

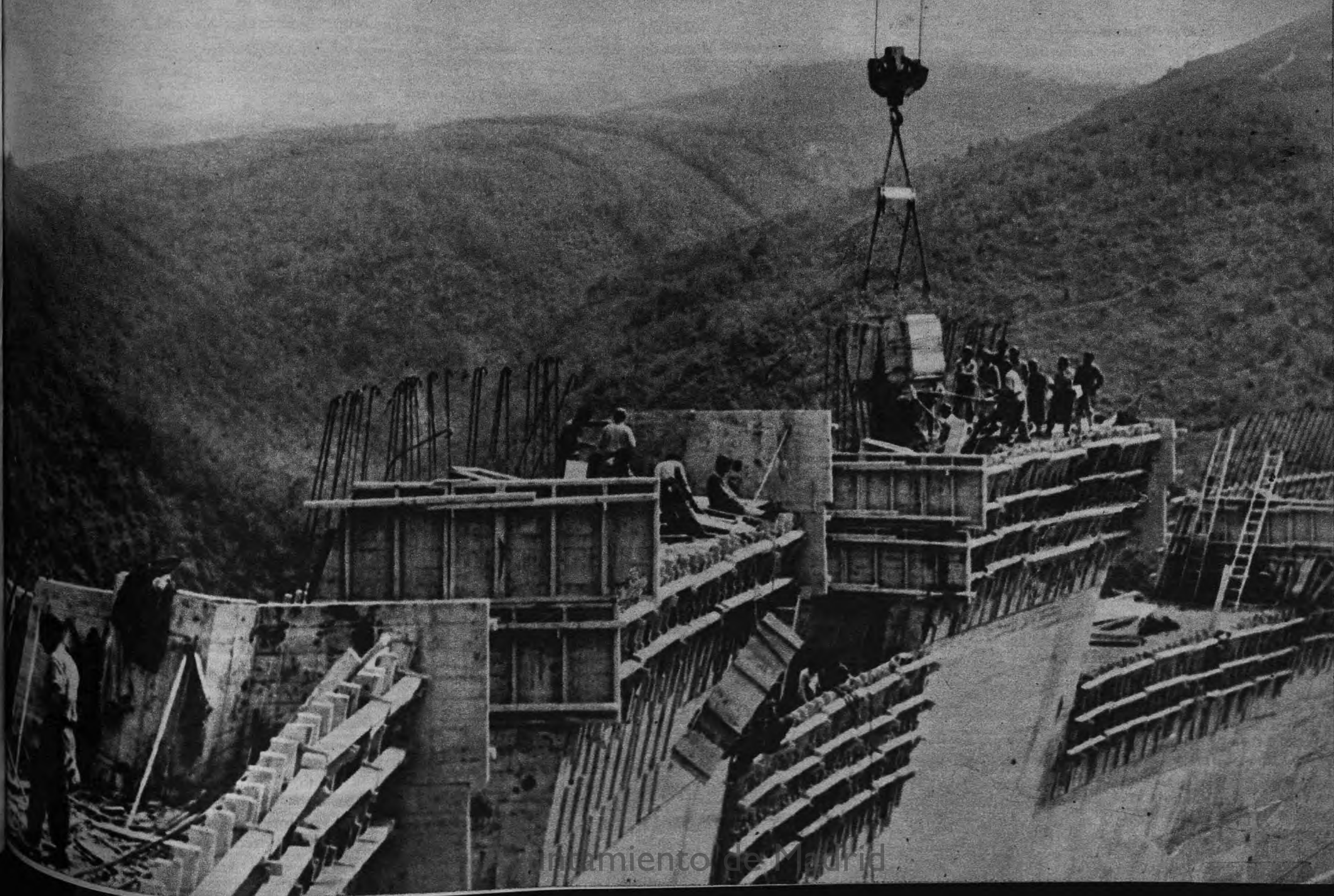


Arriba

EXTRAORDINARIO DEDICADO A LAS
EMPRESAS EJEMPLARES

LAS EMPRESAS Y LOS PRODUCTORES

En la geografía española es frecuente ver ahora enclaves de bloques y máquinas que dan una nueva configuración al paisaje. En el plano de las ciudades es frecuente también el enclave de grandes naves creadoras de una nueva riqueza industrial. Empresas y productores se hermanan en esta España en paz, y a unas y otros va dedicado este número extraordinario de ARRIBA, catálogo de los mejores condecorados por el primer trabajador español: Francisco Franco



Edificio de Madrid

EMPRESAS EJEMPLARES

Desde 1941 cada año, el 18 de Julio, Fiesta de Exaltación del Trabajo Nacional, se otorgan títulos de EJEMPLARES a las Empresas españolas de más destacada labor social. Aquí publicamos en CUADRO DE HONOR la relación hasta 1962 de las firmas que han merecido tan estimada distinción

1941

Agrícola Mariano Madruga.
Azucarera de Castilla, Venta de Baños (Palencia).
Autocares "Roca", Barcelona.
Patricio Echevarrieta, Legazpia (Vizcaya).
Sociedad Española Construcciones Electromecánicas, Madrid.
Salvador Fontcuberta, Benicarló (Castellón).
Industria Española del Jabón, Navalcarnero (Madrid).
Galletas Artiach, S. A., Bilbao.

1942

José María Quijano, Santander.
Silvestre Segarra e Hijos, Vall de Uxó.
REMSA, Madrid.
Unión Azufrera, Madrid.
Cabra y Hermanos, S. A., Valencia.
Pedro Domecq, Cádiz.
Cristalería Planell, Barcelona.

1943

Ferrocarriles de Cataluña, S. A., Barcelona.
Electra de Burgos, Burgos.
Manso Hermanos, S. A., Pontevedra.
Hijos de Heraclio Fournier, Alava.
La Editorial Católica, S. L., Madrid.

1944

Cementos Pradera, S. A., Barcelona.
Cifesa y Cifesa Producción, Madrid.
Compañía de Seguros Mediodía, S. A., Madrid.
Industrial Resinera, S. A., Santander.
Maquinaria y Fundiciones Ebro, S. A., Zaragoza.
Sevilla, S. A., Logroño

1945

Standard Eléctrica, S. A., Madrid.
Vicente Boluda, S. A., Valencia.
Electroquímica de Flix, Tarragona.
Babcock & Wilcox, Vizcaya.
Almacenes Ferraz, Pamplona.
Empresa Agrícola de Juan Poblaciones, Villacarrillo (Jaén).

1946

Iberduero, S. A., Vizcaya.
Básculas Montaña, S. A., Santander.
El Águila, Madrid.
Mirat, S. A., Salamanca.
Echevarría, S. A., Vizcaya.

1947

Eduardo Ferraz Pastor, fábrica de cortidos, Valencia.
Hilaturas Caralt Pérez, Barcelona.
Renedo, S. A., Géneros de Punto Tur, Zaragoza.

1948

La Montaña, Barcelona.
Compañía Española de Industrias Electroquímicas, Orense.
Hispano Radio Marítima, Madrid.
D. Rafael Bonet Henrich, Tetuán.
D. Juan Alsina E., Valencia.
Industrias Linares, S. A., Barcelona.

1949

Samarach, S. A., Barcelona.
Industrias Muerza, Navarra.
Talleres Mercier, S. A., Zaragoza.
Celupal, Cádiz.
Energía e Industrias Aragonesas, S. A., Huesca.

1950

Laboratorios Alter, S. A., Madrid.
La España Industrial, S. A., Barcelona.
Aeronáutica Industrial, S. A., Barcelona.

1951

Asland, S. A., Barcelona.
Real Compañía Asturiana de Minas, Santander.
Gal, S. A., Madrid.
Agrícola Monte San Lorenzo, Valladolid.
Papelería San Jorge, Valencia.

1952

Loewe, S. A., Madrid.
Metales y Platerías Rivers, Barcelona.
Bianchi, S. A., Guipúzcoa

1953

Grupo de Empresas Cotté, Barcelona.
Sociedad Española Acumulador Tudor, Zaragoza.
Material y Construcciones, S. A., Ciudad Real.
Pesquerías y Secaderos de España, S. A., Guipúzcoa.

1954

SNIACE, S. A., Santander.
Construcciones Aeronáuticas, Madrid.
Industrial Metalúrgica de San Juan de Alcaraz, S. A., Albacete.
José Cortés de Arcos, Barcelona.

1955

FEFA, S. A., Burgos.
Cajas Registradoras National, Madrid.
Cementos Rezola, San Sebastián.
Banco Español de Crédito, Madrid.

1956

Nueva Montaña Quijano, S. A., Santander.
Rafael y José María del Águila Goicoechea, Ocaña (Toledo).
Lorca Industrial, S. A., Lorca (Murcia).

1957

General Eléctrica Española, S. A., Galindo (Vizcaya).
Nacional Pirelli, S. A., Manresa (Barcelona).
Portland Iberia, S. A., Toledo.
Sociedad Anónima Damm, Barcelona.
Solvay & Cie., Barreda (Santander).
Viuda e Hijos de Luis Layana Aguilar, Valencia.

1958

Compañía Valenciana de Cementos Portland, S. A., Valencia
Sucesores de J. Coma y Cros, S. A., Barcelona.
Minas de La Encarnada, S. A., Asturias.
Finca El Molinillo, Tetuerta del Bullaque (Ciudad Real).
Refinerías de Petróleos de Escombreras, S. A., Cartagena (Murcia).

1959

Almacenes Jorba, S. A., Barcelona.
Bergonza, Toledo.
Cartonajes Súñer Hermanos, S. R. C., Valencia.
Minerosiderúrgica de Ponferrada, S. A., León.

1960

La Cruz del Campo, S. A., Sevilla.
Tomás Allende García-Baxter y Hermanos, Guadalajara.
Fábrica Española de Magnetos (FEMSA), Madrid.
Antracitas de Fabero, S. A., León.
Empresa Nacional "Calvo Sotelo", Zaragoza.

1961

Hispano Olivetti, Barcelona.
Bioter, Madrid.
Mariano Martínez Herranz, Toledo.
Fábrica de Cervezas "La Alhambra", Granada.
Fábrica de Cervezas "El Turia", Valencia.
Tenería Franco Española, Barcelona.
Compañía de Industrias Agrícolas, Barcelona.
Urbis, S. A. (Urbanizaciones y Construcciones de Viviendas Sociales), Madrid.

1962

A. Paquet, Sucesor, Gijón (Asturias).
José Manuel de la Cámara, S. A., Utrera (Sevilla).
Vidrieras de Llodio, S. A., Alava.
Hijo de Salvador Ferri, Canals (Valencia).
Sociedad Española de Automóviles de Turismo, S. A. (SEAT), Barcelona.
Empresa General Fábrica Española de Caucho, S. A., Torrelavega (Santander).
Hijos de Silvio Ruiz de Alda, Pamplona.
MAR (Motopesqueros de Altura Reunidos), Vigo (Pontevedra).



LA ESPAÑA DEL TRABAJO

Las moles de las nuevas presas y el canto ininterrumpido de las máquinas dan fe de la actividad incansable de esta España, ganada por el trabajo y la paz en 1939.

A modo de repaso, no exhaustivo, sino seleccionado, traemos a las páginas de este extraordinario los nombres y figuras de aquellos productores distinguidos por el Caudillo como premio a su actividad. Con ellos, la relación de las Empresas que desde el año 1941 dieron fe de su ejemplaridad. Y, como fondo coordinador de la Empresa y el productor, amplia información gráfica de los diversos momentos de actividad en fábricas y talleres, que se cierra con dos muestras, elegidas al azar entre millares, de momentos en que el Caudillo y los trabajadores se encontraron cara a cara, unidos en idéntico entusiasmo por el resurgir de la España reconquistada.

Así rubrica ARRIBA la jornada laboral del año en curso, que alcanzó su máximo exponente el pasado 18 de Julio, día de paz y alegría para todos.



VIDRIERAS DE LLODIO, S. A. (Villosa) NOMBRADA EMPRESA EJEMPLAR EN 1962

Alava es una tierra cordial, pero sería. Están lejos de ella las prosopopeyas y las exageraciones, que tanto conciertan con el espíritu de otras regiones españolas. Alava es laboriosa y firme, cuna de Castilla (aquellos foramontanos primeros de los avances creadores, que tanto amaba Víctor de la Serna); por eso, cuando de cosas, de hechos, de sucesos alaveses se trata, hay que hacerlo de forma somera, en armonía con la parquedad, con el lacunismo alavés. Así, os voy a hablar hoy de la Empresa Modelo VIDRIERAS DE LLODIO, S. A. (VILLOSA), que ha merecido el título de Ejemplar este año de 1962.

HISTORIA Y HECHOS

La Empresa fue fundada en 1934 como Sociedad Anónima, en Llodio, en la provincia de Alava. Su función era y es la fabricación de vidrio plano, y, en general, toda clase de vidrio para la construcción. Posteriormente esta fabricación se amplió extendiéndose a los vidrios templados de seguridad, tanto para el mercado de la construcción como para autos, camiones, etcétera.

Esta Empresa ha asimilado las técnicas mejores, logrando un grado de mecanización en el trabajo que permite efectuar una tarea de fabricación superior a los 530 obreros que figuran en sus nóminas.

Llodio es un bonito pueblo rural, cuya fisonomía peculiar corría el riesgo de perderse con la aparición de esta fábrica. Este peligro ha sido soslayado o vencido, ya que una de las mayores preocupaciones de VIDRIERAS DE LLODIO, S. A., ha sido precisamente la conservación de las peculiaridades rurales de Llodio, uno de los pueblos más bellos de la provincia.

Hecho que queremos destacar por lo que tiene de fina espiritualidad, tan poco en consonancia con los tiempos que vivimos.

ACCION SOCIAL

Una de las características de esta Empresa es haberse adelantado, y en mayor cuantía, al subsidio familiar, así como al Seguro de Enfermedad, ya que lo tenía establecido antes, ofreciendo hoy un guarantía médica con los especialistas mejores.

Desde el año 1941 tiene establecida la Caja de Socorro, que concede auxilios y ayudas especiales en los casos de matrimonio, primera comunión, etc.

El Convenio Colectivo Sindical se estableció en marzo de 1962 y ha tenido tanta resonancia por lo que respecta a salarios, que la Organización Sindical ha hecho una edición especial del mismo como modelo. Un ejemplo es el siguiente: un peón, casado, con dos hijos, recibe anualmente 44.000 pesetas trabajando a un ritmo normal, pudiendo llegar a superar esta cifra SIN SALIRSE DE LA JORNADA NORMAL DE TRABAJO.

El Convenio tiene las peculiaridades siguientes: establecimiento de una fórmula de adaptación anual, de acuerdo con la carestía de vida, y esta adaptación la rea-

lizan los propios productores, a través de los Jurados de Empresa.

Tiene también nombrada una Comisión paritaria compuesta de seis miembros para resolver todo conflicto que pueda presentarse: tres de ellos, representantes del Jurado de Empresa, que es el órgano supremo para resolver los conflictos laborales dentro de la misma.

VIVIENDAS Y PRIMAS DE PRODUCTIVIDAD

VIDRIERAS DE LLODIO, S. A., ha establecido, además de las primas de actualidad, una prima colectiva de productividad, que se reparte de acuerdo con la retribución anual de cada productor.

Ha construido o ayudado a construir bien actuando la Empresa como promotora o donando los terrenos, más de 210 viviendas, estando en vías de construcción otras 70 más.

Dispone de un campo de deportes y tiene establecidas becas de estudios para obreros o hijos de obreros.

Estima VIDRIERAS DE LLODIO, S. A., que el productor debe estar satisfecho de su trabajo. Para ello una de sus máximas preocupaciones es la adaptación del hombre, del productor, al cargo o puesto para el que reúna mejores condiciones y con ello más posibilidad de mejoramiento, de perfeccionamiento y de ascenso. La Empresa debe ser un medio de prosperidad. De aquí que la asimilación de cada productor a un trabajo idóneo sea beneficio para todos.

LA EMPRESA EN EL MUNDO

VIDRIERAS DE LLODIO, S. A., ha colaborado en la puesta en marcha de la fabricación de vidrio en Canadá, Portugal, Brasil (dos Empresas), Chile y Uruguay.

Actualmente exporta a Estados Unidos vidrio plano, y en menor cantidad a Puerto Rico, Colombia y Canadá. Sus precios admiten la competencia con los del resto de Europa y son más baratos que los de E.E. UU. De aquí que sea esta nación su principal comprador del extranjero.

VENTANAL

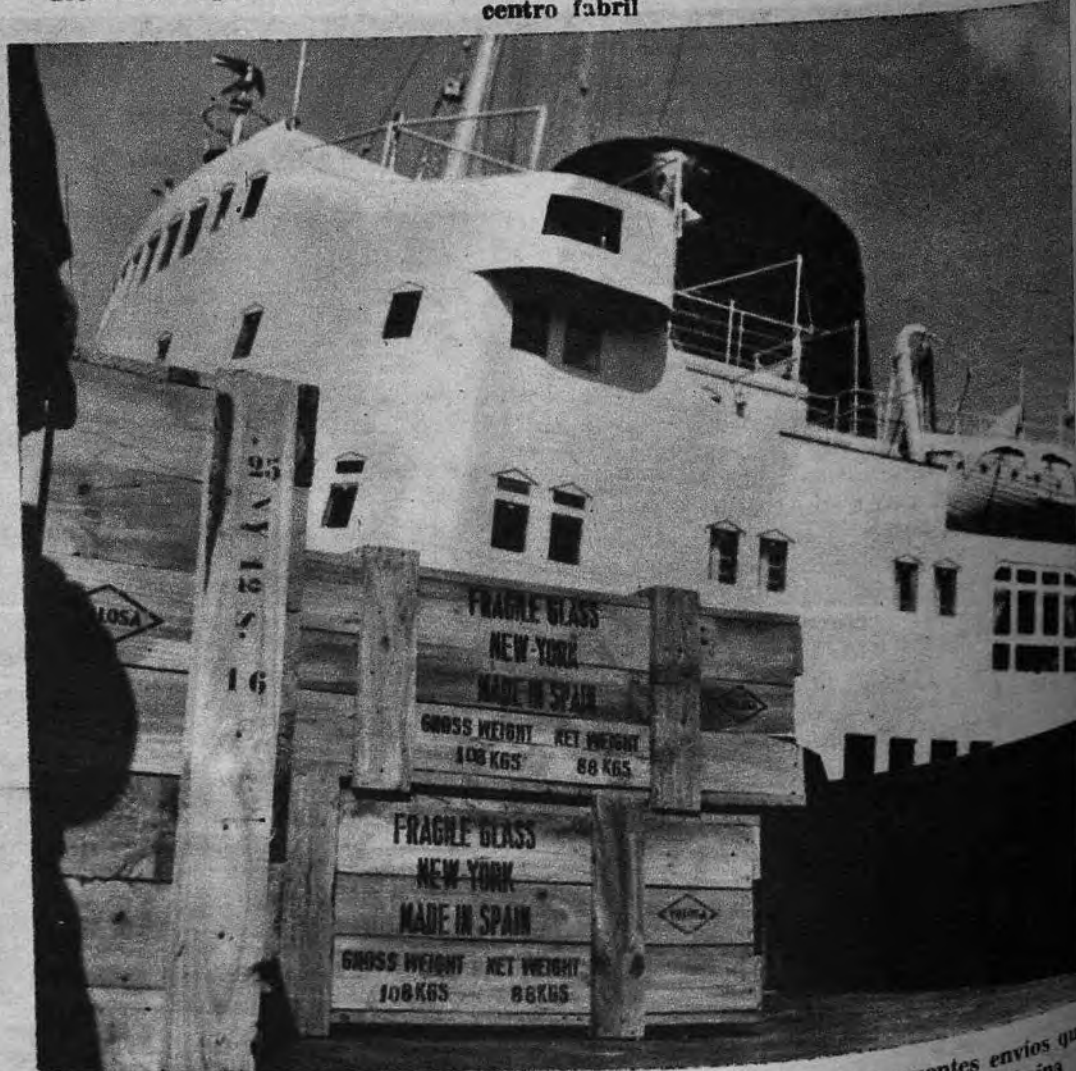
La Empresa tiene una revista mensual llamada «VENTANAL», donde los productores exponen sus problemas directamente.

Este trabajo, carente de adjetivos encomiásticos, es también como un ventanal informativo. VIDRIERAS DE LLODIO es así.

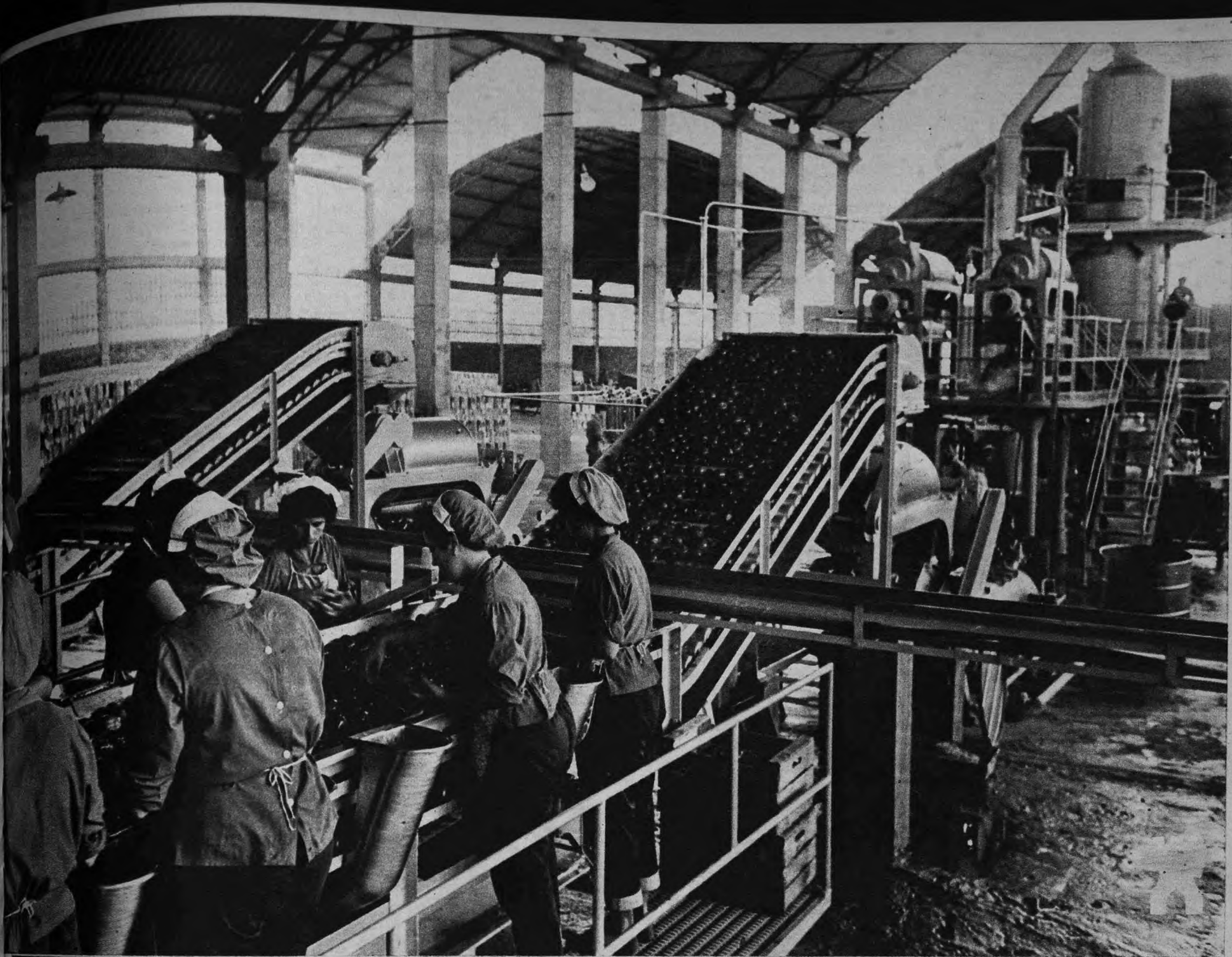
Don Isidoro Delclaux, presidente del Consejo de Administración de Vidrieras de Llodio, S. A., en un momento de su discurso en la comida de hermandad, en la que se hizo entrega del Convenio Colectivo al Ministro Secretario señor Solís



Dentro del incomparable paisaje alavés se alza la factoría de Vidrieras de Llodio, S. A., declarada empresa ejemplar el presente año. Una vista general de tan importante centro fabril



Una remesa de vidrio plano con destino a Nueva York. Uno de los frecuentes envíos que salen para Norteamérica esperando su embarque en los muelles de la ría bilbaína



LA ESPAÑA DEL TRABAJO

Desde la cuidada selección del fruto, que llevan a cabo delicadas manos femeninas, a la dura forja del hierro enrojecido, toda España es un canto al trabajo. En la amplia colmena nacional se percibe día y noche el zumbido de las máquinas, como un inmenso batán que edifica golpe a golpe la estructura de una España fortalecida. O como una inmensa marcha que canta nota a nota el triunfo de este nuevo sentido de la vida sobre la molicie o la haraganería



Ayuntamiento de Madrid

URBIS, S. A., DE MADRID, EN



Aspecto de las viviendas subvencionadas y de la urbanización en el barrio de Moratalaz



Uno de los parques infantiles de Moratalaz, barrio creado por URBIS para las clases populares



Viviendas para empleados del Banco Urquijo en el barrio de la Estrella

EMPRESA EJEMPLAR EN 1961

Una Empresa es ejemplar cuando su actividad social en servicio de los planes de la Patria y su íntima contextura se proponen metas a alcanzar en verdadera actitud de servicio. Ese estilo es el que determina que los bienes o mejoras sociales que logra sean la consecuencia normal de una previa decisión de responsabilidad patriótica.

Las Empresas "URBIS" han tenido la fortuna de que su programa de trabajo consista en proyectar y crear la más extensa urbanización que hasta ahora se ha hecho por una sola Empresa privada dentro una unidad de territorio en la capital de España, convirtiendo terrenos que hasta hace poco eran vertederos o pastizales en una nueva ciudad que ya pueblan más de 40.000 habitantes de todos los niveles sociales y económicos. Ese suelo nuevo tiene ya 10.000 viviendas atendidas—en el concepto, en el destino y en los medios para hacer posible su acceso a los españoles—a las consignas del Jefe del Estado y su Gobierno y a las normas legales que planifican y regulan el nuevo hogar para el mejor hombre de España, que es una de las más profundas realizaciones del Movimiento Nacional.

La Empresa, que ha asumido apasionadamente esa tarea, no hubiera podido cumplirla si no hubiera cuidado al mismo tiempo de la responsabilidad que la Declaración de Principios del Movimiento comporta en la noción de Empresa como elemento integrante de la nueva sociedad española.

La construcción es hoy una industria eficiente, que sigue teniendo mucho de arte viejo y duro. Es trabajo que se realiza en gran parte a la intemperie, y un clima como el nuestro plantea al empresario el deber de suavizar en cuanto pueda las condiciones muchas veces penosas del trabajo.

Las Empresas "URBIS" han insistido especialmente en cuidar con el máximo rigor el uso de equipos de seguridad y de dar el máximo confort posible a los servicios de vestuario. La gran obra que con volumen y continuidad excepcionales realizan las Empresas "URBIS" en el sector de Moratalaz concentra los tajos tanto que ha permitido, hace años, el establecimiento de comedores para el personal e, incluso, para el de los contratistas y similares. En esos comedores, en los que rigen precios muy módicos, disfrutan los obreros no sólo de alimentación racional y adecuada a su esfuerzo, sino de un cambio de ambiente durante las horas de la comida que da más agrado a las condiciones de trabajo. La utilización de los comedores es absolutamente libre, lo que, por una parte, representa un profundo respeto a la independencia de los productores que prefieren, según la tradición, comer con su típica "tartera" y, por otra, da la mejor medida del éxito de esa mejora en cuanto el porcen-



RANCISCO FRANCO BAHAMONDE
JEFE NACIONAL DEL MOVIMIENTO
POR CUANTO, LA EMPRESA
URBIS, S. A.
CON SU COMPORTAMIENTO SOCIAL DIRIGIDO AL MEJOR
SERVICIO DE LA PRODUCCIÓN Y DE LA COMUNIDAD ESPAÑOLA
HA SABIDO HACER VIVA REALIDAD LOS POSTULADOS DE HERMANDAD, DE
CONCORDIA Y DE SOLIDARIDAD QUE SON LA GARANTÍA DE UNA ESPAÑA MEJOR
Y A PROPUESTA DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL, VENGO EN OTORGARLE EN SEÑAL
DE HONOR, EL TÍTULO DE

EMPRESA MODELO
CON LOS DERECHOS Y DEBERES INHERENTES AL MISMO

DADO EN MADRID, A 19 DE JULIO DE 1961 * FIESTA DE EXALTACIÓN DEL TRABAJO

DE ORDEN DE SU EXCELENCIA:
EL MINISTRO SECRETARIO GENERAL DEL MOVIMIENTO.



taje de los que utilizan los comedores es altísimo.

