedad exceda de los treinta días desde que motivó la baja del interesado en el servicio laboral activo o se haya notificado su existencia al Montepío.

e) Que se justifique en la forma que se prevea, tanto la enfermedad alegada como el sometimiento del interesado, al reconocimiento y prescripciones de los facultativos que el Montepío pueda señalar a cualquier efecto.

Séptima. El subsidio a percibir estará en proporción con el salario regulador para el pago de cuotas en el momento de producirse la baja por causa de la enfermedad alegada, o con el promedio de las seis últimas cotizaciones efectuadas, si el peticionario se encontrara en situación de desembarcado, y su cuantía será la siguiente:

Del 75 por 100 del salario durante el segundo y tercer mes de enfermedad, y del 60 por ciento, durante el cuarto, quinto y sexto. A partir de este último plazo los auxilios que correspondan serán regulados por los artículos del Reglamento del Montepío.

Octava. El subsidio de enfermedad es incompatible con cualquier otro de igual naturaleza que al interesado pudiera corresponder por generosidad de la Empresa u otro seguro social obligado.

Novena. Subsiste la obligación del pago de cuotas durante el período de la enfermedad, y su importe será deducido de los subsidios que los interesados perciban.

Décima. A los efectos que se determinan anteriormente, la petición del subsidio por enfermedad deberá justificarse en la siguiente forma:

Afiliados en servicio activo.—Remitirán la siguiente documentación:

a) Certificado de la Empresa naviera, que será automáticamente librado y entregado al interesado al hacer efectiva la indemnización económica correspondiente al primer mes de enfermedad, en el que conste su antigüedad en la misma, la cantidad que por cuotas le haya sido descontada al peticionario desde la última liquidación cursada al Montepío y hasta la fecha de la baja, especificando la aportación mensual; y

b) Certificación médica acreditativa de la incapacidad para el trabajo del peticionario y del tiempo probable de duración de la enfermedad expedida por el facultativo de la Empresa que le dió la baja, o por el que le prestó asistencia durante el primer mes de enfermedad.

Afiliados en situación de desembarco.—a) Será considerada, a todos los efectos, como fecha inicial de la enfermedad, la correspondiente al día en que se curse al Montepío el parte correspondiente a su existencia, consignada en el matasellos de Correos, o la de ingreso de este documento en el Montepío, cuando su presentación se realice directamente.

b) El parte inicial de enfermedad deberá

justificarse con informe del Médico que asista al asociado, referido al día en que se extienda y expresivo de la enfermedad contraída y su posible duración. Transcurridos quince días procederá la tramitación de un segundo parte de enfermedad con las mismas formalidades.

c) Cuando la enfermedad exceda de los treinta días, a partir del de su notificación al Montepío, podrá el interesado tramitar la solicitud del subsidio, acompañada de la certificación médica que justifique la persistencia de aquélla.

d) Cuando transcurran veinte días desde la presentación del parte de enfermedad sin haber justificado su continuación, se considerará que el interesado ha sanado de la misma, a todos los efectos derivados de la aplicación de este régimen.

459 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PELUQUERIAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. VACACIONES.—Se respetarán los periodos de vacaciones anteriormente establecidos que sean superiores a los consignados en la moderna Reglamentación de Trabajo.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 37 de las Ordenanzas de 16 de marzo de 1950 (Ref. 208/50), el personal que prestaba servicio con anterioridad al 20 de dicho mes tiene derecho a conservar el régimen de vacaciones establecido por las normas provinciales de 20 de febrero de 1946, sobre duración y salarios devengados en su transcurso, los cuales serán, como mínimo, el promedio de ingresos correspondientes al último trimestre de las mismas, salvo que resulte más ventajoso el artículo 21 de la vigente Reglamentación.

460 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de abril de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su importe se computarán los aumentos por antigüedad.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 58 de las Ordenanzas de 14 de julio de 1950 (Ref. 638/50), la participación en beneficios debe calcularse teniendo en cuenta los salarios legales, incrementable con el aumento periódico por años de servicio, devengado desde 1 de enero a 31 de diciembre de 1950.

461 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su importe se computará el recargo por trabajo nocturno.

II. RESOLUCION.—Cuando se halle establecido, como sucede en algunas secciones, entre ellas composición, se estimará para liquidar los emolumentos a que se contrae el citado precepto.

462 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS QUIMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de abril de 1951.

I. LABORATORIOS DE LOS MEDICOS ESPECIALISTAS DE ANALISIS CLINICOS.—El personal auxiliar de los médicos analistas, quedan encuadrados en esta Reglamentación.

II. RESOLUCION.—El personal auxiliar que los realiza, por cuenta de médicos especialistas, se halla comprendido en el artículo 1.º de la Reglamentación de 26 de febrero de 1946, según lo resuelto en 30 de marzo de 1951 (Ref. 149/51).

463 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS QUIMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de abril de 1951.

I. CAUCHO.—El plus establecido a favor del personal femenino, que trabaja en máquinas de elaboración del caucho, ha de abonarse también a las trabajadoras que presten servicios auxiliares.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con los artículos 22 y 32 de la Reglamentación de 26 de febrero de 1946, el plus establecido por Orden de 30 de octubre de 1948 (B. O. del E. de 19 de noviembre), para las trabajadoras que utilicen máquinas al elaborar dicho producto, se abonará también a las mujeres que presten servicio en telares complementarios de la industria.

464 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — ENTIDADES DE RADIODIFUSION

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 17 de abril de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su importe se computará el plus de carestía de vida.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 30 de la Reglamentación de 11 de junio de 1947, el plus a que se contrae la Orden de 25 de abril de 1950 (Ref. 399/50) se computará en la participación de beneficios, según lo dispuesto por la de 28 de mayo de 1949 (Referencia 133/49).

465 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES TERRESTRES

Resoluciones de la Dirección General de Trabajo, de 24 de abril y de 4 de mayo de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.

Se computará para fijar su importe el plus de carestía de vida.

II. RESOLUCION.—Para el porcentaje que en concepto de beneficios establece el artículo 40 de la Reglamentación de 2 de octubre de 1947, como mínimo, se computará también el plus a que se contrae la Orden de 21 de septiembre de 1950 (Ref. 706/50).

Para liquidación del 5 por 100, que con carácter mínimo corresponde a la participación en beneficios, se tomarán los salarios básicos y el plus citado en el párrafo anterior.

466 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 1 de mayo de 1951.

I. HERNIA CONGENITA.—No puede considerarse como accidente del trabajo.

II. RESOLUCION.—Se anula acta levantada por infracción del apartado 1.º del artículo 27 del Reglamento de Accidentes de Trabajo en la Industria, por no abonar a un trabajador el 75 por 100 del jornal durante el tiempo que padeció una hernia.

El motivo de la anulación es por demostrarse que la hernia del indicado trabajador era congénita, no obstante lo cual le fueron pagados al enfermo los gastos de operación, sanatorio y los haberes devengados durante los días que fué baja en el trabajo; por lo cual no existe accidente de trabajo indemnizable.

467 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — COTIZACION

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 1 de mayo de 1951.

I. DEL PERSONAL ENFERMO.—Cotización que ha de satisfacerse por el concepto de Seguros Sociales, en cuanto al personal enfermo.

II. RESOLUCION.—Se interpreta el Decreto de 24 de noviembre de 1945, en el sentido que desde la fecha de vigencia del mismo hasta 31 de marzo de 1948 servirá de base de cotización en Seguros y Subsidios Sociales, en los casos de enfermedad, el salario que hubiera debido seguir percibiendo el productor en el momento de la baja en el trabajo, de no haberse ésta producido.

468 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — COTIZACION

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 5 de abril de 1951.

I. SALARIO (CONCEPTO).—A los efectos de determinar la cotización del personal retribuido por el sistema de comisiones.

II. RESOLUCION.—El personal que, aparte de su sueldo, percibe una comisión sobre las ventas, y aquellos que no devengan

suelo y si una comisión sobre la totalidad de dichas ventas, debe cotizar en Seguros Sociales por el importe de las expresadas comisiones, ya que se computan como salario base, de conformidad con la aclaración establecida en el párrafo 2.º del artículo 1.º del Decreto de 17 de junio de 1949 (Ref. 168/49), en relación con el apartado b) del artículo 2.º del de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 17/49).

469 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 16 de abril de 1951.

I. CAMBIOS DE RESIDENCIA. — Se establece la necesidad de un volante expedido por el Ayuntamiento de la nueva residencia, para que pueda ser atendido por el correspondiente facultativo, en los casos de traslados de los asegurados.

II. RESOLUCION. — Todo productor que necesite cambiar la residencia fuera de la localidad donde figura incluido como asegurado necesita un volante expedido por el Ayuntamiento de su nueva residencia, acreditativo de que habita en la misma.

Con ello se evita la simulación de cambio de domicilio, a la que suelen recurrir algunos beneficiarios para no ser intervenidos por los especialistas que les corresponden.

470 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — PREMIOS A LA NUPCIALIDAD

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 25 de abril de 1951.

I. RESPONSABILIDAD PATRONAL. — Caso de falta de afiliación, por consecuencia de la cual el trabajador pierda el derecho al premio de nupcialidad, la empresa es responsable, debiendo indemnizarle en los daños y perjuicios sufridos.

II. RESOLUCION. — La falta de cumplimiento de lo dispuesto en la Orden de 15 de junio de 1949 (Ref. 145/49) implica responsabilidad única por la empresa, por lo que el interesado puede ejercitar las acciones pertinentes en reclamación del importe del premio en concepto de daños y perjuicios.

471 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — ARTES GRAFICAS

Orden del Ministerio de Trabajo de 24 de octubre de 1951, B. O. del Estado núm. 305, del 1 de noviembre de 1951.

I. INDICE GENERAL. — Por orden del Ministerio de Trabajo se aprueban los Estatutos del Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores de las Artes Gráficas, el cual corresponde al siguiente índice general:

Título I. — Naturaleza y extensión del Montepío (Arts. 1 al 7).

Título II. — De los socios y beneficiarios. *Capítulo I.* De las clases de socios (art. 8.º). *Capítulo II.* De los socios protectores (artículo 9.º). — Sección 1.ª De los socios protectores obligatorios (arts. 10 al 12). — Sección 2.ª De los socios protectores voluntarios (arts. 13 y 14). — *Capítulo III.* De los socios beneficiarios (arts. 15 al 18). — *Capítulo IV.* De los demás beneficiarios (art. 19).

Título III. — Organización y funcionamiento. — *Capítulo I.* Del Gobierno del Montepío (arts. 20 al 25). — *Capítulo II.* De los Organos de Gobierno Nacionales. — Sección 1.ª De la Asamblea General (arts. 26 al 37). — Sección 2.ª De la Junta Rectora (arts. 38 al 43). — Sección 3.ª De la Comisión Permanente Nacional (arts. 44 al 47). — Sección 4.ª Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de Actas (arts. 48 al 51). — *Capítulo III.* De los Organos de Gobierno Provinciales (arts. 52 al 57). — *Capítulo IV.* De los Organos Ejecutivos del Montepío. Sección 1.ª Del Director (art. 58). — Sección 2.ª Del Delegado Provincial (arts. 59 y 60).

Título IV. — Régimen económico. — *Capítulo I.* Recursos económicos (arts. 61 al 71). — *Capítulo II.* Presupuestos y gastos (arts. 72 al 74). — *Capítulo III.* De las reservas (artículos 75 al 81). — *Capítulo IV.* Sistema contable (artículos 82 y 83).

Título V. — Prestaciones. — *Capítulo I.* De sus clases (arts. 84 y 85). — *Capítulo II.* Pensión de jubilación (arts. 86 al 90). — *Capítulo III.* Pensión por invalidez (arts. 90 al 93). — *Capítulo IV.* Pensión o subsidio de viudedad (arts. 94 al 98). — *Capítulo V.* Pensión de orfandad (arts. 99 al 106). — *Capítulo VI.* Pensión de larga enfermedad (arts. 107 al 110). — *Capítulo VII.* Auxilio por defunción (arts. 111 al 113). — *Capítulo VIII.* Asistencia sanitaria (arts. 114 al 117). — *Capítulo IX.* Premio de nupcialidad (arts. 118 y 119). — *Capítulo X.* Disposiciones comunes a todas las prestaciones (arts. 120 al 134).

Título VI. — Régimen disciplinario. — *Capítulo I.* De las faltas y sus sanciones (artículos 135 al 137). — *Capítulo II.* Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones (arts. 138 al 140).

Título VII. — De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno (artículo 141).

Título VIII. — De la Inspección e Intervención (art. 142).

Título IX. — Disposiciones generales. Reforma y modificación de los Estatutos (artículos 143 y 144). Eficacia de los acuerdos (artículos 145 y 146).

Disposición final (fecha de entrada en vigor).

Disposiciones transitorias.

II. TEXTO LITERAL. — En cumplimiento a lo dispuesto en la Reglamentación Nacional de Trabajo de 31 de enero de 1948 fué creado el Montepío de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de Artes Gráficas, cuyos Estatutos fueron aprobados por Orden de 22 de marzo del mismo año.

Con posterioridad, y en virtud de lo dispuesto por la Orden ministerial de 20 de

febrero de 1950 (Ref. 117/50), que modificó las cotizaciones al Montepío de Empresas y Trabajadores, fué dictada la Resolución de 22 de marzo de 1950 (Ref. 314/50) que atemperó el régimen de prestaciones a lo establecido en la Orden ministerial últimamente citada.

Por Orden ministerial de 22 de noviembre de 1950 (Ref. 933/50) se incorporaron al Montepío de Artes Gráficas el personal técnico, administrativo y obrero de la Reglamentación de Prensa, de 14 de julio de 1950 (Referencia 874/50).

Superado el período de organización del Montepío, y una vez realizada la afiliación del importante sector incorporado, se hace necesario revisar su régimen de prestaciones, mejorándolo en todo lo que permitan sus posibilidades económicas y adaptar, al mismo tiempo, sus Estatutos a la legislación vigente.

Visto el proyecto de reforma aprobado por la Asamblea General de la Institución, las conclusiones adoptadas por la Conferencia celebrada por los componentes de sus Organos Rectores y los estudios realizados por el Servicio de Mutualidades Laborales y consiguiente informe,

Este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se aprueban los Estatutos del "Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de las Artes Gráficas", que ecomenzarán a regir el día 1 de noviembre de 1951 en sustitución de los actuales, que quedarán derogados en dicha fecha.

Art. 2.º Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad a la fecha citada se regularán en cuanto a clases, cuantía y requisitos conforme a las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 22 de marzo de 1948 y posteriores resoluciones modificativas, según corresponda, cualquiera que sea la fecha de solicitud de aquéllas.

TITULO PRIMERO

Naturaleza y extensión del Montepío

Artículo 1.º El "Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de Artes Gráficas", constituido en cumplimiento de lo establecido en la Orden ministerial de 31 de enero de 1948 (*Boletín Oficial del Estado* del 11 de febrero), se regirá por los presentes Estatutos y disposiciones sobre Mutualidades y Montepíos Laborales.

Art. 2.º Esta Entidad tiene por objeto el ejercicio de la previsión social, siendo sus fines la más amplia protección y ayuda a sus asociados y familiares contra circunstancias fortuitas y previsibles, en la forma que disponen los presentes Estatutos y de acuerdo con las Ordenes y disposiciones que por el Ministerio de Trabajo se dicten para la concesión de beneficios que deba otorgar la Entidad, en atención a sus posibilidades económicas.

El Montepío no podrá ejercer más actividades que las de Previsión Social autorizadas o que se autoricen por el Ministerio de Trabajo.

Art. 3.º La duración de esta Entidad será indefinida.

Su disolución o incorporación a otro Montepío o Mutualidad de Previsión Laboral corresponderá al Ministerio de Trabajo mediante disposición expresa.

Art. 4.º Esta Entidad desarrollará sus actividades en todo el territorio nacional y plazas de Soberanía, teniendo su domicilio social en Madrid. Dicha jurisdicción y domicilio podrán ser modificados por el Ministerio de Trabajo si lo considera conveniente por razones sociales o intereses mutualistas.

Art. 5.º En este Montepío estarán encuadrados las Empresas y trabajadores afectados por las siguientes Reglamentaciones de Trabajo:

Reglamentación Nacional de Trabajo en las Industrias de Artes Gráficas, de 23 de febrero de 1944.

Personal de Técnicos, Administrativos, Subalternos y Obreros a que se refieren los artículos 11, 13, 14 y 15 de la Reglamentación Nacional de Trabajo en Prensa de 14 de julio de 1950.

El Ministerio de Trabajo podrá disponer queden incorporados a este Montepío las Empresas y trabajadores afectados por otras Ordenanzas Laborales. También podrá acordar la segregación de Sectores Laborales en él encuadrados, por razones sociales o económicas.

Art. 6.º El Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de Artes Gráficas tienen personalidad jurídica y, en su consecuencia, gozará de capacidad plena para adquirir, poseer, gravar y enajenar bienes, así como realizar toda clase de actos y contratos relacionados con sus fines, sin más limitaciones que las establecidas en las disposiciones vigentes o que puedan establecerse en el futuro. Igualmente podrá promover y seguir los procedimientos que fueren oportunos y ejercitar los derechos y acciones que le correspondan ante los Juzgados y Tribunales de Justicia, ordinarios y especiales, y Organismos y Dependencias de la Administración Pública.

Art. 7.º Esta Entidad estará sometida a la jurisdicción del Ministerio de Trabajo, quien ejercerá sobre ella su ordenación, tutela, inspección e intervención a través de los Organismos competentes.

TITULO II

De los socios y beneficiarios

CAPITULO PRIMERO

De las clases de socios

Art. 8.º Los socios de la Institución se clasifican en socios protectores y socios beneficiarios.

CAPITULO II

De los socios protectores

Art. 9.º Los socios protectores podrán ser:

- a) Socios protectores obligatorios.
- b) Socios protectores voluntarios.

SECCION 1.ª—De los socios protectores obligatorios

Art. 10. Serán socios protectores obligatorios todas las Empresas a las que se refiere

el artículo quinto de estos Estatutos que, en virtud de las disposiciones aplicables, coticen o deban cotizar preceptivamente a favor del Montepío.

Art. 11. Serán obligaciones de los socios protectores obligatorios:

1.º Su afiliación al Montepío, así como la del personal que trabaje a su servicio, siempre que reúnan las condiciones señaladas en los vigentes Estatutos.

El no uso por parte del productor de la facultad señalada en el apartado primero del artículo 16, no eximirá a la Empresa de la obligación reseñada anteriormente ni de la consiguiente responsabilidad.

2.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, un padrón inicial de los trabajadores a su servicio, conforme al modelo con los datos que por aquél se señalen.

3.º Remitir al Montepío, a través de la Delegación Provincial, relación de las altas y bajas causadas en la Empresa, así como de las variaciones de salarios producidas por mejoras voluntarias o cambios de categoría profesional de los trabajadores, dentro de los plazos que la Institución señale.

4.º Abonar las cuotas patronal y obrera en la cuantía, plazos y forma que se determina en el título de Régimen Económico de los presentes Estatutos.

5.º Presentar oportunamente y tener a disposición de sus trabajadores, en sitio visible, la liquidación de pago de cuotas.

6.º Proceder al abono de prestaciones —por cuenta y delegación expresa del Montepío— a los beneficiarios que residan en localidad donde la Empresa tenga Centro de Trabajo.

7.º Cumplir todas las obligaciones que se deriven de los presentes Estatutos y demás disposiciones aplicables, así como de los acuerdos que adopten los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 12. Los socios protectores obligatorios tendrán derecho a formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución cuando fueren elegidos para ello.

SECCIÓN 2.ª—De los socios protectores voluntarios

Art. 13. Serán socios protectores voluntarios aquellas personas naturales o jurídicas que, por donaciones a la Entidad o servicios prestados a la misma, se consideren con méritos suficientes para ser así conceptuadas.

Art. 14. El título de socio protector voluntario será honorífico y el que lo ostente estará facultado para asistir con derecho a voz a las reuniones que la Asamblea General celebre, a cuyos efectos deberá ser citado oportunamente.

La concesión del título de socio protector voluntario corresponderá a la Asamblea General, a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO III

De los socios beneficiarios

Art. 15. Tendrán la consideración de socios beneficiarios obligatorios de este Montepío los trabajadores por cuenta ajena encuadrados en las actividades a que se refiere el artículo quinto de estos Estatutos y que

tengan derecho a su afiliación, según lo establecido en la Orden de 16 de mayo de 1950 y Decreto de 17 de noviembre del mismo año.

Art. 16. Los socios beneficiarios tendrán los siguientes derechos:

1.º Solicitar su afiliación al Montepío cuando la Empresa por cuya cuenta trabajen no la efectúe.

2.º Conocer la efectividad del pago por la Empresa de las cuotas correspondientes.

3.º Percibir los beneficios y causar las prestaciones que correspondan con arreglo a lo regulado en el presente Estatuto y en las disposiciones o acuerdos del Servicio de Mutualidades Laborales.

4.º Recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno de la Entidad en materia de reconocimiento de derechos, conforme se determina en los presentes Estatutos.

Art. 17. Serán obligaciones de los socios beneficiarios:

1.º Extender y entregar a la Empresa la declaración de afiliación individual, consignando en ella los datos personales, familiares y profesionales que por la Entidad se determinen.

2.º Dar cuenta a la Institución, por medio de las Delegaciones Provinciales, de las variaciones de orden personal, familiar o profesional que puedan modificar la declaración inicial a que se refiere el apartado anterior.

3.º Colaborar en el cumplimiento de los fines de la Institución, facilitando a ésta cuantos datos le sean interesados y allanando, en la medida que esté a su alcance, las dificultades que los funcionarios de aquélla puedan encontrar en el desempeño de sus funciones; si así no lo hicieren podrán incurrir en responsabilidad y ser objeto de sanción.

4.º Cumplir los preceptos de los Estatutos y los acuerdos y resoluciones de los Organos de Gobierno de la Institución.

Art. 18. Los asociados que voluntaria o forzosamente dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena, serán baja en el Montepío, sin perjuicio de que cuando se reintegren al trabajo en cualquiera de las Empresas encuadradas en esta Entidad, se les reconozca la antigüedad laboral y mutualista que con anterioridad a su baja hubieran adquirido.

Se exceptúan de lo dispuesto en el párrafo anterior y por consiguiente serán considerados como socios en servicio activo:

1.º Los productores enfermos, los que estuviesen cumpliendo el servicio militar y los que se encuentren en situación de paro involuntario, con las limitaciones y requisitos que se establecen en los artículos 20 y 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Referencia 422/50) y Orden de 24 de julio del mismo año (Ref. 652/50).

2.º Los que se encuentren en situación de excedencia voluntaria o forzosa.

Este derecho quedará limitado al período de tiempo que según la Reglamentación de Trabajo esté obligada la Empresa a reservar al productor su puesto en el trabajo. Por parte del asociado deberán cumplirse a estos efectos los siguientes requisitos:

a) Solicitar su continuidad como socio activo del Montepío, dentro de los treinta días siguientes a la fecha en que hubiera dejado de prestar su trabajo a la Empresa.

b) Abonar por su cuenta y en los plazos

reglamentarios las cuotas patronales y obreras correspondientes.

Para la determinación de éstas se considerará como salario base de cotización el que fuere regulador de prestaciones según las cotizaciones efectuadas, al tiempo de su baja en el servicio activo.

No gozarán del beneficio de continuar como socios activos de esta Institución, aquellos trabajadores que en situación de excedencia ejerciten otra actividad que lleve consigo su obligada incorporación a otra Institución de Previsión Laboral.

CAPITULO IV

De los demás beneficiarios

Art. 19. Tendrán también la consideración de beneficiarios de este Montepío aquellas personas que sin estar asociadas a la Institución puedan solicitar y tengan derecho a percibir las prestaciones o beneficios establecidos en estos Estatutos, en virtud de la relación familiar en que se hallen, con cualquier socio beneficiario causante.

Serán obligaciones de las personas a que se refiere el presente artículo:

1.º Solicitar dentro de los plazos que en los presentes Estatutos se determinan y en la forma que se establece para cada caso los beneficios que puedan corresponderles.

2.º Aportar los documentos y datos que por la Entidad se les exija para la concesión de beneficios y prestar con exactitud y fidelidad las declaraciones que les fueran exigidas con el mismo fin.

TITULO III

Organización y funcionamiento

CAPITULO PRIMERO

Del Gobierno del Montepío

Art. 20. Los Organos de Gobierno del Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de Artes Gráficas son:

- a) La Asamblea General.
- b) La Junta Rectora.
- c) La Comisión Permanente Nacional.
- d) Las Comisiones Provinciales Permanentes.

Art. 21. Son ejecutores de los acuerdos de los Organos de Gobierno:

- a) El Director del Montepío.
- b) Los Delegados provinciales.

Art. 22. La Junta Rectora de la Institución propondrá al Servicio de Mutualidades la composición de los Organos de Gobierno a que se refiere el artículo 20.

Para formular dicha propuesta deberá tenerse en cuenta la proporcionalidad existente entre el número de afiliados de los distintos sectores laborales y categorías profesionales, así como las normas establecidas en las disposiciones vigentes sobre proporción entre las representaciones empresaria y obrera y demás requisitos que en ella se exijan.

En la resolución que a estos efectos dicte el Servicio de Mutualidades Laborales se concretará el número de Vocales natos y electivos de cada uno de los Organos de

Gobierno, categorías profesionales, elección y renovación de aquéllos y duración de su mandato.

Art. 23. Para ser Vocal electivo de los Organos de Gobierno de esta Institución se precisará: ser asociado, mayor de edad, estar en pleno disfrute de sus derechos civiles y profesionales, tener una antigüedad laboral mínima de diez años y pertenecer a la Organización Sindical.

No podrán ostentar cargos representativos en la Entidad aquellos socios que no cumplan normalmente las diversas obligaciones que estos Estatutos les imponen.

Para ser Vocal de las Comisiones Provinciales Permanentes se preferirá a aquellas personas que residan en la localidad donde tenga su sede la respectiva Comisión o en sus cercanías.

Art. 24. La Asamblea General estará constituida por Vocales electivos de las Comisiones Provinciales Permanentes, y elegirá de entre sus miembros los componentes de la Junta Rectora.

La Junta Rectora elegirá de entre sus miembros electivos los cargos de Presidente y Vicepresidente, que lo serán de todos los Organos de Gobierno Nacionales.

El Servicio de Mutualidades Laborales podrá poner su veto a los nombramientos efectuados, previas informaciones que considere precisas para fundar su resolución.

Art. 25. Los miembros de los Organos de Gobierno percibirán por su asistencia a las reuniones reglamentariamente convocadas dietas de asistencia o de asistencia y desplazamiento, según los casos. La cuantía de estas dietas será fijada por la Junta Rectora.

CAPITULO II

De los Organos de Gobierno Nacionales

SECCIÓN 1.ª—De la Asamblea General

Art. 26. La Asamblea General es el Organismo supremo de la Institución constituida por representantes de los socios protectores y beneficiarios. En ella concurren la orientación del presente y futuro de la Entidad, la adopción de medidas y estudio de sugerencias que entrañen modificación de estos Estatutos y la superior vigilancia de los Organos de Gobierno de ella derivados, en el cumplimiento de sus misiones.

Art. 27. Será competencia de la Asamblea General:

1.º Elegir los miembros que han de constituir la Junta Rectora.

2.º Conocer la actuación de la Junta Rectora y de sus miembros en relación con el ejercicio de las funciones propias de sus cargos.

3.º Intervenir, en la forma que corresponda, en todos aquellos asuntos del Montepío, cuya competencia no esté reservada a otros Organos del mismo.

4.º Examinar y aprobar, si procede, la Memoria, presupuestos, cuentas, inventarios y balance del Montepío que le someta la Junta Rectora.

5.º Estudiar, bien a propuesta de la Junta Rectora o por iniciativa propia, la reforma general de estos Estatutos o la concesión de otros beneficios que mejoren los establecidos,

elevando la propuesta al Servicio de Mutualidades Laborales.

6.º Resolver sobre las propuestas que le someta la Junta Rectora y las Comisiones Provinciales Permanentes por mediación de aquélla.

Art. 28. Las reuniones de la Asamblea General serán ordinarias o extraordinarias. Las reuniones ordinarias tendrán lugar una vez al año; las extraordinarias, siempre que, con la suficiente justificación, lo acuerde la Junta Rectora por su iniciativa o por solicitarlo la tercera parte de los asambleístas.

En las reuniones extraordinarias sólo podrán tratarse aquellos asuntos expresamente consignados en el orden del día, el que deberá ser sometido a la previa aprobación del Servicio de Mutualidades Laborales.

Art. 29. Las convocatorias de la Asamblea General se harán por su Presidente, con una antelación mínima de veinte días y por duplicado, a fin de dejar un ejemplar en poder del convocado y de que el otro sirva para poder acreditar en cualquier circunstancia el momento en que fué recibido por su destinatario.

