



Fascículo XII

Año 1951

INDICE GENERAL

- 1.º — Texto literal de todas las disposiciones laborales de carácter general. (Relaciones de trabajo, Mutualidades y Montepíos Laborales, Seguros y Subsidios Sociales, etc.)
- 2.º — Resoluciones normativas de las distintas Direcciones Generales del Ministerio de Trabajo.
- 3.º — Sentencia del Tribunal Supremo. (Sala 5.º)
- 4.º — Sentencia del Tribunal Central de Trabajo.
- 5.º — Indice Cronológico.
- 6.º — Indice Alfabético.

I. CRISIS DE TRABAJO.—Cuando por falta de primeras materias no pueda mantenerse el ritmo normal de trabajo, puede la Empresa encomendar a sus trabajadores otras labores distintas al específico de su categoría profesional.

II. RESOLUCION.—De conformidad con el artículo 33 de las Ordenanzas de 28 de marzo de 1943, cuando por retraso en la entrega de materia prima no se puede mantener equilibrado el ritmo de producción, la Empresa, ante la escasez de trabajo o conveniencia orgánica de su sistema, puede confiar a los operarios servicio distinto del suyo habitual, pero teniendo siempre en cuenta que los interesados percibirán, en todo caso, el salario devengable en la actividad de procedencia, salvo que fuese más elevado el de la nueva función.

568 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRANSPORTES POR CARRETERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 25 de junio de 1951.

I. TRABAJOS EN ZONAS DISTINTAS. Cuando diariamente se trabaje en dos zonas distintas, se tendrá en cuenta, para fijar el salario, el domicilio.

II. RESOLUCION.—Cuando se presta servicio en dos zonas diariamente, a los efectos del artículo 36 de las Ordenanzas de 2 de octubre de 1947, la diferencia se resolverá teniendo en cuenta el domicilio, de acuerdo con el apartado 9.º de la de 21 de septiembre de 1950 (Ref. 706/50) y el artículo 95 de la citada Reglamentación.

569 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS DEL VIDRIO

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 30 de junio de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su importe se tendrán en cuenta los salarios reglamentarios, los plus de carestía de vida, el recargo nocturno (en su caso), pero no las gratificaciones extraordinarias, ni la retribución dominical o de día festivos.

II. RESOLUCION.—Para los fines previstos en el artículo 32 de la Reglamentación de 21 de septiembre de 1946 y Ordenes de 22 de febrero de 1947 y 10 de noviembre de 1950 (Ref. 815/50), se entiende por retribución la devengada anualmente, de acuerdo con la tabla salarial del artículo 27, los aumentos periódicos por años de servicio del 28, el plus de carestía creado por la disposición citada en último término, el recargo nocturno de 20 y el 50 por 100 a que se contrae el artículo 36 de las normativas, para los trabajadores que realizan dicha jornada y efectúan el cambio de criso es, en su caso, pero no así las gratificaciones extraordinarias de julio y Navidad del artículo 39 ni la remuneración dominical y festiva carentes de compensación en descanso.

570 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. — FAENAS DE RECOLECCION DE PIÑAS

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 30 de junio de 1951.

I. REGIMEN AGROPECUARIO.—Cuándo estas labores están sujetas al régimen agropecuario o al régimen común industrial.

II. RESOLUCION.—Las faenas de recolección de piñas, desprendimiento de piñones y recogida de éstos, cuando se realizan por el propietario del monte, son evidentemente una actividad agrícola comprendida en los apartados a) y c) del artículo 3.º de la Orden de 3 de febrero de 1949 (Ref. 44/49).

Iguals trabajos, cuando son realizados por adjudicatarios o rematantes, están excluidos del régimen especial agropecuario de Subsidios y Seguros Sociales, por cuanto que los patronos de dichos trabajos no reúnen la condición de cultivadores de la tierra, persiguiendo un fin puramente industrial, cual es el de conseguir el piñón en banco en el último ciclo de la industria, así como el carbón resultante de la piña y de la cáscara.

571 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. — MONTEPIOS Y MUTUALIDADES LABORALES

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 30 de junio de 1951.

I. SOCIEDADES ANONIMAS.—Los socios, en cuanto a la retribución que perciben, tienen que cotizar por los distintos seguros sociales y en el régimen de previsión.

II. RESOLUCION.—Solicitado por una sociedad anónima, integrada por varios hermanos, se les excluya de los regímenes de Previsión Social, dado el carácter familiar de la Empresa, se resuelve declarar que los socios de las sociedades anónimas que colaboren en la administración de las mismas, cualquiera que sea la relación familiar que entre ellos exista, están sujetos a cotización en Seguros Sociales y Montepíos Laborales por la retribución que por su trabajo perciban, con independencia de los dividendos de las acciones que posean.

572 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — FALANGE ESPAÑOLA TRADICIONALISTA Y DE LAS J. O. N. S.

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de octubre de 1951.

I. OBRA DEL 18 DE JULIO.—El personal de esta obra no está, como sujeto a la disciplina del Movimiento, sometido a la Ley de Contrato de Trabajo.

II. RESOLUCION.—El sanatorio de la mencionada institución no se halla comprendido en la Reglamentación de 19 de diciembre

de 1947—Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia—, por analogía con lo dispuesto en Orden de 27 de julio de 1949 (Ref. 191/49), teniendo en cuenta que el vínculo laboral generado entre ambas partes se halla sujeto a la disciplina del Movimiento, según determina el Decreto de 10 de agosto de 1944 y preceptos complementarios.

573 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—FRENTE DE JUVENTUDES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 30 de septiembre de 1951.

I. PERMISOS.—Durante los permisos concedidos a los aprendices encuadrados en el Frente de Juventudes, para asistir a los cursillos de precapacitación social, no se les hará descuento alguno en sus salarios.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 67 de la Ley relativa al Contrato de trabajo y órdenes de 12 de noviembre de 1945 y 28 de enero de 1949 (Ref. 36/49), los aprendices encuadrados en el Frente de Juventudes que asisten a los mencionados cursillos y durante los mismos reciben albergue y alimentación gratuita, disfrutarán los correspondientes permisos retribuidos sin descuento alguno en el salario por los conceptos en especie que perciben de la institución, teniendo en cuenta que los preceptos aludidos no establecen semejante hipótesis concerniente a la norma de retribución numeraria.

574 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—ARTES GRAFICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de octubre de 1951.

I. APRENDIZAJE.—No se computará dentro del período de aprendizaje el tiempo durante el cual el aprendiz no hubiera prestado servicios, por motivo de enfermedad.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta que el artículo 39 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 420/50), exige una práctica experimental en el dominio de los oficios mediante años aprobados, y, añade, que esos períodos son necesarios e indispensables para lograr la categoría profesional, especializada, el interregno que el aprendiz se encuentra de baja por enfermedad, no es computable en la duración obligatoria del adiestramiento.

575 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—FABRICAS DE AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIA DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de octubre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Se computará para fijar su importe, el sa-

lario correspondiente a su categoría, más los aumentos por antigüedad.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 56 de la Reglamentación de 30 de noviembre de 1946 y Orden de 26 de junio de 1950 (Ref. 558/50), se entiende por remuneración la correspondiente a la categoría profesional y los aumentos periódicos de antigüedad.

576 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—BANCA PRIVADA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 26 de septiembre de 1951.

I. JORNADA INTENSIVA.—El personal subalterno tiene derecho a disfrutar de la jornada intensiva, sin perjuicio de cumplir los turnos de guardia correspondientes.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con los artículos 33 y 35 de las Ordenanzas de 3 de marzo de 1950 (Ref. 200/50), los mencionados profesionales tienen derecho a la jornada intensiva y obligación de efectuar, durante la misma, las guardias de ocho horas en los turnos que para tal efecto establezca la dirección de la Empresa, de acuerdo con las necesidades del servicio.

577 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—INDUSTRIA CINEMATOGRAFICA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 19 de octubre de 1951.

I. REPASADORES.—Ascenso de categoría entre los repasadores, en consideración al número de años de servicio.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 24 de la Reglamentación de 31 de diciembre de 1948 (Ref. 28/49), y modificaciones de 20 de mayo de 1949 (Ref. 130/49), serán de primera categoría los profesionales que lleven siete años consecutivos de servicios, y de segunda, quienes tengan más de cuatro y menos del citado período, por cuya circunstancia ascenderán a la calificación citada en primer término los trabajadores que hayan cumplido el plazo de tres años como repasadores de segunda y cuatro de aprendices.

578 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de octubre de 1951.

I. AUMENTOS POR ANTIGÜEDAD.—Cuando estos aumentos son absorbidos por salarios superiores concedidos por la Empresa.

II. RESOLUCION.—La prevista en el artículo 42 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, según reiteradamente viene proclamando este Centro directivo, es absorbible con la retribución superior a la mínima legal abonada por la Empresa, salvo que los aumentos periódicos se devengaran cuando inició su vigencia la Reglamentación, en cuyo caso serán mantenidos, de acuerdo con el artículo 93, d).

579 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de septiembre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Son computables los pluses de carestía de vida antiguo y nuevo.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 10 de la Reglamentación de 17 de julio de 1939, el plus a que se contrae la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 321/51), coexistirá con el de 30 de noviembre de 1949 (Referencia 323/49). Teniendo en cuenta que la disposición citada en último término no exceptúa su mejora económica de primas con destino a la seguridad social, debe continuar sujeta a la exacción de cuotas para tales fines.

580 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONSERVAS VEGETALES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 19 de octubre de 1951.

I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—Cuantía en que tiene derecho a estas gratificaciones el personal que se encuentre prestando servicio militar.

II. RESOLUCION.—El personal que, de acuerdo con el artículo 65 de las Ordenanzas de 20 de septiembre de 1947, se encuentra incorporado a las filas del Ejército, tiene derecho a la gratificación extraordinaria del 18 de julio prevista en el 40, en proporción al tiempo trabajado desde el 22 de diciembre anterior hasta el 17 de dicho mes.

581 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de septiembre de 1951.

I. AUMENTOS POR ANTIGÜEDAD.—Se computará la antigüedad en la Empresa y no en la categoría profesional.

II. RESOLUCION.—Las de los incrementos por años de servicios a que se contrae el artículo 78 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 no se otorgan por años transcurridos en la categoría profesional, sino por los trabajos efectivos realizados en la Empresa. En los ascensos, cuando por la acumulación prevista en el mencionado artículo se devengue un salario superior al garantizado o fijo, se estimarán consolidados ellos y sobre su cuantía se aumentarán los nuevos períodos de antigüedad.

582 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de octubre de 1951.

I. CAMPOS DE GOLF.—Los jardineros encargados de la conservación de estos campos, están encuadrados en la Reglamentación de Trabajo para la Industria Hostelera.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta que las sociedades de recreo y deporte se hallan comprendidas en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, el profesional que realiza la preparación de terrenos para la siembra de césped, siega del mismo con máquina, riego, etc., se halla entre las definiciones previstas por el 26 y debe ser remunerado conforme dispone el artículo 55.

583 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de septiembre de 1951.

I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—Se computará para fijar su importe, el plus de carestía de vida, en cuanto al personal con derecho al mismo.

II. RESOLUCION.—A los efectos previstos en el artículo 96 de la Reglamentación de 30 de mayo de 1944, el "plus" a que se contrae la Orden de 3 de octubre de 1950 (Referencia 719/50), se computará en las gratificaciones de Navidad y 18 de julio para el personal comprendido en el apartado b), inciso 1), del citado precepto, o sea el que percibe su remuneración por sueldo fijo o éste con participación mínima en los porcentajes.

584 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 19 de octubre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar su importe se computará el salario base y los aumentos por antigüedad, pero no las gratificaciones extraordinarias.

II. RESOLUCION.—Según reiteradamente viene proclamando este Centro directivo, para el cálculo de la participación a que se contrae el artículo 41 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), se estimarán únicamente las remuneraciones básicas y el incremento de antigüedad por años de servicios, pero no las gratificaciones extraordinarias de Navidad y 18 de julio consignadas en el artículo 38.

585 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de octubre de 1951.

I. CIERRE DE VERANO.—El hecho de que un local se cierre en verano, no supone que el personal tenga que clasificarse como fijo de trabajo discontinuo, con derecho a los aumentos en los salarios por este concepto.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 7.º de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), y según reiterada doctrina de este Centro directivo, la mencionada clausura no impide clasificar al personal como fijo de plantilla, siempre que el cierre se venga realizando tradicionalmente de una forma repetida y continua.

La anterior circunstancia no implica que deba ser clasificado como fijo de trabajo discontinuo y, en consecuencia, percibir el 25 por 100 de aumento establecido para dicho personal en la vigente Reglamentación.

Tanto en uno como en otro caso, mientras el local permanece cerrado, los empleados no devengan salario alguno.

586 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. TEMPORADA REDUCIDA.—Tiempo mínimo de actuación, para poder clasificarse el trabajo como de temporada reducida.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 47 de las Ordenanzas de 29 de abril de 1950 (Ref. 418/50), la excepción a que se contrae su párrafo final queda circunscrita a la temporada de seis meses naturales, o sea ininterrumpidos, por cuya circunstancia no puede extenderse a las que celebren funciones durante un período superior a ciento ochenta días anuales.

587 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA DE LA MADERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de octubre de 1951.

I. FABRICAS DE ESCOBAS.—La fabricación de escobas queda sujeta a la Reglamentación de la Madera.

II. RESOLUCION.—La mencionada actividad se halla comprendida en el artículo 1.º de las Ordenanzas de 3 de febrero de 1947, no solamente por analogía con los productos que ella y disposiciones invocadas en la consulta, sino porque a partir de la Reglamentación se estimó regulada laboralmente en el contenido de sus preceptos.

588 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIA DE LA MADERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de octubre de 1951.

I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—La participación en los beneficios no se computará en las gratificaciones extraordinarias.

II. RESOLUCION.—La participación del 10 por 100 a que se contrae el artículo 122 de las Ordenanzas de 3 de febrero de 1947 no se computará en las gratificaciones periódicas de 18 de julio y Navidad, previstas en el artículo 123.

589 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — MINAS METALICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de septiembre de 1951.

I. VACACIONES.—Cómputo del salario correspondiente a estas vacaciones, cuando el personal trabaje a destajo o con otra forma de incentivo.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 52 de la Reglamentación de 12 de abril de 1945 y Orden de 5 de abril de 1951 (Referencia 151/51), los salarios del personal que trabaja por unidad de obra o con otra forma de incentivo laboral consistirán, durante las vacaciones, en la remuneración media obtenida en el transcurso de los tres últimos meses, o sea que si en el mencionado interregno el profesional devenga la octava hora, el "plus" de labores subterráneas y cualquier otro emolumento, deberán éstos tenerse en cuenta para el cálculo promeial reglamentario.

590 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PROFESIONALES DE LA MUSICA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 20 de octubre de 1951.

I. RECARGOS POR SALIDAS.—Los recargos por las actuaciones de los profesionales, fuera de su residencia, se computarán sobre los salarios básicos.

II. RESOLUCION.—Los establecidos en el artículo 48 de las Ordenanzas de 16 de febrero de 1948 para las actuaciones profesionales fuera de la residencia recaerán sobre los emolumentos básicos fijados en la correspondiente tabla salarial.

591 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — PELUQUERIAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 28 de septiembre de 1951.

I. SUELDO GARANTIZADO.—La computación del sueldo garantizado no ha de efectuarse diariamente, sino por semanas.

II. RESOLUCION.—Aunque se haya indicado que cuando en determinado día no se alcance el límite previsto en el artículo 25 de las Ordenanzas de 16 de marzo de 1950 (Referencia 208/50), por la suma inicial y participación en los ingresos se haga efectiva al profesional la diferencia con cargo al patrono, tal criterio liquidativo se practicará únicamente en el caso de que la totalización semanal de ambos productos no cubra el mínimo garantizado durante el referido período.

592 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TRABAJOS EN PRENSA

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 14 de septiembre de 1951.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. Para fijar el importe de estas gratificaciones, no se computarán las gratificaciones extraordinarias.

II. RESOLUCION.—En el 8 por 100 de participación a que se contrae el artículo 58 de las Ordenanzas de 14 de julio de 1950 (Referencia 638/50), no se computan las gratificaciones extraordinarias de 18 de julio y Navidad, consignadas en el artículo 60 de las mismas.

593 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS QUIMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 21 de septiembre de 1951.

I. DIRECTOR GERENTE.—Si el director ejecuta las funciones propias de su categoría, definidas en la Reglamentación de Trabajo, queda sometido a las normas de la misma.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta lo dispuesto en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 26 de febrero de 1946, si el profesional actúa como director técnico y ejecuta las funciones a que se contrae el artículo 12, relativas a la dirección de los servicios de toda la explotación y fábrica, se halla incluido en dicha Reglamentación con la integridad de derechos y obligaciones que la misma impone, figurando entre aquéllos la participación en los beneficios a que se contrae el artículo 33.

594 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS SALINERAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 4 de octubre de 1951.

I. ANTIGÜEDAD.—Los aumentos por años de servicios se computarán teniendo en cuenta el tiempo de permanencia en la Empresa y no en la categoría profesional.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 33 y segunda disposición transitoria de las Ordenanzas de 30 de junio de 1947, los aumentos periódicos por años de servicio se computan por la antigüedad del trabajador en la Empresa y no en la categoría, según reiteradamente viene proclamando este Centro directivo.

595 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR GENEROS DE PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 5 de octubre de 1951.

I. GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS.—Importe de las mismas, cuando no se trabajó continuamente, por falta de primeras materias.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el

artículo 64 de las Ordenanzas de 4 de octubre de 1946, cuando por falta de materia prima no se pueda mantener el ritmo eficiente de la productividad laboral y la Empresa se halle acogida al Decreto de 13 de julio de 1940, que establece el subsidio de paro por la mencionada circunstancia, las gratificaciones extraordinarias de 18 de julio y Navidad se liquidarán prorrateando su importe de conformidad con la remuneración percibida en el transcurso del año por los trabajadores que se hallen en la mencionada situación y recibieron la indicada asistencia de la Sección de Trabajo en la industria algodonera.

596 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — TINTORERIAS Y QUITAMANCHAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 19 de octubre de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Son acumulativos el plus de carestía de vida establecido en la Reglamentación de Trabajo y el concedido en el año 1951.

II. RESOLUCION.—El "plus" a que se contrae el artículo 45 de la Reglamentación de 30 de abril de 1949 (Ref. 118/49), coexiste con el instaurado por la Orden de 28 de junio de 1951 (Ref. 302/51), para los efectos del artículo 35, sin que la liquidación se practique por el sistema acumulativo, sino por el cálculo de ambos porcentajes sobre la remuneración básica.

597 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 14 de julio de 1951.

I. PLUS DE CARESTIA DE VIDA.—Han de computarse los pluses de carestía de vida, para determinar las indemnizaciones, en caso de incapacidad temporal.

II. RESOLUCION.—La Orden de 2 de febrero de 1950 (Ref. 107/50), dictada con el propósito de unificar las normas para la fijación del salario base en el Seguro de Accidentes de Trabajo y Enfermedades Profesionales, no estableció más diferencia en cuanto a las indemnizaciones correspondientes a la incapacidad temporal y a las permanentes de aquellas derivadas de la naturaleza de algunos de los conceptos integrantes del salario.

Teniendo en cuenta el espíritu que informa la anteriormente mencionada disposición, concordante con el imperio de los Decretos de 29 de diciembre de 1948 (Ref. 17/49) y 17 de junio de 1949 (Ref. 168/49), de los cuales aquélla es un mero cumplimiento, no se ve razón alguna para que los pluses de carestía de vida establecidos por disposición distinta que las Reglamentaciones de trabajo no se computen en la incapacidad temporal si por propio precepto de la disposición que los estableció deben ser tenidas en cuenta en los casos de incapacidad permanente y muerte.

598 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 28 de julio de 1951.

I. ANALISTAS Y RADIOLOGOS.—Tablas de honorarios de los especialistas de análisis clínicos y radiología.

II. RESOLUCION.—Artículo 1.º Los honorarios de los especialistas de Radiología y Análisis Clínicos de Subsector deben ser disminuidos, y correlativamente incrementados los del Sector, en la cuantía correspondiente al trabajo que proporcionan los beneficiarios del Seguro Obligatorio de Enfermedad, que por necesidades asistenciales son tratados en la cabecera de Sector.

Art. 2.º El trabajo que efectúan los especialistas de Radiología y Análisis Clínicos, clasificados según la procedencia de la petición de los servicios, ha conducido a los siguientes coeficientes:

ANALISIS CLINICOS

	Por 100
Medicina general	54.4
Otorrinolaringología	5.0
Oftalmología	0.5
Odontología	0.1
Pediatría	2.5
Tocología	2.0
Pulmón y corazón	11.5
Digestivo	5.0
Dermatología	4.0
Ginecología	2.5
Cirugía general	4.0
Traumatología	1.5
Neuropsiquiatría	2.0
Urología	3.0
Endocrinología y nutrición	2.0
	100,0

RADIOLOGIA

	Radiografías	Radioscopias	Total
	Por 100	Por 100	Por 100
Medicina general	21.01	63.56	54.5
Otorrinolaringología	1.96	0.30	0.6
Oftalmología	—	0.38	0.3
Odontología	0.56	0.08	0.2
Pediatría	1.66	3.10	2.8
Tocología	1.54	—	0.3
Pulmón y corazón	13.58	17.87	16.3
Digestivo	1.40	12.31	10.0
Ginecología	0.14	0.34	0.3
Cirugía general	27.03	1.93	7.3
Traumatología	23.53	0.66	5.5
Neuropsiquiatría	0.98	0.03	0.3
Urología	5.18	0.19	1.3
Endocrinología y nutrición	1.26	0.03	0.3
			100,0

Art. 3.º Establecidos estos porcentajes de

trabajo, las liquidaciones se efectuarán asignando al especialista de Subsector el tanto por ciento del coeficiente por asegurado y mes que como resultado de la suma de los porcentajes correspondientes a Medicina general y Especialidades establecidas en el Subsector le correspondan; el restante tanto por ciento deberá incrementar los honorarios del especialista correspondiente del Sector.

Art. 4.º Los coeficientes señalados en la presente Orden podrán ser modificados si el cambio de circunstancias, al alterar la base de estudio que ha servido para establecerlo, lo hace necesario y la experiencia también así lo aconsejara.

Art. 5.º La Dirección General de Previsión dictará cuantas resoluciones y aclaraciones exija la interpretación y ejecución de la presente Orden comunicada.

599 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 4 de septiembre de 1951.

I. HONORARIOS.—De los especialistas que prestan servicios en ambulatorios y residencias.

II. RESOLUCION.—Artículo 1.º Los médicos especialistas que asisten en régimen de ambulatorio y residencia sanitaria a los beneficiarios que tienen adscritos continuarán percibiendo sus haberes con arreglo a las normas vigentes preestablecidas.

Art. 2.º Los honorarios de los médicos especialistas con misión exclusiva en el ambulatorio deberán liquidarse con los mismos coeficientes por asegurado y mes que hoy tienen asignados. Habida cuenta de la disminución de su trabajo por no tener el especialista intervención residencial, se suprime el equipo ayudante con todos los facultativos que lo integran.

Art. 3.º Los especialistas jefes de clínica que, aparte de su misión de ambulatorio y residencia con los asegurados propios, actúen en las residencias sobre beneficiarios pertenecientes a especialistas con labor exclusiva de ambulatorio, percibirán, además de los honorarios que les correspondan según el artículo 1.º, los haberes que resulten de aplicar a sus restantes intervenciones los coeficientes de:

- Cirugía general, 0,15 pesetas por asegurado y mes.
- Traumatología, Otorrinolaringología, Tocología, Ginecología, 0,75 pesetas por asegurado y mes.
- Oftalmología y Urología, 0,05 pesetas por asegurado y mes.

Art. 4.º Los jefes de servicios de Radiología y Análisis de la residencia realizarán los trabajos de su especialidad correspondientes a los beneficiarios internados, más los de aquellos que, a juicio de la Inspección de Servicios Sanitarios, bien por su elevada técnica, particularidad de instrumental o material empleado u otras causas especiales, estime aquella conveniente.

Asimismo, el radiólogo atenderá además a todos los servicios de Radioterapia, y el analista efectuará también los análisis histopatológicos de los beneficiarios de la zona que se

asigne. Su retribución será la correspondiente a estas especialidades con cupo completo de asegurados.

Si el analista no practicara los servicios de Anatomía patológica, se le descontará el 10 por 100 de sus honorarios.

Art. 5.º Los especialistas jefes de clínica con misión exclusiva en la residencia percibirán sus honorarios con arreglo al coeficiente de su especialidad, señalado en el artículo 3.º. En ningún caso la cifra de honorarios de tales facultativos será inferior a 1.000 pesetas anuales.

Art. 6.º La Dirección General de Previsión dictará las normas aclaratorias y de ejecución de lo que se dispone en esta Orden comunicada.

600 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — NORMAS DE APLICACION GENERAL

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 4 de septiembre de 1951.

I. CUOTAS SATISFECHAS.—Para justificar el pago de una liquidación anteriormente realizada, ha de presentarse los correspondientes boletines de pago.

II. RESOLUCION.—Se anula acta de liquidación de cuotas de Seguros Sociales al probarse que con anterioridad a la misma tenían pagadas las cantidades que en el acta se le reclaman, lo cual desvirtúa el fundamento de la liquidación tenerse por equivocadamente practicada y por ello dejarse sin efecto, ya que se acompaña al recurso boletín de pago de la suma que se liquida, diligenciado por el Instituto Nacional de Previsión.

601 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — REGIMEN AGROPECUARIO. — REGIMEN COMUN

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 23 de julio de 1951.

I. TRABAJOS MIXTOS.—Cuando un mismo trabajador realice labores agrícolas y de régimen común, se practicará la liquidación por semestres en uno y otro régimen.

II. RESOLUCION.—Dedicándose el interesado a la construcción de postes de piedra para las viñas, canteras y además también a la agricultura, se observa que no existe un destacado predominio de una actividad sobre la otra, alternando sus trabajos agropecuarios con otras actividades ajenas a ellos, motivo por el cual se le clasifica como trabajador agrícola durante seis mensualidades de cada anualidad, según preceptúa el artículo 8.º de la Orden de 3 de febrero de 1949 (Ref. 44/49).

602 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO FAMILIAR

Resolución de la Dirección General de Trabajo, de 23 de julio de 1951.

I. FALSEDAD EN LAS DECLARACIONES.—Si un trabajador percibe el subsidio familiar, por falsedad en sus declaraciones, vendrá obligado, con independencia de otra sanción, a reintegrar las cantidades indebidamente percibidas, si bien el reintegro podrá hacerse compensando las cantidades que posteriormente le pudieran corresponder.

II. RESOLUCION.—Comprobándose que los hijos de un subsidiado nacieron en fechas anteriores a las declaradas, y mediante esta falsedad se han seguido abonando subsidios, aunque han rebasado los catorce años, procede sancionar con pérdida de subsidios durante tres meses, sin perjuicio de devolver las cantidades cobradas indebidamente. Esta devolución podrá efectuarse compensándola con las cantidades que le corresponda percibir por los subsidios del resto de los beneficiarios.

603 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. — NORMAS DE APLICACION GENERAL

Resolución de la Dirección General de Previsión, de 4 de agosto de 1951.

I. SANCIONES.—Casos en que puede hacerse responsable de los perjuicios causados por un empresario a sus herederos.

II. RESOLUCION.—Los sucesores del causante no quedan subrogados en los derechos y obligaciones que el mismo tuviera de carácter personal, siempre que no se deriven responsabilidades para terceras personas.

Por ello no incurrir en infracción los hijos de un patrono fallecido que justificó a determinados obreros un crédito de trabajo a efectos de percibir el Subsidio Familiar.

604 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — LEY DE CONTRATO DE TRABAJO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo, de 16 de enero de 1951.

I. CONTRATOS POR TIEMPO U OBRA DETERMINADAS.—Los trabajadores contratados para la prestación de servicios a Empresas que se hallan en estado de prueba o ensayo, se suponen contratados por la duración de éstos, sin que adquieran la condición de fijos, siendo admisibles los pactos que limitan el contrato laboral a plazo determinado.

II. SENTENCIA.—Todas las Reglamentaciones de Trabajo en cuanto se refieren a la clasificación de obreros en fijos y eventuales parten siempre del supuesto necesario de la existencia de una industria en funcionamiento con carácter definitivo, y por ello la prestación del trabajo, en cuanto rebasa para cada trabajador el período de prueba reglamentariamente establecido, se convierte en fija o definitiva, pero cuando la Empresa se halla en estado de pruebas y ensayos y la instalación industrial sólo puede adquirir el carácter de definitiva ante el resultado favorable de aqué-

llos, no cabe estimar que sean de aplicación los preceptos de la Reglamentación de Trabajo, que atribuyen al obrero la condición de fijo por el transcurso de un mes o que limiten la contratación de eventuales a noventa días..., pues en tal caso, aparte de crear una traba a la iniciativa privada, se dejaría sin contenido el artículo 27 de la Ley de Contrato de Trabajo en cuanto permite la contratación por tiempo cierto expreso o tácito o por obra o servicio determinado.

605 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 17 de febrero de 1948.

I. IMPRUDENCIA EXTRAPROFESIONAL.—Constituye dicha imprudencia el hecho de entrar en un polvorín con el cigarro encendido.

II. SENTENCIA.—Constituye imprudencia extraprofesional, que priva del derecho a indemnización, el acto de un obrero que entra a recoger una herramienta depositada en local en que se almacena pólvora y su cigarro, encendido, provoca la explosión, habiendo entrado en lugar prohibido y sin la precaución debida.

606 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de febrero de 1948.

I. SALARIO.—Para fijar las indemnizaciones por accidente ha de tenerse en cuenta el salario real y no el mínimo reglamentario.

II. SENTENCIA.—El señalamiento de un sueldo mínimo por bases de trabajo no se opone a que, percibiéndose otro mayor, tenga derechos superiores en caso de accidente, y si el motorista de una embarcación estipuló mayor cuantía ha de respetarse esta cantidad.

607 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 3 de febrero de 1948.

I. POLIZAS.—No corresponde a la jurisdicción laboral, sino a la ordinaria, la interpretación de la póliza suscrita por el empresario con la compañía aseguradora.

II. SENTENCIA.—Proclamado en la sentencia que el obrero se encontraba asegurado contra el riesgo de accidentes del trabajo, no puede sostenerse en casación la no cobertura de siniestro sin impugnar tal cuestión ante la jurisdicción competente, no correspondiendo a la laboral el estudio de las condiciones de la póliza.

608 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—CONDICIONES MAS BENEFICIOSAS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 2 de diciembre de 1948.

I. COMPENSACION.—Reitera la doctrina de que los beneficios concedidos por las reglamentaciones de trabajo son compensables, en su conjunto, con los beneficios anteriormente concedidos de modo espontáneo por la Empresa.

II. SENTENCIA.—La norma tuitiva informativa de toda nuestra legislación laboral, que recoge el artículo 96 de la Reglamentación de su ramo, en respecto a las condiciones más beneficiosas que vinieron disfrutando los trabajadores, no pueden hacerse valer contra aquellas Entidades patronales que con espíritu ejemplar se adelantaron a la concesión de mejoras, sino en aquellos casos que los nuevos salarios resulten inferiores al conjunto de las anteriores percepciones, y, por consiguiente, si bien es cierto que no pueden ser reducidas aquéllas en perjuicio del trabajador, lo es asimismo que no han de percibirse además sobre el importe de las nuevas remuneraciones cuando éstas rebasen la totalidad de las procedentes, y como en el fallo recurrido se declara expresamente probado por el juzgador de instancia que la Empresa recurrida procedió a la publicación de la Reglamentación a conjugar en las nuevas remuneraciones los pluses discutidos, pero respetándolos, no obstante su carácter transitorio, en todos aquellos casos en que lo que percibían con anterioridad era superior al salario asignado en la Reglamentación, si bien sólo en la parte que excediera; con lo que queda evidentemente cumplido lo que al efecto determina el citado precepto del artículo 96, es visto que la sentencia recurrida no incide en la infracción que se pretende.

609 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de diciembre de 1948.

I. MATRIMONIO EN EL QUE TRABAJEN AMBOS CONYUGES.—No tendrán derecho a puntas por razón de matrimonio, aunque sí por el número de hijos que tengan a su cargo.

II. RESOLUCION.—La que trabaja también por cuenta ajena, al igual que su marido, a los efectos de artículo 9.º de la Orden de 29 de marzo de 1946, sólo tiene derecho a los puntos reglamentarios por los hijos de matrimonio, pero carecen de él por las prestaciones otorgables a los conyuges en el supuesto de que uno solo ejerciera actividades dependientes con el carácter de "salariado".

610 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 23 de diciembre de 1948.

I. DEVOLUCION DE CUOTAS.—Se establecen normas sobre prescripción para reclamar las cuotas indebidamente satisfechas.

II. RESOLUCION.—Habiéndose sufrido error de transcripción en la Resolución de fecha 29 de octubre de 1948, se mantiene el criterio de este Centro directivo de que no es permisible el enriquecimiento sin causa, aun tratándose de los seguros sociales obligatorios.

Por ello, a los ingresos indebidos de cuotas del Seguro de Enfermedad en la Caja Nacional de Entidades Colaboradoras—bien por error, duplicidad de pagos, aplicación indebida de las clases de salario, ingresos por asegurados exentos, etc.—no les afecta el plazo de un año de reclamación efectuada por los interesados.

611 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — PREMIOS A LA NUPCIALIDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 18 de diciembre de 1948.

I. COMPUTACION DE INGRESOS.—Para determinar los salarios del futuro matrimonio habrán de computarse los percibidos por ambos contrayentes, a menos que la peticionaria sea la mujer, en cuyo caso únicamente se tomará en cuenta el salario del varón.

II. RESOLUCION.—Se deniega la concesión de un préstamo a la nupcialidad por ser los ingresos que obtenga el futuro matrimonio superiores a 10.000 pesetas, sin que pueda tenerse en consideración la alegación que formula el interesado de que no deben tenerse en cuenta los ingresos de que disfruta su futura cónyuge, ya que la misma ha de dejar su puesto de trabajo al contraer matrimonio, toda vez que esta determinación no es preceptiva sino en el caso de que la peticionaria sea mujer.

612 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SUBSIDIO FAMILIAR

Resolución de la Dirección General de Previsión de 18 de diciembre de 1948.

I. FAMILIAS NUMEROSAS.—La hija del titular de familia numerosa, incapacitado para el trabajo, tiene derecho a percibir el incremento de familia numerosa en el Subsidio Familiar.

II. RESOLUCION.—Por aplicación del artículo 3.º del Decreto de 5 de noviembre de 1948, y con efectos a partir de la fecha de su vigencia, la hija trabajadora de un

titular de familia numerosa incapacitado para el trabajo, la cual es subsidiada en el régimen de subsidios familiares, tiene derecho a percibir el incremento de familia numerosa sobre el subsidio familiar que perciba por las personas que figuren incluidas en el título de familia numerosa de su padre incapacitado.

613 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Supremo de 12 de febrero de 1948.

I. CADUCIDAD.—Quien venga prestando servicio militar y se presentara para reincorporarse al trabajo, al no ser admitido, debe formular la demanda por despido a partir de ese momento.

II. SENTENCIA.—Si al presentarse un obrero a recuperar el puesto de trabajo que dejó con motivo del servicio militar no es admitido, ha de contarse desde tal momento el plazo para reclamar contra el despido, y si se dejan transcurrir los plazos legales, se incide en la caducidad de la acción.

614 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de enero de 1948.

I. CADUCIDAD.—Quien abandonó el trabajo por razón del servicio militar y al poco tiempo se presenta para reanudar el trabajo, por ser éste compatible con la prestación de tal servicio, de no ser admitido por la Empresa, ha de formular a partir de este momento la correspondiente demanda por despido injustificado.

II. SENTENCIA.—Quien habiendo dejado su puesto para realizar el servicio militar se presenta al poco tiempo para reanudar sus tareas, por ser compatible la realización de su trabajo con sus deberes militares, y es rechazado por el patrono, que le anuncia el despido, tiene que plantear la reclamación dentro del plazo marcado para los despidos, porque, de lo contrario, verá caducada su acción, no siendo pertinente que dicho trabajador pretenda seguir conservando el derecho a pedir su puesto al finalizar el plazo del artículo 79 de la Ley de Contrato de Trabajo de 1944, y ello porque, en virtud del artículo citado, tenía un estado latente de derecho para, durante el plazo que el mismo indica, poder reclamar su puesto de trabajo, conservando "in potentia" la correspondiente acción para ejercitarla en el oportuno momento; mas en el instante en que, creyendo compatible su servicio con el del patrono, ejercitó dicha acción, al ser e negado el derecho a su puesto hubo de ejercitarse acción de despido, acción que caduca de no ejercitarse en el plazo perentorio fijado para esta clase de asuntos.

615 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 20 de febrero de 1948.

I. CADUCIDAD.—Pasados los plazos legales es inoperante toda demanda por despido.

II. SENTENCIA.—Pasado el plazo reglamentario no es posible la eficacia de una acción caducada.

616 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 21 de enero de 1949.

I. AGUAS MINERALES.—El embotellado y embalaje de aguas minerales queda sujeto al Reglamento de Comercio.

II. RESOLUCION.—El embotellado y embalaje se halla comprendido en el artículo 2.º de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, según determina la Resolución de este Centro Directivo número 951, y clasifica lo el comercio en tercera categoría a los efectos del 37.

617 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS QUIMICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 3 de diciembre de 1948, Circular número 108.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS.
A) Importe de esta participación para el año 1948, B) Importe en los trabajos a destajo o con primas a la producción, C) Fecha en que ha de abonarse y D) Importe de esta participación para quienes no hayan trabajado el año completo.

II. RESOLUCION.—a) *Abono.*—Teniendo en cuenta la solicitud formulada por la representación profesional correspondiente; las ventajas ofrecidas por la práctica experimental de precedentes ejercicios; la claridad y sencillez de los cálculos matemáticos, y que aun se carece de las normas complementarias para desarrollar el artículo 25 del Fuero de los Españoles, se acuerda: Que la participación de beneficios establecida en el artículo 33 de la Reglamentación de 26 de febrero de 1946, perteneciente al año de 1948, se sustituya por el pago a todo el personal comprendido en la misma de una dozava parte de los salarios básicos, incrementada con los aumentos por tiempo de servicios percibidos durante el mismo, cualquiera que sea su resultado económico, según determina la Orden de 9 de abril último.

b) *Destajos y primas.*—Los trabajadores que devenguen su remuneración por las indicadas fórmulas percibirán la participación en beneficios proporcionadamente al salario básico que les corresponda en la categoría pro-

fesional ejercida, incrementada con un 25 por 100.

c) *Liquidación.*—Las sumas a percibir en concepto de beneficios se harán efectivas en el término de sesenta días, contados a partir de la fecha en que se realice el cierre del ejercicio económico, y en todo caso con anterioridad al 1 de abril de 1949.

d) *Proporcionalidad.*—El trabajador que hubiera ingresado o cesara durante el transcurso del ejercicio tendrá derecho a percibir la proporcionalidad correspondiente al tiempo de servicio.

618 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 28 de enero de 1949.

I. SALARIOS.—Normas para el cómputo del salario dominical.

II. RESOLUCION.—El salario dominical ha de acumularse al correspondiente a los días laborables para obtener el total importe de las rentas de trabajo percibidas. Si el jornal percibido es de 12 pesetas, incrementado en 1/6 como parte proporcional del domingo, la retribución diaria computable para la liquidación es de 14 pesetas, estando comprendida en la clase IV de salario.

Igual sucede si al productor se le abonan sus rentas de trabajo semanalmente, en cuyo período obtiene 84 pesetas (12 por 7) al incluir el salario dominical, estando también comprendida en el grupo IV de salario; al igual sucede si sus haberes le son satisfechos mensualmente al ser 360 pesetas (30 por 12) la cifra que ha de computarse a estos efectos.

619 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 28 de enero de 1949.

I. AFILIACION.—De trabajadores franceses.

II. RESOLUCION.—En aplicación a lo dispuesto en el segundo párrafo del artículo 18 del Reglamento del Seguro de Enfermedad de 11 de noviembre de 1943, procede la afiliación obligatoria en dicho Seguro de los trabajadores franceses, toda vez que el Tratado de 2 de noviembre de 1932 sobre Seguros Sociales entre Francia y España asimila los subsidios franceses a los nacionales a los indicados efectos.

620 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Previsión de 4 de febrero de 1949.

I. ENTIDAD COLABORADORA.—No se producirá variación en caso de traspaso, venta o cesión de la Empresa.

II. R.
paso, ven
Empresa.
crita a l
día, resu
cia no al
colabora
la Orden
ciones de
de 23 de
de unific
en el ca
que la E
podía des
efectos c
atendida

621 DE VE

Resoluc
visión de

I. AF
este Seg
cumplido
enero de
ac gido c
tenida en

II. R.
senta y
enero de
extinguid
el plazo
solicitar
paro de
se tiene
Vejez, po
ladas en
febrero d

622 RIA, CA

Sentenc
abril de f

I. TR
NA.—De
esposa d
los servi
minada r

II. SE
Empresa
la atribuc
su esposa
correspon
la jurisdic
el directo
efectuar
miento de
por la ci

623 NERAL CUENT

Sentenc
abril de f

II. RESOLUCION.—En el caso de traspaso, venta o cesión de los negocios de una Empresa, la nueva razón social seguirá inscrita a la Entidad colaboradora que, en su día, resultó elegida, ya que dicha circunstancia no alterará el principio de continuidad de colaboradora durante el plazo señalado por la Orden de 16 de enero de 1947 e instrucciones de la Dirección General de Previsión de 23 de septiembre del mismo año. El criterio de unificación de colaboradora no se aplica en el caso presente por haberse reconocido que la Empresa con varios centros de trabajo podía descentralizar el sistema de elección, a efectos de que cada sucursal pudiera ser atendida por Entidad distinta.

621 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — SEGURO DE VEJEZ E INVALIDEZ

Resolución de la Dirección General de Previsión de 13 de febrero de 1949.

I. AFILIACION.—Carecen de derecho a este Seguro los trabajadores que hubieran cumplido los sesenta y cinco años el 1.º de enero de 1940, siempre que no se hubieran acogido oportunamente a la excepción contenida en la Orden de 6 de octubre de 1939.

II. RESOLUCION.—Cumpliendo los sesenta y cinco años de edad antes de 1.º de enero de 1940 y no habiendo sido afiliada al extinguido Retiro Obrero, dejando transcurrir el plazo que finalizaba en aquella fecha sin solicitar el subsidio como no afiliada, a amparo de la Orden de 6 de octubre de 1939, no se tiene derecho a percibir el Subsidio de Vejez, por no reunirse las condiciones señaladas en el artículo 7.º de la Orden de 2 de febrero de 1940.

622 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Sentencia del Tribunal Supremo de 27 de abril de 1948.

I. TRABAJADOR POR CUENTA AJENA.—Debe considerarse como tal a la esposa de un director de hotel que presta los servicios en el mismo mediante determinada remuneración.

II. SENTENCIA.—Estipulado entre la Empresa de un hotel y el director del mismo la atribución de una gratificación mensual a su esposa por la ayuda en el despacho de la correspondencia, puede estimarse excluida de la jurisdicción laboral toda reclamación que el director haga, pero no a las que pueda efectuar su esposa para reclamar el cumplimiento de los compromisos con ella contraídos por la citada esposa.

623 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

Sentencia del Tribunal Supremo de 5 de abril de 1948.

I. COMISIONISTAS.—Los agentes comerciales a comisión deben considerarse como trabajadores por cuenta propia siempre que presten sus servicios sin sujeción a horario determinado y realicen operaciones análogas por cuenta de otros empresarios.

II. SENTENCIA.—No está sometido a la jurisdicción laboral ni ligado por contrato de trabajo el agente comercial que realiza ventas a comisión por cuenta de una fábrica, sin sujeción a horario, y simultaneando esas operaciones con otras análogas realizadas por cuenta de empresarios diferentes.

624 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

Sentencia del Tribunal Supremo de 9 de abril de 1949.

I. COMISIONISTAS.—Los comisionistas que perciben comisión exclusivamente y realizan funciones para varias Empresas son trabajadores por cuenta propia.

II. SENTENCIA.—Si un comisionista realiza ventas por cuenta de una Empresa a cambio de una comisión, y al mismo tiempo realiza idénticas operaciones por cuenta de otros empresarios, se encuentra ligado por contrato mercantil, y no de trabajo.

625 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Sentencia del Tribunal Supremo de 5 de marzo de 1948.

I. TRABAJADOR POR CUENTA AJENA.—Debe considerarse como tal a la esposa de un director de hotel que presta sus servicios en el mismo mediante determinada remuneración.

II. SENTENCIA.—Si fueron despedidos el director de un gran hotel y la esposa del mismo, que, independientemente de su parentesco, desempeñaba un cargo retribuido, es incompetente la jurisdicción laboral para entender en la reclamación del primero, por no considerarse trabajador, a efectos laborales; pero, en cambio, existe vínculo laboral con la mencionada esposa, por lo que es competente la jurisdicción laboral para examinar si existe justo despido.

626 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de abril de 1948.

I. DESOBEDIENCIA.—No puede considerarse como tal si un contable atiende a una de las dos partes en un por diferencias entre ellos se han dividido los directores de la Empresa.

II. SENTENCIA.—No puede estimarse la existencia de desobediencia, motivadora de justo despido, en el contable que obedece las órdenes de una de las dos partes en que, por divisiones internas, se divide la Entidad en que presta sus servicios.

627 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 19 de marzo de 1948.

I. AMENAZAS E INJURIAS.—Constituyen causa justa de despido, aunque el trabajador sea cuñado del empresario, y tales amenazas e injurias se han proferido desde la calle a presencia de los demás trabajadores.

II. SENTENCIA.—Las amenazas e insultos proferidos desde la calle por un obrero al dueño de la misma, hechos presenciados por compañeros de trabajo y que fueron públicos, constituyen justa causa de despido, aunque dicho obrero sea cuñado del patrono ofendido.

628 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 1 de marzo de 1948.

I. FRAUDE Y ABUSO DE CONFIANZA.—Constituye causa justa de despido el hecho de que el mecánico de una Empresa de transportes introduzca mercancías burlando la vigilancia de los aduaneros.

II. SENTENCIA.—Incorre en la justa causa de despido que figura en el apartado e) del artículo 77 de la Ley de Contrato de Trabajo de 1944, el mecánico en vuelo de una compañía de transporte aéreo, que aprovecha su cargo para introducir mercancías burlando los servicios aduaneros, porque el trabajador cometió fraude, deslealtad y abuso de confianza.

629 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 18 de marzo de 1948.

I. FRAUDE Y ABUSO DE CONFIANZA.—Constituye causa justa de despido el hecho de que un cobrador de tranvías perciba el importe del transporte sin facilitar al público el correspondiente billete.

II. SENTENCIA.—Percibir un cobrador de tranvías el importe de los billetes sin entregar éstos, constituye la justa causa de despido enumerada en la letra e) del artículo 77 del texto refundido de la Ley de Contrato de Trabajo de 1944.

630 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 12 de abril de 1948.

I. CADUCIDAD.—No puede interrumpirse.

II. SENTENCIA.—No admiten interrupción alguna los plazos de caducidad.

631 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 8 de abril de 1948.

I. CADUCIDAD.—Despedido un obrero acusado de hurto, si la jurisdicción ordinaria le absuelve, no tendrá derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo si no formuló la demanda en el momento de despido, fecha en que se inicia el cómputo del plazo de prescripción y lo hace a contar de la sentencia absolutoria.

II. SENTENCIA.—El ferroviario despedido por imputación de hurto, y que es absuelto por los Tribunales competentes, ha de plantear reclamación por despido dentro del plazo reglamentario, contado a partir del día de tal despido y sin esperar a la decisión judicial, ya que, de otro modo, le quedaría caducada la acción.

632 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 15 de febrero de 1949.

I. EXCEDENTES.—El trabajador que cese en una Empresa no tiene derecho a participar en la distribución del excedente del fondo repartible, en la parte proporcional al tiempo en que perteneció a la Empresa.

II. RESOLUCION.—El trabajador que percibió los puntos correspondientes a su núcleo familiar hasta el día en que cesó de prestar servicios a la Empresa, no tiene derecho a los superávits que puedan resultar por efecto de lo dispuesto en el artículo 27 de la Orden de 29 de marzo de 1946, ya que tales incrementos nutrirán el fondo repartible en el siguiente período.

633 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 31 de enero de 1949.

I. MATRIMONIO EN QUE TRABAJEN AMBOS CONYUGES.—No tienen derecho a los puntos por matrimonio, pero sí los correspondientes a los hijos.

II. RESOLUCION.—Aunque, de acuerdo con el artículo 10 de la Orden de 29 de marzo de 1946, no tienen derecho a puntos por trabajar ambos cónyuges, el noveno de la misma disposición faculta para que el esposo perciba uno de la Empresa en que presta servicios por tener el padre a su cargo.

634 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 15 de febrero de 1949.

I. FAMILIARES PENSIONISTAS.—Serán computados los familiares con derecho a pensión si renuncian a ésta.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 8.º de la Orden de 29 de marzo de 1946, si el ascendiente renuncia a la pensión vitalicia que viene percibiendo, el trabajador a cuyo cargo se encuentra tiene derecho a los correspondientes puntos.

635 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 28 de enero de 1949.

I. AUSENCIA DEL CONYUGE.—La trabajadora cuyo marido esté ausente tiene derecho a los puntos por razón de matrimonio.

II. RESOLUCION.—A los efectos de la disposición adicional segunda de la Reglamentación de 20 de septiembre de 1946 y Orden de 29 de marzo del mismo año, la trabajadora con el esposo ausente, en el caso de que existan familiares a cargo de la misma, percibirá los cinco puntos de matrimonio, más los correspondientes a aquéllos, en la proporción reglamentaria. Careciendo de deudos a sus expensas, no devengará plus alguno.

636 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 27 de enero de 1949.

I. ENFERMEDAD.—La reserva de puesto en caso de enfermedad no se extenderá para el trabajador fijo de obra una vez concluida ésta.

II. RESOLUCION.—Si bien con arreglo al artículo 79 de la Ley relativa al contrato de trabajo el tiempo que el persona permanezca de baja por la mencionada circunstancia no extingue la relación laboral, es indudable que por imperativo de lo dispuesto en el artículo 77 de las Ordenanzas de 3 de abril de 1946, a los trabajadores fijos de obra no se les puede reservar la plaza más que hasta tanto concluyen los servicios a que venían incorporando sus actividades; y como éstos finalizaron el 15 de octubre, y el reclamante dejó de

asistir por motivos de salud el 11 del mismo mes, es indudable que sólo rige el vínculo dependencial por el interregno que media entre ambas fechas, y que desde el ingreso hasta la última no transcurrieron cuatro años.

637 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 29 de enero de 1949.

I. PORCENTAJE.—En los establecimientos con atracciones con entrada sin derecho a consumición.

II. RESOLUCION.—A los efectos de las reglas 2.ª y 3.ª de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 (art. 35), los establecimientos que organizan atracciones a la vista del público mientras se efectúan las consumiciones, cuando la entrada no concede derecho a éstas, el recargo por concepto de servicio será del 25 por 100, previa deducción de los correspondientes impuestos.

638 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 11 de febrero de 1949.

I. ENFERMEDAD.—La jornada de trabajo del personal enfermo al reincorporarse al trabajo será la normal, si bien los turnos se adaptarán al horario necesario para que pueda atender a su tratamiento complementario.

II. RESOLUCION.—Teniendo en cuenta las prestaciones asistenciales a que se contrae el artículo 97 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 (sobre condiciones más beneficiosas), en su relación con las Ordenes de 17 de enero de 1945 y 27 de marzo de 1948, la duración laboral del servicio, para los enfermos que fueron dados de alta facultativamente, será de jornada completa, por estimar que se hallan en pleno disfrute de sus aptitudes físicas y profesionales. No obstante, en el caso de seguir algún tratamiento específico, deberán proporcionársele en horas laboralmente compatibles para el ejercicio de su actividad profesional.

639 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 11 de febrero de 1949.

I. PORCENTAJE.—Normas para determinar en las cenas de gala, cotillones, etcétera.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 35 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, el porcentaje que debe establecerse en las fiestas con cenas de gala, cotillón y segundas consumiciones será: 15 por 100 de la recaudación obtenida por la cena, una vez deducidos los impuestos de

consumo de lujo y protección de menores, correspondiendo el 13 al personal de sala y el dos a los restantes trabajadores. A las segundas consumiciones se aplicará el porcentaje en la suma resultante al detracer el 20 por 100 sobre la venta bruta, cantidad equivalente al recargo del 25 establecido en concepto de servicio, repartiéndolo en proporción del 18 para el personal de sala y el dos para los restantes empleados.

640 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — INDUSTRIAS SIDEROMETALURGICAS.

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 7 de febrero de 1949.

I. TRABAJO NOCTURNO. — Normas para la liquidación del trabajo nocturno sin recargo cuando el mismo sea motivado por restricciones eléctricas.

II. RESOLUCION. — A los efectos de lo dispuesto en el artículo 52 de las Ordenanzas de 27 de julio de 1946, en su relación con el Decreto de 3 de agosto de 1945, para que la jornada se liquide sin el recargo legal es preciso que el trabajo nocturno se efectúe dentro de los períodos que, por restricciones de energía eléctrica, sean declarados oficialmente calamitosos por la autoridad laboral y como consecuencia de lo que a tal efecto prevenga la Delegación Técnica encargada de regular el suministro por virtud de la escasez.

641 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO. — SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 23 de febrero de 1949.

I. HERNIAS. — Normas para atender a este padecimiento como accidente del trabajo o como enfermedad.

II. RESOLUCION. — a) Cuando el asegurado solicita la asistencia del Seguro Obligatorio de Enfermedad por padecer una hernia, éste viene obligado a facilitar las correspondientes prestaciones, siempre que la cuestión relativa a su calificación como accidente o como enfermedad no esté sometida a la decisión de la jurisdicción laboral.

b) Si, por el contrario, la cuestión está sometida a la decisión de la jurisdicción indicada, el Seguro se abstendrá de prestar asistencia al asegurado, salvo en el caso de que éste la solicite por razones de urgencia y efectivamente fuese necesaria; sin perjuicio de que, una vez dictada sentencia firme declarando la hernia indemnizable, pueda reclamar el Seguro de Enfermedad a la Entidad Aseguradora de Accidentes de Trabajo el importe de las prestaciones sanitarias efectuadas.

c) Si el asegurado solicita asistencia del Seguro Obligatorio de Enfermedad después de dictar sentencia de carácter firme por la jurisdicción laboral, aquél vendrá obligado a prestarla únicamente en el caso de que en dicha sentencia se declare que la hernia no es indemnizable.

642 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — TRABAJADORES POR CUENTA PROPIA

Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de julio de 1948.

I. TRANSPORTISTA CON MEDIOS PROPIOS. — No puede ser considerado como obrero el transportista que se contrata para ejecutar determinada obra con medios de transportes propios.

II. SENTENCIA. — Si al ocurrir el accidente el actor explotaba un negocio de transportista de madera, percibiendo un salario global por aportar al trabajo de arrastrar dos toneladas de madera un par de mulas y un carro, propiedad del accidentado, no puede estimarse obrero, con arreglo a la Ley de Accidentes del Trabajo en la industria, por no ligar a los contratantes un contrato de trabajo, y por consiguiente, no puede reclamar ante la jurisdicción laboral indemnización por las lesiones sufridas.

643 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo del 15 de junio de 1948.

I. HECHOS PROBADOS. — Tienen el mismo valor y eficacia, aunque su declaración no se haga en lugar oportuno de la sentencia.

II. SENTENCIA. — La declaración de "hechos probados" no pierde su eficacia porque en lugar de hacerse en el correspondiente Resultando de la sentencia se haya efectuado en uno de los fundamentos del fallo recurrido.

644 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo del 15 de junio de 1948.

I. HECHOS PROBADOS. — Para la impugnación de hechos probados no tienen el carácter de documentos auténticos ni la misma sentencia ni el acta del juicio.

II. SENTENCIA. — El acta de juicio y aun la propia sentencia no tienen calidad de documentos auténticos a efectos de casación.

645 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 21 de marzo de 1949.

I. ENFERMOS.—En qué casos el trabajador enfermo tiene derecho a seguir percibiendo el plus de cargas familiares.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 14 de la Orden de 29 de marzo de 1946, los trabajadores enfermos tienen derecho a la percepción de "puntos" mientras devenguen las indemnizaciones a que se contrae el mencionado precepto, de la misma forma que si prestaran servicio activo.

646 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — CONFECCION, VESTIDO Y TOCADO

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 18 de marzo de 1949.

I. TRASLADOS.—Cuando el personal sea trasladado definitivamente no tiene derecho a las dietas.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 80 de las Ordenanzas de 16 de junio de 1948, el personal de sucursales que se encuentra en la mencionada circunstancia no deberá percibir la correspondiente "dieta", sino los gastos originados por el desplazamiento, conforme preceptúa la Reglamentación.

647 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — SECTOR MANUAL DEL ESPARTO

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 5 de marzo de 1949.

I. ALFOMBRAS ARTISTICAS DE ESPARTO.—Queda sujeta a esta reglamentación.

II. RESOLUCION.—A los efectos del artículo 7.º, Sección H) de las Ordenanzas de 19 de diciembre de 1947, la confección de alfombras artísticas de esparto se halla comprendida en la mencionada Reglamentación, teniendo en cuenta la analogía que predomina en su actividad laboral. Se desestima la propuesta que pretende adscribir el citado servicio a la Orden de 31 de diciembre de 1945 y se deja sin efecto la Resolución de 4 de febrero último.

648 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 18 de febrero de 1949.

I. ALOJAMIENTO.—La entrega al personal de 30 pesetas mensuales por alojamiento o facilitarle éste es a libre opción de la Empresa.

II. RESOLUCION.—La redención económica a que se contrae el artículo 38 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944 para compensar mediante la entrega de 30 pesetas mensuales el alojamiento, corresponde a la Empresa, como infiere el apartado d), artículo 4.º de la Reglamentación, al preceptuar que las industrias podrán liberarse de tales deberes mediante la oportuna compensación en metálico.

649 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 26 de febrero de 1949.

I. PORCENTAJE.—El personal tiene derecho al porcentaje de las consumiciones, aunque los clientes no hayan satisfecho su importe, por haberles concedido crédito la Empresa.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el artículo 35 de las Ordenanzas de 30 de mayo de 1944, los créditos que concede la Empresa a sus clientes se estiman otorgados por cuenta exclusiva de la misma, sin que afecten para nada a los porcentajes correspondientes al personal, no sólo por el carácter de retribución inmediata que tienen como sustitutos de la "propina", sino por lo preceptuado en el artículo 80, al disponer que el sistema refleje "diariamente" la cantidad total afectada por el recargo y la distribución de la misma entre los empleados.

650 REGLAMENTOS DE TRABAJO. — EMPRESAS DE SEGUROS

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 23 de febrero de 1949.

I. PARTICIPACION EN BENEFICIOS. De los jubilados por el tiempo de prestación de servicios durante el año antes de causar baja.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con el apartado k), artículo 36 de las Ordenanzas de 28 de junio de 1947, el personal jubilado en el transcurso del ejercicio económico tendrá derecho a la proporcionalidad resultante del período activo, ya que la exclusión aludida en el precepto se refiere a los empleados que cesen en la Empresa antes de terminar el año, por causas pendientes de su voluntad o despido justificado. En los restantes casos, muerte, jubilación, etc., se devengarán los beneficios proporcionales a los meses trabajados, computándose como unidad la fracción superior a quince días.

651 MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES. — CAJA DE JUBILACION Y SUBSIDIOS DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 5 de marzo de 1949.

I. AFILIACION Y PARTICIPACION EN BENEFICIOS.—Cuándo los trabajadores extranjeros han de afiliarse a la Caja de Jubilaciones y cuándo han de percibir el importe de la participación de beneficios en metálico.

II. RESOLUCION.—A los efectos de la Orden de 17 de junio de 1946, los trabajadores que de acuerdo con la de 31 de marzo de 1947

pertenezcan a países con reciprocidad en materia de Previsión Social o sean súbditos de Portugal, Andorra y naciones hispanoamericanas, recibirán las correspondientes prestaciones a través de la "Caja de Jubilaciones y Subsidios de los Trabajadores de la Industria Textil".

Cuando se trate de profesionales en quienes no concurren las precedentes circunstancias y se vean, por tanto, privados de las correspondientes asistencias mutuales, se les abonará el 8 por 100 sobre el salario-base a que se contrae la Orden de 17 de junio de 1946, teniendo en cuenta el carácter que le atribuye el artículo 44 de la Ley relativa al contrato de trabajo.

La cantidad resultante de aplicar el 8 por 100 sobre la totalidad de las sumas satisfechas en cada ejercicio económico como remuneración básica del personal será entregada anualmente al trabajador extranjero en metálico, quedando exentas las Empresas de cotizar por el mismo a la Mutualidad de Previsión Social.

652 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—SUBSIDIO FAMILIAR

Resolución de la Dirección General de Previsión de 31 de marzo de 1949.

I. SUBSIDIO DE VIUDEDAD.—El límite máximo de 100 pesetas de cuota al Tesoro para poder percibir el Subsidio de Viudedad ha de computarse exclusivamente teniendo en cuenta tal cuota y no los recargos por otros conceptos.

II. RESOLUCION.—Suspendido el derecho al percibo del Subsidio de Viudedad, por abonarse por la interesada al Tesoro una cuota por contribución rústica superior a 100 pesetas, se resuelve anular el acuerdo denegatorio, debiéndose interpretar en sentido restrictivo el apartado 3) del artículo 5.º de la Orden de 11 de junio de 1941, entendiéndose que la contribución superior a 100 pesetas que priva del derecho a la pensión de viudedad, se refiere sólo a la cuota del Tesoro, quedando excluidos cualesquiera otros conceptos complementarios de la misma (impuestos municipales, recargos por Seguros Sociales, Párrafo Obrero, etc.).

653 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Sentencia del Tribunal Supremo de 26 de mayo de 1948.

I. DESALOJO DE VIVIENDA.—Para intentar es preciso que previamente el propietario del inmueble solicite de la Magistratura de Trabajo la disolución de la relación laboral.

II. SENTENCIA.—Si fué despedido un portero con aviso para el abandono de la vivienda y el mismo no reclamó en plazo reglamentario contra tal aviso de despido, motivado porque fué reclamado el puesto para un caballero mutilado, procede que, a petición

del dueño del inmueble, se declare por la Magistratura de Trabajo la resolución del contrato, a fin de que pueda procederse al desalojo de la vivienda ocupada.

654 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 31 de mayo de 1948.

I. ABUSO DE CONFIANZA.—El error de un cobrador en sus liquidaciones entregando incluso cantidades superiores a las percibidas con tituye causa justa de despido.

II. SENTENCIA.—El cobrador de autobuses que al presentar liquidación de cuentas da datos inexactos, dándose el caso de que en ocasiones la cantidad recaudada era superior al importe de los billetes expedidos, incurre en abuso de confianza motivador de justo despido.

655 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 1 de mayo de 1948.

I. INCONGRUENCIA.—Constituye incongruencia la declaración de que no procede el despido propuesto por la Empresa si al mismo tiempo se declara la procedencia de imponer otras sanciones.

II. SENTENCIA.—Solicitada en una demanda la anulación de un despido injusto, la Magistratura no puede declarar en su sentencia, al mismo tiempo que ordena la readmisión del empleado, que existen motivos para imponer otras sanciones distintas, después de examinar el caso y reconocer la existencia de faltas, porque en ello incurrirá el sentenciador en incongruencia, haciendo intervenir a la jurisdicción laboral en materia no rozada, debiendo subsistir únicamente la parte en que el sentenciador revoca la separación del cargo.

656 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 23 de junio de 1948.

I. CADUCIDAD.—Se produce cuando la demanda, deducida en tiempo oportuno, se interpuso por error frente a persona distinta del verdadero empresario.

II. SENTENCIA.—Si presentada una demanda de despido contra un socio de una Empresa, y estimada por la Magistratura de Trabajo la falta de personalidad, fué dirigida dicha demanda contra la Empresa, existe plazo de caducidad si pasaron los días reglamentarios entre el despido y la segunda reclamación, porque no puede interrumpirse el plazo de caducidad por error de demandante al reclamar contra persona distinta de la realmente obligada.

657 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de junio de 1949.

I. CADUCIDAD.—Si un trabajador no acepta el cambio de cometido laboral y por ello deja de presentarse al trabajo, el plazo de caducidad se cuenta desde este momento y no cuando nuevamente se presenta con el propósito de insistir en que le reintegren a su antiguo cometido.

II. SENTENCIA.—Los despidos deben contarse a partir del momento en que se producen, no cabiendo que una obrera que realizaba determinado cometido y a la que con su asentimiento se cambió de tarea y fué despedida por discrepancias con el patrono, se presente a realizar la antigua labor, y al no ser admitida cuente el plazo de despido a partir de este momento y no del en que fué efectivamente despedida por el patrono.

658 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DEMANDA

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 28 de junio de 1948.

I. DEFECTO LEGAL EN EL MODO DE PROPONER LA DEMANDA.—Puede estimarse esta excepción cuando la demanda sea formulada sin concreción en cuanto a la base fundamental de los pedidos.

II. SENTENCIA.—*Considerando:* Que ni el principio tutelar que inspira la legislación laboral ni la flexibilidad rituaría de su jurisdicción autorizan la inobservancia de aquellos requisitos esenciales de rigurosa exigencia procesal, encaminados, como de Derecho Público, a la formalidad y ordenación del procedimiento y al respeto de los derechos procesales de la contraparte, puesto que ambas han de hallarse situadas en los Tribunales en plano de absoluta igualdad.

Es obligado por todo ello, conforme al precepto expreso del artículo 456, número 3, del Código de Trabajo, la enumeración clara y concreta de los hechos sobre que verse la pretensión y la indicación en la súplica de la cantidad exigible, precepto que reitera el artículo 467, obligación que tampoco fué cumplida en el trámite de conclusiones.

Considerando: Que en la demanda inicial de los autos recurridos se incumple plenamente el mencionado precepto del número 3 del artículo 456, puesto que no se indica el período de tiempo a que alcanza la petición de cada uno de los accionantes; si el número de horas de exceso que durante él trabajaron en total; si todas ellas lo fueron en el interior, y salarios que disfrutaban, requisitos esenciales de adecuado planteamiento de la litis, y se incumple igualmente el también esencial, exigido en el mismo artículo, de señalar en la súplica la cantidad objeto de la condena.

Considerando: Que por todo ello debió ser estimado por el juzgador a quo de que la

excepción de defecto legal, oportunamente formulada al contestar a la demanda, y reproducida ante este Tribunal como primer motivo del recurso, fundado en infracción de los preceptos mencionados, y en el artículo 457 del mismo cuerpo legal; infracciones en que repetidamente incurre el fallo recurrido, puesto que a mayor abundamiento en la confesión judicial de los demandantes afirmaron todos los que la prestan que ignoran el número total de horas que reclaman, así como la cantidad en que pudiera cifrarse la petición de condena; que además no había términos hábiles para determinar, ya que en ningún lugar de los autos consta dato ni aun mera referencia del jornal que percibía cada demandante, no obstante la obligación de acreditarlo por precepto expreso del artículo 1.214 del Código civil, y porque no es posible subvertir el principio general de la prueba, atribuyendo tal obligación a la demandada a pretexto de haber transcurrido más de tres años desde que comenzaron a realizar jornada superior a siete horas, porque tal retraso en la interposición de la demanda, que pudieron haberse formulado en las primeras semanas, sólo a los recurridos ha de ser imputado.

Considerando: Que además debió el magistrado, antes de dar curso a la demanda, hacer a los demandantes las advertencias que previene el penúltimo párrafo del artículo 457; precepto que por consiguiente se infringe también en los autos recurridos.

659 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—COMERCIO EN GENERAL

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 1 de junio de 1949.

I. HORARIO DE TRABAJO.—Corresponde fijar este horario a los delegados Provinciales de Trabajo y no a las autoridades municipales.

II. RESOLUCION.—De acuerdo con lo dispuesto en el artículo 51 de las Ordenanzas de 10 de febrero de 1948, en su relación con el 27 del Reglamento de 21 de diciembre de 1943, corresponde a los delegados de Trabajo la facultad de regular los horarios de apertura y cierre en los establecimientos mercantiles, ya que las mencionadas autoridades laborales sustituyen a las Juntas de Reformas consignadas en la Ley de 4 de julio de 1918, y a los Jurados Mixtos, en virtud del Decreto de 13 de mayo de 1938. En consecuencia, se desestima el recurso de un alcalde que pretendía regular los mencionados servicios en determinada villa de su jurisdicción municipal.

660 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—TRANSPORTES MECANICOS POR CARRETERA

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 13 de julio de 1949.

I. VACACIONES ANUALES.—Determinación del personal que ejerce mando, a los efectos de determinar el período de vacaciones.

II. RESOLUCION.—A los efectos de lo dispuesto en el artículo 78 de las Ordenanzas de 2 de octubre de 1947, ejercen las mencionadas funciones los siguientes profesionales:

Grupo 1.º Subgrupo A): Jefe de servicio. Inspector principal.

Grupo 2.º: Jefe de sección. Jefe de negociado.

Grupo 3.º Subgrupo A): Sección 1.ª Clase 1.ª Jefe de estación de 1.ª, 2.ª y 3.ª

Grupo 3.º Subgrupo A): Sección 1.ª Clase 2.ª Jefe de Administración de 1.ª, 2.ª y 3.ª

Grupo 3.º Subgrupo A): Sección 2.ª Encargado general. Encargado de almacén. Capataz.

Grupo 3.º Subgrupos B), C), D) y E): Jefe de tráfico de 1.ª, 2.ª y 3.ª e inspector.

Grupo 3.º Subgrupo F): Encargado. Capataz.

661 SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 15 de noviembre de 1948.

I. FUERZA MAYOR.—No puede considerarse como tal el desvanecimiento del trabajador al evacuar una necesidad fisiológica.

II. SENTENCIA.—El obrero que halló la muerte cuando, encontrándose en el trabajo, tuvo que abandonarlo momentáneamente para evacuar necesidad fisiológica en una ría próxima donde pereció ahogado por desvanecimiento producido por dolores que sufría, debe ser indemnizado por dicho accidente, al que no alcanza la consideración de fuerza mayor.

662 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de noviembre de 1948.

I. IMPRUDENCIA EXTRAPROFESIONAL.—No constituye tal imprudencia el arrojarse de un vehículo cuando por avería el accidentado advirtió que iba acelerando su velocidad.

II. SENTENCIA.—No puede calificarse de imprudencia extraprofesional que libere al empresario del pago de indemnizaciones, el acto de tirarse el accidentado del automóvil en que marchaba y que por avería alteró sensiblemente su marcha normal, pues el pánico o manifestación del instinto de conservación, que consideraba tal acto como medio de salvarse, no indica falta de diligencia, por lo cual hay que considerar indemnizable el accidente.

663 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 28 de noviembre de 1948.

I. HERNIAS.—Es responsable el empresario de la muerte del trabajador al operarse de una hernia, de no haberse opuesto a tal operación.

II. SENTENCIA.—El obrero que fallece por consecuencia de operación de una hernia que la Entidad aseguradora calificaba de no indemnizable, habiendo previamente firmado documento en que expresamente libraba a la Empresa de toda responsabilidad, ha de estimarse indemnizable, porque a tal operación, aconsejada como necesaria, no tuvo la oposición de la Empresa, siendo nulo, por otra parte, todo pacto o convenio renunciando a los beneficios de la Ley de Accidentes.

664 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 25 de octubre de 1948.

I. PRESCRIPCION.—Se produce cuando se deja transcurrir más de un año después de sobreseído el sumario iniciado con ocasión del accidente.

II. SENTENCIA.—Si la reclamación de indemnización por un accidente del trabajo protegido por la Ley de Trabajo en la Agricultura fué presentada más de un año después de haberse sobreseído por la autoridad militar causa seguida para el esclarecimiento de los hechos que motivaron el accidente, es evidente que había prescrito la acción para reclamar.

665 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 5 de noviembre de 1948.

I. INDEMNIZACIONES.—Fecha en que se inicia el derecho a la pensión de la viuda.

II. SENTENCIA.—Las pensiones por accidentes de trabajo a las viudas se otorgan como compensación del perjuicio económico sufrido y no a título de sucesión hereditaria, debiendo contarse el período de prescripción a partir del día del fallecimiento.

666 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 19 de noviembre de 1948.

I. POLIZAS.—No corresponde a la jurisdicción laboral la interpretación de las pólizas suscritas por los empresarios con las Entidades aseguradoras.

II. SENTENCIA.—No puede discutirse ante la jurisdicción laboral la extensión y alcance de las pólizas de seguros de accidentes, materia propia de la jurisdicción ordinaria; por lo que, existiendo póliza, debe hacer frente la Compañía a las responsabilidades contraídas con respecto al obrero, sin perjuicio de que posteriormente se ventilen entre Empresa y Compañía aseguradora las diferencias que entre ellas existan sobre alcance del seguro.

667 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 12 de noviembre de 1948.

I. DOCUMENTOS AUTENTICOS.—No constituyen tales documentos las certificaciones expedidas por los delegados sindicales locales.

II. SENTENCIA.—No tienen carácter de documento auténtico, a los efectos de los recursos de casación, que pueda acreditar error de hecho en el juzgador, las certificaciones de los delegados sindicales locales.

668 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Cantral de Trabajo de 25 de octubre de 1948.

I. DOCUMENTOS AUTENTICOS.—No constituyen tales documentos las certificaciones de las Delegaciones Provinciales de Trabajo en cuanto al número de días y horas trabajadas.

II. SENTENCIA.—Las certificaciones de las Delegaciones de Trabajo no tienen el carácter de documento auténtico en cuanto al número de días, horas, ni determinación de las realmente trabajadas por cada uno de los demandantes, y como éstos no los probaron (hechos declarados por el juzgador y no desvirtuados eficazmente con acto o documento auténtico), es vista la improcedencia del recurso.

669 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—CATEGORIAS PROFESIONALES

Resolución de la Dirección General de Trabajo de 14 de octubre de 1949.

I. RECURSOS.—Las resoluciones de la Dirección General de Trabajo sobre categorías profesionales no son recurribles.

II. RESOLUCION.—Las adoptadas por este Centro directivo, de acuerdo con el artículo 6.º de la Orden de 29 de diciembre de 1945 y preceptos complementarios, son irrecurribles, por cuya circunstancia se desestima la reclamación interpuesta contra un fallo resolutivo sobre la indicada materia.

670 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 14 de febrero de 1949.

I. IMPRUDENCIA EXTRAPROFESIONAL.—La caída mortal de un obrero al

pasar por un alero estrecho no constituye imprudencia extraprofesional, a menos que se le hubiera prohibido expresamente tal paso.

II. SENTENCIA.—Fallecido un obrero de la construcción por caída al pasar un alero de tejado, de 1,30 metros de ancho, no puede reputarse imprudencia no profesional el accidente si no existió prohibición al paso por dicho alero o desobediencia a órdenes que impidieran circular por dicho lugar.

671 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 26 de enero de 1949.

I. INDEMNIZACIONES.—El obrero que durante una incapacidad temporal es detenido por la autoridad para cumplir condena no tiene derecho a la indemnización más que hasta el día en que se produjo su detención.

II. SENTENCIA.—El obrero eventual de carga del puerto que se accidentó, siendo detenido a los ocho días de estar curándose, a causa de haberle detenido la autoridad militar como desertor, pasando a hospital militar, donde curó a los cinco meses, tiene únicamente derecho a reclamar los ocho días comprendidos entre el momento del accidente y la detención, porque la indemnización por incapacidad temporal se debe a los accidentados por su imposibilidad de trabajar, y en el momento en que causas extrañas al trabajo, imputables al obrero, impiden la continuación de la relación jurídica, pierde el derecho a que se le continúe abonando la indemnización.

672 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—MEDIOS DE PRUEBA

Sentencia del Tribunal Supremo de 19 de enero de 1949.

I. DENEGACION DE PRUEBAS.—La protesta no puede hacerse en términos de conclusiones.

II. SENTENCIA.—Si contra la denegación de prueba pericial propuesta antes del juicio no se formula protesta en el momento oportuno, sino que se deja su formulación para el trámite de conclusiones, no puede prosperar recurso de casación por quebrantamiento de forma fundado en denegación de prueba.

673 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—CONTRATOS POR TIEMPO DETERMINADO

Sentencia del Tribunal Supremo de 7 de abril de 1949.

I. PRORROGAS.—Si un contrato pactado por tiempo determinado es prorrogado tácitamente, se entiende que tal prórroga tiene carácter indefinido.

II. SENTENCIA.—Como ya se estableció en anteriores sentencias, entre ellas la de 11 de marzo de 1943, la libertad contractual, tomada en sentido absoluto, es contraria a la estabilidad en el trabajo que busca la legislación social, la cual, si consiente celebrar contrato por plazo determinado, también impone en su espíritu que si pasado el tiempo convenido no hay denuncia por alguna de las partes, el contrato queda prorrogado por tiempo indefinido, no pudiendo darse por terminado sin justa causa de despido, ya que sobre la libertad individual de atribuir carácter eventual indefinidamente a un contrato se encuentra el interés social, que marca un límite a ese carácter de eventualidad.

674 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES. — ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 20 de enero de 1951.

I. ASISTENCIA FACULTATIVA.—Para que la Compañía Aseguradora o, en su caso el patrono, quede obligado al pago de los honorarios del facultativo designado por el accidentado, es preciso que previamente se hubiera notificado por el accidentado la designación del mismo.

II. SENTENCIA.—Para que pudiera prosperar la petición referente al abono de ... pesetas, correspondientes a los gastos de radiografías, hubiera sido necesario que el actor pusiera en conocimiento de la Entidad aseguradora la designación del facultativo, a fin de cumplir lo dispuesto en los artículos 44 y 45 del Reglamento de Accidentes en la Agricultura.

675 REGLAMENTACIONES DE TRABAJO. — CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. AUMENTOS POR ANTIGÜEDAD.—Sólo tiene derecho a los aumentos por años de servicios, el personal fijo o de plantilla.

II. SENTENCIA.—Los aumentos por años de servicios, establecidos en el artículo 43 de la Reglamentación de la Construcción y Obras Públicas, y el premio de antigüedad a que hace referencia la disposición transitoria quinta del mismo texto legal, son de aplicación a los productores que tienen la condición de plantilla.

676 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL. — DESCANSO SEMANAL O DOMINICAL

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 23 de enero de 1951.

I. SALARIOS.—No ha de abonarse el recargo del 40 por 100 en los salarios correspondientes a los domingos o días de descanso semanal compensatorio, cuando el

productor ha trabajado habitualmente todos los días de la semana, previo acuerdo con el empresario.

II. HECHOS PROBADOS.—Que... prestaba sus servicios... a las órdenes de la empresaria... Que durante todo el tiempo de la prestación de sus servicios, y ya que por su deseo trabajaba diariamente, aun en días festivos y domingos, le eran abonados los jornales de tales días dobles.

III. SENTENCIA.—Presupuesta la voluntad concordante de las partes en trabajar los siete días de la semana, sin descanso compensatorio los domingos y festivos, es inadmisibles el recurso, que pretende ampararse en lo dispuesto en el artículo 53 de la Ley de Descanso Dominical, reclamando el 40 por 100 de recargo del séptimo día, pues la infracción del precepto de obligada observancia fué cometida igualmente por ambas partes, y por ello, sin perjuicio de las sanciones a la Empresa, no cabe exigir esa indemnización por el act... que no sólo no hizo oposición a trabajar en el día de obligado descanso, sino que voluntariamente lo infringió.

677 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 17 de enero de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—No pueden rebatirse en suplicación, basándose en la prueba testifical.

II. SENTENCIA.—Fundamentándose en el pretendido error en la apreciación de la prueba testifical, es evidente la improcedencia del motivo del recurso.

678 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 24 de enero de 1951.

I. DEFECTOS DE PROCEDIMIENTO.—No es admisible el recurso de suplicación, basado en defectos de procedimiento, si no se hizo constar la oportuna protesta.

II. SENTENCIA.—Es requisito indispensable para fundar el recurso en falta esencial de procedimiento el que se formulara la oportuna protesta en forma legal, a tenor de lo dispuesto en el párrafo segundo del artículo 2.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949. (Ref. 344/49.)

679 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL. — MAGISTRATURA DE TRABAJO. — DELEGACION PROVINCIAL DE TRABAJO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 23 de enero de 1951.

I. CLASIFICACION PROFESIONAL.—

El problema de clasificación profesional, no es de competencia de la Magistratura, sino de la Delegación Provincial de Trabajo.