Otra realización de especial importancia es la de los Servicios Médicos de Empresa, que han merecido reiteradas y expresivas felicitaciones en cuantas inspecciones periódicas realizan en ellos los Organismos Oficiales.

Muchos de los trabajadores de la construcción son de origen campesino, y su presencia en las obras, estacional. Por ello, el analfabetismo se presenta en las grandes Empresas Constructoras con índices más altos que en los demás sectores industriales.

Las Empresas "URBIS" comprendieron, desde su fundación, que la presencia temporal de ese número de analfabetos en sus obras brindaba la oportunidad de aprovechar su paso por ellas para contribuir al esfuerzo nacional por la formación cultural de los españoles.

En el magnífico Grupo Escolar "MANUEL SAINZ DE VICUÑA", creado por la propia "URBIS" en colaboración con el Ministerio de Educación Nacional y el excelentísimo Ayuntamiento de Madrid, funciona, por acuerdo entre la Dirección del Grupo Escolar y la Empresa, una Escuela nocturna elemental para obreros. Las clases son gratuitas y, además, los que voluntariamente se inscriben en ellas perciben, como estímulo, una pequeña subvención.

También han promovido las Empresas "URBIS", ante el Ministerio de Educación Nacional, la creación, en el Barrio de Moratalaz, de un magnífico Centro de Formación Profesional y Técnica.

Cuando ya funciona el aludido Grupo Escolar "MANUEL SAINZ DE VICUÑA", con 24 Grados, están en marcha las obras de un segundo Grupo Escolar de igual importancia.

La formación profesional de su personal propio es cuidada muy profundamente, en la convicción de cumplir un deber de conciencia y, al propio tiempo, prestar un servicio a las propias Empresas siguiendo con entusiasmo una política de igualdad de responsabilidades. La Empresa sostiene becas en Centros especializados privados y estatales.

Si, por una parte, favorecer el acceso de los propios productores a esos Centros ajenos a las Empresas es ventajoso, por cuanto la amplitud de formación en ellos es superior a la de los servicios que la Empresa misma pudiera montar, por otra, el sistema da al trabajador de valía que desea emprender sus estudios mayor independencia y la visión de nuevos ambientes.

Esto no significa que, al mismo tiempo, las Empresas "URBIS" no mantengan, dentro de ellas, constantes cursillos de especialización.

Las becas de estudio pueden llegar hasta el 85 por 100 de los gastos de matriculación y de material docente, y se conceden para Escuelas de Formación Profesional Acelerada, para Centros de Enseñanza Administrativa y Técnica, Enseñanza Media, Escuela de Mandos Intermedios del I. C. A. D. E., Escuelas Técnicas de todo tipo y Facultades y Universidades españolas.

La especial naturaleza de las Empresas "URBIS" como promotoras de viviendas ha determinado que superen todas las normas legales en materia de concesión de viviendas a su personal. Además de las muchas concedidas por ellas directamente, la Empresa gestiona, a favor de sus productores, cuantas pueden corresponderle por mediación de la Organización Sindical y Montepíos. A aquellos productores que no puedan corresponder los cupos dotados por la misma Empresa o, incluso, desean vivir en sectores distintos de los que "URBIS" construye, se les facilita préstamos para el abono de sus aportaciones iniciales donde con toda libertad desean adquirir sus casas.

La Secretaría Social es eje de la labor asistencial de las Empresas "URBIS". Está al servicio de los productores y les resuelve o ayuda en multitud de gestiones de su interés personal, que van desde la tramitación de préstamos de nupcialidad, obtención de Libros de Familia, inscripciones en los Registros Civiles, expedición de carnets de Familia Numerosa, Documento Nacional de Identidad, etc., etc.

Atiende a todos aquellos problemas asistenciales que se suscitan al productor y que siendo, en princi-

pio, ajenos a la pura actividad laboral, tienen carácter personalísimo del interesado. La pérdida de tiempo y el quebranto económico que la falta de percepción de jornales por dedicarse a esos problemas de la vida diaria implicarían al interesado son subsanados por la Secretaría Social, que cuida del ingreso en Colegios de los hijos de los productores, de las Colonias de verano, del sostenimiento de sus obreros en Centros de convalecencia, etc.

La Empresa sostiene un Seguro Colectivo de Accidentes fuera del trabajo y a todo riesgo, a favor de todo el personal Técnico, Administrativo y Subalterno. Esta medida de previsión familiar ha producido ya su fruto óptimo en el desgraciadísimo caso de un Técnico fallecido en accidente de automóvil, durante un viaje particular, que murió en plena juventud, dejando viuda y doce hijos. La familia vio aliviada muy considerablemente su situación económica gracias a ese seguro voluntario contratado por la Empresa.

El Convenio Colectivo de las Empresas "URBIS" consolida cuantas mejoras se venían concediendo con carácter voluntario, en materia de salarios, primas, gratificaciones, vacaciones, premios y ayudas por enfermedad, nupcialidad, natalidad y defunción. Ese Convenio Colectivo constituyó un gran éxito empresarial por cuanto la labor desarrollada por las Secciones Económica y Social fue tan cordial y eficiente que el plazo de elaboración del Convenio resultó brevísimo. En él, con verdadera satisfacción de todos los Sectores de la Empresa, se logró armonizar la mejora sustancial del productor con claras normas de productividad.

Muy poco tiempo después de firmado el Convenio Colectivo de "URBIS, S. A.", a propuesta de su Jurado de Empresa, ha concedido una nueva y trascendental mejora a su personal obrero.

Mediante una recuperación de media hora diaria, ha implantado, en todas sus obras, la jornada intensiva los sábados, con lo que se consigue que el personal de obras pueda disponer durante todo el año de la tarde de ese día, con el triple fin de aumentar el período de descanso semanal, contribuir a hacer más intensa la vida de familia del obrero y dejarle cada semana tiempo durante el cual pueda atender a realizaciones de compras y a asistir a espectáculos o diversiones.

Esas realidades condujeron a la Organización Sindical a proponer en 1961 a S. E. el Jefe del Estado que las Empresas "URBIS" fueran honradas con el título máximo de Empresa Ejemplar. La alta distinción empresarial no constituye para "URBIS", con ser mucho, sólo un acta de honor español, sino una orden expresa firmada por Franco de seguir el camino del servicio a la Patria y a los españoles que trabajan.

EN EL AÑO 1962 HA SIDO NOMBRADA EJEMPLAR LA EMPRESA "HIJO DE SALVADOR FERRI", DE CANALS (VALENCIA)

La industria textil tuvo siempre casi su exclusividad de instalación en Cataluña. Esto sucedía hasta la segunda década del siglo. Hoy se ha ido extendiendo de una manera prodigiosa y esperanzadora, principalmente en el litoral mediterráneo y de manera preferente en Valencia, donde existen en la actualidad firmas de reconocida solvencia, de buena concepción, bien dotadas y de modernas aspiraciones.

En los primeros puestos de estas firmas levantinas se encuentra la Empresa HIJO DE SALVADOR FERRI, de CANALS (VALENCIA), a la que le ha sido concedido con toda justicia el preciado título de ejemplar.

UN POCO DE HISTORIA

La firma HIJO DE SALVADOR FERRI, fabricante de hilados y tejidos, se estableció en Canals en 1924, bajo la dirección de don Salvador Ferri, auténtico hombre de empresa que supo aunar, con unos indudables dotes de organización, virtudes humanas que le granjearon la estimación y el respeto de sus obreros, paternalmente dirigidos por él hasta su fallecimiento, acaecido en 1954.

Durante todos estos años, don Salvador Ferri prestó atención a todas las necesidades de sus trabajadores, dotándoles de economatos, iniciando la construcción de viviendas, realizando mejoras de salarios, realizando, en fin, una acción social de excepcional importancia. Hombre de trabajo, de laboriosidad, de esfuerzo, dejó tras él un nombre comercial solvente y querido. Estaba en posesión de la Medalla del Trabajo, con la que se premió una vida dedicada al mismo. Fue un hombre bueno, cuyo recuerdo perdura en la memoria de sus obreros.

ACTUALIDAD DE LA EMPRESA

Hoy la Empresa está dirigida por don Vicente Ferri, hijo de don Salvador, que continúa la acción social iniciada por su padre. Es don Vicente un hombre dinámico, emprendedor, de amplia visión industrial.

Al hacerse cargo don Vicente Ferri de la dirección y gerencia de la Empresa llevaba una vinculación con la misma de quince años, durante los cuales había desempeñado la parte industrial de la misma.

Cuando don Vicente Ferri asume la responsabilidad de esta dirección, es el momento en que los problemas de tipo social precisan de nuevos impulsos, de tajantes soluciones. Don Vicente Ferri ataca la raíz de dicho problema, típicamente económico, con una altura de miras y una comprensión humana propias de quien sigue las directrices de una Empresa catalogada como modelo desde su fundación.

Fue un diálogo abierto, de mesa redonda, entre las representaciones de la Empresa y las de los trabajadores. Se sostuvo la discusión de este Convenio Colectivo en un clima de mutua comprensión, de entendimiento y de armonía. Al principio se iniciaron los trabajos a cargo de Comisiones de cada sección de la fábrica, nombrándose posteriormente una Comisión de 30 productores para su conclusión. Este Convenio entró en vigor el 12 de marzo de 1961.

UN CONVENIO MODELO

El Convenio está presidido por un deseo de la Empresa claro y terminante: la preocupación por evitar lo imprevisto, la circunstancia adversa que pueda alterar la situación económica del productor. Esta previsión total es la determinante más admirable del Convenio.

Así se ha creado un fondo social para ayuda al personal en casos de larga enfermedad, jubilación, invalidez, vi-

Su Convenio Colectivo hace aumentar, en algunos casos, un 300 por 100 la retribución de sus trabajadores

dedad, orfandad, natalidad, etc., que se nutre con aportaciones fijas de 25.000 pesetas, más el 10 por 100 sobre el importe de las primas pagadas de productividad mensualmente, lo que viene a representar al año 300.000 pesetas.

Este fondo social está administrado por una Comisión mixta de seis miembros: tres por la Empresa y tres por los productores, teniendo como finalidad la atención y la solución de las necesidades de los trabajadores.

En otro aspecto, las remuneraciones de los trabajadores han sido incrementadas sensiblemente, llegando en algunos casos a un 300 por 100 del sueldo o jornal.

Está constituido un Economato Privado, con aportaciones de la Empresa, en la que se pueden adquirir los artículos al precio de coste.

Hay adquiridos 15.000 metros cuadrados de solares, fi-

gurando como proyecto de rápida realización un bloque de 100 viviendas, que serán de la TOTAL PROPIEDAD de los productores, estudiándose igualmente la creación de una Escuela de Artes y Oficios. La plantilla actual es de 652 productores. La Empresa ha estado preocupada intensamente por el mejoramiento del proceso productivo, contando con un utillaje moderno y habiendo implantado una racionalización del trabajo, de cuya eficacia da prueba el hecho de haber duplicado su plantilla desde 1945 a nuestros días.

También, y con referencia al Fondo Social, hay un ingreso anual con relación a beneficios de la Empresa de un mínimo de 100.000 pesetas y uno máximo de 500.000, calculándose en un principio el alcance de dicho FONDO SOCIAL de 1.500.000 a 2.000.000 de pesetas.

Nada se escapa a los deseos de la Dirección de esta Empresa de hacer de la vida del trabajador un grato discurrir, tanto en sus horas laborales como en sus relaciones familiares.

HABLA LA DIRECCION

Nos hemos entrevistado con don Vicente Ferri, al que hemos hecho algunas preguntas:

Si bien don Vicente Ferri se ha especializado en la fabricación de géneros de punto, nuestra primera pregunta ha tenido un carácter general, como definición o exposición de su pensamiento en torno a ese binomio de producción y consumo. Sus palabras, textualmente, fueron éstas:

—¿Podría definirme el momento de la industria textil española?

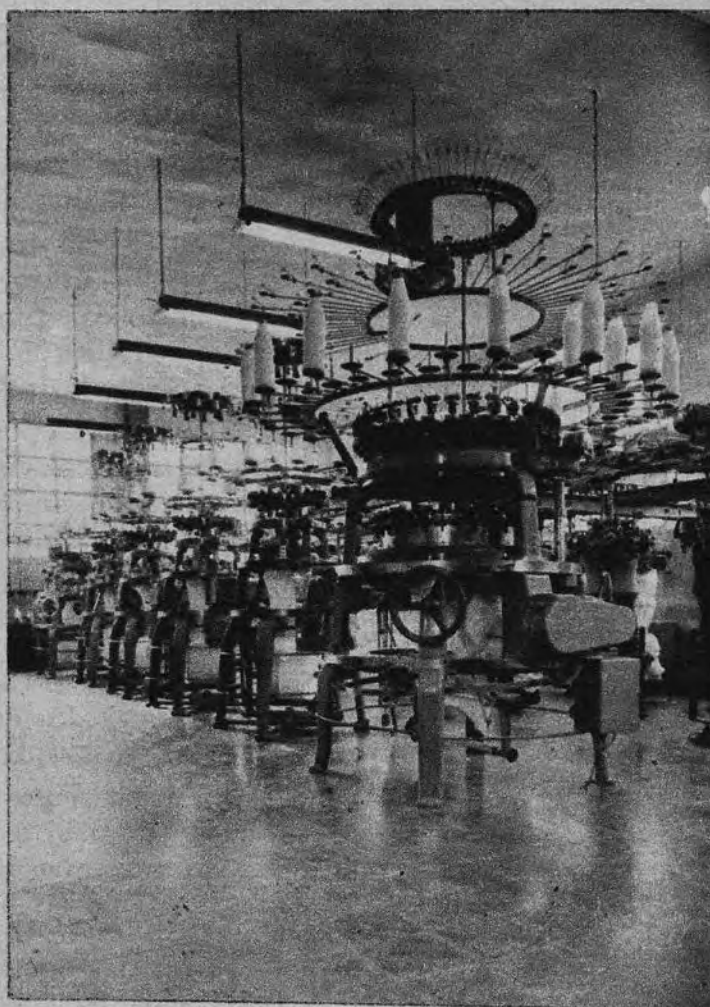
—Considero que más que una superproducción, lo que existe es un subconsumo. Yo espero que cuando todos los gremios o actividades profesionales pongan en vigor los Convenios Colectivos y apliquen las nuevas técnicas de productividad, habrá una gran reactividad en el mercado. Si esto se produce, el aumento del jornal del productor puede ser del orden del doble o triple del que tiene en la actualidad y, en cambio, el aumento de mano de obra dentro del consumo de producción es insignificante. Así se elevaría el nivel adquisitivo de una gran masa de españoles que, lógicamente, se traduciría en mejoras en todos los órdenes. Pero para llegar a ello —sigue diciéndonos don Vicente Ferri— es necesario que la industria se organice, que se modernicen las instalaciones con buen utillaje y que un nuevo concepto de verdadera colaboración nazca dentro de las Empresas, entre el patrono y el trabajador. De esta forma se podrán obtener grandes beneficios en provecho de todos y también del consumidor.

—Si usted se expresa en estos términos es porque ha comprobado prácticamente los buenos resultados de cuanto dice. ¿Podría hablarme de ello?

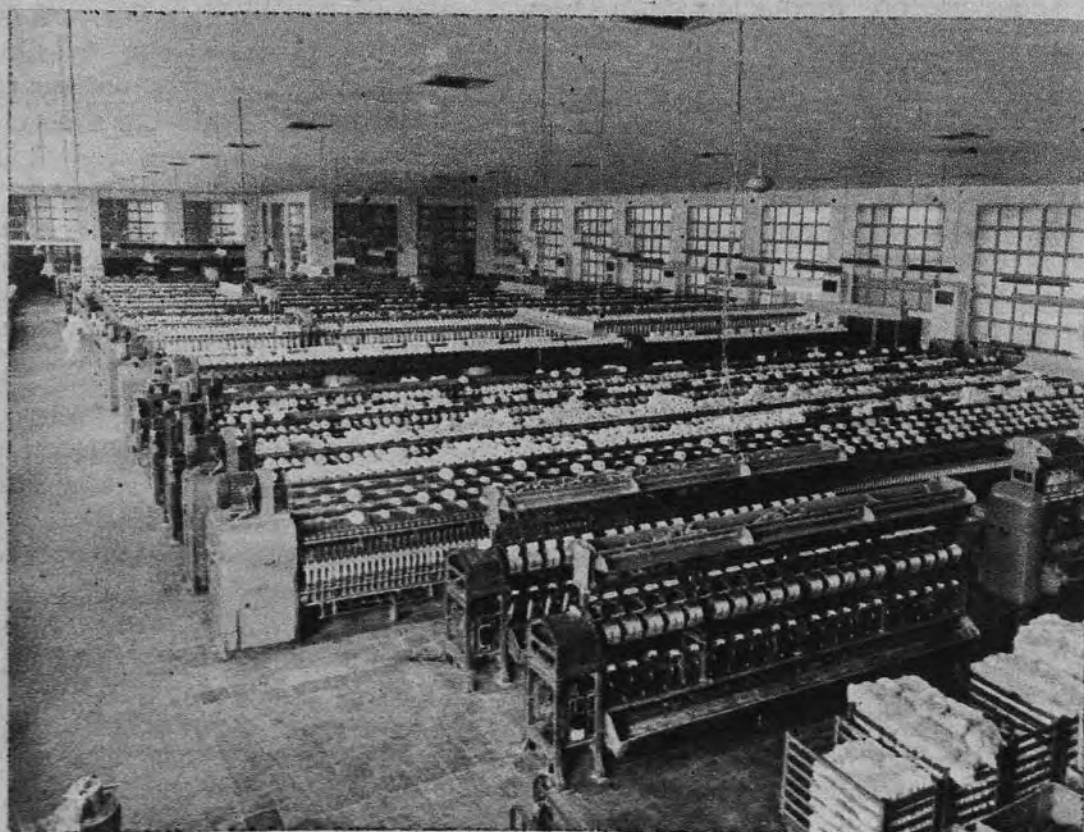
—Con el Convenio Colectivo, los trabajadores de mi Empresa han experimentado una sensible mejoría. Los peones especializados, por ejemplo, han percibido un aumento en mano de casi el 300 por 100 de un total de 652 productores, un 70 u 80 por 100 están ya trabajando con arreglo a las nuevas técnicas, y confío en que antes de cuatro meses puedan estar todos.

Don Vicente es partidario del ingreso en el Mercado Común, sin temor a la competencia extranjera. Hace un merecido elogio del obrero español y de su capacidad de trabajo y termina diciéndonos el interés de la Empresa, no sólo por mejorar económicamente a sus productores, sino también culturalmente, consciente de que la cultura es el mejor camino para la mutua comprensión.

Esta es en síntesis apresurada la labor apretada y honrada socialmente que ha realizado la Empresa Hijo de Salvador Ferri, de Canals (Valencia), y que ha merecido el título de ejemplar entre las Empresas de España.



Vista parcial sala tricotaje interior y exterior



Sala hilatura



Vista parcial máquinas calcosteria

SA
loque
D de
n de
s de
a in-
duc-
im-
efica-
ntilla

En-
dis-
C.C.O.

que

la fa-
egun-
o ex-
o de
fue-

textil

o que
s los
r los
s de
cado,
uctor
ne en
obra
Así
e es-
n to-
éndo-
ia se
buen
bora-
y el
s be-
ridor.
e ha
s de

e ml
Los
o un
al de
ando
antes

rcado
e un
d de
mpre
duc-
ue la
sión.

hon-
Sal-
do el



LA ESPAÑA DEL TRABAJO

HEMOS GANADO LA PAZ

En estos veintidós años España ha ganado su paz. Legiones del trabajo han restañado las heridas, al tiempo que han abierto nuevos caminos al progreso y a la esperanza. La juventud de la posguerra ha encontrado las máximas facilidades para su capacitación. Cada año miles de muchachos se incorporan a las filas del trabajo dispuestos a poner en práctica las enseñanzas aprendidas en las Escuelas de Capacitación. Luego, bajo el tranquilo cielo de nuestra Patria, en cita entrañable y competición viril y apasionada, hacen lo posible por conseguir los mejores puestos. Las Empresas españolas, con clara visión de la realidad, extraen de estos viveros técnicos y productores perfectamente preparados. (Contreras.)

Ayuntamiento de Madrid

FRANCO ENTREGO LOS PREMIOS A EMPRESAS Y PRODUCTORES

"FELICITO A TODOS LOS QUE EN ESTA OBRA HERMOSA DE LA ORGANIZACIÓN SINDICAL COOPERAN A DIGNIFICAR EL TRABAJO Y A ELEVAR A LOS TRABAJADORES"

Asistieron al acto el Vicepresidente del Gobierno y los Ministros Secretario General, de Trabajo y Marina

Con motivo de la fiesta de la Exaltación del Trabajo, Su Excelencia el Jefe del Estado entregó el día 18, en el Palacio de El Pardo, los correspondientes títulos, diplomas y premios a las Empresas, productores y artesanos ejemplares, a los campeones nacionales de la X Competición de Destreza en el Oficio y a los becarios distinguidos de la Organización Sindical durante el curso 1961-62.

El Caudillo, que vestía uniforme de verano de Capitán General y lucía sobre su pecho la Medalla de Oro del Trabajo, hizo su entrada en el salón de Pasos Perdidos, donde tuvo lugar la entrega, acompañado por el Vicepresidente del Consejo, Capitán General Muñoz Grandes; los Ministros Secretario General del Movimiento y Delegado Nacional de Sindicatos, José Solís Ruiz; de Trabajo, don Jesús Romero Gorriá, y el de Marina, almirante Nieto Antúnez; primeros jefes de las Casas Militar y Civil de Su Excelencia, teniente general Asensio y conde de Casa Loja; segundo jefe de la Casa Militar, general Laviana; y ayudantes de servicio.

Se hallaban asimismo presentes el Vice-secretario General del Movimiento, Fernando Herrero Tejedor; el Secretario General de la Organización Sindical, Pedro Lamata Megías; el Secretario General Técnico de la Secretaría General del Movimiento, Luis Gómez de Aranda; los directores generales de Ordenación del Trabajo, don Luis Filgueira, y de Jurisdicción del Trabajo, don Antonio Martín Ballesteros; el Delegado Nacional de Provincias, José Luis Taboada; el Inspector Asesor General de Sindicatos, Roque Pro Alonso; los Vicesecretarios Nacionales de la Organización Sindical, los Presidentes de los distintos Sindicatos Nacionales y los Jefes Nacionales de Obras y Servicios.

La presencia del Generalísimo fue acogida con grandes aplausos y vivas manifestaciones de adhesión y respeto.

PALABRAS DE PEDRO LAMATA

Ante Su Excelencia, el Secretario General de la Organización Sindical, señor Lamata, pronunció las siguientes palabras:

«Señor: Una vez más, la Organización Sindical viene a honrar a los hombres que se distinguieron en el campo del trabajo. Y viene a honrarlos, señor, en este día luminoso, en esta fecha entrañable del 18 de julio; en la fecha que conmemora el rescate de la España eterna y grita a los siglos, a las generaciones de todos los tiempos, a los hombres de hoy y de mañana, la lección inmarcescible de la gesta más gloriosa de nuestra época, la página más llena de heroísmo y de sacrificio, de virtudes patrióticas y religiosas, de espiritualidad, entre las tantas páginas insuperables que enriquecen el libro de la Historia de España.

Ni los hombres ni los pueblos que permanecen fieles al compromiso de esa Historia pueden olvidar el significado de la gesta que simboliza nuestro 18 de julio; ni los hombres ni los pueblos enemigos de la civilización occidental y cristiana cejarán en el torpe intento de arrancar esta hermosa página de nuestra Historia: de anegar los valores que afirma la Cruzada liberadora.

A vos, señor, Capitán indiscutible de esta gesta, artífice de la Victoria y realizador genial del nuevo Estado que nace de su entraña, acude una vez más la Organización Sindical, en este 18 de julio, para que honréis a los hombres que se distinguieron en la última etapa: directores de Empresa, trabajadores ejemplares, estudiantes becarios de la Organización...

DESPUES de haber hecho entrega de los títulos a las Empresas, productores y artesanos ejemplares, campeones nacionales de la competición Destreza en el Oficio y becarios distinguidos de la Organización Sindical, Su Excelencia el Jefe del Estado pronunció las siguientes palabras:

«Solamente unas palabras para felicitar a todos los que han ganado estos preciados galardones: a los empresarios, que han demostrado su sentido humano y su comprensión hacia los trabajadores, asociándolos al progreso de sus Empresas; a los más diestros en el oficio entre todos los sindicatos, que con espíritu deportivo han alcanzado este honor; a los que han trabajado en su profesión tantísimos años y a los que hoy premiamos su constancia y honradez, y, en general, a todos los que en esta obra hermosa de la Organización Sindical cooperan a dignificar al trabajo y a elevar a los trabajadores, así como a cuantos ponen su interés y sus desvelos en el logro de los objetivos sociales del Régimen.

Muchas gracias a todos y muchas felicidades.»

Así lo quisisteis vos, señor; entre tantas nobles resonancias como llevan la fecha simbólica de vuestra victoria, vos quisisteis dedicar este día a la exaltación del trabajo, anticipando decididamente el signo de nuestro Movimiento, que proclamaba así el irrevocable sentido social del nuevo Régimen.

Nunca, señor, los trabajadores españoles, los hombres todos que se afanan día a día en este mundo de la producción y del trabajo, dejarán de reconocer y de agradecer en cuanto representa el gesto magnánimo de quien no quiso reducir la Victoria a la pobre restauración del estado de cosas que arrastró a nuestra Patria al borde mismo del abismo, sino que, con visión ambiciosa, con sentido y temple de verdaderista estadista, quiso cimentar la continuidad de los mejores valores de nuestra Historia en un nuevo orden social-económico, en una verdadera convivencia social en el mundo del trabajo, que basara las relaciones laborales en un ideal de justicia e hiciera coincidir los distintos intereses particulares que participan en el proceso productivo en la general convivencia de una mejor producción.

La Organización Sindical, señor, esta fórmula de sindicación profesional tan vuestra, tan enraizada en la concepción

político-social de nuestro Régimen, viene laborando incansablemente por hacer realidad este nuevo entendimiento del significado de la Empresa de explotación económica y de las relaciones de trabajo entre los distintos elementos que la integran.

Cada etapa cumplida, cada conmemoración de la fecha gloriosa que vos, señor, quisisteis dedicar a la exaltación de los valores del trabajo, representa un avance, un paso más hacia el logro del limpio objetivo de unidad y de convivencia social que nos señalasteis. Año tras año, las acciones que encomendasteis a la Organización Sindical en la realización de viviendas para los trabajadores; de formación profesional de aprendices y de adultos; de residencia veraniega de Educación y Descanso; de concesión de becas a los hijos de los trabajadores, que aseguren su acceso a las actividades profesionales más cualificadas, estableciendo una auténtica igualdad de oportunidades, según la propia capacidad de cada individuo, sin distinción de clases ni de privilegios sociales, y de tantas otras actividades, se multiplican y se ensanchan.

Esta es, señor, la obra silenciosa y esforzada con que la Organización Sindical española quisiera testimoniar su devoción y su lealtad a quien supo proclamar antes que nadie el signo social de nuestro tiempo y exaltar de la mejor manera los va-

lores trascendentes del trabajo humano.

Esta es, señor, vuestra Revolución, la Revolución dignificadora del hombre y del trabajo, que, sobre todas las incomprendiones y todas las enemigas por el solo impulso de la razón que le asiste, de la justicia que establece y del espíritu cristiano que la inspira, no tan sólo consolidará en nuestra Patria el mensaje social del 18 de Julio, sino que señalará a ese mundo sin norte y sin brújula que nos rodea el camino posible de la convivencia entre los hombres, de la paz social en la justicia, del orden en la libertad.

Que ésta sea, señor, la semilla fecunda del 18 de Julio y la ejecutoria histórica de su artífice, Caudillo victorioso y estadista ejemplar!»

ENTREGA DE TÍTULOS

Acto seguido dio comienzo la entrega de los títulos a Empresas y trabajadores ejemplares. A continuación del nombre de la Empresa y del trabajador se daba lectura a los méritos e historial social de los galardonados, que recogían sus títulos de manos del Jefe del Estado.