A las convocatorias deberá acompañarse el orden del día de la sesión correspondiente.

Art. 30. Las reuniones de la Asamblea General podrán celebrarse en primera o segunda convocatoria. Desde el momento en que debiera haberse celebrado en primera convocatoria al señalado para celebrar sesión en segunda mediará un espacio de veinticuatro horas, sin que por ningún motivo ni en ningún caso pueda reducirse este lapso de tiempo.

Art. 31. Para que la Asamblea General se considere válidamente constituida será necesaria la asistencia de la mitad más uno de sus componentes en primera convocatoria; en segunda será suficiente con que asista la tercera parte de sus miembros.

Art. 32. Los miembros de la Asamblea General podrán hacer uso de la palabra:

1.º Para una cuestión previa o de orden.

2.º Para defender o impugnar una proposición.

3.º Para contestar cuando hayan sido aludidos personalmente.

4.º Para rectificar una sola vez cuando hayan tomado parte en algún debate.

Art. 33. Siempre que los miembros de la Junta Rectora hagan uso de la palabra en reuniones de la Asamblea General, se entenderá que no consumen turno a los efectos reglamentarios.

Art. 34. Cuando un miembro de la Asamblea General se halle en el uso de la palabra no podrá ser interrumpido sino para ser llamado al orden por la Presidencia.

El Presidente podrá retirar la palabra al miembro de la Asamblea General a quien hubiese llamado al orden e incluso ordenará su expulsión del local, si ello fuese necesario.

Art. 35. Los acuerdos de la Asamblea General se adoptarán por mayoría de votos entre los miembros que se hallen presentes. Cuando resulte empate en una votación, decidirá con su voto el Presidente.

Art. 36. Las votaciones serán nominales cuando así lo solicite la tercera parte de los miembros asistentes.

Art. 37. De las deliberaciones de la Asamblea General se harán constar en el libro de actas correspondiente —debidamente diligen-

ciado por la Delegación de Trabajo— las conclusiones y acuerdos adoptados, autorizándose las actas con las firmas del Presidente y Secretario.

SECCIÓN 2.ª—De la Junta Rectora

Art. 38. La Junta Rectora es el Órgano que, en nombre de la Asamblea General, tiene a su cargo el gobierno constante y directo del Montepío.

Art. 39. Será competencia de la Junta Rectora:

1.º Cumplir y hacer cumplir los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y los de carácter general que sean aplicables al Montepío.

2.º Proponer a la Asamblea General la creación de nuevos beneficios cuando las posibilidades económicas del Montepío lo permitan, y la reforma de estos Estatutos, si lo estimase necesario.

3.º El estudio y resolución, previo informe de la Comisión Provincial respectiva y de la Dirección del Montepío de los expedientes sobre las siguientes prestaciones:

Pensión por jubilación.

Pensión por invalidez.

Pensión o subsidio de viudedad.

Pensión de orfandad.

Pensión de larga enfermedad.

Igualmente resolverá los expedientes de prestaciones extrarreglamentarias con cargo al tanto por ciento que, del fondo a este fin destinado, le corresponde, según lo establecido en el artículo 80 de estos Estatutos.

4.º Acordar que sea mensual el pago de cuotas por parte de aquellas Empresas en las que concurran alguna de las circunstancias prevenidas en el artículo 64 de estos Estatutos.

5.º Conocer y aprobar, en su caso, las solicitudes formuladas por las Empresas relativas al ingreso conjunto del importe total de cuotas correspondientes a Centros de Trabajo establecidos en distintas provincias.

6.º Nombrar el Vocal representante del Montepío en las Entidades de Previsión Social que pudieran constituirse por las Empresas.

7.º Estudiar y someter a la aprobación de la Asamblea General los presupuestos anuales de ingresos y gastos.

8.º Someter a la Asamblea General para su aprobación la Memoria anual, los Estados de cuentas, inventarios y balances del Montepío.

9.º Aprobar la distribución de fondos.

10. Acordar las inversiones.

11. Imponer las sanciones procedentes con arreglo a lo establecido en el título correspondiente de estos Estatutos.

12. Proveer interinamente, hasta la inmediata renovación de los Órganos de Gobierno, las vacantes que se produzcan con anterioridad a la extinción del mandato de sus miembros o los de la Asamblea General.

13. Resolver o informar a la Superioridad, según los casos, en los desacuerdos entre las Comisiones Provinciales Permanentes y los Delegados provinciales.

14. Resolver los recursos que sean de su competencia.

15. En general, adoptar las resoluciones que considere convenientes, siguiendo la orientación y las normas señaladas en los presentes

Estatutos, así como elevar a la Superioridad las sugerencias que estime oportunas para la adopción de medidas que redunden en beneficio de los beneficiarios.

Art. 40. La Junta Rectora se reunirá, por lo menos, una vez cada tres meses, a fin de estudiar y resolver cuantos asuntos tenga pendientes.

Además de estas reuniones preceptivas se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente, bien por iniciativa de éste o por haberlo así solicitado la tercera parte de los miembros, o porque el Director lo proponga atendiendo a razones justificadas.

Art. 41. Las convocatorias para las reuniones de la Junta Rectora deberán hacerse con una antelación mínima de ocho días y en la forma prevenida para la Asamblea general.

Art. 42. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Junta Rectora se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea general.

Art. 43. Cuando por circunstancias especiales se hallen reunidos en el domicilio social la totalidad de los miembros de la Junta Rectora, sin previa convocatoria, podrán celebrar sesión y tener plena validez los acuerdos adoptados en la misma, sin más requisito que la aprobación previa y por unanimidad de declarar la conveniencia de celebrarla en tal forma, debiendo levantarse el acta correspondiente al igual que en las demás sesiones.

SECCIÓN 3.ª—De la Comisión Permanente Nacional

Art. 44. La Comisión Permanente Nacional es el Organismo Delegado de la Junta Rectora, que es constituido para la más ágil y rápida resolución de los expedientes de prestaciones y asuntos de trámite de la Entidad.

Art. 45. Corresponde concretamente a la Comisión Permanente Nacional las funciones y cometidos que se regulan en los apartados primero, tercero y noveno del artículo 39 de los presentes Estatutos, así como todas aquellas funciones que, siendo de la competencia de la Junta Rectora, sean expresamente delegadas por ésta.

Art. 46. La Comisión Permanente Nacional se reunirá, por lo menos, una vez al mes.

Además de esta reunión preceptiva, se reunirá siempre que sea convocada por el Presidente atendiendo a razones justificadas, bien por iniciativa de éste, por haberlo solicitado así la tercera parte de sus miembros o por proponerlo el Director.

Las convocatorias para las reuniones deberán hacerse con una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para la Asamblea general.

Art. 47. En todo lo referente al número de asistentes necesarios para que la Comisión Permanente Nacional se considere válidamente constituida, deliberaciones, acuerdos y actas de las sesiones, se aplicarán las normas relativas a la Asamblea general.

SECCIÓN 4.ª—Del Presidente, Vicepresidente y Secretario de actas

Art. 48. En el Presidente de la Asamblea general, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional concurren la alta representación

y orientación de la Entidad de la que es primera jerarquía y máxima figura representativa de los asociados.

Serán funciones del Presidente del Montepío o de quien reglamentariamente le sustituya:

1.º Representar al Montepío en unión del Presidente del mismo, en todos los actos y contratos que se celebren.

2.º Convocar y presidir las reuniones de la Asamblea general, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, dirigiendo la discusión, así como decidir las votaciones en el caso de empate.

3.º Fijar el orden del día de las reuniones de la Asamblea general, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional.

4.º Ejercitar funciones de fiscalización en todos los servicios y actividades del Montepío cuando lo considere oportuno, asistido del Director.

5.º Designar, de acuerdo con la Junta Rectora, las personas que deban cubrir internamente hasta la inmediata renovación de los Organos de Gobierno las vacantes que se produzcan con anterioridad a la fecha de terminación del mandato de sus Vocales.

Art. 49. El Vicepresidente sustituirá al Presidente, con iguales atribuciones y deberes, en caso de ausencia, enfermedad, fallecimiento u otra cualquiera circunstancia que así lo requiriera, como igualmente en aquellos casos en que mediare delegación.

Art. 50. El Secretario del Montepío actuará como Secretario de actas de la Asamblea general y de los Organos derivados de ésta, sin derecho a voto.

Art. 51. Serán funciones del Secretario de actas:

1.º Actuar como tal en las sesiones que celebre la Asamblea general, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, redactando las actas que habrán de ser autorizadas con el visto bueno del Presidente, así como llevar los correspondientes libros de las mismas.

2.º Asistir al Presidente en la redacción del orden del día de las sesiones y cursar las convocatorias para ellas.

3.º Autorizar con el visto bueno del Presidente las certificaciones que se expidan en relación con el contenido de dichas actas.

CAPITULO III

De los Organos de Gobierno Provinciales

Art. 52. Se constituirá Comisión Provincial Permanente en las provincias y en la forma que se indique en la resolución correspondiente del Servicio de Mutualidades Laborales.

También se constituirán ponencias en las provincias que se determinen.

Art. 53. Las Comisiones Permanentes y las ponencias de las mixtas se reunirán cada quince días, siempre y cuando existan expedientes de prestaciones pendientes de resolver o informar.

Podrán celebrar sesión aun cuando no se dé la circunstancia expuesta en el párrafo anterior, si así lo acordase el Presidente de la Comisión o Delegado provincial del Mutualismo Laboral por estimar que existen asuntos urgentes a deliberar.

Art. 54. Las convocatorias se harán con

una antelación mínima de cuarenta y ocho horas y en la forma prevenida para la Asamblea general. Deberá constar el día y hora fijado para la reunión y se hará saber que de ser necesaria la sesión en segunda convocatoria, se celebrará media hora después de la señalada para la primera.

Art. 55. Los acuerdos se adoptarán por mayoría de votos, siendo necesario, para que tengan validez, que concurren en primera convocatoria la mitad más uno de sus componentes con voto y un mínimo de la tercera parte de sus miembros en segunda.

Las Comisiones de cuatro miembros podrán reunirse en segunda convocatoria con sólo dos de ellos.

En caso de empate decidirá con su voto el Presidente.

Art. 56. La constancia y cumplimiento o suspensión de los acuerdos adoptados se sujetará a lo prevenido en el artículo séptimo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

Art. 57. Las Comisiones Provinciales Permanentes como delegadas de sus Organos Jerárquicos Nacionales tendrán las misiones y facultades informativas de representación, de vigilancia y resolutivas que regula el artículo segundo de la Orden de 19 de noviembre de 1948.

CAPITULO IV

De los Organos Ejecutivos del Montepío

SECCIÓN 1.ª—Del Director

Art. 58. Corresponderán al Director y serán funciones del mismo:

1.º Representar al Montepío, en unión del Presidente, en todos los actos y contratos que se celebren, así como ante las Autoridades, Tribunales y Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares o cualesquiera otros Organismos, Entidades, oficinas y personas con los poderes oportunos de la Junta Rectora cuando sean necesarios a los indicados efectos.

2.º Asistir al Presidente, cuando proceda, en la fiscalización de las actividades y los servicios administrativos del Montepío.

3.º Ejecutar los acuerdos de los Organos de Gobierno.

4.º Proponer las reuniones de dichos Organos, cuando lo estime oportuno.

5.º Ordenar los pagos correspondientes a la aplicación de los distintos conceptos presupuestarios y los derivados de la concesión de beneficios o prestaciones.

6.º Autorizar con su visto bueno los justificantes de ingresos y demás documentos análogos que se expidan por el Montepío.

7.º Ostentar la Jefatura del personal y de los servicios administrativos.

8.º Cumplir y hacer cumplir, respondiendo ante sus Organos de Gobierno y Servicio de Mutualidades Laborales, del fiel cumplimiento de los Estatutos, normas y procedimiento administrativo.

9.º Informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Todas las atribuciones de Dirección y gestión que no estén específicamente reservadas a la Asamblea general, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional.

SECCIÓN 2.ª—Del Delegado provincial

Art. 59. A efectos análogos a lo establecido con respecto al Director, el Delegado provincial del Mutualismo Laboral, ostentará, dentro de su respectivo ámbito provincial en unión del Presidente de la Comisión Provincial o Mixta, la representación legal de la Institución ante las autoridades, Tribunales, Juzgados, Centros de Administración del Estado y particulares y cualesquiera otros Organismos o personas.

Art. 60. Corresponden al Delegado provincial y son funciones del mismo:

1.º Realizar y ejecutar los acuerdos administrativos y de los Organos de Gobierno Nacionales y Provincial, debiendo estar en contacto y dependencia con el Servicio de Mutualidades Laborales a los efectos de unificación, coordinación y régimen interior.

2.º Proponer al Presidente de la Comisión Provincial, siempre que lo considere preciso, la reunión de sus miembros.

3.º Asistir a las reuniones de la Comisión Provincial con derecho a voz, pero sin voto, con el carácter de Asesor Técnico.

4.º Suspender, en su caso, por considerarlos antirreglamentarios, los acuerdos adoptados por la Comisión Provincial, dando cuenta al Organo Superior inmediato a los oportunos efectos.

5.º Coordinar la labor de los departamentos de la Delegación con los servicios del Montepío.

6.º Ordenar los pagos acordados.

7.º Ostentar la Jefatura del Personal.

8.º Cumplir y hacer cumplir los Estatutos, normas y procedimiento administrativo, respondiendo de su fiel cumplimiento ante los Organos de Gobierno del Montepío y Servicio de Mutualidades Laborales.

9.º Llevar el despacho de los asuntos e informar los expedientes y documentos que se determinen o así lo requieran.

10. Velar con el máximo interés para que los trabajadores de su ámbito territorial sean informados de todo lo referente a sus deberes y derechos cerca del Montepío.

11. Organizar, con la Comisión Provincial, los actos de entrega de pensiones y subsidios, y disponer los medios para una eficaz y sincera propaganda que facilite el exacto conocimiento por los trabajadores de los fines y realizaciones del sistema mutualista.

TITULO IV

Régimen económico

CAPITULO PRIMERO

Recursos económicos

Art. 61. Los recursos económicos del Montepío Laboral de Previsión Social de los Trabajadores en las Industrias de Artes Gráficas son los siguientes:

1.º La aportación de las Empresas consistentes en el 6 por 100 de los salarios de los productores que estén a su servicio.

2.º Las cuotas de los productores, consistentes en el 3 por 100 de los salarios por ellos devengados.

3.º El importe de cuantos donativos, sub-

venciones o legados le sean hechos al Montepío.

4.º Los intereses de los bienes patrimoniales de la Institución.

5.º Los ingresos de cualquier índole que puedan efectuarse con arreglo a los preceptos contenidos en los presentes Estatutos y demás de general aplicación.

Art. 62. La obligación de cotizar al Montepío por las Empresas y trabajadores en él encuadrados se inició para el Montepío de Artes Gráficas el 1 de febrero de 1948, en cuantía del 4 por 100 y 2 por 100, a cargo, respectivamente, de las Empresas y sus trabajadores. A partir del 1 de enero de 1950 los porcentajes de cotización son los establecidos en el artículo anterior.

Para las Empresas y trabajadores de Prensa se inició la cotización, con la actual cuantía, en 14 de julio de 1950.

Art. 63. El haber o salario que ha de servir de base para la liquidación de las cuotas será el que para las Mutualidades y Montepíos Laborales se determine en la legislación vigente.

Art. 64. Las liquidaciones e ingresos de las cuotas patronal y obrera deberán realizarse por las Empresas en períodos trimestrales.

No obstante, la Junta Rectora podrá acordar que sea mensual la liquidación del pago de cuotas para aquellas Empresas en las que concurra alguna de los siguientes circunstancias:

a) Frecuentes o numerosas altas y bajas en su personal.

b) Tener repetidas épocas de ceses o suspensiones en el trabajo.

c) Haber sido sancionadas repetidamente por demora en el pago.

d) Cualquier otra causa suficiente, a juicio de la Junta Rectora.

Art. 65. Los ingresos de cuotas deberán efectuarse en la forma y plazos que a continuación se expresan:

a) En las cuentas corrientes o libretas de ahorro abiertas a nombre del Montepío, en las Cajas de Ahorro o Provinciales o Municipales y demás de carácter benéfico-social.

b) Cuando no exista Caja de Ahorro de la índole citada en las cercanías del Centro de Trabajo de la Empresa, ésta deberá ingresar las aportaciones en la cuenta corriente abierta a nombre del Montepío en la Entidad bancaria autorizada.

No producirá efecto alguno frente al Montepío los ingresos no realizados en las Cajas de Ahorro benéfico-sociales o Entidades bancarias expresamente autorizadas.

c) Los ingresos se efectuarán dentro de los meses de abril, julio, octubre y enero; cada ingreso corresponderá a las liquidaciones del trimestre natural anterior.

Las Empresas que, conforme a lo dispuesto en el artículo anterior, deban efectuar sus ingresos mensualmente, lo realizarán dentro del mes siguiente al que la liquidación corresponda.

d) Los ingresos se realizarán utilizando los modelos y cumpliendo las normas que por el Montepío se establezcan.

Art. 66. Las empresas que cuenten con centros de trabajo situados en diferentes provincias podrán solicitar y la Junta Rectora acordar, que las liquidaciones de cuotas se

realicen totalmente en la capital de la provincia donde radique la sede central de la Empresa, siempre que ésta presente tantas hojas de liquidación, debidamente diligenciadas, como centros de trabajo de la misma dependan, y atendiendo los requisitos que para el mejor servicio y funcionamiento consideren conveniente establecer los Organos de Gobierno de la Entidad.

Art. 67. Todo ingreso no realizado dentro de los plazos establecidos serán incrementado con el 10 por 100 del montante de la liquidación.

Para la exacción de las cuotas no satisfechas será de aplicación la rden de 8 de octubre de 1949, correspondiendo al Director de la Entidad las facultades que en la misma se asignan a los Delegados del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 68. Las Empresas responderán en todo caso ante el Montepío del pago de las cuotas correspondientes a todos los asociados en ellas encuadrados. Para ello, cuando aquéllas realicen el pago de los salarios a cada interesado, descontarán las cuotas que les corresponda, y que en unión de sus aportaciones, deberán ser ingresadas en la forma que se determina en el artículo 65.

Cuando las Empresas no retuvieren las cuotas de sus trabajadores o no las ingresasen junto con sus aportaciones, en los plazos reglamentarios, el importe de las cuotas atrasadas y de los recargos será exigible exclusivamente a la Empresa, sin que esta pueda efectuar a los trabajadores descuento alguno.

Art. 69. La obligación de pago de cuotas al Montepío prescribirá a los cinco años, a contar de la fecha en que preceptivamente debieron ser abonadas.

Art. 70. Los asociados del Montepío que cesaren en el servicio activo de las Empresas no tendrán derecho alguno a que les sean devueltas las cuotas ingresadas, salvo cuando con carácter general y referido a un determinado sector o clase de asociados así lo ordene el Servicio de Mutualidades Laborales.

También procederá la devolución cuando por causa de afiliación errónea lo acuerde el Montepío. Si el erróneamente afiliado viniese en la obligación de pertenecer a otra Institución de Previsión Laboral, en lugar de acordarse la devolución de cuotas, se verificará el oportuno traspaso de las mismas.

Art. 71. La afiliación maliciosa de quienes no reúnan las condiciones necesarias para la misma, privará del derecho al reintegro de las cuotas satisfechas y a la concesión de toda clase de prestaciones.

CAPITULO II

Presupuestos y gastos

Art. 72. De los ingresos totales que obtenga el Montepío por todos los conceptos se determinarán los fondos necesarios para garantizar las pensiones que estos Estatutos conceden para atender los auxilios y subsidios a los asociados activos y a sus derechohabientes y para el pago de los gastos de administración.

Art. 73. Los gastos de representación y administración de la Sede Central del Montepío no excederán del 5 por 100 de los ingresos que la Institución obtenga por todos los conceptos.

Con independencia del porcentaje anterior

se destinará el 0,50 por 100 para satisfacer el canon de tutela y servicio oficial legalmente establecido y el tanto por ciento que al Montepío corresponda aportar en proporción al montante de la cotización que en cada provincia obtenga para nutrir el presupuesto que, aprobado y administrado por el Servicio de Mutualidades Laborales, se destinará al mantenimiento de las Delegaciones Provinciales. El porcentaje correspondiente a la Delegación de Madrid, será administrado por los Organos centrales del Montepío.

Art. 74. A la Junta Rectora corresponderá la confección y presentación a la Asamblea general del presupuesto de gastos e ingresos para cada ejercicio.

A estos efectos, en el mes de enero de cada año, la Dirección del Montepío elevará al Servicio de Mutualidades Laborales el censo técnico cerrado al 31 de diciembre anterior y el balance de saldos; también elevará el proyecto de presupuesto de gastos de administración.

A la vista de los documentos anteriores, el Servicio determinará conforme a las disposiciones en vigor y a lo que estos Estatutos disponen, las reservas, fondos y amortizaciones a establecer.

Recibidas las oportunas instrucciones, la Junta Rectora confeccionará en el mes de febrero el proyecto de presupuesto definitivo, que someterá a la Asamblea general en unión del balance y Memoria del ejercicio anterior.

A los efectos anteriores, la Asamblea general deberá reunirse si no existiese causa suficiente que lo impida, en el mes de marzo de cada año.

CAPITULO III

De las reservas

Art. 75. Las reservas del Montepío estarán constituidas en la cuantía y forma que el Servicio de Mutualidades Laborales determine e invertidas por el sistema y orden de preferencia que establezcan las disposiciones legales.

Art. 76. Estas reservas serán las siguientes:

a) Para prestaciones concedidas y obligaciones pendientes de pago.

b) Reservas técnicas para garantizar el futuro pago de las pensiones y prestaciones reconocidas.

c) Reservas de seguridad para garantizar el pago de las prestaciones previstas para otorgar a los asociados en activo y a sus derechohabientes.

d) Fondos de estabilización constituidos con el 0,50 por 100 de la cotización, más los saldos favorables que resulten entre la siniestralidad y riesgos previstos y los reales, que se destinarán a cubrir las desviaciones desfavorables de aquella siniestralidad y a estabilizar la cotización en periodos de crisis económica incidental.

e) Fondo de reaseguro, que se constituirá con el 5 por 100 de la cotización, que se destinará a pagar, a la Caja de Coordinación y Compensación las cuotas y primas que el Servicio de Mutualidades establezca, a fin de cubrir los excesos de riesgos que actualmente se determinen.

Art. 77. Las reservas comprendidas en los apartados b) y c) del artículo anterior estarán constituidas por los valores mobiliarios

que determine y apruebe el Ministerio de Trabajo o por bienes inmuebles hasta el límite que permitan las disposiciones vigentes. Los depósitos de dichos valores se efectuarán a disposición conjunta del Ministerio y de la Institución, pudiendo destinarse únicamente al fin para que fueron depositados.

Art. 78. Todo acto de disposición que se realice sobre los bienes inmuebles de propiedad de la Entidad deberá ser autorizado expresamente por el Ministerio de Trabajo. A estos efectos, en la escritura pública que se otorgue para la adquisición de dichos inmuebles se hará constar la necesidad del cumplimiento de tal requisito; igualmente se hará constar tal circunstancia en la inscripción del inmueble en el Registro de la Propiedad.

Art. 79. En el caso de que se acuerde la creación de una Obra Asistencial o Institución que suponga inversiones permanentes no se podrá ejecutar dicho acuerdo sin la autorización expresa del Ministerio de Trabajo, el cual previamente estudiará la posible coordinación que pueda existir con proyectos análogos de otros Organismos o Instituciones.

Art. 80. El Montepío constituirá en cada ejercicio un fondo para prestaciones extrarreglamentarias, formado con el 2 por 100 de la cotización obtenida en el ejercicio anterior.

Dicho fondo, después de deducido el tanto por ciento que la Junta Rectora acuerde destinar a las atenciones previstas en el artículo 110, se aplicará en la siguiente forma:

a) El 75 por 100 del importe procedente de cada provincia, a disposición de los Organos provinciales.

b) El 25 por 100 restante, a disposición de los Organos de Gobierno Centrales.

Al finalizar cada ejercicio, el saldo del fondo de prestaciones extrarreglamentarias incrementará el del ejercicio siguiente.

Art. 81. Con los excedentes que resultaren después de constituir las reservas y fondos que se especifican en los artículos anteriores se formará un fondo de garantía que se destinará a los fines que determine el Servicio de Mutualidades Laborales a propuesta de la Junta Rectora.

CAPITULO IV

Sistema contable

Art. 82. La Sede Central del Montepío organizará su contabilidad por el sistema, de partida doble, desarrollándola en los siguientes libros:

- Libro Diario.
- Libro Mayor.
- Libro de Inventarios y Balances.
- Libro de Movimiento de Caja.
- Libro de cuentas corrientes con las Delegaciones.
- Libro de cuentas corrientes de Tesorería.
- Libro de cuentas técnicas.
- Registro de Valores y Reservas.
- Otros libros que la práctica haga necesarios.

Art. 83. Las Delegaciones Provinciales organizarán su contabilidad oficial por el mismo sistema que el de la Sede Central y será común a todas las Instituciones que las Delegaciones representen.

TITULO V

Prestaciones

CAPITULO PRIMERO

De sus clases

Art. 84. El Montepío concederá a sus beneficiarios las prestaciones que se enumeran a continuación, siempre que concurren las circunstancias y se cumplan los requisitos establecidos en los presentes Estatutos:

- Pensión por Jubilación.
- Pensión por Invalidez.
- Pensión o Subsidio de Viudedad.
- Pensión de Orfandad.
- Pensión de Larga Enfermedad.
- Auxilio por Defunción.
- Asistencia Sanitaria.
- Premio por Nupcialidad.

Art. 85. Asimismo la Institución concederá prestaciones extrarreglamentarias con los fondos previstos en el artículo 80 en las condiciones establecidas en la Orden de 13 de julio de 1950.

CAPITULO II

Pensión por jubilación

Art. 86. Se concederá una pensión vitalicia por jubilación a los socios beneficiarios

Con 10 años de antigüedad laboral,	el 30 % del salario regulador
Con 20 " " " "	40 % " "
Con 30 " " " "	50 % " "
Con 40 " " " "	60 % " "
Con 50 o más años " "	70 % " "

Si la total antigüedad laboral que se acredite se hallare comprendida entre dos de los periodos establecidos anteriormente, se aplicará el tanto por ciento que corresponda al periodo inferior, incrementándolo proporcionalmente por cada año completo que excediere de dicho periodo. Se considerará como año completo la fracción superior a seis meses. Si fuese inferior no será tenida en cuenta.

El tanto por ciento que corresponda aplicar en caso de acuerdo con la antigüedad laboral, será a su vez incrementado en un 1 por 100 por cada año que el asociado hubiese cotizado a ésta u otra Institución de Previsión Laboral, hasta el tope del 5 por 100 que corresponderá a los asociados que hubiesen cotizado cinco o más años. Si la fracción de años resultante fuere superior a seis meses, se computará como año completo; si fuera inferior, no será tenida en cuenta.

Art. 89. La pensión de jubilación podrá ser solicitada con una antelación máxima de tres meses a la fecha en que el asociado desee disfrutarla. Caso de ser concedida la pensión, no producirá sus efectos hasta que el productor presente el certificado de baja definitiva en sus servicios profesionales.

Si el pensionista volviese a efectuar trabajo activo por cuenta ajena se aplicará lo dispuesto en el artículo 17 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

CAPITULO III

Pensión por invalidez

Art. 90. El Montepío concederá pensión vitalicia por invalidez a los socios beneficiarios que quedasen incapacitados absoluta y perma-

mente al cesar en el servicio activo de las Empresas reúnan las condiciones siguientes:

- a) Haber cumplido sesenta y cinco años de edad.
- b) Tener una antigüedad mínima de diez años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto el periodo mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 125 de estos Estatutos.
- d) Ser socio activo del Montepío.

Art. 87. También tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad:

- 1.º Los pensionistas del Montepío por Larga Enfermedad.
 - 2.º Los incapacitados por accidente de trabajo o enfermedad profesional indemnizable.
- En ambos casos el beneficiario deberá reunir los requisitos de los apartados b), c) y d) del artículo anterior al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de accidente o enfermedad, y no le será computado el tiempo transcurrido desde aquel momento para determinar la cuantía de la pensión.

Art. 88. La cuantía de la pensión por jubilación dependerá de la edad del asociado, de su antigüedad laboral y de su antigüedad como socio cotizante del Montepío, determinándose conforme a la siguiente escala:

mente para todo trabajo, una vez dados de alta médica y con los requisitos y limitaciones que se establecen en este capítulo.

No tendrán derecho a este beneficio los asociados cuya incapacidad cause derecho a pensión según la legislación de accidentes y enfermedades profesionales. No obstante, tendrán derecho a pensión por jubilación al cumplir los sesenta y cinco años de edad, según lo establecido en el artículo 87 de estos Estatutos.