II. SENTENCIA.—Teniendo su apoyo la acción sobre diferencias de salarios en atribuirse los actores una determinada clasificación profesional que no es conocida por la Empresa, se ajustó a derecho la sentencia recurrida al declarar la incompetencia de esta jurisdicción por razón de la materia.

680 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 27 de enero de 1951.

I. FORMALIZACION.—Es preciso citar, en el escrito de formalización de este recurso, los preceptos legales que se consideran infringidos por la sentencia recurrida.

II. SENTENCIA.—Para que pudiera prosperar el recurso extraordinario de suplicación es preciso, de acuerdo con constante jurisprudencia de este Tribunal, que en el escrito de formalización se cite el precepto o preceptos legales que se estiman infringidos, y faltando este requisito en el presente recurso es vidente la improcedencia del mismo.

681 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—MODIFICACION DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 27 de enero de 1951.

I. NOVACION DE CONTRATO.—No es admisible la novación del contrato, en cuanto se refiere a la forma de prestación de servicios, impuesta por la Empresa al amparo de su facultad de organizar el trabajo.

II. SENTENCIA.—El apartado c) del artículo 19 del Reglamento Nacional de Trabajo en el Comercio, de 10 de febrero de 1948, define el vigilante o sereno al que tiene a su cargo el servicio de vigilancia diurna o nocturna dentro o fuera de las dependencias del establecimiento..., y en consecuencia declarado probado... que el vigilante nocturno recurrido lo prestó, desde su ingreso en enero de 1948, dentro del local de la tienda de la Empresa..., la decisión adoptada por ésta en 16 de septiembre de 1950 para que vigilase en la calle entraña notoria modificación de las condiciones de su contrato..., puesto que si bien la organización práctica del trabajo es facultad de las Empresas, y por ser enunciativos los distintos cometidos asignados a cada categoría profesional están obligados los trabajadores a ejecutar cuantos trabajos y operaciones les ordenen sus superiores..., no es menos cierto que tales facultades han de subordinarse al respeto de las condiciones esenciales del contrato, y no pueden, en consecuencia, las Empresas modificar unilateralmente aquéllas, agravando considerablemente, como en este caso, el modo de prestación de los servicios.

682 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—PLUS DE CARGAS FAMILIARES

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. PROCEDIMIENTO.—No pueden formularse reclamaciones ante la Magistratura de Trabajo, sobre el Plus de Cargas Familiares, si previamente no se ha tramitado la misma reclamación ante la Comisión que en cada Empresa debe constituirse.

II. SENTENCIA.—No infringe la sentencia recurrida los artículos 6.º y 28 de la Orden de 29 de marzo de 1946 (Ref. 127/50), pues aun cuando la facultad de la Comisión que haya de constituirse en cada Centro de Trabajo... se limite... a regular la distribución del plus, siendo ajena a su pago, que compete a la Empresa..., la referida Comisión ha de conocer, en primer término, de las reclamaciones que se formulen en relación con su aplicación... Y como evidentemente... la Comisión competente no sólo no ha conocido de la reclamación como trámite previo, sino que tampoco fué constituida, es vista la improcedencia de la reclamación formulada ante la Magistratura hasta tanto no se cumpla ese trámite.

683 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 20 de enero de 1951.

I. FORMALIZACION.—En el escrito de formalización de este recurso han de citarse los preceptos legales que se consideran infringidos por la sentencia recurrida.

II. SENTENCIA.—Este recurso, que no es de apelación y sí de carácter extraordinario, de naturaleza y fines similares al de casación..., hace inoperante su formalización cuando no se citan con la debida precisión y claridad, como exige el artículo 5.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), los preceptos legales que se estimen infringidos o inaplicados en la sentencia y concepto en que lo fueron.

684 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 16 de enero de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—La apreciación de la prueba en su conjunto corresponde al juzgador, sin que puedan ser impugnados los hechos que la sentencia declara probados, por el resultado aislado de alguna prueba determinada.

II. SENTENCIA.—La valoración en conjunto de los elementos de convicción aportados al juicio corresponde en plena soberanía al juzgador *a quo* y no puede ser impugnada por el resultado aislado de alguna prueba determinada.

685 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—SALARIOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 31 de enero de 1951.

I. ZONAS INDUSTRIALES.— Cuando un trabajador, por voluntad de la Empresa, pasa a prestar servicios en zona de categoría superior, ha de percibir los salarios fijados para esta zona, aun cuando por decisión de la misma Empresa no cumpla la jornada legal.

II. SENTENCIA.—Siendo hecho probado que el actor pasó a prestar sus servicios... en zona de superior categoría, es innegable le corresponde percibir el jornal base asignado a la misma..., aunque la jornada de trabajo fuese inferior a la legal por disposición unilateral de la Empresa.

686 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL.—EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 18 de enero de 1951.

I. NULIDAD DE EXPEDIENTES.—Han de considerarse como nulos los expedientes en los que no ha sido oído el interesado.

II. SENTENCIA.—Como el referido expediente, aportado al juicio por la demandada como fundamental prueba, adolece de vicios esenciales..., ya que, efectivamente, no se formuló en el mismo el correspondiente pliego de cargos ni fué oído el inculpado, su nulidad se impone.

687 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—VACACIONES

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. PRESCRIPCION.—No pueden reclamarse las vacaciones no disfrutadas en años anteriores, al producirse la resolución del contrato de trabajo.

II. SENTENCIA.—El derecho a las vacaciones retribuidas... no autoriza a convertir en lucro económico el referido beneficio que el legislador quiso establecer para el efectivo descanso del trabajador..., y, por consiguiente, con excepción de la parte proporcional de las correspondientes al último año de prestación de los servicios, en caso de cese, antes de su disfrute no es lícito a los Tribunales otorgar, sin manifiesto olvido del espíritu legislativo, compensaciones en dinero a quien habiendo dejado de disfrutarlas por causas que se desconocen pretenden tardíamente su remuneración pecuniaria.

688 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 24 de enero de 1951.

I. IMPUGNACION.—No puede estimarse el escrito de impugnación del recurso de suplicación, si carece de firma de letrado.

II. SENTENCIA.—Careciendo de firma de letrado el escrito de impugnación del recurso presentado por la parte recurrida, y siendo necesario este requisito, a tenor del artículo 7.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), no se pueden tomar en consideración las alegaciones en el mismo contenidas.

689 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 16 de enero de 1951.

I. FRAUDE.—El fraude es siempre causa de despido, por insignificante que sea el importe de la defraudación.

II. SENTENCIA.—El recurrente fué sorprendido... cuando intentaba sustraer una ración doble de gambas, la cual le fué hallada en el bolsillo momentos antes de salir del trabajo..., y, en consecuencia, es procedente el despido, pues el fraude, la deslealtad o el abuso de confianza... ha de estimarse como motivo justificado por pequeña que fuese su cuantía.

690 JURISDICCION Y PRO-CEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 17 de enero de 1951.

I. DEPOSITOS.—No puede estimarse el recurso formalizado por la Empresa, si dejó de realizar la consignación establecida como obligatoria por la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.—No consta en autos que por la Empresa recurrente se haya constituido el depósito de 250 pesetas que establece el artículo 25 de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), por lo que, de conformidad con lo dispuesto en el párrafo quinto del citado precepto, se impone declararla desistida de su recurso.

691 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 17 de enero de 1951.

I. PERJUICIOS A LA EMPRESA.—La realidad de estos perjuicios es causa de

despido, aunque los mismos resulten no intencionadamente, sino por falta de previsión o negligencia.

II. SENTENCIA.—Procede el despido cuando se ha producido perjuicio grave a la Empresa, no sólo por las acciones voluntarias intencionadas y dolorosas, sino también por las acciones culposas que, como en el caso de autos, definen la falta de previsión y negligencia.

692 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 17 de enero de 1951.

I. SALARIOS DEL PERIODO DE SUSPENSION.—Declarada la improcedencia del despido propuesto, la sentencia debe condenar a la Empresa al abono de los salarios dejados de percibir por el trabajador, durante el periodo de suspensión de empleo y sueldo.

II. SENTENCIA.—Procede declarar la obligación de la Empresa del abono de los salarios correspondientes al tiempo comprendido entre las fechas de la suspensión y la sentencia.

693 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—SANCIONES

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 18 de enero de 1951.

I. PRESCRIPCION. CADUCIDAD Y ABONO DE SALARIOS DURANTE LA SUSPENSION.—Instruido un expediente, en tiempo hábil, y remitido el mismo a la Delegación Sindical, por consideración al carácter de Enlace Sindical del encartado, la demora en la tramitación del informe por dicha Delegación ni puede constituir causa de caducidad o prescripción para sancionar al trabajador, ni debe la Empresa abonar los salarios dejados de percibir por el trabajador, por consecuencia de dicha dilación.

II. SENTENCIA.—Tramitado el expediente en el plazo de un mes, y remitido a la Delegación Provincial de Sindicatos, para informe, por razón de la categoría de enlace sindical del expedientado..., el retraso en el cumplimiento de aquel trámite no es imputable a la Empresa ni, por consiguiente, obligada al pago de salarios, y mucho menos determina la prescripción del derecho a sancionar.

694 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 20 de enero de 1951.

I. FRAUDE.—El fraude, cualquiera que sea la cuantía de la defraudación cometida, la deslealtad y el abuso de confianza, son causas justificadas de despido.

II. SENTENCIA.—Declarándose probado... que el actor se apropió de un trozo de hierro de kilo y medio de peso, siendo descubierto por el portero cuando intentaba sacarlo de la Empresa, no cabe duda que ello es constitutivo de una falta muy grave, de fraude, deslealtad o abuso de confianza.

695 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. FRAUDE.—El fraude cometido por el trabajador, como falta muy grave, es causa justificada de despido, por insignificante que sea el importe de lo defraudado.

II. SENTENCIA.—El actor sustrajo a la Empresa demandada un tubo de latón de ocho centímetros de largo, hecho que, como constitutivo de una falta muy grave, haya de considerarse como justa causa de despido, sin que el valor del objeto sustraído —ocho pesetas— sea motivo suficiente para no aplicar tal sanción, puesto que las faltas de probidad llevan implícita la pérdida de la confianza que en el operario tenía depositada la Empresa, y como dicho elemento es básico en la relación laboral puede, apoyándose en dicho precepto, dar por terminado el contrato de trabajo.

696 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. DESOBEDIENCIA.—Para que constituya causa de despido, ha de ser grave, trascendente e injustificada.

II. SENTENCIA.—El recurso..., entendiéndose que, ... una vez declarada probada la existencia de una desobediencia..., la Magistratura está obligada a declarar justificado el despido; pero admitiendo esta tesis se llegaría al absurdo de que toda desobediencia, por insignificante que fuese, daría lugar automáticamente a la máxima sanción, siendo así que es preciso para considerarla como causa de despido que la desobediencia sea grave, trascendente e injustificada.

697 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 26 de enero de 1951.

I. DENEGACION DE PRUEBAS.—No puede invocarse en este recurso la denegación de una prueba solicitada en otrosí de la demanda, por providencia no recurrida y sin que se formulara la protesta en debida forma.

II. SENTENCIA.—Denegada por la Magistratura la prueba que se proponía en el segundo otrosí de la demanda, el actor, hoy recurrente, consistió la providencia en que tal

acuerdo se tomaba sin interponer contra ella recurso de ninguna clase ni exteriorizar en forma alguna su protesta.

698 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE SUPLICA- CION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 19 de enero de 1951.

I. PREPARACION.—No puede ser estimado el recurso de suplicación preparado fuera de plazo.

II. SENTENCIA.—El plazo de cinco días que a tal fin (preparación o anuncio del recurso de suplicación) determina el artículo 3.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Referencia 344/49) de ineludible observancia, dado su carácter eminentemente procesal, y, por tanto, de orden público. E incumbiendo a la Sala velar por la pureza del procedimiento, es vista la procedencia de tener por no enunciado el presente recurso y firme, por tanto, la sentencia recurrida.

699 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE SUPLICA- CION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 30 de enero de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—Los hechos declarados probados en la jurisdicción penal no vinculan al magistrado de Trabajo, aun cuando constituyen un medio probatorio de extraordinaria importancia.

II. SENTENCIA.—Si bien es cierto que la jurisdicción penal y la laboral actúan con absoluta independencia, por lo que lo resuelto en una de ellas no produce efectos de cosa juzgada en la otra, no es menos evidente que cuando la primera actúa dentro de los límites de su específica competencia, y se pronuncia en el sentido de declarar la existencia de un delito o falta..., tal resolución es un medio probatorio de extraordinaria fuerza, que no puede ser desvirtuado sino por otras pruebas concluyentes que estén en contradicción con las afirmaciones de hecho contenidas en aquélla.

700 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—DESPIDO

Sentencia de la Magistratura de Trabajo de 31 de enero de 1951.

I. NEGLIGENCIA.—Aun cuando en una Reglamentación se dispongan que tres faltas menos graves de negligencia, motiven el apercibimiento de despido, no quiere ello decir que pueda imponerse automáticamente tal despido, sino que, en todo caso, corresponde a la Magistratura de Trabajo resolver sobre su pertinencia, atendidas las circunstancias del caso.

II. SENTENCIA.—Si bien en... la Reglamentación... se dispone... que tres faltas menos graves serán motivo de apercibimiento de despido, no cabe interpretar dicho precepto en el sentido de que automáticamente la Magistratura de Trabajo haya de decretar la separación del productor..., pues claramente se advierte que haciendo la Empresa la calificación de faltas menos graves y sancionables... sin recurso ante la Magistratura de Trabajo, quedaría en manos de las Empresas la posibilidad de acumular faltas menos graves en número de cuatro, con apercibimiento de despido sin intervención calificadora del Organismo Jurisdiccional Laboral, lo que, evidentemente, sería absurdo por opuesto a las garantías del obrero, que la Reglamentación quiso, sin duda, establecer.

701 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE SUPLICA- CION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—Los hechos declarados probados en la sentencia recurrida, únicamente pueden rebatirse a la vista de las pruebas documentales y periciales.

II. SENTENCIA.—La revisión de los hechos declarados probados por imperativo del artículo 1.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49), en relación con su artículo 5.º, sólo puede pretenderse a la vista de las pruebas documentales o periciales practicadas.

702 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—TRABAJOS AGRICOLAS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 23 de enero de 1951.

I. PLUS DE DISTANCIA.—No ha de abonarse este plus, cuando los trabajadores pernecten en el lugar de trabajo.

II. SENTENCIA.—No puede estimarse infringido el artículo 25 del Reglamento de Trabajo Agrícola, referente al plus de distancia, por haber pernoctado los actores en la propia finca y ser este plus compensatorio del esfuerzo de traslado del trabajador al lugar de trabajo.

703 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—DESPIDO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. INDEMNIZACIONES POR DESPIDO.—No pueden impugnarse en suplicación las indemnizaciones fijadas en la sentencia recurrida por despido injustificado.

II. SENTENCIA.—No pueden prosperar las alegaciones encaminadas a discutir el importe de la indemnización señalada por la Magistratura, como consecuencia de haber de-

clarado injustificado el despido, ya que el fijar la cuantía de esta indemnización es facultad que compete al Juzgado de instancia, que la determinará a su prudente arbitrio.

704 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 18 de enero de 1951.

I. SALARIOS.—Si un productor ha sido despedido, previa instrucción de expediente, la sentencia en la que se declare injustificado el despido, no debe condenar a la Empresa al abono de los salarios dejados de percibir durante su suspensión, sino que limitará su pronunciamiento a los veinticuatro salarios establecidos en la Ley de Jurados Mixtos.

II. SENTENCIA.—Si la Magistratura debió limitarse a declarar justo o injusto el despido, en este último caso la valoración de los perjuicios sufridos por el demandante debió graduarlos al fijar la indemnización con sujeción a su prudente arbitrio, sin dar lugar al pago de salarios por el tiempo que estuvo suspenso de empleo y sueldo, ya que, como con reiteración tiene declarado el Tribunal Supremo, sólo serán de abono los 24 jornales que como máximo establece el artículo 52 de la Ley de 27 de noviembre de 1931.

705 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—ACTOS DE CONCILIACION

Sentencia del Tribunal Central de 20 de enero de 1951.

I. OBLIGATORIEDAD.—Procede la nulidad del juicio, si no consta la previa celebración de acto de conciliación, defecto que debe apreciarse de oficio.

II. SENTENCIA.—No constando en los autos que la Magistratura de Trabajo... haya celebrado el acto de conciliación, y aunque las partes no han formulado alegaciones sobre tal extremo, por ser el procedimiento de orden público y corresponder a la Sala velar por la pureza del mismo, se impone declarar la nulidad de lo actuado a fin de restablecer el imperio de los preceptos legales, vulnerados, reponiendo los autos al estado de la demanda.

706 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 18 de enero de 1951.

I. OPCION DE READMISION O INDEMNIZACION.—En aquellas industrias sujetas a Reglamentaciones en las que, si bien se requiere la previa instrucción de expediente, se reserva a la Empresa la facultad de proceder al despido, caso de recurrir el trabajador así sancionado, no procede declarar la readmisión en su puesto de trabajo, si el despido se califica de in-

justo, sino que planteará la sentencia la opción entre la indemnización que se fije y la readmisión, correspondiendo esta opción al empresario, si tiene la Empresa menos de cincuenta obreros fijos, y al trabajador en otro caso.

II. SENTENCIA.—Considerando que la Reglamentación nacional, que regula las relaciones laborales entre empresarios y obreros pertenecientes a Industrias Siderometalúrgicas, establece en su artículo 81 la necesidad de instruir expediente disciplinario para sancionar las faltas graves o muy graves cometidas por los trabajadores sometidos a su disciplina, correspondiente al Jefe de la Empresa la facultad de imponerlas, según lo dispuesto en el artículo 80 de las mismas normas, por lo que, cumplido el trámite administrativo mediante la instrucción del expediente disciplinario, y acordado por la Empresa como sanción el despido del productor inculcado, queda reducida la actuación de la Magistratura de Trabajo a declarar si el despido llevado a efecto se encuentra o no justificado, conforme se estatuye en el artículo 81 de la Ley de Contrato de Trabajo de 26 de enero de 1944, con el fin de desestimar la reclamación interpuesta o conceder al actor la opción entre la readmisión del primero en igual puesto e idénticas condiciones que venía desempeñando o se le indemnice en un suma que fijará la Magistratura a su prudente arbitrio, teniendo en cuenta que la opción corresponderá a la Empresa cuando se trate de Empresas de menos de cincuenta operarios fijos, pues no cabe confundir el supuesto estudiado con los casos en que las Empresas no se encuentran autorizadas por su ley particular para despedir; teniendo para conseguir tal finalidad que formular la oportuna propuesta ante la Magistratura de Trabajo, pues entonces, no habiendo llegado a producirse el despido, que sólo puede tener efecto en virtud de sentencia firme, la calificación de justo e injusto sería inadecuada por improcedente e impropia o inaplicable a una situación jurídica inexistente, debiendo de reducirse la misión del juzgador de instancia a aceptar o desestimar la propuesta de despido, pero no de readmitir al trabajador en su puesto de trabajo, del que no había sido separado aunque en él estuviese suspenso de empleo y sueldo, y no habiéndolo entendido así el Magistrado *a quo*, que condenó a la Empresa demandada a la readmisión del reclamante sin concederle la opción antes aludida, evidentemente incurrió en infracción por inaplicación indebida del artículo 81 de la Ley de Contrato de Trabajo, en concordancia con lo dispuesto en los artículos 80 y 81 de la Reglamentación Nacional del Trabajo en la Industria Siderometalúrgica, y, en su virtud, procede admitir el primero de los motivos invocados por la parte recurrente.

707 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—DESPIDOS

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 17 de enero de 1951.

I. OFENSAS DE OBRA.—No constituye falta cometida en el trabajador, justificativa del despido, el hecho de agredir un

trabajador al facultativo del Seguro Obligatorio de Enfermedad.

II. SENTENCIA.—El hecho de que el expedientado agrediese al médico del Seguro de Enfermedad al negarse éste a reconocerle por no haber obtenido previamente el correspondiente número... podía ser constitutivo de un delito o falta sancionable en la jurisdicción penal, pero en modo alguno se puede sostener que afecte a la disciplina obligada en todo trabajador para con su Empresa, porque si bien es cierto que la asistencia médica del Seguro de Enfermedad es consecuencia de la relación de trabajo, no se puede llegar al extremo de considerar incluidas en la esfera laboral cuantas incidencias se ocasionen con motivo de su prestación.

708 NORMAS LABORALES DE APLICACION GENERAL.—SALARIO

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 18 de enero de 1951.

I. PLUS POR TRABAJOS TOXICOS.—No procede el abono de este plus, cuando el trabajador, por suspensión de empleo y sueldo o por otras causas no preste servicios, o cuando los preste fuera de los medios tóxicos.

II. SENTENCIA.—Teniendo en cuenta que la bonificación establecida sobre el salario para aquellos trabajadores que presten su servicio en medios tóxicos no es más que una contraprestación a los riesgos de contaminación a que se encuentran sometidos los que trabajan en ambientes nocivos, es claro que dicho beneficio no será aplicable cuando el obrero o no trabaje o realice el servicio fuera de tal medio y como el reclamante desde el momento en que fué suspendido de empleo y sueldo (por estar sujeto a expediente) dejó de trabajar, esta circunstancia habrá de tenerse en cuenta, no computándose, por tanto, ese plus como salario.

709 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. LITIS PENDENCIA.—Los expedientes en tramitación en la Fiscalía de Tasas, no pueden constituir excepción de litis pendencia, y en todo caso esas excepciones, no pueden plantearse, como cuestión nueva, en el recurso de suplicación.

II. SENTENCIA.—Es totalmente improcedente la excepción de *litis pendencia*... porque además de no ser el trámite de recurso el momento procesal adecuado para proponer excepciones, las resoluciones de las Fiscalías de Tasas nunca pueden producir el efecto de cosa juzgada en la jurisdicción laboral, ya que si bien en ocasiones pueden ambos organismos conocer de un mismo hecho lo hacen desde puntos de vista tan diferentes, tan distintos como son los principios que los informan.

710 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 30 de enero de 1951.

I. HECHOS PROBADOS.—Sólo pueden impugnarse los hechos declarados probados en la sentencia recurrida, a la vista de las pruebas documentales y periciales, pero no en cuanto a la testifical que es de la libre apreciación del juzgador de instancia.

II. SENTENCIA.—Si bien es cierto... que la suplicación tiene por objeto... revisar los hechos probados a la vista de las pruebas practicadas, no es menos evidente que la facultad que a tales fines concede la Sala el indicado precepto (art. 1.º de la Ley de 22 de diciembre de 1949, (Ref. 344/49), no es ilimitada, sino que se halla condicionada a examen de las pruebas documentales y periciales, no pudiendo entrar en la apreciación de la testifical por ser función privativa y soberana del juzgador de Instancia.

711 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. FORMALIZACION.—No es admisible el recurso de suplicación, si en el escrito de formalización, no se separan debidamente los fundamentos sobre la infracción de derecho y la revisión de los hechos declarados probados.

II. SENTENCIA.—La parte recurrente, en lugar de exponer por separado y con la necesaria precisión y claridad las razones en que fundamenta el recurso que interpone, sin confundir las que se refieren al derecho aplicado con las que afectan a la revisión de los hechos, se limita a hacer una serie de consideraciones con las que pretende, más que nada, el sustituir el criterio del juzgador con el suyo propio, pero todo ello sin impugnar la declaración de hechos probados ni concretar los preceptos legales infringidos en la sentencia recurrida..., y, por tanto..., es vista la procedencia de desestimar el recurso interpuesto.

712 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—RECURSO DE SUPPLICACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Central de Trabajo de 22 de enero de 1951.

I. PRESCRIPCION.—La excepción de prescripción no alegada en juicio, no puede invocarse en suplicación.

II. SENTENCIA.—La prescripción, como institución de Derecho civil, es renunciable,

por lo que sólo cuando se alega puede ser denunciada (Sentencia de 30 de abril de 1931), y... es indudable que para que la prescripción sea objeto de estudio en este trámite sería indispensable su alegación en juicio, y como en él no se propuso, y por tal causa no se resolvió sobre ella en la sentencia, resalta la improcedencia de su proposición en el recurso, por constituir una cuestión nueva no debatida en el momento procesal pertinente, y que, por tal causa, debe ser rechazada.

713 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 19 de noviembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Los recursos formalizados a partir del día 1 de enero de 1950, han de ajustarse, en cuanto a su formalización, a los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.—Formalizado el recurso con fecha 20 de julio de 1950, omite el recurrente la cita de los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49) en que se apoya, y ya se ha dicho en repetidas sentencias de esta Sala, que es requisito formal indispensable la cita de tales preceptos para que pueda prosperar, siendo motivo bastante tal omisión para que el recurso sea rechazado.

714 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DE TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo de 30 de noviembre de 1951.

I. POLIZAS DE SEGURO.—No basta la simple declaración de la Compañía Aseguradora de que la póliza queda resuelta, para que esa resolución haya tenido lugar, si no se justifica la aceptación por parte del asegurado.

II. SENTENCIA.—Como la sentencia recurrida afirma con acierto no basta para tener por inexistente una póliza de seguro, dentro del plazo de vigencia de la misma, el sólo hecho de que la Compañía aseguradora la rescinda y comunique al patrono su decisión unilateral de dar por rescindido el contrato, sino que precisa la aceptación por la otra parte de la resolución rescisoria de la aseguradora.

715 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo de 12 de diciembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Los recursos de casación formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950, habrán de ajustarse a los preceptos de la Ley de 22 de diciembre de 1949.

II. SENTENCIA.—Modificadas por la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49) las reglas procesales reguladoras de los recursos de casación dentro del procedimiento laboral, han de ajustarse a las nuevas normas los que sean formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950, fecha de la entrada en vigor de la nueva Ley, y en tal sentido, cuando se trate del recurso de infracción de Ley y doctrina legal, habrá de citarse en el escrito por el que sea formalizado los números de los artículos 15 y 16 de la indicada Ley, que habían de servir de apoyo al promovido, requisitos de ineludible observancia, cuya misión —conforme a la doctrina jurisprudencial— hace ineficaz el recurso; y como en el presente caso, formalizado por la recurrente el recurso de casación por infracción de Ley en escrito fechado el 27 de diciembre de 1950, amparándose en el número 6 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil —precepto expresamente derogado por la Disposición final, primera de la Ley antes citada— es indudable que el recurso adolece de un defecto de forma —no subsanable de oficio— que, impidiendo entrar en el examen de su fondo, le priva de viabilidad.

716 JURISDICCION Y PRO- CEDIMIENTO LABO- RAL.—RECURSO DE CASACION POR INFRACCION DE LEY

Sentencia del Tribunal Supremo, de 17 de diciembre de 1951.

I. FORMALIZACION.—Los recursos de casación formalizados con posterioridad al 1 de enero de 1950, han de ajustarse a los preceptos contenidos en la Ley de 22 de enero de 1949.

II. SENTENCIA.—“A partir del 1 de enero de 1950, fecha en la que entró en vigor la Ley de 22 de diciembre de 1949 (Ref. 344/49) por la que se reformó la jurisdicción laboral, todos los recursos de casación que dentro de la misma se tramiten habrán de ajustarse a las nuevas normas que al efecto se establecen y, en tal sentido, cuando se trate de los recursos por infracción de Ley, en los escritos por lo que se formalicen con posterioridad a aquella fecha, deberán ser citados tanto los números del artículo 15 de dicha Ley que autorizan el recurso como los del artículo 16 de la propia Ley que habían de servirle de apoyo, requisitos todos ellos indispensables, cuya omisión según ha declarado la jurisprudencia produce la ineficacia del recurso y, como en el presente caso, formalizado el recurso de casación por infracción de Ley preparado por los demandantes el 26 de mayo de 1950, si bien en el correspondiente escrito se indican entre los preceptos que habían de autorizarla los números primero y quinto del artículo 15 de la nueva Ley, se omite la cita del artículo 16 y, por tanto, la de los números del mismo que habían de servir de apoyo al recurso, invocando únicamente a dicho fin el número 1.º del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil precepto que, en relación al procedimiento laboral ha dejado de regir al dictarse el antes indicado comprensivo de los casos en los que procede el mencionado recurso, por lo que es indudable, que el formulado adolece de un defecto esencial de

forma, que le priva de viabilidad; que tampoco le tendría, por el resultado del examen de su fondo, ya que hay que considerar prescripta la acción ejercitada por los actores, pues constituída en la Caja Nacional, en el año 1944, una renta a favor de los demandantes por razón del accidente de mar de que fueron víctimas sus respectivos esposos, tomando al efecto como salario base el de quince pesetas fijado en el artículo 4.º del Decreto de 4 de junio de 1940, al invocar los actores en las demandas iniciales de este procedimiento, su derecho, por el indicado siniestro, a una mayor pensión que la reconocida, se fundan precisamente, en disposiciones del Reglamento para la aplicación de la Ley de Accidentes de Trabajo, citando con preferencia la contenida en el número 1.º del artículo 29 por la que se señala a los beneficiarios que en la misma se expresa, una renta superior a la que vienen percibiendo los reclamantes, por lo que, es indudable, que el plazo para el ejercicio de la correspondiente acción era el que conforme a los artículos 62 y 217 de la Ley y Reglamento antes citados regía a la sazón o sea el de un año y no, como indican los recurrentes en el segundo motivo, el de tres años que señala el artículo 83 de la Ley sobre el Contrato de Trabajo, únicamente fijado para el ejercicio de las acciones que no tienen señalado el plazo especial y en cuyo caso no se encuentran los que son motivo de esta litis, y, por lo que respecta al inicio del plazo prescriptivo, hay que tener en cuenta que la constitución, el 29 de diciembre de 1944, de la renta en la Caja Nacional a favor de los actores y la percepción por éstas de la misma desde el propio año, implica el que tanto la Empresa patronal como dichos beneficiarios, transcurrido más de dos años desde la desaparición del vapor Cabo Villano, daban como cierto el hecho de la pérdida del indicado barco y la defunción de sus tripulantes y, en tal sentido, si los actores se creían con derecho a una mayor pensión de viudedad que a las mismas reconocida, pudieron desde el momento de constitución de ésta, ejercitar la correspondiente acción, sin que legalmente se vieran para ello precisados a esperar a la inscripción del fallecimiento de sus esposos en el Registro Civil, como entendió con acierto el Magistrado sentenciador, no pudiendo por tanto ser apreciadas las infracciones acusadas en los dos motivos de que consta el recurso."

717 JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL.—MEDIOS DE PRUEBA

Sentencia del Tribunal Supremo, de 18 de diciembre de 1951.

I. DICTAMEN PERICIAL.—El dictamen de los peritos no vincula al juzgador.

II. SENTENCIA.—“El Magistrado no tiene obligación de someterse a ninguno de los dictámenes periciales, de su libre apreciación, sino recoger y aprovechar de todos lo que estime más adecuado a los fines de la justicia, en armonía con el resto de las pruebas.”

718 SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES.—ACCIDENTES DEL TRABAJO

Sentencia del Tribunal Supremo, de 21 de diciembre de 1951.

I. PRESCRIPCION.—El procedimiento de orden penal seguido, no interrumpe el plazo de prescripción para reclamar la indemnización correspondiente por accidentes del trabajo.

II. SENTENCIA.—“Ya es bastante añeja la tesis jurisprudencial de compatibilidad de la acción laboral con la penal..., y como no hay obstáculo que impida la reclamación, no puede estimarse interrumpido el tiempo de prescripción que corre desde el accidente mortal, y como en el caso ha pasado mucho más de un año, caduca tal derecho, siendo por ello improcedente el recurso.”

719 REGLAMENTOS DE TRABAJO.—HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Sentencia del Tribunal Supremo, de 21 de diciembre de 1951.

I. TRABAJADOR POR CUENTA AJENA.—Cuándo un cerillero de un establecimiento de hostelería debe considerarse como trabajador por cuenta propia.

II. SENTENCIA.—“En la declaración de hechos probados de la sentencia recurrida se afirma, que el actor se dedicaba a la venta de cerillas y tabaco, en el bar del demandado, y que desde 1946 desempeñaba al mismo tiempo, y en alguna ocasión y no con carácter fijo, servicio de barrido del local; que no tiene horario determinado y que al mismo tiempo de vender tabaco y cerillas en el bar..., lo hacía también en la boca del metro próxima al establecimiento; que al permitir el dueño del bar la entrada en el local de otro cerillero y no conviniéndole al actor esta competencia en su negocio, dejó de concurrir al establecimiento; de cuyos hechos deduce el Juzgador de instancia la falta de relación laboral y declara la incompetencia de jurisdicción, declaración que impugna el único motivo del recurso..., por entender que existe contrato de trabajo, desde que afirma que en determinadas ocasiones prestó el actor servicios de barrido en el bar, mas tal manifestación no es bastante para contradecir la calificación como de no laboral la relación entre ambas partes, porque el oficio del demandante es el de cerillero y limpiabotas, y en el solo hecho de que en ocasiones aisladas hiciese el servicio de barrido, sin carácter fijo y horario determinado, no atribuye carácter laboral a tales servicios, cuando su ocupación habitual es la de cerillero y limpiabotas, realizando estos servicios por su exclusiva cuenta y sin relación de dependencia con el dueño del establecimiento y, por ello, está bien declarada la incompetencia de jurisdicción.”

FIN DEL AÑO 1951

ÍNDICE ALFABÉTICO DE LOS AÑOS 1949, 1950 Y 1951

NOTA: A continuación de cada número de referencia se hace constar el año a que corresponde. Así, por ejemplo, Ref. 549/49 quiere decir que la disposición, resolución o sentencia se encuentra en nuestro BOLETIN del año 1949. Por el contrario, la Ref. 348/50 indica que la disposición, resolución o sentencia ha de buscarse en el BOLETIN del año 1950.

A

ABANDONO DE TRABAJO

- *Despido.*—Es causa de despido la no presentación, después de haber sido dado de alta en una enfermedad, alegándose no encontrarse en condiciones de trabajar. (S.) Ref. 258/49.
- Constituye abandono el negarse a realizar después de la jornada trabajos de carácter urgente. (S.) Ref. 249/49.

ABARCAS (FABRICACION DE)

- Véase *Alpargatera (Industria)*.

ABASTECIMIENTOS DE AGUA

- *Construcción de instalaciones.*—La construcción de instalaciones para el abastecimiento de agua queda encuadrada en el Reglamento de la Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 431/51.

ABOGADOS

Reglamento de Trabajo

- *Consejo General de Abogados.*—Cuándo debe solicitar informe del Consejo General de Ilustres Colegios de Abogados al regularse las condiciones de trabajo de los Letrados. (R.) Ref. 731/50.

ABUSO DE CONFIANZA

- *Despido.*—Constituye causa de despido el que un conductor introduzca mercancías, burlando la vigilancia de los aduaneros. (S.) Ref. 628/51.
- Incurre en abuso de confianza el cobrador que, percibiendo su importe, no entrega los billetes a los viajeros. (S.) Ref. 629/51.
- Incurre en abuso de confianza el cobrador que comete reiterados errores en las liquidaciones. (S.) Ref. 654/51.
- Es causa de despido, por abuso de confianza, el hecho de que un cobrador falsee las liquidaciones. (S.) Ref. 246/49.
- El fraude constituye siempre causa justa de despido, por insignificante que sea su cuantía. (S.) Ref. 689/51, (S.) Ref. 694/51 y (S.) Ref. 695/51.

ACCIDENTADOS

- Véase *Accidentes de Trabajo*.
- Véase *Familiar (Subsidio)*.
- Véase *Familiares (Plus de Cargas)*.
- Véase *Médicos al Servicio de Compañías y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes*.

ACCIDENTES DEL TRABAJO

Administrativas (Normas)

- *Cuotas y Primas.*—En la pesca, "a la parte". (O.) Ref. 55/49.
- *Mínimas.* (R.) Ref. 131/49.
- *Fianzas.*—Su destino. (D.) Ref. 90/49 y (O.) Ref. 99/49.
- *Oculaciones e inexactitudes.*—Sus efectos. (D.) Ref. 310/50.
- *Recargos.*—Reducción. (O.) Ref. 124/49.
- Destino de los recargos por demora. (R.) Ref. 695/50.
- *Registro (Derechos de).*—Para el año 1951, (O.) Ref. 965/50 y (O.) Ref. 496/51.
- *Tarifas.*—(O.) Ref. 106/49.

Asistencia sanitaria

- *Abandono del accidentado.*—Incurre en responsabilidad el empresario que abandona sin asistencia sanitaria a un accidentado. (R.) Ref. 207/51.
- *Hernias.*—Normas para atender a este padecimiento cuando se dude si es accidente o enfermedad. (R.) Ref. 641/51.
- *Privada (Asistencia).*—La asistencia sanitaria privada, elegida por el accidentado, ha de comunicarse a la Empresa, a la Entidad Aseguradora y a la Delegación Provincial de Trabajo. (S.) Ref. 1.039/50.
- Para que la Compañía Aseguradora o el empresario deban abonar los honorarios de un facultativo privado es preciso que se hubiera hecho la notificación de su designación a los primeros. (S.) Ref. 674/51.

Beneficiarios

- *Adulterinos (Hijos).*—No serán beneficiarios. (S.) Ref. 308/51.
- *Familiares.*—Para ser beneficiarios es preciso que los familiares vivieran en casa del accidentado y a sus expensas, sin que sea preciso que la dependencia económica sea absoluta. (S.) Ref. 1.038/50.
- *Huérfanos.*—Se considerarán a los que lo fueran de padre o de madre solamente. (S.) Ref. 663/50.
- *Madre.*—Probado que vivía a expensas de su hijo no es necesario justificar su pobreza. (S.) Ref. 664/50.
- Requisitos que ha de reunir la madre del accidentado para ser considerada como beneficiaria. (S.) Ref. 1.036/50.
- *Padres.*—Requisitos que han de reunir los padres para ser considerados como beneficiarios. (S.) Ref. 831/50.
- *Viuda.*—Fecha desde la que comienza el derecho de la viuda a la indemnización. (S.) Ref. 665/51.

— *Tribunal Tutelar de Menores.*—Pueden ser beneficiarios los hijos de accidentados acogidos al amparo de este Tribunal. (S.) Referencia 297/51.

Calificación del accidente

- *Abandono del accidentado.*—Ha de considerarse como accidente si la agravación de una enfermedad proviene del abandono del accidentado por parte de la Empresa o Compañía Aseguradora. (S.) Ref. 18/51.
- *Agrícola.*—No deja de tener el carácter de accidente agrícola por la existencia de motores en la explotación, sino cuando el siniestro es debido a tales motores. (S.) Referencia 314/51.
- Para calificar el accidente como agrícola por el número de trabajadores deberá tenerse en cuenta no la pluralidad de fincas, sino la unidad de explotación. (S.) Referencia 529/51.
- *Apprendices.*—El accidente del aprendiz puede calificarse como parcial permanente si queda inútil para el oficio que estaba aprendiendo. (S.) Ref. 396/51.
- *Construcción y Obras Públicas.*—No se da esta imprudencia por el hecho de intentar pasar por un alero muy estrecho. (S.) Referencia 670/51.
- No se da esta imprudencia por el hecho de que un obrero pase por un techo de cristal creyendo que resistiría su peso. (S.) Referencia 858/50.
- *Continuidad en el puesto de trabajo.*—No excluye la posible calificación de accidente, el hecho de que el trabajador, después del siniestro, continúe al servicio de la misma Empresa, con el mismo o superior salario y en la misma categoría profesional. (S.) Ref. 22/50, Ref. 536/50, Ref. 541/50, Ref. 839/50 y Ref. 841/50.
- *Cuadro de Valoraciones.*—Las lesiones comprendidas en el Cuadro han de ser calificadas como accidente, sin necesidad de probar si existe o no reducción en la capacidad laboral del accidentado. (S.) Referencia 1.047/50.
- Puede y debe calificarse de accidente la lesión que produzca disminución en la capacidad laboral, aun cuando no esté prevista en el Cuadro de Valoraciones. (S.) Ref. 543/50.
- *Embraguez.*—No excluye la posibilidad de calificar el hecho como accidente, si el estado de embriaguez no influyó en el siniestro. (S.) Ref. 20/49.
- *Extraño al Trabajo (Accidente).*—No debe calificarse como accidente del trabajo, por ser extraño al mismo, el siniestro producido durante la suspensión de la actividad laboral. (S.) Ref. 830/50.
- *Fuera de Servicio.*—No es accidente el sufrido por un marino franco de servicio al acudir al barco para pernoctar. (S.) Referencia 365/51.
- *Fuerza mayor.*—No la constituye el desvanecimiento del productor al evacuar una necesidad fisiológica. (S.) Ref. 661/51.
- *Hernia congénita.*—No puede calificarse como accidente de trabajo. (R.) Ref. 466/51.
- *Hernia traumática.*—Para la calificación como accidente es preciso solicitar la previa información médica. (S.) Ref. 57/51.
- *Imprudencia extraprofesional.*—La constituye entrar en un polvorín con un cigarro encendido. (S.) Ref. 605/51.

- No la constituye el tirarse en marcha de un vehículo, que por avería va aumentando su velocidad. (S.) Ref. 662/51.
 - Esta imprudencia no se presume, ha de probarse. (S.) Ref. 30/50.
 - Constituye esta imprudencia el cruzar las vías del tren por lugar especialmente prohibido. (S.) Ref. 836/50.
 - Existe esta imprudencia cuando el accidente se produce después de abandonado el trabajo. (S.) Ref. 1.041/50.
 - Existe esta imprudencia cuando el accidente ocurre en actos distintos a los habituales de su profesión, desobedeciendo las órdenes del empresario. (S.) Ref. 49/51.
 - Constituye esta imprudencia el colocarse en el estribo de un tranvía al ir a cumplir un encargo del empresario. (S.) Ref. 132/51.
 - Constituye esta imprudencia el hecho de subirse en el estribo de un tranvía habiendo sido advertido de que no lo hiciera. (S.) Ref. 533/51.
 - *Incapacidad laboral.*—La disminución de la capacidad laboral ha de calificarse como accidente. (S.) Ref. 970/50.
 - La ligera disminución de capacidad laboral es bastante para calificar el accidente. (S.) Ref. 1.049/50.
 - *Incapacidad residual.*—Ha de considerarse como accidente aun cuando el trabajador continúe en la misma Empresa y con el mismo salario. (S.) Ref. 179/50.
 - *Incapacidad temporal.*—Puede prolongarse, por acuerdo de las partes, durante más de un año. (S.) Ref. 172/50.
 - *Intervenciones quirúrgicas.*—Debe calificarse como accidente la muerte producida durante una operación derivada de un siniestro laboral. (S.) Ref. 663/51.
 - *Latirismo.*—Esta enfermedad no puede calificarse como accidente del trabajo. (S.) Ref. 51/51.
 - *Lesiones cualificadas.*—Constituye accidente la lesión que limita la flexión y rotación del torso. (S.) Ref. 1.048/50.
 - *Presunción.*—El siniestro producido en el local de trabajo ha de presumirse accidente laboral. (S.) Ref. 312/51, aun cuando no lo haya presenciado nadie. (S.) Ref. 393/51.
 - *Relación causal.*—La muerte producida durante el trabajo no es bastante para calificar el accidente si no existe relación causal. (S.) Ref. 1.045/50 y (S.) Ref. 1.046/50.
 - *Transporte al trabajo.*—No es accidente el siniestro producido después del trabajo, cuando el obrero se dirigía a su domicilio por camino no impuesto por la Empresa aunque fuera el adecuado. (S.) Ref. 300/51.
 - Es accidente indemnizable el siniestro producido al ir el trabajador en bicicleta, siendo éste el medio de locomoción normal. (S.) Ref. 392/51.
 - *Visión (Pérdida de la).*—La pérdida de la vista en un 90 por 100, no corregible con cristales, equivale a la pérdida total de la visión. (S.) Ref. 364/51.
- #### Derechos complementarios
- *Reincorporación al trabajo.*—El obrero accidentado al ser dado de alta tiene derecho a reincorporarse a su puesto de trabajo. (S.) Ref. 504/50.
- #### Empresa responsable
- *Contrata de transportes.*—Contratado el transporte, caso de producirse accidente, es responsable el contratista y no el propietario de las mercancías. (S.) Ref. 127/51.

Entidades aseguradoras

- *Caser, Caja de Seguros Reunidos, S. A.*— Se autoriza la modificación de sus Estatutos. (O.) Ref. 496/50.
- *Hispano-Americana, S. A. (Nacional).*—(O.) Ref. 499/50.
- *Iberia, Cía. A. de Seguros Reunidos.*— Se la autoriza para la práctica de este seguro. (O.) Ref. 195/50.
- *Mercantil Madrileña (Mutua).*—Se autoriza la modificación de sus Estatutos. (O.) Referencia 497/50.
- *Madrileña de Taxis (Mutua).*—Se autoriza la modificación de sus Estatutos. (O.) Referencia 501/50.
- *Patronal Mutua (Unión).*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 105/50.
- *Previsora, Mutua de Seguros (La).*—Se autoriza la modificación de sus Estatutos. (O.) Ref. 660/50.
- *Valenciana (Mutua).*—Se autoriza la modificación de sus Estatutos. (O.) Ref. 498/50.

Indemnizaciones

- *Carestía de Vida (Plus de).*—En caso de incapacidad temporal habrá de tomarse en cuenta el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 597/51.
- *Deducciones.*—Cuándo son deducibles las cuotas por Seguros y Subsidios Sociales. (S.) Ref. 869/50.
- *Intervenciones quirúrgicas.*—El trabajador a quien por una incapacidad residual se somete a una intervención quirúrgica, tiene derecho a los salarios durante el tiempo de ésta. (S.) Ref. 80/50.
- *Pérdida del derecho a la indemnización.*—El obrero detenido pierde el derecho a la indemnización por la incapacidad temporal. (S.) Ref. 671/51.
- *Recargos por falta de aparatos de seguridad.*—No procede este recargo en las indemnizaciones si la falta de estos aparatos no causaron el accidente. (S.) Ref. 661/50 y (S.) Ref. 1.032/50.
- *Salario.*—El salario del día en que se produce el accidente ha de abonarse por el empresario íntegramente cuando el siniestro se produce en la segunda mitad de la jornada. (O.) Ref. 651/50.
- *Vocales de Mutualidades y Montepíos.*—Se conceden algunos beneficios a los que con ocasión o por consecuencia del ejercicio de la función de Vocal de Montepíos o Mutualidades sufran un accidente. (O.) Ref. 235/51.

Jurisdicción y procedimiento

- *Acciones.*—El hecho de que el accidentado no proteste al serle dada el alta ni haya instado procedimiento gubernativo para impugnarla, y proceda a la firma de ella, no enerva las acciones que puede ejercitar. (S.) Ref. 140/51.
- *Allas (Partes de).*—Procedimiento para impugnarla. (S.) Ref. 666/50.
- No constituye infracción el no consignar en ellos la incapacidad resultante. (R.) Referencia 206/51.
- *Intervención quirúrgica.*—No es competente la Magistratura de Trabajo para declarar la procedencia o improcedencia de un intervención quirúrgica a instancias del accidentado. (S.) Ref. 226/50.
- *Prescripción.*—Se produce si se deja transcurrir más de un año desde el sobreseimiento del sumario iniciado con ocasión del siniestro. (S.) Ref. 664/51.

- Momento en que se inicia la computación del término de prescripción. (S.) Ref. 298/49, (S.) Ref. 486/50 y (S.) Ref. 539/50.
- Puede interrumpirse judicial y extrajudicialmente. (S.) Ref. 41/50.
- Se eleva el plazo de prescripción a tres años, siendo susceptible de interrupción. (D. L.) Ref. 108/50.
- Se computará desde la fecha en que el obrero fué dado de alta. (R.) Ref. 171/50 y (S.) Ref. 971/50.
- Cuándo se iniciará la computación del plazo, si no se entregó copia del alta al accidentado. (S.) Ref. 1.037/50.
- El procedimiento penal no interrumpe el plazo de prescripción. (S.) Ref. 718/51.
- *Resoluciones judiciales.*—Lugar adecuado de la sentencia para calificar el accidente. (S.) Ref. 122/50.
- *Revisión (Expediente de).*—Competencia y procedimiento. (S.) Ref. 842/50.
- Reconocida una incapacidad parcial permanente y ocurrido después el fallecimiento del trabajador, por tal causa, puede la viuda formular nueva demanda ante la Magistratura del Trabajo, pues no se trata de un expediente administrativo de revisión. (S.) Referencia 40/50.

Obligatoriedad del seguro

- *Contratistas.*—Los contratistas no se consideran trabajadores por cuenta ajena y, en consecuencia, no han de estar asegurados. (R.) Ref. 924/50.
- *Viajantes.*—Normas especiales. (O.) Referencia 284/50.

Particulares (Normas)

- Véanse las respectivas *Industrias o actividades.*

Pólizas de seguro

- *Apremio (Procedimiento de).*—No es aplicable el procedimiento establecido para el Seguro Obligatorio de Enfermedad. (O.) Referencia 28/51.
- *Interpretación.*—No es de la competencia de la Magistratura la interpretación de las pólizas. (S.) Ref. 607/51, (S.) Ref. 666/51, (S.) Ref. 857/50 y (S.) Ref. 137/51.
- *Vigencia.*—La simple manifestación de la Compañía Aseguradora de dar por resuelta la póliza no produce efecto si no es aceptado por el asegurado. (S.) Ref. 714/51.

Reaseguro (Servicio de)

- *Consejo del Servicio de Reaseguro.*—Reorganización. (D.) Ref. 700/50.
- *Consejo Directivo.*—Su ampliación. (D.) Referencia 942/50.

Reglamento de Trabajo

- Véase *Médicos al Servicio de Compañías y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes.*

Salario-base

- *Agrícolas (Trabajos).*—(O.) Ref. 33/49, (O.) Ref. 107/50 y (O.) Ref. 310/50.
- *Certificados oficiales.*—(O.) Ref. 310/50.
- *Destajo (Trabajos a).*—(O.) Ref. 33/49 y (O.) Ref. 107/50.
- *Eventuales (Trabajos).*—(O.) Ref. 107/50.
- Distinción entre los trabajos eventuales y los de temporada. (S.) Ref. 173/50.
- *Horas extraordinarias.*—Su computación. (O.) Ref. 33/49.
- *Hostelería, Cafés, Bares y similares.*—(O.) Ref. 107/50.
- *Mar (Trabajos del).*—(O.) Ref. 107/50.

- *Normas generales.*—Computación cuando el trabajador lleva menos de un año en la Empresa o en la categoría profesional. (O.) Referencia 113/49.
- Se computará el salario real y no el mínimo establecido en la Reglamentación de Trabajo. (S.) Ref. 606/51.
- Normas generales de computación. (O.) Referencia 168/49 (O.) Ref. 107/50.
- No puede tomarse como base el salario real cuando éste sea menor al reglamentario. (S.) Ref. 542/50.
- No se computarán las vacaciones ni las primas de asistencia, pero sí las gratificaciones extraordinarias. (S.) Ref. 547/50.
- Se autoriza al Ministerio de Trabajo para declarar la no computación del plus de carestía de vida. (D.) Ref. 568/50.
- Se computará el plus de puntualidad. (S.) Ref. 861/50.
- Se computarán los domingos. (S.) Referencia 863/50.
- *Portuarios (Trabajos).*—Trabajos de carga, descarga, estiba y desestiba. (O.) Ref. 189/49 y (O.) Ref. 107/50.
- Desestiba de buques. (O.) Ref. 310/50.
- *Tarea (Trabajos a).*—(O.) Ref. 107/50.
- *Temporada (Trabajos de).*—Su distinción con los trabajos eventuales. (S.) Ref. 173/50.
- *Trabajos en varias Empresas.*—Computación del salario en estos casos en que el accidentado preste servicios, a la vez, en distintas Empresas. (O.) Ref. 107/50.
- *Unidad de Obras (Trabajos por).*—(O.) Referencia 33/49 y (O.) Ref. 107/50.
- *Unidad de Tiempo (Trabajos por).*—(O.) Referencia 33/49.

Siniestros de carácter catastrófico

- *Incapacidad temporal.*—Se extiende la protección de producirse este siniestro a los casos de incapacidad temporal. (D. L.) Referencia 225/49.
- *Obreros no asegurados.*—Se extienden los beneficios de asistencia a los obreros no asegurados. (D. L.) Ref. 104/50.

ACEITES Y DERIVADOS

Montepío Laboral

- *Cotización.*—Se modifica el artículo 72 de la Reglamentación en cuanto a las aportaciones patronal y obrera. (O.) Ref. 218/51.
- *Estatutos.*—Texto rectificado. (R.) Referencia 72/49.
- Rectifica los artículos 9.º, 17, 51, 61 bis, 122 bis y 134. (R.) Ref. 82/49.
- Rectifica los artículos 22, 54 y 56. (R.) Referencia 126/49.
- Rectifica el artículo 39. (R.) Ref. 183/49.
- Texto definitivo. (O.) Ref. 231/51.
- Rectifica el artículo 112. (O.) Ref. 480/51.
- Rectifica los artículos 61, 131, 135 y 151 de los Estatutos, en cuanto a la cotización del personal eventual y temporero. (O.) Referencia 481/51.
- *Pensiones.*—Efectos retroactivos. (R.) Referencia 162/49.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 717/50.
- *Reglamento.*—Rectifica los artículos 37, 53 y 84. (O.) Ref. 717/50.
- Rectifica el artículo 72 en cuanto a las aportaciones patronal y obrera en el Montepío. (O.) Ref. 218/51.

ACLARACION

- *De la demanda.*—No constituye variación sustancial de la demanda la aclaración hecha en el acto del juicio del salario correspondiente al demandante. (S.) Ref. 60/51.

ACONDICIONAMIENTO TEXTIL

- Véase Lanero de la Industria Textil (Sector).

ACORDEONES (JUGUETERIA Y)

- Véase Madera (Industria de la).

ACTA DEL JUICIO

- *Documento auténtico.*—No tiene este carácter a los efectos del recurso de casación. (S.) Ref. 644/51 y (S.) Ref. 832/50.

ACTAS DE LIQUIDACION

- *Impugnación.*—Plazo dentro del cual las corporaciones locales pueden impugnar las Actas de liquidación sin consignar su importe. (R.) Ref. 389/51.

ACTIVIDADES DIVERSAS

Montepío Laboral

- *Bebidas Carbónicas y Jarabes (Elaboración de).*—Se segregan de este Montepío y pasan al de las Industrias Vinícolas. (O.) Referencia 42/51.
- *Cervecería (Industria).*—Se disuelve el Montepío de la Cerveza y se incluye esta Industria en el Montepío de Actividades Diversas. (O.) Ref. 10/49.
- Aportaciones patronal y obrera. (O.) Referencia 571/50.
- Se segregan del Montepío de Actividades Diversas y pasa al de las Industrias Vinícolas. (O.) Ref. 42/51.
- *Consignatarios de Buques.*—Pertenecen a este Montepío. (R.) Ref. 285/50.
- Cuota patronal y obrera. (O.) Ref. 927/50.
- No se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 927/50.
- Pasa al Montepío de la Dependencia Mercantil. (O.) Ref. 969/50.
- *Cinematográfica (Industria).*—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 528/50.
- *Estatutos.*—Texto. (O.) Ref. 100/49.
- *Frutos Secos (Manipulación y Exportación de).*—Anexo a los Estatutos para esta actividad. (R.) Ref. 180/49.
- *Frito Industrial, Bebidas Carbónicas y Jarabes.*—Se incorporan a este Montepío dichas actividades. (R.) Ref. 10/49.
- *Lavado y Planchado Mecánico y a Máquina.*—Se incorporan a este Montepío dichas actividades. (O.) Ref. 413/50.
- Aportaciones patronal y obrera. (R.) Referencia 413/50.
- *Locales de Espectáculos.*—Se incorpora a este Montepío. (R.) Ref. 528/50.
- *Pimentonera (Industria).*—Anexo a los Estatutos para esta actividad. (R.) Ref. 128/49.
- Pasa esta Industria al Montepío de la Alimentación. (O.) Ref. 529/50.

ACTIVIDADES DIVERSAS (SINDICATO NACIONAL)

- *Creación.*—Se reconoce su personalidad. (D.) Ref. 330/50.

ACTIVIDADES NO REGLAMENTADAS

Montepío Laboral

- *Incorporación.*—Las actividades no regla-

mentadas no están encuadradas en ningún Montepío Laboral. (R.) Ref. 25/49.

Reglamento de Trabajo

- *Asperón (Producción de)*.—Cuándo queda sujeta a la Reglamentación de las Industrias Químicas y cuándo a la de Actividades no reglamentadas. (R.) Ref. 384/51.
- *Calzado (Arreglo manual del)*.—Queda esta actividad sujeta a esta Reglamentación. (R.) Ref. 129/50.
- *Funerarias (Empresas)*.—Personal sujeto a esta Reglamentación. (R.) Ref. 428/51.

ACTOS DE CONCILIACION

- *Nullidad de Actuaciones*.—Procede esta nulidad cuando no consta en el acta la celebración del previo acto de conciliación. (S.) Ref. 705/51.

AFILIACION

- Véanse los respectivos Montepíos Laborales.
- Véanse los Seguros y Subsidios Sociales.

AGENCIAS DE PRENSA

- Véase Prensa (Trabajos en).

AGENTES

- *Seguros (Agentes de)*.—Si trabajan con independencia, aunque se titulen Subdirectores, perciban una subvención fija y tengan facultad para designar dependientes y agentes, son trabajadores por cuenta propia. (R.) Ref. 61/51.

AGENTES DE ADUANAS

- Véase Consignatarios de Buques.

AGENTES DE CAMBIO Y BOLSA

- Véase Banca y Seguros.

AGENTES OFICIALES DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA

- Véase Propiedad Inmobiliaria (Colegios Oficiales de la).

AGRAMADO DEL CAÑAMO

Reglamento de Trabajo

- *Agropecuuario*.—Las labores del agramado del cañamo están sujetas a la Reglamentación agrícola. (R.) Ref. 78/51.

AGRAVIO (RECURSO DE)

- *Clasificación Profesional*.—No es pertinente este recurso para impugnar las resoluciones de la Dirección General de Trabajo sobre clasificación. (O.) Ref. 226/49 y (O.) Ref. 412/50.
- *Familiar (Subsidio)*.—No es procedente este recurso en materia del Subsidio Familiar. (R.) Ref. 813/50.

AGRICOLAS (TRABAJADORES)

- Véase Agropecuario (Régimen).

AGRICULTURA

- Véase Agropecuario (Régimen).

AGROPECUARIO (RÉGIMEN)

Reglamento de Trabajo

- *Agramado del Cañamo*.—Estas labores quedan sujetas a las Reglamentaciones agrícolas. (R.) Ref. 78/51.
- *Aparceros*.—No han de afiliarse a los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Referencia 384/50.
- No son trabajadores por cuenta ajena aun

cuando estén afiliados al Seguro Obligatorio de Enfermedad. (S.) Ref. 535/50.

- *Autónomos (Trabajadores)*.—(O.) Referencia 44/49 y (R.) Ref. 1.021/50.

- *Carboneo*.—Cuándo esta labor queda encuadrada en el Reglamento agrícola. (R.) Referencia 373/51.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 645/50.

- No es de aplicación en la provincia de León. (R.) Ref. 870/50.

- Es de aplicación en la provincia de Córdoba. (R.) Ref. 1.093/50.

- Tienen derecho a este plus los mayores, ayudantes y gañanes. (R.) Ref. 165/51.

- *Cartilla Profesional Agrícola*.—(O.) Referencia 44/49.

- Ha de facilitarse a quienes realicen labores de limpieza, monda y desbrice de acequias, brazales, hijuelas y faenas de riego. (O.) Ref. 527/50 y (R.) Ref. 1.014/50.

- Se señala la fecha de 1 de enero de 1952 para la expedición de estas Cartillas. (O.) Ref. 474/51.

- *Censo Laboral Agrícola*.—(O.) Ref. 44/49.

- *Cuenta Ajena (Trabajadores por)*.—Su concepto. (O.) Ref. 44/49.

- *Dirección General de Ganadería*.—Se concede un suplemento de crédito para abonar el plus de carestía de vida al personal dependiente de esta Dirección General. (L.) Ref. 492/51.

- *Distancias (Plus de)*.—No ha de abonarse cuando los trabajadores pernoctan en el lugar de trabajo. (S.) Ref. 702/51.

- *Eventuales (Trabajadores)*.—(O.) Referencia 44/49.

- *Horas extraordinarias*.—No se concederá permiso para su trabajo existiendo obreros en paro. (R.) Ref. 785/50.

- *Jardinero Particular*.—Tiene el carácter de trabajador doméstico. (S.) Ref. 310/51.

- *Naranja (Recolección de la)*.—Se establece para esta actividad un plus de carestía de vida. (R.) Ref. 79/51.

- *Oficios clásicos*.—Los oficios clásicos de albañil, mecánico, etc., en tanto prestan servicios en una explotación agrícola, quedan sujetos a esta Reglamentación. (R.) Referencia 693/50.

- *Pimentón (Secaderos de)*.—Cuándo es de aplicación la Reglamentación Agrícola y cuándo el de la Industria Pimentonera. (O.) Ref. 349/49.

- *Riego (Bombas de Pozos de)*.—Cuándo esta actividad queda encuadrada en la Reglamentación Agrícola. (R.) Ref. 422/51.

- *Vinificación (Operaciones de)*.—Cuándo es de aplicación el Reglamento Agrícola y cuándo el de las Industrias Vinícolas. (R.) Referencia 133/50 y (R.) 160/50.

- *Viveros y Repoblación Forestal*.—Estas operaciones quedan sujetas al Reglamento Agrícola. (R.) Ref. 546/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Comunidad de Regantes*.—Estas Comunidades quedan sujetas al régimen agropecuario. (R.) Ref. 391/51.

- *Familiar (Subsidio)*.—Tiene derecho el hijo, aunque habite una casa propiedad de su padre, si es real la relación laboral. (R.) Referencia 286/51.

- Labores que han de considerarse comprendidas en el régimen especial agropecuario. (O.) Ref. 402/51.

- *Piñas (Recolección de)*.—Cuándo estas faenas están sujetas al régimen agropecuario o al industrial. (R.) Ref. 570/51.
- *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.—No corresponde a quien alcanzó sesenta años antes del 1 de enero de 1940. (R.) Ref. 285/51.

AGUA (CAPTACION, ELEVACION, CONDUCCION Y DISTRIBUCION DE)

Montepío Laboral

- Véase *Agua, Gas y Electricidad*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 185/49 y (R.) Ref. 555/50.
- Se calculará sobre el salario-base. (R.) Referencia 87/50.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—Su aumento. (O.) Ref. 555/50.
- *Clasificación Profesional*.—Celadores temporeros. (R.) Ref. 305/49.
- *Comunidad de Regantes*.—Están sometidas a esta Reglamentación. (R.) Ref. 871/50.
- *Construcción de Instalaciones*.—Las obras de construcción de instalaciones para la conducción de aguas quedan encuadradas en el Reglamento de la Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 431/51.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Para fijar su importe se tomará en cuenta el aumento por antigüedad y el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 80/51.
- *Jefe de Grupo*.—Puede designarse libremente por la Empresa. (R.) Ref. 786/50.
- *Reglamento*.—Rectifica el artículo 98. (O.) Ref. 506/50.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Municipalizados (Servicios)*.—El personal de estos Servicios queda sujeto al Seguro de Vejez e Invalidez y de Enfermedad y excluidos del Subsidio Familiar. (R.) Ref. 282/51.

AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD

- *Agua (Captación, Elevación, Conducción y Distribución de)*.—Se aumentan las aportaciones. (O.) Ref. 555/50.
- *Agua (Pequeñas Empresas)*.—Quedan incorporadas a este Montepío. (O.) Ref. 506/50.
- *Cotización*.—(R.) Ref. 563/50.
- *Eléctrica (Transformación, Transporte y Distribución de Energía)*.—Se aumentan las aportaciones. (O.) Ref. 555/50.
- *Electricidad (Pequeñas Industrias)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 506/50.
- *Estatutos*.—Texto. (R.) Ref. 77/49.
- Rectifica los artículos 69, 95, 96, 99, 137 y 153. (R.) Ref. 89/49.
- Rectifica los artículos 30 y 31. (R.) Referencia 698/50.
- *Fallecimiento (Auxilio por)*.—Derechos de los hijos. (R.) Ref. 746/50.
- *Prestaciones*.—(O.) Ref. 562/50.

AGUA, GAS Y ELECTRICIDAD (SINDICATO NACIONAL)

- *Creación*.—Se reconoce su personalidad. (D.) Ref. 110/50.

AGUAS MINERALES

- Véase *Bañeros (Establecimientos)*.
- Véase *Comercio en general*.

AGUAS MINERO - MEDICINALES (MANANTIALES DE)

- Véase *Bañeros (Establecimientos)*.

AHORRO (EMPLEADOS DEL)

- Véase *Ahorro y Previsión*.

AHORRO POPULAR (CAJAS GENERALES DE)

Administrativas (Normas)

- *Fondos (Inversión de)*.—Inversión mínima en fondos públicos españoles cotizados en Bolsa. (D.) Ref. 146/51.

Montepío Laboral

- Véase *Ahorro y Previsión*.

Reglamento de Trabajo

- *Ámbito de aplicación*.—Es aplicable esta reglamentación, no sólo a las sucursales, sino también a las agencias, representaciones, etcétera. (R.) Ref. 1.071/50.
- *Ascensos*.—Normas. (R.) Ref. 1.072/50.
- *Oficiales por capacitación*. (R.) Ref. 426/51.
- *Excedencia por matrimonio*.—El personal femenino que prestara servicios antes de promulgarse la Reglamentación puede optar entre la excedencia o continuar en su puesto. (R.) Ref. 1.073/50.
- *Jornada de Trabajo*.—Ha de respetarse la jornada intensiva como condición más beneficiosa. (R.) Ref. 1.074/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 710/50.
- Aclara los artículos 4, 25, 36, 41, 45, 47, 50, 53, 57, 58 y disposiciones transitorias segunda y tercera. (R.) Ref. 929/50.

AHORRO POPULAR (INSTITUCIONES DE)

- Véase *Banca y Seguros*.

AHORRO Y MONTE DE PIEDAD (CAJAS DE)

Reglamento de Trabajo

- *Horas extraordinarias*.—No se pagarán con recargo aquellas horas que excediendo de la jornada normal no superen las ocho diarias. (R.) Ref. 331/51.

AHORRO Y PREVISION

Montepío Laboral

- *Creación*.—(O.) Ref. 141/49.
- *Denominación*.—Se cambia la antigua denominación del Montepío de Empleados del Ahorro por la de Ahorro y Previsión. (O.) Ref. 259/49.
- *Estatutos*.—Modifica los artículos 144 y 145. (O.) Ref. 509/50.
- Texto definitivo. (O.) Ref. 159/51.
- Rectifica el epígrafe del Título II y los artículos 16, 26, 75 y 136. (R.) Ref. 224/51.

AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE BILBAO (CAJA DE)

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 239/51.

AHORROS VIZCAÍN (CAJA DE)

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 237/51.

AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Obreros civiles de los)*.

ALBERCHE (SALTOS DEL)

- *Caja de Empresa.*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 453/51.

ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZÚCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDOS Y ESTUCHADO DE AZÚCAR (FABRICAS DE AZÚCAR)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de).*

ALFA, S. A., MAQUINAS DE COSER

- *Caja de Empresa.*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 238/51.

ALFOMBRAS Y TAPICES

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 21/50.
- Normas para su computación. (R.) Referencia 378/50.
- Suprimir el aumento del 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

ALGARROBAS

- Véase *Frutos Secos.*

ALGODON (MANTAS Y MULETONES DE)

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 21/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

ALGODON (OBTENCION DE FIBRAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 218/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Computación. (O.) Ref. 629/50.
- Posible compensación. (O.) Ref. 630/50.

ALGODON Y SUBPRODUCTOS (FIBRAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidio de los trabajadores de la Industria Textil.*

Reglamento de Trabajo

- *Zonas Industriales.*—Se incluyen las Islas Canarias en 1.ª Zona. (R.) Ref. 423/51.

ALGODONERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (SECTOR)

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de los trabajadores de la Industria Textil.*

Paro por faltas de primeras materias (Subsidio de)

- *Arbitrio Especial.*—Se declaran exentas de

este arbitrio las importaciones a la Península y Baleares de algodón producido en las Islas Canarias. (O.) Ref. 498/51.

- *Aumentos de Plantilla.*—El personal nuevo tiene también derecho a este Subsidio. (R.) Ref. 466/50.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—No se incrementará este Subsidio por el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 628/50 y (R.) Referencia 688/50.

- *Reintegro a las Empresas.*—De las cantidades abonadas a los trabajadores por este Subsidio. (D.) Ref. 207/50.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Computación de estos aumentos cuando a la vez se produzca ascenso de categoría. (R.) Ref. 380/51.

- Los aumentos por antigüedad son acumulativos. (R.) Ref. 563/51.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 21/50.

- Se suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

- *Gratificaciones extraordinarias.*—Se prorratearán en relación al tiempo trabajado en los casos de jornada restringida o turnos de trabajo. (R.) Ref. 73/50.

- Su importe cuando no se ha trabajado todo el año por falta de primeras materias. (R.) Ref. 564/51.

- *Salarios.*—De las aprendizas, ayudantas y oficiales. (R.) Ref. 282/49.

- Del tejedor, cuando esta función se realiza por personal masculino. (O.) Ref. 227/51.

- *Vacaciones.*—Serán proporcionales al tiempo efectivamente trabajado si hubo suspensiones por falta de primeras materias. (R.) Ref. 331/49.

- Cuando el personal no ha trabajado todo el año por falta de primeras materias. (R.) Referencia 565/51.

Subsidios y Seguros Sociales

- *Cotización del Subsidio de Paro.*—El Subsidio de Paro por falta de primeras materias queda sujeto a cotización en los Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 1.096/50.

ALIMENTACION (INDUSTRIAS DE LA)

Montepío Laboral

- *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de).*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 558/50 y (O.) Ref. 145/51.

- Aportaciones patronal y obrera. (O.) Referencia 558/50.

- *Café y Sucédáneos (Torrefactores de).*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.

- *Conservas Vegetales.*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 440/50 y (O.) Ref. 145/51.

- *Chocolates, Bombones y Caramelos.*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.

- *Denominación.*—Se cambia la antigua denominación de Montepío de Industrias Lácteas, Chocolates y Similares por la de Montepío de la Alimentación. (O.) Ref. 524/50.

- *Estatutos.*—Modificación fundamental. (O.) Ref. 71/49.

- Rectifica los artículos 15 y 51. (R.) Referencia 83/49.

- Rectifica los artículos 22, 24, 25, 36, 38, 42, 52 y 59 bis. (R.) Ref. 201/49.

- Texto definitivo. (O.) Ref. 145/51.

- Rectifica el artículo 110 de los Estatutos. (O.) Ref. 480/51.
- *Frutos Secos (Manipulación y Exportación de)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 529/50 y (O.) Ref. 145/51.
- *Helados y Horchatas (Elaboración de)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.
- *Lácteas (Industrias)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.
- *Pimentonera (Industria)*.—Se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 529/50 y (O.) Referencia 145/51.
- *Turrón, Mazapán y Obradores de Confeitería, Pastelería y Masas Fritas*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.
- *Vaquerías (Gremio de)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.

ALMACENES DE AGUAS MEDICO-MEDICINALES

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.
- Véase *Comercio en general*.

ALMADEN (MINAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Metálicas (Minas)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 34/51.
- *Mercurio (Explotaciones particulares de)*.—No es de aplicación el Reglamento de Trabajo para las Minas de Almadén a estas explotaciones particulares. (R.) Ref. 359/50.

ALMENDRAS

- Véase *Frutos Secos*.

ALPARGATAS DE LONA Y ZAPATILLAS DE PAÑO

- Véase *Alpargatera (Industria)*.

ALPARGATERA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industria de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Abarcas*.—Los trabajadores que las confeccionan con cubiertas de automóviles quedan sujetos a este Reglamento. (R.) Referencia 249/50.
- *Alpargatas de Lona*.—Quedan sujetas a esta Reglamentación. (R.) Ref. 79/49.
- *Antigüedad*.—Ha de computarse el tiempo de prestación de Servicio Militar durante la guerra de Liberación. (R.) Ref. 51/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 23/51.
- Es también de aplicación al personal contratado por unidad de obra. (R.) Ref. 329/51.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se incrementarán con el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 872/50.
- *Permisos*.—Por matrimonio. (R.) Referencia 238/49.
- *Pisos de Goma*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el de las Industrias Químicas. (R.) Ref. 79/49.
- Cuando esos pisos se empleen en el propio centro de trabajo en alpargatas o zapatillas, se aplicará el Reglamento para las Industrias Alpargateras, menos en cuanto a salarios y antigüedad, que será de aplicación el de las Industrias Químicas. (R.) Ref. 52/50.
- El personal dedicado a la confección de

pisos de goma se regirá por la Reglamentación de Industrias Químicas, y el personal técnico, administrativo y subalterno, a ésta, o al de las Industrias Alpargateras, según el número de obreros afectos a una u otra actividad. (R.) Ref. 88/50.

- Casos en que la fabricación de pisos de goma queda sujeta a esta Reglamentación y cuándo a la de Industrias Químicas. (R.) Ref. 81/51.

— *Zapatillas de Paño*.—Quedan sujetas a esta Reglamentación. (R.) Ref. 79/49.

- Se aplicará a esta especialidad el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 471/50.

ALQUILER DE TRAJES Y VESTUARIO

- Véase *Comercio en general*.

ALTER, SOCIEDAD ANONIMA (LABORATORIOS)

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 17/50.

AMBULANCIAS (CONDUCTORES DE)

- *Seguros (Empresas de)*.—Los conductores de ambulancias de Empresas de Seguros quedan sometidos a esta Reglamentación. (R.) Ref. 115/51.

AMENAZAS

- *Despido*.—Constituye causa de despido, aunque se hayan proferido desde la calle, a presencia de los demás trabajadores. (S.) Ref. 627/51.

ANALISIS CLINICOS

Reglamento de Trabajo

- Véase *Químicas (Industrias)*.

ANIMALES DOMESTICOS

- Véase *Comercio en general*.

ANIMALES MUERTOS (RECOGIDA, DESUELLO, CUARTEAMIENTO, COCCION, DESECACION Y MOLTURACION DE)

- Véase *Cárnicas (Industrias)*.

ANTIGÜEDAD

Normas generales

- *Competencia*.—Corresponde conocer de las demandas sobre diferencias de salarios, por antigüedad, por no tratarse de un problema de clasificación profesional. (S.) Referencia 549/50.
- *Servicio Militar*.—No se computará el período de servicio voluntario. (R.) Referencia 442/50.

Normas particulares

- Véanse *las respectivas Industrias y actividades*.

ANTRACITA (MINAS DE)

- Véase *Carbón (Minas de)*.

APARCEROS

- *Seguro Obligatorio de Enfermedad*.—Por ser trabajadores por cuenta propia no han de afiliarse a este Seguro. (R.) Ref. 535/50.
- *Seguros y Subsidios Sociales*.—Por ser considerados como trabajadores por cuenta propia no han de estar afiliados a estos Seguros. (R.) Ref. 384/50.

APODERADO

- *Trabajador por Cuenta Propia*.—El poder inicialmente concedido atribuye al apoderado la condición de trabajador por cuenta propia. (S.) Ref. 128/51.

APRENDICES

Normas generales

- *Frente de Juventudes*.—Colaboración con las Delegaciones de Trabajo en materia de aprendizaje. (O.) Ref. 58/49.
- *Patrono (Santo)*.—Se declara festivo para los aprendices el día 30 de mayo, festividad de San Fernando. (R.) Ref. 317/49.
- *Plantilla mínima*.—Para fijar la plantilla mínima de aprendices se computará sólo el personal de oficio. (R.) Ref. 300/49.
- *Precapitación social*.—A los aprendices encuadrados en el Frente de Juventudes, que asistan a los cursos de precapitación social, no se les hará descuento alguno en sus salarios. (R.) Ref. 573/51.
- *Realidad del Aprendizaje*.—No basta para justificar el aprendizaje la exhibición del contrato frente a la información de la Inspección de Trabajo. (R.) Ref. 355/51.

Normas particulares

- Véase la respectiva industria o actividad.

ARAGONESA, S. A. (ENERGIA E INDUSTRIA)

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 241/51.

ARENERAS

- Véase Construcción y Obras Públicas.

ARMADORES DE BUQUES

Montepío Laboral

- Véase Marítimo Nacional.

Reglamento de Trabajo

- *Alquiler de Cajas de Madera*.—Las Empresas dedicadas al alquiler de estas cajas para la pesca de arrastre y sardina quedan encuadradas en el Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 332/51.

ARRENDAMIENTOS

- *Quién tiene la condición de empresario*.—El arrendamiento de un vehículo que no conste en documento público no priva al propietario del mismo a efectos de previsión de realizar las correspondientes cotizaciones. (R.) Ref. 117/51.

ARROZ (INDUSTRIAS ELABORADORAS DEL)

Montepío Laboral

- Véase Panadería y Similares (Industria de la).

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 320/51.
- *Destajo*.—Se elevan las tarifas de destajo en un 40 por 100. (R.) Ref. 82/51.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 701/50.

ARTES GRAFICAS

Montepío Laboral

- *Cuotas*.—Se modifica su cuantía. (O.) Referencia 117/50.
- *Estatutos*.—Se prorrogan los provisionales. (O.) Ref. 117/50.

- Se rectifican los artículos 80 y 81, se agrega el 86 bis, se anula el título V, sustituyéndolo por un Anexo, se anulan los artículos 122, 126, 127 y 128 y se dictan Normas Transitorias. (R.) Ref. 314/50.
- Se aprueban los Estatutos definitivos. (O.) Ref. 315/50.
- Rectifica los artículos 14, 30 y 34. (R.) Referencia 331/50.
- Modifica el artículo 18 del Anexo. (R.) Referencia 495/50.
- Texto definitivo. (O.) Ref. 471/51.
- Se rectifican los artículos 48, 106, 107, 135 y 141. (R.) Ref. 482/54.
- *Prensa (Trabajos en)*.—Se incorpora a este Montepío el personal técnico, administrativo, subalterno y obrero sujeto a la Reglamentación de Trabajo en Prensa. (O.) Ref. 933/50.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Normas de computación cuando a la vez se produce un aumento en la categoría. (R.) Ref. 734/50.
- Normas para su computación. (R.) Referencia 787/50. (R.) Ref. 873/50 y (R.) Referencia 1.070/50.
- *Aprendices*.—Rectifica los artículos 22 y 29 del Reglamento. (R.) Ref. 125/49.
- Se rectifica el artículo 28 sobre la duración del aprendizaje. (R.) Ref. 2/50.
- No se computará, dentro del período de aprendizaje, el tiempo de enfermedad del aprendiz. (R.) Ref. 574/51.
- No se produce automáticamente el ascenso del aprendiz si no hubiera vacante en la categoría superior. (R.) 374/51.
- *Ascensos*.—No tienen derecho a pasar a la categoría profesional superior quienes la desempeñaron provisionalmente durante un período inferior al reglamentario. (R.) Ref. 360/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Normas. (R.) Ref. 788/50.
- No serán inferiores en 1950 a los percibidos en 1949, computándose el salario reglamentario y los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 424/51.
- No se computarán las gratificaciones extraordinarias. (R.) Ref. 547/51.
- *Clasificación Profesional*.—Tiene la categoría de Jefe de Sección el Encargado de Encuadernación de Lujo. (R.) Ref. 874/50.
- Categoría de la confeccionadora de sobres. (R.) Ref. 86/49.
- Para ser Jefe de Contabilidad se precisa el título de Profesor Mercantil. (R.) Ref. 2/51.
- *Dote por Matrimonio*.—No está reconocido en esta Industria. (R.) Ref. 789/50.
- *Enfermedad*.—El personal enfermo no tiene derecho a medio salario como establecía la Ordenanza anterior. (R.) Ref. 53/50.
- *Eventuales y Extraordinarios (Trabajos)*.—Casos en que puede concederse autorización para contratar este personal y Organismo competente para ello. (R.) Ref. 134/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Serán proporcionales al tiempo trabajado durante el año. (R.) Ref. 592/50.
- Casos en que se conceden íntegramente. (R.) Ref. 875/50.
- Ha de abonarse en su totalidad la correspondiente al 18 de julio. (R.) Ref. 166/51.
- *Horario de trabajo*.—Se respetará el establecido siendo más beneficioso para el personal. (R.) Ref. 790/50.