Las Empresas que han recibido el título de ejemplares fueron las siguientes:

Empresa A. Paquet, Sucesor, Gijón (Asturias); José Manuel de la Cámara S. A., Utrera (Sevilla); Vidriera de Llodio, Sociedad Anónima, Alava; Hijo de Salvador Ferri, Carais (Valencia); Sociedad Española de Automóviles de Turismo, S. A. (SEAT), Barcelona; Empresa General Fábrica Española de Caucho, S. A. Torrelavega (Santander); Hijos de Silvio Ruiz de Alda, Pamplona; MAR (Motopesqueros de Altura Reunidos), Vigo (Pontevedra).

Los productores ejemplares que recibieron el título de manos del Caudillo fueron:

Jesús Tordesillas Fernández, Sixto Obrador Revuelta, Claudio Sánchez Gómez, Pedro Poncuberta Cuenca, Cesáreo Goñi Azagra, Sixto Martín Marín, Miguel Muñoz González y Antonio Marín Pastor.

A continuación se entregaron los títulos de artesanos ejemplares a:

María Elvira Loyzaga y Torres, Demetrio Alvarez Ortega y Juan José García García, este último a título póstumo.

CAMPEONES DE DESTREZA

Después se entregaron los títulos de campeones nacionales de destreza en el oficio, convocados por la Organización Sindical, a los siguientes trabajadores:

Protésicos dentales: Fernando Silgado de Soria, de Madrid.

Instaladores de gas: Rafael Romero Moya (oficial) y José Biosca Bayarri (ayudante), ambos de Valencia.

Cofitero: Ricardo Núñez García, de Madrid.

Albañiles: Antonio Martínez Mompea (oficial) y Francisco Coler Avilés (ayudante), ambos de Murcia.

Tramoyistas: Alejandro Moreno Illescas, Manuel Ribas Gamboa, Eugenio Carrasco Ruiz y Angel Serrano Lugo, todos de Toledo.

Ornamentadores con flores: Antonio Pérez Allcart, de Castellón.

Oficiales-vaqueros: Federico López Gómez, de San Miguel de Lúena (Santander).

Oficiales-matarifes: José Agudo Serrada, de Madrid.

Cocineros: José María Iturriaga, de Palma de Mallorca.

Motosierristas: Jesús Delso Barrera, de Soria.

Cinceladores-repujadores: Carlos Rivero Medina, de Madrid.

PREMIO AL TRABAJO

EL día 18, conmemoración de "la página más llena de heroísmo y de sacrificio", como dijo Solís, y ante el Caudillo, en cuyo pecho resplandecía la Medalla de Oro del Trabajo, se enlazó ese espíritu heroico que se conmemoraba en la jornada con el heroísmo del trabajo.

Hombres, mujeres, jóvenes, ancianos, intelectuales, universitarios, artistas, obreros, recibieron de manos de Francisco Franco, primer trabajador de España, los títulos de ejemplaridad a las Empresas, productores y artesanos; a los campeones nacionales de la competición "Destreza en el Oficio" y a los becarios distinguidos de la Organización Sindical. De este modo, en el paisaje colectivo del pueblo español se destaca ese valor individual que sintetiza lo mejor y lo excepcional; en que se resumen virtudes de iniciativa, laboriosidad, energía, disciplina y tantas otras que abanderan el paso firme de España.

Don Cesáreo Goñi, con sus ochenta y cinco años, decano de los obreros españoles; don Sixto Obrador, jefe de estación en Santander; el tornero don Demetrio Ramos o el artista don Jesús Tordesillas son algo más que nombres. Son biografías ejemplares, de hombres que han combatido y combaten en el hermoso campo de batalla del trabajo por la unidad, la grandeza y la libertad de España. Hemos citado unos cuantos nombres de los galardonados por Franco en la jornada de ayer. Pero en ellos y en todos están resumidas las líneas del más noble rostro de una España que avanza trabajando

PRODUCTORES MODELO (1962)

Ajustadores: José Felto Rodrigo, de Madrid.
 Deshuesadoras y rellenadoras de aceitunas: Felisa Lorente Mendizábal, de Rincón de Soto (Logroño), deshuesadora de aceituna; Mary Begonia Cristóbal, de Rincón de Soto (Logroño), rellenadora de aceituna con anchos, y Rafaela Cebador Durán, de Utrera (Sevilla), rellenadora de aceituna con pimienta.
 Linotipistas: José Garrido Alonso, de Madrid.
 Destreza marinera: Enrique Casado Martínez, de Vigo (Pontevedra), confección de nudos, costuras y gazaras, y Emilio Leyenda Pereira, de Vigo (Pontevedra), confección de artes de pesca marítima.
 Confeccionistas de prendas de piel: María del Carmen Carrera Huete y Juana Muela Martín, ambas de San Sebastián.
 Sastrería a medida: Carlos Martínez Cienfuegos (maestro de taller), Remedios González (oficiala) y Aurora Álvarez (oficiala), los tres de Oviedo.
 Tractoristas: Ramón Casademont Cassú, de Lérida.

BECARIOS DISTINGUIDOS

Por último se hizo entrega de diplomas, por su aplicación en el disfrute de becas concedidas por la Organización Sindical, a los siguientes estudiantes en las disciplinas que se indican:

Música: Asunción Díaz Serra y Mercedes Alonso Rodríguez.
 Dibujo y modelado: Manuel Egido Campos.
 Eclesiásticos: Emilio Mengual Hurtado, Enrique Arroyo Camacho, Manuel Safont Barrera, Alfonso Arques Pujalte y Juan García Blanco. Este último, misionero entre los trabajadores españoles, encontró el martirio en el ejercicio de su cometido el 6 de abril pasado. Le representó su hermano.
 Escuela de Peritos Industriales: Juan Vidal Menchón.
 Magisterio: Salvador Cárdenas González.
 Ayudante técnico sanitario: Carolina Calvo Ortega.
 Facultad de Derecho: Juan Martínez Marigorta, Pedro Galindo Vegas, Rafael Merino García y José Castell Vallestín.
 Facultad de Filosofía y Letras: Emma Soledad Díaz

González, Remedios Gómez Gabriel y Carmen Álvarez Domínguez.

Escuela de Ingenieros Industriales: Jesús Maruri Fernández.

Ingenieros aeronáuticos: Anibal Isidoro Carmona.

Ingenieros de Caminos: Ignacio Morilla Abad.

Ingenieros Navales: Víctor Eraso Arzarazo.

Facultad de Ciencias Económicas: Francisco Romay Alguera.

Facultad de Ciencias Físicas: Alberto Chamorro Belmont.

Facultad de Ciencias Químicas: Francisco Santos Rosa Rubio.

Facultad de Medicina: Carlos Arcas Romero, José Llácer Requeni, Valentín Conde López, Joaquín Padín Sánchez, Armando Romanos Lezcano, Víctor Herrero Valer, Miguel Aragón Espeso, Federico Pérez Herrezuelo, Alfredo Sánchez Celaya y José Molina Líndez.

Facultad de Veterinaria: Benito Moreno García.

Ayudante de ingeniero aeronáutico: Marcelo Padín Alonso.

Academia General Militar: Emilio Murillo Ramón y José Luis García Valdivia.

Ciencias Sociales («Pro Deo» Roma): Eugenio López Castillón.

Oposiciones abogado del Estado, Felisindo Arce Vidal.

Formación Profesional: Francisco Villarte G. de la Mata, Ramón Reus García, Rosa María Ruiz Carreras, Jesús Serano Sánchez, Jaime Macía Serra, Ernesto Maján Latorre, Eugenio Rubianes y Román, Salvador García Allegüe, Francisco Laso Guerrero, Antonio Trévez Armengol, Luis Buendía Vifé, José Rueda Bria.

Escuelas de Arte de Educación y Descanso: Rafael López Viguera y Gregorio Tresó Gutiérrez.

Escuela Sindical de la Vid: Agustín Martín Alonso.

Finalmente, el Caudillo de España pronunció unas palabras de felicitación a los galardonados, cuyo texto se publica al principio de la información.

Una calurosa ovación subrayó la intervención de Su Excelencia el Jefe del Estado, quien, al abandonar el salón, fue objeto nuevamente de muestras de sincero afecto.



UN PRODUCTOR EJEMPLAR: DON SIXTO OBRADOR Lleva sesenta y un años en la misma Empresa

Un trabajador ejemplar: Don Sixto Obrador Revuelta, padre del eminente neurocirujano español don Sixto Obrador, lleva sesenta y un años prestando servicio en la misma empresa: la del ferrocarril Santander-Bilbao, con el cargo de jefe de estación desde hace veintidós. Cuenta setenta y siete de edad, lo que quiere decir que ingresó en la Empresa a los dieciséis años.

En su hoja de servicios no figura la más pequeña amonestación desde que comenzó de mozo de estación en Ampuero, de cuyo cargo pasó a factor, expendedor de billetes y subjefe de estación hasta escalar la cumbre de su especialidad con la jefatura que ocupa desde hace veintidós años. Es la suya, pues, una vida ordenada, metódica, rigidamente ligada al servicio a una empresa en la que funde todas sus aspiraciones laborales, hermanándose con ella desde la juventud hasta que físicamente le sea imposible continuar en ella.

Lejano parece ese día para un hombre fuerte que rehuye la jubilación.

—No me encontraría sin hacer nada —dice—. Estoy seguro de que si dejo la estación acabaría, como otros muchos jubilados, muriéndome de aburrimiento y nostalgia. Por otra parte, pese a mis muchos años, me encuentro aún con fuerzas bastantes y en condiciones para desempeñar mi misión durante mucho tiempo, si Dios quiere.

Muchos años y mucha historia han pasado ante los ojos de don Sixto Obrador, desde aquellos tiempos en que inició su trabajo en el ferrocarril Santander-Bilbao con dos pesetas diarias de sueldo. Muchos años, mucha historia y muchos recuerdos, que él resume —como resumen total de su vida— en unas palabras que ponen de relieve su gran humanidad:

—Soy enteramente feliz por haber trabajado siempre con entusiasmo como si fuera mío el Ferrocarril, por tener tantos amigos, por haber ayudado a mi hijo a ser uno de los hombres más prestigiosos en la medicina actual, porque se me haya concedido el título de productor ejemplar y por haber tenido el honor de estrechar la mano del Caudillo.—(Foto Contreras.)

EMPRESAS Y HOMBRES EJEMPLARES

«Todos los años en la mañana del 18 de julio, el Jefe del Estado entrega los títulos a Empresas, productores y artesanos declarados ejemplares, los de campeones nacionales a quienes los han ganado en las competiciones de Destreza en el Oficio y premios a los becarios de la Organización Sindical distinguidos durante el curso.

El acto se celebra en el Palacio de El Pardo, en un ambiente íntimo, sin más concurrencia que la de los seleccionados y la de algunas jerarquías sindicales. Al acercarse los nombrados al estrado presidencial para recoger de manos del Caudillo el título o premio se lee en voz alta una sucinta relación de méritos. Historias condensadas de largas vidas consumidas en el cumplimiento del deber, silenciosa y heroicamente; biografías de Empresas, en las cuales el interés por las condiciones en que se realiza la tarea, la armoniosa convivencia de patronos y obreros, se refleja en generosidades empresariales que desbordan munificencias los límites legales o reglamentarios; hojas de estudios resplandecientes, cuajadas de méritos; reseñas de capacidad y destreza en la práctica de un oficio... Es emocionante escuchar las referencias de las que salen triunfantes la virtud, la integridad de ánimo, la lealtad, el esfuerzo perseverante, todo aquello de bueno de que es capaz el alma humana.

Cada uno de los casos contiene material bastante para componer una historia ejemplar. El Secretario General de la Organización Sindical ha dicho que cada vez son mayores las dificultades para hacer la selección por el mejor y más elevado espíritu de Empresas y productores por cumplir sus deberes y obligaciones. Se aspira a ejemplificar, a conquistar el título de Empresa o de trabajador modelo por una inclinación innata y también porque avanza —en algunos sectores más que en otros— la formación de

una conciencia social con caracteres cada día más acusados y nobles.

Esta solemne proclamación de virtudes destaca y sorprende en una época de corrupción de valores morales, en la cual la notoriedad y el renombre tienen muchas veces por origen el escándalo exagerado por una publicidad frenética. Devaneos, divorcios, amoralidades, chismografías y enredos sirven de base para formar la reputación, y con esas baratijas se pasean los ruidosos, triunfadores por el mundo, escalan las primeras planas de los periódicos y acaparan los mejores espacios de las revistas, de la televisión o de la radio.

Pero aunque así acontece, no es menos cierto que ni la bondad ni la virtud disminuyen. Que el número de aspirantes a la perfección humana, lejos de decrecer, aumenta. Que el censo de los honrados, cumplidores de su deber, decentes y justos, es mucho más extenso que las proporciones a que lo reduce la malignidad de los ruines, que todo lo miden por su propio rasero.

La promoción anual de Empresas y productores ejemplares, más el cortejo de becarios y campeones en el trabajo, promoción siempre incompleta, por lo que se ha dicho, dado el gran número de merecedores de ser distinguidos, nos dice cuán numerosa es esta nueva aristocracia que tiene sus raíces en la conciencia social, en la inteligencia, en el trabajo, en la seriedad, frente al deber y en una fe viva en el destino propio y ante el prójimo. Aristocracia más humilde y callada cuanto más se acerca a la perfección. Se ha dicho que el magisterio del ejemplo es superior al de las leyes. Ojalá que la conducta de esas Empresas y hombres modelos actúe de fermento social y contagien de su virtud a otras Empresas y hombres.»

(De «A B C»)

EL BANCO ESPAÑOL DE CREDITO Y SU LABOR SOCIAL

Esta Empresa, que ostenta el título de EJEMPLAR otorgado por el Jefe del Estado Español, haciendo honor al mismo, y continuando la labor social que viene desarrollando en beneficio de su personal, ha organizado recientemente los «I JUEGOS DEPORTIVOS NACIONALES» del Club Banesto; habiéndose celebrado durante los días 21 al 24 de junio pasado en la Ciudad Deportiva que en Pinar del Rey, en esta capital, tiene el Banco con magníficas instalaciones para toda clase de deportes.

A estos Juegos han concurrido deportistas seleccionados entre los empleados de la Entidad, procedentes de muy diversas plazas de España, Canarias y Africa, donde aquella tiene Sucursales; siendo de destacar la presencia de un crecido número de señoritas que han tomado parte en diferentes juegos.

En los días que han durado los Juegos ha habido competiciones de natación, fútbol, baloncesto, bolos, tenis, pelota a pala y mano, hockey sobre patines, etc., resultando brillantísimas todas las actuaciones.

La asistencia a estos Juegos Deportivos ha sido elevadísima, habiéndolos seguido con gran entusiasmo los participantes en ellos y el público presente.

El día 24 de junio, festividad de San Juan Bautista, con la presencia del Excmo. Sr. Ministro Secretario General del Movimiento, Sres. Delegados Nacional y Provincial de Educación y Descanso, Sr. Vicesecretario Nacional de Ordenación Social, Representación del Comité Olímpico Español y Representaciones de diversas Federaciones deportivas espa-



El Ministro Secretario del Movimiento impuso al Presidente del Consejo de Administración la Medalla de Educación y Descanso en un acto lleno de cordialidad y simpatía, como premio a la incesante labor deportiva del Banco

ñolas, asistidas estas Autoridades por el Consejo en pleno del Banco y su Dirección General, se procedió a la clausura de estos I JUEGOS, haciendo entrega a los ganadores de sendos trofeos donados por la Entidad organizadora.

En dicho acto de clausura, el Excelentísimo Sr. Ministro Secretario General del Movimiento impuso la Medalla de Plata de Educación y Descanso al Excmo. Sr. D. Jaime

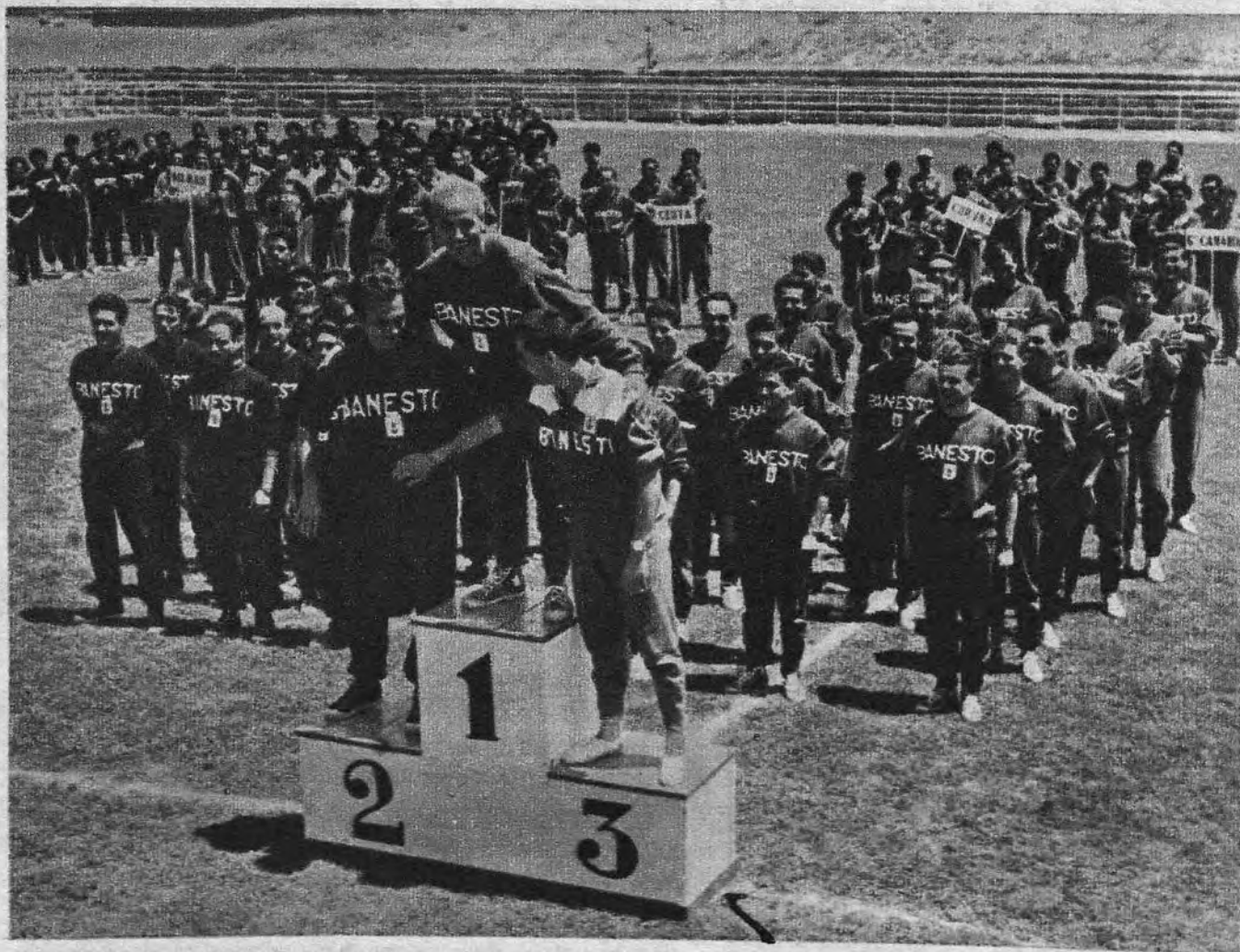
Gómez Acebo, Marqués de Deleitosa, Presidente del Consejo de Administración del Banco, y la de Bronce de igual Institución al Secretario del Jurado de Empresa D. Julián Francés.

A continuación el Banco obsequió con un vino de honor a todas las autoridades y personalidades reunidas en acto de gran fraternidad.

Las fotografías que figuran en este reportaje contribuirán a dar

una mejor idea del entusiasmo y simpatía con que se llevó a cabo la clausura de los Juegos y la entrega de los premios.

Felicitemos al Banco Español de Crédito por esta gran labor social, que atiende con tanto cariño, con lo cual pone de manifiesto que, además de cuidar por su perfecta organización como Empresa bancaria, dedica un especial interés al bienestar de su personal.



En los primeros Juegos Deportivos organizados por el Banco que constituyeron un gran éxito, los vencedores se yerguen triunfantes sobre el "pódium"



Entre los núcleos de viviendas para empleados se alza la ciudad deportiva de BANESTO, modelo en su género



LA ESPAÑA DEL TRABAJO

DESTREZA EN EL OFICIO, GALARDON DE NOBLEZA

Otra bella y esperanzadora competición dentro del marco productor de la nueva España la constituyen los Concursos de Destreza en el Oficio. El grito sincero y apasionado de que "triunfe el mejor" se hace siempre gozosa realidad. En cualquier lugar de la Patria renacida, la cita entrañable, bullanguera y juvenil de nuestros muchachos cambia por unos días el ritmo y nervio de la vida cotidiana. La emulación por el camino del deporte. Un bello "slogan" que convierte en venturosa realidad la constante preocupación de la Falange. Aquí está, como muestra evidente, Jesús Delso Barrera, vencedor en la especialidad de motosierristas, especialidad muy solicitada por las Empresas correspondientes. (Foto Memegam.).

Ayuntamiento de Madrid

IBERDUERO, EMPRESA MODELO

SEGURIDAD Y GARANTIA COMO PREMIO AL TRABAJO



Iberduero es una de las más grandes empresas españolas. Todos no lo sabrán. Porque en las grandes exposiciones de la industria se meten por los ojos las máquinas gigantes, las cosas que se palpan, nuestras grandes conquistas en relieve. Iberduero va a ellas con maquetas chiquitas que quieren esconder, aunque no quieran, su intento de gritar la fabulosa creación que representan; con mapas en colores que no pueden llevar a las pupilas toda la arquitectura de las obras que si se ven pesan en el cerebro y apabullan, con gráficos que enseñan una danza de números en fila que sólo no están fríos en las verdades que ellos sustituyen. No pueden acudir con su presencia los cuerpos de los voltios invisibles, la fuerza de los ríos disparada, las toneladas de material que le frenan la prisa, los miles de hombres que, al servicio de la empresa, orientan para España esta riqueza fabulosa. Ni sus instalaciones, ni los esfuerzos que ha costado crear estos manantiales de potencia económica, ni la belleza artificial nacida a modo de pequeña añadidura.

Se queda ausente, sin que la sepa nadie, como ignorada casi, la altura de las presas. Y la extensión de los embalses que se hinchan y adelgazan, trayendo una vez susto y otra vez alegría: la granazón soberbia de la naturaleza dominada. Como se

quedan lejos de estos escaparares otras arquitecturas levantadas por ella: el edificio grande de lo social y humano, por ejemplo.

Con motivo del cincuenta y un aniversario de la fundación del Instituto Nacional de Previsión, le fue concedido a Iberduero el título de Empresa Modelo de Previsión Social. El acto de proclamación y entrega del diploma tuvo lugar en el salón de sesiones de la Diputación de Vizcaya en marzo de 1959.

Fue aquél un premio a las realizaciones llevadas a cabo por esta Empresa bilbaína en el campo social y que se alargan desde la anticipada implantación del Subsido Familiar hasta el excepcional régimen de salarios, pasando por la constitución de una Sección de Imposiciones Voluntarias, Socorro Mutuo, Subsido por Accidentes de Trabajo o Enfermedad, concesión de anticipos reintegrables y becas de estudio, organización de cursillos de capacitación, creación de escuelas en los distintos poblados levantados a orillas de los saltos construidos, construcción de casas para empleados y obreros, implantación del economato, sin olvidar, entre otras muchas cosas cuya sola enumeración haría interminable este trabajo, el capítulo importantísimo de la asistencia espiritual que presta a sus productores.

Bueno es hacer saber que es-

ta Empresa, antes de que el Estado promulgase sus acertadas disposiciones de dignificación del trabajo, ya tenía instituidos una serie de servicios sociales, que más tarde fueron los puntos de partida para aplicar en ellos las medidas estatales, superándolas incluso, y, en todo caso, anticipándose a las que la legislación española establece.

Firme desde sus comienzos Iberduero en conceder la merecida recompensa y garantía de seguridad a quienes tanto han aportado y contribuido a su desarrollo, no ha regateado esfuerzo alguno en la implantación de cuantas medidas de seguridad social ha estimado necesarias, tanto en la atención de dotas a sus trabajadores incapacitados, ancianos y deudos, de un amparo en su retiro, como, entre otras interesantes medidas, en la tutela biológica que, con independencia de los Seguros Sociales Obligatorios, realiza con sus empleados y familiares a través de sus Servicios Médicos.

Informados de afán de superación, sus Comités de Seguridad dedican detenida atención a la lucha contra los accidentes de trabajo, encaminando su esfuerzo a obtener el máximo de resultados positivos.

Constituidos estos Comités, uno de ellos con sede central en Bilbao y otro en la Delegación de Obras, tienen a su cargo el cuidado y vigilancia de la exacta aplicación de las medidas de

seguridad, siendo justo destacar que los resultados obtenidos son altamente satisfactorios.

Estos organismos, en estrecha colaboración con los Servicios Médicos de Empresa y capellán, quien asiste a las periódicas reuniones como invitado, estudian las particularidades de cada uno de los accidentes, examinando su naturaleza, lugar, edad del herido, hora y tiempo que lleva trabajando, causa, consecuencia, frecuencia y gravedad, a fin de poder adoptar, mediante su exacto conocimiento, las oportunas medidas de combate con las mayores posibilidades de éxito.

En las instalaciones de obra de Aldeadávila—el mayor salto de Europa occidental—, además de un hospital provisto de los más modernos equipos y material quirúrgico, asistido de facultativos, existen los botiquines de urgencia, con todos los elementos precisos para atender primeras curas.

En su sede central, la Empresa ha instalado un consultorio médico, dotado de los más modernos elementos, para reconocimiento periódico de todo el personal y el inicial y preceptivo para el de nuevo ingreso, extendiendo sus servicios a las familias de los productores.

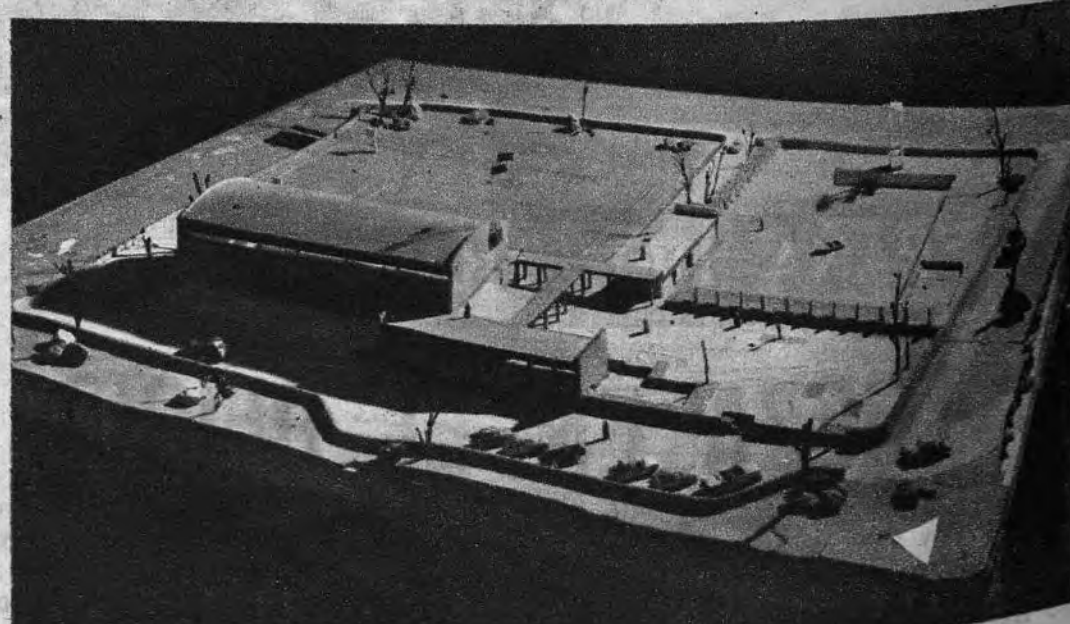
Está reglamentada también la prestación de un servicio de socorro quirúrgico para todo el personal no sujeto al Seguro Obligatorio de Enfermedad, abonando la Empresa el 50 por 100

de la cuota establecida y, en colaboración con la Mutualidad Patronal Ibesvico, se encuentran perfectamente montados los servicios sanitarios en aquellas instalaciones que, por su importancia, agrupan una población obrera de consideración, alejada de centros urbanos.

En orden a la previsión personal, se procura proveer a los operarios de los más modernos elementos, a fin de conseguir se utilicen en todo momento los dispositivos de protección para que puedan realizar su trabajo con la mayor seguridad.