Art. 91. Se concederá la pensión por invalidez al socio beneficiario que al tiempo de cesar en su trabajo reúniere los siguientes requisitos:

- a) Ser socio activo.
- b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.
- c) Tener cubierto el periodo mínimo de cotización que preceptúa el artículo 125 de estos Estatutos.

También se concederá esta pensión al asociado que quedare inválido siendo pensionista del Montepío por larga enfermedad y reúniere los requisitos de los apartados b) y c) al tiempo de cesar en el trabajo activo por causa de enfermedad.

Cuando la invalidez del asociado se haya producido por accidente o hecho súbito, la Junta Rectora podrá conceder pensión por invalidez sin que estén cubiertos los periodos mínimos de antigüedad y cotización, siempre que el asociado tenga efectuada la cotización anterior a la fecha del hecho causante.

Art. 92. La cuantía de la pensión por invalidez será en todo caso del 70 por 100 del salario regulador del asociado.

Art. 93. La pensión por invalidez quedará anulada si el beneficiario de la misma recobrara las condiciones físicas suficientes para realizar trabajo activo por cuenta ajena.

El Montepío revisará periódicamente los expedientes y se reserva el derecho de reconocimiento médico siempre que lo estime conveniente.

CAPITULO IV

Pensión o subsidio de viudedad

Art. 94. Causará derecho a la prestación de viudedad el socio beneficiario que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista de la Institución.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 125 de estos Estatutos.

Art. 95. Tendrá derecho al percibo de esta prestación la viuda del socio beneficiario fallecido que reuniese las siguientes condiciones:

a) Haber contraído matrimonio con el socio causante con un año de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaren hijos del matrimonio.

b) Haber hecho vida conyugal con el causante hasta su muerte, o que en caso de separación careciese de culpabilidad.

c) No haber abandonado a sus hijos y observar una conducta honesta y moral.

Art. 96. La naturaleza y cuantía de la prestación de viudedad se determinará conforme a las siguientes normas:

a) Viudas menores de cuarenta años de edad, sin hijos con derecho a pensión de orfandad y no incapacitados para el trabajo.

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: Entrega de un capital consistente en 24 mensualidades del salario regulador.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: Entrega de un capital consistente en 24 mensualidades de la pensión que aquél estuviese percibiendo.

b) Viudas mayores de cuarenta años, o menores de esta edad pero con hijos con derecho a orfandad, o incapacitados para el trabajo:

1.º Si el causante fuese socio activo o pensionista por larga enfermedad: Pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la que por jubilación hubiera correspondido al causante al tiempo de su fallecimiento; la pensión de viudedad tendrá un importe mínimo del 25 por 100 del salario regulador.

2.º Si el causante fuese pensionista por jubilación o invalidez: Pensión vitalicia de cuantía igual al 50 por 100 de la pensión que estuviese percibiendo el fallecido, con igual importe mínimo.

Si la interesada tuviera derecho o estuviera percibiendo cualquier otra pensión de esta u otra Institución de Previsión Laboral, sólo percibirá la de viudedad en cuantía que, sumada a la anterior, no rebase el 100 por 100 del salario regulador del causante. Si la vi-

da dejase de percibir aquella pensión por cesar su derecho, percibirá la de viudedad en su cuantía total.

Art. 97. La viuda dejará de percibir la pensión por las causas siguientes:

a) Contraer nuevas nupcias o adquirir estado religioso.

b) Abandono comprobado de los hijos menores sometidos a su tutela.

c) Observar una conducta deshonesto o inmoral.

Art. 98. Cuando el socio fallecido fuera mujer, el viudo tendrá derecho a los beneficios que se establecen en este capítulo, siempre que se hallare incapacitado absoluta y permanentemente para toda clase de trabajo y no perciba pensión derivada de la legislación de accidentes del trabajo y enfermedad profesional o del Mutualismo Laboral Obligatorio y el socio fallecido reuniese las condiciones generales previstas para esta prestación. El viudo beneficiario dejará de percibir este beneficio si desapareciesen las causas de su incapacidad.

CAPITULO V

Pensión de orfandad

Art. 99. Causará derecho a esta pensión el socio beneficiario varón o hembra que reuniese a su fallecimiento las siguientes condiciones:

a) Ser socio activo o pensionista del Montepío.

b) Tener una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena.

c) Tener cubierto el período mínimo de cotización que se preceptúa en el artículo 125 de estos Estatutos.

Art. 100. Tendrán derecho al percibo de esta prestación:

a) Los hijos legítimos—incluso los póstumos—, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos del asociado fallecido.

b) Los hijos legítimos, legitimados, naturales reconocidos y adoptivos que la viuda del asociado fallecido hubiese llevado al matrimonio, siempre que viviesen a expensas de aquél y no disfrutaran pensión de otra Institución de Previsión Laboral.

Los beneficiarios comprendidos en los apartados anteriores deberán reunir, al tiempo del fallecimiento del asociado causante, los requisitos de ser menores de dieciséis años o incapacitados de manera absoluta para el trabajo que no perciban ninguna otra pensión por este concepto.

Art. 101. La cuantía de la pensión de orfandad, cuando al mismo tiempo haya sido concedida prestación de viudedad, será del 10 por 100 del salario regulador del causante por cada uno de los huérfanos con derecho a la misma. Como mínimo será de 150 pesetas mensuales por cada huérfano.

En caso de fallecimiento de la madre o padre viudo que percibiese pensión de viudedad, se revisará la cuantía de la orfandad, que se regulará por las siguientes normas:

a) A uno de los huérfanos se le acreditará la que por viudedad percibiese el padre o madre fallecido.

b) A los demás huérfanos se les acredita-

rá el 10 por 100 a que se refiere el primer párrafo del presente artículo.

c) La suma total de las cantidades de los dos párrafos anteriores se dividirá por el número de beneficiarios.

b) Por cada beneficiario a quien se extinga el derecho se reducirá la suma dicha en un 10 por 100 del salario regulador del causante o 150 pesetas, según corresponda.

e) El último huérfano con derecho a pensión será el que conserve la de viudedad.

Art. 102. Cuando al fallecimiento del causante se produjese la orfandad absoluta, la prestación que corresponda a los huérfanos se regirá por lo establecido en el párrafo segundo del artículo anterior.

Por el contrario, si al fallecer el causante el otro cónyuge no tuviera derecho a pensión de viudedad, los huérfanos percibirán la pensión en la cuantía establecida en el párrafo primero del artículo anterior.

Art. 103. En el caso de orfandad absoluta la pensión se otorgará sin exigir períodos de antigüedad ni cotización en el socio causante fallecido, requiriéndose tan sólo que tuviera la condición de socio activo o pensionista del Montepío al tiempo de su fallecimiento.

Art. 104. La pensión de orfandad se extinguirá cuando el beneficiario cumpliera la edad de dieciséis años o cesare la incapacidad, por su fallecimiento o por adquirir estado matrimonial o religioso.

Art. 105. Las pensiones de orfandad se entregarán al padre, madre, parientes o personas que acrediten los siguientes extremos:

a) Que el beneficiario viva en su compañía y a sus expensas al tiempo de solicitar la pensión.

b) Que en lo sucesivo se continuarán encargando del mantenimiento, educación y formación profesional de los huérfanos, lo que comprobará periódicamente el Montepío en la forma que considere oportuna.

Art. 106. Si los huérfanos estuviesen totalmente abandonados o las personas que los tengan a su cargo no merezcan la confianza suficiente del Montepío, la Comisión Provincial Permanente que corresponda se constituirá en patronato tutelar de los mismos, sin perjuicio de lo que dispongan la legislación vigente y propondrá a la Junta Rectora las medidas que deban adoptarse para la mejor protección de los huérfanos hasta que cumplan los dieciséis años o cesare la incapacidad, y que podrá consistir en la concesión de becas, ingreso en Colegios o Instituciones de Beneficencia, Escuelas de Aprendices u otras medidas análogas.

Esta propuesta deberá comprender, después de la exposición de motivos, un cálculo de los gastos que la protección de dichos huérfanos pueda ocasionar a la Institución.

CAPITULO VI

Pensión por larga enfermedad

Art. 107. Se concederá un auxilio por larga enfermedad a los socios beneficiarios que temporalmente estuvieren imposibilitados totalmente para el trabajo por causa de enfermedad y siempre que reúnan los siguientes requisitos:

a) Que hubieren agotado los plazos de disfrute del Seguro Obligatorio de Enfermedad

o que hubiere transcurrido el plazo de 26 semanas si no hubiesen hecho uso o no se hallaren afiliados a dicho Seguro.

b) Que la enfermedad que los imposibilite totalmente para el trabajo no tenga carácter indemnizable y sea diagnosticada por los facultativos especialistas que designe el Montepío, cuando éste lo considere conveniente.

c) Que cumplan rigurosamente las prescripciones facultativas de los médicos que los asistan; en caso de contravenir el plan o régimen de vida establecido por éstos perderán automáticamente el derecho a este auxilio.

b) Que el asociado tuviere una antigüedad mínima de cinco años en la prestación de sus servicios por cuenta ajena. No se exigirá este requisito a los productores de diecinueve años, siempre que la enfermedad hubiese sido contraída con posterioridad a su ingreso como asociado.

e) Que tenga cubierto el período mínimo de cotización que preceptúa el artículo 125 de estos Estatutos.

Se exceptúan los menores de diecinueve años a que se refiere el apartado anterior, a quienes sólo se exigirá un período mínimo de seis meses de cotización.

Art. 108. La cuantía de la pensión por larga enfermedad será equivalente al 50 por 100 del salario regulador.

Art. 109. Los períodos máximos por los que se concederá este auxilio serán los siguientes:

a) En el primer año de enfermedad, 26 semanas como máximo.

b) En el segundo año de enfermedad, 52 semanas como máximo.

c) En el tercer año, 52 semanas como máximo.

Art. 110. Agotados los plazos de duración a que se refiere el artículo anterior, el beneficiario que continuare enfermo será sometido a reconocimiento médico y la Junta Rectora podrá acordar que se prolongue la percepción de la pensión, siempre que ello fuera posible por existir el remanente necesario en el fondo especial que se establece a continuación.

Para cubrir estas atenciones se constituirá anualmente un fondo especial formado con la cantidad que, del fondo de prestaciones extrarreglamentarias, acuerde destinar a este fin la Junta Rectora, y con la parte de interés que excedan del 3,5 por 100 de los producidos por el capital de la Institución en el año anterior.

CAPITULO VII

Auxilio por defunción

Art. 111. Al ocurrir el fallecimiento de un asociado en activo o pensionista por jubilación, invalidez o larga enfermedad, se concederá un auxilio para gastos de entierro y sufragios en cuantía equivalente a tres mensualidades del salario regulador del asociado fallecido en cuantía mínima de 2.000 pesetas.

Art. 112. Para la entrega de este auxilio no se necesitará reunir ninguna otra condición que no sea la de que el fallecido tuviere la consideración de socio activo o la de pensionista por jubilación, invalidez o larga enfermedad.

Art. 113. La cantidad señalada anterior-

mente se entregará inmediatamente después de ocurrir el fallecimiento a los familiares más próximos, parientes o personas que convivieran con el socio fallecido. Si no existiera ninguna de las personas señaladas anteriormente que pudiera atender al sepelio, la Comisión Provincial Permanente designará a uno de sus miembros, que se encargará de la organización del entierro y de los sufragios por el alma del fallecido.

CAPITULO VIII

Asistencia sanitaria

Art. 114. El Montepío concederá la asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica a sus pensionistas y familiares que conviviere con ellos y a sus expensas, con anterioridad a la solicitud de la pensión y reúnan además las condiciones siguientes:

a) Si el pensionista hubiese estado inscrito en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, los familiares con derecho a esta prestación serán los inscritos en la cartilla de dicho Seguro al tiempo de solicitar la pensión, así como los hijos que naciesen posteriormente.

b) Si el pensionista no pertenecía al Seguro Obligatorio de Enfermedad tendrán derecho los familiares comprendidos dentro del tercer grado de consanguinidad y los hijos que naciesen posteriormente.

Art. 115. A los efectos de este beneficio, el Montepío, al conceder una pensión, vendrá obligado a notificar a los interesados el procedimiento que tenga establecido para la efectividad del mismo, sin que para ello sea precisa solicitud alguna por parte de los beneficiarios.

Art. 116. Los familiares de los pensionistas dejarán de disfrutar este beneficio tan pronto tengan obligación de estar inscritos en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, dejen de convivir con el asociado o cuando, por cualquier circunstancia, el pensionista dejase de tener esta condición.

Art. 117. El Montepío coordinará sus servicios de asistencia sanitaria con los establecidos por otros Montepíos o Mutualidades, con los del Estado, Instituciones de Previsión y Organización Sindical.

CAPITULO IX

Premio por nupcialidad

Art. 118. El socio activo que contraiga matrimonio tendrá derecho a un Premio de Nupcialidad. Este premio podrá ser solicitado con quince días de antelación a la fecha en que vaya a efectuarse el matrimonio. También se concederá en caso de contraer estado religioso.

La cuantía del premio será de 500 pesetas y no podrá percibirse más que una sola vez por cada asociado.

Art. 119. Para otorgar esta prestación se precisará que el asociado beneficiario reúna los siguientes requisitos:

a) Ser socio activo del Montepío. En el caso de ser mujer el socio beneficiario que solicite el premio por matrimonio bastará con que haya sido socio activo hasta dos meses antes de la fecha de su matrimonio, por ha-

ber cesado en la Empresa en la que prestase sus servicios.

b) Tener una antigüedad laboral mínima de cinco años.

c) Tener cubierto el período de cotización previsto en el artículo 125 de estos Estatutos.

CAPITULO X

Disposiciones comunes a todas las prestaciones

Art. 120. Los beneficios que concede esta Institución son compatibles con los derivados de los Seguros Sociales Obligatorios y con los que puedan concederse por el Estado, Corporaciones, Compañías de Seguros y Empresas, con las excepciones derivadas de las disposiciones contenidas en los presentes Estatutos.

Art. 121. Los afiliados que obligatoriamente coticen a ésta y a otra u otras Instituciones de Previsión Laboral o a este Montepío por dos o más Empresas, tendrán derecho a percibir las prestaciones en las condiciones previstas en el artículo 18 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Los que sean baja en esta Institución por pasar a pertenecer a otra, podrán percibir las prestaciones señaladas en estos Estatutos cuando concurren las circunstancias y se cumplan las condiciones establecidas en el artículo 21 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 122. Las prestaciones que concede el Montepío tienen carácter personal e intransferible y, en consecuencia, no podrán ser embargadas, objeto de cesión total o parcial ni servir de garantía de ninguna obligación.

Art. 123. Tendrán la consideración de socios activos de la Institución todas aquellas personas que presten sus servicios por cuenta ajena en actividades encuadradas en este Montepío.

Art. 124. Asimismo conservarán la condición de socios activos quienes, habiendo tenido este carácter, dejen de prestar sus servicios por cuenta ajena por alguna de las siguientes causas:

a) Por enfermedad ininterrumpida.
b) Por hallarse prestando el servicio militar.
c) Por paro involuntario.

La concesión de prestaciones a quienes encuentren en alguna de las situaciones previstas en los apartados anteriores se sujetará a lo dispuesto en los artículos 20 y 22 de la Orden de 16 de mayo de 1950 y en la Orden de 24 de julio del mismo año.

Art. 125. Para causar derecho a cualquier prestación, excepto auxilio por defunción, será preciso que el asociado haya cotizado al Montepío durante un período de tiempo igual a la mitad del comprendido entre la fecha inicial de cotización en el sector laboral a que el asociado pertenezca y aquella otra en que se produzca el hecho causante de la prestación.

Como excepción a esta regla, el período mínimo de cotización será en todo caso de seis meses durante el primer año de obligatoriedad en la cotización de cada sector laboral. A partir de la fecha en que se cumplan diez años de obligatoriedad de cotización, el período exigible será de cinco años mientras no se disponga otra cosa.

Art. 126. Se considerará como antigüedad laboral aquella que se acredite de conformidad con lo dispuesto en los artículos 9, 10 y 11 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Referencia 422/50.)

Art. 127. El salario regulador para la concesión de prestaciones se hallará en la forma prevista en el artículo 25 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 128. Si las prestaciones concedidas por la Institución resultaran de cuantía superior a la que corresponda, como consecuencia de falsedad de las Empresas en las declaraciones que formulen a estos efectos, el Montepío podrá reclamar a la Empresa las diferencias resultantes ante la jurisdicción competente.

Si por la misma causa de falsedad de la Empresa en dichas declaraciones la prestación concedida fuese inferior a la que realmente corresponda, el productor perjudicado podrá reclamar contra la Empresa por el perjuicio sufrido.

Art. 129. Las prestaciones que la Institución otorga deberán solicitarse dentro de los plazos previstos en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950, utilizando los modelos que aquella tenga establecidos y acompañando los documentos que para cada caso se señalen.

Art. 130. Las prestaciones que se establecen en los presentes Estatutos no podrán satisfacerse por el Montepío si la Empresa, en el momento en que deban ser abonadas, no estuviere al corriente en el pago de todas las cotizaciones exigibles a la misma.

En estos casos se seguirá el procedimiento previsto en los artículos 12 al 16 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 131. El devengo de las pensiones que conceda el Montepío se iniciará y finalizará de conformidad con lo establecido en el artículo 19 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

Art. 132. Los socios beneficiarios a quienes les haya sido concedida alguna prestación en virtud de declaraciones falsas o inexactas de los mismos, no tendrán derecho a su percibo. En el caso de que hubiesen percibido ya su importe, estarán obligados a su devolución, sin perjuicio de las sanciones a que hubiese lugar.

Art. 133. Las cantidades que correspondan a los beneficiarios por cualquiera de las prestaciones otorgadas por esta Institución podrán ser percibidas por aquéllos en la Empresa donde últimamente hubieran prestado sus servicios o en aquella otra que se halle más cerca de su domicilio, siempre que la organización del Montepío lo permita y así convenga.

Art. 134. Las mensualidades que un pensionista tuviera pendientes de cobro al tiempo de su fallecimiento se entregarán a la esposa, hijos, padres sexagenarios y familiares más próximos que convivesen con el fallecido, previa la justificación que los Organos del Montepío consideren oportuna en cada caso.

La misma norma se aplicará respecto a cualquiera de las prestaciones que un asociado tuviese pendiente de cobro al tiempo de su fallecimiento.

A falta de los citados familiares el importe de las pensiones o prestaciones revertirá al Montepío.

TITULO VI

Régimen disciplinario

CAPITULO PRIMERO

De las faltas y sus sanciones

Art. 135. Constituirán falta y darán lugar a la imposición de sanciones los siguientes hechos:

1.º Defraudar a sabiendas los intereses del Montepío o poner voluntariamente los medios que conduzcan a tal fin.

2.º Falsear las declaraciones ordinarias y extraordinarias que se hagan ante el Montepío o aportar datos inexactos al mismo, bien en orden a la concesión de beneficios o con respecto a otra cualesquiera manifestaciones de las actividades de esta Entidad.

3.º Realizar actos indecorosos o perjudiciales para la reputación o el buen crédito del Montepío.

4.º Entorpecer intencionadamente las actividades del Montepío. Se considerarán comprendidos en este apartado los que, habiendo sido elegidos vocales de la Junta Rectora o restantes Organos de Gobierno, no asistan a sus reuniones o no presten la colaboración debida.

5.º No observar las normas, disposiciones o acuerdos emanados de los Organos competentes del Montepío, relativos al cumplimiento de sus fines o al buen desarrollo y orden de su actividad.

Art. 136. Las sanciones que podrá imponer el Montepío a sus asociados serán las consignadas en la siguiente escala:

1.ª Aparcibimiento privado, consistente en comunicación verbal o escrita al sancionado.

2.ª Aparcibimiento público. El grado de publicidad que proceda dar a esta sanción se determinará en cada caso por el Organo sancionador.

3.ª Inhabilitación temporal para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución u ocupar cargos de la misma. Esta sanción se entenderá por un tiempo comprendido entre los dos y los cinco años.

4.ª Inhabilitación permanente para formar parte de los Organos de Gobierno de la Institución.

5.ª Multa de veinticinco a cinco mil pesetas.

Cuando se trate de un socio beneficiario, la sanción se hará efectiva mediante descuento en los salarios del sancionado, cuya cuantía será fijada por la Junta Rectora sin exceder del 2,5 por 100.

Si antes de completar el pago de la multa fuese concedida al sancionado alguna prestación de entrega de capital, se deducirá de su importe lo necesario para hacer efectiva la sanción. Si se tratase de pensiones, se deducirá de cada mensualidad un 25 por 100 hasta completar dicho pago.

Asimismo la Comisión Permanente Nacional podrá acordar se suspenda la efectividad de una pensión, en tanto se resuelva lo que corresponda, en los casos en que se hubieran producido anomalías en la tramitación del expediente o falsedades en los documentos aportados al mismo, así como cuando los beneficiarios de aquella no cumplan los requisi-

tos establecidos en estos Estatutos para su percepción.

Art. 137. Siempre que haya de imponerse una sanción se atenderá, para la determinación de la misma, en cada caso a la gravedad de la falta cometida el perjuicio que haya ocasionado o que haya pretendido ocasionar el sancionado, al criterio adoptado en resoluciones recaídas en casos anteriores y análogos y a cualesquiera otras circunstancias que deban tenerse en cuenta, a juicio de Órgano sancionador.

CAPITULO II

Procedimiento y competencia para la imposición de sanciones

Art. 138. La imposición de sanciones será de competencia de la Junta Rectora.

Art. 139. Las Comisiones Provinciales Permanentes, tan pronto tengan conocimiento de haberse realizado algún hecho constitutivo de falta, lo pondrán en conocimiento de la Junta Rectora en escrito razonado en el que se expondrán los hechos y circunstancias anejas, proponiendo la oportuna sanción.

En la primera reunión que celebre la Junta Rectora después de recibir el expediente incoado se pronunciará por la sanción que corresponda o declarará la no existencia de responsabilidad, devolviendo el expediente, una vez tomada debida nota, a la Comisión de procedencia, a los fines de su oportuno archivo y efectos.

Art. 140. En los casos en que la Junta Rectora o Asamblea General observasen posibles faltas sancionables entre los componentes de los Organos de Gobierno subordinados, acomodarán su procedimiento al enunciado en los artículos precedentes, pudiendo suspender en sus funciones a los miembros de las Comisiones o Junta Rectora, según los casos, interin se sustancie el oportuno expediente, dando cuenta de la medida a la Jefatura del Servicio.

TITULO VII

De los recursos contra los acuerdos de los Organos de Gobierno

Art. 141. Como trámite previo a la iniciación de las reclamaciones en vía contenciosa ante la Magistratura de Trabajo, podrán los interesados recurrir contra los acuerdos de los Organos de Gobierno en las condiciones y cumplimiento de los requisitos señalados en los artículos 29, 30 y 31 de la Orden de 16 de mayo de 1950.

TITULO VIII

De la inspección e intervención

Art. 142. La inspección, vigilancia e intervención del cumplimiento por el Montepío, Empresas y productores beneficiarios de las obligaciones de este Estatuto derivadas están a cargo del Ministerio de Trabajo, a través del Servicio de Mutualidades Laborales, Inspección Técnica de Previsión, Delegaciones Provinciales de Trabajo e Inspección Nacional de Trabajo, quienes podrán, cuando corresponda, imponer sanciones con arreglo a las disposiciones vigentes.

TITULO IX

Disposiciones generales

Art. 143. Para que el Montepío pueda proponer la reforma de estos Estatutos será preciso que exista la conformidad de la mitad más uno de los miembros de la Asamblea General en sesión convocada al efecto.

Art. 144. Cualquier modificación de estos Estatutos habrá de ser aprobada por el Ministerio de Trabajo, previo informe del Servicio de Mutualidades Laborales, a quien asimismo corresponde la interpretación de este texto.

Art. 145. El Montepío, dentro de las cuarenta y ocho horas siguientes a la celebración de las reuniones ordinarias y extraordinarias de la Asamblea General, Junta Rectora y Comisión Permanente Nacional, remitirá certificación de los acuerdos adoptados al Servicio de Mutualidades Laborales. Dichos acuerdos, para que tengan validez, serán confirmados por el Servicio de Mutualidades Laborales antes de haber transcurrido los quince días siguientes a su recepción. Se considerarán válidos los referidos acuerdos si, después de transcurrido el plazo señalado, el indicado Servicio no hubiera hecho uso del derecho de veto.

La certificación de los acuerdos adoptados por las Comisiones Provinciales se remitirán, en los mismos plazos y a los mismos efectos señalados en este artículo, al inmediato Órgano Jerárquico Nacional.

Art. 146. Los acuerdos de los Organos de Gobierno serán válidos y firmes una vez adoptados, salvo lo que sobre veto del Servicio se establece en el artículo anterior, sin necesidad de esperar a la aprobación del acta en la sesión posterior.

DISPOSICION FINAL

Los presentes Estatutos comenzarán a regir el día 1 de noviembre de 1951 y se aplicarán íntegramente a las prestaciones causadas desde dicha fecha.

DISPOSICIONES TRANSITORIAS

PRIMERA. Todos los expedientes de prestaciones instruidos y resueltos a tenor de las normas contenidas en los Estatutos provisionales de 22 de marzo de 1948 y Resoluciones de 22 de marzo de 1950 (Ref. 314/50), 30 de mayo y 28 de junio del mismo año (Referencia 495/50) se considerarán firmes en su resolución.

SEGUNDA. Los derechos a prestaciones nacidos en virtud de hechos acaecidos con anterioridad al 1 de noviembre de 1951 y cuyos expedientes no hayan sido iniciados o resueltos se regirán por las siguientes normas:

- a) El plazo para la solicitud será el señalado en el artículo 26 de la Orden de 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50.)
- b) Las clases, cuantía y requisitos de las prestaciones se regularán conforme a las normas contenidas en los Estatutos de 22 de marzo de 1948 y posteriores Resoluciones modificativas, conforme en cada caso corresponda.

472 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 9 de noviembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 319, del 15 de noviembre de 1951.

I. PORCENTAJE.—Determina el porcentaje a distribución en las Salas de Fiestas en las que no se cobre billete de entrada, tanto en cuanto a las primeras como a las segundas consumiciones.

II. RESOLUCION.—Formuladas algunas consultas acerca del recargo por servicios que se ha de aplicar en las Salas de Fiestas y de Té que sin facilitar billetes de entrada atraen a la clientela mediante exhibiciones de números de espectáculos, cobrando en el importe de las consumiciones la parte correspondiente a estas atracciones.

Esta Dirección General, en uso de las atribuciones que le están conferidas, y a las que se refiere concretamente el número segundo de la Orden de 30 de mayo de 1944, aprobatoria del Reglamento Nacional de Trabajo para la Industria Hotelera y de Cafés, Bares y Similares, de 30 de mayo de 1944, ha tenido a bien resolver que en los mencionados establecimientos en que concurren las circunstancias antes expuestas se ha de aplicar lo establecido en la Norma tercera del artículo 35 de las Ordenanzas de Trabajo antes citadas para los que adopten el sistema de billetes de entrada con derecho a consumición, y, en su consecuencia, se detraerá el 15 por 100 del importe de los servicios una vez deducidos los impuestos de consumo de lujo y de la Junta Provincial de Protección de Menores, recargándose las segundas consumiciones en un 25 por 100.

473 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Orden del Ministerio de Trabajo, de 12 de octubre de 1951, *B. O. del E.* núm. 323, del 19 de noviembre de 1951.

I. FACULTATIVOS Y AUXILIARES. Normas para la provisión de vacantes de Inspectores Sanitarios Farmacéuticos del Seguro.

II. TEXTO LITERAL.—Vacantes en la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad plazas de la plantilla de Inspectores Farmacéuticos, y no estando regulada la constitución del Tribunal que ha de juzgar la capacidad de los aspirantes a dichas plazas.

Este Ministerio se ha servido disponer:

Artículo 1.º Las vacantes de Inspectores Sanitarios Farmacéuticos afectos a la Inspección de Servicios Sanitarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad, serán cubiertas mediante el sistema de concurso-oposición entre Licenciados y Doctores en Farmacia que reúnan las condiciones que establezcan las oportunas convocatorias.

Art. 2.º El Tribunal que ha de juzgar el concurso-oposición para cubrir las plazas a que se refiere el artículo anterior, estará compuesto por el Jefe Nacional del Seguro, como Presidente; el Inspector Nacional de Servicios Sanitarios, como Vicepresidente; como Vocales, un Catedrático de la Facultad de Farmacia de Madrid; un representante del Consejo General de Colegios Farmacéuticos, otro de la Dirección General de Sanidad, con título de Farmacéutico; un Inspector Farmacéutico del Seguro y un Jefe del Cuerpo Técnico-administrativo del Ministerio de Trabajo, afecto a la Dirección General de Previsión, que tenga la cualidad de Letrado, quien además desempeñará la Secretaría del Tribunal. Los referidos Vocales tendrán sus suplentes.