- *Jornada de trabajo*.—Se respetará el anteriormente establecido siendo más beneficioso para el personal. (R.) Ref. 735/50.
- *Del fundidor monotipia*. (R.) Ref. 167/51.
- *Moneda y Timbre (Fábrica Nacional de)*.—Cuando es de aplicación este Reglamento. (R.) Ref. 670/50.
- *Papel de Fumar (Manipulado de)*.—Normas especiales. (O.) Ref. 519/50.
- *Patrono (Santo)*.—La festividad del Santo Patrono de los trabajos en Prensa no se ha extendido a esta Industria. (R.) Ref. 768/50.
- *Prensa (Trabajos en)*.—Los trabajadores de Artes Gráficas que presten servicios en Prensa se registrarán en cuanto a salarios y jornada al Reglamento de Artes Gráficas. (R.) Ref. 900/50.
- Cuando en las Empresas de Prensa se autorizan los trabajos de Artes Gráficas. (R.) Ref. 268/51.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 420/50.
- *Rendimientos mínimos*.—No procede el establecimiento de estos rendimientos por la Delegación Provincial de Trabajo, por no haber sido previsto por el Reglamento de Trabajo. (R.) Ref. 54/50.
- *Salarios*.—Se incrementan el de los maquinistas. (R.) Ref. 791/50.
- *Traslado de destino*.—Si el traslado es de categoría inferior, por acuerdo de la Empresa, seguirá percibiendo el salario de la categoría anterior. (R.) Ref. 83/51.
- *Vacaciones*.—Serán proporcionales al tiempo trabajado. (R.) Ref. 593/50.
- Del personal ingresado durante el año. (R.) Ref. 792/50.
- Cuando se concederán íntegramente. (R.) Ref. 875/50.

ARTESANIA (TALLERES DE)

- *Géneros de Punto*.—Los talleres artesanos de Géneros de Punto quedan sujetos al Reglamento de Géneros de Punto de la Industria Textil. (R.) Ref. 96/50.

ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE CELULOIDE (FABRICAS DE BOTONES)

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de)*.

ARTIFICIALES TEXTILES (FIBRAS)

- Véase *Fibras Artificiales Textiles*.

ARTISTAS PROFESIONALES DEL ESPECTACULO PUBLICO

Montepío Laboral

- *Cinematográfica (Industria)*.—Personal de esta Industria encuadrado en este Montepío. (O.) Ref. 403/51.
- *Estatutos*.—Su aprobación. (O.) Ref. 403/51.
- Rectifica los artículos 39, 44, 69, 75, 90, 91, 144, 149 y 151. (R.) Ref. 416/51.
- *Música (Profesionales de la)*.—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Referencia 403/51.
- *Teatro, Cine y Variedades*.—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 403/51.

ASCENSOS

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

ASEGURADORAS Y COLABORADORAS (ENTIDADES)

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

ASFALTOS

- Véase *Explotaciones Mineras (Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y demás)*.

ASISTENCIA (PRIMAS DE)

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

ASISTENCIA MEDICO-FARMACEUTICA (ENTIDADES DE)

Reglamento de Trabajo

- *Compatibilidad*.—De pertenecer a estas Entidades y al Seguro Obligatorio de Enfermedad. (R.) Ref. 370/50.
- *Facultativos*.—Número mínimo de familias que puede atender cada facultativo. (R.) Referencia 1.056/50.
- *Ingresos*.—Requisitos de los anuncios de los concursos. (C.) Ref. 114/49.
- *Obra Sindical del 18 de Julio*.—Los facultativos, practicantes y matronas de esta Obra quedan excluidos de esta Reglamentación. (O.) Ref. 191/49.
- Véase *Médicos al Servicio de Compañías y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes*.

ASPERON

- *Reglamento de Trabajo*.—Cuándo la elaboración de este producto queda sujeto a la Reglamentación de Industrias Químicas y cuándo a la de Actividades No Reglamentadas. (R.) Ref. 384/51.

ATAUDES

Reglamento de Trabajo

- *Confección de ataúdes*.—Queda encuadrada esta actividad en la Reglamentación de la Industria de la Madera. (R.) Ref. 428/51.
- *Venta de ataúdes*.—Esta actividad queda encuadrada en el Reglamento de Comercio, como establecimiento de segunda categoría. (R.) Ref. 428/51.

ATENEOS

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

AUTOBUSES Y TROLEBUSES (TRANVIAS)

- Véase *Tranvías, Autobuses y Trolebuses*.

AUTONOMOS (TRABAJADORES)

- Véase *Agropecuaria (Régimen)*.
- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

AVELLANAS

- Véase *Frutos Secos*.

AZUCAR (SINDICATO NACIONAL)

- *Creación*.—Se reconoce su personalidad jurídica. (D.) Ref. 294/50.

AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR (FABRICAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Se computará el período de prestación del Servicio Militar. (R.) Referencia 115/49.
- Computación para los eventuales. (R.) Referencia 996/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Casos en que ha de descontarse el período de enfermedad. (R.) Ref. 333/49.

- El personal accidentado y enfermo percibirá los beneficios en proporción a los haberes devengados. (R.) Ref. 594/50.
- Se calcularán los beneficios tomando en cuenta los salarios reglamentarios y no los reales. (R.) Ref. 501/51.
- Se computarán los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 575/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 421/50.
- Cotización por los distintos Seguros y Subsidios Sociales y Montepío Laboral. (O.) Referencia 654/50.
- Tienen derecho a este plus las estuchadoras. (R.) Ref. 876/50.
- *Estuchadoras*.—Contratos por unidad de tiempo. (R.) Ref. 84/51.
- *Levadura de Melaza*.—Plus de carestía de vida. (O.) Ref. 421/50.
- *Maestros de Primera Enseñanza*.—Se incluyen en esta Reglamentación. (O.) Referencia 558/50.
- *Reglamento*.—Se rectifican los artículos 8, 20, 23, 46, 47, 56, 67 y 74. (O.) Ref. 558/50.
- *Retiro Obrero*.—No es obligatorio al cumplir los 65 años de edad. (R.) Ref. 135/50.
- *Vacaciones*.—De los eventuales. (R.) Referencia 996/50.

AZUFRE, POTASA Y TALCO (INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, SALINAS)

- Véase *Extractivas, Salinas, Azufre, Potasa, y Talco (Industrias)*.

B

BACALAO

- Véase *Pesca Marítima*.

BACALADERAS (FACTORIAS)

- Véase *Factorías Bacaladeras*.

BALASTRO (EXPLOTACIONES DE)

- Véase *Construcción y Obras Públicas*.

BALNEARIOS (ESTABLECIMIENTOS)

Montepío Laboral

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

Reglamento de Trabajo

- *Aguas Minero-Medicinales*.—Embotellado y envasado. (O.) Ref. 363/49.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Implantación. (O.) Ref. 22/51.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 136/49.

BANCA (MUTUALIDAD LABORAL DE LA)

- *Constitución*. (O.) Ref. 234/51.

BANCA, AHORRO Y PREVISION

- *El antiguo Montepío Laboral de Banca, Ahorro y Previsión se ha desdoblado en dos: Montepío de Banca y Seguros y Montepío de Ahorro y Previsión*. Véanse.

BANCA PRIVADA

Montepío Laboral

- Véase *Banca y Seguros*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Iniciación del cómputo. (R.) Ref. 250/50.
- Cómputo del trienio para los Jefes. (R.) Ref. 675/50.
- Cómputo del cuarto trienio para las Jefes. (R.) Ref. 736/50.

- Cómputo para el personal procedente de Entidades Bancarias absorbidas. (R.) Referencia 737/50.

- *Ascensos*.—Para el ascenso de oficial primero a Jefe de Negociado es necesario practicar examen de aptitud. (R.) Ref. 85/51.

- *Beneficios (Participación en)*.—También corresponde al personal de limpieza. (R.) Referencia 595/50 y (R.) Ref. 739/50.

- Se computará el salario percibido en el mes de diciembre. (R.) Ref. 375/51.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se establece sobre el salario base y no el salario real. (R.) Ref. 212/49.

- *Clasificación Profesional*.—Jefe de primera. (R.) Ref. 251/50.

- *Enfermedad*.—Derechos del personal durante el segundo y tercer año de enfermedad. (R.) Ref. 330/51.

- *Excedencias*.—El designado alcalde de una capital de provincia puede pedir la excedencia. (R.) Ref. 252/50.

- Cuando el personal femenino tiene derecho a pedir la excedencia al contraer matrimonio o continuar en su puesto de trabajo. (R.) Ref. 254/51.

- *Excepcionales (Trabajos)*.—Pueden autorizarse. (R.) Ref. 136/50.

- *Eventual (Personal)*.—Puede contratarse para trabajos extraordinarios. (R.) Referencia 361/50.

- *Horas extraordinarias*.—Cuáles tienen este carácter y cuáles no. (R.) Ref. 443/50.

- *Interino (Personal)*.—No se requiere especial autorización de la Dirección General para contratarlo. (R.) Ref. 444/50.

- *Jornada de trabajo*.—Ampliación de la jornada intensiva. (R.) Ref. 794/50.

- *Jornada intensiva*.—El personal subalterno, sin perjuicio del turno de guardia, tiene derecho a esta jornada. (R.) Ref. 576/51.

- *Quebranto de moneda*.—No puede solicitarse el plus de quebranto de moneda y, a la vez, que la Empresa supla las faltas. (R.) Referencia 425/51.

- No tienen derecho a quebranto de moneda los oficiales de las plazas del grupo D), por razón de los pagos y cobros hechos en ventanilla. (R.) Ref. 86/51.

- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 200/50.

- Rectifica los artículos 1, 3, 4, 6, 9, 10, 12, 14, 15, 16, 18, 24, 25, 28, 33, 37, 45, 48, 54, 56, 57 y 62 y Disposición Transitoria 4.ª, agregándose la 5.ª y 6.ª (R.) Ref. 573/50.

- *Salarios*.—De los Jefes. (R.) Ref. 675/50.

- Aumentos voluntarios. (R.) Ref. 738/50.

- *Traslados*.—Fija el plazo de tres meses para reclamar contra los mismos. (R.) Referencia 958/50.

- *Uniformes*.—Es obligatorio facilitarlos al personal subalterno. (R.) Ref. 137/50.

- *Zonas territoriales*.—Se eleva la capital de Jaén al grupo B). (R.) Ref. 376/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cotización*.—Cuando ha de cotizarse por los salarios percibidos durante la prestación del servicio militar. (R.) Ref. 388/51.

BANCA Y SEGUROS

Montepío Laboral

- *Cajas de Empresa*.—Entidades a las que se conceden plazos para solicitar su constitución. (O.) Ref. 41/49.

- *Comisiones liquidadoras*.—Para la incor-

poración a este Montepío a las Entidades que lo soliciten. (R.) Ref. 293/49.

— *Constitución.*—Empresas incorporadas a este Montepío. (O.) Ref. 41/49.

— *Cotización.*—Fecha en que se inicia. (O.) Ref. 41/49.

— En caso de enfermedad en la Banca Privada. (R.) Ref. 246/50.

— *Denominación.*—Se cambia la antigua denominación de este Montepío de Banca, Ahorro y Previsión por la de Banca y Seguros. (O.) Ref. 259/49.

— Se disuelve este Montepío, que se desdobra en la Mutuality Laboral de Banca y Mutuality Laboral de Seguros. (O.) Ref. 234/51.

— *Estatutos.*—Texto. (O.) Ref. 95/49.

— Rectifica los artículos 144 y 145. (R.) Referencia 509/50.

— *Excedentes.*—Se autoriza a las Entidades bancarias para reintegrarse de los excedentes resultantes a su favor. (R.) Ref. 477/51.

— *Incorporación de Empresas.*—Con régimen autónomo. (O.) Ref. 41/49.

— *Liquidación de Entidades Bancarias.* (R.) Ref. 711/50 y (R.) Ref. 712/50.

— *Prestaciones.*—Que se conceden. (O.) Referencia 41/49.

BANCO DE BILBAO

— *Caja de Empresa.*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 236/51.

BANCO DE ESPAÑA

Reglamento de Trabajo

— *Gratificaciones extraordinarias.*—Se computará el salario, los aumentos por antigüedad, el plus de carestía de vida y el plus de residencia. (R.) Ref. 372/51.

— *Reglamento.*—Texto. (O.) Ref. 5/49.

— Rectifica los artículos 12, 13, 19, 20, 24, 34, 40, 72, 73, 74, 83, 84, 88, 89, 94, 97, 99, 100 y Disposiciones Transitorias 2.^a, 3.^a y 9.^a (O.) Ref. 65/49.

BANCO DE VIZCAYA

Montepío Laboral

— *Caja de Empresa.*—Su constitución. (O.) Ref. 937/50.

BANCO DE LA CORUÑA

Montepío Laboral

— *Caja de Empresa.*—Su constitución. (O.) Ref. 934/50.

BANCO EXTERIOR DE ESPAÑA

Reglamento de Trabajo

— *Ingresos.*—Puede reducirse la edad de ingreso para los subalternos. (R.) Referencia 247/50.

— *Reglamento.*—Rectifica los artículos 19, 36, 44, 53, 56 y párrafo séptimo de la Disposición Transitoria. (O.) Ref. 80/49.

BANCO IBERICO

Montepío Laboral

— *Caja de Empresa.*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 435/50.

BANCO MERCANTE

— Véase *Embarco (Contrato de)*.

BARES Y SIMILARES (HOSTELERIA, CAFES)

— Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

BARQUILLOS Y SIMILARES (FABRICAS DE GALLETAS, OBLEAS)

— Véase *Galletas, Obleas, Barquillos y similares*.

BARRO COCIDO (PINTURA Y DECORADO DE VASIJAS Y OBJETOS DE)

— Véase *Cerámicas (Industrias)*.

BASTANTEO

— Véase *Poder*.

BASTONES

— Véase *Madera (Industria de la)*.

BAZAN (EMPRESA NACIONAL)

Reglamento de Trabajo

— *Reglamento.*—Texto. (O.) Ref. 646/50.

— Rectifica los artículos 1, 20, 21, 24, 35, 46, 48, 51, 52, 58, 59, 73, 76, 78, 113, 115, 120 y Disposición Adicional. (R.) Ref. 818/50.

— *Zonas Industriales.*—Se modifica la clasificación de Zonas a efectos retributivos. (R.) Ref. 478/51.

BEBIDAS CARBONICAS Y JARABES (ELABORACION DE)

Montepío Laboral

— Véase *Vinícolas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

— *Carestía de Vida (Plus de).*—Implantación. (O.) Ref. 521/50.

Seguros y Subsidios Sociales

— Inclusión del plus de carestía de vida en la cotización de los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (O.) Ref. 654/50.

BELMEZ (MINAS DE)

Reglamento de Trabajo

— *Carestía de Vida (Plus de).*—Cotización a los efectos de los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (O.) Ref. 654/50.

BELLOTAS

— Véase *Frutos Secos*.

BENEFICENCIA

Seguros y Subsidios Sociales

— *Cotización.*—Los Patronatos de Beneficencia han de cotizar por su personal en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Referencia 119/51.

BENEFICENCIA PARTICULAR (ENTIDADES DE)

Seguros y Subsidios Sociales

— *Afiliación.*—Han de afiliar estas Entidades a su personal. (R.) Ref. 520/51.

BENEFICIOS (PARTICIPACION EN)

Normas generales

— *Voluntarias.*—La participación voluntaria concedida en un determinado año no obliga a la Empresa para los sucesivos. (R.) Referencia 895/50.

Normas particulares

— Véase la respectiva *Industria o actividad*.

BIENES SINDICALES MARXISTAS

— Véase *Falange Española Tradicionalista y de las J. O. N. S.*

BOATA (H)

— Véase *Co*

BOINAS (I)

Montepío L

— Véase *Co*

— *la Industr*

Reglamento

— *Carestía*

— *cia 218/50*

— *Suprime*

— *Compens*

— *Computa*

BOLETIN I

RECCION

— Véase *D*

BOLOS (J)

— Véase *L*

BOMBAS I

NAMIEN

— Véase *A*

BOMBONE

LATES)

Montepío I

— Véase *A*

Reglamento

— Véase *C*

BONOS D

— *Emigrac*

— *patriación*

BORDADO

OTROS

— Véase *C*

BOTELLE

NIPULA

— Véase

— *ción y M*

BOTONES

TOCAD

LOIDE

Montepío

— Véase *(*

Reglaman

— *Aprend*

— *es precis*

— *pondient*

— *cia 596/5*

— *Caresti*

— *Ref. 24/*

— *No es*

— *tones, A*

— *guetería*

— *vida est*

— *para la*

— *(R.) Ref*

— *Muñec*

— *(O.) Ref*

— *Plus d*

— *Salario*

— *Ref. 93*

— *Reglan*

— *Rectifi*

— *ferencia*

BOATA (HOMBRERAS DE)

— Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

BOINAS (FABRICACION DE)**Montepío Laboral**

— Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50 y (R.) Ref. 779/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Compensación. (R.) Ref. 630/50.
- Computación. (R.) Ref. 629/50.

BOLETIN DE RESOLUCIONES DE LA DIRECCION GENERAL DE JURISDICCION

— Véase *Dirección General de Jurisdicción*.

BOLOS (JUEGOS DE)

— Véase *Locales de Espectáculos y Deportes*.

BOMBAS DE POZOS DE RIEGO (ACCIONAMIENTO DE)

— Véase *Agropecuaria (Régimen)*.

BOMBONES Y CAMELOS (CHOCOLATES)**Montepío Laboral**

— Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

— Véase *Chocolates, Bombones y Caramelos*.

BONOS DE REPATRIACION

— *Emigración*.—Se crean nuevos bonos de repatriación. (O.) Ref. 143/51.

BORDADOS DE SEDA CON ORO Y OTROS METALES

— Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

BOTELLAS Y VASIJAS DE VIDRIO (MANIPULACION Y LIMPIEZA DE)

— Véase *Trapos y Desperdicios (Clasificación y Manipulado de)*.

BOTONES, ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE CELULOIDE**Montepío Laboral**

— Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Aprendizaje*.—Para atribuir esta categoría es preciso que se haya celebrado el correspondiente contrato especial. (R.) Referencia 596/50.
- *Carestía de Vida (Plus)*.—Implantación. (O.) Ref. 24/51.
- No es de aplicación a las Fábricas de Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide el plus de carestía de vida establecido en las normas especiales para la fabricación de Muñecas de Cartón. (R.) Ref. 168/51.
- *Muñecas de Cartón*.—Normas especiales. (O.) Ref. 714/50.
- Plus de carestía de vida. (O.) Ref. 714/50.
- Salario de la especialidad de segunda. (R.) Ref. 939/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 30/49.
- Rectifica determinados artículos. (R.) Referencia 250/49.

- *Salarios*.—De las aprendizas. (R.) Ref. 87/51.
- De los especialistas de primera. (R.) Referencia 88/51.
- Del personal femenino. (R.) Ref. 89/51.

BRAGUEROS

— Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

BROCHES

— Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábrica de)*.

BUQUES (REPARACION Y RESTAURACION DE)**Montepío Laboral**

— Queda incorporada esta actividad a las Mutualidades Siderometalúrgicas. (R.) Referencia 147/51.

Reglamento de Trabajo

— Se incluye estos trabajos en la Reglamentación Siderometalúrgica. (R.) Ref. 25/51.

C**CABALLEROS MUTILADOS**

— Véase *Mutilados (Caballeros)*.

CACAHUETES

— Véase *Frutos Secos*.

CADUCIDAD

- Véase *Despido*.
- Véase *Delegaciones Provinciales de Trabajo*.

CAFES Y SUCEDANEOS (TORREFACTORES DE)**Montepío Laboral**

— Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 518/50.
- Cotización en los Seguros y Subsidios Sociales del plus de carestía de vida. (O.) Referencia 654/50.

CAFES, BARES Y SIMILARES (HOSTELERIA)

— Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

CAJA CENTRAL DE CREDITO MARITIMO Y PESQUERO

— *Préstamos*.—A los pescadores. (L.) Referencia 346/49.

CAJA DE AHORROS Y MONTE DE PIEDAD DE BILBAO

— Véase *Ahorros y Monte de Piedad de Bilbao (Caja de)*.

CAJA DE AHORROS VIZCAINA

— Véase *Ahorros Vizcaina (Caja de)*.

CAJA DE COMPENSACION DE PARO POR ESCASEZ DE ENERGIA ELECTRICA

— Véase *Paro por Escasez de Energía Eléctrica (Subsidio de)*.

CAJA DE COMPENSACION Y REASEGURO DEL SERVICIO DE MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES

— *Reorganización*. (O.) Ref. 399/51.

CAJA DE JUBILACION Y SUBSIDIOS DE LA INDUSTRIA TEXTIL

- *Afiliación*.—Ha de afiliarse el personal de oficios clásicos no textiles. (R.) Ref. 455/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Cotización por este concepto. (R.) Ref. 782/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará a los efectos de cotización. (R.) Ref. 202/51.
- *Clasificación Profesional*.—No puede pedirse la revisión, después de haber cesado en el trabajo, a efectos pasivos. (R.) Referencia 467/50.
- *Cotización*.—Obrera. (O.) Ref. 21/50 y (O.) Ref. 218/50.
- Se suprime la obrera y se aumenta la patronal. (O.) Ref. 407/50.
- Del período comprendido entre el 29 de diciembre de 1948 y el 17 de junio de 1949. (R.) Ref. 634/50.
- *Estatutos*.—Texto de los nuevos Estatutos. (O.) Ref. 157/51.
- Rectifica los artículos 19, 28, 30, 102, 142 y 180. (R.) Ref. 228/51.
- *Extranjeros*.—Cuando no hayan de afiliarse percibirán el importe de las cuotas en metálico. (R.) Ref. 398/49.
- *Jurisdicción*.—Corresponde a la Magistratura de Trabajo el conocimiento de las reclamaciones contra esta Caja. (R.) Referencia 254/49.

CAJA NACIONAL DE ACCIDENTES DEL TRABAJO

- *Revisión (Expedientes de)*.—Competencia y procedimiento. (S.) Ref. 842/50.
- Reconocida una incapacidad parcial permanente y ocurrido después el fallecimiento del trabajador, por tal causa puede la viuda formular nueva demanda ante la Magistratura de Trabajo, pues no se trata de un expediente de revisión. (S.) Ref. 40/50.

CAJA NACIONAL DEL SEGURO DE ENFERMEDAD

- *Competencia*.—Corresponde a esta Caja el conocimiento de las reclamaciones contra el Seguro Obligatorio de Enfermedad. (R.) Referencia 338/49.

CAJAS DE AHORRO BENEFICAS

Montepío Laboral

- Véase *Ahorro y Previsión*.

CAJAS DE EMPRESA

- Véase *Mutualidades y Montepíos Laborales*.

CAJAS GENERALES DE AHORRO POPULAR

- Véase *Ahorro Popular (Cajas de)*.

CALES (INDUSTRIA DE YESOS Y)

- Véase *Yesos y Cales (Industrias de)*.

CALVO SOTELO (EMPRESA NACIONAL)

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 454/51.

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 110/49.
- Rectifica los artículos 3, 12, 13, 21, 27, 35, 36, 37, 39, 46, 48, 52, 57, 64, 74, 80, 92 y 107. (R.) Ref. 182/49.

CALZADO (INDUSTRIA DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industria de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Arreglo manual del calzado*.—Se rige por las normas para las actividades no reglamentadas. (R.) Ref. 129/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 817/50.
- En el trabajo a domicilio. (R.) Ref. 91/51.
- *Domicilio (Trabajo a)*.—Cuándo no han de incrementar las tarifas del plus de carestía de vida. (R.) Ref. 427/51.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se incrementan con un plus de carestía de vida. (R.) Ref. 91/51, (R.) Ref. 169/51 y (R.) Referencia 255/51.
- *Patrono (Santo)*.—No corresponde su designación a la Dirección General de Trabajo. (R.) Ref. 797/50.
- *Reparación mecánica*.—Cuándo estas labores quedan sujetas a esta Reglamentación. (R.) Ref. 548/51.

CAMARAS DE COMPENSACION

- Véase *Banca y Seguros*.

CAMARA OFICIAL DE LA PROPIEDAD URBANA

- Véase *Propiedad Urbana (Cámara Oficial de la)*.

CAMBIO Y BOLSA (AGENTES DE)

- Véase *Banca y Seguros*.

C. A. M. P. S. A.

Reglamento de Trabajo

- *Ciudad Real*.—Se incluye esta subsidiaria en tercera categoría. (R.) Ref. 420/51.
- *Enfermedad*.—Computación de la baja. (R.) Ref. 590/50.
- *Huelva*.—Se eleva esta subsidiaria a la categoría de factoría. (R.) Ref. 421/51.

CANARIAS (INDUSTRIAS PETROLIFICAS DE)

- Véase *Petrolíficas de Canarias (Industrias)*.

CANTERAS

- Véase *Construcción y Obras Públicas*.

CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DE HILOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA MANUAL DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Agramado del Cañamo*.—Esta sujeto a la Reglamentación Agrícola. (R.) Ref. 78/51.
- *Antigüedad*.—Momento de iniciarse el cómputo. (R.) Ref. 362/50.
- *Cañamo (Rama especial del)*.—Su creación. (O.) Ref. 475/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50 y (R.) Ref. 629/50.
- Suprime el 4 por 100. (R.) Ref. 407/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 166/49.
- *Salarios*.—De los practicantes. (R.) Referencia 218/49.

CAPITAN DE BARCO MERCANTE

- Véase *Embarco (Contrato de)*.

CARAMELOS (CHOCOLATES, BOMBONES Y)

Montepío Laboral

- Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento

- Véase *Cho*

CARBON (A)

- Véase *Car*

CARBON (T)

Accidentes d

- *Aglomeración*.—plus de car
- *Antracita*.—plus de car
- *Carestía d*.—con caract
- (O.) Ref. 70
- *Cok (Horn*.—de carestía
- *Hulla (Mi*.—de carestía
- *Pizarras*.—plus de car

Montepío La

- *Aglomeración*.—cuotas. (R.)
- *Antracitas*.—Ref. 411/50
- *Caja de*.—nería Ast
- Ref. 525/50
- *Carestía d*.—a los efect
- *Cotización*.—tiendo en
- eido por to
- Patronal
- Aumento
- *Estatutos*.—Ref. 485/51
- *Hornos d*.—obrero. (O.)
- Devolució
- (R.) Ref. 5
- *Hulla (M*.—(O.) Ref. 2
- *Lignitos*.—sión Social
- Se denomi
- boral de l
- tro-Levant
- Se derog
- dad. (O.) 1
- *Mutualid*.—dustria M
- en lo fut
- Industrias
- ferencia 5
- *Mutualid*.—Carbón d
- Ref. 525/5
- Rectifica
- Ref. 557/5
- *Mutualid*.—Carbón d
- ferencia 5
- Rectifica
- Ref. 557/5
- *Mutualid*.—Carbón d
- Rectifica
- Ref. 557/5
- *Mutualid*.—vincias de
- *Badajoz*.—ferencia 5
- *Mutualid*

Reglamento de Trabajo

— Véase *Chocolates, Bombones y Caramelos*.

CARBON (AGLOMERADOS DE)

— Véase *Carbón (Minas de)*.

CARBON (MINAS DE)

Accidentes del trabajo

- *Aglomerados de Carbón*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- *Antracita (Minas de)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará, con carácter general, el plus de carestía. (O.) Ref. 702/50.
- *Cok (Hornos de)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- *Hulla (Minas de)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- *Pizarras Bituminosas*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.

Montepío Laboral

- *Aglomerados de Carbón*.—Devolución de cuotas. (R.) Ref. 564/50 y (R.) Ref. 574/50.
- *Antracitas (Minas de)*.—Aportaciones. (O.) Ref. 411/50 y (O.) Ref. 417/50.
- *Caja de Jubilación y Subsidios de la Minería Asturiana*.—Estatuto aplicable. (O.) Ref. 525/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará a los efectos de cotización. (O.) Ref. 702/50.
- *Cotización*.—La aportación seguirá consistiendo en el canon anteriormente establecido por tonelada. (D.) Ref. 9/50.
- *Patronal y obrera*. (O.) Ref. 439/50.
- *Aumento de la patronal*. (O.) Ref. 708/50.
- *Estatutos*.—Se rectifica el artículo 20. (R.) Ref. 485/51.
- *Hornos de Cok*.—Aportación patronal y obrera. (O.) Ref. 409/50 y (O.) Ref. 416/50.
- *Devolución de cuotas*. (R.) Ref. 564/50 y (R.) Ref. 574/50.
- *Hulla (Minas de)*.—Aportación patronal. (O.) Ref. 410/50.
- *Lignitos (Mutualidad Nacional de Previsión Social de los Trabajadores Mineros de)*.—Se denominará en lo futuro Mutualidad Laboral de las Industrias del Carbón de Centro-Levante. (O.) Ref. 525/50.
- *Se derogan los Estatutos de esta Mutualidad*. (O.) Ref. 525/50.
- *Mutualidad de los Trabajadores de la Industria Minera de Carbón*.—Se denominará en lo futuro Mutualidad Laboral de las Industrias de Carbón del Noroeste. (O.) Referencia 525/50.
- *Mutualidad Laboral de las Industrias de Carbón de Centro-Levante*.—Estatutos. (O.) Ref. 525/50.
- *Rectifica los artículos 3, 4, 21, 24 y 62*. (O.) Ref. 557/50.
- *Mutualidad Laboral de las Industrias del Carbón del Noroeste*.—Estatutos. (O.) Referencia 525/50.
- *Rectifica los artículos 3, 4, 21, 24 y 62*. (O.) Ref. 557/50.
- *Mutualidad Laboral de las Industrias del Carbón del Sur*.—Estatutos. (O.) Ref. 525/50.
- *Rectifica los artículos 3, 4, 21, 24 y 62*. (O.) Ref. 557/50.
- *Mutualidad Minera de Carbón de las Provincias de Córdoba, Ciudad Real, Sevilla y Badajoz*.—Deroga sus Estatutos. (O.) Referencia 525/50.
- *Mutualidad Minera de Carbón de las Pro-*

vincias de León y Palencia.—Deroga sus Estatutos. (O.) Ref. 525/50.

— *Pizarras Bituminosas*.—Aportaciones. (O.) Ref. 417/50.

Reglamento de Trabajo

- *Aglomerados de Carbón*.—Los mozos que transportan "serones" tienen derecho al plus establecido en el comercio. (R.) Ref. 761/50.
- *Antracita (Minas de)*.—Primas de asistencia. (R.) Ref. 411/50 y (R.) Ref. 417/50.
- *Plus de carestía de vida*. (R.) Ref. 411/50 y (R.) Ref. 417/50.
- *Ascensos*.—Se rectifica el artículo 23, reduciendo la edad para pasar de "aspirante" a "auxiliar administrativo". (R.) Ref. 268/49.
- *Asistencia (Primas de)*.—A quienes concurren a las Escuelas de Capataces de Mieres y León. (O.) Ref. 8/49.
- *Primas de asistencia al trabajo*. (D.) Referencia 201/50.
- *Tienen derecho a ellas el personal administrativo y el subalterno*. (R.) Ref. 759/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su computación. (R.) Ref. 682/50.
- *Tiene derecho a su percibo el personal administrativo y el subalterno*. (R.) Referencia 758/50.
- *Clasificación Profesional*.—Del encargado de mezclar carbones para la confección de tolvas. (R.) Ref. 321/49.
- *Diétas por salidas*.—No han de abonarse cuando la naturaleza del trabajo exige el desplazamiento constante. (S.) Ref. 864/50.
- *Económicos*.—El personal de los economatos mineros queda sujeto a esta Reglamentación. (R.) Ref. 105/51.
- *Hornos de Cok y Aglomerados de Carbón*.—Primas de asistencia al trabajo. (O.) Referencia 409/50.
- *Plus de carestía de vida*. (O.) Ref. 409/50 y (O.) Ref. 416/50.
- *Hulla (Minas de)*.—Primas de asistencia. (O.) Ref. 135/49.
- *Primas de asistencia al trabajo*. (O.) Referencia 410/50.
- *Plus de carestía de vida*. (O.) Ref. 410/50.
- *Concesión de un crédito para el pago de las cantidades anticipadas por el Instituto Nacional de Previsión para el pago del plus de cargas familiares*. (L.) Ref. 953/50.
- *Labores Interiores*.—Premios. (D.) Referencia 201/50.
- *Ligníferas (Cuencas)*.—Se implanta un plus de carestía de vida. (O.) Ref. 221/51.
- *El plus de carestía de vida no se computará a efectos de Seguros y Subsidios Sociales, pero sí en el Montepío y Accidentes del Trabajo*. (O.) Ref. 412/51.
- *Lignitos (Minas de)*.—Salarios de los Maestros de Primera Enseñanza. (R.) Referencia 151/50.
- *Médicos*.—Para estar sujetos a esta Reglamentación es preciso que presten servicios de un modo exclusivo a la Empresa. (S.) Ref. 554/50.
- *Patrón (Santo)*.—No corresponde su designación a la Dirección General de Trabajo. (R.) Ref. 1.083/50.
- *Peñarroya (Sociedad Minero-Metalúrgica de)*.—El personal administrativo y subalterno tiene derecho a los pluses de asistencia y de carestía de vida. (R.) Ref. 760/50.
- *Rendimientos*.—Premios. (D.) Ref. 201/50.
- *Pizarras Bituminosas*.—Primas de asistencia. (O.) Ref. 417/50.

- Plus de carestía de vida. (O.) Ref. 417/50.
- **Salarios.**—De los auxiliares administrativos al cumplir los veinticinco años. (R.) Referencia 309/50.
- Del personal que habitualmente trabaja a lalea o destajo, cuando por conveniencia de la Empresa lo hace a jornal. (R.) Referencia 1.057/50.
- **Suministro de Combustible.**—Tienen derecho a este suministro los pensionistas y las viudas. (R.) Ref. 65/50.
- Derechos de los jubilados que cambien de residencia. (R.) Ref. 194/50.
- **Uniformes.**—No es obligatorio facilitarlos a los guardas jurados ni a los vigilantes. (R.) Ref. 64/50.
- **Vacaciones.**—Su compensación. (O.) Referencia 14/49, (O.) Ref. 10/50, (O.) Referencia 967/50 y (D.) Ref. 488/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- **Aglomerados de Carbón.**—No se computará a efectos de cotización obrera el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- Cotización a los efectos de Seguros Sociales y Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.
- **Antracitas (Minas de).**—No se computará a efectos de cotización obrera el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- Cotización a los efectos de Seguros y Subsidios Sociales y Montepío Laboral del plus de carestía de vida. (O.) Ref. 654/50.
- No se computará a efectos de cotización el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 983/50.
- **Cok (Hornos de).**—No se computará a efectos de cotización obrera el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- Cotización a los efectos de Seguros Sociales y Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.
- **Hulla (Minas de).**—No se computará a efectos de cotización obrera el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 589/50.
- Cotización a efectos de los Seguros Sociales y Montepío Laboral del plus de carestía de vida. (O.) Ref. 654/50.
- **Pizarras Bituminosas.**—No se computará el plus de carestía de vida a efectos de cotización obrera. (O.) Ref. 589/50.
- Cotización del plus de carestía de vida a efectos de cotización de los distintos Seguros y Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.

CARBONEO

Reglamento de Trabajo

- Cuando queda sujeto a la Reglamentación Agropecuaria. (R.) Ref. 373/51.

CARDA (CINTAS DE)

- Véase *Cintas de Carda*.

CARESTIA DE VIDA (PLUS DE)

Montepío Laboral

- **Cotización.**—Se autoriza al Ministerio de Trabajo para que pueda declararse exento de cotización el plus de carestía de vida. (D.) Ref. 568/50.

Normas generales

- **Empresas con menos de cincuenta trabajadores.**—Se concede un plazo a estas Empresas.

Normas particulares

- **Compensación.**—Como regla general, este plus no es compensable. (R.) Ref. 868/50.
- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

sas para pedir la compensación del plus de carestía de vida con aumentos voluntariamente concedidos. (O.) Ref. 41/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- **Cotización.**—Se autoriza al Ministerio de Trabajo para que pueda declararse exento de cotización el plus de carestía de vida. (S.) Ref. 568/50.

CARGA, DESCARGA, ESTIBA Y DES-ESTIBA

- Véase *Accidentes del Trabajo*.

CARGAS FAMILIARES (PLUS DE)

- **Competencia.**—De la Magistratura de Trabajo. (S.) Ref. 397/50.
- **Contribuyentes al Estado.**—Casos en que serán computados los familiares, aun cuando sean contribuyentes. (R.) 22/49.
- El hecho de ser el trabajador contribuyente no le priva del derecho de este plus. (R.) Ref. 22/49.
- **Enfermos.**—Casos en que el enfermo tiene derecho a seguir percibiendo este plus. (R.) Ref. 392/49.
- **Excedentes.**—El trabajador que cese en la Empresa no tiene derecho al prorrateo del fondo excedente. (R.) Ref. 379/49.
- **Hulla (Minas de).**—Se concede un crédito para el pago de las cantidades anticipadas por el Instituto Nacional de Previsión, con destino al pago de este plus. (L.) Referencia 953/50.
- **Matrimonio.**—Si trabajan los dos cónyuges solamente tendrá derecho el marido a los puntos, por razón de los hijos. (R.) Referencia 356/49 y (R.) Ref. 380/49.
- Caso de ausencia del marido la mujer tiene derecho también a los puntos por razón de matrimonio. (R.) Ref. 382/49.
- **Paro por Escasez de Energía Eléctrica (Subsidio de).**—La cantidad que se perciba por este concepto no se incrementará en el fondo repartible. (R.) Ref. 315/49.
- **Pensionistas.**—Se computarán los familiares con derecho a pensión si renuncian a ésta. (R.) Ref. 23/49 y (R.) Ref. 381/49.
- Cuando los familiares pensionistas han de computarse. (R.) Ref. 499/51.
- **Punto (Valor máximo del).**—Su ampliación. (O.) Ref. 962/50.
- **Reclamaciones.**—No pueden formularse ante la Magistratura del Trabajo si antes no se ha hecho ante la comisión, aun en el supuesto de no estar constituida. (S.) Referencia 682/51.
- **Reglamentación.**—Norma fundamental. (O.) Ref. 127/50.
- **Trabajadores por cuenta propia.**—Tiene derecho a este plus el trabajador de una Empresa que, al final de la jornada, realiza trabajos por cuenta propia. (R.) Ref. 243/50.

CARNICAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- **Animales Muertos (Recogida, Desuello, Cuarteamiento, Cocción, Desección y Mol-turación de).**—Se encuadran estas actividades en este Reglamento. (R.) Ref. 89/50.
- **Carestía de Vida (Plus de).**—(O.) Referencia 414/50.

- **Clasificación Profesional.**—De los Mayoriales. (R.) Ref. 138/50.
- Es necesario someter la clasificación profesional a la conciliación sindical antes de someter el asunto a la Junta Clasificadora. (R.) Ref. 139/50.
- **Prendas de Trabajo.**—Aclara el artículo 112. (R.) Ref. 401/50.
- **Reglamento.**—Rectifica los artículos 11, 13, 14, 15, 61, 69, 96, 96 bis y 126. (O.) Ref. 4/49.

Seguros y Subsidios Sociales

- **Cotización.**—Del plus de carestía de vida. (O.) Ref. 654/50.

CARTILLA PROFESIONAL

- Véase *Agropecuario (Régimen)*.

CARRUCHERIA (ALMACENES DE)

- Véase *Comercio en general*.

CASACION POR INFRACCION DE LEY (RECURSO DE)

Documentos Auténticos

- **Acta del Juicio.**—No tiene el valor de documento auténtico. (S.) Ref. 391/49.
- **Certificados de Defunción.**—Constituyen documento auténtico en cuanto a la fecha de la defunción, pero no en cuanto a la causa de ésta. (S.) Ref. 845/50.
- **Certificados de las Delegaciones Provinciales.**—No tienen el valor de documentos auténticos en cuanto al número de días y horas trabajadas. (S.) Ref. 668/51.
- No tienen el carácter de documentos auténticos. (S.) Ref. 43/50.
- **Certificados Sindicales.**—No tienen el valor de documentos auténticos los certificados de las Delegaciones Sindicales Locales. (S.) Ref. 667/51.
- **Dictamen Pericial.**—No tienen el carácter de documento auténtico. (S.) Ref. 219/50.
- **Expedientes Disciplinarios.**—El expediente instruido por la Empresa no es documento auténtico. (S.) Ref. 832/50.
- **Informes de la Inspección de Trabajo.**—No tienen este carácter cuando se refieren a hechos acreditados por terceras personas. (S.) Ref. 1.043/50.
- **Privados (Documentos).**—La agenda-diario del demandado no es documento auténtico no siendo reconocida. (S.) Ref. 20/51.
- **Sentencias.**—No tienen el valor de documento auténtico. (S.) Ref. 644/51.

Formalización

- **Bastanteo de Poder.**—La falta de bastanteo de poder es suficiente para la desestimación del recurso como defecto insubsanable. (S.) Ref. 62/51.
- **Cargas familiares (Plus de).**—No puede fundarse el recurso en el número 2 del artículo 487 del Código de Trabajo. (S.) Referencia 538/50.
- **Código de Trabajo (Cita del).**—Es esencial la cita del número del artículo 487 del Código de Trabajo, en que se basa el recurso. (S.) Ref. 208/49, (S.) Ref. 36/50, (S.) Referencia 550/50, (S.) Ref. 840/50, (S.) Referencia 54/51 y (S.) Ref. 63/51.
- Es esencial citar el artículo 487 del Código de Trabajo en que se basa el recurso. (S.) Ref. 27/50, (S.) Ref. 235/50, (S.) Ref. 345/50, (S.) Ref. 484/50 y (S.) Ref. 838/50.
- En los recursos formalizados antes del 1 de enero de 1950 es esencial citar el núme-

ro del artículo 487 en que se funda. (S.) Referencia 135/51.

- **Enjuiciamiento Civil (Cita de la Ley de).**—Es esencial citar el número del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil, en que se basa el recurso. (S.) Ref. 24/50, (S.) Ref. 392/50, (S.) Ref. 844/50 y (S.) Referencia 846/50.

- **Error de Derecho.**—No puede prosperar si no se precisa el precepto legal infringido que valora la prueba. (S.) Ref. 21/51, (S.) Ref. 65/51, (S.) Ref. 58/51 y (S.) Ref. 141/51.
- **Error de Hecho.**—Ha de invocarse al formalizarse el número 7 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil. (S.) Referencia 28/50 y (S.) Ref. 31/50.
- Ha de citarse el precepto legal que valora la prueba y que se considera infringido. (S.) Ref. 551/50.

- No puede prosperar si no se funda en acto o documento auténtico. (S.) Ref. 65/51.
- **Incompetencia de Jurisdicción.**—La incompetencia de jurisdicción tiene que apoyarse en el número 6 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento Civil. (S.) Referencia 332/50, (S.) Ref. 334/50, (S.) Ref. 335/50, (S.) Ref. 393/50, (S.) Ref. 396/50, (S.) Referencia 833/50, (S.) Ref. 220/50, (S.) Referencia 231/50 y (S.) Ref. 142/51.
- **Incongruencia.**—Ha de fundarse en los números 2 ó 3 del artículo 1.692 de la Ley de Enjuiciamiento, y no en el número 1 de dicho precepto. (S.) Ref. 859/50.
- **Norma general.**—Ha de citarse el texto legal que autoriza el recurso. (S.) Referencia 222/50, (S.) Ref. 346/50 y (S.) Ref. 139/51.
- Los recursos formalizados a partir del día 1 de enero de 1950 han de ajustarse a la Ley de 22 de diciembre de 1949. (S.) Ref. 528/51, (S.) Ref. 535/51, (S.) Ref. 537/51, (S.) Referencia 538/51, (S.) Ref. 541/51, (S.) Referencia 713/51, (S.) Ref. 715/51, (S.) Ref. 716/51, aunque hubieran sido preparados antes de esa fecha. (S.) Ref. 534/51 y (S.) Referencia 542/51.

- En los recursos formalizados después del 1 de enero han de citarse los números de los artículos 15 y 16 de la Ley de 22 de diciembre de 1949, que los ampara. (S.) Referencia 544/51, (S.) Ref. 368/51, (S.) Referencia 370/51 y (S.) Ref. 394/51.

- **Razonamiento.**—No basta citar el precepto legal infringido, sino que es necesario citar la infracción. (S.) Ref. 240/50.

- **Requisitos de forma.**—Han de separarse y numerarse los distintos motivos del recurso. (S.) Ref. 544/50, (S.) Ref. 552/50 y (S.) Ref. 543/51.

- **Textos Legales Infringidos (Cita de los).**—Es esencial citar los textos legales que se consideran infringidos. (S.) Ref. 32/50, (S.) Ref. 241/50 y (S.) Ref. 340/50.

Hechos probados

- **Impugnación.**—Sólo pueden impugnarse los hechos declarados probados, basándose en prueba documental o pericial. (S.) Referencia 531/51.
- No puede impugnarse antes de la Ley de 22 de diciembre de 1949 la sentencia, fundándose en dictamen pericial. (S.) Ref. 138/51.
- **Reconocimiento de hechos.**—El reconocimiento de determinados hechos por la parte adversa no vincula al Magistrado. (S.) Referencia 369/51.
- **Valor y eficacia.**—Los hechos declarados

probados tienen pleno valor y eficacia aun cuando no se consignen en el lugar adecuado de la sentencia. (S.) Ref. 643/51, pues aunque deben consignarse en los resultandos no precede la nulidad de la sentencia si esos hechos se consignan claramente en los considerandos. (S.) Ref. 532/51.

Motivos del recurso

- *Dictamen Pericial*.—Su valor. (S.) Referencia 29/50, (S.) Ref. 31/50, (S.) Ref. 33/50, (S.) Ref. 34/50, (S.) Ref. 42/50 y (S.) Referencia 138/51.
- *Error de Hecho*.—No puede invocarse en el acto de la vista si no se consignó en el escrito de formalización del recurso. (S.) Ref. 29/50.
- No puede ampararse en otra sentencia si no se alegó la excepción de cosa juzgada. (S.) Ref. 175/50.
- Ha de precisarse en qué consiste el error del juzgador. (S.) Ref. 23/50.
- No puede discutirse como error de hecho la calificación jurídica del contrato. (S.) Ref. 224/50.
- Ha de precisarse en qué consiste el error del juzgador. (S.) Ref. 343/50.
- *Impugnación fragmentaria*.—No puede basarse el recurso combatiendo fragmentariamente los resultandos y considerandos de la sentencia. (S.) Ref. 395/51.
- *Inaplicación de preceptos*.—La simple inaplicación de preceptos no es motivo del recurso. (S.) Ref. 59/51, si no por violación, interpretación errónea o aplicación indebida. (S.) Ref. 129/51.
- *Incompetencia de Jurisdicción*.—No puede ser motivo de este recurso la declaración de competencia de la jurisdicción laboral, hecha por la jurisdicción ordinaria. (S.) Referencia 182/50.
- *Incongruencia*.—Es incongruente rechazar la propuesta de despido e imponer una sanción distinta. (S.) Ref. 655/51.
- No constituye incongruencia el condenar al pago del salario reclamado en la demanda, aun cuando en el acto del juicio se probara que percibía otro superior. (S.) Referencia 25/50.
- Determina el concepto de la incongruencia. (S.) Ref. 26/50.
- No existe incongruencia cuando se condena a más de lo solicitado en la demanda si hubo ampliación de ella en el acto del juicio. (S.) Ref. 26/50.
- No existe incongruencia cuando se condena a persona que no fué citada pero que compareció en el juicio. (S.) Ref. 533/50.
- No existe incongruencia cuando la sentencia, de oficio, corrige los defectos del suplico de la demanda. (S.) Ref. 662/50.
- No existe si no afecta a los elementos personales caso o causa de la petición. (S.) Referencia 843/50.
- No se constituye el conceder una pensión superior a la solicitada, siendo tal la establecida legalmente. (S.) Ref. 860/50.
- Existe incongruencia cuando se condena a más de lo pedido. (S.) Ref. 1.031/50.
- La incongruencia no puede darse en los fundamentos de la sentencia, sino en el fallo. (S.) Ref. 1.033/50.
- No es incongruencia el omitir en el fallo la reserva de acciones anunciadas por una de las partes. (S.) Ref. 545/51.

- Hay incongruencia cuando se condena a más de lo solicitado. (S.) Ref. 64/51.
- Hay incongruencia cuando hay discrepancia entre lo resuelto y las pretensiones de las partes. (S.) Ref. 313/51.
- Hay incongruencia en el reconocimiento de una incapacidad permanente total cuando se solicitó la permanente parcial. (S.) Referencia 316/51.
- *Litis pendencia*.—Existe esta excepción cuando la sentencia que se dicte en el anterior juicio haya de causar excepción de cosa juzgada en el posterior. (S.) Ref. 296/51.
- *Mala fe*.—La multa impuesta en la sentencia por apreciar mala fe no puede ser motivo del recurso. (S.) Ref. 835/50.
- *Temeridad*.—La multa impuesta al litigante temerario no puede ser motivo de este recurso. (S.) Ref. 835/50.
- *Testigos*.—La tacha de testigos no es base de este recurso. (S.) Ref. 202/49.

Normas fundamentales

- *Ley Fundamental*.—(L.) Ref. 344/49.

Planteamiento de cuestiones nuevas

- *Improcedencia*.—No pueden plantearse cuestiones nuevas en este recurso. (S.) Referencia 237/50, (S.) Ref. 161/51 y (S.) Referencia 299/51.
- *Prescripción*.—La excepción de prescripción como cuestión nueva no puede plantearse en casación. (S.) Ref. 526/51.

Procedencia del recurso

- *Cuántia (Por la)*.—No es procedente sumar las cantidades reclamadas por varios demandantes, a fin de determinar la pertinencia de este recurso por su cuantía. (S.) Ref. 281/49.

CASACION POR QUEBRANTAMIENTO DE FORMA (RECURSO DE)

Formalización

- *Código de Trabajo*.—Es esencial la cita del número del artículo 489 del Código de Trabajo en que se basa el recurso. (S.) Referencia 199/49.

Motivos del recurso

- *Defensa y Representación (No admitida)*.—No puede confundirse como base del recurso la falta de emplazamiento con la no admisión de la representación y defensa cuando se hizo fuera de término hábil. (S.) Ref. 333/50.
- *Demanda (Defectos de la)*.—No es motivo de este recurso si no se pidió que se subsanara este defecto. (S.) Ref. 181/50.
- *Emplazamiento (Falta de)*.—Este recurso se da por falta de emplazamiento y no por defectos en el mismo. (S.) Ref. 232/50.
- Unicamente puede fundarse en este motivo la parte a quien afecte este defecto procesal. (S.) Ref. 856/50.
- *Mejor Proveer (Diligencias para)*.—La denegación de estas diligencias no puede ser motivo para este recurso. (S.) Ref. 344/50.
- *Necesidad de agotar los recursos ordinarios*.—No puede interponerse el recurso de casación si no se han agotado los recursos ordinarios. (S.) Ref. 126/51 y (S.) Referencia 397/51.
- *Procedimiento (Defectos de)*.—No pueden ser base de este recurso tales defectos si no se formuló oportunamente la protesta. (S.) Ref. 1.050/50.

- **Pruebas (Denegación de).**—La protesta por la denegación de pruebas no puede hacer en trámite de conclusiones. (O.) Referencia 672/51.
- No admitida una prueba propuesta antes del juicio no hay denegación de prueba si no se solicita en el mismo acto. (S.) Referencia 170/50.
- La no admisión de pruebas propuestas antes del juicio no es motivo del recurso. (S.) Ref. 234/50.
- No puede servir de motivo de este recurso la falta de práctica de las pruebas no solicitadas por las partes, sino acordadas por el juzgador para mejor proveer. (S.) Ref. 847/50.
- No constituye denegación de prueba el hecho de que no se hayan practicado diligencias para mejor proveer, solicitadas en juicio. (S.) Ref. 536/51 y (S.) Ref. 540/51.
- **Prueba no solicitada.**—No puede basarse este recurso en la falta de práctica de una prueba que no había sido propuesta. (S.) Referencia 309/51.
- **Suspensión de Juicio (Denegación de).**—No es base de este recurso el que se haya desestimado el valor de un documento, con el que una de las partes quiso justificar su inasistencia al acto del juicio. (S.) Referencia 295/49.
- **Testigos (Tacha de).**—No puede ser base de este recurso. (S.) Ref. 202/49.
- La tacha no invalida al testigo. (S.) Referencia 174/50.
- La denegación de la prueba de testigos no produce indefensión. (S.) Ref. 665/50.

Normas fundamentales

- **Ley Fundamental.**—(L.) Ref. 344/49.

Certificado de defunción

- **Su Valor probatorio.**—Constituye documento auténtico en cuanto a la fecha del fallecimiento, pero no en cuanto a la causa del mismo. (S.) Ref. 845/50.

CASCARA Y DESECACION DE PIMIENTOS (SECADORES DE)

Reglamento de Trabajo

- **Reglamento.**—Cuándo es de aplicación el Reglamento de la Industria Pimentonera y cuándo el de la Agricultura. (O.) Referencia 349/49.

CASA-HABITACION

- **Concepto.**—No es sinónimo de domicilio, y disfruta de casa-habitación quien tiene en el local cama para dormir y demás servicios indispensables. (S.) Ref. 1.026/50.

CASER, CAJA DE SEGUROS REUNIDOS, S. A.

Accidentes del trabajo

- **Estatutos.**—Se autoriza su modificación. (O.) Ref. 496/50.

CASINOS

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares.*

CASTAÑAS

- Véase *Frutos Secos.*

CASTILLA (ELECTRICA DE)

- **Caja de Empresa.**—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 453/51.

CATASTROFES

- Véase *Siniestros de carácter catastrófico.*

CATEGORIAS PROFESIONALES

- Véase *Clasificación Profesional.*

CAUCHO

- Véase *Químicas (Industrias).*

CELULOIDE (FABRICAS DE BOTONES, ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE)

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

CELULOIDE (MERCERIA DE)

- Véase *Químicas (Industrias).*

CEMENTO (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Cemento, Cal y Yeso (Industrias del).*

Reglamento de Trabajo

- **Mosaico Hidráulico.**—Se fijan las escalas de rendimiento mínimo. (O.) Ref. 155/51 y (R.) Ref. 222/51.
- **Reglamento.**—Rectifica las normas 1) y 3) del artículo 41. (O.) Ref. 67/51.

CEMENTO (INDUSTRIAS DERIVADAS DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Cemento, Cal y Yeso (Industrias del).*

CEMENTO, CAL Y YESO (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral

- **Cemento (Industrias derivadas del).**—Aportaciones patronal y obrera. (O.) Ref. 822/50.
- **Estatutos.**—Rectificación fundamental. (O.) Ref. 66/49.
- Rectifica los artículos 19, 25, 64, 69, 88, 99 y 101. (R.) Ref. 98/49.
- **Texto definitivo.** (O.) Ref. 229/51.
- Rectifica los artículos 14, 26, 28, 56, 62, 75, 102, 112, 125, 128, 134, 141 y 151. (R.) Referencia 246/51.
- **Yesos y Cales (Industrias de).**—Aportaciones patronal y obrera. (O.) Ref. 821/50.

Reglamento de Trabajo

- **Carestía de Vida (Plus de).**—(O.) Referencia 822/50.
- **Clasificación Profesional.**—Del Jefe de equipo de oficios auxiliares. (R.) Ref. 199/50.
- **Dote por Matrimonio.**—(R.) Ref. 721/50.
- **Piedra Artificial.**—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el de la Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 32/49.
- **Normas especiales para esta actividad.** (R.) Ref. 32/49.

CENSO

- **Agrícola.**—(O.) Ref. 44/49.
- **Sindical.**—(O.) Ref. 523/50.

CENTROS CULTURALES

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares.*

CERAMICAS (INDUSTRIAS DE)

Montepío Laboral

- Véase *Vidrio, Cerámica y similares (Industrias del).*

Reglamento de Trabajo

- *Barro Cocido (Pintura y Decoración de Vasijas y Objetos de)*.—Aplicación de este Reglamento. (R.) Ref. 57/49.
- *Beneficios (Participación en)*.—Se determina el concepto de salario en los trabajos a jornal, destajo, prima o tarea a efectos de determinar los beneficios. (R.) Ref. 409/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 816/50.
- *Clasificación Profesional*.—De los que sin ser Jefes de Taller realizan funciones superiores a las de Oficial primero. (R.) Referencia 90/50.
- *Esmeril (Fabricación de)*.—Aplicación de este Reglamento. (R.) Ref. 1.075/50.
- *Lija (Fabricación de)*.—Aplicación de este Reglamento. (R.) Ref. 1.075/50.

CEREALES (SINDICATO NACIONAL DE)

- *Constitución*.—Se reconoce su personalidad. (D.) Ref. 295/50.

CERILLAS

- Véase *Fósforo (Industrias del)*.

CERILLEROS

- *Trabajador por cuenta propia*.—Cuándo tiene este carácter. (S.) Ref. 719/51.

CERTIFICADOS

- Véase *Casación (Recurso)*.
- Véase *Certificados de Trabajo*.
- Véase *Delegaciones Provinciales de Trabajo*.
- Véase *Suplicación (Recurso)*.

CERTIFICADOS DE TRABAJO

- *Prueba*.—No constituye prueba suficiente y bastante para acreditar la relación laboral. (S.) Ref. 240/49.
- La posesión de un certificado de buena conducta no acredita que el despido sea injustificado. (S.) Ref. 292/49.

CERVEZA (INDUSTRIA DE LA)

Montepío Laboral

- *Actividades Diversas*.—Se incorpora al Montepío de Actividades Diversas al disolverse el Montepío de la Cerveza. (O.) Ref. 10/49.
- *Vinícolas (Industrias)*.—Se segrega del Montepío de Actividades Diversas y pasa al de las Industrias Vinícolas. (O.) Ref. 42/51.

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.—Normas. (O.) Ref. 571/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 441/50.
- *Cotización en los distintos Seguros Sociales y Montepío Laboral*. (O.) Ref. 654/50.
- *Clasificación Profesional*.—Quienes ejercen funciones de contabilidad merecen la clasificación correspondiente, aun cuando presen servicios en oficina auxiliar. (R.) Referencia 55/50.
- *Reglamento*.—Rectifica los artículos 27, 33, 48 y 65. (O.) Ref. 152/49.

CESION (TRASPASO, VENTA O)

- Véase *Traspaso, Venta o Cesión*.

CHAPAS Y TABLEROS

- Véase *Madera (Industria de la)*.

CHOCOLATES, BOMBONES Y CARAMELOS

Montepío Laboral

- Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Los aumentos son acumulativos. (R.) Ref. 193/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Del personal de campaña. (O.) Ref. 198/49.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 317/50.
- *Despido*.—Del personal de campaña. (O.) Ref. 198/49.
- *Eventual (Personal)*.—De campaña. (O.) Ref. 198/49.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Referencia 1.053/50.
- *Rendimientos Mínimos*.—De las envolvedoras. (O.) Ref. 61/49.

CHOFER PARTICULAR

- *Doméstico (Trabajador)*.—Tiene el chófer particular este carácter. (S.) Ref. 366/51.
- No tiene el carácter de servidor doméstico. (S.) Ref. 310/51.

CINC (MINAS DE)

- Véase *Metálicas (Minas)*.

CINEMATOGRAFICAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- *Actividades Diversas*.—Personal encuadrado en este Montepío. (O.) Ref. 528/50.
- *Artistas Profesionales del Espectáculo Público*.—Personal encuadrado en esta Mutua. (O.) Ref. 403/51.

Reglamento de Trabajo

- *Ascensos*.—Entre la categoría de repasadores. (R.) Ref. 577/51.
- *Beneficios (Participación en)*.—El personal eventual no tiene derecho a ellos. (R.) Referencia 363/50.
- No pueden compensarse con otras mejoras. (R.) Ref. 364/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (R.) Ref. 293/51.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—Se incrementará el fondo repartible la parte correspondiente al plus de carestía de vida. (R.) Referencia 549/51.
- *Clasificación Profesional*.—No puede rebajarse la categoría profesional por consecuencia de un examen de aptitud. (R.) Referencia 306/49.
- *Fijo (Personal)*.—Su concepto. (R.) Referencia 740/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 549/51.
- *Horas extraordinarias*.—El personal tiene derecho al recargo legal sobre el salario base, pero no sobre éste y el aumento del 40 por 100 de eventualidad. (R.) Ref. 334/49.
- Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 549/51.
- *Paro por Escasez de Fluido Eléctrico (Subsidio de)*.—Se extiende este subsidio a esta industria. (O.) Ref. 314/49.
- *Practicantes*.—Fecha desde la que deben asimilarse a los oficiales administrativos. (R.) Ref. 56/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 28/49.

- Rectifica los artículos 2.º, 9.º, 12, 13, 18, 19, 21, 24, 26, 28, 29, 31, 44, 45, 47, 56, 58, 59, 76 y Disposición Transitoria. (R.) Referencia 130/49.
- Rectifica el artículo 9.º (O.) Ref. 361/51.
- *Temporada (Personal de)*.—Su concepto. (R.) Ref. 740/50.

CINTAS DE ALGODON FORRADAS DE METAL O GOMA

- Véase *Seda (Cintería, Trencillería y Pasamanería de)*.

CINTAS DE CARDA

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50 y (R.) Ref. 629/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

CINTERIA, TRENCILLERIA Y PASAMANERIA

- Véase *Seda (Cintería, Trencillería y Pasamanería de)*.

CIRCO Y VARIEDADES (TEATRO)

- Véase *Teatro, Circo y Variedades*.

CIRCULOS DE RECREO

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

CIVILES DE ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE (TRABAJADORES)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire*.

CIVILES SIDEROMETALURGICOS DE ESTABLECIMIENTOS DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DEL EJERCITO

- Véase *Obreros Civiles Siderometalúrgicos de los Establecimientos dependientes del Ministerio del Ejército*.

CLARION (FABRICACION DE)

- Véase *Químicas (Industrias)*.

CLASIFICACION PROFESIONAL

- *Competencia de la Delegación*.—Cuando los trabajos de categoría superior se prestan habitualmente y no circunstancialmente el problema no es de diferencia de salarios, sino de clasificación profesional, correspondiendo conocer del asunto a la Delegación Provincial de Trabajo. (S.) Ref. 1.028/50.
- La clasificación profesional no es de la competencia de la Magistratura, sino de la Delegación Provincial. (S.) Ref. 347/50 y (S.) Ref. 679/51.
- *Competencia de la Magistratura*.—Es competente para conocer de la demanda por salarios, fundada en haberse reducido por la Empresa, unilateralmente, la categoría profesional. (S.) Ref. 527/51.
- Es competente la Magistratura para entender en las reclamaciones por salario, basada en clasificación profesional, cuando el trabajador ya no presta servicios en la Empresa si consta expresamente la clase de trabajo que realizaba. (S.) Ref. 131/51.

- *Expedientes de clasificación*.—Carecen los Enlaces Sindicales de personalidad para promover estos expedientes a nombre de los trabajadores. (R.) Ref. 342/51.

- No puede iniciarse este expediente una vez que el trabajador ya no presta servicios en la Empresa. (R.) Ref. 417/51.

- Normas para promover expediente impugnando la categoría atribuida por la Empresa. (O.) Ref. 188/50.

- *Nulidad de expedientes*.—Es nulo el expediente resuelto por la Delegación de Trabajo que suponga un aumento en la plantilla de la Empresa. (R.) Ref. 908/50.

- *Recurso*.—No es procedente el recurso de agravios contra la clasificación hecha por la Dirección General de Trabajo. (O.) Referencia 226/49 y (O.) Ref. 412/50, pues contra dicha clasificación no se da recurso alguno. (R.) Ref. 669/51 y (R.) Ref. 50/50.

- La Comisión Clasificadora Mixta de Hostelería carece de personalidad para promover un recurso sobre clasificación profesional concedida por la Delegación de Trabajo. (R.) Ref. 344/51.

- *Revisión de la Clasificación*.—No puede solicitarse la revisión de la clasificación profesional, a efectos pasivos, una vez que se ha cesado en el trabajo. (R.) Ref. 467/50.

- No puede rebajarse la categoría profesional por consecuencia de un examen de aptitud. (R.) Ref. 306/49.

COBRADOR

- *Por cuenta propia (Trabajador)*.—Cuándo tiene este carácter. (S.) Ref. 1.051/50.

COBRE (CINTAS Y TUBOS DE ALGODON O RAYON FORRADAS DE)

- Véase *Seda (Cintería, Trencillería y Pasamanería de)*.

COCHES CAMAS (COMPANIA INTERNACIONAL DE)

Montepío Laboral

- Caja de Empresa.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 226/51.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 713/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—(O.) Referencia 713/50.

COFRADIA DE PESCADORES

- *Funcionarios sindicales*.—Los empleados de estas Cofradías tienen el carácter de funcionarios sindicales. (S.) Ref. 371/51.

COK (HORNO DE)

- Véase *Carbón (Minas de)*.

COLABORADORAS (ENTIDADES ASEGURADORAS Y)

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

COLEGIOS OFICIALES DE GRADUADOS SOCIALES

- Véase *Graduados Sociales*.

COLEGIOS OFICIALES DE LA PROPIEDAD INMOBILIARIA

- Véase *Propiedad Inmobiliaria (Colegios Oficiales de la)*.

COLEGIOS MEDICOS DE ESPAÑA (CONSEJO GENERAL DE LOS)

— Véase *Médico-Colegial (Organización)*.

COLEGIOS MEDICOS PROVINCIALES

— Véase *Médico-Colegial (Organización)*.

COLEGIOS OFICIALES

Montepío Laboral

— Véase *Mercantil (Dependencia)*.

COLOCACION

— *Preferencia*.—De Caballeros Laureados. (L.) Ref. 951/50.

— De poseedores de la Medalla Militar Individual. (L.) Ref. 951/50.

COMEDORES DE EMPRESAS

— *Reglamento aplicable*.—Normas aplicables al personal de los Comedores de Empresas. (R.) Ref. 507/51.

COMERCIO EN GENERAL

Montepío Laboral

— Véase *Mercantil (Dependencia)*.

Reglamento de Trabajo

— *Abonos (Agencias de venta de)*.—Quedan sujetas a esta Reglamentación y no a la de Industrias Químicas. (R.) Ref. 502/51.

— *Aguas Médico-Medicinales*.—Cuándo quedan sujetas a esta Reglamentación. (O.) Referencia 136/49.

— *Aguas Minerales*.—Su envasado y embotellado se rige por esta Reglamentación. (R.) Ref. 616/51.

— *Antigüedad*.—Posible compensación. (R.) Ref. 741/50 y (R.) Ref. 742/50.

— Cuándo los aumentos por antigüedad quedan absorbidos por salarios superiores voluntarios. (R.) Ref. 578/51.

— *Ascensos*.—El ayudante al cumplir los veintidós años pasa a la categoría de dependiente. (R.) Ref. 242/49 y (R.) Ref. 445/50.

— *Alaudes (Venta de)*.—Queda esta actividad encuadrada en esta Reglamentación como establecimiento de segunda categoría. (R.) Ref. 428/51.

— *Beneficios (Participación en)*.—Tiene derecho a esta participación el personal eventual. (R.) Ref. 430/51.

— Estos beneficios se incrementará con el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 256/51.

— Se han de mantener los sistemas anteriores que sean más beneficiosos para el personal. (R.) Ref. 161/49.

— Ha de abonarse esta participación con independencia de los resultados económicos obtenidos por la Empresa. (R.) Ref. 311/49 y (R.) Ref. 450/50.

— Es obligatorio el pago de esta participación. (R.) Ref. 251/49.

— Esta participación se calculará teniendo en cuenta los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 248/49.

— Esta participación será proporcional al tiempo de servicios prestados durante el año. (R.) Ref. 449/50.

— Cualquiera que sea el sistema adoptado por la Empresa, esta participación no puede ser inferior a una mensualidad. (R.) Referencia 879/50.

— *Botones*.—No está admitida esta categoría

profesional en el comercio. (R.) Ref. 446/50.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 644/50.

— Se incrementará con el 15 por 100 establecido para Madrid y Barcelona. (R.) Referencia 881/50 y (R.) Ref. 1.001/50.

— Posible compensación. (R.) Ref. 798/50.

— *Cargas Familiares (Plus de)*.—Se incrementará con el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 999/50.

— Para formar el fondo repartible se computará la participación en beneficios. (R.) Referencia 551/51.

— *Cartuchería (Almacenes de)*.—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Referencia 597/50.

— *Clasificación Profesional*.—Del escaparatista. (R.) Ref. 307/49.

— Obligación de los mozos especialistas de realizar trabajos de carga y descarga en el interior del local. (R.) Ref. 179/49.

— Funciones del Oficial y Auxiliar administrativo. (R.) Ref. 245/49.

— El reparto al exterior corresponde a los subalternos. (R.) Ref. 447/50.

— Funciones del Jefe de Sucursal. (R.) Referencia 998/50.

— La designación de Cajero es libre para la Empresa. (R.) Ref. 504/51.

— El Jefe de Sección ha de tener mando directivo y vigilancia sobre el personal. (R.) Ref. 171/51.

— *Cobradores*.—Cuando ejerzan esta función accesoriamente, teniendo otro empleo fundamental, no están encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 253/50.

— *Comisionistas*.—No están encuadrados en este Reglamento. (R.) Ref. 635/50.

— *Capitalidad (Plus de)*.—Puede compensarse con salarios superiores. (R.) Ref. 1.000/50.

— *Cortadores y Ayudantes de Cortadores*.—Cuándo ha de aplicarse el Reglamento de Comercio y cuándo el de la Confección, Vestido y Tocado. (R.) Ref. 143/49.

— *Dote por matrimonio*.—Se calculará sobre el último salario percibido por la empleada. (R.) Ref. 92/51.

— *Droguerías (Al detall)*.—Su clasificación en segunda categoría. (R.) Ref. 161/49 y (R.) Ref. 256/50.

— *Eléctricas (Instalaciones)*.—Cuándo es de aplicación el Reglamento de Comercio y cuándo el de las Industrias Siderometalúrgicas. (R.) Ref. 151/49.

— *Estancos*.—Se mantiene su especial jornada. (R.) Ref. 732/50.

— *Filatelía*.—Cuándo esta actividad está sometida al Reglamento de Comercio y cuándo a la de Oficinas y Despachos. (R.) Referencia 550/51.

— *Forrajes (Almacenes de)*.—Están encuadrados en este Reglamento. (R.) Ref. 254/50.

— *Ganados (Tratantes de)*.—Están encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Referencia 877/50.

— *Géneros de Punto de la Industria Textil*.—Cuándo el personal mercantil de esta Industria queda sujeto a su específico Reglamento y cuándo al de Comercio. (R.) Referencia 997/50.

— *Gratificaciones extraordinarias*.—Se incrementarán al plus de carestía de vida. (R.) Ref. 1.052/50.

— *Guardas y Vigilantes*.—Aun cuando el Reglamento admite la prestación del servicio dentro y fuera del establecimiento, si habi-

446/50.
Referen-
estable-
Referen-
/50.
incre-
da. (R.)
compu-
R.) Re-
an en-
R.) Re-
paratis-
tas de
a en el
adminis-
a los
Referen-
para la
ndo di-
al. (R.)
función
o fun-
en esta
dos en
pensar-
000/50.
lores.
ento de
fección.
a sobre
pleada.
ción en
y (R.)
es de
ercio y
metalúr-
ornada.
está so-
y cuán-
Referen-
cuadra-
50.
cuadra-
Referen-
Textil.
esta In-
Regla-
R.) Re-
e incre-
da vida.
o el Re-
servicio
si habi-

tualmente se realizara en el interior la Empresa no puede establecer el servicio en el exterior. (R.) Ref. 681/51.

- **Horario de Trabajo.**—Corresponde su fijación a la Delegación de Trabajo y no a la autoridad municipal. (R.) Ref. 659/51.
- **Horas extraordinarias.**—Se incrementarán con el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 880/50.
- **Librerías (De Editoriales).**—Quedan encuadradas en esta Reglamentación. (R.) Referencia 141/50.
- **Limpieza (Venta de productos de).**—Las Empresas que laboren para su venta al público artículos de limpieza a base de tierra mineral y carbonato de sosa están sujetas a esta Reglamentación y no a la de Industrias Químicas. (R.) Ref. 503/51.
- **Loterías.**—Quedan encuadradas en este Reglamento como establecimientos de tercera categoría. (R.) Ref. 429/51.
- **Madera (Almacenes de).**—Cuándo están encuadrados en esta Reglamentación y cuándo en la de la Industria de la Madera. (R.) Referencia 647/50 y (R.) Ref. 707/50.
- **Madera (Alquiler de Cajas de).**—Las Empresas dedicadas al alquiler de cajas de madera quedan encuadradas en esta Reglamentación. Ref. 332/51.
- **Paja (Compraventa de).**—(R.) Ref. 255/50.
- **Pájaros y Animales Domésticos (Venta de).**—Queda encuadrada en esta Reglamentación. (R.) Ref. 878/50.
- **Patrono (Santo).**—Es fiesta no recuperable. (R.) Ref. 142/50.
- No corresponde su designación a la Dirección General de Trabajo, sino a la Autoridad Eclesiástica. (R.) Ref. 743/50.
- **Penoso (Plus de Trabajo).**—El plus por el traslado de "serones" no ha de abonarse cuando se efectúa en el interior del centro de trabajo. (R.) Ref. 676/50.
- No ha de abonarse este plus a los mozos que efectúan el traslado con envases diferentes a los "serones". (R.) Ref. 744/50.
- **Pinches.**—No está admitida esta categoría profesional en el comercio. (R.) Ref. 448/50.
- **Prendas de Trabajo.**—Deben facilitarse por la Empresa cuando ésta las declare obligatorias. (R.) Ref. 312/49.
- **Sal (Almacenes de).**—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 170/51.
- **Salarios.**—Del capataz, mozo especializado y mozo. (R.) Ref. 350/49.
- De los auxiliares administrativos. (R.) Referencia 257/50.
- De los cobradores y carreros. (O.) Referencia 26/51.
- **Serones (Transportes de).**—El recargo por el transporte de serones tiene aplicación sólo en cuanto a los mayoristas y cuando el traslado sea en el exterior del local. (R.) Ref. 333/51.
- Forma de computarse los trabajos de los mozos a los efectos de atribuirles este plus por transporte de serones. (R.) Ref. 93/51.
- **Trajes y Vestuario (Alquiler de).**—Quedan encuadrados en este Reglamento. (R.) Referencia 140/50.
- **Vacaciones.**—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 882/50.
- **Vinos (Venta al Aire Libre de).**—Queda encuadrada esta actividad en el Reglamento de Hostelería, Cafés, Bares y similares. (R.) Ref. 149/50.

- **Zonas Territoriales.**—Se eleva Vigo a primera Zona. (R.) Ref. 258/50.
- Se incluye El Escorial en 2.ª Zona. (R.) Referencia 334/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- **Afiliación.**—No han de estar afiliados obligatoriamente. (R.) Ref. 635/50.

COMISARIA GENERAL DE ABASTECIMIENTOS Y TRANSPORTES

- **Enfermedad (Seguro Obligatorio de).**—Se autoriza al Montepío de esta Comisaría para realizar las prestaciones del Seguro. (D.) Ref. 214/49.

COMISARIA NACIONAL DEL PARO

- **Delegaciones Provinciales de Trabajo.**—Tienen el carácter de órgano colaborador. (R.) Ref. 225/51.

COMISIONES ADMINISTRATIVAS DE PUERTOS (JUNTAS DE OBRAS Y)

- Véase Puertos (Juntas de Obras y Comisiones Administrativas de).

COMISIONISTAS

Normas generales

- **Por cuenta ajena (Trabajadores).**—Lo son cuando tienen asignado un sueldo y la obligación de presentarse en el centro de trabajo. (S.) Ref. 482/50.
- **Por cuenta propia (Trabajadores).**—Lo son cuando, aunque perciban comisiones, trabajen libremente sin someterse a instrucciones de la Empresa. (S.) Ref. 19/51.
- Cuando no están sujetos a horario fijo y prestan servicios en varias Empresas. (S.) Ref. 623/51.
- Si trabajan para varias Empresas y no tienen salario, sino comisión. (S.) Ref. 624/51.
- Aun cuando se les haya autorizado para denominarse Delegados. (S.) Ref. 479/50.

Normas particulares

- Véanse las respectivas Industrias o actividades.

Seguros y Subsidios Sociales

- **Afiliación.**—No han de afiliarse los comisionistas que sean trabajadores por cuenta propia. (R.) Ref. 210/51.

COMISIONISTAS DE TRANSITO

- Véase *Consignatarios de Buques*.

COMPENSACIÓN DE BENEFICIOS LABORALES

- **Regla general.**—Pueden compensarse, en su conjunto, los beneficios concedidos por las Reglamentaciones de Trabajo con los concedidos voluntariamente por la Empresa. (S.) Ref. 608/51.

COMPENSACION Y REASEGURO DEL SERVICIO DE MUTUALIDADES LABORALES (CAJA DE)

- Véase *Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades Laborales*.

COMPRESO Y ESTUCHADO DE AZÚCAR (FABRICAS DE AZÚCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZÚCAR Y)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Re-*

finerías de Azúcar y Talleres de Compri-
mido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de).

COMUNIDAD DE REGANTES

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento*.—Está encuadrada en la Reglamentación de Captación, Elevación, Conducción y Distribución de Agua. (R.) Referencia 871/50.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Afiliación*.—Es obligatoria la afiliación del personal al servicio de estas Comunidades. (R.) Ref. 472/50.
- *Agropecuario (Régimen)*.—Estas Comunidades quedan acogidas al régimen especial Agropecuario. (R.) Ref. 391/51.

COMUNIDADES RELIGIOSAS

- *Domésticos (Servicios)*.—Los trabajadores al servicio de estas Comunidades, aun cuando éstas se dediquen a la enseñanza, han de considerarse como domésticos. (R.) Referencia 432/51.

CONCILIACION (ACTOS DE)

Embarco (Contrato de)

- *Dictamen*.—No es suficiente la celebración del acto de conciliación ante el Capitán del Puerto, sino que es preciso que éste emita el correspondiente laudo. (S.) Ref. 1.035/50.
- *Obligatoriedad*.—Es obligatoria la conciliación ante el Capitán del Puerto antes de entablar demanda ante la Magistratura de Trabajo. (S.) Ref. 483/50 y (S.) Ref. 834/50.

Sindical

- *Obligatoriedad*.—Es obligatoria la conciliación sindical como trámite previo a reclamación ante la Magistratura de Trabajo. (D.) Ref. 19/50 y ante la propia Magistratura. (S.) Ref. 972/50.
- *Nulidad de actuaciones*.—Son nulas las actuaciones ante la Magistratura si no se ha celebrado o intentado la conciliación ante la propia Magistratura. (S.) Ref. 353/50.

CONDUCTORES

- Véase *Seguros (Empresas de)*.
- Véase *Transportes por Carretera*.

CONFECCION DE PRENDAS DE PELETERIA

Montepío Laboral

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 220/51.
- No es aplicable a esta industria el plus de carestía establecido para la Industria de la Confección, Vestido y Tocado. (R.) Referencia 336/51.
- *Curtido de Piel para Peleterías*.—Normas de trabajo. (O.) Ref. 215/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 265/49.

CONFECCION, VESTIDO Y TOCADO

Montepío Laboral

- *Aportaciones*.—Patronal y obrera. (O.) Referencia 961/50.
- *Bordados con seda, oro y otros metales*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Referencia 158/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—No se compu-

tará a los efectos de cotización. (O.) Referencia 961/50.

- *Confecciones Industriales*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 158/51.
- *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 49/49.
- *Texto definitivo*. (O.) Ref. 158/51.
- Rectifica el epígrafe del Título II y del Capítulo IV del mismo, así como los artículos 67, 69, 85, 98, 102, 107, 130 y 157. (R.) Referencia 217/51.
- Rectifica el artículo 109. (O.) Ref. 480/51.
- *Flores Artificiales*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 158/51.
- *Guantes de Hilaturas y Tejidos*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 158/51.
- *Peletería (Confección de Prendas de)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 158/51.
- *Prescripción*.—Plazos dentro de los cuales pueden solicitarse los beneficios por hechos producidos después de la constitución del Montepío y antes de aprobarse sus Estatutos. (R.) Ref. 244/49.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Normas de computación. (R.) Ref. 451/50.
- *Apprendices*.—Salarios. (O.) Ref. 961/50.
- *Bordados de Seda con Oro y otros Metales*.—Categorías y salarios. (O.) Ref. 961/50.
- *Bragueros y Fajas Médicas*.—La confección de bragueros con material elástico y fajas médicas quedan encuadradas en esta Reglamentación. (R.) Ref. 335/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 961/50.
- *Clasificación Profesional*.—Plazo para realizarla. (O.) Ref. 7/49.
- Clasificación de las "Modelos" de alta costura. (R.) Ref. 143/50.
- *Confecciones Industriales*.—Categorías y salarios. (O.) Ref. 961/50.
- *Cortadores y Ayudantes de Cortadores*.—Cuándo quedan sujetos a esta Reglamentación y cuándo a la de Comercio. (R.) Referencia 143/49.
- *Diets*.—Cuando el personal es trasladado definitivamente no tiene derecho a dietas. (R.) Ref. 646/51.
- *Domicilio (Trabajadores a)*.—Modelos de contrato. (O.) Ref. 7/49.
- Salarios y efectos retroactivos. (O.) Referencia 310/49.
- El trabajador a domicilio no puede exigir del empresario que le facilite más trabajo que el señalado como mínimo en la Reglamentación, aun cuando anteriormente le entregara más obra a realizar. (S.) Ref. 45/50.
- Se pueden compensar los salarios de los domingos y días festivos con cantidades superiores a las tarifadas abonadas por las Empresas. (R.) Ref. 212/50.
- Plus de cargas familiares. (R.) Ref. 598/50.
- En las Tarifas quedan incluidas el hilo empleado en la confección. (R.) Ref. 599/50.
- *Flores Artificiales (Confección de)*.—Categorías y salarios. (O.) Ref. 961/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Norma general. (O.) Ref. 7/49.
- *Guantes de Hilados y Tejidos*.—Categorías y salarios. (O.) Ref. 961/50.
- *Habreras de Boata*.—Queda esta actividad encuadrada en esta Reglamentación. (R.) Ref. 257/51.
- *Peletería (Confección de Prendas de)*.—Véase *Confección de Prendas de Peletería*.
- *Reglamento*.—Rectificación. (O.) Ref. 7/49.