Recientemente, el Instituto Nacional de Previsión, con motivo de celebrar el aniversario último de su fundación, ha concedido a Iberduero el título de Empresa Modelo en la Seguridad Social. Dos títulos que honran y distinguen a esta Empresa eléctrica, que camina en vanguardia de la inquietud social.

En las fotografías insertadas aquí podemos ver, en primer lugar, un grupo de viviendas construido por la Empresa para sus empleados. A la derecha, una vista parcial del poblado del Salto de Aldeadávila. Debajo de estas líneas, una estampa captada en una de las escuelas de otro de sus poblados, y a la derecha, la maqueta de la ciudad deportiva que está siendo construida en el Valle de Asía, de Bilbao, junto a un magnífico poblado recientemente terminado.

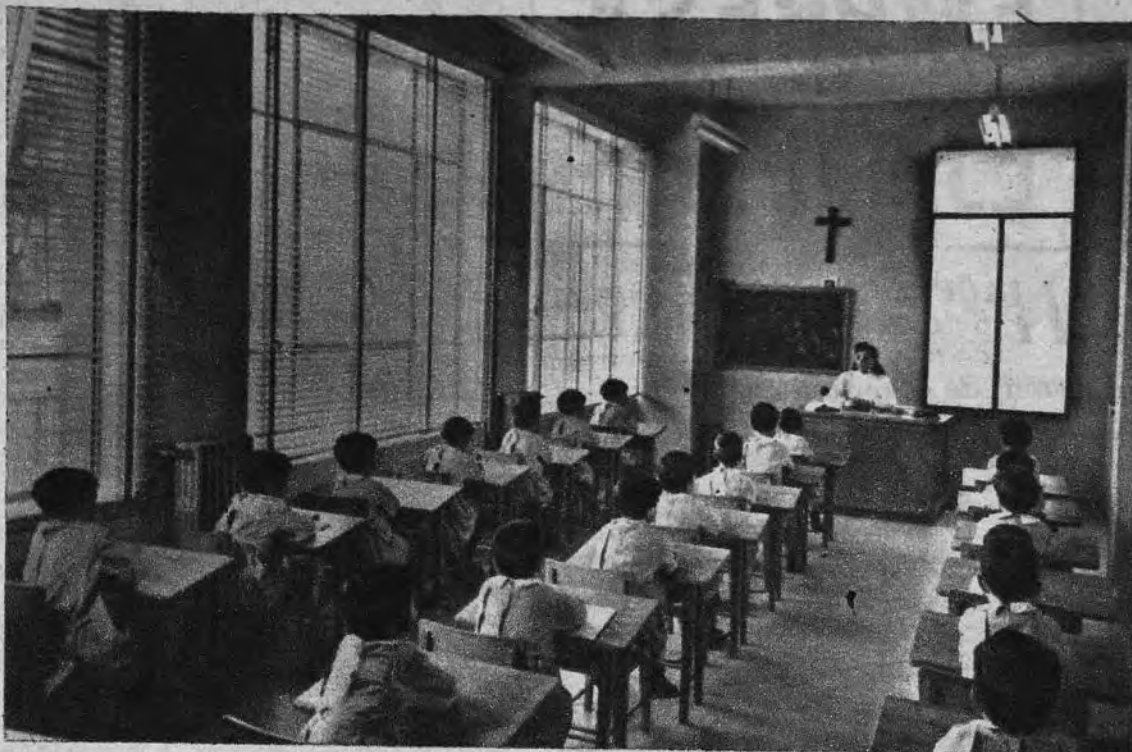


LABORATORIOS ALTER, Empresa Ejemplar en 1950

Si es importante la producción industrial de una empresa para España y para los españoles, no menos importante es la trama de las relaciones humanas y sociales entre los productores y los empresarios de la misma.

LABORATORIOS ALTER fue nombrada EMPRESA EJEMPLAR por el Caudillo de España en el

Someramente, ya que disponemos de poco espacio, queremos señalar las culminaciones logradas en las relaciones entre la Empresa y sus productores. Todos los salarios son superiores, en un 180 por 100, como promedio, a los preceptuados legalmente; se conceden dos mensualidades extraordinarias completas; el "plus familiar" excede en el



Hogar infantil (detalles)

visión ALTER sobre el Montepío oficial en cuanto a tiempo mínimo, antigüedad, pensiones, viudedades y orfandades, pensiones por fallecimiento, préstamos de nupcialidad, enfermedades crónicas, natalidad, etcétera.

Como complemento del salario funciona un servicio social de comedores, con locales independientes para los dos sexos, con comidas completas cuyo precio oscila entre cuatro y ocho pesetas (según sueldos y categorías) y con el mismo menú. La Empresa abona las diferencias que lógicamente se producen. Se ha instituido un servicio de

gratuitamente. Para la práctica del deporte se dispone de dos piscinas, una para cada sexo, más otra infantil; dos frontones y un campo de deportes. Cunas completas para los hijos de los productores, obsequios en metálico con motivo de la Primera Comunión, etcétera, forman parte de las atenciones personales. La cultura está debidamente atendida con un Centro de Enseñanza para los hijos de empleados, clases para adultos, Hogar infantil, Centro de Enseñanza Media, subvenciones para estudios, además de biblioteca, ciclo de conferencias, etcétera. Juguetes en Reyes, Día de la In-



Viviendas de empleados

año 1950. Ha quedado, pues, esta entidad señalando un hito, un modelo y un ejemplo que hoy queremos destacar aquí. No se trata de lo directamente exigido, como salarios, sino de lo exigido moralmente (viviendas, accionario, comedores) y también de la atención personal, de esa fraternización que en LABORATORIOS ALTER conjuga la disciplina necesaria y fecunda con el desvelo, la cuidadosa atención personal, que tan hondamente influye en el espíritu del productor.

"punto" un 25 por 100 de la cifra oficial, y en concreto, la participación en beneficios tiene una cifra mínima obligatoria que se incrementa notablemente, conjugando la categoría, el rendimiento y los méritos de los interesados.

Se ha abordado la construcción de viviendas, disponiendo de tres bloques y estando en construcción un nuevo grupo, existiendo mientras tanto subvenciones de alquiler. Se determina una notable diferencia a favor de la Caja de Pre-



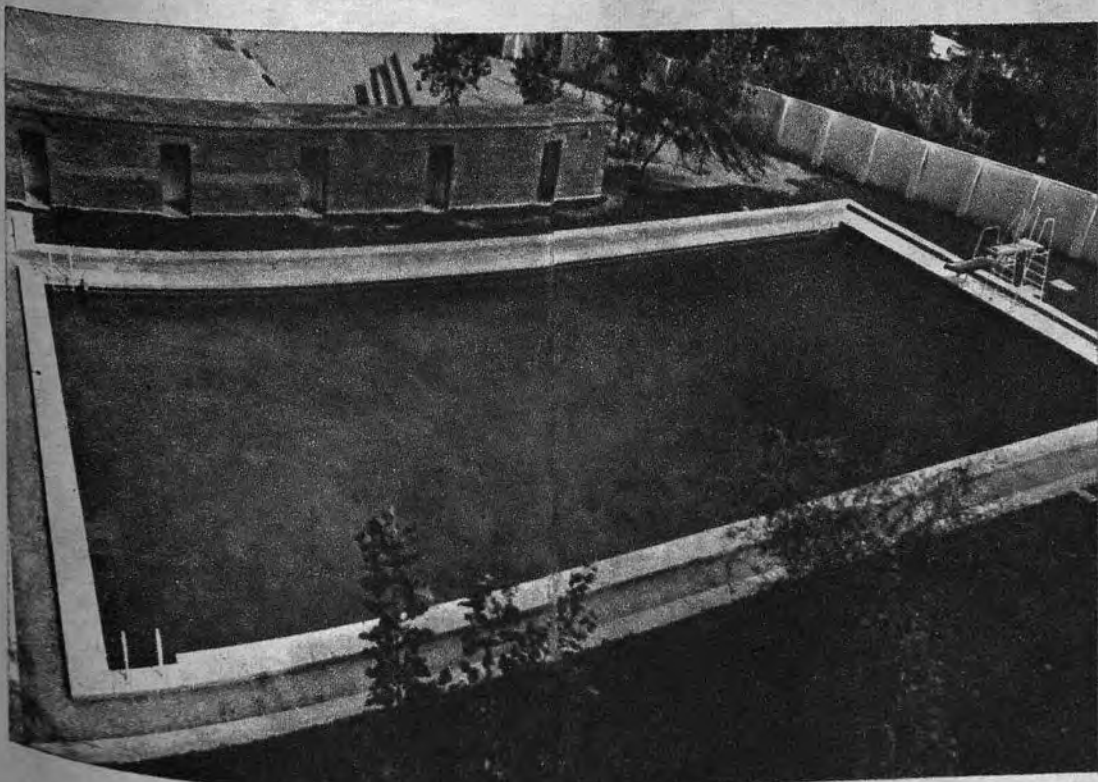
Hogar infantil (detalles)

Préstamos, para el que la Empresa destina una cantidad global e importante.

En el año 1957 se emitió una nueva serie de ACCIONES DE CAPITAL VINCULADAS al trabajo, que fue ofrecida a los empleados a la par. Estos accionistas gozan de los mismos derechos que los accionistas fundadores. Independientemente del Seguro, la Empresa tiene establecido un servicio médico gratuito, siendo los medicamentos facilitados

maculada, Día de la Sagrada Familia, con su emotivo homenaje al hogar; festividad del Corazón de Jesús, Patrono de la Entidad, con fiestas inolvidables de fraternización y solidaridad cristiana. Se da misa diaria en la capilla de la Empresa, con explicación semanal del Evangelio y con Ejercicios Espirituales en régimen de internado.

A los doce años, ALTER continúa en el primer puesto de las Empresas ejemplares de ESPAÑA.



Piscina masculina

EMPRESA EJEMPLAR

HACE casi veintidós años, el 6 de diciembre de 1940, Franco dijo: "Cuanto haya en España de capitania económica, de espíritu de empresa y riesgo, de potencia directora afirmada en la lucha, será convocado para echar sobre sí la responsabilidad pública de la producción, para forjar un cuadro de gerentes que constituya uno de los más eficaces instrumentos para el mando político de la economía."

Al año siguiente, y coincidiendo con el 18 de Julio, se entregaron a ocho Empresas, y por primera vez, el título de Empresa Ejemplar. El acto se celebró en los talleres de locomotoras de M. Z. A. —todavía entonces se conocía así—, en Villaverde, y la foto recoge un momento del mismo. En ella puede verse el nacimiento de un estímulo, del título de honor concedido a la cédula primaria del mundo del trabajo, en el que los hombres se reúnen en una común tarea.

Casi en el nacimiento del nuevo Estado fue objeto la Empresa de especial preocupación. Empresa a la que, por otra parte, se había reconocido su digno rango en el Fuego del Trabajo, primero, y en la ley de Ordenación Sindical, después.

Los títulos de Empresas Ejemplares son, en el mundo de las unidades productoras, lo que los Concursos de Destreza en el Oficio vienen a llenar en el de los productores. Hombres y Empresas han sido de siempre el fundamento y norte de nuestro Sindicalismo. Su perfección, motivo de galardón, de ejemplo y acicate. El más alto honor que puede ser concedido a un trabajador es ser el mejor; a una Empresa, la más perfecta, aquella a la que el Estado otorga el título de Ejemplar, previa proposición de la Organización Sindical, de quien corre su escrupulosa selección.

Este deseo de perfección de hace veintidós años de ejemplarizar lo mejor a los cuatro vientos sigue vivo cada mes de julio con los nuevos diplomas concedidos a las Empresas Ejemplares. Y de año en año el número de Empresas que solicitan este galardón crece, se agiganta.

El valor económico y social de la Empresa estaba reconocido en los textos legales y en el espíritu desde el nacimiento del nuevo Estado. Su perfeccionamiento de todo orden es premisa necesaria y fundamental para que el mundo del trabajo alcance entre nosotros el rango que merece. Una perfección de medios técnicos, de mejoras en los procedimientos y modos de producir y, sobre todo, en la forma y modo como esa unidad productora se muestra como tal a la hora de tratar al productor, al hombre español que trabaja.

Octavio RONCERO





Ayuntamiento de Madrid

NCR

CAJAS REGISTRADORAS NATIONAL, S. A. con título de Empresa Ejemplar en 1955

Desde el año en que le fue concedido el título, las mejoras sociales que disfrutaban los productores se han incrementado en un trescientos por ciento

Sucintamente, como cumple a una forma de ser y de vivir con parquedad, pero con orgullo, recordamos que en 1955 NCR (CAJAS REGISTRADORAS NATIONAL, S. A.) fue declarada Empresa Ejemplar. Un título que demuestra que la Empresa es por dentro una gran familia, una comunidad armónica y modelo.

La historia de NCR es hermana de un cuento fantástico, de una leyenda, porque también hay leyendas, gestas y cruzadas en la industria y en el comercio. Desde la primera máquina registradora que salió de los talleres de la NCR, en Dayton (Estados Unidos), en el año 1884, hasta este mundo maravilloso de la electrónica, por el que avanza con pasos seguros y firmes la NCR, hay un largo proceso de perfección, de sacrificio, de descubrimiento, de técnica heroica.

La NCR ha fabricado en el transcurso de los últimos setenta y ocho años cientos de modelos de cajas registradoras diseñadas para cubrir las necesidades de cualquier tipo de negocio, desde el más modesto hasta los Grandes Almacenes. En los Estados Unidos, por ejemplo, algunas firmas utilizan miles de cajas registradoras para el control de sus cadenas comerciales, complementadas por los equipos de máquinas de contabilidad. En el último modelo de Caja Registradora NCR, la máquina realiza automáticamente la devolución de la moneda sin intervención de la cajera.

En estos últimos tiempos, la NCR ha dado un impresionante avance para colocarse entre los primeros y más importantes fabricantes de una diversa gama de modelos especiales para Bancos, Hospitales, Hoteles, Grandes Empresas, Servicios Públicos, etc., etc.

LA ELECTRÓNICA

La influencia de los llamados cerebros electrónicos, como son llamados vulgarmente los computadores electrónicos en las diversas actividades humanas es sencillamente fantástica. Estas máquinas aplicadas al proceso de la información reciben los datos por medios-soportes distintos: tarjetas perforadas, cintas perforadas, etc. Dicha información es almacenada o registrada por diversos medios, de manera que cuando se necesita parte de ella estas máquinas son capaces de darnosla en la forma que deseamos y en un tiempo record, normalmente después de hacer distintas operaciones aritméticas, con esa información, a velocidades verdaderamente prodigiosas.

Por ejemplo, en la Empresa que nos ocupa, la NCR, se destaca el sistema electrónico de proceso de datos denominado 315. El sistema de registro que emplea el 315 es, además, del sistema clásico en archivo magnético de cintas, en unidades denominadas CRAM, con tarjetas magnéticas, en cada una de las cuales pueden almacenarse del orden de 22.000 caracteres alfanuméricos.

Pues bien, la selección de toda la infor-

mación de una tarjeta o de parte de ella, que es equivalente a la que contienen dos hojas de la guía telefónica, puede tenerse disponible en menos de 1/5 de segundo.

Con estos datos no tratamos de hacer un artículo técnico, sino de entreabrir a nuestros lectores profanos una rendija desde la cual puedan contemplar el mundo maravilloso de la electrónica aplicada a la administración.

¿Cómo se crea la cinta de papel soporte de la información en lenguaje que entiende la máquina?

Las máquinas NCR de contabilidad, las sumadoras, las cajas registradoras o las máquinas de ventanilla, para cajeros, son capaces de perforar una cinta de papel como operación subproducto de la misma operación de la máquina, sin esfuerzo alguno por parte del operador, quien tampoco necesita un entrenamiento especial. Esta cinta de papel transcripción en orden automática de la operación de máquina a la que está unida el perforador que la crea, hace posible que las operaciones de la gama completa de máquinas NCR

sean interpretadas por los sistemas electrónicos de proceso de datos, mediante una unidad lectora de dicha cinta perforada.

No queremos terminar esta parte de nuestro trabajo sin recordar el papel NCR, que no precisa papel carbón para reproducir hasta ocho copias.

Mundo fantástico el de la tecnología moderna, casi mítico, en el que la NCR ocupa un puesto privilegiado en el mundo.

LA ALEGRÍA EN EL TRABAJO

Una de las características de la NCR es la alegría en el trabajo; una visita a los talleres es casi un regalo para el espíritu. Amplias naves llenas de luz, junto a esos cerebros maravillosos. Higiene y comodidad, gusto por trabajar sabiéndose amparados, con un sentido moderno de la industria.

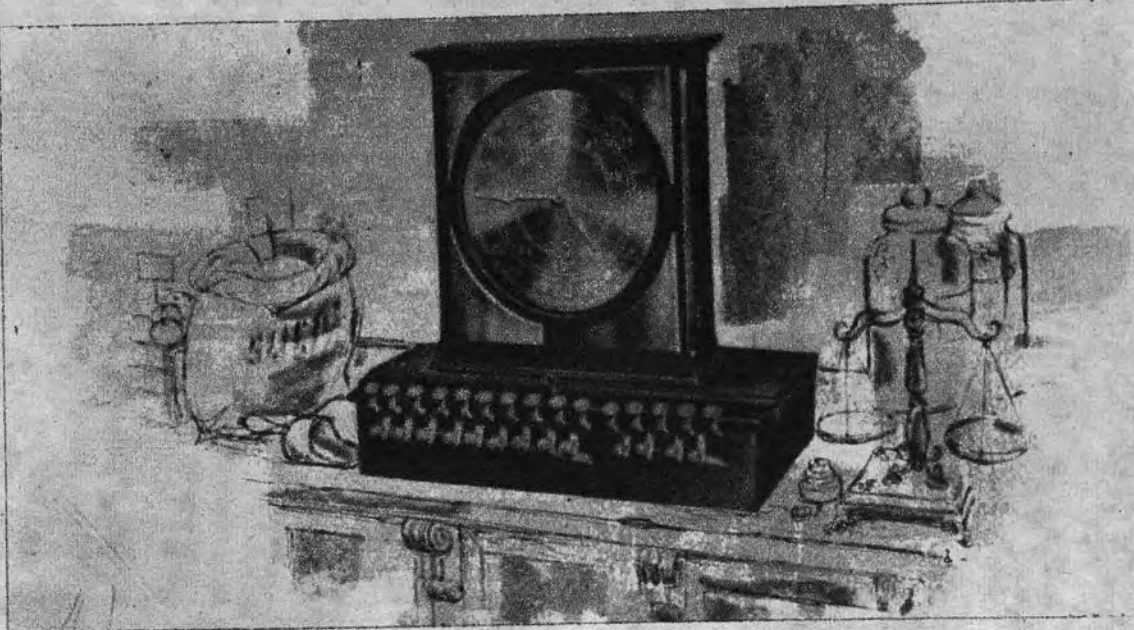
En las relaciones entre Empresa y empleados y obreros impera una digna disciplina hermanada con una singular cordialidad. Pensiones de viudedad, de orfandad, de enfermedad o invalidez, socorros por fallecimiento del productor o sus familiares, premios de nupcialidad, de natalidad, asistencia médica capaz y eficiente son estímulos para esta sana alegría en el trabajo. La jubilación, en muchos casos, alcanza el 130 por 100, entre la Mutualidad sindical y la particular, sobre sueldo o jornal que se percibiera en el último año de trabajo. Los empleados y obreros de la NCR perciben jornales y sueldos mucho mayores que los establecidos en las bases de la industria siderometalúrgica.

Al llegar las fiestas de Navidad se entregan a los obreros y empleados artículos propios de estos días, mientras que en la festividad de los Reyes Magos son obsequiados los niños con juguetes en una vistosa fiesta. Se conceden premios de eficiencia, además de otros premios anuales, a los que más se hayan destacado en el trabajo.

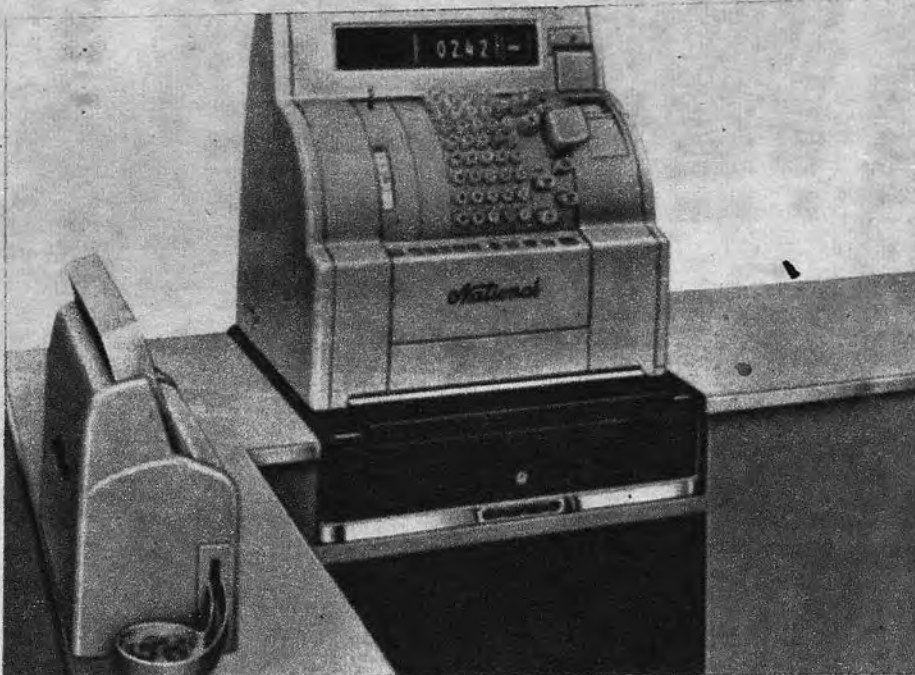
También se organizan periódicamente concursos para los agentes vendedores y mecánicos de provincias, pudiendo ingresar unos y otros en el Club C. P. C. (Cien por Cien), que da derecho a los vendedores a un viaje por Europa. En estos últimos tres años se han celebrado dos importantes Congresos C. P. C. en España. El primero de ellos, en Madrid, y el segundo, en Barcelona, asistiendo 850 y 650 Delegados, respectivamente, de Europa y Estados Unidos.

Existe igualmente un Club llamado de los Veinticinco Años, al que pertenecen los colaboradores con veinticinco años de servicio, reconocimiento de méritos y auténtico título de honor. Los cursos de enseñanza profesional, la biblioteca, las secciones artística y deportiva completan la magnífica labor social de la NCR.

Obra ingente que hoy recordamos como ejemplo siempre en superación, ya que desde que le fue concedida a la Empresa el título de Ejemplar, las mejoras se han incrementado en un 300 por 100.



Primera caja registradora que salió de los talleres de NCR (Cajas Registradoras National), en Dayton, EE. U., en el año 1884



Ultimo modelo logrado en caja registradora por NCR. Es tal el perfeccionamiento alcanzado, que esta máquina realiza automáticamente la devolución de la moneda sin intervención alguna de la cajera



El NCR 315, sistema electrónico de proceso de datos, que permite el acceso en secuencia y aleatorio a la información registrada magnéticamente en unidades CRAM, de las que puede llevar hasta 16 y en las que sólo se ven 2 en la fotografía. Cada cartucho CRAM como el que presenta la señorita, puede almacenar hasta 88 millones de caracteres alfa-numéricos, siendo dichos cartuchos totalmente intercambiables. De la aceptación de este sistema en Europa y América da idea el hecho de que su producción anual de este año había sido vendida ya a finales de 1961



Reparto de juguetes a los hijos del personal con motivo del día de la festividad de los Reyes Magos

LA REFINERIA DE PETROLEOS DE ESCOMBRERAS, S. A., EMPRESA EJEMPLAR EN EL AÑO 1958, ORGULLO DE LA INDUSTRIA ESPAÑOLA

El que no ha visitado Escombreras como vulgarmente es conocida la refinería de petróleo del mismo nombre o, en abreviatura, REPESA—no ha podido admirar una de las creaciones y complejos industriales que constituyen un legítimo orgullo de España.

En el valle de Escombreras, en las proximidades de Cartagena, ventana abierta al mar, la refinería, con sus tinglados de torres metálicas y tanques plateados, es como un paisaje del futuro, como un sueño de Verne hecho realidad...

Inicio sus actividades esta refinería en 1950, siendo nombrada Empresa Ejemplar en 1958. Ejemplar en todos los sentidos: tanto industrial como social; armónico conjunto de realizaciones, Escombreras ha sido visitada por políticos, economistas, hombres de ciencia, estudiantes y técnicos de todos los países del mundo. Es un hito de la grandeza industrial española, un símbolo de paz fecunda, un jalón hondo y ancho como el valle...

Las operaciones normales de refinación comenzaron con una capacidad de destilación en crudo de 250.000 toneladas anuales, capacidad que se ha ido aumentando progresivamente hasta las 5.500.000 toneladas anuales. Este aumento creciente de capacidad demuestra el desarrollo ingente de una Empresa que tiene escasamente doce años de vida.

Escombreras, la mayor refinería de España y una de las mayores de Europa, fabrica diversos productos derivados del petróleo: propano, butano, gasolinas y supercombustibles, así como petróleos (jet), petróleo corriente, carburante agrícola, gas-oil, diesel-oil y fuel-oil... En la actualidad, Escombreras suministra en la península e Islas Baleares cerca del 90 por 100 del consumo nacional de derivados del petróleo.

En cuanto a aceites, REPESA produce una extensa gama conocida en el mercado bajo la denominación genérica de «REPSOL», que abarca tipos diversos de lubricantes para motores y maquinaria industrial. Las marcas «Repsol Motor Oil», «Repsol Titán», «Repsol Taurus», «Repsol Arles», etc., son justamente apreciadas y buscadas por el consumidor. La producción actual de REPESA, en lo que a lubricantes se refiere, es de 40.000 toneladas métricas anuales, lo que supone el 40 por 100 del consumo nacional de esta clase de productos.

La Empresa Butano, S. A., en la que REPESA participa con el 50 por 100 de su capital, presta un gran servicio al país, suministrando un combustible útil y barato que llega desde la refinería mediante una eficiente red de distribución hasta los más apartados rincones del país. El número de usuarios españoles de butano era en 31 de diciembre de 1961 de 650.000.

LA FLOTA DE PETROLEROS

También ha aumentado la capacidad de petroleros en explotación hasta 372.000 to-

neladas de pesc. muerto. Cerca del 81 por 100 de la misma corresponde a buques de construcción y bandera nacionales que han transportado el 85 por 100 del petróleo importado. La flota de REPESA—compuesta por cinco buques modernísimos—ha participado en este transporte en un 39 por 100, y la de la CAMPSA y otras navieras españolas han complementado las necesidades de este transporte.

El tráfico de mercancías en la dársena de Escombreras ha totalizado durante el ejercicio último 8.362.879 toneladas, lo que convierte al puerto de Cartagena en el primero de los puertos españoles en lo que a movimiento anual de mercancías se refiere.

NUEVA INSTALACION

Para utilizar como materia prima pro-

ductos de la Refinería, REPESA está creando una planta de fertilizantes nitrogenados, cuya construcción se realiza con ritmo acelerado. El coste de esta planta supera los 3.000 millones de pesetas. Su importancia es fundamental, ya que producirá sulfato amónico, urea y otros abonos nitrogenados, que cubrirán las necesidades nacionales en un 30 por 100. Conviene destacar el gran interés de esta producción de fertilizantes, sobre todo de la urea.

La urea es el fertilizante sólido nitrogenado más rico en nitrógeno (hasta el 48 por 100). Evitando entrar en detalles técnicos impropios de un trabajo de vulgarización como éste, diremos solamente que la urea es el fertilizante que necesita menos trabajo, menos transporte y menos

almacenaje, debido a su superior riqueza; es de fácil empleo, ya que, por la forma en que se presenta, resbala bien en la mano, es idóneo para las nuevas abonadoras centrífugas y es utilizable igualmente por avión. La primera producción nacional de urea será puesta por REPESA en el mercado español a principios de 1963, con un ritmo inicial anual de 70.000 toneladas y a un precio de auténtica competición con cualquier otro abono nitrogenado conocido. Se ofrecerá en dos formas: urea granulada (para aplicación directa sobre el terreno) y urea cristalizada (para usar en pulverizaciones). La aparición de este fertilizante constituirá para el campo de nuestra Patria una auténtica sensación, ya que puede usarse como abono de sembradura y cobertera, en riego de pie y por aspersión, en pulverizaciones de viñas, frutales, agrios y productos hortícolas, teniendo incluso aplicación como alimento del ganado, en especial para los rumiantes.