Los Vocales y sus suplentes serán designados por los organismos cuya representación ostenten, y el Inspector Farmacéutico, por la Jefatura Nacional del Seguro.

Art. 3.º Se faculta a la Dirección General de Previsión para dictar las disposiciones que exija el cumplimiento de lo ordenado.

474 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — REGIMEN AGRO-PECUARIO

Orden del Ministerio de Trabajo de 12 de noviembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 324, del 20 de noviembre de 1951.

I. CARTILLA PROFESIONAL AGRICOLA.—Se señala la fecha del día 1 de enero de 1951, para iniciar la expedición de la cartilla profesional agrícola.

II. TEXTO LITERAL.—Previstas en las Ordenes ministeriales de 3 de febrero de 1949 (Ref. 44/49) y 19 de enero de 1950 (Referencia 20/50), las normas preliminares para desarrollar el Decreto de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 19/49) por el que se mejora la cuantía de las prestaciones en el Seguro Obligatorio de Vejez e Invalidez, fué dictada, con posterioridad a aquéllas las de 6 de junio de 1950 (Ref. 527/50) que introducía una importante modificación en las mismas, por cuanto se amplía su campo de aplicación. Al mismo tiempo, exigencia de la coyuntura económica y la conveniencia de que las actividades administrativas de la elaboración de los censos, coincidan a ser posible, con la presencia en la localidad de los trabajadores agro-pecuarios que normalmente desarrollan faenas de temporada fuera de su residencia habitual, aconsejan modificar los plazos establecidos en las Disposiciones transitorias de la Orden de 19 de enero, antes citada.

Por otra parte ha de tenerse en cuenta que si bien la Disposición transitoria 2.ª de la Orden de 2 de enero de 1940 y la 2.ª adicional de la de 18 de julio de 1947 exigen la afiliación del trabajador como condición concurrente para adquirir el Subsidio de Vejez, no ha existido hasta este momento procedimiento reglamentario para cumplir dicho requisito, por lo que ha de resolverse esta situación habilitando las normas correspondientes para salvar el período de transición con el fin de que puedan reconocerse los trabajos prestados con anterioridad en actividades agro-pecuarias.

En su virtud, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Se fija el día 1 de enero de 1952 para iniciar la expedición de la cartilla profesional agrícola.

Art. 2.º El reconocimiento de los trabajos prestados en actividades agropecuarias con posterioridad al 10 de junio de 1943, hasta el día 31 de diciembre de 1951, se hará constar en la cartilla profesional agrícola en el momento de su expedición.

En el caso de que por circunstancias de edad o haber cesado en estas actividades laborales específicas, los trabajadores no hubieran podido obtener dicha cartilla, se suplirá la misma, a efectos del cumplimiento de los plazos de carencia establecidos para el percibo del Subsidio de Vejez mediante certificados expedidos por los respectivos patronos o declaraciones juradas de los trabajadores autónomos, que deberán ser informados por la Obra Sindical de Previsión Social. En el caso de Empresas desaparecidas, será necesaria la práctica de una información testifical.

Disposición transitoria.—Una vez expedida la cartilla profesional agrícola, será fijada por este Ministerio la fecha en que debe hacerse efectiva la cotización prevista en el Decreto de fecha 29 de diciembre de 1948.

475 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — INDUSTRIA TEXTIL DEL CAÑAMO

Orden del Ministerio de Trabajo, de 31 de octubre de 1951, B. O. del E. núm. 324, del 20 de noviembre de 1951.

I. RAMA ESPECIAL DEL CAÑAMO. Se establece una rama especial para esta Industria, a través de la Junta Gremial Sindical del Cañamo.

II. TEXTO LITERAL.—Las características especiales con que se desarrollan las actividades laborales encaminadas a la transformación del cañamo; los variados trabajos que ello requiere y la movilidad del personal que en esta función se emplea, viene ocasionando dificultades en la aplicación del Régimen común de Seguros Sociales, privando o retardando la percepción de los beneficios de los mismos a muchos de los trabajadores que a tal actividad se consagran, todo lo cual aconseja el que, análogamente a como se ha procedido en otras industrias, como la de manipulación de la naranja y en la resinera, se establezca un Régimen especial que comprenda a todos los trabajadores dedicados a la manipulación del cañamo, y que deje a los mismos completamente a cubierto de los riesgos amparados por Seguros Sociales.

En su virtud, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Todos los obreros acupados en las actividades propias de la industria del cañamo deberán ser considerados como industriales a los efectos de afiliación y cotización en los Seguros Sociales de Enfermedad, Subsidios familiares y Seguro de Vejez e Invalidez.

Art. 2.º Se considerarán comprendidos en

la Rama especial del Cañamo y, por tanto, sujetos a las presentes normas, las personas naturales o jurídicas cuyas actividades estén comprendidas y reguladas en el Reglamento Nacional de Trabajo para la Industria del Cañamo, aprobado por la Orden ministerial de 18-6-49 y publicada en el *Boletín Oficial del Estado* número 183, de fecha 2 de julio siguiente (Ref. 166/49).

Art. 3.º Para la aplicación de los Seguros Sociales en esta Rama especial del Cañamo será requisito previo e imprescindible la formación de un censo de las Empresas de esta Industria y otro de los trabajadores que se dediquen a dicha actividad.

La formación inicial de estos censos estará a cargo de la Junta Gremial Sindical del Cañamo y deberá realizarse en el plazo máximo de un mes, contado a partir de la fecha de publicación de estas disposiciones.

Art. 4.º Una vez confeccionados los censos a que se refiere el artículo anterior serán aprobados por la Delegación Provincial de Trabajo, previo informe del Instituto Nacional de Previsión.

En el caso de que se produzca reclamación sobre la inclusión o exclusión de alguna empresa o trabajador en el Censo elaborado se elevará la misma a la Dirección General de Previsión, a la que corresponderá resolver en última instancia.

Art. 5.º Las altas y bajas a los censos así establecidos se realizarán por medio de apéndices trimestrales que formará, asimismo, la Junta Gremial Sindical del Cañamo y que se someterán a igual trámite y aprobación que los establecidos en el artículo anterior para los censos iniciales.

Art. 6.º Para que los trabajadores de esta industria puedan tener derecho a las prestaciones de los Seguros Sociales unificados será requisito indispensable el figurar inscrito en el censo correspondiente:

Art. 7.º Todos los productores encuadrados en las presentes normas quedarán adscritos, por lo que al Seguro de Enfermedad se refiere, al Régimen directo de la Caja Nacional del mismo, y, por tanto, las prestaciones de dicho Seguro correrán a cargo directamente de la referida Caja Nacional, sirviendo de base para las indemnizaciones económicas, las retribuciones que hayan servido de base para la cotización y a las que se refieren los artículos séptimo, octavo y noveno de esta disposición.

Art. 8.º Las cuotas que tanto las empresas como sus productores han de satisfacer en concepto de Seguros Sociales unificados y cuota sindical en esta Rama especial corresponderán a las establecidas con carácter general para dichos Seguros en el Decreto de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 18/49).

Art. 9.º Para fijar las cuotas, la Junta Gremial Sindical del Cañamo comunicará al Instituto Nacional de Previsión, en igual plazo que el establecido para la formación del censo, el promedio de días de trabajo por cada productor y el importe medio de los salarios correspondientes a estos días, estableciéndose de común acuerdo el importe del promedio anual para señalar el tipo de percepción fija mensual.

El Instituto Nacional de Previsión informará sobre ello, y en el término de los quin-

ce días siguientes elevará propuesta a la Delegación de Trabajo. En caso de discrepancia entre el Instituto Nacional de Previsión y la Junta Gremial Sindical del Cáñamo resolverá en última instancia la Dirección General de Previsión.

Art. 10. Una vez fijado el promedio de días y jornales que haya de servir de base para la cotización, la Junta Sindical del Cáñamo asumirá la recaudación de las cuotas que correspondan a las Empresas y trabajadores, verificando la liquidación al Instituto Nacional de Previsión por trimestres vencidos, dentro de los meses de enero, abril, julio y octubre de cada año. En dicha liquidación se recogerá, para deducirlo del importe de las cuotas, el de los Subsidios familiares abonados a los trabajadores durante el mismo trimestre, ingresando o reclamando el saldo en el Instituto Nacional de Previsión, según sea a favor de éste o de la Junta. A estas liquidaciones se acompañarán los justificantes oportunos.

Si las liquidaciones no se realizasen en los plazos señalados se aplicará a las mismas un 10 por 100 de recargo, que abonará al Instituto la Junta Gremial Sindical del Cáñamo.

Art. 11. A los efectos de la afiliación y pago de cuotas de los Seguros Sociales unificados en la Rama del Cáñamo, la Junta Gremial Sindical del Cáñamo, actuará como una Entidad delegada especial del Instituto Nacional de Previsión.

Art. 12. El reconocimiento del derecho a los distintos beneficios de los Seguros Sociales unificados será atribución exclusiva del Instituto Nacional de Previsión, pero la Junta Gremial Sindical del Cáñamo centralizará la recepción y curso al Instituto de todos los documentos necesarios para los mismos.

Art. 13. La Junta Gremial Sindical del Cáñamo abonará a los trabajadores incluidos en esta Rama especial que tengan derecho reconocido por la Caja Nacional de Subsidios Familiares, las cantidades que les correspondan percibir en concepto de Subsidio familiar. Igualmente cuando los trabajadores tengan acreditado ante dicha Caja Nacional la condición de beneficiario de familia numerosa, deberá percibir los incrementos de los subsidios que les correspondan según su categoría.

A estos efectos confeccionará por triplicado la correspondiente nómina, que someterá al bastanteo de la Delegación Provincial del Instituto Nacional de Previsión. Una vez le sean devueltos dos de los ejemplares de dicha nómina, procederá a hacer efectivos los subsidios de acuerdo con las cantidades bastanteadas por la Delegación Provincial del Instituto, acompañando un ejemplar de la nómina, con la firma de los subsidiados, a la liquidación trimestral correspondiente.

La Junta Gremial Sindical del Cáñamo será directamente responsable ante el Instituto Nacional de Previsión de la exactitud de las declaraciones efectuadas, que será comprobada por dicho Organismo cuando lo estime oportuno.

Art. 14. Para la aplicación de las presentes normas se establecerá el oportuno convenio entre el Instituto Nacional de Previsión y la Junta Gremial Sindical del Cáñamo, del

que se dará conocimiento a la dirección General de Previsión.

Art. 15. Por la Dirección General de Previsión se dictarán las disposiciones adicionales que requiera la aplicación de las presentes disposiciones y se resolverá acerca de las incidencias a que pudiera dar lugar el desarrollo del acuerdo que se establezca entre el Instituto Nacional de Previsión y la Junta Gremial Sindical del Cáñamo.

Art. 16. Serán de aplicación a los empresarios y obreros ocupados en la industria del cáñamo, todas las disposiciones que regulan los Regímenes Obligatorios de Subsidios Familiares, Enfermedad y Vejez e Invalidez, en cuanto no se opongan al contenido de esta Orden.

Art. 17. Las presentes normas entrarán en vigor a partir de 1 de octubre del año en curso, coincidiendo con la iniciación de la campaña 1951-52.

DISPOSICION ADICIONAL

La aplicación de los establecido en las presentes normas especiales se llevará a efecto inicialmente en la provincia de Alicante, y para mejor efectividad de las mismas empresas de dicha provincia serán agrupadas en tres gremios centralizados en Callosa de Segura, Crevillente y Villajoyosa, sin perjuicio de lo cual se formalizará un solo censo de empresas y otro de trabajadores que agrupe los de toda la provincia.

A esta Rama especial podrán irse adhiriendo las restantes provincias en que se desarrolle la referida industria, organizándose en forma análoga a la establecida en la presente disposición y previa solicitud formulada ante el Instituto Nacional de Previsión a través de la Junta Gremial Sindical Provincial del Cáñamo correspondiente.

476 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—NORMAS DE APLICACION GENERAL

Orden del Ministerio de Trabajo, de 15 de noviembre de 1951, B. O. del E., núm. 325, del 21 de noviembre de 1951.

I. REPRESENTACION JUDICIAL.—Se confiere, en determinadas circunstancias, la representación judicial de los Montepíos y Mutualidades a sus Delegados.

II.—TEXTO LITERAL.—Los preceptos estatutarios de la mayoría de las Instituciones de Previsión Laboral confieren a los presidentes y Directores, conjuntamente, su representación legal, estando atribuida a las Delegaciones Provinciales únicamente la representación administrativa por Orden de 19 de Noviembre de 1948.

Las actuaciones judiciales en provincias vienen haciendo preciso que por las Mutualidades, con sede distinta al lugar de la demanda o actuación en que sean parte, se otorguen poderes confiriendo su representación legal, lo que además de significar una complejidad de trámite supone un dispendio considerable, habida cuenta el número de Instituciones y su carácter nacional o interprovin-

cial, en evitación de lo cual se estima conveniente que aquella representación recaiga también en los Delegados Provinciales del mutualismo laboral.

Por ello, atendiendo al interés y solicitud de las propias Instituciones y como ampliación a lo prevenido al efecto en las disposiciones estatutarias, he tenido a bien disponer:

Artículo único.—Cuando la representación legal que los preceptos estatutarios de las Mutualidades y Montepíos Laborales confieren, conjuntamente a sus Presidentes y Directores, no se ejercite personalmente o por medio de representante con poder bastante, recaerá aquélla en los Delegados provinciales de Mutualidades, que podrán ejercitarla a su vez por sí o por medio de mandatario ante los Tribunales de cualquier grado y jurisdicción que radiquen en su provincia.

477 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—BANCA PRIVADA

Resolución del Servicio de Mutualidades Laborales, de 8 de noviembre de 1951, B. O. del E., núm. 325, del 21 de noviembre de 1951.

I. EXCEDENTES.—Se autoriza a las Entidades Bancarias para reintegrarse del excedente resultante a su favor, una vez deducidos los gastos ocasionados por las Comisiones Liquidadoras.

II.—TEXTO LITERAL.—Vistos los excedentes resultantes a favor de las Entidades Bancarias como consecuencia de la liquidación practicada en sus antiguos regímenes de previsión por la incorporación de los mismos a la Mutualidad Laboral de Banca; y

Resultando que esta Jefatura por oficio de 23 de mayo del corriente año pidió al Sindicato Nacional de Banca y Bolsa que expusiera a la sección Económica el contenido de tal oficio y nos informase lo procedente en relación con el destino de tales excedentes y de los intereses devengados por el capital obrante en aquellos regímenes de previsión;

Resultando que el Sindicato Nacional de Banca y Bolsa, en escrito de 25 del pasado, informa a este Servicio que en opinión de dicho Sindicato los excedentes resultantes a favor de las Empresas deben devolverse a las mismas, por analogía del criterio seguido por nuestro Ministerio al ordenar la devolución a los empleados excedentes que resultaron a su favor, y que en cuanto afecta al destino que debe darse a los intereses producidos por los excedentes en cuestión, es criterio firme de dicho Sindicato Nacional, que tanto los relativos a los de Empresas como los de los empleados pasen a incrementar el fondo de la Mutualidad Laboral de Banca;

Considerando que no obstante ser facultad de esta Delegación General el determinar el destino de tales excedentes y de sus intereses, fué deseo de este Servicio conocer antes de dictar resolución alguna el criterio del Sindicato Nacional por representar éste a los intereses de las Empresas y de los empleados, y habiendo contestado que así como los excedentes de las Empresas deben revertir a las mismas, los intereses deben integrarse en los fondos de la Mutualidad Laboral de Banca.

razón por la cual al igual que se dictó por este Ministerio la Resolución pertinente en cuanto a los excedentes de los empleados, procede dictar igualmente la relativa al de las Entidades Bancarias, pero teniendo en cuenta que con cargo a tales excedentes de Empresas se han satisfecho o deben satisfacerse los gastos originados por las Comisiones Liquidadoras, de acuerdo con las instrucciones cursadas por este Servicio;

Visto el artículo octavo de la Orden ministerial de 3 de febrero de 1949 (Ref. 41/49) y Resolución de 9 de noviembre del mismo año (Ref. 293/49), así como los demás preceptos de general aplicación.

Esta Dirección General, haciendo uso de las facultades que tiene conferidas por el Decreto de 25 de mayo de 1951 (Ref. 242/51), tiene a bien resolver:

Primero. Quedan facultadas las Entidades Bancarias en las que las liquidaciones de los regímenes de previsión hayan sido debidamente aprobadas por este Servicio para reintegrarse del excedente resultante a su favor, una vez deducidos los gastos ocasionados por las Comisiones Liquidadoras en el ejercicio de sus funciones.

Segundo. Las entidades Bancarias a que se refiere la norma anterior pondrán a disposición de la Mutualidad Laboral de Banca, antes del 31 de diciembre próximo, el total de los intereses producidos por el capital de los extinguidos regímenes de Empresa.

478 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—EMPRESA NACIONAL BAZAN

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de noviembre de 1951, B. O. del E., núm. 327, del 23 de noviembre de 1951.

I. ZONAS INDUSTRIALES.—Se modifican las zonas determinadas en este Reglamento, a efectos retributivos.

II.—TEXTO LITERAL.—A fin de adaptar la división territorial en zonas, a los efectos de retribución del personal obrero de Obras Civiles e Hidráulicas, de la Empresa Nacional "Bazán", a que se refiere el artículo 52 del Reglamento de Trabajo en dicha empresa, de 24 de julio de 1950 (Ref. 646/50), al régimen establecido en la industria de Construcción y Obras Públicas por Orden de 8 de febrero de 1951 (Ref. 46/51), es procedente, de conformidad con la instancia promovida por dicha Empresa ante este Centro directivo, y de acuerdo con el informe favorable emitido en 31 de octubre por el Sindicato Nacional del Metal, incluir en la zona segunda de dicho artículo 52, el término municipal de Cartagena, y en la zona tercera, los términos municipales de San Fernando (Cádiz) y Mahón (Balears).

En su virtud, y en uso de las facultades que le están conferidas por el apartado a) del artículo cuarto del Decreto de 18 de agosto de 1939 y la Orden de 24 de julio de 1950, que aprobó la Reglamentación de Trabajo en la Empresa "Bazán".

Esta Dirección General ha resuelto:

1.º Incluir en la zona segunda del artículo 52 del Reglamento de Trabajo en la Em-

presa Nacional "Bazán", de 24 de julio de 1950, a los efectos de la retribución de personal obrero de Obras Civiles e Hidráulicas, el término municipal de Cartagena; y en la zona tercera, los de San Fernando (Cádiz) y Mahón (Baleares).

2.º La presente Resolución surtirá efectos desde la fecha de su inserción en el BOLETIN OFICIAL DEL ESTADO.

479 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—NORMAS DE APLICACION GENERAL

Decreto de 9 de noviembre de 1951, "B. O. del E." número 330, del 26 de noviembre de 1951.

I. INDEMNIZACION POR MUERTE.—Se fija la indemnización por fallecimiento, para gastos funerarios, en el importe de veinte salarios.

II.—TEXTO LITERAL.—El artículo quince del Decreto de siete de junio de mil novecientos cuarenta y nueve (Ref. 150/49) sigue idéntico criterio que el artículo noventa y cuatro del Decreto de once de noviembre de mil novecientos cuarenta y tres, por el que se aprobó el Reglamento para la aplicación de la Ley del Seguro Obligatorio de Enfermedad y, en consecuencia, establece que la indemnización que concede este Seguro obligatorio para gastos funerarios, es incompatible con cualquier otra análoga que pueda concederle su contrato de trabajo u otros seguros sociales.

Quando en noviembre de mil novecientos cuarenta y tres se estableció este principio, no había sido aún publicado el Decreto de dos de marzo de mil novecientos cuarenta y cuatro, que establece un socorro de naturaleza análoga a la indemnización que nos ocupa, con cargo a la Empresa donde fallezca el trabajador de muerte natural, ni mucho menos habían sido creados los Montepíos Laborales, que conceden un subsidio de defunción también de análoga naturaleza.

En consecuencia, eran muy extraños los casos en aquella época, en que podría darse la circunstancia de que el trabajador tuviera que optar, pero actualmente es, por el contrario, constante que se tenga que optar entre unas u otras indemnizaciones, y como reiteradamente se ha manifestado que el socorro por fallecimiento establecido por el Decreto de dos de marzo de mil novecientos cuarenta y cuatro es compatible con lo que pueda corresponder por cualquier seguro social e igualmente los Estatutos de los Montepíos y Mutualidades declaran compatible el subsidio de defunción con cualquier otro de naturaleza análoga que pueda percibir el trabajador, ya que su cotización cubre tales riesgos se hace preciso modificar el artículo quince del citado Decreto de siete de junio de mil novecientos cuarenta y nueve.

En su virtud, previa deliberación del Consejo de Ministros y a propuesta del de Trabajo.

DISPONGO:

Artículo primero.—El artículo quince del Decreto de siete de junio de mil novecientos

cuarenta y nueve queda redactado en la siguiente forma:

"Cuando fallezca un asegurado, el Seguro Obligatorio de Enfermedad concederá una indemnización para gastos funerarios, cuya cuantía será veinte veces el importe de la retribución diaria del mismo."

Artículo segundo.—La presente disposición surtirá efectos para todos los fallecimientos ocurridos a partir del día primero de noviembre del corriente año.

480 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—INDUSTRIAS DEL ACEITE. INDUSTRIAS DE LA ALIMENTACION.—CONFECCION, VESTIDO Y TOCADO.—CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS.—DEPENDENCIA MERCANTIL.—HOSTELERIA Y SIMILARES. — INDUSTRIA DE LA PANADERIA. — INDUSTRIA PAPELERA.—MONTEPIO DE PERIODISTAS. — INDUSTRIAS DEL VIDRIO, CERAMICA Y SIMILARES

Orden del Ministerio de Trabajo, de 24 de octubre de 1951, "B. O. del E." número 330, del 26 de noviembre de 1951.

I. PENSIONES DE ORFANDAD.—Se modifican los artículos 112 del Montepío del Aceite, 110 de la Industria de la Alimentación, 109 de la Confección, Vestido y Tocado, 101 de la Construcción y Obras Públicas, 102 de la Dependencia Mercantil, 112 de Hostelería, 110 de Panadería, 99 de la Industria Papelera, 91 de Periodistas y 110 del Vidrio, Cerámica y Similares.

II.—TEXTO LITERAL.—Al regular la prestación de orfandad en los Estatutos de nuestras instituciones de previsión laboral, se establece en algunos de ellos un precepto destinado a determinar la cuantía de dicha prestación en el caso de que, al fallecer en causante, resulte la orfandad absoluta de sus hijos.

La forma en que aparece redactado dicho precepto puede dar lugar a confusiones que determinen su aplicación a casos distintos al de orfandad absoluta, lo que produciría consecuencias imprevistas y contrarias al espíritu que informa el capítulo relativo a la prestación de orfandad, por lo que se hace preciso modificar la redacción de tal precepto, de forma que aparezca determinada con la debida claridad la cuantía de la orfandad en el caso de que ésta fuere absoluta, y en aquel otro en que al fallecer el causante no tenga derecho a viudedad el padre o madre que sobreviviera.

Por lo expuesto, este Ministerio ha tenido a bien resolver:

Artículo 1.º Los artículos 112 de los vigentes Estatutos del Montepío de Industrias del Aceite, 110 de Industrias de la Alimentación, 109 de Confección, Vestido y Tocado, 101 de Construcción, 102 de Dependencia Mercantil, 112 de Hostelería, 110 de Panadería, 99 de

la Industria Papelera, 91 de Periodistas y 110 de Vidrio, Cerámica y Similares quedarán redactados en la siguiente forma:

"Cuando al fallecimiento del causante se produzca la orfandad absoluta, la pensión que corresponda a los huérfanos se registrará por lo establecido en el párrafo segundo del artículo anterior.

Por el contrario, si al fallecer el causante no tuviera derecho a pensión de viudedad el padre o madre sobreviviente, los huérfanos percibirán su pensión en la cuantía establecida en el párrafo primero del artículo anterior."

Artículo 2.º Lo dispuesto en la presente Orden surtirá efectos desde la entrada en vigor de los Estatutos citados.

481 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—INDUSTRIAS DEL ACEITE Y SUS DERIVADOS

Resolución del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, de 21 de noviembre de 1951, "B. O. del E." número 330, del 26 de noviembre de 1951.

I. EVENTUALES Y TEMPOREROS.—

Se fija el plazo a partir del cual es obligatoria la cotización en este Montepío, con respecto a los trabajadores eventuales y temporeros, rectificando en cuanto a ellos los arts. 61, 131, 135 y 151 de los Estatutos.

II.—TEXTO LITERAL.—Por resolución del Director general del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales de 30 de enero de 1950 se estableció que la obligación de cotizar al Montepío Nacional de Previsión Social para los Trabajadores en las Industrias del Aceite y sus Derivados comenzaría a regir, con carácter obligatorio en cuanto a los productores de carácter temporero o eventual, a partir del día 2 de mayo de 1948.

En los vigentes Estatutos del referido Montepío, de 27 de abril de 1951 (Ref. 231/51), se establece en sus artículos 69 y 151 la fecha inicial de cotización y período de carencia progresivo, haciendo en ambos puntos referencia a la fecha de 2 de mayo de 1947, en la que, con carácter general, se inició la obligación de cotizar para las industrias del aceite.

Pero establecida por la Resolución de 30 de enero de 1950 anteriormente citada la peculiaridad de iniciación de cotización respecto a los trabajadores eventuales y temporeros, deberá ésta tenerse naturalmente en cuenta en la aplicación del texto estatutario, concretamente en sus artículos 69, 131, 135 y 151, en el sentido de considerar la fecha de 2 de mayo de 1948 como la inicial obligatoria para la cotización respecto a los trabajadores eventuales y temporeros.

482 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—ARTES GRAFICAS

"Boletín Oficial del Estado" número 335, del 1 de diciembre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Rectifica los errores advertidos en el texto oficial de los Estatutos del Montepío de Artes Gráficas de 24 de octubre de 1951 (Ref. 471/51) que afectan a los artículos 48, 106, 107, 135 y 141.

II.—TEXTO LITERAL.—Art. 48. Donde dice: "1.º Representar al Montepío en unión del Presidente del mismo", deberá decir: "1.º Representar al Montepío en unión del Director del mismo."

Art. 106. Donde dice: "Sin perjuicio de lo que dispongan la legislación vigente" deberá decir: "Sin perjuicio de lo que disponga la legislación vigente."

Art. 107. En su penúltimo apartado, dice: "b)"; debe decir: "d)".

Art. 135. Donde dice: "Entorpecer intencionalmente", deberá decir: "Entorpecer intencionadamente."

Art. 141. Donde dice: "En las condiciones y cumplimiento de los requisitos", deberá decir: "En las condiciones y cumpliendo los requisitos."

483 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES.—RECOLECCION Y MANIPULACION DE LA NARANJA

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 22 de noviembre de 1951, "B. O. del E." número 335, del 1 de diciembre de 1951.

I. COTIZACION.—Fija las cotizaciones patronal y obrera en el ejercicio 1951-1952, para los distintos regímenes de previsión social, en los trabajos de manipulación y recolección de naranja.

II.—TEXTO LITERAL.—La orden de este Ministerio de 28 de diciembre de 1945 que implantó un sistema especial de seguros sociales en las actividades de recolección y manipulación de la naranja, dispone en su artículo tercero que anualmente se fijará por este Centro directivo, a propuesta de la Caja Nacional de Subsidios Familiares y previo informe de los Organismos técnicos correspondientes, el importe de la cantidad que por tonelada ha de hacer efectiva todo empresario en equivalencia de las cuotas patronal y obreras para los distintos regímenes de previsión social.

En cumplimiento de dicha disposición, por la Dirección de Subsidios y Seguros Unificados del Instituto Nacional de Previsión se ha recabado el oportuno informe a este respecto del Sindicato Vertical de Frutos y Productos Hortícolas, realizando al propio tiempo por su parte los estudios y cálculos que ha estimado necesarios, elevando como consecuencia la propuesta correspondiente, en la que se ha incluido las faenas análogas realizadas con el limón para la fijación del canon aplicable a la campaña que con estos agrios ha de realizarse en el ejercicio 1951-52.

En consecuencia.

Esta Dirección General ha resuelto que para el abono de las cuotas correspondientes a la campaña de 1951-52 se aplique en cada zona el siguiente canon:

PROVINCIAS DE VALENCIA, CASTELLÓN Y ALICANTE (Zona de Denia)

Para la naranja y limón de exportación	100 pesetas por tonelada.
Para la naranja y limón de exportación a granel, empapelada	45 " "
Para la naranja y limón de consumo nacional	28 " "
Para la naranja y limón destinados a fabricación de zumos ...	25 " "
Para la naranja y limón de consumo dentro de la provincia ...	20 " "

PROVINCIAS DE MURCIA, MÁLAGA Y ALICANTE (Zona de Orihuela)

Para la naranja y limón de exportación	90 pesetas por tonelada.
Para la naranja y limón de exportación a granel, empapelada	41 " "
Para la naranja y limón de consumo nacional	25 " "

484 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—DEPENDENCIA MERCANTIL

"Boletín Oficial del Estado" número 337, del 3 de diciembre de 1951.