- Rectifica los artículos 10, 19, 20, 61, 73, 78, 80, 94, 104 bis, 113, 114, 120, 121 y 160. (O.) Ref. 52/49.

CONFECCIONES INDUSTRIALES

Montepío Laboral

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento*.—Categoría y salarios. (O.) Referencia 961/50.

CONFEDERACION ESPAÑOLA DE CAJAS DE AHORRO POPULAR

- Véase *Ahorro Popular (Cajas Generales de)*.

CONFEDERACION NACIONAL DE CAJAS DE AHORRO BENEFICAS

- Véase *Ahorro y Previsión*.

CONFEDERACION NACIONAL DE MONTEPIOS Y MUTUALIDADES DE PREVISION SOCIAL

- *Constitución, composición y competencia*. (O.) Ref. 138/49.

CONFIANZA (ABUSO DE)

- Véase *Despido*.

CONFITERIA, PASTELERIA Y MASAS FRITAS (TURRONES, MAZAPANES Y OBRADORES DE)

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS MEDICOS DE ESPAÑA

- Véase *Médico-Colegial (Organización)*.

CONSEJO GENERAL DE LOS ILUSTRES COLEGIOS DE ABOGADOS

Reglamento de Trabajo

- *Asesoramiento*.—Cuando al regularse las condiciones de trabajo de los Letrados al servicio de las Empresas, debe solicitarse el asesoramiento de este Consejo General. (R.) Ref. 731/50.

CONSERVAS VEGETALES

Montepío Laboral

- Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. Ref. 319/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Derechos del personal que se encuentra prestando servicio militar. (R.) Ref. 580/51.

CONSERVAS Y SALAZONES DE PESCADOS Y SIMILARES

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 323/49.
- No puede compensarse. (R.) Ref. 12/50.
- No corresponde este plus al personal técnico, administrativo o subalterno. (R.) Referencia 799/50.
- Su implantación. (O.) Ref. 321/51.
- Son computables los dos pluses de carestía. (R.) Ref. 579/51.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—Se aumentan su cuantía. (O.) Ref. 321/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará este plus a los efectos de cotización. (R.) Referencia 172/51.

CONSIGNATARIOS DE BUQUES

Montepío Laboral

- Véase *Mercantil (Dependencia)*.

Reglamento de Trabajo

- *Agencias de Aduanas*.—Quedan incorporadas a esta Reglamentación. (O.) Ref. 173/49.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 927/50.
- *Comisionistas de Tránsito*.—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (O.) Referencia 173/49.
- *Operaciones portuarias (Contratistas de)*.—El personal subalterno y administrativo de estos contratistas quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 304/51.

CONSTRUCCION Y OBRAS PUBLICAS

Montepío Laboral

- *Cotización*.—Reducción de la cuota patronal. (O.) Ref. 24/49.
- *Cotización patronal*. (O.) Ref. 448/51.
- *Estatutos*.—Su aprobación. (O.) Ref. 24/49.
- *Texto*. (O.) Ref. 34/49.
- *Texto definitivo*. (O.) Ref. 405/51.
- Rectifica el Título II y los artículos 11, 18, 50, 64, 76, 85, 90, 91, 97, 100, 106, Disposición final y Disposiciones Transitorias. (R.) Ref. 410/51.
- Rectifica el artículo 101. (O.) Ref. 480/51.
- *Las Palmas (Ayuntamiento de)*.—El personal no funcionario se incorpora a este Montepío. (O.) Ref. 154/51.

Paro por inclemencia del tiempo (Subsidio)

- *Implantación*.—Fecha de entrada en vigor. (O.) Ref. 24/49.
- *Recuperación de horas*.—Obligación de los trabajadores de recuperar las horas. (O.) Ref. 448/51.
- *Salarios*.—Obligación patronal de abonar el salario. (O.) Ref. 448/51.

Reglamento de Trabajo

- *Agua (Construcción de Instalación de Conducción de)*.—Esta actividad queda encuadrada en este Reglamento. (R.) Ref. 431/51.
- *Antigüedad*.—Sólo tienen derecho a aumentos por antigüedad el personal fijo. (S.) Referencia 675/51.
- Se computará el tiempo de prestación de servicios en la categoría superior. (R.) Referencia 297/49.
- Cuando puede compensarse. (R.) Referencia 801/50.
- *Balastros (Explotaciones de)*.—Cuándo ha de regirse por el Reglamento de la Construcción y cuándo por las normas especiales para canteras, graveras y areneras. (R.) Ref. 365/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—No han de deducirse el importe de las subcontratas. (R.) Ref. 366/50.
- *Canteras, Graveras y Areneras*.—Cuándo es de aplicación esta Reglamentación y cuándo el de las Explotaciones mineras. (R.) Ref. 318/49.
- *Cañizos y Cielos Rasos (Construcción de)*.—Estos trabajos están encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 144/50.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 642/50.
- *Cuándo pueden compensarse*. (O.) Referencia 801/50.
- *Casa-Habitación*.—No es sinónimo de domicilio y disfruta de casa-habitación quien dispone en el local de cama y de los servicios indispensables. (S.) Ref. 1.026/50.
- *Ceses*.—Del personal fijo de obra que sea Enlace Sindical. (R.) Ref. 112/49.
- *Clasificación Profesional*.—Duración máxima de los servicios en la categoría superior. (R.) Ref. 297/49.
- *Pase a la categoría superior*. (R.) Referencia 297/49.
- *No puede impugnarse la categoría de ayudante concedida por la Junta Sindical Clasificadora a un aprendiz*. (R.) Ref. 91/50.
- *Distancias (Plus de)*.—Normas para la computación de las distancias. (S.) Ref. 278/49.
- *Enfermedad*.—Periodo máximo de reserva del puesto de trabajo. (R.) Ref. 636/51.
- *Enlaces Sindicales*.—Normas especiales para su cese, siendo fijo de obra. (R.) Referencia 112/49.
- *Fijo de Obra*.—Derecho de opción al cumplir los cuatro años. (R.) Ref. 588/50.
- *Gratificaciones especiales*.—Se autoriza su concesión a determinadas Empresas. (R.) Ref. 800/50.
- *Jornada de Trabajo*.—La jornada de trabajo de entibación de túneles de más de diez metros de profundidad será de siete horas. (R.) Ref. 505/51.
- *Machacado de Piedra*.—Rendimientos mínimos. (O.) Ref. 586/50.
- *Oficinas de Obras Públicas*.—No es de aplicación este Reglamento. (R.) Ref. 745/50.
- *Piedra Artificial*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el de Industrias Derivadas del Cemento. (R.) Referencia 32/49.
- *Reglamento*.—Se modifica fundamentalmente el Reglamento en cuanto a los artículos 2, 10, 11, 13, 14, 15, 18, 27, 32, 33, 35, 36, 40, 43, 44, 45, 47, 59, 60, 62, 64, 65, 66, 67, 72, 76, 83, 87, 89 a 93, 101, 117 a 119, 125, Disposición transitoria 5.ª y Disposición adicional. (O.) Ref. 46/51.
- *Rendimientos mínimos*.—Tablas. (O.) Referencia 1/49.
- *Salarios*.—Correspondientes a los servicios de categoría superior. (R.) Ref. 297/49.
- *No ha de abonarse el salario de zona superior al ser trasladado el obrero, a petición propia, a localidad de zona inferior*. (S.) Ref. 524/51.

Seguros y Subsidios Sociales

- *Cotización*.—El personal agrícola cotizará como obrero de la Construcción cuando ejecute trabajos de Obras Públicas para el Ayuntamiento, emprendidas para remediar el paro. (R.) Ref. 1.101/50.

CONTRATAS FERROVIARIAS

Montepío Laboral

- *Transportes y Comunicaciones*.—Quedan encuadradas estas contratas en el Montepío de Transportes y Comunicaciones. (O.) Referencia 43/49.
- *Estas contratas no están comprendidas en ningún Montepío*. (R.) Ref. 208/51.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 437/50.

- *Cotización en los distintos Seguros y Subsidios Sociales y en el Montepío*. (O.) Referencia 654/50.

CONTRATISTAS

- *Accidentes del Trabajo*.—Por no ser trabajadores por cuenta ajena no han de estar afiliados a este Seguro. (R.) Ref. 924/50.
- *Por cuenta propia (Trabajador)*.—Lo que tipifica como trabajador por cuenta propia al contratista no es que preste servicios personalmente o no, sino que además del salario obtenga otro beneficio. (S.) Ref. 530/51.

CONTRATISTAS DE OPERACIONES PORTUARIAS

- Véase *Consignatarios de Buques*.

CONTRATO DE EMBARCO

- Véase *Embarco (Contrato de)*.

CONTRATO DE TRABAJO

Extinción del

- Véase *Despido*.
- Véase *Crisis Industrial*.
- Véase *Traspaso, Venta y Cesión*.
- Véase *Domésticos (Servicios)*.
- Véase *Antigüedad*.
- Véase *Servicio Militar*.

Novación del

- *Arrendamiento de Industria*.—Si el arrendatario mejora las condiciones de trabajo del personal, esas mejoras serán respetadas al cesar el arrendamiento. (S.) Referencia 125/50.
- *Crisis Industrial*.—(D.) Ref. 183/50 y (O.) Ref. 184/50.
- *Del personal de campaña o de temporada*. (O.) Ref. 185/50.
- *Unilateral*.—No es válida la novación unilateral del contrato. (R.) Ref. 681/51.

Obra determinada (Contrato por)

- *Legalidad del pacto*.—Es admisible el contrato laboral por tiempo determinado. (S.) Ref. 604/51.
- *Prueba o ensayo (Trabajos de)*.—Los contratos celebrados por Empresas en periodo de prueba o ensayo se suponen concertados por la duración de éstos. (S.) Ref. 604/51.

Presunción de existencia del contrato

- *Prueba en contrario*.—La presunción establecida en el art. 3.º de la Ley de Contrato de Trabajo admite prueba en contrario. (S.) Ref. 1.044/50.
- *Certificado de Trabajo*.—La posesión de un certificado de trabajo no es suficiente para acreditar la relación laboral. (S.) Referencia 240/49.

Tiempo determinado (Contrato por)

- *Prórrogas*.—Si el contrato por tiempo determinado se prorroga tácitamente se entiende celebrado indefinidamente. (S.) Referencia 673/51.

CONTRIBUCION DE UTILIDADES

- Véase *Utilidades (Contribución de)*.

CONTRIBUYENTES

- Véase *Cargas Familiares (Plus de)*.
- Véase *Utilidades (Contribución de)*.

COOPERATIVAS OBRERAS

Montepío Laboral

- *Afiliación.*—Los socios cooperadores que estén afiliados a los distintos Seguros y Subsidios Sociales han de estarlo también al Montepío Laboral correspondiente. (R.) Referencia 286/50.

CORCHO (INDUSTRIA DEL)

Montepío Laboral

- *Disolución.*—Se disuelve el Montepío del Corcho y se incorporan las Industrias al Montepío de la Madera. Véase (O.) Referencia 277/49.

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en).*—Se sustituye la participación proporcional por el 10 por 100 de los salarios. (O.) Ref. 650/50.
- *Determinación del concepto de salario en jornal, destajo, tarea y prima a efectos de determinar los beneficios.* (R.) Ref. 408/51.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 650/50.
- *Cargas Familiares (Plus de).*—Su aumento. (O.) Ref. 650/50.
- *Reglamento.*—Rectifica los artículos 1.º, 8.º y 35. (O.) Ref. 103/49.

CORREAS Y CUEROS INDUSTRIALES

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 33/51.

CORREDORES DE COMERCIO

Montepío Laboral

- Véase *Banca y Seguros*.

COSTAS PROCESALES

Procedimiento Laboral

- *Ejecuciones de Sentencia.*—Normas. (O.) Ref. 950/50.
- Rectifica los artículos 8.º, 10, 14, 16, 20, 30, 31, 35, 36, 37 y 38. (O.) Ref. 960/50.

COSTUMBRE

- *Fuente de derecho.*—Ha de probarse y no puede prevalecer contra las Ordenanzas laborales. (S.) Ref. 311/51.

COTIZACION

- Véanse los distintos *Seguros y Subsidios Sociales*.
- Véanse los distintos *Montepíos Laborales*.

CREDITO (SOCIEDADES DE)

Montepío Laboral

- Véase *Banca y Seguros*.

CREDITO MARITIMO Y PESQUERO (CAJA CENTRAL DE)

- Véase *Instituto Social de la Marina*.

CRISIS INDUSTRIAL (SUSPENSIONES, DESPIDOS Y MODIFICACIONES DEL CONTRATO LABORAL POR)

- *Normas generales.*—(D.) Ref. 183/50, (O.) Ref. 184/50 y (O.) Ref. 185/50.
- *Trabajos esporádicos y circunstanciales.*—

Los prestarán los trabajadores de las Empresas en crisis con el carácter de eventuales. (O.) Ref. 35/49.

CUEROS INDUSTRIALES (CORREAS Y)

- Véase *Correas y Cueros Industriales*.

CUEROS REPUJADOS, MARROQUINERÍA Y SIMILARES

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 223/51.
- Se computará en los domingos, días festivos, vacaciones, gratificaciones, horas extraordinarias y percepciones similares. (R.) Referencia 506/51.
- *Clasificación Profesional.*—La categoría de almacenero no es de aplicación más que al personal ingresado después del 21 de junio de 1949. (R.) Ref. 57/50.
- *Beneficios (Participación en).*—Procede su abono aun cuando la Empresa no hubiera tenido beneficios. (R.) Ref. 377/51.

CUEROS Y PIELES (ALMACENAMIENTO Y RECOGIDA DE)

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 32/51.
- No será de aplicación el plus de carestía establecido para las Industrias del Curtido. (R.) Ref. 174/51.

CULTURALES (CENTROS)

- Véase *Hostelería, Cafés, Bares y similares*.

CUOTA SINDICAL

- *Miera (Producción de).*—(O.) Ref. 56/49.
- *Productor (Concepto).*—A los efectos del pago de la cuota sindical. (O.) Ref. 109/49.

CUOTAS

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véase *Cuota Sindical*.
- Véanse los respectivos *Montepíos Laborales*.
- Véanse los respectivos *Reglamentos de Trabajo*.
- Véanse los respectivos *Seguros y Subsidios Sociales*.

CURTIDO (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Piel (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad.*—Normas aclaratorias. (R.) Referencia 200/49.
- Los aumentos por este concepto son compensables con los salarios voluntariamente concedidos por las Empresas. (R.) Referencia 58/50.
- *Beneficios (Participación en).*—Para fijar su importe se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 94/51 y (R.) Ref. 173/51.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 820/50.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Para fijar su importe se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 94/51 y (R.) Ref. 173/51.

- *Pieles para Peleterías.*—Normas especiales. (O.) Ref. 215/50.

CHOFER

- Véase *Transportes por Carretera*.

CHOCOLATES, BOMBONES Y CARAMELOS

Montepío Laboral

- Véase *Alimentación (Industria de la)*.

D

DECORADO DE VASIJAS Y OBJETOS DE BARRO COCIDO (PINTURA Y)

- Véase *Barro Cocido (Pintura y Decorado de Vasijas y Objetos de)*.

DELEGACIONES PROVINCIALES DE LAS MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES

- *Comunicaciones de los Montepíos a las Delegaciones Provinciales.*—Las comunicaciones de los Montepíos a las Delegaciones Provinciales de Trabajo se realizarán por conducto de las Delegaciones de las Mutualidades y Montepíos Laborales. (R.) Referencia 137/49.

DELEGACIONES PROVINCIALES DE TRABAJO

- *Caducidad.*—El plazo concedido a las Delegaciones Provinciales para iniciar demandas laborales es de caducidad. (S.) Referencia 852/50.
- *Certificados.*—Los expedidos por las Delegaciones no tienen valor de documento auténtico en cuanto a los días y horas trabajados. (S.) Ref. 415/49.
- No tienen estos certificados expedidos por la Delegación de Trabajo el valor de documento auténtico a efectos del recurso de casación. (S.) Ref. 43/50.
- Las certificaciones, por referencia, no tienen valor de hechos probados que vinculen a la jurisdicción laboral. (S.) Referencia 23/50.
- *Clasificación de Industrias.*—La clasificación de los Reglamentos aplicables a cada industria es de la competencia de las Delegaciones Provinciales de Trabajo. (S.) Referencia 124/50.
- *Clasificación Profesional.*—Es nulo el expediente de clasificación cuya resolución suponga un aumento en la plantilla de la Empresa. (R.) Ref. 908/50.
- Es competente la Magistratura para conocer de las demandas por salarios, fundándose en determinada categoría profesional, cuando el trabajador no preste ya servicios en la Empresa, y consta expresamente la clase de servicios que realizaba. (S.) Referencia 131/51.
- La clasificación profesional es de la competencia de las Delegaciones de Trabajo. (S.) Ref. 679/51.
- Es competente la Magistratura para conocer las reclamaciones por salarios que se fundan en la reducción unilateral de categoría profesional hecha por la Empresa. (S.) Ref. 527/51.
- *Distancias (Plus de).*—Corresponde a la Delegación de Trabajo determinar la forma y punto a partir del cual se han de calcular

las distancias, si bien es de la competencia de la Magistratura definir el derecho de los trabajadores a percibir ese plus. (S.) Referencia 133/51.

- *Frente de Juventudes.*—Su colaboración con las Delegaciones de Trabajo en materia de aprendizaje. (O.) Ref. 58/49.
- *Horario de Trabajo.*—La fijación del mismo es de la competencia de las Delegaciones de Trabajo y no de la Autoridad municipal. (R.) Ref. 659/51.
- *Juntas Consultivas.*—Se incorporan a ellas los Delegados Provinciales de la Organización Mutualista Laboral. (O.) Ref. 112/50.
- *Montepíos Laborales.*—Los Montepíos Laborales se comunicarán con las Delegaciones Provinciales de Trabajo por conducto de las Delegaciones de Mutualidades y Montepíos Laborales. (O.) Ref. 137/49.
- *Paro (Comisaría Nacional del).*—Las Delegaciones de Trabajo son órganos colaboradores de esta Comisaría. (O.) Ref. 225/51.

DEMANDAS

Ampliaciones (de la demanda)

- *Admisión.*—Se admitirán siempre que no supongan variación esencial de la demanda. (S.) Ref. 26/50.

Defectos procesales

- *Suplico de la demanda.*—Los defectos en el suplico son subsanables de oficio. (S.) Ref. 662/50.

Excepciones procesales

- *Defecto legal en el modo de proponer la demanda.*—Incurrir en este supuesto la demanda que deja de consignar sus fundamentos de hecho. (S.) Ref. 658/51.

DEPENDENCIA MERCANTIL

- Véase *Mercantil (Dependencia)*.

DEPORTES (LOCALES DE ESPECTACULOS Y)

- Véase *Espectáculos y Deportes. (Locales de)*

DEPOSITO DE AGUAS MEDICO-MEDICINALES

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

DEPOSITOS

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso de)*.
- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

DESAHUCIOS

- *Lanzamientos.*—Plazos para efectuarlos. (D.) Ref. 491/50.
- *Porteros de Fincas Urbanas.*—Para instar el desalojo de la vivienda es preciso que el propietario inste ante la Magistratura la declaración de extinción de la relación laboral. (S.) Ref. 653/51.
- *Viviendas ocupadas por razón del trabajo.*—No es competente la Magistratura para conocer de las demandas de desahucio de locales ocupados por razón del trabajo. (S.) Ref. 396/50.

DESCANSO DOMINICAL O SEMANAL

Normas generales

- *Recargos.*—No ha de abonarse el recargo

del 40 por 100 si el trabajo se realiza por voluntad del trabajador. (S.) Ref. 676/51.

Normas particulares

— Véase la respectiva *Industria o actividad*.

DESCARGA, ESTIBA Y DESESTIBA (TRABAJO DE CARGA)

— Véase *Carga, Descarga, Estiba y Desestiba*.

DESECACION DEL PIMENTON (SECA- DEROS DE CASCARA Y)

Reglamento de Trabajo

— *Reglamento aplicable*.—Cuándo es de aplicación el Reglamento de la Industria Pimentonera y cuándo el Agrícola. (O.) Referencia 349/49.

DESLEALTAD

— Véase *Despido*.

DESOBEDIENCIA

— Véase *Despido*.

DESPERDICIOS (CLASIFICACION Y MANIPULACION DE TPAOS Y)

— Véase *Trapos y Desperdicios (Clasificación y Manipulación de)*.

DESPIDO

Caducidad

- *Computación del plazo*.—Norma general. (S.) Ref. 272/49, (S.) Ref. 615/51 y (S.) Referencia 630/51.
- *Días inhábiles*.—No se computarán a los efectos del término de caducidad. (S.) Referencia 481/50.
- *Enlace Sindical*.—No produce caducidad el tiempo en que el expediente instruido a un enlace ha sido retenido por la Organización Sindical. (S.) Ref. 693/51.
- *Novaciones*.—Modificadas las condiciones de trabajo y aceptada la novación por el trabajador no puede luego éste reclamar su antiguo puesto de trabajo pasado el plazo de caducidad. (S.) Ref. 657/51.
- *Servicio Militar*.—Computación del plazo de caducidad en caso de prestación de servicio militar. (S.) Ref. 275/49 y (S.) Referencia 614/51.
- *Interrupción del plazo*.—Regla general. (S.) Ref. 193/49 y (S.) Ref. 204/49.
- No se interrumpe este plazo por la iniciación de un procedimiento criminal. (S.) Ref. 631/51.
- No se interrumpe este plazo por error, en cuanto a la persona del empresario, al formular demanda por despido. (S.) Referencia 656/51.

Causas justas de despido para el empresario

- *Abandono del Trabajo*.—Es causa de despido la no presentación después de ser dado de alta en una enfermedad, alegándose no encontrarse en condiciones de trabajar. (S.) Ref. 258/49.
- Constituye abandono el negarse a realizar trabajo de carácter urgente una vez terminada la jornada normal. (S.) Ref. 219/49.
- *Abuso de confianza*.—Lo constituye el hecho de que un conductor introduzca mercancías burlando la vigilancia de los aduaneros. (S.) Ref. 628/51.
- Constituye esta falta el cobrador que, per-

cibiendo su importe, deja de entregar a los viajeros el correspondiente billete. (S.) Ref. 629/51.

— Constituye abuso de confianza los reiterados errores del cobrador de una Empresa de Transportes al hacer las liquidaciones. (S.) Ref. 654/51.

— Constituye esta falta el falseamiento en las liquidaciones hechas por el cobrador de una Empresa de Transportes. (S.) Referencia 246/49.

— El fraude constituye siempre causa justa de despido por insignificante que sea su cuantía. (S.) Ref. 689/51, (S.) Ref. 694/51 y (S.) Ref. 695/51.

— *Amenazas*.—Constituye causa justa de despido las amenazas al empresario proferidas delante de los demás trabajadores, aunque se hayan hecho desde la calle. (S.) Referencia 627/51.

— *Crisis Industrial*.—Normas. (E.) Referencia 183/50, (O.) Ref. 184/50 y (O.) Referencia 185/50.

— *Deslealtad*.—Sinónimo de abuso de confianza.

— *Desobediencia*.—No se incurre en esta falta cuando se obedece a una de las dos partes en que, por diferencias entre ellos, se han dividido los empresarios. (R.) Referencia 626/51.

— No constituye esta falta el negarse un trabajador extranjero a firmar un contrato de trabajo redactado en español, por serle desconocido el idioma. (S.) Ref. 236/50.

— *Embriaguez*.—Cuando es habitual es causa justa de despido. (S.) Ref. 55/51.

— *Enunciativas*.—Las causas de despido consignadas en la Ley de Contrato de Trabajo son enunciativas. (S.) Ref. 56/51.

— *Fraude*.—Sinónimo de abuso de confianza.

— *Imprudencia*.—Constituye causa justa de despido las reiteradas imprudencias de un conductor. (S.) Ref. 263/49.

— *Injurias*.—Las injurias proferidas al empresario, aunque sean desde la calle, a presencia de los demás trabajadores, es causa justa de despido. (S.) Ref. 627/51.

— *Indisciplina*.—Los actos de indisciplina en los servicios de navegación constituyen causa de despido. (S.) Ref. 336/50.

— *Malos tratamientos*.—Es causa de despido los malos tratamientos al Representante de la Empresa. (S.) Ref. 223/50.

— *Negligencia*.—Aunque el Reglamento Interior disponga que tres faltas de negligencia motiven el despido, éste no puede producirse automáticamente, sino que en el caso determinará su procedencia la Magistratura. (S.) Ref. 700/51.

— *Ofensas*.—Constituye causa justa de despido las ofensas a los clientes de la Empresa. (S.) Ref. 260/49.

— El hecho de agredir a un facultativo del Seguro Obligatorio de Enfermedad no es causa de despido. (S.) Ref. 707/51.

— *Perjuicios a la Empresa*.—Es causa de despido aunque prevenga sólo de falta de previsión o negligencia. (S.) Ref. 691/51.

— *Reincidencia*.—No es necesario que se dé esta circunstancia para proceder al despido cuando se trata de falta muy grave. (S.) Referencia 855/50.

— *Término del contrato*.—Es justo el despido cuando se produce por haber terminado el tiempo contratado o cualquiera de sus prórrogas. (S.) Ref. 478/50.

Causas justas de despido para el trabajador

- *Falta de pago de salarios.*—Es causa justa para que el obrero pueda despidirse la falta de pago o los retrasos en el pago de sus haberes. (S.) Ref. 239/50.

Indemnizaciones (Por despido)

- *Caducidad.*—Caducada la acción de despido no es procedente la reclamación de indemnización. (S.) Ref. 356/50.
- *Cuántia.*—La cuantía de la indemnización fijada en la sentencia no puede ser objeto de recurso. (S.) Ref. 703/51.
- *Despido justo.*—No ha de indemnizarse al trabajador cuando el despido sea calificado como justificado. (S.) Ref. 490/50.

Nulidad de despido

- *Expediente (Falta de).*—Es nulo el despido si no se ha procedido a instruir el correspondiente expediente. (O.) Ref. 187/50.
- No es nulo el despido por falta de instrucción de expediente cuando el mismo no se produzca por la comisión de ninguna falta. (S.) Ref. 225/50.

Opción al reingreso

- *Caballeros Mutilados.*—En todos los casos de despido injustificado el Caballero Mutilado tiene derecho a optar entre la readmisión o la indemnización adecuada. (S.) Ref. 1.042/50.

Presunciones

- *Certificados de buena conducta.*—La posesión de un certificado de buena conducta no acredita por sí sólo que el despido sea injustificado. (S.) Ref. 292/49.

Procedimiento (Normas de)

- *Caballeros Mutilados.*—Procedimiento especial para los despidos de éstos. (O.) Referencia 305/51.

Recursos

- *Suspensión del contrato.*—Declarado justificado un despido durante la tramitación del recurso, instado por el trabajador, se considerará en suspenso el contrato de trabajo, no pudiéndose calificar de despido la negativa del empresario a dar trabajo al productor durante su sustanciación. (S.) Ref. 848/50.

Reposición en el puesto de trabajo

- *Opción.*—Instruido expediente y despido el obrero, caso de que recurriera éste contra dicha sanción, la Magistratura si declarase injustificado el despido reconocerá a la Empresa o el trabajador, según los casos, la opción para la readmisión o indemnización que señale en la misma sentencia. (S.) Ref. 706/51.
- *Procesado.*—El procesado, definitivamente absuelto, no tiene derecho a la reposición en su puesto de trabajo si no lo pidió tal reposición durante su libertad provisional. (S.) Ref. 48/51.

Salarios

- *Devengados durante la tramitación.*—Fundamento de la indemnización por el importe de los salarios correspondientes al período de tramitación del despido. (S.) Referencia 537/50.
- No han de abonarse si se declara haber

sido recibidos. (S.) Ref. 339/50 y (S.) Referencia 394/50.

- El importe de esta indemnización no ha de exceder de los 24 jornales que establece la Ley. (S.) Ref. 352/50.
- Los salarios del tiempo en que el expediente instruido a un Enlace ha sido retenido por la Delegación Sindical no han de ser abonados por la Empresa. (S.) Ref. 693/51.
- Declarado injustificado un despido, ha de condenarse al abono de los salarios devengados desde la suspensión de sueldo. (S.) Ref. 692/51.
- Declarado injustificado un despido, la sentencia no debe condenar al abono de los salarios dejados de percibir desde la iniciación del expediente, sino a los establecidos en la Ley de Jurados Mixtos. (S.) Referencia 704/51.

DEPORTES (LOCALES DE ESPECTACULOS Y)

- Véase *Locales de Espectáculos y Deportes.*

DESTAJO

- *Accidentes del trabajo.*—Véase.

Normas generales

- *Tarifas.*—Las Delegaciones Provinciales de Trabajo pueden aprobar o rechazar las tarifas, pero no pueden modificar las propuestas. (R.) Ref. 775/50.

Normas particulares

- Véanse las respectivas *Industrias y actividades.*

DETENIDOS

Accidentes del trabajo

- *Suspensión de las indemnizaciones.*—El trabajador detenido durante una incapacidad temporal pierde el derecho al percibo de las indemnizaciones correspondientes. (S.) Ref. 671/51.

DILIGENCIAS PARA MEJOR PROVEER

- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso de).*
- Véase *Suplicación (Recurso de).*

DIRECCION GENERAL DE JURISDICCION

- *Boletín de Resoluciones del Tribunal Central de Trabajo.*—Se autoriza la publicación de este Boletín. (O.) Ref. 30/51 y (O.) Referencia 72/51.

DIRECCION GENERAL DE PREVISION

Enfermedad (Seguro Obligatorio de)

- *Jefatura Nacional.*—Se crea la Jefatura Nacional de este Seguro. (D.) Ref. 656/50.
- *Recursos.*—Corresponde a esta Dirección General el conocimiento de los recursos referentes a este Seguro. (R.) Ref. 338/49.

Previsión social

- *Inspección Técnica.*—Se dictan normas sobre el procedimiento de la Inspección Técnica de Previsión Social. (D.) Ref. 659/50.

Recursos (Normas generales)

- *Personalidad.*—No puede entablarse recurso ante esta Dirección por persona distinta del empresario. (R.) Ref. 288/50.

DIRECCION

- *Enfermedad.*—Esta Dirección autoriza la tramitación de e

DIRECCION

Recursos

- *Delegación.*—Esta Dirección autoriza al Jefe del Ramo de la Provincia

DIRECCION

- Véase *Tu*

DIRECCION

- Véase *Ga*

DIRECTOR

- *Trabajador competente.*—El trabajador competente conocerá por un Té

DISCOS (C)

- Véase *Te*

DISCOS DE

FECCION

- Véase *Tr*

y Manipul

DISTANCI

Normas de

- *Computación.*—La Dirección del p

Contrato

este

el trabajo

diferente.

Derecho

recho a l

ponde a l

ferencia

Normas de

— Véase la

DOCUMENT

— Acta de

eumento

— Certifica

eumento

la defunc

sas de el

— Certifica

ciales.—N

ténticos

ras traba

— No tien

ténticos.

— Certifica

de docu

de las D

Ref. 667

— Dictame

de docu

— Expedite

rácter d

DIRECCION GENERAL DE SANIDAD

- *Enfermedad (Dirección General de).*—Queda autorizada esta Dirección para la prestación de este Seguro. (D.) Ref. 70/49.

DIRECCION GENERAL DE TRABAJO

Recursos

- *Delegaciones Provinciales.*—Es competente esta Dirección y no directamente el Ministro del Ramo para entender en los recursos frente a los acuerdos de las Delegaciones Provinciales de Trabajo. (R.) Ref. 358/50.

DIRECCION GENERAL DE TURISMO

- Véase *Turismo (Dirección General de).*

DIRECCIONES GENERALES

- Véase *Ganadería (Dirección General de).*

DIRECTORES

- *Trabajadores por cuenta propia.*—No es competente la Magistratura de Trabajo para conocer de las reclamaciones formuladas por un Técnico, que a la vez es Director de la Empresa. (S.) Ref. 837/50.

DISCOS (GRABACION DE)

- Véase *Teatro, Circo y Variedades.*

DISCOS DE TRAPO PARA PULIR (CONFECCIONES DE)

- Véase *Trapos y Desperdicios (Clasificación y Manipulación).*

DISTANCIAS (PLUS DE)

Normas de carácter general

- *Computación de distancias.*—La determinación del punto, a partir del cual ha de computarse la distancia, es de la competencia de la Delegación Provincial de Trabajo. (S.) Ref. 133/51.
- *Contratos a pie de obra.*—No ha de abonarse este plus aun cuando posteriormente el trabajador traslade su residencia a sitio diferente. (S.) Ref. 134/51.
- *Derecho al plus.*—La determinación del derecho a la percepción de este plus corresponde a la Magistratura de Trabajo. (S.) Referencia 133/51.

Normas de carácter particular

- Véase la respectiva *Industria o actividad.*

DOCUMENTOS AUTENTICOS

- *Acta del Juicio.*—No tiene el valor de documento auténtico. (S.) Ref. 646/51.
- *Certificados de Defunción.*—Constituyen documento auténtico en cuanto a la fecha de la defunción, pero no en cuanto a las causas de ella. (S.) Ref. 845/50.
- *Certificados de las Delegaciones Provinciales.*—No tienen valor de documentos auténticos en cuanto al número de días y horas trabajadas. (S.) Ref. 668/51.
- No tienen el carácter de documentos auténticos. (S.) Ref. 43/50.
- *Certificados Sindicales.*—No tienen el valor de documentos auténticos los certificados de las Delegaciones Sindicales Locales. (S.) Ref. 667/51.
- *Dictamen Pericial.*—No tiene el carácter de documento auténtico. (S.) Ref. 249/50.
- *Espedientes disciplinarios.*—No tiene el carácter de documento auténtico el expe-

diente instruido por la Empresa. (S.) Referencia 832/50.

- *Documento privado.*—No es documento privado la agenda del demandado no reconocida por éste. (S.) Ref. 20/51.
- *Informes de la Inspección del Trabajo.*—No tienen tal carácter cuando se refieren a hechos acreditados por terceras personas. (S.) Ref. 1.043/50.

DOMESTICOS (SERVICIOS)

- *Comunidades religiosas.*—El personal de estas comunidades, aunque se dediquen a la enseñanza, tienen el carácter de domésticos. (R.) Ref. 432/51.
- *Chófer particular.*—Se considera como trabajador doméstico. (S.) Ref. 366/51.
- *Limpieza.*—La limpieza de un local de uso del Director de una Empresa, aun cuando el local sea de la propiedad de ésta, constituye servicio doméstico. (S.) Ref. 667/50.
- *Seminarios Diocesanos.*—Los que en ellos prestan servicios quedan excluidos de la legislación social. (R.) Ref. 244/50.

DOMICILIO (TRABAJADORES A)

- Véase la respectiva *Industria o actividad.*

DOMINGOS

- Véase *Descanso Dominical o Semanal.*

DROGUERIAS

- Véase *Comercio.*

E

EBONITA (MERCERIA DE)

- Véase *Químicas (Industrias).*

ECONOMATOS

- *Carbón (Minas de).*—El personal de los economatos mineros quedan encuadrados en la Reglamentación de Minas de Carbón. (R.) Ref. 105/51.
- *Textil (Industria).*—No se autoriza su sustitución por una compensación económica. (R.) Ref. 730/50.

EDITORIALES

- Véase *Artes Gráficas.*
- En cuanto a Librerías, véase *Comercio.*

EJERCITO

- Véase *Obreros Civiles del Ministerio del Ejército.*
- Véase *Obreros Civiles Siderometalúrgicos de Establecimientos Dependientes del Ministerio del Ejército.*

EJERCITO DE TIERRA, MAR Y AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Obreros Civiles de los).*

ELECCIONES

- Véase *Organización Sindical.*

ELECTRICA (TRANSFORMACION, TRANSPORTE Y DISTRIBUCION DE ENERGIA)

Montepío Laboral

- Véase *Agua, Gas y Electricidad.*

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Referencia 452/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 156/49 y (O.) Ref. 555/50.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—(O.) Referencia 555/50.
- *Dietas*.—Se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 453/50.
- *Paro por Escasez de Fluido Eléctrico (Subsidio)*.—Normas sobre recaudación del recargo establecido. (O.) Ref. 948/50.
- *Prueba (Periodo de)*.—No será de aplicación al personal contratado antes con carácter de eventual para el montaje de líneas. (R.) Ref. 175/51.
- *Reglamento*.—Rectifica el artículo 109. (O.) Ref. 506/50.

Subsidios y Seguros Sociales

- *Municipalizados (Servicios)*.—El personal de estos servicios queda encuadrado en los Seguros de Vejez e Invalidez y Enfermedad y excluido del Subsidio Familiar. (R.) Referencia 282/51.

ELECTRICA MADRILEÑA (UNION)

Montepío Laboral

- Se aprueban los Estatutos de su Caja de Empresa. (O.) Ref. 453/51.

EMBARCACIONES DE TRAFICO INTERIOR DE PUERTO

- Véase *Puertos y Faros*.

EMBARCO (CONTRATO DE)

- *Averías*.—Durante la reparación de los diques queda en suspenso el contrato. (R.) Ref. 252/51.
- *Capitán de Barco mercante*.—No es competente la Magistratura para el conocimiento de sus reclamaciones. (S.) Ref. 47/51.
- *Demandas*.—Es preciso antes de formularlas concurrir ante las Autoridades de Marina. (S.) Ref. 483/50 y (S.) Ref. 834/50.

EMBOTELLADO DE AGUAS MEDICINALES

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

EMBRIAGUEZ

- *Despido*.—La embriaguez habitual es causa justificada de despido. (S.) Ref. 55/51.
- Véase *Accidentes del Trabajo*.

EMIGRACION

- *Bonos de repatriación*.—Se crean nuevos bonos de repatriación. (O.) Ref. 143/51.
- *Pasaje de emigrantes*.—Precio máximo. (O.) Ref. 4/50.

EMPLEADOS

- *Municipales*.—Quedan excluidos de la legislación laboral cuando gozan de un Estatuto especial. (S.) Ref. 176/50.

EMPRESAS MIXTAS

- *Reglamento aplicable*.—Se aplicará la Ordenanza laboral de la actividad predominante. (R.) Ref. 991/50.

ENERGIA ELECTRICA (TRANSFORMACION, TRANSPORTE Y DISTRIBUCION DE)

- Véase *Eléctrica (Transformación, Transporte y Distribución de Energía)*.

ENFERMEDAD

- *Licencias*.—No es obligatorio la concesión de licencias a los trabajadores para atender a familiares enfermos. (R.) Ref. 500/51.

ENFERMEDAD (SEGURO OBLIGATORIO DE)

Afiliación

- *Afiliación*.—Trabajadores que han de afiliarse. (D.) Ref. 18/49.
- *Agrícolas (Trabajadores)*.—Se aplaza su afiliación. (D.) Ref. 18/49.
- *Altas*.—Efectos retroactivos. (O.) Referencia 150/49.
- Pueden solicitarse por los trabajadores. (R.) Ref. 84/50.
- *Autónomos (Trabajadores)*.—Se aplaza su afiliación. (D.) Ref. 18/49.
- *Bajas*.—(O.) Ref. 150/49 y 84/50.
- El trabajador que llegue a percibir más de 18.000 pesetas puede seguir afiliado. (R.) Ref. 328/49.
- *Buques (Tripulantes)*.—Queda aplazada su afiliación. (R.) Ref. 327/49.
- *Corporaciones Municipales*.—Normas. (R.) Ref. 82/50.
- *Corretornos*.—Normas. (R.) Ref. 83/50.
- *Domicilio (Trabajadores)*.—Afiliación obligatoria. (D.) Ref. 18/49.
- Se aplaza su afiliación. (D.) Ref. 329/49.
- *Eventuales (Trabajadores)*.—No han de afiliarse. (R.) Ref. 165/50.
- *Estranjeros*.—(O.) Ref. 145/49 y (R.) Referencia 277/50.
- Trabajadores franceses. (R.) Ref. 366/49.
- *Familias numerosas*.—Distinción entre trabajadores por cuenta ajena, por cuenta propia y funcionarios públicos. (R.) Ref. 26/49.
- Tienen derecho a su afiliación siempre que trabajen por cuenta ajena, aun cuando no concurren en ellos los demás requisitos reglamentarios. (O.) Ref. 326/49.
- *Fijo (Trabajador)*.—Su concepto a efectos de este Seguro. (R.) Ref. 1.019/50.
- *Hermandad Sindical*.—El personal de las Hermandades Sindicales del Campo ha de estar afiliado a este Seguro. (R.) Ref. 213/51.
- *Jubilados*.—Tienen que afiliarse aquellos trabajadores que presten servicios en una Empresa, aunque sean jubilados de otra actividad. (R.) Ref. 1.020/50.
- *Lugar de afiliación*.—(O.) Ref. 145/49.
- *Municipalizados (Servicios)*.—El personal de estos servicios queda comprendido en este Seguro. (R.) Ref. 282/51.
- *Pescadores*.—A cargo del Instituto Social de la Marina. (O.) Ref. 494/50.
- *Salario*.—Cuantía máxima, hasta la que los trabajadores han de estar afiliados obligatoriamente. (R.) Ref. 150/49.

Beneficiarios

- *Accionistas*.—Quiénes entre los familiares pueden ser beneficiarios de este Seguro. (R.) Ref. 267/49.
- *Familiares*.—Quiénes entre los familiares pueden ser beneficiarios de este Seguro. (R.) Ref. 267/49.
- No puede ser beneficiario el marido de

una produ
cuenta aje
— *Subsidio*
beneficiari
el hecho
(R.) Ref. 2

Cotización

- *Bajas*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Cotización*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Cuotas*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Devolución*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Facultativ*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Liquidaci*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Prescrip*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Provisión*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Recargos*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Salario*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Sancione*.—(O.) Ref. 150/49.

Entidades

- *Autoriza*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Depende*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Elección*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Inspecci*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Moratori*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Regist*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Reglame*.—(O.) Ref. 150/49.
- *personal*.—(O.) Ref. 150/49.
- *de las En*.—(O.) Ref. 150/49.

Especialidad

- *Cirugia*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Cirugia*.—(O.) Ref. 150/49.

Facultativ

- *Analista*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Ascens*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Auxiliar*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Compat*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Incomp*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Incomp*.—(O.) Ref. 150/49.

una productora que a la vez trabaja por cuenta ajena. (R.) Ref. 100/50.

— **Subsidiados.**—No pierden el concepto de beneficiarios los padres del trabajador por el hecho de percibir el Subsidio de Vejez. (R.) Ref. 27/49.

Cotización

— **Bajas.**—Cotización por el personal que sea baja. (R.) Ref. 290/50.

— **Cotización.**—(O.) Ref. 150/49.

— **Cuotas.**—(D.) Ref. 18/49.

— **Devolución de cuotas.** (R.) Ref. 610/51.

— **Facultativos.**—Cotización de los facultativos acogidos a este Seguro. (O.) Ref. 578/50.

— **Liquidaciones.**—Trimestrales. (O.) Referencia 145/49.

— **Prescripción.**—De las cuotas. (O.) Referencia 150/49.

— **Provisión de fondos.**—Obligatoriedad de hacer esta provisión dentro del plazo reglamentario. (O.) Ref. 317/51.

— **Recargos.**—Por demora. (O.) Ref. 145/49.

— **Salario.**—Cotización del salario semanal. (R.) Ref. 618/51.

— **Sanciones.**—(O.) Ref. 150/49.

Entidades Colaboradoras y Aseguradoras

— **Autorización.**—(O.) Ref. 145/49.

— **Dependencia.**—Directa con el Ministerio y Dirección General de Previsión. (O.) Referencia 492/50.

— **Elección de Entidad.**—Trabajadores al servicio del Estado, Provincia, Municipios y demás Administraciones Públicas, contratistas de Obras y Servicios Públicos. (O.) Referencia 6/49.

— **Norma general.** (O.) Ref. 155/49.

— **Cuando no pudo hacerse en el tiempo reglamentario por carecer entonces la Empresa de personal.** (R.) Ref. 264/49.

— **Cuando la anterior cesa en sus actividades.** (R.) Ref. 289/50.

— **Su obligatoriedad.** (R.) Ref. 522/51.

— **Inspección Sanitaria.**—Gastos de. (R.) Referencia 167/50.

— **Moratoria.**—Se concede a las Entidades Colaboradoras en cuanto a las cotizaciones dejadas de satisfacer con anterioridad a 1 de enero de 1951. (O.) Ref. 294/51.

— **Registro (Derechos de).**—Su importe para el año 1952. (O.) Ref. 495/51.

— **Reglamento de Trabajo.**—Es aplicable al personal de estas Entidades el Reglamento de las Empresas de Seguros. (R.) Ref. 199/51.

Especialidades

— **Cirugía cardio-vascular.**—Su creación. (O.) Ref. 401/51.

— **Cirugía tóraxica.**—Su creación. (O.) Referencia 401/51.

Facultativos y auxiliares

— **Analistas.**—Indemnizaciones. (O.) Referencia 400/50.

— **Ascensos.**—Concursos a la Escala Nacional. Ref. 916/50, Ref. 917/50 y Ref. 918/50.

— **Auxiliares sanitarios.**—Su nombramiento. (R.) Ref. 122/51.

— **Compatibilidades.**—Con la asistencia médica farmacéutica. (R.) Ref. 370/50.

— **Incompatibilidad de farmacéutico y analista del Seguro.** (R.) Ref. 389/50.

— **Incompatibilidad de la visitadora enfermera.** (R.) Ref. 637/50.

— **Cuándo los practicantes al Servicio de Ferrocarriles de Uso Público pueden a la vez pertenecer a este Seguro.** (R.) Referencia 756/50.

— **Escala Nacional.**—(D.) Ref. 403/50.

— **Especialistas.**—Que presten servicios en ambulatorios y residencias. (R.) Ref. 599/51.

— **Farmacéuticos.**—Infracciones y sanciones. (O.) Ref. 398/51.

— **Honorarios.**—Cuándo el facultativo puede percibir honorarios de los beneficiarios. (R.) Ref. 283/51.

— **De los ayudantes.** (O.) Ref. 192/49.

— **De los especialistas de análisis clínicos y radiología.** (R.) Ref. 598/51.

— **Por asistencia a obreros en paro por accidente de trabajo.** (R.) Ref. 168/50.

— **Ingresos.**—(O.) Ref. 404/50 y (O.) Referencia 192/50.

— **Plazos para solicitar el ingreso.** (O.) Referencia 493/50.

— **Normas para la confección de la Escala.** (R.) Ref. 809/50.

— **En residencias sanitarias.** (D.) Ref. 6/51.

— **Inspectores.**—Normas para la provisión de vacantes de inspectores sanitarios y farmacéuticos. (R.) Ref. 473/51.

— **Número de asegurados.**—Que puede atender cada facultativo. (O.) Ref. 192/49.

— **Odontólogos.**—Quiénes pueden ejercer esta especialidad. (R.) Ref. 214/51.

— **Plantilla.**—Casos en que son firme las situaciones administrativas. (R.) Ref. 289/51.

— **Prestaciones.**—Los facultativos del Seguro tienen derecho a sus prestaciones. (O.) Ref. 190/50.

— **Reglamento.**—Normas de trabajo para las enfermeras. (R.) Ref. 291/50.

— **Vacantes.**—Normas sobre provisión. (O.) Ref. 105/49 y (R.) Ref. 915/50.

Jurisdicción y procedimiento

— **Actuación Técnica.**—No es competente la jurisdicción laboral para atender en las divergencias técnicas entre los facultativos y las entidades Colaboradoras. (S.) Referencia 221/50.

— **Apremio (Procedimiento de).**—(O.) Referencia 321/50.

— **Caja Nacional del Seguro.**—Le corresponde conocer de las reclamaciones por este Seguro. (R.) Ref. 338/49.

— **Delitos.**—Corresponde a la jurisdicción ordinaria el conocimiento de los actos delictivos que puedan cometerse con ocasión de este Seguro. (R.) Ref. 808/50.

— **Dirección General de Previsión.**—Le corresponde conocer los recursos contra las resoluciones de la Caja Nacional del Seguro. (R.) Ref. 338/49.

Organismos y Entidades autorizados para realizar las prestaciones

— **Comisaría General de Abastecimientos y Transportes.**—(D.) Ref. 214/49.

— **Dirección General de Sanidad.**—(D.) Referencia 70/49.

— **Federación Nacional de la Prensa de España.**—(D.) Ref. 274/49.

— **Gremio de Panaderos de Barcelona.**—(D.) Ref. 657/50.

— **Instituto Social de la Marina.**—(D.) Referencia 494/50.

— **Puerto de Barcelona (Hermandad de la Junta de Obras del).**—(D.) Ref. 328/50.

Organización Administrativa

- *Balances*.—Su publicación en la "Revista de Trabajo". (O.) Ref. 92/49.
- *Excedentes*.—Administración y destino. (D.) Ref. 29/49 y (D.) Ref. 47/49.
- *Fondo de Reserva*.—Dispensa de constituirse durante los ejercicios de 1948 y 1949. (D.) Ref. 101/49.
- *Gastos de Administración*.—(D.) Ref. 29/49.
- *Inspección de Servicios*.—Normas. (O.) Referencia 514/50.
- *Facultativos que pasan a este Cuerpo*. (O.) Ref. 655/50.
- *Rectifica el artículo 163*. (R.) Ref. 4/51.
- *Jefatura Nacional*.—Su creación. (D.) Referencia 656/50.
- *Facultades*. (O.) Ref. 959/50.
- *Normas generales*.—(D.) Ref. 18/49 y (O.) Ref. 150/49.
- *Recaudación*.—Normas. (O.) Ref. 145/49.
- *Registro (Derechos de)*.—De las Entidades que practiquen este Seguro. (O.) Ref. 38/49.
- *Declaraciones juradas, normas y plazos para el pago de estos derechos y compatibilidad con el pago de otros derechos por la práctica de distintos Seguros*. (O.) Referencia 6/50.

Prestaciones en general

- *Dejitos*.—La comisión de estos actos no priva al personal del derecho a las prestaciones. (R.) Ref. 808/50.
- *Larga Enfermedad*.—(R.) Ref. 1.103/50.
- *Traslados*.—Prestaciones al personal trasladado. (R.) Ref. 807/50.
- *Se necesita un volante del Ayuntamiento de la nueva residencia para poder ser atendido por el Seguro*. (R.) Ref. 469/51.

Prestaciones económicas

- *Bajas*.—Prestaciones cuando la baja se produce antes de un mes de reanudar el trabajo. (R.) Ref. 805/50.
- *Prestaciones al personal enfermo que haya agotado el período de veintiséis semanas*. (R.) Ref. 806/50.
- *Funerarios (Gastos)*.—(O.) Ref. 150/49.
- *No son compatibles con los que conceda el Montepío*. (R.) Ref. 1.104/50.
- *Maternidad*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Salario*.—Su concepto. (O.) Ref. 150/49.
- *Normas para la computación del salario dominical*. (R.) Ref. 618/51.
- *Trámites*.—Para la obtención de las prestaciones. (O.) Ref. 150/49.
- *Traslados y Hospitalización (Gastos de)*.—(R.) Ref. 166/50.

Prestaciones sanitarias

- *Deficientes*.—Las Entidades Colaboradoras han de pagar los gastos producidos por la asistencia deficiente. (R.) Ref. 99/50.
- *Duración máxima*.—(R.) Ref. 284/51.
- *Especialidades*.—Modifica el artículo 36 del Reglamento sobre los requisitos para ser atendidos por los especialistas del Seguro. (O.) Ref. 102/49.
- *Se crea la Residencia Traumatológica y Ortopédica Nacional*. (O.) Ref. 11/51.
- *Hernias*.—Normas para atender a este padecimiento. (R.) Ref. 641/51.
- *Iniciación de las prestaciones*.—Término de (O.) Ref. 150/49.
- *Paro (Obreros en)*.—Asistencia a los obreros en paro. (O.) Ref. 150/49.
- *Partos*.—(R.) Ref. 292/50.

- *Puericultura*.—(R.) Ref. 515/50.
- *Prótesis, Baños y Ortopedia*.—(O.) Referencia 150/49.
- *Tuberculosis pulmonar*.—Duración de la asistencia sanitaria. (R.) Ref. 284/51.

Sanciones

- *Enfermedades voluntarias*.—No pueden presumirse. (R.) Ref. 697/50.

Normas particulares

- *Hostelería*.—Normas sobre la afiliación de los corretornos. (R.) Ref. 83/50.
- *Pescadores*.—(R.) Ref. 494/50.
- *Resíneras (Industrias)*.—Normas especiales. (O.) Ref. 109/50.
- *Véase la respectiva Industria o actividad*.

ENFERMEDADES PROFESIONALES (SEGURO DE)

- *Apremio (Procedimiento de)*.—No es aplicable el procedimiento establecido para el Seguro Obligatorio de Enfermedad. (O.) Referencia 28/51.
- *Nistagmus de minero*.—Se declara la obligatoriedad del Seguro en esta enfermedad profesional en las Industrias Mineras de Carbón. (O.) Ref. 456/51.
- *Reincorporación*.—Derecho a reincorporarse al trabajo. (O.) Ref. 504/50.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 211/49.
- *Salario-base*.—Certificados oficiales. (O.) Ref. 310/50.
- *En los trabajos agrícolas*. (O.) Ref. 310/50.
- *En los trabajos de desestiba de buques*. (O.) Ref. 310/50.
- *Silicosis*.—Plazo para formular las reclamaciones. (O.) Ref. 228/49.
- *Requisitos y trámites para la concesión de pensiones*. (O.) Ref. 241/49.
- *Derecho del enfermo a la parte proporcional de las gratificaciones extraordinarias*. (O.) Ref. 371/50.
- *Se presume la responsabilidad patronal si no se practicó el correspondiente reconocimiento*. (S.) Ref. 534/50.

ENFERMERAS

Reglamento de Trabajo

- *Seguro Obligatorio de Enfermedad*.—Normas de trabajo para las que presten servicios en este Seguro. (R.) Ref. 291/50.

ENFERMOS

- *Véase Cargas Familiares (Plus de)*.
- *Véase Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.
- *Véase Enfermedades Profesionales (Seguro)*.
- *Véanse las respectivas Industrias y actividades*.

ENLACE SINDICAL

- *Véase Organización Sindical*.

- *Clasificación Profesional*.—Los Enlaces carecen de personalidad para iniciar expedientes de clasificación. (R.) Ref. 342/51.
- *Sanciones*.—No produce prescripción ni caducidad el tiempo en que el expediente instruido a un Enlace es retenido por la Delegación Sindical. (S.) Ref. 693/51.

ENSEÑANZA NO ESTATAL

Montepío Laboral

- *Véase Mercantil (Montepío de la Dependencia)*.

Reglamento

- *Beneficiarios*.—tará con Ref. 339/50.
- *Se liquida*.—(R.) Ref. 101/49.
- *Cargas*.—partible del personal de referencia.
- *Comunidad*.—una com señaña, místico.
- *Director*.—bajador
- *Puede*.—sacerdote
- *Extranjero*.—tranjero.
- *Horas*.—puede sa las horas
- *Reglamento*.—Ref. 559/50.
- *Aclara*.—Texto.
- *Rectifica*.—tercera
- *Referencia*.—9
- *Modifica*.—35, 37, primera de horas a su fun mantiene miento p llos Cen tación f

ENTIDADES COLABORADORAS

- *Véase*

ENTIDADES COLABORADORAS FARMACÉUTICAS

- *Véase Asistencia*

ENVASES DE GLASES Y CRISTALES

- *Véase Envases M*

ERROR

- *Véase curso*
- *Véase*

ERROR

- *Véase curso d*
- *Véase*

ESCOBARI

- *Véase*

ESMERIL

- *Véase*

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.—Se incrementará con los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 339/51.
- Se liquidará al final del año académico. (R.) Ref. 378/51.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—El fondo repartible se integrará computando el salario del personal extranjero y eventual. (R.) Referencia 339/51.
- *Comunidades religiosas*.—El personal de una comunidad, aunque se dedique a la enseñanza, se considera como de servicio doméstico. (R.) Ref. 432/51.
- *Director*.—Cuándo tiene el carácter de trabajador por cuenta ajena. (R.) Ref. 337/51.
- Puede serlo en la segunda enseñanza un sacerdote no licenciado. (R.) Ref. 338/51.
- *Extranjeros*.—Derechos del personal extranjero. (R.) Ref. 339/51.
- *Horas de descanso*.—El personal interno puede salir del centro de enseñanza durante las horas de descanso. (R.) Ref. 433/51.
- *Reglamento*.—Rectifica el artículo 16. (O.) Ref. 559/50.
- Aclara el Reglamento. (R.) Ref. 653/50.
- Texto. (O.) Ref. 826/50.
- Rectifica los artículos 10, 25, 45, 51, 56 y tercera Disposición Transitoria. (R.) Referencia 955/50.
- Modifica los artículos 7.º, 17, 20, 22, 23, 27, 35, 37, 41, 44, Disposiciones Transitorias primera y tercera, determinando el número de horas que los directores pueden dedicar a su función específica; procedimiento para mantener profesores gratuitos y procedimiento para adaptar el Reglamento en aquellos Centros en que no sea posible implantación íntegra. (R.) Ref. 455/51.

ENTIDADES ASEGURADORAS Y COLABORADORAS

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

ENTIDADES DE ASISTENCIA MEDICO-FARMACEUTICA

- Véase *Médico-Farmacéutica (Entidades de Asistencia)*.

ENVASES METALICOS (METALGRAFICA Y CONSTRUCCION DE)

- Véase *Metalgráfica y Construcción de Envases Metálicos*.

ERROR DE DERECHO

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*

ERROR DE HECHO

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*

ESCOBAS (FABRICACION DE)

- Véase *Madera (Industria de la)*.

ESMERIL (FABRICACION DE)

- Véase *Cerámica (Industria)*.

ESPARTO (SECTOR MANUAL DEL)

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Alfombras y Tapices*.—Queda esta Industria encuadrada en esta Reglamentación, la fabricación de alfombras y tapices de esparto. (R.) Ref. 647/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50.
- Se suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Es de aplicación a esta Industria. (R.) Referencia 690/50.
- Es computable en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 883/50.
- Es computable en el régimen de previsión. (R.) Ref. 884/50.

ESPECTACULO PUBLICO

Montepío Laboral

- Disolución. (O.) Ref. 528/50.
- Véase *Espectáculo Público (Mutualidad de Artistas del)*.

ESPECTACULO PUBLICO (MUTUALIDAD DE ARTISTAS DEL)

- *Comisión Administrativa Nacional*.—Composición y facultades. (R.) Ref. 106/50 y (O.) Ref. 528/50.
- *Creación*.—Empresas a las que afecta. (O.) Ref. 14/50.
- *Cuotas*.—Pago de las atrasadas. (R.) Referencia 106/50.
- *Cinematográfica (Industria)*.—Pasa al Montepío de Actividades Diversas. (O.) Referencia 528/50.
- *Estatutos*.—Texto. (R.) Ref. 298/50.
- Rectifica los artículos 21, 40, 43, 51, 60, 122 y 3.º y 39 del Anexo. (R.) Ref. 322/50.
- *Locales de Espectáculos*.—Pasa al Montepío de Actividades Diversas. (O.) Referencia 528/50.

ESPECTACULO TAURINO

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 709/50.
- *Personal Administrativo*.—(R.) Queda sujeto al Reglamento de Oficinas y Despachos. (R.) Ref. 1.092/50.
- *Salarios*.—Se aumenta de un 15 a un 20 por 100 el de los subalternos. (O.) Referencia 210/50.
- Rectifica los artículos 41, 42, 44 y 45. (O.) Ref. 248/51.
- *Toros (Plaza de)*.—El personal administrativo queda sujeto al Reglamento de Oficinas y despachos. (R.) Ref. 1.084/50.

ESPECTACULOS Y DEPORTES (LOCALES DE)

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

- *Acomodadores*.—Normas. (R.) Ref. 1.009/50.
- *Antigüedad*.—Normas. (R.) Ref. 1.009/50 y (R.) Ref. 1.078/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 1.078/50.

- **Artisadores.**—Cuándo están incorporados a este Reglamento. (R.) Ref. 757/50 y (R.) Referencia 776/50.
- Esta categoría no está prevista para los cinematógrafos. (R.) Ref. 101/51.
- **Ayudantes de cabina.**—Han de recoger y devolver el programa hasta un límite de 25 kilos de peso. (R.) Ref. 978/50.
- **Beneficios (Participación en).**—Se computará para fijar su importe el salario base y los aumentos por antigüedad, pero no la gratificación extraordinaria. (R.) Ref. 584/51.
- **Bolos (Juego de).**—Equiparación de categorías. (R.) Ref. 92/50.
- **Categoría de establecimientos.**—Se tendrá en cuenta el precio de las localidades los días de diario, sin deducción fiscal alguna. (R.) Ref. 102/51.
- Se determina por el precio de las localidades de los días de diario. (R.) Ref. 264/51.
- **Cierre de verano.**—El hecho de que el local se cierre en verano no supone que el personal haya de clasificarse como fijo de trabajo discontinuo. (R.) Ref. 585/51.
- **Clasificación de los locales.**—Normas. (R.) Ref. 892/50 y (R.) Ref. 1.009/50.
- **Clasificación profesional.**—Del bañero vigilante. (R.) Ref. 177/49.
- Del encargado del grupo electrógeno. (R.) Ref. 320/49.
- De los peritos. (R.) Ref. 954/50.
- La categoría de ayudante de operador no está vinculada a la edad. (R.) Ref. 185/51.
- Quien atiende a una piscina, ejerce vigilancia en la misma y cobra los recibos ha de clasificarse como cobrador y no como oficial administrativo. (R.) Ref. 186/51.
- De los que arreglan y confeccionan raquetas. (R.) Ref. 346/51.
- **Compatibilidad con servicios de otras actividades.**—Los beneficios concedidos en esta Reglamentación son de aplicar al personal aunque a la vez preste servicios en otras actividades. (R.) Ref. 1.082/50.
- **Corretornos.**—Cuándo ha de considerarse como eventual. (R.) Ref. 438/51.
- **Días festivos.**—Pueden unirse al periodo de vacaciones. (R.) Ref. 440/51.
- Descanso compensatorio o incremento de salario. (R.) Ref. 441/51.
- **Discontinuos (Trabajos).**—Normas sobre turno de trabajo y salarios. (R.) Ref. 442/51.
- **Dominical (Descanso).**—No se recargarán las horas trabajadas en domingo cuando el total de la jornada semanal no sea superior a cuarenta y ocho horas en su conjunto. (S.) Ref. 1.027/50.
- **Fiestas no recuperables.**—El personal que trabaje estos días percibirá el salario incrementado en un 140 por 100. (R.) Referencia 1.080/50.
- **Fijo (Personal).**—Normas especiales. (R.) Ref. 1.009/50.
- Quién tiene este carácter. (R.) Referencia 1.010/50 y (R.) Ref. 188/51.
- **Funciones extraordinarias.**—Se abonarán como horas extraordinarias. (R.) Referencia 558/51.
- **Ferías y Verbenas.**—Recargo del 50 por 100 al personal que sea trasladado de su residencia habitual. (R.) Ref. 322/51.
- Se considerarán clasificadas en primera zona. (R.) Ref. 381/51.
- **Golf (Campos de).**—Los jardineros encargados de su conservación están encuadrados

- en el Reglamento de Hostelería. (R.) Referencia 582/51.
- **Gratificaciones extraordinarias.**—Han de pagarse en su totalidad las correspondientes al año 1950. (R.) Ref. 888/50.
- El personal de limpieza tiene derecho a la parte proporcional de las gratificaciones cualquiera que sea el número de días trabajados. (R.) Ref. 1.081/50.
- **Horario de Trabajo.**—El personal de tramoya puede prestar la jornada en tres periodos diarios. (R.) Ref. 938/50.
- **Horas extraordinarias.**—Tienen carácter voluntario. (R.) Ref. 103/51.
- **Ingresos.**—No tiene derecho el personal eventual a ocupar la vacante del personal fijo. (R.) Ref. 379/51.
- **Jornada de Trabajo.**—Se respetará la inferior concedida anteriormente por la Empresa. (R.) Ref. 889/50 y (R.) Ref. 980/50.
- No se computará el tiempo invertido en las comidas. (R.) Ref. 979/50.
- Normas. (R.) Ref. 1.009/50.
- **Limpieza (Personal de).**—Cualquiera que sea el número de días que trabaje tiene derecho a la parte proporcional de vacaciones y de gratificaciones extraordinarias. (R.) Ref. 1.081/50.
- **Plantillas.**—No es preciso tener cubiertas todas las categorías previstas en la Reglamentación. (R.) Ref. 893/50.
- **Reglamento.**—Texto. (O.) Ref. 418/50.
- Rectifica errores advertidos en el texto. (R.) Ref. 587/50.
- **Salarios.**—Del bañero-vigilante. (R.) Referencia 177/49.
- Los salarios establecidos en la Ordenanza anterior no son de aplicación más que al personal que hubiera ingresado al servicio de la Empresa antes de promulgarse el nuevo Reglamento. (S.) Ref. 47/50 y (S.) Referencia 49/50.
- De los acomodadores y recibidores. (R.) Ref. 61/50.
- De las acomodadoras. (R.) Ref. 890/50.
- No procede incrementar el salario del personal interino con el recargo establecido para el personal eventual. (R.) Ref. 891/50.
- Normas para la fijación de salarios. (R.) Ref. 1.009/50.
- De los días festivos, concurrentes con domingo. (R.) Ref. 511/51.
- Durante la primera función dominical. (R.) Ref. 265/51.
- En las funciones matinales. (R.) Referencia 439/51.
- **Salas de Fiestas.**—Cuándo ha de aplicarse este Reglamento y cuándo el de Hostelería. (R.) Ref. 1.004/50, (R.) Ref. 1.008/50 y (R.) Ref. 1.076/50.
- Las taquilleras quedan sujetas al Reglamento de Hostelería. (R.) Ref. 1.008/50.
- **Subalternos.**—Pueden ser designados libremente por la Empresa. (R.) Ref. 187/51.
- **Suspensiones temporales.**—Es procedente la suspensión por costumbre, por temporada o tradición, o las dictadas por orden superior. (R.) Ref. 93/50.
- Las suspensiones por reforma han de hacerse en verano y en plazo no superior a dos meses. (R.) Ref. 227/50.
- Normas especiales para los cierres por temporada. (R.) Ref. 1.009/50.
- **Temporada (Cierre por).**—Normas. (R.) Referencia 104/51.

- *Temporada reducida.*—Tiempo mínimo de duración. (R.) Ref. 586/51.
- *Vacaciones.*—Forma de computar los aumentos del período de vacaciones por antigüedad en la Empresa. (R.) Ref. 894/50.
- Del personal técnico de cabinas. (R.) Referencia 981/50.
- El personal de limpieza tiene derecho a las vacaciones, en la parte proporcional, cualquiera que sea el número de días trabajados. (R.) Ref. 1.081/50.

ESQUILADOR DE GANADO

- *Subsidios y Seguros Sociales.*—No queda sujeto al Régimen Agropecuario. (R.) Referencia 125/51.

ESTABLECIMIENTOS DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DEL EJERCITO (OBREROS CIVILES SIDEROMETALURGICOS DE)

- Véase *Obreros Civiles Siderometalúrgicos de Establecimientos Dependientes del Ministerio del Ejército.*

ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE (OBREROS CIVILES DE LOS)

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento.*—Texto. (O.) Ref. 117/49.

ESTANCOS

- Véase *Comercio en general.*

ESTATUTOS

- Véanse los respectivos *Montepíos o Mutualidades Laborales.*

ESTIBA, DESESTIBA (CARGA Y DESCARGA)

- Véase *Accidentes del Trabajo.*

ESTUCHADO DE AZUCAR (FABRICAS DE AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de).*

EVENTUALES (TRABAJADORES)

- Véase *Agropecuario (Régimen).*
- Véanse los distintos *Seguros y Subsidios Sociales.*

EXCEDENCIAS

Normas generales

- *Matrimonio (Por).*—La mujer tiene derecho a solicitar su reingreso en la Empresa cuando se encuentre su marido en situación de paro forzoso. (R.) Ref. 668/50.
- *Momento de solicitarse.*—No puede solicitarse la excedencia después de haber cesado en el trabajo. (R.) Ref. 233/50.

Normas particulares

- Véase la respectiva *Industria o actividad.*

EXCEPCIONES PROCESALES

- *Defecto legal en el modo de proponer la demanda.*—Incorre en este defecto la demanda que no concreta sus fundamentos de hecho. (S.) Ref. 658/51.

EXPEDIENTES DISCIPLINARIOS

- *Caducidad.*—No es causa de prescripción

ni caducidad la retención del expediente instruido a un Enlace por la Delegación Sindical. (R.) Ref. 693/51.

- *Documento auténtico.*—Los expedientes no tienen el carácter de documento público a los efectos de casación. (S.) Ref. 832/50.

— *Despidos.*—La falta de instrucción de expediente motiva la nulidad del despido. (S.) Ref. 266/49 y (S.) Ref. 187/50.

— No es nulo el despido por falta de expediente cuando el mismo no se produce por la comisión de ninguna falta. (S.) Ref. 225/50.

— *Nulidad.*—Cuándo en ellos no ha sido oído el expedientado. (S.) Ref. 686/51.

— *Plazos para la instrucción de los expedientes.*—Efectos de los expedientes instruidos fuera de plazo hábil. (O.) Referencia 186/50.

— *Pliego de cargos.*—Puede ser sustituido por la declaración del encartado cuando la Ordenanza laboral no exija más requisito que el que el expedientado sea "oído". (S.) Referencia 525/51.

— *Salarios.*—Que se han de abonar en caso de no ser admitida la propuesta de despido. (S.) Ref. 269/49.

— *Salarios devengados.*—No debe el empresario abonar los salarios del tiempo en que el expediente instruido a un Enlace fué retenido por la Delegación Sindical. (S.) Referencia 693/51.

EXPLOTACIONES MINERAS (MINAS DE FOSFATOS, AZUFRE, POTASA Y TALCO)

Reglamento de Trabajo

— *Asfaltos (Explotaciones de).*—Quedan sujetas a esta Reglamentación. (R.) Ref. 1.058/50.

— *Beneficios (Participación en).*—Derechos en los casos de trabajadores que hayan sido baja por incapacidad, accidente o enfermedad. (R.) Ref. 603/50.

— *Canteras, Graveras y Areneras.*—Cuándo es de aplicación esta Reglamentación y cuándo de la Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 318/49.

— *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 963/50.

— *Manganeso (Explotaciones de).*—Quedan incorporadas a esta Reglamentación. (R.) Referencia 1.058/50.

— *Patrono (Santo).*—Se declara festivo el día 4 de septiembre, festividad de Santa Bárbara. (R.) Ref. 316/49.

— *Vacaciones.*—Las vacaciones superiores a las reglamentarias concedidas por la Empresa han de respetarse. (R.) Ref. 66/50.

EXTRACTIVAS, SALINAS, AZUFRE, POTASA Y TALCO (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

- *Estatutos.*—Texto. (O.) Ref. 84/49.
- Rectifica los artículos 32, 99, 122, 131, 140, 144 y 147. (R.) Ref. 94/49.

EXTRANJEROS

— *Cartas de Identidad.*—Derechos de expedición y renovación. (D.) Ref. 327/50.

— *Enfermedad (Seguro Obligatorio de).*—Afilación de los trabajadores extranjeros. (O.) Ref. 145/49 y (R.) Ref. 277/50.

— Afiliación de los trabajadores franceses. (O.) Ref. 619/51.

— *Familiar (Subsidio).*—(O.) Ref. 145/49.

- *Mutualidades y Montepíos Laborales.*— Cuándo han de afiliarse. (R.) Ref. 422/50 y (R.) Ref. 387/51.
- *Vejez e Invalidez (Seguro de).*—(O.) Referencia 145/49.

F

FACTORIAS BACALADERAS

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias).*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 318/50.
- *Porcentaje.*—Normas de distribución. (R.) Ref. 793/50.

FAJAS-MEDICAS

- Véase *Confección, Vestido y Tocado.*

FALANGE ESPAÑOLA TRADICIONALISTA Y DE LAS J. O. N. S.

Normas generales

- *Bienes Sindicales Marxistas.*—Se disuelve la Comisión Clasificadora. (D.) Ref. 203/50.
- *Funcionarios.*—Quedan excluidos de la legislación laboral. (O.) Ref. 287/49 y (O.) Referencia 341/50.

Normas particulares

- Véase *Frente de Juventudes.*
- Véase *Obra Sindical del 18 de Julio.*
- Véase *Prensa y Propaganda.*
- Véase *Sindical (Organización).*

FALTAS Y SANCIONES

Normas generales

- *Expedientes disciplinarios.*—Es nulo el despido si no se ha instruido el correspondiente expediente. (S.) Ref. 187/50.
- No es nulo el despido por falta de expediente cuando no tiene por causa la comisión de ninguna falta. (S.) Ref. 225/50.
- Los expedientes disciplinarios se suspenderán mientras se tramita el sumario instruido por la jurisdicción ordinaria. (R.) Ref. 130/50.

Normas particulares

- Véanse las respectivas *Industrias y actividades.*

FAMILIAR (SERVICIOS DE CARACTER)

- *Presunción.*—Ha lugar a esta presunción cuando el trabajador durante varios años no ha percibido salario, no ha estado sujeto a horario fijo, ha vivido en el domicilio del empresario, siendo alimentado por éste, y, además, se ha dedicado a otras actividades. (S.) Ref. 136/51.

FAMILIAR (SUBSIDIO)

Régimen Agropecuario

- *Ámbito de aplicación.*—Labores que han de considerarse comprendidas en este régimen especial. (O.) Ref. 402/51.
- *Beneficiarios.*—No corresponde a este Subsidio el corredor de ganados que a la vez es encargado de una finca de labor, propiedad de su hermano. (R.) Ref. 925/50.
- *Cartilla Profesional Agrícola.*—Necesidad de poseer esta Cartilla para el disfrute del Subsidio. (O.) Ref. 44/49.

- *Censo Laboral Agrícola.*—Necesidad de estar incluido en este Censo para el disfrute de este Subsidio. (O.) Ref. 44/49.
- *Hijos.*—Le corresponde este Subsidio aunque habite una casa propiedad del padre si es real la relación laboral. (R.) Ref. 286/51.

Régimen general

- *Accidentados.*—Casos en que han de seguir percibiendo el Subsidio. (R.) Referencia 270/49.
- *Afiliación.*—Trabajadores que han de afiliarse. (D.) Ref. 18/49.
- Lugar en que ha de efectuarse la afiliación. (O.) Ref. 145/49.
- Cuándo pueden afiliarse los altos cargos. (R.) Ref. 336/49.
- *Contribución de Utilidades.*—Este subsidio queda exento del pago de esta contribución. (L.) Ref. 318/51.
- *Cuotas.*—Que han de abonarse. (D.) Referencia 18/49.
- *Declaraciones (Falsedad en las).*—El trabajador con independencia de otras sanciones viene obligado a devolver las cantidades indebidamente percibidas. (R.) Referencia 602/51.
- *Esquilador de ganado.*—No queda sujeto a este régimen especial. (R.) Ref. 125/51.
- *Extranjeros.*—Cuándo han de afiliarse. (O.) Ref. 145/49.
- *Familias Numerosas.*—La hija del titular de familia numerosa incapacitado para el trabajo tiene derecho al incremento de este Subsidio. (R.) Ref. 359/49.
- *Hijos computables.*—Condiciones que han de concurrir en el mayor de catorce años para ser computado a efectos de este Subsidio. (R.) Ref. 477/50.
- *Liquidaciones.*—Trimestrales. (O.) Referencia 145/49.
- Centralización de liquidaciones. (O.) Referencia 145/49.
- *Municipalizados (Servicios).*—El personal de estos servicios queda encuadrado en este Subsidio. (R.) Ref. 282/51.
- *Organización Administrativa.*—(D.) Referencia 18/49.
- *Recaudación.*—(O.) Ref. 145/49.
- *Salario-base.*—Impuesto de Utilidades. (R.) Ref. 337/49.
- *Haberes de los profesionales religiosos.* (R.) Ref. 337/49.
- *Salarios en especie.* (R.) Ref. 337/49.
- *Trabajadores al servicio de varias Empresas.*—Han de estar afiliados. (R.) Referencia 330/49.

Régimen particular

- *Enfermedad (Seguro Libre de).*—Es obligatorio afiliarse a los facultativos. (R.) Referencia 812/50.
- *Miera (Producción de).*—Cuota. (O.) Referencia 56/49.

Jurisdicción y procedimiento

- *Agravios (Recurso de).*—No es procedente. (R.) Ref. 813/50.

Viudedad y Orfandad (Subsidio de)

- *Contribuyentes.*—El límite máximo de contribución al Tesoro para percibir este Subsidio ha de computarse sin tener en cuenta los recargos. (R.) Ref. 652/51.
- *Escalas del Subsidio.*—(D.) Ref. 229/49.

FAMILIAR (TRABAJOS DE CARACTER)

- *Parentesco*.—El hecho de que quien preste los servicios sea pariente del empresario no excluye la realidad del contrato laboral. (S.) Ref. 255/49.

FAMILIARES

- Véase *Cargas Familiares (Plus de)*.
- Véanse los distintos *Seguros y Subsidios Sociales*.

FAMILIAS CAMPESINAS

- Véase *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.

FAMILIAS NUMEROSAS

- *Familiar (Subsidio)*.—La hija del titular de familia numerosa, incapacitado para el trabajo, tiene derecho al incremento del Subsidio Familiar. (R.) Ref. 359/49.
- *Premios*.—Su cuantía, solicitudes y adjudicaciones. (O.) Ref. 964/50.
- Véase *Utilidades (Contribución de)*.
- *Títulos*.—Prórroga. (O.) Ref. 181/49 y (O.) Ref. 227/49.

FARMACEUTICA (ENTIDADES DE ASISTENCIA MEDICO)

- Véase *Asistencia Médico-Farmacéutica*.

FARMACEUTICOS

- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Infracciones y sanciones. (O.) Ref. 398/51.

FARMACIA

Reglamento de Trabajo

- *Ascensos*.—Normas. (R.) Ref. 747/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(R.) Referencia 828/50.
- *Fiestas no recuperables*.—El personal que trabaje en estos días no tiene derecho a compensación económica o descanso. (R.) Ref. 176/51.
- *Salarios*.—En caso de ascenso. (R.) Referencia 747/50.

FAROS Y PUERTOS

- Véase *Puertos y Faros*.

FEDERACION DE ENTIDADES DE PREVISION SOCIAL

- *Ingresos en la Federación*.—Normas. (O.) Ref. 119/49.

FEDERACION NACIONAL DE LA PRENSA ESPAÑOLA

- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Queda la Federación autorizada para la prestación de este Seguro. (D.) Ref. 274/49.

FERIAS

- Véase *Espectáculos y Deportes (Locales de)*.

FERROCARRILES DE USO PUBLICO

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—No se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 749/50 y (R.) Ref. 751/50.
- *Ascensos*.—Del repartidor y encargado de almacén. (R.) Ref. 146/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—No tienen derecho a él el personal eventual. (R.) Referencia 145/50.

- Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 750/50.

- Se computará el salario inicial más los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 341/51.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su compensación. (O.) Ref. 748/50.

- Salario sobre el que ha de calcularse. (R.) Ref. 1.002/50.

- *Clasificación Profesional*.—Del encargado provisional de almacén y del mozo de almacén. (R.) Ref. 146/50.