ACTIVIDADES SOCIALES

Las magníficas perspectivas industriales de Escombreras se complementan con una labor social digna de todo encomio. Está en pleno desarrollo un plan de construcciones de nuevas viviendas para el poblado de la refinería, que en su primera parte comprende 120 para el personal de la planta de fertilizantes. Ya el poblado, pequeño remanso del trabajo y de la paz social, constituye un auténtico modelo con sus 300 viviendas. Otros edificios se alzan para clínica y economato, este último en régimen de autoservicio. Las escuelas del poblado han ampliado sus actividades a los estudios de segunda enseñanza en tanto se llega al establecimiento de un colegio de enseñanza media oficialmente reconocido, para cuya apertura se realizan las oportunas gestiones. Las becas para hijos de productores constituyen uno de los capítulos más simpáticos de esta labor social. Los deportes son practicados en campos e instalaciones adecuadas.

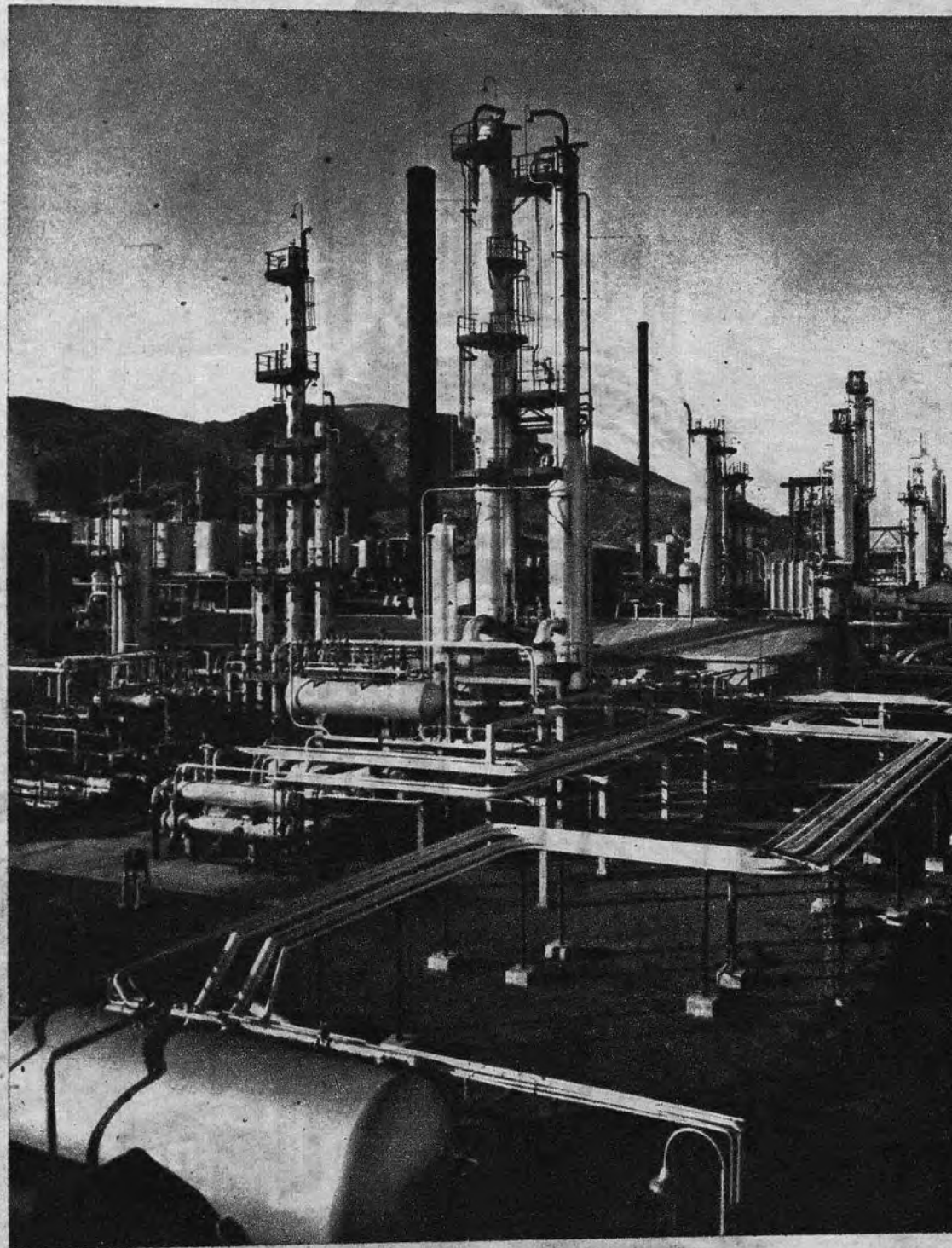
También REPESA ha creado un fondo de ahorro para sus empleados, al que contribuye con dotaciones anuales, además de premiar el ahorro individual de los empleados, hasta cierta cantidad, con una aportación igual a la realizada por el personal.

Los directores de la Refinería atienden los problemas del personal de la Empresa y sus familias con un criterio generoso y cristiano. Un capellán tiene a su cargo el cuidado espiritual de la pequeña comunidad laboral de Escombreras.

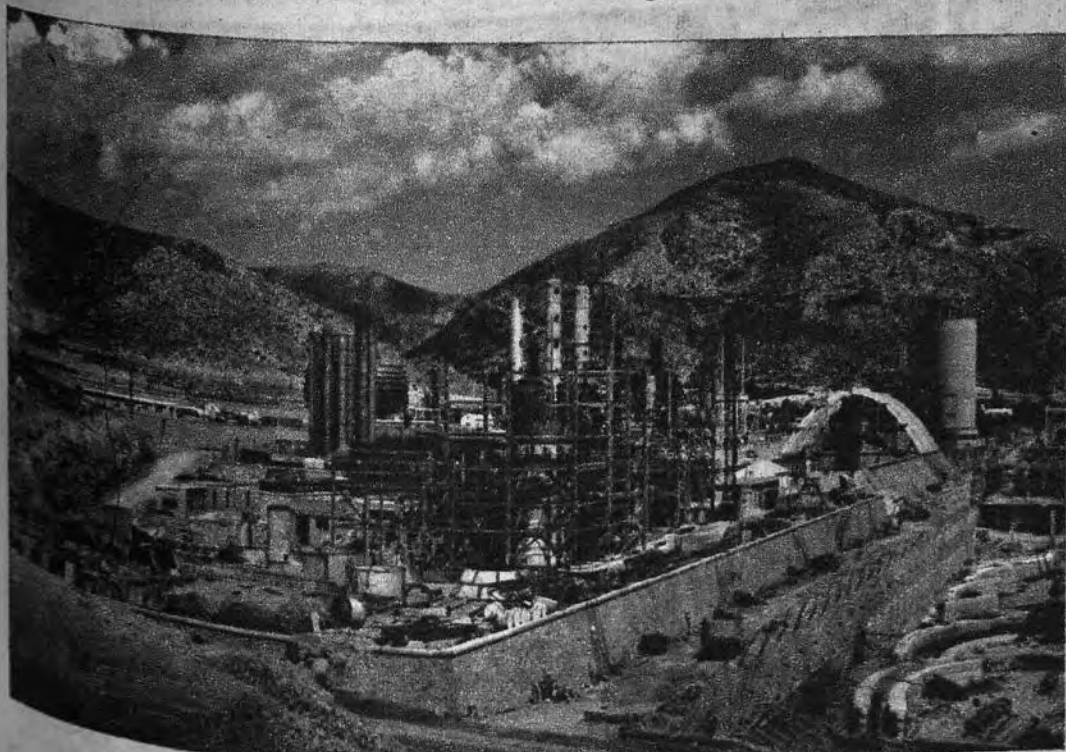
Junto con otras Empresas locales, REPESA ha contribuido con una importante cantidad a la creación de un poblado de pescadores.

ENVIO:

Lector: Visita Escombreras, hallazgo sorprendente en plena tierra murciana. Algo que surge de pronto ante la vista, como una auténtica representación del potencial industrial de nuestra Patria.



Vista parcial de la Refinería de Escombreras. Un grupo de torres de destilación



Obras de construcción de la nueva Planta de Fertilizantes



Un aspecto del poblado de Escombreras. Viviendas para el personal de la Empresa

Ayuntamiento de Madrid

LOS ALMACENES JORBA, S. A. DE BARCELONA RECIBIERON EL TITULO DE EMPRESA EJEMPLAR EL AÑO 1949

Fue la primera Empresa de carácter comercial que se galardona con el preciado título un 18 de Julio



JORBA

Los Almacenes de Barcelona

Almacenes Jorba son conocidos en la Ciudad Condal con el sobrenombre de "Los Almacenes de Barcelona", tanto es su prestigio entre los barceloneses. La importancia de la labor social realizada por los Almacenes Jorba hizo que le fuese concedido el título de ejemplar en el año.

Por sus distintas vertientes se derrama la eficacia de la labor de Almacenes Jorba: con referencia a sus productores y con referencia al público, ya que es una singular conjugación de valores comerciales con el servicio a su clientela, ante la que adopta una indudable posición de generosidad y de servicio.

Almacenes Jorba significan tres generaciones al servicio del comercio español y al servicio a una clase social estigmatizada que considera al comercio como una necesidad pública y no como un medio de lucro.

Almacenes Jorba alberga en sus filas más de trescientos productores que obtienen

primas de comportamiento, cuantiosos beneficios en los momentos de la jubilación, ayuda en suplicialidad, defunción o vejez.

Los salarios de sus trabajadores con las comisiones de ventas permiten que aquellos multipliquen los beneficios para los productores. Se trata de una especie de participación en los beneficios de la empresa, participación que supera en mucho los dividendos de los accionistas.

Almacenes Jorba son para sus productores un auténtico hogar y para el comprador una garantía, una solvencia, una honrada ejecutoria.

La clase comercial, el comerciante auténtico nunca es el arribista sino el hombre que sabe que el comercio exige ética, sentido de la responsabilidad, etc.

Almacenes Jorba, entidad señera catalana, es un prestigio comercial de España entera. Gran familia la existente en estos Almacenes entre Jefes y Empleados, ejemplo de lo que debe ser una comunidad cristiana y española.

Ayuntamiento de Madrid



LA ESPAÑA DEL TRABAJO

"CON EL RUMOR DE LA FAENA"

Una de las mayores preocupaciones del Movimiento radica precisamente en la formación profesional de los productores. La España del trabajo está consiguiendo victorias sorprendentes. Poco a poco, cientos de hombres españoles siguen cursos formativos que los capacitan y preparan para una más intensa productividad. Los tiempos exigen gentes preparadas y hay que estar al tanto de esta exigencia. A todo lo largo y ancho de la Patria se organizan cursos y concursos, ese "latido que da vida" de la vieja canción. Este joven productor acredita su preparación. (Mamegam.)

Ayuntamiento de Madrid

SAMARANCH, S. A., de Molins de Rey, fue nombrada Empresa ejemplar en el año 1949

Un título que premia una gran labor social a favor de los productores

La fecha del 18 de Julio está llena para todos los españoles de recuerdos y de sugerencias. Por eso es el día 18 de Julio el que ha elegido el Caudillo de España para premiar a las empresas que han colaborado con entusiasmo y fervor patriótico en el engrandecimiento de España, conjuntando al poderío económico una labor social singular. En 1949 fue nombrada Empresa ejemplar SAMARANCH, S. A., de Molins de Rey, una firma famosa que ha realizado una ingente tarea a favor de sus productores.

UN MADRILEÑO EN BARCELONA

Francisco Samaranch Castro tenía once años cuando entró de aprendiz en la casa Malvehy de Barcelona. Era un muchacho madrileño, de modesta familia, que precisaba aportar su jornal. Conoció el muchacho en unos años todo lo que se refería a la industria textil, y al pasar los años fue nombrado representante y luego socio de la casa Malvehy, de la que se separó posteriormente, formando su propia empresa Samaranch, S. A. Fue una lucha titánica en la que venció el talento y forjó la voluntad. Volvió sin abandonar su firma a la vieja casa Malvehy para formar parte de su Consejo de Administración.

En la actualidad, el muchacho madrileño es don Francisco Samaranch, presidente de los Consejos de Dirección de Samaranch, S. A., y de la Casa Malvehy, Medalla de Trabajo de 1945,

en su categoría de plata de primera clase. Un buen camino de superación.

LA EMPRESA SAMARANCH

Desde que la villa de Molins de Rey fue recuperada por el Ejército Nacional, esta empresa ha patentizado siempre su adhesión al Caudillo y a la causa nacional. En cumplimiento de las disposiciones legales relativas a la disciplina económica de la producción, la mayoría de las instalaciones fueron notablemente ampliadas sin regatear ningún gasto en beneficio de la resurrección de la industria textil. Sería prolijo resumir la labor de la empresa en aquellos primeros años de la posguerra. Baste decir que estuvo al lado de sus productores en ayuda en comestibles, costumbre que

aún perdura desde entonces. Posteriormente se ha subvencionado Instituciones Benéficas, Hospitales y Asilos.

Durante las vacaciones hay sorteos entre el personal con premios de 1.000, 500 y 300 pesetas, dándoseles a todos los no agraciados otros donativos. En concepto de subvención por vida cara se concede hasta un 80 por 100 del salario, cuando lo preceptuado es un 20 por 100.

Está en diversas fases de desarrollo el proyecto de viviendas para obreros, preocupación singular de don Francisco Samaranch.

Todas las instalaciones de la fábrica: tinte, preparación, etc., están dotadas de modernísimo material, siendo visitadas en jornadas de estudio por los alumnos de la Escuela Textil de Tarrasa y de Barcelona. La solución econó-

mica de abonar el 80 por 100 del jornal y sueldo constituye una ayuda inestimable y auténticamente eficaz.

Jamás perdió la Empresa contacto con sus obreros. Esta es una de sus mejores cualidades.

UN EJEMPLO DE INQUIETUD SOCIAL

Se ha cumplido y superado toda la legislación vigente social, habiendo secciones de deportes, sala de recreo, sección coral, danzas clásicas, bailes folklóricos, etcétera, celebrándose anualmente exposiciones, concursos y campeonatos. El amor que Cataluña tiene por todo lo que constituye arte, así como su reconocida afición al deporte, está firmemente seguido por SAMARANCH, S. A., que

así ofrece una labor social de indudable finura espiritual por una parte y de eficiencia física por otra.

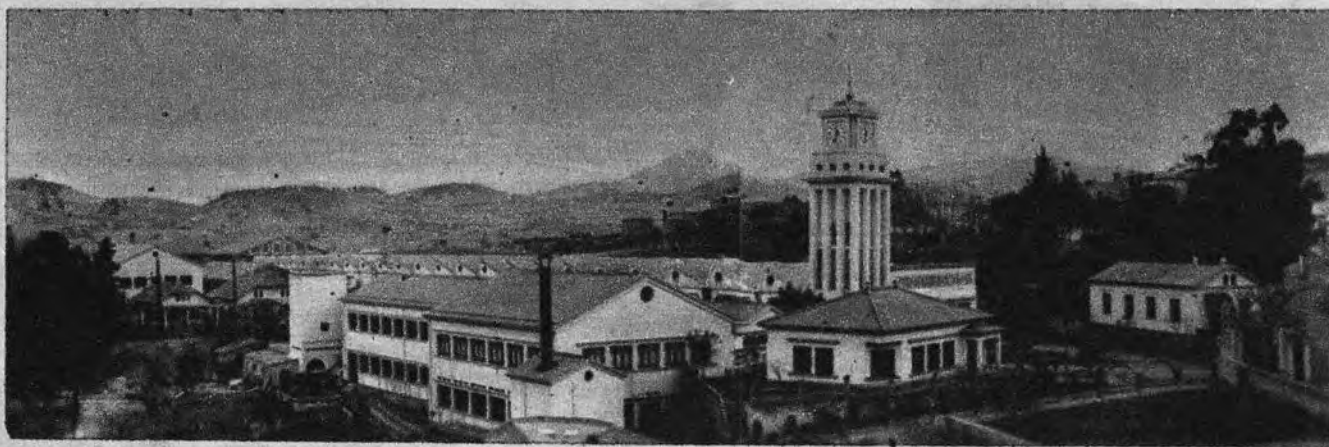
Los mismos productores editan una revista mural, amén de otra, magníficamente presentada: «Ecos de Samaranch, S. A.», que daría envidia a muchas revistas profesionales. Tenemos ante nosotros el número correspondiente al 1 de julio del año actual. Efemérides de la vida de la Empresa, artículos sobre la escuela de formación, reportajes, comentarios, colaboración literaria, consultorio, encuestas, anécdotas, vida social, noticias deportivas, páginas de humor, etc., hacen de esta revista un auténtico modelo en su género.

Hay comedores en beneficio de los productores y ya en 1932 se inauguró la biblioteca.

Una ingente labor social, llena de sensibilidad y de sentido cristiano.

Hacemos punto y aparte para hablar de la Casa-cuna. En esta Casa-cuna y Guardería Infantil son atendidos los pequeños hijos de los productores, que son objeto de continuos agasajos. Los Reyes de Samaranch son famosos en Molins de Rey. Un parque infantil delicioso, pequeño universo infantil, rodea la Casa-cuna. Las futuras madres se benefician de los Servicios de preferencia de la Excelentísima Diputación, costeados por la Empresa.

Samaranch, he aquí un apellido popular en Cataluña, símbolo de una noble ejecutoria industrial y social.



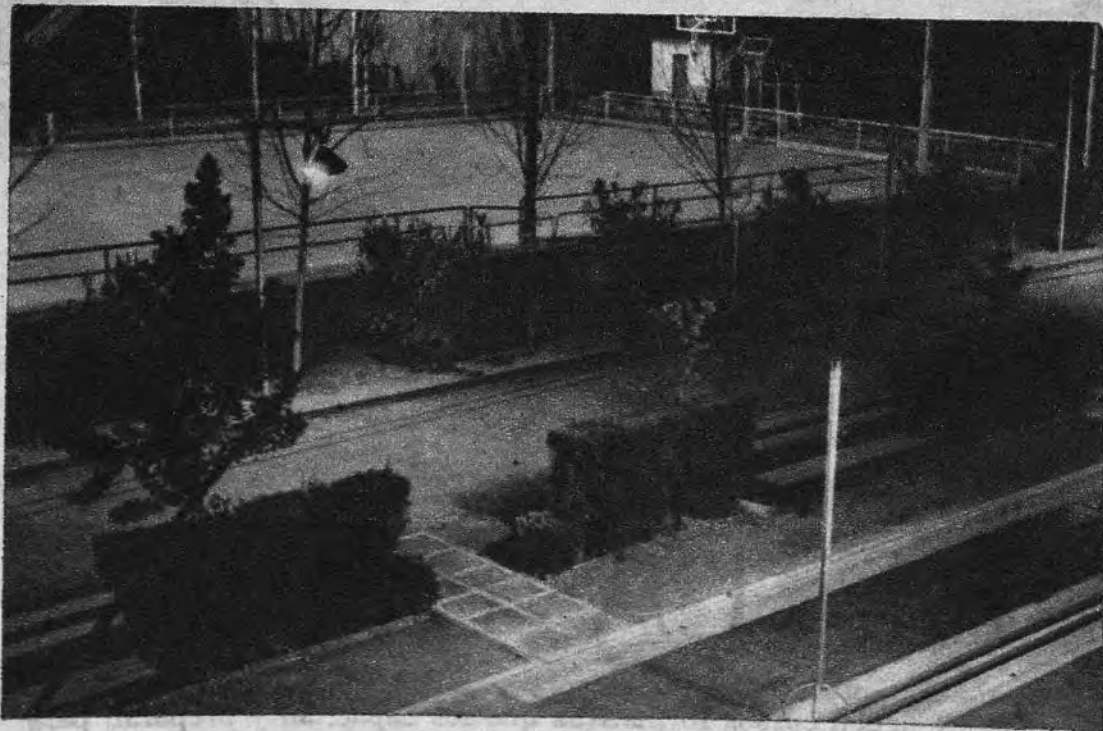
Vista general de la Fábrica de Molins de Rey



Casa-cuna



Un partido de baloncesto en la pista de la Empresa de Molins de Rey

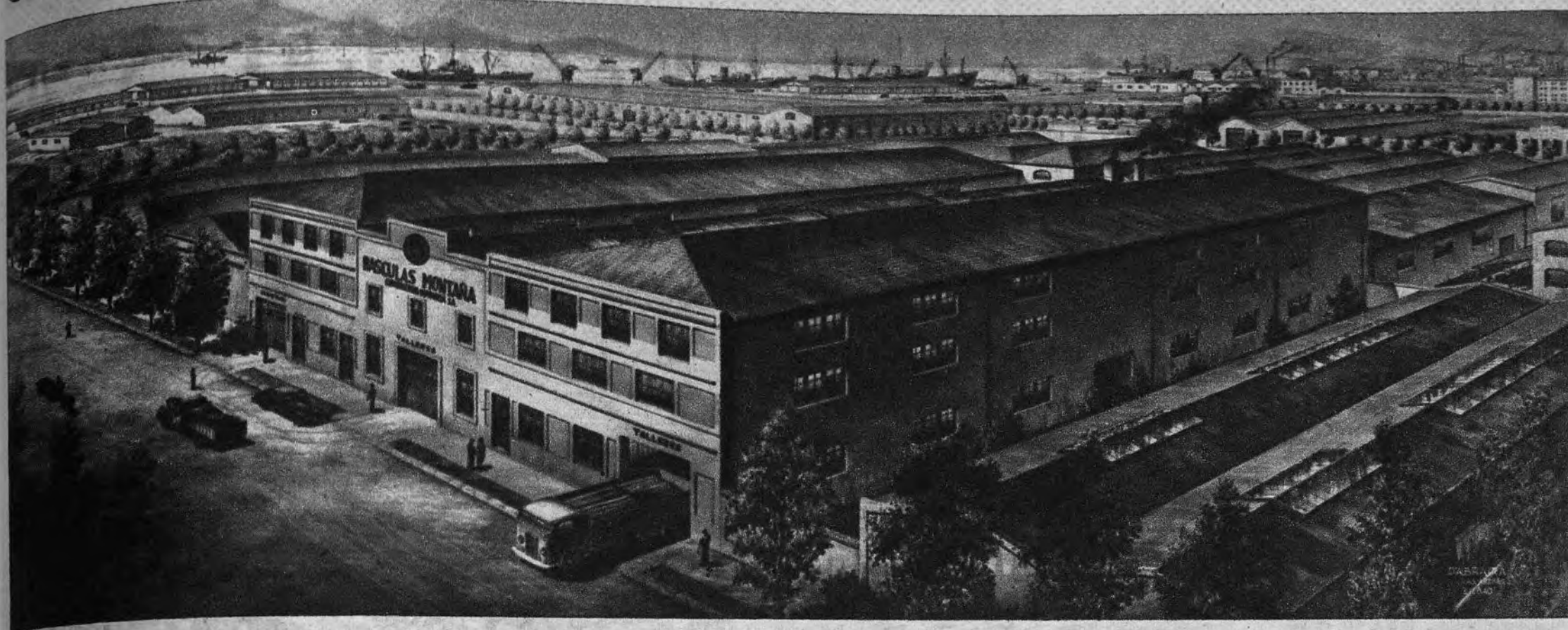


Vista de la bolera y la pista de baloncesto y hockey sobre patines, para los productores de la Empresa



Vista del Economato de la Sociedad, en el que adquieren artículos alimenticios los 524 productores de la Empresa y sus familiares

CONSTRUCTORA MONTAÑESA, S. A. - fue declarada EMPRESA EJEMPLAR EN 1946



Fabricante de las famosas BASCULAS MONTAÑA, se halla a la vanguardia de la industria santanderina

Fue en el año 1946, cuando el Caudillo de España nombró a la Constructora Montañesa, S. A., Empresa Ejemplar. Anualmente, como muestra y símbolo, como ejemplo y acicate, son destacadas firmas y entidades industriales que a su tarea industrial unen una labor social importante, demostrativa de una ejecución cristiana, de un nuevo sentido de las relaciones entre empresarios y productores.

Constructora Montañesa, S. A., ha cumplido todos los requisitos necesarios durante toda su vida comercial. Por eso recordamos hoy aquí su título de Ejemplar que le fue otorgado por el Jefe del Estado hace dieciséis años. En momentos difíciles para la economía nacional, afortunadamente superados, Constructora Montañesa, S. A., ganó el galardón simbólico de cruzado en la batalla de la paz española.

En el reducido espacio de que disponemos es difícil realizar una síntesis somera de la labor social de esta Empresa santanderina. Bástenos saber que constituye no

solamente un modelo provincial, sino nacional. Todo el viejo sentido hidalgo de la Montaña está presente en sus dirigentes, y hay en las relaciones con empleados y obreros ese sentido fraternalmente humano que deseáramos para todas las Empresas españolas.

Constructora Montañesa, S. A., ofrece, con cincuenta años de experiencia, las famosas Basculas-Puente «Montaña», forzadas básculas que se distinguen por su excepcional adaptabilidad, desde los modelos para pesar camiones ligeros hasta los recios modelos de servicio pesado.

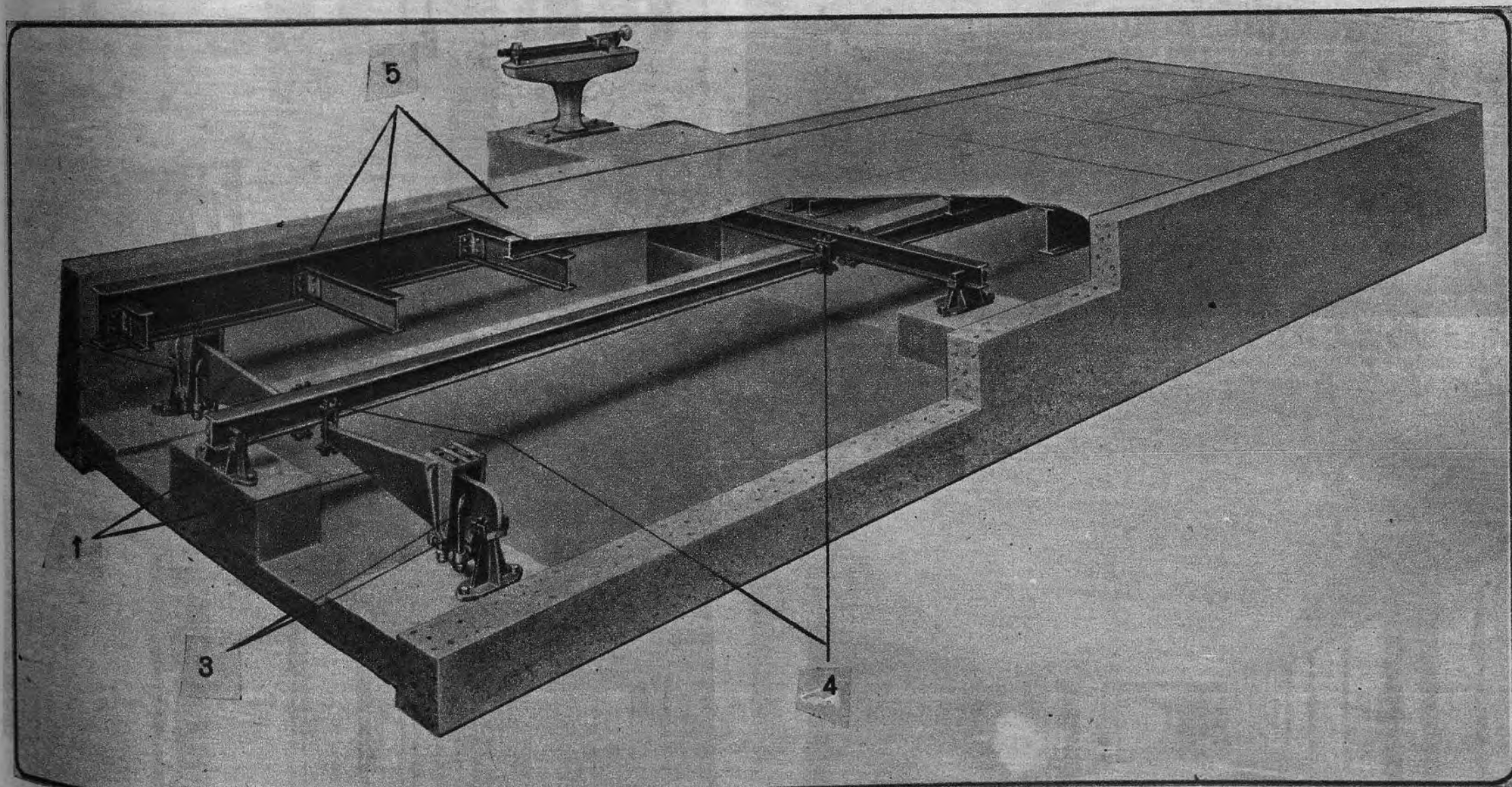
Constituye una verdadera obra de artesanía mecánica

cada Báscula-Puente «Montaña», que sale desde Santander, donde radica la fábrica, hasta los lugares más lejanos del territorio nacional.