I. CONSIGNATARIOS DE BUQUES.—Rectifica el artículo 62, apartado 6 de los Estatutos del Montepío de la Dependencia Mercantil (Ref. 457/51), referente a la cotización patronal y obrera.

II.—TEXTO LITERAL.—Art. 62—Apartado 6.º:

Dice: "De Empresas Consignatarias de Buques a partir del 1 de enero de 1951 con la actual cotización y el 1 de mayo de 1948 con la cotización del 6 y 3 por 100 respectivamente a cargo de las Empresas y trabajadores."

Debe decir: "De las Empresas Consignatarias de Buques el 1 de mayo de 1947 con la cotización del 6 y 3 por 100 respectivamente a cargo de las Empresas y trabajadores hasta el 31 de diciembre de 1950. A partir del 1 de enero de 1951, la cotización general señalada en el artículo anterior, del 8 y 4 por 100, respectivamente."

485 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES.—MINAS DE CARBÓN

Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales, "B. O. del E." número 346, del 12 de diciembre de 1951.

I. ESTATUTOS.—Se rectifica el artículo 20 del texto oficial de los Estatutos del Montepío, aprobados por Orden de 23 de junio de 1950 (Ref. 525/50).

II.—TEXTO LITERAL.—Art. 20. Anexo de Prestaciones, apartado a):

Dice: "Haber contraído matrimonio con el socio causante con dos años de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando quedaran hijos legítimos del fallecido."

Debe decir: "Haber contraído matrimonio con el socio causante con dos años de antelación, por lo menos, a la fecha del fallecimiento. No se exigirá este requisito cuando le quedaren hijos legítimos del fallecido."

486 FAMILIAS NUMEROSAS.—CONTRIBUCION DE UTILIDADES

Decreto-ley de 7 de diciembre de 1951, "B. O. del E." número 349, del 15 de diciembre de 1951.

I. RENTAS DE TRABAJO.—Con derogación de las disposiciones anteriores, de dictar normas sobre la exención y reducción de la Contribución por Utilidades a los Cabezales de Familias Numerosas.

II.—TEXTO LITERAL.—A partir de la Ley de primero de agosto de 1941, los beneficiarios de familias numerosas calificados como tales por el Ministerio de Trabajo, gozan de determinadas ventajas de carácter fiscal, consistentes en la exención o reducción de las cuotas que corresponden exigir por la Tarifa Primera de Utilidades sobre sus rentas de trabajo.

La experiencia adquirida a partir de entonces por la aplicación de los preceptos que han regulado esta materia pone de manifiesto la conveniencia de modificar el sistema con un criterio de mayor generosidad en la concesión de los beneficios fiscales para aquellas familias que por el montante total de sus ingresos pueden considerarse más dignas de protección, por ser económicamente más débiles, y restringir los beneficios en aquellos casos en que la protección fiscal no está justificada por tratarse de titulares de familias numerosas, cuyos ingresos, dado el actual nivel de vida, pueden considerarse como signo de posición económica desahogada e incluso en muchas ocasiones determinar la sujeción de los preceptores a la Contribución general sobre la Renta.

Conviene, además, excluir del cómputo, a los efectos de exención o reducción, aquellas utilidades de carácter eventual que no son base del presupuesto familiar y, por ello, limitar la exención o la reducción a los emolumentos fijos o periódicos o a aquellos otros que, sin reunir estas características, se obtienen en el ejercicio de una profesión libre con regularidad y permanencia.

Quedaría incompleta la finalidad que se persigue con este Decreto-ley si no se aliviara también la carga fiscal de los que, sin tener la condición de titulares de familias numerosas, gozan de modestas rentas de trabajo, como ocurre con un importante sector de empleados y, sobre todo, de perceptores de Clases Pasivas, lo que aconseja aumentar el límite de exención actualmente señalado en el

Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, que regula la Tarifa Primera de la Contribución sobre las Utilidades de la riqueza mobiliaria.

Atendiendo a las consideraciones expuestas, teniendo además, presente la urgencia de dictar las nuevas disposiciones para que los beneficios surtan sus efectos desde primero de enero de 1952, previa deliberación del Consejo de Ministros, y haciendo uso de la autorización concedida al Gobierno por el artículo trece de la Ley de 17 de julio de 1942, modificado por la de 9 de marzo de 1946,

DISPONGO:

Artículo primero.—Las utilidades fijas por su cuantía y periódicas en su vencimiento, gravadas en los artículos segundo y sexto del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927, regulador de la Tarifa Primera de la Contribución sobre las Utilidades de la Riqueza mobiliaria, quedarán exentas de gravamen cuando su cuantía no exceda de seis mil pesetas anuales, modificándose en este sentido el último párrafo de los citados artículos.

Artículo segundo.—A partir de primero de enero de 1952, los titulares de familia numerosa a que se refiere la Ley de 13 de diciembre de 1943 y Decreto de 31 de marzo de 1944, por el que se aprobó el Reglamento para la aplicación de la Ley sobre protección a las familias numerosas, gozarán, en orden a la Tarifa Primera de la Contribución sobre las Utilidades de la Riqueza mobiliaria, en la forma y con las limitaciones que a continuación se indican, de los siguientes beneficios:

Cuando los ingresos por rentas de trabajo no excedan en conjunto de cuarenta mil pesetas anuales, excepción total.

Si los ingresos exceden de cuarenta mil sin pasar de ciento veinticinco mil pesetas anuales, disfrutarán:

a) Titulares de familia numerosa de primera categoría, reducción del cincuenta por ciento de las cuotas correspondientes; y

b) Titulares de familia numerosa de segunda categoría, exención total.

Artículo tercero.—Los beneficios fiscales establecidos en el artículo anterior son aplicables no sólo al cabeza de familia, sino también y en igual proporción a su cónyuge, siempre que los ingresos de ambos por rentas de trabajo no excedan de los límites que a continuación se señalan:

Si no exceden de sesenta mil pesetas anuales, exención total.

Si exceden de sesenta mil, sin pasar de ciento cincuenta mil pesetas anuales, reducción del cincuenta por ciento para los beneficiarios de primera categoría, y exención total para los de segunda.

Artículo cuarto.—Los titulares de familia numerosa, cualquiera que sea su categoría, que obtengan rentas de trabajo superiores a ciento veinticinco mil o ciento cincuenta mil pesetas anuales, según se trate de ingresos de cabeza de familia o de la sociedad conyugal, no tendrán derecho a gozar de beneficio tributario alguno, excepto las de categoría de honor, para las cuales queda subsistente lo dispuesto en los artículos veinticuatro y veinticinco del Reglamento de 31 de marzo de 1944.

Artículo quinto.—A los efectos de la desgravación o exención previstas en los artículos segundo, tercero y cuarto de este Decreto-ley,

se computarán sólo las utilidades que sean fijas por su cuantía y periódicas en su vencimiento, conforme a lo determinado en la regla cuarenta de la Instrucción provisional de ocho de mayo de 1928, así como las de todas clases que por el ejercicio de su profesión perciban los contribuyentes comprendidos en los apartados e) del artículo primero y a), d), y f) del artículo quinto del Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927.

Las utilidades a que se refieren los artículos tercero y duodécimo del citado Decreto-ley de 15 de diciembre de 1927 podrán ser objeto de cómputo y de exención o desgravación, aun no siendo fijas por su cuantía, si se devengan con regularidad y permanencia en razón de trabajos o servicios permanentes prestados con carácter continuo. Esta norma será también aplicable a los contribuyentes comprendidos en el apartado e) del artículo quinto del tan repetido Decreto-ley.

Artículo sexto.—A los titulares de familia numerosa que sean contribuyentes por razón de profesiones que tengan señalados coeficientes de gastos, se les aplicarán los beneficios fiscales de este Decreto-ley, computándose la base impositiva que resulte después de efectuar las deducciones reglamentarias del total de sus ingresos anuales.

Artículo séptimo.—Los beneficios tributarios que otorga este Decreto-ley surtirán efecto, como establece su artículo segundo, desde el día primero de enero de 1952 para aquellos titulares que tengan adquirido en dicha fecha el derecho a los beneficios de familia numerosa, quienes deberán solicitar su concesión en la forma prevenida en la norma segunda del número segundo de la Orden del Ministerio de Hacienda de 12 de junio de 1944, antes de 15 de enero de 1952. Los titulares de dichas familias que adquirieran con posterioridad a primero de enero de 1952 el expresado derecho disfrutarán de los beneficios fiscales desde el primer día del mes siguiente al de la fecha de presentación de la correspondiente instancia en la Delegación de Hacienda respectiva.

Artículo octavo.—Quedan derogadas todas las disposiciones dictadas sobre esta materia en cuanto se opongan a lo dispuesto en este Decreto-ley, subsistiendo las normas prescritas en la Orden del Ministerio de Hacienda de 12 de junio de 1944 que no sean contrarias a lo dispuesto en el mismo.

Artículo noveno.—De este Decreto-ley se dará cuenta inmediata a las Cortes.

487 COOPERACION Y ACCION SOCIAL. — VIVIENDAS

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 16 de noviembre de 1951, "B. O. del E." número 350, del 16 de diciembre de 1951.

I. VIVIENDAS CONSTRUIDAS CON PRESTACION PERSONAL.—Se fija el límite presupuestario de estas construcciones.

II.—TEXTO LITERAL.—Dentro del grave problema de la vivienda, interesa sobremanera al Estado español facilitar la construcción de nuevos hogares a los productores que estén dispuestos a realizar un gran esfuerzo personal para edificar su propia casa.

El empleo de la mano de obra de los futuros beneficiarios de las viviendas ha demostrado siempre que se ha utilizado con buena administración y técnica adecuada, que se consigue con excelente resultado, tanto en el origen económico, reduciendo la aportación del Estado, como en el social, uniendo íntimamente al trabajador con la casa levantada con su esfuerzo, mediante el auxilio del Estado y la tutela de Entidades constructoras que promueven tales proyectos.

Este sistema de prestación personal tiene especial aplicación para construir hogares campesinos en los que el trabajo del obrero del campo y del pequeño propietario y el empleo de materiales locales puede contribuir a una indudable economía en la construcción.

Por todo ello, se considera conveniente estimular este procedimiento elevando el límite presupuestario del tipo mínimo de viviendas, siempre que la prestación sea realizada en trabajo y ascienda al treinta por ciento del presupuesto.

En su virtud, y a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

DISPONGO:

Artículo único.—El límite presupuestario establecido en el número quinto del Decreto de 10 de noviembre de 1950 (Ref. 943/50), para las viviendas protegidas con prima a fondo perdido, quedará elevado a la cifra de cuarenta y cuatro mil pesetas, siempre que la aportación de los beneficiarios de las viviendas sea efectuada en prestación personal efectiva y alcance al treinta por ciento del presupuesto del proyecto de que se trate; quedando en vigor el límite presupuestario de cuarenta mil pesetas para los casos en que no se den las especiales circunstancias señaladas en el presente Decreto.

488 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS DE CARBÓN

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 16 de noviembre de 1951, "B. O. del E." número 350, del 16 de diciembre de 1951.

I. VACACIONES.—Se autoriza la compensación en metálico, durante el año 1951, al personal de las minas de carbón.

II.—TEXTO LITERAL.—Mediante los oportunos Decretos se ha autorizado en años anteriores la compensación a metálico de las vacaciones a los trabajadores ocupados en las minas de carbón, haciendo uso de la facultad que a dicho efecto confiere la Ley de 21 de septiembre de 1942, para aquéllos casos en que altos intereses de la economía nacional así lo aconsejen.

Subsisten en la actualidad las mismas razones que motivaron la promulgación de los Decretos referidos, y, por ello, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

DISPONGO:

Artículo primero.—Se autoriza la compensación a metálico de las vacaciones correspondientes al presente año de 1951 de los obreros ocupados en las minas de carbón.

Sólo alcanzará la anterior autorización a los trabajadores que presten a ella asentimiento y siempre que las Empresas, en compensación de la vacación suprimida les concedan, además de los salarios correspondientes a la misma, los jornales de los días que hubieran debido descansar, incrementados éstos en un cuarenta por ciento.

Artículo segundo.—No será admitida la renuncia al disfrute de vacaciones a los obreros que por su salud las necesiten a juicio del servicio médico competente.

Artículo tercero.—El Ministro de Trabajo adoptará las medidas oportunas para el exacto cumplimiento de este Decreto y resolverá cuantas incidencias se presentaren.

489 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—OBREROS CIVILES DEL MINISTERIO DEL EJERCITO

Ley de 19 de diciembre de 1951, B. O. del Estado núm. 354, del 20 de diciembre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Se conceden créditos extraordinarios para abonar el plus de carestía de vida al personal obrero sujeto a las Reglamentaciones Nacionales de Trabajo, que presta sus servicios al Ejército de Tierra de la Península y Marruecos.

II. TEXTO LITERAL.—En el transcurso del ejercicio económico de mil novecientos cincuenta se dictaron por el Ministerio de Trabajo diversas disposiciones concediendo un plus de carestía de vida del veinticinco por ciento sobre los salarios mínimos legales a los productores encuadrados en la Reglamentación de las industrias siderometalúrgicas, de la madera, química, construcción y oficinas y despachos, beneficio que, al ser aplicado por el Ministerio del Ejército al personal del mismo, dependiente y afectado por dichas disposiciones, originó la insuficiencia de los créditos a que habían de imputarse y la existencia de unas obligaciones impagadas, cuyo abono ahora requiere la concesión de recursos extraordinarios.

Y habiendo sido informado favorablemente su otorgamiento, tanto por la Intervención General como por el Consejo de Estado, de conformidad con la propuesta elaborada por las Cortes Españolas,

DISPONGO:

Artículo primero.—Se conceden cinco créditos extraordinarios, importantes en junto quince millones ciento cincuenta y ocho mil quinientas diecinueve pesetas treinta y dos céntimos, aplicados a sendos conceptos adicionales, que se figurarán en el Presupuesto en vigor de Obligaciones de los Departamentos ministeriales, con destino al pago del plus de carestía de vida devengado y no percibido en el ejercicio de mil novecientos cincuenta por trabajadores comprendidos en las Reglamentaciones del Trabajo en las industrias siderometalúrgica, de la madera, química, de la construcción, cría caballar, transportes y oficinas y despachos, conforme al siguiente detalle: A la Sección cuarta, "Ministerio del Ejército", catorce millones novecientas treinta y siete mil cuatrocientas cuatro pesetas

noventa y un céntimos, de las que ciento trece mil novecientos veintiséis pesetas setenta y seis céntimos se aplicarán al capítulo primero, "Personal"; artículo cuarto, "Jornales"; grupo único, "Trabajos manuales y socorros", y catorce millones ochocientos veintitrés mil cuatrocientas setenta y ocho pesetas quince céntimos al capítulo cuarto, "Gastos de carácter extraordinario o de primer establecimiento"; artículo primero, "Construcciones y adquisiciones extraordinarias"; grupo tercero, "Material de guerra". Al apéndice de la misma Sección cuarta, setenta y cuatro mil quinientas cincuenta y siete pesetas cuarenta y tres céntimos, de las que treinta mil seiscientos ochenta y cuatro pesetas noventa y ocho céntimos se aplicarán al capítulo primero, "Personal"; artículo cuarto, "Jornales"; grupo primero, "Instrucción Premilitar Superior", y cuarenta y tres mil ochocientas setenta y dos pesetas cuarenta y cinco céntimos, al grupo segundo, "Milicia Nacional". Y a la Sección quince, "Acción de España en África"; capítulo tercero, "Gastos diversos"; artículo quinto, "Adquisiciones y construcciones ordinarias"; grupo primero, "Material de Cuerpos Armados y servicios", ciento cuarenta y seis mil quinientas cincuenta y seis pesetas noventa y ocho céntimos.

Artículo segundo.—El importe a que ascienden los mencionados créditos extraordinarios se cubrirá en la forma determinada por el artículo cuarenta y uno de la vigente Ley de Administración y Contabilidad de la Hacienda Pública.

490 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PERSONAL OBRERO DEPENDIENTE DEL MINISTERIO DE LA GOBERNACION

Ley de 19 de diciembre de 1951, B. O. del Estado núm. 354, del 20 de diciembre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Se concede un suplemento de crédito, para el abono al personal de limpieza dependiente del Ministerio de la Gobernación y sometido a las Reglamentaciones de Trabajo, del plus de carestía de vida.

II. TEXTO LITERAL.—El cumplimiento de las disposiciones laborales emanadas del Ministerio de Trabajo, en cuanto afectan al personal de limpieza adscrito a los edificios provinciales dependientes de la Dirección General de Correos y Telecomunicación, representa una suma de obligaciones que en el año actual exceden de la correspondiente consignación presupuesta.

Se ocasiona esta insuficiencia por el hecho de regir para el año en curso los mismos créditos que sirvieron para las atenciones del anterior, ya escasos de por sí, mientras que, por disposiciones dictadas en el período de vigencia de aquél, se concedió un plus de carestía de vida del veinticinco por ciento sobre los jornales de que se trata y se ha hecho indispensable la inscripción de este personal en los Montepíos Laborales, con la correspondiente cotización patronal.

Para remediar esta situación resulta necesario habilitar un suplemento de crédito, y como en el expediente al efecto instruido constan ya los informes favorables de la In-

tervención General y del Consejo de Estado, de conformidad con la propuesta elaborada por las Cortes Españolas,

DISPONGO:

Artículo primero.—Se concede un suplemento de crédito de ochocientas cuarenta mil cuatrocientas setenta y dos pesetas con setenta céntimos al figurado en el Presupuesto en vigor de la Sección tercera de Obligaciones de los Departamentos ministeriales, "Ministerio de la Gobernación"; capítulo primero, "Personal"; artículo cuarto, "Jornales"; grupo sexto, "Dirección General de Correos y Telecomunicación"; concepto segundo, "Para jornales y gratificaciones de julio y diciembre al personal de conservación, limpieza y calefactor de los edificios de Comunicaciones propiedad del Estado en las provincias."

Artículo segundo.—El importe a que asciende el mencionado suplemento de crédito se cubrirá en la forma determinada por el artículo cuarenta y uno de la vigente Ley de Administración y Contabilidad de la Hacienda Pública.

491 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—INFRACCION DE NORMAS LABORALES.—SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—MONTEPIOS LABORALES

Orden del Ministerio de Trabajo, de 18 de diciembre de 1951, B. O. del E. núm. 354, del 20 de diciembre de 1951.

I. EXACCIONES POR VIA DE APREMIO.—Normas procesales para los casos de insolvencia, en los procedimientos de exacciones por vía de apremio, por infracción de las Leyes de Trabajo o cotización en los regímenes de previsión social, seguros y subsidios sociales.

II. TEXTO LITERAL.—En el Decreto 21 de diciembre de 1943 y Ordenes de 8 de octubre de 1949 (Ref. 237/49) y 16 de mayo de 1950 (Ref. 422/50), se establecieron normas para la exacción por vía de apremio de multas impuestas por infracción de Leyes de Trabajo y de débitos por cuotas no satisfechas de seguros sociales y de Montepíos y Mutualidades de previsión laboral.

En las dos Ordenes citadas fueron introducidas modalidades procesales en la tramitación de los expedientes de ejecución en las Magistraturas de Trabajo, que imprimieron una mayor rapidez y brevedad a las de carácter general contenidas en los artículos 921 y concordantes de la Ley de Enjuiciamiento civil, y ello en atención a la necesidad de impedir se demore el mejor cumplimiento de la misión conferida a los organismos ejecutantes. No obstante, la experiencia en la aplicación de dichas normas aconseja dictar otras complementarias referentes a la situación de insolvencia del ejecutado y efectos consiguientes a su citada Ley procesal, que han producido una forzada paralización de numerosos expedientes en tramitación, con detrimento de una mejor y más eficaz política de previsión social, orientada en el sentido de hacer efectivos de una manera inmediata los derechos de sus beneficiarios.

En su virtud, este Ministerio ha tenido a bien disponer:

Artículo 1.º Si al intentarse el embargo de los bienes y derechos del deudor, conforme a la norma primera del artículo séptimo de la Orden de 8 de octubre de 1949, no se encuentra ninguno ni se tienen noticias de que existan, o los que han sido objeto de traba no son suficientes para cubrir el principal adeudado, el Secretario lo hará constar así por diligencia, dando cuenta seguidamente al Magistrado de Trabajo, quien dentro de los dos días siguientes declarará providencia acordando se ponga el hecho en conocimiento de la autoridad u organismos de quienes proceda la orden de ejecución, al objeto de que señalen bienes o derechos que embargar.

Art. 2.º Esta providencia se notificará dentro del día siguiente al en que se dicte, quedando paralizada provisionalmente la ejecución.

Art. 3.º Si la autoridad u organismo de referencia, en el plazo de un mes, señala bienes o derechos que embargar al deudor, al recibirse la comunicación se reanudará el procedimiento. En otro caso, si aquella es negativa o transcurre el plazo sin recibir contestación, el Magistrado dictará auto dentro de los dos días siguientes, declarando al deudor en situación de insolvencia, ordenando, en el caso de ser total, el archivo provisional de los autos. Previamente a la declaración de insolvencia parcial y subsiguiente archivo de las actuaciones, acordará la continuación del procedimiento hasta hacer efectivo el principal en lo que alcanzase la traba efectuada.

Art. 4.º El auto por el que se declare al deudor en situación de insolvencia, total o parcial, será notificado a la autoridad u organismo de quien proceda la orden de ejecución, con la advertencia de que la citada resolución no es definitiva, pudiendo en cualquier tiempo en que se conozcan bienes al ejecutado instarse el embargo de los mismos.

Art. 5.º Estas normas serán de aplicación al caso previsto en el artículo 15 de la Orden de 16 de mayo de 1950, debiendo notificarse la providencia del artículo primero de la presente Orden al productor demandante y a la Mutualidad o Montepío que haya de subrogarse en la obligación de pago de la prestación. Asimismo serán aplicables a la exacción por la vía de apremio de multas por infracción de Leyes de Trabajo, a que se refiere el artículo 70 del Decreto de 21 de diciembre de 1943.

Art. 6.º Esta Orden comenzará a regir desde el momento de su publicación en el *Boletín Oficial del Estado*, y sus preceptos se aplicarán con efecto retroactivo a todos los procedimientos iniciados o que se hallen en tramitación en las Magistraturas de Trabajo.

492 REGLAMENTACIONES DE TRABAJO.—PERSONAL AGRO-PECUARIO DEPENDIENTE DE LA DIRECCION GENERAL DE GANADERIA

Ley de 19 de diciembre de 1951, B. O. del Estado núm. 354, del 20 de diciembre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Se concede un suplemento de crédito para el pago del plus de carestía de vida a los obreros agrícolas y pecuarios, dependientes de la Dirección General de Ganadería.

II. TEXTO LITERAL.—Por Orden del Ministerio de Trabajo fecha veinticuatro de julio de mil novecientos cincuenta (Referencia 645/50) se concedió a los trabajadores agrícolas, cualquiera que fuese su categoría, un plus de carestía de vida del veinticinco por ciento de sus salarios base.

Este nuevo devengo, que afecta a los obreros agrícolas y pecuarios adscritos a los establecimientos dependientes de la Dirección General de Ganadería, no puede hacerseles efectivo en el año actual en tanto no se incrementen el crédito por el que se les satisfacen sus jornales y las cargas sociales a ellos afectas, lo que ha motivado la incoación de un expediente, en el que han recaído informes de la Intervención General y del Consejo de Estado favorables al otorgamiento de los nuevos recursos.

En su virtud, y de conformidad con la propuesta elaborada por las Cortes Españolas.

DISPONGO:

Artículo primero.—Se concede un suplemento de crédito de ciento cuarenta mil quinientas cinco pesetas al figurado en el Presupuesto en vigor de la Sección novena de Obligaciones de los Departamentos ministeriales, "Ministerio de Agricultura"; capítulo primero, "Personal"; artículo cuarto, "Jornales"; grupo cuarto, "Dirección General de Ganadería"; concepto segundo, subconcepto primero, "Para pago de jornales y cargas sociales al personal obrero de los Centros de Selección de Ganado y Estaciones Pecuarias", con destino al abono del plus de carestía de vida establecido por la Orden de veinticuatro de julio de mil novecientos cincuenta.

Artículo segundo.—El importe a que asciende el mencionado suplemento de crédito se cubrirá en la forma determinada por el artículo cuarenta y uno de la vigente Ley de Administración y Contabilidad de la Hacienda Pública.

493 DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS ESPECIALES. — JUNTA NACIONAL DEL PARO. — COOPERACION Y ACCION SOCIAL.—VIVIENDAS

Decreto del Ministerio de Trabajo, de 14 de diciembre de 1951, B. O. del E. núm. 356, del 22 de diciembre de 1951.

I. PRORROGA PARA LA CONSTRUCCION DE VIVIENDAS.—Se concede prórroga a la Junta Nacional del Paro, para la terminación de las obras acogidas a la Ley de 25 de noviembre de 1944.

II. TEXTO LITERAL.—La disposición adicional segunda del Decreto-ley de diecinueve de noviembre de mil novecientos cuarenta y ocho autorizó a la Junta Nacional del Paro para conceder prórrogas, por un plazo máximo de tres años, para la terminación

de los edificios destinados a viviendas acogidas a la Ley de veinticinco de noviembre de mil novecientos cuarenta y cuatro.

Como quiera que por circunstancias de índole diversa, no imputables a los constructores, algunos bloques de viviendas no podrán quedar terminados dentro del expresado plazo, es procedente facultar asimismo a la expresada Junta para que, en casos debidamente justificados, pueda conceder una última prórroga de dos años más para la terminación de dichos inmuebles.

En su virtud, a propuesta del Ministro de Trabajo y previa deliberación del Consejo de Ministros,

DISPONGO:

Artículo único.—Queda facultada la Junta Nacional del Paro para conceder, a instancia de los interesados, previa la debida justificación de los motivos en que se funden, una última prórroga de dos años, además de los previstos en la disposición adicional segunda del Decreto-ley de diecinueve de noviembre de mil novecientos cuarenta y ocho, para la terminación de los inmuebles destinados a viviendas acogidas a la Ley de veinticinco de noviembre de mil novecientos cuarenta y cuatro.

494 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — MARINA MERCANTE

Ley de 19 de diciembre de 1951, B. O. del Estado núm. 357, del 23 de diciembre de 1951.

I. INDICE GENERAL.—Se aprueba la Ley de Bases para la redacción, por el Ministerio de Trabajo, del texto articulado sobre condiciones de Trabajo para la Marina Mercante, con sujeción al siguiente Índice General:

Base 1.^a *Ámbito de aplicación de la Ley y organización del trabajo en la Marina Mercante.*

Base 2.^a *Clasificación del personal.*

Base 3.^a *Enrolamiento de tripulaciones, Provisión de Vacantes y Escalafones y Plantillas.*

Base 4.^a *Transbordos, permutas y cambios de destino. Comisiones de servicio, traslados, licencias y excedencias.*

Base 5.^a *Suspensiones y ceses. Conflictos laborales.*

Base 6.^a *Retribuciones.*

Base 7.^a *Jornada de trabajo y horas extraordinarias.*

Base 8.^a *Descanso.*

Base 9.^a *Enfermedad.*

Base 10.^a *Premios, faltas y sanciones.*

Base 11.^a *Montepío e Instituciones benéficas.*

Base 12.^a *Seguridad e higiene en el trabajo y Reglamento de Régimen Interior.*

Base Transitoria. Vigencia de la Ley y disposición derogatoria.

II. TEXTO LITERAL.—De conformidad con la propuesta elaborada por las Cortes Españolas,

DISPONGO:

Artículo único.—Se autoriza al Ministro de Trabajo para que, dentro de los noventa días de su promulgación, publique en el *Boletín Oficial del Estado*, en forma articulada,

la Ley sobre condiciones de Trabajo en la Marina Mercante, con arreglo a las siguientes Bases:

Base primera.—*Ámbito de aplicación de la Ley y organización del trabajo en la Marina Mercante.*—Comprenderá la regulación de las condiciones de trabajo de todo el personal enrolado que preste sus servicios a bordo de los buques de la Marina Mercante abanderados en España, cualquiera que sea la clase de trabajo, función que realice o forma de su retribución. Igualmente incluirá en sus preceptos al personal de la inspección que, en nombre de los navieros o armadores, se ejerce en los buques de su propiedad fletados o arrendados.

La organización del trabajo corresponde al armador, y en su nombre, como máxima autoridad del buque, al Capitán, Piloto o Patrón, quedando obligada la tripulación a cumplir cuantas órdenes y servicios les sean dados relativos a sus funciones propias, entre las que se incluirán las de carácter técnico, mercantil o comercial, como la vigilancia y recuento de mercancías, sin que pueda invocarse como motivo de excusa para el cumplimiento de aquéllas, circunstancia alguna, aunque sea justificada; todo ello sin perjuicio de que puedan ejercitar los interesados al regreso a puerto las acciones y reclamaciones que correspondan.