- Del encargado de máquina fija, de vapor, de plano inclinado. (R.) Ref. 600/50.

- *Despido*.—Indemnizaciones en caso de despido por cese de la compañía explotadora. (R.) Ref. 434/51.

- *Festivos (Días)*.—Quedan excluidos del descanso los trabajos de carga y descarga. (R.) Ref. 86/50.

- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se Computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 750/50.

- No se computará el plus de residencia. (R.) Ref. 177/51.

- *Ingresos*.—De aspirantes aptos sin plaza. (R.) Ref. 259/50.

- *Practicantes*.—Cuándo puede a la vez pertenecer al Seguro Obligatorio de Enfermedad. (R.) Ref. 756/50.

- *Prueba (Periodo de)*.—(O.) Ref. 560/50.

- *Salarios*.—(O.) Ref. 560/50.

- No tiene derecho al salario de la categoría superior quien presta el servicio sustituyendo al titular en los casos de vacaciones, enfermedad, descansos semanales, etcétera. (R.) Ref. 454/50.

- *Utilidades (Impuesto de)*.—No es de la competencia de la Dirección General de Trabajo determinar las exenciones. (R.) Referencia 752/50.

FERROCARRILES DE VIA ESTRECHA

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(D.) Referencia 301/50.

- *Langreo (Ferrocarril de)*.—Categorías y salarios. (O.) Ref. 430/50.

- *Salarios*.—Modificación. (D.) Ref. 301/50.

FERROCARRILES EXPLOTADOS POR EL ESTADO

Reglamento de Trabajo

- *Dote por Matrimonio*.—(O.) Ref. 158/49.

- *Encargada de Estación*.—Merece esta categoría la guardesa que despacha billetes y tiene a su cargo el servicio de telégrafos. (R.) Ref. 340/51.

- *Salarios*.—Su modificación. (D.) Referencia 300/50.

FERROCARRILES Y TRANVIAS

Montepío Laboral

- Véase *Transportes y Comunicaciones*.

Reglamento de Trabajo

- *Excedencias*.—Por matrimonio. (O.) Referencia 120/49.

FIANZAS

- Véase *Accidentes del Trabajo*.

- Véase *Papel de Fianzas*.

FIBRAS ARTIFICIALES TEXTILES

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Su computación. (R.) Referencia 294/49.
- No se iniciará la computación sino a partir de aquella categoría profesional, cuyo salario no esté fijado en consideración a la edad del trabajador. (R.) Ref. 147/50.
- Se computará el tiempo de prestación del Servicio Militar. (R.) Ref. 148/50.
- *Ascensos*.—Automático de pinches y peones a auxiliares especialistas. (R.) Referencia 755/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Se suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Su posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- *Dote por Matrimonio*.—Su cuantía. (R.) Referencia 753/50.
- *Excedencias*.—Si al solicitar el reingreso no hay plaza en su categoría quedará en suspenso. (R.) Ref. 1.003/50.
- *Fiestas*.—Han de trabajarse los días correspondientes a las fiestas recuperables. (R.) Ref. 59/50.
- Descanso en los centros con dos turnos de trabajo. (R.) Ref. 435/51.
- *Herramientas (Desgaste de)*.—Procede su abono aun cuando por el uso no se produzca sensible desgaste. (R.) Ref. 754/50.
- *Practicantes*.—Se fijan sus salarios. (R.) Ref. 68/51.
- *Reglamento*.—Rectifica los artículos 11, 12, 16, 17, 18, 19, 22, 23, 30, 31, 32, 49, 52, 54, 56, 83, 84, 89, 96 y se agregan los artículos 33 bis, 83 bis y 97 bis. (O.) Ref. 306/50.
- *Ropas (Desgaste de)*.—Computación de su importe. (R.) Ref. 261/50.
- No se computará el período de vacaciones. (R.) Ref. 262/50.
- *Transportes*.—No puede suprimirse el transporte que facilitaba la Empresa. (R.) Ref. 552/51.
- *Zonas Industriales*.—Se adscribe Betlloria a primera zona. (R.) Ref. 95/51.
- Se adscribe Sesa de Burgos a segunda zona. (R.) Ref. 436/51.

FIBRAS DE ALGODÓN Y SUBPRODUCTOS

- Véase *Algodón y Subproductos (Fibras de)*.

FIBRAS DIVERSAS TEXTILES

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Agramado del Cñamo*.—Queda sujeto a la Reglamentación Agrícola. (R.) Ref. 78/51.
- *Antigüedad*.—No se computará el tiempo de prestación del Servicio Militar. (R.) Referencia 221/49.
- Normas para su computación. (R.) Referencia 885/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Se suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Compatibilidad de los diversos pluses de vida cara. (R.) Ref. 469/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

- *Obra determinada (Contrato por)*.—Se autorizan estos contratos para atender necesidades de exportación. (R.) Ref. 259/51.

- *Rendimientos mínimos*.—Resoluciones que pueden adoptarse cuando el personal no alcanza estos rendimientos. (R.) Ref. 343/51.
- Si los trabajadores no alcanzan el rendimiento mínimo serán retribuidos por la escala de destajo y no por la básica de su categoría profesional. (R.) Ref. 553/51.

FILTROS Y SOMBREROS (FABRICACION DE)

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50.
- Se suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Normas para su computación. (R.) Referencia 629/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

FILATELIA

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento*.—Cuándo esta actividad está sujeta al Reglamento de Comercio y cuándo al de Oficinas y Despachos. (R.) Ref. 550/51.

FILONIANOS (YACIMIENTOS)

- Véase *Explotaciones Mineras (Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco)*.

FISCALIA DE TASAS

- *Litis pendientia*.—El expediente, tramitándose en la Fiscalía de Tasas, no produce excepción de litis pendientia. (S.) Ref. 709/51.

FLORES ARTIFICIALES

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

FORJAS DE BUELMA (JOSE MARIA QUIJANO, S. A.)

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa*.—Queda autorizada su constitución. (D.) Ref. 935/50.

FOSFATOS, AZUFRE, POTASA, TALCO Y DEMAS EXPLOTACIONES MINERAS (MINAS DE)

- Véase *Explotaciones Mineras (Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y demás)*.

FOSFORO (INDUSTRIA DEL)

Reglamento de Trabajo

- *Beneficios (Participación en)*.—Fecha de pase y salario base. (O.) Ref. 576/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 956/50.

FOSFOROS (COMPAÑIA ARRENDATARIA DE)

Reglamento de Trabajo

- *Traslados*.—Preferencias. (R.) Ref. 248/50.

FOTOGRAFICA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 303/51.
- Son compatibles los dos pluses de carestía de vida establecidos en esta industria. (R.) Ref. 554/51.

—Se auto-
der necesi-
259/51.

ciones que
personal no
Ref. 343/51.
el rendi-
por la es-
de su ca-
51.

FABRICA-

) Referen-

Ref. 407/50.
(R.) Refe-

630/50.

vidad está
y cuándo
Ref. 550/51.

as de Fos-

tramitán-
roduce ex-
Ref. 709/51.

ado.

MARIA

orizada su

, TALCO
MINERAS

as de Fos-
más).

Fecha de
/50.

(O.) Refe-

ENDATA-

Ref. 248/50.

implanta-

de carestía
ustria. (R.)

— *Gratificaciones extraordinarias.*—Se incre-
mentarán con los pluses de carestía de vida.
(R.) Ref. 554/51.

FRAUDE

- *Despido.*—Constituye fraude el hecho de que un conductor introduzca mercancías burlando la vigilancia de los aduaneros. (S.) Ref. 628/51.
- Constituye fraude el hecho de que un cobrador, percibiendo el importe del transporte, no entregue a los viajeros el correspondiente billete. (S.) Ref. 629/51.
- Constituyen fraude los reiterados errores del cobrador de transporte al presentar sus liquidaciones. (S.) Ref. 654/51.
- Constituye fraude el falseamiento en las liquidaciones hechas por el cobrador de una agencia de transportes. (S.) Ref. 246/49.

FRENTE DE JUVENTUDES

- *Cursillos de Capacitación Social.*—Durante estos cursillos no se hará descuento en el salario a los aprendices. (R.) Ref. 573/51.
- *Delegaciones Provinciales de Trabajo.*—Colaboración con estas Delegaciones en materia de aprendizaje. (O.) Ref. 58/49.
- *Patrono (Santo).*—Se declara festivo para los aprendices del Frente de Juventudes el día 30 de mayo, festividad de San Fernando. (R.) Ref. 317/49.

FRIJO INDUSTRIAL

Montepío Laboral

- Véase *Actividades Diversas.*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 582/50.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Su computación. (R.) Ref. 367/50.

FRUTOS SECOS (MANIPULACION Y EXPORTACION DE)

Montepío Laboral

- *Alimentación (Industrias de la).*—Quedan incorporadas estas actividades en este Montepío. (O.) Ref. 145/51.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 35/51.
- *Practicantes.*—Normas especiales. (O.) Referencia 263/50.
- *Reglamento.*—(O.) Ref. 148/49.
- Rectifica los artículos 2.º, 5.º, 15, 27, 30 y 62. (R.) Ref. 313/49.

FUENTES DE DERECHO

- *Costumbre.*—Ha de probarse y no puede prevalecer contra las Ordenanzas laborales. (S.) Ref. 311/51.
- *Rango legislativo.*—Una Orden Ministerial no puede modificar la Ley de Contrato de Trabajo. (S.) Ref. 367/51.

FUERZA MAYOR

Accidentes del Trabajo

- *Desvanecimiento.*—No es fuerza mayor que exhima de responsabilidad patronal. (S.) Ref. 661/51.

FUMAR (MANIPULADO DE PAPEL DE)

- Véase *Artes Gráficas.*

FUNCIONARIOS DEL MOVIMIENTO

- Véase *Falange Española Tradicionalista y de las J. O. N. S.*

FUNCIONARIOS PUBLICOS

- *Incompetencia de jurisdicción.*—Es incompetente la jurisdicción laboral para conocer las reclamaciones de los funcionarios públicos. (S.) Ref. 50/51.
- *Nupcialidad (Premios a la).*—Carecen de este derecho. (R.) Ref. 103/50.
- *Seguros y Subsidios Sociales.*—Concepto de funcionarios públicos a los efectos de estos Seguros y Subsidios. (R.) Ref. 98/50.

FUNCIONARIOS SINDICALES

- *Cofradía de pescadores.*—El personal de estas cofradías tiene el carácter de funcionarios sindicales. (S.) Ref. 371/51.
- *Privación de cargo o categoría sindical.*—Se suprimen las sanciones de los trabajadores, consistentes en la privación de estos cargos o categoría. (O.) Ref. 301/51.

FUNDICIONES DE PLOMO

- Véase *Siderometalúrgicas (Industrias).*

FUNERARIAS (EMPRESAS)

Reglamento de Trabajo

- *Reglamento.*—El personal de estas actividades puede estar comprendido en el Reglamento de Actividades no Reglamentadas, Comercio, Madera o Transportes. (R.) Referencia 428/51.

GALALITA (MERCERIA DE)

- Véase *Químicas (Industrias).*

GALLETAS, OBLEAS, BARQUILLOS Y SIMILARES

Montepío Laboral

- Véase *Panadería (Industria de la).*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 580/50.
- *Cargas Familiares (Plus de).*—Su aumento. (O.) Ref. 580/50.
- *Prendas de trabajo.*—Se señala la duración de las mismas. (R.) Ref. 71/51.
- *Previsión.*—Aportación obrera y patronal. (O.) Ref. 235/49.
- *Vacaciones.*—Período de. (O.) Ref. 580/50.

GANADERIA (DIRECCION GENERAL DE)

- Véase *Agropecuaria (Régimen).*

GANADO (TRATANTES Y COMISIONISTAS DE)

- Véase *Comercio.*

GAS (PRODUCCION Y DISTRIBUCION DE)

Montepío Laboral

- Véase *Agua, Gas y Electricidad.*

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 184/49.

GENEROS DE PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.*

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—No se iniciará la computación, sino a partir de aquella categoría profesional que no tenga asignado su salario en relación con la edad del trabajador. (R.) Ref. 1.067/50.
- *Apprendices*.—Ascenso y salarios. (R.) Referencia 201/51.
- *Artesanía (Talleres de)*.—Los talleres artesanos en que se elaboren géneros de punto quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 96/50.
- *Capacidad disminuida (Personal con)*.—Su pase a otras secciones. (R.) Ref. 326/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Suprime el 4 por 100. Ref. 407/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- *Clasificación Profesional*.—De las remalladoras. (R.) Ref. 40/49 y Ref. 64/49.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Importe de las mismas cuando no se ha trabajado todo el año por falta de primeras materias. (R.) Ref. 595/51.
- *Mercantil (Personal)*.—Cuándo está sujeto a esta Reglamentación y cuándo a la de Comercio. (R.) Ref. 997/50.
- *Salarios*.—De la remalladora. (R.) Referencia 40/49.
- De la separadora o rodellera. (R.) Referencia 556/50.
- Del personal encargado de las máquinas tricotasas. (R.) Ref. 326/51.
- De quienes superan los rendimientos mínimos. (R.) Ref. 326/51.
- *Separadora o rodellera*.—Funciones. (O.) Ref. 556/50.
- *Tricotasas (Máquinas)*.—Se abonará el salario reglamentario aun cuando no se lleve más que una máquina. (R.) Ref. 778/50.

GOBERNACION (MINISTERIO DE LA)

- Véase *Obreros Dependientes del Ministerio de la Gobernación*.

GOMA (CINTAS O TUBOS DE ALGODON Y RAYON FORRADOS DE)

- Véase *Seda (Cintaría, Trecillaría y Pasamanería de)*.

GOMA (PISOS DE)

- Véase *Alpargatera (Industria)*.
- Véase *Químicas (Industrias)*.

GRABACION DE DISCOS

- Véase *Teatro, Circo y Variedades*.

GRADUADOS SOCIALES

- *Colegios Oficiales*.—Su constitución. (O.) Ref. 13/51.

GRAFICAS (ARTES)

- Véase *Artes Gráficas*.

GRATIFICACIONES EXTRAORDINARIAS

Normas generales

- *Cuantía*.—Será igual a la última devengada. (R.) Ref. 253/51.
- *Paro por Escasez de Energía Eléctrica (Subsidio de)*.—Si hubo reducción de trabajo por falta de energía eléctrica, las gratificaciones serán proporcionales al tiempo efectivamente trabajado. (R.) Ref. 128/50.

Normas particulares

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

GRAVERAS

- Véase *Construcción y Obras Públicas*.

GUANTES DE HILATURAS Y TEJIDOS

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

GUANTES DE PIEL

- Véase *Piel (Industrias de la)*.
- Véase *Piel (Guantes de)*.

GUANTES DE PUNTO (CONFECCION DE)

Montepío Laboral

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

GUARDAS JURADOS

- *Dirección General de Turismo*.—Los guardas de este Organismo quedan excluidos de la legislación laboral. (S.) Ref. 298/51.

GUARDAS Y VIGILANTES

- *Horas extraordinarias*.—Se pagarán a prorrata del jornal ordinario. (R.) Ref. 343/49.
- *Novación de condiciones*.—No puede el empresario imponer la vigilancia fuera del establecimiento cuando habitualmente se realizaba en el interior. (S.) Ref. 681/51.

H

HABERES Y SALARIOS (LIBROS DE)

- Véase *Libros de Haberes y Salarios*.

HABITACION

- *Concepto*.—No es sinónimo de domicilio y disfruta de casa-habitación quien dispone en el local de cama y demás servicios indispensables. (S.) Ref. 1.026/50.

HARINERA (INDUSTRIAL)

Montepío Laboral

- *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 38/51.
- Rectifica los errores advertidos en los artículos 1.º, 54, 64 y 76 de los Estatutos. (R.) Ref. 45/51.

Reglamento de Trabajo

- *Antigüedad*.—Computación. (R.) Referencia 677/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 1/51.
- *Clasificación Profesional*.—Se agrega la categoría de aspirante administrativo. (O.) Referencia 233/49.
- *Purés, Similares y Piensos Compuestos*.—Normas especiales dentro de esta Reglamentación. (O.) Ref. 233/49.
- Normas para computar la antigüedad. (R.) Ref. 456/50.

HEBILLAS

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de)*.

HECHOS PROBADOS

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

HELADOS Y HORCHATAS (ELABORACION DE)

Montepío Laboral

- *Alimentación (Industrias de la)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.
- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

HERMANDAD SINDICAL DE AGRICULTORES Y GANADEROS

- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—El personal de estas Hermandades ha de estar asegurado. (R.) Ref. 213/51.

HERNIAS

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

HIERRO

- Véase *Metálicas (Minas)*.

HIGOS

- Véase *Frutos Secos*.

HILADOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA MANUAL DE CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DEL)

- Véase *Cañamo y Fabricación Manual de Hilados y Redes para la Pesca de Arrastre (Fabricación Manual del)*.

HILOS COMERCIALES Y REDES PARA PESCAR

Montepío Laboral

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Su posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

HOMBRES DE GUATA (CONFECION DE)

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

HONORARIOS

- Véase *Salarios*.

HORARIO DE TRABAJO

- *Delegaciones Provinciales de Trabajo*.—Corresponde a estas Delegaciones el fijar el horario laboral y no a las Autoridades Municipales. (R.) Ref. 659/51.
- *Magistratura de Trabajo*.—No es competente para señalarla. (S.) Ref. 540/50.

HORAS EXTRAORDINARIAS

Normas generales

- *Abandono de Trabajo*.—Constituye abandono de trabajo el negarse a trabajar en casos de urgencia después de terminada la jornada normal. (S.) Ref. 219/49.
- *Compensación*.—Pueden compensarse si al celebrar el contrato de trabajo se estipuló un salario muy superior al reglamentario. (S.) Ref. 289/49.
- Es válido el pacto aumentando el salario en un 25 por 100 en compensación de las horas extraordinarias. (S.) Ref. 728/50.
- *Competencia*.—No es de la competencia de la Magistratura el conocer sobre reclamaciones por horas extraordinarias si este

problema está vinculado al del horario de trabajo. (S.) Ref. 540/50.

- *Cuándo no son abonables*.—Cuando el salario real excede en mucho al salario reglamentado. (S.) Ref. 315/51.
- *Guardas y Vigilantes*.—Se abonarán las horas trabajadas a prorrata del jornal ordinario. (R.) Ref. 343/49.
- *Prueba*.—El certificado de la Delegación Provincial de Trabajo no es documento auténtico a los efectos de probar el número de horas trabajadas. (S.) Ref. 668/51.
- Tiene que probarse la realidad del trabajo en tales horas. (S.) Ref. 130/51.
- *Voluntariedad*.—El trabajo en horas extraordinarias es voluntario. (S.) Ref. 229/50 y (R.) Ref. 373/50.

Normas particulares

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

HORCHATA (ELABORACION DE HELADOS Y)

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas*.

HOSPITALES

- Véase *Sanitarios de Hospitalización y Asistencia (Establecimientos)*.

HOSTELERIA, CAFES, BARES Y SIMILARES

Montepío Laboral

- Véase *Hostelería y Similares*.

Reglamento de Trabajo

- *Alojamiento*.—La opción entre dar al personal alojamiento o abonarle la indemnización correspondiente es facultad de la Empresa. (R.) Ref. 648/51.
- *Alquiler de Habitaciones*.—Derechos del personal. (R.) Ref. 368/50.
- *Antigüedad*.—Los aumentos han de abonarse con independencia del sueldo garantizado. (R.) Ref. 264/50.
- Aclara el artículo 78. (R.) Ref. 726/50.
- Se computará la antigüedad en las Empresas y no en la categoría profesional. (R.) Ref. 581/51.
- Los aumentos por antigüedad se incrementarán con el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 99/51.
- *Aprendizaje*.—Para reconocerse esta categoría es preciso que se haya otorgado el correspondiente contrato. (R.) Ref. 601/50.
- *Ascensos*.—Se rectifica el artículo 29 del Reglamento. (R.) Ref. 169/49.
- *Ateneos y Centros Culturales*.—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Referencia 96/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 719/50 y (R.) Ref. 1.077/50.
- Se calculará sobre el salario base. (R.) Referencia 99/51.
- Incrementará el salario del personal con sueldo fijo, pero no el del que tiene sueldo inicial y participación máxima en el tronco. (R.) Ref. 100/51.
- Computación para el personal con sueldo fijo y haber inicial. (R.) Ref. 181/51.
- No incrementará más que el salario del personal con sueldo fijo. (R.) Ref. 261/51.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—El fondo repartible se incrementará con el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 99/51.
- *Casinos*.—Gratificación a los camareros que, a la vez, prestan otros servicios. (R.) Referencia 60/50.

- Salarios de los ordenanzas que presten, a la vez, servicios de camareros. (R.) Referencia 973/50.
- Categorías y salarios de los encargados de la biblioteca. (R.) Ref. 974/50.
- Categorías y salarios del encargado de la biblioteca que, a la vez, presta servicios auxiliares. (R.) Ref. 975/50.
- Los pianistas quedan sujetos al Reglamento de los Profesionales de la Música. (R.) Ref. 984/50.
- Pueden compensarse los aumentos reglamentarios con los voluntariamente concedidos por las Empresas. (R.) Ref. 97/51.
- *Cerilleros y Limpiabotas*.—Cuando tienen el carácter de trabajadores por cuenta propia. (S.) Ref. 719/51.
- *Cierre por temporada*.—Condiciones y salarios en aquellas industrias que cierran por seis meses. (R.) Ref. 260/51.
- *Círculos de recreo*.—Son de aplicación las mismas normas establecidas anteriormente para los casinos.
- *Clasificación Profesional*.—De los encargados del fútbol de mesa. (R.) Ref. 678/50.
- Del empleado único de un establecimiento. (R.) Ref. 679/50.
- Categorías profesionales no incluidas en la Empresa. (R.) Ref. 27/51.
- La Comisión Clasificadora Mixta carece de capacidad para interponer recurso contra la clasificación profesional concedida por la Delegación de Trabajo. (R.) Ref. 344/51.
- *Comedores de Empresas*.—Cuándo el personal queda sujeto al Reglamento de Hostelería y cuándo al de la Industria Siderometalúrgica. (R.) Ref. 279/50.
- El personal de los comedores de las Industrias Textiles quedan sujetos al Reglamento de Hostelería. (R.) Ref. 1.005/50.
- Normas aplicables al personal de estos Comedores. (R.) Ref. 507/51.
- *Conductores de Omnibus para Hoteles*.—Quedan sujetos a esta Reglamentación. (R.) Ref. 350/50.
- *Corretornos*.—Salario y tronco. (R.) Referencia 681/50.
- El personal corretornos será del mismo sexo que aquel a quien sustituya, a menos que no existan parados en el censo. (R.) Ref. 180/51.
- *Días festivos*.—Deja en suspenso la facultad concedida a los Delegados de Trabajo de dispensar un descanso en estos días mientras existan obreros en paro. (O.) Referencia 8/50.
- *Directores y Subdirectores Técnicos*.—Quedan excluidos de la Reglamentación de Trabajo. (R.) Ref. 639/50.
- *Enfermedad*.—Salario en caso de enfermedad. (R.) Ref. 140/49.
- La jornada después de una enfermedad será la normal, pero el horario se atemperará a las necesidades de atender al tratamiento a que esté sometido el trabajador. (R.) Ref. 638/51.
- Reserva de plaza. (R.) Ref. 680/50.
- Derechos del titular y suplente en caso de enfermedad del primero. (R.) Ref. 555/51.
- Derechos del enfermo en cuanto a la percepción de salario y participación en el tronco. (R.) Ref. 179/51.
- *Golf (Campos de)*.—Los jardineros encargados de su conservación están sujetos a este Reglamento. (R.) Ref. 582/51.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Se incre-

- mentará con el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 99/51.
- Se computará el plus de carestía de vida en cuanto al personal con derecho al mismo. (R.) Ref. 583/51.
- *Manutención*.—Debe compensarse durante las vacaciones. (R.) Ref. 488/50.
- *Mozos de Estación*.—Categorías y salarios. (R.) Ref. 516/50.
- Si liquidan con los clientes y trabajan para varias Empresas son trabajadores por cuenta propia. (R.) Ref. 886/50.
- *Organización del Trabajo*.—Corresponde a la Empresa, si bien no podrá hacer cambios entre el personal, cuando vaya en contra de las peculiaridades del servicio pactado. (R.) Ref. 509/51.
- *Patrón (Santo)*.—Se declara festivo el día 29 de julio, festividad de Santa Marta. (R.) Ref. 508/51.
- *Prendas de Trabajo*.—Cuáles han de aportar los mismos trabajadores. (R.) Ref. 556/51.
- *Previsión*.—Salario-tipo a efectos de Previsión Social. (O.) Ref. 230/49.
- *Propinas*.—No puede establecerse este sistema en sustitución del tronco ni a petición del mismo personal. (R.) Ref. 457/50.
- *Salarios*.—Concepto de salario-tipo a efectos de Previsión Social. (O.) Ref. 230/49.
- Rectifica los artículos 54 y 55. (O.) Referencia 429/50.
- *Salas de Fiestas*.—Cuándo ha de aplicarse este Reglamento y cuándo el de Locales de Espectáculos. (R.) Ref. 1.004/50 y (R.) Ref. 1.008/50.
- Los taquilleros quedan sujetos a este Reglamento y no al de Locales de Espectáculos. (R.) Ref. 1.079/50.
- Distribución del porcentaje cuando no se cobre la entrada al público. (R.) Ref. 472/51.
- *Telefonistas*.—La encargada de teléfonos que liquida directamente con la Compañía tiene el carácter de trabajadora por cuenta propia. (R.) Ref. 216/49.
- *Trabajador por cuenta ajena*.—Lo es la esposa del Director de un hotel que presta servicios en el mismo. (S.) Ref. 622/51 y (S.) Ref. 625/51.
- *Trabajador por cuenta propia*.—Lo es quien está al frente de un establecimiento, con participación en los beneficios y sin relación de dependencia. (S.) Ref. 180/50.
- *Tronco*.—Establecimientos con atracciones y pago de entrada, sin derecho a consumición. (R.) Ref. 637/51.
- En las cenas de gala, cotillones, etc. (R.) Ref. 639/51.
- Ha de abonarse el importe del tronco aunque el cliente no haya hecho efectiva la factura por haber sido concedido crédito por el empresario. (R.) Ref. 325/49 y (R.) Ref. 649/51.
- Cuándo puede percibirlo el familiar del empresario que preste servicios en la Industria. (R.) Ref. 150/50.
- Normas de distribución. (R.) Ref. 265/50 y (R.) Ref. 887/50.
- Participación del corretornos. (R.) Referencia 1.006/50.
- Se prohíbe la unión de los troncos pertenecientes a distintos establecimientos aunque pertenezcan al mismo empresario. (R.) Ref. 345/51.
- Derechos del personal en cuanto a las consumiciones servidas fuera del establecimiento. (R.) Ref. 557/51.

- *Vacaciones*.—Se computará el importe de la manutención. (R.) Ref. 488/50.
- *Duración, salario y casos en que sigue el personal disfrutando del trono*. (R.) Referencia 262/51.
- *Vinos (Venta de, al aire libre)*.—Queda sujeta a esta Reglamentación y no a la de Comercio. (R.) Ref. 149/50.

HOSTELERIA Y SIMILARES

Montepío Laboral

- *Bañeros (Establecimientos)*.—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 290/51.
- *Empresas sin trabajadores*.—Han de estar afiliadas también a este Montepío. (R.) Referencia 81/50.
- *Estatutos*.—Texto definitivo. (O.) Referencia 290/51.
- *Rectifica los artículos 43, 87 y 122*. (R.) Ref. 411/51.
- *Rectifica el artículo 112*. (O.) Ref. 480/51.
- *Salario-tipo*.—A los efectos de Previsión. (O.) Ref. 230/49 y (O.) Ref. 945/50.
- *Venta de vinos al aire libre*.—Han de afiliarse a este Montepío. (R.) Ref. 475/50.

HUERFANOS DE MEDICOS (PATRONATO DE)

- Véase *Médico-Colegial (Organización)*.

HULLA (MINAS DE)

- Véase *Carbón (Minas de)*.

I

IBERIA, DE LINEAS AEREAS (COMPANIA)

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 15/50.

Reglamento de Trabajo

- *Carencia de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 500/50.
- *Cotización en los distintos Seguros y Subsidios Sociales*. (O.) Ref. 654/50.
- *Dietas*.—Su aumento. (O.) Ref. 500/50.

IBERIA, COMPANIA ANONIMA DE SEGUROS GENERALES

- *Accidentes del Trabajo*.—Se autoriza a esta Entidad para la práctica de este Seguro. (O.) Ref. 195/50.

IBERODUERO, SOCIEDAD ANONIMA

- *Montepío Laboral*.—Se aprueban los Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 434/50.

IMPRUDENCIA

- *Accidentes del Trabajo*.—Constituye imprudencia extraprofesional el entrar con un cigarro encendido en un polvorín. (S.) Ref. 352/49.
- No constituye imprudencia extraprofesional el tirarse de un vehículo en marcha, que por avería va aumentando su velocidad. (S.) Ref. 662/49.
- La imprudencia extraprofesional nunca se presume. (S.) Ref. 30/50.
- Constituye esta imprudencia extraprofesional el cruzar las vías del ferrocarril por sitio prohibido. (S.) Ref. 836/50.
- Existe la imprudencia extraprofesional

cuando el accidente se produce después de haber cesado en el trabajo. (S.) Ref. 1.041/50.

- No existe imprudencia extraprofesional en el obrero de la construcción que intenta pasar por un alero muy estrecho. (S.) Referencia 670/51.

— No se da la imprudencia extraprofesional cuando un obrero de la construcción pasa por un techo de cristal creyendo que resistiría su peso. (S.) Ref. 858/50.

- *Despido*.—Constituye causa de despido la reiterada imprudencia de un conductor. (S.) Ref. 263/49.

INCOMPETENCIA

- Véase *Casación*.

INCONGRUENCIA

— *Casación (Recurso de)*.—Es incongruente rechazar la propuesta de despido e imponer otra sanción distinta. (S.) Ref. 655/51.

- No es incongruencia condenar a los salarios reclamados en la demanda, aun cuando en el acto del juicio quedase probado que se percibían salarios superiores. (S.) Referencia 25/50.

— Se determina el concepto de incongruencia. (S.) Ref. 26/50.

- No hay incongruencia cuando se condena a más de la demanda si hubo ampliación en el acto del juicio. (S.) Ref. 26/50.

— No existe incongruencia cuando se condena a persona que no fué citada, pero que compareció en el juicio. (S.) Ref. 533/50.

- No existe incongruencia cuando la sentencia de oficio corrige los defectos del suplico de la demanda. (S.) Ref. 662/50.

— No existe incongruencia si no afecta a las personas, cosas o causas de pedir. (S.) Referencia 843/50.

- No constituye incongruencia el conceder una pensión en accidente superior a la solicitada en la demanda si tal era la que correspondía legalmente. (S.) Ref. 860/50.

— Existe incongruencia cuando se concede más de lo pedido. (S.) Ref. 1.031/50.

- Lo incongruencia no puede darse en los fundamentos de la sentencia, sino en el fallo. (S.) Ref. 1.033/50.

— Existe cuando la sentencia condena a más de lo solicitado en la demanda. (S.) Referencia 64/51.

- Existe cuando hay discrepancia entre lo resuelto y las pretensiones de las partes. (S.) Ref. 313/51.

— No constituye incongruencia la omisión en el fallo de la reserva de acciones anunciada por una de las partes. (S.) Referencia 545/51.

- *Suplicación (Recurso de)*.—No existe incongruencia cuando se acepta el despido propuesto. (S.) Ref. 854/50.

INFRACCION (ACTOS DE)

- *Inspección de Trabajo*.—Concepto de infracción. (R.) Ref. 1.100/50.

INJURIAS

- *Despido*.—Las injurias proferidas al empresario a presencia de los demás trabajadores, aunque sea desde la calle, es causa justa de despido. (S.) Ref. 627/51.

INMOBILIARIA (COLEGIOS OFICIALES DE LA PROPIEDAD)

- Véase *Propiedad Inmobiliaria (Colegios Oficiales de la)*.

INSPECCION DEL TRABAJO

- *Infracción (Actos de)*.—Concepto. (R.) Referencia 1.100/50.
- *Obstrucción (Actos de)*.—Se considera como acto de obstrucción el no contestar a un requerimiento hecho por correo certificado. (R.) Ref. 97/50.
- No constituye este acto la no presentación de documentos cuando se justifica que estaba ausente el empresario. (R.) Ref. 354/51.

INSPECCION TECNICA DE PREVISION SOCIAL

- *Procedimiento*.—Normas para la inspección. (D.) Ref. 659/50.

INSTALACIONES ELECTRICAS

- *Reglamento*.—Cuándo es de aplicación el Reglamento Siderometalúrgico y cuándo el de Comercio. (R.) Ref. 151/49.

INSTITUTO DE CREDITO DE CAJAS DE AHORRO

- Véase *Ahorro Popular (Cajas Generales de)*.

INSTITUTO NACIONAL DE PREVISION

- *Administración*.—Gastos de. (D.) Referencia 21/49.
- Se fijan las detracciones máximas que puede realizar el Instituto para atender a sus gastos de Administración. (D.) Ref. 497/51.
- *Balances*.—Su remisión. (O.) Ref. 284/49.
- Se aprueban los correspondientes a 1944 y 1945. (O.) Ref. 414/51.
- *Consejo de Administración*.—Se incorpora un representante del Ministerio de Industria y Comercio. (D.) Ref. 941/50.
- Su ampliación. (D.) Ref. 40/51.
- *Hulla (Minas de)*.—Crédito para el pago de las cantidades anticipadas por el Instituto de Previsión con destino al plus de carestía de vida. (L.) Ref. 953/50.
- *Organización Administrativa*.—Facultades concedidas al Presidente. (O.) Ref. 947/50.
- *Reorganización*.—(D.) Ref. 572/50.
- Sobre la presidencia y composición de la Asamblea Nacional. (D.) Ref. 359/51.
- Rectifica los artículos 8.º, 33, 34, 38 y 3.º y 4.º Disposiciones Transitorias. (R.) Referencia 648/50.
- *Secretaría*.—Organización. (D.) Ref. 175/49.

INSTITUTO NACIONAL DE LA VIVIENDA

- *Créditos (Concesión de)*.—Valencia. (O.) Ref. 425/50.
- León. (D.) Ref. 565/50.
- Cuart de Poblet y Barajas. (D.) Ref. 566/50.
- Madrid. (D.) Ref. 567/50.
- Carabanchel Alto. (D.) Ref. 640/50.
- *Presupuestos*.—Para 1949. (D.) Ref. 91/49.
- Créditos extraordinarios. (D.) Ref. 11/50.
- Suplemento de crédito. (D.) Ref. 943/50.

INSTITUTO SOCIAL DE LA MARINA

- *Caja Central de Crédito Marítimo y Pesquero*.—Reglamento. Ref. 304/49.
- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Para los pescadores. (O.) Ref. 494/50.
- *Préstamos*.—A los pescadores. (L.) Referencia 346/49.
- Se declara exentos de los Impuestos de Derechos reales y de Utilidades. (D. L.) Referencia 561/50.

INSTRUCCION PUBLICA

- *Obligatoriedad*.—(R.) Ref. 669/50.

INTERES DE LA LEY (RECURSOS EN)

- *Institución*.—(L.) Ref. 344/49.

INVALIDEZ (SEGURO DE VEJEZ E)

- Véase *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.

INVENTOS

- *Propiedad*.—No es de la competencia de la jurisdicción laboral determinar a quien corresponde la propiedad de los inventos. (S.) Ref. 545/50.

J

JARABES (BEBIDAS CARBONICAS Y ELABORACION DE)

- Véase *Bebidas Carbónicas y Jarabes (Elaboración de)*.

JARDINERO

- *Doméstico (Trabajador)*.—Tiene este carácter. (S.) Ref. 310/51.

JARDINEROS

Reglamento de Trabajo

- *Golf (Campos de)*.—Los jardineros encargados de su conservación están sujetos a la Reglamentación de Hostelería. (R.) Referencia 582/51.

JORNADA DE TRABAJO

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

JORNALES

- Véase *Salarios*.

JUGUETERIA DE CELULOIDE (FABRICAS DE BOTONES, ARTICULOS DE VESTIDO Y TOCADO Y)

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de)*.

JUGUETERIA Y ACORDEONES

- Véase *Madera (Industria de la)*.

JUNTA NACIONAL DEL PARO

- *Viviendas*.—Se concede prórroga para la construcción de las mismas. (D.) Referencia 493/51.

JUNTAS DE OBRAS Y COMISIONES ADMINISTRATIVAS DE PUERTOS

- Véase *Puertos (Juntas de Obras y Comisiones Administrativas de)*.

JURISDICCION Y PROCEDIMIENTO LABORAL

- Véase *Casación (Por infracción de Ley)*.
- Véase *Casación (Por quebrantamiento de forma)*.
- *Costas Procesales*.—En las ejecuciones. (O.) Ref. 950/50.
- Rectifica los artículos 8.º, 10, 14, 16, 20, 30, 31, 35, 36, 37 y 38. (O.) Ref. 960/50.
- *Excepciones*.—Defecto legal en el modo de proponer las demandas. Se incurre en este defecto si en la demanda no se concretan los hechos que sirven de base a la misma. (S.) Ref. 658/51.
- Véase *Interés de la Ley (Recurso en)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

L

LABORATORIOS DE ANALISIS CLINICOS

— Véase *Químicas (Industrias)*.

LACTEAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral

— *Alimentación (Industrias de la)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 145/51.
— Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo

— *Antigüedad*.—Normas de computación. (O.) Ref. 977/50.
— *Dote de Matrimonio*.—Personal de temporada. (R.) Ref. 602/50.
— *Envases (Talleres de)*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el metalúrgico. (R.) Ref. 369/50.
— *Prendas de Trabajo*.—Personal con derecho a que le suministren zuecos. (R.) Referencia 510/51.
— *Zonas Industriales*.—Santander pasa a primera Zona. (R.) Ref. 266/50.

LADRILLOS (FABRICACION DE TEJAS Y)

— Véase *Vidrio, Cerámica y Similares*.

LANA

— Véase *Lanero de la Industria Textil (Sector)*.
— Véase *Mantas de Lana y Mantas de Muletones de Mezcla*.

LANERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (SECTOR)

Montepío Laboral

— Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

— *Acondicionamiento Textil*.—Normas especiales dentro de esta Reglamentación. (O.) Ref. 176/49.
— *Plu de Carestía de Vida*. (R.) Ref. 218/50.
— Suprime el 4 por 100 en el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 407/50.
— Se computará el plus de carestía de vida en el plus de cargas familiares. (R.) Referencia 629/50.
— Posible compensación del plus de carestía de vida. (O.) Ref. 630/50.
— *Antigüedad*.—Pueden compensarse los aumentos por antigüedad con los salarios superiores a los reglamentarios concedidos voluntariamente por las Empresas. (R.) Referencia 279/49.
— Importe de los aumentos por antigüedad cuando se produce a la vez ascenso de categoría. (R.) Ref. 566/51.
— *Ascensos*.—El cargo de contramaestre no se adquiere por antigüedad, sino por examen de aptitud. (R.) Ref. 76/51.
— *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
— Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
— Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
— *Gratificaciones extraordinarias*.—Concepto de salario para fijar el importe de estas gratificaciones. (R.) Ref. 280/50.
— Serán proporcionales al tiempo trabajado cuando hubo suspensiones por falta de primeras materias. (R.) Ref. 282/50.

— *Salarios*.—Del personal masculino que realiza las labores propias de canilleras. (R.) Ref. 342/49.
— *Vacaciones*.—Tienen derecho al plus de producción. (R.) Ref. 281/50.

LANGREO (FERROCARRILES DE)

— Véase *Ferrocarriles de Vía Estrecha*.

LAPICES (FABRICACION DE)

— Véase *Madera (Industria de la)*.

LATIRISMO

— Véase *Accidentes del Trabajo*.

LAUREADOS (CABALLEROS)

— *Colocación y Traslados*.—Derechos preferentes. (L.) Ref. 951/50.

LAVADO Y PLANCHADO MECANICO Y OBRADORES DE PLANCHADO A MANO Y A MAQUINA

Montepío Laboral

— Véase *Actividades Diversas*.

Reglamento de Trabajo

— *Reglamento*.—Normas especiales. (O.) Referencia 413/50.

LETRADOS

— Véase *Abogados*.

LEVADURA DE MELAZA

— Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de)*.

LIBRERIAS

— Véase *Comercio*.

LIBROS DE HABERES Y SALARIOS

— *Aprendices*.—No es esencial que conste en estos libros, ya que el aprendizaje puede ser gratuito. (R.) Ref. 391/50.
— *Conservación*.—Estos libros han de conservarse hasta cinco años después de haber cesado la Empresa en sus actividades. (R.) Ref. 636/50.
— *Nóminas especiales*.—Pueden autorizarse en sustitución de los Libros Oficiales de Haberes y Salarios. (R.) Ref. 308/49.
— *Prueba*.—Los asientos de estos libros no constituyen prueba irrefutable de los salarios abonados. (S.) Ref. 286/49.

LICENCIAS

— *Enfermedad de familiares*.—No es obligatoria la concesión de estos permisos. (R.) Referencia 500/51.

LIGNITIFERAS (CUENCAS)

— Véase *Carbón (Minas de)*.

LIGNITOS (MINAS DE)

— Véase *Carbón (Minas de)*.

LIJA (FABRICACION DE)

— Véase *Cerámica (Industria)*.

LIMPIABOTAS

— *Trabajador por cuenta propia*.—Cuándo tiene este carácter. (S.) Ref. 719/51.

LIMPIEZA (PERSONAL DE)

Normas generales

— *Reglamento*.—Salarios del personal de lim-

pieza perteneciente a actividades e industrias sin reglamentar. (R.) Ref. 283/50.

Normas especiales

— Véase la respectiva *Industria o actividad*.

LIMPIEZA DE LOCALES

Reglamento de Trabajo

— *Gratificaciones extraordinarias*.—(R.) Referencia 161/50.

— *Salarios*.—(R.) Ref. 161/50.

— *Vacaciones*.—(R.) Ref. 161/50.

LINO (FIBRA DE)

Montepío Laboral

— Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50.

— Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

— Normas de computación. (R.) Ref. 629/50.

— Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

LINOTIPISTAS

— Véase *Prensa (Trabajos en)*.

LIQUIDACION (ACTAS DE)

— Véase *Actas de Liquidación*.

LITIS PENDENTIA

— *Cosa juzgada*.—Se da la excepción de litis pendentia cuando la sentencia que haya de pronunciarse en el primer juicio produzca excepción de cosa juzgada en el segundo. (S.) Ref. 296/51.

LOCALES DE ESPECTACULOS Y DEPORTES

— Véase *Espectáculos y Deportes (Locales de)*.

LONA (ALPARGATAS DE, Y ZAPATILLAS DE PAÑO)

— Véase *Alpargatera (Industria)*.

LOTERIAS

— *Reglamento*.—Queda sujeto al Reglamento de Comercio como Establecimiento de tercera categoría. (R.) Ref. 429/51.

M

MADERA (INDUSTRIA DE LA)

Montepío Laboral

— *Afiliación*.—De los trabajadores al servicio de un escultor que realiza a la vez trabajos industriales. (R.) Ref. 632/50.

— *Aportación*.—Patronal y obrera. (O.) Referencia 210/49.

— En la Industria del Corcho. (O.) Ref. 277/49.

— *Corcho (Industria del)*.—Se incorporan a este Montepío las Industrias encuadradas en el disuelto Montepío del Corcho. (O.) Ref. 277/49.

— Aportaciones patronal y obrera. (O.) Referencia 277/49.

— *Estatutos*.—Se prorrogan los provisionales y se dictan normas para redactar los definitivos. (O.) Ref. 210/49.

— Texto de los Estatutos definitivos. (O.) Referencia 222/49.

— Rectifica los artículos 121 y 128. (R.) Referencia 302/49.

REGLAMENTO DE TRABAJO

— *Almacenes de madera*.—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Referencia 647/50 y (R.) Ref. 707/50.

— *Antigüedad*.—Cómputo entre los aprendices. (R.) Ref. 194/49.

— Los aumentos por antigüedad pueden compensarse con los aumentos voluntarios concedidos por las Empresas. (R.) Ref. 982/50.

— *Aprendices*.—Cómputo de su antigüedad. (R.) Ref. 194/49.

— Normas para los exámenes de aptitud. (R.) Ref. 194/49.

— *Ataúdes (Construcción de)*.—Queda encuadrada esta actividad en este Reglamento. (R.) Ref. 428/51.

— *Beneficios (Participación en los)*.—Normas para fijar el salario base, a estos efectos. (R.) Ref. 1.012/50.

— El importe de estos beneficios no se computará en las gratificaciones extraordinarias, en la cotización del Seguro de Enfermedad, en el Régimen de Accidentes del Trabajo ni en el fondo del Plus de Cargas Familiares. (R.) Ref. 450/51.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 583/50.

— Se computará este plus en el Subsidio de Paro por Escasez de Energía Eléctrica. (R.) Ref. 164/51.

— Se incrementará sobre el 10 por 100 de participación en beneficios. (R.) Ref. 307/51.

— *Carpintería de Ribera*.—Se establece la obligación de facilitar calzado al personal, cuando el trabajo se realice en dragas o diques. (R.) Ref. 194/49.

— *Chapas y Tableros (Fabricación de)*.—Categorías profesionales y salario del personal femenino. (Cr.) Ref. 245/51.

— *Clasificación Profesional*.—Se rectifican los arts. 9, 25, 26 35 y 55. (R.) Ref. 194/49.

— Del encargado, aserrador, ayudante de aserrador y peón. (R.) Ref. 647/50.

— *Desgaste de Herramientas*.—Modifica el artículo 20. (R.) Ref. 647/50.

— *Distancias (Plus de)*.—Cuándo ha de abonarse. (R.) Ref. 288/49.

— *Enfermedad*.—Reserva de plaza. (R.) Referencia 647/50.

— *Escobas (Fábricas de)*.—Quedan encuadradas en esta Reglamentación. (R.) Referencia 1.011/50.

— Queda encuadrada en esta Reglamentación. (R.) Ref. 587/51.

— *Eventuales (Trabajadores)*.—Su concepto. (R.) Ref. 94/50.

— *Gratificaciones extraordinarias*.—Se incrementarán con el importe del Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 307/51.

— La participación en los beneficios no se computará en estas gratificaciones. (R.) Ref. 588/51.

— *Horas extraordinarias*.—Se incrementarán con el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 307/51.

— *Interinos (Trabajadores)*.—Su concepto. (R.) Ref. 94/50.

— *Jubilación*.—Puede solicitarla la Empresa o los trabajadores. (R.) Ref. 63/50.

— *Juguetería y Acordeones*.—Se incluye la categoría de oficiales de 1ª y 2ª y pintores decoradores. (C.) Ref. 245/51.

— *Lápices (Fábricas de)*.—Quedan encuadradas en esta Reglamentación. (R.) Referencia 1.087/50.

— *Prendas de Trabajo*.—Se impone la obligación de entregar calzado a los carpinteros

- de ribera, cuando trabajen en dragas o diques. (R.) Ref. 194/49.
- Normas especiales. (R.) Ref. 647/50.
- Personal con derecho a ellos y duración de los mismos. (R.) Ref. 240/51.
- Puños para Paraguas y Bastones*.—Reglamentación aplicable. (R.) Ref. 267/50.
- Reglamento*.—Rectifica el art. 110. (R.) Referencia 210/49.
- Rectifica arts. 54 y 61. (R.) Ref. 213/50.
- Salarios*.—El salario especial del trabajador eventual no es de aplicación al personal que sustituye a un obrero fijo, por causa de enfermedad, accidente o Servicio Militar. (R.) Ref. 62/50.
- Salarios del encargado, aserrador, ayudante de aserrador y mozo. (R.) Ref. 647/50.
- Rectifica el correspondiente al aserrador de sierra circular. (R.) Referencia 295/51 y (R.) Referencia 400/51.
- Vacaciones*.—Su importe se incrementará con el Plus de Cestaría de Vida. (R.) Referencia 307/51.
- Zonas Industriales*.—Se incluyen Barbastro y Huesca en segunda zona. (R.) Ref. 1.013/50.

MAGISTRATURA DE TRABAJO

- Competencia e incompetencia*.—Es competente esta jurisdicción para reconocer las reclamaciones de aumento por antigüedad por no ser un problema de clasificación profesional. (R.) Ref. 549/50.
- Es competente para conocer en las demandas referentes a Previsión Social. (S.) Referencia 254/49.
- No es competente para conocer de las divergencias técnicas entre los facultativos y las Entidades Colaboradoras del Seguro Obligatorio de Enfermedad. (S.) Ref. 221/50.
- No es competente para señalar el horario de trabajo. (S.) Ref. 540/50.
- No es competente para conocer de los actos delictivos, cometidos en relación con el Seguro Obligatorio de Enfermedad. (S.) Ref. 808/50.
- No es competente para conocer en la demanda formulada por un técnico que, a la vez, es Director de la Empresa. (S.) Referencia 837/50.
- No es competente para conocer de las reclamaciones de los Capitanes de barcos mercantes. (S.) Ref. 47/51.
- No es competente para conocer de las reclamaciones de los funcionarios públicos. (S.) Ref. 50/51.
- Es competente la Magistratura de Trabajo para conocer en reclamaciones sobre salarios, fundadas en determinada categoría profesional, cuando el obrero ya no presta servicios en la empresa y consta expresamente la clase de trabajo que realizaba. (S.) Ref. 131/51.
- Es competente para determinar el derecho de los trabajadores a la percepción del plus de distancia, si bien corresponde a la Delegación de Trabajo determinar la forma o punto a partir del cual han de calcularse las distancias. (S.) Ref. 132/51.
- Es competente la Magistratura para entender de las reclamaciones de salario cuando la empresa, unilateralmente, ha reducido la clasificación de los trabajadores. (S.) Referencia 527/51.
- Costas Procesales*.—Normas. (O.) Referencia 950/50.
- Rectifica los arts. 8, 10, 14, 16, 20, 30, 31, 35, 36, 37 y 38. (O.) Ref. 960/50.
- Créditos extraordinarios*. Para el pago de

- alquileres y de material. (L.) Ref. 952/50.
- Demarcaciones*. Número y residencia de las Magistraturas. (O.) Ref. 3/50.
- Inspección*. (L.) Ref. 345/49.
- Plantillas*. (L.) Ref. 345/49 y (L.) Referencia 347/49.
- Secretarios*.—(L.) Ref. 345/49 y (O.) Referencia 302/50.
- Sueldos y Remuneraciones*. (L.) Referencia 345/49.

MALA FE

- Véase *Casación (Recurso de)*.

MALAGA

- Caja de Previsión*. Se aprueban los estatutos de la Caja del Servicio de Transportes Urbanos del Excelentísimo Ayuntamiento de Málaga. (O.) Ref. 451/51.

MANANTIALES DE AGUAS MINERO-MEDICINALES

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

MANGANESO

- Véase *Explotaciones Mineras (Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y demás)*.

MANUAL DEL CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DE HILADOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA)

- Véase *Cañamo y Fabricación Manual de Hilados y Redes para la Pesca de Arrastre (Industria Manual del)*.

MANUAL DE HILADOS Y REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA MANUAL DEL CAÑAMO Y FABRICACION)

- Véase *Cañamo y Fabricación Manual de Hilados y Redes para la Pesca de Arrastre (Industria Manual del)*.

MANTAS DE LANA Y MANTAS Y MULETONES DE MEZCLA

Reglamento de trabajo

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de trabajo

- Cestaría de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- Su posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

MANTAS MULETONES DE ALGODON

- Véase *Algodón (Mantas y Muletones de)*.

MAR (TRABAJOS DEL)

- Véase *Accidentes del Trabajo*.

MAR Y AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Trabajadores Civiles de los)*.

MARINA MERCANTE

Reglamento de trabajo

- Bases (Ley de)*.—Bases para la redacción del Reglamento de Trabajo. (L.) Ref. 494/51.

MARITIMO MERCANTIL (MONTEPIO)

- Estatutos*.—Texto de los nuevos estatutos. (O.) Ref. 458/51.

MARITIMO NACIONAL (MONTEPIO)

- Cuota. Patronal de los armadores de pesca de altura y de gran altura. (O.) Ref. 5/50.
- Enfermedad (Subsidio de). (O.) Ref. 503/50.
- Estatutos.—Modifica el Título XI. (O.) Referencia 305/50.
- Salario.—Su concepto. (R.) Ref. 287/50.

MARITIMO Y PESQUERO (CAJA CENTRAL DE CREDITO)

- Véase Instituto Social de la Marina.

MARROQUINERIA Y SIMILARES (CUEROS REPUJADOS)

- Véase Cueros Repujados, Marroquinería y Similares.

MASAS FRITAS (TURRONES, MAZAPANES Y OBRADORES DE CONFITERIA, PASTELERIA Y)

- Véase Turrónes, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.

MATERIAL MOVIL Y CONSTRUCCIONES

Montepío Laboral.—Caja de Empresa, se autoriza la construcción. (D.) Ref. 513/50.

MATERIAS PLASTICAS

- Véase Químicas (Industrias). Montepío Laboral.

MATERNIDAD

- Véase Enfermedad (Seguro Obligatorio de).

MATRIMONIO

- Véase Cargas Familiares (Plus de).

MATRONAS

- Véase Médicos al Servicio de Compañías y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes.

MAZAPANES Y OBRADORES DE CONFITERIA, PASTELERIA Y MASAS FRITAS (TURRONES)

Véase Turrónes, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.

MEDALLA MILITAR

- Colocación y Traslados.—Derecho preferente a los poseedores de la Medalla individual. (L.) Ref. 951/50.

MEDICO-COLEGIAL (ORGANIZACION)

Reglamento de trabajo

- Ascensos. Del botones al cumplir los veinte años. (R.) Ref. 459/50.
- Carestía de Vida (Plus de). (O.) Ref. 819/50.
- Clasificación Profesional.—Antes de recurrir ante la Dirección General de Trabajo ha de someterse el problema al Consejo General de Colegios Oficiales de Médicos. (R.) Referencia 296/49.
- Salarios. De la mujer de limpieza. (R.) Referencia 269/50.

MEDICO-FARMACEUTICA (ENTIDADES DE ASISTENCIA)

Reglamento de trabajo

- Carestía de Vida (Plus de).—Su implantación. (O.) Ref. 29/51.
- Se concede este plus a los practicantes y matronas. (O.) Ref. 43/51.
- Véase Asistencia Médico-Farmacéutica (Entidades de).

MEDICO SOCIAL (PREVISION)

- Véase Oficinas y Despachos.

MEDICOS

- Véase Asistencia Médico-Farmacéutica.
- Véase Colegios Oficiales Médicos.
- Véase Médica Colegial (Organización).
- Véase Médicos al Servicio de Compañías y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes.
- Véase Enfermedad (Seguro Obligatorio de)
- Véase Enfermedad (Seguro Libre de).
- Véase Trabajadores (Por cuenta propia y ajena).
- Véase Químicas (Industrias).

MEDICOS AL SERVICIO DE COMPAÑIAS Y MUTUALIDADES ASEGURADORAS DE ACCIDENTES

Reglamento de trabajo

- Contrato de Trabajo.—Modelo. (R.) Referencia 18/50.
- Practicantes.—Normas especiales. (O.) Referencia 85/49.
- Salarios. Médicos asesores, Inspectores, Subinspectores, Delegados de asistencia y Cirujanos traumatólogos. (R.) Ref. 195/49.
- Salarios de los practicantes y matronas sustitutos. (R.) Ref. 766/50.
- Salarios de los sustitutos. (R.) Ref. 766/50.

MEDICOS DE ESPAÑA (CONSEJO GENERAL DE COLEGIOS DE)

- Véase Médico-Colegial (Organización).

MEDICOS PROVINCIALES (COLEGIOS DE)

- Véase Médico-Colegial (Organización).

MEDIOS DE PRUEBA

- Véase Prueba (Medios de).

MELAZA (LEVADURA DE)

- Véase Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de).

MERCADOS PARTICULARES

Montepío Laboral

- Véase Mercantil (Dependencia).

Reglamento de trabajo

- Carestía de Vida (Plus de).—(O.) Referencia 323/50.

MERCANTE (BARCO)

- Véase Embarco (Contrato de).

MERCANTIL (DEPENDENCIA)

Montepío Laboral

- Afiliación. No es obligatoria la de los Aporados. (R.) Ref. 633/50.
- Colegios Oficiales.—Queda el personal de estos Colegios incorporado a este Montepío. (R.) Ref. 1.095/50.
- Comercio.—Queda encuadrado en este Montepío. (O.) Ref. 404/51.
- Consignatarios de Buques. Quedan incorporados a este Montepío. (O.) Ref. 969/50.
- Cuota patronal y obrera. (O.) Ref. 927/50.
- No se computará el plus de carestía de vida. (O.) Ref. 927/50.
- Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 404/51.
- Enseñanza no Estatal.—Se incluye en este Montepío. (O.) Ref. 15/51.
- Queda encuadrado en este Montepío. (O.) Ref. 404/51.

- *Estatutos.* Texto de los nuevos Estatutos. (O.) Ref. 404/51.
- Se rectifican los errores advertidos en el texto oficial de los estatutos. (O.) Referencia 457/51 y (O.) Ref. 480/51.
- *Mercados Particulares.*—Quedan encuadrados en teste Montepío. (O.) Ref. 404/51.
- *Oficinas y Despachos.*—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 404/51.
- *Pescados (Exportadores de).*—Quedan encuadrados en este Montepío. (O.) Ref. 404/51.

MERCERIA

- Véase *Comercio.*
- Véase *Químicas (Industrias).*

MERCURIO (EXPLOTACIONES PARTICULARES DE)

- *Reglamento.* No es de aplicación a estas actividades el Reglamento para las Minas de Almadén. (R.) Ref. 359/50.

METAL (CINTAS O TUBOS DE ALGODON O RAYON FORRADOS DE)

- Véase *Seda (Intería, Trencillería y Pasamanería de).*

METALGRAFICA Y CONSTRUCCION DE ENVASES METALICOS

Reglamento de trabajo

- *Ámbito funcional.*—Casos en que es de aplicación esta reglamentación y en cuáles la Siderometalúrgica. (O.) Ref. 129/49.
- *Antigüedad.*—Se compensarán los aumentos por antigüedad con los salarios superiores voluntariamente concedidos por las empresas. (R.) Ref. 512/51.
- *Beneficios (Participación en).*—No puede consistir en una mensualidad, sino en la parte proporcional de los rendimientos obtenidos en la industria. (R.) Ref. 458/50.
- *Carestía de Vida (Plus de).* (O.) Ref. 438/50.
- Cotizará en los distintos Seguros y Subsidios Sociales y en el Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.
- *Lácteas (Industrias).*—Cuándo es de aplicación en los talleres de envase esta Reglamentación y cuándo el de las Industrias Lácteas. (O.) Ref. 369/50.

METALICAS (MINAS)

Montepío Laboral

- *Almadén (Minas de).*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 148/51.
- Rectificación de la Orden anterior. (O.) Referencia 150/51.
- *Estatutos.* Texto. (O.) Ref. 9/51.
- Rectifica errores advertidos en los artículos 16, 35, 53, 67, 78, 84, 85, 95, 126, 127 y 131. Disposición transitoria 2.ª y 3.ª del Capítulo II del Título II. (R.) Ref. 16/51.
- *Jubilación.* Voluntaria. (S.) Ref. 354/50.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad.* Salario base para los aumentos. (R.) Ref. 351/50.
- *Asistencia (Plus de).*—Se autoriza su establecimiento en determinadas Empresas y condiciones. (R.) Ref. 762/50.
- *Cinc (Minas de).*—Plus de Carestía de Vida. (O.) Ref. 584/50.
- *Clasificación Profesional.*—Se admiten las de "auxiliar de laboratorio", "guardabarreras", "patrón mariner", "maquinista", "mariner" y "dependiente de almacenero". (R.) Ref. 31/49.

- Del oficial de tercera de albañilería. (R.) Ref. 190/51.

— *Director-técnico.*—No es competente la Magistratura para conocer de la reclamación de un técnico, que a la vez es Director de la Empresa. (S.) Ref. 837/50.

— *Flonianos (Yacimientos).*—Plus especial. (R.) Ref. 684/50.

— Tienen derecho al Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 896/50.

— Se aplica en la provincia de Zamora el incremento establecido para las Minas de Plomo. (R.) Ref. 67/50.

— Reglamento de Trabajo aplicable a estas explotaciones. (R.) Ref. 513/51.

— *Gratificaciones extraordinarias.*—No se incrementarán con el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 897/50.

— *Hierro (Minas de).*—Plus de Carestía de Vida. (O.) Ref. 406/50 y Ref. 415/50.

— El plus de carestía se computará para la cotización de los Seguros Sociales y Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.

— *Horas extraordinarias.*—No se incrementarán con el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 897/50.

— *Jornada de Trabajo.*—Se autoriza la jornada de trabajo de ocho horas. (O.) Ref. 53/49, (O.) Ref. 190/49, (O.) Ref. 1/50 y (O.) Referencia 643/50.

— Se autoriza su ampliación hasta ocho horas. (O.) Ref. 5/51.

— *Jubilación.* Voluntaria. (R.) Ref. 354/50.

— *Patrón (Santo).*—Se declara festivo el día de Santa Bárbara, 4 de diciembre. (R.) Referencia 316/49.

— *Pirita (Minas de).*—Plus de Carestía de Vida. (O.) Ref. 584/50.

— *Plantilla.* No es necesario tener cubierta la plantilla de practicante teniendo un médico. (R.) 604/50.

— *Salarios.* De los auxiliares de laboratorio, guardabarreras, patrón-mariner y dependiente de almacenero. (R.) Ref. 31/49.

— *Vacaciones.*—Cómputo de salario cuando el personal trabaja a destajo o con otra forma de incentivo. (R.) Ref. 589/51 y (O.) referencia 154/51.

— *Zonas Industriales.* Se considerará a la provincia de Granada en la Sección 1.ª de la Zona 3.ª. (R.) Ref. 382/51.

METROPOLITANO DE MADRID (COMPANIA)

Montepío Laboral

- *Caja de Empresa.*—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 452/51.

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 351/49.
- *Enfermos.* Pierden el derecho a la parte proporcional del salario del domingo. (R.) Ref. 328/51.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Su cuantía. (O.) Ref. 351/49.
- *Jornada de Trabajo.*—Se considerarán comprendidas dentro de esta jornada las clases prácticas y no las teóricas. (R.) Ref. 674/50.

MIERA (PRODUCCION DE)

- Véase *Cuota Sindical.*
- Véase *Familiar (Subsidio).*
- Véase *Vejez e Invalidez (Seguro de).*

MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS ESTABLECIMIENTOS)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Trabajadores Civiles de los)*.

MINAS

Normas Generales

- *Facultativos*. Quedan sujetos al régimen de previsión, aunque no se resuelve si son trabajadores por cuenta propia. (R.) Referencia 418/51.
- *Investigación y Reconocimiento*.— Cuando se realicen estos trabajos en minas de distinta clase, se aplicará el Reglamento más favorable al trabajador. (R.) Ref. 245/50.

Normas Particulares

- Véase *la Mina especial que interese*.

MINISTERIO DE TRABAJO

- *Recursos*. Contra las resoluciones de las Delegaciones de Trabajo, son pertinentes los recursos ante la Dirección General y no ante el Ministro. (R.) Ref. 358/50.
- *Subsecretaría*.— Funciones y facultades. (D.) Ref. 217/50.

MINISTERIO DEL EJERCITO (OBREROS CIVILES SIDEROMETALURGICOS DE ESTABLECIMIENTOS DEL)

- Véase *Obreros Civiles Siderometalúrgicos de Establecimientos Dependientes del Ministerio del Ejército*.

MINISTERIO DE LA GOBERNACION

- Véase *Obreros Dependientes del Ministerio de la Gobernación*.

MONEDA Y TIMBRE (FABRICA NACIONAL)

- *Reglamento de Trabajo*.—Cuál es aplicable. (R.) Ref. 670/50.

MONTE DE PIEDAD

- Véase *Ahorro Popular (Cajas Generales de)*.

MONTEPIOS LABORALES (PERSONAL DE LAS MUTUALIDADES Y)

- Véase *Ahoro y Previsión*.

MONTEPIOS LABORALES (MUTUALIDADES Y)

- Véase *Mutualidades y Montepios Laborales*.

MONTEPIOS Y MUTUALIDADES DE PREVISION SOCIAL (CONFEDERACION NACIONAL DE)

- Véase *Confederación Nacional de Montepios y Mutualidades de Previsión Social*.

MOSAICO HIDRAULICO

- Véase *Construcción y Obras Públicas*.

MUERTE

- *Muerte natural*.— Las indemnizaciones a que tienen derecho los familiares en caso de muerte natural del trabajador, son compatibles con las prestaciones que pueda conceder el Montepío. (R.) Ref. 223/49 y (R.) Ref. 993/50.

MUJERES (TRABAJO DE LAS)

Reglamento de trabajo

- *Licencias*. No es obligatoria la concesión de licencias por razones de enfermedad de familiares. (R.) Ref. 500/51.
- *Nocturno (Trabajo)*.— La interrupción del trabajo durante media hora, faculta a las mujeres para abandonar el lugar de trabajo. (R.) Ref. 994/50.

MULETONES

- Véase *Mantas de Lana y Mantas y Muletones de Mezcla*.
- Véase *Servicios Municipalizados*.

MUÑECAS DE CARTON

- Véase *Bolones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de)*.

MUSICA (PROFESIONALES DE LA)

Montepío Laboral

- Véase *Espéctaculo Público (Mutualidad de Artistas del)*.

Reglamento de Trabajo.

- *Agrupaciones de Músicos*.— No existe entre ellos relación laboral. (S.) Ref. 178/50.
- *Carestia de Vida (Plus de)*.— Su implantación. (R.) Ref. 292/51.
- Ha de abonarse sobre el salario base y no sobre los aumentos por "bolos", corta temporada, etc. (R.) Ref. 559/51.
- *Casinos y Circulos de Recreo*.— Los pianistas quedan sujetos a esta Reglamentación. (R.) Ref. 984/50.
- *Clasificación Profesional*.— No es de la competencia de la Dirección General de Trabajo el exigir título oficial, a los profesionales de la música. (R.) Ref. 685/50.
- *Orquestas contratadas al porcentaje*. Quedan sujetas a este Reglamento. (R.) Referencia 372/50.
- *Plantillas*.— No han de modificarse los domingos y días festivos, por aumento de precio en las localidades. (R.) Ref. 268/50.
- *Reglamento*. Adiciona los artículos 44 y 44. (O.) Ref. 570/50.
- *Salarios*. Mínimos de las orquestas contratadas a tanto por ciento. (R.) Ref. 121/49.
- Se incrementarán en un 50 por 100 los días en que actúen en tres funciones. (R.) Referencia 217/49.
- *Salidas (Recargos por)*.— Los recargos por salidas se calcularán sobre el salario base. (R.) Ref. 590/51.
- *Salones o Cafés con Variedades sin Baile*. Plantillas y Salarios. (O.) Ref. 413/51.

MUTILADOS (CABALLEROS)

Reglamento de trabajo

- *Despidos*. En caso de despido injusto, la opción corresponde siempre al Caballero Mutilado. (S.) Ref. 1.042/50.
- Procedimiento especial para el despido. (O.) Ref. 305/51.

MUTUA MADRILEÑA DE SEGUROS

Reglamento de trabajo

- *Estatutos*.— Se autorizan unas modificaciones. (O.) Ref. 497/50.

MUTUA VALENCIANA

Reglamento de trabajo

- *Estatutos*.— Se autorizan unas modificaciones. (O.) Ref. 498/50.

MUTUALIDADES LABORALES

Administración

- *Afiliación*.— estar a Ref. 27.
- Han de rativa. Ref. 28.
- *Norma*.— ferencia
- *Trabajo*.— Extran
- *Bajas*.— cia 422.
- *Caja d*.— ganizac
- *Comisi*.— compete
- *Cotizac*.— (O.) Re
- *Devolu*.— (O.) Re
- *Transf*.— errónea
- *Suspen*.— trabajad
- *Cotizac*.— Recarg
- *Se aut*.— tización
- *Ref. 568*.— *Delega*
- *comunic*.— legacion
- *hacerse*.— Provinc
- *Ref. 137*.— Se inco
- *las Del*.— los Del
- *lista. (O*.— *Inscrip*
- *cia 547/*.— *Instanc*
- *Los cer*.— tarse co
- *cibir la*.— *Inversi*
- *fondos p*.— sa. (D.)
- *Registr*.— Derecho
- *Ref. 304*.— *Sanccion*
- *do las d*.— gresan
- *Traspa*.— rencia 5

Afiliación

- *Activida*.— han de a
- *dad o in*.— y no po
- *mismos*.— *Extran*
- *se. (R.)*.— *Minas*
- *llados al*.— cia 418/

Caja de C

- *Normas*.— Ref. 422

MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES

Administrativas (Normas).

- *Afiliación*.—Una misma Empresa no puede estar afiliada a más de un Montepío. (R.) Ref. 273/49.
- Han de afiliarse a los socios de una Cooperativa, cuando estén encuadrados en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 286/50.
- Normas generales de afiliación. (O.) Referencia 422/50.
- Trabajadores incluidos. (O.) Ref. 422/50.
- Extranjeros. (O.) Ref. 422/50.
- *Bajas*. De los empresarios. (O.) Referencia 422/50.
- *Caja de Compensación y Reaseguro*.—Reorganización. (O.) Ref. 399/51.
- *Comisiones Permanentes Centrales*.—Su competencia. (O.) Ref. 422/50.
- *Cotización y cuotas*.—Normas generales. (O.) Ref. 422/50.
- Devolución de cuotas. (O.) Ref. 422/50 y (O.) Ref. 532/50.
- Transferencia de cuotas por afiliación errónea. (O.) Ref. 532/50.
- Suspensión de cotización en cuanto a los trabajadores en paro. (O.) Ref. 652/50.
- Cotización máxima. (O.) Ref. 940/50.
- Recargo por demora. (R.) 390/50.
- Se autoriza al Ministro para excluir de cotización el plus de carestía de vida. (D.) Ref. 568/50.
- *Delegaciones Provinciales de Trabajo*.—Las comunicaciones de los Montepíos a las Delegaciones Provinciales de Trabajo, han de hacerse por conducto de las Delegaciones Provinciales de Mutualidades Laborales. (R.) Ref. 137/49.
- Se incorporan a las Juntas Consultivas de las Delegaciones Provinciales de Trabajo, los Delegados de la Organización Mutualista. (O.) Ref. 112/50.
- *Inscripción (Derechos de)*.—(O.) Referencia 54/49.
- *Instancias para obtener prestaciones*.—Los certificados de baja no han de presentarse con las instancias, sino antes de percibir la primera prestación. (R.) Ref. 253/49.
- *Inversión de fondos*.—Inversión mínima en fondos públicos españoles, cotizados en Bolsa. (D.) Ref. 146/51.
- *Registro de Mutualidades y Montepíos*.—Derechos de registro. (O.) Ref. 54/49, (O.) Ref. 304/50, (O.) Ref. 153/51.
- *Sanciones*.—A las empresas que reteniendo las cuotas a los trabajadores no las ingresan oportunamente. (D.) Ref. 569/50.
- *Traspasos*.—A otros Montepíos. (O.) Referencia 532/50.

Afiliación.

- *Actividad o Industria*.—Los productores han de afiliarse en el Montepío de la actividad o industria en que presten sus servicios, y no por la especialidad profesional de los mismos. (R.) Ref. 390/51.
- *Extranjeros*.—Casos en que han de afiliarse. (R.) Ref. 387/51.
- *Minas (Facultativos de)*.—Han de estar afiliados al régimen de previsión. (R.) Referencia 418/51.

Caja de Coordinación y Compensación.

- *Normas generales*.—(O.) Ref. 307/50, (O.) Ref. 422/50 y (O.) Ref. 532/50.

Cajas de Empresa.

- *Banco de la Coruña*.—(O.) Ref. 934/50.
- *Banco Ibérico*.—(O.) Ref. 435/50.
- *Banco de Vizcaya*.—(D.) Ref. 937/50.
- *Estatuto-tipo*.—(R.) Ref. 132/49, plazo para su adaptación (O.) Ref. 134/49 y Entidades o Empresas a quienes afecta. (O.) Ref. 134/49.
- *Forjas de Buelma (José María Quijano, Sociedad Anónima)*.—(O.) Ref. 935/50.
- *Iberduero, S. A.*.—(R.) Ref. 434/50.
- *Material Móvil y Construcciones*.—(D.) Referencia 513/50.
- *Mutualidad Panadera Asturiana*.—Se autoriza la modificación de sus Estatutos y el cambio de su antigua denominación "Mutua Panadera de Asturias". (O.) Referencia 116/50.
- *Reservas (Su constitución)*.—(O.) Referencia 134/49.
- *Tabacos de Filipinas (Compañía General)*.—(O.) Ref. 936/50.
- *Transportes de Madrid (Empresa Municipal de)*.—(O.) Ref. 436/50.

Cotización.

- *Devolución de cuotas*.—Último plazo para la devolución a las distintas Instituciones de Previsión. (R.) Ref. 362/51.

Jurisdicción y procedimiento.

- *Jurisdicción*.—Es la competencia de la Magistratura de Trabajo el conocimiento de las reclamaciones sobre esta materia. (S.) Ref. 254/49.
- *Recursos*.—Frente a las resoluciones de los Organos Provinciales. (O.) Ref. 422/50, Comisiones Permanentes Centrales. (O.) Referencia 422/50, Juntas Rectoras. (O.) Referencia 422/50 y Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales. (O.) Ref. 510/50.
- *Vía de apremio*.—Normas para el caso de insolvencia del deudor. (O.) Ref. 491/51.

Personal del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.

- *Montepío Laboral*.—Queda encuadrado el personal en el Montepío Laboral de Ahorro y Previsión. (O.) Ref. 159/51.
- *Reglamento de Trabajo*.—Se rigen sus relaciones por la Orden Comunicada de 13 de agosto de 1949.

Prestaciones.

- *Antigüedad*.—Su computación. (O.) Referencia 422/50.
- *Fallecimiento (Asistencia por)*.—Compatibilidad con la indemnización que el empresario ha de abonar, en caso de muerte natural del trabajador. (R.) Ref. 223/49 y (R.) Ref. 993/50.
- Se fija la indemnización para gastos funerarios. (D.) Ref. 479/51.
- *Funerales (Gastos)*.—No son compatibles con los concedidos por el Seguro Obligatorio de Enfermedad. (R.) Ref. 1.104/50.
- *Invalidez (Prestaciones por)*.—Quedan derogados los artículos de todos aquellos Estatutos mutuales, que exijan para la concesión de esta prestación, que la dolencia sea posterior al ingreso del asociado en el Montepío. (O.) Ref. 932/50.
- *Jubilación (Pensión de)*.—Compatibilidad con el Subsidio de Vejez. (O.) Ref. 531/50, (O.) Ref. 575/50 y (R.) Ref. 1.105/50.
- *Orfandad (Subsidio de)*.—Se concede a fa-

vor de los hijos de obreras solteras o casadas separadas de sus maridos, si vivieran a expensas del trabajador fallecido. (R.) Referencia 722/50.

- *Paro (Trabajadores en)*.—Cuándo pueden considerarse como socios activos aunque hayan dejado de cotizar. (O.) Ref. 652/50.
- *Pensiones*.—Compatibilidad de las que concede el Montepío y el Seguro de Vejez. (R.) Ref. 319/51.
- *Percepción de Prestaciones*.—Normas para esta percepción. (O.) Ref. 422/50.
- *Retenciones indebidas*.—Es sancionable la retención indebida de las prestaciones por parte de Empresas que actúan con funciones delegadas. (R.) Ref. 209/51.

Representación.

- *En juicio*.—Se confiere, en determinadas circunstancias, esta representación de las Mutualidades y Montepíos a sus Delegados. (O.) Ref. 476/51.

Responsabilidad patronal.

- *Deslealtad de los empleados*.—Las empresas son responsables cuando sus empleados dejaron de hacer efectiva la cotización correspondiente. (R.) Ref. 353/51.

Salario (Su concepto).

- *Regla general*.—(D.) Ref. 17/49, (D.) Referencia 168/49, (R.) Ref. 802/50 y (O.) Referencia 14/51.

Servicio de Mutualidades Laborales.

- *Reorganización*.—(D.) Ref. 242/51 y 244/51.

Vocales de Mutualidades y Montepíos.

- *Accidentes del Trabajo*.—Se conceden determinados beneficios a los Vocales que, con ocasión del ejercicio de su cargo, sufran algún accidente. (O.) Ref. 235/51.

Normas particulares.

- Véase la respectiva Industria o Actividad.

MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES DISUELTOS O CUYA DENOMINACION SE HA MODIFICADO

- *Ahorro (Empleados del)*.—Hoy, Ahorro y Previsión (Montepío de).
- *Banca Ahorro y Previsión*.—Hoy, Banca y Seguros (Montepío de).
- *Carbón (Minas de)*.—Véanse sus sucesivas modificaciones.
- *Cárnicas (Industrias)*.—Hoy, Piel (Montepío de la).
- *Cerveza (Industria de la)*.—Ha pasado al Montepío de Actividades Diversas.
- *Corcho (Industria del)*.—Hoy, Madera (Industria de la).
- *Curtido (Industria del)*.—Hoy, Piel (Industria de la).
- *Espectáculo Público*.—Hoy, Mutualidad de Artistas del Espectáculo Público.
- *Lácteas, Chocolates y Similares (Industrias)*.—Hoy, Alimentación (Industrias de la).
- *Transportes Terrestres*.—Hoy, Transportes y comunicaciones.

MUTUALIDAD Y MONTEPIOS LABORALES (PERSONAL DE LAS)

- Véase Ahorro y Previsión (Montepío de).

N

NACIONAL HISPANICA ASEGURADORA, S. A.

- *Accidentes del Trabajo*.—Modificación de sus Estatutos. (O.) Ref. 499/50.

NARANJA

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (R.) Ref. 79/51.
- *Texto*.—Véase Frutos Secos.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Cotización*.—Para el ejercicio 1951-1952. (R.) Ref. 483/51.

NATALIDAD (PREMIOS A LA)

- *Cuántia*.—(D.) Ref. 16/49 y (O.) Referencia 51/49.
- *Preferencias*.—Para su concesión. (O.) Referencia 51/49.
- *Solicitudes*.—Modo de cursarlas. (O.) Referencia 51/49.

NAVIERAS (EMPRESAS)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 926/50.

NEGLIGENCIA

- Véase *Despido*.

NIGTAGMUS DE MINEROS

- Véase *Enfermedades Profesionales (Seguro de)*.

NOCTURNO (TRABAJO)

- Véase *Mujeres (Trabajo de las)*.

NOMINAS ESPECIALES

- *Autorización para su empleo*.—Pueden autorizarse el empleo de nóminas especiales en sustitución del Libro de Haberes y Salarios. (O.) Ref. 308/49.

NOTARIAS (EMPEADOS DE)

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Afiliación*.—Obligatoria. (R.) Ref. 212/51.

NOVACION

- Véase *Contrato de Trabajo*.

NUECES

- Véase *Frutos Secos*.

NULIDAD

- Véase *Actos de Conciliación*.
- Véase *Expedientes disciplinarios*.

NUPCIALIDAD (PREMIOS A LA)

- *Beneficiarios*.—Quienes pueden serlo. (D.) Ref. 16/49.
- *Funcionarios Públicos*.—Carecen de este derecho. (R.) Ref. 103/50.
- *Ingresos (Máximos)*.—Su computación. (R.) Ref. 358/49 y (R.) Ref. 1.107/50.
- Se computará la totalidad del salario real, aun cuando no coticen en los Seguros y Subsidios Sociales. (O.) Ref. 654/50.
- No se computará el salario de la mujer, cuando ésta haya de cesar en el trabajo. (R.) Ref. 85/50.

- **Matrimonio Canónico.**—Carece de derecho a este premio quien contrae matrimonio canónico, muchos años después de contraído el civil. (S.) Ref. 230/50.
- **Normas fundamentales.**—(O.) Ref. 108/49.
- **Período mínimo de afiliación.**—Para percibir este premio. (R.) Ref. 1.106/50.
- **Premios.**—A conceder por cada provincia. (O.) Ref. 944/50 y (O.) Ref. 946/50.
- **Responsabilidad patronal.**—En el caso de falta de afiliación, debe responder el empresario de los daños y perjuicios causados. (R.) Ref. 215/51 y (R.) Ref. 470/51.
- **Solicitudes.**—Han de declararse sin ocultaciones ni falsedades y aportando la documentación acreditativa. (R.) Ref. 1.022/50.
- Han de contener la declaración de los salarios recibidos, incluido el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 216/51, e incluso, cuando ese plus no se perciba, ya que ese plus puede reclamarse. (R.) Ref. 288/51.