La báscula tipo CM-3800 y la CM-3900 ofrecen un conjunto de adelantos en materia de pesar, obra cuidadosa de equipos técnicos especializados, y una amplia selección de montajes.

El control de los grandes pesos no es problema para una báscula «Montaña», ya que los camiones más pesados y los más largos remolques son fácilmente dispuestos en su plataforma.

Evitamos los detalles técnicos, impropios en un trabajo de divulgación como éste. Bástenos añadir que la Constructora Montañesa, S. A., hoy, como hace dieciséis años, ocupa un lugar de honor en la industria española, no solamente por su creciente poderío comercial e industrial, sino también por la obediencia, en su Dirección, a los preceptos cristianos españoles que informan el momento actual de nuestra Patria.



1. PALANCAS.—Todas las palancas son de trazado recto, de sección rectangular, así como las comunicadoras de doble ala. Esta disposición permite situar los ejes de acción de palancas, así como las fuerzas exteriores (cargas y reacciones) que actúan sobre las mismas, en el plano de simetría del sistema (coplanarias), anulando toda clase de esfuerzos compuestos (flexión-torsión) producidos por fuerzas descentradas.—2. ES LABONES PARALELOS DE SUSPENSION.—Aplica la carga en el centro de la línea de acción de palanca, absorbe el choque de impacto de los camiones, mantiene los cojinetes en posición invariable sobre los cortantes de cuchilla, anulando el desgaste de éstas. Estas sobresalientes características aseguran una larga duración y sostenida precisión.—3. CUCHILLAS DE APOYO Y COJINETES.—Fabricados con aceros al carbono (1,13 por 100 C), son sometidos a riguroso tratamiento térmico para dureza adecuada y posterior eliminación de tensiones residuales. Los ejes de apoyo y los cojinetes están mecanizados con precisión y escrupulosamente colocados sobre la línea de acción de palanca, perfectamente ajustados, haciendo asiento en la totalidad de la base. La movilidad de los cojinetes asegura un continuo y completo contacto con los ejes de apoyo de cortantes de cuchilla.—4. CONEXIONES DE PALANCA.—Conexiones de suspensión ajustable para todas las palancas, manteniendo a las mismas en su verdadera posición vertical y horizontal. Todas las conexiones están situadas en el mismo plano de palancas, manteniendo los centros de carga a lo largo de toda la báscula.—5. PLATAFORMA DE CARGA.—Diseñadas para superficies de rodadura en las tres siguientes modalidades: placas de hierro fundido, chapas de acero laminado o tableros de roble. Estas abiertas son sostenidas por amplias vigas de doble T, rigidamente unidas por salidas vigas transversales

LA NUEVA FABRICA DE ALCALA DE HENARES DE PERFUMERIA GAL, S. A.

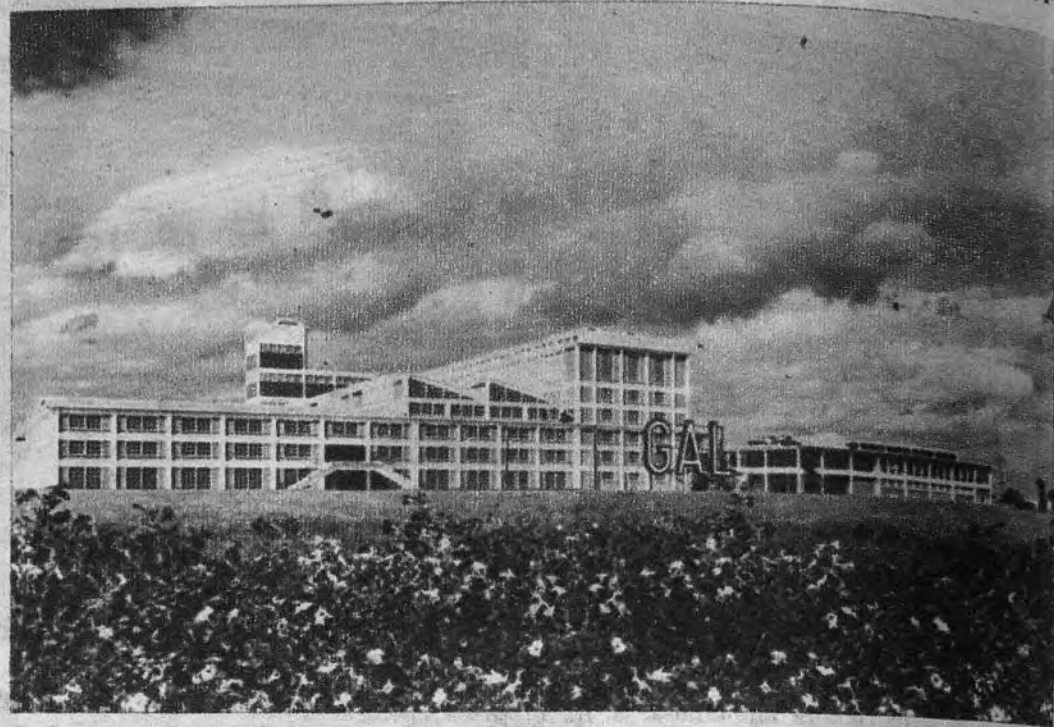
Desde que en 1951 se concedió a PERFUMERIA GAL, S. A., el título de Empresa Modelo, se ha tenido en cuenta en lugar preferente la «política social», orientada a beneficiar a sus colaboradores.

Hemos preferido dar un carácter gráfico a este reportaje para que el lector pueda conocer sus realizaciones en este importante aspecto de las relaciones humanas. En la fábrica más moderna de Europa, orgullo de la industria nacional, se ha dedicado amplia extensión para los obreros que en ella trabajan.

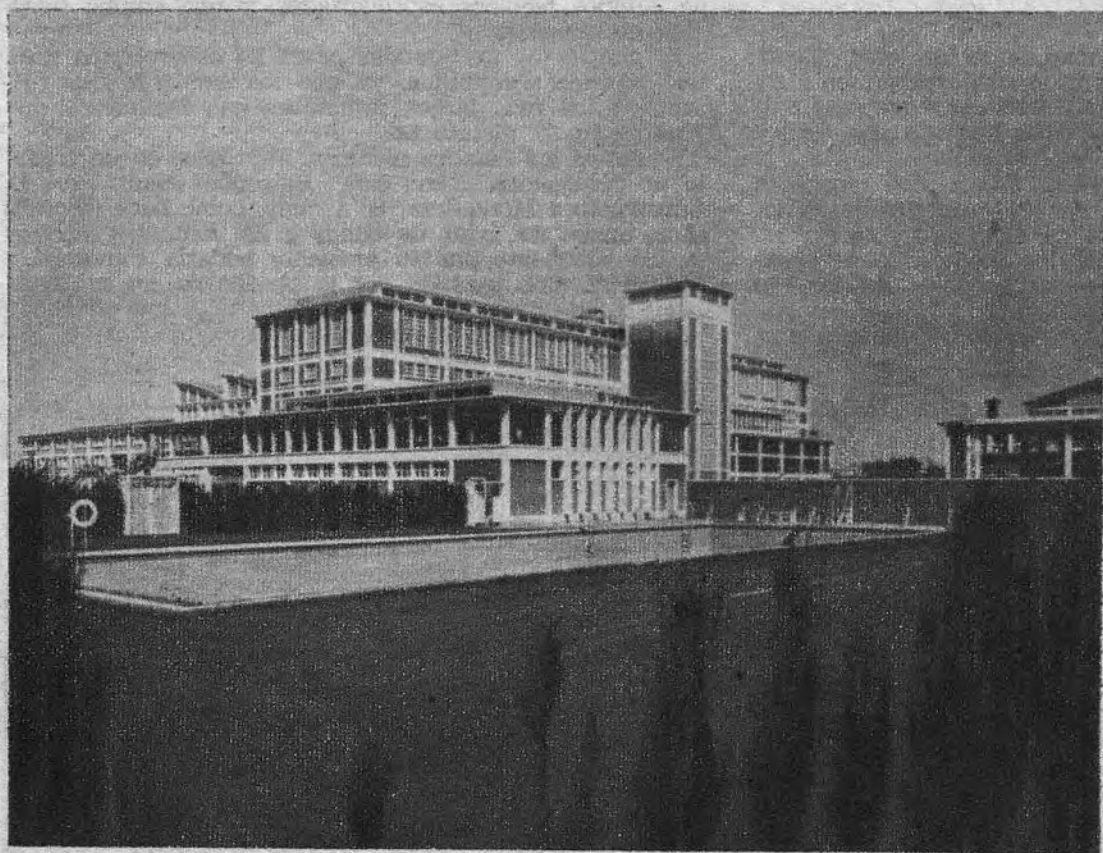
En las ilustraciones de este reportaje se puede apreciar la amplitud del «Edificio Social» desde el exterior, así como fotografías de los comedores y hogar, en el que los obreros disponen de bar con televisión, juegos de todas clases, etc.

En el aspecto deportivo se cuenta, como puede verse, con una piscina de reglamento y campo de baloncesto con todas las comodidades en vestuarios.

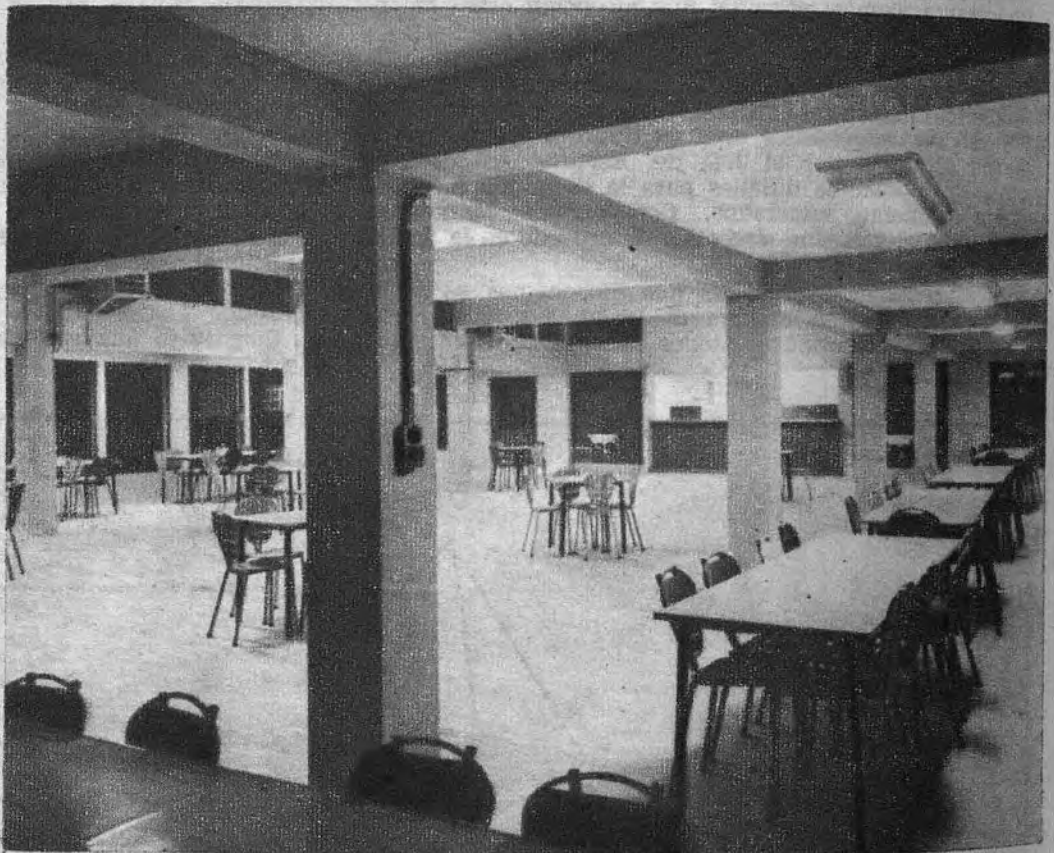
GAL persigue formar una «gran familia» con todos sus colaboradores, haciendo honor a la trayectoria que ha seguido desde su fundación, de lo que nos es grato informar al público en efemérides tan destacada.



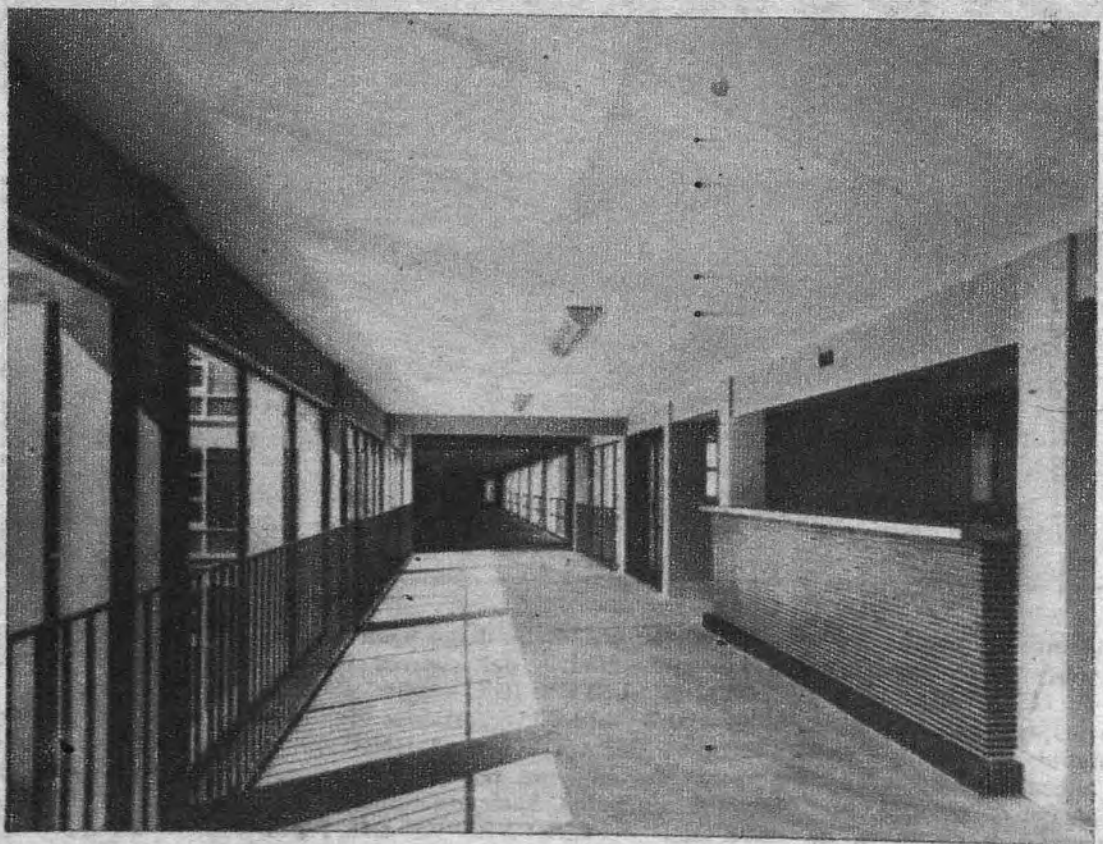
Vista general de la fábrica



Edificio social y piscina



Salón de reuniones y fiestas de los trabajadores de la Empresa



Galerías de descanso y uno de los bares de que disponen los productores de GAL



Un aspecto del magnífico comedor para los productores de GAL, y una más clara visión de la piscina

MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., EMPRESA EJEMPLAR EN 1959

En 1939 fue nombrada EMPRESA EJEMPLAR la MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., premiándose así, con entera justicia, una notable labor social a través de muchos años realizada.

Podemos asegurar, sin miedo a pecar de exagerados, que MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., es una de las Empresas españolas que más y mejor tarea han realizado en el orden social.

UN FOCO DE HISTORIA

En octubre de 1918 se constituyó MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., con el fin de explotar los yacimientos carboníferos de la cuenca de Villablino (León), a cuyo efecto se construyó el ferrocarril de Ponterrada a Villablino.

Al correr de los años esta Empresa fue transformándose en un gran complejo industrial, mediante el establecimiento en Ponterrada de una Central Térmica y la explotación de los yacimientos de hierro del Coto Wagner, de reciente puesta a marcha.

Desde su fundación, un sentido cristiano ha presidido las relaciones de empresarios y obreros. Nada se ha olvidado y todo se ha previsto. La trayectoria social de la Empresa ha llevado a cabo obras de todo orden, tanto en el aspecto material como en el espiritual, obras que han seguido un ritmo progresivo a partir de 1940, colaborando así, amplia y desinteresadamente, con la política social del Estado español.

CERCA DE MIL VIVIENDAS PARA EMPLEADOS Y OBREROS

Una de las preocupaciones de MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A. ha sido la construcción de viviendas para obreros y empleados.

Por eso se ha dedicado con ardor a mitigar este problema. Cuenta actualmente con cerca de mil viviendas, enclavadas en Villaseca, Orallo, Calderón, Caboalles, Villablino, Toreno, Ponterrada y Coto Wagner.

Casas sanas, higiénicas, soleadas y ventiladas, que forman núcleos de hogares felices.

En Madrid se construyen actualmente unos bloques de viviendas para empleados, sitos en la zona de las Ventas.

En todas las edificaciones se ha puesto de manifiesto el celo de la Empresa, sin embargo destacan las 400 viviendas últimamente construidas en el Coto Wagner. Este poblado, de explotación de hierro, puede catalogarse de auténtico modelo en su género. Dispone de un emplazamiento maravilloso y también maravillosas las condiciones de habitabilidad de estos hogares para los productores que trabajan en Coto Wagner.

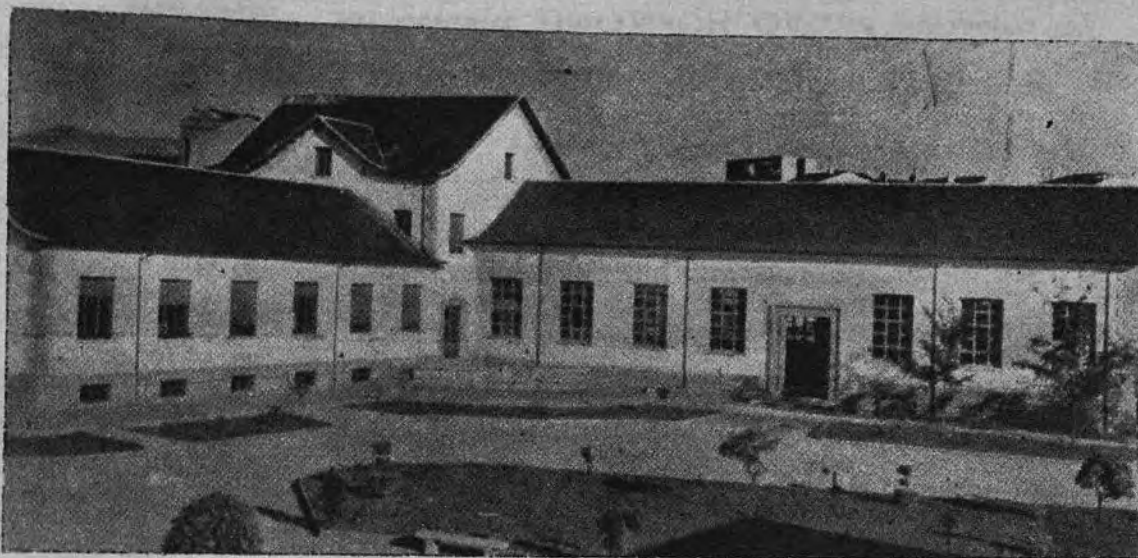
Sus excelentes condiciones de higiene y comodidad en nada envidian a las que pueden disfrutar los habitantes de cualquier capital.

El plan ambicioso seguido por MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., en este aspecto de la vivienda no se encuentra aún satisfecho y todos los esfuerzos se dirigen a incrementar estas construcciones.

En 1954 inauguró en Toreno y Villaseca

EN CUARENTA Y CUATRO AÑOS, ESTA EMPRESA NO HA TENIDO NINGUN PROBLEMA LABORAL

Una obra social singular que cataloga a MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., como un auténtico modelo



Escuela de Aprendices en Ponterrada

sendas residencias para solteros, de 49 habitaciones cada una, dotándolas de toda clase de comodidades, donde por la módica suma de 15 y 20 pesetas, respectivamente, los jóvenes mineros encuentran acogedor hogar, alimentación sana y abundante y alegre camaradería.

MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., sigue, día a día, pendiente de la realización de nuevas construcciones, por lo que puede asegurarse que en breve plazo todos los productores de la EMPRESA tendrán su hogar.

Otro aspecto interesante de esta cuestión la constituye la SECCION de CREDITOS para viviendas, establecida ya en 1952, a la que pueden acudir los productores que posean solares y precisen préstamos para la construcción de viviendas, préstamos que se reintegran a largo plazo.

LA ENSEÑANZA Y LA FORMACION PROFESIONAL

Ya en 1920 la Empresa creó las escuelas primarias del Ave María, de orientación manjoniana, en las que muchos hijos de productores recibieron educación. Sin embargo, aquella instalación ha sido superada, construyéndose en Ponterrada un Grupo Escolar, en 1949, rodeado de hermoso jardín y dotado de toda clase de elementos pedagógicos. Tiene campo para juegos, donde se dan clases de cultura física, ofreciéndose, asimismo, clases de música, corte y confección, etc. En la festividad de los Reyes Magos son repartidos juguetes entre los niños, que disponen de una bien surtida biblioteca, de la que pueden hacer uso también los productores.

Existen también escuelas mixtas en Villablino, de niñas en Villaseca, asegurándose también la continuidad en la enseñanza de las Escuelas de la Fundación «Alvarez Carballo», en Caboalles, con subvención a los maestros por los alumnos enviados por la Empresa.

En la formación profesional hay establecidas escuelas y academias en Ponterrada, Villaseca, Escuela de Vigilantes en Villablino y Escuela de Aprendices en Ponterrada. Todos los gastos son sufragados por MINERO SIDERURGICA DE PONTERRADA, S. A., en lo referente a viajes con que se premian a los alumnos más destacados, con visita a zonas industriales. También hay establecido un sistema de cursos por correspondencia con C. E. D. E. C. O. Se otorgan becas a los hijos de los productores más destacados, en las que se incluyen para Bachillerato, Filosofía y Letras y carrera eclesiástica. La Escuela de Vigilantes de Villablino y la de Aprendices de Ponterrada son auténticos modelos en su género. Un legítimo orgullo de la Empresa.

PREVISION, SEGURIDAD E HIGIENE

En 1936 creó esta Empresa la caja particular de jubilaciones, poniendo bajo su amparo a todos los trabajadores que por su edad se veían imposibilitados para el trabajo, cumpliéndole la satisfacción de haber sido precursora de esta faceta de la Seguridad Social. Al crearse en 1946 la actual Mutualidad Laboral de Previsión del Carbón, cesó en sus actividades esta caja particular, si bien la Empresa con-

tinúa sosteniendo a su exclusivo cargo el importe de las pensiones que se abonaban.

Brigada de Salvamento, modelo en su clase, se estableció en 1947, disponiendo de toda clase de material, habiendo nombrado la Empresa también delegados obreros especializados para colaborar con los ingenieros en las deficiencias que se observen. Estos delegados son únicos en España y realizan una eficaz misión.

La higiene requiere también una constante acción y existen una cadena de modernas instalaciones en los grupos mineros, con cuartos de aseo en Carrasconte, Llamas, Lumajo, Calderón, Orallo, Belsada, María, Paulina, Lavaderos Ponterrada, Térmica Ponterrada, Talleres Ponterrada, Mina Petra, Mina Amalia, Cargadero Toreno y Coto Wagner.

LA SANIDAD

La Empresa ha colmado, en lo que se refiere a la sanidad, todos los anhelos que pudieran desearse con la construcción, en Ponterrada, de un moderno y magnífico sanatorio, modelo entre los de su clase.

El Servicio Sanitario comprende, además del mencionado sanatorio, el hospital de Villablino, hospitalillo de Villager, botiquines en Chastra, Toreno y Wagner. Salas de rayos X, departamentos de recuperación y fisioterapia, etc., son características de estas magníficas instalaciones.

MINERO SIDERURGICA se caracteriza por su generosidad hacia los trabajadores, siendo una de las primeras que en materia de seguro intentaron, con la Mutualidad Obrera de Lacena, en 1928, salir al paso de esta necesidad social. Esta entidad funcionó hasta 1942, en que se estableció el Montepío de Subsidios de Enfermedades.

Ha sido superado dicho Montepío, ya que hay más especialidades que las obligatorias; existe la indemnización desde el primer día de enfermedad, gastos de traslado, etc.

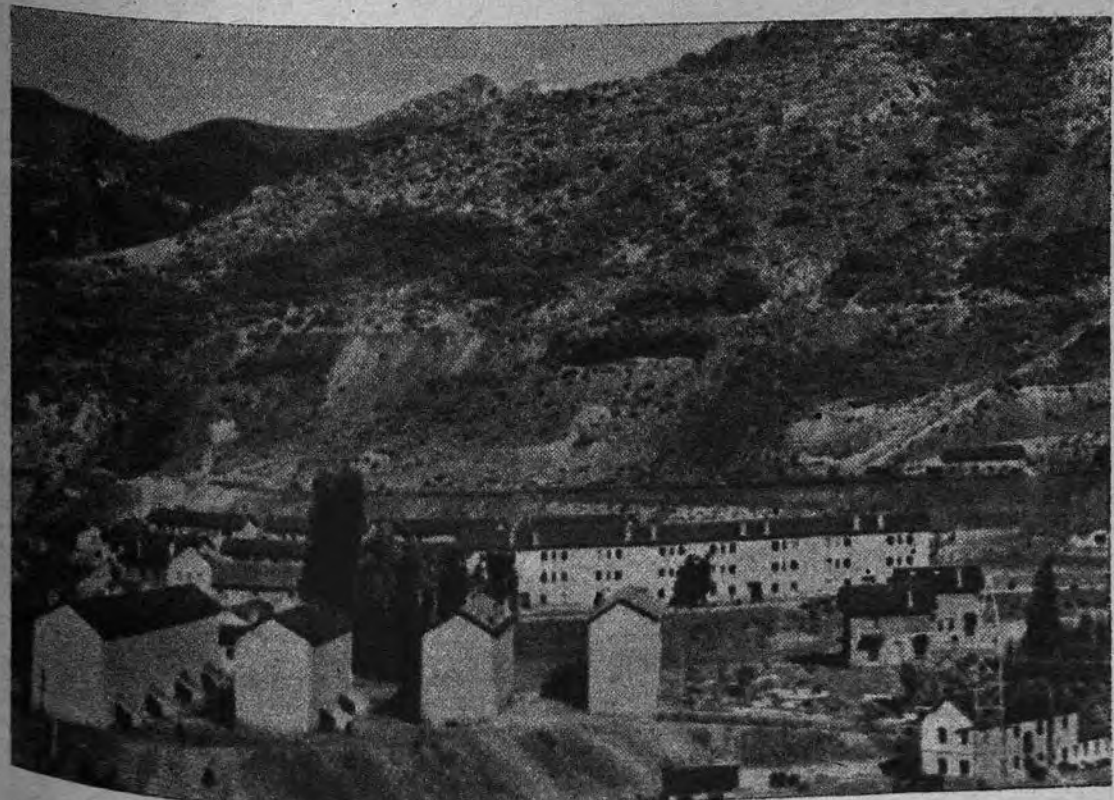
Hay clínicas en Ponterrada, Villablino, Caboalles y Villaseca. También hay para los empleados de Madrid la asistencia médico-farmacéutica completamente gratuita.