En lo relativo a la organización del trabajo a bordo en los distintos departamentos se oirá por el Capitán a sus respectivos Jefes.

Se determinarán los servicios o actividades excluidos del ámbito de aplicación de esta Ley, entre los que figurarán los que en la actualidad se regulan por la Reglamentación Nacional de Trabajo en las industrias de la pesca marítima.

Base segunda.—*Clasificación del personal.* El personal de a bordo se comprenderá en los siguientes grupos:

Primero. Oficiales.

Segundo. Titulados con título no superior.

Tercero. Maestranza.

Cuarto. Tripulantes subalternos.

Se definirán las características propias de los expresados grupos, enunciándose las adecuadas asimilaciones.

Asimismo se enunciarán y definirán las especialidades de los Inspectores.

Por razón de la permanencia al servicio de las Empresas se establecerá la clasificación en fijo, interino y eventual. Se entenderá por personal fijo aquel que se necesita de modo permanente para realizar el trabajo exigido por la explotación normal de los buques; por interino, el que sustituye al personal fijo de modo temporal, y por eventual, el destinado a completar o aumentar en determinados casos la dotación de los buques en trabajo o situaciones de índole circunstancial.

Base tercera.—*Enrolamiento de tripulaciones. Provisión de vacantes. Escalafones y plantillas.*—Las Empresas navieras o armadoras, y en su nombre, el que ejerza el mando del buque, elegirán los individuos de la dotación de acuerdo con las disposiciones vigentes en materia de colocación y normas relativas al enrolamiento e inscripción marítima de las tripulaciones, sin que dichas disposiciones sean aplicables cuando se trate del nombramiento de Capitanes o Patronos de cabotaje, los que podrán ser designados li-

brememente por los armadores, sin otras limitaciones que las determinadas por la legislación vigente y por las Autoridades de Marina.

El ingreso se efectuará por las categorías que en la Reglamentación Nacional de Trabajo se determine, exigiéndose a quienes aspiren a desempeñarlas los requisitos de edad y aptitud física e intelectual proporcionados a la categoría del cargo o especialidad de que se trate, no pudiendo admitirse en el trabajo a bordo a los menores de catorce años y requiriéndose para la admisión de los mayores de catorce años y menores de veintinueve el permiso de los padres o tutores para ser enrolados en embarcaciones que hagan la navegación costera fuera de las tres millas, la de gran cabotaje o la de altura.

Estos permisos se extenderán en papel común, serán legalizados con la firma de la Autoridad de Marina y se considerarán eficaces mientras no sean revocados.

Los menores de dieciocho años no podrán ser empleados en calidad de fogoneros, paletos o bodegueros, salvo en los viajes en que el medio de propulsión principal no sea de vapor y cuando no sea posible encontrar en el puerto en que se halle el buque trabajadores mayores de dieciocho años, en cuyo caso podrán ser ocupados, sólo excepcionalmente, dos menores de dicha edad por cada tripulante que se necesite.

En la provisión de vacantes de categorías que no sean de ingreso, se seguirá, según los casos, el sistema de antigüedad, elección libre o restringida, o el sistema mixto de antigüedad y elección, de modo que se asegure la idoneidad de quienes hayan de ocupar dichos puestos y la legítima aspiración del ascenso de los trabajadores, sin perjuicio de que los cargos de confianza o de mando sean de libre elección.

De acuerdo con las plantillas respectivas, se establecerán los escalafones de especialidades, en los que habrá de relacionarse el personal por categorías y dentro de éstas por antigüedad.

Las plantillas no podrán ser inferiores a las exigidas por el cuadro indicador del personal en los buques mercantes, aprobado por la Subsecretaría de la Marina Mercante, con la finalidad, por otra parte, de que puedan aplicarse a las dotaciones los beneficios establecidos en esta Ley en materia de jornada, descanso y demás condiciones laborales que afecten a la duración del trabajo.

Todo el personal embarcado irá provisto de una libreta en la que se reflejará su historial en los distintos buques por que vaya pasando, siendo obligatorio su visado por la Autoridad de Marina.

Base cuarta. — Transbordos, permutas y cambios de destino. Comisiones de servicio, traslados, licencias, excedencias.—Se regularán los transbordos entre los buques de una misma Empresa, distinguiéndose entre forzosos y voluntarios. Se entenderán por transbordos voluntarios los que conceda la Empresa a solicitud del interesado. Se regularán igualmente las permutas de puestos, para las que será siempre necesaria la aprobación de la Empresa, y el cambio de destino o función dentro del mismo buque o en distintos de la propia Empresa, siempre que quienes aspiren a dicho cambio reúnan la aptitud nece-

saria, no exista perjuicio de tercero y se funde en motivo justificado. En caso de necesidad perentoria los individuos de la dotación de un buque podrán ser destinados a trabajos de categoría superior y, consiguientemente, estarán también los trabajadores obligados a desempeñar de modo circunstancial trabajos de categoría inferior a los propios de su categoría, siempre que no implique vejación o menoscabo de su cometido laboral.

El naviero o armador podrá disponer cuantas comisiones de servicio considere oportunas a bordo o en tierra, percibiéndose por el personal afectado, cuando menos, iguales beneficios que los que viniera disfrutando en el cargo que desempeñe en propiedad.

El traslado de residencia de los Inspectores y demás personal destinados en tierra, podrá acordarse por el armador del modo más conveniente para el servicio, abonando a los interesados los gastos que aquél ocasione.

Los individuos de la dotación de los buques mercantes tendrán derecho a obtener licencia para contraer matrimonio; por muerte o entierro o enfermedad grave del cónyuge, ascendientes, descendientes o hermanos, alumbramiento de la esposa y para concurrir a exámenes para la obtención de título o nombramiento superior. Asimismo podrán solicitar licencia por necesidad de atender personalmente asuntos propios que no admitan demora, en cuyo caso la licencia podrá concederse sin devengo de haberes por el permisionario, y siendo de su cargo los gastos de desplazamiento por embarque y desembarque propios y, en su caso, los de aquel que haya de sustituirle en su destino. En cuanto al reembarque, deberá estar a las posibilidades que ofrezca el movimiento del buque y no percibirá haberes hasta que se efectúe.

La duración de estas licencias, condiciones en que deben otorgarse y forma como se efectuará el reembarque del permisionario, se concretará en las correspondientes disposiciones reglamentarias.

Se regulará la excedencia voluntaria y la forzosa, sin derecho en ningún caso a sueldo mientras el excedente no se reincorpore al servicio activo.

En caso de servicio militar, el reembarque del licenciado habrá de solicitarse por éste en plazo de dos meses, y se regulará en la Ley articulada y en el Reglamento, teniendo en cuenta la clase de navegación que efectuaba el barco a cuya tripulación pertenecía el licenciado y el conjunto de unidades de la flota de la Empresa.

Los gastos de desplazamiento para incorporación a filas serán de cuenta de la Empresa.

Entre otros casos que la Ley articulada o Reglamento determinarán, los sustitutos de los excedentes forzosos o de los tripulantes que se encuentren prestando servicio militar se considerarán siempre como interinos.

Base quinta. — Suspensión y cese. Conflictos laborales.—Se regularán las causas que puedan producir la suspensión o modificación de los efectos económicos de la relación jurídico-laboral del personal fijo, previa la oportuna autorización otorgada por los organismos competentes del Ministerio de Trabajo. Entre dichas causas se incluirán: la cesación de industria o reducción de flota; la falta de fletes remuneradores, y la reparación o carena del buque de duración superior a un mes.

La modificación por cualquier concepto de las condiciones en que se desenvuelven las relaciones laborales requerirá siempre la autorización del Ministerio de Trabajo.

No se exigirá la previa autorización en los casos de pérdida del buque o su inutilización absoluta, así como por desgüace o amarre definitivo, requisa de la nave por el Estado o por cualquier otro acontecimiento extraordinario que imposibilite la navegación, que no haya podido preverse o que, previsto, no se haya podido evitar.

Las causas de extinción de la relación jurídico-laboral pueden tener su origen en la decisión de la Empresa, en la voluntad de los trabajadores, en el común acuerdo de Empresa y trabajador o por causas distintas de la voluntad de los mismos.

La cesación de la relación jurídico-laboral por decisión de la Empresa puede fundarse en el despido por sanción o en el cese de industria o reducción de flota.

Las causas de extinción por voluntad de los trabajadores se enumerarán asimismo, comprendiendo entre ellas el incumplimiento de cualesquiera clase de obligaciones por parte de la Empresa.

El personal interino cesará tan pronto como el tripulante a quien sustituya se reintegre a su puesto de trabajo o se provea en propiedad la plaza que ocupe.

El personal eventual cesará setenta y dos horas después de la llegada al puerto designado como término del viaje o viajes concertados.

La sustitución o cambio de empresario, cualquiera que sea su causa o título, producirá como consecuencia el que el nuevo naviero o armador quede sujeto a las relaciones laborales a que estuviera vinculado el empresario anterior.

En todo caso, y sin perjuicio de las indemnizaciones a que hubiere lugar, cualquiera que sea la causa que determine la extinción de la relación jurídico-laboral, el armador vendrá obligado a abonar al tripulante los gastos que ocasione la repatriación, en su caso, y la restitución al puerto de embarque, al que para ello se hubiera establecido, o al punto de su residencia.

La conciliación sindical previa será preceptiva en los conflictos laborales a que esta Ley se refiere, y se encomienda a un Tribunal, que presidirá el Comandante de Marina y que estará integrado por miembros designados por la organización sindical. Si la conciliación se lograra, podrá solicitarse de la Magistratura de Trabajo la ejecución de lo acordado en ella.

Si no hubiere conciliación, las partes quedan en libertad de hacer uso de las acciones que les correspondan ante la Magistratura de Trabajo.

El Tribunal deberá expedir certificación del resultado de la conciliación dentro de los tres días de celebrada o intentada.

Base sexta.—Retribuciones.—En la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Marina Mercante se fijarán las retribuciones mínimas del personal, pertenecientes a los diversos grupos y categorías profesionales que permita, dentro de los límites exigidos por el superior interés de la economía nacional que los trabajadores y sus familias puedan llevar una vida moral y digna, de acuerdo, a este respecto, con lo que se establece en la Ley

sobre elaboración de reglamentaciones de trabajo, de dieciséis de octubre de mil novecientos cuarenta y dos.

En la remuneración del personal, y con objeto de que éste responda a las exigencias de equidad y al propio tiempo se fomente la vinculación y solidaridad de los trabajadores con la Empresa naviera o armadora, se fijarán en las Ordenanzas laborales los adecuados conceptos, entre los que se incluirán, en su caso, los devengos siguientes:

- a) Subvención para manutención.
- b) Aumentos periódicos por tiempo de servicios.
- c) Participación sobre el sobordo.
- d) Transporte de mercancías peligrosas.
- e) Servicio al Golfo de Guinea.
- f) Navegación por zonas epidémicas.
- g) Trajes de trabajo y servicios de cama.
- h) Indemnización por pérdida de equipaje.
- i) Remuneración "a la parte".

Los buques con sus máquinas, aparejos, pertrechos y fletes, estarán afectos a la responsabilidad de los salarios devengados por las dotaciones como créditos preferentes, salvo cuando la tripulación va "a la parte", en que sólo responderá el flete.

Base séptima.—Jornada de trabajo y horas extraordinarias.—Para su regulación se tendrán en cuenta las siguientes normas fundamentales:

I. Quedarán excluidos de las disposiciones reguladoras de la jornada de trabajo:

- a) Jefe de Inspección e Inspectores.
- b) Capitán, Piloto o Patrón de cabotaje que ejerza el mando de la nave y no venga obligado a montar guardias.
- c) Jefe del departamento de máquinas que no vengan obligados a montar guardias.
- d) Médico.
- e) Sobrecargo y Comisario o Mayordomo que no vengan obligados a montar guardias.
- f) Oficiales que estén a cargo de un servicio por el que no vengan obligados a montar guardias.

g) Los que trabajen principalmente por su propia cuenta o remuneración por el sistema de participación en los servicios o ventas que realicen.

II. Todos los demás individuos de la dotación estarán sujetos a las normas sobre jornada máxima y descanso mínimo, teniendo en cuenta:

Primero. Que hallándose el buque en la mar se considerará como tiempo de trabajo efectivo aquel durante el cual el personal embarcado presta un servicio en virtud de orden superior, y encontrándose el buque en puerto, el que el tripulante esté a bordo por orden superior también.

Segundo. Que salvo los casos de reconocida fuerza mayor, la duración máxima del trabajo efectivo no podrá exceder ningún día de doce horas, tanto si se halla el buque en el mar como en puerto.

Tercero. Que a los efectos de las limitaciones de jornada en puertos, se considerarán éstos únicamente los de cabeza y fin de línea o los de escala en que la permanencia del buque sea análoga a la de aquéllos, estimándose, por otra parte, como servicios prestados en la mar los que se efectúen en rada abierta, y en puerto los que se realicen en rada abrigada.

III. En la navegación de cabotaje, la duración de la jornada normal de trabajo efec-

tivo será de ocho horas por día y de noventa y seis horas por cada dos semanas naturales, considerándose extraordinarias las horas que excedan de dicha cifra bimensual.

Si no obstante este cómputo la duración del trabajo efectivo de un día excediese de diez horas, las que pasen de este límite se reputarán extraordinarias, entendiéndose reducido el expresado límite a nueve horas cuando el buque se encuentre en puerto.

IV. En la navegación de gran cabotaje y a tura la jornada normal de trabajo efectivo será de ocho horas por día y cuarenta y ocho horas por semana, computables de lunes a domingo.

Si a pesar del expresado cómputo la duración del trabajo efectivo en un día superase los límites que se indican para las clases que se expresan, las horas de exceso se reputarán extraordinarias.

a) Oficiales de puente: En la mar, doce horas; en puerto, diez horas, excepto el día de llegada a puerto, así como el de salida, en que dicho límite será de doce horas.

b) Personal subalterno de cubierta: En la mar, doce horas para los que monten guardias, y nueve horas para los que no las monten; en puerto, diez horas, incluyendo en ellas el servicio de vigilancia, excepto en el día de llegada a puerto, así como en el de salida, en el que dicho límite podrá llegar a doce horas.

c) Oficiales y personal de máquinas, radiotelegrafía y servicios especiales: En la mar, diez horas; en puerto, nueve horas.

V. El personal de fonda, tanto en los buques de cabotaje como en los de gran cabotaje y altura, tendrá una jornada de diez horas de trabajo efectivo y de presencia, debiendo ser el resto para comida y descanso, otorgándose para este último, por lo menos, ocho horas consecutivas.

VI. Al organizarse por el Capitán los turnos de trabajo y relevo, y sin perjuicio de aquellos preceptos que en las Ordenanzas laborales se contengan, deberá tenerse presente que las guardias no podrán durar más de seis horas, y a cada guardia sucederá un descanso mínimo de cuatro horas seguidas.

VII. Las horas extraordinarias se abonarán en metálico con el veinticinco por ciento de recargo sobre el salario tipo de la hora ordinaria.

El recargo se elevará al cuarenta por ciento cuando se trate de horas extraordinarias realizadas en domingo o día festivo no recuperable.

Base octava. — Descanso. — Exceptualo del descanso dominical y de días festivos, el personal que trabaje a bordo de los buques de la Marina Mercante, disfrutará en compensación, dentro de cada mes natural, de un número de días de asueto, consecutivos o no, igual al de los domingos y días festivos no recuperables del propio mes. De ser necesario faltar en metálico los días de descanso que no hubieran podido disfrutarse, se incrementará el salario correspondiente a cada uno de dichos días con el cuarenta por ciento de recargo.

Anualmente se fijarán por el Ministerio de Trabajo los días que, con independencia de los domingos, deben considerarse como festivos no recuperables, incluyendo siempre entre los mismos el día dieciséis de julio, festividad de Nuestra Señora del Carmen, Patrona de la Marina.

En todo caso, los trabajos a bordo en domingo o día festivo se limitarán a los necesarios para la seguridad, conducción, vigilancia y limpieza de buque y a aquellos otros no susceptibles de interrupción; y salvo caso de fuerza mayor, en que se abonarán como extraordinarias las horas de exceso, el trabajo en dichos días no excederá de ocho horas excepto para el personal de fonda embarcado, que podrá prolongarse hasta diez.

En puerto se concederá al personal de servicio en domingos o días festivos de precepto, una hora libre para el cumplimiento de los deberes religiosos.

Los individuos de la dotación de los buques mercantes disfrutarán de las siguientes vacaciones anuales:

Inspectores, Capitanes, Oficiales y titulados con título no superior, treinta días.

Maestranza y tripulantes subalternos, veinte días.

Por cada cinco años de antigüedad en la Empresa se gozará un día más de vacaciones.

En la navegación de cabotaje podrá disfrutarse la vacación, de acuerdo el naviero con el interesado, en uno o dos periodos al año, sin que ninguno de aquéllos tenga una duración inferior a siete días laborables ininterrumpidos.

En el gran cabotaje y altura el disfrute de las vacaciones podrá acumularse hasta tres años, de acuerdo el naviero con el interesado.

Cuando algún individuo de la dotación dejara de prestar servicio antes del disfrute de la vacación anual retribuida, se le compensará en metálico la parte proporcional correspondiente.

Será objeto de especial regulación todo lo relativo al cómputo de los días de vacaciones, compensación de gastos de viajes, reembolso del permisionario y régimen especial para el personal embarcado que preste el servicio intercolonial del Golfo de Guinea.

Base novena. — Enfermedad. — Los individuos de la dotación de un buque que se pongan enfermos, cuando la enfermedad no proceda de un acto suyo, gozarán de los siguientes beneficios:

Primero. Asistencia facultativa y sanitaria durante la navegación por cuenta del armador o del fondo común.

Segundo. Si la enfermedad fuera perjudicial para la salud de los que van a bordo, el enfermo será desembarcado al llegar a puerto, nacional o extranjero, siendo de cuenta del armador los gastos de asistencia médica, quirúrgica y farmacéutica; hospitalización, alojamiento en hospedaje adecuado, locomoción y dietas que puedan ocasionarse hasta la restitución a su domicilio y abono de salario.

Tercero. Una vez restituido el tripulante a su domicilio, se distinguirán los siguientes casos:

a) Que por la cuantía de sus haberes no se encuentre comprendido en el campo de aplicación del Seguro Obligatorio de Enfermedad, en cuyo caso serán de cuenta del armador los gastos de asistencia y abono integral de salario durante un mes, a partir de la fecha de restitución a su domicilio y a cargo del Montepío Marítimo Nacional los cinco meses restantes, conforme a lo establecido en la legislación actualmente en vigor.

Los derechos del personal interino y even-

tual quedarán limitados a la asistencia facultativa hasta un mes y percibo del salario íntegro durante aquel período.

b) Cuando se trate de personal con derecho a ser comprendido en el Seguro Obligatorio de Enfermedad, los plazos que las disposiciones del mencionado régimen señalen para la asistencia médico-farmacéutica y prestaciones económicas empezarán a computarse a partir del día en que el tripulante se reintegre a su domicilio.

En los casos en que el tripulante prefiera hospitalizarse en el puerto español de desembarque o cuando la gravedad de su estado haga imposible el traslado a su domicilio, los plazos establecidos en los párrafos anteriores se computarán desde la fecha del desembarque.

Cuarto. El personal fijo de Empresas, una vez que sea dado de alta en su enfermedad, siempre que aquella se produzca antes de ser declarado excedente forzoso, deberá volver al buque en que estaba embarcado, salvo caso de imposibilidad material.

Quinto. El desembarco por enfermedad del personal interino y eventual llevará consigo la extinción de la relación jurídico-laboral una vez transcurrido el plazo de un mes, a partir de la fecha en que el tripulante haya desembarcado.

Base diez.—Premios, faltas y sanciones.—Se regulará con detalle la materia relativa a la más estricta disciplina del personal de a bordo, de modo que ningún acto merecedor de recompensa por denotar un espíritu de servicio, fidelidad y lealtad muy descolantes deje de ser premiado, ni sancionados, por el contrario, todos aquellos que puedan implicar indisciplina, fraude, deslealtad, abuso de confianza, disminución de rendimiento, malos tratos de palabra u obra, embriaguez o cualquier otro acto contrario al respeto y consideración debida a la persona e intereses del armador o de sus legítimos representantes, de los compañeros de trabajo y de cualesquiera otras personas con las que, por razón profesional, deba relacionarse la dotación y, en general, todos aquellos contrarios a la dignidad y al honor profesional.

En atención a la gravedad, importancia y malicia de las faltas se clasifican en leves, graves y muy graves.

Las sanciones correlativas a las faltas serán, asimismo, leves, graves y muy graves, y sin perjuicio de aquellas otras que reglamentariamente puedan establecerse comprenderán: amonestación verbal o por escrito; multas desde un día de haber hasta la séptima parte de la retribución de un mes; disminución del período de vacaciones; transbordo de buque, pérdida de primas de antigüedad; inhabilitación temporal o postergación perpetua para el ascenso; prohibición de solicitar permuta o cambio de destino o buque; suspensión de empleo y sueldo de tres a seis meses; rebaja de categoría, y despido con pérdida total de derechos.

Las sanciones que en el orden laboral puedan imponerse, y que cuando se refieran a faltas muy graves deberán anotarse obligatoriamente en la libreta, habrán de entenderse sin perjuicio de la indemnización de daños y perjuicios a que hubiere lugar.

Asimismo se señalarán las infracciones en que puedan incurrir las Empresas y sus sanciones correlativas por el incumplimiento de

las prescripciones de esta Ley de la Reglamentación del Trabajo en la Marina Mercante.

Base once.—Montepío e Instituciones benéficas.—Con independencia de los Seguros Sociales obligatorios, los trabajadores comprendidos en esta Ley percibirán las prestaciones establecidas por los Estatutos reglamentarios del Montepío Marítimo Nacional o de las Instituciones benéficas de Empresa, exceptuada.

Para la realización de sus fines de asistencia y previsión social se contará, además de aquellos otros recursos que estatutariamente tenga establecidos el Montepío Marítimo Nacional, con la aportación de Empresas y productores, mediante el abono de cuotas que serán fijadas por el Ministro de Trabajo.

Base doce.—Seguridad e higiene en el trabajo y Reglamento de Régimen Interior.—De acuerdo con lo establecido en la legislación vigente, en los buques de la Marina Mercante habrán de adoptarse las medidas necesarias para garantizar la seguridad personal de las dotaciones, evitando los accidentes de mar y de trabajo.

Los locales destinados a alojamiento de las tripulaciones, así como los servicios anexos, satisfarán en su emplazamiento, estructura y medios de acceso las debidas condiciones higiénicas y de seguridad.

De acuerdo con las normas de carácter internacional y las disposiciones vigentes sobre la materia en España, la reglamentación laboral correspondiente desarrollará con la debida extensión todas aquellas cuestiones que sean consecuencia de lo que en la presente base se enuncia.

Todas las Empresas navieras o armadoras vendrán obligadas a presentar en el Ministerio de Trabajo un proyecto de Reglamento de Régimen Interior para los buques que constituyan su flota.

Base transitoria.—Vigencia de la Ley y disposición derogatoria.—Los preceptos de esta Ley comenzarán a regir el día en que se inserte en el *Boletín Oficial del Estado* el texto articulado de la misma, debiendo publicarse, simultáneamente, la Reglamentación Nacional de Trabajo en la Marina Mercante.

A partir del día en que se publique el mencionado texto articulado de esta Ley sobre condiciones de trabajo en la Marina Mercante, quedan derogadas todas aquellas disposiciones que se opongan a lo establecido en la misma, y de manera expresa las siguientes:

Artículos cincuenta a setenta y cuatro, ambos inclusive, de la Ley de Jornada Máxima Legal, aprobada por Decreto de primero de julio de mil novecientos treinta y uno y convertido en Ley por la de nueve de septiembre de igual año.

Apartado g) del artículo cuarto y demás preceptos que puedan afectar a la Marina Mercante, de la Ley de Descanso dominical de trece de julio de mil novecientos cuarenta.

Artículo once, apartado cuarto del artículo doce, y artículos veinticinco, veintiséis y veintisiete del Reglamento de la Ley de Descanso dominical, de veinticinco de enero de mil novecientos cuarenta y uno.

Título primero del libro segundo, "Contrato de embarco", del texto refundido de la Ley de Contrato de Trabajo, aprobado por Decreto de treinta y uno de marzo de mil novecientos cuarenta y cuatro.

495 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Orden del ministerio de Trabajo de 15 de diciembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 361, del 27 de diciembre de 1951.

I. DERECHOS DE REGISTRO.—Se señalan los derechos de registro para el año 1952, que han de abonar las entidades que practiquen el Seguro Obligatorio de Enfermedad.

II. TEXTO LITERAL.—En cumplimiento de lo dispuesto en los artículos 29 y 30 de la Orden de este Ministerio de 16 de enero de 1947 (*Boletín Oficial del Estado* del 18), en relación con el artículo 8 del Decreto de 13 de diciembre de 1946, sobre los derechos de Registro de las entidades que practiquen el Seguro Obligatorio de Enfermedad en régimen de colaboración, y de acuerdo con lo prevenido en el Decreto de 2 de marzo de 1939 (*Boletín Oficial del Estado* del 5), este Ministerio, a propuesta de la Dirección General de Previsión, se ha servido disponer:

Artículo 1.º Los derechos de Registro de las Compañías Mercantiles, Montepíos y Mutualidades, Cajas de Empresa y cualesquiera otra clase de entidades que practiquen el Seguro Obligatorio de Enfermedad en régimen de colaboración, se fijan para el año 1952 en 0,40 pesetas por asegurado que tuvieran adscritos en 1.º de enero del referido año.

Los de los igualatorios que practiquen únicamente las prestaciones sanitarias del Seguro se fijan en 0,15 pesetas por asegurado.

Art. 2.º Las entidades a que se refiere el artículo anterior dirigirán en el mes de enero próximo a la Dirección General de Previsión (Registro de Entidades Colaboradoras del Seguro Obligatorio de Enfermedad) declaración jurada en la que hagan constar el número de asegurados que tuvieran adscritos en aquella fecha.

El importe de estos derechos se satisfará en el plazo y forma que se determine en cada caso, de acuerdo con lo dispuesto en el Decreto de 2 de marzo de 1939 (*Boletín Oficial del Estado* del 5) y serán precisamente imputados a los gastos de administración que dichas Entidades tengan legalmente autorizados por la práctica del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

Art. 3.º Los derechos de Registro de las Compañías Mercantiles, Montepíos, Mutualidades y cualesquiera otra Entidad que practique el Seguro Obligatorio de Enfermedad son independientes de aquellos que les correspondan satisfacer por la práctica de otros seguros o por la naturaleza de su persona jurídica.

496 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Orden del ministerio de Trabajo, de 22 de diciembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 362, del 28 de diciembre de 1951.

I. DERECHOS DE REGISTRO.—Se fijan los derechos de registro que han de satisfacer por el año 1951, las Compañías y

Mutualidades que practiquen el Seguro de Accidentes del Trabajo.

II TEXTO LITERAL.—En cumplimiento de lo dispuesto en el Real Decreto de 27 de agosto de 1900, en cuanto se refiere a los derechos de Registro de las entidades aseguradoras de accidentes del trabajo, en relación con el artículo 4.º de la Orden de 14 de septiembre de 1938, y de lo prevenido en el Decreto de 2 de marzo del año 1939, este ministerio, a propuesta de esa Dirección General, se ha servido disponer:

Artículo 1.º Los derechos de Registro que las Compañías y Mutualidades aseguradoras de Accidentes del Trabajo en la Industria y en la Agricultura han de satisfacer por el ejercicio de 1951, se fijan en tres pesetas por cada cien mil pesetas o fracción del total de salarios que tuvieron asegurados en el mencionado año, con los siguientes mínimos de cuotas: seiscientas pesetas para las Compañías; ciento cincuenta pesetas para las Mutualidades Industriales y setenta y cinco pesetas para las Mutualidades Agrícolas.

Art. 2.º El importe de los derechos de Registro establecidos anteriormente se hará efectivo en el plazo y forma que se determinará al ser aprobadas las liquidaciones oportunas, que deberán formular las Compañías y Mutualidades, bajo su responsabilidad, ante la Dirección General de Previsión (Sección de Accidentes del Trabajo), dentro de los quince primeros días del próximo mes de enero del año 1952.

497 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — DEPARTAMENTOS MINISTERIALES, INSTITUCIONES Y ORGANISMOS OFICIALES. — INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION

Decreto del ministerio de Trabajo, de 7 de diciembre de 1951, *B. O. del E.* núm. 364, de 30 de diciembre de 1951.

I. GASTOS DE ADMINISTRACION.—Se fijan las detracciones máximas que pueda realizar el Instituto Nacional de Previsión, para atender a los gastos de Administración.