O

OBRA SINDICAL 18 DE JULIO

Reglamento de Trabajo.

- **Reglamento.**—El personal de esta Obra, como funcionarios del Movimiento no está sujeto a la Ley de Contrato de Trabajo. (R.) Ref. 572/51.
- **Facultativos y auxiliares.**—Los facultativos, practicantes y matronas, quedan excluidos de la reglamentación de Entidades Médico-Farmacéuticas. (O.) Ref. 197/49.
- **Texto.** (O.) Ref. 191/49.

OBLEAS, BARQUILLOS Y SIMILARES (FABRICAS DE GALLETAS)

- Véase *Galletas, Obleas, Barquillos y Similares (Fábricas de)*.

OBJETOS DE BARRO COCIDO (PINTURA Y DECORADO DE VASIJAS Y)

- Véase *Barro Cocido (Pintura y Decorado de Vasijas y Objetos de)*.

OBRA Y COMISIONES ADMINISTRATIVAS DE PUERTOS (JUNTAS DE)

- Véase *Puertos (Juntas de Obras y Comisiones Administrativas de)*.

OBROS ACCIDENTADOS (ASISTENCIA DE)

- Véase *Asistencia de Obreros Accidentados*.

OBROS CIVILES DEL MINISTERIO DEL EJERCITO

Reglamento de Trabajo.

- **Carestía de Vida (Plus de).**—Concesión de créditos para el pago de obreros civiles al servicio del Ejército de Tierra de la Península y Marruecos. (L.) Ref. 489/51.

OBROS CIVILES SIDEROMETALURGICOS DE ESTABLECIMIENTOS DEL MINISTERIO DEL EJERCITO

Montepío Laboral.

- **Estatutos.**—Su aprobación. (O.) Referencia 107/49.
- **Texto.**—(O.) Ref. 123/49.

OBROS DEPENDIENTES DEL MINISTERIO DE LA GOBERNACION

Reglamento de Trabajo.

- **Carestía de Vida (Plus de).**—Se concede un suplemento de crédito para el pago de este plus. (L.) Ref. 490/51.

OBSTRUCCION (ACTOS DE)

- **Aportación de documentos.**—No constituye obstrucción la no presentación de documentos, cuando se justifica la ausencia del empresario. (R.) Ref. 354/51.
- **Concepto.**—(R.) Ref. 1.100/50.

ODONTOLOGOS

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

OFENSAS

- Véase *Despido*.

OFICINAS Y DESPACHOS

Montepío Laboral.

- Véase *Mercantil (Dependencia)*.

Reglamento de Trabajo.

- **Carestía de Vida (Plus de).**—(O.) Referencia 718/50.
- **Filatelía.**—Cuándo esta actividad está sujeta al Reglamento de Oficinas y Despachos y cuándo a la de Comercio. (R.) Ref. 550/51.
- **Médica-Social (Previsión).**—El personal de Empresa que carece de clínica ni sanatorio, y sin constituir Entidad de Seguros, queda sujeto a este Reglamento. (R.) Ref. 898/50.
- **Seguros Jurídicos.**—Las empresas que aseguran los riesgos jurídicos, quedan encuadrados en el Reglamento de Seguros y no en Oficinas y Despachos. (O.) Ref. 351/51.
- **Taurino (Espectáculo).**—Queda sujeto a este Reglamento el personal administrativo. (R.) Ref. 1.092/50.
- **Toros (Plazas de).**—El personal administrativo queda sujeto a este Reglamento. (R.) Ref. 1.084/50.

OPCION (DERECHO DE)

- Véase *Despido*.

OPERACIONES PORTUARIAS (CONTRATISTAS DE)

- Véase *Consignatarios de Buques*.

OPERACIONES QUIRURGICAS

- Véase *Accidentes del Trabajo*.

ORFANDAD (SUBSIDIO DE VIUDEDAD Y)

- Véase *Familiar (Subsidio de)*.

ORGANIZACION MEDICO-COLEGIAL

- Véase *Médico-Colegial (Organización de)*.

ORGANIZACION MUTUALISTA LABORAL

- Véase *Mutualidades y Montepíos Laborales*.

ORGANIZACION SINDICAL

Normas generales.

- **Actividades Diversas (Sindicato Nacional).**—Se reconoce su personalidad de Derecho público. (D.) Ref. 330/50.
- **Agua, Gas y Electricidad (Sindicato Nacional).**—Se reconoce su personalidad de Derecho público. (D.) Ref. 110/50.
- **Azúcar (Sindicato Nacional del).**—Se reconoce su personalidad de Derecho público. (D.) Ref. 294/50.
- **Cargos Sindicales.**—Abono de salarios. (R.) Ref. 723/50.
- **Censo Sindical.**—Normas para su confección. (D.) Ref. 523/50.
- **Cereales (Sindicato Nacional de).**—Se reconoce su personalidad de Derecho público. (D.) Ref. 295/50.

- *Certificados.*—Los certificados expedidos por las Delegaciones Sindicales Locales, no tienen el valor de documentos auténticos. (S.) Ref. 667/51.
- *Cuota Sindical.*—Concepto de trabajador, a efectos del pago de la cuota Sindical. (O.) Ref. 109/49.
- *Elecciones Sindicales.*—Su convocatoria. (D.) Ref. 522/50.

ORO (CINTAS O TUBOS DE ALGODON O RAYON FORRADAS DE)

- Véase *Cintería, Trencillería y Pasamanería.*

P

PAJA (CONTRAVENTA DE)

- Véase *Comercio en general.*

PAJAROS (VENTA DE)

- Véase *Comercio en general.*

PANADERIA ASTURIANA (MUTUA DE)

Montepío Laboral.

- *Caja de Empresa.*—Se modifican sus Estatutos y se cambia la antigua denominación de Mutua Panadera Asturiana. (O.) Referencia 116/50.

PANADERIA Y SIMILARES (INDUSTRIAS DE LA)

- *Aportaciones.*—Se computará el kilo de pan, a que tiene derecho el personal de esta Industria. (R.) Ref. 526/50.
- *Computación del plus de cargas familiares.* (O.) Ref. 579/50.
- *Arroz (Industrias elaboradoras de).*—Se incorporan a este Montepío. (R.) Ref. 291/51.
- *Estatutos.*—Texto. (R.) Ref. 97/49. Se rectifican los arts. 28, 43, 53, 58, 59, 68, 93, 94 bis, 96, 110 bis y 111 bis. (R.) Ref. 116/49.
- *Texto definitivo.* (O.) Ref. 291/51.
- *Rectifica el artículo 110 de los estatutos.* (O.) Ref. 480/51.
- *Galletas, Obleas Barquillos y Similares.*—Se incorporan a este Montepío. (R.) Referencia 256/49.
- *Aportación obrera y patronal.* (O.) Referencia 235/49.
- *Queda encuadrada esta actividad en este Montepío.* (O.) Ref. 291/51.
- *Pastas para sopa.*—Se incorpora a este Montepío. (R.) Ref. 256/49 y (O.) Referencia 291/51.
- *Aportación patronal y obrera.* (R.) Referencia 235/49 y (O.) Ref. 824/50.
- *Purés, Similares y Piensos Compuestos.*—Se incorporan a este Montepío. (O.) Referencia 233/49 y (R.) 291/51.
- *Aportación patronal y obrera.* (O.) Referencia 235/49.

Reglamento de Trabajo.

- *Rendimientos mínimos.*—Se mantienen los anteriores. (R.) Ref. 191/51.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Cotización.*—Se computará el kilo de pan a que tiene derecho el personal de esta Industria. (R.) Ref. 526/50.

PANADEROS DE BARCELONA (GREMIO DE)

Enfermedad (Seguro Obligatorio de).

- *Prestaciones.*—Se autoriza a este gremio,

- para efectuar las prestaciones de este Seguro. (D.) Ref. 657/50.

PAÑOS Y ALPARGATAS DE LONA (ZAPATILLAS DE)

- Véase *Alpargatera (Industria).*

PAPEL DE FIANZAS

- *Inversiones.*—(D.) Ref. 78/49.
- *Régimen.*—(O.) Ref. 81/49.

PAPEL DE FUMAR (MANIPULADO DEL)

- Véase *Artes Gráficas.*

PAPELERA (INDUSTRIA)

Accidentes del Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Este Plus se computará en las indemnizaciones temporales. (R.) Ref. 193/51.

Montepío Laboral.

- *Estatutos.*—Texto definitivo. (O.) Referencia 144/51.
- *Rectifica los artículos 48, 51, 87, 97 y 107 de los estatutos.* (O.) Ref. 156/51.
- *Rectifica el artículo 99 de los estatutos.* (O.) Ref. 480/51.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad.*—Los aumentos por este concepto pueden compensarse con los salarios superiores voluntariamente concedidos por las empresas. (R.) Ref. 192/51.
- *Beneficios (Participación en).*—Derechos del personal en baja por enfermedad o accidente. (R.) Ref. 605/50.
- *Se computará el plus de carestía de vida.* (R.) Ref. 266/51.
- *Se computarán los aumentos por antigüedad.* (R.) Ref. 446/51.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 408/50.
- *Cotización de este plus en los distintos Seguros y Subsidios Sociales y Montepío Laboral.* (O.) Ref. 654/50.
- *Cuándo puede compensarse el plus de carestía con aumentos concedidos por las Empresas.* (R.) Ref. 985/50.
- *Clasificación Profesional.*—Del ayudante de cilindros. (R.) Ref. 69/50.
- *Maestros de Sala.*—Funciones y salarios. (R.) Ref. 511/50.
- *Zonas Industriales.*—Se incluyen en 2.ª zona las industrias situadas en un radio de 10 kilómetros de Tarragona. (R.) Referencia 106/51.

PARAGUAS (PUÑOS PARA)

- Véase *Madera (Industria de la).*

PARENTESCO

- Véase *Familiar (Trabajos de Cardeter).*

PARO (COMISARIA NACIONAL DEL)

- Véase *Comisaría Nacional del Paro.*
- *Viviendas.*—Se concede un plazo para su construcción. (D.) Ref. 493/51.

PARO (JUNTA NACIONAL DEL)

- *Inspección.*—Su creación. (D.) Referencia 191/50.

PARO (SUBSIDIO DE)

- *Subvenciones.*—A determinadas localidades. (O.) Ref. 3/49. (O.) Ref. 206/49. (O.) Referencia 207/49. (O.) Ref. 232/49. (O.) Referencia 205/49. (O.) Ref. 216/50 y (O.) Referencia 419/50.

PARO OBRERO

- *Preferencia*
- *reados (Ca)*
- *Militar*

PARO POR ELECTRICIDAD

- *Ambito te*
- *sidio a tod*
- *ferencia 21*
- *Cargas Fa*
- *de este Su*
- *para incre*
- *plus de car*
- *Cinematog*
- *a la Indus*
- *este Subsid*
- *Inscripción*
- *plazo para l*
- *pensación.*
- *Localidade*
- *Guipúzcoa,*
- *Vizcaya. (O*
- *Sevilla. (O)*
- *Ref. 165/49*
- *Madera (In*
- *rá este Sub*
- *restía de V*
- *Químicas*
- *el plus de c*
- *el importe*
- *cia 1.089/50*
- *Recargos*
- *Normas par*
- *go. (R.) Ref*
- *Recuperack*
- *recuperación*
- *de energía e*
- *Ref. 733/50*
- *Salarios cor*
- *chos para r*
- *falta de ene*
- *Reintegro*
- *el reintegro*
- *por las Emp*
- *jadores de*
- *Subsidio.*
- *el salario b*
- *carestía de*
- *(R.) Ref. 13*

PARO POR ELECTRICIDAD (SUBSIDIO DE)

- Véase *Algo*
- *(Sector).*

PARO POR INDEBENTIDAD (SUBSIDIO DE)

- Véase *Cons*

PASADORES

- Véase *Boton*
- *cado y Ju*
- *cas de).*

PASAMANERÍA TRENCILLERA

- Véase *Seda*
- *manería de).*

PASAS

- Véase *Fruto*

PASTAS PARA MONTAPIES

- Véase *Pana*

PARO OBRERO

- *Preferencias para las colocaciones.*—Lau-reados (Caballeros).—(L.) Ref. 951/50.
- *Militar (Medalla).*—(L.) Ref. 951/50.

PARO POR ESCASEZ DE ENERGIA ELECTRICA (SUBSIDIO DE)

- *Ámbito territorial.*—Se extiende este Subsidio a todo el territorio nacional. (O.) Referencia 215/49.
- *Cargas Familiares (Plus de).*—El importe de este Subsidio de Paro no se computará para incrementar el fondo repartible del plus de carestía de Vida. (R.) Ref. 315/49.
- *Cinematográfica (Industria).*—Se concede a la Industria Cinematográfica derecho a este Subsidio de Paro. (O.) Ref. 314/49.
- *Inscripción de empresas.*—Se amplía el plazo para la inscripción en la Caja de Compensación. (D-L.) Ref. 12/51.
- *Localidades de Aplicación.*—Barcelona, Guipúzcoa, Gerona, Lérida, Tarragona y Vizcaya. (O.) Ref. 68/49. Córdoba, Jaén y Sevilla. (O.) Ref. 164/49 y Valladolid. (O.) Ref. 165/49.
- *Madera (Industrias de la).*—Se incrementará este Subsidio de Paro con el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 164/51.
- *Químicas (Industrias).*—No se computará el plus de carestía de vida, para determinar el importe de este Subsidio. (O.) Referencia 1.089/50.
- *Recargos con destino a este Subsidio.*—Normas para la recaudación de este recargo. (R.) Ref. 948/50.
- *Recuperación de horas.*—Normas sobre la recuperación de horas perdidas por falta de energía eléctrica. (D-L.) Ref. 67/49 y (R.) Ref. 733/50.
- *Salarios correspondientes a los trabajos hechos para recuperar las horas perdidas por falta de energía eléctrica.* (R.) Ref. 995/50.
- *Reintegro a las Empresas.*—Normas para el reintegro de las cantidades anticipadas por las Empresas, para el pago a los trabajadores de este Subsidio. (D-L.) Ref. 67/49.
- *Subsidio.*—El subsidio se computará sobre el salario base, sin computarse el plus de carestía de vida, ni el de cargas familiares. (R.) Ref. 131/50.

PARO POR ESCASEZ DE PRIMERAS MATERIAS (SUBSIDIO DE)

- Véase *Algodonero de la Industria Textil (Sector).*

PARO POR INCLEMENCIA DEL TIEMPO (SUBSIDIO DE)

- Véase *Construcción y Obras Públicas.*

PASADORES

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

PASAMANERIA DE SEDA (CINTERIA, TRENCILLERIA Y)

- Véase *Seda (Cinteria, Trencilleria y Pasamaneria de).*

PASAS

- Véase *Frutos Secos.*

PASTAS PARA SOPAS

Montepío Laboral.

- Véase *Panaderia (Industria de la).*

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 649/50.
- *Previsión.*—Aportación obrera y patronal. (O.) Ref. 235/49.

PASTELERIA Y MASAS FRITAS (TURRONES, MAZAPANES Y OBRADORES DE CONFITERIA Y)

- Véase *Turrones, Mazapanes y Obradores de Confiteria, Pasteleria y Masas Fritas.*

PATRONATO DE HUERFANOS DE MEDICOS

- Véase *Médico-Colegial (Organización).*

PATRONATOS BENEFICOS

Seguros y Subsidios Sociales.

- Los Patronatos Benéficos han de cotizar por su personal, en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 119/51.

PATRONO O EMPRESARIO

Accidentes del Trabajo.

- *No tiene carácter de patrono.*—El propietario del terreno que contrató la edificación. (S.) Ref. 386/50.

PATRONO (SANTO)

Normas generales.

- *Aprendices.*—Se declara festivo para los aprendices del Frente de Juventudes, el día 30 de mayo, festividad de San Fernando. (R.) Ref. 317/49.
- *Elección.*—La designación de Santo Patrono no corresponde a la Delegación General de Trabajo, sino a la Autoridad Eclesiástica. (R.) Ref. 1.083/50.

Normas particulares.

- Véase la respectiva *Industria o actividad.*

PEINAS

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

PEINECILLOS

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

PEINES

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de celuloide (Fábricas de).*

PEINETAS

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

PELETERIA (CONFECCION DE PRENDAS DE)

Montepío Laboral.

- Véase *Confección, Vestido y Tocado.*

Reglamento de Trabajo.

- Véase *Confección de Prendas de Peletería.*

PELOTARIS

Reglamento de Trabajo.

- *Trabajadores por cuenta propia.*—Lo son por carecer de dependencia. (R.) Referencia 1.016/50.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Afiliación.*—No han de estar afiliados, por ser trabajadores por cuenta propia. (R.) Referencia 1.016/50.
- *Casos en que procede la afiliación.* (R.) Ref. 381/50.

PELUQUERÍAS

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad.*—En esta actividad no están previstos aumentos por razón de antigüedad. (R.) 606/50.
- *Apendizaje.*—No está previsto en las Peluquerías de Caballeros. (R.) Ref. 607/50.
- *Clasificación Profesional.*—No puede rebajarse la categoría profesional que viene ejerciendo un trabajador, alegándose el que no haya sido aprobado en el examen de aptitud. (R.) Ref. 1.059/50.
- *Condiciones más beneficiosas.*—Han de respetarse. (R.) Ref. 687/50.
- *Descansos compensatorios.*—Si se trabaja mediodía festivo, el descanso compensatorio tendrá la misma duración. (R.) Referencia 347/51.
- *Horas extraordinarias.*—Salario correspondiente. (R.) Ref. 194/51.
- *Normas sobre su computación.* (R.) Referencia 350/51.
- *Porcentaje.*—Normas de distribución. (R.) Ref. 609/50, (R.) Ref. 686/50 y (R.) Referencia 764/50.
- *No puede reservarse el empresario el porcentaje correspondiente al Oficial mayor.* (R.) Ref. 763/50.
- *Normas de distribución en las Peluquerías de Señoras.* (R.) Ref. 765/50.
- *Para determinarlo por razón de las lociones, se descontará la contribución de Usos y Consumos.* (R.) Ref. 515/51.
- *Reglamento.*—Texto. (O.) Ref. 208/50. Rectifica arts. 14, 21 y 25. (R.) Ref. 433/50.
- *Salarios.*—Han de abonarse cualquiera que sea el importe a que ascienda el porcentaje. (R.) Ref. 608/50.
- *Salario Garantizado.*—Cuándo ha de abonarse. (R.) Ref. 348/51.
- *Salario Inicial.*—Días laborables y festivos. (R.) Ref. 349/51.
- *Vacaciones.*—Se respetarán las vacaciones superiores a las reglamentarias, que anteriormente hubieran sido concedidas. (R.) Referencia 459/51.

PENSIONES

- Véase el respectivo *Montepío Laboral.*
- Véase *Accidentes del Trabajo.*
- Véase *Seguros y Subsidios Sociales.*

PENSIONISTAS

- Véase *Cargas Familiares (Plus de).*
- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de).*

PENDIENTES

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de).*

PEÑARROYA (SOCIEDAD MINERO METALÚRGICA DE)

- Véase *Carbón (Minas de).*

PERMISOS

- Véase la respectiva *Industria o Actividad.*

PERIODISTAS (MUTUALIDAD NACIONAL DE)

Montepío Laboral.

- *Creación.*—(O.) Ref. 933/50.
- *Estatutos.*—Texto. (O.) Ref. 447/51.
- *Rectifica el artículo 91 de los estatutos.* (O.) Ref. 480/51.

PERITOS

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso).*
- Véase *Suplicación (Recurso de).*

PERJUICIOS

- Véase *Despido.*

PESCA A LA PARTE

- *Accidentes del Trabajo.*—Cuotas. (O.) Referencia 55/49.

PESCA DE ALTURA Y GRAN ALTURA

- Véase *Marítimo Nacional (Montepío).*

PESCA MARITIMA

Reglamento de Trabajo.

- *A la parte (Pesca).*—Salarios durante la reparación de los barcos. (R.) Ref. 610/50 y (R.) Ref. 1.060/50.
- *Normas de distribución del porcentaje.* (R.) Ref. 986/50.
- *Bacalao.*—Normas especiales para la pesca del bacalao por parejas, barcas o bous. (O.) Ref. 432/50.
- *Bacaladeros (Barcos).*—Incremento de la participación por tonelada. (O.) Ref. 219/51.
- *Cajas de Madera (Alquiler de).*—Las empresas dedicadas a esta clase de actividades, para la pesca de arrastre y sardina, quedan encuadradas en el Reglamento de Comercio. (R.) Ref. 332/51.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 37/51.
- *Descansos.*—Se computarán los días en que el buque esté de reposo en puertos extranjeros. (R.) Ref. 899/50.
- *Engrasadores.*—Se equiparan a los "fogoneros" a los efectos de salarios. (R.) Referencia 1.061/50.
- *Fijo (Personal).*—Cuándo tiene este concepto el personal contratado "a la parte". (R.) Ref. 931/50.

PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA MANUAL DEL CÁÑAMO Y FABRICACIÓN MANUAL DE HILADOS Y REDES PARA LA)

- Véase *Cáñamo y Fabricación Manual de Hilados y Redes para la Pesca de Arrastre.*

PESCADO FRESCO

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Su implantación. (O.) Ref. 44/51.

PESCADORES

- Véase *Instituto Social de la Marina.*

PESCADOS (EMPRESAS EXPORTADORAS DE)

- Véase *Mercantil (Dependencia).*

PESCADOS Y SIMILARES (CONSERVAS Y SALAZONES DE)

- Véase *Conservas y Salazones de Pescados y Similares.*

NACIO-

/51.
tutatos. (O.)

de Ley (Re-

).

as. (O.) Re-

ALTURA
tepio).

durante la
Ref. 610/50

porcentaje.

para la pes-
cas o bous.

mento de la
Ref. 219/51.

Las em-
actividades,
dina, quedan
de Comercio.

Su implanta-

se días en que
ertos extran-

a los "fogo-
s. (R.) Refe-

ne este con-
a la parte".

STRIA MA-
BRICACION
EDES PARA

Manual de
de Arrastre.

Su implanta-

Marina.

PORTADO-

a).

CONSERVAS

de Pescados

PESQUERO (CAJA CENTRAL DE CREDITO MARITIMO Y)

— Véase *Instituto Social de la Marina*.

PETROLIFERAS DE CANARIAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral.

— *Aportaciones*.—(O.) Ref. 319/49.
— *Creación del Montepío*.—(O.) Ref. 319/49.
— *Pensiones*.—(O.) Ref. 319/49.

PIEDRA ARTIFICIAL

Reglamento de Trabajo.

— *Ámbito de aplicación*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el de Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 32/49.
— *Reglamento*.—Normas especiales dentro del Reglamento de la Construcción y Obras Públicas. (R.) Ref. 32/49.

PIEL (GUANTES DE)

Montepío Laboral.

— Véase *Piel (Industria de la)*.

Reglamento de Trabajo.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará a los efectos de los distintos Seguros, Subsidios Sociales y Montepío Laboral. (O.) Ref. 654/50.
— *Domicilio (Trabajo a)*.—En qué casos no han de incrementarse las tarifas por años de servicio. (R.) Ref. 437/51.

PIEL (INDUSTRIA DE LA)

Montepío Laboral.

— *Aportaciones*.—En las Industrias Cárnicas. (O.) Ref. 11/49.
— *Cárnicas (Industrias)*.—Se incorporan a este Montepío. (O.) Ref. 11/49.
— *Aportación patronal y obrera*. (O.) Referencia 11/49 y (O.) Ref. 414/50.
— *Curtido (Industrias del)*.—El antiguo Montepío del Curtido, pasa a denominarse Montepío de la Piel. (O.) Ref. 69/49.
— *Estatutos*.—Modificación especial. (O.) Referencia 69/49. Rectificación de los artículos 4, 22, 22 bis, 43, 44, 46, 53, 54, 55, 56, 57, 60, 76, 81, 82, 83, 87, 91, 92, 96, 99, 100, 102, 102 bis, 103, 104, 110, 111 ter. y 115. (R.) Ref. 87/49.
— *Texto definitivo*. (O.) Ref. 10/51.

PIELES

— Véase *Curtido (Industria del)*.

PIELES (ALMACENES DE CUEROS Y)

— Véase *Cueros y Piel (Almacenamiento y Recogida de)*.

PIENSOS COMPUESTOS (PURES, SIMILARES Y)

Montepío Laboral.

— Véase *Panadería (Industria de la)*.

Reglamento de Trabajo.

— Véase *Harinería (Industria)*.

PIMENTONERIA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral.

— Véase *Alimentación (Industrias de la)*.

Reglamento de Trabajo.

— *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 96/49.
— *Secaderos de Cáscara y Desección del Fruto*.—Cuándo está sujeta esta actividad a este Reglamento y cuándo al Agrícola. (O.) Ref. 349/49.

PINTURA Y DECORADO DE VASIJAS Y OBJETOS DE BARRO COCIDO

— Véase *Barro Cocido (Pintura y Decorado de Vasijas y Objetos de)*.

PIÑAS (FAENAS DE RECOLECCION DE)

Subsidios y Seguros Sociales.

— *Régimen de aplicación*.—Cuándo estas faenas están sujetas al régimen industrial común y cuándo al especial agropecuario. (R.) Ref. 570/51.

PIÑONES

— Véase *Frutos Secos*.

PIRITA (MINAS DE)

— Véase *Metálicas (Minas)*.

PISOS DE GOMA

— *Reglamento*.—Cuándo es aplicable el Reglamento de Industrias Químicas y cuándo el de la Industria Alpargatera. (O.) Referencia 81/51.
— Véase *Alpargatera (Industria de la)*.
— Véase *Químicas (Industrias)*.

PIZARRAS VITUMINOSAS

— Véase *Carbón (Minas de)*.

PLANCHADO MECANICO Y OBRADORES DE PLANCHADO A MANO Y A MAQUINA (LAVADO Y)

— Véase *Lavado y Planchado Mecánico y Obradores de Planchado a Mano y a Máquina*.

PLANTILLAS

Normas de aplicación general.

— *Aprendices*.—Para fijar la plantilla mínima de aprendices, no se computará más que el personal de oficio. (R.) Ref. 300/49.
— *Aumentos*.—Carece de facultad la Delegación Provincial de Trabajo para aumentar la plantilla de una Empresa, a consecuencia de un expediente de clasificación profesional. (R.) Ref. 908/50.

PLOMO (FUNDICIONES DE)

— Véase *Siderometalúrgica (Industria)*.

PLOMO (MINAS DE)

Montepío Laboral.

— *Aportaciones*.—Patronal y obrera. (O.) Referencia 196/49.
— *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 520/50 y rectificación de los arts. 26, 55, 62 y 70. (O.) Ref. 530/50.

Reglamento de Trabajo.

— *Antigüedad*.—Cuándo pueden compensarse los aumentos por antigüedad. (R.) Referencia 68/50.
— *Badajoz*.—Salarios en esta provincia. (R.) Ref. 444/51.
— *Investigación (Trabajos de)*.—Se autoriza para estos trabajos la contratación de obreros eventuales. (R.) Ref. 443/51.
— *Málaga*.—Se adscribe esta provincia a tercera zona. (R.) Ref. 445/51.
— *Salarios*.—Aumentos. (O.) Ref. 196/49.
— *Zonas Industriales*.—Badajoz se eleva a segunda Zona. (O.) Ref. 585/50.
— Se eleva a 1.ª Zona la provincia de Asturias. (R.) Ref. 514/51.

PLUS DE CARESTIA DE VIDA

— Véase la respectiva *Industria o Actividad*.

PLUS DE CARGAS FAMILIARES

— Véase *Cargas Familiares (Plus de)*.

PODER

— *Bartanteo de poderês*.—La falta de bastan-
teo, como defecto insubsanable, es motivo
para desestimación del recurso de casación.
(S.) Ref. 62/51.

P. O. D. F. E.

— Véase *Paro por Escasez de Energía Eléc-
trica (Subsidio de)*.

POLIZAS

— Véase *Accidentes del Trabajo*.

PORTEROS DE FINCAS URBANAS

Montepío Laboral.

— *Aportaciones*.—(O.) Ref. 76/49.
— *Comisiones Permanentes Provinciales*.—
(O.) Ref. 76/49.
— *Provincias incluidas*.—Barcelona y San-
tander. (R.) Ref. 76/49, Barcelona, Santan-
der, Guipúzcoa, Vizcaya, Valencia, Zarago-
za, Valladolid, Navarra y Burgos. (O.) Re-
ferencia 262/49.
— *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 37/49. Rec-
tifica los arts. 19, 22, 33, 37, 43, 50, 52
y 56. (O.) Ref. 63/49.

Reglamento de Trabajo.

— *Despidos*.—El propietario debe pedir la de-
claración de resolución del contrato, antes
de proceder a instar el desahucio de la
vivienda. (S.) Ref. 243/49.
— No procede el abandono de indemnización
cuando el despido se produce por una or-
den de la Autoridad, imponiendo en la pla-
za a un Caballero Mutilado. (S.) Ref. 126/50.
— *Trabajador por cuenta propia*.—Lo es
quien obtuvo la vivienda gratuitamente, sin
más obligación que la de limpiar la esca-
lera. (S.) Ref. 1.098/50.

PORTUARIAS (CONTRATISTAS DE OPERACIONES)

— Véase *Consignatarios de Buques*.

PORTUARIOS (TRABAJOS)

Montepío Laboral.

— *Estatutos*.—(O.) Ref. 9/49.

Reglamento de Trabajo.

— *Reglamento*.—Rectifica arts. 2, 10, 34, 35,
37, 39, 45, 48, 49, 50, 51, 72, 101, 110, 111,
113, 114 y 2.ª Disposición Transitoria. (O.)
Ref. 231/49 y Rectifica arts. 25, 35, 42, 53,
56, 57, 76, 78 y 79. (O.) Ref. 823/50.

POTASA Y TALCO (INDUSTRIAS EX-TRACTIVAS, SALINAS, AZUFRE)

Montepío Laboral.

— Véase *Extractivas, Salinas, Azufre, Potasa
y Talco (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo.

— Véase *Explotaciones Mineras, Salinas, Azu-
fre, Potasa y Talco*.

POZOS

— Véase *Agropecuaria (Régimen)*.

PRACTICANTES

— Véase *Médicos al Servicio de Compañías
y Mutualidades Aseguradoras de Accidentes*.

PRENDAS DE TRABAJO

Normas de Aplicación General.

— *Obligatoriedad*.—Las prendas exigidas por
las Empresas han de facilitarse por éstas.
(R.) Ref. 312/49.

PRENSA (TRABAJOS EN)

Montepío Laboral.

— Véase *Periodistas (Mutualidad Nacional de)*.
— Véase *Artes Gráficas*.

Reglamento de Trabajo.

— *Antigüedad*.—Normas de Computación (R.)
Ref. 267/51.
— Normas de computación y posible renun-
cia. (R.) Ref. 383/51.
— *Artes Gráficas (Personal de)*.—Percibirán
los salarios establecidos en dicha Regla-
mentación. (R.) Ref. 900/50.
— Cuando se autorizan estos trabajos. (R.)
Ref. 268/51.
— *Beneficios (Participación en)*.—Han de abo-
narse con independencia de los resultados
económicos. (R.) Ref. 269/51.
— Para fijar su importe se computarán los
aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 460/51.
— Para fijar su importe no se computarán
las gratificaciones extraordinarias. (R.) Re-
ferencia 592/51.
— Se computará para fijar su importe el
Plus de Trabajo Nocturno. (R.) Ref. 461/51.
— *Clasificación Profesional*.—De los auxilia-
res de redacción, redactores de primera y
segunda. (R.) Ref. 7/50.
— De los aprendices dedicados al huecogra-
bado. (R.) Ref. 70/50.
— *Condiciones más beneficiosas*.—No pueden
reducirse alegando haberse concedido por
error. (R.) Ref. 271/50.
— Posibilidad de compensarse. (R.) Referen-
cia 107/51.
— *Corresponsales periodísticos*.—Cuándo que-
dan sujetos a esta Reglamentación. (O.) Re-
ferencia 167/49.
— *Eventuales y extraordinarios (Trabajos)*.—
Su distinción. (R.) Ref. 152/50.
— *Eventualidad (Plus de)*.—No ha de abonar-
se al personal interino. (R.) Ref. 108/51.
— *Gratificaciones extraordinarias*.—El que
trabaje el día de Navidad, además de la
gratificación extraordinaria, percibirá el sa-
lario incrementado en un 140 por 100. (R.)
Ref. 767/50.
— Su importe consistirá para el personal a
jornal en treinta días de haber. (R.) Referen-
cia 270/51.
— *Jornada de Trabajo*.—Nocturna en Huesca.
(R.) Ref. 153/50.
— La jornada de los peones será la correspon-
diente a la sección en que prestan sus ser-
vicios. (R.) Ref. 902/50.
— Se confirma la jornada intensiva para el
personal administrativo. (R.) Ref. 1.086/50.
— Casos en que puede elevarse a seis horas
las cuatro de jornada, establecidas volunta-
riamente por la empresa. (R.) Ref. 273/51.
— *Linotipistas*.—Normas para atribuir esta ca-
tegoría profesional. (R.) Ref. 109/51.
— *Máquinas de Impresión*.—Categorías y sa-
larios. (R.) Ref. 1.085/50.
— *Nocturno (Plus de Trabajo)*.—No se com-
putará en las gratificaciones extraordinarias.
(R.) Ref. 516/51.
— *Prensa y Propaganda del Movimiento*.—
Normas laborales de aplicación. (R.) Re-
ferencia 270/50.
— Cuando es de aplicación este Reglamento.
(R.) Ref. 342/50.

- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 638/50.
- Rectifica los artículos 16 y 51. (O.) Referencia 233/51.
- *Rotativas (Plus de Trabajo en)*.—Tiene el concepto de salario. (R.) Ref. 901/50.
- *Salarios*.—Interpretación de los artículos 50 y 55. (R.) Ref. 271/51.
- *Seguridad e higiene en el trabajo*.—Peso máximo y número de ejemplares que puede distribuir el distribuidor. (R.) Referencia 274/51.
- *Telefonistas*.—Aclara el artículo 19 del Reglamento. (R.) Ref. 3/51.
- *Traslados*.—Lugar del escalafón que debe ocupar el trasladado, según sea el traslado voluntario o forzoso. (R.) Ref. 272/51.
- *Vacaciones*.—El aumento de vacaciones en compensación de los días festivos, ha de computarse únicamente en cuanto a los días laborables. (R.) Ref. 560/51.

Prensa Española (FEDERACION NACIONAL DE)

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

Prensa y Propaganda

Reglamento de Trabajo.

- *Reglamento*.—Cuál es de aplicación. (R.) Ref. 270/50.
- Cuándo es de aplicación el Reglamento de Trabajos en Prensa. (S.) Ref. 342/50.

PRESCRIPCION

- *Disposiciones especiales*.—El plazo de prescripción es el señalado en las disposiciones laborales y no el que fije las disposiciones especiales. (S.) Ref. 17/51.
- *Interrupción*.—No produce el efecto de interrupción, la presentación de demandas inadmisibles. (S.) Ref. 1.034/50.
- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- *Suplicación (Recurso de)*.—Como cuestión nueva, no puede invocarse en suplicación. (S.) Ref. 712/51.
- *Vacaciones*.—Al terminar el contrato no pueden pedirse las vacaciones de años anteriores. (S.) Ref. 687/51.

PRESTACIONES

- Véanse los distintos *Seguros y Subsidios Sociales*.
- Véanse los respectivos *Montepios Laborales*.
- Véase *Accidentes del Trabajo*.

PRESTAMOS

- *Pescadores*.—(L.) Ref. 346/49.

PRESUNCIONES

- *Incomparecencia en juicio*.—Puede presumirse la realidad de la reuda y de la relación laboral. (S.) Ref. 238/50.

PREVISION SANITARIA NACIONAL

- Véase *Médico-Colegial (Organización)*.

PREVISION SOCIAL (FEDERACION DE ENTIDADES DE)

- Véase *Federación de Entidades de Previsión Social*.

PREVISORA, MUTUAL DE SEGUROS (LA)

- *Estatutos*.—Su modificación. (O.) Referencia 660/50.

PROCESAMIENTO LABORAL (JURISDICCION Y)

- Véase *Jurisdicción y Procedimiento Laboral*.

PROCESAMIENTO

- Véase *Despidos*.
- Véase *Salarios*.

PROFESIONALES DE LA MUSICA

- Véase *Música (Profesionales de la)*.

PROPAGANDA

- Véase *Prensa y Propaganda*.

PROPIEDAD INMOBILIARIA (COLEGIOS OFICIALES DE LA)

- *Creación*.—(O.) Ref. 13/49.
- *Diets y Gastos de Viajes*.—(O.) Referencia 306/51.
- *Junta Central*.—Constitución. (O.) Referencia 15/49 y (O.) Ref. 62/49.
- *Reglamento General*.—Texto. (D.) Referencia 230/51.
- Rectifica artículos 56 y 57. (R.) Referencia 232/51.

PROPIEDAD URBANA (CAMARA OFICIAL DE LA)

- *Plantillas y Escalafones*.—(O.) Ref. 12/49.
- *Presupuestos*.—Prórrogas. (O.) Ref. 12/49.
- (O.) Ref. 73/49 y (O.) Ref. 146/49.
- *Reglamento*.—Organización y funcionamiento. (D.) Ref. 206/50 y 297/50.
- Rectifica art. 56. (R.) Ref. 296/50.

PRIMAS

- *Accidentes del Trabajo*.—Cuotas y primas únicas. (R.) Ref. 131/49.
- En la pesca a la parte. (O.) Ref. 55/49.

PRIMAS DE ASISTENCIA AL TRABAJO

- Véase la respectiva industria o actividad.

PRUEBA (MEDIOS DE)

- *Certificados de Trabajo*.—No es por sí suficiente y bastante para probar la relación laboral. (S.) Ref. 240/49.
- *Documental privada*.—La Agenda diaria del demandado no es documento auténtico si no fuese reconocida. (S.) Ref. 20/51.
- *Libro de Haberes y Salarios*.—Los asientos de estos libros no pueden constituir prueba irrefutable de los salarios satisfechos. (S.) Ref. 286/49.
- *Obligaciones legales*.—La prueba de su cumplimiento corresponde al obligado. (S.) Ref. 548/50.
- *Pericial*.—Esta prueba no vincula al juzgador. (S.) Ref. 717/51.
- *Recibos de finiquito*.—Su valor y eficacia probatoria. (S.) Ref. 487/50 y (S.) Referencia 729/50.
- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

PUERTO DE SANTA ISABEL

- Véase *Puertos y Faros*.

PUERTOS (JUNTA DE OBRAS Y COMISIONES ADMINISTRATIVAS DE)

Reglamento de Trabajo.

- *Cádiz*.—El personal que preste servicios en la Zona Franca, se halla encuadrado en este reglamento. (R.) Ref. 1.007/50.

— *Santa Isabel (Puerto de)*.—Reglamento para el personal de la Comisión Administrativa. (O.) Ref. 50/49.

— *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 48/49, rectificación. (O.) Ref. 74/49 y rectificación del art. 81. (O.) Ref. 236/49.

Seguros y Subsidios Sociales.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Este Plus se computará a los efectos de cotización. (R.) Ref. 263/51.

PUERTOS Y FAROS

Reglamento de Trabajo.

— *Comida (Plus de)*.—Cuándo ha de abonarse. (R.) Ref. 171/49.

PUNTO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (GÉNEROS DE)

— Véase *Géneros de Punto de la Industria*

PUÑOS PARA PARAGUAS Y BASTONES

— Véase *Madera (Industria de la)*.

PURES, SIMILARES Y PIENSOS COMPUESTOS

Montepío Laboral.

— Véase *Panadería (Industria de la)*.

Reglamento de Trabajo.

— Véase *Harinera (Industria)*.

Q

QUIMICAS (INDUSTRIAS)

Accidentes de Trabajo

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará el plus de carestía de vida, en caso de siniestros laborales. (R.) Ref. 771/50 y (R.) Ref. 1.088/50.

Montepío Laboral.

— *Bacaladeras (Factorías)*.—Cotización patronal y obrera. (O.) Ref. 348/50.

— Se incluyen estas Factorías en este Montepío. (O.) Ref. 512/50.

— *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas)*.—Se incorporan a este Montepío. (R.) Ref. 142/49 y (R.) Ref. 280/49.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—No se computará a efectos de cotización el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 581/50.

— Se computará el Plus de Carestía. (R.) Referencia 113/51.

— *Estatutos*.—Texto. (O.) Ref. 316/50 y rectifica arts. 2, 22, 51, 76, 91, 100, 122, 143, 145, 148, 149, 151, 159, 160, 165 y 169. (R.) Ref. 398/50.

— *Fósforo (Industria del)*.—Aportaciones. (O.) Ref. 576/50.

— Se incorporan estas Industrias a este Montepío. (O.) Ref. 576/50.

— *Tintorerías y Quilamanchas*.—Se incorporan a este Montepío y se aprueba el correspondiente Anexo. (O.) Ref. 149/49.

Reglamento de Trabajo.

— *Abonos (Agencia de ventas de)*.—No están sujetas a esta Reglamentación, sino a la de Comercio. (R.) Ref. 502/51.

— *Antigüedad*.—Normas de computación. (R.) Ref. 271/49 y (R.) Ref. 611/50.

— Computación en tiempo de prestación del servicio militar. (R.) Ref. 299/49 y (R.) Referencia 621/50.

— Normas de computación en caso de ascenso de categoría. (R.) Ref. 154/50.

— Cuándo son compensables los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 110/51.

— No es compensable con aumentos concedidos voluntariamente por la Empresa. (S.) Ref. 850/50.

— *Ascensos*.—Los aspirantes a domicilio, al cumplir los 21 años, pasan automáticamente a auxiliares. (R.) Ref. 1.024/50.

— *Asperón (Producción de)*.—Cuándo es aplicable el Reglamento de Industrias Químicas, y cuándo el de Actividades no Reglamentadas. (R.) Ref. 384/51.

— *Beneficios (Participación en)*.—Para fijar su importe no se tendrán en cuenta las gratificaciones extraordinarias. (R.) Referencia 291/49.

— Su importe para 1948 en los trabajos a destajo o con primas, fecha en que han de abonarse y liquidaciones para quienes no han estado un año completo al servicio de la Empresa. (R.) Ref. 617/51.

— Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 374/50.

— Empresas en crisis que reanudan su trabajo para el cumplimiento de encargos pendientes. (R.) Ref. 460/50.

— Normas para fijar su cuantía. (R.) Referencia 461/50.

— Para fijar su importe se computará el Plus de Carestía de Vida. (R.) Ref. 111/51.

— No se computarán para fijar su importe las gratificaciones extraordinarias. (R.) Referencia 517/51.

— Han de abonarse incluso en caso de crisis industrial. (R.) Ref. 612/50.

— Sólo ha de abonarse al personal fijo o de plantilla. (R.) Ref. 613/50.

— Ha de computarse el plus especial concedido al personal femenino que trabaja el caucho. (R.) Ref. 614/50.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 186/49.

— Es compatible el plus de carestía de vida establecido en el año 1950 con el implantado en 1949. (R.) Ref. 1.088/50.

— Nuevo plus. (R.) Ref. 581/50.

— Su posible compensación. (R.) Ref. 423/50, (R.) Ref. 462/50 y (R.) Ref. 619/50.

— No es compensable. (R.) Ref. 770/50.

— Puede compensarse, pero no con efectos retroactivos. (R.) Ref. 988/50.

— No es compensable. (R.) Ref. 112/51.

— No es compensable por mejoras voluntarias, a menos que se hubieran concedido en forma reglamentaria. (R.) Ref. 197/51.

— *Cargas Familiares (Plus de)*.—Su aumento. (O.) Ref. 581/50.

— *Caucho*.—El plus concedido al personal femenino, que trabaje en máquinas de elaboración de caucho, es abonable también al personal auxiliar. (R.) Ref. 463/51.

— *Clarión (Fabricación de)*.—Queda sujeta a esta Reglamentación. (R.) Ref. 195/51.

— *Clasificación Profesional*.—Es oficial de 2.ª quien haga las transcripciones en los libros de cuentas corrientes y, algunas veces, en los de contabilidad. (R.) Ref. 903/50.

— *Director Gerente*.—Si ejerce funciones definidas en la Reglamentación, queda sometido a este Reglamento. (R.) Ref. 593/51.

— *Director de Sucursal*.—Cuándo se considere trabajador por cuenta propia. (R.) Referencia 275/51.

— *Dote por matrimonio*.—Para fijar su importe ha de computarse el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 616/50.

ascen-
tos por
concedi-
sa. (S.)
ello, al
icamen-
es apli-
místicas,
umenta-
a fijar
nta las
Refe-
bajos a
han de
nes no
vicio de
de vida.
su tra-
os pen-
) Refe-
el Plus
1.
importe
R.) Re-
de cri-
jo o de
conce-
baja el
planta-
de vida
planta-
423/50,
50.
efectos
51.
volunta-
dido en
51.
aumen-
personal
de ela-
bién al
ujeta a
51.
l de 2.
s libros
eces, en
50.
nes de-
a some-
/51.
conside-
) Refe-
u impor
estia de

- *Excedencia por matrimonio.*—Pueden dispensarse. (R.) Ref. 375/50.
 - *Gratificaciones extraordinarias.*—Se tendrá en cuenta para fijar su importe el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 95/50, (R.) Referencia 617/50, (R.) Ref. 904/50 y (R.) Referencia 1.054/50.
 - *Jornada de Trabajo.*—Ha de respetarse la jornada más favorable concedida por la empresa. (R.) Ref. 987/50.
 - *Laboratorios de Análisis Clínicos.*—El personal auxiliar de los médicos analistas, queda encuadrado en esta Reglamentación. (R.) Ref. 462/51.
 - *Lápices (Fabricación de).*—Queda sujeta esta industria a la reglamentación de la Industria de la Madera. (R.) Ref. 1.087/50.
 - *Limpieza (Venta de Productos de).*—La fabricación para su venta al público de producto de limpieza, a base de tierra minera y carbonato de sosa, no está sujeta a esta Reglamentación, sino a la de Comercio. (R.) Ref. 503/51.
 - *Médicos analistas.*—Estos facultativos quedan sujetos a esta Reglamentación. (R.) Referencia 149/51.
 - *Mercería Elaborada con Ebonita, Celuloide y Galatita.*—Reglamento aplicable. (R.) Referencia 272/50.
 - *Pisos de Goma (Elaboración de).*—Cuándo es de aplicación esta reglamentación y cuándo la de la Industria Alpargatera. (R.) Referencia 79/49.
 - Cuando esos pisos se emplean en la propia Industria Alpargatera, se aplicará esta reglamentación, menos en cuanto a salarios y antigüedad, que se regirán por la reglamentación de las Industrias Químicas. (R.) Ref. 52/50.
 - El personal dedicado a la confección de pisos de goma se regirá por el reglamento de Industrias Químicas y el personal técnico, administrativo y subalterno a ésta, o la de alpargatera, según el número de operarios dedicados a una u otra industria. (R.) Referencia 88/50.
 - Normas sobre antigüedad, gratificaciones extraordinarias. Participación en beneficios y Trabajo nocturno. (R.) Ref. 273/50.
 - Tiene derecho el personal de esta actividad al plus de carestía de vida. (R.) Referencia 618/50.
 - Cuando la fabricación de pisos de goma queda sujeta a esta Reglamentación y cuándo a la Industria Alpargatera. (R.) Referencia 81/51.
 - *Prendas de Trabajo.*—Cuándo han de facilitarse por la empresa. (R.) Ref. 376/50.
 - *Prueba (Periodo de).*—No puede aumentarse el periodo máximo establecido en la reglamentación. (R.) Ref. 772/50.
 - *Salarios.*—A quién se reconoce categoría superior. (R.) Ref. 615/50.
 - *Servicio Militar.*—Se computará a los efectos de determinar la antigüedad. (R.) Referencia 621/50.
 - No tiene el personal que lo presta, derecho a la gratificación de Navidad. (R.) Referencia 196/51.
 - *Traslados.*—Los gastos han de abonarse por la empresa. (R.) Ref. 623/50.
 - *Vacaciones.*—Normas. (R.) Ref. 1.090/50.
- Seguros y Subsidios Sociales.**
- *Carestía de Vida (Plus de).*—No se computará a los efectos de los distintos Seguros y Subsidios el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 769/50 y (R.) Ref. 905/50.

- Se computará el Plus de Carestía. (R.) Referencia 113/51.
- Se computará a efectos de los Seguros y Subsidios Sociales, el plus de carestía de vida establecido en el año 1949 y no el señalado en el año 1950. (R.) Ref. 1.088/50.
- *Compatibilidad.*—Son compatibles los Seguros y Subsidios sociales, con los establecidos en la reglamentación. (O.) Referencia 620/50.
- *Paro por Escasez de Fluido Eléctrico (Subsidio de).*—No se computará a los efectos de fijar este Subsidio el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 1.089/50.

QUITAMANCHAS (TINTORERIAS Y)

- Véase *Tintorerías y Quitamanchas.*

R

RADIO NACIONAL

- Véase *Radiodifusión (Entidades de).*

RADIOCOMUNICACION (ENTIDADES DE)

Reglamento de Trabajo.

- *Aprendizaje.*—En el caso de no justificar su aptitud para el pase a la categoría de Oficial. (R.) Ref. 385/51.
- *Carestía de Vida (Plus).*—(O.) Ref. 196/50.
- Tienen derecho a este plus los botones y recaderos. (R.) Ref. 622/50.
- *Gratificaciones extraordinarias.*—Modificación del art. 114. (O.) Ref. 196/50.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Carestía de Vida (Plus de).*—Se computará este plus a los efectos de cotización en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 773/50.

RADIODIFUSION (ENTIDADES DE)

- *Beneficios (Participación en).*—Rectifica el artículo 30. (O.) Ref. 133/49.
- Para fijar su importe se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 464/51.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 399/50.
- *Radio Nacional.*—Quedan excluidos de la Reglamentación los que tengan el carácter de funcionarios. (R.) Ref. 906/50.
- Es de aplicación el Reglamento de Radiodifusión al personal de Radio Nacional. (R.) Ref. 463/50.
- *Plantillas.*—No pueden reducirse sin autorización de la Delegación Provincial de Trabajo, previa la instrucción del correspondiente expediente. (R.) Ref. 989/50.

RANGO LEGISLATIVO

- *Su mantenimiento.*—Una Orden Ministerial no puede modificar la Ley de Contrato de Trabajo. (S.) Ref. 367/51.

RAYON

- Véase *Fibras Artificiales Textiles.*
- Véase *Seda (Cintería, Trencillería y Pasa-manería de).*

REASEGURO

- *Consejo del Servicio de Reaseguro.*—Reorganización. (D.) Ref. 700/50.

REASEGURO DEL SERVICIO DE MUTUALIDADES LABORALES (CAJA DE COMPENSACION Y)

- Véase *Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades y Montepíos Laborales.*

RECAUDACIONES DE CONTRIBUCIONES E IMPUESTOS DEL ESTADO

Reglamento de Trabajo.

- *Carestia de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 66/51.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 2/49.

RECIBOS DE FINIQUITO

- *Valor y Eficacia*.—No suponen renuncia de derechos, sino el ejercicio de la libre disposición de lo ya incorporado al patrimonio del trabajador. (S.) Ref. 1.025/50.
- Su valor y eficacia. (S.) Ref. 487/50 y (S.) Ref. 729/50.

RECONSTRUCCION NACIONAL (INSTITUTO DE CREDITO PARA LA)

- Véase *Instituto de Crédito para la Reconstrucción Nacional*.

RECUPERACION DE HORAS

- *Escasez de Energía Eléctrica (Pérdidas por)*.—(DL.) Ref. 67/49.
- *Suspensiones Imputables al Empresario (Pérdidas por)*.—(R.) Ref. 260/50.

RECURSOS

Administrativos.

- *Clasificación Profesional*.—Las resoluciones de la Dirección General, sobre clasificación profesional, no son susceptibles de posterior recurso. (R.) Ref. 669/51.
- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Corresponde a la Dirección General de Previsión, el conocimiento de los recursos contra las resoluciones de la Caja Nacional del Seguro. (R.) Ref. 338/49.
- *Falta de personalidad*.—Carece de personalidad para interponer recursos ante la Dirección General de Trabajo, aquél a quien no corresponda la clasificación de empresario. (R.) Ref. 288/50.
- *Médico-Colegial (Organización)*.—En los problemas sobre clasificación profesional, ha de acudir ante el Consejo Superior de Colegios Oficiales Médicos, antes de recurrir ante la Dirección General de Trabajo. (R.) Ref. 269/50.
- Véase *Dirección General de Trabajo*.
- Véase *Dirección General de Previsión*.
- Véase *Ministerio de Trabajo*.
- Véase *Mutualidades y Montepios Laborales*.

Judiciales.

- Véase *Agravios (Recurso de)*.
- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.
- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso)*.
- Véase *Interés de la Ley (Recurso en)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

RECURSO DE CASACION

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.
- Véase *Casación por Quebrantamiento de Forma (Recurso)*.

RED NACIONAL DE FERROCARRILES ESPAÑOLES

- Véase *R. E. N. F. E.*

REDES PARA LA PESCA DE ARRASTRE (INDUSTRIA MANUAL DEL CAÑAMO Y FABRICACION MANUAL DE HILADOS Y)

- Véase *Cáñamo y Fabricación Manual de*

Hilados y Redes para la Pesca de Arrastre (Industria Manual de).

REDES PARA PESCAR (HILOS COMERCIALES Y)

- Véase *Hilos Comerciales y Redes para Pescar*.

REFINERIAS DE AZUCAR Y TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR (FABRICAS DE AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA)

- Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de)*.

REGISTRO

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véase *Montepios Laborales*.

REGLAMENTOS DE TRABAJO

Normas generales.

- *Reglamento aplicable*.—La determinación del Reglamento de Trabajo aplicable a cada actividad, corresponde a la Delegación Provincial de Trabajo. (S.) Ref. 124/50.

Normas especiales.

- Véase la respectiva *Industria o Actividad*.

RENDIMIENTOS MINIMOS

Normas generales.

- *Confección de tablas*.—Normas para la redacción del proyecto, aprobación y recursos. (R.) Ref. 325/51.

Normas particulares.

- Véase la respectiva *Industria o Actividad*.

R. E. N. F. E.

Reglamento de Trabajo.

- *Clasificación Profesional*.—No es personal administrativo el Subjefe de Vías y Obras, que no esté adscrito permanentemente a un trabajo de oficina. (S.) Ref. 849/50.
- *Sanciones*.—No es recurrible más sanción que la de despido. (S.) Ref. 423/50.
- *Sueldos y Salarios*.—Modificación. (D.) Referencia 299/50.

RENTAS

- Véase *Viviendas (Clase Media)*.

REPATRIACION

- *Bonos de repatriación*.—Creación de nuevos bonos de repatriación. (O.) Ref. 143/51.

REPOBLACION FORESTAL

- Véase *Agropecuaria (Régimen)*.

REPUJADOS, MARROQUINERIA Y SIMILARES (CUEROS)

- Véase *Cueros Repujados, Marroquinería y Similares*.

RESINA SINTETICA

Montepío Laboral.

- Véase *Químicas (Industrias)*.

RESINERA (INDUSTRIA)

Enfermedad (Seguro Obligatorio de).

- *Reglamento*.—Normas especiales.—(O.) Referencia 109/50.

Montepío Laboral.

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo.

- *Carestia de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 825/50.
- *Reglamento*.—Aclara los artículos 41, 42,

59 y 60, sobre los resineros y remasadores de campaña. (R.) Ref. 198/50.

RIEGO

— Véase *Agopecuario (Régimen)*.

S

SACOS (REPASO Y FABRICACION DE)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50 y (R.) Ref. 629/50.
- Se suprime el 4 por 100.—(O.) Referencia 407/50.

SAL (ALMACENES DE)

— Véase *Comercio*.

SALARIOS

Concepto general.

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.
- Véase *Paro por Escasez de Energía eléctrica (Subsidio de)*.
- Véase *Mutualidades y Montepíos Laborales*.
- Véase *Paro por Inclemencia del Tiempo (Subsidio de)*.
- Véase *Seguros y Subsidios Sociales*.

Normas generales.

- *Devengados durante la tramitación procesal*.—No han de abonarse si se declaran percibidos. (S.) Ref. 339/50 y (S.) Ref. 394/50.
- No pueden exceder de 24 jornadas. (S.) Referencia 352/50.
- Fundamento de la condena. (S.) Referencia 537/50.
- Declarado injustificado el despido, en caso de recurso de la empresa, ha de seguir abonando los salarios al trabajador hasta la resolución definitiva. (S.) Ref. 160/51.
- *Enlaces Sindicales*.—No ha de abonar la empresa los salarios de un enlace, durante el período en que el expediente fué retenido por la Delegación Sindical. (S.) Referencia. (S.) Ref. 693/51.
- *Cargos Sindicales*.—Derecho a la percepción de salarios, hasta cinco días al mes. (R.) Ref. 723/50.
- Casos en que han de abonarse los salarios al trabajador que haya dejado de acudir al trabajo, por cumplimiento de sus funciones sindicales. (O.) Ref. 36/49.
- *Mínimos*.—No han de abonarse estos salarios mínimos, cuando el trabajo se presta en días libres y sin cumplir la jornada normal. (S.) Ref. 1.023/50.
- *Procesados*.—Los procesados, definitivamente absueltos, no tienen derecho a los salarios, de no haber pedido la readmisión durante su libertad provisional. (S.) Referencia 48/51.
- *Suspensiones por causas imputables al empresario*.—En estos casos tiene el trabajador derecho a su salario. (R.) Ref. 260/50.
- *Traslados*.—Al pasar a zona superior, ha de percibirse el salario señalado en ésta, aun cuando no se cumpla la jornada completa. (S.) Ref. 685/51.

Normas particulares.

— Véase la respectiva *Industria o Actividad*.

SALARIOS (LIBRO DE HABERES Y)

— Véase *Libro de Haberes y Salarios*.

SALAZONES DE PESCADOS Y SIMILARES (CONSERVAS DE)

— Véase *Conservas y Salazones de Pescados y Similares*.

SALINERA (INDUSTRIA)

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad*.—Normas de computación. (R.) Ref. 1.063/50.
- Se tendrá en cuenta el tiempo de servicio en la empresa y no la categoría profesional. (R.) Ref. 594/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 36/51.

SALINAS, AZUFRE, POTASA Y TALCO (INDUSTRIAS EXTRACTIVAS)

— Véase *Extractivas, Salinas, Azufre, Potasa y Talco (Industrias)*.

SANATORIOS

— Véase *Sanatorios de Hospitalización y Asistencia (Establecimientos)*.

SANCIONES

- *Prescripción y Caducidad*.—El tiempo durante el que ha sido retenido un expediente instruido a un enlace, no puede producir caducidad ni prescripción. (S.) Ref. 693/51.
- *Privación de Cargos Sindicales*.—Se suprimen los preceptos reglamentarios que establecían la sanción de privación de cargos o categorías sindicales. (S.) Ref. 301/51.

SANCIONES (FALTAS Y)

— Véase *Faltas y Sanciones*.

SANITARIOS DE HOSPITALIZACION Y ASISTENCIA (ESTABLECIMIENTOS)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (O.) Ref. 31/51.
- *Costureras*.—Se rigen por este reglamento. (R.) Ref. 624/50.
- *Interino (Personal)*.—Casos en que la empresa puede cambiar el personal interino en externo y compensación por manutención. (R.) Ref. 198/51.
- *Salarios*.—De los facultativos que no presten servicios durante la jornada completa. (R.) Ref. 625/50.

SANTA ISABEL (PUERTO DE)

— Véase *Puertos y Faros*.

SANTO PATRONO

— Véase *Patrono (Santo)*.

SECADEROS DE CASCARA Y DESECACION DE PIMENTON

Reglamento de Trabajo.

- *Reglamento*.—Cuándo es de aplicación el reglamento de la Industria Pimentonera y cuándo el de la agricultura. (R.) Referencia 349/49.

SEDA (CINTERIA, TRENCILLERIA Y PASAMANERIA DE)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.
- *Cintas forradas con hilos metálicos o gomas*.—Queda sujeta a esta reglamentación la fabricación de cinta y tubos de algodón y rayón forrados con hilos de cobre, oro, metal, goma, etc. (R.) Ref. 339/49.

SEDERO DE LA INDUSTRIA TEXTIL (SECTOR)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

SEGURO JURIDICO

Reglamento de Trabajo.

- *Reglamento*.—Las Empresas dedicadas al contraseguro y defensa de clientes ante las Autoridades y Tribunales, se registrarán por la Reglamentación de Empresas de Seguros y no por las Oficinas y Despachos. (R.) Referencia 351/51.

SEGURO OBLIGATORIO DE ENFERMEDAD

- Véase *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.

SEGUROS (EMPRESAS DE)

Montepío Laboral.

- Véase *Banca y Seguros*.

Reglamento de Trabajo.

- *Agentes de Seguros*.—Están excluidos de esta Reglamentación. (S.) Ref. 242/50.
- Son trabajadores por cuenta propia si actúan con independencia, aunque se titulen Subdirectores, tengan una subvención fija y puedan nombrar dependientes y agentes por su cuenta. (R.) Ref. 61/50 y (R.) Referencia 280/51.
- *Ambulancias (Conductores de)*.—Quedan sujetos a esta Reglamentación. (R.) Referencia 115/51.
- *Anticipos*.—Tiene el personal derecho a disfrutar de anticipos. (R.) Ref. 907/50.
- *Antigüedad*.—Normas de computación. (R.) Ref. 147/49, (R.) Ref. 990/50 y (R.) Referencia 1.064/50.
- Computación del tiempo de prestación del servicio militar. (R.) Ref. 170/49.
- Normas para los aumentos. (R.) Referencia 114/51.
- *Ascensos*.—Normas. (R.) Ref. 114/51.
- *Beneficios (Participación en)*.—Correspondientes al personal jubilado durante el año. (R.) Ref. 650/51.
- Tienen derecho a ellos el personal enfermo, mientras perciben el Subsidio de Enfermedad y en proporción al mismo. (R.) Ref. 71/50.
- Derechos en caso de muerte, jubilación, etcétera. (R.) Ref. 274/50.
- Normas generales. (R.) Ref. 308/50.
- Fechas en que han de abonarse. (R.) Referencia 70/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Reducción. (O.) Ref. 577/50.
- Su posible compensación. (R.) Referencia 1.091/50.
- *Clasificación Profesional*.—No se adquiere la categoría superior, cuando se realizan las funciones de un modo circunstancial, sustituyendo a un compañero. (R.) Referencia 72/50.
- Normas generales. (R.) Ref. 275/50.
- Cuando produce efectos retroactivos. (R.) Ref. 626/50.
- De los "botones" que realizan algunas funciones de oficina. (R.) Ref. 386/51.
- Es nula la resolución de la Delegación Provincial de Trabajo, sobre clasificación profesional, que suponga un aumento en las plantillas. (R.) Ref. 908/50.

- *Cobradores*.—No están sujetos a este Reglamento cuando perciben remuneración en forma de comisión, siendo a la vez subagentes, con facultades para trabajar para otras Empresas. (S.) Ref. 485/50.
- *Empresas mixtas*.—Cuando la Empresa realice funciones de Seguros y otras de distinta naturaleza, se aplicará la Reglamentación predominante. (R.) Ref. 991/50.
- *Enfermedad*.—Subsidio a cargo de las empresas. (R.) Ref. 562/51.
- *Entidades Colaboradoras*.—El personal de estas entidades del Seguro de Enfermedad, queda encuadrado en esta Reglamentación. (R.) Ref. 199/51.
- *Eventuales (Trabajadores)*.—Cuándo pueden admitirse. (R.) Ref. 156/50 y (R.) Referencia 276/50.
- *Ecedencias*.—Puede reingresar una mujer con categoría inferior a la que le corresponde, no habiendo plaza en su propia categoría. (R.) Ref. 464/50.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Serán proporcionales al tiempo trabajado en cada semestre. (R.) Ref. 909/50.
- *Horas extraordinarias*.—Recargos. (R.) Referencia 561/51.
- *Ingresos*.—Puede dispensarse el concurso. (R.) Ref. 155/50.
- Dispensa de edad. (R.) Ref. 278/50.
- *Inspectores productores*.—Salario que ha de computarse a efectos de cotización. (R.) Ref. 281/51.
- *Licencia*.—Agotada la licencia anterior, puede la empresa negarse a la concesión de otra nueva. (R.) Ref. 518/51.
- *Médico Social (Previsión)*.—El personal de una Entidad sin clínica, ni sanatorio y sin constituir una Empresa de Seguros, está sujeta al Reglamento de Oficinas y Despachos. (R.) Ref. 898/50.
- *Personal Femenino*.—No puede pasar a la categoría de subalterno. (R.) Ref. 377/50.
- *Plantillas*.—Puede autorizarse a una nueva Empresa a que no guarde la reglamentación proporción entre las distintas categorías profesionales. (R.) Ref. 157/50.
- Normas para su reducción. (R.) Referencia 116/51.
- Amortización de vacantes. (R.) Referencia 577/50.
- No pueden aumentarse las plantillas por resolución de la Delegación Provincial de Trabajo, en expediente de clasificación profesional. (R.) Ref. 908/50.
- *Practicantes*.—No están encuadrados en esta Reglamentación, si no prestan sus servicios a la Empresa de un modo preferente. (R.) Ref. 338/50.
- *Prendas de Trabajo*.—Obligatoriedad para el personal subalterno. (R.) Ref. 774/50.
- *Previsión*.—Rectifica el art. 41. (O.) Referencia 41/49.
- *Prueba (Periodo de)*.—Durante este periodo puede darse por resuelto el contrato, incluso durante una enfermedad. (R.) Referencia 627/50.
- *Salarios*.—Su aumento. (O.) Ref. 577/50.
- Las mejoras reglamentarias son compensables con las voluntariamente concedidas. (R.) Ref. 276/51.
- *Seguros Jurídicos*.—Las empresas dedicadas al Seguro de defensa ante las Autoridades y Tribunales, han de regirse por este Reglamento. (R.) Ref. 351/51.
- *Servicio Militar*.—El personal disfrutará de la parte proporcional al tiempo trabaja-

- do, en cuanto a gratificaciones extraordinarias y vacaciones. (R.) Ref. 910/50.
- Derechos al personal que presta este servicio a la participación en beneficios. (R.) Ref. 277/51.
- *Utilidades (Impuesto de)*.— Ha de respetarse la norma de abono voluntario por la Empresa. (R.) Ref. 911/50.
- No pueden descontarse este impuesto la Empresa, cuando anteriormente lo abonaba ella, si bien sí podrá hacer la deducción correspondiente en los aumentos de tributación sucesivos. (R.) Ref. 1.066/50.
- *Vacaciones*.— Período. (O.) Ref. 577/50.
- Tienen derecho a la parte proporcional, quienes ingresen en el servicio militar. (R.) Ref. 465/50.
- *Zonas Territoriales*.— Se modifican las zonas de Palma de Mallorca, San Sebastián, Tarragona y Zaragoza. (R.) Ref. 519/51.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Agentes de Seguros*.— Cuándo han de afiliarse. (R.) Ref. 385/50.
- *Extranjeros*.— Cuándo han de afiliarse. (R.) Ref. 1.065/50.

SEGUROS (MUTUALIDAD LABORAL DE)

Montepío Laboral.

- Constitución. (O.) Ref. 235/51.

SEGUROS Y SUBSIDIOS SOCIALES

Normas generales.

- *Accidentes del Trabajo*.— Conceptos que han de ser deducidos en las presentaciones. (R.) Ref. 869/50.
- *Actas de Infracción y Liquidación*.— Su conexión. (R.) Ref. 474/50.
- Requisitos que han de contener. (R.) Referencia 211/51.
- Se suspenderán las Actas de Infracción, mientras no sean resueltas las de liquidación. (R.) Ref. 1.015/50.
- Plazo dentro de los cuales pueden las Corporaciones locales impugnar las liquidaciones sin consignar su importe (R.) Referencia 389/51.
- *Administración (Normas de)*.— (O.) Referencia 150/49.
- *Afiliación*.— Altas y bajas. (O.) Ref. 150/49.
- Se amplía hasta veinte días en determinados casos el plazo para las altas y bajas del personal. (O.) Ref. 152/51.
- No es procedente la afiliación de los socios de una Sociedad Comanditaria. (R.) Referencia 340/49 y (R.) Ref. 276/49.
- Han de afiliarse los Gerentes de las Sociedades de responsabilidad limitada. (R.) Ref. 101/50.
- Han de afiliarse los Médicos que practiquen el Seguro libre de Enfermedad. (R.) Referencia 102/50.
- Normas para la afiliación de socios y familiares. (R.) Ref. 164/50.
- No han de afiliarse los pelotaris. (R.) Referencia 1.016/50.
- No ha de afiliarse al portero a quien se facilitó la vivienda, sin más obligación que la de limpiar la escalera. (R.) Ref. 1.098/50.
- No es obligatoria la afiliación de los apoderados. (R.) Ref. 633/50.
- Ha de afiliarse al personal de las Entidades de Beneficencia Particular. (R.) Referencia 520/51.

- Efectos retroactivos de las bajas. (R.) Referencia 1.097/50.
- *Agentes de Seguros*.— Cuándo han de afiliarse. (R.) Ref. 385/50.
- *Agropecuario (Régimen)*.— Cuándo han de considerarse los trabajadores como autónomos. (R.) Ref. 382/50.
- Quedan excluidos los dedicados a las faenas de riego. (R.) Ref. 1.014/50.
- No han de afiliarse a los aparceros. (R.) Ref. 384/50.
- Cuando realiza el trabajador servicios agropecuarios industriales, se practicará la liquidación por semestres en uno y otro régimen. (R.) Ref. 601/51.
- *Apremio (Vía de)*.— Normas para los casos de insolvencia del deudor, en los procedimientos por vía de apremio. (O.) Referencia 491/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.— Ha de cotizarse por el plus de carestía de vida que voluntariamente concedan las Empresas. (R.) Ref. 923/50.
- *Centralización de Documentos*.— Puede hacerse cuando la Empresa tenga varios Centros de Trabajo. (R.) Ref. 383/50.
- *Comisionistas*.— No han de estar afiliados. (R.) Ref. 210/51.
- *Comunidad de Regantes*.— Ha de cotizar por el personal a su servicio. (R.) Ref. 472/50.
- Está sujeta al Régimen especial Agropecuario. (R.) Ref. 391/51.
- *Cotización*.— Normas generales. (D.) Referencia 150/49.
- Si una Empresa ha dejado indebidamente de cotizar durante determinado período, no puede luego hacer deducción alguna a sus trabajadores. (R.) Ref. 257/49.
- De los trabajadores accidentados, que además del salario tenían concedidas primas a la producción. (R.) Ref. 162/50.
- Recargos por demora. (R.) Ref. 303/50.
- Presentación de los "boletines de cotización" por las Entidades Colaboradoras. (R.) Ref. 303/50.
- De los accidentados o enfermos que trabajasen a destajo o a tarea. (R.) Ref. 949/50.
- Se cotizará por el Subsidio de Paro, por escasez de energía eléctrica. (R.) Referencia 1.096/50.
- Deberán afiliarse y cotizar los trabajadores agrícolas, dedicados a trabajos de la construcción, para remediar el paro obrero. (R.) Ref. 1.102/50.
- No pueden descontarse al personal las cotizaciones atrasadas, dejadas de abonar por la empresa. (R.) Ref. 120/51.
- Cuándo ha de cotizarse por salarios percibidos por el personal de Banca Privada, durante el servicio militar. (R.) Ref. 388/51.
- Casos en que ha de cotizarse por la participación en beneficios. (R.) Ref. 521/51.
- Se determina el concepto de salario, a los efectos de cotización del personal, retribuido por el sistema de comisiones. (R.) Referencia 468/51.
- Se fija la cotización para el ejercicio 1951/52, en los trabajos de recolección y manipulación de la naranja. (R.) Referencia 483/51.
- Por los trabajadores que prestan servicios en varias empresas. (R.) Ref. 356/51.
- *Cuotas*.— Su exacción puede hacerse directamente por las Entidades Colaboradoras. (R.) Ref. 694/50.
- Devolución de la paga extraordinaria del 18 de julio. (R.) Ref. 696/50.

- Hasta tanto que la jurisdicción común no haya resuelto sobre el procedimiento criminal instado, no hay posibilidad de determinar si ha habido o no duplicidad de pago. (R.) Ref. 1.101/50.
- Procedimiento especial para su exacción. (R.) Ref. 237/49.
- Prescripción de débitos. (R.) Ref. 150/49.
- Cuotas duplicadas.—Para justificarse el abono de cuotas duplicadas, ha de acompañarse el boletín de pago. (R.) Ref. 600/51.
- Entidades sin fin de lucro.—Han de cotizar a los distintos Seguros y Subsidios Sociales, por su personal. (R.) Ref. 119/51.
- Extranjeros.—Trabajadores franceses. (R.) Ref. 335/49.
- Ferrocarriles de Uso Público.—Se mantiene el mismo concepto anterior de salario-base. (D.) Ref. 168/49.
- Funcionarios Públicos.—Su concepto. (R.) Ref. 98/50.
- Gestoras.—Provisión de fondos a las. (R.) Ref. 154/49.
- Infracciones.—Actos que los constituyen. (R.) Ref. 1.018/50.
- Málaga.—Se eleva al grupo A).—(R.) Referencia 200/51.
- Notarias (Empleados de).—Han de estar afiliados. (R.) Ref. 212/51.
- Obstrucción.—Se considera como acto de obstrucción el no contestar a un requerimiento de la Inspección, enviado por correo certificado. (R.) Ref. 97/50.
- Pelotaris.—Cuándo han de estar afiliados. (R.) Ref. 381/50.
- Prescripción.—No procede la liquidación de cuotas prescritas. (R.) Ref. 357/51.
- Recursos.—No es admisible el recurso contra un Acta de Liquidación, si no se consigna su importe. (R.) Ref. 1.017/50.
- Responsabilidad Patronal.—Es responsable por falta de afiliación y cotización de sus trabajadores, aunque haya sido por deslealtad del encargado. (R.) Ref. 473/50.
- Salarios.—Comisiones, horas extraordinarias, participaciones en beneficios, primas de trabajo, suministros de especie, indemnizaciones por accidente. (D.) Ref. 168/49.
- No se considerará como salario, a efectos de cotización, las gratificaciones voluntarias. (R.) Ref. 121/51.
- No se computarán las prestaciones de los Montepíos, por razón de invalidez, enfermedad y socorro de paro. (R.) Ref. 402/50.
- Se autoriza al Ministerio de Trabajo, para exceptuar de cotización el plus de carestía de vida. ((D.) Ref. 568/50.
- Concepto de salario-base. (O.) Ref. 802/50, (R.) Ref. 803/50 y (R.) Ref. 804/50.
- Sanciones.—Normas generales. (O.) Referencia 150/49.
- Las sanciones por infracciones, son independientes de las indemnizaciones correspondientes a los trabajadores. (R.) Referencia 163/50.
- Casos en que la responsabilidad puede extenderse a los herederos. (R.) Ref. 603/51.
- Servicio Militar.—Percepciones que deben cotizar. (R.) Ref. 703/50.

Normas particulares.

- Véase *Enfermedades Profesionales (Seguro de)*.

SEMINARIOS

- *Domésticos (Servicios)*.—Los servicios en los seminarios diocesanos se consideran como domésticos. (R.) Ref. 244/50.

SENTENCIA

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso)*.

SERVICIO DE MUTUALIDADES Y MONTEPIOS LABORALES

- Véase *Ahorro (Empleados del)*.

SERVICIO MILITAR

Normas generales.

- *Antigüedad*.—No se computará el período voluntario de servicio militar. (R.) Referencia 442/50.
- *Montepíos Laborales*.—Baja temporal y forma de cotización durante el servicio militar. (R.) Ref. 127/49.
- *Reserva de plaza*.—Durante la prestación del servicio. (R.) Ref. 239/49, aun en caso de prestación de servicio voluntario. (R.) Ref. 442/50.
- *Sustitutos*.—Quien presta servicios como sustituto del trabajador de plantilla, incorporado al servicio militar, no tiene derecho a ocupar la plaza definitivamente, en caso de vacante. (R.) Ref. 261/49.

SERVICIOS DE CARACTER FAMILIAR

- *Presunción*.—Existe esta presunción cuando, durante años, el trabajador no ha percibido salario, no ha estado sujeto a horario, ha vivido en el domicilio del empresario, siendo alimentado por éste, y se ha dedicado a la vez a otras actividades. (S.) Ref. 136/51.

SERVICIOS DOMESTICOS

- Véase *Domésticos (Servicios)*.

SERVICIOS MUNICIPALIZADOS

- *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Quedan encuadrados en este Seguro. (R.) Ref. 282/51.
- *Familiar (Subsidio)*.—Quedan excluidos de este Subsidio. (R.) Ref. 282/51.
- *Vejez e Invalidez (Seguro de)*.—Quedan encuadrados en este Seguro. (R.) Ref. 282/51.

SIDEROMETALURGICA (INDUSTRIA)

Montepío Laboral.

- *Buques (Restauración y Reparación de)*.—Se incorporan las empresas dedicadas a estas actividades a las Mutualidades Siderometalúrgicas. (R.) Ref. 147/51.
- *Cuotas*.—Se reduce la obrera. (O.) Referencia 209/49.
- *Estatutos*.—Se prorrogan los provisionales y se dictan normas para la redacción de los definitivos. (R.) Ref. 209/49.
- *Texto definitivo*. (R.) Ref. 224/49.
- *Rectifica epígrafes I, II y IV, y los artículos 13, 29, 38, 39, 49, 53, 71, 73, 82, 86, 87, 89, 98, 99, 107, 112, 120, 122, 128, 139, 148, 150, 154, 156, 158, 160 y Segunda Disposición Transitoria*. (R.) Ref. 234/49, y el artículo 123. (R.) Ref. 326/50.
- *Ministerio del Ejército (Obreros del)*.—Se aprueban los Estatutos del Montepío de Trabajadores Siderometalúrgicos de Establecimientos pertenecientes a este Montepío. (R.) Ref. 107/49.

Reglamento de Trabajo.

- *Aprendizaje*.—Exámenes de aptitud. (R.) Ref. 163/49.
- *Ascensos*.—Rectifica el art. 59. (O.) Referencia 213/49.
- *Beneficios (Participación en)*.—Rectifica el artículo 99. (R.) Ref. 8/51.
- *Buques (Restauración y Reparación de)*.—Se incluyen en esta Reglamentación. (R.) Ref. 25/51.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 405/50.
- No puede compensarse con aumentos voluntarios concedidos por las empresas. (R.) Ref. 505/50.
- Cotización en los distintos Seguros, Subsidios y Montepío Laboral. (R.) Referencia 654/50.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—Se computará el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 912/50.
- *Comedores (Personal de)*.—Cuándo queda sujeto a este Reglamento y cuándo al de Hostelería, Cafés, Bares y Similares. (R.) Ref. 279/50.
- *Comercio*.—Cuándo ha de aplicarse este Reglamento y cuándo el de comercio en las empresas dedicadas ala venta de artículos siderometalúrgicos. (R.) Ref. 151/49.
- *Destajos (Tarifas de)*.—Las Delegaciones Provinciales de Trabajo pueden aprobar o no las tarifas propuestas, pero no pueden modificarlas. (R.) Ref. 775/50.
- *Metalgráfrica y Construcción de Envases Metálicos (Industrias)*.—Cuándo es de aplicación el Reglamento Siderometalúrgico en estas industrias. (R.) Ref. 129/49.
- *Moneda y Timbre (Fábrica Nacional de)*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento. (R.) Ref. 670/50.
- *Nocturno (Trabajo)*.—Motivado por restricciones en el consumo de fluido eléctrico. (R.) Ref. 640/51.
- *Plomo (Fundiciones de)*.—Los trabajos en estas fundiciones se consideran como tóxicos y, en consecuencia, se abonará el plus correspondiente. (R.) Ref. 278/51.
- *Penosos, Tóxicos y Peligrosos (Trabajos)*.—Momento inicial del pago del plus especial. (R.) Ref. 325/50.
- *Salarios*.—De los médicos. (R.) Referencia 159/49.
- De los mozos de almacén. (R.) Referencia 122/49.
- *Trabajos de categoría superior*.—No puede darse este supuesto entre los trabajadores pertenecientes al mismo grupo. (R.) Referencia 357/50.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—No se computará a los efectos de los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref 912/50.

SIDRA (ELABORACION DE)

- Véase *Vitícolas (Industrias)*.

SILICOSIS

- Véase *Enfermedades Profesionales (Seguro de)*.