MEJORAS Y SUBVENCIONES

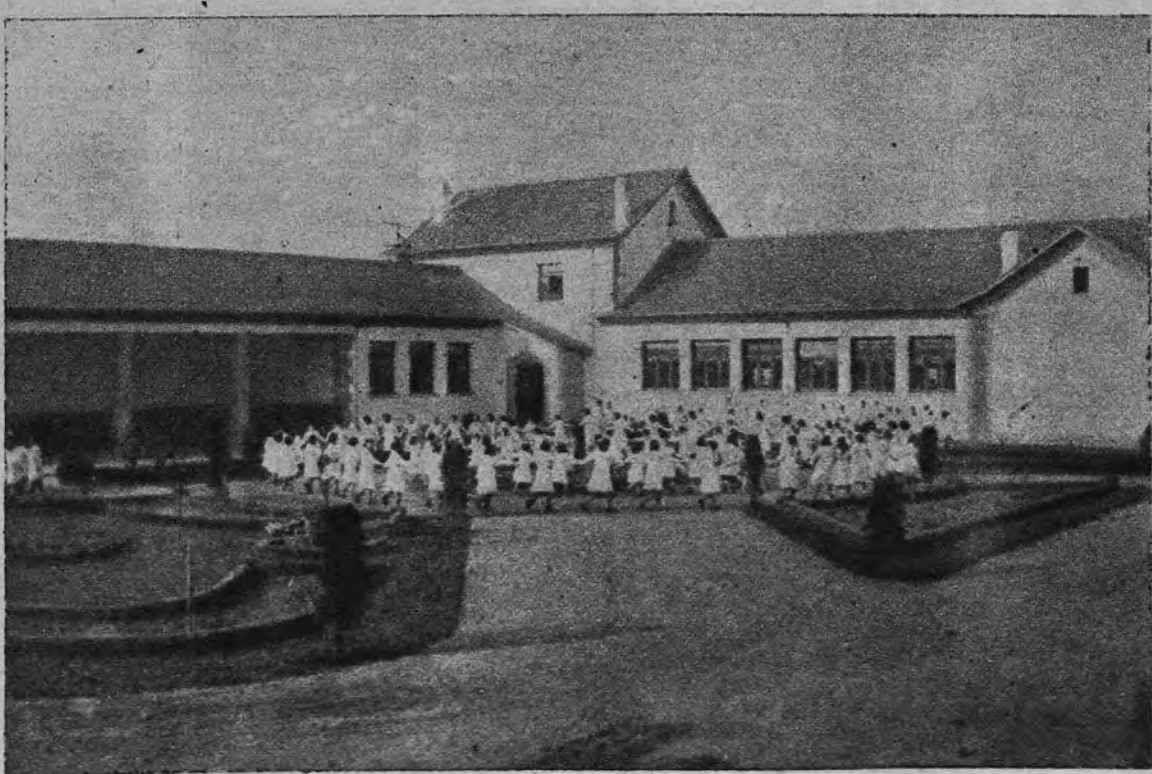
Entre las mejoras para el personal hay la concesión de carbón para el uso doméstico, aumentos de vacaciones, menor jornada de trabajo, aumento de gratificaciones, premios, magníficos economatos, con sucursales en Villaseca, Ponterrada, Caboalles, Villablino, Orallo, Toreno. Los sueldos y concesiones superan en mucho lo legislado.

Se han hecho subvenciones a iglesias, Ayuntamientos, para traida de aguas, etc.; Frente de Juventudes, Congregaciones religiosas, entidades deportivas, etc...

Sería prolijo poder condensar toda la labor social de la Minero Metalúrgica, bástenos decir que en cuarenta y cuatro años esta Empresa no ha tenido problema laboral alguno. He aquí una exposición de la historia de laboriosidad y de comprensión de la Minero Siderúrgica de Ponterrada, S. A., una Empresa auténticamente modelo.



Villaseca.—Grupo de viviendas para obreros



Escuelas en Ponterrada



La colección **NUEVO HORIZONTE** plantea temas de actual interés con una perspectiva abierta al futuro.

Ofrece metas ambiciosas para una nueva etapa de transformación de la vida española, capaz de responder con ánimo de superación y esperando realismo a las modernas convocatorias del tiempo.

Información documentada, espíritu crítico, afán de perfeccionamiento y voluntad creadora confluyen en el estudio de los diversos problemas como incitaciones a la eficacia colectiva.

- NUEVO HORIZONTE DE LA VIDA ESPAÑOLA:**
- Nuevas bases de la convivencia.
 - Caminos de superación social.
 - Transformación de las estructuras agrarias.
 - Intensiva y creciente industrialización.
 - Nueva ordenación del sistema bancario.
 - Desarrollo regional.
 - Ajuste del comercio interior a los fines del consumo.
 - Expansión del comercio exterior.
 - Planificación del desarrollo económico.
 - Integración europea.
 - Formación técnica y profesional.
 - Nueva eficacia de la educación española.
 - Extensión de la cultura popular.
 - Ordenación funcional de la sociedad.
 - Perfeccionamiento del sistema representativo.
 - Incorporación dinámica de la juventud.
 - Formulación sugestiva del quehacer político, a nivel de las inquietudes y aspiraciones del tiempo moderno.

SERIE EDITORIAL

NUEVO HORIZONTE

20 p	PERFECCIONAMIENTO DE LA FUNCION REPRESENTATIVA	25 p	RACIONALIZACION ECONOMICA	20 p	DESARROLLO SOCIAL DE LA CULTURA	20 p	NUEVA ORDENACION BANCARIA	25 p	PLANIFICACION DEL DESARROLLO ECONOMICO	20 p	DESARROLLO ARMONICO EN ZONAS DE EXPANSION AGRARIA	20 p	ASPECTOS HUMANOS Y SOCIALES DE LA EMIGRACION
30 p	LA TRADICION EN JOSE ANTONIO Y EL SINDICALISMO EN LA	25 p	PUEBLO Y ESTADO	20 p	LA PROVINCIA Y EL GOBERNADOR CIVIL								
<div> <div>FORO DE IDEAS NUEVO HORIZONTE</div> <div>FORO DE IDEAS NUEVO HORIZONTE</div> <div>FORO DE IDEAS NUEVO HORIZONTE</div> </div>													

EN TODAS LAS LIBRERIAS DE ESPAÑA
o en Gaztambide, 59 - Teléfono 243 00 01 - MADRID-15

UNA EMPRESA MODELO DE 1952, BIANCHI, S. A., CONTINUA EN LA VANGUARDIA DE LAS ENTIDADES EJEMPLARES

DESARROLLO INDUSTRIAL

La producción de BIANCHI, S. A., se centra en una gran cantidad de componentes electrónicos de uso indispensable en la industria de radio, televisión, transistores, amplificadores de sonido, teletipos, etc., y otro sinnúmero de aplicaciones de la moderna rama electrónica, entre los que se cuentan toda clase de aparatos de medidas, control y laboratorio para las más diversas utilidades industriales. Por otra parte, fabrica también condensadores industriales, de aplicación en las instalaciones de fuerza y alumbrado e incluso en las grandes Empresas distribuidoras y productoras de electricidad.

Con este tipo de componentes, que hace veinte años no se fabricaban en absoluto en España, ha llegado Bianchi, Sociedad Anónima, a poder abastecer completamente el mercado nacional, ya que en cuanto a presentación y calidad, nada tienen que envidiar a los componentes fabricados en el extranjero. Esto ha supuesto un enorme ahorro de divisas y, por consiguiente, grandes beneficios para la economía española, muy en especial durante el decenio 1945-55, en el que por razones de todos bien conocidas eran tan difíciles las importaciones de estos materiales.

A continuación damos un breve resumen del progreso de esta Empresa desde su creación:

AÑO 1945

Constitución de la Empresa y comienzo, en su factoría de Pasajes, de la fabricación de CONDENSADORES ELECTROLÍTICOS. En la época de mayores dificultades de importaciones extranjeras, Bianchi, S. A., acomete, con patentes propias, la fabricación de este condensador, consiguiendo rápidamente acreditar su marca, introduciéndose en los principales fabricantes de aparatos de radio. Esta fabricación ha continuado hasta la fecha, extendiendo sus aplicaciones a la rama de televisión y transistores, llegando en la temporada 1961-62 (mayo de 1961 a abril de 1962) a una venta de dos millones de unidades.

AÑO 1947

Se establece un acuerdo con la Sociedad Inglesa T. C. C. (The Telegraph Condenser Co.), por el cual esta prestigiosa firma cederá patentes y prestará asistencia técnica en ciertos tipos de condensadores, entre los que se cuentan especialmente los electrolíticos, papel y mica.

AÑO 1948

Comienza la fabricación de CONDENSADORES TUBULARES DE PAPEL, de aplicación en radio y electrónica general. Entre ellos, especialmente, se encuentran los tipos llamados SUPERTROPICALES, de características especiales, que permiten su aplicación en aparatos electrónicos profesionales, y más tarde, cuando en España comienza la televisión, se hacen insustituibles, por sus características de seguridad y temperatura, en determinados puntos del circuito de estos aparatos. Durante la temporada 1961-62 se llega a una producción de más de dos millones de unidades.

AÑO 1949

Se inaugura la nueva fábrica situada en Recalde (San Sebastián), una parte de la cual está dedicada a TALLER MECÁNICO, en el que se fabrican una gran cantidad de piezas mecánicas necesarias para la fabricación de los componentes.

AÑO 1950

Se comienza la fabricación de CONDENSADORES DE PAPEL INDUSTRIALES, en especial los tipos de aplicación a lámparas fluorescentes. Asimismo, comienzan también a fabricarse CONDENSADORES DE PAPEL PARA CORRIENTE CONTINUA, de aplicación especialmente en emisoras de radio y televisión.

AÑO 1952

Comienza la fabricación de CONDENSADORES DE MICA, que continúa hasta el año 1959, en el cual cesaron de fabricarse por ser la tendencia moderna su sustitución por condensadores de dieléctrico cerámico.

AÑO 1953

Comienzan a fabricarse CONDENSADORES SUPRESORES Y DE IGNICIÓN para uso en automóviles, así como para supresión de interferencias producidas por el funcionamiento de toda clase de aparatos industriales y domésticos.

AÑO 1954

Después de extender el campo de sus actividades, Bianchi, S. A., establece relaciones con la firma de prestigio mundial PHILIPS, de Holanda, resultado de las cuales es un convenio para el comienzo de la fabricación de potenciómetros, cuyo convenio se extenderá después a otros componentes, caso de que fuera de interés para ambas partes.

Es difícil resumir toda la gran labor realizada por BIANCHI, S. A., declarada Empresa Modelo hace diez años. Con dos brazos de un mismo tronco son su espléndido desarrollo industrial y su noble sentido de la empresa cristiana y española. Son dos vertientes de una misma montaña, en cuya cima campea el título de Modelo, que para ejemplo y premio le concedió el Caudillo de España. A la victoriosa batalla de la paz ha acudido BIANCHI, S. A. con sus realizaciones industriales y su amplio contenido humano. Someramente haremos un resumen de estos dos cauces complementarios por los que discurre el presente y el futuro de esta empresa, honra de la industria española.

AÑO 1955

Se comienza la fabricación, bajo patentes Philips, de POTENCIOMETROS de carbón, aplicables a toda clase de aparatos de radio y electrónicos. En la temporada 1961-62 se llega a una producción de más de 500.000 potenciómetros.

AÑO 1957

Con patentes Philips se comienza la fabricación de CONDENSADORES CERÁMICOS. Estos condensadores, que en aquella fecha no se fabricaban en España, obtienen tal aceptación que rápidamente puede extenderse su producción con la ayuda de máquinas automáticas, hasta el extremo de que en la temporada 1961-62 se llega a una producción superior a los diecisiete millones de unidades.

AÑO 1958

Ante el comienzo de la televisión en España, se ve la necesidad de acometer nuevas fabricaciones y a tal efecto, con patentes Philips, se comienza la fabricación de BOBINAS DEFLECTORAS Y TRANSFORMADORES DE LINEA, piezas fundamentales en un aparato de televisión. Estos componentes alcanzan rápidamente una aceptación total en el mercado, hasta el extremo de que siendo el proyecto fabricar 10.000 juegos anuales, se llega en la temporada 1960-61 a fabricar 70.000, siendo seguidamente sustituidos por los nuevos componentes para 110°.

AÑO 1959

Se establece un contrato con la conocida firma sueca ASEA, que cede sus patentes y prestará asistencia técnica para la fabricación, por parte de Bianchi, S. A., de CONDENSADORES ESTÁTICOS INDUSTRIALES para la corrección del factor de potencia en redes de distribución y producción de energía eléctrica, así como en toda clase de instalaciones industriales.

AÑO 1960

Se extiende la fabricación de condensadores cerámicos a tipos especiales (PASACHASIS, SUPRESORES DE INTER-

FERENCIAS, TRIMMERS, etc.), así como la de potenciómetros a los tipos de POTENCIOMETROS AJUSTABLES, de uso indispensable en televisión.

Por otra parte, ante el avance de la nueva técnica de transistores, comienza la fabricación de CONDENSADORES ELECTROLÍTICOS MINIATURA, necesarios para ella.

AÑO 1961

Al cambiar los sistemas de fabricación de televisores por utilización del nuevo tubo de 110°, se hace necesario cambiar la técnica de fabricación de los componentes, y en especial de condensadores electrolíticos y BOBINAS Y TRANSFORMADORES. Este cambio de técnica es acometido por Bianchi con tanto éxito que en la campaña 1961-62 se fabrican 145.000 juegos de bobinas y transformadores, pudiendo asegurar, además, que todos los televisores fabricados en España llevan alguna pieza fundamental fabricada por Bianchi.

AÑO 1962

Habiendo aparecido en el mercado mundial un nuevo tipo de condensadores tubulares, los CONDENSADORES POLYESTER, con dieléctrico plástico especial, rápidamente Bianchi comienza a fabricarlos con patentes Philips, habiendo tenido tal aceptación en el mercado que, aun restringiendo la aceptación de pedidos por la poca capacidad inicial de producción, hasta el mes de mayo se han servido cerca del millón de condensadores.

Paralelamente a este progreso, que pudimos llamar externo ha habido que acometer una profunda transformación y educación del personal y productores, para lo cual una gran parte de sus empleados ha asistido a cursos de Formación Profesional (Productividad, Mandos Intermedios, Cronometradores, Control de Calidad, etc.), habiéndose aplicado los conocimientos adquiridos a la organización interna de sus fábricas, a fin de poder enfrentarse con seguridad de éxito a las nuevas orientaciones de la industria frente a la próxima entrada de España en el

Mercado Común. Mención especial merece la implantación de un completísimo Control Estadístico de Calidad en todas las cadenas de producción, resultado del cual es que la calidad obtenida en los componentes Bianchi está a la altura de las mejoras de la competencia mundial.

MEJORAS SOCIALES

Hemos visto crecer a BIANCHI, S. A., y asistimos admirados a este crecimiento. Este auténtico prodigio industrial ha sido posible porque junto a él, BIANCHI, Sociedad Anónima, ha sembrado la semilla de la fraternidad cristiana, del nuevo sentido de la Empresa, todo orgánico, armónica comunidad al servicio de los altos intereses de España.

Desde 1951, dos años antes de la promulgación del Reglamento de Jurados, la Empresa creó un llamado Consejo Social, con facultades análogas a la Junta de Jurados actuales. Desde hace siete años BIANCHI, S. A., tiene establecido el salario familiar, abonado con cargas familiares, actualizándose para ello, anualmente, los precios del mercado para unas necesidades recogidas en un módulo confeccionado por una Organización Católica Nacional.

Al final del año se examina lo percibido por cada trabajador por todos los conceptos excepto antigüedad, en un horario normal y con una producción normal, y si su salario familiar o profesional, si es soltero, está en déficit en relación con los precios se le abona la diferencia. Este abono, que antes era facultativo del Consejo de Administración en función de los resultados obtenidos en cada ejercicio, actualmente se ha regulado en el Reglamento de Régimen Interior, estableciendo una garantía de abono de estas diferencias de salario familiar en relación con una escala de dividendo percibido por los accionistas, de modo que con el 7 por 100 que cobren éstos, ya el trabajador cobre la totalidad de la diferencia.

Igualmente, ha sido recogido en este Reglamento de Régimen Interior, que en su totalidad ha sido redactado de acuerdo con la Junta de Jurados, una participación de los beneficios anuales, de forma que el 10 por 100 de beneficio abonado a los accionistas corresponde un 2 por 100 abonado a los trabajadores del capital nominal de la Sociedad, y por cada unidad por ciento de aumento en el dividendo, se aumentará igualmente en una unidad por ciento sobre el citado capital nominal la participación del personal, de modo que a un 11 por 100 de dividendo para los accionistas corresponde un 3 por 100 al personal; el 12 por 100 corresponde un 4 por 100, etc...

En cuanto a la jubilación, se ha dispuesto en el Reglamento que el personal que lleve veinticinco años al servicio de la Empresa percibe un complemento de la prestación abonada por la Mutualidad para que sumada a ella perciba los ingresos totales líquidos que tenía en el momento de jubilarse, incluso la participación en beneficios, Plus familiar, primas correspondientes a su trabajo normal, etc.

Las condiciones establecidas son que la jubilación ha de efectuarse precisamente a la edad de sesenta y cinco años y que la situación económica de la Empresa permita el abono a juicio del Consejo de Administración.

También se han regulado unas prestaciones de viudedad y orfandad, que vienen a complementar las establecidas por la Mutualidad y que están sujetas a una escala de situaciones que culmina con que la viuda con cuatro o más hijos de catorce años (si estudian se amplía hasta los veintitrés) llega a cobrar hasta el 80 por 100 de la asignación por jubilación.

El citado texto reglamentario ha recogido igualmente otro tipo de mejoras o garantías al personal, tales como el aumento de vacaciones por años de servicio, facultad de intervención del Jurado en los expedientes disciplinarios, vocales del Jurado que asisten al curso de cronometradores con objeto de intervenir con garantía técnica en caso de desacuerdo en el establecimiento de tarifas de primas, etc.

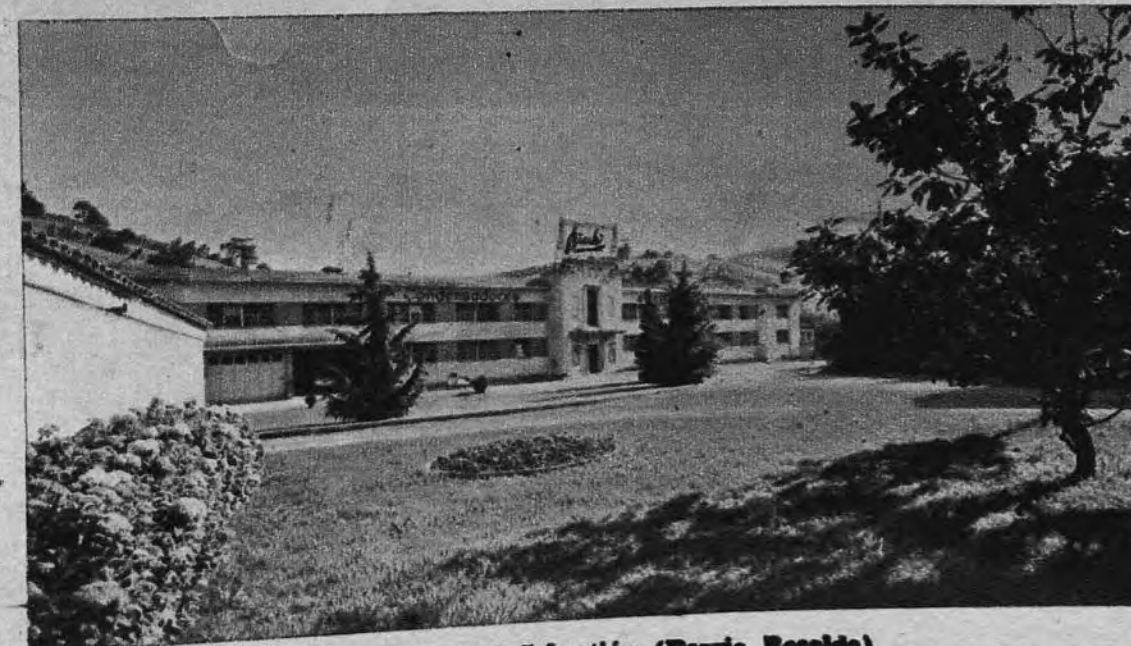
Es decir, que la política social que viene desarrollando la Empresa es la de fortalecer y responsabilizar la acción de las Juntas de Jurados, estableciendo el diálogo en todas las cuestiones que afecten a su normal desarrollo y desenvolvimiento, siendo su objetivo el llegar a alcanzar la comunidad de acciones e intereses que haga posible una auténtica colaboración.

ENVÍO

A BIANCHI, S. A., y en las personas de sus directores, don Ramón y don Fernando BIANCHI APALETEGUIL, ofrecemos este trabajo, índice breve de la labor realizada en el terreno industrial y en el social de esta Empresa, que honra su categoría de Ejemplar.



Fábrica de Pasajes



Fábrica de San Sebastián (Barrio Recalde)

Ayuntamiento de Madrid

EN 1949 LE FUE CONCEDIDO EL TITULO DE EMPRESA EJEMPLAR A INDUSTRIAS MUERZA, S. A., DE SAN ADRIAN (NAVARRA)

MERITOS ECONOMICOS, SOCIALES Y POLITICOS DE UNA GRAN EMPRESA ESPAÑOLA

En 1949 fue concedido el título de Empresa Ejemplar a una firma española, famosa no solamente en el ámbito nacional, sino en el extranjero. A Industrias Muerza, S. A., de San Adrián (Navarra), nombre muy conocido y celebrado entre las conservas españolas.

Navarra es un hito en la Guerra de Liberación española. Sería prolijo y difícil hacer un resumen de todo lo que la Cruzada debe al país navarro. Y allí, en plena guerra, fue cuando comenzaron los méritos de la razón social VIUDA E HIJOS DE MAXIMO MUERZA, S. A.

UNA GRAN INDUSTRIA AL SERVICIO DEL MOVIMIENTO NACIONAL

La identificación de esta Empresa con el Glorioso Movimiento es más conocida que por nadie por aquellas gloriosas Brigadas navarras que desde los comienzos del Alzamiento supieron de la generosidad sin límite de esta firma, que el 19 de julio puso a disposición de las autoridades nacionales no sólo la fábrica, sino todas las divisas que tenía en el extranjero, así como todos los medios de transporte de que disponía, incorporando numerosos voluntarios de la fábrica al Ejército, entre los que se encontraba don Fructuoso Muerza Gargayo, presidente del Consejo durante muchos años, fallecido en 1956, que acudió a la voz de la Patria, aunque ya había cumplido cincuenta y siete años de edad. La aportación de esta Empresa ayudó a salvar una de las dificultades de aquellos primeros días de la guerra, que era el abastecimiento, ya que los donativos de la fábrica en especie fueron más de 1.000.000 de pesetas, cobrando todo el personal alistado sus sueldos y jornales, acudiendo a suscripciones como "a Pro acorazado España", etc., y dando siempre muestras de su fervor patriótico y de su indiscutible españolismo.

MERITOS DE CARACTER SOCIAL

En la ganada batalla de la paz, Industrias Muerza ha contraído tantos méritos de toda índole que estos méritos han hecho que el Caudillo de España le concediese en 1949 el preciado título de Ejemplar.

Una visita a la fábrica puede hablar mejor que nosotros de los méritos contraídos. La seguridad de los aparatos, la multiplicidad de maquinaria, la temperatura, la ropa de trabajo, todo está calculado para que el productor pueda desarrollar sus tareas con la mayor comodidad y el menor riesgo. Jamás ha tenido Industrias Muerza una reclamación de carácter laboral desde su fundación; a la aparición de las bases de trabajo en 1 de octubre de 1937, retrotrajo sus efectos hasta 1 de julio, abonando un trimestre a los productores; dispone la Empresa de un ecomato que ofrece en buenas condiciones artículos a los trabajadores, ofreciendo también a éstos cuadros de deportes y una magnífica biblioteca con obras técnicas y literarias. Durante el verano se disfrutan de vacaciones extraordinarias, totalmente retribuidas, en las Residencias de Educación y Descanso, mientras que los hijos de los productores son enviados, igualmente gratuitamente, a las colonias infantiles de verano, siendo en el aspecto religioso de firme cumplimiento, que se traduce en el envío a ejercicios espirituales por cuenta de la entidad, así co-

mo a la celebración de actos religiosos. Esta industria, pues, es una especie de patriarcado moral sobre una población laboral de cerca de 400 productores.

LA GRAN FAMILIA INDUSTRIAS MUERZAS

Una industria que tan íntimamente está vinculada al Glorioso Movimiento no puede por menos de cumplir con toda honradez y entusiasmo todas las disposiciones legales relativas a la disciplina económica. Su nombre es famoso en el mundo y ha sido llevado triunfalmente a todos los mercados extranjeros. Es esta Empresa una gran familia, estando construyendo viviendas para sus obreros, campos de deportes amplios, Residencia, Casa-cuna, Hogar infantil, etc., en diversas fases de adelantado desarrollo. La Casa-cuna es una de las concesiones más emocionantes. Las madres trabajadoras podrán ver en cualquier momento del trabajo a sus hijos, en un hogar auténtico, modelo en su género. También produce emoción la construcción de un asilo para trabajadores ancianos, con capilla, para aquellos que carezcan de familia. Pues son la niñez y la vejez las dos edades más respetables del hombre, las que son más celosamente atendidas por INDUSTRIAS MUERZA, una entidad española al servicio de España.

En esta recordación de los méritos contraídos, INDUSTRIAS MUERZA ocupa un lugar de van-

guardia en la admiración y el respeto.

COLOFON

La labor realizada por INDUSTRIAS MUERZA, S. A., ha tenido realmente una honda repercusión nacional.

Queremos referirnos hoy a la faceta exportadora de la misma. No cabe la menor duda que es de sumo interés para la economía de España la aportación en divisas.

En este aspecto, INDUSTRIAS MUERZA, S. A., ha realizado una envidiable campaña desde su fundación.

A este respecto vamos a transcribir el escrito enviado a la firma por el excelentísimo señor Ministro de Comercio, con fecha 18 de julio de 1961:

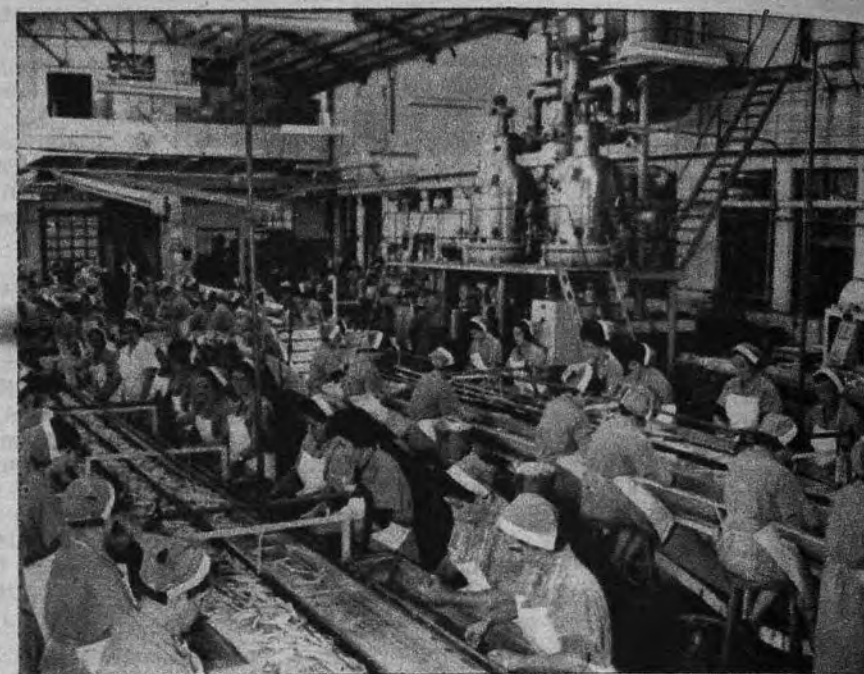
"La actividad exportadora desarrollada durante el año 1960 por INDUSTRIAS MUERZA, S. A., ha sido vista con satisfacción por el Ministerio de Comercio. Deseo hacerlo constar oficialmente, reconociendo el esfuerzo realizado por esa Empresa y confiando en que persistirá en el futuro para bien de la economía nacional."

Desde la fecha de este escrito, INDUSTRIAS MUERZA, S. A., no solamente ha persistido en el esfuerzo, sino que, superándose continuamente, han aumentado sus exportaciones con la consiguiente benéfica influencia en la economía del país.