II TEXTO LITERAL.—En las sucesivas etapas cubiertas en la implantación y progresivo desarrollo de los Seguros y Subsidios Sociales obligatorios, se han señalado por las distintas disposiciones legislativas que los regulaban los medios económicos para dotar al Instituto Nacional de Previsión, órgano administrador y gestor de los mismos, en la medida precisa para el cumplimiento de los altos fines que le estaban señalados.

Superados ya los períodos, que pudieran llamarse de iniciación o primer establecimiento, y conseguida, en primer término, la unificación administrativa de los subsidios y seguros sociales, trámite previo para una mayor simplificación y economía en su administración, el Decreto de 14 de julio de 1950 (Referencia 572/50) llevó aún más allá el proceso renovador, modificando fundamentalmente la estructura y organización de los servicios para alcanzar las definitivas metas propuestas como objetivos inmediatos.

Esta profunda reforma en trance, de culminación, requiere necesariamente la revisión de las disposiciones a que anteriormente se alude, para adecuarlas a la situación actual, haciendo compatible un criterio de rigor para que se procuren las mayores economías en los gastos, pero que ello no signifique el privar al Instituto Nacional de Previsión de los medios absolutamente precisos para que pueda atender las obligaciones que ineludiblemente la impone la administración y gestión de los seguros sociales que tiene a su cargo.

En su virtud, previa deliberación del Consejo de Ministros y a propuesta del de Trabajo, dispongo:

Artículo 1.º Las deducciones máximas aplicables por el Instituto Nacional de Previsión, para atender a sus gastos de administración, a partir de 1 de enero de 1952, y por un período de tres años, serán las siguientes:

Subsidios familiares.—a) Diez por ciento sobre la recaudación total de todas las ramas, a excepción de la correspondiente a la agropecuaria.

b) Cinco por ciento sobre la recaudación y pagos de prestaciones en la rama agropecuaria.

Seguro de Vejez e Invalidez.—a) Diez por ciento sobre la recaudación total de cuotas de todas las ramas, a excepción de la correspondiente a la agropecuaria.

b) Cinco por ciento sobre la recaudación y pagos de prestaciones en la rama agropecuaria.

Seguro Obligatorio de Enfermedad.—a) Diez por ciento sobre la recaudación de cuotas en seguro directo.

Art. 2.º Independientemente de los recursos antes señalados, el Instituto Nacional de Previsión podrá seguir percibiendo cuantos otros en concepto de subvenciones del Estado, rentas e intereses de su patrimonio, legales o cualesquiera otras exacciones que le autoricen sus leyes fundamentales, disposiciones legales o acuerdos del organismo.

Art. 3.º Los excedentes que resulten en la liquidación de cada presupuesto del Instituto Nacional de Previsión, tanto por minoración de gastos como por mayores ingresos, pasarán a formar parte de un fondo denominado "Contingencias extraordinarias", que podrá utilizarse, previa autorización ministerial, como regulador, para atender el posible desequilibrio entre ingresos y gastos en los sucesivos presupuestos del citado organismo. Justificada su necesidad y obtenida la referida autorización del Ministerio de Trabajo, se consignarán en la medida que se precise, como primera partida del presupuesto de ingresos.

Art. 4.º Se deroga el decreto de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 2149) y cuantas disposiciones se opongan al presente Decreto.

498 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO DE PARO POR FALTA DE PRIMERAS MATERIAS

Orden del Ministerio de Trabajo de 24 de diciembre de 1951, B. O. del E. núm. 364, de 30 de diciembre de 1951.

I. SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL.—Se declara exento del arbitrio especial, el algodón producido en

las Islas Canarias, importado a la Península e Islas Baleares.

II. TEXTO LITERAL.—Formulada por el Ministerio de Agricultura, a través del Instituto de Fomento de la Producción de Fibras Textiles, la petición de que el algodón producido en las Islas Canarias e importado a la Península y Baleares quede exento del arbitrio especial que sobre el algodón importado se estableció por los Decretos de 13 de julio de 1940 y 10 de marzo de 1950 (Ref. 20750), al objeto de que no se haya afectado por ningún gravamen que no pese sobre el producido en la Península.

Visto el Decreto del Ministerio de Industria y Comercio de 9 de enero de 1950, declarando exento del pago de Arancel, a su entrada en la Península e Islas Baleares, al algodón producido en las Islas Canarias.

Este Ministerio, accediendo a lo interesado ha tenido a bien disponer:

Primero. El arbitrio especial sobre el algodón procedente de importación establecido por Decretos de 13 de julio de 1940 y 10 de marzo de 1950, no será de aplicación al algodón producido en las Islas Canarias, y que, por tanto, disfruta de la exención del pago de derechos arancelarios a su entrada en la Península e Islas Baleares, de conformidad con lo dispuesto en el Decreto de 9 de enero de 1950.

2.º De la presente disposición, que entrará en vigor a partir del día 1 de enero de 1952, deberá darse conocimiento a la Dirección General de Aduanas, Instituto de Fomento de la Producción de Fibras Textiles y Sección de Trabajo de la Industria Textil Algodonera.

499 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de septiembre de 1951.

I. FAMILIARES COMPUTABLES.—No se computarán los ascendientes y hermanos del trabajador, cuando perciban una pensión; pero, por el contrario el hecho de percibir tal pensión ni priva al trabajador del derecho a la percepción del plus ni a computar al cónyuge o descendientes.

II. RESOLUCION.—El ascendiente o hermano de un trabajador perceptor del Subsidio de Vejez o de cualquiera otra pensión, priva al trabajador a cuyo cargo se encuentra, del derecho al percibo del Plus Familiar, siendo computable el cobro del "plus" con la percepción de pensión o retiro de cualquier clase, si el perceptor de la pensión o retiro es el propio trabajador, su cónyuge o descendientes.

500 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—LICENCIAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. ENFERMEDAD DE FAMILIARES.—Las mujeres, aun siendo cabezas de familia,

no tiene lario, lo atender si bien tos perm sin abor

II. R lo dispu va a. con a los pr transcur de indol interesat fesionala cio justifi enfermo una nuu cita la, y mo labor tencias salud r casos de den com ga), sin

50 DE A MELA CAR DO Y

Resol bajo, d

I. R Se cal reglím percib

II. articu bre de nio de rial se sicas y maner

50 TRIA GEN

Reso bajo,

I. jetas Agenc de In

II. dad, quimi de las tenien a la s mas y fesion ción traba

no tienen derecho a la percepción del salario, los días que dejen de trabajar por atender a enfermedades de sus familiares, si bien las Empresas pueden conceder estos permisos, en caso de enfermedad grave, sin abono de salario.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 67 de la Ley relativa a contrato de trabajo, sobre indemnización a los productores de jornales perdidos en el transcurso de ausencias generadas por motivos de índole familiar, se desestima la propuesta interesando el pago a las mencionadas profesionales del salario cuando falten al servicio justificadamente para atender a sus hijos enfermos, toda vez que para ello se necesita una nueva ordenación de rango similar a la citada, y además puede producir un absentismo laboral vicioso, bajo pretexto de tales asistencias o cuidados impuestos por razones de salud mal acreditadas. No obstante, en los casos de evidente gravedad, las empresas pueden conceder permisos superiores al plazo legal, sin pago obligatorio.

501 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FABRICAS DE AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de julio de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Se calculará su importe sobre los salarios reglamentarios y no sobre los reales que perciban los trabajadores.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 56 de las Ordenanzas de 30 de noviembre de 1946, modificado por la de 26 de junio de 1950 (Ref. 558/50), el porcentaje salarial se calculará sobre las remuneraciones básicas y no sobre las reales, como influye de manera inequívoca el citado precepto.

502 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIAS QUIMICAS.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. VENTA DE ABONOS.—Quedan sujetas a la Reglamentación de Comercio las Agencias de Venta de Abonos y no a la de Industrias Químicas.

II. RESOLUCION.—La mencionada entidad, perteneciente a una fábrica de abonos químicos, se halla comprendida en el art. 2 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, teniendo en cuenta su adscripción mercantil a la segunda clase del artículo 37 de las mismas y que no existe clasificación para los profesionales de "comercio" en la Reglamentación de 26 de febrero de 1946, regulando el trabajo en las industrias químicas

503 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIAS QUIMICAS.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. VENTA DE PRODUCTOS DE LIMPIEZA.—Las Empresas dedicadas a la elaboración de productos de limpieza, a base de tierra mineral y carbonato de sosa, para su venta al mayor, están sujetas a esta reglamentación y no a la de Industrias Químicas.

II. RESOLUCION.—Las Empresas que elaboran los productos de limpieza, a base de tierra mineral y carbonato de sosa, para su venta al por mayor, se halla comprendida en la Reglamentación de comercio.

504 REGLAMENTACIONES DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 12 de julio de 1951.

I. CLASIFICACION PROFESIONAL.—El cargo de "cajero" es de libre designación de la Empresa.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 17 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, se desestima el recurso interpuesto por un auxiliar administrativo alegando motivos preferentes para ocupar la referida plaza (cajero) sobre el empleado de otro grupo al que se le otorgó, toda vez que el artículo 25 no incluye el aludido cargo entre los de ascenso, por ser éste de libre nombramiento, incluso para personal ajeno a la Empresa, como se infiere del 23, que estima de ingreso las funciones atribuidas al cajero, sin determinar, por tanto, las categorías de acceso a las mismas.

505 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de julio de 1951.

I. JORNADA DE TRABAJO.—Disfrutarán de la jornada de siete horas diarias los trabajadores dedicados a la entibación de túneles, de más de 10 metros de longitud.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 69 de la Reglamentación de 3 de abril de 1946, modificado por Orden de 8 de febrero de 1951 (Ref. 46/51) (B. O. del E. del 26), los trabajadores que ejecutan la mencionada labor en túneles con más de 10 metros de longitud, cuando ella se halla sincronizada con el avance y ensanchamiento realizado por los barrenos, como pertenecientes al equipo de estas faenas, disfrutarán también la jornada de siete horas, teniendo en cuenta que ya venía rigiendo en virtud de lo dispuesto por Resolución de 28 de junio de 1946 (B. O. del E. del 5 de julio).

506 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CUEROS REPUJADOS, MARROQUINERÍA Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de junio de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—

Tiene que abonarse los domingos y días festivos, debiéndose computar también en las vacaciones, gratificaciones, horas extraordinarias y percepciones similares.

II. RESOLUCION.—A los efectos previstos en los artículos 31 a 35 de las Ordenanzas de 1 de diciembre de 1948, el plus a que se contrae la de 27 de abril de 1951, tiene la consideración de salario en los domingos y días festivos, vacaciones, gratificación reglamentaria, horas extra y devengos similares.

507 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERÍA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. COMEDORES DE EMPRESAS.—El personal de estos comedores percibirán sus retribuciones con arreglo al Reglamento de Hostelería, siguiéndose esta Ordenanza para la clasificación del personal; tendrán derecho a la manutención, aunque no al porcentaje y rigiéndose en todo lo que no sea especial de Hostelería, por el Reglamento aplicable a la Empresa en la que presten sus servicios.

II. RESOLUCION.—Los cocineros, pinches, camareros, etc., ocupados en los servicios que establecen las empresas exclusivamente para su personal, de acuerdo con el Decreto de 8 de junio de 1938 y Orden del día 30 siguiente, percibirán su remuneración con arreglo a lo dispuesto en los artículos 40 y 44 de la Reglamentación de 30 de mayo de 1944.

Regirán las definiciones profesionales establecidas en su clasificación para los trabajadores a que se contrae el párrafo anterior.

Se efectuará por cuenta de la Empresa y los empleados no tendrán derecho a porcentaje de ninguna índole.

Será la correspondiente al sueldo fijo o el garantizado, en su caso, para personal que presta servicios en establecimiento de la última categoría consignada en el apartado c) de los artículos 40 y 44 de las Ordenanzas de 30 de agosto de 1944.

Los profesionales disfrutarán las correspondientes a la Reglamentación específica de la industria, excepto en las partes que por idiosincrasia laboral se regiran por hostelería.

508 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERÍA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. SANTO PATRONO.—Se declara festivo en esta industria el día 29 de julio, festividad de Santa Marta, como Patrona de la misma.

II. RESOLUCION.—Con arreglo a lo dispuesto en el artículo 85 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, los profesionales a que las mismas se contraen, se acogen al patronazgo laboral de Santa Marta, cuya festividad se celebra el 29 de julio.

509 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERÍA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. ORGANIZACION DEL TRABAJO.—

Correspondiendo a la Dirección de la Empresa la Organización del trabajo, sin embargo, no podría hacer cambios entre el personal, cuando vaya en contra de las peculiaridades del servicio pactado.

II. RESOLUCION.—No obstante lo dispuesto en el artículo 5.º de la Reglamentación de 30 de mayo de 1944, sobre la facultad discrecional que tienen las Empresas para distribuir el trabajo de manera que resulte más eficiencia de labor, tal prerrogativa se circunscribe a una ocupación que en todo momento se relacione estrechamente con las características peculiares del servicio pactado, ya que en otro caso todo cambio de actividades, sin anuencia de los interesados, está sujeto al régimen procedimental instaurado por Decreto de 26 de enero de 1944, máxime teniendo en cuenta los aspectos reconocidos sobre la materia por la Orden de 1 de julio de 1949 (Referencia 169/49).

510 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS LACTEAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de junio de 1951.

I. PRENDAS DE TRABAJO.—Personal con derecho a que se le suministren zuecos.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 92 de las Ordenanzas de 29 de octubre de 1947, solamente tienen derecho al par de zuecos, cada seis meses, los profesionales que prestan servicio en lugares donde sus pies se hallan en contacto con humedad.

511 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 22 de junio de 1951.

I. SALARIOS.—De los días festivos no recuperables, coincidentes con domingo.

II. RESOLUCION.—Con arreglo a lo dispuesto en el artículo 48, 3.º, de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), los profesionales con descanso semanal que trabajan en fiestas abonables sin recuperación y que

por coincidir en domingo no figuran en el calendario laboral, tienen derecho a percibir, en el correspondiente período, un salario más, compensatorio de aquella circunstancia, pero sin el incremento del 140 por 100, a que se contrae el decreto de 14 de marzo de 1947.

512 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — METALGRAFICA Y CONSTRUCCION DE ENVASES METALICOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 10 de junio de 1951.

I. ANTIGÜEDAD.—Compensación de estos aumentos con salarios superiores concedidos voluntariamente por las Empresas.

II. RESOLUCION.—Según reiterada doctrina de este centro directivo, la mejora salarial por aumentos periódicos puede compensarse con los incrementos remunerativos superiores a los mínimos legales que la entidad satisfaga voluntariamente.

513 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS METALICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de junio de 1951.

I. EXPLOTACIONES FILONIANAS.—Reglamento de Trabajo aplicable a estas explotaciones.

II. RESOLUCION.—A los efectos de los artículos 32 y 33 de la Reglamentación de 12 de abril de 1945, las mencionadas explotaciones abonarán el salario fijado para la mina más próxima a su yacimiento, correspondiendo en el presente caso a la sección primera—hierro—, por cuya circunstancia los trabajadores percibirán el plus a que se contrae la Orden de 21 de abril de 1950 (Ref. 406/50), establecido para la industria extractiva de referencia.

514 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—MINAS DE PLOMO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de julio de 1951.

I. ZONAS INDUSTRIALES.—Se eleva a primera zona, la provincia de Asturias.

II. RESOLUCION.—Se modifica el artículo 26 de las Ordenanzas de 16 de julio de 1942, adscribiendo los yacimientos plúmbicos de la mencionada provincia a la zona primera.

515 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PELUQUERIAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 6 de julio de 1951.

I. PORCENTAJE.—Para determinar el porcentaje por razón de lociones, no se hará más descuento que el de Usos y Consumos.

II. RESOLUCION.—En la participación a que se contrae el artículo 25 de las Ordenanzas de 16 de marzo de 1950 (Ref. 208/50), no procede descuento alguno por razón de lociones ni cualquier otra materia utilizada en el servicio, excepto la parte correspondiente a Usos y Consumos, que podrá deducirse del referido ingreso.

516 REGLAMENTOS DE TRABAJO.— TRABAJOS EN PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 15 de junio de 1951.

I. PLUS NOCTURNO.—Casos en que ha de mantenerse este plus y personal con derecho al mismo.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 109 de las Ordenanzas de 14 de julio de 1950 (Ref. 638/50), únicamente debe mantenerse el mencionado recargo en las secciones que lo venían percibiendo, por cuyo motivo, si la mejora que daba circunscribía a los linotipistas, seguirán éstos devengándola en la misma cuantía, sin extenderla a los restantes operarios que no la disfrutaban.

517 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIAS QUIMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de junio de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.—No se computarán, para fijar su importe, las gratificaciones extraordinarias obligatorias.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 33 de las Ordenanzas de 26 de febrero de 1946, de acuerdo con los antecedentes fijados para ejercicios económicos anteriores y la Circular núm. 134 para el de 1950, el cómputo de la participación en beneficios correspondiente al mismo se efectuará teniendo en cuenta los salarios pertenecientes a los días de vacaciones, excluyendo, no obstante, la remuneración de las pagas extraordinarias de 18 de julio y Navidad.

518 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de junio de 1951.

I. LICENCIAS.—Agotada la licencia concedida a un empleado, la Empresa puede negarse a conceder otra nueva.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 40 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, es evidente que, agotada la licencia de un año concedida por la Empresa, puede ésta negarse a otorgar otra hasta que transcurra un interregno prudencia, no inferior a la disfrutada, sin que dicha limitación menoscabe los derechos otorgados al personal en el precepto aludido.

519 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de mayo de 1951.

I. ZONAS TERRITORIALES.—Se modifican las zonas asignadas a Palma de Mallorca, San Sebastián, Tarragona y Zaragoza.

II. RESOLUCION.—a) *Palma de Mallorca.*—A los efectos del artículo 26 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, la mencionada capital se eleva al Grupo A con efectividad al 1 de junio próximo.

b) *San Sebastián.*—Se eleva al mismo grupo y en idénticas circunstancias la citada ciudad de Guipúzcoa.

c) *Tarragona.*—Teniendo en cuenta los mismos fundamentos, se eleva dicha capital al Grupo B.

d) *Zaragoza.*—La aludida ciudad se eleva al Grupo A, en los mismos términos que las anteriores.

520 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ENTIDADES DE BENEFICENCIA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 12 de mayo de 1951.

I. AFILIACION.—El personal de estas entidades ha de estar afiliado a los Seguros y Subsidios Sociales.

II. RESOLUCION.—El personal de las entidades de beneficencia privada, aunque esté sometido al protectorado de la Dirección de Beneficencia y Obras Sociales, debe afiliarse a los Seguros y Subsidios Sociales, sin que pueda prevalecer el criterio de que el costo de dichos Seguros vaya en merma de los fondos disponibles para la realización de la obra benéfica, ya que de no ser así estos trabajadores serían los primeros que tendrían que recibir los beneficios de las entidades de beneficencia en que prestan sus servicios.

521 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — NORMAS DE APLICACION GENERAL

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 18 de mayo de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Casos en que no ha de cotizarse por el concepto de participación en beneficios.

II. RESOLUCION.—Se declara que las cantidades que en concepto de participación en beneficios perciben los trabajadores en virtud de normas reglamentarias no se computa actualmente como salario base a efectos de Seguros Sociales Obligatorios y demás regímenes de previsión laboral, puesto que habrán de ser objeto en el futuro de la regulación especial que para cada ramo de la producción se establezca por las reglamentaciones de trabajo, en las cuales se harán determinando su calificación a los efectos apuntados.

522 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 30 de mayo de 1951.

I. ELECCION DE ENTIDAD COLABORADORA.—En todos los casos es obligatoria esta elección.

II. RESOLUCION.—Se desestima solicitud de una entidad colaboradora que pretende adscribir a los productores de determinadas Empresas a efectos de otorgarles las prestaciones del Seguro, toda vez que debe prevalecer la voluntad de los trabajadores libremente manifestada, pues son ellos los directamente interesados.

523 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO DE VEJEZ E INVALIDEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 11 de junio de 1951.

I. REGIMEN AGROPECUARIO.—En las plazas de soberanía del Norte de África, es de aplicación el régimen común y no el especial agropecuario.

II. RESOLUCION.—En los territorios en que no sea implantada la contribución rústica—la ocurre en plazas de soberanía en Marruecos—, no es de aplicación el artículo 6.º del Decreto de 26 de junio de 1943, por referirse a fincas exentas de dicha contribución (no a aquellas en que no se ha implantado).

En consecuencia, es de aplicación a la agricultura de dicha zona el régimen general de cotización en Subsidio de Vejez al no existir bases imposibles para la aplicación de la especial condición *sine qua non* para la aplicación de dicho régimen.

524 REGLAMENTACIONES DE TRABAJO. — CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Sentencia del Tribunal Supremo, de 12 de noviembre de 1951.

I. SALARIOS.—No han de abonarse los salarios correspondientes a la zona superior en la que anteriormente prestaba sus servicios el trabajador, cuando el traslado a zona de inferior categoría se realiza a petición del mismo obrero.

II. SENTENCIA.—Si bien “los trabajadores que sean trasladados a zona de categoría inferior para la que fueron contratados, seguirán percibiendo el salario de la zona de superior categoría, no es menos cierto que tal precepto se refiere a trabajadores que sean trasladados por voluntad y acuerdo de la misma Empresa; en virtud de la facultad que para trasladar a sus empleados le conceden los artículos 89 y 90 de la misma Reglamentación, pero no procede su aplicación a trabajadores que según declara probado la sentencia recurrida y no se niega en el juicio, ni en el recurso, por la demandante el traslado, fué a petición propia y con carácter temporal”.

525 NORMAS LABORALES DE APLICACION LABORAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Supremo, de 20 de junio de 1951.

I. EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS. Si en el Reglamento Nacional de Trabajo aplicable no se establece la obligación de remitir pliego de cargos al expedientado, tiene éste la obligación de comparecer ante la Empresa a fin de prestar declaración en el expediente que se le instruye, aun cuando no tenga la Empresa aprobado el Reglamento de Régimen Interior, en el que consten los trámites de dicho expediente.

II. SENTENCIA.—“A falta de Reglamento interno en la Empresa en el que se determinen los trámites para la instrucción del expediente, en el que se exige que sea oído el inculpado, pero sin determinar en qué forma, trámite que aparece cumplido por la Empresa al ser citado el productor para oírle en el expediente que se le siguió, negándose a acudir al llamamiento bajo pretexto de no tener aprobado la Empresa el Reglamento Interior y el no habersele formulado pliego de cargos, que ningún precepto de la Reglamentación exige, por lo que aparece demostrado que la falta de audiencia del demandante en el expediente fué debido exclusivamente a su negativa a comparecer en el mismo, sin que su ausencia pueda constituir motivo para la declaración de nulidad de lo acordado”.

526 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY.—EXCEPCIONES PROCESALES.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 26 de junio de 1951.

I. PLANTEAMIENTO DE CUESTIONES NUEVAS.—La excepción de prescripción no puede plantearse como cuestión nueva, en el recurso de casación.

II. SENTENCIA.—“La excepción de prescripción, a que se refiere el motivo tercero, es cuestión nueva no planteada en instancia y que no puede, por ello, tener acceso al recurso de casación.”

527 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. COMPETENCIA DE LA MAGISTRATURA DE TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 24 de septiembre de 1951.

I. CLASIFICACION PROFESIONAL Y DIFERENCIAS DE SALARIOS.—Si a un trabajador se le reduce el salario, por acuerdo unilateral de la Empresa de rebajarle su categoría profesional, el problema es de reclamación de salario y no de clasificación, y en consecuencia, es competente

para conocer del asunto la Magistratura de Trabajo.

II. SENTENCIA.—Asignada a los trabajadores una determinada categoría profesional, si al publicarse una nueva Reglamentación de Trabajo en la que se aumentan los salarios, la empresa, para no cumplir ese aumento, rebaja la categoría profesional de tales trabajadores y éstos reclaman ante la Magistratura que se le abonen las diferencias y se declare el salario que en lo sucesivo han de percibir “sin que por lo tanto se haya hecho por los mismos petición alguna encaminada a obtener un previo pronunciamiento sobre su categoría profesional, es indudable el que no se da el supuesto que exige la Orden de 29 de diciembre de 1945 y por ende la intervención de los Organos Administrativos antes enunciados (Delegación Provincial y Dirección General de Trabajo), y en tal sentido ha de estimarse acertado el criterio sustentado por el magistrado sentenciador al mantener su competencia, sin que a ello obstar que... por la Empresa demandada se rebajase la categoría profesional de los demandantes, ya que dicho cambio efectuado por una decisión unilateral de la indicada Empresa, no podía constituir en ningún caso, el supuesto de clasificación profesional que hiciese preciso el trámite ante los Organismos Administrativos laborales que se invocan como infringidos, como acertadamente razona el juzgador de instancia y como entendió la Delegación del Trabajo de Zaragoza, al someter uno de los actores el caso a su decisión, por estimar que la cuestión planteada, por afectar a las condiciones estipuladas en el contrato de trabajo, era de la competencia de la jurisdicción laboral.”

528 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 6 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Deben ser desestimados los recursos, formulados después del 1 de enero de 1950, que no invoquen los preceptos contenidos en la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.—“Formalizado el recurso con fecha 11 de enero de 1950, lo hace al amparo de la legislación derogada por la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), cuyos preceptos no se tienen en cuenta para fundamentar el recurso, interpuesto, constituyendo tal omisión un vicio esencial de forma, que impide pueda prosperar dicho recurso.”

529 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo, de 27 de septiembre de 1951.

I. ACCIDENTES EN LA AGRICULTURA.—A los efectos de determinar el número de trabajadores fijos, que permita calificar el accidente de agrícola o indus-

trial, ha de tenerse en cuenta, no la singularidad o pluralidad de fincas, sino que exista o no unidad de explotación.

II. SENTENCIA.—"Para los fines de la legislación reguladora de los accidentes del trabajo no entra en juego el concepto jurídico de finca, sino el económico de explotación lucrativa para el que lo realiza utilizando trabajo ajeno, por lo que, cuando hay unidad de explotación, es indiferente que se realice sobre una pluralidad de fincas, como resolvió la sentencia de 11 de julio de 1933, por lo que aquel concepto de unidad es el que determinará la legislación aplicable y como una misma persona puede ser titular de varias explotaciones diferenciadas, la unidad de explotación no puede ser una misma persona la titular, sobre todo si como en este caso la misma sentencia sienta como hecho válido, así consignado en uno de sus Considerandos, que no se ha probado por el actor que se trata de una explotación única la realizada por el demandado en la finca del siniestro y la de otras fincas propias y de su esposa, pues tratándose de fincas distintas, con diversos cultivos y enclavadas en distintos partidos y aun algunas en distintos términos municipales, hay que suponer que cada finca constituye por sí sola una explotación agrícola, y frente a este juicio nada en contrario resulta de los autos, ni el recurrente intentó contradecirlo.

530 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—TRABAJADOR POR CUENTA PROPIA

Sentencia del Tribunal Supremo, de 2 de octubre de 1951.

I. CONTRATISTA.—Lo que tipifica al contratista no es si trabaja personalmente en la obra o no, sino en el hecho de que perciba un beneficio, o en independencia de la retribución que pudiera corresponderle como obrero.

II. SENTENCIA.—"La distinción entre trabajador en sus distintas modalidades y empresario o contratista, se advierte en la idea de lucro obtenido por sí propio o por el esfuerzo de otros, es decir, que el primero no pretende más que el salario y el segundo pretende, además del suyo, si él trabaja, otro especial y aparte; con esta idea aplicada al caso y observando que el desgraciado albañil disponía libremente, o sea sin contar para nada con el dueño de la obra, los peones y percibía salario superior a éstos y además un tanto por ciento que se decía para atenciones sociales, por cierto incumplidas, bien se percibe que no se está ante un mero trabajador, sino que es también un contratista."

531 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL. RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 2 de octubre de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—Para que prospere el recurso, basado en error de he-

cho en la apreciación de las pruebas, es preciso que se justifique el error documental o pericialmente.

II. SENTENCIA.—"El motivo del recurso fundado en el número 7 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, para que pudiera estimarse, debiera concretar elementos documentales o periciales que persuadieran de evidente error en el juicio sobre la prueba de hechos."

532 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL. RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 13 de octubre de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—Si bien los hechos que se declaran probados han de consignarse en el correspondiente Resultando, sin embargo, no procede la nulidad de la sentencia, cuando tales hechos se consignan claramente en los Considerandos de la misma.

II. SENTENCIA.—"Si bien la Magistratura no se atuvo a lo prevenido en el art. 2.º del decreto de 13 de mayo de 1938, en relación con la norma 2.ª del artículo 464 del Código de Trabajo, fijando en los Resultandos de su sentencia los hechos que estimó probados, lo hizo en los Considerandos y esta Sala... tiene admitido que el cambio de lugar de la declaración aludida no justifica la nulidad de la sentencia de instancia, si ella ofrece íntegramente los elementos de hecho necesarios para que sirvan de fundamento a las conclusiones jurídicas, solicitada por los litigantes."