SINDICATOS

- Véase *Organización Sindical*.

SINIESTROS DE CARACTER CATASTROFICO

- *Incapacidad Temporal*.—La protección en caso de siniestro catastrófico se extiende a los casos de incapacidad temporal. (DL.) Ref. 225/49.
- *Obreros no asegurados*.—Se extiende los beneficios de asistencia en estos siniestros, a los trabajadores no asegurados. (DL.) Referencia 104/50.

SOBRES (CONFECCION DE)

- Véase *Artes Gráficas*.

SOMBREROS (FABRICACION DE FIELTROS Y)

Reglamento de Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50.

SOPAS (PASTAS PARA)

- Véase *Pastas para Sopa*.

S. U. B. C. R. A.

- Véase *Paro por Escasez de Primeras Materias (Subsidio de)*.

SUBSIDIOS Y SEGUROS SOCIALES

- Véase *Seguros y Subsidios Sociales*.

SUCURSALES DE MANANTIALES DE AGUAS MEDICO-MEDICINALES

- Véase *Balnearios (Establecimientos)*.

SUPPLICACION (RECURSO DE)

Caducidad.

- *Oficio (Demandas de)*.—Los plazos concedidos a las Delegaciones Provinciales de Trabajo para iniciar demandas laborales, es de caducidad. (S.) Ref. 852/50.

Competencia.

- *Por la cuantía*.—No pueden acumularse de varias demandas. (S.) Ref. 355/50 y (S.) Ref. 867/50.

Cuestiones nuevas.

- *Improcedencia*.—Es improcedente plantear en este recurso cuestiones nuevas. (S.) Referencia 348/50.
- *Prescripción*.—No puede alegarse en suplicación si no fué invocada en juicio. (S.) Ref. 712/51.

Defectos de procedimiento.

- *Procedencia*.—No es procedente el recurso si no se formuló la correspondiente protesta. (S.) Ref. 678/51.

Depósito y consignación.

- *Depósito*.—No puede estimarse el recurso si no se ha efectuado la consignación legal. (S.) Ref. 690/51.

Excepciones.

- *Litis pendentia*.—Los expedientes en tramitación de la Fiscalía de Tasas no producen esta excepción. (S.) Ref. 709/51.
- *Prescripción*.—No puede alegarse cuestión nueva en suplicación. (S.) Ref. 712/51.

Formalización.

- *Infracción de Ley*.—Han de citarse los preceptos legales que se consideren infringidos. (S.) Ref. 118/50.
- Han de citarse los preceptos legales que se consideren infringidos. (S.) Ref. 680/51 y (S.) Ref 683/51.
- Ha de separarse, debidamente, los fundamentos sobre la supuesta infracción de derecho y la revisión de los hechos. (S.) Referencia 711/51.

Hechos probados.

- *Impugnación*.—No pueden impugnarse si no se basa en documento o acto auténtico. (S.) Ref. 44/50, (S.) Ref. 48/50, (S.) Referencia 119/50, (S.) Ref. 120/50 y Referencia 349/50.
- No puede impugnarse si no se basa en prueba documental o pericial. (S.) Referencia 853/50 y (S.) Ref. 866/50.
- No pueden impugnarse los hechos reconocidos por el recurrente. (S.) Ref. 727/50.
- No pueden impugnarse basándose en la prueba testifical. (S.) Ref. 677/51 y (S.) Referencia 710/51.
- La aprobación de la prueba en su conjun-

to corresponde al magistrado, sin que puedan impugnarse los hechos declarados probados, por el examen aislado de alguna prueba. (S.) Ref. 250/51 y (S.) Referencia 684/51.

— Solo pueden impugnarse los hechos probados, a la vista de la prueba documental o pericial. (S.) Ref. 251/51 y (S.) Referencia 324/51.

— *Sentencias de la jurisdicción ordinaria.*— Las sentencias de la jurisdicción ordinaria penal, no vinculan a la jurisdicción laboral. (S.) Ref. 851/50.

— Los hechos declarados probados en la jurisdicción penal, no vinculan a la Magistratura, aun cuando constituyen un medio probatorio de excepcional importancia. (S.) Ref. 699/51.

Impugnación.

— *Letrado (Firma de).*— No puede admitirse el escrito de impugnación si carece de firma de letrado. (S.) Ref. 688/51.

Incongruencia.

— *Cuando no existe.*— Si se acepta el despido propuesto. (S.) Ref. 854/50.

Jurisdicción.

— *Casación (Recurso de).*— Entablado al mismo tiempo recurso de casación y de suplicación, es incompetente el Tribunal Central para resolver sobre este último. (S.) Ref. 46/50.

Motivos de recurso.

— *Error de hechos.*— No puede fundarse en pruebas testificales, sino en la documental o pericial. (S.) Ref. 74/51.

Normas fundamentales.

— Ley fundamental. (L.) Ref. 344/49.

Preparación.

— *Términos hábiles.*— Es inadmisibile el recurso, preparado fuera de plazo. (S.) Referencia 698/51.

Procedencia.

— *Por razón de su cuantía.*— No puede sumarse el importe de las reclamaciones acumuladas. (S.) Ref. 162/51.

Pruebas.

— *Admisión de pruebas.*— No pueden aportarse nuevas pruebas a este recurso. (S.) Referencia 489/50.

— *Denegación de pruebas.*— No puede formularse la protesta en trámite de conclusiones. (S.) Ref. 672/51.

— No es procedente el recurso por este motivo, si no se formuló la oportuna protesta en el acto del juicio. (S.) Ref. 865/50.

— No es procedente este recurso si no se formuló oportunamente la protesta. (S.) Referencia 697/51.

SUSPENSION DE EMPLEO Y SUELDO

— *Indemnizaciones.*— Rechazada la propuesta de despido, el obrero no tiene derecho a más indemnización que la correspondiente a veinticuatro jornales. (S.) Ref. 269/49.

— Si la suspensión del trabajo es motivada por causa imputable al empresario, ha de abonar éste los salarios correspondientes. (S.) Ref. 260/50.

— Fundamento de las indemnizaciones por los salarios dejados de percibir durante la tramitación del despido. (S.) Ref. 537/50.

— Declarado injustificado el despido, el trabajador tiene derecho a los salarios dejados de percibir desde su suspensión, a menos que los haya percibido. (S.) Ref. 339/50 y (S.) Ref. 394/50.

— El importe de la indemnización por los salarios dejados de percibir, no puede ser superior a veinticuatro jornales. (S.) Referencia 352/50.

— Véase *Crisis Industrial*.

T

TABACALERA, S. A. (COMPANÍA)

Reglamento de Trabajo.

— *Carestía de Vida (Plus de).*— (O.) Referencia 720/50.

TABACO DE CANARIAS (ELABORACION DE)

Montepío Laboral

— *Cotización.*— (O.) Ref. 322/49.

— *Estatutos.*— Su aprobación. (O.) Referencia 322/49.

— *Prestaciones.*— (O.) Ref. 322/49.

TABACOS DE FILIPINAS (COMPANÍA GENERAL DE)

Montepío Laboral.

— *Caja de Empresa.*— Se autoriza su constitución. (O.) Ref. 936/50.

TABLEROS (CHAPAS Y)

— Véase *Madera (Industria de la)*.

TALCO (INDUSTRIAS EXTRACTIVAS, SALINAS, AZUFRE, POTASA Y)

— Véase *Extractivas, Salinas, Azufre, Potasa y Talco (Industrias)*.

TALCO Y DEMAS EXPLOTACIONES MINERAS (MINAS DE FOSFATOS, AZUFRE, POTASA Y)

— Véase *Explotaciones Mineras (Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco)*.

TALLERES DE COMPRIMIDO Y ESTUCHADO DE AZUCAR (FABRICAS DE AZUCAR Y ALCOHOLES DE MELAZA, REFINERIAS DE AZUCAR Y)

— Véase *Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar (Fábricas de)*.

TAURINO (ESPECTACULO)

— Véase *Espectáculo Taurino*.

TAXIS (CONDUCTORES DE)

— Véase *Transportes por Carreteras*.

TAXIS (MUTUA MADRILEÑA DE)

Accidentes del Trabajo.

— *Inscripción.*— En el Registro de Entidades Aseguradoras. (O.) Ref. 501/50.

TEATRO, CIRCO Y VARIEDADES

Accidentes del Trabajo.

— *Circo y Variedades.*— Sólo está el personal protegido por la Ley de Accidentes, cuando el salario no rebasa el límite legal. (S.) Ref. 1.040/50.

Montepío Laboral.

— Véase *Espectáculo Público (Montepío del)*.

— Véase *Mutualidad de Artistas del Espectáculo Público*.

Reglamento de Trabajo.

— *Avisadores.*— Cuando están sujetos a esta reglamentación. (R.) Ref. 757/50 y (O.) Referencia 776/50.

- *Extranjeros*.—Pueden contratarse. (R.) Referencia 285/49.
- *Maestros Coreográficos*.—(R.) Ref. 160/49.
- *Reglamento*.—Texto. (O.) Ref. 60/49, rectifica arts. 2, 10, 14, 33, 34, 41, 48, 49, 52, 56, 57, 58 y 65. (R.) Ref. 290/49 y ars. 27 y 47. (R.) Ref. 204/50.

TEJAS Y LADRILLOS

Montepío Laboral.

- Véase *Vidrio, Cerámica y Similares*.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad*.—Se aclaran los arts. 36 y 38. (R.) Ref. 46/49.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 827/50.
- *Distancia (Plus de)*.—Se rectifica el artículo 58. (R.) Ref. 178/49.
- *Gratificaciones extraordinarias*.—Del personal a destajo, con primas a la producción, etc. (R.) Ref. 209/50.
- *Vacaciones*.—Del personal que trabaja a destajo, con primas a la producción, etc. (R.) Ref. 209/50.

TELEFONICA NACIONAL DE ESPAÑA (COMPAÑIA)

Reglamento de Trabajo.

- *Ascensos*.—Se reforman los artículos 12 y 13 del Reglamento. (R.) Ref. 419/51.
- *Cargas Familiares (Plus de)*.—(R.) Referencia 673/50.
- *Clasificación Profesional*.—Contra las resoluciones de la Dirección General de Trabajo no se da recurso alguno. (R.) Ref. 671/50.
- *Depuración (Expedientes de)*.—No se da contra ellos recurso ante la Dirección General de Trabajo. (R.) Ref. 672/50.
- *Reglamento*.—Rectifica el art. 35 y el apartado o) de la 2.ª Disposición Transitoria. (O.) Ref. 141/49.
- *Salarios*.—Del auxiliar de 1.ª que realiza funciones de oficial. (R.) Ref. 327/51.

TEMERIDAD

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso de)*.

TESTIGOS

- Véase *Casación por Infracción de Ley (Recurso de)*.
- Véase *Suplicación (Recurso de)*.

TEXTILES EN GENERAL (INDUSTRIAS)

Accidentes del Trabajo.

- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará el plus de carestía de vida a todos los efectos. (R.) Ref. 781/50.

Montepío Laboral.

- Véase *Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil*.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad*.—Normas para su computación. (R.) Ref. 279/49 y (R.) Ref. 74/50.
- Normas de computación en caso de ascenso. (R.) Ref. 913/50.
- Se declaran acumulativos los aumentos por antigüedad establecidos en las distintas reglamentaciones de trabajo. (O.) Referencia 188/49 y (R.) Ref. 158/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Ref. 21/50, (O.) Ref. 218/50.
- Se suprime el 4 por 100 establecido en las normas anteriores. (O.) Ref. 407/50.
- Normas de computación. (R.) Ref. 468/50 y (R.) Ref. 629/50.

- No se computarán los aumentos por antigüedad. (R.) Ref. 470/50.
- Posible compensación. (R.) Ref. 630/50.
- Queda sujeto este plus a cotización en los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 691/50.

- *Cargas Familiares (Plus de)*.—El enfermo que haya agotado el período de prestaciones carece de derecho a la percepción de este plus. (R.) Ref. 75/50.

- *Clasificación Profesional*.—No puede solicitarse la revisión a efectos pasivos después de haber causado baja. (R.) Ref. 467/50.

- *Comedores (Personal de)*.—Queda sujeto a la reglamentación de Hostelería. (R.) Referencia 1.005/50.

- *Destajos, primas, etc.*.—Modo de calcularse el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 320/50.

- *Domicilio (Trabajo a)*.—Tiene el personal derecho al plus de cargas familiares. (R.) Ref. 689/50.

- *Económicos*.—No se autoriza su suspensión, ni sustitución por cantidades en metálico. (R.) Ref. 730/50.

- *Enfermedad*.—Reserva de plaza. (R.) Referencia 211/50.

- Reserva de plaza durante tres años. (R.) Ref. 77/51.

- *Gratificaciones extraordinarias*.—El personal enfermo percibirá estas gratificaciones proporcionalmente. (R.) Ref. 76/50.

- *Horas extraordinarias*.—Se incrementarán con el plus de carestía de vida. (R.) Referencia 780/50.

- *Practicantes*. El personal femenino de esta categoría percibirá el mismo salario que el masculino. (R.) Ref. 692/50.

- *Salarios*.—De los practicantes. (R.) Referencia 202/50.

- *Telefonistas*.—Salarios y funciones. (R.) Ref. 716/50.

- *Zonas Industriales*.—El número de habitantes computables es el del término municipal y no el de la localidad o parroquia. (R.) Ref. 777/50.

TIERRA, MAR Y AIRE (TRABAJADORES CIVILES DE LOS ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE)

- Véase *Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Trabajadores Civiles de)*.

TINTORERIAS Y QUITAMANCHAS

Montepío Laboral.

- Véase *Químicas (Industrias)*.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad*.—Normas de computación. (R.) Ref. 957/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Del año 1949. (R.) Ref. 189/50.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—Su implantación. (R.) Ref. 302/51.
- Son acumulativos los dos pluses de carestía de vida concedidos a esta industria. (R.) Ref. 596/51.
- *Lavado y Planchado Mecánico y a Mano*.—Normas especiales. (O.) Ref. 413/50.
- *Reglamento*.—(O.) Texto. (O.) Ref. 118/49.
- *Salarios*.—De los practicantes. (R.) Referencia 174/49.

TOCADO (ARTICULOS DE VESTIDO Y) Y JUGUETERIA DE CELULOIDE (FABRICAS DE BOTONES)

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas de)*.

TOCADO (CONFECCION, VESTIDO Y)

— Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

TORREFACTORES DE CAFE

— Véase *Café, Sucedáneos (Torrefactores de)*.

TOXICOS (PLUS POR TRABAJOS)

Normas generales.

— *No procede su abono*.—Cuando el trabajador ha estado suspendido de empleo y sueldo, o cuando por otras causas no prestó servicios, o los prestó fuera de los medios tóxicos. (S.) Ref. 708/51.

TRABAJADOR

Agrícola.

— *Aparceros*.—No son trabajadores por cuenta ajena. (S.) Ref. 384/50 y (S.) Ref. 535/50.

— *Autónomos*.—(O.) Ref. 44/49 y (R.) Referencia 1.021/50.

— *Cuenta ajena (Trabajador por)*.—Concepto. (O.) Ref. 44/49.

— *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Se aplaza su afiliación. (D.) Ref. 18/49.

— *Eventuales*.—(O.) Ref. 44/49.

Autónomo.

— *Agrícola*.—(O.) Ref. 44/49 y (R.) Referencia 1.021/50.

— *Enfermedad (Seguro Obligatorio de)*.—Se aplaza su afiliación. (D.) Ref. 18/49.

Cuenta ajena (Por).

— *Comisionistas*.—Cuando tienen asignado un sueldo u obligación de presentarse en el Centro de Trabajo. (S.) Ref. 482/50.

— *Dependencia*.—Es la nota característica del trabajador por cuenta ajena. (S.) Ref. 539/51.

— *Enseñanza No Estatal*.—Cuándo el Director tiene el carácter de trabajador por cuenta ajena. (R.) Ref. 337/51.

— *Esposa*.—Es trabajadora por cuenta ajena la esposa del Director de un hotel que presta servicios en el mismo. (S.) Ref. 255/49 y (S.) Ref. 252/49.

— *Médicos*.—Cuándo tienen el carácter de trabajadores por cuenta ajena. (R.) Referencia 1.099/50.

— *Minas (Facultativos de)*.—No puede determinarse con carácter general, si son trabajadores por cuenta ajena. (R.) Ref. 418/51.

— *Parientes*.—El vínculo de parentesco no excluye la posibilidad de una relación laboral. (S.) Ref. 255/49.

— *Socios*.—No pierde la condición de trabajador por cuenta ajena quien además de estar vinculado laboralmente con la Empresa, es socio de la misma. (S.) Ref. 252/49.

Cuenta propia (Por).

— *Agentes de Seguros*.—Si trabajan con independencia, aunque se titulen Sub-directores, tengan una subvención fija y facultad para designar empleados y agentes, son trabajadores por cuenta propia. (R.) Referencia 61/51.

— *Aparcero*.—Tiene este carácter, aunque esté afiliado a los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (S.) Ref. 384/50 y (S.) Ref. 535/50.

— *Apoderado*.—El poder inicialmente otorgado, atribuye al apoderado el carácter de trabajador por cuenta propia. (S.) Referencia 128/51.

— *Asalariado*.—No basta tener asignado un salario para considerar al trabajador por cuenta ajena, sino que es preciso, además, que exista dependencia y subordinación. (S.) Ref. 121/50.

— *Cerillero y Limpiabotas*.—Cuándo tienen el

carácter de trabajadores por cuenta propia. (S.) Ref. 719/51.

— *Cobrador*.—Es trabajador por cuenta propia el cobrador que percibe un tanto por ciento por recibo cobrado, realizando el servicio con independencia. (S.) Ref. 1.051/50.

— *Comisionistas*.—Los Agentes Comerciales, sin sujeción a horario, y que realizan operaciones comerciales similares en otras Empresas, son trabajadores por cuenta propia. (S.) Ref. 623/51.

— Los comisionistas que prestan servicios en otras Empresas que no perciben sueldo fijo, son trabajadores por cuenta propia. (S.) Referencia 624/51.

— Puede considerarse como trabajador por cuenta propia, aun cuando esté autorizado para denominarse Delegado. (S.) Ref. 479/50.

— *Comisionistas y Viajantes*.—Son trabajadores por cuenta propia, cuando viajan libremente, sin someterse a instrucciones de la empresa y sólo perciben comisión. (S.) Referencia 19/51.

— *Contratistas*.—No son trabajadores por cuenta ajena, sino por cuenta propia. (R.) Ref. 924/50.

— Lo que caracteriza al contratista como trabajador por cuenta propia, no es que personalmente preste servicios, sino que, además de su salario, obtenga otro beneficio. (S.) Ref. 530/51.

— *Cooperadores (Socios)*.—Son trabajadores por cuenta propia los socios cooperadores, aun cuando tengan asignados una remuneración. (S.) Ref. 553/50.

— *Director de Sucursal*.—Cuándo es trabajador por cuenta propia el Director de Sucursal de Industrias Químicas. (R.) Referencia 275/51.

— *Independencia*.—Quien presta servicios con independencia, en cuanto al tiempo, modo y función, es trabajador por cuenta propia. (S.) Ref. 539/51.

— *Director-Técnico*.—Es trabajador por cuenta propia el Director de una Empresa, que a la vez, sea Técnico en ella. (S.) Ref. 837/50.

— *Médicos*.—Son trabajadores por cuenta propia cuando trabajan con independencia y sin subordinación. (S.) Ref. 546/50, cuando no tengan relación de dependencia con la Empresa. (S.) Ref. 829/50.

— Cuándo tienen el carácter de trabajadores por cuenta propia. (S.) Ref. 1.099/50.

— *Mozos de Equipaje*.—Son trabajadores por cuenta propia, en Hostelería, cuando trabajan para varias Empresas y cobran directamente a los clientes. (S.) Ref. 886/50.

Doméstico.

— *Chófer particular*.—Tiene este carácter. (S.) Ref. 366/51.

— No tiene este carácter. (S.) Ref. 310/51.

— *Jardínero*.—Tiene este carácter. (S.) Referencia 310/51.

Eventual.

— *Agrícola*.—(O.) Ref. 44/49.

— *Chocolates, Bombones y Caramelos*.—De campaña. (O.) Ref. 198/49.

Funcionarios y empleados públicos.

— *Municipales (Empleados)*.—No quedan sujetos a la legislación laboral. (S.) Referencia 176/50.

TRABAJADORES CIVILES DE ESTABLECIMIENTOS MILITARES DE LOS EJERCITOS DE TIERRA, MAR Y AIRE

— Véase *Establecimientos Militares de los*

ta propia.

menta pro-
tanto por
do el ser-
1.051/50.
merciales,
lizan ope-
otras Em-
ta propia.

servicios en
ueldo fijo,
a. (S.) Re-

ador por
autorizado
Ref. 479/50.
trabajado-
ajan libre-
ones de la
(S.) Refe-

lores por
propia. (R.)

como tra-
s que per-
que, ade-
beneficio.

trabajadores
operadores,
a remune-

es trabaja-
de Sucur-
) Referen-

servicios con
mpo, modo
nta propia.

e por cuen-
mpresa, que
Ref. 837/50.
cuenta pro-
tencia y sin
cuando no
con la Em-

trabajadores
99/50.
trabajadores por
ando traba-
ran directa-
886/50.

arácter. (S.)

. 310/51.

. (S.) Refe-

melos. — De

cos.

quedan su-

(S.) Referen-

ESTABLE-

DE LOS

AR Y AIRE

res de los

Ejércitos de Tierra, Mar y Aire (Obreros Civiles de).

TRABAJOS PORTUARIOS

— Véase *Portuarios (Trabajos)*.

TRAFICO INTERIOR DE PUERTOS (EMBARCACIONES PARA EL)

— Véase *Puertos y Faros*.

TRAJES Y VESTUARIO (ALQUILER DE)

— Véase *Comercio en general*.

TRANSPORTES DE MADRID (EMPRESA MUNICIPAL)

Mutualidades y Montepíos Laborales.

— *Caja de Empresa*.—Se aprueban sus Estatutos. (O.) Ref. 436/50.

TRANSPORTES POR CARRETERA

Montepío Laboral.

— Véase *Transportes Terrestres*.

Reglamento de Trabajo.

— *Aprendizaje*.—No se justifica con el contrato, frente a la información de la Inspección de Trabajo. (R.) Ref. 355/51.

— *Beneficios (Participación en)*.—Tienen derecho a ellos los trabajadores no funcionarios, al servicio de las Rutas Nacionales. (R.) Ref. 380/50.

— Para fijar su importe se computará el plus de carestía de vida. (R.) Ref. 465/51.

— *Capacidad disminuida*.—En estos supuestos ha de facilitarse al personal, ocupación adecuada. (R.) Ref. 783/50.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—No puede compensarse con mejoras voluntariamente concedidas. (R.) Ref. 203/51.

— El nuevo plus es compatible con el anteriormente establecido. (R.) Ref. 279/51.

— Ampliación del plus. (O.) Ref. 706/50.

— *Conductores de Omnibus para Hoteles*.—Quedan sujetos al reglamento de Hostelería. (R.) Ref. 350/50.

— *Crisis Industrial*.—En estos casos pueden encomendarse trabajos de distinta naturaleza a la propia de la respectiva categoría profesional. (R.) Ref. 379/50.

— *Chofer particular*.—No queda sujeto a esta Reglamentación. (S.) Ref. 366/51.

— Queda sujeto a esta Reglamentación. (S.) Ref. 310/51.

— *Funerarias (Empresas)*.—Personal sujeto a la Reglamentación de Transportes. (R.) Referencia 428/51.

— *Médicos suplentes*.—Quedan encuadrados en esta Reglamentación. (R.) Ref. 159/50.

— *Reglamento*.—Modifica los arts. 2, 10, 15, 16, 19, 23, 26, 27, 36, 37, 39, 40, 48, 61, 64, 69, 73, 76, 79, 87, 101, 110, 112, 119, 122, 142, 144, 152, 160, 162, 166, 173, 174, 176, 177, 180, 181 y 189. (O.) Ref. 706/50.

— *Taxis (Conductores de)*.—Puede detraerse el 5 por 100 de Usos y Consumos, para determinar el 15 por 100 de la retribución correspondiente al conductor. (R.) Referencia 352/51.

— *Vacaciones*.—Del personal con mando. (R.) Ref. 660/51.

— *Zonas Industriales*.—Cundo diariamente se trabaja en dos zonas se tendrá en cuenta para fijar el salario, el domicilio del trabajador. (R.) Ref. 568/51.

Seguros y Subsidios Sociales.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—Se computará este plus, a efectos de cotización. (R.) Ref. 204/51.

— *Chóferes particulares*.—Los conductores de

coches particulares han de estar afiliados a los distintos Seguros y Subsidios Sociales. (R.) Ref. 123/51.

TRANSPORTES TERRESTRES

— Véase *Transportes y Comunicaciones*.

TRANSPORTES Y COMUNICACIONES

Montepío Laboral.

— *Afiliación*.—De mayores de 50 años. (R.) Ref. 704/50.

— *Arrendamientos de vehículos*.—No constando el arrendamiento en documento público, el propietario queda obligado a cotizar en el Montepío. (R.) Ref. 117/51.

— *Cajas de Empresa*.—Su mantenimiento o incorporación al Montepío. (O.) Ref. 43/49.

— *Cotización*.—(O.) Ref. 43/49.

— *Constitución*.—Empresas que comprende. (O.) Ref. 43/49.

— *Cuotas*.—Devoluciones. (R.) Ref. 704/50.

— *Denominación*.—Se cambia la antigua denominación de Transportes Terrestres, por la actual de Transportes y Comunicaciones. (O.) Ref. 508/50.

— *Estatutos*.—(O.) Ref. 59/49, rectifica artículos 46, 70, 101 116, 147 y 148. (O.) Referencia 88/49 y aclara art. 157. Ref. 928/50.

— *Ferrocarriles de Uso Público*.—Su incorporación a este Montepío. (O.) Ref. 43/49.

— Queda sin efecto esa incorporación. (O.) Ref. 187/49.

— Relación de Ferrocarriles de Uso Público que se incorporan a este Montepío. (O.) Referencia 507/50.

— *Prestaciones*.—Que se conceden. (O.) Referencia 43/49.

— *Salario-base*.—A efectos de cotización. (O.) Ref. 43/49.

TRANVIAS (FERROCARRILES Y)

— Véase *Ferrocarriles y Tranvías*.

TRAPOS PARA PULIR (CONFECCION DE DISCOS DE)

— Véase *Tapos y Desperdicios (Clasificación y Manipulación de)*.

TRAPOS Y DESPERDICIOS (APROVECHAMIENTO DE)

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 21/50.

— Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

— Su posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

TRAPOS Y DESPERDICIOS (CLASIFICACION Y MANIPULACION DE)

Reglamento de Trabajo.

— *Almacenamiento*.—La labor de almacenamiento de productos, hecho por el personal femenino, queda encuadrado en esta Reglamentación. (R.) Ref. 75/51.

— *Botellas y Vasijas de Vidrio (Manipulación y Limpieza de)*.—Quedan encuadrados estos trabajos en esta Reglamentación. (R.) Ref. 309/49.

— Plus de carestía de vida. (O.) Ref. 218/50.

— Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

— Posible compensación del plus de carestía de vida. (O.) Ref. 629/50.

— *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 218/50.

— Suprime el 4 por 100. (O.) Ref. 407/50.

— Normas de computación. (R.) Ref. 629/50.

— Su posible compensación. (R.) Ref. 630/50.

— *Discos de Trapo para Pulir (Confección de)*.—Se incluyen en esta Reglamentación. (R.) Ref. 724/50.

TRASLADOS

Normas generales.

- *Laureados (Caballeros).*—Preferencia. (L.) Ref. 951/50.
- *Medalla Militar.*—Preferencia. (L.) Referencia 951/50.
- *Zonas Industriales.*—Al pasar a zona de superior categoría, ha de percibirse el salario correspondiente a ésta, aun cuando no se cumpla la jornada completa. (S.) Referencia 685/51.

Normas particulares.

- Véase la respectiva industria o actividad.

TRASPASO, VENTA O CESION

- *Trato directo o continuo.*—Para que se mantenga el vínculo laboral, es necesario que éste no se haya interrumpido. (S.) Referencia 228/50.

TRENCILLERIA Y PASAMANERIA DE SEDA (CINTERIA)

- Véase Seda (Cintería, Trencillería y Pasamanería de).

TRIBUNAL CENTRAL DE TRABAJO

- *Secretaría General Técnica.*—Derechos y obligaciones. (O.) Ref. 111/50 y funciones. (O.) Ref. 214/50.
- *Reorganización.*—(L.) Ref. 345/49.

TRIBUNAL ESPECIAL

- *Conflictos de Jurisdicción.*—Sala Especial (D.) Ref. 715/50.

TRANVIAS, AUTOBUSES Y TROLEBUSES

- Véase Transportes Terrestres.

TROLEBUSES (TRANVIAS, AUTOBUSES Y)

- Véase Transportes Terrestres.

TRONCO

- Véase Hostelería, Cafés, Bares y Similares.

TUBOS DE ALGODON FORRADOS DE METAL O GOMA

- Véase Seda (Cintería, Trencillería y Pasamanería).

TUR, SUCEORES, (SOCIEDAD ANONIMA)

- *Montepío Laboral.*—Se aprueban los Estatutos de la Caja de Empresa. (O.) Referencia 13/50.

TURISMO (DIRECCION GENERAL DE)

- *Guardas Jurados.*—Quedan excluidos de la legislación laboral. (S.) Ref. 298/51.

TURRONES, MAZAPANES Y OBRADORES DE CONFITERIA, PASTELERIA Y MASAS FRITAS

Montepío Laboral.

- Véase Alimentación (Industrias de la).

Reglamento de Trabajo.

- *Cámaras Frigoríficas.*—Computación del tiempo de permanencia en las cámaras. (R.) Ref. 784/50.
- *Carestía de Vida (Plus de).*—(O.) Referencia 311/50.
- *Helados y Horchatas (Elaboración de).*—Tiempo máximo de permanencia en las cámaras frigoríficas. (O.) Ref. 348/49.
- *Plus de carestía de vida.* (O.) Ref. 312/50.
- *Prendas de Trabajo.*—Cuándo ha de facilitarse al personal. (R.) Ref. 172/49.

U

UTILIDADES (CONTRIBUCION DE)

- *Exenciones.*—No es de la competencia de la Dirección General de Trabajo, determinar las exenciones. (R.) Ref. 341/49 y (R.) Ref. 752/50.
- Se rectifican los límites de reducción y exención. (D.) Ref. 486/51, (D.) Ref. 39/51 (O.) Ref. 360/51, (R.) Ref. 363/51, (O.) Referencia 407/51, (O.) Ref. 415/51 y (O.) Referencia 449/51.
- *Familiar (Subsidio).*—Este Subsidio queda exento del pago de esta Contribución. (L.) Ref. 318/51.
- *Pago por la Empresa.*—Ha de respetarse esta norma. (R.) Ref. 911/50, pero no en cuanto a los aumentos sucesivos. (R.) Referencia 1.055/50 y (R.) Ref. 1.066/50.
- Como condición más beneficiosa ha de respetarse la norma de pago de Utilidades por cuenta de la Empresa. (R.) Ref. 163/51.

V

VACACIONES

Normas generales.

- *Trabajos Restringidos.*—Si hubo interrupción de trabajo, por falta de fluido, la vacación será proporcional al tiempo de trabajo efectivo. (R.) Ref. 132/50.
- *Prescripción.*—Al terminarse el contrato laboral, no pueden pedirse las vacaciones de los últimos años. (S.) Ref. 687/51.

Normas especiales.

- Véase la respectiva Industria o actividad.

VAQUERIAS

Montepío Laboral.

- Véase Alimentación (Industrias de la).

Reglamento de Trabajo.

- *Albacete.*—Plus de carestía de vida. (R.) Ref. 1.094/50.

VARIEDADES (TEATRO, CIRCO Y)

- Véase Teatro, Circo y Variedades.

VASIJAS DE VIDRIO

- Véase Trapos y Desperdicios (Manipulación y Clasificación de).

VASIJAS Y OBJETOS DE BARRO COCIDO (PINTURA Y DECORADO DE)

- Véase Barro Cocido (Pintura y Decorado de Vasijas y Objetos de).

VEGETALES (CONSERVAS)

- Véase Conservas Vegetales.

VENTA O CESION (TRASPASO)

- Véase Traspaso, Venta o Cesión.

VEJEZ E INVALIDEZ (SEGURO DE)

Régimen Agropecuario.

- *África (Plazas de Soberanía).*—Es de aplicación en estas Plazas, el régimen común y no el agropecuario. (R.) Ref. 523/51.
- *Administrativas (Normas).*—Sobre prescripción, sanciones por falta de pago y procedimiento de exacción. (O.) Ref. 20/50.
- *Autónomo (Trabajador).*—Su concepto. (O.) Ref. 1.021/50.
- *Cartilla Profesional Agrícola.*—Necesidad

de poseerla para disfrutar de este Subsidio. (O.) Ref. 44/49.

- *Censo Laboral Agrícola*.—Necesidad de estar incluido en este Censo para el disfrute de este Subsidio. (O.) Ref. 44/49.
- *Cuota*.—(D.) Ref. 19/49 y (O.) Ref. 20/50.
- *Edad máxima*.—No corresponde este Subsidio a quien alcanzó 60 años, antes del 1.º de enero de 1940. (R.) Ref. 285/51.
- *Familias Campesinas*.—(O.) Ref. 20/50.
- *Recaudación*.—Y pago. (O.) Ref. 20/50.

Régimen general.

- *Administración (Normas)*.—(D.) Referencia 18/49 y (O.) Ref. 150/49.
- *Afiliación*.—Trabajadores que han de afiliarse. (D.) Ref. 18/49.
- *Lugar de afiliación*. (O.) Ref. 145/49.
- *Edad máxima de afiliación*. (R.) Referencia 621/51.
- *Altas*.—Su efecto retroactivo. (O.) Referencia 150/49.
- *Beneficiarios*.—No puede serlo, del Seguro de Invalidez, quien no sufra incapacidad permanente y total. (R.) Ref. 124/51.
- *Cotización*.—(D.) Ref. 18/49 y (O.) Referencia 150/49.
- *Han de cotizar incluso aquellos trabajadores a quienes no corresponde percibir el Seguro*. (R.) Ref. 358/51.
- *Compatibilidad de pensiones*.—Con otras pensiones. (R.) Ref. 293/50 y (R.) Referencia 387/50, con las pensiones de los Montepíos. (O.) Ref. 575/50 y (O.) Ref. 531/50 y con pensiones de jubilación. (R.) Referencia 1.105/50.
- *Son incompatibles con las pensiones concedidas por una Corporación Municipal*. (R.) Ref. 811/50 y con otras (D.) Ref. 19/49.
- *Extranjeros*.—(O.) Ref. 145/49.
- *Importe del Subsidio*.—Aumento. (D.) Referencia 19/49.
- *Invalidez*.—La invalidez que se exige para percibir este Seguro, no ha de ser tan calificada como la del accidente del trabajo. (R.) Ref. 287/51.
- *Liquidaciones Trimestrales*.—(O.) Referencia 145/49.
- *Municipalizados (Servicios)*.—El personal de estos servicios, queda excluido de este Seguro. (R.) Ref. 282/51.
- *Pensiones*.—Las pensiones de los Montepíos son compatibles con este Subsidio. (R.) Ref. 319/51.
- *Periodo de carencia*.—No puede concederse este Subsidio a quien no haya cubierto dicho periodo. (R.) Ref. 476/50 y no se autoriza la cotización adelantada para cubrir este periodo. (R.) Ref. 810/50.
- *Prescripción*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Recaudación*.—Normas. (O.) Ref. 145/49.
- *Responsabilidad patronal*.—No existe, ya que la afiliación puede pedirse por el trabajador. (D.) Ref. 862/50 y (S.) Referencia 1.029/50.
- *Retiro*.—Tiene carácter voluntario. (S.) Referencia 354/50 y (S.) Ref. 135/50.
- *Sanciones*.—(O.) Ref. 150/49.
- *Salario*.—Concepto. (O.) Ref. 150/49.

Jurisdicción y procedimiento.

- *Competencia*.—Corresponde a la Magistratura de Trabajo, el conocimiento de las demandas sobre este Seguro. (S.) Ref. 177/50.
- *Recursos*.—No es admisible aportar nuevos medios de prueba en los recursos sobre esta materia. (R.) Ref. 169/50, (R.) Referencia 388/50 y (R.) Ref. 922/50.

VERBENAS

- Véase *Locales de Espectáculos y Deportes*.

VESTIDO Y TOCADO (CONFECCION)

- Véase *Confección, Vestido y Tocado*.

VESTIDO Y TOCADO Y JUGUETERIA DE CELULOIDE (FABRICAS DE BOTONES Y ARTICULOS DE)

- Véase *Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide (Fábricas)*.

VESTUARIO (ALQUILER DE TRAJES Y)

- Véase *Comercio en general*.

VIA GUBERNATIVA

- *Cuándo es innecesaria*.—Cuando la demanda se formula por una Corporación Pública. (S.) Ref. 1.030/50.

VIAJANTES

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véase *Trabajador (Por cuenta propia)*.

VIDRIO (INDUSTRIA DEL)

Montepío Laboral.

- Véase *Vidrio, Cerámica y Similares (Industrias del)*.

Reglamento de Trabajo.

- *Beneficios (Participación en)*.—Normas. (R.) Ref. 631/50 y se modifica el art. 32. (O.) Ref. 815/50.
- *Se abonará íntegramente las correspondientes a 1950*. (R.) Ref. 205/51.
- *Para fijar su importe se computarán los salarios reglamentarios, los pluses de carestía de vida, el recargo nocturno, pero no las gratificaciones extraordinarias, ni la retribución dominical o de días festivos*. (R.) Ref. 569/51.
- *Carestía de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 815/50.
- *Trabajos adecuados*.—No puede encomendarse el transporte de lunas, fuera del establecimiento de trabajo, a los cortadores y colocadores de vidrio plano. (R.) Referencia 77/50.

VIDRIO (VASIJAS DE)

- Véase *Trapos y Desperdicios (Clasificación y Manipulación de)*.

VIDRIO, CERAMICAS Y SIMILARES (INDUSTRIAS DEL)

Montepío Laboral.

- *Cerámica (Industria)*.—Aportación patronal y obrera. (O.) Ref. 816/50.
- *Estatutos*.—(O.) Ref. 203/49 y rectifica artículos 21, 36, 38, 52, 65, 82, 90, 97, 130, 140, el 1.º y 48 del Anexo del Vidrio y el 42 y 48 del Anexo de Tejas y Ladrillos. (R.) Ref. 220/49.
- *Texto definitivo*. (O.) Ref. 243/51.
- *Rectifica los arts. 11, 51, 54, 151 y 155 de los Estatutos definitivos*. (R.) Referencia 247/51, y el art. 110. (O.) Ref. 480/51.
- *Vidrio (Industria del)*.—Aportación patronal y obrera. (O.) Ref. 815/50.

VIGILANTES Y GUARDAS

- *Horas extraordinarias*.—Se abonarán a prorrata del jornal ordinario. (R.) Ref. 343/49.
- *Novación*.—No puede el empresario imponer la vigilancia fuera del establecimiento, cuando habitualmente se realizaba en el interior del mismo. (S.) Ref. 681/51.

VINICOLAS (INDUSTRIAS)

Montepío Laboral.

- *Aportaciones*.—Patronal y obrera. (O.) Referencia 431/50 y (R.) Ref. 502/50.
- *Beneficios*.—Plazo para solicitarlos. (R.) Ref. 247/49.
- *Carbónicas y Jarabes (Elaboración de Bebidas)*.—Se incorporan a este Montepío, segregándose del de Actividades Diversas. (O.) Ref. 42/51.
- *Cervecera (Industria)*.—Se incorpora a este Montepío, segregándose del de Actividades Diversas. (O.) Ref. 42/51.
- *Estatutos*.—Texto rectificado. (R.) Referencia 75/49.
- Se incluye la provincia de La Coruña en el grupo 4. (R.) Ref. 93/49.
- Rectificación del texto. (R.) Ref. 301/49.
- Texto definitivo. (O.) Ref. 42/51.
- Rectifica errores advertidos en el texto definitivo. (O.) Ref. 69/51.
- Rectifica el art. 92. (O.) Ref. 73/51.

Reglamento de Trabajo.

- *Antigüedad*.—Se computará el tiempo de prestación del servicio militar. (R.) Referencia 332/49 y (R.) Ref. 78/50.
- *Beneficios (Participación en)*.—Fecha de pago. (R.) Ref. 1.068/50.
- Personal que tiene derecho a estos beneficios. (R.) Ref. 992/50.
- *Carencia de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 197/50.
- *Reglamento*.—Texto. Rectifica los arts. 29, 38, 49 y 66. (O.) Ref. 153/49.
- *Sidra (Elaboración de)*.—Corresponde a la Empresa la organización de los turnos en los trabajos discontinuos. (R.) Referencia 79/50.
- Normas especiales de trabajo. (O.) Referencia 104/49.
- *Vinificación (Operaciones de)*.—Cuándo es de aplicación este Reglamento y cuándo el Agrícola. (R.) Ref. 133/50 y (R.) Referencia 160/50.

Seguros y Subsidios Sociales.

- *Carencia de Vida (Plus de)*.—Se computará a los efectos de cotización. (O.) Ref. 914/50 y (R.) Ref. 1.069/50.

VIUDEDAD

- Véase *Accidentes del Trabajo*.
- Véanse los respectivos *Montepíos Laborales*.

VIUDEDAD Y ORFANDAD (SUBSIDIO DE)

- Véase *Familiar (Subsidio)*.

VIVEROS FORESTALES

- Véase *Agropecuaria (Régimen)*.

VIVIENDAS

Bonificables.

- *Carácter preferentísimo*.—(O.) Ref. 313/50.
- *Préstamos*.—Del Instituto de Crédito para

la Reconstrucción Nacional. (DL.) Referencia 406/51.

Clase media.

- *Beneficios*.—Norma para acogerse a los beneficios. (O.) Ref. 42/49 y (O.) Ref. 45/49.
- Se extienden estos beneficios a las Entidades Públicas que construyan estas viviendas. (O.) Ref. 324/49.
- *Rentas*.—Normas para su fijación. (O.) Referencia 42/49 y (O.) Ref. 45/49.

Normas especiales.

- *Reservas Especiales*.—Destino de las mismas a las construcciones de viviendas en Vizcaya. (D.) Ref. 157/49.

Prestación personal.

- *Presupuestos*.—De las viviendas construidas con prestación personal. (D.) Referencia 487/51.

Protegidas.

- *Africa Occidental Española*.—Se extiende a las Posesiones la legislación sobre viviendas protegidas. (D.) Ref. 303/49.
- *Contribución e Impuestos*.—Exenciones. (D.) Ref. 658/50.
- *Licencias (Derechos de)*.—Exención. (D.) Ref. 428/50.
- *Localidades protegidas*.—Ref. 205/50, Referencia 424/50, Ref. 425/50, Ref. 426/50, Ref. 427/50, Ref. 565/50, Ref. 566/50, Referencia 567/50, Ref. 640/50, Ref. 641/50, Ref. 699/50 y Ref. 968/50.
- *Plazos para la Construcción*.—Puede ampliarse hasta tres años. (D.) Ref. 966/50.
- Se concede a la Junta Nacional del Paro un plazo, para la terminación de viviendas. (D.) Ref. 493/51.
- *Rentas*.—Revisión de. (O.) Ref. 725/50.

Y

YACIMIENTOS FILONIANOS

- Véase *Metálicas (Minas)*.

YESOS Y CALES (INDUSTRIAS DE)

Montepío Laboral.

- Véase *Cementos, Cal y Yesos*.

Reglamento de Trabajo.

- *Carencia de Vida (Plus de)*.—(O.) Referencia 821/50.
- *Reglamento*.—Se modifica el art. 26. (O.) Ref. 67/51.

Z

ZAPATILLAS DE PAÑO (ALPARGATAS DE LONA Y)

- Véase *Alpargatera (Industria)*.

ZONAS INDUSTRIALES

- Véase la respectiva *Industria o actividad*.

INDICE CRONOLOGICO

Fecha	ENERO 1944	Ref.
26	Despidos y modificaciones de las condiciones de trabajo. (D.)	183/50
ABRIL 1944		
5	Apéndice Regresivo.—Despidos y modificaciones de las condiciones de trabajo. (O.)	184/50
JUNIO 1945		
30	Guardas y vigilantes.—Horas extraordinarias. (R.)	343/49
DICIEMBRE 1945		
29	Clasificación profesional. (O.)	188/50
MARZO 1946		
29	Plus de Cargas Familiares. (O.)	127/50
NOVIEMBRE 1946		
23	Despidos y modificaciones de las condiciones de trabajo. (O.)	185/50
ABRIL 1947		
23	Despidos nulos. (O.)	187/50
ENERO 1948		
8	Despido.—Caducidad. (S.)	193/49
27	Despido.—Caducidad. (S.)	614/51
FEBRERO 1948		
3	Accidentes del Trabajo.—Pólizas. (S.)	607/51
5	Despido.—Abandono de trabajo. (S.)	219/49
12	Despido.—Caducidad. (S.)	613/51
17	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	605/51
18	Quebrantamiento de forma.—Escrito de formalización. (S.)	199/49
19	Quebrantamiento de forma.—Tacha de testigos. (S.)	202/49
20	Despido.—Caducidad. (S.)	615/51
27	Accidentes del Trabajo.—Embriaguez. (S.)	20/49
27	Accidentes del Trabajo.—Salario. (S.)	606/51
MARZO 1948		
1	Despido.—Fraude y abuso de confianza. (S.)	628/51
5	Hósteria, Cafés, Bares y similares.—Trabajador por cuenta ajena. (S.)	625/51
18	Despido.—Fraude y abuso de confianza. (S.)	629/51
19	Despido.—Amenaza e injurias. (S.)	627/51
ABRIL 1948		
5	Trabajador por cuenta propia.—Comisionistas. (S.)	623/51
8	Despido.—Caducidad. (S.)	632/51
12	Despido.—Caducidad. (S.)	630/51
27	Hósteria, Cafés, Bares y similares.—Trabajadores por cuenta ajena. (S.)	622/51
28	Despido.—Desobediencia. (S.)	626/51

MAYO 1948

Fecha		Ref.
1	Infracción de Ley.—Incongruencia. (S.)	655/51
1	Infracción de Ley.—Incongruencia. (S.)	249/49
17	Certificados de Trabajo.—Prueba. (S.)	240/49
26	Porteros de Fincas Urbanas.—Despidos. (S.)	243/49
26	Porteros de Fincas Urbanas.—Despidos. (S.)	653/51
31	Despido.—Abuso de confianza. (S.)	654/51
31	Transportes por carretera.—Abuso de confianza. (S.)	246/49

JUNIO 1948

2	Despido.—Malos tratos. (S.)	260/49
7	Despido.—Expediente. (S.)	266/49
9	Despido.—Caducidad. (S.)	272/49
9	Construcción y Obras Públicas.—Plus de distancia. (S.)	278/49
11	Despido.—Abandono de Trabajo. (S.)	258/49
14	Horas extraordinarias.—Compensación. (S.)	289/49
14	Trabajador.—Socio de la Empresa. (S.)	252/49
15	Despido.—Imprudencia. (S.)	263/49
15	Infracción de Ley.—Hechos probados. (S.)	643/51
15	Infracción de Ley.—Hechos probados. (S.)	644/51
17	Confección, Vestido y Tocado.—Montepío. (O.)	49/49
17	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	52/49
22	Libro de Haberes y Salarios.—Prueba en juicio. (S.)	286/49
23	Despido.—Caducidad. (S.)	656/51
24	Indemnizaciones.—Suspensión de empleo y sueldo. (S.)	269/49
24	Trabajador.—Familiar del Patrono. (S.)	255/49
28	Demanda.—Defecto legal en su proposición. (S.)	658/51
28	Despido.—Caducidad. (S.)	275/49
30	Infracción de Ley.—Procedencia (S.)	281/49

JULIO 1948

3	Construcción y Obras Públicas.—Plus de distancia. (S.)	278/49
28	Trabajador por cuenta propia.—Transportes con medios propios. (S.)	642/51

AGOSTO 1948

16	Despidos.—Instrucción de expedientes. (O.)	186/50
----	--	--------

SEPTIEMBRE 1948

29	Quebrantamiento de forma.—Comparecencia. (S.)	295/49
29	Prueba.—Certificado de trabajo. (S.)	292/49

OCTUBRE 1948

25	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	664/51
25	Infracción de Ley.—Documentos auténticos. (S.)	668/51

NOVIEMBRE 1948

5	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	665/51
6	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	48/50
11	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	44/50
12	Infracción de Ley.—Documentos auténticos. (S.)	667/51
15	Accidentes del Trabajo.—Fuerza mayor. (S.)	661/51
19	Accidentes del Trabajo.—Pólizas. (S.)	666/51
19	Construcción y Obras Públicas.—Rendimientos mínimos. (O.)	1/49
24	Banco Exterior de España.—Reglamento de Trabajo. (O.)	80/49
25	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	662/51
28	Accidentes del Trabajo.—Hernias. (S.)	663/51

DICIEMBRE 1948

2	Condiciones más beneficiosas.—Compensación. (S.)	608/51
3	Industrias Químicas.—Beneficios. (R.)	617/51
9	Recaudación de Contribuciones e Impuestos del Estado.—Reglamento de Trabajo	2/49
13	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afiliación familias numerosas. (R.)	26/49
17	Agentes de la Propiedad Inmobiliaria.—Colegios Oficiales. (O.)	13/49
17	Fibras diversas textiles.—Antigüedad. (R.)	221/49

17	Paro obrero.—Subsidio a Málaga. (D.-L.)	3/49
18	Actividades no reglamentadas.—Montepío. (R.)	25/49
18	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	4/49
18	Premios a la nupcialidad.—Computación de ingresos. (R.)	611/51
18	Subsidio Familiar.—Familia numerosa. (R.)	612/51
20	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	7/49
20	Plus de Cargas Familiares.—Familiares contribuyentes al Estado. (R.)	22/49
20	Plus de Cargas Familiares.—Familiares con pensión. (R.)	23/49
21	Banco de España.—Reglamento de Trabajo. (O.)	5/49
21	Banco de España.—Reglamento de Trabajo. (O.)	65/49
22	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Beneficiarios. (R.)	27/49
22	Trabajos portuarios.—Montepío. (O.)	9/49
23	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Devolución de cuotas. (R.)	610/51
27	Plus de Cargas Familiares.—Matrimonio trabajador. (R.)	609/51
29	Accidentes del Trabajo.—Indemnización. (O.)	33/49
29	Cerveza, Frío Industrial, Bebidas carbónicas y jarabes.—Montepío. (O.)	10/49
29	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	24/49
29	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	34/49
29	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	39/49
29	Instituto Nacional de Previsión.—Gastos de Administración. (D.) ..	21/49
29	Minas de Carbón.—Vacaciones. (O.)	14/49
29	Nupcialidad y Natalidad.—Premios. (D.)	16/49
29	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidad Asegura-	
	dora. (O.)	6/49
29	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Gastos de Administración. (D.)	29/49
29	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación y cotización. (D.)	18/49
29	Seguros y Subsidios Sociales.—Salarios. (D.)	17/49
29	Subsidio de Vejez.—Régimen Agropecuario. (D.)	19/49
30	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Presupuestos, Plantillas	
	y Escalafones. (O.)	12/49
31	Fábricas de Botones.—Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de	
	Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (O.)	30/49
31	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Enfermedad. (R.)	140/49
31	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	28/49
31	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	8/49

ENERO 1949

8	Industrias Cárnicas.—Montepío. (O.)	11/49
8	Puertos y Faros.—Personal Administrativo del Puerto de Santa Isa-	
	bel.—Reglamento de Trabajo.	50/49
10	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío. (R.)	77/49
10	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío. (R.)	89/49
10	Industrias Extractivas (Salinas, Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco).—	
	Montepío. (R.)	84/49
10	Teatro, Circo y Variedades.—Maestro coreográfico. (R.)	160/49
11	Agentes de la Propiedad Inmobiliaria.—Junta Central.—Su compo-	
	sición. (O.)	15/49
12	Banca Privada.—Plus de Carestía de Vida. (R.)	212/49
12	Empresas de Seguros.—Antigüedad. (R.)	147/49
12	Empresas de Seguros.—Antigüedad. (R.)	170/49
14	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	31/49
15	Comercio.—Mozo especializado. (R.)	179/49
15	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío. (O.)	37/49
15	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío. (O.)	63/49
19	Prueba.—Denegación. (S.)	672/51
20	Industrias derivadas del Cemento, Piedra artificial.—Reglamento de	
	Trabajo. (R.)	32/49
20	Infracción de Ley.—Escrito de formalización. (S.)	208/49
21	Aguas Minerales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	616/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Telefonista. (R.)	216/49
22	Muerte natural.—Indemnizaciones. (R.)	223/49
24	Comercio.—Actividades Metalúrgicas. (R.)	151/49
24	Industria Siderometalúrgica.—Aprendizaje. (R.)	163/49
25	Viviendas de Vizcaya.—Reserva especial. (D.)	157/49
26	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	671/51
27	Construcción y Obras Públicas.—Enfermedad. (R.)	636/51
27	Despido.—Caducidad. (S.)	204/49
28	Crisis de Trabajo.—Trabajos esporádicos o circunstanciales. (O.)	35/49
28	Salario.—Indemnizaciones por cumplimiento de deberes inexcusables	
	de carácter público. (O.)	36/49
28	Plus de Cargas Familiares.—Ausencia del cónyuge. (R.)	635/51
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	619/51
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Salarios. (R.)	618/51
29	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Porcentajes. (R.)	637/51

Fecha		Ref.
31	Plus de Cargas Familiares.—Matrimonio trabajador. (R.)	633/51
31	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Derechos de registro de aseguradores. (O.)	38/49
31	Tejas y Ladrillos.—Antigüedad. (R.)	46/49
31	Transportes Terrestres.—Montepío. (O.)	43/49
31	Transportes Terrestres.—Montepío. (O.)	59/49
31	Transportes Terrestres.—Montepío. (O.)	88/49

FEBRERO 1949

2	Viviendas.—Clase media. (O.)	42/49
3	Agricultura.—Cartilla profesional, Censo laboral, Subsidio Familiar y de Vejez. (O.)	44/49
3	Banca, Ahorro y Previsión.—Montepío. (O.)	41/49
3	Cajas de Ahorro, Seguros y Agentes de Cambio y Bolsa.—Montepío. (O.)	95/49
4	Géneros de Punto.—Remalladoras. (R.)	40/49
4	Puertos y Faros.—Embarcaciones de tráfico interior. (O.)	48/49
4	Puertos y Faros.—Embarcaciones de tráfico interior. (O.)	74/49
4	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Destino de excedentes. (O.) ...	47/49
4	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Entidad Colaboradora. (R.)	620/51
7	Industria Siderometalúrgica.—Trabajo nocturno. (R.)	640/51
7	Tintorerías y Quitamanchas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	189/50
7	Viviendas.—Clase media. (O.)	45/49
11	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Enfermedad. (R.)	638/51
11	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Porcentaje. (R.)	639/51
13	Subsidio de Vejez e Invalidez.—Afiliación. (R.)	621/51
14	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	670/51
15	Plus de Cargas Familiares.—Excedentes. (R.)	632/51
15	Plus de Cargas Familiares.—Familiares pensionistas. (R.)	634/51
18	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Alojamiento.	648/51
18	Premios a la Nupcialidad.—Funcionarios Públicos. (R.)	103/50
18	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestación por la Dirección General de Sanidad. (D.)	70/49
20	Premios a la natalidad. (O.)	51/49
22	Pintura y decorado de vasijas y objetos de barro cocido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	57/49
23	Accidentes del Trabajo.—Hernias. (R.)	641/51
23	Empresas de Seguros.—Beneficios. (R.)	650/51
25	Subsidio de Paro.—Escasez de Energía Eléctrica. (D.-L.)	67/49
26	Delegaciones Provinciales de Trabajo.—Colaboración en este Organismo de los Instructores del Frente de Juventudes. (O.)	58/49
26	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Porcentaje. (R.)	649/51
26	Teatro, Circo y Variedades.—Reglamento de Trabajo. (O.)	60/49
28	Minas Metálicas.—Jornada de Trabajo. (O.)	53/49

MARZO 1949

1	Cámara Oficial de la Propiedad Urbana.—Presupuestos. (O.)	73/49
1	Cemento, Cal y Yeso.—Montepío. (O.)	66/49
1	Cemento, Cal y Yeso.—Montepío. (R.)	98/49
2	Accidentes del Trabajo.—Cuota del Seguro en la Pesca a la parte. (O.)	55/49
2	Aceites y derivados.—Montepío. (R.)	72/49
2	Aceites y derivados.—Montepío. (R.)	82/49
2	Aceites y derivados.—Montepío. (R.)	126/49
2	Industrias lácteas, Chocolates y similares.—Montepío. (R.)	71/49
2	Industrias lácteas, Chocolates y similares.—Montepío. (R.)	83/49
2	Industrias de la Piel.—Montepío. (O.)	69/49
2	Industrias de la Piel.—Montepío. (R.)	87/49
2	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Derechos de registro e inscripción. (O.)	54/49
5	Alfombras artísticas de esparto.—Reglamentos de Trabajo. (R.)	647/51
5	Industria Textil en general.—Afiliación y beneficios. (R.)	651/51
9	Industrias extractivas.—Montepío. (R.)	94/49
9	Industrias Vinícolas.—Montepío. (R.)	75/49
9	Miera.—Cuota única. (O.)	56/49
9	Vino.—Montepío. (R.)	93/49
10	Agentes de la Propiedad Inmobiliaria.—Junta Central. (O.)	62/49
11	Comercio.—Beneficios. (R.)	251/49
11	Comercio.—Categoría Profesional. (R.)	245/49
11	Géneros de Punto.—Reglamento de Trabajo. (R.)	64/49
11	Papel de Fianzas.—Su inversión. (D.)	78/49
12	Chocolates, Bombones y Caramelos.—Rendimiento de las envolvedoras. (O.)	61/49

Fecha

Ref.

14	Subsidio de Paro.—Escasez de Energía Eléctrica. (O.)	68/49
15	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío. (R.)	76/49
18	Actividades diversas.—Montepío. (O.)	100/49
18	Comercio.—Dependientes. (R.)	242/49
18	Confección, Vestido y Tocado.—Traslados. (R.)	646/51
18	Instituto Nacional de la Vivienda.—Presupuestos. (D.)	91/49
21	Plus de Cargas Familiares.—Subsidio de Paro. (R.)	315/49
21	Plus de Cargas Familiares.—Enfermos. (R.)	645/51
22	Comercio.—Beneficios. (R.)	248/49
24	Alpargatas de paño y zapatillas de lona.—Reglamento de Trabajo. (R.)	79/49
24	Comercio.—Beneficios. (R.)	251/49
25	Accidentes del Trabajo.—Fianzas. (D.)	90/49
25	Artes Gráficas.—Confeccionadoras de sobres. (R.)	86/49
26	Panadería.—Montepío. (R.)	97/49
26	Panadería.—Montepío. (R.)	116/49
28	Practicantes.—Asistencia de obreros accidentados. (O.)	85/49
29	Servicio Militar.—Reserva de puesto. (R.)	239/49
30	Accidentes del Trabajo.—Tarifas. (O.)	106/49
30	Papel de Fianzas.—Régimen de concierto. (O.)	81/49
31	Industria Pimentonera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	96/49
31	Subsidio Familiar.—Viudedad. (R.)	652/51

ABRIL 1949

2	Servicio Militar.—Derechos del Sustituto. (R.)	261/49
2	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Balances. (O.)	92/49
7	Contratos por tiempo determinado.—Prórrogas. (S.)	673/51
7	Industria del Corcho.—Reglamento de Trabajo. (O.)	103/49
8	Industria Textil.—Montepío. (R.)	254/49
9	Cuota Sindical.—Su cuantía. (O.)	109/49
9	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Fondo de reserva. (D.)	101/49
9	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Modificación del Reglamento (D.)	102/49
9	Trabajador por cuenta propia.—Comisionistas. (S.)	624/51
10	Construcción y Obras Públicas.—Trabajos de categorías superiores. (R.)	297/49
13	Obreros civiles siderometalúrgicos en Establecimientos Militares.—Montepío. (O.)	107/49
18	Accidentes del Trabajo.—Fianzas. (O.)	99/49
22	Industrias Químicas.—Beneficios. (R.)	291/49
22	Teatro, Circo y Variedades.—Extranjeros. (R.)	285/49
23	Empresa Nacional "Calvo Sotelo" de Combustibles Líquidos y Lubrificantes, S. A.—Reglamento de Trabajo. (O.)	110/49
23	Industrias Vinícolas.—Elaboración de Sidra. (O.)	104/49
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidad Colaboradora. (R.)	264/49
28	Industria de la Madera.—Plus de Distancia. (R.)	288/49
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Provisión de Vacantes de Facultativos. (O.)	105/49
28	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	257/49
30	Industria Metalúrgica y Envases Metálicos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	129/49
30	Suplicación.—Cita de los preceptos que se consideran infringidos. (S.)	118/50
30	Tintorerías y Quitamanchas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	118/49

MAYO 1949

1	Despidos.—Sanciones. (S.)	249/49
3	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Trabajo. (O.)	111/49
4	Accidentes del Trabajo.—Clasificación del accidente. (S.)	1.047/50
5	Accidentes del Trabajo.—Salarios. (O.)	113/49
5	Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estrujado de Azúcar.—Servicio Militar. (R.)	115/49
5	Entidades de Asistencia Médico-Farmacéutica.—Concursos y Oposiciones. (C.)	114/49
5	Nupcialidad.—Premios. (O.)	108/49
6	Fibras Artificiales.—Antigüedad. (R.)	294/49
6	Industrias Textiles en general.—Antigüedad. (R.)	279/49
7	Construcción y Obras Públicas.—Enlaces Sindicales. (O.)	112/49
9	Federación de Entidades de Previsión Social.—Ingreso. (O.)	119/49
10	Trabajadores Civiles en Establecimientos Militares.—Montepío. (O.)	123/49
11	Accidentes del Trabajo.—Calificación del accidente. (S.)	1.045/50
13	Aprendizaje.—Plantilla mínima. (R.)	300/49

13	Ferrocarriles y Tranvías.—Excedencia por matrimonio. (O.)	120/49
13	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Salario. (R.)	282/49
14	Industria Siderometalúrgica.—Mozos de Almacén. (R.)	122/49
14	Profesionales de la Música.—Retribución. (O.)	121/49
15	Captación, elevación, conducción y distribución de agua.—Celadores temporeros. (R.)	305/49
16	Accidentes del Trabajo.—Reducción del recargo. (O.)	124/49
16	Industria Pimentonera.—Montepío. (R.)	128/49
16	Servicio Militar.—Montepío. (R.)	127/49
20	Accidentes del Trabajo.—Calificación del accidente. (S.)	1.048/50
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	125/49
20	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	130/49
20	Subsidio de Paro.—Escasez de Fluido Eléctrico. (O.)	165/49
20	Minas Metálicas.—Festividad de la Patrona. (R.)	316/49
21	Accidentes del Trabajo.—Subsidio Familiar. (R.)	270/49
21	Establecimientos Militares de los Ejércitos de Tierra, Mar y Aire.—Reglamento de Trabajo. (D.)	117/49
23	Cajas de Previsión Laboral de Empresas.—Estatuto tipo.	132/49
23	Cajas de Previsión Laboral de Empresas.—Estatuto tipo. (O.)	134/49
25	Accidentes del Trabajo.—Clasificación del accidente. (S.)	1.049/50
25	Accidentes del Trabajo.—Primas o Cuotas mínimas. (R.)	131/49
27	Aprendices.—Festividad del Santo Patrono. (R.)	317/49
27	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Porcentajes. (R.)	325/49
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Beneficiarios. (R.)	267/49
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Competencia. (R.)	338/49
28	Confederación Nacional de Montepíos y Mutualidades de Previsión Social.—Su constitución. (C.)	138/49
28	Entidades de Radiodifusión.—Beneficios. (O.)	133/49
30	Accidentes del Trabajo.—Calificación del accidente. (S.)	1.046/50
30	Minas de Hulla.—Primas de Asistencia. (O.)	135/49
31	Comercio.—Prendas de Trabajo. (R.)	312/49
31	Cueros repujados, Marroquinería y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	139/49

JUNIO 1949

1	Comercio.—Horario. (R.)	659/51
3	Bañeros.—Reglamento de Trabajo. (O.)	136/49
3	Industria Cinematográfica.—Categoría profesional. (R.)	306/49
3	Locales de Espectáculos.—Categoría profesional. (R.)	320/49
4	Locales de Espectáculos.—Bañero. (R.)	177/49
6	Industrias del Aceite y sus derivados.—Montepío. (R.)	162/49
7	Informes y comunicaciones de los Montepíos Laborales a sus Delegaciones Provinciales. (R.)	137/49
7	Minas de Carbón.—Categoría profesional. (R.)	321/49
7	Montepíos.—Cotización. (R.)	273/49
7	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Subsidio de Vejez. (D.)	144/49
7	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Subsidio de Vejez.—Normas generales. (D.)	150/49
7	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	276/49
8	Subsidio Familiar.—Afilación de Altos Cargos. (R.)	336/49
9	Comercio.—Beneficios. (R.)	311/49
9	Comercio.—Escaparatisa. (R.)	307/49
9	Industria Siderometalúrgica.—Impuesto de Utilidades. (R.)	341/49
10	Cintería, Trenchería y Pasamanería de seda.—Reglamento de Trabajo. (R.)	339/49
10	Comercio.—Beneficios. (R.)	161/49
10	Explotación de Ferrocarriles por el Estado.—Dote por matrimonio. (R.)	158/49
10	Sector Lanero de la Industria Textil.—Salarios. (R.)	342/49
11	Subsidio de Paro.—Escasez de Energía Eléctrica. (O.)	164/49
13	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Presupuestos. (O.)	146/49
13	Industria Siderometalúrgica.—Médicos. (R.)	159/49
13	Tintorerías y Quitamanchas.—Montepío.	149/49
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Normas complementarias. (O.)	145/49
16	Empleados de Ahorro.—Montepío. (O.)	141/49
17	Confección, Vestido y Tocado.—Cortadores. (R.)	143/49
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario. (D.)	168/49
18	Industrias dedicadas a la manipulación y exportación de Frutos Secos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	148/49
18	Industria manual de Cañamo y Fabricación manual de hilados y redes para la Pesca de Arrastre.—Reglamento de Trabajo. (O.)	166/49
20	Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Montepío. (O.)	142/49
21	Industria Cervecera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	152/49

21	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	153/49
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Provisión de Fondos a los Gestores. (O.)	154/49
22	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	335/49
22	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	340/49
22	Subsidio Familiar.—Salarios. (R.)	337/49
23	Industria Cinematográfica.—Horas extraordinarias. (R.)	334/49
24	Instituto Nacional de Previsión.—Secretaría General. (D.)	175/49
27	Producción, transformación, transporte y distribución de Energía Eléctrica.—Plus de Carestía de Vida. (O.)	156/49
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidad Colaboradora. (O.)	155/49
28	Despido.—Caducidad. (S.)	657/51
30	Puertos.—Plus de Comida. (R.)	171/49
30	Tintorerías y Quitamanchas.—Practicantes. (R.)	174/49

JULIO 1949

1	Corresponsales de Prensa.—Reglamento de Trabajo. (O.)	167/49
1	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Ascensos. (O.)	169/49
1	Industria de Acondicionamiento Textil.—Reglamento de Trabajo. (O.)	176/49
1	Sector Algodonero.—Vacaciones. (R.)	331/49
5	Agencias de Aduana y Oficinas de Comisionistas de Tránsito.—Reglamento de Trabajo. (O.)	173/49
5	Turrones, Mazapanes, Obradores de confitería y masas fritas y elaboración de helados y horchatas.—Prendas de trabajo. (O.)	172/49
6	Ferrocarriles de uso público.—Montepío. (O.)	187/49
6	Industria de manipulado y exportación de Frutos Secos.—Montepío.	180/49
6	Industrias del Vidrio, Cerámica y similares.—Montepío. (O.)	203/49
7	Industrias de Tejas y Ladrillos.—Plus de distancia. (R.)	178/49
8	Captación, Elevación, Conducción y Distribución de agua.—Plus de Carestía de Vida. (O.)	185/49
8	Industria del Gas.—Plus de Carestía de Vida. (O.)	184/49
8	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Comisaría General de Abastecimientos y Transportes. (D.)	214/49
9	Confección, Vestido y Toñado.—Trabajador a domicilio. (S.)	45/50
12	Familias Numerosas.—Títulos. (O.)	181/49
13	Empresa Nacional "Calvo Sotelo".—Reglamento de Trabajo. (R.)	182/49
13	Industrias Vinícolas.—Antigüedad. (R.)	332/49
13	Transportes por Carretera.—Vacaciones. (R.)	660/51
14	Industrias del Aceite.—Montepío. (R.)	183/49
15	Industrias Químicas.—Plus de Carestía de Vida. (O.)	186/49
15	Minas Metálicas.—Jornada de Trabajo. (O.)	190/49
16	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	194/49
19	Seguro de Enfermedades Profesionales.—Reglamento. (O.)	211/49
19	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia. (O.)	192/49
22	Azúcar y Alcoholes de Melaza.—Beneficios. (R.)	333/49
22	Industrias Lácteas, Chocolates y similares.—Montepío. (R.)	201/49
22	Minas de Plomo.—Montepío. (O.)	196/49
23	Subsidio Familiar.—Afilación. (R.)	330/49
26	Industrias de Chocolates, Bombones y Caramelos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	198/49
26	Industria de la Madera.—Montepío. (O.)	210/49
26	Industria Siderometalúrgica.—Montepío. (O.)	209/49
27	Accidentes de Trabajo Portuarios.—Salario. (O.)	189/49
27	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Salario tipo. (O.)	230/49
27	Industrias Textiles.—Antigüedad. (O.)	188/49
27	Personal de la Obra "18 de Julio".—Reglamento de Trabajo. (O.)	191/49
27	Personal Sanitario de la Obra "18 de Julio".—Reglamento de Trabajo. (O.)	197/49
28	Accidentes del Trabajo.—Honorarios. (R.)	195/49

AGOSTO 1949

1	Paro forzoso.—Subsidio a Cáceres. (O.)	206/49
1	Paro forzoso.—Subsidio a Pontevedra. (O.)	205/49
1	Paro forzoso.—Subsidio a varias provincias. (O.)	207/49
2	Industria del Curtido.—Antigüedad. (R.)	200/49
10	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	327/49
10	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	328/49

10	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Familias Numerosas. (R.)	326/49
10	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Trabajadores a domicilio. (R.)	329/49
13	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	213/49
17	Accidentes del Trabajo.—Sinistros de carácter catastrófico. (D. L.)	225/49
17	Subsidio de Paro.—Escasez de Energía Eléctrica. (O.)	215/49

SEPTIEMBRE 1949

10	Industria manual del Cáñamo y Redes para la Pesca de Arrastre.—Practicantes. (R.)	218/49
10	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	217/49
14	Seguro de Enfermedades Profesionales.—Silicosis. (D.)	228/49
14	Subsidio de Viudedad y Orfandad.—Escala de Subsidios. (D.)	229/49
15	Industrias del Vidrio, Cerámica y similares.—Montepío	220/49
15	Premio a la Nupcialidad.—Ingresos. (R.)	85/50
19	Clasificación Profesional.—Recurso de agravios. (O.)	226/49
19	Industria de la Madera.—Montepío	222/49
21	Familias Numerosas.—Título. (O.)	227/49
21	Industria Siderometalúrgica.—Montepío	224/49
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	82/50
27	Accidentes del Trabajo.—Indemnización. (R.)	80/50
30	Artes Gráficas.—Enfermedad. (R.)	53/50
30	Fibras artificiales textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	59/50
30	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	77/50
30	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	68/50
30	Paro forzoso.—Subsidio a varias provincias. (O.)	232/49
30	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	70/50
30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	83/50
30	Trabajos portuarios.—Reglamento de Trabajo. (O.)	231/49

OCTUBRE 1949

3	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	54/50
4	Hostelería, Cafés Bares y similares.—Montepío. (R.)	81/50
4	Industria Harinera, Fábricas de Purés, similares y piensos compuestos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	233/49
4	Instituto Nacional de Previsión.—Balances. (O.)	284/49
5	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	238/49
6	Fábrica de Galletas y Pastas para Sopa.—Reglamento de Trabajo. (O.)	235/49
6	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	62/50
6	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	63/50
7	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	60/50
7	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	56/50
7	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo	74/50
7	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	73/50
8	Juntas de Obras y Comisiones Administrativas de Puertos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	236/49
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuota. (O.)	237/49
10	Industrias de la Confección, Vestido y Tocado.—Montepío. (R.)	244/49
10	Industrias Vinícolas.—Montepío. (R.)	247/49
11	Industrias Extractivas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	66/50
11	Industria Siderometalúrgica.—Montepío	234/49
11	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	67/50
11	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Caja de Empresa de la Federación Nacional de las Asociaciones de la Prensa de España. (D.)	274/49
14	Banca, Ahorro y Previsión.—Montepío. (O.)	259/49
14	Clasificación Profesional.—Recursos. (R.)	669/51
14	Clasificación Profesional.—Recursos. (R.)	50/50
14	Fábricas de Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	250/49
14	Industria de la Madera.—Montepío. (O.)	277/49
14	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	75/50
14	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	76/50
14	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	64/50
14	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	65/50
14	Porteros de Fincas Urbanas.—Montepío. (O.)	262/49
14	Seguro de Enfermedades Profesionales.—Pensiones. (O.)	241/49
15	Bajas en el Trabajo.—Montepío. (R.)	253/49
15	Fábricas de Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Montepío. (R.)	280/49
15	Industria de la Panadería.—Montepío. (R.)	256/49

15	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	271/49
15	Suplicación.—Competencia. (S.)	46/50
17	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afluencia y bajas. (C.)	84/50
18	Industria Cervecera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	55/50
18	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	78/50
18	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	79/50
19	Cueros repujados, Marroquinería y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	57/50
19	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	71/50
19	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	72/50
19	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	51/50
19	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	52/50
19	Industria del Curlido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	58/50
20	Confección de prendas de Peletería.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	265/49
20	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (S.)	49/50
21	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	69/50
22	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	268/49
24	Clasificación Profesional.—Competencia. (S.)	347/50
24	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (S.)	47/50
24	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	119/50
25	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	298/49
25	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	43/50
26	Porteros de Fincas Urbanas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	126/50
27	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	94/50
28	Industrias de Captación, Elevación, Conducción y Distribución de Aguas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	87/50
28	Industrias Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	95/50
28	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	92/50
29	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (O.)	350/49
30	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	61/50
31	Industria Cerámica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	90/50
31	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Deficiencias en las prestaciones. (R.)	99/50
31	Seguros y Subsidios Sociales.—Actos de obstrucción. (R.)	97/50
31	Teatro, Circo y Variedades.—Reglamento de Trabajo. (O.)	290/49

NOVIEMBRE 1949

3	Instituto Nacional de Previsión.—Balances. (O.)	283/49
4	Arrendamientos de Industria.—Derechos del Trabajador. (S.)	125/50
4	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	93/50
4	Subsidio Familiar.—Afluencia. (R.)	101/50
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Funcionarios Públicos. (R.)	98/50
9	Banca y Seguros.—Montepío. (R.)	293/49
9	Ferrocarriles de uso público.—Descanso dominical. (C.)	86/50
9	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Beneficiarios. (R.)	100/50
9	Subsidio Familiar.—Afluencia. (R.)	102/50
10	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	91/50
12	África Occidental Española.—Viviendas protegidas. (D.)	303/49
12	Funcionarios del Movimiento.—Legislación laboral. (O.)	287/49
15	Clasificación y manipulación de trapos y desperdicios; botellas y vasijas de vidrio. (R.)	309/49
15	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Gastos de transporte y hospitalización. (R.)	166/50
16	Industria Cinematográfica.—Subsidio de Paro. (O.)	314/49
17	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	89/50
17	Organización Médico-Colegial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	296/49
18	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	299/49
18	Sector Géneros de Punto de la Industria Textil.—Talleres de Artesanía. (R.)	96/50
18	Subsidio de Paro por escasez de Energía Eléctrica.—Salario base. (R.)	131/50
19	Industria de la Madera.—Montepío. (R.)	302/49
19	Industrias Vinícolas.—Montepío. (R.)	301/49
22	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	139/50
22	Libros de Haberes y Salarios. (O.)	308/49
22	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	159/50
23	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Gastos de Inspección Sanitaria. (R.)	167/50
23	Subsidio de Vejez.—Aportación de Certificaciones. (R.)	169/50
23	Subsidio de Vejez.—Pensiones. (R.)	293/50
24	Expedientes disciplinarios.—Plaza. (R.)	130/50
24	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	145/50
24	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	88/50

24	Industria de elaboración de Tabaco en Canarias.—Montepío. (O.) ...	322/49
24	Industrias Petrolíferas de Canarias.—Montepío. (O.)	319/49
25	Artes Gráficas.—Reglamento. (R.)	134/50
25	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	144/50
25	Fibras artificiales textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	147/50
25	Fibras artificiales textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	148/50
25	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	150/50
25	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	154/50
25	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	152/50
28	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	133/50
29	Industria Vinícola.—Reglamento de Trabajo. (R.)	133/50
29	Industria Vinícola.—Reglamento de Trabajo. (R.)	160/50
29	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	162/50
29	Seguro y Subsidios Sociales.—Sanciones por falta de cotización. (R.)	163/50
30	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	137/50
30	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	142/50
30	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	310/49
30	Conservas y Salazones de Pescados y similares.—Reglamento de Tra- bajo. (O.)	323/49
30	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	157/50
30	Frutos Secos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	313/49
30	Industrias Extractivas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	318/49
30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Honorarios de los Faculta- tivos. (R.)	168/50

DICIEMBRE 1949

2	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	149/50
2	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación de familiares y socios. (R.)	164/50
4	Instituto Social de la Marina.—Caja Central de Créditos Marinos y Pesqueros	304/49
7	Calzado (arreglo manual del).—Reglamento de Trabajo. (R.)	129/50
7	Minas de Carbón.—Lignitos. (R.)	151/50
7	Suplicación.—Cuestiones nuevas. (S.)	348/50
7	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	349/50
7	Suplicación.—Impugnación de hechos provocados. (S.)	120/50
8	Viviendas. (O.)	324/49
9	Espectáculos Públicos.—Montepío. (O.)	14/50
9	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	135/50
10	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	143/50
13	Seguros y Subsidios Sociales.—Trabajadores eventuales. (R.)	165/50
14	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	136/50
14	Elaboración de helados y horchatas.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	348/49
14	Manipulación y exportación de Frutos Secos.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	263/50
14	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	155/50
14	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	156/50
15	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	146/50
15	Vacaciones anuales. (R.)	128/50
15	Vacaciones anuales. (R.)	132/50
16	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	140/50
16	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	141/50
16	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	158/50
16	Minas de Carbón.—Montepío. (D.)	9/50
16	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	10/50
16	Prensa.—Reglamento de Trabajo (Provincia de Huesca). (R.)	153/50
19	Accidentes del Trabajo.—Viajantes. (R.)	284/50
19	Industria Pimentonera.—Secaderos de cáscara y desecación de fruto. (O.)	349/49
19	Limpieza de locales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	161/50
19	Limpieza de locales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	283/50
19	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidad. (R.)	289/50
20	Actividades diversas.—Montepío. (R.)	285/50
20	Montepío Marítimo Nacional.—Montepío. (R.)	287/50
20	Trabajador.—Su concepto. (S.)	121/50
22	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	253/50
22	Instituto Social de la Marina.—Préstamos a Pescadores. (L.)	346/49
22	Magistraturas de Trabajo.—Plantillas. (L.)	347/49
22	Magistraturas de Trabajo.—Reorganización. (L.)	345/49
22	Procedimiento laboral.—Recurso. (L.)	344/49
23	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	2/50
23	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	254/50