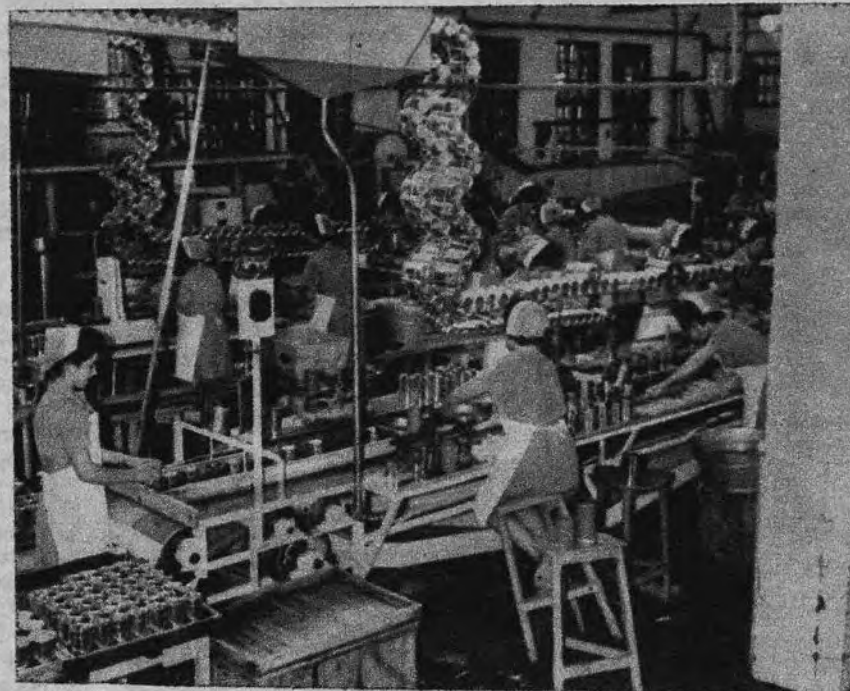
INDUSTRIAS MUERZA, S. A., de San Adrián (Navarra) cumple así todos los objetivos de una gran industria española.



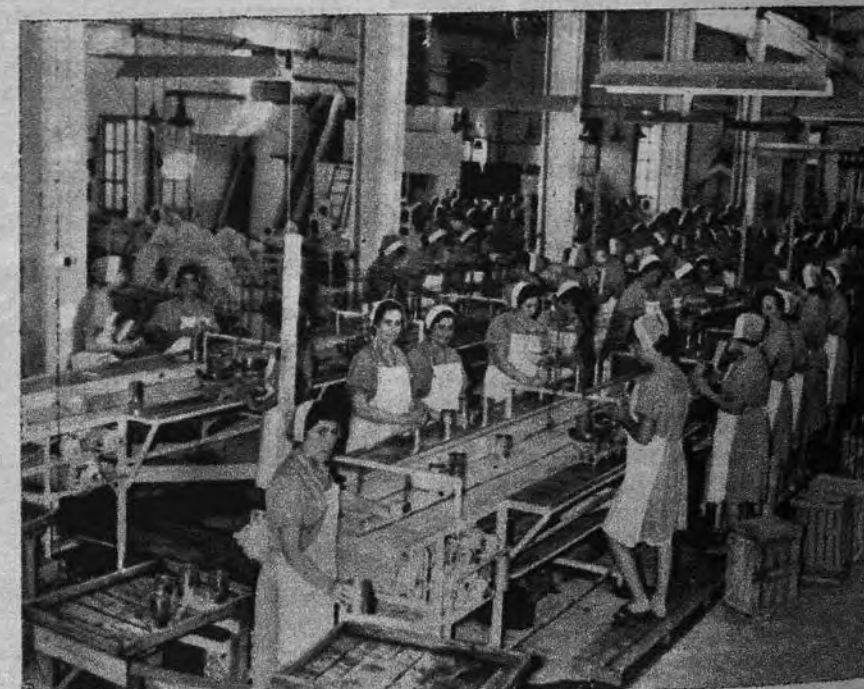
Fábrica de San Adrián.—Sección de corte de espárrago



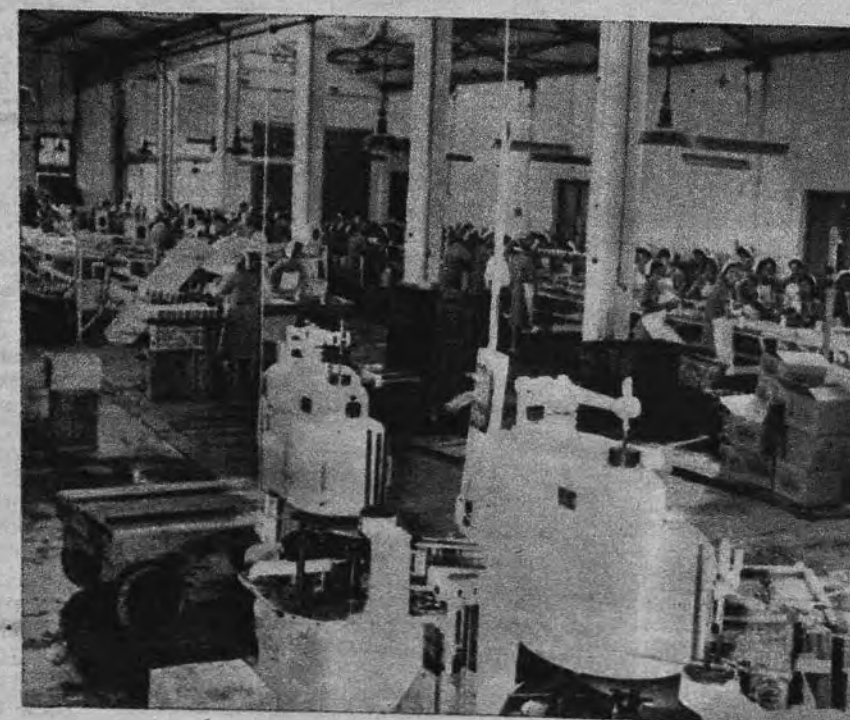
Fábrica de San Adrián.—Cadenas selección de espárragos



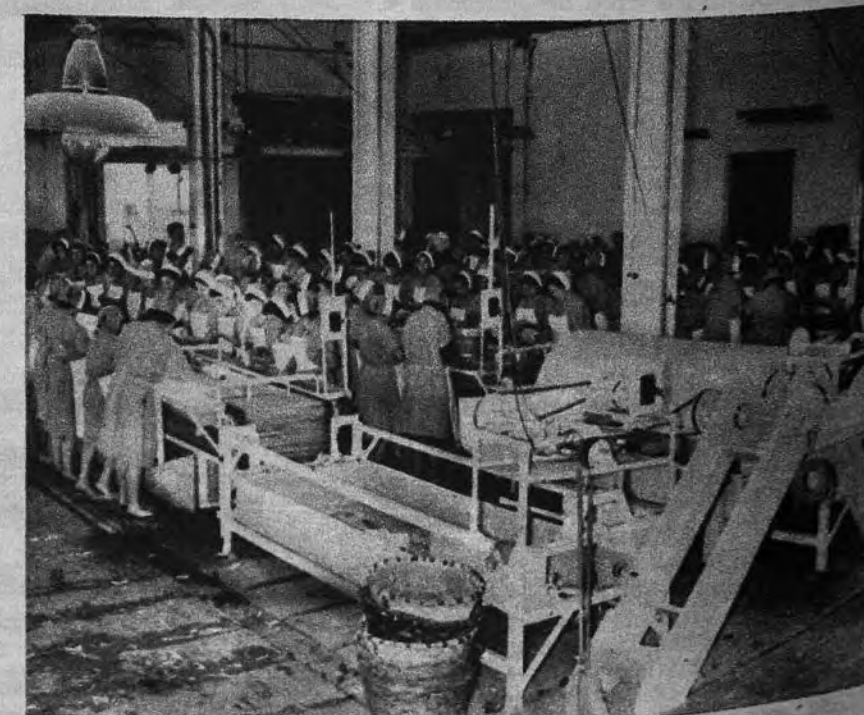
Fábrica de San Adrián.—Embotado y control espárrago



Fábrica de Peralta.—Cadenas selección espárrago



Fábrica de Peralta.—Fabricación de espárrago



Fábrica de Peralta.—Cadenas selección de espárrago

LA EMPRESA A. PAQUET HA MERECIDO EL TITULO DE EJEMPLAR EN 1962

La Empresa A. Paquet, de Gijón, Asturias, ha sido distinguida con el título de Ejemplar. Es una entidad cuya mejor adjectivación está en la meritoria labor realizada desde su fundación, en 1914, por Alberto Paquet y García Rendueles, pasando posteriormente a ocupar el cargo de director Julio Paquet.

Julio Paquet, con tres trabajadores (cajero, contable y mecánico), ha venido a recoger el título de Ejemplar de manos del Caudillo de España. El contable, Joaquín Fernández, comenzó de botones y hoy es jefe de Contabilidad. Es el decano de la Empresa, cuarenta y cinco años de servicios. Nos habla de ella, y a sus afirmaciones asienten Manuel Argüelles y José Antonio Suárez, los otros dos productores.

GRAN LABOR SOCIAL

Transcribimos las declaraciones de estos tres hombres, que, en compañía de su empresario, han llegado a la capital de España este julio de 1962.

Toda superación del trabajador, del productor, ha sido posible gracias al continuo estímulo de la entidad, que costea estudios e incluso paga viajes al extranjero a todos sus productores.

A. Paquet ha dotado de viviendas a sus trabajadores, en plena propiedad, y ayuda a la adquisición de vehículos, habiendo llegado a lograr que el 30 por 100 de sus empleados disfrute de coche.

Para el año 1963, el 85 por 100 de la plantilla dispondrá de casa propia, bien con forma de chalet en las afueras o de piso en la población.

La Empresa pone a disposición de sus productores vehículos para excursiones, fines de semana, etcétera, teniendo en Perlorá dos chalets para sus empleados.

VENTAJAS ECONOMICAS

Las ventajas económicas ofrecidas por la Empresa a sus productores son indudables.

Existen complementos de los Seguros de Enfermedad y Vida, estando los sueldos en consonancia con las exigencias de la vida actual.

Una participación real en los beneficios y gestión complementan las ventajas económicas de que disfruta el personal de la Empresa gijonesa.

Los propios empleados han creado un Fondo Social, regido por ellos, que ayuda a resolver el problema del nivel de vida. La Empresa ayudó a la creación de este Fondo con la aportación de 150.000 pesetas.

RELACIONES HUMANAS

Aparte de las concesiones hechas a sus productores, la tónica de A. Paquet nos la dan estos tres hombres que acompañaron a Julio Paquet al Pardo.

Todos constituyen una gran familia, viendo los problemas comunes, sintiéndose colaboradores y partícipes en la Empresa, a la que se sienten entrañablemente unidos y para la que solicitaron el título de modelo.

Predicar con el ejemplo es la más sincera forma de predicar. Esto es lo que ha hecho, desde su fundación, la Empresa A. Paquet, de Gijón.

A. PAQUET (Suc.)

Armador, Consignatario, Fletamentos.
Agencia de Aduanas.
Tránsitos.
Carbones.
Seguros.
Aceites y productos SHELL.
Carga de y para todos los puertos del Mundo.
Pasajes.

Servicio de comercio exterior:

Compañía Trasmediterránea.
Aucona.
Cofruna.
Euromar.
Marasia.
Unión Naval de Levante.
Trafrume.
Compañía Naviera Vascongada.
Cie. Gale. Transatlantique.
Chargeurs Reunis.
Messageries Maritimes.
WORMS.
S. E. A. S.
Cie. Gale. d'Armements Maritimes.
Nouvelle Cie. Havraise de Navigation.
Fresco Line, de Suecia.
D. B. Deniz NAKLIYATI, T. A. S., de Turquía.
HELLENIC LINES LTD., de Grecia.
Central Gulf Steamship Corporation, de Estados Unidos.
Bloomfield Steamship Company, de EE. UU.
Comité Central de Armadores de Francia.
Cie. de Navigation PAQUET, Marseille.

Transportes pesados por carretera

AGENCIA GENERAL EN ASTURIAS DE

AIR FRANCE

GIJON. Muelle 2, 4, 6. Tel. 50400. Telex 0272

DELEGACION EN AVILES:

GENERALISIMO FRANCO, NUM. 11

Teléfonos 62893 y 61922

Telegramas: PAQUET



Chalets cómodos, limpios, de fina línea arquitectónica, donde los productores hallan reposo para el trabajo diario



La consecución de un hogar confortable para todos sus productores es una de las aspiraciones de esta empresa auténticamente ejemplar

LA GENERAL FABRICA ESPAÑOLA DE CAUCHO, S. A., HA SIDO NOMBRADA ESTE AÑO EMPRESA MODELO

Torrelavega es demasiado conocida en la geografía española para que yo, ingenuamente, pretenda hacer aquí un panegírico. Bástenos recordar que está alzada en un paisaje espléndido, y es urbe montañesa que sin perder sus características virtudes tradicionales las hace compatibles con un sentido moderno y emprendedor de la vida.

En esta Torrelavega, orgullo de la Montaña, está enclavada la Empresa General Fábrica Española de Caucho, S. A., que este año ha sido designada por el Caudillo Empresa Modelo.

El camino recorrido por esta Empresa es verdaderamente grande. Un camino rápido, de eficaces proyecciones, de consecuciones importantes. Su espectacular senda ascendente comenzó en 1951, cuando la mundialmente conocida compañía GENERAL, de Estados Unidos, vino a España para formar una eficiente unión entre el capital español y la técnica norteamericana.

Queremos destacar como merece esta asociación. Los que no padezcan de amnesia recordarán que la propaganda antiespañola procreaba calumnias e injurias en todo el mundo. Desde la vieja Europa hasta la joven América.

¿Por qué eligió la GENERAL TIRE & RUBBER COMPANY este momento para ofrecer su colaboración al capital de nuestra Patria? Hemos preguntado a la Dirección de la Empresa y su respuesta ha sido que la GENERAL vino a España porque teniendo inmejorables relaciones con los países de habla hispana no era comprensible que el tronco, la madre, careciera de las virtudes propias de toda la hispanidad.

Es bonita la respuesta. E inteligente. Y también digna. Hoy la GENERAL comprende su acierto al no escuchar aquellas voces interesadas, ya que su vinculación con España es total, absoluta, perfecta.

Los españoles somos orgullosos. De nuestros amigos y de nuestros enemigos. El orgullo es una especie de memoria. Esa memoria nos hace reconocer el bello gesto de la Compañía americana. Naturalmente que nosotros, los productores de la fábrica en este caso, han respondido a esta confianza. Era algo natural y que está dentro de las virtudes de la raza.

Once años de creciente prosperidad y una gran labor social



Momento de entrega del título de Empresa Ejemplar a la Alta Dirección de GENERAL Fábrica Española del Caucho, S. A.

EXITOS DE LA GENERAL

Los éxitos de la GENERAL ESPAÑOLA son fundamentales desde 1951. Su nombre es sinónimo de calidad, de perfección. Todos los adelantos que la GENERAL americana, en su enorme laboratorio de investigaciones científicas, incorpora a sus productos, los pone inmediatamente a la disposición de la GENERAL ESPAÑOLA. Hay que tener en cuenta que la GENERAL tiene 29 fábricas en Norteamérica y 20 repartidas por el mundo. La importancia de los productos de la GENERAL es grande, ya que su gama de producción es muy variada.

La GENERAL ha dedicado especial atención a la fabricación de cubiertas para tractores, por lo que su vinculación con la agricultura es constante, como igualmente con obras públicas, ya que fabrica cubiertas especiales para los vehículos dedicados a las mismas. Profundo interés por las cosas y los hombres de España es una de las características de la GENERAL.

La GENERAL es una Compañía que no sólo fabrica cubiertas, sino que además de todos los productos de caucho, pasando por plásticos, llega hasta cohetes espaciales. Mundialmente famosa es su fábrica en California, Aerojet GENERAL.

RELACIONES HUMANAS

Hay algo que a los españoles nos interesa tanto como el éxito de los viajes espaciales. El espíritu, la relación humana. Si se ha nombrado MODELO a esta Empresa ha sido por la perfecta colaboración, cooperación y comprensión existente entre productores y Empresa.

En un ambiente de mutua estimación fue firmado el contrato colectivo a principios de año, con un considerable aumento de ingresos para el personal, además de otras mejoras.

La natural laboriosidad del pueblo montañés y las indudables virtudes organizadoras de la técnica norteamericana han estado presididas por un sentido fraternal y cristiano.

El promedio de aumentos de

sueldos en virtud del Contrato Colectivo ha sido de un 35 a un 40 por 100, aumentándose también los días de vacaciones.

Se paga un promedio de un 50 a un 150 por 100 más de los sueldos legales. Se ha creado una Escuela de Aprendices para hijos de productores, los cuales disponen de un amplio y moderno comedor para las horas de comida y descanso. AL CUAL TIENEN ACCESO LAS ESPOSAS E HIJOS DE LOS PRODUCTORES PARA HACER COMPANIA AL PADRE EN LAS HORAS DE LA COMIDA.

Este detalle, tan humano, es uno más de los que caracterizan a esta Empresa. Existen premios para la asiduidad en el trabajo. Aproximadamente, 50 obreros de los que se destacaron por su rendimiento y comportamiento, reciben cada año una gratificación en metálico que es de muchos miles de pesetas para cada uno.

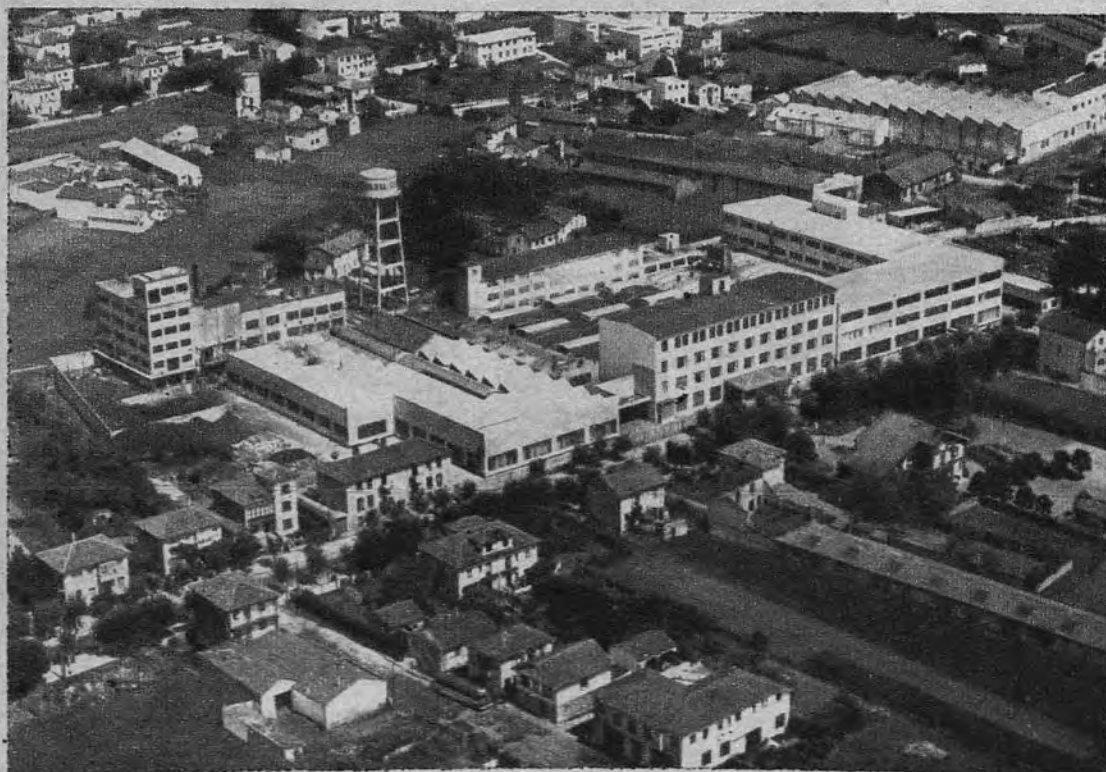
Un economato subvencionado por la GENERAL proporciona a los productores ropas y vituallas de primera calidad a precios reducidos.

Son 750 familias las que están vinculadas a la Empresa, mientras que en Puente de San Miguel, cerca de Torrelavega, se construye una segunda factoría que dará trabajo a otros centenares de obreros. Nunca ha sido sancionada por la autoridad laboral, siendo esta Empresa Presidente del Grupo de Caucho de Santander.

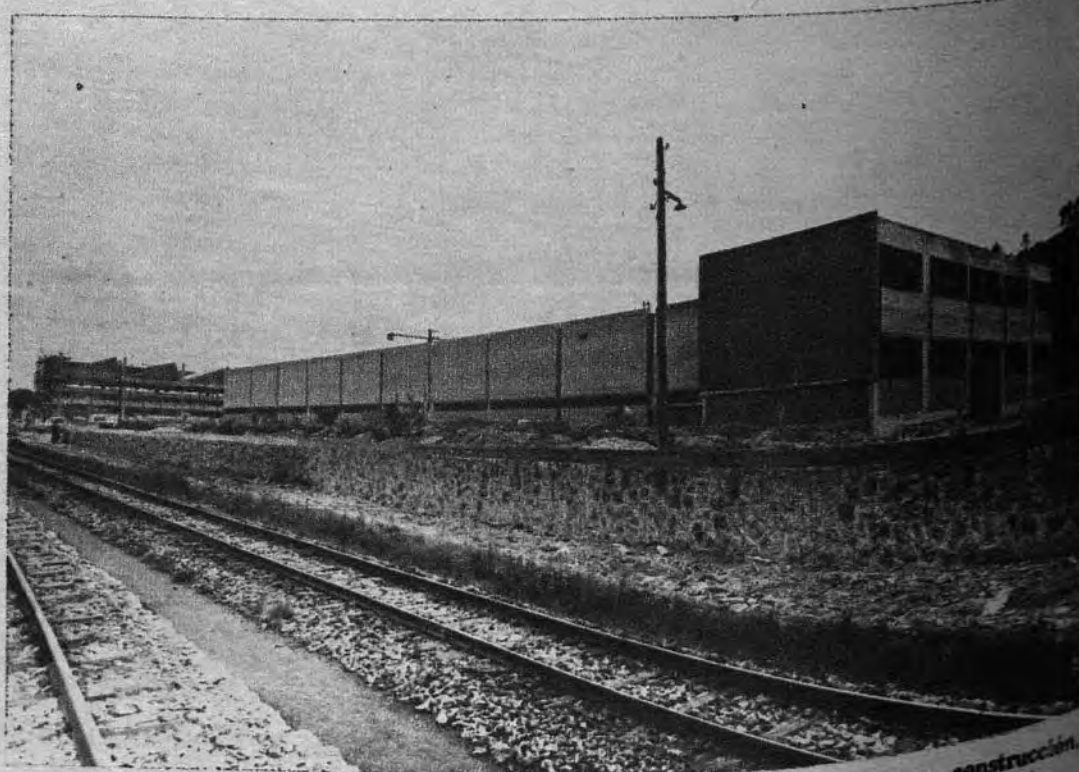
Por todo ello, una considerable parte de la población de Torrelavega está vinculada a esta firma, formidable fuente de riqueza para la Montaña.

Una justa valoración de los puestos de trabajo, un Comité de Trabajo de Seguridad e Higiene, la facilitación de ropa de trabajo durante todo el año, son detalles que complementan la gran labor social realizada.

Y nada más, amigos. Pero no quiero olvidar algo. Un gesto. La GENERAL es abundante en ellos. Y los gestos, los españoles, los agradecemos mucho. Al felicitar a la GENERAL ESPAÑOLA por esta distinción, orgullo natural de todo Director, me respondió espontáneamente que se aceptaba sólo como merecido reconocimiento a todo el personal, que tan ejemplarmente cumplía con su deber.



Vista de la Fábrica GENERAL, en Tarragona (Santander)



Nueva factoría de GENERAL Fábrica Española del Caucho, S. A., en construcción, en Puente San Miguel



FRANCO EN LOS CENTROS DE TRABAJO

En numerosas ocasiones el Caudillo ha recorrido los centros de trabajo, visitándolos detenidamente y enterándose del funcionamiento de la nueva maquinaria con que se han equipado las Empresas españolas. Desde lo alto de las nuevas presas al fondo de las minas, pasando por las amplias naves con ventanales al sol, Franco ha paseado el lugar donde millares de hombres trabajan cada día para conseguir entre todos la grandeza de España



LA SOCIEDAD ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELECTRO-MECANICAS, S. A. FUE NOMBRADA EMPRESA EJEMPLAR EN EL AÑO 1941

Una gran labor social al servicio de los productores

La Sociedad ESPAÑOLA DE CONSTRUCCIONES ELECTRO-MECANICAS, S. A., fue nombrada Empresa modelo en el año 1941. Se premiaba así, reconociéndola, una labor social insuperable al servicio de sus productores.

Fue aquel título, dado hace once años, el hito que marcó el punto culminante de una acción social que desde entonces se ha ido superando de acuerdo con las necesidades de los tiempos.

Queremos sintetizar esa labor, ya que las fotografías que se publican con este reportaje darán idea, mejor que las palabras, de todo lo conseguido en favor de sus productores por CONSTRUCCIONES ELECTRO-MECANICAS, SOCIEDAD ANONIMA.

Algo fuera de lo corriente, que se sale un poco de la acción social de una Empresa para convertirse en un espléndido acto de fraternidad humana, es el poblado, barriada obrera, al que se conoce por tierras cordobesas con el nombre de barrio de la Electro-Mecánica. Se alza en plena Córdoba, la vieja ciudad califal que hoy se une a la vanguardia de las urbes industriales españolas.

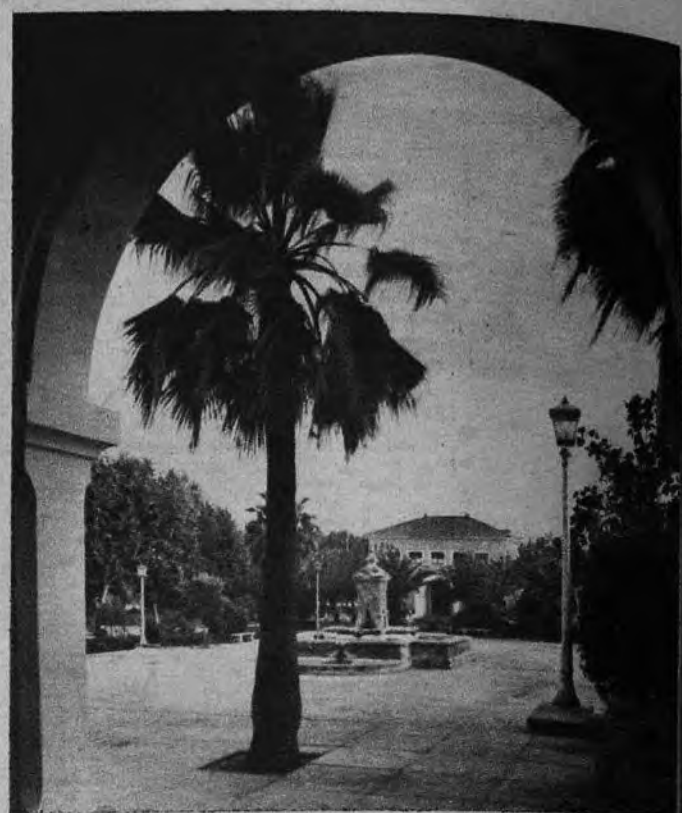
Las casas del barrio de la Electro-Mecánica conservan la gracia, la fina sensibilidad de las construcciones típicas de la región. No parece un núcleo urbano, sino una ciudad residencial

para millonarios. Ese es su mejor elogio. Y también eso demuestra la espiritualidad de esta Empresa, que además de proporcionar hogares a sus obreros no se los ofrece con ese aire colmenero que tienen las construcciones de ese tipo, sino con la gracia de la más fina arquitectura andaluza. No basta tener un hogar, techo y cobijo, sino además el hogar debe ser bello, confortable, limpio, agradable... Todas estas virtudes urbanistas están plenamente conseguidas en el barrio de la Electro-Mecánica.

El fino torreón se alza, llamada de la fe, sobre la iglesia del barrio, con un ingenuo barroquismo de las más finas esencias andaluzas; hay una plaza recoleta, mediática, llena de serena armonía, y junto a ella, la Escuela de Aprendices, las escuelas de barriada, el campo de deportes, todo rodeado de amplios paseos, propios de una estación balneario más que de un barrio obrero, a la usanza común.

También, como complemento, los sueldos generosos, las cartillas de ahorro para los hijos de empleados menores de catorce años, el servicio médico-farmacéutico, el economato, etc.

Todo bajo ese cielo radiante de Córdoba, en nombre de España. Sencillamente, el barrio de la Electro-Mecánica.



La plaza del barrio tiene la gracia de una evocación árabe de los mejores tiempos del Califato



La Escuela de Aprendices, camino de superación profesional, donde se forjan los mejores productores de mañana, alberga 112 alumnos y 19 profesores



Bajo el cielo radiante de Córdoba se alza la torre de la iglesia como una llamada de fe



Vista general de la ampliación del barrio, recientemente inaugurada



¿Una ciudad residencial? No. Sencillamente, las viviendas para obreros en el barrio de la Electro-Mecánica