533 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo, de 3 de octubre de 1951.

I. IMPRUDENCIA EXTRAPROFESIONAL.—Constituye esta imprudencia el hecho de subirse al estribo de un tranvía, haciendo sílo advertido expresamente de que no lo hiciera.

II. SENTENCIA.—"El fallo absolutorio se funda en que el accidente que produjo la muerte fué debido a un acto imprudente, no constitutivo de imprudencia profesional, basando esta aseveración en que el siniestro tuvo lugar porque, el expresado productor, empleado de la Compañía de Tranvías de Barcelona, desoyendo las advertencias del conductor de uno de los tranvías de la expresada Compañía y desobedeciendo las órdenes del mismo de desalojar el estribo mientras el vehículo no hubiese salvado el obstáculo proveniente de un camión parado muy próximo a la vía, se subió a él en momento en que el referido conductor, al comprobar que el estribo no estaba ocupado, había puesto en marcha el vehículo, lo que dió lugar a que el referido productor fuera aprisionado entre el tranvía y el camión, sufriendo lesiones que le causaron la muerte." En consecuencia, "no se desprende la existencia del nexo casual preciso entre la

lesión y el trabajo, para calificar el accidente de indemnizable, pues aunque es cierto que éste se produjo cuando el marido de la actora se dirigía al trabajo, llevando consigo los útiles, y que el hecho de viajar en los estribos de los tranvías constituye—según declaración del magistrado—una forma lamentablemente normal—de hacerlo, consentida por las Empresas de transportes públicos y las propias autoridades, también lo es que el acto de subir al estribo de un tranvía, contra expresa prohibición del conductor, tuvo lugar en un momento en que no podía ignorar el peligro inmediato que corría al hacerlo, lo que excluye la imprudencia profesional a que se refiere el párrafo 3.º del citado art. 6 y califica el acto de temerario."

534 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABORAL. RECURSO DE CASACION POR IN- FRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 6 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.— Los recursos formalizados después del 1 de enero de 1950, aunque hubieran sido preparados antes de esta fecha, han de formalizarse a tenor de lo dispuesto en la Ley de 22 de diciembre de 1949, debiendo ser desestimado en otro caso.

II. SENTENCIA.—"Si bien el recurso de casación por infracción de Ley fué preparado con anterioridad a la publicación de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49) ha sido formalizado después del 1 de enero de 1950 en que aquella Ley empezó a regir, debiendo por ello haberse formalizado, conforme a la mencionada Ley de 1949 y por los motivos de su artículo 16 y como el recurso se ampara en los artículos 480 y 487 del Código de Trabajo y se funda en los números 1 y 3 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, tal recurso no debe ser estimado."

535 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABORAL. RECURSO DE CASACION POR IN- FRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 8 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.— Los recursos, formalizados después de 1 de enero de 1950, han de apoyarse en la Ley de 22 de diciembre de 1949, debiendo ser desestimados cuando se fundan en los preceptos aplicables en la legislación anterior.

II. SENTENCIA.—"Formalizado el recurso de casación por infracción de Ley en escrito de 27 de septiembre de 1950, es decir, después del 1 de enero de 1950, en que empezó a regir la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Referencia 344/49), reformando aquel recurso en la jurisdicción laboral, a esta Ley de 1949 debió ajustarse la formalización del recurso, y no, como se hace amparándose en la legislación anterior, artículos 480, 487 y 488 del Código de Trabajo, y 1.691 y 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, defectos esenciales de forma, que impiden su examen y admisión."

536 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR QUEBRANTAMIENTO DE FORMA

Sentencia del Tribunal Supremo, de 9 de octubre de 1951.

I. DENEGACION DE PRUEBAS.— El hecho de que por el magistrado de Instancia no se haya practicado una diligencia para mejor proveer, solicitada por las partes, no supone denegación de prueba.

II. SENTENCIA.—No son las partes las que han de apreciar el resultado de lo alegado y probado en juicio, sino el juzgador, y por ello el verbo "podrá" del artículo 340 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, denota de manera indudable que es potestativo en el juez dictar providencias para mejor proveer, procurando el mayor acierto en el fallo, según su justa apreciación, por lo que aunque las partes lo hayan solicitado, la falta de dichas actuaciones, no pueden estimarse como una denegación de una diligencia de prueba, para los efectos del recurso de casación.

537 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 9 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.— Los recursos de casación, formalizados a partir del 1 de enero de 1950, para ser admitidos es preciso que se apoyen en los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.— Formalizado el recurso con fecha 24 de junio de 1950, se omite en el mismo la cita de los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), en que se ampara, cita que, como viene estableciendo la jurisprudencia de esta Sala, en numerosas sentencias, es necesario para que el recurso prospere y que por la omisión apuntada, es obligado rechazar.

538 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 17 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.— Reitera la doctrina de que los recursos formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950 han de formalizarse citando los preceptos que lo amparan de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.— Formalizado el recurso con fecha 12 de mayo de 1950, se omite en el escrito de formalización la cita de los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949

(Ref. 344/49) en que se ampara, y según reiterada jurisprudencia de esta Sala, la omisión de tal requisito formal es causa bastante para rechazar el recurso.

539 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—TRABAJADORES POR CUENTA AJENA.

Sentencia del Tribunal Supremo, de 18 de octubre de 1951.

I. DEPENDENCIA.—La nota característica del contrato de trabajo es la de dependencia, y en consecuencia debe ser considerado como trabajador por cuenta propia, cuando los servicios se prestan con libertad en cuanto al tiempo, el modo y la función.

II. SENTENCIA.—El contrato de trabajo, semejante en parte de su contenido obligatorio, al de arrendamiento de servicios, tiene como nota característica la dependencia del trabajador a la Empresa en la prestación del servicio y como esta nota es esencial en la definición del contrato, no puede considerarse como tal cuando falta, aun concurriendo todos los demás elementos que la integran, la dependencia que, como resolvió la sentencia de 20 de diciembre de 1949 (Ref. 121/50), ha de ser efectiva en el tiempo, el modo y la función, no siéndolo cuando el servicio se presta a la completa discreción del trabajador en cuanto al tiempo y al modo, como ocurre en este caso, según se declara probado, fundándose en ello la sentencia y no, como supone el recurrente, en el hecho de que el recurrido preste otros servicios análogos y aun de mayor entidad a otras Empresas, lo que podría dar por supuesta la falta de dependencia en relación con cada una de ellas.

540 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR QUEBRANTAMIENTO DE FORMA

Sentencia del Tribunal Supremo, de 22 de octubre de 1951.

I. DENEGACION DE PRUEBAS.—Contra los acuerdos del juzgador acordando o denegando una diligencia de prueba para mejor proveer, no se da recurso alguno.

II. SENTENCIA.—Las diligencias de prueba, para mejor proveer, pertenecen en su iniciativa y práctica al Tribunal que las estima necesarias y, consiguientemente, contra los acuerdos que las dispongan o nieguen no se da recurso a los litigantes.

541 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 23 de octubre de 1951.

I. FORMALIZACION.—El escrito de formalización del recurso de casación, a

partir del 1 de enero de 1950, ha de citar los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 en que se apoya.

II. SENTENCIA.—Habiendo entrado en vigor el 1 de enero de 1950 la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), por la que se modificó la jurisdicción laboral, los recursos de casación formalizados con fecha posterior han de ajustarse—conforme a la jurisprudencia de esta Sala—a las normas procesales que en orden a dichos recursos contiene la expresada disposición y, por tanto, cuando se trata de infracción de Ley, citar los números de los artículos 15 y 16 de la nueva Ley que hubieran de servir de apoyo al recurso promovido.

542 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 13 de noviembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Los escritos de formalización de estos recursos, posteriores al 1 de enero de 1950, han de apoyarse en los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949 y no en los derogados del Código de Trabajo y Ley de Enjuiciamiento Civil.

II. SENTENCIA.—El recurso debió ajustarse a lo preceptuado en la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), que empezó a regir el 1 de enero de 1950, refiriendo aquel recurso en la jurisdicción laboral, y al no hacerlo así y ampararse en la legislación anterior, invocando únicamente artículos del Código de Trabajo y de la Ley de Enjuiciamiento Civil, derogadas para tal materia por la disposición final, primera de la mencionada Ley de 1949, se incurrió en defectos esenciales, de forma que impiden su admisión y examen.

543 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 16 de noviembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Es esencial separar y numerar los distintos motivos del recurso, debiendo ser desestimado en caso contrario.

II. SENTENCIA.—Como tiene reiteradamente resuelto este Tribunal, el recurso extraordinario de casación exige que se precisen con toda claridad los temas que el recurrente se propone someter a la decisión del Tribunal, aislándolos en números separados, so pena de incurrir en defecto que impide su decisión y ello, no por un rigor formalista, sino porque de otro modo se originaría confusión que acentúa el riesgo de error en la resolución, lo que hace necesaria la observancia del artículo 1.729 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, y como en el presente recurso, sin señalar el cauce adecuado para cada uno de los motivos, o sea, si expresar si atribuye a la sentencia error en la declaración de hechos probados o infracción de preceptos legales, agrupa en un

solo párrafo numerosas infracciones de preceptos de diverso contenido, haciendo imposible la ordenada consideración de ellos, incurre en defecto formal que impide su estimación.

544 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 16 de noviembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—En los recursos de casación, formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950, no sólo han de citarse el número o números del artículo 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 en que se ampara, sino también el número o números del artículo 15 de la misma Ley que lo autoriza.

II. SENTENCIA.—Los recursos de casación formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950 debe citarse, no sólo los números del artículo 16 de la indicada Ley en que se amparan, sino también los del art. 15 de la propia Ley que habrán de autorizarlos, requisitos todos ellos esenciales, bastando, por consiguiente, la omisión de alguno de ellos para que el recurso carezca de eficacia.

545 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 17 de noviembre de 1951.

I. INCONGRUENCIA.—No constituye incongruencia el omitir en el fallo la reserva de acciones, anunciada por las partes.

II. SENTENCIA.—No "supone incongruencia no haber dejado constancia de la reserva de acciones que oportunamente pretendió, porque ningún precepto obliga a consignar tamañas reservas, que ni dan ni quitan derechos, siempre expeditos, y nada alteran lo fallado".

546 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—REGIMEN AGROPECUARIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 27 de julio de 1951.

I. VIVEROS Y REPOBLACION FORESTAL.—Quedan sometidas estas labores a las normas provinciales de aplicación a los trabajos agrícolas.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 2.º de la Ley de 16 de octubre de 1942, los mencionados trabajos se regularán laboralmente por la normativa agrícola jurisdiccional y no por la de 3 de febrero de 1947 relativa a la industria maderera.

547 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de junio de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. No se computarán para fijar su importe, las gratificaciones extraordinarias.

II. RESOLUCION.—Los efectos del artículo 51 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), se computan las remuneraciones mínimas de la tabla salarial correspondiente, incrementadas por los aumentos periódicos de antigüedad, pero no las gratificaciones extraordinarias a que se contrae el artículo 53.

548 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUS- TRIAS DEL CALZADO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de septiembre de 1951.

I. REPARACION MECANICA.—Cuándo pueden ser considerados estos talleres como sujetos a esta Reglamentación del Calzado.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 2.º de las Ordenanzas de 27 de abril de 1946, se consideran talleres de la mencionada característica aquellos que en cualquiera de sus fases laborales tengan alguna máquina accionada por fuerza motriz, con la excepción de las que se dedican únicamente a coser.

549 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUS- TRIAS CINEMATOGRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de julio de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—El plus de carestía de vida, se estimará en las horas y gratificaciones extraordinarias y en el plus de cargas familiares, así como en la participación en beneficios.

II. RESOLUCION.—El plus a que se contrae la Orden de 22 de junio de 1951 (Referencia 293/51), y a los efectos del artículo 44 de la Reglamentación de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49), se estimará en las gratificaciones extraordinarias del artículo 48; las horas del mismo carácter del 57 y la asistencia demográfica por cargas familiares del 50. La participación en beneficios se calculará, de acuerdo con el artículo 52, en el 8.33 por 100 de los salarios devengados durante el ejercicio económico, incrementado se también con el 25 por 100 desde la publicación del precepto que estableció el referido plus.

550 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL.—OFICINAS Y DES- PACHOS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 10 de septiembre de 1951.

I. FILATELIA.—Cuándo esta actividad no está sometida al Reglamento de Comercio, sino al de Oficinas y Despachos.

II. RESOLUCION.—Los trabajos que se realizan en el propio domicilio de la Empresa, sin establecimiento mercantil abierto al público, donde algunos empleados pegan sellos en cartulinas, ponen precios, de acuerdo con el catálogo, envolturas y otras labores relacionadas con la preparación y venta del artículo, se hallan comprendidos en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948 e incluso en la primera clase del 37, para efectos remunerativos.

551 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 6 de septiembre de 1951.

I. PLUS DE CARGAS FAMILIARES.—Se computará para la formación del fondo repartible, la participación en beneficios.

II. RESOLUCION.—La gratificación en virtud de las ventas o de los beneficios, a que se contrae el artículo 48 de la Reglamentación de 10 de febrero de 1948, debe ser computada para nutrir el fondo previsto en la Orden de 29 de marzo de 1946, sin que sea aplicable la excepción de su artículo 7.º, precisamente porque el estipendio no constituye una participación en las utilidades del ejercicio económico, sino el correspondiente devengo sustitutivo.

552 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — FIBRAS ARTIFICIALES TEXTILES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 8 de septiembre de 1951.

I. TRANSPORTES.—Respetándose las condiciones más beneficiosas no es posible suprimir el transporte que la Empresa facilitaba al personal desde el lugar de su residencia al centro de trabajo.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta que el artículo 98 de la Reglamentación de 30 de marzo de 1946 ordena mantener las condiciones más beneficiosas que vinieran rigiendo, no puede ser suprimido el transporte del personal desde el lugar de residencia a la fábrica, únicamente por la circunstancia de modificar el emplazamiento del fieltro y la consideración del casco urbano, salvo cuando medien las compensaciones citadas y cada trabajador individualmente preste su aquiescencia transaccional.

553 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — FIBRAS DIVERSAS TEXTILES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. RENDIMIENTOS MINIMOS.—Si los trabajadores no alcanzan el rendimiento mínimo, serán retribuidos por la escala de destajo y no por la básica de su respectiva categoría profesional.

II. RESOLUCION.—La correspondiente a las trabajadoras que no dan el mínimo por unidad de obra será la fijada en las tarifas para el destajo, teniendo en cuenta que la básica señalada para la categoría profesional—como se propone—implica una sanción ilegal. Únicamente cabe la aplicación del artículo 61 de las Ordenanzas de 11 de abril de 1947 cuando no se obtenga el rendimiento normal, sancionando a las operarias mediante la celebración de nuevo contrato laboral más en armonía con sus aptitudes, según normas que al efecto estipule la Empresa en su Reglamento interior, u otro correctivo de mayor gravedad para los casos de reincidencia.

554 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS FOTOGRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de julio de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA Y GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—Son coexistentes los dos plus de carestía de vida establecidos para esta industria y se tomarán en cuenta para calcular las gratificaciones extraordinarias.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 38 de la Reglamentación de 31 de enero de 1948, el plus a que se contrae la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 303/51), coexiste con el anterior del 15 por 100 establecido en el artículo 37 de dichas normativas, debiendo tenerse en cuenta para el cálculo de la gratificación extraordinaria que corresponde percibir el 18 de julio.

555 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. ENFERMEDAD.—Derechos del titular y suplente, en caso de enfermedad del primero.

II. RESOLUCION.—El artículo 97 de la Reglamentación y las Ordenes de 17 de enero de 1945 y 27 de marzo de 1948 obligan a la mencionada reserva durante el transcurso de la enfermedad hasta el límite de un año desde la baja oficial y, por consiguiente, puede ser excluido de la plantilla el trabajador que rebasa dicho plazo en la mencionada situación pasiva (Resolución de 30 de junio). A esta misma consecuencia se llega cuando la enfermedad se declare facultativamente crónica y produzca incapacidad. (Resolución de 8 de septiembre de 1951.)

Si la función del empleado se ejerce por sus compañeros durante la enfermedad, continuará percibiendo íntegramente el sueldo inicial y los porcentajes, con derecho a que la Empresa le abone los emolumentos garantizados en la categoría, siempre que la recaudación colectiva no ofrezca el margen suficiente de cobertura. Para disfrutar las citadas mejoras es necesario que la plaza del enfermo se atienda por otro profesional de su categoría, ya que de ejercerla algún empleado de distinta clase, no tendrá derecho, el que se

encuentra de baja, a los porcentajes, debido a que se extrae del "tronco" una cantidad superior a la normal en detrimento de los restantes trabajadores que integran la plantilla.

Cuando la colaboración a que se contrae el precedente párrafo resulte imposible, el patrono puede designar personas ajenas a los cuadros para atender el trabajo con carácter eventual, quedando obligado a satisfacer las tres cuartas partes del sueldo regulador durante el primer mes y la mitad en el transcurso del siguiente, si el enfermo lleva al servicio de la Empresa más de cinco años, y la remuneración integra el primer mes y los tres cuartos el segundo cuando la antigüedad rebasa diez años.

Las anteriores condiciones tienen el carácter de mínimo en la actividad y se respetarán aquellas otras que vinieran rigiendo más beneficiosas para el personal, según previene el apartado a) de esta Resolución. Se entiende por "sueldo regulador" el garantizado a los profesionales con haber primario sobre el porcentaje o inicial a cargo de la Empresa, y "salario fijo" el de aquellos otros cuya remuneración está cifrada en el sueldo permanente y participación mínima en los recargos del servicio. (Resolución de 8 de septiembre de 1951)

Cuando el enfermo es sustituido por otro empleado de inferior categoría en la plantilla empresarial, el porcentaje de aquella quedará a favor de los restantes profesionales del mismo "tronco". No existe inconveniente en que la vacante transitoria del enfermo se atienda por el "corretornos", contratando la Empresa otro trabajador para que ejerza sus funciones eventuales hasta la reintegración del primero y, como consecuencia de ésta, el segundo vuelva a desempeñar su plaza.

556 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 2 de julio de 1951.

I. PRENDAS DE TRABAJO.— Cuáles son las que deben aportarse por los propios trabajadores.

II. RESOLUCION.—La bata negra, en unión del delantal y cofia, constituye el uniforme a que se contrae el artículo 95 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 y aclaración de 17 de enero de 1945; corre a cargo de la propia trabajadora, como indica el citado precepto, pues aunque no la señala de manera expresa, la generalidad del uso en todos los establecimientos y no estar considerada como atuendo de fantasía impide que las Empresas sufraguen su importe.

557 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. PORCENTAJE.—Derechos del personal al porcentaje en cuanto a las consumiciones servidas fuera del establecimiento.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 58 b) de las Ordenanzas de 30 de mayo

de 1944, los restaurantes, casas de comidas y tabernas que sirvan cubiertos, vendan raciones o las suministren para el consumo fuera del establecimiento—entremeses, frutas, café, licores, vinos y aguas minerales—, efectuarán el reparto del "tronco", destinando el 10 por 100 para el personal de comedor y el 2 para el de cocina.

558 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 31 de agosto de 1951.

I. FUNCIONES EXTRAORDINARIAS. Cuando en determinado día laboral se celebre una función más sobre las normales, ha de abonarse al personal el salario en concepto de horas extraordinarias.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 73 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), cuando por reiterada costumbre se vinieran dando dos funciones diarias, a las siete de la tarde y a las once de la noche, excepto los domingos y días festivos en que tenía lugar otra a las cuatro y media, tal régimen debe estimarse como condición más ventajosa para el personal y mantenerse, en consecuencia, abonando separadamente los festivales que se celebren a las cuatro y media de la tarde, en días laborables, como horas extraordinarias.

559 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PROFESIONALES DE LA MUSICA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.— Ha de abonarse, en todo caso, sobre los salarios base y no sobre los aumentos establecidos por "bolos", temporada corta, etc.

II. RESOLUCION.—A los efectos de los artículos 40 a 46 de las Ordenanzas de 16 de febrero de 1948, el plus a que se contrae la Orden de 22 de junio de 1951 (Ref. 292/51), se calculará únicamente sobre las remuneraciones de la correspondiente tabla salarial, sin los aumentos establecidos en los artículos 48 a 52, para "bolos", temporada corta, etc., ya que así lo dispone el citado precepto en su artículo 1.º al consignar la "retribución base".

560 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRABAJOS EN PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 31 de agosto de 1951.

I. VACACIONES.—Los días de aumento de las vacaciones, en compensación de los festivos trabajados durante el año, han de computarse únicamente en cuanto a los laborales.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 74 de las Ordenanzas de 14 de julio de 1950 (Ref. 638/50), los días que aumenten las vacaciones, a que se contrae el 81, en com-

pensación de festividades irrecuperables trabajadas, se entenderán como fechas hábiles, siempre que se optase por dicho sistema en lugar del abono con los recargos oportunos.

561 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de septiembre de 1951.

I. HORAS EXTRAORDINARIAS.—Incremento de salarios por trabajos en horas extraordinarias.

II. RESOLUCION.—Cada hora debe ser abonada según determina el artículo 38 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947 en su apartado 3.º, o sea con la ciento ochentava parte del sueldo mensual más el 50 por 100 de aumento, tanto las dos primeras como las restantes.

562 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de septiembre de 1951.

I. ENFERMEDAD.—Subsidio a cargo de la Empresa, en casos de enfermedad de los trabajadores.

II. RESOLUCION.—El artículo 42 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947 dispone que la cuantía del subsidio abonable por la Empresa durante la enfermedad es, como mínimo, el 70 por 100 del sueldo, tanto los días laborables como los festivos comprendidos en el transcurso de la baja.

563 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de junio de 1951.

I. AUMENTOS POR ANTIGÜEDAD.—Los aumentos por años de servicios son acumulativos.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 56 de las Ordenanzas de 1 de abril de 1943, modificado en 29 de julio de 1949 (Referencia 188/49), los porcentajes establecidos son de carácter acumulativo sobre el salario base inicial fijado en las correspondientes tablas, hallándose el resultado en cada caso particular mediante la suma de los incrementos periódicos devengados anteriormente.

564 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 6 de septiembre de 1951.

I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—Su importe en el caso de que el

personal no haya trabajado todo el año, por falta de primeras materias.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 27 de las Ordenanzas de 1 de abril de 1943, las pagas extraordinarias del 18 de julio y Navidad a que se contrae el artículo 83, modificado en 18 de junio de 1946 (B. O. del Estado del 24), se percibirán, por el personal que no haya prestado servicios el año completo debido a la falta de materias primas, prorrateando su importe alícuotamente con la duración del tiempo trabajado, para extraer el coeficiente proporcional a los salarios devengados en el transcurso del ejercicio económico, tomando como base la remuneración satisfecha, los pluses de carestía y el aumento por antigüedad.

565 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 6 de septiembre de 1951.

I. VACACIONES.—Importe de las vacaciones anuales, cuando el personal no haya trabajado todo el año, por falta de primeras materias.

II. RESOLUCION.—Las previstas en el artículo 65 no se abonarán por la Sección de Trabajo en la Industria textil algodónera, teniendo en cuenta lo dispuesto por el artículo 35 del Reglamento de 20 de enero de 1942 sobre liquidación del citado descanso a cargo de la Empresa, y que para los fines del subsidio, tal propósito tiene la consideración de días trabajados. Su importe será el cociente de la retribución anual percibida del patrono, tomando como divisor las 52 semanas.

566 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR LANERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 30 de junio de 1951.

I. AUMENTOS POR ANTIGÜEDAD.—Importe de estos aumentos, cuando se produzca ascenso de categoría.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 61 de las Ordenanzas de 28 de marzo de 1943, los profesionales del citado grupo que asciendan a la categoría superior inmediata cuando por efectos de antigüedad percibieran mayor salario del básico inicial, se estimará consolidada dicha remuneración, y sobre ella devengarán los aumentos correspondientes a la nueva calificación.

567 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR LANERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

trabajo nocturno. (R.) Referencia 461.
 — *Nocturno (Plus de Trabajo)*.—No se computará en las gratificaciones extraordinarias. (R.) Ref. 516.
 — *Vacaciones*.—Ampliación por días festivos. (R.) Referencia 560.
Químicas (Industrias).—*Beneficios (Participación en)*.—No se computarán las gratificaciones extraordinarias. (R.) Ref. 517.
 — *Caucho*.—Plus al personal femenino. (R.) Ref. 463.
 — *Laboratorios de Análisis Clínicos*.—Quedan sujetos a este Reglamento. (R.) Referencia 462.
Radiodifusión (Entidades de).—*Beneficios (Participación en)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 464.

Seguros (Empresas de).—*Enfermedad*.—Subsidio a cargo de la Empresa. (R.) Ref. 562.
 — *Horas extraordinarias*.—Recargos. (R.) Ref. 561.
 — *Licencias*.—Cuándo pueden negarse. (R.) Ref. 518.
 — *Zonas Territoriales*.—Modificación en cuanto a Palma de Mallorca, San Sebastián, Tarragona y Zaragoza. (R.) Ref. 519.
Seguros y Subsidios Sociales.—*Apremio (Vía de)*.—Casos de insolvencia. (O.) Ref. 491.
 — *Cotización*.—Por participación en beneficios. (R.) Ref. 524.
 — Concepto de salario, para el personal retribuido por comisión. (R.) Ref. 468.
Transportes por carretera.—*Beneficios (Participación*

en).—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 465.

Utilidades (Contribución de).—*Cabeza de familia numerosa*.—Exenciones y reducciones. (D.) Ref. 486.

Vejez e Invalidez (Seguro de).—*Soberanía de Africa (Plazas de)*.—Es de aplicación el régimen común y no el especial agropecuario. (R.) Ref. 523.

Vidrio, Cerámica y Similares (Industrias de).—*Montepío Laboral*.—Rectifica el art. 110 de los Estatutos. (O.) Ref. 480.

Viviendas.—*Plazo para la construcción*.—Se concede nuevo plazo a la Junta Nacional del Paro. (D.) Referencia 493.

— *Presupuestos*.—Máximos. (D.) Ref. 487.

INDICE CRONOLOGICO

ABRIL 1951

Fecha		Ref.
5	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	468
16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cambios de Residencia. (R.) ...	469
17	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	464
20	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	462
20	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	460
24	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	465
25	Premios a la Nupcialidad.—Afilación. (R.)	470
27	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	463
27	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	459
27	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	461

MAYO 1951

1	Accidentes del Trabajo.—Hernia congénita. (R.)	466
1	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	467
4	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	465
12	Entidades de Beneficencia Privada.—Afilación a Seguros y Subsidios Sociales. (R.)	520
18	Subsidios y Seguros Sociales.—Cotización. (R.)	521
21	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	519
30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidad Colaboradora. (R.)	522

JUNIO 1951

10	Industria Metalúrgica y Construcción de Envases Metálicos.—Reglamento. (R.)	512
11	Subsidio de Vejez e Invalidez.—Plazas de soberanía del Norte de España. (R.)	523

Fecha

Ref.

15	Minas metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	503
15	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	516
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	547
20	Despido.—Expediente disciplinario. (S.)	525
20	Empresas de Seguros.—Reglamento. (R.)	518
22	Abonos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	502
22	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	507
22	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	508
22	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	509
22	Licencias.—Enfermedad de familiares. (R.)	500
22	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	511
22	Productos de limpieza.—Reglamento de Trabajo. (R.)	503
26	Casación.—Cuestiones nuevas. (S.)	526
27	Cueros repujados, Marroquinería y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	506
27	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	510
28	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	517
30	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	566

JULIO 1951

2	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	556
2	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	514
5	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimidos y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	501
6	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	515
12	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	504
20	Industrias Cinematográficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	549
20	Industrias Fotográficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	554
21	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	505
21	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	563
27	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	546

AGOSTO 1951

31	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	558
31	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	560

SEPTIEMBRE 1951

5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	561
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	562
5	Industrias del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	548
6	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	551
6	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	564
6	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	565
8	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	552
10	Filatelía.—Reglamento de Trabajo. (R.)	550
14	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	553
14	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	555
14	Hostelería, Cafés, Bares y Similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	557
14	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	559
14	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	567
21	Plus de Cargas Familiares.—Familiares computables. (R.)	499
24	Clasificación profesional.—Competencia. (S.)	527
27	Accidentes del Trabajo.—Agricultura. (S.)	529

OCTUBRE 1951

2	Casación.—Hechos probados. (S.)	531
2	Trabajador por cuenta propia.—Contratista. (S.)	530
3	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	533
6	Casación.—Formalización. (S.)	528
6	Casación.—Formalización. (S.)	534
6	Enfermedades profesionales.—Nistagmus de mineros. (O.)	456

(Continúa al final de las páginas interiores.)