49	23	Compañía Metropolitana de Madrid, S. A.—Reglamento de Trabajo. (O.)	351/49
49	23	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	272/50
50	23	Instituto Nacional de la Vivienda.—Presupuesto. (D.)	11/50
50	23	Minería en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	245/50
50	23	Despido.—Nulidad por falta de expediente. (S.)	225/50
50	23	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	271/50
50	24	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (L.)	258/50
50	24	Emigración.—Precio del pasaje. (O.)	4/50
50	26	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	1/50
50	27	Dirección General de Previsión.—Recursos. (R.)	288/50
50	28	Clasificación Profesional.—Médicos. (R.)	269/50
50	28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cotización. (R.)	290/50
50	29	Banca y Seguros.—Montepío. (R.)	246/50
50	29	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	255/50
50	29	Montepío Marítimo Nacional.—Cuota Patronal. (O.)	5/50
50	30	Accidentes del Trabajo.—Indemnización. (S.)	22/50
49	30	Accidentes del Trabajo.—Intervenciones quirúrgicas. (S.)	226/50
49	30	Cooperativas Obreras.—Montepío laboral. (R.)	286/50
49	30	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	13/50
50	30	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	15/50
49	30	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	16/50
49	30	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	17/50
50	30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Derecho de registro. (O.)	6/50
50	31	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	486/50
50	31	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	250/50
50	31	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	251/50
50	31	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	274/50
50	31	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	264/50
50	31	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	282/50
50	31	Profesores de Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	268/50
50	31	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Enfermeras. (C.)	291/50

ENERO 1950

49	2	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	266/50
50	2	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo	227/50
50	2	Magistraturas de Trabajo.—Número y Demarcación. (O.)	3/50
50	3	Banco Exterior de España.—Reglamento de Trabajo. (R.)	247/50
49	3	Casación.—Error de hecho. (S.)	23/50
50	4	Compañía Arrendataria de Fósforos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	248/50
50	4	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (O.)	8/50
50	4	Funcionarios del Movimiento.—Prensa. (R.)	270/50
50	4	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	351/50
50	5	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	257/50
49	7	Casación.—Formalización. (S.)	24/50
50	7	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	7/50
50	9	Casación.—Error de hecho. (S.)	28/50
50	9	Casación.—Formalización. (S.)	27/50
50	9	Casación.—Incongruencia. (S.)	25/50
50	9	Casación.—Incongruencia. (S.)	26/50
50	9	Conciliación Sindical.—Su obligatoriedad. (D.)	19/50
50	9	Contrato de Trabajo (Ley).—Artículo 79. (S.)	228/50
50	9	Contrato de Trabajo (Ley).—Artículo 6.º (R.)	244/50
50	9	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	267/50
50	9	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (O.)	21/50
50	9	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Partos. (R.)	292/50
50	9	Siniestros de carácter catastrófico. (D. L.)	104/50
50	10	Accidentes del Trabajo.—Calificación Jurídica. (S.)	122/50
50	10	Cargas Familiares.—Trabajadores por cuenta propia. (R.)	243/50
50	10	Casación.—Error de hecho. (S.)	29/50
49	10	Seguros y Subsidios Sociales.—Pelotaris. (R.)	381/50
50	10	Seguros y Subsidios Sociales.—Régimen Agropecuario. (R.)	382/50
50	10	Subsidio de Vejez.—Pensiones. (R.)	387/50
50	11	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	252/50
50	11	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	249/50
50	12	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	30/50
50	12	Comercio en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	256/50
50	13	Casación.—Error de hecho. (S.)	31/50
49	13	Casación.—Formalización. (S.)	32/50
49	13	Fibras artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	261/50
49	13	Fibras artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	262/50
49	13	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	265/50
49	13	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	279/50
50	13	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	280/50

13	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	281/50
13	Seguros y Subsidios Sociales.—Centralización de la documentación (R.)	383/50
14	Conservas y salazones de pescado y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	12/50
14	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	259/50
16	Casación.—Error de hecho. (S.)	33/50
16	R. E. N. F. E.—Sanciones. (S.)	123/50
17	Casación.—Error de hecho. (S.)	34/50
17	Casación.—Error de hecho. (S.)	35/50
17	Competencia para determinar la Reglamentación de Trabajo aplicable. (S.)	124/50
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Procedimiento administrativo. (R.)	388/50
18	Accidentes del Trabajo.—Asistencia facultativa a obreros accidentados. (R.)	18/50
18	Casación.—Formalización. (S.)	36/50
18	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	275/50
18	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	276/50
18	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	278/50
18	Montepíos Laborales.—Extranjeros. (R.)	277/50
19	Accidentes del Trabajo.—Muerte. (S.)	37/50
19	Accidentes del Trabajo.—Unión Patronal Mutua. (O.)	105/50
19	Subsidio de Vejez.—Régimen Agropecuario. (O.)	20/50
20	Accidentes del Trabajo.—Prescripción de acciones. (D. L.)	108/50
20	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 64. (S.)	229/50
20	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Aprendices. (R.)	391/50
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Personal Médico. (D.)	403/50
20	Seguros y Subsidios Sociales.—Aparceros. (R.)	384/50
20	Seguros y Subsidios Sociales.—Empresas de Seguros. (R.)	385/50
23	Casación.—Error de hecho. (S.)	38/50
23	Espectáculos Públicos.—Montepío. (R.)	106/50
23	Industria Química-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	273/50
23	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Recargo por demora. (R.)	390/50
23	Premios a la Nupcialidad.—Matrimonio Canónico. (S.)	230/50
24	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	386/50
24	Frio Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	367/50
25	Accidentes del Trabajo.—Incapacidad parcial. (S.)	40/50
25	Accidentes del Trabajo.—Prescripciones. (S.)	41/50
25	Alfombras y Tapices.—Reglamento de Trabajo. (R.)	378/50
25	Casación.—Litis pendencia. (S.)	39/50
25	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	377/50
25	Incomparecencia del demandado.—Efectos. (S.)	238/50
27	Agua, Gas y Electricidad (Sindicato).—Personalidad Jurídica. (D.)	110/50
27	Contrato de Trabajo (Ley d).—Horas extraordinarias. (R.)	373/50
27	Enfermedades profesionales.—Silicosis. (R.)	371/50
27	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	363/50
27	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	364/50
27	Industria y Construcción de Envases Metálicos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	369/50
27	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	374/50
27	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	376/50
28	Accidentes del Trabajo.—Mútua Panadera Asturiana. (O.)	116/50
28	Asistencia Médico-Farmacéutica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	370/50
28	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 78. (S.)	239/50
28	Expedientes disciplinarios.—Salarios perdidos durante su tramitación. (S.)	353/50
28	Industria Resinera.—Seguro Obligatorio de Enfermedad. (O.)	109/50
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (O.)	192/50
30	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	365/50
31	Casación.—Error de hecho. (S.)	42/50

FEBRERO 1950

1	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	361/50
2	Accidentes del Trabajo.—Salario base a efectos de indemnización. (O.)	107/50
2	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	366/50
3	Accidentes del Trabajo.—Incapacidad temporal. (S.)	172/50
3	Accidentes del Trabajo.—Indemnización. (S.)	173/50
3	Accidentes del Trabajo.—Prescripción de acción. (S.)	171/50
3	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	360/50
3	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	170/50
3	Industria Textil.—Caja de Jubilación y Subsidios. (R.)	634/50
3	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	375/50
3	Minas de Almadén.—Reglamento de Trabajo. (R.)	359/50
3	Ministerio de Trabajo.—Subsecretaría. (D.)	217/50

4	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Farmacéuticos. (R.)	389/50
6	Tribunal Central de Trabajo.—Secretario general Técnico. (O.)	111/50
8	Casación.—Error de hecho. (S.)	175/50
8	Casación.—Tacha de testigos. (S.)	174/50
9	Trabajador.—Empleado Municipal. (S.)	176/50
10	Cámaras de la Propiedad Urbana.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	206/50
10	Subsidio de Paro.—Inspección de la Junta Nacional. (D.)	191/50
10	Subsidio de Vejez.—Competencia para conocer sus reclamaciones. (S.)	177/50
11	Delegaciones Provinciales de Trabajo.—Juntas Consultivas. (O.)	112/50
11	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	368/50
11	Sociedad General de Autores de España.—Caja de Empresa. (O.)	113/50
13	Accidentes del Trabajo.—Incapacidad residual. (S.)	179/50
13	Contrato de Trabajo.—Profesionales de la Música. (D.)	178/50
13	Seguros y Subsidios Sociales.—Vejez. (R.)	476/50
14	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	115/50
14	Seguros y Subsidios Sociales.—Familiar. (R.)	477/50
14	Servicio Militar.—Aumentos por antigüedad. (O.)	114/50
14	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	379/50
14	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	380/50
15	Resoluciones de las Delegaciones Provinciales de Trabajo.—Recurso.	358/50
17	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	350/50
17	Industria manual del Cáñamo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	362/50
17	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	201/50
17	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	372/50
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Comisionistas de Comercio. (R.)	635/50
20	Artes Gráficas.—Montepío. (O.)	117/50
20	Casación.—Falta de entrega de copia de la demanda. (S.)	181/50
20	Chocolates, Bombones y Caramelos.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	193/50
20	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (S.) ...	180/50
21	Accidentes del Trabajo.—"Iberia, Cía. Anónima de Seguros Gene- rales. (O.)	195/50
22	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	443/50
22	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	602/50
22	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones. (O.)	190/50
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	445/50
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	446/50
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	447/50
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	448/50
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	454/50
23	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	354/50
23	Minas Metálicas.—Montepío. (S.)	196/50
24	Empresas de Radiotelecomunicación.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	469/50
24	Fibras diversas textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	475/50
24	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Montepío. (R.)	468/50
24	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	
24	Industrias de Producción, Transformación, Transporte y Distribución de Energía Eléctrica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	453/50
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Actas de infracción. (R.)	474/50
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Régimen Agrícola. (R.)	472/50
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Responsabilidad Patronal. (R.)	473/50
25	Casación.—Incompetencia de Jurisdicción. (S.)	182/50
28	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	197/50

MARZO 1950

1	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	444/50
1	Casación.—Prueba pericial. (S.)	219/50
2	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	449/50
3	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (O.)	200/50
3	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	462/50
3	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	470/50
3	Minas de Carbón.—Suministro. (R.)	194/50
3	Sector Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	630/50
4	Casación.—Formalización. (S.)	220/50
4	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	450/50
6	Casación.—Formalización. (S.)	222/50
6	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Competencia. (S.)	221/50
7	Organización Médico-Colonial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	459/50
8	Industria Resinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	198/50
9	Cemento, Cal y Yeso.—Reglamento de Trabajo. (R.)	199/50
10	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Reglamento	206/50
10	Comercio en general.—Montepío. (R.)	633/50
10	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 77. (S.)	223/50
10	Industria de la Madera.—Montepío. (R.)	632/50

10	Industria Metalgráfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	458/50
10	Industrias de Producción, Transformación, Transporte y Distribución de Energía Eléctrica. (R.)	452/50
10	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	460/50
10	Industria Textil Algodonera.—Subsidio de Paro. (D.)	207/50
10	Industrias Textiles en general.—Montepío. (R.)	455/50
10	Industrias Textiles en general.—Montepío. (R.)	467/50
10	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	202/50
10	Viviendas Protegidas. (D.)	205/50
11	Industria Harinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	456/50
11	Subsidio de Paro. (O.)	216/50
12	Suplicación.—Competencia. (S.)	355/50
13	Casación.—Falta de emplazamiento. (S.)	232/50
13	Casación.—Formalización. (S.)	231/50
13	Casación.—Error de hecho. (S.)	224/50
14	Excedencias.—Su solicitud. (S.)	233/50
15	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	234/50
16	Bienes marxistas.—Comisión. (D.)	203/50
16	Fabricación de Tejas y Ladrillos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	209/50
16	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	208/50
17	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	451/50
17	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 79. (R.)	442/50
17	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ..	457/50
17	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	461/50
17	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	612/50
17	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (R.) ...	466/50
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	703/50
17	Teatro, Circo y Cariedades.—Reglamento de Trabajo. (O.)	204/50
18	Alpargatas de Lona y Zapatillas de Paño.—Reglamento de Trabajo. (R.)	471/50
18	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	212/50
18	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	463/50
18	Montepío Marítimo Nacional.—Montepío. (O.)	305/50
18	Montepíos Laborales.—Derachos de registro. (O.)	304/50
20	Casación.—Formalización. (S.)	235/50
20	Despido.—Acciones. (S.)	356/50
20	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 77. (S.)	236/50
20	Espectáculo Taurino.—Reglamento de Trabajo. (O.)	210/50
20	Industria Textil en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	211/50
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Incompatibilidades. (R.)	637/50
21	Industrias Extractivas de Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco.—Reglamento de Trabajo. (R.)	603/50
22	Artes Gráficas.—Montepío. (R.)	314/50
22	Artes Gráficas.—Montepío. (O.)	315/50
22	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	464/50
22	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	465/50
22	Industrias del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (O.)	215/50
22	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	610/50
22	Tribunal Central de Trabajo.—Secretaría General. (O.)	214/50
23	Industria Maderera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	213/50
23	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (O.)	218/50
24	Casación.—Cuestiones nuevas. (S.)	237/50
24	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (O.)	306/50
24	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	601/50
24	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	614/50
24	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (S.)	357/50
24	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	309/50
24	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Hermandad de la Junta de Obras del Puerto de Barcelona. (D.)	328/50
24	Trabajo de Extranjeros.—Carta de Identidad. (D.)	327/50
25	Azúcar (Sindicato Nacional).—Personalidad Jurídica. (D.)	294/50
25	Cereales (Sindicato Nacional).—Personalidad Jurídica. (D.)	295/50
25	Vidrio, Cerámica y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	631/50
27	Casación.—Formalización. (S.)	240/50
27	Casación.—Formalización. (S.)	241/50
27	Suplicación.—Pruebas. (S.)	489/50
28	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Reglamento. (O.)	297/50
28	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	308/50
29	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	595/50
29	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Reglamento. (R.)	296/50
29	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	627/50
30	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	599/50
30	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	242/50
30	Indemnización.—Despido. (S.)	490/50
30	Industrias Químicas.—Montepío. (O.)	316/50

30	Industrias Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	611/50
30	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	613/50
30	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	615/50
30	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	617/50
30	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	621/50
30	Secretaría de la Magistratura de Trabajo.—Escalafón. (O.)	302/50
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (O.)	303/50
31	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 47. (R.)	260/50
31	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	600/50
31	Ferrocarriles de Vía Estrecha.—Reglamento de Trabajo. (D.)	301/50
31	Ferrocarriles Explotados por el Estado.—Reglamento de Trabajo. (D.)	300/50
31	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	618/50
31	Libro de Haberes.—Su conservación. (R.)	636/50
31	Prueba.—Recibos de finiquito. (R.)	487/50
31	RENFE.—Reglamento de Trabajo. (D.)	299/50
31	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Pensionistas del Seguro de Accidentes del Trabajo. (D.)	329/50

ABRIL 1950

1	Accidentes del Trabajo.—Enfermedades Profesionales. (O.)	310/50
2	Hornos de cok y aglomerados	416/50
3	Casación.—Formalización. (S.)	392/50
3	Casación.—Formalización. (S.)	393/50
3	Casación.—Incompetencia de Jurisdicción. (S.)	332/50
4	Casación.—Inadmisión del Procurador en el acto del Juicio. (S.)	333/50
4	Casación.—Salarios devengados durante la tramitación del juicio. (S.)	339/50
4	Despido.—Salarios devengados durante la tramitación del juicio. (S.)	394/50
4	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza.—Reglamento de Trabajo. (R.)	594/50
4	Fábricas de Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	596/50
4	Helados y Horchatas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	312/50
4	Profesionales y Trabajadores del Espectáculo Público.—Montepío. (R.)	298/50
4	Turriones, Mazapanes y Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	311/50
4	Viviendas bonificables. (O.)	313/50
5	Casación.—Formalización. (S.)	395/50
5	Casación.—Incompetencia de Jurisdicción. (S.)	334/50
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	626/50
8	Deshaucio de Viviendas.—Competencia. (S.)	396/50
9	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Caja de Coordinación y compensación. (O.)	307/50
10	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	609/50
11	Casación.—Incompetencia de Jurisdicción. (S.)	335/50
11	Contrato de Trabajo (Ley de).—Artículo 77. (S.)	336/50
11	Competencia.—Plus de Cargas Familiares. (S.)	397/50
12	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	337/50
12	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	338/50
12	Industria Siderometalúrgica.—Montepío Laboral. (R.)	326/50
12	Seguro Obligatorio de Enfermedad.	696/50
14	Accidentes del Trabajo.—Recargos. (R.)	695/50
14	Actividades diversas (Sindicato Nacional).—Personalidad Jurídica (D.)	330/50
14	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	591/50
14	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	592/50
14	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	593/50
14	CAMPESA.—Reglamento de Trabajo. (R.)	590/50
14	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	597/50
14	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	598/50
14	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	605/50
14	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	616/50
14	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	619/50
14	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	620/50
14	Industria Químico-Industrial.—Reglamento de Trabajo. (R.)	623/50
14	Instituto Nacional de Previsión.—Cuotas. (R.)	694/50
14	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	604/50
14	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	606/50
14	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	607/50
14	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	608/50
14	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Procedimiento de Apremio. (R.)	321/50
15	Conservas Vegetales.—Reglamento de Trabajo. (O.)	319/50
15	Chocolates, Bombones y Caramelos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	317/50
15	Factorías Bacaladeras.—Reglamento de Trabajo. (O.)	318/50

15	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	629/50
15	Sanatorios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	624/50
15	Sanatorios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	625/50
15	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (R.) ...	628/50
17	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	320/50
17	Mercados Particulares.—Reglamento de Trabajo. (O.)	323/50
18	Casación.—Formalización. (S.)	340/50
18	Funcionarios del Movimiento. (S.)	341/50
18	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario. (R.)	803/50
18	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (S.)	342/50
20	Elaboración de Sidra.—Reglamento de Trabajo. (O.)	324/50
20	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	622/50
21	Artes Gráficas.—Siderometalúrgica.—Fábrica Nacional de Moneda y Timbre. (R.)	670/50
21	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	405/50
21	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	406/50
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Enfermedades Voluntarias. (R.)	697/50
21	Viviendas Protegidas. (D.)	424/50
21	Viviendas Protegidas. (D.)	425/50
21	Viviendas Protegidas. (D.)	426/50
21	Viviendas Protegidas. (D.)	427/50
21	Viviendas Protegidas. (D.)	428/50
22	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	325/50
23	Espectáculos Públicos.—Montepío. (R.)	322/50
24	Accidentes del Trabajo.—Salario base. (S.)	861/50
24	Casación.—Formalización. (S.)	345/50
24	Casación.—Formalización. (S.)	346/50
24	Casación.—Error de hecho. (S.)	343/50
24	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	687/50
24	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	686/50
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Salarios. (R.)	804/50
24	Subsidio de Vejez.—Período de Carencia. (R.)	810/50
25	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (O.)	399/50
25	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	401/50
25	Industria Harinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	677/50
25	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Especialistas de Análisis Clí- nicos. (O.)	400/50
25	Subsidio Familiar.—Afilación. (R.)	812/50
25	Subsidio de Vejez.—Pensiones. (R.)	811/50
25	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (R.)	783/50
26	Tintorerías y Quilamanchas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	413/50
27	Accidentes del Trabajo.—Incapacidades. (S.)	970/50
27	Casación.—Diligencias para mejor proveer. (S.)	344/50
28	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	971/50
28	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	679/50
28	Industria del Esparto.—Reglamento de Trabajo. (R.)	690/50
28	Industria Textil en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	691/50
28	Industria Textil en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	692/50
28	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (R.) ...	688/50
29	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	420/50
29	Clasificación profesional.—Recurso de agravios. (O.)	412/40
29	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	680/50
29	Industria Textil en general.—Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil. (O.)	407/50
29	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	418/50
29	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	409/50
29	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	411/50
29	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	417/50
29	Minas de Hulla.—Reglamento de Trabajo. (O.)	410/50
29	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Ingreso en las Escuelas Facul- tativas. (O.)	404/50
29	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario. (R.)	402/50
29	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario. (R.)	802/50
30	Artes Gráficas.—Montepío	331/50

MAYO 1950

1	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	673/50
1	Industrias Químicas.—Montepío	398/50
2	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	762/50
2	Sector Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	778/50

3	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	675/50
3	Compañía Metropolitana de Madrid.—Reglamento de Trabajo. (R.)	674/50
3	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Trabajo. (R.)	671/50
3	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Trabajo. (R.)	672/50
3	Excedencia por Matrimonio.—Paro forzoso del marido. (R.)	668/50
3	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	408/50
4	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	676/40
4	Despido.—Contrato a plazo fijo. (S.)	478/50
4	Servicio Doméstico.—Contrato de Trabajo. (R.)	667/50
5	Comisionistas.—Relación laboral. (S.)	479/50
5	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	681/50
5	Industrias Cárnicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	414/50
5	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Traslados. (R.)	807/50
8	Expertos.—Nombramiento. (S.)	480/50
8	Paro.—Subvenciones para Obras. (O.)	419/50
8	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia Económica. (R.)	805/50
8	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Asistencia Económica. (R.)	806/50
10	Comisionistas.—Personalidad Laboral. (S.)	482/50
10	Contrato de Embarco.—Intervención precisa de las Autoridades de Marina. (S.)	483/50
10	Despido.—Caducidad. (S.)	481/50
11	Agricultura.—Oficios clásicos. (R.)	693/50
11	Minas de Hierro.—Reglamento de Trabajo	415/50
12	Ferrocarriles de Vía Estrecha.—Reglamento de Trabajo. (O.)	430/50
12	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (O.)	429/50
12	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	423/50
12	Viviendas.—Plazo de lanzamiento en caso de desahucio. (D.)	491/50
13	Cartilla Escolar.—Instrucción Obligatoria. (R.)	669/50
13	Industrias Químicas.—Montepío. (R.)	512/50
16	Industria Azucarera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	421/50
16	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	682/50
16	Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	434/50
16	Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	435/50
16	Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	436/50
16	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Normas de aplicación general. (O.)	422/50
16	Premios a la Nupcialidad.—Solicitud. (R.)	814/50
17	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	736/50
17	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	737/50
17	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	738/50
17	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Actos delictivos. (R.)	808/50
19	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	742/50
19	Conservas Vegetales.—Montepío. (R.)	440/40
19	Contratas Ferroviarias.—Reglamento de Trabajo. (O.)	437/50
19	Industria Metalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	438/50
19	Industria Textil en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	689/50
19	Industria Vinícola.—Montepío. (O.)	431/50
19	Minas de Carbón.—Montepío. (O.)	439/50
19	Minas Metálicas.—Yacimientos filonianos. (R.)	683/50
19	Minas Metálicas.—Yacimientos filonianos. (R.)	684/50
19	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (O.)	432/50
19	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	685/50
20	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	433/50
20	Subsidio Familiar.—Recursos. (R.)	813/50
21	Industrias de Transformación, Transporte y distribución de Energía Eléctrica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	746/50
22	Casación.—Formalización. (S.)	484/50
23	Empresas de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	773/50
23	Industrias del Turrón y Mazapán, Obradores de Confitería, Pastelería y Masas Fritas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	784/50
23	Producción, Transformación, Transporte y Distribución de Energía Eléctrica.—Montepío. (R.)	506/50
23	Subsidio de Vejez.—Responsabilidad. (S.)	862/50
25	Accidentes del Trabajo.—CASER. (O.)	496/50
25	Accidentes del Trabajo.—Mutua Mercantil Madrileña. (O.)	497/50
25	Accidentes del Trabajo.—Mutua Valenciana. (O.)	498/50
25	Accidentes del Trabajo.—Nacional Hispánica Aseguradora, S. A. (O.)	499/50
25	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	485/50
25	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	748/50
25	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	751/50
25	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (S.)	488/50
25	Industria Cervecera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	441/50
25	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	740/50

25	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	758/50
25	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	759/50
25	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	761/50
25	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	767/50
25	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Entidades Colaboradoras. (O.) ...	492/50
26	Fabricación de Boinas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	779/50
26	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	756/40
26	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	753/50
26	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	754/50
26	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	755/50
26	Industria Textil.—Montepío. (R.)	782/50
26	Líneas Aéreas Iberia.—Reglamento de Trabajo. (O.)	500/50
26	Montepío Marítimo Nacional.—Montepío. (O.)	503/50
26	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cajas de Empresa. (D.)	513/50
27	Accidentes del Trabajo.—Mutua Madrileña de Taxis. (O.)	501/50
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (O.)	493/50
27	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Pescadores. (O.)	494/50
29	RENFE.—Reglamento de Trabajo. (S.)	849/50
30	Artes Gráficas.—Montepío. (R.)	495/50
31	Enfermos y Accidentados.—Reserva de plazas. (O.)	504/50

JUNIO 1950

1	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	744/50
1	Entidades de Asistencia Médico-Farmacéutica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	766/50
1	Farmacias.—Reglamento de Trabajo. (R.)	747/50
1	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	749/50
1	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	750/50
1	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	505/50
1	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	502/50
1	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Recursos. (O.)	510/50
1	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	763/50
1	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	764/50
1	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	765/50
1	Plus de Carestía de Vida.—Impuesto de Utilidades. (R.)	752/50
2	Ferrocarriles de uso público.—Montepío. (O.)	507/50
2	Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	768/50
3	Transportes y Comunicaciones.—Montepío. (O.)	508/50
5	Banca y Seguros y Ahorro y Previsión.—Montepío. (O.)	509/50
5	Bebidas Carbónicas y Jarabes.—Reglamento de Trabajo. (O.)	521/50
5	Confección de guantes de piel.—Reglamento de Trabajo. (O.)	517/50
5	Industria Harinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	920/50
5	Industria de la Panadería.—Montepío. (R.)	526/50
5	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	511/50
5	Torrefacción de Cafés y sus sucedáneos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	518/50
5	Viviendas Protegidas. (D.)	565/50
6	Agricultura.—Cartilla Profesional. (O.)	527/50
6	Agricultura.—Cartilla Profesional. (R.)	1.014/50
6	Casación.—Incongruencia. (S.)	533/50
6	Enfermedades Profesionales.—Silicosis. (S.)	534/50
6	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Inspección de Servicios. (O.) ...	514/50
6	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Puericultura. (O.)	515/50
7	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	774/50
8	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	573/50
9	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	536/50
9	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	735/50
9	Casación.—Formalización. (S.)	538/50
9	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	741/50
9	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	743/50
9	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	745/50
9	Despido.—Abono de salarios devengados. (S.)	537/50
9	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	516/50
9	Industrias Químicas.—Montepío. (R.)	769/50
9	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	770/50
9	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	771/50
9	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	772/50
9	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	775/50
9	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	757/50
9	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	776/50
9	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	777/50

9	Subsidio Familiar.—Régimen Agrícola. (R.)	925/50
9	Subsidio de Vejez.—Recursos. (R.)	919/50
10	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	539/50
10	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	850/50
10	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Trabajador fijo. (R.)	1.019/50
10	Seguros y Subsidios Sociales.—Actas de infracción y liquidación. (R.)	1.015/50
11	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (R.)	809/50
12	Captación, Elevación y Distribución de Agua.—Reglamento de Trabajo. (R.)	786/50
13	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	541/50
13	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	542/50
13	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	543/50
13	Jornada de Trabajo.—Competencia. (S.)	540/50
14	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	739/50
14	Casación.—Formalización. (S.)	544/50
14	Industrias de la Alimentación.—Montepío. (O.)	524/50
14	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Compatibilidad de pensiones. (O.)	531/50
14	Seguros y Subsidios Sociales.—Recurso. (R.)	1.017/50
14	Subsidio de Paro por Escasez de Energía Eléctrica.—Recuperación de horas. (R.)	733/50
15	Casación.—Hechos probados. (S.)	851/50
15	Letrados.—Condiciones Laborales. (R.)	731/50
15	Inventos.—Competencia de la Magistratura de Trabajo. (S.)	545/50
15	Minas de Carbón.—Sociedad Minero Metalúrgica de Peñarroya. (R.)	760/50
15	Minas de Plomo.—Montepío. (O.)	520/50
16	Accidentes de Trabajo.—Industrias Textiles. (R.)	781/50
16	Caducidad.—Demandas interpuestas por las Delegaciones Provinciales de Trabajo. (S.)	852/50
16	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	780/50
16	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Sanciones. (D.)	569/50
16	Organización Sindical.—Censo. (D.)	523/50
16	Organización Sindical.—Elecciones. (D.)	522/50
16	Salario.—Su concepto. (D.)	568/50
16	Trabajador.—Médico. (S.)	546/50
16	Viviendas Protegidas. (D.)	567/50
17	Salario.—Su concepto. (S.)	547/50
19	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	519/50
21	Aumentos por antigüedad.—Competencia de la Magistratura de Trabajo. (S.)	549/50
21	Dirección General de Previsión.—Inspección Técnica de Previsión Social. (D.)	659/50
21	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (S.)	864/50
21	Mutualidad de Artistas Profesionales del Espectáculo Público. (O.)	528/50
21	Pruebas.—Obligaciones nacidas de la Ley. (S.)	548/50
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (R.)	915/50
22	Casación.—Formalización. (S.)	550/50
22	Casación.—Error de hecho. (S.)	551/50
22	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	798/50
23	Accidentes del Trabajo.—Contratistas. (R.)	924/50
23	Casación.—Formalización. (S.)	552/50
23	Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	556/50
23	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	973/50
23	Industrias de la Alimentación.—Montepío. (O.)	529/50
23	Instituto Social de la Marina.—Préstamos a los Pescadores. (D. L.)	561/50
23	Minas de Carbón.—Montepío. (O.)	525/50
23	Régimen Agropecuario.—Horas extraordinarias. (R.)	785/50
23	Seguros y Subsidios Sociales.—Documentos acreditativos del pago. (R.)	921/50
23	Trabajador.—Socios cooperadores. (S.)	553/50
24	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	661/50
24	Agua, Gas y Electricidad.—Reglamento de Trabajo. (O.)	555/50
24	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Coordinación y Compensación. (O.)	532/50
26	Accidentes del Trabajo.—Altas. (S.)	666/50
26	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	801/50
26	Horas extraordinarias.—Su compensación. (S.)	728/50
26	Industria Azucarera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	558/50
26	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	976/50
26	Pruebas.—Testigos. (S.)	665/50
26	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	727/50
27	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío. (O.)	562/50
27	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (O.)	559/50
27	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	982/50
27	Minas de Carbón.—Montepío. (R.)	564/50
28	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío. (R.)	563/50

28	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	795/50
28	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	990/50
28	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	977/50
28	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	983/50
28	Minas de Plomo.—Montepío	530/50
28	Prueba.—Recibo de finiquito. (S.)	729/50
30	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	787/50
30	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	788/50
30	Conservas y salazones de pescados y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	799/50
30	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	588/50
30	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	806/50
30	Estancos.—Jornada de Trabajo. (R.)	732/50
30	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (O.)	560/50
30	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	974/50
30	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	975/50
30	Industria Cervecera.—Montepío. (O.)	571/50
30	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	985/50
30	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	988/50
30	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (S.)	554/50
30	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	984/50
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	923/50
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Recursos. (R.)	922/50

JULIO 1950

1	Suplicación.—Cuánta. (S.)	867/50
2	Minas de Carbón.—Montepío. (R.)	557/50
3	Accidentes del Trabajo.—Beneficiarios. (S.)	831/50
3	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	863/50
3	Casación.—Hechos probados. (S.)	866/50
3	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	989/50
3	Suplicación.—Denegación de pruebas. (S.)	865/50
3	Trabajador.—Médico. (S.)	829/50
4	Accidentes del Trabajo.—Relación de causas. (S.)	830/50
5	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	794/50
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	991/50
5	Industria del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	796/50
5	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	992/50
5	Viviendas protegidas. (D.)	566/50
6	Accidentes del Trabajo.—Huérfano. (S.)	663/50
6	Accidentes del Trabajo.—Madre. (S.)	664/50
6	Demandas.—Suplico. (S.)	662/50
7	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	789/50
7	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	790/50
7	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	791/50
7	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	792/50
7	Factorías Bacaladeras.—Reglamento de Trabajo. (R.)	793/50
7	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	987/50
7	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	988/50
7	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	978/50
7	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	979/50
7	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	980/50
7	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	981/50
7	Viviendas protegidas. (D.)	640/50
7	Viviendas protegidas. (D.)	641/50
9	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	734/50
12	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Compatibilidad de pensiones. (O.)	575/50
12	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (O.)	570/50
13	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	797/50
13	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	986/50
13	Plus de Carestía de Vida.—Compensación. (R.)	868/50
13	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación de pelotaris. (R.)	1.016/50
14	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	873/50
14	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	874/50
14	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	586/50
14	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	642/50
14	Industrias Textiles en general.—Economatos. (R.)	730/50
14	Instituto Nacional de Previsión.—Reorganización. (D.)	572/50
14	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	587/50
14	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	584/50

	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	643/50
14	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (O.)	585/50
14	Trabajo en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (O.)	638/50
14	Trabajo en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	653/50
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (O.)	577/50
17	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (O.)	580/50
17	Fabricación de Galletas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	582/50
17	Frio Industrial.—Reglamento de Trabajo. (O.)	583/50
17	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	579/50
17	Industria de la Panadería.—Reglamento de Trabajo. (O.)	581/50
17	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	914/50
17	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	589/50
17	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	651/50
19	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (O.)	576/50
19	Industrias del Fósforo.—Reglamento de Trabajo. (O.)	574/50
19	Minas de Carbón.—Montepío. (R.)	578/50
19	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cuotas de los Facultativos. (O.)	644/50
21	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (O.)	
21	Dirección General de Previsión.—Jefatura Nacional del Seguro Obligatorio de Enfermedad. (D.)	656/50
21	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	647/50
21	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Gremio de Panaderos de Barcelona. (D.)	657/50
21	Viviendas protegidas. (D.)	658/50
24	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (O.)	645/50
24	Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (O.)	646/50
24	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (O.)	639/50
24	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Normas de Aplicación General. (O.)	652/50
24	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (O.)	655/50
28	Accidentes del Trabajo.—La Previsora. Mutualidad de Seguros. (O.)	660/50
28	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	875/50
28	Beneficios.—Cuantía. (R.)	895/50
28	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	903/50
28	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	890/50
28	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	891/50
28	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	892/50
28	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	893/50
28	Plus de Carestía de Vida.—Su computación en accidentes del trabajo, premios a la nupcialidad y en las horas extraordinarias de varias industrias. (O.)	654/50
31	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	889/50
31	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	902/50

AGOSTO 1950

3	Industria del Corcho.—Reglamento de Trabajo. (O.)	650/50
3	Pastas para Sopa.—Reglamento de Trabajo. (O.)	649/50
4	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afilación. (R.)	1.020/50
9	Seguros y Subsidios Sociales.—Infracciones. (R.)	1.018/50
10	Accidentes del Trabajo.—Consejo del Servicio de Reaseguro. (D.)	700/50
10	Instituto Nacional de Previsión.—Estatutos	648/50
10	Viviendas protegidas. (D.)	699/50
23	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	908/50
26	Industria Elaboradora del Arroz.—Reglamento de Trabajo. (O.)	701/50
30	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	907/50
30	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	909/50
30	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	910/50
30	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	872/50
30	Oficinas y Despachos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	898/50

SEPTIEMBRE 1950

1	Premios a la Nupcialidad.—Afilación. (R.)	1.106/50
6	Subsidio de Vejez.—Trabajador Agrícola Autónomo. (R.)	1.021/50
7	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	870/50
7	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	877/50
7	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	878/50
7	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	879/50
7	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	880/50
7	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	906/50
7	Empresas de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	899/50
7	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	

8	Agua, Gas y Electricidad.—Montepío. (R.)	698/50
8	Fibras diversas textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	885/50
9	Accidentes del Trabajo.—Revisión. (S.)	842/50
13	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	911/50
14	Accidentes del Trabajo.—Salario. (R.)	869/50
14	Captación, Elevación, Conducción y Distribución de Agua.—Reglamento de Trabajo. (R.)	871/50
14	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	881/50
14	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	882/50
14	Fábricas de Azúcar y de Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar, Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	876/50
14	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	912/50
15	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	900/50
15	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	886/50
15	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	887/50
15	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	904/50
15	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	905/50
15	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	888/50
15	Locales de Espectáculos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	894/50
15	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	896/50
15	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	897/50
15	Sector Lanero de la Industria textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	913/50
15	Sector Manual del Esparto.—Reglamento de Trabajo. (R.)	883/50
15	Sector Manual del Esparto.—Reglamento de Trabajo. (R.)	884/50
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	1.096/50
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	1.102/50
15	Seguros y Subsidios Sociales.—Premios a la Nupcialidad. (R.)	1.022/50
15	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	901/50
19	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Estuchado y Comprimido de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	996/50
20	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.066/50
20	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.062/50
20	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.011/50
20	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.012/50
20	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.069/50
20	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	702/50
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Especialistas de Radiología. (O.)	705/50
20	Transportes y Comunicaciones.—Montepío. (R.)	704/50
21	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	998/50
21	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	999/50
21	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.001/50
21	Entidades de Asistencia Médico-Farmacéutica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.056/50
21	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.013/50
21	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.057/50
21	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (O.)	706/50
22	Accidentes del Trabajo.—Incapacidades. (S.)	841/50
22	Casación.—Formalización. (S.)	840/50
22	Empleados de Oficinas.—Montepío. (R.)	1.095/50
22	Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	997/50
22	Subsidio de Vejez.—Pensiones. (R.)	1.105/50
23	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	707/50
23	Minas de Carbón.—Montepío. (O.)	708/50
25	Casación.—Formalización. (S.)	838/50
25	Clasificación Profesional.—Trabajos de categoría superior. (S.)	1.028/50
26	Accidentes del Trabajo.—Incapacidades. (S.)	839/50
26	Industria Salinera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.063/50
26	Industrias Vinícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.068/50
26	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Asistencias por defunción. (R.)	993/50
26	Trabajador por cuenta propia.—Director Facultativo. (S.)	837/50
27	Cajas Generales de Ahorro Popular.—Reglamento de Trabajo. (O.)	710/50
27	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	1.026/50
27	Salarios mínimos.—Su abono. (S.)	1.023/50
27	Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación de Extranjeros. (R.)	1.064/50
27	Seguros y Subsidios Sociales.—Partes de Baja. (R.)	1.097/50
28	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.000/50
28	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.002/50
28	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.059/50
28	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.060/50
28	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.061/50
29	Espectáculo Taurino.—Reglamento de Trabajo. (O.)	709/50
29	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Gastos Funerarios. (R.)	1.104/50
29	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones. (R.)	1.103/50

29	Trabajo nocturno de la mujer. (R.)	994/50
30	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	836/50
30	Banca y Seguros.—Montepío. (O.)	711/50
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Trabajador por cuenta ajena. (R.) ...	1.098/50
30	Subsidio de Paro por Escasez de Energía Eléctrica.—Recuperación de horas. (R.)	995/50

OCTUBRE 1950

3	Compañía Tabacalera, S. A.—Reglamento de Trabajo. (O.)	720/50
3	Conflictos jurisdiccionales.—Sala especial. (D.)	715/50
3	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	719/50
3	Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa y Talco.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.058/50
3	Oficinas y Despachos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	718/50
4	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.091/50
4	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (S.) ...	1.027/50
5	Industrias derivadas del Cemento.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	721/50
5	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Subsidio de Orfandad. (R.) ...	722/50
5	Renuncia de Derechos.—Recibos de finiquito. (S.)	1.025/50
6	Banca y Seguros.—Montepío. (R.)	712/50
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.010/50
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.080/50
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.081/50
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.082/50
7	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	1.024/50
9	Actos de Conciliación.—Contrato de embarco. (S.)	834/50
10	Casación.—Incongruencia. (S.)	1.031/50
10	Casación.—Multa a los litigantes. (S.)	835/50
10	Casación.—Documentos auténticos. (S.)	832/50
11	Casación.—Incompetencia de jurisdicción. (S.)	833/50
11	Juntas de Obras de Puertos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.007/50
13	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.005/50
13	Industrias del Aceite.—Reglamento de Trabajo. (O.)	717/50
13	Industrias Textiles en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	716/50
13	Seguros y Subsidios Sociales.—Trabajador por cuenta propia. (R.) ...	1.099/50
14	Acto de Conciliación.—Obligatoriedad. (S.)	972/50
14	Casación.—Incongruencia. (S.)	843/50
16	Casación.—Formalización. (S.)	844/50
18	Casación.—Documentos auténticos. (S.)	845/50
18	Subsidio de Vejez.—Afilación. (S.)	1.029/50
20	Fábricas de Botones, Artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (O.)	714/50
20	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.003/50
20	Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.067/50
20	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.006/50
20	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.004/50
20	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.008/50
21	Casación.—Formalización. (S.)	846/50
21	Compañía Internacional de Coches Camas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	713/50
21	Vía Gubernativa.—Demandas formuladas por el Estado. (S.)	1.030/50
22	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.009/50
23	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	847/50
23	Casación.—Falta de emplazamiento. (S.)	856/50
23	Premios a la Nupcialidad.—Ingresos máximos. (R.)	1.107/50
23	Vaquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.094/50
24	Despido.—Tramitación del recurso. (S.)	848/50
26	Salarios.—Cargos electivos Sindicales. (R.)	723/50
27	Actas de infracción y obstrucción. (R.)	1.100/50
27	Discos de trapo para pulir.—Reglamento de Trabajo. (R.)	724/50
27	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.088/50
31	Accidentes del Trabajo.—Falta de aparatos de seguridad. (S.)	1.032/50
31	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	858/50
31	Casación.—Competencia. (S.)	857/50
31	Industria Cerámica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.075/50

NOVIEMBRE 1950

Fecha

Ref.

2	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.052/50
2	Chocolates, Bombones y Caramelos.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.053/50
2	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.054/50
3	Espectáculo Taurino.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.092/50
3	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	726/50
3	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.077/50
3	Oficinas y Despachos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.084/50
3	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	1.101/50
3	Trabajos Agrícolas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.093/50
6	Viviendas Protegidas. (O.)	725/50
8	Casación.—Incongruencia. (S.)	859/50
8	Casación.—Incongruencia. (S.)	860/50
9	Casación.—Quebrantamiento de forma. (S.)	1.050/50
9	Transportes terrestres.—Reglamento de Trabajo. (R.)	117/51
10	Accidentes del Trabajo.—Servicio de Reaseguros. (D.)	942/50
10	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.070/50
10	Fábricas de Cemento.—Reglamento de Trabajo. (O.)	822/50
10	Farmacias.—Reglamento de Trabajo. (O.)	828/50
10	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.076/50
10	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.079/50
10	Industria Cerámica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	816/50
10	Industrias del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	817/50
10	Industrias del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (O.)	820/50
10	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.087/50
10	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.089/50
10	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.090/50
10	Industrias del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (O.)	815/50
10	Industrias de Yesos y Cales.—Reglamento de Trabajo. (O.)	821/50
10	Instituto Nacional de Previsión.—Consejo de Administración. (D.) ...	941/50
10	Instituto Nacional de la Vivienda.—Presupuesto. (D.)	943/50
10	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cotización. (D.)	940/50
10	Organización Médico-Colegial.—Reglamento de Trabajo. (O.)	849/50
10	Trabajos Portuarios.—Reglamento de Trabajo. (O.)	823/50
11	Subsidio de Paro.—Recargo en el consumo eléctrico. (O.)	948/50
13	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	855/50
13	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	853/50
13	Suplicación.—Incongruencia. (S.)	854/50
14	Cajas de Ahorro y Montes de Piedad.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.071/50
14	Cajas de Ahorro y Montes de Piedad.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.072/50
14	Cajas de Ahorro y Montes de Piedad.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.073/50
14	Cajas de Ahorro y Montes de Piedad.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.074/50
14	Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (R.)	818/50
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (O.)	826/50
15	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	934/50
15	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	935/50
15	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	936/50
15	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cajas de Empresa. (O.)	937/50
15	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Auxiliares Sanitarios. (R.)	122/51
16	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	79/51
17	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.070/50
17	Canteras, Graveras y Areneras.—Reglamento de Trabajo. (O.)	930/50
17	Condiciones más beneficiosas.—Impuesto de Utilidades. (R.)	1.055/50
17	Empresas Consignatarias de Buques.—Reglamento de Trabajo. (O.)	927/50
17	Empresas Navieras.—Reglamento de Trabajo. (O.)	926/50
17	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	114/51
17	Fabricación de Tejas y Ladrillos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	827/50
17	Industria Resinera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	825/50
17	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	1.078/50
17	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.083/50
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Afiliación. (R.)	123/51
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	118/51
17	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.086/50
17	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	1.085/50
17	Trabajador por cuenta propia.—Concepto. (R.)	1.051/50
21	Transportes y Comunicaciones.—Montepío Laboral. (R.)	928/50
22	Artes Gráficas.—Montepío Laboral. (O.)	933/50
22	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	85/51
22	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	115/51
22	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	116/51
22	Industrias elaboradoras de Arroz.—Reglamento de Trabajo. (R.)	82/51
22	Pastas para Sopa.—Montepío. (O.)	824/50
23	Cajas Generales de Ahorro Popular.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	929/50

23	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Prestación por Invalidez. (O.)	932/50
24	Casación.—Documentos auténticos. (S.)	1.043/50
24	Clasificación y manipulación de trapos y desperdicios.—Reglamento de Trabajo. (R.)	75/51
24	Contratas Ferroviarias.—Montepío Laboral. (R.)	208/51
24	Contrato de Trabajo.—Presunción. (S.)	1.044/50
24	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	99/51
24	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	106/51
24	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	101/51
24	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	102/51
24	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	103/51
24	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	104/51
24	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (R.)	931/50
24	Seguros y Subsidios Sociales.—Entidades sin fin de lucro. (R.)	119/51
24	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	108/51
24	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	109/51
25	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	1.041/50
25	Despidos.—Caballeros Mutilados. (S.)	1.042/50
27	Accidentes del Trabajo.—Artistas de Circo y Variedades. (S.)	1.040/50
30	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	97/51
30	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	98/51
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	120/51
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario base. (R.)	121/51

DICIEMBRE 1950

1	Accidentes del Trabajo.—Beneficiarios. (S.)	1.038/50
1	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	961/50
1	Fábricas de Botones, artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	87/51
1	Fábrica de Botones, artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	88/51
1	Fábrica de Botones, artículos de Vestido y Tocado de Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	89/51
1	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	95/51
1	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	100/51
1	Industrias de Fósforos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	956/50
1	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	938/50
1	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	967/50
1	Muecas de cartón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	939/50
1	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	76/51
1	Viviendas.—Plazos para la construcción. (D.)	966/50
1	Viviendas Protegidas. (D.)	968/50
4	Accidentes del Trabajo.—Asistencia Sanitaria. (S.)	1.039/50
4	Accidentes del Trabajo.—Derechos de registro. (O.)	965/50
5	Subsidio de Vejez e Invalidez.—Beneficiarios. (R.)	124/51
5	Suplicación.—Error de hecho. (S.)	74/51
6	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	86/51
6	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Montepío. (O.)	945/50
6	Industria del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	90/51
6	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Retención de prestaciones. (R.)	209/51
6	Nupcialidad.—Concesión de premios. (O.)	944/50
6	Nupcialidad.—Concesión de premios. (O.)	946/50
6	Seguros y Subsidios Sociales.—Salario base. (O.)	949/50
7	Accidentes del Trabajo.—Partes de alta. (R.)	206/51
7	Captación, Elevación y Distribución de Agua.—Reglamento de Trabajo. (R.)	80/51
7	Instituto Nacional de Previsión.—Organización Administrativa. (O.)	947/50
7	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Afiliación. (R.)	213/51
7	Seguros y Subsidios Sociales.—Comisionistas. (R.)	210/51
7	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	107/51
9	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	2/51
9	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	83/51
9	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	92/51
9	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	110/51
9	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	111/51
9	Magistraturas de Trabajo.—Costas procesales. (O.)	950/50
9	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	105/51
12	Subsidio Familiar.—Régimen Agropecuario. (R.)	125/51
13	Accidentes del Trabajo.—Beneficiarios. (S.)	1.036/50
13	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	93/51
13	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	955/50

13	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	84/51
13	Industrias del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	91/51
13	Industria del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	94/51
13	Pisos de Goma.—Reglamento de Trabajo. (R.)	81/51
15	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	1.037/50
15	Agricultura.—Agramado del Cañamo. (R.)	78/51
15	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	958/50
15	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	96/51
15	Industria Harinera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	1/51
15	Industrias Químicas.—Montepío. (R.)	113/51
15	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	112/51
15	Industria Textil en general.—Reglamento de Trabajo. (R.)	77/51
15	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	954/50
15	Minas de Fosfatos, Azufre, Potasa, Talco y demás Explotaciones Mineras.—Reglamento de Trabajo. (O.)	963/50
15	Plus de Cargas Familiares.—Valor máximo del Punto. (O.)	962/50
15	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	3/51
16	Accidentes del Trabajo.—Abandono. (R.)	207/51
16	Familias Numerosas.—Premios. (O.)	964/50
16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (D.)	6/51
16	Seguros y Subsidios Sociales.—Actas de liquidación. (R.)	211/51
18	Colocación.—Productores preferentes. (L.)	951/50
18	Minas de Hulla.—Reglamento de Trabajo. (L.)	953/50
18	Tintorerías y Quitamanchas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	957/50
18	Tribunal Central de Trabajo y Magistraturas de Trabajo.—Alquileres y material. (L.)	952/50
19	Dependencia Mercantil.—Montepío. (O.)	969/50
19	Prescripción.—Interrupción. (S.)	1.034/50
20	Contrato de Embarco.—Laudo del Capitán del puerto. (S.)	1.035/50
20	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	199/51
20	Industrias del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	169/51
20	Industria del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	173/51
20	Industria del Curtido.—Reglamento de Trabajo. (R.)	174/51
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (R.)	214/51
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos. (R.)	283/51
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Prestaciones Sanitarias. (R.) ...	284/51
20	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (R.)	203/51
21	Nupcialidad.—Concesión de premios. (R.)	215/51
22	Casación.—Incongruencia. (S.)	1.033/50
22	Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia.—Reglamento de Trabajo. (R.)	198/51
22	Graduados Sociales.—Colegio Oficial. (O.)	13/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	178/51
22	Paro.—Subsidio por Escasez de Energía Eléctrica. (D. L.)	12/51
22	Producción, Transformación, Transporte y Distribución en Energía Eléctrica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	175/51
22	Sector Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	201/51
22	Seguros y Subsidios Sociales.—Empleados de Notarías. (R.)	212/51
22	Transportes Terrestres.—Reglamento de Trabajo. (R.)	204/51
23	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Inspección de Servicios Sanitarios. (O.)	4/51
24	Magistraturas de Trabajo.—Costas procesales	960/50
24	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Jefe Nacional. (O.)	959/50
26	Nupcialidad.—Solicitud de premios. (R.)	216/51
27	Empresas de Seguros.—Impuesto de Utilidades. (R.)	163/51
28	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	165/51
28	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	164/51
29	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	182/51
30	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	7/51
30	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	8/51

ENERO 1951

3	Casación.—Documento auténtico. (S.)	20/51
3	Casación.—Prescripción. (S.)	17/51
3	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	194/51
4	Fábricas de Botones, artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (R.)	168/51
4	Farmacias.—Reglamento de Trabajo. (R.)	176/51

5	Casación.—Error de hecho. (S.)	21/51
5	Conservas y Salazones de Pescado y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	172/51
5	Industria de la Panadería.—Reglamento de Trabajo	191/51
5	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	185/51
8	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	5/51
8	Seguros y Subsidios Sociales.—Servicios Municipalizados. (R.)	282/51
9	Industrias de la Piel.—Montepío. (O.)	10/51
9	Minas Metálicas.—Montepío. (O.)	9/51
10	Accidentes del Trabajo.—Muerte. (S.)	18/51
10	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	200/51
11	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	170/51
11	Trabajador por cuenta propia.—Viajantes y Comisionistas. (S.)	19/51
12	Contrato de embarque.—Capitán de barco mercante. (S.)	47/51
12	Despido.—Trabajador procesado. (S.)	48/51
12	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	136/51
12	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	197/51
13	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	49/51
15	Accidentes del Trabajo.—Latirismo. (S.)	51/51
16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Residencia traumatológica y ortopédica Nacional (O.)	11/51
16	Suplicación.—Fraude. (S.)	689/51
16	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	684/51
16	Trabajador eventual.—Contrato de Trabajo por tiempo determinado. (S.)	604/51
17	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	276/51
17	Industria del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	255/51
17	Salarios.—Devengados durante la tramitación del recurso. (S.)	160/51
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Agentes libres. (R.)	280/51
17	Seguros y Subsidios Sociales.—Inspectores-Productores de Seguros. (R.)	281/51
17	Suplicación.—Depósitos. (S.)	690/51
17	Suplicación.—Despido. (S.)	691/51
17	Suplicación.—Despido. (S.)	692/51
17	Suplicación.—Despido. (S.)	707/51
17	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	677/51
18	Casación.—Formalización. (S.)	52/51
18	Funcionarios públicos.—Competencia. (S.)	50/51
18	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	205/51
18	Suplicación.—Despido. (S.)	706/51
18	Suplicación.—Nulidad de expediente. (S.)	686/51
18	Suplicación.—Prescripción. (S.)	693/51
18	Suplicación.—Salarios. (S.)	704/51
18	Suplicación.—Salarios. (S.)	708/51
19	Accidentes del Trabajo.—Procedimiento de apremio. (O.)	28/51
19	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	166/51
19	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	167/51
19	Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.—Montepío. (R.)	202/51
19	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	171/51
19	Despido.—Salarios devengados durante la suspensión de empleo y sueldo. (S.)	53/51
19	Establecimientos Balnearios.—Reglamento de Trabajo. (O.)	22/51
19	Fábricas de Botones, artículos de Vestido y Tocado y Juguetería de Celuloide.—Reglamento de Trabajo. (O.)	24/51
19	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	179/51
19	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	180/51
19	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	181/51
19	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	183/51
19	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	23/51
19	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	192/51
19	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	193/51
19	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	195/51
19	Instituto Nacional de Previsión.—Consejo de Administración. (D.) ...	40/51
19	Familias Numerosas.—Impuesto de Utilidades. (D. L.)	39/51
19	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	184/51
19	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	186/51
19	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	187/51
19	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	188/51
19	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	189/51
19	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	190/51
19	Suplicación.—Preparación. (S.)	698/51
20	Accidentes del Trabajo.—Asistencia Facultativa. (S.)	674/51
20	Casación.—Formalización. (S.)	54/51
20	Enseñanza no Estatal.—Montepío. (O.)	15/51
20	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	177/51

20	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Salario Base. (O.)	14/51
20	Suplicación.—Acto de Conciliación. (S.)	705/51
20	Suplicación.—Formalización. (S.)	683/51
20	Suplicación.—Fraude. (S.)	694/51
22	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (S.)	675/51
22	Despido.—Embriaguez. (S.)	55/51
22	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	25/51
22	Suplicación.—Desobediencia. (S.)	696/51
22	Suplicación.—Formalización. (S.)	711/51
22	Suplicación.—Fraude. (S.)	695/51
22	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	761/51
22	Suplicación.—Indemnizaciones. (S.)	703/51
22	Suplicación.—Litis pendencia. (S.)	709/51
22	Suplicación.—Prescripción. (S.)	687/51
22	Suplicación.—Prescripción. (S.)	712/51
22	Suplicación.—Procedimiento. (S.)	682/51
23	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (O.)	26/51
23	Suplicación.—Incompetencia. (S.)	679/51
23	Suplicación.—Salarios. (S.)	676/51
23	Suplicación.—Trabajo agrícola. (S.)	702/51
24	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	277/51
24	Suplicación.—Defectos de procedimiento. (S.)	678/51
24	Suplicación.—Impugnación. (S.)	688/51
25	Gratificaciones extraordinarias.—Cuantía. (R.)	253/51
25	Juntas de Obras de Puertos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	263/51
26	Confección de Correos y Cueros industriales.—Reglamento de Trabajo. (O.)	33/51
26	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	257/51
26	Contrato de Embarque.—Suspensión de la relación laboral. (R.)	252/51
26	Entidades de asistencia Médico-Farmacéutica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	29/51
26	Establecimientos Sanitarios de Hospitalización y Asistencia.—Reglamento de Trabajo. (O.)	31/51
26	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	27/51
26	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	261/51
26	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	262/51
26	Industrias de Recolección de Cueros y Pieles.—Reglamento de Trabajo. (O.)	32/51
26	Industria Salinera.—Reglamento de Trabajo. (O.)	36/51
26	Manipulación y Exportación de Frutos Secos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	35/51
26	Minas de Almadén.—Reglamento de Trabajo. (O.)	34/51
26	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (O.)	37/51
26	Seguro de Vejez e Invalidez.—Cotización. (R.)	358/51
26	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	357/51
26	Suplicación.—Denegación de pruebas. (S.)	697/51
26	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	273/51
27	Despido.—Causas justas. (S.)	56/51
27	Suplicación.—Formalización. (S.)	680/51
27	Suplicación.—Novación de contrato. (S.)	681/51
29	Seguro de Vejez e Invalidez.—Regimen Agropecuario. (R.)	285/51
30	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (S.)	57/51
30	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	699/51
30	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	710/51
31	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	254/51
31	Casación.—Error de hecho. (S.)	58/51
31	Casación.—Motivos del recurso. (S.)	59/51
31	Minas Metálicas.—Montepío. (R.)	16/51
31	Suplicación.—Negligencia. (S.)	700/51
31	Suplicación.—Salarios. (S.)	685/51
31	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	279/51

FEBRERO 1951

1	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	349/51
1	Salarios.—Aclaración de la demanda. (S.)	60/51
1	Subsidio Familiar.—Computación de hijos incapacitados para el trabajo. (R.)	287/51
1	Subsidio Familiar.—Regimen Agropecuario. (R.)	286/51
2	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (S.)	61/51
2	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	258/51
2	Fibras diversas de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	259/51
2	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	260/51

2	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	266/51
2	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	275/51
2	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	264/51
2	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	265/51
2	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cotización. (R.)	355/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	267/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	268/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	269/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	270/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	271/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	272/51
2	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	274/51
3	Casación.—Bastanteo de poder. (S.)	62/51
3	Casación.—Formalización. (S.)	63/51
5	Industria Siderometalúrgica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	278/51
6	Boletín de Jurisprudencia Social del Tribunal Central de Trabajo. (O.)	30/51
7	Natalidad.—Solicitud de premios. (R.)	238/51
8	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	46/51
8	Suplicación.—Cuestiones nuevas. (S.)	161/51
8	Suplicación.—Formalización. (S.)	249/51
9	Industria Harinera.—Montepío. (O.)	38/51
9	Industrias Vinícolas.—Montepío. (O.)	42/51
9	Casación.—Necesidad de agotar los recursos ordinarios. (S.)	126/51
9	Industrias Vinícolas.—Montepío. (O.)	69/51
9	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	346/51
9	Suplicación.—Procedencia del recurso. (S.)	162/51
10	Casación.—Incongruencia. (S.)	64/51
12	Accidentes del Trabajo.—Empresa responsable. (S.)	127/51
12	Casación.—Error de hecho. (S.)	65/51
12	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	256/51
12	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	337/51
12	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	338/51
13	Transportes por Carreteras.—Reglamento de Trabajo. (R.)	352/51
14	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	330/51
14	Casación.—Litis pendencia. (S.)	296/51
14	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Trabajo. (R.)	327/51
14	Industria Alpargatera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	329/51
15	Cajas de Ahorros y Monte de Piedad.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	331/51
15	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	347/51
15	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	348/51
15	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	350/51
15	Plus de Carestía de Vida.—Compensación. (O.)	41/51
16	Casación.—Motivos del recurso. (S.)	129/51
16	Empresas Exportadoras de Pescado.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	44/51
16	Entidades de Asistencia Médico-Farmacéutica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	43/51
16	Horas extraordinarias.—Prueba de las mismas. (S.)	130/51
16	Trabajador por cuenta propia.—Apoderado. (S.)	128/51
17	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	334/51
17	Inspección de Trabajo.—Actos de obstrucción. (R.)	354/51
20	Cemento, Cal y Yeso.—Reglamento de Trabajo. (O.)	67/51
23	Fábricas de Galletas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	71/51
23	Fibras diversas textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	343/51
23	Recaudación de Contribuciones e Impuestos del Estado.—Reglamento de Trabajo. (O.)	66/51
24	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	132/51
24	Clasificación profesional.—Competencia. (S.)	131/51
26	Casación.—Formalización. (S.)	135/51
26	Industria Harinera.—Montepío	45/51
26	Plus de Distancia.—Competencia. (S.)	133/51
26	Plus de Distancia.—Lugar del contrato. (S.)	134/51
27	Servicios de carácter familiar.—Presunción. (S.)	136/51

MARZO 1951

1	Confección, Vestido y Tocado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	335/51
1	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	250/51
2	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	374/51
2	Clasificación Profesional.—Enlaces Sindicales. (R.)	342/51
2	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	332/51
2	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo. (R.)	341/51
2	Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	326/51

2	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	344/51
2	Rendimientos mínimos. (R.)	325/51
3	Casación.—Formalización. (S.)	142/51
3	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	70/51
3	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	251/51
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	351/51
5	Industrias Vinícolas.—Montepío. (R.)	73/51
6	Accidentes del Trabajo.—Pólizas de Seguros. (S.)	137/51
7	Casación.—Error de hecho. (S.)	138/51
7	Casación.—Formalización. (S.)	139/51
7	Dirección General de Jurisdicción.—Boletín de las resoluciones del Tribunal Central de Trabajo. (O.)	72/51
7	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	68/51
7	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	356/51
7	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	355/51
8	Accidentes del Trabajo.—Acciones. (S.)	140/51
8	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	333/51
9	Asperón.—Reglamento de Trabajo. (R.)	384/51
9	Cajas Generales de Ahorros.—Inversión de Fondos. (D.)	164/51
12	Casación.—Error de derecho. (S.)	141/51
13	Compañía Metropolitana de Madrid.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	328/51
14	Accidentes del Trabajo.—Beneficiarios. (S.)	297/51
14	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	425/51
14	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	286/51
14	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	391/51
15	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	339/51
15	Ferrocarriles del Estado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	340/51
16	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	388/51
16	Confección de prendas para Peletería.—Reglamento de Trabajo. (R.)	336/51
16	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	345/51
16	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	380/51
17	Casación.—Incompetencia. (S.)	298/51
18	Radiocomunicación.—Reglamento de Trabajo. (R.)	385/51
21	Emigración.—Bonos de repatriación. (O.)	143/51
21	Industrias de la Alimentación.—Montepío. (O.)	145/51
21	Industria Papelera.—Montepío. (O.)	144/51
21	Industria Papelera.—Montepío. (O.)	156/51
21	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	382/51
26	Casación.—Cuestiones nuevas. (S.)	299/51
26	Mutualidades Siderometalúrgicas.—Restauración y Conservación de Buques. (R.)	147/51
27	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	378/51
28	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	375/51
28	Cueros repujados, Marroquinería y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	377/51
30	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	300/51
30	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	149/51
30	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	381/51
31	Minas Metálicas.—Montepío. (O.)	148/51
31	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Afilación. (R.)	390/51
31	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Registro e Inscripción. (O.)	153/51

ABRIL 1951

4	Accidentes del Trabajo.—Beneficiarios. (S.)	308/51
4	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	376/51
4	Casación.—Falta de pruebas. (S.)	309/51
4	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Afilación. (R.)	387/51
4	Seguros y Subsidios Sociales.—Actas de liquidación. (R.)	389/51
5	Cofradías de pescadores.—Reglamento de Trabajo. (R.)	371/51
5	Industrias derivadas del Cemento.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	155/51
5	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	151/51
5	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	468/51
6	Agentes de la Propiedad Inmobiliaria.—Reglamento de los Colegios Oficiales. (O.)	230/51
6	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	373/51
6	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	379/51
6	Suplicación.—Hechos probados. (S.)	324/51
9	Casación.—Incompetencia. (S.)	310/51
9	Confección, Vestido y Tocado.—Montepío. (O.)	158/51
9	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	154/51
9	Seguros y Subsidios Sociales.—Altas y bajas. (O.)	152/51

11	Banco de España.—Reglamento de Trabajo. (R.)	372/51
11	Minas Metálicas.—Montepío	156/51
13	Fuentes del Derecho.—Costumbre. (S.)	311/51
13	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	240/51
13	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	383/51
14	Accidentes del Trabajo.—Presunción. (S.)	312/51
16	Cajas de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.—Mutua- lidad. (O.)	157/51
16	Empresas Funerarias.—Reglamento de Trabajo. (R.)	428/51
16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cambio de residencia. (R.)	469/51
17	Entidades de Radiodifusión.—Reglamento de Trabajo. (R.)	464/51
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	424/51
20	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	462/51
20	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	460/51
21	Empleados de Ahorro y Previsión.—Montepío. (O.)	159/51
23	Industria del Cemento, Cal y Yeso.—Montepío. (O.)	229/51
24	Industria del Vidrio, Cerámica y similares.—Montepío. (O.)	243/51
24	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	465/51
25	Casación.—Incongruencia. (S.)	313/51
25	Premios a la Nupcialidad.—Afilación. (R.)	470/51
26	Abastecimiento de Aguas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	431/51
26	Aceite y sus derivados.—Montepío. (O.)	218/51
26	CAMPSA.—Reglamento de Trabajo. (R.)	420/51
26	CAMPSA.—Reglamento de Trabajo. (R.)	421/51
26	Ferrocarriles de uso público.—Reglamento de Trabajo	434/51
26	Pesca Marítima.—Reglamento de Trabajo. (O.)	219/51
27	Accidentes del Trabajo.—Gratificación. (S.)	314/51
27	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	428/51
27	Confección de prendas de Peletería.—Reglamento de Trabajo. (O.) ...	220/51
27	Cueros repujados, Marroquinería y similares.—Reglamento de Tra- bajo. (O.)	223/51
27	Fibras de Algodón y Subproductos.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	423/51
27	Fibras artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	435/51
27	Industria del Aceite y sus derivados.—Montepío. (O.)	231/51
27	Industria Papelera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	446/51
27	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	463/51
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	438/51
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	439/51
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	440/51
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	441/51
27	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	221/51
27	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (O.)	444/51
27	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	445/51
27	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	459/51
27	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	461/51
27	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	418/51
28	Facultativos de Minas.—Montepío. (R.)	315/51
28	Horas extraordinarias.—Compensación. (S.)	316/51
30	Casación.—Incongruencia. (S.)	

MAYO 1951

1	Accidentes del Trabajo.—Hernia congénita. (R.)	466/51
1	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	467/51
4	Compañía Telefónica Nacional de España.—Reglamento de Tra- bajo. (R.)	419/51
4	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	443/51
4	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	465/51
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	432/51
7	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (R.)	433/51
8	Confección, Vestido y Tocado.—Montepío	217/51
9	Compañía Internacional de Coches Camas.—Montepío. (O.)	226/51
9	Guantes de Piel.—Reglamento de Trabajo	437/51
9	Fibras Artificiales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	436/51
9	Industria del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	427/51
11	Cajas Generales de Ahorro Popular.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	426/51
11	Industrias derivadas del Cemento.—Reglamento de Trabajo	222/51
12	Categoría Profesional.—Revisión. (R.)	417/51
12	Entidades de Beneficencia Privada.—Afilación a Seguros y Subsidi- os Sociales. (R.)	520/51
14	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	364/51
14	Delegaciones Provinciales de Trabajo.—Cooperación con la Comisa- ría Nacional del Paro. (O.)	225/51
14	Empleados de Ahorro y Previsión.—Montepío	224/51

14	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	442/51
14	Loterías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	429/51
17	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	430/51
17	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (O.)	233/51
18	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	227/51
18	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	521/51
21	Accidentes del Trabajo.—De los Vocales de las Mutualidades y Montepíos Laborales. (O.)	235/51
21	Banca y Seguros.—Montepío. (O.)	234/51
21	Caja de Empresa.—Banco de Bilbao. (O.)	236/51
21	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	513/51
22	Caja de Jubilación y Subsidios de la Industria Textil.—Montepío ...	228/51
23	Caja de Empresa.—Caja de Ahorros Vizcaina. (O.)	237/51
23	Caja de Empresa.—Caja de Ahorros y Monte de Piedad de Bilbao. (O.)	239/51
23	Caja de Empresa.—Energía e Industria Aragonesa. S. A. (O.)	241/51
23	Caja de Empresa.—Máquinas de Coser "Alfa". (O.)	238/51
25	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	365/51
25	Fuentes del Derecho.—Rango Legislativo. (S.)	367/51
25	Servicio de Mutualidades Laborales.—Reorganización. (D.)	242/51
25	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (S.)	366/51
26	Casación.—Formalización. (S.)	368/51
26	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (C.)	245/51
29	Casación.—Hechos probados. (S.)	369/51
30	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Elección de Entidades Colaboradoras. (R.)	522/51
31	Casación.—Formalización. (S.)	370/51

JUNIO 1951

1	Agentes de la Propiedad Inmobiliaria.—Reglamento de los Colegios Oficiales	232/51
7	Industrias Cerámicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	409/51
7	Industrias del Corcho.—Reglamento de Trabajo. (R.)	408/51
8	Consignatarios de Buques.—Reglamento de Trabajo. (R.)	304/51
10	Industria Metalgráfica y Construcción de Envases Metálicos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	512/51
10	Servicio de Mutualidades Laborales.—Reglamentación	244/51
11	Subsidio de Vejez e Invalidez.—Plazas de Soberanía del Norte de Africa. (R.)	523/51
12	Panadería e Industrias similares.—Montepío. (O.)	291/51
15	Industria del Cemento, Cal y Yeso.—Montepío	246/51
15	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	245/51
15	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	513/51
15	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	516/51
16	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Provisión de fondos a las Entidades Colaboradoras. (O.)	317/51
18	Casación.—Formalización. (S.)	394/51
18	Dependencia Mercantil.—Montepío. (O.)	404/51
19	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Montepío. (O.)	290/51
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	547/51
20	Artistas Profesionales del Espectáculo Público.—Montepío. (O.)	403/51
20	Despidos.—Expedientes disciplinarios. (S.)	525/51
20	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	518/51
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Cotización. (O.)	294/51
20	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (O.)	289/51
22	Abonos.—Reglamento de Trabajo. (R.)	502/51
22	Espectáculos Taurinos.—Reglamento de Trabajo. (O.)	248/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	507/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	508/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	509/51
22	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (O.)	293/51
22	Licencias.—Enfermedad de familiares. (R.)	500/51
22	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	511/51
22	Productos de Limpieza.—Reglamento de Trabajo. (R.)	503/51
22	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (O.)	292/51
23	Casación.—Formalización. (S.)	395/51
24	Industrias del Vidrio, Cerámica y similares.—Montepío	247/51
25	Sanciones.—Cargos Sindicales. (O.)	301/51
25	Transportes por Carretera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	568/51
26	Caballeros Mutilados.—Despidos. (O.)	305/51
26	Casación.—Cuestiones nuevas. (S.)	526/51

27	Cueros repujados, Marroquinería y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	506/51
27	Industrias Lácteas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	510/51
28	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	392/51
28	Conservas y Salazones de Pescados y similares.—Reglamento de Trabajo. (O.)	321/51
28	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	360/51
28	Industrias Cinematográficas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	303/51
28	Industrias Cinematográficas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	361/51
28	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	517/51
28	Tintorerías y Quitamanchas.—Reglamento de Trabajo. (O.)	302/51
30	Accidentes del Trabajo.—Presunción. (S.)	393/51
30	Cámaras Oficiales de la Propiedad Urbana.—Dietas y Gastos. (O.) ...	306/51
30	Industria del Vidrio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	589/51
30	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)...	566/51
30	Subsidio Familiar.—Régimen Agropecuario. (O.)	402/51
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	570/51
30	Seguros y Subsidios Sociales.—Afilación. (R.)	571/51

JULIO 1951

2	Accidentes del Trabajo.—Calificación. (S.)	396/51
2	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	556/51
2	Minas de Plomo.—Reglamento de Trabajo. (R.)	514/51
4	Casación.—Defectos procesales. (S.)	397/51
5	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	501/51
5	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	307/51
6	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	315/51
9	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	405/51
9	Montepíos y Mutualidades Laborales.—Caja de Compensación y Reaseguro del Servicio de Mutualidades Laborales. (O.)	399/51
12	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	504/51
12	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	322/51
12	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Farmacéuticos. (O.)	398/51
12	Subsidio de Vejez e Invalidez.—Compatibilidad con otras pensiones. (R.)	319/51
13	Industria Elaboradora del Arroz.—Reglamento de Trabajo. (O.)	320/51
14	Accidentes del Trabajo.—Indemnizaciones. (R.)	597/51
17	Subsidio Familiar.—Contribución de Utilidades. (L.)	318/51
20	Industrias Cinematográficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	549/51
20	Industrias Fotográficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	554/51
21	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	505/51
21	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Cuotas. (R.)	362/51
21	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	563/51
22	Industrias de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	400/51
23	Seguros y Subsidios Sociales.—Trabajos Mixtos. (R.)	601/51
23	Subsidio Familiar.—Falsedad en las declaraciones. (R.)	602/51
26	Panadería e Industrias similares.—Montepío	323/51
27	Agricultura.—Reglamento de Trabajo. (R.)	546/51
27	Instituto Nacional de Previsión.—Reorganización. (D.)	359/51
27	Viviendas Bonificables. (D. L.)	406/51
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Analistas y Radiólogos. (R.) ...	598/51
28	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Especialidades. (O.)	401/51
31	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	558/51
31	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	560/51

AGOSTO 1951

4	Seguros y Subsidios Sociales.—Sanciones. (R.)	603/51
11	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades	363/51
17	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	407/51

SEPTIEMBRE 1951

4	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Honorarios	599/51
4	Seguros y Subsidios Sociales.—Cuotas Satisfechas. (R.)	600/51
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	561/51
5	Empresas de Seguros.—Reglamento de Trabajo. (R.)	562/51

5	Industria del Calzado.—Reglamento de Trabajo. (R.)	548/51
6	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	551/51
6	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	564/51
6	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	565/51
8	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	552/51
10	Filatelía.—Reglamento de Trabajo. (R.)	556/51
12	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (O.)	413/51
14	Fibras Artificiales Textiles.—Reglamento de Trabajo. (R.)	553/51
14	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	555/51
14	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	557/51
14	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	586/51
14	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	559/51
14	Sector Lanero de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	567/51
14	Trabajos en Prensa.—Reglamento de Trabajo. (R.)	592/51
20	Construcción y Obras Públicas.—Montepío	410/51
21	Conservas y Salazones de Pescados y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.)	579/51
21	Industrias Químicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	593/51
21	Plus de Cargas Familiares.—Familiares computables. (R.)	499/51
22	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Montepío	411/51
22	Minas de Carbón.—Cuenas ligníferas. (O.)	412/51
23	Instituto Nacional de Previsión.—Balances. (O.)	414/51
24	Clasificación Profesional.—Competencia. (S.)	527/51
26	Banca Privada.—Reglamento de Trabajo. (R.)	576/51
26	Construcción y Obras Públicas.—Montepío. (O.)	448/51
26	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	415/51
27	Accidentes del Trabajo.—Agricultura. (S.)	529/51
27	Periodistas.—Montepío Laboral. (O.)	447/51
28	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	581/51
28	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	583/51
28	Minas Metálicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	589/51
28	Peluquerías.—Reglamento de Trabajo. (R.)	591/51
29	Caja de Previsión Laboral de la Cía. Metropolitano de Madrid. (O.) ...	452/51
29	Caja de Previsión Laboral del Personal de la Unidad de Trabajo Unión Eléctrica Madrileña, Saltos del Alberche y Eléctrica de Castilla.—Montepío. (O.)	453/51
29	Empresa Nacional Calvo Sotelo.—Montepío. (O.)	454/51
30	Aprendizaje.—Premios. (R.)	573/51
30	Artistas Profesionales del Espectáculo Público.—Montepío	416/51

OCTUBRE 1951

2	Casación.—Hechos probados. (S.)	531/51
2	Trabajador por cuenta propia.—Contratista. (S.)	530/51
3	Accidentes del Trabajo.—Imprudencia extraprofesional. (S.)	533/51
4	Comercio.—Reglamento de Trabajo. (R.)	578/51
4	Fábricas de Azúcar y Alcoholes de Melaza, Refinerías de Azúcar y Talleres de Comprimido y Estuchado de Azúcar.—Reglamento de Trabajo. (R.)	575/51
4	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	588/51
4	Industrias Salineras.—Reglamento de Trabajo. (R.)	594/51
4	Obra del "18 de Julio".—Reglamento de Trabajo. (R.)	572/51
5	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	450/51
5	Industria de la Madera.—Reglamento de Trabajo. (R.)	587/51
5	Sector Géneros de Punto de la Industria Textil.—Reglamento de Trabajo. (R.)	595/51
6	Casación.—Formalización. (S.)	528/51
6	Casación.—Formalización. (S.)	554/51
6	Enfermedades Profesionales.—Nistagmus de Mineros. (O.)	456/51
6	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (O.)	449/51
8	Casación.—Formalización. (S.)	535/51
9	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	536/51
9	Casación.—Formalización. (S.)	537/51
9	Enseñanza no Estatal.—Reglamento de Trabajo. (O.)	455/51
12	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Facultativos y Auxiliares. (O.)	473/51
13	Casación.—Hechos probados. (S.)	532/51
14	Montepío Marítimo Nacional. (O.)	458/51
17	Casación.—Formalización. (S.)	538/51
18	Trabajador por cuenta ajena.—Dependencia. (S.)	539/51
19	Caja de Previsión Laboral del Servicio de Transportes Urbanos del Excelentísimo Ayuntamiento de Málaga.—Montepío. (O.)	451/51
19	Conservas Vegetales.—Reglamento de Trabajo. (R.)	580/51
19	Industria Cinematográfica.—Reglamento de Trabajo. (R.)	577/51
19	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	584/51

19	Tintorerías y Quitamanchas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	596/51
20	Artes Gráficas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	574/51
20	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	582/51
20	Locales de Espectáculos y Deportes.—Reglamento de Trabajo. (R.)	585/51
20	Profesionales de la Música.—Reglamento de Trabajo. (R.)	590/51
22	Casación.—Denegación de pruebas. (S.)	540/51
23	Casación.—Formalización. (S.)	541/51
24	Artes Gráficas.—Montepío. (O.)	471/51
24	Pensiones de Orfandad.—Se modifican los Estatutos de los Montepíos de varias Industrias. (O.)	480/51
25	Dependencia Mercantil.—Montepío	457/51
31	Seguros y Subsidios Sociales.—Rama especial del Cáñamo. (O.)	475/51

NOVIEMBRE 1951

8	Banca Privada.—Montepío. (R.)	477/51
9	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (R.) ...	472/51
9	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Indemnización por muerte (D.)	479/51
12	Agricultura.—Cartilla profesional. (O.)	474/51
12	Construcción y Obras Públicas.—Reglamento de Trabajo. (R.)	524/51
13	Casación.—Formalización. (S.)	542/51
19	Casación.—Formalización. (S.)	713/51
15	Empresa Nacional Bazán.—Reglamento de Trabajo. (R.)	478/51
15	Mutualidades y Montepíos Laborales.—Representación Judicial. (O.)	476/51
16	Casación.—Formalización. (S.)	543/51
16	Casación.—Formalización. (S.)	544/51
17	Casación.—Incongruencia. (S.)	545/51
21	Aceite y sus derivados.—Montepío. (R.)	481/51
22	Seguros y Subsidios Sociales.—Cotización. (R.)	483/51
30	Accidentes del Trabajo.—Pólizas de Seguro. (S.)	714/51

DICIEMBRE 1951

1	Artes Gráficas.—Montepío	482/51
3	Consignatarios de Buques.—Montepío	484/51
7	Familias Numerosas.—Contribución de Utilidades. (D.)	486/51
7	Instituto Nacional de Previsión.—Gastos de Administración. (D.) ...	497/51
12	Casación.—Formalización. (S.)	715/51
12	Minas de Carbón.—Montepío	485/51
14	Viviendas.—Prórrogas. (D.)	493/51
15	Seguro Obligatorio de Enfermedad.—Derechos de registro. (O.)	495/51
16	Minas de Carbón.—Reglamento de Trabajo. (D.)	488/51
16	Viviendas.—Prestación personal. (D.)	487/51
17	Casación.—Formalización. (S.)	716/51
18	Casación.—Dictamen Pericial. (S.)	717/51
18	Exacciones por la Vía de Apremio.—Normas Procesales. (O.)	491/51
19	Marina Mercante.—Reglamento de Trabajo. (L.)	494/51
19	Obreros Civiles del Ministerio del Ejército.—Reglamento de Trabajo. (L.)	489/51
19	Personal Agropecuario dependiente de la Dirección General de Ganadería.—Reglamento de Trabajo. (L.)	492/51
19	Personal Obrero dependiente del Ministerio de la Gobernación.—Reglamento de Trabajo. (L.)	490/51
21	Accidentes del Trabajo.—Prescripción. (S.)	718/51
21	Hostelería, Cafés, Bares y similares.—Reglamento de Trabajo. (S.) ...	719/51
22	Accidentes del Trabajo.—Compañías Aseguradoras. (O.)	496/51
24	Sector Algodonero de la Industria Textil.—Subsidio de Paro. (O.) ...	498/51

FIN DEL ÍNDICE CRONOLOGICO